

Konoplan

induplati glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXVII.

ŠT. 8, AVGUST 1978

CENA 0,20 DIN

Od nas, od našega dela je odvisno

Teško je bilo tiste dni pred koncem letošnjega julija priti do našega direktorja delovne organizacije, tovariša inženirja Srečka Berganta, ker je bil nenehno zaposlen. Akcije, teh ni nikdar konec v Induplati, in o njih je govora tudi v tem razgovoru, ki so ga zadržale v napetosti, dokler ni dobil rezultatov dela iz prvega polletja. Takrat je našel tudi čas za ta razgovor. Potem bo odšel na dopust. Lansko leto se ni odtrgal od dela in ostal v tovarni, medtem ko so mnogi drugi letovali ob morju. Letos bo odšel na dopust; zaslužen mu pripada in želimo mu le, da bi bilo vreme primerno in družba prijetna.

Razgovor pa je tekel o naslednjih vprašanjih:

Konoplan: Vrednost proizvodov, stkanih na novih picanol in somet statvah, predstavlja 12 % bruto vrednosti naše proizvodnje. Gre za usmeritev v izdelke iz sintetičnega filamenta. Kaj je ob tem naša naloga?

Direktor: Gre za dva tipa brezčolničnih statev, na katerih bomo lahko izdelovali določene artikle. Na someh specialne zavese z veliko možnostjo kreiranja, kar bo zagotavljalo, da pri prodaji ne bo težav. Smatram, da nabava somet in picanol statev ne pomeni neko preusmeritev v proizvodnji, točno pa je, če govorimo o specialnih strojih, ki omogočajo tkanje tkanin za določen namen.

Naloga naših strokovnih delavcev bo, da bodo zagotovili izdelavo kvalitetnih tkanin, ker so že danes le takšne še zanimive na tržišču. Pravilno pa je vprašanje o izvoru surovine, ker bodo te tkanine, izdelane na picanolih, iz visoko trdnostnega poliestra in poliamida. Takšne tkanine bomo lahko plastificirali za potrebe domače konfekcije in za prodajo.

Večja proizvodnja bo terjala močnejšo reklamo za naše izdelke in več zavzetosti pri prodaji, predvsem s strani raziskave trga in prodajnih pristopov naših komercialistov.

Tudi širitev maloprodajne mreže bo vključena v zahteve za večjo prodajo, ker postaja maloprodaja pomemben člen našega dela.

Konoplan: Naša standardna proizvodnja v vseh obratih TOZD Proizvodnja in TOZD Konfekcija doživlja, zavaljo potrebne preorientacije, preporod. Kakšen okvirni načrt imajo ob tem naši strokovni organi?

Direktor: Mislim, da nam je preorientacija znana, manj je naročil za izdelke posebnega pomena. Ne gre za prepored, ampak za preusmeritev v druge izdelke. Naloga strokovnih delavcev v naši delovni organizaciji je, da poiščejo možnosti predvsem za zaposlitev v konfekciji, medtem ko zaposlitev statev ni problematična. Problematična sta le oddelka kon-

fekcije v Mokronogu in v Pečah. V kolikor bo načrt uspel bodo v omenjenih oddelkih izdelovali pretežno izdelke za izvoz.

Konoplan: Naši obrati TOZD Konfekcija so zbrani v prenovljenih prostorih v Radomljah. Ekonomska računica veleva, da bi kazalo v Radomlje preseliti tudi oddelke, ki so sedaj v Mengšu, v Pečah in v Mokronogu. S tem bi se končala »zlata doba« konfekcije. Poraja pa se takoj vprašanje modernizacije prostorov za druge oddelke. Kaj je v načrtu in do kam sega?

Direktor: Koncentracija konfekcije v Radomljah je bila načrtovana. To pa ne velja za oddelke konfekcije v Pečah in v Mokronogu. Ko smo odpirali te oddelke v omenjenih krajih, nas je vodilo načelo, da **delo približamo ljudem — delavcem**. To naj velja tudi v prihodnje, zato bo treba de-



Mladinska delovna akcija je uspela, to povedo med drugim tudi nasmejani obrazi naših brigadirjev

lovne prilike urediti v teh krajih predvsem v Mokronogu, medtem ko sta oddelka v Mengšu in Pečah že adaptirana.

Sporedno z našimi prizadevanji teče tudi proces specializacije dela v posameznih oddelkih konfekcije, po katerem naj bi v Radomljah izdelovali šotore vseh vrst ter nadalje razvijali težko konfekcijo, ki je šele na začetku svoje razvojne poti. Potrebne prostore za lažje delo ima tudi oddelak kovinskih konstrukcij. Dosedanji nastop na tržišču zagotavlja uspešno prodajo njihovih izdelkov.

V Mengšu bomo specializirali konfekcioniranje tkanin za notranjo opremo stanovanj in za gospodinjstvo (zavese, prti in garniture). V Mokronogu bi tudi v prihodnje konfekcionirali izdelke za posebne namene in se v tem delu še bolj specializirali. Dodatno bi v Mokronogu konfekcionirali izdelke za kampsopremo za domači in za tuji trg.

V Pečah bi izdelovali vse tisto, česar v prej omenjenih oddelkih ne bi zmogli zaradi pomanjkanja delavcev. Iz povedanega sledi, da ni govora o ukinitvi teh oddelkov, ker bi to bilo nesmiselno pri podatku, da nam v domžalski občini manjka delavcev za proizvodnjo.

V vprašanju je točno, da se ob vsem tem poraja vprašanje modernizacije prostorov škrobnilnice, klima naprav za tkalnico oziroma vseh obratov, kjer je modernizacija potrebna, toda, do tega bo prišlo nekaj v bližnji in nekaj šele v daljši prihodnosti.

Konoplan: Kako bomo razvijali našo kadrovsko politiko? Ni povsod kritično, toda, tudi nekritično ni vse. Običajno rabijo novi stroji nov kader. Povejte kaj o tem!

Direktor: Naša kadrovska politika je začrtana s srednjeročnim programom. Zadeva ni kritična pri srednjem kadru, ampak pri kvalificiranih in polkvalificiranih delavcih. Za nove stroje smo kadre izšolali in računamo da se bodo obnesli. Ta čas pa so vrata v Induplati zaprta za dotok novih strokovnjakov. O tem je bil kolektiv obveščen tudi preko Konoplana. Ta sklep zahteva, da je treba racionalno zaposliti delavce v skupnih službah, zato izvajamo nekatere prerazporeditve. Doseči moramo boljše zaposlenost in boljše izkoriščanje delovnega časa.

Vso podporo smo dajali in ji bomo tudi v prihodnje tistim, ki bi se izobraževali ob delu. Prepričani smo, da dobimo od tod dobre in koristne kadre, zato bomo s tem sistemom šolanja nadaljevali.

Konoplan: Kakšne investicije so v načrtu za letos? Kdaj bo investicijska dejavnost zaključena? Gre naša politika za tem, da začnemo z zamenjavo starejših strojev, ki so že nekajkrat amortizirani?

Direktor: Letos bomo morali dokončati dela v Radomljah in dokončati montažo novih statev (picanol). Predvidevamo tudi nakup širinsko-razpenjalnega stroja in stroja za mehko križno previjanje preje ter ureditev transportne mehanizacije.



Petek 28. 7. ob 8,58 h. Ko vprašaš, zakaj OD ni boljši odgovori, kdaj si šel na malico!



Četrtek ob 9,57 h. Od tega so odvisni naši osebni dohodki

Potrebno bi bilo tudi adaptirati »šolo« v Mokronogu, kamor bi se preselil naš oddelak konfekcije v tem kraju. Poudariti moram, da za ta dela še vedno nimamo niti lokacijskega niti gradbenega dovoljenja in ne potrebnih finančnih sredstev.

Ponovil bi ob tem, da investicijska dejavnost ne bo nikoli končana, ker ne sme biti. Delovna organizacija, ki bi se odrekla investicijam bi hitro zajadrala v zastoj. Naglasiti velja tudi, da med investicije ne štejemo le novogradnje, ampak tudi zamenjavo strojev in zamenjavo tehnologije. Popravljam vprašanje o zamenjavi iztrošenih strojev, ker imamo le malo strojev, ki jih v zadnjih desetih letih ne bi obnovili. S tem pa ne zanikam dejstva, da je treba z obnovo strojnega parka nadaljevati. V to nas sili sodobna tehnologija oziroma tehnološki postopki ter produktivnost in asortiment.

Investicije so potrebne in bodo potrebne tudi v prihodnje ter zato niso nikoli zaključena dejavnost.

Konoplan: Vprašanje osebnih dohodkov je vedno aktualno, celo, če gre za čas, ko se cene in dajatve nikakor ne ustalijo. Nekaj novic okrog tega so nam posredovali naši delegati. Potrdite jih oz. povejte nadrobno nekaj več o tem!

Direktor: Res je vprašanje osebnih dohodkov vedno aktualno tudi pri nas. To vprašanje je aktualno tudi takrat, ko so osebni dohodki dobri. Sodim pa, da ni rešitev vprašanja samo v višanju osebnih dohodkov, če se obenem večajo tudi cene na trgu. Rešitev problema je v boljšem izkoriščanju delovnega časa (preberite o tem članek v sobotni prilogi časnika Delo, pod naslovom O SEDEČI JUGOSLAVIJI, Delo 15. 7. 1978. V tem članku obravnava pisec kritično našo

RAZPORED PRIREDITEV POSVEČENIH PRAZNIKU KS JARŠE-RODICA

Sobota 26. avgusta

16,30 svečana seja zbora delegatov in družbeno-političnih organizacij KS Jarše-Rodica,

17,30—18,00 igra godba na pihala koračnice pri spomeniku pri »Induplati« Jarše,

18,00 komemoracija z govorom, polaganjem venca, prižiganjem žare in kratkim kulturnim programom.

