

DE

DELAVSKA ENOTNOST

29. NOVEMBRA 1969 — ŠT. 48—49, L. XXVII

Ob prazniku naše socialistične skupnosti

Devetindvajsetega novembra leta 1943, sredi največje vojne vihrice vseh časov, smo Jugoslavlani postavili v osvobojenem Jajcu temelje svoje nove državne skupnosti, temelje jugoslovanske federacije, državne skupnosti enakopravnih narodov in narodnosti, kar kraljevina Jugoslavija prav gotovo ni bila. Dve leti pozneje, dobrega pol leta po zmagi nad fašizmom, se je na isti dan rodila federativna republika Jugoslavija.

To našo novo državno skupnost mnogi v svetu imenujejo tudi Titova Jugoslavija. Nikoli nismo imeli nič proti temu, temveč prav nasprotno; bili smo in ostali ponosni na to, saj Titovo ime simbolizira vse tisto, na kar smo pri nas lahko zares ponosni.

Letošnji dan republike praznujemo v dneh, ko zaključujemo celoletno proslavo petdesetletnice tistih sil, ki so na svojih plečih nosile najtežja bremena bitke za naš drugačen, boljši svet, za svet svobodnega delovnega človeka — proslavo petdesetletnice KPJ, SKOJ in revolucionarnih sindikatov. Ta bitka se je razplametevala v demonstracijah proti neusmiljenemu kapitalističnemu izkoriščanju delavcev, v stavkah in v ječah stare Jugoslavije, vodili smo jo v krvavih spopadih z vojno silo fašizma in nacizma, vodili smo jo in jo še vedno vodimo, ko krepimo materialne osnove naše socialistične skupnosti in ko se borimo za njen čim svetlejši, čim demokratičnejši lik.

Konca te bitke še ne vidimo, vemo pa, kdaj bo napočil. S tem, ko postavljamo in utrjujemo najdemokratičnejšo socialistično državno skupnost na svetu, se hkrati borimo za zmago svetovnega socialističnega družbenega sistema. Zato do ta bitka končana šele takrat, ko bodo lahko delovni ljudje vsega sveta svobodno odločali o tem, v kakšnem svetu želijo živeti.

Dan naše republike praznujemo kot samoupravna socialistična skupnost. Drugo leto bo minilo dvajset let, odkar je Tito v zvezni skupščini proglasil zakonitev gesla »tovarne delavcem«, ki je izpisano na bojnih zastavah delavskih gibanj vsega sveta. Od tedaj smo Jugoslavlani pionirji samoupravnega socializma, od tedaj gradimo družbeno skupnost, v katero vse uprte oči vsega naprednega sveta. Njenih uspehov se veselijo vse napredne sile v svetu, njenih težav pa vsi tisti, ki jim je naša samoupravna socialistična skupnost iz najrazličnejših vzrokov trn v peti.

Ne enih ne drugih pa nam ne manjka: ne uspehov in ne težav. To vemo in priznavamo tudi mi sami. Še več — kaže celo, da večkrat raje govorimo o tem, česar še nismo dosegli in kar povzroča nejevoljo, kot pa o tem, kar smo že dosegli in na kar ne bi smeli pozabiti tudi takrat, ko se ubadamo z najrazličnejšimi težavami.

Pravzaprav je čudno, da tako rekoč povsod v svetu hvalijo tisto, kar je pri njih dobrega, in si prizadevajo čim bolj skriti vse tisto, na kar nimajo vzroka biti ponosni — in da je pri nas skoraj obratno. Saj ne gre za to, da bi naše uspehe skrivali — mi jih enostavno ne omenjamo in se obnašamo tako, kot da bi ti uspehi bili nekaj, kar je samo po sebi umerno; zato pa smo toliko bolj glasni, ko obsojamo vse tisto, s čimer nismo zadovoljni. Ne samo naši prijatelji, temveč tudi hladni inozemski opazovalci dogajanj pri nas pogosto zmigujejo z rameni zaradi naše navade, da vedno pritiskamo na tisto stran tehnicke, na kateri so naše napake in pomanjkljivosti. To si razlagajo s specifičnim temperamentom Jugoslovancev — in morda imajo kar prav.

Dejstvo je, da je naš temperament ihtav in da smo v svoji vzkljivosti hitro pripravljani pozabiti, koliko nas je stalo vse tisto, kar že imamo, in predimenzionirati pomen tistega, česar še nismo dosegli. Zaradi te ihtavosti pozabljam na to, kako dolgo so drugod gradili tisto, kar bi mi želeli doseči tako rekoč čez noč, zelo izražena črta ponosa v našem značaju pa je verjetno vzrok, da se nam vse dobro pri nas zdi samoumevno in da pogosto ne znamo dati resničnega pomena tistemu, kar nas v našem življenju moti in vznemirja.

Dan republike pa je vsekakor eden tistih trenutkov v naši skupnosti, ko se moramo dvigniti iznad zagnanosti vsakdanjega dne in se od nje odmakniti zato, da bi lahko mirno odmerili, kaj vse je že za nami, kaj imamo in kakšne cilje in naloge si zastavljamo. V takih trenutkih pa lahko zazvenita v nas vseh samo dva glasova:

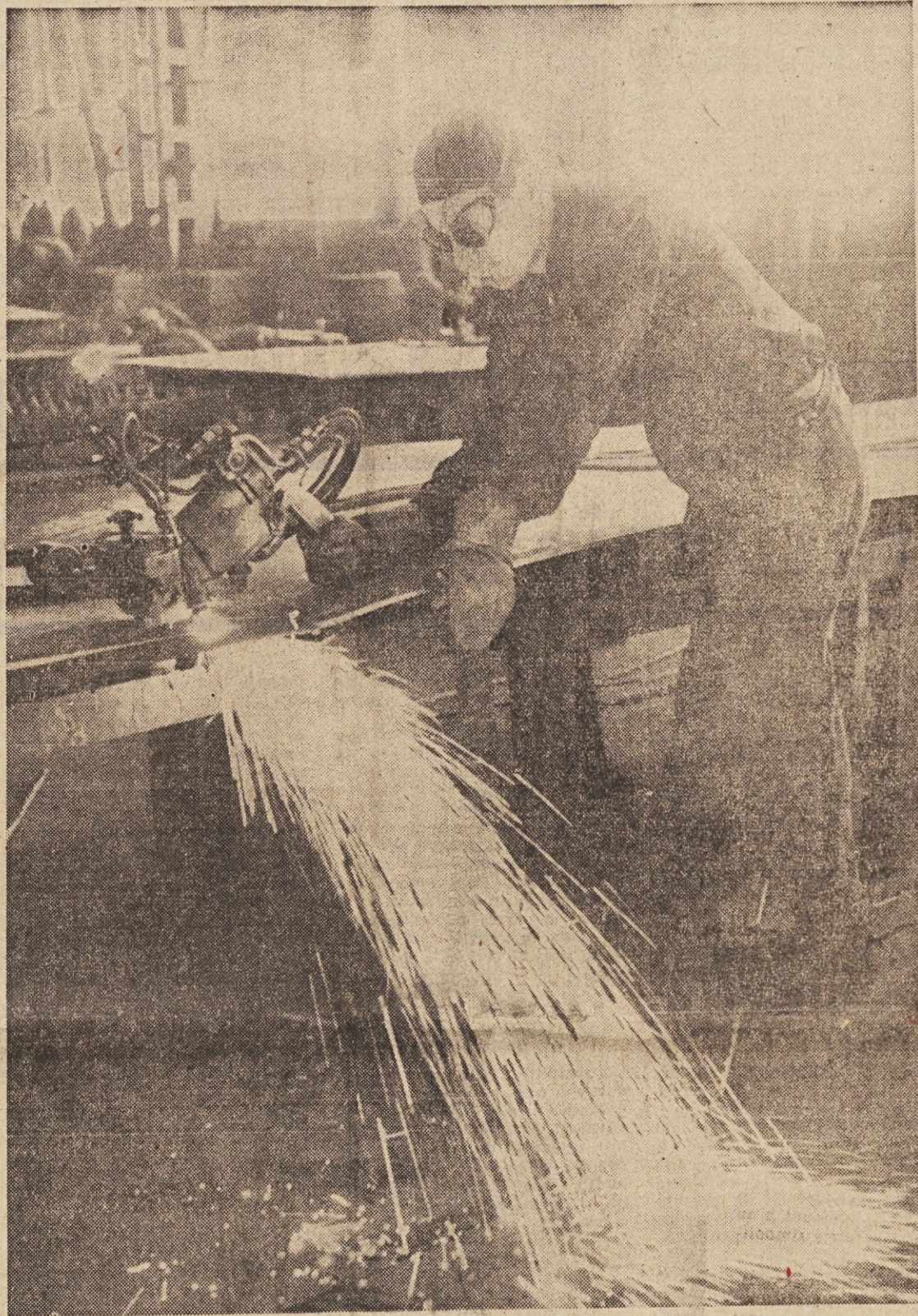
glas ponosa nad tem, kar smo že ustvarili in kar ustvarjamo, in glas zaupanja, da bomo uspešno uresničili tudi še vse tisto, kar je danes samo še cilj skupnosti, ki se imenuje Socialistična federativna republika Jugoslavija.

MILAN POGACNIK

ZAVAROVALNICA SAVA



Centrala: LJUBLJANA, MIKLOŠIČEVA CESTA 19/1
Poslovne enote: CELJE, ČAKOVEC, JESENICE, KOPER, KOPRIVNICA, KRANJ, KRŠKO, MARIBOR, MENGES, MURSKA SOBOTA, NOVA GORICA, NOVO MESTO, POSTOJNA, TRBOVLJE in LJUBLJANA s poslovalnicama Zagreb in Rijeka



Prozaični ognjemet

INTERVJU S PREDSEDNIKOM IN TAJNIKOM RS ZSS:

Stabilizacija gospodarstva in nadaljnji razvoj samoupravljanja sta naši najvažnejši nalogi

Če bomo v praksi uveljavili stališča vodstva slovenskih sindikatov glede stabilizacije gospodarstva in nadaljnega razvoja samoupravljanja, potem lahko zaupamo v uspešno razreševanje vprašanj nadaljnje materialne krepitve naše skupnosti in njene demokratizacije

V zvezi z zadnjim plenumom republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije in z bližajočim se novim gospodarskim letom, je glavni urednik Delavske enotnosti Milan Pogacnik zaprosil predsednika RS ZSS Toneta Kropuška in tajnika sveta Jožeta Marolta za razgovor o tistih vprašanjih, ki jih ocenjujeta kot temeljna v sedanjem delu sindikatov in v njihovem delu v letu 1970.

Ta razgovor je bil sproščen, svoje odgovore pa sta predsednik in tajnik RS ZSS medsebojno dopolnjevala, tako da njuno mnenje objavljamo kot enoten odgovor na vprašanja našega urednika.

Intervju je potekal takole:

Vprašanje: Medtem ko si prizadevamo, da bi letošnje leto zaključili s kar najboljšimi rezultati, so naše oči že uprte v novo poslovno leto, ki naj bi bilo tudi leto rehabilitacije naše družbene in gospodarske reforme.

Osnovni obrisi ekonomske politike za prihodnje leto so že dokaj jasni. Vsaka delovna organizacija se bo morala v prihodnjem letu na svoj način vključiti v splošna prizadevanja, pri tem pa bodo morali delovni ljudje, člani naše organizacije, upoštevati določena dejstva in

skladno s temi dejstvi uravnavaati svoja prizadevanja. Katera dejstva bodo morali po vašem mnenju upoštevati vsi člani naše organizacije in vse sindikalne organizacije od osnovnih sindikalnih organizacij do najvišjih forumov?

Odgovor: Včasih se zdi nekako nepatriotično, če vseh ocen ekonomskega gibanja in političnih razmer ne začnemo s hvaljenjem naših dosežkov. V sindikatih prav gotovo ne znikamo mnogih rezultatov, s katerimi se v našem razvoju lahko upravičeno pohvalimo, vendar

pa nas sedaj pri ocenjevanju naše celotne problematike zanimajo predvsem tisti problemi, ki zahtevajo naše angažiranje za nadaljnji napredek, ki zahtevajo, da gremo v različne bitke in spopade, ki zahtevajo od nas različne ukrepe, ki naj bi omejili tako ekonomska kot na socialna zaostrovanja.

V globalni oceni našega sedanjega položaja vsekakor kaže poudariti naslednja dejstva oziroma probleme:

Prvič, naš gospodarski položaj je očitno nestabilen, infla-

cijska gibanja pa so kar preveč opazna. To pogojuje in tu in tam tudi povzroča politično nestabilnost.
(Nadaljevanje na 2. strani)



(Nadaljevanje s 1. strani)

Drugič, reprodukcijska sposobnost na področju gospodarstva ne napreduje tako, kot bi bilo želeli, temveč zaznamujemo celo elemente stagnacije in nazadovanja.

Tretjič, v zunanjetrgovinski bilanci imamo krepak primanjkljaj, to pa pomeni eno bistvenih odstopanj od politike, ki smo si jo začetli z reformo.

Teh dejstev in problemov bi seveda lahko našli še več, vendar pa so ti problemi, ki smo jih pravkar navedli, vsekakor najbolj bistveni.

NA STABILIZACIJO GLEDAMO S STALIŠČA OSNOVNIH INTERESOV DELOVNIH LJUDI

Vprašanje: Če ta dejstva upoštevamo in vsekakor nam ne kaže drugega, se samo po sebi vsiljuje vprašanje: kaj je temeljni problem pri sprejemanju ekonomske politike za prihodnje leto?

Odgovor: Ta temeljni problem bi lahko označili takole: Ali naj bo leto 1970 glede koncepcije razvojne politike leto stabilizacije in sanacije našega gospodarstva, ali pa naj nadaljujemo z politiko tako imenovane kontinuitete, kar praktično pomeni s

pogojih stabilnosti gospodarstva odpadajo potrebe po državnih intervencijah, po prelivanju sredstev, po vedno večjem poseganju v sredstva delovnih organizacij itd. itd.

POD POJMOM STABILIZACIJE NA ŽALOST NE RAZUMEMO VSI ISTEGA

Vprašanje: Vse kaže, da o potrebi stabilizacije v naši družbi nimamo različnih mnenj, da pa pod tem pojmom ne razumemo vsi istega. Ali ste tudi vi takšnega mnenja?

Odgovor: Prav imate, res je očitno, da pod pojmom stabilizacije in sanacije razumemo na različnih področjih našega družbenega življenja različne stvari. To so jasno pokazale tudi dosedanje razprave o osnutku slovenske resolucije o ekonomski politiki za prihodnje leto.

Kadar v gospodarstvu govorijo o stabilizaciji in sanaciji, mislijo predvsem na povečanje produktivnosti, na povečanje reprodukcijske sposobnosti gospodarstva, na probleme modernizacije, na probleme njegove preusmeritve k proizvodnji, ki bo lažje našla kuppe na domačem in tujem trgu ter podobno.



Za okroglo mizo (od leve proti desni): Tone KROPUŠEK, predsednik RS ZSS; Dušan REBOLJ, vodja informativne službe RS ZSS; Jože MAROLT, tajnik RS ZSS in Milan POGACNIK, glavni in odgovorni urednik Delavske enotnosti. Foto: A. Agnič.

Stabilizacija gospodarstva in nadaljnji razvoj samoupravljanja sta naši najvažnejši nalogi

politiko nadaljevanja dosedanjih gibanj v našem gospodarstvu, tako dobrih, kakor slabih? Naj takoj odkrito povemo, da se v sindikatih bojimo, da v tem primeru ne bi imeli zadostnega zagotovila, da bomo v našem gospodarstvu sposobni obvladati tista dosedanja gibanja, ki so negativna.

Ko razmišljamo o tem, kako stabilizirati gospodarstvo, politično razpoloženje in seveda ne nazadnje socialni položaj delovnih ljudi, ko programiramo našo bodočo ekonomsko politiko, moramo vsekakor upoštevati tudi dejstvo, da vsaka nestabilnost vsiljuje gospodarstvu kratkoročne usmeritve in ga odvrača od dolgoročnejših usmeritev. V situaciji gospodarske nestabilnosti in očitne inflacije prevladuje interes za kratkoročne naložbe; dolgoročno planiranje in dolgoročne naložbe se enostavno ne izplačajo, ker je proces razvrednotenja sredstev tako zelo hiter. V takšnih razmerah se tudi bančni kapital usmerja kratkoročno in ne dolgoročno, to pa je potem velika objektivna ovira za sleherni dolgoročnejši planiranje, za kakršno smo sicer zelo zainteresirani.

Ob tem ko si zastavljamo to temeljno vprašanje, kakšna naj bo naša ekonomska politika v prihodnjem letu, pa seveda ne mislimo, da lahko to politiko v Sloveniji izoblikujemo ne glede na to, kakšna bo jugoslovanska ekonomska politika. Slovenija je vendar sestavni del jugoslovanskega ekonomskega prostora in mimo zasnovane notranje jugoslovanske ekonomske politike nač ne moremo iti, zato pa tudi temeljno vprašanje naše ekonomske politike v prihodnjem letu, o katerem je tu govora, ne zadeva samo razvojne politike Slovenije za leto 1970, temveč tudi razvojno politiko celotnega jugoslovanskega gospodarstva.

Glede politike za leto 1970 v sindikatih odločno podpiramo vse ukrepe, ki vodijo k stabilizaciji in sanaciji. To vključuje doslednost v izvajanju sklepov predsedstva CK ZKJ, ki jih razumemo kot stabilizacijska stališča, pa tudi doslednost v izvajanju ukrepov zveznega izvršnega sveta, o katerih smo v sindikatih že razpravljali in jih podprli. Zato je kajpak tudi razumljivo, da tudi v slovenski ekonomski politiki za prihodnje leto podpiramo predvsem tista njena izhodišča, ki bodo pripomogla k stabilizaciji in sanaciji.

Takšna naša usmeritev daje videz, da se zavzamemo predvsem za boljše delo in boljše rezultate, to je v veliki meri tudi res, vendar pa pri tem v sindikatih izhajamo iz stališča osnovnih interesov delovnega človeka v naši družbi — tako v smislu njegove življenjske ravni, kakor tudi v smislu njegovega položaja v družbi, njegovih pravic in dolgov, v katerih živi in dela. Vrnitev na kurz stabilizacije, s tem pa tudi na kurz reforme, pomeni krepitev in zagotavljanje socialne varnosti delovnega človeka, zagotovitev naraščanja njegove življenjske ravni pa tudi zagotovitev pogojev za nadaljnji razvoj samoupravljanja, saj v

Skratka, — govorijo predvsem o novih kvalitetah dela in gospodarjenja.

Na žalost pa ne morem reči nekaj podobnega o razgovorih o stabilizaciji, predvsem pa o razgovorih o sanaciji na področjih tako imenovane sfere splošne potrošnje. V teh razgovorih je le preveč prisotna — ponekod pa tudi edino prisotna — težnja in zahteva, da se na teh področjih uredijo osebni dohodki in izboljšajo materialni pogoji poslovanja, zares vse premalo pa se govori o tem, kakšna je učinkovitost teh dejavnosti, kakšna je kakovost njihovih storitev, kako je za racionalnostjo njihove organizacije in poslovanja ter podobno.

Ne da bi komurkoli želeli očitati, moramo spomniti na to, da smo v zadnjih treh letih — skupaj s predvidevanji za leto 1970 — povečali v Sloveniji sredstva za tako imenovano splošno potrošnjo za približno 100%. Menimo, da je bilo to spričo zaostajanja teh dejavnosti v celotni družbeni reprodukciji tudi nujno. Zastavlja pa se vprašanje — in nanj moramo odgovoriti — ali smo ustrezno takšnemu zboljšanju položaja na tem področju dosegli tudi vsaj približno ustrezne premike glede kvalitete dela in učinkovitosti ter racionalnosti dela na tem področju?

Skratka — ko govorimo o nujnosti sanacije teh področij — in te nujnosti nihče ne zanika — je nujno, da hkrati razmišljamo in ukrepamo tudi za njihovo vsebinsko sanacijo in racionalizacijo. Naše osnovne šole, na primer, še vedno zapuščajo blizu 40% učencev, ki niso uspešno zaključili osemletnega šolanja, še vedno nam srednje in višje šole ne dajejo niti približno dovolj kadrov takih profilov, ki bi jih zares potrebovali, še naprej pa nam »proizvajajo« preveč kadrov, ki jih gospodarstvo ne potrebuje. Kako naj potem govorimo in pričakujemo, da bomo dohitevali tehnološki razvoj v svetu, da bomo za modernizirano industrijo zagotovili tudi sodobno šolane ljudi itd? Dalje — ali lahko rečemo, da se je funkcionaliranje zdravstvene službe v zadnjih letih izboljšalo, da se je njeno poslovanje racionaliziralo, da ljudje izgubljajo manj časa v čakalnih ordinacijah itd.?

Normalno bi bilo, da rast splošne potrošnje in seveda drugih oblik potrošnje — investicijske in osebne — poteka skladno z rastjo družbenega proizvoda. Pri nas v Sloveniji pa smo se — kot je znano — zavestno odločili, naj splošna potrošnja raste nekoliko hitreje kot družbeni proizvod, pač zato, ker so nekatera področja splošne potrošnje zaostajala za splošnim družbenim razvojem in potrebami. Če stanje v letu 1966 označimo z indeksom 100, potem se je indeks družbenega proizvoda do leta 1970 dvignil na 156, indeks splošne potrošnje pa se je v istem času dvignil na 188. Menimo, da je bila takšna politika v skladu z ugotovljeno potrebo po uravnavanju reprodukcije vseh področij družbe — in menimo tudi, da se s predvi-

deno politiko za prihodnje leto že približujemo tej uravnovešenosti.

Toda ko to ugotavljamo, moramo takoj pribiti tudi to, da obstaja zaskrbljujoče neskladje med tistim, kar kot družba ustvarjamo, in tistim, kar porabimo. Ni dvoma o tem, da poraba na vseh področjih kar preveč očitno presega naše resnične možnosti. Zaradi tega neskladja smo pravzaprav šli v reformo in zaradi tega neskladja se nam tudi danes pojavljajo zaskrbljujoči problemi nestabilnosti.

V NAJHUŠJIM TEŽAVAH JE PREDVSEM EN DEL GOSPODARSTVA

Vprašanje: Niti v gospodarstvu niti v celotnem gospodarstvu niso vsi v enakem položaju. Nekaterim gre kar dobro, celo zelo dobro, drugim še nikako, nekateri pa so zares v hudih težavah. Kako vi gledate na različnost teh položajev?

Odgovor: Drži, da položaj še zdaleč ni za vse enak, drži pa tudi, da se problemi zaostitve na različnih področjih družbe ne javljajo niti hkrati niti z enako težo. Podatki, ki so nam na voljo — in na to nas opozarja tudi naše članstvo — pa kažejo, da se zaostrovanje ekonomskih in socialnih problemov v tem času najbolj čuti v enem delu našega gospodarstva, v tako imenovani spodnji meji našega gospodarstva, to se pravi v tistih podjetjih, ki slabo stojijo. Verjetno tudi v prihodnjem letu ne bo v tem delu gospodarstva nič boljše, če ne bo še slabše.

Ze bežen pogled na položaj enega dela zaposlenih v gospodarstvu nam daje sliko, ki vzbuja resno zaskrbljenost. Ponovimo s tem v zvezi nekaj podatkov, o katerih je bilo sicer govora tudi na zadnjem plenumu našega republiškega sveta: 23.000 zaposlenih dela v podjetjih, ki so v izgubi; 829 delovnih organizacij je letos imelo blokirani žiro račun; 870 delovnih organizacij je moralo letos poseči po obveznem delu rezervnega sklada za izplačila osebnih dohodkov; ob koncu avgusta so blizu 60.000 zaposlenih v gospodarstvu zaradi nelikvidnosti neposredno pretili minimalni osebnim dohodkom; v slovenskem gospodarstvu je v letošnjem marcu delalo približno 36.000 delavcev za osebne dohodke izpod 60.000 S-dinarjev, tretjina vseh zaposlenih v Sloveniji pa še vedno zasluži manj kot 80.000 S-dinarjev mesečno.

Takšna slika nujno terja odločne ukrepe, ki jih moramo vgraditi v ekonomsko politiko za prihodnje leto. V sindikatih smo že oblikovali nekatera izhodišča za našo politično bitko s tem v zvezi. Predvsem menimo, da moramo takoj ekonomsko in politično valorizirati dve osnovni načeli: prvič, načelo ugotavljanja tako imenovane spodnje meje vrednotenja reprodukcije živega dela, in drugič, načelo ugotavljanja spodnje meje vrednotenja reprodukcije sredstev za delo.

Če bomo uspeli valorizirati ti dve načeli, ki sta po našem

mnenju bistveni za socialni položaj pa tudi za socialno perspektivo naših delavcev, potem se bo nedvomno pokazala potreba po celih vrstih nujnih ukrepov za hitrejšo preusmerjanje in prestrukturiranje vsega tistega, kar se bo znašlo pod tema dvema mejama. Enostavnije povedano: tista podjetja, ki svojim delavcem ne bi mogla zagotoviti takšnega zaslužka, ki ga imamo za še sprejemljivega, in tista podjetja, ki ne bi mogla zagotoviti normalnega obnavljanja svojih strojev, bi morala svojo proizvodnjo preusmeriti, tako da bi z izboljšanjem poslovnih uspehov to lahko storila.

Za takšno preusmeritev, za potrebno prestrukturiranje gospodarstva pa je seveda marsikaj potrebno. Potrebno je izdelati programe tega prestrukturiranja, potrebno je izdelati njegovo dinamiko in potrebno je seveda zagotoviti tudi finančna sredstva za ta namen. Znano je, da se v sindikatih zavzemamo za to, da se v ta namen zagotovijo intervencijska sredstva tudi na ravni republike, in to predvsem v okviru sklada skupnih rezerv, ki bo po predloženem zveznem zakonu odslej v republički pristojnosti.

Naj s tem v zvezi poudarimo, da s prestrukturiranjem v

bolj podpremo nadaljnji razvoj tistega dela našega gospodarstva, ki se s svojo sodobno in konkurenčno proizvodnjo ter z moderno organizacijo dela že sedaj uspešno uveljavlja na domačem in tujem tržišču.

RAZKRINKATI MORAMO ANTISAMOUPRAVNE TEŽNJE

Vprašanje: Tako kot vedno bodo tudi v prihodnjem letu uspehi našega gospodarjenja v največji meri odvisni od organiziranih prizadevanj delovnih ljudi, ta prizadevanja pa bodo nedvomno tem bolj uspešna, čim bolj se bodo proizvajalci povežali in organizirali tudi kot samoupravljalci. Na kaj moramo v sindikatih biti pri tem najbolj pozorni?

Odgovor: Ustavni amandmaji so dali delovnim kolektivom možnost, da se samoupravno organizirajo tako, da bo njihova samouprava v največji meri učinkovala tako glede doseganja poslovnih rezultatov kot tudi glede notranjih odnosov v delovni organizaciji, se pravi, glede opredeljenosti pravic in dolžnosti vsakega posameznika.

Ta velika pravica, ki so jo dobile delovne organizacije, pa hkrati pomeni tudi njihovo veliko odgovornost in dolžnost, da se skladno z ustavnimi spremem-

strovnikov in vodilnih ljudi v podjetju sploh.

Vse takšne težnje je treba identificirati, jih razkrinkati in jih zatreti v direktni bitki z njimi, sicer se lahko zgodi, da bi v sistemskem smislu napravili korak nazaj glede razvoja našega samoupravnega socializma. Tu in tam se tudi že pojavljajo teorije, da smo se z ustavnimi amandmaji zaleteli in da zrelost naših proizvajalcev še ni na taki ravni, da bi jim lahko v popolnosti zaupali organizacijo racionalnega in učinkovitega samoupravljanja. Pri tem pa te »teorije« mimogrede podtikajo še to, da velja pod pojmom racionalizacije samoupravljanja razumeti potrebo po zoevanju oziroma po številčnem zmanjšanju članov različnih organov samoupravljanja, čeprav je znano, da pod to racionalizacijo razumemo nekaj drugega — pač to, da se samoupravne naloge in odločanje porazdelijo, tako da bo vsak organ samoupravljanja delal in odločal na tistem področju in o tistih stvareh, ki jih najbolje obvlada.

V BITKO ZA UVELJAVLJANJE STALIŠČ SINDIKATOV!

Ne bo odveč, če še enkrat poudarimo, da stabilizacija gospodarstva in gospodarjenja ne pomeni samo zagotovitve zdrave nadaljnje rasti materialnih možnosti naše družbe, temveč tudi pogoj za poglabljanje in krepitev samoupravljanja, za trden korak naprej v razvoju naše samoupravne socialistične skupnosti. Zaradi tega so problemi, katerim smo posvetili ta naš razgovor, tudi zares temeljni problemi gospodarjenja in odnosov v naši družbi sploh; to pa hkrati tudi pomeni, da so to tudi temeljni problemi današnjega in jutrišnjega dela vseh sindikalnih organizacij in vseh njihovih članov.

Tem problemom smo posvetili tudi zadnji plenum našega republiškega sindikalnega sveta, tako rekoč svojo celotno zadnjo številko in s tem dala možnost vsem sindikalnim aktivistom, da se podrobno seznanijo z mnenjem in s stališči vodstva slovenskih sindikatov do teh problemov. To bo članstvu naše organizacije omogočilo, da se bo lažje znašlo pri odločanju o najpomembnejših vprašanjih v svojih delovnih organizacijah pa tudi v krajih, kjer živi in dela. Upamo in pričakujemo, da bo gradivo z našega plenuma prispevalo tudi k temu, da bodo občinske organizacije sindikatov čim bolj pripravile svoje občne zbornice in sprejele čim boljše delovne programe.

Stališča do temeljnih vprašanj imamo zagotovljena, da se naše članstvo z njimi podrobno seznanilo, sedaj pa je seveda naša najvažnejša naloga, da ta stališča uveljavimo v praksi, vsi skupaj, vsak pa predvsem tam, kjer dela in živi. Če bomo v tem uspeli — v to pa bomo vložili vse svoje moči in sposobnosti — potem lahko upamo tudi v to, da bomo uspešno razreševali probleme in uspešno opravili naloge, ki nas čakajo v prihodnjem letu.

