

Titovo Velenje, 31. maja 1989

Leto XXIII.

Številka 20

Z znanjem za kakovost, ekologijo in humano delo

S priložnostno slovesnostjo so v Gorenju Gospodinjski aparati v petek, 26. maja 1989, predali svojemu namenu nove proizvodne pridobitve, med katerimi je najpomembnejša linija za preoblikovanje pločevine v tozdu Štedilniki.

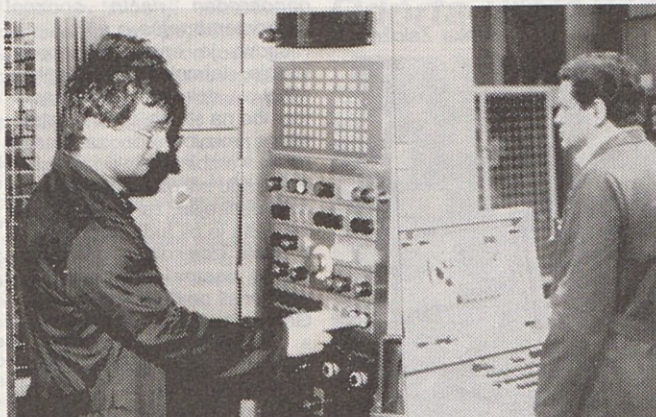
"Vse naprave, ki jih sedaj vključujemo v proizvodnjo, so numerično krmiljene in prilagojene tako, da se lahko kasneje priključijo na centralni računalnik, s katerim bo možno obvladovati celotno proizvodnjo. Vse to zahteva od nas nova znanja, ki si jih moramo sproti pridobiti, poleg tega pa še osvojiti nove tehnologije, kar od vseh zahteva še dodatne napore, vendar drugega izhoda ni.



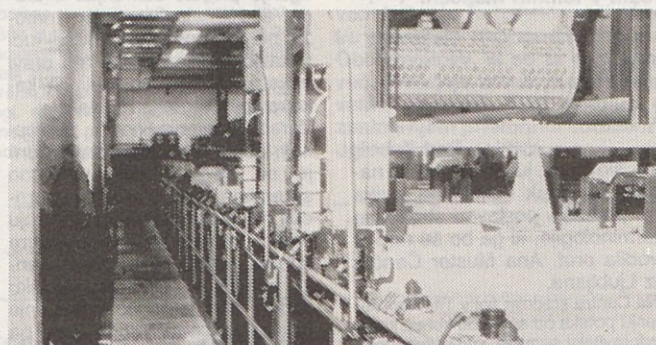
Zbranim delavcem surovinškega oddelka tozda Štedilniki in gostom je spregovoril predsednik poslovnega odbora Gorenja Gospodinjski aparati Ladislav Grdina.

Oprema, ki jo kupujemo danes, je namenjena za naslednje desetletje, zato mora biti visoko produktivna, ekološko čista, bolj humana, omogočiti mora energetsko varčno in kakovostno proizvodnjo..." je v priložnostnem nagovoru dejal Ladislav Grdina, predsednik poslovnega odbora Gorenja Gospodinjski aparati. Poleg uspešne uresničitve projekta dvojne vgradne pečice je izrednega pomena tudi nova peč za emajliranje, ki jo bodo kmalu začeli ogrevati z zemeljskim plinom in bo prav tako pomembna novost v Gorenju.

H.J.



Linijo za preoblikovanje pločevine sta simbolično sprožila vzdrževalec Štefan Gabršek in upravljalec linije Jože Verdev.



Pomembna pridobitev v Gorenju Gospodinjski aparati je tudi linija za cinkanje v bobnih.

Kultura v podjetju, da ali ne?

V petek, 2. junija 1989, bo ob 10. uri v stavbi sodišča v Titovem Velenju okrogla miza na temo Ali nam je potrebna kulturna dejavnost v podjetju?

