

## NOVO ORGANIZACIJO JE OŽIVETI Z VSO RESNOSTJO

Na nedavni seji tovarniškega komiteja ZKS so se mimo problema nove orodjarne in regeneracije stare ter medsebojnih odnosov v radiatorskem oddelku seznanili tudi z nekaterimi bistvenimi momenti, ki bodo nastopili ob uvedbi nove organizacijske strukture delovne organizacije. Med drugim so sprejeli tudi dokončno besedilo sklepov letne konference.

Primer z orodjarno, do tega zaključka so prišli člani komiteja po daljši in temeljiti razpravi, naj nam bo v opozorilo pri oživljanju nove organizacije našega podjetja. Do vseh nesoglasij je namreč prišlo prav zastran nekoordiniranega dela in pa zaradi neenotnosti

med strokovnimi službami, ki delajo pri reorganizaciji orodjarne. To je bilo natanko zapaziti zlasti iz izjav, ki so jih dajali posamezniki komisiji, ki je preiskovala ta primer. Vsako je namreč v njej zastopal le svoje lastno mišljenje navzlic temu, da so se poprej

## S SEJE UPRAVNEGA ODBORA

Prvič v novem letu se je UO sestal 25. januarja. Obravnaval je:

- nov predlog za skrčenje grup obračunskih osnov,
- prenos sredstev na Inštitut in adaptacijo prostorov za Inštitut,
- spremembe pravilnika o delitvi OD
- in drugo.

(Nadaljevanje na 8. str.)

### Občni zbor sindikata

Sindikalna organizacija se aktivno pripravlja na skupni občni zbor, ki bo v petek 19. februarja. Do sedaj so bili vsi občni zbori sindikalnih podružnic ekonomskih enot in na njih so izvolili delegate za občni zbor celotne sindikalne organizacije. Dosedanje delo teh je uspešno izvršeno.



Posnetek s seje tovarniškega komiteja ZK

(foto LT)

Sindikalne podružnice po ekonomskih enotah so na svojih občnih zboreh dokazale, da so zmožne uspešno opravljati svoje naloge in reševati vse probleme. Široka razprava o vseh aktualnih vprašanjih samo potrjuje, da so opravile veliko dela ne samo pri razvoju delavskega samoupravljanja v ekonomskih enotah, temveč s svojim vplivom in svojimi stališči prispevale, da se posveča večja skrb proizvodnji, varnosti pri delu, stanovanjski problematiki, povečanju osebnih dohodkov skladno z dvigom proizvodnje, rekreaciji delovnih ljudi in vsem, kar je v zvezi z delom in življenjskim standardom delovnih ljudi. Zato upravičeno pričakujemo, da bo ta občni zbor, spričo dosedanjih uspehov pri delu sindikalnih podružnic po ekonomskih enotah, analiziral dosedanja prizadevanja in uspehe sindikalne organizacije, ki se odražajo v doseženih rezultatih celotnega podjetja in si zastavil nove naloge za še večje uspehe.

Fr.

# Pohiteti z ustanavljanjem krajevnih skupnosti

Na razširjeni seji občinskega odbora SZDL v Celju so pred dnevi obravnavali stanje v zvezi z ustanavljanjem krajevnih skupnosti, predvideno proračunsko situacijo celjske občine v letošnjem letu ter potek evidentiranja kandidatov za volitve v predstavniška telesa.

Splošna ugotovitev je bila, da so bila prizadevanja občinske skupščine ter družbenopolitičnih organizacij premajhna, da pri ustanavljanju krajevnih skupnosti kot ene osnovnih oblik samoupravljanja občanov niso dosegli zaželenih rezultatov. Zato so sprejeli sklep, da bodo zlasti organizacije SZDL nudile vso pomoč pri sestavljanju statutov ter pri mobilizaciji občanov, da sodelujejo v čim večjem številu pri ustanavljanju krajevnih skupnosti. Ustanovili naj bi jih najprej na tistih mestnih področjih, kjer že delajo stanovanjske skupnosti.

Razen tega so pozdravili po-

## VESTI IZ KOMUNE

### UREDITVENI NAČRT ZA LJUBEČNO

V času od 28. decembra 1964 do 10. januarja 1965 je bil v krajevni pisarni razgrnjen ureditveni načrt za stanovanjsko izgradnjo v Ljubčeni. O načrtu občani niso imeli nobenih bistvenih pripomb.

## Občani upravičeno kritizirajo

Na seji krajevnih skupnosti Škofja vas so obravnavali med drugim tudi nepravilnosti, ki jih je slišati iz ust občanov. Pravijo, da so pri gradnji vodovoda v Škofji vasi povsem uničili cesto na hrib. Pri razstreljevanju kamenja je bilo poškodovano več streh, delavci pa so kurili z drvami brez dovoljenja lastnika.

Nobenega ni, pravijo, ki bi bil odgovoren za nepravilnosti. Vedno je slišati isti odgovor: Pritožite se! Komu in kam, pa nihče ne ve povedati.

Tudi pri zamenjavi zemljišč, so menili na seji, ni vse v redu. Odkupljeno zemljišče je bilo dano zopet v najem drugemu pod boljšimi pogoji, kot jih je imel prej lastnik.

## ZA ZAPOSILITEV INVALIDOV

### IN UBLAŽITEV STANOVANJSKE STISKE

Občinska skupščina Celje je na predlog komisije za prošnje in pritožbe obravnavala na eni zadnjih sej tudi problem zaposlitve delovnih invalidov.

Zato je poslala vsem delovnim organizacijam priporočilo, da ugotovijo število delovnih mest, na katerih bi lahko zaposlili delovne invalide. V istem pismu priporoča občinska skupščina samoupravnim organom, da pri zaključnih računih določijo več sredstev za stanovanjsko izgradnjo. Komisija za prošnje in pritožbe je namreč ugotovila, da je še vedno precej delavcev, ki stanujejo v slabih stanovanjskih razmerah.

## Samoupravljanje v upravnih organih

Občinski odbor sindikata delavcev družbenih dejavnosti je pred dnevi razpravljal s predstavniki državnih organov o osnutku zakona o samoupravljanju delovnih ljudi v upravnih organih v SRS.

Med drugim so menili, da bi bilo potrebno z osnutkom zakona seznaniti vse članstvo zavodov, na katere se nanaša zakon. Hkrati s tem bi v zavodih že začeli sestavljati predpise o samoupravnih pravicah delovnih skupnosti.

budo celjske občinske skupščine, ki je že začela javno razpravo o predvideni proračunski potrošnji. Zelja in potreb je seveda veliko več, kot bodo znašala proračunska sredstva, ki ne bodo veliko večja od lanskih. Zato je želeli, da v teh razpravah sodeluje čim več ljudi, zlasti pa čim več neposrednih proizvajalcev.

## Neizkoriščena zobna ambulanta

### V ŠOLI NA HUDINJI

Otroci iz Škofje vasi, Hudinje in tudi Gaberja, ki obiskujejo osnovno šolo na Hudinji. Njihovi starši so nezadovoljni, ker ima šola moderno opremo za zobno ambulanto, zdravnika, ki bi popravljal otrokom zobe, pa ni. Čeprav vedo, da je v Celju pomanjkanje zobozdravstvenih delavcev, apelirajo na Zdravstveni dom, da bi le zadostil željam staršev in otrok na tej šoli, zlasti še, ker leži oprema za zobno ambulanto neizkoriščena.

### V LAHOVNI PRI ŠKOFJI VASI SŌ AGILNI

Na zadnji seji krajevnih skupnosti Škofja vas so razpravljali tudi o podvojitvi električne napeljave v Lahovni. Interesentov je 17, največ delavcev, 4 kmetje in 5 upokožencev. Vsa dela bodo veljala 435.000 din, interesenti pa so prispevali 200 tisoč din. Krajevna skupnost je režijskemu odboru dodelila za ta dela potrebna sredstva. Razen tega so odobrili režijskemu odboru za gradnjo ceste Runtule—Lešje 200.000 din.

