

obzornik

glasilo delovne skupnosti

Razvojni program treh podjetij

Na seji kraško-notranjskih občin 1. oktobra 1973 je bilo po oceni doseženih rezultatov na področju integracijskih povezav industrije in gozdarstva sklenjeno, da se preverijo in uskladijo kompleksni razvojni programi treh glavnih nosilcev lesne industrije v regiji — Brest, Javor in Lesonit, zlasti tudi v pogledu surovinskih možnosti v gozdnem območju in izven njega. Ob tem naj bi se ugotovile realne možnosti za poslovno povezovanje med lesnoindustrijskimi podjetji na eni in oblikovanjem koncepta aktivnih odnosov do gozdnega gospodarstva na drugi strani.

Tak strokovno izdelan predlog naj bi predstavljal temeljno izhodišče za prihodnje korake v samoupravnem integracijskem povezovanju.

Za to delo je bila zadolžena skupina poslovnih vodij Bresta, Javorja in Lesonita, usklajevalno delo in dokončno besedilo analize pa je opravil tovariš JOŽE LESAR, s čigar privoljenjem objavljamo del tega gradiva.

Delovna skupina ocenjuje, da je predloženi kocept tako v izhodiščih kot v predvidenih ciljih zahteven, vendar optimalno realen in da je uresničljiv pri večjih delovnih naporih kolektivov, ob upoštevanju načel poslovne discipline samih partnerjev, zlasti pa gozdnega gospodarstva.

Samoupravna osvojitve tega koncepta pa bo zapolnila tisto vrzel neusklajenosti, ki predstavlja glavno oviro za pripravljenost aktivnega sodelovanja odgovornih republiških organov in bank pri naložbah v predvidene programe. Razlogi in zagotavljanje možnosti angažiranja tudi republiških organov temeljijo na dejstvih:

a) da je v naši regiji nekaj žgočih zaostalih kompleksov, zlasti Brkini, in pa velika nesorazmerja v zaposlenosti in socialni sploš;

b) da lesna industrija v regiji odločujoče prevladuje v strukturi narodnega dohodka in da ima glede na pretežno specialno proizvodnjo usmerjenost izredne možnosti za soliden družbeno-ekonomski premik.

In končno, zastavljeni cilji potrebujejo aktivno in enotno angažiranje družbeno-političnih organov in organizacij v kolektivih, na ravni občin ter notranjsko-kraške regije, saj gre za realne možnosti velike preobrazbe ekonomskih in socialnih razmer delovnih ljudi v regiji.

PROGRAMSKA USMERITEV IN PROIZVODNJA

Vsa tri podjetja imajo svoje srednjeročne programe, ki so časovno opredeljeni na investicijske podvige, sicer v nekoliko različnem časovnem obdobju do leta 1980. Pri tej zastavljeni nalogi so nekatere programe dopolnili.

Proizvodne usmeritve vsakega izmed partnerjev so specifične in dokaj avtohtone.

BREST bo z izgradnjo nove tovarne ivernih plošč, ki jih bo deloma površinsko oplemenitil, proizvedel od sedanjih za dva in pol krat več teh tvoriv (60.000 m³). S to naložbo in z izpopolnitvijo tehnoloških kapacitet pohištva se bo z reprodukcijo 70 % lastnih iverk ob souporabi vgrajevanja elementov iz umetnih mas uvrstil med nekaj največjih proizvajalcev pohištva v državi. Proizvodni program obsega furnirano, masivno, sedežno in kuhinjsko pohištvo, v veliki meri namenjeno izvozu.

JAVOR je ob renoviranju osnovnih kapacitet proizvodno in tržno uveljavljenih tvoriv vezanega lesa in panel plošč usmerjen na delno povečanje le-teh, če bo to rezultat modernizacije te tehnologije. Programira tudi delno rekonstrukcijo in tehnološko izpopolnitev sedanje proiz-

vodnje masivnega in sedežnega pohištva na raven srednjih fabrikacij. Po zaključeni prvi etapi modernizacije proizvodnje furnirja pa predvideva glavni premik do leta 1980 v tej proizvodnji od sedanjih 7 milijonov m² na 23 milijonov m² furnirja. S tem bo nastala koncentrirana velefabrikacija furnirja, ki bo usposobljena v glavnem pokrivali potrebe pohištva industrije Slovenije in delno tudi izvoza po vrstah in kvaliteti. Tako bo izpolnjena sedanja velika vrzel v verigi reprodukcije nacionalne primarne in sekundarne industrije, zlasti s plemenitimi furnirji. V tem kontekstu ima podjetje tudi namen proučiti možnosti proizvodnje fine-line.

LESONIT je v akciji dupliranja svojih osnovnih proizvodov lesonita, oplemenitega lesonita, lesomita in melanita, na novo pa programira proizvodnjo impregnirane folije in sorazmerno predelavo teh tvoriv v ceneno pohištvo in vrata. Ob pogodnem naraščanju omenjene proizvodnje namerava opustiti proizvodnjo furnirja (1978). Z osvojitvijo proizvodnje umetnih snovi (PVC, poliuretana in podobno) bo nadomestil uporabo posebnih dimenzij žaganega lesa iglavcev za konstrukcijo vrat, kar programira okrog leta 1983. Svoj program ima podjetje usklajen in odobren kot vodilna proizvodnja lesno-kemične smeri v državi.

Razrez hlodovine v gozdnem območju bo na bazenski žagi v Pivki in v Starem trgu. Nova žaga v Pivki bo postavljena za velikoserijsko standardno proizvodnjo. Žaga v Starem trgu bo kombinirana. Imela bo tudi razrezovalni stroj »Brento«, ki bo namenjen razrezu posebnih nestandardnih dimenzij za reprodukcijo zlasti masivnega pohištva v Brestu.

Tak razrezovalni stroj bo tudi v Bači za razrez prikladnih dimenzij bukovine (8.000 m³ rezanega lesa) in bo kot sestavni del tovarne masivnega pohištva v tem kraju. »Brento« bo delovala tudi kot sestavni del proizvodnje vrat Lesonit v Ilirski Bistrici za razrez posebnih dimenzij nosilnih konstrukcij vrat. Razrezala bo 8.500 m³ žaganega lesa, preostanek potreb standardnih dimenzij do 20.000 m³ pa naj bi dobavila iz centralne žage na Pivki oziroma v Starem trgu.

Nesporno je teoretično in praktično ugotovljeno, da se doseže do 30 % višji izkoristek surovin, če se za finalizacijo razrezujejo izvenstandardne, prikladne dimenzije. To seveda v pogojih, ko gre za tolikšen obseg in za tako finalizacijo, ki za sekundarne proizvode v celoti izkoristi žagarski razrezovalni stroj »Brento«.

Iz teh razlogov lesnoindustrijska podjetja v celoti sprejemajo usmerjenost gozdnega gospodarstva v uvajanje strojne tehnologije v gozdni proizvodnji, katere posledica bo dostava nelupljene nerazrezane oblovine na žage. Industrijska podjetja so že v kon-

Aktivnost pred volitvami

Te dni teče v organizacijah Socialistične zveze delovnega ljudstva in Zveze sindikatov zadnja faza v evidentiranju kandidatov v okviru koordinacijskih odborov za volitve v krajevnih skupnostih in temeljnih organizacijah, ki so sestavljeni iz predstavnikov družbenopolitičnih organizacij (SZDL, Zveze sindikatov, ZKS, ZMS, ZZBNOV in ZRVS). Po končanem evidentiranju kandidatov (doslej že več kot 500!) za člane delegacij zbora krajevnih skupnosti, zbora delegatov združenega dela in družbeno-političnega zbora občinske skupščine ter delegacij za republiško skupščino in zvezni zbor zvezne skupščine bosta sledila predkandidacijski in kandidacijski postopek, ki ga bodo izpeljali volilna komisija pri občinski konferenci SZDL, koordinacijski odbori za volitve pri krajevnih skupnostih in TOZD skupaj s krajevnimi konferencami Socialistične zveze in osnovnimi organizacijami sindikata v TOZD.

Volitve v zbor delegatov združenega dela in zbor delegatov krajevnih skupnosti bodo od 15. do 25. marca, medtem ko bodo volitve v družbeno-politični zbor od 25. do 5. aprila. Konstituiranje občinske skupščine in izvolitev delegacij za republiško skupščino in delegacijo za zvezni zbor zvezne skupščine SFRJ bo od 5. do 15. aprila letos.

Delegatski sistem, ki ga vgrajujemo v naš politični sistem, zahteva od nosilcev volitev — SZDL in Zveze sindikatov zelo odgovorno delovanje ob poglobljeni vsebini dela, tako da bodo nova razmerja, pravice in obveznosti jasno in podrobno opredeljene v samoupravnih aktih TOZD, krajevnih skupnosti, občine in v drugih samoupravnih interesnih skupnostih. Zato se v času predvolilne aktivnosti nujno vpletajo še naslednje naloge:

- sprejem statuta krajevnih skupnosti;
- sprejem statuta občine;
- samoupravno preoblikovanje interesnih skupnosti;
- sprejem volilne zakonodaje;
- sprejem političnih dokumentov.

Nujno je, da se v to razgibano politično aktivnost vključijo vsi delovni ljudje v naši občini, še posebej pa vse družbeno-politične organizacije.

F. Sterle

IZ VSEBINE:

BREST KONSTITUIRAN — NOVI EKONOMSKI ODNOSI V PODJETJU — NOVI ORGANI UPRAVLJANJA — LETOŠNJE INVESTICIJE — STANOVANJSKA SREDSTVA PO NOvem — RAZGOVOR Z NOVIM SEKRETARJEM ZK — NAŠE STALNE RUBRIKE



Pooblaščenca Brestovih temeljnih organizacij združenega dela ob podpisu samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo

Razvojni program treh podjetij

Nadaljevanje s 1. strani
kretni akciji, da se usposobijo
za tak prevzem gozdnih proiz-
vodov.

Proizvodnja se bo od letos do
leta 1980 povečala:

	v 000 din		
	1973	1980	%
Brest	282.000	780.000	277
Javor	236.000	393.000	167
Lesonit	229.000	668.000	292
Skupaj:	747.000	1.841.000	246

Pri obravnavi sedanjega obse-
ga in povečanja proizvodnje, tako
po vrstah posameznih proizvo-
dov, kakor posameznega podjet-
ja, je ugotovljeno, da so povsem
realne možnosti za takšne dosež-
ke in da je razvoj proizvodnje
vseh vrst v skladu s politiko in
programom srednjeročnega raz-
voja lesne industrije Slovenije.

Ob tem je potrebno ugotoviti,
da gre za tri dokaj specifične
proizvodne usmeritve, ki jih ozna-
čuje svojstvena tehnologija in
da je poleg precejšnje možnosti
medsebojnega pokrivanja s tvo-
rivi le osnovna usmeritev plasir-
anja blaga namenjena širšemu
prostoru, pretežno po različnih
kanalih doma, pa tudi v izvozu.

INVESTICIJSKE NALOŽBE V OSNOVNA SREDSTVA

Investicijski projekti in predvi-
devanja slede po posameznih
podjetjih usmeritvam, ki so na-
kazane že v programih proizvo-
dne. Pri tem so prikazane le na-
ložbe v osnovna sredstva, brez
obratnih sredstev in drugih in-
vesticijskih potreb.

Takšne investicije predvidevajo
podjetja v naslednjem:

	Višina investicije	Razmerje inv. v % oprema : gradnja
Brest	315	81 : 19
Javor	197	78 : 22
Lesonit	310	70 : 30
Skupaj:	822	75 : 25

(Naložbe v milijonih din)

Razmerje med investicijskim
dinarjem in proizvodnim rezul-
tom je:

— v Brestu	1,55
— v Javorju	0,80
— v Lesonitu	1,42
Skupaj za vsa tri podjetja zna- ša to razmerje 1,33.	

To predstavlja zelo interesan-
te naložbe, hkrati pa je to rezul-
tat kvalitete investiranja v naj-

sodobnejšo tehnično in tehnolo-
ško raven.

Posebnost pri omenjenih na-
ložbah je zlasti v tem, da gre
pri Brestu in Lesonitu za nove
investicije, medtem ko je pri Ja-
vorju skoraj polovica naložb na-
menjena rekonstrukciji in moder-
nizaciji dosedanjih dotrajanih ka-
pacitet nekaterih glavnih proiz-
vodov, kot so vezani les in žagal-
nica, zaradi česar se kaže nižja
stopnja produkcijskega učinka
na vloženi denar.

Podjetja imajo vsaka za svoj
program za glavne naložbe sko-
raj v celoti izdelano potrebno
investicijsko dokumentacijo. Za
manjše naložbe pa imajo oziro-
ma so v delu idejni programi.

Podjetja imajo bančne in druge
aranžmaje in tako je od predvi-
denih investicij delno realizira-
nih oziroma bančno angažiranih
že okrog 40 %, in sicer:

— BREST ima od 315 milio-
nov dinarjev bančno zagotovlje-
nih že 225 milijonov. To se nana-
ša na tovarno ivernih plošč, delno
za skladišče gotovih izdelkov in
rekonstrukcijo žage in skladišča
hlodovine.

— JAVOR ima od 197 milio-
nov dinarjev v realizaciji že 40
milijonov, 46 pa bančno zagotov-
ljenih. To se nanaša predvsem na
modernizacijo proizvodnje veza-
nega lesa in modernizacijo proiz-
vodnje pohištva.

— LESONIT je od 310 milio-
nov dinarjev celotne investicije
septembra lani predložil investi-
cijski zahtevek v višini 200 mili-
jonov, ki se nanaša na proizvo-
dno opremljenega lesnita, me-
lanita, impregniranih folij in
vrat. Za novo progo lesnita pa
bo predložil investicijski zahte-
vek v začetku leta 1974. Sedanji
pristop k naložbam predstavlja
tako imenovani program B, ker
je bil program A realiziran pred
dobrim letom.

Vsa tri podjetja imajo naveza-
ve poleg domačih tudi s tujimi
bankami. Lesonit ima tudi mož-
nost koriščenja tujega sovlagatel-
ja kot poslovnega partnerja.

