

V JAVNI RAZPRAVI

OSNUTEK ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU

Kratke izvlečke oziroma skraćeno glavno vsebino osnutka zakona o združenem delu vam bomo skušali posredovati v nekaj zaporednih številkah Čevljarja v času javne razprave, z željo, da se z vsebino in namenom novega zakona čimbolje seznanite, da aktivno sodelujete v javni razpravi in še bolj z namenom, da se zavzamete, da bomo določila zakona čimprej in popolneje uresničili.

Izhodišča pri sestavljanju novega zakona so bila predvsem naslednja:

— določiti temelje sistema združenega dela ter urediti celoto odnosov v združenem delu;

— zagotoviti enotne temelje socialističnih samoupravnih proizvodnih odnosov ter določiti temeljne odnose v združenem delu: zagotoviti ustavni položaj delavcem, uresničiti neodtujljive pravice odločanja o svojem delu, pogojih in rezultatih dela;

— določiti področje združenega dela čim konkretnije, da bo zakon praktičen in uporaben v praksi.

I. TEMELJNE DOLOČBE

Temeljne določbe opredeljujejo splošno koncepcijo zakona in izražajo načela, ki so splošna in temeljna za osnutek zakona v celoti, predvsem so to temelji sistema socialističnega združenega dela in družbenoekonomski položaj delavcev v tem sistemu.

Zakon pomeni uresničitev spajanja dela in sredstev v rokah delavcev ter zagotavlja, da postane delavec dominantni dejavnik procesa družbene produkcije. Zajamčena je pravica dela z družbenimi sredstvi: delavec neposredno in enakopravno upravlja delo in poslovanje, odloča o združevanju dela in sredstev, o dohodku, o delitvi sredstev in ureja medsebojna razmerja v združenem delu.

Izražena je oblast delavskega razreda — protizakonito je vsako podrejanje človeka in izkoriščanje tujega dela ter oblika delitve, ki ni v skladu s sistemom.

Družbenoekonomski položaj delavca v združenem delu je izražen predvsem v njegovi neodtujljivi pravici, da neposredno, v odnosih vzajemne odvisnosti in enakopravnosti z drugimi delavci upravlja pogoje, sredstva in rezultate svojega dela. Zakon daje pogoje za uveljavitev pravice iz živega in minulega dela.

Nova vrednost, ustvarjena v združenem delu, je rezultat dela delavcev temeljnih organizacij na področju materialne proizvodnje kot tudi drugih delavcev v družbenem delu na področjih družbenih dejavnosti. Dohodek je denarni izraz na novo ustvarjene vrednosti, ki ga ustvarijo delavci, in se izkazuje v temeljni organizaciji. Dohodek je odvisen od uspehov pri delu in od rezultatov, doseženih pri upravljanju sredstev ter gospodarjenju z njimi.

Cilj združenega dela in sredstev je interes vsakega in družbe za razširitev materialne osnove, povečanje dohodka temeljne organizacije, izboljšanje materialnega in družbenega položaja ter interes ustvariti možnost za zadovoljevanje svojih ter skupnih in družbenih potreb.

Zaradi uresničitve interesov so možna združevanja v razne oblike samoupravnega organiziranja združenega dela, ki

bi omogočile nemoten razvoj družbenoekonomskih in drugih samoupravnih odnosov v združenem delu. Osnovna oblika združevanja v sistemu samoupravnega združenega dela je temeljna organizacija. Načelo svobodno opravljanje gospodarskih in drugih družbenih dejavnosti pomeni enakopravnost OZD na enotnem trgu in je prepoved opravljanja dejavnosti proti svobodnemu gibanju in združevanju dela in sredstev ter svobodni menjavi.

V temeljnih načelih je izražena obveznost družbenega planiranja, določene so tudi odgovornosti za prevzete obveznosti, varstvo samoupravnih pravic in družbene lastnine, reševanje sporov ter obveznosti glede splošne ljudske obrambe, družbene samozaščite, varstva ipd. Z zakonom so zagotovljene pravice narodov in narodnosti, solidarnost narodnosti, republik in avtonomnih pokrajin. Med načeli uresničevanja samoupravljanja in samoupravnih pravic je pomembno načelo obveščanja, samoupravnega sporazumevanja in dogovarjanja.

Zakon določa tudi pravice in dolžnosti družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij, samoupravne kontrole in še poseben poudarek daje sindikatom. Zagotovljen je tudi družbenoekonomski položaj kmetov ter opravljanje dejavnosti z osebnim delom in sredstvi, ki so last občanov.

H. I.

26. JUNIJ

Preteklo je že 26 let od takrat, ko je Zvezna skupščina sprejela zakon o ustanovitvi delavskih svetov. Sklep o izročitvi tovarnih delovnim kolektivom v upravljanje je pomemben revolucionarni premik v našem družbenopolitičnem razvoju. Položen je bil temeljni kamen našemu samoupravnemu socialističnemu sistemu. Uresnili smo Marksovo in Leninovo geslo: TOVARNE DELAVCEM!

S ponosom lahko gledamo na prehojeno revolucionarno pot, ki je ustvarila pogoje, da si delavski razred danes sam kroji svojo usodo. Dosedanji uspehi so trden temelj za nadaljnji razvoj in razvijanje odnosov v družbi in so porok za še hitrejši napredek.

DAN
SAMOUPRAVLJALCEV

Razvito samoupravljanje nam daje mnoge prednosti. Tu ne gre le za osnovne gospodarske vidike, gre predvsem za visoke medsebojne odnose, za idejno-akcijsko enotnost, usklajevanje materialnih in političnih interesov za dejanski in odločilen vpliv na vseh ravneh odločanja, predvsem pa za zagotavljanje socialne varnosti delavca, za urejanje problemov življenjskega standarda.

Pravice in dolžnosti delovnega človeka, ki izvirajo iz njegovega dela smo zapisali v ustavo in zakone. Pravico do ustvarjanja in delitve dohodka, načrtovanja nadaljnjega razvoja, vse to je postalo sestavni del samoupravnega združenega dela.

Delegatski sistem, ki ga terja ustava pa nam bo omogočil, da bomo v samoupravljanju bolj kot doslej uveljavljali vse naše težnje po tovarništvu, pravičnosti in delavski solidarnosti, ko se bomo organizirali tako, da bo samoupravljanje postalo last slehernega delavca.

NAŠ DAN

DAN ZMAGE NA ČEVDRCAH



Tudi letos za dan zmage 9. maja je bila na Čevdrcih pri spominskem obeležju proslava. Sodelovali so člani Kulturno umetniškega društva Tržič in pevci osnovne šole Križe.

ŠE VEDNO PREVEČ DEFEKTOV

PROIZVODNJA OBUTVE JESEN-ZIMA 1976/77

Kolekcija obutve za to sezono ima različne novosti. Prihajamo v obdobje modnih sprememb na obutvi. Kompromis med starimi in novimi oblikami še ni zaključen. Pri obutvi se teži za elegantnejšimi oblikami. Prehaja se v koničasto obliko pri moških in ženskih čevljih. Po starih načelih bi morala tudi obleka spremeniti svojo športno obliko, sicer pa se že pojavljajo ozka krila, pa tudi hlače skušajo zožiti, mladi pa se predvsem navdušujejo za oblačila iz jeansa, ki so tudi ožja in pa seveda temu sledi koničasta obutev. Pri nas je vpliv sprememb na koničasto obutev močnejši kot v Zahodni Nemčiji, gledano iz naročil naše prodajne mreže in firme Afis. Zanimivo je to, da je na zahodu prav sedaj na vrhuncu športna moda v različnih variantah.

Mi prodajalci pravimo, da je tista moda prava, ki nam omogoča maksimalno prodajo brez občutnejšega znižanja cen ob koncu sezone. V naši kolekciji sta zastopani dve smeri. Ena je naša obstoječa s športno obutvijo, druga pa je elegantna iz mehkih materialov. Prav zaradi teh novosti je nujno, da analiziramo kolekcijo s strani tehnoloških zahtev v sami proizvodnji.

Pri sedanjem športnem stilu s platoji ali debelimi podplati se je oko potrošnika ustavilo prav na teh efekti. Preciznost izdelave je prišla manj do izraza. Pri novih oblikah kopit in peta, ki so elegantne, zgornje usnje tanko in mehko, pa daje izgled in zainteresiranost kupca preciznost izdelave. Proizvajalec in potrošnik opazujeta obutev iz drugačnega vidnega kota kot oko strokovnjaka za obutev, ki točno ve, kje so napake, toda kljub temu znajo dobro ločiti lepo izdelano obutev od slabe.

Tudi pri nas v pripravi in proizvodnji se mora-

mo zavedati, da bomo napravili prav tej sezoni odločilni korak za nadaljnjo perspektivo v prodaji, če se bomo zares sprijeli s podrobnostmi in odpravili napake, ki dajejo grob izgled in trdoto obutvi.

Tanka usnja kot so ševret, leskot, stibo, anite so občutljiva, njihove fizikalne in kemijske lastnosti niso take kot lastnosti močnega govejega usnja. Zahtevajo več strokovnega znanja pri sekanju zgornjih delov, obdelavi v šivalnici in montaži. Njihova barva je občutljiva — nežna, zato ne sme biti obutev umazana z lepilom. Usnje ima analinski karakter, zato se razne poškodbe ne dajo v dokončevalnici odpraviti z zabarvanjem.

Navedel sem samo nekaj zahtev po večji pazljivosti. Podplatne izdelave so s tankimi in mehki podplati. Natančno navikani čevlji, potolčeni na prehodih in robovih, pazljivo nakosmateni in namazani z lepilom, točno naloženi podplati in končno z občutkom izdelane tudi vse ostale delovne operacije nam dajo na koncu kvaliteten izgled.

Nujno je, da so strokovne službe razvoja v stalnem stiku s proizvodnimi oddelki in skupno odpravljajo napake.

