

NAŠE DELO

Stanovanja, stanovanja...

(Zaključki in predlogi analize rezultatov stanovanjske ankete začete v Papirnici Vevče v mesecu oktobru 1975)

VEVČE, JUNIJ — V mesecu oktobru 1975 je služba družbenega standarda pripravila akcijo za ugotovitev realnih potreb po stanovanjih v naši organizaciji združenega dela. Povabili so vse tiste, ki so imeli nerešeno stanovanjsko vprašanje, da izpolnijo anketni list (71 anketirancev). Ti listi so bili osnovni vir podatkov za obdelavo. Poleg ankete so uporabljali tudi dokumentacijo kadrovske službe, predvsem evidenčni list, od koder so črpali še naslednje podatke: izobrazbo, pričetek dela v podjetju, delovno mesto, starost, narodnost. Podatke, ki so jih tako dobili iz navedenih virov so statistično obdelali. Obdelava pa je bila ročna.

Iz rezultatov je razvidno:

1. Neurejene stanovanjske razmere imajo predvsem mlade družine. Med anketiranci je preko 40 mladih družin, oziroma je med posameznimi prosilci kar 39 % starih pod 30 let.

2. Neurejeno stanovanje imajo v večji meri delavci s krajšo delovno dobo. 82 % prosilcev ima manj kot 8 let delovne dobe.

3. Neurejene stanovanjske razmere imajo v večji meri delavci, ki so se preselili in to predvsem tisti, ki so prišli iz drugih republik.

4. Med prosilci je največ delavcev, ki so zaposleni na ozko usmerjenih in specializiranih delovnih mestih, zelo malo pa takih, ki so zaposleni v višjih sistemizacijskih skupinah.

5. Najpogosteje imajo neurejeno stanovanjsko vprašanje delavci z nedokončano osnovno šolo.

6. Med prosilci stanovanj opazno prevladuje kategorija delavcev, ki delajo v štirih izmenah.

7. Prosilci stanovanj živijo v zares neurejenih razmerah:

a) 62 % je podnajemnikov
b) 48 % jih prebiva v prostorih brez osnovnih prituklin

c) 66 % anketiranih ima površino sedanjega stanovanja manj kot 9 m² na družinskega člana (po samoupravnem sporazumu je osnovni stanovanjski standard za eno osebo 28 m², oziroma pri 3-članski družini 16 m² na osebo).

d) Največji delež prosilcev so družine s 4 člani gospodinjstva, pri tem pa jih je večina brez kopalnice (53,5 %) in le s souporabo kuhinje in WC.

8. Večina prosilcev želi najemno stanovanje, kar je razumljivo, saj so to mlade družine s kratko delovno dobo, nizko izobrazbo in tudi nizkimi osebnimi dohodki.

9. Med prosilci stanovanj je zelo malo takšnih, ki namensko varčujejo za stanovanje.

10. Kar 75 % anketiranih prosilcev želi in potrebuje takojšnjo rešitev stanovanjskega problema.

Na osnovi rezultatov pa sledijo zaključki:

1. Analiza je pokazala, da je 50,7 % zakonskih parov prosilcev stanovanj zaposlenih v drugih organizacijah združenega dela. K reševanju stanovanjske problematike bi morali pristopiti tako, da bi le-to reševali skupaj s tistimi organizacijami združenega dela, kjer so zaposleni zakonci naših prosilcev stanovanj.

2. Delavce z neurejenimi stanovanjskimi razmerami bo potrebno kljub relativno nizkim osebnim dohodkom v večji meri spodbuditi k namenskemu varčevanju. Še posebej, ker so banke

priljubljene tako varčevanje stimulirati z višjimi posojili ter daljšo dobo vračanja.

3. Glede na to, da je med prosilci stanovanj veliko mladih, bo potrebno posvetiti več pozornosti gradnji manjših najemnih stanovanj, saj se po rezultatih analize kar 64 anketiranih odloča za najemno stanovanje.

4. Tudi v bodoče bo potrebno spodbujati individualno gradnjo in adaptacije, saj se za tak način pridobitve stanovanjskih prostorov oziroma rešitve stanovanjskega problema odloča 21 % anketiranih prosilcev.

5. Pri načrtovanju stanovanjske gradnje bo potrebno težiti k iskanju takih oblik naselij, ki bodo zagotovila ne le funkcionalne pogoje naselitve, temveč tudi nudile možnost za zadovoljevanje socialnih in ekonomskih potreb stanovalcev. Naselje naj bi bilo resnično povezana skupnost, ki bo vsakemu posamezniku dajala občutek varnosti in pripadnosti.

6. Odbor za družbeni standard v Papirnici Vevče bo pri reševanju

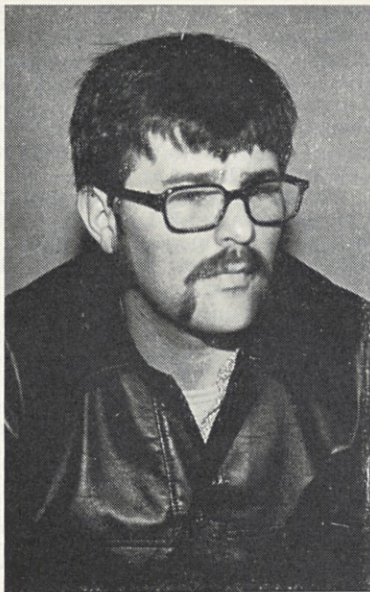
nju stanovanjske problematike upošteval kriterije samoupravnega sporazuma o stanovanjskih razmerjih.

Ker je Papirnica Vevče v preteklih letih dosledno skrbela za to, da je dajalo naselje z delovno organizacijo videz enotno urejenega okolja, sem prepričana, da bomo reševali stanovanjski primanjkljaj enako uspešno tudi sedaj in ob tem upoštevali vse tiste činitelje, ki nam zagotavljajo racionalno, funkcionalno in družbeno zaokroženo gradnjo stanovanj. Vsi dogovori, ki bodo usmerjali družbeno gradnjo stanovanj pa bodo morali zagotoviti tudi koordinacijo in vzpostavljanje enakopravnih odnosov med vsemi zainteresiranimi graditelji stanovanj.

Rezultati takšne gradnje bodo pripomogli k višjemu življenjskemu standardu delovnega človeka in občana, istočasno pa bomo zadovoljili tudi potrebe človeka kot družbenega bitja.

Joža Razdevšek

Kaj pravijo predsedniki



Dušan Alič, predsednik DS

Dušan ALIČ, je novi predsednik delavskega sveta. Po poklicu je papirniški tehnik, zaposlen kot izmenovodja izdelave premaznega papirja. Član kolektiva je že od 1. 7. 1971.

1. **Tovariš Alič, člani kolektiva so ti zaupali odgovorno nalogo — voditi delavski svet. Za zavednega in razgledanega proizvajalca današnjih dni je to velika čast, ki pa je vezana z dokajšnjo odgovornostjo. Kako sprejemaš to funkcijo?**

— Priznam, da sem bil nekoliko presenečen, ko mi je bila zaupana tako odgovorna naloga v organu samoupravljanja. Predvsem zato, ker je v delavskem svetu tudi veliko starejših in bolj izkušenih članov kolektiva. Zavedam se, da bo ta zadolžitev zahtevala od mene precej in skrb me, če bom imel vedno dovolj časa, da bom seznanjen z gradivom za seje DS, samoupravnimi akti in aktualnimi družbenopolitičnimi dogajanjmi.

2. **Po zapiskih si dvajseti predsednik DS v Papirnici Vevče od leta 1950. Ali misliš, da se je samoupravljanje od tedaj bodisi vsebinsko ali oblikovno spremenilo in kako bo ob sprejetju novega zakona o združenem delu?**

— Na vsak način dobiva samoupravljanje v naši delovni organizaciji in v naši socialistični družbi vsak dan bolj pomembno vlogo. To je živ proces, ki stalno teče in se izpopolnjuje, seveda pa ni brez manjših pomanjkljivosti. Samo primer: tisti delavci, ki se največkrat ne udeležujejo zborov delavcev — obliki samoupravljanja, v kateri lahko sodeluje prav vsak, imajo izven delovne organizacije največ kritičnih pripomb o samoupravljanju. In zakaj? Mogoče samo enkrat sklep zbora delavcev ni bil realiziran in takoj pričenjajo dvomiti, ali pa sodijo, da gre vse svojo pot tudi brez njihovega sodelovanja.

Kaj bi lahko rekel o novem zakonu o združenem delu? To je precej obširna stvar in prav zanima me, koliko delavcev v podjetju si bo vzelo toliko časa, da se bo poglobilo v tekst zakona, da ne govorim o tem, da ga večina ne bo niti prebrala. Kaj se bo spremenilo konkretnega (spremembe vsekakor bodo) pa bo pokazal čas.

3. **Kako gledaš na koristnost modernizacije naše tovarne in na naše investicije?**

— Modernizacija naše tovarne je nujnost. Ker delam v proizvodnji, se vsakodnevno srečujem s problemi, ki jih povzročajo zastareli stroji. Predvsem bi bilo potrebno zmanjšati obseg fizičnega dela, ker za ta dela težko dobimo delavce in je fluktuacija precejšnja. Z novimi investicijami v zadnjem času smo rešili veliko tega. Vidim, da so časovni razmaki med investicijami v naši tovarni vse krajši in prav je tako. Mirovanja, ki je bilo v letih 1960—1968 (IV. PS — premaz) in še prej, od osvoboditve do 1960, si nikakor ne bi smeli več dovoliti, če hočemo iti v korak s sodobnim

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV



ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA



PAPIRNIC KOLIČEVO

Prizadevanje je pohvaljeno in nagrajeno

VEVČE, JUNIJ — Komisija za tehnične izboljšave je predložila delavskemu svetu v potrditev dva predloga izračuna prihranka in nagrade iz predlogov tehničnih izboljšav št. 128 in 116, v zvezi s katerima je komisija za tehnične izboljšave na 14. redni seji, dne 18. 5. 1976 sklenila, da sta dokončno strokovno obdelana.

Oba predloga je podal Jože Žibert, predsednik komisije za tehnične izboljšave, s kratkim komentarjem.

Predlog št. 128 — dodatno vlaganje papirja na prečnih rezalnih strojih

Po tem predlogu tehnične izboljšave je vrednost prihranka po odbitkih (stroški za postavitev defenzorjev, stroški električne energije, stroški za vodo) **643.272,00 din.**

Višina nagrade znaša **22.266,00 dinarjev.**

Delavski svet je potrdil izračun prihranka in iz njega izhajajočo nagrado v znesku **22.266,00 din.**

Delavski svet je tudi potrdil predlog predlagateljev nagrade, Franca Frasa in Cirila Potočnika, za razdelitev nagrade.

Razdelitev nagrade je naslednja: po 500,00 din prejmejo vodje rezalnega stroja in I. pomočniki, ker so s svojo prizadevnostjo pomagali izboljšavo čim prej izvesti in uveljaviti procesu dodelave papirja. Omenjeno nagrado prejmejo: Ciril Gašperlin, Ciril Zupančič, Jože Štrubelj, Albin Trtnik, Dušan Žgajnar, Slobodan Paunovič, Radomir Milanović, Rudi Smrekar ml. (Rudi Smrekar deli nagrado z Mehmedom Hasančevićem, ki ga je zamenjal na delovnem mestu od septembra dalje).

