

obzornik

glasilo delovne organizacije

Dobro smo gospodarili, a lahko bi še bolje

Ali je bilo naše letošnje gospodarjenje dovolj uspešno? Takšna vprašanja si zastavljamo vedno znova, ko se leto izteče. Odgovora na ta vprašanja pa ni lahko posredovati, saj na naše delo in gospodarjenje vpliva tudi veliko zunanjih dejavnikov, na katere pa mi ne moremo bistveno vplivati. Vplivamo lahko samo na dogajanja znotraj naših tovarniških zidov.

Da bi bilo lažje odgovoriti na zastavljeno vprašanje, moramo najprej ugotoviti, kakšni so bili zunanji vplivi na naše gospodarjenje.

ŠTEVILNI ZUNANJI VPLIVI

Eden izmed bistvenih pogojev gospodarjenja je tržna situacija ali možnost za prodajo naših izdelkov. Ugotovimo lahko, da so bili ustvarjeni pogoji za prodajo na domačem trgu dokaj ugodni, posebej v drugi polovici leta, tako da s te strani nismo imeli večjih težav. Povečanju zaloga gotovih izdelkov v prvem polletju je sledilo zmanjševanje zaloga v drugem delu leta.

Povsem drugače je bilo na tujih trgih. Povpraševanje po naših izdelkih je nekoliko upadlo, kar pa ni bila največja ovira prodaje v izvoz. Za največjo oviro lahko štejejo visoke cene naših izdelkov, kar pomeni, da se je naša konkurenčna sposobnost zmanjšala. Ta ugotovitev velja seveda za panogo kot celoto. Letos beležimo zelo veliko nazadovanje izvoza jelovega žaganega lesa, predvsem zaradi nižje cene na tujih trgih. Prav gotovo bo potrebno več naporov, da bi izvoz znova oživel in to ne samo v temeljnih organizacijah, temveč tudi zunaj njih.

PREMALO IZKORIŠČENE MOŽNOSTI

Kako smo v Brestu te zunanje vplive na naše gospodarjenje sprejemali in jih vpregli v naše rezultate? Rast zaloga v prvi polovici leta je povzročila precej črnogledosti v nekaterih temeljnih organizacijah, kar je imelo za posledico zaostajanje proizvodnje za planskimi cilji. To zaostajanje je bilo takšno, da ga v drugem polletju nismo uspeli nadomestiti. S tem je bil povzročen izpad dohodka, kar se bo ob koncu leta še kako poznalo.

Povečana prodaja v drugem polletju je sicer povzročila tudi odziv v proizvodnji, vendar — kot smo že ugotovili, izpada ni bilo mogoče nadomestiti. Nekatere ugotovitve govore, da tudi konjunktura v prodaji v drugem polletju nismo povsem izkoristili. Odprema je povzročala veliko težav; ali ni bilo dovolj kamionov ali jih nismo naložili. Prodajna služba ocenjuje, da smo tako iz-

gubili mesečno za več kot 5 milijonov dinarjev prodaje samo zaradi nediscipline pri odpremi blaga.

Nedisciplina pri delu je sploh poglavje zase. S skupnimi močmi bomo morali to zlo nujno odpravljati iz naše sredine. Občutek dobiš, da včasih en nediscipliniran in nedelaven delavec preprija sto dobrih, česar ne bi smeli dopustiti. Samo zaradi nekaj ljudi so uničeni rezultati vseh ostalih. Saj poznamo tisti stari pregovor: sto ljudi ne more popraviti, kar eden lahko razruši.

NEKATERE NOVOSTI

Tako smo že pravzaprav pri tako imenovanih notranjih vprašanjih ali pri dejavnostih, ki vplivajo na gospodarjenje in na katere mi lahko vplivamo in o njih odločamo. Poudariti moramo, da se je družina naših temeljnih organizacij povečala za novega člana — JELKO iz Begunj. Mislim, da smo še dokaj ugodno rešili prehod na naš program proizvodnje. tako da je bil asortiment proizvodnje v JELKI zmanjšan, saj je stekla proizvodnja programa ZALA v JELKI in Tovarni pohištva Cerknica; taka poenostavitev pa je olajšala prodajo.

V proizvodnjo smo uvedli precej novosti: kuhinji Brest 01, 03, jedilnico Jasna, kopico novih izdelkov v tapetništvu in tako naprej. Lahko ugotovimo, da so bili novi programi na tržišču zelo dobro sprejeti, kar je razveseljivo predvsem za kuhinje in delno tudi za oblazinjeno pohištvo. Kljub vsem tem novostim smo pripravili kup novih programov, ki smo jih prikazali na sejmju pohištva v Beogradu. Prvič smo prejeli tudi največje priznanje — »zlato ključ«. Ocena razstavljenih izdelkov je bila vsestransko ugodna, tako da smo se odločili, da v prihodnjem letu zamenjamo večino proizvodnih programov z novimi, po splošni oceni boljšimi programi.

Posebno poglavje predstavlja Tovarna ivernih plošč. Kljub temu, da bi bil rezultat lahko tudi nekoliko boljši (preveliki izpadi proizvodnje zaradi zastojev), moramo ugotoviti, da je kljub izredno ugodni prodaji, saj prodamo tako rekoč tople iverice, vprašanje cen prisotno že dve leti. Veliko časa in energije smo porabili za reševanje teh težav, ven-

dar nismo rešili ničesar in tako nas bo to spremljalo tudi prihodnje leto.

NAŠE NALOŽBE

Letos smo pričeli vlagati v razširitev ali posodobitev tehnologije in pogojev dela. Že v začetku leta sta tapetništvo in poliuretana dobila nove prostore v Podskrajniku. V Tovarni lesnih izdelkov Stari trg je stekla proizvodnja embalaže, v Tovarni pohištva Stari trg so zaključena vlaganja v razširitev proizvodnih prostorov in novih strojnih zmogljivosti, kar bo sicer dokončno urejeno v začetku prihodnjega leta, v Tovarni pohištva Cerknica sta se pričeli rekonstrukcija in razširitev površinske obdelave in strojne, v Tovarni pohištva JELKA je bila že opravljena nabava strojne opreme in gradijo novo kotlovnico.

Razširili smo mrežo industrijskih prodajal v Sarajevu in Bitoli. Zaključili smo pripravljala dela in zaprli finančno konstrukcijo za rekonstrukcijo stare to-

(Konec na 2. strani)

Srečno 1979

V tej naši vsakdanji dirki s časom redkokdaj utegnemo zastati, se zamisliti vase in v svoje življenjsko okolje, ki ga oblikujemo in ki oblikuje nas. Običajno je temu tako ob koncu leta, kot poskušamo ugotoviti, kaj smo v preteklem obdobju delali in ustvarili ter kako zastaviti delo v prihodnje, da bi bili še bolj plodni in učinkoviti, da bi sebi in širši družbeni skupnosti ustvarili čim večji kolač sreče in čim debelejši kos dobrega kruha.

Vsekakor je bilo tudi letošnje leto za našo delovno skupnost razgibano, ustvarjalno in uspešno. Ob uresničevanju srednjeročnega načrta je bila živahna naložbena dejavnost; vse bolj se stopnjujejo prizadevanja za večjo delovno storilnost in kvaliteto dela; pomembne premike smo zabeležili v samoupravni organiziranosti in poglobljanju samoupravnih odnosov ob ureničevanju določil zakona o združenem delu...

Zato je tudi letošnja novoletna številka zastavljena kot nekakšen celovit obračun našega dela v tem letu — skupaj z nenehno prisotno mislijo na jutri.

Seveda smo se potrudili, da kot običajno pripravimo tudi novoletno zabavno-kritično prilogo, čeprav je z njo vsako leto več težav (očitno postajamo čedalje bolj togi in resni). Povedati pa še velja, da praznuje letos naša priloga lep jubilej: deset let neprekinjenega izhajanja. To pot ji je ime OTROBNIK; z njo bi radi vsaj malo prispevali k temu, da bi bilo v našem prihodnjem delu čim manj otrobov, plev in prazne slame in čimveč zdravega zrnja.

Naj se ob tej priložnosti iskreno zahvalim vsem, ki so kakorkoli pomagali oblikovati naše glasilo, z željo, da bi tako tvorno sodelovali tudi v prihodnje. Uredniški odbor pa želi vsem bralcem našega glasila, zlasti pa vsem Brestovcem, srečno in ustvarjalno leto 1979.

Urednik



Dobro smo gospodarili

(Nadaljevanje s 1. strani)
varne ivernih plošč v tovarno ognjavnih mineralnih plošč. Delno smo obnovili tudi vozni park...

Ob naštetih naložbenih dejavnostih lahko ugotovimo, da smo uresničevanje srednjeročnega programa razvoja zastavili dokaj širokopotezno in da je bilo dela več kot preveč.

Vsekakor moramo posebej poudariti tudi delo, ki je bilo opravljeno na področju samoupravne organiziranosti v Brestu in SOZD Slovenijales. Ta aktivnost je bila prisotna vse leto, zaključili pa smo jo s sprejemom vseh aktov in dopolnitve, ki nam jih je narekoval zakon o združenem delu. Aktivnost s sprejemom ni zaključena in veliko dela nam ostane tudi za prihodnje leto. Nova samoupravna organiziranost, nove temeljne organizacije, vse to mora zaživeti v polni meri šele v prihodnjem letu.

Iz vsega povedanega lahko zaključimo, da je bilo naše gospodarjenje še kar dobro (dokončno potrditev bo prav gotovo dal zaključni račun). Lahko bi uporabili tudi staro resnico, da ni nič tako dobro, da ne bi mogli biti še boljše in mislim, da to tudi drži. Odpraviti bi morali predvsem tiste pomanjkljivosti, ki so znotraj nas. Povečati disciplino pri delu in odgovornost. Skratka, obnašati se moramo kot dobri gospodarji.

KAKO BO V PRIHODNJE?

Kaj nas čaka v prihodnjem letu? Napovedi so tvegane. Napor družbe so usmerjeni k večji stabilizaciji in manjši inflaciji. Res je, da to niso nove opredelitve, pričakovati pa je, da bodo sledili ukrepi za zmanjšanje konjunktura, kar pomeni, da bo otežena prodaja na domačem trgu. Da umik na zunanji trg pri sedanjih cenah naših izdelkov ne bo mogoče, smo že ugotovili. Za primer naj omenim, da smo imeli še pred dvema ali tremi leti več kot 2,5 milijona dolarjev izvoza v države SEV. sedaj pa

tega izvoza praktično ni več. V petih letih izvoza na primer v sosednjo Madžarsko smo dosegli povečanje cen komaj za 5 odstotkov (skupaj v vseh petih letih); če damo na drugo stran rast stroškov v proizvodnji v zadnjih petih letih, pa vidimo, da so se več kot podvojile. Zato nismo imeli nobene možnosti več, da se obdržimo na teh trgih. Potrebno bo najbrž iskati nove izvozne programe in nova tržišča.

Vendar pri tem rezultatov ni mogoče doseči že v enem letu. Prisotna mora biti tudi podpora širše družbe vsem naporom za večji izvoz, saj je bilo že večkrat poudarjeno, da izvoz ni izhod v sili; izvoz je ekonomska kategorija, ki mora biti tudi ekonomsko interesantna. Vedno smo tudi na Brestu gledali izvoz kot dolgoročno usmeritev. Nastopijo pa trenutki, ko je potrebna pomoč tudi zunaj gospodarstva in sicer dejanska; žal je največkrat ta pomoč preveč deklarativna, simbolična ali tudi prepozna. Ko je določeno tržišče izgubljeno, je vrnitev zelo težka.

Na področju investicijske dejavnosti nam ostanejo naloge, da dokončamo vse začetne naložbe, kar pravzaprav niti ni tako malo. Za nove naložbe pa je v prihodnjem letu zelo malo možnosti. Temeljito bo potrebno obdelati tista vlaganja, ki so predvidena v srednjeročnem programu razvoja, da bomo dobro pripravljene, ko bo mogoča njihova realizacija. Na nove naložbe bo možno računati šele v letih 1980 in 1981, ko bo odplačana glavnina kreditov za dosedanje naložbe.

Mislim, da smo s primerno zavzetostjo, izkušnjami, organiziranostjo in sredstvi, s katerimi razpolagamo danes v Brestu, sposobni spoprijeti se tudi z večjimi težavami, saj to ne bo prvič; tako bomo izpolnili naloge ki jih pred nas nalaga naša družba.

Vsem članom delovnih kolektivov Bresta in njihovim svojcem želim srečno in ustvarjalno leto 1979!

inž. J. Strle



Skupna seja vseh Brestovih delavskih svetov (o novih samoupravnih odnosih)

Od zastavljenih ciljev — k delu

Leto, ki je za nami, smo v političnem žargonu imenovali »leto kongresov«, saj so bili skoraj čez vse leto eden za drugim republiški in zvezni kongresi vseh naših družbenopolitičnih organizacij (Zveze komunistov, sindikatov, Zveze združenj borcev, Zveze socialistične mladine, razen SZDL, ki pa ima glede na svojo vlogo in organiziranost tudi drugačen način dela).

Zato je tudi letošnje delo Zveze komunistov v naši občini povezano z letošnjima (republiškim in zveznim) kongresoma komunistov. Seveda pa dela ne moremo omejiti le na kongresna dogajanja, pač pa upoštevati vrsto vseh drugih dejavnosti, ki se nanašajo na graditev družbeno-ekonomskega in političnega sistema. Gre predvsem za razvoj in samoupravno preobrazbo v naši občini. Pri tem ne mislimo le na delo v Zvezi komunistov (njenih organizacijah, organih ter drugih oblikah in metodah dela), pač pa tudi na delo,

ki ga komunisti opravljajo v vseh drugih organiziranih oblikah našega sistema, v drugih družbenopolitičnih organizacijah, v samoupravnih organih, kot delegati v najrazličnejših skupščinah in drugod.

V prejšnjih številkah Brestovega obzornika smo uspešno uresničevanje nalog in vsebine kongresov povezali z organizacijsko krepitvijo Zveze komunistov ter govorili o dopolnitvah in spremembah v organiziranosti, kakršno je sprejela občinska konferenca.

Če nekoliko ocenim izvedbo teh nalog, lahko rečem, da smo sicer uspešno in pravilno opravili organizacijske in tudi kadrovske spremembe, da pa smo premalo storili za njihovo neposredno uveljavitev v vsakdanji bitki za preobrazbo našega življenja. Se zlasti ugotavljamo pomanjkljivosti v organizacijah združenega dela po odpravi tovarniških komitejev in svetov, za nove oblike in metode dela so se mnoge sredine premalo pripravile, zlasti pa je premalo pobud iz osnovnih organizacij in čakanja na to, da bo pobude dal nekdo drugi, predvsem višje vodstvo. Tudi v krajevnih skupnostih z organizirano dejavnostjo Zveze komunistov prek različnih oblik nismo zadovoljni. Tudi za uveljavitev vloge občinske konference kot najvišjega organa velja podobna ugotovitev, da smo opravili predvsem organizacijske in kadrovske spremembe, o uveljavitvi zastavljenih hotenj pa še ne moremo govoriti. Omenim pa naj tudi pozitivne premike na področju idejno-političnega izobraževanja. Posebej velja poudariti, da smo po več letih znova pričeli z organiziranjem politične šole.

Naloge na področju organizacijske, idejne in kadrovske krepitve komunistov bodo zelo pomembne tudi v prihodnjem obdobju.

Tudi v vsebinskem uresničevanju družbenih nalog lahko ugotovimo veliko opravljenega dela in veliko pozitivnih premikov, pa tudi precej težav in nerešenih vprašanj. Na osnovi kongresnih usmeritev je občinski komite na svojih sejah opredelil prihodnje naloge v naši občini in si s tem zastavil nekakšen akcijski program za prihodnje obdobje.

Cas in prostor žal ne dopuščata podrobnejših opredelitev in ocen, zato se bom omejil le na nekaj bistvenih zadev.

Letos se je z volitvami delegatskih skupščin vključilo v celoten skupščinski mehanizem veliko več občanov kot prej. Še vedno pa čutimo pomanjkljivosti, za odpravo katerih so pred vsemi subjektivnimi silami še odgovorne naloge.

Za še bolj neposredno vključevanje vseh občanov je pomembna preobrazba temeljnih oblik samoupravne politične organiziranosti. Pri tem mislim predvsem na krajevne skupnosti z vsemi organi in organizacijami, zlasti pa še krajevne in vaške organizacije SZDL. Tudi v teh skupnostih in organizacijah so bile ali bodo volitve. Ob tej priložnosti pa bo treba rešiti še druga vprašanja, ki se tičejo prihodnjega razvoja krajevne samouprave.

Tudi v naši dejavnosti so bila prisotna vprašanja, ki zadevajo prihodnji razvoj občine kot temeljne družbenopolitične skupnosti, kjer smo poleg drugih nalog posebej poudarili delovanje vseh organizmov v občini (z nekaterimi neposrednimi vprašanji delovanja občinske uprave, SIS) itd.), družbeno planiranje v občini, zadovoljevanje skupnih in splošnih družbenih potreb in drugo.

V izpolnjevanju družbeno-ekonomskih odnosov so bile v našem delu za izhodišče nalog, ki izhajajo iz uresničevanja načel zakona o združenem delu. To, da je rok za uresničitev zakona potekel, ne pomeni, da pri tem ne bo več dela. Res, da so v glavnem povsod sprejeti in usklajeni novi samoupravni akti.

Nedvomno pa gre za daljši proces in bo potrebno še mnogo političnega, strokovnega in drugega dela, da bodo novi odnosi zaživi. Tudi neposredni dogodki v naših temeljnih organizacijah v zadnjem času potrjujejo, da odločanje delavcev še ni takšno kot bi v sistemu samoupravnih odnosov moralo biti (ob pomanjkanju zavesti, neusposobljenosti ali neobveščenosti, premajhni politični pripravljenosti ali neaktivnosti političnih organizacij se na primer zbor delavcev spremeni ne le v formalnost, ampak včasih v pravo farso). Podobno velja za uveljavljanje dohodkovnih odnosov, za svobodno menjavo dela, za načela o delitvi in nagrajevanju po delu in še kaj.

V prihodnje se bomo morali bolj posvetiti tudi gospodarskim vprašanjem, kjer sicer v občini beležimo nekatere dobre rezultate, na nekaterih področjih pa velike probleme. O nekaterih teh zadev bomo v naslednjih dneh govorili tudi na seji občinske konference Zveze komunistov.

(Konec na 3. strani)

Za nami je razgibano leto

O DELU NA EKONOMSKO-FINANČNEM PODROČJU

V preteklem letu smo se v ekonomsko-finančni službi sprijemali s težavami, ki so bile značilne za to področje dela pri obvladovanju denarnih in blagovnih tokov v procesu reprodukcije ter pri organiziranju evidenc v skladu s samoupravno zakonodajo in z zakonom o združenem delu. Našo uspešnost ali neuspešnost pri delu bodo lažje ocenjevali tisti, za katere delamo na osnovi svobodne menjave dela, vsekakor pa moram pripomniti, da smo precej zadev več ali manj uspešno izpeljali, nekatere pa so seveda ostale še vedno nedorečene.

Če razmišljamo o preteklem obdobju, ne moremo mimo dejstva, da je imelo leto dve povsem različni obdobji. V prvem polletju smo se srečali z velikim pomanjkanjem finančnih likvidnih sredstev in rastjo zalog gotovih izdelkov ter nedovršene proizvodnje, medtem ko se je v drugem polletju stanje nekoliko izboljšalo.

Poleg stalnih skrbi z denarjem za nemoteno oskrbovanje proizvodnega procesa smo morali izdajati sredstva tudi za investicijske naložbe v Tovarni pohlštva Cerknica in Tovarni pohlštva Stari trg. Najhuje pa je bilo vsak mesec pred izplačilom osebnih dohodkov, kajti za 2300 članski kolektiv je bilo treba vsakokrat zbrati kar lepe denarce.

Letos rojeni žiro računi po temeljni organizacijah so nam povzročili veliko dela in kupe papirja. V začetku je bilo precej

težav tudi zaradi premajhne kadrovske zasedbe, v drugi polovici leta pa so se stvari še dokaj dobro iztekle tudi na račun povečanja števila delavcev, vendar se še nismo približali normalnim pogojem, ki so nujno potrebni za uspešno opravljanje nalog.

V prihodnje pričakujemo, da se bomo še vedno srečevali s pomanjkanjem sredstev, ker so sezonski vplivi na prodajo naših izdelkov pohlštva še vedno zelo močni. Na obseg sredstev bodo močno vplivale tudi naše obveznosti iz vlaganj v preteklih letih. Naj za primer omenim, da samo odplačila anuitet za kredite brez obresti presegaajo znesek letne

amortizacije. To nam tudi za prihodnje leto narekuje zmanjšanje investicijskih vlaganj oziroma popolno omejitev le na dokončanje začetih naložb brez dodatnih vlaganj v Tovarni pohlštva Cerknica pri rekonstrukciji proizvodnih kapacitet in v Tovarni ognjavnih plošč s pomočjo sovlagateljev.

Ker se leta baje praviloma ne ponavljajo, si vsi skupaj v prihodnjem letu želimo več sredstev na množici žiro računov temeljnih organizacij, da bi še naprej uspešno in redno dobivali osebne dohodke in da tudi ne bi zaradi pomanjkanja finančnih sredstev prihajalo do zastojev v proizvodnji, bralcem Obzornika pa srečno in uspešno leto 1979.

T. Zigmund

Niso se vsi odzvali...

Da bi čimbolj celovito pretehtali naše letošnje delo na vseh področjih poslovanja, smo za prispevke zaprosili tudi odgovorne po sameznih strokovnih službah. Žal sta se odzvali le dve — ekonomsko-finančna in prodajna. Za ostale pa ostane vprašanje, ali se zavestno izmikajo obveščanju ali pa o svojem delu nimajo kaj povedati.

Za podobne ocene in pregled prihodnjih nalog smo zaprosili tudi vodstva družbeno-političnih organizacij, kar se nam zdi po letošnjih kongresih še posebej potrebno. Žal je bil odziv le pri komiteju Zveze komunistov, pri sindikalni in mladinski konferenci pa ne. Za slednji najbrž drži že stara ugotovitev: lažje je o našem glasilu brezplodno razpravljati kot v njem plodno in ustvarjalno sodelovati...

In še enkrat o organiziranosti

NOV OSNUTEK SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽITVI V SOZD SLOVENIJALES

V ORGANIZIRANJU SESTAVLJENE ORGANIZACIJE SE TOKRAT OBETAJO VEČJE SPREMEMBE. DELAVSKI SVET SOZD SLOVENIJALES JE DAL V JAVNO RAZPRAVO NOV SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽITVI V SESTAVLJENO ORGANIZACIJO. ŽIVA JAVNA RAZPRAVA V TEMELJNIH ORGANIZACIJAH BRESTA.

15. novembra je delavski svet sestavljene organizacije posredoval v javno razpravo čistopis osnutka samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Slovenija-les — proizvodnja in trgovina. Ker je sporazum obsežen, ga je težko v nekaj stavkih predstaviti. Pa besedah iz uvoda poročevalca dipl. ing. Franca Razdevška, predsednika poslovnega odbora, gre za take spremembe, ki naj utrdijo sestavljeno organizacijo.

Predvideno je, naj bi po novem opravljali vrsto zadev kot skupne posle v skupnih službah sestavljene organizacije. Taki posli naj bi bili plansko-analitska dela z evidenco in s statistiko, nekatera dela finančne ter tehnološko-razvojne dejavnosti, strateški marketing, organiziranje poslovanja, nekatere pravne zadeve, dela sku-

pnega kreditnega in bančnega poslovanja, dela skupne elektronske obdelave podatkov ter skupnega preizkušanja in zagotavljanja kakovosti izdelkov in storitev združenih delovnih organizacij. Glavna novost pa je nedvomno v tem, da po osnutku preide celotna prodaja do leta 1983 v delovno organizacijo Slovenija-les — trgovina. Enako velja tudi za prodajalne in zunanjetrgovinsko poslovanje. S tem naj bi dosegli popolno delitev dela med proizvodnjo in trgovino.

