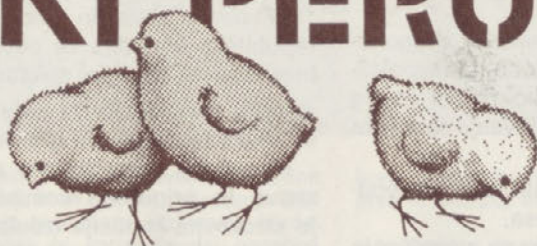


PTUJSKI PERUTNINAR



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA IN KOOPERANTOV PERUTNINE PTUJ /LETO XII. / ŠTEVILKA 2 / APRIL 1988

Zelena luč za gradnjo klavnice

Komisija za oceno investicij v SR Sloveniji

Na podlagi 3. in 4. člena Dogovora o družbeni in strokovni aktivnosti na področju investicij in o ustanovitvi Komisije za oceno investicij v SR Sloveniji (Uradni list SRS, št. 24/81) ter 69 a in b člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o graditvi objektov (Uradni list SRS, št. 39/81) ter po predhodnem mnenju Jugobanke Temeljne banke Ljubljana št. 1.3.1 PJ z dne 29. 2. 1988, je **Komisija za oceno investicij v SR Sloveniji** na svoji redni 249. seji, dne 4. 3. 1988 sprejela naslednje

m n e n j e

Investicija »modernizacija in rekonstrukcija mesne industrije — III. faza« v predračunski vrednosti 69.470.910.000 din, investitor Perutnina Ptuj, TOZD Mesna industrija Ptuj, je družbeno-ekonomsko upravičena.

III. faza investicije je po obsegu najzahtevnejša in zajema klavnico perutnine z vsemi spremljajočimi objekti, predelovalnico mesa, razširitev kafilerije in izgradnjo čistilnih naprav, depo žive perutnine, garderobe, sanitarije in strojnica, medtem

ko sta I. in II. faza zajemali izgradnjo pomožnih prostorov in hladilnice že zaključeni.

Investicija je v skladu z določili Družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1986—1990, usklajena je s kriteriji za prestrukturiranje gospodarstva po dogovoru o temeljih družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1986—1990 in je usmerjena v gospodarno rabo energije ter izvoz na konvertibilno območje.

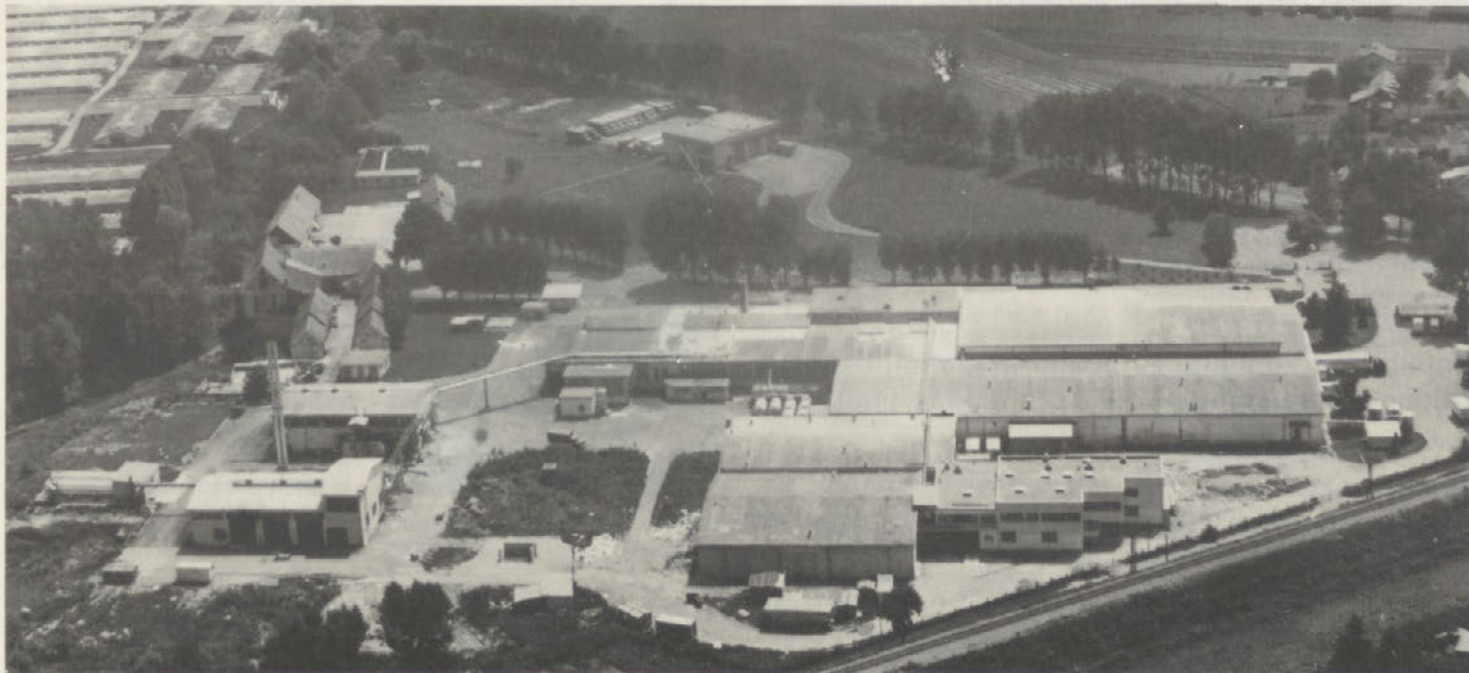
Viri financiranja (lastna sredstva investitorja 5.976.195.000 din, združena sredstva 17.700.000.000 din, krediti domačih bank 31.100.000.000 din, kredit Mednarodne banke 9.694.715.000 din in komercialni kredit izvajalca del 5.000.000.000 din) so primerni.

Komisija ugotavlja, da:

- je investitor ob pripravi investicijskega programa upošteval priporočila, dana ob obravnavi investicijske zasnove,
- bo proizvodni program po naložbi dopolnjen z dodatnimi proizvodi in izdelki, s čimer se bo popestrila ponudba na tržišču,

(Nadaljevanje na 2. strani)

Mesna industrija. Še pred dvema letoma je bil takšen izgled — danes je že povsem drugačen in še se spreminja iz dneva v dan



*Ob dnevu OF in prazniku dela
iskreno čestitamo*

Zelena luč za gradnjo klavnice

(Nadaljevanje s 1. strani)

— bo proizvodnja za izvoz potekala enoizmensko, drugo izmeno pa bo možno izvesti v celoti ali delno glede na razpoložljive kapacitete in potrebe tržišča, tako se bo fizični obseg proizvodnje sproti prilagajal potrebam povpraševanja in naj bi se predvidoma letno povečeval za 4 %,

— bo z investicijo dana možnost prestrukturiranja proizvodnje in ugodnejših izkoristkov piščančjega mesa,

— ob realizaciji vseh investicijskih posegov za zmanjšanje porabe energije bo znašal prihranek specifične porabe energije na enoto proizvoda okrog 21 %,

— investicija vključuje naprave za čiščenje odpadnih voda, ki so vključene v predračunski vrednosti investicije,

— je predračunska vrednost investicije izračunana na podlagi veljavnih ponudb domačega in tujega dobavitelja, za podražitve pa je predvidena 10% mesečna eskalacijska stopnja oziroma letno 195 %,

— so po zagotovilih banke viri za pokritje investicije realni, vključno z ino kreditom IBRD,

— je rentabilnost investicije predstavljena optimistično, vendar je investicija občutljiva na znižanje realizacije in vsako znižanje realizacije bi pomenilo bistveni padec interne stopnje donosa,

— je možnost prodaje predvidenega asortimana doseči v daljšem časovnem obdobju kot je predviden,

— investitor po realizirani naložbi namerava več kot 50 % povečane proizvodnje realizirati s prodajo na konvertabilno tržišče, vendar se upadanje le tega kaže od leta 1994 dalje, ko ne bi več dosegel izvozne usmerjenosti,

— investitor iz objektivnih razlogov ne dosega izvoznih rezultatov, ki so bili predvideni s I. in II. fazo izgradnje,

— je terminski plan za izgradnjo investicije realen, zamudo lahko povzroči le zagotavljanje finančnih sredstev iz naslova ino kredita IBRD,

Komisija priporoča investitorju, da:

— ponovno ugotovi tržne potrebe po posameznih segmentih glede na izvozne možnosti ter kupno moč prebivalstva,

— nameni posebno pozornost kadrovske problematiki ter okrepi službo razvoja in kontrole proizvodnje,

— organizira delovno skupino za pripravo in izvedbo projekta,

— zagotovi realizacijo investicije v predvidenem terminskem planu in predvideni predračunski vrednosti in

— upošteva priporočila, ki jih je podala v svojem mnenju k investiciji temeljna banka.

Investitor se obvezuje, da bo po investiciji povečal bruto devizni priliv od 8,7 mio \$ v letu 1987 na 15,8 mio \$ v letu 1990 in neto devizni priliv od 1,3 mio \$ v letu 1987 na 6,6 mio \$ v letu 1990.

Republiška komisija za oceno investicij dala zeleno luč za izgradnjo III. faze Mesne industrije

— Glej mnenje Komisije: (prepis mnenja)

— Navedeno mnenje je rezultat skorajda enoletnega dela izdelave in priprave investicijskega programa in vse potrebne dokumentacije, ki jo je bilo potrebno dostaviti bankam, Inštitutu in Republiški komisiji.

Za izdelavo tega zahtevnega investicijskega programa je DS delovne organizacije dne 28. 1. 1987 imenoval strokovni tim v sestavi: Martin Berden, Franc Vraber, Milen-

ko Isakov, Ferdo Aubrecht, Slavko Brglez, Tone Čeh, Nada Krajnc, Mira Bezjak, Andrej Kovač in Boris Pelcl.

Po upokojitvi tov. Berdena je strokovni tim vodil Milan Longhina. Po odhodu Mire Bezjak v bolniški stalež sta se v delo vključili še Neža Erjavec in Milena Vindiš.

Glede na visoko predračunsko vrednost naložbe in udeležbo tujega kredita je bilo za izdelavo programa potrebno upoštevati najnovejšo in dokaj zahtevno metodologijo

V skladu z metodologijo je bila najprej izdelana investicijska zasnova, ki jo je 29. 5. 1987 obravnavala in potrdila republiška komisija za oceno investicij in dala še nekatera dodatna priporočila za izdelavo investicijskega programa.

Na osnovi investicijske zasnove in priporočil komisije je strokovna komisija izdelala investicijski program, ki obsega preko 300 strani. Program je bil predložen Inštitutu za ekonomiko investicij pri Ljubljanski banki, obema bankama, t.j. Jugobanki Ljubljana in Kreditni banki Maribor, ter Mednarodni banki. Glavno besedo pri oceni programa je imel Inštitut Ljubljanske banke.