V razgovoru, ki ga pripravljamo v Gorenju v sodelovanju z občinskim svetom Zveze sindikatov, bodo sodelovali strokovnjaki, ki se dalj časa ukvarjajo s tem vprašanjem ter organizatorji in animatorji kulturne dejavnosti v delovnih organizacijah. Tema razgovora ni samo vprašanje odgovornim, temveč poizkus, da kulturna dejavnost najde svoje pravo mesto v razvojni politiki podjetja.

V okviru teme bodo udeleženci razgovora skušali opredeliti tudi vsebinsko in organizacijsko zasnovo kulturne dejavnosti ter ugotoviti, kako je organizirana v posameznih podjetjih. Obenem pa je ta razgovor uvod v zvezno posvetovanje o kulturni dejavnosti v podjetjih, ki bo 26. in 27. oktobra 1989 v Titovem Velenju in katerega gostitelj je Gorenje.

S.P.

Krepitev delovnega prijateljstva

Letošnje 5. srečanje Gorenjevih maloprodajnih delavcev, je bilo od 26. do 28. maja v Lipliku.

Delavce maloprodaje iz vseh razstavno-prodajnih centrov Gorenja v Jugoslaviji je pozdravil podpredsednik PO Gorenje Commerce Jure Toplak, ki je med drugim dejal, da so takšna srečanja delavcev ne le dobra, temveč potrebna ter poudaril, da naj delavci maloprodaje Gorenja to tradicijo nadaljujejo. Ob tem je orisal položaj poslovnega sistema Gorenje na tujem in domačem tržišču in hkrati poudaril pomen vloge delavcev maloprodaje pri uresničevanju prodajnih nalog delovne organizacije na domačem tržišču. Delavci maloprodaje in delavci Gorenja Servis so, po njegovih besedah, ambasadorji Gorenja na domačem tržišču in sta zato njihovo delo in poslanstvo zelo odgovorna.

Direktor maloprodaje Branko

Majdič je spregovoril o uspešnosti dela in poslovanja maloprodaje med dvema srečanjema, o povečanju delovnih, prostorskih in transportnih zmogljivosti v maloprodaji ter o uvajanju računalnikov v poslovanje.

Po pozdravni besedi predsednika konference sindikata Gorenja Commerce je Zlatko Pahor, s sodelavci iz Zagreba "srce in motor" letošnjega srečanja, razvil prapor in s tem naznanil začetek (Nadaljevanje na 2. strani)



Zbor delavcev maloprodaje ob otvoritvi srečanja v Lipliku

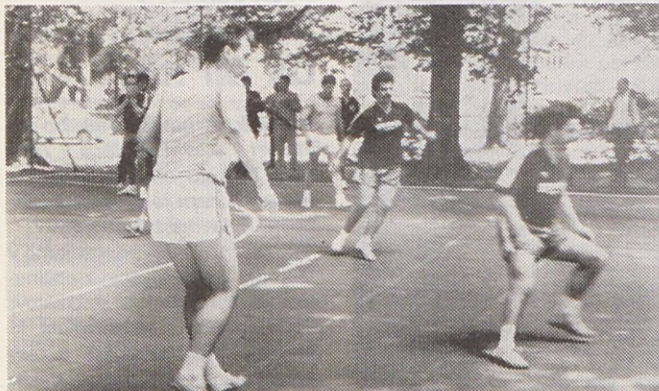
Krepitev delovnega prijateljstva

(Nadaljevanje s 1. strani)

tek praznovanja, v sejni sobi hotela pa so delegati delavskega sveta pričeli svečano zasedanje. Letošnje srečanje je obogatila še razstava neutrudnega likovnega ustvarjalca in delavca maloprodaje Oskarja Sovinca, vrstila pa so se tudi športna tekmovanja. Celotno srečanje je prežemal duh prijateljstva in tovarištva, kjer so zmagali vsi udeleženci. V športu pa so zmagali ljubitelji malega nogometa iz Sarajeva,

mini golfa z Reke, iz Ljubljane in Titovega Velenja, pikada iz Prištine, šaha iz Titograda. Na zaključnem zabavnem večeru, ki je bil v znaku pesmi in lepote, je zmagala mlada delavka maloprodaje iz Zagreba predali delavcem iz Beograda, ki bodo organizatorji oziroma gostitelji 6. srečanja prihodnje leto v Lepenskem viru.

