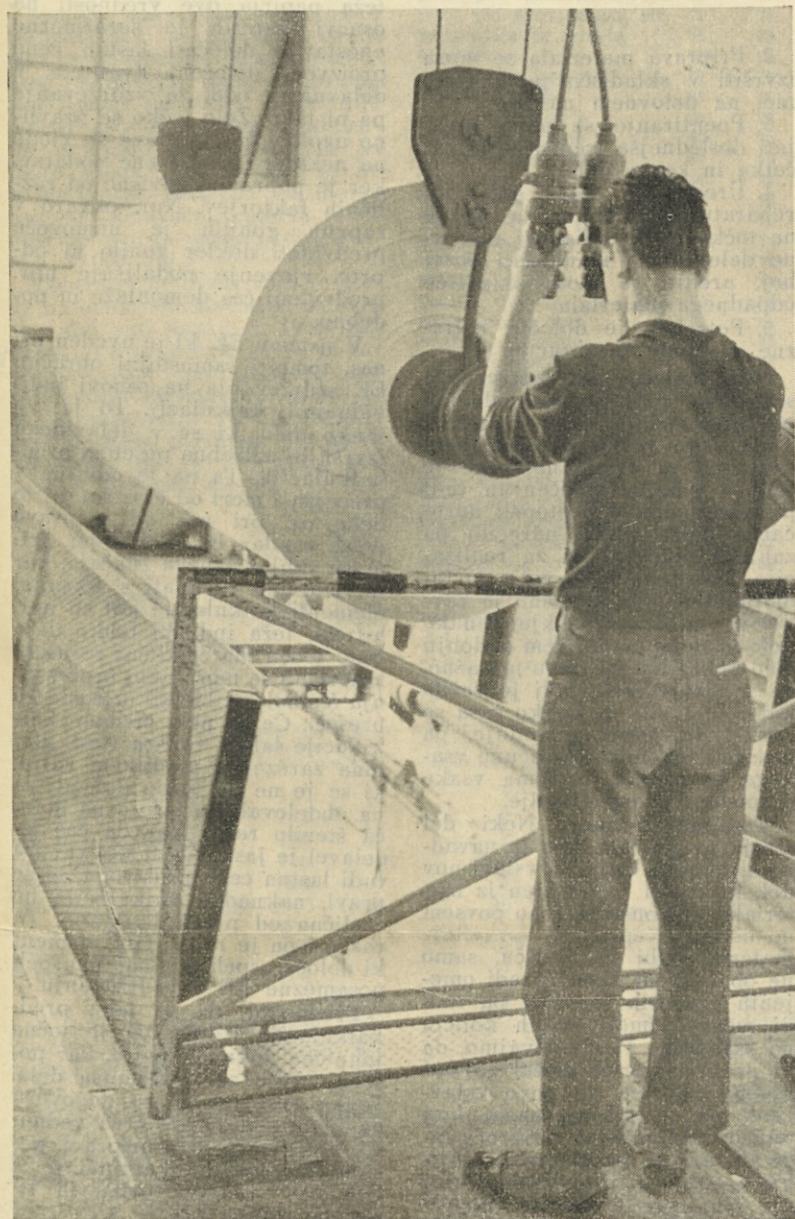


NAŠE DELO

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE CELULOZE IN PAPIRJA VEVČE-MEDVODE



Nov zvitek papirja iz IV. papirnega stroja gre v dodelavo

Obiskali smo tovarno »Rade Končar« Zagreb

Elektro delavnica obrata Vevče in obrat Medvode sta priredila ekskurzijo v tovarno elektro strojev »Rade Končar« v Zagrebu. Udeležilo se je 12 članov kolektiva vevškega obrata in 14 članov iz obrata Medvode. V tovarno »Rade Končar« smo po vmesnem postanku v Maksimiru prispeli ob 14.30, malo pozno, to pa zato, ker ekskurzijam v tovarni »Rade Končar« ne dovolijo obiska v dopoldanskem delovnem času.

Po prihodu v tovarno so nas najprej, kot vse ostale ekskurzije, peljali k spomeniku Rade Končarja, narodnega heroja in prvoborca za delavske pravice na Hrvaškem. Bil je eden prvih delavcev v tej tovarni. Tovarna ima njegovo ime in se mu je oddolžila z zelo lepim spomenikom, ki stoji v parku med obratnimi zgradbami. Nato smo si ogledali obrat za izdelavo transformatorjev. Tu izdelujejo transformatorje različnih velikosti in moči, tokovne, merilne, napetostne itd. in to serijsko. Vse tehnološke postopke od rezanja trafo pločevine, sestavljanja jedra, navijanja tuljav, vstavljanja tuljav v jedra ter ostala montažna dela opravljajo v enem obratnem postorju.

V sosednji zgradbi izdelujejo elektromotorje in generatorje. Delo je strojno, razen vlaganja tuljav v uture. To delo pa opravljajo ženske na tekočem traku.

Delo je serijsko in vsaka delavka opravi samo določen postopek dela. Tako sodeluje pri navijanju enega motorja 20 delavk, pri tem pa imajo tuljave že navite, prešpan narezan in ves drugi material pripravljen. Pri vseh postopkih dela je bilo toliko zanimivega, da je bilo škoda, da smo imeli kratek čas za ogled tovarne. Poleg tega pa še popoldanska izmena ni polno zasedena, tako da nekaterih obratov sploh nismo videli. Videli smo pa tiste procese dela, ki jih bomo lahko praktično uporabili pri svojem delu za boljše kvaliteto dela. Domov smo se vrnili zadovoljni, saj smo si ogledali za nas zanimivo podjetje in s tem strokovno dokaj pridobili. Ekskurzija je tako popolnoma uspela.

*

KONEC AVGUSTA V CELOVEC

Naša počitniška družina je izvedla že vrsto uspešnih izletov in srečanj z drugimi družinami po domovini. Iz dneva v dan je številnejša, trenutno šteje 33 članov, prav gotovo pa tudi pri tem številu ne bo ostalo. Konec avgusta nameravamo obiskati Korosko. Tudi Avstriji in Italiji so bili že pri nas na shodu v Goriskih brdih pred kakim mesecem in pol. Za izlet v Celovec je med našimi mladinci veliko zanimanja in nobenega dvoma ni, da bo uspel kakor vsi doslej.

Naš mladinec v brigado na Poljsko

Iz vrst najboljših brigadirjev, ki so se izkazali na avtocesti Bratstva in enotnosti, so formirali mednarodno brigado, ki bo sodelovala pri delovni akciji na Poljskem. S to brigado bo odpotoval 8. avgusta 1962 tudi naš mladinec tov. Franc Obreza.

Ni nas presenetilo, ko smo zvedeli, da je tudi on med izbranimi najboljšimi, ki nas bodo zastopali v zamejstvu, ker je tudi v našem mladinskem aktivu eden najaktivnejših mladincev. Ob odhodu mu želimo vse najboljše.

S. V.

Gibanje proizvodnje

Celuloza	100	106
Beljena celuloza	100	103
Lesovina	100	104
Papir	100	93
Pinotan	100	103

Proizvodni plan je bil izpolnjen pri vseh polizdelkih in izdelkih, razen pri papirju. Letni proizvodni plan, ki ga je sprejel delavski svet 21. 7. 1961, je predvideval določeno strukturo proizvodnje, s katero bi podjetje v tekočem letu izvršilo postavljeni plan. Proizvodnja papirja pa se je v državi v zadnjem času znatno povečala, kar je narekovalo spremembo v proizvodnji, nasproti s planom predvidenim v začetku leta. Naše tržišče danes zahteva kvaliteten papir, ki ustreza ustaljenim uzancam. Razumljivo je, da je ta sprememba bistveno vplivala na naš asortiment in na količino proizvodnje, ki jo primerjamo z letnim planom.

Ivan Mrhar

Novi zunanjetrgovinski predpisi

Zunanjetrgovinska izmenjava se vedno bolj povečuje. Ob takem prometu je bilo nujno urediti odnose na tem področju, ki je zaradi raznih anomalij, zlorab, neresničnih navajanj podatkov, podkupovanj in podobno kvarilo ugled naši državi na svetovnem tržišču. Poleg tega pa se je pojavilo v zunanji trgovini polno raznih podjetij, ki niso zmožna opravljati zunanjetrgovinskih poslov. Glede na vse to je Zvezna ljudska skupščina na svojem zasedanju dne 30. junija 1962 sprejela zakon o prometu blaga in storitev s tujino, ki je bil objavljen v Uradnem listu FLRJ št. 27 in je začel veljati 13. julija 1962, to je osmi dan po objavi.