Nedelja 27. avgusta

8,30 odhod izpred gasilskega doma v Sr. Jaršah na Golčaj,

10,00 odkritje spominske plošče padlim na Golčaju s kulturnim programom.



Cetrtek 27. julija ob 13,58 h; tudi od predčasnega odhoda z del. mesta so odvisni naši OD

nagnjenost do sestankovanja in se obrega tudi v velike izgube delovnega časa zavljo raznoraznih bolniških izostankov, kamor je treba šteti tudi razna varstva in materinske zaščite). Smatram, da je pri teh vprašanjih treba narediti red, ki se bo kaj hitro odrazil v žepu posameznika, kolektiva in širše skupnosti.

V naši delovni organizaciji predvidevamo povečanje osebnih dohodkov za 15 % (za toliko bi se naj povečala vrednost točke z veljavnostjo od 1. 7. 1978 dalje). Vsi sprejeti ukrepi za boljši izkoristek delovnega časa ter razne premestitve in specializacije del ter nenazadnje bolj kvalitetno delo nam dajejo pogum, da se te zadeve lotevamo bolj smelo. Ob ustreznih, še boljših delovnih rezultatih ne bodo zaostajali osebni dohodki. Večji osebni dohodki pa so hkrati rahlo nadomestilo za precej večje prispevke in dajatve, ki jih že dolgo časa plačujemo.

Direktorju inženirju Bergantu se zahvaljujem za razgovor in mu želim prijeten dopust, čeprav je na dlani, da bo zopet med nami, ko bo bral ta zapis.

Razgovor z direktorjem je vodil v sredo 26. julija 1978

Otmár Lipovšek

Rezultati dela v I. polletju

Da bi delavci lahko smotrno in racionalno odločali o dohodku temeljne organizacije, so v zakonu o združenem delu in v posebnem odloku ZIS določeni posebni enotni kazalci za izkazovanje rezultatov dela delavcev in poslovanja temeljne organizacije.

Delavci se vključujejo v združeno delo zato, da bi si s tem trajno zagotavljali zadovoljevanje svojih osebnih potreb. Da bi se njihova občutna nagnjenost k vprašanju delitve preusmerila k vprašanju pridobivanja dohodka je nujno, da so delavcem pravila za dobro poslovno obnašanje jasna, ker je le tako mogoče pričakovati učinkovito vgraditev njihovih osebnih interesov v dobro gospodarjenje temeljne organizacije.

Z omenjenimi kazalci izkazujejo delavci rezultate svojega dela in poslovanja TOZD tako, da primerjajo rezultate, dosežene v tekoči dobi, z

rezultati, ki so jih dosegli v ustrezni dobi prejšnjega leta.

V TOZD Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken se je v obravnavanem obdobju zaradi reorganizacije konfekcijske dejavnosti znatno zmanjšalo število delavcev in sicer za 12 %, saj je s 1. 1. 1978 približno 120 delavcev pričelo z delom v TOZD Konfekcija.

Dohodek na delavca se je v obravnavanem obdobju povečal za 35 %. Ker je doseganje dohodka odvisno od opremljenosti delavca s poslovnimi sredstvi (kazalec zap. št. 14) in rentabilnosti poslovnih sredstev (kazalec zap. št. 7), lahko ugotovimo, da se je dohodek na delavca povečal tako zaradi povečanja delavčeve opremljenosti s poslovnimi sredstvi, kot tudi zaradi povečanja rentabilnosti poslovnih sredstev.

REZULTATI DELA DELAVCEV IN POSLOVANJA TEMELJNE ORGANIZACIJE PROIZVODNJA IZDELKOV IZ SINTETIČNIH VLAKEN ZA I. POLLETJE 1978

Zap. št.	Kazalci	Doseženo v letu 1977	Doseženo v letu 1978	Indeks 77 = 100
1	2	3	4	5
1.	Dohodek na delavca	54.518	73.773	135
2.	Čisti dohodek na delavca	43.243	45.424	105
3.	OD in sredstva za skupne por. na del.	33.226	39.064	118
4.	Čisti OD na delavca	22.763	25.715	113
5.	Prispevek in davki iz OD na delavca (mesečno povprečje)	1.682	1.673	99
6.	Prispevki, davki, pogodb. obveznosti in druge obveznosti iz dohodka na delavca	11.275	12.454	110
7.	Doh. v primerjavi s povprečno uporab. poslovnimi sredstvi	0,34	0,37	109
8.	Dohodek v primerjavi s planiranim dohodkom	1,28	0,80	63
9.	Osebni dohodek v primerjavi s povpr. upor. posl. sredstvi	0,85	0,95	112
10.	Akumulacija v primerjavi z dohodkom	0,18	0,09	50
11.	Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom	0,23	0,14	61
12.	Akumulacija v primerjavi s povpr. uporab. posl. sredstvi	0,06	0,03	50
13.	Akumulacija z amortizacijo v prim. s povpr. upor. posl. sredstva	0,11	0,07	64
14.	Povprečno uporabljena poslovna sredstva na delavca	324.217	399.027	123
15.	Celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi	1,27	1,46	115
16.	Celotni prihodek v primerjavi s povpr. obratnimi sredstvi	2,69	1,90	71
17.	Izguba na delavca	—	—	—
18.	Povprečno število zaposlenih na podlagi valkuliranih ur	639	561	88
19.	Povprečno število zaposlenih na podlagi stanja ob koncu meseca	672	591	88

Čisti dohodek na delavca se je v obravnavanem obdobju povečal za 5 %.

Kazalec pod zap. št. 3 nam pove, koliko dohodka je bilo razporejenega za zadovoljevanje delavčevih osebnih in skupnih potreb. Ta kazalnik torej nakazuje uspešnost delavčevega vključevanja v združeno delo. Del tega kazalnika predstavlja kazalnik pod zap. št. 4, ki nam kaže del dohodka namenjenega za zadovoljevanje delavčevih osebnih potreb. Oba kazalnika sta se v primerjavi s predhodnim obdobjem povečala.

Kazalniki pod zap. št. 10, 11, 12 in

13 nam kažejo akumulativnost dohodka, čistega dohodka in povprečno uporabljenih poslovnih sredstev. Iz razpredelnice je razvidno, da so se vsi kazalniki akumulativnosti v primerjavi s predhodnim obdobjem znatno zmanjšali.

V TOZD Konfekcija se je v obravnavanem obdobju močno povečalo število zaposlenih delavcev, saj je s 1. 1. 1978 prešlo v TOZD 120 delavcev iz TOZD Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken.

Dohodek na delavca se je v obravnavanem obdobju povečal za 9 %. Ker je doseganje dohodka povezano

REZULTATI DELA DELAVCEV IN POSLOVANJA TEMELJNE ORGANIZACIJE
KONFEKCIJE ZA I. POLLETJE 1978

Zap. št.	Kazalci	Doseženo v letu 1977	Doseženo v letu 1978	Indeks 77 = 100
1	2	3	4	5
1.	Dohodek na delavca	50.086	54.763	109
2.	Čisti dohodek na delavca	46.145	39.484	86
3.	OD in sredstva za skupne por. na dei.	33.123	33.636	102
4.	Čisti OD na delavca	19.453	24.454	126
5.	Prispevek in davki iz OD na delavca (mesečno povprečje)	1.453	1.640	113
6.	Prispevki, davki, pogodb. obveznosti in druge obveznosti iz dohodka na delavca	3.892	2.675	69
7.	Doh. v primerjavi s povprečno uporab. poslovnimi sredstvi	2,30	0,79	34
8.	Dohodek v primerjavi s planiranim dohodkom	1,13	0,77	68
9.	Osební dohodek v primerjavi s povpr. upor. posl. sredstvi	0,95	0,76	80
10.	Akumulacija v primerjavi z dohodkom	0,26	0,11	42
11.	Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom	0,28	0,15	54
12.	Akumulacija v primerjavi s povpr. uporab. posl. sredstvi	0,60	0,08	13
13.	Akumulacija z amortizacijo v prim. s povpr. upor. posl. sredstva	0,64	0,11	17
14.	Povprečno uporabljena poslovna sredstva na delavca	43.492	137.786	317
15.	Celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi	9,82	2,34	24
16.	Celotni prihodek v primerjavi s povpr. obratnimi sredstvi	3,38	2,74	81
17.	Izguba na delavca	—	—	—
18.	Povprečno število zaposlenih na podlagi valkuliranih ur	206	322	156
19.	Povprečno število zaposlenih na podlagi stanja ob koncu meseca	227	355	156

REZULTATI DELA DELAVCEV IN POSLOVANJA TEMELJNE ORGANIZACIJE
MALOPRODAJA ZA I. POLLETJE 1978

Zap. št.	Kazalci	Doseženo v letu 1977	Doseženo v letu 1978	Indeks 77 = 100
1	2	3	4	5
1.	Dohodek na delavca	146.675	285.354	195
2.	Čisti dohodek na delavca	121.628	222.174	183
3.	OD in sredstva za skupne por. na del.	41.994	52.559	125
4.	Čisti OD na delavca	26.335	32.459	123
5.	Prispevek in davki iz OD na delavca (mesečno povprečje)	1.913	2.133	112
6.	Prispevki, davki, pogodb. obveznosti in druge obveznosti iz dohodka na delavca	25.047	48.967	195
7.	Doh. v primerjavi s povprečno uporab. poslovnimi sredstvi	0,87	0,65	75
8.	Dohodek v primerjavi s planiranim dohodkom	1,17	1,47	126
9.	Osební dohodek v primerjavi s povpr. upor. posl. sredstvi	0,91	0,93	102
10.	Akumulacija v primerjavi z dohodkom	0,54	0,59	109
11.	Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom	0,66	0,76	115
12.	Akumulacija v primerjavi s povpr. uporab. posl. sredstvi	0,47	0,38	81
13.	Akumulacija z amortizacijo v prim. s povpr. upor. posl. sredstva	0,49	0,39	80
14.	Povprečno uporabljena poslovna sredstva na delavca	337.192	882.074	262
15.	Celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi	1,12	1,18	105
16.	Celotni prihodek v primerjavi s povpr. obratnimi sredstvi	19,72	7,45	69
17.	Izguba na delavca	—	—	—
18.	Povprečno število zaposlenih na podlagi valkuliranih ur	13	12	92
19.	Povprečno število zaposlenih na podlagi stanja ob koncu meseca	14	16	114

z opremljenostjo delavca s poslovnimi sredstvi (kazalnik zap. št. 14) in rentabilnostjo poslovnih sredstev (kazalnik zap. št. 7), lahko ugotovimo, da se je dohodek na delavca povečal zaradi močno povečane delavčeve opremljenosti s poslovnimi sredstvi,

saj se je v tej zvezi rentabilnost poslovnih sredstev zmanjšala.

