

informatör

Številka 13

Leto XVIII.

Titovo Velenje, 28. marca 1984

Pričakujem, da bo referendum uspel!

Delavci Gorenja bomo v četrtek, 29. marca, odločali o sprejemu samoupravnega sporazuma o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela in statuta sestavljene organizacije združenega dela Gorenje. Na zborih delavcev pa te dni glasujemo o samoupravnem sporazumu o medsebojnih pravicah, obveznostih

in dolžnostih med delavci DSSS Gorenje SOZD in delavci članic ter o samoupravnem sporazumu o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka.

Pred referendumom smo se pogovarjali s predsednikom ZKPO Gorenje SOZD Hermanom Rigelnikom.

•Tovariš predsednik, kako ocenjujete doslej opravljeno delo pri sanaciji razmer v Gorenju?

„Temeljito smo ocenili razmere v Gorenju. Izdelali in sprejeli smo sanacijske programe delovnih organizacij in razvojno sanacijski program sozda Gorenje. Zlasti v Gorenju TGO smo bistveno povečali proizvodnjo in z ustrezno poslovno politiko

preprečili nadaljnje nastajanje izgube.“

•Kakšna naj bi bila v prihodnje sestavljena organizacija združenega dela Gorenje?

„V teh težkih pogojih gospodarjenja in upoštevanje zahtevne razvojne cilje vseh delovnih organizacij Gorenje potrebujemo čvrsto sestavljeno organizacijo združenega dela. V njej bomo usklajevali

(Nadaljevanje na 2. strani)

Jutri referendum!

Odločamo o čvrsti medsebojni povezanosti, večji socialni varnosti in hitrejšem razvoju!

Povezovanje

Delegacija SAP Kosovo je obiskala tudi Gorenje. Na pogovorih so izrazili zadovoljstvo nad dosedanjim sodelovanjem.

V petek, 23. marca 1984, je med svojim gostovanjem v Sloveniji delegacija SAP Kosovo obiskala tudi Gorenje. V delegaciji so bili predsednik predsedstva SAP Kosovo Šefqet Jashari, predsednik skupščine Ilija Djukić, predsednik izvršnega sveta Imer Pulja in član predsedstva Gospodarske zbornice Ilijaz Ilijazi. V Titovem Velenju so

(Nadaljevanje na 4. strani)



Pričakujem, da bo referendum uspel!

(Nadaljevanje s 1. strani)

poslovno politiko, usklajevali razvoj, združevali sredstva in kadre. Na ta način bomo postali dovolj močan poslovni in razvojni sistem."

• **S sprejemom samoupravnih splošnih aktov, o sprejemu katerih odločamo te dni, želimo uveljaviti?**

„Pogoje za hitrejši razvoj, delitev dela in specializacijo, čvrstje ekonomske odnose, za usklajevanje poslovne politike in za skupno nastopanje. Ustvarjamo pogoje za združevanje sredstev in tudi za združevanje kadrov v skupnih dejavnostih. Urediti želimo odnose znotraj Gorenja in poglobiti družbenoekonomske in samoupravne odnose.

V okviru sozda želimo urediti tudi skupne osnove za urejanje odnosov na področju delovnih razmerij, nagrajevanja po delu in inovacijske dejavnosti."

• **Ena sestavin dopolnjevanja odnosov je tudi reorganizacija Gorenja TGO in nekaterih funkcij skupnega pomena. Kateri so poglavitni cilji reorganizacije?**

„Gre za večjo racionalnost in učinkovitost, za večjo samoupravno in poslovno obvladljivost poslovnih podsistemov in za zagotovitev boljših pogojev za razvoj novih programskih smeri. Vse to pa se mora odražati tudi v večjem dohodku.

Gorenje TGO je največji poslovni sistem v SR Sloveniji in s tem tudi najteže obvladljiv. V tozdih je navzoča predvsem proizvodna funkcija, vse druge poslovne funkcije pa so bodisi v precej številni delovni skupnosti skupnih služb in tozdih skupnega pomena oziroma v organizacijah skupnega pomena Gorenja.

V tako velikih organizmih težko zaživi resnično samoupravljanje, vse ustvarjalne moči zaposlenih niso izkoriščene,

slabo pa je razvita tudi zavest odgovornosti za uspeh.

Z reorganizacijo želimo torej ustvariti takšne dele Gorenja, ki bodo smelo in odgovorno načrtovali svoj razvoj in ga tudi uresničevali. Oblikovati želimo organizacije, ki bodo spodbudile ustvarjalne pobude delavcev, učvrstile vrednote zaposlenih in omogočile sodobne in ekonomsko učinkovite družbenoekonomske odnose. Ena bistvenih značilnosti sedanje reorganizacije je torej večja decentralizacija!"

• **S poglobljanjem samoupravljanja in hitrejšim razvojem želimo uveljaviti nove odnose v Gorenju?**

„Ocena stanja je opozorila na vrsto slabosti. Očitno je bilo, da je treba za hitrejši razvoj Gorenja dograditi tudi samoupravne odnose. Po sedanjih izkušnjah sodeč jih bomo lahko hitro uveljavili. Za večino področij so strokovne službe že izdelale strokovne podlage, nekatere nove

odnose na področju upravljanja in vodenja pa že uspešno uresničujemo."

• **Referendum 29. marca je osebno izjavljanje delavcev Gorenja o prihodnji poti. Prosimo za oceno priprav na glasovanje in vaše osebno pričakovanje?**

„Priprave na referendum so bile temeljite, vanje so bile vključene strokovne službe, družbenopolitične organizacije, zunanje institucije itd. Izredno kvalitetna je bila prejšnja obravnava, v kateri je bilo izoblikovanih nad 500 pripomb v delovnih organizacijah Gorenja. Samoupravni splošni akti, o katerih te dni odločamo, so torej plod dobrega strokovnega dela ter usklajevanja naših interesov in želja po hitrejšem razvoju na vseh področjih.

Pričakujem, da se bo velika večina delavcev v vsakem tozdu opredelila za predlagane samoupravne splošne akte!"

Kaj menijo sodelavci pred referendumom?

V četrtek, 29. marca, delavci v tozdih Gorenja odločajo o pomembnih vprašanih nadaljnega razvoja Gorenja. Kaj pričakujejo?

