

Emajlirec

Celje - skladišče

D-Per

214/1982



1119821088,7

COBISS

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXXII. - ŠT. 7 - 15. APRIL 1982

Zgradili smo

TOVARNA ENERGETSKE OPREME PRED OTVORITVIJO



Vabimo vas na otvoritev tovarne energetske opreme,
ki bo

— v soboto, 24. aprila 1982 ob 10. uri
v Šentjurju pri Celju

Slavnostni govornik bo tov. Franc Šetinc.

V kratkem kulturnem programu bodo sodelovali:

- godba na pihala EMO
- združeni pevski zbor Šentjur
- folklorna skupina Ponikva
- kulturno umetniška skupina Zarja, Trnovlje.

Glavni direktor:
Franci Gazvoda, dipl. oec.

Zgradili smo

TOVARNA ENERGETSKE OPREME ŠENTJUR PRED OTVORITVIJO

Tovarna energetske opreme v sestavi DO EMO je bila načrtovana že nekaj let nazaj tako, da je bil prvotni elaborat za izgradnjo TEO izdelan leta 1978 in je predvideval izgradnjo tovarne kot prizidek k sedajni tovarni radiatorjev v Celju. Splet okoliščin je narékoval, da je bilo potrebno menjati lokacijo (možnost nadaljnega razvoja, prostorska omejitev, finansiranje). Tako je bilo od več možnih lokacij predvidenih na manj razvitem območju, izbrana lokacija v šentjurski občini. Zato je bilo treba prilagoditi investicijski elaborat in projektno dokumentacijo za gradbene razmere v dodeljeni lokaciji industrijske cone v Šentjurju. To je bilo izdelano leta 1979 in predračunska vrednost je znašala 445.645.000 din.

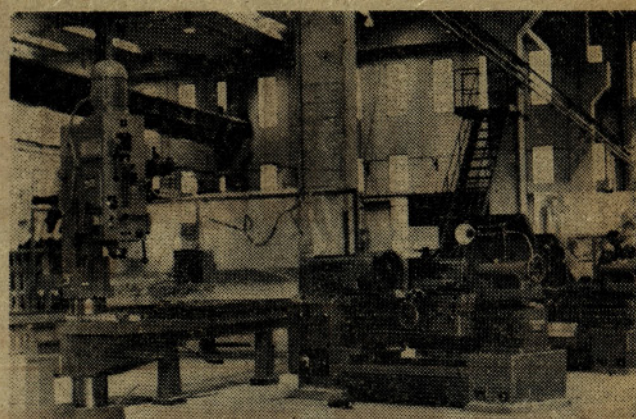
Predračunska vrednost se je bistveno povečala z ozirom na prvotno predvideno v Celju in sicer iz dveh razlogov. Dodeljena lokacija ni bila pripravljena in komunalno urejena in drugič zaradi nekoliko obsežnejše gradnje in potrebe po graditvi aneksa, zaradi oddaljenosti od matične tovarne. Pri pokrivanju finančne konstrukcije

sprejele vse DO, ki sovlagajo v izgradnjo TEO. Nazadnje je bilo potrebno program uskladiti tudi s Splošno banko Celje in Združeno banko Ljubljansko banko Ljubljana. Spričo tako obsežnih priprav je prišlo do časovne zamaknitve začetka izgradnje in zaradi tega tudi do podražitve in spremembe uvoznega dela opreme tako,

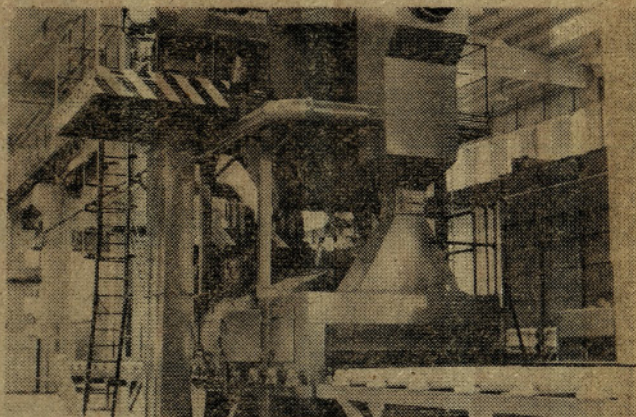
že pri samem začetku odkrivanja terena smo našli na precej slabše sloje zemlje, kot je pokazala prvotna raziskava terena, zaradi česar smo morali poglobiti izkop celotnega področja tovarne za 1 m, s tem pa povečali tamponsko nasutje tudi za 1 m, poleg tega pa je Geološki zavod Slovenije zahteval tudi vgraditev filc folije preko celotnega gradbišča. Vse to je podaljšalo rok izgradnje in povečalo gradbeno ceno, seveda pa je tak način gradnje bil potreben, saj so velike točkovne obremenitve po celi površini predvidene bodoče tovarne. Kljub vsem težavam in spričo obilice jesenskega deževja v letu 1980 smo uspeli držati rok izgradnje v dogovorjenih okvirih in smo danes tik pred otvoritvijo te obsežne in zahtevne investicije.

Zaradi stabilizacije in zmanjšanja investicij v letu 1981 je prišla tudi ta investicija ponovno v preverjanje posebne republiške komisije, katera je v skladu s sprejetimi načeli odobraval nadaljevanje ali pa ustavitve izgradnje. Spričo tega, da je ta investicija spadala med prednostne investicije tekočega srednjeročnega planskega obdobja in da je bila v republiški resoluciji za leto 1981 ter da smo ob sprejetju zakona o omejitvi investicij izgradili že preko 80 % gradbenih objektov ter nabavili preko 60 % celotne opreme, je republiška dala soglasje k nadaljevanju in dokončanju te gradnje.

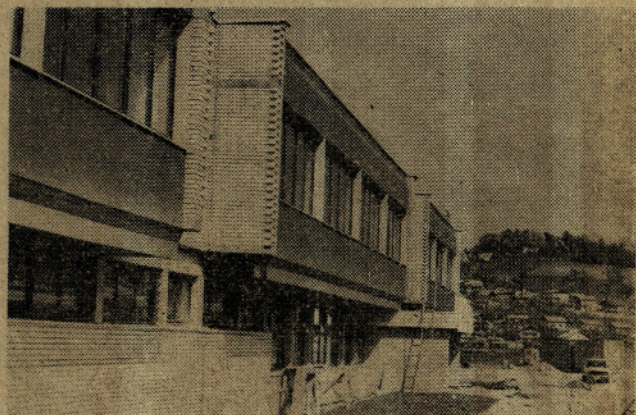
V tem času smo tudi ugotovili, da je ponovno prišlo do podražitev, kljub skrbno pripravljenim projektom in vsem v že naprej predvidenim rezervam tako, da je bilo ponovno potrebno iskati finančne viře za pokritje podražitev do konca izgradnje. Predvidene podražitve do konca izgradnje so znašale 128.426.000 din. Tudi ta sredstva smo zagotovili delno tudi na račun obratnih sredstev tako, da je končna predračunska vrednost 534.949.000 din, to je tudi številka, s katero mi-



Nova tovarna energetske opreme pomeni boljše delovne pogoje, povečano proizvodnjo, pomeni, da bomo v prihodnje lahko prevzemali tudi največje in najzahtevnejše projekte in se popolnoma osvobodili čedalje težjega uvoza.



Gradnja nove tovarne je sedaj v zaključni fazi. Svečana otvoritev bo 24. aprila ob 10. uri.



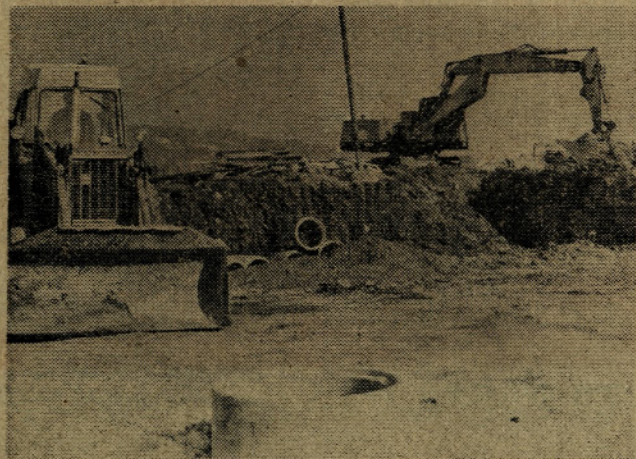
slimo, da bomo lahko izgradnjo tovarne zaključili.

Večkrat so bila v našem Emajlircu objavljena poročila o gradnji in o programu proizvodnje te tovarne, vendar želimo še enkrat navesti proizvodni program in obseg proizvodnje bodoče tovarne EMO TEO Šentjur, kot se tovarna uradno imenuje.

Proizvodni program obsega proizvodnjo energetske opreme in sicer: toplovodne kotle, vrelovodne kotle, trovlečne dimne cevne kotle za izgorevanje lesnih odpadkov, trovlečne dimne cevne na plin, kotli na trda goriva, kotli na bio in ostale odpadke, termokontejnerske kotlarne, mini energane, priprave vode za velike in manjše enote, dimno cevne naprave ter razne naprave za

shrambo, skladiščenje in ostalo manipulacijo energetskega plinov in tekočin. Kotlovske enote se bodo proizvajale v velikosti od 100 kW do 50 MW. Seveda pa to ni celoten proizvodni program, ker ga bi bilo nemogoče v celoti tudi v kratkem sestavku zajeti, pač pa daje določen pregled, da si bralci lahko predstavljajo pomembnost tega objekta.

Velikost objekta v sedajni fazi izgradnje je 6.300 m², medtem ko so vsi in-



Z izgradnjo smo pričeli konec avgusta 1980. leta. Večina članov kolektiva že ni več verjela, da je to sploh mogoče, saj so jo nekateri v mislih že odpisali.



že na začetku so se pojavile določene težave zaradi nosilnosti tal, kar je zahtevalo dodatna dela. Težave so se pojavljale tudi pri nadaljnjem delu, nastale pa so tudi številne podražitve pri gradnji in pri nabavi opreme.

smo imeli obilico težav, ker nastojnjo poleg investitorja EMO Celje, kot sovlagateljice tudi druge DO, s katerimi je bilo potrebno uskladiti predračunsko vrednost, program in končno pripraviti samoupravni sporazum, katerega so

da je bila ob začetku izgradnje predračunska vrednost 465.518.000 din, od tega 344.518.000 din za osnovna sredstva. Izgradnjo smo pričeli septembra 1980, predviden rok izgradnje pa je bil 17,5 mesecev.

EMO

frastrukturni objekti grajeni in imajo kapaciteto za povečanje proizvodnje skoraj za 100%. Celoten prihodek, ki bi ga naj ustvarjalo 354 zaposlenih, znaša po ocenah iz leta 1980 1.100.000.000 din, seveda je to prihodek, ko bo tovarna v polnem obratovanju. Že v kratkem pa bo začela s poskusnim obratovanjem.

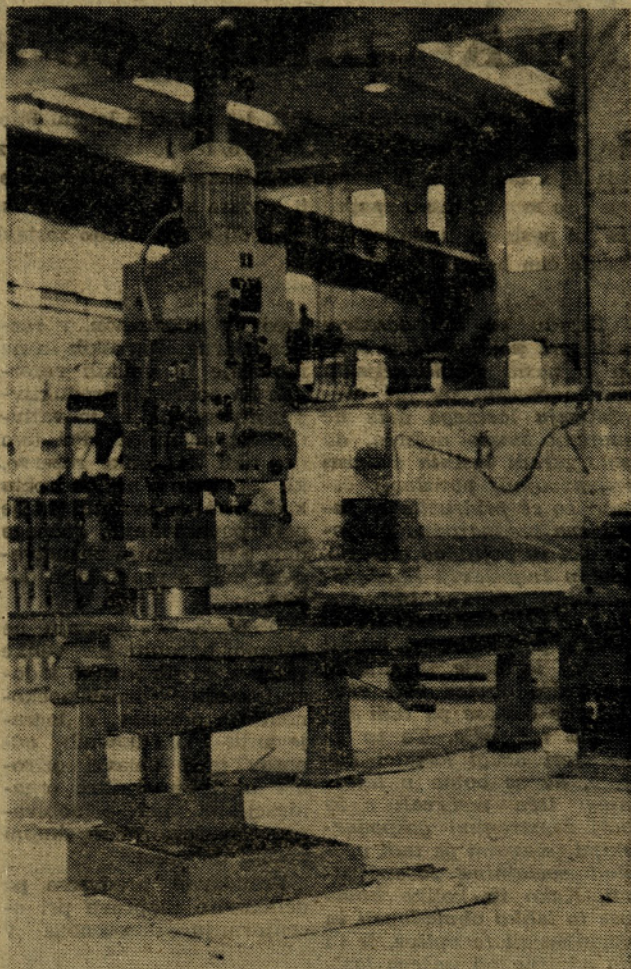
Rekli smo, da bo tovarna zaposlovala 354 delavcev različnih poklicev, predvsem kvalificirane, visoko kvalificirane ter visoko strokovne delavce, katere bo potrebno še pridobiti in jih priučiti za precej zahtevna dela na področju toplotne tehnike, saj vemo, da je toplotna energija v današnjem času izredno pomemben vir energije, zato zahteva poleg že klasičnega znanja iz tega področja mnogo novih teoretskih spoznanj

ne samo iz področja toplotne energije, pač pa iz niza drugih področij predvsem biologije, svetlobe, elektrike itd, tako da je veliko možnosti za nova spoznanja in nove vključitve v področje dela, katera se do sedaj pri nas niso veliko obravnavala.

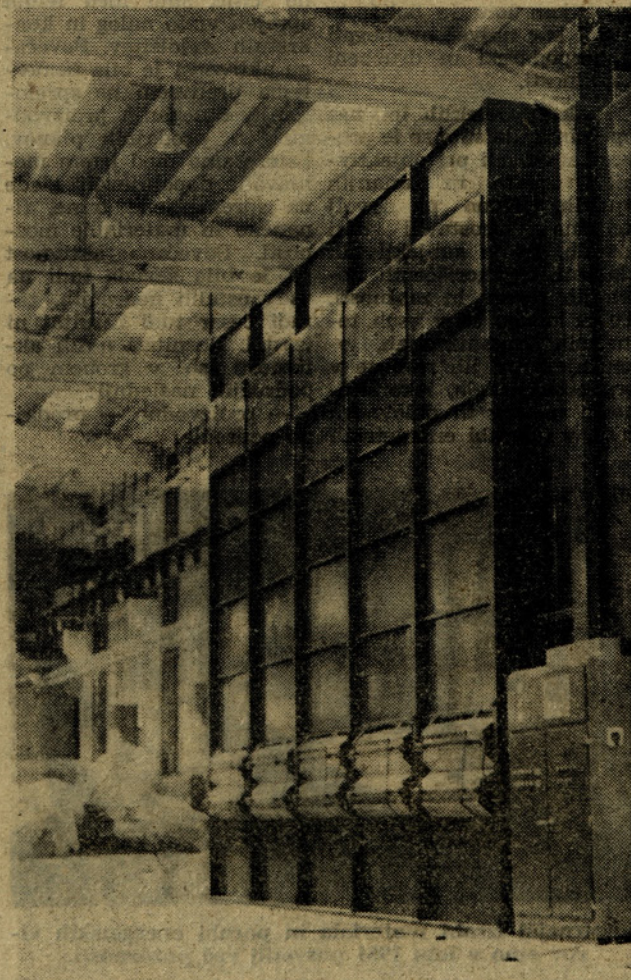
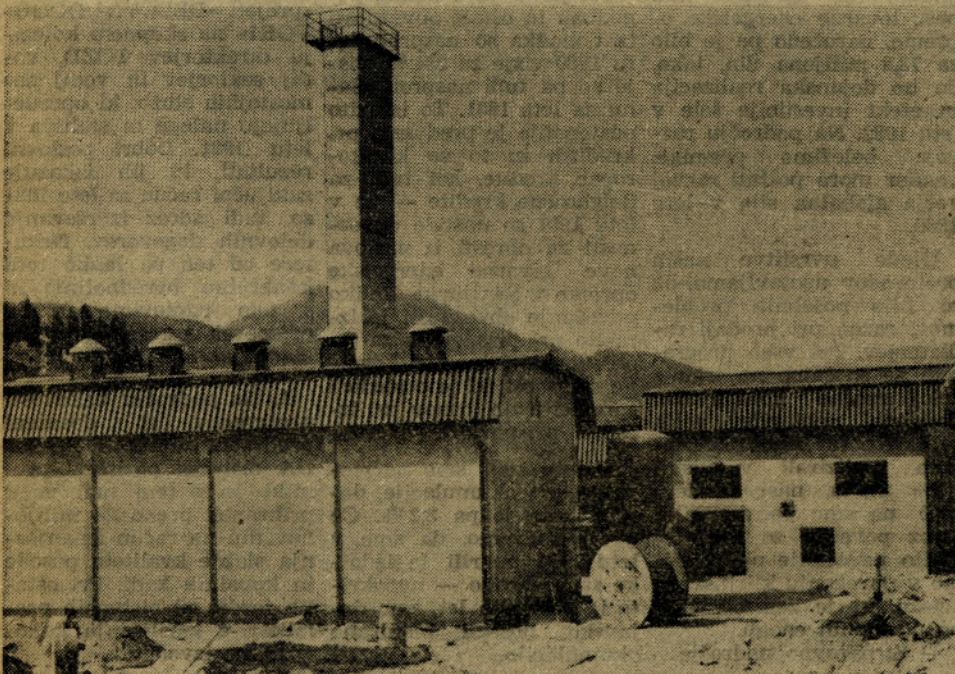
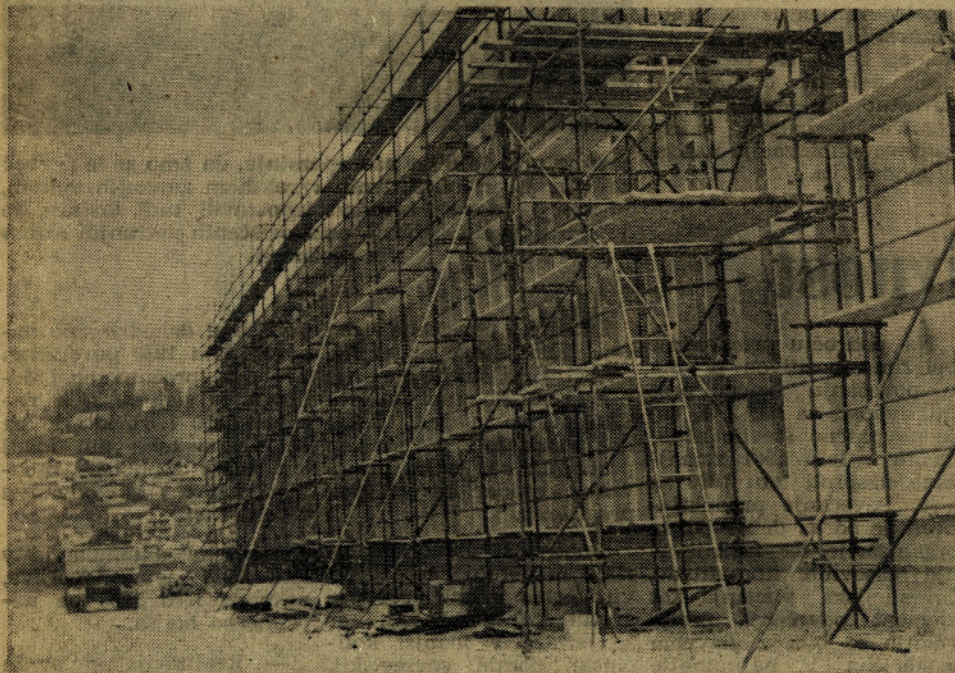
Že v letošnjem letu bo nova tovarna do začetka poskusnega obratovanja in po njem sprejela 152 delavcev, predvsem s področja Sentjurske občine in bližnje okolice.

