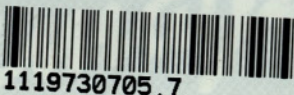


Celje - skladišče

D-Per

214/1973



1119730705,7

COBISS

Leto XXIII.
Št. 7
24. 7. 1973

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

ODPRTO PISMO KOMUNISTOV ISKRA-EMO

Objavljamo odprto pismo, ki so ga poslali člani naše organizacije ZK na naslednje naslove: Koordinacijski komite ZK ISKRA Kranj, Medobčinski svet ZKS Celje, Občinski komite ZK Celje, Izvršni biro predsedstva ZKJ Beograd, Izvršni svet SRS Ljubljana, Sekretariat CK ZKS Ljubljana, Predsedstvo CK ZKS Ljubljana in Predsedstvo CK ZKJ Beograd.

Člani ZK v EMO Celje smo dne 22. 6. 1973 na svoji redni delovni konferenci obravnavali gospodarski položaj v katerem se nahaja naša organizacija združenega dela. V temeljni analizi smo člani ZK v EMO ugotovili, da je EMO v sredi največjih naporov za realizacijo izdelanega sanacijskega programa. Pri tem postajajo vedno bolj pomembni tekoči poslovni rezultati, ki so najvažnejši pogoj za realizacijo te naloge. Pregled rezultatov poslovanja v za nas težkem letu 1972 in rezultati poslovanja v prvih treh mesecih 1973 dajejo realne osnove, da bi sanacija lahko uspela.

Rezultati zadnjih dveh mesecev pa je kažejo izrazit vpliv zunanjih pogojev, to je nevzdržnega povečanja cen materiala za reprodukcijo pri stalno kontroliranih in zamrznjenih prodajnih cenah.

Ze junija 1972 smo ustavili proizvodnjo kopalnih kadi v Kruševcu, ker je bila za EMO manjša izguba pri plačevanju minimalnih osebnih dohodkov (po pravilniku o OD v EMO) od izgube, ki je nastajala pri realni proizvodnji. Izguba je nastala zaradi dviganja cen reprodukcijskega materiala pri nespremenjeni prodajni ceni od leta 1966.

Predvidevali smo, da bo ta negotičen primer rešen v roku treh, najkasneje po šestih mesecih, ker je potreba po rešitvi logična in vsem razumljiva. Surova kopalna kad (reprodukcijski material za našo proizvodnjo) je ob zaustavitvi bila kupljena za 260 din in je danes njena cena 344 din. V vsem tem času (od leta 1966) je dovoljena tovarniška prodajna cena kompletne kadi 302 din.

Pri normalnih, povprečnih tržnih obremenitvah je cena take kopalne kadi v drobni prodaji 422 din. Ker so podatki dovolj zgovorni, smo pričakovali ustrezno in zadovoljivo rešitev. Žal smo se zmotili in nam že eno leto dokazujejo, da zaradi stabilizacijskih ukrepov ne moremo izsiljevati povečanja cen. Strinjamo se s stabilizacijskimi napori, vendar nikdar ne bomo dosegli rezultatov, če se enaka kad prodaja v trgovini za 924 din iz uvoza. Vse te številke se nanašajo na belo iz-

vedbo kopalne kadi. V kolikor pa primerjamo barvano kopalno kad (modro), pa so razlike še očitnejše (cena na drobno EMO kadi 465 din, uvožene 1.360 din).

Danes, leto dni po zaustavitvi te proizvodnje problem ni rešen. Žalostno pa je, da smo v pričakovanju rešitve enega problema ob njegovi obletnici ustavili drugi, in to obrat za proizvodnjo pločevinastih radiatorjev. Razlog za zaustavitev je identičen primeru kopalnih kadi. Dovoljena cena enega člana radiatorja je 16,26 din (62,50 din za 1 m²), za izdelavo pa potrebujemo 17,40 din (67,00 din za 1 m²) pločevine. Zaradi takih neuskladenosti smo torej primorani ustaviti proizvodnjo.

Oba konkretna primera sta veliko bolj zaskrbljujoča, če jih obravnavamo kot dokaz, da je »divjanje« cen reprodukcijskega materiala izven vsakih normalnih mej. V takem trendu porasta cen predstavlja to za EMO 50 milijonov (5 milijard S-din) več stroškov. Tega EMO, ki je bil že pred tem potreben sanacije, ne more prenesti.

Kot primer navajamo le dva proizvoda, ki sta pogojevala zaustavitev proizvodnje. V vseh ostalih obratih smo stalno selektivno menjali program proizvodnje in smo ustavili proizvodnjo butank, kant za smeti, pomivalnih omaric in drugih, vendar zaradi večjega asortimenta ni bilo potrebno ustaviti obratov. Pri vsem tem pa je najbolj žalostno, da so vsi navedeni proizvodi tržno potrebni in se pod krinko stabilizacije dejansko rušijo ti napor, ker se tržne potrebe kompenzirajo z dražjim uvozom.

Zaradi tega člani ZK v EMO zahtevamo, da vsi partijski forumi začnejo hitro in konkretno akcijo, da se normalizirajo pogoji gospodarjenja. Ugotavljamo tudi, da je sistem takoimenovanega dogovarjanja na področju cen, ki je načeloma sprejemljiv, dosegel, da je ukrepanje na tem področju postalo togo in neefektno.

Nujne so hitre in konkretne rešitve in pričakujemo tovariško pomoč v našem skupnem interesu.

Sekretar OOKZ
»EMO« — Celje
Danilo Kralj

PRVI KORAK

Med 25. in 28. junijem so bili v naših obratih sestanki delovnih ljudi, na katerih so delavci uveljavljajoč svoje samoupravne pravice iz ustavnih amandmajev napravili prvi korak, da so se organizirali v temeljno organizacijo združenega dela. Zakaj pravimo korak? S tem, ko se je delovni proces organiziral v temeljno organizacijo združenega dela, je le formalna oblika uveljavljanja ustavnih dopolnil, sledi pa še zelo naporna pot — vsebinsko uveljavljanje ustavnih dopolnil. To pa pomeni podreti dosedanje zastarele odnose, v katerih je delavec v proizvodnji bil le izvrševalec delovnih nalog in pasivni opazovalec dogajanj v podjetju. Sedaj je ne samo pravica temveč tudi dolžnost sodelovati v ustvarjanju novih odnosov na principih ustavnih dopolnil in zakona, ki zadošuje delavce v temeljni organizaciji združenega dela, da sami urejujejo medsebojne odnose na osnovi dela združenega v minulem in živem delu.

Na osnovi večmesečnega dela je komisija, imenovana od DS podjetja pripravila ta prvi korak na osnovi katerega so se proizvodni procesi odločevali za organiziranje v TOZD, tako, da so se v našem podjetju organizirale naslednje temeljne organizacije združenega dela:

- TOZD tovarna frit
- TOZD tovarna posode
- TOZD tovarna kotlov
- TOZD tovarna radiatorjev
- TOZD tovarna odpreskov in avtokoles
- TOZD tovarna Tobi
- TOZD tovarna kopalnih kadi
- TOZD orodjarna
- TOZD elektronsko računski center
- TOZD emokontener
- Skupne službe

Iz gornjega je razvidno, da skupne službe niso temeljna organizacija združenega dela ampak bo delovala kot izvrševalec vseh nalog, ki bodo na njih prenesle TOZD in naloge v interesu celotnega podjetja oz. organizacije združenega dela.

Naslednji korak je podpisovanje samoupravnega sporazuma o združevanju vseh temeljnih organizacij združenega podjetja, oziroma v organizacije združenega dela EMO Celje, ki ga bodo pooblaščenici TOZD podpisali na osnovi sklepov zborov delovnih ljudi, ki so sporazum potrdili. Podpisovanje samoupravnega sporazuma je predvideno v počastitev občinskega praznika 20. julija.

Z organiziranjem TOZD in podpisovanjem samoupravnega sporazuma se naloga še ni končala ampak šele začela. Ko so proizvodni procesi prinašali sklepe o organiziranju TOZD so obenem sprejeli sklepe za prehodno obdobje:

- prehodno obdobje prehoda na novo organizacijo po TOZD je do konca leta 1973

- dosednji delavski sveti delovnih enot opravljajo samoupravne funkcije v TOZD do izvolitve novih samoupravnih organov

- delavski sveti podjetja in njegovi izvršilni organi opravljajo samoupravne funkcije do izvolitve novih samoupravnih organov

- statut podjetja in ostali normativni akti podjetja se uporabljajo v TOZD in podjetju do sprejetja novih statutih v TOZD in organizaciji združenega dela

- v TOZD, ki dosedaj niso imeli samoupravnih organov se samoupravne funkcije vršijo na zborih delovnih ljudi kateri odločajo o vseh zadevah v TOZD.

Iz naštetih sklepov je razvidno, katere naloge nas čakajo v naslednjih mesecih in da te na-

loge niso lahke. Uspešnost izvrševanja teh nalog ni odvisno samo od naporov strokovnih služb ali posameznikov ampak od vseh članov kolektiva od delavcev organiziranih v TOZD. Predvsem tu morajo odigrati svojo nalogo družbeno-politične organizacije pri mobilizaciji vseh dejavnikov v TOZD za čim hitrejšo in kvalitetnejšo izvršitev teh nalog. Posebno odgovornost pri tem imajo vodilni delavci v TOZD, namreč zakon in ustavna dopolnila nalagajo posebno dolžnost vodilnim delavcem, da razvijajo samoupravni sistem na amandmajskih osnovah. Če govorimo o bodočih nalogah moramo poudariti vsaj nekaj najbistvenjših, ki jih bomo morali izvršiti do konca leta.

Potrebno je izdelati statute TOZD in podjetja najpozneje do konca meseca septembra. Statuti morajo urejati osnovna merila, ki izhajajo iz dela in medsebojnih odnosov TOZD in podjetja. Rešiti bodo morale samoupravno organiziranost TOZD za to bodo morale biti posebno angažirane kajti edino v TOZD se morajo najti najboljše rešitve, kako se bo TOZD znotraj organizirala. Nekatere rešitve bodo takšne, ki bodo uporabne za vse enako, nekatere pa, ki se bodo prilagajale razmeram v samem TOZD.

Osnova za izdelavo statutih je samoupravni sporazum.