Edvard Kardelj v Republiškem svetu

V terek popoldne je obiskal RS ZSS Edvard Kardelj in imel razgovor z ožjim političnim aktivom republiškega sindikalnega vodstva, ki se ga je udeležil tudi predsednik CK ZKS Franc Popit. Osnovna tema razgovora je bila ocena procesa uveljavljanja določil XV. ustavnega amandmaja v interni zakonodaji delovnih

organizacij in ocena vzrokov za odstopanje od osnovnih hopenj ustavnih sprememb. Spričo izredne aktualnosti tega razgovora se je republički sindikalni svet odločil, da bo avtorizirano gradivo z razgovora izdal v eni izmed prihodnjih izdaj zbirke »Samoupravna zakonodaja v delovnih organizacijah.«

sindikatih ne mislimo na prestrukturiranje proizvodnih zmogljivosti, temveč tudi — neredko ta. Delavska enotnost mi je po porda tudi predvsem — na prestrukturiranje zaposlenih v smislu zaposlitve na rentabilnih delovnih mestih, v smislu njihove prekvalifikacije in podobno. Kar pa zadeva finančna sredstva za prestrukturiranje, zelo poudarjamo potrebo, da se potrebne rezerve zagotovijo ne samo v republički, temveč tudi v občinski in seveda v delovnih organizacijah. Naše članstvo ne sme na to pozabiti niti za hip, stalno mora terjati, da se te finančne rezerve zagotovijo in s kritične situacije. Sicer pa menim vnaprej omilijo morebitne da vsakdo pozna staro modrost, da je treba za slabe čase dati na stran takrat, kadar je kaj dajati.

Naša posebna skrb za podjetja, ki so v težavah, pa seveda ne pomeni, da ne podpiramo več usmeritve, ki jo je dala reforma, namreč da je ekonomsko edino sprejemljivo to, da čim-

bami res organizirajo tako, da bo samoupravljanje čim bolj organizirano, čim bolj smiselno in učinkovito. Vemo pa hkrati tudi to, da prepuščanje pravice delovnim kolektivom, da se samoupravno organizirajo v skladu s svojimi specifičnimi pogoji dela in specifičnimi potrebami, odpira tudi možnost za najrazličnejše koncepte notranje organizacije samoupravljanja, katerih uresničenje bi lahko pomenilo celo korak nazaj v samoupravni razvoj, ki smo ga že dosegli. Med temi koncepti smo najpogostejše politično najbolj nesprejemljive in za samoupravljanje najnevarnejše različnih ožkih skupin težnje po prilaščanju samoupravnih pravic, ki se skrivajo pod plaščem različnih organov z najrazličnejšimi imeni, ki naj bi bili bolj da samoupravni, vse to pa z utemeljitvijo, da je baje samoupravljanje lahko funkcionalno in uspešno samo tedaj, če je odločanje o bistvenih stvareh in rokah »kompetentnih« ljudi, to se pravi visoko kvalificiranih

Kolektiv veletrgovine Mercator praznuje 20. obletnico podjetja

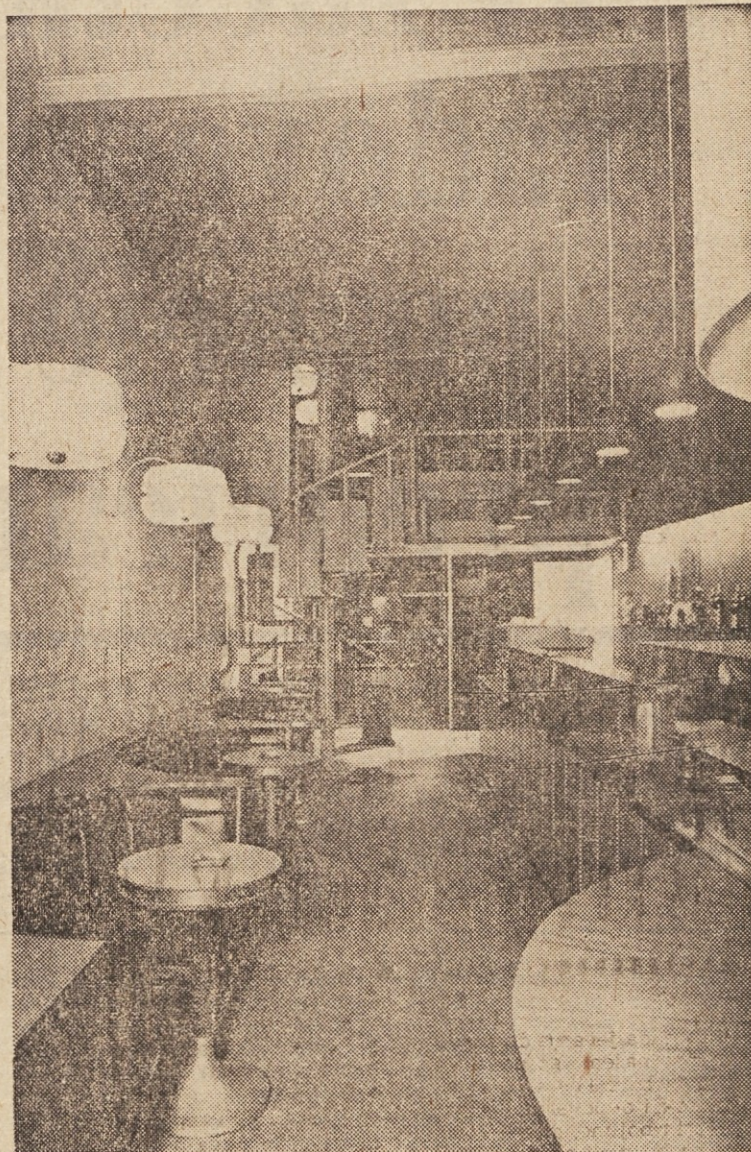
»Družile so nas volja, vztrajnost in solidarnost«

Naš sestavek velja življenjskemu jubileju enega izmed najuspešnejših trgovskih kolektivov pri nas — 2450 delavcem veletrgovine Mercator

Z ustanovitvijo trgovskega podjetja »Živila« je pred 20 leti 22 delavcev postavilo temelje sedanjemu Mercatorju. Kdo izmed njih bi tedaj za trenutek pomislil, da bo nekega dne to njihovo majhno podjetje, ki ni štelo niti za celo današnjo samopostrežno trgovino, preraslo v velepodjetje in razlilo svojo dejavnost iz ljubljanske kotline na področje 18 slovenskih občin. Danes ima Mercator 305 modernih prodajal, lasten uvoz in izvoz, proizvodno dejavnost, moderne hladilnice in komplet inženiring. Letos bodo predvidoma ustvarili 850 milijonov novih dinarjev prometa, po devetmesečnih podatkih pa so znašali njihovi osebni dohodki v povprečju 1170 N-dinarjev.

le misel na papirju, ampak resničen moto njihovim prizadevanjem na področju vseh vrst izobraževanja, stanovanjske izgradnje, osebnih dohodkov, delovnih razmer itd.

Bistveni del modernega trgovanja sestavlja prodajna tehnika, ki naj časovno skrajša nakupe, s tem poveča prodajne zmogljivosti, omogoči potrošniku neposreden stik z blagom in razbremeni trgovske delavce. Za takšno prodajo je moral Mercator vzgojiti kader. V zadnjih letih so izdvojili za vzgojo kadrov skoraj 6 in pol milijona N dinarjev. Zaradi tega so izučili več to učencev v gospodarstvu, šolanje so omogočili preko 700 rednim in izrednim slušateljem srednjih, višjih in visokih šol ter zaposlitev praktikanom. Organizirali so 370 strokovnih ekskurzij v različne evropske države k raznim velikim trgovskim firmam; različnih seminarjev za prodajalce, blagajničarke, poslovodje, prodajalce tujim turistom itd. se



Večina večjih Mercatorjevih prodajal ima poleg še moderno urejene bistroje

ve, koliko bo zaslužil konec meseca, ker sproti ugotavljajo poslovne uspehe.

NA POHODU V NOVO USPEŠNEJŠE OBDOBJE

Povrnimo se v poslovno življenje Mercatorjevega kolektiva. Že desetletje vlaga Mercator vsa razpoložljiva lastna

torja: »V začetku letošnjega leta smo sprejeli petletni perspektivni načrt. Prizadevamo si, da bi težko ustvarjeno akumulacijo naložili kar najbolj ekonomično v razširjeno reprodukcijo. Z uresničevanjem sprejetega programa smo začeli že v letošnjem letu. Ko bo povsem uresničen, predvidevamo 100% povečanje dosedanjih prodajnih površin in več kot 300% povečanje sedanjih skladiščnih površin. To bi hkrati pomenilo povečanje prometa od sedanjih 850 milijonov novih dinarjev na milijardo 800 milijonov novih dinarjev. V programu predvidene prodajalne bomo gradili predvsem v tistih predelih, kamor še ni seglo tržišče z modernimi trgovskimi prodajalnami. Samopostrežne trgovine, blagovnice, proizvodne obrate bomo gradili v Ljubljani, Postojni, Trzinu, Beogradu, Idriji, Celju, Novem mestu, Zadobravu, Zadovoru in na Črnučah. Ta program nam je izdatno pomagala uresničiti Kreditna banka in hranilnica v Ljubljani.«

Tako ocenjujejo ob svojem jubileju v Mercatorju prehojeno pot, svoj današnji in jutrišnji dan. Želimo, da bi ob prihodnji njihovi obletnici lahko potrdili napovedi generalnega direktorja Adolfa Osterca: »Mercator bo svoj največji preporod šele doživel v prihodnjem obdobju z uresničenjem široko, vendar realno zasnovanega programa in se razvil v eno izmed najmočnejših in največrjših trgovskih podjetij v Sloveniji in Jugoslaviji. To je skupna želja vsega kolektiva, ki mora v prihodnje napredovati, ne da bi moral svoj napredek graditi na račun osebnih dohodkov.«

I. VRHOVČAK

POLLJUVEN

je edinstven geriatrik — sredstvo za ohranitev svežine.

Nesporno dokazan je njegov učinek na njegove učine, na srce, na krvni obtok in prebavo.



»Družila nas je volja, vztrajnost in solidarnost«, ocenjuje 20 prehojenih let Adolf Oster, generalni direktor. »Od začetka so naši delavci občutili, da se ne morejo na nikogar zanašati, ampak le na lastne moči. Zato je Mercator značilen primer samorastnika, ki je premagoval na svoji poti neshete ovire sam, pogosto tudi za ceno nižjih osebnih dohodkov.«

Stane Černe, direktor poslovne enote Polje: »K veletgovini Mercator smo se pripojili med prvimi. Naš račun je bil — večje možnosti za razširjeno produkcijo. Obnovili smo doma-

šno stopnjo samoupravne samostojnosti si bomo ohranili? Za kakršno se bomo dogovorili, so odvrnili v nasprotnem taboru.

O njihovem samoupravnem življenju pripoveduje Vera Aljančič, predsednica centralnega delavskega sveta:

»Vse pripojene enote so ohranile svoje organe upravljanja in dokajšno poslovno samostojnost. V centralne organe upravljanja volijo svoje predstavnike. Naš razvejan samoupravni sistem, ki ustreza velikosti podjetja, pa terja od vsakega delavca, predvsem pa od čla-



la vse naše prodajalne, zgradili nove samopostrežne trgovine, načrtujemo nove in nove moderne trgovske hiše. Nagla stanovanjska gradnja na našem območju terja tudi naš delež pri urejanju komunalnega življenja — več moderno urejenih prodajal.«

ZA VEČJE SAMOUPRAVNE PRISTOJNOSTI — VEČJA OSEBNA ODGOVORNOST IN DISCIPLINA

Povedali smo že, da so kolektiv, po poslovnih enotah občutljivi za svoj samoupravni status. Ob vseh integracijah je bilo vselej prvo vprašanje: kak-

nov organov upravljanja osebno odgovornost in discipliniranost v svoji enoti, v odnosu do drugih enot in do celotnega podjetja. To zagotavlja hkrati dobre medsebojne odnose med enotami in enoto in podjetjem. Dobre medsebojne odnose pa je mimo tega potrebno graditi s popolnejšo organizacijo dela in z doslednim spoštovanjem statutarnih določil in medsebojnih pogodb ter dogovorov. Uspeha podjetja ni mogoče graditi na škodo posameznih enot, kakor ne more ena enota uspevati na škodo druge ali celotnega podjetja. Posamezne enote morajo predvsem skrbeti za modernizacijo svojega poslovanja, za stimulatивно delitev osebnih dohodkov in za strokovni dvig svojega kadra.«

SKRB ZA ČLOVEKA IN NJEGOVO STROKOVNOST

»Zavedamo se, da lahko tvorijo enoten, požrtvovalen kolektiv le ljudje, ki živijo v urejenih življenjskih in delovnih razmerah ter humanih medsebojnih odnosih.« To lepo misel nam je povedal Marjan Pogačnik, direktor splošnega sektorja. Ni pa

je udeležilo preko 800 delavcev; raznih seminarjev za vodilne delavce, člane samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij se je udeležilo v minulih petih letih blizu 500 delavcev.

Ti in številni drugi zanimivi podatki pričajo, da je v Mercatorju izobraževanje nepogrešljiv del poslovne politike.

Za stanovanjsko izgradnjo so v Mercatorju v zadnjih letih namenili iz sklada skupne porabe preko 8 milijonov novih dinarjev. Kljub izdatnim sredstvom delavcem, ki si še urejajo svom pa niso mogli ustreči svoje stanovanjsko vprašanje. Poudarjajo, da bodo morali izdelati dolgoročni načrt stanovanjske izgradnje za vse podjetje, da bi tako bolj varčno, hkrati pa smotrno trošili namensko zbrana sredstva za stanovanjsko izgradnjo in dodatna sredstva sklada skupne porabe.

Pred meseci so si zasnovali nov pravilnik o nagrajevanju. Sistem delitve osebnih dohodkov sloni na rezultatih dela vsakega delavca in uspehih poslovne enote, Vsak prodajalec

ČISTI RAČUNI POVEZUJEJO ENAKOPRAVNE PARTNERJE

Prvi obrisi sedanjega velikega podjetja segajo v leto 1961. Tedaj je tudi Mercator zajel proces integracij. Podjetju se je pripojilo 16 samostojnih trgovskih podjetij, Tovarna mesnih izdelkov, Hladilnica, Emba in Investa. Interesi enih in drugih so bili jasni: s skupnimi denarnimi, prodajnimi in kadrovskimi zmogljivostmi se bomo hitreje razvijali. Njihovi medsebojni račun; so bili čisti: želimo tako in tako samoupravno samostojnost, »to« bomo dali, »to« dobili. Kar so si pred integracijo obljubili, to so tudi potem spoštovali. Najbrž je prav spoštovanje dogovorov enakopravnih partnerjev spodbujalo podjetje za podjetjem, da so si segali v roko z novim poslovnim partnerjem.

Obiskali smo tri poslovne enote, pred sedmimi, osmimi leti samostojna podjetja, in vprašali njihove direktorje kako okušajo sadove integracije.

Direktor poslovne enote Hrana Adolf Šmid: »V sedmih letih, odkar smo integrirani z veletgovino Mercator, smo obnovili 10 prodajal, na novo smo jih zgradili 5, med njimi 4 samopostrežne trgovine. To je nedvomno rezultat integracije. Kot majhno podjetje bi težko dobili kredite in zbrali zadostna lastna sredstva, saj naša živilska stroka ustvarja vsa leta zelo majhno akumulacijo. Zato ugotavljamo, da so se uresničile vse naše želje in napovedi ob integraciji. Zanimivo je še to, da smo leto pred integracijo ustvarili 45 milijonov starih dinarjev skladov, lani pa že 72 milijonov starih dinarjev.«

Franco Cvelbar, direktor poslovne enote Špecerija: »Kljub prvotnemu nezaupanju danes z zadovoljstvom ugotavljamo, da nam je integracija omogočila velik razvoj, ki ga nismo slu-

NAGEL VZPON PODJETJA VOZILA GORICA JE PREDVSEM PLOD DOBREGA GOSPODARJENJA IN UVAJANJA NOVIH PROIZVODOV

»V začetku iz radovednosti, pozneje po prepričanju«

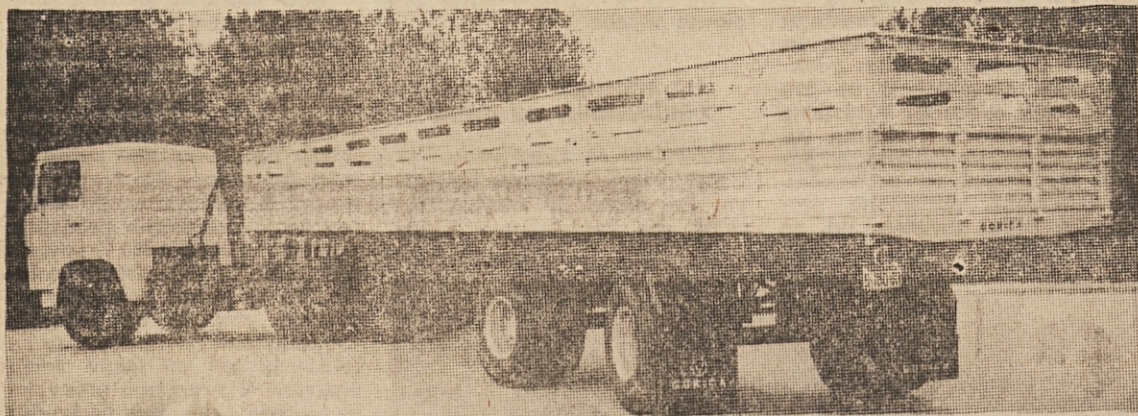
Veliko zaupanje pri svojih odjemalcih, in na trgu sploh, si je pridobilo goriško podjetje Vozila Gorica šele v zadnjih letih. Medtem ko so v začetku jugoslovanska transportna podjetja vključevala v svoj vozni park priključna vozila tega podjetja le »iz radovednosti«, je pozneje povpraševanje po izdelkih Vozil Gorica močno naraslo, predvsem na račun sodobne konstrukcijskih in funkcionalnih rešitev ter nadvse uspešnih preizkusov novih priključnih vozil...

Novogoriško podjetje Vozila Gorica je bilo ustanovljeno pravzaprav šele ob koncu leta 1961 kot industrijsko podjetje za proizvodnjo in prodajo specialnih vozil, prikolice, preklučnih prikolice, polprikolice in cistern s črpalnimi agregati za prevoz vseh vrst tekočin. Vendar, ker se je podjetje razvilo v bistvu iz nekdanjega obrtnega podjetja »Avtoobnova«, je slavil delovni kolektiv Vozila Gorica

podjetja potrebam novega proizvodnega programa in tehnološkega procesa v proizvodnji, je bilo treba pogosto reorganizirati posamezne proizvodne enote in strokovne službe v podjetju. S postopnim opuščanjem izdelovanja avtobusnih nadgradenj, je podjetje postopoma tudi ukinjalo posamezne delovne enote v karoserijskem obratu. S tem v zvezi je bilo potreba posamezne delavce ukinjenih

prevozov težkih tovorov. Vozila Gorica izdelujejo namreč in prodajajo tovarne prikolice in polprikolice z nosilnostjo od 8 ton dalje in cisterne z različno prostornino.

Glede na to, da je podjetje zrastle tako rekoč iz večje remonte delavnice, ki ni imela zaviranja vrednih perspektiv, je bila preusmeritev na nov poslovni predmet več kot nujna. Trajala je sicer več let, vendar,



Polprikolica Gorica z nosilnostjo 26 ton

minulo leto že svoj 20. rojstni dan!

Hitra rast podjetja v proizvodnji specialnih vozil in vseh vrst prikolice je zahtevala čim hitrejšo preusmeritev v novo proizvodnjo in določitev novega proizvodnega programa. Zato je podjetje do leta 1963 postopoma opustilo izdelovanje nadgradenj avtobusnih karoserij. V letu 1964 pa je opustilo tudi izdelovanje nadgradenj gasilskih orodnih in kombiniranih vozil ter izdelovanje kabin za tovorna vozila. S tem je bil v skladu z delitvijo dela in specializacijo drugih podobnih podjetij v Sloveniji v celoti zamenjan prvotni tradicionalni proizvodni program bivšega podjetja »Avtoobnova«, čeprav niso njegovi proizvodni nikoli in v ničemer zastajali za podobnimi proizvodni iz uvoza.

VOZILA GORICA EDINI PROIZVAJALEC »TRILEX« KOLESNIH OBROČEV V JUGOSLAVIJI

Zaradi potreb nenehne prilaganja notranje organizacije

enot razporediti na druga delovna mesta, jim omogočiti priučetev na drugih delovnih mestih

V zvezi z osvajanjem proizvodnega programa vseh vrst priključnih cestnih vozil in velikim povpraševanjem kupcev po kolesnih sestavih »trilex« iz uvoza, je začel razvojni oddelček s poskusi in pripravami tehnoloških postopkov za domačo proizvodnjo »tridelnih kolesnih sestavov« in s tem po dolgih pripravah tudi uspel.

Zaradi potrebe po razširitvi proizvodnega programa tudi na izdelavo trodelnih kolesnih sestavov za cestna vozila, za katera so bila dotlej vsa avtoprevozna podjetja v Jugoslaviji odvisna od uvoza, je delavski svet podjetja konec januarja 1964 sprejel sklep o ustanovitvi samostojne obratne enote za proizvodnjo kolesnih sestavov za cestna vozila.

RAZŠIRITEV PROIZVODNIH KAPACITET

Kolektiv Vozila Gorica uživa velik ugled predvsem pri podjetjih, ki živijo od špedicije in

sodeč po današnjih rezultatih, so obrodila prizadevanja bogate sadove.

»Vrh v akumulativnosti so dosegla Vozila Gorica leta 1966, ko smo z upoštevanjem obrata v gradnji ustvarili 824 milijonov starih dinarjev skladov. Ker so potrebe tržišča narekovale nagel nadaljnji razvoj, smo seveda vlagali pretežni del prigradenih sredstev v razširitev proizvodnih kapacitet. Odločitev je bila nujna, če smo se želeli obdržati na domačem tržišču.«, so nam pred dnevi pojasnjevali v tej goriški delovni organizaciji.

VODILNA VLOGA V SPREMLJAJOČI AVTOMOBILSKI INDUSTRIJI

Številke kažejo, da prevzemajo danes Vozila Gorica vodilno vlogo v tako imenovani spremljajoči avtomobilski industriji. Delež proizvodnje podjetja Vozila Gorica znaša na jugoslovanskem trgu priključnih vozil blizu tretjino vseh prodanih prikolice in polprikolice,



Podjetje Vozila Gorica, ki se je razvilo iz bivšega obrtnega podjetja »Avtoobnova«, prevzema danes vodilno vlogo v tako imenovani spremljajoči avtomobilski industriji

75 % cistern in nizko nosečih prikolice, za trodelne kolesne obročje pa je podjetje sploh edini proizvajalec pri nas.

Naj povemo, da se povpraševanje po priključnih vozilih pri nas iz leta v leto veča. Na osnovi analize domačega in tujega trga predvidevajo v Gorici, da bodo dosegli optimalni obseg proizvodnje v letu 1970, ko bo znašala vrednost proizvodnje več kot 8 milijard starih dinarjev.

»Nagla rast podjetja je plod dobrega gospodarjenja in uva- janja novih proizvodov, ki so osvojili tržišče...«, so nam pri- povedovali v Vozilih. »Celotna jugoslovanska industrija priko- lice že nekaj let uspešno povze- ma zahodnoevropske kasične sisteme proizvodnje. Storitji ko- rak naprej na tem področju, kar si predvsem želijo trans- portna podjetja, pa seveda ni bila lahka naloga. Vemo, da sta ameriški in tudi nemški trans- port, ki temeljita na solidnej- ših transportnih sredstvih, da- leč pred drugimi v svetu. Zato jima skušamo vsi slediti, kajti dohitevi ju sploh ne moremo...«, so nam povedali v Vozilih.

SELEKCIJA PROIZVODNEGA PROGRAMA

S postopno rastjo podjetja so se pokazale težnje po uve- ljavljanju podjetja tudi izven takratne osnovne dejavnosti, vendar še vedno na istem po- dročju brez resnih teženj, da bi nova proizvodnja s časom postala dominantna v podjetjih.

Po vselitvi podjetja v nove prostore, je bila opravljena tu- di delna selekcija proizvodnega programa, ki je postopoma tra- jala do leta 1963. Podjetje se je v tem času prvič resneje spu- stilo v konkurenčni boj, da bi la- hko p'astralo nove, doslej nepo- znane tipe prikolice, čeprav je skromna proizvodnja pet do se- dem kosov prikolice mesečno v začetku težko našla kupca. Iz te proizvodnje se je razvila sedanja z več kot 40 prikolica- mi mesečno, ki jih po tehničnih rešitvah in kvaliteti lahko vr- ščamo med najboljše...

Ker je po eni strani v letih 1963 — 1964 proizvodnja stalno rasla, po drugi pa so se zahteve trga poostriale, je prišlo do re- organizacije prodajnega sektor- ja in njegove prilagoditve de- janskim tržnim zahtevam. Tako je bil ustanovljen izvozno-uvo- zni oddelček, določeni so bili predstavniki v Beogradu, Za- grebu in Sarajevu, nastala je delitev dela v samem prodaj- nem sektorju. Zaradi teh spre- memb in zaradi kadrovskih iz-

boljšav je prišlo do sistemati- čne obdelave trga, tako da si je podjetje na domačem trgu pri- dobilo vidno mesto in velik del stalnih kupcev.

ZNOVA KORAK NAPREJ V KONSTRUKCIJSKIH IN FUNKCIONALNIH REŠITVAH

Vprašanj, s katerimi so se sre- čevali mladi strokovnjaki v Vozilih Gorica, torej ni bilo malo. Težko je namreč skon- struirati sodobno, kupčevim zahtevam primerno, priključno vozilo, obenem pa trpeti po- manjkanje kvalitetnega mate- riala in strojev. V podjetju so napravili potrebne analize stroš- kov vzdrževanja priključnih vozil in spoznali da je vzdrže- vanje klasičnih priključnih vo- zil razmeroma drago in da je to eden izmed razlogov, da se kupci dokaj neradi odločijo za nakup teh vozil.

»Skus, ki smo ga začeli pred približno tremi leti, je po letu in pol intenzivnega študija in dela ter večkratnih preizku- šenj popolnoma uspel. Nova pri- kolica — polprikolica — je že po zunanem videzu nekaj čisto no-

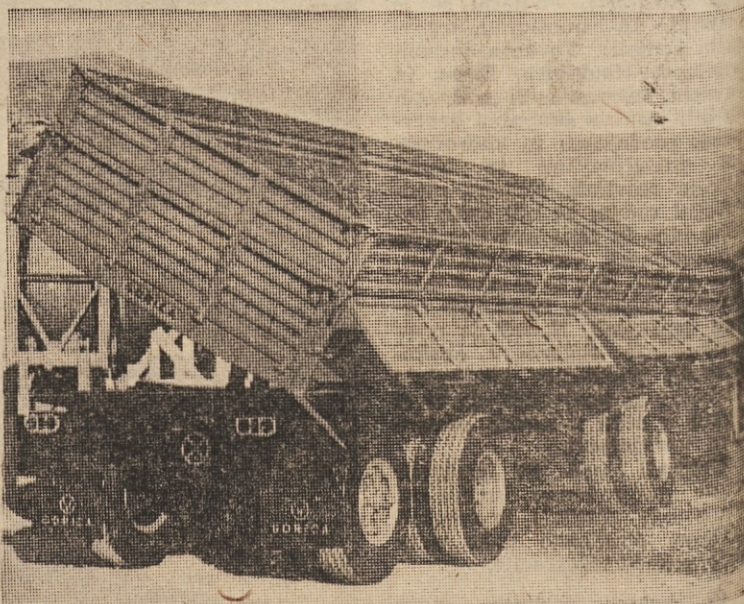
sportna podjetja, ki prehajajo na intenzivnejše gospodarjenje

VNAPREJ PRODANA PROIZVODNJA

Razvoj podjetja, ki je bil morda zaradi potreb tržišča prehitel, je seveda prinašal tu- di nekatere probleme. Kljub so- lidnemu in rentabilnemu poslo- vanju vprašanje neekvidnosti nj obšlo tega goriškega podje- tja. Ob povečani proizvodnji in velikih vlaganjih v moderniza- cijo proizvodnje ter v strokov- ni kader je prišlo tudi do pro- blema nezadostnih obratnih sredstev.

Ceprav rezultati poslovanja niso ostali neopazni bančnim ustanovam, podjetju le ni us- pelo zagotoviti dovolj sredstev za kreditiranje kupcev in se za- radi tega srečuje včasih s pre- cejšnjimi problemi, saj nekate- ra konkurenčna podjetja laže dobijo potrebne kredite kot Vozila Gorica.

»Znano je, da se pojavlja v svetu prav v avtomobilski indu- striji splošna konjunktura. To je eden izmed vzrokov, da je naša proizvodnja kljub vsemu prodana že za nekaj tromese-



Kiper prikolica z nosilnostjo 18 ton, izdelana v Vozilih Gorica

vega. Izboljšav ni malo. Priko- lica je tudi lažja in nižja od klasičnih, kar je seveda po- membna prednost predvsem za transporterje, ki vozijo v med- narodni špediciji. Z manjšimi spremembami lahko prilagodi- mo prikolico tudi za paletnj transport. To so novosti, ki so vsekakor dragocene za tran-

čij vnaprej. Problem, ki nam je bil pred leti še neznan, je v tem, da stalne odjemalce in mnoge naročnike s težavo zado- voljimo, saj so proizvodne zmogljivosti manjše od povpra- ševanja...«, so povzeli naš raz- govor predstavniki podjetja Vozila Gorica.