Po temeljitih ocenah in preverjanjih programov so strokovnjaki Inštituta izdali pozitivno mnenje o ekonomski upravičenosti naložbe. To mnenje je pomenilo osnovo, da smo lahko prijavi naložbo v presojo Republiški komisiji za investicije.

Glede na to, da je med viri financiranja programa tudi mednarodni kredit IBRD, je bilo potrebno dati investicijski program v presojo tudi Mednarodni inštituciji v Washington. V tem izvodu programa je bilo potrebno prika-

zati vse ekonomske izračune po ameriški metodologiji. Sočasno je bilo potrebno pripraviti še obsežen tender za razpis.

Po prvih informacijah s strani Mednarodne banke je tudi po teh kriterijih dobil program zeleno luč.

Sočasno s izdelavo programa so potekali razgovori z obema bankama o zagotavljanju potrebnih finančnih sredstev, saj je bil na Republiški komisiji predpogoj, da je v celoti dogovorjena in pokrita finančna konstrukcija naložbe. Pri teh prizadevanjih, pa tudi pri pridobitvi raznih soglasij je bilo vloženih veliko naporov, pri katerih se je močno angažiral predsednik KPO ter člani KPO

Eden od ciljev, ki smo si jih zastavili, je torej dosežen. Vzporedno s pripravo investicijskega programa so v investicijskem sektorju potekale in še potekajo temeljite priprave za izvedbo same naložbe.

Danes so stvari že tako daleč, da je možno v najkrajšem možnem času zasaditi lopato. Seveda pa bo za izvedbo naložbe potrebno zagotoviti finančna sredstva. Sedaj je dogovorjena naslednja finančna konstrukcija naložbe:

v 000 din po tekočih cenah				
	1988	1989	1990	Skupaj
1. Lastna sredstva	7.499.739	9.007.342	7.169.114	23.676.195
2. Kredit Jugobanke in Kred. banke MB	12.500.000	9.500.000	9.100.000	31.100.000
3. Kredit Mednarodne banke IBRD	8.000.000	1.694.715	—	9.694.715
4. Komercialni kredit	—	—	5.000.000	5.000.000
S K U P A J	27.999.739	20.202.057	21.269.114	69.470.910

Po terminskem planu je izgradnja zamišljena tako, da bi bila glavna dela končana ob koncu leta 1989, v prvem četrtletju 1990 pa bi bile poravnane še zadnje tranše plačil.

Cilji so torej jasni, za njihovo uresničitev pa bo potrebno vložiti še veliko naporov in trdega dela. Za njihovo uresničitev mora vsak posameznik naše DO prispevati svoj delež. Tone ČEH

Po poteh revolucije — Mostje '88

Pohod se začne v sredo, 27. aprila ob 9.30 z zbornih mest, ki so:

- pred Lackovim spomenikom
- pred domom Slovenskogoriške čete v Rogoznici
- pri šoli »Franc Osojnik« Ptuj.

Slovnostni program se bo začel ob 13. uri v Mostju.

Predsedniki sindikalnih organizacij se predstavljajo



Milivoj Cimerman, predsednik konference OO sindikata

V Perutnini Ptuj sem se zaposlil leta 1970, in sicer kot vodja proizvodnega okoliša v TOK-u. Leta 1984 sem prevzel delovne naloge in opravila pri vodenju DE Farma Breg. Ves čas od leta 1970 sem aktivno sodeloval v samoupravnih organih in DPO, tako v TOK-u kot v DO. Med drugim sem bil leta 1972 član iniciativnega odbora za ustanovitev mladinske organizacije v Perutnini Ptuj in ob ustanovitvi izvoljen za predsednika predsedstva. Dva mandata sem bil sekretar OO ZKS v TOK-u nato pa predsednik IO OO ZSS v TOK-u.

Ob izvolitvi za predsednika predsedstva konference OO ZSS v Perutnini Ptuj pa se zavedam, da naloge, ki so pred nami, niso majhne. V situaciji, v kakršni se nahajamo, je jasno, da bodo naloge sindikata iz dneva v dan večje in prepričan sem, da bo potrebno mnogo truda vseh članov predsedstva konference, članov IO OO in ne nazadnje vseh članov OO ZS, da bomo nalogam kos.

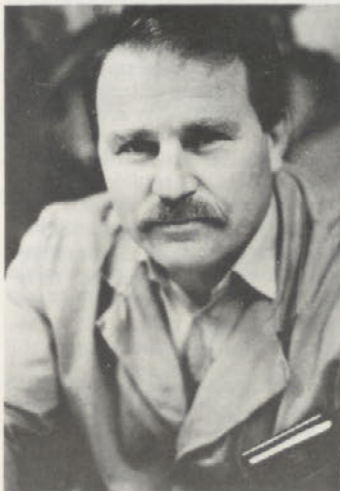
Perutnina Ptuj se nahaja pred prelomnico v svojem razvoju. Vsa leta do sedaj smo bistveno povečali obseg proizvodnje, ki pa je s skoraj 40.000 t perutninskega mesa letno dosegla svoj maksimum. Tako bo potrebno v bodoče ob povečanju proizvodnje še posebej skrbeti za razvoj kvalitete. Pri tem mislim na višje stopnje predelave. Nova investicija v TOZD Mesna industrija nam prav gotovo to zagotavlja. Zavedati pa se moramo, da je ta investicija skupna in da se bo potrebno v letih gradnje marsikaj odreči kakšnim manj potrebnim vlaganjem. Vsem nam mora biti jasno, da bodočnosti naše DO brez modernizacije Mesne industrije ni. Nekoliko sem presenečen nad dilemami, ki se še vedno pojavljajo med ljudmi v DO, ali je investicija potrebna in ali je pravi čas zanjo ali ne. Mislim, da smo se za investicijo odločili in za to odločitvijo mora

stati vsak delavec Perutnine Ptuj, ki mu je kaj do razvoja DO.

Iz programa aktivnosti konference bi izvil in dal poseben poudarek morda temu, da bo v letošnjem letu potrebno pristopiti k reševanju problema invalidov v naši DO. Potrebno bo najti sistemsko rešitev, tako da bomo lahko vsakemu invalidu zagotovili njegovim delovnim sposobnostim primerno delovno mesto. Nadalje mislim, da je v DO še vedno preveč delovnih mest, ki jih ne moremo okarakterizirati drugače kot s težkimi delovnimi pogoji. Naloga vseh, ki delamo v sindikatu je, da zmanjšamo število takšnih delovnih mest. Določene rešitve, bo prav gotovo prinesla tudi nova klavnica.

Mnenja sem tudi, da bo potrebno v večji meri vzpodbujati aktivnosti pri sprejemanju planov, zjajključnih računov, samoupravnih aktov itd. Vsak delavec bi moral aktivno sodelovati pri sprejemanju le-teh, saj bomo le tako dosegli, da se odpravijo določena negotovanja v DO, ki jih je še vedno preveč. Pravica in dolžnost slehernega zaposlenega je, da se aktivno vključi v kreiranje gospodarske politike v DO. Pri tem je sindikat tisti, ki mora to aktivnost vzpodbujati.

Od IO v TOZD-ih, TOK-u in DSSS in njihovih predsednikov pričakujem v prihodnjih dveh letih aktivno sodelovanje in pomoč.



Jože BRAČIČ — vodja izmene, predsednik IO in TOZD Tovarne krmil

V sindikatu Tovarne krmil sem bil izvoljen za predsednika IO za naslednje mandatno obdobje. Že v prejšnjem mandatu sem bil predsednik IO OOS TK.

V moji kratki delovni dobi v PP, TOZD TK, sem že opravljal več funkcij v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih. Bil sem član Odbora za medsebojno razmerja, podpredsednik IO OOS TK, predsednik DS TK in član Občinskega od-

bora sindikata delavcev kmetijstva in živilske industrije Ptuj.

V zvezi z izvolitvijo za predsednika IO OOS TK smatram, da so mi člani tega kolektiva zaupali, da vodim sindikat v TOZD-u. Moja dolžnost in vseh članov IO OOS je, da se za to zaupanje oddolžimo s pravilnim vodenjem sindikata. V tem kratkem času našega vodenja smo imeli že nekaj aktivnosti. Sindikat je uspešno sodeloval v razpravi ob sprejemu zaključnega računa za leto 1987. Sindikat je tudi odigral pomembno vlogo pri kadrovanju in evidentiranju članov v samoupravne organe. Pred sindikatom pa so tudi pomembne naloge pri uresničevanju stabilizacijskih ukrepov in ostalih skupnih interesov delovnih ljudi. Več bomo morali narediti za boljše delovne pogoje delavcev, da bi se zmanjšali bolniški izostanki oz. število obolenj. Na področju DO bomo morali več sodelovati z našo socialno službo in se zavzemati za delavce, za katere so značilne slabe zdravstvene razmere in stanje.

Naloga sindikata je tudi skrb za čimvečjo organiziranost v samem procesu proizvodnje. Le tako bomo lahko zagotovili delavcu boljšo stimulacijo, od katere bodo odvisni tudi osebni dohodki, kar je pomembno ob visoki inflaciji, ki je že precej načela osebni standard. Napačno je misliti, da je delo sindikata odvisno le od aktivnosti predsednika in članov IO OOS. Vsi, ki smo zaposleni v DO in TOZD-ih, predstavljamo sindikat. Le s skupnim delom in vključevanjem vseh delavcev v sindikat bo naše delo uspešnejše. Za doseganje vseh teh ciljev je pomembno tudi sodelovanje z ostalimi organizacijami, z vodstvom DO in TOZD, kakor tudi s konferenco sindikata.

Mislim, da bomo v novo izvoljenem IO OOS TK ob podpori in sodelovanju vseh delavcev uresničili zastavljene cilje in naloge, ki so pred nami.

V Perutnini Ptuj sem se zaposlila v letu 1986. Opravljam dela in naloge vodje proizvodnje v DE Farma Kidričevo.

Ker je to moja prva stalna zaposlitev, je funkcija predsednika IO OOS v TOZD Perutninske farne moja prva odgovornejša funkcija v kakšni družbeno-politični organizaciji.

V Statutu Zveze sindikatov Slovenije so lepo opisana temeljna izhodišča delovanja sindikatov:



Hermina Šerona vodi sindikalno organizacijo na Perutninskih farmah

»Kot družbenopolitična organizacija delavcev in delavskega razreda se zveza sindikatov bori za uveljavitev takšnega družbeno-ekonomskega položaja delovnega človeka, ki mu bo zagotavljal, da bo s tem, ko dela s sredstvi v družbeni lastnini, neposredno in enakopravno z drugimi delovnimi ljudmi odločal o vseh zadevah družbene reprodukcije. Zveza sindikatov si na tej podlagi prizadeva, da delavci z medsebojno aktivnostjo, odgovornostjo in solidarnostjo uresničujejo svoje osebne in družbene interese ter uživajo sadove svojega življenja in minulega dela.«

Vloga sindikata se bo v sedanjih družbeno-ekonomskih razmerah povečala.

