

konoplan

induplati glasilo podjetja

induplati jarše

LETO XXXIII — Št. 10

OKTOBER 1990



Oktoberška jesen

Sredi gozda, kjer se cesta neha, se začne steza, ozka, neznana, rosna. Daleč drži in visoko se vzpenja. Ob njej jesenski svilnati svišč, svečnik mu pravimo; pa mušnice, skrite ob stari, odpadli veji in rdeče, podolgaste jagode češmina. Grmovje je vse ode-to v svoja prelepa oblačila — kakšne spretne roke so oblekle vejevje v tako lepoto? In vmes resnobne, vendar zelene smreke. Toda potem — macesni, vsi zlati, se vzpenjajo sredi jas nad uvelo, rumeno in rdeče rjavo travo in se ogledujejo v zrcalu neba, v zrcalu gozdnih jezerc. In že se razprostirajo daljni razgledi daleč daleč v gorenjsko ravnino, čez vse barve gozdov, čez vse sence jelk. Rahel čad leži v dolinah, toda še vedno je to le dih rosne zemlje, ki ji sence izvablja njeno blaženo vlago, da vstaja in zgineva v ozračju. In potem steza, ki se vzdigne prav pod vršni rob med ognjene postave dreves, proti modrikastim, strmim glavam, ki v globoki senci kažejo svoje prelepe oblike. Zadnji resasti svišči, včasih temno, včasih svetleje modri, stegujejo svoja lepa stebelca in cvetne glavice proti soncu. Ne konca ne kraja ni lepote. Globoka dolina pod menoj je kakor lončnica. Sence so, kot prej v gozdu, temne in skoraj nepredirne ob sijaju, ki ga siplje sonce na gore. Daljni vrhovi so blede, a čisti. Vse, kar je bliže, pa žari od te čudežne jeseni.

(Marijan Lipovšek)

Iz vsebine:

- Usmeritve na področju kadrov in organizacije
- Srečanje v Umagu
- Devet načinov za prenehanje kajenja
- Kulturna stran
- Upokojenka

Splošna kolektivna pogodba za gospodarstvo

1. Pravice in obveznosti organizacije oz. delodajalca in delavcev

1. člen

Razvrstitev del

Dela so razvrščena v devet temeljnih skupin:

- I. enostavna dela,
- II. manj zahtevna dela,
- III. srednje zahtevna dela,
- IV. zahtevna dela,
- V. bolj zahtevna dela,
- VI. zelo zahtevna dela,
- VII. visoko zahtevna dela,
- VIII. najbolj zahtevna dela
- IX. izjemno pomembna, najbolj zahtevna dela.

2. ČLEN

Posebni pogoji za sklenitev delovnega razmerja

Delovne izkušnje se lahko določijo kot poseben pogoj za sklenitev delovnega razmerja, če so glede na zahtevano strokovno izobrazbo, znanje in zmožnosti potrebne zaradi vrste, zahtevnosti in odgovornosti dela.

3. člen

Objava delovnega mesta

V objavi oz. razpisu delovnega mesta je potrebno navesti:

- čas, za katerega se sklepa delovno razmerje,
- posebne pogoje za sklenitev delovnega razmerja,
- rok za prijavo kandidata,
- rok, v katerem mora biti kandidat obveščen o izbiri.

Kandidat, ki ni bil izbran, ima v roku, določenem za ugovor, pravico do vpogleda v podatke, ki so bili za objavo zahtevani kot pogoj in na podlagi katerih je bila opravljena izbira.

4. člen

Organi, ki odločajo o potrebi po sklenitvi delovnega razmerja in opravijo izbiro med kandidati

Sklep o potrebi po sklenitvi delovnega razmerja sprejme poslovni organ. Izbiri med kandidati opravi poslovni organ ali organ, določen s splošnim aktom organizacije oz. delodajalec.

5. člen

Prenos pooblastil

Poslovni organ lahko prenese posamično pooblastilo za odloča-

nje o posamičnih pravicah in obveznostih ter odgovornostih delavcev na delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v organizacijah z več kot 50 zaposlenimi delavci. Vsa pooblastila za odločanje o vseh pravicah in obveznostih ter odgovornostih delavcev, (splošno pooblastilo) o katerih lahko odloča poslovni organ, se lahko prenesejo na delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, če ima najmanj višjo strokovno izobrazbo ustrezne smeri in najmanj dve leti delovnih izkušenj, praviloma s kadrovskega področja.

6. člen

Pogodba o zaposlitvi

S pogodbo o zaposlitvi delavec in organizacija oz. delodajalec uredita naslednja vprašanja:

- sklenitev in trajanje delovnega razmerja,
- delovno mesto, za katerega se sklepa delovno razmerje,
- poskusno delo (če se zahteva),
- pripravništvo (če se delovno razmerje sklepa s pripravnikom),
- kraj opravljanja dela,
- delovni čas, odmori, počitke in dopust,
- ukrepe za posebno varstvo delavcev,
- izobraževanje,
- osebni dohodek in nadomestila osebnega dohodka,
- način spremembe pogodbe,
- druge pravice in obveznosti organizacije oz. delodajalca in delavca.

Delavca je potrebno pred podpisom pogodbe o zaposlitvi seznaniti z vsebino kolektivnih pogodb, ki določajo njegove pravice in obveznosti.

Podjetje oziroma delodajalec mora te kolektivne pogodbe hraniti na mestu, dostopnem vsem delavcem.

Delavec lahko kadarkoli zahteva vpogled v vsebino kolektivnih pogodb, podjetje oziroma delodajalec mu tega ne sme odreči.

V primeru, da delavec predlaga pogodbo o zaposlitvi iz 135. člena zakona o delovnih razmerjih ne podpiše v roku 30 dni od dneva

prejema predloga (razen, če ni zahteval presoje zakonitosti predloga pogodbe o zaposlitvi), odloči o prenehanju delovnega razmerja delavca organ, ki opravi izbiro med kandidati za sklenitev delovnega razmerja.

7. člen

Poskusno delo

Organ, ki odloči o sprejemu delavca v delovno razmerje, lahko določi poskusno delo in način spremljanja poskusnega dela. Dolžina poskusnega dela ne sme biti daljša kot je določeno v razpisu.

Če delavec po svoji volji odpove delovno razmerje v času poskusnega dela, se šteje za dan prenehanja delovnega razmerja dan, ko delavec poda pismo odpovedi.

Največja dolžina poskusnega dela za posamezna dela znaša:

- za dela I. do III. skupine največ en mesec,
- za dela IV. skupina največ dva meseca,
- za dela V. skupine največ tri mesece,
- za dela VI., VII., VIII. in IX. skupine največ šest mesecev.

8. člen

Pripravništvo

Pripravništvo se določi v različni dolžini glede na stopnjo strokovne izobrazbe, če poseben zakon ne določa drugače:

- za dela IV. in V. stopnje strokovne izobrazbe največ 6 mesecev;
- za dela VI. stopnje strokovne izobrazbe največ 9 mesecev;
- za dela VII. stopnje strokovne izobrazbe največ 12 mesecev.

Pripravništvo se podaljša, če opravičena odsotnost delavca, ki opravlja pripravništvo za dela IV. in V. stopnje strokovne izobrazbe traja najmanj 14 dni, za dela VI. stopnje najmanj 21 dni in za dela VII. stopnje najmanj 28 dni. Pripravništvo se podaljša za toliko časa, kolikor traja opravičena odsotnost delavca.