TOZD bodo morale sprejeti svojo notranjo organizacijo s katero bo urejala notranje poslovanje TOZD, ki mora dati večje poslovno ekonomske rezultate.

Po sprejetju statutih v TOZD bo nujno takoj pristopiti k volitvam novih samoupravnih organov v TOZD in podjetju. Ker je osvojen princip delegatov in v osnutku ustave ta princip prevladuje, bomo morali na tej zadevi tudi mi delati. Predvideva se da bi bile volitve v nove samoupravne organe konec oktobra ali v začetku novembra.

Ob vsem tem bo potrebno sprejeti vrsto novih samoupravnih aktov za TOZD ali takšne, ki urejajo skupne odnose na nivoju podjetja.

Zakaj je nujno poudariti potrebo za čim hitrejšo ureditev teh vprašanj, predvsem zaradi tega, ker se s tem urejujejo vsebinska vprašanja ustavnih dopolnil in s tem dejanski prehod na nove ekonomske in samoupravne odnose.

Vse te normative akte bodo morali delavci na svojih zborih delovnih skupin sprejemati z večino glasov. Nujno je, da se v vseh TOZD formirajo posebne skupine delavcev, ki bi proučevale in predlagale najboljše rešitve za TOZD in podjetje in s tem skrajšala čas za izdelavo statutih in normativnih aktov.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM JE SKLENJEN

Mnogo smo že pisali o samoupravnem sporazumu. Osnutek smo celo objavili v našem listu. Končno je prišlo tudi do tega, da je ta sporazum sklenjen. Od 25. do 28. junija so bili zbori delovnih skupnosti po vseh delovnih enotah zaradi organiziranja temeljne organizacije združenega dela ali kot to krajše imenujemo TOZD. Vse delovne enote so sprejele sporazum oziroma samoupravni sporazum o združevanju v skladu z ustavnimi dopolnili.

Glede ustanovitve in bodočega razvoja TOZD smo postavili predsedniku delavskega sveta tovarišu Ervinu Belaku nekaj vprašanj, na katere nam je izčrpno odgovoril.



Emajlirc: »Delavski svet je sprejel program priprav za ustanovitev TOZD. Komisija, ki jo je imenoval, je o teh pripravah občasno poročala na sejah delavskega sveta. Ali je bila razprava o ustanovitvi TOZD taka, da je lahko vsak povedal svoje mnenje in dal predloge, skratka, ali je samoupravni sporazum rezultat dogovora vseh zaposlenih v podjetju?«

E. Belak: »Komisija, ki jo je imenoval delavski svet, je imela res odgovorno in težko delo, ki ga je uspešno opravila. Njeno delo je potekalo vzporedno z aktivnostjo družbenopolitičnih organizacij, ki so spodbujale in organizirale svoje članstvo, da razmišlja o ustanovitvi TOZD in da se na skupnih sestankih, ki so bili po delovnih skupinah seznanjeni z vsemi podrobnostmi, ki se nanašajo na ustanavljanje TOZD. To je bila prva faza aktivnosti komisije in družbenopolitičnih organizacij, kakor tudi vodstva podjetja ter strokovnih delavcev.

V drugi fazi je komisija sestavila na podlagi mnogih predlogov in pripomb osnutek samoupravnega sporazuma, ki je bil objavljen v »Emajlircu« in ga je tako prejel vsak zaposlen v podjetju. O tem osnutku so bile množične razprave po delovnih skupinah in številni sestanki družbenopolitičnih organizacij, vodstev obratov in vodstva podjetja, na katerih so bili dani mnogi predlogi za dopolnitev osnutka sporazuma. Na tak način se je oblikoval samoupravni sporazum, ki so ga na zborih delovnih skupnosti sprejeli člani naše delovne skupnosti.

V zvezi z navedenim, da je bil vsak zaposlen seznanjen s pomenom in namenom TOZD in da je lahko aktivno sodeloval v razpravi in povedal svoje mnenje ali dal svoje predloge za spremembe in dopolnitve.«

Emajlirc: »TOZD so torej ustanovljene v skladu z ustavnimi amandmaji in v skladu z zakonom. Samoupravni sporazum je sklenjen in podpisan. Kot je znano, tečejo tudi strokovne priprave za organizacijo dela v TOZD, s čimer se zelo spremeni dosedanja organizacijska shema. Kot vedno ob takih spremembah, je tudi sedaj potreben določen čas, da bo organizacija dela v TOZD stekla po novem tiru. Kdaj bo to?«

E. Belak: »Sem proti vsakršnemu zavlčevanju strokovnega in smotrnega organiziranja dela in samostojne dejavnosti v TOZD, vendar mislim, da je za to potreben določen čas, ki pa ne sme trajati predolgo. Glede na to, da so se doslej že vršile strokovne priprave, menim, da pri tem ne bo večjih težav in da bodo TOZD kmalu delovale samostojno in seveda s polno odgovornostjo za svojo dejavnost.

Strokovna administrativna delovna mesta, ki so prenešana v TOZD in ki bodo zasedena večinoma z dosedanjim strokovnim kadrom, bodo po mojem mnenju boljše zaživela v okviru TOZD. Umski delavci bodo sčasoma prepričani, predvsem tisti, ki še niso, da je njihovo delo mnogo bolj učinkovito, če je neposredno povezano z dogajanjem v proizvodnji. Tako bo tudi razpihjena umetno ustvarjena »megla« med umskim in fizičnim delavcem, ki se oba ter vsak na svoj način dela borita za isti cilj. Za oba bo končno prijeten občutek, da pripadata svojemu TOZD in da se borita ramo ob rami za večjo produktivnost dela in večji zaslužek.«

Emajlirc: »Kadrovsko vprašanje je torej važno za TOZD. Zlasti vodstvo TOZD bo moralo biti močno in vsestransko. Kakšni so izgledi za zasedbo važnih vodilnih delovnih mest v TOZD?«

E. Belak: »Po mojem mišljenju imamo dovolj strokovnih kadrov za zasedbo vodilnih delovnih mest v TOZD, vendar menim, da sama strokovnost še ni dovolj za opravljanje tako odgovornega dela. Pri tem moramo gledati tudi na moralno politični vidik. Osebo si ne morem predstavljati strokovnega delavca na tako odgovornem delovnem mestu, ne da bi bil ta član ZK. Pri tem pa ne mislim, da bi bil član ZK le zato, da je na takem položaju, temveč po svojem prepričanju. Glede tega menim, da se premalo pogovarjamo z našimi strokovnimi delavci, ki še niso člani ZK o naši politiki, o načelih ZK, skratka o vsem tem kar zadeva našo samoupravno sedanjost in prihodnost.

Naši strokovni kadri so vztrajni in prizadevni, vendar je zanje po mojem mnenju neizogibno in nujno, da se aktivno vključijo v družbenopolitično akcijo pod vodstvom ZK, ker bodo sicer kljub svoji strokovnosti neučinkoviti. To mišljenje velja seveda le za

tiste kadre, ki so bili doslej deloma ali popolnoma pasivni do političnega dogajanja. Po mojem osebnem prepričanju mora biti na vodilnem delovnem mestu v TOZD taka strokovna oseba, ki je prepričana v pravilnost naše poti v socializmu pod vodstvom ZK in tovariša Tita in ki s svojimi dejanji dokazuje, da se ravna po programu in načelih ZK ter je kot taka za zgled vsem svojim podrejenim v TOZD.«

Emajlirc: »Statut in druge samoupravne akte bo treba uskladiti s samoupravnim sporazumom. Kako bo na to vplival delavski svet?«

E. Belak: »V samoupravnem sporazumu so določene pristojnosti delavskega sveta. Po teh pristojnostih sprejema delavski svet statut in druge splošne akte, ki jih bo treba spremeniti ali dopol-

niti. To ni majhno delo, poleg tega pa mora biti dobro opravljeno. Te spremembe in dopolnitve statuta in drugih aktov se bodo izvršile po določenem programu. Gradivo bo pripravila komisija in strokovne službe, delavski svet pa bo redno obveščen o poteku dela dokler ne bo vseh teh aktov končno sprejel.«

»Emajlirc: »Kakšno je trenutno gospodarsko stanje podjetja in kdaj bo delavski svet razpravljal o gospodarjenju podjetja v prvem polletju?«

E. Belak: »Zmanjšanje proizvodnje radiatorjev zaradi nemožnih cen je znatno vplivalo na gospodarsko stanje. Kako smo gospodarili v prvem polletju letošnjega leta pa bo razvidno iz polletnega obračuna, o katerem bo razpravljal delavski svet na prvi prihodnji seji.«

REORGANIZACIJA OOKZ V EMO

II. konferenca ZKJ in 29. seja CK ZKS ter občinska konferenca ZK Celje so sprejeli stališča, da se morajo osnovne organizacije organizirati, tako da bodo idejno in akcijsko sposobne uresničevati naloge 21. seje predsedstva ZKJ, pisma tov. Tita in izvršnega biroja ZKJ.

Naša organizacija bo učinkovito nadaljevala uresničevanje teh stališč, tako da bo krepila idejno in politično enotnost, odgovornost in akcijsko sposobnost terboljšala svojo razredno socialno sestavo.

ZK se zavzema za take organizacijske rešitve, ki naj bi zagotovile:

— da bodo oblike organizacijske — akcijske in idejno političnega povezovanja komunistov omogočale njihov močnejši vpliv na celoten razvoj samoupravnih družbenih odnosov in na politično življenje v podjetju,

— da bo spreminjanje in razvijanje oblik organiziranja in delovanja komunistov odrejeno krepitvi vpliva delavcev — neposrednih proizvajalcev na vsebino stališč, politiko in program akcij organizacije in forumov ZK,

— da se v organizaciji, oddelkih in forumih ZK ustali praksa kritičnega ocenjevanja, kako teče uresničevanje sklepov, kako se komunisti ravna po teh sklepih tam, kjer delajo in živijo, kjer odločajo o družbenih zadevah — v samoupravnih organih, v družbenopolitičnih organizacijah, na tej podlagi pa ugotavljajo in razvijajo osebno in kolektivno odgovornost.

