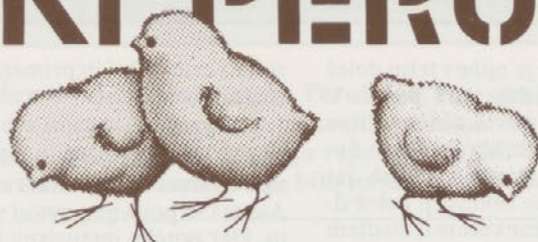


PTUJSKI PERUTNINAR



H 325451

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA IN KOOPERANTOV PERUTNINE PTUJ • LETO XVIII. • ŠTEVILKA 1 • APRIL 1994

PRIJETNO PRAZNOVANJE

Dneva upora slovenskega ljudstva
in
Delavskega praznika 1. maja

999 70 3561



Tradicionalni strokovni seminar

V ponedeljek, 28. 3. 1994, je potekal že 7. strokovni seminar s firmo Arbor Acres. Seminar je postal že tradicionalna oblika strokovnega izobraževanja in izmenjave izkušenj med Perutnino Ptuj in našim ameriškim dobaviteljem matičnih jat.

Seminar je odprl dr. Roman Glaser, ki je goste pozdravil in predstavil avditoriju. Letos so kot predavatelji sodelovali g. Jan Vos, vodja AA za zahodno Evropo, mag. Phil Stayer, veterinar v ameriškem delu AA, in naša stara znanca g. Alan Goodwin in dr. Paolo Candoli.

Najprej je g. Jan Vos imel predavanje z naslovom AA danes in jutri. Na kratko je predstavil trende selekcijskih hiš brojlerskih staršev v svetu. Danes so v glavnem vse selekcijske hiše razvile več tipov brojlerskih staršev, ki omogočajo izbiro tipa brojlerjev v redni proizvodnji glede na potrebe klavnic. V Evropi in Ameriki so to težki brojlerji z večjim deležem prsnega fileja, medtem ko azijski trg še vedno kupuje celega piščanca. AA je precej dolgo vztrajal pri slednjem tipu pi-

ščanca, zato je njihov tržni delež v Evropi zadnja leta padal. V tem času so razvili dva nova tipa brojlerskih staršev: Yield in Super Yield. Brojlerji iz teh jat imajo enak in celo večji delež fileja kot pri konkurenci, medtem ko so ostali parametri enaki (konverzija, teža, pogin). Odslej nam lahko tudi AA ponudi različne tipe brojlerjev, ki jih rabimo glede na potrebe trga.

Mag. Phil Stayer je predstavil njihove izkušnje pri uporabi inaktiviranih cepiv proti kokcidijski v starševskih jatah. Znano je, da v času vzreje staršev nastajajo težave zaradi kokcidijske, kajti tu se ne smejo uporabljati običajni kokcidiostatiki kot pri brojlerjih. V Ameriki v četrtem dnevu starosti staršev razpršijo posebej obdelane oociste Eimerij po krmi. Živali kažejo blage klinične znake obolenj, ki hitro minejo. Pozneje pred koncem vzreje postopek ponovijo. Cepivo je relativno poceni, tako da je zadeva zdravstveno in ekonomsko upravičljiva.

G. Alan Goodwin je prikazal rezultate testov njihove težke linije. Kot sem že omenil, so re-

zultati zelo dobri in primerljivi s konkurenco.

Dr. Paolo Candoli je na zanimiv način predstavil problematiko ascitesa v brojlerskih rejah. Ascites se pojavlja povsod v svetu, kjer poteka intenzivna industrijska reja brojlerjev. Osnovni vzrok je pomanjkanje kisika, ki lahko nastane zaradi premalo ventilacije, prehladnih temperatur, energetsko bogate krme ter

intenzivne rastnosti. Kar predstavljate si, kako hitro doseže brojler 2 kg, pri tem pa ima enaka pljuča in krvni obtok kot pred tisočletji.

V diskusiji smo slišali kar nekaj zanimivih vprašanj in odgovorov. Seminar je bil dobro zastavljen in menim, da je koristno od selekcijskih hiš poleg živali dobiti tudi kaj koristnih informacij. Mag. Aleš Urbančič



Predsednik Perutnine dr. Glaser predstavlja goste. Ob njem je g. Jan Vos, R. Jurišič, mag. A. Urbančič, mag. Phil Stayer, g. Alan Goodwin in dr. Paolo Candoli

Slovenski novinarji v Perutnini

Kaj je resnica in kaj laž? To je dilema novinarjev, ki želijo objektivno in kritično pisati. Tudi resnica ima namreč dve plati. Nekdo je rekel: "Nikoli se ne zlažem, le resnice vedno ne povem."

O tem je bilo med drugim govora tudi na seji upravnega odbora Društva novinarjev Slovenije, ki je bila 3. marca v poslovnem centru Perutnine. Na seji so obravnavali svoje stanovske

in društvene zadeve, po seji pa je bila organizirana tiskovna konferenca o Perutnini, na katero smo še posebej povabili nekatere novinarske hiše. V Perutnini so bili torej zbrani novinarji z vseh koncev Slovenije, namen srečanja pa je bil ravno v tem, da bi novinarji spoznali obe plati resnice o Perutnini, saj je pred tem bilo precej enostranskih informacij.

Predsednik Perutnine dr. Glaser je goste seznanil s strategijo podjetja po razpadu jugoslovanskega tržišča in s problematiko dejavnosti, novinarje, ki so prejeli osnovno informacijo o Perutnini, pa so zlasti zanimali odnosi z zadružniki, lastniški odnosi, reševanje denacionalizacijskih zahtevkov, način kontrole rabe družbenih sredstev, plačilna razmerja, tržišča Perut-

nine in možnosti povečanja proizvodnje in izvoza.

Za zaključek so naši strokovnjaki gostom predstavili široko paleto naših proizvodov, tehnologinja PARTYS-a iz Slovenske Bistrice, ga. Jana Gajšek pa je predstavila mesno solato, ki jo pripravljata skupaj Perutnina in Partys.

Brez dvoma smo bili deležni priznanja za naše kakovostne izdelke. L.C.



V sredini predsednik Društva novinarjev Slovenije Marjan Sedmak, ob njem pa generalna tajnica Božena Bombač



Na degustaciji je poleg proizvodov PP gostom predstavila še mesno solato tehnologinja PARTYS-a Sl. Bistrice g. Janja Gajšek

Pred zahtevnimi nalogami

Tik pred začetkom leta 1994 je krmilo delavskega sveta Perutnine Ptuj prevzel Dušan Orešek, vodja skladišča embalaže, drobnega materiala in osnovnih sredstev. V podjetje je prišel leta 1986 za skladiščnika rezervnih delov in kovinskega repromateriala. To je bil čas, ko smo gradili in opremljali novo perutninsko klavnico in je bilo navedene opreme ogromno.