Ob zadnjem obisku pri firmi Afis, ko smo obdelovali tehnične korekture kolekcije za jesen-zimo, smo brali pripombe zastopnikov, ki so nudili našo obutev svojim kupcem. Kupci so prigovarjali na napakah prodane obutve iz sezone pomlad-poletje. Zastopniki so jim obljubili, da bodo v sezoni za jesen-zimo dobili bolj kvalitetno obutev. Glavne napake so bile pri zaprti obutvi — slab stik s stopalom. Čevlji se niso dobro oprijeli stopalom v petnem delu in tako ni bilo stika med čevljem in stopalom (slabi opetniki, slaba izdelava). Apertura se je luščila, us-

njena podloga grobo obrezana, temu pa sledi seveda slab izgled, poškodovani jermenčki zaradi ostrih zaponk. Zahteva se mehka obutev, vijaki in žebli pri pritrdjevanju peta ne smejo biti iznad površine notranjika. Te tehnološke napake moramo odpraviti, da bodo potrošniki na domačem in tujem tržišču zadovoljni z našo obutvijo.

Nemalokrat slišimo izrek, da se na napakah učimo, zato bi navedel nekaj podatkov iz naše statistike vzrokov izmeta obutve. Velika količina

obutve je bila v letu 1975 v B kvaliteti, zaradi naslednjih vzrokov:

slabo usnje, odrgnjeni, zamazani, poškodovani pri izdelavi in slabo navikani čevlji, tudi nagubana podloga in nepravilni položaj peta so pripomogli k slabi kvaliteti oz. B robi.

Tudi pogovor, da kdor dela, ta tudi greši, oziroma dela napake, je pri nas udomačen, žal pa so pri nas napake zelo drage. V lanskem letu so nas napake v proizvodnji stale 50 % enomesečnega neto osebnega dohodka. Tu-

di tu so še rezerve. Vemo, da v industrijski proizvodnji nastopajo zaradi obsežne delitve dela napake, vendar jih je mogoče zmanjšati na najmanjšo mero. Naša akcija bi se morala usmeriti na zmanjšanje izmeta v proizvodnji. Vsi zaposleni v naši delovni organizaciji napravimo program varčevanja. Na vsakem delovnem mestu v režiji in proizvodnji so še možni prihranki. Zato ne izpuščajmo iz rok tega vira dohodka, ki se sedaj izkazuje kot izguba.

Jože Gros

PRAVILNA NARAVNANOST

Nekaj misli in ugotovitev v javni razpravi o zakonu o združenem delu v naši delovni skupnosti

Za javno razpravo o osnutku zakona o združenem delu smo se v celotni naši družbi temeljito pripravili, tako da bi dejansko vsak posamezen delavec spoznal vsebino in namen novega zakona, ki mu pravimo mala ustava in je njegova uresničitev akcijski program družbenopolitičnih organizacij v naslednjem obdobju.

Tudi v naši delovni organizaciji smo se temeljito pripravili in tako obravnavali zelo obširno in zahtevno tematično osnutka zakona najprej na zboru komunistov, na razširjenem družbenopolitičnem aktivu in na zborih delovnih ljudi, kjer so vsebinsko osnutka tolmačili posebne skupine naših delavcev, ki so se oblikovale na enodnevnem seminarju, ki ga je uspešno organiziral občinski sindikalni svet.

Kaj lahko izluščimo iz vseh teh razprav? Poudariti velja, da je bila na vseh zborih potrjena naša dolgoletna usmeritev v skrbno in smotno gospodarjenje ter nenehnega poglobljanja samoupravljanja.

V kritični oceni, ki sta jo predložila izvršni odbor sindikata in družbenopolitični aktiv je bilo jasno povedano, kje so vzroki za posamezne pomanjkljivosti v naših sicer zelo razvitih ekonomskih in medsebojnih odnosih, kar je potrdil tudi predsednik občinskega sindikalnega sveta, ki je dejal, da sta naša organi-

ziranost in dobro gospodarjenje precej nad sicer skromnimi tržiškimi prilikami.

Sama razprava med delavci v celoti gledano ni bila tako razgibana, kot smo pričakovali, verjetno zato, ker smo preveč pričakovali, pač pa je bilo odprtih nekaj izredno pomembnih tem, ki v osnutku zakona niso najpodrobneje opredeljene in jih bo verjetno potrebno konkretizirati v naših samoupravnih sporazumih, statutih in drugih splošnih aktih.

Naj naštejemo samo nekaj vprašanj: Kakšna so merila za določanje deleža minulega dela delavcev v temeljni organizaciji združenega dela? Kako reorganizirati samoupravno skupnost skupnih služb, ki jo osnutek zakona imenuje kratko delovna skupnost? Kako v duhu osnutka zakona urediti naše odnose s kooperanti? In ne nazadnje, kako približati upravljanje vsem delavcem in pri tem ne

povečevati stroškov poslovanja ali povedano drugače, kako doseči, da bodo dohodkovni odnosi med TOZD čistejši in pri tem ne povečevati administrativnega dela?

Posebno pomembna je bila zahteva na zboru vzdrževalnih obratov in orodjarne, ko so delavci zahtevali, da se jim na zborih poroča, kako so bili izpeljani sklepi preteklega zbora, kar kaže na zanimanje delavcev za odločanje o vseh pomembnih straneh, kjer gre za njihove interese in gre za dejansko odločanje in ne le formalne potrditve določenega sklepa ali družbenega dogovora, ki mu še napovedamo za nadomestilo zakon, če ustrezen družbeni sporazum ni sprejet.

Odprto pa naprej ostaja vprašanje, kako še bolj zainteresirati vsakega posameznika za funkcijo samoupravljalca, ki je po ustavi naša pravica in dolžnost.

Božidar Meglič

UČENCI POKLICNIH ŠOL SO TEKMOVALI

Šolski center za blagovni promet Maribor je 14. in 15. maja letos organiziral I. republiško tekmovanje učencev poklicnih šol za prodajalce v aranžiranju izlozb in tehniki prodaje.

Tekmovanja so se udeležili tisti učenci, ki so bili na šolski zbirnih tekmovanjih najboljši. Tako se je tekmovanja udeležilo približno 150 tekmovalcev iz 10 šolskih centrov Slovenije. V tem času so učenci aranžirali 21 izlozb v Mariboru in tekmovali v tehniki prodaje v 13 različnih strokah.

Iz naših poslovalnic iz Slovenije se je tekmovanja udeležilo 8 učencev. Učenec Bojan Končan iz poslovalnice Kranj I. je v obutveni stroki zasedel drugo mesto. Prvo mesto pa je zasedel učenec poslovalnice Lilet.

Tekmovanje je bilo pomembno zaradi zbliževanja in spoznavanja med učenci in da bi vzbudili učence za sistematično in poglobljeno pridobivanje strokovnega in praktičnega znanja.

POŠTENOST IN DELAVNOST

V maju so osnovne organizacije Zveze komunistov v naši delovni organizaciji na območju Tržiča sprejele 18 novih članov, kar je gotovo odraz aktivnega dela vseh članov ZK, velikega ugleda, ki ga ta čas uživa ZK v naši širši družbi, hotenja posameznih kandidatov za globlje angažiranje v družbenopolitičnem delu in še posebej velja poudariti uspehe v gospodarjenju v zadnjem obdobju.

Biti član Zveze komunistov Jugoslavije je velika čast in odgovornost. Nekdaj so člani partije bili preganjani in so le z velikim pogumom širili ideje socializma in komunizma ter s tem tvegali svoje življenje. Mnogo predanih komunistov je svoja življenja tudi žrtvovala v narodnoosvobodilnem boju in internacijskih taboriščih. Danes smo člani ZK izpostavljeni kot nosilci našega družbenoekonomskega in političnega razvoja. Izpostavljeni smo kritiki delavskega razreda in naroda, ki že petintrideset let trdno zaupa naši organizaciji ZK. Ugled, ki ga ima organizacija ZK in ga pooseblja naš predsednik tovariš Tito, je ogromen, čeprav ga skalijo tudi neodgovorna dejanja posameznikov, za katere pa ni več mesta v naši organizaciji.

Vsak posamezen član je kamenček v mozaiku organizacije ZK. Kolikor je bolj svetel, toliko je lepša celotna podoba. Prav gotovo je najpomembnejši osebni zgled, ki ga daje vsakdo v svojem življenju in delu. Le kdo naj verjame nekomu, ki govori eno, dela pa drugo. Pa ne samo delo, tudi osebne stvari so izpostavljene in predmet včasih celo potencirane kritike, dobro in slabo namerne.

Vsaakega človeka, tako tudi člana ZK, ocenjujemo predvsem po njegovi poštenosti in delovni marljivosti. Biti pošten, in to je ogromna večina delovnih ljudi, preprosto pomeni, ne prisvajati si več, kot je rezultat lastnega dela in kar presega družbene norme, ne samo na področju materialne sfere, ampak tudi v medsebojnih odnosih, kulturi itd.

Že Lenin je poudarjal, da je največja napaka komunista, da je pasiven in nedelaven. Kdor dela, tudi greši, a največja napaka je ne delati.

Poleg teh dveh temeljnih lastnosti pa moramo člani Zveze komunistov gojiti še vrsto lastnosti, ki bogate človeka kot so: humanost, smelost, pogum, odločnost in še bi lahko naštevali.

Prepričan sem, da se bo dejavnost naših osnovnih organizacij še okrepila z novimi člani ZK, ki jim želim mnogo uspehov pri delu.

Božidar Meglič



KOMUNISTI V NAŠI DELOVNI ORGANIZACIJI

NOVI ČLANI V VRSTAH ZVEZE KOMUNISTOV

24. maja je bil zbor komunistov naše delovne organizacije. V članstvo so sprejeli 18 novih komunistov.

Na svečanem zboru je v uvodu govoril sekretar sveta ZK Meglič Božidar. V imenu zbranih je želel našemu maršalu za rojstni dan še veliko zdravja z željo, da bi nas še dolgo vodil. Novosprejetim komunistom pa čestitaj in želel da bi se z njimi okrepila moč organizacije.

