

ACRONI 24

števila 1 | 26. januarja 2012 | acroni24@acroni.si

➤ Cilji v letu 2012

Lani smo si zadali cilj izkoristiti ves stari dopust iz leta 2010 in dopust tekočega leta. Pri tem smo bili zelo uspešni, kajti ob relativno visoki proizvodnji in ob stalnem zniževanju števila zaposlenih smo dosegli zastavljeni cilj. Do 31. januarja 2012 bodo vodje delovnih skupin pripravili poročila o koriščenju dopustov v letu 2011, do 31. marca 2012 je treba pripraviti nove načrte koriščenja dopusta v letu 2012. Koriščenje dopustov je treba čim bolj enakomerno porazdeliti preko celega leta in ob koncu leta 2012 mora biti ves dopust izkoriščen.

Načrtujemo, da bo obratovanje v letu 2012 zelo podobno kot v prejšnjem letu. Delovni kolektor je znan in potrjen. Glavni poudarek pa bo dan pripravi in izvedbi druge faze zamenjave ogrodka v vroči valjarni. Proizvodnjo v valjarni bomo zaustavili v začetku decembra, po pogodbi pa valjarna ne bo obratovala 31 dni. ■

slavko.kanalec@acroni.si

➤ Neizkoriščeni dopusti so za podjetje dodaten strošek

V zadnjem času je bilo v Acroniju veliko govora o načrtovanju koriščenja dopusta. Treba je vedeti, da dopust ni sam sebi namen, ampak ga zakonodaja določa in predpisuje iz povsem praktičnih razlogov. Delavec se na dopustu spočije, si nabere novih moči in se po kakovostnem dopustu vrne na delo, ki ga bo opravljal bolje, kot če ne bi nikoli šel na dopust in bi bil po domače povedano 'prekurjen'.

Poleg sociološkega vidika je koriščenje dopusta pomembno tudi iz finančnega vidika. V današnjem času (beri kriza) je veliko težje pridobivati različne vire (kapital, posojila), kot je bilo to v času pred krizo, če pa vire podjetje že dobi, je cena teh virov neprimerno višja, kot je bila prej. Ker je Acroni v zadnjih petih letih izjemno veliko investiral in imamo tudi za leto 2012 in naprej zastavljene ambiciozne naložbene projekte, se bomo morali tudi dodatno zadolževati pri ban-

kah. Cena denarja je odvisna od več dejavnikov, eden izmed pomembnejših je dosežen dobiček v preteklem letu.

Da se navežem nazaj na dopuste, če zaposleni v preteklem letu niso izkoristili vsega dopusta, ki jim za to leto pripada, potem mora podjetje konec leta oblikovati 'rezervacije za neizkoriščene dopuste', kar pomeni, da je dobiček za ta znesek neizkoriščenih dopustov manjši. Če bi zaposleni v letu 2011 izkoristili vse dopuste, bi bil rezultat Acronija boljši za 350.000 evrov.

Pomembno je, da se zaposleni in njihovi vodje zavedajo, da lahko z dobrim načrtovanjem koriščenja dopustov tekom leta in izpolnjevanjem tega načrta pomembno prispevajo k uspehu podjetja, pa še družine bodo bolj vesele, ker bodo več časa preživeli z njimi. ■

matija.kranjc@acroni.si

➤ Z novo strategijo don povečanja tržnega deleža

Neugodne tržne razmere se nadaljujejo, a se v Acroniju proti njim z jekleno voljo borimo s številnimi ukrepi, ki so se izkazali za učinkovite. Vendar se naše osnovne surovine – jekleni odpadki in legure še vedno dražijo, poleg tega pa se soočamo s problemom zagotovitve zadostnih količin kakovostnega jeklenega odpadka. V zadnjem času pa se pojavlja še dodatna težava pri zakladanju peči v jeklarni s štirimi vsipi in nizkem izplenu vložka. Poleg tega pa cene končnih izdelkov še vedno padajo. Vse to je nekoliko negativneje vplivalo na poslovanje podjetja, a smo vse te vplive znali spretno uravnavati. Učinkovito smo pospeševali prodajo izdelkov z visoko dodano vrednostjo – nerjavno debelo pločevino in visokotrdno ter obrabno obstojno pločevino. Konec lanskega leta pa smo v obrato-