Podjetje dobro pozna, zato mu je bilo zaupano vodenje delavskega sveta. O tem, kako ocenjuje delo in kakšni so njegovi načrti pri vodenju delavskega sveta pa je spregovoril v navedenem intervjuju.

Dušan, kaj ti pomeni izvolitev v najvišji organ upravljanja podjetja?

Že izvolitev v delavski svet pomeni, da ti je naložena odgovornost. Če pa postaneš predsednik tako pomembnega organa, prevzameš še toliko večjo odgovornost za delo le-tega. Brez dvoma pa mi izvolitev pomeni zaupanje predlagateljev in celotnega kolektiva, ki me je izvolil. To mi daje spodbudo za delo in vodenje delavskega sveta, čeprav se zavedam, da bo delo težko. V tem času, polnem sprememb, bomo zmogli naloge le s skupnim zavzetim delom.

V prejšnjem mandatu je delavski svet razreševal izredno težke probleme. Prisoten je bil razpad jugoslovanskega trga, s tem v zvezi zmanjšanje proizvodnje, težave v poslovanju z YUTALY-jem, reorganizacija podjetja in drugo. Z izjemnimi naporji vodstva podjetja in celotnega kolektiva pa vsekakor z ustreznimi odločitvami delavskega sveta smo odpravili izgubo ravno do nastopa vašega mandata.

Pred sedanjim delavskim svetom je težavna naloga, kako izboljšati poslovanje in še zlasti, kako uspešno in pravično izpeljati lastninsko preoblikovanje podjetja. Kakšno je tvoje razmišljanje ob tem?

Zavedam se svoje odgovornosti in odgovornosti vseh članov delavskega sveta za svoje delo. To smo dolžni svojim volilcem. Več kot mi pa lahko pri tem storijo strokovni in vodstveni delavci. Vsi zaposleni moramo vložiti velike napore, če želimo izboljšati finančno stanje podjetja.

Najpomembnejše aktivnosti bodo pred delavskim svetom v procesu lastninjenja. Menim, da se aktivnosti prepočasno odvijajo. O tem, če je to v korist ali škodo delavcem, morajo dati odgovor strokovnjaki. Vidimo pa, da šele sedaj vabimo sodelavce k lastninjenju Perutnine. Nekateri so

bili hitrejši. Ne bi pa smeli delati brezglavo — kampanjsko. Ko bodo postopki lastninjenja končani, preneha tudi naš mandat. Sicer sem prepričan, da bodo vsi delavci vložili certifikate v svoje podjetje, ker vem, da vsi čutimo pripadnost svojemu kolektivu in zaupamo tradiciji uspešne firme.

Sedanji delavski svet je imel že nekaj sej. Ocenjuješ, da ti člani dovolj aktivno pomagajo pri razpravah in sklepanju?

Moram biti odkrit. Morebiti ocenjujem napak, vendar imam občutek, da je pri večini članov prisotna neka bojazen. Ne vem, ali jim je nerodno povedati kaj po domače, če učenec ne vedo, ali pa ne upajo postaviti vprašanj, da ne bi bili videti smešni. Z razpravami torej nisem zadovoljen. O tako pomembnih zadevah, kot je bilo potrjevanje inventur in zaključnega računa, sem pričakoval veliko več tehničnih razprav.

Kaj pa sodelovanje strokovnih služb? Ali si z njimi na sejah zadovoljen?

Tudi ne povsem. Že tako je premalo vprašanj, pa še na ta ne dobimo vedno zadovoljivih razlag. Večina se sicer potruži in poda kvalitetne ter razumljive razlage, so pa tudi primeri, ko nas kateri od razlagalcev poskuša na kratko odpraviti.

Na vsak način bom vztrajal pri tem, da bo delavski svet dobival vedno konkretna in pravilna tolmačenja, na osnovi katerih bo možno sprejemati kvalitetne sklepe. Sem za poštene odnose, sovražim pa spletkarjenje ali podtikanje.

Kakšna je povezanost s sindikatom?

Sodelovanje s sindikatom je prisotno le na sejah delavskega sveta, kamor vabimo vodstvo sindikata. Teško bi rekel, da na sejah aktivno sodelujejo. Vedno več imamo delovnih invalidov, ki so posledica dela v prejšnjih obdobjih. Tudi odvisnost od alkohola ni redkost. S krepitvijo proizvodnih prizadevanj upadajo možnosti za humanizacijo, zato mislim, da so to področja, katerim bi naš sindikat moral nameniti več pozornosti.

Osebnost sem tudi prepričan, da bi morali obnoviti srečanja kot je bil dan perutninarjev, ali to storiti v kakšni drugi obliki. Tudi, če ne gre drugače, s samoplačevanjem. Takšno obliko združevanja pogreša večina delavcev.

Še ocena dela in poslovanja v podjetju.

V času mojega prihoda je bilo podjetje v naglem razvoju. V ptujskem gospodarstvu zanesljivo ni bilo takega primera. Tudi težave, ki so nastopile po osamosvojitvi, smo dokaj hitro premagali, zato si upam trditi, da je Perutnina trdno podjetje, ki ima tradicijo dobrega gospodarja in ji zato kaže zaupati, v kar sem



prepričan. Skrb nas vseh mora biti, da prispevamo k uspešnejšemu poslovanju in Perutnini Ptuj povrnemo ugled, ki ji gre.

L.C.

DRUŠTVO ZA ZDRAVJE SRCA IN OŽILJA SLOVENIJE
PODRUŽNICA MARIBORJ Sodna ul. 15

ZA SRCE

Maribor, 14.3.1994

PERUTNINA PTUJ

62250 PTUJ

Dne 27. januarja letos smo v Mariboru predstavili Društvo za zdravje srca in ožilja. Zboru je prisostvovalo lepo število naših članov in ostalega občinstva. Na zboru so bili prisotni tudi predstavniki zdravstvenih in družbenih institucij. O uspešnem zboru je pisal dnevni tisk, poročila o tem pa smo zasledili tudi na radiu in na televiziji.

Nad vse je uspela predstavitev proizvodov zdrave prehrane: Perutnine Ptuj, Mariborske mlekarne, pekarskega podjetja Krhupcivo Maribor in Fructal-a Ajdovščine.

Podružnica Društva za srca bo svoj program in naloge predstavila tudi v večjih krajih v občini Slov.Bistrica, Lenart v Slov. goricah, Ruše in Pesnica. Konec tega meseca in v začetku aprila bomo imeli predstavitevni zbor v Lenartu in v Slov. Bistrici.

Naloga Društva je, da z preventivnimi ukrepi zmanjša število obolenj, sem vsekakor sodi tudi zdrava prehrana. Naše društvo želi vzpodbujati prehrambeno industrijo k izdelavi zdravih živil in taka živila široko propagirati. Naši zbori so priložnost, da predstavimo proizvode tudi vašega podjetja.