Naloge in aktivnosti sindikata v tem mandatnem obdobju

Sindikat bo nosilec javnih razprav o vseh vprašanjih, ki so pomembna za delavca.

Naloga sindikata bo tudi skrb za zdravje delavcev.

Več pozornosti bomo morali nameniti problemom invalidov v naši delovni organizaciji. Naša dolžnost je, da jim nudimo primerna delovna mesta.

Sindikat bo podpiral investicijo v Mesni industriji, s katero se bodo izboljšali delovni pogoji delavcev, zaposlenih v tem TOZD-u.

Preko socialne službe s sodelovanjem sindikata bo organiziran program preventivnega zdravljenja in medicinsko programiranega oddiha. Seznam delavcev, ki so potrebni preventivnega zdravljenja in medicinsko programiranega

oddiha, je velik. Žal smo tudi tukaj omejeni na finančna sredstva, ki so zdaleč premajhna.

Sindikati bo pomagal delavcem, ki živijo v slabih socialnih in ekonomskih razmerah.

Poleg vseh navedenih nalog bomo skrbeli tudi za razvedrilo in oddih naših delavcev. Organizirali bomo spomladansko srečanje delavcev, sindikalni izlet, strokovno ekskurzijo, dan perutninarjev in ostale priložnostne zabave (dan žena, Novo leto...).

Moje delovne izkušnje v sindikatu so majhne. Vendar upam, da bomo s sodelovanjem vseh članov Izvršnega odbora in sindikalnih skupin uspešno opravili zaupano nalogo.



Anton Štumberger, predsednik OO ZSS TOK Hajdina

V IO OOS TOK HAJDINA smo bili izvoljeni Brodnjak Silva, Kosar Anica, Muršič Ciril, Svenšek Karl — kooperant in Štumberger Anton.

Glede na to, da je bilo delo IO osnovne organizacije ZS v TOK v prejšnjem obdobju zelo uspešno, se bo moral sedanji odbor in vsi člani kolektiva močno truditi, da bomo vestno izpolnjevali sprejete naloge.

IO se je takoj po izvolitvi aktivno vključil v delo, saj so za nami že volitve in obeležje dneva žena.

Za nami je že tudi obravnava in analiza zaključnega računa. Pred nami pa so še naloge — obravnava periodičnih obračunov, zavzemali se bomo za tesnejše sodelovanje med TOZD-i pri skupnem reševanju proizvodne problematike, skrbeli bomo za socialno varnost naših delavcev, izobraževanje in usposabljanje delavcev TOK in kooperantov, za proizvodnjo.

Kakor prejšnji odbor, bo tudi sedanji še naprej skrbel za utrjevanje samoupravnih socialističnih odnosov in za zagotovitev socialne varnosti delavcev.

Naloge bomo uspešno reševali, če bomo pri izvajanju dosledni in odločni.



Vladimir Galovič, predsednik sindikata Mesna industrija

Ob izvolitvi se ne bi zahvaljeval za zaupanje, ker vsi pre dobro vemo, kakšno je delo sindikatov v situaciji, kakršna je pri nas oz. v Jugoslaviji. Upam pa si trditi, da bom ta mandat zanesljivo izpeljal seveda s pomočjo vseh članov kolektiva. Po številu zaposlenih sem predlagal prejšnjemu IO, da poveča novoizvoljeni IO za dva člana z namenom, da so vsa področja v IO enakovredno zastopana v IO. Statut ZSS, ki je bil sprejet na 11. kongresu ZSS, nam dovoljuje zraven predsednika na določeno število zaposlenih še podpredsednika. Tako sem predlagal tudi izvolitev slednjega. Oba predloga sta bila uresničena na minuli volilni seji.

Člani IO so obenem poverjeniki sindikalnih skupin, kjer vplivajo na oblikovanje politike in sklepov osnovne organizacije IO, sindikalna skupina pa je tudi oblika, preko katere se člani seznanjajo s sklepi IO in širših sindikalnih vodstev. Toliko o organiziranosti...

Delo bo vsekakor pestro, saj je znano, da je v sindikatu potrebno precej delati. V programu, ki ga bomo uresničevali preko rednih sej, se mi zdi zaenkrat najpomembnejše aktivno zdravljenje oz. socialni program preventivnega zdravljenja, kjer bo treba zagotoviti delavcem širše možnosti. Podal bi nekaj priporočil oz. morebitnih sprememb tega programa. IO predlaga, da se preventivno zdravljenje imenuje v aktivno rekreacijo delavcev Perutnine. Predvsem pa mi gre za bolnike oz. invalide, ki so zdravljenje opravili v preteklem letu, vendar še ne stari 50 let, toda s 30 leti dela v perutninski klavnic in ki so potrebni rekreacije, a jim program tega ne dovoljuje. Invalidi pa imajo po zdravstveni liniji pravico do zdravljenja in rekreacije.

Skrb za človeka skušamo pokazati v odnosu do naših tovarišic. Tako smo med drugim pripravili našim sodelavkam ob praznovanju dneva žena kratek kulturni program. Ne bi govoril o tem, kako so se veselile, temveč o enakopravnosti. »Enakopravnost« je le v tem, da smo ženi naložili dodatne obveznosti dela, da naj hodi na delo, in skrbi za družino in dom in naj se družbenopolitično udejstvuje. Pri nas lahko mirno trdimo, da delajo to-

varišice v najtežjih pogojih, da delajo ob sobotah, nedeljah, skratka, vedno takrat, ko so najbolj potrebne domu. Pri tem pa nekateri celo mislijo, da jim ni težko, ker so tako navajene.

Še utrinek o poteku volitev v samoupravne organe TO oz. DO.

Predkandidacijski in kandidacijski postopek ter volitve so pokazali visok odstotek udeležbe in visok odstotek glasov za predlagane kandidate, kar je dokaz, da so bili delavci ustrezno seznanjeni, vsekakor pa lahko govorimo tudi o visoki zavesti delavcev, zaposlenih v TOZD-u MI. To se je videlo tudi v prijetnem vzdušju na vseh glasovalnih mestih.

Vendar pa sindikati ugotavljajo, da tudi naši dokazi iščejo izhod iz gospodarskih tokov. Nezadovoljstva se izražajo zaradi intervencijskih zakonov, spremljajočih se predpisov osebnih dohodkov itd. Vsi vemo, da brez večje in nemotene proizvodnje, izvoza in uvoznega gospodarjenja ni mogoče zagotoviti rasti osebnega dohodka. Visoke inflacijske podražitve so pri nas največji problem.

Sprejem ustavnih sprememb in sprememb Zakona o združenem delu je pomembna osnova in izhodišče za reševanje družbeno-ekonomskih in političnih kriz. Časi so težki, predvsem zaradi inflacije, ki je še nismo obvladali. Uradni listi nam skoraj vedno prinašajo nove predpise, s katerimi pa si še ne znamo pomagati iz težav. Seveda je tudi zmotno misliti, da bodo ravno sindikati spremenili družbene in gospodarske odnose.

Zaupanje v sindikat je sedaj relativno majhno, lahko pa ga stopnjujemo z bistvenim in vsebinskim obravnavanjem problemov.

Poleg že navedenih nalog je stalna naloga sindikata tudi skrb za prijetno vzdušje v kolektivu. V te namene bomo organizirali izlete, ki pa jih bomo namenili tudi strokovnim izpopolnjevanjem, priredili bomo srečanje ob zaključku leta in seveda občni zbor, kjer bo treba opraviti inventuro dela v preteklem letu in si zadati naloge za sledeče leto.

Ni predvsem pomembno kakšen bi moral biti sindikat, ampak bolj, kakšen sindikat potrebujejo delavci glede na razmere in odnose.

Letos sem bil za naslednje mandatno obdobje izvoljen za predsednika IO OOSZS TOZD Transservis. Smatram, da je funkcija predsednika sindikata zahtevna, saj je sindikat v določenih primerih glavni nosilec odločanja.

Že takoj v začetku mandata je bilo delo sindikata precej razgibano, saj smo sodelovali pri izvedbi volitev oz. pri predlaganju kandidatov v samoupravne organe TOZD in DO. Nadalje smo se vključili v razprave okrog zaključnega računa za leto 1987.

Zavedam se, da nas v tem mandatnem obdobju čaka precej nalog, ki so velikega pomena za našo delovno organizacijo in družbo nasploh. Pri svojem delu se bomo ravnali



Dušan Šprah vodi sindikat v Transservisu

po smernicah in programih, ki nam jih nalaga konferenca OOS na nivoju DO, včasih pa bo treba delati tudi samostojno, če to zahtevajo razmere v TOZD-u oz. če se pojavijo kakršnikoli problemi.

Da pa ne bi bili pri svojem delu preveč »resni«, bomo poskušali poskrbeti tudi za razvedrilni del. V teku so priprave na organizacijo sindikalnega izleta, katerega nameravamo izvesti v mesecu maju. Če nam bodo dopuščala finančna sredstva, bomo priredili tudi piknik. Ob 8. marcu — dnevu žena smo poskrbeli tudi za naš ženski del kolektiva. Pripravili smo majhno pogostitev in zabavo.

Upam, da bomo svoje obveznosti in naloge vestno in zadovoljivo opravljali in s tem opravičili zaupanje ob izvolitvi.



Ivan Čeh, predsednik sindikalne organizacije Commerce

Sem vodja mesnice v Miklošičevi ulici.

Delo, ki ga opravljam, zahteva stalno angažiranost in to še toliko bolj, ker v mesnici nimam telefona, da bi nekatere poslovne zadeve lahko uredil po krajši poti. To me ovira tudi pri opravljanju funkcije, katera mi je zaupana s strani sindikata, tako da se še sedaj ne morem pohvaliti s kakšnimi rezultati na tem področju, vendar pa lahko z gotovostjo trdim, da so delovni uspehi v dvočlanskem kolektivu trenutno dobri.

Zavedam se, da delavci, ki so me izbrali za predsednika IO OOS, pričakujejo, da bom v celoti zastopal njihove interese. To je tudi moja želja. Toda delo, ki ga opravljam v mesnici je takšno, da je prizadeto ob vsaki aktivnosti. To je razlog, da funkcije v OOS nisem mogel z veseljem sprejeti in v tem času tudi ne morem trditi, da ji bom kos oziroma da bodo drugi z mojim delom zadovoljni, kajti zavedam se širokega področja dela sindikata in med drugim naslednjih nalog:

- skrb za uveljavljanje načela delitve po delu,
- skrb za čim večji delovni učinek,
- kandidacijski postopki za volitve,
- skrb za obveščenost delavcev o zanje pomembnih zadevah in o delu DO in DPO,
- reševanje socialne varnosti delavcev,
- skrb za kulturno življenje delavcev, športne rekreacijske aktivnosti itd.

