

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Predvolilne priprave

Volitve delavskih svetov in drugih organov upravljanja morajo biti vsako leto opravljene najpozneje do konca aprila.

Ta določila zahtevajo od političnih organizacij, samoupravnih organov in strokovnih služb, da že sedaj pričnejo s pripravami na volitve. Glede na to, da od izvedbe volitev zavisi delo samoupravnih organov, je izredno važna izbira ustreznih kandidatov.

Novi zakonski predpisi ne dopuščajo, da bi na zboru volilcev nastopila kot predlagatelj sindikalna podružnica ali kakšen drug organ, pač pa je namesto tega uvedena že poznana oblika, to je ZBOR DELOVNIH LJUDI. Vpeljan je torej zelo demokratičen postopek brez posredovalcev, zato pa je toliko večja politična odgovornost, zlasti sindikalne organizacije.

Pri kandidiranju je treba paziti, da bodo samoupravni organi sestavljeni v skladu s strukturo zaposlenih v delovni organizaciji, tako po izobrazbi, spolu, starosti in kvalifikaciji. Opaža se, da se kvalifikacijska struktura samoupravnih organov viša, neke pa celo menijo, da naj v organe upravljanja pridejo ljudje, ki imajo tako izobrazbo, da bodo lahko razumeli vso vsebino razprav.

Take tendence so nepravilne predvsem zaradi tega, ker imajo ljudje z višjo izobrazbo (ekonomisti, inženirji itd.) že po svoji delovni zadolžitvi možnost, da dajejo predloge in pripombe. Poleg tega pa bi še bolj narasla razlika med organom upravljanja in proizvajalci, ki pa je že sedaj dostikrat prevelika. Negativnost se kaže tudi tam, kjer so vodilni uslužbenci izvoljeni za predsednike samoupravnih organov. Ti ljudje morajo že po svoji službeni dolžnosti opravljati tako delo, negativnost pa se večkrat odraža tudi v delu te službe, ki jo postavljajo v prednostni položaj.

Izbira kandidatov naj bo čim širša, pri tem lahko koristno uporabimo izkušnje EVIDENTIRANJA za odbornike in poslance (v nekaterih organizacijah so to uporabili že pri lanskih volitvah). Evidentiranje kot javno zbiranje predlogov se lahko izvede na različne načine in oblike: zbiranje na sejah, posvetih, zborih, anketah, grupah oz. tako, da bodo doseženi v vseh pogledih najboljši rezultati.

Sindikalna organizacija mora s postavljenimi kriteriji zagotoviti, da bodo v organih delovni, pošteni, napredni in sposobni člani kolektiva, ki uživajo zaupanje. Pri tem naj se ne obremenjuje ljudi, ki imajo že preveč funkcij. Izbiri naj pogojujejo tudi prihodnje naloge organa, da jih bo čim bolj reševal.



Bliža se 8. marec, dan žena, zato je prav, da ob tem poudarimo izredno prizadevanje žensk tudi v naši proizvodnji. Na sliki: v montaži električnih instrumentov so zlasti dobrodošle spretne ženske roke.

Program dela sindikalnega odbora združenega podjetja Iskra

Sindikalni odbor združene Komisija za sestavo delovnega programa, je pripravila ponovno razpravljal o programu dela za tekoče leto. po temeljiti razpravi dopol-

v podjetju sprejmejo svoje programe dela, ki naj ne bodo preširoki, temveč naj zajemajo osnovne probleme. Stališče komisije iz same razprave je bilo razvidno, da samoupravljanje v nekaterih določenih primerih ne odigrava svoje vloge. Vzrokov je tu več — so na strani samoupravnih organov, pa tudi na strani uprav enot in služb. Odbor se je odločil, dati razvoj samoupravnega sistema v svoj program dela, ker vidi v pravilnem delovanju samoupravnega sistema korak k hitrejšemu razvoju gospodarske rasti enot in združenega podjetja.

Danes objavljamo iz programa dela našega odbora vprašanja samoupravljanja, v naslednji številki pa bomo objavili še ostalo.

Zimsko-športne igre Iskre

O ORGANIZACIJI IV. ZIMSKO-ŠPORTNIH IGER ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA JE BIL TO PREČEJ NAPISANEGA V NAŠEM GLASILU, PRAV TAKO O FINANČNIH TEŽAVAH. SINDIKALNI ODBOR PODJETJA JE POSLAL DOPISE VSEM ENOTAM V PODJETJU IN JIH ZAPROSIL, DA PRISPEVAJO FINANČNA SREDSTVA ZA ORGANIZACIJO TEKMOVANJA, GLEDE NA ŠTEVILO PRIJAVLJENIH TEKMOVALCEV VSAKE TOVARNE. TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV NAS JE ŽE OBVESTILA (PRVA), DA BO PRISPEVALA ZA SVOJE TEKMOVALCE FINANČNA SREDSTVA. PROSIMO, DA V VSEH ENOTAH O TEM ČIMPREJ RAZPRAVLJAJO IN PROŠNJE UGODNO REŠIJO, DA BO ORGANIZACIJA ZIMSKO-ŠPORTNIH IGER LAHKO NEMOTENO POTEKALA.

SINDIKALNI ODBOR

SAMOUPRAVLJANJE

Nova oblika organizacije podjetja je prinesla bistvene spremembe na področju samoupravljanja, ki zahtevajo novo kvaliteto samoupravnih organov.

Na sedanji stopnji razvoja samoupravljanja je potrebno ugotoviti, kaj zavira hitrejši proces samoupravljanja na eni strani in kakšne metode dela morajo osvojiti samoupravni organi, da bo optimalno izkoriščena pobuda čimvečjega števila delavcev in poslovna iniciativa vodstev tovarn in strokovnih služb.

Glede na volitve dela samoupravnih organov in novih vodstev le-teh, stojijo sindikatom naslednje naloge:

a) izdelati je potrebno kriterije za člane samoupravnih organov, zlasti vodstev samoupravnih organov, kjer je potrebno zagotoviti, da bodo izvoljeni delavci, ki so nosilci sodobnih in naprednih

(Dalje na 2.strani)



Delavki v obratu ATN kranjske »Elektromehanike« Mileni Fajfar od vsega srca čestitamo ob rojstvu trojčkov — dveh deklic in fantka. Ob veselim dogodku so se svoje marljive sodelavke spomnile tudi uprava in sindikalna podružnica v obratu ATN z denarno pomočjo. Srečni mamici pa so tudi sodelavci v ATN izrazili priznanje in zbrali že nekaj nad 100.000 starih dinarjev prostovoljnih prispevkov

nil in sprejel. Komisija, ki je pripravljala osnutek programa, se je držala navodil in stališč odbora, naj program ne bo preobširen, zaje naj le najbolj pereča področja dela. S tem se želi doseči maksimalen uspeh dela na ključnih problemih, ki pa so odločujoči za reševanje ostalih zadev.

Program obsega v glavnem štiri področja in sicer: samoupravljanje, delitev dohodka in osebnih dohodkov, kadrovska politika in sodelovanje med sindikalnimi podružnicami v okviru podjetja.

S tem pa ni rečeno, da odbor ne bo razpravljal tudi o drugih zadevah in problemih, vendar — to so le glavne smernice za njegovo delo, tekočo problematiko pa tako in tako sproti spremlja. Odbor je soglasno sprejel stališče, da vse sindikalne podružnice

Laboratoriji za preizkušanje odpornosti proti vplivom okolja

Elektrotehniški materiali in proizvodi so izpostavljeni najrazličnejšim vplivom okolja tako med proizvodnim procesom kakor tudi med skladiščenjem, transportom in obratovanjem. Te vplive je treba poznati in jih pri konstruiranju in izdelavi upoštevati, prav tako važno pa je, da se z laboratorijskimi preskusi prepričamo o pravilnosti in uspešnosti upoštevanih ukrepov. Pravilna izbira in kombinacija preskusnih postopkov omogočata namreč uspešno ugotavljanje obstojnosti materialov ter uporabnosti izdelkov, kakor tudi njih obratovalne sposobnosti in zanesljivosti v vseh pogojih okolja.

V Zavodu za avtomatizacijo imamo sodobno opremljene laboratorije za sistematično preskušanje in raziskovanje odpornosti proti vplivom okolja, v katerih moremo opravljati preskuse, ki jih zahtevajo zadevni predpisi, standardi in mednarodna priporočila. Pri vseh teh obsežnih in natančnih preskusih uporabljamo za poraziranje različnih klim, od vlažne tropske do polarne in višinske, osnovne preskusne postopke, ki razčlenjujejo posamezna klimatska področja na naslednje faktorje: mraz, suho toploto, vlažno toploto — dolgotrajno ali ciklično —, plesni itd. Poleg teh izvajamo še posebne preskuse, ki se v naravi pojavljajo kot lokalni prirodni pogoji, npr. preskuse s slano meglo, ki v obmorskih področjih povzroča oziroma pospešuje korozijo materialov in izdelkov, preskuse s prahom, ki v suhih predelih v večjih količinah lahko škodljivo vpliva na normalno delovanje izdelkov.

Vzporedno s klimatskimi preskusi izvajamo tudi različne mehanske preskuse. Z njimi preverjamo odpornost izdelkov proti mehanskim obremenitvam, katerim so izpostavljeni med transportom ali ki se pojavljajo med obratovanjem na prevoznih sredstvih na kopnem, morju ali zraku. Mehanski preskusi, predvsem na vibracije, omogočajo podrobno proučevanje različnih konstrukcij, odkrivanje lastnih resonanc in najšibkejših točk v materialu ali sistemu.

Z že omenjenimi preskusnimi postopki ugotavljamo tudi kvaliteto embalaže. Glavna naloga embalaže je, da dovolj zaščiti embalirani izdelek pred klimatskimi in mehanskimi obremenitvami v času skladiščenja in med transportom. Z napravo za padce preskušamo dodatno še trdnost embalaže. Preskusni postopek ustreza zahtevam mednarodnega železniškega transporta.

