

acroni24

številka 8 | 20. avgusta 2015 | acroni24@acroni.si

➤ Podpisana 30-milijonska naložba

Predsednik uprave skupine SIJ Anton Chernykh in predsednik uprave družbe Primetals Technologies Yasukuni Yamasaki sta v sredo, 15. julija, v obratu Jeklarna slavnostno podpisala investicijsko pogodbo o dobavi peči AOD (argon oxygen decarburization), vredno 30 milijonov evrov. Slovesnega podpisa sta se udeležila predsednik vlade Republike Slovenije dr. Miro Cerar in minister za gospodarstvo Republike Slovenije Zdravko Počivalšek, ki sta si ogledala tudi del proizvodnega procesa ter imela delovno srečanje s predstavniki skupine SIJ.

Naložba v novo peč AOD je pomemben element uresničevanja strategije razvoja jeklarne divizije skupine do leta 2020, saj bo po zagonu v prvem četrtletju leta 2017 pomembno vplivala na povečanje proizvodnih zmogljivosti nerjavne debele pločevine in posredno tudi specialnih jekel naše družbe Acroni. Ustvarjenih bo do 20 novih delovnih mest. Pomembno je izpostaviti, da približno 30 odstotkov vrednosti investicije obsegajo domače, slovensko znanje, materiali in storitve (za ta del je krovni dobavitelj Esotech).

Utrinke z dogodka si lahko ogledate v prilogi glasila. ■

blaz.jasnic@acroni.si

➤ EBRD podpira slovensko jeklarstvo industrijo

Skupina SIJ – Slovenska industrija jekla je julija uspešno zaključila postopek izdaje petletnih obveznic v skupni vrednosti 51 milijonov evrov in s 4-odstotno letno donosnostjo.

Finančna sredstva bo skupina SIJ, ki je v zadnjem obdobju močno izboljšala dobičkonosnost poslovanja, namenila za uresničitev novega naložbenega cikla do leta 2020. Slednji predvideva nadaljnjo optimizacijo proizvodnega miksa, povečanje proizvodnje jeklarskih izdelkov z višjo dodano vrednostjo ter nadaljnjo specializacijo v tržne niše in trge končnih izdelkov.

Skupina SIJ je tako že tretjič uspešno nastopila na kapitalnem trgu ter v manj kot letu dni zbrala več kot 110 milijonov evrov novih virov financiranja. S tem se uvršča med najbolj aktivne in prepoznavne gospodarske družbe na domačem kapitalnem trgu.

Posebej velja izpostaviti, da je pri tokratni izdaji sodelovala Evropska banka za obnovo in razvoj (EBRD), ki je v obveznice investirala 8,5 milijona evrov oziroma 17 odstotkov celotne izdaje. Gre za prvi tovrstni primer sodelovanja EBRD pri izdaji podjetniških obveznic slovenskih izdajateljev. Banka je navdušena nad prizadevanjem družbe SIJ, da ostaja med vodilnimi proizvajalci v specializiranih jeklarskih nišah. Novi naložbeni cikel bo omogočil skupini nadaljnjo rast in ohranitev vodilnih položajev v produktivnih segmentih z visoko dodano vrednostjo, je ob izdaji izpostavila Jolanta Gabriel, vodja predstavništva EBRD v Sloveniji. ■

denis.mancevic@sj.si

➤ Svetovna proizvodnja nerjavnih jekel rekordna

MEPS je v začetku avgusta objavil napoved proizvodnje nerjavnih jekel v letu 2015. Proizvodnja nerjavnih jekel bo letos znova rekordna; dosegla bo 42,2 milijona ton, kar je 1,2 odstotka več kot lani.

Kitajska ostaja vodilna proizvajalka. Letos se bo proizvodnja na letni ravni povečala za dobra dva odstotka, na 22,15 milijona ton. Potrošnja nerjavnih jekel na domačem in tudi na izvoznih trgih se ne povečuje v skladu s pričakovanji in napovedmi iz začetka leta. Podatki za prvo polletje to potrjujejo, saj sta se tako uvoz kot izvoz na letni ravni zmanjšala. Negativno na proizvodnjo nerjavnih jekel vplivajo tudi protidampinški postopki, ki jih posamezne države uvajajo za uvoz kitajskega nerjavnega jekla.

V prvem polletju je bila proizvodnja v državah EU pod pričakovanji, čeprav se je ponudba iz držav Daljnega vzhoda zmanjšala. Zmanjšanje ponudbe je posledica protidampinških postopkov. MEPS napoveduje, da bo letošnja proizvodnja v EU za en odstotek manjša kot leta 2014 in bo znašala 7,18 milijona ton.

Bazne cene nerjavnih jekel v Evropi so razmeroma stabilne. Zniževanje cen niklja in molibdena se odraža v nižjih doplačilih za legure. V Evropi je poleti močno izražena sezonska komponenta, saj kupci zapirajo svoje obrate in posledično so nakupi manjši. Zniževanje cene nafte vpliva na potrošnjo jekla v sektorju proizvodnje nafte in zemeljskega plina. Nekateri proizvajalci cevi so zaradi tega že zmanjšali proizvodnjo, saj se določeni projekti ustavljajo oziroma čakajo na boljše čase. ■

janka.noc@acroni.si

➤ Za avgust smo si zadali zelo ambiciozne načrte

Čeprav smo sredi poletnih mesecev, ki so tradicionalno čas dopustov tako za nas kot tudi za naše poslovne partnerje, nas to ne sme uspraviti. Za nadaljevanje uspešne zgodbe, ki smo jo začeli leta 2014, moramo tudi avgusta delati s polnimi zmogljivostmi. Za uresničitev načrtov v avgustu bomo morali vsi v podjetju delovati usklajeno in z veliko zavzetostjo. Veliko kupcev ima zdaj obrate zaprte, zato bo glavna odprema potekala konec avgusta, to pomeni, da morajo biti naši izdelki v končnih skladiščih pripravljeni za odpremo ob pravem času. Pomembno bo usklajeno delovanje logistike, proizvodnje in prodaje, ob tem pa bomo potrebovali tudi kanček sreče, da bo načrt uresničen.