V BREST smo dobili zadostno število izvodov osnutka, da smo lahko pričeli z javno razpravo po vseh temeljnih organizacijah in v Skupnih dejavnostih. Čeprav ob pisanju tega članka javna razprava še ni končana, lahko povzamemo prve važnejše pripombe, ki so v kratkem naslednje:

— Delitev dela med proizvodni in dejavnostmi ni opravljena. Poleg osnovnih izhodišč te delitve bi moral samoupravni sporazum tudi nakazati, kako se rešujejo odnosi glede dohodkovnih vprašanj, ki se porajajo ob taki delitvi. Predlog v tej smeri ni napravil odločilnega koraka.

— Delitev dela med proizvodnjo in trgovino je sicer nakazana in tudi časovno je opredeljena. Žal pa ni razvidno, v čem je poročstvo, da bo trgovina res zavezana prevzeti vso proizvodnjo za prodajo. Ni mehanizma, ki bi trgovino življenjsko-odvisno povezal s proizvodnjo, tako da bi čutili in živeli ena z drugo.

— Ni rešeno vprašanje premoženjsko-pravnega prenosa lastnih prodajalnih proizvodnje v okviru delovne organizacije Slovenija-les — trgovina; zlasti se pojavi vprašanje: kaj v primeru morebitnega neizpolnjevanja prodajnih obveznosti trgovine. Manjka torej element zaščite minulega dela delavcev temeljnih organizacij, vloženega v prodajalno.

— Ni razčiščeno vprašanje interne banke. Ob tem se pojavi več vprašanj, na primer:

— kako rešiti vprašanje potrošniških kreditov glede na to, da niso vsi člani SOZD združeni v isto banko;

— kako zagotoviti, da interna banka oziroma SOZD ne bosta postala manipulatoria s sredstvi temeljnih organizacij.

— Ob rezervnih sredstvih solidarnosti so potrebne spremembe:

— prosta (neuporabljena) sredstva rezervnega sklada bi morale med letom uporabljati temeljne organizacije;

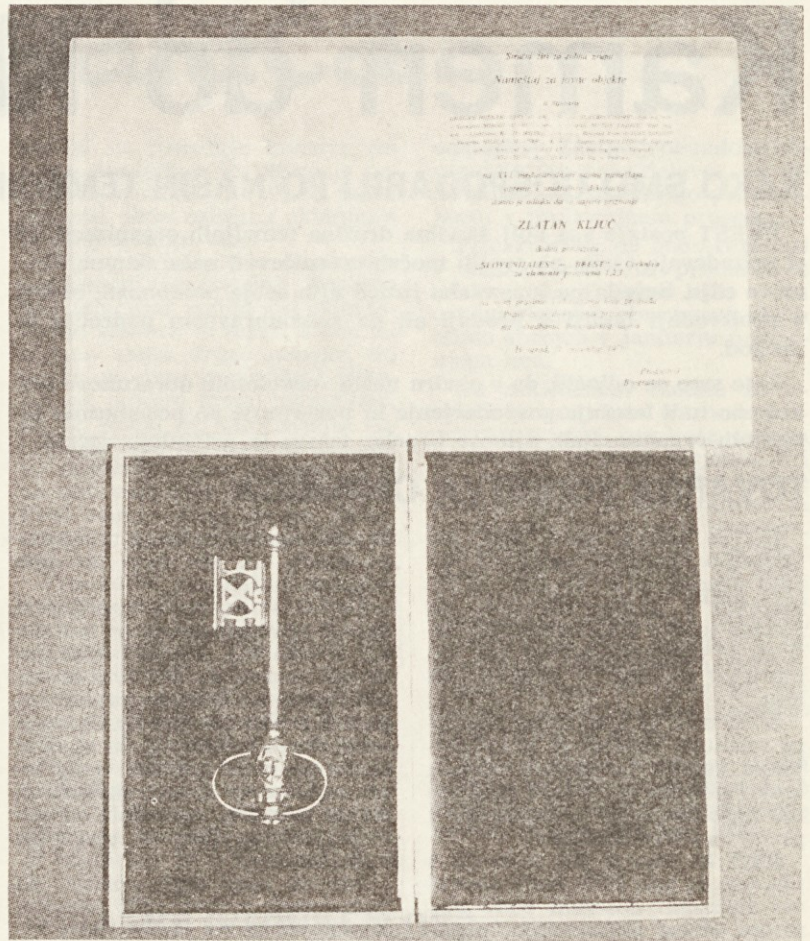
— subjekti pomoči iz sredstev rezerv naj bodo temeljne organizacije, ne pa delovne organizacije;

— izdelati je treba kriterije za pomoč. Ti morajo vzpodbujati zlasti lastno zagnanost za reševanje težav.

— Pri zadevah skupnih poslov se pojavlja več vprašanj. Izhajajo predvsem iz ugotovitve, da so v SOZD združene članice z zelo različno lastno organizacijsko strukturo. BREST je doslej vedno zastopal mnenje, naj SOZD prevzame zlasti tiste funkcije, ki so skupne vsem članicam SOZD. Tega doslej nismo poglobljeno ugotavljali in je vse prizadevanje v to smer le plod papirnatih konstrukcij. Te niso izvedljive zaradi velikih razlik, življenjsko pogojenih v organiziranju delovnih organizacij, članic SOZD. Pojavi se tudi vprašanje kadrovskega osiromašenja naših krajevnih skupnosti.

Iz nanizanih prvih pripomb lahko ugotovimo, da je odprtih, ali vsaj za nas neustrezno rešenih še precej zadev. Pred delavci BRESTA, njihovimi organi upravljanja in družbenopolitičnimi organizacijami se je tako za novo leto pojavila velika naloga — odločiti se o življenjsko pomembni zadevi.

Z. Zabukovec



Pomembno priznanje Bresta — ZLATI KLJUČ

Od ciljev - k delu

(Nadaljevanje z 2. strani)

Naj še omenim, da smo se v naši dejavnosti precej ukvarjali tudi z družbenimi dejavnostmi, kjer v zadnjem času beležimo lepe premike v primeri z nekdanjo zapostavljenostjo. Poleg nekaterih znanih težav na področju razvoja šolstva, kulture, telesne kulture, otroškega varstva, zdravstva bi posebej omenil, da se postavljajo nekatere nove naloge, ki se jih v naši občini ne zavedamo dovolj in se jih ne lotevamo dovolj organizirano. Za tak primer lahko omenim usmerjeno izobraževanje.

Nanizal sem le nekaj vprašanj, ocen in nalog s področja našega dosedanjega prihodnjega delovanja. Nekaterih se niti nisem dotaknil — kadrovskih vprašanj, obveščanja, nalog na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite, različnih idejnih in političnih pojavov in podobno.

Na koncu bi predvsem poudaril, da je ena izmed bistvenih nalog našega političnega delovanja zlasti odgovoren odnos do zastavljenih in sprejetih nalog, da pa prav zaradi premalo odgovornega odnosa prihaja tudi do premajhne dejavnosti, neizpolnjevanja ter prelaganja nalog, čakanja, da bo stvar rešil nekdo drug in do drugih pomanjkljivosti. Zato bomo tudi o teh vprašanjih morali večkrat in odkrito spregovoriti.

J. Frank

Prodaja kljub težavam uspešna

Poslovno leto se izteka in kot je že v navadi, posamezne delovne organizacije in službe ugotavljajo prve rezultate in uspešnost poslovanja.

V prodajni službi ugotavljamo, da smo se kljub nekoliko slabšemu začetku uspeli približati izpolnitvi plana prodaje za leto 1978.

Ne glede na nekatere trditve o zelo dobri konjunkturi letos smo se morali spoprijemati s kopico organizacijskih pa tudi čisto poslovnih težav. Še zdaleč namreč nismo bili deležni podpore tistih delovnih organizacij, s katerimi smo samoupravno povezani, tako kot smo si želeli.

V bistvu teče na tržišču poslovanje še vse preveč po starem kupnoprodnem sistemu in premalo oziroma skoraj nič na osnovi dohodkovnih odnosov, tako da so tudi rezultati temu primerni.

Prodaja pohištva je bila dokaj ugodna predvsem v drugem polletju, tako da so zaloge v glavnem na ustrezni in normalni ravni. Tudi kar zadeva prodajo polfinalnih proizvodov, je stanje v glavnem ustrezno. Nekoliko več težav je z oskrbo tržišča z ivernimi ploščami, kjer je povpraševanje večje od proizvodnih možnosti tovarne. Nekoliko je temu krivo tudi občasno pomanjkanje lepil in nekaterih drugih reprodukcijskih materialov. Tudi vprašanje cen oziroma ekonomičnosti proizvodnje ivernih plošč se vse preveč

zavlečuje, saj spravlja kolektive teh tovarn v zelo težak gospodarski položaj.

V izvozu pohištva, predvsem pa žaganega lesa in plošč, ne bomo v celoti uspeli izpolniti zastavljenih planskih nalog. Razlogov za to je več. Najvažnejši je, da se nenehno spopadamo na tržiščih izven naših meja z vrsto konkurentov, ki so v nekoliko boljšem položaju. Zato ugotavljamo, da bomo za uspešno nastopanje v tujini primorani prevzeti nekoliko zahtevnejše programe, proizvajati torej kvalitetno in stilno pohištvo višje stopnje (ali pa se seveda umakniti iz nekaterih tržišč). Vse premalo uspešno na tržiščih držav v razvoju, vendar smo v tem primeru vse preveč odvisni od posameznih izvoznikov.

Izvoz žaganega lesa je letos precej nazadoval, vendar ocenjujemo, da bo izvoz teh izdelkov še padal v glavnem zaradi neustreznih tržnih pogojev v Italiji in na Bližnjem vzhodu. Seveda je mnogo odvisno tudi od možnosti za nabavo ustreznih surovin in od pogojev, ki vplivajo na ceno žaganega lesa in ostalih polizdelkov.

Letos smo sodelovali tudi na vseh večjih razstavah in sejmih v naši državi in v tujini. Na teh sejmih smo dobili tudi več priznanj in diplom — naj omenim le Zlato plaketo kranjskega sejma za najboljšo oziroma najkvalitetnejšo kuhinjo BREST 03 in Zlati ključ beograjskega sejma z diplomom za najboljšo dnevno opremo — model 121.

Takšna priznanja niso samo nagrade za dobro delo in vztrajno iskanje tistega, kar naš občan — kupec želi, temveč nam je tudi kažipot za naprej.

Ni slučajno, da v želji kako zadovoljiti kupce in biti vedno med prvimi, ki prisluhnejo tržišču, načrtujemo za leto 1979 vrsto novih izdelkov v pohištva za opremo dnevnih sob, pa tudi kuhinjskega in sedežnega pohištva.

Tudi v izvozu bomo vztrajno spremljali vse novosti in se v okvirih možnosti vključevali na tuje tržišče z ustreznimi modeli. Trdno smo odločeni, nadaljevati tradicijo Bresta, ki je znan doma

in v tujini kot pojem dobrega in solidnega partnerja v pohištva, pa tudi v ostalih lesnih proizvodih.

V prihodnjem letu nameravamo nadaljevati z utrjevanjem, po možnosti pa tudi s širjenjem svoje lastne trgovske mreže, ki nam je najboljša poročstvo za prodajo naših proizvodov tudi v tistih krajih države, kjer sicer trgovska mreža ni pripravljena sodelovati pri prodaji našega pohištva. Da je takšna pot upravičena in edino zanesljiva, nam potrjuje uspešno poslovanje vseh naših sedanjih industrijskih prodajalnih. Zato bomo temu posvetili vso skrb tudi po organizacijski plati.

V prihodnjem letu bomo nastopali organizirani kot temeljna organizacija. To pa seveda zahteva nekoliko spremenjeno obliko in kvaliteto poslovanja v prodajni službi, pa tudi v vseh ostalih pomožnih službah.

Nobene dvoma ni, da so pred prodajo velike organizacijske in poslovne naloge, vendar sem prepričan, da bomo z dobro voljo s predanostjo do svojega dela in do Bresta, pa tudi z izkušnjami in strokovnim znanjem vse to zmogli. Dosedanji rezultati pa so poročstvo za to.

F. Turk

DVE DROBNI IZ TP CERKNICA

Tovarni pohištva Cerknica je republiški odbor Rdečega križa podelil ob proslavi 25-letnice prostovoljnega krvodajalstva priznanje.

ZASLUGE ZA KRVODAJALSTVO

za aktivnost pri razvijanju solidarnosti med ljudmi na področju krvodajalstva.

Za to priznanje imajo prav gotovo velike zasluge vsi naši krvodajalci, ki se tako številno odzivajo tej humani akciji.

— 0 —

Te dni se končuje montaža linije za furniranje, ki bo nadomestila staro stiskalnice PEBO. Linija, ki jo je dobavila firma OTT, bo imela naprave za nakladanje in razkladanje obdelovanca, kar bo prispevalo k odpravljanju težkega fizičnega dela.

J. Klančar



Novost iz Tovarne oblazinjenega pohištva v Podskrajniku

Kamen do kamna palača

KAKO SMO GOSPODARILI PO NAŠIH TEMELJNIH ORGANIZACIJAH

BREST postaja vse bolj številna družina temeljnih organizacij, ki si prizadevajo vsaka po svojih močeh uresničevati naše skupne, Brestove cilje. Seveda pa ima vsaka izmed njih svoje posebnosti, bodisi v proizvodnji bodisi v prodaji ali na samoupravnem področju in drugod.

Zato smo se odločili, da v okviru naših »novoletnih obračunov« prikažemo tudi letošnje gospodarjenje in poslovanje po posameznih temeljnih organizacijah, njihove uspehe, težave in prihodnje načrte.

TOVARNA POHIŠTVA CERKNICA

Ko se izteka staro leto, poskušamo običajno ugotoviti, ali smo dosegli cilje, ki smo si jih zastavili z letnim načrtom, na kakšne težave smo naleteli, hkrati pa že ugotavljamo, na kaj vse moramo računati v prihodnjem letu.

Sicer nam še niso znani natančni rezultati letošnjega gospodarjenja, vendar po grobih ocenah lahko trdimo, da je bilo poslovanje naše temeljne organizacije v preteklem letu uspešno.

Cilji, ki smo si jih zastavili s planom za leto 1978, bodo skoraj vsi doseženi: doseženi bodo planirani obseg proizvodnje, planirani dohodek, planirani ostanek dohodka za poslovni sklad in tudi planirani osebni dohodki. Še celo več; računamo, da bomo našte planске cilje celo presegle. Dejstvo pa je, da planiranega izvoza ne bomo dosegli, za kar nismo del krivde mi sami, del pa tudi kupec iz Združenih držav Amerike.

Če je plan pravilno postavljen, je tudi mobilizator za doseganje čimboljših rezultatov oziroma čimboljšega gospodarjenja. Lahko trdimo, da je plan za leto 1978 takšen tudi bil, čeprav smo

tu 1980 ugotovili, če je to resnični uspeh, na kar nam bo dalo odgovor tržišče.

To so le nekatere značilnosti našega gospodarjenja v tem letu, ko so bili premiki tudi na drugih področjih. Pri tem moramo omeniti, da samoupravni organi z veliko mero odgovornosti sprejemajo odločitve, da so seje samoupravnih organov razgibane, odkrite in konstruktivne in da so udeležbe na sejah mnogo bolj številne kot v prejšnjih letih.

Vse to nam daje upanje, da bomo tudi v letu 1979 uspešni, čeprav so že na vidiku nove težave. Predvsem so to podražitve nekaterih reprodukcijskih materialov, surovin in energije. Prav tako je pričakovati tudi ostrejšo konkurenco na domačem trgu, pa tudi v izvozu. Toda kljub težavam, ki jih pričakujemo, računam, da bomo uspešni, in sicer tako, da bomo tudi življenjsko raven dvignili — seveda s tem, da si bomo vsi prizadevali za večjo produktivnost, za boljše organizacijo dela in za čim boljše kvaliteto naših izdelkov.

Vsem delovnim ljudem našega kolektiva želim v letu 1979

TOVARNA POHIŠTVA JELKA BEGUNJE

Letos zaključujemo tretje leto uresničevanja srednjeročnega programa razvoja za obdobje 1976—1980. Čeprav vseh podatkov, na osnovi katerih bi lahko celoviteje ocenili letošnje gospodarjenje, še ni na voljo, pa kljub temu na osnovi tistih, ki so nam znani, lahko ugotovimo, da napredek ni majhen. To ugotovitev potrjuje dejstvo, da je vrednostni obseg proizvodnje za okrog 15 odstotkov večji v primeri z letom 1976 in da smo plan proizvodnje presegle za 3,8 odstotka.

Pri prodaji so rezultati nekoliko pod pričakovanimi. Računali smo namreč in z načrtom za leto 1978 naloge tudi tako opredelili, da se bodo zaloge gotovih izdelkov med letom znižale, tako da bodo ob koncu leta za 3 milijone dinarjev nižje kot so bile na začetku leta. Žal ta naloga ne bo uresničena, saj so nam zaloge gotovih izdelkov vse do oktobra stalno naraščale in dosegle že zaskrbljujoč obseg. Da te zaloge niso bile še večje, smo se v prvem polletju v proizvodnji pohišstva usmerili bolj v izvoz. Tržna vrednost zalog je od 6 do 7 milijonov višja kot je bila na začetku leta. Prodaja je najresnejša težava, ki jo bomo občutili tudi v prihodnjem letu.

Ocenjujemo, da bo doseženi dohodek v primeri z letom 1977 večji za 22 do 25 odstotkov, masa osebnih dohodkov naj bi porasla za 17 do 18 odstotkov, posamezni osebni dohodki pa nekoliko več.

Kljub temu, da je rast dokaj razgibana, pa pri ustvarjenih sredstvih za razširitev lastne materialne osnove ne bo bistvenega napredka. Odvisnost od bančnih sredstev je vse večja in ustvarjeni dohodek ne zadošča, da bi več sredstev izločali v poslovni sklad.

Kar zadeva naložbe, smo opremo, ki smo jo dobili koncem leta 1977 in v začetku letošnjega, montirali in v zadnjem času že prispeva k večjemu obsegu proizvodnje. Računali smo, da bo še pred zimo zgrajena tudi kotlovnica, vendar so nastale nekatere finančne težave in s kotlovnico letos ne bo nič. Računali smo tudi, da bomo letos uredili vratarnico s parkirnim prostorom. Pri tem finančni težav ni, težave pa so z izvajalcem del, ker bi rad oba objekta delal hkrati.

Letos nam je skupaj s krajevno skupnostjo uspelo asfaltirati dovozno cesto in položiti nekaj asfalta tudi znotraj tovarniške ograje. Kolektiv je v ta namen delal dve prosti soboti in prispeval 200.000 dinarjev za asfaltiranje ceste Begunje—Bezuljak.

veliko delovnih uspehov, predvsem pa zdravja in osebne sreče.
T. Bavdek

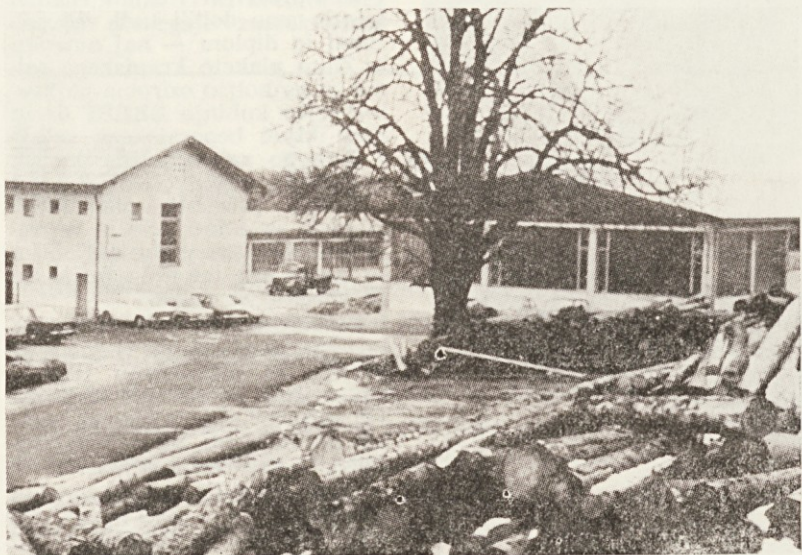


Iz Tovarne pohišstva Cerknica

za dosego ciljev imeli vrsto ovir oziroma težav. Težave so bile že na začetku leta, in sicer z dobavo vezanih plošč, obodov predalov, lepila in barvnih koncentratov. Ne malo težav so nam povzročali tudi iztrošeni stroji, saj je bilo več zastojev kot smo jih pričakovali. Velika ovira za nemoten proces proizvodnje pa je bila in je še rekonstrukcija tovarne, s katero smo pričeli v septembru.

Vendar si tudi rekonstrukcijo tovarne lahko štejejo za uspeh, saj bomo zamenjali del iztrošene strojne opreme, na katerih delovnih mestih odpravili težko fizično delo, ustvarili boljše pogoje za hitrejšo rast produktivnosti dela in dokončno odpravili nočno delo žena.

Tudi pri oblikovanju izdelkov sodimo, da smo napravili korak naprej. Zaradi pomanjkanja lastnih oblikovalcev smo povabili k sodelovanju tudi zunanje; vendar uspeh je bil, saj nam to trditev dokazuje priznanje, ki smo ga dobili na beograjskem sejmu pohišstva. Res pa je, da bomo šele prihodnje leto in v le-



Tovarna pohišstva JELKA Begunje — vse večja proizvodnja, težave z nabavo

Brez dvoma je to pohvale vredna akcija, saj je nastala prav na pobudo članov našega kolektiva.

Kljub nekaterim nerešenim nalogam smo torej letos dosegli dinamično rast. Bilo pa je to prvo leto, ko smo poslovali kot temeljna organizacija združenega dela v okviru Bresta.

O tem se nehote zastavlja vprašanje, kako naprej. Pri snovanju in oblikovanju nalog za leto 1979 smo na osnovi prvih analiz ugotovili, da je rast materialnih stroškov in ostalih obveznosti tolikšna, da jih z načrtovanim dohodkom ne moremo pokriti. Zato smo morali te načrte, ki so predvidevali vrednostno rast proizvodnje za 22 odstotkov v primeri

z doseženo v letu 1978, zavreči in postaviti nove. V času, kot to pišem, še niso znani vsi kazalci, vendar skoraj gotovo je, da bo morala vrednost proizvodnje naraščati po stopnji nad 35 odstotkov v primeri z letošnjo. Takšna naloga bo brez dvoma zahtevala od kolektiva mnogo več delovne zagnanosti, dobre organiziranosti, pa tudi samoodpovedovanja. Računam, da bomo tudi ta bremena uspešno prenesli ob mnogo večji delovni disciplini in ob spoznanju, da smo sami svoje sreče kovač.

Naj želim vsem delavcem v letu, v katerega vstopamo, mnogo zdravja in osebne sreče.