## OKRKNJENA PRAVICA OBČANOV

Na seji krajevnih skupnosti v Škofji vasi je predsednik povedal, da je sestavil okvirni plan potreb za letošnje leto sam. Opravičil se je s tem, češ da je bil zelo kratek rok za predložitev proračuna za leto 1965 občinski skupščini.

Ne bi se spuščali v to, ali je bilo dovolj časa za sestavo in predložitev proračuna. Neizpodbitno je le-to, da izoblikovanje tako važnega dokumenta, ki za-

## Premalo neposrednih proizvajalcev

Volilna komisija pri občinskem odboru SZDL je do 19. januarja zabeležila že 25 evidentiranih kandidatov za poslance zvezne skupščine, 51 za poslance republiške skupščine in preko 200 evidentiranih kandidatov za odbornike občinske skupščine.

Izbira evidentiranih kandidatov je kvalitetna ter odgovarja splošnemu profilu in kriterijem, ki se zahtevajo za odbornika in poslanca. Pomanjkljivost pa je v tem, ker je zaenkrat evidentiranih premalo neposrednih proizvajalcev iz proizvodnje.

## V pomoč mladinskim aktivom

Občinski komite ZMS v Celju izdaja vsakih 14 dni interne informacije. Pred dnevi je izšla že 9. številka.

Informacije so namenjene mladinskim organizacijam in aktivom, katerim so v veliko pomoč pri njihovem delu. V zadnji številki je v uvodu sestavek o ustanovitvi kluba mladih upravljavcev pri podjetju »Merx«, nekaj aktualnih tem za predavanja in marxistične krožke, vesti iz aktivov in kronika. Pomembna sta zlasti sestavka o vključitvi mladine v predvolilno aktivnost ter o pripravah za ustanovitev filmskega gledališča v Celju.

deva vse občane na tem območju, ne bi smelo biti v rokah enega samega človeka, pa čeprav predsednika krajevnih skupnosti.

S tem je povsem okrnjen naš demokratični samoupravni princip, ki nudi vsem občanom možnost odločanja. Čeprav jim je ta pravica z ustavo in občinskimi statutom zagotovljena, so bili v tem primeru prikrajšani zanje.

Ker je prišlo na grupacijo delovnih mest več utemeljenih pri-pomb, je odbor za delitev OD izdelal novo grupacijo, ki ima namesto prejšnjih 20 sedaj 32 grup. Strogo je upoštevano načelo, da sme-jo v isto grupo priti delovna mesta, med katerimi je največ 6 din razlike (razlika med najvišjim in najnižjim v isti grupi). Tako ima-mo dve grupi, ki imata taka delovna mesta, med katerimi je danes 6 din razlike. Tri grupe so take, da je danes med delovnimi mesti 5 din razlike, vse druge grupe so take, da je danes med delovnimi mesti, ki pridejo v isto grupo, samo nekaj din razlike.

# SPREMENJEN PREDLOG ZA GRUPACIJO DELOVNIH MEST

Poimeničnega seznama delov-nih mest ne objavljamo. Iz ta-bele A je razvidno, katere ob-računske osnove so združene v nove grupe.

Nove obračunske osnove (iz tabele A), če se bo kolektiv zanje odločil, še ne bodo ve-ljale s 1. januarjem 1965, ampak enkrat pozneje. Na nove obračunske osnove bo namreč potrebno preračunati vse nor-me in cenike, poleg tega pa to zahteva dodatna finančna sred-stva.

Razlaga k novi tabeli:

Vsako delovno mesto je oce-njeno z analitično oceno na podlagi:

— potrebne strokovne iz-obrazbe in sposobnosti za opravljanje dela na določenem delovnem mestu,

— odgovornosti, ki je vezana na določeno delovno mesto,

— umskega in fizičnega na-pora na delovnem mestu,

— pogojev dela na delovnem mestu.

Analitične točke, dobljene po gornjih kriterijih, padejo v enega od 32 intervalov (v eno od 32 grup), navedenih v ta-beli A. Tako dobi novocenjen-o delovno mesto avtomatično isto obračunsko osnovo kot jo ima grupa, v katero pride de-lovno mesto po analitičnih toč-kah.

Višina obrač. osnove za vsa-ko grupo se določa po zgornji meji (maksimum) analitičnih točk. K tem točkam dodamo toliko fiksnih točk (dodatnih točk), kot določa centralni de-lavski svet. Te točke služijo za določanje škarij (razmerja med obračunskimi osnovami).

Tudi vrednosti točke določi centralni delavski svet. Od vrednosti točke je odvisna viši-na obračunskih osnov. Sedanja vrednost točke je 0,415 din na uro.

V tabeli A je nakazana grup-acija delovnih mest. Prikane so:

— nove obračunske osnove,

— ustrezne sedanje obračun-ske osnove,

— ustrezne sedanje analitič-ne točke,

— dodatne (fiksne) točke,

— skupaj točke.

Vrednost točke na uro je 0,415 din.

Skupaj točke x 0,415 din je nova obračunska osnova.

Analitične točke so prikaza-ne v intervalih od spodnje me-

je v skupini. Pri določanju ob-računskih osnov je upošteva-na gornja meja.

Pred centralnim delavskim svetom in celotnim kolektivom je naloga, da se odloči ali gre-mo na grupacijo delovnih mest. (tabela A).

Ponovno poudarjamo, da pri teh novih obračunskih osnovah ne gre za povišanje osebnih

dohodkov, ampak samo zato, da zmanjšamo število obračun-skih osnov. Prej smo jih imeli 65, predlog v tabeli A pa pre-dvideva samo 32 grup.

To bo omogočilo na eni strani lažji obračun, največje pred-nosti pa bodo pri preračuna-vanju norm in cenikov. Manjše število grup je tudi pogoj za prehod na časovne norme.

Ostale štiri obračunske os-nove so 372, 392, 405 in 471. To so delovna mesta direktorjev in po sedanjem pravilniku do-loča za njih obračunske osno-ve upravni odbor. Obračunske osnove za ta delovna mesta ta-ko niso določena z analitično oceno.

Tabela A

Skupina	nova obrač. osnova	sedanje obr. osn. od — do	analitične točke od — do	dodatne točke	skupaj točke
1	100	95 — 99	45 — 56	187	245
2	107	101 — 106	57 — 73	187	260
3	112	108 — 111	74 — 84	187	271
4	116	115 — 115	85 — 95	187	282
5	123	117 — 122	96 — 112	187	299
6	131	125 — 129	113 — 130	187	317
7	137	131 — 135	151 — 144	187	331
8	145	137 — 145	145 — 164	187	351
9	152	145 — 151	165 — 182	187	369
10	159	154 — 158	183 — 199	187	386
11	159	161 — 166	200 — 219	187	406
12	175	169 — 173	220 — 238	187	425
13	181	178 — 180	259 — 252	187	439
14	191	188 — 190	253 — 273	187	462
15	198	194 — 196	276 — 295	187	480
16	205	205 — 205	294 — 309	187	496
17	215	210 — 210	310 — 328	187	515
18	222	218 — 220	329 — 350	187	537
19	228	226 — 226	351 — 365	187	552
20	235	235 — 235	366 — 383	187	570
21	242	240 — 240	384 — 400	187	582
22	251	249 — 249	401 — 420	187	607
23	258	256 — 256	421 — 438	187	625
24	273	271 — 271	439 — 475	187	662
25	289	287 — 287	476 — 513	187	700
26	294	291 — 291	514 — 525	187	717
27	304	302 — 302	526 — 550	187	737
28	327	324 — 324	551 — 605	187	792

## Družabno življenje mladine

Ker mladina nima potreb-nega družabnega življenja, kar ima vsekakor zelo ne-gativne posledice, bo poizkusila mladinska or-ganizacija organizirati v zimskem času ples s pri-mernim programom. Te ples bo pripravljaj ljal poseben odbor, ki je že formiran. Predvidoma naj bi organizirali ples 14 dnevno. Z njimi bomo poizkusili odtegniti mlade iz nezdrave sredine ter jo pravilno usmerjati in ji dati možnost v kulturnem sodelovanju. Prav tako pa so dani mladini celjske komune dobri pogoji za filmsko vzgojo, saj bo v februarju pričelo delovati mladinsko filmsko gleda-lišče. Zelimo, da bi se čim več naših mladincev abo-niralo in s tem kulturno izobraževalo.

