

Naš skupni jubilej

V Iskri Elektromehaniki v letošnjem letu praznujemo še posebno pomemben jubilej — 30-letnico izdelave električnih ročnih orodij, ki jih proizvaja ISKRA — Tovarna ERO v Kranju.

Ob proslavljanju jubileja se spominjamo leta 1947, ko so v takratni ISKRI, tovarni elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov, pričeli proizvoditi prve vrtnalne stroje. Vsak doma izdelan stroj je bil za takratno obnovo naše porušene domovine izredno pomemben. Pohvaliti moramo delavce, ki so v prvih in vseh naslednjih letih s svojim delom, strokovnostjo in požrtvovalnostjo uspeli zagotoviti, da danes tovarna ERO izdelava na leto preko 200.000 najrazličnejših električnih ročnih orodij, od katerih skoraj polovico izvozimo; poleg tega pa izdelava tudi 50.000 priključkov za stroje. Izdelki tovarne ERO dosegajo mednarodno kakovost.

Tovarna ERO je danes največji domači proizvajalec električnih ročnih orodij. Sodelavci kolektiva ERO, oziroma panoge, ki sodi med najstarejše v Iskri, in se kljub ostrim konkurenca vedno bolj uveljavljata tudi na tujih tržiščih, si neprestano prizadevajo izboljševati tehnologijo proizvodnje in skrbijo za uvajanje vseh svetovnih novitet v lastno proizvodnjo.

Z razvojem električnih ročnih orodij in proizvodnega procesa pa niso bogatili samo tehnične znanja, temveč tudi družbeno zavest članov tega 440-članskega kolektiva. Samoupravljanje, ta velika šola nas vseh, se je razvijalo iz leta v leto. Delavci te temeljne organizacije združenega dela so se vključili v široko razvejani delegatski sistem znotraj Iskre in zunaj nje. Zakon o združenem delu jim je dal potrditev, da je zahtevna pot pravilna.

V bližnji prihodnosti bodo morali oblikovati nove dohodkovne odnose in novo samoupravno organizirano tako, da bomo v skupnem delu, sredstvih in življenju v naši skupnosti našli tudi najbolj ustrezne skupne rešitve.

Tudi kadrom v tovarni ERO posvečajo veliko pozornost. Tako imajo letos, po podatkih za Elektromehaniko, 522 študentov in 433 delavcev, ki se šolajo ob delu. Med rednimi študenti jih je okrog 10% namenjenih za tovarno ERO, med študenti ob delu pa 15 delavcev.

Posebno skrb posvečajo tudi stanovanjskim vprašanjem delavcev. Tako je tovarni že uspelo rešiti stanovanjsko stisko mnogih delavcev, zlasti še socialno šibkih in mladih družin. Mnogim, ki so se odločili za lastno gradnjo stanovanja, pa so dodelili dolgoročne kredite. Da bi bili čim uspešnejši pri reševanju stanovanjske problematike zaposlenih, odvajajo v ta namen po dogovoru 7% dohodka.

Povpraševanje po izdelkih tovarne ERO na tržišču še vedno raste. Dosedanji razvoj te panoge daje osnovo za optimistično načrtovanje in razvoj tudi v prihodnje. Na dosežene rezultate pa smo resnično ponosni vsi delavci ISKRE. Zato je to naš skupni jubilej!

Alojz Boc

POGOVOR Z GENERALNIM DIREKTORJEM JOŽETOM HUJSOM

ZGORNJE IN SPODNJE KONICE ISKRINE ZVEZDE

Kot sleherna zvezda ima tudi naša Iskrina svoje zgornje in spodnje konice. In kot sleherni aktualen pogovor niha med nevarnostjo, da je preveč ali premalo neposreden, preveč ali premalo zašiljen, tako je bilo tudi s pomenkom, ki smo ga imeli s „konicami“ v naši Iskri, z generalnim direktorjem Jožetom Hujsom. Vsekakor pa je bilo to, da je ubral pot zelo naravnost in da tam, kjer ni bil zadovoljen, tudi ni besed zavijal v štanjoli, samo koristno in bo gotovo služilo tudi pri dokončnem razčiščenju hišnega stila.

Po drugi strani pa smo bili tudi prepričani, da s tem nikakor ni hotel napasti nikogar, ampak povedati samo svoje mnenje o stvarih; podobno kot bi tudi mi skoraj radi povprašali, kako do takega „šokiranja“ v združenem podjetju, ki ima svojo strukturo in vodstvo, sploh lahko pride. Sicer pa je bilo vse to pogovarjanje še kako povezano tudi s spodnjimi konicami Iskre, kot smo — priznajmo si odkrito — v svoji kvaliteti zdrsnili pod raven, ki naj bi bila predvsem „hišni stil Iskre“.

Če se je generalni direktor zdaj v tem našem pogovoru z nedvomno aktualno težo odločno zavzel za Iskro in protestiral proti, kot je dejal, protustavnemu predpisu, to je vsekakor še en dokaz njegovega iskrenega istovetnosti z delovno organizacijo in pogumne odločnosti, da se stvari postavijo na pravo mesto, toda hkrati je to — ne zapirajmo si uses — kljub vsemu tudi alarm za resnični sloves in obstojnost naše Iskrine kvalitete.

Kakorkoli že: v priročnikih za pisanje intervjujev včasih svetujejo, da ne začnemo pogovora z najbolj delikatnim vprašanjem, ampak da se najprej ogrejemo s kakim lažje tekočim vprašanjem, ki sprosti odgovor o kaki nedvomno uspešno izpeljani dejavnosti. Zato smo torej pogovor načeli z vprašanjem o Iskrinih najnovejših dobavah Moskvi ter razgovorih Jožeta Hujsa in Aleksandra Miheva v Sovjetski zvezi.

„Glede mednarodne centrale za Moskvo, lahko samo ugotovim, da sta dve tretjini opreme že v Moskvi. Opremo smo dobavili v roku in je bila tudi v roku plačana. Z montažo pa še nismo začeli zato, ker v Moskvi kasnije z dokončanjem zgradbe, kamor bodo centrale vgradili. Upati pa je, da bomo zaradi pospešenih del na dograditvi teh zgradb zamujeno vsaj delno nadoknadili.“

Pri obisku v Moskvi smo imeli razgovor z ministrom za PTT ZSSR, ki je izrazil zanimanje za nadaljevanje sodelovanja pod pogojem, da bomo prvi posel uspešno zaključili. V tem primeru lahko računamo na to, da bo SZ od nas nabavila večino central za svojo novo tranzitno mrežo. Ob tej priložnosti sva se srečala še s pomočnikom ministra za elektronsko industrijo SZ in se dogovoril o nekaterih načinih predvidenih industrijskih kooperacij in izvozu nekaterih telekomunikacijskih izdelkov.“

V preteklih dneh je bilo veliko govora o tem, da je Iskra dobila kazensko prepoved uvoza za pol leta. Kaj ste v zvezi s tem naredili? Na katere prekrške se je ta prepoved pravzaprav nanašala?

„Zaradi kvalitetnih reklamacij pošiljke nekaterih instrumentov iz leta 1972, kjer smo od 100 instrumentov dobili vrnjenih 16 in nekaterih reklamacij na kvaliteto iz leta 1974, ko smo dobili vrnjene elektromotorje ene pošiljke (vrednost celotnega posla po obeh zaključnicah ne presega 70.000 dolarjev), nas je devizna inšpekcija prijavila in smo bili pred okroglim gospodarskim sodiščem kaznovani, in sicer odgovorne osebe s 50.000 S din in podjetje z 3.000.000 S din, čeravno so te reklamacije v primerjavi s celot-

nim poslom, ki smo ga opravili v teh letih izredno majhne.“

Ker pa je sodišče po neki svoji avtomatični logiki okvalificiralo ta položaj kot „škodovanje ugledu države“, je sekretariat za zunanjo trgovino kot pristojni upravni organ, ki lahko izreče zaščitne ukrepe v primeru takih



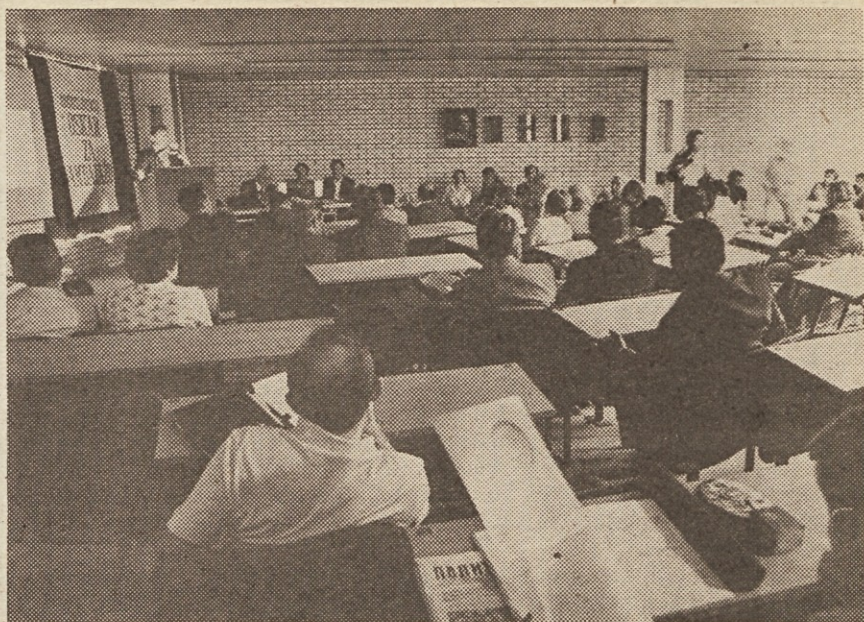
prekrškov, to svojo pravico izkoristil in nam izrekel kazen prepovedi uvoza vsega materiala 119. panoge za dobo šestih mesecev.

Ker pa je to skoraj ves material, ki ga mi uvažamo — in na njem temelji vsa naša proizvodnja — bi tak ukrep pomenil ustavitve naše proizvodnje v celoti. Seveda je obstajala teoretična možnost, da bi uvoz opravljali prek drugih uvoznikov, vendar je bilo to praktično neizvedljivo, tako zaradi obsega, kot zaradi raznolikosti poslovnih povezav, ki jih imamo na tem področju.

Novi telefonski aparati

Dolgoletne izkušnje pri proizvodnji telefonov in posredovalne tehnike ter prizadevnost strokovnjakov so omogočile nastanek telefonskega aparata, ki pomeni nov korak v zgodovini telefona. Namesto ogljenega mikrofona in indukcijske tuljavnice so vgrajeni elementi, ki omogočajo telefonu zanesljivo delovanje, preprosto vzdrževanje in dolgo življenjsko dobo.

V razvoju Tovarne telefonskih elementov in aparatov so razvili nov telefonski aparat, ki ima številne prednosti pred klasičnimi telefoni. To je elektronski telefonski aparat ETA 60. Na osnovi meritev v laboratoriju CCITT v Ženevi in ustreznega predpisa Skupnosti jugoslovanskih PTT podjetij je ISKRA že dobila atest za novi izdelek, ki ga s tem lahko vklju-



V torek je bila v sejni dvorani pritličja poslovne stavbe Iskra Commerce slavnostna podelitev jugoslovanskega Oskarja za embalažo 1977 in jugoslovanskega priznanja za embalažo 1977; katere pokrovitelj je ZP ISKRA. Podelili so 17 Oskarjev in 52 priznanj. Tudi Iskra je prejela dva Oskarja in več priznanj. Podrobneje bomo o tem poročali v naslednji številki.

Trideset let TOZD ERO

PROSLAVA OB 30-LETNICI PROIZVODNJE ERO JE LEPO USPELA

V Kranju je bila 8. julija v tovarni Telekomunikacij na Laborah proslava ob 30-letnici proizvodnje električnega ročnega orodja. Anton Kaštivnik, direktor tovarne ERO je v uvodnem govoru predstavil razvoj proizvodnje električnega orodja v 30 letih obstoja te panoge v ISKRI.

