

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI
TOVARNE OBUTVE

PeKo

čevljar

TRŽIČ

LETNIK XIII

ŠTEVILKA 6

JUNIJ

Samo-
pri-
spevek

Izobraževanje — pomemben element proizvodnje

Resolucija o razvoju vzgoje in izobraževanja na samoupravni podlagi, ki jo je izdala zvezna skupščina, je s stališča izobraževanja izjemen dokument. Trajno izobraževanje in v zvezi z njim izobraževanje ob delu ter izobraževanje odraslih v celoti so v resoluciji izredno poudarjeni. Poleg nekaterih drugih so to temeljne zahteve izobraževalne politike v naši državi in hkrati osnovna določila prihodnjega razvoja izobraževanja in vzgoje.

Eno najvažnejših načel te resolucije je:

Izobraževanje ni končano s šolanjem v mladosti, pač pa je trajen proces, v katerem organizirane oblike izobraževanja odraslih dobivajo ved-

no bolj pomembno vlogo. V tem duhu raste vloga vseh šol, fakultet, znanstvenih institucij, centrov za izobraževanje v delovnih organizacijah, delavskih univerz, kulturno-umetniških ustanov in sredstev množičnih komunikacij.

Vsi dejavniki družbenega razvoja, zlasti delovne organizacije in družbenopolitične skupnosti morajo v prihodnje sistematično in usklajeno razvijati izobraževanje ob delu kot sestavni del sistema izobraževanja in vzgoje.

Cepprav ta stališča temeljijo v obstoječi praksi in izkušnjah, imajo pomen predvsem za nadaljnji razvoj izobraževanja in vzgoje in za hitrejšo uveljavitev izobraževanja od-

raslih. Vplivala naj bi na urejanje tega izobraževanja v republikah, občinah in delovnih organizacijah z zakoni, družbenimi dogovori in samoupravnimi akti delovnih organizacij.

V samem kolektivu bi morali posvečati večjo skrb vzgoji in izobraževanju odraslih. Včasih imamo preveč mačehovski odnos do šolanja, še prej pa do izpopolnjevanja na samem delovnem mestu. Ne smemo pričakovati, da bi vzgajanje in strokovno izpopolnjevanje izhajalo samo iz enega mesta, pač pa se mora signalizirati povsod tam, kjer so delovna sredstva, priprave za delo in neposredni proizvajalci. V našem primeru so to proizvodni oddelki, ki jih vodijo mojstri, vodje itd. Le-ti bi morali

novi delavce in tudi tiste, ki so že vključeni v našo proizvodnjo poučevati in jim nuditi priučevanje ne samo na enem delovnem mestu, ampak na več mestih v oddelku. Če bi to izvajali, ne bi bilo težav ob pomanjkanju ali premeščanju delavcev, ker bi imeli v rezervi delavce, ki znajo opravljati več proizvodnih faz. Ni dovolj, da potreben kader iščemo le v šolah ali ga pridobivamo s štipendiranjem, poiskati bi morali naše zmogljivosti in voljo do poučevanja novih delavcev, ki se ali prvič zaposlijo ali pa že dalj časa delajo na enem in istem delovnem mestu. Le tako bomo uspeli slediti hitremu razvoju tehnologije, kar pa je eden od pogojev za uspešno organiziranje.

Milka Meglič



Gasilci letos praznujejo 20-letnico dela (stran 5)

Visoki obisk iz SZ

V petek, 11. maja, je bila v naši tovarni v gosteh delegacija sovjeta narodnosti vrhovnega sovjeta ZSSR, ki jo je vodila predsednica tega doma vrhovnega sovjeta Jadgar Sadikova Nesridinova v spremstvu predsednika družbenopolitičnega zbora slovenske skupščine Mirana Goslarja in predsednika zbora narodov zvezne skupščine Mika Špiljaka. Gostje so se v spremstvu glavnega direktorja Jožeta Dolenca in drugih predstavnikov našega podjetja ogledali razvojne oddelke, izdelavo zgornjih delov 512, montažna oddelka 522 in 523 in skladišče gotovih izdelkov. Nato so se zadržali v krajšem pogovoru v sejni sobi V. etaže.

Prav gotovo je bil obisk zelo pomemben za celotno čevljarstvo industrijo v Jugoslaviji, saj letno proda Jugoslavija 6 milijonov parov obutve na sovjetsko tržišče.

Božidar Meglič

Marta Kunej in Pavla Lombar
O obisku v oddelku 521 berite na 8. strani.

V soboto 17. junija se bomo ponovno odločali o uvedbi samoprispevka, tokrat za naslednja tri leta. Odločitev ne bo težka. Vsi dobro vemo, da je bil denar zbran s samoprispevkom v zadnjih petih letih resnično porabljen za gradnjo šol in preureditev že obstoječih, žal pa program sprejet pred petimi leti ni bil v celoti realiziran, zaradi podražitev. In prav zato se samoprispevek podaljšuje. Vsi želimo, da bi bi sedanja in prihodnje generacije otrok imele najboljše pogoje za šolanje in prekrbljeno varstvo v novozgrajenih in preurejenih vrtcih, zato bomo brez pomislekov glasovali za samoprispevek.

Ne bodi ga med nami nikogar, ki ne bi glasoval za samoprispevek! Marsikdo pa si bo ob tem zastavil vprašanja: »Bo poskrbljeno tudi za graditev preprotrebnih otroških jasli v Trziču? Bomo omogočili nadaljnje šolanje nadarjenim učencem kmečkih in delavskih družin in tako dosledno uresničevali družbeni dogovor o kadrovski politiki, ki je bil nedavno podpisan? Se bo izboljšalo materialno stanje pedagoških delavcev in s tem vzporedno kvaliteta njihovega dela?«

Nanizal sem nekaj vprašanj, ki niso od danes in ne bodo rešena jutri, vendar se moramo kljub vsemu prizadevati, da jih vztrajno rešujemo. Če pravimo, da je edinole človek, ustrezno usposobljen, lahko nosilec nadaljnega napredka, potem se ne bo težko odločiti in glasovati ZA samoprispevek.

Božidar Meglič

Sklepi delavskega sveta

Delavski svet tovarne obutve Peko Tržič, je na 11. zasedanju, dne 30. 5. 1973 sklenil:

1. Do prihodnjega zasedanja delavskega sveta naj se pripravijo odgovori na naslednja vprašanja:

— tehnični sektor naj preveri podatke in najde primerne rešitve glede obračuna 2294 časovnih ur v sekalnici, katerih vzrok so bile težave ob prehodu proizvodnje na novo sezono v mesecu maju letos;

— kadrovska služba naj obvesti delovno enoto PUR, če bodo nova delovna mesta (preddelavec, vodja izmene v PUR) razglašena in bo treba za zasedbo istih vložiti prijavo;

— kakšna je možnost dostave kosil delavcem v delovno enoto PUR za popoldansko izmeno;

— v čem je razlika vrednotenja delovnih mest »vodja izmene v PUR« (12. razr.) in preddelavec in urejevalec strojev v plastiki« (10. razr.) po analitični oceni;

— iz kakšnih razlogov odhajajo iz tehničnega sektorja podjetja posamezni strokovni delavci.

2. Potrdi se poročilo o poslovanju podjetja v obdobju januar — april 1973.

3. Sprejeta je informacija o bilanci firme AFIS za poslovno obdobje od 1. 7. 1972 do 31. 12. 1972, ki jo je sestavil zaprišeženi davčni svetovalec v ZR Nemčiji. Naknadni pregled poslovnih knjig bo izvršil s strani našega podjetja še tov. Kališnik Janez in tov. Bedina Janez v mesecu juniju tega leta.

4. Z veljavnostjo 1. 6. 1973 so soglasno potrjene spremembe in dopolnitve POD, ki so bile v javni razpravi od 15. maja 1973, z upoštevanjem spremembe besedila tretjega odstavka 54. člena po predlogu OZZD z dne 29. 5. 1973.

5. Soglasno se potrdi predlog prodajnega sektorja, da se kredit podjetju »Izvor« Koprivnica poveča na 500.000,00 din.

Potrdi se tudi predlog odbora za gospodarjenje, da se tov. Đorđević Branku iz Koprivnice odobri nagrada za pridobitev oddelka v blagovnici podjetja »Izvor«, v višini 3.000,00 din neto, za kritje ostalih stroškov pa pavšalni znesek v višini 1.000,00 din.

6. Po predlogu odbora za gospodarjenje, z dne 10. maja 1973, se potrdijo naslednji odpisi:

— Asch 3.019,47 za reklamirano obutev pri izvoznem poslu s firmo Delka Wien;

— Asch 3.572,60 za kamionski prevoz naše obutve firme Delka Wien,

— DM 64.740,— za škodo, ki je nastala zaradi prepovedi uvoza obutve po poslu, ki je bil v letu 1971 sklenjen s firmo Siemens Hong-Kong;

— Din 128.873,90 za škodo, ki je nastala zaradi prepozno izdobljenih PUR podplato Planiki Kranj.

7. Potrdi se otvoritev naslednjih novih poslovalnic:

5/4 — Skupje III.
3/28 — Novi Beograd
3/32 — Zaječar
2/19 — Koprivnica
1/53 — Kranj III.
2/20 — Ludbreg
3/29 — Priština
3/30 — Leskovac
3/31 — Valjevo II.

8. Na predlog komisije za kadrovska in socialna vprašanja se po izrednem postopku odobri stanovanjsko posojilo naslednjim prosilcem:

Grden Tereziji — za nakup stanovanja v bloku 175.000,00 din,

Knaflič Mileni — za nakup stanovanja v bloku 135.020,00 din,

Kogoj Jožici — za nakup stanovanja v bloku 230.000,00 din,

Kuhar Dragici — za nakup stanovanja v bloku 118.575,00 din,

Gosar Viki — zadnji obrok posojila za individualno gradnjo 20.000,00 din.

9. Delavski svet je razpravljal o možnosti nakupa dvosobnih stanovanj pri podjetju Projekt Kranj, ki bi se dodelila kot najemna stanovanja najnujnejšim primerom prosilcev. Soglasen je bil za nakup šestih dvosobnih stanovanj s pogojem, če se uredi možnost takega financiranja, ki ne bi bremenilo rednega obsega sredstev stanovanjskega sklada v prihodnjem letu.

10. Potrdi se predlog sveta enote prodajne mreže, da se redno zaposlenim delavcem in učencem v prodajni mreži enkrat letno brezplačno priznajo delovne halje, izdelane

po enotnem kroju in barvi po naročilu podjetja s pogojem, da jih obvezno nosijo v rednem delovnem času.

V zvezi s tem sklepom naj strokovne službe pripravijo ustrezen predpis o enotni obleki na delovnem mestu v poslovalnicah.

11. Potrdi se predlog OG in sprejme sklep o začasnem uvozu materiala, ki ga vdelnega v končne izdelke izvažamo. Ob vsakokratnem uvozu se izda ustrezna garancijska izjava. Vkolikor se iz kakršnegakoli razloga izvoz ne bi realiziral se daje pooblastilo carinarnici, da brez našega pristanka preko SDK prenese sredstva iz našega žiro računa na depozitni račun carinarnice.

12. Podjetju »Limka« Prijepolje se da devizni kredit za nakup stroja za brizganje PU podplato.

Zmanjšan obseg poslovanja

Odbor za gospodarjenje tovarne obutve »PEKO« Tržič je na 11. seji dne 29. 5. 1973 med drugim sklenil naslednje:

Odbor je soglasen s predlogom za zmanjšanje obsega poslovanja DE usnjarna in se strinja s programom, da se do konca junija, oziroma julija, proizvodnja omeji na 500 kož dnevno.

Strokovne službe naj pripravijo elaborat o problematiki nadaljnje proizvodne v tej delovni enoti, zaradi ustreznega odločanja na prihodnjem zasedanju delavskega sveta.

Odbor za zadeve združenega dela tovarne obutve Peko Tržič je na 17. seji, dne 29. 5. 1973, med drugim sklenil naslednje:

Odbor je sprejel informacijo o potrebi zmanjšanja obsega poslovanja delovne enote usnjarna, ker na tržišču ni možno zagotoviti ustreznega plasmaja. Kolektiv delovne je treba o tej problematiki takoj seznaniti in ukreniti vse potrebno za ustrezno zaposlitev delavcev.