A. Kebe

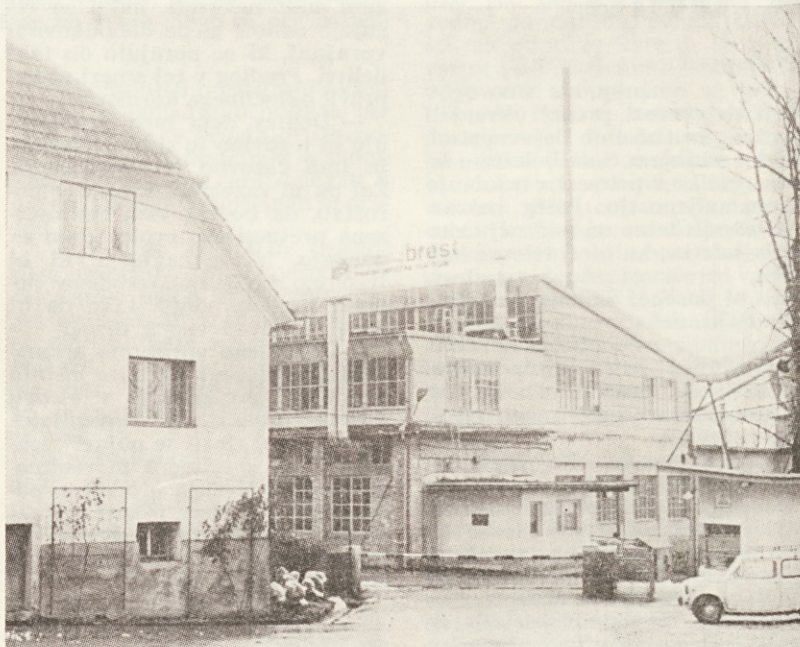
TOVARNA POHIŠTVA MARTINJAK

Bliža se zaključek poslovnega leta, zato je potrebno, da pregledamo naše dosedanje poslovanje, pa tudi razmislimo, kako bomo gospodarili prihodnje leto.

Letošnjih načrtovanih nalog ne bomo v celoti izpolnili. Plan bo približno 6 odstotkov nižji od predvidenega, kljub temu pa bo obseg proizvodnje v primeri z letom 1977 dokaj višji, če upoštevamo ukinitvev tapetniške dejav-

ko bodo finančni rezultati ovrednoteni ločeno.

Načrti za leto 1979 so dokaj optimistični, saj načrtujemo obseg proizvodnje v višini 96.968.000 dinarjev, kar bo zahtevalo napore vseh delavcev, da ta načrt tudi uresničimo. Bruto bilanca kaže kljub povečanju stroškov ugoden finančni rezultat, nujno pa bo treba gospodariti s sredstvi, ki so nam dana v upravljanje tako, da



Vhod v Tovarno pohišstva Martinjak

nosti in manjše število zaposlenih. Dejstva, ki so vplivala na to, da plan ni v celoti dosežen, lahko strnemo v nekaj vrstah:

— težave z nabavo kvalitetnega in osušenega lesa, čemur so vzrok tržišče in tržni pogoji na področju surovin;

— prostorske težave in pri tem še vprašanje sušilnic;

— zamenjava in uvajanje precejšnjega števila novih proizvodov, ki so ob uvajanju v vsakem primeru zmanjšujejo obseg proizvodnje.

Vzporedno z obsegom proizvodnje naraščajo tudi prodaja, izvoz in zaloge (razen zalog žaganega lesa zaradi sezonske nabave).

Finančni rezultat pa je v tem letu, vsaj po do sedaj znanih podatkih za Tovarno pohišstva Martinjak sorazmerno ugoden. Skladno s temi rezultati so se gibali tudi osebni dohodki, ki pa seveda v gospodarstvu — zlasti v lesni panogi — ne naraščajo vzporedno z rastjo življenjskih stroškov.

Poudariti je treba, da je bilo leto 1978 za našo temeljno organizacijo prehodno, kajti delavcev in proizvodnje (tapetništvo) se je preselilo v novo tovarno, ki pa je formalno še v naši temeljni organizaciji, pa podatki o poslovanju niso primerljivi z letom 1977, tako da bo jasna slika gospodarjenja primerljiva šele,

bomo dosegli zastavljene cilje zlasti:

— z vzdrževanjem dokaj trajanih osnovnih sredstev, za kar bodo odgovorni predvsem delavci pri vzdrževanju;

— z racionalnim izkoriščanjem delovnega časa, saj ocenjujemo, da je mogoče izdelavne čase zmanjšati za okrog 9 odstotkov;

— z znižanjem materialnih stroškov za 1 do 2 odstotka, kar pa mora neposredno vplivati na nagrajevanje delavcev na prihranek in

— s pravočasnim načrtovanjem proizvodnje, ki naj zagotovi tudi pravočasno preskrbo in nemoten potek dela.

Za prihodnje leto ne načrtujemo večjih novih naložb v razširitev materialne osnove, lahko pa izrazim željo vsega kolektiva, da v prihodnjem letu pridobimo ustrezno lokacijo za novo tovarno, ki je načrtovana s srednjeročnim načrtom Bresta. To naj bi bila tudi osnovna motivacija za dobro in uspešno gospodarjenje v letu 1979 in obveza strokovnih služb za uresničitev te naloge.

Vsem sodelavcem želim v novem letu veliko uspeha, sodelovanja pri opravljanju skupnih nalog, predvsem pa osebnega zadovoljstva.

J. Mele

Kamen do kamna palača

TOVARNA POHIŠTVA STARI TRG

Koledarsko leto 1978 se izteka, obenem pa tudi poslovno. Uspehe našega dela spremljamo sproti, zato lahko že pred zaključkom leta na grobo ocenimo, kaj smo dosegli.

Letni načrt, ki smo ga sprejeli ob začetku poslovnega leta, vsebuje mnogo elementov, ki jih je treba upoštevati, zbir vseh elementov pa je teoretično nakazana pot za doseglo planskih nalog.

Mislím, da smo zastavljene naloge izpolnjevali dokaj uspešno. Niso pa vedno samo številke, ki kažejo odstotke, indekse in podobno, najbolj primerne za neke zaključke. Ta prispevek, ki je povzetek razmišljanj, izraženih v razgovoru s sodelavci, naj bi obšel številčne kazalce ter naše delo, uspehe in neuspehe prikazal zgolj opisno.

Kot že nekaj let nazaj, smo tudi letos iskali čimvečje možnosti za prodajo naših izdelkov. Iskali smo najboljšo pot, kako se kupcu približati tako, da bo namen-

sporazumu določenih mnogo pogojev, ki morajo biti izpolnjeni, preden lahko zaposlimo novega delavca.

Prav zaradi pomanjkanja delavcev za dela v neposredni proizvodnji so potrebne hitre spremembe v tehnologiji in v njeni modernizaciji. Strokovno delo bo vedno bolj potrebno; vendar pa ga v vsakdanji praksi ne priznavamo dovolj in ga prevečkrat smatramo za odvečno. Pogosto je slišati o slabi organizaciji dela, čeprav organizacijo najbrž pre malo poznamo. Da nekaj organizirano deluje, mora imeti usposobljene vse člane, ki so med seboj povezani, ne pa samo nekateri.

Samoupravni odnosi in obveščanje ter kot posledica teh tudi medsebojni odnosi so vse preveč okovani v neke stroge meje, zaradi česar je prihajalo do neza- interesiranosti in odmaknjenosti nekaterih članov kolektiva od dogajanj, med katerimi živimo in

vimi medsebojnimi odnosi tudi čez eno leto ugotavljali, da je bilo uspešno.

D. Plaz

TOVARNA LESNIH IZDELKOV STARI TRG

Oceno letošnjega gospodarjenja bom skušal strniti v nekaj podatkih, ki bi bili razumljivi vsem zaposlenim. Obenem pa ne morem mimo težav v posameznih oddelkih, s katerimi smo se srečevali letos.

V začetku leta smo si zastavili planske cilje in obveznosti. Po podatkih za devetmesečno obdobje je celotni prihodek 77.467.269 dinarjev, od tega je bil skupni dohodek 28.558.000 dinarjev, čisti dohodek na delavca pa 101.419 dinarjev pri povprečno 202 zaposlenih. Proizvodnja se je ubadala z vrsto težav, ki smo jih bolj ali manj uspešno reševali.

Žagalnica je imela dosti težav predvsem pri razžaganju hlo-dovine, ki je delovna enota Gozdnega gospodarstva — MELES ni pravilno sortirala. Hlodi so iznad določenih in dogovorjenih debelin po vrstah razžaganja. Te pomanjkljivosti terjajo dodatna dela, ki jih ni mogoče v celoti odpraviti in se odražajo v slabšem izkoriščanju hlo-dovine. Za primerjavo naj povem, da en odstotek pri izkoriščanju pomeni za temeljno organizacijo letno 800.000 dinarjev. Pri tej enoti je treba omeniti tudi opravljanje uslug, ki bi jih morali reševati skupaj s pristojnimi organi skupščine občine in krajevne skupnosti Loška dolina.

Odpreda žaganega lesa je bila vse leto uspešna. Sodelovanje s prodajno službo je bilo kar zadovoljivo. Precej težav pa smo imeli pri prevozu, kar se je odražalo v nestrpnosti kupcev na domačem trgu.

V finalni proizvodnji je temeljna organizacija letos zelo napredovala. Obseg proizvodnje se je povečal za 100 odstotkov. Letos je stekla nova proizvodnja — izdelava kartonske embalaže.

Število delovne sile se ni povečalo, kar se je odražalo v dohodku. V oddelku stolarnarje predljuje naročilniški program, kar zahteva kar največja prizadevanja delavcev v tej enoti. Večkrat so se pojavljale težave pri odpremi, predvsem zaradi pomanjkanja repromaterialov

Zelo pogoste so bile tudi težave pri delu vzdrževalne službe. Dosti kritičnih besed je bilo izrečenih na račun nepravočasnih dobav rezervnih delov in materialov za vzdrževanje, čeravno bi lahko bile dobave dosti bolj sprotne.

Letošnje leto je bilo tudi na samoupravnem področju dokaj razgibano. Splošna služba in organi upravljanja so morali reševati zelo raznolika vprašanja — od pomanjkanja delovne sile, usklajevanja samoupravnih ak-

tov in ne nazadnje kršenja delovne discipline. Še veliko je nerešenih vprašanj, ki jih bo treba reševati širše oziroma skladno s samoupravnimi akti.

Pripombe in kritike, izrečene v neposredni proizvodnji, morajo biti temeljno vodilo pri odpravljanju slabosti in težav. Toda, ali vidimo samo druge napake, do svojih pa smo brezbržni? Nikakor ne morem mimo ugotovitev, da še vedno ne izkoriščamo delovnega časa tako, da bi bili lahko zadovoljni. Res, da smo letos na tem področju dosti napravili. Pred nami vsemi pa je obveznost, da v prihodnje storimo še več.

Proizvodni program za prihodnje leto je še v izdelavi. Po podatkih, ki so na voljo, bi bil obseg proizvodnje 122.000.000 din oziroma 186.200 norma ur. Število norma ur na delavca se prihodnje leto v primeri z letošnjim povečuje za 15 odstotkov. Žagalnica ne povečuje norma ur na zaposlenega, ker je vezana na dobavo hlo-dovine. Število norma ur pa se povečuje v stolarni za 12 odstotkov in v kartonaži za 5

odstotkov. Zastavljene naloge obvezujejo vse naše delavce, pa tudi službe, ki sodelujejo pri odvijanju v proizvodnem procesu.

Pričakujemo, da bodo rezultati v prihodnjem letu prikazani z enakimi merili kakor letos — na osnovi planskih obveznosti, ki jih bomo sprejeli v januarju prihodnjega leta.

Ob zaključnem računu za letošnje leto moramo trezno in preudarno oceniti rezultate našega poslovanja in gospodarjenja. Pri tem se ocene nikakor ne smejo omejit zgolj na enostransko in površinsko primerjanje kazalcev. Obravnava zaključnih računov mora biti pripravljena in organizirana tako, da bo lahko vsak posameznik sodeloval v razpravi, sodeloval pa tudi potem pri reševanju in premagovanju ugotovljenih slabosti in težav ter doslednem uresničevanju dogovorjenih nalog in ciljev.

Naj ob koncu v imenu svojih sodelavcev želim kolektivu naše temeljne in delovne organizacije srečno in uspešno leto 1979.

A. Pišek



Tovarna pohištva Stari trg

ska uporaba naših izdelkov najbolj funkcionalna.

Za razliko od prejšnjih nekaj let je bilo letošnje najbolj uspešno, kar je dokazano s tem, da smo vsako izdelano kuhinjo tudi prodali.

Uvajanje naročilniškega sistema za kuhinje Brest 03 nam sicer povzroča še precej organizacijskih in tehnoloških težav, vendar pa smo prepričani, da jih bomo prihodnje leto, ko bomo imeli usposobljene nove prostorske zmogljivosti, tudi opravili ali pa vsaj zmanjšali.

Preskrba z reprodukcijskimi materiali glede na roke dobav in na kvaliteto materialov ni bila najboljše. Pogosto je prihajalo do zastojev, ki so bili takšni, da smo pri urgencah ugotavljali kot vzroke le človeški faktor. Veliko težav povzroča in jih najbrž še bo vskladiščenje gotovih izdelkov do odpreme, sledita pa transport oziroma poškodovanje izdelkov na poti do kupca. Pomanjkljiva je statistična kontrola o poškodbah, da bi lahko na tej podlagi ugotavljali vzroke poškodb in ukrepali za odpravo vzrokov. Ko delavec, ki je vložil del svojega truda v izdelek, čez nekaj časa vidi le-tega poškodovanega, se pač vpraša, ali je vse storjeno, da do tega ne bi prišlo.

Razen naštetih težav pa verjetno velja še več pozornosti posvetiti kadrovski politiki in zaposlovanju, saj je najpomembnejši pri vsakem opravilu le človek.

Plan in dejansko število zaposlenih med letom se močno razlikujeta. Kolektiv je bil občutno manjši kot smo načrtovali. Kolektiv se pač stara s tem, ko novih delavcev v ožjem zaledju ni mogoče več dobiti, saj je vsak dela voljan in sposoben že zaposlen. Sprejem delavcev iz drugih področij pa je povezan z vrsto težav, saj je po samoupravnem

delamo. Imamo toliko vseh mogočih sporazumov, da vse prepo-gosti prihaja do nesporazumov zaradi sporazumov. Ure in ure izgubljammo na sestankih, da bi lahko ugotovili, če se ne boste sporazumeli, bo to uredil odlok. Vse preveč formalistični postajamo iz dneva v dan. Zmanjkuje nam časa za občasne kolektivne razgovore, kjer naj bi se v preprosti, vsakdanji besedi razgovorili tudi tisti, ki niso govorniki.

Že samo to, da nekoga poslušam, da mu posvetim nekaj svojega časa, mu pustiš dokončati, kar je hotel povedati, pomeni več kot tvoje najlepše izgovorjene besede.

Leto je za nami, pred nami pa je zopet novo, ki bo zahtevalo mnogo naporov že na samem začetku, da se dogovorimo za nove planske naloge. Pri tem bodo koristne izkušnje iz preteklih let, poskušali bomo odpraviti tisto, za kar vemo, da ni bilo dobro. Prepričan sem, da bomo s pra-



Žagalnica v Tovarni lesnih izdelkov Stari trg

TOVARNA IVERNII PLOŠČ

Že na samem začetku je treba ugotoviti, da s planom prevzetih obveznosti letos naša temeljna organizacija ne bo izpolnila. Izpolnila jih ne bo niti v količinskem niti vrednostnem pogledu. Vzroke temu moramo iskati v objektivnih, pa tudi v subjektivnih razlogih.

vsem zaradi zavestnega zmanjševanja proizvodnje v letnih mesecih zaradi slabe prodaje teh izdelkov.

Tudi ob koncu letošnjega leta lahko ugotovimo žalostno resnico, da bo kljub štiriirizmenskemu delu finančni rezultat temeljne organizacije kaj pičel. Če pa oce-



Pred vhodom v Tovarno ivernih plošč

Pri proizvodnji surovin ivernih plošč smo imeli letos največ težav z nenačrtovanimi zastoji. Nad polovico zastojev, kar zadeva časovno trajanje, so predstavljale okvare, predvsem manjši in večji strojelomi. Če k temu prištevamo še vse ostale zastoje, lahko ugotovimo, da smo načrtovane zastoje presegli za več kot trideset delovnih dni.

V proizvodnji oplemenitenih plošč pa bomo pod planom pred-

njujemo rezultate samo na osnovi surovih iverk, pa ugotavljamo precejšnjo izgubo. Vzroki za takšno stanje so predvsem v hitrem naraščanju materialnih in reprodukcijskih stroškov. Razumljivo, da takšno stanje, ki že dalj časa povzroča težave vsem proizvajalcem ivernih plošč, povzroča težave tudi na drugih področjih medsebojnih odnosov, na primer pri nagrajevanju, v pomanjkanju kadra in podobno.

Če upoštevamo omenjene težave, potem bi si morali v prihodnjem letu prizadevati predvsem za večjo proizvodnjo, posebno še zaradi ugodne konjunkturo naših izdelkov na tržišču. Da pa bomo v tem uspešni, bi morali čimprej bistveno zmanjšati število okvar, odpraviti vzroke zanje in jih hitreje reševati. Pri tem je zelo pomembna pravočasna oskrba z rezervnimi deli.

Poskrbeti bi morali, da takoj zapolnimo pomanjkanje delavcev v proizvodnji in pri vzdrževanju. Morali bi spremeniti in izpopolniti nagrajevanje, posebno še za tista delovna opravila, ki nosijo glavno težo in odgovornost v naši temeljni organizaciji. Vsekakor bi se morali vsi skupaj in vsak posameznik zamisliti nad svojimi dosedanjimi slabostmi ter v disciplini in odgovornosti nekaj spremeniti.

D. Mazij

Kamen do kamna palača

TOVARNA OBLAZINJENEGA POHIŠTVA

Ob preselitvi proizvodnje tapetniških izdelkov, polyuretana in razreza iprena v nove proizvodne prostore v industrijsko cono v Podskrajnik, smo bili vsi zaposleni v teh dejavnostih veliki optimisti, kar zadeva proizvodnjo in gospodarjenje nove temeljne organizacije.

Zato smo se takoj na začetku zagrizli v delo in težave, ki so se pojavile zaradi nove organizacije dela. Novi, na oko lepi in prostorni proizvodni prostori namreč ne ustrezajo tehnološkim zahtevam, imajo pa še druge pomanjkljivosti, na primer ogrevanje tovarne, pomanjkanje komprimiranega zraka, prepih, premajhni skladišni prostori in drugo.

Posledice vseh teh pomanjkljivosti so se, čeprav smo jih reševali po najhitrejši poti, začele kopičiti in so vplivale na povečanje »bolniške«, ter na manjšo delovno storilnost in delovno disciplino.

Poleg tega so se pojavile še težave s prodajo tapetniških izdelkov, ki ni bila v planiranem obsegu; to je še zlasti vplivalo na delovno storilnost. Z razširitvijo proizvodnih programov, z večjo izbiro blaga in ob konjunkturi v prodaji se je le-ta močno

prav dosega planske naloge, tudi nismo in ne moremo biti zadovoljni, saj bi lahko proizvedli več, pa tudi kvaliteta izdelkov je padla pod določeno stopnjo kvalitete.

Poleg vseh teh težav smo imeli tudi premalo delovne sile, tako da se ni čuditi, če plana ne bomo dosegli. Kljub vsem težavam mislim, da bi s pridobitvijo skladišnih prostorov za ogrodje, z dovolj delovne sile, s širšim proizvodnim programom, z boljšo organizacijo in pripra-

SKUPNE DEJAVNOSTI

Delavci delovne skupnosti Skupnih dejavnosti smo si v začetku leta zastavili vrsto nalog, da bi skupaj z delavci v proizvodnih temeljnih organizacijah združenega dela dosegli cilje, ki smo jih sprejeli z letnim gospodarskim načrtom.

Najprej naj omenim, da smo v tem letu nadaljevali z uresničevanjem določil zakona o združenem delu. Skupne dejavnosti so se na novo organizirale tako, da se je iz nekaterih služb oblikovala nova temeljna organizacija Prodaja. Nekateri deli Skup-

vo dela ter z večjo delovno disciplino in storilnostjo v prihodnjem letu lahko dosegli postavljene planske obveznosti. Te niso majhne, kar vidimo iz podatkov. V letu 1977 je bilo proizvedeno 13300 tapetniških izdelkov, v letu 1978 — 15600 (ocena), za leto 1979 pa planiramo 23000 tapetniških izdelkov.

Zato bi želel kolektivu TOZD Tapetništvo veliko uspehov pri delu, pa tudi osebne sreče, zadovoljstva in zdravja v novem letu; to pa želim tudi vsem ostalim članom delovne skupnosti Bresta.

J. Gornik

dobitev poslovnih postopkov. Izboljšanje organizacije dela na vseh področjih bo prispevalo tudi k višjemu dohodku.

Pred strokovnimi službami bodo v prihodnjem letu zahtevne naloge tudi na vseh drugih področjih; od operativnih del pri izpeljavi naložb, redne oskrbe, proizvodnje, prizadevanj za večji

izvoz, do izobraževanja, kadrovanja, skratka, na vseh področjih. Prepričan sem, da bomo tudi v prihodnjem letu dosegli postavljene cilje. Vsem sodelavcem želim, da bi v novem letu dosegali še boljše uspehe, da bi bili medsebojni odnosi kar najboljši in da bi bili v osebnem življenju srečni in zadovoljni. J. Hren

Če ne glasujemo »ZA«

Ne dolgo tega je po vseh temeljnih organizacijah v naši občini na vrat na nos stekla akcija za sprejemanje »aneksov« k samoupravnim sporazumom o temeljnih srednjeročnih planov samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti (kako učeno to zveni!) — preprosteje: sprejemanje prispevnih stopenj za delo teh skupnosti v prihodnjem letu.

Kljub gori informacijskega gradiva in kljub neposredni — ustni razlagi predstavnikov SIS pa omenjenih dokumentov delavci v treh Brestovih temeljnih organizacijah — Tovarni pohištva Čerknica, Tovarni ivernih plošč in Tovarni pohištva Martinjak — niso sprejeli.

Seveda se ob tem dejstvu že oblikujejo različne politične ocene. Nehote se človeku porodi naslednja dilema: ali je bolje, če delavci avtomatično dvigajo roke, ne da bi vedeli, kaj so sprejeli in stvari gredo nemoteno dalje, ali pa je bolje, če ob glasovanju razmišljajo in stvari ne sprejmejo, ker jih ne razumejo oziroma vanje niso prepričani... (odveč je govoriti, kako čudovito bi bilo,

če bi gradivo dobro poznali ter se zavestno in z interesom odločali oziroma, da bi zares nastalo na osnovi svobodne menjave dela).

Vzroki za omenjeni nedavni pojav so najbrž:

— prehitro in politično nepripravljen samoupravni postopek, pri čemer so odpovedale tudi družbeno-politične organizacije, posebej sindikat;

— neustrezno in premalo jasno informativno gradivo;

— pričakovanje, da bodo delavci — podobno kot doslej že večkrat kar avtomatično glasovali;

— nedodelan sistem obveščanja v naši delovni organizaciji in v občini sploh (na kar smo že večkrat opozarjali);

— strokovni delavci v SIS se premalo zavedajo odgovornosti za celovito obveščanje.

Naj na koncu poudarim, da so to čisto osebna razmišljanja. Prav bi bilo, če bi se oglašil še kdo; morda kdo izmed tistih, ki so bili pri stvari neposredno udeleženi.

B. Levec

Mladinski seminar

Seminar, ki je bil sredi novembra, je organizirala mladinska organizacija v SOZD Slovenijales.

Naš prvi delovni dan se je pričel z uvodnim pozdravom in s predavanjem o komuniciranju v združenem delu. Izčrpano smo spoznali vsa teoretična izhodišča predvsem o samoupravnem obveščanju.

Naslednjega dne smo obravnavali inovativno dejavnost, ki vpliva tudi na večjo produktivnost. Tej dejavnosti posvečajo v mnogih delovnih organizacijah premalo pozornosti. Naš razvoj vse preveč temelji na tujih tehnologijah in tehnoloških postopkih. Inovativna dejavnost je sicer iz leta v leto večja, vendar pa zaostajamo v primerjavi z ostalimi državami.