Za tem je glavni direktor ISKRE Elektromehanike Aleksander Mihev štirim zaslužnim članom tovarne ERO podelil priznanja delavskega sveta DO Elektromehanike. 16 delavcem pa so podelili priznanja DS temeljne organizacije ERO. Priznanja DS ERO za dolgoletno uspešno sodelovanje na področju prodaje električnega ročnega orodja je prejelo tudi 25 jugoslovanskih trgovskih organizacij.

Aleksander Mihev je čestital vsem nagrajenim delavcem tovarne ERO. Povedal je, da se je tovarna ERO uvrstila med štiri najmočnejše TOZD v Elektromehaniki. Na dosežene rezultate tovarne ERO, na domačem trgu in na področju izvoza, je lahko ponosna vsa ISKRA. Celotnemu kolektivu ERA je zavezal veliko uspehov v prihodnje. „Panogi se odpirajo nova tržišča. Zato bo treba v prihodnje izboljšati tehnologijo proizvodnje električnega orodja in kvaliteto izdelkov prilagajati vse bolj strogim zahtevam trga. Več pozornosti bo treba posve-

titi tudi lastnemu razvoju“ je končal inž. Mihev.

V kulturnem delu proslave so sodelovali: Moški pevski zbor ISKRA pod vodstvom Marka Studena, kvintet Gorenjci iz Naklega in recitator Janko Hvasti. S peštrim in zanimivim programom so bili udeleženci proslave prav gotovo zelo zadovoljni.

Po proslavi je bilo družabno srečanje. Za plesne zvoke je skrbel kranjski plesni ansambel Selekcija. Proslave ob 30-letnici ERO so se udeležili tudi nekateri pionirji te panoge, ki so bili v tovarni že leta 1946. Vabljeni so bili vsi prejšnji vodilni delavci te panoge, predstavniki Iskra Commerce, ki delajo pri prodaji ERO, predstavniki nekaterih pogodbenih kupcev, vodilni delavci DO in ZP ISKRA, predsedniki organov upravljanja in družbenopolitičnih organizacij DO in ZP ter seveda vsi delavci tovarne ERO.

Alojz Boc

INDUSTRIJA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO, TOZD POLPREVODNIKI TRBOVLJE

UGODNA TRŽNA GIBANJA

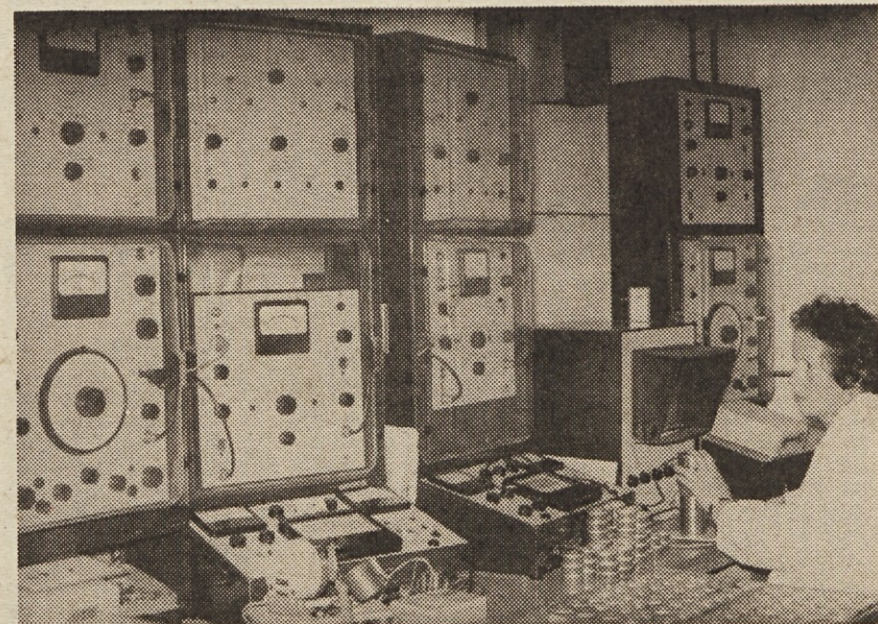
V letošnjem prvem polletju je imela TOZD Polprevodniki dokaj ugodne poslovne rezultate, ki so posledica bistvenih posgov v organizacijo proizvodnje in tehnološke izboljšave. Sem lahko uvrstimo tudi kadrovske spremembe v vodstvu TOZD. Konjunktura na tujih tržiščih (tako zahodnih, kot na področju SEV) pa je omogočila še nadaljnje izboljšave v poslovanju TOZD.

Glede na načrt TOZD za I. 1977 je tako prodaja v I. polletju dosegla 68% planirane letne vrednosti slednje na domačem trgu, z 58% pa je bil uresničen tudi letni izvozni načrt.

Z načrtnim prehodom na bolj specializirano proizvodnjo polprevodnikov v velikih serijah so dosegli konkurenčnost na domačem in tujih trgih, tako v kvaliteti, kot tudi po ceni. Najboljše uspehe so dosegli na področju plastičnih diod, od katerih je bila dioda I A razvita izključno v tovarni in je med najboljšimi v Evropi. Poleg diod v plastičnem ohišju pa so s prehodom na novo tehnologijo močnostnih diod dosegli svetovno raven kvalitete. Svoj asortiman so nadalje dopolnili s kooperacijskim sodelovanjem, s čimer so si zagotovili popolnejši asortiman polprevodnikov, hkrati pa tudi dolgoročnejšo in stabilnejšo prisotnost na tujih tržiščih. Kooperacijski partnerji so iz evropskih držav.

TOZD Polprevodniki načrtuje tudi še nadaljnje nove proizvode, s katerimi bo svojo konkurenčnost še povečala. V kolikor bo sanacija TOZD še nadalje potekala ugodno in v skladu s sprejetim načrtom, bodo predvidoma do konca letošnjega leta uvedli v redno proizvodnjo še nekatere nove izdelke. Slednji bodo še pospešili ugodne poslovne rezultate ter s tem tudi uresničitev sanacijskega načrta.

VBR



TOZD TEA: 100% kontrola telefonskih vložkov z napravo B & K, najsodobnejšo na svetu. Kontrolirajo občutljivost in frekvenčni potek slušalke.

Orožje v rokah delavcev

Glasila organizacij združenega dela so velik ustvarjalni in revolucionarni potencial, ki pa je še premalo izkoriščen. Tako je ocenil sedanjo vlogo „tovarniškega tiska“ sekretar izvršnega komiteja predsedstva CK ZK Slovenije Franc Šetinc, ko je pred kratkim govoril urednikom in novinarjem teh glasil iz vse Slovenije.

Dostokrat so še vse premalo zavedamo družbenega pomena omenjenih glasil, ki so pravzaprav baza informacij, hkrati pa prvi, osnovni položaj v boju za nove družbenoekonomske odnose. Ta zelo množična sredstva javnega obveščanja morajo biti potemtakem orožje v rokah delavskega razreda, orožje, ki kar največ prispeva k osvoboditvi delovnega človeka. Zato je nujno, da so glasila v združenem delu usmerjena predvsem k temeljnemu interesom in potrebam delovnega človeka, s čimer krepijo tudi samozavest in odgovornost zaposlenih. Taka njihova osveščujoča vloga je toliko važnejša v času, ko smo se začeli intenzivno pripravljati na 8. oziroma 11. kongres ZKS in ZKJ; jedro predkongresnih priprav so namreč ravno bitke za konkretne spremembe v slehernem delu združenega dela.

V nekaterih tovarniških glasilih je še preveč površinskega, formalističnega, nebitnega pisanja, iz katerega človek kaj hitro dobi vtis, kakor da skušajo važne probleme kakega delovnega kolektiva speljati na stranski tir. Tu in tam je čutili, da imajo na uredniško politiko glasil še vedno močan vpliv določene skupine ali posamezniki, kar se navzven kaže v tem, da se praktično spreminjajo bolj v nekakšna računovodska, oziroma analitskotehnološka obvestila.

Značilno je tudi, da ta glasila prepogosto objavljajo samo sklepe in že sprejete odločitve, premalo pa se vključujejo v njihovo nastajanje. „Bistveno za vsako sredstvo javnega obveščanja pa je, da spodbuja k akciji, katere nosilec je delavec,“ je poudaril Franc Šetinc.

Novinarji v glasilih združenega dela se marsikje silno redko lotevajo dejanskih problemov v temeljnih organizacijah, kar je po svoje tudi odraz razvoja samoupravnih in družbenoekonomskih odnosov. Po drugi strani pa se dogaja, da so glasila vse preveč zaprta v lastne tovarniške plotove in delavcev ne seznanjajo s širšimi družbenimi prizadevanji. K temu nemalokrat precej prispeva pomanjkanje znanja, kar je sicer trenutno splošnejša hiba slovenskega časnikarstva. Zato mnoge informacije tudi niso kaj prida uporabne za konkretne akcije oziroma so brez prave spodbujevalne vloge v procesih samoupravnega odločanja.



Na naši letošnji proslavi dneva borca in dneva Iskre v Novi Gorici se je zbralo tudi lepo število gostov, ki se radi

Sporazum za omrežno skupino 065

Podjetje za PTT promet in Nove Gorice s svojo telefonsko omrežno skupino 065 je sklenilo minuli teden s kranjsko industrijo „Iskra“ sporazum o sodelovanju, izdelavi, razširitvi in modernizaciji telekomunikacijskih naprav, oziroma rezerviranju proizvodnih zmogljivosti v tovarnah „Iskra“ v letih do 1981.

Po tem sporazumu bo izdelala in montirala „Iskra“ za omrežno skupino 065 številne nove avtomatske telefonske centrale sistema crossbar in razširila že obstoječe tako, da bo število telefonskih naročnikov na Goriškem poraslo od sedanjih šest na deset, računajoč na 100 prebivalcev. Gre za končne, vozliščne rajonsko in glavno centralo v Novi Gorici, Šempetru, Ajdovščini, Kobaridu, Vipavi, Kanalu, Bukovici, Bovcu, Dornberku, Podbrdu, Podnanosu, Slapu ob Idriji, Braniku, Godoviču, Trnovem, Tolminu in Idriji. Mimo tega bo „Iskra“ izdelala in montirala ustrezne telekomunikacijske sisteme za povezavo posameznih central z glavno centralo v Novi Gorici.

Omrežna skupina 065 obsega celotno Goriško oziroma najzahodnejši del naše države. Sestavljajo jo občine Nova Gorica, Tolmin, Ajdovščina in Idrija, med njimi je Tolminska največja. Podjetje zaposluje sedaj 325 delavcev in bo ustvarilo letos 700 milijonov dohodka. Glede na velike potrebe se je odločilo za obširen načrt investicij. Pravkar podpisana pogodba z „Iskro“ bo veljala PTT podjetje blizu 100 milijonov dinarjev, s čimer namerava regija preskočiti slovensko poprečje s telefonskimi priključki, ne pa mesto Ljubljano, ki ima že sedaj 12 telefonskih priključkov na 100 prebivalcev.

Zanimivo je, da goriška PTT ni sklenila z „Iskro“ običajne nakupne pogodbe, marveč se je odločila za sporazum z mnogo širšim sodelo-

vanjem za nekaj let vnaprej, kjer je rezerviranje proizvodnih zmogljivosti le en del pogodbe. Drugi del zajema tesno tehnično sodelovanje obojih strokovnih služb in kar je tudi pomembno: „Iskra“ bo usposobila oziroma priučila kadre iz goriške PTT za tehnično vzdrževanje, kontrolo in tudi morebitna popravila celotne montirane telekomunikacijske opreme.

In še nekaj, kar doslej ni bilo običajno v pogodbah za izdelavo in montažo avtomatskih telefonskih central: „Iskra“ je sprejela tudi obveznost z natančno določenimi roki za vključevanje posameznih central oziroma telekomunikacijskih sistemov v javni promet. Za sleherni zamujanje pa je določena tudi pogodbeno denarna kazn za vsak prekoračen dan.

Marjan Kralj



S podpisa pogodbe med PTT in Iskro.