ISKRA — Zavod za avtomatizacijo
Ljubljana, Tržaška cesta 2

Program dela sindikalnega odbora združenega podjetja Iskra

(Nadaljevanje s 1. strani)
konceptov na vseh področjih dela.

b) vodstva samoupravnih organov je potrebno temeljito seznaniti s sistemom dela samoupravnih organov. Vodstva samoupravnih organov bo potrebno navajati k temu, da se ne bodo spuščala v detajle, ampak da bodo bolj odnejala splošne družbeno-ekonomske okvire in se zavedala, da so za rešitev tehničnih, ekonomskih, komercialnih in drugih takih nalog odgovorni strokovnjaki in službe, ki jih predlagajo in v praksi izvajajo. Seznaniti jih je potrebno zelo precizno s tem, kdo je za kaj odgovoren ter kdo je koga dolžan klicati na odgovornost, ki ruši poslovno in moralne norme.

c) preprečiti je potrebno operativno vtikanje samoupravnih organov v operativ-

no delo, ker ima to dvojne vrste posledic: na eni strani lahko hromijo iniciativo tistih, ki so odgovorni za strokovno izvedbo posameznega dela ali naloge, po drugi strani pa daje nekaterim možnost, da se skrivajo za samoupravnimi organi in prenašajo nanje svojo odgovornost.

Iz zgoraj navedenega sledijo konkretne akcije:

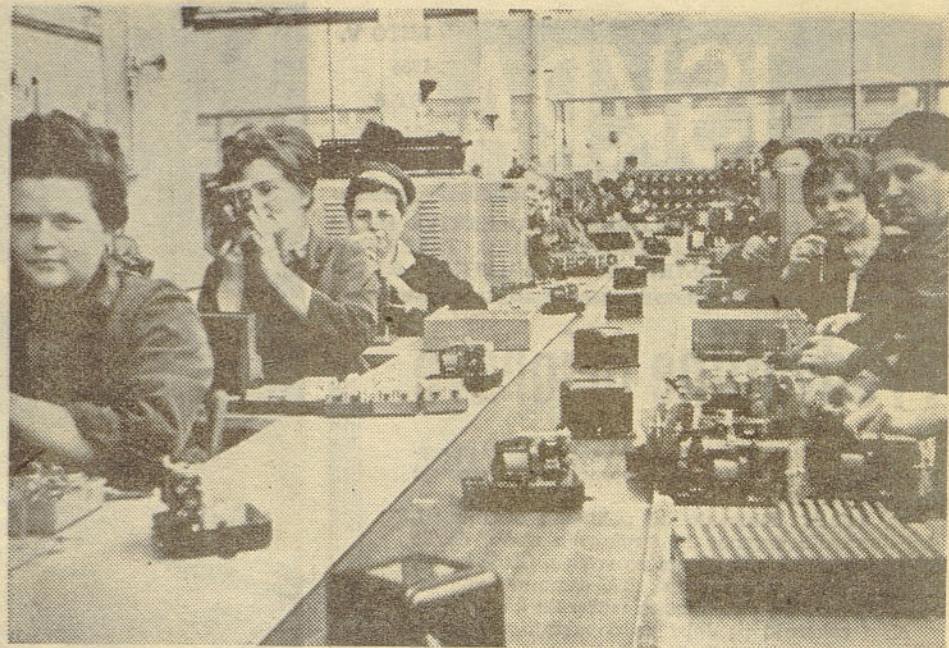
1. organiziranje seminarja za predsednike DS in UO tovarn in skupnih služb (na nivoju podjetja),
2. seminarji za člane DS in UO po tovarnah
3. organiziranje razgovora s sedanji predsedniki DS in UO.

Glede na to, da je informiranje in javnost dela osnova za uspešno delo samoupravnih organov, morajo sindikalne podružnice izvajati stalen pritisk na odgovarjajo-

če službe, da se ta načela izvajajo.

Za zagotovitev svobodne pobude delavcev je potrebno stalno skrbeti za ustvarjanje demokratičnega vzdušja v kolektivu. Tega pa bomo dosegli le tedaj, če se bo vsak upal govoriti o problemih, ki ga obdajajo. Odločno moramo preprečiti kakršnokoli izvajanje pritiska na tiste, ki v samoupravnih organih, političnih organizacijah ali javnih zborih odkrito izražajo svoje predloge ali mnenja o delu upravnih, samoupravnih ali političnih teles.

Sindikati se mora bolj kot doslej uveljaviti kot samostojna politična organizacija. Ne smemo dopustiti, da postane privrsek uprave ali samoupravnih organov. Njegova naloga je, da neodvisno daje svoje mnenje tako o delu kot o delu samoupravnih organov.



V naših delovnih kolektivih prevladujejo ženske, ki so večje zelo natančnih montažnih del. Na sliki: na traku števca delajo skoraj izključno same ženske

Ob robu sestankov aktiva ZK

Iz referatov, ki so bili podani, pa tudi iz razprav na zadnjih treh sestankih aktiva ZKS podjetja je bilo možno večkrat opaziti neskladnost med linijo »vodenja« in linijo »samoupravljanja«. Pred časom smo bili na tem forumu tudi priča ostremu napadu predstavnikov samoupravnih organov podjetja na vodstvene organe in njihove strokovne službe v tem, da so le-ti zaradi neizvrševanja sklepov delavskega sveta in upravnega odbora oteževali delo teh dveh organov in jima vsiljevali preveč strokovno in operativno vodstveno funkcijo. S tem pa sta bila DS in UO seveda tudi prisiljena

prevzemati polno odgovornost za »svoje« odločitve, ki pa bi v stvari morale biti strokovne rešitve vodstva in njegovih strokovnih služb.

Druge plat te iste medalje pa je, da strokovne službe očitajo samoupravnim organom v podjetju in v tovarnah, da jim s svojimi odločitvami onemogočajo uspešnost dela, da svojih strokovnih rešitev ne morejo uveljaviti v praksi zaradi čestih demagoških parol o pravicah samoupravljalcev in o birokratski vlogi vodstev, ki diktirajo kolektivom svoje rešitve. Skratka strokovne službe opravljajo veliko dela brez haska in dostikrat že vnaprej vedo, da svojih strokovnih rešitev tako ali drugače ne bodo mogli uveljaviti. Zato se vprašujejo, ali so res še »strokovne« in kdo jim bo ustvaril pogoje za njihovo uspešno delo. Zaradi takega stanja ni torej nič čudnega, če marsikdo prihaja do zaključka: Ali bomo vsi komandirali, pa nihče odgovarjal, ali pa bomo z vso avtoriteto in odgovornostjo vodstev in strokovnih služb izvajali v praksi najboljše strokovne rešitve posameznih problemov!

Iz prej povedanega bi najbrž napačno zaključili, če bi ugotavljali, da obstaja principiarno nasprotje med »odgovornostjo vodenja« in »pravici samoupravljanja«. Najbrž bo res to, da v praksi reševanja vsakodnevnih operativnih nalog na eni in na drugi strani vse premalo upoštevamo kompleks pristojnosti obeh.

Skušajmo ta dejstva nekoliko analizirati, poiskati vzroke nesoglasij ali nezadovoljivega stanja in nakazati rešitve, pri čemer pa se orientirajmo predvsem na notranje (podjetniške) in ne na zunanje faktorje.

Pravila — metode vodenja, ki se odraža zlasti v postavljanju ciljev, sestavljanju načrtov in programov ter organizaciji dela za doseganje in izvršitev le-tih, so vsem odgovornim strokovnim delavcem dobro poznana. Moramo v preteklosti našega skupnega podjetja profilu kadrov za strokovna delovna mesta posvečati premalo pozornosti in ravno zaradi tega nismo v praksi mogli dosledno uvajati splošno znane in »zunaj« dobro preiskušene metode vodenja, od katerih nekatere so bile že opisane tudi v našem glasilu (št. 35/6) v članku »Vloga posameznika in skupine pri kolektivnem vodenju«.

Kakšne so pristojnosti samoupravnih organov pa nam je tudi dobro poznano, pri čemer pa bi morali v bodoče v večji meri kot doslej izločiti operativne naloge vodstva.

Če nam je vse to znano in če predpostavljamo, da zgoraj navedeni pomanjkljivosti nista vseobsegajoči, se moramo nujno vprašati, zakaj nastopajo v praksi pomanjkljivosti in zastoji v delu zaradi neskladnosti med odgovornostjo vodstev in pristojnostmi samoupravljanja, kar bi v sistemu našega samoupravljanja dejansko moralo biti eno in isto, oziroma eno sestavni del drugega.

Ta neskladnost nastopa najbrž zato, ker smo včasih tolmačenje naše interne (podjetniške) zakonodaje prikrojili tako, da pred kolektivom in javnostjo enako odgovarjata strokovni (vodilni) delavec in sleherni član samoupravnega telesa, ne glede na stopnjo njegove strokovnosti. Na vprašanje, kdo je kriv za drobne prekrške (manjše kraje, disciplinski prestopki, ipd.) vedno najdemo odgovor in tudi običajno (Dalje na 6. strani)

Dejavnost sektorjev PSO v januarju 1966

Montažni sektor Prodajno dejansko pa je opravil za servisne organizacije je svojo mesečno obveznost v januarju kljub določenim težavam z opremo izpolnil in celo presegel. Operativni plan za januar je predvideval za 500.00 novih dinarjev storitev in montažnih del, 37 % večjo realizacijo.

	Oper. plan	Izvršitev	%
Material	180.000	167.488	93
Delo	320.000	416.755	130
Ostalo	—	34.688	—
Skupaj	500.000	590.347	118

Prodaja rezervnih delov v boljši, a zaradi prepozno servisni službi je januarja za 9 % preseгла svoj mesečni operativni plan, pri čemer je dosegla prodajo v višini 1.531.262 novih dinarjev, kar je hkrati v primerjavi z dosežkom v lanskem januarju za 47 % večja realizacija.