## S SESTANKOV MLADINSKEGA KOMITEJA

V januarju je imel mla-dinski komite dve redni seji. Obravnaval je evi-dentiranje za bližnje vo-litve v oblastvene organe. Od mladih so bili eviden-tirani naslednji mladinci: Ivo Gostečnik, ing. Jože Štojs, Franček Božič.

Prav tako je prišlo do kadrovskih premikov v komiteju s tem, da je bil en član komiteja razrešen

zaradi oddaljenosti stano-vanja. V komite je bila kooptirana tov. Betka Kot-nik.

Tudi ideološka komisija je pričela z delom, ter ko-miteju predložila okvirni program, katerega bo do prihodnjega sestanka de-taljirala.

Komite je bil na kratko seznanjen tudi z delom Ob ZMS Celje s strani

tov. Kovačič Hermana, ki je član občinskega komi-teja.

Zaradi bližnje okrajne konference ZM je mladins-ki komite predelal ma-teriale, ki so nam bili do-stavljeni v razpravo. Na-čelno so se člani komiteja strinjali s tezami in pred-logi za nov OK ZMS in bi-li mnenja naj še nadalje ostane 29 članski.

Na zadnjem sestanku tovarniškega komiteja so bili dokončno formulirani sklepi letne konference članov ZKS.

Zakaj je potrebno, da se celoten kolektiv naše tovarne seznanj s sklepi organizacije ZKS, kljub dejstvu, da je le manjši del članov kolektiva aktivno vključen v ZKS. Morda je potrebno obnoviti v našem spominu vsaj nekaj osnovnih nalog, ki jih sprejme vsak član ZK ob vstopu v vrste te organizacije. Z vstopom v organizacijo ZKS se vsak član ZK prostovoljno obveže, da bo aktivno sodeloval v razvoju našega družbenega sistema. Cilj tega razvoja pa je nenehno izboljševanje življenjskih pogojev vseh članov naše skupnosti. S sprejetjem teh obveznosti si je vsak član tudi ustvaril možnost, da v okviru idejno enotnega kolektiva, ki ga predstavlja organizacija ZK, veliko več prispeva družbenemu razvoju, ker so njegove akcije in sistematsko delo plod temeljitih priprav v okviru organizacije ZK.

Izhajajoč iz teh osnovnih nalog organizacije ZKS in njenih članov lahko zaključimo, da je delo organizacije lahko odločilno tudi za delo in življenje vseh članov našega kolektiva, kar je organizacija že dokazala s svojim delom do sedaj. Ob tako širokem področju dela in vpliva, ki ga ima ZK, pa je nujno potrebno, da se vsi člani kolektiva seznanijo s stališči in nalogami, ki si jih je zadala organizacija.

Sklepi so formulirani v okviru devetnajstih točk, ki so

Za vsako napravo in stroj obstaja določena doba trajanja pri določenem načinu njegove uporabe. Življenjska doba stroja pa ni odvisna samo od časa in načina uporabe, temveč tudi od načina njegovega vzdrževanja.

Doba trajanja strojev in avtomatičnih naprav določajo prvenstveno proizvajalci strojne opreme. Vsak proizvajalec daje tudi ustrezna navodila za uporabo stroja, kdaj naj se izvršijo popravila oziroma kontrola o njihovi zmogljivosti. Delovni deli stroja se hitreje obrabijo kot oni, ki mirujejo, zato moramo posvečati prvim več pozornosti pri vzdrževanju. Če en del stroja popolnoma dotraja, ga nadomestimo z novim rezervnim delom, tako da storilnost delovnega mesta ni prizadeta.

Pri organizaciji vzdrževanja strojne opreme pa ne smemo biti zadovoljni samo s tem, da zamenjamo stare, obrabljene dele z novimi, pač pa moramo poskusiti vzkrokovati, kar nam bi v bodoče pomagalo pri preprečevanju predčasnih okvar, ki se lahko pojavijo na strojih med njihovim obratovanjem.

Pri vzdrževanju strojev je treba najprej skrbeti za preprečevanje okvar in za pravočasno popravilo okvar. Pravočasno je treba preprečiti škodo, ki lahko nastane zaradi poškodovanih

le kratek rezime temeljitih diskusij in študij. Iz vsebine sklepov lahko vidimo, da se delo organizacije ne bo odvijalo samo pri načelnih razpravah v krogu članov, temveč se bodo vsi člani ZK aktivno vključili v reševanje problemov, ki jih je nakazala letna konferenca na osnovni analiz razmer v našem kolektivu.

Prav zaradi tega je potrebno, da se vsi člani kolektiva seznanijo s sklepi, da jih sami pri sebi ocenijo in v razgovoru s člani ZK ali pa direktno na se-

strojev in naprav, škodo na proizvodnih sredstvih ali materialu, škodo zaradi zastojev pri proizvodnem delu zaradi zmanjšanja storilnosti strojev, škodo, ki bi nastala zaradi nesreč pri delu, kajti okvare pri strojih največkrat povzročajo tudi telesne poškodbe pri delu.

Pri vzdrževanju je nepravilnost pri tem, da se skrbi samo za popravilo okvar, ne pa za preventivo.

Delovanje strojev so dolžni zasledovati vsi člani operativne enote, ki se poslužujejo strojne opreme. Vsak delavec mora pravočasno sporočiti okvaro mojstrom, ki morajo ukrepati, da se popravilo in odstranijo zastoji. Zahteve po popravilih morajo biti izdane v pisni obliki ter potrjene od pristojnih organov tehnične službe.

Vzdrževalna služba mora skrbeti za pravilno vzdrževanje kapacitet strojev in kvalitete njihovega dela (hitrost delovanja, toleranca pri izdelavi določenih proizvodov, kvaliteta izdelave, poraba energije).

Skrbeti je treba, da stroj čim dlje izkoriščamo, kajti če bomo kasneje nabavili stroje, si bomo ogromno prihranili pri investicijah (doba funkcioniranja strojev se skrajša zaradi normalne obrabe, preobremenjenosti, slabega

## Z zadnje seje komiteja Zveze komunistov

stankih dodajo svoje misli, s čemer se bo kvaliteta dela ZK izpopolnila in dosegli bomo osnovni cilj naše družbene skupnosti, da vsi aktivno sodelujemo pri krojenju oblik te skupnosti.

## SKLEPI

letne konference članov ZKS  
Tovarne emajlirane posode v  
Celju, ki je bila dne 18. 12.  
1964.

Sprejeti sklepi na letni konferenci, ki so navedeni v nadaljevanju in ki izhajajo predvsem iz prizadevanja za boljši standard delovnega človeka, naj bodo smernice naši partijski organizaciji za uspešno delo v letu 1965 med kolektivom, ker bo le v tem primeru možno, da bo kolektiv kot celota dosegel napredek v smislu resolucije VIII. kongresa ZKJ. Organe samoupravljanja, vse družbeno-politične organizacije v podjetju, ter celoten kolektiv pozivamo, da se z vso borbenostjo vključujejo v uresničitev sprejetih sklepov.