Najkoristnejše darilo za šoferja varnostni pas

- GARANTIRANO**
- prvovrstna izdelava, preizkušena kakovost
 - enostavna vgradnja
 - funkcionalnost
 - konkurenčna cena

VARNOSTNE PASOVE IZDELUJEMO ZA VSE TIPE OSEBNIH AVTOMOBILOV

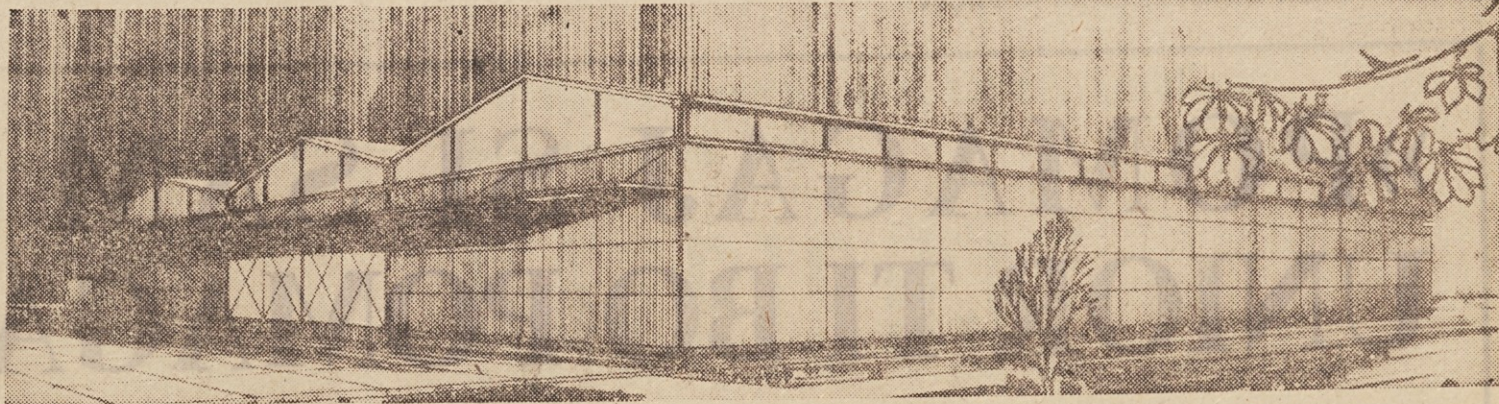
V prodaji so v vseh prodajalnah Slovenija avta, Volana, Avto-moto Celje, Ferromoto Maribor ali neposredno pri proizvajalcu

TOVARNI AVTOOPREME PTUJ RAJŠPOVA 16 — telefon 77-016

O LESNOINDUSTRIJSKEM PODJETJU

ALPLES

Novost v izgradnji industrijskih proizvodnih hal
Nova tovarna pohištva Alples v Železnikih, ki jo gradijo gradbeno podjetje Tehnika iz Ljubljane, Kemooprema Trebnje in Termika iz Ljubljane, predstavlja zadnji dosežek industrijske gradnje tovrstnih objektov pri nas in v svetu ● **Veliki prihranki v ceni na kvadratni meter površine in v času izgradnje**



Tako bo izgledala nova tovarna pohištva Alplesa iz Železnikov

»Da vam bo vsa stvar bolj jasna, naj povem, da je celotni dohodek v naši tovarni pred sedmimi leti znašal komaj 834 milijonov S dinarjev, potem ko smo v letu 1967 zgradili novo žago, se je ta povzpela že na blizu 3,5 milijarde S dinarjev in leta 1973, ko bo nova tovarna pohištva v polnem pogonu, računamo, da bo naš celotni do-

hodek znašal že nad 10 milijard S dinarjev.«

NOVI KADRI — NOV PROIZVODNI PROGRAM

Vzporedno z gradnjo nove tovarne pohištva v Alplesu ne držijo križem, rok glede usposabljanja novih kadrov za novo in povečano proizvodnjo lesnoindustrijskih izdelkov.

»V ta namen že zdaj izpenjamo 64 naših delavcev ter študentov in dijakov na najrazličnejših strokovnih šolah in fakultetah. Ustanovili smo tudi lastni oddelek srednje tehnične šole, kjer se imajo možnost šolati naši kvalificirani delavci, ki so zaposleni v sedanjih obratih tovarne. Vsi, ki se bodo pridružili in si pridobili s šolanjem še dodatne kvalifikacije, bodo lahko postali organizatorji proizvodnje v novi tovarni...« je pojasnil **Janez Šter**.

Kakšen bo vaš proizvodni program po dograditvi tovarne pohištva?

Na to vprašanje je odgovoril inž. **Tone Tavčar**, vodja razvojnega oddelka v tovarni:

»Po izgradnji tovarne pohištva bo naš proizvodni program obsegal še naprej žaganje vseh vrst lesa, izdelovanje zabojev in elementov stavbenega pohištva. Še naprej bomo v velikih serijah izdelovali tako imenovano fonsko pohištvo, to je radijska in TV ohišja ter ohišja za glasbene skrinje. Novost v proizvodnem programu pa bo pro-

izvodnja najrazličnejšega sodobnega omarskega pohištva.«

LEGITIMACIJA NOVE PROIZVODNE HALE

Nova proizvodna hala, v kateri bo dobila svoje mesto nova tovarna pohištva, bo imela pokrite površine 16.128 m². Od te površine bo odpadlo za proizvodne prostore 11.524 m², za skladišča surovin, gotovih izdelkov, nakladalno in razkladalno rampo 4224 m² površine. »Sama gradnja nove proizvodne hale predstavlja pri nas v nekem smislu revolucionarno novost v gradnji tovrstnih objektov,« je nadaljeval vodja razvojnega oddelka. »Novost je v tem, da bo jeklena konstrukcija hale zgrajena iz HOP (hladno oblikovani profili) profilov.«

Kako ste se pravzaprav odločili za tak način gradnje?

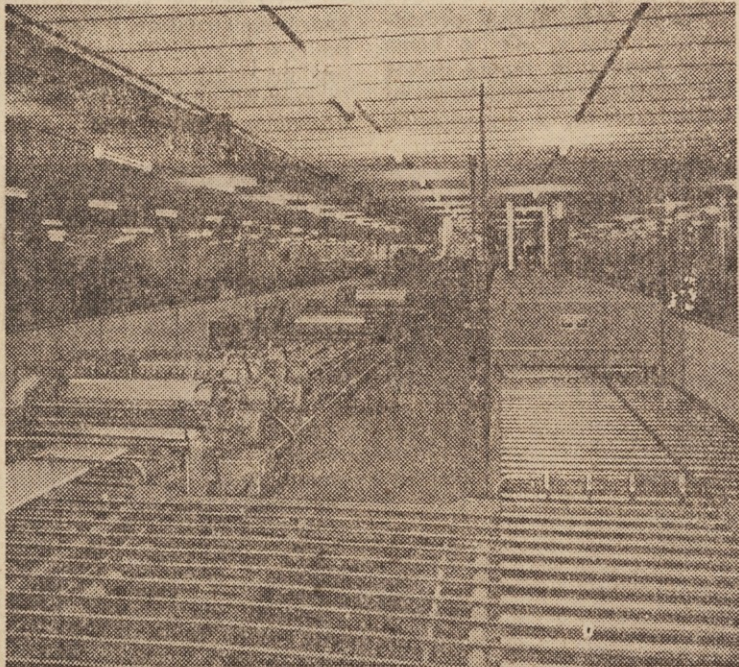
»Potem ko smo dobili vrsto ponudb od številnih projektantskih organizacij, smo se na koncu dogovorili s projektantom inž. **Markom Kosom** iz Ljubljane. Ta nam je pokazal najnovejše dosežke sodobnega industrijskega načina gradnje z novimi elementi, to je z omenjenim HOP profilom. Prednost konstrukcije s HOP profilom pred klasično gradnjo je v tem, da se daje s tem doseči izredno lahki gradbeni elementi. Za primerjavo naj navedem, da s HOP profili porabimo na kvadratni meter hale le 15 do 17 kilogramov jekla, pri klasični gradnji pa bi porabili na kvadratni meter najmanj 27 do 35 kilogramov

jekla. Kar je najbistvenejše, je obdelava elementov pri novem načinu gradnje s HOP profili časovno neprimerno krajša kot pri klasični gradnji jeklenih konstrukcij. Pri tem načinu gradnje namreč odpade klasično varjenje in uporabljamo le varilne aparate za tako imenovano punktiranje,« je pojasnil inž. **Tone Tavčar**.

S tem ko se je kolektiv Alplesa odločil za tak način gradnje novih proizvodnih prostorov, bo prihranil tudi mnogo denarja. Za kvadratni meter same proizvodne hale bodo odšteli le 40 starih tisočakov, sicer bi morali odšteti več kot 70 starih tisočakov. Celotna hala, se pravi s sanitarijami in vsemi omenjenimi spremljajočimi prostori pa bo veljala le 869 milijonov S dinarjev, ostala sredstva so namenjena za stroje in opremo.

»Ob koncu bi rad posebej poudaril kvaliteto dela, ki jih opravljajo podjetja Tehnika iz Ljubljane (gradbena dela), Kemooprema iz Trebnjega (jeklena konstrukcija hale) in Termika iz Ljubljane (izolacije in instalacije). Ta kvaliteta je na takšni višini, da se lahko kosa z delom vsakega tujega tovrstnega gradbenega podjetja. Prepričan sem, da bodo vsi trije delovni kolektivi s takšnim, izredno poceni in obenem kvalitetnim načinom gradnje industrijskih proizvodnih hal dosegli na domačem trgu še lepe poslovne uspehe,« je dodal direktor **Janez Šter**.

MILAN ŽIVKOVIČ



Strojna oprema, ki jo bodo montirali v novi tovarni pohištva Alplesa v Železnikih, je zadnji dosežek tehnike na svetu na tem področju

Tako kot mnoga naša podjetja, se je tudi podjetje Alples iz Železnikov v Selški dolini odločilo, da poveča proizvodnjo. Zato je pred dvema mesecema začelo z gradnjo nove tovarne pohištva. Z novo tovarno pohištva, ne bodo samo povečali proizvodnje in produktivnosti, marveč bodo v podjetju zaposlili tudi blizu 200 novih delavcev, kar je danes, ko se tu in tam pojavlja brezposelnost, zelo razveseljiva novica.

Nova tovarna pohištva bo kolektiv Alplesa veljala nič manj kot 3 milijarde S dinarjev. »Pretežni del sredstev za to investicijo bomo prispevali sami,« je v razgovoru povedal **Janez Šter**, direktor tovarne. »Denar pa nam bodo posodili tu-

»Kaj pravzaprav pomeni za vaš kolektiv nova tovarna pohištva?«

EMO IZ CELJA

Tri četrta stoletja

Letošnje leto praznuje podjetje EMO iz Celja 75. obletnico obstoja. V tem obdobju je doseglo solidne uspehe tako na domačem kot na tujem trgu in je danes med največjim podjetjem kovinsko-predelovalne industrije v Jugoslaviji. Pri širjenju nadaljnjih možnosti plasmaja izdelkov na domačem in tujih trgih se čedalje bolj prilagaja in poslužuje modernih metod in prijemov, na področju proizvodnje, — komercialne in propagandne. V svojem proizvodnem programu zajema vrsto izdelkov od emajlirane, pocinkane in alu posode, sanitarne in gospodinjske opreme, toplotnih naprav,

odpreskov in koles za motorna vozila, vse vrste orodij za serijsko proizvodnjo in opravlja usluge emajliranja, pocinkanja in predelave pločevine.

V proizvodnem programu pa podjetje daje čedalje večji poudarek področju ogrevanja, kamor štejemo kotle za centralno in etažno ogrevanje, radiatorje ter peči za sobno ogrevanje na olje in premog.

Danes je podjetje soliden proizvajalec sobnih peči, ki jih poznamo pod imeni: EMO-3, EMO-5, KAMIN EMO-5, EMO-6 in EMO-8.

Pisati o pečeh podjetja EMO, bi bilo enostransko, če bi pri

tem upoštevali samo mnenja proizvajalcev. Zato smo zbrali tudi nekaj potrošnikov. Njihovo mnenje je lahko edino merilo za objektivno oceno kvalitete:

● **Emil Greksa** iz Glozana v Bački piše: »Dovolite, da vam čestitam za vaše odlične izdelke. Kupil sem peč na olje EMO-5 in priznavam, da je odlična.«

● **Biljana Jettič** iz Beograda pravi: »EMO-5 je več kot čudovita in več kot topla. Je pravi tovariš in prijatelj. Pristrana vam hvala za tako dobro peč.«

● **Jožica Oblak** iz Crnomlja: »V hiši imamo oljno peč EMO-8 in smo z njo zadovoljni, zato bom vaše izdelke vsakomur priporočala.«

● **Ivo Frankl** iz Bihčača pa pravi: »Dovolite mi, da izkoristim to priložnost in izrazim svoje veliko zadovoljstvo nad vašim izdelkom — sobno pečjo na olje EMO-5. Peč se ne odlikuje samo po zelo lepi konstrukciji, ampak tudi — ob upoštevanju vaših navodil za ravnanje — odlično deluje, zato

bom to vašo peč vedno in vsakomur priporočil.«

● **Maks Geč** iz Maribora meni: »Z vašo pečjo (KAMIN EMO-5) sem zelo zadovoljen, daje veliko toplote, prostoru pa lep izgled, tako da si jo stranke, ki me obiskujejo, z zanimanjem ogledujejo in pravijo, da jo bodo tudi one kupile...«

● Enako meni **Jože Sepec** iz Rogaske Slatine: »S KAMINOM sem tako zadovoljen, da napuj takšne peči priporočam tudi drugim.«

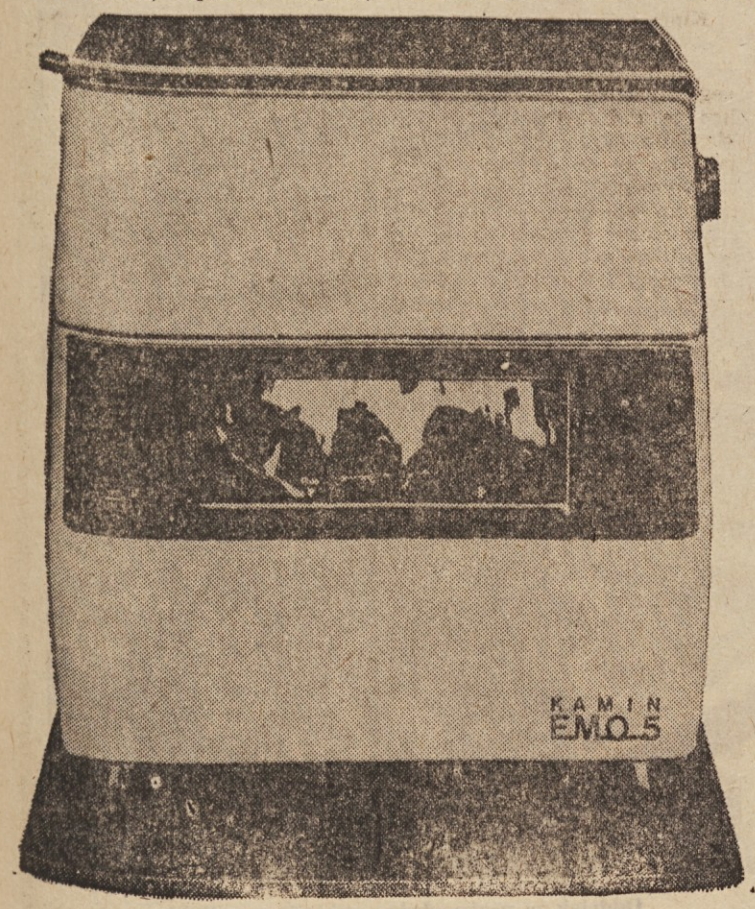
Tako pravijo potrošniki EMO



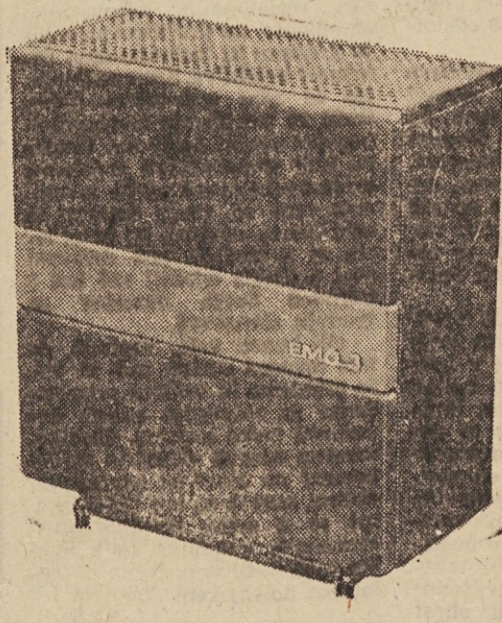
peči. Takšna in podobna pisma prihajajo vsak dan. Razumljivo je, da prihajajo poleg takšnih pism tudi napotki in tudi kritike. Marsikaj bo potrebno še urediti, predvsem izboljšati kvaliteto dela servisov, izobraziti trgovske delavce, da bodo pravilno razlagali delovanje posameznih izdelkov itd.



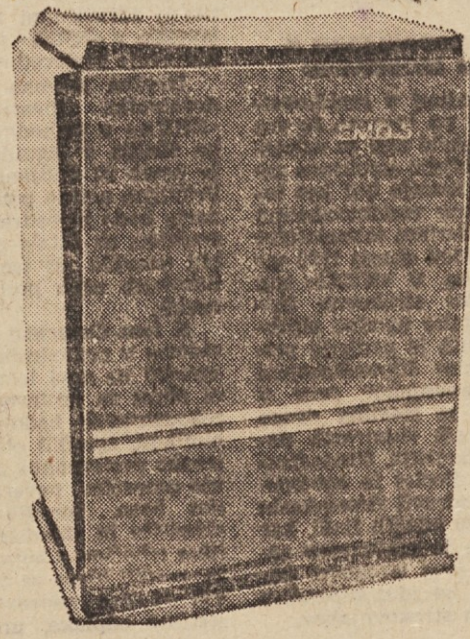
Delovni kolektiv čestita občanom in potrošnikom ob dnevu republike!



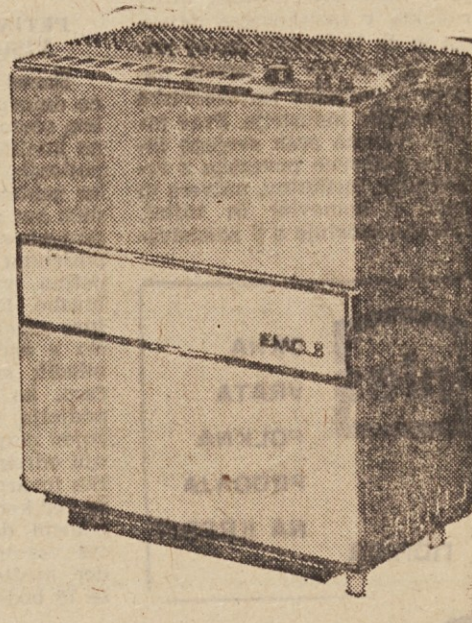
KAMIN EMO-5



EMO-3



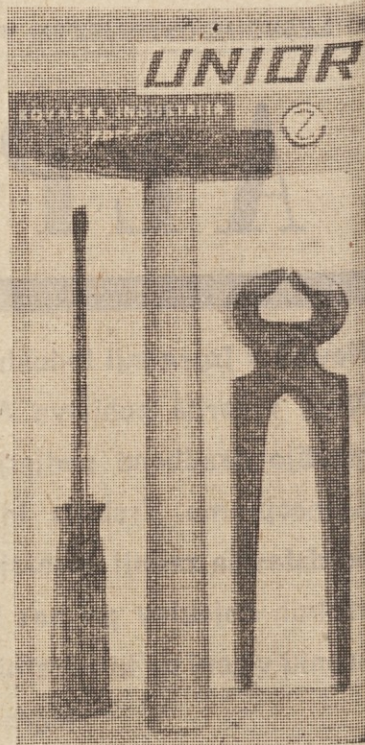
EMO-5



EMO-8

DVOJNI POMEN GESLA ZREŠKIH KOVAČEV:

»POMAGAJ SI SAM IN UNIOR TI BO POMAGAL«



Naslov, ki so si ga izbrali zreški kovači za ponudbo pomembnega dela svojega proizvodnega programa — »Unior« orodja, ima mnogo globlje vsebinske korenine. Kot zgolj reklamno geslo. Bridke izkušnje v bližnji preteklosti, ko so zreški kovači že mislili, da bodo morali po 50 letih kovanja utišati svoja kladiva in pogasiti žerjavico, so jih naučile več kot vsa dotodanja življenjska šola: nihče ti ne bo pomagal iz težav, če boš čakal na pomoč križem rok; le z lastnim delom in znanjem boš znova shodil.

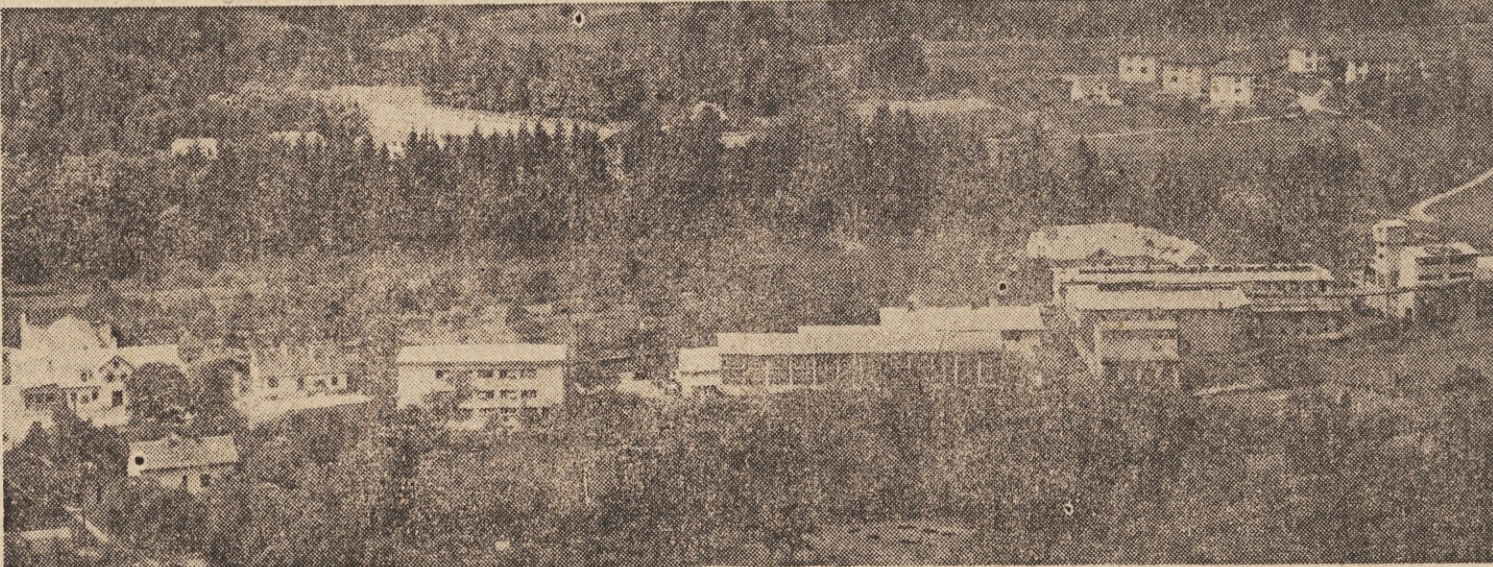
Ta neizprosni življenjski zakon je toliko star, kot je star razvoj človeške družbe. V poslovnem svetu, novih ekonomskih tokovih, ki se jim izroča tudi naše družbeno življenje, pa je dobil še mnogo bolj jasne obrise. Zreški kovači so ga občutili na lastni koži. Še pred dobrim letom so bili za konjiško komuno »ne bodi ga treba«. — Kdo se bo prijazno nasmehnil kolektivu, ki je zavozil v izgubo, in mu nosil družbeno pomoč, če nima hkrati jamstva, da tudi njegovi milijoni ne bodo splavali po vodi. Zrečani pa so si znali vnovič pridobiti naklonjenost družbe. Kako?

»Pljunili smo v roke,« porečejo robato. »Začeli smo se učiti pri drugih in pošteno delati.«

Cesar niso znali sami napraviti, so si ogledali pri sosedu. Če pri njem niso vsega izvedeli, so se napotili v svet k sorodnim, uspešnejšim proizvajalcem. Poleg kakovostnega dela so se navzeli tudi dobrih poslovnih navad. Kupci so jeli sami prihajati. Naročali so več, kot so lahko zreški kovači ob dotodanjem delu napravili, zato je bilo potrebno delati s pametjo, dobro in hitro. Obračun takega dela je bil bogat: za spremembo od lani, ko je bilo za tri milijone 500 tisoč novih dinarjev izgube, so letos že ustvarili 2 milijona 500 tisoč akumulacije. S 1. novembrom pa so tudi osebne dohodke zvišali za 15% in se v povprečju že približujejo 1000 novim dinarjem osebnih dohodkov. Rane minulega obdobja se trdovratno celijo, zato tudi osebne dohodke zvišujejo po-

časneje, kot bi jih, če bi njihova enoletna rast slonela na bo-

gatejši dediščini minulih dveh poslovnih let.



Sredi zelenih gozdov in polj si zreški kovači kujejo svojo še boljšo prihodnost

Svojo prihodnost gledajo skozi rožnata očala. Proizvodni program bodo usmerili na povečan obseg proizvodnje odkovkov in znatno povečan program ročnega orodja. Računajo, da bi že prihodnje leto proizvodnjo podvojili, leto kasneje, 1971. leta, pa celo početrili. Tržišče za svoje izdelke bodo iskali tudi izven meja, ker bi radi z velikimi serijami tudi povečali rentabilnost.

»To je naša bližnja prihodnost,« razlagajo. »Če jo bomo znali izrabiti in realne načrte tudi izpolniti, potlej se bomo že lahko postavili z organizacijo,

ki je ne bodo mogla omajati tudi večja konjunkturna nihanja v domačem gospodarstvu in gospodarstvu tujine.«

Perspektivne načrte bodo urešničevali z večjim številom zaposlenih, s posebno skrbjo za življenjsko raven delavcev, z vzgojo strokovnih kadrov in povečano mehanizacijo. Delo z modernimi strojnimi napravami samo po sebi sili v izpopolnitev kadrovske strukture, v večje zaposlovanje kvalificiranih delavcev, prekvalifikacijo zaposlenih in zmanjševanje števila nekvalificiranih delavcev. Številke pa

napovedujejo take spremembe: letos bodo predvidoma dosegli za 45 milijonov bruto produkta; leta 1972 pa predvidevajo že 100 milijonov novih dinarjev. Osebnih dohodki pa bi se v prihodnjem letu povzpeli v povprečju na 1250 N-dinarjev.

Osebnih dohodkov in sploh naložbe v življenjski standard zelo poudarjajo v Kovaški industriji v Zrečah. Končno so osebni dohodki, med drugim, bili osnovni vzrok za zelo zrahljane medsebojne odnose pred dobrim letom. Čez mesec, dva, se bodo začeli pripravljati na prehod iz prisilnega upravljanja na samoupravno gospodarstvo. Do tedaj morajo, kar je vse hvale in priznanja vredno prizadevanje prisilne uprave, ustvariti solidne temelje novi samoupravi. Mimo materialne osnove za nadaljnji razvoj podjetja in solidnih osebnih dohodkov pa morajo te temelje postaviti delavci sami z zavestno pripravljenostjo slehernega zreškega kovača za zrelo, odraslo samoupravno gospodarstvo.

I. V.

Pred petnajstimi leti se je v Novem mestu iz majhnega farmacevtskega laboratorija porodila sedanja tovarna zdravil »KRKA«, ki je danes že na tretjem mestu v jugoslovanski farmacevtski industriji. Naj to izredno dinamično rast ponazorimo s podatkom, da je »KRKA« leta 1966 ustvarila 60 milijonov novih dinarjev bruto produkta, letos pa bo dosegla že približno 230 milijonov novih dinarjev proizvodnje; to pomeni v treh letih skoraj štirikratno povečanje proizvodnje.

Pri tem pa je seveda treba poudariti, da je novomeška tovarna zdravil »KRKA« vsa leta izgradnje vlagala veliko sredstev v modernizacijo proizvodnje in poslovanja. Tako je tovarna postopoma prešla od obrtniške in maloserijske proizvodnje do moderne in na znanstvenih osnovah urejene tehnologije. Začeli so z majhnim izborom farmacevtskih izdelkov, zdaj pa tečejo v »KRKA« že štiri zvrsti proizvodnje. Leta 1960 so na novi lokaciji v Ločni zgradili prvi objekt za proizvodnjo farmacevtskih surovin s pomočjo kemijske sinteze. Sedem let kasneje je zrastle tu že novi objekt za proizvodnjo antibiotikov na fermentativni osnovi. Lani pa so uvedli še proizvodnjo kozmetičnih in tehničnih izdelkov. Tako obsega »KRKA« proizvodni program zdaj že približno 350 različnih farmacevtskih, kozmetičnih in drugih proizvodov.

K doseženim uspehom pa je nedvomno veliko pripomogel tudi institut za raziskave in razvoj, ki deluje v sklopu podjetja. Naj povemo, da vloga »KRKA« kar 5 odstotkov letnega bruto produkta v raziskovalne dejavnosti in da je institut doslej objavil že več kot 25 lastnih patentov s področja farmacevtske in kemijske industrije. Prav tako je tovarna prek svojega instituta poslovno povezana z vrsto drugih institutov, univerz in klinik v domovini in tujini. »KRKA« sodeluje z 8 znanstvenimi ustanovami v tujini, medtem po poslovno tehnično sodeluje kar s 16 svetovno znanimi firmami s področja farmacije, kemije in kozmetike.

PETINA ZAPOSLENIH Z VISOKO IZOBRAZBO

Razen vlaganj v raziskovalno dejavnost pa tovarna že vsa leta obstoja skrbi tudi za ustrezno kvalifikacijsko strukturo zaposlenih, ki morajo biti kos tako zahtevnemu raziskovalnemu delu kot modernim tehnološkim postopkom. Med skoraj 1100 zaposlenimi ima v »KRKA« kar petina visoko strokovno izobrazbo. Do tako ugodne strukture zaposlenih je podjetje prišlo z načrtnim štipendiranjem mladih strokovnjakov prav v času, ko so se številna druga podjetja, zaradi zaostrenih pogojev gospodarjenja, štipendiranja odrekla. Doslej je novomeška tovarna zdravil štipendirala že več kot 220 mladih ljudi, kar pomeni, da si je pravzaprav sama vzgojila svoj strokovni kader, medtem ko zdaj štipendira še 75 bodočih strokovnjakov.

STROKOVNOST, SPOSOBNOST IN PRIZADEVNOST, TO SO ADUTI, KI ZAGOTAVLJAJO TOVARNI ZDRAVIL KRKA NENEHEN VZPON

Tretji v jugoslovanski farmacevtski industriji

EKSPANZIJA NA TUJA TRŽIŠČA

»KRKA« pa ni znana samo na domačem tržišču, pač pa so njena zdravila že 1963. leta našla prve kupce tudi v tujini. Takrat je iztržila prvih 20.000 dolarjev. Izvoz se od tedaj iz leta v leto povečuje, tako zdaj izvažajo že v več kot 20 dežel na vseh celinah sveta. Lani so izvozili za 3.300.000 dolarjev, letos pa bodo že presegli 5 milijonov dolarjev izvoza. Od tega bodo polovico izvozili na tržišča s konvertibilno valuto. Izvoz se povečuje v Sovjetsko zvezo in nekatere druge vzhodne države, čedalje bolj pa se uveljavlja »KRKA« tudi v Afriki, Aziji in Ameriki, medtem ko na Zahodu prodira predvsem z antibiotiki in zdravilnimi zelišči. Sedaj izvozijo v »KRKA« že 30 odstotkov svoje proizvodnje.

Izreden razmah predvideva novomeška tovarna zdravil »KRKA« v prihodnjih letih, ko bo vložila v izgradnjo tovarne še novih 85 milijonov dinarjev. Približno petino potrebnega denarja bodo investirali iz lastnih sredstev, za ostalo pa bodo dobili posojila pri bankah in pri nekaterih tujih poslovnih partnerjih.