Novi telefonski aparati

(Nadaljevanje s 1. strani)

želeli doseči predvsem naslednje:

- verodostojnejši prenos govora
- možnost uporabe enakega vložka (slušalke) na obeh straneh
- primernost izdelka za velikoserijsko proizvodnjo
- prednost pri servisiranju zaradi enotnega vložka.

Novi elektronski aparat ima elektrodinamični mikrofon (ki je v bistvu slušalka), ojačevalec in nov hibridni sklop, ki nadomešča prejšnjo indukcijsko tuljavico. S tem so se izognili masivnosti te tuljave.

Poleg že naštetih prednosti je pri novem aparatu pomembno, da je pri njem možna aktivna avtomatska regulacija nivojev. To pomeni, da sta sprejem in oddaja skoraj enako močna, ne glede na razdaljo od telefonskega aparata do telefonske centrale. Tega pri klasičnih telefonih ni možno doseči v takšni meri. Zato imamo z elektronskimi telefoni tudi pri maksimalno dolgih linijah bistveno višje nivoje. Aktivno regulacijo nivoja omogočajo vgrajeni ojačevalniki.

Z elektronskim aparatom bo zagotovljena tudi boljša razumljivost govora. Z uvedbo elektrodinamičnega mikrofona se spremeni frekvenčni potek oddaje, in sicer tako, da so udarjene tiste frekvence, ki ustrezajo fiziološkemu občutku za boljšo razumljivost in se zato ustrezneje prenašajo po kablinskih vodih. Nelinearna popačenja sprejemnega in oddajnega signala so pod 5 %, kar prav tako pripomore k boljši razumljivosti. Popačenja pri klasičnem telefonskem aparatu z ogljenim mikrofonom preseže celo 20 %.

Manjša je tudi napetost šumov, ki se pojavijo na izhodu elektronskega aparata brez zunanega akustičnega vzbujanja. V aparatu so vgrajeni zanesljivi elementi, tudi elektrodinamični vložek zdrži dalj časa. Zato je življenjska doba izdelka daljša.

Posebno zaščitno vezje, ki je vgrajeno v elektronskem telefonu, uspešno ščiti polprevodniške elemente in aparat pred okvarami, ki jih povzročajo različne prenapetosti na telefonskih vodih.

Novi ETA 60 se bo tudi po barvi razlikoval od klasičnega telefona. Izdelovali ga bodo v štirih barvah: sivi, rdeči, zeleni in oranžni. Osnovna plošča in slušalka pa bosta pri vseh barvah črni. Z redno proizvodnjo bo TOZD TEA pričela predvidoma na začetku prihodnjega leta.

Potrebna bo dvakrat večja količina elektrodinamičnega vložka, kar je opravičilo avtomatizacijo proizvodnje tega elementa. Z veliko prizadevnostjo in ustvarjalnim duhom so v Iskrini temeljni organizaciji TEA razvili telefonski aparat, ki se lahko kosa z najnaprednejšimi rešitvami v svetu. Zgrajen je s tehnologijo, ki je pri nas že tako dolgo poznana in utečena. To je omogočilo ekonomsko povsem upravičeno rešitev.

Elektronski telefonski aparat je patentno zaščiteno s sedmimi patentnimi zahtevki avtorja inž. M. Marca. Patent je prijavljen v Zahodni Nemčiji, Švedski, Franciji, Belgiji, v Sovjetski zvezi in Italiji, kar utrjuje ugled ISKRE v svetu.

Alojz Boc

ZGORNJE IN SPODNJE KONICE ISKRINE ZVEZDE

(Nadaljevanje s 1. strani)

Absurdnost položaja je bila predvsem v tem, da smo bili za neke malenkostne reklamacije, ki so v poslovnem svetu povsem normalne, sploh kaznovani pred sodiščem, drugič pa v tem, da je na to sekretariat za zunanjo trgovino izkoristil svojo pravico iz predpisa, ki je po našem mnenju protiustaven in udarec proti nam drastično povečal.

Navedemo naj samo, da so po zbranih podatkih odstotki reklamacij iz našega poslovanja, ki jih pri uvozu iz zahodnih držav izvršimo mi, dokaj večji od tistih reklamacij, ki jih dobimo mi iz naslova našega izvoza, pa zaradi tega nikomur na svetu ni prišlo na misel, da bi zaradi takšnih naših reklamacij kogarkoli „obsodili“ še manj pa z zvenečo obsodbo škodovanja ugledu države“.

Na osnovi naših najostrejših protestov pri ZIS, pri čemer nas je v polni meri podprl naš IS, nam je bila kazn prepovedi uvoza spremenjena v opomin, vendar se nameravamo tudi proti taki kazni pritožiti, oz. sprožiti upravni spor, obenem pa bomo sprožili postopek za ugotavljanje ustavnosti takega predpisa, ki omogoča tako kaznovanje.“

V Iskri v Novi Gorici je bila ob dnevu Iskre odprta razstava Iskrin hišni stil. Ali menite, da je razstava uspela? Ali imate kake pripombe tudi že k idejnemu pristupu in odnosu do našega skupnega emblema?

„Mene, in tudi vse resnične Iskraše, je razstava, ki je imela visokoletečo

ambicijo prikazovati novo zunanjo podobo Iskre in ki je bila postavljena ob dnevu Iskre v avli občinske skupščine Nova Gorica, neprijetno presenetila, lahko bi rekli, v končni fazi tudi šokirala.

Zakaj sem uporabil tako močan izraz? Zato, ker si je služba designa privoščila nekaj, za kar ni niti pooblaščen še manj pa očitno kvalificirana, to je, da je iz celotne podobe firme demonstrativno izpustila zvezdo, tisto zvezdo, ki danes tako v Jugoslaviji, kot tudi v velikem delu sveta simbolizira vse tisto, kar je Iskra svojih 31 letih obstoja postala, tisto zvezdo, na katero smo vsi resnični Iskraši navezani, pa tudi ponosni.

Odločitev, čeravno tudi samo o predlogu za tako podobo, je toliko pomembna, da si je neka služba ne bi smela brez široke strokovne, samoupravne in politične verifikacije nikoli privoščiti.“

No, za konec, da spet najdemo, verjetno, harmoničnejši ton zaključka, še vprašanje o letošnjem prvem izboru Iskrinih nagajencev...?

„Mislim, da je imela komisija, ki je izbirala med mnogimi prispelimi predlogi za to prvo podelitev Iskrinih nagrad, ki naj bi postale redne in tradicionalne, z ozirom na prvo podelitev, izredno težko delo. Menim, da je svoje delo, ko je spisek nagajencev predložila skupščini Iskre, opravila izredno dobro in iz razgovora z Iskraši na našem srečanju v Novi Gorici bi lahko zaključil, da na splošno zadovoljstvo in odobravanje velike večine Iskrašev, kar še povečuje vrednost nagrad našim prvim nagajencem.“

Mak

PRIZNANJA OB 30-LETNICI ERO

Priznanja delavskega sveta delovne organizacije so prejeli:

1. Burmaz Ivo
2. Krivec Vilibald
3. Lavtar Ivanka
4. Plavc Zora

Priznanja delavskega sveta TOZD ERO so prejeli:

1. Jerkovič Majda
2. Smitek Marija
3. Hočevar Ljubica
4. Koblar Zofija
5. Kralj Julka
6. Kolman Mihaela
7. Zebec Anica
8. Milakovič Milan
9. Slatnar Marija
10. Huskič Stevka
11. Pogačar Francka
12. Kopina Vili
13. Zaletel Jože
14. Kramar Miha
15. Perdan Jože
16. Mikič Cveto

Priznanja delavskega sveta TOZD ERO so prejele tudi naslednje trgovske organizacije:

Iskra Commerce TOZD Domači trg, Metalka, Merkur Kranj, Elektrotehna Ljubljana, Jugotehnik, Kovinotehna Lj., Jeklotehna Maribor, Narm Zagreb, Gramat Zagreb, Ferimport Zagreb, Elektromaterijal Rijeka, Bro domaterijal Rijeka, Brodokomerc Rijeka Metal Banja Luka, Unima Sarajevo, Feroelektro Sarajevo, Bosnaauto Sarajevo, Poljooprema Sarajevo, Metalservis Beograd, Tehnopromet Beograd, Robne kuče Bg, Elektrotehna Beograd, Kopaonik Beograd, Rudnap Beograd, Tehnometal Skopje

Naprej zastave!

Na travniku, kjer smo minulo soboto v Novi Gorici množično praznovali dan borca in dan Iskre, je razumljivo vrh visokega droga visela tudi slavnostno razobešena zastava, slovenska zastava s peterokrako zvezdo. Bolje rečeno, naj bi visela slovenska zastava s peterokrako zvezdo. Natančneje: bila bi taka slovenska zastava, če bi jo gledali, ko bi stali na glavi. Res je baje vina na prazničnem zabavišču zmanjkalo že sila hitro in ob petih popoldne so žene može iskale že tudi pod mizami. Kakorkoli že: kaže, da je bila ta zastava obešena narobe že od vsega začetka za one, ki so pozneje videli narobe, drugače si to težko razlagamo.

Slovenske barve so bela, modra in rdeča; če to obrnemo, dobimo sicer barve srbske trobojnice – proti temu zagotovo nimamo ničesar; še več: v duhu bratstva in enotnosti jo radi še in še izobešamo družno z našimi in drugimi jugoslovanskimi zastavami. Samo, v tem primeru ni šlo niti za srbsko zastavo, kajti po ustavnih predpisih petokraka rdeča zvezda v naših zastavah stoji s srednjo konico navzdol, v sredi, tako, da z dvema krakoma počiva na osnovni barvi, v primeru slovenske zastave na rdečem, v primeru srbske na belem polju.

Zastave razobešamo pogosto in zato smo očitno postali do tega obešanja čisto prepovršni, skoraj nemarni; vse nam je samo mala dodatna dekoracija in nič več. Zastava pa je simbol, je ponosno znamenje naše neodvisnosti in svobode. Ni vseeno kakšne so zastave: zaprašene, umazane, povajlane ali čiste in urejene. Bolje ena dostojno in spoštljivo izobešena zastava kot pet na slepo obešenih. Gotovo: prišel bo čas, ko se bo človeštvo morda združilo pod eno samo zastavo, toda do takrat: spoštujemo naše zastave, ki nam prav kažejo pot naprej! Še posebej, kadar se zbiramo na praznike teh zastav!

mak

Usposabljanje za samoupravljanje Za večjo aktivnost mladih v TOZD Stikala

Delovanje kranjskega kluba samoupravljalcev je vedno bolj uspešno. Posameznih izobraževalnih oblik, ki jih je klub organiziral v prvi polovici letošnjega leta, se je udeležilo 552 samoupravljalcev.

V programu za usposabljanje so bile zajete razne izobraževalne oblike, povezane z uresničevanjem določil zakona o združenem delu v naši samoupravni praksi, tako glede razumevanja zakona kot konkretnih rešitev, ki jih bomo morali v združenem delu še urediti.

Za usposabljanje v okviru kluba samoupravljalcev so pokazali največji interes predvsem mlajši samoupravljalci. Pretežni del vključenih udeležencev ni bil iz vodstev. Mnogim je to usposabljanje pomenilo prvo izobraževanje s tega področja. To ponovno dokazuje koristnost podobnih oblik za usposabljanje delovnih ljudi za bolj učinkovito in aktivno vključevanje v družbenoekonomske odnose. Udeleženci izobraževanja so sami ugotovili, da so spoznali številne naloge, s katerimi se bodo morali spoprijeti v prihodnjem obdobju v vsaki temeljni organizaciji združenega dela.

Ceprav je bil program kluba samoupravljalcev preslabo predstavljen

tistim, katerim je bil predvsem namenjen, pa je le vzpodbudil mlade samoupravljalce in je vsebinskem pogledu zajel njihove interese. Za večino delovnih organizacij in družbenopolitičnih organizacij je bilo omenjeno izobraževanje koristno in zanimivo.

Na začetku izvajanja programa so se pojavile nekatere organizacijske težave, predvsem v zvezi z udeležbo slušateljev. Vsi razpisi so bili dostavljeni izvršnim odborom sindikalnih organizacij, ponekod pa še organizacijam ZSM, kadrovske službam, itd. Tudi te probleme bo klub skušal ustrezno rešiti že do prihodnje sezone.