Delavcu-pripravniku, ki opravlja pripravništvo tako, da dela s krajšim delovnim časom od polnega, se v odvisnosti od dolžine delovnega časa, čas pripravništva po-

daljša največ za tri mesece (IV. in V. stopnje), štiri mesece (VI. stopnja), oziroma največ šest mesecev (VII. stopnja).

Pripravnništvo poteka po programu, ki ga pripravi mentor.

V pogodbi o zaposlitvi pripravnika se določi način spremljanja in ocenjevanja pripravnništva.

Pripravniška doba se lahko na predlog mentorja skrajša.

Strokovni izpit vsebuje preizkus znanja stroke in delovnega področja, za katerega se je pripravnik usposabljal.

9. člen

Postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del in postopek ugotavljanja pričakovanih rezultatov dela (23. člen ZDR)

Poslovodni organ lahko začne postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti ter postopek ugotavljanja pričakovanih rezultatov dela le na podlagi zbrane tehnične in delovne dokumentacije.

Delavčevo delo je potrebno spremljati najmanj 30 dni. Za čas spremljanja se šteje samo prisotnost delavca na delu.

Delavcu je potrebno poslati valilo na razgovor z navedbo, da gre za postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta, h katerim je razporejen.

O začetku postopka je obveščen tudi sindikat.

Delavec ima pravico do vpogleda v strokovno dokumentacijo, na podlagi katere je bil pričet postopek.

V času poskusnega dela in pripravnništva postopka ugotavljanja znanja in zmožnosti ni mogoče voditi.

Postopek je javen.

Poslovni organ opravi z delavcem razgovor, v katerem se delavec izreče o navedbah poslovnega organa.

O razgovoru, v katerem se delavec izreče o navedbah poslovodnega organa, se vodi zapisnik.

Sklep o prenehanju delovnega razmerja delavca, ki nima zahtevanega znanja in zmožnosti za opravljanje del del. mesta, izreče organ določen s statutom oz. splošnim aktom.

Organ, določen s statutom oz. splošnim aktom ne sme izreči delavcu sklepa o prenehanju delovnega razmerja, če mu ni omogočil enakega obsega in možnosti za

izobraževanje kot drugim delavcem, ki opravljajo dela na enakih oz. podobnih delovnih mestih.

Zoper sklep, s katerim se ugotovi, da delavec nima potrebnega znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta in s katerim je razporejen na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovemu znanju in zmožnostim oz. s katerimi se odloči o prenehanju delovnega razmerja, lahko delavec poda ugovor.

O ugovoru delavca, ki je v delovnem razmerju v družbenem podjetju, odloča delavski svet oz. organ, določen s statutom.

O ugovoru delavca, ki je v delovnem razmerju v podjetju v zasebni lastnini ali mešani lastnini oz. delniški družbi z omejeno odgovornostjo v družbeni lastnini, odloča komisija, ki jo sestavljata dva predstavnika vlagateljev oz. lastnikov in predstavnik delavcev.

V podjetjih z manj kot 50 delavci odloči o ugovoru organ, ki je odločil na prvi stopnji.

Določbe 13., 14. in 15. odstavka tega člena se smiselno uporabljajo tudi za banko, drugo finančno organizacijo, zavarovalnico in zadrugo.

10. člen

Razporejanje delavcev

Delavec je dolžan začasno opravljati delo, ki ne ustreza njegovi vrsti in stopnji strokovne izobrazbe, znanju in zmožnostim, poleg primerov določenih z zakonom, tudi v primeru nenadne odsotnosti drugega delavca in v primeru okvare delovnih naprav in postrojenj.

Delavec prejme v vseh primerih prerazporeditev, ko je zaradi izjemnih okoliščin razporejen na dela in naloge, ki ne ustrezajo vrsti in stopnji njegove strokovne izobrazbe, znanju in zmožnosti, enak osebni dohodek, kot ga prejema na svojem delovnem mestu oz. osebnem dohodku, ki je zanj ugodnejši.

Delavca ni mogoče razporediti iz kraja v kraj brez njegove privolitve v naslednjih primerih:

— če razporeditev lahko vpliva na bistveno poslabšanje delavčevega zdravja,

— če pot na delo in z dela traja v normalnih okoliščinah z javnimi prevoznimi sredstvi več kot štiri ure, matere delavke z otrokom do treh let starosti pa, če pot traja več kot dve uri.

Če razporeditev delavca iz kraja v kraj brez njegove privolitve zaradi oddaljenosti kraja dela zahteva spremembo delavčevega prebivališča, mu je potrebno zagotoviti enakovredne bivalne pogoje in možnosti šolanja otrok (osnovno in srednje šolstvo).

11. člen

Delo na domu

Medsebojna razmerja, pravice, obveznosti in pogoji opravljanja dela na domu se uredijo med delavcem in organizacijo oz. delodajalcem s pogodbo o zaposlitvi. Delavec, ki dela na domu, ima enake upravljalne pravice kot delavci, ki delajo v organizaciji oz. pri delodajalcu.

Organizacija oziroma delodajalec in delavec določita s pogodbo nadomestilo za uporabo delavčevih sredstev najmanj v višini amortizacije.

Organizacija oz. delodajalec sta dolžna zagotavljati varne delovne razmere in varno delovno okolje ter nadzorovati varnost pri delu.

Nadaljevanje v naslednji številki Konoplana

SAVA

*Z okna sem hiše
zrla v Savo
in jo vprašala,
kam reka hitiš.*

*Zakaj se vsaj malo
pri meni ne ustaviš,
da kavico spiješ
se pogovoriš, kako
kaj v tvojih ti
krajih živiš.*

*Več rada jaz tebi
srce bi razkrila
in v tvoje valove
bi solze stočila.*

*Bolečine bi svoje
v tebi utopila,
odnesi jih Sava
v oddaljeni kraj,
da se ne vrnejo
k meni nazaj.*

*Ni Sava pri meni
kavice pila,
za moje se želje
ni prav nič zmenila.*

*Je hitro šumeče
tekla naprej,
kakor popotnik,
ki tava brez mej.*

Zdenka

Usmeritve na področju kadrov in organizacije

V letu 1990 se je v podjetju Induplati znižalo število zaposlenih za več kot 150. Ob uveljavitvi beneficirane delovne dobe, je večina odšla v pokoj s polno ali nepopolno pokojninsko dobo. Odhodov iz podjetja zaradi drugih razlogov praktično ni.

Zanimivo pa je vprašanje, kakšno kadrovsko strukturo smo ob tolikšnem odhodu ohranili in kako to občutljivo področje urejati v prihodnje. Pred dobrim mesecem smo tudi zavrnilo zaposlitve pripravnikov, naših štipendistov. Smo ravnali prav?

Pred letom dni sem pripravil kratko analizo potrebnega števila zaposlenih po posameznih obratih in napovedal, da moramo in lahko znižamo število zaposlenih za okrog 150 ljudi. Do te številke sem prišel z površno analizo zasedenosti delovnih mest in z prosto oceno obremenjenosti delavcev. V preteklem obdobju smo to znižanje tudi dejansko dosegli. Odhajali pa so seveda delavci, ki so izpolnjevali pogoje za upokojeve. Izvedli smo tudi nekaj premestitev (uvredba lastne vratarske službe, premestitve v konfekcijo in kovinske konstrukcije). Ničesar pa nismo dosegli na področju zmanjšanja števila režijskih delavcev v primerjavi s številom proizvodnih delavcev. In prav tu bo v prihodnje težišče kadrovske politike, z organizacijskimi spremembami pa moramo podpreti racionalnejše rešitve.