V začetku julija smo podpisali pogodbo za AOD v skupni vrednosti 30 milijona evrov. S to naložbo bomo lahko povečevali količine v skladu z dolgoročno razvojno strategijo, dosegli bomo tudi velike prihranke pri uporabi surovin in energije. S tem bomo obdržali in še povečali našo konkurenčnost na trgu.

Do konca leta je ostalo še manj kot pet mesecev. Potrudimo se, da jih bomo čim boljše izkoristili, in bomo konec leta ponosni na svoje dosežke. ■

matija.kranjc@acroni.si

➤ Sprememba v firmi družbe

Spoštovani sodelavci, skrajšana oblika zapisa naše družbe se po novem glasi: **ACRONI d.o.o.**

Opuščena je bila vejica med imenom podjetja in pravnoorganizacijsko obliko. Prosimo, da dosledno uporabljate novi način zapisa podjetja in ustrezno uredite vse dokumente, ki vsebujejo še staro obliko zapisa, tj. **ACRONI, d.o.o.** ■

blaz.jasnic@acroni.si



➤ Presegli načrt, a izgubili tri dni

Julija smo izdelali 27.858 ton jekla, od tega 13.137 ton nerjavnih jekel ter 0,76 tone jekel grupe 66 (skupno 13.897 ton jekel, izdelanih po nerjavnem postopku). Delež proizvodnje nerjavnih slabov je znašal 49,9 odstotka. Planske obveznosti smo sicer presegli, vendar je bilo predvideno, da Jeklarna ne bo obratovala tri dni (pa je zaradi zastojev morala obratovati).

Glavna problematika, ki je vplivala na to, da je Jeklarna obratovala v terminu, ko je bilo predvideno mirovanje, je bila naslednja:

- izredno velik delež vzdrževalnih nepredvidenih zastojev (52,4 ure, kar je približno 20 ur več, kot je bilo načrtovano – večina na račun okvar žerjave 160/63 ton),
- izredni dogodek, ko je prišlo do prodora jekla skozi prebodno loputo,
- izdelava skupine jekel MKM med redno proizvodnjo,
- podaljšanje nerjavnih kampanj na konec tedna – zastoj po zadnji nerjavni šarži,
- neugoden program ulivanja,
- večji delež nerjavne proizvodnje od predvidene. ■

leon.vidic@acroni.si

➤ S skupnimi napori nam je uspelo izpeljati načrt

Mesec julij si bomo v Vroči valjarni zapomnili po uresničenem in za 80 ton preseženem proizvodnem načrtu ter po obisku vladne delegacije, v kateri sta bila predsednik vlade Republike Slovenije dr. Miro Cerar in minister za gospodarstvo Republike Slovenije Zdravko Počivalšek.

Skupni načrt izplenov je bil presežen pri končno hladno in toplo valjanih trakovih, odstopanje je bilo le pri skupini ferritnih jekel. Izplen je bil tu za dva odstotka nižji od načrtovanega. Razloga za slabši izplen sta valovitost in skledavost zaradi intenzivnega ohlajanja traku pred navijanjem na hladnem navijalniku.

Pri valjanju vseh vrst jekel širine 940 mm ali manj se pri valjanju na štetku pojavljajo težave zaradi krivljenja koncev. Razlog za to težavo je nezmožnost valjanja z valji edger, in sicer zaradi premajhne širine. Minimalna širina valjanja s temi valji je 950 mm.

Žal so izpleni pri debeli pločevini pod visoko postavljenimi cilji, določenimi v načrtu.



Direktor Acronija Blaž Jasnič, predsednik vlade RS dr. Miro Cerar, vodja proizvodnje Vroča valjarna Ernest Medja, minister za gospodarstvo RS Zdenko Počivalšek

Do izgub materiala prihaja v večini primerov zaradi prevelikih odrezov plošč, ker so bile valjane iz neplanskih slabov, ulitih na zalogo. Zaradi nujnih in kombiniranih naročil, ki nimajo pokritja z ustrezno pripravljenim vložkom, velikokrat prihaja do neracionalne predelave materiala.

Zato se v prihodnje pri optimizaciji in načrtovanju proizvodnje od prodaje, logistike ter proizvodnje pričakuje veliko usklajenega timeskega dela.

Vsem zaposlenim se zahvaljujem za trud in prizadevnost pri uresničevanju mesečnih proizvodnih načrtov. ■

ernest.medja@acroni.si

➤ Okvare še dodatno začinile proizvodni proces

Julija v Obratu debele pločevine načrtovane proizvodnje nismo dosegli v zeleni količini.

Načrt smo uresnili pri delu specialnih jeklih in tudi pri delu legiranih. Načrtov pa nismo dosegli pri navadnih jeklih in nerjavni pločevini.