Koordinacijski svet SOZD je napravil anketo po vseh osnovnih organizacijah in ugotovil, da

je zanimanje za inovativno dejavnost premajhno. Zato si mora vsaka osnovna organizacija prizadevati, da se stanje na tem področju izboljša.

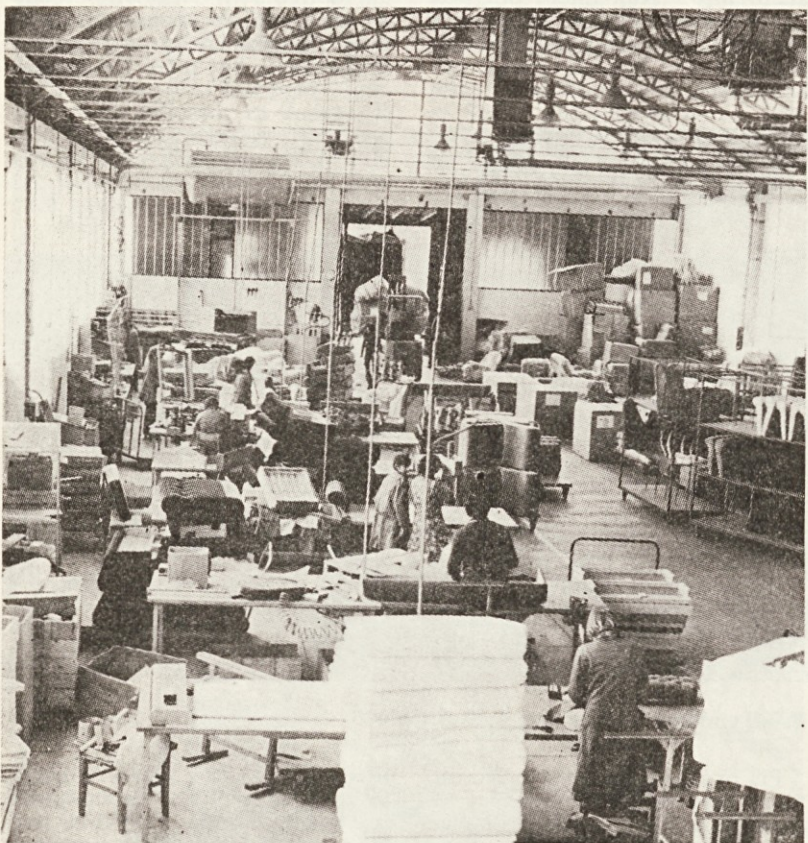
V drugem delu tega dne smo se pogovarjali o gospodarjenju in o organiziranosti SOZD Slovenijales. Seznanjeni smo bili, da delovne organizacije z nekaterimi izjemami dokaj dobro gospodarijo. Nekateri stvari so še neurejene, predvsem dohodkovni odnosi.

Zatem nas je tovariš Boris Bavdek seznanil z gradivom za X. kongres ZSMS.

V zadnjem delu seminarja smo si izdelali program dela za prihodnje leto.

Posredovani so nam bili tudi rezultati ocenjevanja za najboljšo osnovno organizacijo v SOZD Slovenijales; kar tri Brestove so med prvimi desetimi.

A. Črnigoj



Proizvodna hala za tapetništvo

povečala, tako da so posamezne garniture nekompletne ali pa jih sploh ni na zalogi. Na povečanje prodaje je vplivalo tudi to, da smo prešli na proizvodnjo po naročilu, kar pomeni, da izdelujemo tiste garniture in v tistem blagu, ki jih kupec naroči po katalogu blaga.

Zaradi vseh omenjenih težav in pomanjkljivosti in še zlasti zaradi pomanjkanja ogrodij, do katerega prihaja ob premajhnih varnostnih zalogah, ob premajhnem skladiščnem prostoru, tovarna ni dosegala planskih nalog, saj bo letni plan dosežen s 75-odstotki, kar bo imelo za posledico izgubo in s tem tudi manjše osebne dohodke. Doseganje planiranih nalog je po oddelkih zelo različno. V Tapetništvu bo po oceni plan dosežen s 70-odstotki, v oddelku Polyuretan z nad 100-odstotki in v oddelku Razrez iprena s 75-odstotki. Za oddelek Razrez iprena je potrebno iskati vzrok v spremenjeni politiki cen za ipren v blokih, zaradi česar ni naročil. S proizvodnjo v oddelku Polyuretan, če-

nih dejavnosti — umetne mase in razrez iprena pa so se skupaj s tapetništvom organizirali v temeljno organizacijo Tapetništvo. Sprejetih je bila vrsta samoupravnih splošnih aktov znotraj delovne organizacije, pa tudi vrsta samoupravnih sporazumov z drugimi delovnimi organizacijami in samoupravnimi interesnimi skupnostmi.

Investicijske odločitve — rekonstrukcija Tovarne pohištva Stari trg, Tovarne pohištva Čerknica, Jelke Begunje in Mineralke, so terjale vrsto strokovnih priprav, v katerih so sodelovali kadri z različnih delovnih področij.

Dosledno uresničevanje zakona o združenem delu je zahtevalo tudi spremembe v celotnem informacijskem sistemu in uvedbo žiro računov po temeljnih organizacijah.

Na področju samoupravnega planiranja so bile opravljene strokovne pripombe za sprejem osnutka aneksa k srednjeročnemu programu razvoja, pa tudi za letni gospodarski načrt.



Naš Salon pohištva ter prostori za Skupne dejavnosti in Prodajo

otrobnik

OTROBI 78

Človek bi na koncu vzkliknil: »Kar odlično leto!«
Ni bilo ohlapno, ne zapeto. Ravno prav napeto.
In mislim si, tako rekoč brez zlobe:
le kam bi z moko, če ne bi zrna šla v otrobe?

SOZD nam smelo še naprej načrte kuje,
svobodno delo pod zastavo črno pluje.
Če poetu ne bilo bi več do plače,
iz SOZD-a stresel bi otrob za polne hlače.

Za uvod v leto TOZD-i so dobili nov obraz,
žiro račune je prinesel dobri dedek Mrz.
Tako j zatem je seme šlo v zrnja klas;
prej enega, zdaj sedmih sliši se kruljenja glas.

Čosić BRESTU kuha. Kaj bo prišlo iz piskra?
Na nebu nova je vzplamtela ISKRA!
Mar ISKRA zdaj je z OLYMPA meče BREST?
Ne, ne denar, denar, tako sporoča zadnja vest!

Le kaj bi z iskro, Brestu se obeta svetla luč,
omaram vrata v svet odpira ZLATI KLJUČ.
In brez zalag skladišče glavno išče nove kvalitete,
na ražnju zajce in še druge nudil bo specialitete.

Če za imena TOZD postal poet bi svétnik,
potem bi Brest preimenovan bil v Anuitetnik.
Za prima balerino bi v njem izbral Iverko
in ji ime spremenil v Brestovo rdečeperko.

V veliki so tovarni rekli: »Le kaj s parkirno krizo?«
Pred glavnim vhodom bomo ohranili kolésarsko remizo.
Ob potoku na plevelu zraste naj nerjaveča avto-vila!
Problem parkiranja pa ni, če prideš brez avtomobila!

Bolj ko razmišljam, bolj se mi po glavi mota,
da nam izvoz zahaja s pota na stranpota.
Domači trg vse bolj postaja naš adut;
pač slabše je hoditi bos kot pa obut.



Skupnim službam BREST že leto dni mežika,
se ve, za znak gre, pa tudi svobodna je menjava prevelika.
Smo nove in moderne naročili IBM zadeve,
se ve, za novo seme, a prostor bo tudi za pleve.

Pravijo GGjevci, da žro košute jelke namesto trave.
»Košut pač ni«, de lovci. »Na streljamo mar krave?«
Morda presvetli Pan bo stari pravdi kos
in Brest namesto surovini dobil bo daljši nos.

Še lani Cerknica bilo je malo mesto,
čez noč jo skupščina je spremenila v vele mesto.
Petkratno je zemljiško rento pomnožilo nam glavarstvo,
s prisilo bo iz mesta na deželo šlo vse gospodarstvo.

Kot bi gnalo nas na strašno drisko,
na Golan tekli reševat smo stanovanjsko stisko.
Zdaj Svinjgorci postali bodo svetovljani,
čez leto bodo že silvestrovali tam z Rimljani.

Ko SAP pri nas je TOZD postal, v roke vzel je pipec.
Zastonj ponuja nam (od občine podarjeno) vlečnico na
Lisec.

Bi človek rekel, da gre za izgubo, če bil bi mislec,
Bojda se SAPKO zmazal rad bi, lisec.

Nam sonce posijalo na strani turizma je osojne,
naenkrt kar kipi promet turistov iz Postojne.
Iz Jame pravijo, da nam prinašajo darove,
nazaj naj vzamemo od coprnice očarane domove.

Na občini bili so še kar v redu fantje,
saj bolj podpirali kakor podirali so črne gradnje.
Od godbe naše kmalu ne dobili bi več glas,
je moral razvozlati štrno cel politični Parnas.

Za naše malo mesto dovolj otrobov je namleto.
Srečno voščim vam in BRESTU novo leto!
In za Silvester se vesela Cerknica bo zavrtela
v kristalni dvorani novega — »LOPATNIK« motela.

VSE TO JE **brest!**

Rešilna sistemska inovacija

Tako iznenada se je posvetilo v glavi občana, krajana in samoupravljalca Sejnika, da se je zbal za svoje varovalke. Prav gotovo bo to tisto ta pravo. Ideja, misel odrešilna. Pot k uspehu. Rešitev stoletja, rešitev sistema. Še več: sistemska rešitev sistema.

Takole je razmišljal občan, krajan in samoupravljalac Sejnik: »Imamo občinsko slamomlatilnico in občinsko otroboveznico. Preden vsi zainteresirani (in nezainteresirani) mlatilci in otrobovezci pridejo na vrsto, da bi opravili svoje ali tuje delo, jih že čaka delo pri krajevni slamomlatilnici in krajevni otroboveznici. In, začuda, največkrat morajo tu mlatiti in vezati podobno, enako ali pa kar isti material kot so ga bili v okviru občinske mlatilno-vezalne akcije.

Preden se jim odpočije od dviganja utrujena roka in preden se poleže prah, že morajo ponovno s cepci na delo v ozedejevsko ali v tozedejevsko slamomlatilnico in otroboveznico. Delati s cepci ni

preprosto, utrujata pa tudi prah in zagonetnost pri vezanju otrobov. Pri vsem pa še ta nezgoda, da je zrnja le še za pol prgišča, saj obdelujejo največkrat isti material kot so ga bili poprej že v občinski in nato še v krajevni to-pogledni obdelovalnici.

Rešitev, ki mu je prevečala v zadnjem času nekoliko zakrknjeno dušo, pa je bila enostavna, vendar zaradi ekonomsko-tehničnih učinkov inovacija v vsakem smislu te besede: zgraditi centralno filtersko kemo-fizično prečišče-valnico in sortirnico slamomlatilnega in otroboveznega materiala.

Glavna naloga prečiščevalno-sortirnega agregata bo prečiščevanje slamotvornih in otroboveznih materialov. Sam agregat pa bi deloval v osnovi takole: V sprejemni lijak bi vlagali slamotvorne in otrobovezne materiale. Te materiale obvezno vlagajo njihovi pridelovalci osebno. Poseben računalnik najprej oceni material s + (plus) ali - (minus)

glede na razumljivost in obseg. V primeru minusa se sproži poseben mehanizem, ki primerno fizično obdela ustreznega prinašalca. V primeru plusa pa gre material v sortirnico, ki s posebno nalepko zagotovi dostavo prečiščenega materiala v tisto občinsko, krajevno ali tozdevsko slamomlatilnico ali otrobovezno obdelovalnico, kjer bo najbolje uporabljeno. Tudi pri sortiranju bo poseben računalnik skrbel za avtomatično izločevanje vseh vrst slame in otrobov, ki so bili že obdelani, to je, prečiščeni in sortirani. S tem se bo delo s cepci in otrobovezenjem zmanjšalo na najnujnejši obseg. Prihranjena bosta čas in denar.«

Zaključil je svoje razmišljanje občan, krajan in samoupravljalac Sejnik, se sladko nasmehnil, se obrnil na drugo stran in še naprej glasno smrčal kot velikanski avtomatični slamo-mlatilni in otrobovezni agregat, v katerem se je nekaj zataknilo.



Očka, kako težka pa je ta produktivnost, ki ob stalnem dviganju stalno pada?



Tole je sistem otrobovezenja na osnovi gornjega elaborata

Kako izluščiti pravega direktorja

Nima izobrazbe, kar se mu vidi in vsi vemo, da iz njega ne bo nikoli nič.

Izobrazbo na papirju sicer ima, lahko maha s tem papirjem, vendar iz njega ne bo nikoli nič.

Sklical je zbor delavcev. Spet bomo mlatili prazno slamo.

Že spet ni sklical zbora, saj odloča kar sam. Duš, pa taka samouprava!

Poročilo je pripravil na dveh straneh. Zdaj vidite, da je nepismen. Pripravil je petdeset strani poročila. Kaže, da ima dosti časa, ubadati se s to solato.

Na delavskem svetu se vedno oglašja. Mora vezati otrobe, ker je poklicen diskutant.

Na delavskem svetu vedno molči, potuhnjenec stari.

Daje naloge svojim sodelavcem, ker ne zna sam ničesar narediti.

Nikomur ne daje nalog, ker sploh nima pojma, kaj in kako se dela.

Ko je na zboru pojasnil sporazum, so ga delavci zavrnil. Politično je vprašljiv.

Ko je na zboru pojasnil sporazum, so ga vsi sprejeli. Seveda, ker se ga bojijo, mu samo kimajo.

Kar naprej potuje. Seveda, dnevnic, kilometrina. Doma pa kot vemo in znamo.

Kar naprej čepi doma, ni čudno, da je naše poslovanje tako zaplankano.

Na delo pride pol ure prepozno. Gospod si lahko vse privošči.

V tovarni straši po cele dneve. Seveda, ko pa svojega dela ni sposoben opraviti v rednem delovnem času.

Na pikniku kolektiva se ga je nacukal. Je nepoboljšljiv pijanec.

Na pikniku ga ni bilo. On je »preveč pameten«, da bi se družil z nami.

Na razpis se je že spet javil, saj za drugo delo tako ali tako ni sposoben.

Na razpis se ni javil; domišljavec misli, da ga bomo prosili.



Fantje, kaj pa, če nam ta kup pade na glave?

Mali literarni leksikon

NI VSE ZLATO, KAR SE SVETI — naša sestavljena organizacija združenega dela

DRUŠČINA — Brest

KRALJ NA BETAJNOVI — Tovarna pohištva Cerknica

PREVIHARIMO VIHARJE — Tovarna ivernih plošč

SREČA NA VASI — Tovarna pohištva Martinjak

BOBRI — Tovarna lesnih izdelkov Stari trg

IMEL SEM JIH RAD — Tovarna pohištva Stari trg

POD SVOBODNIM SONCEM — Tovarna pohištva Jelka

SAMORASTNIKI — Tovarna oblazinjenega pohištva

DESETI BRAT — Tovarna mineralnih plošč

TIHOTAPCI — Prodaja

JARA GOSPODA — Skupne dejavnosti

ENAJSTA ŠOLA POD MOSTOM — kolegij

ZA NARODOV BLAGOR — družbeno-politične organizacije

IZZA KONGRESA — sindikat

GRIVARJEVI OTROCI — mladina

HUZARJI NA POLICI — komerciala

GOSPODIN FRANJO — trgovski potnik

KNJIGA ZA LAHKOMISELNE LJUDI — uradni list

ABECEDARIUM — poslovna politika

PODOBE IZ SANJ — srednjeročni načrt investicij

CVET IN SAD — plan in zaključni račun

KAM PLOVEMO — sanacijski program

SREČA V NESREČI — kredit

POGINE NAJ, PES — anuitete

GRAJSKI PISAR — sestavljalac splošnih aktov

BUKUVCE ZA RAJTENGO — podatki iz AOP

SREČA NA VRVICI — osebni dohodki

TA VESELI DAN — izplačilni dan

UTOPIJA 4000 — enoten sistem nagrajevanja na Brestu

MED DVEMA STOLOMA — vodilni ob razpisih

MULE — transport

NAPAKE SLOVENSKEGA PISANJA — številni referati

PESMI ZA BRAMBOVCE — poziv na orožne vaje

ŠUMIJO GOZDOVI DOMAČI — gozdno gospodarstvo

TROP BREZ ZVONCEV — naše gostinstvo

VAŠKA KOMANDA — svet krajevne skupnosti

VELIKA GALA PREDSTAVA — nesklepčne skupščine SIS

BALADE IN ROMANCE — delegatska gradiva

AGITATOR — »poklicni« diskutant

BUTALCI — to pa kar sami uganite!



VPRAŠANJE: Kaj je na gornjem napisu narobe? ODGOVOR: Pravilno slovensko se piše BREZ (ali pa morda tudi BREST?)



Temelj koplje Aron, temelj čvrsti,
koplje, rije po zemlji globoki
koplje v prst peščeno bunker varni
na Golánu, zemljici predragi.

»Komu stavim hišo to bogato,
hišo belo, zidano — drvéno?«
»Zase«, Aron sam si odgovarja,
»zase ino za družino svojo.«

Veje hlad od jezera Nestalca,
megla mokra z Javornikov diha,
dan počasi gasne, noč se dviga
s temnih tal duhtečih in od hriba,
ko se Aron v jami sam zgovarja,
ustavi se in gleda delo svoje:

»Tri so stene danes podkopane,
stene tri za mojo belo dačo,
jutri dan ponovno se rodil bo,
pridem zjutraj sem v Golán zarana
zadnji steni temelje izdolbem
zadnji steni — to bo likof prvi!

TRIKRAT le še mahnem naj s kopačo,
TRIKRAT vržem prhko prst iz jame —
do količka baš dospem natanko.
Zjutraj naj začne se delo jasno,
brez ostankov od današnje mere,
bolj bo jutri delo mi uspešno.«

Mahne Aron prvič, mahne drugič,
čuti mehko prst pod svojim krampom;
mahne tretjič — kramp grdo odskoči!
Mravlje čuti v prstih vseh desetih,
bolečina vsega ga prešine!

»Bes te lopi!« vroče mu postane:
skala čvrsta, trda in oglata —
kramp povsod zvoni in odskakuje!
»Bog nebeški, kje je zdaj lopata?!«

Luna leze svetla izza Bloščka,
lomi žarke blede po parceli.
Temni trije jarki so okviri
temeljev za hišo Jelovico —
svetli kamen se v četrti beli,
kamen gladki, brušeni, oglati ...

Plaho Aron zemljo zdaj odstira,
grebe prst zrahljano okrog skale,
mrzla mu na čelo stopi sraga,
ko pokrov odkrije — sarkofaga!

Pravdi treba je na ljubo reči:
Dolgo Aron ni o smrti mislil:
Leta že je živel za življenje
in za ženo, za družino svojo,
za otroke — in za cilje višje;
zdaj se spomni — luna se je skrila —
kaj nekoč ga mati je učila:
Vsak, kdor živ je, da se v prah pogrezne,
kdor je mrtev, res da kite zvezne
popustijo pod pritiskom časa,
duh ostane, se po svetu klati.

Čudno vendar, Aron se ne plaši
prednika iz teme sarkofaga.
Pot obliva pridnega kopača,
trudno sede na pokrov kamnitni,
naslonivši glavo v roke težke
težje misli misli kot so roke:
»Zate, Aron moi, že noč končana!
Kaj bo jutri rekla komunala?
Kaj sosedje bodo klepetali?

Kaj če spomeniško varstvo staro
mesto mene tu bo zdaj kopalo?
Kdaj bo moja hiša tukaj stala?
Ali bo še sploh na mestu starem?
Kaj če sarkofag do sarkofaga
tu leži na mojem svetu dragem?
Težko tebi, o zadružnik Aron!«

V takih mislih glava mu omahne,
trudna glava, polna misli hudih.
Nič ni čudnega, da Aron zgasne:
dva sta dolga šihta v njem zaspala:
vse dopoldne zakopan v računih
je na ozdu svojem gospodaril,
vse popoldne s krampom in lopato
temelje za dačo si voglaril —
Spi zdaj, Aron, sladko mirno spavaj!

Ali komaj glava mu zasniva,
sanja Aron tele svetle sanje:
Sarkofag pod njim se rahlo nagne,
čvrst pokrov kot sapa se zamaje,
že stoji pred njim Rimljan postaven.
S helebardo, sulico broneno,
ves odet v bogate svetle šleme,
okovan od čvrstih nog do glave
takele besede reče trezno:
»Kdo si, ki kratiš mi večno spanje?!
Tisoč let in drugih tisoč zraven
spal sem tu poslednje svoje sanje;
nič iz zemlje te me ni pregnalo.
Čutil pač nad glavo sem orača,
čutil vole vleči plug čez glavo,
slišal voz težak po poti mimo
škripati na njivo ino s polja,
vendar nihče ni me v zemlji motil.
Mar želiš me ti od tod pregnati?!«

res so fiaše mimo ušes frčale,
v jezi babe z ritjo so mencale,
vendar je nazadnje — le ime ostalo!
— Kaj je zdaj še tebe, šema treba?!«

»Kaj si, kdo si, to povej in prime!
S kom imam si čast disput deliti?
Si patricij ali si plebejec?
Da patricij, lice te izdaja,
da si suženj — pa orodje tvoje!«

»Vse narobe, dragi moj Emonec:
Res delitev ni še v vsem končana:
Eni neposredni so proizvajalci,
drugi smo posredni neproizvajalci;
vsi smo hkrati dobri in še večkrat slabi —
dobri v porabi, slabi izvajalci ...
Enim se pritika, da so tehokratii,
ti nazaj kričijo: Vi ste birokrati!
Vsi se navsezadnje srečamo v Goláni,
spremo se, da končno skupaj bi garali,
delali za sebe, z drugim drug ob rami.«

»Čudna družba tvoja, dragi Aron!
Kdo v potoku ti lovi postrvi,
kdo pobira ščuke iz Nestalca?«

»Mi vse sami to uredimo, dragi!
Vendar rad bi nekaj te povprašal:
Kakšno jezero je takrat stalo,
ko ste vi si vikende zidali
tu, na mestu tem, kjer zdaj sediva?«

»Kakšno jezero? Presihajoče!
Danes je, že jutri samo blato!
Sužnji so nam ščuke ven metali,
drugi so jih pekli, polivali;
Z vinom smo jih potlej zalivali
in dekleta ... Kaj bi še čvekali!

Kaj sprašuješ? Menda ni odteklo
jezero Nestalno vam pod zemljo?
Nikdar več morda se ne povrne?«

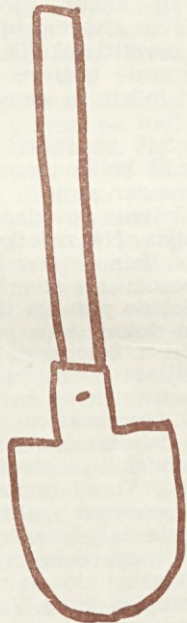
»Ne, kaj takega se ni zgodilo!
Pravijo pa zdaj, da bo zalilo
vse to polje in še ono spodaj —
s tem, da bo Emono razsvetlilo
v drugo stran Primorce napojilo ...«

»Prazne marnje! — Kdo že spet pogreva?
To Rimljani smo že pesem peli!
Jaz sem eden tistih bogatašev:
Risal sem in črtal dan za dnevom,
pisal in računal, diskutiral,
s sužnji luknje sem mašil, odpiral,
dobro služil, lepe solde trošil —
končno v jezero sem se zaljubil,
vikend lep si tu na rob postavil
mirna leta sem ob njem dočakal
in se pustil tukaj pokopati ...
To samo pristavim: Poleg mene
tu leže še drugi, vsi bogati —
kakor praviš danes — tehokratii:
Vsakdo ve, pa noče se izdati;
kdor bi hotel vodo obdržati,
pleve melje, prazno slamo mlati!