Servisne delavnice so v januarju izpolnile svojo obveznost z 91 %, vendar je bil njihov rezultat verjetno

Operativni mesečni plan za januar je znašal za maloprodajo 1.000.000 novih dinarjev, izpolnila pa ga je v višini 900.614 novih dinarjev, ali 91 odst. Lani je bila realizacija maloprodaje za 28 % nižja. Najboljši uspeh je pri realizaciji januarskega operativnega plana dosegla industrijska prodajalna v Ljubljani, ki je svojo obveznost preseгла skoraj za 33.000 novih di-

REFERENDUM V ZZA

Delavski svet Zavoda za avtomatizacijo je na svojem zadnjem zasedanju sklenil dne 25. februarja 1966 izvesti v vseh svojih delovnih enotah.

Referendum s katerim se bodo člani kolektiva izrekli bodisi za ali proti priključitvi ZZA k združenemu podjetju.

Proizvodnja v januarju 1966

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	12.985	12.928	99,6
Elementi	5.969	4.555	76,3
Avtomatika	5.155	6.286	121,9
RA sprejemniki	2.907	2.087	71,8
Aparati	2.816	4.969	176,5
Avtoizdelki	8.407	6.475	77,-
Elektromotorji	2.174	1.887	86,8
Naprave	1.984	1.944	98,-
Elektronika	1.360	1.509	111,-
Kondenzatorji	902	836	92,7
Instrumenti	1.210	1.216	100,5
Polprevodniki	1.238	1.123	90,7
Usmerniki	712	732	102,8
Mikron	552	545	98,8
Skupaj podjetje	48.371	47.092	97,4

Prodajni rezultati v januarju

Pretekli mesec je prodaja na domačem tržišču izpolnila svoj operativni plan v celoti. Pri tem je bilo skupno prodanih za 22.875.412 novih dinarjev izdelkov, pri čemer

seveda niso upoštevani prodajni rezultati tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici, tovarne elementov za elektriko in tovarne elektronskih naprav, kajti le-te

z letošnjim januarjem svoje izdelke prodajajo same, ne več preko Prodajno-servisne organizacije.

Prodaja na domačem tržišču v januarju je bila nasproti januarju 1965 (prav tako bez prej navedenih tovarn) za 29 % večja, po branžah pa so bili doseženi naslednji prodajni rezultati:

Branža	Realizacija I/1965	Realizacija I/1966	Indeks 66/65
Zveze	2.808.872	2.977.737	106
Naprave	1.614.719	2.379.909	147
Merilna tehnika	3.795.428	5.609.973	147
Stikalna tehnika	2.691.203	2.663.066	99
Avtoelektrika	1.008.868	689.538	68
Elementi	2.153.723	1.073.113	50
Široka potrošnja	3.702.587	7.482.076	202
Skupaj	17.775.400	22.875.412	129

Največ izdelkov, to je 94 % so prevzeli kupci, medtem ko je bilo v naših industrijskih prodajalnah za 5,3 % prometa, tovarne v okviru združenega podjetja pa so kupile le 0,6 % izdelkov od skupne dosežene prodaje v januarju 1966.

Prodajo v tem mesecu je močno oviralo to, da je bilo prodajni mreži možno šele v decembru sporočiti letošnje prodajne pogoje, zaradi česar pač ni bilo možno pravočasno zaključiti prodajnih pogodb. Zaradi tega je bilo treba pristati na zahtevo tr-

govske mreže, naj se prevzete količine blaga štejejo med blago, ki ga bo, trgovska mreža prevzela po letnih pogodbah.

Pri napravah je vplivalo na to, da ni bil dosežen še boljši rezultat, dejstvo, da je zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala in drugih objektivnih vzrokov prišlo do izpada v proizvodnji cos φ kondenzatorjev, delno pa tudi usmerniških naprav. V branži »Zveze« je boljši prodajni uspeh zavrl izpad v proizvodnji »Elektromehanike«, kaže pa se povečano zanimanje za naše ATC, medtem ko s sedanjo proizvodnjo proizvodnjo VF naprav ni mogoče pokriti niti minimalnih potreb kupcev. Za prodajo elektronskih merilnih instrumentov ni kdo ve kakšnih ugodnih možnosti, največ zaradi omejenih investicijskih sredstev. Nizka prodaja v branži »Avtoelektrika« gre predvsem na rovaš velikih zalog električnega ročnega orodja pri trgovski mreži in minimalne koli-

(Dalje na 8. strani)

RAZPIS

Kadrovska komisija DE »Kontaktor« Kranj razpisuje 2 prosti delovni mesti

NOČNI ČUVAJ

Pogoji: Splošni pogoji, določeni po 19. členu Temeljnega zakona o delovnih razmerjih, da je odslužil vojaški rok, da ni bil obsojen za kaznivo dejanje zoper ljudstvo in državo ali za naklepno kaznivo dejanje zoper uradno dolžnost ali za kakšno drugo kaznivo dejanje storjeno iz koristiljubja, da izpolnjuje pogoje, ki so potrebni za dovoljenje za posest in nošenje orožja.

Pismene ponudbe sprejema kadrovski oddelek »ELEKTROMECHANIKE«, Kranj, Savska loka 4 do 11. marca 1966.

Dr. MIROSLAV TROST:

Osnovni pojmi industrijske lastnine

Pod industrijsko lastnino spadajo po načelih pravne znanosti naslednje skupine pojmov:

- izumi in tehnične izboljšave
- vzorci in modeli
- blagovne in storitvene znamke
- nelegalna konkurenca
- poslovna tajnost

I. IZUMI IN TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

Materija je urejena v zakonu o patentih in tehničnih izboljšavah (Ur. list SFRJ 44/60). Po tem zakonu je

izum nova rešitev določenega tehničnega problema, ki se da uporabiti v industrijski ali kakšni drugi gospodarski dejavnosti. Tehnična izboljšava pa je tehnična rešitev, dosežena z racionalnejšo uporabo znanih tehničnih sredstev in tehnoloških postopkov, s katerimi se dosega večja produktivnost dela, boljša kakovost proizvodov, prihranek pri materialu in energiji, boljše izkoriščanje strojev in naprav, boljša kontrola proizvodnje in boljša tehnična varnost dela.

Točne razmejitve med izu-

mom in tehnično izboljšavo ni. Velja načelo, da je izum taka nova rešitev določenega tehničnega problema, za katerega Zvezna uprava za patente podeli patent; vse ostale nove tehnične rešitve pa se smatrajo kot tehnične izboljšave.

Izum se ne šteje za novega, če je bil pred vložitvijo prijave za patent:

- v naši državi ali v tujini v tisku ali kako drugače isti izum objavljen in tako opisan, da bi ga strokovnjaki lahko uporabili;
- v naši državi isti izum

javno uporabljen, razstavljen ali prikazan, tako da bi ga strokovnjaki lahko uporabili; — če je bil izdan v naši državi ali v tujini za isti izum patent ali je bil izum zavarovan v kakšni drugi obliki.

S patentom se ne morejo zavarovati:

- izumi, katerih namen ali uporaba nasprotuje zakonu ali morali;
- znanstvena pravila in načela;
- zdravila;
- po kemični poti pridobljene snovi;
- snovi, ki so namenjene za človeško in živalsko hrano, sredstva za uživanje, pi-jace in začimbe.

Zlufine in novi postopki za pridobivanje snovi, naštetih v zadnjih treh točkah prejšnjega odstavka, se lahko za-

varujejo s patentom. Patent traja 15 let od dneva, ko je odločba o izdaji patenta uradno objavljena. Po preteku tega roka patenta ni mogoče več obnoviti in ga tudi ne podaljšati.

O izumu, ustvarjenem v organizaciji, in o njegovih bistvenih tehničnih prednostih mora izumitelj brez odlašanja pismeno obvestiti organizacijo.

Organizacija mora brez odlašanja pismeno potrditi izumitelju prejem njegovega obvestila.

Izumitelj in organizacija morata varovati izum v tajnosti do vložitve prijave za pridobitev patenta.

Vzajemne pravice in obveznosti izumitelja in organizacije, v kateri je bil ustvarjen izum, se uredijo s pogodbo.



Natančnost, spretnost, pa tudi vztrajnost — spada v žensko področje. — Tako pravi psihologi. — In zakaj jim ne bi verjeli ..

Sindikalni informator

Izhodišče za celotni program sindikalne podružnice Elektromehanike ISKRA KRANJ so dosedanje oblike dela in tekoča problematika.

Vodstvo sindikalne podružnice mora v tem letu načrtovati najbolj važna vprašanja in jih prenašati za obravnavo po IO sindikata DE in tesno sodelovati s celotnim članstvom. Delo naj bo čim bolj demokratično in izvedeno prek samoupravnih organov. Prislunosti se mora pozitivnim in upravičnim željam članov kolektiva ter vztrajati na odpravljanju vsakodnevnih pomanjkljivosti.

Pri obravnavanju gradiva s področja strokovnih služb, se za to zadolžijo ustrezne službe, da pripravijo gradivo in tolmačenje. Takšne metode so bile dosedaj zelo koristne.

Program dela:

- spremljanje reorganizacije podjetja in tovarne z vidika združenega podjetja in spremljanje sklepov samoupravnih organov tovarne. Pri tem je treba težiti za tem, da se tudi znotraj tovarne v čim krajšem času organizirajo tehnološko zaključene delovne enote;

- obravnavanje političnega

stanja v kolektivu in ocena razporeženja;

- razprava o dopolnilnem družbeno-ekonomskem in strokovnem izobraževanju na delovnem mestu, kadrovska politika in štipendiranje;

- obravnavo gospodarskega plana in zaključnega računa;

- družbeni standard zaposlenih (stanovanjska problematika, prehrana, rekreacija, zdravstvo itd.);

- tematiko informativnih sredstev (časopis, informativni list, ozvočenje) je treba razširiti tako, da bo celoten kolektiv posredno prek članov DS oblikoval sklepe sa-

moupravnih organov in jih spremljal;

- obravnavo analiz za prehod na 42-urni delovnik;
- analiza in delo samoupravnih organov (DS, UO, direktor);

- dopolnjevanje delitvene sistema po delovnih enotah. Sistem nagrajevanja se mora prilagoditi nagrajevanju po delu, kar je prispevek k dvigu proizvodnje, ekonomičnosti in rentabilnosti. Postaviti je treba merila in metode delitve dohodka na osebne dohodke in sklade;

- izvajanje sanacijskega programa za prihodnje obdobje. Doseči trdnjše in likvidno finančno stanje ter pokrivanje vseh sprejetih obveznosti;

(Dalje na 7. strani)

OBVESTILO

Počitniška skupnost obvešča vse člane kolektiva »ISKRA«, da počitniška domova v Poreču in na Bledu poslujeta neprekinjeno.