Julija je ponovno nastalo nekaj okvar, predvsem pri proizvodnji nerjavne pločevine, in sicer v lužilnici. V prvi polovici meseca se je pojavil izpust na cevi za vodo, posledica je bila zalitje kleti in črpalk. Ko je bila ta okvara sanirana, pa so se težave nadaljevale pri lužilni kadi številka 2, kjer je prišlo do prepusta gumijastih oblog, potem se je zgodil prepust še na bazenu za lužino. Zaradi hitrega in pravočasnega ukrepanja ter nenehnega budnega spremljanja agregatov onesnaženja pri teh dogodkih ni bilo.

Izredni dogodek pa je bil na liniji Sundwik, ko je med prenosom plošč prišlo do padca le-teh na dele škarij.

Napaki smo sanirali, sprejeli smo ustrezne ukrepe, zato do takih izpadov v prihodnje ne bi smelo več prihajati.

Pri vseh zgoraj opisanih dogodkih je bil izpad proizvodnje manjši, kot bi lahko bil, za kar pa gre vsa pohvala sodelavcem vzdrževanja, saj je bila njihova odzivnost na izjemno visoki ravni. ■

gaber.kristan@acroni.si

➤ Nova linija za toplotno obdelavo plošč



Lani je bila podpisana pogodba s podjetjem SMS-INNSE o dobavi nove linije za toplotno obdelavo debele pločevine, ki bo postavljena v naši Hladni valjarni.

SMS je dobavitelj tehnološke opreme, Acroni pa je odgovoren za izvedbo gradbenih del in elektroinstalacij ter pripravo medijev za priključitev naprav in cevne povezave. Projekt obsega tudi dobavo novega mostnega dvigala, obnovo žerjavne proge in prestavitve določene obstoječe naprave zaradi pomanjkanja prostora.

Linija bo postavljena v halo Hladna valjarna v skupni dolžini 300 metrov, in sicer na mesto, kjer je obratovala linija SCAP, tam pa je bilo tudi nekaj manjših naprav.

Gradbena dela smo že začeli, za popolno odprtje gradbišča pa moramo demontirati staro linijo SCAP, kar pa načrtujemo narediti ta mesec. Po demontaži linije sledi izdelava temeljev znotraj hale – deloma se že izvaja na mestih, kjer je to mogoče.

Po končani postavitvi in povezavi vseh naprav bo treba še nekaj časa nameniti testiranju ter nastavitvi parametrov na napravah za optimalno obratovanje celotne linije. Linija naj bi začela obratovati prihodnje leto, njena zmogljivost pa bo 80.000 ton predelane debele pločevine na leto. ■

borut.novsak@acroni.si

➤ Prijavljeni koristni predlogi

Julija je bilo evidentiranih 41 izboljšav: 15 iz Obrata vzdrževanja, osem iz Jeklarne, šest iz Predelave debele pločevine, pet iz Hladne predelave, štiri iz Nabave, dve iz Proizvodno tehničnih služb in ena iz oddelka KRT. ■

natasa.karo@acroni.si

VRSTICE ZA OKOLJE

➤ Brez plastičnih vrečk

4. julij je mednarodno zaznamovan dan brez plastičnih vrečk. Slovenci posamezno na leto za nakupovanje porabimo od 130 do 150 plastičnih vrečk, ki jih običajno ne uporabljamo več kot 30 minut. Večina svojo pot zaključi med mešanimi komunalnimi odpadki. Odpadek se tako razkroja tudi do 1000 let.

V industrijo pa dobimo drugačne vreče, denimo t. i. big bag vreče, embalažo raznih praškov ter materiala in drugo tovrstno plastično embalažo. Izrabljene t. i. big bag vreče se zbirajo na določenem zbirnem mestu pred Halo legur. Takša embalaža je zelo prikladna za predelavo v druge izdelke. Pomembno je, da poskrbimo, da se na določenih zbirnih mestih oddaja točno določena vrsta odpadka. S tem poskrbimo za dobro voljo med sodelavci, saj ni potrebno nobeno naknadno ločevanje, za manjšo obremenitev okolja ter za prihranek (ni stroškov oziroma reklamacij zaradi neločevanja odpadkov). ■

sabina.skrjanc@acroni.si

ISKRICA

➤ Ohlajanje pod hladilnimi pokrovi



Ohlajanje slabov določenih vrst jekla po končanem kontinuirnem litju poteka pod hladilnimi pokrovi. Težava, s katero smo se srečevali v preteklosti, so peščena tla, na katera so se polagali slabi. Pesek lahko povzroči mehanske odtiske na spodnjem slabu.

Da smo se izognili napakam na površini slabov, smo pod pokrove postavili rena plošče, pripeljene iz Predelave debele pločevine. Tako uliti in brušeni slabi niso več v neposrednem kontaktu s peskom, prav tako ni več nevarnosti mehanskih odtiskov na površini le-teh. Površino plošč se tudi zlahka pomete oziroma spiha z zrakom pred vsakim nalaganjem novih slabov. ■

daniel.malkoc@acroni.si

Plošča pod pokrovom, na kateri so zloženi slabi

VRSTICE ZA VARNOST

➤ Nova čistilna pasta z naravnimi abrazivi

V prihodnjem mesecu bomo testirali novo čistilno pasto za roke nemškega proizvajalca. To je čistilna pasta CEWIPA z naravnimi abrazivnim sredstvom. Testiranje bo potekalo v Obratu vzdrževanja, saj so roke sodelavcev vzdrževalcev najbolj izpostavljene različnim izmenjujočim se škodljivim vplivom. V prvi vrsti gre za izpostavljenost rok mehanskim, kemičnim in drugim obremenitvam.

