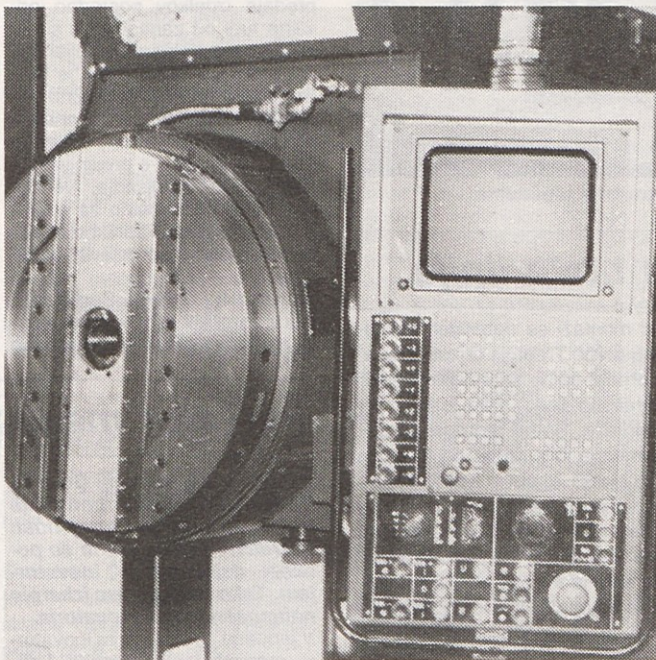


Še natančnejša obdelava

V Gorenju Procesna oprema so nedavno kupili nov horizontalni vrtalno-frezalni stroj BFT 110, katerega najpomembnejša dela sta vrtalna glava in mikroprocesor za elektronsko krmiljenje (na sliki).

Stroj bodo uporabljali za najzahtevnejšo obdelavo kovin za potrebe strojegradnje in orodjarstva v Gorenju Procesna oprema. Na delovni mizi, velikosti 2 x 1,6 m, bodo s strojem lahko obdelovali tudi do 6.300 kg težke obdelovance in s tem bistveno razbremenili zelo ozko proizvodno grlo v oddelku mehanske obdelave. Dosegljive točnosti stroja so boljše od 0,01 mm.



Mikroprocesor za elektronsko krmiljenje horizontalnega vrtalno-frezalnega stroja BFT 110

Mlinčki meljejo kavo bolje in zanesljiveje

Pretekli teden so v delovni organizaciji Gorenje Mali gospodinjski aparati Nazarje začeli s proizvodnjo novega kavnega mlinčka, ki se odlikuje z izboljšano kakovostjo in povečano zanesljivostjo delovanja.

V eni od najuspešnejših delovnih organizacij Gorenja namenjajo kakovosti svojih izdelkov veliko pozornosti. Zato so se odločili tudi za konstrukcijsko spremembo kavnega mlinčka oziroma njegovega elektromotorčka.

Doslej so v rotor vgrajevali uvoženi ploščati kolektor, ki so ga uspešno zamenjali s cilindričnim kolektorjem. Nov sestavni del, ki je zanesljivejši od prejšnjega, izdelujejo v tovarni kolektorjev v Idriji, vgrajevali pa ga bodo tudi v rezalni strojček.

Na spremembo proizvodnje so se temeljito pripravili, izdelali so nova orodja in preuredili montažni trak. Tako so v kratkem času dosegli predvideni plan dnevnne proizvodnje 900 kavnih mlinčkov.

Zaradi konstrukcijske spremembe si obetajo, da bodo polovico proizvedenih kavnih mlinčkov prodali na tuje tržisce.

H. J.

Skupni jutri mladih

Na povabilo občinske konference zveze mladine so se v četrtek, 26. januarja 1989, v Titovem Velenju mudili predstavniki občinskih mladinskih organizacij Titovih mest. Med bivanjem v Titovem Velenju so obiskali tudi Gorenje.

Po ogledu proizvodnje v Gorenju Gospodinjski aparati so se predstavniki mladih Titovih mest sestali s predstavniki mladih Gorenja. O Gorenjevih proizvodnih, izvoznih in razvojnih rezultatih jim je spregovorila podpredsednica poslovnega odbora sozda Antonija Zatler. Gorenjev pogled je, kot je poudarila, tudi v prihodnje uprt v svet. Zato si nenehno prizadeva s politiko izobraževanja, štipendiranja in povezovanja z znanstvenimi institucijami pritegniti čimveč znanja, ki bo sposobno uresničiti pogumno razvojno strategijo za vstop v drugo tisočletje.