Duška Založnik



Športni utrinek s 5. srečanja delavcev maloprodaje v Lipiku. V mini nogometu so zmagali Sarajevčani v temnih majicah.

Kolikor jezikov znaš, toliko veljaš

V organizaciji Izobraževalnega centra sozda Gorenje in s sodelovanjem Centra za tuje jezike iz Ljubljane je bil v Topolšici od 15. do 19. maja 1989 seminar poslovne komunikacije v angleškem jeziku.

Na tem petdnevem seminarju, ki so ga obiskovali poslovodni in strokovni delavci Gorenjevih delovnih organizacij, so slušatelji pridobili teoretična in praktična znanja in spretnosti za poslovno komuniciranje v angleškem jeziku.

Prilagojen učni program 14-dnevne šole iz Radencev, v katerem so slušatelji obvladali področje komunikacije s poslovnimi partnerji pri sklepanju poslov, pogodb in sodobno strokovno angleško terminologijo, je bil izveden na najučinkovitejši metodični ravni in s pomočjo izvirne učne literature. Pouk in vaje so potekali v skupinah, v dvojicah, s simuliranjem situacij in ob spremljanju avdio in video posnetkov in izvorni angleščini. Značilna je bil aktivna udeležba vseh slušateljev, ki so ob koncu seminarja, zadovoljni s kvaliteto in načinom izvajanja pouka predlagali, da predavateljica Marija Vesnaver sodeluje tudi v nadaljevalnem delu, ki bo jeseni.

Hkrati je, prav tako v Topolšici, potekal še tečaj poslovne komunikacije v nemškem jeziku, ki so ga spremljali poslovodni in vodstveni delavci Gorenja Glin iz Nazarij. Udeleženci tega tečaja so namreč najprej celovito obno-

vili slovnico, junija pa bodo nadaljevali pouk nemškega jezika na področju poslovne strokovne terminologije, ki ga bo še naprej vodila prof. Ana Muster Cenčur iz Ljubljane.

Na Centru srednjih šol v Titovem Velenju poteka od aprila do konca junija pripravljani seminar angleškega jezika za izpit za zunanjetrgovinsko registracijo. Spremlja ga 11 Gorenjevih delavcev, kandidatov za izpit za zunanjetrgovinsko registracijo.

Druga skupina 10 delavcev pa utrjuje znanje slovnice angleškega jezika za uspešnejše spremljanje jesenskega seminarja, ki bo priprava za izpit iz tujega jezika za zunanjetrgovinsko registracijo.

Duška Založnik

Tečaj za telefonsko sporazumevanje v angleščini

Izobraževalni center Gorenje organizira v sodelovanju z ljubljanskim Centrom za tuje jezike dvodnevni tečaj sporazumevanja po telefonu v angleščini za tajnice in telefoniste. Tečaj bo 22. in 23. junija 1989 v Topolšici. Za sprejem v tečaj je potrebno vsaj osnovnošolsko znanje angleščine. Tajnice, telefonisti dopolnite svoje znanje in utrdite svojo profesionalno raven.

Pisne prijave sprejemamo do zasedbe (število tečajnikov je omejeno), vendar najkasneje do 10. junija 1989. Dodatne informacije dobite v Izobraževalnem centru Gorenje, II ATC, interna 337.