Erna Železnik, kontrolorka v prevzemni in proizvodni kontroli tozda Pohišstvo, v Gorenju 25 let, članica ZK, delegatka v delavskem svetu in sindikalni poverjenik:

„O predvidenem združevanju smo prejeli obširno gradivo in imeli tudi živahne razprave. Doslej smo bili organizirani kot eden izmed najmanjših tozdov ter smo bili postavljeni na stranski tir. Z združitvijo s tozdom Embalažnica ter obratom v Šoštanju bomo močnejši, v novi delovni organizaciji Gorenje Notranja oprema pa vidimo veliko prednost. Zato podpiramo predvideno organiziranost in od referendum pričakujemo veliko."

Lidija Pokleka, sestavljalka v predmontaži tozda Štedilniki, članica izvršilnega odbora osnovne organizacije sindikata:

„Na montažnem traku sem začela delati pred šestimi

meseci, ko sem bila prerazporejena v proizvodnjo. Prej sem delala v Gorenju Promet Servis in imam 7 let delovne dobe v Gorenju. V zadnjem času smo imeli več sestankov, kjer smo govorili o novi organiziranosti. Jasno mi je postalo, ko sem prečitala članek v Informatorju. Seveda bi morali delavcem razumljivo predstaviti prednosti predvidene organiziranosti v velenjskem delu Gorenja."

Emil Sternad, vodja programa izobraževanja v Izobraževalnem centru Gorenja:

„Prepričan sem, da so predvidene spremembe eden izmed pomembnih korakov pri razvoju Gorenja. Pričakujem, da bo referendum uspel. Vsekakor je Gorenje TGO kot velika delovna organizacija težko obvladljiva, zato vidim v spremembah bolj zdrav organizem, seveda pa moramo ob tem ustrezno urediti vse družbenoekonomske odnose med novimi organizacijskimi enotami."

Željko Brajdič, vzdrževalec in član delavskega sveta v tozdu Gradbeni elementi, kjer dela že enajst let:

„Menim, da je predlagana reorganizacija smiselna in pravilna, saj omogoča večji nadzor nad izvajanjem posameznih nalog, neposreden stik z nabavo in s prodajo in s tem sprotno reševanje nastalih problemov ter lažje spremljanje gibanja stroškov proizvodnje. Predvidevam tudi, da bomo lahko v okviru nove organizacije pričeli z obnovo opreme, ki je po desetletnem uspešnem obratovanju v našem tozdu nujno potrebna. Le tako bomo lahko poslovali uspešno. Mislim, da je večina delavcev v tozdu Gradbeni elementi enakega prepričanja in da ni razloga, da bi ob referendumu glasovali proti predlaganim spremembam."

Ivan Gostenčnik, že 16 let dela v Gorenju, sedaj kot skladiščnik v tozdu MGA Nazarje:

„S predvideno reorganizacijo sem dovolj seznanjen in pričakujem, da je to korak naprej, ki bo omogočil, da Gorenje ponovno zaživi delovno."

Pavla Trbovšek, kontrolorka na traku, v Gorenju ji teče

14. leto, bila je članica delavskega sveta tozda MGA Nazarje:

„Od nove organiziranosti si obetamo predvsem boljše poslovanje in rezultate. V samoupravnih splošnih aktih pa bi bilo treba bolj poudariti odgovornost in s tem tudi sankcije za neizvrševanje nalog."

Marijana Grobelnik, vodja priprave obrokov v tozdu Gostinska enota in namestnica predsednika delavskega sveta tozda:

„V našem tozdu menimo, da bo referendum uspel, saj vsi pričakujemo od reorganizacije velike spremembe, ki bodo resnično pomenile nov polet Gorenja."

Jože Jan, vzdrževalec, predsednik osnovne organizacije ZSMS v tozdu Vzdrževanje:

„Delavci našega tozda smo raztreseni po vsem Gorenju TGO, zato ni bilo lahko organizirati širše razprave, pa vendar smo predlagane spremembe obravnavali na vseh ravneh, tudi na zboru delavcev. Seveda je večino delavcev

(Nadaljevanje na 3. strani)

najbolj zanimalo, kje bo mesto vzdrževalcev v novi organiziranosti in smo zato temu posvetili precej časa ter se potrudili, da so bile obrazložitve strokovno pripravljene. Pričakujemo, da se bodo delavci določili za sprejem novih aktov, saj bo manjše celote lažje obvladovati kot tako zapleteno organizacijo kot je Gorenje TGO sedaj."

Franc Šmajš, v.d. vodje konstrukcije naprav v tozdu Orodjarna, kjer dela 11 let:

„Mislim, da je najpomembnejše to, da se bodo lahko novo ustanovljene delovne organizacije boljše organizirale in s tem dosegle večji obseg dela in boljšo kakovost. Z združitvijo strokovnih potencialov pa se bo omogočil hitrejši in kvalitetnejši razvoj proizvodov, za kar bodo v večji meri kot doslej zainteresirane vse delovne organizacije. Vsi bodo morali stremeti za tem, da bodo njihovi proizvodi tehnološko zahtevni in kvalitetno izdelani, da bi lahko tako dosegali dohodek, ki jim bo omogočil razvoj, in pa boljše osebne dohodke. S takšno obliko organiziranosti se bo lahko načelo 'za več dela več plačila' dosledneje uresničevalo preko samoupravnih organov v vsaki od delovnih organizacij. Le takšne zdrave delovne organizacije, združene v tozdu Gorenje, pa lahko ozdravijo Gorenje in zagotovijo boljši jutrišnji dan."

Boris Črešnik, serviser v delavnici bele tehnike v servisni izpostavi Gorenje, Maribor, v Gorenju zaposlen že deseto leto:

„Mora biti boljše! Spremembe v organiziranju omogočajo lažje spremljanje dela in učinkovitost posameznih dejavnosti. Hitreje bomo spoznali morebitne slabosti in jih tudi hitreje premagovali. To bo prispevalo tudi k izboljšanju odnosa do dela slehernega delavca."