Vabimo vas, da se tudi tokrat odzovete našemu vabilu. O kraju in času pa vas bomo pravočasno obvestili.

Lep pozdrav!

Predsednik mariborske podružnice
Društva za srce
mag.scir. Franjo GUBEC, dr.med.

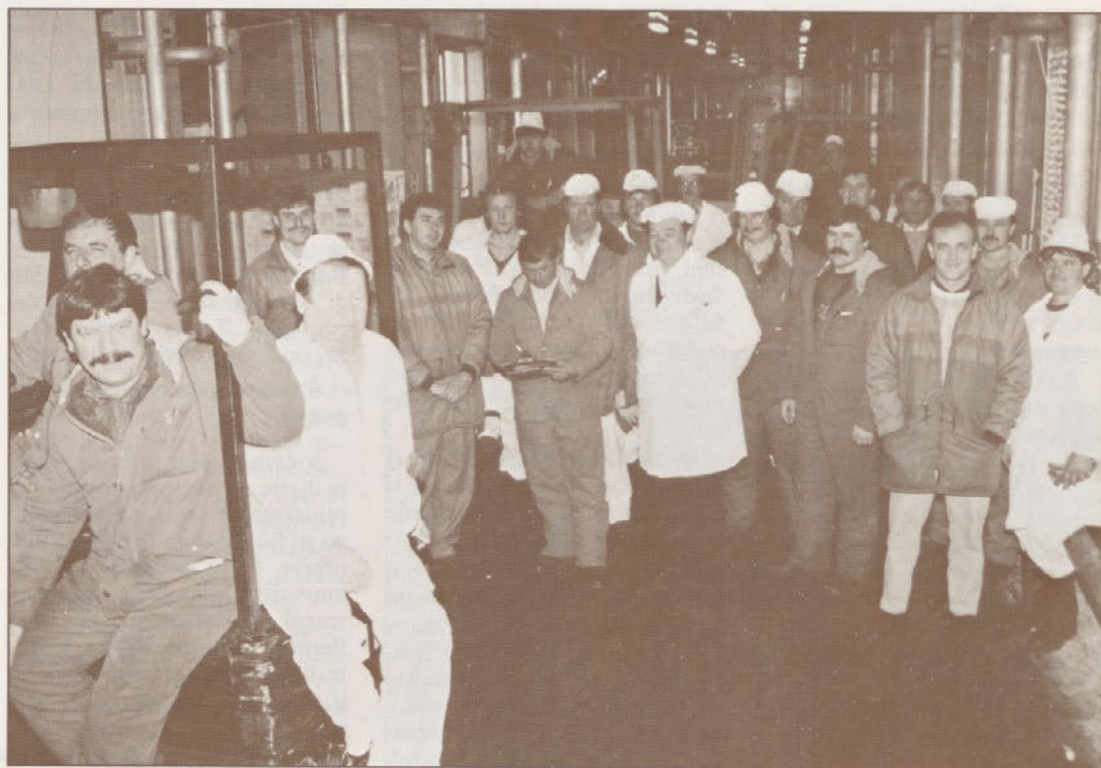
Manj ton — več odgovornosti

Med mnogimi delovnimi skupinami v Mesni industriji je znana tudi 27-članska skupina v skladišču perutninskega mesa perutninske klavnice. Doslej smo predstavili več skupin in mnoge posameznike, pa spoznajmo podrobneje še delo te skupine. Težko bi ocenjevali, ali je kakšno delo bolj ali manj težko ali zahtevno, vsekakor pa je to delo v skladišču specifično. Kot zatrjuje vodja skladišča Dušan Plohl, ki ima poleg skladišča na skrbi še skupino za paletiranje proizvodov in zamrzovalno linijo, nastajajo največje težave pri delu zaradi velikih temperaturnih sprememb. V poletnih mesecih je zunanja temperatura okoli 25 stopinj v skladišču pa do 25 stopinj pod ničlo kar delavce obremenjuje kljub zaščitnim oblačilom.

V letih povečane proizvodnje je bilo tudi v fizičnem pogledu težko. Z zmanjšanjem proizvodnje po razpadu jugoslovanskega tržišča se je promet v skladišču količinsko zmanjšal, težko pa bi rekli, da tudi obseg dela. Prej so nakladali velike količine proizvodov iste obdelave in za istega kupca, — tudi cele kamione. Bilo je majhno število proizvodov in delo zato enostavno. Po razpadu prejšnjega tržišča in iskanju novih kupcev, pa tudi zaradi velikega števila majhnih zasebnih trgovin pri nas se je struktura proizvodov bistveno spremenila. Glede na zahteve tržišča je uvedeno več novih oblik obdelave mesa, različne embalaže in gramature. Tako je nastalo prek sto artiklov, kar predstavlja za skladiščne delavce, še zlasti za skladiščnike, veliko zahtevnejši odnos do dela, istčasno pa veliko več vložnega dela za enako količino blaga.

K temu je še dodatno prispevala ambulantna dostava blaga. Ne le, da nakladajo zdaj manjše količine najrazličnejših proizvodov, vozniki tudi vračajo del neprodanega blaga v skladišče.

Primerjavo z delom ob traku je najlepše podal vodja skladišča sam. "Če bi hotel objektivno ocenjevati določeno delo, bi moral poznati tudi marsikatero drugo delo. Pri delu na traku, te sam trak sili k hitrosti, čeprav samo delo najbrž ni tako težko, kot v skladišču, je pa enolično in zato otrujajoče. Poleg tega delavci sedaj, ko imamo le eno izmeno, nikoli ne vedo, kdaj bodo šli domov. Če pride do kakršne-



gakoli zastoja, morajo delo dokončati po izteku delavnika.

V skladišču je delovni čas v glavnem urejen. Smo pa odvisni od prevoznikov, zato je včasih tudi kaj časa, da počistimo svoje prostore, drugič pa spet nastane naval, da moramo krepko pritiskati. Težko je tudi pravilno primerjati delo med različnimi skladišči. Ni primerljivo, če imaš zložene vijake in žeblje po določenem sistemu v predalčke in vedno več, kje je katera dimenzija. Pri nas pa dobivamo blago iz proizvodnje nenehno — vsako minuto, zato prevzeto blago vložiš v hla-

dilno celico, kjer je pač prostor in je vsaka šarža praktično na drugem koncu."