Ostanek nagrade prejmeta predlagatelja izboljšave, vsak 50 odstotkov zneska.

industrijskim razvojem. Brez investicij ne bo napredka in ne zvišanja produktivnosti. Pri tem se razumejo tudi investicije v kadre, ne samo v stroje.

4. **Kako si zamišljaš svoje delovanje v DS, da bo naša delovna organizacija dobro oziroma boljše uspevala?**

— Za dobro delo in uspeh v naši delovni organizaciji bi se mo-

(Nadaljevanje na 3. str.)

Čestitamo borcem ob 4. juliju

Komaj oblečeni, domala neoboroženi, skozi gozd, mrz in lakoto so se naši borci od leta 1941 do 1945 prebijali v svobodo. Hiteli so na pomoč slovenskemu ljudstvu, ki je zasramovano, trpinčeno in brez pravice, v strahu pred jutrišnjim dnevom potrpežljivo, vendar uporno trpelo pod peto enega in drugega okupatorja. Obenem pa se ni zaneslo na lastnega brata — Slovenca. Prazne ulice, prazni lokali, gledališča in igrišča, prazna srca v dnev obupa so čakala dneva rešitve.

Prišli so, borci, s pesmijo na ustih, veselih, čeprav izmučenih obrazov. Prinesli so pesem, prinesli veselje — svobodo. Potem so stopili v novi boj. V boj očiščenja, obnove, krepitev oblasti, kulture, industrializacije in upravljanja. Plod njihovih žrtev, dela in življenjske sile je na dlani. Četrty julij je njihov dan, dan ponosa in zmage. Nič ni treba opisovati razlik med včasih in danes. Starejši so jih doživeli, mlajši spoznali.

4. julij je velik spominski praznik, zato vsem borcem iskreno čestitamo!

Uredništvo

Združene papirnice Ljubljana

Gibanje proizvodnje v mesecu maju 1976

	Maj 1976	φ I. 1975 = 100
	Doseženo	φ I.—V. 76
Klasični papirji	99,0	87,1
Premazani papirji	88,1	103,8
Papir skupaj	95,5	92,4
Lesovina	144,4	110,2
Tapete	101,5	95,1
Izvoz ton	201,4	164,2
Izvoz \$	128,9	108,6

Izkoriščenje zmogljivosti papirnih ter premaznega stroja

	Maj 1976	φ I.—V. 76	φ I. 1975
I. papirni stroj	85,9	89,7	89,9
II. papirni stroj	83,3	89,6	90,0
III. papirni stroj	82,4	84,9	86,3
IV. papirni stroj	83,5	87,5	90,1
Skupaj:	83,8	87,9	89,1
Premazni stroj	61,0	62,9	57,4
Izmet klasičnih papirjev %	14,24	15,68	11,36
Izmet premaz. papirjev %	26,93	18,99	18,93

Tudi v mesecu maju je bila proizvodnja papirja pod lanskoletnim poprečjem. Na višino proizvodnje je vplivalo predvsem manjše število obratnih dni zaradi državnih praznikov ter še vedno izredno visok izmet.

Skoraj polovico proizvodnje klasičnih papirjev so predstavljali univerzalni tiskarski papirji, precejšnji delež pa so obsegali tudi kulerji za izvoz, bankpost papirji, ciklostil ter tapetni papirji. Izmet je pri klasičnih vrstah v upadu, vendar pa še vedno znatno nad normalno višino.

Premazani papirji smo izdelali znatno manj, prav tako predvsem zaradi državnih praznikov ter izredno visokega izmeta. Na višino izmeta je vplivala predvsem proizvodnja papirjev TB-20, to je papirjev z 20 g nanosom na stran. Zastoji na PRS so bili na normalni višini.

Proizvodnja lesovine je bila zaradi večje potrebe pri izdelavi srednjefinih papirjev normalno visoka.

Proizvajalci in porabniki papirja

VEVČE, JUNIJ — Med največjimi proizvajalci in porabniki papirja na svetu zavzema zahodna Evropa, ob proizvodnji 40,9 milijonov ton in porabi 39,5 milijonov ton, drugo mesto v letu 1974. To potrjuje naslednja tabela:

	Proizvodnja milij. ton	%	Poraba milij. ton	%
ZDA in Kanada	65,1	43,0	60,5	39,8
Zahodna Evropa	40,9	27,1	39,5	26,0
Japonska	15,6	10,3	15,4	10,1
Vzhodna Evropa	13,7	9,1	15,5	10,2
Ostale dežele	15,8	19,5	21,2	13,9
	151,1	100,0	152,1	100,0

Severna Amerika in zahodna Evropa obvladujeta tako okoli dve tretjini svetovnega trga oziroma svetovne proizvodnje. Seveda pa je v posameznih deželah teh delov sveta proizvodnja precej različna. Največji porast v zadnjih letih je zabeležila Španija (15,5 %), pač zaradi manj razvite industrije pred tem. Tudi ostale evropske dežele napredujejo v proizvodnji, npr. Nemčija, Švedska (14 %). Napredek je zaznati tudi pri nas. Porast je pripisati novim kapacitetam v večini papirnic.

Zanimivo je, da je v tovarnah zahodne Evrope v zadnjih desetih letih število zaposlenih padlo za 2,4 %, proizvodnja papirja in kartona pa je na zaposlenega porasla za 60 %. Zasluga takemu porastu je pač moderniziranje proizvodnje in organizacija dela.

S. R.
Vir: Wochenblatt für Papierfabrikation

Važnejše s prve seje novega DS

VEVČE, JUNIJ — Na prvi seji novega delavskega sveta, zadnji dan prejšnjega meseca so sklenili, razpravljali ali ugotovili:

— Finančni obračun za mesec aprila in tudi nekatere mesece prej izkazuje občutno izgubo.

— Realizacija je bila v aprilu nekoliko večja kot v prejšnjih mesecih, vendar ni zadostovala za pokritje nekaterih obveznosti.

— Rezultati gospodarjenja morajo biti boljši, sicer ne bomo dosegli predvidene investicijske sposobnosti.

V mesecu maju je bila realizacija že boljša. Posebno se pozna pri prodaji tapet (vpliv sezone). O gospodarjenju se bo treba natančneje pogovoriti na strokovnih svetih obratov in na zborih delavcev.

— Na predlog ZK in OOS je delavski svet izvolil za javnim glasovanjem za predsednika Dušana Aliča, papirniškega tehnika,

papirničarja Petra Lajovica pa za podpredsednika.

— DS je sprejel predlog finančne službe za odpis dotrajanih osnovnih sredstev v vrednosti 1,054.441,02 din.

— Povečali so se stroški vrednosti (beri cena) investicije V. PS za dobrih 5 milijard S din. V povečanju je upoštevan tudi prispevek za energetiko.

— Za odpravo posledic potresa v Posočju je DS sklenil nakazati pomoč. Organizacija združenega dela Papirnice Vevče je že nakazala 21.495.350 S din, kar predstavlja bruto OD enega dne, izračunan iz povprečja zadnjih 5 mesecev.

— V komisiji za izvedbo javnega posojila za ceste je DS določil predsednika DS, tovariša Alič Dušana. Druženopolitične organizacije pa bodo izbrale svoje predstavnike.

S. R.

Visoko regalno skladišče na novem V. PS

VEVČE, JUNIJ — Čeprav je v svetu pravilo, da k novemu stroju sodi tudi ustrezno skladišče, smo pri nas zelo težko prebijali led in se zelo počasi odločali za takšna pravila neprekinjenega tehnološkega procesa. Pri novem V. papirnem stroju pa smo imeli za to več posluha in postavljamo v podaljšku dodelave papirja visokoregalno skladišče za papir. Prvotno, ko se je izdelal elaborat V. PS je bilo predvideno regalno skladišče za ca. 1000 ton papirja. Ker je bila v elaboratu z načrti že podana dolžina, širina in višina skladišča, smo imeli možnosti spreminjati edino višino skladišča, katero smo tudi spremenili. Uvodoma bi želeli povedati tudi to, da je ideja, kakšno naj bo bodoče visokoregalno skladišče na V. PS naša in prilagojena specifično naši proizvodnji. Lastno idejo, opremljeno s skicami, je obdelala firma »SMELT« iz Ljubljane, projekt je izdelal projektant Gradisa, izdelavo konstrukcije in montaže pa je prevzelo podjetje »Monter« Dravograd.

Podatke za izdelavo visokoregalnega skladišča in organizacija dela ter skladiščne tehnike pa smo obdelali skupaj s sodelavci organizacijskega, proizvodnega, prodajnega in transportnega oddelka ob tem, da nam je vodstvo tovarne omogočilo obisk in sodelovanje pri firmah: Borregard Hallein, München-Dachau, Demag-Wetter, Mehanoteknika Izola, Nikola Tesla, Zagreb itd.

Nekaj osnovnih podatkov o novem visokoregalnem skladišču na V. PS.

Visokoregalno skladišče je dolgo 50 m, široko 20 m in 24 m visoko. V skladišču je 8 regalnih con z oznakami, A, B, C, D, E, F, G in H. Ena regalna cona ima 10 niš po dolžini in 14 nadstropij. Ker so v eni regalni niši dimenzije 3500 × 1480 × 1500 mm (širina, višina, globina) tri paletna mesta. Je tako v eni coni 420 paletnih mest, oz. v osmih conah 3360 paletnih mest. To pomeni, da je v to skladišče možno uskladiščiti 2500 ton papirja. Dimenzija regalne niše je prilagojena dimenziji formatov papirja B1 — 730 × 1030 mm in B0 — 1030 × 1450 mm.

Seveda pa se lahko format B0 deli na formate: B1, A0, A1, C0 in C1. Ker bo v vseh regalnih nišah lesen podest, bo možno vse omenjene formate uskladiščiti.

Morda še informacija o regalni konstrukciji. V betonsko ploščo dimenzije 40 × 20 m so zabetonirani siderni vijaki s povezjem, ki je pod betonom. Na te sidrne vijake so privijačene pokončne enotne in dvojne stojke. Pokončne stojke povezujejo paletni nosilci »U« profila. Stojke in paletne nosilce povezujejo diagonalni in vzdolžni vezni profili. Ko so regalne cone postavljene se montirajo v sidrne vijake še stebri, montažna streha in stenska obloga krapina, tako kot pri zgradbi papirnega stroja.

Visokoregalno skladišče ima štiri hodnike, v katerih bo obratoval DEMAG DESTAMAT. Destamat je transportno sredstvo za regalno skladišče, ki potuje s pomočjo elektromotorja po tirnicah, pritrjenih na tleh in stroju tako, da se lahko sočasno pomika kabina na nosilnem stebru kotnega profila. Pred kabinjo je ploščad, v kateri so pomične bočne vilice, poleg vilic pa so vgrajena svetlobna telesa tako, da lahko vilice vstavimo na zaželenem pozicijskem mestu. V kabini ima voznik vse potrebne komande kot npr.: pomik destamata naprej, nazaj, pomik gor, dol, pomik prenosnice levo, desno itd. Ko sem že omenil prenosnico, morda še informacija čemu služi. Vstop in izstop papirja je vedno na isti strani visokoregalnega skladišča. Ker ima skladišče štiri hodnike in samo en destamat, se poslužujemo prenosnice. Ta je montirana na koncu skladišča. To je neke vrste talni voziček, ki se pomika s komando v kabini destamata. Ko sta tirnica in hodnik in na prenosnici poravnani (poravnava poka-

žejo posebne pozicijske luči), lahko s destamatom zapeljemo na prenosnico, ki zapelje destamat v višino drugega hodnika.