Novi člani v zvezi komunistov:
Čarman Sašo OO ZK TOZD obutev

Lovrinič Katica OO ZK TOZD obutev
Sehoč Hazim OO ZK TOZD obutev
Vrhovšek Janez OO ZK TOZD obutev
Barber Peter OO ZK TOZD prodaja
Bogataj Dragica OO ZK TOZD prodaja
Grčić Veljko OO ZK TOZD PUR
Radovančević Nikola OO ZK TOZD PUR
Šlibar Franc OO ZK TOZD PUR
Vujčić Radmil OO ZK TOZD PUR

Eržen Breda OO ZK SSSS
Kralj Jože OO ZK SSSS
Mavrič Tinka OO ZK SSSS
Meglič Milka OO ZK SSSS
Peharc Mija OO ZK SSSS
Planinc Tatjana OO ZK SSSS
Slapar Marija OO ZK SSSS
Uzar Janez OO ZK SSSS

Po svečanem sprejemu je o liku komunista spregovoril sekretar občinskega komiteja ZKS Tržič tov. Janez Piškur.

Zbor pa je imel tudi delovni značaj. Glavni direktor Janez Bedina je podal tolmačenje osnutka zakona o združenem delu.

B. V.

NEVARNOSTI IN NESREČE S PLINOM

VARNO DELO S PLINOM PROPAN—BUTAN

Z mnogovrstno uporabo plinov se pojavljajo tudi nesreče. Nesreče nastanejo predvsem zaradi neznanja in tudi malomarnosti uporabnikov plina ter še drugih činiteljev, na primer zaradi pokvarjenih jeklenk, poškodovanih kurilnih naprav, dovodov plina in podobno.

Vzroki nesreč so zlasti:

1. Napačno ravnanje pri polnjenju jeklenke;
2. neustrezen prevoz jeklenk do potrošnika;
3. napačna priključitev jeklenke na kurilno ali gorilno napravo, nezadostna zatesnitev;
4. pomanjkljiva kontrola jeklenk, priključitve in stanja naprav;
5. pokvarjena jeklenka, poškodovana gumijasta cev za dovod plina, okvare na ventilu, tesnilu ipd.;
6. uhajanje plina pri navoju, kjer je navit ventil, ali pa uhajanje na zvarjenih mestih.

JEKLENKE

Jeklenke z utekočinjenim plinom je bolj nevarna kot jeklenka s stisnjenim plinom v primeru, da jo zajame požar. Taka jeklenka eksplodira že pri nižjih temperaturah. Pri utekočinjenih plinih ne pada tlak sorazmerno z odvzemom plina vse do 0.

Vsak utekočinjen plin ima svoj parni tlak, ki je odvisen samo od temperature. Pri stalni temperaturi je tlak vedno enak. Pade le tedaj, ko je v jeklenki plinska faza. Pada izredno hitro pri nadaljnjem odvzemu.

Jeklenka z utekočinjenim plinom je napolnjena od 88—90 % pri temperaturi 15° C. Preostali prostor je napolnjen s plinsko fazo. Plinska faza omogoča v jeklenki raztezanje plina zaradi morebitne spremembe temperature.

Tehnični predpisi določajo kolikšna je dopustna polnitev utekočinjenega plina v kilogramu na en liter prostornine jeklenke. Če bi bila jeklenka preveč napolnjena s tekočim plinom, bi polnilni

faktor narastel na 100 %. To pa bi bilo izredno nevarno, ker tekočina ni stisljiva kot plin.

Če je jeklenka napolnjena s tekočino do kraja in obenem še zaprta, naraste tlak ob povišanju temperature tako hitro, da posodo raznese.

Uporabnik bi moral vsako jeklenko, ki jo prejme sam prekontrolirati, če morda ni preveč polna. Preizkus ni težak. Treba je jeklenko malo nagniti na stran in jo zamajati. Pri tresenju ugotovimo, če se tekočina v jeklenki preliva ali ne. Če preliv občutimo, je to zanesljiv znak, da je polnitev plina normalna. Jeklenka je zelo nevarna, če polnitev ni bila normalna, to je če se pri preizkusu tekočina v jeklenki ne guga in kar pomeni da je preveč napolnjena. Tako jeklenko ne smemo prenesti v toplejši prostor marveč jo takoj odnesti ven, na prosto, proč od ljudi. Jeklenko je treba v tem primeru nekoliko nagniti ter odpreti ventil. Ko bomo odprli ventil, bomo opazili ali piha iz jeklenke plin, ali pa odteka tekočina. Utekočinjena faza hitro hlapi in zato zmrzne.

Jeklenka mora imeti naslednje vrezane podatke:

1. ime plina in kemijska formula
2. serijsko število izdelave
3. ime lastnika
4. prostornino v litrih
5. preizkusni tlak v kg/cm^2 ali atm
6. največji dovoljeni polnilni tlak v kg/cm^2 atm
7. teža jeklenke (tara) vključno z ventilom in zavarovalnim pokrovcem
8. največjo dopustno težo v kg (netto) za utekočinjene pline
9. datum zadnjega kontrolnega pregleda
10. žig pooblaščenega organa, ki je opravil kontrolo.

VENTILI

Ventili na jeklenkah, ki vsebujejo propan in butan oziroma njuno mešanico, so manjši velikosti in manj grobe iz-

delave. Konstrukcija ventila mora jamčiti plinotesnost.

Priključni navoji na ventilih so standardizirani. Za gorljive pline — levi navoj. K ventilu spada tudi varovalna kapica. Ta ima namen preprečiti dostop prahu in nesnage. Pred prevozom jo je treba priviti na priključni nastavek.

Če se ventil na jeklenki poškoduje, ga uporabnik ne sme sam popravljati.

Če ventil ne deluje oziroma je poškodovan, je treba o tem obvestiti dobavitelja.

REDUCIRNI VENTIL — REGULATOR

Da bi se zmanjšal pritisk tekočega plina in omogočila njegova normalna uporaba, mora iti plin pri uporabi skozi redukcijski ventil (»regulator«).

Reducirni ventil omogoča, da je med odvzemanjem plina reducirni tlak stalno na isti višini. Reducirni ventil avtomatično jeklenko zapira ali odpira, kadar jemljemo ali končamo z odvzemom plina.

Reducirni ventil je velikega pomena za normalen odvzem plina in mora biti zato vedno brezhiben.

Reducirni ventil za propan butan (njuno mešanico), če je jeklenka namenjena domači uporabi, nima manometra niti regulirnega vijaka. Tlak utekočinjenih plinov je enak in le malo varira z zunanjo temperaturo. Sekundarni reducirni tlak pa mora biti vedno enak in je tudi zelo majhen.

Regulator, ki je tako zgrajen, da je nenehno pritrjen na jeklenko s tekočim plinom mora imeti varnostni ventil.

Uporabnik jeklenke nima opravka z reducirnim ventilom ker je le-ta uravnan na potreben sekundarni tlak — že pri dobavitelju. Pritisk se v jeklenki menja glede na temperaturo v prostoru, ozračju ipd., reducirni ventil pa vedno pušča enak pritisk. To pomeni, da je naprava regulator.

Z BELEŽKO IN FOTOAPARATOM V TOZD TRBOVLJE

REŠEVANJE STANOVANJSKE PROBLEMATIKE

V pogledu reševanja stanovanjske problematike zaposlenih v delovni organizaciji PEKO Tržič — Trbovlje je primerjava v občinskem merilu zelo različna.

TRŽIČ

V Tržiču je s strani gradbenega podjetja zagotovljena vsakoletna blokovna gradnja stanovanj za trg. S tem je seveda vsako leto omogo-

lastnini občanov. V letu 1975 je bila celo ponudba prodaje stanovanj (zgrajenih je bilo 103 stanovanj) večja od povpraševanja. Ni pa s tem rečeno, da v tržički občini ne obstojajo stanovanjski problemi. So stanovanjski problemi in bodo, saj generacije doraščajo in si ustvarjajo družine. Vendar pa je nakup stanovanj vsaki delovni organizaciji oziroma intere-

mem mestu Tržič in v neposredni njegovi okolici (ker je Tržič-mesto prostorsko omejen zaradi svoje geografske lege), dočim je v pogledu urbanizacije tržičkega območja kot celote, vsakomur dana možnost za individualno gradnjo. V samem mestu Tržič in v neposredni okolici bo v prihodnje tudi možno in celo željena gradnja stanovanj na podlagi izdelanega načrta — revitalizacije mesta Tržič.

Iz navedenega torej lahko vidimo, da je v tržički občini v občinskem merilu — vsestransko poskrbljeno za reševanje stanovanjske problematike občanov, vendar kot na slehernem področju, so tudi tu kot usmerjevalci tempa reševanja te problematike prisotna finančna sredstva.

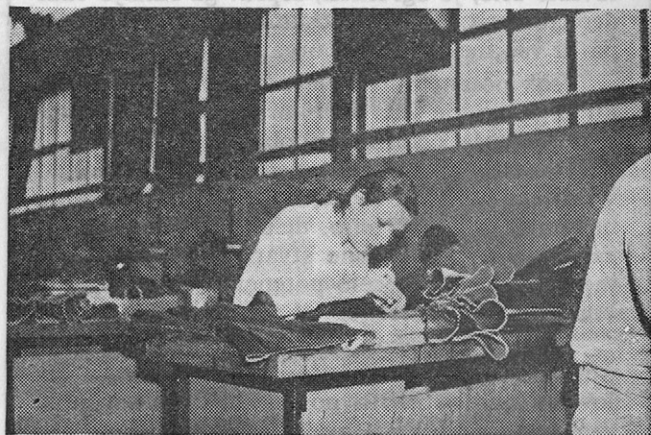
TRBOVLJE

Reševanje stanovanjskih problemov zaposlenih v TOZD Peko — Trbovlje je težje kot v Tržiču. Na primer: stanovanja v blokovni gradnji prodaja (posredno) samoupravna stanovanjska skupnost. Nakup stanovanj v blokovni gradnji je tudi omejen. Delovne organizacije čakajo na dograditev stanovanj oz. na možno vselitev ob rezervaciji in predhodnem plačilu najmanj 2 leti. Dosedaj pa celo sploh ni bilo primerov ponudbe za nakup stanovanj v etažni lastnini zasebnim interesantom, ker so v TOZD Peko — Trbovlje taki interesi, vendar jim še ni bil omogočen nakup. Prav tako je v Trbovljah tudi zelo težko dobiti gradbeno parcelo za individualno gradnjo. Cena stanovanja v blokovni gradnji je okvirna, in je ta na primer za 3-sobno stanovanje (65 m²) 396.000 din, za 2-sobno (54 m²) 330.000 din; to je gradnja stanovanj na Polaju in bodo vseljiva leta 1977/78.