S tem denarjem bodo predvidoma v prihodnjih dveh letih zgradili na novi lokaciji v Ločni obrat za proizvodnjo tablet, rekonstruirali bodo obrat antibiotikov, zgradili obrata za galensko proizvodnjo in proizvodnjo aerosolov, povečali energetsko bazo, zgradili centralno skladišče in skladišče za vnetljive tekočine z butansko postajo, uredili hleve za živali, nabavili številne naprave za industrijske odplake, uredili obrat

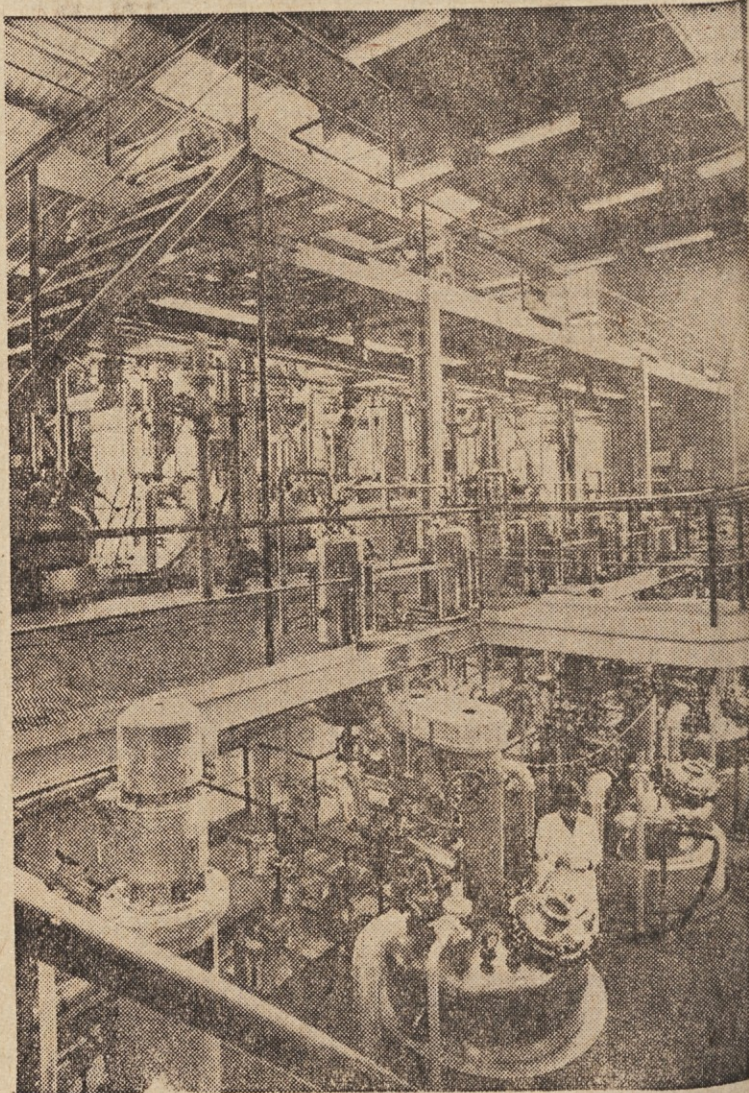
za vzdrževanje strojnih naprav, zgradili nove prostore instituta za raziskave in razvoj podjetja ter uredili mehanografski center po ameriškem IBM sistemu.

Vrednost proizvodnje bo po izgradnji novih objektov dosegla blizu 500 milijonov novih dinarjev, kar pomeni več kot enkratno povečanje sedanje proizvodnje. Ob tem pa se bo seveda povečal tudi izvoz od sedanjih 5 na dobrih 8 milijonov dolarjev.

VIŠAJO STANDARD SEBI IN DRUGIM

Ko bodo v prihodnjih letih v Ločni zgradili tudi upravno stavbo podjetja, bodo hkrati poskrbeli še za objekte družbenega standarda. Urediti nameravajo sodobno kuhinjo z delavsko restavracijo, zdravstveno ambulanto ter družabne prostore in prostore za izobraževalno dejavnost kolektiva. Sicer pa podjetje že zdaj razmeroma dobro skrbi za izboljšanje življenjskih pogojev svojih delavcev. Rešuje pa tudi stanovanjske probleme, saj ima zdaj že več kot 60 lastnih stanovanj za svoje delavce in uslužbence, medtem ko je za leto in prihodnje leto delavski svet podjetja odobril več kot 3 milijone novih dinarjev za gradnjo stanovanj.

Ob koncu velja zapisati, da ima tovarna posluh tudi za širše probleme in večkrat prispeva denar za reševanje raznih dejavnosti izven tovarne. Skratka, tovarna zdravil »KRKA« veliko pomeni ne samo za novomeško občino, ampak za vso Dolenjsko, saj se s svojo izredno hitro ekspanzijo v zadnjih letih uvršča med vodilna podjetja na celotnem dolenjskem območju.



Oddelek za proizvodnjo antibiotikov v Krki

inles
OKNA
VRATA
POLKNA
PRODAJA
NA KREDIT
ribnica



PRED OTVORITVIJO NOVIH PROIZVODNIH PROSTOROV V JELOVICI

Dokončno izoblikovan proizvodni program

Od letos do prihodnjega leta bodo v Jelovici potrojili vrednost proizvodnje

Obisk v škofjeloški Jelovici, tovarni stavbenega pohištva in montažnih hiš, je znova potrdil, da ugled kolektiva, ki sledi predvsem na zavidljivo visoki kvaliteti izdelkov, upravičeno iz leta v leto raste. Medtem, ko je bila Jelovica znana širšemu krogu ljudi do nedavnega predvsem po svojih kvalitetnih montažnih stanovanjskih hišah, slovi danes tovarna tudi po industrijski proizvodnji sodobnega stavbenega pohištva. »V začetku leta 1967 je naš kolektiv osvojil nov proizvodni program...«, nam je pred dnevi pripovedoval Janez Hude, komercialni direktor Jelovice. »Odlučili smo se, da obdržimo le proizvodnjo stavbenega pohištva in montažnih hiš, proizvodnjo ostalega pa počasi opustimo. Za proizvodnjo našega stavbenega pohištva je značil-

7 milijonov novih dinarjev. Dve leti pozneje je narasla že na 18 milijonov, medtem ko predvideva letošnji plan proizvodnje stavbenega pohištva v vrednosti 30 milijonov novih dinarjev. Prihodnje leto, ko bodo polno izkoriščene nove kapacitete tovarne, bo poskočila vrednost proizvodnje stavbenega pohištva že na 70 milijonov, kar nedvomno pomeni za škofjeloško Jelovico nov, pomemben korak naprej pri realizaciji smelih načrtov. **GLAVNA ODLIKA: SODOBNI IZDELKI IN PREMISLJENA KONSTRUKCIJA** Kljub dejstvu, da proizvaja Jelovica le stavbeno pohištvo, namenjeno za zahtevnejšo gradnjo, to je za gradnjo višjega standarda, je povpraševanje po njenih izdelkih več kot veliko. »Danes računamo približno s

gato obrestujejo. Ne glede na dejstvo, da so krediti kratkoročni rok vračanja znaša za mednarodno posojilo 4, za škofjeloško pa samo 2 leti, se Jelovica ni mogla premisliti oziroma ni imela izbire. »Ko bo vse nared, ko bo proizvodnja na novih strojih in v novih prostorih normalno stekla — in upamo, da bo to do občinskega praznika, ki bo meseca januarja prihodnje leto — bo pri nas precej drugače, kot je bilo pred časom...«, nam je pripovedoval France Puhar, generalni direktor Jelovice. Poskrbeli smo za povsem novo kotlovnico, nove sušilne komore in, kar je najvažnejše, danes imamo nov strojni park za proizvodnjo oken in vrat. Dalje je v gradnji 5000 m² velik prostor, ki bo služil kot skladišče, v manjši meri pa tudi za potrebe proizvodnje...« **»PREDSODEK PRED MONTAŽNIMI HIŠAMI IZ LETA V LETO MANJŠI«** Milijoni, ki jih je podjetje vložilo v modernizacijo proizvodnje, se bodo že v kratkem več kot dobro obrestovali. Medtem, ko je znašal minulo leto celoten bruto dohodek Jelovice 40 milijonov novih dinarjev, se bo že naslednje leto skoraj potrojil. »Predvidevamo, do bomo prihodnje leto izdelali za 70 milijonov dinarjev stavbenega pohištva, to je za 44 milijonov več kot minulo leto...«, so nam povedali v Jelovici. »Tudi proizvodnjo hiš bomo prihodnje leto podvojili. Letos bomo dali na trg 250 do 300 hiš, naslednje leto pa že najmanj 500. Danes izdelujemo že 23 novih tipov stanovanjskih hiš, za naslednje leto pripravljajo naši strokovnjaki nove načrte tudi za vikende...« Medtem ko v Jelovici nimajo težav s prodajo svojega stavbenega pohištva si montažne hiše še vedno le s težavo utirajo pot na tržišče. Pa ne zaradi tega, ker ljudje ne bi bili z njimi zadovoljni. Sploh ne! Urbanisti so tisti, ki vihajo nos nad njim; in razen redkih izjem ne dovolijo, da bi v montažnih hišah prebivali tudi ljudje v mestih. Kljub vsemu opažamo, da odpor urbanistov do montažnih hiš počasi slabi. To je tudi razumljivo. Naše hiše so vse bolj kvalitetne, zunanji videz pa tudi ni več problematičen. Naj povem, da smo letos pričeli izdelovati stene iz poliorotana, ki ustrezajo glede toplotne in zvočne izolacije 60 cm debelemu klasičnemu zidu...« so povzeli v Jelovici. **SAMOSTOJEN UVOZNIK IN IZVOZNIK** Jelovica danes predstavlja samostojnega uvoznika in izvoznika. Poleg tega je v želji da bi najbolj skrajšala pot od proizvajalca do potrošnika, razvila tudi svojo lastno prodajno mrežo. Tako ima danes svoje trgovine v Škofji Loki, Pulji, Crikvenici, Zadru in Šibeniku. V kratkem pa bo odprla svoj prodajalni tudi v Splitu in v Zagrebu. Na našem obalnem območju, kjer traja gradbena sezona vseh 12 mesecev v letu, pa so danes možnosti prodaje izdelkov za Jelovico največje. ep.



no, da so izdelki povsem finalizirani, kot temu pravimo. Dejstvo poudarjam zato, ker je primer tako rekoč edinstven v Jugoslaviji. Nekatera podjetja sicer finalizirajo svoje stavbeno pohištvo, vendar gre v tem primeru za klasično, to je obrtniško dokončno obdelavo, medtem ko gre pri nas za industrijsko finalizacijo...« Proizvodni program Jelovice vključuje danes vse stavbeno pohištvo: vhodna vrata, notranja vrata — pleskana in furnirana, okna in balkonska vrata ter okenska senčila od klasičnih polken do aluminijastih žaluzij. Vsi artikli so povsem finalizirani in embalarani v transportno in vgraditveno embalažo. Prav na račun kvalitete izdelkov in solidnega izpolnjevanja pogodbenih obveznosti do svojih odjemalcev v Jelovici danes močno raste proizvodnja stavbenega pohištva. V ponazoritev le nekaj podatkov: vrednost proizvodnje stavbenega pohištva je znašala v Jelovici leta 1966 komaj

tem, da so naše možnosti v Sloveniji, da osvojimo blizu 50% trga, drugje v Jugoslaviji pa 20 — do 30%...«, nam je dejal komercialni direktor, Janez Hude. »Pripravljamo med drugim tudi konsignacijsko skladišče v Zahodni Nemčiji v Nürnbergu...« Skratka, Jelovica danes nima nikakršnih problemov s plasmanjem svojih izdelkov. Skrivnost njenega uspeha je predvsem v tem, da gre v proizvodnji v korak s časom, ter v izredno premišljeni konstrukciji. Njena okna imajo na primer sodobne velike steklene površine, razmak med steklji je idealnih dimenzij, ki omogočajo največjo možno izolacijo, zaščita pred propustnostjo vode in zraka je izredno visoka — lahko bi dejali: na najvišji možni stopnji itd. Eno z drugim: Izoblikovan proizvodni program tovarne, ki je danes bistveno ožji kot nekdanj in visoke investicije v modernizacijo podjetja, se že danes bo-

Liubljanski investicijski zavod, Ljubljana, Beethovnova 11/vI

RAZPISUJE

ODDAJO POSLOVNIH POVRŠIN NA PLOŠČADI BORISA KRAIGHERJA V LJUBLJANI,

ki je po generalnem urbanističnem načrtu mesta predvidena kot jedro mestnega središča in se nahaja med Titovo in Miklošičevo cesto ter med Dalmatinovo in Čopovo ulico, POD NASLEDNJI POGOJI:

I. Oddajajo se naslednje poslovne površine — ca. m²:

a) za prodajo živil	3.100 m ²
b) za opravljanje gostinske dejavnosti	5.000 m ²
c) za prodajo oblačil	14.500 m ²
d) za prodajo gospodinjske opreme	1.000 m ²
e) za prodajo opreme stanovanja	3.500 m ²
f) za ostale specializirane trgovske dejavnosti	10.000 m ²
g) za trgovine večjih enot — blagovnice	32.500 m ²
h) za opravljanje storitvene dejavnosti	1.500 m ²
i) za opravljanje servisnih služb	3.500 m ²
j) za denarne zavode in zavarovalnice	5.000 m ²
k) za ostale poslovne dejavnosti	28.000 m ²
l) za parkirne površine	20.000 m ²

II. Poslovne površine se oddajajo pod naslednjimi pogoji:

- da opravlja prijaviteljenec registrirano poslovno dejavnost pod tč. I, in da se prijavi za določeno površino (v bruto m²) v okviru zgoraj navedenih dejavnosti;
- da prijavi bruto površine v m² z opisom programa uporabe prijavljenih površin in število lokalov;
- da sprejema osnovne pogoje, ki jih bodo za vse sprejete prijaviteljenec vsebovale okvirne pogodbe, ki so za vse enake;
- da bo svojo poslovno dejavnost organiziral tako, da se bo podredil osnovnim pogojem delovanja ploščadi Borisa Kraigherja kot celote;
- da bo podpisal po prejemu obvestila o izidu razpisa okvirno pogodbo o pripravljalnih delih, okvirno pogodbo o načinu zagotovitve sredstev za pripravljene prostore ter pogodbo o izločanju sredstev na posebni račun pri Kreditni banki in hranilnici Ljubljana in da bo 8 dni po podpisu pogodbe vplačal sredstva za pripravljala dela;
- da pristaja na dokončni obračun cene za poslovne prostore na podlagi obračuna po dokončni izgradnji ploščadi Borisa Kraigherja kot celote;
- da izpolnjuje pogodbene obveznosti v rokih, določenih v pogodbah.

III. Finančni pogoji razpisa

1. Akontacija za pripravljala dela in za investicijsko tehnično dokumentacijo znaša 250,00 din za m² bruto poslovne površine.
2. Aproximativna cena za m² bruto poslovnih površin znaša 5.000,00 din.

IV. Način izbora prijaviteljenec

- Prijavljeni interesi bodo izbrani po sledečih kriterijih:
- a) da prijavljena poslovna dejavnost prijaviteljenca ustreza programu namembnosti,
 - b) da je predlagani način prijavljenčeve poslovne dejavnosti najsodobnejši,
 - c) po kriteriju čimprejše zagotovitve finančnih sredstev, najmanj pa v 6 letih po ponudeni letnih obrokih.

V. Razporeditev poslovnega prostora

Sprejeti prijaviteljenec bo dobil poslovni prostor v tistem delu ploščadi Borisa Kraigherja, ki bo najbolj ustrezal smotrni razporeditvi po programu namembnosti, v cilju zagotovitve delovanja ploščadi Borisa Kraigherja kot celote.

VI. Rok izgradnje

Rok izgradnje in ostale detaljnije pogoje urejajo okvirne pogodbe.

VII. Vsebina prijave

- Prijava mora vsebovati naslednje:
- osnovno poslovno dejavnost prijaviteljenca, ki jo bo opravljal v prijavljenem prostoru (če bo opravljal več dejavnosti, je potrebno navesti vse dejavnosti s podrobnim opisom obsega posamezne dejavnosti),
 - število potrebnih bruto m² poslovne površine z opisom vseh prostorov,
 - izjavo o rokih zagotovitve sredstev za poslovne površine,
 - predlog zelene razporeditve poslovnih prostorov.

VIII. Rok prijave

Upošteevane bodo vse prijave, ki bodo dospele do vključno 15. januarja 1970.

IX. Izid razpisa

Vsi prijaviteljenec, ki bodo nudili najugodnejše pogoje do zasedbe razpisanih površin, bodo prejeli do 1. februarja 1970 v podpis okvirne pogodbe in bodo istočasno obveščeni o izidu razpisa. Ostali prijaviteljenec bodo obveščeni o izidu razpisa do 1. marca 1970.

Vse potrebne informacije dobe interesi pri LJUBLJANSKEM INVESTICIJSKEM ZAVODU, inženiring ploščadi Borisa Kraigherja, Ljubljana, Titova c. 18/I, telefon 22-108.

AERO SI JE USTVARIL UGLED

Vse uspešnejši in bogatejši

● Letos bo 540-članski kolektiv ustvaril predvidoma 100-milijonsko vrednost proizvodnje.

● Na sklade razdelijo 70 odstotkov dohodka.

● Moderno proizvodnjo upravlja 60% kvalificiranih delavcev, 30% pa ima srednjo ali visoko izobrazbo.

● Povprečni osebni dohodki so 1220 dinarjev.

● Prihodnje leto bodo predvidoma izdelali raznih izdelkov za 120 milijonov dinarjev.

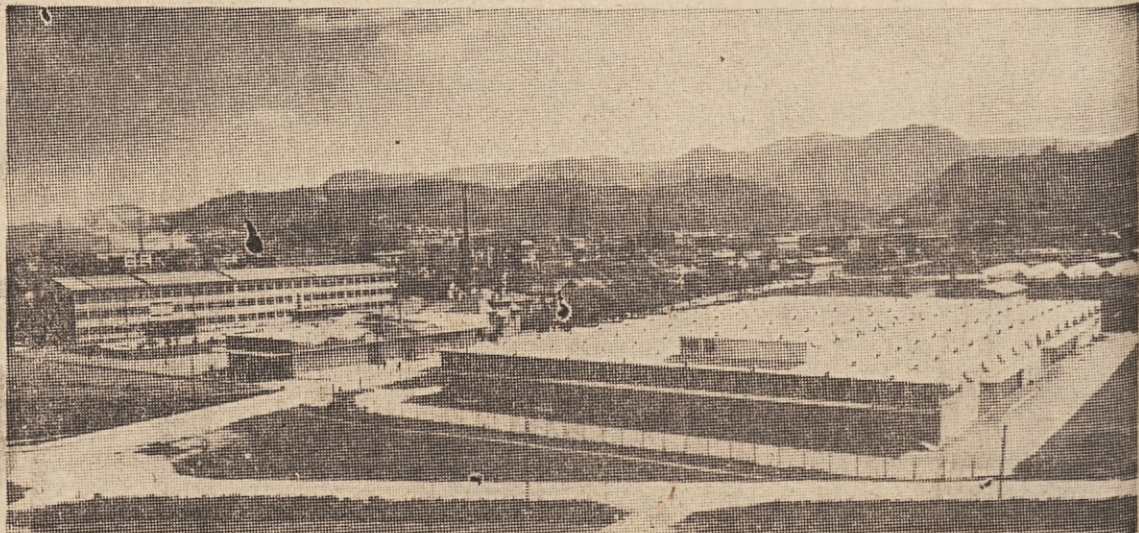
● Bogat proizvodni program vključuje tudi integracije.

V najtežjih preizkušnjah gospodarske reforme Aerov koraki niti za trenutek ne zastane. To ni kolektiv, ki bi se srečal z gospodarsko abecedo včeraj. Učil se je in si jo podrejal od prvih povojnih dni, ko je 70 delavcev začelo odločen proizvodni in poslovni pohod Aera. Sprva so obvladovali majhen obseg proizvodnje na obrtniški način. Že po nekaj mesecih so usposobili redno proizvodnjo, pač v tedanjih skromnejših okvirih. Začela se je bitka za vsak dinar, ki bi ga lahko vložili v nove stroje, novo tehnologijo, osvajanje novih izdelkov v veliki družini Aerovih proizvodov, bitka za nove moderne proizvodne dvorane, za kvalite-

to, za večji obseg proizvodnje. Sprva so izdelovali lepikol, leto pozneje so mu pridružili akvarelne barvice, v poznejših letih so osvojili vrsto novih izdelkov: matrice, tempera plakatne barvice, umetniške oljne barve in papir jasnit, barvo za razmnoževanje, znano belilo »Mica«, lepilne trakove, samolepilne trakove, etikete, iks lepila itd. itd. Njihovi izdelki so preplavili vso Jugoslavijo, pozna jih vsak šol-

SKORAJ DVE TRETJINI DOHODKA ZA SKLADE

Varčevanje pri stroških, povečana produktivnost, kvaliteta, večji obseg proizvodnje, kar je omogočilo odpiranje novih delovnih mest — to je značilen okvir Aerove poslovne politike. Predvidoma bodo letos proizvedli raznih izdelkov v vrednosti 100 milijonov dinarjev. Skoraj tri četrtine dohodka razporedijo na sklade, saj znaša nji-



ki zagotavljata poceni proizvodnjo, večje razlike med proizvodno in prodajno ceno in kvaliteto izdelkov, ki se bodo sami ponujali in prodajali.

Drugi pogoj za tako uspešno poslovno politiko pa so nedvomno strokovno usposobljeni delavci. Pri Aero ima kar 60% delavcev kvalifikacije, 30% delavcev ima srednjo ali visoko

dov. To je le en del njihovih realnih možnosti, kot jih načrtujejo v svojem obsežnem razvojnem programu. K temu naj dodamo še njihove načrte na področju povezovanja z drugimi sorodnimi podjetji, s Celjskim tiskom in Papirnico Radeče. Prvi njihov korak na tem področju je usmerjen v Papirnico Radeče. Tej organizaciji bodo

povprečni osebni dohodki znašajo 1220 dinarjev. Stanovanje je dobil vsak četrti delavec, mimo tega pa je 100 članov kolektiva dobilo kredite za gradnjo stanovanj. Pred dvema letoma smo v našem časopisu že obširno poročali o finančni pomoči Aera svojim upokojencem. Vsak mesec jim s svojimi sredstvi povečajo izplačano pokojnino za 30%. Poudarjajo, da to ni miloščina, ampak iskreno priznanje in hvaležnost generaciji, ki je v najtežjih dneh gradila Aero in ima zato nemalo zaslug za njegove sedanje uspehe.

Aerovo blagostanje pa občuti vsa celjska komuna. Pred dvema letoma so dali 500 tisoč dinarjev za dograditev tribune na celjskem mestnem drsališču. Marsikateri dinar je kanil tudi v blagajne raznih drugih športnih in kulturnih društev. Tako ali še večjo naklonjenost bi izražali še danes, če jih zakon ne bi kaznoval za »dobroto«. Zakon o obdavčevanju izdatkov sklada skupne porabe povečuje »ceno denarne pomoči«, hkrati pa zmanjšuje učinek dobronamerne pomoči kolektiva za rane občinske potrebe. Zato Aero zaenkrat več ne bo pomagal raznim organizacijam v Celju. Denar bo vložil v nove investicije svojega podjetja.

aero

ski kolektiv, vsaka pisarna, mnogo gospodinjstev. Prav zahteve in potrebe domačega trga jih niso nikdar silile v večjo prodajo na tujem tržišču. Tja izvažajo le malo svojih izdelkov, saj potuje skoraj polovica njihove proizvodnje v druge republike, pomemben del pa po Sloveniji.

hovo delitveno razmerje 70:30 v dobro skladov. Samo ta podatek zgovorno priča o gospodarjenju, ki bržkone nima para pri nas. Za takšno dohodkovno strukturo so si prizadevali vsa minula leta. Le iz polne vreče je mogoče zajeti in dajati tja, kjer se bogati vloženi dinar: v moderno opremo, moderno tehnologijo,

izobrazbo. Imajo dobro organizirano raziskovalno službo, ki skrbi za to, da bo Aerova tehnologija vedno hodila v korak z najmodernejšimi dosežki znanosti na njihovem proizvodnem področju.

Prihodnje leto računajo, da bi izdelali za 120 milijonov novih dinarjev različnih proizvo-

kreditiral; nakup novega stroja za proizvodnjo papirja, ki ga bo uporabljal Aero za svojo proizvodnjo. Stroj bo veljal 25 milijonov dinarjev.

SKRB ZA OSEBNI IN DRUŽBENI STANDARD
Kako občuti kolektiv dobro gospodarjenje podjetja? Njihovi

ZAPIS Z OBISKA V ELRI, TOVARNI GOSPODINJSKIH APARATOV V ŠKOFJI LOKI

KONČNO POD SKUPNO STREHO

Še predlanskim je brutoprodukt te škofjeloške tovarne znašal nekaj več kot milijardo 800 milijonov S-dinarjev, letos pa se je ta povzpel že na 4,5 milijarde starih dinarjev ● Prihodnje leto računajo, da bodo izvozili že za blizu pol milijona dolarjev izdelkov

Kolektiv škofjeloške tovarne gospodinjstev ELRA je končno dobil skupno streho. Prej je bil raztresen na treh koncih, v starih prostorih v cen-

tru Škofje Loke, potem v bivših prostorih rešetke pilarne in v Vižmarjah.

»To nam je, ne samo povečevalo proizvodne stroške, marveč

je bila glavna težava v tem, da nismo mogli organizirati proizvodnje tako, kot je treba,« je povedal Janez Trojar, glavni konstruktor v tovarni, sicer pa opravlja še funkcijo predsednika sindikalne organizacije. »Vseskozi smo težili za tem, da bi vse naše obrate spravili pod skupno streho. S tem namenom smo že 1963. leta odkupili stare prostore pilarne v Retečah, sedem kilometrov oddaljenih iz Škofje Loke. Takoj smo ob teh prostorih pričeli z gradnjo novih in pred dvema letoma vanje preselili obrat iz Vižmarij. Letos pa smo zaključili ob teh gradnjo proizvodnih prostorov še za obrat iz Škofje Loke, kamor smo ga pred nedavnim tudi preselili. V petek bomo novo tovarno, ko bomo hkrati pravljalji 15-letnico podjetja, tudi odprli...«

Pogovoru se je pridružil Ljubomir Slavkovič, direktor tovarne, ki je na kratko opisal, kakšni naporji so bili potrebni, da je kolektiv ELRE le dobil skupno streho.

»Vsa investicija od leta 1963. do danes nas je veljala kar 664 milijone S-dinarjev. Od tega je kolektiv prispeval 352 milijonov S-dinarjev lastnih sredstev, 202 milijona starih dinarjev so znašali bančni krediti, 110 milijonov S-dinarjev pa so nam posodili naši dobavitelji,« je pristavil direktor tovarne.

Denar, ki ga je kolektiv ELRE naložil v nove proizvodne prostore se bogato obrestuje že zdaj. Tako rekoč čez noč so povečali bruto produkt z 1 milijarde 800 milijonov S-dinarjev kar na 4,5 milijarde S-dinarjev

v letošnjem letu. Povečali so se tudi osebni dohodki zaposlenih. Še nedavno so znašali komaj nekaj več kot 50 starih tisočakov, danes se je to povprečje dvignilo že na več kot 90 starih tisočakov. Povečali so tudi izvoz svojih izdelkov in računajo, da bodo že prihodnje leto izvozili za blizu pol milijona dolarjev izdelkov, in sicer v Zahodno Nemčijo, Avstrijo in Italijo. In še bi lahko naštevali. Res pa je, da vse to še ni končni učinek vloženega denarja.

KAJ PROIZVAJA ELRA
Proizvodni program pravzaprav mlade škofjeloške tovarne gospodinjstev ELRE je zelo pester. Težko bi našli vse izdelke, ki jih proizvajajo. Toda najpomembnejše si le pogledimo malo bliže.

● Najbolj znane so vsekakor njihove električne peči in v zadnjem času plinske peči, ki so na trgu zelo dobrodošle. Prednost Elrine plinske peči je v tem, da jo je mogoče predstavljati brez posebnih težav, izdelana pa je tako, kot bi imel v sobi lep kos pohištva. Zelo znani so tudi električni kuhalniki z eno, dvema in tremi grelnimi ploščami.

● »Novost našega proizvodnega programa,« je poudaril Janez Trojar, »je luksuzni štedilnik, ki ga proizvajamo v kooperaciji z italijansko tvrdko Over all.

Potem so tu še drugi izdelki iz proizvodnega programa ELRE.

● Znana je skupina izdelkov, ki jih je najbolj vesel nežni spol. To so najrazličnejši feni, ventilatorji, koloriferji, kodral-

ci las itd. Omenimo še proizvodnjo transformatorjev najrazličnejših velikosti pa smo omenili skoraj vse pomembnejše izdelke Elre.

PERSPEKTIVA V KVALITETNIH IZDELKIH

Posebej o perspektivah v Elri nočejo govoriti, še manj pa, da bi pisali o njih.