Značilnosti novega zakona so predvsem v tem, da je določil nov način registracije oziroma vpisa v zunanjetrgovinski register, postavil zahtevo po spoštovanju dobrih poslovnih običajev, varovanja državnih interesov in njenega ugleda v tujini, definiral posamezne vrste poslov (mednarodna špedicija, mednarodni transport blaga in potnikov, mednarodni prometno-agencijski posli, turistični posli s tujino, kontrola kakovosti in količine blaga v mednarodnem prometu, izvajanje investicijskih del v tujini, zastopanje tujih firm in podjetij za pospeševanje zunanjetrgovinske izmenjave) kot tudi, kaj pomeni nelojalna konkurenca ter način poslovanja s tujino sploh. Omeniti je še treba, da je poostiril tudi sankcije, v nekaterih primerih celo do 10.000.000 dinarjev za gospodarsko organizacijo, do 300.000 dinarjev pa za odgovorno osebo, če opravlja zunanjetrgovinske posle v nasprotju s tem zakonom.

Register gospodarskih organizacij za opravljanje zunanjetrgovinskih poslov se vodi pri pristojnem gospodarskem sodišču. Doslej je vodil ta register komite za zunanjo trgovino, ki je bil nedavno ukinjen. Gospodarska organizacija, ki hoče opravljati zunanjetrgovinske posle in se vpisati v ta register mora izpolnjevati naslednje pogoje: pravilno mora poslovati, imeti mora določeni minimum sredstev, nadalje potrebna tehnično opremo in kadre s strokovno izobrazbo, ki je potrebna za opravljanje ustreznih zunanjetrgovinskih poslov.

Potrdilo, da gospodarska organizacija pravilno posluje in da ima predpisani minimum sredstev izda na njeno zahtevo pristojno družbeno knjigovodstvo. Zakon je tudi definiral, kdaj gospodarska organizacija pravilno posluje (če uporablja družbena sredstva in z njimi razpolaga v skladu z veljavnimi predpisi, če v redu izpolnjuje svoje obveznosti do družbene skupnosti, bank in drugih upnikov itd.). Minimum sredstev pa, ki jih bo moralo podjetje imeti za opravljanje zunanjetrgovinskih po-

slov, bo določil zvezni državni sekretariat za zunanjo trgovino (ta je bil ustanovljen po ukinitvi komiteja za zunanjo trgovino) v soglasju z zveznim državnim sekretariatom za finance za vsako vrsto zunanjetrgovinskih poslov posebej. Ta predpis še doslej ni izšel, vendar pa ga je pričakovati v najkrajšem času, da bo mogoče pravočasno na novo registrirati vsa zunanjetrgovinska podjetja.

Prav tako bodo izšli predpisi o potrebni tehnični opremljenosti, ki jo morajo imeti gospodarske organizacije, ki želijo opravljati zunanjetrgovinske posle. O strokovnih kadrih, ki so potrebni za opravljanje teh poslov, pa presoja republiški upravni organ, ki je pristojen za trgovino. Ta bo tudi izdal na zahtevo podjetja ustrezno potrdilo, ki ga bo treba predložiti kot dokaz, da podjetje izpolnjuje pogoje, ob priliki vpisa v zunanjetrgovinski register pri okrožnem gospodarskem sodišču. Ta organ je istočasno pristojen, da izda proizvajalnim gospodarskim organizacijam, kakor bo to potrebno v našem primeru, soglasje k opravljanju zunanjetrgovinskih dejavnosti.

Navedene določbe smo natančneje obdelali iz razloga, ker bo treba vsa navedena dokazila čimprej pripraviti za ponovni vpis. Zakon namreč določa, da smejo gospodarske organizacije, ki so bile na dan uveljavitve tega zakona vpisane v zunanjetrgovinski register pri komiteju za zunanjo trgovino oziroma pri zveznem državnem sekretariatu za zunanjo trgovino, nadaljevati na podlagi dosedanjega vpisa v zunanjetrgovinskih poslih, za katere so vpisane, še šest mesecev od dneva, ko je začel veljati. Po preteku tega roka bodo smeje opravljati zunanjetrgovinske posle samo tiste gospodarske organizacije, ki bodo izpolnjevale pogoje iz tega zakona in ki bodo vpisane v register pri pristojnem gospodarskem sodišču za opravljanje zunanjetrgovinskih poslov.

Osnovno pravilo zakona je, da sme gospodarska organizacija načeloma opravljati le tiste zu-

nanjetrgovinske posle, za katere je vpisana v register. Kljub temu določila pa je dovoljeno, da sme proizvajalna gospodarska organizacija poleg vpisanih poslov opravljati med drugim še druge posle, kot: izvažati skupaj z blagom, ki ga je proizvedla, tudi blago, ki ga je proizvedla kakšna druga gospodarska organizacija, če ji tako blago služi kot potrebna dopolnitev asortimenta in kakovosti njenega blaga. Zlasti pomembno pa je, da sme kot član poslovnega združenja izvažati blago drugih njegovih članov in zanje uvažati blago, če je za to upravičena po pogodbi o ustanovitvi poslovnega združenja ali po posebni pogodbi, sklenjeni med člani združenja.

Te pomembne določbe pridejo v poštev zlasti v našem primeru. Naše podjetje je postalo na podlagi sklepa centralnega delavskega sveta član novega poslovnega združenja papirne industrije in rudnikov, ki se imenuje »Papirles« in ima svoj sedež v Ljubljani. Z registracijo za zunanjetrgovinsko poslovanje in na podlagi navedene pogodbe bo lahko za ostale člane združenja, kolikor pač bodo to želeli, opravljalo zunanjetrgovinske posle.

Pomembna novost, ki jo omenjeni zakon prinaša, so predpisi o nelojalni konkurenci. Že v začetku je bilo omenjeno, v kakšni obliki vse se pojavljajo odnosi s tujino glede blagovne izmenjave in da je bil že skrajni čas urediti te odnose z ustreznimi predpisi. Splošno znano je namreč, kako nekorektno nastopajo naše gospodarske organizacije druga nasproti drugi na zunanjem tržišču. To stanje je kritiziral tudi maršal Tito v svojem govoru v Splitu. Nujno je bilo tedaj, da se natančno opredeli, kaj pomeni nelojalna konkurenca, ki je doslej napravila toliko škode naši državi kakor tudi samim trgovcem, ki nastopajo na zunanjem tržišču. Poleg najvišje, že omenjene kazni, lahko izreče sodišče tudi varstveni ukrep prepovedi opravljanja ene ali več vrst zunanjetrgovinskih poslov. Sicer so načela o nelojalni konkurenci že doslej veljala, seveda na podlagi predpisov iz bivše Jugoslavije, vendar pa je bilo polno nejasnosti, kako naj se uporabljajo. Zakon je torej te nejasnosti dokončno odpravil.

Omembe vredne so tudi določbe o prepovedi opravljanja zunanjetrgovinskih poslov za ti-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Delo pri delilnem stroju. (Motiv iz obrata Vevče)

Problemi mladine v samskem domu v Vevčah

Tovarniški komite LMS je opazil, da so v dosedanem delu mladinske organizacije zelo malo sodelovali mladinci iz samskih domov. Da bi odkrili vzroke neaktivnosti, smo sklicali dne 12. junija 1962 ob 19. uri sestanek v samskem domu v Dobrunjah.

Na sestanku smo ugotovili, da nam pri našem delu lahko mnogo pomaga naš časopis. Ker delamo po večini v delovnih izmenah, se ne moremo nikdar sestati vsi, medtem ko časopis bere vsak mladinec. Iz razprav so razvidni naslednji problemi mladine v samskem domu.

V domu se pokrivajo s filci, ki so skoraj brez izjeme umazani (mastni). V zimskem času pa dva filca ne zadostujeta za pokrivanje. Predlagajo, da bi kupili za vsako posteljo odejo.

Tla po hodnikih in sobah so hladna, zato predlagajo, da se položijo lesen pod.

Nujno je treba popraviti vodovodne (stranišne) instalacije, ki ponekod zamakajo celo steno. V zimskem času bi rabili toplo vodo.

Prav tako je potrebno redno zamenjati pregorele žarnice — v straniščih, hodnikih. Ureditve teh problemov bo prispevek k redu in higieni v domu.

Na letni konferenci 16. 2. so sklenili, da morajo rjuhe menjati vsakih štirinajst dni. Toda od letne konference do tega sestanka so jih menjali samo dvakrat.

Najbolj pereč problem je popravilo kolesarnice za 50 koles in nekaj mopedov. Sedaj kolesa puščačo no hodnikih, ki so zaradi tega skoraj neprehodni, kar povzroča nered v domu. Kolesarnico, ki naj bi jo zgradili, bi opremili z garnituro orodja za popravilo koles.

Nujno potreben je tudi prostor, kjer bi lahko sprejemali obiske. Kot primer navajamo, kaj se je dogajalo do sedaj, ker ni bilo takega prostora:

Npr.: Tovariša Andreja Žilica je obiskala žena in prespala v domu, zato mu je ekonom pobral posteljnino. Ko se je tov. Žilic vrnil iz nočne izmene, ga je namesto tople postelje čakala delovna knjižica. To je mogoče po predpisih samskega doma, ni pa človeško.