Daj, povej ti Notranjec bahati,
kam bi šla nocoj, da sva med brati?!«

Nič ni hujšega ga mogel usrati!
Prebudi se Aron ob lopati:
Kam naj pelje svojega Emonca?
Mar v lekarno? Ni še vsa pod streho.
Mar v kino? Ve, da gladiator
več užitka nudi — navsezadnje —
sram ga je gostilne — pa mu v stiski
košarko ponudi! čudna igra:
ISKRA : BREST : OLIMPIJA! Četudi!

TIHO ZLEZE STAR RIMLIAN V KRSTO
MISLI ARON: DRŽAL MI BO VRSTO!



Reče Aron zdaj besede take:
»Ave, bratec, ti Rimljan plehnati!
Mar ne veš, da zemlja ta je naša?
Da v Zadrugo smo se skupaj zbratili
le z namenom, da bi tu kopali,
hišice si lepe pozidali?!«

Res parcele s svajo smo zalili,
res sosedu so zaprli vodo,
(sam je kriv, zakaj je ni poplačal),





Kako čudovit material, da se ga temeljito obdelala!



Gradiva je dovolj, kakšno pa je, bom povedala, ko ga bom predelala.

Gasilske eselojevske vaje

Ta zgodba, ki jo boste prebrali sedaj, je precej resnična.

Pomemben mož, ki je odgovoren za organizacijo gasilsko-eselojevske-civilne zaščite — družbeno samozastitnih in drugih podobnih zadev v temeljni organizaciji, si je zaželel akcije. Poklical je še dva skoraj enako pomembna moža in jima razložil svoj načrt.

Dogovorili so se: jutri, natanko pol ure pred malico bomo opravili kompletan preizkus pripravljenosti in uspešnosti gasilskih in ostalih vzporednih enot po novi organizaciji. Vendar, fantje, da se razumemo — nobenih vnaprejšnjih obvestil! Stroga tajna akcija, da bomo ugotovili resnično pripravljenost. Organizacijo smo dolgo študirali in pripravljali, mora uspeti.

Naslednjega dne je sirena presunljivo zavijala, da je prišlo precej radovednežev pogledat, kaj se dogaja. Pa se ni nič posebnega. Naša trojka je zažgala »oganj«, ki ga je treba v super akciji takoj zadušiti. Malo je manjkalo, da se ni zadušil eden od njih, ker se je »požar« tako nezarensko kadil, le ognja kljub bezanju ni bilo od nikoder. Ko je končno le zagorelo, je priteklo od nekod nebodigatreba, ki je znal ravnati z ročnim gasilnim aparatom in je v nekaj sekundah pogasil s trdom vznikli oganj.

»Če bo še gorelo, me pa spet pokličite, zdaj grem na malico,« se je priporočil strmečim in nekoliko jeznim organizatorjem. Ko je šel na malico, je tudi povedal vsem prihajajočim, da ni nič nevarnega in naj se lepo vrnejo na delo oziroma v menzo. Velika akcija je bila zaključena.

Naši trije organizatorji so bili razočarani in srditi obenem. Prekleti lenuhi, da so vsi tisti, ki bi

morali pridrveti sem in pogasiti ogenj, rešiti ogrožene, nuditi prvo pomoč opečenim in sploh delovati kot se gasilec in tistim okrog njih spodobi ter vse skupaj naj gre k vragu, ko se človek muči, narod pa vsega sit nima nobene zavesti ne vesti več.

»Na odgovornost z njimi« je zahteval prvi. »Na odgovornost!« de drugi. »Čakajta, čakajta!« reče tretji, tisti precej pomemben mož, ki je odgovoren za organizacijo gasilsko-eselojevskih... itd. zadev. »Sto zvitih cevi! Zdaj pa že vem, zakaj super akcija ni uspela. Pozabil sem razdeliti gradivo, funkcije in navodila o novi organiziranosti. Samo, fantje, molčimo! Kot je bila tajna priprava na akcijo, naj bo tudi njen zaključek!«

Vidite, pa zaključek le ni bil čisto tajen. Počasi se je razširila novica v svet. Ker pa ne želimo sitnosti, ne povemo, v kateri temeljni organizaciji se je, približno tako kot je opisano, pripetilo. Vi pa iz previdnosti nekaj časa ne sprašujte o gasilskih akcijah.

NOVOLETNI OTROBNIK. Prazno slamo so mlatili in otrobe vezali: Božo LEVEC, Danilo MLINAR, Janez PRAPROTNIK in Zdravko ZABUKOVEC.

Nekaj otrobov so prispevali Štefan BOGOVČIČ, Vojko HARMEL, Miha ŠEPEC in Viktor ZNIDARŠIČ.

Celotni proces so grafično opremili Božo KOS, Jože ŠKRLJ in Zdravko ZABUKOVEC.

Glavni in odgovorni otrobovezec Božo LEVEC.

Slamo je skupaj zmetal MIRO LESKOVEC.

V snope jo je povezala in še namnožila ŽELEZNIŠKA TISKARNA v Ljubljani.

Najbrž veste, ali pa tudi ne...

— Ob dolgih uradnih in neuradnih razpravah in pravadah o najprimernejšem delovnem času v Skupnih dejavnostih je bilo izgubljenega že toliko delovnega časa, da bi bilo koristnejše preživeti ga doma ob koristnejšem delu...

— V nekaterih temeljnih organizacijah uvajajo nova merila za nagrajevanje — VZD-3. Baje temelji na izsiljevanju in se od vseh dosedanjih najbolj obnese...

— Nekaj krajanov iz okoliških naselij se pritožuje, da tovarna iverk v Podskrajniku povzroča preveč ropota. Kako le, saj ropot ne moti nekaterih delavcev v tovarni, da lahko mirno zadremljejo...

— V Tovarni pohišstva Cerknica v teh dneh večkrat prijetno zadiši. Doma so zdaj kolone in se za malico prav lepo prileže (žal v tovarni spečena krvavica...

— Zdaj, ko smo le dobili nekaj mokrote, spet nismo zadovoljni. Nova streha tovarne v Martinjaku kar pušča in pušča. Le kaj se pritožujejo, saj pušča streha tudi na najsoodobnejšem prizidku osnovne šole v Cerknici...

— V Tovarni pohišstva Cerknica menda za vsako najmanjšo delovno operacijo zahtevajo posebno skico. Ko je bilo nekomu te »skicomanije« le dovolj, je sodelavcu, ki jo je zahteval, narisal natančno skico, kako se odide iz tovarne...

— Razburjamo se, da ni inovacij. V Tovarni ivernih plošč menda delajo že iverke z luknjami, tako da dodatna tehnološka obdelava v pohištvni industriji ni več potrebna...

— Imamo zelo dinamičnega potnika, ki je porušil fizikalno pravilo, da isto telo ne more biti istočasno na dveh krajih. Z dokumenti je dokazal, da je službeno potoval po južnih krajih naše domovine in istočasno poslovno kosil v drugem, močno oddaljenem koncu...

— Letošnja investicijska bera je kar precejšnja. Poleg nekaterih manj pomembnih investicij smo asfaltirali dohode k skoraj vsem tovarnam...

— Med partijskim kongresom, ko so povsod visele partijske in državne zastave, so na naših gostinskih ustanovah plapolale nekakšne črno-bele... Komu na čast?

— Srednjeročni program gradnje in obnove športnih objektov v občini se je prevesil v drugo polovico; o tem programu je bil izdelan izčrpen in bogat elaborat. Sedaj smo še vedno samo pri elaboratu...

— Izdelan je tudi program obnove kulturnih domov. Istočasno pa je nedavno obnovljen kulturni dom na Uncu strahotno zanemarjen in vidno propada...

— Mnogi ribiči in neribiči so ob letošnjih sušah rešili precej rib baje tudi v svoje hladilnike...

— Lovske družine so letošnjo jesen kar tekmovali, katera bo na svoj lov povabila več uglednih družbeno-političnih in drugih delavcev. Le kaj so nameravale ujeti?

— Neki sodelavec je uredniku našega glasila ponujal kar tri sveže jetrne klobase, da mu ne bi bilo treba napisati članka. Imeli bi kar

rejenega urednika, če bi za vsak napisani sestavek dobil kolone...

— Sicer pa so nam prav povsod, kjer smo povprašali, kaj je bilo pri njih letos smešnega ali pa takega, kar zasluži kritiko, na vse pretege zatrjevali, da prav nič in da nadvse resno delajo in samoupravljajo...

Nekaj slovenskih pregovorov

Dobro blago se samo hvali — naša propaganda

Sita vrana lačni ne verjame — solidarnost med temeljnimi organizacijami

Vsak je svoje sreče kovač — sistemi nagrajevanja po temeljnih organizacijah

Molk je zlato — kandidacijski zbor delavcev

Kdor molči, desetim odgovori — napisani sestavki za Brestov obzornik

Vrana vrani oči ne izkljuje — disciplinska komisija

Vsak berač svojo malho hvali — naša poročila o opravljenem delu

Dobra vaga v nebesa pomaga — oblikovanje analitične ocene delovnih mest

Laž ima kratke noge — poročilo o službenem potovanju (če imate strogega vodjo!)

Rana ura — zlata ura! — prva jutranja kava (v našem bifeju)

Kdor prosi, zlata usta nosi — delovni programi samoupravnih interesnih in krajevnih skupnosti

Povsod je lepo, a doma je najlepše — gostinske ustanove v naši občini

Kdor s srcem da, dvakrat da — samoprispevek za izgradnjo šolskih objektov

Kjer se osel valja, dlako pusti — turisti ob Cerkniškem jezeru

Telefonski pogovor

Tovariš Ropotulc, predsednik občinske komisije za analizo krajevnih analiz, se je te dni nadvse sproščeno in brez bremen počutil. Na republiko je poslal občinsko analizo, v bolnišnico pa na nekajdnevni pregled svojo ženo. Tako se je lahko z vsem srcem in dušo posvetil svojim skritim konjičkom — brez obveznosti in nepotrebne družbene ali druge kontrole.

Ne toliko zaradi slabe vesti, predvsem zaradi dobrega vtisa se spodobi, da se pozanima, kako je z ženo in seveda, kdaj se bo vrnila.

Z razsejanimi in raztresenimi prsti popraska po telefonski številčnici, da bi povprašal ustrezno zdravniško osebo: »Zdravo! Tukaj Ropotulc. Kako je z njo? Kdaj mi jo boste kaj vrnilo?«

Odgovor: O, zdravo! Težko je še reči... Mi smo se temeljito pozabavali z njo, vendar jo mora obdelati še naš posebni strokovni team. Šele, ko bomo pretehtali in ocenili vse njene dobre in slabe plati, vam jo bomo vrnilo. Naj še dodam, da vprašanje prepričljivega in opredeljenega sodelovanja med vsemi faktorji še ni docela razčiščeno.

Ropotulc: Menda ne mislite, da sem pretiraval... saj veste, kje mislim...

Odgovor: Kakor se vzame. Na nekaterih mestih so stvari izred-

no občutljive, ali kakor rečemo, »škodljive«, ali kakor rečemo, »škakljive«. Tem stvarim bi morali prav vi posvetiti nekoliko več pozornosti, morda tudi več ostrine, neposrednosti in samokritičnosti.

Ropotulc: Saj se šalite! Saj sem se potrudil, kolikor sem mogel! Kaj je vendar z njo?

Odgovor: Pošteno povedano, ni ravno najboljša. Na začetku sicer kaže neko širino in uvodoma tudi dobro poznavanje stvari. Potem, ko prideš do pravega jedra, pa je zadeva dokaj suha, ozka in neprepričljiva. Šele proti koncu je vse bolj sproščena, zaključek pa je, čeprav nerad hvalim, zares izreden, fenomenalen. Sicer bomo lahko dali končno oceno, ko jo bodo obdelali in ocenili še drugi tovariši. Torej razumete, da je še ne moremo vrniti, saj bo stvar trajala dalj časa, če naj se tega zahtevnega dela in ocenjevanja lotijo vsi, ki so v zadevi in v postopku doma. V glavnem pa se ne razlikuje od drugih — ni niti boljša niti slabša.

Ropotulc: Hudiči, le kje je vaša toliko hvaljena morala in etika? Vidimo se na sodišču! (Klik!)

Sekretar republiške komisije za analizo občinskih analiz zamišljeno spusti slušalko in zamrmra: »Ta tovariš si pa najbrž ne bo zaslužil pozitivne politične ocene.«

Pištolce gor, pištolce dol...

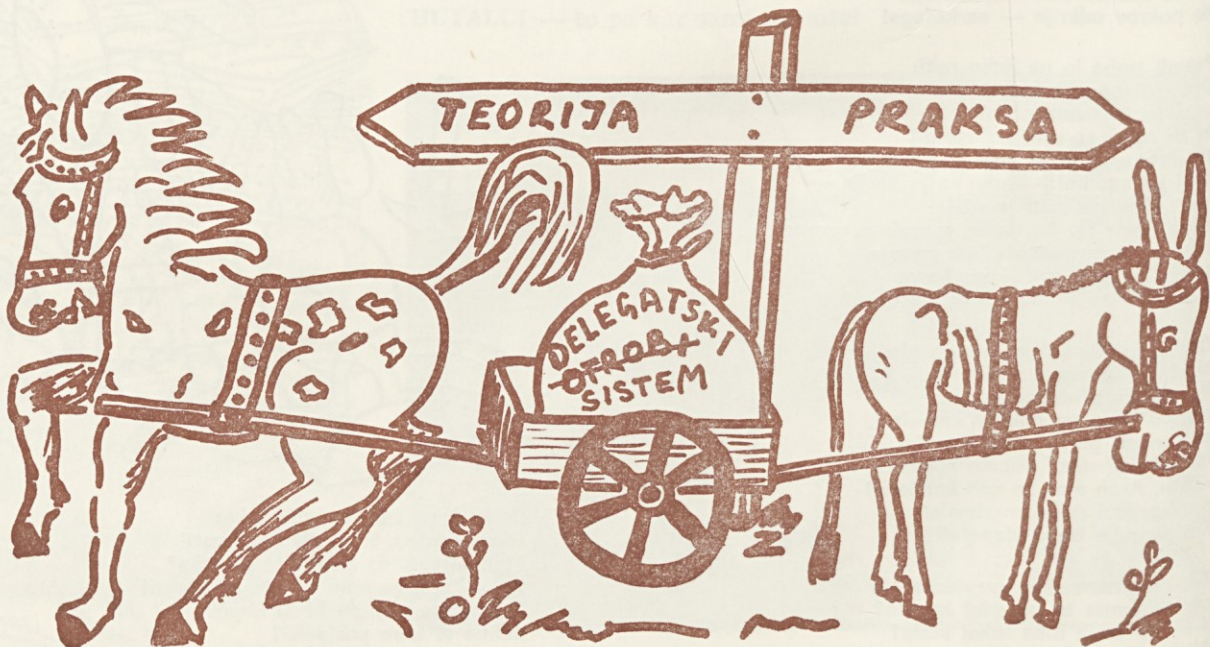
Za potrebe družbene samozastite v naši delovni organizaciji je bilo naročenih pet pištol.

Lepo omotano je Slovenijašport to »kanonado« poslal na Brestov naslov. V ekspeditu tovarišice pač niso vedele, kam bi z zadevo in so jo po kurirski poti poslale v Tovarno pohišstva Stari trg.

Ker na ovojih ni pisalo, kaj se v njih skriva, so dva dni stali pred telefonsko centralo te temeljne organizacije. Nazadnje je tajnik naročil telefonistki, naj naroči v skladišču, da odnesejo te »vijake«.

Končno so eno le odprli in ugotovili, da v njem niso vijaki, temveč najsoodobnejše pištole.

Tako je »kanonada« po ovinkih le prišla nazaj — v prave roke. Pa naj še kdo reče, da Starotržani niso poštenjaki!



Vsaka podobnost z vašo delegacijo je zgolj naključna

Besedo imajo predsedniki naših delavskih svetov

Marjan Kusič, predsednik skupnega delavskega sveta

Po sprejetju nove ustave, še bolj pa po sprejetju zakona o združenem delu, se je dokončno utrdilo prepričanje, da brez dobrega in doslednega opravljanja delovnih obveznosti ni dobrega samoupravljanja in da brez dobrega samoupravljanja ni dobrega poslovanja.

Zavoljo tega je bilo celotno letošnje delovanje vseh samoupravnih organov na Brestu usmerjeno k uresničenju določil zakona o združenem delu.

Komisije po temeljnih organizacijah, pa tudi koordinacijska komisija in strokovne službe so dosedanje sporazume zvečine le dopolnjevale, nekatere zadeve pa je bilo potrebno v skladu z zakonom urediti na novo. Zato je bilo dela veliko, še posebej, ker smo pripravljali pet sporazumov o:

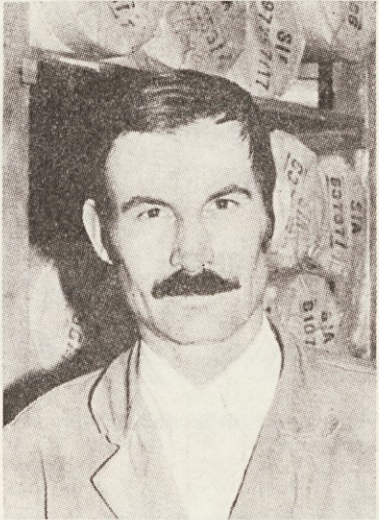
— združevanju dela delavcev v TOZD oziroma v delovno skupnost,

— spremembah v organiziranju delovne organizacije,

— združitvi v delovno organizacijo,

— razporeditev sredstev, pravic in obveznosti in še statute temeljnih organizacij oziroma de-

vozačev; težave pa je povzročalo tudi delo v več izmenah.



Na sejah smo obravnavali nove samoupravne sporazume, plan in druga sprotna vprašanja. Mislim, da so delegati na vseh sejah aktivno sodelovali in dobro zastopali delavce, ki so jih izvolili. Vsa vprašanja smo obravnavali sproti, mnenja in stališča delegatov so bila konstruktivna, uresničevanje sprejetih sklepov pa skrbno nadzorovano.

Čez vse leto je bilo v težišču razprav uresničevanje zahtev zakona o združenem delu in iz njega izhajajočih aktov.

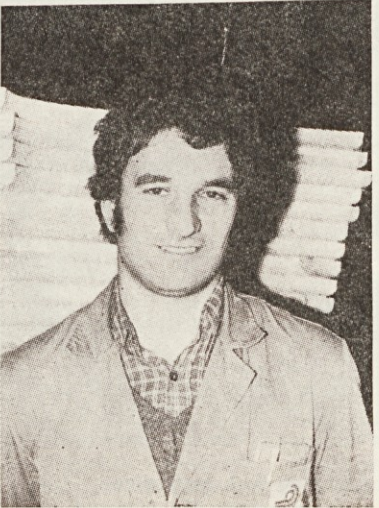
Snov, ki smo jo obravnavali na sejah, je bila zanimiva in raznolika, ker je bilo poleg družbenih sprememb dovolj problemov tudi v proizvodnji, saj je delna rekonstrukcija tovarne prav sedaj v polnem teku. Precej razprav je bilo v zvezi z večjo produktivnostjo dela, osebnih dohodkov, s tem v zvezi pa tudi o varovanju pravic delavca. Pri tem smo ugotovili, da se je letos produktivnost nekoliko povečala (okoli 5 odstotkov), vendar je glede na to, da so stroji in oprema precej izstrošeni, rezultat zadovoljiv. Osebnih dohodki so med letom rastli skladno s produktivnostjo, doseganjem plana in prodajo naših izdelkov.

V bližnji prihodnosti moramo biti kos problemom, ki nam jih nalaga rekonstrukcija tovarne, izpeljati moramo nov sistem nagrajevanja, (to ni samo vprašanje naše temeljne organizacije, ampak vsega Bresta), poleg tega nas čaka sprememba proizvodnega programa, ki bo zahteval od nas kar največja prizadevanja v tehnološkem in organizacijskem pogledu. Vzoredno s tem pa si bomo morali prizadevati stalno rast produktivnosti in izboljševanje pogojev dela in kot posledico za dvig osebnega standarda vsakega delavca v naši delovni organizaciji.

Z željo, da bodo naši naporji rodili sadove, želim vsem delovnim ljudem Bresta srečno ter delovnih in osebnih uspehov polno novo leto!

MIRO HITI, predsednik delavskega sveta Tovarne pohištva Martinjak

Delo samoupravnih organov je bilo v letu, ki se izteka, precej



zahtevno in razgibano. Pojavljajo pa se vedno nove naloge, ki jih skušamo po svojih močeh čimbolje izpeljati in tako prispevati k čimboljšemu dograjevanju samoupravnega sistema.

Vendar je težko ocenjevati delo delavskega sveta; laže ga ocenjujejo in bolj kritično gledajo drugi člani kolektiva. Mislim, da delegatski sistem in obveščanje v njem nista še povsem zaživel in je zato tudi delo samoupravnih organov težje. To je opaziti najbolj tedaj, ko sprejemamo različne samoupravne akte. Člani kolektiva se premalo poglobijo v gradivo in zato tudi v razpravo, da bi stvari lahko razčistili pred sprejetjem splošnega akta.

Mnogo samoupravnih sporazumov je bilo treba obravnavati in sprejeti. Vprašujem se, ali smo vse te sporazume resnično razumeli in jih sprejeli po svojem prepričanju. Ali smo v organih upravljanja kot delegati izrazili svojo voljo ali voljo in zahteve volilcev? Dostikrat se pred nas vse postavlja vprašanje: kako naj se odločim, kako naj se opredelim za neko novost, če pa ne vem, zakaj je sploh potrebna. Prav gotovo samoupravljalec ni tisti, ki neutrudno kima in dviga roko brez pripomb, ali pa tisti, ki ima na »privatnih« sestankih mnogo povedati, ko pa bi moral govoriti, molči.

Mnogo je bilo že besed o obveščanju. Vendar mislim, da še niso vse informacije pravočasne, jasne, kratke, ki bi omogočale delegatom samoupravnih organov nedvoumne opredelitve in stališča.

Ko ocenjujem samoupravljanje v naši temeljni organizaciji letos, menim, da je bilo zadovoljivo, trudili pa se bomo, da bomo še v naprej reševali vse naloge, ki bodo pred nami. V novem letu želim kolektivu uspešno poslovanje, delavskim svetom in drugim organom upravljanja pa veliko uspešnega dela.

VINKO URBAS, predsednik delavskega sveta Tovarne ivernih plošč

Delo našega delavskega sveta in ostalih samoupravnih organov je v našem mandatnem obdobju kar živahno. V Tovarni ivernih plošč samo enkrat delavski svet ni bil sklepčen; vzrok temu pa je štiriizmensko delo, zato je težje dobiti delegate iz vseh temeljnih enot.



Seveda se posamezniki razlikujejo v svoji aktivnosti, tako kot povsod. Najbolj se zanimajo za tiste točke dnevnega reda, ki zadevajo neposredno življenje v delovni organizaciji, manj pa za različne samoupravne sporazume, čeprav le-ti daljnosežno vplivajo.

Veliko dela ima pri nas tudi kadrovska komisija, ki se neprestano bori s pomanjkanjem kadrov. Vzrok za pomanjkanje kadrov je nepopularno štiriizmensko delo in gotovo tudi osebni dohodki, ki so glede na druge delovne organizacije in glede na pogoje dela pod povprečjem.