V takratni analizi sem podal trditve, da imamo v Induplati razmerje med režijskimi delavci in proizvodnimi delavci 2:3, kar pomeni, da sta potrebna dva delavca za vsa režijska dela, ki so potrebna, da lahko trije delavci izdelujejo proizvod. Da je to res, si lahko ogledate v tabeli, ki prikazuje odnos med številom režijcev in celotnim številom zaposlenih po sistematizaciji (kar pomeni, da je takšno razmerje uzakonjeno in od vseh nas sprejeto). Ta uzakonjeni odnos je zastrašujoč in pri 1342 sistematiziranih delovnih mestih, (pri tem niso upoštevana sistematizirana del. mesta v maloprodaji in nekdanji gostinski dejavnosti)

dopušča 550 režijskih delovnih mest ali 40,9 %.

Analiza stanja konec septembra 1989, torej pred letom dni, je kazala še za nijanso slabše stanje — 41,68 %.

Po stanju konec septembra 1990 pa je stanje nekoliko boljše, zgolj za nijanso — 40,09 %.

Glede na velik delež nas, režijcev, želim pojasniti, kaj smatram za režijo. Izhajam iz dejstva, da so bruto plače strošek, ki bremeni proizvod. Če predpostavimo, da imamo dovolj dela, da izdelujemo kar največjo možno količino proizvodov, bo ta količina tem večja, čim več bo proizvodnih delavcev, saj je za izdelavo vsakega proizvoda potreben točno določen čas. Strošek tega neposrednega dela je nujen in potreben in ga je vedno moč izmeriti (normirati).

Vsa ostala dela, ki pa so tudi potrebna (razviti proizvod, ga ponuditi, prodati, kupiti material, ga pripraviti za proizvodnjo, vzdrževati stroje in naprave, voditi naložbe, finance, obračun ...) pa v večji meri predstavljajo konstanten strošek ne glede na rezultate v proizvodnji in vsa ta dela smatram za režijska. Pri 819 zaposlenih (brez maloprodaje, ki pač zahteva posebno obravnavo) je takšnih režijskih delovnih mest, ki so zasedena, 328. Prav gotovo je moč oporekati delitvi, ki sem jo opisal, vendar bistva to ne spremeni.

Preprosteje bom povedal z enim stavkom: »Ne poznam uspešne privatne firme ali obrtnika, ki bi imel dva delavca za pripravo in tri za izvedbo dela.«

Če potegnemo črto pod dosedanje dogajanje na področju kadrovske politike lahko rečemo, da svoje učinkovitosti nismo še niti najmanj povečali in nas to pravzaprav nemudoma čaka.

Kje in kako začeti? V okviru obstoječe sistematizacije kot vidimo to očitno ni mogoče, saj nam prav ona uzakonja takšna razmerja. Sam vidim možnosti edino v takšnih organizacijskih spremembah, ki bodo zagotavljale v največji možni meri direktne poti od trga

do proizvodnje in nazaj na trg, torej brez obsežnega dela v sektorjih uprave. Tu naj ostaja res samo tisto, kar je še racionalno opravljati za vse skupaj.

Smatram in nekatere poenostavljene analize to potrjujejo, da bi podjetje lahko povsem normalno poslovalo z približno 200 režijskimi delovnimi mesti, kar je 128 manj kot jih je danes zasedenih. To znižanje si postavljam za cilj in ga bom dosledneje kot doslej uresničeval, in zahteval od vseh najbližnjih sodelavcev, da to mora biti tudi njihov delovni cilj na področju kadrovske politike. S tem je tudi odločitev, da ne zaposlujemo pripravnikov utemeljena.

Postavlja pa se vprašanje roka za doseg tega cilja. Zaenkrat še zagovarjam načelo, da zaradi odhoda iz tovarne nihče ne sme ostati socialno neposkrbljen in to v veliki meri omejuje ukrepanje. Kljub temu je dokaj realen cilj za leto 1991, da znižamo število režijcev za 50. Pri tem se bomo posluževali vseh zakonskih možnosti, ki omogočajo konkretnemu posamezniku socialno varnost in normalno življenje v prihodnje.

Zakaj sem načel to vprašanje in ga javno razgrnil?

Pospešeno se moramo prilagoditi učinkovitosti podjetij, naših konkurentov na zahodnih trgih in to v vseh pogledih:

- razvojno
- marketinško
- proizvodno in
- produktivnostno.

Tudi domače tržišče se s prostim uvozom spreminja v trg evropskega tipa in pogoji se z zahodnimi zelo hitro izenačujejo. Preživimo lahko samo s prodajo na zahodnih trgih. Proizvodnja in prodaja vojaških artiklov, kamor je bilo moč zaradi monopolnega položaja vkalkulirati določene neracionalnosti, hitro padata in sta predvsem zelo negotovi. V Induplati pa je prav ta proizvodnja še leta 1988 predstavljala več kot 65 % prihodka, v letu 1989 okrog 50 % in letos bo predvidoma pod 40 %. Perspektiva za leto 1991 pa je zelo nejasna in glede na možne politične

spremembe popolnoma negotova. Medtem pa smo vendarle vsaj na področju šotorov in prigrad uspeli skleniti pogodbe, ki bodo zagotovile zasedenost kapacitet v konfekciji do julija 1991 po cenah, ki zagotavljajo preživetje. Trenutno si prizadevamo doseči tudi polno za-

sednost v tkalnici in tudi tu je edino realno tržišče na zahodu. Izvoz je za Induplati torej edina realna perspektiva, je ekonomska in ne politična nuja, saj smo z več kot 800 zaposlenimi za evropske razmere velika tekstilna tovarna, po prometu na zaposlenega pa smo še

daleč od Evrope. V naši panogi dosegajo v Evropi od 150.000 do 200.000 DM prometa na zaposlenega, mi dosegamo dobrih 50.000 na zaposlenega. Zato nam je pot v prihodnost jasna: večanje prihodka, nižanje števila zaposlenih.

Dušan Leb

Razmerje med režijskimi in proizvodnimi delavci v podjetju Induplati

Obrat	po sistematizaciji			september 1989			september 1990		
	režija	%	zaposleni	režija	%	zaposleni	režija	%	zaposleni
Predilnica s sukalnico	19	13,9	136	16	15,6	102	13	16	81
Pripravljalnica	39	41,9	93	16	31,3	51	11	31,4	35
Tkalnica	102	37,5	272	68	35,6	191	45	33	136
Oplemenitilnica	21	19	110	15	19,2	78	9	15,5	58
Vzdrževanje	81	100	81	73	100	73	56	100	56
Konfekcija	8	100	8	6	100	6	5	100	5
412	12	17,9	67	10	16,6	60	10	17,5	57
414	2	4,1	48	1	5,8	17	1	5	20
415	7	31,8	22	4	33,3	12	4	30,7	13
416	2	5,7	35	1	3,8	26	1	3,3	30
418	3	7,8	38	2	6,4	31	2	6,8	29
420	7	7,9	88	7	8,9	78	7	9,2	76
430	5	13,1	38	3	13	23	3	13	23
440	7	9,8	71	6	17,6	34	6	13,6	44
Uprava	235	100	235	168	100	168	155	100	155
	550	40,9	1342	396	41,7	950	328	40,09	818

SESTAVLJANKA

1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

VODORAVNO:

- 1 — bosenski pesnik in dramatik, Skender 1910—1978 (1, 8, 6)
- 2 — ime in priimek Dickensovega literarnega junaka (5, 1, 15)
- 3 — zrcalo (8, 4, 2)
- 4 — z mesom polnjene testenine (1, 3, 5)
- 5 — znano srbsko vino (2, 5, 8)
- 6 — dan v tednu (2, 5, 4)
- 7 — znana Verdijeva opera (5, 2, 1)
- 8 — policist (5, 1, 7)

ČE ČRKE, KI SO NAVEDENE V OKLEPAJIH, PRENESETE V OZNAČENE KOLONE, DOBITE, BRANO NAVPIČNO, ZNAN SLOVENSKI PREGOVOR.