Čistilna pasta je dermatološko testirana, PH je nevtralen in ni alergena. Trenutna pasta za roke vsebuje pesek in posledično draži kožo oziroma ob močnem drgnjenju povzroča rane na rokah.

Ne nazadnje – pesek v pasti maši odtočne kanale.

Če bodo delavci ocenili, da je pasta boljša od trenutne, jo bomo redno dobavljali in prenehali nabavljati zeleno pasto.

Ali ste vedeli:

- Približno 30 odstotkov poklicnih bolezni obsegajo bolezni kože.
- Koža predstavlja 10 odstotkov teže telesa.
- Koža je velika dva m² in je največji človeški organ.
- Koža je debela od 1 do 4 mm.
- Bolezni kože so najpogostejše poklicne bolezni (v Nemčiji 25.000 tovrstnih bolezni na leto). ■



adis.medic@acroni.si

➤ Na novo oblikovan oddelek Razvoj in tehnologije

S 1. avgustom sem prevzel vodenje na novo oblikovanega oddelka za razvoj in tehnologije. Ko sem pred malo manj kot tremi leti prvič prestopil prag »Črne bajte«, si nisem predstavljal, da se lahko tako naučim v tako kratkem času. A vendar, kompleksnost izdelkov, zahtevnost tehnoloških poti in delo v velikih timih, kjer je mnogo različnih mnenj, te privedejo do tega, da se učiš z res veliko hitrostjo. Hkrati ti počasi in nevede Acroni zleze pod kožo, in ko kot kleni »žabar« ugotoviš, da je jeseniški hokej boljši od ljubljanskega, potem



spremlja barvna paleta novih naložb; te nam bodo krojile vsakdan čez nekaj kratkih let.

Na ta vsakdan pa se moramo pripraviti že sedaj, začetni prilaga-

veš, da si našel službo, ki ji pripadaš s srcem in dušo.

Oddelek prevzemam po enem izmed njegovih najbolj plodnih in naprednih obdobji, obdobju, ko je izdelava visokoogljčnih jekel (z več kot 0,9 % C) postala skorajda del vsakdana, obdobju, ko se dnevno na planu šarž vrstila vsaj ena kvaliteta, ki je v svetu jeklarstva veljala za eksotiko (superduplex, 17-4PH, A800 ...), predvsem pa v času, ki ga

jati procese, da bodo nove naložbe potekale gladko in s čim manj motnjami. Hkrati nam ostaja še kar nekaj »svetih gralov«, kar zadeva nove kvalitete: orodna jekla za delo v hladnem, nikljeve zlitine, plati-rane pločevine ... Upam, da nam jih bo skupaj uspelo čim več najti.

Izzivov, ki so pred oddelkom, je zares veliko, časa, ljudi in sredstev pa nam tako ali tako že od nekdaj primanjkuje. Upam, da bomo lahko s skupnimi močmi varno šli naprej in da bomo čez leta lahko na prehojeno pot gledali s ponosom. Premalokrat se v vsesplošnem divjanju zares zazremo na prehojeno pot, se »lopnemo po rami« in si čestitamo, saj smo pri marsikateri stvari prvi na svetu, vsekakor pa edinstveni. ■

matevz.fazarinc@acroni.si

➤ Acroni ima novo podjetniško kolektivno pogodbo



Pogodbo so podpisali: Blaž Jasnič, direktor Acronija (v sredini), Marjan Uršič, predsednik Sindikata SKEI Slovenije, sindikalne podružnice družbe Acroni Jesenje (desno), in Klemen Drobič, predsednik Sindikata družbe Acroni KNSS Neodvisnost (levo).

24. julija je bila med družbo Acroni in reprezentativnima sindikatoma SKEI in Neodvisnost podpisana nova Podjetniška kolektivna pogodba (PKP). Veljati je začela 1. avgusta. V primerjavi z Zakonom o delovnih razmerjih in Kolektivno pogodbo dejavnosti je Podjetniška kolektivna pogodba bistveno ugodnejša za zaposlene. V pogodbi so urejene tudi določene delovnopravne pravice (npr. različni dodatki, letni dopust ...). S sklenitvijo nove PKP se Acroni zopet uvršča med podjetja, ki zagotavljajo svojim zaposlenim boljše in ugodnejše pravice, kot je to določeno na ravni države. Skladno z novo Podjetniško kolektivno pogodbo zaposlenim pripada večje število dni dopusta, kot izhaja iz že prejetih Obvestil o letnem dopustu 2015. O dodatnem številu dni dopusta boste ustrezno obveščeni naknadno.

Za prispevek k sklenitvi nove PKP se Acroni najlepše zahvaljuje obema reprezentativnima sindikatoma SKEI in Neodvisnost. Pogajanja so bila dolgotrajna in naporna, a na koncu je bil dosežen t. i. položaj WIN-WIN v vsestransko zadovoljstvo vseh pogodbenih strank. ■

blaz.jasnic@acroni.si

Nova Podjetniška kolektivna pogodba je že objavljena na Acronijevem internetnem portalu Portal Acroni. Prav tako so bila na ogledni deski že nameščena obvestila in dodatna pojasnila o Podjetniški kolektivni pogodbi.