1. Konferenca je ugotovila, da je bilo v zvezi z obravnavo strojnega parka in strojnih naprav, ki so močno zastarele in izrabljene v letu 1964, še vedno premalo storjenega, zaradi česar čedalje bolj naraščajo stroški investicijskega vzdrževanja. Tako stanje tudi močno ovira sodobnejšo organizacijo proiz-

# NALOGE

vodnje, ki se še vedno preveč naslanja na fizično delo delavcev. Zaradi tega smatra organizacija ZK, da je nujno potrebno še z večjo premišljenostjo in pazljivostjo nadaljevati regeneracijo v smislu usklajevanja kapacitet ter izboljševati tehnologijo in organizacijo proizvodnje; vse pa v okviru realnih možnosti.

2. V cilju izboljšanja splošnega družbenega položaja naših delavcev je nujno potrebno tudi v letu 1965 storiti vse kar je mogoče, da bo organizacija proizvodnje smotno in brezhibno potekala, da bo dosegel najboljši gospodarski učinek, ki ga lahko dosežemo ob obstoječih pogojih dela.

3. V letu 1965 je treba posvečati posebno pozornost znižanju proizvodnih stroškov od vsestranskega štednje materiala in časa. Uvajati v proizvodnjo rentabilne artikle in prehajati v nadaljnje zniževanje asortimana naših artiklov v cilju povečanih proizvodnih serij, z vlaganjem manj materiala in več dela, doseči revizijo plafoviranih cen naših proizvodov, tako da dosežemo čim boljši učinek podjetja, kar bo imelo za posledico formiranje višjih skladov tako za investicije kot za osebne dohodek.

4. Zaradi poudarka in povečanega vključevanja v mednarodno delitev dela je potrebno, da še vnaprej povečujemo naše izvozne naloge, kar pa nam bo mogoče ob uvajanju nove proizvodnje in doseganju mednarodne kvalitete, pri tem pa uporabljati izsledke znanstveno raziskovalnega dela, o čemer pa je potrebno voditi evidenco.

5. Podpirati in vzpodbujati je treba iniciativo članov kolektiva pri dajanju predlogov za

## Vzdrževanje strojev,

rokovanja s strojem, slabega vzdrževanja).

Glavna naloga službe za vzdrževanje je pravzaprav dobro organizirati preventivno vzdrževanje, katerega cilj je preprečiti predčasno obrabo, dotrajanost in okvare strojev. Vsaka oseba na svojem delovnem mestu, kakor tudi mojster, ki vodi proizvodno enoto, v kateri se uporabljajo stroji in strojne naprave, mora vedeti, kako se stroj oziroma naprava sme obremeniti, znati mora ugotoviti, če se stroj ali naprava pravilno izkorišča in v primeru nastanka okvare tudi pravilno ukrepati.

Stroje je treba stalno pregledovati, da lahko takoj odkrijemo ali je neka strojni del izrabljen in obstoji nevarnost, da pride do okvare oziroma zloma. Če se na nekem mestu pokaže potreba za izvedbo reparaturnih ur, je nujno nemudoma pristopiti k popravilu.

Smotna priprava — izvedbe popravil — narekuje načrtovano nabavo rezervnih delov, ki jih je možno v najkraj-

šem času montirati oziroma zamenjati. Občasno je treba izvršiti revizijo strojev. Pri tem pregledu pa je treba stroj zaustaviti, kajti v času obratovanja ne moremo videti delov in sestavnih členov, ki so v tem mehanizmu, pač pa jih je treba demontirati in ugotoviti morebitne okvare. Čas revizije bi moral biti v naprej določen in čim krajši, da ne bi prihajalo do prevelikih izgub. Zato se mora predhodno pripraviti vse potrebno od orodja, režijskega materiala, pa do morebitnih rezervnih delov, ki jih bo treba montirati.

Za preprečevanje zastojev se poslužujemo generalnih popravil strojev. Ko je revizija izvršena in ugotovljene okvare, se večji stroji demontirajo in vsi nosilci ter delovni deli stroja se pregledajo. Z generalnimi popravili ne smemo odlašati, kajti kvar ne moremo planirati, pač pa se ta pojavi trenutno in nepredvideno.

Prvo in najvažnejše za pravilen potek proizvodnega procesa je vestno vzdrževanje strojev in naprav. Četudi ima

# KOMUNISTOV SO JASNO ZAČRTANE

racionalizacijo in tehnične izboljšave. Negativne pojave in birokratske tendence, ki se pri tem porajajo, je treba energično in pravočasno onemogočiti.

6. Še nadalje je treba smotrno krepiti decentralizacijo delavskega samoupravljanja s tem, da se okrepi materialna podlaga zborov proizvajalcev in delavskih svetov ekonomskih enot, kar jim nalaga večjo iniciativo, pa tudi večjo odgovornost za uspešno izvajanje gospodarskih nalog. Pri tem pa je dolžnost članov ZK, da se sami vsestransko izpopolnjujejo in s tem zavestno vzgajamo tudi ostale člane samoupravljanja.

7. Dosledno je treba izvajati določila statuta podjetja. Interne pravilnike in predpise je potrebno pravočasno uskladiti s statutom podjetja.

8. Čimprej je potrebno dokončno izdelati predvideno novo organizacijo v skladu s tehnično stopnjo razvoja in v skladu s statutom podjetja. O tej organizaciji je potrebno pripraviti pred potrditvijo po centralnih samoupravnih organih razpravo v celotnem kolektivu. Po razpravi in potrditvi s strani CDS pa smelo in energično pristopiti k izvajanju iste. Dolžnost članov ZK je, da aktivno sodelujejo v razpravi in pomagajo k razčistitvam posameznih nejasnosti. Strokovne službe, ki predlagajo novo organizacijo, so za iste sicer odgovorne, vendar je za uspeh potrebno sodelovanje celotnega kolektiva, posebno pa članov ZK.

9. V letu 1965 je treba uskladiti delitve osebnih dohodkov ter odpraviti neskladja, ki so nastala z zastarelim pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov.

10. Čeprav je glede informiranosti članov kolektiva dosežen dober uspeh, si je treba še nadalje prizadevati, da se informativna služba še bolj okrepi in izboljša, da doseže sodobno in kvalitetno stopnjo informiranja vseh važnejših dogajanj v kolektivu.

11. OO ZK je treba funkcionalno in organizacijsko okrepiti, zlasti pa uveljaviti dejavnost aktivov ZK v delovnih enotah.

12. V letu 1965 je potrebno aktivnejše pristopiti k sprejemanju v članstvo ZK, zlasti maljši in strokovni kader, ki se je vključil v naš kolektiv. Pri tem moramo paziti, da v vrste ZK ne pridejo osebe s tendenco osebnih koristi.

13. Člani ZK se moramo ideološko izpopolnjevati v smislu načel, resolucije in statuta ZKJ, sprejetih na VIII. kongresu ZKJ, to se pravi individualno in grupno predelati vse teme VIII. kongresa s posebnim poudarkom na ekonomsko problematiko in na idejno-politično delo. Pri tem ne smemo zanemariti program ostalega ideološko-političnega dela, sprejetega na naši polletni konferenci.

14. Ker smo pred volitvami v organe oblasti in organe samoupravljanja, morajo člani ZK usmeriti vse svoje prizadevanje v to, da bodo v te organe izvoljeni najboljši člani kolektiva. Volitve naj bodo najaktivnejša politična akcija, v katero naj bodo vključeni vsi člani kolektiva.

15. Pri kadrovski zasedbi delovnih mest je potrebno tudi v bodoče dajati vso prednost že prekaljenim kadrom iz vrst kolektiva. S tem v zvezi načrtno izobraževati in pripravljati ta kader. Vzporedno s tem pa pri

štipendiranju in vključevanju zunanjih članov voditi računa, da se ne bodo pojavljale škodljive tendence kot: prikrivanje dejstev, osebna popularizacija, poviševanje lastne osebnosti brez konkretnega lastnega dela itd. Pravilna kadrovska politika je, da ima vsak zaposleni ob individualnem prizadevanju, strokovnem usposabljanju in idejno političnem izobraževanju točno perspektivo svojega napredovanja.