Danica Blejc

NAZORNI POUK

Učitelj: »Človek umrje, žival pogine ali crkne. Tako se navadno izražamo.«

Oton: »Jaz! — Pri naši hiši še ni nobeden umrl, crknila sta pa že dva: pes in televizor!«

Srečanje v Umagu

Leto je naokrog in v sredini septembra so se spet srečali upokoјenci in upokoјenke Induplati. Letošnje srečanje je tokrat potekalo v Umagu. Okoli 370 upokoјencev se je 18. septembra ob 7. uri zjutraj zbralo pred našim podjetjem, od tu smo se odpeljali z avtobusi v Umag. Pred odhodom so sledili prisrčni pozdravi s stiski rok, objemi, na sploh je bilo živahno, saj so se srečali dolgoletni sodelavci, prijatelji...

Dana Pavlin — Opis izleta v Umagu

Že povabilo samo, ki smo ga prejeli v začetku septembra iz uprave Induplati: »Za naše vsakoletno srečanje upokoјencev, vam letos pripravljamo izlet v Umagu,« je bilo zelo vabljivo, obujalo nam je spomine na nekdanje dni in vsekakor zagotavljalo, da se bomo ta dan lepo imeli. Zato smo se tudi odločili, da bomo šli. In ni mi žal.

Odpeljali smo se ob 7h zjutraj s sedmimi zelo udobnimi avtobusi Kompasa (en avtobus je bil celo v nadstropju) direktno v Umag. Deževalo ni, čeprav je bila vremenska napoved bolj slaba. Tja smo prispeli približno ob 10.30. Posedli smo v jedilnici našega doma in po klopeh ob mizicah, ki so bile postavljene pod platneno streho. Pozdravljali smo se med seboj in se spraševali po novicah, ki so se zgodile v preteklem letu. Mnogi se namreč vidimo samo enkrat na leto — in to ob srečanju.

Naši pridni gostinci pa so medtem že pripravljali kosilo. Vsi smo ga z veseljem pospravili, čeprav smo prejeli tudi obilno malico v avtobusih. Po kosilu je vsak dobil svojo kavico, vino, brezalkoholno pijačo — vsega je bilo dovolj. Ne smem pozabiti, da nam je medtem vseskozi igral zabavni trio in da smo imeli celo tekmovanje harmonikarjev.

Popoldne si je skoraj vsak ogledal okolico našega doma, ki je se-

daj precej drugačna, kot je bila pred leti. Iz majhnega mostu je zrasel pravcati most. Pogled na morje je enkrat in te navdaja z lepoto in skoraj vedno osreči. Iz bajerja ob mostu je sedaj nastal prijeten zalivček za kopanje, tja so navozili poseben pesek — ob robu so gostinski lokali in trgovine, tenis igrišča, arena za gledalce pa taka, da samo gledaš in občuduješ. Mislim, da se sedaj tudi naši obmorski kraji lahko kosajo s tistimi v tujini. To je samo del prenovljenega Umaga — dva dni bi potreboval, če bi si hotel ogledati vse kar so novega postavili in sezidali.

Za popoldansko malico so nam postregli še z dobrotami na žaru: čevapčiči in ražnjiči. Razpoloženje je bilo prijetno in pričelo se je pravo rajanje na plesišču. Mislim, da imamo ljudje — sicer upokoјenci še vedno veliko energije, se radi poveselimo in kakšno zapojemo, ko pridemo skupaj in obujamo spomine na dni, ko smo bili še aktivni in smo se vsi skupaj trudili za dobrobit tovarne »Induplati«, ki nam je rezala vsakdanji kruh.

Prehitro nam je minil prijeten dan in z avtobusi smo se odpeljali nazaj na svoje domove.

Ko končujem ta opis našega izleta, se v imenu upokoјencev še enkrat zahvaljujem upravi podjetja za tako lep dan, ki so nam ga pripravili.

Dobro delajte, da se bomo še srečali! Mi smo z vami!

VIKTOR VES iz Sr. Jarš je bil eden izmed zelo zgovornih mož v avtobusu št. 5. Delati je začel leta 1938 v obratu pripravljalnice. Deset let je pripravljaval valje, kasneje pa je postal mojster in to ostal vse do upokoјitve. Sedaj je že 18 let doma. Dolgčas mu ni, saj se kot upokoјenec ukvarja s popravili čevljev. V vsej svoji delovni karieri, ki jo je preživel v Induplati ni niti eno uro izostal z dela zaradi bolniškega staleža. Viktor pri odhodu v pokoj še ni imel odprte zdravstvene kartoteke.

Srečanja upokoјencev se je ude-

ležil tudi KAMILO MARINC, pred leti glavni direktor. Leta 1948 je prišel v naše podjetje in mu ostal zvest vse do leta 1968. V času njegovega delovanja pri nas so nastale marsikatero spremembe in ena od njih je tudi program za ljudi, ki je vseboval uvodni sprejem delavcev, poslavljanje od delavcev ob odhodu v pokoj... V tistem obdobju se je začel graditi dom v Umagu, čeprav je bila Marincu bolj pri srcu lokacija v Novem gradu. Dom je bil na začetku zgrajen samo za dvajset ležišč, vendar so ga kasneje povečali še za dvajset. Tudi v Poreču je bil naš dom, vendar so imeli neprestano težave z občino, ki je potrebovala urejena stanovanja in naše jim je nadvse ustrezalo. Po odhodu iz našega podjetja je bil 10 let v Beogradu kot pomočnik ministra za tržišče in cene. Vendar je bil vseskozi v stikih z Induplati. V letu 1970—71 je bilo veliko povpraševanje po takšnih šotorih kot je šotor Koridor in tako sta skupaj s takratnim direktorjem Bergantom začela delati na tem, da se takšen šotor začne izdelovati v Induplati.

Sedaj pa se Marinc ubada z lopato in motiko ter obdeluje zemljo in skrbi za sadovnjak na Račnem vrhu, v katerem živi že 12 let.

NEŽA DORMIŠ je doma iz Radomelj in je ena od mlajših upokoјenk. Svojo in edino zaposlitev je poiskala leta 1953 pri nas in bila sprejeta v pripravljalnico (špularijo), kjer je navijala vrotek in previjala na križnem previjalnem stroju. Na delo je hodila iz Javoršnice peš, tako, da je že utrujena prišla na delo. Delala je v treh izmenah, pa tudi v štirih. Kajti v tistih časih te ni nihče vprašal, če lahko prideš, pač pa si moral priti pa čeprav težko. Na začetku njene del. dobe ni bilo organizirane malice, pač so s seboj nosili jabolka in kruh. 29. 6. 1988 je odšla v pokoj in od takrat hodi honorarno pospravljat prostore, prevzema mleko in gospodinji. Z odhodom v pokoj se je rešila tudi enega problema oz. skr-



Trio v katerem igra naš šofer Franc Erbežnik

bi in sicer, ni potrebno nenehno paziti in gledati na uro, da ne boš zamudil službe ali kakšne druge obveznosti.

Na koncu je Neža še pripomnila, da ji je izlet v Umag všeč in da se rada udeležuje takšnih in podobnih izletov.