Vsa vprašanja v povezavi z novo Podjetniško kolektivno pogodbo pisno oziroma po elektronski pošti naslovite na Kadrovsko službo, s pripisom »vprašanje o novi PKP« (E-naslov: pkp@acroni.si). ■

katja.urh@acroni.si

Tudi člani pogajalske skupine obeh sindikatov družbe Acroni SKEI in Neodvisnost smo po 10-mesečnih trdih pogajanjih zadovoljni, da smo ohranili večino pravic iz stare Podjetniške kolektivne pogodbe. Sindikatom je uspelo obdržati vse ugodnosti za zaposlene, spremembe so samo v tistih členih, ki niso bili usklajeni z ZDR-jem. V imenu sindikata Neodvisnost in SKEI se zahvaljujemo vsem vključenim za korektno sodelovanje pri sklepanju nove kolektivne pogodbe. ■

Klemen Drobič, Neodvisnost, in Marjan Uršič, SKEI

Zahvala

Zahvaljujem se sodelavcem uprave Jeklarne za lepe želje in darilo ob rojstvu otroka.

Danijel Malkoč

➤ Kadrovska gibanja

- V Acroniju je bilo 31. julija 2015 zaposlenih 1.117 sodelavcev.
- Podjetje je julija zapustilo osem delavcev.
- Naši novi sodelavci pa so postali: Matic Češnjak v Obratu vzdrževanja ter Rok Škerbec in Jan Hubert Žmitek v Kakovosti, razvoju in tehnologijah. ■

nejra.benic@acroni.si

➤ Naložbena dejavnost v avgustu

Pri naložbah predvidevamo avgusta zaključek aktivnosti v skupni vrednosti 8,494 milijona evrov, od tega 8,398 milijona evrov pri projektih in 0,073 milijona evrov pri investicijskem vzdrževanju. Največja računa se predvidevata pri projektu nove linije za toplotno obdelavo, in sicer za delno dobavo opreme v skupni višini 6,28 milijona evrov.

Pri projektu Brezislinsko čiščenje se nadaljujeta vroče testiranje in optimiranje delovanja linije, tako nove opreme kot produktivnosti. Prevzem je predviden še v tem mesecu.

Nadaljujejo se gradbena dela zunaj hal pri projektu Nova linija za toplotno obdelavo. Linijo SCAP pa so začeli podirati tudi v hali Hladna predelava. Naročajo se transformatorji, cevovodi, elektro kablji, elektro povezave, voz za kolobarje, žerjav ...

Pri projektu Rekonstrukcija peči Welman-Drever bo avgusta izvedeno tretje testiranje visokotlačnega dela hladilne naprave, in sicer zaradi neustrezne ravnosti plošč.

Projekt Tehtanje in merjenje slabov v Jeklarni se je začel s testnim obratovanjem že julija, sledi optimiranje obratovanja z merilnikom širine in prenosom podatkov v internem sistemu. ■

robert.presern@acroni.si

➤ Razpis kadrovskih štipendij za šolsko in študijsko leto 2015/16

- Električar 1 štipendija
- Elektrotehnik – elektronika 2 štipendiji
- Dipl. inž. metalurgije 1 štipendija

Vloge za štipendije zbira Maja Smolej (Kadrovska služba), za srednje in poklicne šole najpozneje do 31. 8. 2015, za dodiplomski študij najkasneje do 30. 9. 2015.

K prošnji je treba predložiti zadnje šolsko spričevalo. Če bo prosilec več, kot je razpisanih štipendij, bomo pri izboru upoštevali učni uspeh kandidata in zaposlitev staršev v Acroniju. Prednost pri izboru bodo imeli prosilci iz višjih letnikov. ■

petra.filipic@acroni.si

➤ Veselimo se novo-rojenčkov acronijevcev

Julija je privekal na svet:

- sin Matic, očetu Danijelu Malkoču iz Jeklarne. ■

Iskreno čestitamo.

nejra.benic@acroni.si



➤ Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

Obdobje	Število delavcev BOLEZEN do 30 dni	Število delavcev BOLEZEN nad 30 dni	Bolniška odsotnost v urah	% bolniške odsotnosti	Poškodbe pri delu
Junij 2015	90	36	13.027	6,63	7
Julij 2015	97	31	13.361	6,51	5

Jeklarna	3.397	9,38	3
Vročna valjarna	1.284	8,78	
Hladna predelava	1.932	6,86	1
Vzdrževanje	3.212	8,39	1
Predelava DP	2.324	6,83	
Nadzorni center	172	3,89	
Službe skupaj	1.040	2,73	

➤ Bolniška odsotnost po obratih

➤ Kako inovativni smo

Za nami je prva polovica leta in navkljub vročini sta bila meseca junij s 74 prijavami in julij s 41 evidentiranimi prijavami idej – iskric, koristnih predlogov in tehničnih izboljšav uspešna inovacijska meseca. V prvem polletju smo našli 311 evidentiranih prijav inovacijskih dosežkov. S tem trendom prijav dosegamo letni nivo 0,53 prijave na zaposlenega, kar je posledica zatišja prijav v aprilu in maju. Cilj, ki smo si ga zadali letos, je 0,8 prijavljene izboljšave na zaposlenega. Naj se navežem na članek našega direktorja vzdrževanja Branka Polanca v SIJ-u, da je treba med zaposlenimi, delovnimi skupinami in vodji delovnih skupin prebuditi zdrav tekmovalni duh. Prvo mesto med obrati zasedajo sodelavci Vroče valjarne s preračunano letno realizacijo 1,18 prijave na zaposlenega, tesno za njimi so sodelavci Vzdrževanja z 1,03 prijave na zaposlenega, tretje mesto pa zasedajo jeklarji z 0,5 prijave na zaposlenega. Tudi nekatere službe uspešno zasledujejo zadani cilj. Tako se najvišje uvršča služba Varnost in zdravje pri delu s preračunano letno realizacijo 1,71 prijave na zaposlenega, na drugem mestu so sodelavci Kakovosti, razvoja in tehnologij z 1,38 prijave na zaposlenega, tretje mesto pa med službami zasedajo sodelavci Nabave z 1,25 prijave na zaposlenega.