V Poreču posamezniki ali skupine do 8 oseb lahko koristijo usluge brez predhodnih prijav. Večje skupine pa se morajo prijaviti 7 dni vnapij. Ležišča so v ogrevanih sobah za člane kolektiva »ISKRA« in za po njih vpeljane goste po 5 N din, ostalo po ceniku z 10 % popustom.

Na Bledu so brez predhodnih prijav na razpolago ležišča v ogrevanih sobah po 7 N dinarjev in zajtrki po 3 N dinarje. Po predhodnem dogovoru je možna tudi celodnevna oskrba po 22,50 N dinarjev.

Člani kolektiva se izkažejo z legitimacijo ISKRE.

Priporočamo obisk ob koncu tedna, ob praznikih in tudi pri poročnih in drugih družinskih in društvenih praznovanjih.

Uslug »Pocitniške skupnosti« Iskra se lahko poslužujejo tudi gostje izven kolektiva, v kolikor so proste kapacitete.

Pocitniška skupnost Iskra
Kranj, telefon 21948
Bled, telefon 77327
Poreč, telefon 65

»Vprašanja in odgovori«

Član DE Produkcija »Elektromehanika« Kranj je uredništvu poslal naslednje vprašanje: Bližajo se volitve v samoupravne organe. Kdo ima pravico predlaganja kandidatov in kandidatne liste?

ODGOVOR: Na zboru delovnih ljudi ima pravico predlagati kandidate vsak volilec. Posameznik pa lahko predlaga samo enega kandidata ne glede na to ali je bil njegov predlog sprejet ali ne. Predlagani kandidat se mora vključiti v kandidatno listo, o kateri se glasuje, če so predlog posameznika podprli še trije prisotni volilci. Število predlaganih kandidatov ni omejeno.

Zbor delovnih ljudi nato glasuje o vsakem predlaganem kandidatu posamezno. Kandidat zbora delovnih ljudi postane predlagani član, za katerega je glasovala večina prisotnih volilcev. V kandidatni listi morajo biti kandidati navedeni po abecednem redu.

Popolno ali nepopolno kandidatno listo lahko volilni komisiji predloži tudi skupina volilcev. Razlogi za predložitev so lahko različni, največkrat pa izhajajo iz tega, da se določena skupina ne strinja s

predlaganimi kandidati na zboru delovnih ljudi. Kandidatno listo predloži samo skupina ljudi, ki predstavlja najmanj 10 % volilcev, vendar pa skupina ne sme šteti manj od 5 ljudi. V delovnih organizacijah, kjer je volilcev nad 500, pa zadostuje 50 volilcev.

Kandidatne liste se dajo v potrditev volilni komisiji, leta pa mora od predlaganih kandidatov dobiti pismen pristavek. Prav tako je dolžna volilce obvestiti (na običajen način), kdo so kandidati za delavski svet oz. drug organ upravljanja, najmanj 5 dni pred volitvami.

Ce ne pride do sklenitve pogodbe ali če ni v pogodbi drugače določeno, ima pravico pridobiti patent organizacija, če pa je ta noče uporabiti, ima pravico pridobiti patent izumitelj.

Organizacija mora v treh mesecih od dneva, ko prejme obvestilo o izumu, izjaviti, ali namerava uporabiti svojo pravico do pridobitve patenta.

Ce izumitelj ne obvesti organizacije o izumu, se šteje rok iz prejšnjega odstavka od dneva, ko organizacija zve za izum.

Pravico dobiti patent ima izumitelj tudi tedaj, če organizacija v treh mesecih od dneva, ko je izjavila, da namerava uporabiti pravico do pridobitve patenta, ne vloži prijave.

S pogodbo med organizacijo

in izumiteljem se uredi tudi vprašanje zavarovanja izuma v tujini.

Organizacija, ki dobi patent, mora plačati izumitelju pravično odškodnino, razen če se izumitelj po izumu odpove odškodnini.

Organizacija mora plačati odškodnino tudi tedaj, kadar začne izkoriščati izum pred pridobitvijo patenta.

Odškodnina iz prejšnjih dveh odstavkov tega člena se določi sporazumno; če se ne doseže sporazum, mora organizacija v enem mesecu od izumiteljeve zahteve predlagati, naj jo odmeri pristojno sodišče.

Pri odmeri odškodnine upošteva sodišče zlasti: tehnični in gospodarski pomen izuma, koristi, ki jih organizacija lahko doseže z uporabo izu-

ma, vrednost sredstev, ki jih je organizacija vložila v ustvaritev izuma, delež izumitelja pri izumu, okoliščine, ali je bilo delo na izumu redno delo izumitelja v organizaciji, ter druge okoliščine, ki so pomembne za odmero odškodnine.

Izum je ustvarjen v organizaciji:

- če je prišlo do njega v času, ko je bil izumitelj v delovnem razmerju z organizacijo, v neposredni zvezi z njegovim delom pri njej;

- če je prišlo do njega v šestih mesecih po preteku delovnega razmerja med izumiteljem in organizacijo, v neposredni zvezi s prejšnjim delom izumitelja pri njej;

- če je prišlo do njega po nalogu organizacije z njeni-

mi sredstvi, ne glede na to, kje in kdaj je bil izum ustvarjen.

V sporih o tem, ali je bil izum ustvarjen v organizaciji, odloča pristojno sodišče.

Avtor tehnične izboljšave ima pravico do pravične odškodnine od organizacije, ki tehnično izboljšavo uporablja.

O priznanju pravice do odškodnine za tehnično izboljšavo odloča samoupravni organ organizacije na zahtevo avtorja tehnične izboljšave.

Organ iz prejšnjega odstavka mora pred odločitvijo o zahtevi za priznanje pravice do odškodnine za tehnično izboljšavo imenovati strokovno komisijo, ki naj zahtevno preizkusi, in pismeno poda svoje ugotovitve z ustreznim predlogom.

Pravica do odškodnine gre

avtorju tehnične izboljšave največ za tri leta njene uporabe v organizaciji.

Po zakonu se ne smatrajo kot tehnične izboljšave:

a) predlogi za izboljšanje organizacije na področju administracije, knjigovodstva, dokumentacije, statistike in planiranja; ter organizacijskih ukrepov na področju prometa blaga in storitev;

b) predlogi strokovnih sodelavcev v znanstvenih raziskovalnih institutih in konstrukcijskih birojih, če se nanašajo na projekte, konstrukcije in tehnološke postopke, ki so jih pripravili in izvršili ti strokovni sodelavci v okviru svojih rednih službenih nalog;

c) predlogi, ki pomenijo samo prenos znanih tehničnih izkušenj iz drugih domačih

Iz polletnega poročila tehniške šole strojne in elektro stroke v Kranju

Na tehniški šoli v Kranju je 11 rednih predavateljev in 18 zunanjih sodelavcev. Število zadnjih je občutno preveliko. Šola potrebuje 3 diplomirane inženirje, težave pri namestitvi pa so v glavnem osebni dohodek in stanovanjske težave. Problemi se pojavljajo tudi pri telesni vzgoji, ker šola nima lastne telovadnice in športnega igrišča.

Ob prvi redovalni konferenci je bil uspeh zelo slab (izdelalo je le 29%). Polletna konferenca je pokazala za 17% boljše sliko. Ugotovlje-

delku (strojna smer) in da je uspešno in resno reševala razne probleme. Šole po prvi redovalni konferenci so nekatere razredne skupnosti v program dela začele vključevati tudi problematiko slabih učnih uspehov. Pomoč slabšim dijakom so organizirali v obliki individualne pomoči. Organizacija krožkov je bila nemogoča, ker pouk teče v dveh izmenah in tudi razpoložljivega prostora ni na razpolago. Iz istega vzroka so odpadle tudi razne dejavnosti.

primerov pozitiven. Obiski predstavnikov delovnih organizacij so bili redki, aktivnejše pa je bilo zanimanje (pisмено) za štipendiste.

Ob prvi redovalni konferenci je predavateljski zbor zaradi izredno slabega uspeha sklenil, da se ob polletju izključijo dijaki, ki bodo imeli v prvem, drugem in tretjem letniku pet in več nezadostnih. Upravni odbor šolskega centra je 19. januarja razpravljal o predlogu za izključitev in potrdil sklep konference za vse dijake z izrednim slabim uspehom (sklep je zajel 10 dijakov), ki pa imajo pravico opravljanja razrednega izpita ob koncu šolskega leta v rednem izpitnem roku.



Z veseljem in marljivostjo opravljata zaupano delo

PREGLED POLLETNIH UČNIH USPEHOV ISKRINE TEHNIŠKE SREDNJE ŠOLE

Razred	Štev. učencev	Prav dobri	Dobri	Zadostni	Nezad.	Povprečni uspeh (%)
I. elektro	35	—	12	—	23	2,80
I. strojni	33	1	11	3	18	2,88
II. elektro	33	2	14	1	16	2,92
II. strojni	34	2	9	4	19	2,72
III. elektro	28	3	9	1	15	2,94
III. strojni	27	3	12	2	10	2,85
IV. elektro	26	1	7	2	16	2,37
IV. strojni	19	—	7	1	11	2,71
SKUPAJ:	235	12	81	14	128	2,77

no je, da je v prvih letnikih zelo slab uspeh zaradi prehoda iz osemletke na srednjo šolo, da se dijaki ne znajo učiti, in da jih je med njimi mnogo, ki so prišli na tehniško šolo zato, ker niso imeli drugih možnosti. V zadnjih letnikih pa so ugotovili, da vlada med mnogimi dijaki velika neresnost in malomaren odnos, ker so nekateri mišljenja, da je za njih »naravno«, da dokončajo tehniško šolo, ker imajo tri letnike za seboj.