Ratko Trajković, samostojni serviser bele tehnike v servisu Gorenja v Beogradu, Gorenjčan že 10 let, podpredsednik IO osnovne organizacije ZS:

„Spremembe v organiziranosti GPS ocenjujem pozitivno, saj bodo omogočile natančnejše spremljanje dela, uresničevanja delovnih načrtov, pridobivanja in razporejanja

dohodka in delitve po rezultatih dela. Menim, da so te spremembe nujne in da bodo prispevale k razvoju Gorenja. V začasne KPO so izbrani pravi ljudje, ki so z vso resnostjo začrtali naše poti, le dosledno in prizadevno jih moramo uresničevati.

Prepričan sem, da naš trud tokrat ne bo zaman."

Ilija Marić, namestnik poslovodje prodajalne Gorenje v Mostarju, kjer dela osmo leto:

„Podane so bistvene izboljšave za večjo kakovost dela ter za trdnije in bogatejše medsebojne odnose v tozdu Gorenje. Zaokrožitev posameznih dejavnosti bo omogočila večjo specializacijo dela, boljše vodenje in spremljanje učinkovitosti dela in izvajanje odgovornosti."

Jože Zajc, vodja kontrole v tozdu Galvana, član delavskega sveta delovne organizacije in izvršnega odbora OO ZSS, sicer pa v Gorenju že 17 let:

„Ocenjujem, da v našem tozdu ne bo težav pri izvedbi referenduma, saj mislim, da s sprejemom novih aktov in z reorganizacijo lahko pričakujemo, da bomo lažje in bolj uspešno delali. Menim, da so delavci v Galvani dovolj obveščeni o pomenu predlaganih sprememb. Upam, kakor tudi ostali sodelavci, da se bo sedanje kritično stanje v Gorenju izboljšalo."

Martin Malerič, oddelkovodja, predsednik delavskega sveta tozda Kompresorji, Črnomelj:

„To so prav gotovo velike spremembe. Menim, da se bomo po njih v Gorenju lažje prilagajali zaostrenim razmeram v jugoslovanskem in svetovnem gospodarstvu. V tozdu Kompresorji pričakujemo tudi zmanjšanje stroškov naših končnih izdelkov na račun boljšega dela nekaterih strokovnih služb, ki so v okviru sedanje delovne skupnosti premalo učinkovite. Menim tudi, da bo nova organiziranost Gorenja TGO prav gotovo dajala možnost, da odpravimo slabosti, na katere smo opozarjali v našem tozdu in ki smo jih kot dislocirani tozdi še posebno ostro čutili."

Darko Janković, proizvodni kontrolor, podpredsednik OO ZSMS v tozdu Kompresorji Črnomelj:

„Reorganizacija je po mojem dober poskus, da se položaj v Gorenju dolgoročneje izboljša, zato mislim, da bo referendum uspel. Reorganizacija pa po moje pomeni tudi neko vrsto decentralizacije, kar bo ugodno vplivalo na večji in boljši vpliv delavcev na odločitve. Bojim se le, da ne bi ta reorganizacija prinesla dodatnih nepotrebnih stroškov."

Frančišek Rednak, vodja materialne oskrbe v tozdu Pralna tehnika, predsednik IO OO ZSS:

„Osnutek teh samoupravnih splošnih aktov, ki jih bomo sprejemali na referendumu in zboru delavcev, smo že obravnavali na zborih delavcev 17. februarja in takrat ni bilo bistvenih pripomb nanje. Prepričan sem, da so bili delavci v tej predhodni obravnavi dovolj seznanjeni o pomenu sprejetja teh aktov in da bo referendum dobro uspel. Pričakujemo, da bo nova organiziranost omogočila boljšo izkoriščenost strojev in naprav z združitvijo tozdov in da to pomeni za nas pridobitev."

Enotna opredelitev za samoupravno preobrazbo

SEJA STALNE AKCIJSKE KONFERENCE OO ZK GORENJE TGO

V ponedeljek, 26. marca 1984, je bila seja stalne akcijske konference osnovnih organizacij Zveze komunistov Gorenje TGO, na kateri so opredelili aktivnosti komunistov pri izvajanju akcijskega programa.

Akcijska konferenca osnovne organizacije ZK Gorenje TGO je sprejela sklepe, s katerimi predlaga osnovnim organizacijam, da v okviru svojih programov dela konkretno zadolžijo poslovodne in strokovne delavce v tozdih, DSSS in delovni organizaciji, da pripravljajo poslovna poročila ob obravnavi periodičnih računov tako, da bo iz njih razvidno tudi izvajanje sanacijskih ukrepov na vseh področjih.

Komunisti-delegati v delavskih svetih in odborih samoupravne delavske kontrole pa morajo poskrbeti za to, da bodo ti organi takoj sprejeli plan in način spremljanja izvajanja sanacijskega programa. Vsi komunisti se morajo

v svojih delovnih in samoupravnih okoljih odgovorno vključiti v pripravo in izvajanje ukrepov, povezanih s programom dolgoročne gospodarske stabilizacije. Da pa ne bi ostalo samo pri zadolžitvah, akcijska konferenca predlaga osnovnim organizacijam, da spremljajo izvajanje posameznih nalog, za katere so komunisti konkretno zadolženi in da proti tistim komunistom, ki teh nalog ne izvajajo, tudi ukrepajo v skladu s statutoma ZKS in ZKJ.

V nadaljevanju je akcijska konferenca na osnovi poročanja delegatov in posameznih osnovnih organizacij ugotovila, da smo delavci Gorenja TGO kljub nekaterim težavam enotni in se bomo tudi z osebnim odločanjem pozitivno opredelili za samoupravno preobrazbo Gorenja TGO in sozda Gorenje.

Kljub tej ugotovitvi pa konferenca predlaga osnovnim organizacijam ZK še sprejem sklepa, da imajo vsi komunisti pozitivno stališče in v skladu z njim tudi delujejo v svojih delovnih in samoupravnih okoljih.

Irena Berložnik

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV Gorenje, To varna gospodinske opreme, Gorenje Promet Servis, Gorenje Interna banka, Gorenje Raziskave in razvoj, DSSS Gorenje SOZD, Družbeni organ: Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc, Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar-Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1984. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974.



OBISK V MGA NAZARJE

Na obisku v mozirski občini minuli petek si je podpredsednica republiškega sveta ZSS Francka Herga ogledala proizvodnjo v tozdu MGA Nazarje.