Zlasti pomembno je, da organizacije in vodstva ZK sklenejo svoje sestanke oziroma razprave o posameznih problemih s sklepom in obveznostjo, da pravčasno oblikujejo jasna in natančna stališča, ki ne razblinijo akcije. ZK ni debatni klub, v katerem obstajajo različna idejna pojmovanja in kjer se lahko govori v nedogled. Zato mora osnovna organizacija svoje razprave končati s sklepom, konkretno oceno, kolektivno obveznostjo in odgovornostjo. Istočasno mora vsak oddelek in OOKZ redno kritično ocenjevati, kako poteka uresničevanje teh sklepov. To bo zagotovilo, da bodo člani ZK odločneje spregovorili o odgovornosti vsakega člana ter o učinkovitosti ce-

lotne organizacije in foruma, ali se in kako ravna po teh sklepih.

Demokratski odnosi v ZK imajo razredno in socialno obeležje. Ne morejo se razvijati brez širokega sodelovanja članstva v sprejemanju odločitev, brez svobodnega izražanja mnenja, ob strahu pred posledicami, brez aktivnega političnega življenja baze in zaupnega odnosa med njo in izvoljenimi vodstvi. Odsotnost demokratskih odnosov hromi politično akcijo. Istočasno zahteva vse to tudi krepitev osebne in družbene odgovornosti.

Javnost dela vseh organov in organizacij ZK ter obveščenost članov sta sestavni del uspešnega uresničevanja vodilne vloge ZK, to je pogoj za krepitev enotnosti naših vrst, za aktivnejše sodelovanje članstva v graditvi in uresničevanju partijske politike.

Naša dosedanja organizacija ZK v EMO je bila razdeljena v štiri oddelke. Sestava članstva v teh oddelkih je bila različna, da ni bilo mogoče dosežati večje akcijske sposobnosti, saj so bili v posameznem oddelku člani ZK iz vseh služb in obratov, kar je onemogočalo razpravljanje o posameznih vprašanjih z delovnega mesta oz. delovne sredine.

Takšne neživljenske tvorbe so povzročale tudi določeno pasivnost posameznih članov. Povzročalo je akcijsko nesposobnost v pridobivanju novih članov ZK, kar je eden od glavnih razlogov, da v letu 1972 nismo sprejeli niti enega novega člana. Dogajalo se je, da se člani ZK iz istega obrata med seboj niti ne poznajo, ker so bili v različnih oddelkih sprejeti in povezani.

Te pomanjkljivosti je sekretariat ZK v lanskem letu že ugotovil in jih skušal odpravljati na ta način, da je formiral po obratih in sektorjih aktivne ZK. Ugotavljamo, da so ti aktivni v obratih še kar zadovoljivo delali, kar pa ne bi mogli trditi za sektorje, razen nekaj izjem.

(Nadaljevanje na 3. strani)

ALKOHOLIZEM IN KOLEKTIV

Nekateri člani kolektiva so dali pripombe, da nič ne pišemo o alkoholizmu, čeprav je o tem razpravljala celo zvezna skupščina in tudi Skupščina občine Celje. Priznamo, da smo premalo pisali, a kaj ko izhaja naš list le enkrat na mesec in ne moremo vsemu kaj. Spregovorimo v tem sestavku nekaj o alkoholizmu, kot je bil obravnavan na občinski skupščini v Celju.

Alkoholizem je bolezen, ki nastaja, ko se pri uživalcu alkoholnih pijač pojavi odvisnost od pijače, zaradi te odvisnosti in dolgotrajnega uživanja velikih količin alkoholnih pijač pa nastanejo poškodbe družbenega in fizičnega zdravja, ekonomskih in družbenih razmer posameznika. V zadnjih letih se čuti povečanje števila alkoholikov. To, da šolski otroci in mladina vedno bolj pogosto posegajo po alkoholu, opozarja na nevarnost zelo zgodnjega razvoja bolezni teh kategorij. Proučevanja so pokazala, da do 75%—80% učencev v dobi med 15—20 letom starosti—občasno uživa alkohol in se tako uvrščajo v kategorijo umerjenih uživalcev alkohola.

Alkoholiki pogostokrat postanejo delovno nesposobni v najboljši dobi tj. med 30. in 50. letom življenja. Proučevanja so pokazala, da alkoholik letno povprečno 2 meseca ne dela; v življenju pa izgubi okrog 10 let delovne dobe. Po podatkih, ki so jih dale invalidske komisije pa tvori velik odstotek obdelanih primerov alkoholiki 7—15%.

Nasplošno sprejeto, vsaj formalno, je alkoholizem bolezen in vsi smo pripravljene verjeti, da je zelo razširjen ter družbeno nevaren pojav. Ocene pogostnosti oziroma obsega alkoholizma so zelo meglene, približne, najsi izhajajo iz strokovnih ali laičnih krogov. Tudi za širše celjsko področje in samo občino Celje posebej nimajo na razpolago drugega kot subjektivna predvidevanja na osnovi delnih opazovanj alkoholizma oziroma posledic alkoholizma. Znana je vrsta dovolj točnih metod za ugotavljanje števila alkoholikov, vendar v našem območju ni bila še nobena uporabljena. Podatek, da je na nevropsihiatričnem oddelku na leto sprejetih moških 60% alkoholikov, pove o razprostranjenosti alkoholizma zelo malo ali nič. Res so sprejeti alkoholiki večji del kronični bolniki, vendar je zaradi zelo strogih kriterijev za sprejem samo manjšina deležna ugodnosti hospitalizacije. Zato in še zaradi drugih vzrokov iz števila hospitaliziranih ne moremo zaključiti, kolikšna je množica alkoholikov pri nas. Za razmere severozahodne Jugoslavije se računa, da je 15% odraslih moških kroničnih alkoholikov in 15% prekomernih pivcev, iz katerih se rekrutirajo kroniki. To je že kar upoštevanja vredno število, zlasti če vemo, da so 3—4 ljudje zaradi enega izmed njih bolj ali manj prizadeti. Na celjskem področju lahko pričakujemo zaradi množične in nekontrolirane proizvodnje alkoholnih pijač še večji odstotek. Celje kot središče območja ne more ostati izolirano od obsežne alkoholizacije svojega okolja, zato ni večjih razlik v gostoti alkoholikov.

Ni treba poudarjati, da je alkoholizem bolezen ljudi v zreli do-

bi, kakšen je vpliv alkohola na delovno sposobnost, socialno prilagojenost in obolevnost za drugimi boleznimi. Poznam primer iz Zagreba, ko je v kolektivu s tisoč zaposlenimi v enem letu 30 odstotkov bolniškega staleža odpadlo na 34 alkoholikov. Večje število nesreč pri delu, zgodnja upokojitev in za 20 let krajše življenje je le del vzrokov za veliko ekonomsko škodo, ki jo povzroča družbi alkoholizem.

Torej, število alkoholikov je veliko in prav tako škoda, ki jo povzročajo družbi. Zlasti grozljiva je ugotovitev, da ima 50—80 odstotkov alkoholikov vsaj enega od staršev alkoholika, kar pomeni, da ima alkoholizem neusahljivo moč razmnoževanja, da raste sam iz sebe. Vsekakor je pojav, ki je vreden družbene pozornosti in kontrole, tudi v naši občini.

Pravimo, da je alkoholizem socialno patološki pojav, ki je zelo kompleksen tako po svojem izvoru razvoju, posledicah in zdravljenju. Pri zdravljenju imamo na eni strani alkoholizem, na drugi alkoholika. Res obravnava enega, vključuje drugega, vendar zdraviti alkoholika še ne pomeni zatirati alkoholizma. In prav to zelo zapleta zdravljenje alkoholikov in odpravljanje alkoholizma. Vsi priznavamo, da je alkoholizem bolezen, težje pa je jemljemo konkretnega alkoholika za bolnika. Ni posebnih razlik v pogledih med posameznimi družbenimi sloji; zelo visoko specializirani zdravstveni delavci pri svojem delu alkoholike prepogosto nimajo za bolnike ampak jih označujejo in obravnavajo z moralnimi merili.

Socialna medicina, še posebej socialna psihiatrija posveča alkoholizmu v zadnjem času vse večjo pozornost. V mnogih državah se izvajajo obsežne epidemiološke študije o alkoholizmu. Po podatkih svetovne statistike je ta bolezen na tretjem mestu, takoj za boleznimi srca in ožilja ter malignimi obolenji. Po najbolj blagih ocenah, ki temeljijo na epidemioloških študijah, je na svetu približno 30 milijonov alkoholikov.

Če predvidevamo da je odstotek alkoholikov v Jugoslaviji enak kot v ZDA, pomeni, da imamo 900.000 alkoholikov in več kakor 3 milijone ljudi, ki indirektno trpijo zaradi alkoholizma.

Gospodarska in družbena nuja nas je vse skupaj prisilila k spoznanju, da je alkoholizem bolezen. Kljub temu pa se odnos do alkoholika ni bistveno spremenil. Do bistvenih sprememb v gledanju na alkoholizem je žal prišlo le v nekaterih ožjih strokovnih skupinah, ostali pa mislijo nekako takole: »Vino izrazito povezuje okolje, v katerem je bilo proizvedeno, ker vino ni le rezultat srečnega združevanja narodov, vremenskih in geografskih površin, ampak več, je živi simbol skupnosti, ki ga je proizvedla in

izpopolnila. Vino je proizvod narave in človeka, zato predstavlja tipično in popolno povezanost. V vinu se odražajo: okus, navade, značaji in kultura naroda.« (Prevod ene izmed reklam.)

Čezmerno uživanje alkoholnih pijač povzroča vrsto škodljivih posledic za človekovo zdravje. Poleg tega povzroča pri zaposlenih neopravičeno izostajanje od dela, nezadovoljstvo v delovni skupini, upadanje proizvodnje glede na kakovost in količino itd.

To je le kratek izvleček iz gradiva o alkoholizmu, ki je bilo obravnavano na občinski skupščini v Celju. Predlogi za zmanjšanje alkoholizma v delovnih organizacijah pa so zelo konkretni in jih v zaključku tega sestavka objavljamo.

Kadrovsko socialna služba in in ostale »zdrave sile« v podjetju opozarjajo in ugotavljajo problematiko alkoholizma. (Analize in zaključki raziskav naj se obravnavajo na sestankih organov upravljanja, sindikata).

Delovna organizacija mora izdelati program dela za preprečevanje alkoholizma.