16. Kljub težavam in oviram moramo nadaljevati z delom za nadaljevanje skrajšanega delovnega časa. Pri tem moramo paziti, da ne bo znižana proizvodnja, niti da ne bo padla storilnost, niti dohodek podjetja ter s tem osebni dohodek. Nadaljnje skrajšanje delovnega časa uvesti, ko bodo za to dane realne možnosti.

17. Konferenca je ugotovila, da družbeno politične in ostale organizacije v kolektivu pozitivno in z uspehom delujejo, zato poziva vse člane ZK, da

nudijo organizacijam, katerih člani so, vso pomoč, da bodo iste tudi v bodoče s svojim delom na taki višini, da bodo doprinašale k dobremu političnemu vzdušju v kolektivu. Člani vseh organizacij pa morajo imeti zavest, da so člani kolektiva in da v tem smislu vršijo svojo dejavnost.

18. OO ZK v tovarni naj občasno pregledajo aktivnost svojih članov. Pri tem se mora kvaliteto njihove aktivnosti ocenjevati po njihovem dejanskem delu na delovnem mestu ter delu v družbenih organizacijah, sposobnim, zavestni odgovornosti.

19. Vse večje akcije v kolektivu na vseh področjih je potrebno smotrno pripraviti, k izvajanju pa pristopiti z vso predudarnostjo in odgovornostjo, ker nam le-to zagotovi uspeh takih akcij, za kar pa so odgovorni ne samo člani ZK, temveč tudi strokovne službe, ki te akcije izvajajo.

Celje, dne 25. 1. 1965.

## Obvestilo stanovalcem in hišnim svetom

Z določili členov 90-120 zakona o stanovanjskih razmerjih Ur. list FLRJ št. 17/62 je določeno, da bremenijo stroški tekočega vzdrževanja, popravil in predelav stanovanj oziroma stanovanjskih hiš nosilca stanovanjske pravice ali sredstva hišnega sklada, ki se oblikuje iz plačane stanarine.

To pomeni, da gospodarske organizacije ne morejo pokrивati takih stroškov v breme sredstev sklada skupne porabe, pa čeprav vodijo takšne stanovanjske hiše med svojimi osnovnimi sredstvi skupne porabe.

To obvestilo je bilo objavljeno v Biltenu uradnih posjansil zveznega sekretariata za finance z dne 4. 11. 1964 in je v prilogi Gospodarskega vestnika št. 2 od 12. 1. 1965.

## naprav in orodij

mo v proizvodni enoti najboljše stroje, nam to nič ne koristi, če z njimi ne znamo ravnati in jih redno vzdrževati. Mojster mora skrbeti, da so stroji čim bolj izkoriščeni. To pa bo lahko dosegel le z vestnim nadzorovanjem, pri čemer mu morajo pomagati neposredni proizvajalci s takojšnjim obveščevanjem tudi neznatnih okvar ali nerednosti delovanja proizvodnih sredstev.

Za planiranje in izvajanje preventivnega vzdrževanja proizvodnih sredstev se moramo poslužiti osnovne evidenčne dokumentacije, ki naj bi zajemala podatke o konstrukciji, delovanju in storilnosti vseh strojev in naprav. To bi bil tako imenovani INVENTARNI SPISEK, ki bi vseboval podatke o celotni strojni opremi, tekočo številko in naziv strojev. Poleg tega spiska bi se naj vodila kartoteka strojev in naprav, ki naj bi jo vodil oddelek za vzdrževanje. Vsaka kartica naj bi imela na prvi strani osnovne podatke o stroju, na zadnji strani pa rubrike, v katere se vpišujejo podatki o vzdrževanju z navedbo

morebitnih popravil. Za planirano vzdrževanje bi vzel v poštev naslednje preventivne elemente, ki bi jih morali vnašati tudi v rubrike kartic:

Mazanje: mesta na stroju, ki se morajo mazati, s kakšnim mazivom, količino, čas, kako in kdaj se namazana mesta očistijo uporabljenega maziva;

Čiščenje: katere dele stroja je treba posebno skrbno očistiti, kdaj in kako;

Na karticah naj bi bile označene dopustne meje obremenitve ali predpisano število obratov. Določitev predvidene časa v katerem se morajo opraviti pregledi, revizija in generalno popravilo strojne opreme. Poleg teh podatkov se vpišejo na hrbtini strani kartice tudi rubrike s stolpci, ki so določene za vpisovanje evidenčnih podatkov o izvršenih popravilih in drugih ukrepih v zvezi z vzdrževanjem proizvodnih sredstev.

Kot sem že omenila, je zelo koristna tudi evidenca o vzrokih okvar, ki je obenem tudi osnova za planiranje pre-

ventivnega vzdrževanja proizvodnih sredstev.

Pravilno vzdrževanje najrazličnejših orodij, ki se potrebujejo pri delu v proizvodni enoti je enakega pomena, kot vzdrževanje strojev in naprav, kajti s pokvarjenim orodjem se poškoduje material, pa tudi stroji, hkrati pa obstaja nevarnost, ča se ponesreči delavec, ki se takšnih proizvodnih sredstev poslužuje. Tudi tu naj bi veljalo pravilo, da je bolje okvare preprečevati kot pa jih popravljati in odstranjevati.

Orodje je uporabno toliko časa, dokler ga je mogoče uporabljati s predvidenim učinkom.

Za skladiščenje orodij so potrebna skladišča, priločna skladiščna mesta, da se orodja ne bi pomikala po delavnice in se pri tem kvarila in izgubljala. Uporabnost orodja naj se kontrolira pred vskladiščenjem, bodisi da je prišlo iz orodjarne, proizvodnje, ali pa iz trgovine, kjer je bilo kupljeno. Neuporabno orodje se mora takoj oddati orodjarni v popravilo. Če so okvare manjše, jih naj popravi sam delavec, v vsakem primeru pa je dolžan ta obvestiti vodjo delovne skupine o nastali okvari. Napake na orodjih naj se odstranjujejo pred pričetkom proizvodnje,

ne pa med samim procesom dela. Precizna orodja in merilne instrumente, katerih neuporabnosti ne moremo ugotovljati s prostim očesom, bi tudi naj kontrolirala orodjarna.

Mojster mora stremeti za tem, da odpravi vse vzroke, ki povzročajo okvare na orodju. Če se kvari pojavljajo pogosto, mora poiskati vzrok okvar, ki imajo za posledico predčasno obrabo in doslužnost orodja. Okvare lahko nastanejo bodisi zaradi neznanja, malomarnosti ali pa občasne raztresenosti nosilcev dela, ki so orodje uporabljali.

Kakor za stroje in naprave, tako naj bi bila tudi za vsa orodja organizirana kartoteka, da ne bi zaradi iskanja teh prihajalo do zastojev pri montiranju orodij in kar je poglavito — pri proizvodnji sami.

Zavestno vzemanje za preprečevanje okvar in skrb za pravilno vzdrževanje strojev, naprav ter orodij, nam lahko pripomore k znatnemu znižanju stroškov ter h kvalitetnejši in učinkovitejši proizvodnji, za kar naj bodo odgovorni vsi člani kolektiva, še zlasti pa neposredni nosilci dela.

Vida Delatič

Po vsej širni dolini so zvonili zvonovi in oznanjali dan. Prav tak dan, kot že toliko drugih. Kmetje so se z orodjem odpravili na polja, z dvorišč so pridrdrali vozovi, otroci so se podali na dolgo pot v šolo ...

Kot vedno so se tudi tega dne otroci ustavili ob progi in čakali vlak. Od nekod je bilo slišati razpotegnjen pisk in kmalu je vlak prihrumel izza ovinka. Najprej se je pokazala lokomotiva kot ogromna žival, ki bruha dim. Gledali so, kako se vrtijo velika kolesa, kot bi poganjala vagone naprej, kako se vrtijo in drdrajo. Tekli so za njim, ga hoteli dohiteti in, če se je kdo pojavil na oknu, so mu mahali, mahali, dokler ni postal čisto majhna pika.