Po ogledu proizvodnih pro-

storov so predstavniki tozda MGA Nazarje predstavili temeljno organizacijo in njen proizvodni program. Spregovorili so tudi o izvoznih prizadevanjih, saj izvažajo skoraj 80 % proizvodnje na konvertibilna tržišča. Spregovorili so tudi o nekaterih težavah pri oskrbi s proizvodnimi materiali, o vprašanju standarda delavcev, njihovi vključenosti v splošne napore Gorenja

za povečanje proizvodnje in zmanjšanje vseh vrst stroškov. O velikih naporih delavcev celotnega Gorenja za doseg visoko zastavljenih proizvodnih načrtov in o likvidnostnih težavah je govorila tudi članica ZKPO Gorenje TGO Erika Veršec. Beseda pa je tekla tudi o delovanju sindikata in samoupravnih aktivnostih na ravni temeljne in delovne organizacije.

Z REFERENDUMA NA RAZSTAVO

V četrtek, 29. marca, bo v prostorih servisa v Titovem Velenju zanimiv kulturni dogodek. Po besedah kulturne animatorke Zvonke Špeh, ki je pobudnica in organizatorica vrste kulturnih dogajanj v tozdu, bodo delavke in delavci Servisa in maloprodaje iz Titovega Velenja razstavili svoja ročna dela. Sodeč po raznovrstnosti že oddanih del za razstavo, med katerimi so razne pletenine, makrameji, lesene igrače, lesene plastike itd., bo razstava prijetna paša za oči. Z razstavo bodo razstavljalci na svoj način obogatili praznično referendumsko vzdušje v tozdu in vabijo vse Gorenjčane, naj po opravljeni referendumski dolžnosti pridejo in si ogledajo njihovo razstavo!

Novice za rubriko „Vesti iz tozdov in dsss“ lahko sporočate tudi na interno telefonsko številko 113.

POVEČATI PRODAJO IZDELKOV CELOTNEGA SOZDA GORENJA

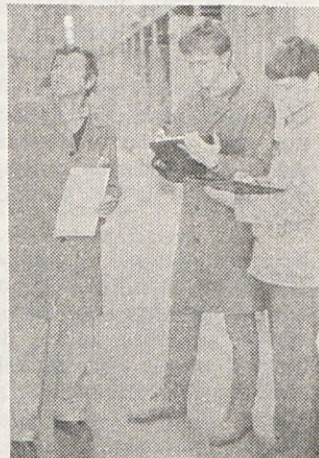
V Titovem Velenju so se sestali odgovorni delavci maloprodaje iz vse Jugoslavije. Mnenja in informacije o tekoči prodajni problematiki, uresničevanje tromesečnega prodajnega načrta in usmeritve za delo v naslednjem obdobju.

V prvih dveh mesecih leta 1984 delavci v prodajalnah tozda Servis in maloprodaja niso povsem zadovoljni, kljub temu pa ob koncu tromesečja pričakujejo ugodnejše uspehe. V prvih dveh mesecih pa so prav delavci maloprodaje opravili veliko fizičnega dela, saj so morali izpolniti še lanske obveznosti do kupcev, teh pa ni bilo malo.

Kljub težavam in pomanjkanju nekaterih izdelkov za domače tržišče so ponekod dosegli izredno dobre uspehe. Tako je bil v Tuzli plan dosežen s 118 %, v Nišu s 114 %, v Mostarju s 111 % itd.

Sestanek v Titovem Velenju pa so izkoristili tudi za delovni dogovor, kako v bodoče izkoristiti možnost prodaje iz programov celotnega sozda Gorenje.

PRI PRAKTIČNEM POUKU



V naših proizvodnih tozdihi so bili na praktičnem delu učenci šol usmerjenega izobraževanja. Svoje prve izkušnje sta v tozdu Štedilniki pridobivala Edo Povše in Rudi Horvat, učenca 1. letnika CSŠ, elektro smer in energetika.

Povezovanje

(Nadaljevanje s 1. strani)

kosovsko delegacijo spremljali najvišji predstavniki SR Slovenije, predsednik predsedstva Viktor Avbelj, predsednik izvršnega sveta Janez Zemljarič, podpredsednik gospodarske zbornice Alojz Rožman in predstavniki velenjske občinske skupščine.

Gostje so si v Gorenju najprej ogledali nov prodajni center Gorenja, nato pa še proizvodnjo v tozdih Pralna tehnika, Zamrzovalniki, Galvana, Elektronika, Štedilniki in Orodjarina. Na pogovoru so sodelovali predsednik ZKPO Gorenje SOZD Herman Rigelnik ter podpredsednika Andrej Kržič in Janez Miklavčič, predsednik ZKPO Gorenje TGO Jože Kuder in član ZKPO Gorenje Promet Servis Jože Flander. Predstavniki Gorenja so gostom orisali položaj sozda in spregovorili o dosedanjem sodelovanju s kosovskim gospodarstvom. Kot izredno pozitivno je bilo ocenjeno sodelovanje s tovarno elektromotorjev v Djakovici, kjer se odpirajo nadaljnje razvojne mo-

žnosti pri skupnem vlaganju v tovarno za proizvodnjo elektromotorjev za hladilniške kompresorje. Med Gorenjem, tovarno v Djakovici in italijansko firmo Necchi je že podpisana pogodba o tej investiciji, ki bo omogočala letno proizvodnjo 250.000 motorjev. Uspešno je tudi dolgoletno sodelovanje s tovarno amortizerjev v Prištini. Gostje so izrazili zadovoljstvo nad povedanim, posebej pa so bili presenečeni nad delom delavcev Gorenja. Kakor so videli, se delo odvija po visokem tehnološkem redu, povsod vladata red in disciplina. Hkrati pa so poudarili tudi uspešno sodelovanje tovarne elektromotorjev v Djakovici z Gorenjem in zadovoljstvo tamkajšnjega kolektiva, ki namenja 95 % svoje proizvodnje za potrebe Gorenja.

Za nadaljnje sodelovanje obstaja obojestranska pripravljenost, odpirajo se različne možnosti, treba bo le še bolj povezati vse moči, znanje, izkušnje.

