



Iz rubrike To smo mi:
Strokovno znanje in
izkušnje vsakega posa-
meznika z zelo različnih
področij projektne
timu modernizacije Sen-
dzimirja dajejo zagon in
pravo verodostojnost.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 12 | december 2018

acroni 24

V ŠTEVILKAH



za zamaške na uro je proizvedenih za
stekleničenje šampanjca, proizvedenega v
francoski regiji Šampanja. Za to se uporabljajo
cenovno ugodna nizkoogljikna jekla, ki jih
odlikujejo dolga življenjska doba, dobra natezna
trdnost, higieničnost in protikoroziivnost.



smo v letu 2018 (do 30. 11. 2018) zaposlili v SIJ
Acroniju, s čimer se je število zaposlenih že
tesno približalo številu 1400. SIJ Acroni je tako
še dodatno utrdil vodilno mesto največjega
zaposlovalca na Gorenjskem.



sodelavcev Skupine SIJ, od tega 481 otrok
gorenjskih družb Skupine SIJ, je letos obdaril
dedek Mrz. 12. 12., na dan obdarovanja otrok
in izplačila božičnice, pa je dedek Mrz obdaril
tudi naše sodelavce.

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

UTRINKI S STRATEŠKE KONFERENCE SKUPINE SIJ

Na 4. Strateški konferenci Skupine SIJ, ki je po-
tekala 5. in 6. decembra, smo obravnavali zelo
konkretno temo – ugaševanje procesov in lju-
di znotraj »jeklarskega orkestra« Skupine SIJ.
Verjamemo, da bomo odslej še bolj ugašeni!

Odgovore za ugašenost in uspešnost delovanja smo iskali
na delavnicah, kjer smo se posvetili trem ključnim temam:
dograditvi in optimizaciji sistema vodenja v celotni Skupini
SIJ, izboljšavi organizacije dela in povečanju zavzetosti
ljudi za izboljšanje procesov v proizvodnji ter pospeševanju
prodaje orodnih jekel lastne blagovne znamke.



Ekipa SIJ Acronijevcev je dokazala, da je dobro ugašena.

NAŠI ŠTIPENDISTI HOKEJIS- TOM PRINESLI ZMAGO

V letošnjem letu smo se odločili, da sprejem
štipendistov organiziramo malce drugače –
štipendiste smo povabili na doživljati »jeklene
volje« v živo. Štipendisti so se pri navijanju očitno
zelo dobro odrezali, saj so »Železarji« zmagali s
4 : 1. Čestitke!

irena.kolenc@acroni.si



Uprava skupine SIJ je z zanimanjem
prisluhnila idejam sodelavcev.

Skupne rešitve in predloge smo nato predstavili čla-
nom uprave Igorju Malevanovu, Viacheslavu Korchagin
in Tiborju Šimonki, ki so informacijam z zanimanjem pris-
luhnil in »ugašeno« sklenili, da bomo najboljše predloge
tudi realizirali.

Poudarke iz vsebinskih prispevkov nastopajočih si lah-
ko preberete v rubriki Trendi na tretji časopisa Acroni 24.
irena.kolenc@acroni.si

OBISKAL NAS JE DEDEK MRZ

Dedek Mrz je otroke gorenjskih družb Skupine SIJ
obiskal v Gledališču Toneta Čufarja Jesenice, kjer
so si skupaj ogledali predstavo »Čarli in tovarna
čokolade«. Dvorana je bila polna do zadnjega
kotička, dedek Mrz pa je otrokom razdelil kar
481 daril ...

irena.kolenc@acroni.si



OBVESTILA

V JEKLARNI OKVARA NA GLAVNEM LIVNEM ŽERJAVU

V novembru smo imeli dva hujša izredna dogodka na glavnem livnem žerjavu 160/63 t. Naredili bomo vse, da se nikoli več ne ponovita.

Novembra smo izdelali 26.948,95 t taline, od tega 9.828,34 t nerjavne. Za planom smo zaostali 4.322,06 t iz naslova prej omenjenih dogodkov, ki sta skupno trajala 91 ur.

Ob izrednih dogodkih bi se ob zahvalil vsem, ki so doprinesli k takojšnjem reševanju in hitri sanaciji situacije (Gašper Zupan, Tim Vindišar, Senijad Fatkić ter sodelavci žerjavnega oddelka, vzdrževanja in proizvodnje).