Med najpomembnejše prihodnje naloge nedvomno sodita razvijanje samoupravljanja in ohr-

nitev proizvodnje v skladu s planom. Pri tem imamo težave predvsem zaradi pomanjkanja surovin, zaradi dolgih dobavnih rokov za rezervne dele iz tujine, pa tudi zaradi neodgovornosti posameznikov. Preveč je zastojev, izboljšati pa bomo morali tudi organizacijo in vodenje vzdrževanja. Narediti bomo morali različne med tistimi, ki delajo in tistimi ki ne, kajti uravnilovka zmanjšuje voljo do dela.

Čeprav sem naštel samo nekaj nalog, vidimo, da nas čaka še mnogo dela. Prav zato želim vsem uspešno in srečno novo leto.

ŠTEFAN DAJČ, namestnik predsednika delavskega sveta Tovarne lesnih izdelkov

Leto se bliža h koncu in tako že lahko ocenimo naše delo v tem letu. Uspehe poslovanja lahko prikažemo s številkami in nam je vse jasno, drugače pa je z delom v samoupravnih organih in v družbeno-političnih organizacijah, saj tega dela ne moremo vrednotiti s številkami ali z naprej pripravljenimi modeli.



Zakon o združenem delu, ki smo ga sprejeli in ki ga ravno sedaj prenašamo v samoupravne sporazume oziroma akte, nam daje pravico oziroma nas zadoljuje, da z vsemi sredstvi gospodarimo sami. To pomeni, da mora biti vsak član naše delovne skupnosti seznanjen, kako se bomo samoupravno oblikovali, kako bomo ustvarjena sredstva delili in kam bodo porabljena.

Zato je dolžnost vsakega posameznika, da se sam zanima o delitvi sredstev in prispeva vse svoje sposobnosti, da bo njegov trud čim bolj smotno izkoriščen. Zato bi moral vsak delavec poznati gradiva, ki so na voljo in prebrati informacije o naših uspehih in neuspehih. Samo tako pripravljen bo lahko pravilno odločal.

Če pogledamo delo samoupravnih organov v naši temeljni organizaciji, ugotovimo, da je njihovo delo skladno z zakonom o združenem delu. S tem pa ne trdim, da je vse v najlepšem redu in da ni nobenih pomanjkljivosti. Ne moremo biti zadovoljni, ker nekatere stvari tečejo prepočasi, posamezne službe v skupnih dejavnostih zavlačujejo delo, čeprav so bile nanj opozorjene že v začetku leta pa stvari še zdaj niso do konca urejene. To se v prihodnje ne bi smelo dogajati.

Samoupravna gradiva so preobsežna ali pa napisana tako učeno, da jih povprečni samoupravljalec ne more razumeti. Zato se delegat tudi ne more posvetovati z drugimi delavci in zato ne more pravilno odločati v njihovem imenu. Mislim, da bi morali pri tem še marsikaj spremeniti; treba bo organizirati seminarje za delegate, kjer se bodo izobraževali in povedali o svojih težavah.

Ugodna je ugotovitev, da je v naši temeljni organizaciji delavska kontrola našla svoje mesto in začela aktivno delati. Tako je letos uspešno reševala več primerov. Led je torej prebit, začetek storjen; vendar zdaj ne smemo biti samo zadovoljni, temveč si prizadevati, da bo delavska kontrola povsod prisotna

in da bo sproti opozarjala na naše nepravilnosti.

Samoupravljanje je naš družbeni sistem, zato ga moramo sami oblikovati in se učiti ob lastnih neuspehih in uspehih. Zato moramo zakon o združenem delu tudi v prihodnje dosledno upoštevati in na tej osnovi krepiti naše samoupravljanje.

Ob tej priložnosti želim vsem delovnim ljudem mnogo uspeha v novem letu.

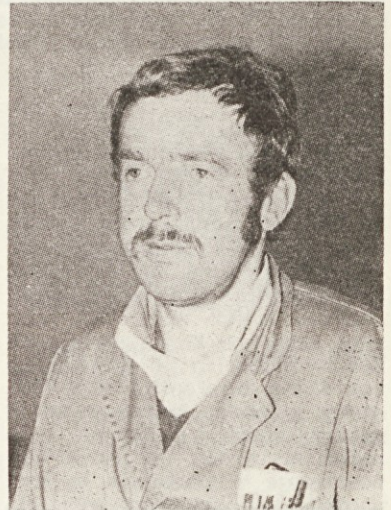
PETER KRAŠEVEC — predsednik delavskega sveta Tovarne oblazinjenega pohištva.

Pred letom dni smo se iz Tovarne pohištva Martinjak preselili v nove proizvodne prostore za tapetništvo v Podskrajnik. V novo tovarno sta je preselila tudi oddelek za polyuretan, ki je bil pred tem v Cerknici in pa oddelek za razrez iprena z Rakeka.

V novih pogojih dela je nastala možnost za novo temeljno organizacijo, čeprav smo formalno še vedno Tovarna pohištva Martinjak. S preselitvijo smo se preveč oddaljili od matične tovarne, pa tudi posamezna vprašanja, ki so se pojavljala zaradi specifičnosti proizvodnje, so samo naša. To so bili glavni vzroki, da smo 29. maja letos opravili volitve včasne organe upravljanja, ki naj bi ostali do konstituiranja nove temeljne organizacije.

Delavski svet je takoj začel s svojim delom in se je sestal že v začetku junija. Če na kratko ocenimo delovanje samoupravnih organov, velja reči, da so nekateri delali dobro, lahko pa trdimo, da je imela največ dela osnovna organizacija sindikata, ki je svojo nalogo dokaj solidno opravila. Ugotavljamo pa, da nekaterih samoupravnih organov ni bilo čuti, ali pa veliko premalo.

Z uveljavljanjem delegatskega sistema so še vedno težave. Pri



tem mislim predvsem na obveščanje, ki še ni dovolj učinkovito, pa tudi gradiva so za poprečnega delavca preveč zapletena in preobširna. Teh stvari ne znamo narediti enostavno in kratko.

Mislim, da smo se v tem kratkem času veliko naučili in bomo v prihodnjem letu znali vse to koristno uporabiti. Osnovna naša naloga pa bo, dosegati pozitivne gospodarske rezultate; zato si bodo morali vse komisije in ostali samoupravni organi še bolj prizadevati, da bomo dosegali plane in uspešno izpolnili vse naloge, ki si jih bomo zastavili ter skrbeli tudi za dobre medsebojne odnose.

V letu 1979 želim vsem Brestovcem dosti delovnih uspehov in osebne sreče.

ANA KOGEJ — PREDSEDNICA DELAVSKEGA SVETA SKUPNIH DEJAVNOSTI

Tudi delavski svet Skupnih dejavnosti je imel v tem letu precej dela, saj smo se sestali šestnajstkrat. Poleg stalnih dolžnosti in obveznosti, ki jih ima delavski svet, smo obravnavali tudi številne samoupravne akte, ki so osnova za prihodnje razvijanje

(Konec na 8. strani)

lovne skupnosti, o čemer smo odločali na referendumu 27. decembra.

K temu naj dodamo, da smo dopolnili tudi samoupravni sporazum o stanovanjskih zadevah.

Dopolitve so se nanašale na ustanovitev in delovanje stanovanjske zadrage, ki nejevernim Tomažem že kaže uspehe. Seveda so omenjene le glavne značilnosti delovanja samoupravnih organov, ker v tem kratkem zapisu ni mogoče nanizati vsega. Kmalu po novem letu bomo obravnavali samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih, ob čemer bo zopet potrebno sodelovanje vseh zaposlenih. Ob tem bi rad dodal, naj bi bilo sodelovanje vseh zaposlenih resnično sodelovanje, saj gre pri tem za naš boljši jutri in ne za obrabljeno frazo.

Že v pripravi aktov, še bolj pa, ko so bili le-ti v javni razpravi, so se skoraj vse pripombe nanašale na neposredno in vsakodnevno uresničevanje le-teh v praksi.

To pomeni, da bomo morali v prihodnje več pozornosti posvetiti boljši in smotrnejši organizaciji dela med posameznimi temeljnimi organizacijami, pa tudi v odnosih med njimi in Skupnimi dejavnostmi.

Na koncu bi rad zaželel vsem delavcem Bresta zdravo in uspešno novo leto 1979 z željo, da bi še naprej dobro gospodarili.

JOŽE BAVEC, predsednik delavskega sveta Tovarne pohištva Cerknica.

Samoupravno dogajanje je bilo letos v naši temeljni organizaciji dokaj razgibano in zanimivo. Delavski svet je imel deset rednih in šest izrednih sej. Udeležba na sejah je bila zadovoljiva, če upoštevamo, da je v naši temeljni organizaciji precej delavcev —

Besedo imajo predsedniki naših delavskih svetov

(Nadaljevanje s 7. strani) samoupravnega sistema. Za resno in učinkovito delo je zelo pomembno, da je gradivo dobro pripravljeno in posredovano pravočasno. Sicer se seje zavlečejo in tudi učinek ni takšen kot bi moral biti.



Še naprej pa se bomo morali potruditi vsi, da zakon o združenem delu ne bo samo zakon, ampak da bo zaživel v svoji pravi vsebini.

Naj izkoristim to priložnost, da zaželim vsem delavcem Bresta mnogo delovnih uspehov v novem letu in dosti sreče v osebnem življenju.

STANKO TRUDEN, predsednik delavskega sveta Tovarne pohištva Stari trg.

Lahko rečem, da sem z delom naših organov upravljanja na splošno zadovoljen, pa naj si bo z delavskim svetom, osnovno organizacijo sindikata in drugimi organi. Morda bi le za delavsko kontrolo lahko rekel, da ne more zaživeti tako kot bi bilo treba. Ne vem, zakaj, toda nikjer ne more zaživeti v tako polni meri kot ostali organi. Menim, da bi bilo treba v prihodnje temu organu posvetiti več pozornosti.

Če pa primerjam sedanje delo organov v samoupravljanju z nekaj leti nazaj, vidim velik napredek. To lahko pripišemo samo našemu nenehnemu prizadevanju za izboljšanje našega samoupravnega sistema, tako da ga prilagajamo našemu delovnemu človeku. Pri tem je veliko narejenega v Brestu samem, v krajevni skupnosti in v občini kot celoti. Danes lahko rečemo, da je vsak delavec samoupravljalec — posredno ali neposredno.

Tudi ostali organi upravljanja so se morali večkrat sestati, posebno še svet za osebne dohodke zaradi novega načina nagrajevanja po delu.

Za prihodnje leto, v katerem se bo iztekel tudi naš mandat, nalaga novi statut delavskemu svetu še nekaj novih obveznosti.

Novoletna kramljanja

Ob novem letu radi pokramljamo med seboj o vsemogočem; o tem, kaj in kako smo delali, o sodelavcih, o naših kuvertah, o uspehih, ki smo jih dosegli sami ali skupaj v kolektivu, o težavah, s katerimi smo se ubadali, o naših skupnih in posamičnih željah ter hotenjih...

O vseh teh in drugih zadevah so se naši sodelavci pogovarjali z nekaterimi Brestovimi delavci. Prisluhnimo jim!

V Tovarni pohištva Cerknica smo se pogovarjali z **Danico Rupar**, vodjo računske službe in z **Janezom Pečkom**, rezervnim delavcem v II. strojni.

Kako ocenjuješ poslovanje naše temeljne organizacije v letu, ki se izteka?

Rupar: Mislim, da je bilo letošnje poslovno obdobje dokaj uspešno. Kljub nekaterim težavam smo vseskozi izpolnjevali zadane naloge in jih sproti reševali. Odraz tega so bili tudi višji osebni dohodki, povečala se je produktivnost, prodaja... in uspeh ni izostal. Da pa bi bilo poslovanje v prihodnje še bolj uspešno, se moramo zavedati, da je za to potrebno še veliko skupnega dela in iskanj najustrežnej-



V naši temeljni organizaciji je skoraj vsak drugi delavec delegat in je zastopan v različnih organih in delegacijah združenega dela ter v samoupravnih interesnih skupnostih. Zato morajo delegati imeti nenehne stike s sodelavci, da prenašajo njihova stališča v svoje delegacije. Pri nas delavci želijo, da vsaj enkrat na mesec na zboru delavcev javno povedo o svojem delu. Na take zборе gledam pozitivno, želim pa bi, da bi prenesli nanje tudi vse sklepe samoupravnih organov, saj bomo le tako naše samoupravljanje približali delovnemu človeku in nam bo še bolj zaupal.

Mislim, da bi bilo treba v prihodnje bolj skrbeti za izobraževanje delegatov, saj nenehno spreminjanje našega samoupravnega sistema terja tudi zanje, ki je pogoj za uspešno delo vseh organov.

Na splošno pa menim, da se je letošnje leto zaključilo dokaj uspešno, kar je posledica našega dela. Na tržišču smo z našimi izdelki uspeli, zato lahko z velikim optimizmom stopamo v novo leto. Ne smemo pa se sedaj ustaviti; še naprej si moramo prizadevati v vseh samoupravnih organih, da si ustvarjamo čim lepše življenje, kajti zadovoljiti delavca je naš cilj.

Vsem delegatom, ki so kjerkoli zastopani v našem BRESTU, pa tudi vsem ostalim delavcem želimo uspešno leto 1979.

VIKTOR RUPAR — skladiščnik gotovih izdelkov v Tovarni pohištva Jelka.

Letos je bila proizvodnja kar uspešna, saj smo naredili mnogo več kot v preteklem letu. Tudi kvaliteta se je precej izboljšala. Če ocenjujem proizvodnjo kot uspešno, pa za prodajo tega ne bi mogel trditi. Zaloge so porasle kljub pričakovanju, da se bodo zmanjšale. Mislim, da nismo imeli najboljšega proizvodnega programa. Po plitvih elementih programa ZALA skoraj ni povpraševanja, teh pa smo naredili kar precej.

Kot skladiščnik me zelo moti, da imamo pohištvo skladiščeno v sedmih skladiščih. Tudi stroški za takšno skladiščenje niso majhni. Delo v skladišču je zelo naporno, ker nimamo viličarja in vse delamo ročno. Mislim, da (Nadaljevanje na 9. strani)



ljito razlago gradiv, o katerih naj bi odločali.

Kakšno je tvoje mnenje o vlaganjih Bresta v nove proizvodnje?

Rupar: Na to bi težko odgovorila, ker sem premalo seznanjena. Menim pa, da je vsako vlaganje v določeno proizvodnjo, če le-ta opraviči vložena sredstva, upravičeno in koristno, obenem pa tudi prispevek k napredku kolektiva ter družbe kot celote.

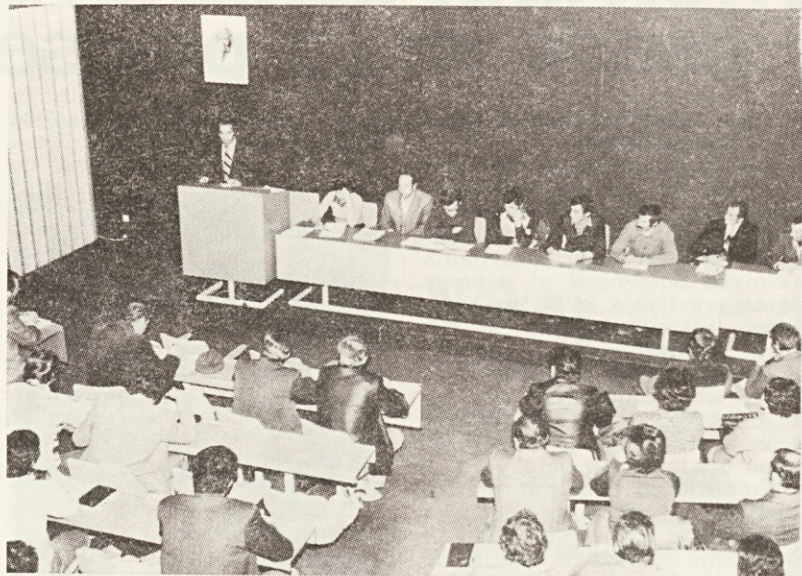
Peček: Menim, da pravilno vlagamo v nove proizvodnje; na primer v tovarno mineralnih plošč. Ne smemo pa zanemarjati dosedanjih kapacitet, ki jih je treba sproti nadomeščati in modernizirati, tako da neposrednega proizvajalca razbremenimo naporenega fizičnega dela.

Kakšne so tvoje želje v novem letu?

Rupar: Želje v novem letu? Kot vsi mladi.

Delovnemu kolektivu želim v novem letu še veliko poslovnih uspehov.

Peček: Najbolj si seveda želim zdravja v družini, kot član



Vsi predsedniki naših delavskih svetov predsedstva na skupnem zasedanju

Premalo sodelovanja

SESTAL SE JE UREDNIŠKI SVET NAŠEGA GLASILA

Nedavno se je v novi sestavi zbral na svoji prvi seji uredniški svet — družbeni organ upravljanja. Osnovni namen tega organa je, da zagotovi vpliv širše družbene skupnosti na oblikovanje vsebinske podobe našega glasila.

Potem, ko se je svet konstituiral (njegov novi predsednik je **Zdravko Zabukovec** — delegat stalnih sodelavcev), se je zadržal predvsem ob poročilu o delu uredniškega odbora in o njegovem uresničevanju temeljne vsebinske zasnove.

Poročilo je natančno nanizalo predvsem težave, ki jih ima uredniški odbor pri uresničevanju temeljne vsebinske zasnove. Pri tem velja poudariti predvsem premajhno razumevanje oziroma neodvisnost pri nekaterih strokovnih službah in v nekaterih temeljnih organizacijah ter — kar posebej preseneča — pri vodstvih družbenopolitičnih organizacij v naši delovni organizaciji.

Zato je iz nekaterih temeljnih organizacij in s posameznih področij premalo informacij. **Gre zlasti za kadrovske, štipendijske in stanovanjsko politiko, politiko in organizacijo nabave, nove izdelke, sisteme in probleme nagrajevanja, organizacijska vprašanja, kritična stališča družbenopolitičnih organizacij do posameznih pojavov v kolektivu, medsebojne delovne in človeške odnose, moralno-etične vrednote delavca — samoupravljalca, premalo kritičnosti in polemičnosti...**

Uredniški svet je v celoti ugodno ocenil delo in prizadevanja uredniškega odbora pri uresničevanju temeljne vsebinske zasnove, pa tudi stališč in pripo-

ročil prejšnjega uredniškega sveta.

Posebej je beseda tekla o prilogi OBZORNİK za občane; ideja o izdajanju občinske priloge je predvsem zaradi kadrovske težave (težko je dobiti delovno skupino piščih ljudi, ki bi se sistematično ukvarjali z obveščanjem) padla v vodo; družbenopolitične organizacije se o zadevi niso izrekle; zastavljeno delo občinskega INDOK centra je zamrlo; strokovne službe SIS se premalo zavedajo odgovornosti v zvezi z obveščanjem; zamisel o izdajanju priloge v okviru Ljubljanskega dnevnika je v povojih.

Zato naj Brestov obzornik še naprej izdaja to prilogo, k urejanju in sodelovanju pa naj pritegne še ostale zainteresirane — predstavnike družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih interesnih in krajevnih skupnosti ter skupščine občine; medsebojne pravice in obveznosti med njimi in Brestovim obzornikom pa naj uredi s posebnim sporazumom.

Naj sklenemo: uredniški svet je ugodno ocenil prizadevanja uredniškega odbora, obenem pa poudaril dolžnost vseh Brestovih delavcev in drugih občanov, zlasti tistih, ki imajo na voljo pomembnejše informacije, da posvetijo več pozornosti in podporo vsem organiziranim oblikam obveščanja.

B. Levac



Novi uredniški svet Brestovega obzornika se je konstituiral

ših poti ter podpore vsem neposrednim težnjam v našem kolektivu.

Peček: O našem poslovanju nimam pripomb. Menim pa, da samoupravljanje še ni dovolj zaživel. Vzrokov za to je več. Eden od glavnih je premajhna zainteresiranost posameznikov. Skoraj vedno je premalo časa za teme-

Novoletna kramljanja

(Nadaljevanje z 8. strani)
bomo morali tudi na to kmalu misliti, saj bi tako bolje izkoristili skladiščne prostore.

Letos smo nabavili nekaj novih strojev, asfaltirali si dostop do tovarne, pripravljamo pa se tudi na izgradnjo kotlovnice. Napredek je viden, kljub temu pa se bojim, da še vedno prepočasi sledimo razvoju tehnologije po svetu. Zakaj pridne roke so premalo za današnji razvoj. Ne trdim, pa, da nimamo tudi v intenzivnosti dela še nekaj rezerv.



Za prihodnje leto bi si predvsem želel, da bi proizvajali takšen program, ki bi si hitro našel kupca. Mislim, da je ves kolektiv pripravljen še bolj kot doslej zagrabiti za delo, da bomo proizvodnjo še povečali in s tem ustvarili več dohodka za skupne potrebe in tudi za osebne dohodke. Pričakujem, da bomo zgradili energetska postaja, si s tem zagotovili normalno ogrevanje in tudi ostalo prepotrebno energijo. Tudi izgradnja vratarnice je nujna. Upam, da bodo sredstva tudi za kakšen novi stroj.

Predvsem pa si želim, da bi bil zdrav in da bi bilo prihodnje leto vsaj tako kot je bilo letošnje. Želim, da bi se s sodelavci tudi v prihodnje dobro razumeli in tako bomo lahko prebrodili tudi prihodnje leto.

JOŽE PRIMOŽIČ, delavec v montaži Tovarne pohištva Jelka
Kljub vsem težavam, ki so nas spremljale letos, moramo biti še kar zadovoljni. Kot delegat delavskega sveta ocenjujem, da nam je tudi samoupravljanje nekoliko prišlo v kri. Nimamo več težav z nesklepčnostjo in tudi razprave na sestankih delavskega



sвета so postale kar živahne. Še vedno pa so težave z gradivo, posebno z različnimi samoupravnimi sporazumi, ki so tako obširni in zapleteni, da jih je težko razumeti. Če bi hotel vsa gradiva, s katerimi naj bi bil seznanjen delegat delavskega sveta, vsaj prebrati bi bili dnevi prekratki.

Dobri predlogi delegatov vedno najdejo pravo mesto. Včasih pa je težko kaj reči, saj je dosti zadev rešenih že z zakoni.

V proizvodnji se večina delavcev zares trudi, da bi proizvedli čim več, so pa tudi taki, ki jim je za proizvodnjo malo mar. A na srečo je takih malo in bodo morali sprevideti, da se morajo podrediti večini, sicer zanje ne bo mesta v kolektivu.

Mislim, da smo kar dobro delali, čeprav ne trdim, da smo izkoristili prav vse možnosti. Tudi kvaliteta izdelkov se je izboljšala. V začetku leta je bilo precej težav z nabavo, a pozneje se je tudi ta še kar utekla in nimamo kakšnih posebnih težav.

Za prihodnje leto bi želel, da bi nekoliko modernizirali montažo. Tudi na izboljšanje delovnih pogojev bomo morali misliti, zakaj zavedati se moramo, da bomo pri takih delovnih pogojih, kjer so težka fizična dela, ropot, prah in škodljivi hlapi, imeli čedalje več iztrošenih delavcev in invalidov. Tudi proizvodnja ne bo mogla biti uspešna na zastarelih strojih, zato je obnova v proizvodnji pohištva nujna. Upam, da bomo dobro izbrali proizvodni program, da ga bomo lahko kvalitetno proizvajali in tudi prodali.

Moja največja osebna želja je, da bi bil zdrav in da bi lahko normalno delal ter da bi tudi na JELKI in v celotnem BRESTU bilo delo uspešno. Mlajši delavci pa naj začnejo razmišljati o tem, da z leti delovna zmožnost pada in moramo starejši delavci vlagati več truda in naporov za iste rezultate.