Vse te in še druge naloge bomo uspešno opravili le s skupnim delom in razumevanjem, zato ob tej priliki apeliram na vse člane OOS TOZD-a Commerce, predvsem pa na IO OOS in na vodilne tovariše v TOZD-u, da mi pri opravljanju funkcije pomagajo.



Ivan Ambrož je postal predsednik sindikata v Ptujski tiskarni

V decembru prejšnjega leta smo bili izbrani v izvršni odbor sindikata. Marsikdo se sprašuje, kakšni so kriteriji za takšno dolžnost ali funkcijo — kakor hočete, vendar mislim, da je prejšnji izvršni odbor izbral ljudi, ki bi bili sposobni sprejemati in izvrševati mišljenje celotnega kolektiva pa tudi konkretno zastopati to mnenje in prenašati na vse ostale družbenopolitične organizacije. Zavedamo se, da je pred nami težka naloga in trudili se bomo, da jo bomo čim boljše izvrševali.

Kot prvo bi rad v predstavitvi izvršnega odbora zapisal to, da smo se v njem znašli sami, vsaj po srcu mladi, člani kolektiva. Že samo to dejstvo je mogoče porok, da nam ni žal dela pa tudi prostega časa, ki ga ob določenih nalogah potrebujemo.

Mislim, da je treba z vso vne- mo podpirati pametne predloge, saj bomo le z odločnostjo in smelimi koraki naredili korak v boljšo in svetlejšo bodočnost, kot se nam piše.

Pred leti, ko je imel delavec boljše življenjske pogoje, je bil sindikat skoraj nepotreben. Glavno delo je bilo, da je organiziral nekaj proslav in poedin ter organiziral izlet. Sedaj, v teh kriznih časih pa vsi pričakujejo od sindikata mnogo več. Danes imamo možnost ter dolžnost, da aktivno sodelujemo in se borimo za vsak dinar, tako v okviru TOZD-a, kakor tudi pri vsakem posamezniku. Veliko mišljenj obstaja, kje in kako izboljšati delovni proces in na nas je, da kaj storimo, da bi uresničili vsaj najboljše ideje. Tudi kakšna kritična beseda na račun neizpolnjevanja delovnih obveznosti na račun kogarkoli bo včasih potrebna.

Zavedamo pa se, da smo zato izbrani, da zastopamo celoten kolektiv in upam, da bomo svoje delo uspešno opravili.

Vse tiste, ki pa trdijo, da sindikat več ne dela, prosim, naj dajo predloge, pobude, nasvete in verjamite, da jih bo sindikat zelo vesel in jih bo tudi upošteval kolikor bo v njegovi moči.



Bojan Učakar vodi sindikat v DSSS

Ob sprejemanju funkcije predsednika IO OOS v DSSS sem pomislil, da je to ena od najodgovornejših funkcij, ki sem jih doslej opravljal. Med drugim sem bil predsednik Sveta za družbeno-ekonomske odnose pri OK ZSMS Ptuj, regijski delegat istega sveta, član sekretariata OOKZ v DSSS, namestnik predsednika AOO ZSMS v DSSS in član komisije za nagrajevanje. Sedanja funkcija je odgovorna predvsem zaradi položaja sindikata v današnjem trenutku. Slabšanje ekonomskega in socialnega položaja delavcev ter sploh delovnih organizacij je povečalo pomen sindikata kot temeljne oblike organiziranosti delavcev v boju proti slabšanju življenjskih pogojev.

To daje sindikatu novo vlogo glede na stanje v preteklem obdobju. Žal so izkušnje za današnje sindikalno delo manjše, saj smo bili navajeni delati predvsem v relativno dobrem ekonomskem položaju.

Občinski svet Zveze sindikatov Slovenije Ptuj vabi na

PRVOMAJSKO PRAZNOVANJE

v soboto, 30. aprila 1988 ob 18.30 pri Domu učencev Srednješolskega centra Dušana Kvedra Ptuj.

PROGRAM:

- Slavnostni govor
- Podelitev srebrnega znaka Zveze sindikatov Slovenije
- Kulturni program izvajajo Pihalni orkester Ptuj in člani DPD Svoboda Ptuj.

Sledi kresovanje in prvomajsko praznovanje. Igra ansambel »Zrelo klasje«.

V primeru slabega vremena bo prvomajska proslava v ptujskem gledališču.

— V nedeljo, 1. maja prvomajski pozdrav — budnica Pihalnega orkestra Ptuj.

— Ob 9. uri kolesarska dirka okrog ptujskega gradu za KRITERIJ SLOVENSKE MEST in ob 15. uri po isti progi kolesarska dirka REKREATIVCEV — moški in ženske vseh starosti. Organizira Kolesarski klub Ptuj.

ju. Sedaj se od sindikalnega vodstva zahteva še kaj več kot samo organizacija novoletne zabave ali pa nabava ozimnice. Žal pa tudi sindikat nima v rokah druge čarovne palice za obvladovanje sedanjih težav, kot so pridnost, sposobnost in volja delavcev. Odločilna področja aktivnosti sindikata v tem mandatsnem obdobju v katera bo treba vložiti vse sile, so naslednja:

Tretja faza investicije v Mesni industriji: mnogi vidijo potrebo izgradnje nove klavnice, kot dejavnik obstoja Perutnine, vendar mislim, da pomeni investicija še mnogo več. Pomeni predvsem podlago za razvoj Perutnine in krepitev materialnega in socialnega položaja delavcev, zato pozivam vse delavce Perutnine, da vsak po svojih močeh prispeva svoj delež k investiciji, če ne drugače, vsaj s tem, da se zaveda pomena investicije za nadaljnji razvoj Perutnine, čeprav se bo morda potrebno v obdobju izgradnje tudi določenim stvarim odpovedati. Vskakor pa bo že lpa nagrada dejstvo, da bomo lahko izvažali pod svojim imenom, da o pogojih dela sploh ne govorimo.

Aktivnosti pri statusni spremembi Perutnine: potrebno bo pretrpeti vse pozitivne in negativne posledice »raztozdiranja«. O tem bo več govora v bližnji prihodnosti, osebno pa mislim, da ima enovita delovna organizacija v sedanjem trenutku več prednosti, predvsem v organizaciji dela in pri zniževanju obsega »formalne« samouprave.

Skrb za delavca: izboljšanje pogojev mora biti glavna naloga, ko govorimo o skrbi za delavca. Če smatramo, da bo investicija v Mesni industriji dala boljše pogoje dela za skoraj tretjino delavcev Perutnine, ne smemo pozabiti tudi na ostale v prvi fazi predvsem tam, kjer bi lahko z relativno majhnim vlaganjem dosegli pozitivne premike. (npr.: zaščitna mreža pred sevanjem pri delu s terminalom).

Podpomo zasluži tudi program preventivnega zdravljenja in medicinsko programirane oddiha delavcev. Žal nam finančna sredstva ne bodo dopuščala popolnega pokritja vseh potreb, zato naj imajo pri zdravljenju prednost resnično potrebni delavci.

Aktivnosti ob sprejemanju periodičnih in zaključnih računov, ob sprejemanju planov ter ob spremembah in dopolnitvah pravilnikov in samoupravnih sporazumov: večkrat govorimo o slabi informiranosti, obenem pa o slabi udeležbi v razpravah na zbiorih delavcev. Če je mogoče dobiti informacijo iz prve roke, je to najprej na zboru delavcev, saj se le tega udeležijo tudi vodilni in za posamezna področja odgovorni delavci. Smatram, da se čimvečje zanimanje vsakega posameznega delavca za napredek in razvoj Perutnine reflektira tudi v razvojnih dosežkih.

Sedaj smo že na takšni stopnji, ko moramo vlagati v znanje, v strokovno podkovanost ljudi. S končano investicijo bomo dobili še boljšo podlago za izkoriščanje umskega potenciala, ki vsekakor obstaja. Novoustanovljen razvojni sektor in predvidena krepitev komercialne funkcije z upoštevanjem marketinga, daje za to možnosti in ob pravilni kadrovske politiki ne moremo dvomiti, da se dobri rezultati ne bi pokazali že kratkoročno.

Čaka nas torej mnogo dela. Čimveč bo uspešno opravljenih nalog, temvečje bo tudi zadovoljstvo na srečanjih, ki so v domeni izvršnih odborov oz. konference sindikata, kot so dan perutninarjev, priložnostne zabave, izleti in nazadnje občni zbor.

Upam, da lahko izvršni odbor računa na pomoč vsakega člana sindikata ter DPO in samoupravnih organov. Kolikor bo tako, lahko že sedaj zatrdim, da bomo naloge vsi skupaj korektno opravili in da bomo ob uspehih deležni resničnega zadovoljstva.

Zaupali smo jim vodenje

V organe upravljanja na nivoju delovne organizacije so bili izvoljeni in imenovani:

DELAJSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE

BRAČIČ Jože	TK
PIŠEK Anton	TK
IRGL Vlasta	PF
MAJCENOVIC Rozika	PF
ZUPANIČ Ivan	
— predsednik	PF
BABUSEK Branko	TOK
HENTAK Marija I	TOK
BRGLEZ Karl	Koop.
GOLOB Janez	Koop.
KOVAČ Milan	Koop.
PUČKO Franc	Koop.
GALIČ Igor	MI
IVANČIČ Stanko	MI
KMETEC Dragica	MI
KUHAR Hedvika	MI
KUKOVEC Vlado	MI
LOVRENČIČ Matilda	MI
nam. predsednika	
KOSAR Anton	TS
ROŠKAR Branko	TS
VIDOVIČ Marjan	TS
BOMBEC Marjan	CO
GODEC Zdenka	CO
TOVORNIK Alojz	CO
LESJAK Franc	PT
LEPEJ Stanko	PT
Drevenšek Anica	DSSS
ILOVŠEK Jože	DSSS

ORGAN SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE DELOVNE ORGANIZACIJE

BEZJAK Franc	TK
MARINIČ Miran	TK
ČUŠ Jakob	PF
KRAMBERGER Marija	PF
PERSUH Jože	Koop.
ŠERUGA Janez	TOK
predsednik	
GALIČ Igor	MI
LOVRENČIČ Matilda	MI
CIGULA Janez	TS
SAGADIN RUDI	TS
KMETEC Dragica	CO
VIDOVIČ Ivan	CO
PODGORŠEK Dušan	PT
nam. predsednika	
KLEMENČIČ Jože	PT
BELŠAK Albina	DSSS
PETEK Kristina	DSSS

SKUPNA DISCIPLINSKA KOMISIJA

KOSTANJEVEC Alojz	TK
ŠERUGA Marjan	TK
HORVAT Marija	PF
KOREZ Terezija	PF
BRODNJAK Silva	TOK
DOMITER Anton	TOK
BAKAČ Zlatka	MI
IRGL Janez	MI