Brez dvoma je lažje, če je skladiščnik sam in blago sam prevzema, razvršča in izdaja. Kore z dela, zaklene skladišče in ve, da bo vse tako našel, kot je pustil. Pri tako obsežni proizvodnji, kot je v klavnici, je to drugače. Zmoti se lahko že lepilec etiket, do pomote lahko pride pri vnašanju šifer proizvodov v kontrolni računalnik ali pri nakladanju palet, prav tako lahko pride do pomote pri prenosu blaga na kamion ali pri doku-

mentaciji. Vendar v končni fazi za morebitno pomoto ali napako odgovarja skladiščnik oziroma vodja skladišča, ki je prisoten le v prvi izmeni, v drugi ali poleti celo v tretji izmeni pa ga navadno ni.

Seveda bi vsak, ki bi ocenjeval delo, ocenil drugače. Brez dvoma drži, da ima sleherno delo svoje specifične zahteve in je po teh tudi vrednosteno.

Najlepše pri vsem pa je, da so delavci v skupini složni in vedno pripravljeni prijeti za delo.

L.C.

Ponudba v naših prodajalnah

Mogoče ste opazili, morebiti pa niste vedeli, da lahko v naših poslovalnicah na Minoritskem trgu in na Turniščah dobite praktično vse, kar potrebujete za kmetovanje ali vrtnarjenje. Dolg bi bil spisek od najrazličnejših semen, mineralnih gnojil, zaščitnih sredstev, do cvetličnih korit, humusnih mešanic za vzgojo cvetic in še kaj. Tudi orodja in stroji za obdelovanje vrtnin in poljščin ter cement, apno, salonit plošče, premog, posoda in še marsikaj.

Vse lahko plačate tudi s PP boni, s čeki ali krediti. Prepričajte se, če so res konkurenčne cene.

L.C.



RAZPIS

za letovanje delavcev v sezoni 1994
Letovanje je možno v naslednjih krajih:

I. APARTMAJI

LOVRAN: 6-posteljni apartma
CRES: počitniško naselje "Stara Gavza" 6 počitniških hišic s po štirimi ležišči
ČATEŽ: 4-posteljni apartma
ROGLA: 6-posteljni apartma

II. PRIKOLICE

FIESA: avtokamp "Jezero" — 3 prikolic s po štirimi ležišči
UMAG: avtokamp "Stella Maris" — 7 prikolic s po štirimi ležišči
ČATEŽ: Terme Čatež — prikolic s štirimi ležišči
BANOVC: Termalno kopališče Banovci — prikolica s štirimi ležišči

Termini letovanja v toplicah in na Rogli so 7-dnevni in trajajo od sobote do sobote s pričetkom 18.6.1994.

V vseh ostalih krajih so termini 10-dnevni s pričetkom 19. 6. 1994. Sezona letovanja traja do 7. 9. 1994.

Po predhodnem dogovoru lahko zainteresirani letujejo tudi izven sezone.

Na razpis se lahko prijavita oba zakonca, zaposlena pri PP obravnava pa se vsakega posebej.

V prijavi na razpis za letovanje lahko prosilec navede največ dva različna kraja in datuma.

Prijavo dobite v taništvu PC ali na sedežu Strokovnih služb na Potrčevi c.10, soba št. 71/P.

Izpolnjeno prijavo oddajte do vključno 25.4.1994.

Prijave, ki bodo prispele po razpisnem roku ali bodo nepravilno izpolnjene, v prvem in drugem razporedju ne bodo upoštevane. Strokovne službe

Pojasnilo — k razpisu za letovanje delavcev v sezoni 1994

Glede na to, da še v vseh krajih, kjer ima Perutnina Ptuj svoje objekte, cen za letovanje niso objavili, objavljamo razpis za letovanje brez cen.

Takoj, ko bodo cene znane, bo objavljen tudi cenik za letovanje v sezoni 1994. Zgolj informativno objavljamo oz. prilagamo cenik cen za lansko sezono. Računati je, da bodo cene v letošnji sezoni za okrog 20% višje. Če pa bodo povišali ceno pavšala (v DEM) so lahko tudi še višje.

V skladu z dogovorom s sindikatom smo se v letošnji sezoni odločili za letovanje v toplicah in na Rogli v 7-dnevnih terminih, saj lahko glede na velik interes razporedimo na letovanje v teh krajih več ljudi — v sezoni

so lahko razporejeni trije delavci več.

Opozoriti še je treba na to, kar se je zgodilo že v prejšnji sezoni, in sicer, da je cena letovanja v prikolic v Čatežu višja kot v apartmaju, saj gre za ekonomsko ceno, ta pa je za nas kot lastnike apartmaja v Čatežu nižja za počitniško hišico kot prikolico.

Prikolica v Čatežu bo postavljena le, če bo za to dovolj interesa.

Torej še enkrat, BODITE POZORNI NA OBJAVO CEN ZA LETOVANJE V SEZONI 1994 IN NE POZABITE, DA JE ZADNJI ROK ZA ODDAJO PRIJAVNIC 25.4.1994.

Strokovne službe

Cene letovanja v počitniških objektih Perutnine Ptuj v sezoni 1994

	Prispevek za 1 dan letovanja
I. APARTMAJI	
LOVRAN: 6-posteljni apartma	920,00 SIT
ROGLA: 5-6-posteljni apartma	1.700,00 SIT
ČATEŽ: 4-posteljni apartma	2.210,00 SIT
CRES: 4-posteljni apartma	1.340,00 SIT

II. PRIKOLICE

FIESA	1.415,00 SIT
UMAG	1.200,00 SIT
ČATEŽ	2.430,00 SIT
BANOVC	1.610,00 SIT

Objavljene cene pomenijo najem apartmaja ali prikolic za 1 dan bivanja, ne glede na število oseb, ki bodo bivale v počitniških objektih Perutnine Ptuj.

V ceno bivanja v toplicah (Čatež, Banovci) je vključeno kopanje v vseh bazenih.

Letovanje lahko delavci plačajo v treh obrokih, ki se odbijejo pri osebnem dohodku.

Splošno-kadrovski sektor

Strokovni seminar za kooperante

Druga, tretja in četrta februarja 1994 so strokovne službe PZP in PP organizirale strokovni seminar za rejce brojljev. K sodelovanju smo povabili predavatelje iz Višje agronomske šole Maribor in strokovnjaka iz Krke Novo mesto za predstavitev novega razkužila birlon — S.

Seminarja se je udeležilo 132 rejcev. V uvodu je direktor PP g. dr. Roman Glaser predstavil trenutno stanje v firmi in strategijo podjetja. Predavanje g. mag. Marka Volka je temeljilo pred-

vsem na tehnologiji v brojlarski proizvodnji. Izpostavljen je bil problem termoizolacije hlevov in ogrevanja.

Rejce je predvsem zanimala konverzija oziroma zniževanje lete, pa tudi plačevanje zdravil, sredstva amortizacije in velik zamik pri izplačevanju obračunov. V težkih gospodarskih razmerah poizkušajo rejci reševati probleme z dogovori med PP in PZP.