Uresničiti je treba zanimanje za reševanje problematike alkoholizma tudi pri vodilnih in vodstvenih ljudeh v podjetju. (Organizirati predavanje iz problematike alkoholizma).

Uspešno sodelovanje kadrovske in zdravstvene službe — obratne ambulante.

Sodelovanje s krajevno skupnostjo, občinskim centrom za socialno delo, itd.

Skrb za ustrezne delovne pogoje — izboljšanje delovnih pogojev.

Doseči treznost pri delu.

Kontrolirati prihode in odhode iz obratov med delovnim časom.

Ukiniti ilegalne zaloge pijače v obratih.

Omejiti obratovalni čas gostinskih podjetij oziroma prepovedati točenje alkoholnih pijač v jutranjih urah.

Tovarniško glasilo mora redno objavljati članke in razprave o alkoholizmu. E. V.

REORGANIZACIJA OOKZ V EMO

(Nadaljevanje z 2. strani)

Z uresničevanjem ustavnih dopolnil o organiziranju temeljnih organizacij združenega dela se pojavlja nujna potreba našo organizacijo preosnovati tako, da bomo organizirali osnovne organizacije po TOZD, da bodo člani ZK povezani v tistem proizvodnem procesu, v katerem delajo.

Organizacija ZK v temeljni organizaciji združenega dela se mora neposredno obrniti k človeku na delovnem mestu in k življenjskim problemom kolektiva.

Njena dejavnost mora biti stalno pod neposrednim vplivom interesov in teženj proizvajalcev-delavcev, delati mora skupaj z njim. Ne sme biti privesek birokratskih in tehnokratskih sil. Najvažnejša naloga teh organizacij je, da razvijajo samoupravljanje, krepijo položaj in neposredno odločanje delavca o pogojih in rezultatih dela, da uresničujejo njegov odločilni vpliv na vsa področja družbenega in političnega življenja.

Posebne naloge bodo imele OOKZ v TOZD prav v tem obdobju, ko organiziramo temeljne organizacije združenega dela, pri katerih ne bo smel niti eden član ZK stati ob strani.

Uvedba delegatskega načela zahteva od ZK, da vpliva na samoupravne družbene tokove, v katerih mora stalno potrjevati svojo avantgardno vlogo, akcijsko moč in sposobnost.

Volitve novih samoupravnih organov TOZD je naloga OOKZ in večja odgovornost za kadrovsko politiko ter dosledno uresničevati razredno načelo. V vodstva je potrebno voliti kar največ politično preizkušenih delavcev neposrednih proizvajalcev in to

na vseh ravneh od TOZD, podjetja do občine in naprej.

Kljub temu, da se bomo organizirali po TOZD v OO in oddelke tako, da bomo najbolj učinkoviti, pa moramo upoštevati načela demokratičnega centralizma, v EMO je samo ena partija in interesi vseh članov ZK morajo biti isti, sanirati podjetje ne samo ekonomsko, ampak tudi politično, ker le v tem primeru bomo prebrodili vse težave, ki nas tarejo. Takšna reorganizacija bomo morala tudi prispevati k povečanju članov ZK, zlasti v tistih temeljnih organizacijah združenega dela, v katerih je malo število članov ZK ali v tistih, kjer jih sploh ni.

Konferenca ZK je sprejela sklep, da se na novo organizira organizacija ZK po proizvodnem principu in interesnih skupin kakor sledi:

V temeljnih organizacijah združenega dela se formirajo osnovne organizacije ZK, ki morajo imeti najmanj sedem članov ZK.

V temeljnih organizacijah združenega dela, v katerih je manj kot sedem članov, se formirajo oddelki ZK.

V TOZD v katerih je manj kot pet članov ZK, se formirajo aktivni ZK.

To so osnovne oblike nove organizacije ZK v EMO.

Vse osnovne organizacije, oddelki in aktivni ZK sestavljajo organizacijo ZK EMO, katera deluje v oblikah konference, ki voli izvršni organ konference, to je svet konference (sedanji sekretariat), sekretarja in namestnika. Organizacija ZK EMO deluje na osnovah demokratičnega centralizma, kar pomeni, da so skupni dogovori članov ZK na konferenčni obvezni za vse člane ZK EMO.

Želimo ostati zdravi in sposobni za delo

Podjetje si prizadeva zagotoviti takšne delovne pogoje, pri katerih lahko v normalnih okoliščinah delavci uspešno delajo, ne da bi bili izpostavljeni nevarnosti za svoje zdravje in življenje. Prav zato je delo oddelka varstva pri delu usmerjeno v tekoče analiziranje vseh pojavov, ki kakorkoli negativno vplivajo na varno delo in zdravje delavcev. Zavedamo se, da lahko le zdrav in za delo sposoben delavec, ne glede na delovno mesto, uspešno preprečuje delovne nezgode, hkrati pa učinkovito vpliva na delovni red, ki zagotavlja večjo produktivnost in

s tem tudi višje osebne dohodke in boljši življenjski standard. V največji meri pa sta naša varnost in zdravje odvisna od nas samih, od naše smotrnosti pri delu, od upoštevanja varnostnih predpisov in splošne preudarnosti (previdnosti) pri delu.

Iz analize poškodb za pretekli mesec smo ugotovili, da je večina poškodb posledica nesmotrnega dela, to je premajhne previdnosti ali nepremišljenosti, manj pa zaradi ostalih vzrokov.

Stanje poškodb v mesecu **juni-ju 1973** prikazuje naslednja razpredelnica:

Stroškovno mesto	Število poškodb		Štev. poškodb po dnevih						
	brez izostanka	z dela z izostankom z dela (bolniška)	Po	T	S	Č	P	S	
Topilnica	1	—	—	—	1	—	—	—	
Prizezovalnica	14	3	3	4	2	3	5	—	
Vlačilnica	52	6	14	9	10	12	9	4	
Oblikovalnica	7	1	1	3	—	1	1	1	
Večstopenjska stiskalnica	4	—	—	1	1	1	—	1	
Žarilne peči	2	—	—	2	—	—	—	—	
Montaža-klepar.	13	—	4	—	2	2	4	1	
Izdel. ročajev	5	1	1	—	2	—	1	2	
Mlin emajla	1	—	—	—	1	—	—	—	
Lužilnica	10	—	1	2	4	1	2	—	
Varilnica ročajev	4	—	—	1	1	1	—	1	
Emajlirnica	72	1	15	11	10	10	23	3	
Montaža	4	—	1	—	1	—	1	1	
Dekor	8	—	2	2	3	—	1	—	
Pocinkovalnica	3	—	—	2	—	1	—	—	
Radiatorski	5	3	1	—	4	1	2	—	
Emoterm. radiat.	3	1	—	1	—	1	2	—	
Izdelov. kotlov	6	4	3	—	2	2	2	1	
Izdelov. koles	10	3	4	—	1	2	6	—	
Orodjarna	4	—	1	—	—	1	—	2	
Orodno ključavničarstvo	7	—	—	—	3	3	1	—	
Kovačnica	1	—	—	—	—	—	1	—	
Kalilnica	1	—	—	—	—	—	1	—	
Strojno ključav.	3	1	1	—	1	—	1	1	
Zidarji	2	—	—	1	—	—	—	—	
Stavbno kleparstvo	1	—	1	—	—	—	—	—	
Generator plina	1	1	—	—	—	1	1	—	
Kotlarna	1	—	—	—	—	1	—	—	
Konstruk. orodja	1	—	—	1	—	—	—	—	
Orodna služba	1	—	—	1	—	—	—	—	
Razpisov. proizv.	1	—	—	—	—	—	1	—	
Skladišče polizdel.	1	1	1	—	—	1	—	—	
Material. skl. - transp.	3	—	—	2	—	—	1	—	
Vhodna kontrola	1	—	—	—	1	—	—	—	
Proizv. kontrola	1	—	—	—	1	—	—	—	
Zavijalnica	6	—	1	—	2	1	2	—	
Vratarji	—	1	1	—	—	—	—	—	
Čiščenje	1	—	—	—	—	—	1	—	
Servis	1	—	—	—	—	—	—	1	
Sklad. gotov. izd.	5	—	—	1	2	—	2	—	
Emokontajner	9	3	1	2	5	—	3	1	
TOBI Bistrica	—	1	—	—	—	1	—	—	
SKUPAJ:	277	31	58	46	60	48	76	20	

V nadaljevanju prikazujemo število poškodb po vzrokih:

101 — Stroj s hibo	1 primer
103 — Orodje s hibo	2 primera
104 — Električne naprave s hibami	1 primer
105 — Nepravilna vzdava nosilca	2 primera
108 — Natrpanost prostorov	1 primer
109 — Pomanjkanje varnostnih naprav	2 primera
110 — Pomanjkanje osebnih zaščitnih sredstev	1 primer
112 — Ni vzroka v delovnem okolju	16 primerov
113 — Nesmotrnost, nevaren način dela, neprevidnost	246 primerov
117 — Pomanjkanje ustreznih poklicnih izkušenj	4 primeri
118 — Kršitev varnostnih predpisov	27 primerov
124 — Skrbi in težave v družini	1 primer
191 — Nediscipliniranost	3 primeri

V tem mesecu so se večkrat poškodovali naslednji sodelavci (manjše poškodbe brez izostanka z dela):

— Sotlar Alojz str. m. 232, šestkrat;
— Pilih Vili — str. m. 232, petkrat;
— Brdnik Roman — str. m. 232, trikrat;
— Vreček Vanda — str. m. 265, petkrat;
— Beloševič Anica — str. m. 265, trikrat;
— Jekl Sandi — str. m. 553, trikrat.

Navedeni podatki o številu in vzrokih poškodb dovolj jasno odražajo naš odnos do dela in svojega zdravja, hkrati pa nas opozarjajo na nezadostno previdnost pri delu in neupoštevanje varnostnih predpisov (neustrezno oblačilo in obutev). Ali se zavedamo, da lahko le zdravi in za delo sposobni uspešno opravljamo svoje delovne naloge ter si na osnovi delovnih rezultatov ustvarjamo lepše življenje?

S previdnim, preudarnim in prizadevnim delom bomo koristili sebi, svoji družini, podjetju in družbi kot celoti, zato upoštevajmo navodila o varnem delu in delajmo tako, da ne bo nepotrebnih poškodb in drugih škodljivih posledic, ki obšutno finančno bremenijo podjetje oziroma vse zaposlene.