Med slušatelji je bilo le 21 delavcev DO ISKRE Elektromehanike in štirje iz Šolskega centra ZP ISKRA. Zanimivo je, da so nekatere kranjske delovne organizacije imele večje število udeležencev, pa čeprav so manjše kot ISKRA. Menim, da bodo morale družbenopolitične organizacije v DO ISKRE Elektromehanike, predvsem sindikat iz ZSM, v prihodnje poskrbeti za boljše udeležbo članov kolektiva. Tudi med nami je veliko takih, katerim bi dodatno usposabljanje koristilo.

Alojz Boc

Iskra v Otočah se povečuje

ISKRA – Tovarna merilnih instrumentov v Otočah ima premalo proizvodnih površin. Tudi skladiščni prostori so premajhni. Nekatere režijske službe so v neustreznih prostorih. Menza prav tako ne odgovarja več.

V tovarni merilnih instrumentov bodo tudi v prihodnje obdržali sedanji program klasičnih kazalčnih instrumentov. Povečala pa naj bi se proizvodnja elektronskih instrumentov in nekatere druge dejavnosti s področja inženiringa. V tovarni je zaposlenih 506 delavcev, v naslednjih letih se bo njihovo število povečalo za okrog 10 %.

Vse to pa zahteva reševanje pereče prostorske problematike. Da bi vsaj delno izboljšali obstoječe stanje, TOZD Instrumenti v svojem srednjeročnem programu razvoja predvideva

novogradnjo. „Engineering“ v Kranju je že izdelal idejni projekt razširitve tovarne. Širila naj bi se v smeri sedanjega parkirnega prostora. Sedanjo površino zgradb, ki znaša ca 5000 kv. metrov, bi tako povečali za ca. 2300 kv. metrov.

V novi montaži s površino 975 m² bodo proizvajali predvsem elektronske instrumente. Predvidena je tudi nova galvanika. Sedanjo upravno stavbo bodo podaljšali in pridobili nove prostore za nekatere režijske službe.

Program razširitve bodo pričeli uresničevati že prihodnje leto. Najprej bodo zgradili novo restavracijo, in s tem zagotovili delavcem ustrezne prostore za družbeno prehrano. Za tem bodo sledile še ostale dozidave, in sicer v največ dveh fazah.

Alojz Boc

Za večjo aktivnost mladih v TOZD Stikala

Zaradi nezadostne aktivnosti mladih v celotni DO ISKRA Elektromehanika je koordinacijski svet osnovnih organizacij ZSM poslal vsem neaktivnim osnovnim organizacijam dopis, v katerem kritično ocenjuje delovanje mladinske organizacije.

Ena prvih osnovnih organizacij ZSM, ki so se odzvale na ta dopis, je OO ZSM tovarne Stikala. Kadrovska komisija pri OO ZK in predsedstvo OO ZSM Stikala sta 16. junija sklicala skupen razgovor z mladimi komunisti.

Ugotovili so, da je med mladimi v tej temeljni organizaciji premalo zanimanja za družbenopolitično delo, kar je potrdil tudi sekretar OO ZK Alojz Debelak. Od povabljenih sta v razgovoru sodelovala tudi predsednik in organizacijski sekretar koordinacijskega sveta OO ZSM Elektromehanike.

Da bi delovanje v mladinskih vrstah poživili, bo kadrovska komisija OO ZK preverila delovanje posameznih mladincev na terenu. Vse tiste, ki na terenu niso aktivni, bo vključila v OO ZSM Stikala. V sami osnovni organizaciji ZSM pa bodo izvedli anketo, s katero bodo skušali ugotoviti interese mladih, ki se želijo vključiti v družbenopolitično delo.

Na problemski konferenci, ki jo bodo mladi sklicali še pred kolektivnim dopustom, bodo dokončno razrešili kadrovska vprašanja. Zamenjali bodo neaktivne mladince v vodstvih tistih OO ZSM, kjer bo to potrebno.

V prihodnjem delovanju mladih Elektromehanike je potrebno v aktivno delo ZSM vključiti tudi vse mlade komuniste, saj se v njihovih vrstah premalo uveljavlja načelo odgovornosti do dela.

A. Lap



S proslave ob 30-letnici TOZD ERO: Vilibald Krivec od glavnega direktorja Aleksandra Miheva prejema priznanje DS DO.

Izhodišča za uspešnejše delovanje mladih

V zgodovinskih interesih delavskega razreda in njegovi borbi za uresničevanje revolucionarnih ciljev in razvijanje socialističnih samoupravnih odnosov so zajeti bistveni interesi mlade generacije.

Idejnopolitična usmeritev Zveze socialistične mladine temelji na programskih ciljih ZKJ. Mladi moramo biti nosilci naprednih tokov v celotni družbi, to je tistega, kar nosita v sebi delavski razred in njegovo revolucionarno gibanje.

Pri našem delu se še vedno ponavljajo pomanjkljivosti. Zato smo se morali tudi v Iskri Elektromehaniki odločiti, da v prihodnjem obdobju naše delovanje izboljšamo ter poostri- mo in povečamo politično odgovornost. Tak pristop bomo lahko uresničili le z doslednim spoštovanjem statutov ZK in ZSMJ, ki jasno navajata, da v organizacijah ZSM in ZK ni prostora za ljudi, ki bi s svojim delovanjem nasprotovali razvijanju socialističnih odnosov na temeljih samoupravljanja.

Organizacija ZSM v Iskri Elektromehaniki bi morala delovati kot enotna družbenopolitična organizacija.

III. GORENJSKA RAZSTAVA BARVNIH DIAPOZITIVOV

Pripravila jo je Foto-kino sekcija „Iskra“ iz ISKRE Elektromehanike

Ob dnevu Iskre in v počastitev letošnjih jubilejev je Foto-kino sekcija „Iskra“ pripravila III. gorenjsko razstavo barvnih dia. Naloga, ki so jo člani sekcije prevzeli na osnovi dogovora med predstavniki gorenjskih fotoklubov, je bila zanje velika preizkušnja organizacijskih in fotografskih sposobnosti. Danes, po zaključku razstave, lahko rečemo, da so se dobro odrezali.

Prireditveni odbor razstave je do roka prejel kar 305 dia od skupno 42 avtorjev iz petih klubov in sekcij. Med njimi je bilo veliko mladih amaterjev, ki so s svojimi deli dokazali, da znajo opazovati svet okoli sebe in da so poleg klasične fotografije sposobni tudi eksperimentirati. Tako so gledalci na razstavi lahko spoznali široko paleto možnosti, ki jo nudi posamezniku fotografija kot sredstvo izražanja.

Posebna žirija je že pred razstavo izbrala za predvajanje 138 najbolj uspelih del in predlagala nagrade za najboljše avtorje. Zlate medalje so prejeli: Marjan Ručigaj – FKS ISKRA (za kolekcijo v splošni temi), Jože Rotar – FKK Radovljica (za posamezni dia

v splošni temi), Ivan Pipan – FKK Radovljica (za posamezni dia v temi „Človek pri delu“). Srebrne medalje: Franc Ferjan – FKK Radovljica (kolekcija), Matjaž Dolenc – FKS ISKRA (posamezni dia), Adi Fink – FKK Radovljica (posamezni dia). Bronaste medalje so prejeli: Ivan Pipan – FKK Radovljica (kolekcija), Tomaž Planina – FKS ISKRA (posamezni dia), Zvone Korenčan – FKS ISKRA (posamezni dia), Niko Rupel – FKK Radovljica (posamezni dia) in Vito Pretnar – FK Prešeren A. Jesenice (posamezni dia). Poleg omenjenih avtorjev je bilo s priznanji za uspešna dela nagrajenih še 10 drugih razstavalcev.

Medalje in priznanja je na otvoritvi 30. junija v koncertni dvorani delavskega doma v Kranju, izročil nagrajencem Alojz Žibert, predstavnik ZOTK Kranj. V svojem nagovoru je ugodno ocenil petletno delo Foto-kino sekcije „Iskra“, ki je v času od ustanovitve leta 1973 do danes organizirala vrsto razstav in filmskih festivalov ter tečajev za začetnike. Člani sekcije so poznali in izročili veliko število filmov o jubilejnih dogodkih v delovni organizaciji in zunaj nje in se udeležili številnih razstav in festivalov v mnogih jugoslovanskih mestih. Vzpredno s tem pa so zbrali veliko dragocenega zgodovinskega slikovnega gradiva.

Alojz Žibert je čestital vsem nagrajencem in radovljiškemu klubu izročil prehodni pokal, saj so člani tega kluba zbrali največje število tekmovalnih točk. Zahvalil se je tudi za pomoč kulturni komisiji pri Sindikalni konferenci ISKRE, udeleženi sekcijam in klubom ter občinskimi zvezam organizacij za tehnično kulturo.

Predvajanja izbranih dia je v Kranju sledilo razmeroma malo gledalcev. Nad mestom je tisto popoldne divjalo neurje s točo, ki je marsikomu prekrizalo načrte, da bi obiskali razstavo v delavskem domu. Prisotni gledalci pa so bili s prikazanimi deli in kulturnim programom in izvedbi moškega pevskega zbora ISKRA in recitatorjev zadovoljni. Prireditveni odbor je naslednji dan izbrane dia predvajal tudi v Radovljici.

B. Malovrh



Na sliki: Alojz Žibert izročja prehodni pokal predstavniku FKK Radovljica.

R. U.

(Nadaljevanje s 3. strani)

NAPRAVA ZA USMERJANJE ZVEZE RRS-4 FM 7200

novejša naprava, ki bo prišla na tržišče začetkom naslednjega leta in je namenjena za stacionarne zveze. Predstavlja prvo iz družine naprav za usmerjene zveze, ki delujejo v frekvenčnem področju od 7125 do 7425 MHz in omogoča kvaliteten prenos 24, 60 ali 120 frekvenčno razporejenih telefonskih kanalov s posebnim kanalom za službene razgovore. Domet naprave, ob normalnih pogojih širjenja je med 50–60 km. Naslednja naprava iz te družine bo imela kapaciteto 300 telefonskih kanalov.

Uporabnost naprave je vsestranska, prvenstveno pa je namenjena PTT mrežam v drugi in tretji ravnini, ter za področne mreže podjetij kot elektrogospodarstvo, RTV, petrokemična industrija itd. in to za prenos telefonskih razgovorov in podatkov. Kvaliteta prenosa presega priporočila CCIR in z dovolj rezerve izpolnjuje vse zahteve ZJPTT.

V napravo so vgrajeni samo kvalitetni silicijevi polprevodniki, skrbna izbira ostalih sestavnih delov in tehnologije pa jo uvršča med najmodernejše tovrstne profesionalne naprave s sledečimi pomembnimi lastnostmi:

- velika zanesljivost obratovanja in s tem nezahtevno vzdrževanje,
- zelo majhna poraba energije in s tem nizka cena obratovanja,
- majhne dimenzije in najmodernejša mehanska konstrukcija omogoča izredno elastičnost pri kombiniranju raznih izvedb in dograjevanju naprave v sisteme,
- sprememba kapacitete naprave iz 24 na 60 ali 120 telefonskih kanalov je možna s preprosto zamenjavo ustreznih utičnih enot v oddajniku in sprejemniku.

ISKRA

Štev. 30–16. julij 1977

TOZD ELA, NOVO MESTO

Dolgotrajnejša rešitev je le v vlaganju v nov program

Izpad izvoznega posla v Sovjetsko zvezo ter izpada planirane prodaje Gorenju in za široko potrošnjo so v TOZD ELA lani povzročili poslovno izgubo v višini 8,48 milijonov dinarjev. Takšen poslovni rezultat je razumljivo terjalo resne sanacijske ukrepe, vendar ne le kot rešitev za leto, ali dve, pač pa kot trajnejšo, ki je predvsem odvisna od investicijskih vlaganj v novi, morda perspektivnejši proizvodni program, prav tako pa tudi v nove delovne prostore in opremo, saj v sedanjih resnično ni mogoče računati na uspešnejše delovanje.