vanje predali še tretjo peč za toplotno obdelavo nerjavnih plošč, tako da od zdaj lahko načrtujemo mesečno proizvodnjo in prodajo teh izdelkov preko 8000 ton. Kot trenutno kaže, bomo s to prakso morali nadaljevati februarja, zaradi česar bo morala jeklarna obratovati v KT-urah.

Z vsemi ukrepi pa smo kljub težkim razmeram uspeli pozitivno poslovati. Leto 2011 smo tako zaključili s skoraj 7 milijoni evrov dobička, januarja pa načrtujemo rekordno prodajo v višini 42 milijonov evrov, zaradi nadomestitve 24-dnevnega decembrskega izpada proizvodnje zaradi nameščanja novega valjarskega ogrodka.

Vsi smo zaslužni za ta uspeh. Vsak izmed nas. In verjamem, da bomo še boljši. ■

slavko.kanalec@acroni.si



➤ Uspeh brez primere

Z velikim veseljem in tudi z znatno mero ponosa lahko poročam, da smo prvo fazo projekta novega ogrodka Bluming uspešno, predvsem pa pravočasno zaključili.

V času, ki nam je bil odmerjen med decembrsko ustavitvijo, smo opravili vsa predvidena dela. Proizvodnja se je ustavila 3. decembra 2011.

Začela se je demontaža stare opreme z odstranitvi-jo manipulatorjev, valjčnic, elektro motorjev valjčnic in z odstranitvijo povezovalnih cevodovodov za hidravliko in za hladilno vodo obstoječega ogrodka.

Gradbena dela so bila velik izziv zaradi obsega in hude časovne omejitve za izvedbo. Za glavnino izvedbe gradbenih del smo načrtovali devet dni in vsa predvidena dela so bila tudi opravljena v roku.

Kakovost izvedbe gradbenih del se je pokazala pri montaži opreme, saj so bile vse pozicije temeljnih gradnikov nove opreme 100-odstotno pravilne, tako da je montaža opreme potekala hitro in brez težav.

Končno testiranje opreme smo začeli 22. decembra 2011. 25. decembra v dopoldanskih urah smo uspeli pognati celotno progo za hladno testiranje delovanja celotne avtomatike. V popoldanskih urah smo uspešno opravili prvi vroči test (izvaljana je bila prva plošča). Po 19 urah pa smo pognali proizvodnjo tako rekoč 100-odstotno, saj smo v nočni izmeni izvaljali preko 700 ton plošč, prvi dan



pa je proizvodnja znašala preko 1300 ton izvaljanih plošč.

Za ta uspeh bi se zahvalil na prvem mestu sodelavcem podjetja Acroni, predvsem kolegom vzdrževalcem vroče valjarne, oddelku za projektno vodenje in glavnemu direktorju Slavku Kanalcu in pomočniku direktorja Blažu



Jasniču, saj brez njihovega prizadevanja projekta prav gotovo ne bi končali tako uspešno.

Več si preberite v januarski številki SIJ-a. ■

roman.robic@acroni.si

➤ »Porodne« težave ob zagonu proizvodnje

Decembra smo zaradi večje rekonstrukcije v Vroči valjarni načrtovali 18-dnevno zastavitve. V tem času smo izvedli generalni remont vseh agregatov. Z industrijskim sesalnikom nam je uspelo posesati prah na vseh žerjavih. Na košarah in EOP smo vgradili nova tehtalna sistema za doseganje večje točnosti oziroma manjše izgube materialov. Izvedli smo menjavo portala peči, dimovoda in spodnjega dela zgorevalne komore. Na VOD smo inštalirali novo napravo za injektiranje žice na lokaciji TN2. Prav tako smo postavili četrto odlagalno mesto (pozicija TN3).