Podjetja po svoji ožji tehnolo-
ški posebnosti aktivno in učinko-
vito koristijo tudi tovrstne insti-
tucije zlasti v zahodni Evropi.

IZVOZ

Podjetja, sorazmerno s trendom
proizvodnje, predvidevajo takle
izvoz:

	v 000 \$		
	1973	1980	%
Brest	4.400 \$	12.500 \$	284
Javor	7.500 \$	14.000 \$	187
Lesonit	2.400 \$	5.700 \$	238
Skupaj:	14.300 \$	32.200 \$	225

Izvoz bo okrog 70 % na kon-
vertibilno, 30 % pa na vzhodna
in ostala tržišča. Lesonit v tej
oceni ni računal na možnosti iz-
voza, ki bodo nastale, če se an-
gažira zunanji poslovni koope-
rant pri naložbah.

Podjetja imajo, nekatera več,
druga manj, ustaljene zunanje
kupce. Ob tako povečani proiz-
vodnji in potrebah po večjem iz-
vozu, posamezni partnerji sma-
trajo za nujne poslovne navezave
na funkcionalno integriran, zlasti
tržni sistem, skladno s svojo ož-
jo proizvodno specialnostjo. To
velja za usmerjanje svojih proiz-
vodov na tržišče, zlasti v izvoz,
pa tudi za oskrbo z nekaterimi
surovinami in tvorivi iz uvoza.

ZAPOSLENI

Aktiviranje zaposlenih:

	1973	1980	%
Brest	1.880	2.100	112
Javor	1.525	1.600	105
Lesonit	1.000	1.550	155
Skupaj:	4.405	5.250	119

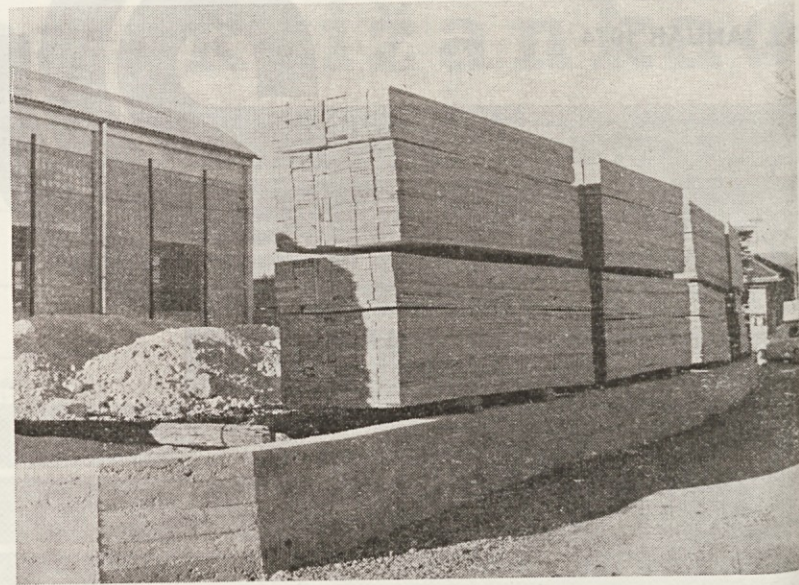
Delovna sila se tako malo po-
večuje zato, ker se nekatere ve-
like kapacitete le zamenjujejo
z novo tehnologijo, ki bo imela
sicer večjo proizvodnjo, vendar
manj zaposlenih (iverka, vezan
les, žagalnica, opustitev furnir-
ja) in gre za precejšen del delav-
cev, ki se bodo prekvalificirali
znotraj posameznega podjetja.

Za zaposlovanje delavcev je po-
ložaj v občinah Cerknica in Po-
stojna brez posebnih delovnih
rezerv, drugače pa je v Ilirski
Bistrici, kjer se poleg 1.500 brez-
poselnih vozi na delo od Reke
vse do Vrhnike 700 delavcev.

Podjetja so tudi angažirana v
pridobivanju strokovnih kadrov
in se ocenjuje, da bo njihova
udeležba neke, ob zunanji po-
moči, zmogla strokovne naloge
ob tako zahtevnih trendih raz-
voja. Poleg tega imajo podjetja
aranžmaje tudi z domačimi to-
vrstnimi raziskovalnimi ali teh-
nološkimi organizacijami. Zlasti
smatrajo za potrebno okrepiti so-
delovanje za opravila z delovnega
področja marketinga.

SUROVINE

To področje predstavlja naj-
važnejše vprašanje v konceptu
prihodnjega razvoja regionalne
lesne industrije. Ta posebnost se
kaže v tem, da ni območja v Slo-
veniji, kjer bi bile instalirane ka-
pacitete tako močne za predelavo
tolikih količin lesnih surovin, zla-
sti pa, kjer bi omenjene kapacite-



Pri oskrbi s surovinami je vse več težav

te koristile že tako visok delež
izrabe netehničnih gozdnih suro-
vin in industrijskih odpadkov. Še
do nedavnega so menili, da je
razvoj predelave lesa odvisen
zgolj od gozdnih skladov, kakor
še danes pojmujejo nekateri pla-
nerji, projektanti in bančniki.
Vendar povzroča sedanji razvoj
lesno-predelovalne tehnike vse
večjo uporabo odpadkov, kot so
oddelki, skoblanci in žagovina, ki
je predstavljala marsikje problem
odlaganja. Ob moderni, visoko
razviti tehnologiji, je odpadke na-
šel svojo vrednost kot predelav-
no tvorivo. Razvoj v tej smeri gre
naglo naprej, zaradi česar bodo
vse bolj vrednostili vsakršen les-
ni odpadke.

Značilnost projektov naše lesne
industrije so v tem, da gre po
eni strani za optimalno racional-
no izkoriščanje tehničnega lesa in
visoko stopnjo njegovega ople-
menitvenja (finalna proizvodnja,
furnirji) in za veliko soudeležbo
drv, zlasti pa industrijskih od-
padkov v visoko vredne proizvo-
de.

Stanje potreb in strukturo su-
rovin nam kaže naslednji prikaz:

— letošnja skupna masa po-
trebnih surovin za vsa tri pod-
jetja znaša 235.000 m³. Pri tem je
delež lesnih odpadkov le okrog
10 %;

— potreba surovin proti koncu
programiranega obdobja pa bo
znajala:

	Skupaj m ³	Tehnični les m ³	Drva m ³	Odpadki m ³
Brest	175.500	85.500	37.000	53.000
Javor	140.000	140.000	—	—
Lesonit	194.500	12.500	60.000	122.000
Skupaj:	510.000	238.000	97.000	175.000

Ta prikaz nazorno kaže na spe-
cializirano usmeritev posameznih
podjetij, v čemer je podano jam-
stvo za najbolj racionalno izko-
riščanje vseh vrst lesnih suro-
vin, saj se delež lesnih odpadkov
po današnjih možnostih dviga na
35 %.

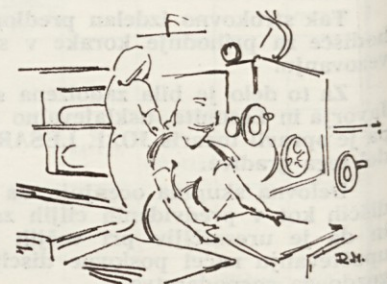
Naslednji prikaz kaže teritorial-
nost izvora predvidenih surovin
za potrebe naše industrije:

	Naše območje m ³	Izven območja m ³
Brest	115.400	53.000
Javor	69.000	76.900
Lesonit	92.500	103.200
Skupaj	276.900	233.100
	54 %	46 %

Manj kot polovica vseh suro-
vin je predvidena iz virov izven
območja. To se deloma nanaša
na hlodovino, zlasti furnirsko,
katere velik del bo Javor uvozil
zlasti iz Afrike, ostalo pa pred-
stavlja pretežno drva in žama-
nje. Glavni dobavni vir je po-
dročje Hrvaške, zlasti Gorske-
ga Kotora. To so sicer trajnej-
ši viri, vendar se perspektivno
računa s tendenco upadanja, saj
se dopušča možnost, da se bodo
tudi na Hrvatskem razvijale ka-
pacitete, ki bodo porabnik tak-
šnih surovin. Zato so si vsa tri
podjetja edina, da je nujno pre-
iti od pozicij potrošnika v ak-
tivno sodelovanje pri razvoju
gozdnih skladov v območju. S
tem bi se sedanji, več ali manj
ekstenzivni odnos do možnosti

optimalizacije gozdne proizvo-
dne intenziviral in čeprav šele v
določeni perspektivi ustvarjal
skladnejša razmerja med proiz-
vodnjo in porabo lesa. Pri tem je
mišljen tudi načrten pristop k
intenziviranju trajno opuščeni
kmetijskih zemljišč, ki jih je v
naši regiji že okrog 9.000 hekta-
rov.

Hlodovina v našem območju
predstavlja trenutno najbolj pro-
blematičen asortiment. Anarhič-
no usmerjanje, prekvalifikacije
in neurejene cene, ki so splošni
pojavi, prispevajo k neskladju in
negotovosti posameznih lesnoir-



dustrijskih podjetij. Na podlagi
programskih usmeritev posamez-
nih podjetij naj bi se hlodovina
usmerjala po naslednjih krite-
rijih in količinah:

a) Razdelitev je napravljena na
podlagi letnega poprečnega de-
setletnega gozdno-gospodarskega

	iglavci m ³	listavci m ³
Brest	65.500	5.650
Javor	60.000	5.000
Lesonit	8.350	2.850
Skupaj:	133.850	13.500

načrta območja. Pri tem se upo-
števa dejanska napadlost na že
več kot desetletje razmejenih gra-
vitacijskih področjih: cerkniško,
pivško in ilirskobistriško z manj-
šim delom Mašuna.

b) Upošteva se gornje kriterije
bi bilo usmerjanje hlodovine po
planskih količinah naslednje:

	iglavci m ³	listavci m ³
Brest	65.500	5.650
Javor	60.000	5.000
Lesonit	8.350	2.850
Skupaj:	133.850	13.500

Količina hlodovine iglavcev za
Lesonit napade 5.820 m³ iz GO
Ilirska Bistrica, 2.530 pa iz ož-
jega gravitacijskega predela GO
Mašun.

Poleg tega je Lesonit priprav-
ljen zamenjati napadlo bukovno
hlodovino s svojega gravitacij-
skega področja z Javorjem, ki
jo rabi na Baču, za hlodovino
iglavcev. Da bi si Lesonit zagoto-
vil potrebne iglavce za posebne
dimenzije, bi bil potreben kriterij
zamenjave 1,5 v korist listavcev.

Predvideno napadla hlodovina
listavcev je manjša, kot je letno
poprečje desetletnega načrta za-
to, ker se v načrtu združeno pri-
kazujejo hodi listavcev kot ža-
govci in pragi. Dejanska napad-
lost in usmerjenost pa bo po
stvarni klasifikaciji hloidi žago-
vec in po kriteriju gravitacij-
skega območja.

Furnirska hlodovina s cerkni-
škega področja se usmerja na Ja-
vor.

Konec na 3. strani



Največja Brestova TOZD — Tovarna pohištva Cerknica

Brest konstituiran - spet nove naloge

Družba je lani postavila pred nas, ki upravljamo in si služimo kruh z njenimi (torej tudi s svojimi) sredstvi, vrsto samoupravnih nalog. Najpomembnejše med njimi je povezala tako, da jih je delovna skupnost vsekakor morala opraviti, če je hotela doseči konstituiranje, omogočiti ponovni vpis v sodni register in s tem nadaljevanje svojega poslovanja.

Dokaj aktivno smo morali za-
staviti izvedbo »amandmajskih
nalog« tudi na BRESTU. Na pod-
lagi analize, ki je bila ob sode-
lovanju vseh poslovnih enot iz-
delana do precejšnjih podrobnosti,
se je, kot vemo, organiziralo pet temeljnih organizacij
zdrženega dela. S samoupravnim
sporazumom o združitvi v
delovno organizacijo BREST pa
so za opravljanje skupnih zadev
ustanovile (potrdile potrebo ob-
stoja) še Skupne dejavnosti kot
del delovne organizacije, ki sicer
nima položaja temeljne organiza-
cije (ni pravna oseba), ima pa
vrsto določenih samoupravnih
pravic, ki so določene z ustavo,
s samoupravnim sporazumom in
s drugimi samoupravnimi akti ali
s pogodbami.

Oboje, organiziranje temeljnih
organizacij in sprejetje samo-
upravnega sporazuma o združe-
vanju, pomeni skupno z izvolit-
vijo delavskih svetov, konstitu-
iranje delovne organizacije. Kon-
stituiranje, ki je sad disciplini-
ranega in poglobljenega samo-
upravnega dela, pa ne pomeni
ulovrike, na kateri lahko počiva-
mo. Nasprotno, odpira novo
obdobje, nov način reševanja
razmerij med temeljnimi orga-

nizacijami in razmerji v njih sa-
mih.

Zdaj, po konstituiranju smo
dobili (to posebej velja za
BREST) ustavno-pravno potrdi-
tev, da je bila pravilna odlo-
čitev delovne skupnosti v letu
1965, ko je podjetje organizacij-
sko in samoupravno »razdelila«
na poslovne enote in prav tako
samoupravni sporazum, ki je ob
koncu leta 1971 že postavil prve
temelje takih razmerij, ki so
značilna za dogovore med tem-
eljnimi organizacijami združe-
nega dela.

Samoupravni sporazum o zdru-
ževanju v delovno organizacijo
smo sprejemali na zborih delav-
cev, in sicer v celotnem pod-
jetju 26. decembra 1973. Poob-
laščeni predstavniki temeljnih
organizacij so sporazum podpisi-
sali naslednji dan, 27. decembra
1973 in zato ta datum tudi na-
vajamo kot »dan sprejetja spo-
razuma«, kajti zakon o konstitu-
iranju pravi, da je sporazum
sprejet, ko ga sprejmejo delavci
in podpišejo njihovi pooblaščeni
predstavniki.