Z ustreznimi ukrepi in redno preventivo bomo skrbeli, da se nam kaj podobnega ne ponovi.

daniel.malkoc@acroni.si

V VV SPREJELI UKREPE ZA IZBOLJŠANJE IZPLENOV

November smo v VV posvetili odpravljanju napak in zastojev. Izvaljali smo 28.717 t izdelkov, od tega 18.606 t plošč in 10.111 t kolobarjev.

Na področju vzdrževanja smo imeli 19 ur nepredvidenih zastojev. Največ časa je vzelo varjenje cevi za hidravliko dovodke, ki je na zelo nedostopnem mestu, pomanjkanje vložka zaradi okvare dvigala v Jeklarni in reševanje traku na Stecklu.

Najpogostejše so bile robne odebelitve in pokanje materiala, enostranska valovitost, vtiski vročega valjanja in raztrgani robovi, odstopanje debeline traku in vtiski primarne škaje. Za odpravo teh napak se trudi tim v VV, ki ga vodi Roman Robič. Opravili smo številne analize in sprejeli ukrepe, s katerimi bomo izboljšali izplene predvsem pri kvalitetah EV18 in EV21.

ernest.medja@acroni.si

VSEM SODELAVCEM ŽELIMO SREČNO, ZDRAVO, VARNO IN USPEŠNO LETO 2019!

Ustvarjalci časopisa Acroni 24

PLAN ZAUSTAVITEV V ČASU LETNIH REMONTOV

Decembra bomo vložili veliko truda in sredstev v remonte, da zmanjšamo možnosti nepredvidenih zastojev. Zato smo v zadnjih dveh mesecih izdelali prek 2000 naročil v skupni vrednosti čez 2,5 mio EUR.

V JEK bomo večja dela opravljali na EOP, VOD1, legirnih sistemih, izvajali bomo predelave BS ter sanacijo hal, 160 tonskega mostnega dvigala in 80 tonskega žerjava itd. V VV bo večji obseg del potekal na potisni peči, bloomingu

December	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2
Jeklarna																		
Brusilni stroj																		
Vročna valjarna																		
Peči PDP																		
Škarje Sundwig																		
NC																		
Lužilnica																		

ŠPORTNE ŠTIPENDIJE ZA OTROKE ZAPOSLENIH

Skupina SIJ v sodelovanju z Olimpijskim komitejem Slovenije podeljuje do 4 štipendije letno za otroke športnike zaposlenih v družbah Skupine SIJ. Vse informacije in vlogo za prijavo si pridobite v tajništvu družbe.

irena.kolenc@acroni.si

V HP SE TRUDIJO ZA IZBOLJŠAVO KAKOVOSTI

Hladna predelava imam težave s kakovostjo vstopnega vložka in pomanjkanjem medfaze pred agregati. Pohvala gre ekipi oddelka TVT, ki ji je kljub zastoji linije uspelo 100-odstotno realizirati plan.

Soočamo se z velikimi težavami na pločevini EV21P, ki ne pride do končnega kupca, saj kolobarji pokajo na linijah SCL in ZRM. Kakovost in medfaza sta tudi glavna vzroka za slabši izplen in vplivata na realizacijo plana.

Kakovost moramo in bomo izboljšali samo tako, da celovito pristopimo k reševanju problematike vsi, ki lahko kakorkoli vplivamo na proces izdelave zahtevnejše elektro pločevine. Na tem že intenzivno delamo. Vstopni profil se je izboljšal, treba je še umiriti pretrge.

Začeli smo z modernizacijo ZRM, ki se je veselimo, saj je pristop projektne ekipe res »taprav«.

gregor.hvala@acroni.si

V PDP DOBER MESEC PO ŠTEVILU IZDELKOV

Novembrske številke nas lahko nadajo z optimizmom. Proizvedli smo prek 10.400 kosov končnih izdelkov, kar je dober rezultat po številu proizvedenih izdelkov.