V okolici samskega doma še vedno odlagajo odpadke, ki v poletnih dneh zastrupljajo zrak.

Omare za perilo in obleko so absolutno premajhne.

V najkrajšem času bo potrebno prepleškati okna in vrata.

Obrat družbene prehrane

Hrana v menzi je stalno dražja, medtem ko je kvaliteta nespremenjena, kvaliteta pa celo nazaduje. To nam ni razumljivo spriči dejstva, ker je restavracija kot Obrat družbene prehrane manj obdavčena, razen tega pa ji še plačujemo dotacijo za obroke.

Opazamo, da higiena in postrežba v restavraciji ni zadovoljiva. Abonenti morajo čakati na hrano, ker je premalo strežnega osebja, po drugi strani

pa osebje odpuščajo po »tekočem traku«.

Nujno je, da se v soboto podaljša večerja do osme ure. Nemalokrat se je zgodilo, da je ostal kdo brez večerje, ker je prišel ob 18. uri iz službe, verjetno se je moral še umiti itd., in ni uspel priti do 19. ure na večerjo.

V komisiji za kontrolo obrata družbene prehrane naj bodo predvsem tisti, ki se tam hranijo in ki imajo interes, da se stanje izboljša. Absurd je, da ca. 100 ljudi iz samskih domov zastopata dva predstavnika.

Dobro bi bilo, če bi v Vevčah odprli mlečno restavracijo; mogoče bi to pomagalo k stabilizaciji cen v obratu družbene prehrane.

Koristniki ceste mimo samskega doma v gramozno jamo naj tudi skrbijo zanjo, da ne bo samski dom v poletnih dneh zavil v oblake prahu.

V sestanku smo ustanovili tričlansko komisijo LMS obrata Vevče za problematiko samskih domov.

Sklenili smo, da bo kolektiv v samskem domu vplival z zgledom na tovariše, ki se ne držijo osnovnih norm življenja v kolektivu.

Š. V.

Nekaj o brigadnem življenju

Glede na sklep letne konference naše mladine, da pošljemo na zvezno delovno akcijo naše mladince, je odšel v brigado tov. Milan Povše. Bil je v sestavi XII. ljubljanske MDB Maksa Perca, ki je delala na odseku avtoceste med Brzanom in Sanico v bližini Svetozareva.

Prve dni so urejali naselje, nato pa začeli z zemeljskimi deli in planiranjem. Delali so 6 ur dnevno. Normo so presegli v povprečju za 155%. V prostem času so bila v naselju, ki je šlo 250 brigadirjev, organizirana športna srečanja in kulturno zabavne prireditve ob tabornem ognju za brigadirje in domačine. Domačini so bili veseli brigadirjev, saj so jim v njihovo enolično življenje prinesli mnogo poleta in vedrine.

Po delu so imeli na razpolago tehnično, poljudno in zabavno literaturo. Vsak drugi dan pa so se na političnih predavanjih seznanjali z važnejšimi aktualnimi dogodki doma in v svetu. Na brigadnih konferencah pa so obravnavali brigadno življenje.

Brigada je bila zaradi stalnega preseganja norme in dobrih medsebojnih odnosov, proglašena štirikrat za udarno, trikrat specialno pohvaljena in je dobila bronasto plaketo.

Kot najboljša MDB je bila poslana še na enomesečno delovno akcijo v Rovinj. Brigadirji so tu zgradili 2 km ceste okoli mladinskega počitniškega doma in uredili okolico. Mladinci, ki jih je zanimal tehnični pouk, so uspešno dokončali traktorski tečaj, med njimi je bil tudi naš Milan.

M. J.

Perspektiva osamosvajanja EE vzdrževanja

Spremembe v družbeno-ekonomskem sistemu imajo za naše gospodarstvo v celoti, posebno pa še za posamezne gospodarske organizacije, velik pomen. Uvajanje novega gospodarskega sistema je dovedlo do velikih sprememb v poslovni politiki večine podjetij. Tako so bile nekatere gospodarske organizacije primorane poiskati nove proizvodne orientacije, izboljšati organizacijo in delitev dela, povečati izkoriščenost proizvodnih kapacitet, poiskati preostale notranje rezerve itd. Poseben pomen so imele in imajo za nadaljnji razvoj gospodarske stopnje notranjih odnosov v delovnih kolektivih oziroma delitev OD, posebno še za postopno in popolno afirmacijo delavcev kot proizvajalcev in upravljalcev. Če torej izhajamo iz najbolj splošnih zahtev ekonomske politike, je cilj novega sistema delitve, da omogoči kar najhitrejši razvoj materialnih proizvodnih moči, najširše sodelovanje delovnih ljudi v upravljanju in uporabo principa delitve dohodka po delu.

Znano je, da so v okviru naše gospodarske organizacije obstajale in da bodo verjetno tudi v bodoče razlike glede akumulativnosti, oziroma organskega sestava sredstev EE. Tako je za proizvodne enote sestavljen sistem cenikov po asortimentu, ki omogoča zasledovati vrednost proizvodnje, kakor tudi nagrajevanje po delu. Kljub temu pa so ostale še dovolj vidne razlike nasproti drugim EE, ki niso mogle biti odstranjene s samim postavljanjem novega sistema EE. Z nadaljnjim procesom in njegovim pravilnim usmerjanjem lahko pričakujemo, da se bodo ti odnosi vse bolj usklajevali in postopoma dovedli do približno enakih pogojev gospodarjenja vseh EE. Vsekakor pa bo razlik med EE toliko manj, kolikor se bodo vsi člani EE bolj trudili za zmanjšanje izgub v surovinah, delovni sili, posebno pa še pri reprodukcijskih materialih. Take izgube so sicer stalni pojav procesa proizvodnje, potrudi pa se moramo, da bodo čim manjše.

Razen vpeljanega tehnološkega procesa in pravilnih normativov pa postavlja sistematsko vzdrževanje najvažnejši problem. Ustavljanje strojev, povzročeno zaradi slabega vzdrževanja, praviloma pripelje do zelo visokih izgub, ki se v večini primerov pozneje težko nadomestijo. Pravilno ročkanje s stroji, skrb zanje, vzdrževanje, stalna kontrola in dobro organizirani in tehnično izvedeni remont, predstavljajo enega osnovnih pogojev za izvršitev planiranih proizvodnih nalog. Nepravčasni remont in slabo vzdrževanje naprav povzroča daljše zastoje in prekinitev dela, kar znatno zmanjšuje proizvodnjo, povečuje stroške in podražuje vsako enoto proizvoda.

Jasno je, da je interes naše gospodarske organizacije, da je vzdrževanje naših strojev čim boljše. Posebno še, ker razpolagamo z sorazmerno velikimi, a tudi starimi in iztrošenimi napravami na eni strani, na drugi strani pa čutimo povečane zahteve tržišča po doljši kakovosti. Posebno zahteva tržišča po visoki kakovosti pa terja, da so elementi strojev res tehnično dovršeno popravljivi tako glede na material, kakor tudi na izdelavo. To pa zahteva sodelovanje tehničnega kadra, ki mora v bližnji prihodnosti še izpopolniti in razviti industrijski sistem remontov in popravil. Danes je to še razmeroma težko, posebno zaradi primitivističnih in lokalističnih gledanj nekaterih, kakor tudi teženj, da se po vsej sili nadaljuje, oziroma ostane na obrtniškem načinu poslovanja. Po tem načinu nimajo EE vzdrževanja nobenih možnosti za samostojni obračun. Samostojnost naj bi pri članih teh EE vzbudila zanimanja za probleme posameznih enot, posebno pa čim hitrejšo realizacijo naročil. Ker pa samostojni obračun zahteva popolnoma točno zajemanje materialnih in izdelavnih stroškov je jasno, da je to mogoče doseči samo z največjim redom in disciplino, pravilno organizacijo in delitvijo dela pri strokovnem kadru in tehnični administraciji. To pa je že tako imenovani industrijski sistem remontov in popravil. Industrijski sistem remontov in popravil pa prinaša določene spremembe oziroma zahteve v sami organizaciji dela.

Naj omenimo samo glavne:

1. Naročilo mora biti tehnično, to se pravi, da mora vsebovati vse tehnične podatke, ne pa samo ime naprave ali stroja.

2. Priprava materiala se mora izvršiti v skladišču po zahtevnici na delovnem nalogu.

3. Poentiranje se mora izvajati doslednejše (registracija začetka in konca dela).

4. Urediti se mora skladišče reparaturnega materiala (glede na točko 2), klasificirati rezervne dele in jih skladiščiti posebej, urediti se mora skladišče odpadnega materiala.