Razpis šolnin za šolsko leto 1984/85

DO GORENJE TGO

TOZD Kuhalni aparati stopnja štev. šolnin

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – tehnološka	VI	1
Program poslovno-finančna dejavnost – blagovni manipulant	III	2
Program kovinar-strojinik – strojni tehnik – preoblikovalec kovin	V IV	2 5

TOZD Štedilniki

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – tehnološka	VI	2
Program poslovno-finančna dejavnost – blagovni manipulant	III	3
Program kovinar-strojinik – strojni tehnik – preoblikovalec kovin	V IV	4 6

TOZD Elektronika Velenje

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ – elektronika – elektronika – računalništvo in informatika – računalništvo in informatika	VII VI VII VI	3 6 2 5
Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – tehnološka	VI	2
Program elektroenergetike Elektrotehnik energetik	V	10
Program računalništva – računalniški tehnik – programerski tehnik	V V	8 2
Program poslovno-finančna dejavnost – ekonomski tehnik – blagovni manipulant	V III	2 3
Program kovinar-strojinik – strojni tehnik	V	4

TOZD Elektronika Ptuj

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – tehnološka	VI	1
Program elektronike – elektrotehnik elektronik	V	2
Program računalništva – programerski tehnik	V	1
Program kovinar-strojinik – strojni tehnik	V	2

TOZD Pohištvo

Program lesarstvo – lesar-obdelovalec SKR	II	30
--	----	----

TOZD Pralna tehnika

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ – elektronika	VI	1
Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – tehnološka	VII	1
Program elektro-energetike – elektrotehnik energetik – elektrinar energetik	V IV	2 4
Program kovinar-strojinik – strojni tehnik – preoblikovalec kovin	V IV	4 6

TOZD Hladilna tehnika

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ – elektronika	VI	1
Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – tehnološka	VI	1

TOZD Zamrzovalniki

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – tehnološka	VI	1
--	----	---

Program elektroenergetike – elektrinar energetik	IV	3	– poslovna informatike	VII	1
Program poslovno-finančna dejavnost – blagovni manipulant	III	3	– organizacija OZD	VII	1
Program kovinar-strojinik – strojni tehnik – preoblikovalec kovin	V IV	2 4	– notranja trgovina	VI	1
			– organizacija OZD	VI	1

TOZD MGA Nazarje

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ – elektronika	VII	1	Pravna fakulteta ali VPŠ – gospodarsko-pravna – splošna	VII VI	1 1
Program administrativna dejavnost – upravni tehnik	V	1	Višja pravna šola – analitska	VI	1
Program elektroenergetike – elektrotehnik energetik – elektrinar energetik	V IV	1 1	Biotehnična fakulteta – lesarstvo	VI	1
Program poslovno-finančna dejavnost – blagovni manipulant	III	1	VŠOD – organizacijsko-proizvodna	VI	1
Program kovinar-strojinik – preoblikovalec kovin	IV	1	Program kovinar-strojinik – strojni tehnik – preoblikovalec in spajalec kovin	V IV	4 1
			Program kemije – kemijski tehnik	V	1
			Program poslovno-finančna dejavnost – ekonomski tehnik	V	3
			Program administrativna dejavnost – upravno-administrativni tehnik	V	1

TOZD Galvana

Fakulteta za naravoslovje in tehnologijo ali VTŠ – kemijska tehnologija	VI	1	Program kemije – kemijski tehnik	V	1
Program kovinar-strojinik – oblikovalec kovin – obdelovalec kovin SKR	IV II	1 6	Program poslovno-finančna dejavnost – ekonomski tehnik	V	10

TOZD Plastika

Program kovinar-strojinik – obdelovalec kovin SKR	II	3	Program poslovno-finančna dejavnost – ekonomski tehnik	V	10
--	----	---	---	---	----

TOZD Vzdrževanje

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ – elektronika – elektronika – energetika – energetika	VII VI VII VI	1 2 1 1	Program poslovno-finančna dejavnost – ekonomski tehnik	V	10
Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – energetika – energetika	VII VI	1 3			

TOZD Orodjarna

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ – elektronika – energetika	VI VI	1 1	Program poslovno-finančna dejavnost – ekonomski tehnik	V	1
Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – konstrukcija	VII	1	Program kovinar-strojinik – strojni tehnik	V	1
Program elektroenergetike – elektrotehnik energetik	V	3	Program trgovinska dejavnost – komercialni tehnik	V	2
Program elektronike – elektrotehnik elektronik	V	5			
Program kovinar-strojinik – strojni tehnik	V	3			

TOZD Gradbeni elementi

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – tehnološka	VI	1	Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ – industrijska elektrotehnika	VI	1
Fakulteta za naravoslovje in tehnologijo ali VTŠ – kemijska tehnologija	VI	1	Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – konstrukcija PDŠ – konstrukcija – industrijsko oblikovanje PDŠ – tehnološka	VIII VII VIII VI	1 1 1 1

DSSS Gorenje TGO

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ – elektronika – elektronika – energetika	VII VI VI	1 2 1	Ekonomska fakulteta ali VEKŠ – bančništvo-finance – bančništvo-finance	VII VI	1 1
Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – konstrukcija – tehnološka	VII VI	2 4	Program poslovno-finančna dejavnost – ekonomski tehnik	V	2

DO GORENJE PROMET SERVIS

DSSS GORENJE PROMET SERVIS

Ekonomska fakulteta ali VEKŠ – notranja trgovina – zunanja trgovina	VI VII	5 5
Program poslovno-finančna dejavnost – ekonomski tehnik	V	10

TOZD Promet

Ekonomska fakulteta ali VEKŠ – notranja trgovina PDŠ – notranja trgovina – notranja trgovina – zunanja trgovina PDŠ – zunanja trgovina – zunanja trgovina	VIII VII VI VIII VII VI	1 1 2 1 5 5
Program poslovno-finančna dejavnost – ekonomski tehnik	V	10

TOZD Servis in maloprodaja

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ – industrijska elektrotehnika	VI	1
Ekonomska fakulteta ali VEKŠ – poslovna informatika – notranja trgovina – zunanja trgovina	VII VI VI	1 2 1
Program elektroenergetik – elektrotehnik energetik	V	2
Program poslovno-finančna dejavnost – ekonomski tehnik	V	1
Program kovinar-strojinik – strojni tehnik	V	1
Program trgovinska dejavnost – komercialni tehnik	V	2

DO GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ – industrijska elektrotehnika	VI	1
Fakulteta za strojništvo ali VTŠ – konstrukcija PDŠ – konstrukcija – industrijsko oblikovanje PDŠ – tehnološka	VIII VII VIII VI	1 1 1 1

INTERNA BANKA

Ekonomska fakulteta ali VEKŠ – bančništvo-finance – bančništvo-finance	VII VI	1 1
Program poslovno-finančna dejavnost – ekonomski tehnik	V	2

Prijavi se lahko delavec ali delavka Gorenja, ki izpolnjuje naslednje pogoje:

- da je vpisan v šolo oziroma izpolnjuje pogoje za vpis izbrane smeri
- da je v Gorenju zaposlen najmanj 1 leto
- da je smer in stopnja šolanja, za katero se prijavlja, razpisana
- da ni kandidat na stroške podjetja že obiskoval šolo iste stopnje
- moški kandidati morajo imeti odslužen vojaški rok

Še pred obravnavo vlog morajo kandidati za šolnine opraviti psihološki test.