Skupne količine glede na povprečno težo plošče pa žal niso prav visoke. Skupno smo proizvedli nekaj manj kot 15.000 t izdelkov, od tega 8000 t nerjavne pločevine. Vsekakor je spodbudno in pohvalno, da znamo in zmoremo držati visok tempo proizvodnje navkljub ekstremno visokim deležem neskladnih izdelkov, ki so novembra dosegli kar 11 % proizvodnih količin. S tem ne moremo biti zadovoljni in imamo dober izziv še za to leto, da povsod dokažemo, da smo sposobni narediti izdelke, skladne z zahtevami kupcev. Naredimo enkrat in takrat 100-odstotno kakovostno.

blaz.kolman@acroni.si

ZA VSAK DAN

Za vse zaposlene, študente in štipendiste v Skupini SIJ

sij ZIMSKE IGRE

VABLJENI na 3. SIJ ZIMSKE IGRE

Sobota, 2. februar 2019, ob 10. uri na smučišču Poseka, Ravne na Koroškem

Brezplačni avtobusni prevoz
Jesenice–Ravne na Koroškem–Jesenice

PRIJAVE
(za vse udeležence, tudi tekmovalce):
na zimske igre se lahko prijavite
do 25. januarja na
www.sij-zimskeigre.si
ali pa s prijavnico v tajništvu.

Športno razpoloženi, nabrusite smučke in deske ter se prijavite na

SMUČARSKO IN DESKARSKO TEKMO
VABLJENI TUDI NA **SANKANJE**

PRIJAVE
(samo za tekmovalce):
prijavite se na spletni strani:
www.sij-zimskeigre.si/
prijava-na-smucarsko-tekmovalce
ali
pa izpolnjeno prijavnico oddajte v tajništvu vaše družbe.

Z NAMI ŽE ... NOVEMBER 2018

20 let: Aljoša Vister v Informatiki in Berti Bradaška v obratu PDP

40 let: Fehrudin Ključanin v Jeklarni in Vladimir Vidic v Vroči valjarni

Iskreno čestitamo!

tanja.avgustin@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

➤ USPOSABLJANJE – POŽARNA STRAŽA

Požarna straža je eden od najpomembnejših organizacijskih ukrepov na področju varnosti pred požarom in eden od pomembnih preventivnih ukrepov, s katerim preprečujemo nastanek in omočamo učinkovito gašenje požarov.

V tednu od 12. do 15. 11. smo skupaj z GARS izvedli usposabljanje vzdrževalcev na temo požarne straže pod vodstvom g. Roberta Kežarja, poveljnika operativne gasilske enote GARS.

Podlaga za izvedbo omenjenega izobraževanja je bila slovenska zakonodaja, poudarek pa je bil na namenu požarne varnosti, odgovornosti, gasilnih sredstvih, osnovah gorenja in gašenja začetnih požarov, nevarnostih, delih in nalogah pred, med in po izvajanju vročih del.

Ključno je dosledno izvajanje požarne straže vzdrževalcev pri pretakanju lahko vnetljivih snovi oz. gorljivih plinov v količini nad 10 m³ ter varjenju, uporabi odprtega plamena ali orodja, ki pri uporabi proizvajajo iskre, in to v prostoru, ki je nevaren za nastanek požara in ni posebej prilagojen za takšna opravila, oz. pri opravljanju vročih del.



V ostalih primerih in ko je območje preobsežno oz. smo mnenja, da ga ne bomo mogli obvladati, je treba vedno vpoklicati GARS za izvajanje požarne straže. Vsekakor so priprave na delo bistvene, zato je za vsako izvajanje vročih del treba obvestiti varnostne inženirje in GARS. Ker je preprečevanje cenejše od odpravljanja posledic, si moramo vsi prizadevati za dosledno in odgovorno izvajanje te naloge.

adis.medic@acroni.si

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

➤ ČIŠČENJE SIJ ACRONIJA: UREJANJE ŽIČNE

V decembru bomo izvedli čiščenje na področju celotnega SIJ Acronija. Fizično bomo odstranili vse slabe plošče in jih vrnili v reno. Izdelali smo že plato pri Vroči valjarni, odpeljali smo jalovino ... Začela so se tudi dela za ureditev žične.



Projekt je obsežen in zajema šest stopenj. Ob južni strani celotne Vroče valjarne smo decembra že začeli urejati cesto. Ob cesti bomo postavili tudi pregrado, ki bo zadrževala razsipanje rene, ki poškoduje pnevmatike transportnih vozil. Na severni steni skladišča že rušimo prizidek, s čimer bomo pridobili

prostor za vsaj 6 novih kupov. Januarja sledi ureditev kontejnerjev za sprejemne pisarne špedicije, procesiranje špedicijskih tovornjakov in sanitarije. Februarja pa so predvidena dela za izdelavo jeklene podkonstrukcije na južnem boku žične, kjer bomo vgradili stranska rola vrata v dimenzijah 12 x 5,33 m. Tako bo odpremi promet, ki je do sedaj imel povratno traso, stekel krožno skozi skladišče. To bo povečalo pretočnost odpreme in skrajšalo čakalne čase za procesiranje tovornjakov. Poleg vrat bo večja pridobitev tudi novi žerjav z razponom 28 m, opremljen s prijemali »gripper« z nosilnostjo 25 ton in z možnostjo priklapa vakuumske traverze. Montaža žerjava je predvidena za september 2019. Višina investicije je okvirno 625.000 EUR.