Se nam je pa zataknilo pri predelavi hladilnega sistema peči, zato je bil remont za en dan podaljšan. Prav tako smo imeli precej »porodnih« težav ob zagonu proizvodnje. Ta dva faktorja sta tudi vplivala na to, da načrt proizvodnje ni bil v celoti izpolnjen. Naredili smo 14.693 ton slabov, kar pomeni, da smo za načrtom proizvodnje zaostali za 572 ton oziroma za 3,9 odstotka. Od tega smo izdelali 3.575 ton nerjavnih jekel, kar je 100 ton oziroma 2,8 odstotka pod načrtom. ■

leon.vidic@acroni.si

➤ Z dobro organizacijo preseglji pričakovanja

V Vroči valjarni je bilo vse v znamenju prve faze modernizacije predogrodja. Proizvodni delavci valjarne so bili razporejeni kot pomoč vzdrževanju, glavnina pa je izvajala čistilna dela. Okolica ogrodka Bluming se je spremenila v eno veliko gradbišče. Betoniranje, odvoz materiala, tudi miniranje ter odvoz stare izgrajene opreme na posebej določeno lokacijo, kjer je sledilo čiščenje izgrajenih delov. Nato pa vgradnja novih sklopov, centriranje opreme, priklop vseh sistemov. Istočasno smo v valjarni uspešno izvedli remonte na ogrodju Bluming, ogrodju Štekel ter potisni peči. Dela pri projektu in remontu so bila dobro organizirana in usklajena, na vsakodnevni jutra-

njih sestankih sta sledila pregled izvedenih aktivnosti in potrditev del za naprej. Dela na vseh segmentih so bila uspešno zaključena in potisna peč je bila 24. decembra dopoldne na temperaturi valjanja. 25. decembra smo ob 19. uri zelo uspešno začeli redno proizvodnjo vročega valjanja. Valjanje je potekalo do konca koledarskega leta brez prekinitve tudi na silvestrski večer, kar je doprineslo k doseganju načrtovane proizvodnje oziroma preseganju proizvodnega načrta (za 12 odstotkov).

Za dosežene rezultate v decembru 2011 bi se rad iskreno zahvalil vsem sodelavcem Vroče valjarne za odgovorno in poštreno delo, za medsebojno sodelovanje ter izpolnitev zastavljenih ciljev. ■

joze.klobucar@acroni.si

➤ Z mislimi že pri novih vlaganjih in posodobitvah

Decembra smo proizvedli 3.275 ton debele pločevine. Cilj tega meseca – optimalna izkoriščenost razpoložljivega vložka – je bil uresničen. Proizvodnjo smo sklenili že v prvi polovici meseca, v drugi polovici meseca pa smo izvedli popis nedokončane proizvodnje in množico remontov in predelav ter z njimi povezanega čiščenja. Izjemno pomembno popravilo je bilo opravljeno na spiralni napravi v lužilnici. Po zamenjavi podlog v peči št. 1 je linija Wellman kljub praznikom obratovala neprekinjeno. Ostale naprave so bile dane v obratovanje 1. januarja 2012, delno že v jutranji, v celoti pa v nočni izmeni. Proizvodni načrt meseca januarja (16.605 ton skupne proizvodnje in od tega 7.500 ton nerjavne pločevine) nam namreč narekuje oster tempo. Po rekordni novembrski proizvodnji so načrti ponovno bistveno višji. V prvih desetih dneh tekočega meseca načrtu linearno sledimo. Zaradi nizke medfazne zaloge je negativno odstopanje le pri specialnih jeklih. Po zagonu 3 WB-peči v okviru linije Wellman že razmišljamo o naložbi v četrto peč in organizacijsko-tehnološko-logističnih spremembah, ki jih s seboj prinaša dodatno povečanje zmogljivosti. ■