Upokojenci, ki so se zavrteli v ritmu valčka in polke

MARJETA KOROŠEC iz Prese-rij je ena izmed najstarejših udeležencev tega srečanja, kajti rojena je leta 1909. Pri 28 letih si je zaposlitev poiskala v Induplatih in delala 5 let v mokri predilnici, v kateri so bile del. razmere zelo težke. Potem je naredila krajši premor in se ponovno vrnila nazaj. Marjeta se spominja, da včasih niso imeli tako preskrbljene malice kot jo imajo sedaj, pač pa so si jo nosile s seboj, toda včasih je tudi pojediti nisi mogel, saj ni bilo niti 15 minut odmerjenih zanjo. Nekoč so hoteli uvesti 15-minutni odmor za malico, vendar bi morali potem delavnik podaljšati za 15 minut. To pa delavci niso hoteli sprejeti. Dobro se spominja časov, ko so morali delati od 6. zvečer pa vse do 6. zjutraj, ker se kasneje ni smelo hoditi okoli, zaradi policijske ure. Sedaj, ko je že od leta 1969 v pokoju, skrbi za hišo in putke, ki so najmanj zahtevne. V Umagu je bila že 5-krat, vendar se je z veseljem udeležila izleta, saj je redna udeleženka zabav, ki so namenjene upokojencem.

CILKA PIRNAT je kot 17-letno dekle prišla leta 1950 v Induplati. Sprejeta je bila kot tkalka in to delovno nalogo opravljala kar 20 let, vse do takrat, ko so začeli menjati stare statve z novjšimi. Tkala je na 4-ih strojih. Cilka je bila zadovoljna v Jaršah, kajti s sodelavkami se je dobro razumela in so si med seboj z veseljem pomagale. Edini problem, ki jo je spremljal kar 9 let, je bil prevoz, kajti iz Rafolč pa vse do Jarš je morala peša-

čiti. Najhuje je bilo pozimi, če je bilo veliko snega, zato je zime preživljala kar pri sestri na Duplici. Petnajst let del. dobe je preživela še v čistilnici blaga kot klaserka, leta 1986 pa odšla v pokoj. Edina stvar, ki jo je motila zadnja leta v tovarni so bili mladi delavci, kajti njihov način dela se je zelo razlikoval od dela starih delavcev. Včasih niso imeli toliko odmorov med delom, še malice nekaj časa niso imeli, kaj šele, da bi si privoščili odmor za kavico in podobno. Tudi mojstri niso bili vedno pripravljeni popraviti stroja in je rajši vrgel ključ po tleh, se obrnil in odšel.

Izleta se je z veseljem udeležila, vendar je menila, da bi bilo bolje, če bi denar, ki je namenjen za plačilo prevoza razdelili med upokojence, izlet pa pripravili kar doma.

ANA HANZLOWSKY je prvo leto na srečanju upokojencev, kajti maja letos je to šele postala. Leta 1964 je prišla v Induplati kot tkalka in tu ostala vse do pokoja. Delala je na tkalskih strojih, zadnjih 5—6 let pa je bila predelavka. Edini slabi trenutki, ki jih je doživela v svoji del. dobi so bili v času, ko ni bilo dela oz. materiala.

S sodelavci se je vedno dobro razumela in zato želi vsem delavcem podjetja, da bi imeli dela na pretek, obilo zdravja in lepe plače.

Sedaj, ko je upokojena, pazi na vnučke, plete, da pa ji ni dolgčas poskrbi še šoloobvezna hčerka.

IVANKA CERAR iz Količevega je delala v mokri predilnici, bivši tiskarni in barvarni. V pokoju je že 7 let in še vedno se rada spominja sodelavcev, zato se rada udeležila izletov, ki so namenjeni upokojencem, vsem delavcem v Mengšu želi veliko uspehov pri delu. Ivanka rada hodi na izlete, ureja vrt in pazi na vnučke.

NEŽKA BRULC iz Šmarce je že 8 let v pokoju in je ohranila veselo naravo po kateri jo sodelavci poznajo. Celih 35 let je preživela v tkalnici, nekaj časa kot tkalka, kasneje pa vezalka. Izleta se udeleži vsako leto, saj se na njih ponovno sreča z znanimi ljudmi, s katerimi je toliko let sodelovala pri delu. Njena želja pa je, da bi šlo vse vsaj tako naprej kot je šlo do sedaj.

IVAN PIVK je leta 1948 svojo delovno kariero začel v Papirnici Količevo, po dveh letih pa je prišel v Induplati in tu ostal vse do prve polovice letošnjega leta. Začel je



kot kurjač, kasneje pa je prišel v tkalnico in popravljaj grebene. Na delo je hodil z veseljem, tako da sedaj, ko je doma, pogreša svoje sodelavce.

JELKA HRIBOVŠEK rojena leta 1931, je prišla v naše podjetje kot 21-letno dekle in ostala 35 let v tkalnici. Nekaj časa je delala na stroju, kasneje pa je opravljala dela strojne vezalke. Z delom je bila zadovoljna, čeprav ni bilo vedno vse z rožicami postlano. Delala je na dve izmeni, pa tudi nočna izmena ji ni ušla. Najbolj ji je v spominu ostal dogodek, ko so sodelavki, ki bi rada hodila iz popoldanske izmene že ob 21. uri navezale torbico na nekaj metrov dolgo vrstico in privezale za mrežo. Ko je prišla torbo in odvihrala iz garderobe jo je potegnili nazaj in pristala je na tleh. Od tistega večera naprej je hodila z dela ob 22. uri. In tako so ji dale vedeti, da razlik med delavci ni. Jelka že 3 leta redno hodi na izlete in se zelo razveseli, ko prejme vabilo za srečanje ali izlet. Dneve si zapolnjuje s urejanjem doma, kdaj pa kdaj pa s krajšimi obiski pri znancih in sorodnikih.

LOJZKA URŠIČ iz Domžal je ena od zgovornih ženičk, ki je leta 1947 prvič prestopila prag našega podjetja. Njeno delo je potekalo v mokri in suhi predilnici, vse do takrat, ko se je odprla konfekcija. V tistem času so bile razmere težke, kajti ni bilo javnega prevoza in tako je morala 7 let pešačiti iz Štude v Jarše. Malica se je prodajala na dvorišču, mleko pa si dobil brezplačno, saj si ga glede na del. razmere v predilnici res zaslužil. V konfekciji je delala 18 let od tega nekaj časa v Jaršah, pretežno pa v Mengšu. Njene delo je vsebovalo nabijanje rink, »cufanje« pričev in krojenje. Z delom v Mengšu je bila zelo zadovoljna, čeprav je bilo kar preveč strogo. Lojzka se zahvaljuje g. Rainerju in g. Pislaku, kajti bila sta zelo dobra človeka in sta ti pomagala tudi v težkih trenutkih. Ob enem jima želi v pri-

(nadaljevanje s 7. strani)

hodnje še obilo zdravih in lepih dni.

Od leta 1979, ko je odšla v zaslužni pokoj, se redno udeležuje srečanj upokojencev. Lojzka je na koncu večkrat zatrdila, da letošnjega izleta v Umag ne bo nikoli pozabila in tudi lanskoletnega se dobro spominja, ki pa je bil v primerjavi z vsemi drugimi do sedaj najslabše pripravljen oz. izpeljan.

Iz Tomišelja se nam je pisмено oglasila Tilka Kuralt in se nam zahvalila za povabila. Vsem udeležencem pa je zaželela lepo vreme ter veliko prijetnih uric.

Lep pozdrav tudi vam in hvala za lepe želje.