Usklajevanje pogojev in volje
posameznih temeljnih organiza-
cij je pomenilo precej dela. Kljub
temu oziroma prav zato smo lah-

ko zadovoljni, ker nas izkušnje
učijo, da je bolj spoštovan in
bolj uporaben tisti samoupravni
akt ali dogovor, ki je natančno
preučevan že v fazi nastajanja
in sprejemanja. Zavedati se mo-
ramo, da je oblikovati enotno
besedilo sporazuma, ki naj zado-
volji vseh pet temeljnih organi-
zacij, težavna naloga in da nam
včasih to najbrž ne bo uspelo.

Ker smo o vsebini samouprav-
nega sporazuma o združevanju
v preteklih dneh veliko razprav-
ljali, naj ponovimo le to, da je
to najvišji samoupravni splošni
akt v delovni organizaciji in kot
tak temeljno izhodišče za vse
ostale akte: za tiste, ki jih bodo
temeljne organizacije sprejema-
le skupno (v enotnem besedilu)
za ureditev skupnih zadev in za
tiste, ki jih bodo sprejemale po-
vsem neodvisno od drugih tem-
eljnih organizacij.

Ne bo odveč, če bomo v ka-
teri izmed prihodnjih števil OB-
ZORNIKA zapisali nekaj več o
vrsti in o vsebini samoupravnih
splošnih aktov, ki jih bomo spre-
jemali v novih pogojih oziroma
bolje rečeno, o razlikah v prime-
rjavi z dosedanjimi.

Tokrat si oglejmo le tiste na-
loge, ki so že »na pragu«:

— vsaka temeljna organizaci-
ja mora sprejeti svoj statut v 60
dneh po vpisu konstituiranja v
sodni register,

— celotna delovna skupnost
(delovna organizacija kot celota)



Vedro razpoloženje po podpisu sporazuma o združitvi

mora v istem času sprejeti svoj
statut,

— skupne dejavnosti morajo
sprejeti svoj statut in izvoliti no-
ve organe,

— zelo hitro je treba rešiti ne-
kaj vprašanj s področja medse-
bojnih delovnih razmerij in od-
ločanja o stanovanjih oziroma
stanovanjskih sredstvih.

V teku so dela v zvezi z izde-
lavo osnutkov (in kasneje pred-
logov) statuten temeljnih organi-
zacij, o katerih bodo odločali vsi
člani posamezne temeljne orga-
nizacije. Osnova za izdelavo os-
nutkov so dosednji statutarni
sklepi. Nekako v času, ko se tiska
ta številka OBZORNIKA, bo skup-

ni posvet vseh temeljnih organi-
zacij oziroma njihovih komisij,
ki so zadolžene za izdelavo osnut-
kov statuten. Izmenjava mnenj
in izkušenj bo nedvomno korist-
na za vse temeljne organizacije,
posebej pa še za tiste, ki imajo
šibkejšo strokovno službo. Ver-
jetno bo primerno, da bodo tem-
eljne organizacije sestavile
skupno strokovno komisijo, ki
naj pripravi sistematičen pregled
vsebine statuta temeljne organi-
zacije. Taka komisija bo lahko
tudi že opozorila na zadeve, ki
morajo biti zaradi predpisov ali
zaradi določil samoupravnega
sporazuma o združevanju rešene
enotno.

Z. Zabukovec

Razvojni program treh podjetij

Nadaljevanje z 2. strani

MOŽNOSTI BLAGOVNEGA PROMETA TVORIV IN POLIZDELKOV MED PARTNERJI

Potrebe za prihodnjo reproduk-
cijo materialov, ki jih bo rabilo
posamezno podjetje in ki jih pro-
izvaja partner, so interesantne.
Vrednost možne blagovne menja-
ve predstavlja poprečno letno
vrednost nad 70 milijonov dinar-
jev.

Navajamo važnejše količine in
artikle:

- 3 milijone m² furnirja,
- 1,3 milijona m² lesnita in le-
somala,
- 500.000 m² vezanih upognjenih
elementov,
- 4.000 m² ivernih plošč,
- 25.000 m³ jelovega žaganega le-
sa po standardu.

PREDLOG AKTIVNIH ODNOSOV DO GOZDNEGA OBMOČJA, OZIROMA GOZDNEGA GOSPODARSTVA

Za perspektivno oskrbo s suro-
vinami imajo nosilci lesne indu-
strije za nujno, da se vzpostavijo
organizirani medsebojni odnosi
s samoupravno vsebino, da bi
skupno obvladovali zlasti nasled-
nja vprašanja:

— Intenziviranje odnosov do
gojenja gozdov nasploh. V ta na-
men je treba popraviti plan bio-
loških akcij in zajemati tudi traj-
no opuščena kmetijska zemlji-
šča.

— K dodatnim naložbam v ta
namen so nosilci lesne industrije

v območju pripravljeni združe-
vati dodatna sredstva, skladno z
dogovorjenim načrtom.

— Skupno obravnavanje vseh
organizacijskih in tehnoloških
vprašanj za skladnejše, gospodar-
nostno dotičišče med gozdno in
lesnoindustrijsko proizvodnjo.

— Skupno obravnavanje letnih
planov proizvodnje in konkretno
tržno dogovarjanje o usmerjanju
gozdnih proizvodov nosilcev pre-
delave lesa in ostalih ekonom-
skih in tehničnih pogojev, sklad-
no s kriteriji dolgoročnega plana
oziroma gravitacije.

— Občasno in sprotno skupno
reševanje tekočih in dolgoro-
nih vprašanj tako, da se zagoto-
vi skladnost v doseganju dogo-
vorjenih operativnih ciljev.

MOŽNOSTI IN POGOJI SKUPNIH NASTOPOV PARTNERJEV

— Optimalizacija razvojnih
programov, njihovo medsebojno
usklajevanje ob upoštevanju de-
litev dela in specializacije proiz-
vodnje na samoupravnem dogo-
varjanju.

— Sprotne medsebojne obve-
ščanje in usklajevanje namerava-
nih sprememb programov pro-
izvodnje in poslovne usmeritve.

— Skupno dogovarjanje in
usklajevanje akcij pri nabavi
manjvrednih gozdnih sortimen-
tov in lesnoindustrijskih odpad-
kov izven območja.

— Organiziran nastop pri pred-
videnih investicijskih zahtevkih.
— Proučevanje in koriščenje
možnosti za skupne investicijske
naložbe tako v razvoj lesne indu-
strije, kot v razvoj surovinske
baze.

— Medsebojno prioritarno po-
krivanje potreb s tistimi proiz-
vodnimi artikli, s katerimi vsi
trije partnerji razpolagajo oziro-
ma jih potrebujejo.

— Proučitev možnosti za uskla-
jeno oziroma skupno prodajo na
domačem in tujem trgu.

— Izdelava skupnega koncepta
za poklicno in srednje strokovno

vzgojo kadrov, z možnostjo or-
ganizacije šolskega središča v ta
namen.

— Sodelovanje pri skupni upo-
rabi mehanografije.

— Razvijanje koncepta medse-
bojnega sodelovanja razvojnih
služb in koriščenje pozitivnih po-
slovnih izkušenj vseh treh part-
nerjev.

Za obvladovanje predvidenega
sodelovanja je treba proučiti
možnost za oblikovanje stalnega
delegatskega organa vseh treh
partnerjev.

KAKO PO NOVEM?

NOVI EKONOMSKI ODNOSI NA BRESTU PO PODPISU SPORAZUMA O ZDRUŽITVI

Samoupravni sporazum o združitvi temeljnih organizacij v orga-
nizacijo zdrženega dela je bil podpisan ob koncu leta 1973. Pot do
podpisa sporazuma se je pričela že s prvimi sestanki po poslovnih
enotah ob izdelavi analize pogojev za organiziranje TOZD ter samo-
upravnih načel prihodnje organiziranosti.

Kljub temu, da je Brest že imel
organizirane evidence po TOZD,
predstavlja podpisani samo-
upravni sporazum novo osnovo
za dograjevanje odnosov na
ustavnih izhodiščih.

Razdelitev celotnega premože-
nja postavlja temeljne organiza-
cije v čiste ekonomske odnose z
upoštevanjem solidarnosti kot
kategorije pospešenega razvoja
zdrženega dela. Razdeljeno pre-
moženje ne predstavlja droblje-
nja podjetja, temveč postavlja
pred temeljne organizacije več-
jo odgovornost za uresničevanje
demokratsko sprejetih načel raz-
vojnih programov. S tem je pri-
bližano odločanje o ustvarjenem
dohodku tistim, ki ga dosegaajo.
Delavci v temeljni organizaciji
neposredno odločajo o razvojnih
in letnih programih, o delitvi do-
hodka in o vseh važnejših zade-
vah gospodarskega procesa.

Mislím, da je zelo važno pouda-
riti bistveno spremembo statusa

Volilna komisija v TP Cerknica



temeljne organizacije s sedežem
v Cerknici oziroma temeljne or-
ganizacije s sedežem v Starem
trgu).

Ob združevanju sredstev je po-
trebno poudariti, da se združ-
jejo sredstva poslovnega sklada,
rezervnega sklada, sredstva za iz-
obraževanje (vsa sredstva se vo-
dijo po TOZD), da bi lažje dose-
gali zastavljeni srednjeročni pro-
gram. Tako združevanje izhaja iz
zdržengega dela in sredstev, druž-
bene lastnine sredstev in solidar-
nosti med temeljnimi organiza-
cijami.

Od prvotnih želja smo se neko-
liko oddaljili, ker v sporazumu
ni zapisane interne banke, tem-
več so zapisana interna načela
evidenc in obdelav podatkov.
Prav gotovo je, da bi z organi-
zacijo interne banke omogočili
določeno prelivanje sredstev iz
ene temeljne organizacije v dru-
go. Poleg tega bi ožji krog dele-
gov imel dejansko preobsežna
pooblastila. Zato je tudi odloči-
tev, da se o pomembnih vpraša-
njih odloča na zborih delavcev
(sprejem plana, zaključnega ra-
čuna in podobno) povsem ute-
meljena.

Poleg tega menim, da je ne le
ekonomsko, temveč tudi samo-
upravno pomemben status skup-
Konec na 4. strani

Novi organi upravljanja

V VSEH TEMELJNIH ORGANIZACIJAH BRESTA SO BILE VOLITVE V DELAVSKE SVETE 27. DECEMBRA 1973. TOKRAT ŽE LAHKO ZAPIŠEMO IMENA NOVIH ČLANOV — DELEGATOV, KI NAS BODO ZASTOPALI V TEH ORGANIH V PRIHODNIH DVEH LETIH. UGOTOVIMO ŽAL, DA JE SKUPNI DELAVSKI SVET SESTAVLJEN IZ PRECEJ »ENAKIH« KANDIDATOV IN NE ZAGOTAVLJA DOVOLJ RAZGIBANE STRUKTURE V DELU USTAVNIH DOLOČIL.

Temeljne organizacije sicer za-
trjujejo, da je bila v kandidacij-
skem postopku omogočena in tu-
di dosežena udeležba vseh de-
lavcev in da so volitve same dale
dokončni sestav, vendar bo v pri-
hodnje le treba kaj storiti, da se
ne bi več pripetilo, da bi na pri-
mer skupni delavski svet ne imel
med člani nobene ženske — in to
v kolektivu, ki ga sestavlja 50
odstotkov žena.

V posamezne delavske svete so
bili izvoljeni:

V SKUPNI DELAVSKI SVET

1. Mlakar Franc	TPC
2. Širaj Tone	TPC
3. Strle Jože	TPC
4. Zevnik Jože	TPC
5. Kos Polde	TPC
6. Žnidaršič Janez	TPC
7. Zevnik Franc	TPC
8. Kebe Jože	TIP
9. Mrak Jože	TIP
10. Klančar Franc	TIP
11. Kraševac Franc	TLI
12. Kandare Anton	TLI
13. Kraševac Rajko	TLI
14. Strle Jože	TLI
15. Hribljan Stane	TPM
16. Pirman Alojz	TPM
17. Abrahamsberg Jože	TPM
18. Močnik Ivan	TPM
19. Vesel Anton	TPM
20. Godejša Janez	TPM
21. Mahne Anton	TPM
22. Klančar Matevž	TPS
23. Truden Stane	TPS
24. Voljč Janez	TPS
25. Modic Milan	SKS
26. Komac Ciril	SKS
27. Lavrenčič Janez	SKS
28. Peternel Ana	SKS

Zadnji štirje so predstavniki
skupnih dejavnosti, ki jim bo po-
tekel mandat z izvolitvijo novih
delegatov po določilih novega sta-
tuta.

V DELAVSKE SVETE TOZD

TOZD Tovarna pohištva Cerknica

1. Bauman Majda
2. Majer Konrad
3. Škerlj Srečo
4. Nared Andrej
5. Mikše Slavko
6. Horvatin Iva
7. Šparemblek Viktor
8. Kebe Tone
9. Strle Jože
10. Meden Franc
11. Benčina Jože
12. Snoj Anica
13. Obreza Vida
14. Borštnik Franc
15. Zalar Stane

16. Kraševac Stanislava
17. Braniselj Jože
18. Sernelj Jože
19. Kern Olga
20. Mekina Andrej
21. Porok Nada
22. Bavec Jože
23. Urbas Mirko

TOZD Tovarna ivernih plošč Cerknica

1. Basar Ivan
2. Caserman Stane
3. Komočar Bogomir
4. Snoj Jože
5. Zalar Jože
6. Brezec Franc
7. Gostiša Anton

TOZD Tovarna pohištva Martinjak

1. Žnidaršič Edvard
2. Jakopin Ruža
3. Vesel Franc
4. Kovačič Franc
5. Albreht Slavko
6. Bavec Zdravko
7. Kraševac Peter

8. Debevc Vera
10. Zgonc-Močnik Marija
9. Šivec Rozka
11. Rok Vera
12. Resinovič Ivanka
13. Hribar Franc
14. Hribljan Ivanka
15. Žnidaršič Ivanka
16. Lunka Janez
17. Zbačnik Kristina
18. Modic Marija
19. Kusič Marjan
20. Žnidaršič Darko
21. Štritof Vera

TOZD Tovarna lesnih izdelkov Stari trg

1. Porok Ivan
2. Klanfar Jože
3. Strle Jože
4. Truden Vinko
5. Kernc Emil
6. Glažar Darinka
7. Troha Alojz
8. Mlakar Anton
9. Klepac Roman
10. Strle Vinko
11. Strle Domin

TOZD Tovarna pohištva Stari trg

1. Kodrca Franc
2. Mlakar Franc
3. Špeh Alojz
4. Kandare Franc
5. Turk Ivanka
6. Benčina Frančiška
7. Žagar Milan
8. Škrbec Anton



V našo mariborsko prodajalno je prispela nova Brestova pošiljka

Čim bliže potrošniku

USPEŠNA LASTNA PRODAJA — LETOS NOVE NALOGE

Ko ocenjujemo poslovno uspeš-
nost podjetja v preteklem letu,
ne moremo mimo maloprodaje,
ki se je dokaj razvila. Odprli smo
prodajalno v Mariboru in močno
povečali promet v Salonu pohiš-
tva v Cerknici. Tako smo dosegli
v Salonu v Cerknici nad dve mi-
liardi in pol prometa, v Maribo-
ru pa je bilo v sedmih mesecih
blaga za več kot pol milijarde
starih dinarjev.

