

Številka 35

Ptuj, 28.9.1988

Leto IV.

IZ DELA NAŠEGA SINDIKATA

O današnjih zaostrenih gospodarskih in političnih razmerah ter vlogi sindikata ob tem se vse več razpravlja in piše. Hitro naraščanje življenjskih stroškov in s tem pehanje zaposlenih delavcev na rob egzistenčnega minimuma zahteva temu primerno akcijsko sposoben sindikat.

Če smo še lani prisegali na to, da so časi, ko se je sindikat ukvarjal z nabavo ozimnice, kuriva itd. že za nami, moramo danes trditi drugače.

Na sindikat prihaja namreč vse več zahtev za pomoč pri nabavi ozimnice (jabolk, kropir, premog itd) in seveda cele palete življenjsko pomembnih potrebščin. Kot povsod, pa se tudi tu zapleta pri denarju in sindikat ne more kaj več, kot iskati najugodnejšega ponudnika. Ker organizacije, ki se ukvarjajo s prodajo ta čas iskanih artiklov nimajo problemov s prodajo, ne nudijo nobenih popustov ali drugih kreditnih ugodnosti, to velja tudi za vse vrste kuriva. Ker sindikat s svojimi sredstvi ni sposoben samostojnega kreditiranja, kar bi ljudem predstavljalo ugoden nakup se pač vzbuja občutek sindikalne nemoči. Naj bo tako ali drugače sindikat nam ta čas do vključno 5.10.1988 omogoča organizirano nabavo ETA ozimnice po ceni; velika 30.000,- din, mala 15.000,- din in možnost nabave malih delikatesnih ozimnic po različnih cenah. Naročene količine bomo plačali v enkratnem znesku ob prevzemu.

Do 30.9.1988 si lahko še naročite jabolka za ozimnico po ceni od 800,- do 1.450,- din, odvisno od vrste in kvalitete jabolk.

Jabolka bomo lahko prejeli v dveh vrstah, prvega ob prevzemu.

Sicer pa si delavec, ki se zdaj ukvarja z organizacijo nabave ozimnice prizadeva pridobiti prostor kjer bi lahko opravljal prodajo najrazličnejšega blaga, ki bi bilo zanimivo za naše delavce. Upajmo, da mu bo uspelo in, da bo imel dovolj moči pri premagovanju problemov, ki jih pri tovrstnih prodajah gotovo ne bo malo. Z vaše strani bo dobrodošla vsaka pobuda, ki bo pomagala pri organizaciji najoptimalnejše oblike zagotavljanja življenjsko pomembnih artiklov.

Izvršni odbor sindikata bo na naslednji seji imenoval komisije za naslednja področja:

1. Socialno politiko in družbeni standard
2. Šport in rekreacija
3. Družbeno ekonomska vprašanja.

Imenovanje komisij bo potrebno, zaradi lažjega in predvsem učinkovitejšega dela sindikata.

Ker sanacija naše delovne organizacije poteka po načrtani poti bodo v bližnji prihodnosti izpolnjeni pogoji za prenehanje ukrepa družbenega varstva. Za prevzem delovnih mest članov KPO je bilo v časopisu Večer objavljen razpis. Za člana razpisne komisije sta bila s strani sindikata imenovana tov. Burina Ivan in tov. Menoni Maks.

V četrtek dne 22.9.1988 sta nas obiskala predsednik in sekretar republiškega odbora kovinsko predelovalne in elektro industrije. Beseda je tekla o aktualnem družbenopolitičnem trenutku in vloge sindikata v njem.

M.

DELAVCEM OBRATNE AMBULANTE SE OBETAJO BOLJŠI DELOVNI POGOJI

Da bi zadostili najosnovnejšim pogojem za nadaljne delovanje obratne ambulante je bilo treba takoj pristopiti k razširitvi. Če ne bo večjih težav z materialom in nenazadnje z vremenom, bo prizidek v veselje delavcev obratne ambulante in vseh koristnikov njihovih uslug končan že do konca meseca oktobra 1988.

M.

LE BREZHIBNO VOZILO JE VARNO VOZILO

SPV organizira v soboto 1.10.1988 v sodelovanju s Petovia auto brezplačne preventivne tehnične preglede. Izkoristite to enkratno priložnost in se prepričajte o tehničnem stanju svojega avta.

M.

FUNKCIONALNO IZOBRAŽEVANJE VODIJ

V ukrepih za sanacijo stanja v DO smo za področje izobraževanja, zapisali, da bomo izvedli funkcionalno izobraževanje za vodje. Prvega, z naslovom SPOZNAJ SEBE IN SKUPINO, bomo za izmenovodje in oddelkovodje v proizvodnji ter vodje oddelkov in skupin v režijskih službah izvedli v mesecu oktobru 1988.