Montažna dela so sedaj že v zaključni fazi. Trenutno se izvaja montaža in preizkusni zagon strojev, izvajajo pa se tudi zaključna dela pri ureditvi okolice, tako, da bomo lahko vsi člani kolektiva svečano proslavili otvoritev nove tovarne energetske opreme 24. aprila ob 10,00 uri, kar naj bi pomenilo za nas veliko, pomembno delovno zmago v čast priznanja 27. aprila dneva OF slovenskega naroda in 1. maja — praznika dela.

Dopisujte v naše glasilo



Velikost objekta v sedanji fazi izgradnje je 6300 m², medtem, ko so vsi infrastrukturni objekti grajeni in imajo kapaciteto za povečanje proizvodnje skoraj za 100%.



Kako smo gospodarili

Naše delo v preteklem 1981. letu ni bilo lahko. Bilo je leto velikih gospodarskih preizkušenj za vse naše gospodarstvo, ravno tako pa tudi za kolektiv naše delovne organizacije. Zahtevalo je mnogo angažiranosti in trdne volje vseh nas delavcev EMO, saj smo se morali resno spoprijeti z vrsto stabilizacijskih ukrepov na vseh področjih dela in pri poslovanju skrbeti za čim boljše realizacijo zastavljenih ciljev oziroma za doseganje čim boljših rezultatov.

Ceprav so bili doseženi nekateri pomembni premiki v naših stabilizacijskih prizadevanjih pa pri ocenjevanju lastnega dela ne moremo mimo dejstva, da smo zaradi lastnih slabosti in razvojnih potislovij, čemur so se pridružila še zaostrena mednarodna gospodarska in politična gibanja, lani v Jugoslaviji imeli 38-odstotno stopnjo inflacije, kar je prineslo vrsto negativnih posledic. Pri takšni stopnji inflacije je namreč vse težje obvladovati ekonomske odnose pa tudi socialna razmerja. To in še nekateri drugi kazalci kažejo, da se bomo v letošnjem letu srečevali s še bolj zaostrenimi gospodarskimi težavami pa tudi večjimi socialnimi zaostrenostmi. Kako in koliko bomo vse to lahko obvladovali in zmanjševali te vplive, je in bo odvisno od našega lastnega dela, organiziranosti in usmerjenosti.

Vse to nam narekuje, da moramo biti pri ocenjevanju rezultatov lastnega dela in doseženih poslovnih rezultatov v preteklem letu dovolj kritični in samokritični z namenom, da bodo naši delovni rezultati v letošnjem letu še boljši in da bi kar največ prispevali h gospodarski in družbeni stabilnosti.

Praksa preteklih let nas opominja, da smo se le preveč zadrževali pri objektivnih vzrokih in zunanjih vplivih, nismo pa dovolj kritično izpostavili tudi lastnih, to je subjektivnih slabosti, neizkoriščenih notranjih rezerv in možnosti. Te se kažejo še v vseh temeljnih organizacijah, označujejo pa jih rezerve v organizaciji dela, izkoriščenosti naprav in delovnega časa, v uporabi energetskih

medijev in surovin, v različnih drugih stroških in ne nazadnje v velikih rezervah na področju produktivne, inventivne in inovativne ustvarjalnosti. Pri tem gre tudi za velike rezerve, ki jih imajo na področju kreativne dejavnosti, to je pri povezovanju ročnega dela z umskim in znanstvenega dela s praktičnim delom.

Ob tem ocenjevanju ne smemo pozabiti na velike rezerve, ki jih imamo v dograjevanju družbenoekonomskih odnosov, v dograjevanju dohodkovnih odnosov med delavci oziroma med temeljnimi organizacijami pri pridobivanju, združevanju in skupni porabi dohodka.

Preudarne, predvsem pa učinkovite razprave pri ocenjevanju doseženega v

preteklem letu nam morajo odkriti vse tisto, zaradi česar nismo dosegli vsega, kar smo načrtovali; da bi se učinkovito spoprijeli z vzroki oziroma njihovim odstranjevanjem; da bi bili delovni in poslovni rezultati še boljši in da bi dosledno uresničevali naloge, ki jih narekuje ekonomska stabilizacija.

Ob tem se moramo še kako zavedati, da nadaljnji padec realnega standarda delavcev lahko zadržimo ali zmanjšamo le z produktivnejšim delom, boljšim gospodarjenjem, doslednim izpolnjevanjem izvoznih obveznosti do kupcev, skratka, da bomo vsi delavci v naši delovni organizaciji zavestno sprejemali in uresničevali naloge, katere zahteva stabilizacija našega gospodarstva.

Naša aktivnost

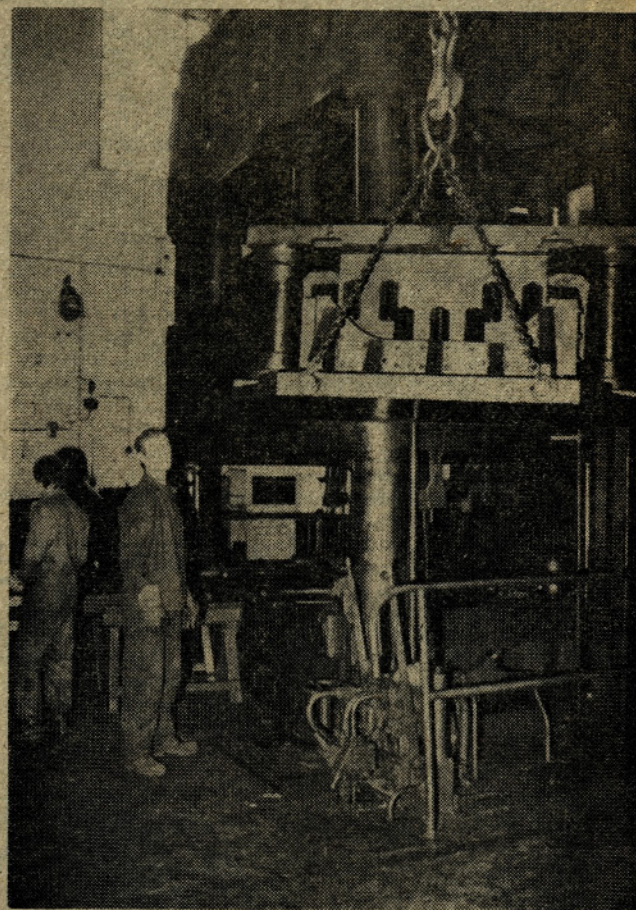
V letu 1981 smo se soočili z različnimi težavami v poslovanju. Z ciljem, da težave čim lažje prebrodimo in dosežemo zastavljene cilje, smo med letom sprejeli vrsto nalog in konkretnih zadolžitvev. Povečana aktivnost je bila usmerjena predvsem na spremljanju doseganja proizvodnih in prodajnih planov, katere smo med letom menjavali, dopolnjevali glede na spremenjene tržne, finančne in materialne možnosti. Povečana aktivnost pa je bila seveda tudi na vseh ostalih področjih, zaradi česar tudi rezultat ni izostal. Rezultati naših aktivnosti so v grobem po področjih naslednji:

— proizvodno — prodajno področje.

Na področju proizvodnje beležimo pozitiven premik v povečanju fizične produktivnosti za ca. 2 %, saj je povprečno število zaposlenih v letu 1981 zmanjšano nasproti letu 1980 za 4 %. Povečanje produktivnosti je odraz delno boljše organizacije ter usklajevanja časovnih normativov. Investicijska vlaganja kot element povečanja proizvodnje so bila v glavnem usmerjena v najnujnejše naložbe po tozdi, dejanska realizacija investicijskih naložb v letu 1981 znaša 15,6 milijona din brez tovarne energetske opreme, naročeno pa je bilo za 73,2 milijona din, tako, da bo dejanska realizacija in efekt investicije šele v letu 1982. Na področju razvoja beležimo premike, vendar mora postati razvoj večja globalna sila v letu 1982.

Glede uvrstitve naših proizvodov ugotavljamo, da ni bilo posebnih problemov, razen pri prodaji radiatorjev. Pri vseh programih se soočamo na trgu z zelo močno konkurenco, podobna ugotovitev velja za izvoz, saj smo plan izvoza realizirali v višini 92 % plana, nasproti letu 1980 pa smo konvertibilni izvoz povečali za 7 %. Izrazito povečanje pa beležimo v povečanju klirinškega izvoza, ki je zanimiv tudi po doseženih cenah.

— Stroškovno področje



Praksa preteklih let nas opominja, da smo se le preveč zadrževali pri objektivnih vzrokih in zunanjih vplivih, nismo pa dovolj kritično izpostavili tudi lastnih, to je subjektivnih slabosti, neizkoriščenih notranjih rezerv in možnosti.

Izrazito povečanje cen reprodukcijskega materiala, energije in storitev, ki je bilo značilno tudi v letu 1981, smo uspeli delno kompenzirati z povišanjem prodajnih cen naših proizvodov, vendar ne pri vseh programih.

Smotrnejši izrabi materiala in porabi energetskih virov smo v letu 1981 posvetili več pozornosti, kar se odraža v manjši količinski porabi energetskih virov, čeprav je vrednostna poraba leta 1981 večja za 45 % nasproti letu 1980.

Prispevki po odlokih, pogodbah in ostale obveznosti iz dohodka so nasproti letu 1980 višje za 234 %, višje so pa tudi nasproti planu za leto 1981. To izrazito odstopanje je predvsem pri kreditih in to za kratkoročne kredite, kot tudi za dolgoročne kredite — že v letu 1981 so nastale obveznosti za obresti iz naslova nove tovarne energetske opreme v Šentjurju. Veliko povečanje obveznosti je izrazilo pri prispevkih za izobraževalno in raziskovalno skupnost, ki je posledica spremenjenih osnov za izračun prispevkov.

V letu 1981 smo načrtovali 3,9 % akumulacije, dosegli smo jo pa 3,2 %. Če pa upoštevamo, da smo v letu 1981 pokrili še izdatke za prehrano — nepokrito iz preteklih let, smo dejansko dosegli planirano akumulacijo.

Osebnih dohodkov smo nasproti letu 1980 povečali za 22 %, povprečni osebni dohodek je višji za 34 % nasproti letu 1980, kar je pa še vedno 1.059 din manj kot znaša republiški osebni dohodek v gospodarstvu v letu 1981.

Dosežena akumulacija v letu 1981 je zadovoljiva, nasproti letu 1980 pa neprimerno boljša.

— Realizacija »delovnih dogovorov«

Za realizacijo planskih ciljev v letu 1981 so bili sprejeti »DELOVNI DOGOVORI« na skupnem kolegiju direktorjev TOZD, vodij sektorjev in vodij samostojnih služb, ki opredeljujejo naloge in stališča v letu 1981. Dobri poslovni rezultati, ki jih izkazuje zaključni račun za leto 1981 so tudi odraz izvrševanja delovnih dogovorov. Nekatere od teh pa lahko tudi konkretno ovrednotimo in s tem ugotovimo njihov prispevek k rezultatom poslovanja.

1. Na področju kakovosti proizvodov so doseženi predvsem v TOZD POSODA bistveni pozitivni premiki in s tem tudi večji prihranek preko 20 milijonov din na račun zmanjšanja slabše kvalitete posode in kopalnih kadi. Pri ostalih tozdih ni bistvenih premikov v izboljšanju kakovosti proizvodov.



Smotrnejši izrabi materiala in porabi energetskih virov smo v letu 1981 posvetili več pozornosti.

2. V letu 1981 smo načrtovali dohodek od inovacij v višini 2,5 milijona din, dosežen pa je bil v višini 7,5 milijona din ali 3-krat več.

3. Naloga znižanja števila režijskih delavcev za 10% je realizirana 74%, od načrtovanega števila znižanja za 77 režijskih delavcev, je bilo znižano število režijskih delavcev za 57 delavcev. Naloga ni bila v letu 1981 v celoti realizirana, ker je precej predvidenih delavcev na režijskih delih in nalogah težko zaposljivih. Izvajanje naloge se nadaljuje in bo v letošnjem letu v celoti realizirana.

4. Sistematično so bili obdelani vsi invalidi v DO EMO. Na osnovi analize delovnih invalidov in delavcev z zmanjšano delovno sposobnostjo je bilo v letu 1981 85 postopkov za uveljavljanje pravic iz in-

validsko pokojninskega zavarovanja, od tega je bilo 24 invalidskih upokojitev. V DO je zaposlenih 277 delovnih invalidov ali 8,9%, od tega 219 delovnih invalidov III. kategorije invalidnosti in 58 II. kategorije invalidnosti.

Vsi odprti problemi invalidov so se sproti reševali ali z invalidsko upokojitvijo ali z prezaposlitvijo na ustrezna dela, ki jih lahko z ozirom na invalidnost opravljajo.

5. Boleznine do 30 dni so v porastu. Predvsem so boleznine večje s kratkotrajnimi staleži pri mladih delavcih do 25 let. Več je tudi odsotnosti zaradi nege družinskih članov in otrok. Prevladujejo prehladna obolenja, prebavna obolenja, obolenja hrbtenice, nevroze itd. Pogosto se pojavljajo tudi izsiljevanja staleža za reševanje osebnih problemov doma ali

pri delu, pri tem pa ne gre za resna obolenja. Posamezne primere pogostega staleža obdeluje služba skupaj z zdravnikom. Postrežena je kontrola bolnikov, ki so v staležu, vodi se tudi razgovori z delavci, ki so pogosto v staležu. Pri izvajanju te naloge tesno sodelujejo tozd, sektor za kadrovske in samoupravne odnose in obratna ambulanta.

6. Na področju razvoja novih proizvodov so bili v letu 1981 doseženi naslednji rezultati:

- a) Sektor razvojne in investicijske dejavnosti končane naslednje razvojne naloge:
 - avtomatska dimniška loputa,
 - energetski blok za toplotne črpalke,
 - avtomatska podajalno-odzemna naprava za pločevinasti trak,
 - vsadni umivalnik,

- sanitarni blok za podometni izplakovalnik,
- lastna proizvodnja plastičnih ročajev in državcev,
- kotel za bivalentni sistem centralnega ogrevanja.

b) TOZD FRITE je vključila v proizvodnjo:

- 5 novih robilnih emajlov,
- 7 emajlov za posodo,
- 3 keramične frite,
- 2 friti za umetne bruse za izvoz v Romunijo.

c) TOZD RADIATORJI je vključil v proizvodnjo:

- absorpcijsko ploščo.

d) TOZD KOTLI

Dokončane so naslednje razvojne naloge:

- odjemalna naprava — freza,
- dvojna zaporna loputa,
- kotel za zgorevanje v zvrtničevi plasti,
- izmenjevalci za odpadno toploto — ekonomajserji,
- nizko temperaturni sistemi in naši radiatorji,
- priprava kotlovske vode — ventilski blok.