Doseženi uspehi, ki so v pri-
merjavi z drugimi takšnimi pro-
dajalnami v Sloveniji zelo dobri,
nas zavezujejo, da še bolj ugla-
simo celotni prodajni servis, še
bolj skrajšamo dostavni rok, do-
stavo pa moramo dvigniti na viš-
jo kulturno raven. Še vedno nas
ovirajo nekompletne zaloge izdel-
kov, težavna odprema zaradi dis-
lociranih skladišč in premalo ka-
mionov. V Mariboru se nam po-
javlja težava z vskladiščenjem
minimalnih zalog in manipulacijo
blaga v pretesnih prostorih.

Posebno pozornost bomo mo-
rali posvetiti kulturni postrežbi
kupcev s poudarkom na kvalitet-
nem svetovanju. Vse več kupcev
se zanima za dopolnilne izdelke
k programu, manjše predelave
in podobno, zato bomo poskušali
v okviru vzorčne delavnice take
želje upoštevati. Oba salona bo-
mo morali urediti tako, da ne
bosta zaostajala za drugimi spe-
cializiranimi prodajalnami po-
hištva. Za zahtevano prizadevno

in kvalitetno delo delavcev malo-
prodaje bomo morali poiskati tu-
di primernejše oblike nagrajeva-
nja, lotili pa se bomo tudi neka-
terih novih organizacijskih pri-
jemov.

Izkušnje, ki smo jih pridobili,
in delovni uspehi so nam porok,
da bomo v prihodnje lažje iskali
novih in boljših poti.

F. Sterle

BREST NA RADIU

Prav na prvi letošnji dan je
bila na ljubljanskem radiu v ok-
viru prazničnega programa eno-
urna oddaja o delavcih Bresta.
Oddaja je spregovorila o gospo-
darskem in samoupravnem raz-
voju Bresta od nepomembnih ža-
galnic do moderne industrije in
o sedanjih prizadevanjih, pa tu-
di o povezanosti in vlogi, ki jo
ima Brest za gospodarski in druž-
beni razvoj tega območja No-
tranjske.

Čeprav je bilo v zadnjih me-
secih o naših prizadevanjih v jav-
nih občilih več informacij, bi
bilo prav, da bi še pogosteje
prerails svojo zaprtost in sprego-
vorili o svojih gospodarskih in
samoupravnih dosežkih.



Volitve v nove organe upravljanja v TP Cerknica

9. Kordiš Jure
10. Klešnik Branko
11. Pišek Ana

V januarju so delavski sveti iz-
volili oziroma imenovali tudi že
ostale organe v temeljnih orga-
nizacijah, tako da lahko začnejo
z rednim delom.

V skupnih dejavnostih pa bo
najprej potrebno sprejeti nov sta-

tut, ki bo v skladu s sporazu-
mom urejal vprašanje upravlja-
nja v tej samoupravni delovni
skupnosti. Do takrat bo najvaž-
nejše zadeve urejal dosednji de-
lavski svet.

Vsem izvoljenim grede naše
čestitke in želje, da bi bilo nji-
hovo delo uspešno.

Z. Zabukovec

Letošnje investicije

Letošnje leto bo — kar zadeva
investicije, bolj razgibano kot
prejšnja leta. Pomembno je pred-
vsem to, da začnemo letos z
investicijo v novo tovarno iver-
nih plošč. To je v zgodovini Bre-
sta zelo pogumna naložba, naj si
bo, kar se tiče višine vloženih
sredstev, naj si bo zaradi rezul-
tatov, ki naj bi jih dala naložba.
Definitivne pogodbe za gradbena
dela in opremo bomo sklepali v
marcu. Trenutno pa si še priza-
devamo za pridobitev vseh pot-
rebnih soglasij za začetek grad-
nje.

Za naše temeljne organizacije
je vsekakor zelo pomembno, da
bodo letos dobile novo skladišče
s površino 10.000 kvadratnih met-
rov — skladišče za gotove izdel-
ke. V tem trenutku opravljajo ze-
meljska dela. Zaradi dokaj ugod-
nih vremenskih razmer lahko upa-
mo, da ne bo zastojev v gradnji
in da bo skladišče sposobno za
uporabo v letošnjem avgustu.

Vzporedno z omenjenimi deli
pri skladišču gotovih izdelkov in
ob pripravah za začetek gradnje
tovarne ivernih plošč tečejo dela
v pripravah za izgradnjo nove
žagalnice v Tovarni lesnih izdel-
kov Stari trg. Računamo, da bodo
organi upravljanja sklepali o tej
investiciji v februarju. Tedaj bo
namreč izdelan investicijski pro-
gram. V sklopu priprav za mo-
dernizacijo tehnologije v TLI Sta-
ri trg sodijo tudi pripravljala
dela za izgradnjo centralnega me-
hanizirane skladišča za luplje-
nje in krojenje hlodovine. Nosi-
lec nalog za to investicijo je
Gozdno gospodarstvo Postojna.

Kot vsako leto, imajo tudi letos
naše temeljne organizacije, željo
izpopolniti svoje proizvodne ka-
pacitete z nekaterimi novimi os-
novnimi sredstvi. Pri tem gre
predvsem za redno zamenjavo iz-
trošenih strojev z novimi ter za
nabavo opreme, ki je pogojena
z novimi izdelki v proizvodnji.
Glede na velikost Bresta so te
potrebe velike in za sedaj prese-
gajo naše možnosti. Zato bo po-
trebno, tako kot vsako leto, tudi
letos izdelati prioriteto listo in
ugoditi samo res najnujnejšim
zahtevkom. (Naj omenim, da so
temeljne organizacije za letos
predlagale takih investicij v zne-
sku okrog 10.000.000 dinarjev).

Iz zapisanega je videti, da so
Brestove ambicije precej velike.
Razumljivo je, da vseh želja ne

bo mogoče naenkrat uresničiti.
Vsekakor bo potrebno investicije
po določenih rokih usklajevati s
finančnimi možnostmi.

D. Mazlj

Pravnik odgovarja

VPRAŠANJE: Ali je res zako-
nito, da se prosta sobota šteje v
dopust (da se obravnava kot de-
lovni dan)?

ODGOVOR: Res. O tem smo že
večkrat pisali tudi v našem gla-
silu in navedli predpise, ki tako
določajo. Zato naj omenimo le,
da je bilo pred kratkim sprože-
no o tej zadevi celo poslansko
vprašanje v skupščini. Poleg že
vseh doslej znanih tolmačenj se
tudi odgovor na to vprašanje jas-
no opredeljuje. Sicer kaj druge-
ga ni bilo pričakovati, ker gre le
za pojasnilo zakona.

Vsa skrivnost »proste sobote«
in njenega tretiranja za »delovni
dan« tiči v obračunu ur, ki izha-
ja iz 42-urnega tedna. Naj po-
novimo, kar smo že zapisali:
a) Zdeva nam bo jasna, če bomo
razumeli prosto soboto kot dan,
ki smo si ga »prislužili« z delom
med tednom, to je z daljšim dne-
vnim delom kot 7 ur dnevno (de-
lamo po 8 ur). To velja seveda
za tiste, ki med tednom delajo.
Kdor pa je na dopustu, si med
tednom proste sobote ne »pri-
služi«, zato se mu šteje kot dan,
ki bi ga moral delati. Ker ga ne,
ga torej ni najprej niti »prislu-
žil«, nato ne delal — torej ga je
prebil na dopustu — zato se mu
tudi šteje v letni dopust.

Z. Zabukovec

23. FEBRUAR — DELOVNA SOBOTA

Po ponovnih izračunih je bilo
ugotovljeno, da je bil v delov-
nem koledarju za leto 1974 pla-
niran en delovni dan premalo.
Glede na to, da je bilo v febru-
arju planiranih le 21 delovnih
dni, je bilo na kolektivnem po-
slovnem organu sklenjeno, da bo
23. februarja delovna sobota.

Kako po novem?

Nadaljevanje s 3. strani
nega delavskega sveta. Delegaci-
je posameznih temeljnih organi-
zacij le verificirajo sklepe delav-
skih svetov TOZD oziroma v manj
pomembnih zadevah odločajo s
soglasjem vseh delegacij. Dose-
danjega preglasovanja med tem-
eljnimi organizacijami ni, kar
je v sistemu nove Brestove orga-
nizacije povsem razumljivo.

Tudi odgovornost delegatov in
delegacij je nakazana v sporazu-
mu, vendar je potrebno to vpra-
šanje nadrobneje obdelati v sta-
tutih TOZD in podjetja.

Čeprav je v sporazumu veliko
napisanega, mislim, da je sedaj
pomembno in potrebno uresni-
čevati zapisana načela v vsakda-
nji praksi. Morebitne spodrsjlaje
bo potrebno s skupno akcijo ta-
koj odpraviti, ker le tako lahko
pričakujemo uresničitev zastav-
ljenih ciljev. B. Mišič

Delitev stanovanjskih sredstev v novih odnosih

S PODPISOM SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽITVI V DELOVNO ORGANIZACIJO BREST SO NASTALI NOVI ODNOSI TUDI V STANOVANJSKI POLITIKI. TRIINPETDESETI ČLEN TEGA SPORAZUMA NAMREČ DOLOČA, DA O SREDSTVIH ZA STANOVANJSKO IZGRADNJO ODLOČAJO TEMELJNE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA. TO POMENI, DA BO VSAKA TOZD SAMA UPRAVLJALA S SREDSTVI, KI JIH BO NAMENILA ZA REŠEVANJE STANOVANJSKIH VPRAŠANJ, ČE SE NE BO ODLOČILA ZA SKUPNO REŠEVANJE Z NEKO DRUGO TOZD ALI Z VSEMI IZMED NJIH. MAJHNA IZJEMA BO LE DELITEV SREDSTEV, KI JIH BODO TOZD IZLOČILE V SKLADU Z OMENJENIM ČLENOM ZA SKUPNO UGOTOVLJENE SKUPNE POTREBE KADROVSKE POLITIKE. PREDEN PA BODO TOZD LAHKO PRESLE NA TAK NAČIN GOSPODARJENJA S STANOVANJSKIMI SREDSTVI, BO TREBA OPRAVITI SE NASLEDNJE:

— Vsaka TOZD bo morala izvoliti svoje organe upravljanja, ki bodo s pri njih ustvarjenimi sredstvi za stanovanjsko izgradnjo gospodarili.

— Sprejeti bo treba ustrezne pravilnike oziroma merila, po katerih bodo organi upravljanja razdeljevali stanovanja in stanovanjska posojila.

— Sedanja stanovanja bo treba razdeliti po temeljnih organizacijah združenega dela, tako da se bo natančno vedelo, katere TOZD imajo posamezna stanovanja. Merila za razdelitev so lahko v dosedanjih letih vložena sredstva, število zaposlenih v posameznih TOZD, ali kaj drugega. Po enakem ključu bo treba raz-

deliti tudi v ta namen najete kredite in ustrezne anuitete.

Če nočemo, da bi prišlo do zastoj pri razdeljevanju stanovanj in stanovanjskih posojil, bo treba te naloge nemudoma opraviti. Vsekakor ne smemo dopustiti, da bi ostala ta sredstva ob tako perečih stanovanjskih vprašanjih dalj časa neizkoriščena. Pri tem pa bomo nedvomno naleteli še na kup spremljajočih težav, ki jih bo treba tako ali drugače rešiti. Nekatere izmed njih so nedvomno naslednje:

— Delitev sedanjih stanovanj po sprejetem ključu bo prav gotovo pokazala, da so nekatere TOZD več vložile v stanovanjski sklad podjetja, kot so iz njega

za svoje delavce dobile in obratno. Pojavi se torej vprašanje, kako bodo TOZD, ki so sredstev iz sklada dobile preveč, poravnale svoj dolg do tistih, ki so jih dobile premalo. Če jih bodo vračale iz že tako skromnih sredstev za stanovanjsko izgradnjo, bo nastalo v posameznih TOZD veliko nesorazmerje med razpoložljivimi sredstvi in potrebami. Tako bodo lahko na primer nekatere TOZD delile velika stanovanjska posojila tudi manj potrebnim, druge pa ne bodo imele sredstev niti za kritje najnujnejših potreb.

— Družinski člani velikega števila družin so zaposleni v različ-

nih TOZD. Nastaja vprašanje, katera TOZD bo taki družini dala stanovanje oziroma, katera TOZD bo razpolagala s stanovanjem, če se taka družina izseli. Poleg tega imajo po sedanjem pravilniku take družine precejšnjo prednost pri dodelitvi stanovanja in stanovanjskega posojila, saj močno odskočijo na prednostni listi. Zdaj pa se lahko zgodi, da bodo člani družine vsak v svoji TOZD pri repu prednostne liste in zato nihče izmed njih ne bo dobil stanovanja ali stanovanjskega posojila.