Komisionarni prostor

Na vzhodni strani visokoregalnega skladišča bo komisionarni prostor, ki bo dolg 50 m, širok 10 metrov in visok 3,20 m. Seveda spada v ta prostor tudi transportna pot, široka od 2,50 — 3 m. Vhod v ta prostor bo iz visokoregalnega skladišča. Prostor bo zaprt z valovito pločevino in bo imel ob rampi na vzhodni strani troje pomičnih vrat, širokih 5 m, ki se zapirajo iz notranje strani. Na zunanji strani bo še 80 cm široka nakladalna rampa za vagono, ob njej pa industrijski tir. V komisionarni prostor bo možno pripraviti za odpremo — komisionirati 210 palet formata 730 × 1030 mm, 60 palet formata 1030 × 1450 mm. Pri tem še nisem upošteval možnosti komisioniranja: paleta na paletu. V tem prostoru bo možno pripraviti tudi 210 zvitkov premera 1000 in širine 1000 mm. Zvitke bi pripravili v treh etažah s pomočjo viličarja, ki ima rotacijske klešče. Na južni strani visokoregalnega skladi-

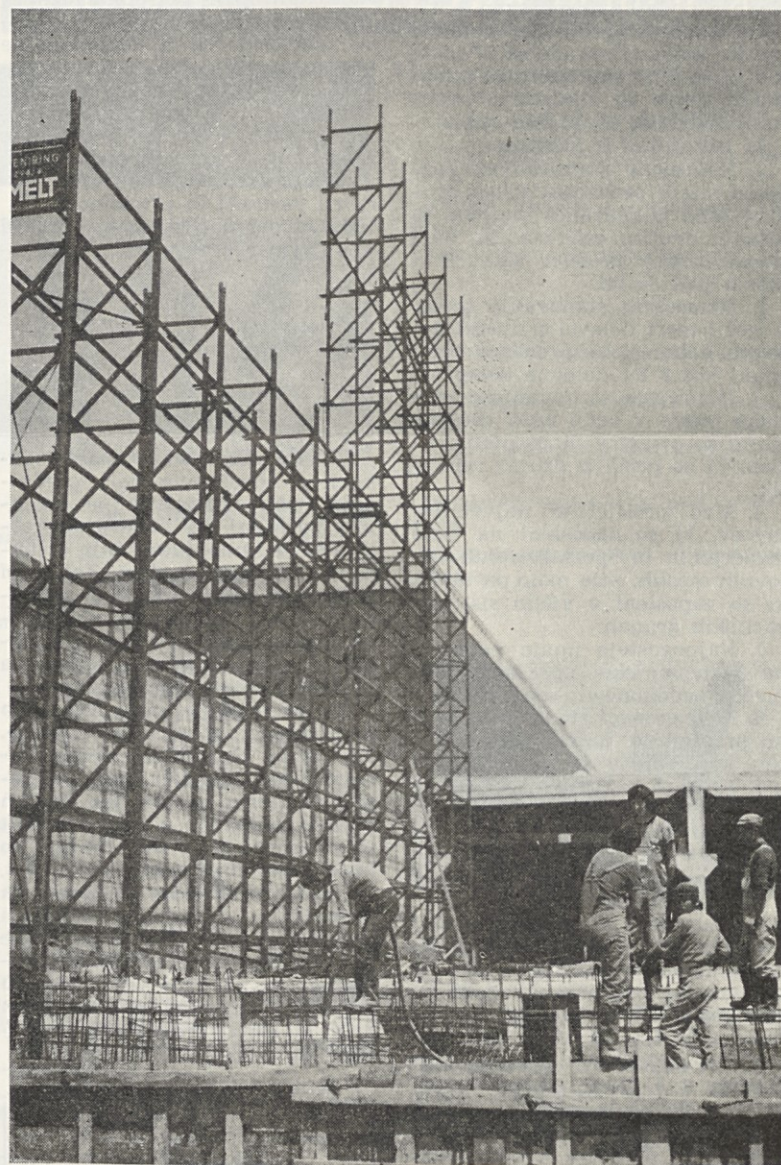
šča bodo pomična vrata, široka 3 m in nihalna vrata. Skozi ta vrata bomo odvažali papir na nakladalno rampo za kamione.

Nakladalna rampa je žagaste oblike in ima pet boksov z dviznimi ploščami za nakladanje kamionov. Z dvizno ploščo bomo rešili večni problem nakladanja kamionov zaradi različnih višin kasonov od ca. 1000—1500 mm.

Nakladalna ploščad za kamione bo dolga 32 m in bo imela čisto širino 3 m. Ta prostor v nobenem slučaju ne sme služiti kot skladiščni prostor, temveč samo kot transportna pot za nakladanje kamionov. Celotna nakladalna ploščad bo prekrita s predalčno konstrukcijo — streho. Nakladalni prostor bo označen v smeri od zahoda proti vzhodu s črkami: A, B, C, D, E in X. To pomeni, da bomo lahko hkrati nakladali 5 kamionov preko dviznih ploščadi.

To je samo nekaj podatkov o novem visokoregalnem skladišču na V. PS. Seveda pa je vsa organizacija dela in skladiščne tehnike že detajlno obdelana. Dokumentacijo je potrebno pregledati, skupaj s komercialo in drugimi službami in jo po potrebi dopolniti in realizirati.

Andrej Pirkmaier



Prej kot streho je bilo treba postaviti ogrodja regalnega skladišča (4. 6. 1976)

Kolajna za naše strelke je manjkala

VEVČE, JUNIJ — Ženska strelska ekipa Papirnice Vevče se ni udeležila športnih iger papirničarjev v Ceršaku, ker jih vodja športne komisije ni vključil v ekipo s pretvezo, da nimajo prevoza. Na sestanku športne komisije je bilo zglasovano, da se potuje v Ceršak z avtobusom, ki je cenejši kot prevoz z osebnimi avtomobili in tudi bolj primeren zaradi enotnosti ekipe. Istočasno so bili zadovoljni po panogah vodje, da pripravijo moške ekipe, po možnosti tudi ženske.

V Ceršak je potovala reprezentanca Papirnice Vevče z osebnimi avtomobili, prevoz je bil neorganiziran, na zbornem

mestu ni bilo dovolj prevoznih sredstev. Kljub zagotovitvi, da imajo dekleta svoje prevozno sredstvo, niso bila vključena med kandidate za Papirniške igre. Ostale so doma, se razume, ujaljene. Na vseh sestankih športne komisije v papirnici se sprašujemo, kje so dekleta in zakaj naših deklet ni na športnih igriščih. Odgovor je v zgornjih vrsticah.

Pripominjam še, da so naše strelke dosegle v prejšnjih letih večinoma častna druga mesta, segle tudi po prvih mestih, kar pričajo razstavljeni pokali v vitrinah sobe družbenih organizacij.

Andrej Zapašek

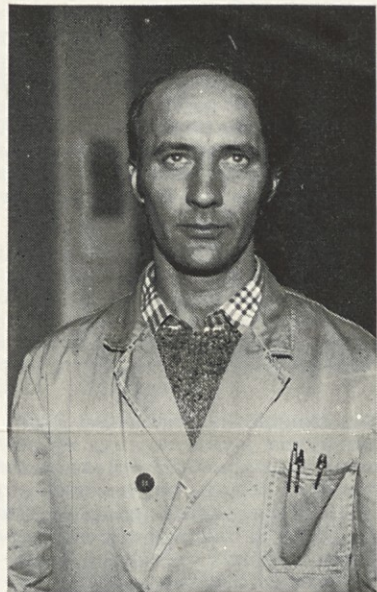
Kaj pravijo predsedniki

(Nadaljevanje s 1. str.)

rali truditi vsi brez izjeme, ne le člani samoupravnih organov. Pri nas izgubimo ogromno delovnih ur s sestanki, sejami, konferenca-mi itd. Zato bi si predvsem želeli, da bi bile seje DS dobro pripravljene, da bi gradivo dobili pravočasno in se s svojimi sodelavci pogovorili pred sejo DS in po seji. Vsak, ki govori na sestanku, naj bi jasno in kratko povedal svoje. Priporočal bi vsem članom samoupravnih organov, da bi o tekočih problemih čimveč razpravljali s sodelavci v okviru delovne skupine, v katero so vključeni in tako na sejah zastopali mnenje večine, ne le svoj lasten pogled na nek problem.

Zmago SCHEICHER — predsednik Odbora za družbeni standard, poklicni papirničar, je v tovarni od leta 1966. Zaposlen je kot referent za razporeditev izmenskega dela.

1. Področje dela, ki ga obravnava Odbor za družbeni standard, je kar precej obširen. Kako misliš v odboru sodelovati z ostalimi člani in kakšne smernice naj bi odbor vodile?



Zmago Scheicher, predsednik Odbora za družbeni standard

— S člani odbora mislim sodelovati demokratično. S tem mislim, da mora imeti vsak član kolektiva možnost povedati svoje mnenje ali mnenje sredine, katero zastopa v odboru.

Pravzaprav pa je vse delovanje odbora določeno v poslovniku in ostalih samoupravnih aktih, katerih določila se moramo striktno držati. Menim, da mora odbor v slehernem svojem delu stremeti za tem, da se pravice delavcev, ki izvirajo iz njihovega dela, čim bolj izenačijo.

2. Kako ocenjuješ splošni in osebni standard vevških papirničarjev?

— V povprečju ga ocenjujem zelo visoko, vendar se zavedam, da je še veliko primerov, ki nimajo takega standarda iz objektivnih ali subjektivnih razlogov. Vsekakor pa se pričakuje, da bodo tudi oni dosegli tak standard, kar naj bo cilj delovanja tega odbora.

Misliti tudi, da je splošni standard Vevčanov nad slovenskim povprečjem, saj ima naša tovarna res veliko objektov družbenega standarda bodisi za šport, rekreacijo, letovanje in kulturo. Tudi nad osebnim standardom večine se ni pritoževati.

Viktor PENCA — papirniški tehnik, izumenski delovodja je med nami od sredine 1959. leta. Sedaj je udeleženec pri montaži V. PS. Sprejel je dolžnost predsednika Odbora za delitev dohodka in OD.

1. Verjetno si doslej spremljal delo Odbora za delitev dohodka in osebnih dohodkov. Kaj so bistvene zadeve, ki jih odbor ureja?