SMODIS ANICA — kuharica

Dnevno razdelim 150 obrokov malic, ki jih pripeljejo iz hotela Rudnik. Sem poročena, imam enega otroka v varstvu pri moževih starših, kjer tudi stanujem. Gradila bova hišo. Seveda, računam na posojilo.



VOZELJ MARIJA — zagibalka

S hčerko živim kot podnajemnica. Upam, da bom s pomočjo delovne organizacije rešila problem in dobila skromno stanovanje.



GORJANC JANEZ — obratni mehanik

Sprašujem se, kako naj pridem do stanovanja. Z ženo presegava cenzus za najemno stanovanje — toda ne za toliko, da bi lahko šel v nakup stanovanja. Avto imam na kredit. Ali naj ga prodam, žena po ostane toliko časa doma, da bom prišel med upravičence za stanovanja?



FORTE MARJANA

Stanujem pri moževih starših, prošnjo za stanovanje pa ima mož pri Rudniku.

čen nakup stanovanj v etažni lastnini, naj si bo v družbeni lastnini »najemna stanovanja« ali v privatni lastnini. Sleheri interesent lahko glede na finančno zmogljivost kupi stanovanje neposredno od gradbenega podjetja. Dosedanja prodaja — nakup stanovanj v blokovni gradnji je približno 50 % v družbeni lastnini (delovne organizacije, solidarn. sklad), najmanj 50 % pa je v

sentu omejen v pogledu razpoložljivosti finančnih sredstev — letnega plana stanovanjskega sklada. Cena nakupa stanovanja na primer 3-sobnega (78 kvadratnih metrov) je bila v letu 1975 488.800 din, v letu 1976 je ponudba takega stanovanja s ceno 494.000 din, za 2-sobno pa (60 m²) s ceno 390.780 din.

Glede individualne gradnje je v tržičkem območju problem nakupa gradbene parcele le v sa-



ČREŠNOVAR JOŽI — vratarica

Imamo vlažno kletno stanovanje, kar se nam pozna tudi na zdravju. Upam, da bom s pomočjo naše delovne organizacije in Rudnikom rešila stanovanjski problem.

REZULTATI POSLOVANJA U PRVOM KVARTALU

I. OPŠTI DEO

Prošao je prvi kvartal i postignute poslovne rezultate u ovom razdoblju ocenjujemo te upoređujemo sa rezultatima jednakog razdoblja prošle godine i godišnjim poslovnim ugovorom, kojim su zadaci odnosno rezultati planirani.

Iznimo u ovoj godini za ovaj period nije potrebna izrada periodičnog obračuna i to iz razloga, što su u ovom periodu bile pripreme vezane za Zakon o određivanju celokupnog dohotka i Zakon o obezbeđenju plaćanja. Podaci u ovom izveštaju još su na osnovu fakturirane realizacije a utvrđivanja ostatka dohotka još nije podeljeno po OOUR ima kao što je podela ugovorena sa godišnjim poslovnim ugovorom.

Na području proizvodne delatnosti za pomenuti period možemo povoljno oceniti količinskim obim jer je taj premašio plan i istovremeno moramo istaći, da je bilo u jedinici proizvoda uložena manje rada. U opskrbi proizvodnje nastupile su poteškoće kao posledica promenjenih opštih uslova privredjivanja a istovremeno i naših unutarnjih organizacionih nedostataka.

Vanredno povećanje prodaje na konvertibilno područje, koje je inače bilo planirano godišnjim poslovnim ugovorom valja naročito istaći, jer se njime uključujemo u stabilizacijska zalaganja čitavog našeg društva. Uporedo s ovim prodaja obuće u vlastitoj prodajnoj mreži realitvno se smanjila usled težih uslova na tržištu i zbog toga biće potrebno usmeravati veća zalaganja u cilju smanjenja troškova, kako bismo povećanim obimom poslovanja mogli postići veći ostatak dohotka odnosno sredstava za proširenu reprodukciju.

Povećanje zaliha a pre svega trgovačke robe osetno nama je u ovom periodu vezivalo sredstava i time smanjilo našu likvidnu sposobnost. Povoljni rezultati prodaje u mesecu aprilu pokazuju, da će se zalihe u drugom kvartalu smanjiti i da ćemo u ugovorenim rokovima podmiriti sve naše obaveze, kao što to iziskuje Zakon o garantovanju plaćanja.

Investiciona delatnost u ovom periodu bila je na nivou godišnjeg plana, bilo je naime utrošenih četvrtinu planiranih sredstava. Zbog neodređenih režima opreme javljaju se poteškoće, jer nije moguće dopunsko nabaviti potrebne opreme u cilju realizacije proizvodnih programa nove sezone.

II. PODACI PO OOUR-ima

1. OOUR OBUČA

U ovoj osnovnoj radnoj organizaciji bilo je izrađeno 577.443 parova obuće ili za 11 % više nego u istom pe-

riodu prošle godine. I u odnosu na ispunjavanja operativnog plana postigli smo zadovoljavajući rezultat sa 103 %. Kod ovako povoljnih rezultata valja napomenuti, da je ovogodišnja proizvodnja prema uloženom radu manje zahtevna, dok je fizička produktivnost obzirom na uloženi rad bila za 2 % niža nego u drugom polugodištu prošle godine, što svakako nije povoljan rezultat.

Broj zaposlenih nije se bitno promenio. Upoređenjem sa prosečnim stanjem u 1975 godini bilo je u pomenutom periodu 0,3 % manje zaposlenih. Prosečni lični dohodak u tom periodu iznosio je 3.665 din, što je za 11 % više od proseka u 1975 godini.

Podaci o vrednosti proizvodnje u poredjenju sa godišnjim planom pokazuju, da je u tom periodu postignuto 27 % godišnjeg plana. U strukturi ove vrednosti ušteđda na planiranim troškovima iznosi 1,61 % dok je godišnjim poslovnim ugovorom predviđeno 1 %.

2. OOUR POLIURETAN PROIZVODI

Obim proizvodnje prema količini u ovoj radnoj organizaciji gotovo je dvaput toliko kao u prošloj godini u istom periodu i to zahvaljujući investicijama u povećanje proizvodnih kapaciteta, koje su bile realizovane u drugom polugodištu prošle godine.

Proizvedeno je bilo 1.160.481 par djonova, što predstavlja 91 % više nego u prvom kvartalu prošle godine odnosno 113 % ispunjenja operativnog plana. Ovako povećan obim proizvodnje postignut je sa više uložene rada dok je fizička proizvodnja ostala na nivou drugog polugodišta prošle godine.

Odgovarajuće povećanim proizvodnim kapacitetima povećao se i broj zaposlenih. Upoređenjem sa prošlom godinom pokazuje povećanje zaposlenih za 35 %. Prosečni lični dohodak u tom razdoblju iznosio je 3.524 din, što je za 3 % više od prošlogodišnjeg proseka.

Vrednost proizvodnje u pomenutom periodu iznosi 30 % godišnjeg plana a i ušteđda na planiranim troškovima veća je nego što je godišnjim planom predviđena, iznosi naime 3,09 % od proizvodne vlastite cene.

3. OOUR GUMOPLAST

Proizvodnja ove radne organizacije u izradi gumi djonova povećala se za 15 % dok je proizvodnja artikala od plastike za 12 % niža nego u prvom kvartalu prošle godine. Gotovo isti rezultat uočavamo u ispunjavanju operativnog plana proizvodnje. Poteškoće u opskrbi materijalom za proizvodnju tehničkih artikala uzrok su pomenutog pada proizvoda od plastike.

Veća količina djonova od gume proizvedena je za zalihe, za potrebe OOUR OBUČA za sledeći period jer se potražnja ovih proizvoda smanjilo. Uбудuće moraćemo uložiti više napora, da bismo i ovde puno koristili proizvodne kapacitete.

Ako uzmemo u obzir i uloženi rad produktivnosti se upoređenju sa prošlom godinom povećala za 6 % što je svakako povoljan rezultat.

Usled već pomenutih poteškoća odnosno zbog neizkorištenih proizvodnih kapaciteta i broj zaposlenih se smanjio za 6 % od proseka u prošloj godini. Prosečni lični dohodak u prvom kvartalu iznosio je 4.286 din po zaposlenom za 182 rada časova što predstavlja 16 % povećanja u odnosu na prošlogodišnji prosek.

Vrednost proizvodnje uzeta prema proizvodnoj vlastitoj ceni bila je u tom periodu postignuta sa 24 % u odnosu na godišnji plan dok je sniženje odnosno ušteđda planiranih troškova iznosila 5,88 % vlastite cene.

4. OOUR IZRADA GORNJIH DELOVA TRBOVLJE

U prvom kvartalu ove godine bilo je u radnoj organizaciji proizvedeno 128.940 pari gornjih delova za potrebe OOUR OBUČA. Upoređenju sa proteklom godinom ovo iznosi za 23 % više odnosno 103 % ispunjenog operativnog plana proizvodnje. Pored osnovnog proizvodnog plana, to jest izrade gornjih delova, proizvodnja se javlja i u vidu oblačenja sastavnih delova za potrebe OOUR OBUČA. Izračun produktivnosti za celokupnu proizvodnju obzirom na uloženi rad pokazuje, da je ova bila u ovom periodu za 3 % manja od postignute u drugom polugodištu prošle godine. To je prilično otstopanje od planiranih zadataka i biće zbog toga u ostalim periodima ove godine potrebno više zalaganja sviju nas, da bismo godišnjim poslovnim ugovorom postigli cilj, to jest porast produktivnosti za 3 %.

Broj zaposlenih upoređenju sa prosekom prošle godine povećao se za 3 %, ličnih dohodaka porastao je za 3 %, lični dohodak porastao je za 11 % i iznosio u prvom kvartalu 3.038 din po zaposlenom za 182 časa.

Upoređenju sa godišnjim planom bila je vrednost proizvodnje postignuta sa 22 %, ušteđda planiranih troškova iznosila je 1,15 % od proizvodne vlastite cene.