Zahvala iz Švice

Naši rojaki člani slovenskega društva Triglav v Švici se zahvaljujejo za darilo naše delovne skupnosti, kot nagrade najbolje uvrščenim smučarjem na tradicionalnem veslalomu naših zdomcev v Oberibergru. Naš prispevek, obutev seveda, je imel, tako piše predsednik društva Avgust Teropšič, velik finančni in moralni pomen, saj smo pokazali, da nam nj vseeno, kaj se godi z rojaki na tujem.

Božidar Meglič

Proslava na Čevdrcah

Različne poti so nas vodile na en sam cilj: na Čevdrca. Dvainpetdeset se nas je zbralo, da počastimo dan zmage na kraju, kjer je bila 15. maja 1941 ustanovljena prva tržiška partizanska četa.

Predsednik osnovne organizacije sindikata Pavel Roblek je v svojem krajšem govoru govoril o preteklih revolucionarnih dogodkih, ki nas obvezujejo, da nadaljujemo z bojem za izgradnjo socialističnih odnosov v naši družbi. Potem so bratje Zupan s pesmijo in Nika Gros, Irena Kališnik in Tomaž Jazbec z recitacijo izpolnili kulturni del programa. B. M.



Velike pridobitve v tovarni

Postaja za mešanje poliolo v in nov avtomatičen stroj za vli vanje podplato v hennecke

Vlaganje v vzporedne dejavnosti, ki so se izkazale kot zelo rentabilna se nadaljuje. V oddelku poliuretana 532 so v prvih majskih dneh spustili v pogon postajo za mešanje poliolo v in nekaj dni kasneje še nov stroj za vli vanje podplato v. Prispevek nam je napisal obratovodja Juri Korošec.

stopil je težko pričakovani dan, ko smo preizkusili delovanje postaje za mešanje poliolo v. Na začetku je bilo nekaj težav, tako kot je to običajno pri vsakem novem stroju oz. napravi, vendar so bile kmalu odpravljene ob skupnih prizadevanjih monterja TOLEDO in naših vzdrževalcev.

bodo lastnosti materiala, ki smo ga sami sestavili. Res je, da smo ta material mešali že prej, vendar je bila ta mešanica sestavljena s tehtanjem na običajnih tehtnicah, ne pa na elektronskih, kot jih ima naša postaja za mešanje.

Kot že rečeno, se je pokazalo, da je mešanica pravilna in da bomo lahko v naslednji

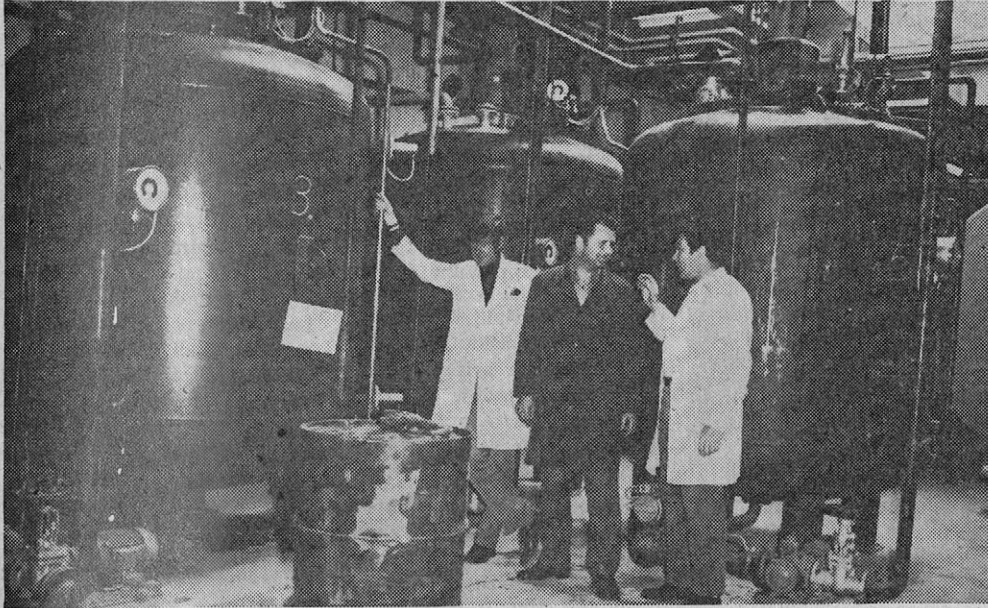
se uporabljajo za izdelavo pohištva. Omejuje nas le število cistern, saj so za različne končne produkte potrebne različne osnovne surovine.

Največja pridobitev pa je, da lahko mešamo poliolo, ki po fizikalnih in kemičnih lastnosti odgovarjajo vrsti predelave na različnih strojih za vli vanje podplato v in pa seveda drugih končnih produktov. S postavitvijo postaje za mešanje, smo se izognili dobavam materiala v sodovih, tako da sedaj dobijo materiale, ki so v najvišji meri zastopani v mešanici kar v cisternah. S tem smo si omogočili tudi krajše dobavne roke materialov in odpadli so stroški embalaže.

Pred dnevi so mehaniki končali z montažo novega avtomata za vli vanje podplato v.

Po neprekinjeni tridnevni proizvodnji na novem stroju smo pričeli z remontom starega, in z vraditvijo delov, ki bodo omogočili pri starem avtomatu sigurnejše obratovanje. Upamo, da bo popravilo ta teden končano, saj nas plan obvezuje, da odpošljamo 7000 parov podplato v dnevno. S to proizvodnjo bomo pokrili vse potrebe tovarne in kooperantov. Poleg tega tudi pričakujemo, da bodo v enem tednu končani nosilci za orodja za polpodplato v, tako da bomo delali na dan za 4700 parov polpodplato v. Če bo šlo vse po predvidenih načrtih bomo čez približno teden dni po enem letu obratovanja obrata PUR povečali obseg proizvodnje za 100 odstotkov.

Juri Korošec

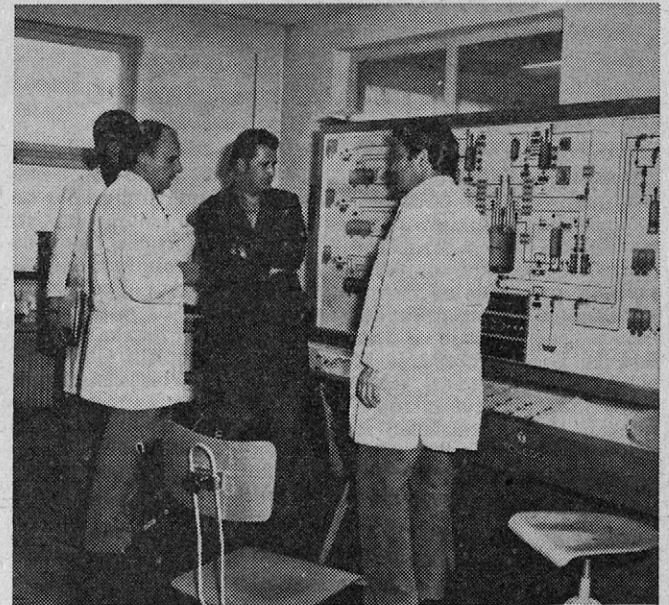


Glavni konstruktor mešalne postaje ing. Ervin Schmidt, šef vzdrževanja Janez Mrak in glavni monter Herbert Korte.

Postajo za mešanje poliolo v, skupaj z ustreznimi cisternami smo začeli postavljati pred 1. majskimi prazniki. V času praznikov in kolektivnega majskega dopusta, so naši električarji ob pomoči zunanjih električarjev zvezali vse žice, ki prenašajo komande iz kontrolnega pulta na vse črpalke in ventile pri cisternah in mešalnih kotlih. Montaža je bila zaključena nekaj dni po dopustu in na-

že prvi dan po zaključeni montaži, smo sestavili, in to uspešno, prvo zmes poliolo v. Drugi dan pa smo zmešali material za podplato v, za katerega je bila receptura že predhodno razvita v laboratoriju obrata PUR. Zato je popolnoma razumljivo, da je bilo pričakovanje rezultata drugi dan poizkusa še bolj napeto in razburljivo kot prvi dan, saj smo vsi pričakovali, kakšne

sezoni delati podplato v, ki bodo skora j še enkrat lažji od podplato v v prejšnji sezoni. To je le ena od prednosti, ki smo jih pridobili s postajo za mešanje. Ostalih je še veliko, naj omenim le-to, da lahko na naši postaji zamešamo, katerokoli vrsto poliolo v za predelavo PUR pen, od molboprema, preko integralne mehke in poltrde pene za podplato v do najtrših pen, ki



Direktor tehničnega sektorja Jože Gros, šef vzdrževanja Janez Mrak in predstavnik firme TOLEDO pred komandno ploščo.



Nov avtomatski stroj za vli vanje podplato v hennecke

Grška čevljarska industrija

Grška čevljarska industrija je postala pomembna gospodarska panoga. Grški čevlji so danes, tako v pogledu cene kakor modelov, konkurenčni po vsem svetu. V 4200 čevljarskih obratih je zaposlenih okoli 13.000 delavcev, vendar izvira 85 % vse produkcije le iz 250 podjetij. Petnajst od teh je razstavljalo svoje izdelke v Düsseldorfu.

Z ustanavljanjem novih podjetij in z investicijami, ki jih podpira država v obstoječih podjetjih, bo zaposlovala Grčija leta 1980 50.000 delavcev. Njen izvoz, ki je znašal leta 1968 le 2,5 milij. dolarjev in se je povzpел do lanskega

leta na 15 milij. dolarjev, pa naj bi leta 1980 dosegel 150 milij. dolarjev. Zaenkrat proizvaja okroglo 30 milij. parov čevljev na leto.

Glavni odjemalci grške izvozne obutve so ZDA, ki so udeležene pri izvozu z okroglo 50 %. Zahodna Nemčija je z 20 % na drugem mestu, vendar izvoz v Nemčijo hitro narašča, saj je znašal leta 1971 7 milijonov, leta 1972 pa že 9,2 milijona DM.

Obstoječe tuje trge Grčija skrbno neguje, vzporedno pa išče še nove. Tako se je pred kratkim pojavila in že tudi uveljavila v skandinavskih državah.

Proizvodni program za sezono jesen - zima 1973 - 74

Prve količine obutve za novo sezono so že prišle iz montažnih trakov, pa tudi naročila so v glavnem zbrana, tako, da je tudi program proizvodnje za jesensko zimsko sezono dokončno oblikovan. Kakšen je ta program, oziroma kakšni izdelki se bodo delali v posameznih oddelkih, pa bom opisal v tem sestavku.

1. Montažni oddelki

Proizvodnjo obutve planiramo na kapacitete montažnih oddelkov, vsled tega tudi najprej pregled proizvodnega programa za te oddelke:



520 — montažni oddelki

Dnevni plan proizvodnje bo 1600 parov moške obutve z montažnimi podplati. Poleg že poznanih oblik izdelkov (Jur, Fred, Vili) bo največja količina proizvodnje na novih kopitih in sicer Frenk, Gvido, Cene. Ker je v tem oddelku nova proizvodnja že stekla, moram omeniti, da je bil sam pregled brez zastojev, tak kakršnega bi si želeli za vse oddelke. Po montaži transportnega traka, pa bo v tem oddelku ukinjena druga izmena, saj bo možno v eni izmeni izdelati enako količino.

521 — montažni oddelki

Po združitvi montažnih oddelkov 521 in 524 bo skupni dnevni plan 1600 parov ženske športne obutve in škornjev z montažnimi PU podplati. Planirana proizvodnja bo tekla samo na novih kopitih, to so Senta, Nana in Jera, ter delna količina Jasne. Tudi v tem oddelku že teče nova proizvodnja, nekaj težav je bilo ob prehodu vsled težav pri pripravi orodja ter priučevanja na novo tehnologijo, saj so prej v 524 montažnem oddelku izdelovali le mokasinke.

522 — montažni oddelki

Dnevni plan bo 1900 parov ženske obutve. Poleg galanter s platoji na kopitih Gruda, Vesela in Otavia je planirana tudi preostala količina ženske športne obutve na kopitu Jasna ter škornji Ada. Vsled postopnega zbiranja naročil ter s tem manjanje strukture teh, ni bila mogoča enakomerna razdelitev za celo sezono. Tako je ob začetku sezona celotna količina proizvodnje s platoji, kasneje pa se polovico proizvodnje me-

nja na montažne podplate, na koncu sezone pa bo 30 dni tekla proizvodnja Laure in Pike za ZSSR.