Na žalost je še kar nekaj služb in oddelkov, ki ne prijavljajo izboljšav in koristnih predlogov, čeprav sem prepričana, da so tudi oni inovativni. Prav zaradi tega ne dosegamo zadanega cilja, 0,8 prijave na zaposlenega. Če še vedno nimate, prijaviti ali ne, naj vas spomnim na besede Elona Muska, ustanovitelja podjetij Paypal, Tesla Motors in Space X, o inovativnosti: »Namesto, da opazujete, kako se dogaja, raje bodite del tega dogajanja!«

Izpolnjen obrazec za prijavo idej – iskric, koristnih predlogov in tehničnih izboljšav lahko oddate na moj e-naslov: natasa.karo@acroni.si ali ga pošljete po interni pošti oziroma ga lahko »vržete« v skrinjice pripomb, ki so nameščene po obratih. Obrazec dobite na internem portalu, lahko pa me kontaktirate in z veseljem vam ga bom poslala. ■

natasa.karo@acroni.si

robert.starc@acroni.si

➤ Strateško povečanje raznolikosti poslovanja skupine SIJ

Uprava družbe SIJ – Slovenska industrija jekla je pripravila strategijo postopne usmeritve v povečanje raznovrstnosti poslovanja skupine, s katero so se nadzorniki družbe na zadnji seji nadzornega sveta tudi seznanili in jo soglasno potrdili. Strategija predvideva dolgoročni lastniški vstop v živilsko industrijo.

Med konkretnimi projekti je nadzorni svet obravnaval in potrdil predlog uprave za sodelovanje pri lastniškem prestrukturiranju in dokapitalizaciji družbe Perutnina Ptuj, d. d. Ponudbo za 40-milijonsko dokapitalizacijo Perutnine Ptuj je 28. julija obravnaval tudi nadzorni svet družbe Perutnina Ptuj in jo soglasno potrdil. Odločitev bo morala potrditi še skupščina delničarjev Perutnine Ptuj. Če bo tudi skupščina potrdila omenjeno dokapitalizacijsko ponudbo skupine SIJ, bo to prvi korak v smeri povečanja strateške poslovne raznolikosti skupine SIJ in njena pomembna dolgoročna naložba. Srednjeročni cilj skupine SIJ je pridobiti večinski delež v Perutnini Ptuj in družbo aktivno upravljati v skladu z usmeritvami korporativnega upravljanja skupine.

Skupina SIJ vse od vstopa večinskega strateškega lastnika leta 2007 dokazuje odlično privrženost strategiji trajnostnega razvoja skupine, vključno z ohranitvijo delovnih mest v Sloveniji in vsestranskim razvojem zaposlenih. Upoštevač razvojni potencial slovenske prehranske industrije in, konkretno, Perutnine Ptuj, bo skupina SIJ v primeru uspešne dokapitalizacije največje mesnopredelovalne družbe v Sloveniji tudi vnaprej zagotavljala njen nadaljnji razvoj in širitev poslovanja. ■

denis.mancevic@sij.si

➤ Nova aplikacija prijave izrednega dogodka



Vsi, ki ste se od prvega avgusta srečali z izrednim dogodkom (ID), ste ugotovili, da je prijava le-tega v novi preobleki. Nova aplikacija je še bolj poenostavljena in prijaznejša za izpolnjevanje, prav tako pa je v uporabi v vseh družbah skupine SIJ. V novo aplikacijo tako vstopamo s svojim elektronskim (e-mail) naslovom. In kaj so izredni dogodki? To so vsi dogodki, ki niso običajno delovanje. Gre za strojelo, tehnološke motnje, požare, onesnaženja, poškodbe pri delu ali t. i. skoraj dogodke (nevarne pojave). Pomembno je, da izredne dogodke prepoznamo, raziščemo ter izvedemo ukrepe, da zmanjšamo ali preprečimo njihovo ponovitev. Prav zato je treba na take dogodke opozoriti in jih prijaviti. ■

andrea.purkat@acroni.si

➤ Zgledno urejena okolica Acronija



Pred podpisom pomembne pogodbe s Primetals Technologies, ki bo dobavil novo peč AOD (argon oxygen decarburization), smo si zadali pomembno nalogo: temeljito urediti okolico Acronija. Zgrabili smo za metle, pleskarske čopiče, motorne žage, kosilnice ... in v dobrem tednu dni je prišlo skoraj do čudeža. Ko smo se 15. julija sprehodili do Jeklarne na slavnostni podpis pogodbe, nas je navdajal ponos. Naši visoki gostje, med njimi tudi predsednik vlade, so se lahko prepričali, da Acroni ni samo izjemno uspešno, temveč tudi čisto in urejeno podjetje. Vsa zahvala za trud gre sodelavcem urejevalcem okolice Acronija in SUZ-a, vzdrževalcem, sodelavcem Vroče in Hladne predelave, Jeklarne ter različnim zunanjim izvajalcem. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

➤ Varuje nas nova varnostna služba G4S

Na področju varnosti je bil pretekli mesec zaznamovan s pretresljivo ugotovitvijo, da se je skupina zaposlenih organizirala in izvršila večjo tatvino odrezkov glav in nog slabov iz Jeklarne. V sodelovanju s kriminalistično policijo dejanja skupine preiskujemo, tem zaposlenim pa je bila v postopku izredne odpovedi odpovedana pogodba o zaposlitvi. Prav tako je bila odpovedana pogodba varnostni službi podjetja Sintal, saj bi evidentno morala dejanja opaziti in preprečiti, pa jih žal ni.