— Tudi v preteklem obdobju sem že bil član odbora za delitev



Viktor Penca, predsednik Odbora za delitev dohodka in OD

dohodka in OD, zato so mi že več ali manj znane zadeve, ki jih odbor ureja, vendar pa se z razvojem samoupravljanja tudi na tem področju stvari spreminjajo. To je moj drugi mandat v tem organu. Vmesni čas pa sem tudi preko sklepov redno spremljal delo tega odbora, saj je področje zanimivo za pretežni del zaposlenih. Na odbor delavci prenesejo del svojih pravic iz Pravidnika o medsebojnih odnosih delavcev v združenem delu. Iz tega dela pa je potem formiran Poslovnik odbora za delitev dohodka in OD. To pa je osnova za delo odbora. Iz poslovnika izhaja med drugimi tudi delokrog, ki ureja naslednje delovno področje in pristojnosti odbora:

— pripravlja predlog samoupravnega sporazuma o delitvi OD,

— pripravlja predlog analitične ocene delovnih mest,

— odloča o oceni delovnih mest in o korekturah vrednosti delovnih mest,

— predlaga zboru delavcev delitev dohodka v zaključnem računu na OD in na skladu,

— določa vrednost točke in obračun stimulacije za posamezni mesec v okviru sprejetih meril in predpisov,

— ureja norme in druga stimulacijska merila nagrajevanja v organizacijskih enotah,

— obravnava vsa druga vprašanja, ki se tičejo delitve OD in dajatev iz OD ter dohodka delovne organizacije.

2. Delovanje razmer okoli dohodka in OD urejajo interni akti in zakonski predpisi. Kljub temu pa prihaja včasih do nezadovoljstva pri posameznikih ali v oddelkih. Kako nameravate vplivati na morebitne anomalije?

— Verjetno je pretežna večina zaposlenih edina v tem, da je delitev, predvsem OD, izredno delikatna zadeva. Znotraj okvirja, ki ga določajo in urejajo zakonski predpisi in interni akti pa je še vedno toliko manevrskega prostora, da se stvari postavijo ali tja kamor sodijo, ali pa tudi ne. To drugo se lahko odraža v obliki tendencioznosti in forsiranosti določenih vplivnih posameznikov ali skupine. Tu naj bi odbor tudi odigral eno od svojih bistvenih vlog.

Misliti, da do nezadovoljstva pride zaradi določenih anomalij, ki so v tako veliki delovni organizaciji več ali manj stalno prisotne. Lahko pa do istega pride tudi zaradi podžiganja nezadovoljstva in nepravilnega tolmačenja o vrednotenju dela s strani posameznikov.

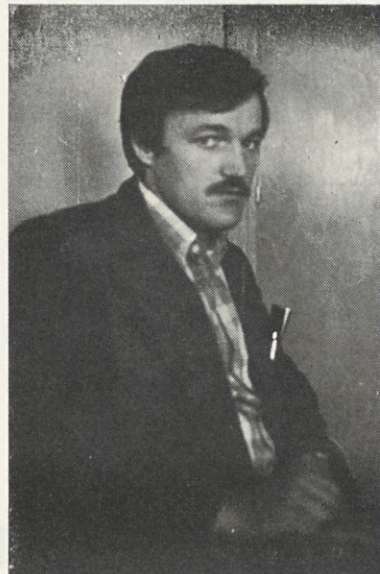
Zato si bo odbor tudi prizadeval, da bo vsak predlog bodisi strokovne službe ali vodij obratov in služb najprej vsestransko osvetljen, analitično obdelan in objektiven ter bo šele nato sklepal o njem. Zavedam se, da stoodstotne

pravičnosti ni moč pričakovati pri delitvi OD, vendar je treba težiti k temu, da se temu čimbolj približamo.

3. Osnutek zakona o združenem delu bistveno drugače obravnava zlasti dohodkovne odnose. Ali bo imel zakon vpliv na delo odbora?

— Ni mi še znana vsebina osnutka novega zakona o združenem delu. Mislim pa, da bo vplival na delo odbora za delitev OD v tolikšni meri, v kolikšni se bodo kompetence, dane temu odboru, spremenile.

Na koncu bi rad poudaril še to, da je odbor kolektivni organ in da je uspešnost in ažurnost le-tega odvisna od vseh članov, ne le od predsednika. Dolžnost članov odbora — delegatov pa je, da so v svojem poslanstvu aktivni in pri odločanju objektivni.



Marko Goršič, predsednik Odbora za medsebojna razmerja

Marko GORŠIČ — predsednik odbora za medsebojna razmerja je po poklicu papirničar. V tovarni je od 8. 9. 1970.

1. Tovariš Goršič, ne le pri delu, ampak tudi pri opravljanju samoupravljaljskih funkcij je delavec odgovoren za svoje delo. Mislim, da je delo v odboru, kjer si predsednik, posebno odgovorno. To je delo z ljudmi in o ljudeh. Kakšen je tvoj koncept pri tem?

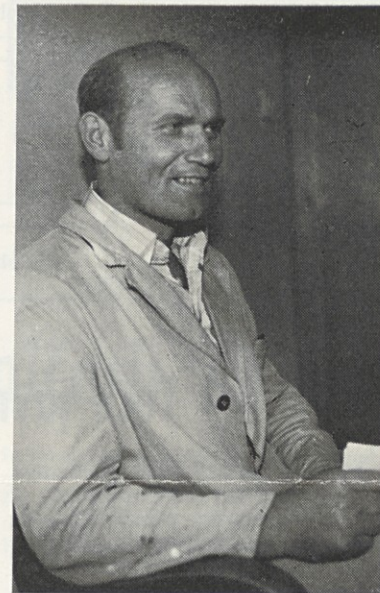
— S sklenitvijo delovnega razmerja postane delavec odgovoren za svoje delo, hkrati pa si tudi pridobi pravice in dolžnosti pri samoupravljanju. Do leta 1974 je imel delavec pri tem delu manjše možnosti. Z novo Ustavo pa je dobil večjo odgovornost pri oprav-

ljanju samoupravljaljskih funkcij. Z novim zakonom o združenem delu, ki je prav sedaj v razpravi, pa bomo še bolj odgovorni pri delu in pri samoupravljanju.

Delo v odboru za medsebojna razmerja je zaradi svoje specifičnosti še posebej odgovorno. Delati na tako občutljivem delu, kot je delo z ljudmi ni ravno prijetno. Zadovoljiti vse želje in potrebe je zelo težko. Skušali bomo zadovoljiti vse strani in upam, da nam bo to tudi uspelo.

2. Kadrovska politika in kadrovanje sta važen element dejavnosti in uspevanja organizacije združenega dela. Kaj misliš o tem?

— Kadrovanje in kadrovska politika sta eno izmed najbolj važnih elementov dejavnosti in uspevanja organizacije združenega dela. Da je to res tako, se vidi že iz tega, koliko je zadnje čase govora o kadrovski politiki, kajti samo pravi človek na pravem delovnem mestu lahko uspešno opravlja svoje delo.



Albert Krašovec, predsednik Odbora za delavsko kontrolo

Albert KRAŠOVEC, — predsednik odbora delavske kontrole, je poklicni papirničar, dela kot razvojniki II. v laboratoriju. V tovarni je od leta 1967.

1. Samoupravna delavska kontrola je pravzaprav najmlajša oblika dela samoupravnih organov v organizaciji združenega dela. Katere so njene bistvene pravice in dolžnosti?

— Pravice, dolžnosti in odgovornost članov samoupravne delavske kontrole urejata statut in

drug samoupravni splošni akt v skladu z zakonom.

Organ samoupravne delavske kontrole v temeljni organizaciji kontrolira: izvajanje statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov temeljne organizacije ter samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, izvajanje sklepov delavcev, organov upravljanja, izvršilnega organa in poslovodnega organa ter usklajenost teh aktov in določitev s samoupravnimi pravicami, dolžnostmi in interesi delavcev, uresničevanje delovnih obveznosti in samoupravljaljskih dolžnosti delavcev in organov temeljne organizacije, odgovorno in družbeno ter gospodarsko smotno uporabo družbenih sredstev in razpolaganje z njimi, uporabo načela delitve po delu pri razporejanju dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke, uresničevanje in varstvo pravic delavcev v medsebojnih razmerjih pri združenem delu, obveščanje delavcev o vprašanjih, ki imajo pomen za odločanje in kontrolo v temeljni organizaciji ter uresničevanje drugih samoupravnih pravic, dolžnosti in interesov delavcev.

2. Po vsem tem bo tudi tvoj prosti čas in čas vseh članov odbora precej okrnjen, če bo odbor hotel biti aktiven. Kako mislite delo organizirati?

— V naši samoupravni družbi se delavski razred in delovni ljudje samoorganizirajo. Za njihovo organizacijo ni dokončnih modelov. Vsako organizacijo pogojuje vsebina ciljev, ki jim mora biti organizacija podrejena. Enako je z organizacijo delavske kontrole, ki jo organizirajo delavci v svojem specifičnem proizvodnem in upravljalnem procesu s skupnim ciljem samozaščite svojega položaja v organizaciji združenega dela in v širši družbeni skupnosti ter za razvoj samoupravljanja.

Pri nas smo samoupravno delavsko kontrolo organizirali tako, da bodo prek nje samoupravno organizirani delavci postali čuvarki celotne družbene lastnine. Zato smo si na prvi seji odbora razdelili delo oz. izvedli zadolžitve in sicer tako, da smo v vsak organ upravljanja vključili po enega člana, ki nas bo obveščal o delu zadevnega organa upravljanja. Za spremljanje dela organov upravljanja in biti aktiven član odbora pa bo potrebno žrtvovati tudi svoj prosti čas, kajti med rednim delovnim časom vsega ne bo mogoče opraviti. Vsi člani odbora se zavedamo, da nam je zaupana odgovorna naloga, prav zato se bomo morali močno potruditi, da to poslanstvo opravimo dobro in upravičimo zaupanje.



»Okrasni« kupi ob prehodih

Dohodkovni odnosi

VEVČE, JULIJ — Eno najpomembnejših poglavij osnutka zakona o združenem delu je vsekakor poglavje, ki ureja odnose pri upravljanju družbenih sredstev in pridobivanju in razporejanju dohodka. Če želimo to poglavje razčleniti in razumeti, je treba najprej obrazložiti pomen družbenih sredstev ter družbeni značaj dohodka.

Družbena sredstva

Osnutek določa, da so »družbena sredstva lastnina skupna materialna osnova za ohranitev in razvoj socialistične družbe in da jih upravljajo delavci v temeljni organizaciji in v vseh drugih oblikah združevanja dela in sredstev«.

To strnjeno določilo pomeni, da so vsa osnovna in obratna sredstva družbena lastnina in da morajo delavci pri upravljanju z njimi upoštevati predvsem njihov značaj in ne pri tem postavljati v ospredje lastne temeljne organizacije, čeprav bi interes temeljne organizacije moral biti istoveten z interesom celotnega združenega dela. Ko pravi osnutek, da so ta sredstva skupna materialna osnova, je treba to razumeti tako, da delavci v temeljni organizaciji upravljajo le z delom teh sredstev in zato ni dopustno, da bi z njimi upravljali drugače ali z drugačnim namenom, kot delavci v drugih temeljnih organizacijah. Če je družba zaupala del svojih sredstev v upravljanje delavcem v temeljni organizaciji, je to storila v prepričanju, da bodo delavci s temi sredstvi upravljali tako, da bodo omogočili razvoj in ne samo ohranitev socialistične družbe. Da bi to lahko dosegli, osnutek predvideva, da posamezne temeljne organizacije lahko združujejo sredstva ali del sredstev, če se bo s takim združevanjem dosegel večji dohodek. Možnosti združevanja sredstev in dela je veliko, zato je temeljnim organizacijam prepuščena izredno široka možnost medsebojnega samoupravnega sporazumevanja. Ob vsem tem delavci, ki upravljajo z družbenimi sredstvi, ne smejo pozabiti, da so dolžni zagotoviti tudi potrebna sredstva za zadovoljevanje skupnih potreb in morajo z družbenimi sredstvi upravljati in gospodariti tako, da zagotovijo tudi sredstva za skupne potrebe.