TEMENT Branko	TS
KELENC Majda	TS
KOVAČEC Ivan	CO
TURNŠEK Franc ml.	CO
predsednik	
HORVAT Slavko	PT
MIHAČINOVIČ Matilda	PT
MERC Alfred	DSSS
nam. predsednika	
PLOHL Olga	DSSS

ARBITRAŽNA KOMISIJA DELOVNE ORGANIZACIJE

GAJSER Albin	TK
STRELEC Vladimir	TK
HABJANIČ Marija	PF
KOLETNIK Anton	PF
DOMITER Anton	TOK
TURK Martin	TOK
KRAJNC Jožica	MI
MARČIČ Vida	MI
BEDENIK Janko	TS
nam. predsednika	
KOSAR Anton	TS
PELC Boris	CO
STROPNIK Edi	CO
LEPEJ Stanko	PT
ŠIROVNIK Marija	PT
PEŠEC Marica	DSSS
KOSI Janko	DSSS
predsednik	

IZVRŠILNI ORGANI DELAVSKEGA SVETA DO

ODBOR ZA GOSPODARSTVO

STRELEC Vladimir	TK
predsednik	
PIŠEK Anton	TK
CIMERMAN Milivoj	PF
SVENŠEK Ivan	PF
KOTER Andrej	MI
SLANA Mirko	MI
STROPNIK Edi	CO
BEDENIK Janko	TS
BABUSEK Branko	TOK
nam. predsednika	
CIGLAR Ivan	PT
MERC Zvonko	DSSS

KREDITNI ODBOR PFS

DREVENŠEK Cvetka	TK
nam. predsednika	
ZAGORŠEK Slavica	PF
TOBIAS Olga	MI
JAUŠK Marija	CO
KOLARIČ Genovefa	TS
ŠAFRANKO Anton	TOK
MOHORIČ Anica	PT
RAKUŠ Kristina	DSSS
predsednica	
SOK Drago	DSSS

ODBOR ZA STAN. ZADEVE

KOROŠEC Miran	TK
---------------	----

REŽEK Mladen	PF
KOLARIČ Franc	MI
KRALJ Franc	MI
SUBOTIČ Erna	CO
ŠPRAH Dušan	TS
MURŠIČ Ciril	TOK
nam. predsednika	
ZELENIK Angela	PT
CIGLAR Franc	DSSS
predsednik	

IZDAJATELJSKI SVET

MIKULEC Olga	TK
VIŠENJAK Slavko	PF
predsednik	
AUER Zinka	MI
FETTICH Bojan	MI
BAUMAN Mirko	CO
TEMENT Marjanca	TS
nam. predsednika	
INTIHAR Jožica	TOK
KAMENŠAK Daniela	PT
TURK Štefka	DSSS

UREDNIŠKI ODBOR

MIKULEC Olga	TK
ČELAN Franc	PF
BRGLEZ Alenka	MI
BOŽIČ Andrej	CO
MERC Janko	TS
REISMAN Jože	TOK
KRAVINA Franc	PT
nam. predsednika	
CAJNKO Alojz	DSSS
predsednik	
TARBUK Jovo	DSSS

KOMISIJA ZA NAGRAJEVANJE

PIŠEK Anton	TK
ZUPANIČ Ivan	PF
KOTER Andrej	MI
NOVAK Boris	MI
STROPNIK Edi	CO
ŠERUGA Ludvik	TS
BABUSEK Branko	TOK
KLEMENČIČ Jože	PT
TETIČKOVIČ Franc	DSSS
predsednik	
PEČNIK Renata	DSSS
UČAKAR Bojan	DSSS
nam. predsednika	

KOMISIJA ZA INOVACIJE

KOROŠEC Miran	TK
nam. predsednika	
AUER Alojz	PF
PODGORŠEK Miran	MI
PELCL Boris	CO
ŠERUGA Ludvik	TS
TKALEC Andrej	TOK
VILČNIK Bojan	PT
ČEH Anton	DSSS
predsednik	

ODGOVORNI UREDNIK PTUJSKEGA PERUTNINARJA

TARBUK Jovo

GLAVNI UREDNIK PTUJSKEGA PERUTNINARJA

CAJNKO Alojz

VOLJENI ORGANI PO TOZD

TOZD Tovarna krmil DELAVSKI SVET

BEGAN Franc
ZAVEC Srečko
GAJSER Albin
MIKULEC Olga
KOROŠEC Miran
PETEK Stanko
MLAKAR Anton
HERGA Milan
VAUPOTIČ Janez

ORGAN SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

GAVEZ Ivan
ČELIGO Srečko
BEZJAK Franc
TURNŠEK Ivan
ČEH Lovro

TOZD Perutninske farme DELAVSKI SVET

CIGULA Franc

GAVEZ Anica
KAUČEVIČ Slavko
GORIŠEK Magda
JEZA Anica
LEPOSAVIČ Tomislav
MESARIČ Roman
BEZJAK Darinka
TURNŠEK Terezija
ZAGORŠEK Slavica
ZAGORŠEK Vlado
ZEMLJIČ Mihael
ZUPANIČ Anica

ORGAN SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

ŽIVIČ Elizabeta
PRIMOŽIČ Jelka
MEDVED Anton
MALINGER Silva
MARINIČ Jože

**Temeljna organizacija
kooperantov**

ZBOR DELEGATOV

BRODNJAK Franc
INTIHAR Jožica
MURŠIČ Ciril
PŠAJD Ivan
RIBIČ Marta
TKALEC Andrej
VESENJAK Slavko
KOLAR Stanko
KOROŠEC Mira
BELŠAK Slavko
OZMEC Marija
MLAKAR Franc
PLEČKO Alojz
JEROVŠEK Ivan
KOROŠEC Marta
CIGLAR Martin
GOSNIK Franc
CIGLER Anton
STRMČNIK Ida
MOHORIČ Marica
POŽEGAR Franc

**ORGAN SAMOUPRAVNE
DELAVSKE KONTROLE**

HENTAK Marija I
OSTROŠKO Boža
TKALEC Andrej
ERBUS Zvonko
FREŠER Leopold
HORVAT Friderik
LEVARĐ Ivan
ŠKET Anton
URANEK Ivan

TOZD Mesna industrija

DELAVSKI SVET

BRGLEZ Alenka
CARTL Franc
FERČEC Zvonko
KELENC Anton
KOROŠEC Marija
KRAMBERGER Vinko
LAH Franc II
MOTALN Hedvka
MATJAŠIČ Branko
NOVAK Boris
PETEK Boris
PODGORŠEK Miran
ŠTAUBER Ciril

**ORGAN SAMOUPRAVNE
DELAVSKE KONTROLE**

FARAZIN Aleksander
KRAJNC Brigita
KRAJNC Feliks
PLOHL Dušan
REBERNAK Viktor

TOZD Transservis

DELAVSKI SVET

KAMPL Štefan
KOROŠEC Franc
MERC Marjan
KODRIČ Branko
ŠIROVNIK Rozika
TURNŠEK Valentin
VIDOVIČ Mirko
TEMENT Martin
ŠERUGA Vlado
BEDRAČ Majda
SEDLAŠEK Branko
ROŠKAR Branko
VIDOVIČ Marjan

**ORGAN SAMOUPRAVNE
DELAVSKE KONTROLE**

LIPAVŠEK Janez
TEMENT Marjanca
TRAFELA Slavko
HERGA Ivan
HENTAK Ivan

TOZD Commerce

DELAVSKI SVET

GODEC Zdenka
BAUMAN Mirko
BOHAK Maks
SLAVINEC Marija
KRMPOTIČ Mirjana
PESEK Anica
VALENČIČ Dubravko
GAJSER Janez
SUBOTIČ Erna
PELCL Boris
PLOHL Vlado
ZOREC Konrad
ŠKEDELJ Jože

**ORGAN SAMOUPRAVNE
DELAVSKE KONTROLE**

MURKO Nada
GALOVICH Dragica
KOSTANJEVEC Terezija
NAHBERGER Jožica
VIDOVIČ Ivan ml.

TOZD Ptujška tiskarna

DELAVSKI SVET

ARNUŠ Zdenka
FIJAN Milan
LEPEJ Stanko
LESJAK Franc
NESTOROV Jovan
ROZMAN Nada
SLUGA Jože
ŠTEGAR Edvard
ŠTALCER Verica
VALENT Milica
VIDOVIČ Vili

**ORGAN SAMOUPRAVNE
DELAVSKE KONTROLE**

DREVENŠEK Dragica
GREIFONER Mira
HORVAT Janko
PODGORŠEK Dušan
VILČNIK Bojan

**Delovna skupnost skupnih
služb**

DELAVSKI SVET

FERČEC Marjan
VINDIŠ Milena
SOK Drago
MARINKOVIČ Živorad
BERDEN Martin
KORPAR Izidor
OREŠEK Angela
PEČNIK Renata
ROGELJ Tatjana
STOPINŠEK Anica
BER Franc

**ORGAN SAMOUPRAVNE
DELAVSKE KONTROLE**

BEZJAK Mira
CVETKO Frančka
DRAŠKOVIČ Marija
PERNAT Stanko
GAJSER Ida



**Marici
v
spomin**

Marija, Marica, Marička, smo jo klicali. Drobčno dekle, pa vendar polno energije. Človek si kar ne bi mogel predstavljati, da je bilo v tem dekletu toliko energije, toliko vztrajnosti, toliko volje.

Žal smo se morali posloviti. Posloviti od iskrene tovarišice, sodelavke, skrbne in delavne, ki ji je življenje dalo vse kaj drugega kot dobrega.

V Mestnem vrhu je preživela rosno mladost. Kot 19-letno dekle se je zaposlila v tiskarni kot knjigoveška delavka. Bila je izredno pridna, zato je tudi napredovala. Z veliko volje se je usposabljala, da bi do danes, polnih 30 let opravljala dela in naloge obračuna osebnih dohodkov in personalnih zadev.

Ni se hudovala, ko smo jo povprašali že okrog prvega, kdaj bo plača. Z rahlim, prijetnim nasmeškom je vedno našla pravi odgovor.

Težko se je poslavljati po tolikih letih znanstva. In to od nekoga, ki ga je bila ena sama dobrot.

Kako resnično drži tisti ljudski pregovor, ki pravi, da je dobrot sirota. Trdo delo, vzgoja družine, skrb, kako preživeti vse to, se je moralo nekje odraziti. In kje drugod kot na zdravju.

Marica je že nekaj let bolehal. Ni tarnala, potrpežljivo je prenašala bolečino v upanju na bolje.

Ko smo se pred natanko mesecem dni poslavljali od nje in ji zaželeli, da ji zdravljenje v bolnišnici čimprej omogoči vrnitev na delovno mesto, niti za trenutek nismo pomišljali, da smo si stisnili roke poslednjič.