V razgovoru so mladi izmenjali mnenja o poteh za reformo mladinske organizacije, ki ne bo pomenila le spremembe statutarne norme, temveč nov veter v političnem in družbenem delovanju mladih. Padec ugleda politike namreč mladim narekuje dru-

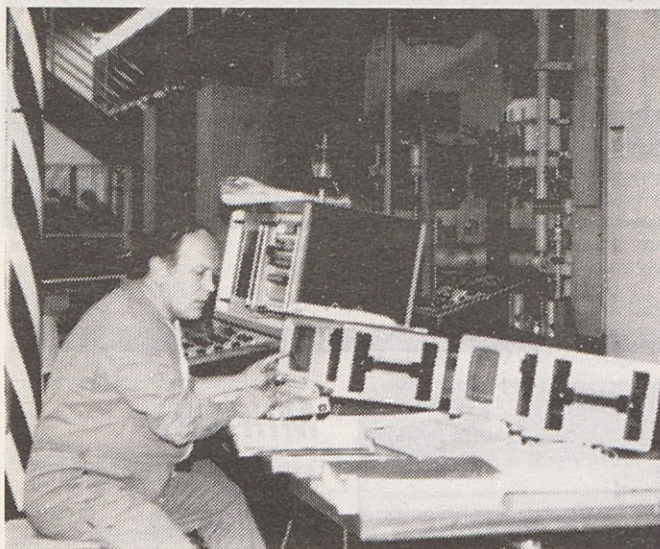
gačne oblike nastopa med mladimi in njihovega povezovanja. To so interesna povezovanja, odpiranje življenjskih vprašanj mladih in skozi to odločnejši prodor in vpliv v institucijah sistema odločanja. Graditi si želijo neposredne mostove povezovanja in ustvariti lasten krog neposrednega obveščanja, v katerem bodo lah-

ko izmenjali svoje izvirne pobude in ideje. Dnevna politika in politika obveščanja v Jugoslaviji sta, kot je bilo razbrati iz razgovora, postali nacionalni. Mladi tega ne želijo. Želijo bolj neposredno, neobremenjeno in skupaj snovati svojo prihodnost v jugoslovanskem prostoru.

D. Založnik



Mladinska delegacija Titovih mest med ogledom Gorenja



Zahtevna montaža linije za preoblikovanje pločevine

Težave pri zagonu nove linije

Pri posodabljanju surovinskega oddelka tozda Štedilniki, to je pri montaži in obratovanju avtomatske linije za preoblikovanje pločevine, se že nekaj časa soočajo s težavami.

Zaradi tega so se prejšnji ponedeljek, 23. in torek, 24. januarja 1989, v Gorenju Gospodinski aparati mudili predstavniki zahodnonemške firme Müller Weingarten, dobavitelja opreme in orodij, saj je skoraj trimesečna zamuda načrtovanega začetka redne proizvodnje na liniji nastala zaradi težav pri dobavi opreme, zaradi dobave nepopolne opreme in orodij (sistema za centriranje orodij, ki zajema dele na stiskalnicah in orodjih). Manjkajoče dele na orodjih in stiskalnicah so morali v Gorenju sami izdelati ali dodelati. Veliko težav so imeli tudi zaradi neustrezno dimenzioniranih elementov, ki so jih morali zamenjati. Trd oreh predstavlja tudi elektronsko krmiljenje, saj jim nagajajo različni elementi elektro opreme. Tudi dogovorjenega sodelovanja

pri montaži se dobavitelj ni najbolj držal. Treba je priznati, da je Gorenje samo zahtevalo (za kar zahtevno linijo) zelo kratek rok montaže. Sedaj preizkušajo posamezne sete orodij, od 19 so jih preizkusili že pet in z njimi že obdelujejo pločevino.