V TOZD ELA v Novem mestu so si za letos zastavili precej veliko nalogo. Njihovo proizvodnjo naj bi po prvotnem načrtu dosegla vrednost 79 milijonov dinarjev, vendar so jih zahteve tržišča prisilile, da so ta proizvodni načrt rebalansirali na 84 milijonov dinarjev.

Podatki o uresničevanju načrta v prvem polletju 1977 kažejo, da so se svojih nalog lotili z vso resnostjo, zato uspehi niso izostali. V šestih mesecih so dosegli neto realizacijo proizvodnje v višini 43 milijonov dinarjev.

To pomeni, da so uspeli prekoračiti celo rebalansirano polletno obveznost, lahko pa bi poprečno mesečno izdelali še za približno 2 milijona dinarjev več (da bi zadostili vsem naročilom), če ne bi imeli težav zaradi nepravilne dobave nekaterih reprodukcijskih materialov, zlasti uvoznih.

Takšno izpolnjevanje letošnjih načrtov obveznosti je najboljša jamstvo, da bodo tudi povečani proizvodni načrt do konca leta izpolnili, s tem pa tudi ustvarili pogoje za kratkoročno in srednjeročno sanacijo TOZD ELA.

Za dolgoročno sanacijo tovarne pa je razumljivo potrebno še več. Vsekakor so potrebne investicijske naložbe, tako v delno preusmeritev proizvodnega programa, kakor tudi v novo proizvodno opremo in delovne prostore, saj obstoječi ne nudijo nikakršnih možnosti za večjo in uspešnejšo proizvodnjo.

Skladno z zakonom o načinu sanacije tovarne so sanacijska komisija in strokovne službe TOZD ter DO Avtomatika pripravile dolgoročni program TOZD ELA, z delno preusmeritvijo proizvodnega programa, katerega so verificirali samoupravni organi. Posredovali so ga občinski skupščini Novo mesto, Gospodarski zbornici Slovenije, banki in skladu skupnih rezerv Slovenije.

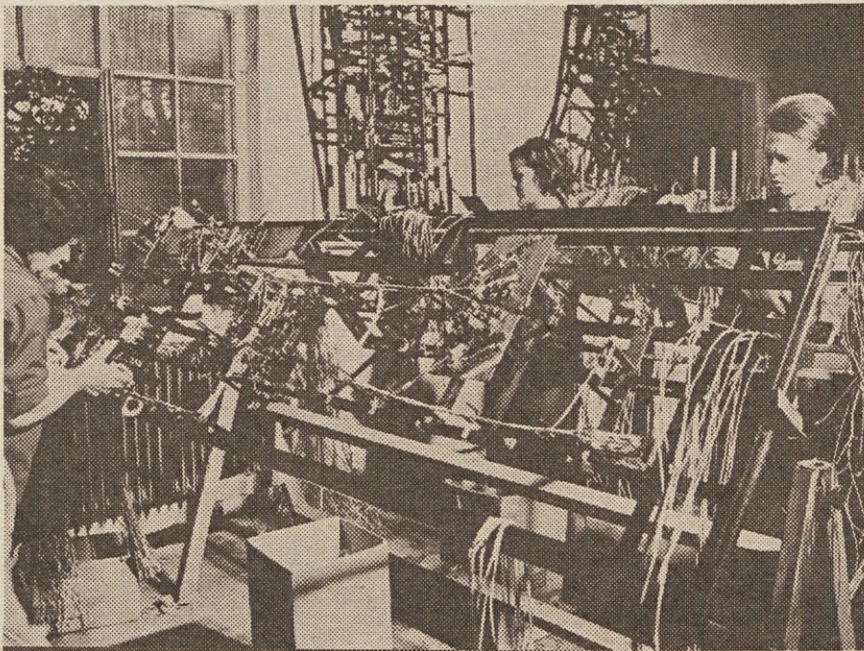
Iz tega programa je razvidna višina potrebnih naložb, delna preusmeritev proizvodnega programa, kakor tudi finančni pokazatelji bodočega poslovanja po opravljenih investicijskih vlaganjih tovarne. Bistveni del te informacije je povsem nov del proizvodnega programa, ki zagotavlja uspešnost TOZD in se hkrati vključuje v srednjeročni načrt razvoja ZP Iskra na področju Dolenjske, skladno s srednjeročnim razvojem SRS in SFRJ.

Po temeljiti obravnavi je informacija o investicijskih naložbah v TOZD ELA pri občinskih organih dobila vso podporo, družbeno in politično. Za gradnjo novih delovnih prostorov, že obstaja ustrezna lokacijska dokumentacija, prav tako pa je bilo že tudi odkupljeno ustrezno zemljišče v komunalnem pasu Cikava, kjer je za gradnjo novih prostorov rezerviranih okrog 34.000 kvadratnih metrov prostora.

Po izdelanem termiškem načrtu naj bi investicijska vlaganja začeli naslednje leto in jo v njem tudi dokon-

čali tako, da bi v prvem trimesečju leta 1979 stekla v novih prostorih poskusna proizvodnja, leto 1980 pa bi bilo prvo leto normalne proizvodnje v novih pogojih.

Glede na kritično stanje sedanjih delovnih prostorov povejmo še to, da ima TOZD ELA poseben obrat Graben, kjer je v najetih prostorih



Ta podpis bi pravzaprav lahko prisodili kateri koli sliki iz TOZD ELA v Novem mestu, saj je v vseh njenih oddelkih povsod velika prostorska stiska. Posnetek pa je v resnici iz odtiska za sestavo elektrokonfekcije.

TOZD PROCESNA TEHNIKA

Do konca leta laboratorijski model teleinformacijskega sistema TI 30

TOZD Procesna tehnika je ena izmed tistih v DO Avtomatika pa tudi v okviru ZP Iskra, ki šteje najmanj članov delovnega kolektiva, zato pa je njena dejavnost tembolj pomembna.

Komaj 72 delavcev šteje kolektiv in kar 38 izmed njih se jih ukvarja z razvojno-raziskovalnim delom. Med temi je 22 diplomiranih inženirjev, trije pa so magistri znanosti.

V današnjem sestavku o dejavnosti te naše temeljne organizacije združene dela se bomo omejili predvsem na njeno poglobljeno razvojno-raziskovalno nalogo, ki zaposluje dobršen del njenih zmogljivosti.

Glavni poudarek v delovanju TOZD Procesna tehnika je na izgradnji sodobnega teleinformacijskega si-

stema, ki se bo lahko dobro uveljavil v elektrogospodarstvu, v železniškem in cestnem prometu, kakor tudi pri vodovodnem omrežju, pri naftovodih in plinovodih. Naj kar takoj povemo, da bo slovenski plinovod s teleinformacijskim sistemom opremila prav naša TOZD Procesna tehnika.

Novi teleinformacijski sistem v TOZD PCT gradijo na osnovi mikro-računalnika domače proizvodnje; zanj bodo elemente izdelali v Industriji elementov za elektroniko – v TOZD Mikroelektronika.

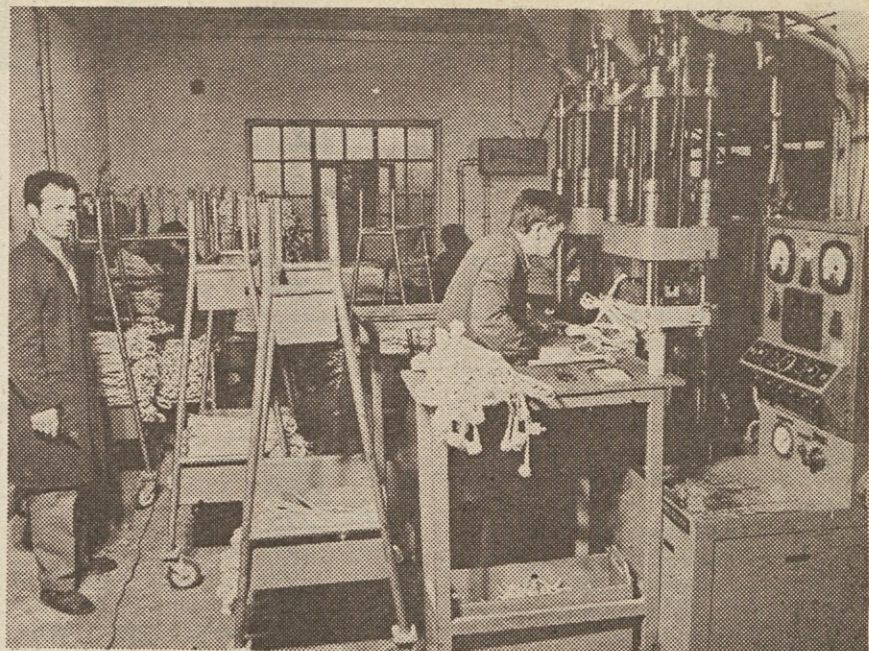
Izgradnja teleinformacijskega sistema terja sodelovanje širokega kroga strokovnjakov, ki vsak s svojega področja prispeva svoj delež k skupnemu projektu sistema, torej je takšen zahteven projekt lahko edinole plod skupninskega sistema.

V projektantskem timu poleg strokovnjakov iz TOZD PCT sodelujejo tudi strokovnjaki iz TOZD Inženiringi in TOZD Računalništvo, prav tako pa tudi priznani strokovnjaki ljubljanske fakultete za elektrotehniko, mariborske univerze in Železniškega instituta.

Izgradnja tega teleinformacijskega sistema bo za našo domačo industrijo vsekakor pomemben dosežek, saj se bo na ta način bistveno zmanjšala potreba po uvozu tujih po svojem konceptu starejših aparatov tujih dobaviteljev.

Novi teleinformacijski sistem – poimenovali so ga na kratko TI-30, strokovnjaki pospešeno izgrajujejo, ker naj bi še do konca letošnjega leta izdelali prvi laboratorijski model, ki naj bi služil kot osnova za preizkušanje in za nadaljnjo izgradnjo.

– J. C. –



Tudi v oddelku plastike prostorske razmere niso nič boljše.

TOZD SVN

Prvi sadovi prizadevanj za izvoz na vzhod

Razen tega, da si v TOZD SVN prizadevajo kar najbolj uveljaviti s svojimi izdelki s področja avtomatizacije, na domačem trgu, že nekaj let pospešeno delujejo tudi na področju izvoza, oz. si že nekaj let prizadevajo, da bi s svojimi izdelki prodrli na tržišča SZ in vzhodnoevropskih dežel.

Ta njihova, zlasti prizadevanja za izvoz in vzhod, so se v zadnjem času začela uresničevati. Ne gre še sicer za posle velikega obsega, vendar je veliko bolj pomembno to, da so sploh prodrli na to področje in se tudi tu sprijeli s svetovno konkurenco, ter da si tu začnejo ustvarjati solidno osnovo za bodoče izvozne posle.

Vsekakor najpomembnejše je naročilo iz Sovjetske zveze za avtomatizacijsko opremo dveh specialnih avtomatičnih strožnic. Ta posel dosega višino okrog 900.000 dolarjev, uresničiti pa ga morajo po pogodbi v prvem trimesečju prihodnjega leta.

Pred nedavnim so podpisali pogodbo, s katero so prodrli tudi na Poljsko. Po tej pogodbi – posel bo dosegel vrednost 50.000 dolarjev – bodo prav tako opremili avtomatsko strožnico, prototip pa bodo skupno s Poljaki razstavili na jesenskem zagrebškem velesejmu. Ta posel ima sicer skromno začetno vrednost, vendar njegova solidna izpeljava lahko privede do nadaljnega, večjega izvoza iz TOZD SVN v to socialistično deželo.