Novosti s polic študijske knjižnice v Celju

Bek V., P. Čatoš: IMPREGNACIJA NAMOTA ELEKTRIČNIH PROIZVODA. Zagreb 1970. S. 29568/13.

Felbinger B.: KOČNICE AVTOMOBILA. Zagreb 1968. S. 29568/10.
Koludrovič R.: TEHNOLOGIJA AVTOMATERIJALA ZA VOZACHE MOTORNH VOZILA. 4. dop. izd. Zagreb 1971. S. 24893.

Ajvaz V.: MERENJE DEFORMACIJA I NAPREZANJA U STROJARSTVU I GRAĐEVINARSTVU. Zagreb 1969. S. 29568/12.

Škarabot A.: PLANIRANJE PROJEKTOV ZA MREŽNO TEHNIKO. Ljubljana 1970. S. II 5472.
Langeheine H.: QUALITATIVE ANALYSE UND PREPARATE IN DEN CHEMISCHEN ARBEITSGEMEINSCHAFTEN. 4. neu bearb. u. erw. Aufl. Köln 1972. S. 36952/2.

Edlin H. I&: MAN AND PLANTS. London 1972. S. II 5465.

Russell W. M. S.: MAN, NATURE AND HISTORY. London 1972. S. II 5464.

Anderson M. D.: THROUGH THE MICROSCOPE. London 1972. S. II 5466.

Trivunac T.: AUTOMATIZACIJA I KIBERNETIKA. Beograd 1971. S. 39719.

Zrnić P. J.: EVAKUACIJA SMEČA I OTPADA IZ STANA, ZGRADE I NASELJA I NJIHOVO KORIŠĆENJE. Beograd 1969. S. II 5273.

PRAZNIK OBČINE CELJE 20. JULIJ

Dvajseti julij praznujemo občani celjske občine kot svoj praznik v spomin na velike dogodke med narodno osvobodilnim bojem. Temu boju so tudi celjski delavci in delovni ljudje nasploh dali svoj prispevek.

Celje je dalo za svojo svobodo 575 žrtev, v celjski občini pa je bilo porušenih 543 stavb.

Ustanovitev prve celjske čete omenja tudi tovarniška kronika, saj je njena ustanovitev povezana z našimi delavci. Čeprav več kot redki, delajo nekateri še sedaj v podjetju.

Prva celjska četa je bila ustanovljena 20. julija 1941 v bližini Mulejeve kmetije na Resevni. Četa je štela 18 borcev, njen prvi komandir pa je bil Franjo Vrnunč. Potem, ko je bil Vrnunč zajet pri Slivnici je postal njen komandir Peter Stante, delavec iz naše tovarne.

V zapisih »Celje v narodno osvobodilni borbi« piše tole: »Prva celjska četa je nastopala na terenih celjske občine in na Kozjanskem med 20. julijem in 27. avgustom 1941. V tem času je opravila več sabotažnih akcij in se štirikrat spopadla s sovražnikom. V zadnjem boju v Zavškovem mlinu v Šentrupertu je pet borcev v njem zgorelo, ker se niso hoteli predati. Iz prve celjske čete so izšli trije narodni heroji: Franjo Vrnunč, Peter Stante in Ivan Skvarča-Modras. Četa je bila razbita zaradi izredno neugodnih razmer in izdajstva.

Po razbitju I. celjske čete se je organizacija OF na celjskih terenih z nezmanjšano silo razvijala dalje. V tem času zasledimo zelo živahno gibanje aktivistov v Celju in okolici. V mestu prednjačijo delavci Westnove tovarne (EMO), ki so stanovali v Čretu in na Teharjih...«

Praznovanje občinskega praznika je za vse, ki delajo v naši tovarni pomemben dogodek, zgodovinski povezan z dejavnostjo naših delavcev med narodno osvobodilno vojno.

Slavnostno praznovanje občinskega praznika je bilo letos dne 21. julija v Šmartnem v Rožni dolini, združeno s kulturnimi prireditvami.

ON IN TOVARNA

Cas teče mimo nas s filmsko naglico. Nikoli se ne ustavi. Tudi takrat ne, ko je prizor v našem življenju vesel, tragičen ali žalosten. Dogodek izgine. Lahko nam pusti zadovoljen nasmeh na licu ali pa tudi ne. Vse je odvisno od tega kaj se je zgodilo in kako se je zgodilo. Zgodi pa se marsikaj. Lahko je dobro ali slabo. Zgodi se vedno ker se pač mora nekaj zgoditi, saj drugače ne bi bilo življenja in če bi že bilo, bi bilo preveč pusto in enolično.

No, diplomiranemu inženirju Pompe Rihardu se je zgodilo marsikaj v njegovih petinšestdesetih letih skromnega, vendar po delu in duhu bogatega življenja, ki je od leta 1935 najtesneje povezan s tovarno. Takrat, 6. maja 1935 je prvič prestopil prag tovarne in ji ostal vedno zvest v slabih in dobrih trenutkih.

Med drugo svetovno vojno je opravljal razna dela v tovarni in

ostal kot narodno zaveden Slovenec po lastni volji in prepričanju strogo in vidno ločen od nadutih okupatorskih oblastnikov, ki so tako hudo ranili njegova slovenska čustva in ponos slovenskega človeka. Kot mnogi je veroval v zmagov pravičnosti in dočakal dan svobode.

Po desetih letih dela v tovarni, je postal njen prvi direktor. Kronist je zapisal o tem dogodku v kroniki tale zapis: »Dne 10. maja 1945 je ob navzočnosti člana OLO Celje mesto ing. Janka Štruklja, člana okrožnega komiteja OF dr. Stefana Šobe, dosedanega vodje podjetja ing. Maksa Westna ter ing. Riharda Pompeja prevzela podjetje Westen d. d. v Celju v upravo Komisija za narodno imovino, kot začasní upravnik je prevzel vodstvo uprave ing. Rihard Pompe.«

Kmalu po tem dogodku, dne 25. maja 1945 pa je bil ing. Pompe Rihard imenovan za delegata ministr-

stva v tovarni in je torej prevzel odgovorno mesto direktorja podjetja.



V kroniki sem zasledil tudi tale zapis: »Tovarna je začela redno obratovati dne 14. maja 1945. Delegat ing. Pompe Rihard je bil pri svojem delu povezan z že obstoječim odborom Delavske enotnosti, katerega člani so bili: Bogoljub Hmelina, Alojz Čater, Ivan Kolarič, Mirko Polutnik, Maks Vovk in Viktor Kodre.«

V letih obnove je bil ing. Pompe pobudnik in aktiven udeleženec številnih delovnih akcij. Težko bi bilo naštetí vse te številne akcije. Naj omenimo le, da je v vseh pripravah deloval v tesni povezavi z družbeno političnimi organizacijami, zlasti s sindikatom, pozneje, ko je bilo ustanovljeno društvo LT pa tudi s tem društvom.

Ing. Pompe je ostal na mestu delegata ministrstva (direktor podjetja) do 9. julija 1945. Takrat je ob velikem pomanjkanju strokovnega kadra moral sprejeti odgovornost za proizvodnjo. Za delegata pa je bil postavljen dipl. strojni tehnik Lojze Vidmajer, ki je ostal v podjetju do leta 1949.

Kasneje so se menjali direktorji podjetja in drugi strokovni delavci, ing. Pompe pa je ostal zvest svojemu kolektivni vse do danes, ko odhaja v zasluženi pokoj.

Delo in življenje ing. Pompeta je tesno povezano z razvojem samo-

upravljanja. Na samoupravljanje je gledal že takoj v začetku leta 1950, ko je v okviru sindikata sodeloval v pripravah na volitve prvega delavskega sveta kot človek, ki zaupa v delavca in njegovo prizadevnost. Kolektiv ga je izvolil za člana prvega delavskega sveta v katerem je izredno aktivno in konstruktivno deloval v raznih komisijah.

V času informbiroja, ko je naši domovini pretela nevarnost z vseh strani, mu je bila zaupana varnost podjetja. Bil je dolga leta predsednik odbora civilne zaščite in dolga leta predsednik prostovoljnega industrijskega gasilskega društva v tovarni.

Ko smo leta 1960 izvolili prve svete delovnih enot sem se spomnil razgovora, ki sem ga imel z njim leta 1950 o razvoju samoupravljanja. Takrat je bil mnenja, naj bi se tudi v delavnicah formirala telesa, vendar tedanji zakon tega ni dopuščal. Iz tega se vidi, da je imel ing. Pompe jasno perspektivo o razvoju samoupravljanja saj je videl v tem razvoju odpravo samovolje, svobodno ustvarjanje, odpravo pojmovanja meznega dela, skratka vse kar prinaša napredek in spoštovanje človeškega dostojanstva.

Dne 26. oktobra 1951 je tovarna dosegla in preseгла prvi petletni plan. Ta dogodek je svečano proslavljaval ves kolektiv v prostorih sedanje delavnice jeklenih kotlov ob zvokih tovarniške godbe na pihala. Med številnimi delavci je prejel takrat posebno priznanje za požrtvovalno delo tudi ing. Pompe. Ob praznovanju petinšestdeset letnice obratovanja tovarne in ob njegovi šestdeset letnici pa ga je predsednik republike odlikoval z redom dela z zlatim vencem.

Naj mi ing. Pompe oprostí, če nisem mogel izpolniti njegove želje, da ne bi pisal o njem. To mi je namreč dejal v zadnjem razgovoru, ko sem hotel opraviti vsaj kratek intervju z njim ob njegovem odhodu v pokoj. Njegovi sodelavci in jaz pa smo bili drugačnega mnenja in naš Rihard se bo tudi v tem primeru kot vedno moral sprijazniti s sklepom večine. Naj velja torej njegov znani moto — če je večina zato, potem se je treba sklepu večine tudi podrediti.

E. Ječič

DOSEŽKI ZNANOSTI IN TEHNIKE

NOVI IZVIJAČI

Za odvijanje zarjavelega ali močno zategnjene vijaka moramo ponavadi uporabiti ključ in dleto. V Zah. Nemčiji pa so v ta namen začeli izdelovati posebne izvijače. Dletasti del izvijača se giblje v ročaju po vijačnem žlebu, in če po njem udarimo s ključem združimo močan pritisk na vijak z izredno velikim vrtilnim momentom. Potem ko se vijak enkrat zgane, ga naprej odvijemo z navadnim izvijačem.

