

Št. 18

22. april

Leto izdaje: III

IZPLAČILO OSEBNIH DOHODKOV V MESECU MARCU 1987 (odgovor na vprašanje zakaj so nekateri prejeli manjši OD)

Ker je prišlo v zvezi z izplačilom osebnih dohodkov za mesec marec v nekaterih TOZ do nezadovoljstva in se pojavlja mnenje, da gre za vračanje osebnih dohodkov, podajamo naslednjo obrazložitev:

Po Zakonu o začasni prepovedi razpolaganja z delom družbenih sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, ki v prvih treh mesecih letošnjega leta ne smemo izplačati na delavca višjega neto osebne dohodka, kot znaša povprečni osebni dohodek na delavca zadnji kvartal 1986.

Vrednost izplačilnega faktorja, ki je osnova za izračun razpoložljive mase osebnih dohodkov, se v I. kvartalu letošnjega leta glede na zadnji kvartal 1986 ni spremenila (ne gre torej za vračanje osebnih dohodkov).

V obstoječem sistemu obračuna osebnih dohodkov pa prihaja do prelivanja omejene mase za osebne dohodke najprej med delavce, ki redno delajo in tiste, ki so v bolniškem staležu ali dopustu, ter nadalje do prelivanja preostale mase med delavce, ki redno delajo, zaradi različne stimulacije in presegov norm (prelivanje med proizvodnjo in režijo), dodatkov za izmensko delo, delo na prosti dan, nočno delo, itd.

Vse to lahko vpliva, da na primer delavec, ki ima v tekočem mesecu enaka izhodišča za OD (enaka stimulacija, preseg norm, minulo delo, itd), kot v prejšnjem mesecu, prejme ob izplačilu bistveno manjši osebni dohodek ali obratno.

PAS

IZ VSEBINE:

- Izplačilo OD v mesecu marcu 1987
- S posveta poslovodnih organov
- Letni in srednjeročni plani so pripravljeni
- Objava izrečenih disciplinskih ukrepov
- Malica v prihodnjem tednu

Ustvariti moramo klimo, ki bo omogočala izboljšanje kadrovske strukture v naši DO

Vse dotlej dokler bomo prodajali le delo na nizko produktivnih strojih in z velikim "dodatkom" režijskih ur se bomo otepali z likvidnostnimi težavami. Svet namreč vse bolj spoznava, da se danes najbolje prodaja le znaje. To pa zahteva tehnično usposobljenost, dobre kadre in pa seveda ugodno klimo. Tisto klimo v kateri se bomo resnično zavedli potreb po hitrejšem razvoju. To so namreč eni od pogojev, da bo tudi naša DO postala zanimivejša za mlade in perspektivne kadre, ki si bodo lahko tudi pri nas nabrali novih spoznanj in prakse za kreativno delo.

Jasno je, da je poleg teh osnovnih pogojev za pridobivanje perspektivnih kadrov potrebnih še precej drugih stvari kot na primer; primerni OD, rešitev stanovanjskega problema itd. Za reševanje slednjega pogoja planiramo nakup treh kadrovskih stanovanj. Pripravljen je tudi predlog združevanja sredstev za nakup teh stanovanj o katerem bodo stekle še razprave v TOZD.

Iz proizvodnih TOZD prihajajo zahteve po hitrejšem zagotavljanju manjkajoče delovne sile. V nekaterih TOZD (TAP in VO) je to še posebej izrazito in že moti normalen proizvodni proces. Vzrokov za takšno stanje je najbrž več. Eno je to, da se na razpise za dela in naloge v naši DO ne javlja pričakovano število delavcev in pa dokaj gosto sito pri sprejemanju na novo zaposlenih delavcev.

Z zaposlitvijske psihologinje se je na področju zaposlovanja v kvalitetnem smislu marsikaj spremenilo. Poleg že doslej uveljavljenih zdravniških pregledov, morajo zdaj kandidati za zaposlitev v naši DO opraviti še psiho teste. Rezultati teh testov pa vedno niso zadovoljivi.

Razprave v zvezi z nakupom novega računalnika prihajajo v zaključno fazo. Pripravljeni so namreč samoupravni sporazumi po katerih se bodo zagotovila sredstva. O teh SaS bodo v naslednjih dneh (ali pa zdaj že so) stekle razprave na DS TOZD.

Če se dovolj zavedamo, da ni prihodnosti brez računalniško spremljane proizvodnje je vsaka dilema o smoternosti nakupa odveč.

Je zdajšnji delovnik 8,24 smotern ali ne bosta morali ugotoviti delovni skupini, ki sta bili v ta namen imenovani in sicer za togi delovni čas: Koderman Janko TAP, Meško Zvonko VO in Hojnik Alojz VZM ter za drseči delovni čas: Zebec Stanko, Rus Bojan in Emeršič Ivan.

Delovni skupini imata nalogo poleg analize o ugotovitvah prednosti in pomanjklivosti zdajšnjega delovnega časa, pripraviti še predlog, kako bi lahko bolje izkoriščali delovni čas z čim manj prostega teka.