Pravica upravljanja z družbenimi sredstvi je v osnutku posebej poudarjena. Vendar po drugi strani osnutek določa tudi dolžnosti delavcev v zvezi z upravljanjem z družbenimi sredstvi.

Če povzamemo dosedanje razlago, jo lahko strnemu v tako poljudno definicijo: »Delavci, ki upravljajo z družbenimi sredstvi, so obvezni ta sredstva upravljati družbeno-ekonomsko smotno tako, da ta sredstva stalno obnavljajo, povečujejo, izboljšujejo in varujejo.«

Družbeni značaj dohodka

Osnutek opredeljuje dohodek s to definicijo: »Dohodek je del celotnega družbenega proizvoda, ki ga delavci v temeljni organizaciji pridobivajo v denarni obliki kot družbeno priznanje za rezultate svojega in družbenega dela v pogojih socialistične blagovne proizvodnje in s katerim gospodarijo delavci v temeljni organizaciji na podlagi svoje pravice do dela z družbenimi sredstvi.«

Iz te definicije sledi več zaključkov:

— dohodek ima družbeni značaj in ne pripada samo delavcem v temeljni organizaciji, temveč tudi drugim delavcem, ki so kakorkoli prispevali k pridobitvi tega dohodka,

— dohodek služi za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb, za razširitev materialne osnove ter skupnih in splošnih potreb družbe,

— dohodek je lahko samo rezultat dela in upravljanja z družbenimi sredstvi, nikakor pa ne rezultat kakršnegakoli izjemnega ali ugodnejšega položaja.

V praksi to pomeni, da so delavci v temeljni organizaciji pridobili dohodek delno:

— po lastni zaslugi z vloženim živim delom

— po zaslugi minulega dela

— po zaslugi družbe, ki jim je dala v upravljanje del družbenih sredstev

— po zaslugi delavcev izven temeljne organizacije, ki so omogočili pogoje za uspešnejše pridobivanje dohodka.

Tako ne moremo zanikati prispevka delavcev iz:

— skupnih služb v delovni organizaciji

— zdravstva

— izobraževanja

— znanosti

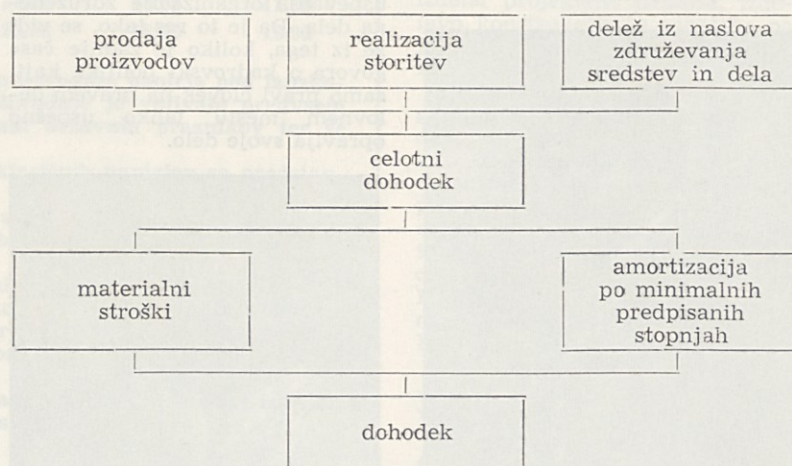
— drugih družbenih dejavnosti, ki so vsi posredno omogočali delavcem v temeljni organizaciji, da so pridobili dohodek.

Družbeni značaj dohodka je torej v soodvisnosti vloženega dela in sredstev vseh delavcev v naši socialistični družbi.

Kaj je dohodek temeljne organizacije?

Dohodek temeljne organizacije je osnova in vir sredstev za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb delavcev, kot tudi splošnih potreb družbe.

Osnutek določa, da se lahko dohodek pridobiva na naslednje načine:



Teče javna razprava o osnutku zakona o združenem delu

VEVČE, JULIJ — S prehodom na zakon o združenem delu, ki pomeni vsebinsko preobrazbo odnosov v samoupravnem združenem delu in celotni družbi, začnemo novo obdobje v razvoju samoupravnih socialističnih odnosov.

Neposredno uresničevanje nove ustave in tehten prispevek k graditvi celotnega samoupravnega združenega dela ter k urejanju temeljnih področij družbenih odnosov v naši družbi predstavlja osnutek novega, po sprejetju ustave najpomembnejšega sistemskega zakona — zakona o združenem delu.

Osnutek zakona je rezultat spoznanj in najnaprednejših izkušenj v naši samopravni praksi. Zakon pomeni odpravljanje negativne prakse, pomeni močno idejnopolitično orožje proti vsem oblikam odpora razvoja samoupravljanja.

Pri snovanju in oblikovanju rešitev, ki jih ponuja osnutek zakona, so sestavljenci tega osnutka izhajali iz potrebe, da je treba družbeno-ekonomsko osnovo družbenega dela oblikovati tako, da bo delavec v združenem delu objektivno oblikovan kot družbeni subjekt dela in upravljanja ter gospodarjenja s pogoji in rezultati dela. Svoj neposredni interes za ustvarjanje dohodka temeljne organizacije združenega dela ter za prisvajanje svojega osebnega dohodka naj uresničuje skupaj z drugimi delavci v združenem delu, odvisno od uspešnosti svojega dela in gospodarjenja, od zagotavljanja reproduktivne sposobnosti združenega dela in napredka družbene skupnosti v celoti. Tako določanje družbeno-ekonomskega položaja delavca namreč hkrati zagotavlja, da postane delavec v združenem delu notranje gibalno družbene reprodukcije, obenem pa je trdna podlaga prave demokratične družbene ureditve.

Zakon torej utrjuje samopravni družbeno-ekonomski položaj delovnega človeka, določa temelje in merila za organiziranje samoupravnega združenega dela in zagotavlja sredstva, s katerimi delavec uresničuje svojo neodtujljivo pravico do dela s sredstvi v

Prvi način pridobivanja dohodka je s prodajo lastnih ali tujih proizvodov na trgu. S tem je mišljena realizacija materialne proizvodnje in blagovni promet.

Drugi način pridobivanja dohodka je za temeljno organizacijo relativna novost, vendar zelo pomembna. Če izhajamo iz družbenega značaja dohodka, je ta način pridobivanja dohodka tudi najbolj zanimiv. Gre namreč za pridobivanje dohodka iz naslova združevanja sredstev in dela.

Možnosti so pri tem praktično neomejene, le da morajo vedno temeljiti na sporazumu s samoupravno opredelitvijo.

Delavci v družbenih dejavnostih pridobivajo dohodek s svobodno menjavo dela. To pomeni, da morajo delavci v temeljnih organizacijah materialne proizvodnje zagotoviti iz svojega dohodka za delavce iz temeljnih organizacij, ki pridobivajo dohodek s svobodno menjavo dela. Obratno pa morajo delavci, ki s svobodno menjavo dela pridobivajo dohodek, zagotoviti delavcem v temeljnih organizacijah materialne proizvodne pogoje za pridobivanje dohodka. S tem je vzpostavljena vzajemnost pri pridobivanju dohodka.

Za lažje razumevanje navajam nekaj primerov:

— bolan delavec ne more ustvarjati dohodka, zato mu mora delavec v zdravstvu to omogočiti,

— delavec brez znanja težko ustvarja dohodek, zato mu mora delavec v izobraževanju to omogočiti,

— brez znanstvenih dognanj se težko ustvarja dohodek, zato mora delavec v znanosti to delavcem v materialni proizvodnji omogočiti,

— brez otroškega varstva bo mati delavka ustvarjala manjši dohodek, zato ji mora delavec v varstvu omogočiti pogoje za delo,

— brez zadovoljitve skupnih in splošnih potreb delavca bo le-ta slabo produktiven, zato mu mora delavec iz interesne skupnosti to zagotoviti,

— delavci iz družbenih služb in interesnih skupnosti pa ne bodo mogli zagotoviti vsega zgoraj navedenega, če delavec iz materialne proizvodnje ne bo zagotovil iz svojega dohodka potrebnega deleža za normalno delo teh delavcev.

Časopisni papir v Kanadi postaja dražji

Dve vodeči kanadski firmi — Bowaters Mersey Paper Co. in Bowaters Neufundland — sta s 1. aprilom 1976 podražili časopisni tiskovni papir za 26 dolarjev pri toni. Neka druga firma je cene povišala za 25 dolarjev pri toni. Tako se povprečna cena sedaj suče okoli 284 dolarjev za tono časopisnega papirja.

nost in solidarnost med delavci v TOZD pri splošni in skupni porabi ter do manj razvitih območij, kako bolj dosledno urejati odnose med delavci pri delu in varovati pravice posameznika, kako zagotavljati učinkovito delovanje samoupravne delavske kontrole in vseh drugih oblik nadzora in varstva samoupravnih pravic in dolžnosti v smislu celovite družbene samozaščite, kako čimbolj vključiti delovanje družbenopolitičnih organizacij, predvsem sindikata, za razvijanje samoupravnih odnosov, kako zavarovati izvajanje samoupravne zakonodaje tako v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela kot med njimi in pravem pomenu in medsebojnem poslovanju. Osnutek opredeljuje tudi obrambne mehanizme in pravna sredstva, s pomočjo katerih bo moč tudi po sili zakona po potrebi varovati dograjevanje odnosov in institucij samoupravnega združenega dela pred pritiski in težavami samoupravljanja nasprotnih sil in tudi ugotavljanje njihovih nosilcev ter proti njim ustrezno ukrepati.

Z zakonom bo torej urejeno vse, kar se dejansko dogaja in razrešuje v temeljnih družbenih celicah ter samoupravno usklajuje po delegatih na podlagi samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorih. Z enim zakonom bomo dobili jasne opredelitve o vsem, kar je potrebno urejati v združenem delu kot celoti.

Osnutek zakona o združenem delu je sprejel zvezni odbor skupščine SFRJ konec aprila in s tem odprl široko javno razpravo, ki bo trajala do 20. septembra letos. Ker je namen, da tega zakonskega osnutka ne bi preverjali samo na diskusijskih tribunah, marveč predvsem v družbeni praksi sami, bo hkrati z razpravo potekalo tudi samo uresničevanje tega zakona. To pomeni, da pri tem zakonu ne gre zgolj za formalno javno razpravo po stari navadi, ampak je le-ta zasnovana na samem izvajanju zakonskega osnutka v vseh delih združenega dela. Razprava naj torej delavcem pokaže stopnjo razvoja njihovega ustavnega konstituiranja, njihovih samoupravnih ter druž-

benoekonomskih odnosov. Tako zasnovana javna razprava pa pomeni vsakodnevno opredeljevanje, trdo delo in odgovornost.

Glede na pomen odnosov, ki jih ureja ta zakon, bo javna razprava potekala kot široka samoupravna in družbenopolitična akcija, v katero bodo vključeni vsi družbeni dejavniki. Pomembno vlogo bodo v javni razpravi imeli tudi strokovnjaki oziroma strokovne institucije, zlasti pri temeljitem vsebinskem razjasnjevanju posameznih zakonskih poglavij. Prav tako tudi interna glasila delovnih organizacij, saj lahko le-ta učinkovito popularizirajo praktične rešitve in opozarjajo na slabosti oz. pomanjkljivosti.