5. Potrebno je določiti ustrezne elemente za obračun.

Delo oddelka za vzdrževanje se prične tedaj, ko dobi oddelček od proizvodnih enot naročilo. Toda, ker vsako delo zahteva svoj red in disciplino, tako je tudi v tehniki določen in tudi priznan tehnični postopek naročanja dela. Vsako naročilo pa zahteva določen čas za realizacijo. Tem bolj pa to velja za individualno delo kakršno je ravno v vzdrževanju, kjer enako delo nastopa po daljšem obdobju celo nekaj let. Ni samo to važno, da se stroj »vrti«, bolj je važno kako se »vrti« in koliko časa se »vrti«. To, posebno zadnje, pa posega v ekonomske račune vsakega naročnika, oziroma vsake gospodarske organizacije.

Vzemimo primer: Neki del stroja se pokvari. Ker je navadno strahovita nuja, se vstavi nov del, ki je bil napravljen iz materiala, ki konstruktivno povsem ne ustreza, čeprav se »pravilni« material dobi na tržišču, samo ne ob vsakem času. Zaradi omejenih obratnih sredstev pa tudi ni mogoče imeti večjih količin na skladišču. Predvidevamo, da bi pravi material moral zdržati recimo pet let, na novo vstavljeni pa je bil po enem letu uničen. Največkrat povzroči taka okvara še izpad proizvodnje, kar nam da dvojno škodo. Torej pri tehnično dovršenem popravilu se zahteva čas. Ker pa pri eventualnem izpadu le nimamo možnosti, da bi strokovno obdelovali posamezne probleme na škodo proizvodnje, je nujno, da preidemo na izdelavo rezervnih delov vseh občutljivejših oziroma bolj obremenjenih strojnih delov, čeprav tak način veže določena obratna sredstva. Podjetju oziroma proizvodnim EE pa bi

tak način gotovo pripomogel k povečanju finančnega uspeha, posebno še, ker se v celoti vzeta obratna sredstva ne bi povečala, ker bi se morala sprostiti sredstva, ki so sedaj vezana v grobem materialu. Precej krajši pa bi bili tudi zastoji strojev ali naprav.

Težavno vprašanje je tudi določanje elementov obračuna oziroma kalkulacije. Najtežje pa je določanje izdelavnih časov. V proizvodnji sta hitrost stroja in teža papirja dve vrednosti na osnovi katerih je sorazmerno enostavno določiti lastno ceno proizvoda določene kvalitete. V delavnicah odd. za vzdrževanja pa ni tako. Zelo težko se »pravilno« ugotovi čas izdelave ne glede na nekatere izkustvene podatke, ker je popravo odvisno od različnih faktorjev. Npr. okvaro v zaprtih gonilih je nemogoče predvideti dokler gonilo ni odprto, rjavenje podaljšuje npr. predvideni čas demontaže in podobno.

V sistemu EE, ki je uveden pri nas, temelji samostojni obračun EE vzdrževanja na osnovi individualnih kalkulacij. To je: za vsako delo, ki se v delavnicah izvrši, je potrebna posebna predkalkulacija. Ta pa je odvisna v precejšnji meri od človeka, ki to dela, oz. pri nas od priprave dela, vendar bo v vsakem primeru subjektivnega značaja, ker ne moremo računati s fiksnimi elementi kalkulacije kot so npr. hitrost, teža ipd., ki lahko dajo čisto točen matematični rezultat, kateremu se mora nato proizvodnja čim bolj približati oziroma ga preseči. Če pa neki element kalkulacije lahko variira (npr. globina zareze na gladilnem valju, ki se je ne da točno določiti — na obdelovalnem stroju pa določa število rezov kar da čas izdelave) je jasno, da lahko variira tudi lastna cena proizvoda, to se pravi, naknadna kalkulacija bo različna od predkalkulacije. Ta razlika pa je ravno tisti element ki določa uspeh oziroma neuspeh posamezne EE v vzdrževanju.

Predpogoji, da se taka predkalkulacija izdela, pa je točna tehnična dokumentacija, kar posebej velja za obsežnejša dela. Vsaka sprememba po dogovoru na nivoju mojstrov brez vednosti oddelka, ki delo pripravi, pomeni spremembo kalkulacije, s tem pa v največ primerih finančno izgubo EE.

Ker se v našem podjetju razvija proces decentralizacije samoupravljanja, kar pomeni, da dolžnost in pravice posameznih EE rastejo čedalje bolj, lahko predvidevamo, da bodo tudi vzdrževalne enote (delavnice) morale preiti v najkrajšem času na samostojni obračun. Potrebno pa je predhodno urediti zgoraj navedene probleme in rigorozno odstraniti vse negativne subjektivne pojave, ki zavirajo razvoj modernije organizacije dela, delitve dela ter poslovanja EE. Pri tako urejenih pogojih dela in poslovanja obstajajo realne možnosti, da se EE vzdrževanja postopoma osamosvojijo in ob stimulativnem nagrajevanju povečajo produktivnost, ter s tem pripomorejo podjetju do višje realizacije.

Ing. Franc Vide

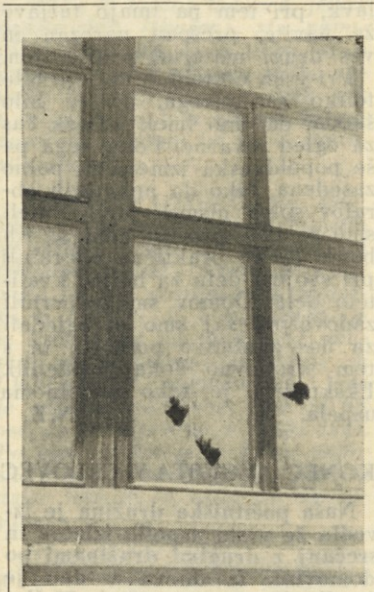
NOVI ZUNANJETRGOVINSKI PREDPISI

(Nadaljevanje s 1. strani)

ste osebe, ki so bile obsojene za kakšno kaznivo dejanje zoper ljudstvo in državo, zoper uradno dolžnost, za večino kaznivih dejanj zoper narodno gospodarstvo ter zoper družbeno in zasebno premoženje. Taka prepoved traja pet let po prestani, odpuščeni ali zastarani kazni.

Zakon tudi napoveduje nove predpise o izobrazbi vodilnih in strokovnih uslužbenecv gospodarskih organizacij, ki se ukvarjajo z zunanje trgovinskim poslovanjem. Dokler ti predpisi ne bodo izšli, velja dosedanja pravilnik, ki je bil objavljen v Uradnem listu FLRJ št. 46/66.

Jože Polanc



Zavese v našem Rdečem kotičku so res da stare in raztrgane, toda tudi to ima dobro stran. Vsak mimoidoči lahko skozi odprtine na zavesah — upamo, da jih vidite na sliki — pogleda, če se dogaja v kotičku kaj zanimivega...

Popravek pravilnika o delitvi osebnega dohodka

V Uradnem listu FLRJ, št. 28/62 je izšlo navodilo, da gospodarske organizacije lahko povečajo osebne dohodke tistim delavcem, katerih čisti prejemki ne presegajo 25.000 din mesečno. S tem povečanjem naj bi se doseglo usklajevanje osebnih dohodkov z dviganjem življenjskih stroškov. Povečanje sredstev za osebne dohodke sme znašati največ 3% skupnega zneska vrednosti delovnih mest določenih posameznim delavcem v pravilniku o delitvi osebnih dohodkov. Navodilo pravi dalje, da mora gospodarska organizacija sredstva za povečanje osebnih dohodkov razporediti tako, da prizna praviloma največje povečanje delavcem z najnižjimi vrednostmi delovnih mest. Pri tem pa mora gledati na to, da se ne spreminjajo bistvena razmerja nasproti delavcem, katerih vrednost delovnega mesta presega čistih 25.000 din.

Centralni delavski svet je glede na omenjeno navodilo na svoji redni seji dne 2. 8. 1962 razpravljal o predlogu, ki ga je dal oddelček za nagajevanje po predhodni razpravi s komisijo za nagajevanje. Po razpravi o predloženem predlogu je sprejel sklep, da se popravijo naslednja delovna mesta:

Delovno mesto	Sedanja vred. del. mesta din/h	Nova vrednost del. mesta din/h
nanosivec na holandeih	71	74
I., II., III. in IV. PS	71	74
klejar na holandeih	71	74

Ekonomska enota	Stalna vrednost za uro-tono po sedanjem ceniku	Popravek zaradi povečanja vrednosti delovnega mesta	Stalna vrednost za uro-tono po popravku
I. papirni stroj	147	3	150
II. papirni stroj	142	2	144
III. papirni stroj	141	2	143
IV. papirni stroj	146	1	147
belilnica	720	3	723
brusilnica	1400—1575—1800	20	1420—1595—1820
strojna dodelava	227	2	229
ročna dodelava	117	4	121
ostale ekon. enote	372	2	374

Po novem ceniku za enoto proizvoda se bodo obračunavali osebni dohodki od 1. julija 1962 dalje.