Ivan Škrli — popravljavec izdelkov v Tovarni pohištva Martinjak.



Z letom 1978 nisem popolnoma zadovoljen. Sprejeli smo veliko samoupravnih aktov, veliko sklepov na naših samoupravnih organih, pa kljub temu ni bilo pravega rezultata. Naša temeljna organizacija veliko izvažata, kar se mi zdi, da je spodbudno za naš Brest, za nas kot enoto pa ni. Izvoznih cen ni mogoče zviševati glede na podražitev surovin.

Za leto 1979 želim samo eno (čeprav je sicer veliko želja): da bi bili poslovni odnosi med proizvajalcem in trgovsko-prodajno mrežo boljši. Mi znamo narediti izdelke, samo ob pravem času naj postavijo zahteve.

V zasebnem življenju želim veliko zdravja v družini, svojima osnovnošolcema uspeha v šoli; sedaj pa, ko je zima, želim čim manj snega, da ne bi naša vas Sleme bila odrezana od sveta.

Milena Leskovec — tehnolog v Tovarni pohištva Martinjak.

Za letošnje leto mislim, da je bilo dokaj uspešno glede na težave, ki smo jih morali skupno premagovati. Notranjih rezerv v naši temeljni organizaciji nisimo docela izkoristili, kar mislim, da je v prihodnje naša glavna naloga.

V naslednjem letu pričakujem boljšo organiziranost v proizvodnji, več povezave z zunanji partnerji, ker pa se ukvarjam s površinsko obdelavo izdelkov pričakujem boljšo izbiro in kvaliteto površinskih materialov.



Družini in sebi želim kopico zdravja ter da bi hišo v naslednjem letu dogradili.

Igor Gornik planer — v Tovarni pohištva Stari trg

Letošnje leto pomeni za našo temeljno organizacijo obdobje hitrega razvoja in uspehov. Toda brez težav in napak ni šlo. Vendar kjer se dela, tam se tudi greši. Dva velika uspeha sta: novi proizvodni prostori (veliko tega smo napravili delavci sami v tovarni) in dva nova kuhinjska programa BREST-01 in BREST-03. Pri slednjem kuhinjskem programu smo napravili nekaj napak, ki pa smo jih do konca tega leta v mnogočem popravili. Tako mislim, da v prihodnjem letu ne bo prišlo do zastojev v izdelavi te zelo uspele kuhinje. Zato ocenjujem leto 1978 za zelo uspešno.

V prihodnjem letu moramo pospešiti rast proizvodnje in dohodka. To pomeni, da bo treba doseči večjo proizvodnjo, boljšo organizacijo dela, smoternejše izkoriščanje delovnega časa; morali bomo varčevati, predvsem z materiali, izkoristiti znanje, vse oblike porabe pa bo treba spraviti v okvire, kakršne postavlja dohodek. Upam, da bo ob rasti proizvodnje tudi prodaja naših izdelkov ugodna.



Osebne želje sicer imam, vendar pa niso za širšo javnost. Želim pa vsemu Brestovemu kolektivu srečno in uspešno novo leto!

Franc Šrkli — Tapetništvo

Vsekakor je danes Brest ena izmed vodilnih delovnih organizacij v slovenski lesni industriji. Naši izdelki so priznani na domačem, pa tudi na tujih tržiščih. V zadnjih letih si kolektiv Bresta prizadeva tudi za ustvarjanje pogojev za razširjeno reprodukcijo. Vlagamo v izgradnjo novih tovarnih in v modernizacijo sedanjih. To pa pomeni veliko odrekovanja kolektiva tudi na področju družbenega standarda.

Če naj spregovorimo o našem kolektivu kot o novi temeljni organizaciji, bi rad upodaril, da smo imeli letos veliko težav. Mislim, da toliko kot malokateri ko-

lektiv na Brestu. Omenil bi samo nekatere.

Ob preselitvi v nove prostore je prišlo do združevanja treh različnih kolektivov. Od tod tudi precej težav na področju organiziranosti, zlasti v proizvodnji. Zaradi posebnega položaja naše delovne enote je bilo tudi nekaj težav na področju samoupravljanja in odločanja. Ubadali smo se tudi s produktivnostjo, vendar bi se morali o tem zavedati, da naša tehnologija zahteva precej fizičnega dela. Večina zaposlenih je žensk, pogoji dela pa niso najboljše, kar povzroča precej odsotnosti z dela. Pa vendar smo imeli največje težave zaradi pomanjkanja prostorov, predvsem skladišč.

Lahko rečem, da smo veliko težav rešili, ne pa še vseh. Če samo primerjamo začetek in konec



tega leta, lahko ugotovimo veliko razliko v pogojih za delo. Planirane proizvodnje sicer nismo dosegli. Vendar pa zaupam v kolektiv in sem prepričan, da je sposoben doseči veliko večje uspehe. Zato pa morajo biti vsi pogoji. Predvsem mislim na redno dobavo in prodajo, ki naj bi prodala planirane količine izdelkov. Tesneje bi morali sodelovati s službo za raziskavo trga, vsekakor pa je potrebno rešiti vprašnje prostorov. V našem kolektivu si želim več sodelovanja, več discipline, večje produktivnosti in pa seveda večji osebni dohodek.

Kolektivu Bresta, še posebej pa našemu kolektivu, želim mnogo uspehov pri delu, dosti zdravja in osebne sreče.

Marija Gerl delavka na hidravlični stiskalnici v Tovarni pohištva Stari trg.

Z delom na svojem delovnem mestu sem zadovoljna, pa tudi z delom naše temeljne organizacije. Mislim pa, da bi lahko še marsikaj izboljšali ali spremenili, tako da bi bilo delo nemoteno. Letos je bilo delo večkrat moteno zaradi pomanjkanja polizdelkov, kar je seveda vplivalo na storilnost in na uspehe kolektiva. Prepričana sem, da bi z bolj organiziranim delom dosegli boljše rezultate in s tem tudi večje osebne dohodke, kar vedno želi našega delavca. V minulem letu, ko smo prišli na naročilniško proizvodnjo, bi se temu morali prilagoditi tudi normativi časa.



Kar se tiče obveščanja kolektiva, mislim, da je zadovoljivo, boljše pa bi bilo, če bi naši delegati več povedali o posameznih zadevah. Delovna disciplina tudi ni zadovoljiva; vse preveč je puščanja.

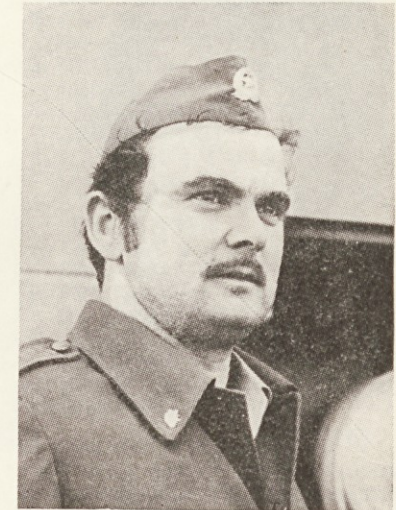
V prihodnje leto lahko gledamo z večjim optimizmom, saj bo steklo delo v novih delovnih prostorih, pa tudi naši izdelki so se letos bolj uveljavili na tržišču kot prejšnja leta. Za večje osebne dohodke, ki so glavni cilj vsakega delavca, pa bomo morali tudi sami več storiti. Pri tem mislim na večjo storilnost. Če bomo ustvarili več in hkrati tudi bolj kvalitetno, lahko tudi več pričakujemo.

Vsem Brestovim delavcem pa želim ob novem letu zdravja in delovnih uspehov.

Marjan Žnidaršič — Tovarna ivernih plošč

V našo temeljno organizacijo sem prišel marca 1976. leta. Moje prvo delovno mesto je bilo pri stiskalnici, nato pa sem šel za požarnovarnostnega gasilca. Med delom sem končal tudi poklicno gasilsko šolo. Delo poklicnega gasilca me zelo veseli, zato vse delovne naloge z veseljem in vestno opravljam.

Želim si, da bi si v novem letu medsebojni odnosi v kolektivu še bolj uredili in da bi se povečala produktivnost ter zavest delavcev pri opravljanju njihovih delovnih nalog. Obenem pa želim, da bi bili izpolnjeni vsi ukrepi in naloge za protipožarno varnost.



Jože Snoj — Tovarna ivernih plošč

Ob tej priložnosti želim kolektivu Bresta srečno in uspešno



novo leto. Še posebej bi želel, da bi v Iverki končno rešili težave z rezervnimi deli, kar nam povzroča večino zastojev. Ravno tako bi se morala izboljšati preskrba z lepilom in s surovinami, kar nam je letos tudi povzročalo zastoje. Tudi na področju osebnih dohodkov bi morali narediti korak naprej. Nujno moramo višje ovrednotiti pogoje dela v izmenah, kar bi nam pomagalo pri reševanju kadrovske težave, ki jih tudi ni malo.

(Konec na 10. strani)

Novoletna kramljanja

(Nadaljevanje z 9. strani)

Dragica Žnidaršič — Tapetništvo

Veliko je bilo narejenega v tridesetih letih in težko je primerjati nekdanje obrate z današnjimi. Naš družbeni standard in osebni dohodki so tesno odvisni od naših vlaganj v razvoj. To pa pomeni veliko odrekovanja iz leta v leto. In tako je bilo tudi minulo leto.

Za nas mislim, da smo v tem letu prebrodili začetne težave. Pa vendar še ne moremo biti zadovoljni. V naši tovarni je precej fizičnega dela. Delovnih mest, prirejenih za invalide in za ženske pa je premalo. Res je, da delamo v novih prostorih, pa vendar so delovni pogoji v nekaterih pogledih slabši. Naj omenim samo pomanjkanje prostorov, neurejeno ogrevanje in prezračevanje ter preprih.

Lahko se vprašamo, ali je bilo potrebno novo nastali kolektiv že na samem začetku obremeniti s toliko težavami. Naša enota je bila v postopku ustanavljanja temeljne organizacije, pred nami pa je bil zelo napet plan. To vse je vplivalo na rezultate poslovanja in na medsebojne odnose. Vplivalo je tudi na osebne dohodke, ki so v primerjavi z življenjskimi stroški nizki.

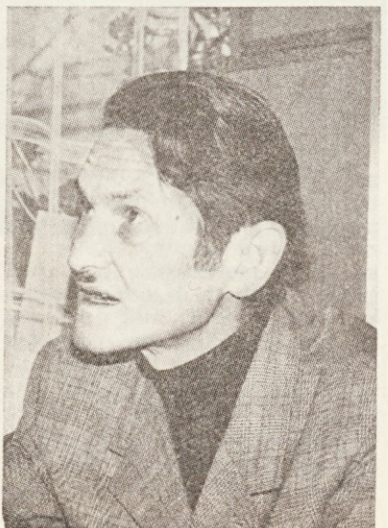


V naslednjem letu nas čaka še mnogo nalog. Veliko dela bo z utrjevanjem in izboljšavami v naši organiziranosti. Malo več poslušanja bomo morali imeti do starejših delavcev, ki bi jim morali omogočiti lažje delo. Odpraviti bo potrebno vse težave, ki ovirajo večjo produktivnost in obseg proizvodnje. S tem v zvezi bi se morali izboljšati tudi osebni dohodki. Želela bi si tudi malo več strpnosti in razumevanja, boljše medsebojne odnose.

Vsem Brestovcem pa želim obilo zdravja, zadovoljstva ter uspehov pri delu in doma.

Štefan Bogovčič — Skupne dejavnosti

Zelo težko ocenjujem letošnje poslovno leto, ker sem bil zaradi bolezni precej časa odsoten z dela. Menim, da smo glede na pogoje, v katerih smo letos gospo-



darili, dosegli dokaj dobre rezultate, ki pa bi jih ob primernejši organizaciji lahko še izboljšali.

Uresničitev vseh planov, ki si jih zastavljamo za prihodnje leto, je vsekakor odvisna od tržne situacije, ki bo pogojevala prodajo naših izdelkov. Zadnja leta opažam, da je samoupravno življenje doseglo tolikšen obseg, da ljudje težko vsemu sledijo. Zato mislim, da bi se morali v prihodnje več posvetiti temu, da bi delavci razumeli gradivo, ki ga prejema za posamezne sestanke.

Ob novem letu si želim predvsem zdravja in medsebojnega razumevanja.

Marija Zakrajšek — Prodaja



Če ocenjujemo letošnje leto, kar zadeva prodaje, moramo reči, da ga zaključujemo z dokaj dobrimi rezultati, saj pričakujem, da bo plan prodaje izpolnjen. Ob tem ugotavljam, da postajamo velika delovna organizacija in se srečujemo z vse zahtevnejšim poslovanjem, ki terja od nas vedno več prizadevnosti.

Pričakujem, da bodo prodajni posli v prihodnjem letu približno tako uspešni kot letos, kar pa je v največji meri odvisno od nas samih, pa tudi od ugodnih prodajnih pogojev.

V novem letu želim, da bi dosegli tesnejše sodelovanje med temeljnimi organizacijami, osebno pa si želim zdravja v družini.

KRISTINA KRAŠEVEC — 18 let zaposlena v Tovarni lesnih izdelkov, Stari trg.

Sedaj delam v oddelku kartonaže. Vsem delavkam in delavcem na BRESTU, posebno pa sodelavcem v naši temeljni organizaciji želim veliko zdravja in sreče v osebnem življenju, pa tudi uspehov na delovnem mestu.

Posebno pa si želim, da bi bil še naprej mir in da bi se osebni standard povečal tako, da bi bili v prihodnjem letu tudi za nas, delavke v kartonažnem oddelku nekoliko večji osebni dohodki.

Pogovore so pripravili: V Žnidaršič, A. Šega, F. Gagula, T. Strochsack, I. Likar, J. Opeka, M. Šepc in F. Truden.

Iz drugih lesarskih kolektivov

Komisija za športno rekreacijo SAVINJE je dobila letošnjo **Bloodkovo plaketo** za uspehe na občinskih rekreativnih tekmovanjih in lesariadah ter za organiziranje množične rekreacije, saj imajo organizirano vadbo kar v 17 panogah. Savinja je v preteklih treh letih na lesariadah osvojila 21., 22. in 19. mesto; podatek, da je tekmovala le v polovici razpisanih panog, pa ne govori v prid množičnosti.

NOVOLESOV program Kolpa je dobil na jugoslovanski razstavi izumov, tehničnih izboljšav in novosti **srebrno plaketo**. Gre za uporabo akrila oziroma sanitarnih plošč v kopalnicah.

V LIKU Vrhniko so zaskrbljeni nad prodajo v drugem polletju. Kupci jih obveščajo o naraščajočih zalogah, naročila ne prihajajo več tako redno, vse več je pršenj, naj z odpremo počakajo. Tudi stanje na ameriškem trgu, kamor je usmerjeno 80% izvoza, kaže na bližajočo se krizo.

INLES je dal v javno razpravo spremembe in dopolnitve srednjeročnega načrta razvoja. Iz objektivnih razlogov namreč uresničevanje razvojnega načrta precej kasni.

V LIP Bled bodo kupili novo računalniško opremo. Doslej so delali na skupnem terminalu, pri katerem sta bila solastnika še Vezenina in GG Bled. Z novim računalnikom naj bi pokrili večino poslovnega dogajanja v delovni organizaciji.

TOVARNA MERIL Slovenj Gradec je v preteklem letu poslovala z izgubo. Sprejeti sanacijski program letos uspešno izpolnjujejo, saj imajo po devetih mesecih poslovanja ugoden finančni rezultat, takšnega pa pričakujejo tudi ob koncu leta.

STOL je po vojni izgradil oziroma kupil 258 stanovanj. Letos je bil zgrajen in vseljen še en blok na Duplici s 38 stanovanji. Doslej so delili sredstva stanovanjskega sklada skupne porabe v razmerju 80 : 20 v korist blokovne gradnje. Letos se je razmerje bistveno spremenilo v prid zasebne gradnje.

V ALPLESU gradijo lastni salon pohištva. Dela v notranjosti

so v glavnem končana vendar celotna gradnja nekoliko kasni, čeprav pričakujejo, da bo objekt v kratkem pokrit in bodo čez zimo lahko dokončali obrtniška dela znotraj salona.

V JAVORJU so položili temeljni kamen za **izgradnjo nove žagalnice** na prostoru med MELESOM in furnirnico v Pivki. Nova žaga bo lahko razžagala 70.000 kubičnih metrov jelovine letno, več kot tri četrtine žaganega lesa pa bodo finalizirali in predelali v lastnih tovarnah za opažne in panel plošče.

V MEBLU znašajo letos povprečni mesečni dohodki 6.201 dinarjev, s čimer so v vrhu slovenske lesne industrije. So kar za 30 odstotkov višji od lanskih in 16 odstotkov nad letošnjim planom in seveda znatno nad mejo, ki jo dovoljuje samoupravni sporazum o osebnih dohodkih za lesno industrijo. Ugotavljajo, da niso rasli vzporedno s produktivnostjo dela in drugimi kazalci gospodarjenja, zato pripravljajo ukrepe, s katerimi bi zadržali »podivjane« osebne dohodke.

O NAGRAJEVANJU PO DELU

Na pobudo sindikata je bil 13. decembra v Tovarni pohištva Cerknica sestanek predstavnikov družbenopolitičnih organizacij. Na njem smo razpravljali o nagrajevanju po delu. V razpravi je bilo ugotovljeno, da je veliko težav na tem področju tudi zaradi dveh sistemov, ki sta v temeljni organizaciji veljavna za vrednotenje delovnih opravil oziroma nalog.

Po razpravi je bila dana pobuda delavskemu svetu, naj na prvi redni seji obravnava to vprašanje in naj sprejme sistem — metodologijo, po kateri bodo vse delovne naloge vrednotene. O tej pobudi smo obvestili tudi druge temeljne organizacije zaradi določil tozadavnega samoupravnega sporazuma, po katerih moramo v delovni organizaciji imeti enotno metodologijo.

J. Klančar



Uspešni brigadirji

28. novembra se je vrnila z zvezne mladinske delovne akcije brigada **TONE TOMŠIČ**.

V brigadi so bili mladinci in mladinci iz cerkniške, postojnske in ilirskobistriške občine. Za izredne delovne uspehe in dosežke na področju družbenih dejavnosti je dobila šest udarniških priznanj in najvišje priznanje letošnje akcije »Trak akcije 1947«.

31 brigadirjev in brigadirke je dobilo priznanje udarnika, 27 pa jih prejelo pismeno priznanje.

V brigadi je bilo več Brestovih fantov, ki so se dobro odrezali.

Safet Prošič je dobil priznanje, Marjan Premrov, Danica Hiti, Jože Gornik in Tone Abrahamsberg pa so si prislužili udarniška imenovanja. Jože Gornik iz Tovarne pohištva Cerknica si je za požrtvovalno delo pri sestavi brigadnega biltena in za delo na kulturno-sportnem področju prislužil udarniški znački že po dvanajstih dneh. Najstarejši brigadir iz naše občine je bil tridesetletni Tone Abrahamsberg iz Tovarne pohištva Martinjak.

Š. Bogovčič

Novosti v planiranju

Ko govorimo o planiranju oziroma o izdelavi planskih dokumentov, se pogosto ne zavedamo, da je planiranje v bistvu predvsem oblika razpolaganja z delom, s sredstvi za proizvodnjo, dohodkom in z družbenim kapitalom. Zato planiranja ni mogoče odvajati niti od tistih, ki imajo pravico, razpolagati s proizvodnimi sredstvi, pa tudi ne od tistih, ki imajo morebiti monopoli politične oblasti nad temi sredstvi. Zato govorimo, da je **planiranje pravica in dolžnost vseh temeljnih nosilcev planiranja, torej tistih, ki imajo pravico razpolagati s sredstvi ali imajo nad njimi monopol politične oblasti.**

Bistvene kvalitativne spremembe na področju planiranja so bili doseženi takoj po sprejetju zveznega zakona o sistemu družbenega planiranja, saj smo se takrat vsi intenzivno lotili izdelave srednjeročnih planskih dokumentov za obdobje 1976—80.

Lahko ugotovimo, da so se naše temeljne organizacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti, krajevne skupnosti in ne nazadnje tudi občina resno lotile naloge in so sprejele svoje srednjeročne načrte, kljub temu, da za to niso imele organiziranih ustreznih planskih služb (razen redkih izjem). Moramo ugotoviti, da smo prvo nalogo uspešno prestali in da smo uspešno napravili prvi korak pri uveljavljanju novega sistema družbenega planiranja.

Kljub temu še nismo dosegli tega, da bi bili plani celoviti, da bi obravnavali družbenoekonomske, socialne in prostorske silničke razvoja, da ne bi izražali samo planov dela in razvoja. Morali bi biti instrument stalnega obnavljanja socialističnih družbenih odnosov, reproduciranja samoupravljanja, instrument stalnega urejanja dohodkovnih odnosov, zagotavljanje bi morali pogoje za ustvarjalno in materialno delo ter za razvoj delovnega človeka. pa tudi vedno večji ekonomski, socialni in kulturni položaj delavca in njegove družine.

Če želimo doseči te cilje, moramo nadaljevati z dograjevanjem sistema planiranja ter vsi odgovorno, s polno mero zavzetosti sodelovali pri izdelavi po-

sameznih planskih dokumentov, ker bo le tako planiranje postalo sistem odločanja o celovitosti človekovih interesov.

V prihodnjem obdobju stoje pred nami velike naloge. V kratkem bosta sprejeta odloka in program priprav novega srednjeročnega načrta Jugoslavije za obdobje 1981—1985 in dolgoročnega plana za obdobje do leta 2000. V skladu z zakonskim načelom sočasnosti v sistemu družbenega planiranja je s tema dokumentoma sprožena aktivnost za pripravo ustreznih planov tudi pri drugih nosilcih in udeležencih v družbenem planiranju.



V Sloveniji in v občini bo vzporedno s pripravami srednjeročnih planov za obdobje od leta 1981 do 1985 in dolgoročnih planov za obdobje od leta 1986 do 1995 (z elementi do leta 2000) steklo delo še pri sprejemanju prostorskih planov in pri planiranju obrambnih priprav. Poleg tega bo intenzivna planska dejavnost v zvezi z uresničevanjem že sprejetih srednjeročnih načrtov za obdobje 1976 do 1980. Vse te zahtevne in obsežne družbene naloge je treba opraviti v razmeroma kratkem času ter ob doslednem izvajanju novega sistema družbenega planiranja, ki bo dobil novo opredelitev v republiškem zakonu o sistemu družbenega planiranja, za katerega oblikovanje že dalj časa teče intenzivno delo.

Za izvedbo toliko nalog pa je ključnega pomena pravočasno intenzivno praktično delo, pravočasno aktiviranje nosilcev planiranja v temeljnih organizacijah združenega dela, samoupravnih interesnih skupnostih ter krajevnih skupnostih, tam, kjer se začneja in končuje proces samoupravnega usklajevanja, sporazumevanja in dogovarjanja.

L. Ule



NAŠE MALO MESTO

Prva zmrzal v začetku novembra je kakor lastovke v tople kraje pregnala prodajalce zelenjave na naši tržnici; le občasno je od mraza se tresoča stara znanka ponujala nekaj zelenjave.

Že leta nazaj, odkar je bila urejena peš pot, ob cesti od Bresta, do mostu, je le-ta tedaj, ko zapade sneg, pravi neboljčenček. Nihče se ga ne usmili, da bi ga pravočasno očistil in tako omogočil pešcem, ki gredo na delo ali z njega ter okoliškim stanovalcem, da bi bila njihova pot varna, saj so primorani stopati po že tako prometnem cestišču. Najhuje je takrat, ko nastopi nagla otoplitev in vozeči se avtomobilisti s svojimi vozili pešce brezobzirno splahujejo z umazano brozgo.