— Kako bo v prihodnje obravnavan primer, če bo delavec, ki ima stanovanje, iz zdravstvenih ali drugih razlogov premeščen v drugo TOZD? Se bo moral v tem primeru izseliti iz stanovanja kot se mora zdaj, če zapusti podjetje? Bo morala TOZD v dogled-

nem času to stanovanje odkupiti? Kaj bo v primeru, če za to ne bo imela potrebnih sredstev? Vsekakor se lahko zgodi, da posamezne TOZD glede na te probleme ne bodo hotele sprejemati takih delavcev iz drugih TOZD, čeprav bi bila morda taka prerazporeditev zaradi zdravstvenih ali drugih razlogov nujno potrebna.

Nerešenih vprašanj v zvezi s tem je še in še. Vse to pa jasno kaže na to, da bo treba nove stanovanjske pravilnike v temeljnih organizacijah združenega dela zelo natančno in odgovorno pripraviti. Prav bi bilo, da bi pri tem odigrale pomembno vlogo tudi družbeno-politične organizacije v podjetju.

V. Žnidaršič



NAŠI LJUDJE

Miren in nevsiljiv značaj, vztrajnost pri delu in pripravljenost pomagati, kjer koli je pomoč potrebna, je posebnost končnega kontrolorja v Tovarni pohištva Cerknica **POLDETA KOŠA**.

Z dolgoletnimi izkušnjami si je pridobil veliko strokovnega znanja. Marljivo in sistematično delo ga bolj kot kogar koli navezuje na našo temeljno organizacijo. Polde se je leta 1950 v Tovarni pohištva Cerknica izučil za mizarja. Njegov mojster je bil pokojni Franc Žnidaršič. Mlad je bil še, ko je prišel v tovarno, saj je bil star komaj trinajst let, ko se je pričel učiti mizarskega poklica. Le dobri dve leti je prekinil delo zaradi odsluženja vojaškega roka. Sedaj je že petindvaj-

se stanoval v neprimernem stanovanju. Sedaj ima to vprašanje rešeno. Ima hčerko Jožico, ki obiskuje administrativno šolo v Idriji.

Kot aktivni član delovne skupnosti in član Zveze komunistov je bil večkrat izvoljen v organe upravljanja. Leta 1959 je bil predsednik delavskega sveta. Prav tega leta je požar uničil tovarno.

Odkar je prišel v tovarno, je član industrijskega gasilskega društva. V društvu sodeluje s posebnim veseljem. Večkrat je bil izvoljen v odbor in opravljal vrsto funkcij. Sploh je Polde eden izmed najbolj delovnih članov gasilskega društva. Kolikokrat ga videmo ob nedeljah v gasilski uniformi, ko gre na vaje ali na kakšno drugo delo, ki ga društvo organizira v okviru požarne varnosti ali priprav na tekmovanje. Za svoje požrivalno delo pri društvu je bil tudi že odlikovan.

Tovariš Polde se dobro spominja dveh barak, ki so stale na tem prostoru, kjer je sedaj naša tovarna. V eni izmed barak je bilo nekaj strojev, kjer so izdelovali embalažo za sadje in ladijski pod, v drugi baraki pa je bilo skladišče. V tem času so delavci prispevali veliko prostovoljnega dela, saj je bil čas obnove, na drugi strani pa izgradnja tovarne oziroma objekta, ki bi pogojeval socialno varnost tudi temu kraju. Sam pravi, da spada k tisti mladi generaciji, ki je občutila razmere pomanjkanja, obenem pa velikega zanosa za boljšim jutri.

Kakorkoli že, Polde Kos je eden izmed tistih članov delovne skupnosti, živi s tovarno in krajem in ki se nikoli ne ustrašijo dela, saj se zavedajo, da je delo temeljni pogoj za premagovanje težav in da delo pogojuje lepše življenje delovnega človeka.

J. Klančar



set let član naše delovne skupnosti. Letos je dobil jubilejno nagrado in pismo priznanje za nepretrgano delovno dobo.

Po izučitvi je delal na različnih delovnih mestih. Bil je delavec pri stroju, pa tudi instruktor oddelka. Od leta 1959 dela na kontrolnem delovnem mestu. Spominja se, da smo v naši tovarni izdelovali okna in klasično kuhinjsko pohištvo.

Polde se je rodil v Cerknici. V družini je bilo sedem otrok — pet fantov in dve dekleti. Leta 1956 se je oženil. Več let

Nove navezave v obdelavi podatkov

VSE VEČ PODJETIJ UVAJA AVTOMATSKO OBDELAVO PODATKOV

Obdelavo poslovnih podatkov s pomočjo računalnika naj bi pričeli uvajati v vseh podjetjih, ki imajo svoje sedeže v občinah Cerknica, Postojna in Ilirska Bistrica. Ta ugotovitev je bila enotna na nedavno organiziranem sestanku direktorjev osemnajstih večjih podjetij omenjenih treh občin. Da bi bilo uvajanje čim bolj temeljito in da bi bile akcije usklajene, je bila na omenjenem sestanku imenovana komisija seobdelavo podatkov, ki je sestavljena iz predstavnikov vseh treh občin. Ena izmed prvih nalog komisije je bila sestava predloga načrta za delo komisije.

Načrt obsega:

1. pripravljalno fazo,
2. ugotovitev potreb po avtomatski obdelavi,
3. izdelavo načrta prehoda na avtomatsko obdelavo podatkov,
4. redno obdelavo podatkov na računalniku.

Naloge, ki so zajete v posameznih fazah dela komisije, upoštevajo tista podjetja, ki so šele na samem začetku uvajanja avtomatske obdelave podatkov, tista, ki so pred nedavnim pričela s takšno obdelavo, pa tudi tista, ki za posamezna poslovna področja že imajo avtomatsko obdelavo podatkov.

Delo pri uvajanju avtomatske obdelave bo teklo tja do sredine prihodnjega leta, ko naj bi večina podjetij že imela na računalniku obdelovane podatke posameznih poslovnih področij.

Najtežje in najbolj obsežne so naloge za ugotovitev potreb po avtomatski obdelavi podatkov v posameznem podjetju. Posneti in analizirani bo treba celotno poslovanje v vseh podjetjih in na podlagi analiz izdelati kratkoročne in srednjeročne načrte za uvajanje AOP. Kratkoročni in srednjeročni načrti za uvajanje AOP bodo dali kolikor toliko solidno osnovo za potrebne kapacitete računalniških naprav.

Ker si je komisija zadala precej obsežne naloge, ki že presega njene zmoglosti, že išče najustreznejšo ustanovo, ki bi bila sposobna v večini podjetij, kjer še niso pričeli z uvajanjem AOP, raziskati sedanje stanje, izdelati načrte za uvajanje AOP in

izdelati skupne načrte AOP za vso regijo.

V februarju bo jasno, katera od ustanov bo najustreznejša za to, da se loti uresničevanja načrta za delo komisije. Izdelane bodo tudi analize o finančnih, organizacijskih in kadrovskih možnostih podjetij. Medobčinski svet občin, ki je dal pobudo za sklic prvega sestanka z direktorji, naj bi sklical podoben sestanek proti koncu februarja, kjer naj bi

— potrdili načrt dela komisije,

— izločili tista podjetja, ki ne mislijo resno z uvajanjem avtomatske obdelave podatkov,

— priporočili ustanovo, ki naj bi pomagala pri uvajanju AOP in bila v pomoč komisiji za AOP.

J. Otoničar

Ekonomski slovarček

Ker smo pred sprejemom plana in zaključnega računa za organizacijo združenega dela, menim, da ni odveč, če razložimo nekaj pojmov, s katerimi se bomo ob tem srečali.

Inventura je celoten popis dejanskega stanja vseh sredstev organizacije združenega dela (orodje, transportna sredstva, drobn inventar, zaloge izdelkov, zaloge materiala, zaloge nedovršene proizvodnje, stanje denarnih sredstev, dobavitelji, kupci itd.). Popis se opravi na določen datum ob primerjavi z dejanskim in knjižnim stanjem.

Stopnja ostanka dohodka je dejanski razmerje med doseženim ostankom dohodka in realizirano prodajo gotovih izdelkov ter storitev. Čim večja je stopnja, tem ugodnejše je podjetje poslovalo.

Izguba nastaja, če so stroški poslovanja večji od realizacije.

Izguba je različnih stopenj, in sicer: Organizacija združenega dela iz dosežene realizacije ne more pokriti materialnih stroškov in osebnih dohodkov (to je tretji primer). Lahko pa izguba nastaja tudi, če organizacija združenega dela ne more iz realizacije po pokritju materialnih stroškov v celoti pokriti izplačanih osebnih dohodkov. V takem primeru se izplačujejo minimalni osebni dohodki.

Izguba se pokriva iz rezervnega sklada, skupnih rezerv gospodarstvenih organizacij in ostalih razpoložljivih virov.

Poslovni sklad predstavlja osnovna sredstva in obratna sredstva podjetja in vsakoletno povečanje teh sredstev po razdelitvi ostanka dohodka. Sredstva poslovnega sklada se lahko zmanjšujejo le, če sredstva rezervnih in ostalih skladov ne zadoščajo za kritje izgube.

B. Mišič

Programi naših temeljnih organizacij

TOVARNA POHIŠTVA STARI TRG

Osnutek proizvodnega načrta Temeljne organizacije združene dela TP Stari trg je po asortimentu, fizičnem obsegu in vrednosti proizvodnje v zaključnem delu.

Osnovni izdelek naše tovarne bo letos še vedno kuhinja VEGA-60. Kot dopolnilni program pa načrtujemo kuhinjo VEGA-73, ki bo imela v fizičnem obsegu delež okrog 20 odstotkov. Poleg tega programa pa pripravljamo še nove izpeljanke VEGA-73, ki bodo v proizvodnji predvidoma v drugi polovici leta.

Vrednost proizvodnje bo letos za okrog 20% večja kot lanska. Tak obseg proizvodnje pa moramo doseči s približno enakim številom proizvodnih norma ur kot v letu 1973, kar pa bo zahtevalo od vsakega zaposlenega res kar največje izkoriščanje delovnega časa.

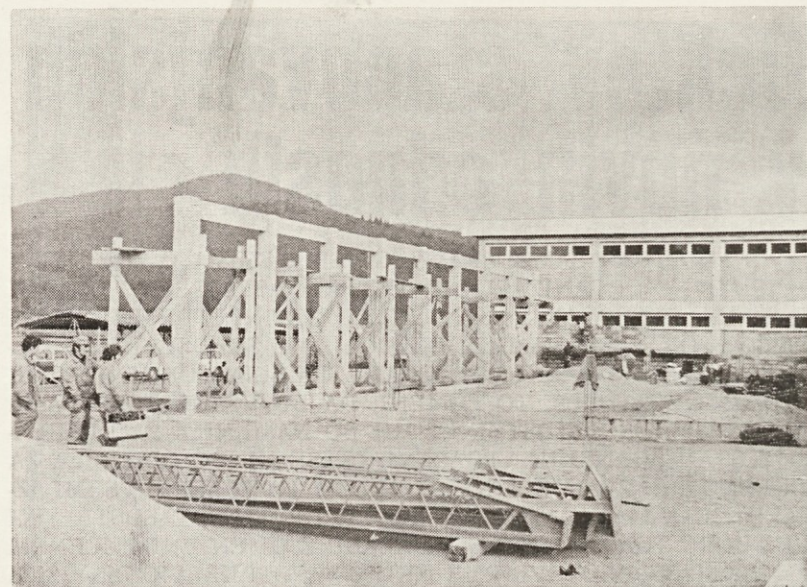
Naše želje po investicijskih vlaganjih so letos vsekakor omejene. Razlog za to pa ni v tem, da delovni skupnosti manjka idej ali volje za naš prihodnji razvoj, temveč pomanjkanje finančnih sredstev.

Stroški poslovanja bodo letos tako narasli, da se sprašujemo, kje je izhod, da bi zagotovili zadovoljive finančne rezultate. Pre-

pričani smo, da so naši napori pri prizadevanju za čim večji obseg proizvodnje skoraj do kraja izčrpani. Že sam potek, da načrtujemo vrednost proizvodnje na zaposlenega 340.000 din, nam to dokazuje. Vse naše skrite rezerve so torej izčrpane, pa kljub temu ugotavljamo, da bo naša bilanca pri finančnem delu plana negativna. Cene naših izdelkov v pohištveni industriji so že četrto leto pod ledom. Cene reprovromaterialov, osnovnih materialov in vseh drugih uslug pa nenehno naraščajo.

Vprašujemo se, ali ne bi bilo umestno, da se tudi v našo panogo, ne v celotno lesno, temveč v njeno vejo — pohištveno, le nekoliko bolj poglobijo nekateri forumi — republiški, pa tudi zvezni in nam povedo, ali so izdelki pohištvene industrije še potrebni. Zdi se nam zgrešeno, da se zbira-jo podatki in delajo analize za lesno industrijo kot panogo.

Res je, da je lesna industrija kljub nenehnemu vzponu dosegla le poprečne rezultate pri akumulaciji. Pozabljamo pa na to, da imamo tudi nekaj takih delovnih organizacij, ki imajo izključno čisto pohištveno proizvodnjo. Ni vprašnje povišanja cen tisti delovni organizaciji, ki ima polizdelke. Če zaide v finančne težave, pripravi potrebne dokumente za podpis samoupravnega sporazuma, predvidi višjo oceno in jo posreduje po svojem predstavniku kupcu. Ker pa je na našem trgu pomanjkanje polizdelkov, pa tako pripravljen sporazum za višje cene običajno spremlja še beseda (na uho): če ne boš podpisal, ne dobiš materiala. In kaj preostane podpisniku? Verjetno,



Gradnja skladišča gotovih izdelkov v TP Stari trg

da je edini izhod pečat in podpis, ali pa prenehati s proizvodnjo.

Ni naš namen polemizirati o tem, ali želimo administrativno vodenje v politiki cen. Vendar pa je preprostem državljanu, ki mu je ekonomija neznana, težko razumljivo, zakaj se nekatere cene lahko stalno spreminjajo, medtem ko so druge administrativno zamrznjene. Tudi ne mislimo, da so cene naših izdelkov v prodaji prenizke. Želimo le to,

da bi našli skupno pot pri oblikovanju cen, česar pa sedaj v praksi prav gotovo ni.