Srečanje na delovnem mestu

Jože Primožič

Rasel je skupaj z obratom Keramika Gorenja Notranja oprema, si v njem nenehno večal znanje. Da pa je pred leti lažje začel svojo pot tehnologa, je Jože Primožič sodeloval že pri montaži potrebnih strojev v novi tovarni in tako na najbolj neposreden način spoznal najpomembnejše o njih.

Njegovo je spremljanje proizvodnje, tehnoloških postopkov, njihove dokumentacije, spremembe na strojih. Delo v neposredni proizvodnji in za pisalno mizo. Kombinacija, ki se Jožetu Primožiču zdi ravno prava, saj je delo pestrejšje, zanimivejše. Nekaj časa je bil tudi vodja končne kontrole izdelkov v obratu, vendar je ugotovil, da pravzaprav več koristi pri delu, s katerim je v Gorenju začel. V vseh letih dela s keramičnimi ploščicami je namreč dobrega spoznal celotno proizvodnjo. Zato mu to delo gre lažje od rok kot nekomu, ki šele pride in mu je vse tuje. Pred dvema letoma, ko so stare peči za žganje ploščic zamenjali z drugo, sodobnejšo, je Jože Primožič po dodatno znanje odšel tudi v Italijo, kjer so doma res pravi mojstri za izdelavo lepih in kakovostnih keramičnih ploščic. Zaradi uvajanja novih postopkov, strojev in načina proizvodnje se njegovo delo nenehno spreminja. Včasih je več pozornosti namenjal pečem in stiskanju mase, uravnavanju temperature žganja, porabi plina, uravnavanju gorilnikov. Ob računalniško vodeni liniji je ročno poseganje pravzaprav nepotrebno. Zato pa se srečuje z drugačnimi problemi. Malo ga stisne pri srcu, ko govori o vseh teh spremembah, ki se jim obetajo.

Marsikaj se bo spremenilo. In



kolikor bo olajšano pred leti tudi fizično naporno delo, bo še povečana njihova odgovornost. Še večkrat kot doslej bo verjetno kakšen problem, ki ga v mislih nehoti prinese domov, poskušal rešiti skupaj z ženo, ki v laboratoriju preizkuša različne materiale, pripravlja recepte. V takih razgovorih prispevata vsak svoj del znanja in izkušenj, zato končni uspeh ne more izostati. Delo, ki ga odgovorno opravlja, ga je pripeljalo tudi v delavski svet. Po dveh mandatih pa ga je raje prepustil drugim. Čeprav je bil na najbolj neposreden način seznanjen z dogajanjem v delovni organizaciji, pa je ves čas tudi ugotavljal, da o marsičem kot laik ne more strokovno odločati. Vse prevečkrat je šlo le za formalno odločanje. Kot pravi sam, pa bi o strokovnih stvareh moral odločati predvsem strokovnjaki. Vedno pa Jože Primožič v vsaki stvari išče nekaj lepega. Tudi zato ostaja zvest Gorenju, okolju, kjer je med sodelavci veliko razumevanja in medsebojnega sodelovanja.

Darinka Razdevšek

Interna 133

Lani, menda je bilo tudi tak čas, smo vsi invalidsko upokojeni delavci (tudi mi, ki delamo na štiri ure) opazili, da nam je nekdo (na čigavo zahtevo in s kako pravico?) odtegnil od OD članarino za Društvo invalidov. Znesek je sam po sebi tako minimalen, da ni vreden besed in z veseljem bi prispevala za to humanitarno društvo še več, upira pa se mi način, kako nekdo samovoljno včlanjuje ljudi v društvo in pri nas vzbuja nepotreben odpor. Lani sem se obrnila na tovariša Angelija in sveto mi je obljubil, da bomo vsi dobili program društva in da se nas bo obveščalo o njegovem delu. Iz vsega seveda ni bilo nič, le letos so nam ponovno odtegnili članarino. Ponovno poudarjam, da ne gre za denar, ampak za samovoljno vključevanje v neko društvo. Ne dovolim, da me kdorkoli vpisuje kamorkoli brez moje vednosti in pristanka, še posebej, če potem nismo niti toliko vredni, da bi se nas obveščalo, kaj to društvo dela. Odločno protestiram proti takemu načinu širjenja članstva,