zvone.klemenc@acroni.si

➤ Zaščita komore pred škajo na konti livu



Mitja Prešeren

Idea se mi je porodila, ko smo ob vsakem remontu nove kontinuirne naprave (vsaj enkrat mesečno) s celotno posadko morali očistiti prehod (na fotografiji), saj se je v tem delu zaradi nujno potrebnega hlajenja žile nabiral odpadni material – "škaja". V začetni fazi smo na hitro nad odprtino navezali pločevino, pri tem sta mi pomagala Miha Štefelin ter Boštjan Kralj. Ker se ta izvedba ni popolnoma posrečila, sem nato idejo spremenil in se je lotil sam. Tokrat mi je bil v pomoč g. Fajjić z vzdrževanja, saj sam nisem imel dostopa do ustreznega orodja. Stanje se je izboljšalo za 90 odstotkov, saj se v prehodu škaja skorajda ne nabira več. Tako nam ostane več časa za druge dejavnosti. ■

Avtor iskrice Mitja Prešeren



Zaščiten prehod

Razvojni center Jesenice je začel delovati

RCJ, d. o. o.

Razvojni center Jesenice je decembra uspel pridobiti vsa finančna sredstva, da bo lahko v prihodnje izvedel vse predvidene naložbe v razvojno opremo. S tem so bili izpolnjeni vsi pogoji za začetek delovanja centra. Tako smo se z 20. decembrom 2011 razvojniki Acronija zaposlili pri Razvojnemu centru Jesenice. Kljub spremenjeni organizaciji bomo še naprej opravljali vse razvojno delo v Acroniju. V okviru razvojnega centra je predviden nakup za 1.115.000 evrov prepotrebne nove razvojne opreme, ki bo nameščena v Acroniju, zato so se že začele aktivnosti za njen nakup. ■

anton.jaklic@acroni.si

Investicijska dejavnost v januarju

Na področju naložb predvidevamo januarja zaključek aktivnosti v skupni vrednosti okrog 1,94 milijona evrov, od tega 0,77 milijona evrov pri projektih,

0,502 milijona evrov pri investicijskem vzdrževanju in 0,057 milijona evrov pri malih naložbah.

V januarju podpisujemo pogodbe za:

- izdelavo, dobavo in montažo hladilne naprave 2,5 m na liniji Wellman v decembru 2012 v okviru projekta P431
 - izdelavo, dobavo in montažo obračalne naprave v hali C PDP v okviru investicijskega vzdrževanja IV 430
 - izdelavo IDZ-dokumentacije rekonstrukcije čistilne naprave VOD v Jeklarni
 - izdelavo PGD- in PZI-dokumentacije ureditve kanalizacijskega omrežja komunalnih voda
 - dobavo novega ionskega kromatografa za določevanje kemikalij v sektorju Kemija
 - ojačitev konstrukcije žerjavne proge hale Bluminga v okviru projekta 371
- Začenjamo pospešene aktivnosti pri pripravi projektov P433 – Brezkislinsko čiščenje v HP, s poudarkom na zamenjavi tehnologije, v vrednosti 4,5 milijona evrov in P429 – Rekonstrukcija območja EOP v Jeklarni, s poudarkom na povečanju storilnosti EOP, v vrednosti 9,5 milijona evrov. ■

robert.presern@acroni.si

KADROVSKA GIBANJA

Število zaposlenih na dan 31. 12. 2011: **1239 sodelavcev**

Podjetje je zapustilo **65** sodelavcev, od teh sta se redno upokojila: **FADIL HODŽIČ** iz Jeklarne in **RANKO ŠMITRAN** iz Jeklarne.