Kljub tem težavam pa obdelava oziroma proizvodnja polizdelkov za enojne in dvojne vgradne pečice poteka na klasičnih stiskalnicah in že preizkušenih orodjih. Sodeč po omenjenih težavah se je znani proizvajalec linij lotil doslej najzahtevnejše naloge, saj gre za linijo petih stiskalnic in dveh podajalnih naprav ter njihovo elektronsko krmiljenje. Ob zadnjem razgovoru v Gorenju Gospodinski aparati so predstavniki Müllerja poudarili pripravljenost nadomestiti vse nastale stroške. Čeprav proizvodnja enojnih in dvojnih vgradnih pečic nemoteno poteka na montažnih trakovih, si bodo v tozdu prizadevali težave čimprej odpraviti in dela dokončati. Kot kaže, jim bo to uspelo sredi februarja.

Duška Založnik

Da bo delo lažje steklo

V Gorenju Procesna oprema si že nekaj časa prizadevajo, da bi s svojimi študenti navezali tesnejše stike in tako tudi skrajšali čas potreben za to, da se mladi strokovnjaki vključijo v delovno organizacijo.

Poleg predavanj, ki jih pripravljajo za študente in s katerimi želijo izboljšati kakovost njihovega študija, jim ponujajo tudi sodelovanje v konkretnih projektih in nalogah. Na ta način naj bi študenti pridobili znanje, ki jim ga morda šola ne daje, spoznali bi svoje bodoče sodelavce in se predvsem naučili enakopravno sodelovati v delovni skupini, ki bo

realizirala določen projekt. Predpogoj pa je seveda, da bodo študijske obveznosti lahko nemoteno izpolnjevali.

Svojim študentom so v Gorenju Procesna oprema omogočili tudi računalniško usposabljanje. Tako bosta od 6. do 11. februarja tečaja osnove MS DOS in osnove Data Base III, slednji je namenjen tistim, ki osebnih računalnikov že uporabljajo. Vse sobote v februarju in marcu pa so za tiste študente, ki delo z računalniki že obvladajo, rezervirali tudi računalnico, kjer jim je na voljo 6 računalnikov.

B.G.

Zanesljiv servis, boljša prodaja

Učinkovita organizacija dela, urejen pretok servisnega materiala in informacij v celotni servisni mreži Gorenja Servis brez dobre in pravočasne oskrbe z rezervnimi deli ne more bistveno izboljšati zanesljivosti servisa in zaupanja potrošnikov.

V Gorenju Servis ocenjujejo, da se med proizvajalci prepočasi uveljavlja spoznanje, da je dobra prodaja izdelkov posredno odvisna tudi od zanesljivosti servisa oziroma njegove oskrbljenosti z rezervnimi deli. Lani je bila Servisova mreža povprečno 70 odstotno oskrbljena z rezervnimi deli za vse Gorenjeve programe. To je v primerjavi s prejšnjimi leti pomembno izboljšanje, vendar še vedno nezadostno za popolno zaupanje uporabnikov in bodočih kupcev Gorenjevih izdelkov.

Lani so se v Gorenju Servis soočali s perečimi težavami pri oskrbi rezervnih delov za programe

Gorenja Elrad, predvsem zaradi dolgih dobavnih rokov in nepopolnih dobav. Pomanjkanje rezervnih delov za ure in električne mešalnike za servisiranje izven garancije in raznih delov za program elektronike široke potrošnje pa je oteževalo servisiranje teh programov. Enako je veljalo tudi za servisiranje izdelkov Gorenja Muta v sezoni košnje.

Bistveno izboljšanje oskrbe je bilo doseženo pri zamrzovalno-hladilnih aparatih, nekoliko slabše pa pri programih pralno-pomivalne tehnike in štedilnikih. Čeprav Gorenje Bira še vedno dolguje večje število vrat za izvozne hladilnike, se je oskrba po lanskem prvem tromesečju bistveno izboljšala.

V Gorenju Servis poudarjajo, da se je oskrba izboljšala povsod tam, kjer so za to zadolženi posamezni delavci in kjer načrte oskrbe z rezervnimi deli dosledno izvajajo.