Po odpovedi pogodbe je s 1. avgustom prevzela varovanje varnostna služba G4S, o čemer ste bili že obveščeni. ■

peter.dular@acroni.si

➤ 2. Dan metalurga je bil naš dan

Zbralo se nas je več kot 2200 in vsi skupaj smo resnično ustvarili SIJ-ajno vzdušje. Otroci so se zabavali na otroških animacijah, tekmovali na športnih igrah OKS ter plesali na pesmi našega posebnega presenečenja, dua Maraaya. Naši nogometaši so »pusili srce« na igrišču. Tekme so bile zanimive do zadnje minute ... Zapolskali smo kolegim in kolegičam, ki so se v preteklem letu še posebno izkazali. Čestitamo Vam in ponosni smo na Vas.

Več si lahko pogledate v prilogi glasila Acroni 24 in v novi številki SIJ-a. ■

anja.potocnik@sij.si, alenka.bizilj@sij.si

➤ Vsi za šampione rdeče

Čas hitro beži. Tega se v jeseniškem hokejskem kolektivu še kako dobro zavedajo, zato se pospešeno pripravljajo na novo hokejsko sezono. Verjamemo, da bo ta sezona za hokej na Jesenicah še uspešnejša in še bolj vesela. Da jeseniški hokejski kolektiv dela dobro, je bilo potrjeno z vse večjim obiskom tekem v Podmežakli. Kajti hokej, kot vsak drug šport, se igra za navijače, za publiko, za ljudi, ki imajo ta šport radi. V novi sezoni bo na Jesenicah več kot 35 tekem.

Tudi sindikata SKEI in KNSS – podružnici v Acroniju se pridružujeta jeseniškemu hokejskemu kolektivu in obveščata svoje člane, da imajo možnost nakupa ugodne sezone vstopnice.

Člani obeh sindikatov, SKEI in KNSS, imajo na eno sezonsko hokejsko vstopnico še dodaten popust v znesku 15 evrov.

Cena vstopnice za člane obeh sindikatov je torej 45 evrov, plačajo jo osebno v sindikalnih pisarnah ob naročilu vstopnice.

Vstopnice niso prenosljive na druge osebe, zato se bodo zlorabe kaznovale z odvzemom vstopnice.

• Sindikat SKEI:

Vstopnico naročite in plačate osebno v sindikalni pisarni SKEI-ja. Akcija nakupa sezonskih hokejskih vstopnic traja od 7. avgusta do 30. septembra 2015. Uradne ure za nakup so vsak torek in četrtek od 10. do 13. ure.

• Sindikat KNSS:

Vstopnice lahko naročite pri:

Klemenu Drobiču, tel. 1981, 1720

Silvi Dokl, tel. 1611

Milošu Žejčiču, tel. 1260 ■

tonček.jensterle@acroni.si, klemen.drobic@acroni.si

➤ Gorski maraton treh dolin



Ob uspešni in odmevni izvedbi lanskega izziva, ko je s skupnimi močmi sotekačev v 24 urah iz doline Krme kar štirikrat osvojil vrh Triglava, je Franci Teraž z ženo Anico prišel na idejo o izvedbi gorskega maratona, ki bi povezal vse tri triglavske doline, Vrata, Kot in Krmo.

Ideja je tako dobila plodna tla ob podpori lokalne skupnosti, Občine Kranjska Gora, gorske reševalne službe in vseh sodelujočih, ki so z maksimalnim trudom pomagali, da se je edinstveni podvig uspešno zaključil in bo podlaga za organizacijo prvega gorskega maratona treh dolin v prihodnjem letu.

Odziv zainteresiranih tekačev je bil velik, vendar je zaradi omejitev startalo samo 20 povabljenih. Zbrali smo se 4. julija ob 4. uri jutraj in se iz Mojstrane podali na zahtevno preizkušnjo. Podvig smo vsi udeleženci uspešno zaključili v poznih popoldanskih urah pri Aljaževem domu v Vratih.

Seveda pa tako zahtevne organizacije ne bi mogli izpeljati brez požrtvovalne podpore sodelujoče ekipe ob celotni progi. Več o gorskem maratonu si boste lahko prebrali v reviji SIJ. ■

miro.savic@acroni.si

➤ Vpoklici delavcev zaradi potreb proizvodnega procesa

Spoštovani,

zanima me, kakšno politiko ima Acroni do vpoklicev. Opažam, da imamo zelo različne pristope do vpoklicev po oddelkih:

- nekateri so plačani za dežurstvo na domu, da pridejo na vpoklic,
- nekateri za vsak vpoklic dobijo denarno nadomestilo 25 do 35 evrov,
- nekateri dobijo eno dodatno uro za »prevoz«,
- nekateri ne dobijo nič (razen časa, ki so ga prebili v podjetju).