— o —

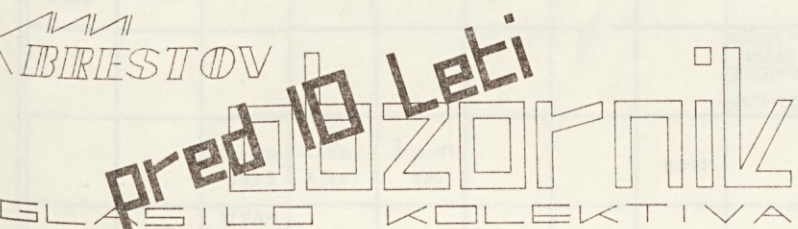
V začetku decembra so »dvoonožne vidre« razdrle s trudom zgrajeni jez v zadnjem kraju Cerknškega jezera. Iz usihajočih jam so pospravile na cente rib, ki so jih ribiči v potu svojih obrazov kljub mrazu rešili ob zadnjem presihanju in jih odlagali v primerne vode. Pristojni organi so menda že zasledili nehumane storilce. Odškodninski zakon za taka početja je strog, pa jim bodo ribji repi za večne čase ostali v grenkem spominu.

— o —

Že prejšnjo zimo je odpovedala žagarska služba pri krajevni skupnosti našega malega mesta. Tako naši meščani že drugo leto poslušajo žalopojko najrazličnejših motornih žag, kakor da smo med kanadskimi drvoški.

— o —

Vse več je takih, ki želijo zamenjati stanovanje s klasičnim pečnim ogrevanjem za tako s centralnim. Predvsem zato, da se jim ne bo treba več ubadati z drvmi. To, da bo s povečanjem stanarine vsa zadeva sila draga, pa jih ne skrbi, saj pričakujejo, da bodo na spisku regresiranih.



(Iz številke 15 — 27. dec. 1968)

PRED NAMI SO ŠE VELIKE NALOGE

Brestovci zaključujemo poslovno leto 1968, ki je značilno po zelo veliki poslovni dinamičnosti. Za seboj imamo v glavnem opravljene vse naloge iz poslovne politike za letos in poleg teh tudi vrsto drugih, ki jih nismo mogli predvideti in ki jih je navrglo življenje samo. Pri vsem le rekonstrukcije ne potekajo s takšno hitrostjo kot smo si jo zamišljali.

Trenutno živimo v izredni konjukturi, ko nimamo dovolj blaga glede na povpraševanje. Ta pojav pa po svoje tudi negativno deluje na našo miselnost, kar se nekje kaže v oblikah samozadovoljstva.

Lahko rečemo, da smo v Brestu zelo uspeli ne samo razviti organizirano samoupravljanje, pač pa ga tudi utrditi, tako da predstavljaja trajno pridobitev našega kolektiva. Vendar smo tudi tu pred nujnostjo spremenjenih pojmovanj in delovnih metod. Otresti se bo treba, v kolikor to obstaja, namišljenega socialističnega humanizma, saj je na dlani, da sta taka demokratizacija in humanizem predvsem odvisna od materialno vrednostnih dosežkov tako na relaciji kolektiv — poslovne možnosti in posameznik — njegovo delovno mesto.

SODOBEN PREVOZ BLAGA

Uporaba palet je zelo ustrezna za sodobni prevoz v prometu železnica—cesta in tudi kot sredstvo za uskladiščenje. Paleta omogoča skladanje tudi težjega blaga v večje višine, 6 do 8 metrov, medtem ko je skladanje s človeško silo omejeno do višine nekako dveh metrov.

Kar zadeva zunanji prevoz, pa smo napravili zelo malo. Opravljanje dela na skladiščih žaganega lesa je še popolnoma klasično. Sodobno urejena skladišča imajo vse opravljane dela urejajo z viličarji, tako da delavci de-

ske skladajo v primerne zložaje pod streho, viličar pa jih odvažajo na skladišče in zлага v kope.

KAKO SO KUPCI ZADOVOLJNI Z NAŠIMI IZDELKI

Na zadovoljstvo vplivajo solidno izdelan izdelek, uspešna montaža in že v naprej pričakovana oblikovitost in funkcionalnost. Od delavcev v proizvodnji, pri montaži, kontroli, zavijanju, pretovarjanju in vožnji je predvsem odvisno, ali bo kupec dobil res dobro blago. Samo eden izmed teh — v proizvodnji, prevozu ali trgovini — naj ne pazi na kvaliteto, pa so že težave. Blago je poškodovano, kupec se jezi in naše dobro ime gre v nič.

NAČRTI KRAJEVNE SKUPNOSTI CERKNICA

Svet krajevne skupnosti zbira načrte in predračune za ureditev kanalizacije ter asfaltiranje Partizanske in Gerbičeve ulice, Tabora in drugod, v Vidmu je nujno potrebna javna razsvetljava in ureditev poti, prav tako ceste na Podslivnico, v Kamno gorico, podaljšek vodovoda na Peščenku, ureditev tržnice. Treba bi bilo asfaltirati cesto na Dolenje jezero ter v Dolenjo vas, ki ju največ uporabljajo delavci Bresta. Svet skrbi za dokončno ureditev vodovoda, ker lahko v najkrajšem času ostanemo brez pitne vode.

IZ NOVOLETNE PRILOGE

Nevesta Jelka je bogata, Brestu že ne bo copata, moška voda pa zdravilo, ki še malo Jelko je zdramilo.

Imelo leto 366 je glavobolov s proizvodnjo kooperantskih Sardan stolov. Sicer pa leto se šele končuje, ko kooperacija že nove zobobole snuje.

Cerkniški košarkarji uspešni

Naši košarkarji so v letošnji sezoni dosegli prav gotovo svoj največji dosežani uspeh.

Uvrstitev med 25 ekip, ki so tekmovali v prvi fazi slovenske košarkarske lige po novem tekmovalnem sistemu je zahtevala od organov društva in igralcev veliko dela in truda. Precej živcev in časa je bilo porabljenih tudi za neuspešno dogovarjanje v okviru Notranjske, kar vse se je pokazalo kasneje pri oblikovanju selekcije Notranjske iz igralcev KK Cerknica, KK Vrhnika in KK Logatec.

Kljub vsemu se je resno delo pričelo sredi septembra s treninami štirikrat na teden in s prijateljskimi tekmami s katerimi smo poskušali ujeti zamujeno. Že prva prvenstvena tekma na gostovanju v Litiji je pokazala, da so se fantje dobro pripravili, čeprav so prvič igrali v kvalitetnejšem tekmovalstvu. Pokazalo pa se je tudi, da doslej neznan ekipi Notranjske iz Cerknice sodniki ne bodo naklonjeni, kar je bilo še posebno vidno na predzadnji, odločilni tekmi z ekipo Triglava v Cerknici.

Če na kratko ocenimo igro v skupini E, v kateri so mimo Notranjske igralce še ekipe Triglava iz Kranja, selekcije Litije — Zagorja, Elektre iz Šoštanj in Šentjurja, potem smo lahko zadovoljni. Z enkratno igro proti Elektri, borbenostjo proti Litiji in izrednim tempom ter borbenostjo proti Triglavu so se fantje oddolžili domačim gledalcem, ki jih je bilo v poprečju največ na vseh tekmah tega dela tekmovalja.

Nekoliko sicer preseneča slabša igra v gosteh. Temu so menda vzrok utesnjene telovadnice, kjer se igralci Notranjske, navajeni

velike domače dvorane, nikakor ne morejo znajti.

Notranjska je v skupini E osvojila z osmimi točkami četrto mesto. Pred njo so ekipa Triglava z dvanajstimi točkami ter ekipi Elektre in Litije — Zagorja z desetimi točkami. Za njo pa je Šentjur, ki ni zmagal v nobeni tekmi.

Drugi del (super-liga, v katero sta se uvrstili najboljši dve ekipi iz vsake skupine) se bo pričel 27. januarja prihodnjega leta in bo trajal do konca aprila.

Tekmovalja vseh ostalih, ki se

niso uvrstili v super ligo, se bodo nadaljevala v ligah: vzhod in zahod. Cerkničani, ki bodo igrali v ligo zahod, obljublajo, da bodo nadaljevali še z resnejšim delom in tako dokazali, da doslej osvojenih osem točk ni bilo slučajnih.

Njim se bo pridružilo tudi nekaj igralcev iz mladinske in kadetske vrste, katerima je domači košarkarski klub letos posvetil več pozornosti. Rutiniranim igralcem se bodo pridružili mlajši, pomladitev ekipe pa prav gotovo pomeni pravilno pot dolgoročnejšega in perspektivnejšega dela.

T. Urbas

Kegljaške novice

Ob praznovanju dneva JLA je kegljaški klub BREST organiziral tekmovalje v borbenih partijah. Na tekmovalju je sodelovalo devet osnovnih organizacij sindikata.

Vrstni red:

1. Gradišče Cerknica
2. Kartonaza Rakek
3. Brest Cerknica
4. Elektro Cerknica
5. Upokojenci Cerknica itd.

Ustanovljena je medobčinska komisija za kegljanje. V njenem okviru nastopajo kegljaški klubi iz petih občin: Cerknice, Postojne, Ilirske Bistrice, Logatca in Vrhnika.

Tekmovalje bo trajalo do 15. januarja 1979. Prvo kolo tega tekmovalja je že bilo v Cerknici. Vodijo tekmovalci iz Postojne, ekipa KK Brest pa je trenutno na drugem mestu.

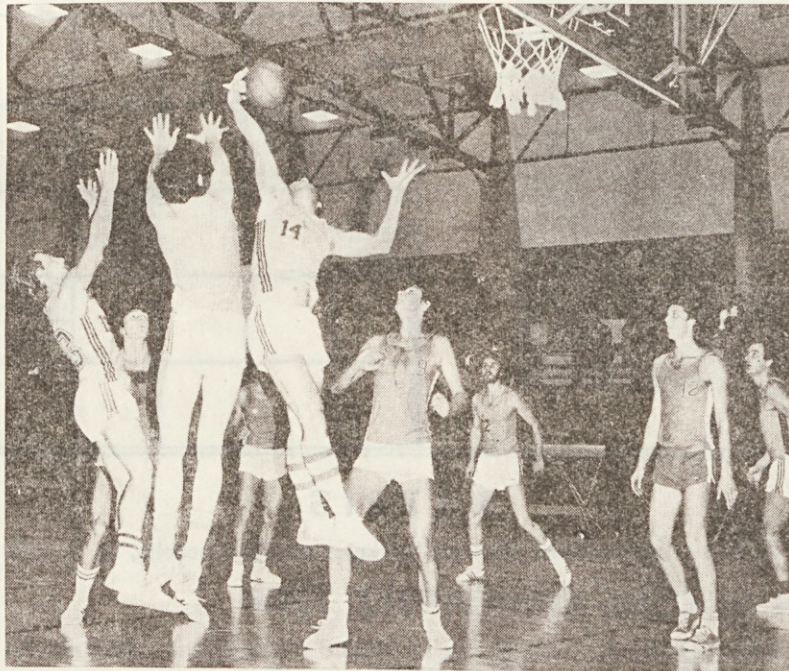
Tudi ženska ekipa je organizirana v to območno tekmovalje notranjskih občin. S tekmovaljem bodo pričele v januarju 1979. leta.

Ker je minilo že deset let tekmovalja moških dvojic v počastitev preminulega člana našega kluba LEA GROMA — »Gromov memorial«, se je KK Brest odločil, da bo s tem tekmovaljem nadaljeval pod novim nazivom NOVOLETNI TURNIR. Za letošnji Novoletni turnir se je prijavilo 62 parov iz vse Slovenije.

REZULTATI TURNIRJA:

1. GRADIS — Šparemblek, Belcjan (902—912) 1814
2. GRADIS — Zdešar, Kačič (850—940) 1790
3. PROTEUS — Steržaj, Bizjak (858—906) 1764
4. GRADIS — Mitar, Fortuna (920—833) 1753
5. KRANJSKA GORA — Pečar, Lovše (876—872) 1748
6. GRADIS — Križaj, Janša (858—887) 1745
7. TRIGLAV — Fende, Potočnik (845—895) 1740
8. PROTEUS — Gornik F., Mulec S. (861—860) 1721
9. BREST — Urbas, Kraševac (853—868) 1721
10. KOVAC Tomačevo — Anžin, Grad (853—867) 1720 itd.

D. Pokleka



S kvalifikacij za slovensko ligo

FILMI V JANUARJU

1. 1. ob 16. uri in ob 19.30 — francoska komedija BITKA ZA ALZACIJO IN LORENO.
2. 1. ob 16. uri in ob 19.30 — ameriški western PROFESIONALCI.
4. 1. ob 19.30 — ameriški western POT K SLAVI.
6. 1. ob 16. uri — ameriška risanka MAČEK ZA MILIJON DOLARJEV.
6. 1. ob 19.30 in 7. 1. ob 16. uri — hongkongski fantastični film SUPER INFRAMAN.
7. 1. ob 19.30 — angleški pustolovski film KRALJEVIČ IN BERAČ.
8. 1. ob 19.30 — francoska drama DEDIŠČINA.
11. 1. ob 19.30 — ameriška kriminalka GANGSTER.
13. 1. ob 19.30 in 14. 1. ob 16. uri — italijanski western EL MACO KAVBOJ
14. 1. ob 19.30 — jugoslovanska drama PRAZNOVANJE POMLADI.
15. 1. ob 19.30 — ameriška kriminalka SREBRNA PUŠČICA.
18. 1. ob 19.30 — nemška drama SKUPINSKI PORTRET Z GOSPO.
20. 1. ob 19.30 in 21. 1. ob 16. uri — ameriški pustolovski film PREROJENJE V DIVJINI.
21. 1. ob 19.30 — italijanski pustolovski film ČRNI PIRAT.
22. 1. ob 19.30 — angleška drama POTOVANJE PREKLETIH.
25. 1. ob 19.30 — argentinski vojni film ZGODILO SE JE V MARUSJI.
27. 1. ob 16. uri in ob 19.30 — hongkongski pustolovski film BRUCE LEE PROTI SUPER MANU.
28. 1. ob 16. uri in ob 19.30 — ameriška komedija HOLYWOOD ALI PROPAD.
29. 1. ob 19.30 — ameriška kriminalka BAGSY MELONE.

NAŠI UPOKOJENCI

Iz Tovarne lesnih izdelkov Stari trg je odšel v pokoj ALOJZ TROHA iz Bloške police. V podjetju je bil zaposlen od 1968. leta. V pokoj je odšel z delovnega mesta šablonerja.





Upokojil se je tudi JAKOB MULC iz Markovca. V naši temeljni organizaciji je bil zaposlen od leta 1950 oziroma v podjetju BREST od leta 1947. V pokoj je šel z opravljanja del in nalog brusarja.

Kolektiv se jima zahvaljuje za prizadevano delo, jima želi veliko osebnih sreč in prijetnega počutja v njunem prihodnjem delu in življenju.

V spomin

Delovna skupnost Tovarne pohištva Martinjak sporoča žalostno novice, da je umrl naš upokojenec JANEZ URBAS iz Martinjaka.

V naši temeljni organizaciji je bil zaposlen od 1. 1. 1947. leta do upokojitve leta 1970. Delal je kot delavec v razrezu surovin. Tovariš Urbas nam bo ostal v lepem spominu kot dober delovni tovariš in marljiv delavec.

		PARA, SPARINA	SPREMENITI BE V KAMEN	OBVEŠČATI	OTOPESTNER	TOVARNA AVTOMOB. SARAJEVO	NEZNANI LETEČI PREDMETI	VEZNIK	MANJŠI KRAJ PRI GROSU-PLJEM	EVIDENTNA NEBOKAZANO PRAVILNO POSTULAT			
		SOSEDA NA POTOVA-NJU											
		PLUG ZA OKOPAVANJE											
		DVOJICA			STETOVNO PRAVILNO RAČUN			KRAJEVNA SKUPNOST OKENSKA NAVOJNICA					
		RIMSKI BOG LJUBEZNI KAJEJI GLAS				SREDIŠČE VRTENJA	ITALIJANSKA RTV KRALJEVIČ IZ MAHARBAR						
		IGRALEC POKRA	ZRASTI	DRUŽBENO POLIT. ORGANIZACIJE	LUKIČ	SOSEDNA DRŽAVA	SORODSTVO	TROPSKA OVJALKA TRST	MESNI IZDELEK ARABSKI ŽREBEC		POKOJNI GRŠKI LADJAR	GUSAR	VRSTA VRBE
ČASOPISNA NADALJEVANKA								GRŠKA ČRKA	SAMO OBLIKA SAMOPEAV. ORGANA	IVO MINATI	KUP ... KING COLE		
RAZPE TOST						TIP SOVJET. SATELITA	JOSIP BROZ SNOV		ČRNILNIK ŽLAHTNI PLIN				
PREBIVALEC KROPE						KONICE HAČATURJAN		HOJA ZA RAZVEDRILLO	VRSTA IGRE ORANJE		POVRŠINSKE MERE PERJATA ŽIVAL		
EMIL ADAMIČ			TROPSKA RASTLINA			OLEG VIDOV NAZIV		BIVALNI PROSTOR		OKENCE LINA	HRIB NAD REKO FR. ROHAM TIČNI PISEC		
RISTO SAVIN		ROGELJ BINE	KRAJ NA PRIMORSKEM IRINA RODNINA					PREBOJ			NIELSEN VRANJE		
PRED-DVERJE					RUSKA REKA			POLMER PRIRO DEN	ROKAVČKI TIP ANGL. POTN. LETALA			VODNIKI PLOVIL	UREJEVALEC IZLOŽB
ZRNCE LOVSKEGA NABOJA					PETI PRST				AM. ZVEZNA DRŽAVA FP. POLITIK 1759-1794				
		PREHLADNO OBOLENIJE								NEON	TUJE Ž. IME	NIKOLA TESLA	ENAKI ČRKI
		VONJ								DEL VERIGE			MARTI ANTON MUŠKA SOBOTA
		 LUKA OB RDEČEM MORJU KARENINA								AM. IZUMI TEL. NAV. TEGA PILMA (GEORGE)			
		AVBELJ VIKTOR ZLOGLASNE NACIST. ENOTE				TEDENSKA TRIBUNA BRABELJŠEK KAREL				NAJVEČJI SESALEC LJUBLJANA		BISTVO, JEDRO NATRIJ	
								PLUČA ST. SLOVANDV AMPER		SANJE 6. ČRKA		JOHANN ECKERMAN FOSFOR	
											OZKO BODALO		

NAGRADNI RAZPIS

Po daljšem času smo vam spet pripravili nagradno križanko, da bi se z njo lahko pozabavali med novoletnimi prazniki. Ker ste najbrž naših križank že »lačni« in ker je tokrat zelo lahko, pričakujemo rekordno število rešitev.

Čakajo vas tudi naslednje nagrade:

1. nagrada 200 din,
2. nagrada 150 din,
3. nagrada 100 din,
- tri nagrade po 50 din in pet nagrad po 20 din.

Rešitve s pripisom »nagrada križanka« pošljite uredništvu najkasneje do vključno 23. januarja 1979.

Pri reševanju vam želimo pol urice razvedrila, pri žrebanju pa čimveč sreče!

BRESTOV OBZORNİK — glasilo delovne skupnosti Brest Cerknica n. sol. o. Glavni in odgovorni urednik Božo LEVEC. Ureja uredniški odbor: Franjo GAGULA, Vojko HARMEL, Mate JAKOVAC, Božo LEVEC, Danilo MLINAR, Leopold OBLAK, Janez OPEKA, Tomaž STROHSACK, Andrej SEGA, Miha SEPEC, Franc TRUDEN, Zeni ZEMLJAK in Viktor ŽNIDARŠIČ. Foto: Jože SKRLJ. Tiska železniška tiskarna v Ljubljani. Naklada 2800 izvodov.

Glasilo sodi med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavi proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov (mnenje sekretariata za informiranje izvršnega sveta SR Slovenije št. 421-1/72 z dne 24. oktobra 1974).

RAZPIS

Temeljna telesnokulturna skupnost Cerknica prireja v nedeljo, 28. 1. 1979

V. BLOŠKE SMUČARSKE TEKE

Start in cilj bo v Novi vasi in sicer: I. BLOŠKI TEK na 30 km — start ob 9.30 II. TRIM TEK na 7 km — start ob 10. uri.

P O G O J I :

1. Za udeležbo na BLOŠKIH TEKIH ni starostnih omejitev, zato lahko nastopi vsak, ki želi preizkusiti svoje sposobnosti. Posebej vabimo k prijavi za TRIM TEK vsa šolska športna društva, ekipe TVD Partizan, taborniške in ostale množične organizacije.
2. Prireditelj ne bo ugotavljal telesne sposobnosti za teke, zato vsak prijavljeni nastopa na lastno odgovornost.
3. Vsak udeleženec tekov bo dobil pred startom bilten in spominsko značko, po prihodu na cilj pa še štartno številko in topel obrok.
4. Nagrade: Moški tekmovalci so razporejeni v naslednje razrede: — kategorizirani tekmovalci (člani, mlajši člani in starejši mladinci); — rojeni leta 1949 in mlajši; — veterani, rojeni do vključno 1948. leta. Za vsako kategorijo dobi prvo plasirani zlato, drugi srebrno in tretji bronasto medaljo »BLOŠKI SMUČAR«. Ženske bodo nastopile v eni skupini. Najboljše tri tekmovalke dobijo zlato, srebrno in bronasto medaljo.
5. Bloški tek je eden izmed tekov, ki se upoštevajo pri dodelitvi ZLATE TROFEJE VZDRŽLJIVOSTI, ki jo daje revija ANTENA.
6. Prijave in vplačila prijavnine bomo sprejemali na naslov: TTKS Cerknica, do 15. januarja 1979. Žiro račun: Organizacijski odbor Bloški teki Cerknica: 50160-678-99793. Prijavnina za tek na 30 km znaša 100 din, za TRIM TEK pa 60 din za posameznika.
7. Vsak udeleženec desetih zaporednih BLOŠKIH TEKOV (teka na 30 km ali na 7 km) bo dobil posebno spominsko priznanje.
8. V primeru neugodnih snežnih razmer bomo tekovanje preložili.
9. Vsi udeleženci BLOŠKIH TEKOV bodo za čas teka nezgodno zavarovani pri zavarovalni skupnosti TRIGLAV, območna enota Postojna.

ORGANIZACIJSKI ODBOR

PRIJAVNICA

PRIIMEK IN IME

kategoriziran tekmovalac: DA NE (ustrezno obkroži)

rojen(a)

kraj bivanja

poklic

član (društvo ali druga DPO)

se prijavljam za sodelovanje na:

a) BLOŠKEM TEKU 30 km

b) TRIM TEKU 7 km

(ustrezno obkroži)

BLOŠKIH TEKOV (30 km in 7 km) se udeležujem: 1., 2., 3., 4., 5.

Startnino v znesku din sem plačal dne

Podpis:

Izreži in pošlji na naslov: TTKS 61380 Cerknica (za BLOŠKE TEKE)

NAMESTO ŠALE MESECA — POPRAVEK

Takoj po izidu prejšnje številke našega glasila je pri nas nekajkrat zapovrstjo zazvonil telefon. Delavci iz Tovarne ivernih plošč so se hudovali, da se »inovacija« v rubriki ŠALA MESECA (modernizirani izhod iz tovarniških prostorov) ne nanaša nanje, pač pa na delavce iz centralnega skladišča gotovih izdelkov.

Delavcem iz Tovarne ivernih plošč se zaradi naše nerodnosti vladno opravičujemo, delavcem CSGI pa za »inovacijo« — seveda čestitamo!