D. Založnik

Inovator meseca

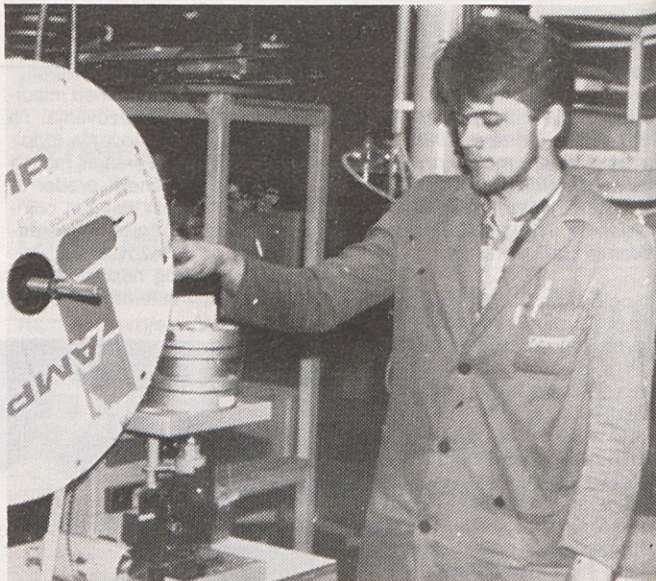
V delovni organizaciji Gorenje Elektronika Široka potrošnja namenjajo vse več pozornosti inovativni dejavnosti in še posebej delavcem – inovatorjem. Tako vsak mesec izberejo najuspešnejšega inovatorja.

V januarju 1989 je bil za inovatorja meseca izbran Danilo Lah, eden najuspešnejših inovatorjev v delovni organizaciji. To priznanje je prejel za izdelavo stroja za

stiskanje fastonov na žicah. Po njegovi zamisli so v oddelku vzdrževanja usposobili že izrabljen stroj.

Z domačim znanjem so prihranili devize, ki bi jih v nasprotnem primeru porabili za uvoz takega stroja. Zaradi te inovacije imajo 6.198.800 dinarjev gospodarske koristi, avtorju pa so priznali enkratno nagrado v znesku 373.485 dinarjev.

H.J.



Inovator meseca Danilo Lah ob stroju za stiskanje fastonov na žicah

Izobraževanje

Seminar Stroški kakovosti, ki bo 15., 16. in 17. februarja v Predvoru, je namenjen strokovnjakom iz služb kakovosti, analitikom in knjigovodskim službam, ki se ukvarjajo s to problematiko.

Strokovno posvetovanje Družboslovni vidiki robotizacije, ki bo 14. februarja 1989 v Ljubljani, je namenjen vodilnim kadrom na področju trženja, ekonomike, organizacije dela in usposabljanja kadrov.

Naša 10. bralna akcija

Konec lanskega leta smo v Gorenju začeli z jubilejno, deseto bralno akcijo, v kateri naj bi delavci Gorenja prebrali vsaj deset del domačih in svetovnih književnikov. Knjige, ki si jih lahko izposodite pri svojih animatorjih kulture ali v vzajemni leposlovni knjižnici (ob sredah od 13. do 15. ure), bomo na kratko predstavili tudi v naslednjih številkah Informatorja.

Vlado Žabot: BUKOVSKA MATI

Knjiga je prvenec mladega slovenskega pripovednika. To so nove zgodbe, napisane v novi pisavi.

Zgodbe so nekako skrivnostne, zastrte, nedoločeno locirane v kraju in času, a zato in kljub temu vseskozi razpoznavno čutne,

razvidne v osnovnem hotenju pripovedi, v slikanju stanj svojih junakov, v določnosti značajev in usod. Predvsem pa v samosvojem in novem slikanju atmosfere, duha in časa in ujetosti v njem. Novo občutenje življenja, stvarnega in sanjskega, čutnega in čustvenega, novi zarisi krogov tega življenja, po katerih obodih hodita neločljivi: vera in smrt. Če vemo, da je Žabot pripadnik ludizma, potem lahko sklepamo, da je v njegovih delih mnogo erotizma, ki je tesno povezan s smrtjo. Uporablja tudi mnogo spolne simbolike.

Žabotova samosvojost v pripovedni prozi, ki si s to knjigo postavlja prvo znamenje ob cesti, je odboj od krajnega modernizma in nova avtorska inačica mlade slovenske proze, ki si obeta in zasluži vašo naklonjenost.

Dora Rutnik

Razstava del Iveta Šubica

Ob slovenskem kulturnem prazniku bo prihodnjo sredo, 8. februarja 1989 ob 13. uri v Gorenju otvoritev razstave del Iveta Šubica.

O slikarju Ivetu Šubicu bo spregovoril dr. Ivan Sedej, profesor

na Akademiji za likovno umetnost.