Pod okriljem Romana Robiča projektne dela nadzorujeta vodji projekta Januš Šivic in Evel Gluhic, pri izvajanju pa sodelujejo sodelavci Odpreme, Vzdrževanja in Vroče valjarne.

janus.sivic@acroni.si, evel.gluhic@acroni.si, sasa.jost@acroni.si

10 %

požarov po nekaterih podatkih povzročijo prav vroča dela, kot so varjenje, brušenje ipd., ki jih izvajalci izvajajo brez ustrezne požarne straže.

TRENDI

➤ V PRIHODNOSTI ŠE BOLJ UGLAŠENI

Na Strateški konferenci sta nas člana uprave Skupine SIJ Igor Malevanov in Viacheslav Korchagin seznanila s preliminarnimi rezultati poslovanja Skupine SIJ v letu 2018. Skupina SIJ posluje stabilno, vendar imamo še veliko potencialov – ti se skrivajo v nas!

Aleš Falatov, vodja marketinga Skupine SIJ, je predstavil tržne razmere: »Razmere na trgu so dobre, poraba jekla v naših ključnih segmentih zmerno narašča in napovedi so pozitivne tudi za prihodnje. V letu 2019 pričakujemo nadaljevanje rasti porabe jekla tako v svetovnem merilu kot tudi na naših nišnih trgih, še posebno v gradbeništvu in strojogradnji, medtem ko se trg avtomobilske industrije umirja. Pozorno spremljamo dogajanje v zvezi s tržno negotovostjo, povezano s carinskimi vojnami, ter skladno s tem usmerjamo in prilagajamo naše prodajne aktivnosti.« Dr. Tadeja Primožič Merkač, vodja laboratorijev SIJ Ravne

Systems in presojevalka sistemov vodenja, je podala, da je usklajeno delovanje za Skupino SIJ izjemnega pomena: »S sinhronizacijo sistema vodenja Skupine SIJ bi lahko energijo usmerili tja, kjer ustvarjamo denar – h kupcem. Najbolj optimalen sistem vodenja Skupine SIJ moramo ustvariti sami, njegova pravila pa moramo poznati in živeti vsi zaposleni; sistem je treba redno preverjati in ga nadgrajevati.«

K boljši uglasenosti so vsak s svojo zgodbo o uspehu prispevali tudi Marko Drobnič, predsednik uprave Taluma, Primož Novak, direktor družinskega start-upa Lars & Sven, Marjana Krajnc, višja direktorica operacij in kakovosti Danfoss Trata ter Sonja Klopčič, poslovna svetovalka v naprednih podjetjih ter Tomislav Pacak, vodja komuniciranja pri Nogometni zvezi Hrvaške.

Še več utrinkov s Strateške konference in ključne poudarke govorcev najdete v reviji SIJ.

katja.krupmpak@sijsi.si; irena.kolenc@acroni.si



Udeležence Strateške konference 2018 je uvodoma nagovoril Viacheslav Korchagin, član uprave Skupine SIJ.

USMERJENI H KUPCU

➤ LETNI POVZETEK PRODAJE V 2018

Naši glavni trgi so Slovenija, Nemčija in Italija, vendar svoje izdelke prodajamo po vsem svetu. Vsako leto pisani paleti različnih držav, kamor izvažamo, dodamo še nekaj novih, in tako je bilo tudi letos.

Program nerjavne pločevine letos uspeva. V tem letu smo pridobili novega proizvajalca cevi, dobili nekaj naročil za nuklearno industrijo, registrirali pa smo se tudi pri CERN-u. S programom specialnih jekel se vedno bolj uveljavljamo kot eden glavnih evropskih dobaviteljev. Program elektro pločevine pa je v tem letu vsekakor zaznamovala okvara na Stecklu, ki je povzročila izpad proizvodnje za skoraj dva meseca. Zaradi dobrih odnosov in dnevne komunikacije z

našimi kupci smo uspeli nadaljevati sodelovanje z njimi tudi po sanaciji okvare.