Decembra je preminil naš dolgoletni sodelavec **IGOR VAJS**. Svojem izrekamo iskreno sožalje.

nejra.benic@acroni.si

ZAHVALA

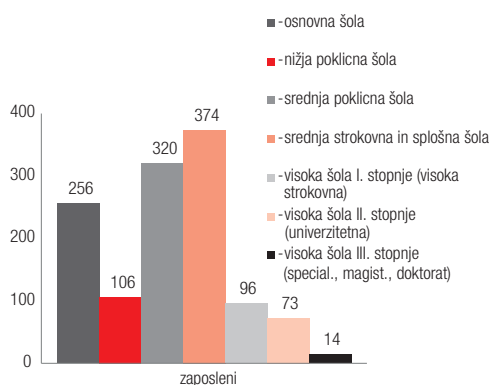
Ob boleči izgubi očeta se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem Vzdrževanja Hladne predelave za denarni prispevek, izrečena sožalja ter spremstvo na zadnji poti.

Uroš Zorman

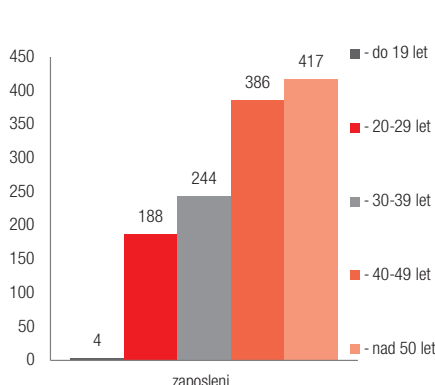
	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Poškodba pri delu	Poškodba na poti
Oktober	182	19	5	1
November	169	23	6	0
December	180	22	5	0
I.-XII. 2011	1827	290	66	3

robert.starc@acroni.si

Socialna struktura zaposlenih konec leta 2011

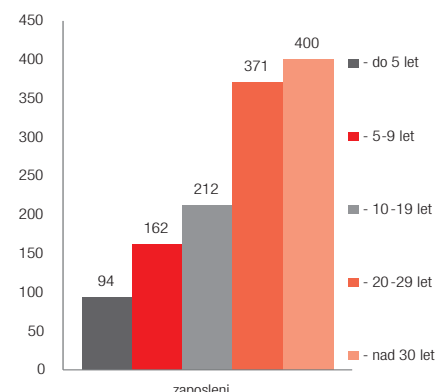


Izobrazbena struktura zaposlenih



Starostna struktura zaposlenih

Povprečna starost zaposlenih je 43 let.



Delovna doba zaposlenih

Povprečna delovna doba zaposlenih je 21,84 leta.

Naj sodelavci v letu 2011

Vodstvo Acronija se je odločilo in tudi letos podelilo priznanja in nagrade najbolj zaslužnim posameznikom znotraj podjetja, ki so s svojim pozitivnim pristopom do dela na svojem področju najbolj zaznamovali leto 2011. Predlog in obrazložitev za naj sodelavca za leto 2011 so pripravili vodje posameznih služb.

NAJ sodelavci za leto 2011 so postali: Miha Štefelin iz obrata Jeklarna, Uroš Glavaš iz obrata Hladna valjarna, Igor Triplat Bunjevca iz obrata Predelava debele pločevine, Daniel Frelih iz obrata Vroča valjarna, Božidar Černe iz obrata Vzdrževanje in Metka Šuštaršič iz Službe za kakovost, razvoj in tehnologijo.



Miha Štefelin



Uroš Glavaš



Igor Triplat Bunjevca



Daniel Frelih



Božidar Černe



Metka Šuštaršič



Leon Vidic je med drugim zapisal: »Vsekakor je Miha Štefelin tisti sodelavec, ki ga je treba javno izpostaviti in tudi pohvaliti. Za njegov odnos do dela ter doprinos k skupnim rezultatom Jeklarne se mu jeklarji najlepše zahvaljujemo.«

Marjan Kramar je med drugim zapisal: »Sodelavec Uroš Glavaš preprosto ne pozna besed, kot so: ne, ne morem ali ne znam. Vedno samoiniciativno priskoči na pomoč sodelavcu. Je nekonflikten, umirjen in pošten. Skratka, je človek in sodelavec z veliko začetnico, na katerega se je zares mogoče zanesti.«