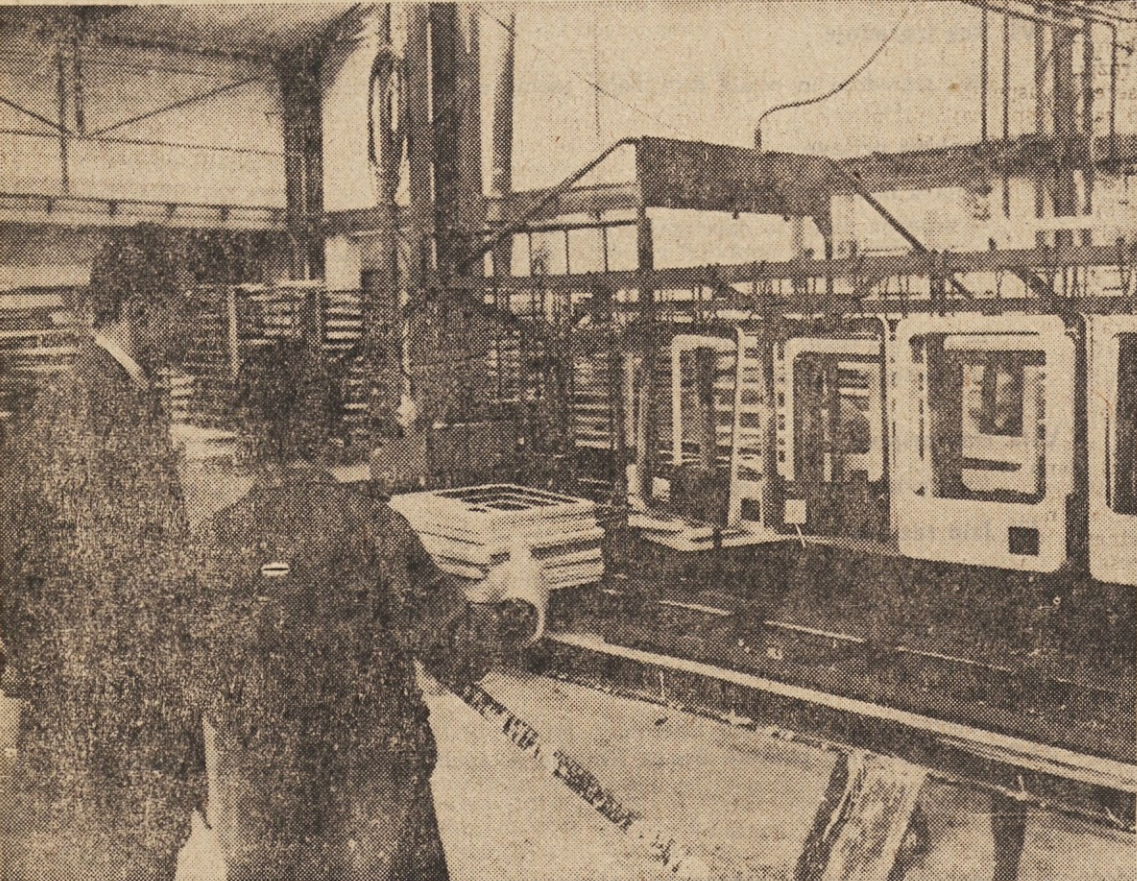
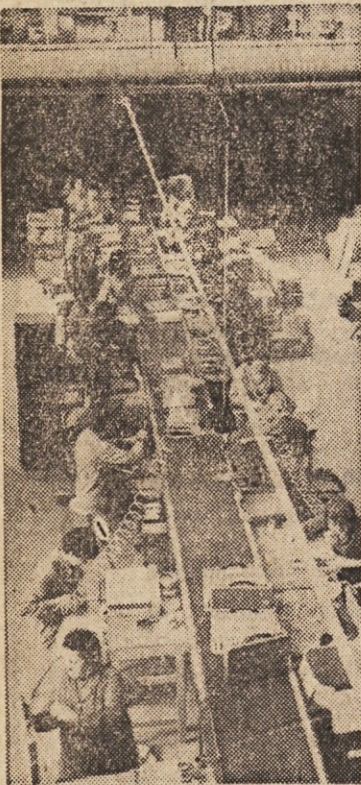
»Raje počakajmo, da spet nekaj novega naredimo, potem bomo spet kaj zapisali,« je malce huč-mušno dejal Ljubomir Slavkovič, direktor tovarne. »Za zdaj vam povem lahko le to, da bomo naš proizvodni program v prihodnje izpeljali tako, da se bomo znebili vseh tistih izdelkov, ki niso kvalitetni. Se pravi, da bomo v prihodnje vso pozornost usmerili v kvaliteto naših izdelkov. To pomeni, da bomo denar nalagali v stroje, najprej v tiste, ki nam danes predstavljajo ozko grlo... danes predstavljajo ozko grlo...«

Nato je direktor Elre želel, da zapišemo še tole:

»Tako kot druga podjetja tudi mi nas tare nelikvidnost in s tem pomanjkanje obratnih sredstev. Kupci nam trenutno dolgujejo preko milijardo S-dinarjev, mi pa našim dobaviteljem le blizu 500 milijonov S-dinarjev. Tega problema ne bomo mogli sami razrešiti.

Drug problem, o katerem želim, da zapišete nekaj besed, je pomanjkanje strokovnjakov, ki jih potrebuje naša tovarna. Z veseljem bi takoj sprejel vsakega strojnega inženirja in tehnika, elektro inženirja, inženirja kemije, ekonomista...«

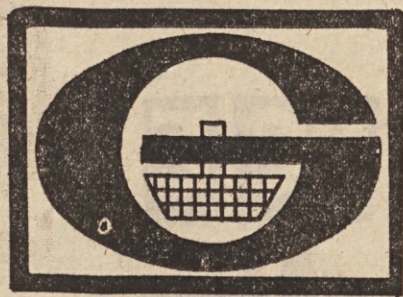
M. ŽIVKOVIČ



V škofjeloški tovarni gospodinjstev ELRA v Škofji Loki so zelo ponosni na novo emajlirnico. Glavnega konstruktorja v tovarni, ki je tudi predsednik sindikalne organizacije, Janeza Trojarja smo našli v razgovoru z delavko ob peči.



Kmalu v Novi Gorici



trgovska hiša

Nova blagovnica s prodajno površino 2500 m².

V prodaji: živila in sveže meso, tekstilna, usnjena in krznena konfekcija, spominki, kristal, gospodinjinski aparati, televizorji in radioaparati ter bife.

Se priporoča:

GROSIST GORICA
ŠEMPETER PRI GORICI

NA ROB OBČNEMU ZBORU OBČINSKEGA SINDIKALNEGA SVETA V LOGATCU

Napotilo za akcijo

»Nekateri ljudje v upravah in v ustanovah trdijo, da smo delavci nezainteresirani za gospodarjenje... Pa še kako smo zainteresirani. Zanima nas vse, kar zadeva gospodarstvo v podjetju in v občini. Vemo, da je od tega, kako gospodarimo, odvisna naša življenjska raven. Le organizirati bi nas bilotreba... Nekdo mora organizirati to naše zanimanje v koristno akcijo.«

To misel delavca v KLI Logatec sem napisal že pred leti. Ko pa sem ondan sedel na občnem zboru logaškega občinskega sindikalnega sveta, sem se spet spomnil nanjo.

Sicer pa, kdo drug je bolj poklican, da organizira to naše zanimanje, kot prav sindikalna organizacija!

V minulih letih je delavsko in družbeno samoupravljanje postalo polnoletno in ves naš družbeni razvoj terja, da se vse bolj krepi. Prav zato pa se nujno veča družbena veljavnost sindikata, in če ga zdaj, denimo, ne bi več imeli, bi ga moralj ponovno ustanoviti. Naš čas zahteva vsakodnevno organizirano delo delavcev; in sindikalne or-

sindikata se odvija pretežno na sejah izvršnega odbora, dol ki delavcem pa težko pridemo.

Ponekod je še slabše. Iz poročila o delu sindikalnega sveta v minulih dveh letih je razvidno, da v nekaterih organizacijah, zlasti v manjših podjetjih, spijo spanje pravičnega tudi izvršni odbori sindikalnih organizacij.

Zato so v razpravi nekajkrat poudarili, da mora biti letošnji občni zbor predvsem napotilo za akcijo.

»Zdaj, ko uresničujemo 15. amandna ustave,« je še zlasti opozoril tovariš Godina, zdajšnji predsednik občinskega sindikalnega sveta, »moramo samoupravljanje organizirati tako, da bo postalo last delavcev. V delovnih organizacijah se zavzemajo za številne modele, ki naj bi po mnenju njihovih avtorjev zagotovili »racionalno gospodarjenje« in »dobro poslovno politiko«, v bistvu pa ožijo samoupravljalne možnosti zaposlenih. V sindikatih se upiramo takšnim težnjam, nimamo pa svojih predlogov.«

Najlaže je reči: ni prav, kar predlagate! Vaš predlog nasprotuje naši razvojni usmeritvi! — Teže pa je sestaviti predloge o novi organizaciji samouprave, ki bi temeljili na naših stališčih.

Takšnih primerov »nezainteresiranosti« sindikata in »pomanjkanja lastnih predlogov« ni tako malo. Na občnem zboru lo-

gaških sindikatov so opozarjali na pomanjkljivost v zdravstveni službi, v otroškem varstvu in sploh v socialni politiki, v družbenih službah, govorili so o gospodarskih težavah nekaterih delovnih organizacij, o pomanjkanju stanovanj in o tem, da nimajo pravnih stanovanjske politike. Toda to so bila zgolj opozorila, kritične ocene sedanjih in minulih razmer in nič več.

»Morali pa bi govoriti,« je dejal dosedanj predsednik, »nekako takole: za kaj se sindikati na tem področju zavzemamo, kaj smo že naredili in kaj ter kako moramo delati v bodoče.«

Naj ob koncu zapišem še misel, ki jo je na občnem zboru Logatcu povedal Vinko Haložan, predsednik občinske skupščine:

»Pravimo: oblast je v rokah proizvajalcev. In prav je tako! Zdaj pa poskrbimo vsi skupaj, da bodo delavci to oblast kar najbolj občutili in si jo lastili, da bodo odgovorni zanj, da se bodo v sindikatih usposabljali kot nosilci samoupravnih pravic in tudi dolžnosti.«

Zaradi vsega tega sem v naslovu teh razmišljanj ob robu občnega zbora občinskega sindikalnega sveta v Logatcu napisal, da je njihova razprava izvenela predvsem kot napotilo za akcijo.

Dela jim, kot kaže, ne manjka.

JANEZ VOLJČ

ZAPISEK Z OBČNEGA ZBORA DOMŽALSKIH SINDIKATOV

»Še stroj se ustavi...«

Domžalski sindikati so imeli svoj občni zbor minuli torek v dvorani Biotehnične fakultete v Grobljah. Ker smo o pripravah na obračun njihovega dela v zadnji mandatni dobi obširneje že poročali v posebni izdaji (DE Štev. 46 z dne 15. XI. 1969), se tokrat omejujemo le na nekatere najvažnejše vtise in ugotovitve.

Razprava, ki so se je udeležili številni delegati in gosti, je opozorila, da je bilo prav, ko so domžalski sindikati uresničevanje svoje akcijske osnove pojmovali predvsem akcijsko; se pravi, da so poskušali razreševati predvsem tiste probleme, ki so bili v posameznih obdobjih še posebej aktualni ali zaostreni. Zato se seveda uresničevanje programske osnove za delo domžalskih sindikatov ne začenja z občnim zborom pred dvema letoma niti se ne zaključuje s tokratnim obračunom njihovega dela, ampak številne naloge ostajajo aktualne tudi za prihodnja mandatna obdobja.

Zaradi tega, kakor so poudarili v razpravi, programsko osnovo prihodnjih prizadevanj domžalskih sindikatov predstavlja vse tisto, o čemer so delegati občnega zbora že spregovorili v posebni izdaji DE pred občnim zborom. Izmed vsega tega pa so še zlasti v ospredju vprašanja s področja nadaljnega poglobljanja samoupravnih in delitvenih odnosov, skrb za čimbolj temeljito splošno in družbeno ekonomsko izobraževanje vseh zaposlenih ter še posebej sindikalnih delavcev in članov samoupravnih organov. Razen tega postaja vedno bolj aktualna tudi problematika družbenega standarda v občini.

Ob obravnavanju in razreševanju teh in drugih vprašanj so

Sprejem za gradbince — stare revolucionarje in sindikalne aktiviste

V soboto, 22. novembra dopoldne, je predsedstvo Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije priredilo v Domu sindikatov sprejem za stare revolucionarje in sindikalne aktiviste, ki so delali v vrstah gradbincev. Ta sprejem je pomenil nekakšno zaključno svečanost v okviru letošnjih proslav gradbincev ob 50. obletnici ustanovitve KPJ, revolucionarnih sindikatov in SKOJ.

Med približno štiridesetimi udeleženci sprejema so bili tudi tovariš Franc Leskošek-Luka, nekdanji tajnik slovenskih kovinarjev in visok partijski delavec, ki je leta 1935 pomagal organizirati prvo zborovanje slovenskih gradbincev, dalje stari gradbinci-revolucionarji Rudi Ganzitti, Jože Kopitar, Lojze Očepek in drugi. Tovariša Ganzitti in Kopitar sta posvetila mnogo dela tudi

za organizacijo tega sprejema, saj sta osebno obiskala tako rekoč vse njegove udeležence na domu in jih povabila na to tovariško srečanje.

Udeležence sprejema je pozdravil predsednik RO sindikata gradbincev Lojze Capuder, ki je v krajšem govoru orisal zgodovino predvojnega revolucionarnega delavskega gibanja v Jugoslaviji, še posebej pa najzanimivejše trenutke iz revolucionarnega gibanja slovenskih gradbincev. Pozdravil jih je kot »neumorne sindikalne aktiviste, revolucionarje in graditelje temeljev današnje slovenske in jugoslovanske socialistične skupnosti« in jim čestital ob petdesetletnici sindikatov, hkrati pa tudi za dan republike.

Po sprejemu v Domu sindikatov so njegovi udeleženci odšli na skupno kosilo v hotel Union. M. P.

inles OKNA
VRATA
POLKNA
PRODAJA
NA
KREDIT
ribnica

organizacije, ki se tega zavedajo, postajajo nujno potreben sestavni del samoupravne prakse.

Na občnem zboru so veliko govorili o tem. Toda...

»Ne bi mogli reči,« je dejal tovariš Mohor, predsednik sindikata v KLI Logatec, »da nismo delali; drži pa, da posebno velikih uspehov ni bilo. Delo

Novo na tržišču!

Osební avtomobil ŠKODA, model 1970, z novo obliko karoserije in z novim zavornim sistemom.

Na voljo so naslednji tipi vozil:

ŠKODA Š 100	cena 21.200.— din
ŠKODA Š 100 L	cena 22.200.— din
ŠKODA Š 110 L	cena 23.200.— din

Vse informacije in dinarska vplačila sprejema



volan ljubljana
kersnikova 6

telefon 311-734

Z OBČINSKIH
SINDIKALNIH
SVETOV

● MARIBOR

Na razširjeni šesti predsedstva Občinskega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva Maribor so med drugim obravnavali tudi poročilo o izvajanju in sprejemanju družbenega dogovora o zaposlovanju.

Pri obravnavi poročila o izvajanju družbenega dogovora, o zaposlovanju, ki sta ga skupščina komunalne skupnosti za zaposlovanje in občinski sindikalni svet v juniju poslala v razpravo in podpis delovnih organizacijam, so ugotovili, da večina delovnih organizacij do tega predloga ni bila dovolj pozorna, saj je iz področja industrije obravnavalo in podpisalo ta dogovor le pet delovnih organizacij. Nekatere delovne organizacije so sicer v ožjem krogu že obravnavale vsebino dogovora in ga pozitivno ocenile, nato pa so »pozabile« nanj. Ker tudi osnovne organizacije sindikata niso pokazale posebno aktivnega odnosa do tega vprašanja, so člani odbora sklenili, da bodo v tem mesecu skupaj s predsedniki OSO proučili, zakaj in kje se je zataknilo ter v katerih predalih je obležal družbeni dogovor.

I. A.

Obvestilo bralcem

Spričo pomanjkanja prostora v današnji številki smo morali za tokrat feljton o mestu družbeno-političnih organizacij v statutu prestaviti v prihodnjo številko našega tednika. Bralce prosimo, da nam to oprostite.

Uredništvo

75 kg SPECIALNE NEPOKVARLJIVE OZIMNICE same 340.- din

možnost obročnega odplačevanja

PROIZVAJALEC IN DOBAVITELJ

Konzervaexport.

SKOPJE

Konserviran grah
doza 1/1 8 kom

Konserviran stročji fižol
doza 1/1 8 kom

Konserviran djuveč
doza 1/1 8 kom

Paradižnikova mezga
tuba 0,2 kg 10 kom

Goveja in kokošja juha
zavrtki 0-65

SADNI KOMPOTI

(marelica, breskev, jagoda, češnja, višnja, hruška, jabolka in sliva) doza 1/1 8 kom
DŽEMI (marmelade)
(marelica, jagoda, breskev, šipek) kozarec 0,800 ccm 4 kom

PRIPRAVLJENA JEDILA

(sarma, grah z mesom, djuveč, stročji fižol z mesom, fižol s klobaso, fižol s pleskavico ali slanino) doze 1/1 kg 4 kom

SADNI SOKOVI

(borovnica, jagoda, ribez, marelica, breskev, malina, robida, limona, pomaranča, višnja)
v tetra paku 0,2 l 18 kom

POMARANCNI SIRUP — steklenica 1/1 l 1 kom.

Vložene kumarice
kozarec 0-800 6 kom

Paradižnikova paprika
kozarec 0-800 6 kom

Paprika "Kapija"
kozarec 0-800 4 kom

Paprična solata
kozarec 0-800 4 kom

Ajvar
kozarec 0-800 4 kom

OPOMBA DOBAVITELJA: Dobavitelj si pridržuje pravico, da pri sestavi paketa št. 3 menja sestavo kompotov, džemov in pripravljene jedil glede na razpoložljive količine letnega pridelka.

PRODAJNI POGOJI: za nakup paketov —

Nakup paketov se kreditira največ do zneska 680.- din

Kupec mora poravnati znesek za nakup paketov št. 1, 2 in 3 največ v petih mesečnih obrokih s plačilom gotovine na žiro račun 401-1-512 »KONZERVA EXPORT« SKOPJE

Mesečni odplačilni rok ne sme biti manjši od 70.- din

Z gotovino lahko kupite vsak paket posebej po želji kupca

Reklamiranje dobavljenih paketov priznavamo v 8 dneh po prejemu paketa in v pismenem obvestilu

VSE INFORMACIJE ZA NAKUP DAJE:

POSLOVNO ZDRUŽENJE

EMONA MERKUR

LJUBLJANA, MIKLOŠIČEVA 38/II

Telefon 316-279

Enoten kulturni prostor

Mestni sindikalni svet in Mestni odbor sindikata delavcev družbenih dejavnosti Ljubljana sta prejšnji teden na razširjeni seji razpravljala o osnutku zakona o kulturnih skupnostih in financiranju kulturnih dejavnosti v SR Sloveniji.

Opozorili so, da bi za širšo in ustvarjalnejšo razpravo o tem sistemskem zakonu v Ljubljani morali razpolagati z analizo sedanjih razmer v kulturnih dejavnostih mesta. Zato bo Mestni sindikalni svet Mestni skupščini ljubljanski svetoval, kot je dejal predsednik MSS tov. RUDI BREGAR, da tako analizo čimprej pripravijo, saj bo le-ta potrebna tudi sestavljalcem statuta mestne kulturne skupnosti, ki naj bi ga začeli pripravljati že zdaj in ob tem našli morda tudi boljše rešitve za sam zakon. Pomisleki oziroma določena skepsa kulturnih delavcev v Ljubljani so namreč pogojeni s sedanjim stanjem v kulturnih dejavnostih na področju mesta; to stanje z mnogimi odprtimi vprašanji je v Ljubljani gotovo neugodno za javno razpravo o omejenem zakonskem osnutku. Sindikati menijo, da se bo to razpoloženje spremenilo le, če bo Ljubljana v nadaljnji razpravi razpolagala z omejenimi analizo stanja in le opremljeni s podatki bi sindikati lahko razširili razpravo tudi na druge delovne organizacije, med tiste, ki naj bi v prihodnje imele večji vpliv na kulturno politiko in kulturno življenje. Ta vpliv bi se po mnenju sindikatov moral močnejše uveljaviti, kot se je uveljavil na primer doslej v politiki temeljne izobraževalne skupnosti, ki je še vedno pretežno pod vplivom samih izobraževalnih institucij.

Sindikati pa že zdaj dajejo odločno podporo vsem tistim, ki se zavzemajo za to, da postane Ljubljana enoter kulturni prostor, a to stališče bi moralo predrži že zdaj, ko se sestavlja statut Mestne skupščine ljubljanske. Glede vseh ostalih predlogov, izrečenih na skupni seji v zvezi z zakonskim osnutkom, pa mestni sindikati menijo, naj se preverjajo še v nadaljnji javni razpravi.

Tehtnost in številnost predlogov, ki smo jih slišali na omejeni seji, pa vsekakor ni bila pogojena z udeležbo članov obeh sindikalnih vodstev na tej seji. Udeležba je bila izredno pičila, morda celo simptomatična za interes, kakršnega pri nas največkrat pobudi obravnavano področje: kultura.

Naj omenim najprej konkretne predloge pododbora za kulturo pri Mestnem odboru sindikata delavcev družbenih dejavnosti, o katerih je informiral Peter Toš. Pododbor meni, da je v zakonskem osnutku vloga republiške kulturne skupnosti premalo natančno opredeljena. Meni, da bi le-ta morala skrbeti tudi za razvoj kulturnih dejavnosti na območjih, kjer te niso razvite in jih je potrebno pospeševati. Preproste so tudi formulacije o tem, da naj bi republiška kulturna skupnost utrjevala celovitost slovenskega kulturnega prostora. Glede zagotavljanja sredstev republiški kulturni skupnosti pododbor ocenjuje kot boljše drugo varianto, po kateri so viri napajanja točno naštet. Pododbor je opozoril, da zakonski osnutek ne vsebuje določil o tem, kako naj se kulturne dejavnosti vrednotijo, čeravno bi morali delavcem v kulturi z zakonom zagotavljati enak družbeno-ekonomski položaj kakršnega imajo delavci na ostalih področjih družbenega dela.

PRAVO MESTO DRUŽBENIM IN SAMOUPRAVNIM DOGOVOROM

Tovariš Slavko Grčar, tajnik RO sindikata delavcev družbenih dejavnosti Slovenije je opozoril, da bi v zakonu morali uveljaviti družbeni dogovor kot metodo za samoupravno urejanje odnosov na področju kulturnih dejavnosti. Pristojnosti skupščin družbeno-političnih skupnosti naj bi zakon obravnaval kot pristojnosti enega izmed enakopravnih partnerjev. Skratka, družbeno dogovarjanje med vsemi nosilci delnih in splošnih interesov na področju kulture bi v zakonu moralo dobiti večji poudarek. Opozoril je dalje, da zakonski osnutek sicer zagotavlja večjo stabilnost finančnih virov, ne uveljavlja pa dovolj samoupravnih odnosov na področju financiranja. Proračun naj bi zagotavljal le del sredstev za financiranje kulturnih dejavnosti, ostali viri naj bi bili z zakonom sicer tudi določeni, njihova višina pa naj bi bila v skladu z obsegom in kvaliteto kulturnega dela vendarle stvar samoupravnih dogovorov. Glede konkretnih dilem v Ljubljani, kdo naj bi poslej financiral dejavnost nekaterih osrednjih kulturnih zavodov, na primer Slovenske filharmonije ali SNG, pa je menil, da bi se morali odločiti za čistejši odnos, kot je bila sedanja polovična participacija dveh sofinancerjev, republiškega sklada in mesta. Ta odnos nam je ustvarjal velike težave in odločiti se bo treba za enega samega osnovnega nosilca financiranja.

Miloš Mikelc, direktor Mestnega gledališča ljubljanskega, je govoril o določenem nerazpoloženju kulturnih delavcev do predloženega zakonskega osnutka. saj spremljajoče gradivo ni pripravljeno tako, da bi tisti, ki zdaj o položaju in odnosih v kulturni sferi konkretno razpravljajo, lahko videli prednosti predloženih rešitev. V kultur-

nih ustanovah ljudem ni jasno, v čem se bo materialni položaj kulture izboljšal, če poznamo le izvore sredstev za financiranje, ne pa njihovega obsega. Znano je namreč, da bi po merilih Kataloga drugo leto potrebovali za okoli 100 kulturnih zavodov v Sloveniji ob sedanjem obsegu dejavnosti 30 do 35% več sredstev, kot jih je bilo na razpolago letos. Omenjeno nerazpoloženje med kulturnimi delavci zato lahko spremenimo v ustvarjalno sodelovanje le, če se bomo oborožili s številskimi, izračuni. Mikelc je predlagal, naj bi Katalog nekaterih osnov in meril za vrednotenje dela družbenih dejavnosti postal stalna vsakoletna oblika obveščanja javnosti

IZOBRAŽEVALNA SKUPNOST SRS JE PREVZELA PATRONAT NAD ŽRTVAMI PROMETNE NESREČE PRI ORMOŽU

POSEBNA SKRB ZA 51 OTROK

Razlogi za to, da je izvršni odbor Izobraževalne skupnosti SRS imel svojo zadnjo sejo prvič izven Ljubljane, v Ormožu, so bili dvojni. Ob tej priložnosti so se seznanili s problematiko šolstva v občini podrobneje; s tem, kako v občini, ki ima poleg občine Lenart v Sloveniji najnižji narodni dohodek na prebivalca, sami s skrajnimi napori rešujejo svoje probleme izobraževanja, kaj jim pomeni pomoč republiške izobraževalne skupnosti in kakšna naj bi bila v prihodnje ta, da bi bila najbolj učinkovita. Poleg tega so na seji v Ormožu sklenili prevzeti patronat nad 51 šolarji iz Tomaža, ki so bili žrtve prometne nesreče pri Ormožu. Sklep o tem, kako bodo pomagali ublažiti posledice nesreče, so ob obisku šole v Tomažu sporočili tudi šolskemu kolektivu. Ob tej priložnosti so mu tudi poklonili kionoaparaturu.

Od 56 otrok iz Tomaža, ki so bili udeleženi v nesreči, jih pet nikoli več ne bo sedlo v šolske klopi, pet jih je še vedno v bolnišnici. Pri tistih, ki danes že obiskujejo pouk, je opaziti raztresenost in bodo potrebni posebne dodatne pomoči pri učenju, da se bo njihovo šolanje kolikor se le da uspešno nadaljevalo. Tisti, ki bodo verjetno še dolgo nepokretni in so njihovi domovi od šole tudi zelo oddaljeni, pa bodo morali dobiti pomoč učiteljev na domu, čeprav se seveda za nekatere otroke še dolgo ne bo vedelo, kaj in kdaj bodo zmogli. Republiška izobraževalna skupnost bo zato nudila vso potrebno finančno pomoč, da bo šola lahko organizirala individualno delo z učenci, da bi tako otroci izgubili čim manj znanja in let. Da bi ublažili nesrečo otrok in kraja pa so tudi sklenili, da bodo s stipendijami pomagali vsem 51 otrokom vse dotlej, dokler bodo sposobni študirati oziroma se ne bodo izučili poklica. S tem je Izobraževalna skupnost SRS prevzela dolgotrajno skrb za te otroke in to je prav, saj tako radi prehitro pozabljamo na takšne kolektivne nesreče, katerih posledice so zelo dolgotrajne.

Poleg tega so sklenili na seji v Ormožu, da bodo sofinanciranje pri izgradnji nove šole v Tomažu dali na prioritetno listo, saj se pouk odvija zdaj v treh stavbah, od katerih je ena, sicer čvrsto grajena, stara blizu 200 let in seveda povsem neprimeren za sodoben pouk.

Občina Ormož, ki je izrazito kmečko področje, ob najnižjem narodnem dohodku težko rešuje problem šolanja skoraj 3000 otrok. Za vlaganje na negospodarsko področje ima zelo malo možnosti. Pa vendar store največ, kar morejo, ker se zavedajo, da se bo njihova mladina lahko vključila v nadaljnje šolanje in se zaposlovala le, če bo vsaj njihovo osnovno šolstvo imelo enake pogoje kot drugje. S sredstvi občine in Izobraževalne skupnosti SRS so v zadnjih letih že zgradili oziroma obnovili nekaj šolskega prostora. Letos spomladi so se odločili za gradnjo nove šole v Tomažu. Pripravili so načrte, huda nesreča pa je dela zavrla. A prav zaradi nesreče, ki je prizadejala ta kraj, je zdaj njihov dolg do Tomaža še večji. Zato ljubljensko pomoč RISK toplo pozdravljajo.

Naj ob koncu povemo, da je izvršni odbor RISK na seji v Ormožu, kjer je razpravljali tudi o finančnem načrtu za leto 1970 in o kriterijih za dodeljevanje dopolnilnih sredstev temeljnemu izobraževalnim skupnostim, sklenil, da drugo leto povečanih sredstev za materialne izdatke ne bo razdobil, pač pa bo z njimi poizkušal učinkoviteje pomagati šolam, kjer so pogoji za sodobnejši pouk najslabši. Sedanjni sistem dopolnjevanja sredstev temeljnemu izobraževalnim skupnostim pa je kot neprimeren ocenil tudi predsednik občinske skupščine Ormož, ki je dejal, da tak sistem dopolnjevanja z republiškim sredstvi ne omogoča, da bi se nerazvite občine postopoma iztrgale iz nerazvitosti.

DE

DELAVSKA ENOTNOST

Posebna izdaja za občinski sindikalni svet Nova Gorica

Občnemu zboru novogoriških sindikatov sta prisostvovali tudi enotni delegaciji vseh treh sindikalnih organizacij (CGIL, CISL in UIL) iz provinc Gorica in Pordenone. Najprej je občni zbor pozdravil predstavnik enotne delegacije sindikatov iz Gorice tov. Papais in obširneje spregovoril o današnjih prizadevanjih italijanskih sindikatov za izboljšanje materialnega in družbenega položaja delavskega razreda. Ob koncu pa je Papais apeliral, da bi se stiki med sindikati z obeh strani meje še poglobili. V imenu vseh treh sindikalnih organizacij iz provinc Pordenone pa je zaželel občnemu zboru veliko uspeha tov. Carciola. Tudi Carciola je spregovoril o boju italijanskega delavskega razreda in o novi taktiki sindikatov, ki jo označuje zlasti premagovanje dosedanje razcepljenosti.



Predstavnik enotne delegacije sindikatov CGIL, CISL in UIL iz goriške province je predal predsedniku delovnega predsedstva spominsko darilo

Za večjo učinkovitost

Občni zbor novogoriških sindikatov je sprejel programsko osnovo za delo sindikatov v občini v prihodnjem mandatskem obdobju. S programsko osnovo žele sindikati v Novi Gorici zagotoviti večjo učinkovitost delovanja in večjo enotnost akcije

IZ UVODNEGA REFERATA NA DESETEM OBČNEM ZBORU NOVOGORIŠKEGA OBČINSKEGA SINDIKALNEGA SVETA:

Lahko smo ponosni na velike uspehe na vseh področjih dela

Novi predsednik novogoriških sindikatov Jože Šušmelj: »Našemu delovnemu človeku ni več potrebno sramežljivo skrivati svojih delovnih uspehov pred bogatejšim sosedom, počasi, vendar vztrajno ga dohiteva v organizaciji dela in v svojem osebnem standardu, hkrati pa se zaveda, da je vse to napravil s svojimi rokami in pridnostjo. K tem uspehom so v veliki meri prispevali tudi sindikati.«

Občni zbor novogoriških sindikatov se je v marsičem iztekel v jubilejnim vzdušju. Na to je vplivalo več dejstev: že to, da je bil tokratni občni zbor deseti zbor novogoriških sindikatov, je dajalo zboru posebno vzdušje, še očitnejši pa je bil vpliv dveh drugih obletnic: 50. obletnice delovanja jugoslovanskih sindikatov in bližnje dvajsete obletnice razvoja samoupravnih odnosov.

Kljub temu pa bi storili krivico novogoriškim sindikatom, če bi ne priznali, da je bil njihov občni zbor izrazito deloven dogovor sindikatov v tej občini o bodočih nalogah. Tako je občni zbor že od vsega začetka usmeril v svojem uvodnem referatu tudi novi predsednik ObSS Nova Gorica Jože Šušmelj. V nadaljevanju na kratko povzemamo nekatere osnovne ugotovitve iz referata.