Tudi razredne skupnosti v teh razredih niso bile aktivne, pač pa lahko pripomnimo, da je bila razredna skupnost najboljše v tretjem od-

Dijaki na tehniški šoli imajo sorazmerno malo štipendije. Med njimi je mnogo vozačev, zato je na račun tega dokaj zamud, prav tako pa šepa tudi prehrana, saj so ti dijaki od doma 10–12 ur, kar lahko negativno vpliva tudi na uspeh v šoli. V prvem polletju je bil organiziran roditeljski sestanek; obisk je bil zadovoljiv, vendar ni prav, da je bila udeležba staršev dijakov, ki so problematični zaradi slabih uspehov — najslabša. V kritičnih primerih (slab uspeh, nedisciplinirani posamezniki) so razredniki vabili starše na razgovore; odziv je bil v večini

Naš 8 milimetrski kinoprojektor na festivalu dokumentarnega filma

V Klubu poslancev v Ljubljani so 13 in 14. februarja predstavniki Foto-kino zveze Slovenije organizirali 4. festival amaterskega filma. Na festivalu se je zbralo veliko ljubiteljev ozkotračnega filma iz blizu 50 slovenskih klubov. Ker je festival ozkotračnega filma izredna prilžnost tudi za prikazovanje novih dosežkov s področja filmske tehnike, je Propagandna služba organizirala demonstracijo domačega projektorja za 8 mm film IKA-1, ki ga bo pričela izdelovati tovarna električnih in finomehaničnih izdelkov v Kranju v teku leta 1966. Poleg 8 mm projektorja je Propagandna služba razstavila sicer že dobro znani polprofesionalni projektor za 16 mm film-KO-6b.

Prvi dan festivala, ki je zajel tudi velik del tehnično nezainteresirane publike, sta bila projektorja zgolj na ogled. Drugi dan, po posvetovanju članov klubov, pa je predstavnik Propagandne službe opozoril vse navzoče na veliko pomembnost doma-

čega 8 mm projektorja. Zainteresiranim je bil podeljen informativni material s fotografsko dokumentacijo. Na željo vseh navzočih je bil predvajan na 8 mm projektorju tudi daljši barvni film. Kinoamaterji so zelo pohvalili projektor, se zanimali za možnost nakupa, dobave

sestavnih delov in druge informacije. Med interesi, ki se profesionalno zanimajo za 8 mm filmsko tehniko, je bilo tudi nekaj takih, ki so po podrobnem ogledu projektorja podali nekaj zelo tehničnih pripomb in predlogov za morebitne dodatne spremembe.

PRIMERJAVA PROIZVODNJE V JANUARJU 1965 IN 1966

Tovarna	Izpolnitev v 000 N din		%
	Januar 1965	Januar 1966	
Elektromehanika	10.888	12.923	118,7
Elementi	4.816	4.555	94,5
Avtomatika	4.331	6.286	145,2
RA sprejemniki	1.702	2.087	122,6
Aparati	2.354	4.969	211,1
Avtoizdelki	4.875	6.475	132,8
Elektromotorji	1.422	1.887	132,8
Naprave	485	1.944	401,2
Elektronika	718	1.509	209,9
Kondenzatorji	1.667	836	50,2
Instrumenti	898	1.216	135,5
Polprevodniki	504	1.123	222,8
Usmerniki	432	732	169,4
Mikron	—	545	—
Skupaj podjetje	35.092	47.092	134,2

ali tujih organizacijskih enot oziroma organizacij z bolj razvito tehniko ali iz strokovne literature.

Zakon predpisuje, da mora vsako podjetje imeti pravilnike o tehničnih izboljšavah, ki vsebujejo postopek in pogoje za preizkušnje in uporabo tehničnih izboljšav ter določitev odškodnine zanje. Naše podjetje ima tak pravilnik, ki obsega tudi predpise za odškodnino glede izumov in ki je začel veljati 1. marca 1964. S prehodom našega podjetja v status združenega podjetja s 1. januarjem t. l. je ta pravilnik v smislu določb novega statuta prenehal veljati in morajo organizacije (tovarne) sprejeti svoje pravilnike. Delavski svet podjetja pa je na svojem zasedanju dne 8. t. m. sprejel sklep, da

ta pravilnik in ostali pravilniki veljajo kot priporočila za ureditev te problematike v organizacijah združenega podjetja Iskra.

II. VZORCI IN MODELI (Ur. list SFRJ 45/61)

Vzorec je slika ali risba, ki se da uporabiti za vzor in prenesti na industrijski ali obrtni izdelek ter je zavarovana po postopku, ki je določen z zakonom. Služi za izdelavo nekega izdelka, njegov namen je polepšanje tega izdelka.

Model je telo, ki prikazuje industrijski ali obrtni izdelek ali se da na njem uporabiti ter je zavarovan po določilih zakona. Model štiti samo obliko, ne pa konstrukcije. N. pr. radioaparati, avtomobilske karoserije, steklenice

za parfume.

Bistvena razlika med vzorcem in modelom je ta, da je vzorec dvodimenzionalen, model pa trodimenzionalen.

Pravica do vzorca ali modela traja praviloma 10 let.

III. BLAGOVNE IN STORITVENE ZNAMKE (Ur. list SFRJ 45/61)

Blagovna znamka je znak, uporabljen v gospodarskem prometu ali zanj namenjen, da bi se blago ene gospodarske organizacije, zavoda ali druge pravne osebe (»organizacije«) ločilo od iste ali podobne vrste blaga druge organizacije, ki je zavarovan po določbah zakona.

Storitvena znamka je znak, ki ga organizacija za opravljanje storitev uporablja v

gospodarskem prometu, da bi se njene storitvene dejavnosti ločile od enakih ali podobnih storitvenih dejavnosti druge organizacije, in je zavarovana po določbah zakona. Upravičenec do znamke ima izključno pravico, uporabljati to znamko v gospodarskem prometu na svojem blagu ali za svoje storitve.

Pravica iz prvega odstavka obsega tudi pravico, uporabljati znamko na ovitkih in na drugih sredstvih, s katerimi se dajejo blago ali storitve v promet, kot so oglasi, prospekti, katalogi, navodila, garancijski listi, fakture in korespondenca.

Organizacija, ki je upravičenec do kolektivne znamke, lahko zahteva v svojem imenu tudi odškodnino za škodo, ki jo je kdo drug povzročil

kakšnemu njenemu članu z neupravičeno uporabo kolektivne znamke, če ni ta član korespondenca.

IV. NELOJALNA KONKURENCA

Ta materija je urejena z zakonom o ureditvi poslovnih razmerij na trgu (Ur. list SFRJ 30/62 in 53/62).

Za nelojalno konkurenco se šteje v smislu tega zakona vsako dejanje gospodarske organizacije, ki nasprotuje dobrim poslovnim običajem in načelom zdrave tekme v prometu blaga, če povzroča ali utegne povzročiti škodo drugim gospodarskim organizacijam, potrošnikom ali gospodarstvu države.

Za nelojalno konkurenco se šteje zlasti:

1) uporaba tujega imena;

Ob robu sestankov aktiva ZK

Manj nesreč pri delu v »Aparatih«

(Nadaljevanje s 1. strani)
čajno dosledno izvajamo sankcije, ki jih predpisujejo naši interni pravilniki. Na vprašanje, kdo je kriv za napake poslovne usmeritve, za slab finančni rezultat poslovanja, za nizke osebne dohodke (če to avtomatično ne prevzremo na nizko delovno storilnost), pa že težko najdemo »tapravi« odgovor. Prečestokrat smo se zadovoljili z odgovorom, da smo za to vsi odgovorni, ker so o teh zadevah predhodno sklepali samoupravni organi, ali pa so šle celo bile v javni razpravi med kolektivom.

Tak odgovor na vprašanje o odgovornosti pomeni skrivnico za plaščem samoupravljanja in kolektivizaciji individualne zavesti. V praksi bomo morali razbiti mit kolektivne odgovornosti v takem smislu ter ravno preko samoupravnega sistema diferencirati odgovornost posameznikov ali skupin. Nihče ne bi smel biti odvečan pozitivne ali negativne moralne, materialne in politične odgovornosti samo zato, ker so njegova dejanja samo del celotnega samoupravnega procesa, ali še celo zato, ker nastopa v imenu te ali one družbene politične organizacije. Vsakdo, tudi vodilni posameznik ima svoj prav, toda zanj je tudi polno odgovoren. Kolektivna odgovornost DS ali UO in preko njih celotne delovne skupnosti za negospodarske, škodljive ali celo protizakonite odločitve ne more biti ovira za ugotovitev osebne odgovornosti tistega, ki je zaradi nestrokovnosti, površnosti ali napačnih demagoških argumentov spravil delovno organizacijo v takšno situacijo, da je materialno in moralno prizadeta. Seveda pa je naloga iz kolektivne odgovornosti DS ta, da take posameznike pokliče na odgovornost in dosledno izvaja sankcije (ki bi morale biti v naših pravilnikih tudi za take pojave bolj