5. OOUR PRODAJNA ORGANIZACIJA MREŽA

Na osnovu samoupravnog ugovora o udruživanju OOUR u RO OOUR Prodajna organizacija vodi brigu o prodaji svih naših proizvoda. Osnovne karakteristike prodaje u

pomenutom periodu već su pomenute na početku dok će značajnijih prodajnih kanala, u produžetku biti prikazano

nekoliko podataka dvaju najto jest prodaje u vlastitoj trgovačkoj mreži i prodaje u izvozu.

Naziv podataka	I. kvartal 1975	I. kvartal 1976	Indeks
A. Prodaja u vlastitoj trg. mreži			
1. Pari obuće	479.931	412.610	86
2. Vrednost u 1000 din po MPC	70.267	77.235	110
3. Vrednost zaliha u 100 din po NC	118.790	143.666	121
B. Izvoz (vlastiti i od kooperanta za račun PEKA)			
1. Prodato pari	222.520	419.029	188
1.1. Zapadni	176.520	378.521	214
1.2. Istočni	46.000	40.508	88
2. Vrednost prodaje u 1000 \$	1.171	2.764	161
2.1. Zapadni	1.184	2.337	197
2.2. Istočni	533	427	80
C. Izvoz (kooperanti za tuđi račun)			
1. Prodato pari	13.932	64.696	464
2. Vrednost u 1000 \$	87	365	418

Pomenuiti podaci pokazuju promene kod dvaju prema vrednosti najjačih prodajnih puteva dok nam upoređenje čitave realizacije sa planiranim za ovu godinu pokazuje, da je godišnji plan za ovaj period ostvaren sa 22 %.

Rezultati u odnosu na ostatak dohotka odnosno stepena doprinosu uz punu komercijalnu cenu manje su povoljni nego u prošlim vremenskim periodima.

Povećanje cena reprodukcijom materijalu kad već prodajni ugovori već bili izvršeni in cene određene jedan je od uzroka ovakim promenama i valja istaći, da su u vlastitoj ceni ukalkulisani viši lični dohodci nego u prvom polugodištu prošle godine te veći troškovi amortizacije, koji su usled revalorizacije porasli za 78 %.

Troškovi prodajnih službi i prodajne mreže planirani su na stepenu nabavne vrednosti prodatih proizvoda. Pošto se u 1. kvartalu prodaje proletoletna obuće, čija je prosečna prodajna cena iža realni su troškovi veći od planiranih za 30 % i to: u prodajnoj službi za 14 % a u prodajnoj mreži za 41 %.

Ako uporedimo broj zaposlenih sa prosekom iz prošle godine dobijemo povećanje od 2 % a upoređenje proseka ličnih dohodaka pokazuje smanjenje za 13 % te iznos u visini od 3.371 din po zaposlenom za 182 radna časa. Pošto je svake godine u ovo doba (januar — mart) prodaja po vrednosti manja te su lični dohoci zavisni od prodaje, smanjenje je sasvim shvatljivo. Upoređivanje ličnih dohodaka sa 1. kvartalom prošle godine pokazuje ovogodišnje povećanje za 20 %.

6. SAMOUPRAVNA ZAJEDNICA ZAJEDNIČKIH SLUŽBI

Obavljanje zajedničkih poslova za potrebe udruženih

OOUR jeste osnovni zadatak SZSS. Rezultati rada uključeni su u postignute rezultate pojedinih sonovnih organizacija ejr je rad stručnih službi povezana sa procesom proizvodnje i prodaje u OOUR.

Troškovi stručnih službi delimično su ukalkulisani u proizvodima a delimično su pokriveni realizacijom SZSS, koja je u ovom periodu iznosila 8.802.488 din.

Broj zaposlenih u prvom kvartalu ove godine pokazuje 514 radnika i ako ih uporedimo sa istim periodom prošle godine, dobijemo povećanje od 3,8 %. Prosečni dohodak iznosio je netto 4.020 din za 182 radna časa što je za 8 % više od prošlogodišnjeg proseka.

U delatnost SZSS obuhvaćen je i rad tvorničke menze. Ova je radna organizacija uprkos povećanim cenama radila sa gubitkom. Uzroci gubitku su porast cena prehrambenih namirnica usled čega biće potrebno ponovno izraditi polugodišnju kalkulaciju te orgovarajuće povećati cene ručku i drugim obrocima.

UKUPNI PODACI ZA RADNU ORGANIZACIJU

Ako uporedimo podatke u poslovnom uspehu čitave RO PEKO u 1. kvartalu ove godine sa istim periodom prošle godine dobijamo povećanje od 41 % dok je povećanje zakonskih i drugih ugovornih obaveza te 43 % povećanje ličnih dohodaka i time ostaje povećanje ostatka dohodaka samo u visini od 3 %.

Hdnos podele povoljniji za lične dohotke, naime za 6,6 % namenjeno je u strukturi ličnim dohocima odnosno toliko manje za ostatak dohotka. (Nastavak na sledećoj strani)

NACRT ZAKONA O UDRUŽENOM RADU

Kratak izvod, odnosno kratak sadržaj nacrtu zakona o udruženom radu posredovaćemo u nekoliko narednih brojeva Čevljara i to u vremenu javne diskusije o nacrtu Zakona sa željom, što bolje upoznati vas sa sadržinom i svrhom zakona, da aktivno saradujete u javnoj diskusiji i da se zalažete, da odredbe zakona što prije i što potpunije ostvarimo.

Kao polazna tačka prilikom sastavljanja novog zakona bilo je sledeće:

— odrediti temelje sistema udruženog rada te srediti potpunost odnosa u udruženom radu;

— obezbediti jedinstvene osnove socijalističkih samoupravnih proizvodnih odnosa te odrediti temeljne odnose u udruženom radu; obezbediti ustavni položaj radnika, ostvariti prava odlučivanja o svom radu, uslovima i rezultatima rada;

— odrediti područje udruženog rada što konkretnije, da bi zakon mogao biti praktičan i upotrebljiv u praksi.

I. OSNOVE ODREDBE

Osnovne odredbe opredeljuju opšte koncepcije zakona i njima su izražena načela, koja su opšta i osnovna za nacrt zakona u celini a pre svega su ovo osnove sistema socijalističkog udruženog rada i društvenoekonomske položaja radnika u pomenutom sistemu.

Zakon označava ostvarenje sjedinjavanja rada i sredstava u rukama radnika te garantuje, da svaki radnik postaje dominantan faktor procesa društvene reprodukcije. Zagarantovano je pravo rada sa društvenim sredstvima: radnik neposredno i ravnopravno upravlja radom i poslovanjem, donosi odluke o udruživanju rada i sredstava te uređuje međusobne odnose u udruženom radu.

Izražena je vlast radničke klase — protuzakonito je svako potčinjavanje čoveka i oblika podela koje nisu usklađivane sa tuđim radom te djeli sa sistemom.

Društvenoekonomske položaj radnika u udruženom radu izražena je pre svega u njegovom pravu, da neposredno i ravnopravno sa društvom u odnosima uzajamne zavisnosti radnicima upravlja uslovima, sredstvima i rezultatima svoga rada. Zakon pruža uslove za uvažavanje prava živog i minulog rada.

Nova vrednost, ustvorena u udruženim radom jeste rezultat rada radnika u osnovnim radnim organizacijama na području materijalne proizvodnje kao i drugih radnika u društvenom radu na području društvene aktivnosti. Dohodak je novčani izraz novo ostvarenih vrednosti i ostvarivanja ga radnici te je prikazan u osnovnim organizacijama. Dohodak zavisi od uspe-

ha u radu i od rezultata postignutih upravljanjem sredstvima i privredjivanjem njima.

Cilj udruženog rada i sredstava je interes pojedinaca i celokupnog društva za proširenje materijalne baze, povećanje dohotka osnovnih organizacija, poboljšanje materijalnog i društvenog položaja te ostvarivanje mogućnosti za zadovoljavanje svojih, opštih i društvenih potreba.

U cilju ostvarivanja tih interesa moguća su udruživanja u različite oblike udruženog

rada, koje će omogućiti nesmetan razvitak društvenoekonomske i drugih samoupravnih odnosa u udruženom radu. Osnovni oblik udruživanja u sistemu samoupravnog udruženog rada jeste osnovna organizacija. Princip slobodnog upravljanja privrednih i drugih društvenih delatnosti znači ravnopravnost OUR na jedinstvenom tržištu i istovremeno zabrana delatnosti protiv slobodnog sretanja i udruživanja rada i sredstava te slobodne izmene.

U osnovnim principima izražena je i obaveza društvenog planiranja, donete su i odluke o odgovornostima za preuzete obaveze, obezbeđivanja samoupravnih prava i društvene imovine, rešavanju spornih pitanja te obaveza u vezi narodne odbrane, društvene samozaštite, sigurnosti rada, zaštita okoline i sl. Zakonom obezbeđivanja su prava nacija i nacionalnosti, solidarnosti nacija, republika i avtonomskih pokrajina. Među principima ostvarivanja samoupravnog sistema i sa-

moupravnih prava značajan je princip obaveštavanja te princip sporazumevanja i dogovornja.

Zakon odredjuje dužnosti i prava društvenopolitičkih zajednica, društvenopolitičkih organizacija, samoupravne kontrole a naročito je istaknut rad sindikata. Obezbeđen je i društvenoekonomske položaj seljaka te delatnostno osnovu ličnog rada i sredstava, koja su vlasništvo građana.

H. I.

REZULTATI POSLOVANJA U PRVOM KVARTALU

(Nastavak)

Upoređivanje sa planiranim rezultatima na osnovu godišnjeg poslovnog ugovora pokazuje, da smo u prvom kvartalu dostigli 23.6 % celokupnog dohotka odnosno 23.7 % celokupnog dohotka odnosno 23.7 % dohotka. Odnos podela u strukturi povoljniji je u korist ličnih dohodaka za 0.4 % što je i godišnjim poslovnim ugovorom planirano.

Upoređivanje sa planiranim rezultatima na osnovu godišnjeg poslovnog ugovora pokazuje, da smo u prvom kvartalu dostigli 23.6 % celokupnog dohotka odnosno 23.7 % dohotka. Odnos podela u strukturi povoljniji je u korist ličnih dohodaka za 0.4 % što je i godišnjim poslovnim ugovorom planirano.