Žal, zakon narave je pač takšen. Praznina, ki nastaja, se ne da zapolniti. Ne da se izbrisati spomin na lik sodelavke, ki je poleg obračunavanja osebnih dohodkov tolikim vpisala v delavsko knjižico prve datume zaposlitve, tolikim zaključevala delovno dobo.

Žal, draga Marica, ti si jo morala brez svoje volje zaključiti prerano, prerano si nehala biti sindikalna aktivistka, sodelavka, mati, babica.

Vemo pa, da za seboj puščaš mnogo dobrega, saj si dovolj garala, preveč trpela. Marica, hvala ti za vse.

Sodelavci

Sindikalne organizacije in komisije sestavljajo

IO ZSS TOZD Tovarna krmil

BRAČIČ Jože — predsednik
MARINIČ Miran — nam. pred.
ZOBICH Anica — blagajnik
GOJKOŠEK Janko
BOMBEK Milan
MOHORKO Marjan
BEGAN Franc
ZUPANIČ Alojz

NADZORNI ODBOR

KOSTANJEVEC Alojz
TURNŠEK Janez
GAVEZ Ivan

IO ZSS TOZD Perutnin. farne

ŠERONA Hermína — pred.
BURJAN Ernest — nam. pred.
STRMŠEK Ingrid — tajnik
VERNIK Miran — blagajnik
BERANIČ Frančka
JURGEČ Edi
KAISERSBERGER Nada
KEKEC Miran
MALINGER Lojzka
PLOHL Zdenka
ŠIBILA Albina

NADZORNI ODBOR

ZAGORŠEK Slavica
PETEK Janko
AUER Alojz

IO ZSS TOZD Transservis

ŠPRAH Dušan — predsednik
TEMENT Marjanca — tajnik
KELENC Majda — blagajnik
PAL Janko
VRTIČ Marjan
ŠERUGA Vlado
KRAJNC Ivan

NADZORNI ODBOR

MERC Janko
MIKŠA Martin
BEDRAČ Majda

IO ZSS TOZD Commerce

ČEH Ivan — predsednik
MAJCEN Sonja — tjanik
ŠEGULA Angela — blagajnik
KOVAČEC Ivan
PIGNAR Rajko

NADZORNI ODBOR

BOHAK Maks
VIDOVIČ Ivan
PIGNAR Rajko

IO ZSS TOZD Ptujška tiskarna

AMBROŽ Ivan — predsednik
KUMER Marica
KAJZER Romana
KRAJNC Danilo
HAMERŠAK Anica
PRELOG Boris
JAKOMINI Stanislav

NADZORNI ODBOR

BRGLEZ Stanko
LUKAČIČ Ivan
MOHORIČ Anica

IO ZSS TOK Kooperacija

ŠTUMBERGER Anton — pred.
BRODNJAK Silva — tajnik
KOSAR Anica — blagajnik
MURŠIČ Ciril
BELŠAK Slavko

NADZORNI ODBOR

DOMITER Anton
HRENKO Janko
HENTAK Marija I.

IO ZSS TOZD Mesna industr.

GALOVIČ Vladimir — pred.
MLAKAR Vinko — nam. pred.
OREŠEK Dušan sekretar
TRAFELA Justina — blagajnik
DIMIČ Nada
KUSTOR Dražen
BAKAČ Zlatka
BOLCAR Brigita
PETEK Ignac
STRAMIČ Alojz
PINTARIČ Milan
BUTOLEN Stanko
ŠTRAFELA Sonja

NADZORNI ODBOR

KUMER Ivan
HORVAT Martina
MATJAŠIČ Monika

IO ZSS DSSS

UČAKAR Bojan — predsednik
MLAKAR Danica — tajnik
MEGLIČ Mojca — blagajnik
FRAS Majda
TOPLAK Janja
ŠEGULA Roman
HORVAT Anica

NADZORNI ODBOR

STOPINŠEK Anica
MARINKOVIČ Živorad
LIST Lidija

PREDSEDSTVO KONFERENCE SINDIKATA

CIMERMAN Milivoj PF
— predsednik konference
TOVORNIK Alojz CO
— namestnik predsednika
ERJAVEC Neža DSSS
— sekretar konference
MLAKAR Ciril DSSS
— blagajnik konference
GALOVIČ Vlado MI
ŠTUMBERGER Anton TOK
Hajdina
ČEH Ivan CO
BRAČIČ Jože TK
AMBROŽ Ivan PT

ŠERONA Hermína
ŠPRAH Dušan
UČAKAR Bojan

PF
TS
DSSS

NADZORNI ODBOR KONFERENCE

ŠAFRANKO Anton TOK
Hajdina — predsednik
KLEMENČIČ Jože PT
GAJSER Albin TK

NOVI SESTAV KOMISIJE NASLEDNJI:

KOMISIJA ZA ŠPORT

BEZJAK Franc TK
KENDA Edvard PF
DOMITER Anton TOK
SOK Zdravko MI
VRTIČ Marjan TS
KRSTIČ Ratko CO
KOČEVAR Samo PT
ŠEGULA Roman DSSS

KOMISIJA ZA KULTURO

GAJSER Albin TK
VIDOVIČ Marjana PF
BRODNJAK Franc TOK
VAUPOTIČ Stanko MI
MIKŠA Martin TS
BOMBEK Marjan CO
KLASINC Edi PT
POLANEC Feliks DSSS
— predsednik

KOMISIJA ZA IZOBRAŽEVANJE

JAVERNIK Irena TK
PLOHL Zdenka PF
ŠTUMBERGER Anton TOK
ZAGORŠEK Franc MI
BEDENIK Janko TS
CAFUTA Kristina CO
CIGLAR Ivan PT
KUZMA Majda DSSS
— predsednica

KOMISIJA ZA ODLIKOVANJE

BEGAN Franc TK
LAMBERGER Jožica PF
VESENJAK Slavko TOK
SLANA Mirko MI
LIPAVŠEK Janez TS
KOVAČEC Ivan CO
BOHINC Zinka PT
KAUČIČ Marta DSSS

KOMISIJA ZA INFORMACIJE

DREVENŠEK Cvetka TK
MILIČ Darja PF
KOSAR Anica TOK
NOVAK Boris MI
TEMENT Marjana TS
JAUK Marija CO
MLAKAR Danica DSSS

Konferenca sindikata že v akciji

Novo vodstvo konference OO ZS Perutnina Ptuj se je z vsa vnmemo lotila dela. 7. 4. 1988 smo imeli že 3. redno sejo, odkar smo na občnem zboru 15. 1. 1988 prevzeli naloge.

Na predhodnih dveh sejah smo oblikovali komisije (športno, kulturno, komisijo za SLO, za izobraževanje, odlikovanj, informacije) in predlagali predsednike le-teh. Sprejeli smo tudi finančni plan, konference OO za leto 1988, pripravili darila za obdaritev žensk ob njihovem prazniku, vodili priprave za volitve v samoupravne organe, ki so bile izvedene 14. marca, izvedli temeljno kandidacijsko konferenco za organe v občini in republiki. Predlagali smo tudi predsednika in namestnika Izvršilnih organov v DO, obravnavali smo stavkovna pravila in reševali ostale tekoče zadeve.

Veliko časa pa smo, tako kot na zadnji seji posvetili socialni problematiki v DO. Tov. Skazova nam je predstavila program, ki zajema 3-dnevne preventivne zdravstvene preglede (le-ti so namenjeni starejšim delavcem in delavkam,

ki so na težjih delovnih mestih).

Medicinsko programirani aktivni oddih (lahko bi rekli tudi rekreacija — za to obliko v letošnjem letu žal ne bo sredstev).

Zdravljenje in okrevanje.

Ta tretja oblika je bila vpečljana 1986. leta, zajema pa 21-dnevno zdravljenje in okrevanje ter 14-dnevno zdravljenje in okrevanje. V letošnjem letu bi naj 25 delavcev koristilo eno od navedenih oblik zdravljenja in okrevanja. V razpravi, ki je tekla okrog tega, je bilo iznešeno, da je socialna služba premalo upoštevala mnenja oz. predloge OO sindikata po TOZD-ih. Nazadnje smo ugotovili, da je najbolje da socialna služba po medicinski liniji pripravi predloge, le-te pa potem skupaj z OO sindikata po TOZD-ih obravnavajo.

Tov. Tetičkovič nas je seznanil s sporazumom o svobodni menjavi dela, ki so nam ga ponudili v Zdravstvenem centru. Ta sporazum bi zajemal: — osnovno zdravstveno varstvo in

Sodobna oprema tudi v laboratoriju



Aleksander Farazin, vodja kemijskega laboratorija

Eden od važnih dejavnikov tehnološkega napredka je brez dvoma hitrost pretoka podatkov in koriščenje le-teh. Da bi podatek lahko služil namenu mora izpolnjevati osnovni pogoji, tj. j. da je verodostojen.

Analitična kemija, kot izvor podatkov ni več samo spremljevalec, ampak je postala sestavni del mnogih procesov. Posebno vlogo zavzema v prehranbeni industriji, katere proizvodnjo si ne moremo več zamišljati brez polne informacije tekom celotnega proizvodnega procesa, ne glede na to ali gre za vrednotenje kakovosti surovin, kontinuirano spremljanje procesa proizvodnje ali pa kontrole gotovega proizvoda.

— dodatne zdravstvene preglede za delavce na izpostavljenih delovnih mestih.

Povedal je tudi, da se pripravlja anketa o socialno zdravstvenem stanju zaposlenih v Perutnini, pri izpeljavi le-te mora odigrati sindikat pomembno vlogo.

Nadalje nas je tov. Tetičkovič seznanil o predlogu reorganizacije naše DO. Nosilci in organizatorji razprave so predsedniki IO OO sindikata po TOZD-ih skupaj z vodilnimi delavci posameznih TOZD-ov.

Dogovorili smo se, da bomo razpravo zaključili do 5. maja, ko bomo na predsedstvu konference na podlagi pripomb izoblikovali mnenje o Predlogu reorganizacije Perutnine, ki ga bomo posredovali naprej.

Torej delo konference je do sedaj potekalo dobro in brez večjih problemov in upamo, da bo tako tudi v bodoče.

Neža Erjavec

Po iniciativi naše službe in za slugi poslovnih organov TOZD MI, TOZD TK, ter članov KPO smo dejavnost kemijskega laboratorija obogatili z aparatom Infra Alyser 450 R + sistem, ki zadošča vsem zgoraj navedenim pogojem.

Kaj je Infra Alyser? To je elektronski aparat (spektrofotometer združen z računalnikom PC) s katerim je moč meriti hitro, točno in brez uporabe dragih kemikalij naslednje sestavine: — beljakovine, vlago, maščobe, pepel, vlaknine, škrob (glukoza) in energetsko vrednost v surovinah (koruza, soja, sončnične tropine, mesno-kostna moka, itd.) in gotovih izdelkih (različni tipi krmnih mešanic in klobasičarski izdelki).