Dolgoročni odnosi s kupci so za uspešno poslovanje izjemnega pomena, zato izvajamo aktivnosti, s pomočjo katerih se kupcem čim bolj približamo in spoznamo, kaj jim je pomembno pri izbiri dobavitelja. Med drugim je Skupina SIJ tudi letos organizirala prodajno konferenco Partners Summit, kjer smo beležili rekordno udeležbo, prav tako pa vsako leto izvedemo tudi anketo o zadovoljstvu, ki nam da dodatne informacije glede tega, kje so naše prednosti in v katero področja moramo v bodoče vložiti več energije.

sandra.jamar@acroni.si, monika.stojs@acroni.si

OKOLJE

➤ OKOLJE V LETOŠNJEM LETU

V letošnjem letu so se zahteve po ločevanju odpadkov zelo zaostriale. V obratih, kjer se stanje glede tega še ni občutno izboljšalo, bo to prioritarna naloga, ki jih čaka v prihodnjem letu.

V letošnjem letu so hkrati potekali tudi projekti za trajnostno reševanje industrijskih odpadkov.

V iztekajočem letu smo med drugim izvedli meritve emisij snovi v zrak na dimnikih vseh naprav, ki povzročajo emisije. Zakonsko določene meritve, ki se izvajajo vsake tretje leto, so izvedli predstavniki Nacionalnega laboratorija za zdravje, okolje in hrano.

alenka.rozic@acroni.si

TO SMO MI

EKIPA ZA MODERNIZACIJO SENDZIMIRJA

Oktobra smo s podjetjem ABB podpisali pogodbo za modernizacijo Sendzimirja v obratu Hladna predelava v višini 2,1 mio EUR. Seveda pa brez odlične ekipe sodelavcev, projektnega tima, ki diha kot eden, investicije ne bi bilo možno izpeljati.



Številna ekipa, ki skrbi in bo skrbela za modernizacijo Sendzimirja: sodelavci iz HP Matjaž Arh, Dušan Baloh, Božidar Černe, Bojan Finc, Gregor Hvala, Bojan Jamar, Aleš Škofic, Iztok Sušterčič in Matjaž Zupančič ter sodelavci iz drugih oddelkov Luka Debeljak, Petra Filipič Špiler, Anže Janša, Marko Lebar, Anton Munih, Matej Ozebek, Aleksander Peterlin, Majda Reberšak Iskra, Roman Robič in Zdravko Smolej.

Modernizacija je nujno potrebna zaradi iztrošenosti elektro opreme in opreme za avtomatizacijo. Poleg posodobitve opreme bomo zaradi posodobitve regulacije povečali produktivnost za vsaj 15 odstotkov in obenem prepolovili sipanje debeline na končnih izdelkih. Predvideni termin za izvedbo montaže je konec julija in začetek avgusta 2019. Ustavitev bo trajala 12 dni, 3 dni po vročem zagonu pa mora valjavske ogrode dnevno proizvajati vsaj 85 odstotkov sedanje redne proizvodnje. Pogodbene parametre kakovosti in produktivnosti naj bi dosegli po največ 3 tednih optimiranja parametrov, nato pa sledi enomesečno obdobje meritev izvedbe pogodbenih parametrov.

„Delo ne bo lahko, tega se zavedamo. Zagnanost celotne ekipe sodelavcev je jamstvo za uspeh. Veselimo se novih izzivov, na katere se kot ekipa že intenzivno pripravljamo.“

roman.robic@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si

3 DEJSTVA O

STANETU JAKLJU, RAZVOJNEM INŽENIRJU ZA NERJAVNA JEKLA

Stane prihaja iz Kranjske Gore, kjer skupaj z ženo in tremi skoraj že odraslimi otroki živi na manjši družinski kmetiji. Odločitev za študij metalurgije ni bila pretežka, kajti možnosti šolanja in zaposlitve sta bili tako rekoč na dlani.



Delo razvojnega inženirja mu daje veliko prostora, da s svojimi talenti in znanjem prispeva k razvoju podjetja na najrazličnejših področjih. Razvojno delo je zanimivo in polno novih izzivov. Stane se ga loteva z vso resnostjo in predanostjo, nikoli pa ne ostaja v ozkih okvirjih, kar ga tudi zaznamuje in odlikuje.

Tudi v prostem času mu ne zmanjka dela. Že vrsto let se posveča dramski igri, odru in gledališču, v decembru pa sodeluje pri postavitvi tradicionalnih pravih alpskih jasic v cerkvi v Kranjski Gori.