SANITARNA OMARA

Običajno si kopalnico predstavljamo vso odeto v lesket keramičnih ploščic, kroma, emajla in ogledal veliko 5 ali 6 m². Za mnoge pa je osebna higiena še vedno umivanje pri čeburu vode ali pri vodovodni pipi. Prav zaradi tega je ideja o vrtljivi sanitarni omari zelo praktična saj združuje celotno sanitarno opremo na ca 2 m² površine.

Bistvo omare je okrogla vrtljiva plošča na katero so primontirani štirje prekatí. V posameznih prekatih se nahajajo umivalnik, straniščna školjka prha in bide. Vse instalacije se nahajajo na sredini v jedru. Vrtljivo ploščo poganja majhen elektromotor, torej je dovolj pritisk na gumb in pred nami se ustavi tisto kar želimo.

KITAJSKE KAMERE

Kupci v mnogih evropskih trgovinah s fotografskim materialom so presenečeni nad kvaliteto kitajskih kamer za format 24 × 36 mm in 6 × 6 cm. Posebnost je enooka refleksna kamera GALEB, ki po trditvah strokovnjakov prav nič ne zaostaja za tradicionalno solidnimi nemškimi fotoaparati.

TRANSAMAZONIKA, CESTA STOLETJA

Čeprav je minilo že nekaj več kot dve leti odkar so v brazilsko džunglo zasadili prvo lopato za

novi cesto, malokdo ve kaj več o tem gigantskem projektu. Dosedaj so izgradili približno polovico 3000 km dolge ceste, katera bo presekala brazilski pragozd in se bo imenovala Transamazonika. Čeprav bo cesta za naše pojme ozka (širina je 8,6 m) je to za brazilske prilike izjemen podvig saj je potrebno z dinamitom raztreliti povprečno 3000 dreves na vsak km, drevesa pa so tudi do 40 m visoka. Skupno število delavcev znaša 60.000, od tega je okoli 250 inženirjev. Cesta bo gospodarstvu te največje južnoameriške države ogromno prinesla saj se v pragozdovih skrivajo še popolnoma neizkoriščena naravna bogastva.

ČIŠČENJE SNEGA Z LETALSKIMI MOTORJI

Češki železničarji so v zadnji zimi opravili zanimiv poizkus. Z dveh odsluženih reaktivnih letal tipa MIG-15 so vzeli motorja in ju montirali na tovarna vagona in sicer tako da sta bila obrnjena eden proti drugemu. Kompozicijo so nato potegnili do najbolj zasneženih predelov in pognali motorja. Zadnji motor je poganjal vse skupaj naprej, sprednji pa je talil sneg. Izračunali so da je takšno čiščenje, čeprav glasno, cenejše od klasičnega.

NEVARNI DETERGENTI

Večina detergentov vsebuje fosfate kateri zagotavljajo prijetno mehko perilo s tem ko na sebe vežejo apnenec. Vendar se fosfati v vodi težko razkrojijo in tako pridejo z izplakami v reke in jezera, kjer močno pospešujejo rast fosfatnih alg. Alge kmalu pokrijejo vodne površine in spremeni-jo reke in jezera v smrdljiva gnojišča. Zadovoljivega nadomestka za fosfate dolgo časa niso našli, sedaj pa je neka švedska tovarna začela izdelovati detergent s takimenovnim citratom, derivatom citronске kisline. Citrat prav tako mehča perilo, v vodi pa se v kratkem času razkroji.

I. Jevnišek

RAZSTAVA V DOMU ARMİJE

V dneh od 18. julija do 8. avgusta letos bo v Domu JLA v Celju odprta razstava »Vstaja narodov Jugoslavije 1941«, ki sta jo ob 30. obletnici začetka oborožene borbe proti okupatorju pripravila Vojni muzej jugoslovanske narodne armije in Muzej revolucije naroda Jugoslavije Beograd. Dom JLA in Muzej revolucije Celje pa bosta to razstavo, ki prikazuje razvoj narodnoosvobodilnega gibanja na ozemlju cele Jugoslavije leta 1941 v počastitev občinskega praznika prinesla in postavila tudi v Celju.

Otvoritev razstave bo 18. julija ob 17. uri v Domu JLA. Odprta bo vsak dan od 9. do 12. in od 15. do 18. ure. Vstopnine ne bo.

Zopet podražitev toplega obroka

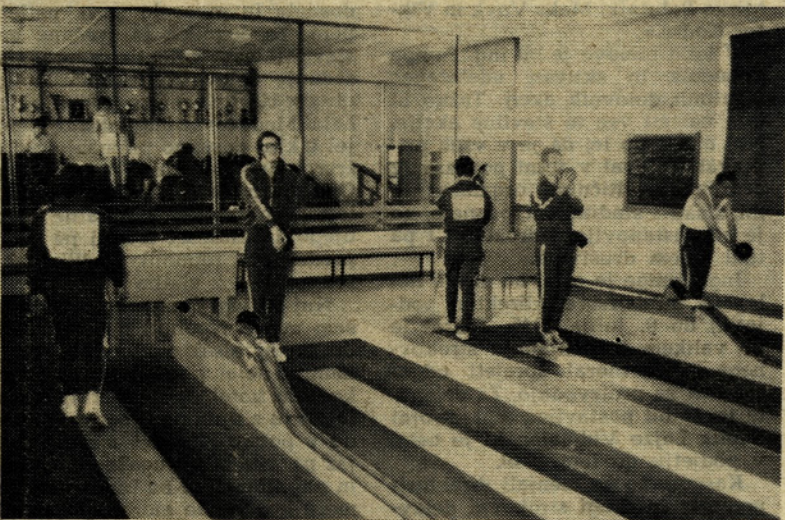
Gostinsko podjetje HMEZAD v Žalcu, ki nam dostavlja toplo malico je obvestilo vodstvo podjetja, da zaradi znatne podražitve mesa in drugih mesnih izdelkov ne more več izvrševati storitev po dosedanji ceni. Cene gostinskim storitvam so se povečale od 1. julija dalje. Tako bo stal odslej topli in hladni obrok hrane, ki nam ga to podjetje dostavlja 7,00 din, za naše malice pa naj bi veljala nižja cena tj. 6,50 din.

Ker nam še ni znano, kako se bodo odločili glede te podražitve organi upravljanja, bomo o tem obvestili kolektiv v prihodnji številki.

DOGODKI V SLIKI IN BESEDI



Na IX. letnih športnih igrah »Iskre« našim šahistom ni šlo najbolje. Dosegli so sedmo mesto. Prepričani smo, da se bodo v bodoče bolje uvrstili, saj so prizadevni. Včasih pač kljub dobri volji ne gre



Naši kegljači so dosegli na IX. letnih športnih igrah »Iskre« lep uspeh. Premagali so najmočnejše, kot posamezniki pa so se izkazali: Vanovšek, Lešek in Srot



Na IX. športnih igrah »Iskre« so naši nogometaši zasedli 2. mesto. Z malo sreče bi bili lahko prvi, sicer pa bo drugo leto zopet tekmovanje...

V jeseni fluorografska akcija

Po nekaj letih premora se nam v jeseni obeta fluorografska akcija. Odlok o obveznem fluorografiranju prebivalstva občine Celje je že sprejela občinska skupščina Celje. Menimo, da je prav, če seznanimo člane kolektiva že sedaj z vsebino tega odloka, kakor tudi z obrazložitvijo za njegov sprejem, ki ga je dal svet za zdravstvo.

Zaradi uspešnega preprečevanja in zatiranja tuberkuloze ter odkrivanja drugih obolenj prsnega koša je po navodilih zdravstvene službe potrebno izvajati fluorografske akcije za prebivalce občine stare nad 25 let, najmanj vsaka štiri leta.

V celjski občini je bila zadnja taka akcija leta 1969. Ker je predvideno obdobje poteklo, je svet za zdravstvo pri Skupščini občine Celje za leto 1973 vnesel v svoj delovni program izvedbo take akcije.

Na seji sveta dne 22. 2. 1973 je svet razpravljal o izvedbi akcije. Ker inštitut za obolenja pljuč Golnik daje poleg iskanja obolenj na pljučih možnost odkrivanja tudi drugih obolenj, kot zvišan

krvni pritisk, srčna obolenja in sladkorno bolezen — diabetes, so člani sveta želeli izvedbo fluorografske akcije razširiti še na iskanje diabetesa. Tako razširjena akcija iz zdravstvenih razlogov gotovo opravičuje vložena sredstva in delo. Diabetes predstavlja v sedanjem času prav gotovo velik socialni problem. Kakor pri vseh ostalih obolenjih velja tudi tu pravilo, prej ko je bolezen odkrita, prej se lahko prične zdraviti, večje so možnosti na uspeh pri zdravljenju, manj bo izostankov na delovnem mestu, manj sredstev bo potrebnih za zdravljenje. Opaža se, da število diabetikov vztrajno narašča, da posega v vedno mlajše starostne skupine, ni pa se še izvajala obšir-

Dobro znamenje

O naših racionalizatorjih in novatorjih premalo pišemo. V eni izmed zadnjih številčk smo sicer že nekaj pisali, vendar nič stvarnega. No, tokrat je že bolje. Poslovni odbor je namreč obravnaval na eni izmed zadnjih sej predloge komisije za racionalizacije. Iz sklepov se vidi, da je začelo racionalizatorstvo pri nas zopet oživljati svojo tradicijo. Objavljamo sklepe, ki jih je sprejel poslovni odbor.

Na predlog komisije za racionalizacije se po čl. 43/1 pravilnika o racionalizacijah nagradi za koristen predlog o vlečenju art. 45/14 na večstopenjski stiskalnici tov. Rojnik Stanko z nagrado din 1.200.

Za izdelavo zaščitnih mrež na stiskalnicah (inv. št. 715 in 716) se na predlog komisije za racionalizacije nagradijo tov. Pogladič Vinko, Vinogradnik tov. Pogladič Vinko, Skamen Slavko in Rojnik Stanko z enkratno nagrado v skupnem znesku 1.200 din.