Udeležba na seminarju je pogoj za zasedbo vodstvenega delovnega mesta glede na novo vsebino vodstvenih del in nalog. O datumu, uri in kraju seminarja bodo vodje obvestile tajnice. Pri njih pa boste lahko konec tedna tudi dvignili gradivo za seminar.

Kadrovska služba

PREMESTITVE DELAVCEV

V zadnjih mesecih so se tudi v naši DO pojavile številne premestitve delavcev v delovnih enotah in tudi med delovnimi enotami. Te premestitve so prinesle razna negodovanja in vprašanja, zato naj ta ukrep v kratkem pojasnim.

Tržišče se je že v prejšnjem, predvsem pa v letošnjem letu bistveno spremenilo - zahteva konkurenčno kvaliteto in ceno, predvsem pa hitro reagiranje proizvodnje. Proizvodnja je torej prešla iz neke mirne, planske, v stalno spremljajočo fleksibilno stanje ali kar v kratkem pomeni, da moramo proizvajati to, kar tržišče trenutno in na kratek rok kupuje. Ustvarjanje zalog in čakanje na kupca je v tem času prevelik strošek, ki bi ga lahko prenesli.

Fleksibilnost proizvodnje je pa tudi glavni vzrok za premeščanje delavcev tja, kjer so zahteve po proizvodnji izdelkov, ki jih lahko prodamo. Seveda so se pri tem pojavile določene težave, ki jih bomo v bodoče poskusili preprečiti - mislim na garderobe, umivalnice, WC, zaščitna sredstva itd... Marsikdo tudi ne želi menjati sodelavcev in delovnega okolja, vendar je že skrajni čas, da se zavedamo, da je naše delovno okolje AGIS in sodelavci so delavci AGIS-a, ne pa več "naš TOZD - vaš TOZD". V nekaterih primerih pa nastopi tudi druga težava, to je prehod iz "boljšega na slabše" delo /npr. iz montaže v galvaniko, ipd./. Res je, da nihče ne zamenja rad urejenega delovnega okolja za takšno, kjer so delovni pogoji zelo slabi ali celo nemogoče slabi. Vendar pa moramo vedeti, da tudi čakalne ure niso zaželjene - ne za delavca in ne za DO.

Naslednja težava, ki se izjemoma pojavi, pa je, da delavec premeščen na drugo delovno mesto prejme nižji OD, kar je posledica različnega povprečnega doseganja norm SM, predvsem iz naslova vrste norme /H, WF, O/. Povdarjam, da so v AGIS-u vsa dela normirana in tudi tistim kjer še ni norm po WF sistemu, bodo te norme določene v najkrajšem času po planiranem urniku študija dela. V tem primeru tudi ne bo več razlik pri enako ocenjenih delih in nalogah.

Prerazporeditve potekajo v skladu z našimi samoupravnimi akti, ter sklepi, posledica teh pa je večja realizacija proizvodnje, predvsem pa ta, da iz DO zaradi pomanjkanja dela ni bil doslej še nihče odpuščen.

Ob zaključku naj še enkrat povdarim, da imamo v tem mesecu možnost doseči nadpovprečno realizacijo prodaje, zato moramo vsi delavci vložiti ustrezen delež svojega dela, vanj pa bodo vključene tudi določene premestitve.

Vodja proizvodnega sektorja
Marjan Leber, dipl. ing.

Z A H V A L E

Ob boleči izgubi očeta

ANDREJA BIŠKUPA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem za izrečena sožalja in darovano cvetje.

Franc BIŠKUP

Ob boleči izgubi brata

SREČKA GOJKOVIČA

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem za izrečena sožalja, darovano cvetje ter spremstvo na njegovi mnogo prerani zadnji poti.

Sestra Katica Vratič
Brata Jože in Franc Gojkovič

Ob boleči izgubi brata

MIRKA ŠENKIŠA

se iskreno zahvaljujem, sodelavcem sektorja za trženje in transporta za podarjeno cvetje, izrečena sožalja ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Ivan Šenkiš

Ob boleči izgubi stare mame

MARIJE ŠPOLJAR

se izskreno zahvaljujem sodelavcem za izrečena sožalja in darovano cvetje.

vnuk Janez Špoljar

Jedilnik obrata družbene prehrane za naslednji teden:

- 1.10. Pečena kurja bedra, solata, kruh
- 3.10. Rižota, zeljna solata, kruh
- 4.10. Svinjska pečenka, krompir, solata, kruh
- 5.10. Fižolova mineštra z navadno klobaso, kruh
- 6.10. Pečen kotlet, pire krompir, solata, kruh
- 7.10. Drobovina v omaki, kruh