

Stanislav Bradeško, predsednik OK ZKS Ljubljana-Šiška:

»Le z delom bomo presegli težave«

Na prvi seji OK ZKS po letni programski seji je bil za predsednika izvoljen Stanislav Bradeško, ki to nalogo opravlja neprofesionalno, saj je zaposlen na delovnem mestu pomočnik individualnega poslovnega organa v toz PUM Livarne Titovih zavodov Litostroj.

»Smernice za delo občinske organizacije zveze komunistov smo sprejeli na letni programski seji, pri našem delu pa bomo upoštevali tudi vse naloge, ki nam jih nalaga Statut zveze komunistov in še zlasti oba kongresa, na katerih so bile opredeljene naloge zveze komunistov pri uresničevanju dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije. Pri uresničevanju smernic letne programske seje gre za

tančno razumeti naloge, ki nam jih nalaga zveza komunistov ter s poenotenimi stališči in argumenti nastopati v političnem sistemu. Naša prizadevanja bodo usmerjena v nadaljnje razvijanje delegatskega sistema in pa sprotno reševanje problemov, ki se bodo porajali v naši občini. Prizadevali si bomo, da bodo delavci vse bolj obvladovali ustvarjeni dohodek. Več pozornosti bomo morali posvetiti liku komunista, saj morajo člani zveze komunistov biti zgled delavnosti, poštenosti in pripadnosti našemu socialističnemu samoupravnemu sistemu. Nalog je seveda še veliko, zato smo si v komiteju delo porazdelili, v kolektivnem delu pa bomo razvijali osebno in kolektivno odgovornost in tako uresničevali politiko zveze komunistov,« je nadaljeval Stanislav Bradeško.

Po njegovem mišljenju je edina pravilna metoda dela — delo med članstvom. Če smo delavska partija, potem moramo biti med delavci. Čvrsta povezava članstva pa se ne meri s številom obiskov v osnovnih organizacijah. Le delo je tisto, kar stvar premika naprej, sami sklepi na papirju ne veljajo dosti, če jim ne vdihnemo življenja.

»Že doslej je bila najpomembnejša metoda dela OK ZKS v Šiški neposredna povezava s članstvom. S takim delom tudi v novi mandatni dobi nadaljujemo. Obiski v delovnih organizacijah in krajevnih skupnostih so že pokazali široko pripravljenost vseh za premagovanje in preseganje sedanjih razmer. Rad bi se dotaknil še področja informiranja, kjer je pomembno, da vsi člani zveze komunistov v največji meri izkoristimo naše glasilo »Komunist«, ki s svojo vsebino omogoča kakovostno informiranje in tudi izobraževanje. Trudili se bomo, da z lastnimi prispevki to glasilo še izboljšamo. Ob tem pa si bomo prizadevali, da bomo člane zveze komunistov pravočasno obveščali tudi o vseh drugih aktualnih temah, ki so v razpravi na organih zveze komunistov,« je odločno nadaljeval Stanislav Bradeško.

Ob zaključku kratkega razgovora pa je poudaril, da moramo poživljati aktivnost delovanja članov zveze komunistov v vseh subjektivnih silah. Le na tak način izvajanja politike zveze komunistov bomo prisotni v vseh okoljih. Tu pa nas čaka še veliko dela.

niz prizadevanj, kjer je na prvem mestu področje urejenja gospodarskih razmer. Izvajanje dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije je prvenstvena naloga, v njenem okviru pa prizadevanja za še večji izvoz. Obseg izvoza nujno moramo še povečati, ne samo tam, kjer je že utečen, temveč tudi v organizacijah združenega dela, kjer doslej niso imeli interesa, ali pa niso imeli ustreznih programov. Mislim, da je večina že dojela, da nam je izvoz nujno potreben in je imperativ za nadaljnji razvoj,« nam je hitel pripovedovati.

»Drugo področje pa je samo politično delo v zvezi komunistov, kjer si bomo prizadevali za večjo akcijsko in idejno enotnost. Treba je na-

Vesna Kovač:

»Samoupravljanju večjo moč in veljavo!«



Delovno mesto sekretarke občinskega sveta ZSS Ljubljana-Šiška opravlja v tem mandatnem obdobju Vesna Kovač, dolgoletna sindikalna aktivistka. Prej je bila zaposlena v ZD Ljubljana, toz Osnovno zdravstveno varstvo Šiška.

»Uveljavljanje delegatskega sistema je ena zelo težkih nalog, saj ugotavljamo določeno pasivnost med delegati, kar je razvidno iz slabe udeležbe na sejah, ne samo na občinskem nivoju, temveč tudi v delovnih organizacijah. To je odraz trenutne moči samoupravljanja, ki mu moramo dati večjo veljavo, saj bodo le tako delovni ljudje in občani bolj aktivno sodelovali v sicer že utečenih načinih delovanja,« nam je hitela preudarno pripovedovati.

Vesna Kovač trdi, da le tisti sindikalni delavci lahko pripomorejo k uresničevanju idej, ki se porajajo med delavci, če so med njimi ter jim znajo prisluhniti. Pri odločanju morajo pokazati svoj aktivni odnos. Če ne sodeluješ, oziroma ne vložiš svojega dela, potem tudi nimaš pravice kritizirati.

»Sindikat ima veljavo tam, kjer se člani zavedajo svojega poslanstva, vedo za svoje pravice in dolžnosti. Prav z osveščanjem članstva dobiva sindikat svojo veljavo. Sindikalni delavci morajo vedeti, kam usmerjati svojo dejavnost. Če se ukvarjajo le z nabavo ozimnice, potem seveda ne bo šlo.«

Vesna pravi, da ima v njenem delu poudarek uveljavljanje delegatskega sistema, kjer pa jo moti, da delegati ne dobijo ustreznih odgovorov na svoja vprašanja. »Vztrajati moramo v borbi za stabilizacijo gospodarstva, osebnih dohodkov ter osebnega standarda delovnih ljudi, da bodo lahko preživljali sebe in svoje družine,« je poudarila ob koncu kratkega pogovora.



LITOSTROJ

10 SOZD ZPS LET