V uredništvo smo prejeli pristrčno kartico, ki nam jo je poslala Ivanka Urbanija iz Domžal in sicer se je zahvalila organizatorjem in sodelujočim, za izredno pristen sprejem v Umagu.



Glavni direktor Dušan Leb, gost srečanja v družbi nekdanjih sodelavcev.

Da pa je vse potekalo kot po maslu so poskrbeli gosti srečanja, spremljevalci avtobusov, dekleta, ki so skrbela za hitro postrežbo, gostinci, peki, na splošno vsem hvala, ki ste pomagali pri organizaciji in izpeljavi srečanja.

Pripravila M. Jenko

MALI OGLASI

Prodajam tomos avtomatik star 3 leta, modre barve in dirkalno kolo — pet predstav, oboje dobro ohranjeno. Informacije na int. 315.

Prodajam otroško kolo za 700 din. Informacije na int. 315.

Devet načinov za prenehanje kajenja

1. Bodi pravilno motiviran. Imeti moraš dobre razloge, na primer samospoštovanje, skrb za svoje sedanje in prihodnje zdravje, skrb za svoje, ki so prizadeti zaradi tvoje nevarne razvade.

2. Določi si datum in se ga drži. Prenehaj naenkrat. Muke sicer hitro nastopijo, toda tudi hitro minejo.

3. Stori pozitivne korake, da bi prekinil s to navado. Uniči cigarete, ki so ti še ostale in jih prelij z vodo. Operi ali očisti vsa oblačila, ki imajo vonj po tobaku. Začni znova in počutil se boš svežega.

4. Dokler ne boš premagal sku-

njave, se izogibaj zakajenega zrak in druženja s kadilci. Obiskuj kraje, kjer je kajenje prepovedano, na primer muzeje in knjižnice.

5. Prihrani denar, ki bi ga sicer porabil za kajenje in ga na koncu meseca preštej. Kupi zanj nekaj, kar zares potrebuješ ali pa darilo za nekoga, ki ga imaš rad in ki se veseli tvoje zmage.

6. V situacijah, ko si običajno segel po cigareti, zaposli roke. Kadar te muči želja po cigareti, žveči žvečilni gumi ali liži pepermint bonbone. Po obroku raje sezi po zobni ščetki kot po cigareti. Hodi na sprehode, piši pisma, delaj na vrtni, kaj popravljaš, operi avto, ...

7. Kadar si živčen ali doživljaš stres, globoko in počasi dihaj. Namesto da bi segel po cigareti, pij veliko vode in sokov.

8. V skladu z možnostmi se po predhodnem posvetu z zdravni-

KADIM, RAD BI BIL ODRASEL!

BODI
BOLJŠI,
KOT SO
MNOGI
ODRASLI-
NE KADI!



RODECI KRIZ SLOVENIJE

kom ukvarjaj s športom. Izboljšana telesna kondicija te bo spodbujala.

9. Zmanjšaj svojo potrošnjo alkoholnih pijač. Alkohol in cigarete pogosto hodita »z roko v roki«. Pitje alkoholnih pijač lahko zbudi željo po kajenju. Če imaš takšne težave, se izogibaj različnih poslovnih srečanj in praznovanj. Bodi kritičen do reklamiranja tobakovih izdelkov; preišči kako površinske in lažnive so take reklame. Ne pojdi več na limanice.

Vaša zdravnica

URNIK DELA OBRATNE AMBULANTE

Od 8. 10. 1990 dalje velja nov urnik dela OA Induplati in sicer:

- ponedeljek: od 7^h—12^h — OBRATNA AMBULANTA
- torek: od 7^h—13^h — OBRATNA AMBULANTA
- sredo: od 7^h—13^h — OBRATNA AMBULANTA
- četrtek: od 7^h—13^h — OBRATNA AMBULANTA
- petek: od 9^h—12^h — OBRATNA AMBULANTA
- petek: od 13^h—19^h — v urgentni ambulanti ZD Domžale.

Obrtni sejem — Celje 1990

Obisk obrtnega sejma v Celju nudi obiskovalcu pestro ponudbo podjetništva, tako za osebno potrošnjo kot za družbeni sektor. Sam prostor lahko razdelimo na takoimenovani kramarski del, kjer človek najde vse od (oblek, čevljev, kavbojk, igrač ...) neke vrste tržnice kot v Trstu ter razstavne prostore, kjer si lahko obiskovalec ogleda dosežke podjetništva (privatnega in družbenega). Tretji del pa tvorijo zabavne dejavnosti s pestro gostinsko ponudbo. Veseli živ-žav nam pove, da ljudje radi pridejo na take oblike prireditev.

Strokovni vtisi z obiska so predvsem v smeri pestre ponudbe vseh razstavljalcev in proizvajalcev različnih oprem in izdelkov. Vse to so množično prikazali zastopniki in uvozniki japonskih avtomobilov. Ti pa so s svojo bogato paletto vozil zasenčili domače proizvajalce avtomobilov tako po kvalitetni izdelavi, kakor tudi cenovno. Tako stane npr. Korejski Hyundai (preko Slovenijalesa) Pony 1.3 skupaj z 89,65 % davki komaj 129.689,00 din. Ni kaj reči — Crvena zvezda, je odklenkala. Vse več pa se ponuja prodaja avtomobilov na obročno odplačevanje. Tudi staro za novo pri Toyoti vse bolj cveti. Pri avtomobilih bi omenil še prodajo oziroma prikaz SCOTN-TINTZ folije za zaščito stekel oziroma zatemnitev stekel, ki se uporablja za zaščito pred UV žarki in toploto. Garancija ob montaži je 5 let.

Sprehod po sejemskem živ-žavu mi je ponudil še nekaj zanimivih podjetniških ponudb kot so:

— Roel Koper predstavlja kompletno opremo za daljinsko odpiranje in zapiranje vrat (garažnih in vhodnih)

— Detel večnamenske kombinirane stroje za obdelavo lesa z vsemi fazami operacij

— Iskra Semič različne vibracijske dodajalne enote za polizdelke

— Ferina Maribor izredno kvalitetne in sposobne odtesalne naprave za vsa delovna mesta od elektronske, lesne, kovinske industrije ... Različne odtesalne roke so mobilne in gibljive na večje dolžine

— Kovinotrade različne cisterne za breztljučno shranjevanje tekočin z montažo posameznih rez-

voarjev. To je poljubno dodajanje in s tem večanje shranjevalne tekočine

— Pezdirc Črnomelj je izdelal in praktično prikazal stroj za pakiranje s termoskrčljivo folijo

— Pavlič Celje različno paletto peči za individualno ogrevanje z garancijo

— Iskra Semič elektronski termoregulator za delovne procese. To je polprevodna brezkontaktna tehnologija

— Štefan Žuna elektronske alarmne naprave

— Elektromehanika Berlič Mengeš električno ogrevalne folije Elpan. Grelni trakovi se poljubno nameščajo in režejo kar s škarjami. Uporaba npr. Klanec pred garažnimi vrati za zimske razmere.

— Jakše Črnuče je razvil in tudi izdeluje več kot 200 vrst izredno kvalitetnih in estetsko dovršenih magnetnih ventilov

— Iskra avtomat za snemanje izolacij. Avtomat je popoln, pri katerem se odmeri, odreže in posname izolacija.

— Spektra 9 Hrastnik različno paletto kvalitetnih in lepih halogenskih reflektorjev za stropne izvedbe.

— Klimotehna oljne gorilnike za kurjenje kotlov za centralno ogrevanje

— EME Slovenska Bistrica borza vseh obdelovalnih strojev in leasing

— Ahlin Franc elektronsko vodena enosmerna vetrna centrala. Moč se regulira s centrifugalnim regulatorjem. Območje do 12 m/s. Generator 110 V/1500 W.