Naši samoupravljalci so z velikim zanimanjem in zadovoljstvom spremljali razpravo o osnutku nove ustave. Prav zato želijo, da o dohodku, ki ga ustvarjajo, tudi samostojno odločajo, obenem pa tudi želijo, da damo približno vsem enake možnosti tudi za ustvarjanje dohodka.

D. Plaz

Lanske nezgode pri delu

Vsaka industrijska dejavnost je neposredno izpostavljena nezgoda pri delu ter na poti na delo in z dela. Seveda število nezdov v posameznih panogah močno niha, kar je odvisno od vrste dela. Tudi vrste poškodb se v posameznih vejah nekoliko razlikujejo med seboj, dasiravno prevladujejo telesne poškodbe (rane).

V našem podjetju se število poškodb že dolga leta zadržuje nekje med 120 in 150. Izjema je bila leta 1971, ko smo zabeležili kar 200 nezdov.

Tudi lani je število nezdov ostalo približno v teh okvirih, čeprav na zgornji meji. Kljub temu pa s stanjem ne smemo biti zadovoljni, ampak si moramo prizadevati, da nezgode čimbolj zmanjšamo.

Naj si ogledamo nezgode v številkah:

	1972	1973	Indeks
TPC	57	70	123
TPM	35	24	69
TLI	27	28	103
TIP	14	12	86
TPS	8	8	100
SKS	1	9	900
BREST	142	151	106

V skupnem merilu je število nezdov poraslo za 6%, kar niti ni tako mnogo. Če pa natančneje pogledamo tabelo, vidimo, da ima levo zaslugo pri tem Tovarna pohištva Cerknica, kjer se je število nezdov povečalo za 13 oziroma v odstotkih za 26%. Tu so še Skupne dejavnosti, kjer je število nezdov naraslo za 8 oziroma v odstotkih 900%. Ta skok v tej enoti se da tolmačiti s priključitvijo vzorčne delavnice in predlovalnice ipren pene, ki imata proizvodni značaj. Tako lahko v tej enoti tudi v prihodnje pričakujemo približno enako število nezdov kot lani.

Zaradi nezdov smo v podjetju izgubili 1938 delovnih dni, kar je nekoliko manj kot lani. Ta podatek pove, da je resnost poškodb nekoliko upadla. Poglejmo, kako je bilo s tem v posameznih poslovnih enotah:

	1973	1972	Indeks	Izgub. dnevi na 1 nezd.
TPC	864	739	117	12,3
TPM	188	309	61	7,85
TLI	429	685	62	15,3
TIP	141	163	87	11,8
TPS	186	165	113	23,2
SKS	130	3	4330	14,4
Brest	1938	2064	96	12,8

Število izgubljenih delovnih dni je torej upadlo za 4%, kar je na splošno kar zadovoljivo. To pomeni, da v poprečju nismo imeli posebno težkih poškodb. Po resnosti poškodb daleč prednjači TP Stari trg s 23,2 delovnih dni na eno nezdov, torej cel koledarski mesec. Sledi ji TLI Stari trg s 15,3 dneva in SKS s 14,4 dneva. Ostale TOZD so pod Brestovim poprečjem, ki znaša 12,8 dneva na nezdov.

Zakaj prihaja do tako velikih razmikov, je težko reči. Prav gotovo pa vpliva na to več dejavnikov. Nekateri od teh so objektivnega, drugi pa subjektivnega značaja. Tako lahko vpliva na število izgubljenih dni resnost posamezne poškodbe, čas, ki je potreben za zdravljenje in je odvisen od tega, kako hitro se posamezniku celijo rane, potem je tu še zdravnik in podobno.

V naslednji tabeli je prikazano število poškodb po poslovnih enotah in po delovnih mestih:

	TPC	TPM	TLI	TIP	TPS	SKS	Skupaj
žage	—	4	4	—	—	—	5
mizni rezkarji	—	—	—	—	1	—	1
VNR	1	3	—	—	2	—	6
poravnalke	1	—	—	—	—	—	1
vrtalni stroji	3	—	1	—	—	—	4
nanaš. lepila	1	—	—	—	—	—	1
furnirski stroji	1	—	—	—	1	—	2
brusilni stroji	—	2	3	1	—	—	6
stiskalnice	6	1	—	—	—	—	7
notr. transport	18	1	2	—	1	1	23
jarmeniki	—	—	2	—	—	—	2
skladišča hlod.	—	—	1	8	—	—	9
skladišče desk	1	4	4	—	—	—	9
ostala dela	27	7	9	1	1	6	51
kovinska dela	4	1	—	2	—	—	7
na poti	7	1	5	—	2	2	17

Dobra tretjina nezdov se je pripetila pri delih, ki so predvsem ročna (ročno brušenje, popravljanje izdelkov, priprava materiala, pospravljanje delovnega mesta, hoja po oddelku in podobno). Do teh nezdov je prihajalo predvsem zaradi nepravilne uporabe ali drže ročnega orodja, zaradi nepazljivosti, opuščanja varnostnih ukrepov (slabo, pokvarjeno orodje). Ta vrsta nezdov je lažja, vendar naletimo tudi na težje primere (zlomi, pretresi, hudi urezi).

Tudi lani je notranji transport terjal svoj davek, saj se je na tem poročju pripetilo skupno 23 nezdov. Težjih sicer ni bilo, vendar pa so z malo manj sreče močje zelo hude posledice. Do nezdov je prihajalo zaradi zrušitev zložajev, spotikanja pri prenašanju bremen, neorganiziranega dela dveh ali več ljudi v skupini in podobnega. Da bi zmanjšali število nezdov na tem področju, bi morali redno skrbeti za čistočo in prehodnost transportnih poti, izboljšati nekatere delovne pogoje in poskrbeti za osnovne ukrepe v zvezi z varstvom pri delu.

Nezdov na ostalih delovnih mestih je veliko manj. Vzroki so si zelo podobni, prevladujeta pa opuščanje varnostnih ukrepov in neprevidnost.

Če bomo hoteli doseči bistveno zmanjšanje števila nezdov, bomo morali delavcem privzgojiti varne načine dela. Občutek, da lahko tudi najmanjša napaka privede do nezdov, bi namreč moral spremljati delavca pri vsakem koraku in gibu na delovnem mestu.

F. Mele

Polletje na tehniški šoli

Dne 24. januarja je bila polletna ocenjevalna konferenca za oba oddelka. Ker sta to prvi in četrti letnik, so temu primerni tudi rezultati. Najtežje smo pričakovali rezultate iz prvega letnika, saj so bili že v prvi redovalni konferenci tako slabi, kot še v nobenem prvem letniku doslej.

Ob polletju je bilo 11 dijakov pozitivnih, 7 dijakov z eno negativno, z dvema eden, s tremi in več negativnimi pa 8 dijakov. Med slednjimi je nekaj tudi takšnih, ki praktično nimajo več nobenega upanja na uspešen zaključek v prvem letniku, četudi upoštevamo možnost popravilnih izpitov. Konferenca je našla pet takih dijakov, ki jim bomo tudi odsvetovali nadaljnje šolanje.

Kje so vzroki za slab uspeh? Na prvem mestu je pomanjkanje delovnih navad, nato šele pomanjkanje osnovnih sposobnosti. Če se kot učenec v osnovni šoli ni redno učil, tudi sedaj v srednji šoli ne zmore čez noč postati marljiv in reden učenec.

V zaključnem letniku je uspeh normalen. Pozitivno ocenjenih je 19 učencev (76%), le šest jih ima po eno ali dve negativni oceni. Tako imajo vsi možnost šolo dokončati.

F. Turšič

Nova gradnja

GRADNJA SKLADIŠČA GOTOVIH IZDELKOV V TOVARNI POHIŠTVA STARI TRG

Razmerje med proizvodnjo izdelkov ter njihovim vskladiščenjem je približno tako, kot med nakupom avtomobila in zanj potrebno garažo. Glavno je, da zberemo denar za nakup avtomobila, spravili pa ga bomo že kam. V skrajnem primeru ga bo pred nepridipravi ter pred dežjem in snegom varoval sam ljubi bog — pa zastoj povrh.

Morda je primerjava nekoliko pretirana. Vsekakor pa je praksa bolj ali manj vseh proizvodnih podjetij, da so skladišča po svoji tehnološki funkciji, pa tudi po prioritati financiranja na zadnjem mestu. Običajno vsa razpoložljiva sredstva porabimo za večjo in boljšo proizvodnjo, medtem ko gradnjo skladišč prepustimo »boljšim časom«. Taki časi pa se čedalje bolj poredkoma pojavljajo. Posledice takega stanja so tu. Za vskladiščenje izdelkov najemamo vsa, v te namene količnej primerna kmetiška poslopja, kot so razni seniki, hlevi in podobno. Se sreča, da se vzre-ja živine ne izplača — mesa kupujemo namreč čedalje manj, ker je predrago — sicer bi bila stiska s skladiščnimi prostori še večja. Sreča v nesreči — ali obratno, pač, kakor za koga?

Kot drugod, je podobno tudi v Tovarni pohištva Stari trg. Proizvodnja, da bi izpolnjevala svoje planske naloge, zahteva redno odvažanje izdelkov. Skladišča pa zaradi premajhnega prostora tega ne zmorejo. Zato vsakodnevno prihaja do konfliktnih situacij med delavci posameznih oddelkov. Posebno velike težave nastajajo v obdobjih zmanjšane prodaje blaga, kot je bilo to večji del letošnjega leta. Rezultat takih pogojev in stanja so prekomeren transport ter manipulacija izdelkov, najemanje tujih, v nekaterih primerih zelo dragih skladišč. Poleg tega nastajajo še drugi dodatni stroški, na primer popravila izdelkov, poškodovanih zaradi povečane manipulacije ali neustreznih skladišč in podobno. Razumljivo je, da vse omenjeno dokaj negativno vpliva na poslovni rezultat enote ali podjetja kot celote.

Samoupravni organi poslovne enote so večkrat razpravljali o tem, posebno ob upoštevanju dejstva, da je v proizvodnem programu nova kuhinja VEGA-73, ki zahteva popolnoma suhe skladiš-

ne prostore. Večkrat je bilo tudi govora o stroških spravila izdelkov v Javnih skladiščih v Ljubljani. Ti stroški so tako visoki, da sta vsaka primerjava ali izračun finančnega rezultata tam vskladiščenih izdelkov odveč. Vsem pa je znano, kako velike količine našega blaga so tam vskladiščene.

Razmere so delavski svet prisilile, da je o zadevi znova razpravljal v začetku novembra. Kljub pomanjkanju investicijskih sredstev v podjetju se je odločil na delavske svete vseh poslovnih enot in na centralni delavski svet nasloviti predlog za izdajo soglasja o gradnji oziroma razširitvi dosedanjega skladišča v Tovarni pohištva Stari trg. Ob sprejemanju predloga je imel delavski v mislih tudi vlogo centralnega skladišča, katerega gradnja je v programu. Pri tem je prišel do ugotovitve, da je poleg centralnega tudi tu potrebno primerno skladišče, predvsem zaradi kompletiranja izdelkov.

F. Mlakar

SOCIALNA POMOČ NAŠIM DELAVCEM

Svet za kordinacijo poslovanja je v letu 1973 izločil 30.000 din in jih namenil za socialno pomoč delavcem Bresta.

V temeljni organizaciji Tovarne lesnih izdelkov Stari trg smo dobili 4.000 din. Delavski svet je pobilstil izvršni odbor sindikata, naj izdela predlog, komu in v kakšni vsoti naj se ta pomoč pri-speva.

Tako je delavski svet na predlog sindikata ta sredstva razdelil takole:

Štirim otrokom umrlih članov delovne skupnosti po 500 din. Šolsko malico bomo za eno leto poravnali otrokom dveh številnejših družin. Posamezno pa sta bila deležna pomoči še dva invalida, ki dobivata nižje osebne dohodke.

Sredstva so bila skromna, pa so vendar zelo dobrodošla, zlasti če so pravično razdeljena.

V sindikatu so mnenja, da bi s to obliko pomoči nadaljevali tudi v prihodnje oziroma naj bi se še razširila, tako da bi se spomnili delavcev v nesreči ali boleznih včasih tudi s skromnim darilom ali z obiskom. Skrb za delavca naj bi bila ena izmed pomembnih nalog vse delovne skupnosti.

M. Šepec

Nove zahtevne naloge

RAZGOVOR Z NOVIM SEKRETARJEM OBČINSKE KONFERENCE ZVEZE KOMUNISTOV TOVARIŠEM JOŽETOM FRANKOM

Mesto sekretarja komiteja občinske konference Zveze komunistov si prevzel v času najbolj intenzivnega dela ob uresničevanju ustavnih dopolnil. Kako ocenjuje dosedanje delo komunistov in kakšne so njihove prihodnje naloge ob tej široki družbeni dejavnosti?

Res, da smo v času intenzivnega dela pri uresničevanju ustavnih dopolnil, vendar moram poudariti, da smo šele na začetku. Dosedanje delo se je nanašalo predvsem na položaj in vlogo delavca v združenem delu, ki se je v praktični obliki nanašalo na ustanavljanje ter konstituiranje temeljnih in drugih organizacij združenega dela v smislu novih ustavnih določil. Ostalo delo pa se ni nanašalo toliko na uresničevanje, ampak na široko javno razpravo o predlogih in osnutkih novih ustavnih določil in začetnih pripravah za njihovo uresničevanje. Vsekakor so glavno breme pri vsem tem delu nosili komunisti, vendar menim, da so se marsikje in marsikateri komunisti dosti premalo angažirali. Pa ne le to. Ugotavljam, da vsi komunisti tudi še niso dojeli in v svojih glavah razčistili bistva novih ustavnih določil. Zato so taki komunisti v akciji pasivni in formalistični. Vso to dejavnost imajo za nujno trenutno politično dolžnost.