Dela Iveta Šubica bodo razstavljena v sejni sobi 99 upravne stavbe Gorenja sozd v torek in petek od 8. do 13. ure.

Strokovno delo zagotavlja uspehe

Tisti delavci delovnih organizacij Gorenja v Titovem Velenju, ki so invalidi, so že nekaj let organizirani v aktivu. Zdaj je v njem približno 480 članov, ki si vsako leto zastavijo obsežne delovne načrte.

Lani so se, kot so zapisali v svojem letnem poročilu, udeležili nekaterih športno-rekreativnih tekmovanj in izletov, ki so jih organizirali v Društvu invalidov Titovo Velenje. Sami pa so za člane aktivna pripravili izleta v Belo krajino in na Češkoslovaško. Nič manj aktivni niso bili na sejah velenjskega društva invalidov, sodelovali pa so tudi na zveznem posvetu invalidov v Siški. Svojim članom so omogočili obisk nekaj prireditev, zlasti ob novem letu in za 8. marec, ter preživljanje od diha.

Neuresničena pa ostaja najpomembnejša naloga, sprememba Pravilnika o delovanju Aktiva invalidov Gorenje, v katerem bi točneje opredelili svojo vlogo in položaj. Predvsem bi morali določiti izvedbo volitev v aktivu, prav tako pa tudi vstop in izstop posameznih delovnih organizacij v aktiv. Še močnejše pa bi moralo biti povezovanje in sodelovanje s strokovnimi službami v de-

lovnih organizacijah. Marsikaj bi tudi lažje uresničili, če bi imeli primerne prostore za arhiviranje dokumentacije aktiva.

Podobne načrte so si zastavili tudi za letos. Radi bi samostojno organizirali dva izleta. Obeh izletov se bo lahko udeležilo okrog 200 invalidov. Seveda ne bodo zanemarili športnih in rekreativnih tekmovanj Društva invalidov Titovo Velenje. Kot vsa leta, bodo tudi letos predvsem spomladi in jeseni. Skupaj z društvom bodo organizirali letno konferenco, nekaj prireditev, nudili pomoč socialno ogroženim članom, pomembno mesto v njihovih načrtih pa ima tudi sodelovanje na zveznem posvetu o problematiki invalidov. Konec leta bodo posameznim članom in družbenim institucijam podelili še plakete in priznanja aktiva.

D.R.

Srečanje na delovnem mestu

Jože Marin

So ljudje, ki jim sožitje med ljudmi, prijazna sosedstva, sodelavska in tovariška beseda, razumevanje, iskrenost in vzajemna pomoč pomenijo več kot bogastvo, denar, položaj.

Vlagajo najdragocenejše: ljubezen do sočloveka, do dela, svoje izkušnje, življenjsko modrost. Jože Marin sodi mednje. Bridke izkušnje v zgodnji mladosti bi mu lahko zastrle jasen pogled v jutrišnji dan. Toda, Jože je videl jutrišnji dan neke v daljavi. Novo okolje ga je pred mnogimi leti povsem sprejelo, saj je v njem spoznalo mladeniča voljnega za delo, samoodrekanje in samodokazovanje. Za graditev tovarne Gorenje, mesta Velenje in Šaleške doline so potrebovali takšne mlade ljudi.

V zgodnjih šestdesetih letih se je Jože zaposlil v Gorenju. Za delo v tovarni je poprijel, kjer koli je bilo treba. Po ustanovitvi obrata Pohištvo je prevzel dela v skladišču tega obrata. Gorenje se je širilo navzven in hitelo navzgor, Jože pa mu je na svoj način zvesto sledil. S pridnim delom in tovarištvom si je pridobil veliko delovnih prijateljev, tovarišev. Bogatil je svoje življenje, duhovno in materialno. Zgradil je lasten dom, ustvaril družino. "Srečen sem s tem, kar sem dosegel", pravi Jože iskreno, saj se še danes živo spominja težkega otroštva.

Sedaj vodi skladiščno poslovanje v tozdu Pohištvo Gorenja Notranja oprema in, kot pravi, dela z veseljem. Še posebej, odkar so se modernizirali in celotno poslovanje skladišča, od vhoda reprodukcijskega materiala do odpreme gotovih izdelkov, prenesli na računalnik. Z enakim veseljem pripoveduje o preteklosti Pohištva. Gorenjeve kuhinje



so bile vedno posebnost na tržišču in s tem se ponaša.