Nadaljnji sad prizadevanj za izvoz v vzhodnoevropske dežele je pred kratkim sklenjena pogodba s sosednjo Bolgarijo, kjer gre v prvi fazi za vrednost izvoza v višini 120.000 dolarjev. Prav

te dni pa bodo še pomembnejšo pogodbo – gre za 250.000 dolarjev vredno prvo tovrstno dobavo – podpisali tudi s češkoslovaškimi gospodarstveniki, kamor že nekaj let uspešno izvažajo. Z Madžarsko pa na izvoznih in kooperantskih poslih že dlje sodelujejo na področju varilne tehnike. Seveda pa se v TOZD SVN poskušajo uveljaviti tudi v izvozu na zahodna tržišča, kar pa je spričo tuje konkurence prav tako dokaj težko, predvsem pa prodor na to področje zahteva vztrajna prizadevanja.

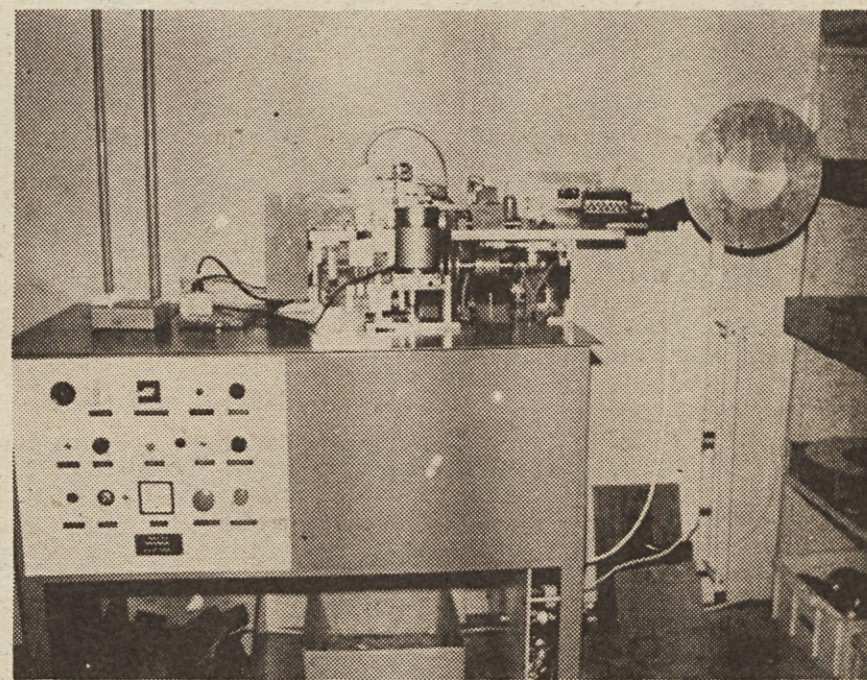
Za letos predvideni izvoz v višini blizu 1,2 milijona dolarjev bodo sicer skušali izpolniti, vendar to ne bo lahka naloga, ker mora najmočnejša postavka – izvoz v Sovjetsko zvezo biti uresničena šele v prvem trimesečju prihodnjega leta.

Ob vseh naporih za uveljavitev na tujih tržiščih, zlasti pa še na zahodnih, bodo v TOZD SVN morali pohiteti in v svoji tehniki in tehnologiji nadoknaditi tisto, kar so morda zamudili ob izredno hitrem razvoju na tem področju v zadnjih letih v svetu.

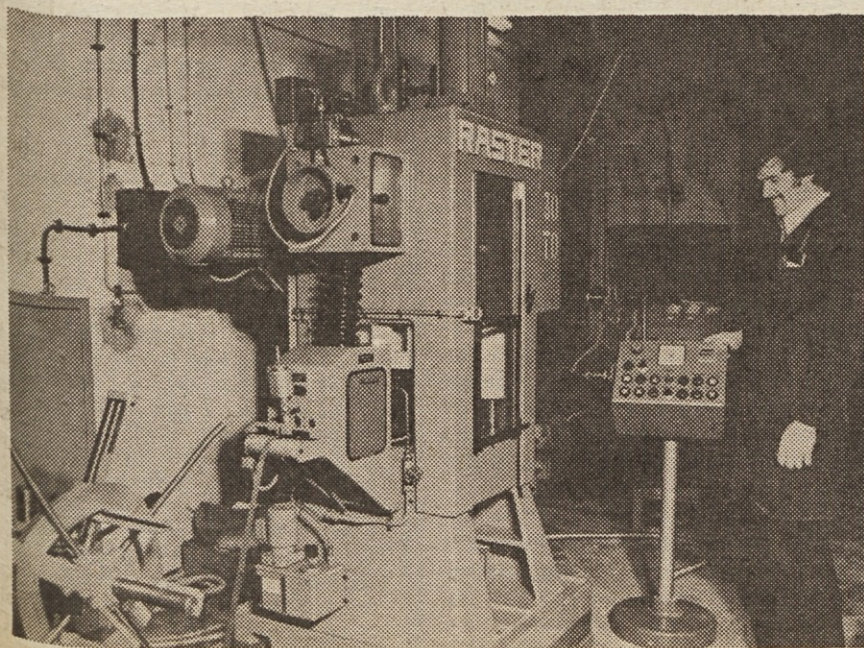
Prav glede na to, tesno sodelujejo z nemško firmo Siemens in pred nedavnim so imeli strokovni enotedenski seminar za spoznavanje elektronskih sistemov za industrijsko avtomatizacijo.

Na splošno pa je avtomatizacija raznih sistemov področje, ki daje tudi TOZD SVN zelo široke možnosti, le budno bodo morali v njej spremljati hiter razvoj v deželah, kjer gre razvoj te dejavnosti izredno hitro naprej.

– C –



Na sliki je avtomatski stroj za izdelavo kontaktnih peres PR-15, ki je od zamisli do končne izdelave v celoti plod iskanj, tuhtarj in prizadevanj strokovnjakov v TOZD TELA. Mlada konstrukterja, strojna inženirja Lado Strohsack in Marjan Kovač sta bila glavna za njegovo konstrukcijo. Orodjarji Janez Zupan, Ivan Pečaver in Alojz Verč so poskrbeli za ustrezna orodja za štančanje, krivljenje in kovičenje. Ostale dele stroja pa so izdelali v oddelku montažnih priprav, pri čemer sta levi delež opravila Avgustin Čiuh in Stane Cimerman. Imenovanim so pri tem zamudnem in trdem delu s koristnimi pobudami, predlogi in nasveti pomagali pa še drugi sodelavci in tako imajo danes v tovarni že dva taka stroja, ki bosta glede na svoje sposobnosti in zmogljivosti nedvomno koristna pridobitev pri pospeševanju proizvodnje. Za svoja prizadevanja in uspešno izpolnitev naloge pa vsi, ki so prispevali svoj delež k rojstvu avtomatov za izdelavo kontaktnih peres PR-15, vsekakor zaslužijo vse priznanje in pohvalo, saj so dobro opravili zelo zahtevno, a koristno delo.



Iz oddelka elektro spojnih elementov v TOZD ELA v Novem mestu.

– J. C. –

Montaža je dobila kader

Montaža v Idriji je imela ob osamosvojitvi precej težav zaradi pomanjkanja kadrov. Tako niso imeli lastnega računovodstva, niti tehničnega kadra v zadostni meri. Ob ustavitvi Rudnika živega srebra pa se je precej bivših rudarjev, med njimi tudi strokovnjakov zaposlilo v tem tozdu. Tako so z novozaposlenimi zelo izboljšali kadrovsko strukturo.

Vodja splošnih služb, Srečko Poljanec nam je povedal, da imajo sedaj 60 več zaposlenih kakor ob začetku leta. Med temi novimi sodelavci so sprejeli tri inženirje, štiri tehnike, tri delovodje in šest kvalificiranih kovinarjev. Tako so dosegli, da zasedba delovnih mest v celoti odgovarja sistemizaciji. Seveda pa se morajo novi strokovnjaki šele uvesti na novih delovnih mestih, saj je proizvodnja v Montaži bistveno drugačna od rudniške. V sedanje delo jih uvajajo ob delu, več delovodij in tehnikov bo opravilo tudi tečaj za WF sistem.

Vzdrževanje in tehnološki oddelek, ki sta bila najbolj kritična pa sta pridobila toliko ljudi, kolikor jih pred-

videva sistemizacija. Prej so jim večino remontnih del opravljali iz Elektromotorjev v Železnikih. Zdaj pa ko bodo dobili še nekaj strojev v vzdrževanje, bodo tekoča popravila in zahtevnejša vzdrževalna dela lahko opravljali tekoče in doma.

V načrtu imajo še nekaj novih ljudi za komercialo, saj so sedaj še v celoti navezani na nabavo v Železnikih in tudi s prodajo se doma nihče ne ukvarja v celoti.

Koncem avgusta in v začetku septembra pa bodo dobili še trideset novih sodelavcev in tako bodo lahko organizirali še drugo izmeno v proizvodnji kompresorskega motorja za danski Danfoss. Vse že zaposlene uvajajo, prav tako bodo še nove, tako, da bodo vsi dosegli interno polkvalifikacijo.

Pa tudi sicer si zelo prizadevajo za pridobitev strokovnjakov. Zato štendirajo na univerzi 3 študente, na srednjih šolah 17 in na poklicnih 9 kovinarjev.

FY

Nova strokovna sodelavca

V Skupnih strokovnih službah Široke potrošnje sta se prejšnji mesec zaposlila po razpisu vodilnih delovnih mest dva nova sodelavca. Ker bosta s strokovnim znanjem v veliki meri vplivala na naše delo, je prav, da ju predstavimo.

Za boljše poslovanje s tujino smo sprejeli pomočnika glavnega direktorja za izvoz Toneta Pečnikarja, diplomiranega elektroinženirja. Star je 51 let. Je star Iskraš in ima dolgoletne izkušnje v mednarodni delitvi dela in pri izvoznih poslih.

Vpraševali smo ga, kaj ga bo vodilo pri njegovem delu. Povedal je: „To delovno mesto je bilo šele formirano in se še oblikuje delo in metode. Vodila me bo želja, da bo Iskra svojo vlogo na zunanjem trgu še izboljšala in povečala izvoz, kar je možno, saj imamo izdelke, ki so cenjeni v Evropi in svetu. Ena izmed naših nalog je še izboljšati poslovne odnose, torej doseči raven, ki je običajna v poslovnih krogih poslovne Evrope.“

Peter Čemažar pa se je zaposlil na delovnem mestu direktorja za organizacijo in avtomatsko obdelavo podatkov. Je 29 let star elektroinženir in je v Iskri zaposlen že dalj časa. Na vprašanje, kaj bo njegova vodilna misel pri delu, nam je povedal: „Moje vodilo bo zahteva, ki jo nakazuje že delovno mesto. Organizacijsko področje posega v vsa področja delovanja DO v skladu s potrebami in planom pa postavlja organizatorju naloge, ki naj jih rešuje in jim daje smer.“

F. Kotar

V Antenah dobro delajo

V Antenah na Vrhniki so letošnje prvo polletje zaključili zelo uspešno. Predvsem jim je uspelo odprodati vse lanske zaloge, ki so jim bremenile obratna sredstva, letošnja proizvodnja

pa je šla praktično v celoti sproti v denar.

Tako so proizvodni program izpolnili z 99,4 odstotka, kar predstavlja v primeri z istim obdobjem lani indeks 129,6. Porast proizvodnje pripisujejo boljšim tržnim in poslovnim pogojem in seveda dvigu storilnosti.

Tudi prodaja je odlično tekla. Prodali so vse lanske zaloge in letošnjo „letino“. Tako so načrtovano prodajo dosegli s 115 odstotki po bruto vrednosti, kar je v primerjavi z lanskim letom indeks 167. Zaloge gotovih izdelkov pa predstavljajo komaj četrtino lanskih zalog – to pa je normalno za zadovoljitev želja kupcev.

Asortiment proizvodov so napram lani le malenkostno spremenili in cene izdelkov so ostale iste, tako da je primerjava z lanskim letom zelo realna in kaže visok porast storilnosti. Osebnih dohodki pa so se v letošnji prvi polovici leta precej dvignili, pač primerno dvigu produktivnosti in dobrim možnostim na trgu.