Po mnenju strokovnih služb in rejcev so takšni seminarji koristni, zato jih bodo organizirali enkrat letno.

O uveljavitvi otroškega dodatka

V 2. številki Informacij smo vas spomnili, da obnovite zahtevek za uveljavitev otroškega dodatka. Takrat smo zapisali, da cenzus še ni znan. Rok za vložitev zahtevkov je bil 15. april. Ker pa lahko tisti, ki uveljavljajo pravico do otroškega dodatka prvič, vložijo zahtevek kadarkoli, ne bo odveč nekaj dopolnilne razlage.

Na vlogi se podpišeta oba roditelja. Matična služba na občini potrdi družinsko skupnost, državljanstvo oz. vlagatelj prinese potrdila o državljanstvu (rumeni kartonček) za otroke.

V podjetju se vpiše BRUTO OSEBNI DOHODEK za oba roditelja. Potrebno je tudi vpisati lastnika kmetijskega zemljišča (ime in priimek).

TRAJANJE PRAVICE DO OTROŠKEGA DODATKA

Pravica traja do 15. leta, oziroma do 26. leta, če se otrok redno šola, izobražuje. Otroci z motnjami v telesnem in duševnem razvoju je upravičen do otroškega dodatka do 18. leta starosti.

Otroški dodatek pa ne pripada: — otroku, ki je v zavodu, — otroku, ki je na služenju vojaškega roka.

VIŠINA OTROŠKEGA DODATKA

Višina otroškega dodatka je odvisna od dohodka na družinskega člana. Povprečni OD bruto v R Sloveniji za leto 1993 je znašal mesečno 75.432,00 SIT.

Zajamčena plača BRUTO znaša sedaj 26.500,00 SIT.

Do otroškega dodatka v letu 1994 bo upravičena družina, kjer dohodek na družinskega člana ne bo presegal 50% povprečnega OD-BRUTO, to je 37.716,00 SIT — ta kategorija bo prejela najnižji otroški dodatek v znesku 7% zajamčene plače kar znaša 1.855,00 SIT. Družine z najnižjimi osebnimi dohodki, kjer dohodek ne bo presegal BRUTO 18.858,00 SIT bo prejela za 1 otroka 5.830,00 SIT — to je najvišji otroški dodatek.

Vlagatelj, ki prvič uveljavlja pravico do otroškega dodatka lahko vložijo vloge skozi celo leto in niso vezani na datum.

Univerzalni otroški dodatek, t.j. otroški dodatek za vse otroke, bo uveljavljen šele v letu 1996, kar pomeni, da bodo v letu 1996 prejeli otroški dodatek vsi otroci, ne glede na dohodek v družini.

Vlasta Jeza

Upokojili so se

Upokojiti se, pomeni, štiri desetletja vlagati za to, da lahko delavec prebije jesen svojega življenja s sadovi svojega dela. Ni še dolgo od takrat, ko je marsikdo sprejemal upokojitev kot kaznen, kot da ni več potreben.

V sedanjem času nepredvidljivih sprememb pa se redko primeri, da se kdo, ki izpolni pogoje, ne bi želel upokojiti. V preteklih mesecih se je poslovilo kar nekaj sodelavcev. Med temi so kar štirje šoferji. Od Edija Petka, so se poslovili zadružniki s Koroške v Radljah ob Dravi, Vlado Lebar, Štefan Mahorič in Jože Pulko pa so se od svojih sodelavcev poslovili v jedilnici Servisa.

Veliko so si imeli povedati na srečanju, saj nosi sleherni od voznikov v sebi svojo pripoved. Eden pripoveduje, kako se je lovilo na poledici, drugi se je težko znašel v nočni megli, spet tretji, kako je popravljaval v Romuniji, kako je bilo med vojno v Trzinu, na masleničkem mostu, v Vukovarju ... Le kdo bi naštel vse dogodke, odločujoče celo za življenje.

Pa vendar se tokrat posvetimo našim novim upokojevcem.

VLADO LEBAR je tovarnjaka zamenjal za dvotonca in na njem ostal do upokojitve, dasiravno mu je bilo večkrat ponujeno, da bi vozil težji hladilnik celo prikoličarja, seveda na občutno daljše proge. Vlado pa so najbolj ustrezale proge, kjer

je imel spremljevalca, ki je skrbel za blago, sam pa je bil le voznik. Nikoli se ni gnil za prestiž za večji zaslužek prek rednega delovnega časa. Rad je imel prosti čas zase, za ribolov. Je namreč veliki specialist za ulov klenov.

JOŽE PULKO je človek, ki ne pozna besedice "ne". Njegova dobrodušnost je včasih pripeljala k temu, da se mu kakšna stvar ni iztekla vrano tako kot je želel, vendar je vedno želel storiti najboljše. Za njega je značilno, da ima izjemne živce, zato ga nobena zagata ne iztiri. Tudi na vojno območje je vozil vse do upokojitve. Svoj ognjeni krst je doživel že med vojno v Sloveniji, ko je v bližini Trzina bil izveden letalski napad. Umakniti se je uspel nepoškodovan. Tudi kasneje je vozil na najrazličnejše kraje in na mnoga krizna območja. Mnogokrat je zaradi bojnih dejstev vozil enako kot drugi vozniki skozi ta območja le ponoči in s pozicijskimi lučmi. Niti teh nalog ni nikoli odklonil, kar so nekateri drugi vozniki storili.

ŠTEFAN MAHORIČ

Kaj zapisati o tem dobrodušnem sodelavcu? V podjetje je prišel s Hajdine ob priključitvi KZ k Perutnini. Takrat je s kamionom v glavnem vozil za potrebe odkupa klavne živine, prevažal piščance od prvih kooperantov v klavnico in koope-



Jože Pulko, Vlado Lebar in Štefan Mahorič ob poslovitvi

rantom dostavljal ovrečeno krmo za piščance.

Ko je začel voziti hladilnik, ni bilo naše poslovalnice, prodajnega skladišča ali kupca, kamor ne bi dostavljal blaga tudi Štefan. Malo pa je bilo pomembnejših prireditev, tudi veselice, kjer so potrebovali uslužnostno hlajenje jedil in pijač, kjer ne bi tega opravljal Mahorič s svojim kamionom. Bil je rojen za tako delo, kot radi rečemo, saj je imel sposobnost, da je hitro našel ustrezen stik z naročniki uslug.

Tudi sicer je bil pravi hudo-mušnež. Če je le uspel je katere-mu od sodelavcev kakšno zagodel, da smo se vsi nasmejali, le prizadeti je včasih bil slabe volje. Pa vendar je bil to neke vrste sprostivni ventil ob napornem delu. To njegovo vrlino bomo pogrešali.