Broj zaposlenih pokazuje povećanje za 6 % u odnosu na isti period u prošloj godini odnosno za 3 % više nego u proseku prošle godine. Prosek ličnih dohodaka za prvi kvartal ove godine pokazuje 3.602 din za 182 radna časa što je za 25 % više nego za isti period prošle godine a uporedjenje sa ličnim dohodcima u 1975 godini pokazuje povećanje za 3.4 %.

Sredstva poslovanja povećala su se za 8 % i to pre svega obrtna sredstva. Krajem prvog kvartala u zaliha bilo je vezano 42.790 hiljada din. Izvor tih sredstava bile su nepodmirene obaveze, dopunski krediti za obrtna sredstva i u pomenutom periodu ostvareni ostatak dohotka.

Podaci dakle pokazuju smanjenu likvidnu sposobnost. Krajem marta meseca potražnje do kupaca sravnile su se sa nepodmirenim obavezama do dobavljača koje su inače uvek niže.

Već na početku pomenuti povoljan tok prodaje u mesecu aprilu doprineće poboljšanju naše likvidne sposobnosti ter u ugovorenim rokovima do podmirenja obaveza.

IV. ZAKLJUČAK

Postignuti rezultati u prvom kvartalu još nisu potpuno merilo za upoređivanje godišnjim planom jer na prodaju pre svega utiče vremenski period — sezona. Odstupanja od predviđenih ciljeva uočena za pomenuti vremenski period neka budu odabrana područja u koja ćemo morati uložiti ubuduće više napora odnosno zalaganja sviju nas, koji družujemo rad u RO PEKO.

Franc Grašić



26. JUNIJ

Prošlo je već 26 godina otkako je u Saveznoj skupštini donet zakon o formiranju radničkih saveta. Zaključak o uručivanju tvornica radnim kolektivima na upravljanje značajan je revolucionaran korak u našem društvenopolitičkom životu. Bio je udaren kamen temeljac našem samoupravnom socijalističkom sistemu i ostvarena Marksova i Lenjinova parola: TVORNICE RADNICIMA!

Ponosni smo na naš predjeni revolucionaran put, kojim su ostvareni uslovi za bolju budućnost radničke klase. Dosadašnji su rezultati čvrst temelj za dalji razvitak naše privrede i naših društvenih odnosa te garancija za još brži napredak.

DAN SAMOUPRAVLJAČA

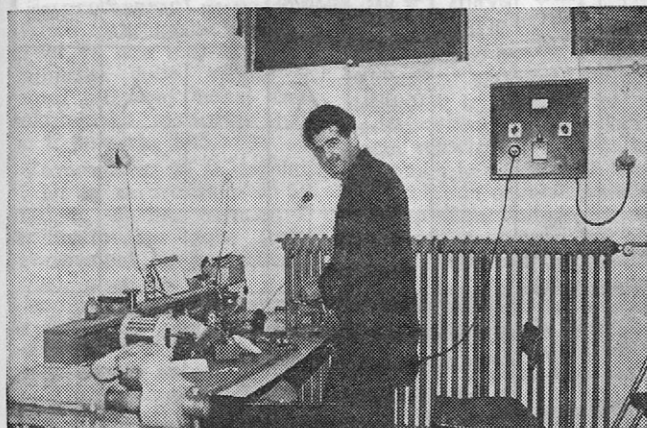
Razvijeni samoupravni sistem pruža nama dosta prednosti. Ne radi se samo o osnovnim privrednim gledištima, radi se naime o visokim međusobnim odnosima, o idejno-akcijskom jedinstvu, o uskladjivanju materijalnih i političkih interesa za realan i odlučujući uticaj na svim nivoima odlučivanja a pre svega u cilju obezbeđenja socijalne bezbednosti radnika i uređivanja problema životnog standarda.

Dužnosti i prava radnog čoveka, koje proizlaze iz njegovog rada, zapisana su u ustavu i zakonima. Pravo na ostvarivanje i podeli dohotka, te planiranje daljeg razvitka postali su sastavni deo samoupravnog udruženog rada.

Delegatski sistem, koji proizlazi iz našeg ustava omogućice nama, da ćemo u samoupravljanju bolje nego dosada ostvarivati naše težnje za drugarstvom, pravednošću i radničkom solidarnošću i, da se organizujemo tako, da će samoupravljanje postati vlasništvo svakog radnika.

NAŠ DAN

V DELOVNI ORGANIZACIJI PEKO TRŽIČ—TRBOVLJE



REPOVŽ ALOJZ — obratni električar

V Peku sem 6 let. Z družino stanujem kot podnajemnik. Prošnjo za stanovanje pa sem oddal samoupravni stanovanjski skupnosti Trbovlje.

Iz navedenega torej lahko zaključimo, da je reševanje stanovanjske problematike zaposlenih v TOZD Peko — Trbovlje težje in mnogo počasnejše, kot pa v TOZD Tržič, čeprav so pogoji za vse zaposlene v delovni organizaciji Peko enaki. Vse TOZD in samoupravna skupnost skupnih služb so namreč sprejeli enoten pravilnik o kreditiranju stanovanjske gradnje in načinu oddajanja stanovanj na uporabo ter se tudi po enotnih merilih formirajo sredstva stanovanjskega sklada, in sicer 8 % od bruto osebnega dohodka na zaposlenega,

le da je razdelitev teh sredstev nekoliko drugačna.

Dva odstotka bruto OD ostane v celoti TOZD (za interno reševanje), 6 % pa se deli, in sicer: 15 % ostane TOZD za interno reševanje, 40 % sredstev združujejo v Samoupravni stanovanjski skupnosti Trbovlje. Ostala sredstva pa se delijo na solidarnostni sklad, združena sredstva v banki in za gradnjo dijaških domov. Sredstva, združena v Samoupravni stanovanjski skupnosti Trbovlje, bo TOZD porabila za nakup najemnih stanovanj. V bistvu torej ni razlike glede formiranja sredstev



Seja stanovanjske komisije v Trbovljah

med TOZD v Tržiču in Trbovljah, tudi vsa druga določila za reševanje stanovanjske problematike

zaposlenih so bila sprejeta enotno — v istem besedilu.

A. A.

PRVENSTVO V NAMIZNEM TENISU

15. maja je bilo organizirano sindikalno prvenstvo naše delovne organizacije v namiznem tenisu. Prizorišče tekmovanja je bila telovadnica osnovne šole Kokrškega odreda v Križah, kjer so bili zelo dobri tekmovalni pogoji in tudi organizacija je bila dobra. Žal je bila udeležba skromna, verjetno zaradi slabe obveščeni.

Sodelovalo je deset igralcev iz naših oddelkov. Igralo se je po sistemu vsak z vsakim. Boji za zelenimi mizami so bili precej izenačeni in borbeni. Do zadnjega kola se ni vedelo, kdo bo osvojil prvo mesto. Prišlo je tudi nekaj presenečenj. Rezultati:

1. mesto: Valjavec — Elektro delavnica (8:1)
2. mesto: Zupan Milan — PUR (8:1)
3. mesto: Muzik Janez — Tehnični sektor (7:2)
4. mesto: Janškovec Jure — Vzdrževanje (6:3)
5. mesto: Erlih Pavel — Gumoplast (5:4) itd.

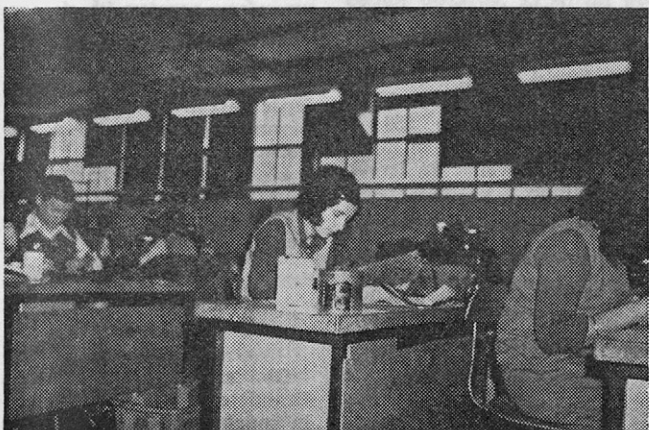
Najboljši trije igralci pridejo v ekipo, ki nas bo zastopala na prvenstvu usnjarejev 19. junija v Slovenj Gradcu.

Janškovec Jure



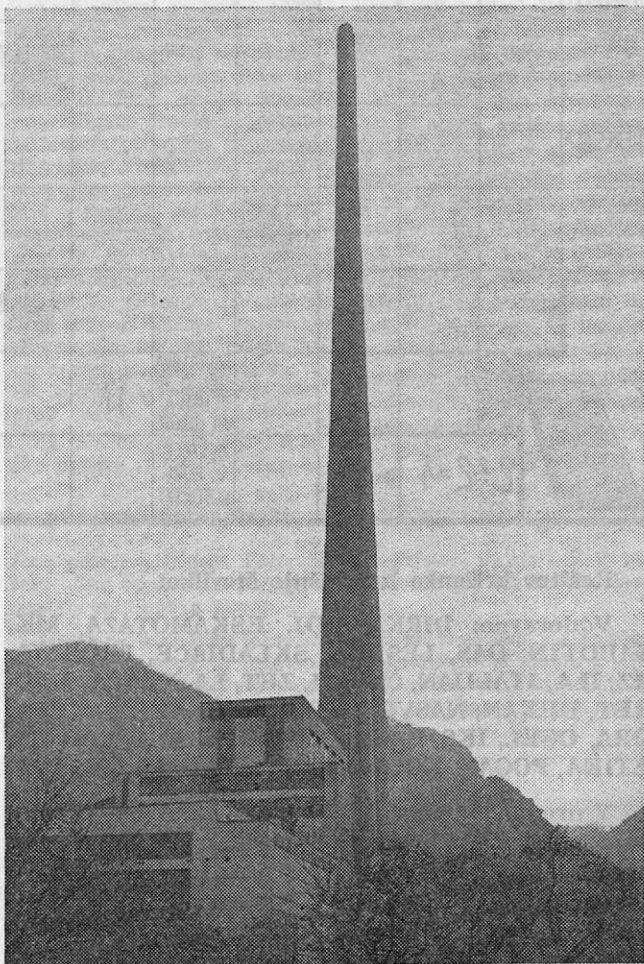
KORBAR IVI — kontrolor polizdelkov

Zaenkrat imam urejene stanovanjske razmere. Mož je dobil najemno 2-sobno stanovanje.