Kazalec zap. št. 3 nam pove, koliko dohodka je bilo razporejeno za zadovoljevanje delavčevih osebnih in skupnih potreb. Ta kazalnik nam torej kaže uspešnost delavčevega

vključevanja v združeno delo. Del tega kazalnika predstavlja kazalnik pod zap. št. 4, ki nam kaže del dohodka namenjenega za zadovoljevanje delavčevih osebnih potreb. Oba kazalnika sta se v primerjavi s predhodnim obdobjem povečala.

Kazalniki pod zap. št. 10, 11, 12 in 13 nam kažejo akumulativnost dohodka, čistega dohodka in povprečno uporabljenih poslovnih sredstev. Iz razpredelnice je razvidno, da se je akumulativnost v primerjavi s predhodnim obdobjem močno zmanjšala.

V TOZD Maloprodaja se je v obravnavanem obdobju povečalo število zaposlenih za 14 %.

Dohodek na delavca se je v primerjavi s predhodnim obdobjem povečal za 95 %. Ker je doseganje dohodka odvisno od opremljenosti delavca s poslovnimi sredstvi (kazalec zap. št. 14) in rentabilnosti poslovnih sredstev (kazalec zap. št. 7), lahko ugotovimo, da se je dohodek na delavca povečal zaradi močnega povečanja stopnje opremljenosti delavca s poslovnimi sredstvi, ker se je v tej zvezi rentabilnost poslovnih sredstev zmanjšala.

Kazalec pod zap. št. 3 nam pove, koliko dohodka je bilo razporejenega za zadovoljevanje delavčevih osebnih in skupnih potreb in nam torej kaže uspešnost delavčevega vključevanja v združeno delo. Del tega kazalnika predstavlja kazalnik pod zap. št. 4, ki nam kaže del dohodka namenjenega za zadovoljevanje delavčevih osebnih potreb. Oba kazalnika sta se v primerjavi s predhodnim obdobjem znatno povečala.

Kazalniki pod zap. št. 10, 11, 12 in 13 nam kažejo stopnjo akumulativnosti dohodka, čistega dohodka in povprečno uporabljenih poslovnih sredstev. Iz razpredelnice je razvidno, da sta se v primerjavi s predhodnim obdobjem stopnji akumulativnosti dohodka in čistega dohodka povečali, zmanjšala pa se je stopnja akumulativnosti poslovnih sredstev.

V TOZD Restavracija in počitniški domovi se je dohodek na delavca v primerjavi s predhodnim obdobjem povečal za 39 %. Iz podatkov v razpredelnici (zap. št. 7 in 14) in že znane odvisnosti dohodka od delavčeve opremljenosti s poslovnimi sredstvi in rentabilnostjo poslovnih sredstev, lahko ugotovimo, da se je dohodek na delavca povečal tako zaradi povečanja stopnje opremljenosti s poslovnimi sredstvi, kot tudi zaradi povečanja stopnje rentabilnosti le teh. Kazalec pod zap. št. 3 nam pove, koliko dohodka je bilo razporejenega za zadovoljevanje delavčevih osebnih in skupnih potreb. Ta kazalnik nam torej kaže uspešnost delavčevega vključevanja v združeno delo. Del tega kazalnika predstavlja kazalnik pod zap. št. 4, ki nam kaže del dohodka namenjenega za zadovoljevanje delavčevih osebnih potreb. Oba kazalnika sta se v primerjavi s predhodnim obdobjem povečala.

Kazalci pod zap. št. 10, 11, 12 in 13 nam kažejo stopnjo akumulativnosti dohodka, čistega dohodka in povprečno uporabljenih poslovnih sredstev. Iz razpredelnice je razvidno, da

REZULTATI DELA DELAVCEV IN POSLOVANJA TEMELJNE ORGANIZACIJE
RESTAVRACIJA IN POCITNIŠKI DOMOVI ZA I. POLLETJE 1978

Zap. št.	Kazalci	Doseženo v letu 1977	Doseženo v letu 1978	Indeks 77 = 100
1	2	3	4	5
1.	Dohodek na delavca	65.411	90.851	139
2.	Čisti dohodek na delavca	57.709	71.303	124
3.	OD in sredstva za skupne por. na del.	43.713	47.321	108
4.	Čisti OD na delavca	27.424	30.329	111
5.	Prispevek in davki iz OD na delavca (mesečno povprečje)	2.029	1.955	96
6.	Prispevki, davki, pogodb. obveznosti in druge obveznosti iz dohodka na delavca	7.701	9.194	119
7.	Doh. v primerjavi s povprečno uporab. poslovnimi sredstvi	0,46	0,54	117
8.	Dohodek v primerjavi s planiranim dohodkom	1,04	1,13	109
9.	Osební dohodek v primerjavi s povpr. upor. posl. sredstvi	0,88	0,97	110
10.	Akumulacija v primerjavi z dohodkom	0,21	0,26	124
11.	Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom	0,24	0,34	142
12.	Akumulacija v primerjavi s povpr. uporab. posl. sredstvi	0,10	0,14	140
13.	Akumulacija z amortizacijo v prim. s povpr. upor. posl. sredstva	0,16	0,19	119
14.	Povprečno uporabljena poslovna sredstva na delavca	285.852	334.019	117
15.	Celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi	1,42	1,51	106
16.	Celotni prihodek v primerjavi s povpr. obratnimi sredstvi	4,54	3,90	86
17.	Izguba na delavca	—	—	—
18.	Povprečno število zaposlenih na podlagi valkuliranih ur	24	23	92
19.	Povprečno število zaposlenih na podlagi stanja ob koncu meseca	21	22	105

REZULTATI DELA DELAVCEV IN POSLOVANJA DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH
SLUŽB ZA I. POLLETJE 1978

Zap. št.	Kazalci	Doseženo v letu 1977	Doseženo v letu 1978	Indeks 77 = 100
1	2	3	4	5
1.	Dohodek na delavca	51.909	56.557	109
2.	Čisti dohodek na delavca	49.103	53.575	109
3.	OD in sredstva za skupne por. na del.	49.103	53.575	109
4.	Čisti OD na delavca	30.871	38.182	124
5.	Prispevek in davki iz OD na delavca (mesečno povprečje)	2.266	2.566	113
6.	Prispevki, davki, pogodb. obveznosti in druge obveznosti iz dohodka na delavca	2.807	2.983	106
7.	Doh. v primerjavi s povprečno uporab. poslovnimi sredstvi	—	7,24	—
8.	Dohodek v primerjavi s planiranim dohodkom	0,97	0,87	90
9.	Osební dohodek v primerjavi s povpr. upor. posl. sredstvi	0,95	0,92	97
10.	Akumulacija v primerjavi z dohodkom	—	—	—
11.	Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom	—	—	—
12.	Akumulacija v primerjavi s povpr. uporab. posl. sredstvi	—	—	—
13.	Akumulacija z amortizacijo v prim. s povpr. upor. posl. sredstva	—	—	—
14.	Povprečno uporabljena poslovna sredstva na delavca	—	15.621	—
15.	Celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi	5,29	6,47	122
16.	Celotni prihodek v primerjavi s povpr. obratnimi sredstvi	—	8,57	—
17.	Izguba na delavca	—	—	—
18.	Povprečno število zaposlenih na podlagi valkuliranih ur	241	159	66
19.	Povprečno število zaposlenih na podlagi stanja ob koncu meseca	248	169	68

so se vse stopnje akumulativnosti v primerjavi s predhodnim obdobjem povečale.

V DSSS se je v obravnavanem obdobju povečal dohodek na delavca za 9 %. Kazalnik pod zap. št. 3 nam kaže del dohodka razporejenega za zadovoljevanje delavčevih osebnih in skupnih potreb. Ta kazalnik nam to-

rej prikazuje uspešnost delavčevega vključevanja v združeno delo. Del tega kazalnika predstavlja kazalnik pod zap. št. 4, ki prikazuje del dohodka namenjenega za zadovoljevanje delavčevih osebnih potreb. Iz razpredelnice je razvidno, da sta v primerjavi s predhodnim obdobjem oba kazalnika povečala.