Ne pravočasna izdelava orodja za platoje ter s tem povezana ostala orodja, je bil glavni vzrok za težave o prehodu proizvodnje. Pomanjkanje platojev pa je nastala zaradi prepozne izdelave stojal s katerimi bi se povečale kapacitete izdelave platojev.

523 — montažni oddelki

Plan proizvodnje bo 1900 parov ženske obutve iz umetnega materiala in ženske športne obutve. Prvotno smo

vo sezono torej ne planiramo dela v prostih sobotah, seveda pa bo potrebno izpolniti plan proizvodnje, kateri bo postavljen ob upoštevanju števila zaposlenih in količine potrebnega dela za izdelavo.

4. Vzporedne dejavnosti

V obratih vzporednih dejavnosti se bodo izdelovali potrebni sestavni deli za omejeni program montažnih oddelkov. Preostali program

proizvodnje teh obratov pa je vezan na prodajo njihovih izdelkov, seveda pa to teče na krajše obdobje, tako da še ne razpolagamo z podatki do konca sezone.

Franc Grašič

Nova poslovalnica v Đakovu

V soboto 12. maja je naša tovarna odprla novo poslovalnico v Đakovem. V letu 1971 smo kupili prilično stanovanjsko hioš v strogem sre-

dišču mesta. V stavbi je bil tudi lokal, ki pa je bil majhen in zelo zanemarjen. Naš projektivni biro je za to stavbo izdelal načrte pri čemer mu je bilo osnovno vodilo, da bo bodoča trgovina prostorna, funkcionalna in estetska.

Preden so se pričela adaptacijska dela je zaradi več vzrokov preteklo dobro leto, dntj tako da smo pričeli z deli 22. februarja letos. Izvajalec je bil Komunalno podjetje »Univerzal« iz Đakova, ki je delo končalo 50 dni po predvidenem roku. Do te male zamude je prišlo, ker so se v teku gradnje pokazala dodatna dela v precejšnjem obsegu, česar seveda projekt ni mogel predvideti.

Od obstoječe stavbe so dejansko ostali samo trije zunanji zidovi, dočim smo porušili ves zunanji zid ob cesti in prav vse zidovje v notranjosti hiše. Potrebni so bili torej veliki konstruktivni posegi, ki pa so bili upravičeni, kajti le tako je bilo mogoče dati trgovini tisto zunanost, ki smo jo želeli.

Cestno lice je dolgo 13 m, po celj dolžini zastekleno, tako da so tri trimeterske izložbe in dve ožji. Vhodni del je tlakovan z marmorjem, ostali del prodajalne pa ima položen vijoličast tapison. Oprema je temnomorska, de-

loma pa oblečena z enakim tapisonom kakor tla. Prodajalna je bogato razsvetljena in so zadnji večer pred otvoritvijo, ko so dela še potekala, vendar so bila v glavnem že končana in ko je bila trgovina razsvetljena, ljudje, ki so hodili mimo, komentirali: »druga katedrala«.

Lokal je vsekakor najlepši ne samo v Đakovu, temveč v celj Slavoniji in je prav, da je bila ravno naša tovarna tista, ki je pokazala, kaj je lepa, moderna in funkcionalna trgovina. Nedvomno bo adaptacija našega lokala za lep čas vzor ostalim in to je poudaril tudi predsednik občinske skupščine Đakovo. Mnenja sem, da ima nova trgovina vsekakor lepo perspektivo in samo zaželeno je, da bi bilo še več takih lokalov, ki bi imeli združene vse potrebne lastnosti: velikost prostora, lepe in prostorne izložbe, lokacija v najbolj prometni ulici in vzorna ureditev notranjosti. Na koncu naj pomenimo še to, da nas stane ta poslovalnica približno 1 milijon ND, pri čemer je všteti nakup hiše in zemljišča, gradbena, obrtniška in instalacijska dela ter izvedba in montaža opreme, kar spričo obsežnosti del in pa dejstva, da je stavba naša, ni mnogo.

Ivo Otorepec

»Polcorfam« iz Poljske

Kot je znano je Poljska odkupila ameriško licenco za proizvodnjo sintetičnega zgornjega usnja Corfam. Nova tovarna v bližini Varšave je v gradnji in že v prihodnjem letu naj bi proizvedla 3,75 milijonov kvadratnih metrov polcorfam sintetičnega usnja, naslednje leto pa prešla na polno planirano kapaciteto 5 milijonov kvadratnih metrov.

Polcorfam bo v bodoče namenjen ne samo za domačo industrijo, temveč tudi za izvoz.

predvidevali, da bo v tem oddelku tekla samo proizvodnja iz umetnih materialov na kopitih Agata, Marta in Cvetta, ker pa naročila niso polnila proizvodnih kapacitet je po 10 dnevni proizvodnji omenjenega programa planirana poleg še ženska športna obutev na kopitih Glenda in delno Nana. Poizkusna proizvodnja obutve iz umetnih materialov ni stekla kot je bilo predvideno, iz enakih razlogov kot v 522 oddelku, to je še toliko bolj zaskrbljujoče, ker še niso rešeni vsi problemi okrog tehnologije in obdelave umetnih materialov.

528 — vulkanizacija

Plan proizvodnje bo 1200 parov copat Mica, Oto in Vida. Ta program je enak kot je bil preteklo jesensko-zimsko sezono in je tudi vsem poznan.

2. Priprava polizdelkov za montažne oddelke

510 — sekalnica

Dnevni plan proizvodnje je enak potrebi montažnih oddelkov po pripravljenih spodnjih delih. Priprava spodnjih delov se v tej sezoni bistveno ne menja, saj so le nove oblike tehnologija pa ostane. Omeniti pa moram nenakomerno porazdelitev različnih spodnjih delov, mislim to na nihanja dnevnih količin platojev, oblečenih peta in montažnih podplatov.

3. izdelava zgornjih delov

Oskrba montažnih oddelkov z zgornjimi deli teče iz naših obratov in od kooperantov. Zaloga zgornjih delov, ki je nastala ob koncu pomladansko-poletne sezone in povečane kapacitete pri kooperantih bodo zamenjale delo v prostih sobotah v naših izdelavah zgornjih delov. Za no-



Pred poslovalnico v Đakovem se je zbrala velika množica ljudi, ki so z zanimanjem ogleduje razstavljene modele.

20 let gasilskega društva

Spomladi leta 1953 je bilo v našem podjetju ustanovljeno Prostovoljno industrijsko gasilsko društvo z namenom, da obvaruje in preprečuje požare ter pomaga reševati tudi pri drugih nesrečah. Ustanovitelji društva so bili takratni člani kolektiva: Jelko Boddaj, Janez Meglič, Anton Meglič, Ivan Medič, Ivan Novak, Alojz Pinoza, Ivan Sedej, Franc Sedej, Stanko Sedej, Franc Lang in Franc Teran. Prvi predsednik društva je bil Janez Meglič, blagajnik Franc Teran, poveljnik desetine pa Ivan Sedej; društvo je v prvem letu delovanja podjetje kupilo ročno črpalko ter okrog 200 m konopnenih cevi.

Danes, ko gledamo nazaj, kako skromno so pričeli takratni gasilci, se jim čudimo, a razmere so bile pač take. Pomembno je bilo, da se je pričelo, da se je zasejalo seme, iz katerega je vzklilo.

Dvajset let dela in truda, vih požarih. Kdo bi vse to

nešteto vaj in pomoč pri praznalni prešteti in ovrednotiti?

Nekaj let po ustanovitvi je funkcija poveljnika gasilske čete prevzel Ivan Lausegar, ki danes dela v montažnem oddelku 520. Prosil sem ga, da naj pove nekaj besed o tistih časih:

»Funkcijo poveljnika gasilske čete sem prevzel spomladi leta 1954. Do tedaj sem bil vodja gasilske desetine v ta Vzporedno s prevzemom mekratnem obratu II (Trio). Sta poveljnika čete sem bil določen za varnostnega tehnička podjetja. Kot poveljnik sem končal šolanje v gasilski šoli in uspešno opravil izpit za gasilskega podčastnika in častnika. S pomočjo podjetja smo uredili gasilsko skladišče, kupili motorno črpalko in nekaj sto metrov tlačnih cevi, osebno opremo in pomožna orodja. Bilo nas je okrog 27 in vsako leto smo opravili do 12 praktičnih vaj, suhe in mokre, in vaje po oddelkih z ročnimi gasilnimi aparati. Udeleževali smo se



Arhivski posnetek naših gasilcev

tudi občinskih tekmovanj, kjer pa pomembnejših uspehov nismo dosegli. Organizirali smo tečaje prve pomoči

in v svoje vrste vključili tudi ženske kot sanitejke. Razvili smo tudi društveni prapor, ki je dar še več delovnega poleta, ki se je ohranil do danes.

V društvu so vseh dvajset let aktivni: Anton Bečan, Franc oDbrin in Peter Frantjan. Poprošil sem še sedanjega poveljnika Franca Šavsca, naj za Čevljarja napiše nekaj o sedanjem delu gasilcev:

V zadnjih nekaj letih se je društvo moralo boriti z različnimi težavami. Največje težave so bile s kadri, predvsem s poveljnikom društva, ki je praktično vzeto gonilna sila celotnega delovanja. Zato je bila temu primerna tudi aktivnost v posameznih letih. Od aktivnega delovanja pa zavisi tudi udarna moč in izvežbanost za slučaj nesreče. Dobri preventivni službi in budnosti posameznih delavcev se imamo zahvaliti, da je kljub številnim začetnim požarom, bila naša intervencija hitra in uspešna. Prav iz teh razlogov se zavedamo, da je gasilsko društvo v podjetju še kako potrebno, čeprav nekaj stane, kljub prostovoljno nove tehnične pridobitve in druge sintetične vrste materialov narekujejo, da bo v bodoče delo še bolj sistematično in strokovno. Zato se vodstvo društva trudi, da bi povečalo število članov in tudi članic. Delno nam bo uspelo, saj imamo v društvu zdaj od 28 članov polovico mladincev, kar je pohvale vred-

no. V zadnjem času se vneto pripravljamo na formiranje desetine v naše mobratu v PUR. Z novim orodiščem bodo podani vsi pogoji za začetek in ponovno oživitve nekdanj dobro organizirane desetine v Runo. Tudi to bo uspeh, ki ga je v dvajsetletnem delovanju vredno omeniti.

Ker smo pridobili veliko novega orodja in novih tehničnih pripomočkov in povečali število članov, smo prostorsko v taki stiski, da sami ne vemo, kaj naj najprej premaknemo, da moremo vsi v orodišče, upamo pa, da bomo v doglednem času dobili tudi te prepotrebne prostore, saj gotovo vsi vemo, da se podjetje nezadržno širi, ravno tako se mora ustrezno tudi širiti požarna varnost in naprave, ki omogočajo uspešno nastopanje v akcijah, bodisi pri vajah ali pa pri resničnem posegu v borbi z ognjem ali sovražnikom v slučaju vojne. Naše enote uspešno sodelujejo z enotami civilne zaščite in narodne obrambe v podjetju, kakor tudi v občinskem merilu. Dobro sodelovanje z vsemi pa je porok, da bomo tudi v bodoče tako uspešni, kot v preteklih 20. letih.

V okviru praznovanj 70-letnice podjetja in 20-letnice gasilskega društva bo v juniju velika gasilska vaja, o kateri bomo še poročali.

Edo Petek
Božidar Meglič



Gasilci med vajo na tovarniškem dvorišču.

Čestitkam gasilcem ob 20-letnici ustanovitve njihovega društva in uspešnega dela, z najboljšimi željami za v bodoče se pridružuje tudi uredništvo.

Naši poslovalnici v Celju

»Od Žalca do Celja je ravno polje,« pravi narodna pesem. Poslovalnico v Žalcu smo že obiskali, tokrat pa sem se namenil v celjski poslovalnici. Hmelj je že brstel in se vzpenjal po mogočnih opornikih, ki jih je nepregledna vrsta ob cesti Zalec—Celje. Počasi vendar vztrajno krčijo nove zgradbe Žalca in Celja to ravno polje. Celje, ki ima približno 47.000 prebivalcev, je kar velik potrošniški center, zato naši poslovalnici dosegata zelo ugodne rezultate.