Videnšek Anton

SIAMSKE MAČKE

Soseda, ljubiteljica mačk, je povabila prijateljico domov. Le-ta je bila zelo navdušena nad prijateljicinimi muckami. Ker se na mačke ni nič spoznala, je vprašala prijateljico: »Kakšne pasme pa so tvoje mačke?«

»Siamske,« ji odgovori prijateljica.

»Siamske? Ja, kdo jih je pa operiral, saj so bile vendar zraščene?«

Kulturna stran

Letni časi

Vsak letni čas ima svoj čar. Nehote pa primerjam letne čase tudi z obdobji življenja, ki bi ga prav tako lahko razdelili na pomlad, poletje, jesen in zimo. Narava pomladi oživi. Trave ozelene, rože se pogumno prebijajo na plan in iščejo sonce.

Tudi rojstvo otroka in otroška leta so kot pomlad. Otrok se rodi in išče svoj prostor pod soncem. Sonce zanj pa je ljubezen. Rastlina, ki ni našla dovolj sonca se le stežka obdrži in otrok, ki ni bil zaželen, ki ni našel svojega sonca ljubezni, je kot drobna, otožna cvetica. Kaj mu pomaga hrana, obleka, če pa mu manjka sonce, ki najmanj stane, pa vendar ga je tako težko dobiti.

Potem pa pride poletje, čas ko rastline negujemo, jim odstranjujemo plevel in jim damo potrebne opore, če jih potrebujejo, da lahko dosežejo višek svoje lepote in trdnosti. No, pa recite, če ni tudi z otrokom tako. Treba mu je pomagati, da iz drobnega, nežnega bitja postane odrasla oseba, ki mora zaslužiti ime človek. Da pa to lahko postane mu moramo pomagati spoznavati življenje, pomagati, da zna spoštovati resnico, odstraniti plevel, ki se kaže v različnih oblikah. Razumevanje in pomoč sta mu isto, kot je oporna palica za rastlino.

In če smo tako poskrbeli za rastline vemo, da na jesen lahko pričakujemo, da nam bodo obrodile dobre sadove. In če smo tako poskrbeli za otroka vemo, da smo mu pripravili lepo jesen, da bo znal tudi sam dajati sonce ljubezni, da bo trden in se bo lažje spoprijel s tegobami življenja. Če pa mu vsega tega nismo dali, potem tudi ne pričakujmo od njega nič, kajti le od njega samega je potem odvisno, kako se mu je uspelo prebiti skozi življenje in ali je bil dovolj močan, da si je znal sam sebi poiskati opornik za življenje. Res je, morda bo kdo rekel, le filozofiraj, jaz sem dal svojemu otroku vse, pa kaj imam zdaj? Vidite, spet je tu podobnost z naravo, kajti tudi najbolj negovana jablana rodi včasih črvice plodove, a vendar so k sreči to le izjeme.

Tako, pa smo pri zimi. Pa o njej le to. Žito umre, a pusti za seboj seme, torej mora umreti, da bo lahko spet zaživel. Človek zapusti za seboj svoja dela, dobra bodo rodila dobro, slaba slabo.

Narava počiva, pripravlja se na novo pomlad. Tudi človekova zima naj bi bila čas za počitek in od prejšnjih obdobji je odvisno, kakšen bo. Ali pa je to tudi priprava na novo pomlad? Odgovor na to si mora poiskati vsak sam!

Danica

LETNI ČASI

*Spomladi na preprogi trav
se noga nam spočije,
poleti blaženih vonjav
se nos nam naučije.*

*Jesen ponuja barv sto,
šelest nas listja mami,
a lepe zimske rože so,
čeprav nas burja drami.*

*Vsak letni čas ima svoj kras,
če ga le znaš dojeti
in rože ki jih riše mraz,
so lepe kot poleti.*

*Zelene trave na pomlad
nam okrase zemljo,
preprogo listja na jesen
umetniki nam stko.*

*Tako res sleherni nam čas
ponuja svoj okras,
a če ne znaš ga videti,
ti je vse leto mraz.*

DANICA

DA TE LJUBIM, MISLIJO LJUDJE

*Da tebi pišem pesmi, mislijo ljudje
in da o tebi sanjam vse noči,
da zaradi tebe brišem solzne si oči
a kar v srcu nosim, tega nihče ne ve.*

*Sem tebi rekla, da te vedno bom ljubila
in tudi tebi nekdanj pesmi sem pisala
a vse dni za tabo pač ne bom jokala
saj novo čašo strupa sem do dna izpila.*

*Zdaj moje srce je ljudem nepoznano,
ker za novo skrivnost nihče še ni slišal
ne potrebujem nikogar, da solze bi brisal
saj vse na tem svetu se zdi mi zlagano.*

*Drugim zdaj svoje pesmi posvečam
kot sem še včeraj pisala jih zate
zdaj pa v resnici ne mislim več nate
a kaj bo tedaj, ko zopet te srečam!?*

*Da tebe ljubim, mislijo ljudje
in misljo, da moja je skrivnost jim znana,
za nove nade vem pa le jaz sama
naj drugim mar ne bo — kaj čuti mi srce!*

Katarina Letnar

OZDRAVLJENA KRILA

*Je drobna ptica poletela v svet,
vesel, a vendar plah je bil njen let,
se skušala je izogniti vsem pastem,
a padla v roke zlobnim je ljudem.*

*In zloba njihova ji krila nežna je zlomila,
se glavica je mala uklonila,
in srčece je drobno v strahu trepetalo,
od bolečine v tihi žalosti jokalo.*

*Ko našla ptico sem je trepetala,
od nezaupanja je od strahu kljuvala,
a vztrajala sem, krila ji povila,
počasi, prav počasi so se zacelila.*

*Vsako peresce se posebej spet je utrdilo,
zaupanje, ljubezen, moč mu je vrnilo
in ptica spet se naučila je leteti,
z ozdravljenimi krili k soncu poleteti.*

DANICA

Upokojenka

Z veseljem se bo udeleževala izletov za upokojence

24. 9. 1940 se je rodila MARINKA PLAHUTNIK.

Po končani osnovni šoli je šla v Kranj na tekstilno šolo, kjer je naredila srednjo tekstilno šolo — tkalsko smer.

Leta 1959 si je prvo zaposlitev poiskala v Suknu Zapuže, kjer je opravljala dela in naloge v kemijskem laboratoriju. Po treh letih je zamenjala službo in prišla v podjetje Induplati. Nekaj mesecev je delala v škrobilnici, potem je tri mesece prekinila zaradi porodniškega dopusta in ko se je vrnila, je bila razporejena na del. mesto tehničnega kalkulatorja, kjer je bil njen šef Jože Klešnik. Leta 1971 se je osnoval računalniški center in tako je prišla v center tudi Marinka. Opraviti je morala veliko tečajev — osnove računalništva, da je sploh vedela za kaj gre in od takrat je neprekinjeno na tem delu, pod vodstvom Branka Novaka.

S sodelavci se je dobro razumela, glede na to, da je bilo njeno delo tudi delo z uporabniki, upa, da so bili tudi oni zadovoljni z njenim delom.

Marinka misli, da je 19 let dela za računalnikom zadosti oz. že kar preveč, vendar je bila z delom zelo zadovoljna. Odgovornost do dela je odvisna od vsakega posameznika posebej in sicer od človekovega značaja in tudi od vzgoje. Včasih si po nepotrebnem preveč v skrbeh in zato misli, da se delo bolje obnese pri nekom, ki ne gleda tako črno na vso zadevo. Zanimivo je bilo tako v času, ko je delala v oplemenitilnici, kjer je spoznala veliko novih obrazov z različnimi značaji, kot tudi v centru, v času ko so hodili na tečaje, ki so bili na Bledu v Golf hotelu.