Navedeno povečanje vrednosti delovnih mest se nanaša samo na obrat Vevče, kjer je obratni delavski svet obrata Medvode na svoji seji dne 30. VI. 1962 že pred objavljenim navodilom v Uradnem listu sprejel popravek za nekatera delovna mesta. Za ta popravek je izdelala predlog obratna komisija za nagajevanje na osnovi delavskega sveta dne 22. V. 1962 in je pri tem predlogu upoštevala naslednje:

1. Popravki naj se izvedejo za tista delovna mesta pri katerih je osebni dohodek v primerjavi s povprečnim osebnim dohodkom iz leta 1961 nižji, kot letos v obdobju januar—april.

2. Vsi popravki naj se izvedejo v okviru veljavnih cenikov po enoti proizvoda.

3. Razpravljati je treba o vseh sklepih in predlogih ekonomskih enot.

4. Popravki ne smejo bistveno vplivati na višino gibljivega dela.

5. Popravki naj se uveljavijo od 1. VI. 1962 dalje.

6. Upoštevati sklep ekonomskih enot »pinotank«, da se v tej ekonomski enoti vrednosti delovnih mest ne spremenijo.

Obratni delavski svet je na predlog komisije sprejel sklep, da se popravi vrednost na naslednjih delovnih mestih:

Delovno mesto	Vrednost delovnega mesta neto din na uro — mesec	sedanja	po popravku
Namestnik direktorja	70.000	60.000	
Tehn. vodja	50.000	55.000	
Vodja računovodstva	62.000	54.000	
Vodja komercialne	40.000	48.000	
Vodja kad. in splošnih služb	45.000	48.000	
Pom. tehn. vodja	43.700	50.000	
Vodja proizvodnje	43.700	46.000	
Vodja belilnice v izgr.	—	45.000	
Vodja vzdrževanja	38.100	46.000	
Vodja laboratorija	35.300	45.000	
Vodja energetske sl.	34.300	38.000	
Vodja analitiške sl.	—	40.000	

Delovno mesto	Sedanja vred. del. mesta din/h	Nova vrednost del. mesta din/h
paznik filtra	71	74
vodja kolodroba	71	74
paznik pri PS	71	74
pomočnik kolodroba	69	72
sekavec celuloze	69	72
čistilec lesa	71	74
predelavec v čistilnici	74	76
vozač lesa	72	75
snemavec lesovine	69	72
pom. pri rezalnem stroju	71	74
pom. pri previjalnem str.	71	74
pospravljač izmeta	76	79
tehtarica	72	75
prebravka papirja	67	70
števka papirja	69	72
zavijavka papirja	69	72
zgbavka papirja	67	70
fasonirka papirja	67	70
vzorčarka papirja	67	72
dovažavka papirja	67	70
etiketarica	67	70
zaznamovavec bal.	67	70
delivka papirja	69	72
črtavka papirja	69	72
voznik dvigala	69	72
razna pom. dela	60	65
znažavka obrata	64	68
znažavka pisarn.	64	68
pom. delavec	64	70
vzdrževanje proge	75	78
delavec na žagi	69	72
pom. žagovodje	77	79
merivec lesa	78	79
pom. skladiščnika	74	72
prodajavka v bifeju	74	77
kopališka strežnica	69	72
pom. v tiskarni	74	77
delavka na vrtu	64	68

Zaradi povečanja vrednosti navedenih delovnih mest je delavski svet sklenil, da se spremeni cenik za enoto proizvoda po posameznih enotah takole:

Delovno mesto	Vrednost delovnega mesta neto din na uro — mesec	sedanja	po popravku
Vodja pripravljavnice lesa	27.300	30.000	
Knjižgovodja investicij	32.000	33.000	
Izmenjski delovodja	31.200	34.000	
Delovodja lesnega prostora	30.800	33.800	
Vodja pripravljavne kisline	32.000	35.000	
Vodja kovinske del.	31.200	35.000	
Vodja elektro del.	27.300	30.000	
Vodja mizarke del.	123	30.000	
Vodja zidarske del.	27.300	30.000	
Vodja strojn. vzdrž.	—	31.000	
Gradbeni referent	28.500	31.000	
Varnostni tehnik	27.500	30.000	
Vodja montažne grupe	27.300	30.000	
Glavni knjižgovodja	32.000	33.000	
Vodja knjižg. ek. en.	27.800	29.000	
Laborant	21.000	23.000	
Vodja ekspedita	110	115	
Prevzemavec lesa	98	115	
Sofer B kategorije	99	110	
Cestar	69	72	
Perica	69	72	
Praznivec sonvnih jam	80	86	
II. pom. izjemal. stroja	90	86	
Čistilec izjemal. stroja	70	76	
Snažavka pisarn.	64	67	
Snažavka obrata	64	67	

Razen omenjenega popravka vrednosti delovnih mest je obratni delavski svet na isti seji sprejel sklep, da na nekaterih delovnih mestih popravi norme in akorde. Tako je kolektiv v obratu Medvode v sorazmerno kratkem času rešil vprašanje nekaterih nesorazmerij v delitvi osebnih dohodkov in s stalno večjo proizvodnjo izpolnjuje zadane mu naloge.

Vprašanje notranje delitve osebnih dohodkov v obratu Vevče pa ni povsem zadovoljivo. Že od marca letošnjega leta dalje je v razpravi popravek vrednosti delovnih mest, ki naj bi odpravil nekatera nesorazmerja, ki so nastala po ukinitvi faktorjev na delovnih mestih visoko in višje strokovnih uslužbencev. Vendar so po mnenju številnih delavcev tudi nižja delovna mesta preizkušena ovrednotena. Izdelan je bil zato predlog v splošnem popravku vrednosti de-

lovnih mest. Novi predlog zajema 26,6 odstotno povišanje vrednosti delovnih mest. Obravnavale so ga vse ekonomske enote na svojih sestankih skupaj s komisijo za nagajevanje.

S tem povečanjem vrednosti delovnih mest pa bi občutno zanjeli gibljivi del osebnih dohodkov, ki je znašal za I. polletje povprečno na mesec z rezervnim skladom vred 42%.

Doseženi osebni dohodki po obstoječih merilih pa so iz meseca v mesec zelo nihali, tako da je znašal gibljivi del za mesec maj komaj 7%. Glede na to, da so podobna nihanja v II. polletju še možna, je povečanje vrednosti delovnih mest v višini 26,6 odstotkov previsoko. Če ta odstotek znižujemo pa spet nastane vprašanje nesorazmerij, predvsem pri visoko in višje strokovnih delovnih mestih, ki pri povečanju niso bila dovolj upoštevana. K vsej tej razpravi bi morali dati odločno besedo obratni in centralni delavski svet, da bi tako to vprašanje, ki prav gotovo zavira proizvodnjo, spravili z dnevnega reda.

S. K.

UPOKOJENI SO BILI

Paola HUMAR — hči delavske družine v kateri je bilo 9 otrok. Že njen pokojni oče je bil zaposlen v papirnici Vevče. Z malim zaslužkom si je zgradil hišico v Zadobrovi za svojo številno družino, saj družine z mnogimi otroki niso bili dobri gosti v nobeni hiši. Paola, eden izmed njegovih starejših otrok pripoveduje: »Kupili smo zemljo, oso zaraslo s trnjem in raznim grmičevjem. Očistiti jo je bilo treba in pripraviti temelje za novo hišo. Z očetom sva delala od jutra do večera ob koruznem hlebkčku kruha in vodi. Zidali smo, tudi tam sem očetu pomagala, končno smo se preselili, toda dokončali je nismo. Vsi otroci smo morali po končani šoli takoj od doma za koščkom kruha. Grenak je bil tuj kruh, vendar ga je bilo več kot doma.« V svojem življenju ni poznala počitka, bila je velika opora svoji bolelni materi, skrbela je zanjo do konca njenih dni.

Leta 1945. se je zaposlila v papirnici Vevče kot kuharica obratne menze. Težave, ki so tedaj bile z nabavo hrane povsod, tudi papirnici Vevče niso prizanesle. Ukiniti so kuhinjo, vse delavke so premestili v sortirnico. Delala je kot zavijavka papirja polnih 18 let. Težko se je privadila novemu delu, toda čas premosti vse; vzljubila ga je in vztrajala na njem do konca. Bila je zelo vestna na svojem delovnem mestu, delavke so ji zaupale, bila je 5 let član delavskega sveta in kot taka bila tudi nagajena.

Zadnja leta službovanja je bolehal. V veliko oporo ji je bil naš obratni zdravnik dr. Moškon Boris, kateremu se s tega mesta iskreno zahvaljuje.