saj meče silno čudno in odbijajočo luč na organizacijo, ki ima tako velik humanitaran pomen. Skrajni čas je, da se v Gorenju naredi na tem področju malo reda. Ne branim se članstva in iz tega izhajajočih obvez, odločno pa odklanjam neodgovoren in neprimeren način. Ko bom vedela, zakaj sem članica društva, kaj dela, kakšne so obveznosti društva do mene, bom rade volje prispevala denar in delo, ter tako izpolnjevala svoje obveznosti do društva. Mislim, da je društvo invalidov tako pomembna organizacija, da se ne bi nihče s tako neresnim pristopom smel norčevati iz njega in spodkopavati njegov ugled. Od društva, ki dela na tak način, se najodločneje distanciram! Zahtevam, da mi odgovorni dajo javno odgovor, saj zadeva ni ogorčila samo mene!

Ingeborg Čas

Zaradi pomanjkanja prostora, bo odgovor objavljen v prihodnji številki.

Počitniško delo

Počitniško delo v letu 1989 organiziramo preko Študentskega servisa Maribor, poslovne enote:

Titovo Velenje, Kersnikova 1, (tel. 855 185); Celje, Ul. 29. novembra 31, (tel. 34 434); Ravne na Koroškem, Trg svobode 5, (tel. 062 862 072) in Slovenske Konjice, Partizanska 19.

Kandidati za počitniško delo morajo do 15. 6. 1989 izpolniti priloženo prijavo in jo dostaviti v kadrovske oddelke posameznih delovnih organizacij Gorenja v Titovem Velenju, kjer bi želeli delati. Minimalni rok opravljanja počitniškega dela je 15 delovnih dni.

Da lahko dijak ali študent dela preko študentskega servisa, se mora včlaniti pri poslovni enoti študentskega servisa, oziroma mora svoje članstvo podaljšati. Za vpis oziroma podaljšanje članstva v študentskem servisu kandidat za počitniško delo potrebuje:

– potrdilo o vpisu v program srednjega usmerjenega izobraževanja (učenci, dijaki) oziroma v visokošolsko izobraževalno ustanovo (študenti).
– za prvi vpis 1 fotografijo (3 x 4 cm).

Počitniško delo mimo študentskega servisa ni mogoče!
Termine pričetka počitniškega dela določijo vsaka posamezna delovna organizacija!

Delovni obisk osnovnošolcev

Ko so na osnovni šoli Gustav Šilih iskali tematiko za naravoslovni dan osmošolcev, so se odločili, da bodo proučili problematiko varčevanja z energijo. Gotovo odločitev ni bila slučajna. Večji del ekološke problematike na našem področju je pogojen s pridobivanjem energije: ugrezanje tal zaradi izkopa premoga, onesnaževanje zraka z dimnimi plini pri proizvodnji elektrike, onečiščenju s pepelom iz elektrarne. In ena od poti za zmanjševanje onesnaženosti je gotovo tudi racionalnejša uporaba energije.

V Gorenju Gospodinjski aparati smo mladim imeli kaj povedati. Nadja Rebec, diplomirana inženirka, ki dela pri razvoju pralnih strojev, je osmošolcem razložila, kako in kaj smo dosegli na področju zmanjševanja porabe električne energije pri naših aparatih, kaj smo storili za zmanjševanje porabe vode in pralnih praškov. Pri nekaj milijonih aparatov in njihovi vsakodnevni uporabi so ti prihranki izredno pomembni. Pomenijo toliko manj megawatnih ur elektrike, toliko tisoč ton manjšo porabo vode, toliko manj onesnaženo okolje. Posebej je opozorila na premalo ekološko osveščenost in premalo na racionalnost naravnano vedenje ljudi. Večina uporabnikov gospodinjskih aparatov izkorišča le manjši del možnosti, ki jih za racionalnejšo porabo energije nudijo naši aparati.