Seveda delovanje samega aparata ni tako enostavno, saj ga je potrebno za vsako surovino oziroma gotov izdelek najprej umeriti. Sam postopek umeritve zahteva precej dela, saj je potrebno aparatu »predstaviti« paketi 20-30 vzorcev istovrstnega »produkta« (surovine ali gotovega izdelka), katerim smo predhodno določili posamezne sestavine (beljakovine, maščobe, vlago itd.) s klasičnimi kemijskimi metodami.

Aparat izmeri na podlagi klasičnih vrednosti, ter optičnih lastnosti osnovne koeficiente umeritvene krivulje, ki so osnova za merjenje neznanih vzorcev istovrstnega produkta. Točnost pričakovanih rezultatov analize neznanih vzorcev je seveda močno odvisna od točnosti predhodno določenih vrednosti znanih vzorcev s klasičnimi kemijskimi metodami.

Z dosedanjim delom smo zadovoljni, saj smo na aparatu izdelali umeritvene krivulje že za večino surovin in gotovih izdelkov, kar gre zahvala majhnemu, toda vztrajnemu delovnemu kolektivu kemijskega laboratorija: Motaln Hedviki, Mikša Treziki, Ivančič Nadi in Kojc Nevenki.

In kakšni so ekonomski efekti te nove, vendar ne tako skromne investicije (cena aparata je bila 52 000 \$)?

Konkretnih števil ni, vendar smo z aparatu rešili že marsikateri problem hitro, kar je najbolj pomembno, tako s področja proizvodnje krmnih mešanic, kot tudi v procesu proizvodnje klobasičarskih izdelkov.

Merjenje sestavin s tovrstno aparatu v surovinah in gotovih izdelkih mnogi strokovnjaki še vedno smatrajo le kot screening metodo (presejalno metodo), kar se v praksi čisto tudi dokaže. Smatram, da je bil nakup aparature upravičen. Z rezultati meritev, ki so neverjetno hitri (s pripravo vzorca max. 5 min.) in točni, smo lahko zadovoljni. V kolikor so odstopanja pri posameznih vzorcih večja, le-ta preverimo s klasičnimi kemijskimi metodami.

Morda na koncu ni odveč omeniti tudi vlogo računalnika PC, ki je vključen v sam sistem aparature. To je tip računalnika, ki je vsesplošno popularen in koristen za obdelavo raznovrstnih podatkov, ki se tičejo našega dela.

Vodja kemijskega laboratorija dipl. ing. Aleksander Farazin

Letošnje možnosti letovanja

V razpisnem roku, ki je bil predviden v prijavah za letovanje, so se v letošnjem letu prijavili 503 delavci.

Interes za letovanje iz leta v leto narašča, saj je delavcu glede na cene v današnjem času edino tak način letovanja dostopen. Ugotavljamo pa, da število počitniških kapacitet s katerimi trenutno razpolagamo, še zdaleč ne zadostuje.

Glede na razpoložljive počitniške kapacitete in ob upoštevanju kriterijev, ki jih določa Poslovnik o letovanju, smo v prvi fazi razporejanja za letovanje uspeli razporediti 270 delavcev, 233 pa jih je ostalo nerazporejenih. V celi sezoni je možno razporediti okrog 372 delavcev, kar pomeni, da jih 131 še vedno ni mogoče razporediti. Predlog razporejenih za letovanje je bil napravljen v skladu s Poslovnikom o letovanju in poslan v obravnavo OO sindikata. Dejansko stanje razporejenih delavcev za letovanje bo točneje razvidno potem, ko bodo vsi razporejeni v določenem roku morali potrditi obvestilo o letovanju oz. plačati lastni prispevek in ko bodo porazdeljena možna preostala mesta.

V lanskem letu smo iz Čateža umaknili dotrajano prikolico, ki jo bo glede na velik interes za toplice potrebno nadomestiti. Sklep Odbora za stanovanjske zadeve in družbeni standard je, da premaknemo eno kamp prikolico iz Medulina v Čatež, za manjkačo počitniško enoto pa je potrebno zagotoviti nadomestilo, da se število počitniških kapacitet ne bi zmanjšalo.

Glede na velik interes za letovanje pa bi bile potrebne dodatne počitniške kapacitete, kar pa je seveda odvisno od finančnih možnosti. M. R.

Delo s spektrofotometrom



O delu komunistov v Perutnini smo zadnji čas malo pisali. Najbrž je temu vzrok šibkejša aktivnost naših osnovnih organizacij. Na programsko volilni seji osnovne organizacije v DSSS smo ugotovili, da smo komunisti obremenjeni z vsem težavami in nepravilnostmi, v katerih se nahaja družba. Nekateri so se zato predali malodušju. Vse bolj je bila prisotna nezainteresiranost za aktivno politično delo. Namesto, da bi bili akterji političnega dela, je bilo vse preveč le »sopotnikov«. Nekateri so se celo odločili za izstop, z različnimi utemeljitvami, s katerimi so v večini iskali vzroke za izstop izven svojega dela in svoje DO. Najlažje je sicer kazati s prstom na napake drugih, izhod pa iskati za sebe.

Nepravilnosti je vsekakor preveč, vendar s takim pasivnim političnim delom ne bomo prispevali k odpravljanju le-teh. Tudi sebi s takim delom ne bomo ustvarili ugleda. Bilo bi zelo dobro, če bi nam kdo pokazal izhod iz nagomiljenih težav. Vsi veliko govorimo o situaciji v kakršni smo se znašli. K temu radi dodajamo še mednacionalne odnose. Posledica potenciranja teh pa je, da se pozablja na druge bistvene probleme v naši družbi. Če bo gospodarstvo nazadovalo, se bodo slabšali vsi odnosi, medsebojni, mednacionalni in drugi. Le, če je materialna osnova dobra, je moč pridobivati ljudi za politične ideje. Partija torej mora reči odločilno besedo kako naprej.

Pred nami je zahtevna investicija MI. Ta nam prinaša veliko obvezo. Moramo jo kvalitetno izpeljati, kar pa nikakor ne bo lahko. Z novo klavnico bomo dobili nove proizvode, z višjo stopnjo obdelave. Te pa bo treba prodati.

Če se bo kupna moč prebivalstva zniževala, kam bomo izdelke prodajali? Kako bo s prodajo v druge republike? Ne moremo torej živeti eden brez drugega. Krepko moramo računati na razpoloženje, ki se ustvarja med republikami. Težiti moramo za normalne odnose.

Znotraj podjetja pa tudi v ZK moramo te stvari videti in pravilno ocenjevati. Težiti moramo k temu, da bomo znali na dostojni višini obravnavati tudi taka vprašanja. Sedaj je vse premalo sodelovanja v razpravah na zborih delavcev in sestankih. Premalo je, če mislimo v večini le na plačo. Veliko več moramo v tem času misliti na razvoj Perutnine, še zlasti komunisti. Vedno več skrbi bo treba namenjati zunanjim tržiščem, kjer se moramo potrditi. Tu je skrb za socialno stanje delavcev, za kadre, izboljševanje kakovosti in še marsikaj.

Pred nami so torej veliki izzivi. Treba se bo bolj poglobljeno pogovarjati o stvareh. Poskušamo pridobiti mlade sodelavce v vrste ZK, vendar le s prepričevanjem to ne bo mogoče. Mladina hoče imeti svoj položaj. Pa tudi tisti delavec, ki je že dolgo v DO mora imeti svoj prostor.

Na koncu je treba povedati, da je bilo opravljenega precej dela, vendar so se aktivno vključevali le posamezniki. V prihodnje torej moramo poiskati način, kako pritegniti k aktivnemu delu vse komuniste. Če nam bo to uspelo, bomo s svojim delom in zgledom vrnili svoji organizaciji ugled in zaupanje. Aktivno delo bo morebiti pritegnilo tudi mlajše sodelavce.

L. C.

Odkar so bile organizirane po TOZD OO ZK smo imeli na nivoju DO različne oblike povezovanja komunistov. Delo koordinacije je bilo enkrat bolj, drugič manj aktivno, dokler ni povsem zamrlo. V prejšnjem mandatu je bila koordinacija na pobudo organizacije ZK v skupnih službah ponovno aktivirana. Sedaj imamo konferenco ZKS Perutnine Ptuj, ki jo vodi predsedstvo konference.

Pred konferenco pa se je že na začetku dela postavila neprijetna naloga. Nekatere OO so zaradi izstopov v prejšnjih mandatih številčno tako šibke, da je bil vprašljiv njihov obstoj, v nekaterih organizacijah pa so člani že dalj časa zahtevali združitve. Tako je prišlo do ukinitve nekaterih osnovnih organizacij, komunisti le-teh pa so se vključili kot oddelki ZK v druge osnovne organizacije.

V OO ZKS MI sta se vključila oddelka iz TOK Hajdina in Perutninskih farm, v OO ZKS PT oddelka iz Tovarne krmil in Transservisa, v OO ZKS DSSS pa oddelk iz TOZD Commerce.

Delo konference ZKS Perutnina vodi predsedstvo v sestavi: Cajnko Lojze — DSSS, Galič Igor — MI, Krajnc Nada — DSSS, Krstič Ratko — CO, Lebar Vlado — TOZD TS, Lepej Stanko, predsednik konference — TOZD PT, Marinič Miran — TOZD TK, Šafranko Anton — TOK Hajdina, Širovnik Vinko — TOZD PT, Tetičkovič Franc — DSSS in Visenjak Franc — DSSS.

Na programski seji konference je tekla razprava v glavnem o dosedanjem delu komunistov v Perutnini in o razvojnih usmeritvah in organiziranosti DO.

Ugotovljeno je bilo, da z opravljenim delom ne moremo biti zadovoljni, dasiravno je bilo precej narejenega. Preveč članov je pasivnih v delu. Čuti se neka nezainteresiranost in občutek krivde za nepravilnosti v naši družbi. Vsekakor se je treba otresti

splošne krivde in moralne krize. Nujno pa je treba zaostri odgovornost komunistov za tisto, kar je dolžan storiti, oz. kjer je deloval, a aktivnosti ni izpeljal. V naši DO ni razlogov za pesimizem, če bomo vsi sodelovali in dobro delali.

V razpravi o razvojnih usmeritvah DO je bilo poudarjeno, da je dosednji razvoj Perutnine Ptuj dobra osnova za prihodnost. Smo pa na prelomnici, ki zahteva nove prijeme, programe in kadre. Ekonomski odnosi v Jugoslaviji se bodo še zaostri, čeprav že sedaj nimamo nobene prave akumulacije, niti v državi, niti ne v Perutnini. Nobena ekonomija ne prenese konkurence, če se razbija finančni umski in proizvodni kapital.