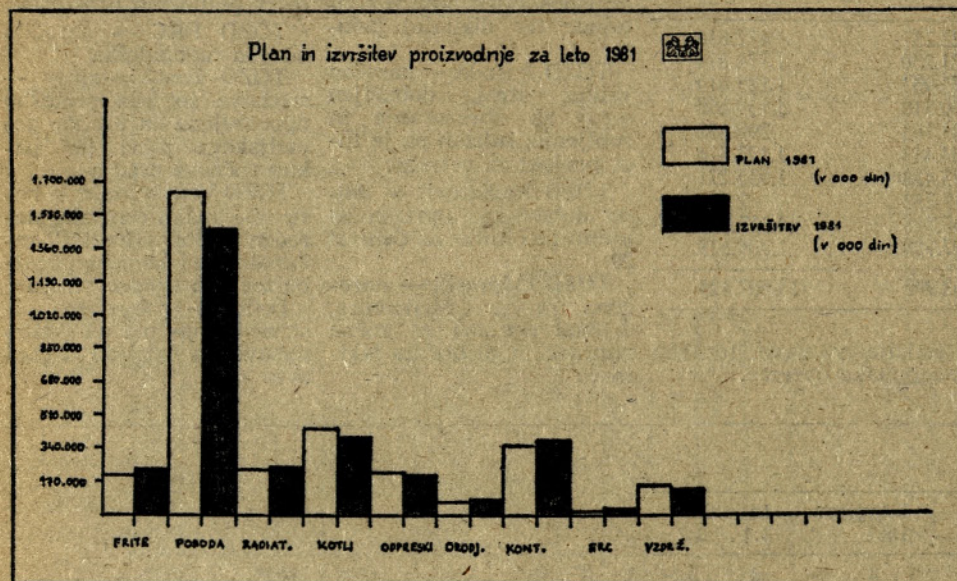
V proizvodnjo so vključeni:

- kovinski enoplaščni dimnik 16 m, 18 m, 20 m,
- kotel AVP 350,
- trivlečni nizkoatlačni kotel TPN,
- dvovlečni toplovodni kotel TVA,
- e) TOZD ODPRESKI je vključil v novo kolo 7,50 × 20"
- f) TOZD EMOKONTEJNER

Dokončana je razvojna naloga in izdelani prototipi plinske postaje.

V proizvodnjo pa so vključeni novi izdelki:

- kontejner za obrambo proti toči,
 - razni postavki za silose,
 - nova izvedba kontejnerjev za HAPAK LOYD.
 - g) TOZD POSODA
- V proizvodnjo so vključeni novi izdelki:
- ekonomik 3,5 in 7 l,
 - lonec s kljunom,
 - maska za kopalno kad suha vgradnja,
 - frizeta »PRODICO«,
 - kozica »PRODICO«,
 - vrsta novih emajlov in dekorjev.



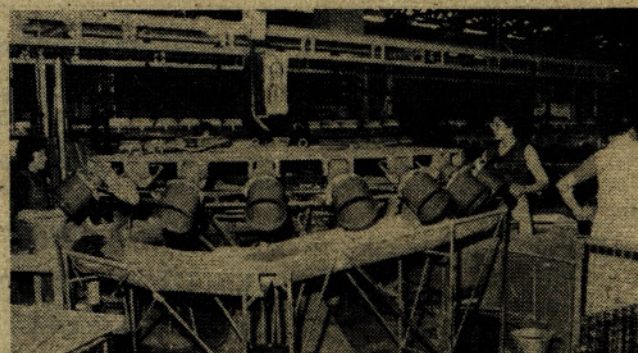
Izvršitev proizvodnje za DO izkazuje 61% povečanje nasproti letu 1980, planiran obseg proizvodnje pa smo dosegli po vrednosti 94%. Kot najvažnejši faktor izpada proizvodnje po vrednosti lahko navedemo, da smo planirali višji prodajne cene že v prvem polletju, dejansko pa so bile dosežene v glavnem pri vseh tozdih v drugem polletju. Glede na to, da se je reprodukcijski material podražil že v drugem četrtletju, je bilo potrebno ponovno preračunati plane za vse tozde in ugotoviti dejansko stanje, kar pa je terjalo dodatne napore pri vseh zaposlenih. Tako »preračunane« plane pa so vse tozd tudi realizirale.

Glede povečanja fizične produktivnosti ocenjujemo povečanje le-te za ca. 2%, saj se je povprečno število zaposlenih v letu 1981 zmanjšalo nasproti letu 1980 za 4%.

Glede uvrstitve naših proizvodov ugotavljamo, da ni bilo posebnih problemov, razen pri prodaji radiatorjev. Pri vseh programih pa se soočamo na trgu z močno konkurenco, podobna ugotovitev velja tudi za izvoz.



Glede plasmana naših proizvodov ugotavljamo, da ni bilo posebnih problemov razen pri prodaji radiatorjev.



Na področju proizvodnje beležimo pozitiven premik v povečanju fizične produktivnosti za ca. 2%, saj je povprečno število zaposlenih v letu 1981 zmanjšano napram letu 1980 za 4%.

| TOZD | IZVOZ IN UVOZ v dolarjih | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|----------------|------------|----------------|----------------|------------|
| | IZVOZ | | | UVOZ | | |
| | Izvršitev 1980 | Izvršitev 1981 | Indeks 2:1 | Izvršitev 1980 | Izvršitev 1981 | Indeks 2:1 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| FRITE | 65.904 | 863.252 | | 1.223.922 | 1.376.957 | 113 |
| POSODA | 6.289.091 | 6.594.191 | 105 | 2.856.040 | 3.204.851 | 112 |
| RADIATORJI | — | 11.807 | | 1.476.133 | 1.729.921 | 117 |
| KOTLI | 20.058 | 242.843 | | 2.884.769 | 2.423.559 | 84 |
| ODPRESKI | — | — | | — | 416 | |
| ORODJARNA | — | 372.836 | | 26.627 | 45.961 | 173 |
| EMOKONTEJNER | 1.390.822 | 1.742.498 | 125 | 212.055 | 189.894 | 90 |
| ERC | — | — | | 33.554 | 24.911 | 74 |
| VZDRŽEVANJE | — | — | | 307.092 | 334.008 | 109 |
| DSSS | — | — | | 20.609 | 791 | 4 |
| SKUPAJ: | 7.765.875 | 9.827.427 | 127 | 9.040.801 | 9.331.269 | 103 |
| — konvertibilno področje | 7.694.544 | 8.220.624 | 107 | 7.669.317 | 7.032.672 | 92 |
| — klirinško področje | 71.331 | 1.606.803 | | 1.371.484 | 2.298.597 | 168 |

Izvoz smo naproti letu 1980 v višini 92%. Neizpolnjevanje plana izvoza nam je oteževalo poslovanje že v letu 1981, odražalo se bo tudi v letu 1982.

V izvoz so se v letu 1981 vključili tudi novi TOZD, ker je dosedanji izvoz slonel praktično le na dveh TOZD in to POSODI IN KONTEJNERJIH. Tako so se v letu 1981 vključile v izvoz še TOZD FRITE, z manjšim izvozom TOZD RADIATORJI ter TOZD ORODJARNA. Planiran konvertibilni izvoz smo dosegli v višini 77%, celotni izvoz (Nadaljevanje na strani 6)

IZKORIŠČENOST DELOVNEGA ČASA

| ELEMENTI | Izvršitev 1980 | Strukt. | Izvršitev 1981 | Strukt. | Indeks 3:1 |
|--|-------------------|---------|-------------------|---------|---------------|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Poprečno število zaposlenih | 3.256 | | 3.128 | | 96 |
| 1. Opravljene ure | 5.141.241 | 72,4 | 4.901.995 | 72,1 | 95 |
| — proizvodne | 2.566.404 | 36,1 | 2.409.566 | 35,4 | 94 |
| — režijske | 2.574.837 | 36,3 | 2.492.429 | 36,7 | 97 |
| 2. Nadure | 228.334 | — | 188.311 | — | 82 |
| 3. Neopravljene ure | 1.561.510 | 22,0 | 1.506.286 | 22,2 | 96 |
| — odmor | 332.815 | 4,7 | 321.477 | 4,8 | 97 |
| — državni prazniki | 219.727 | 3,1 | 185.581 | 2,7 | 85 |
| — redni letni dopust | 606.905 | 8,5 | 586.596 | 8,7 | 97 |
| — hranarina do 30 dni | 331.542 | 4,7 | 375.348 | 5,5 | 113 |
| — ostali plačani izostanki | 70.521 | 1,0 | 37.284 | 0,5 | 53 |
| 4. Refundacije | 19.749 | 0,3 | 8.765 | 0,1 | 44 |
| 5. Hranarine nad 30 dni | 339.689 | 4,8 | 351.510 | 5,2 | 103 |
| 6. Neopravljene ure, za katere ni nadomestila OD | 37.616 | 0,5 | 26.505 | 0,4 | 70 |
| Skupno število ur | 7.328.139 | — | 6.983.372 | — | 95 |

Glede izkoriščenosti delovnega časa lahko rečemo, da smo ga v letu 1981 slabše koristili, saj so se opravljene ure v strukturi izkoristka časa zmanjšale za 5%. Na slabše koriščenosti delovnega časa je vplivalo predvsem izrazito povečanje hranarine do 30 dni in nad 30 dni, tako predstavlja hranarina že 10,7% v strukturi izkoristka časa. V letu 1981 beležimo znižanje nadur, kar je posledica sklepa, da se nadure lahko opravljajo le za proizvodnjo in ne za režijske dela in naloge, za navedene le v izjemnih primerih.

A. Stanje zaposlenih

| 31. 12. 1980 | 31. 12. 1981 |
|--------------|--------------|
| 1 | 5 |
| 3.245 | 3.106 |

B. Povprečno število zaposlenih v letu 1981

3.127

C. Fluktuacija

| | |
|---------------------|-------|
| Stanje 1. 1. 1981 | 3.245 |
| Prišli | 245 |
| Odšli | 384 |
| Stanje 31. 12. 1981 | 3.106 |

IZVRŠITEV PLANA INVESTICIJ

| TOZD | PLAN | NAROČENO | IZVRŠENO |
|--------------|------------|------------|------------|
| FRITE | 500.000 | 422.237 | 412.636 |
| POSODA | 15.626.000 | 11.921.250 | 1.374.874 |
| RADIATORJI | 2.785.000 | 3.633.953 | 1.123.019 |
| ODPRESKI | 19.136.000 | 14.350.810 | 3.139.650 |
| KOTLI | 500.000 | 303.163 | 299.652 |
| ORODJARNA | 7.925.000 | 7.624.413 | 1.132.516 |
| EMOKONTEJNER | 2.000.000 | 2.125.488 | 1.935.271 |
| ERC | 19.169.834 | 18.919.252 | 2.324 |
| VZDRŽEVANJE | 11.676.000 | 12.065.716 | 4.537.565 |
| DSSS | 2.048.000 | 1.897.708 | 1.709.618 |
| SKUPAJ: | 81.365.834 | 73.263.990 | 15.667.125 |

Iz tabele investicij je razvidno, da smo po vrednosti plan investicij realizirali. V tabeli ni prikazane investicije v novo tovarno energetske opreme.

Investicije so bile po TOZD namenjene za:

TOZD Frite — dobavljen in usposobljen bivalni kontejner ter digitalni printer

TOZD Posoda — naročen lužilni stroj, dobavljen stroj za obrezovanje in robljenje, izdelan pa je tudi projekt za vetrolov

TOZD Radiatorji — delno dobavljena oprema za montažno linijo za Central 20

TOZD Odpreski — naročena večja stiskalnica, drobna oprema za ročne naprave in pribor za lakiranje

TOZD Orodjarna — dobavljena in usposobljena stiskalnica EE 100 ter uređitev pomožnih prostorov

TOZD ERC — naročilo novega računalnika

TOZD Emokontejner — sredstva so bila pretežno uporabljena za uvedbo zemeljskega plina ter nakup ročnega orodja

TOZD Vzdrževanje — nova telefonska centrala, naročen in dobavljen tudi računalnik za konične obežbe ter dva orodna stroja

DSSS — nabavljena pisarniška oprema, za službo nabave pa kupljen osebni avto

STROŠKI

| Kto | Elementi | Izvršitev 1980 | Plan 1981 | Izvršitev 1981 | Indeks 3:1 | Indeks 3:2 |
|-----|------------------------------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|---------------|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 400 | Porabljeni material in surovine | 866.881.681 | 1.498.247.208 | 1.373.530.913 | 158 | 92 |
| | — odmik plana cen mat. | 62.703.981 | — | 31.316.677 | | |
| 401 | Porabljena energija | 32.629.477 | 59.842.050 | 52.539.735 | 161 | 88 |
| 402 | Transportne storitve | 16.242.104 | 19.639.055 | 22.051.122 | 136 | 112 |
| 403 | Stroški za inv. in vzdrževanje OS | 53.642.786 | 68.054.000 | 67.894.880 | 127 | 100 |
| 404 | Druge proizvodne storitve | 360.128.660 | 412.918.485 | 434.101.619 | 121 | 105 |
| 410 | Izdatki za varstvo pri delu | 10.303.232 | 13.758.347 | 12.920.961 | 125 | 94 |
| 412 | Izdatki za prehrano delavcev | 1.341.171 | 2.427.700 | 21.584.497 | 1609 | 889 |
| 420 | Amortizacija po predpisani stopnji | 62.517.507 | 77.439.000 | 76.178.459 | 122 | 98 |
| 434 | Povračilo za prevoz na delo | 6.519.170 | 7.271.923 | 9.189.785 | 141 | 126 |
| | SKUPAJ: | 1.541.723.090 | 2.241.937.373 | 2.185.248.018 | 142 | 97 |

Stroški poslovanja so v mejah planiranih glede na doseženo proizvodnjo. Iz tabele je razvidno, pri katerih postavka je najizrazitejša povečanje, in to pri proizvodnem materialu in električni energiji. Cene reprodukcijskega materiala so začele naraščati že v decembru 1980, zatem v drugem kvartalu in v tretjem kvartalu. Podobno je bilo s ceno električne energije. Povišanje cen reprodukcijskega materiala smo uspeli delno kompenzirati z višjimi prodajnimi cena-

mi naših izdelkov, vendar ne pri vseh programih. Smotrnejši izrabi materiala in porabi energetskih virov smo v letu 1981 posvetili več pozornosti, kar se odraža v manjši količinski porabi energetskih virov, čeprav je vrednostna poraba leta 1981 večja za 45% naproti letu 1980.

V letu 1981 smo iz materialnih stroškov pokrivali tudi izdatke za prehrano, v planu pa jih nismo načrtovali, predvideno je bilo pokrivanje le-teh iz sklada skupne porabe.

UGOTOVITEV IN RAZPOREDITEV DOHODKA

v 000 din

| Elementi | Izvršitev 1980 | Plan 1981 | Izvršitev 1981 | Indeks 3:1 | Indeks 3:2 |
|---------------------------------|-------------------|--------------|-------------------|---------------|---------------|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| I. Ugotovitev dohodka | | | | | |
| 1. Celotni prihodek | 2.338.102 | 3.300.966 | 3.389.539 | 145 | 103 |
| 2. Porabljeni sredstva | 1.637.710 | 2.297.695 | 2.317.780 | 142 | 101 |
| 3. Dohodek | 700.392 | 1.003.271 | 1.071.759 | 153 | 107 |
| II. Razporeditev dohodka | | | | | |
| Cisti dohodek | 492.694 | 671.502 | 681.465 | 138 | 101 |

Oblikovanje sklada skupne porabe

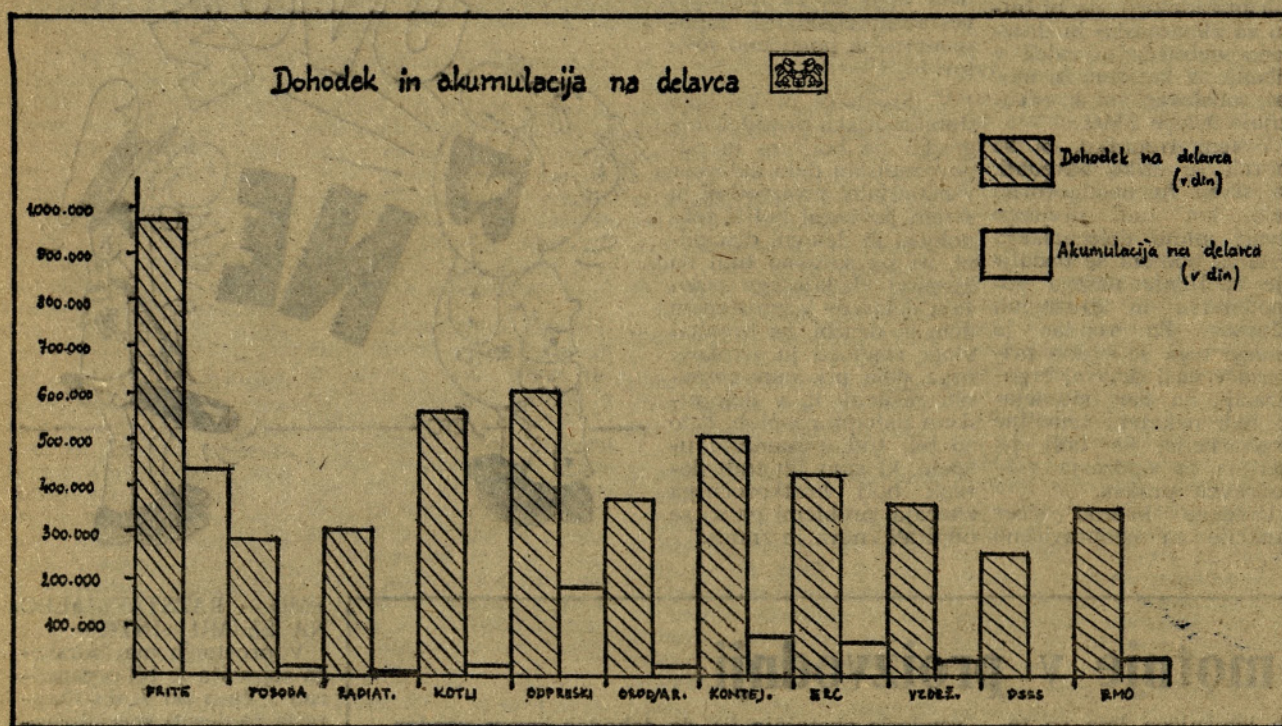
| | |
|---|------------|
| 1. Ostanek iz leta 1981 | 343.212 |
| 2. Razporejena sredstva po zaključnem računu za leto 1981 | 35.045.711 |
| SKUPAJ: | 35.388.923 |