Ceprav Celja ne poznam kaj dosti, sem vedel da je ena izmed poslovalnic blizu avtobusne postaje v strogem centru mesta, druga pa kar praktično v isti ulici. Poslovalnici nista oddaljeni več kot šestdeset metrov.

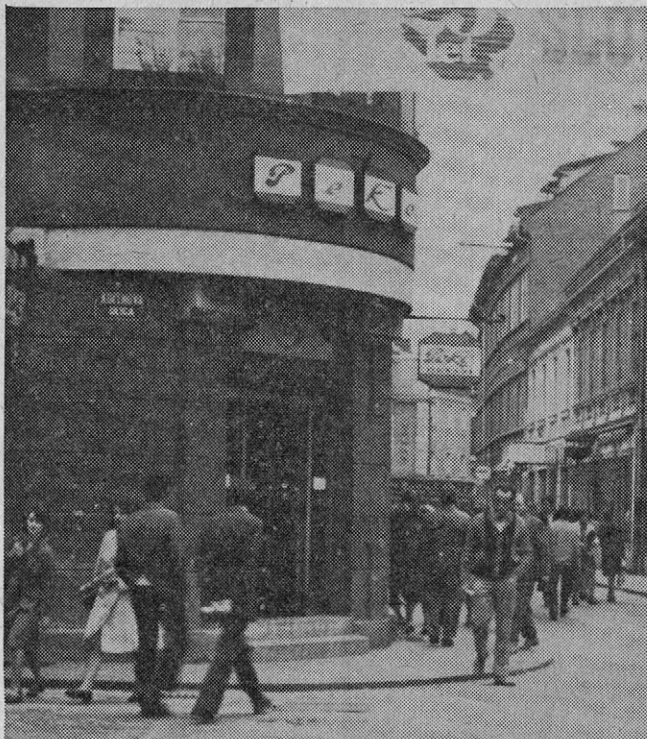
Najprej sem stopil v »enka« ali kot uradno pravimo v poslovalnico Celje I. Namestnica poslovdje Francka Kastelic je tako avtoritativno nastopala v trgovini, da sem prvi hip mislil, da je ona poslovdkinja. Pa mi je ljubezno povedala, da ni in me napotila v zadnji del poslovalnice, kjer sta med policami z obutvijo sortirala račune po šifrah, modelih in cenah poslovdja Bogomir Juvan in pomočnica Stanka Ogorelec, ki se je nedavno preselila iz druge celjske poslovalnice v prvo.

Tovariša Juvana, ki pa ga v poslovalnici kličejo gospod šef, bolj zaradi stare tradicije kot pa kaj drugega, sem spoznal že jeseni, na zasedanju delavskega sveta, katerega član je. Delo ga je neusmiljeno priganjalo, vendar si je kljub vsemu odtrgal čas za pogovor za Čevljarja. Seveda sem najprej povprašal po višini prometa, ki so ga dosegli lani in kakšne so napovedi za letos. Lani so napravili za 6,39 milijona din prometa, letos pa je postavljen plan na 7,40 milijona din. Skupno z majem so predvidevali, da bodo dosegli letos že

2,60 milijona din, kar je za pol milijona več kot lani, to je približno tisoč parov obutve.

Poslovalnica ima zelo dobro izkoriščen prostor za skladiščenje čevljev. Sama poslovalnica skupno z vso površino, kjer so regali za čevlje meri

kjer je čez teden stanoval v hotelu. Vzdržal je dve leti. Leta 1952 je prvi od vseh poslovalnic dosegel plan in tokrat prekosil večno prvo poslovalnico v Zagrebu. Nato je po srečnem naključju menjal poslovalnico na Jesenicah s poslovalnico v Trbovljah, ki je bila dosti bliže domu, pa je



Celje I na vogalu Kocenove in Prešernove ulice, v ozadju Celje II

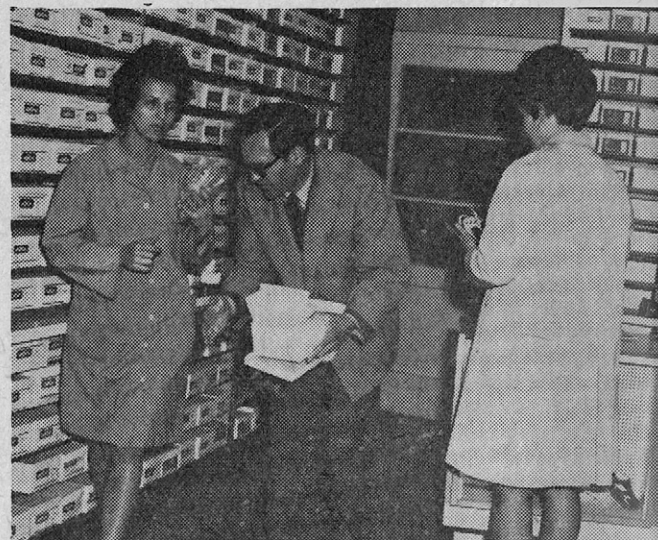
92 m², imajo pa nekaj hiš proč še posebno skladišče.

Poslovdja Juvan Bogomir se je živo zanimal, kako je v ustanavljanjem TOZD-ov pri nas. Močno pa ga skrbi veliko naraščanje zalog.

Da bo postal trgovec se je Juvan odločil 1930. leta, ko je postal trgovski vajenec. Po leti 1951 pa je, kot poslovdja na Jesenicah stopil v naše podjetje. Doma je bil v Litiji, delal pa je na Jesenicah,

kljub vsemu odhajal z vlakom 4.55 iz Litije in se vračal ob 21.30 nazaj. 1964 pa je prišel v Celje.

V kolektivu so še Slavko Šarlah, Sivko Milena, Alojz Lampret in Anton Furman, ki ureja izložbe. Anton je potožil, da delavci v mreži niso deležni vsega tistega kot delavci v tovarni, saj nimajo ne tekmovanja, proslav, zborov itd. Želi si več stika s sodelavci v tovarni. V trgovini pa



Poslovdja LUDVIK ČONKAŠ in njegova pomočnica



Namestnica poslovdje FRANCKA KASTELIC in poslovdja BOGOMIR JUVAN

sta še dve vajenki Zlata Stamenkovič, ki je leto dni v poslovalnici pa še ni dobila halje in Vida Vrabič, ki je bila v šoli.

S poslovdjo Juvanom sem odšel v bližnjo samopostrežno trgovino na malico. Tam sem se spoznal s poslovdjem Celja II Ludvikom Čonkašem. Oba poslovdja sta v zelo tesnih stikih in celo pri naročanju, oba naročita enako blago. V drugi celjski poslovalnici se višina prometa giblje podobno kot v prvi, le da je nekoliko nižja. Lani so prodali za 5,46 milijona din. letos pa imajo planiranih 6,80 mil. din. Lani so do konca maja prodali za 1,37 milijona din, letos pa so predvideli, da bo 2,34 milijonov din prometa do konca maja, ali v parih lani 16100, letos 17200.

Predvsem jih skrbi zelo veliko naraščanje zalog, ki jih kmalu ne bo mogoče več spraviti v sicer obsežne skladiščne prostore v prvem nadstropju, ki merijo 91 m². Prodajni prostor pa je pretesen in meri samo 52 m².

Poslovdja Ludvik Čonkaš je doma iz Čakovca, vendar se hitro vživi v vsako okolje. Pri nas je začel delati na Bledu, kjer je on odprl poslovalnico, nato se je 1953. leta preselil v Osijek, leta 1957 pa postal poslovdja v Celju I. Žal je za dve leti zapustil naše podjetje 1964—1966, ko je odšel v Zalec v neko kovinsko podjetje. 1966 pa se spet vrne v Celje. Zase pravi, da je pedant in da ni kar tako zadovoljen. Želi, da bi čimprej pričeli z adaptacijo poslovalnice, kajti nujno bo pridobiti nov prodajni prostor.

V trgovini je poleg njega še pet pomočnikov: Božena Ogrižek, Cvetka Lihovič, Jana Wolf, Vida Lancner in Branko Grobovšek ter administratorka Zlatka Bombač in vajenka Marija Plahuta.

Mesto ob Savinji je bila že moja tretja postaja na Štajerskem. V prihodnjih številkah pa bo verjetno spet na vrsti kakšna poslovalnica s tega območja, saj so ljudje prijazni in vedno pripravljeni za pogovor.

Božidar Meglič



Prikupne prodajalke v celjski dvojki

Proizvodnja v mesecu maju

V proizvodnji obutve pretekli mesec nismo dosegli zavidljivih rezultatov, saj je bila ta pod ravnijo lanskega maja, tudi če upoštevamo dva dneva kolektivnega dopusta.

Skupni rezultat proizvodnje obutve je odvisen od izpolnjevanja plana montažnih oddelkov, in parov v teh oddelkih z izjemno 520 plan ni bil izpolnjen. Prehod proizvodnje v novo sezono je povzročil težave, katerih izvor je izdelava orodja za sistavne dele in pa uvajanje nove proizvodnje, to mislim predvsem za združena oddelka 521 in 524. Najnižje je izpolnjen plan v 522 oddelku, kjer pa je poleg omenjenega vzrok za tako stanje tudi slabša kvaliteta materiala in dela tako da poleg neizpolnjenega plana tudi visok odstotek defekta

povzroča težave pri izpolnjevanju dobavnih rokov.

V izdelavah zgornjih delov se je stanje normaliziralo, in je proizvodnja za novo sezono že v polnem teku. Plan proizvodnje za pretekli mesec ni bil izpolnjen, ugodni rezultati v zadnjih dneh maja pa napovedujejo dober prihodnji mesec.

V obratih vzporednih dejavnosti so doseženi enaki rezultati kot pretekli mesec, omenil bi le visok odstotek defekta pri izdelavi polpodplatov, posebno v času ko nam teh primanjkuje za proizvodnjo obutve.

Poleg podatkov o proizvodnji v maju pa tokrat primerjamo lahko tudi produktivnost po posameznih delovnih enotah za obdobje januar — april, ter gibanje produktivnosti po mesecih skupno za

porizvodnjo obutve in vzporedne dejavnosti.

1. Proizvodnja obutve

Proizvodnja v posameznih delovnih enotah je za izračun produktivnosti preračunana na enoto oziroma pare izdelkov z enako količino vložnega dela, to pa omogoča, da se ti rezultati lahko primerjajo med delovnimi enotami proizvodnje obutve. V stolpcih je prikazana količina teh parov, ki odpade na zaposlenega v enoti na vsak delovni dan povprečno v obdobju januar-april.

Ob pregledu teh podatkov vidimo, da se je produktivnost v primerjavi z preteklim letom dvignila v vseh delovnih enotah razen 511, kjer je vzrok za to, sprememba proizvodnega programa. Primerjava produktivnosti med delovnimi enotami pa kaže, da je v sekalnici, izdelavah zgor-

njih delov in vulkanizaciji višja kot v montažnih oddelkih.

Gibanje produktivnosti celotne proizvodnje obutve nam kaže dvig te v mesecu marcu in aprilu primerjava z istim obdobjem lanskega leta pa da indeks 102.

2. Proizvodnja vzporednih dejavnosti

Tudi tu je proizvodnja preračunana na enoto katere so primerljive med obrati vzporednih dejavnosti. V stolpnicah je prikazana izdelana količina teh enot na zaposlenega v enem delovnem dnevu, v gra-

fikonu pa gibanje teh količin v obdobju januar-april 1973.

Primerjava z lanskim letom kaže dvig produktivnosti le v usnjarni, remont v gumarni in neizkoriščene proizvodne kapacitete v plastiki pa so vzrok za padec produktivnosti. Med obrati vzporednih dejavnosti je najnižja produktivnost v PUR-u, eden od vzrokov zato je večja režija (poizkusna delavnica laboratorij), vendar tudi ob upoštevanju samo proizvodnih delavcev je še vseeno produktivnost najnižja, samo razlika je manjša.