Naloga družbenopolitičnih dejavnikov v temeljnih organizacijah združenega dela je, da spodbujajo in vodijo javno razpravo, v katero naj se vključijo čim širši krog delavcev, da se podrobno seznanijo s pomenom in vsebino zakona, da se aktivno vključijo v akcijo za preverjanje in primerjavo določb zakona s samo prakso in da na ta način tvorno sodelujejo pri izpolnitvi in dokončnem oblikovanju tega zakona. Tako bodo po končani javni razpravi združena ne le mnenja o besedilu zakona, ampak tudi izkušnje iz njegovega izvajanja. Namen torej je, da bodo delavci neposredno ocenjevali svoje samoupravne razmere, jih primerjali z opredelitvami osnutka zakona in sproti odpravljali napake in slabosti samoupravne prakse, ki zavirajo prodor novih odnosov in preprečujejo delavcem, da bi prevzemali neposredno samoupravno pobudo in akcijo v svoje roke ter predlagali nove rešitve, ki naj bi se upoštevale pri dokončnem oblikovanju zakona o združenem delu.

Za učinkovit potek javne razprave so bili v okviru občin formirani občinski štabi za organizacijo in vodenje javne razprave o osnutku zakona o združenem delu, ki so na podlagi izdelanih akcijskih programov za javno razpravo sprejeli svoje operativne načrte (naloge, roke). Določeni so tudi poročevalci, ki bodo ne-

(Nadaljevanje na 8. str.)

Ustavili bomo III. PS

VEVČE, JUNIJ — V knjigi dr. Jožeta Šorna »Zgodovina papirnice Vevče« piše: Prav kriza je izzvala načrt o bližnji obširni modernizaciji obratov, ki naj bi — in tudi je — Vevče preporočila. S pomočjo izpeljanih novosti so izšle Združene papirnice iz krize z okrepljenimi pozicijami in spet lahko diktirale cene. Kdorkoli je hotel doseči sporazum z njimi, ga je moral drago plačati.

V letu 1936 so izpeljali sledeče modernizacije: izrabljeni stroj N so za vselej izločili iz proizvodnje in ga nadomestili z novim H strojem na električni pogon (H stroj, sedaj imenovani III. PS op. ur.). — V juliju imenovanega leta so preuredili na električni pogon stroj B (II. PS, op. ured.). — Modernizaciji v letih 1936 in 1937 sta močno prizadeli delavce; redukcije so sledile takole:

1931	561 delavcev
1936	504 delavcev
1937	441 delavcev

Natanko po 30 letih je slišati na sejah strokovnega sveta pa tudi na sejah samoupravnih organov, da bomo stroj ustavili. Sicer uradnega sklepa o tem še ni, lahko pa pričakujemo s prenehanjem obratovanja že prve mesece drugega polletja letos. Ni strahu, kot pred 30 leti, da bi za posadko III. PS ne bilo dela, še manj, da bi zaradi tega moral kdorkoli prenehati z delom. Pač pa bodo potrebne nekatere premestitve na enakovredna delovna mesta, največ pa jih bo »pobral« novi V. PS.

Prav tako kot človek težko zapusti staro stanovanje, čeprav je novo boljše in lepše, ali pošten človek težko zapusti dobrega prijatelja, tako verjetno tudi delavci, ki so dolgo delali pri III. papirnem stroju, neradi zapuščajo svojega »prijatelja«.

Zanimalo nas je, kakšno je vzdušje in mnenje ob tem. Zato smo povprašali nekatere delavce posadke, kaj oni pravijo o stroju samem in kaj pričakujejo na novih delovnih mestih.

Alojz Tomažič — sušilec

III. papirni stroj obratuje že čez 40 let. Ali mislite, da je ta doba obratovanja zadosti dolga?

Po mojem mišljenju je zadosti dolga. Stroj je dotrajan. Ne v vseh ozirih, pač pa na nekaterih mestih, kot npr. mokra skupina, dotrajani so suhi gladilniki, ki se skorajda ne dajo več popraviti, tudi sušilni valji so močno izrabljeni. Pogon je transmisijski in zastarel.

Koliko časa že delate na tem stroju in kakšen občutek imate, ko ga boste zapustili?

Tu delam že 17 let. Začel sem na delovnem mestu paznika, potem sem bil mazalec stroja, pomočnik in tudi že strojevodja.

Težko ga bo zapustiti. Človek se na nekem delovnem mestu navadi in je kakor doma. Navadi se stroja, okolja, ljudi in vseh muh in problemov, ki jih ima stroj. Nič ne vem kam bom dodeljen, vsekakor pa se bo treba novemu okolju privaditi. Stroj se mi kar smili, ker se bo ustavil. Čas pa je, da se.

Polde Vidmar — strojevodja

Kakšen občutek imaš, ko stroj zapuščáš?

Srce me boli. Pravijo, ne vsi, da je osebje zanič. Figo je zanič! Stroj je star in popravila šepajo. Na tem stroju delam že 29 let. Začel sem s paznikom in prešel vsa delovna mesta, kot strojevodja pa delam že 15 let. To je doba, v kateri mi je stroj prirastel k srcu. Ljudje, ki so šli v pokoj, so jokali, ker so imeli radi stroj in ljudi.

Ko smo zvedeli, da se bo stroj ustavil, smo bili prizadeti. Prav

vsil po vrsti. Sprašujemo se, ali ne bi bilo smotno stroj ohraniti, popraviti in ga pustiti obratovati. Seveda, če ekonomska računica kaže drugače, v kar se strojno osebje ne more spuščati, se bomo morali pač strinjati z ustavitvijo ne glede na naša čustva.

Kam pa z ljudmi?

Strojevodje smo skoraj dokončno razporejeni na ostale tri stare stroje. Trije sušilci bodo šli menda na V. PS, za ostale pa še ni razporeda. To je sicer neuradno, upati pa je, da se bo za vse našlo ustrezna delovna mesta.

Kaj pa prekomerna poraba sit v zadnjih 4 mesecih (25) in porast izmeta?

Nekateri krivijo stroj, drugi strojno osebje. Jaz pa pravim, da odkar smo odstranili manšon ne gredo ne sita ne papir. Vzrok je v nabiranju snovi na sesalne omare, zaradi tega sito trpi in dela gube. Sito se ne premika v levo in desno po ustaljenih strojniških zakonih. Tudi kvaliteta sita ne ustreza, posebno se to pozna pri domačih sitih. Vprašanje je, če je bila opustitev manšonov smotrna in treba bi bilo primerjati stroške ostalih predelav zaradi opustitve manšona.

Vzrok za prekomerni izmet je pač v vsem, kar sem povedal, morda delno tudi novinci, ki se jih je izbiralo kar povprek. Nočem pa trdit, da ni kriv pri tem včasih tudi osebni moment nas poklicnih papirničarjev, vendar pa v manjši meri. O ustavitvi stroja se je prežgodaj začelo govoriti in ljudje zaradi tega niso imeli več pravih odnosov do stroja. Ustavili ga bomo, ne verjamem pa, če ga bomo še kdajkoli poglali. Ponovni zagon bo problematičen, čeprav bi se morda pokazala potreba glede na asortiman papirjev.

Edo Preplah — I. pomočnik

Kakšen občutek te spremlja ob vesti, da bo III. PS izločen iz obratovanja?

Odkar sem postal kvalificiran papirničar in že tudi prej sem delala na tem stroju. To je že 9 let. Ob prvi vesti, da se bo stroj ustavil sem bil presenečen in skoraj nisem verjel. Soočeni smo bili z dejstvom. Nisem še seznanjen z razporedom, seveda pa bi najraje delal le na papirnih strojih, za kar imam največje veselje in tudi za prakso menim, da imam že dovolj veliko.

Na tem stroju sem rad delal in mislil sem, da bom vedno tu. Pred menoj je še trideset let delovne dobe. V tem času sem upal, da bom prispel tudi do delovnega mesta strojevodje. Za stroj mi je žal. S čustvene strani želim, da bi stroj še obratoval, verjetno pa je vzdrževanje predrago. Čudno pa se mi zdi, da že 9 let slišim govorice, ga je III. PS črna ovca v obratu proizvodnje. To sem slišal že kot mladenič, ko sem prišel med osebje tega stroja. Kaj je vzrok za tako govorico o slabem stroju in slabih posadkah, ne vem.

Trdim pa, da smo se trudili po svojih močeh.

Seveda bo V. PS nadomestil in krepko presešel proizvodnjo III. PS. Upam, da bomo vse proizvedeno lahko prodali. Treba bo le prav zagrabiti.

Sladjan Veličković — II. pomočnik

Kakšno je tvoje mnenje ob ustavitvi III. PS.

Jaz sem mlad, komaj dve leti v Papirnici Vevče. Prišel sem iz Srbije in mi je tu všeč, delo in ljudje. Začel sem delati kot paznik, od novega leta sem pa delam kot II. pomočnik.

Kar se tiče ekonomskega opravičila, mi je ustavitev nerazumljiva, saj je III. PS mlajši od II. PS. Res pa je, da II. PS bolje teče. Na našem stroju se mnogo trga, proizvodnja je slabša, daleč slabša kot prejšnja leta, kakor sem slišal. O ekonomski smotrnosti ustavitve stroja ne morem soditi, ker sem še premlad in premalo časa v papirni industriji. Za sebe želim dobiti sorodno delovno mesto, ker me proizvodnja papirja veseli. Delo II. pomočnika na III. PS je sedaj dokaj naporno, zaradi večjega izmeta, kar veča prav angažiranost II. pomočnikov. To delo je v glavnem odvisno od boljše ali slabše proizvodnje stroja. Tu sem začel in pri takem delu bi rad nadaljeval. O smotrnosti ustavitve stroja pa bodo pač odločali starejši in bolj strokovni ljudje.

S. R.

Sizifovo delo

Bodoči papirničarji so končali I. letnik

VEVČE, JUNIJ — V poklicno papirniško šolo za odrasle na Vevčah se je lani jeseni vpisalo 29 kandidatov. Prvi letnik je 10. junija letos uspešno končalo 12 članov kolektiva.

Nekaj manj kot polovica vpisanih ni imela pogojev za šolo (nepopolna osemletka), čeprav so bili vpisni pogoji dovolj jasni. Ostali so prenehali, ker se jim je šolanje zdelo pretežno z ozirom na preslabo podlago, čeprav so imeli dokument o opravljeni osnovni izobrazbi. Pri teh bi se z malo več volje dalo marsikaj storiti.

No, vseeno je upati, da bo 12 mlajših članov kolektiva ob letu le doseglo svoj poklic, ki jim bo pri opravljanju dela v proizvodnji papirja koristil, morda pa dal možnosti tudi za osebni napredek. Seveda pa bo pri tem treba vsaj toliko pridnosti in vestnosti kot doslej.

Pred zaključkom leta so bodoči papirničarji napravili ekskurzijo in se za prijeten konec več kot pol dneva zadržali ob koči na Veliki planini, kar je že ustaljena

Dopisujte v »Naše delo«



Po sprehodu na planini — skupni posnetek



in prijetna praksa vseh letnikov doslej. Prijetno bivanje okoli koč, sprehodi po vrhah in vesela družina so kot nalašč za pozabljanje včasih težkih uric med šolanjem.

lanjem. Te so itak kmalu pozabljene, vse kar je lepo in prijetno pa ostane v spominu. Jeseni pa z novimi močmi v drugi letnik in na koncu na zaključni izpit.