Vlak je odbrzel prav tako hitro, kot je prišel, in ko se je tudi zadnji oblček razpršil v neznano, so nanj že pozabili. Vrnili so se na jaso k svojim igram in Biba niti slutila ni, da se je razen kmetov, delavcev, živine, še nekdo drug odpravil na svoje vsakodnevno opravilo. Sredi igre so jo poklicali domov. Bila je jezna, da so jo zmotili ravno v trenutku, ko se je hotela skriti v skrivališče, ki ga je prejšnji dan odkrila, vendar se je jeza polegla ob veselem pričakovanju, da jih je nekdo obiskal. Le kdo?

Morda stric iz Zagreba. Seveda, on pride zmeraj nenadoma. Pripelje se z velikim avtom, skriva se za vrata in skoči prednjo s kako lepo novo igračo. Potem sta smeh in igra do kosila. Po kosilu se odpeljejo k teti Kseniji. Seveda, on je. To bo veselo!

Ali pa je stara mama. Spet jo bo poljubila na čelo in z nasmehom ji bo izročila majhen zavitek, v katerem bo prstan, verižica ali kakšna druga zlatnina. Z malce hripavim glasom bo rekla očetu v svoji govorici:

»To bo nosila, ko bo velika.«

In zavitek bodo spravili v železno omaro, katero sme odpreti samo oče. Stara mama pa bo ves čas sedela visoko vzravnana na svojem stolu in če bo hotela vstati, ji bo morala prinesiti palico z levjo glavo in si bo tako prislužila še en poljub. Pravijo, da je bila včasih prav tako majhna kot Biba, da je tekala po hribu, plezala na drevo in se kregala z otroki. Kdo ve, če je to sploh res.

Prikimala je.

»Pa očka in mamica?«

»Oni tudi.«

Zdaj je verjela. Poskočila je in hitro sedla k mizi. Vse v njej je vriskalo od veselja. Samogibno je srebalu juho.

»Z vlakom se bom peljala. S pravim vlakom. In vsi otroci bodo tekli za menoj, mi mahali in jaz bom mahala njim. Z vlakom, s pravim vlakom se bom peljala. In zato vsi jočete? Če hočete, bom prosila očeta, da greste še vi z nami.«

»Dobra moja punčka, kako rada bi šla. Kamorkoli bi šla z vami, če bi se dalo.«

Biba je bila sicer vajena, da Francka rada joka. Vedno je jokala, še celo v cerkvi, ker so tako lepo molili in peli. Vendar se je čutila dolžno, da jo tolaži.

»Nikar ne jokajte. Obljubim, da bom vedno vse pojedla.«

Francka se je nasmehnila in Biba je še isti trenutek pozabila, da je kdajkoli kdorkoli jokala.

Prišla je teta Lizinka. Biba se je hotela pohvaliti, da je vse pojedla, a je takoj postavila prazen krožnik spet na mizo, ko je zagledala tetin blede in objokani obraz. Teta Lizinka je klečala pred njo in jo obuvala. Gledala je, kako tečejo solze po njenih licih, kako pritečejo iz oči, zdrknejo po obrazu in na novo pritečejo. Kako čudno je pravzaprav s temi solzami. Od kod pridejo?

Ni imela časa, da bi o tem razmišljala, ker so morali v vežo, da se poslovijo. Tam so bili že vsi zbrani: Francka, Johanca, Ivica, ki je pritekla s paše, in vsi iz gradu. Ko sta prišla tudi oče in mama s kovčkom, so se začeli poslavljati. Objemali so se in zokali. A ker se ob slovesu običajno vsi objemajo, je bila Biba prepričana, da tudi jokanje spada sem zraven. Težava je bila samo v tem, da ni vedela, kje se odpre tisti studenček za solze. Zdelo se ji je sila nevljudno, če ne bi tudi ona potočila kako solzo, zato se je primerno kremžila in vsi so bili prepričani, da res joka.

Ko so prišli pred grad, je Biba takoj stekla k otrokom, ki so jo čakali. Komaj je že čakala, da bi jim javila veselo novico.

## Miriam Steiner: VOJAK Z ZLATIMI GUMBI

1

Še preden se je lahko odločila, ali bi raje videla »stara mama« ali strica, je bila že pred graščino.

Pred poslopjem je stalo nekaj ljudi in gledalo k vratom. Tam je stal oče, brez klobuka in površnika, in nekaj razlagal mami in teti Lizinki. Nenadoma je mama zakrtila z rokami. Oče jo je prestregel, kot da se boji, da ne bo padla. Biba je stekla k njej.

»Mami, mami!«

Mama jo je dvignila v naročje, jo stisnila k sebi in zahlipala:

»O Biba, otrok moj, le komu si kaj žalega storila?«

Stisnila se je k njej, jo objemala in imela polne oči solza. Hotela jo je tolažiti, a oče jo je postavil na tla, jo pobožal po lasih in odpeljal mamo v hišo.

Pomiri se, Zora, zdaj moramo biti razsodni. Samo eno uro imamo časa.

Kljub razburjenju nad nenadnimi dogodki, ki so zagospodarili v njenem domu, vendar imela še dovolj časa za začudenje, da je oče poklical mamo po imenu. Še preden je mogla ugotoviti, kaj se dogaja, se je je polastila Francka in jo odpeljala v kuhinjo.

V Bibi se je borila trma z radovednostjo. Hotela je v hišo k mami in očetu, da bi razčistila, kaj se dogaja, zakaj vendar vsi jočejo, a morala je sedeti tu. Opazovala je Francko; s predpasnikom si je brisala oči in se vrtela po kuhinji, kot da ne ve, česa naj se loti. Postavila je na mizo krožnik in se obrnila k Bibi.

»Pridi jest, Biba. Še dolga pot te čaka.«

Biba je postala pozorna.

»Pot, kakšna pot?«

»Odpeljala se boš.«

»Z vlakom?«

»Da, z vlakom.«

V trenutku ni vedela Biba nič več. Mislila je samo na vlak. Na tisti vlak, ki so ga vsak dan nestrpno čakali. Saj ni mogla verjeti. Kaj pa, če se Francka samo šali.

»Res Francka? Se bom res peljala z vlakom?«

»Z vlakom se bom peljala. Boste mahali?«

Ni bilo videti, da so navdušeni. Gledali so jo, kot da jo vidijo prvič. Niti slišali niso, kaj jim je govorila.

Pri drevesu je stal vojak.

Ali se bo peljal z Bibo?

Prišel je oče. Bled in razburjen. Odpeljal jo je stran.

»Poslušaj, Biba. Tam je vojak, s katerim se bomo odpeljali. Nič hudega ti ne bo naredil, vendar se ne smeš niti za hip oddaljiti. Mami boš dala roko.«

Bibi se je, bog ve zakaj, zazdelo, da si je zdaj treba zapomniti vsako očetovo besedo. Ubogljivo je stopila k mami. Ko so šli mimo drevesa, kjer je stal vojak, jo je mama stisnila k sebi. Počakal je, da so šli mimo, in se še sam počasi odpravil po stezi, ki je peljala v dolino.

Ljudje so se ustavljali, jim plaho prikimali, kmetje na polju so radovedno dvignili glave, tu in tam se je kdo pojavil na oknu, vendar so se vsi, kakor hitro so opazili vojaka, spet vrnili k svojemu dnevnemu opravilu. Samo otroci, Bibini prijatelji so bili ves čas vojaku tik za petami in jih spremili do postaje.

Na postajnem poslopju je visela tuja zastava in v njenem bahatem plapolanju, s prebliski srebrnih črt, je Biba začutila nekaj nevarnega, zloveščnega.

Na edinem tiru je stal vlak. Vstopili so. Biba je stekla k oknu. Teta Lizinka in Francka sta stali ob ograji in jokali. Za njimi so stali otroci in nemo zrl v Bibo.