Usodo bi si zapečatili, če ne bi izpeljali investicije na MI. Brez nove klavnice nimamo več kaj iskati na svetovnem trgu. Seveda naši OD najbrž ne bodo tako rastle kot dosedaj, ker tudi akumulacije ne bo. Čeprav smo razvoj smelo začrtali, nas ne sme biti strah, saj imamo v perutninarstvu v Jugoslaviji najvišjo produktivnost. Kljub temu pa bo treba še več in še boljše delati.

Jasno je tudi, da brez novih kadrov ne bo šlo. Več poudarka je treba dati še dopolnilnemu izobraževanju sedanjih strokovnjakov. Perutnina Ptuj, je namreč velika in znana firma, naše strokovnjake in vodstva pa strokovnjaki iz raznih inštitutov premalo poznajo. Na seminarje in simpozije bi morali več iti ljudje, ki delajo na določenih strokovnih področjih, ker bi se tam spoznali z drugimi strokovnjaki ter izmenjali izkušnje. Tako bi svoj ugled in ugled firme še utrdili.

Predsedstvo konference pa se je že sestalo na svoj prvi redni seji, razpravljali so o Tezah za konferenco Zveze komunistov Slovenije in o sprotnih zadevah v DO in ZK.

Urednik

V farmah reprocentra že gojimo plemenske jate nove provenience



Ni težav, le velika odgovornost



»Štirinajst otrok nas je bilo, 13 nas še živi. Drug za drugim so odhajali v šole, v službe, jaz pa sem ostal doma, ker nisem imel poklica«, je razložil kooperant Stanko Jurkovič, ko smo ga obiskali na njegovi domačiji v Statincih pri Vidmu ob Ščavnici.

Bratje in sestre so odhajali, z njimi pa del domačije. Leta 1974 mu je še pogorelo gospodarsko poslopje. Pomislil je že, da ne bo zmogel. Pa je začel iskati rešitev za boljše življenje. Najprej so začeli pitati teleta do 200 kg, za tem plemenske telice in končno se je na pobudo brata Ivana, ki je vet. v Perutnini, odločil za rejo piščancev.

»Odločitev ni bila lahka. Denarja ni bilo nikoli veliko in tudi oče je nasprotoval gradnji, ker se je bal, da ne bi vse skupaj propadlo. Toda z ženo Marico sva imela 5 sinov, službe pa ni bilo, tudi njiv ni bilo veliko, krediti Perutnine pa so bili vabljivi. Odločili smo se in ni mi žal. Leta 1982 smo začeli z gradnjo

vzrejnega objekta. In takrat so se izkazali bratje in sestre, ki so vsi prihiteli pomagat. Sedaj pita-mo 18.000 piščancev v turnusu«.

Takrat se mu je to zdelo veliko, sedaj pa pravi, da bi rad večji hlev. Vendar se je tudi sedaj težko odločiti, da bi še investirjal.

»Saj vidite kaj se dogaja«. Se hoduje Stanko. »Saj ne moreš spriči nenehno se menjajočih ukrepov v nič verjeti. Dober politik ne more biti tudi dober kmet, vendar bi morali biti politiki taki, da bi jim delavci in kmetje lahko zaupali. Pri nas jim, žal, ne moremo več zaupati«.

Pravi, da je nekaj težav tudi v tem, ker je eden od sinov že v službi, drugi v rudarski šoli, Stanko, ki bo ostal na domačiji pa pričakuje poziv za odhod k vojakom. Doma ostaneta najmlajša, ki hodita v 3. razred in v malo šolo. Tako bodo ob večjih delih spet priskočili na pomoč bratje in sestre.

Sicer pa se vsi Jurkovičevi zberejo vsako leto ob obletnici materine smrti na domačiji, kjer so vedno dobrodošli.

Dela tako kot mu svetuje strokovna služba Perutnine. Rad pride tudi na izobraževalne seminarje. Tudi drugim kooperantom rad prisluhne, ko se srečajo rečimo na izletih ali na dnevu Perutninarjev. Ob takem delu in skrbi za jato, uspeh ne izostane, zato ni čudno, da ima skoraj vedno nadpovprečne rezultate.

»Problemov z rejo nimam, odgovornost pa je zelo velika«, zatrjuje. Takoj pa je pribil, da ima precej težav z izpadi električne napetosti in to, da ima že dve leti kabelski priključek za telefon, številke pa ne more dobiti, ker menda ni linij. Meni tudi, da bi na kooperaciji lahko imeli na zalogi drobne rezervne dele, ki se pogosto rabijo.

Prostega časa ne pozna. Še pozimi dela metle, kuha žganje, popravlja orodje, in še namsikaj. Prejšnja leta so morali še odmetavati sneg. Pred leti, ko je ravno za pustne dneve zapadlo toliko snega bi moral na pustni torek nakladati piščance za zakol. Pa so morali najprej odmetati debelo snežno odejo, kar 500 metrov daleč. To nevšečno opravilo je zahtevalo veliko truda, zato so nakladali komaj v petek. Sedaj so pri Jurkovičevih nabavili desko za odiranje snega s traktorjem, ki pa je v letošnji zimi niso kaj dosti rabili.

Mladim seveda ni preveč všeč očetova izredna delovna vnema, zato so celo »štrajkali«, kot pravi mlajši Stanko. Haska pa ni bilo, ker »šef« ni reagiral. Plača se ni povišala. Ob tej razlagi se je gospodar samo hudomušno muzal. Tudi sinov vedri obraz je kazal na to, da se v družini pri Jurkovičevih dobro razumejo. L. C.



Izdelek za razstavo



Z letošnjega strokovnega seminarja za kooperante

Del Jurkovičeve družine. Poleg očeta Stanka in mame Marice je bodoči kooperant Stanko ml. z najmlajšim Davorinom



Ali želite novi avtomobil?

Pojdite 22. maja na tombolo v Gerečjo vas. Če boste imeli srečo ga dobite.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame Gere ŠOŠTARIČ, se iskreno zahvaljujemo Konferenci sindikata Perutnine in sodelavcem za darovano cvetje, izrečeno sožalje in spremljanje na njeni zadnji poti.

sin Alojz ŠOŠTARIČ
vnukinje: Anica, Katika, Ida

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta Avgusta ČERČEKA se sodelavcem in sindikatu DSSS in TS zahvaljujemo za izrečeno sožalje in darovano cvetje. Hvala tudi vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

sin Drago ČERČEK
in hčerka Jožica Osterc

Vabimo upokoјence



Drago Čater, predsednik IO kluba upokoјencev PP

Po prihodu pomladi v deželo bodo tudi večje priložnosti za razne rekreativne dejavnosti. Na vidiku so izleti, pikniki ter drugo, kar zanima naše člane.

Izvršni odbor Kluba upokoјencev Perutnine Ptuj je zdaj v hudi zadregi, ker ne pozna dovolj vaših hotenj in želja s področja rekreacije. Do podatkov bi radi prišli čimprej. Zato smo v sodelovanju s

kadrovsko-socialno službo DO pričeli z izpolnjevanjem anket, s katero želimo izvedeti, če potrebujete kakšno pomoč ali če želite iti na izlet, na piknik v naravo, združen z nabiranjem gob in zdravilnih zelišč, se udeležiti pohoda na Boč ali celo na Triglav. Vse to in še marsikaj drugega želimo izvedeti od vsakega posameznega našega člana. Zato vas vljudo vabimo, da se zglasite v poslovnem centru Perutnine Ptuj, Potrčeva 10, v sejni sobi št. 442/IV. Tukaj vas bomo pričakovali vsakega 1. in 15. v mesecu od 10. do 12. ure. V primerih, ko bi 1. in 15. bila sobota, nedelja ali praznik, vas bomo čakali prvi naslednji delovni dan. Tako pridite na primer namesto 1. maja šele 4. maja.

Ko boste prišli, boste lahko izpolnili anketo, plačali letno članarino, prejeli člansko izkaznico in dobili vse potrebne informacije v zvezi z delovanjem kluba. Če le morete, oglasite se. Veseli vas bomo!

Dobrodošel nam bo tudi vsak vaš predlog, ki bi poživil in obogatil naše skupno delo. D. Č.



Med tovarno krmil in delavnicami Transservisa so porušili ograjo. Torej medtozdrovski plotovi že padajo

OBVESTILO

V DO Perutnina Ptuj bomo v naslednjem mesecu izvajali anketo o zdravstvenem in socialnem stanju delavcev.

V letu 1984 je podobna anketa že bila izvedena, zbrani podatki pa uporabljeni, vendar so ti podatki že zastareli. Podatki iz ankete bodo služili za načrtovanje skrbi za delavce.

O anketi je že razpravljala strokovni kolegij DO in odobril izvajanje ankete.

Dolžnost vseh delavcev je, da vprašalnik pravilno izpolnijo.

Izpolnjevanje vprašalnikov bo organizirano po skupinah, pri izpolnjevanju bo nudena strokovna pomoč. Socialna služba

				PERUTNINAR 4	POSTAVA RAST	RIBA POLENOVKA	KOŠAR-KAR TVRDIC	OČKA	NEMŠKA VOHUNKA (MATA)				
LIVADA				POJAZEN									
TIP ORK				ANTIKVE									
ZIMSKI ŠPORT				BENETKE									
SESTAVIL: EDI KLASIN	POMNIK	GROZDNO ŽGANJE	STEK OČEVEK	BOLG SPORTNICA	ŠOŠTARIC	✓	ANTON MELIK DEL OVEČICE	REŽISER NESNEŠ (FRANTISEK)	BIVŠA SRS	✓	✓	SPLIT	REKA
PREBIVALEC SLOVENIJE							IVAN ČARGO REKA V ŠPANIJI		ZDRAVSTVO				NEZNAKA V MATE MATERI
KOS LESA ZA V PEČ							TEKAČICA NIKOLIC		KMETIJ ZADRUGA ITALIJ RTV			RIBJE ŽAJČEČE LESENE SKLEDE	GRŠKO MOŠKO IME
RUSKI DRAMATIK							EDUARD BENEŠ SET MISCE	FR. AVI. DIRKAC DREVO (LAT.)				MLEČNI IZDELEK RAST-LINA	REKA V ŠVICI
ANGL. BEAT SKUPINA					VRATNA CVETICA PTUJSKI IGRALEC			TVOREC ŽENSKO IME				SELEN ASKER-ČEVA PESEM	
ELIDA VILER			PEVEC VUKOV KANON				ŠKOFIJSKI UPRAVNI URAD ČE						
ŽENSKO IME							IGRALKA DEREK TURČIJA		MESTO V FRANCIJI				
LJUBK. MOŠKO IME					PARNI SESALNIK				PTUJSKI PERUTNINAR	SARSKI PESNIK SANTIČ			
NEMADNA SMRT				SKRIVNA TEORIST ORGANIZACIJA					VELIKO ZABAVE PRI RESEVANJU GLASILO	DOPISIL V SRBSKO MOŠKO IME			POSTANI TUDI TI DOPISNIK
													PTUJSKEGA PERUTNINARJA