Ko je Jože Šušmelj govoril o nalogah sindikatov na področju gospodarjenja, je ugotovil, da novogoriška občina v primerjavi z republiko in federacijo v zadnjem obdobju sicer dosega manjšo stopnjo razvoja, vendar pa je zavoljo boljšega ekonomskega poslovanja in višje produktivnosti dela stopnja porasta dohodka enaka republiški, dobiček novogoriškega gospodarstva pa celo hitreje na-

rašča: Nova Gorica — indeks 119, Slovenija 115, Jugoslavija 105. Udeležba dobička v celotnem dohodku pa je v novogoriški občini 6,8%, v državi pa 3,9%.

NEIZBEŽNI STA MODERNIZACIJA IN INTEGRACIJA

»Doseženi rezultati so zelo dobri in nadpovprečni, ni pa poročstva, da bodo naše gospodarske organizacije tudi v prihodnje dose-

gale nadpovprečne rezultate, ker so osnovna sredstva našega gospodarstva v večji

meri izrabljena kot v Sloveniji in v Jugoslaviji,« je v nadaljevanju poudaril tov. Šušmelj. »Edina rešitev je zato modernizacija in rekonstrukcija sedanjih proizvodnih kapacitet.«

Novogoriško gospodarstvo se na to svojo obnovo že pripravlja. Številne delovne organizacije so pripravile študije o nadaljnjem razvoju in vlaganjih. Pri tem pa sindikati že opozarjajo na neenakomernost (Nadaljevanje na 4. str.)

Programska osnova, ki jo je sprejel 10. občni zbor sindikatov v Novi Gorici, ne pomeni ostre prelomnice med včerajšnjimi in jutrišnjimi prizadevanji sindikatov v občini. Številne naloge, sindikatov v prihodnjem obdobju, so pravzaprav naloge iz prejšnjih obdobj; prav tako ni mogoče pojmovati programske osnove kot nekač dokončen spisek akcij sindikatov, ker bo pač življenje sproti porajalo njihove probleme in s tem nove naloge, ki se jim sindikati ne bodo niti mogli niti smeli izogniti.

Vendar pa hkrati programska osnova jasno uokvirja prizadevanja sindikatov v prihodnjem obdobju in pomeni po svojem bistvu dogovor sindikatov v občini, katerim problemom bodo posvetili v prihodnje pretežni del svoje idejno politične aktivnosti. Prav v slednjem pa pomeni programska osnova tudi pot za dosego enotnosti akcije sindikatov pri razvijanju družbeno-ekonomskih odnosov na samoupravnih osnovah. Pri tem pa dokumenti 10. občnega zbora novogoriških sindikatov poudarja: »Akcijska enotnost, ki jo bomo gradili na tej programski osnovi, ne pomeni uniformiranja delovanja sindikata, temveč le osnovo za enotno programiranje bodočega dela, ki naj bi zagotovilo večjo učinkovitost prav zato, ker predstavlja demokratsko sprejet družbeni (Nadaljevanje na 8. str.)

Posebno izdajo Delavske enotnosti v Novi Gorici so pripravili novinarji:
MILAN GOVEKAR
MILAN ŽIVKOVIČ
in
BOJAN SAMARIN

Poglobljeno sodelovanje

● Da je meja z Italijo najbolj odprta meja v Evropi, je tudi zasluga sodelovanja novogoriških sindikatov s sindikati provinc Gorica in Pordenone

Eden izmed sklepov prejšnjega občnega zbora novogoriških sindikatov je bil, naj občinski sindikalni svet nadaljuje in pogloblja plodno sodelovanje z italijanskimi sindikati. Danes — po dveh letih in ob začetku desetega občnega zbora — pa že lahko rečemo, da je novogoriški občinski sindikalni svet z uspehom opravil tudi to nalogo.

V minulem mandatnem obdobju je občinski sindikalni svet svojo aktivnost usmeril predvsem v razvijanje in poglobitev stikov z vsemi tremi sindikalnimi organizacijami — CGIL, CISL, in UIL — v provincah Gorica in Pordenone. Razen tega je imel novogoriški občinski sindikalni svet tudi dokaj živahne stike s sindikalnimi vodstvi drugih italijanskih provinc in z deželnimi vodstvi.

Novogoriški sindikati ob obračunu svojega dela v minuli mandatni dobi kritično ugotavljajo, da so obširno področje mednarodnega sodelovanja in številne pobude italskih sindikatov terjale od njih mnogo aktivnosti, da pa kljub temu niso vselej uspeli sprejeti ponujenega sodelovanja. Tako, denimo, novogoriški sindikati samokritično ugotavljajo, da niso uspeli v celoti uresničiti sklepa devetega občnega zbora, ki je zadolževal občinsko vodstvo, da okrepi stike zlasti med strokovnimi sindikati.

Kljub vsemu pa v Novi Gorici ugotavljajo, da je sodelovanje z italijanskimi sindikati v nekaj letih preraslo okvire manifestativnih, priložnostnih in nenačrtnih stikov, da današnje sodelovanje označujejo stalni stiki, medsebojno informiranje in sodelovanje pri razreševanju perečih družbeno-ekonomskih problemov. Zato to sodelovanje označuje čedalje večja pestrost oblik — od študijskih ekskurzij, skupnih posvetovanj, organizacije seminarjev, izmenjav delegacij pa vse do vsakodnevnega kontaktiranja med vodstvi.

Skrb za izobraževanje stalna naloga sindikatov

Sindikati v Novi Gorici: Če ne povečamo investicij v izobrazbo, nikoli ne bomo ujeli razvitejših

V novogoriških sindikatih je prevladalo spoznanje, da je skrb za izobraževanje stalna in izredno pomembna naloga sindikatov. Da pa bi lahko laže dojeli pomen te naloge, si na kratko ogledimo nekatere ugotovitve o kadrovski strukturi v gospodarstvu novogoriške občine.

Analiza o kadrih in štendiranju — pripravila jo je občinska skupščina v oktobru letos — izpričuje sila neugodno kadrovsko strukturo ter prepočasno povečevanje števila kadrov s srednjo, višjo ali visoko izobrazbo. Če se na hitro sprehodimo med najbolj značilnimi številkami, je podoba kadrovske strukture novogoriškega gospodarstva naslednja:

● Čeprav se je v letih od 1925 do 1968 v novogoriški občini občutno povečalo število kadrov z visokošolsko (42 %) in z višjo (30 %) izobrazbo, pa občina še vedno močno zaostaja: glede na celotno prebivalstvo je v državi 2 % kadrov z višjo in visoko izobrazbo, v republiki 2,4 %, v novogoriški občini pa le 1,6 %.

● Neugodna so tudi razmerja pri kadrih s poklicno šolo. Čeprav se je v obdobju

od 1966. do 1968. leta povečala poprečna vrednost delovnih priprav v industriji od 32.590 N-din na 37.368 N-din, kar bi seveda terjalo tudi bistvene premike v kadrovski strukturi; kljub temu pa se je število industrijskih delavcev z nedokončano osnovno šolo povečalo od 42 na 44,5 % od celotnega števila zaposlenih v tej panogi gospodarstva. Med 3068 zaposlenimi v industriji, ki nimajo dokončane osemletke, je dve tretjini mlajših od 35 let.

K tem ugotovitvam pa novogoriški sindikati dodajajo še nekatere druge. Tako med drugim ugotavljajo, da večina delovnih organizacij nima strokovno izdelane sistematizacije delovnih mest in da zato tudi ne more učinkovito programirati razvoja kadrovske strukture in ga prilagajevati tehnološkemu razvoju, a tudi družba kot celota nima izdelanih osnov za razvoj šolske mreže. Zato novogoriški sindikati še posebej opozarjajo delovne organizacije, da je izdelava splošnih aktov o sistematizaciji — kar so dolžne po zakonu opraviti do sredine maja prihodnjega leta — izredno zahtevno in stro-

kovno delo. Marsikje pa se že zdaj razkrivajo težnje, da bi v sistematizaciji še znižali izobrazbeno strukturo, ker jim tako pač narekujejo trenutne razmere. Tem poskusom bi se morali sindikati upreti.

Dejavnost sindikalnih organizacij in drugih družbenih sil bo morala biti v prihodnje usmerjena tudi v odpravljanje pomanjkljivosti osnovnošolskega sistema — opozarja novogoriški občinski sindikalni svet. In dodaja: kot samoupravna družba se ne moremo sprijazniti z dejstvom, da le 65 % otrok dokonča osnovno šolo v obveznem roku. Razen tega moramo omogočiti vsem delavcem do primerne starostne dobe, da dokončajo osnovno šolo in si tako pridobijo znanje, ki jim bo omogočilo nadaljnje strokovno usposabljanje in prilagajanje zahtevam tehnoloških sprememb.

Očitno je tudi to, da se številni delavci ne morejo vključiti v sistem izobraževanja na srednjih, višjih in visokih šolah z avlo gmotnih razlogov. Sindikati v Novi Gorici zato opozarjajo: delovne skupnosti bi morale stimulirati študij ob delu in izpopolnjevanje za potrebe delovnega mesta tudi s stimulativnim nagradjenjem in z različnimi drugimi ugodnostmi. Od tega bodo imele največ koristi prav delovne skupnosti.

In slednjič še ugotovitev: če je že v katerem od statutov ali pravilnikov o izobraževanju omenjeno družbeno-ekonomsko izobraževanje delavcev, potem so to samo prazne formulacije. Redki so namreč primeri v zadnjih letih, da bi vodstvo delovne organizacije, samoupravni organ ali sindikalna organizacija izrekli potrebo po tem izobraževanju in ga tudi izvedli. Spričo teh dejstev novogoriški sindikalni svet tudi meni, da bi morale delovne organizacije s samoupravnimi akti zagotoviti, da postane družbeno-ekonomsko izobraževanje delavcev sestavina družbeno-proizvodnih procesov da v prihodnje v delovnih organizacijah posvetijo posebno skrb izobraževanju članov sindikalnih odborov in samoupravnih organov, da torej družbeno-ekonomsko izobraževanje dejansko vključimo v celotni sistem izobraževanja.

DA BI ZAGOTOVILI SKLADNEJŠI RAZVOJ

NOVOGORIŠKI SINDIKATI SE ZAVZEMAJO ZA UČINKOVITO ZDRAVSTVENO VARSTVO, REZULTATI NJIHOVIH PRIZADEVANJ PA SE ŽE KAŽEJO

Problemato na področju zdravstva in v socialnem zavarovanju nasploh v novogoriški občini je opredelil že občni zbor občinskega sindikalnega sveta pred dvema letoma. Zato se je v minuli mandatni dobi občinski sindikalni svet vključil v reševanje posameznih problemov, bodisi na širšem družbenem, bodisi na ožjem komunalnem območju. Tako so se na primer organji novogoriškega občinskega sindikalnega sveta zavzemali za uveljavitev skupnih stališč naše republike glede zveznega zakona o zdravstvu in

zdravstvenem zavarovanju, za ohranitev in nadaljni dvig ravni v zdravstvenem varstvu, ki ga naj ureja republika, za pospešitev procesa usklajevanja pokojninskega in invalidskega zavarovanja novim razmeram. Zavzemali so se za sistemsko in konkretno rešitev vprašanja, kako v bodoče financirati zdravstveno zavarovanje. Zlasti v slednjem so bili novogoriški sindikati sooblikovalci nekaterih konkretnih akcij; med temi je najpomembnejše predpisovanje udeležbe zavarovancev — delavcev pri stroških zdravstvenega varstva, oblikovanje krite-

rijev in oblik za delitev sredstev med skupnostjo zdravstvenega zavarovanja in zdravstvenimi zavodi, oblikovanje kriterijev za pravičnejšo porazdelitev sredstev med zdravstvenimi zavodi v obliki samoupravnega sporazuma med zdravstvenimi zavodi v novogoriški občini in regiji.

Sadovi teh prizadevanj spodbujajo novogoriške sindikate k razmišljanju, da bi kazalo tudi za prihodnje obdobje začrtati naloge na tem področju in zadolžiti novo vodstvo občinske zveze sindikatov, da se aktivno vključi v prizadevanja, ki naj omogočijo nadaljnji

razvoj samoupravnih odnosov, delitev dohodka in materialno osnovo zdravstvenih zavodov, da bi se tako lahko razvijalo zdravstveno varstvo skladno s potrebami in dejanskimi možnostmi novogoriške družbene skupnosti. To toliko bolj, ker se za prihodnje obdobje že razkrivajo možnosti za kadrovsko izpopolnitev v zdravstvenih zavodih, za modernizacijo opreme v zdravstvu, za funkcionalnejšo povezavo posameznih služb in za dograditev kliničnega centra v Šempetru, ki bo pomenil vrh medicinsko zdravstvene službe na Goriškem.

Prednost imata: bolnišnica in otroško varstvo

Občinski sindikalni svet v Novi Gorici si je tudi v minulem dveletnem mandatnem obdobju prizadeval, da bi s svojim delom, zlasti pa s številnimi napotki in akcijami pomagal k porastu življenjskih razmer v občini in se ve tudi k boljšemu družbenemu in osebnemu standardu. Trud ni bil zaman, o čemer pričajo tudi številni podatki. Za ponazoritev povzemamo nekatere najbolj zgovorne.

ODDIH IN REKREACIJA

Iz podatkov, ki so na voljo iz 89 delovnih organizacij novogoriške občine in ki skupno zaposlujejo 14.128 delavcev, je razvidno, da le-te razpolagajo v svojih počitniških domovih s 607 ležišči. Delavci iz novogoriške občine pa se zadnji dve leti poslužujejo za letni oddih tudi počitniških domov Počitniške skupnosti Alpe-Adria. Zadnja leta se je namreč zanimanje za letovanja izredno povečalo, zmogljivosti počitniških domov novogoriških podjetij pa so zlasti v glavni počitniški sezoni preskromne. Posebno občutijo pomanjkanje počitniških domov v družbenih službah in v storitvenih dejavnostih, zato delavci iz teh dejavnosti po navadi izkoristijo proste zmogljivosti počitniških domov drugih delovnih organizacij, v času ko le-te niso polno zasedene. Regres za dopust prejemajo skoraj vsi delavci v občini, občutne pa so razlike v višini in pogojih za pridobivanje regresa. Te razlike so vidne tako med dejavnostmi kot tudi med posameznimi delovnimi organizacijami.

ŠPORTNA AKTIVNOST

V novogoriški občini je zelo razgibana športna aktivnost zaposlenih. Zlasti v nekaterih delovnih organizacijah, med njimi velja posebej omeniti Salonit v Anohovem, zelo načrtno skrbijo za športno udejstvovanje članov kolektiva. Sicer pa se športna aktivnost članov delovnih kolektivov odvija v okviru športnih iger, ki jih vsako leto organizira občinski sindikalni svet. Letos jih je že tretjič organiziral. V letu 1967 se je teh iger udeležilo 324 aktivnih tekmovalcev, lani že 450, letos je bilo na igrah prav toliko tekmovalcev. Razen tega pa je občinski sindikalni svet že drugič poskrbel za udeležbo delavcev novogoriških podjetij na medobčinskih delavsko-športnih trobojih Koper, Postojna in Nova Gorica. Edini večji problem, s katerim se novogoriški sindikati srečujejo pri organizaciji delavskega

športa, so športni objekti; zdajšnjih 91 objektov je za blizu 17.000 zaposlenih odločno premalo.

DRUŽBENA PREHRANA

V novogoriški občini je v skoraj vseh podjetjih in ustanovah organizirana družbena prehrana za zaposlene delavce. Ponekod se delavci lahko abonirajo na celoten obrok, drugje pa jim pripravijo samo toplo malico. V nekaterih podjetjih so cene znatno nižje od

Po podatkih zavoda za zaposlovanje je bilo v septembru letos v novogoriški občini 586 nezaposlenih delavcev, kar je 3,13 % vseh zaposlenih. Od tega števila je 235 mladincev, ki še niso dopolnili 18. leta starosti.

ekonomskih, v nekaterih podjetjih novogoriške občine pa delavci plačujejo za hrano ekonomsko ceno. Tudi prostori, kjer hrano pripravljajo in kjer se delavci hranijo, so zelo različni. Opozoriti velja ob tem, da nekateri prostori ne izpolnjujejo niti osnovnih higienskih zahtev!

Sila pereče je vprašanje, kako zagotoviti dnevno prehrano občanov v centru Nove Gorice. Tu je namreč več ustanov, ki zaposlujejo veliko število delavcev, le-te pa nimajo lastnih obratov družbene prehrane. Ti delavci se poslužujejo uslug, ki jim jih nudijo različni gostinski obrati in bifeji, v katerih pa je hrana sorazmerno draga. Sindikati zato opozarjajo, da bi bil že čas tudi Novi Gorici resneje razmišljati o sodobnem obratu družbene prehrane. Hrano iz takega obrata bi lahko prevažali tudi v druge delovne organizacije na območju Nove Gorice in bi tako mimogrede odstranili težave še kje drugje.

OTROŠKO VARSTVO

Potreba po družbeni skrbi za otroke, predvsem z vi-

dika organiziranega varstva je najbolj pereča v industrijskih centrih, kjer je tudi največ družin z dvema zaposlenima roditeljskima.

V novogoriški občini se je najbolj zaostri problematika otroškega varstva v Novi Gorici, Šempetru, Solkanu in v Mirnu. V Šempetru in v Novi Gorici že gradijo dva vrtca, ki bosta skupaj zajela v varstvo 240 novih otrok, v letu 1973 pa je v načrtu gradnja otroškega vrtca med Solkanom in Novo Gorico. S to gradnjo bi rešili problem otroškega vrtca zlasti v Solkanu.

STANOVANJSKA GRADNJA

V Novi Gorici in v Šempetru je zaposlenih blizu 10.400 delavcev. Zavoljo tega je razumljivo, da so bile doslej vse stanovanjske gradnje usmerjene v večje centre, in sicer v Novo Gorico, Solkan in Šempeter. V teh centrih je po podatkih tudi zelo veliko interesov za individualno gradnjo; vsem niti ne morejo več ustreči, saj so rezervati za gradnjo individualnih hiš tako rekoč že razprodani.

Tudi gradbena podjetja, ki nastopajo kot investitorji in izvajalci, gradijo stanovanja za trg; večino teh stanovanj odkupijo delovne organizacije, vendar podatki kažejo, da so letos 25 % teh stanovanj pokupili individualni kupci. Cene stanovanjske gradnje v Novi Gorici so za 10 odstotkov nižje od povprečnih cen v Sloveniji.

Od leta 1963 do danes je bilo v novogoriški občini zgrajenih več kot 1500 družbenih in zasebnih stanovanj.

PROGRAM INVESTICIJ

Ob uvedbi 1,5-odstotnega prispevka od osebnega dohodka delavcev v letu 1967 je občinski sindikalni svet v Novi Gorici izvedel v sindikalnih organizacijah anketo. Le-ta naj bi pripomogla, da bi se pri programiranju uporabe teh sredstev čim bolj upoštevale želje proizvajalcev. Dobljeni podatki kažejo, da so delavci najbolj zavzemajo za dograditev bolnišnice in za ureditev varstva tako šolskih kot tudi predšolskih otrok. Iz programov koriščenja teh sredstev pa je razvidno, da se v precejšnji meri upošteva potrebe delovnih ljudi ter da bo tako tudi v prihodnje.

VEČ KOT 450 PROBLEMOM

Služba pravne pomoči pri novogoriških sindikatih opravlja delo za področje občin Ajdovščina, Nova Gorica in Tolmin.

V začetku je služba delovala le občasno, in sicer dvakrat tedensko popoldne, zavoljo vse večjega števila delavcev, ki iščejo pravno pomoč, pa so v oktobru lani pri občinskem sindikalnem svetu v Novi Gorici ustanovili delovno mesto pravnika, tako da lahko delavci zdaj prihajajo po pomoč tudi v dopoldanskem času.

Služba pravne pomoči pri občinskem sindikalnem svetu v Novi Gorici je v letu 1964 obravnavala 37 primerov, lani 196, do 31. oktobra letos pa 321 primerov, število dejanskih obiskov pa se je do konca oktobra letos povzpelo na več kot 450. Glede na to, da sta do konca leta še dva meseca, na novogoriških sindikatih pričakujejo, da bo letos število zadev v primerjavi z letom 1964 vsaj desetkrat večje.

Služba pravne pomoči novogoriških sindikatov je v treh četrtinah primerov uspešna. Točen odstotek je sicer težko ugotoviti, ker delovna organizacija izroči pisni odgovor le delavcu, ta pa službe pravne pomoči največkrat ne obvesti, kako je njegov zahtevek ali ugovor rešen.

NAJVEČ SPOROV ZAVOLJO OSEBNIH DOHODKOV

V minulem letu so se delavci najpogosteje zatekali po pravno pomoč zaradi osebnih dohodkov, in sicer v 46 primerih. Tudi letos v sporih prednjačijo osebni dohodki, in sicer so doslej zabeležili kar 75 primerov. Lani je v Novi

Tri četrtnine rešenih problemom

Tudi pri novogoriškem občinskem sindikalnem svetu je bila pred petimi leti ustanovljena služba pravne pomoči; njena naloga je v tem, da zagotovi delavcem pomoč in zaščito v sporih iz delovnih razmerij

Gorici iskalo pravno pomoč 65 žensk in 131 moških, letos pa doslej 126 žensk in 195 moških. Od delavcev, ki so letos iskali pravno pomoč je 73 nekvalificiranih, 18 polkvalificiranih, 109 kvalificiranih, 37 delavcev je s srednjo izobrazbo, 22 delavcev pa z visoko.

Kot smo še lahko razbrali iz poročila o tej problematiki, pomenijo poseben problem pri iskanju pravne pomoči delavci, ki so zaposleni pri zasebnih delodajalcih. Zaradi zelo pomanjkljive zakonodaje na tem področju je služba pravne pomoči novogoriških sindikatov često nemočna. V tej zvezi je treba povedati, da republiški zakon o delavcih, ki delajo pri zasebnih delodajalcih, ne omenja vrnitve delavca na prejšnje delovno mesto v primeru nezakonite odpovedi delovnega razmerja ali odpusta z dela. Za te primere je predvidena le odškodnina za nastalo škodo. Spričo takih razmer na občinskem sindikalnem svetu v Novi Gorici upajo, da bo novi zakon, katerega predlog je že v razpravi, mnogo pomagal pri urejanju omenjene problematike, saj predvideva poleg sedanjih individualnih delovnih pogodb tudi kolektivne pogodbe, ki jih bosta sklepala sindikat in gospodarska zbornica.

Kot lahko preberemo v poročilu občinskega sindikalnega sveta v Novi Gorici, se vse pogosteje zatekajo po pomoč na pravno službo tudi vajenci. Po prenehanju veljavnosti uredbe o vajencih v letu 1965 so, kot kaže, zašle delovne organizacije in zasebni delodajalci v dilemo, kako naj poslej vajence sploh obravnavajo. Kljub določili, da se do izdaje republiških predpisov sprejemajo učenci v uk in sklepajo učne pogodbe na način in ob pogojih, določenih v razveljavljeni uredbi, na novogoriških sindikatih ugotavljajo, da nekatere delovne organizacije obravnavajo vajence sila različno. Tako pride često do kratenja pravic vajencev, kar opravičujejo delovne organizacije in zasebni delodajalci s tem, da imajo z vajenci le stroške, saj jih po tretjino leta ni na delu in podobno.

Lahko smo ponosni na velike uspehe na vseh področjih dela

Iz uvodnega referata predsednika novogoriških sindikatov Jožeta Šušmelja na desetem občnem zboru občinskega sindikalnega sveta

(Nadaljevanje s 1. strani)
no investiranje v gospodarstvu. »Krivda za neenakomernost je predvsem v tem, da ni medsebojnega usklajevanja med gospodarskimi organizacijami,« je nadaljeval Jože Šušmelj, »in v tem, da vsaka organizacija pripravlja razvojni program sama zase. Glavni vzrok za to pa je seveda v tem, ker v naši regiji še nimamo izoblikovanega perspektivnega programa razvoja gospodarstva in zato tudi nimamo programa, kako usmerjati sredstva. Z dolgoročnim programom razvoja pa bi lahko uskladili interese delovnih organizacij.«

Drug zaviralni moment v nadaljnjem razvoju novogoriškega gospodarstva predstavljajo premalo intenzivni integracijski procesi. To zlasti velja za integracijske procese na relaciji kmetijstvo — trgovina — gostinstvo. Sindikati tudi opozarjajo, da novogoriško gospodarstvo ni znalo izkoristiti možnosti za sodelovanje z gospodarstvom onstran meje. Rezultati političnega in kulturnega sodelovanja s sosednjo Italijo namreč daleč prekašajo rezultate gospodarskih stikov; celo podjetja iz notranosti republike so bolje znala izkoristiti pripravljenost za sodelovanje pri podjetjih onstran meje.

VEČ DELOVNIH MEST IN BOLJŠE DELOVNE RAZMERE!

Nato pa je novi predsednik novogoriških sindikatov nadaljeval:

»Z razvojem gospodarstva je tesno povezano tudi zaposlovanje delavcev. Število prijavljenih nezaposlenih znaša kakih 580, od tega pa je približno 460 žensk; med njimi so v večini tiste, ki prvič iščejo zaposlitev. V sindikatih smo zato zainteresirani, da se investicijska sredstva usmerijo zlasti tja, kjer bodo omogočila z razširitvijo proizvodnje zaposlovanje te nezaposlene ženske delovne sile. Te možnosti daje zlasti razširitev proizvodnje v Iskri.

Sindikati pa nima interesa podpirati tistih delovnih organizacij, ki poslujejo na meji rentabilnosti ali celo z izgubo. Ta podjetja naj se, upoštevaje možnosti njihovih programov, v celoti sa-



Jože Šušmelj, novi predsednik občinskega sindikalnega sveta v Novi Gorici

nirajo tako, da bodo sposobna nuditi delovnemu človeku primeren osebni dohodek, ali pa naj se taka proizvodnja ukine, sredstva pa nalože v tista podjetja, ki poslujejo z visoko stopnjo rentabilnosti.«

SINDIKAT TERJA ODPRAVO NIZKIH OSEBNIH DOHODKOV

Tov. Šušmelj je tudi opozoril, da je naloga sindikatov izboljšanje delovnih razmer, da se ne bi delavci prehitro izčrpavali na svojih delovnih mestih. Kadar pa je že treba prenesti izčrpane delavce na manj zahtevna delovna mesta, potem bi se morali sindikati energično zavzeti tudi zato, da ti delavci ne bi bili prikrajšani pri osebnem dohodku.

Po mnenju tov. Šušmelja so sindikati že v preteklosti posvečali veliko pozornosti delitvi osebnih dohodkov. To bodo morali tudi v prihodnje. Čeprav so se osebni dohodki v novogoriški občini doslej v glavnem povečali skladno s porastom produktivnosti dela, pa je v posameznih primerih vendarle možno pripisati intenzivnejši porast osebnih dohodkov bolj konjunkturi na tržišču in pomanjkljivostim v pravilnikih kakor pa porastu produktivnosti dela.

»Vsestranska skrb sindikatov mora biti usmerjena tudi v odstranjevanje nizkih

in prenizkih osebnih dohodkov,« je zaključil ta del svojega razmišljanja tov. Šušmelj, »ki se pojavljajo na našem območju zlasti v tekstilni industriji, industriji usnja in obutve, gostinstvu in gozdarstvu. V naši občini je po podatkih iz septembra letos še vedno 285 zaposlenih, ki za redni delovni čas prejema manj kot 600 din mesečnega dohodka. Še vedno je torej veliko delavcev, ki s svojim zaslužkom ne morejo kriti osnovnih življenjskih stroškov. Sindikat bo še naprej moral vztrajati, da se dosledno uveljavi sprejeto stališče družbeno-političnih organizacij, naj bi najnižji osebni dohodek delavca v občini ne bil nižji od 600 dinarjev mesečno.

POGLABLJANJE SAMOUPRAVLJANJA JE STALNA NALOGA SINDIKATOV

V nadaljevanju svojega uvodnega referata je tov. Šušmelj opozoril na naloge sindikatov v procesu razvijanja in poglobljanja samoupravnih odnosov. Dejal je, da je poglobljanje samoupravljanja stalna naloga sindikatov, da pa je spričo uveljavitve XV. ustavnega amandmaja v tem trenutku to še posebej zahtevna naloga. Smotno porazdelitev funkcij, dolžnosti in pristojnosti so v nekaterih kolektivih izvedli že celo pred uveljavitvijo ustavnih sprememb, v večini kolektivov si to prizadevajo storiti zdaj; vendar so očitna tudi prizadevanja, ki poskušajo opredeljevati samoupravljanje kot politično konstrukcijo, ki ločujejo samoupravljanje od gospodarjenja.

»V sindikatih si ne smemo delati utvar,« je poudaril tov. Šušmelj, »da bodo take težnje same po sebi odvisno prav od aktivnega, kritičnega dela Zveze sindikatov, ZK, samoupravnih organov in drugih zavestnih sil. Pri tem pa se je treba boriti tako proti težnjam, ki skušajo opredeliti samoupravljanje kot vseobsegajočo pravico brez posebej opredeljenih pristojnosti in odgovornosti, kot tudi proti težnjam, da je potrebno zavoljo večje strokovnosti pri odločanju pri izbiri samo-

upravnih organov dajati prednost predstavnikom upravnih vodstev. V nadaljnjem razvoju samoupravljanja pa vidijo novogoriški sindikati zlasti dva zaviralna momenta: prvega predstavlja izredno nizka izobrazba večine članov delovnih kolektivov, drugega pa neinformiranost proizvajalcev — upravljalcev.

Nato je novi predsednik novogoriških sindikatov nadaljeval:

»Samoupravljanje v gospodarstvu se bo v celoti uveljavilo kot nova oblika vodenja in upravljanja le tedaj, če bo prodrlo in se uveljavilo tudi v delovni skupini kot najmanjši celici industrijskega podjetja, ne pa samo na ravni celotnega podjetja in delovnih enot. Vse preveč se je samoupravljanje v zadnjih letih tudi omejevalo in izčrpavalo v delitvi dohodka, le malo pa je posegalo v globlje poslanstvo samoupravljanja, v bolj humano organizacijo dela. V iskanju spodbud pri delu smo se vse preveč omejevali le na mehanizem delitve dohodka

Menjava tuje valute v dinarski protivrednosti se je letos povečala za 27 %, v italijanskih lirah pa za 31 %; prodaja tekočih goriv je v novogoriški občini porasla za 33 %.

kot na tisto vsemogočno kategorijo, ki naj kot edina pritegne človeka in poveča njegovo prizadevnost na delovnem mestu. Ne moremo sicer odrekati dohodku primarne vloge v spodbujanju pri delu, vendar ne moremo pri tem podcenjevati tudi drugih dejavnikov in vplivov na produktivnost.«

ŽE ZA DVAJSET LET ZAMUDE

Zadnji del svojega uvodnega referata je Jože Šušmelj posvetil problematiki dela občinske zveze sindikatov. Opozoril je na zdajšnjo neustrezno strukturo novogoriškega gospodarstva glede strokovnega kadra. Razen tega je novogoriško gospodarstvo tudi preveč razdrobljeno, da bi lahko intenzivneje zaposlovalo visoko strokovne kadre. Od

tožne razlike med sistematiziranimi in dejansko zasedenimi delovnimi mesti v gospodarstvu. In če bi se delovna mesta izpopolnjevala z dosedanjim tempom, bi industrija lahko uveljavila sedanjo sistematizacijo šele v dvajsetih letih!