V naslednjih dneh bodo parkirišča v naši DO dobila novo podobo. Posadili bomo sadike JAVORJA. Ker sajenje, če ga opravi vrtnarstvo stane precej denarja so poslovodni organi predlagali, da bi si okolije polepšali z udarniško akcijo. Ta predlog je pozitiven iz več vidikov. Iz ekonomskega vidika in vidika poznejšega odnosa do teh sadik.

Ne le, da bodo drevesa (ko bodo zrasla) dala našemu okolju povsem novo, lepšo podobo, ampak bodo veliko prispevala k temu, da naši jekleni konjički v vročih poletnih mesecih ne bodo tako razgreti.

Med pripravljajalna dela, da bo lahko stekla proizvodnja na lokaciji PETOVIA sodi tudi obnova vrha dimnika. Približno 1,5 m dimnika bo zaradi dotrajanosti potrebno obnoviti. Del na visokih dimnikih, med katere sodi tudi ta, se lotevajo le za to posebej izurjene ekipe iz vrst planinskih društev. Takšen poseg nas bo po predračunu "olajšal" za približno 4,5 milijona dinarjev. (s posveta poslovodnih organov 17. 4. 1987)

Letni in srednjeročni plani so pripravljani

Zaradi najrazličnejših dejavnikov, ki močno vplivajo na gospodarjenje je iz leta v leto težje planirati. Plani morajo biti realno optimistični tako, da zagotavljajo rast prihodka. Ker ima močan vpliv na uspeh ali neuspeh TOZD tudi notranja "inflacija," je želja vseh, da bi z letnimi plani tudi to notranjo inflacijo spravili v normalne okvire. Tu so vedno v ospredju relacije med proizvodnimi TOZD in TOZD skupnega pomena. Zadnji predlogi letnih planov TOZD, ki so bili predmet razprave na torkovem in dalje četrtkovem posvetu poslovodnih organov so z nekaterimi popravki že pripravljani tako, da jih bodo v naslednjih dneh lahko sprejeli samoupravni organi TOZD in DSSS.

Kako nam je uspela prognoza v letnih planih bomo dokončno videli konec leta. Za zdaj pa drži, da si moramo prizadevati za doseg zastavljenih ciljev, ki jih spričo vseh težav, ki spremljajo našo proizvodnjo ne bo lahko doseči. Pa vendar!

M.

OBJAVA IZREČENIH DISCIPLINSKIH UKREPOV

1. TOZD AVTOOPREMA TAP

- KUMER Stanko	rezkalec	javni opomin
- VOGLAR Stanislav	galvaniziranje izdelkov	javni opomin
- MARINIČ Milan	galvaniziranje izdelkov	javni opomin
- JELEN Srečko	lakiranje izdelkov	javni opomin
- MIKŠA Franc	brušenje in poliranje izdelkov	javni opomin

- | | | |
|------------------|--|--|
| - ZEMLJAK Slavko | vođenje izmene na
avtomat. stružnicah | javni opomin |
| - CAF Stanko | lakiranje izdelkov | pogojno prenehanje
delov. raz. za dobo
1. leta |

2. TOZD ORODJARNA

- | | | |
|--------------------|---|--|
| - EMERŠIČ Vladimir | izvajanje special.
del na vzdr. orodij | javni opomin |
| - CESTNIK Tonček | konstruiranje
štančnih orodij | pogojno prenehanje
delov. raz. za dobo
1. leta |

3. TOZD VZDRŽEVANJE

- | | | |
|------------------|---|--|
| - ŠIMENKO Ivan | najzaht. dela na
strojnih nap. | pogojno prenehanje
delov. raz. za dobo
3. m. |
| - KAVČEVIČ Mirko | vzdrževanje strojev
in strojnih naprav | pogojno prenehanje
delov. raz. za dobo
3. m. |
| - KOSEDNAR Boris | najzaht. dela na
vzdržev. strojev
in naprav | pogojno prenehanje
delov. raz. za dobo
3. m. |
| - NEDELJKO Janez | najzaht. elekt. dela
na vzdr. strojev | pogojno prenehanje
delov. raz. za dobo
3. m. |
| - TREP Matilda | čiščenje proizvodnih
prostorov | javni opomin |
| - MEDVED Vinko | čiščenje delovnih
prostorov | javni opomin |

4. D S S S

- | | | |
|-----------------|------------|--|
| - LOZINŠEK Jože | varnostnik | pogojno prenehanje
delov. raz. za dobo
1. leta |
|-----------------|------------|--|

MALICA V PRIHODNJEM TEDNU

- | | | |
|-----------|---------|-------------------------------|
| 28.4.1987 | TOREK | Golaž, polenta, kruh |
| 29.4.1987 | SREDA | Kotlet, krompir, solata, kruh |
| 30.4.1987 | ČETRTEK | Drobovina v omaki, kruh |

Dober tek!