Po predlogu komisije za racionalizacije se za izviren način popravila gredi večstopenjske stiskalnice nagradi po čl. 41/1 pravilnika o racionalizacijah tov. Boris Čelik in Franc Maček, vsak z zneskom 2.000 din.

Koristen predlog Leopolda Stropnika (izmetalna naprava pri pnevmatskih podajalnih napravah) se na predlog komisije za racionalizacije nagradi z enkratno nagrado 1.000 din.

V zvezi s predlogom komisije za racionalizacije št. 657 poslovni odbor ugotavlja, da se predlog ne more upoštevati kot racionalizacija, ker je sestavni del vsesplošne akcije za uvedbo podajalnih naprav v obratu II. Nasilcu predloga tov. Ediju Šrotu se odobri nagrada din 5.000, glavnima izvajalcema del tov. Blatnik Vidu in Čater Jožetu, ki sta neposredno kreativno sodelovala pa vsakemu po 1.000 din.

Samoupravni sporazum za TOBI

Poslovni odbor je na 23. redni seji razpravljal o predlogu samoupravnega sporazuma za katerega so se odločile občinska skupščina in družbeno politične organizacije Maribor. Poslovni odbor je sklenil, da se ta sporazum podpiše na podlagi sklepa, ki ga objavljamo.

Občinska skupščina in družbeno politične organizacije Maribor, so se odločile za akcijo za podpis samoupravnega sporazuma, s katerim bi zagotovili uvedbo namenske pri-

spevne stopnje za investicije za izgradnjo splošne bolnišnice v višini 0,75 % od kosmatih osebnih dohodkov za dobo 5 let. Prispevna stopnja se uvede za vse zaposlene v mariborski regiji, ki so tudi zavarovani v skupnosti socialnega zavarovanja Maribor. Sporazum se potrdi in podpiše za ca. 300 zaposlenih v obratu Bistrica, ki v mariborski skupnosti uživajo zdravstveno varstvo in uveljavljajo zdravstvene usluge.

Odpraviti izgubo

Na 23. redni seji je poslovni odbor razpravljal o gospodarjenju podjetja. Obširno poročilo o tem je podal glavni direktor. Po končani razpravi o vzrokih zaradi katerih je nastala izguba v mesecu aprilu in maju je poslovni odbor sprejel sklep, ki ga objavljamo.

Glavni direktor je seznanil PO s kritičnim položajem v podjetju glede nastale poslovne izgube v mesecu aprilu in maju.

Vzroki za nastalo izgubo so pred-

vsem v močno povečani ceni materiala pri nespremenjeni ceni naših proizvodov.

Naloga celotnega kolektiva, posebej vodilnih je, da se ukrene vse potrebno, da se to izgubo odpravi, tako da bomo prvo polletje zaključili pozitivno, s tem pa odpravili vse negativne posledice, ki bi jih povzročala izguba. Ocena je, da obstojijo realne možnosti z večjimi naporji vseh faktorjev, da to dosežemo.

Devete letne športne igre »Iskre«

Velik uspeh naših športnikov

Skofja Loka, katera praznuje leto 1000-letnico svojega obstoja so bili domačini IX. letnih iger športnikov ISKRE. Na do sedaj največjih igrah se je od 23. do 24. junija na igriščih širom mesta zvrstilo nad 1000 športnikov, ki so se pomerili v devetih panogah pri moških in petih pri ženskah.

Igre ISKRE so se začele v soboto zjutraj z defilejem ekip skozi mesto na nogometno igrišče, kjer je zbranim udeležencem iger spregovoril generalni direktor ZP ISKRA tov. Logar. Športne igre ZP ISKRE je svečano otvoril predsednik skupščine občine Skofja Loka.

kacijah je ekipa EMA igrala v drugi skupini in dosegla naslednje rezultate: z Gospodinjskimi aparati je zmagala z visokim rezultatom 7:0, Iskra Commerce pa je premagala s 3:1.

Iskra Commerce se je pritožila na to tekmo, ker nekateri naši niso imeli osebnih izkaznic, tako da se je morala tekma ponoviti, ki pa je odločala o finalistu iger. Tekma se je končala neodločeno 1:1, tako da so naši fantje prišli v finale. V finalu so igrali z Avtoelektriko 5:0, z ZZA 0:0 in z Elektromehaniko izgubili 0:2. Treba je povedati, da se je naš prvi golman Plahner na dru-

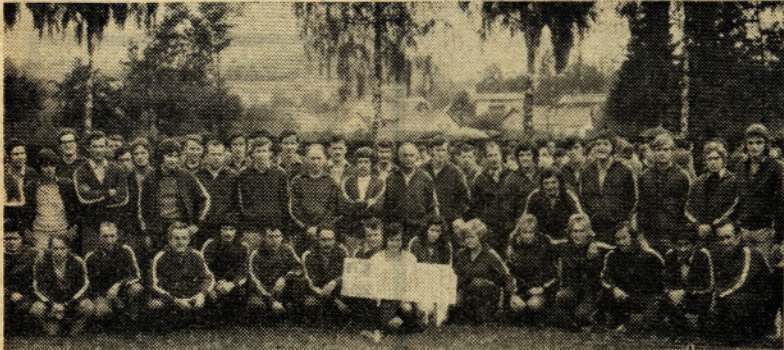
Namizni tenis: Moška ekipa v namiznem tenisu je proti pričakovanju osvojila dobro 5. mesto, kar je pripomoglo pri osvojitvi drugega mesta v skupnem plasmanu. Vrstni red: 1. Elektromehanika, 2. Iskra Commerce, 3. Naprave, 4. ZZA, 5. EMO.

Streljanje — ženske: 1. EMO 458 krogov, 2. Elektromehanika 428 krogov, 3. Instrumenti 426 krogov.

Kar ni uspelo naši moški ekipi so opravile naše strelke, ki so premočno osvojile prvo mesto. Posamezno se je strelka Trup (TOBI) uvrstila na prvo mesto, Jordanova na četrto mesto, Prevoršek Ivica na peto mesto.

Sah: Ekipa je dosegla sedmo mesto, kar je izpod njihovih možnosti. Brez poraza našim šahistom ni uspelo priti v finale. Drugič bo prav gotovo bolje.

V košarki in balinanju so športniki EMA osvojili predzadnje oziroma zadnje mesto.



Člani našega kolektiva, ki so se udeležili IX. letnih športnih iger »Iskre«

Naši športniki, katerih je bilo okrog 70 so se dva dni po dežju športno borili in niso mislili na preddajo. Čeprav smo bili v določenih panogah zelo slabi, smo v skupnem plasmanu osvojili odlično drugo mesto za ekipo Elektromehanike Kranj. Da nismo resneje posegli po prvem mestu je možno iskati vzrok v športni sreči pri samem žrebanju, poškodbah igralcev in neude-

gi tekmi poškodoval, ko je dobil z nogo udarec v glavo in pri tem dobil lažji pretres možganov. Z osvojenim drugim mestom v nogometu smo lahko zadovoljni.

Rokomet: 1. Elektromehanika, 2. Polprevodniki, 3. IEZE — Avtomatika, 4. EMO.

Rokometaši EMA so igrali z ekipami sledeče: z Elektromehaniko so izgubili 17:2, zmagali pa so z Av-



Rokometaši

V ženski konkurenci pa smo se uvrstili eno mesto slabše, kar pa je dober uspeh.

Kegljanje: 1. EMO, 2671 kegljev, 2. Elektromehanika 2634 kegljev, 3. ZZA 2632 kegljev. Kegljači so dosegli svoj največji uspeh saj jim je uspelo premagati favorizirane ekipe Elektromehanike in ZZA v katerih so nastopali republiški in



Rokometaši v naskoku

Skupni vrstni red:

1. Elektromehanika 1125 točk
2. EMO 945 točk
3. Iskra Commerce 945 točk



Kegljači

državni reprezentanti. V posamezni konkurenci je bil Vanovšek četrti, Lešek osmi in Šrot Ivan deseti.

Streljanje — moški: 1. Elektromehanika, 684 krogov, 2. EMO 674 krogov, 3. Aparati 652 krogov. Posamezno se je Cvek Marjan uvrstil na četrto mesto, Petrič na osmo mesto, Štrajher na enajsto mesto, Vanovšek na štirinajsto mesto.



Vztrajna ekipa...

Letne igre so bile zaključene v nedeljo ob 1. uri v prostorih hotela Transturist v Škofji Loki, kjer je bila razglasitev rezultatov in podelitev pokalov in plaket.

F. P.



Uspešni koršarkarji

ležbi ženskih ekip v vseh panogah. Nadejamo se, da bomo na naslednjih športnih igrah ISKRE ohranili drugo mesto v skupnem plasmanu, če nam že ne bo uspelo osvojiti prvega mesta.

Rezultati:

Nogomet: 1. Elektromehanika, 2. EMO, 3. ZZA, 4. Autoelektrika. V

V finale nogometa so se uvrstile imenovane ekipe, katere so prebrodile težke kvalifikacije. V kvalifi-

toelektriko 18:14, z Elektromotorji pa zmagali z 24:7. Golman Arlič se je na prvi tekmi težje poškodoval, ker pa nismo imeli zamenjave je moral z bolecinami braniti še ostale tekme.

Odbojka: V odbojki so naši športniki dosegli 9. mesto, kar pa je izpod njihovih možnosti. Ekipa ženska pa je osvojila dobro drugo mesto in so z zmagovalkami z ekipo Sprejenniki izgubile z rezultatom 2:1.

Namizni tenis

Tudi v namiznem tenisu se je končalo prvenstvo v katerem se je izmed šestnajstih moških udeležencev uvrstilo v finale nekaj najboljših. V finalno borbo so se uvrstili: Končan, Keršlin, Muršič in Peternel. Rezultati pa so bili naslednji:

Končan : Peternel 2:0
Končan : Keršlin 2:0
Peternel : Muršič 0:2
Peternel : Keršlin 0:2
Peternel Muršič 0:2
Keršlin : Muršič 2:0

Prvo mesto je osvojil Končan in s tem dokazal, da je še vedno najboljši in da se še ne misli umakniti s prve stopnice.