Franc Grašič

GALLUS

Gallus objavlja za leto 1972 pozitiven razvoj. Gallus, tovarna iz Zahodne Nemčije, izdeluje moško obutev. V letu 1972 je v primerjavi s preteklim letom uspela proizvodnjo povečati količinsko za 7 odstotkov, vrednostno pa za 13 %. To je toliko bolj pomembno, ker je že v letu 1971 proizvodnja pri njih močno porasla in ker je istočasno proizvodnja moške obutve v Nemčiji nazadovala za 1,5 %. V svojem poročilu navaja podjetje, da se srečuje predvsem z dvema velikima težavama, in sicer z visokim povečanjem cen usnju (okoli 60 % napram letu 1971) in zelo visokimi personalnimi izdatki, ki so dosegli lani že prek 33 % (več kot 1/3 celotnih proizvodnih stroškov). Za primerjavo navajajo, da so ti stroški znašali leta 1960 le 20,8 %. Samo v letu 1972 so se čisti osebni dohodki povišali 8,5 %, socialni in drugi spremljajoči izdatki vezani na osebne dohodke pa še precej več.

Zelo hitro in ugodno se razvija Gallusova tovarna v Avstriji. To je bivša tovarna Vogel iz Wolfsberga. Produkcija je lani porasla za več kot 25 % in tudi za tekoče leto je predvideno nadaljnje povečanje. Prodajnih problemov do sedaj v tem podjetju ni bilo. V decembru leta 1972 je bil zgrajen v Wolfsbergu nov obrat, ker je stari obrat zaradi izrednega naraščanja proizvodnje in prodaje postal premajhen. Za leto 1973 planirajo 2200 parov dnevne proizvodnje, od tega približno 40 % za izvoz.

Finska

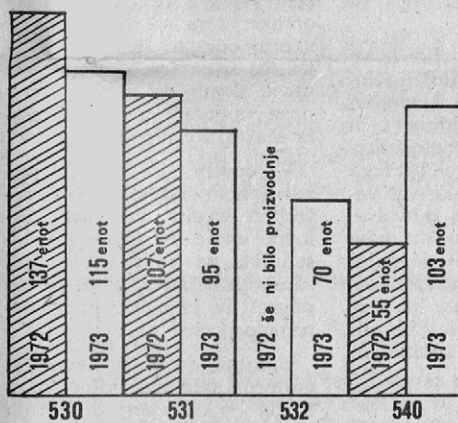
Finska je izvozila prek 2,2 milij. parov čevljev. Posebno hitro narašča izvoz v Sovjetsko zvezo, vendar je slejko prej ostala švedska največji odjemalec finske obutve.

Količinski izvoz se je lani povečal napram prejšnjemu letu za 10,2 %, vrednostno pa za 12,8 %. Švedska je odkupila 990.000 parov, Sovjetska zveza pa 668.000 parov. Ze omenjeno močno povečanje izvoza v Sovjetsko zvezo je omogočil trgovinski dogovor za leto 1972, v katerem so bile eksportne kvote za obutev zelo povečane. Na tretjem mestu kupcev finske obutve je Norveška. Za njo pa so važni odjemalci še Avstrija, ZDA in Anglija.

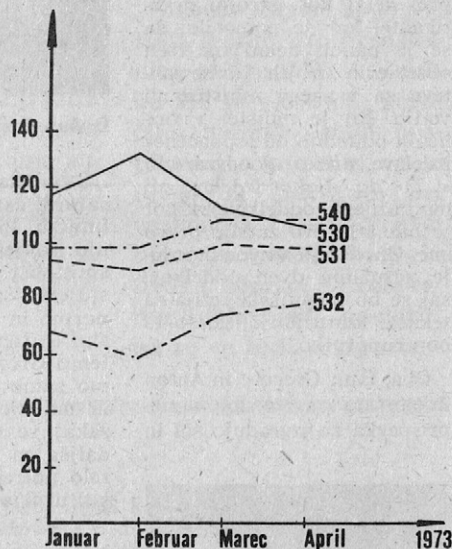
Razmeroma hitro narašča tudi uvoz obutve v Finsko. Količinsko je bil lani za 13 % večji, vrednostno pa celo za 31 % večji kot v prejšnjem letu. Največji dobavitelj uvozne obutve je Italija, ki je izvozila lani na Finsko 344.000 parov. Za njo so Avstrija, Švedska, Zah. Nemčija, Anglija, Francija in Češka. Okoli 70 % vsega finskega uvoza odpade na žensko, 30 % pa na moško in otroško obutev.

2. PROIZVODNJA VZPorednih DEJAVNOSTI

a) Produktivnost na zaposlenega po proizvodnih oddelkih januar—april

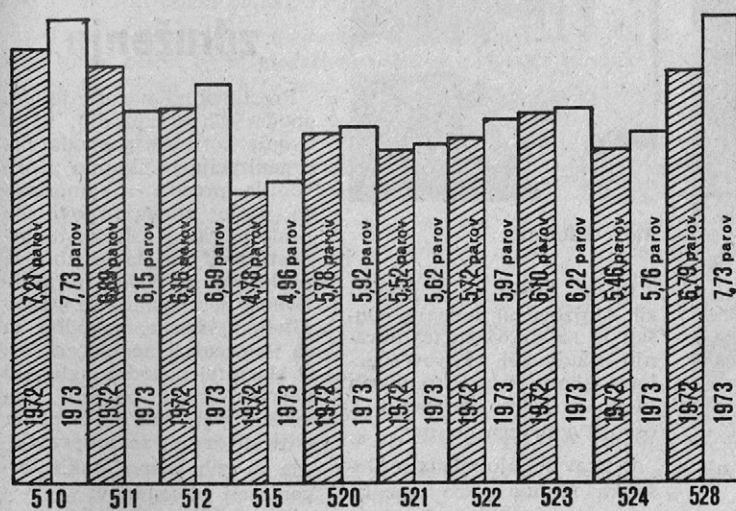


b) Gibanje produktivnosti v obdobju januar—april 1973 po delovnih enotah

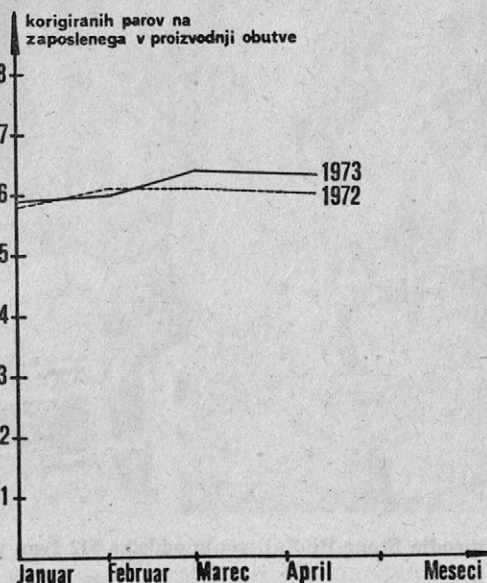


1. PROIZVODNJA OBUTVE

a) Produktivnost na zaposlenega v proizvodnih oddelkih v obdobju januar—april



b) Gibanje produktivnosti v obdobju januar—april



Montažni oddelek 521

V maju je bila izvršena zelo pomembna reorganizacija montažnih oddelkov, združila sta se oddelka 521 in 524. Kakšna je tehnološka podoba združitve smo že pisali, zakaj je bila združitev nujna, vemo, ker se pač ukinja izdelava mokasinov, zanimalo pa me je kako gledajo na združitve sami delavci prejšnjih dveh oddelkov oziroma sedanjega. Pa še na eno vprašanje sem želel dobiti odgovor, namreč kako gledajo naši ljudje na referendum za samoprispevek.



Dušanka Mahne

Vsak začetek je težak, zato je normalno, da tudi proizvodnja v združenem montažnem oddelku ne teče brez težav. Vsi smo prepričani, da bo proizvodnja čez nekaj časa z dobro organizacijo in veliko mero pripravljenosti vseh za reševanje posameznih problemov, stekla normalno in da bo dnevni plan 1600 parov dosežen in presežen.

Kakšnega negodovanja ni, predvsem zato ne, ker ne bodo delali v dveh izmenah, kot je bilo predvideno, ampak samo v eni dopoldne.



Franc Škrjanc

Prav gotovo je to zelo pomembno za vse delavce, ki so navajeni, da delajo samo dopoldne, posebno poleti, ko je v popoldanskih urah velika vročina. Delavci se zahvaljujejo svojemu vodji Ivanu Gregorcu, da je skupno s strokovnimi službami in razumevanjem montažnega oddelka 520 uspel uresničiti svojo zamisel, da bi delali samo dopoldne. Ko je že kazalo, da bodo delali na dve izmeni, je tovariš Gregorc ugotovil, da ne manjka drugega kot en sam stroj za cvikanje, da bi lahko delali samo dopoldne. V montažnem oddelku 520 pa so bili trije taki stroji izkoriščeni samo delno. Tako so premestili enega izmed treh strojev za cvikanje iz oddelka 520 v oddelek 521. Mimogrede

povedano, tak stroj stane več kot trideset starih milijonov. Tako je bil problem rešen v zadovoljstvo vseh.

Tudi glavni direktor Jože Dolenc se je tiste dni pojavil v oddelku večkrat kot običajno in z vso zavzetostjo skupno z drugimi reševal začetne probleme. Dokler proizvodnja še ne bo utečena bo vodji Ivanu Gregorcu pomagal prejšnji vodja oddelka 524 Anton Zupan.

Vodjo Ivana Gregorca vsi poznamo. Lani je praznoval petdesetletnico in v Cevljarja je bilo zapisanih nekaj besed o njegovi življenjski poti; zato jih ne gre ponavljati. Ponovno pa moram poudariti, da je občudovanja vredna njegova velika aktivnost tako v sami delovni enoti kot v celotnem podjetju in izven njega. Tudi njegov pogled na svet je zelo realen in nikoli ne olepšuje stvari. Delavci pravijo, da pri nas manjka tako sposobnih vodij in organizatorjev.

Anton Zupan je prišel v našo tovarno 1948. leta in najprej delal kot »strojni praktikant«, kar je pomenilo, da se je naučil delati na vseh obstoječih strojih, kar se zahteva za vsakega mojstra ali vodjo. Bil je mojster v različnih oddelkih od »spončene« izdelave, preko »goodyear« in »L II« do »fleks« izdelave ali montažnega oddelka 524 kot je bilo njegovo zadnje pravo ime. On zelo pozitivno ocenjuje združitve dveh oddelkov, saj se bo zmanjšala režija za tekača, kontrolorja, vodjo in obračunovalko.

Oba, Ivan Gregorc in Anton Zupan sta za izvedbo samoprispevka za izgradnjo šol in

vrtecev. Njunemu mnenju se je pridružil tudi obratovodja Stane Bodlaj.

Ivan Gregorc je prepričan, da bo tudi drugi referendum uspel zato, ker ljudje vidijo da se izvaja sprejeti program. Anton Zupan meni, da naj za kulturni dom poskrbe sami Tržičani v večji meri kot okoličani, saj morajo okoličani za svoje ceste in kulturne domove v pretežni meri skrbeti sam. Stane Bodlaj pa se je zavzel za večjo racionalnost trošenja vseh družbenih sredstev posebno v negospodarstvu.



Dušan Jazbec

Stopil sem po oddelku in se najprej ustavljal pri Alojzu Klofutarju, ki dela pri kosmatenju. Njegova pridnost in spretnost se mu bogato obrestujeta, saj krepko presega normo in seveda tako več zasluži. »Zapiši, da se zahvaljujemo Gregorc zato, da delamo samo dopoldne«, je dejal in nadaljeval: »sprašujem se zakaj se referendum ne podaljša za pet let, saj bi bili zelo potrebni novi športni in kulturni objekti.«

da še ne gre tako kot je treba. Dela pri poleplanju golenic in pravi, da premalo zasluži.

Helena Puškarevič in Franc Škrjanc sta mi zatrčila, da je referendum prav gotovo potreben in da bo delo že steklo.