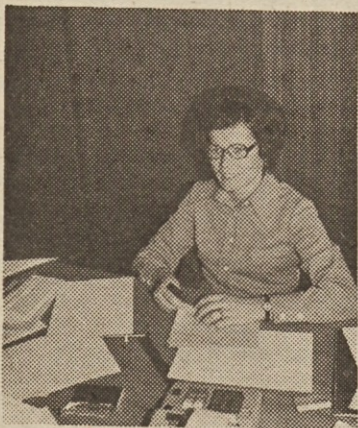
KF

Čestitka ob diplomih

Na drugi stopnji Ekonomske fakultete v Ljubljani je pred kratkim diplomirala Zora Fojkar, 25-letna šefinja finančne operative v Široki potrošnji.

Gotovo je uspeh diplomirati pri teh letih redno, mnogo truda in nadarjenosti pa je potrebno za tako uspešen študij ob delu. Prosil sem jo, naj mi pove, kako ji je to uspelo. Nič kaj rada ni pristala na to, da bi prišla „v cajtenge“. Pa sem jo le nekako nagovoril:

„Osemnajstletna sem končala ekonomsko srednjo šolo in se zaposlila. Takoj sem se vpisala na prvo stopnjo ekonomije. Saj



ni bilo tako strašno, pravzaprav nič posebnega. Dobra skupina izrednih študentov nas je bila, ki smo sledili predavanjem in hitremu tempu izpitov. Sledila sem svoji skupini, da ne bi ostala za njimi in uspela sem držati tempo. Seveda se je bilo potrebno marsikaj odpovedati prostim uram. Toda kljub temu sem našla čas za delo v domačem KUD-u in v krajevni skupnosti, kjer sem blagajnik. Diplom sem delala iz Iskrine snovi: Vpliv Zakona o zavarovanju plačil na poslovanje Iskre. Težišče snovi je bilo na Iskrini interni banki in na poslovanju znotraj Široke potrošnje. Zanimiva snov.“

Sodelavci Zori čestitamo ob velikem življenjskem uspehu in ji želimo mnogo uspeha pri bodočem strokovnem delu.

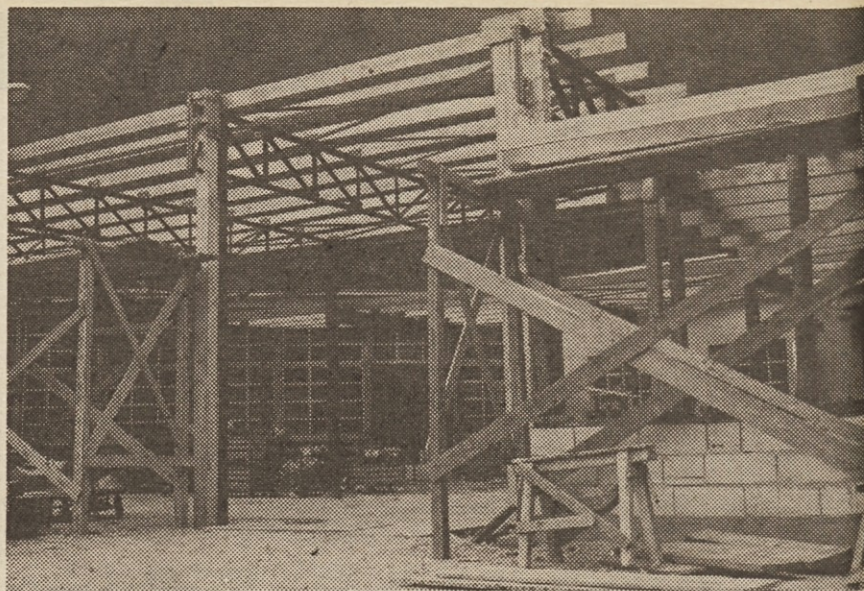
Sodelavec



Ivanka Križnar pri stiskanju elementov v Antenah.



Učenci-maturantje. Med njimi spredaj levo direktor TOZD Sprejemniki tov. Pavlin Stanislav, desno razredničarka tov. Majda Koren, zadaj desno tov. Trampuž Jože, učitelj praktičnega pouka.



Novi „nastrešek“ Železnikih.

oddelek ima vse mogoče majhne prostore, ki pa že dolgo ne odgovarjajo več potrebam remonta. S širitvijo tovarne in proizvodnje je seveda tudi dejavnost vzdrževanja vse pomembnejša in širša.

S tem prizidkom pa skladiščne stiske še ne bodo rešili. Zato imajo že pripravljen elaborat in zagotovljena

sredstva za novo skladišče ob Sori za tovarno. Graditi bodo začeli jeseni. Novi prostori bodo precejšnji – 1200 kvadratnih metrov. Ta prostor rabijo predvsem zaradi spremembe narave proizvodnje. Produkcija sesalnih enot zahteva mnogo prostora, prav tako ostali gospodinjski aparati.

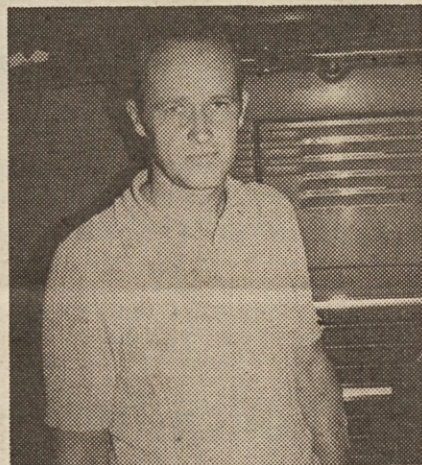
FY

Trije obrazi in trije volani

Šofer je najbolj izpostavljen človek. Pa ne mislim le na prometne nesreče, ampak tudi na mraz pozimi in vročino poleti, dolga čakanja in hitenja, kadar se mudi. Ob srečanjih sem se spustil v pogovor s tremi našimi šoferji. Veseli moške so, sproščeni in širokogrudni, kakor so široke ceste, ki jih po tisočkrat in več premerijo.



POLDE TUŠEK, direktor šofer v Gospodinjskih aparatih: „Že štiri leta sem več na cesti kakor „na kolenih“. Poleg svojega vozniskega dela sem tudi avtomehaničar. Pa seveda popravim marsikaj spotoma, ko vozim oziroma čakam. Delo pa mi je zelo všeč, saj je razgibano in vedno sem sredi dogajanja. Dolgčas pa mi ni nikoli. Če dlje časa čakam, kaj preberem, pa čas mine kot bi mignil.“



FRANCE ERŽEN, voznik prikolničarja v Elektromotorjih: „No ja, kar precej sem že prevozil, seveda. Dva milijona in dvesto petdeset tisoč kilometrov. Kar lepa „življenjska pot“. Karambola pa še nisem imel. Često je šlo za las, šlo je pa le. Vozim v glavnem le po Sloveniji. Idrija – Velenje – Jesenice – Železniki so najbolj pogoste relacije. Kaj posebnega pa vam nimam povedati. Delavec sem. Morda bolj izpostavljen, vendar svoje delo zelo rad opravljam.“

Nova generacija RTV mehanikov

V sežanski tovarni radijskih sprejemnikov potrebujejo kvalificirane radijske (in televizijske) mehanike. Taka šola pri Izobraževalnem šolskem centru Litostroj je predaleč, nastopajo pa še druge nerodnosti. Zaradi tega je navedeni center že leta 1974 prevzel idejo, da prevzame v Sežani in za potrebe navedene temeljne organizacije vodstvo dislociranega oddelka za RTV mehanike. Vsa tehnična dela je prevzela sežanska Delavska univerza, strokovno vodstvo za IC Litostroj v Ljubljani.

Letos je zadnje dni junija končala skupina desetih učencev to triletno poklicno šolo, ustalih 13 bo to storila ob koncu avgusta.

S tem bo tovarna dobila nove kvalificirane delavce. Seveda bo potrebno še uvajanje, čeprav so vsi bili dvakrat na počitniški obvezni praksi v tovarni in imeli ob teoretičnem tudi zadosten praktični pouk.

Če bo dovolj prijav, bi novoustanovljen vzgojnoizobraževalni center v Sežani jeseni nadaljeval z novo generacijo. Poklic je zanimiv, delo ni naporeno, potrebuje pa seveda strokovno znanje, ki si ga je možno pridobiti le ob temeljitem študiju.

CafI

Obvestilo

Skupnost za zaposlovanje Kranj obvešča vse učence in študente, da je bil 28. junija 1977 v časopisu GLAS objavljen razpis štipendij za šolanje na srednjih, višjih in visokih šolah za šolsko leto 1977/78 iz združenih sredstev za štipendiranje v občinah Jesenice, Kranj, Škofja Loka, Radovljica in Trzin. V razpisu so navedeni vsi pogoji za pridobitev štipendije in rok razpisa. Informacije daje in vloge sprejema Skupnost za zaposlovanje Kranj ter enote na Jesenicah, v Radovljici, Škofji Loki in Trzinu.

KF

Kapljice grenkobe na pragu življenja

Morda se bo naslov nekaterim zdel čuden, vendar se kar dobro ujema s tem, kar med vsakoletno obvezno počitniško prakso doživlja stotine mladih, malone po vseh organizacijah združenega dela. Le malo je delovnih organizacij, kjer so popolnoma rešili to vprašanje, in le malokje se popolnoma ravna po predpisih, ki bi morali biti tudi za to področje kadrovske politike vključeni v ustrezne pravilnike.

Govorimo o praktikantih, tistih, ki jih nekateri nestrpnost pričakujejo, da bi z njimi zapolnili luknje v proizvodnem procesu, drugi pa jih sprejemajo le zato, ker iz njih črpajo bodoče kadre, sicer pa jih zavračajo z izgovorom, da praktikanti zavirajo potek proizvodnje, naredijo pa itak malo ali nič. Takšno pesimistično gledanje ne bi bilo popolnoma objektivno, če ne omenimo tudi tistih „tretjih“, ki praktikantu res nudijo tisto, zaradi česar dela v delovni organizaciji. Če ne bi bilo teh „tretjih“, potem tudi ne bi vedeli, kako ta problem uspešno rešiti. Tako pa nam ti zadnji delajo zgled in upanje, da bodo za vse praktikante nekoč le prišli boljši časi.

Kakorkoli že, potrebno je, da o teh dekletih in fantih resneje spregovorimo. V naši delovni organizaciji Elektromehaniki se je na tem področju v zadnjih letih veliko spremenilo. Po posameznih temeljnih organizacijah so določili delavce, ki morajo poskrbeti, da se praktikanti zaposlijo na primer na delovna mesta in, da delo poteka normalno. V tovarni TEA so se na primer že lani odločili za ta način spremljanja praktikantov. To se jim bogato obrestuje, saj je v njihovi tovarni praksa tudi letos potekala skoraj brez problemov. Rezultati o uspehu opravljene prakse prihajajo tudi iz tovarne ATC na Laborah. Praktikanti, ki delajo v omenjenih dveh temeljnih organizacijah, se ne pritožujejo veliko.

Kljub tej dobri ideji, pa praksa povsod le ni potekala tako kot bi morala. Prakso bo letos v ISKRI Elektro-

mehaniki opravljalo okrog 450 praktikantov. Za razliko od prejšnjih let bodo letos delali le v dveh skupinah. Prva je z delom že končala. Druga pa bo pričela delati šele 8. avgusta. Tretja skupina je letos zaradi kolektivnega dopusta odpadla. To pa je povzročilo večjo obremenitev, še posebno v prvi skupini, v kateri je bilo kar 302 praktikantov.