Prosim za obrazložitev kriterijev.

Velikokrat se zgodi, da smo ob težavah vpoklicani sodelavci iz različnih oddelkov, a smo različno obravnavani, čeprav smo vsi vstali ponoči ali prišli za vikend.

Zanima me tudi, kaj narediti z velikim številom ur, ki jih imamo zaposleni, povezane pa so v veliki meri z vpoklici. V kakšnih primerih se te ure plačajo oziroma koristijo in kdaj?

Hvala za odgovore in lep pozdrav. ■

Vpoklice obravnava Pravilnik o delovnem času (9. člen):

- Delodajalec ima pravico vpoklicati delavce zaradi potreb proizvodnega procesa in preprečevanja proizvodnih zastojev.
- Za vpoklic se šteje intervencijski prihod zunaj določil prejšnjega člena, ki vnaprej ni bil najavljen oziroma predviden in za katerega ni bila izdana odločba o pripravljenosti na domu ali o začasnem razporeditvi delovnega časa.
- Delavec je dolžan registrirati prihod in odhod vpoklica v sistem za evidentiranje. V delovni čas se všteva tudi čas poti na delovno mesto, in sicer za občine Jesenice, Bled, Radovljica in Žirovnica eno uro, za druge občine pa dve uri.

- Ure iz prejšnjega odstavka se plačajo kot nadure ali pa so po izbiri delavca namenjene koriščenju.
- Nadrejena oseba potrjuje vpoklice in jih ob koncu meseca direktor obrata/ službe predstavi in upraviči pri glavnem direktorju.

Pripravljenost na domu obravnava prav tako Pravilnik o delovnem času (8. člen):

- Delavcu pripada nadomestilo za čas pripravljenosti na domu v višini 10 odstotkov osnovne plače delavca za polni delovni čas. Delavcu pripada na tej podlagi le doatek in ne tudi osnovna plača.
- Delavec je lahko v pripravljenosti na domu največ pet dni (120 ur) na mesec. ■

vanja.prevodnik@acroni.si

Slavnostno ob podpisu pogodbe

V sredo, 15. junija, smo bili priča velikemu dogodku za naše podjetje. Pod kontinuirno napravo Katarina v Jeklarni je potekal slavnostni podpis pogodbe o dobavi nove peči AOD (argon oxygen decarburization) v vrednosti 30 milijonov evrov. Pogodbo sta podpisala predsednik uprave skupine SIJ Anton Chernykh in predsednik uprave družbe Pri-metals Technologies Yasukuni Yamasaki. Pono-sni smo, da sta dogodku prisostvovala tudi predsednik vlade Republike Slovenije dr. Miro Cerar in minister za gospodarstvo Republike Slovenije Zdravko Počivalšek.

Ob slavnostnem podpisu je v nagovoru pred-sednik vlade Miro Cerar dejal: »Naložbe, ki temeljijo na najboljši razpoložljivi tehnologiji in zmanjšujejo obremenjevanje okolja, pričajo o trajnostni naravnosti skupine SIJ, kar pa podpira tudi slovenska vlada. Fužinarstvo ter pozneje železarska in jeklarska industrija so ključno oblikovali Jesenice in njene prebivalce. Danes si Jesenic brez jeklarne ne bi mogli predstavljati, kakor tudi ne brez vašega hokeja. [...] Poleg dobičkonosnosti so potrebni tudi nadaljnja skrb za zaposlene, primerno delovno okolje, izoblikovan pošten odnos do kupcev in dobaviteljev ter tudi skrben odnos do narave in okolja, v katerem podjetje deluje,« je dejal premier. ■

stanislav.jakelj@acroni.si



2. sij | DAN METALURGA JE NAŠ DAN!

19. julija smo v Športnem parku Podmežakla na Jesenicah že drugič praznovali naš dan – DAN METALURGA. Letos se je dogodka udeležilo več kot 2200 sodelavcev iz celotne skupine SIJ ter njihovih ožjih družinskih članov. Praznovanje mednarodnega poklicnega praznika obuja lepo in pomembno metalurško tradicijo.

V sproščenem vzdušju smo izpostavili vse tiste sodelavce, ki so v preteklem letu s svojim delom in trudom doprinesli k uspešnosti skupine SIJ, ter se zahvalili našim zvestim sodelavcem in jih nagradili. Nagrajeni so bili tudi NAJ inovatorji ter najčistejši obrat.

Acronijevi naj sodelavci in sodelavke:

- Esmir Mustedanagić, Vroča valjarna
- Boštjan Ulčar, Hladna predelava
- Slavko Skumavc, Vzdrževanje
- Zdenka Noč, Finance
- Tanja Avbar, Prodaja

Obiskali so nas tudi naša biatlonska reprezentanca ter hokejisti HDD SIJ Acroni.

Osnovni nameni Dneva metalurga so druženje, šport in zabava, za kar je bilo dobro poskrbljeno – za glasbeno zabavo sta poskrbela duo Maraaya in skupina Darmar; organiziran je bil tradicionalni turnir v malem nogometu, udeleženci so se lahko pomerili tudi v košarki in športnih disciplinah OKS, otroci pa so ustvarjali v otroških delavnicah ter se zabavali z mega milnimi mehurčki.

Za hrano in pijačo je bilo več kot dobro poskrbljeno. Vsi skupaj smo uživali v enkratnem vzdušju vroče sončne nedelje. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