Prednost pri dodelitvi šolnin bodo imeli delavci, ki:

- so uspešno opravili psihološki test
- se posebno odlikujejo pri opravljanju del in nalog, za katere so zadolženi (oceno uspešnosti poda pristojni vodja)

- so izbrali študijsko usmeritev skladno z deli in nalogami, ki jih opravljajo
- ob izenačenih ostalih pogojih imajo daljši delovni staž v Gorenju.

Kandidati za šolnino morajo izpolniti poseben obrazec, ki ga dobijo v Izobraževalnem centru (tozd Plastika, drugo nadstropje, pri tovarišici Podhovnikovi), kjer izpolnjeno prijavo tudi oddajo.

Rok za prijavo je 30 dni po objavi v Informatorju.

Delavci, ki se že izobražujejo, morajo k prijavi priložiti tudi potrdilo o vpisu in opravljenih izpitih za tekoče šolsko leto. Z rezultati razpisa bomo kandidate seznanili najkasneje do 15. julija 1984.

Izbrani kandidati bodo v Izobraževalnem centru s tozdom oziroma DSSS, ki je razpisal šolnino, sklenili pogodbo o medsebojnih obveznostih v času šolanja.

Razpis štipendij za šolsko leto 1984/85

DO GORENJE TGO

TOZD Kuhalni aparati stopnja štev.

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VII	1
— tehnološka		
Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ	VI	1
— energetika		
Program kovinar — strojnik	V	2
— strojni tehnik		
— preoblikovalec kovin	IV	3
— obdelovalec kovin SKR	II	2

TOZD Štedilniki

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VII	2
— tehnološka		
— tehnološka	VI	2
Program kovinar—strojnik	V	8
— strojni tehnik		
— preoblikovalec kovin	IV	8
Program poslovno—finančna dejavnost	V	4
— ekonomski tehnik		

TOZD Elektronika Velenje

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ	VII	2
— industrijska elektronika		
— industrijska elektronika	VI	3
— računalništvo in informatika	VII	3

TOZD Elektronika Ptuj

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VI	1
— tehnološka		
Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ	VII	1
— programska oprema		
— informatika	VI	1
Program kovinar—strojnik	V	1
— strojni tehnik		
Program elektronike	V	4
— elektrotehnik elektronik		
Program računalništva	V	2
— programerski tehnik		

TOZD Pohištvo

Program lesarstva	III	2
— lesar		
— lesar širokega profila	IV	5

TOZD Pralna tehnika

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VII	2
— tehnološka		
Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ	VI	2
— elektronika		
Program energetike	V	3
— elektrotehnik energetik		
— elektrika energetik	IV	6
Program kovinar—strojnik	V	4
— strojni tehnik		

- preoblikovalec kovin
- obdelovalec kovin SKR

TOZD Zamrzovalniki

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VII	1
— tehnološka		
Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ	VI	1
— elektronika		
Program kovinar—strojnik	V	2
— strojni tehnik		
— preoblikovalec kovin	IV	10
— spajalec in rezkalec kovin SKR	II	10

Program energetike	IV	3
— elektrika energetik		

TOZD MGA Nazarje

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VII	1
— tehnološka		
Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ	VII	1
— elektronika		
Program energetike	V	2
— elektrotehnik energetik		
— elektrika energetik	IV	1
Program kovinar—strojnik	IV	2
— preoblikovalec kovin		
— oblikovalec kovin	IV	1

TOZD Galvana

Program kemije	V	2
— kemijski tehnik		

TOZD Embalažnica

Program lesar	V	1
— lesarski tehnik		
— lesar	IV	2

TOZD Plastika

Fakulteta za naravoslovje in tehnologijo ali VTŠ	VI	1
— kemijska tehnologija		
Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VII	1
— tehnološka		
— tehnološka	VI	1
Program kovinar—strojnik	V	3
— strojni tehnik		
— preoblikovalec kovin	IV	6
— preoblikovalec kovin	II	3

TOZD Kondenzatorji

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ	VI	1
— energetika		
Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VI	1
— konstrukcija		
Program kovinar—strojnik	IV	1
— preoblikovalec kovin		

TOZD Vzdrževanje

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ	VII	1
— energetika		
— energetika	VI	1
— elektronika	VII	1
— elektronika	VI	1

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VII	1
— energetika		
— energetika	VI	1

Program elektroenergetike	IV	15
— elektrika energetik		

Program kovinar—strojnik	IV	15
— preoblikovalec kovin		

TOZD Orodjarna

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ	VII	1
— elektronika		

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VII	2
— tehnološka		
— konstrukcija	VII	2

Program kovinar—strojnik	V	2
— strojni tehnik		
— oblikovalec kovin	IV	15
— preoblikovalec kovin	IV	5

Program elektroenergetike	V	2
— elektrotehnik energetik		

TOZD Gradbeni elementi

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VI	1
— tehnološka		

Program kovinar—strojnik	IV	2
— preoblikovalec kovin		

Program poslovno—finančna dejavnost	III	1
— blagovni manipulant		

Program keramike	V	1
— keramijski tehnik		

TOZD Gostinska enota

Program kuharstva	IV	1
— kuhar		

Program strežbe	IV	1
— natakar		

TOZD Kompresorji Črnomelj

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ	VI	1
— tehnološka		

Program kovinar—strojnik	V	1
— strojni tehnik		

— preoblikovalec kovin	IV	1
— oblikovalec kovin	IV	1

Program kemije	V	1
— kemijski tehnik		

DSSS Gorenje TGO

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ

— elektronika	VII	4
— elektronika	VI	1
— avtomatika	VII	3
— merilno—procesna	VII	1
— industrijska elektrotehnika	VII	1
— energetika	VII	2
— računalništvo	VII	8