1. DRUŽINA

»Dober je občutek, ko vem, da imam družino, ki me podpira in stoji ob strani, rad jih imam. Z ženo sva ponosna na najine tri otroke.«

2. GLEDALIŠČE

»Čas, ki ga preživim kot igralec na odru je poseben, odrešujoč in neponovljiv. Veselje in nemir sta tako neizmerna in velika, da presegata vse moje predstave o lepoti bivanja.«

3. USTVARJALNOST

»Rad ustvarjam in organiziram najrazličnejše stvari. V decembru pa že potekajo priprave na izdelavo jasic v cerkvi v Kranjski Gori, z žuborenjem vode in potočki.«

stanislav.jakelj@acroni.si, metka.sustarsic@acroni.si

ANKETA

KAKO PA KAJ VAŠ DECEMBER? SI BOSTE VZELI ČAS TUDI ZASE?

December opevamo kot mesec poln pričakovanj, lepih melodij in dišečih dobrot na mizi. Nekateri ga bodo preživeli delovno, drugi bolj sproščeno.



Bojana Pušavec, koordinator za stand. in proj. dok., Razvoj in raziskave

»December je naporen mesec, saj vsi hitimo po nakupih in se družimo ob zaključnih letnih večerjeh. Med vso to naglico si vedno vzamem čas tudi za razvajanje in si privoščim »svojo decembrsko masažo«. Najbolj prija po kakšni dolgi hribovski turi. Vsem sodelavcem želim v novem letu veliko osebnih in delovnih uspehov!«

Anže Košir, inženir strojništva, Vzdrževanje

»Mesec december je vedno mesec pričakovanj. V vsakem se prebudi otrok, saj december povezujemo s prazniki, druženjem z najdražjimi in darili. Svoj čas bom posvetil svoji družini in domačim.«



Damir Haskič, rezalec NC, PDP

»Prižig lučk in prihod dobrih moč v decembru pričarajo praznično vzdušje predvsem za naše otroke. Osebnostno pa doživljam december tako kot vsak drug mesec. Ker imam družino, svoj prosti čas preživim z njimi, sem pa mnenja, da si je potrebno vzeti čas tudi samo zase, in to skozi celo leto. Le tako se lahko vsaj malo sprostimo in pripravimo na nove osebnostne zmage. Vsem sodelavcem in sodelavkam želim vesele božične praznike ter uspešno in predvsem zdravo leto 2019.«

Pridobila: metka.sustarsic@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

RAZMISLEK OB KONCU LETA

Spoštovane sodelavke in sodelavci, mesec december je tisti, ki potegne črto pod leto, ki je za nami. Z vami sem bil samo v drugi polovici leta. Trudil sem se, da bi čim hitreje in čim bolj podrobno spoznal SIJ Acroni – opremo, tehnološke poti, naše kupce in seveda sodelavce.

Zagotovo je ena glavnih ugotovitev ta, da gre za izredno dinamiko, ki komaj dopušča poglobljen premislek. Zato je še toliko bolj prisotno oklepanje utečenih praks. Žal te niso najboljše in jih bo potrebno izboljšati v naslednjem obdobju. Vsaka sprememba pa se začne s spoznanjem in priznanjem, da obstaja resnična potreba, ki zahteva uvedbo sprememb.

Nisem pristaš formalnega pristopa, ki poskuša spremembe uvesti z novo organizacijsko strukturo in pri tem tudi konča. Do resničnih sprememb pride le takrat, ko jih ljudje vzamejo za svoje in vanje vložijo svoj napor in motivacijo. S tem pa nisem v celoti zadovoljen po teh prvih mesecih našega sobivanja.

Rad bi samo omenil glavne poudarke, ki nas bodo spremljali v naslednjem letu:

- prilagoditev poslovnega modela k stroškovno učinkovitejšemu delu,
- poudarek na kakovosti, ki mora spremljati planske količine,
- izboljšano planiranje na mesečnem, tedenskem in dnevnem nivoju,
- boljši izkoristek delovnega časa,
- povečano vlaganje lastnega truda za skupen rezultat,
- medsebojno poslušanje.

„Spoštovane sodelavke in sodelavci, želim vam prijetne praznike, veliko lepih družinskih trenutkov in nasmejanih obrazov. Se vidimo na skupni poti v 2019!“

branko.zerdoner@acroni.si