Poraba sklada skupne porabe

| | |
|--------------------------------------|------------|
| 1. Anuitete za jedilnico | 4.663.880 |
| 2. Premije za kolektivno zavarovanje | 806.160 |
| 3. Jubilejne nagrade | 2.915.693 |
| 4. Odpravnine | 2.278.200 |
| 5. Regres za oddih: | |
| — izplačilo delavcem | 10.200.000 |
| — za počitniške domove | 600.000 |

| Elementi | Izvršitev 1980 | Plan 1981 | Izvršitev 1981 | Indeks 3:1 | Indeks 3:2 |
|---|-------------------|--------------|-------------------|---------------|---------------|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| III. Razporeditev čistega dohodka | | | | | |
| 1. Del ČD za OD | 417.151 | 474.270 | 507.054 | 122 | 107 |
| 2. Del ČD za prehrano | 5.981 | — | — | | |
| 3. Del ČD za stanovanjsko izgradnjo | 28.219 | 35.544 | 27.362 | 97 | 77 |
| OSTANEK ZA SKLADE | 41.342 | 161.688 | 147.049 | 356 | 91 |
| IV. Razporeditev ostanka za sklade | | | | | |
| 1. Rezervni sklad | 5.641 | 21.091 | 23.095 | 409 | 110 |
| 2. Sklad skupne porabe | 20.650 | 46.739 | 50.482 | 244 | 108 |
| 3. Poslovni sklad | 15.051 | 93.858 | 73.472 | 488 | 78 |

| | |
|-------------------------------------|-------------------|
| 6. Izdatki za upokoјence | 170.000 |
| 7. Izdatki ob smrti delavcev | 85.000 |
| 8. Izdatki za godbo | 100.000 |
| 9. Rekreativsko športno društvo EMO | 600.000 |
| 10. Socialne pomoči in preventiva | 244.213 |
| 11. Izdatki ob dnevu žena | 150.000 |
| 12. Prispevek Zvezi borcev EMO | 24.000 |
| 13. Prispevek ZSMS EMO | 40.000 |
| 14. Članarina DIATI | 113.466 |
| 15. Družbena prehrana | 4.838.400 |
| 16. Rezerva | 500.000 |
| SKUPAJ ZA DELAVCE | 28.329.012 |
| 17. Družbeni dogovori Celje: | |
| — krajevne skupnosti | 857.853 |
| — INDOK center | 155.073 |
| — objekti posebnega pomena | 2.573.557 |
| — klub samoupravljalcev | 22.638 |
| — SŠT Celje | 3.213.233 |
| — novoletna jelka | 237.558 |
| SKUPAJ | 7.059.911 |
| | 35.388.923 |



goročne kredite — že v letu 1981 so nastale obveznosti za obresti iz naslova nove tovarne energetske opreme v Šentjurju. Veliko povečanje je izrazito pri prispevkih za izobraževalno in raziskovalno skupnost, ki je posledica spremenjenih osnov za izračun prispevkov. V letu 1981 smo obremenjeni za ca. 20 mio več za navedene skupnosti, kot v letu 1980.

V letu 1981 smo morali prehrano — nepokrito iz preteklih let in če to upoštevamo, smo dejansko dosegli planirano akumulacijo.

Poprečni osebni dohodek je višji za 34% naproti letu 1980, kar je pa še vedno 1.059 din manj kot znaša republiški osebni dohodek v gospodarstvu v letu 1981.

Dosežena akumulacija v letu 1981 je zadovoljiva, naproti letu 1980 pa neprimerno boljša.

Načrtovani prihodek smo dosegli oziroma presegli za 3%, dohodek smo dosegli oziroma presegli za 7%, čisti dohodek pa smo za 1%. Odstopanje predvsem zaradi obresti tako za kratkoročne kot dol-

KAZALCI USPEŠNOSTI POSLOVANJA ZA OBDOBJE 1980/1981

| | Frite | | Posoda | | Radiatorji | | Kotli | |
|--|---------|---------|---------|-----------|------------|---------|---------|---------|
| | 1980 | 1981 | 1980 | 1981 | 1980 | 1981 | 1980 | 1981 |
| Celotni prihodek v 000 din | 142.459 | 227.949 | 824.160 | 1.235.079 | 188.760 | 230.159 | 310.107 | 426.227 |
| Dohodek v 000 din | 22.554 | 52.521 | 270.611 | 426.498 | 58.110 | 50.393 | 71.132 | 120.241 |
| Čisti dohodek v 000 din | 14.463 | 37.185 | 197.009 | 286.561 | 40.465 | 27.745 | 42.884 | 52.759 |
| Ostaneček za sklade v 000 din | 4.970 | 26.032 | 7.738 | 58.733 | 12.418 | 421 | 3.456 | 7.003 |
| Akumulacija v 000 din | 1.796 | 24.082 | 7.689 | 33.608 | 3.576 | 421 | 2.295 | 4.338 |
| Poprečno število zaposlenih na podlagi vkalk. ur | 53 | 54 | 1.528 | 1.449 | 190 | 161 | 216 | 213 |
| Poprečni mesečni neto OD na vkalk. del. v din | 9.161 | 11.711 | 6.477 | 8.915 | 7.563 | 10.050 | 9.365 | 11.999 |
| Dohodek na delavca v din | 425.547 | 972.611 | 177.101 | 294.340 | 305.843 | 313.000 | 329.315 | 564.512 |
| Čisti dohodek na delavca v din | 272.887 | 688.610 | 128.933 | 197.765 | 212.974 | 172.329 | 198.537 | 247.695 |
| Akumulacija na delavca din | 33.887 | 445.964 | 5.032 | 23.194 | 18.821 | 2.615 | 10.625 | 20.366 |

| | Odpreski | | Orodjarna | | Kontejner | | ERC | |
|--|----------|---------|-----------|---------|-----------|---------|---------|---------|
| | 1980 | 1981 | 1980 | 1981 | 1980 | 1981 | 1980 | 1981 |
| Celotni prihodek v 000 din | 165.878 | 234.908 | 53.853 | 79.922 | 272.735 | 447.609 | 16.443 | 22.501 |
| Dohodek v 000 din | 26.842 | 57.887 | 28.458 | 43.913 | 69.669 | 111.815 | 9.812 | 13.163 |
| Čisti dohodek v 000 din | 16.526 | 36.407 | 20.995 | 30.218 | 40.116 | 61.756 | 7.196 | 9.177 |
| Ostaneček za sklade v 000 din | 283 | 19.794 | 761 | 4.576 | 4.358 | 20.856 | 1.684 | 2.785 |
| Akumulacija v 000 din | 42 | 18.232 | 21 | 2.815 | 4.358 | 18.261 | 399 | 2.173 |
| Poprečno število zaposlenih na podlagi vkalk. ur | 109 | 94 | 123 | 126 | 260 | 223 | 30 | 30 |
| Poprečni mesečni neto OD na vkalk. del. v din | 7.541 | 10.209 | 9.204 | 11.607 | 7.467 | 10.175 | 9.869 | 12.056 |
| Dohodek na delavca v din | 246.257 | 615.819 | 231.366 | 348.516 | 267.958 | 501.412 | 327.067 | 483.676 |
| Čisti dohodek na delavca v din | 151.615 | 387.309 | 170.691 | 239.825 | 154.292 | 276.933 | 239.867 | 305.900 |
| Akumulacija na delavca v din | 385 | 193.957 | 171 | 22.341 | 16.762 | 81.888 | 13.300 | 72.433 |

| | Vzdrževanje | | 1980 | DSSS | | 1980 | Skupaj | |
|---|-------------|---------|---------|---------|-----------|-----------|--------|--|
| | 1980 | 1981 | | 1981 | 1980 | | 1981 | |
| CELOTNI PRIHODEK v 000 din | 232.989 | 308.556 | 130.717 | 176.727 | 2.338.102 | 3.389.549 | | |
| DOHODEK v 000 din | 61.537 | 80.906 | 81.666 | 114.421 | 700.392 | 1.071.759 | | |
| CISTI DOHODEK v 000 din | 42.844 | 48.983 | 70.197 | 90.673 | 492.694 | 681.465 | | |
| OSTANEK ZA SKLADE v 000 din | 5.322 | 4.037 | 352 | 2.812 | 41.342 | 147.049 | | |
| AKUMULACIJA v 000 din | 5.029 | 6.394 | — | — | 25.205 | 110.327 | | |
| POPR. ŠTEV. ZAPOSŁ. na podlagi vk. ur | 222 | 221 | 404 | 430 | 3.135 | 3.001 | | |
| POPR. MES. NETO OD na vkalk. del. v din | 9.297 | 11.534 | 8.876 | 11.553 | 7.555 | 10.094 | | |
| DOHODEK na del. v din | 277.194 | 366.090 | 202.144 | 266.095 | 223.411 | 357.134 | | |
| CISTI DOHODEK na del. v din | 192.991 | 221.643 | 173.755 | 210.867 | 157.159 | 227.079 | | |
| AKUMULACIJA na del. v din | 22.653 | 28.932 | — | — | 8.040 | 36.763 | | |

ZAKLJUČEK

Ceprav se z različnimi razmišljanji, konkretnimi ugotovitvami, pozivi, sklepi in zaključki že dalj časa vrtimo okrog vprašanja gospodarske in družbene trdnosti, ki so jo v preteklih letih zrahljale notranje težave in zelo zapleteni mednarodni politični in ekonomski odnosi pa se mnogi od nas obnašajo po starem, neodgovorno, lagodno, v nekaterih primerih celo razsipniško. Se vedno je žal veliko primerov, ko govorimo eno, delamo drugo ali drugače. Se vedno preveč govorimo in sklepamo o stabilizacijskih ukrepih, pri izvajanju le-teh pa smo nedosledni in neodgovorni, parcialni in neustvarjalni.

Vsem v naši delovni organizaciji nam bi v tem trenutku moralo biti jasno, da bomo le z vestnim in odgovornim delom vseh in slehernega hitreje in brez večjih odrekaj dosegli go-

spodarsko in družbeno trdnost, kar pomeni tudi trdno in zanesljivo socialno varnost slehernega. Se vedno je premalo družbenopolitičnih in samoupravnih prizadevanj, da bi bitko za ekonomsko in družbeno stabilizacijo zajeli v gibanje, v katerem bi morali sodelovati vsi, ki združujejo delo v EMO.

V tem trenutku, bi se morali še kako zavedati, da slabo in neodgovorno delo, kot tudi urejanje stvari mimo delegatskega sistema pomeni še nadaljnje rahljanje našega gospodarstva in družbenih odnosov. Pa vendar je mnogo tega še vedno prisotno v naši delovni organizaciji, na kar opozarjajo tudi nekatere temeljne organizacije, še bolj pa nas na to opozarja vsakodnevna praksa.

Uvedene imamo sicer sankcije za neopravičeno

izostajanje z dela ali druge težje in očitne kršitve delovne obveznosti, v praksi pa še ni bilo primera, da bi kdorkoli disciplinsko ali kazensko odgovarjal za samoupravne prekrške, za kršenje temeljnih načel ustave in zakona o združenem delu ali za napačno, nestabilizacijsko ali nesamoupravno ponudeno rešitev.

V dosednji praksi smo stabilizacijska prizadevanja gradili na boljšem in odgovornejšem delu delavcev v materialni proizvodnji in s tem povezani boljši tehnološki in delovni disciplini, ne pa sočasno tudi na krepitvi vladajočega položaja delavcev v združenem delu in družbi, na krepitvi vloge znanosti in strokovnega dela pri samoupravnih rešitvah in v delegatskem sistemu nasploh. Zato so bili tudi posamezni uspehi, ki smo jih tudi dosegli bolj kratkoročnega značaja, problemi pa so se odpirali znova in znova.

V prihodnje bomo morali naša stabilizacijska prizadevanja vključiti vse te in druge dejavnike in vsi do zadnjega bolj vestno in odgovorno delati, šele

potem bomo kos vsem stabilizacijskim nalogam in potem bomo letošnje 1982. leto zaključili še močnejši in bolj trdni.



Prebroditi motnje v proizvodnji

V prvih treh mesecih letošnjega leta so temeljne organizacije v DO EMO v glavnem dosegle planske cilje. Ne glede na to je trenutno položaj delovne organizacije zelo težak. Razlog je v izredno velikih motnjah na področju oskrbe s surovinami in repromaterialom. Motnje v oskrbi so zaradi tega, ker nimamo deviznih sredstev za nabavo surovin in repromateriala iz uvoza in za odstopanje deviz domačim dobaviteljem. Takšno situacijo smo predvideli že z lanskeletnim gospodarskim planom, zato smo ob gospodarskem planu v letne cilje napisali, da je izvoz eksistenčno vprašanje delovne organizacije. To stališče so potrdili tudi vsi samoupravni organi in vse družbeno politične organizacije, še posebej kritično je na ta problem opozoril Izvršni odbor DS DO. Z rezultati aktivnosti na področju izvoza kljub vsemu ne moremo biti zadovoljni. Že v prvem tromesečju odstopamo od planiranih izvoznih ciljev na konvertibilnem področju za 21 % ali 464.076.000 \$.

Zaradi tega nimamo deviz ne za plačilo starih obveznosti, ne za plačilo surovin in repromateriala iz uvoza in niti ne za odstopanje deviz domačim dobaviteljem repromateriala. Vseskozi nam grozi nevarnost zastojev, kar se je že zgodilo parkrat v pocinkovalnici TOZD EMOKONTEJNER in v mesecu marcu tudi v TOZD POSODA. Odgovorni poslovodni in strokovni delavci trenutno iščejo premostitvene rešitve v novih deviznih posojilih. Vse kaže, da bomo tudi v tej situaciji našli določene premostitve, v kolikor ne bo kakšnih zunanjih pretresov. Vse bolj je jasno, da premostitev ne bomo mogli in smeli iskati vedno znova in znova. Še celo več! Večino deviznih sredstev bomo morali vrniti še v letošnjem letu.

Vrnemo jih lahko samo z izvozom zasluženi devizami. Ugotavljamo, da izvozne možnosti

vendarle obstajajo (!), da dohodek izvoza vendarle ni tako slab, kot razlagajo nekateri! **Izvažati moramo, sicer leta ne bomo prebrodili.** Brez posebnih dodatnih konkretnih aktivnosti po vseh TOZD trenutno ocenjujemo velik izpad izvoza.

Ob polletju bi bil izpad izvoza že 1.700.000 \$. Planske obveze v II. polletju so še veliko večje. Poglejmo podatke: Po planirani oceni bo treba z dodatnimi akcijami izvoziti v prvem polletju za 4.473.583 \$. Letni plan konvertibilnega izvoza znaša 13.489.609 \$. Tako ostaja obveza za izvoz v II. polletju 9.016.026 \$. Izvoziti bomo morali več kot dvakrat več kot v prvem polletju. To predstavlja več kot 1.500.000 \$ mesečno.

S posebnimi dogovorjenimi aktivnostmi izpad realizacije planiranega izvoza lahko močno zmanjšamo, v marsikateri TOZD pa celo v celoti odpravimo in ponekod izvoz tudi presežemo.

V kolikor želimo zagotoviti preko celega leta socialno varnost vsem članom kolektiva in primerno uspešnost v poslovanju, je realizacija posebej dogovorjenih akcij na področju izvoza nujna. V tem primeru bo po prebroditvi trenutnih težav že v drugi polovici aprila in vseh naslednjih mesecih verjetno bistveno manj motenj v proizvodnji in bomo lahko resnično boljše delali in gospodarili, tako da bodo tudi finančni rezultati boljši.

PREBRODITI MOTNJE V PROIZVODNJI POMENI VEČ IZVAŽATI!

Od tu začne prava bitka za dobro gospodarjenje.

Glavni direktor
Franci Gazvoda, dipl. oec.

EMO — RAZSTAVLJALEC NA SEJMU »INTRA«

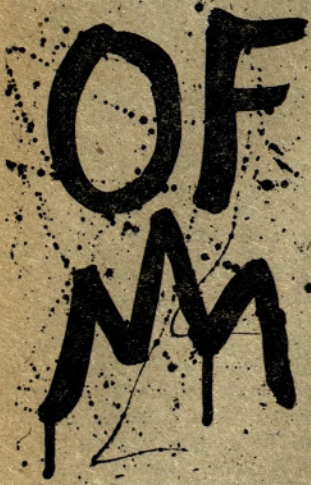
V prostorih mariborskega sejmišča je bil organiziran v času od 7. do 10. aprila že deseti specializirani sejem »INTRA«, ki je tokrat združil 52 jugoslovanskih proizvajalcev transportne in skladiščne opreme, ter pokazal predvsem na naraščajoči pomen železnice.

Letošnji sejem »INTRA« je namenil velik del prostora železnici predvsem zaradi tega, ker pri velikih stroških goriva postaja železnica vedno bolj vabljiva s posebnimi oblikami transporta. Še posebej so v Intri povdarili pomen skladiščenja s paletami.

Na 160 m² razstavnega prostora je sodelovala s 4 kontejnerskimi skladišči tudi naša delovna organizacija oziroma naša TOZD Emokontejner.

Ob sejmu Intra je bilo na sejemskem prostoru že 15. jugoslovansko tekmovanje voznikov vilicarjev in šesto jugoslovansko tekmovanje voznikov elektro-paletnih vozičkov.

Na sejmu je bilo organizirano tudi 10. posvetovanje o racionalizaciji pretoka materiala, ki se ga je udeležilo več kot sto prometnih strokovnjakov iz cele naše domovine.



Neprekinjena veriga

»Mogočen plamen iz davnine šviga,
vrhove preletel je kopne,
in plamen naš se druži z njim, se dviga in
plamen naš pogumno dalje gre,
ker neprekinjena drži veriga
iz zarje v zarjo in od dne do dne.«

Oton ŽUPANČIČ, Pesem mladine

Zgodovinska vloga OF slovenskega naroda

Bliza se 27. april, 41 let od dogodkov, ki so odigrali odločilno vlogo v življenju vsakega Slovenca.