Vlak se je začel počasi pomikati, kot da ga nekdo poriva. Francka in teta Lizinka sta stekli za njim. Jokali sta in nekaj klicali, vendar sta ostajali vedno bolj zadaj. Oče in mama sta sedla na klop, medtem ko je Biba še vedno mahala otrokom. Stali so tam kot prej. Niti za korak se niso premaknili. Niso stopili k oknu, niso tekli za vlakom, niso mahali. Biba jih je klicala, jim mahala, sklanjala se je skozi okno... Bili so že daleč. Komaj jih je še videla, vendar je še vedno mahala in jim klicala:

»Na svidenje!«

(Nadaljevanje prihodnjič)

# DOLGOVI DOLŽNIKI SODIŠČA

Ob koncu leta delamo obračune poslovanja in razne preglede posameznih dejavnosti, opravljenih del in nalog. Pri vsakem poslovanju z drugimi podjetji in strankami nastajajo terjatve in dolгови, dolgujejo drugi nam in tudi mi drugim. Nastajajo celo spori, ki se rešujejo pred sodiščem. Kako je videti ta slika za preteklo leto?

Naše podjetje je tožilo druga podjetja v 253 primerih/za zneske 292.700.246 din. Sodne takse za te tožbe so bile plačane v višini 4.535.998 din. Te takse morajo plačati tista podjetja oziroma stranke, ki smo jih tožili. Prav tako so morala ta podjetja plačati tudi zamudne obresti od teh zneskov. Te tožbe so se nanašale izključno na take primere, ko nam podjetja niso pravočasno ali dalj časa plačala računov za razno blago naše proizvodnje, ki smo jim ga prodali. Kot največja dolžnika, ki smo ju tožili, sta bila podjetje »Rudar« Zagreb za znesek 28 milijonov din ter »Iskra« Kranj za znesek 29 milijonov din. S tem pa ni rečeno, da sta nam ti dve podjetji največ dolgovali. Znatno večji dolžniki so bila še nekatera druga podjetja, kot npr. TAM Maribor, IMP Ljubljana, Klima Celje, ki so nam dolgovala še znatno večje zneske. S temi smo dolgove poravnali zaradi našega tesnega in stalnega poslovnega sodelovanja z medsebojnimi dogovori, kompenzacijami in podobno.

Tudi naše podjetje je imelo težave v preteklem letu in ni moglo plačati vedno točno svojih obveznosti zaradi tega, ker so nam drugi dolgovali. Tako je prišlo tudi do tožb napram našemu podjetju ter smo bili toženi v 38 primerih, skupaj

za znesek 66.105.542 din. Takse za te tožbe so znašale 954.085 dinarjev. Napram prejšnjim letom se je število tožb, ki so jih vložila druga podjetja proti našemu podjetju znatno povečala. Tudi v teh primerih je šlo izključno za denarne terjatve, ki jih nismo pravočasno poravnali. Največji znesek je iztoževalo od nas podjetje »Ventilator« Zagreb in to 21.810.675 din.

Drugih sporov — razen denarnih terjatev — v preteklem letu skoraj ni bilo. V teku je le en delovni spor zaradi plačila osebnih dohodkov zaradi prenehanja delovnega razmerja v višini 441.000 din. Spor je bil na okrožnem sodišču v Celju rešen v našo korist ter je sedaj pritožba na vrhovnem sodišču. Drugi podoben spor je že iz prejšnjega poslovnega leta, ko nas je Zavod za socialno zavarovanje tožil za odškodnino v višini 415.000 din v primeru Sotošek Franca, ki je prejemal invalidnino, pa bi kot invalid ne smel biti zaposlen ali pa bi se moral odpovedati invalidski pokojnini. Njegova zaposlitev ne bi smela presegati 4 ure dnevno, da bi bil lahko upravičen prejemati invalidsko pokojnino. Na okrožnem sodišču v Celju smo v tej zadevi izgubili, na vrhovnem sodišču pa je bila prvostopna sodba glede na našo pritožbo razveljavljena ter bo ponovna razprava. V kolikor bomo uspeli dokazati, da Franc Sotošek res ni delal več kot 4 ure na dan, bomo v tej pravi uspeli.

## V PRIHODNJEM EMAJLIRCU

Naslednja številka EMAJLIRCA bo izšla na 16. straneh. Med drugim bomo v njej objavili:

- rubriko Iz ekonomskih enot, anketo Kdo je naša najboljša stenografka?, sestavke: Rekreativna mladina, Strukturni premiki v bodoči potrošnji energetskih surovin, Načela, ki zadevajo upokojujence, potopis Poljska med dvema obiskoma in drugo.

TOVARNA EMAJLIRANE POSODE CELJE

razpisuje

## NATEČAJ

za spremembo imena — firme podjetja

Novo ime podjetja mora predstavljati osnovne registrirane dejavnosti podjetja v eni besedi, sestavljenki ali kratici. Novo ime ima lahko tudi obeležje sedeža podjetja, področja na katerem deluje, tudi kombinirano s sliko ali narisom. Novo ime naj ne vsebuje imen fizičnih oseb ali zgodovinskih osebnosti.

Za najboljša izbrana imena se določajo nagrade:

I. nagrada din 300.000

II. nagrada din 200.000

III. nagrada din 100.000

Sprejete ponudbe ocenjuje posebna strokovna žirija za spremembo imena firme.

Ponudbe odn. predloge je treba poslati ali vložiti v zapečatenem ovitku v vložišču podjetja ali priporočeno poslati na Tovarno emajlirane posode, Celje s tem, da mora na ovitku biti oznaka »Sprememba firme«. Rok za dostavo ponudb je 1. 5. 1965.

Podrobnejša pojasnila daje žirija za spremembo firme v Tovarni emajlirane posode. (Telefon 39-21, pravna služba).

## TUDI MI SE OGLAŠAMO



Imamo svoj praznik 15. januar. Ravno tega dne se je včlanil tovariš Josip Broz Tito v našo organizacijo, zato se tega dne tudi veselimo.

Ceprav smo šoferji zapisi boljši v slabi luči, vendarle doprinesemo delček tistemu: »PLAN JE IZPOLNJEN«.

V letu 1964 smo prevozili 164.565 km in v teh kilometrih so tudi težki trenutki. Vsak letni čas v mrazu ali vročini, ponoči ali v dežju moraš voditi svoje vozilo varno, kajti življenja ali tovor so dragoceni. Čeprav imamo montirane sirene, pa le

malokdaj zatrobi 10 minut pred drugo uro.

V dokaz da nismo takšni, sta bila ravno za naš praznik letos odlikovana s plaketo: »VZORNI VOZNIK« od komisije za varnost prometa občinske skupščine Celje tov. Jože Štor in Franc Ošep. Naš najstarejši član Anton Juteršek ima najstarejše vozilo, starega Mercedesa, letnica 1942. Pravi da bo sta šla skupaj v pokoj. Drug drugemu sta zelo zvesta, saj prideta vedno skupaj domov. Če se pa Mercedesu kaj zgodi, potem tudi Juteršek od žalosti zboli.

Marjan Pristovnik

Časnik izhaja v okviru enote informacije vsako drugo sredo v nakladi 3.700 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: ing. Danilo Fajs, Ivo Gostečnik, Tone Ivanič, Emil Jejčič, Metka Rozman, Vlado Smeh in dr. Franc Zupančič. Glavni in odgovorni urednik Vlado Smeh. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 207. Tisk in klišeeji ČP »Celjski tisk« Celje.

# S SEJE UPRAVNEGA ODBORA

(Nadaljevanje s 1. strani)

Na prvoten predlog skrčenja grup (od 65 na 20) obračunskih osnov so dali člani kolektiva upravičene pripombe, zato je strokovna služba z odborom za splošno politiko delitve OD izdelala nov predlog skrčenja od 65 na 32 grup. Predlog je UO osvojil in ga dal na vpogled kolektivu. Predlog je v časniku posebej obdelan.