Branko Olup, ki je v svoji diplomski nalogi obravnaval racionalno porabo energije v proizvodnem procesu, je tudi osmošolcem govoril o tem po-

dročju. Pokazal je na pomen zmanjševanje izgub pri prenosu energije, optimiranje porabe, vzdrževanje energetskega omrežja, predvsem pa na pomen računalniško podprtega sistema oskrbe z energijo. Tak sistem, ki je deloma že vzpostavljen in se še dograjuje, omogoča racionalnejšo uporabo energije, večjo zanesljivost delovanja celotnega sistema in zmanjševanje stroškov.

Predstavitev, ki jo je organiziral oddelek izobraževanja Gorenja Gospodinjski aparati, smo podkrepili še z nekaterimi video posnetki tako, da so naši mladi obiskovalci dobili res celovito sliko in se prepričali, da problema varčevanja energije in ekologije v Gorenju ne zanemarjamo. Trdimo lahko celo, da smo v Gorenju na tem področju naredili več kot marsikdo drug.

Jože Meh

Odprta vrata Gorenja



Prejšnji teden, za dan mladosti, smo vrata naših tovarn v Titovem Velenju že četrthi na široko odprli vsem, ki bi radi videli, kako nastajajo nepogrešljivi pomočniki sodobnih gospodinjstev. Obiskovalcev, ki so ta dan še posebej naši gosti, je vsako leto več. Prihajajo mladi, mogoče bodoči sodelavci, vedno pa je tudi veliko starejših. Tudi nekdanji delavci niso izjema. Vsi pa so z zanimanjem prisluhnili vodičem in si marsikateri stroj in napravo ogledali tudi pobliže.

Počitniško delo – prijava

1. Priimek in ime: _____, rojen-a: _____
naslov: _____, tel. doma: _____

2. Katero šolo – razred si končal-a? _____

3. Prihod na delo (ustrezno obkroži!): a) peš b) avtobus c) vlak

Vstopna postaja: _____

4. Si že bil-a na počitniškem delu? _____ da _____ ne _____

Kje: _____

5. Kje bi želel-a delati? _____

Kdaj? (termin): _____

6. Štipendist Gorenja: _____ da _____ ne _____

7. Zaposlitev staršev – oče _____

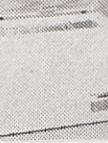
mati _____

(podpis staršev)

Predvidena razporeditev: _____
(izpolni kadrovski sektor) _____

Titovo Velenje, dne _____ 1989

Delovne naloge v juniju 1989

Gorenje Gospodinjski aparati	TOZD Štedilniki			45.630
	TOZD Pralno-pomivalna tehnika	Pralni stroji		29.900
		Progratorji		27.600
	TOZD Zamrzovalna in hladilna tehnika	Zamrzovalne omare		24.550
		Zamrzovalne skrinje		27.600
		Hladilniki		15.410
	TOZD Kompresorji			78.200
	TOZD Kondenzatorji			104.432
Gorenje Notranja oprema	TOZD Gradbeni elementi (m ²)			100.000
Gorenje EŠP	Barvni TV aparati			9.200
Gorenje MGA	Mali aparati			114.960
Gorenje Servis	Servisni posegi			75.500

Podatke za delovne načrte nam posredujejo planske službe delovnih organizacij. Vsi podatki so v naravnih enotah, zato za delovni organizaciji Gorenje Procesna oprema in Gorenje EKO, kjer izde-

lujejo več različnih izdelkov, ki so tudi vrednostno zelo različni, planov ne objavljamo. Prav tako ne objavljamo planov za tozd Pohištvo Gorenja Notranja oprema, kjer proizvodnjo načrtujejo tedensko.

Zdravko Sabadi

Globoko nas je pretresla novica o smrti našega dolgoletnega sodelavca, pionirja Gorenjevega Servisa na Hrvaškem in prizadevnega delavca Gorenjeve maloprodaje v Zagrebu, Zdravka Sabadija.

S svojimi vrlinami nam je bil Zdravko vzor pri delu, negovanju tovarištva, medsebojnega prijateljstva in odgovornosti. Njegova očetovska toplina, iskrenost in modrost so nas spodbujali k vestnosti in korektnosti pri delu v stikih z obiskovalci razstavnoprodajnih centrov v Zagrebu oziroma kupci Gorenjevih izdelkov.

Pogrešali bomo njegove dragocene napotke, nasvete, pripombe, njegov primeren odnos do mladih, novih sodelavcev. Za slehernega je imel v pravem trenutku pravo besedo vseh 21 let dela v Gorenju. V naše prihodnje delo bo sta vtakana Zdravkova doslednost in hotenje, ki sta izžarevala v njegovem delovnem vsakdanu. Kar naj-



bolje je želel prispevati ugledu in razvoju Gorenja, s katerim se je ponašal. Le na ta način se mu bomo lahko oddolžili, saj sta bili središče njegove življenjske opredelitve Gorenje in lastna družina, ki ji je bil nepogrešljiva opora. Žal, smo ostali brez te opore tudi mi, njegovi sodelavci. Naše skupne dogovore, delovne skrbi in zmage bomo morali nositi in uresničevati sami. Toda v njih je vtakana Zdravkova človeška razsežnost. Njegovo podobno bomo ohranili v trajnem spominu.

Delavci maloprodaje iz Zagreba

Sprostitev za boljše delo

V Gorenju Mali gospodinjski aparati si na različnih področjih prizadevajo poskrbeti za svoje delavce in ohranjanje njihovega zdravja. Uredili so obratno ambulanto, udeležujejo se sindikalnih športnih tekmovanj, ne zapostavljajo tudi kulture.

Na začetku marca letos so se odločili za petminutno vsakodnevno telovadbo delavk v mon-

taži. Po anketi, ki so jo med delavci izvedli pred tem, jih je za takšno sprostitev med delom kar 80 odstotkov. Gimnastične vaje sta za razbremenitev delavk, ki pri delu pretežno sedijo, priredila športni referent v delovni organizaciji Roman Kronovšek in pa njihova medicinska sestra Cveta Marjanovič. Tako zdaj vsak delovnik ob prijetni glasbi telovadi več kot 200 delavk.

D. P.

Vsi v planine!

V nedeljo, 4. junija 1989, bo tradicionalni pohod v Matkov Škof. Odhod avtobusa je ob 7. uri izpred Rdeče dvorane. Prijave sprejema Reza Vocovnik, II. ATC, interna 142.

Ljubitelji knjig

Od 10. maja 1989, si lahko vsi ljubitelji dobrega branja v knjižnici in dok centra (aneks Gostinske enote) izposojajo nove knjige. Izbirajo lahko med 106 naslovi domačih in tujih avtorjev. Kot vedno, bo izposoja med 13. in 15. uro.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Govedina v juhi, pecivo	Govedina v juhi, pecivo
Petek	Mesni sir, kumarice s krompirjem	Mesni sir, kumarice s krompirjem
Sobota	Pečen puran, mlinci	Pečen puran, mlinci
Ponedeljek	Kranjska, gorčica, ajvar	Hrenovke, gorčica, čaj
Torek	Vampi ali paprikaš, jogurt	Vampi ali jogurt
Sreda	Dušeni zrezki, solata	Dušen piščanec, solata
Četrtek	Hrenovke, kumarična omaka, pecivo	Pečena jajca, mleko, pecivo

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje in Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica. Družbeni organi: izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DO Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno premetnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.