Osnovne naloge pri prihodnjem uresničevanju ustavnih dopolnil bi takole opredelil:

— Na področju materialne proizvodnje so osnovne naloge v tem, da je treba vse tisto, kar smo v smislu ustavnih določil napisali ob konstituiranju TOZD v samoupravne sporazume in druge akte, uresničiti v življenju, da bo torej TOZD resnično temeljna samoupravna celica združenega dela, v kateri delavci odločajo o vseh zadevah in rezultatih svoje dela ob zavestnem spoznanju, da so del širše družbe in se zato morajo vključiti in povezati z vsemi drugimi samoupravnimi enotami na gospodarskem in družbenem področju;

— na — da se tako izrazim — »negospodarskem«
družbenem področju so osnovne naloge uresničevanja ustave v razvijanju novih odnosov med delavci v materialni in delavci v »nematerialni«
proizvodnji. Torej, da delavci v družbenih službah ne predstavljajo nekega bremena, ampak prek samoupravnih interesnih skupnosti menjavajo svoje delo s proizvodnimi organizacijami oziroma delavci. Oboji pa se morajo zavedati, da svoje potrebe zadovoljujejo tam, kjer živijo, torej v krajevni skupnosti, in da je zato organizacija, kjer delajo in ustvarjajo, del krajevnih skupnosti in v prvi vrsti odgovorna za njen razvoj. Ustanavljanje ali preoblikovanje samoupravnih interesnih in krajevnih skupnosti ter ostalih širših skupnosti (občine ipd.) v smislu novih načel pa je konkretna prihodnja naloga komunistov;

— tretje področje nalog bi bilo v tem, da se na vseh področjih političnega sistema uveljavijo ustavna načela delegatskega sistema, da torej z delegatskimi odnosi v skupščinah družbenopolitičnih skupnosti in tudi v družbenopolitičnih in drugih organizacijah delavci uresničijo svojo oblast in samoupravo. Konkretne in sedaj najpomembnejše naloge, ki pomeni uveljavljanje delegatskega sistema v praksi, so bližnje skupščinske volitve. Prav pri tej akciji lahko doživimo razočaranja in neuspehe, če se komunisti ne bi dovolj zavzeli.

Kakšne naloge še čakajo komuniste pred republiškimi in zveznim kongresom Zveze komunistov in kaj pričakuješ od teh dveh kongresov?

Najbolj neposredna naloga v predkongresni aktivnosti je vklju-

čitev v organizirano razpravo o kongresnih dokumentih (zlasti o predlogih resolucij in novih statutov ZKS in ZKJ, ki jih bosta kongresa sprejela). Vendar te razprave ne bodo smele biti le formalne in načelne, češ, nekaj pripomb imamo o predlogih dokumentov, v splošnem pa z njimi soglašamo. V teh razpravah bodo morali ob vsebini konkretnih dokumentov komunisti videti sebe, analizirati in oceniti svojo aktivnost ter probleme v svojem okolju. Osnovne organizacije v gospodarstvu bi morale na primer razpravljati o ustvarjanju dohodka, produktivnosti, razvoju in perspektivi podjetij in podobnem, oceniti raven samoupravnih odnosov ter izvajanje ustavnih dopolnil. V šolstvu bi morali govoriti o socialistični vzgoji in izobraževanju, v družbenopolitičnih organizacijah o vlogi, aktivnosti, nalogah, slabostih in težavah teh organizacij. Podobno velja za druge organizacije in društva.

Skratka, prek povezave nalog in vprašanj iz svojih okolij, z vsebino konkretnih dokumentov, pa tudi kadrovskih in drugih priprav vidim vsebino in rezultate predkongresne aktivnosti. Od obeh kongresov pričakujem, da bosta na osnovi dogajanj od prejšnjih kongresov do sedaj in na osnovi ocen sedanjega političnega in ekonomskega stanja dala jasna izhodišča in napotke za prihodnje delo komunistov in razvoj jugoslovanske in slovenske družbe.

Kakšna naj bo vloga organizacije Zveze komunistov v sedanjih in prihodnjih samoupravnih odnosih v gospodarskih delovnih organizacijah?

Prizadevati si moramo, da bomo v vsaki temeljni organizaciji združenega dela imeli organizirano jedro delavcev, ki so najbolj napredni in aktivni v graditvi samoupravne družbe in ki so organizirani v osnovni organizaciji Zveze komunistov. Mimo te organizacije ne bi smela iti nobena dogajanja v TOZD, pa naj gre za zadeve s področja notranjih odnosov, ustvarjanja in delitve rezultatov dela, ali pa aktivnosti sindikata, drugih organizacij in vseh delavcev.

Večja vloga komunistov

PO OBČINSKI KONFERENCI ZVEZE KOMUNISTOV

Na občinski volilni konferenci Zveze komunistov so komunisti ocenili svoje delo in se dogovorili za neposredne naloge pred VII. kongresom ZK Slovenije in X. kongresom ZK Jugoslavije.

Ocenili so, da se je povečala zavest komunistov, pa tudi vseh naprednih ljudi. Zveza komunistov je akcijsko sposobna skupaj z drugimi socialističnimi silami spreminjati razmere. Organiziranost so v tem obdobju uskladjili tako, da so komunisti organizirani v vseh TOZD in krajevnih skupnostih. Izostrena je bila osebna in družbena odgovornost članov. Povečal se je vpliv članstva na delo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. V tem obdobju so vstopili v vrste Zveze komunistov mladi delavci. Spremenila se je socialna sestava v prid neposrednih proizvajalcev. V vodstva osnovnih organizacij, občinskih konferenc in organe je bilo izvoljeno ustrezno število delavcev. Z organizirano akcijo socialističnih sil z Zvezo komunistov na čelu se spreminjajo družbenoekonomski odnosi. Vse organizacije združenega dela, razen Kmetijske zadruge, so se konstituirale.

Vidni uspehi so bili doseženi tudi v povezovanju TOZD, pa tudi v razreševanju skupnih nalog na medobčinski ravni. Načela ka-

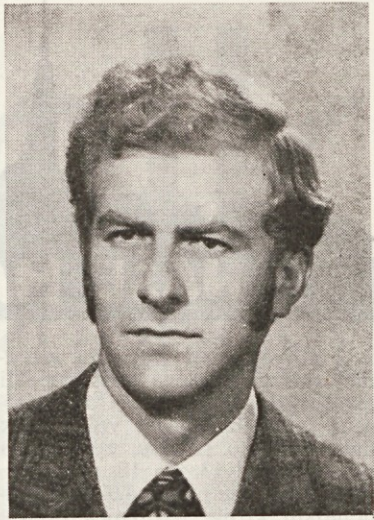
Ob tem pa se morajo še zlasti komunisti zavedati, da TOZD ne more biti zaprta v svoje ozke okvire in brezbrizna do interesov delavcev drugih TOZD, prav tako pa tudi, da je TOZD del krajevnih skupnosti. Zato pojavi in dogajanja zunaj podjetja, v krajevnih skupnostih, v občini, tudi sodijo v »pristojnost«
organizacije Zveze komunistov v podjetju, ne le nekih zunanjih, občinskih, krajevnih in drugih organov. Glavne naloge, ki so sedaj pred organizacijami Zveze komunistov, pa sem nanizal v prvih dveh odgovorih.

Kje — osebno — pričakuješ največ težav pri svojem prihodnjem delu?

Težav bo dovolj povsod. Interesi, hotenja in mišljenja ljudi so pač različni in seveda — ne-

rešenih vprašanj imamo v občini dovolj, pa naj bo v gospodarstvu, družbenih službah ali na katerem koli drugem področju. Vendar me ne skrbijo težave tam, kjer je živa resnična pripravljenost ljudi, zlasti komunistov, za razreševanje težav.

Pač pa v graditvi samoupravne družbe, v izpolnjevanju ustavnih dopolnil, vidim težave na primer v tem, če se kdo načelno z besedami izreka za nekaj novega, v praksi pa skuša ohraniti staro, pa da vse preveč radi prenašamo odgovornost oziroma pričakujemo, da bo posamezne zadeve razrešil nekdo drugi, svojih dolžnosti pa ne vidimo. Težave vidim tudi v dokaj razširjeni potrošniški, malomeščanski in tehnokratski miselnosti, v neosveščenosti in nerazumevanju doga-



janj v naši družbi in v svetu. Vse te stvari so prisotne pri naših ljudeh, da v zavestnih odporih in nasprotovanjih naši politiki niti ne govorimo. Toda s trdim delom in sodelovanjem vseh bomo težave gotovo premagali.

B. Levec

Težavno delo uspešno opravljeno

KAKO JE BILO S KONSTITUIRANJEM DELOVNIH ORGANIZACIJ V NAŠI OBČINI

V ZAČETKU LETA 1973 SO DRUŽBENO-POLITIČNE ORGANIZACIJE V OBČINI IMENOVALE KOORDINACIJSKO KOMISIJO ZA USKLAJEVANJE AKCIJ PRI OBLIKOVANJU TEMELJNIH ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA DELA NA NAŠEM OBMOČJU. NALOGA KOMISIJE NI BILA LAHKA, VENDAR SEDAJ, PO KONČANEM DELU OCENJUJEMO, DA JE USPEŠNO OPRAVILA SVOJO NALOGO.

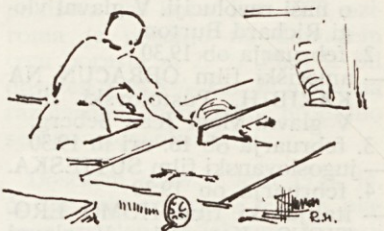
Komisija je ustanavljanje temeljnih organizacij povezovala z ustavnimi dopolnili in ustavno začrtanimi načeli, zlasti pa tudi s perspektivnimi programi, ker je to ena izmed osnov socialne varnosti delavca in stabilizacije poslovanja organizacij združenega dela.

S politično akcijo in neposrednimi stiki z delavci smo dosegli, da so se dislocirani obratni, ki imajo pogoje za organiziranje TOZD, dejansko tako tudi organizirali.

Do 31. decembra 1973 je večina organizacij storila potrebne korake za konstituiranje na rav-

ni TOZD oziroma OZD in za vpis v register gospodarskih sodišč. Izjemi sta bili le Kovinoplastika in Kmetijska zadruga Cerknica. Kovinoplastika je vpis v register opravila pred 15. januarjem 1974, tako da je pri predzaznambi ostala le Kmetijska zadruga.

Akcija za uresničevanje dopolnil in ustanavljanje temeljnih organizacij je dala pozitivne rezultate. Sprejeti samoupravni sporazumi o združevanju temeljnih organizacij v organizacije združenega dela resnično omogočajo poglobljene samoupravne in gospodarske odnose. Osnovna načela TOZD, kot so



zamujanja rokov konstituiranja in vpisa v register, je po mojem osebnem mnenju posledica nedojemanja ustavnih sprememb v tej organizaciji. Nezaupanje v kmeta in delavca je pravzaprav pozicija zadrževanja odločitev na ozke strukture. Ustanavljanje TOZD ni drobljenje podjetja, temveč pot, ki vodi delavce do resničnega samoupravljanja v združenem delu.

Nezaupanje v delavce, ki dobro vedo, da je potrebno misliti na jutrišnji dan, na razširjeno reprodukcijo, na osebne in splošne potrebe, je dejansko oportunisten do nove ustave in politike Zveze komunistov. Zato je v organizacijah, ki so zamudile konstituiranje, potrebno posredovati za realizacijo takih odnosov, kot so zapisani v ustavnih dopolnilih in v ustavi.

Če upoštevamo tudi predzaznambo, potem je v naši občini naslednje stanje:

— v gospodarstvu — 3 OZD z 11 TOZD; — 5 OZD brez TOZD;

— v negospodarstvu — 6 OZD brez TOZD.

Konstituiranja niso opravile le organizacije, ki imajo manj kot štiri zaposlene delavce, na primer Kino Cerknica, vendar se bo ta organizacija konstituirala v okviru temeljne kulturne skupnosti.

Do sedaj opravljeno delo je le ena faza v uresničevanju novih odnosov, tako da nas čaka še veliko dela (tega se moramo takoj lotiti) pri oblikovanju interesnih skupnosti, krajevnih skupnosti in organiziranosti občine.

B. Mišič

OBVESTILO

Vsem občanom sporočamo, da lahko brezplačno dobijo zemljo z broških njiv (Podskrajnik). Prevoz in nakladanje zemlje si mora vsak posameznik organizirati sam.

drovske politike se konkretno uresničujejo v ustreznih samoupravnih in političnih organih. Za odgovorna delovna mesta in funkcije izbiramo ljudi, ki ustrezajo ne samo strokovnim, temveč tudi moralnim in družbeno političnim kriterijem. Povečala se je tudi občutljivost in hitrost odziva na važna notranja in zunanja politična dogajanja.

Na konferenci so nakazali, katere naloge bodo pred kongresoma v ospredju. Poudarek so dali zlasti naslednjemu:

— samoupravnemu konstituiranju in vsebini novih družbeno-ekonomskih odnosov v združenem delu, od TOZD, krajevnih skupnosti, interesnih skupnosti do medobčinskega povezovanja,

— evidentiranju, kandidiranju in volitvam delegacij,

— ustreznemu organiziranju družbenopolitičnih organizacij, da bodo sposobne opravljati naloge po določilih ustave, akcijsko enotnemu nastopanju in povezovanju na medobčinski ravni,

— kadrovanju v skladu z dogovorom o kadrovski politiki,



NAŠE MALO MESTO

V novo odprti občinski knjižnici našega malega mesta posli cvetijo, da je veselje. Obiskovalcem je knjižnica na voljo vsak dan od 9. do 12. ure, v sredo in petek pa od 13. do 18. ure.

Na izbiro je okrog 4.000 najrazličnejših knjig. Knjižnica deluje slaba dva meseca in ima že 420 članov. Članarina — 100 starih dinarjev je res simbolična, saj izposojevalnine ne računajo. Poprečno imajo vsak dan čez šestdeset obiskovalcev. Rekord je bil dosežen 23. januarja, ko so prišli po knjige kar 104 občani. Po knjigah radi segajo tudi prebivalci okoliških vasi. Videti je torej, da je bila ustanova še kako potrebna.

Mlajši občani našega malega mesta so zadnje čase za svojo tarčo izbrali kar barako na strelšču. Stene so tako dobro obdelali, da bo treba odšteti več kot sto tisoč starih dinarjev za popravilo. Sicer pa bodo ustrezni organi še izsledili te nadobudne korenjake in jih izročili rokam pravice. Srečni smo lahko, da je podobnih pogumnežev zelo malo.

