

# informat

Številka 25

Leto XVIII.

Titovo Velenje, 13. junija 1984

## Rekordni petek v obratu zamrzovalnih skrinj

Prva izmena v obratu zamrzovalnih skrinj tozda Hladilno-zamrzovalna tehnika je naredila v petek, 8. junija 1984, rekordnih 540 zamrzovalnih skrinj!

Kljub težavam, ki se pri oskrbi z reprodukcijskim materialom še vedno pojavljajo, v tozdu Hladilno-zamrzovalna tehnika in še posebej v njihovem obratu zamrzovalnih skrinj, uspešno izpolnjujejo svoje planске obveznosti. Tako so v tem obratu naredili prej-

šnji petek rekordno število 540 zamrzovalnih skrinj, prevzetih pa je bilo 518, od tega jih je bilo 392 narejenih za izvoz na tuji trg. Tudi pretekli mesec so zaključili uspešno, saj so v maju proizvedli kar 737 zamrzovalnih skrinj več kot pa so načrtovali in tako presegli plan za 4 odstotke! Vsekakor velja prizadevnim delavcem tega obrata vse priznanje, tokrat pa so si z rekordnim petkom to še posebej zaslužili vsi, ki so delali v prvi izmeni!

## Priznanja in pomoč

Kot smo že poročali, je bila 6. junija skupna seja zborov občinske skupščine Velenje. Delegati so razpravljali o izvajanju ukrepov družbenega varstva v organizacijah združenega dela Gorenja v Titovem Velenju in jih po letu dni odpravili.

Po dokaj izčrpnem poročilu, ki je bilo objavljeno tudi v listu Gorenje (št. 3), smo lahko med delegati in drugimi, ki so prisostvovali skupni seji vseh treh zborov občinske skupščine, slišali spodbudne besede. Razpravljalci so poudarili pomen saniranja razmer v Gorenju, hkrati pa tudi izrekli priznanja tako začasnim po-

slovnim organom kot celotnemu kolektivu Gorenja. Predsednik občinske skupščine Janez Basle je posebej orisal pomen in delež Gorenja v gospodarstvu velenjske občine in izrekel priznanje vsem delavcem Gorenja za prizadevanja pri povečanju proizvodnje. Hkrati je omenil, da so začasni poslovodni organi znali spodbuditi kolektiv za delo, ki je v kratkem času obrodilo bogate sadove. Seveda pa je leto dni premalo, da bi odpravili vse težave. Nadalje je predsednik občinske skupščine izrazil zadovoljstvo nad pomočjo, ki jo delovni kolektivi velenjske občine in širša družbena skupnost namenja Gorenju.

(Uvodni del poročila objavljamo na 3. strani)

## Srečanje mladih delavcev

Letos se bomo mladi delavci sozda Gorenje na Muti srečali že enajstič. Sobota, 23. junij 1984, bo ta dan. Mladi na Muti zatrjujejo, da je za srečanje že skoraj vse nared.

Srečanja mladih Gorenja so v zadnjih letih prerasla zgolj družbene okvire, iz večdnevniš športnih prireditev se je razvilo enodnevno delovno in tovariško srečanje, na katerem se mladi dogovorimo za nadaljnje delo, ocenimo preteklo leto, opozorimo na slabosti v naših vrstah in pohvalimo najbolj prizadevne. Mladina je kot organizirana družbenopolitična sila v naši družbi že nekaj časa v krizi. V krizi je tudi mladina v Gorenju. Vzroki za tako stanje so tudi že nekaj časa jasni in mnogokrat ugotovljeni. Letos jih na našem srečanju ne bomo ponovno ugotavljali. Naša naloga letos na Muti je, nakazati poti, ki bodo mladinsko organizacijo pripeljale iz te krize, odpreti celo paleto

problemov, ki so bistveni za mlade v Gorenju in ki so bistveni tudi za kolektiv Gorenja. Moto letošnjega srečanja je v vprašanju: „Kolikšen in kakšen je prispevek mladih k sanaciji razmer v Gorenju?“ Za ureditev razmer v Gorenju smo se odločili vsi delavci našega kolektiva, tudi mladi. Vendar je vloga mladih v teh prizadevanjih specifična:

- če smo nosilci naprednih idej, potem jih enkrat že izkašljajmo
- če imamo največ energije, potem jo sprostimo
- če zahtevamo odgovornost, potem bodimo tudi sami odgovorni za svoje delo
- če smo kritični, ne bomo kritizerski
- če smo mladi, to pomeni, da je na nas prihodnost Gorenja, za katero se je treba vsak dan dokazovati!