Zvone Klemenc je med drugim zapisal: »Človeške lastnosti Igorja Triplata so: poštenost, delavnost, pridnost, pripadnost kolektivu, pozitivna naravnost, energičnost in samoiniciativnost. Njegov moto

je: Kar lahko narediš danes, ne odlašaj na jutri, in nič ne pride samo od sebe.«

Branko Strmole je med drugim zapisal: »Natančnost in doslednost Daniela Freliha sta lahko nam vsem za zgled. Vsakodnevno dokazuje, da se lahko vsaka delovna zadolžitev izpolni še bolj učinkovito. Ne glede na svoje zelo visoke standarde glede dela pa je ohranil posluh za vse sodelavce in spoštovanje do njih.«

Branko Polanc je med drugim zapisal: »Le pravo in iskreno veselje do dela oziroma stroke lahko oblikuje tako dobrega strokovnjaka, kot je Božidar Černe, letošnji naj sodelavec na oddelku Vzdrževanje. Strokovnjaka, ki vedno najde rešitev problema – pa naj

bo le-ta še tako zapleten. Strokovnjaka, ki nikoli ne reče: 'Tega pa ne morem popraviti.'«

Dr. Anton Jaklič je med drugim zapisal: »Metka Šuštaršič s svojo vsestranskostjo in čutom za sodelavce zna zelo dobro koordinirati in povezovati tako raziskovalni oddelek, informatiko, sodelavce v proizvodnji in tudi prodajno ter nabavno službo. K vsakemu problemu pristopi s pozitivne strani in se vedno drži rokov. Človeka nikoli ne pusti na cedilu, vedno je pripravljena pomagati in poiskati najboljše rešitve.«

Več si preberite v januarski številki SIJ-a. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

Delovni koledar 2012

Sprejet je bil delovni koledar za leto 2012. Kolektivni dopust za zaposlene v službah in vodstvih obratov je odrejen za 2. november in v prazničnih decembrskih dneh (24., 27., 28. in 31. 12. 2012). Je pa decembra 2012 predvidena 31-dnevna zaustavitev proizvodnje zaradi dokončanja Bluminga. Delovni koledar in stanje razpoložljivega osebnega dopusta za leto 2012 boste prejeli ob izpisku plače v enem od prihodnjih mesecev. ■

peter.dular@acroni.si

Zunanja presoja



Certifikacijska hiša TÜV SÜD bo od 15. do 17. februarja 2012 v Acroniju izvajala kombinirano zunanjo presojo. Neodvisni zunanji presojevalci bodo presojali, če sistem poslovanja družbe izpolnjuje zahteve standardov ISO 9001 za kakovost, ISO 14001 za okolje, BS OHSAS 18001 za varnost in zdravje pri delu in ISO 50001 za upravljanje z energijo. Nemoten potek presoje in dobre rezultate si lahko obetamo povsod, kjer smo sistemske zahteve izpolnjevali preko celega leta in jih bomo ob presoji tudi na suveren, strokoven, pregleden, točen in z dokazi podprt način ustrezno predstavili. ■

maja.prestere@acroni.si

Nova okrepitev v Pravni službi



Sem Svetlana Bajic in sem nova okrepitev v Pravni službi. Prepoznali me boste po dolgih temnih lasih in primorskem naglasu. Prihajam iz Portoroža, zadnja tri leta pa živim na Gorenjskem. Sem nekdanja atletinja. Veselje do športa gojim tudi sedaj. Poleti veliko tečem in kolesarim, pozimi pa tudi smučam. Ljubitelji športa me boste zagotovo srečali pri teku okoli Blejskega ali Bohinjskega jezera ali na cesti na kolesu. Sem tudi velika ljubiteljica živali. Doma imam leto in pol starega mačjega orjaka pasme Maine Coon. Če potrebujete pri svojem delu pravno pomoč, se lahko obrnete name. Se vidimo, Svetlana. ■

svetlana.bajic@acroni.si

Skupaj do zadovoljnih zaposlenih

Nova strategija razvoja sodelavcev nam je že bila predstavljena v okviru srečanj z glavnim direktorjem. Da jo bomo lahko uspešno uresničevali, pa se moramo vprašati, kje smo in v katero smer moramo kreniti. Samo mnenje posameznikov tako ne bo dovolj, na ta vprašanja moramo odgovoriti vsi skupaj. V naslednjo številko glasila Acroni 24 bomo tako prilo-