konkretizirane), ne glede na konstrukcij in proizvodnje, kar je bilo odvisno bolj od zunanjih faktorjev, temveč predvsem na ureditev notranjih medsebojnih odnosov in organizacije dela. Prepričani bodimo, da bi kakršenkoli obseg skupnih strokovnih služb podjetja lahko opravičili pred vsakim kolektivom organizacije v sestavi podjetja, če bi se odprli problemi organizacij in podjetja kot celote reševali pravočasno in strokovno, s polno mero odgovornosti. Mojstrske mentalitete je najbrž res na pretek v Iskri, pa ne samo v proizvodnji, ampak tudi v strokovnih službah. Toda samo nepodno razpravljanje o tem je še ne bo odpravilo. V takem primeru je kar koristna zato, da gre proizvodnja in drugo poslovanje v redu in po sedanjem načinu naprej, ker nismo v stanju uvesti v proizvodnjo in ostalo poslovanje tehničnih in drugih visokostrokovnih kadrov, ki bi bili sposobni vpeljati sodobnejšo tehnologijo in organizacijo dela in to tako, ki bi imela pozitivni učinek na finančni uspeh poslovanja in na delež slehernega prizadevnega delavca pri delitvi večjega ustvarjenega dohodka. Pri tem bi se morale strokovne službe podjetja in organizacije ter njihovi samoupravni organi z vso odgovornostjo dosledno prizadevati za to, da bi odprli meje malih in večjih cesarstev — ki so si jih nekje postavili zaradi pionirskega dela in trajnih zaslug — novim mladim in svežim kadrom, ki bi skupno s prejšnjimi zaorali še nove ledine sodobnejše tehnologije in organizacije dela. Pri tem pa seveda ne smemo pozabiti, da si strokovnjaki ne pridobivajo svoje mesto v proizvodnji in v ostalem poslovanju delovne organizacije z dekretom, temveč le s svojim delom. Kot že povedano za uspešnost njihovega dela pa jim moramo ustvariti pogoje, t.j. dati jim mož-

no, da uveljavijo svoje strokovne sposobnosti. To pa bomo dosegli s tem, da jih bomo razporedili na pravo delovno mesto in da bodo pristojni vodilni in samoupravni organi povsod dajali prednost njihovim strokovnim rešitvam problemov in postopkov.

Na seji aktiva ZK podjetja je bilo med drugo plodno razpravo o oceni in načinu reševanja problematike podjetja in njegovih organizacij jasno povedano tudi to, da naj vsakdo na svojem delovnem mestu napravi vse to, kar je po normah in predpisih dolžan in naj se vsakogar v okviru teh njegovih dolžnosti (ki morajo praviloma biti vsklajene z njegovo sposobnostjo), naj bo to delavec v proizvodnji ali direktor v upravi, pokliče na odgovornost in izvaja konsekvence z enakimi merili. S tem bo najhitreje horec neskončnih razprav in številnih sej, pa tudi nevsklajenosti med vodstvenimi (strokovnimi) in samoupravnimi organi.

tem ko znaša izguba narodnega dohodka zaradi navedenega števila izgubljenih delovnih dni 68.528.978 starih dinarjev.

Služba HTV je v tovarni električnih aparatov lani planirala izdatke v višini 1.800.000 starih dinarjev, vendar je ta plan prekoračila in sicer je porabila za razna zaščitna sredstva 1.321.000, za dodatno prehrano (mleko) na zdravju škodljivih delovnih mestih ca 715.871 starih dinarjev.

Ceprav se je lani primerilo nekako 3,5% manj obratnih nesreč in nesreč na poti na ali z dela kot v l. 1964, so lanske nesreče terjale 99 izgubljenih delovnih dni več, kar gre predvsem na račun nesreče na službenem potovanju in štirih nesreč na poti na delo, ki so povzročile izgubo nadaljnjih 185 delovnih dni. Ostale nezgode so bile pretežno lažje narave in so se primerile v glavnem zaradi nepazljivosti ponesrečenih delavcev in delavk. Nesrečam so predvsem botrovali vbodi, vrezi ali udarci, manjše nesreče pa se zaradi nepazljivosti dogajajo tudi pri transportu in delih v skladišču. Na splošno velja, da se pri delu na strojih zgodi manj nesreč, kar kaže, da delavci spoštujejo varnostne predpise in uporabljajo predpisana zaščitna sredstva, sicer pa jasno edinele povečana pazljivost posameznika lahko vpliva na zmanjšanje ostalih obratnih nesreč, katerim bi se v bodoče v precejšnji meri lahko izognili. T. J.

Lani je bilo v tovarni električnih aparatov povprečno 662 zaposlenih, primerilo pa se je pri delu na strojih 14 obratnih nezgod, medtem ko je bilo ostalih obratnih nezgod skupno 26. Na poti na delo ali z dela so zabeležili 17, dve težji nesreči, ki sta terjali tudi 176 izgubljenih delovnih dni, pa sta se pripetili delavcem na službenem potovanju. Skupno je bilo v tej tovarni leta 1965 torej 59 nesreč, zaradi katerih je bilo 1.004 izgubljenih delovnih dni.

Razna obolenja (brez porodnic) so dosegla število 1.141, terjala pa so nadaljnjih 9.725 izgubljenih delovnih dni. Tovarna je lani na račun nesreč in raznih obolenj izplačala 11.567.571 starih dinarjev, ZSZ pa 3.935.726, med-

nost, da uveljavijo svoje strokovne sposobnosti. To pa bomo dosegli s tem, da jih bomo razporedili na pravo delovno mesto in da bodo pristojni vodilni in samoupravni organi povsod dajali prednost njihovim strokovnim rešitvam problemov in postopkov.

Naslov uredništva: Kranj, Savska loka 4
Tef. 22-221, int. 639

Dopisujte v »Iskro«!

Naslov uredništva: Kranj, Savska loka 4
Tef. 22-221, int. 639

-JC-

firme, znamke, označbe ali kakšnega drugega zunanjega znaka;

2) neresnično označevanje porekla, proizvajalca ali lastnosti blaga in navajanje takih označb pri reklamiranju, oglašanju ali ponujanju blaga;

3) spravljane potrošnikov v zmotu glede cene blaga z razglasitvijo razprodaje, s fiktivnim znižanjem cen ali na kakšen drug podeben način;

4) obljubljanje ali dajanje daril ali drugih premoženjskih koristi članom delovnega kolektiva druge gospodarske organizacije, da bi se dosegla prednost pri prodaji blaga ali kakšna drugačna ugodnost za darovalca;

5) zatiranje ali raznašanje neresničnih trditev ali navajanje neresničnih podatkov o drugi gospodarski or-

ganizaciji, njenem poslovanju, njenih proizvodih ali članih njenega delovnega kolektiva, bodisi neposredno ali po kom drugem;

6) podkupovanje članov delovnega kolektiva druge gospodarske organizacije, da bi izdali poslovne tajnosti;

7) nagovarjanje članov delovnega kolektiva druge gospodarske organizacije, naj razderejo delovno razmerje, proti obljubi ali izročitvi premoženjske koristi ali kakšne druge ugodnosti.

V. POSLOVNA TAJNOST

Ta materija je urejena v Temeljnem zakonu o podjetjih (Ur. list SFRJ 17/65) ter v zakonu o ureditvi poslovnih razmerij na trgu.

Za poslovno tajnost gospodarske organizacije se štejejo dokumenti in podatki:

1) ki jih pristojni organ razglasi za poslovno tajnost;

2) ki jih pristojni organ sporoči gospodarski organizaciji kot zaupne;

3) ki se nanašajo na posle, ki jih opravlja gospodarska organizacija za Jugoslovansko ljudsko armado, če so označeni za vojaško tajnost;

4) ki so vsebovani v ponudbah za natečaje ali javne licitacije — do objave izida natečaja oziroma do javne licitacije.

Za poslovno tajnost veljajo tudi dokumenti in podatki, za katere tako določi gospodarska organizacija v svojih pravilih ali njen delavski svet s posebnim sklepom, kot so dokumenti in podatki, ki pomenijo tovarniško ali produkcijsko tajnost, rezultati raziskovalnih in konstrukcijskih del ter drugi dokumenti in podatki, ki bi glede na

njihovo naravo in pomen nasprotovale koristim gospodarske organizacije ali sploh koristim gospodarstva, če bi zanje zvedela nepoklicana oseba.

Nashe podjetje je uredilo zadevo glede poslovne tajnosti s posebnim pravilnikom, ki velja odslej kot priporočilo za ureditev teh zadev v posameznih organizacijah. Razen tega je delavski svet podjetja na svojem zasedanju dne 18. 9. 1964 proglasil naslednje akte in dokumente kot poslovno tajnost:

- gospodarski plan,
- perspektivni plan,
- operativni plani,
- tehnična in tehnološka dokumentacija,
- kalkulacije,
- ponudbe,
- pogodbe, in sicer licenčne, kooperacijske, dobavne z domačimi in inozemskimi

partnerji, kakor tudi korespondenca s tem v zvezi,

— razprava in določeni sklepi upravnega odbora podjetja, strokovnega kolegija, strokovnih teamov in komisij, upravnega odbora in delavskega sveta podjetja,

— zaključni računi in periodični obračuni (v določenih podrobnostih — material za člane delavskega sveta),

— podatki o razvoju proizvodov in razvojna dokumentacija,

— programi propagandnih akcij,

— določeni podatki o investicijski izgradnji,

— dokumentacija in podatki mehaniziranega procesa v administraciji.

— — —
Glede prenosa pravic industrijske lastnine (licence) bomo razpravljali v eni izmed prihodnjih števil.

Z namenom, da bi bilo tržišče glede razvoja in proizvodnje enotno obdelovano iz enega mesta in, da bi se okrepila strokovna povezava ter učinkovitost pri izvrševanju nalog na tem področju, je bilo predlagano na osnovi dogovora med predstavniki tovarne električnih aparatov, PSO in ZZA ter sklepa SDE RRS IV, naj se ustanovi Biro za avtomatizacijo v industriji.

S sklepom z dne 1. februarja 1966 je DS ZZA odobril ustanovitev Biroja za avtomatizacijo v industriji v okviru RRS IV z vsemi dopolnitvami predloga upravnega odbora.

1. Dejavnost sedanjega oddelka za avtomatizacijo v industriji naj se razširi z dejavnostjo tehnične prodaje, ki bi vodila oz. izvajala tudi projektantska dela in inženiring.