PRAZNIK NAŠE KRAJEVNE SKUPNOSTI

Občani Krajevne skupnosti Jarše-Rodica letos drugič proslavljamo svoj krajevni praznik in sicer 29. avgusta. Z novim statutom krajevne skupnosti, ki so ga sprejeli na zboru delovnih ljudi in občanov KS 23. 11. 1976., so določili, da bodo vsako leto na ta dan slavili svoj krajevni praznik, kot trajen spomin na dogodek pred 37 leti, ko je bilo ustreljenih 5 talcev v Jaršah pri železniški postaji. Privezani na kolo so dali svoja življenja kot posledica nečloveškega maščevanja okupatorja zaradi obstrelitve gestapovca Mladena Halužana, obratovodje v tovarni »Induplati«, ki bi naj prejel zaslužen plačilo za svoje izdajalsko delo. Določitev tega dne za naš krajevni praznik pa ne pomeni samo trajen spomin na te žrtve, ampak na vse tiste ki so se borili za našo socialno in narodno osvoboditev ter zanj dali svoja življenja, hkrati pa pomeni trajno usmeritev za delo vseh občanov in njihovih organizacij v KS in izven nje. Praznik pomeni vsakoletno priloženost za pregled dosežkov celotne aktivnosti v krajevni skupnosti ter dogovor za delo naprej, izhajajoč pri tem iz temeljev naše družbene ureditve, to je rezultatov našega narodno-osvobodilnega boja ter poveljnih gradiv samoupravnih socialistične družbe. Pri tem velja še posebej poudariti, da omenjeni zgodovinski dogodek pred 37 leti simbolizira tudi neločljivo povezanost boja delavcev tovarne »Induplati« z bojem drugih delavcev in delovnih ljudi v Krajevni skupnosti Jarše-Rodica in izven nje — v preteklosti za svoje osnovne socialne in narodne pravice, danes pa za vse bogatejše materialno in duhovno življenje. Zato je proslavljanje krajevnega praznika tudi priloženost za dogovore o poglobitvi sodelovanja med krajevno skupnostjo in delavci v TOZD delovne organizacije »Induplati«, kakor tudi drugih organizacij združenega dela in skupnosti.

Aktualnost omenjene povezanosti se mora izpričati ne le v skupni organizaciji proslave pri spomeniku padlim borcem in žrtvam fašističnega terorja v Jaršah, ampak zlasti tudi v resnični nenehni delegatski, samoupravni povezanosti ter vplivu delavcev tovarne na delo in življenje v krajevni skupnosti — pa tudi obratno. Z razvojem krajevné skupnosti se ustvarjajo osnovni pogoji za življenje in delo delavcev, zato je uresničevanje srednjeročnega in letnih planov razvoja temeljna podlaga za medsebojno usklajevanje in sodelovanje na najrazličnejših področjih — od ljudske obrambe, varnosti in družbene samozaščite do materialne izgradnje komunalnih in drugih naprav.

Doseganje takšne tesnejše povezanosti je naša skupna naloga.

Predsednik zbora delegatov
KS JARŠE-RODICA
ing. Stefan Oražem

Selitev težke konfekcije



Težka konfekcija — delo v novih prostorih



Obrat za kovinske konstrukcije — kompletiranje pribora

Zaradi slabih in neustrežno lociranih delovnih prostorov je bila nujna tudi selitev težke konfekcije v nove prostore, v Radomlje. Obrat konfekcije je dobil tako vse pogoje, da širi svoj asortiment izdelkov in gre v korak s sodobno tehnologijo na tem področju.

Selitev je terjala izpolnitev zahteve, da gre pri tem za najmanjši potreben izpad proizvodnje sicer bi zastala izdelava izdelkov za izvoz.

Zavzeli smo se in izdelali načrt za selitev. Šlo je za naslednje:

1. Pregledali in preizkusili smo brezhibnost delovanja instalacij (pnevmatske in električne naprave)

2. Visokofrekvenčni varilni stroj 2 smo preselili iz Jarš v novi prostor v Radomljah

3. Prvo in drugo izmeno delavcev na VF 2 smo zadolžili najprej s preizkusnim in takoj nato z rednim obratovanjem

4. Preselili smo še drugi visokofrekvenčni stroj 1 v novi obrat v Radomljah

5. Po preselitvi smo stavili celotno varilno kapaciteto najprej v poizkusno in nato v redno obratovanje

6. Sporedno smo preselili iz Jarš v Radomlje ostale pripomočke za vsakdanje delo v obratu težke konfekcije.

Selitev je potekla disciplinirano. Bilo je sicer nekaj spodrsrlajev, kar pa ne pomeni, da ljudje niso pazili na vsak del, na vsak predmet, katerega je bilo pri selitvi treba le prenesti ali poprej še demontirati.

Sedaj delamo v novih prostorih. Ze po nekajdnevem delu lahko izjavljamo, da so delovni pogoji urejeni in neprimerno boljši od tistih v matičnem podjetju v Induplati. Od naše zavzetosti je sedaj odvisno, da bomo izkoristili delovne pogoje in povečali produktivnost in izboljšali kvaliteto izdelkov.

Tone Videnšek

Novosti na področju delovnih razmerij

Skladno z določili zakona o združenem delu je bil konec lanskega leta sprejet in objavljen nov republiški zakon o delovnih razmerjih, ki je na tem področju prinesel nekaj pomembnejših novosti. Delavci v TOZD morajo svoja delovna razmerja in samoupravne splošne akte o delovnih razmerjih vskladiti z določbami tega novega republiškega zakona najpozneje do 11. 12. 1978. Tako je sedaj že čas, da pristopimo k izpolnjevanju te naše zakonske obveznosti, pri čemer je najprej potrebno, da se na kratko seznanimo s tistimi bistvenimi novostmi, ki nam jih na tem področju prinaša novi republiški zakon.

Sklenitev delovnega razmerja

Precejšnja novost je določilo republiškega zakona, po katerem je izjemoma v določenih primerih mogo-

če skleniti delovno razmerje brez oglasa oz. javnega razpisa. Poleg primerov, ko je takšna sklenitev delovnega razmerja bila že doslej možna (kadar je šlo za zaposlitev štipendista ali na razporeditev delavca iz ene TOZD v drugo TOZD oz. DSSS v sestavi iste delovne organizacije oz. SOZD), kakor tudi primerov, ki se bodo v praksi nedvomno zelo redko pojavljali (zaposlovanje »funkcionarjev« družbeno političnih skupnosti in družbeno političnih organizacij ali zaposlovanje občana, ki v skladu z družbenim dogovorom združuje v TOZD svoja denarna sredstva zaradi razširjanja materialne osnove dela in za ustvarjanje novih zaposlitvenih možnosti), predvideva zakon tudi naslednje primere, ki so nedvomno pomembna novost za prakso:

— če gre za nadomestitev začasno odsotnega delavca

— če gre za sklenitev delovnega razmerja za opravljanje del oz. nalog, ki po svoji naravi trajajo največ 60 dni

— če gre za učence, katerih praktično izobraževanje za poklic je v skladu s programom izobraževanja pretežno del potekalo v tej TOZD.

Po novem republiškem zakonu za uvedbo poskusnega dela sedaj ni več predvidena poprejšnja privolitve delavca, ki jo je predpisovala dosedanja zakonodaja. Seveda pa morajo biti v samoupravnem splošnem aktu o delovnih razmerjih vnaprej določeni pogoji in primeri, v katerih je potrebno poskusno delo, potek, način in trajanje poskusnega dela ter spremljanje in ocenjevanje uspešnosti tega dela.

Zakon prinaša tudi določene novosti na področju sklepanja delovnega razmerja za določen čas. Nov primer sklenitve delovnega razmerja za določen čas je predviden v primeru, če gre za delavca, ki zaradi izpopolnjevanja in usposabljanja sklene delovno razmerje. Skladno z zakonom o združenem delu določa republiški

zakon tudi primere, ko sklene pripravniki delovno razmerje za določen čas, in sicer:

— če v TOZD ni pogojev, da se po končani pripravi dobi in po opravljenem strokovnem izpitu razporedi na ustrezna dela oz. nalogam

— če si pripravnik želi v TOZD pridobiti delovne izkušnje, potrebne za samostojno opravljanje svojega poklica.

V tej zvezi velja še pripomniti, da republiški zakon posveča posebno pozornost urejanju pripravništva.

Pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev v delovnem razmerju

Najprej je treba omeniti, da republiški zakon sedaj (poleg določil zakona o združenem delu) natančneje določa tudi vsebino samoupravnih sporazumov o združevanju dela delavcev v TOZD. Zaradi tega bo treba seveda v skladu s temi določili republiškega zakona pregledati in ev. dopolniti navedene že sprejete sporazume.

V zvezi z ustreznimi določili zakona o združenem delu določa sedaj republiški zakon vprašanja, o katerih delavci v delovni enoti ne morejo samostojno odločati (marveč morajo o njih odločati le na ravni cele TOZD). Tako delavci v delovni enoti ne morejo odločati o sklepanju in prenehanju delovnega razmerja, o razporejanju delavcev izven te enote, o ugotavljanju odgovornosti in izrekanju ukrepov zaradi kršitve delovnih obveznosti ali drugih kršitev delovne discipline. Poudariti je treba, da delavci sicer lahko odločajo v delovni enoti le na zboru delavcev (ne pa tedaj na kakem »organu delovne enote«).

Zakon posebej zahteva smotrno razporeditev delovnega časa in v tej zvezi tudi terja, da morajo delavci poslati plan izrabe sklada letnega delovnega časa pristojnemu organu skupščine občine. Zakon omogoča prerazporeditev delovnega časa tako, da znaša v določeni dobi med letom več kot 7 ur na dan, v preostalem delu te dobe pa manj kot 7 ur na dan, tudi v primerih, ki so določeni v samoupravnem splošnem aktu o delovnih razmerjih, zlasti pa v primerih višje sile oz. elementarnih nesreč, pomanjkanja surovin ali drugega materiala, rekonstrukcije, remonta, prekinitve dela in podobno. O takšni razporeditvi delovnega časa odloča delavski svet TOZD v skladu s samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo.

Zakon določa v skladu z zakonom o združenem delu, da lahko delavka, kadar to terjajo koristi otroka, sklene delovno razmerje s krajšim delovnim časom od polnega, vendar ne manj od polovice polnega delovnega časa.