Drugo mesto je osvojil Keršlin,

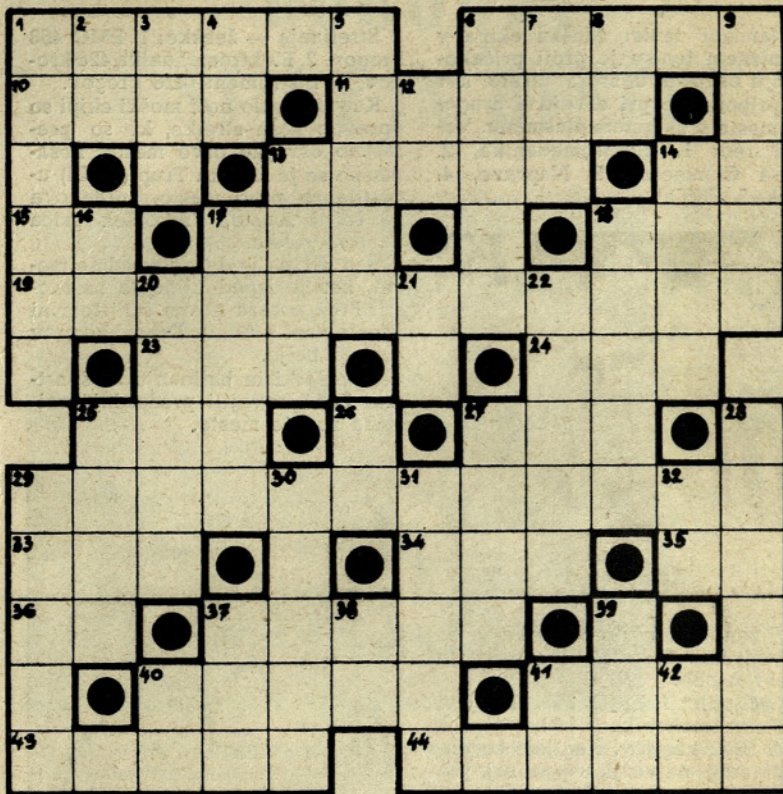
tretje pa Muršič. Zmagovalec Končan je prejel za nagrado lep teniški lopar.

Med ženskami pa je bila najuspešnejša Ahtikova iz tiskarne, ki je premagala vse nasprotnice. Flisovo z 2:1, Kvedrovo z 2:0, ostale tekmovalke pa so igrale z naslednjimi rezultati: Flis : Kveder 2:1, Flis : Jazbinšek 2:0 in Kveder : Jazbinšek 1:7.

Prva je Ahtikova, druga Flisova, tretja Jazbinškova in četrta Kvedrova.

Za igranje namiznega tenisa je na razpolago igralna miza z garnituro za igranje pred sejno dvorano delavskega sveta v upravnem posloju. Adolf Žvižej

KRIŽANKA



-1J-

VODORAVNO: 1. dokaz ljubezni, 6. pregovor, rek, 10. osje gnezdo, 11. tropska ovijalka, 13. lisasta krava, 14. PE, 15. aluminij, 17. gozdna mačka, 18. povrtina, 19. kdor se ukvarja z raziskovanjem, 23. ime izraelskega politika Ebana, 24. pripadnik starodavnega nemškega naroda, 25. vzdevek umrlega ameriškega predsednika, 27. medmet omaloževanja, 29. veda, ki se ukvarja s pradavnimi dogodki, 33. lesk, sijaj, 34. tropska papiga, 35. ekonomski program, 36. igralna karta, 37. kuma, 40. naprava za krmiljenje živali, 41. naša tovarna ur, 43. pripomoček za pometanje, 44. okamenela smola.

NAVPIČNO: 1. vojaška jed, 2. središče vrtenja, 3. lijak, 4. JR, 5. povzročitelj groma, 6. truga, 7. glavni števnik, 8. Karlovac, 9. rastlinski škodljivec, črv, 12. IS, 13. pega, maroga, 14. pesnik, 16. solm. zlog, 17. vrsta sadja, 18. hloidi, 20. vprašalnica, 21. reka v Sibiriji, 22. sredozemska rastlina, 25. očesna šarenica, 26. japonska igra, 27. ime nogometaša Kostića, 28. desetnik, desetar, 29. pesem hvalinca, 30. posmehljiva zgodba, 31. perzijski kralj, 32. nikalnica, 37. zabava s plesom, 38. TL, 39. vrsta eksploziva, 40. ST, 41. veznik, 42. Sarajevo.

Ignac Jevnišek
Setr

NOVOSTI S POLIC ŠTUDIJSKE KNJIŽNICE

Stojanović R.: Veliki ekonomski problemi. Beograd 1970. S. 36770.

Kostić C.: Sociologija sela. Beograd 1969. S. 36792.

Ruland B.: Život za svemir. Rijeka 1970. S. 36799.

Mandel E.: Rasprava o marksističkoj ekonomiji. I-II. Sarajevo 1970. S. 36947.

Berdović M. S.: Ekonomika i organizacija poljoprivrednih preduzeća. Beograd 1970. S. 37054.

Cousteau J. — Y.: Živo more. Zagreb 1971. S. 37056.

Cvetković Č.: Primena geodezije u inženjerstvu. Beograd 1970. S. 37057.

Schurz J.: Warum quillt die Kirsche? Stuttgart 1972. S. 37455.

Strauss L.: Prirodno pravo i istorija. Sarajevo 1971. S. 37590.

Gamulin G.: Arhitektura u regiji. Zagreb 1971. S. 37621.

Schniepp H.: Evolution der Erde. Stuttgart 1971. S. 36616.

Alpenhäuser und ihre Einrichtung. 2. Aufl. Frankfurt am Main — Innsbruck 1966. S. 36419.

Mannheim K.: Ideologija i utopija. Beograd 1968. S. 36147/20.

Meyer M., H. Steinmann: Planungsmodelle für die Grundstoffindustrie. S. 35912.

SPREJEM NOVINECV V GLASBENO ŠOLO CELJE

Sprejemni izpiti za novince bodo v ponedeljek, 3. septembra ob 9. in 15. uri.

Na razpolago so prosta mesta za sledeče instrumente: violina, violinčelo, kontrabas, flavta, klarinet, trobenta rog in pozavna.

Članom zborov v starosti 17 do 24 let, ki imajo dober glas, priporočamo vpis na oddelek za solopetje.

V pripravnico sprejemamo otroke po dovršenem I. razredu osnovne šole brez sprejemnega izpita.

Instrumente posoja učencem glasbena šola.

Prijave je treba oddati v šolski pisarni do 1. septembra.

Začetek šolskega leta bo 5. septembra.

Podrobne informacije daje šolska pisarna dnevno od 8. do 12. in od 15. do 18. ure.

NADALJEVANJE RAZISKAV CELJSKEGA GRADU

Letos oktobra bo celjski Zavod za spomeniško varstvo nadaljeval s sistematičnimi raziskavami razvalin gradu Gornje Celje. Med drugim bodo nadaljevali z arheološkimi izkopavanji v glavnem dvorišču palacija gradu in hkrati utrdili ter delno obnovili najbolj ogroženi severni zid grajskih razvalin nad vhodom s Pelikanove poti.

Med izkopavanji bodo v sodelovanju z Olepševalnim in turističnim društvom Celje v kletnih prostorih Merxovega grajskega gostišča pripravili razstavo najdb lanskih arheoloških izkopavanj v palaciju gradu. Lanska arheološka izkopavanja so namreč pokazala, da je obstajala na mestu sedanjih grajskih razvalin utrdba že približno 300 let pred Celjskimi grofi.

OGLAS

Zelo ugodno, za 120.000 starih dinarjev prodam prenosni televizor znamke SANIO, zelo malo rabljen. Podrobnejše informacije dobite na interni tel. št. 238.

ZAHVALA

Ob tragični in bridki izgubi našega dobrega očeta, tasta, starega ata in pradedka

ŠTEFANA REBERSAKA

se iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem in znancem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti ter mu darovali vence in cvetje in nam izkazali sožalje.

Posebna zahvala vsem sodelavcem radiatorskega oddelka, stroškovnega knjigovodstva, oddelku za razpis in spremljanje proizvodnje, sindikalni podružnici EMO, ter godbi na pihala za igrane žalostinke, ter vsem ostalim za izkazano pomoč in sočustvanje.

Zalujoči: sinova Slavko in Nandi, hčerke Mici, Justa, Silva in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob nenadni smrti našega dragega atija

IVANA VIVODA

se prav iskreno zahvaljujemo za veliko pozornost in izraze sožalja vsem sodelavcem iz vzdrževanja, montaže, uprave ter sindikalni podružnici za njeno razumevanje v stiski in dano pomoč.

Prav lepa hvala vsem, ki so darovali cvetje in vence ter ga spremljali na njegovi zadnji poti, še posebej pa članom pevske sekcije za odpete žalostinke ob njegovem grobu.

Zalujoče hčerke
Ljuba, Elica in Marija

ZAHVALA

Ob bridki izgubi mojega dragega očeta

FRIDERIKA FLAKUSA

se iskreno zahvaljujemo vsem iz obrata TOBI, ki ste ga spremljali na njegovi zadnji poti.

Posebna zahvala oddelku surovinske obdelave za pomoč, ter sindikalni podružnici TOBI.

Vsem še enkrat iskrena hvala!

Zalujoča hčerka
Silva Kokot in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob boleči izgubi najine hčerke

BOGOMIRE LEDNIK

dipl. ing. kemije

se iskreno zahvaljujemo kolektivu EMO za veliko pozornost in izraze sožalja, še posebej pa njenim sodelavcem iz sektorja kvalitete.

Prav iskrena hvala vsem njenim sodelavcem, prijateljem in znancem, ki so jo spremljali na njeni zadnji poti.

Neutolažljiva
mama in ata

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame

VERONIKE GUZEJ

se zahvaljujem za darovano cvetje, sindikalni podružnici in sodelavcem ter sodelavkam iz zavijalnice.

Prav tako lepa hvala godbi na pihala EMO ter pevcem DPD »Svoboda« za igrane in odpete žalostinke.

Lepa hvala tudi gospodinu Francu Križniku za ganljive poslovilne besede ob njenem grobu.

Zalujoča hči
Berta Doberšek

Emajlirec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk. Glavni in odgovorni urednik Emil Jejič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (Št. 421-2/72 z dne 21/11-1972). Tisk in klišej AERO Celje.