Ponosen je tudi na kolektiv, v katerem vladata sloga in razumevanje, v katerem se dobro počuti. Sodelavci mu zaupajo. Že vrsto let jih zastopa v raznih komisijah, samoupravnih organih, od tozda do tozda.

Je dolgoletni darovalec krvi in predsednik odbora Rdečega križa v delovni organizaciji. Veseli ga tudi dosežen razvoj tozda, predvsem pa tehnološka posodobitev proizvodnje; ena investicija že poteka, na drugo se pripravljajo. "Danes je v družbi veliko razlogov, zaradi katerih je lahko človek nezadovoljen," vendar se Jože ne predaja tem občutkom.

Zanj je pomembno, da se sodelavci medsebojno spoštujejo, si pomagajo, da rad opravlja svoje delo in pomaga tudi drugim, da je v kolektivu sprejet in zaželen. To mu pomaga reševati tudi najtežje delovne probleme in zaradi tega ne pozna malodušja. Navsezadnje, Gorenju je podaril najlepša leta, Gorenje pa mu je pomagalo zgraditi lasten dom. Na Gorenje ga veže tudi prepored delovnega duha, poslovne filozofije, stila vodenja in odnosa do delavca.

Vse to kaže, je prepričan Jože, da v Gorenju ponovno zaupamo delovnemu človeku, njegovim rokam in pameti. To ga še bolj opogumlja in spodbuja pri delu.

Dušanika Založnik

Smučarski tečaji

Muhasta zima nam je onemogočila izvedbo smučarskih tečajev na Kopah v predvidenem roku. Zato objavljamo nove termine:

Celodnevni tečaji bodo 10., 11. in 12. ter 10., 18. in 19. februarja.

10. in 17. februarja bo odhod avtobusov ob 15.15 od Rdeče dvorane. 11., 12., 18., in 19. februarja pa ob 8. uri.

Kdor se tečaja v tem roku ne bo mogel udeležiti, mu bomo vrnili denar, 9. in 10. februarja v paviljonu pri vratarnici (ob železniški postaji), od 8. do 11. ure.

Nočni tečaji bodo (če bo sneg) od 6. do 10. februarja, sicer pa od 13. do 17. februarja. Odhodi avtobusov bodo ob 15.15 od Rdeče dvorane.

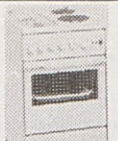
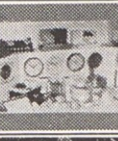
Miro Pruč

Sporočilo Ljubljanske banke

Ljubljanska banka, Temeljna banka Velenje, je 17. januarja 1989 spremenila višine mejnih zneskov pri poslovanju s tekočimi računi in hranilnimi vlogami.

Spremenili so tudi maksimalni znesek za dovoljeno prekoračitev na tekočem računu, in sicer od dosedanjih 500.000 dinarjev na 1.000.000 dinarjev (od 1. fe-

bruarja 1989 naprej). Osnova za izračun dovoljene prekoračitve je še vedno povprečni mesečni priliv sredstev v zadnjih treh mesecih.

Gorenje Gospodinski aparati	TOZD Štedilniki			50.450
	TOZD Pralno-pomivalna tehnika	Pralni stroji		24.500
		Progratorji		31.560
	TOZD Zamrzovalna in hladilna tehnika	Zamrzovalne omare		22.785
		Zamrzovalne skrinje		29.900
		Hladilniki		14.950
	TOZD Kompresorji			78.200
	TOZD Kondenzatorji			104.380
	Gorenje Notranja oprema	TOZD Gradbeni elementi (m ²)		103.000
	Gorenje EŠP	Barvni TV aparati		8.800
Gorenje MGA		Mali aparati		110.970
Gorenje Servis		Servisni posegi		79.608

Podatke za delovne načrte nam posredujejo planske službe delovnih organizacij. Vsi podatki so v naravnih enotah, zato za delovni organizaciji Gorenje Procesna oprema in Gorenje EKO, kjer izde-

lujejo več različnih izdelkov, ki so tudi vrednostno zelo različni, planov ne objavljamo. Prav tako ne objavljamo planov za tozđ Pohištvo Gorenje Notranja oprema, kjer proizvodnjo načrtujejo tedensko.