Zakon navaja tudi izjemne primere dodatnega zaposlovanja delavca, ki že dela poln delovni čas. Takšna dodatna zaposlitev lahko traja največ tretjino polnega delovnega časa in je možna po poprejšnjem soglasju TOZD. Primeri takšnega dodatnega zaposlovanja so omejeni predvsem

na potrebe po določenih strokovnjakih. Takšna dodatna zaposlitev je možna poleg tega še v primerih, če se na objavo ne prijavijo nezaposlene ali delno zaposlene osebe, ki sicer izpolnjujejo ustrezne pogoje za opravljanje del oz. nalog. V takšnih primerih je treba na vsakih 12 mesecev objaviti tako delo, dokler zanj ne sklene delovnega razmerja nezaposlena ali delno zaposlena oseba.

Zakon uvaša tudi nekatere novosti pri uvajanju nadurnega dela. Nadurno delo, ki se uvede v primerih potresa, požara, poplave oz. druge elementarne nesreče, ki zadene delovno organizacijo ali pa se ta nesreča neposredno pričakuje, se ne šteje za poseben delovni pogoji, t. j. delavcem za to delo ne pripade poseben dodatek (saj je dolžnost vsakega občana, da v takšnih primerih pomaga k preprečitvi oz. zmanjšanju škode). Zakon obenem, poleg sedaj znanih primerov uvedbe nadurnega dela omogoča, da lahko delavci v TOZD v materialni proizvodnji izjemoma določijo tudi druge primere, ko je treba delati prek polnega delovnega časa, da se opravi delo, ki v določenem roku ni moglo biti opravljeno zaradi pomanjkanja energije, ali da se opravi delo za vojaške potrebe. V slednjih primerih se seveda tako uvedeno nadurno delo šteje kot poseben delovni pogoji. Pomembna je omejitev, po kateri lahko takšno nadurno delo, ki se šteje za poseben delovni pogoji, traja samo toliko časa kolikor je nujno potrebno, največ pa 12 ur na teden.

Posebej je treba še poudariti, da zakon nalaga posebne obveznosti v zvezi z evidenco izrabe delovnega časa in planiranjem letnega sklada delovnega časa.

(Se nadaljuje.)

Ingo Paš

Zahvala organizaciji ZB NOV pri Induplati

Tem potom se želi naša organizacija ZB Jarše — Rodica zahvaliti za razumevanje in pomoč pri skupnem izletu naših in vaših članov v Kotle — Bele vode dne 24. 6. 1978.

Sami izlet, četudi je bil v deževnem vremenu, nam je ostal v lepem spominu in je koristil zbliževanju članov obeh delovnih organizacij.

Takih skupnih izletov si še želimo tudi v bodoče, ter se za to s hvaležnostjo priporočamo.

Prosimo, da to objavite v vašem glasilu »Konoplan«.

S tovariškimi pozdravi!

Tajnik:
Mavko Jože

Predsednik:
Testan Ana

SKLEPI delavskega sveta DO — petek, 28. junija 1978

DS je sprejel periodični obračun DO Induplati za I. polletje 1978 tako, kot mu je bil predložen.

Potrdili so spremembe planov tako, kot so to predlagale strokovne službe delovne organizacije.

Norme za TOZD Proizvodnja in TOZD Konfekcija so potrjene takšne, kot jih je izračunal naš oddelek za študij časa.

Delavski svet je potrdil imenovanje Inga Paša, dipl. pravnika za novega šefa kadr. organizacijskega sektorja skupnih služb v Induplati.

Potrdi se povečanje točke od 0,0485 na 0,0561 din.

Začasne premestitve se lahko vrše iz obratov, kjer je delavcev preveč v obrate, kjer jih je premalo.

Nadzor nad izvajanjem delovne discipline naj bo enak za vse delavce in ga je treba v enaki meri (dosledno) izvajati nad delavci v dislociranih obratih.

Tovarišici Olgi Huber roj. Prosenec se dovoli prodaja 1-sobnega stanovanja v bloku v Preserjah, Tovarniška ul. 57. DO Induplati odstopa od uveljavitve prednostne pravice pri nakupu tega stanovanja.

Tovarišu Milanu Zabretu bomo v breme stroškov povrnili vso škodo, ki je nastala na njegovem avtomobilu znamke audi 80 L, ko se je nanj podrla streha na parkirnem prostoru pred tovarno. Škoda znaša 5.750 din.

Tovarišico Terezijo Vrečar je CDS napetil na pravdni postopek, kjer naj uveljavlja izterjavo odškodninskega zahtevka za nesrečo pri delu, ki jo je imenovana imela 16. decembra 1976.

DS je zavrnil prošnjo hišnega sveta Preserje — Pelechova 35 za šolanje dodatnega kurjača v navedenem bloku. To zadevo mora rešiti hišni svet sam.

Celotni dejanski stroški pri preureditvi nekdanje opekarnice v Radomljah, kjer ima sedaj svoje prostore naša TOZD Konfekcija, so znašali do tega datuma okrog 19 milijonov dinarjev, kar je 3,6 milijona din več od prvotno predvidenih izdatkov.

380 tisoč dinarjev smo izdali tudi za nabavo stiskalnice in 295 tisoč din za nabavo univerzalnega stroja za rezanje.

Navedeni izdatki se krijejo iz odobrenega investicijskega kredita LB Domžale in deloma iz lastnih sredstev.

Delavski svet DO je potrdil predlagane ukrepe, s katerimi se zagotavlja minimalni red pri uporabi prostorov za nočitve samskih delavcev na bivši opekarni v Radomljah.

V Ihanu deluje največji čistilec odpadnih voda v Jugoslaviji

Staro uro hoda iz središča Domžal, na koncu Ihana, so vestni delavci zgradili v pičlih dveh letih čistilec za odpadne vode, ki bo še dolgo največji v državi.

Kjer njive preidejo v neplodni svet, na desnem bregu Kamniške Bistrice, je zgrajena na površini 2 hektarjev vodočistilna naprava, ki ima 230.000 čistilnih enot. Zato, ker sem nedavno tega videl podobno napravo v tujini je ta, neprimerno večja naprava, naredila name močan vtis.

Že od daleč sta vidna dva silosa za kemično izogorevanje usedlin. Visoka sta okrog 30 metrov in vsak premore 80.000 prostorninskih metrov.

Začnimo tam, kjer je začetek. Ja, začetek je v Kamniku, pri tovarni Svilanit, kjer se začne kolektor (cevovod-zbiralnik). Tam se stekajo kamniški kanali v zbirnik. Na 12 kilometrov dolgi poti do Ihana je priključkov še veliko. Največ jih je v Domžalah. Kolektor je položen v zemljo in teče ob Kamniški Bistrici. V Čistilne bazene vstopa na severni strani, kjer se voda najprej mehansko prečisti. Po naštetih pretakanjih in prečrpavanjih se odplake nevtralizirajo na zahtevani pH 7 (računalnik daje podatke o tem vsako uro).

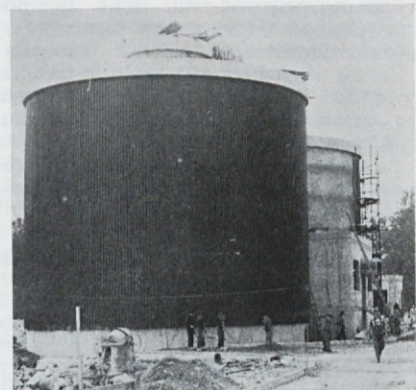
Avtomatsko ugotavljanje stanje vode dodaja odpadni vodi snovi zato, da jo naredi tudi biološko brezhibno. Na začetku bo stopnja biološke čistosti dosegla 80 %, kasneje, ko bo dograjena celotna naprava pa do 94 %. Pripomniti velja, da je spre-

jemljivo vse, kar je preko 90 %. V silosih bodo izkoriščali toploto organskega razkroja usedlin in jo uporabili za pospeševanje gnilišča oz. gnitja. Le z končnim ostankom še ne vedo kam. Gre za nekaj ton posušenega ekstrata, kateremu je vzeto bolj ali manj vse. Pravijo, da bodo ta produkt oplemenitili in dodali umetnim gnojilom. V tujini dedajo na tem, da bi iz te odvratne usedline pridobivali proteine.

Velik kompleks betonskih naprav sestavljajo torej mehanske čistilne naprave, naprave za kemično čiščenje, naprave za biološko čiščenje in gnilišče. Ločeno od vsega bodo uničevali odpadke z ali iz snovi, ki jo v opisanih postopkih ni mogoče narediti neškodljive. Te bodo deloma mehansko ali kemično sežigali.

V neposredni bližini je transformatorska postaja; na najbolj primeren mestu, odkoder je enako daleč do vseh ključnih mest naprave pa je komandni prostor z napravami za ročno poseganje v delovanje.