Ustaljena navada je, da vsak obiskovalec koč razžaga vsaj eno poleno. Tokrat so »normo« presegli

Pri rojaki v ZDA in Kanadi



Ansambel pred slovensko banko v ZDA



Dobrodošlica ansamblu

Obrambna vzgoja mladih

VEVČE, JUNIJ — 14. maja t. l. je vodstvo osnovne šole Polje ob sodelovanju s člani organizacij ZRVS Polje, Vevče-Kašelj in Zdobrova-Sneberje organiziralo obrambni dan šole. Obrambni dan je bil organiziran za vse učence 5., 6., 7. in 8. razredov. Obrambnega dneva šole se je skupno udeležilo 800 učenk in učencev, 27 razrednikov, 45 rez. vojaških starešin in štab za SLO šole Polje. Učenci so se zbrali pod vodstvom razrednika na že vnaprej določenih mestih in nato v patroljah po

5 učencev prihajali na mesto zasede, kjer jih je čakal rezervni vojaški starešina.

Osnovni namen obrambnega dneva šole je bil seznanitev učencev z zasedo, kjer je razred predstavljaj vod borcev. Poleg teoretičnega predavanja o namenu zasede, vrstah zasede in drugem je bila opravljena praktično zaseda na sovražnikovo patroljo. Nato smo seznanili učence z orientacijo na terenu. Obrazložili smo jim uporabo vojaške specialke s pomočjo busole. Na vojaški specialki

smo določili tudi zborno mesto zasede. Obrazložili smo pomen kraja, kjer so bile postavljene zasede, tako glede na revolucionarnost in delavsko gibanje kraja pred vojno in pomembnejše dogodke med NOV.

Seznani smo se s torbico prve pomoči. Učenci pa so opravili prvo pomoč na namišljenih ranjencih.

Popoldne istega dne pa je bil v bližini šole zbor učencev, učiteljev, predstavnikov družbeno političnih organizacij, rezervnih vojaških starešin in pripadnikov JLA za sprejem kurirčkove pošte.

Na sprejemu je govoril tov. Mirko Jeriha, sekretar sveta KS Polje.

Krajši kulturni program pa so uspešno izvedli učenci osnovne šole Polje.

Zvečer smo se zbrali v šoli rezervni vojaški starešine vseh treh organizacij ZRVS, ki so sodelovali pri organiziranju obrambnega dneva šole na krajši posvet z vodstvom SLO — CZ na osnovni šoli. Ocenjevali smo obrambni dan šole in menili, da je kot prvičkrat organiziran povsem uspel.

Rezervni vojaški starešine so v razpravi ocenili prizadevanja posameznih razredov in njihovo znanje s področja orientacije, prve pomoči in poznavanja zgodovine bližnjih krajev.

Glede orientacije je večina starešin menila, da je večina učencev že seznanjena s temo orientacije, nekateri starešine pa so bili mnenja, da posamezni učenci ne obvladajo dovolj snovi prve pomoči in poznavanja zgodovine bližnjih krajev.

Pohvalno pa smo se izrazili o pripravljenosti učencev za praktično delo in disciplino, razen nekaterih izjem, ki so se težje prilagodili obrambnemu dnevu. Menili smo tudi, da naj bo v bodoče program obrambnega dneva šole prilagojen posameznim starostnim skupinam učencev, glede opremljenosti za pouk obrambnega dneva pa, da moramo tudi temu vprašanju posvetiti v prihodnje večjo pozornost.

Ob zaključku pa naj dodam še predlog, da bi za prihodnje obrambne dneve že v pripravi poleg dosedanjih tovarišev, obvezno sodelovali pri organiziranju njihovega obrambnega dneva tudi predstavniki mladinske organizacije in pionirskega odreda šole.

VEVČE, JUNIJ — Pred tremi tedni sem obljubil, da bom napisal nekaj vtisov s turneje z ansamblom Mihe Dovžana po Kanadi in Združenih državah Amerike. Veliko je tega, kar bi bilo vredno omeniti, vprašanje pa je, če bo to tudi za vsakogar zanimivo.

Pa naj začnem s tem, da je turnejo organizirala Slovenska izseljenska matica, na potovanju pa sta nas vodila Jože Hartman, član IO Slovenske izseljenske matice in Jože Prešeren, urednik Rodne grude. Gostovanje je sovpadalo s proslavami ob 200-letnici ameriške neodvisnosti. Čisti dohodek celotne turneje je bil namenjen časopisu Prosveta, katerega izdaja izseljenska organizacija Slovenska narodna podpora (SNPJ), ki obstaja že od 1904. leta.

Pot nas je vodila od Zagreba, s krajšimi postanki v Zürichu in Montrealu, v Toronto, ki je bil nekakšen center gostovanja v Kanadi. Tu smo bili gostje Kanadske skupine za kulturne izmenjave, katera je tudi organizirala vse nastope v Kanadi. Prvi nastop, katerega smo imeli v Londonu, 300 km zahodno od Toronta, je bil živčno najbolj napet. Nismo vedeli kako bodo sprejeli to zvrst glasbe, kako bo sprejet dramski igralec Janez Hočevar-Rifle, skratka, cel kup vprašanj, na katere pred začetkom koncerta nismo vedeli odgovora. Tu so prišle do izraza večmesečne priprave za to gostovanje. Kljub tremi je program lepo stekel, bil lepo sprejet in s tem so tudi skrbi za nadaljnje nastope več ali manj odpadle. Enega najbolj uspešnih nastopov smo imeli prav gotovo v Torontu. Že tako lepa in polno zasedena dvorana je naredila na nas poseben vtis. Čutili smo dolžnost, da se za ta nastop posebej potrudimo. In uspeli mo. Po končanem dnevem sponoru so poslušalci želeli še dodatnih skladb, pa tudi to ni bilo dovolj. Nato je Rifle predlagal, da bi bilo lepo, če bi s poslušalci skupaj zapeli.

Vprašal je, če poznajo »Gremo na Stajersko«. Odgovor je bil glasni »JA«. Kako pa izgleda če polna dvorana poje z nastopajočimi, se pa ne da napisati niti povedati, to mora človek doživeti. To obliko zaključka smo obdržali do konca turnee.

Med večje zanimivosti, ki smo jih videli v Kanadi, sodijo prav gotovo Niagarski slapovi in v neposredni bližini Marineland, v Torontu pa oba muzeja, stara in nova elegantna mestna hiša ter trgovski center. Tako se je končal prvi, kanadski, del turnee.

Nato smo se z letalom prepeljali v ZDA, kjer smo bili gostje SNPJ in časopisa Prosveta. Ob tej priložnosti je izšla na 44 straneh posebna izdaja Prosvete, z veliko barvno sliko na prvi strani. Prvi nastop je bil v Milwaukeeu, nato v Chicagu, Clevelandu. Vseh nastopov v ZDA je bilo deset, z nad 8000 poslušalci. Kateri od nastopov je bil najboljši je težko reči, morda vsak — po svoje. Deležni smo bili tolikšnih aplavzov, katerih se ne bi sramoval nihče. Zaključni koncert v ZDA smo imeli v rekreacijskem centru SNPJ v Enon Waley. Po končanem 14 dnevem gostovanju v ZDA smo se z letalom iz Pittsburgha vrnili v Toronto, kjer smo imeli v bližnji okolici še nekaj nastopov. Še prav posebej je vredno omeniti koncert na ladji Jadran, ki je zasidrana v Torontu. To ladjo je kupil naš rojak John Letnik in jo preuredil v 400-sedežno elitno restavracijo. Ta nastop je bil tudi zadnji na tej turneji.

Na koncu naj omenim, da smo povsod, kjer smo gostovali, bili prisrčno sprejeti. Po končanih nastopih smo se veliko pogovarjali z našimi rojaki o tem, kako je pri nas, kako pri njih, vsekakor je bilo tudi to zelo zanimivo. Upam, da smo s tem gostovanjem uspeli še bolje povezati stike z našimi rojaki in povečati zanimanje za ohranitev slovenskega izseljenskega tiska.

Milan Izgoršek



Mladinci 8. e razreda na zbornem mestu



Po zaključku pohoda so prireditev popestrili pevci pionirskega zbora šole Polje



Na privatnem obisku pri Franku Kukovici v St. Catruius, lastniku sadjarske farme s prek 10.000 dreves različnega sadja

JOM



V I. kategoriji Peter Selan na 7. mestu



V 2. kategoriji je bil Matija Lampelj deseti



Andrej Pirkmajer le s 15 stotinkami sekunde zaostanka na drugem mestu v kategoriji tekmovalcev od 35—40 let

Pokal pod Prisojnikom osvojila Papirnica Vevče

VEVČE, JULIJ — Pravi ljubitelji zimskega športa ne mirujejo skozi celo leto. Čeprav že mnogi mislijo na morje in letne športe, pa najbolj zagrizeni smučarji še vedno iščejo zaplate snega, ki so še ostale. Taka zaplata je plaz pod Prisojnikom na Vršiču. Dolg je kakih 350 m in širok 250 m. Prav na tem plazu je vsako leto, letos že petnajstič po vrsti, v mesecu maju ali juniju, tekmovanje v veleslalomu v počastitev Dneva mladosti. Udeležujejo se ga smučarji Tikija, Saturnusa, Žita, Papirnice Vevče in Totre, ki je letošnje leto bila organizator tega tekmovanja.

Po predhodnem dogovoru smo se odločili za dan tekmovanja 29. maj. Čeprav je ves teden deževalo, je bilo vreme v soboto sončno

in toplo in nam nudilo obilico smučarskega užitka.

Tekmovalno progo so trasirali smučarji smučarskega kluba Novinar. Dolga je bila 300 m s 16 vraticami in višinsko razliko 70 m. Vozili smo dva teka. Za posamezno uvrstitev se je računal seštevek obeh časov, ki so bili merjeni z električno stoparico. Čeprav smo se držali načela »važno je sodelovati«, brez tekmovalne trene ni šlo. Spodbujali smo drug drugega in si dajali korajžo za dobro uvrstitev. Našo tovarno je zastopalo 9 tekmovalcev, ki so bili razdeljeni v 3 starostne kategorije in sicer: I. kategorija do 35 let, druga od 35 do 45 in tretja nad 45 let.

Po kategorijah je tekmovalo v III. kat. 9 tekmovalcev, v II. kat.

14. tekmovalcev in I. 40 tekmovalcev. Skupaj 63 tekmovalcev. Skozi cilj je prišlo 40 tekmovalcev, kar je znak, da proga ni bila lahka.