V skladu s 50. členom Samoupravnega sporazuma o združevanju in uporabi sredstev za reševanje stanovanjskih potreb delavcev je Svet za stanovanjsko gospodarstvo 25. januarja 1989 sprejel sklep o objavi razpisa, ki so ga potrdili tudi delavski sveti vseh udeleženk Samoupravnega sporazuma, in ga objavljamo.

Razpis za dodelitev, za- menjavo in sofinanciranje stanovanj in kadrovskih stanovanj

Razpis je namenjen vsem delavcem tozđov in delovne skupnosti Gorenja Gospodinski aparati, delavcem tozđov in delovne skupnosti Gorenja Notranja oprema, delavcem Gorenja Procesna oprema, Gorenja Elektronika Široka potrošnja, Gorenja Mali gospodinski aparati, Gorenja Commerce in Gorenja Servis v Titovem Velenju, Gorenja Raziskave in razvoj, Gorenja EKO, Gorenja Interna banka ter delovne skupnosti Gorenja sozđ. Za delavce dislociranih tozđov velja razpis v skladu z načrtom stanovanjske izgradnje.

Delavci, ki nimajo ustreznega rešenega stanovanjskega vprašanja, se lahko na ta razpis prijavijo v oddelku za stanovanjsko gospodarstvo delovne skupnosti Gorenje od 6. do 20. februarja 1989. Za delavce dislociranih tozđov bodo prijave sprejemali v njihovih obratnih pisarnah.

Stare prijave niso veljavne, vsakdo se mora ponovno prijaviti. Nepopolni in po razpisu oddanih vlog ne bomo upoštevali.

1. Vsak delavec mora ob prijavi predložiti naslednje dokumente:

- izkaznico o zaposlitvi
- potrdilo o osebnem dohodku in vseh ostalih dohodkih prijavitelja in članov družine v preteklem letu
- potrdilo o premoženjskem stanju in številu družinskih članov

– potrdilo o stalnem bivališču prijavitelja in zakonca, opremljeno z datumom, od kdaj stanuje na navedenem naslovu

2. Za uveljavljanje nekaterih kriterijev pri točkovanju po Pravilniku o reševanju stanovanjskih potreb delavcev mora prijavitelj prinesiti tudi:

- potrdilo o inovatorstvu
- potrdilo o sodelovanju v NOB
- potrdilo o samohraniteljstvu
- zdravniško potrdilo zdravnika specialista, da je bolezen prijavitelja ali članov družine v vzročni zvezi s stanovanjskimi razmerami.
- če delavec uveljavlja točkovanje po kriteriju invalidnost, bolezen ali starost v družini, mora priložiti odločbo Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji

3. Delavci, ki se bodo prijavili za sofinanciranje nakupa stanovanja, morajo prijaviti priložiti tudi sklep delavskega sveta delovne organizacije, kjer je zaposlen zakonec, da so pripravljeni skupaj z Gorenjem rešiti stanovanjski problem družine in pod kakšnimi pogoji.

4. Za kadrovska stanovanja se lahko prijavijo kandidati, ki izpolnjujejo pogoje 37. člena Pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev.

5. Delavec je osebno odgovoren za točnost in resničnost podatkov, ki jih sporoči ob prijavi. Če je delavec podal netočne ali neresnične podatke z namenom pridobitve prednosti pri dodelitvi stanovanja, se to šteje kot kršitev delovne obveznosti v smislu določil Pravilnika o delovnih razmerjih. Takšnih prijav ne bomo obravnavali in tudi ne upoštevali v prioritetni listi za tekoče leto.

Malica

	Navadna	Dietna
Četrtek	Čebulna bržola, testenine	Čebulna bržola, testenine
Petek	Pečenice, kisle zelje	Štruklji, čežana
Ponedeljek	Haše, polenta, jabolko	Mleko, polenta, jabolko
Torek	Prekajena šunka, jota, krof	Piščanec, mlinci, krof
Sreda	Ocvrte ribe ali jajčka, krompirjeva solata, čaj	Ocvrte ribe ali jajčka, krompirjeva solata, čaj
Četrtek	Govedina v juhi, pecivo, čežana	Govedina v juhi, pecivo, čežana

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju ter Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Henrik Jerčić. Izhaja tedensko. Naklada 9350 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DO Tiskarna Titovo Velenje, Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23.1.1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.