Ker bo tako razširjena dejavnost tega oddelka vključila del dejavnosti, ki jo sedaj opravlja PSO, to je prodajo izdelkov tovarne signalno-varnostnih naprav (SVN) ter organizirala se nerazvito projektivo in inženiring v dogovoru s tovarno, predlagamo, da se zaradi lažjega nastopa v javnosti ta oddelk preimenuje v Biro za avtomatizacijo v industriji (BAI), ki obdrži v organizacijski strukturi Zavoda rang oddelka.

V okvir tega oddelka se naj vključi tudi razvoj in konstrukcija požarno-varnostnih naprav, kar sedaj opravlja oddelk za elemente in zaščitne naprave v tem sektorju.

Grupacija tehnične prodaje pa bo poleg prodaje programatorjev in električne opreme prevzela v svoj okvir tudi prodajo varilnih naprav in aparatov ter požarno-varnostnih naprav. S tem bo ta skupina prodajala vse izdelke tovarne SVN, razen SV naprav v prometu, kar opravlja BAZ v sklopu PSO.

2. BAI bo dejavnost tehnične prodaje (analiza tržišča, dogovarjanje in sklepanje komercialnih in drugih pogodb, korespondenca v zvezi z izvrševanjem nalog in dogovorov, fakturiranje prodanih izdelkov tovarne, vodenje inženiringa, sodelovanje v strokovnih združenjih in podobno) opravljal v imenu in za račun PSO po njegovem po-

sebnem pooblastilu na osnovi medsebojnega predhodnega dogovora. PSO pa bo še nadalje opravljal vse operativne komercialne posle te prodaje, in sicer prevzem izdelkov od tovarne, skladiščenje, analiziranje in odprema vključno s transportom in zavarovanjem, vodenje saldakontov, izterjevalno službo in službo finančnih kompensacij, plačevanje računov tovarni, poslovanje filijal, propagando, najemanje obratnih kreditov in drugo. Za kritje stroškov pri opravljanju dejavnosti tehnične prodaje bo PSO odstopil ZZA — BAI del skupnega rabata, ki ga tovarna v celoti dodeljuje PSO na osnovi dosežene prodaje izdelkov. Tehnika pridobivanja tega rabata bo taka, da bo BAI na osnovi permanentnega ODN izstavljal PSO mesečno fakturo za pripadajoči del rabata od prodanih izdelkov. Znesek te fakture predstavlja finančno realizacijo za BAI. Eventualna razlika med doseženimi stroški in pripadajočim rabatom bo šla v dobro ali v breme dohodka BAI.

3. Za BAI kot celoto se bodo v okviru ekonomske enote RRS IV ločeno izkazovali stroški poslovanja, ugotavljal finančni rezultat poslovanja ter delil dohodek v mejah sredstev, ki jih bo ustvaril BAI po tem, ko bo izpolnil vse svoje obveznosti do ekonomske enote in do ZZA.

Z vključitvijo sodelavcev iz PSO bo ob ustanovitvi zaposlenih v BAI 19 sodelavcev, po predloženju org. shemi, oz. sistematizaciji.

4. Dogovor o razmejitvi dela med PSO in ZZA — BAI

ter dogovor o interni razmejitvi dela oz. pristojnosti med vodjem RRS IV in vodjem BAI in predračun stroškov poslovanja BAI so sestavni del tega predloga.

5. BAI naj bi začel poslovati po tem predlogu od 1. februarja 1966 dalje.

O dosedanjem delu oddelka za avtomatizacijo v industriji, kakor tudi o načrtih in perspektivi novo ustanovljenega Biroja za avtomatizacijo — BAI pa kdaj drugič kaj več.

Sklepi 49. seje UO »Elektromehanike« 21. 2. 1966

Upravni odbor je obravnaval načrt sanacije tovarne, ki ga je izdelal finančni sektor za obdobje od 1. 196 — 1970. Sanacijski načrt bo vzporedno z gospodarskim planom tovarne za 1. 1966 predložen delavskemu

svetu v potrditev. Poleg podatkov o planirani proizvodnji in stroških vsebuje tudi podrobne zadolžitve, ki jih b otreba brezpogojno odpraviti v določenih rokih.

Upravni odbor je obravnaval poročilo finančnega sektorja o finančnem rezultatu za leto 1965. Po poročilih je izkazanih 649.610.317 S din izgube za nepokrite osebne dohodke, v plačni realizaciji.

V zvezi s tem je UO sprejel informacijo, da bodo izgube v zaključnem računu, do odobritve kredita za pokritje le-te, pokrile Iskrine tovarne: Tovarna avtoelektrike Nova Gorica, Tovarna instrumentov Otoče, Tovarna polprevodnikov Trbovlje in Tovarna aparatov Ljubljana. Izguba je upoštevana v planu sanacije in bi se predvidoma odplačala v osmih letih.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o finančnem stanju tovarne na dan 21. 2. 1966.

Po zveznih predpisih je s 1. 1. 1966 ukinjen obrazec K-15 za znižano vožnjo. Sredstva v višini 1,5 % od izplačanih OD, ki ostanejo tovarni, bi se po predlogu Sindikalne podružnice Iskra razdelila med delavce in njihove nezaposlene člane družine takole:

- članom delovnega kolektiva po 130 N din
- nezaposlenim ožjim članom njihovih družin po 35 N din
- predvideni ostanek v višini 18.915 N din se dodeli Sindikalni podružnici za rekreacijo članov kolektiva.

UO se s tem predlogom strinja in ga predlaga DS v dokončno potrditev.

Iz sredstev za propagando dodeljuje naša tovarna Sindikalnemu odboru Združenega podjetja Iskra 2.500 N din za izvedbo Zimsko športnih iger 1966. Zimsko športne igre bodo na Zelenici 13. marca in se jih bo poleg članov vseh Iskrinih tovarn udeležilo tudi okrog sto članov naše tovarne.

Prošnjo za dodelitev nekaj naših izdelkov za nagraditev najboljših tekmovalcev upravnega odbora ni rešil.

Upravni odbor odobrava predlog splošnega sektorja za izvedbo seminarja Work Factor metode, ki ga bodo vodili strokovnjaki iz ZZA. Stroški v višini 14.000 N din se črpajo z sklada za izobraževanje kadrov.

Tečaja se bo udeležilo osem oseb iz tehničnega sektorja, pet iz obrata ATN in ena oseba iz obrata stikal.

Tov. Milenij FAJFAR, delavki v obratu ATN upravni odbor iskreno čestita ob rojstvu trojčkov in ji daje 1999 N din prispevka za opremo novorojenčkov.

Obvestilo

ODDELEK ZA PREISKAVO MATERIALA TOVARNE »ELEKTROMECHANIKA« KRAJNJE OBVEŠČA VSE ORGANIZACIJE PODJETJA, DA JE V ZADNJEM OBDOBJU RAZŠIRIL PODROČJE KVALITETNEGA OCENJEVANJA IN PRESKUŠANJA UMETNIH MAS TER IZOLACIJSKIH GRADIV. USLUGE LAHKO POSREJUEMO VSEM ENOTAM PODJETJA IN OSTALIM INTERESENTOM.

Laboratoriji oddelka izvršujejo naslednje preiskave:

1. Določevanje upogibne trdnosti po DIN 53 452
2. Določevanje udarne žilavosti po DIN 53 453
3. Določevanje udarne žilavosti ob zarezi DIN 53 453
4. Določevanje tlačne trdnosti po DIN 53 454
5. Preskus na razkolnost (Spoltersuch) DIN 53 463
6. Določevanje trdnosti po Shore-u A DIN 53 505
7. Določevanje trdnosti po Brinellu DIN 7708
8. Določevanje skrčkov in naknadnih skrčkov za duro plastične mase ter skrčkov za termoplastične mase po DIN 53 464
9. Določevanje povprečnih in absolutnih raztezkov in linearnih razteznostnih koeficientov
10. Določevanje natezne trdnosti, raztezkov in modula elastičnosti za folije po DIN 53 371
11. Določevanje napne teže po DIN 53 468
12. Preskus trdnosti izolacijskih papirjev (pertinaksov) na sposobnosti za ščanje po DIN 53 488
13. Preskus kaširanega pertinaksa (sila za ločitev folije od pertinaksa in spajkalni test) po DIN 40 802
14. Določevanje toplotne obstojnosti oblike po Martensu DIN 53 458
15. Določevanje žarootojnosti umetnih mas po DIN 53 459
16. Določevanje razkrojne temperature za duroplastične mase po VDE 0860 tč. 1 oz. VSM 77113
17. Določevanje navzema vođe in vlage za umetne mase in izolacijska gradiva po DIN 53471, 53472, 53473, 53475 oz. ISO/R 62
18. Krogelni preskus (preskušanje vdiranja krogle v površino termo in duroplastičnih mas po VDE 0470 tč. 4e
19. Določevanje zapornih časov pri stiskanju duroplastičnih mas po DIN 53 465
20. Preskus odpornosti umetnih mas proti plesnjenju
21. Preskus vzdržljivosti umetnih mas na solux svetlobi
22. Preskus vzdržljivosti umetnih mas na UV svetlobi
23. Preskus vzdržljivosti umetnih mas v različnih umetnih klimatskih pogojih, relativna vlaga 30—100 %, temperatura — 20° do + 90° C
24. Preskus pospešenega umetnega staranja DIN 50 010 — 50 019. Publikacija 68 IEC in TU 936
25. Določevanje odpornosti umetnih mas in izolacijskih gradiv na vplive elektrolitske korozije po DIN 53 489

ODDELEK ZA PREISKAVO MATERIALA — ISKRA.
»ELEKTROMECHANIKA« KRAJNJE

Sindikalni informator

(Nadaljevanje s 4. strani)

— analiza razporeditve delovne sile glede na polno izkoriščanje kapacitet. Delovni proces modernizirati in uvajati sodobne tehnološke postopke v proizvodnjo, ter smelo načeti programske razprave;

— razprava o proučevanju optimalnih tehnoloških rešitev za posamezne proizvode in proizvodnji ekonomsko opravičljivih serij;

— okrepiti odgovornost članov samoupravnih organov pred svojimi volivci, povečati medsebojne stike in izvajati sklepe samoupravnih organov;

— utrditi delo samoupravnih organov po DE. Obrav-

navati se morajo problemi, ki ovirajo samoupravljanje v DE. Doseči se mora večja samostojnost DE in delitev dohodka z ozirom na novo notranjo organizacijo tovarne;

— obravnava statuta tovarne;

— prilagoditi organizacijo sindikata novi organizaciji tovarne in utrditi delo po IO sindikata DE. Pripraviti dopolnilno izobraževanje za IO sindikata DE;

— evidentiranje članov kolektiva za volitve v samoupravne organe. Sprito decentralizacije samoupravljanja se morajo samoupravni organi ojačati.