Ko danes ubujamo spomine na ustanovitev Osvobodilne fronte in vstajo slovenskega naroda pred 41 leti, nam misli pohite v preteklost, vendar predvsem zato, da bi v siju tedanjega revolucionarnega ognja bolje videli sedanjost.

Od prvih stavk zasavskih knapov, gorenjskih in koroških kovinarjev, v katerih se je prebujal proletariat na Slovenskem, prek revolucionarnih vrenj v letih po prvi svetovni vojni in kasnejših narodnih gibanj, v katerih je v našem delavskem razredu dozorelo spoznanje, da mu svobode nihče ne bo poklonil, do prelomnih dni pred 41 leti, ko je slovenski proletariat pod vodstvom svoje partije prvič stopil na prizorišče zgodovine kot organizator in najpomembnejši bojevnik osvobodilne bitke našega razreda. V ta boj je delavski razred vtikal svoja najpomembnejša človeška hotenja in moralna spoznanja o humanih odnosih

med ljudmi. V Osvobodilni fronti je zbral vse svobodoljubne Slovence, ki so se bili pripravljene bojevati za izgon okupatorja in združitve slovenskega naroda, za novo Jugoslavijo enakopravnih narodov, v katerih bo moč povsem odpraviti nacionalne in socialne krivice stare kraljevine.

Za ta program Osvobodilne fronte so se bojevali in umirali naši borci, terenci in aktivisti, otroci in starci, delavci, kmetje in izobraženci. Prav takšna širina osvobodilnega gibanja, ki ni poznalo ideoloških in strankarskih predsodkov je omogočila njegovo zmago, pa obnovo v povojnih letih in vso tisto garaško prizadevanost, s katero smo spreminjali podobo naše domovine in svoje življenje.

V teh dneh se spominjamo vsega. Prvih narodnoosvobodilnih obdrev, v katerih so zorela naša samoupravna hotenja, zadreg in težav, ki so rasle iz neizkušenosti in revolucionarne zaletavosti naše mlade revolucije, pa zakona o delavskem upravljanju podjetij, ki je odprl možnosti

za zdajšnje socialistično samoupravo delavcev in občanov. In tudi blokovskih napadov in pritiskov na našo neodvisnost, ki smo jih tako vztrajno premagovali, hkrati pa v mednarodnih odnosih graditi neuvrščenost, ki je postala edina alternativa človeštva za njegov obstoj in razvoj.

Združeni okoli Zveze komunistov in tovariša TITA v socialistični zvezi, ki ohranja tradicijo Osvobodilne fronte, smo premagovali številne težave in hkrati utrjevali spoznanje, da si srečo lahko ustvarimo le sami.

Duh hrabre Osvobodilne fronte naj ostane živ v nas tudi po 41 letih. Z njim v svoji zavesti in srcu lahko mirno gledamo v bodočnost, ki skoraj ne bo mogla biti usodnejša od preteklosti, ki smo jo z njeno pomočjo zmagovito preživeli. Ostanimo v tem njenem duhu ali pa se vrnimo k njemu. Ne bodimo samo ponosni na svojo Osvobodilno fronto, ne kličimo samo slave njeni častni preteklosti, marveč si trajno ponavljajmo: Živela Osvobodilna fronta, živa, hrabra in neodvisna!

Sodelovanje s Partizanom Gaberje

Po večletnem mrtvilu v odnosih s telesno kulturno organizacijo Partizan Gaberje smo se sestali na poveset, da bi oživili sodelovanje. Pred leti, takoj po začetku delovanja Partizana Gaberje, je bila takratna tovarna emajlirane posode celo pokrovitelj te množične organizacije. Po budo za vzpostavitev stikov je dal Partizan Gaberje na letni skupščini RSD EMO, lansko leto. Pogovori so stekli v prostorih Partizana. Predpogoj za nadaljnje sodelovanje je medsebojno obveščanje, kar je za začetek najmanj, kar lahko storimo. Partizan nam je obljubil pomoč pri organizaciji seminarja za voditelje rekreacije letos je-

seni. Seminar naj bi bil prilagojen specifičnosti rekreacije v delovni organizaciji. To obliko izobraževanja bomo kombinirali s seminarji za organizatorje rekreacije v Poreču in Gozdni šoli v Mozirju. Precej smo se pogovarjali o problematiki ženske rekreacije. Partizan ima med svojimi člani lepo število žensk in niti sami niso znali odgovoriti, kaj jih vleče k njim. Morda domačnost telovadnice, družba? V EMO bomo morali najti način, kako zainteresirati ženske, tudi starejše, za večjo rekreativno aktivnost. Obljubili so nam vso pomoč, seveda v mejah njihovih možnosti. Dogovorili

smo se, da se bomo medsebojno vabili na tekmovanja in rekreacijske prireditve. Vključevali bi jih tudi v naše planinske izlete. Tudi našim balinarjem se odpira možnost sodelovanja. Pripravljene so nam pomagati tudi s športnimi rekviziti. Precej smo se pogovarjali o naših in njihovih problemih. Partizan Gaberje si je letos zadal zahtevno nalogo, speljati 90 akcij za 90 let tovariša TITA, zato je njihov urnik polno zaseden. Toda pripravljene so ga razširiti za boljše sodelovanje z našim RSD. Prvi koraki so storjeni, zato se ne smemo ustaviti.

B. Z.

Programske usmeritve občinskega odbora sindikata delavcev proizvodnje in predelave kovin Celje

Programske usmeritve in odbora izhajajo iz nalog in program dela občinskega programa dela občinskega sklepa 9. kongresa ZSS, sveta ZSS Celje in republiškega odbora.

Naloge temeljijo predvsem na opredelitvah III. kongresa samoupravljalcev Jugoslavije in na sklepih in stališčih konferenc ZSS, ki so bile po 9. kongresu ZSS, predvsem pa na aktualnih nalogah gospodarske stabilizacije ter aktivnostih, ki so del priprav na izvedbo kongresov zveze sindikatov Slovenije in Jugoslavije.

Celotna programska usmeritev mora sloneti na tem, da v realizacijo vključimo čimvečje število članstva. Uresničevanje nalog meri preko OOZS v temeljnih organizacijah.

Občinski odbor bo skozi vse leto spremljal aktivnost OOZS in konferenc na podlagi sprejetih programov. Posebej si bomo prizadevali usmerjati aktivnost OOZS, odbora in izvršnega odbora predvsem v razreševanju konkretnih življenjskih vprašanj delavcev, ki izhajajo iz neposredne prakse.

Prizadevali si bomo, da bo občinski odbor obravnaval in usmerjal aktivnost OOZS pri oblikovanju stališč po vseh vprašanjih, nakazanih v programih dela občinskega sveta ZSS Celje, republiškega odbora in lastnega programa občinskega odbora.

Posebno pozornost in prednost bomo iz vseh nalog, opredeljenih dali naslednjim področjem:

I. Razvoj in utrjevanje delovanja delegatskih odnosov kot podlaga za uveljavljanje družbeno ekonomskih odnosov

- delovanje delegacij
- izobraževanje delegatov
- ustreznost delegatskih gradiv
- pomoč OOZS in strokovnih služb delegacijam

II. Uveljavljanje sistema družbenega planiranja

- uresničevanje srednjeročnega plana občine Celje ter letnih planskih dokumentov
- tekoče spremljanje uresničevanja resolucije — tromesečno
- uresničevanje samoupravnega sporazuma o politiki zaposlovanja

— uresničevanje politike razporejanja dohodka za osebnih dohodke in skupno porabo

— aktivnost ob periodičnih in zaključnih računih

III. Uveljavljanje načel delitve po delu in rezultatih dela

— uresničevanje družbenega dogovora o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za OD in skupno porabo in uresničevanje akcijskega programa 2. konference ZSS

— vodenje razprave o strokovnih podlagah za DD

— analiza in aktivnost internih zakonodaj po vprašanju ustrezne opredelitve znanstveno raziskovalnega dela in množične inventivne dejavnosti

IV. Uresničevanje usmeritev 3. konference ZSS ter izvajanje akcijskega programa

— zagotovitev sprejema konkretnih akcijskih načrtov v vsaki OOZS

— sprejemanje uresničevanja stališč 3. konference ZSS in akcijskega načrta odbora ter akcijskih programov OOZS

V. Organizacijska krepitev organizacij in organov ZSS

- vsebina in način delovanja OOZS
- organiziranost OOZS
- sindikalne skupine
- ustanavljanje KO sindikata v KS

— ustanovitev OOZS v manjših delovnih enotah in dislociranih obratih

VI. Družbenopolitično izobraževanje in usposabljanje

VII. Informiranje in samoupravno obveščanje delavcev

VIII. Raziskovalna dejavnost s posebnim poudarkom na inventivni dejavnosti

— zagotovitev ustrezne normativne ureditve v OZD

— organiziranje in vzpodbujanje OOZS za uveljavljanje množične inventivne dejavnosti

— ustanavljanje društev DIATI

IX. Interna delovna tekmovanja v OZD in organiziranje občinskega tekmovanja

Celje, marec 1982



AVTORITETA DELA, ZNANJA IN ODGOVORNOSTI

V osnutku resolucije devetega kongresa zveze komunistov Slovenije je v poglavju, ki obravnava naloge za idejnopolitično usposobitev in delovanje zveze komunistov še med drugim poudarjeno, da se v zvezi komunistov mora uveljaviti avtoriteta dela, znanje in odgovornosti, kar je v bistvu osnova opredeljevanja nalog na tem področju.

Nadaljnje uresničevanje revolucionarne preobrazbe družbe, to je vzpostavljanje neposredne oblasti dela in delavcev, v sedanjem obdobju poteka v izredno težavnih razmerah doma in v zaostrenih gospodarskih odnosih v svetu. To zahteva večjo zavzetost in celovito odgovornost zveze komunistov za uveljavitev samoupravljanja in uspešnost gospodarjenja. V teh prizadevanjih se zveza komunistov mora še vedno pogosto spopadati s pojavi nenačelnosti in oportunitizma v lastnih vrstah, kar zmanjšuje akcijsko moč in ugled zveze komunistov med delavci. Zveza komunistov se bo morala tudi spoprijeti s pogosto prisotnim nekritičnim odnosom do idejnopolitičnih in razvojnih vprašanj okolja in širše družbe. Z doseganjem idejne in akcijske enotnosti, ki je danes v zvezi komunistov temeljna naloga, bo zveza komunistov morala sproti presegati vsa tista pojmovanja, interese in ravnanja, ki odstopajo od uresničevanja razrednega bista politike zveze komunistov. Zato, je rečeno v osnutku resolucije, se je treba odločno upreti izpletenosti organizacij zveze komunistov s tehnokratskimi in birokratskimi interesi ter njihovimi nosilci.

Naj omenim, da je v osnutku sprememb in dopolnitev statuta Zveze komunistov Slovenije konkretno predlagano, v katerih primerih je obvezno akcijsko povezovanje, poenotenje in delovanje komunistov, osnovnih organizacij in organov zveze komunistov, ki se izvaja prek problemskih in akcijskih konferenc.

Zato, poudarja osnutek resolucije, se mora v zvezi komunistov uveljaviti avtoriteta dela, znanja in odgovornosti. »Odločno vlogo mora imeti sposobnost komunistov, da spoznava in razumeva družbene procese, da se bori za uveljavitev tistih interesov, ki so skladni s cilji delavskega

razreda in da se v razmerah pluralizma samoupravnih interesov zavzema za njihovo uveljavitev s samoupravnim sporazumevanjem in dogovarjanjem.«

Na tem je grajena tudi družbenopolitična aktivnost zveze komunistov, ki mora izhajati iz uresničevanja ustavnih načel, ki hkrati tudi programske usmeritve zveze komunistov in iz statutarnih dolžnosti člana in organizacije zveze komunistov. To je tudi podlaga za sprotno analizo in ocenjevanje aktivnosti članov in organov ter uveljavljanje osebne in kolektivne odgovornosti, sprejemanje ustreznih ukrepov in izvajanje kadrovskih sprememb. »Merilo za opredeljevanje usposobljenosti in odgovornosti članov, organizacij in organov,« je navedeno v osnutku resolucije, »so konkretni rezultati uresničevanja socialističnih samoupravnih odnosov, sprejetih razvojnih usmeritev ter politike, stališč in odločitev zveze komunistov.«

Tudi pri tem, kakor je bilo že poudarjeno, se bo zveza komunistov morala spopadati s pojavi nenačelnosti, oportunitizmom, subjektivizmom in podobnimi pojavi, ki so še vedno močno prisotni pri ocenjevanju posameznikov ali organizacij, še posebno na našem območju. Kajti niso redki pojavi v vsakodnevni praksi, da so najbolje »vozili« oportunisti in nenačelniki z znanimi gesli in deklaracijami.

»To zahteva,« je navedeno v zaključku tega dela osnutka resolucije, »tudi uveljavljanje ustrežnejših metod dela organizacij in organov zveze komunistov. Naši sestanki morajo biti hkrati oblika za usposabljanje, idejnopolitično diferenciacijo in za poenotenje ter akcijski dogovor. Sproti moramo analizirati razmere ter na podlagi idejnopolitične ocene pripraviti ustrezne aktivnosti, zadolževati svoje člane za delo med ljudmi in se spopadati z vsem, kar onemogoča družbeni napredek

ter uveljavljanje vloge delovnega človeka, ki združen z drugimi delavci neposredno odloča v svojem okolju in v družbi.

nem poudarjene že v prejšnjih kongresih zveze komunistov, pa tudi na vmesnih sejah centralnih komitejev zveze komunistov. Čeprav je v poročilu centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije o delovanju ZKS med osmim in devetim kongresom ZK Slovenije med drugim tudi navedeno, da so nekatere osnovne organizacije zveze komunistov prema-

nizacij, ki so pre malo odgovorno uresničevale politiko zveze komunistov in so bolj stopicale ob robu dogodkov. Zato bi razprave o kongresnih dokumentih morale predstavljati konkretno analizo in oceno sedanjega stanja in primerjavo s tem, kaj smo od nalog, opredeljenih na osmem kongresu Zveze komunistov Slovenije, nare-



Naša sodelavka Jožica Kovačič bo na 9. kongresu ZKS kot delegat v razpravi spregovorila o družbenoekonomskih pogojih za krepitev dohodkovnega povezovanja med organizacijami združenega dela in preseganju parcialnih odnosov v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih.

Partijski sestanki, ki se ne spreminjajo v akcijo znotraj množične dejavnosti ljudi, sami po sebi ničesar ne pomenijo. Vse ocene, ki jih dajejo komunisti, morajo siliti v akcijo. Pri tem nam mora biti jasno, da problemov ne moremo urejati sami, temveč samo v enakopravnem sodelovanju z množicami.«

Take opredelitve nalog organizacij zveze komunistov so bile vsaj v glav-

delo odgovorno uresničevale politiko zveze komunistov, prav gotovo manjka navedba, kdo je odgovoren za to, da v tem pogledu nismo dovolj dosledno uresničili nalog prejšnjih kongresov in vmesnih sej centralnega komiteja.

To bodo vsekakor v konkretnih okoljih ob obravnavi kongresnih dokumentov morali tudi bolj konkretno ugotavljati. V našem okolju namreč ni tako malo osnovnih orga-

dili in kaj nismo in zakaj nismo, oziroma kje so vzroki za to. S tako analizo oziroma oceno bomo lahko presojali tako predlog poročila centralnega komiteja ZKS o delovanju ZK Slovenije med osmim in devetim kongresom ZK Slovenije ter osnutek resolucije devetega kongresa Zveze komunistov Slovenije, ki opredeljuje tudi naloge, da presežemo sedanje stanje.

9. KONGRES ZKS

Volilno programska seja konference sindikata EMO

V petek 2. aprila 1982 je bila programsko volilna konferenca delovne organizacije EMO. Delegati osnovnih organizacij sindikata so ocenili delovanje v preteklem dveletnem obdobju in sprejeli usmeritve za delovanje v letu 1982. Poročilo o delu konference je poglobljeno in obširno podal dosedanj predstnik tov. Belak Ervin, ki je kritično ocenil docela vsa področja sindikalnega dela. Kljub ugotovitvam, da smo po dolgih letih zaključili poslovno leto dokaj uspešno je bil poudarek predvsem na bodočih kovanih oteženih razmerah nalogah, ki bodo v pričakovanih oteženih razmerah gospodarstva nedvomno poglavitna skrb vseh. Pri



Nova predsednica konference sindikata EMO ZUPANCIC Breda.

premagovanju težav se bomo morali nasloniti predvsem na lastno znanje, sposobnosti in iznajdljivost v iskanju in realizaciji notranjih rezerv. Odločno bo treba prekiniti miselnost vdajanja v usodo stanja in nenehnega izgovarjanja na vzroke zunaj nas. Prav tako bo potrebno postaviti odločne zahteve po uresničenju in poglobljanju samoupravnega reda in izpostavljanju samoupravne odgovornosti v tistih sredinah, ki jemljejo sistem kot osebno pravico tako glede ažurnosti obravnavanja in sprejemanja samoupravnih odločitev. V pripravah na volitve so sindikalni delavci vložili veliko truda ravno v to, da bi bili samoupravni organi in skupščinske delegacije dobro sestavljene zato ne smemo dovoliti, da bi se ta prizadevanja ne realizirala kolikor je le mogoče.

Sindikalna prizadevanja morajo biti usmerjena v uresničitev takšnega samoupravnega sistema, ki bo omogočal ekonomsko podlogo za razvoj in napredek življenjskih, delovnih, kulturnih, političnih in drugih področij, za katere so delavci zainteresirani. Klasična zgolj zaščitna funkcija sindikata je prerasla v ustvarjalno politično vlogo.