KARIČ ZUMRA

Imam dve hčerki (4 in 2 leti), stanovanje tudi. S sestro se menjava v izmeni, tako da imam urejeno tudi varstvo.



Trboveljčani so trenutno najbolj ponosni na svoj dimnik

»CEVLJAR«, glasilo delovne skupnosti tovarne obutve »PEKO« — Ureja uredniški odbor: Dragica Bogataj, Slavko Hvalica, Milka Meglič, Nataša Meglič, Anton Simonič, ing. org., Marija Slapar, Tadej Weilguny, dipl. ing. arh. — Glavni in odgovorni urednik Marija Slapar — Naslov uredništva: PEKO Tržič — Telefon 50-260, int. 217 — Tisk: GP Gorenjski tisk, Kranj, v 3500 izvodih — Izhaja enkrat mesečno — List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.

PRAVICE IZ POKOJNINSKEGA IN INVALIDSKEGA ZAVAROVANJA, POGOJI ZANJE IN NJIHOV OBSEG

(Nadaljevanje iz prejšnje št.)

Zavarovanec, ki je dopolnil starost 60 let in zavarovanka 55 let, če ima vsaj 20 let pokojninske dobe, vendar je moral biti vsaj nekaj časa pokojninsko zavarovan tudi po 1. januarju 1975.

Zavarovanec, ki je dopolnil 65 let in zavarovanka 60 let starosti, če ima najmanj 15 let zavarovalne dobe (torej zavarovalne, ne pokojninske dobe), imeti pa mora izpolnjeno tudi gostoto zavarovalne dobe, kar pomeni, da je moral biti v zadnjih petih letih zavarovan najmanj 40 mesecev oziroma v zadnjih desetih letih najmanj 80 mesecev.

Zavarovanec, ki je dopolnil 65 let in zavarovanka 60 let starosti, če ima zavarovanec najmanj 30 let in zavarovanka najmanj 25 let pokojninske dobe, ki jo je dopolnil kadarkoli.

Pokojnina se odmeri od pokojninske osnove, in sicer z določenim odstotkom glede na zavarovančovo skupno pokojninsko dobo.

Pokojninska osnova je mesečno poprečje osebnih dohodkov, ki jih je zavarovanec dobil za svoje tekoče in minulo delo v zadnjih 10 letih zavarovanja. Kot leto zavarovanja se za pokojninsko osnovo upošteva samo tisto koledarsko leto, v katerem je zavarovanec dobil osebni dohodek (oziroma nadomestilo osebnega dohodka) vsaj za 6 mesecev. V pokojninsko osnovo se vštevajo samo osebni dohodki, ki so bili doseženi po 1. januarju 1966.

Za izračun pokojninske osnove se šteje osebni dohodek, ki ga je za delovne uspehe, dosežene z delom v polnem delovnem času na svojem delovnem mestu, zavarovanec dobil za svoje tekoče in minulo delo po osnovah in merilih, ki jih organizacija določi v splošnem aktu o delitvi osebnih dohodkov. Skupni osebni dohodek, ki ga delavec doseže z delom v polnem, krajšem od polnega letu zavarovanja, se za ugotovitev pokojninske osnove preračuna na poprečni znesek, ki ustreza osebnemu dohodku za poln delovni čas. Preračun se opravi tako, da se skupni znesek osebnega dohodka, ki se upošteva za pokojninsko osnovo in ki ga je delavec dobil za leto zavarovanja, deli s številom ur, ki jih je prebil na delu s polnim — krajšim od polnega delovnega časa. Tako dobljeni znesek pa se pomnoži s številom ur polnega delovnega časa v organizaciji.

Tako izračunani znesek se vzame kot osebni dohodek za izračun pokojninske osnove. V osebni dohodek za izračun pokojninske osnove se vštevajo tudi nadomestila osebnega dohodka iz invalidskega zavarovanja oziroma osnova za odmero oskrbnine in za-

časnega nadomestila iz invalidskega zavarovanja oziroma 100 % osnova za izračun nadomestila za bolovanje do 30 dni in nad 30 dni. Da se ohrani realna vrednost osebnih dohodkov iz prejšnjih let, se osebni dohodki na določen način valorizirajo s količniki, ki pomenijo v odstotkih izraženo gibanje oziroma povečanje poprečnih osebnih dohodkov vseh zaposlenih na območju skupnosti. Na seji 18. marca je skupščina skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja sprejela sklep o valorizacijskih količnikih za preračunavanje osebnih dohodkov iz prejšnjih let na raven osebnih dohodkov v letu 1975. Ti valorizacijski količniki so potrebni za preračun osebnih dohodkov iz prejšnjih let v tistih primerih ko se bodo za izračun pokoj-

ninske osnove upoštevali kot zadnji osebni dohodki iz leta 1976. Po določbi 47. člena statuta pokojninskega in invalidskega zavarovanja se namreč osebni dohodki iz prejšnjih let valorizirajo na raven poprečja osebnih dohodkov iz koledarskega leta pred zadnjim letom zavarovanja iz katerega je všteti osebni dohodek v pokojninsko osnovo.

Pri tem pa je pomembno tudi to, da se kot leto zavarovanja, iz katerega se jemljejo osebni dohodki za izračun pokojninske osnove v katerem je dobil zavarovanec osebni dohodek oziroma nadomestilo osebnega dohodka najmanj za 6 mesecev. Pri odmerjanju pokojnin v letu 1976 se bosta v glavnem uporabljali dve seriji količnikov za preračun osebnih dohodkov iz prejšnjih let in sicer:

osebni dohodek iz leta	količnikom	
	A	B
1966	341,6	427,3
1967	309,3	386,9
1968	282,3	353,2
1969	245,2	306,7
1970	204,6	255,9
1971	171,3	214,3
1972	145,5	182,0
1973	125,6	157,1
1974	100,0	125,1
1975	100,0	100,0
1976		100,0

Količniki serije A se bodo v letu 1976 uporabili v primerih, ko se bodo kot zadnji upoštevali osebni dohodki iz leta 1975; količniki serije B pa v primerih, ko se bodo kot zadnji upoštevali osebni dohodki iz leta 1976. Ker se

pa osebni dohodki iz manj kot 6 mesečnega obdobja ne upoštevajo, to pomeni, da se bodo praviloma uporabili količniki pod A v primerih uveljavljanja pokojnine pred 1. julijem 1976. leta količniki pod B pa v primerih uveljav-

ljanja pokojnine po 30. juniju 1976. Pri starostnih pokojninah bo pomenil torej vpis datuma, s katerim želi biti zavarovanec upokojen, praviloma tudi to, kateri količniki bodo uporabljeni za izračun pokojninske osnove.

Odstotek s katerim se odmerja pokojnina od pokojninske osnove, je odvisen od pokojninske dobe in znaša pri zavarovancu s pokojninsko dobo 15 let 35 % — za vsako nadaljnje leto pokojninske dobe še 2 %, za ostanek najmanj 6 mesecev pa še 1 %; pri zavarovankah s pokojninsko dobo 15 let znaša 40 % za vsako nadaljnje leto do 20 let še 3 % za vsako dopolnjeno leto pokojninske dobe nad 20 let še 2 %, za ostanek najmanj 6 mesecev pa še 1,5 % če gre za dobo do 20 let, in 1 % pri dobi nad 20 let. Skupaj tako določeni odstotki ne morejo znašati več kot 85 %, od pokojninske osnove. Tudi predčasna pokojnina se odmeri z odstotki glede na pokojninsko dobo, vendar se tako odmerjena pokojnina zmanjša za 1,33 % za vsako leto, ki zavarovancu manjka do 60 let, zavarovanki pa do 55 let starosti.

Glede izračuna pokojninske osnove veljata za borce NOV pred 9. 9. 1943 dve izjemi od splošnih določb o določanju pokojninske osnove. Erva je, da se takemu borcu določi pokojninska osnova ne po desetletnem poprečju osebnega dohodka, ampak po mesečnem poprečju osebnih dohodkov v zadnjih petih letih zavarovanja pred uveljavitvijo pravice do pokojnine, če je to zanj ugodnejše. Druga izjema pa je, da se za pokojninsko osnovo vzame najmanj znesek, ki ustreza poprečju osebnega dohodka delavca v SR Sloveniji v zadnjem letu pred uveljavitvijo pokojnine.

Za izračunavanje pokojninske osnove se zavarovanci —

delavci razvrščajo v skupine v skladu z 59. členom statuta s predpisi o usmerjanju delitve dohodka in osebnih dohodkov glede na zahtevnost delovnih mest po splošnih aktih organizacij združenega dela, na katerih so zavarovanci delali, za vsako od teh skupin pa določi skupnost najvišji in najnižji osebni dohodek, ki se upošteva za izračun pokojninske osnove.

Skupnost vsako leto objavi najvišje in najnižje zneske osebnih dohodkov za skupine od I. do VI. V 9. letošnji številki Uradnega lista SR Slovenije je Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji objavila »Najnižje in najvišje zneske osebnih dohodkov, ki se upoštevajo za izračun pokojninske osnove«. V zvezi s temi zneski je pomembna razlaga, da je treba najvišji znesek osebnega dohodka za določeno leto iz posamezne skupine razumeti tako, da ta znesek pomeni najvišjo možno pokojninsko osnovo, če je iz tega leta všteti osebni dohodek kot zadnji za pokojninsko osnovo. Gre torej za drugačno uporabo najvišjih zneskov osebnega dohodka kot doslej. V bodoče se ne bodo več omejevali osebni dohodki iz posameznih let, temveč se bodo upoštevali dejanski zavarovančevi osebni dohodki. Na podlagi dejanskih in ustrezno valoriziranih zavarovančevih osebnih dohodkov se bo izračunala pokojninska osnova, ki se bo nato popravila ali konkretnije — ustrezno znižala, če bo tako izračunana pokojninska osnova presegala najvišji znesek osebnega dohodka, določenega za tisto leto, iz katerega je bil kot iz zadnjega leta upoštevan osebni dohodek za izračun pokojninske osnove.