Veliko bi morali še zapisati o naših fantih, vendar vsega nikoli ni možno povedati, zato se jim

zahvalimo za sodelovanje — prijateljstvo in vabimo jih, da si v pokoju najdejo čas tudi za to, da nas kdaj obiščejo.

Njihovi sodelavci

JANEZ ŠERUGA

Ko nam je Janez prvič omenil, da razmišlja o upokojitvi, se nam je vse to zdelo še zelo daleč. A tisti daleč se je bližal z veliko naglico. Prišlo je novo leto in z njim se je Janez uradno upokojil. Nekako se še nismo navadili na to, da se je naš kolektiv zmanjšal za enega sodelavca. Zdi se nam, da je odšel na dopust in se bo vsak čas spet vrnil med nas takšen, kot smo ga poznali. Umirjen, redkobeseden, prijazen do vsakogar, vesten delavec, ki se je redkokdaj zmotil pri svojem delu, točen kot ura ter dosleden do sebe in drugih.

Naš kolektiv, katerega član je bil od 23.6.1971, ko se je zaposlil kot šef transporta in ki ga sedaj zapušča kot vodja operativne proizvodnje, se mu za vse dolgoletno nesebično delo in prizadevnost iskreno zahvaljuje. Vrzal, ki nastaja z njegovim odhodom, bomo poskusili nadomestiti z notranjo prerazporeditvijo del, nešteto krat pa bomo ob problemih, ki se bodo, tako kot so se doslej, pojavljali tudi v bodoče, pomislili: "Kako neki bi to rešil naš Janez?"

Kar zavidamo mu ob dejstvu, da bo odslej sam gospodar svojega časa. Nekaj časa bo sicer še pogrešal vsakodnevno prebujanje ob točno določenem času in vožnjo skozi jutranjo ptujsko prometno gnečo, nato pa bo svoj življenjski ritem zanesljivo prilagodil novim razmeram. Bolj se bo lahko posvetil svoji družini, kmetiji in delu, ki ga je doslej opravljal v popoldanskih urah ali pa v času dopusta. Nekaj več časa pa bo prav gotovo tudi za vse tisto, čemur se je vsa



Na poslovilnem srečanju so se zbrali vsi povabljeni sodelavci

leta svojega službovanja moral odrekati.

Kaj reči ob uradnem slovesu? Upokojitev je brez dvoma življenjska prelomnica in rezultat vlaganja slehernega delavca v svojo prihodnost. Prijetno je, ko jo čakamo in jo uživamo zdravi, srečni in zadovoljni čim dalje časa med tistimi, ki tvorijo naš krog prijateljev, znancev, sorodnikov, in še zlasti med tistimi, za katere smo se vse življenje trudili, razdajali in se bili pripravljeni marsičemu tudi odpovedati. Brez dvoma so to družine slehernega posameznika. Ugotovimo lahko, da je naš Janez bil nedvomno vzor takšnega načina življenja.

Pogrešali bomo vestno delo našega Janeza, vendar moramo to dejstvo sprejeti kot dogodek, ki ga je s svojim dosedanjim delom gotovo zaslužil. Ostane nam le, da se mu za njegov velik delovni prispevek iskreno zahvalimo in mu zaželimo še veliko sreče, še zlasti pa trdnega zdravlja, in da bi tudi po upokojitvi ostal naš sodelavec ter nas zato obiskal kadarkoli mu bosta to dopuščala čas in volja. Vedno bomo veseli kakršnega koli nasveta, ki bi prispeval k našemu boljšemu nadaljnjemu delu.

Njegovi sodelavci



Edi Petek med koroškimi kooperanti

OB EDIJEVI ODHODNICI

Bil je hladen torkov popoldan, 4. januarja letos. Dan kot vsak, a vendar nekoliko drugačen od vseh tistih pustih januarjskih dni. V pokoj je namreč odšel naš dragi šofer Edi PETEK. Nekaj čez dvajset se nas je ob tej priliki zbralo, njegovi domači in mi, ki smo z njim preživljali leta njegovega službovanja v Perutnini. Sešli smo se v prelepah, nekoliko zasneženih

Radljah ob Dravi, kamor so ga velikokrat vodile službene poti. Tam smo se skupaj z njim, s predsednikom naše zadrge Simonom TOPLAKOM, našim direktorjem Slavkom VISEN-JAKOM ter s predstavniki radeljske kmetijske zadrge, na njegovem službenem slovesu. Tako lepo se je bilo povesečiti z njim in obuditi spomine na prenekatera skupna doživetja, a vendar je vsak izmed nas neke globoko v sebi čutil nemir zaradi njegovega odhoda. Vemo, da nas bo obiskal in da bo še vedno del nas. Ostal bo naš prijatelj, a kaj, ko bodo naša srečanja odlej vse redkejša.

Dravska dolina in vsa Koroška, kamor je tolikokrat prihajal, kooperanti in sodelavci ostajamo brez njega. Ostajamo brez neustrahljivega šoferja vedre volje in človeka, ki je znal prisluhniti vsem našim tegobam. Nemalokrat je poskrbel, da so odnosi med Perutnino in kooperanti ostajali še naprej prijateljski. Mnogim nam je postal zgled in nam bo ostal še vnaprej.

Edi, naj bodo leta tvoje jeseni taka, kot si jih želiš ti sam. Uživaj sadove svojega trdega in poštenega dela ter se rad vračaj v našo sredino, med nas, ki te bomo najbolj pogrešali.

Koroški zadružniki



Janez Šeruga se zahvaljuje za prejeto darilo

AFORIZMI • AFORIZMI • AFOROZMI • AFORIZMI

Kdor želi visoko letati, ne sme imeti občutljivega želodca.

Molči, in trpeli te bodo, trpi, in molčali bodo.

Njabolj bom vesel, ko bodo mi hrbet obrnili zahrbtnježi.

Kriminala belih ovratnikov ne bi ustavila niti "kravata iz konoplje".

Tudi če si podrepnik, ni vseeno, pod kateri rep siliš.

Dlje ko politiki kvasijo neumnosti, prej ljudstvu prekipi.

Oblast drži nezadovoljne državljanje v napetosti z — gumijevkami.

Človeka dajejo v nič le tisti, ki sami nič človeškega nimajo. *fredi*

KONRAD ZOREC je prišel v kolektiv pred četrto stoletje. Zaposleni v ptujskih mesnicah smo takrat bili v glavnem še vajenci, ki smo se od njega lahko marsikaj naučili in pridobili masi katero izkušnjo. Večkrat smo pri našem skupnem delu preživljali hude trenutke, vendar je prav Konrad vedno našel prijazen nasmeh, ki je vabil stranke, da so se znova in znova vračele. To pa je tista vrlina, s katero se lahko le malokdo pohvali in naša dolžnost je, da jo naprej negujemo. Hvaležni smo mu za vse, kar smo se od njega naučili in za vse prijetne trenutke, ki smo jih poleg naporenega dela skupno preživeli.