žili anketo, v kateri bomo zaprošeni za odgovore na vprašanja o našem zadovoljstvu v delovnem procesu in okolju. Rezultati anonimne ankete bodo dejanski odsev razmer v podjetju in nam bodo pokazali, kaj moramo narediti, da delovno klimo še izboljšamo. V dobrih delovnih razmerah bomo lažje dosegali zastavljene cilje. ■

peter.dular@acroni.si

Varnost je prva!

Pravila in ukrepe za varnost pri delu bi morali poznati in upoštevati vsi zaposleni. Še posebej pa se moramo varnosti pri delu nas in naših sodelavcev zavedati v Acroniju. Narava našega dela nas izpostavlja številnim tveganim situacijam, zato je še posebej pomembno, da vemo, kako se takrat pravilno odzvati. Da bi ugotovili, koliko smo seznanjeni z varnostjo pri delu v Acroniju, smo glasilo tokrat priložili anketo o varnosti. Namen ankete je, da še bolj zagotovimo varnost pri delu. Varnost nas vseh. Tako vas vse, ki ankete še niste izpolnili na Acronijevem internetnem portalu Intranet, prosimo, da jo izpolnite, saj bomo tako lažje pogledali, kako skrbimo za varnost v Acroniju. Anketa je anonimna, oddate pa jo lahko v mnenjske skrinjice. ■

melita.jozelj@pristop.si

Nepreklicen odstop

19. januarja 2012 sem odstopil z mesta predsednika upravnega odbora Hokejskega kluba (HK) Acroni Jesenice. Rad bi poudaril, da Acroni, d. o. o., še vedno ostaja aktivni sponzor in podpornik kluba, za katerega verjamem, da bo iz njega izšlo še več hokejskih zvezd svetovnega merila. Acroni tako ostaja glavni sponzor HK Acroni Jesenice, sam pa se umikam s funkcij upravljanja kluba. ■

Slavko Kanalec

BESEDA UREDNIKA

Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci!

V novo leto smo zakorakali s smelimi in z drznimi načrti. Leto, ki je pred nami, bo polno novih izzivov in pričakovanj. Le s skupnimi močmi nam bo uspelo ustvarjati okolje, v katerem se bodo krepile medsebojna povezanost, solidarnost in želja po čim boljšem uspehu.

Prihajamo v leto, ki Acroni zaznamuje še prav posebno, saj mineva že 20 let od ustanovitve družbe. V teh dvajsetih letih smo postopno, a vztrajno razvijali vse segmente najkakovostnejših vrst jekel. S ponosom postajamo zelo pomemben evropski

proizvajalec nerjavne debele pločevine. Prav tako mineva že 70 let, od kar je bilo na Jesenicah izdelano prvo nerjavno jeklo. Letos pa ISSF (International Stainless Steel Forum) pripravlja praznovanje ob 100. obletnici prve izdelave nerjavnega jekla na svetu. To pomeni, da na Jesenicah znamo skozi vso zgodovino zelo dobro slediti izzivom časa. Zato vam želim novih dobrih izzivov, prav tako pa tudi časopisu Acroni 24.

Vabim vas k sodelovanju, pišite nam na naslov našega uredniškega odbora acroni24@acroni.si ali pa svoje misli in prispevke oddajte v mnenjske skrinjice. ■

Stane Jakelj, glavni in odgovorni urednik