Polletni rezultati poklicne šole

Teoretične predmete je v prvem polletju poučevalo 11 stalnih predavateljev, 4 pa so dopolnjevali učno obveznost. Šolski obisk v prvem polletju je znašal 97,72 %. Polletni učni uspeh je zadovoljiv, če

ga primerjamo z uspehom prve redovalne konference, ki je znašal 36,7 %, po polletju pa 12,9 %. Takšno izboljšanje ni pripisovati popustljivosti učiteljev, temveč večjemu prizadevanju vseh.

PREGLED POLLETNIH UČNIH USPEHOV ISKRINE POKLICNE ŠOLE V KRANJU

Razred	Štev. učencev	Odlit.	Prav dobrih	Dobrih	Zadost.	Nezad.	Neoc.	Povprečni uspeh (%)
I. letnik	99	1	2	52	8	36		2,76
II. letnik	125	2	8	65	23	25	2	3,03
III. letnik	116	—	11	62	14	29		3,02
SKUPAJ	340	3	21	179	45	90	2	2,94

V vseh razredih so bile v začetku šolskega leta formirane razredne skupnosti, iz sestava vseh razredov pa šolska skupnost. V začetku je bilo delo »skupnosti« usmerjeno le v problematiko disciplinskih prekrškov, po prvi redovalni konferenci pa se je delo razširilo na proučevanje učnih uspehov s ciljem: izboljšanje učnega uspeha! Mladinski sekretariat in šolska skupnost sta se zavzemala za izvajanje mladinskih ur, ki so do polletja s pomočjo predavateljev tudi zelo dobro potekale. Pri organizaciji športnega dneva (orientacijski pohod), pri izvedbi proslave za 29. november in novoletni prireditvi so bili člani šolske skupnosti in mladinskega sekretariata izredno prizadevni. Tudi delo družine počitniške zveze in RK je bilo zadovoljivo.

Za neposrednejši stik šola — starši je bil 14. novembra sklican roditeljski sestanek; udeležba je bila kar dobra (85 %). Zaradi izredno slabega uspeha ob prvi konferenci so bila staršem pojasnjena stališča učiteljskega zbora, ki so se dotikala tako učnih uspehov kot tudi discipline. Tudi v dijaškem domu sta bila izvedena dva razgovora z učenci, ki stanujejo v domu. Vzgojitelji doma so bili v stalnih stikih s šolo. Najboljši pokazatelj vseh prizadevanj in naporov, ki so bili vloženi za ureditev reda in discipline na šoli je v tem, da je bilo po prvi konferenci izrečeno malo disciplinskih kazni in da se je učni uspeh 100 % izboljšal.

Poleg učnih problemov so se letos pojavili (v dokaj večji meri kot prejšnja leta) vzgojni problemi mladine in njenih nazorov. Obravnavanje teh problemov pa bo zahtevalo nove pedagoške pri-

jeme in morda tudi nov način dela z mladino. ABC

Misel k DNEVU ŽENA: Čeprav v nekaterih naših kolektivih po številu zaposlenih prevladujejo ženske, se vse premalo uveljavljajo v naših samoupravnih organih.

Smučarji, Zelenica vas pričakuje!

Zima je letos zadovoljila mnoge ljubitelje smučanja in zimske narave. Smučarski treni so bili bogato pokriti z belo odejo, kar so mnogi navdušeni »dilarji« dobro izkoristili. Prav gotovo med njimi ni manjkalo tudi članov združenega podjetja Iskra. Zima gre počasi h koncu, po pobočjih, koder so še pred nedavnim vijugale smučine, pa se že kažejo temne lise, ki naznanjajo začetek nove pomladi.

»Ali bodo letos ostali naši smučarji brez tradicionalnih zimskih športnih iger?« — mi je rojilo po glavi, dokler nisem srečal Janka Košnika, predsednika športne komisije v »Elektromehaniki«. Na vprašanje mi je takoj odgovoril: »Kar brez skrbi bodi!« Iz predala je potegnil mapo. Odprl sem jo in zagledal naslov:

IV. Zimsko — športne igre 1966

Torej vendarle. Prebral sem nekaj točk:

Tekmovanje: veleslalom
Kraj: Zelenica
Čas: 13. marec 1966, ob 10.30

Predsednik org. odbora: tov. Košnik.

Ko sem ga vprašal, kako je prišlo do organizacije letošnjih iger, mi je povedal: »Letošnje IV. zimsko športne igre prireja sindikalna organizacija združenega podjetja Iskra v sodelovanju s sindikalno organizacijo »Elektromehanike«. Za izvedbo smo se odločili kljub pomanjkanju finančnih sredstev. Športna komisija je namreč sprejela sklep, da bi tekmovalci sami prispevali nekaj za kritje stroškov. Mislim, da vsota 500 dinarjev ne bo nikomur vzela poguma, da ne bi nastopil na tekmovalcu. Sindikalne podružnice enot pa bodo preskrbele vsem tekmovalcem brezplačno vožnjo z avtobusi in žičnico ter skromno kosilo. Če se bo za

igre prijavilo vsaj 200 — 300 tekmovalcev, upamo, da bomo dosegli pri »Kompasu« še 30 — 40 % popusta pri vseh njihovih uslugah.

Da ne bi prišlo do nepotrebnih sporov med samim tekmovalcem, smo se odločili, da bo vodstvo prevzelo smučarsko društvo iz Trčiča. Tako bodo tekmovalci ocenjevali povsem nevtralni sodniki, kar bo še najbolj pravilno. Tekmovalci se bodo v ekipni konkurenci potegovali za prehodni pokal, ki ga je osvojila prvi ekipa PSO, dvakrat zapored pa ekipa »Elektromehanike«. Če ga bodo slednji osvojili še letos, bo ostal za vedno med njihovimi številnimi športnimi trofeji.

Smučarji »Iskre!« ... Zelenica vas pričakuje 13. marca! Zaradi snega bodite brez skrbi. Janko Košnik mi je resno povedal, da je komisija

že poslala naročilnico za »novega« in upa, da bo pošiljka prispela pravočasno, če bo sedanega snega pričelo priresno povedal, da je komisija manjkovati. B. M.

PISMA BRALCEV

Tov. urednik!

V Nišu, kjer služim vojaški rok, sem se srečal s strokovnjaki iz podjetij sorodne stroke. Kot sem izvedel iz pogovorov, imajo vsi o »Iskre« najboljše mnenje. Mnogi se zanimajo za Iskrine proizvode, nekateri pa bi tudi radi videli naš elektrotehnični priročnik. Obračam se na uredništvo v upanju, da boste poslali kak primerek; s tem bi pripomogli k propagiranju našega podjetja.

V upanju, da boste ugodili moji prošnji, vas lepo pozdravljam, kolektivu pa želim dosti delovnih uspehov.

Stane Pavlin, dipl.ing.
V. P. 7197-VE — Niš

Odgovor uredništva: Iskrena hvala za pismo in pozdrave. Vaš dopis smo zaradi »priročnika« odstopili naši propagandni službi v Ljubljani. Če bo ta korak uspešen, ne vemo, ker so zadnje čase zaradi varčevanja naši propagandni službi finančna sredstva dokaj skržena, drugih virov pa uredništvo kljub dobri volji ne pozna, ker stane tak priročnik okoli 20 N dinarjev.

RAZPIS

ISKRA — KRANJ
Tovarna električnih aparatov
Ljubljana

razpisuje

naslednja prosta delovna mesta:

1. UMERJEVALEC (2 delov. mesti)
za umerjanje in kontrolo avtomatskih naprav (programske naprave in podob.) in železniške sign. varnostne naprave
2. UMERJEVALEC (1 delov. mesto)
za umerjanje zaščitnih relejnih kombinacij

Za delovno mesto 1. mora kandidat poleg izpolnjenih splošnih pogojev imeti še

- končano tehniško srednjo šolo (elektro) in tri leta prakse, ali
 - fakulteto za elektrotehniko in enoletno prakso.
- Za delovno mesto 2. pa mora kandidat poleg izpolnjenih splošnih pogojev imeti še
- končano tehniško srednjo šolo (elektro) in tri leta prakse.

Pismene ponudbe sprejema kadrovski oddelek tovarne električnih aparatov Ljubljana, Savska cesta, do 26. 2. 1966.

Prodajni rezultati

(Nadaljevanje s 3. strani)
čine avtoelektričnih izdelkov, ki jih je PSO prejela iz tovarne. Pomanjkanje reprodukcijskega materiala je v Semicu povzročilo zastoj proizvodnje lončastih kondenzatorjev, prav tako pa tudi proizvodnje papirnatih kondenzatorjev KPTU. Podobni položaj pri elektrolitskih kondenzatorjih iz Mokronoga, pri čemer se težavam z materialom pridružujejo še rekonstrukcija. V branži »Široka potrošnja« je bil predviden plan visoko presežen, zlasti pri prodaji radijskih sprejemnikov in gramofonov, medtem ko so pa zaradi zmanjšanja zanimanja nastali neugodni pogoji za prodajo gospodinjstskih aparatov iz tovarne »Mikron« v Prilepu. S prodajo TV stabilizatorjev pa v glavnem ni problemov in se giblje po predvidevanjih.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhajaja tedensko — Tisk in kličej: »CP Gorenjski tisk« Kranj