To, da smo se zbrali vsi, ki nas je povabil, kaže, kako priljubljen je bil med nami. Ob upokojitvi mu želimo veliko let trdnega zdravlja, veseli pa ga bomo vedno, kadar nas bo obiskal.



Občni zbor kluba upokojencev Perutnine Ptuj in načrt kluba za leto 1994

Člani Kluba upokojencev Perutnine smo se sestali 22. decembra 1993 v prostorih Mesne industrije na svojem rednem občnem zboru.

Ugotovitev upravnega odbora je, da je bilo leto 1993 uspešno, saj smo zastavljeni plan dela v celoti izpolnili kljub neagilnosti posameznih članov odbora in utrujenosti ter pomanjkanju idej pri ostalih članih. Kljub boleznim je predsednik Kluba opravljal in spremljal delo več kot uspešno. Kot glavna gonilna sila je pripomogel, da je bilo delo v celoti opravljeno, za kar si tudi zasluži pohvalo.

Naj se še dotaknem zbora kluba. Udeležilo se ga je 175 do 180 članov kluba. Po opravljenih formalnostih, ki so potrebne na zboru, je bilo podano poročilo o delu kluba, z blagajniškim poročilom in poročilom

nadzornega odbora. Poročila so bila sprejeta z aplavzom. Na žalost, najbrž tudi iz nezainteresiranosti upokojencev, pa razen v enem primeru, ni bilo diskusije. Tudi članarine niso plačali vsi udeleženci zbora.

O poslovanju Perutnine je podal informacijo g. Ivan Zupančič, ki nas je pri tem tudi prepričal, da nismo protestirali, ker nismo dobili noveletne nagrade, kot je to bilo do sedaj v navadi. Iz tega je možno ugotoviti, da smo upokojenci enako skromni, kot smo bili v službi, čeprav imajo nekateri take pokojnine, da so na robu preživetja.

V letu 1993 je umrlo 6 naših upokojencev, in to Jakob VAUPOTIČ, Janez ARNUŠ, Jožica KRAJNC, Ivan VIDOVIČ, Franc KMETEC in dr. Danilo FETTICH.

JANEZ MATJAŠIČ nam zveni nekam uradniško, saj je naš sodelavec, od katerega smo se poslovili ob odhodu v zasluženo penzijo, bil Janža, kot smo ga vsi klicali. Delati je začel pred tremi desetletji v takratnem obratu Meso. Bil je priden in zanesljiv delavec, zato je kmalu prevzel dostavo mesa ptujskim mesnicam, gostinskim lokalom, bolnišnici in drugim večjim odjemalcem. Meso je dostavljal s posebej prirejenim triciklom, saj so bili kamioni hladilniki takrat še redkost.

Po otvoritvi nove perutninske klavnice na Bregu in uvedbi predelave, je bil premeščen v predelavo. Njegovo veselje pa je bila dostava oziroma prevažanje blaga, zato je bil premeščen v skladiščno-transportno skupino. Tu je po nekaj letih opravil izpit za viličarista in tako je zadnjih sedem let delal v skladišču piščančjega mese kot viličarista.

Naš Janža pa ni bil le dober delavec. Bil je prijatelj v pravem pomenu besede. Vedno je bil pripravljen pomagati vsakemu, ki je potreboval njegovo pomoč. Če bi našli samo tiste, ki jim je izkopal studence, bi bilo že veliko povedanega, njegova pomoč pa je bila mnogostranska, zato bo ostal za vedno naš Janža.

Sodelavci



Dr. Tone Trop je med predavanjem o bolezni srca in ožilja poudaril, da bi takšno predavanje kazalo organizirati tudi za aktivne delavce

Na novo pa se je upokojilo 36 delavcev.

Sprejet je bil tudi plan dela za leto 1994. V tem letu bo mogoče vplačati članarino in urediti kakšne opravke le vsak prvi delovni dan v mesecu od 10. do 12. ure.

Posebno apeliramo na novo upokojene člane, naj se nam pridružujejo z novimi idejami, da bo delo Kluba še uspešnejše.

Po zboru so nam v Mesni industriji pripravili zakusko, zato se delavcem, ki so nam postregli iskreno, zahvaljujemo.

Ob glasbi, za katero je poskrbel harmonikar, se je na plesišču pojavilo le malo plesalcev. Ne vem, kje je vzrok, pa ne moram v utrujenosti.

Na koncu, kot je to že v navadi ob izteku starega in bližajočega se novega leta, smo zaželeli drug drugemu vse najboljše, predvsem pa trdnega zdravja in da bi se vsaj ob izteku prihodnjega leta spet srečali, če se kateri med letom zaradi zaposlenosti ali bolezni ne bi mogli udeleževati naših srečanj in izletov.

Stanko JAUŠOVEC

NAČRT DELA

1. Ena izmed prioritetenih nalog je stalno kadrovanje za morebitne nove člane organov Kluba upokojencev Perutnine Ptuj.

2. V zimskih mesecih bomo organizirali tri zdravstvena predavanja:

dr. Mila RADIN: O STRESU,
dr. Tone TROP: PREPREČEVANJE BOLEZNI SRCA IN OŽILJA,

dr. Ciril KORPAR: PREHRANA ZA BOLNE STAROSTNIKE.

3. Obiskovali bomo bolne upokojence, ki se bodo dalj časa zdravili v bolnišnici ali ležali dalj časa doma.

4. V hudih stiskah bomo potrebnim upokojencem posredovali materialno in drugo pomoč potrebnim pomoči.

5. Vsem bomo pismeno čestitali ob jubilejih, ko bodo stari 70 ali več let.

6. Za dva upokojenca, ki bosta letos dopolnila 80 let, bomo pripravili poseben program.

7. Udeleževali se bomo pogrebom umrlih upokojencev.

8. Organizirali bomo izlete in srečanja:

20. marca — v Podgorcih srečanje upokojencev in upokojenk za materinski dan,

5. maja — srečanje v Drenovcu, KS Zavrč, pri Pungračiču,

25. maja — srečanje v gostišču Zeleni grič v Jiršovcih,

21. junija — izlet na Cerkljsko jezero in grad Snežnik,

7. julija — srečanje v KS Jože Potrč v Ptuj,

21. julija — izlet na Kope,

3. avgusta — izlet na Višarje,

18. avgusta — srečanje na Jeruzalemu pri Ljutomeru,

15. septembra — skupni izlet v Lento, Madžarska.

9. Vabila in obvestila za naše aktivnosti bomo pošiljali le tistim upokojencem, ki bodo vplačali članarino, ki znaša letos 1% od mesečne pokojnine.