Prizadevanja sindikatov morajo biti zato v prihodnjem obdobju posvečena temu, da bi v delovnih organizacijah začeli intenzivnejše razmišljati o zaposlovanju strokovnjakov, da bi se izpopolnil sistem izobraževanja od delovnega mesta naprej, da bi se odpravila socialna diferenciacija v možnostih za nadaljnje šolanje in izobraževanje, da bi se ustrezno ovrednotilo tudi delo strokovnjakov.

NE IZVEN OBČINE — Vendar s svojo POLITIKO

Tov. Šušmelj je zatem dejal, da se je sindikat v zadnjih letih močno uveljavil v delovnih organizacijah in da si je pridobil ugled in zaupanje med delovnimi ljudmi. Delo osnovnih organizacij pa je v mnogočem odvisno od prizadevnosti vodstev, zato naj velja v prihodnje vsa pozornost prav izbiri ljudi, ki bodo delovali v sindikalnih vodstvih. Po mnenju tov. Šušmelja pa bo moral biti v prihodnje tudi občinski sindikalni svet bolj gibčno telo, moral se bo večkrat sestajati in obravnavati vse aktualne probleme v občini. Posebno skrb bo moral svet posvetiti tudi informiranju osnovnih organizacij o svojem delu in razviti sistem izobraževanja sindikalnih delavcev v občini.

»Sindikati ne more delovati izven komunalnega sistema, ločeno od dela in pobud drugih družbeno-političnih organizacij in občinske skupščine, vendar pa mora imeti svojo politiko.« »Podrejanje drugim ciljem, morebitnim ambicijam in interesom posameznikov, ki niso v skladu s socialističnimi samoupravnimi odnosi, bi delo sindikalne organizacije samo osiromašilo in jo potisnilo na stranski tir družbenega dogajanja,« je zaključil svoj referat novi predsednik novogoriških sindikatov Jože Šušmelj.

ALOJZ LAH, DELEGAT KOLEKTIVOV OBČINSKIH UPRAVNIH ORGANOV:

ZAOSTAJANJE ZA GOSPODARSTVOM

Izmed delegatov, ki so jih za občni zbor novogoriških sindikatov izvolili kolektivi občinskih upravnih organov, je spregovoril tovariš Alojz Lah. V svoji razpravi je orisal predvsem položaj in probleme tistih članov sindikata, ki so zaposleni v organih občinske uprave.

»V javnosti pogosto prevladuje vtis, da vsem nam, ki smo zaposleni v občinskih organih uprave, ni prav nič hudega, da redno

za boljše in boljše plačano zaposlitev že deset fakultetno usposobljenih strokovnjakov in še več z višjo strokovno izobrazbo. Tovrstni problemi pa se samo še

stopnjujejo, namesto da bi o njih govorili vse bolj pogosto in le izjemoma.

V imenu vseh tistih, ki smo zaposleni v občinskih upravnih organih, zato predlagam, da bi naš občinski sindikalni svet v prihodnje del svojih prizadevanj posvetil tudi skrbi za premagovanje razkoraka v materialnem položaju družbenih služb in gospodarstva kot celote.

RAJKO SLOKAN, DELEGAT DELAVSKE
UNIVERZE NOVA GORICA:

Zakaj bi slepomišili?

Delegat Delavske univerze Nova Gorica Rajko Slokan je najprej spregovoril o zadnjih novelah TZDR, ki med drugim dovoljujejo delovnim organizacijam, da po lastni presoji premestijo na druga delovna mesta tiste zaposlene, ki ne izpolnjujejo zahtev za zasedbo njihovega sedanjega delovnega mesta. V zvezi s tem je dejal:

»Načelno temu niti najmanj ne nasprotujem. Nasprotujem pa temu v primeru, če to dogodi delavcu, ki ni imel možnosti, da bi si pridobil potrebno izobrazbo, čeprav je to želel, mu pa kolektiv pri tem ni hotel pomagati. Se bolj kot to me moti lažno človekoljubje, kot ga kažejo v nekaterih kolektivih. Znani so mi primeri, ko so delavcu, ki ne izpolnjuje formalnih pogojev za zasedbo sedanjega delovnega mesta, postavili rok šestih mesecev, ko mora pridobiti manjkajočo izobrazbo, če noče biti premeščen. Ustreči taki zahtevi je praktično nemogoče, ker pač šolanje traja nekaj let. In vendar v podjetju nekaj slepomišijo, hkrati pa nimajo izdelane kadrovske politike in seveda tudi ne vedo, kje bodo dobili strokovnjake, ki naj bi zasedli izpraznjena delovna mesta. Občutek imam, da ponekod želijo na ta način zavezati jezik članom kolektiva, da bi pač molčali o vsem tistem, kar pač vedo.

Po mnenju tovariša Slokana bi sindikalne organizacije morale še posebej pozorno spremljati priprave na novo sistematizacijo delovnih mest povsod tam, kjer jo zdaj pripravljajo. Skoraj vsepovsod so namreč dokaj očitne težnje, da bi sistematizacijo delovnih mest prilagodili zdajšnjemu stanju in strukturi zaposlenih. Če naj bi se postopoma le približali temu, da



bi vsako delovno mesto zasedal ustrezno usposobljen posameznik, potem dvojni in trojni pogoji glede šolske izobrazbe, ob kateri posameznik lahko zasede posamezno delovno mesto, smejo pomeniti le izjemo in ne pravila! Prizadevati bi si morali za nasprotno: pogoji za zasedbo delovnih mest naj bodo natančno opredeljeni, torej brez alternativnih rešitev. Če pa bi se kje vseeno odločili za alternativne rešitve, potem naj te izvirajo iz natančno oblikovane kadrovske politike, ki mora vsebovati tudi ukrepe, ki naj spodbudijo in zagotovijo nadaljnje izobraževanje že zaposlenih članov kolektiva. Nikakor pa omenjenih alternativnih rešitev ne bi smel vsebovati že akt o sistematizaciji delovnih mest.

MILO VIŽINTIN,
POSLANEC
REPUBLICKEGA
ZBORA
SKUPŠČINE SRS:

Sindikati in samo- upravljanje

Tovariš Milo Vižintin, poslanec republiškega zbora Skupščine SRS, ki je na obnem zboru novogoriških sindikatov sodeloval kot gost, je spregovoril o vlogi sindikatov pri nadaljnjem razvoju in uveljavljanju samoupravnih odnosov. Med drugim je povedal tudi naslednje:

»V času, ko preživljamo najbolj kritično obdobje boja za reformo, se vse bolj oglašajo tisti, ki bi radi povsem ukinili samoupravljanje, ali pa vsaj bistveno zožili vpliv organiziranih samoupravljalcev. Menim pa, da so dosedanja rezultati samoupravljanja olikšni, da nikakor ne bi smeli misliti na kakršnokoli likvidacijo samoupravljanja, ampak da si moramo prizadevati za prav nasprotno: za nadaljnji razvoj in uveljavljanje samoupravnih družbenih odnosov. Če tega ne bi storili, bi zavestno podrl temelje našega družbeno-političnega sistema. Prepričan sem, da bi sindikati morali in da tudi bodo storili vse, kar je v njihovih močeh, da bi dokončno in odločno odgovorili vsem tistim, ki podcenjujejo pomen samoupravljanja in ki ga bolj ali manj odkrito poskušajo tudi minirati. Navsezadnje tudi ne gre pozabiti dejstva, da priložnostno leto praznujemo dvajsetletnico samoupravljanja. Iz političnih in drugih vzrokov ne bi smeli dopustiti, da bi se zgodilo karkoli drugega kot to, da še bolj poudarimo našo zavzetost za samoupravni družbenih sistem. To pa, razen vsega drugega, pomeni, da bi morali odločneje kot doslej razreševati nasprotja in probleme, ki jih poraja praktično uveljavljanje samoupravnih odnosov.»



dobivamo plače, obenem pa po teh mišljenjih predstavljamo birokracijo, ki je gluha za vse pripombe občanov in delovnih organizacij.

Ne trdim, da občinski organi uprave delujejo vselej v zadovoljstvo tistih, zavoljo katerih sploh obstajajo. Ne glede na to pa omenjene govornice sploh ne vzdržijo resne kritike! Zato ne, ker smo delavci upravnih organov kljub zagotovljenim osebnim dohodkom vseeno na slabšem v primerjavi z drugimi državljanji v delovnem razmerju. Tako zaradi tega, ker proračun točno odmerja sredstva za naše osebne dohodke. To pomeni, da v naše vrste težko privabimo strokovni kader, ker se le-ta pač lahko drugje računa z višjimi zaslužki. Slednjič gre tudi za to, da delavci občinskih upravnih organov in družbenih služb nasploh ne morejo računati s takšnimi možnostmi za regresiranje letnega odnosa, za urejenost družbene prehrane in za razreševanje stanovanjske problematike, kakor lahko računajo delavci, zaposleni v gospodarstvu. Sredstva, ki so za te potrebe na voljo občinski upravi, vselej zaostajajo za sredstvi, ki jih ob sicer enaki kadrovski strukturi lahko porabi katerakoli gospodarska organizacija.

Ker je tako, naše vrste zapuša vse več strokovno usposobljenih kadrov. Delo v občinski upravi je do danes na primer zamenjalo

FRANC HUMAR,
DELEGAT
IZ PODJETJA
ZA POPRAVIL VOZ
IN STROJEV
V NOVI GORICI:

KDAJ IN ZA KOGA?

»Strinjali se boste z menoj, če rečem, da delamo zase in za mlade rodove, ki nas bodo nadomestili,« je v svoji razpravi poudaril Franc Humar, delegat iz Podjetja za popravilo voz in strojev v Novi Gorici. »Če je tako, moramo najprej pri sebi očistiti vse tisto, kar pričakujemo od naše mladine. V zvezi s tem bi podrobneje spregovoril le o problemu odgovornosti, ki zame pomeni tisto zadevo, s katero se naša družba še ni resneje spoprijela, čeprav bi se morala!

Delavci v proizvodnji, če se tako izrazim, natančno poznamo svoje dolžnosti. Vemo, kdo je za kaj odgovoren in kaznovani smo, če kako delo ali karkoli drugega ne poteka, kot bi moralo. Zato nas toliko bolj boli, ko vidimo, koliko ljudi na drugih delovnih mestih povsem pozablja na to, da so tudi sami polno odgovorni za delo, ki ga opravljajo. Res je, da prav vsakega dela ni mogoče izmeriti, tako kot na primer merimo učinek delavca pri stroju. Toda če nekdo zaseda odgovorno delovno mesto, bi tudi moral imeti vsaj toliko razvit občutek odgovornosti, kot ga ima delavec za strojem. Če kdo izmed nas naredi napako, ki ima hujše posledice, se potem potruji, da se to ne bi ponovilo. Tisti, o katerih govorim, pa praviloma ne ravnaajo tako. Še naprej ga lomijo, obenem pa zahtevajo boljše dohodke. Kje sta njihova morala in poštenje, bi rad vedel!«



SERGIJ KUGLOT,
DELEGAT IZ
»AVTOPROMETA«
NOVA GORICA:



Od besed k dejanjem

»Po mojem osebnem prepričanju se trenutno največji problem vseh avtotransportnih podjetij skriva za dejstvom, da smo med seboj premalo enotni,« je svojo razpravo na občnem zboru začel Sergij Kuglot, delegat iz »Avtoprometa« v Novi Gorici.

»Nekaj bi vsekakor morali storiti,« je nadaljeval, »da bi preprečili nepotrebno konkurenco med podjetji. Pri tem ne gre samo za to, da bi na račun tega lahko delavcem nudili boljše zasluzke in da bi se laže modernizirali. Važnejše kot to bi bilo, da bi se začeli razčiščevati odnosi med posameznimi panogami gospodarstva. Dandanes pa je tako, da na račun nizkih cen transportnih uslug kujejo dobiček tisti, ki se poslužujejo naših uslug. Ker si med seboj nismo enotni, lahko kolektivi drugih panog tudi izsiljujejo.

Problemov pa z vsem tem še zdaleč ni konec! Ker vsaka transportna panoga vidi predvsem lastne koristi, si po nepotrebnem konkurirata tudi cestni transport in železnica. Menim, da bi se vsem navedenim in drugim problemom veliko laže izognili, če bi v naši družbi natančno vedeli, kaj pričakujemo od transporta, kakšna naj bi torej bila njegova vloga v sistemu narodnega gospodarstva. V inozemstvu so si o tem že davno na jasnem. Pri nas pa vsi po vrsti samo govorimo, kako potrebna bi bila jasno opredeljena politika nadaljnega razvoja transporta kot celote oziroma posameznih dejavnosti znotraj transporta, storili pa smo samo toliko, kolikor lahko narediš z govorjenjem — skratka nič!

Razmere zdaj postajajo vse bolj zaskrbljujoče. Zato predlagam, da vendarle že najdemo pot od besed do dejanj! Stališča sindikatov v zvezi z zadevami, o katerih govorim, so jasna. Rad bi izvedel, zakaj jih ne moremo začeti tudi uresničevati!

ANICA URŠIČ,
DELEGATKA IZ
OSNOVNE ŠOLE
SOLKAN:



Kdaj bomo enako- pravni?

»Podpiram predlog Jožeta Šušmelja, ki ga je izrekel v svojem referatu, da bi pri občinskem sindikalnem svetu ustanovili koordinacijski odbor, sestavljen iz predsednikov osnovnih organizacij sindikata v šolstvu in članov občinskega sindikalnega sveta,« je v razpravi povedala Anica Uršič, delegatka iz osnovne šole v Solkanu. »V takem koordinacijskem odboru vidim možnost, da bi probleme in stališča, ki smo jih doslej razreševali v okviru osnovnih sindikalnih organizacij po šolah, bolje razreševali ter tako učinkoviteje zastopali interese vseh prosvetnih delavcev v občini.

Rada pa bi poudarila še eno misel: ni prav, da samo s prstom kažemo, koliko odstotkov učencev ne dokonča osnovne šole. Prepričana sem, da če bomo tudi v prihodnje obravnavali šolstvo tako, kot smo ga doslej, se bo ta odstotek še povečal. Zdi se mi, da je že skrajni čas, da bi šolstvu dali tisto mesto, ki mu gre v naši socialistični družbi. Rada bi tudi dobila odgovor na vprašanje, ki ga postavljamo prosvetni delavci: koliko časa bomo še prosvetni delavci zastopavljeni in bomo na najnižji stopnji lestvice osebnih dohodkov? Šele zadnje mesece namreč dobivamo osebne dohodke, ki so enaki povprečnim osebnim dohodkom zaposlenih v Sloveniji pred dvema letoma.«

DRAGO SVOLJŠAK, DELEGAT IZ GORIŠKEGA MUZEJA:

ODPRAVIMO RAZLIKE!

»Želim opozoriti na materialne razmere v kulturnih zavodih in ustanovah, ki delujejo na področju občine Nova Gorica in sosednjih občin, predvsem pa na razmere v delitvi sredstev za osebne dohodke delavcev, zaposlenih v teh ustanovah,« je v razpravi poudaril Drago Svoltjšak, delegat iz Goriškega muzeja.

»Znano je, da se nesorazmerja v vrednotenju dela ne samo na področju kulture, marveč nasploh v družbenih dejavnostih iz leta v leto kopičijo in s tem poglobljajo prepad med družbenimi dejavnostmi in gospodarstvom. Vzrokov za take razmere je veliko, glavni pa je očitno v zgrešenem ocenjevanju dela družbe-

nih dejavnosti. Družbene dejavnosti so rezultat sodobnega razvoja družbe, zlasti pa posledica družbene delitve dela in organizacije dela. Njihovo delo je v sodobni družbi ozko povezano s proizvodnjo in je proizvodnji nujno potrebno, tako da si le-te brez družbenih dejavnosti ne moremo zamisliti. In seveda tudi obratno. Po-



poln nesmisel je zato delitev na proizvodni in potrošniški del družbe, v katerem prvi proizvajajo, drugi pa le troši. Spoznanje, da je delo družbenih in drugih negospodarskih dejavnosti sestavni in enakovredni del celotnega družbenega dela, je osnova za ustavne in zakonske določbe, ki delavcem v teh dejavnostih zagotavljajo enak družbeno-ekonomski položaj.

Kljub takemu spoznanju pa družbene dejavnosti in še posebej kultura zaostajajo za razvojem. S to ugotovitvijo ne želim razvrednotiti teženj vseh tistih, ki si prizadevajo v okviru možnosti zagotoviti kulturnim zavodom in ustanovam v občini vsaj minimalna, za delovanje potrebna sredstva. Poudariti želim le odločenost kulturnih delavcev, da si v času, ko pripravljamo nove zakonske predpise o financiranju kulture in kulturnih skupnosti, izbere drugačen odnos do njih in njihovega dela in da se razlike, ki niso bile pogojene z razlikami v kakovosti in količini dela, marveč so nastajale stihijno, vsaj znotraj družbenih dejavnosti izravnajo.

**MIRKO JUG, DELEGAT IZ NOVOGORIŠKE
KMETIJSKE ZADRUGE:**

Brez razvojnih programov

O problemih kmetijstva je na kratko spregovoril Mirko Jug, delegat iz novogoriške kmetijske zadruge. Najprej je omenil že znane probleme našega kmetijstva in s tem vnovič opozoril na neenakopraven položaj kmetijstva v primerjavi s preostalim gospodarstvom. Kreditna politika je po njegovem mnenju za kmetijstvo še zmeraj nesprejemljiva. Tudi davčna politika je nestimulativna, zlasti za zasebne kmetijske proizvajalce.

Nato pa se je Mirko Jug dotaknil problemov kmetijstva v novogoriški občini:

»Uredili smo sodobne sadovnjake, zgradili farme, do neke mere modernizirali naše kmetijstvo... Ustavili pa smo se na sredi poti in zdaj ugotavljamo, da je tudi kmetijstvo v naši občini nerentabilno. Zdaj iščemo spet rešitve v malih vaških kmetijskih zadrugah, nikoli pa se ne vprašamo, kje so vzroki, da je kmetijstvo zašlo v tak položaj. Po mojem je eden od osnovnih vzrokov, da je celotno kmetijstvo po reformi ostalo preveč odmaknjeno od predelovalnih organizacij in od trgovine. To pa nujno vodi



k stagnaciji v kmetijski proizvodnji, zlasti v živinoreji. Zato menim, da se bo moralo kmetijstvo naše občine v prihodnje bolj tesno povezati ali celo združiti s predelovalnimi proizvodnimi delovnimi organizacijami živilske industrije in tudi s trgovino. Pri tem povezovanju ali združevanju lahko veliko pomagajo sindikati. Če že drugega ne, naj občinski sindikalni svet v Novi Gorici da pobudo za sestanek nas, ki delamo v kmetijstvu, s predstavniki proizvodnje in trgovine. — azen tega naj ob tej priložnosti opozorim še na to, da v naši občini še nimamo izdelanega niti kratkoročnega niti dolgoročnega programa razvoja kmetijstva. Če bi vsaj slednjega imeli, potem sem prepričan, da tudi uspehi ne bi izostali.«

Zlasti ugodne poslovne rezultate so dosegle delovne organizacije v industriji in v terciarnih dejavnostih, medtem ko je celotni dohodek gradbeništva za 22% manjši kot v enakem obdobju lani.

★

Leta 1962 je bilo v gospodarskem in negospodarskem sektorju novogoriške občine zaposlenih 12.849 občanov, v prvem letu gospodarske reforme 15.095, letos pa se je število zaposlenih dvignilo na 13.699.

★

Solske malice prejemajo v novogoriški občini 81,3% otrok, sploh ne malice 13,3% učencev, brezplačno prejema malice 9,1% učencev, 13,3% učencev pa si prinese malice od doma.



JOŽE RITER,
DELEGAT
IZ ČZP »SOČA«,
NOVA GORICA

»Kje smo?«

Delegat iz ČZP »SOČA« Nova Gorica Jože Riter je svojo razpravo začel z vprašanjem, kako daleč smo prišli pri uresničevanju gospodarske in družbene reforme. V zvezi s tem je dejal med drugim:

»Občutek imam, da se zadnje čase odmikamo od načel, ki smo jih uzakonili z reformo. Naraščanje cen in inflacija sta samo dva primera, ki potrjujeta moje bojazni. Menim, da bi moral pristojni organi v najkrajšem času sprejeti odločne ukrepe, ki naj bi vse nas usmerili k uresničevanju tiste in takšne reforme, kot jo je zasnoval pokojni Boris Kraigher. Se več: potrebni bi bili tudi ukrepi, ki bi nas prisilili k temu, da bi reformo uresničevali tako zavestno in dosledno, kakor smo jo v prvih dveh letih! Zaradi vsega tega predlagam, da bi občinski sindikalni svet na podoben način, kot so to že storili mariborski sindikati, podprli prizadevanja za stabilizacijo cen. Če odgovorni tem pobudam in predelom ne bi pristuhnil, naj bo že zdaj vsakomur jasno, da edinole oni in in ne kdo drug nosijo odgovornost za posledice, ki bi kasneje nastale v praksi.

Predlagam tudi, da na območju novogoriške občine najnižji osebni dohodki ne bi smeli biti manjši od 600 N-din. Po mojem prepričanju pa je gospodarska moč naših podjetij takšna, da nobeno ne bi bilo ogroženo. Če nikjer ne bi bilo zaslužki nižji od 650 N-din.

JOŽE MAROLT, TAJNIK REPUBLIŠKEGA SVETA ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE:

Rehabilitirati reformo!

V razpravi na občnem zboru novogoriškega občinskega sindikalnega sveta je sodeloval tudi Jože Marolt, tajnik Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije. Dotaknil se je številnih aktualnih problemov v našem gospodarskem in družbenem dogajanju. Za uvod pa je med drugim povedal:

»Posebej moram poudariti, da je zelo prijetno sodelovati v delu občnega zbora sindikalnega sveta, ki deluje na območju, ki gre s časom, v poslovnosti pa celo pred drugimi. Občni zbor se tudi odvija v času, ko proslavljamo 50-letnico sindikatov, Zveze komunistov Jugoslavije in SKOJ, ter v času, ko polagamo obračun, kako daleč smo z gospodarsko reformo,« je za uvod povedal Jože Marolt.

Prav ob vprašanju, kako daleč smo z gospodarsko reformo, se je tajnik slovenskih sindikatov najdlje zadržal v svoji razpravi:

»Zdaj je najpomembnejše, da smo si enotni v zaključkih, kateri so tisti problemi, ki nas iztirjajo iz kolesnic reforme in nas potiskajo v predreformne čase...«

Nato je Jože Marolt orisal uspehe, ki smo jih dosegli v prvih letih po uveljavitvi gospodarske reforme, zlasti pa predlanskim in lani. Dejal je, da smo dosegli lepe uspehe na področju družbenega in osebnega standarda delovnih ljudi, lepe uspehe tudi v gospodarjenju. Z letošnjim letom pa se je začelo kolo

reformne obračati mnogo bolj počasi, če se ni celo začelo vrteti nazaj. To je povzročilo celo kopico problemov. Eden izmed njih je vsesplošna nelikvidnost gospodarstva. Porasli so tudi življenjski stroški, do oktobra celo 10 odstotkov, do konca leta pa bodo verjetno porasli kar za 11 odstotkov v primerjavi z minulim letom.

»Menim,« je nadaljeval Jože Marolt, »da je zdaj temeljna naloga sindikatov, da poskušajo kolo gospodarske in družbene reforme vrniti nazaj v že utečene tirnice, tako da rehabilitiramo gospodarsko in družbeno reformo, da odpravimo žarišča nelikvidnosti, nestabilnosti...«



Doseči stabilnost v našem gospodarstvu pa pomeni zagotoviti:

- racionalno poslovanje in perspektivno načrtovanje na vseh področjih;
- socialno varnost človeka na delovnem mestu, tako da se mu ne bo treba bati, kako bo z njegovo jutrišnjo zaposlitvijo, kako bo z njegovim jutrišnjim zaslužkom;
- nadaljnji razvoj samoupravljanja kot temeljnega odnosa v naši družbi.



SAVO ŽNIDARŠIČ,
DELEGAT
IZ PODJETJA
ELEKTRO GORICA:

Potrebujemo zdrave delavce

Delegat Savo Žnidaršič iz novogoriškega podjetja Elektro Gorica je na občnem zboru novogoriških sindikatov načel problematiko zdravstvene zaščite delavca. Potem ko je na kratko opisal razmere na tem področju v nekaterih novogoriških delovnih organizacijah, je dejal:

»Menim, da je nesmiselno govoriti o povečanju produktivnosti, o razširitvi proizvodnje, o novih strojih, če nimamo za vsem tem zdravih ljudi, zdravih delavcev, ki bodo vse to sposobni ustvariti. Podatki, ki jih imam na voljo, namreč povedo, da zlasti nekatera novogoriška podjetja premalo gledajo na to, kakšne so zdravstvene razmere delavcev. Ne bi mogel reči, da je zdravstveno stanje delavcev na goriškem kritično, vendar sem prepričan, da bi, če bi seveda posamezne delovne organizacije skrbele za delavce, denimo z rednejšimi zdravniškimi pregledi delavcev, odpadla marsikatera nevarnost. Tako bi posamezne bolezni, zlasti velja to za poklicne, pravočasno odkrili.

Podobno velja za zaščito delavcev na delovnih mestih. Zakon zelo jasno pove, kakšna mora biti ta zaščita, spet pa moram ugotoviti, da mnoge delovne organizacije teh določil ne spoštujejo. To potrjuje podatek, da stalno naraščajo nesreče pri delu. S tem v zvezi bi lahko naštel nekaj primerov, ko celo vodilni delavci v posameznih novogoriških podjetjih zatrjujejo, da je služba, ki bi skrbela za zaščito pri delu v njihovem podjetju, kratkoma nepotrebna.«



VIKTOR MAKAROVIČ,
DELEGAT
IZ ŠEMPETRSKE
BOLNIŠNICE:

Bolnišnica mora biti

Delegat Viktor Makarovič iz bolnišnice v Šempetru pri Novi Gorici je svojo razpravo na občnem zboru goriških sindikatov posvetil problemu v zvezi z dograditvijo bolnišnice. Med drugim je povedal:

»Za gravitacijsko območje novogoriške splošne bolnišnice, na katerem živi blizu 110.000 prebivalcev, je nujno potrebno zagotoviti 5 do 6 standardnih bolniških postelj na 1000 prebivalcev. Zgraditi je treba predvsem nove prostore za operacijsko terapevtski oddelek bolnišnice in nove objekte z osnovnim posteljnim fondom. Zdajšnje objekte, ki so za bolnišnico že skrajno neprimerni, je treba sanirati in uporabiti kot dodatne zmogljivosti, da bi dosegli zaželeni posteljni fond na 1000 prebivalcev...«

Nato je tov. Makarovič podrobno opisal, kaj je bilo doslej v zvezi z novo bolnišnico že zgrajenega in kaj je še treba dokončati.

»V celoti je potrebno za dograditev bolnišnice še blizu 47 milijonov N-dinarjev. Z maksimalnimi napor bi lahko zbrali na območju občin Nova Gorica, Tolmin, Idrija in Ajdovščina največ 30 milijonov N-dinarjev, in to s sredstvi občinskih skupščin, delovnih organizacij in občanov. Prav zaradi tega, ker za dokončanje bolnišnice v Šempetru na našem območju ne moremo zbrati več sredstev, smo že zaprosili skupščino SR Slovenije, da podpre dograditev naše bolnišnice z dotacijo in krediti v znesku blizu 17 milijonov N-dinarjev.«

BRUNO TUTTA, DELEGAT SEKCIJE ZA VZDRŽEVANJE PROG, NOVA GORICA

KAKO POVEČATI AKTIVNOST

Delegat Bruno Tutta iz sekcije za vzdrževanje prog v Novi Gorici si je v razpravi zastavil vprašanje, kako povečati aktivnost sindikatov. Nanj je takole odgovoril:

Cedalje zahtevnejše naloge zahtevajo specializacijo sindikalnega dela. Zato smo že pred nekaj leti ustanovili medobčinske odbore sindikatov posameznih dejavnosti za področje občin Ajdovščina, Nova Gorica in Tolmin. Naš občinski sindikalni svet je prevzel skrb za organizacijo in delovanje medobčinskih odborov sindikata delavcev industrije in rudarstva, gradbeništva ter prometa in zvez. Aktivnost medobčinskih odborov v minulem obdobju je potrdila pravilnost naše taktarne odločitve, čeprav

je res, da niso bili vsi odbori enako aktivni. Posebno aktivni



so bili odbori tistih dejavnosti, ki imajo v svojem območju dela pestro problematiko, kot na primer to velja za družbene službe, za promet in zveze. Druga oblika delovanja, ki naj bi omogočila večjo aktivnost našega občinskega sindikalnega sveta, pa so stalne komisije, ki jih predvidevamo v predlogu pravil o delovanju goriških sindikatov. Predlagane stalne komisije naj bi delovale na vseh pomembnejših področjih. To so: samoupravljanje, gospodarjenje, družbeno ekonomski odnosi, zdravstveno varstvo, socialno zavarovanje, šolstvo, kultura, prosveta, mednarodno sodelovanje ter rekreacija. Delovanje občinskih komisij pa se v naši praksi ni uveljavilo, saj tudi problemi niso začasnega značaja, marveč zahtevajo povezano in neprestano obravnavanje.



VELEŽELEZNINA

»MERKUR« KRANJ KOROŠKA CESTA 1

TELEFONI: HIŠNA CENTRALA 22-041
 REFERENTI: HIŠNA CENTRALA 22-347
 DIREKTOR: 21-660
 SEF GOSP. RAČ. SEKTORJA: 21-048
 TELEX: 34-538

DROBNA PROMETNA KRANJ — BANČNI RAČUN: NB KRANJ 515-1-59

Toplo priporočamo delovnim organizacijam obisk naših prodajnih skladišč v Kranju, vsem delovnim ljudem pa obisk naših trgovin v Kranju, Ljubljani in Škofji Loki, Gorenji vasi in Zireh.

Obiščite nas in zadovoljni boste!

DELOVNIM LJUDEM ČESTITAMO ZA DAN REPUBLIKE

V minuti mandatni dobi se je sestel plenum novogoriškega sindikalnega sveta na 7 sejah, predsedstvo občinskega sveta pa se je sestalo na 23 sejah. V 125 osnovnih organizacijah vključuje občinski sindikalni svet 14.640 članov ali 95 % vseh zaposlenih v novogoriški občini.