Jasno je, da je tolikšnemu številu praktikantov, kljub razsežnosti delovne organizacije, težko zagotoviti ustrezno delo, ki ga zahteva njihov učni program. To so problemi, s katerimi se v DO srečujejo vsako leto. Sicer pa raje prepustimo besedo praktikantom:



MILENA TIČAR, dijakinja pedagoške gimnazije v Ljubljani

„Letos smo obvezno počitniško prakso morali opravljati v eni izmed organizacij združenega dela. O ISKRI sem že veliko slišala, zato sem se odločila, da bom prakso opravljala pri vas in ISKRO tako še поблиže spoznala.“

Delala sem v tovarni Števcev v oddelku tiskarne. Bila sem zadovoljna, s sodelavci sem se zelo dobro razumela. Bili so prijazni z menoj in radi so mi povedali vse, kar me je zanimalo. Za nalogo smo morali napisati nekaj o razvoju delovne organizacije. S kolegico sva se o tem pozanimali na upravi delovne organizacije. Bili sva na petih ali šestih mestih. Pošiljali so naju od enega do drugega, rekoč, da za to nimajo časa, da niso pristojni, ipd. Pravili so nama, da nam morajo o vsem tem dati podatke v temeljni organizaciji, ipd. Precej truda je bilo treba, da sva zvedeli vse, kar naju je zanimalo. Dobila sem občutek, da je v ISKRI preveč administracije in da je razlika med neposredno in posredno proizvodnjo zelo velika. To pa seveda ni v duhu samoupravljanja. To je preveč vprašanje, kateremu boste morali v ISKRI Elektromehaniki nameniti posebno pozornost, ko boste usklajevali samoupravno organiziranost delovnega kolektiva z ustavo in določili zakona o združenem delu.“



TATJANA BOŠTAR iz Šolskega centra ZP ISKRA

„Delala sem v tovarni Števcev, na traku, kjer se sestavlja števec E7. Spoznala sem vse operacije na več delovnih mestih, ki so potrebne za sestavo tega izdelka. Ob koncu prakse sem sama v celoti sestavila ta števec, kar sicer ni v programu prakse. Vendar mislim, da je bilo tudi to koristno zame, saj je občutek, da si izdelek sestaviš sam, nadvse prijeten. Od prakse lahko tako tudi nekaj koristnega odneseš. Ker sem dijakinja Poklicne šole ISKRA, kjer se učim za elektromehanika, sem bila z delom v ISKRI EM zadovoljna, čeravno ni bilo najbolj povezano z mojim bodočim poklicem oziroma delom. V prihodnje bi si želela, da bi imela na praksi več dela, ki bo podobno tistemu, ki ga bom opravljala, ko se bom v ISKRI zaposlila kot elektromehanik.“



METKA KRALJ iz kranjske gimnazije

„V ISKRI so me sprejeli zelo lepo. Razkazali so mi tovarno in me seznanili s proizvodnjo. Delala sem v lakirnici, galvaniki in v laboratorijskem centru, kje mi je bilo delo najbolj všeč. Tu sem se seznanila z laboratorijskim delom in tako tudi praktično uporabila svoje znanje kemije, pridobljeno na gimnaziji. Zanimivo se mi zdi tudi razvijanje fotografij. V metalurškem oddelku sem se seznanila z delom strojnika, s kontrolo kakovosti kovinskih prevlek in materialov. Iz ISKRE odhajam z lepimi vtisi, saj sem se veliko naučila. Hvaležna sem vsem, ki so mi pri tem pomagali.“

Tako so nam povedale tri praktikantke, ki so bile v večji ali manjši meri zadovoljne s prakso v ISKRI, čeprav vse ne odhajajo od nas z najboljšimi vtisi.

Veliko bolj žalostne so pripovedi nekaterih fantov, s katerimi smo se med potekom njihove prakse večkrat pogovarjali. Mnogi izmed njih so delali v dveh izmenah, povzru tega pa še na normo; čeprav v nobenem pravilniku ne piše, da je takšno delo za praktikante prepovedano, pa zanje gotovo ni najbolj primerno. Prvič se je treba na delo na normo privaditi in je za nevarnega delavca tako delo precej utrujajoče. Iz prakse pa lahko ugotovimo, da se praktikant v 18 dneh, kolikor traja praksa, le težko privadi delu na normo. Drugič takšna praksa ni smotrna, saj je takšno delo enolično. To pa pomeni, da ima praktikant od takšne prakse bore malo. Dvoizmensko delo praktikantov pa ni priporočljivo, ker v popoldanski izmeni ne delajo delavci, ki odgovarjajo za delo praktikantov.

Letošnja prva skupina praktikantov je končala svoje delo. Pokazali so interes do dela, večinoma so bili disciplinirani. Še posebno so se zanimali za organizacijsko shemo in zgodovino razvoja naše tovarne. Prav pri tem pa so večkrat naleteli na gluha ušesa. Mislimo, da ni potrebno posebej poudarjati, kdo je kriv za to. Vsem je jasno, da so pri nas še vedno prisotni elementi stare miselnosti, ki še kako kvarno vplivajo na uspešen razvoj naše delovne organizacije. Da praksa, kljub dobri zamisli, ni potekala povsod tako, kot bi morala, lahko upravičeno krivimo te elemente. Te pa bomo odpravili edino z boljšo kontrolo in učinkovitimi ukrepi za preprečevanje negativnih teženj, za kar morajo skrbeti predvsem družbenopolitične organizacije in samoupravni organi v temeljnih organizacijah.

Dokler tega ne bomo storili, nas bodo praktikanti še vedno zapuščali z izrazom grenkobe na obrazu. Morda so to res le kapljice grenkobe, toda na dekleta in fante, ki jim praksa pomeni prvo samostojno delo, lahko zelo močno vplivajo.

Miro Erzin

Letošnja zbirka Prešernove družbe

PREŠERNOV KOLEDAR 1978, ki bo kakor vsako leto tudi letos bogat in bo bralca seznanjal z dogajanjem doma in po svetu ter s številnimi praktičnimi, koristnimi nasveti in z drugim branjem.

Roman iz zgodovinskega leta, ko se je začela za Slovence druga svetovna vojna in naš narodnoosvobodilni boj. Roman ENAINŠTIRIDESETO LETO je napisal znani pisatelj, družbeni delavec in udeleženec NOB Janez Vipotnik.

Dr. Avguštin Lah, eden od vodilnih družbenih delavcev, in Matjaž Lah, nam bosta v poljudni, jasni in pregledni obliki sodobno dogajanje pojasnila v knjigi PODOBA SODOBNEGA SVETA.

Znani publicist Jože Šircelj, ki trenutno deluje v Afriki, nas bo povedel v dogajanje na črnem kontinentu v potopisu ZIVA IN NOVA AFRIKA.

Ljubitelj pesništva in sleherni slovenski delovni človek pa bo tudi z veseljem prejel ob stoletnici rojstva drugega največjega slovenskega pesnika Otona Župančiča (1878–1949) stvaritve naše najbolj izbrane pesniške govornice na začetku tega stoletja v

knjigi IZBRANE PESMI.

Vse te knjige bomo naročnikom na redno letno zbirko poslali hkrati v novembru letos, tedaj namreč izide redna letna knjižna zbirka.

Vse delovne organizacije vabimo, da imenujejo poverjenika Prešernove družbe, kjer jih še nimajo. V duhu naše vsestranske akcije Človek – delo – kultura naj spodbude svoje članstvo, da se bo v čim večjem številu naročilo na redno letno knjižno zbirko te družbe.

Naše naročnike pa bi radi opozorili tudi na širšo kulturno in izobraževalno knjižno dejavnost Prešernove družbe. V to dejavnost sodi izdajanje zbirke romanov z naslovom LJUDSKA KNJIGA 1977 in izdajanje mesečne ljudske revije OBZORNİK. Zbirka romanov stane broširana na navadnem papirju letno 170 dinarjev, v platno vezana na brezlesnem papirju pa 250 dinarjev. V zbirki je šest knjig.

Revija OBZORNİK se odlikuje po bogati vsebini. Letna naročnina (12 števil) je samo 100 dinarjev.

Prešernova družba
Ljubljana, Opekarska-Borsetova 27
telefon 21-440

Veliko srečanje mladih glasbenikov in literatov SRS

Na Gorenjskem – konkretno v Šenčurju pri Kranju – se spet pripravlja nov glasbeno-literarni dogodek, ki mu bo nedvomno prisluhnila vsa Slovenija. To bo veliko srečanje ustvarjalnih pop, rock in zabavno-glasbenih skupin ter posameznikov, združeno s srečanjem najboljših mladih pesnikov in pisateljev, ki so se že izkazali na vsakoletnih srečanjih v Gradišču v Slovenskih goricah.

Pobudnik tega zanimivega srečanja mladih je neutrudni šenčurški ansambel DAR. Organizacijo prireditve pa sta prevzela DPD Svoboda in OO ZSM Šenčur v sodelovanju s slovenskim tiskom in RTV Ljubljana. Prireditve bo na prostem in to predvidoma 21. avgusta letos na nogometnem igrišču v Šenčurju.

POP-ROCK FEST ŠENČUR 77 – tako se prireditve uradno imenuje – bo pripravljen z namenom, da bi spodbudili čim večjo ustvarjalnost med mladimi in obenem povečal zanimanje za tovrstno dejavnost pri občinstvu. Prav zato želijo obiskovalcem zagotoviti brezplačen vstop na prireditve, da bi si jo lahko ogledalo čim več mladih iz vse Slovenije. Razna podjetja in ustanove so že podprla omenjeno

srečanje glasbenikov in literatov. Uredništva nekaterih slovenskih revij pa so pripravila lepe nagrade in plakete za najboljše nastopajoče.

Prav gotovo so tudi v našem kolektivni mladi, ki se v prostem času ukvarjajo z glasbo. Zato objavljamo še pogoje razpisa za glasbeni del prireditve. Za literarno srečanje so avtorji že izbrani.

Za srečanje se lahko prijavi vsak ansambel, duet ali posameznik, ki ima v svojem programu od 2 do 5 lastnih skladb, ali lahko na prireditvi predstavi 10 do 20 minut izvirnega programa. Besedila skladb morajo biti slovenska. Skladbe naj bodo po možnosti nove in javno še neizvajane, vendar to ni obveza, saj ne gre za tekmovalstvo, temveč za revijo ansamblov in posameznikov ter njihove glasbe. Izvajalci, ki v slovenskem glasbenem prostoru še niso znani, morajo hkrati s prijavo poslati tudi kaseto ali magnetofonski zapis programa, ki bi ga predstavili na prireditvi.

Prijave je treba do konca julija poslati na naslov: Organizacijski odbor prireditve POP-ROCK FEST ŠENČUR 77, 64208 ŠENČUR, Pipanova 26.



Pobudnik srečanja glasbenikov in literatov je znani ansambel Dar iz Šenčurja.

Srečanje mladih na Stolu

V okviru sodelovanja Koroške dijaške zveze z mladino Iskre je bilo v soboto in nedeljo, dne 25. in 26. junija, na programu srečanje na Stolu. Prijatelji gora obeh organizacij so „zavze-li“ Stol z obeh strani. Člane Iskra je vodil Igor Vlepič, člane KDZ pa Marjan Tschertou.

To srečanje je služilo kot že vsa dosedanja, medsebojnemu spoznavanju, gojitvi stikov in medsebojni informaciji. Vodiča obeh skupin sta pohod zelo dobro pripravila; udeleženci so bili zelo zadovoljni in so izrazili željo, da bi se srečanja te vrste še večkrat ponovila.

Igor



Mladi na vrhu Stola.

Minki Krhin v slovo



Prav na dan, ko smo v Šentjerneju vzdali temeljni kamen za novo tovarno potenciometrov, smo se morali mnogo prezgodaj za vedno posloviti od dolgoletne, marljive in vzorne sodelavke Minke Krhin.

Kruta smrt je iz naše srede iztrgala eno izmed šestih zvestih sodelavk, ki v naši tovarni vztrajajo od prvega dne njenega nastanka.

Minka Krhin je polnih šestindvajset let vzorno, vztrajno in marljivo sodelovala v našem delovnem kolektivu. Sredi vnetega skupnega dela pa je neizprosna smrt zaustavila njen korak. Izgubili smo jo, dobro sodelavko, dobro prijateljico, za katero je med nami ostala globoka vrzel.

Bogat je delež, ki ga je v letih svojega sodelovanja žrtvovala Iskra, bogate so izkušnje, ki si jih je pridobila v tem času, a njeno marljivo delo in tovariški odnos, naj ostanejo svetel zgled vsem, ki si še naprej prizadevamo, da bi naše delo rodilo čim boljše sadove.

Marljivo in zvesto sodelavko Minko Krhin bomo ohranili v neizbrisnem spominu!

Sodelavci