Predsednik Drago Čater



Nekaj tisoč izvodov Informacij o certifikatih je bilo treba odposlati



Je na zelenici bolj udobno parkirati kot ob njej? Na akciji ni bilo videti veliko lastnikov teh konjičkov

"Vsak naj pomete pred svojim pragom"

V soboto 16. aprila je bila organizirana prostovoljna delovna akcija za čiščenje okolice poslovnega centra. Kar neprijetno je bilo ob pogledu na "podivjano" okrasno grmičevje okoli hiše in tudi marsikaj drugega je bilo potrebno urediti.

Človek bi pričakoval, da bo prišla vsaj polovica od 103 zaposlenih v strokovnih službah in še 36 zaposlenih v PC Trgovina, da laboratorija in veterinarske ambulante sploh ne omenjamo, pa ni bilo tako. Prišlo nas je 31, kar je manj kot četrtina. Od 56 iz računovodstva se

jih je udeležilo kar sedem, iz splošnega pa po pričakovanju 12 od 24. Iz Trgovine so poleg direktorice PC prišli še: Joco, fakturistke in vratarji, komercialistov pa se okolje sploh ne tiče, saj stranke ne prihajajo na ogled urejenosti okolice hiše marveč sklepat posle.

Kakorkoli že, v akciji, ki je bila sicer prostovoljna, se je pokazala pripadnost kolektivu, če že ne Perutnini.

Podobne akcije so imeli tudi v drugih enotah, vendar menda povsod med delovnim časom.

Urednik



Počistili smo tudi parkirišče, ki je namenjeno gostom in strankam Perutninčeka



Tudi če bi pršli vsi, bi imeli kaj delati



Pa precej drugače izgleda, je ocenil predsednik



Še posnetek za spomin

Odslej banka tudi v Perutnini

V začetku maja bo A-banka odprla svojo poslovalnico v avli poslovnega centra Perutnine. To je za nas brez dvoma velika pridobitev, saj bomo lahko večino svojih denarnih zadev uredili kar v podjetju.

V tej poslovalnici boste lahko vlagali ali dvigovali svoje prihranke. Lahko boste prodajali ali kupovali devize, urejali kredite. Že sedaj nam je posredovana ponudba za komercialno kreditiranje, kot sledi:

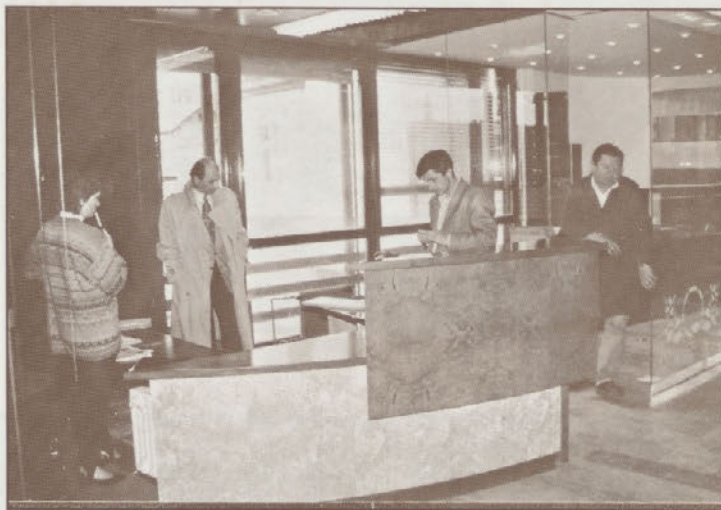
1. Namenski krediti - šolske potrebščine, računalniška oprema in programi, stanovanjska oprema, kurjava

2. Nenamenski krediti — prenos sredstev na hranilno vlogo ali na tekoči račun

- a) brez depozita
— kratkoročni za dobo 6 mesecev — obrestna mera fiksna 39,90%

- b) na osnovi 25 odstotnega depozita, ki se revalorizira:
- kratkoročni za dobo 12 mesecev — obrestna mera 15 %
 - dolgoročni za dobo 36 mesecev — obrestna mera 16 %

V prihodnje vas bomo v Informacijah in Perutninarju obveščali o podrobnostih glede poslovanja in in o vseh za vas pomembnih novostih o poslovanju. Uredništvo



Med montažo opreme za poslovno enoto

KRVODAJALCI!
Naši naslednji akciji bosta
17. maja in 16. junija.

**Bodite pozorni na razpis za letovanje.
Objavljen je bil na oglasnih deskah.
Rok prijave je 25. april.**

PRVI MAJ
praznik delavnih ljudi

SESTAVIL EDIJ KLASINO	ITALIJ. NOGO- METNO MOSTVO	RIBISKI KAVELJ ČEK	KOŠAR- KATE TVRDIČ (PATO)	BALONAR ŠORN	NOTAR- SEV VRAD	HLUD BOJNI STRIP	SAMO- TEŽNI VOZIČEK	DREHAL- V INDIJ
DEL NOGO- METNIH VRAT								
JEZI- KOVNI KLOVAR								
NA- PROTNA TEŽA								
LEOPOLD				HACA- TUPAN PESNIČA MUGER				
24 UR	LYDSTVO V INDOKINI					NEVED- NESI PRAZNO- GLAVEC	SAMO- VOLJEN MOGOTE!	
PP	MENIH & KAPUKO	KOZASKI POVELJ NIKI	DEŽNIK PRI NARODNI NOŠI	PETER DANČKO SORTA OREHČV	PP	VNETJE SARENICE RISTKA MREŽI		
FOTO- GRAFSKI APARAT					PLAHA GOZDNA ŽIVAL APETIT	SLAB AVTO MOSKO IME		
ITALIJ. NOGO- METNO MOSTVO						NAPA- DALEC		
GLAVNO MESTO FRANCIJE					PIVSKI VZKLIK PISATEL ČANKAR	SESEK		
MOJSTER V STROKI					EMIL SMASEK DEL VOZA	SEDEŽ	PRED- VALEC KORZIKE	
MACA KALORIJA				OLEG VIDOV	KONICA LJUB- JANA		POPRAY- VALEC UR	
HRVASKI PETROL				CILIN- DER		OME- NITEV	ZEMČE- VIBI KOZJI GLAS	
NIKELO				KONEC GESLA				ŽLAHNA KOVINA
				VEZNIK				PP
								DEL STE- KLENICE

PTUJSKI PERUTNINAR, glasilo delovnega kolektiva družbenega podjetja Perutnina Ptuj, izdaja delavski svet podjetja. Glasilo ureja uredniški odbor: Lojze Cajnko-predsednik, Dominika Plohl, Boris Prelog, Tatjana Senčar, Jovo Tarbuk. Glavni urednik: Lojze Cajnko, odgovorni urednik Jovo Tarbuk. Naklada 2100 izvodov. Uredništvo in uprava: Ptuj, Potrčeva c. 10. Rokopisov in fotografij ne vračamo.