Rezultati:

III. kategorija — nad 45 let

1. Bernik Ivan, Tiki	40,02
2. Vengust Albin, Vevče	41,85
3. Kobilica Dimitri, Saturnus	53,39
7. Žgajnar Jože, Vevče	1.50,61

II. kategorija — od 35 do 45 let:

1. Poljanec Vito, Saturnus	38,17
2. Pirkmaier Andrej, Vevče	38,42
3. Pirc Jože, Žito	42,70
10. Mušič Jurij, Vevče	odstopil

I. kategorija — do 35 let:

1. Kreč Martin, Saturnus	39,21
2. Fatori Vojko, Saturnus	40,97
3. Luštrek Roman, Totra	41,39
7. Selan Peter, Vevče	44,98
11. Klešnik Andrej, Vevče	49,07
12. Mežek Boris, Vevče	51,62
15. Zapušek Andrej, Vevče	1.00,01

Ekipna uvrstitev:

1. Papirnica Vevče	2.05.25
2. Tiki	2.05.49
3. Saturnus	2.10.77

Žito in Totra nista imeli kompletne ekipe.

Razglasitev rezultatov je bila v gostišču Jasna v Kranjski gori. Prvi trije iz vsake kategorije so dobili medalje, prvuvrščena ekipa pa pokal. Nagrade oz. bukov pokal pa je bil podeljen najstarejšemu tekmovalcu.

Vsi udeleženci so dobili praktične nagrade.

Prireditelju letošnjega tekmovanja pa izrazim lahko pohvalo in zahvalo za organizacijo tekmovanja in za zaključek.

B. M.

Rešitev dvojne zlogovnice

Prva: 1. Prevalje, 2. Aljehin, 3. Portorož, 4. Idrija, 5. romanca, 6. Norveška, 7. inteligent, 8. cipresa, 9. algebra, 10. venecijanka, 11. Evropa, 12. vino, 13. čumnata, 14. elipsa — PAPIRNICA VEVČE

Druga: 1. Sladki vrh, 2. Lasker, 3. Opatija, 4. Velenje, 5. elegija, 6. Nizozemska, 7. izobraženec, 8. jelka, 9. aritmetika, 10. polnojarmenik, 11. Azija, 12. pivo, 13. izba, 14. romboid — SLOVENIJA PAPIR

Zlogovnico so pravilno rešili in bili izžrebani:

10.— din POVIRK Mimi
10.— din MOŠKRIČ Milka
10.— din KLANJČAR Nada
30.— din BABNIK Ada
60.— din LOČNIŠKAR Karli-na



Pozno v poletje nudi dolina pod Prisojnikom zatočišče ljubiteljem zimskega športa



Še slajša pa je kapljica iz pokala, priborjenega za 1. mesto v ekipni uvrstitvi



Za Borisa Mežka 12. mesto



Ob progi ne velja — vozi Jurij Mušič



11. mesto — Andrej Klešnik



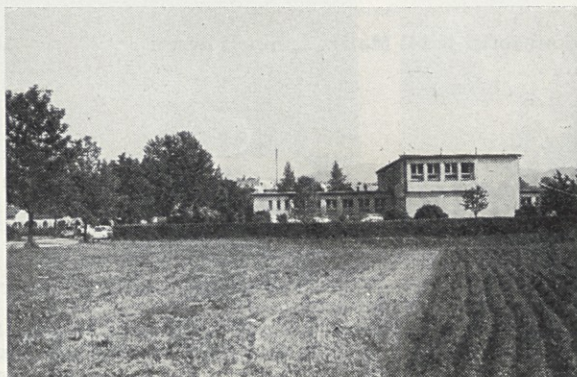
Kanalizacija Ljubljana—Zalog bo kmalu sklenjena. Le še predel na Vevčah je treba dograditi



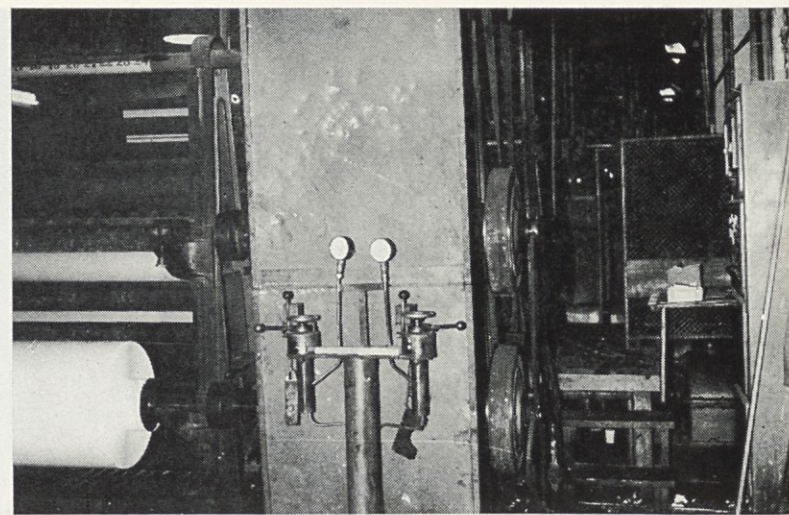
Vevče popoldan



Vevško in kašeljško naselje. Pogled proti severovzhodu. V ozadju silos za žito



Zdravstveni dom na Vevčah je že skoraj premajhen za številne paciente in službe



Pogonska stran III. PS — zastarela transmisija

Organizacija združenega dela

BTC »JAVNA SKLADIŠČA«

LJUBLJANA, Šmartinska 152 — tel. 43 322

s TOZD

Skladišča Ljubljana, Šmartinska 152

Skladišča Novo mesto, Ljubljanska 27

Blagovno transportni center Ljubljana, Šmartinska 152

Restavracija Ljubljana, Šmartinska 152

opravlja

KVALITETNO, HITRO IN POCENI

- vse posle javnih carinskih skladišč,
- skladiščenje in hrambo blaga v zaprtih skladiščih in odprtih skladiščnih prostorih,
- vse storitve prek sodobno urejenega in z najsodobnejšo mehanizacijo opremljenega kontejnerskega terminala,
- nakladanje, razkladanje in prekladanje blaga tudi z najsodobnejšo mehanizacijo,
- storitve z avtočevlji do 20 ton obremenitve,
- prevoz blaga s tovornimi avtomobili,
- izdelovanje transportne embalaže in palet

S POSLOVNIM SODELOVANJEM SE BOSTE O SOLIDNOSTI OPRAVLJENIH USLUG PREPRIČALI SAMI!

Izpolnjevanki - dvojčici

1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					

polotoku Halkidiki, sveta gora, 6. denarna in utežna enota, stot — naselje blizu Maribora, 7. kratek račun, znamenje za ton v glasbi, — tovarna esenc in eteričnih olj v Celju, 8. zgornji del stopala — ozek pas blaga.

Besede, ki jih vpisujete z leve proti desni, pa imajo 5 črk in so upoštevana vsa polja:

1. obisk razstave, muzeja, filma, terena, pregledovanje — mestece na severu Kalifornije ob Tihem oceanu, 2. konjski dir — koruzi podobna rastlina, 3. največji grški otok v vzhodnem delu Sredozemskega morja — vir, izvir, kotešče, 4. letoviško mesto na Floridi — rod križnic ohrovt, zelje, 5. vrsta zoba — mejna reka med Slovenijo in Hrvaško, 6. znana folklorna plesna skupina iz Skopja — starejše ime za pristačo, 7. moško ime (pesnik Aškerc) — nemški filozof, ki je skušal združiti izročilo nemšk. idealizma s prirodnoznanstvom (Hermann), 8. temno kraško vino — merska enota za drago kamenje in kovine.

Ob pravilni rešitvi dobite na označenih poljih leve izpolnjevanki slovensko naselje s tovarno papirne industrije, na označenih poljih desne izpolnjevanki pa njen glavni izdelek.

I. S.

Rešitve uganke iz te številke pošljite na uredništvo do 12. 7. 1976. Izžrebali bomo običajne nagrade.

Obe izpolnjevanki sta oblikovno enaki. Opise pojmov, ki jih morate vnesti v oba lika, dajemo v pravilnem vrstnem redu, naj-

prej za levo, nato pa za desno izpolnjevanko.

Besede, ki jih vpisujete z desne proti levi, imajo 4 črke in označena polja niso upoštevana:

1. človekova aktivnost, tudi naziv slovenskega dnevnega časopisa — ime znanega jugoslovanskega gospodarstvenika in politika Gligorova, 2. večja vojaška enota — vijugasto malajsko bodalo, 3. ljubkavalno ime za očeta, očka — vogal, tudi kos v kopi prežganega lesa, 4. predmolilec v mošeji, duhovna čast kalifov — spaček, škrt, 5. dvorana za predvajanje filmov — pogorje na

Teče javna razprava o osnutku zakona o združenem delu

(Nadaljevanje s 4. str.)

posredno vodili javno razpravo v temeljnih organizacijah združenega dela in podali razlago vsebine zakona in njegovega pomena za utrjevanje smoupravnih odnosov in dohodkovnih odnosov.

Na zborih delavcev bo poročevalec podal pojasnila oziroma odgovore na najbolj aktualne probleme in vprašanja glede osnutka zakona, nakazal v oceni, uveljavljanje samoupravljanja, delavci sami pa bodo lahko neposredno podali svoja mnenja, stališča in predloge na osnutek zakona.

Tako zasnovana javna razprava torej ne bo imela obeležja samo tehničnega procesa, ampak bo zagotovila, da se bomo vsi delavci organizirano in množično izrekli o vsebini zakona ter izrazili svoje pripombe, stališča in predloge.

To je tudi osnovni cilj in smoter široke javne razprave o osnutku zakona o združenem delu, ki je enako pomembna, kot je bila razprava o novi ustavi.



Pred oddelkom za ročno izdelavo papirja bodo dvorišče popestrile zelenice. Justina Šubelj in Tone Osterman pri urejanju

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

Papirnica Vevče

Maj 1976

Prišli:

Mučič Milivoje — čistilec lesa
Jovanović Ranko — I. pom. premaznega stroja
Morela Andrej — I. pom. dodel. stroja
Cordić Besim — II. pom. preč. rez. stroja
Sylja Cerim — vnašalec
Klemenčič Franc — I. pom. preč. rez. stroja
Nučič Branko — I. pom. dodel. stroja
Hudobivnik Bojan — električar III
Plešić Janez — pom. delavec
Visinski Jožef — obratni električar I
Levstek Ladislav — mizar I
Jarc Ciril — I. pom. PS
Vidrgar Feliks — garderober — za določen čas
Podobnik Ivan — garderober — za določen čas
Vidović Stjepan — snažilec — za določen čas
Habić Alojz — snažilec — za določen čas
Trilar Alojz — blagajnik — za določen čas

Odšli:

Đukić Janja — snažilka
Lorbek Zdenka — pomož. del.
Ražić Muharem — paznik PS
Bratković Mladen — II. pom. preč. rez. stroja — v JLA
Bratković Silvester — pom. priprave lepil in barv — v JLA
Skubić Alojz — pom. vodje duplex tiskarskega str. — v JLA

Martinesić Peter — I. pom. dodel. stroja

Hočevar Edvard — vodja gaufrirnege stroja

Prvulović Đorđe — razkladalec surovin

Černe Alojz — strojevodja PS

Rodili so se:

Goršič Marku sinova Andrej in Primož

Godec Janezu hči Damjana

Gašperlin Cirilu in Karolini hči Mojca

Hadžić Rašidu sin Rasim

CESTITAMO!

Poročili so se:

Bašneć Drago z Vinko Nastosko

CESTITAMO!

NAŠE DELO

Glasilno delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količev — Izdajata ga delavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Milan Deisinger, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Danilo Škerbinec — Tehnični urednik Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani

Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 21. 1. 1976 šteje ta publikacija med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.