Tovarišica Paola uživa sedaj zasluženi pokoj v svoji lično urejeni hišici ob malem vrtu, ki ga ureja za zabavo in za svoje potrebe in ob šivalnem stroju, ki jo zamoti in ji krajša čas.

Paola, vsi tovariši sodelavci, ki smo še v delovnem razmerju, ti želimo še vrsto zdravih in srečnih let.

Marija SMIRNOV — je iz delavske družine, rojena v Podgorici pri Domžalah. Že v zgodnji mladosti se je morala tudi ona vključiti v delo. Leta 1938 se je poročila in preselila v Slape k Cimermanovim. Njen mož je bil že pred vojno vključen v KP. Njen prvi mož je bil leta 1943. ustrešljen. Postala je vdova z nedoraskim sinom. Leta 1944. so tudi njo internirali v Ravensbrücku, šele tri mesece po osvoboditvi se je vrnila v domovino.

Po vojni je sodelovala v organizacijah RK in ZB terena Polje. Kot vdova z malim otrokom se je meseca novembra 1945 znova zaposlila v papirnici Vevče. Delala je v sortirnici papirja vse do upokojitve. Pri delu je bila

IZ OBRATA VEVCHE

Prišli so v mesecu juliju 1962: Cernak Alojz, nosilec na holandeih

Pečnik Marija, ročna dodelava Šircelj Ivana, ročna dodelava Močnik Stanislav, II. pom. pri PS Stros Janez, obratni laborant Pogorelec Stane, razkladavec Veselko Josip, razkladavec Zabukovec Albin, strojni tehnik Zivkovič Anton, razkladavec Stefan Joža, snažilka Hrovat Marija, ročna dodelava Subelj Marijan, pomožni delavec Levec Anton, II. pom. pri PS Lavrič Jože, II. pom. pri PS Sinkovec Franc, nanosilec na holandeih

Lavrič Alojzij, nanosilec na holandeih

Habič Gabrijela, ročna dodelava Černe Stefka, ročna dodelava Lavrič Anica, ročna dodelava Zabukovec Marta, ročna dodelava

Odšli meseca julija 1962: Njegovec Vekoslav, neopravičeno izostal 7 dni Ferlin Anton, neopravičeno izostal 7 dni Beve Vid, sporazumno Jager Jože, odšel na lastno željo

vestna in pridna. S svojo dobro voljo in humorjem je bila priljubljena med svojimi sodelavkami. V pokoj je šla predčasno, saj še ni dopolnila 50 let svoje starosti. Upokojena je bila po členu 72. in 78. zakona o delovnem razmerju.



Marija Smirnov

V novi hišici, ki jo je zgradila skupno s pomočjo svojega drugega moža Maksa, ji želi kolektiv papirnice Vevče še mnogo zdravih let.

Alojz VERETIK — je nastopil službo že 2. 6. 1923 kot 16 letni deček. Zaradi mladostnosti je delal 2 leti pri zidarjih. Z izpolnitimi 18 leti je bil premeščen v brusilnico, od tam je šel služiti vojaški rok za 3 leta. Po odslužitvi vojaškega roka se je znova zaposlil v brusilnici do leta 1934. Nato je brusilnico zamenjal s holandci do 1948 leta. Ker ga je izmensko delo posebno ponoči utrujalo, se je zaposlil kot razkladavec surovin, kjer je imel tudi boljši zaslužek, na tem delovnem mestu je delal do leta 1959. Zbolel je, bil je skoraj 2 leti v zdravilišču Valdoltri, operirali so mu nogo toda potem ni mogel več opravljati težkega dela. Zaposlil se je na lažjem delovnem mestu in tam ostal vse do upokojitve.

Bil je dober in vesten delavec, dober družinski oče, saj je svojima dvema hčerkama še pred vojno zgradil hišico, hčerke pa je šolal tako, da je ena učiteljica, druga pa strojni tehnik. Priskrbel jima je boljši kos kruha, kot ga je imel sam.

Med vojno je sodeloval z OF v tovarni in na terenu. Marsikatero noč je prebredel Ljubljano in prenašal razni material za partizane. Težki so spomini na preteklo vojno, toda to tone že v pozabo z željo, da se ne bi pornila več.

Ferlin Slavko, neopravičeno izostal 7 dni Vidic Alojz, neopravičeno izostal 7 dni Veselko Ivan, neopravičeno izostal 7 dni Resnik Vinko, k vojakom Vinkovič Ivan, neopravičeno izostal 7 dni Sinkovec Franc, odšel v poskusni dobi

Alič Anton, odšel na lastno željo Stefan Joža, odpuščena v poskusni dobi

Babnik Avgust, odšel sporazumno na lastno željo Povše Janez, odšel sporazumno Džuržević Cveto, neopravičeno izostal 7 dni

Ložar Anton, upokojen Sešek Andrej, upokojen Seme Anton, odšel sporazumno Pogačnik Franc, upokojen Parovel Viktor, upokojen Plazer Teodor, na lastno željo Ambrož Rudolf, upokojen Cernak Alojzij, odšel v poskusni dobi

Šircelj Viktor, upokojen Primožič ing. Janez, premeščen v obrat Medvode

IZ OBRATA MEDVODE

V mesecu juliju 1962 so se zaposlili: Bartalović Antun, II. pomočnik iz-žemalnega stroja Stjepanović Slavo, pripravilavec kisline

Fras Miroslav, vodja strojnega vzdrževanja

Fic Emil, čistilec lesa Vujašinović Vlado, laborant Bertonec Emil, strojni ključavničar

Tehovnik Ivan, strojni ključavničar Stalc Vinko, traktorist

V mesecu juliju so zapustili obrat: Lukanič Vinko, sodar-ekspediter, upokojen

Ferlež Leopold, razkladavec surovin, sporazumno

Sahinović Rasim izpraznjivavec snovnih jam, odpuščen-kaznovan Semić Muhamed, čistilec lesa, odpuščen — 135. čl. ZDR

Gabrovšek Janez, parni sušilec, odhod v JLA

Križaj Janez, izparivec pinotana, upokojen

Carman Vinko, II. pom. kuharja celuloze, odhod v JLA

Sarlah Ida, fakturist, upokojena

Rojstvo:

V družini razkladavca lesa Franca Jamnika se je rodila hčerka, Iskreno čestitamo.

Sedaj doma opravlja razna domača dela in ob negi njegove skrbne žene v zadovoljstvu uživa svoj pokoj.

Kolektiv papirnice Vevče mu želi še na mnoga leta!



Tov. Alojz Veretik v Valdoltri

PARTIZANSKI HUMOR

VSE SILE ZANJE

Med narodnoosvobodilno borbo je hotel neki laški častnik zvedeti, kako radi imajo Istrani laško vojsko. Zato je vprašal nekega Slovence:

»Kaj bi storil za angleškega vojaka?«

»Ničesar,« mu odgovori Slovenec.

»Pa za partizane?«

»Tudi nič.«

»Pa za laške soldate?« je nadaljeval častnik.

»Zanje bi delal vse žolje-nje.«

»Krasno, zelo dobro, to sem tudi pričakoval. Kaj pa si po poklicu?«

»Grobar!« se je odrezal Slovenec.

ŠPORTNE IGRE

KOLEKTIVOV PAPIRNE INDUSTRIJE SLOVENIJE

Za letošnji mesec julij lahko rečemo, da je bil mesec športa delovnih kolektivov v naši republiki. Ob mnogih kvalitetnih rednih športnih dogodkih v našem vrhunskem športu so vzbujala pozornost tudi tradicionalna športna tekmovanja delovnih kolektivov različnih industrijskih panog.

V Storah so se pomerili metalurgi iz vse Jugoslavije. V Šoštanju so priredili športna srečanja za zvezo sindikalnih športnih aktivov ELEKTRE, v Kočevju pa so se v različnih športnih disciplinah »borili« športniki-zastopniki sindikatov delovnih kolektivov slovenskih grafikov.

Tudi slovenski papirničarji so nadaljevali svojo športno tradicijo. V dneh od 12. do 15. julija so se v Domžalah zbrali športniki delovnih kolektivov tovarne celuloze in papirja VIDEM-KRŠKO, tovarne celuloze in papirja VEVČE-MEDVODE, papirnice KOLIČEVO, tovarne kartona in papirja SLADKI VRH, tovarne dokumentnega in kartnega papirja RADEČE ter zastopniki sindikata industrijskega biroja iz LJUBLJANE.