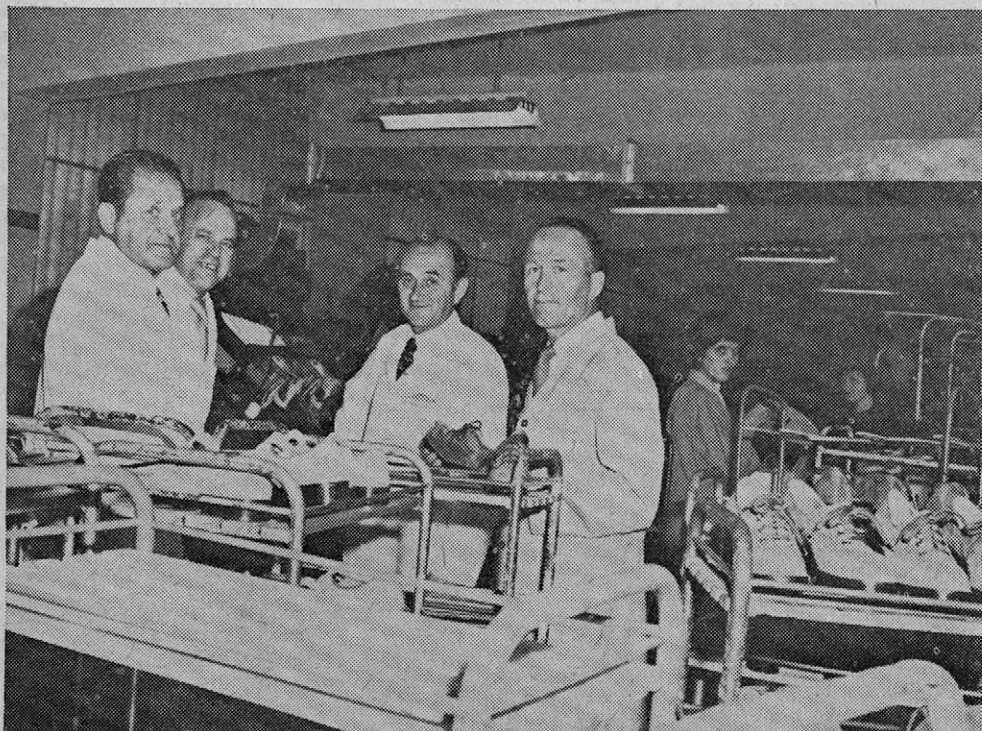
Helena Puškarevič

Pavla Lombar, ki je že 27 let pri nas in Marta Kunej, ki je pri nas 25 let sta prepričani, da bo šlo skupaj bolje, saj bosta sedaj skupaj pripravljali kopita. Tudi referendum se jima zdi upravičen, saj gre vendar za naše otroke, čeprav so njuni že skoraj odrasli: »Kako naj delaš, če si na trnih, kaj počne otrok doma, če nimaš urejenega varstva?« me je vprašala Marta. Resnično težko.

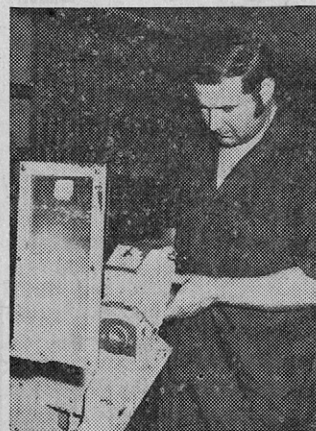
V novem, ali če hočete, združenem oddelku bo potrebno izvoliti nov svet delovne enote in njenega predsednika, da bo zaživelo tudi samoupravljanje, ki je že nepogrešljiv element proizvodnega procesa.

Upajmo, da bo proizvodnja čimprej stekla s polno paro in da bo čimmanj defektnih parov.

Božidar Meglič



Glavni direktor Jože Dolenc, obratovodja Stane Bodlaj, vodja oddelka 512 Ivan Gregorc in njegov pomočnik Anton Zupan.



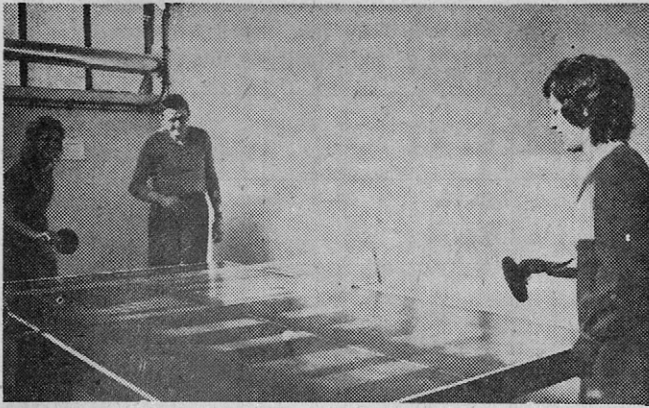
Alojz Klofutar

Dušan Jazbec se je pridružil Alojzovemu mnenju. Dušan je na majskem tekmovanju mladinskih aktivov sodeloval skoraj v vseh panogah in tako veliko prispeval k osvojitvi prvega mesta.

Čeprav še zelo mlada je Dušanka Mahne sama opazila,

Mali leksikon Poslovno združenje

Prostovoljno združenje gospodarskih organizacij, ki se osnuje kot nova gospodarska organizacija za skupno proizvodnjo, predelavo, komercialne posle, zunanjetrgovinske posle in razne uslužne dejavnosti, s ciljem, da se izboljša poslovanje in poveča produktivnost dela. Osnuje se s sklenitvijo pismene pogodbe in za določen ali nedoločen čas. O sklenitvi pogodbe sklepajo delavski sveti podjetij, združni svetji zadrug oziroma najvišji organi samoupravljanja drugih gospodarskih organizacij in ustanov.



Priljubljena rekreacija mladih v Trbovljah

Kako se bomo organizirali

V aktivu zveze mladine v naši tovarni smo že na nekaj sestankih predsedstva in na seminarju v Bohinju, skušali najti najustreznejše organizacijske oblike za našo organizacijo v danih pogojih.

Naše delo moramo čim bolj približati vsem mladim v tovarni. Zato bomo skušali v vsakem izmed obstoječih od-

delkov zbrati nekaj najaktivnejših mladincev, ki bodo idejna jedra, to je, da bodo okrog sebe zbirali vse ostale mlade v oddelku, se z njimi pogovarjali in oblikovali konkretne predloge, vprašanja in želje ter obveščali vse o delu predsedstva, samoupravnih organov itd.

Samostojne politične organizacije v izdelavi zgornjih delov 515

Zaradi krajevne oddaljenosti naše delovne enote v Trbovljah so merodajni politični forumi odločili, da se tam ustanovi samostojna osnovna organizacija sindikata, mladinski aktiv in osnovna organizacija ZK. Tudi razpolaganje s članarino bo popolnoma samostojno, še vedno pa se bo obračunavala v Trziču. Kar pa je sredstev namenjenih za občinske zveze organizacij, bodo ta sredstva nakazana v Trbovlje in ne več v Trziču. Tudi dotacije podjetij političnim organizacijam se bodo delile po številu članstva.

Božidar Meglič

Literarni kotiček

Velikokrat je bila izražena želja, da bi se v Čevljarju našel kotiček za mlade literate. Dobil sem že tudi prvi prispevek. Želel pa bi, da se odzovete tudi drugi, ki pišete take in podobne črtice ali pa mogoče skušajte oceniti to črtico ali pa predlagajte, kaj bi še radi zasledili v literarnem kotičku, ki bo, upam, postal redna rubrika v Čevljarju.

Urednik

Konec

Poletni dan se je začel nagibati proti večeru. Ozračje je bilo soparno, nebo pa so čez in čez pokrili grozeči temni oblaki. Pripravljalo se je k nevihti.

Otroci so delali milne mehurčke. Veliki in majhni, lepih pravljčnih barv so se dvigali proti nebu, otroci pa so gledali za njimi in se veselo smejali. Štefki je uspelo narediti velik mehurček. Pihala in pihala je v slamico, on pa je rasel, rasel... Otroci so utihnili in strme gledali čudoviti mehurček.

Prva dežna kapljica mi je padla na nos, že naslednji trenutek pa je padla druga na Štefkin mehurček, ki je počil. »Oooh!« so zateglo zaklicali otroci, se umaknili pod streho in se igrali naprej.

Tudi moje, najine sanje so se razblinile kot Štefkin mehurček. Grenka kaplja je kanila vanje in že jih ni bilo več. Ostale so samo solze, ki mi zvečer polzijo po licih in močijo belo blazino pod glavo. Božajo me nežno, tako kot so me božali tvoji prsti takrat, ko sva še sanjala. Takrat, ko sva kradla najsvetlejšo zvezdo z neba in jih poklanjala drug drugemu; ko sva sanjala o poročnem potovanju v Pariz, kamor ne bova šla nikoli; ko sva izbirala imena najinim otrokom, ki se ne bodo nikoli rodili.

Sedaj pa je ostala samo še žalost, velika žalost in pa bolečina, ki me vso napolnjujeta. Tako mi je hudo! Rada bi izjokala vso žalost, vso bolečino, pa ne morem. Teško se je sprijazniti z dejstvom, da me ne ljubiš več. Saj prej si me ljubil, vem, da si me.

Sedaj pa se ti moram zahvaliti za sanje, čeprav si me tako kmalu prebudil iz njih. Hvala ti zanje in za srečo, ki si mi jo poklonil.

Nika Gros

Mladinska konferenca v Trbovljah

blemih v Trbovljah, je bilo vodstvo mladinskega aktiva v izdelovalnici zgornjih delov 515 v Trbovljah se je zelo potrudilo, da bi bila njihova prva konferenca uspešna. Pri tem delu pa smo jim pomagali tudi mladi iz predsedstva tovarniškega aktiva ZM.

Da je bila konferenca zelo pomembna kaže udeležba najvidnejših predstavnikov naše delovne skupnosti: glavnega direktorja Jožeta Dolenca, predsednika osnovne organizacije sindikata Pavla Robleka, sekretarja osnovne organizacije ZK Ivana Gregorca in predsednika mladinskega aktiva naše tovarne Ludvika Perka.

Zvonka Žagar, ki je postala lansko leto predsednica aktiva ZM v oddelku 515 je v svojem poročilu nanizala vrsto problemov, s katerimi so se in se še srečujejo pri vsakdanjem delu. V zadnjem letu so bili bolj aktivni v športni in rekreativni dejavnosti, udeležili pa so se tudi vrste semi-

narjev in posvetovanj. Najtežje je s sestajanjem mladincev, ker pač delajo v dveh izmenah in je nemogoče večkrat organizirati masovne sestanke. Tudi zainteresiranost ni prevlika, kar je pokazala tudi sama konferenca, ki se jo je udeležilo skromno število mladih, pa še ti niso veliko sodelovali v razpravi.

Zanimivo je, da so se konference udeležili tudi starejši člani kolektiva v Trbovljah. Konference se je udeležil tudi obratovodja Leopold Trdan, ki ima veliko odgovornost pri vodenju 320 članskega, mladega in neizkušene kolektiva. Omeniti velja še predstavnike trboveljske občinske konference ZM.

V razpravi, ki je bila precej dolga, je bilo govora o problematiki mladih in tudi o ostalih pro-

lo čutiti, da se je v zadnjem času nakopičilo več vprašanj, ki bi jih morala reševati celotna delovna skupnost in še posebej svet delovne enote. Nekoliko prizadeto razpravo je utiril glavni direktor Jože Dolenc, ki je skušal vsakemu posameznemu problemu najti rešitev. Mladi v Trbovljah so sprejeli tudi program dela, ki postavlja na prvo mesto uveljavljanje pravic in izvrševanje dolžnosti na delovnem mestu in šele potem aktivnost na družbenopolitičnem in kulturno, športno rekreativnem področju. Izvolili so tudi novo vodstvo.

Po konferenci se je ob dobrem prigrizku razvila živahna razprava, ki je bila gotovo tudi zelo koristna, saj predstavniki matične tovarne bolj malo kdaj zaidejo v Trbovlje in obratno.