Po poročilih so delegati v razpravi spregovorili o problematiki v proizvodnji, zlasti pa je bilo čutili zaskrbljenost glede preskrbljenosti z repromaterialom. Ne le, da je aktualno pomanjkanje repromateriala, kvalitete tega je iz do-

bave v dobavo slabša in bodo potrebni posebni napor, da se kolikor bo le mogoče, prepreči povečanje izmeta in slabših kvaliteta izdelkov. Izrečena je bila pripomba, da za določene izdelke embalaža ne ustreza več sodobni ponudbi na trgu, kar tudi ne omogoča učinkovitejšega prodora na tržišču.

Glavni direktor Gazvoda Franci je obvestil konferenco o gospodarskem položaju delovne organizacije in na koncu poudaril, da bo mogoče le s skupno akcijo in prizadevnostjo vseh zaposlenih doseči planske cilje.

V času ko je strategija v dinamiki proizvodnih planov življenjskega pomena, bo sindikat kot tista družbeno politična organizacija, ki ima možnost mobilizirati praktično vse delavce, morala prevzeti pomembne naloge.

Delegati so izvolili na konferenci novo vodstvo konference OOOZS DO EMO in sicer:

Za predsednico konference sindikata EMO tov. Zupancič Breda, za namestnika predsednika tov. Adamič Slavka in za sekretarja konference tov. Ramšak Milana.

V predsedstvo konference so bili izvoljeni vsi predsedniki osnovnih organizacij.

Nadzorni odbor je bil potrjen v naslednji sestavi: PANZA Franjo — predsednik

KOTNIK Fric — član
GREGORC Rafko — član

Breda Zupancič se je v imenu novega vodstva zahvalila za zaupanje in iz-

rekla prepričanje, da si bo vala nadaljevati uresničitev ob podpori članstva konference sindikata prizadevanje zadanih ciljev.

A. K.



Delovno predsedstvo volilno programske konference sindikata EMO z dne 2. aprila 1982 — (Podpečan Slava, Kozovinc Adi, Adamič Slavko)



Vsem v naši delovni organizaciji nam bi v tem trenutku moralo biti jasno, da bomo le z vestnim in odgovornim delom vseh in slehernega hitreje in brez večjih odrekov dosegli gospodarsko in družbeno trdnost, kar pomeni tudi trdno in zanesljivo socialno varnost slehernega.

Zapisnik

12. redne seje delavskega sveta delovne organizacije EMO, ki je bila v ponedeljek, dne 22. 3. 1982 ob 17,00 uri v dvorani delavskega sveta.

Sejo je vodil predsednik DS DO tov. MILAČ Tomaž po naslednjem dnevnem redu:

1. Pregled sklepov
2. Potrditev sklepov IO DS DO
3. Gospodarski načrt za leto 1982
4. Zaključni račun za leto 1981
 - a) ugotovitevni sklep
 - b) Plan porabe sklada skupne porabe
5. Sklep o razpisu tekmovanja o čistosti delovnega okolja
6. Potrditev Pravilnika o varstvu pred požarom
7. Potrditev Pravilnika o štipendiranju, strokovnem izobraževanju in pripravništvu

8. Tekoče zadeve
9. Vprašanja delegatov

Po točki 1: 1. DS DO ugotavlja, da je plan zmanjšanja režijskih delavcev delno realiziran in se Sektor za kadrovske in samoupravne odnose glede na zadane smernice za uspešno realizacijo plana v letu 1982 zadoljuje, da še naprej poroča o stanju režijskih delavcev za vsak kvartal posebej.

2. Istočasno se zadoljuje vodstva TOZD, da sodelujejo pri izvedbi teh nalog.

Točka 2: 3. DS DO potrjuje sklepe 8 in 9 izredne seje, ter 15, 16 in 17 redne seje IO DS DO.

Točka 3: 4. DS DO ugotavlja, da so vse TOZD sprejele in potrdile Gospodarske plane TOZD za leto 1982.

5. DS DO EMO potrjuje Gospodarski načrt DO za leto 1982.

Točka 4: 6. a) DS DO EMO ugotavlja, da so vse TOZD obravnavale in potrdile Zaključni račun za leto 1981.

b) DS DO ugotavlja, da so vse TOZD sprejele Predlog plana porabe sklada skupne porabe.

c) DS DO EMO potrjuje oba navedena akta.

Točka 5: 7. DS DO EMO razglasi leto 1982 za leto čistoče.

8. DS DO potrjuje kriterije za najbolj očiščeno okolje, razpiše tekmovanje in nagrade, ter imenuje za skupnega predsednika komisije tov. Šorn Milana in podpredsednika tov. Stanjko Vlada. Predsedniški komisij TOZD tvorijo komisijo na nivoju DO EMO.

Točka 6 in 7: 9. DS DO potrjuje Pravilnik o varstvu pred požarom.

10. DS DO potrjuje Pravilnik o štipendiranju, stro-

kovnem izobraževanju in pripravništvu.

11. Istočasno izreka grajo samoupravnim organom tistih TOZD, ki še niso sprejele:

Pravilnika o varstvu pred požarom, ki je bil v razpravi že od 5. 11. 81 in

Pravilnika o štipendiranju, strokovnem izobraževanju in pripravništvu, ki je bil v razpravi od 28. 1. 1982.

Za oba akta je bil določen rok razprave 30 dni.

Točka 8: 12. DS DO EMO potrjuje predlog naslednjih povračil stroškov in v višini kot sledi:

Dnevnice nad 12 ur odsotnosti — 500,00 din, 8—12 ur — 275,00 din, 6—8 ur — 190,00 din, Nočnina (v hotelu B kategorije) — 425,00 din, nočnina brez računa — 170,00 din, Kilometrina za prevoženi km 6,00 din, stroški za ločeno življenje — stroški za stanovanje — 3.570,00 din, — stroški za prehrano — 4.335,00 din.

Sklep prične veljati z 23. 3. 1982.

13. DS DO EMO nadalje zadoljuje DS TOZD, da uskladijo roke veljavnosti z 23. 3. 1982.

Točka 9: 14. DS DO potrjuje predlog dopolnitve 6. člena »Meni za ugotavljanje delovne uspešnosti.«

— Za delni količnik merila: »Doseganje plana izvoza DO, TOZD« zgornja meja ni omejena, kar velja tudi za končni količnik delovne uspešnosti, ki vsebuje to merilo.

Točka 10: 15. DS DO EMO soglašajo s podpisom Aneksa št. 1 k Samoupravnemu sporazumu o združevanju sredstev za izgradnjo plinskih rezervoarskih in proizvodnih naprav. Za podpisnika sporazuma imenuje glavnega direktorja tov. Francija Gazvoda, dipl. oec.

Seja je bila zaključena ob 18,30 uri.

Predsednik DS DO EMO
Tomaž Milač

Brigadirstvo je neposredno nadaljevanje narodnoosvobodilnega boja s požrtvovalnim delom za obnovo domovine in graditev socializma. To je boj za resnično tovariške odnose med ljudmi, za enakopravnost, za medsebojno zaupanje in spoštovanje, združeno z zavedanjem svojih pravic in dolžnosti, to je uveljavljanje miselnosti, ki jo že več desetletij vračajo komunisti med delavske in kmečke množice.

Brigadirstvo, to je zavračanje individualizma, vzgoja družbene zavesti, utrjevanje spoštovanja dela in delovnih ljudi, stremenje k napredku celotne družbe in vsakega posameznika v njej. Prav zato so delovne brigade še lahko pomembne, so kovačnica novega, socialističnega človeka, samoupravljalca, ki je samostojen in iznajdljiv v različnih okoliščinah, ki dela tudi takrat, ko ga drugi ne vidijo in je srečen in zadovoljen s svojimi delovnimi uspehi. Vsak brigadir je lahko ponosen, da nadaljuje takšno izročilo, da ga neguje in prenaša na rodove, ki prihajajo.



Letos bo v Sloveniji pet zveznih in pet republiških akcij. Brigadirji bodo na njih opravili več kot petsto tisoč delovnih ur. Ocenjujejo, da bo vrednost opravljenih del več kot sto milijonov dinarjev.

Dan mladinskih delovnih brigad

Za nami je 1. april — dan mladinskih delovnih brigad, dan, ko so se v prvih dneh svobode začele organizirati mladinske delovne akcije.

Korenine prostovoljnega mladinskega dela segajo že v prve dni vstaje. Že takrat je vzkliklo seme, ki je poglajalo s prvimi akcijami proti sovražniku, sredi leta 1942 pa se je razraslo v spontano in kontinuirano, široko in masovno gibanje napredne mladine, katera ni bila v oboroženem boju.

Prva velika delovna akcija je bila žetev v Sanički Dolini v avgustu 1942. Mladinci in mladinke so v neposredni bližini sovražnikovih bunkerjev, izpostavljeni neprestanim napadom neprekinjeno delali dan in noč in pobrali velike količine žita, krompirja, fižola...

Delovne akcije v času vojne se niso nehale niti v času najhujših spopadov. Že na prvem kongresu Antifašistične mladine Jugoslavije je prostovoljno delo v zaledju postalo prioritarna naloga in cilj nove organizacije.

Delovno angažiranje mladine v zaledju je tovariš TITO ocenil kot poseben in izredno pomemben prispevek k zmagi revolucije.

Svoboda je prinesla nove naloge, ki jih je pogojevala porušena in zaostala domovina.

Takoj po vojni so neizkušeni mladinci brez primernega orodja usposobili na stotine kilometrov cest, popravili na tisoče stanovanj, zgradili desetine mostov, zbrali na tisoče ton lesa, papirja, odpadnega železa.

Mladi pa so želeli še večje, pomembnejše naloge, nekaj posebnega kar naj bi imelo trajno vrednost. Zato je bilo odločeno, da se

zgradi mladinska proga BRČKO—BANOVICI.

Prva velika organizirana mladinska delovna akcija je bila končana pred rokom. Začela se je maja, končana pa je bila novembra 1946. leta.

To je bil začetek, katerega so sledile nove delovne zmage mladine nove Jugoslavije: proga Samac—Sarajevo, avtocesta bratstva in enotnosti, nove ceste, hidrocentrale, tovarne in nova mesta.

Vsi ti rezultati in delovne zmage so bili predvsem odraz zavesti in spoznanja, da konec vojne ne pomeni konec revolucije. Zgraditi je bilo potrebno novo družbo, nove odnose, močno materialno osnovo. Mladina je hotela, da vsemu temu da svoj prispevek.

Po velikih delovnih zmagah v prvi petletki pa je prišlo do določenega zastojanja v organizaciji mladinskih delovnih akcij, kajti pojavili so se dvomi v ekonomsko upravičenost in rentabilnost delovnih akcij.

Tovariš TITO pa ni niti trenutek dvomil v upravičenost delovnih akcij. Opozarjal je na mnoge kvalitete mladinskega dela in navajal argumente, na katere so ekonomisti v svojih enostranskih analizah pozabljali. Titova podpora in odločna akcija mladinske organizacije sta ovrгла pesimiste in mladinske delovne brigade so ponovno začele odhajati na velika gradbišča.

Delovne akcije so se začele vedno bolj uveljavljati kot specifične šole dela, bratstva in enotnosti, samoupravljanja, socialističnega patriotizma...

V razvoju naše družbe so mladinske delovne akcije vedno našle svoje mesto.

Brigadirji delajo tam, kjer stroji ne morejo pomagati. Samoupravljanje je v celoti preželo brigadirsko življenje. Delovne akcije postajajo del razvojnih programov republik, podpisujejo se družbeni dogovori o organiziranju in financiranju akcij.

TITO, SOCIALIZEM, ZAPUJANJE, SVOBODA, DELO, TOVARIŠTVO, PRIJATELJSTVO so besede, ki prežemajo mlade brigadirje. Te besede so navzoče v mladinskih akcijah, so resničen odsev dela in življenja na deloviščih in v naseljih brigadirjev.

Akcija ni samo kramp in lopata. Dopolne mladi gradijo avtoceste, popoldne gradijo mostove tovarištva, bratstva, enotnosti, ljubezni.

Z mladinskim prostovoljnim delom, razvijanjem socialističnih samoupravnih demokratičnih odnosov na mladinskih delovnih akcijah z uresničevanjem programov družbenopolitičnega izobraževanja z negovanjem bratstva in enotnosti, razumevanja, kolektivnosti, tovarištva in prijateljstva, mladi na najboljši način sledijo TITOVI poti in istočasno dajejo svoj prispevek k nadaljnemu razvoju naše socialistične samoupravne družbe.

Še malo in brigade se bodo tudi letos hudourniško, mladostno razlile po številnih deloviščih po domovini.

Marsikaj je treba postoriti in spet bodo mnogi doživeli tisto, kar mnogi udeleženci akcij varujejo kot drag spomin: prijateljstvo, toplo, človeško pristržno vzdušje, prežeto s prizadevnim delom za skupnost, delom, ki vzgaja socialističnega človeka.

Letos 40 000 mladih na delovnih akcijah

V letošnjem letu bo v Sloveniji na podlagi družbenega dogovora in Samoupravnega sporazuma na manj razvitih področjih potekalo 5 zveznih in 5 republiških mladinskih delovnih akcij, na katerih bo sodelovalo nekaj več kot 5.000 mladih iz cele Jugoslavije. Približno 40.000 mladih pa bo v naši republici sodelovalo na različnih lokalnih delovnih akcijah, v katerih živijo in delajo.

Mladi, ki bodo sodelovali na letošnjih zveznih in republiških MDA v Sloveniji, bodo s svojim prostovoljnim delom pomagali k hitrejšemu razvoju manj razvitih območij republike. Delo bodo opravljali predvsem pri graditvi vodovodnega, cestnega, PTT in elektro mrežja. Pomembno pa je tudi, da so v programe posameznih mladinskih delovnih akcij vključili precej del na področju kmetijstva (urejanje pašnikov, melioracije in izboljšave zemljišč), pa tudi vrsto specializiranih programov, v katere se bodo vključevali predvsem študentje in tako tudi v praksi na mladinskih delovnih akcijah preiskovali znanje, ki ga v izobraževalnem procesu pridobijo.

Udeleženci republiških in zveznih mladinskih delovnih akcij bodo na različnih deloviščih opravili približno 550.000 delovnih ur, vrednost njihovega dela pa je v cenah leta 1981 ovrednotena na približno 110 milijonov dinarjev.

Na podlagi umeritev in stališč, ki so jih mladi sprejeli na seji republiške konference Zveze socialistične mladine Slovenije v decembru, ko so ocenjevali lanskoletne delovne akcije, v pripravah na mladinske delovne akcije veliko pozornost namenjajo predvsem dopolnjevanju in posodabljanju programov družbenih in interesnih dejavnosti na mladinskih delovnih akcijah. Tako bodo v letošnjem letu v oblike idejnopolitičnega izobraževanja zajeti vsi udeleženci MDA, vendar bodo posamezne teme prilagojene starosti in izobrazbeni strukturi brigadirjev. Tudi na drugih področjih (kultura, tehnična kultura...) bodo v letošnjem letu organizirali nove oblike in metode dela, predvsem pa bodo prek mentorjev vzpodbujali lastno dejavnost in ustvarjalnost brigadirjev.

Priprave na MDA potekajo v skladu s sprejetimi usmeritvami in dogovori.

Mladinske delovne akcije so izredno pomembna, samo nam lastna oblika družbenega delovnega organiziranja mlade generacije in pomemben element socialistične vzgoje mladega človeka, hkrati pa tudi pomemben prispevek k ekonomski stabilizaciji.

ŠPORT

Smučali smo

Vsako leto prireja EMO smučarska tekmovanja. Tekmujejo posamezni TOZD ali pa TOZD med seboj. Tudi TOZD Kotli se vsako leto vključijo v tekmovanje. Vendar se vsako leto stanje na belih smučinah bistveno izboljšuje. Vse več je smučarskih a-sov, ki bi se lahko pomerili še kje drugje, ne samo na tovarniških srečanjih.

Letos smo se dogovorili, da priredimo 4. marca tekmovanje v veleslalomu na Rogli. Po predhodnem dogovoru so priprave stekle kot po maslu. Zbor udeležencev je bil pred halo Golovec ob 11.30 uri. Na Roglo smo prispeli ob 12.30 uri. Po ogledu in pripravi se je uradno tekmovanje pričelo ob 13.30 uri. Tekmovalci so vozili dve vožnji v veleslalomu. Točno smo merili čas in spretnost tako, da je vladalo resnično tekmovalno vzdušje. Nato pa je bilo prosto smučanje do odhoda. Z Rogle smo se poslovili ob 16.30 uri. Vreme je bilo odlično, razpoloženje vseh enkratno. Vračali smo se proti Celju. Ker pa je bil dan zelo naporen in skrajno napet, bi bilo res škoda, da bi se po napornem tekmovanju vrnili domov brez večerje.

Ustavili smo se v gostilni Mirnik, kjer smo se že predhodno dogovorili glede hrane in pijače, ki seveda ne sme manjkati nikjer. Hrana je bila odlična, postrežba prav tako, da si vsi želimo še večkrat takšna srečanja. Med večerjo smo na svečan način podelili najboljšim tekmovalcem nagrade. Bilo je smeja in šale in vse prehitro so minile ure namenjene večerji in razvedrilu. Odhod iz gostilne je bil ob 19.30 uri, prihod v Celje pa ob 20.30 uri.

Res je bilo vse izračunano do minute natančno in človek bi mislil da je bil en sam ljubi dolgčas. Bilo pa je ravno obratno.

Priprave, vreme, organizacija, hrana, pijača, vse,

vse enkratno. Upamo, da bo tudi prihodnje leto tako.