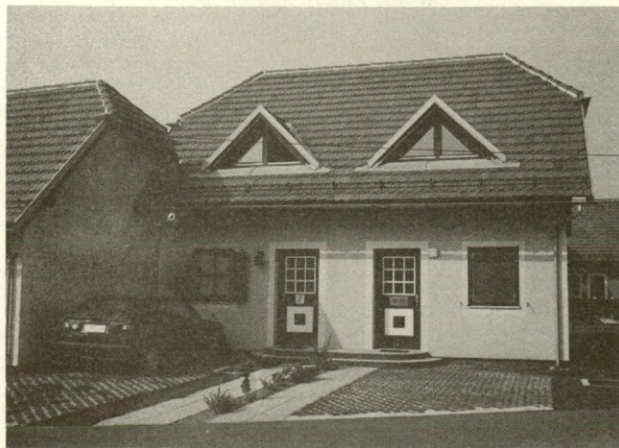
Čeprav gre s premalo del. let v pokoj (33 let), gre



z velikim veseljem, saj se bo tako lahko bolj posvečala družini, posebno hčerki, ki je šele v tretjem razredu osnovne šole. Mogoče si bo našla še kakšno dodatno delo, vendar pa bo pretežni del prostega časa preživela v krogu družine.

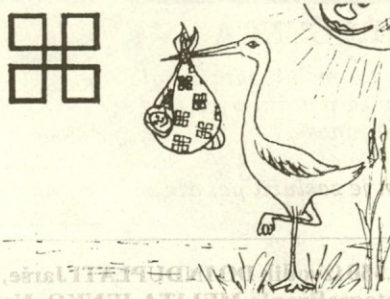
V kolikor bodo še vedno srečanja upokojencev, se jih bo z veseljem udeleževala, saj je zanimivo videti ljudi, s katerimi si skupaj delal. Glede, da se srečanj s sošolci še sedaj zanesljivo udeležuje, se bo tudi teh.

Hišica v Čatežu



Nadaljevanje iz zadnje strani

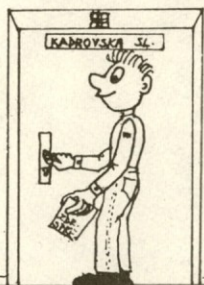
RODILI SO SE:



1. Kozamernik Darku iz predilnice, sin DAVID

Obvestila iz kadrovske službe

VSTOPI:



1. Bratun Vojka, 3. 9. 1990, šivilja-pripravnik, konf. Radomlje
2. Jemec Simon, 3. 9. 1990, ključavničar-pripravnik, vzdrževanje
3. Uršič Matejka, 11. 9. 1990, šivilja-pripravnik, konf. Radomlje

IZSTOPI:



1. Kramberger Maks, 4. 9. 1990, šef gostinske dejavnosti, upokojen
2. Brčar Marija, 16. 9. 1990, šivilja, konf. Radomlje, sporazumno
3. Kovač Zvonka, 16. 9. 1990, šivilja, konf. Radomlje, sporazumno
4. Plahutnik Marinka, 26. 9. 1990, samostojni projektant IS, upokojena
5. Novak Branko, 30. 9. 1990, šef sektorja za informatiko, sporazumno oz. (opravljanje delegatske funkcije)

Nadaljevanje na predzadnji strani

NOVOPOROČENCA

»Možiček, tu je bil berač; dala sem mu juho in pet dinarjev.«

»Je pojele juho?«

»Seveda!«

»No, potem je zaslužil pet dinarjev.«

OSEBNI DOHODKI V AVGUSTU 1990

Poročilo o osebnih dohodkih vsebuje gibanje OD, dosežene najnižje in najvišje OD, izračun povprečnih OD za dejansko število opravljenih ur med 160 in 200 urami, dejanskem doseganju delovnih rezultatov in dejanski ocenjenosti del in nalog. Prav tako so v poročilu zajeti tudi osebni dohodki pripravnikov in nadomestila OD do 30 dni (metodologija izdelave RAD obr.). Če prikazanemu številu delavcev dodamo še zaposlene z manj kot 160 urami in več kot 200 opravljenimi urami ter zaposlene brez obračuna OD (nadomestila nad 30 dni) dobimo skupno število vseh delavcev, ki so prejeli OD oz. nadomestilo:

Razred v din	Skupaj DO
do 3.000	86
3.000 — 3.800	241
3.800 — 4.600	218
4.600 — 5.400	88
5.400 — 6.200	49
6.200 — 7.000	29
7.000 — 7.800	14
7.800 — 8.600	15
8.600 — 9.400	9
9.400 — 10.200	2
10.200 — 11.000	—
nad 11.000	2
Zaposleni s 160—200 urami	753
Zaposleni z manj kot 160 urami	41
Zaposleni z več kot 200 urami	30
Zaposleni brez obračuna OD	42
Skupaj število zaposlenih	866
Najnižji OD	1.870,00
Najvišji OD	13.374,10
Povprečni OD	4.279,10

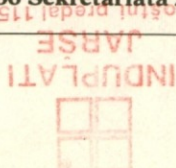
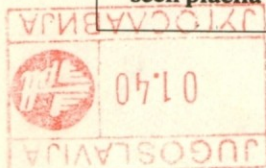
Vrednost točke je v avgustu znašala v bruto vrednosti 0,0270 din. Najnižji OD v višini 1.870,00 din je prejela pripravnica s 70-odstotno vrednostjo sestavljenosti del oziroma nalog in brez gibljivega dela OD, najvišjega pa delavec na montaži.

Bolniški izostanki v avgustu 1990

Poslovna enota	Štev. zaposl. ure	Bolezen 01 % ure	Pošk. delo 02 % ure	Pošk. na poti 03 % ure	Pošk. izven 04 % ure	Pokl. obol. 05 % ure	Nega druž. č. 6, 7, 11 % ure	Izol. 08 % ure	Spremnostv 09 % ure	Noseč. porod. 10 % ure	% skupaj izp. ure
Proizvodnja tkanin	367	4,09			0,36	0,60		0,02	3,90	8,97	
	67528	2760			244	408		16	2632	6060	
Maloprodaja	28	0,15				0,60		0,15		0,90	
	5292	8				32		8		48	
Restavracija	23					1,13				1,13	
	4347					49				49	
Konfekcija Mengeš, Radomlje, Peče	218	5,43				0,46		0,16	2,71	8,67	
	40112	2178				184		64	1088	3514	
Konfekcija Mokronog	76	1,52				0,92		0,11	7,32	9,87	
	13984	212				128		16	1024	1380	
Uprava	154	3,26			0,20	0,08		0,03	3,75	7,32	
	28336	924			56	24		8	1064	2076	
Povprečno za DO	866	3,81			0,19	0,52		0,07	3,64	8,23	
	159599	6082			300	825		112	5808	13127	

Izdaja v 1.550 izvodih DO INDUPLATI Jarše, p.o. Ureja 15 čl. nica ter fotografiranje MELITA JENKO. Natisnila tiskarna ščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za in

anski uredniški odbor. Glavna in odgovorna ured- Delavske univerze, Domi- in javni in- 61230 DOMŽALE Informacije RS, št. 421-I-72, od dne 8. 4. 1974.



KOL ODVORKA UL. 6
DU - OBC • MAT • KNJ • DOMŽALE