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ

— konstrukcija	VII	6
— konstrukcija	VI	1
— tehnološka	VII	5
— tehnološka	VI	2
— energetika	VII	4

Fakulteta za naravoslovje in tehnologijo ali VTŠ

— uporabna matematika	VII	2
— kemijska tehnologija	VII	1

Ekonomska fakulteta ali VEKŠ

— poslovna informatika	VII	1
— poslovna informatika	VI	1
— organizacija OZD	VII	1
— poslovne finance	VI	1

Biotehniška fakulteta

— lesarstvo	VII	1
-------------	-----	---

VŠ O D

— računalništvo

VII	1
-----	---

Program računalništva

— programerski tehnik	V	14
-----------------------	---	----

Program kovinar—strojnik

— strojni tehnik	V	7
------------------	---	---

Program elektroenergetike

— elektrotehnik energetik	V	3
---------------------------	---	---

DO GORENJE PROMET SERVIS

DSSS Gorenje Promet Servis

Ekonomska fakulteta ali VEKŠ

— notranja trgovina	VII	1
— zunanja trgovina	VII	2
— poslovne finance	VII	2
— računovodska	VI	2
— poslovna informatika	VII	2

Pravna fakulteta

— gospodarsko pravna	VII	1
----------------------	-----	---

Program računalništva

— programerski tehnik	V	5
-----------------------	---	---

TOZD Gorenje Promet Servis

Ekonomska fakulteta ali VEKŠ

— plan in analize	VII	1
— plan in analize	VI	1
— zunanja trgovina	VII	10
— zunanja trgovina	VI	10
— notranja trgovina	VII	5
— notranja trgovina	VI	5

Program računalništva

— programerski tehnik	V	4
-----------------------	---	---

TOZD Servis in maloprodaja

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ

— industrijska elektrotehnika	VII	1
— ondustrijska elektrotehnika	VI	1

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ

— tehnološka	VII	1
— tehnološka	VI	1

Ekonomska fakulteta ali VEKŠ

— zunanja trgovina	VII	1
— notranja trgovina	VII	2
— notranja trgovina	VI	2
— poslovna informatika	VII	1
— poslovna informatika	VI	1

Program računalništva

— programerski tehnik	V	2
-----------------------	---	---

DO GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ

Fakulteta za elektrotehniko ali VTŠ

— računalništvo	VII	1
— merilna tehnika	VII	1

Fakulteta za strojništvo ali VTŠ

— tehnološka	VII	2
— konstrukcija	VII	1

Fakulteta za naravoslovje in tehnologijo ali VTŠ

— kemijska tehnologija	VII	1
------------------------	-----	---

Program elektroenergetike

— elektrotehnik energetik	V	1
---------------------------	---	---

INTERNA BANKA

Ekonomska fakulteta ali VEKŠ

— bančništvo — finance	VII	1
------------------------	-----	---

Kandidati za štipendije naj pošljejo prijave na naslov: Gorenje TGO Velenje, Izobraževalni center, 62320 Titovo Velenje, Celjska 5/a, najkasneje v 30 dneh po objavi razpisa, z imenom delovne organizacije Gorenje in TOZD-a kjer želijo prejemati štipendijo.

K prijavi za štipendijo na obrazu DZS — 8,40 je treba priložiti:

- kratek življenjepis z opisom socialnega stanja družine in poklica staršev
- potrdilo o vpisu v šolo po programu srednjega usmerjenega izobraževanja oziroma vpisu na fakulteto oziroma višjo šolo (naknadno)
- overovljen prepis ali fotokopijo zadnjega polletnega spričevala (velja za osnovnošolce in srednješolce)
- potrdilo višješolske ali visokošolske organizacije o opravljenih izpitih z navedbo števila predpisanih in že opravljenih izpitov in frekvencijsko potrdilo za tekoče šolsko leto
- potrdilo o premoženjskem stanju družine in številu družinskih članov, ki živijo v skupnem gospodinjstvu (izda ga uprava za družbene prihodke)
- potrdilo o dohodkih staršev iz preteklega koledarskega leta: navedeni morajo biti vsi dohodki družine, ki štejejo za dohodek po predpisih o prispevkih in davkih občanov, vključno z otroškimi dodatki. Starši — upokojenci priložijo odrezek nakazila pokojnine za december 1983.

Opozarjamo kandidate, da pomanjkljivo izpolnjenih vlog in vlog brez zahtevane dokumentacije ne bomo obravnavali.

Za kadrovsko štipendijo lahko zaprosi kandidat, katerega dohodek na družinskega člana prosilca ne presega 85 % povprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto. V primeru manjšega števila prosilcev bomo upoštevali tudi vloge kandidatov, ki presegajo dovoljeni cenzus, pa so izbrali poklic oziroma študijsko usmeritev, ki je v občini Velenje deficitaren.

Prednost pri dodelitvi štipendij bodo imeli kandidati z boljšim učnim uspehom in slabšim socialnim stanjem, ob izenačenih ostalih pogojih pa otroci delavcev Gorenja.