— o —
Meščani našega mesta, ki se vozijo z avtobusi in imajo mesečne vozovnice, pozor! S 1. februarjem bodo morali za mesečne vozovnice priložiti poleg denarja še osebno fotografijo v velikosti 6 x 4 cm, ki ne sme biti starejša od enega leta.

Glasilo na tehniški šoli

Dijaki tehniške šole v Cerknici smo čutili potrebo, da bi izdajali časopis, ki bo samo naš. V njem naj bi vsak lahko odkrito povedal, kaj ga muči, brez cenzure

in ovinkarjenja. Res, da lahko sodelujemo tudi s prispevki v Brestovem obzorniku, toda tja ne sodi vse, o čemer želimo pisati.

Sklenili smo, da to naše glasilo imenujemo Lubadar, ker je pač njegovo rojstno mesto med lesarji, lubadar pa ima tudi nekaj skupnega z lesom in z nami, če se z njim primerjamo v nekaterih lastnostih. Tudi mi se počasi zajedamo, samo ne v les, še manj v šolo, ampak v Brest. Res nam je večkrat nerodno, ko prihajmo tja z različnimi prošnjami, vendar drugje ne moremo računati na pomoč.

Kakšna je vsebina? Lubadar je zgrajen na osnovi šaljivih prispevkov iz šolskega življenja, pa tudi zelo resnih vprašanj ne manjka. V njem je tudi veliko literarnih prispevkov, kot so pesmi in zgodbe, katerih avtorji so dijaki, ki imajo veselje do pesnikovanja in pisanja.

Kdo lahko dobi naše glasilo? Vsak, kdor želi spoznati življenje na lesni tehniški šoli v Cerknici. Predvsem ga razdelimo vsem dijakom, profesorjem, pošiljamo ga v Ljubljano na našo matično šolo, pa v Novo Gorico in v Novo mesto, kjer sta podobna dislocirana oddelka lesne tehniške šole.

Naše glasilo ni ostalo neopazeno niti s strani republiške konference ZMS. Na njihovo vabilo, naj sodelujemo s svojim glasilom na tekmovanju srednješolskih glasil, smo se takoj odzvali.

Upam, da pri izdajanju našega glasila ne bomo naleteli na nezaznavanje in se obenem zahvaljujemo Brestu za pomoč pri tiskanju prve številke Lubadarja. V načrtu imamo še tri številke. Četrta številka bi bila pripravljena v duhu mature in dogodkov, veselih in žalostnih okrog nje.

Napeli bomo vse sile, da bomo naš program komisije za informiranje pri našem aktivu Zveze mladine v celoti izpeljali.

S. Knap

Brestov obzornik, glasilo kolektiva Brest Cerknica. Odgovorni urednik Božo LEVEC. Ureja uredniški odbor: Tone KEBE, Božo LEVEC, Tone LOVKO, Franc MLAKAR, Stanka MEKINDA, Danilo MLINAR, Ivan NAJGER, Alojz OTONIČAR, Miha ŠEPEC, Ivan ŠKRABEC in Zdravko ZABUKOVEC. Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani

Kdo so najboljši?

PRVENSTVO BRESTA V KEGLJANJU ZA LETO 1973

Tako kot pri vsakem drugem tekmovanju, so presenečenja tudi pri kegljanju. V letošnjem prvenstvu je to presenečenje privedla moška ekipa TP Martinjaka. V lanskem tekmovanju je ta ekipa pristala na 12. mestu od osemnajstih sodelujočih, v letošnjem prvenstvu pa je zmagala.

Drugi večjih presenečenj v tem tekmovanju ni bilo.

Končni vrstni red posamezno in ekipno:

ŽENSKE

1. Pokleka Dragica, skup. dej. 1135
2. Mele Romana, skup. dej. 1084
3. Janežič Romana, skup. dej. 1065

MOŠKI

1. Kos Jože, TPC 1256
2. Znidaršič Ludvik, TPC 1242
3. Mikič Tone, TPM 1228

EKIPNO ŽENSKE

1. Skupne dej. 4204
2. TPC I. 4076
3. TPC II. 3789

EKIPNO MOŠKI

1. TPM I. 7090
2. Skupne dej. 7067
3. TPC II. 6979
4. TPC I. 6869
5. TIP 6708
6. TLI 6693
7. Skupne dej. II. 6617
8. TPC III. 6531
9. TPC 6450
10. TPM II. 5965

Ob zaključku prvenstva je bila razglasitev rezultatov in podelitev priznanj za dosežene uvrstitve. Najboljši trije posamezno v ženski in moški konkurenci so dobili praktične nagrade, ki jih je prispevala Tovarna pohištva Martinjak.

Dogovorjeno je bilo, da bo v tej sezoni še prvenstvo Bresta za posameznike za leto 1974. Tekmovali naj bi 4 x 100 lučajev mešano. Opozoriti bi bilo potrebno vse tiste, ki se nameravajo prijaviti, da bodo natančno upoštevali urnik tekmovanja, sicer bodo diskvalificirani. A. Otoničar



V SPOMIN

Sporočamo žalostno vest, da je našo delovno skupnost za vedno zapustil Jože BRANISELJ — brisilec.

Sredi najbolj ustvarjalnega dela, star komaj devetindeset let, je nenadoma omahnil. Vsi, ki smo ga poznali, se zavedamo, da smo z njim izgubili dobrega sodelavca.

Spominjali se ga bomo kot tihega, a vztrajnega, prizadevnega in nesebičnega sodelavca.

Zadnji dan leta 1973 je po hudi bolezni umrla naša delavka Julka BAJT, stara štirinajstdeset let.

V tovarno je prišla delat leta 1964. Zadnje čase je delala v masivni progi. Bila je tiha, mirna in vestna delavka.

Vsem, ki smo jo poznali, nam bo ostala v trajnem spominu.

Delovna skupnost
TP Cerknica

Po dolgi in zahrbtni bolezni je za vedno zapustil delovno skupnost TOZD TP Martinjak naš delavec Vlado MAHNIČ. Rodil se je 1. 5. 1953 v Grahovem.

V tovarni je bil zaposlen od leta 1970 na delovnem mestu — delavec v skladišču gotovih izdelkov. Prej je bil zaposlen kot kvalificiran zidar pri podjetju GRADIŠČE v Cerknici.

Delovna skupnost
TP Martinjak

Filmi v februarju

1. februarja ob 19.30 — jugoslovanski film SUTJESKA. eden izmed največjih filmov o naši revoluciji. V glavni vlogi Richard Burton.
2. februarja ob 19.30 — ameriški film OBRACUN NA KARIBIH. Pustolovski film. V glavni vlogi Jean Seberg.
3. februarja ob 16. uri in 19.30 — jugoslovanski film SUTJESKA.
4. februarja ob 19.30 — italijanski film HOMO EROTICUS. Komedijski. V glavni vlogi Rossana Podesta.
7. februarja ob 19.30 — ameriški film TRIJE ZELENi PSI. Kriminalka. V glavni vlogi Tony Kendall.
9. februarja ob 19.30 in 10. februarja ob 16. uri — italijanski film NORMANSKI MEČ. Pustolovski film.
10. februarja ob 19.30 — ameriški film ZADNJI BOJEVNIK. Drama. V glavni vlogi Antony Quinn.
11. februarja ob 19.30 — ameriški film AVTOMOBIL SMRTI. Pustolovski film. V glavni vlogi Barry Newmann.
14. februarja ob 19.30 — italijanski film ČRNI DAN ZA STRELCA. Kriminalka. V glavni vlogi Franco Nero.
16. februarja ob 17. uri — ameriške risanke TOM IN JERRY — VELIKA PARADA.
16. februarja ob 19.30 in 17. februarja ob 16. uri — angleški film KRI IZ SARKOFAGA. Grozljivka. V glavni vlogi Andrew Keir.
17. februarja ob 19.30 — ameriški film SINJEBADEC. Pustolovski film. V glavni vlogi Richard Burton.
18. februarja ob 19.30 — ameriški film PAST ZA DVOJNEGA AGENTA. Kriminalka. V glavni vlogi Gene Aeckmann.
23. februarja ob 19.30 — ameriški film POLETNI MORILEC. Kriminalka. V glavni vlogi Karel Malden.
24. februarja ob 16. uri in 19.30 — ameriški film DIAMANTI SO VEČNI. V vlogi Jamesa Bonda igra Sean Connery.
25. februarja ob 19.30 — francoski film PREKLETA MARIJA. Komedijski.
28. februarja ob 19.30 — ameriški film UBIJALEC PRIHAJA IZ GROBA. Grozljivka. V glavni vlogi Alex Cord.

V skladu z določili pravilnika o dodeljevanju stanovanj in stanovanjskih posojil objavlja stanovanjska komisija podjetja

R A Z P I S

za vložitve prošelj za dodelitev stanovanjskega posojila

Člani delovne skupnosti, ki potrebujejo stanovanjsko posojilo, naj vložijo prošnje na posebnih obrazcih, ki jih dobijo v tajništvu svoje temeljne organizacije združenega dela ali v tajništvu skupnih dejavnosti.

Prošnje za stanovanjska posojila vložite v tajništvu svoje temeljne organizacije združenega dela, delavci skupnih dejavnosti pa v tajništvu skupnih dejavnosti.

Rok za vložitev prošelj je vključno 20. februar 1974.

Stanovanjska komisija

SREČANJE NA MAŠUNU

Sredi lanskega decembra smo se na povabilo Društva inženirjev in tehnikov Gozdnega gospodarstva iz Postojne na Mašunu zbrali predstavniki Društva inženirjev in tehnikov Lesonita, Javorja in Bresta. Namen tega srečanja je bil prikazati prizadevanja Gozdnega gospodarstva Postojna za izpolnjevanje kratkoročnih in dolgoročnih načrtov gospodarjenja.

Kljub temu, da nam vreme ni bilo najbolj naklonjeno, smo po uvodnih razgovorih odšli na sečišče. Ob strokovni razlagi gozdarjev smo imeli priložnost videti, kakšna so dela pri izkoriščanju gozdov. Razveseljuje dejstvo, da tehnika zelo hitro prodira tudi v to gospodarsko vejo. Motorne žage in različni traktorji, prilagojeni za gozdna

dela, so skoraj povsem odpravili ročne žage in vprežno živino.

Gozdarji imajo velike načrte. Vsekakor ni daleč dan, ko bodo glavnino del v gozdu prenesli na urejeno mehanizirano skladišče neposredno ob kapacitetah za predelavo teh sortimentov.

Po tem ogledu smo bili v kasnejših razpravah enotni, da taka srečanja dosti prispevajo k spoznavanju vseh težav. D. Mazij

Ribiči o svojem delu

V prvih dneh januarja je bil letni občni zbor ribiške družine. Iz poročil je bilo videti, da je družina v preteklem letu uspešno gospodarila, kar nam povedo tudi naslednji podatki:

Člani družine so opravili 3000 prostovoljnih delovnih ur, od tega dve tretjini za reševanje rib ob presihanju jezera, tretjino pa za obnovo in gradnjo jezov.

Zgrajena sta bila dva jezova v Zadnjem kraju, jez v Repišču pri Karlovici in jez na Krajcovi žagi. Skupaj s člani turističnega društva so obnovili jez na Volčjem jezeru.

Ob presihanju jezera je bilo ujetih največ rib, odkar živi ribiška družina. Od ujetih rib je bilo vloženih v jezero okrog 600 kilogramov lovnih škuk in približno 20.000 mladice, predvsem škuk. Ostale ribe so prodali ribiškim družinam v Sloveniji za vlaganje, deloma pa tudi za prodajo po-

trošnikom. V potok Cerkniščica je bilo vloženih 25.000 zaroda potokne postrvi in 1000 mladice šarenke do 15 cm dolžine.

Lani je bilo prodanih 2158 ribolovnih dovolilnic, kar je še enkrat več kot leto prej. Na športni način je bilo ujetih 2900 kilogramov.



Na občnem zboru je bilo sprejetih več zaključkov, ki naj bi bili vodilo novoizvoljenih organov pri njihovem prihodnjem delu.

T. Lovko

REŠITEV NOVOLETNE KRIŽANKE

ŽELIMO SREČNO, OPIKATI, TREN, NOVO LETO, RA, GL, NIKOLAJA, LESA, EROZIJA, ETE, ADA, SKUTER, RARITE, TA, AMARENA, DB, DOBRAVA, VIATOR, VELETOK, ER, EVROVIZIJA, MOLITEV, MIT, ODA, LIE, ARABEC, AM, SICA, IRA, MED, AJS RELATIVNOST, NOJAR, AKA, VATA, NEDRJE, REON, JEAN, GRM, CLARK, JAN, KO, KEPER, KOZARA, EK, TIRANIZEM, TROT, PAR, AJ, MATERIJA, KA, ATLANTIDA, STEZA, EM, VAT, ROKE, C, NN, OKER, ODLIVATI, IMAM, ISADORA, REPA, PRESENETITI, ORJAK, EST, MAJ, NOVOLETNA JELKA, OVIRA, T, SIPA, AREAL, LITIJ, ARETTA, LEV, NI, VOZ, ŽA, TOR, IKRAVOST, ŽIVINA, OBIR, TERASA, RAMAJANA, RAKA, ANA, TK, PREJA, IR.

IZID ŽREBANJA

Tudi tokrat so se reševalci dobro odrezali, saj so do določene roka poslali 93 rešitev. Izmed njih je komisija izžrebala naslednje:

150 din dobi Janja MILAVEC, Postojnska 15, Rakek, 100 din dobi Vinko ILERŠIČ, Stara cesta 15, Rakek, 50 din pa Branka TURK, Martinjak 3, pošta Cerknica.

Po 10 din dobi Milan MIHEVC, Grahovo 37, Jana KOVAČIČ, Kamna gorica 48, Cerknica, Ivo ŠTEFAN, Skunne dejavnosti Cerknica, Danica CVETKO, Cesta 4. maja 74, Cerknica in Jasna KOBAL, Kamna gorica 47, Cerknica. Nagrajencem iskreno čestitamo! Nagrado naj dvignejo v blagajni Skupnih dejavnosti, ostalim pa jo bomo poslali po pošti.