Vprašanj je še veliko. Na vsako je tudi odgovor. Eno vprašanje bi glasilo tudi: kaj pa greznice? Da, tudi greznice bodo speljane v kolektor in od tam naprej v čistilno napravo. Drugo vprašanje, kaj pa odpadne vode, ki jih po znanih postopkih biološko ni mogoče očistiti (fenoli — op. p.). Odgovor: vse odplake, ki se stekajo v kolektor bodo morale biti primerne za biološko čiščenje. Pri-pomba: zaenkrat ima samo Induplati



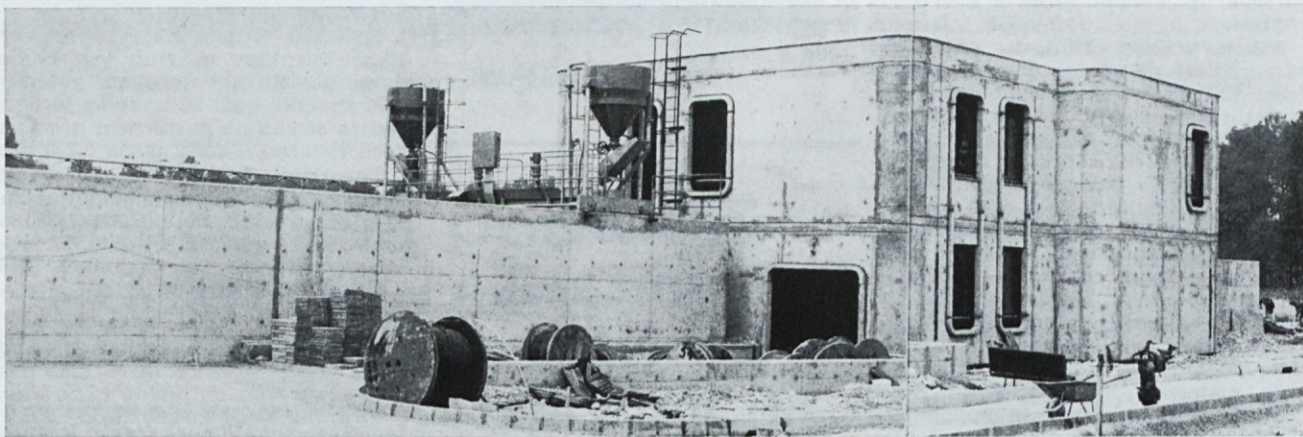
Vodočistilna naprava — gnilišče v silosih

čistilno napravo, v katero tečejo naše industrijske odplake in iz katere pridejo odplake, primerne za v kolektor.

Čistilna naprava dela od 29. julija 1978 naprej. Ni še dograjena, to bo šele ob letu. Vse naprave so veljale okrog 80 milijonov dinarjev.

Drage bralke in cenjeni bralci! Ko vam bo čas dopuščal, zapeljite se do domžalske vodočistilne naprave. Vredno jo je videti. Šele takrat vam bo jasna razsežnost in veličina naprave. Ze danes pa je treba vedeti, da brez pometanja za seboj ne bo več veliko jutrišnjih dni.

Otmar Lipovšek



Vodočistilna naprava — mehanski čistilec

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame
JOŽEFE MIHELJ

iskrena hvala za darovani venec, za izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti, sodelavkam TOZD Maloprodaja in ostalim sodelavcem.

Žalujoča hčerka
Ljudmila Hribar

ZAHVALA

Ob prerani in boleči izgubi ljubelega brata
JERNEJA ŠIMENC

se iskreno zahvaljujem za izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti. Sodelavkam pa se zahvaljujem za vso pozornost in dar namesto cvetja.

Francka Orel

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame

NEŽE URŠIČ

se obema izmenama pripravljalnica zahvaljujem za izrečeno sožalje in denarno pomoč.

Angelca Bernot

Gostoljubno Belišće

Kje so Belišće?

To prijazno obdonavsko mestice leži v srcu Slavonije-Baranje, neda-leč od Osijeka, to se pravi še v SR Hrvatski.

Znano je predvsem po močni industriji (le kdo izmed nas še ni slišal za Kombinat Belišće), v zadnjem času pa je znano še po olimpijskem zlatem dečku, zmagovalcu v kanuju iz Montreala, po Mate Ljubeku, ki je ravno iz Belišća.

Tja smo se 24. junija odpeljali na povabilo tamkajšnje Narodne tehnike na prijateljsko srečanje. Domžalsko ljudsko tehniko je zastopalo osem aero modelarjev iz kluba »Modre Ptice« iz Vira, štirje člani FKK (Foto-kino klub) Mavrice iz Radomelj, in dva radioamaterja. Na dolgo pot smo krenili ob štirih zjutraj z vmesnimi postanki v Ptuju, Koprivnici in Virovitici.

Ne da se opisati gostoljubje prebivalcev v KS Belišće in KS Valpovo, katerih gostje smo bili dva dni. Ogle-dali smo si centralno zgradbo Kombinata Belišće, ki je nekakšen dvo-rec, katerega notranjost je vsa v lesu in rezbarijah. Kombinat ima okoli 3500 zaposlenih in zelo razvito moderno tehnologijo. Ogledali smo si pravkar dograjen fantastičen olimpijski bazen, moderno šolo, muzej Valpovo, v katerem je presenetljivo veliko neprecenljivih eksponatov, od slik, posode, stilnega pohištva, orožja, nakita in drugega. Čudovito! Pokazali so nam lep park, ki se mirne duše lahko meri z našim toliko opevanim Arboretumom, videli smo prostore AMD Valpovo, prostore in la-

boratorij njihovega kino-kluba, mladinski klub in drugo.

V mladinskem klubu smo jim člani FKK Mavrice pokazali pet naših filmov, katere so sprejeli z zanimanjem in nas zasuli z vprašanji, kajti njihov klub je še v povojih, mi pa smo to pot že prehodili.

Po obilni večerji (še nekaj takih — ogrožena kilaža) so nas povabili v hotel, kjer smo ob prijetnem vzdušju zaplesali. Da, Slavonci res ne morejo brez smeha, glasbe in plesa.

Drugi dan so modelarji »Modre Ptice« priredili aeromiting, ki je privabil nekaj sto gledalcev, ki so navdušeno pozdravljali in spremljali vragolije aero modelarjev in njihovih modelov na daljinsko upravljanje. O tem, da je bilo lepo sončno vreme, je odveč govoriti.

Glej, čas teče in že je treba domov. Po spet odličnem in preobilnem kosilu se je pričelo poslavljanje (moj bog, kako sovražim poslavljanja), izmenjava daril, skupno fotografiranje, obljube in ne boste verjeli, še kakšna solza se je utrnula. Resnično nam je bilo težko pri srcu, ko smo odhajali od teh prijaznih ljudi, čeprav smo vedeli, da čez teden dni oni obiščejo nas. Tudi sonce je nenedoma izginilo in ulil se je dež, kar primeren našemu razpoloženju.

In kako je bilo čez teden dni pri nas? Sram me je povedati, kako smo mi sprejeli tovariše iz Belišća, sicer pa je to že druga zgodba.

Kaj moramo biti Slovenci res vedno najslabši gostitelji?

Majda Šoštarić

V SPOMIN VIKI BECOVI



V ponedeljek 3. julija je po dolgi in hudi blezni prenehalo biti srce sodelavki, ki je bila članica kolektiva od leta 1952. Stevilni znanci in prijatelji ter sorodniki so jo spremlili k zadnjemu počitku v petek 7. julija na pokopališče v Mengšu.

Ob grobu se je od pokojnice poslovil predsednik OOS konfekcije tovariš Janez Hafner in rekel me drugim:

Smrt zopet slavi zmago. Nemočni stojimo na robu onostranstva, kamor si že odšla. Zelo dolgo si bojevala bitko za življenje. Žal nisi zmagala. Bila si prešibka in poznavanje neke bolezn nezadostno. Ali pa je zopet obveljalo dejstvo, da smo se rodili zato, da enkrat umremo?

Ondan sem bral, da je vse v naprej predvideno. Kdo bi to znal zanikati. Že naši predniki so sklepali o tej reči in dejali, to je »usoda«. Če je tako in prepričan sem da je, potem stojimo danes in tu na koncu tvoje življenjske poti, ki je trajala komaj nekaj več kot 48 let. Usoda pa je zaigrala svojo zlovesčo igro in ti zagrenila tudi veliko tistih let, ko bi želela uživati radosti življenja iz bokala zdravja in veselja.

Kadarkoli nas bo pot vodila mimo tvojega groba se bomo spomnili na skupaj doživeta leta. Če bo vroče sonce žgalo na tvojo gomilo ali če bo burja vrtinčila snežinke iz sivih oblakov bomo obudili spomin na te.

Življenje igra svojo igro naprej. Morda sodi tudi poslednje slovo v ta ritual, kjer gre za večno prihajanje in odhajanje. In danes ne jokajo oči ampak srce, da se je življenje v tvojem telesu enostavno zrušilo v razvalino, ki ji ni živeti.

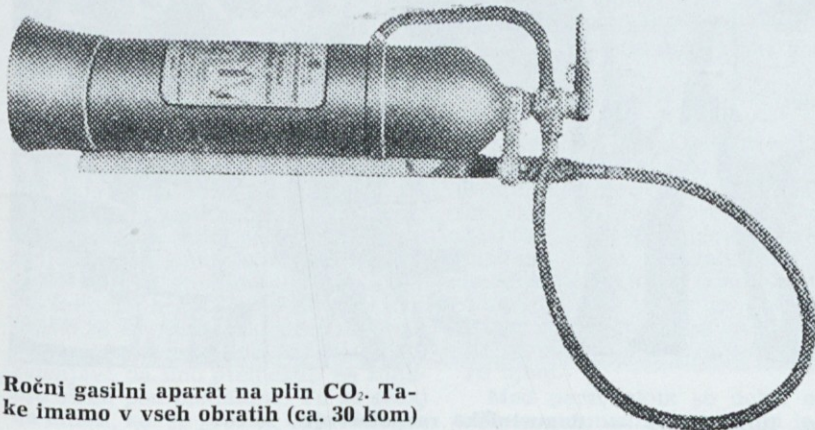
Spomin na Viko Becovo bomo ohranili v naših srcih.

Požar

Med obratovanjem tkalskega stroja št. 33 v spodnji tkalnici je prišlo v sredo 19. 7. 1978 ob 12.45 uri do manjšega požara. Vnel se je bombažni prah, ki je bil pod strojem. Za vzrok požara je bil ugotovljen odvit del tkalskega stroja, ki se je zato prosto drgnil ob ogrodje stroja, kar je povzročilo segrevanje in verjetno

tudi manjše iskrenje. Da je bil požar hitro pogašen, in da zaradi njega ni bilo večje materialne škode, imata vse zasluge mojstra Anton Zupan in Božiar Cerar, ki sta hitro in strokovno začela gasiti vsak s po enim ročnim gasilnim aparatom na prah.

Za opravljeno delo se jima na tem mestu javno zahvaljujemo.



Ročni gasilni aparat na plin CO₂. Take imamo v vseh obratih (ca. 30 kom)

Na letnem oddihu v Umagu

Letošnje poletne počitnice je marsikomu zagrenilo to neumno vreme. Zanimalo nas je, kako je v našem počitniškem domu v Umagu. Pa ne le zaradi vremena; radovedni smo bili, če so se izpolnile obljube, ki so jih na začetku sezone izrekli v naši TOZD Restavracija in počitniški domovi. Lani so se gostje pritoževali predvsem zaradi hrane. Kako pa je letos?

Iz Ljubljane proti Umagu smo se odpravili pred šestu uro, da bi se izognili napovedanim kolonam. To nam je tudi uspelo. Sončna Primorska nas je spravila v dobro razpoloženje, saj je obetala ploden dan.

V dom smo prispeli okrog poldevede ure. Okolica je bila mirna in tiha, brez tistega živčava, ki smo ga na morju navajeni že v zgodnjih urah. Ugibali smo ali so že vsi na plaži ali še spijo...

Kmalu smo ugotovili, da jih večina poseda po parku in plaži, veliko pa jih je odšlo na nakupe in sprehode v mesto, saj se je medtem pooblačilo in kazalo je, da ta dan ne bo za kopanje. Toda to, da se je začelo oblačiti jih ni spravilo v slabo voljo, celo obratno: večina jih je bila kar zadovoljnih. Bili so namreč opečeni — rdeči kot paprika in že malo utrujeni od vročega sonca, ki je že od nedelje močno pripekalo.

Veselih obrazov so hiteli pripovedovati, kako se imajo. Vsi so pohvalili hrano, da je dobra in da so porcije dovolj velike, za nekatere, ki niso navajeni toliko pojesti še preveč. Hrana je pestra, sadje in zelenjava sta vsak dan na jedilniku. Enkrat na teden tudi ribe. Zadovoljni so s postrežbo in s higieno. Sobe so čiste, vedno je lepo pospravljeno.

Seveda jih je tudi zanimalo, kaj je novega v tovarni, čeprav so bili šele tri dni odsotni. Našo kurirko je zanimalo, kdo skrbi za pošto in če je v zvezi s tem vse v redu. Vsi so naročali naj pozdravimo sodelavce.

Med gosti je bilo tudi precej naših upokoencev. Nekateri od njih so že redni gostje, saj pridejo vsako leto. Med njimi je bila tudi MARIJA ŽARGI, ki je včasih delala v suhi predilnici in je doma iz Jarš; med drugim je povedala: »Ko sem šla v pokoj sem bila stara 55 let, sedaj pa jih imam že 74. Skoraj vsako leto sem prišla za teden dni v Umag. Na predilnico se še zelo spominjam. Ko sem bila mlada, sem zelo rada hodila delat. Še sedaj, ko se spomnim bi šla, če bi bila mlajša... V delavskem svetu sem bila in spomnim se, da smo včasih »polumpali«, ampak sem šla drugi dan zmeraj na »šiht«... Ja, lušten je blo... Časi takole gredo!«

Dobro razpoložena in zgovorna je bila tudi naša sodelavka IVKA MARINČEK, ki ročno veže v tkalnici. Povedala je:

»Vse je v redu... hrana je dobra, postelja mehka, udobna (ne vem kje so dobili tiste mehke blazine za na jogije... tudi jaz imam podobne do-

ma, a niso tako mehke). Veste, jaz sem za hece! Stane nas vsak večer tako zabava, da me od smeha boli trebuh in moram zjutraj kar na kakšno »pletersko«, da se spet pozdravim in grem lahko na plažo... Res se zelo dobro počutim! Vreme je odlično. Sploh nimam pritožb! Tudi sobe so v redu, vse je čisto, lepo pospravljeno.

Mislil, da za ta denar res ne more biti bolje (veste, 78 »jurjev« za cel teden — za eno osebo res ni drago...!) Upam seveda le, da bo tako ostalo... Pravijo: ne hvali dneva pred nočjo. Bomo videli! Mož ni mogel dobiti dopusta pa je rekel, naj grem kar sama, da si bom odpočila. Saj res, vsaj enkrat na leto ti ni treba kuhati, pospravljati. Pa tudi me je že bolel komolec — v službi ročno vežem in me od tega večkrat boli v komolecu.

Ja, v redu je, da imam takega moža, da me pusti samo na dopust... Saj sem že dovolj stara, ha, ha, ha (v tovarni delam že 30 let)!«

Tudi naša sodelavca — zakonca BARTOL sta pohvalila hrano in prava, da je za enkrat vse v redu. Temperatura vode se je v par dneh dvignila vsaj za 5 stopinj C, tako da se je prav prijetno kopati.

Na terasi pred jedilnico sta po kosilu šahirala tovariša BLEJC in HRIBOVŠEK iz tkalnice. Tov. Hribovšek je povedal, da pride v Umag vsako

leto in, da je letos hrana še posebno dobra. Tudi tovariš Blejc mu je priregnul in dodal, da sploh ne hodi drugam na dopust.

Tov. VILMA JERMAN, ki se je vrnila iz dopoldanskih nakupov v mestu (zjutraj sem jo srečala, ko je ravno odhajala), pa je vsem pohvalam dodala še pripombo, da bi bilo pri obrokih lahko več izbire mlečnih jedi — vsaj pri zajtrku in večerji, glede na to, da je v domu veliko majhnih otrok. S tako izbiro bi ustregli tudi tistim, ki imajo predpisano dietno hrano.

Očitno se imajo dobro tudi mladi, saj so zbrani okrog kasetnega magnetofona, dovolj zgovorno kazali na to!

Zanimalo nas je tudi, kako se počutijo naši »prikoličarji«. V večji prikolici je letovala družina tov. EME KOROSEC, ki bo na dopustu 14 dni. Tov. Ema je povedala:

»Počutimo se dobro. Letos je neprimerno bolje kot lani, saj je priprava nova, nova je tudi cerada na tleh (lani je sploh ni bilo in smo imeli vse stvari na travi). Letos je prvič prikolica opremljena s posodo. Kljub temu, da sem slišala, da bo posoda v prikolici, sem prinesla nekaj svoje, ker nisem točno vedela kakšna bo. To mi je prišlo prav glede manjših posod, ker so te tu precej velike, majhnih pa ni. Upam, da bodo posodo vsako leto dokupovali, tako da sčasoma res ne bo treba ničesar prinesiti s seboj. Moti nas le to, da je šotor ob makadamski poti in se nam praši, ko divjajo mimo avtomobili. Drugače je mir in sploh vse v redu. Blizu je tudi do trgovine in sanitarij. Sanitarije so kar dobro urejene in čiste. Seveda zjutraj bolj kot kasneje. To je razumljivo, saj je



Umag, julija letos — dopustniško razpoloženje

kamp velik in je ogromno ljudi. (Večinoma so tujci in s prikolicami).

Zanimivo je še to, da so cene v samopostrežni trgovini, kjer kupujemo, enake kot doma. Nič ni dražje.

Ja, pohvaliti moram tudi to, da so se končno spomnili dati pred prikolico napis INDUPLATI (lani smo jo iskali po kampu), tako kot ga imajo prikolice nekaterih drugih delovnih organizacij že leta. Opazila sem, da imajo na tleh v prigradi namesto cerad, iz lesenih letev zbit pod, ki je veliko bolj praktičen, zlasti, če dežuje. Bilo bi dobro, če bi drugo leto imeli tudi mi kaj takega.

Opazili pa smo še nekaj: nobena prikolica (vsaj kolikor jih mi poznamo) nima gasilnega aparata. Cel kamp ga nima... Razmišljali smo, kaj bi bilo, ko bi prišlo v kampu do požara. Predlagam, da se o tem premisli in tudi ukrepa.

V kampu so nočni čuvaji in se zato zvečer ne bojimo zapustiti prikolice. Vse zapremo in gremo na sprehod v mesto, tudi v bližnje kraje (Savudrijo, Katoro). Sploh je v kampu dovolj poskrbljeno za razvedrilo. Obstaja golf igrišče, tenis igrišče, lahko si sposodiš konja za jahanje ali pa si sposodiš kolo.

Med pogovorom je prišel vabit k sebi tov. FRANCE KURENT, iz sosednje prikolice, ki naju je slišal. Ko smo že sedeli pred »njegovo« prikolico, se je pohecal: »Sedaj, ko so že posode noter, rabimo le še barvni televizor in radio (nekdo je dodal: pa bo kot doma!)« Nato je resno dostavil: »Res nimam kaj kritizirati!«, a brez šale ne more: »čez hrano pa sploh ne, ker kuha žena!« Potem je še povedal: »Jaz sem »nabavni« — ampak samo za pijačo (in zraven pridno natakaj v kozarce). Za vsak slučaj (»za bolezn« »rane« in druge težave) sem prinesel s seboj 171 »ta-pravega« šnopčka (to morate čisto zares napisati!) zaboj piva in tablete proti mačku. (Op. ured.: še zdaj dvomim, da je to čisto res, ampak naj mu bo!) Danes sem prvič postlal postelje!

Za sončenje oz. proti opečenosti pa resno priporočam: dalmatinsko (olivno) olje z janeževimi rožicami. Mi se pridno s tem mažemo in glede opeklin nimamo težav.