Mira Brezar

TUDI PRI NAS LAHKO NASTANE POŽAR

MALOMARNO IN NEODGOVORNO

Zaposleni smo v delovni organizaciji, v kateri je 90 % materialov, s katerimi imamo opravka v proizvodnji, gorljivih. Toda ponašanje posameznikov do požarne nevarnosti je sila malomarno. V zadnjem času se je pojavilo več manjših začetnih požarov, ki so jih povzročili cigaretni ogorki in odv-

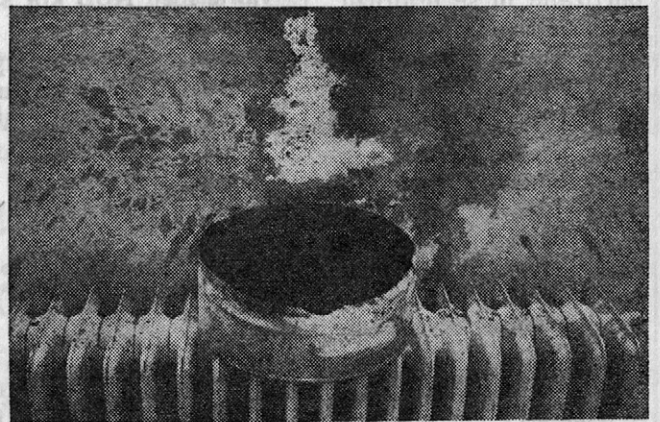
žene goreče vžigalice. Zahvalimo se dejstvu, da so bili ti požari takoj opaženi in pogašeni, sicer bi lahko v krajšem času nastala milijonska škoda.

Glede na navedeno je nujno, da se vsi zaposleni, od kadilca do tistega delavca, ki ima opravka na delovnem mestu z gorljivimi snovmi, zavedamo, da je naša dolžnost varovati družbeno imetje pred požari in pravica od vsakogar zahtevati, da upošteva požarno preventivo.

PE



Delavci v POR pri praktični vaji — gašenje



V posodo (pepelnik v garderobi v PUR) je »nekdo« zlil razredčilo. Ko je delavka nekaj za tem odvrгла gorečo vžigalico v posodo z vodo, je seveda zagorelo.

TOVARIŠ ŠTUCIN MED SODELAVCI

BILI SMO NA PRAVI POTI

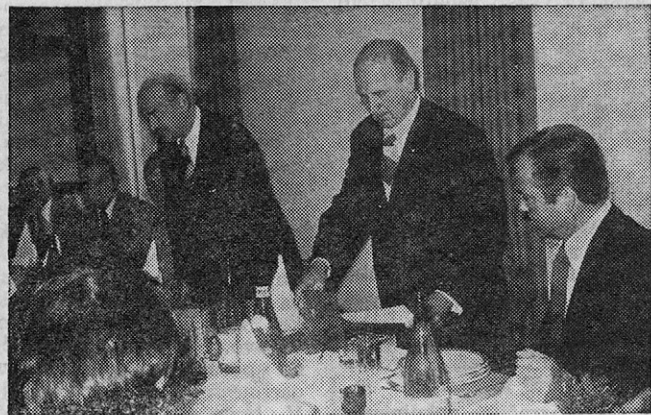
Na predlog delovne organizacije Peko in priporočilu občinske komisije za odlikovanja je predsednik Socialistične republike Jugoslavije podelil odlikovanje Red republike s srebrnim vencem nekdanjemu direk-

Tov. Štucin se je za odlikovanje zahvalil, opisal svojo življenjsko pot in med drugim dejal:

»To priznanje ni samo moje. Delim ga z vami, mojimi nekdanjimi sodelavci, kajti skupaj smo orali ledino za boljši

kruh. Mladim silam za mano naj bo spodbuda za nadaljnje delo. Verjemite mi, ni bilo lahko. Bilo je obdobje, ko se je menjala tehnologija dela, zamenjati je bilo treba vse stroje. Ni nam šlo najbolje. Naše plače niso bile zavdanja vredne. Zvestno smo dajali za novo, modernejšo opremo. Danes sem zelo ponosen, ker vidim, da smo bili na pravi poti, da ste nadaljevali načeto delo in pripeljali »našo« tovarno v vrh jugoslovanske obutvene industrije.

Naj se na koncu še enkrat iskreno zahvalim za to priznanje, kolektivu pa želim uspehov pri premagovanju vseh ovir. Današnji dan mi bo ostal v najlepšem spominu.«



torju naše delovne organizacije Ivanu Štucinu.

Na skromni slovesnosti je odlikovanje tovarišu Štucinu izročil predsednik občinske skupščine Tržič tov. Milan Ogris. Odlikovanje je odraz vsestranskega požrtvovalnega in borbeno revolucionarnega dela.

Tov. Štucin je že v rani mladosti stopil v vrste borcev za delavske pravice. Leta 1924 je začel opravljati odgovorne in težke naloge članov KPJ. V letu 1931 je bil aretiran in obsojen na 8 mesecev zloglasnega zapora v Glavnjači. Po okupaciji Jugoslavije se je takoj v začetku vključil v aktivno delo OF na terenu, 23. julija 1941 pa odšel v partizane in se pridružil tovarišem pri formiranju prve čete na območju tržiške občine.

Leta 1951 je prevzel delovno mesto direktorja v naši delovni organizaciji. Pod njegovim vodstvom je tovarna obutve Peko dosegla velik razvoj, v tistem času so bili ustvarjeni pogoji za organizacijo moderne industrijske proizvodnje.

Njegova angažiranost se je odražala tudi pri razvijanju in krepitvi samoupravnih odnosov.

Na predlog organizacije združenja zveze borcev NOB Tržič so prejeli priznanja člani in upokojenci naše delovne organizacije:

Red republike z bronastim vencem

MILAN ZUPAN, upravnik menze, za delovanje med NOB in aktivno delo v društvu ZB.

Red zasluge za narod s srebrno zvezdo

SLAVKA MEGLIČ, izenačevalka zgornjega usnja v 512 — šivalnici zgornjih delov, za delovanje med NOB kot skojevka in partizanka.

ROZMAN PETER, kontrolor v izdelavi v 521 montažnem oddelku, za aktivno delo med NOB.

Red dela s srebrnim vencem

ANTON ZALETEL, predelavec v mehanični delavnici, za aktivno delovanje v članstvu ZB in delo pri športnem društvu 5. avgust.

Medaljo zasluge za narod

FRANCI PRETNAR, trgovski pomočnik v prodajni mreži, za delovanje med NOB kot skojevec in partizan.

MARIJA JAVORNIK, upokojenka, za delovanje med NOB kot skojevka in organizatorka mladine.

IVAN NOVAK, upokojenec, za delovanje med NOB kot partizan.

Vsem iskrene čestitke!

ZAHVALI

Sindikalni organizaciji Peko iskrena hvala za denarno pomoč v času bolezni.

Angela Vidmar



Ob odhodu v pokoj se delovni organizaciji lepo zahvalujem za nagrado in darilo. Kolektivu želim mnogo delovnih uspehov.

Ivan Klemenc

Samoupravna enota za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu občine Tržič razpisuje v skladu s 6. členom Pravilnika o dodeljevanju stanovanj, zgrajenih s sredstvi enote za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu občine Tržič

JAVNI RAZPIS

o zbiranju prošelj prosilcev — upravičencev za dodelitev najemnih stanovanj.

1. Upravičenci za dodelitev stanovanj so:

- a) mlade družine
- b) upokojenci
- c) družine z nizkimi OD

2. Pogoji, ki jih morajo izpolnjevati prosilci za pridobitev stanovanja:

- a) za mlade družine se štejeta zakonca:
 - če od sklenitve zakonske zveze do vložitve prošnje še ni preteklo 5 let,
 - če nobeden od zakoncev ni starejši od 30 let
- b) upokojen občani imajo pravico do ustreznega stanovanja pod pogojem, da mesečni dohodek na člana družine v letu 1975 ni presegel 1600 din
- c) družine z nizkimi OD imajo pravico do stanovanja ustreznega velikosti glede na število družinskih članov, pod pogojem, da mesečni dohodek na družinskega člana v letu 1975 ni presegel 1250 din
- d) matere samohranilke oz. samohranilci otrok imajo pravico do stanovanja ustreznega velikosti glede na število članov družine, pod pogojem, da mesečni dohodek na člana družine v letu 1975 ni presegel 1600 din.

3. Posebni pogoji:

Pravico do stanovanja, zgrajenega s sredstvi enote za družbeno pomoč občine Tržič imajo občani:

- ki do sedaj še niso imeli ustreznega rešenega stanovanjskega vprašanja,
- katerih družine imajo stalno bivališče na območju občine Tržič vsaj 3 leta, računajoč od datuma razpisa za nazaj,
- ki ne stanujejo v stanovanju, iz katerega se je izselil prosilec po prioritetenih listah iz prejšnjih razpisov.

4. Dokumenti, ki morajo biti priloženi prošnji:

- a) potrdilo o skupnem gospodinjstvu in od kdaj prebiva prosilec in njegova družina na območju občine Tržič, za mlade družine tudi datum sklenitve zakonske zveze. Potrdilo izda Matični urad SO Tržič.
- b) Potrdilo o osebnih dohodkih prosilca in drugih družinskih članov za leto 1975 — brez nadur; upokojenci priložijo odrezek od pokojnine.
- c) Potrdilo o družbenopolitičnem udejstvovanju prosilca.
- d) Zdravniško spričevalo na podlagi ugotovitve zdravniške komisije ali specialistične klinike.

5. Rok za vlaganje prošelj:

Prosilci morajo vložiti prošnje za stanovanja najkasneje do 30. junija 1976 na naslov Samoupravna enota za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu občine Tržič, Cankarjeva 1. Prošnje in vsa ostala dokumentacija, prispela po tem datumu, se ne bo upoštevala.

Prosilci, ki so bili lansko leto že točkovanj in še niso dobili stanovanja, naj oddajo samo nova potrdila o poprečnih osebnih dohodkih za leto 1975, v kolikor med letom ni prišlo do drugih sprememb, ki bi vplivale na točkovanje.

Upravičenim pričakovalcem bo Samoupravna enota za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu občine Tržič razdelila predvidoma 20 stanovanj, ki bodo zgrajena s sredstvi enote do konca leta 1976.

Samoupravna enota za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu občine Tržič