Nadalje je UO sklenil predlagati CDS brezplačen prenos osnovnih sredstev, sredstev skupne porabe in drobnega inventarja od podjetja (kot ustanovitelja) na Inštitut v skupni vrednosti 9,5 milijona dinarjev. Navedena sredstva se vrnejo podjetju, v kolikor bi prišlo do razformiranja Inštituta.

Hkrati je UO razpravljalo o predlogu za adaptacijo prostorov laboratorija, pisarn materialnega knjigovodstva in bivšega galvanizacijskega oddelka za potrebe Inštituta in ga osvojil. O dodelitvi oziroma preureditvi prostorov za materialno knjigovodstvo bo UO razpravljalo pozneje.

Na tej seji se je UO zedinil tudi za spremembo členov 94 in 95, ki določajo višino dnevnice za službena potovanja. Po novih predpisih bremenijo dnev-

nice, ki jih določijo samoupravni organi, v celoti materialne stroške. Glede na to, da so se življenjski stroški v zadnjem času občutno dvignili, predlaga UO zvišanje dnevnic (ki zajemajo tudi nočnino):

— za vodilna delovna mesta ter delovna mesta z višjo in visokošolsko izobrazbo in nad 12 let prakse	6.000 din
— za vsa ostala delovna mesta	5.000 din
— za vajence	3.500 din

Predlog je izobešen in bo o njem razpravljalo CDS.

Poleg tega predlaga UO tudi spremembo člena 65 istega pravilnika, ki določa višino dodatka za nočno delo. Omenjeni dodatek naj bi znašal 25% na obračunsko osnovo, doslej pa le 12,5%. Razlika, med 12,5 in 25%, ki po predpisih ne more bremeniti materialnih stroškov, naj bi krili iz skupnega sklada podjetja glede na to, da je delo ponoči za podjetje cenejše.

Poleg tega je UO osvojil dodatni odpis neizterljivih terjatev in ga predlagal CDS. Razpravljalo je tudi o pripombah centralne inventurne komisije o nepravilnostih poslovanja v letu 1964 ter jih posredoval prizadetim službam, da poskrbijo

za preprečitev nadaljevanja takih nepravilnosti. Zedinil se je za nabavo ali izdelavo sušilnice za frite in nabavo krožne žage. Nadalje je pooblaštil glavnega direktorja, da odobri izplačevanje nadur iz skupnega sklada OD s tem, da mesečno

poroča UO o odobritvi. Odobril je tudi 2-mesečno prakso tujemu študentu v izvoznem oddelku.

Med drugim je obravnaval še razne prošnje in pritožbe članov kolektiva in zunanjih dopisov.

## Življenje in delo aktiva Zveze borcev

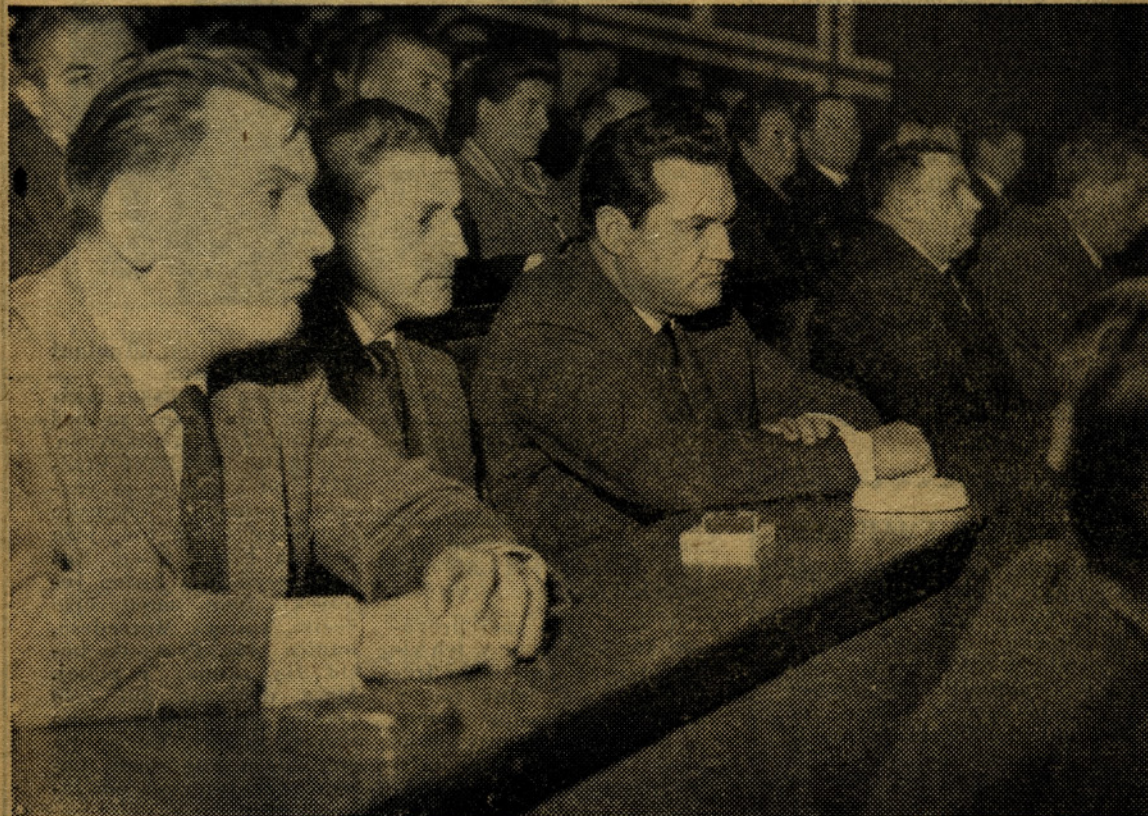
V soboto 23. januarja 1965 je polagal obračun svojega enoletnega dela tovarniški aktiv ZB. Razprava, ki se je razvila na osnovi poročila in predvidenih nalog, je pokazala, da bivši borci in aktivisti NOB realno gledajo na današnja dogajanja – tako na splošna kot v podjetju – in se z razumevanjem vključujejo v aktivno udejstvovanje povsod, kjer je to potrebno.

Aktiv je pri svojem delovanju užival izdatno podporo podjetja. Ta podpora je imela velik vpliv na delo aktiva predvsem v pogledu materialne pomoči članom aktiva za čas koriščenja letnega dopusta, pa tudi v raz-

nih kritičnih primerih, ko so posamezni člani bili take pomoči še posebno potrebni. Kljub mnogim, v preteklem letu doseženim izboljšavam za delo aktiva, pa je še bilo mnogo primerov, ko so včasih njegovi člani pri reševanju osnovnih življenjskih pogojev oziroma problemov, bili več ali manj vezani na intervencije odbora aktiva. Občni zbor, na katerem so prisostvovali tudi vodilni predstavniki podjetja, samoupravnih organov in ostalih družbenopolitičnih organizacij v podjetju, je zaradi tega po ugotovitvi, da dajanje določenih ugodnosti v okviru podjetja za bivše borce ne predstavlja nekih posebnih ali celo neupravičljivih obremenitev na račun ostalega kolektiva sklenil, da naj novi odbor aktiva ZB posreduje vodstvu podjetja in predvsem samoupravnim organom take predloge aktiva, ki bodo s svojo uveljavitvijo dokončno rešili konkretne oblike položaja aktiva ZB in njegovih članov v podjetju. Člani aktiva so prepričani, da bodo samoupravni organi imeli tudi v nadalje za delo aktiva in življenje njegovih članov prav tako in še večje razumevanje kot je to bilo dosedaj.

Po uspešnem zaključku občnega zbora je aktiv v kletnih prostorih upravnega posloppja priredil prav tako uspešno tovariško srečanje, s čimer je svoje preteklo delo dokončal in istočasno pričel v svojem delu novo obdobje, ki upamo in želimo, da bo čim uspešnejše.

(cs)



Posnetek z letnega sestanka ZB (foto LT Emajl)