Božidar Meglič



Predsednica aktiva Zvonka Žagar pozdravlja vse navzoče



Delovno predsedstvo članica Marjana Jančič, predsednica Milena Žibret in član Zdenko Tišler

				Peko KVALITETA Tržič!		STOKANJE	DOLOČEVANJE TITRA V KEMIJI	ANG. FILM IGRALEC (PETER)	ZAČETEK CVETENJA AJDE	KEMIČNI ZNAK ZA DUŠIK	OBLIHA KEMIČNE PRVINE	HIPEC, TRENUTEK	REZULTAT ISKANJA	CROMWELL OLIVER	ERIKA RITUPER		
IVANKA LUKMAN STOLETJE		DEL PRŠNEGA KOŠA		OGREVALNA NAPRAVA		PRITOK DAL VASKEGA JEZ ODER	L		PRADČE BOGOV, OCEAN ORNA ZEMLJA, ORNICA		K		LISTNATO DREVO				
VŠITEK, VŠIT DEL		DEL PRŠNEGA KOŠA		OGREVALNA NAPRAVA		PRITOK DAL VASKEGA JEZ ODER	L		PRADČE BOGOV, OCEAN ORNA ZEMLJA, ORNICA		K		LISTNATO DREVO				
POMEMBEN ŠVICARSKI MATEMATIK (LEONHARD)		OLIVERA KLEMEN VRSTA ANTILOPE		PRETOPITEV		2		HRVAŠKA POKRAJINA		2		HRVAŠKA POKRAJINA					
LJUDMILA ŠVAB		JAPONSKI DVOBOJ EMA MARINKO		N		OŠVALD ANGELA BESNI MOTORJI ZA SPIDVEJ		ANKA RADIČ IRENA AHAČIČ		MOŠKO IME				N			
FIGURA PRI ČETVORKI		BILKA, ZEL UNETIČ JULIJANA		SLOVNIČNO ŠTEVILO, SINGULAR		S		VRSTA SVETLIKAVE RUDE		RIBJE JAJČECE ILOVICA							
JAPONSKI PLEMIČ		REKA NA KOREJI ARIJA		L		DEL VOZA DRUGO IME ZA JANEŽ		IZRAELSKA LUKA V RDEČEM MORJU				KLIČNA ZRNA TAJNOCVETKA					
LJUBICA RAKOVEC		REKA NA KOREJI ARIJA		L		DEL VOZA DRUGO IME ZA JANEŽ		IZRAELSKA LUKA V RDEČEM MORJU				KLIČNA ZRNA TAJNOCVETKA					
ZVIŠANA NOTA „A“		STRUPENE ŽUŽELVE		IZR. POLITIK EBAN HRV. FILOLOG (KOLOMAN)		ANA BOLDIN		ŽIVAL, KI RIJE POD ZEMLJO		SKANDINAV. DROBIŽ		EQIPČANSKO BOŽANSTVO (PTAH)		CENTRIH OLGA TERMIN		SLOVAN PRINC IZ MAHABARATE	
MEHKA VAMENINA		R		ENAKE PRAVICE													
PRISTAN V SE OB ČR. MORJU				BESEDILO OPERE						T		SEKTA, LOČINA					
SADRA, GIPS				JOŽEFA SEDEJ		OZEK KOS BLAGA						DRUGAČE; "PO DOMAČE"		I			

Prišli — odšli

**VSTOPI DELAVCEV
V TOVARNO**
v času od 26. 4. 1973 do 30. 5. 1973

v nabavnj sektor: Majcen Stanislava;

v modelirnico: Gramc Marjan;

v sekalnico: Hladnik Andrej;

v montažni oddelek 522: Pretnar Milan;

v gumarno: Kirn Srečko;

v poliuretan: Godejša Alojz, Pečar Marjan, Urbanc Ana, Lohaj Raif, Zupan Miroslav, Vrečar Vinko, Trpljan Jože, Belhar Peter, Černilec Franc, Primožič Franc, Bychawski Mieczyslaw.

**IZSTOPI DELAVCEV
IZ TOVARNE**
v času od 26. 4. 1973 do 30. 5. 1973

samovoljna zapustitev dela: Dasković Milojko, Cosović Aziz, Beguš Franc, Kuder Majda, Grum Marija, Žnideršič Zdenka;

sporazumno prenehanje dela: Kralj Marijan, Valjavec Gabrijela;

odpoved delavca: Livk Jože, Kukovec Antonija, Marčun Stefanija.

**VSTOPI V PRODAJNO
MREŽO v času od 26. 4. 1973
do 30. 5. 1973**

CELJE I Skale Štefan,
SKOPJE I Čuić Petar
SKOPJE II Arsovska Anka,
SKOPJE II Dodevska Slobotka,
SKOPJE III Božinovski Blagoje,
SKOPJE III Ristovskij Borče,
MARIBOR I Ul Vinko,
KOS. MITROVICA Petriški Afije,
CELJE II Lancer Vida.

**IZSTOPILI IZ PRODAJNE
MREŽE v času od 26. 4. 1973
do 30. 5. 1973**

SPLIT Zeljko Velimir,
LJUBLJANA I Hassl Ida,
BEOGRAD II Saveski Rade,
ZAGREB I Kuhar Milan.

ZAHVALA

Ob tragični nesreči, ki je nenadoma iztrgala izmed nas našega dragega sina in brata, se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste v teh težkih trenutkih sočustvovali z nami in bili v mislih z nami.

Iskrena hvala mojim sodelavkam in sodelavcem iz IV. grupe, ki ste mi nudili materialno pomoč. Nisem bila hvaležna samo za le-to, pač pa še bolj za pozornost, ki ste mi jo izkazali ob tej priliki.

Prav tako tudi zahvala upravi podjetja za finančno pomoč, s katero smo vsaj delno obnovili ob eksploziji poškodovano stanovanje.

Še enkrat iskrena in prisrčna zahvala vsem in vsakemu posebej.

Frida Savšek
poslovalnica Litija

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše mame **MARIJE HLEBČAR** se delovni enoti modelirnice zahvaljujemo za izrečeno sožalje in dearno pomoč, upravi podjetja pa za sožalje. sin Milan Hlebčar z družino

Nagradna križanka

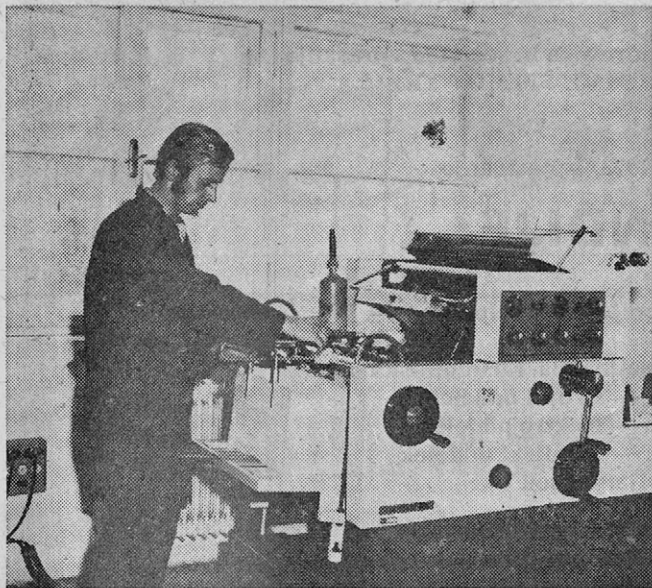
Tokrat se je število poslanih križank zmanjšalo, kljub temu, da je bila križanka nekoliko lažja. V uredništvo je prispelo samo 60 rešitev. Od teh smo s pomočjo Irene Megličeve in tehničnega sektorja izžrebali:

1. nagrada 80,00 din Miro Lapajna, vulkanizacija
2. nagrada 60,00 din Ljubica Horvat, Zvirče 11, Tržič
3. nagrada 40,00 din Marija Šober, izdelovalnica zg. delov 512
4. nagrada 20,00 din Silva Lang, ERC
5. nagrada 20,00 din Ivanka Lukman, prodajni sektor

Nagrajencem čestitamo, reševalce pa vabimo, da oddajo pravilne rešitve današnje križanke do 20. junija v uredništvo.

Božidar Meglič

»Čevljar« glasilo delovne skupnosti tovarne obutve »Peko« — Ureja uredniški odbor: Bedina Edi (predsednik), Hvalica Slavko (namestnik), Eržen Mirjana, Godnov Vera, Ivnik Branko, Jerebic Slava, Meglič Milka, Podgoršek Anton, Meglič Božidar. — Glavni in odgovorni urednik Meglič Božidar. — Naslov uredništva: Peko Tržič. Telefon 70 260, int. 208 — Tisk: CP Gorenjski tisk Kranj v 2900 izvodih — Izhaja vsak prvi petek v mesecu. List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.



Milijonti odtis

V naši tiskarni, kjer se tiskajo tudi Čevljarjeva obvestila so naši sodelavci na offset tiskarskem stroju Romayor III, ki je bil kupljen septembra 1969, 25. maja v letošnjem letu napravili milijonti odtis. Kvaliteta odtisa je dobra, včasih ponagaja le kvaliteta matric ali papirja. Na sliki je Janez Dacar, ki z ostalimi v tiskarni upravlja stroj.

Telesna aktivnost med delovnim časom

Kako zelo važno je za vsakega delavca, da je na delovnem mestu primerno telesno pripravljeno ali da je v kondiciji, kot pravimo, ne bom posebej poudarjal. Zato v naši družbi v zadnjem času še bolj neprestano ponavljamo, da se mora delovni človek rekreirati. Rekreacija naj bi postala sestavni del človekovega vsakdanjika. Ko govorimo o rekreaciji, mislimo predvsem na telesno aktivnost, gibanje izven delovnega časa. Rad pa bi opozoril na oblike telesne aktivnosti, če hočete rekreacijo med delovnim časom. Priložnosti za to je veliko in se kar same ponujajo. Naj jih nekaj naštejemo: namesto z dvigalom, pojedimo tudi po stopnicah, med delom napravimo nekaj počepov, med malico skušajmo prehoditi vsaj nekaj sto metrov itd. Mogoče

se bo komu zdelo smešno, zakaj naj bi se rekreiral in telovadil še celo na delovnem mestu, a številne bolezni nas resno opozarjajo, da nam v današnjem hitrem tempu življenja manjka gibanja oziroma telesne aktivnosti.

Božidar Meglič

Ob upokojitvi

Ob odhodu v pokoj se čutim dolžno, da se zahvalim za vso meni naklonjeno pozornost v času mojega dolgoletnega službovanja, predvsem glavni in komercialni direktorji, finančnemu sektorju, kadrovske službi, posebno pa mojemu dragemu kolektivu Ljubljana I.

Ida Hassl



Baliranje med malico tudi v dežju

Nekaj pojasnil v zvezi s prodajo stanovanj

Že v lanskem, zlasti pa v letošnjem letu, se je ob reševanju prošelj za stanovanjska posojila pojavilo več nejasnosti in negotovanja pri tistih prosilcih, ki sicer posedujejo stanovanje, vendar bi želeli kupiti večje ali graditi lastno hišo in v ta namen zaprosijo za novo posojilo s pogojem, da sedanje stanovanje prodajo po ugodni ceni podjetju ali individualnemu kupcu in podobno. V zvezi s tem predlagajo prosilci različne variante, ki se zdijo njim samim sprejemljive in izvedljive in ko dobijo od delavca strokovne službe negativni odgovor, menijo, da se mu tak negativni odgovor daje namenoma oziroma da se njegova prošnja odbija iz osebnih razlogov in podobno. Skratka, prenekateri od navedenih prosilcev začne negotovati in ne more ali noče razumeti, da se tudi njegov problem ne more rešiti mimo obstoječih splošno veljavnih in internih predpisov. Da bi v bodoče ne prihajalo več do navedenih nejasnosti in negotovanja, posredujemo tem potom vsem v vednost nekaj pojasnil.

Prodaja nepremičnin, tako tudi stanovanja, je po splošno veljavnih predpisih dopustna, vendar ob vsaki taki prodaji nastopa davčna obveznost, ki jo mora poravnati prodajalec. Višino davka odmerja davčna uprava občine, na območju katere je nepremičnina prodana po svojem cenilcu, in sicer na osnovi tržne vrednosti nepremičnine, ki se prodaja — v našem primeru stanovanje. Višina davka je torej odmerjena na osnovi današnje vrednosti stanovanja, ne glede na to, po kakšni ceni ima nekdo namen prodati stanovanje. Tako odmerjena davčna obveznost pa ni majhna in je verjetno za vsakoagr težko sprejemljiva oziroma premostljiva.

Opozoriti moramo tudi na obvestilo Ljubljanske banke — podružnice Kranj — enota Tržič z dne 15. 8. 1972, s katerim nas opozarjajo na obveznosti posojiljemalcev, ki so jih sprejeli v kreditni pogodbi. Med drugim se je vsak posojiljemalec v kreditni pogodbi zavezal, da brez predhodne odobritve banke nikakor ne sme stanovanja prodati drugemu lastniku. V skladu s pravili banke leta vztraja na tem, da prav vask, ki bo prodal svoje sedanje stanovanje, za katero ima pri banki odobren kredit in ga še odplačuje, mora brezpogojno kredit v celoti odplačati. Ko je kredit odplačan, stanovanje lahko proda novemu lastniku.