Letošnje tradicionalne športne igre slovenskih papirničarjev so 11. po vrsti. Organiziral jih je na pobudo republiškega odbora sindikata tiska in papirja delovni kolektiv papirnice KOLIČEVO. Prve športne igre papirničarjev so bile leta 1951. Vevški papirničarji si štejejo v čast, da so bili oni iniciatorji in organizatorji teh prvih papirniških športnih srečanj. Kot vedno do sedaj so ta športna srečanja v svoji osnovi bila tovariška srečanja in spodbuda rekreativne športne dejavnosti v podjetjih. To je tudi njihov osnovni namen. Uvrstitev in rekordi sta bila cilj sekundarnega pomena, tovariško spoznavanje, poglobitev vezi in odnosov med delovnimi kolektivi, rekreacija pa najpomembnejši del.

Z letošnjimi 11. športnimi igrami prehajamo v drugo desetletje te športne tradicije.

POTEK IN REZULTATI TEKMOVANJA

Na programu so bile naslednje discipline: lahka atletika, nogomet, odbojka, plavanje, streljanje, kegljanje, namizni tenis in šah.

Tekmovanja so trajala tri dni. Prvi dan: Po končani paradi športnikov in svečanosti uradne otvoritve iger, so se začele prve borbe v lahki atletiki. Prva disciplina je bila skok v višino. Višinska lestevica se je dvigala do 165 cm. Od 12 prijavljenih je kar 5 preskočilo to višino, kar je dokaz zelo izenačene konkurence.

Lestevica najboljših:

1. Tatić Drago, Vevče-Medvode, 165 cm; 2. Hiršel Ivan, Radeče, 165 cm; 3. Černe Silvo, Vevče-Medvode, 165 centimetров; Kunc Milan, Ind. Biro, 165 cm; 5. Koren Marjan, Radeče, 165 cm itd.

Tek na 100 m:

1. Kunc Milan, Ind. Biro, 12,1 sek; 2. Koren Marjan, Radeče, 12,2 sek; 3. Hiršel Ivan, Radeče, 12,4 sek; 4. Košak Marjan, Količevo, 12,4 sek; itd.

Tek na 1500 m:

V tej najbolj naporni disciplini lahke atletike je že tretjič zaporedno zmagal zastopnik Sladkega Vrha, Kikelj Franc s časom 4 minute in 31,7 sekund. Drugi je bil član kolektiva tovarne celuloze in papirja Vevče-Medvode Knific Rajko s časom 4 minute in 40,5 sekund. Tretji Zaling Franc, Sladki Vrh s časom 4 minute 41,5 sekund.

Istočasno se je na prostoru za met krogle in diska odvijala borba za daljino v krogli in disku.

Krogla:

1. Runovec Sandi, Videm, 10,39 m; 2. Rihter Sandi, Količevo, 10,21 m; 3. Novak Tone, Vevče-Medvode, 10,15 m.

Disk:

1. Jovin Milorad, Ind. Biro, 31,30 m; 2. Mihovec Janez, Vevče-Medvode, 31,20 m; 3. Novak Tone, Vevče-Medvode 31,06 m — itd.

NAMIZNI TENIS

Štev.	Ekipa	1	2	3	4	5	6	Zmag.	poraz.	Šoličn.	meso
1	VIDEM	5:2	5:1	5:0	5:0	5:0	5	-	25:3	I.	
2	KOLIČEVO	2:5	5:0	5:0	5:0	5:0	4	1	22:5	II.	
3	IND. BIRO	1:5	0:5	5:1	5:1	5:0	3	2	16:7	III.	
4	SLAD. VRH	0:5	0:5	1:5	5:0	5:2	2	3	11:17	IV.	
5	RADEČE	0:5	0:5	1:5	0:5	5:3	1	4	6:25	V.	
6	VEVČE M.	0:5	0:5	0:5	2:5	3:5	-	5	5:26	VI.	

Met kopja:

1. Mihovec Janez, Vevče-Medvode, 45,42 m; 2. Kunc Milan, Ind. Biro, 40,60 m; 3. Novak ing. N., Vevče-Medvode, 40,18 m itd.

Skok v daljino:

1. Kunc Milan, Ind. Biro, 5,96 m; 2. Mihelj Karl, Količevo, 5,75 m; 3. Novak Drago, Videm-Krško, 5,54 m.

Troskok:

1. Kunc Milan, Ind. Biro, 12,64 m; 2. Hiršel Ivan, Radeče, 12,09 m; 3. Koren Marjan, Radeče, 11,79 m.

Z dvema prvimi mesti, dvema drugimi mesti in štirimi tretjimi mesti iz predvidenih disciplin smo zbrali 7276 točk, kar je zadostovalo, da smo v skupni oceni odnesli prvo mesto v lahki atletiki.

Vrstni red:

1. Vevče-Medvode 7276 točk, 2. Radeče 7208 točk, 3. Količevo 6574 točk, 4. Videm-Krško 6449 točk, 5. Sladki Vrh 5961 točk, 6. Ind. Biro 5716 točk.

ŠAH

Štev.	Ekipa	1	2	3	4	5	6	Zmag.	neod.	poraz.	meso
1	KOLIČEVO	4:1	3:2	3:5	5:0			4	-	-	I.
2	VIDEM	1:4	4:1	4:5	5:0			3	-	1	II.
3	VEVČE M.	2:3	1:4	5:2	3:5			2	-	2	III.
4	RADEČE	1:5	3:5	0:5	4:5	2:3		1	-	3	IV.
5	SLAD. VRH	0:5	0:5	1:5	3:5	2:3		-	-	4	V.
6	IND. BIRO	-	-	-	-	-		-	-	-	VI.

NOGOMET

Vse tekme smo odigrali neodločeno: z Radečami 3:3, s Količevim 0:0, z Vidmom 0:0, in Sladkim Vrhom 1:1. Tako smo iz štirih tekem zbrali štiri točke in z gol razliko 4:4 zasedli tretje mesto na lestevici. Če nas ne bi na tekmi s Količevim oškodovani sodnik za očitno 11-metrovko bi izgledala lestevica vsekakor drugače, bolj ugodno za nas. To bi tudi spremenilo vrstni red v končnem plasmaju.

Lestevica:

KOLIČEVO	4	1	3	-	2:0	5
VIDEM	4	1	2	1	2:1	4
VEVČE	4	-	4	-	4:4	4
RADEČE	4	1	2	1	5:6	4
SLADKI VRH	4	1	1	2	3:5	3
IND. BIRO	-	-	-	-	-	-

V odbojki smo zasedli drugo mesto pred Ind. birojem, ki je efektno dobil vse tekme in brez poraza ostal na prvem mestu. Edini poraz smo doživeli v srečanju z njimi z rezultatom 0:2, medtem ko smo ostale tekme dobili: z Vidmom 2:1, z Radečami 2:0, z Količevim 2:0, ter s Sladkim Vrhom 2:0.

Najlepša in najbolj razburiliva tekma je bila med Vidmom in našimi odbojkarji. Ponovila se je lanskeoletna »drama« na 10. igrah pri nas. Prvi set smo dobili s 15:5, drugi set 15:9 za njih, tretji set pa je bil set živcev. Ob navdušenem bodrenju publike smo povedli, nato so Vidmčani prevzeli igro v svoje roke, hitro izenačili in povedli z 12:6. Pričakovali smo poraz. Nato se je našim »odprlo«. Z močnejšimi živci in boljše igro smo izenačili na 12:12 in končno s 15:13 rešili zadnji set v svojo korist. Konec tekme in 2:1 za nas. To je tudi edina razlika od lanskeoletnega srečanja, ker so jo lani Vidmčani z 2:1 odločili v svojo korist. Letos pa smo zmagovavci bili mi.

Namizni tenis:

Najslabše smo se plasirali v namiznem tenisu. Naši igralci so izgubili vsa srečanja. Od odigranih 5 tekem so dobili samo 5 setov.

Kegljanje:

V skupnem plasmaju smo pred Količevim z 2206 podrtih lesov zasedli drugo mesto. Naš najboljši posameznik in tretje plasirani v skupnem

plasmaju je bil Jeriha Ciril s 401 podrtim lesom.

Lestevica:

1. Količevo 2391 lesov, 2. Vevče 2206 lesov, 3. IND. BIRO 2134 lesov, 4. Videm 2125 lesov, 5. Radeče 2099 lesov, 6. Sladki Vrh — brez.

Posamezniki: 1. Vavpotič Vido, Količevo, 428; 2. Volčini Anton, Količevo, 422; 3. Jeriha Ciril, Vevče-Medvode, 401 itd.

Streljanje:

1. Videm
2. Količevo
3. Vevče
4. Radeče itd.

Posamezniki: 1. Rihtar Stane, Videm, 135 krogov; 2. Mihelj Karl, Količevo, 130 krogov; 3. Primožič ing. J., Vevče-Medvode, 129 krogov.

Sah:

Naša ekipa v sestavi Novak ing. N., Mrhar Ivan, Krašovec Ivan, Zibert Jože in Brinšek Franc si je iz štirih

srečanj priborila dve zmagi. Igrali smo: z Vidmom 1:4, s Količevim 2:3, z Radečami 3:2 ter s Sladkim Vrhom 3:1,5.