Srečanje na Muti stvari ne bo spremenilo, lahko pa je temelj, na katerem bomo gradili bolj trdno stavbo naše organizacije in prihodnost Gorenja.

Janez Pušnik

## Udarniško delo v maju

Tudi delavci delovnih skupnosti Gorenja v Titovem Velenju smo v maju opravili udarniške dneve za trakovi v naših tozdih.

Delavci delovne skupnosti Gorenja TGO so se udarniškega dela udeležili 96 %! Manjkali so le tisti, ki so že

več kot 30 dni v bolniški ali pa na porodniškem dopustu. Tudi delavci ostalih skupnih služb so enako prizadevni pri opravljanju udarniškega dela. Tako so svojo obvezo izpolnili vsi delavci Gorenja Interna banka, iz Gorenja Raziskave in razvoj in iz Gorenja Promet Servis.

## Tudi delavci GPS delajo v proizvodnji

Delavci Gorenja Promet Servis so sicer sklep o obveznem delu v proizvodnji sprejeli šele februarja, vendar bodo do konca letošnjega leta tako kot vsi ostali strokovni in administrativni delavci opravili po 12 delovnih dni v proizvodnih tozdih.

V marcu in aprilu so načrtovali 1012 delovnih

dni in jih opravili 866 ali 85,57 odstotkov. Vsi, razen invalidov, tistih, ki imajo spričevala zdravniškega konzilija, ter starejši od 45 oziroma 50 let, bodo torej tudi sedaj, ko so se na novo organizirali v Gorenje Commerce in Gorenje Servis, še naprej opravljali proizvodno delo ter tako izpolnili sprejeto obvezo.

# Nova vodstva samoupravnih organov

## Gorenje

### Gospodinjski aparati

Delavci, ki združujejo delo v novo ustanovljenih organizacijah združenega dela Gorenja v Titovem Velenju, so že izvolili tudi delegate v svojih samoupravnih organih. Tako so člani delavskega sveta delovne organizacije **Gorenje Gospodinjski aparati** Iztok Herič, Miro Orel, Jože Zamernik, Toni Planovšek, Vlado Borovnik, Marija Borovnik, Ludvik Šumah, Gorazd Tanšek, Zdenka Markovič, Ciril Ugovšek, Marica Drofelnik, Jože Klemenc, Franc Primon, Jože Zajc, Iztok Šimek, Albert Kovač, Martin Malerič, Silvo Prijanovič ter Srečko Krajnc, ki je predsednik, in Branko Amon kot njegov namestnik.

V tozdu **Kondenzatorji** so za predsednika svojega delavskega sveta izvolili Pavla Strajna, za njegovega namestnika Rafka Vreša. Predsednik delavskega sveta v tozdu **MGA Nazarje** je Andrej Bergant, namestnik pa Milan Kreft. Delo samoupravnega organa v tozdu **Zamrzovalno-hladilna tehnika** vodi Alojz Meža, njegov namestnik pa je Ferdo Parfant. V tozdu **Gostinska enota** je predsednica delavskega sveta Zdenka Markovič, namestnica pa Marjana Grobelnik. Predsednik delavskega

sveta v tozdu **Pralna in pomivalna tehnika** je Franc Primon, namestnik Danilo Skarlovnik, v tozdu **Galvana** Avgust Jakob, namestnik Franc Črep, v tozdu **Štedilniki** je predsednik delavskega sveta Branko Kralj, namestnik Jože Pogorelnik, v tozdu **Kompresorji** pa Silvo Prijanovič, namestnik Martin Malerič. Delegati v odboru **samoupravne delavske kontrole** v tej delovni organizaciji so Velimir Novak, Marjan Grofelnik, Ivan Tišler, Marija Kotnik, Štefan Kotnik, Branko Polimac, Iztok Vivod kot predsednik ter Anton Rebečnik kot njegov namestnik.

V skupni disciplinski komisiji so delegati Stjepan Antolič, Marjan Žerdoner, Niko Hudoklin, Marjana Remenih, Alojz Pevnik, Leon Rosenstein, Marjana Grobelnik, Anica Oblak, Breda Simonišek, Ivan Šarman, Rasim Basičič, Ana Oder, Jože Verdev, Mihael Palfi, Jože Babič, Janez Lilek ter zunanji člani

Tatjana Fürst, Angela Lubarda, Stanka Mihelak, Darinka Plevnik, Ljubo Supič, Tatjana Urtelj, Friderika Vertačnik, Vida Žolnir. Delo te komisije vodi Anton Brinovšek, njegov namestnik pa je Ivan Logar.

### Gorenje Procesna oprema

V delovni organizaciji **Gorenje Procesna oprema** je predsednik delavskega sveta Alojz Lah, namestnik Petar Tasovac člani pa Irena Buč, Ljuba Božiček, Marjan Oder, Planko Zvone, Drago Živko, Erih Doler, Peter Jerič, Miro Perovec, Boris Sovič, Milan Herak, Franc Horvat, Alojzija Petrovič in Bruno Podhostnik. V tozdu **Poslovna informatika** je predsednica delavskega sveta Erna Rezec, njen namestnik Srečko Šraj, v tozdu **Tehnološka oprema** je predsednik Boris Sovič, namestnik Miro Perovec, v tozdu **Poslovna oprema Ptuj** pa je predsednik delavskega sveta Mar-

jan Korpar, njegov namestnik pa Darko Vidovič.

Člani **samoupravne delavske kontrole** v tej delovni organizaciji so Stanislav Rak, Dragan Anič, Marjan Rogelj, Erika Veselič, Frančišek Vido- vič in Franc Vah kot predsednik.

Delo skupne disciplinske komisije vodi Bogomir Batič, namestnik je Marjan Plajnsšek, člani pa Drago Buč, Dragica Hrastnik, Rajko Slamek, Štefan Vidonja, Ivanka Žuran ter kot zunanji člani Stanko Čagnar, Angela Lubarda, Stanka Mihelak, Ljubo Supič, Friderika Vertačnik in Vida Žolnir.

## Gorenje Notranja oprema

V delovni organizaciji **Gorenje Notranja oprema** je predsednik delavskega sveta Marko Magrič, njegov namestnik pa Slavko Berzelak, ostali delegati pa so Ladislav Bračič, Franc Jurkovnik, Franc Kompare, Alojz Koprivnik, Marjana Primožič ter Ivica Pečnik, Karl Škrubej, Nives Podlunšek, Martin Potočnik in Jože Primožič.

V tozdu **Pohištvo** je predsednik delavskega sveta Franc Jurkovnik, njegov namestnik pa Alojz Goltnik, v tozdu **Gradbeni elementi** pa je predsednica Štukovnik Jožica,

njen namestnik pa Anton Drev.

Delegati v odboru **samoupravne delavske kontrole** v tej delovni organizaciji so Ivan Povše, Maks Videmšek, Alojz Bračič in Leon Camlek kot predsednik.

Člani skupne disciplinske komisije pa so Rajko Podhovnik, Florjan Praznik, Franc Atelsek, Martin Prodrik, Štefan Bačovnik, ki je predsednik, ter Edi Jedlovčnik kot njegov namestnik, zunanji člani pa so Angela Lubarda, Stanka Mihelak, Ljubo Supič, Friderika Vertačnik in Vida Žolnir.

## Gorenje

### Elektronika široke potrošnje

Delegati delavskega sveta delovne organizacije **Gorenje Elektronika široka potrošnja** so Boris Centrih, Bojan Golob, Vinko Hudovernik, Drago Korošec, Edo Kralj, Milena Kutnjak, Vera Miklavčič, Darko Paradiž, Danica Samec, Silvo Tajnšek, Katica Tratnik, Jože Vinar, Ljubica Zidarn ter Majda Krašovec kot predsednica in Marjan Krumpačnik kot njen namestnik.

V odboru **samoupravne delavske kontrole** so Marjan Jelen, Milena Juvan, Danica Obreza, Marjan Vogler in Jože Zavolovšek, ki je predsednik tega odbora.

V disciplinski komisiji pa delujejo Danilo Deželak, Zvone Es, Stanka Kac in Danilo Pančur, kot zunanja člana pa sodelujeta Ljubo Supič in Vida Žolnir.

## Gorenje Servis

Delavski svet delovne organizacije **Gorenje Servis** bo naslednji dve leti deloval v sestavi:

Ljubo Starc — predsednik (Titovo Velenje), Vlado Zafirovič — namestnik predsed. (Beograd), Tomislav Anđelković (Skopje), Edvard Baričević (Zadar), Vladimir Fišer (Novi Sad), Darinka Grimšić

(Titovo Velenje), Ivanka Grobelnik (Titovo Velenje), Pavle Grubišić (Zagreb), Staniša Janković (Valjevo), Marjan Markoja (Ljubljana), Marko Mraz (Titovo Velenje), Bojan Oslonik (Titovo Velenje), Ciril Riga (Titovo Velenje), Veljko Živolić (Pula), Sulejman Terza (Sarajevo).

## Gorenje Commerce

Delavski svet delovne organizacije **Gorenje Commerce** bo v naslednjih dveh letih deloval v sestavi:

Marija Zagožen — predsednik, Zdenko Pleše — namestnik predsednika, Andrej Derča, Stane Gradišnik, Franc Hor-

vat (maloprodaja Ljubljana), Irena Klosternik, Dragan Kovačević (predstavništvo Beograd), Stane Majhen, Anton Mermal, Franc Nahbar, Vera Oštir, Viktor Pistotnik, Franc Rožanc, Erna Zalaznik, Velimir Zirojevič (skladišče Blazuj).

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV Gorenje. Tovarna gospodinjske opreme, Gorenje Promet Servis, Gorenje Interna banka, Gorenje Raziskave in razvoj, DSSS Gorenje SOZD. Družbeni organ: Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Zohar—Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko: Naklada 6900 izvodov: Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1984. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974.

# Občinska skupščina o Gorenju

Skupščina občine Velenje je na sejah zboru krajevnih skupnosti dne 2. 6. 1983 in zboru združenega dela dne 3. 6. 1983 sprejela sklep o izreku začasnih ukrepov družbenega varstva v SOZD Gorenje, DO Gorenje TGO, DO GPS, Gorenje IB, DSSS SOZD Gorenje, DSSS DO TGO, DSSS GPS, DSSS GIB: V tozdih DO Gorenje TGO, v TOZD Elektronika, TOZD Štedilniki, TOZD Kuhalni aparati, TOZD Hladilna tehnika, TOZD Zamrzovalniki, TOZD Pralna tehnika, TOZD Vzdrževanje, TOZD Gradbeni elementi, TOZD Orodjarna, TOZD Avtopark, TOZD Goslinska enota, TOZD Galvana, TOZD Plastika, TOZD Embalažnica in TOZD Pohištvo ter v tozdih v okviru DO GPS: TOZD Gorenje Promet in TOZD Servis in maloprodaja.

V utemeljitvi predlaganega sklepa je bilo ugotovljeno, da ob analizi poslovnih rezultatov za leto 1982 in za prvo tromesečje 1983 nastopajo bistveni odmiki od ciljev v sanacijskih programih, kakor tudi druge okoliščine, ki vplivajo na negativni poslovni učinek.

Te okoliščine so zlasti:

- slabšanje izkoriščenja kapacitet od predvidenih in velikih motenj v oskrbi;
- disparitete cen med reprodromateriali in končnimi proizvodi;

- neizkoriščene večletne devizne in dinarske obveznosti iz naslova GKE in drugih poslovnih enot v tujini;

- premajhne učinkovitosti v izvajanju dogovorjenih vlog in ukrepov;

- ne dovolj definirane vloge in politike SOZD Gorenje;

- neizvedena delitev dela med delovnimi organizacijami skupnega pomena v okviru SOZD in DO Gorenje TGO
- premalo odločnega izvajanja sanacijskih in kadrovske sprememb v vseh sestavnih delih SOZD, DO in TOZD.

Predlogi in zahteve po odločnejši akciji in usklajeni aktivnosti so bili oblikovani tudi na samoupravnih organih in DPO v Gorenju, predvsem na DS DO Gorenje TGO.

Takšne razmere so zahtevale učinkovit in koordiniran pristop k sanaciji v vseh delih SOZD, upoštevajoč realno

povezanost, soodvisnost med DO Gorenje TGO, DO GPS, IB, DSSS SOZD in ostalimi OZD v sestavi SOZD Gorenje.

Začasni ukrepi družbenega varstva, ki naj bi omogočili pogoje za učinkovito odpravo slabosti, so bili zato omejeni le na potrebno soglasje ZPO k sklepom DS na področju določanja poslovne politike in ukrepov za njeno izvajanje, kot pri ukrepih za izvajanje plana OZD ter na omejitve pravic DS in izvršilnih organov na področju kadrovske politike in razporejanja delavcev.

Takšni omejitveni ukrepi so ohranjali široke možnosti samoupravnega in družbenopolitičnega delovanja znotraj Gorenja. Naslonitev ZPO na zdrave subjektivne sile znotraj Gorenja, sistematično in organizirano sodelovanje med ZPO ter samoupravnimi organi, DPO in delavci, je bistveno prispevalo k povečanju proizvodnje, k sodelovanju pri kritični analizi stanja in energičnem odpravljanju slabosti kakor tudi k uspehim referenduskim odločitvam.

## Pomoč Gorenju

Delegati vseh treh zborov občinske skupščine so na zadnji seji 6. junija razpravljali o pomoči Gorenju. Tako so sprejeli predlog o zagotovitvi dodatnih 200 milijonov din iz sredstev samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje ter iz drugih možnih virov.

Na osnovi ocene razmer so bili ZPO zadolženi da:

- pripravijo analizo stanja po posameznih funkcijah v SOZD, DO in TOZD;

- analizirajo družbenoekonomske odnose znotraj SOZD in DO;

- analizirajo družbenoekonomske odnose izven SOZD;
- vodijo izdelavo sanacijskih programov v DO Gorenje TGO in DO GPS;

- pripravijo smernice za prestrukturiranje SOZD Gorenje;

- zagotavljajo čim manj moteno tekoče poslovanje, ki mora imeti svojo osnovo v izvoznih naravnosti;

## Gorenje je na dobri poti

Gorenje se je v letu dni organizacijsko utrdilo, ponovno so se uveljavile osnovne vrednote, kot so delo, znanje, red, disciplina, odgovornost, točnost. Novi pravilniki o delitvi osebnih dohodkov in seznanjanje s položajem so povečali motiviranost delavcev. Izkazalo se je, da ima Gorenje veliko dobrih delavcev, ki pa jim je manj

kalo dobro vodenje, motiviranost in usmerjenost k skupnim ciljem, da ima zanimiv proizvodni program, kar priča tudi uveljavitev v tujini, da ima velike prodajne trge, dobro trgovsko mrežo in velike, a ne dovolj izkoriščene proizvodne zmogljivosti.

Ivan Vidic  
(Delo, 7. junija 1984)

- analizirajo delo delavcev in pripravijo predloge kadrovske rešitve tam, kjer delavci iz subjektivnih vzrokov ne izpolnjujejo planskih nalog.

V okviru navedenih nalog so bili začasni poslovodni organi zlasti dolžni:

- zagotoviti smotno in zakonito samoupravno organiziranost;

- odpraviti nepravilnosti v poslovanju;

- ukrepati vse potrebno v okviru svojih pristojnosti v smeri sanacije TOZD, ki posluje z izgubami ali motnjami;

- voditi takšno kadrovsko politiko, da bo zagotavljala kontinuiteto v izvajanju sanacij in dolgoročnega razvoja;

- pospešiti pripravo oziroma dodelavo sanacijskih programov, ki naj ne bodo usmerjeni le v iskanje sredstev za pokrivanje izgub, temveč naj s celovitimi ukrepi zagotovijo racionalnejše poslovanje in s tem boljše finančne rezultate poslovanja;

- v večji meri sanirajo obstoječo proizvodnjo, odpravljati ozka grla v proizvodnji in prilagajati asortiment blaga trgu, le v izjemnih primerih predvideti investicijska vlaganja;

- čimprej pripraviti ustrezno organizacijo dela, povečati delovno disciplino, uveljaviti učinkovito nagrajevanje po delu, vzpodbujati inventivnost, odpraviti nepotrebno režijo in povezanost;

- proučiti dohodkovne odnose, odnose vzajemnosti in solidarnosti ter skupnega rizika ter po potrebi spremeniti in dopolniti samoupravne splošne akte.

- zagotoviti, da bodo osebni dohodki odvisni od uspešnosti uresničevanja sanacijskega programa;

- ohraniti visoko stopnjo izvozne proizvodnje v DO Gorenje TGO;

- realizirati prednostne izvozne programe.

Izvršni svet je redno spremljal saniranje razmer v Gorenju, poleg tega je zagotovil neposredno povezavo in pretok informacij z udeležbo predsednika izvršnega sveta na kolegijih predsednika ZKPO SOZD Gorenje.

Zborom občinske skupščine je bilo nekajkrat posredovano poročilo o poteku sanacije predvsem na sejah v mesecu juliju, novembru in decembru leta 1983 in marcu 1984. S temi obravnavami in z informacijami ter razpravami v okviru ZKS, ZSS, SZDL in v KS je bila dosežena široka podpora delavcev in občanov Velenja sanaciji Gorenja.

Poudariti želimo, da smo pri izvajanju zahtevnih nalog sanacije, reševanju tekočih problemov oskrbe in likvidnosti, pri pokrivanju ogromnega bremena deviznega dolga in dinarskih izgub imeli podporo v OZD, ki so z Gorenjem reprodukcijsko povezane, pri DPS, kjer so sedeži OZD članice SOZD Gorenje ali od koder so delavci Gorenja doma, pri Ljubljanski banki – združeni banki, GZS, pri republiških organih in zlasti v IS SRS.

Delegati republiške skupščine so v tem času dvakrat obravnavali sanacijo Gorenja in na zadnjem zasedanju v aprilu podprli pokrivanje izgub Gorenja za leto 1983 in s tem izrazili opredelitev, da se Gorenje sanira.

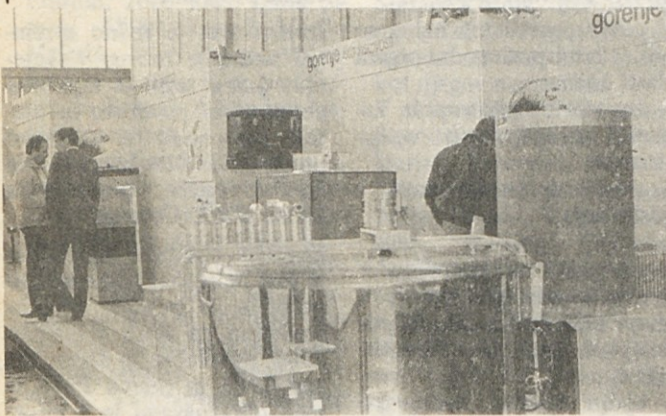
Tudi velik del tiska, radia in TV je objektivno in pošteno poročal o velikih naporih poslovnih organov in delavcev Gorenja, da sanirajo razmere.

## Priznanja Gorenju na RAST YU 84

Na 12. jugoslovanski razstavi izumov, tehničnih izboljšav in novosti RAST YU 84 na Reki so Gorenju podelili 6 diplom s plaketa-mi.

Diplomo z zlato plaketo je prejela Tovarna poljedeljskega orodja, kmetijskih strojev in livarskih izdelkov Gorenje Muta za komunalni čistilnik za večje površine — turbo čistilnik. Diplomo s srebrno plaketo je prejela tovarna

gospodinjske opreme Gorenje za sončno črpalko in napravo za navijanje izparilnika cevi za zamrzovalne skrinje. Diploma z bronasto plaketo pa je bila dodeljena tovarni elektronike, elektromehanike, anten in kablov Gorenje Elrad za anteno TVA 2002 Karavan ter tovarni gospodinjske opreme Gorenje za polimerni beton in cenejši način emajliranja delov pralnega stroja (kot dosežek množične inventivne dejavnosti).



Tehnika za okolje — Pred nedavnim je bila v Ljubljani razstava, na kateri je Gorenje predstavilo sisteme ogrevanja s cenejšo energijo, ki tudi manj onesnažuje okolje.

## Seminar za organizatorje kulture

V petek in soboto je potekal v Topolšici seminar za organizatorje kulture v organizacijah združenega dela v velenjski občini. Organizirala sta ga Občinski sindikalni svet in Gorenje.

Preko 60 organizatorjev kulture je na seminarju pridobilo temeljna znanja za svoje delo, predvsem pa obilico spodbud in idej. V Sproščenem in delovnem vzdušju so

organizatorji kritično ocenili položaj kulture v svojih delovnih okoljih in si zastavili obilo nalog za prihodnost. Dogovorili so se, da bodo odslej delovali bolj povezano, enotno. Vsi po vrsti so se oprijeli ideje, ki je vzniknila na seminarju, da v občini ustanove klub organizatorjev kulture, v katerem se bodo redno srečevali, se dogovarjali za skupne nastope, usklajevali delo in enotno vplivali na repertoarno politiko kulturnih ustanov v občini.

## Naši upokoјenci

Tudi v maju so se upokojili nekateri naši sodelavci. Tako so se starostno upokojili Slavka Novak, ki je delala v tozdu Galvana ter Slavko Urek iz Gorenja Interna banka in Franc Navodnik iz Avtoparka. Invalidsko pa so se

upokojili Ivan Bregar in Sonja Šilc iz delovne skupnosti Gorenja TGO, Jože Hlastec iz tozda Zamrzovalniki, Karel Planko in Marija Tišler iz tozda Galvana ter Terezija Tomažič in Terezija Vohar, delavki tozda Pralna tehnika.

## Drugi za Gorenjčane in Gorenje

V prvih petih mesecih letošnjega leta je udarniško delalo v proizvodnih tozdh Gorenja več kot 100 delavcev iz drugih delovnih organizacij v velenjski občini!

Skupno so delavci iz drugih delovnih organizacij opravili pri nas v Gorenju 9112 udarniških ur. Med udarniki prednjačijo seveda Vegradovi delavci, ki so naredili 6000 ur,

delavci Vzgojno izobraževalnih zavodov pa 1192, iz Kulturnega centra 40 ur in mladinci jame Škale in Pesje kar 270 ur, zaposleni v delovni skupnosti samoupravno interesnih skupnosti so delali pri nas 80 ur in prav toliko iz Službe družbenega knjigovodstva. Veliko delavcev pa je svojo solidarnost z Gorenjem izrazilo tudi z delom na svojih delovnih mestih, o čemer smo že pisali!

## Zakaj tako?

Skupina delavk tozda Hladilno-zamrzovalna tehnika je napisala daljše pismo, v katerem se pritožuje nad tem, da je 8. maja na popoldanski malici zmanjkalo ocvrtih rib. Podrobno je opisano, kako so nespretno ravnale delavke Gostinske enote, ki so našle izhod v tem, da so nazadnje postregle z ribjimi konzervami.

Delavke se sprašujejo, ali "naše kuharice" ne vedo, koliko malic je treba pripraviti.

Z namenom, da bi zadevo osvetlili še z druge strani, smo se oglasili v tozdu Gostinska

enota. 8. maja je res zmanjkalo ocvrtih rib, eden od razlogov pa je bil tudi ta, da so posamezniki malicali na dva bloka na dveh delilnih mestih. Glede števila malic v popoldanskem času in ob sobotah pa je takole: iz tozdov še vedno ne sporočajo točnih potreb za delavce, ki delajo na podaljšanem delu.

Tako je bilo za soboto, 12. maja, naročenih le 80 malic iz vseh tozdov, na malico pa je prišlo kar 457 delavcev! Kuharice vsaj v tem primeru niso bile "odgovorne" za takšno stanje!



## SPREMEMBE TELEFONSKIH ŠTEVILK

Zaradi razširitve zmogljivosti interne telefonske centrale morajo spremeniti nekatere interne telefonske številke. Služba vzdrževanja telefonskih naprav objavlja naslednje spremembe:

### Stara številka

- 222 — Referent uvoza
- 223 — Vodja tozda Zamrzovalniki
- 224 — Obratovodstvo Galvana
- 225 — Izobraževalni center
- 226 — Skladišče pločevine
- 227 — Zunanja skladišča — odprema
- 229 — Razvoj računalništva
- 230 — Priročno skladišče vzdrževanja
- 231 — Sektor za organizacijo (SOZD)
- 232 — Vodja razvojne konstrukcije GA
- 233 — Vzdrževanje
- 234 — Interna banka — zavarovanje
- 235 — Vodja servisnih izpostav
- 236 — Vodja izobraževalnega centra
- 239 — SOIL
- 240 — Servis — referent kadrovskih zadev

### Nova številka

- 992
- 413
- 364
- 935
- 526
- 617
- 929
- 660
- 751
- 532
- 723
- 734
- 915
- 337
- 949
- 145