V kampu je mir, lahko bi tudi med dnevom šli na počitek, če bi utegnili! Za spanje podnevi ni časa! Ponoči je mir in se lepo spi, čeprav na pogradih!

Med tem časom, ko smo bili na obisku pri naših sodelavcih v prikolicah, so v domu že pokosili. Osemčlanska ekipa osebja, ki skrbi za dom, je imela nekoliko več časa za pogovor, čeprav ne za dolgo.

Tov. AVGUST DOMA, glavni kuhar in sedanjí upravnik doma je povedal: »Lani smo kuhinjo modernizirali, kar nam sedaj omogoča lažje in boljše delo. Kuhinjo smo povečali, nabavili nov štedilnik, parno kopel za kuhano hrano in podobno. Priprave za kuhanje smo premestili na drugo steno, pralnico za posodo in zelenjavo pa smo premestili na zunanjo stran pod baldahine. Tu se sedaj da dihati, ker je prostor odprt in zra-



čen. Sicer pa letos ni bilo tako hude vročine, razen zadnjih nekaj dni. Tu imamo tudi jedilni kotiček za personal. Nas je osem vseh skupaj (kuhinja, strežba, pisarna in sobarica). Letos je zaenkrat vse v redu. Dobili smo novo delovno moč: Stanetovo ženo Ančko, ki drugače dela v oplenitilnici in je zelo pridna. Pohvaliti moram tudi druge — od našega vajenca Darka do sobarice.

Dela imamo res veliko. Poleg zajtrka, kosila in večerje (večerje tudi kuhamo), strežemo še cel dan pri šanku.

Kar naprej je tudi dela s pranjem perila, sušenjem in likanjem, za kar skrbi sobarica. Komplet posteljnino peremo vsak teden. V nedeljo operemo po tri stroje perila. Nato še v ponedeljek. V ponedeljek mora biti vse oprano, posušeno in zlikano.

Med tednom pa večkrat peremo prte, prtičke, brisače, delovne halje, predpasnike in še vse osebno perilo personala.

Usluge pa nudimo še nekaterim drugim domovom (Lek, Snaga, Kemična tovarna Podnart) predvsem zaradi dobrih sosedskih odnosov.

Pri hrani se trudim, da je pestra, da je vanjo obvezno vključeno tudi sadje in zelenjava. Letos smo spet začeli z ribami, a le enkrat na teden, ker iz izkušnje vem, da veliko ljudi nad njimi ni navdušenih. Sadtje dobimo sveže — pripeljejo nam ga iz Kopra. (Danes za kosilo: breskve in ringloji).

Povprečno pripravimo 140 kosil dnevno, za spoznanje manj kot včasih.

»MONIKA JUHANT, delavka v kuhinji:

»Zaenkrat hrano zelo hvalijo. Kak teden pa so tudi taki ljudje, da go-drnjajo. Jaz pravim, da sta naš Stane in Gustelj nekaj vredna! Pa tudi Martin, pa naš vajenec Darko sta pridna! Stane (Kramberger) je od nedelje tu, pa se že pozna na obisku zunanjih gostov. Tu ga namreč poznajo, saj prihaja sem že 15 let in če ga ni, veliko starih gostov sprašuje po njem.

Med personalom so dobri odnosi, zelo se razumemo in zato mi je tukaj



Umag — dopustnikov je veliko, krožnikov še več

všeč. Drugače bi pa kar šla... Že peto leto prihajam med sezono pomagat v dom. Rada spremenim okolje. Pojezi pa me, če slišim gor (v tovarni) — to jim je lušten... so na dopustu! Pa to ni res. Zelo se motijo tisti, ki mislijo tako. Tu res garamo in to cel dan. Ni časa za kopanje in zabavo. Lušno je pač zato, ker se dobro razumemo in je v taki sredini prijetno delati.

STANE KRAMBERGER:

Kar dobro nam gre, ljudje so zadovoljni, jaz pa tudi, ko imam pri sebi takorekoč skoraj celo družino (sin Martin je zaključil 3. letnik gostinske srednje šole in streže pri pul-tu i. i. v jedilnici).

Popoldan smo šli tudi mi poskušat vodo in se osvežit s plavanjem preden smo se odpravili domov. Kar težko se nam je bilo ločiti, ko si kar naprej srečeval znane in vesele obraze pripravljene za klepet. Pa tudi sonce, ki je po kratkotrajni plohi z vso močjo spet prisijalo, je vabilo.

A, treba se je bilo posloviti...

Urednica

obvestila iz kadrovske službe

POROČILO O GIBANJU OD ZA JUNIJ 1978

Vrednost točke za junij je ostala neizpremenjena in sicer za vse TOZD-e in DSSS v višini 0,0485. Za III. tromesečje pa je izračun vrednosti točke din 0,0561.

Odstotki menjajočega dela osebnih dohodkov so bili izplačani:

R-D-Z za TOZD-1, TOZD-5 in DSSS je znašal 94,5 %.

R-D za TOZD-1, TOZD-5 in DSSS je znašal 100 %.

TOZD Industrijska prodajalna je znašal 115 %.

TOZD Restav. in počitniški domovi je znašal 108 %.

TOZD Konfekcija Radomlje je znašal 100 %.

Povprečno izplačani osebni dohodki so se gibal sledeče:

	din
TOZD Proizvodnja	3.996.-
TOZD Industr. prodajalna	5.288.-
TOZD Rest. in poč. domovi	4.600.-
TOZD Konfekcija	4.045.-
TOZD Vzdržev. in invest.	4.829.-
Del. skup. skupnih služb	5.531.-

Razred	TOZD proizvodnja				TOZD Ind. p.	TOZD Rest.	TOZD Konf.	TOZD Vzdr.	DSSS
	pred.	prip.	tkal.	oplem.					
2100 do 2500	2						2		
2500 do 3000	11	3	3	5			14	1	5
3000 do 3500	22	19	74	12		2	68	5	15
3500 do 4000	28	45	82	25		8	124	13	21
4000 do 4500	14	29	33	25	3	4	57	23	23
4500 do 5000	3	4	10	10	5	4	30	15	23
5000 do 5500	2	5	15	4	3	3	18	3	12
5500 do 6000	1		6	5		1	2	4	9
6000 do 6500	1		1	3		2	3	4	12
6500 do 7000		1	1				2	2	13
7000 do 7500							2	2	5
7500 do 8000	1				1		1	2	5
8000 in več			1	3	1	1	5	4	22
Skupaj	85	106	226	92	13	25	328	78	165
Najnižji OD	2316	2757	2744	2651	4206	3245	2316	2651	2750
Najvišji OD	7800	6677	8197	8523	9844	8785	15520	8665	13722
Povprečni OD	3721	3890	3878	4589	5288	4600	4045	4829	5531

TOZD PROIZVODNJA

Vstopov ni bilo

Izstopi:

1. Zarifovič Nura, previjanje v predil., izstopila 27. 6. 1978,
2. Kos Franc, pom. tkal. mojstra, izstopil 1. 7. 1978,
3. Cajhen Štefka, čist. prost. v pred., inv. upok. dne 7. 7. 1978,
4. ing. Zabukovec Lado, vodja TOZD Proizv., upokojen 11. 7. 1978,
5. Vrečar Terezija, tkalka, inval., upokoj. 14. 7. 1978,
6. Vavpotič Stanislav, moj. izmene, izstopil 14. 7. 1978,
7. Toman Olga, tkalka, izstopila 15. 7. 1978,
8. Maver Igor, transp. del., izstopil 28. 7. 1978,
9. Jemec Janez, maz. strojev, izstopil

TOZD MALOPRODAJA

Vstopi:

1. Savič Radojka, prodajalka Beograd, vstopila 1. 8. 1978,
2. Stanojević Marjanca, prodajalka Beograd, vstopila 1. 7. 1978,
3. Vlajinić Gordana, prodajalka Beograd, vstopila 1. 7. 1978,
4. Vuković Miroslava, prodajalka Beograd, vstopila 1. 7. 1978.

TOZD RESTAVACIJA IN POČIT. DOMOVI

Izstopi:

- Arnuš Viktor, strežaj, izstopil 7. 7. 1978

TOZD KONFEKCIJA

Izstopi:

1. Pirc Terezija, šivija, izstopila 3. 7. 1978,
2. Pišek Antonija, šivilja v Mokronogu, izstopila 4. 7. 1978,
3. Ropič Joži, šivilja, izstopila 12. 7. 1978.

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Izstopi:

- Pogačar Janez, del. v skladišču, izstopil 15. 7. 1978.

POROČILI SO SE:

- FORTUNA Vera, tkalka, poročena UŠTAR.

ZAHVALA

Ob smrti naše drage žene in mame

VIKE BEC

se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste ji darovali cvetje in jo pospremili na njeni zadnji poti, nam pomagali in sočustvovali. Posebno zahvalo izrekamo sodelavcem iz konfekcije in pripravljavnice Induplati, zdravnici dr. Šiški ter zdravnikom in osebju v bolnici, kjer se je dolgo časa zdravila. Zahvaljujemo se tudi tovarišu Janezu Hafnerju za poslovlne besede pri odprtem grobu.

Vsem iskrena hvala.

Preserje-Mengeš, 3. julija 1978
Mož stane z otrokoma Matijem in Marjetko

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame

MARIJE ZVER

se zahvaljujem vsem za izraze sožalja in denarno pomoč.
Marija Blatnik

Izdaja v 1000 izvodih DO INDUPLATI Jarše n. sol. sub. o. Uredniški odbor: Marija JEREB, Vida KOŽELJ, Cilka MRĐENOVIC, Ingo PAŠ, Janko UKMAR in Ivana SEIFERT — odgovorni urednik. Natisnila tiskarna Učnih delavnic v Ljubljani. Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS (421-1/72 od 8. aprila 1974)