Plavanje:

Tretji dan iger je bila kot zadnja disciplina na vrsti plavanje. V 66-metrskem bazenu v Domžalah smo z enim prvim mestom posameznikov, drugim mestom v štafeti 3 x 66 m ter dvema tretjimi mesti posameznikov zasedli v skupni oceni drugo mesto.

Lestevica:

1. Videm
2. Vevče-Medvode
3. Radeče
4. Količevo
5. Sladki Vrh
6. Ind. Biro

Najboljši posamezniki:

66 m prsno: 1. Lampič Bogdan, Vevče-Medvode, 0,41,3 sek; 2. Naraglav Marjan, Videm, 0,41,4 sek; 3. Černe Silvo, Vevče-Medvode, 0,41,9 sek itd.

66 m prosto: 1. Humer Franc, Videm, 0,29,6 sek; 2. Naraglav Marjan, Videm, 0,30,4 sek; 3. Golijar Boris, Vevče-Medvode, 0,31,6 sek.

Naša štafeta je v sestavi Trtnik. Mihelič, Goljak s časom 1 min. 42,3 sekund zasedla II. mesto.

Za končno skupno uvrstitev smo z doseženimi rezultati iz vseh tekmovalnih disciplin zbrali 182 točk in se uvrstili na tretje mesto.

Lestevica končne razvrstitve — moški:

1. Videm-Krško	197 točk
2. Količevo	195 točk
3. Vevče-Medvode	182 točk
4. Radeče	158 točk
5. Sladki Vrh	126 točk
6. Ind. Biro	117 točk

Istočasno, ko so se odvijale borbe v moški konkurenci, so tekmovali tudi ženske in sicer v lahki atletiki, odbojki, namiznem tenisu in streljanju.

Naše članice so tekmovalle samo v streljanju in namiznem tenisu. V streljanju smo pred Vidmom s 516 krogov zasedli drugo mesto, v namiznem tenisu pa prvo mesto. Naše zastopnice v namiznem tenisu: Zagar Anica in Vode Mimi so vse tekme z efektno igro z lahkoto rešile v svojo korist. Demonstrirale so namizni tenis za cel razred boljši od drugih.

ODBOJKA

Štev.	Ekipa	1	2	3	4	5	6	Zmag.	poraz.	Šoličn.	meso
1	IND. BIRO	2:0	2:1	2:0	2:0	2:0	5	-	-	I.	
2	VEVČE M.	0:2	2:1	2:0	2:0	2:0	4	1	-	II.	
3	VIDEM	1:2	1:2	2:1	2:1	2:0	3	2	-	III.	
4	RADEČE	0:2	0:2	1:2	1:2	2:1	1	4	-	IV.	
5	SLAD. VRH	0:2	0:2	1:2	1:2	2:0	1	4	-	V.	
6	KOLIČEVO	0:2	0:2	0:2	1:2	0:2	-	5	-	VI.	



Po lanskem srečanju: tov. Robida v imenu zmagovalne ekipe sprejema šopek (kopriv in podobnih rastlin)

Pomembna obletnica

Te dni poteka leto, kar je bila odigrana na nogometnem igrišču »Slavija« v Polju »pomembna« tekma med takozvanim »levim« in »desnim« bregom naše papirnice.

Gledavci uspele tekme so si edini v tem, da je nudila tekma prav poseben športni užitek. Ker ni šlo za borbo za točke, kot pri ligaških tekmah, so imeli igralci možnost in priliko, da razvijejo res športno igro v duhu klasičnega nogometa. Res je pa tudi, da obe moštvi nista odigrali homogene nogometne igre, ker je prišla preveč do izraza individualna nota, ali bolje, pri nekaterih igralcih posamezna nogometna šala.

To smo opazili pri bekoovskemu paru Polanc - Lovro, kjer je prvi

Pred dvema leti sploh nismo imeli zastopnic v tej disciplini. Lani so nastopile prvič bolj simbolično kot športno. Ze letos pa so se vpisale med zmagovavce. To je lep primer kaj se vse lahko doseže z rednim in resnim treningom.

Končni skupni plasma članic:

1. Videm
2. Radeče
3. Vevče-Medvode
4. Ind. Biro
5. Količevo
6. Sladki Vrh

Drago Tatić

S ŠPORTNIH IGER — ZA SMEH

IZ RESTAVRACIJE

V restavraciji pri kosilu eden od športnikov toži:

»Nepopisno. Nič mi ne »paše«. Te hrane sploh ne prenašam. S spanjem ni nič. Slabo sem se plasiral. Nobene prave ženske družbe ni. Ne vem kaj je z mojim želodcem. Ze tri dni me matra, pa tudi glava me blazno boli.«
»Pravilno.« se oglasi nekdo od sosedne mize. »Naj tudi želodec in glava občutita kako ti stradaš.«

NA BAZENU

Plavanje je bila zadnja disciplina tekmovanja. Napovedovalec po mikrofonu naproša: »Cenjeni gledalci, ne sedite na robu bazena in ne namakajte nog v vodi, tekmovalci se bo takoj začelo. Plava se: trikrat 66 m prosto, 66 m prsno, 66 m prosto...«

... in 66 m tako.« se oglasi eden, ki še vedno namaka noge in copate v vodi.

Pozneje smo zvedeli, da je ta bil tisti, ki je takoj po končanem uradnem tekmovalju za točke obleden preplaval širino bazena za »premijsko« v znesku 500 din.

Z NOGOMETNE TEKME

Ko je sodnik na nogometni tekmi Količevo: Vevče-Medvode napravil največjo napako, ker ni dosodil enajstmetrovke v korist Vevčanov, so simpatizerji našega moštva na ves glas komentirali: »Nemogoče. To je višek nesramnosti!«

»Že, že,« se oglasi nekdo, »samo beseda višek ni več moderna. Gibljivi del se reče.«

igral izrazito dunajski, drugi pa madžarski nogomet, pri čemer sta se držala taktike naprej pomaknjenega beka, kar se jima je nekajkrat maščevalo, ker je nasprotna napadalna vrsta, igrajoč angleški sistem dvojnega W, obšla tako formirano ost obrambe in nato še temelj obrambe, torej fiksnege Lovrota, ter na ta način dvakrat zatresla mrežo. Pohvaliti posamezne igravce bi bila nehalna naloga, kar so vsi zaigrali res odlični nogomet; ne moremo si kaj, da bi ne omenili tovarišev Frenka in Lampiča, ki sta res briljirala nad ostalimi dvajsetimi igralci.

Oba srednja krilca, ali kot pravijo nogometaši center halfa nasproti si stoječih moštvo, sta diktirala in vzdržala peklenski tempo igre. Amaterska onema in borbenost tovariša Staneta se je pokazala ob kritičnem momentu neljubega faula, ko je svoje moštvo harangiral v napad z vzklikom: Uli, Tone auf Črnuče.

Rezultat tekme je bil: 3:2 za levi breg. Vendar bi bilo napak oceniti igro po doseženih golih. Pravilno bi bilo oceniti vse one zrele šanse, spletene na nogometni šahovnici kot precizen filigram nogometne umetnosti. Da je temu tako, nam zgovorno dokazuje nepreršana zaplenost obeh golmanov, ki sta se kot dva panterja samomorno metala za žogami, ki so švigale proti njihovim mrežam. Pravilno je eden izmed gledavcev rekel: Buh, ne Zamora in ne Planička ne bi tako branila.

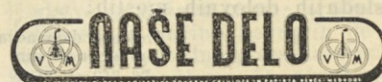
Res je bilo vroče pred golom, ki sta ga oblegali obe napadalni vrsti. Zdelo se nam je, da gledamo strnjene napadalne trupe Nabukadnezarja. Obe obrambi pa sta bili — Spanci pri Termopilah!

Tekmo je vodil s športno strokovnostjo, objektivno in avtoritativno tov. Edo Tomažič. Po končani tekmi so bili izmenjani športni pozdrabi in cvetje. Bilo je ganljivo gledati stare športne veterane.

Zanimiva tekma je privlekla na igrišče preko 500 gledavcev: vse se je drenjalo in avtomobili so si komaj utirali pot. Videli smo precej športnih novinarjev in zdelo se nam je, da so se tudi načele resne kombinacije, kako pritegniti nekaj igravcev v vodilne nogometne klube.

Takih tekem bi si še želeli, kajti: Zdrava duša v zdravem nogometu.

Aleksander Martelanc



Glasilo delovnega kolektiva tovarne celuloze in papirja Vevče-Medvode — Izdaja delavski svet — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Tone Novak — Uredniški odbor: inž. Majda Bahovec, Majda Fras, Franci Hribar, Ciril Jeriha, Tone Novak, Riko Poženel in Stane Robida — Uredil Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani