

GLASILO DELAVCEV TOSAME

ŠT. 10 · OKTOBER 1992 · LETO XXVII · Izhaja od oktobra 1965



NEKAJ MALEGA O INOVACIJAH

PROGRAMSKÉ ZASNOVE DELA V ZVEZI Z INOVACIJAMI, KI SO BILE PREDLOŽENE IN SPREJETE NA KOMISIJI ZA VZPODBUJANJE IN USMERJANJE USTVARJALNOSTI PRI DELU, SO PODPRTE Z DOLOČBAMI OBSTOJEČEGA INTERNEGA PRAVILNIKA, KI UREJA PODROČJE INOVACIJ.

Na zadnji seji je komisija za vzpodbujanje in usmerjanje ustvarjalnosti, ki je bila imenovana junija letos, obravnavala programske zasnove dela, katere naj bi postale komisiji vodilo pri nadaljnjem delu v zvezi s prijavljenimi ustvarjalnimi predlogi v TOSAMI.

Programske zasnove dela v zvezi z inovacijami, ki so bile predložene in sprejete na komisiji za vzpodbujanje in usmerjanje ustvarjalnosti so podprte z določbami obstoječega internega pravilnika, ki ureja področje inovativnosti. Čeprav je razlogov za sprejetje načel dela komisije več, je njihov glavni namen predvsem v tem, da se inovativno razmišljanje usmeri v iskanje rešitev, ki bodo za podjetje zanimive iz poslovno opravičljivih razlogov. Poleg te osnovne usmeritve pri obravnavi ustvarjalnih predlogov, pa naj bi se skušale urediti tudi nekatere druge zadeve, ki bi prispevale k večji učinkovitosti ustvarjalne miselnosti delavcev pri delu.

Komisija je sprejela usmeritve dela v svojem mandatnem obdobju v treh točkah, ki se glasijo:

1. Komisija bo upoštevala ustvarjalne predloge, podane v fazi ideje in ne po izvedbi naloge oziroma uvedbi v proces dela. Komisija bo odstopila od tega načela le izjemoma.
2. Za vsak podani predlog mora komisija dobiti zagotovilo od direktorja, da je podjetje zainteresirano za predloženo izboljšavo. V kolikor bo mnenje negativno, ga bo komisija zavrnila. Odločitev o predlogu bo morala biti sprejeta v predpisanem tromesečnem roku.
3. Denarne stimulacije za ustvarjalne predloge naj bi ugotavljali z enkratnim izračunom ter ustreznimi valorizacijami ... Večjo težo sti-

mulacije naj bi dobile nedenarne stimulacije.

Omenjeni sklepi so objavljeni v skladu z dogovorom vseh na seji prisotnih članov komisije za vzpodbujanje in usmerjanje ustvarjalnosti pri delu, z namenom, da se delavci TOSAME seznanijo s pogoji, ki jih je pri podajanju ustvarjalnih predlogov v bodoče treba upoštevati.

F. Vodlan

AKCIJA DOBRIH IDEJ

**POD TEM NASLOVOM JE BIL V LETOŠNJI MAJSKI ŠTEVILKI TOSAME OBJAVLJEN RAZPIS ZA ENOMESEČNO AKCIJO ZBI-
RANJA DOBRIH IDEJ. RAZPIS
AKCIJE JE IZVEDLA KOMISIJA
ZA VZPODBUJANJE IN USMER-
JANJE USTVARJALNOSTI PRI
DELU OB PODPORI VODSTVA
PODJETJA. V AKCIJSKEM
ČASU JE NA NASLOV KOMISIJE
PRISPELA ENA PISMENA PRI-
JAVA.**

Pod tem naslovom je bil v letošnji majski številki TOSAME objavljen razpis za enomesečno akcijo zbiranja dobrih idej, ki naj bi se nanašale na izboljšave, povezane z delom in proiz-
vodi podjetja.

Na akcijo, ki je trajala od srede maja do srede junija, so poleg zapisa v časopisu TOSAMA, opozarjali delavce tudi plakati, kar vse naj bi poleg "akcijskih" pogojev, denarnih spodbud, čimbolj spodbudilo inovatorsko žilico zaposlenih.

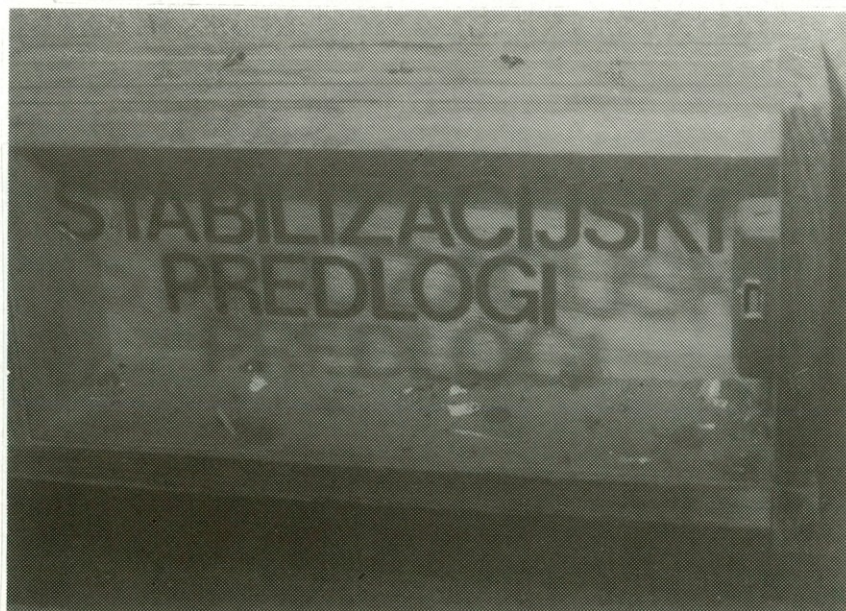
Smiselno določbam pravilnika o vzpodbujanju in usmerjanju ustvarjalnosti pri delu je razpis akcije dobrih idej izvedla komisija ob podpori vodstva podjetja.

Komisija za vzpodbujanje in usmerjanje ustvarjalnosti pri delu je 11. septembra letos obravnavala razpisano akcijo in ugotovila, da je v akcijskem času prispela na naslov komisije ena pismena prijava v zvezi z racionalizacijo dela. Predlog je podal Božidar CERAR, njegova sugestija pa se nanaša na popravilo greben nekaterih tkalskih strojev iz tkalnice širokih tkanin.

Komisija je ob upoštevanju zagotovila, danega pri razpisu meseca dobrih idej, da bodo vsi prispeli predlogi v času akcije obravnavani vsaj kot dobre ideje in ustrezno nagrajeni, prispeli predlog ocenila kot koristen predlog.

Pri splošni oceni majsko-junijske akcije je bila na komisiji sprejeta ugotovitev, da letošnja akcija, ki naj bi dodatno spodbudila ustvarjalne misli delavcev, ni dala pričakovanih rezultatov.

F.V.



ZDRAVSTVENI ZAKON - IZBOR NOVOSTI!

Zakon je začel veljati 01.03.1992. Največja novost je prostovoljno zdravstveno zavarovanje, ki naj bi zaživel po 01.01.1993.

Zdravstveno zavarovanje bo odslej za posameznika dražje. Poleg 8,69 prispevka od bruto plače, bomo uporabniki morali iz svojega žepa pokriti tudi določen odstotek (do 60 %) polne cene zdravstvenih storitev.

To bomo lahko storili na dva načina:

- kot samoplačniki ali pa
- s sklenitvijo prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja.

Prve napovedi kažejo, da prispevek za prostovoljno zavarovanje ne bo odvisen od plače, ampak bo enako visok za tiste z visokimi in nizkimi plačami. Če se bomo dozavarovali vsi, bo na mesec po prvih ocenah znašal približno 1000 SLT (cene april 1992). Prostovoljno zavarovanje bomo lahko sklenili pri ZZZS ali pa pri kakšni profitni zavarovalnici. Sredstva, porabljenega za prostovoljno zavarovanje bo mogoče uveljavljati kot olajšavo pri odmeri davka na dohodnino. Prostovoljno se bomo lahko zavarovali za razliko cene do odstotka cene, ki ga krije obvezno zavarovanje. Lahko pa se bomo tudi prostovoljno dozavarovali za nadstandardno zdravstveno varstvo, ki ni zajeto v obvezno zavarovanje.

Za ceno, ki jo bo treba doplačati, bo zelo važno, ali gre za poškodbo pri delu oz. poklicno bolezen (ceneje) ali gre za poškodbo oz. bolezen izven dela (bistveno dražje). Definicija poškodbe pri delu in poklicne bolezni je v Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (torej je vključena tudi poškodba na redni poti na delo in z dela domov).

Obvezno zdravstveno zavarovanje 100 odstotno pokriva ceno naslednjih storitev (izbor):

zdravstveno varstvo otrok, vse v zvezi z nosečnostjo, preventiva pred obolenjem, nalezljive bolezni, zdravljenje poškodb pri delu in poklicnih bolezni, nekatere hujše bolezni in vsa zdravila za prej naštetu.

- 1) Od 01.01.1993 do 01.01.1994 bo treba plačati 1 % cene najdražjih zdravstvenih storitev (kasneje postopoma do 5 %)
- 2) Od 01.01.1993 do 01.01.1994 bo treba plačati 5 % (kasneje do 15



%) polne cene za splav, za zdravljenje neplodnosti, specialiste in bolnišnico za poškodbe in bolezni izven dela in za ortopedsko in druga pomagala.

- 3) Od 01.01.1993 do 01.01.1994 bo treba plačati 15 % cene (najvišji možni odstotek) za zobozdravnika (za proteze celo 45 %) in za osnovno zdravstveno dejavnost, ki ni zastoj
- 4) Od 01.01.1993 do 01.01.1994 bo treba plačati 20 % cene (kasneje do 25 %) za specialista, bolnišnico in zdravilišče pri nadaljevalnem zdravljenju poškodb in bolezni izven dela in za zdravila s pozitivne liste.
- 5) Od 01.01.1993 do 01.01.1994 bo treba plačati 60 % cene (to je najvišji možni odstotek) za zdravilišče in reševalne prevoze, ki niso nujni.
- 6) Od 01.01.1993 do 01.01.1994 bo treba plačati 50 % cene (najvišji možni odstotek) za zdravila z vmesne liste, za očala in kontaktne leče.

V primerih nujnega zdravljenja včasih ne bo treba poravnati razlike cene iz lastnega žepa starejšim od 75 let, in-

validom z več kot 70 % telesno okvaro, socialno ogroženim in tistim, ki so v koledarskem letu že plačali več kot 2-kratni znesek za prostovoljno zavarovanje.

Po novem bodo delodajalci morali zavarovati za riziko poškodbe pri delu in poklicne bolezni svoje zaposlene delavce (0,77 % od bruto plače). Zato

pa bo obvezno zdravstveno zavarovanje 100 % pokrilo zdravljenje le teh. Delodajalec bo moral plačati le še za preventivne zdravstvene preglede delavcev in zagotoviti ustrezno varstvo pri delu. Prispevek pa bo do 50 % višji za podjetja, kjer se delavci nadpovprečno pogosto poškodujejo in zboleajo.

Prispevke za obvezno zdravstveno zavarovanje bomo plačevali zaposleni, delodajalci, zasebniki zase, pokojninski zavod za upokojence, zavod za zaposlovanje za brezposelne, občine za socialno ogrožene, itd.

Vsak med nami si bo lahko izbral zdravnika, ki mu bo všeč - vsaj za obdobje enega leta in ta bo potem njegov osebni zdravnik (tudi ginekolog in pediater). Ta osebni zdravnik bo hranil vso dokumentacijo in do specialista in v bolnišnico bo mogoče le z napotnico osebnega zdravnika.

Toliko o novostih, ki nas bodo v največji meri zadele v letu 1993, zlasti finančno. Predlagam pa, da spremljate in se osebno pozanimajte za možnosti prostovoljnega zavarovanja preko ZZZS in zavarovalnic.

Marta Drčar, iur.

PAMPERS - SAMO 1 : 0

TOSAMA, še pred dvema letoma vodilni proizvajalec pleníc za enkratno uporabo na domačem trgu, se zdaj sooča s hudo konkurenco, predvsem s strani tujih blagovnih znamk. Medtem ko plenice SAMO super sodijo še v t.i. drugo tehnološko generacijo, je v svetu na pohodu že tretja generacija, ki je dosegljiva že tudi na našem trgu, zlasti v obliki pleníc Pampers.

Da bi našo plenico v bližnji prihodnosti približali kvaliteti Pampersa, pričoč finančne nesposobnosti za nakup najsodobnejše opreme še ni mogoče upati. Z nekaj truda in dodatne opreme pa bo mogoče SAMA na obstoječi liniji toliko izboljšati, da se bo lahko kosal s povprečno zahodnoevropsko plenico. Raziskava je pokazala, da upadanje natalitete in velik prodor pleníc za enkratno uporabo vodita v zasičenost trga. Zato je za ta izdelek značilna visoka stropnja inovativnosti.

Standard kakovosti in sinonim za inovativnost izdelka so plenice Pampers proizvajalca Procter & Gamble (P&G). Njegovo podporno orožje je prodorno oglaševanje, ki pospešuje lojalnost blagovni znamki. Ne glede na to, da je uspešen na zahtevnem tržišču, se P&G s Pampersom skuša plasirati tudi na manj razvite trge.

Z njegovim vdorom na naš trg se je TOSAMIN "maneverski prostor" bistveno zožil, skoraj prepolovil. Pampers plenice so kakovostnejše, pa tudi globina blagovne znamke je mnogo večja kot pri Samu super. Sedanje plenice SAMO so izdelane le v srednji velikosti, zato je malo verjetnosti, da

bi mamice po uporabi Pampers že pri dojenčku (najmanjša velikost) prešle na manj kvaliteten SAMO v kasnejši otrokovi starosti.

TOSAMA ima prednost pred Pampersom v distribuciji, ker lahko kot domači proizvajalec bistveno bolj intenzivno pokriva različna prodajna območja in različne tipe trgovin.

Pampersove prednosti pa so v večji kakovosti plenice in manjši voluminoznosti paketa; paket vsebuje 40 pleníc, kar ustreza potrošnikom; cena je dovolj sprejemljiva, ponekod celo nižja od SAMA; Pampers prodira skozi najbolj priljubljena prodajna mesta t.j. samopostrežbe in veleblagovnice.

Kakšna naj bo kakovostna plenica? Potrošniki pravijo, da sta najpomembnejša vpojnost in dobro tesnenje. Sledijo prilagojenost otrokovi starosti (velikosti) in spolu. Imeti morajo zanesljiv in neškodljiv namestitveni trak, ki se ob ponovni namestitvi ne trga in omogoča večkratno lepljenje oz. uporabo pleníc. Narejene morajo biti iz naravnih materialov, ki ne dražijo kože. Biti morajo čim tanjše, kar povečuje udobje otroka. Prepognjene naj bodo tako, da bo pakiranje čim manjše, po možnosti vakuumsko.

Vrečka naj bo polietilenska in mehka. Plenica naj bo neškodljiva za okolje (biorazgradljiva) in prijetna na pogled (barvna, potiskana folija).

V TOSAMI vsem tem zahtevam s sedanjem tehnologijo nismo kos. Vsekakor pa smo sposobni z nekaj dodatne opreme zagotoviti primerno vpojno in nepropustno plenico z nedrobljivim jedrom z nekaj izboljšavami, ki privlačijo potrošnike: plenica prilagojena spolu otroka, barvna ali potiskana folija, pakiranje po 40 kosov.

Če bomo vsem tem zahtevam ugodili seveda še ne pomeni, da bomo tudi zmagali v tekmi s Pampersom. Letemu tudi taka nova plenica ne bo kos ne po kakovosti ne po številu različic; upamo pa lahko, da bomo dobili plenico na ravni dobre srednjeevropske plenice druge tehnološke generacije, ki bo po kakovosti zaostajala le za Pampersom in Moltexom.

Marjana Lubinič

Viljem Dolenc

Zanimivosti iz sveta izdelkov za žensko nego – »VIRCEV«

KAKŠNE VLOŽKE POZNA SVET?

Od najbolj preprostih, narejenih doma, do najbolj nenavadnih, narejenih z dodatkom posebno obdelane šote. Družba Johnson & Johnson jih je po 15 letih raziskovanja poslala na trg pod imenom Stayfree Ultra Plus Night Super (bili naj bi tenki in zelo vpojni in ne bi obremenjevali okolja).

Predvsem pa sta poznana dva tipa: vložek ali tampon, ter podložni vložek v množici izvedb.

V razvitem svetu sedaj poznajo (in prodajajo) naslednje vrste moderno zasnovanih in oblikovanih vložkov:

- podložki
- velike blazinice v polni velikosti
- tenki
- krilni
- male blazinice
- mrežasti

Ti novi (prevedeni) nazivi so morda našim ušesom tuji, tudi uporabnice po svetu se s takimi nazivi ne ubadajo, saj izdelke poznajo po trgovskih imenih.



Te nazive poznajo izdelovalci izdelkov za žensko nego.

Naši vložki zaslužijo stari naziv, ker spadajo v starejšo generacijo.

Če bi jih preoblikovali in drugače predstavili, bi postali podobni modernim. Seveda pa bi zaradi počasnosti strojev ustvarjali manjši dobiček. Toda tudi naš trg je manjši!

Podložki, kot je naš VIR 30 - dnevni vložek - so se v svetu kot vrsta lepo razvili in uveljavili kot "zaščita hlačk".

Medtem je "pravi dnevni podložek" postal mehkejši, večji, zapora tekočine pa je pod površinskim ovojem.

Poraba te vrste je v porastu.

Po izdelanem načrtu naložb je pripravljena dokumentacija za nakup stroja za izdelavo tenkih vložkov. Pri teh izdelkih je značilno, da so posamično pakirani. Ta vrsta je v nenehni rasti.

Krilni vložki trenutno na razvitih trgih drže le 5 % trga, vendar imajo največjo stopnjo rasti. Njihova posebnost je posebna lukn-jičava površina iz polietilena (zato so poleti "vroči", ter lepljiva krilca, ki omogočajo pritrditev na zunanjo stran hlačk.)

Male blazinice, znane kot mini vložki, so v največjem upadanju. Velike blazinice polne velikosti kot razni tipi "klasičnih" vložkov in njihovih različnih "variant" so v rahlem upadanju.



PROCESNA KONTROLA

Za dosego cilja boljša kakovost izdelkov je bistvenega pomena vključevanje delavcev, ki imajo pri nastajanju izdelka neposreden vpliv na kakovost izdelka.

Zato smo v Tosami v okviru tima kakovosti si zadali nalogo proučiti najbolj kritična mesta v proizvodnem procesu, kjer lahko neposredno še vplivamo na končno kvaliteto izdelka.

Pri posameznih tehnoloških procesih je treba najti kritične točke, t.j. faze dela, kjer je za uporabnika pomembna lastnost izdelka merljiva in jo je

še možno korigirati. Na teh mestih se zahteva od upravljalca stroja, da spremlja in usmerja potek izdelave tako, kot to zahteva tehnološka dokumentacija in interni standard izdelka.

Za izvajanje te naloge pa mora imeti upravljalca stroja vse potrebne informacije (izdelavni list, pakirni list), merilne pripomočke, kontrolne liste oziroma knjige in seveda primerno znanje. Če vsega tega ni na mestu, mora delavec pred izvajanjem naloge le-to zahtevati od predpostavljene.

S kontrolno dokumentacijo se predpiše, kolikokrat in kdaj je minimalno

potrebno preveriti določeni parameter.

Rezultate ugotovitev delavec zabeleži v knjigo, vodja del pa občasno preveri pravilnost postopka.

Dolžnost delavca je, da ob ugotovitvah, ki niso v skladu z zahtevami dokumentacije, ustrezno ukrepa t.j. izvrši korekcije na stroju. Če to ni v njegovi moči, mora obvestiti vodjo del, neustrezne izdelke pa izloči.

Na nekih kritičnih točkah proizvodnje smo tovrstno procesno kontrolo, ki bi jo lahko imenovali avtokontrola, že vpeljali: kontrola pH-vrednosti izpiralne flote pri beljenju, spremljanje površinske mase vlaknovine, zadnji primer kontrola teže sadrona povojev tekom proizvodnje.

Za zagotavljanje kvalitete še preostalih kritičnih polproizvodov pa tečejo aktivnosti zdaj pri proizvodnji v mikalnici.

Za dosego tega cilja pa je zelo важно ustvariti primerno klimo in interes delavcev, pri čemer je zelo pomembna sama priprava in organizacija proizvodnje in spremljevalnih sistemov.

Predvsem v zadnjem času, ko je trg postal zelo zahteven, smo večinoma že spoznali, da je kvaliteta izdelka, pri čemer je zelo važna kvaliteta izdelave, stopila popolnoma v ospredje pred ceno izdelka. Kvalitetnim izdelkom pa sledi večji dohodek, za kar smo vsi zainteresirani.

■ Antonija Videnšek,
dipl. ing.



UPOKOJITVE

V mesecu septembru in oktobru se je redno upokojilo nekaj naših sodelavcev, ki so verjetno zaenkrat zaključili redno upokojevanje, vsaj za nekaj let, seveda, razen izjem (invalidsko upokojevanje).

Vsi po vrsti so dolgoletni TOSAMOVCi, lahko bi rekli, v celoti, saj so v večini vso delovno dobo odslužili v našem kolektivu.

TEREZIJA RAČIČ, iz sanitetne konfekcije
v Tosamo je prišla 07.11.1957
JOŽEFA KOCJANČIČ iz miklanice,
v Tosamo je vstopila 11.08.1959

DARINKA PRSTEC, komercialni predstavnik v Zagrebu
v Tosamo je vstopila 01.06.1978
RADIVOJ LAKIČ, komercialni predstavnik v Novem Sadu
v Tosamo je vstopil 03.05.1979
JULIJANA BURJA iz skladišča gotovih izdelkov,
v Tosami od 02.12.1958

ANA CENCELJ iz službe kakovosti,
v Tosami od 14.10.1959

MILENA ROŽIČ iz službe kakovosti,
v Tosami od 17.07.1962

TATJANA JESENKO iz tkalnice širokih tkanin,
v Tosami od 03.12.1963

JOŽI CVJETINOVIČ iz konfekcije,
v Tosami od 17.07.1958

FRANČIŠKA KRAŠOVEC iz PIOH-a,
v Tosami od 20.12.1976

EMILIJA KRIZMAN iz miklanice,
v Tosami od 01.04.1963

KATARINA HRIBAR iz miklanice,
v Tosami od 11.08.1959

MARJANA ROGELJ iz PIOH-a,
v Tosami od 24.08.1962

BERNARDA KLOPČIČ iz konfekcije,
v Tosami od 07.09.1959

ZOFKA KAPLJA iz konfekcije,
v Tosami od 14.10.1959

VALENTINA CERAR iz tkalnice širokih tkanin,
v Tosami od 16.08.1963

ANA ROŽIČ iz sanitetne konfekcije,
v Tosami od 14.10.1959

CVETA MERKUŽIČ iz miklanice,
v Tosami od 19.12.1961

IVANKA JERAK iz sanitetne konfekcije,
v Tosami od 05.07.1960

ANA KOVAČIČ iz miklanice
v Tosami od 13.01.1969

V večini so kot mlada dekleta prišla v TOSAMO in si s tem korakom že začrtale pot, ki jih je vodila do novega obdobja, ki mu pravimo upokojitev.

Vse te naše Tosamovke poznam, vsake se spominjam, kako je z menoj skupaj rasla s TOSAM.

Mnogo se je zgodilo v tem obdobju, ki ga vsi zaključujemo le z eno veliko željo in mislijo, da bi bilo vsem dobro, tudi zanamcem, saj smo se vselej zavedali bodočnosti.

Vsem hvala za prizadevnost, predanost kolektivu z željo, da bi sadove dela uživale v miru, v sreči in brezskrbnosti!
SREČNO!

Vladka



ZAHVALE

Ob boleči izgubi mojega očeta **VINKA ČIBAŠKA** se iskreno zahvaljujem sodelavkam službe kakovosti in sindikatu **TOSAME** za vsa izrečena sožalja, sveče, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

MARTA ZORMAN

Ob boleči izgubi našega dragega ata in dedka **IVANA ŠTRUKLJA** iz Doba se iskreno zahvaljujem podjetju **TOSAMA**, klubu upokojencev za podarjeno cvetje, Ivanki Ogorevc za njene ganljive poslovilne besede in oktetu **TOSAMA** za lepo zapete žalostinke ob njegovem slovesu.

Hvala vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Sin Ivan in hči Stanka z družinama

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka mikalnice, za prekrasno darilo, ki mi bo v trajen spomin. Najlepša hvala tudi vodstvu podjetja za knjižno darilo.

Vsem skupaj v **TOSAMI** pa želim še veliko delovnih uspehov.

MILICA KRIŽMAN

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka Tkalnice ovojev za lepo darilo, ki mi bo v trajen spomin.

Enaka hvala vodstvu podjetja. Vsem skupaj v **Tosami** pa želim še veliko delovnih uspehov in skupnega sodelovanja.

Angelca Kočar

Razmišljanje o življenju

Življenje?! Je čisto navadno zlo. Polno strahov in zla. Varnosti je premalo. Človek ne ve, kako naprej, ne kako nazaj. Včasih premišlujem, kako nepravilno je življenje in kako je lahko človek v hipu zapostavljen, pahnjen v pogubo. Tako je pač, če živiš v upanju, ki ga sploh ni. Včasih si mislim, da mi ni več živeti – živeti za samoto in za druge, ki te nočejo videti, ki te nočejo poznati.

Ivi Hribar

Sindikalni organizaciji **TOSAMA** se prav lepo zahvaljujem za obisk, cvetje in denar v času moje bolezni. Podjetju pa želim veliko uspehov.

JOŽI KOCJANČIČ

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem sanitetne konfekcije za darilo, ki mi bo v spomin.

Obenem se zahvaljujem tudi vodstvu podjetja za knjižno darilo, vsem pa želim obilo uspehov.

MARTINA KERČ

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem v Pripravljalnici za prejeto darilo. Hvala tudi vsem za lepe želje. Celotnemu kolektivu **Tosame** pa želim čim več delovnih uspehov.

Hinko Modlic

Dve leti Tosamine »bele štacune«



Del »ekipe«, ki skrbi, da so kupci z našo štacunco zadovoljni.



Osnove in merila pri določanju stroškov, ki jih imajo delavci v zvezi z delom

Osnove v mesecu oktobru

Nagrade mentorjem in inštruktorjem

3.593,00 SIT/176 ur

Delo v deljenem delovnem času s

– prekinitivijo nad 2 uri
5.989,00 SIT/176 ur

Dnevnice za službena potovanja v državi

– cela dnevnicna 2.396,00 SIT
– polovična dnevnicna 1.222,00 SIT
– znižana dnevnicna 886,00 SIT

Kilometrini z osebnimi vozili
16,60 SIT/km

Stroški za prevoz na delo

– oddaljenost do 4 km 120,00 SIT/dan
– oddaljenost od 4 km do 8 km 140,00 SIT/dan
– oddaljenost od 8 km do 12 km 180,00 SIT/dan
– oddaljenost od 12 km do 16 km 200,00 SIT/dan
– oddaljenost nad 16 km 220,00 SIT/dan

Odpravnine nad 20 let delovne dobe 89.835,00 SIT

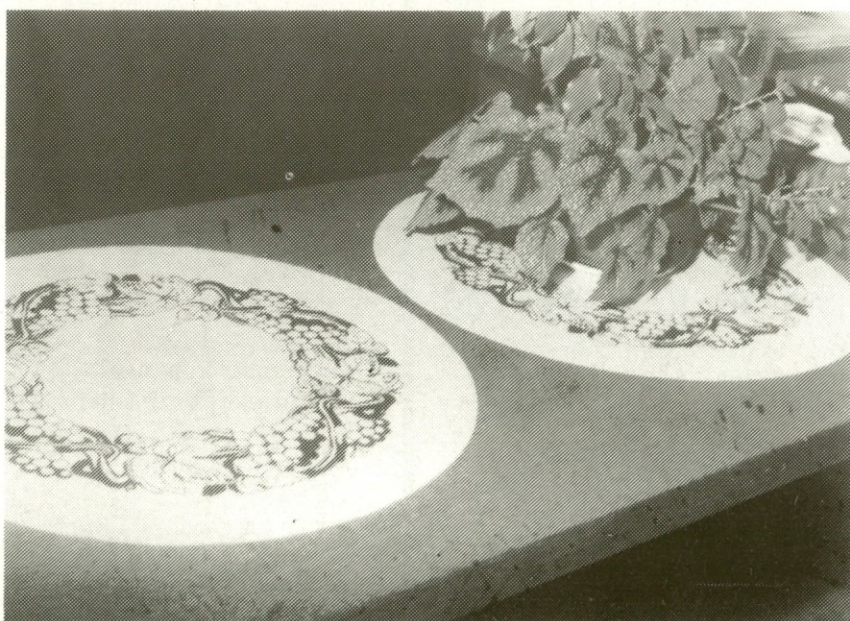
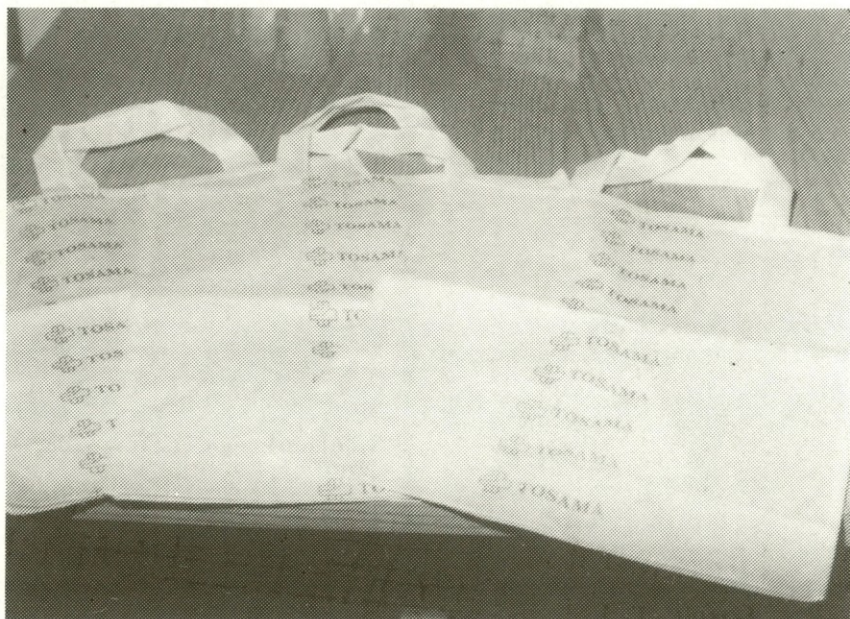
Osnove za izračun deleža delovne učinkovitosti šoferjev in spremljevalcev

– prevožen kilometer 1,89 SIT
– tekoči kilometer 1,27 SIT
– spremljevalec tovora 0,77 SIT

■ **Albina Kosmač**

SREČANJE UPOKOJENCEV TOSAME

v Hali komunalnega centra Domžale
22. oktobra 1992 ob 12.00 uri
V A B L J E N I !



Namizni prt ali nadprt ali nakupovalna vrečka – iskanje možnosti za čimbolj raznoliko uporabo netkanega blaga.

V TOSAMI smo 30. 10. 1992 ustanovili sindikat NEODVISNOSTI.

Na ustanovnem zboru smo sklenili, da bomo tekoče vpisovali nove člane kakor se bodo prijavljali.

Pristopne izjave so na voljo pri Viljemu Dolencu, telefon interna 325.

Konfederacija sindikata neodvisnost TOSAMA



- Roke gor! Denar ali življenje!
- Pa mi dajte denar.

Uredniški odbor TOSAME:

Tinca Ocvirk, Silva Mežnar,
Feliks Vodlan ing., Viljem Dolenc
ing., Milan Drčar, Marjana Lubinič
dipl. iur. – glavna urednica.

Glasilo podjetja TOSAMA
VIR, Šaranovičeva 35

Izhaja enkrat mesečno v 1400 izvodih.

Tisk: Papiroti d.o.o., Krško

Na podlagi zakona o prometnem davku (Ur. list RS 4/92) in mnenja ministrstva za informiranje št.23-201/92 z dne 23.03.1992, sodi časopis med proizvode informativne narave po 13. toč. tar. št. 3, za katere se plačuje 5 % davek od prometa proizvodov.