Branko Verdev
Miro Mesarič

REZULTATI TEKMOVANJA

Mlajši člani:

1. Jošt Bernard 52,5, 2. Topolšek Dani 53,5, 3. Obrovnik Brane 54, 4. Mrak Boštjan 55, 5. Dolžan Aleš 57, 6—7. Šacer Franc, Renovnik Marino 57,5, 8. Jesenšek Dušan 58,5, 9. Dvoršak Boris 59,5, 10. Lužar Rudi 62, 11. Petelin Niko 62,5, 12. Rožej Miro 63, 13. Vodeb Roman 63,5, 14. Verdev Branko 65 in 15. Bombač Dušan 66.

Ženske:

1. Tominc Erna 75, 2. Rozman Vera 76,5, 3. Božič Metka 78,5.

Starejši člani:

1. Ložnikar Martin 56, 2. Gostečnik Ivo 57, 3. Tominc Ivan 59, 4. Belak Stanko 62, 5. Stropnik Franc 62,5, 6. Sušinj Jože 63, 7. Rejc Edi 63,5.

Člani od 30—40 let:

1. Mesarič Miro 53, 2. Milač Tomaž 53,5, 3. Dolžan Darko 54, 4. Knez Mirko 57,5, 5. Polajžer Jože 58,5, 6. Perkovič Jože 60, 7. Božič Zoran 61,5, 8. Vajdič Miro 65,5.

točk; 13. Zavarivač I 0:4 — 0 točk; 14. Vzdrževanje I 0:6 — 0 točk.

TOZD Odpreski ni nastopil.

ŽENSKES

1. DSSS 2:0 — 2 točki; 2. Posoda 0:2 — 0 točk.



Prvenstvo EMA v odbojki

Vsako torek od 2. marca pa do vključno 23. marca se je od 20. pa tja do 22.30 ure v dvorani hale Golovec odvijalo tekmovanje moških in ženskih ekip naše delovne organizacije v odbojki.

Nastopilo je 14 moških ekip v štirih skupinah in 2 ženski ekipi. S svojo ekipo je sodeloval na prvenstvu tudi Zavarivač iz Vranja.

Pri moških so se v finale uvrstili 4 najboljše ekipe in sicer:

Kotli I — 6 točk; Posoda

II — 4 točke; Vzdrževanje II — 2 točki in Vzdrževanje III — 0 točk.

Končni vrstni red:

1. Kotli I 17:5 — 18 točk, 2. Posoda II 17:4 — 16 točk; 3. Vzdrževanje II 8:11 — 16 točk; 4. Vzdrževanje III 11:7 — 10 točk; 5. DSSS 8:7 — 6 točk; 6. Posoda I 4:6 — 4 točke; 7. Zavarivač II 4:6 — 4 točke; 8. Kontejner 5:8 — 4 točke; 9. Radiator 2:2 — 2 točke; 10. Kotli II 2:4 — 2 točki; 11. DSSS Ž 0:4 — 0 točk; 12. Radiator II 0:4 — 0

ORODJARJI — REZKALCI — BRUSILCI — VARILCI VSEH TEHNOLOGIJ VARJENJA!

V aprilu organiziramo interno delovno proizvodno tekmovanje kovinarjev v EMO. Vse informacije v zvezi z organizacijo tekmovanja dobite pri predsedniku Izvršnega odbora osnovnih organizacij zveze sindikatov TOZD in vodilnih delavcih v temeljnih organizacijah.

Organizacijski odbor na nivoju DO pričakuje, da se bomo kovinarji naše delovne organizacije tudi letos aktivno vključili v to pomembno delovno manifestacijo.

Trideset let ribiške družine Celje

Minilo je trideset let kar so se celjski ribiči prostovoljno združili v okviru Ribiške družine Celje in sprejeli osnovna programska načela svojega delovanja. Ta načela opredeljujejo predvsem varstvo in gojitev rib, upravljanje z ribiškimi okolijem in šele nato ribolov kot tak. Opredeljene pa so tudi druge dejavnosti kot so športna rekreacija, izvajanje nalog s področja SLO in DS, informiranje, vzgoja mladih in varovanje voda.

V družino je včlanjenih skoraj 700 ribičev in ribičinj, od tega je 70% iz neposredne proizvodnje.

Ribiški okoliš delijo ribiči na varstvene vode ter športno ribolovne vode. RD Celje upravlja skupno s 113 km voda (po dolžini). Od tega je kar 66,5 km namenjenih za varstvo. Zaradi onesnaženosti voda je naravna drst, preživetje in rast ribjih mladit, skratka naravni ribji prirastek, izredno majhen. Ribiči morajo zato v svojih tekočih ali stoječih varstvenih vodah vsako leto vzrediti nov ribji zarod, in ko so te ribe dovolj velike, jih vložijo v športno ribolovne vode. Skratka, prava ribogojna dejavnost, za katero je potrebno dosti časa in znanja. Pri tem opravilu so celjski ribiči kar uspešni, saj vzredijo vsako leto na tisoče mladit raznih ribjih vrst in na tone »porcijskih« rib, tako da pokrijejo vse svoje potrebe, pa še za druge družine ostane.

Da bi čim bolj zaščitili ribji živelj in postavili ribolov v športne okvire, so ribiči sprejeli vrsto ukrepov. Prepovedan je ribolov v času drstenja, ponoči, prepovedane so neprimerne vabe, neprimerni načini ribolova, prodaje ulovljenih rib, postavljene so najmanjše mere rib ki jih smemo vzeti, njihovo število je omejeno, prav tako je omejeno število lovnihi dni, dovoljen je samo ribolov z eno palico in enim trnkrom, uvedeni so preventivni izpiti za ribiče začetnike, skratka, ribolov je danes šport, ne pa lov na meso kot marsikdo narobe misli. Ribič se danes ne uči samo kako ribo ujeti, temveč tudi kako jo ne-poškodovano vrniti naravi.

Zanimivo je, da je v celjski družini dejavnih precej ribičinj, tako pri reševanju postavljenih nalog kot tudi pri ribolovu. Poskrbljeno pa je tudi za ribiče rekreativce. Le ti lahko ribarijo na Šmartinskem jezeru, enodnevnne dovolilnice pa lahko kupijo na večih mestih.

Družina bo ob svojem jubileju izdala posebno brošuro, v prodaji pa so tudi jubilejne značke. JEVI

PRODAJNA MESTA DNEVNIH RIBOLOVNIC ZA ŠMARTINSKO JEZERO

ARČAN Franc, Brezova 32, Šmartno v Rožni dolini

«RAJ» — društvo za šport na vodi, Loče, pri pregradi

IZLETNIK — turistična agencija, Celje, Stanetova 2

IZLETNIK — turistična agencija, Celje, Avtobusna postaja

JAMNIŠEK Irena, »BIFE«, Šmarjeta pri Celju

KRULC Elizabetha, Runtole 7, Škofja vas

TEPEŽ Zinka, »BIFE«, Runtole 3, Škofja vas

TURISTIČNO DRUŠTVO — turist biro, Celje, Tomšičev trg 7

TTG — turist. poslovalnica, Celje, Železniška postaja

ŽLAVS Ana, Loče 8, Šmartno v Rožni dolini

Pri RIBIŠKI KOČI na Šmartinskem jezeru, Brezova

Tuji državljani lahko kupijo dnevne ribolovnice samo pri Arčan Francu, Žlavs Ani in Ribiški koči.

Ribič lahko kupi dnevno samo eno ribolovnico za bele ribe in eno ribolovnico za roparice. Ribolov je dovoljen samo na eno palico. Nočni ribolov, kakor tudi lov belih rib iz čolna, je prepovedan.

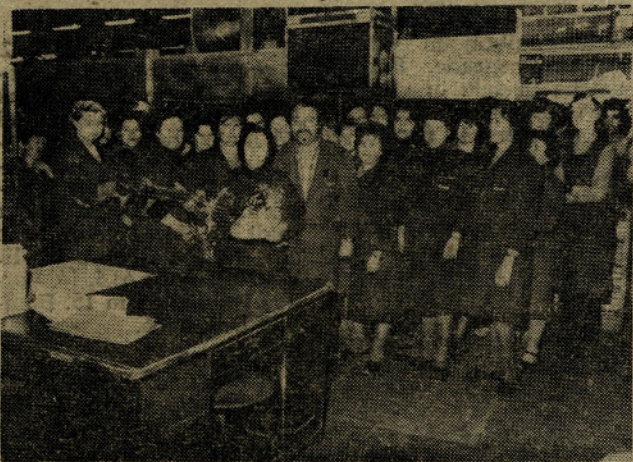
Ribiška družina Celje

Zabeležke naše dežurne kamere



Znova so se trije naši dolgoletni sodelavci poslovili od nas. Je že tako. Življenje teče in kot bi minul le kratek čas se človek sreča z Abrahamom in nekaj časa pozneje tudi z upokojitvijo. Na posnetku zgoraj so se sodelavci v emajlirnici poslovili od svoje nanosilke Marije Znidar, ki je odšla v redni pokoj.

Celotni izvozni oddelek se je poslovil od sodelavke Anice Stojc, ki je prav tako redno upokojena. Desno pa še enkrat pogled v emajlirnico. Marija Koštomaj se je tako poslovila ob starostni upokojitvi od svojih dolgoletnih sodelavcev.



Prvenstvo EMO v šahu

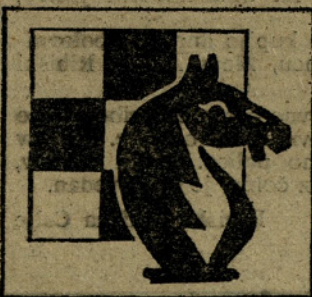
V torek 23. marca se je v prostorih jedilnice odvijalo šahovsko prvenstvo posameznikov članov naše DO.

Prvenstva se je udeležilo 18 tekmovalcev in 2 tekmovalki.

Najbolje se je uvrstil Petinač Stane, drugi je bil Đurđević Salih, tretji pa Gubensek Jože. Od četrtega do sedmega mesta si delijo točke Krajnc Teodor, Cokan Ludvik, Mrlješ Milan in Jazbinšek Vera.

Osmo in deveto mesto si delita Lekić Dobrivoje in Blažević Sabahudin, deseto mesto je zasedel Pleterški Milan. Od enajstega do šestnajstega mesta si delijo točke Žvižej Adolf, Mrdak Granica, Kristal Roman, Gregorčič Emil, Mrak Boštjan, Arnšek Anton.

Sedemnajsto, osemnajsto in devetnajsto mesto si delijo Radojkovič Tomče,



Jurše Robi in Vasiljevič Slobodan, na dvajseto mesto pa se je uvrstil Gončan Marjan.

Štirinajst dni novih doživetij

(Razmišljanje o delovni praksi)

Obvezno delovno prakso sem opravljala v tovarni posode Emo Celje. Prvič, ko sem stopila med delavce, ki so tu zaposleni, sem začutila neprijeten občutek. Vendar sem kmalu spoznala, da je bilo moje prepričanje zmotno.

Na prvem delovnem mestu sem se srečala s prijatelji, prijaznimi ženicami srednjih let, ki so mi razložile potek dela. Včasih, ko je za hip zastal tekoči trak, sem pomislila, kako lahko te ženske držijo takšen nasmeh ob tako naporenem delu. Po nekaj pogovorih pa sem spoznala, da so se delavke že vdale v usodo, da morajo vlagati ves trud in napor v delo. Kajti, kot pravijo, imajo doma veliko lačnih ust, ki jih je mogoče preživeti le s trdim delom. Ko sem tako poslušala njihove besede, sem se počutila dolžno, da snamem nekaj bremen z njih, ki se borijo za kruh.

Čeprav sem vedela, da to delo opravljam brezplačno, sem ga opravljala z veseljem. Njihovo delo je tako zagrizeno, da pozabijo celo kdaj je odmor za malico in kdaj je konec službe. Poleg tega pa se jih lotevajo še poklicne bolezni, saj delo ob tekočem traku nikakor ni lahko. Ob tem so pa še cel dan na nogah!

Nikakor ni to delo lahko, da si je treba za le te ne- pa še cenjeno ni! Vsi ceni- jo uslužbenec v pisarnah in drugod, za delavce v proizvodnji pa nihče nima časa.

Presenetljivo pa je, da med delavci vlada velika harmonija. Razumljivo je, da vlada razumevanje doma, v družini, skoraj nemogoče pa si je to zamišljati med takšno množico ljudi.

Če gre samo en delavec v bolniški stalež ali na dopust, pomeni to velik in dodaten napor za vse ostale. Vsi se prav dobro zavedajo, da mora biti prav vsak izdelek kvaliteten. Zato poleg ostalih del tu še kontrolirajo kvaliteto. Tudi nas so vključili v delo tako kot redno zaposlene in ponekod si moral kar pošteno prijeti za delo, da si se vključil med ostale.

Še eno pomembno stvar je bila vredno omeniti. Disciplinarnost delavcev ob prihodu in odhodu iz tovarne je res enkratna. Vsi se prav dobro zavedajo, da jim delo pomeni življenje, zato si verjetno ne morejo privoščiti zamujanja ali odhajanja iz tovarne sredi dela.

Skratka, če strnem mo- je vtise v celoto, so delavci pridni in disciplinirani, zato tudi uspeh ne izostane. Seveda pa vsi dobro vedo, da ne morejo sedeti na dosedanjih uspehih in

da si je treba za le te ne- nehno prizadevati. Tega pa ne moremo pričakovati, če ni sožitja in enakopravnosti med zaposlenimi tako kot v EMU Celje.

Tatjana Pungaršek
1. Vb

Sporočila sodelavcem

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za prisrčno slovo in lepo darilo. Celotnemu kolektivu EMO pa želim veliko nadaljnjih uspehov pri delu.

Jože Lazar

Vsem sodelavcem in sodelavkam TOZD Posode se toplo zahvaljujem za darilni bon — s tem izkazano pozornost ob priliki moje upokojitve.

S tega mesta tudi vam vsem od srca želim veliko delovnih in življenjskih uspehov.

Sodelavka
Julčka Golouh

OBVESTILO ČLANOM VZAJEMNE BLAGAJNE

V zadnji številki našega internega glasila smo člani kolektiva že obvestili, oziroma seznanili s problematiko v poslovanju našega blagajne »Vzajemne pomoči«.

Na volilni konferenci KOOZS, dne 2. 4. 1982 je bila na dnevni red postavljena tudi problematika poslovanja vzajemne blagajne. V razpravi in s sklepom konference so bile sprejete naslednje spremembe v pravilniku o poslovanju vzajemne blagajne.

1.

Člen 6 obstoječega pravilnika, kateri določa, da lahko konferenca OZS določa najmanjši znesek vloge se v skladu s sklepom spremeni tako, da se minimalna vloga članov poviša od sedanjih 100,- na 150,- din. O višini vloge nad minimalno vlogo odloča vsak posameznik sam.

2.

Člen 13 obstoječega pravilnika se dopolni s sledečim dopolnilom:

ČLAN VZAJEMNE BLAGAJNE NE MORE DVIGNITI V ISTEM MESECU SVOJO VLOGO IN POSOJILO.

V PRIMERU IZ PRVE GA ODSTAVKA TEGA ČLENA JE DOPUSTNO, DA ČLAN VZAJEMNE BLAGAJNE DVIGNE SAMO VLOGO, ZA POSOJILO PA MORA ZAPROSITI V NASLEDNJEM MESECU, V KOLIKOR ČLAN VZAJEMNE BLAGAJNE ZAPROSITI PRVO ZA POSOJILO PA LAHKO V NASLEDNJEM MESECU DVIGNE SVOJO VLOGO V SKLADU Z 1. ODSTAVKOM TEGA PRAVILNIKA.

Omenjene spremembe so potrebe zaradi tega, da bo komisija lažje odobraval željene zneske posojil članom vzajemne blagajne.

V skladu s sprejetim sklepom KOOZS DO EMO veljajo omenjene spremembe z datumom sklepa, to je 2. 4. 1982.

Predsednik komisije
Slavko Adamič

NASE CRNE TOČKE
Disciplinski ukrepi izrečeni v mesecu marcu 1982

Čokl Jožica, zapušča-nje del. mesta — opo-min; Marcen Nada, ne-opravičen izostanek — opomin; Sivka Ivan, ne-izpolnjevanje delovnih obveznosti — javni opo-min; Tesner Franc, ne-opravičeni izostanki — javni opomin; Rogič Mi-losavka, kraja — pre-nehanje delov. raz. od-loženo za čas 12. mes.; Klepej Boris vsi TOZD Posoda, kraja — pre-nehanje delovnega raz-merja.