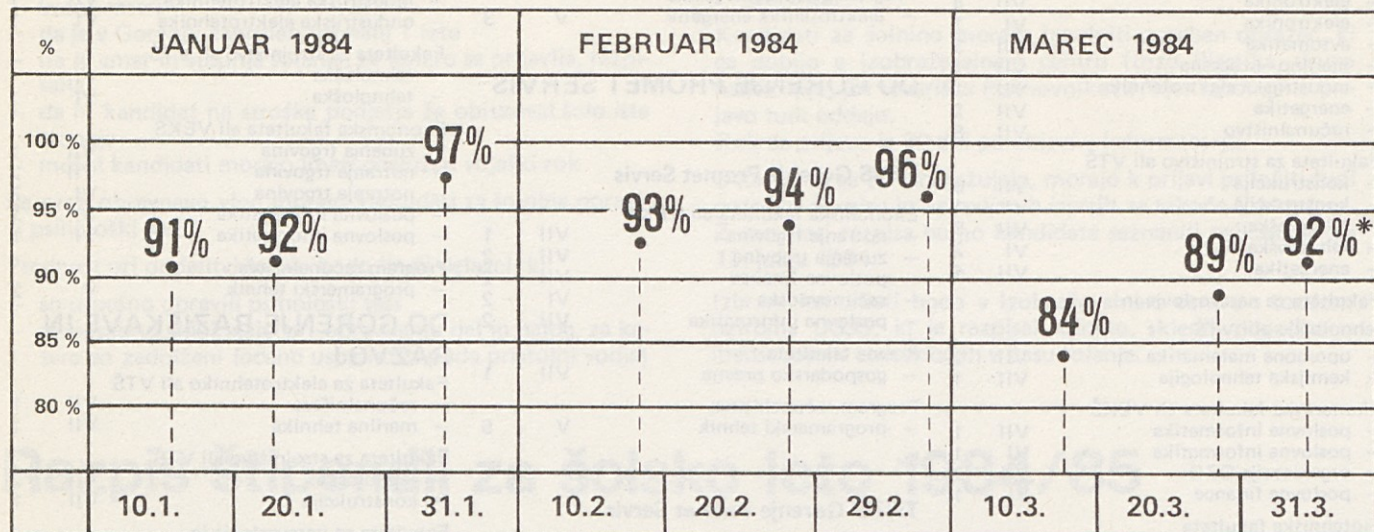
Višina kadrovskih štipendij ter pravice in obveznosti štipendista so usklajene s samoupravnim sporazumom o štipendiranju v občini Velenje. Štipendisti višjih in visokih tehniških šol prejmejo k osnovni štipendiji še poseben dodatek za deficitarnost.

Kandidate, ki se bodo prijavi v rednem razpisnem roku, bomo z rezultati izbora seznanili do 15. julija 1984. Če veh razpisanih štipendij v rednem roku ne bomo podelili, bomo do 15. avgusta 1984 sprejemali naknadne prijave za nepodeljene štipendije. Ti kandidati bodo o izboru obveščeni do 30. septembra 1984.

29. marca 1984 odločamo delavci Gorenja!

S sprejemom novega samoupravnega sporazuma o združitvi v Gorenje SOZD in novega statuta Gorenje SOZD zagotavljamo hitrejši razvoj na vseh področjih kot pogoj za krepitev socialnega položaja vseh nas in slehernega med nami!

Ustvarjamo nove možnosti za hitrejši razvoj sozda Gorenje in vsake delovne organizacije Gorenje posebej!



*Podatek je za 24. marec 1984.

Kljub težavam uspešna proizvodnja

Motnje pri oskrbi, pa vendar rekordna proizvodnja za izvoz

Prizadevanja za izpolnjevanje delovnih načrtov, zlasti proizvodnje za izvoz, se v mesecu marcu nadaljujejo. Z velikimi napori strokovne in druge službe in poslovodni organi skrbijo za kar najmanj moteno oskrbo, delavci v proizvodnji pa prav tako prizadevno izpolnjujejo svoje delovne načrte.

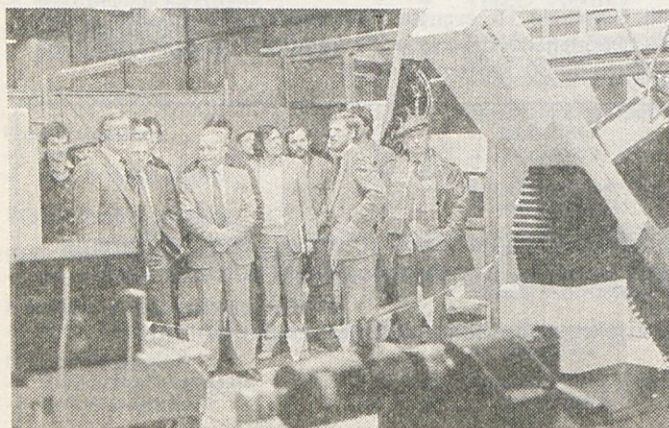
Kljub nenehnim hotenjem za kar najvišjo proizvodnjo pa je prišlo do težav pri oskrbi z določenimi reprodukcijskimi materiali, deloma tudi zaradi tega, ker je prišlo do likvidnostnih težav. Z najetjem kratkoročnega kredita se je oskrba izboljšala, kar

zadostuje za tekočo proizvodnjo. Seveda si ustrezni organi prizadevajo najti trajnejše vire za pokrivanje potreb.

Delovni načrt v mesecu marcu pa je po svoje tudi izredno zahteven in gotovo bodo doseženi v proizvodnji za izvoz novi rekordi. Že doslej je izvozni plan bil presežen, kar naj bi bilo tudi ob koncu meseca in tromesečja. Veliko pripravljenost so pokazali z dodatnim delom delavci v tozidi, kjer so že imeli zastoje, pa se je sedaj oskrba izboljšala in želijo delovni načrt kar najbolj uresničiti. Delavci se izredno zavedajo pomembnosti proizvodnje, ki je, kot je pričakovati, pred novimi rekordnimi dosežki.



Proizvodnja pečic v novem oddelku tozda Štedilniki.



Minuli petek je bilo v Gorenju posvetovanje o robotiki. Več o tem v naslednjem Informatorju.

Šport in rekreacija

MALI NOGOMET – REZULTATI ZIMSKE LIGE, SKUPINE B

Prvak v B skupni je Orodjarna, Profesionalna elektronika pa se z njo seli v A ligo!

V Rdeči dvorani se je pred kratkim končala tudi B liga Gorenja v malem nogometu. Prvak te skupine je postala Orodjarna, ki bo skupaj z ekipo Profesionalne elektro-

nike odslej igrala v skupini A. Vrstni red: 1. Orodjarna 13 točk, 2. Profesionalna elektronika 10, 3. Vzdrževanje 9, 4. Kadroviski sektor 8, 5. Štedilniki 5, 6. Sektor kakovosti 4, 7. Priprave in transport 0, 8. AOP (–1). Slednji ekipi izpadeta iz ligaškega tekmovanja. Najuspešnejši strelci golov so bili: Silvo Plevnik 22 zadetkov (Orodjarna), Hinko Jerčič 15 (Kadroviski sektor) in Vojko Lončarič 11 (Prof. elektr.).