Iz doslej navedenega je torej razvidno, da pri prodaji stanovanj nastopata v glavnem dve oviri, in sicer:

— brezpogojno odplačilo celotnega kredita,

— poravnava davčnih obveznosti, ki nastanejo s prodajo,

vendar se tem obveznostim ni mogoče izogniti, kajti tako določajo splošno veljavni predpisi.

Poleg teh predpisov pa moramo upoštevati tudi naše interne predpise — konkretno pravilnik o kreditiranju stanovanjske gradnje in načinu oddajanja stanovanj na uporabo, ki v členu 68 določa:

»Član delovne skupnosti ne more istočasno pridobiti pravice do koriščenja dveh posojil za nakup stanovanja, za graditev ali dograditev stanovanj in stanovanjskih hiš za adaptacijo že obstoječih stanovanj. Prav tako ne more pridobiti pravice iz tega pravilnika član delovne skupnosti, ki že koristi kakršnokoli posojilo iz stanovanjskega sklada podjetja pred veljavnostjo tega pravilnika.«

Upam, da po seznanitvi z danimi pojasnili ne bo več nejasnosti in negotovanja ali

celo eventualnih neupravičenih zamer in očitaj, kajti predpisov, po katerih se moramo ravati in urejati tudi stanovanjske probleme, ne določajo oziroma sprejemajo posamezniki; pač pa zato pristojni zakonodajni in samoupravni organi.

Ob tej priliki želim opozoriti zlasti še tiste prosilce, ki jim je bilo odobreno posojilo za individualno gradnjo in adaptacije na sklep komisija za kadrovska in socialna vprašanja z dne 3. 4. 1973, po katerem mora vsak prosilec tovrstno odobreno posojilo koristiti oziroma urediti vse potrebno za koriščenje do 31. 7. 1973, sicer mora podati izjavo, da v letošnjem letu posojila ne bo koristil, komisija pa bo iz teh sredstev lahko odobrvala posojila drugim prosilcem. Komisija je tak sklep sprejela z namenom, da se vsa sredstva formirana v stanovanjskem skladu za letošnje leto tudi letos izkoristijo.

Marjan Markič

Čevljar v barvah

Mogoče se sliši nemoogoče, pa je res. V začetku julija bo izšla barvna številka Čevljarja posvečena sedemdesetletnici podjetja. Na dvanajstih straneh čevljarjevega formata, vendar na kvalitetnejšem papirju vam bomo skušali podati zgodovinski prerez razvoja naše tovarne s posebnim poudarkom na zadnjih deset let. Številka bo vsebovala 21 barvnih slik in nekaj manj črno-belih. Sicer pa kaj vse bo v njej, bomo videli čez nekaj tednov, zato ne bodimo nestrpni.

Naj opozorim še na to, da bo to jubilejna številka dražja od običajne in bo en izvod stal 10 dinarjev, seveda bo za člane kolektiva, upokojeince, štipendiste in ostale katerim jo pošiljamo brezplačna. Ko se bo razdeljevala vas prosim, da upoštevate, da je bila naklada omejena in da vsak lahko dobi le eno številko. Prav gotovo pa jo bomo shranili, saj bo pomemben vir zgodovine našega podjetja.

Božidar Meglič

Majski izleti

Čudovito vreme v majskih dneh je spodbudilo nekatere delovne enote, da so se odločile in odšle, nekatere že na tradicionalne izlete. Tako so trboveljčani odšli s tremi avtobusi na Pohorje, od koder so v uredništvo tudi pisali. Hvala za kartico in pozdrave. Delavci iz sekalnice so odšli v Logarsko dolino, delovna enota gumarne pa v Karlovac.

ERC in splošni sektor sta se raje odločila za piknik, prvi v Podljudelju in drugi v Dupljah pri Trnovcu. Oboji se pohvalijo z odlično kuhinjo.

Tudi krvodajalci so se odpeljali na izlet in sicer preko Kočevja v Baoz 20, od tam pa

v Novo mesto, Otočec in Šmarješke toplice.

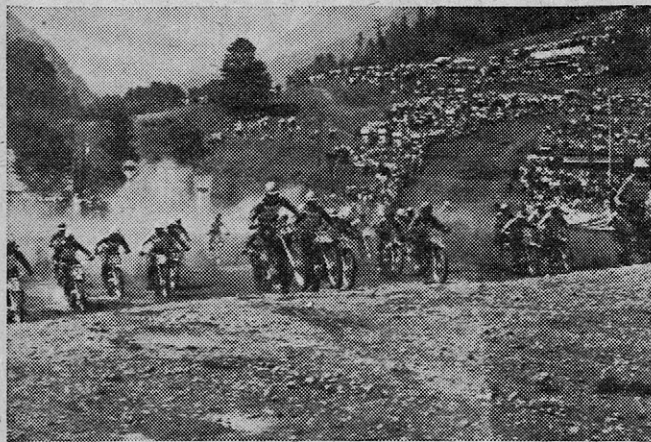
Rad verjamem vsem, da je bilo izredno razpoloženje in veliko zadovoljstva. Vse te izlete pa je osnovna organizacija sindikata tudi finančno podprla.

Božidar Meglič



Poštarski dom na Pohorju

Motocrosisti nam



»Vaši delovni skupnosti se za velikodušno razumevanje in učinkoviti materialni podpori ob izvedbi letošnjega mednarodnega tekmovanja za nagrado Ljubelja in prvenstvu Jugoslavije v moto-crossu v imenu tekmovalcev in prireditelja iskreno zahvaljujemo,« so med drugim zapisali v svoji zahvali nam organizatorji te prireditve.

Prepričani smo, da bo vsak član naše delovne skupnosti, ki živi v tej naši majhni občini pod Karavankami, prebral te njihove vrstice s kančkom notranjega zadovoljstva, da je tudi on, čeprav še tako posredno, le malce pripomogel k neki večji, širše pomembni akciji — prireditvi, katera ponese vedno ime Tržiča daleč izven njegovih meja in tudi izven meja naše ožje in širše domovine. Vsi tisti, ki pa so pri tem tudi aktivno sodelovali, le-teh pa tudi iz našega kolektiva ni malo, pa bodo tega še kako veseli.

Pa tudi cela naša delovna skupnost ima veliko zadoščenje, saj je s pokroviteljstvom in materialno pomočjo tej največji tržičski prireditvi dokazala, da dela in živi v Tržiču in da je uspeh posameznika lahko tudi naš skupni uspeh.

Obvestilo

Zaradi vedno večjih potreb po višje in visoko izobraženih kadrih v gospodarstvu in želje, da si tako izobrazbo lahko pridobe tudi zaposleni, ima ekonomska fakulteta v Ljubljani svoj poslovni študij organiziran tudi kot izredni študij.

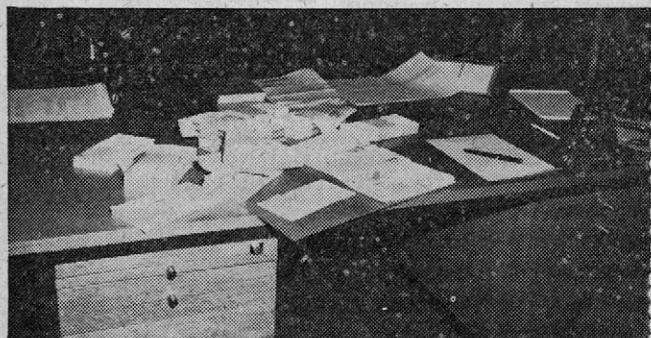
Poslovni študij na ekonomski fakulteti je dvostopenjski. Prva stopnja, ki traja dve leti, daje višje šolsko izobrazbo

in naziv ekonomist. Druga stopnja, ki je nadaljevanje prve, traja še dve leti in daje visokošolsko izobrazbo in naziv diplomirani ekonomist.

Poslovni študij za izredne študente ima fakulteta organiziran za zoposlene na področju Gorenjske v Kranju.

Podatke in informacije dobite v kadrovskem oddelku tovarne, pri referntu za izobraževanje.

Administracija na pohodu



Ce nam naš sistem v mnogočem daje ogromne prednosti, pa nas v nekaterih stvareh postavlja pred mučne naloge. Ena teh je gotovo veliko administracije, ki se vodi povsod in o čemerkoli. Samo za vplačevanje prispevkov iz osebnih dohodkov za našo prodajno mrežo je potreben (na sliki) kup nalogov za SDK. Samo zato je potrebno nič manj kot tisoč podpisov, predstavljajo pa le manjši del vseh nalogov, ki jih je treba podpisati. Včasih znaša nakazani znesek celo manj kot provizija, ki jo je potrebno dati SDK.

Komisija za kadrovska in socialna vprašanja
TOVARNE OBUTVE »PEKO« TRŽIČ

razpisuje

za šolsko leto 1973/74 naslednje

ŠTIPENDIJE:

- 2 na ekonomski fakulteti
- 1 na FNT, oddelek za kemijsko tehnologijo
- 1 na VEKŠ Maribor
- 1 na višji šoli za organizacijo dela, računalniška smer
- 1 na srednji tehniški šoli — strojni oddelek
- 1 na srednji tehniški šoli — elektro oddelek
- 1 na srednji tehniški šoli — kemijski oddelek
- 10 na srednji tehniški čevljarški šoli
- 2 na ekonomski srednji šoli
- 2 na upravno administrativni šoli
- 2 na dveletni administrativni šoli

Kandidati morajo poleg prošnje za štipendijo, obrazec DZS 1,65 predložiti: overjen prepis zadnjega šolskega spričevala ali potrdilo o opravljenih izpitih z ocenami, izjavo, da drugje ne prejema štipendije in potrdilo o premoženjskem stanju.

OBENEM OBJAVLJAMO PROSTA UČNA MESTA ZA:

- | | |
|--|---------|
| a) prešivalko zgornjih delov obutve | 10 mest |
| b) prirezovalca zgornjih delov obutve | 5 mest |
| c) navlačilca zgornjih delov obutve (cvikar) | 10 mest |
| č) orodjarja | 10 mest |
| d) kovinostrugarja | 1 mesto |
| e) strojnega ključavničarja | 3 mesta |
| f) obratnega električarja | 1 mesto |

Pogoji za sprejem od a) do c):

- končan vsaj 6. razred osnovne šole
- starost do 18 let
- opravljen zdravniški pregled

Pogoji za sprejem od č) do g):

- uspešno končan 8. razred osnovne šole
- starost do 18 let
- opravljen zdravniški pregled

Učencem nudimo v času šolanja:

- mesečno nagrado od 358,00 do 537,00 din, odvisno od letnika
- povračilo prevoznih stroškov
- delovno obleko

Kandidati naj prošnji priložijo: zadnje šolsko spričevalo, izpisek iz rojstne matične knjige in zdravniško spričevalo. Prošnje sprejema kadrovski oddelek podjetja v roku 15 dni po objavi.

Naši najboljši

Mladinska tekmovanja v okviru praznovanja dneva mladosti

OK ZMS Tržič je pripravila občinsko mladinsko tekmovanje mladinskih aktivov v nogometu, rokometu, košarki, kegljanju, streljanju, namiznem tenisu in šahu. Tega tekmovanja smo se udeležili tudi mi in sicer v vseh disciplinah.

Naši mladinci smo na tem tekmovanju dosegli zelo lep uspeh, saj smo zmagali kar v štirih disciplinah od skupno sedmih. Prvo mesto smo za-

sedli v rokometu, kegljanju, streljanju in namiznem tenisu. V malem nogometu smo bili drugi, v košarki tretji in v šahu peti. Po ostrem boju s taborniki OKG iz Križev smo osvojili tudi prvo mesto v skupni razvrstitvi.

Svečana razglasitev je bila 25. maja v paviljonu NOB v Tržiču, kjer smo prejeli 4 pokale za zmage v posameznih disciplinah in po dva pokala za končno skupno zmago od tega je eden prehodni, zato se bomo morali potruditi

tudi prihodnje leto, da ga bomo obdržali. Seveda pa, to tekmovanje ni uspešno samo po osvojitvi lepih nagrad, temveč tudi po tem, da je na tem tekmovanju sodelovalo 50 mladincev iz naše tovarne, ki so pokazali pravo borbenost in resnost, ker vsi tekmovalci niso mogli prisostvovati proglasitvi rezultatov, naj izrabim to priliko in vsem še enkrat iskreno čestitam k temu uspehu obenem pa želim, da se še večkrat udeležijo takih tekmovanj.

Ludvik Perko