Pravna služba

Križanka št. 17

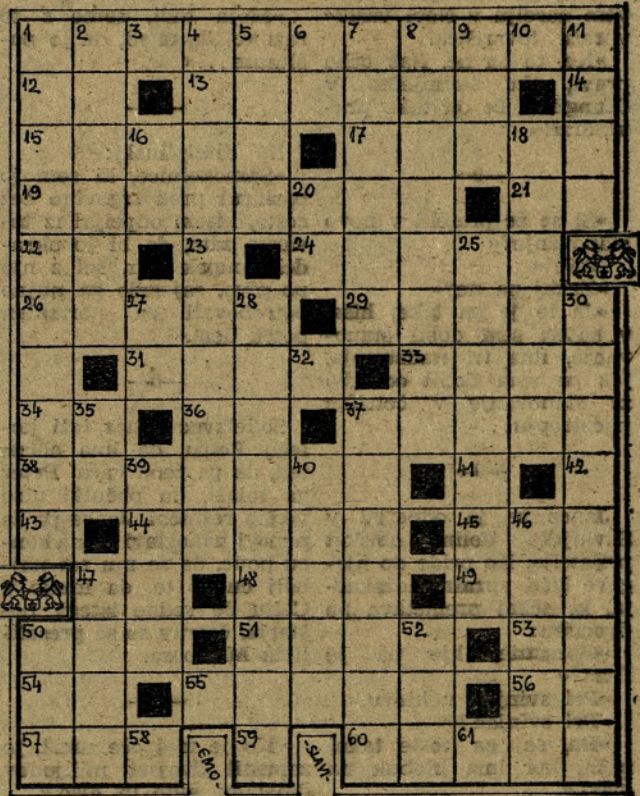
VODORAVNO: 1. vlada drhali, 12. začetnici pri-imka in imena upokojene-ga sekretarja DO EMO in urednika Emajlirca, 13. srbsko moško ime, 14. 18. črka, 15. žensko ime, 17. muza ljubezenskega pesni-štva, 19. pokrajina v Mali Aziji, 21. osebni zaimek, 22. 13. in 16. črka, 23. Rimsko 50, 24. kuščar, 26. prebiva-lec ob severnem tečaju, 29. rusko žganje, 31. ujeda, 33. zvižaja, zvižachen prijem, 34. latinski veznik, 36. arab-ski žrebec, 37. žensko ime, 38. oseba iz Molierove ko-medije, 41. Norveška, 42. Nemčija, 43. Italija, 44.

obrtnik lesne stroke, 45. vzdevek Eisenhowerja, 47. veznik, 48. skupno ime za nordijska božanstva, 49. vprašalni prislov, 50. na-čelnik banovine, 51. Ita-lijani, 53. Rimsko 501, 54. skrajšan veznik, ki uvaja pogojne odvisnike, 55. sta-rogrški filozof, 56. med-met začudenja, 57. tromest-no število, 58. kisik, 59. Rimsko 1.000, 60. vrsta ko-zmetike, 61. isto kot 14. vodoravno.

NAVPIČNO: 1. jeklen, trd, odločen, značajan po-stati, 2. grški bog sonca, 3. Rimsko 50, 4. nihati, 5. žabji ud, 6. kvartaški iz-raz, 7. očetov, 8. žgana gli-

na, keramika, 9. hrvaški ditev, 32. Luksemburg, 35. Petrol, 10. Jod, 11. židov-sko moško ime, 16. vrsta gline, 18. les za smučarske palice, 20. kraj pri Ljub-ljani, 25. kamen odbijač, opestnik, odriavač, 27. Ko-tor, 28. svetopisemski očak, 30. visoka šola tudi prire-

—Slavi—



REŠITEV KRIZANKE št. 16

VODORAVNO: 1. LJUB-LJANA, 9. U, 10. MAJA-RON, 11. IG, 13. LINA, — A 14. ZAL, 16. G-ruden I-go, 17. IG, 18. ILOK, 20. ČS, —R, 21. JEPRCA, 23. A-nton A-škerc, 24. AJA, 25. IRA, 27. M, 28. NA, 29. RT, 30. LN, 32. A, 33. MA-ROKO, 35. BILOGORA, 37. BOG, 38. NAHOD, 39. IL, 40. KARO, 41. O, 42. TNT, 44. TALON, 46. KIVI, 48. TIKI, 49. AK, 50. STIK, 52. S.

NAVPIČNO: 1. LUIZI-JANA, 2. UM, 3. BAL, 4. LJIG, 5. JANIČAR, 6. ARA, 7. NO, 8. ANAGRAM, 12. GALEJA, 15. LOPA, 17. I, 19. KR, 22. CITRONAT, 23. A, 26. ALKOHOLIK, 29. RAL, 31. NORO, 33. MIG, 34. OGARATI, 35. BOLNIK, 36. ADONIS, 37. BITKA, 40. K, 43. TV, 45. OK, 47. IS, 51. T.

—Slavi—

REŠITEV NAGRADNE KRIZANKE »8. MAREC«

- 1. nagrada SAMARĐIĆ Ana — TOZD Frite 300,- din
- 2. nagrada VIZJAK Slavko — DSSS 200,- din
- 3. nagrada ČREMOŽNIK Peter — Vegova 12 Celje 150,- din
- 4. nagrada ŠKORNIK Stane — Notr. trans. DSSS 100,- din

Izzrebanci lahko dvignejo nagrade v oddelku izplačil osebnih dohodkov.

SPOROČILA IN ŽELJE NAŠIH SODELAVCEV

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkarn in sodelavcem kolektiva, še posebej pa iz dekor oddelka TOZD Posoda za izkazano pozor-nost in dragoceno darilo, ki mi bo lep spomin na leta, ki sem jih preživel med njimi.

Še naprej pa želim vsem v DO EMO mnogo delov-nih uspehov, zdravja in zadovoljstva.

Rudi Mraz

Ko po dolgih letih dela odhajam v pokoj, čutim prijetno dolžnost, da se zahvalim za veliko in to-variško pozornost, ki sem je bila ob mojem odhodu deležna od sodelavcev iz službe zunanje trgovine, ter drugih mojih sodelavcev s katerimi sem delala ved-no z veseljem in zadovolj-stvom.

Zahvaljujem se za lepo darilo, ki sem ga prejela ob odhodu in mi bo drag spomin.

Anica Stojc

Kadrovske vesti

od 1. 3. 1982 do 31. 3. 1982

Sprejeti na delo:

Štebih Tatjana, Hribernik Marija — obe TOZD Posoda; Krempuš Vinko — TOZD ERC; Hadič Hamit, Obrez Marjan, Jazbinšek Milan, Jeseničnik Marjan, Cerovski Zdravko, Krampušek Stanislav, Mesarič Božidar, Hodič Ismet, Kukič Radenka — vsi TOZD Posoda; Vojsk Bogdan, Čepin Boris, Po-cajt Janez, Zidar Vladimir — vsi TOZD Kotli; Završnik Bruno, Čepin Roman — oba Skup-ne službe; Ejup Senad — TOZD Frite; Korošec Adolf, Keblič Anton, Mastnak Srečko, Krizman Jože — vsi TOZD Radiatorji; Starlekar Egon, Stingl Slavko — oba TOZD Vzdrževanje.

Iz DO so odšli:

Štápek Dragotin, Freisteiner Ivan, Peček Janko, Oset Vinko, Jeseničnik Marjan, Dragojevič Stoja, Popovič Milka, Avguštič Branka, — vsi TOZD Posoda; Kumer Franc, Plevnik Peter — oba TOZD Vzdrževanje; Drobne Marjan — TOZD Kotli; Ku-har Kristl — TOZD Kontejner; Baček Ivan — TOZD Radiatorji; Brečko Ivan, Banovšek Irena — oba TOZD Skupne službe.

Upokojeni v mesecu marcu 1982:

Bušič Zvonimir, Putrih Margareta, Teržan Olga, Golob Marija, Tevč Terezija, Vrečer Silva, Dukič Rozina, Malgaj Helena, Seničar Anton, Je-reb Alojz, Puher Viktor, Mraz Rudolf, Vranc Albin, Krempuš Matija.

Poročili so se:

Noner Helena — Kiker, Vidmar Gabrijel — Jurak — obe TOZD Posoda.

Premeščenj v mesecu marcu 1982:

Vukadinovič Milonka iz DSSS v TOZD Posoda; Kranjčec Jože iz TOZD Kotli v TOZD Posoda; Golob Ivan iz DSSS v TOZD Vzdr-ževanje; Gornik Srečko iz TOZD Radiatorji v TOZD Vzdrževanje.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi svojega dragega očeta

FRANCA ZAVCA

se iskreno zahvaljujem vsem svojim sodelav-cem in sodelavkarn TOZD Posoda-Montaža za iz-kazano pozornost, darovani venec ter sočustvo-vanje v teh težkih trenutkih.

Žalujoča hčerka
Žvižaj Leopoldina
ter mož Danijel

ZAHVALA

»Ob boleči izgubi mojega dragega moža
FRANJA BOBINCA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem, pri-jateljem in znancem za darovano cvetje, izrečeno sožalje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Tudi godbi EMO iskrena hvala.
Žalujoča žena Zlata
s sinovoma

Emajlirec

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo de-lovne skupnosti EMO Celje in ga prejemajo vsi člani te delovne skupno-sti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredni-štva Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, inter-na 262. Po mnenju re-publiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja dav-ka od prometa proizvo-dov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in kli-šeji AERO Celje.

Naš humor

»Jaz stanujem v džungli« je dejal mali Tine.
»Kaj ne stanuješ v novem naselju v Novi vasi?« vpraša tovarišica.
»Ne, to pa ne. Naš očka pravi, da stanujemo v džungli in če on tako pravi, drži!«

»Moja žena ima čudno navado, da govori sama s seboj.«
»Moja tudi, samo s to razliko, da misli, da jo poslušam...«

-0-

Na disciplinski:

»Si se že preselil v novo stanovanje?«

»Ne!«
»Zakaj pa ne?«
»Ja to je pa tako, hiša, v kateri sem dobil stanovanje, ima tri nadstropja, jaz pa sem dobil odločbo za stanovanje v četrtem nadstropju...«

»Samokolnice, ki sem jo parkiral pred trgovino čez cesto, nisem odpeljal iz tovarne zato, da bi jo ukradel, ampak sem šel z njo po pivo, saj smo ga nujno potrebovali za normalen potek dela.«

-0-

Sodelavec Janez toži kolegu Petru, da ima občutek, da ga žena vara. Peter ga tolaži, da občutki niso vedno resnični. Janez pa še naprej trmoglav in na koncu pove, da se mu zdi najbolj čudno to, da imajo v Celju še vedno istega poštarja, čeprav so se preselili iz Maribora.

Janez se je odpeljal v Savinjsko dolino obiskat prijatelja. Ko pride do njegove hiše, vpraša možakarja, ki nekaj premetava po dvorišču:

»Oprostite, kje pa je Ivan?«
»Pri svinjah v hlevu.«
»Pri svinjah?«

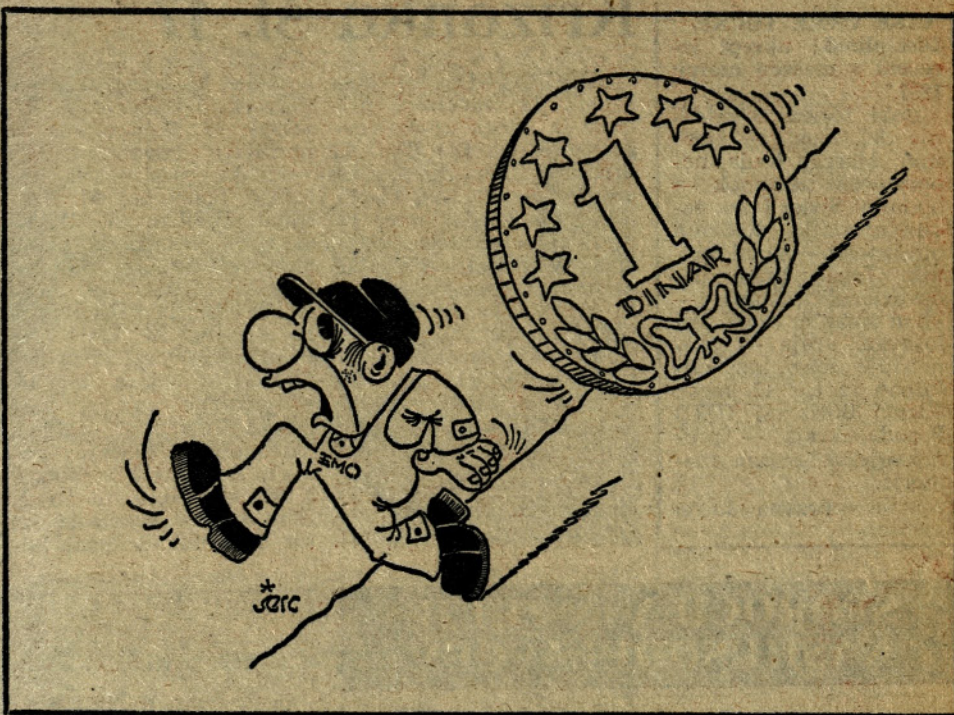
»Da, saj ga boste takoj našli, ker ima klobuk na glavi.«

»Ko je moj oče umrl, je zapustil dvajset milijonov dinarjev, avto in hišo.«

»To ni še nič. Ko je umrl moj oče je zapustil cel svet.«

»V naši delovni organizaciji imamo nekaj sodelavcev, ki ob slabem delu dobro zaslužijo. Sprašujem se kaj bi šele bilo, če bi imeli izpeljano nagrajevanje po delu?«

V Šentjurskem hotelu sreča naš delavec svojega inženirja pri igralnih avtomatih in ga vpraša:



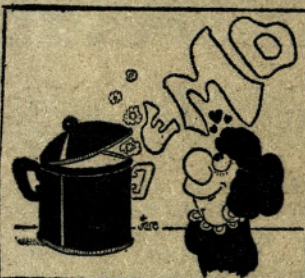
»Tovariš inženir, ali se vi tudi s tem igrate?«
»Ne, ne, le preizkušam. Veste, pravijo, da bo naša nova tovarena energetske opreme vsa avtomatizirana, pa je dobro, če ima človek malo prakse.« odvrne inženir.

»Nimam toliko časa. Zjutraj se mi mudi v službo,« odvrne pacient.

»Pa saj sem vam rekel, da se morate tuširati samo tri minute,« reče zdravnik.

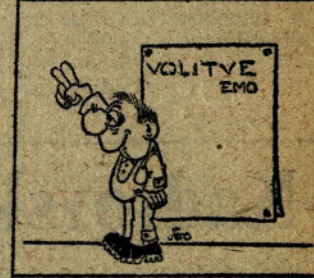
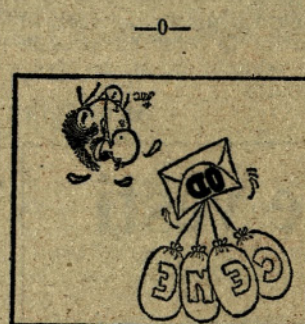
»Že, že,« odvrne pacient, »toda predno se za to odločim, traja skoraj uro in pol...«

Starejši možakar prosi zdravnika za poživilo, ker ima zvečer sestanek z mlado prijateljico. Dobi torej tablete in gre v restavracijo, kjer prosi natakarja naj da tri v juho. Čaka,



V naši obratni ambulanti:

»Ali se stuširate vsako jutro z mrzlo vodo?« vpraša zdravnik pacienta?



čaka, juhe pa ni od nikoder. Končno se natakar opraviči:

»Oprostite, ampak počakati moramo, da se rezanci spet poležejo.«

Pacient: »Pred vsakim potovanjem vedno zbolim.«
Zdravnik: »Zakaj pa ne odpotujete dan prej?«

EMOVSKI AKTUALIZIRANI PREGOVORI

Sonce sije, dežek gre, Emovci zopet se sele. Pisarna preseljena ne povrne se nobena. Povej mi, kam so te preselili in povem ti, kdo si. Ljuba pisarna, če je le za stol in mizo... Najlepše pisarne so res... izven tovarniške ograje. Nič kar ni mojega, mi ni tuje. Nekateri so pri nas pošteni samo zaradi koristi. Iz samoupravljanja smo napravili razpravljanje. Bolj je človek podkovan, težje ga jahajo. Nekateri naši sodelavci bi lahko odprli trgovino z obljubami.

VIŠINA

Turist je prišel v neko vas, ter si ogleduje visoko goro pred seboj. Nato vpraša gostilničarja: »Kako visoka je ta gora?«

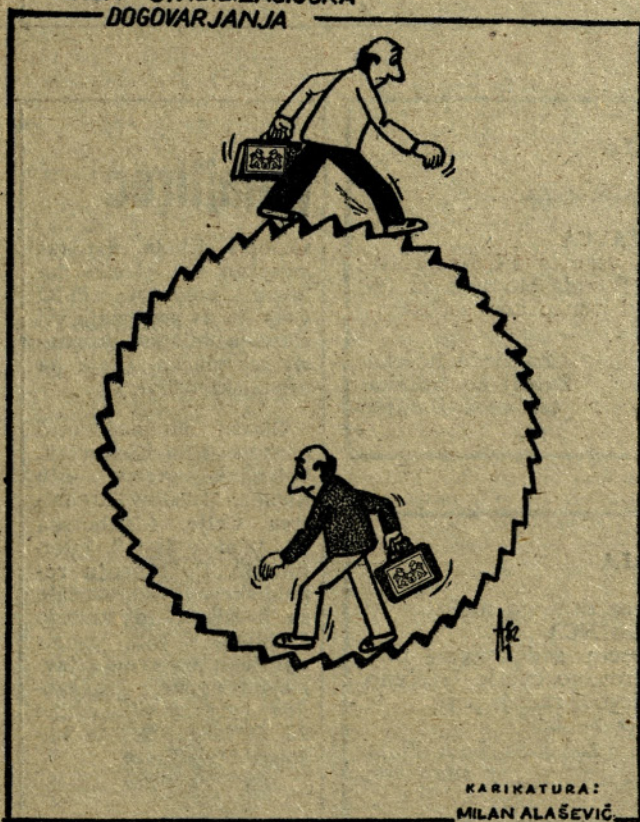
Gostilničar: »Točno vam ne morem povedati. Pa mora biti že zelo visoka, ker stane zgoraj golaž kar deset jurjev.«

PRI ZDRAVNIKU

»Torej gospodična, preiskal sem vas in nisem našel ničesar sumljivega. Vesel bi bil, če bi imel vaše srce.«

Gospodična zardi in zajeclja: »Prosim, gospod doktor, je še prosto.«

NAŠA STABILIZACIJSKA DOGOVARJANJA



KARIKATURA:
MILAN ALAŠEVIČ

VEZE IN POZNANSTVA
Kje so tiste zvezice, k'so včasih bile? Zdaj birokratske so glave in zavite steze.

PLAČE — CENE
Cene, ponižajte se! Plače, povišajte se! Da se bo vid'lo kam vse to gre, da bomo vid'l vsaj sladkor, olje.

Dopisujte
v naše glasilo