V prvem polletju letos je obiskalo novogoriško občino za 12 % več gostov, pri čemer se je zlasti povečal obisk domačih gostov (ind. 117), medtem ko so se nočne gostje povečale le za 6 %, kar pomeni, da v novogoriški občini prevladuje prehodni turizem.

NOVO VODSTVO

Občni zbor novogoriških sindikatov je ob koncu izvolil tudi novo vodstvo. V plenum občinskega sindikalnega sveta so bili za prihodnje mandatno obdobje izvoljeni: inž. **Jože Abram**, Mehanične delavnice servisnih služb, Sempeter; **Dragica Bitežnik**, SGP Gorica, Nova Gorica; **Stane Bratuž**, Gostol; **Tože Čebokli**, Zavod SRS za šolstvo; **Julij Dakskobler**, Soške elektrarne; inž. **Franc Dovečar**, PTT Nova Gorica; **Mirko Gašperin**, KZ Brda, Dobrovo; **Albert Gregorič**, Tekstilna tovarna Okroglica, Volčja Draga; **Marjan Gregorič**, Pekarna Mozetič, Renče; **Franc Humar**, PPSV, Nova Gorica; **Veljko Jelaska**, Final, Nova Gorica; inž. **Mirko Jug**, KZ Gorica, Sempeter; **Rudi Jug**, Živinopromet Gorica; **Ivan Kobal**, Avtopromet Gorica; **Aldo Kolavčič**, Grosist Gorica — Sempeter; **Cvetko Krpan**, Salonit, Anhovo; **Teodora Krpan**, Otroški vrtec Nova Gorica; **Boris Kruljc**, Cestno podjetje Nova Gorica; **Alojz Lah**, Skupščina občine Nova Gorica; **Antonija Majcen**, Ideal, Nova Gorica; **Viktor Makarovič**, Bolnišnica Sempeter; **Ludvik Mozetič**, Šampionka, Renče; **Zofija Nanut**, Manufaktura, Nova Gorica; **Srečko Pahor**, Itek Kanal; **Viljem Pahor**, Zavarovalnica »Sava«, Nova Gorica; **Janez Petrovič**, Vozila, Sempeter; inž. **Manz Frem**, Goriške opekarne, Bukovica; **Jože Brljer**, ČZP Soča, Sempeter; **Anton Saksida**, Carinarnica Nova Gorica; **Humbert Slejko**, Iskra Sempeter; **Rudi Satler**, Iskra Sempeter; **Jože Sivec**, Meblo, Nova Gorica; inž. **Jože Slivnjak**, Kmetijski zavod Nova Gorica; **Drago Svobljak**, Goriški muzej; **Stane Štokelj**, Jadran, Miren; **Jože Šušmelj**, Skupščina občine Nova Gorica; **Venceslav Tinta**, Salonit, Anhovo; **Bruno Tutta**, SVP Nova Gorica; **Anica Uršič**, osnovna šola Solkan; **Bruno Uršič**, SGP Gorica, Nova Gorica; **Maks Vidič**, Solkanska industrija apna, Nova Gorica; **Miloš Vodopivec**, Meblo, Nova Gorica; **Rado Zorn**, Slovenija sadje, Volčja Draga.

V petčlanski nadzorni odbor so bili izvoljeni: **Stanko Debeljak**, SDK Nova Gorica; **Jordana Gregorič**, Park hotel, Nova Gorica; **Dominik Mrakič**, Meblo Nova Gorica; **Jože Pahor**, PPSV, Nova Gorica; **Ivan Peternel**, KZ Gorica, Sempeter.

Na prvi seji je novoizvoljeni plenum izvolil iz svoje srede predsedstvo novogoriškega občinskega sindikalnega sveta. dolžnost predsednika pa so člani zaupali **Jožetu Šušmelju**; za podpredsednika je bil izvoljen inž. **Mirko Jug**; za tajnika občinskega sindikalnega sveta pa dolgoletni sindikalni delavec **Bruno Tutta**.

Za večjo učinkovitost

(Nadaljevanje s 1. strani)
 dogovor o nekaterih najpomembnejših nalogah članstva in njegovih organov v delovni organizaciji in v občini. »Seveda pa taka programska osnova tudi omogoča članstvu, da sproti kontrolira delo tako občinskega vodstva sindikatov kot vodstev v osnovnih organizacijah, s čimer se znatno zaostrojuje individualna odgovornost tistih, ki delajo v teh vodstvih.

Preveč skopo odmerjen prostor nam preprečuje, da bi se podrobneje seznanili s programsko osnovo novogoriških sindikatov. Zato bomo v nadaljevanju na kratko povzeli le nekatera temeljna področja bodočih prizadevanj sindikatov v novogoriški občini.

● Osnovni interes članstva je v tem, da bi se organizacija sindikata utrdila in razširila svojo vodilno vlogo pri odločanju o bistvenih vprašanjih delovnih ljudi, nosilcev samoupravnih družbenoekonomskih interesov in odnosov. Osnovna naloga sindikata je zatorej razvijanje samoupravljanja v sleherni delovni organizaciji in na vsakem področju dela. Prav sedaj, ko prilagajamo statute in druge interne akte novosprejetim ustavnim amandmajem, lahko opredelimo vlogo sindikata v delovni organizaciji. Ob izpopolnjevanju interne zakonodaje morajo izvršni odbori sindikata tudi proučiti osnutke statotov in odgovoriti na vprašanje, ali so v skladu s sprejetimi političnimi stališči in hotenji ustavnih amandmajev.

● Samoupravljanje vključuje prizadevanja za racionalno gospodarjenje in gospodarski napredek. S tem so opredeljene zlasti naslednje naloge sindikata: nadaljnja prizadevanja za povečanje produktivnosti dela in intenziviranje gospodarjenja, pospeševanje integracijskih procesov v gospodarstvu, skrb za izpopolnjevanje sistemov formiranja

in delitve dohodka ter osebnih dohodkov, skrb za doseganje polne zaposlenosti v občini, skrb za izpopolnjevanje kadrovske strukture in za razširitev sistema izobraževanja na vsa delovna mesta.

● Tretje področje, neposredno pogojeno s prizadevanji na obeh prejšnjih, pa pomeni skrb sindikatov za izboljšanje družbenega standarda delovnih ljudi. Programska osnova novogoriških sindikatov pri tem opozarja na potrebo po izboljšanju zdravstvenega varstva občanov, opozarja na potrebo po večji skrbi delovnih organizacij in sindikatov za oddih in rekreacijo delavcev. V skrbi za izboljšanje delovnih pogojev bi se moral sindikat zavzemati za urejanje družbene prehrane, za reševanje problemov otroškega varstva, za varnejše delo na slehernem delovnem mestu.

● Programska osnova govori o tem, da morajo sindikati še okrepiti svojo zaščitno funkcijo in poglobiti sodelovanje s sindikati onstran meje. Slednjič pa programska osnova opozarja, da bo potrebno za ureditve sprejetih nalog poiskati ustrezen način in take oblike dela, ki bodo zagotavljale povezavo z osnovnimi organizacijami sindikata. Enotnost akcije terja tudi izboljšanje informiranosti, zato bo potrebno razviti nove oblike obveščanja, obenem pa se tesneje povezati z sindikalnim glasilom »Delavska enotnost« in z lokalnim listom »Primorske novice«. Programska osnova še posebej poudarja dolžnost organizacije, da posveti več pozornosti kadrovske politiki, saj je prav od kadrov, ki delujejo v sindikatih, v marsičem odvisen ugled in učinkovitost organizacije kot celote.

Razmerje med najnižjim in najvišjim osebnim dohodkom v novogoriški občini znaša letos 1 : 3,8. Najnižje osebne dohodke je dosegla tekstilna industrija (667 N-dinarjev), industrija usnja in obuvice (896 N-din), gostinstvo (970 N-din) in gozdarstvo (999 N-din). V marcu letos je bilo med polno zaposlenimi delavci 37 takih, ki so prejeli osebne dohodke do 400 N-din, in 592 z osebnim dohodkom od 401 do 600 N-din.

V industriji je kadrov z visoko izobrazbo: v državi 2,12 %, v ožji Srbiji 2,51 % na Hrvaškem 2,29 %, v Sloveniji 1,32 % in v novogoriški občini 1,4 %; z višješolsko izobrazbo: v državi 2,12 %, v ožji Srbiji 1,3 %, na Hrvaškem 0,78 %, v Sloveniji 0,69 % in v Novi Gorici 0,6; s srednjo izobrazbo: v državi 6,95 %, v ožji Srbiji 8,0 %, na Hrvaškem 6,83 %, v Sloveniji 5,96 % in v Novi Gorici 7,4 %.

Materialni položaj staršev je še vedno odločen pri otrokovi izbiri poklica. V Novi Gorici ugotavljajo, da študira na višjih in visokih šolah le 41 študentov iz kmečkih družin. Med vsemi vpisanimi študenti iz novogoriške občine jih je 25 % iz delavskih in 33 % iz uslužbenških družin, čeprav je v občini znatno večje število delavcev kot uslužbencev. Več kot 55 % študentov je iz Sempetra in Nove Gorice, čeprav v teh dveh krajih živi le tretjina prebivalcev občine.

Podatki o rezultatih gospodarjenja v letošnjem letu so zelo ugodni: v primerjavi z minulim letom se je celotni dohodek povečal za 15 %, dohodek za 21 %, dobiček pa za 19 %, medtem ko je produktivnost novogoriškega gospodarstva porasla za 15 %, osebni dohodki pa za 13 %.

V novogoriški občini iz leta v leto pada število šolskoobveznih otrok. V šolskem letu 1961/62 je obiskovalo osnovne šole 7250 otrok, v šolskem letu 1968/69 pa 6181 otrok. Število šolskoobveznih otrok se je tako v devetih letih zmanjšalo za 1069. Strokovnjaki opozarjajo, da bo v prihodnjem obdobju na Goriškem začelo primanjkovati delovne sile.

Na 10 cicero

SLOVENSKE KONJICE

Predsedniki in tajniki občinskih sindikalnih svetov celjske regije...

CELJE

Minulo sredo se je sestel odbor za proslavo 50-letnice sindikatov Jugoslavije...

TRBOVLJE

Posebna komisija za vprašanja nadaljnjega razvoja samoupravljanja je pred kratkim koncal...

V središču zasavskih revirjev sodijo, da marsikje ne bodo kos svoji nalogi...

VELENJE

V Šaleški dolini hitro narašča število varčevalcev, pa tudi vsota privarčevanega denarja...

ŠPEDTRANS — MARIBOR

MEDNARODNI IN TUZEMSKI TRANSPORTI

TELEFONI:

Table with 2 columns: Position (direktor, vodja, etc.) and Phone Number (55-482, 32-555, etc.)

OPRAVLJAMO MEDNARODNE IN TUZEMSKE TRANSPORTE HITRO — SOLIDNO — POCENI!

SE PRIPOROČAMO! DNEVU REPUBLIKE. ŠPEDTRANS — MARIBOR

V ŠALEŠKI DOLINI BODO IZDELALI ANALIZO O POLOŽAJU IN PROBLEMIH GOSPODARSTVA

Stališča v javni razpravi

Že nekaj časa so v javni razpravi v okviru delovnih organizacij in osnovnih organizacij sindikata v Šaleški dolini delavcev industrije in rudarstva Velenje...

Občinski odbor sindikata delavcev industrije in rudarstva Velenje je nedavno tega obširneje razpravljalo o gospodarstvu...

Sprejeli so vrsto stališč glede reševanja problematike. V stališčih občinskega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva Velenje...

večina stališč zadeva to problematiko. Med drugim se v Velenju zavzemajo za to, da bi morali s spremembo zakona o knjigovodstvu doseči...

Nadalje se v Velenju zavzemajo za to, naj bi imeli dobavitelj pravico, da v primeru, da se pojavijo težave pri izterjavi terjatve...

Advertisement for 'pohištvo in oprema za vaš dom' and 'lesnina' with contact information: centrala ljubljana titova 51

Kolegialni izvršilni organi v zdravstvu MNENJA IN STALIŠČA

Kaj naj obsega delovno področje posameznih kolegialnih izvršilnih organov

Delovno oziroma samoupravno področje posameznega kolegialnega izvršilnega organa je deloma ozvidno že iz naslova organa...

Po drugi strani pa se pogosto ob kršitvah delovne dolžnosti pojavlja tudi vprašanje povrnitve nastale materialne škode...

DOPISNIKI POROČAJO

Stanovanja za borce Stanovanja za borce V Trbovljah bodo letos zbrani na skladu okrog 1 milijon 700.000 din...

Izhodišča za financiranje sklada zdravstvenega zavarovanja delavcev v letu 1970 O teh izhodiščih in o vprašanjih, ki se v zvezi s tem porajajo...

RAVNE NA KOROŠKEM Za eno komunalno skupnost v Sloveniji Skupščina občine Ravne na Koroškem je na zadnji seji obravnavala enoletno poslovanje Koroškega zdravstvenega doma...

VELENJE Rudarje so cepili proti gripi Velenjske rudarje oz. zaposlene na Rudniku lignita Velenje so cepili proti gripi...

SLOVENJ GRADEC Z deli so že začeli V središču Mislinjske doline so že začeli s pripravljalnimi deli za obnovo internega oddelka Splošne bolnišnice...

DRAVOGRAD Novi prostori so več kot potrebni V Dravogradu že nekaj časa opozarjajo na nujnost ureditve doma za starostnike...

Advertisement for 'tekstina' (TEXON) featuring a deer logo and text: Kupujte naše umetno usnje TEXON

opravljati tehničnih vprašanj v zvezi s stanovanjsko problematiko ter bi se lahko omejili samo na dokončne odločitve...



TOVARNA MOTORNH VOZIL NOVO MESTO

VČERAJ – DANES – JUTRI

PRVI ZAMETKI

Današnja industrija motornih vozil Novo mesto je nastala iz leta 1954 ustanovljene »Motomontaže«, ki naj bi se ukvarjala s proizvodnjo motornih vozil v kooperaciji.

Čez dve leti, leta 1956, se je k »Motomontaži« priključil takratni »Agroservis« Novo mesto. »Motomontaža« je s tem pridobila prva lastna osnovna sredstva, saj je dotlej poslovala v najetih prostorih. 34-članski kolektiv je v tem letu montiral 56 vozil-kombijev zahodnonemške tovarne Auto-Union.

V drugi polovici leta 1957 je »Motomontaža« začela z izdelovanjem priprav za sestavo-varjenje posameznih karoserijskih sklopov in sestavo karoserije na traku. Dotedanje izkušnje v izdelavi karoserij na obrtniški način so pripomogle, da so že na začetku naslednjega leta prešli na serijsko proizvodnjo karoserij. Do začetka 1959. leta, ko je kolektiv zaposloval že 647 ljudi, so postopoma osvojili proizvodnjo vse večjega števila sestavnih delov, tako da so morali upoštevati samo še motor in nekatere druge sklope, katerih skupna vrednost ni presegala četrte prodajne cene celotnega vozila.

»Motomontaža« je seveda želela v celoti osvojiti proizvodnjo dostavnih vozil. Začeli so razmišljati o nakupu licence. Dotedanji

partner — tovarna Auto-Union — pa je postavil tako neugodne pogoje, da jih novomeški kolektiv ni mogel sprejeti. Zato se je kmalu porodila misel, da bi skonstruirali lastno vozilo sodobnejše izvedbe in da bi zanj v inozemstvu kupovali samo še tisto, česar doma ne bi mogli rentabilno proizvajati.

Prototip tega lastnega vozila je bil prav kmalu izdelan. V juniju in v avgustu 1959. leta so slednjič proizvedli tudi že prvo poskusno serijo lastnih vozil. Le-ta so nosila tudi novi emblem in ime proizvajalca: IMV — Industrija motornih vozil Novo mesto, kakor se je od februarja 1959. leta dalje imenovala prejšnja »Motomontaža«.

Tako se je rodilo novo podjetje, v čigar prihodnost so verjeli sami člani kolektiva; tako je nastalo novo vozilo, ki se je kasneje — v izpopolnjeni obliki, z motorjem BMC močno uveljavilo tudi na tujih trgih.

Tako je nastala nova avtomobilska tovarna, ki je začetno kooperacijo z British Leyland Motor Corporation v najnovejšem obdobju razširila tudi na izdelovanje osebnih avtomobilov austin-IMV-1300, hkrati pa iskala in tudi našla lastni, dopolnilni proizvodni program. To so bile avtomobilske prikolicice; edino, kar je ob takratnih razmerah — glede na proizvodne zmogljivosti, konstrukcijski, tehnološki in komercialni kader — IMV sploh zmožeg.

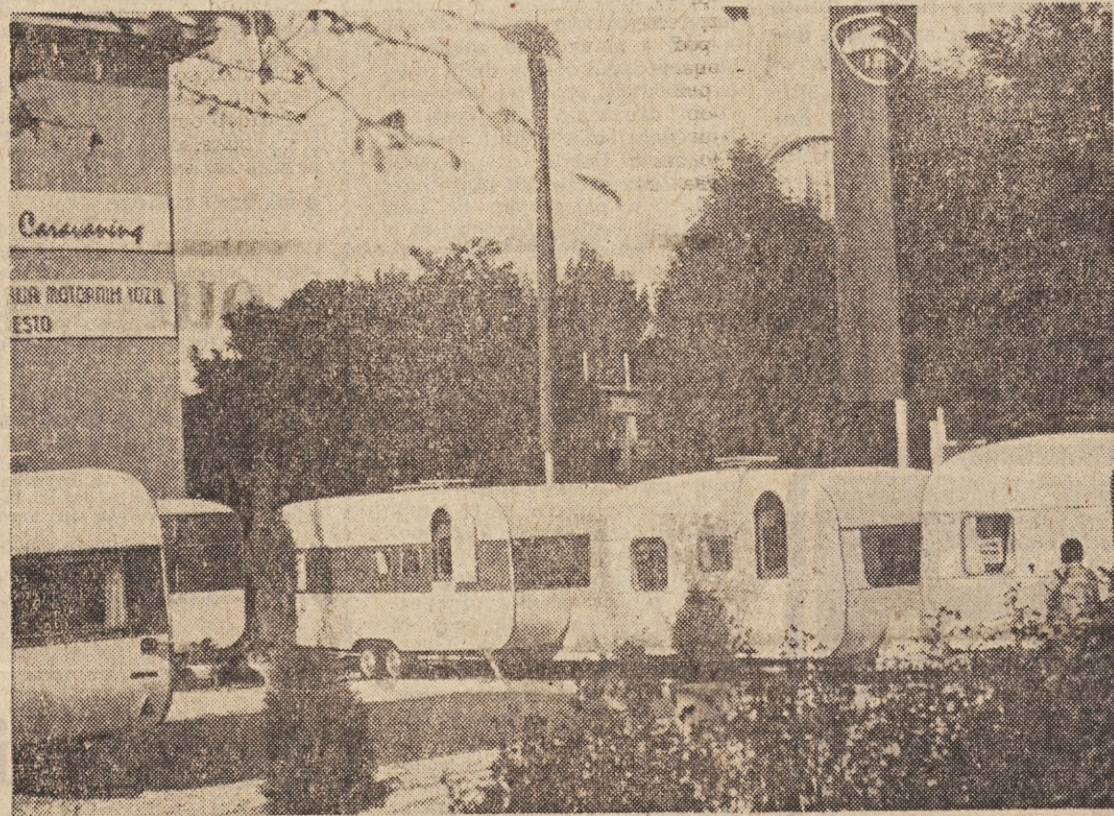


Na tem traku nastajajo dostavna vozila IMV

Že 12.000 prikolic

Zdaj Industrija motornih vozil Novo mesto izdeluje že 14 tipov stanovanjskih prikolic različnih izvedb in velikosti, odvisno pač od tega, kateremu tržišču so namenjene.

Po evropskih cestah pa potuje že več kot 12.000 prikolic, ki so jih izdelale spretno, natančno in prizadevne roke sodelavcev IMV Novo mesto. Lastniki teh prikolic s ponosom primerjajo svojo lastnino s podobnimi izdelki drugih, tudi najbolj renomiranih proizvajalcev na Zahodu. Vedo namreč, da njihove »Adria« prikolicice v kvaliteti, uporabnosti in po zunanjem videzu dosegajo in tudi presegajo svoje tekmice — pa še cenejše so na trgu!



Avtomobilske prikolicice IMV vselej vzbujajo pozornost, še posebej pa, če je skupaj predstavljena »cela družina«. Naš posnetek je z letošnjega zagrebškega vele sejma

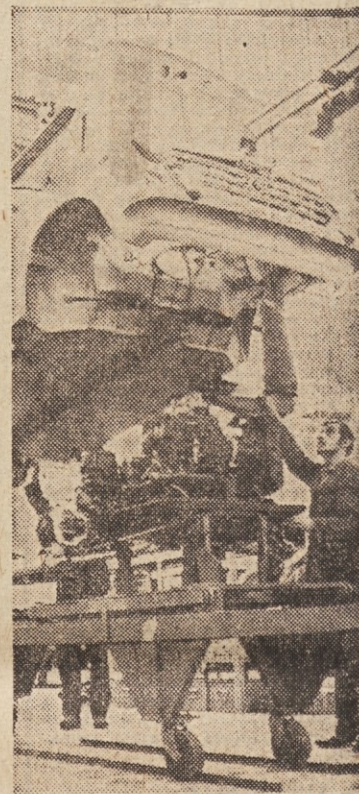
V številkah

V IMV bodo letos izdelali že 8000 avtomobilskih prikolic in 4000 dostavnih ter osebnih avtomobilov. 2844-članski kolektiv bo tako ustvaril blizu 400 milijonov dinarjev celotnega dohodka ali za 70% več kot lani.

Tako kot proizvodnja skokovito narašča tudi izvoz: s prodajo na tujih trgih bodo letos iztržili skoraj 6 milijonov dolarjev, kar je za 170% več kot lani.

Kako pa v prihodnje?

Za naslednje leto programirajo proizvodnjo 15.000 prikolic in 10.000 osebnih ter dostavnih avtomobilov v različnih izvedbah. Celotni dohodek naj bi dosegel 700 milijonov dinarjev, izvoz pa 10 milijonov dolarjev. Vsa ta proizvodnja je praktično že razprodana! Sedanji kolektiv vseh teh nalog seveda ne bo zmožeg. IMV Novo mesto bo torej že prihodnje leto nudil delo več kot 3000 sodelavcem.



Takole je nastajal prvi austin-IMV 1300 na tekočem traku novomeške industrije motornih vozil

Več kot samo direktor

Kadarkoli govorimo o dosežani rasti Industrije motornih vozil v Novem mestu, se v pripovedi sodelavcev IMV vpleta ime direktorja Jurija Levčičnika, ki od 1956. leta dalje vodi njihovo delovno organizacijo.

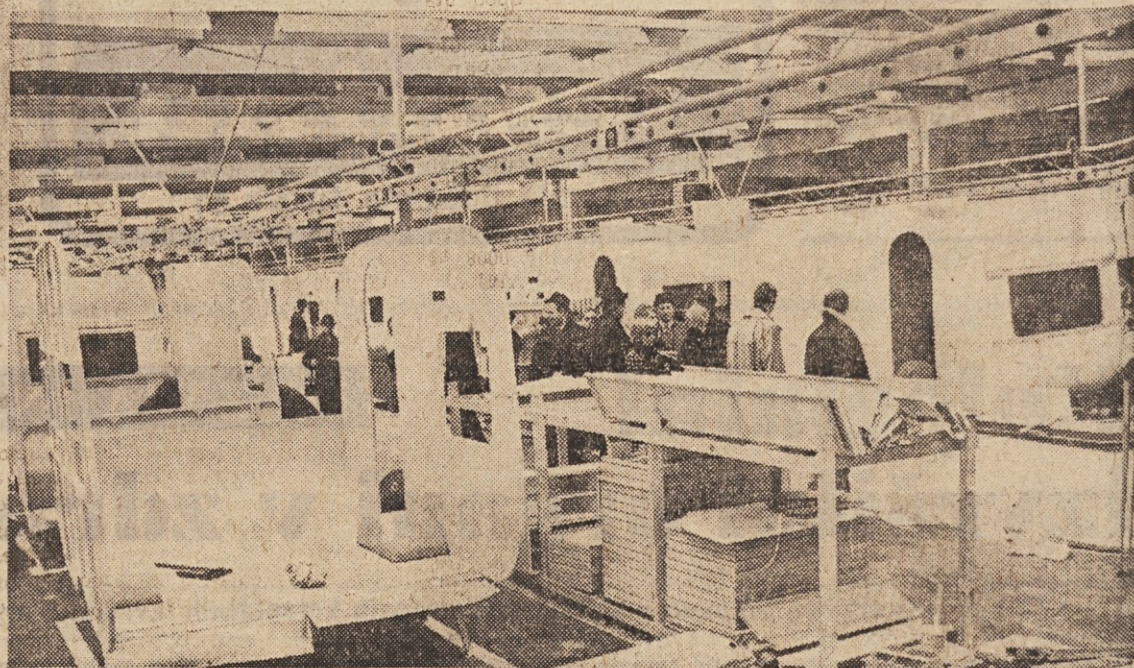
Kolektiv IMV svojemu direktorju ne dolguje samo tega, da je vselej znal prepričati tudi najbolj nezaupljive Tomaže, ki niso mogli verjeti, da bi se v Novem mestu lahko razvila avtomobilska ali njej podobna tovarna.

»Našemu direktorju smo hvaležni za veliko več; za to, da je v tovarno pripeljal iz leta v leto več strokovnega kadra in da je znal organizirati njegovo delo,«

pripovedujejo delavci IMV. »Rezultat tega je, da smo uspeli izdelati lastno dostavno vozilo, ki ga je trg izredno dobro sprejel in ki ga kupcem nudimo v več kot desetih osnovnih tipih in njihovih izvedbah. Rezultat njegovih prizadevanj je, da smo se usmerili v proizvodnjo avtomobilskih prikolic in da se je inozemski trg naravnost navdušil nad celotno družino naših »Adria« camping prikolic. Po zaslugi našega direktorja smo sploh lahko začeli razmišljati tudi o izdelovanju osebnih avtomobilov. Število zaposlenih in vrednost proizvodnje ter izvoza nenehno naraščata. Vse to in še marsikaj drugega dolgujemo našemu direktorju Juriju Levčič-

niku! Tudi zaradi njegovega prepričanja, da bi celotni razvoj Dolenjske moral sloneti na integriranih interesih vseh dolenjskih občin, je IMV v zadnjem obdobju pod svojo streho sprejel lesnopredelovalni podjetji »Lepis« Suhor in »Zora« iz Črnomlja, razen tega pa še tovarno šivalnih strojev »Mirna« iz Mirne na Dolenjskem. Priključeni obrati so s tem dobili zanesljivo delo in zaposlitev. Podjetje kot celota pa bo lažje povečalo proizvodnjo dostavnih vozil in turističnih prikolic.«

Tako o svojem direktorju pripovedujejo člani kolektiva IMV. Njegove uspehe dokazujejo s sadovi svojega gospodarjenja.



Pogled v dvorano za montažo prikolic



TOVARNA KOVINSKIH IZDELKOV

Izdelujemo garnituro orodja za reševanje.

Stanovalci, hišni sveti, delovne in druge organizacije! Različne elementarne nesreče in vojna nam grozijo z uničenjem premoženja in človeških življenj. Da bi bili na to pripravljeni, moramo imeti potrebna sredstva in opremo.

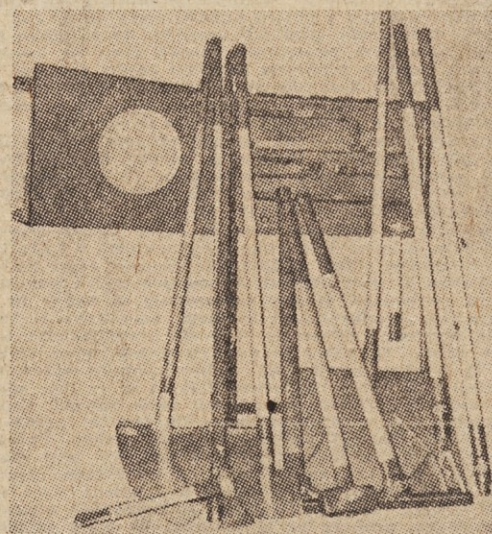
V obrambne namene, za uspešno reševanje ob elementarnih nesrečah in tudi za vsakdanja opravila je Tovarna kovinskih izdelkov Jeklo — Ruše pripravila univerzalno garnituro 14 orodij:

1. kramp
2. 2 zidarski lopati
3. lopata za sneg
4. sekač ledu
5. drog z razcepom
6. sekira za čiščenje ruševin
7. kladivo — 3,5 kg
8. kladivo — 1,36 kg
9. gasilski kavelj
10. kombinirana sekira
11. žaga za železo
12. zidarsko dleto
13. ključavničarski sekač
14. izolirane klišče za rezanje žice pod električno napetostjo

Orodje je kvalitetno nasajeno in nameščeno v stojalu 655 x 350 x 1120 mm, ki se zaklepa.

Garnitura za reševanje bo vnesena v »Katalog opreme civilne zaščite«. Model je zaščiteno pri patentnem uradu v Beogradu.

Priporočamo vam, da si pravočasno zagotovite omenjeno garnituro. Vse informacije vam posreduje proizvajalec: Jeklo — Ruše, tel. 76-103.



DE DELAVSKA ENOTNOST

29. novembra 1969

št. 48—49, leto XXVII

ČESTITKE

Vsem
bralcem
in
naročnikom
ter
poslovnim
prijateljem
čestita
za dan
republike

Uprava
Delavske
enotnosti



VSEM DELOVNIM LJUDEM

OBČINE KRANJ

ČESTITAJO ZA 29. NOVEMBER —

DAN REPUBLIKE

OBČINSKI SINDIKALNI SVET

SKUPŠČINA OBČINE KRANJ

OBČINSKA KONFERENCA ZKS

OBČINSKA KONFERENCA SZDL

OBČINSKA KONFERENCA ZMS

OBČINSKI ODBOR ZZB IN VVI



ZLATA JEŠEN

JE KAPLJICA ZLATA
PRISTNA, NARAVNA
IN ZDRAVJA BOGATA



SLOVENIJA VINO
LJUBLJANA

Kolektiv podjetja SLOVENIJA VINO

čestita

delovnim ljudem za dan republike —
29. november!

OBČINSKI SINDIKALNI SVET MARIBOR



ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM
OB PRAZNIKU REPUBLIKE!

S STROKOVNIMI ODBORI

sindikata delavcev industrije in rudarstva

sindikata delavcev gradbeništva

sindikata delavcev kmetijstva,
živilske in tobačne industrije

sindikata delavcev prometa in zvez

sindikata delavcev storitvenih dejavnosti

sindikata delavcev družbenih dejavnosti

OB DNEVU REPUBLIKE — 29. NOVEMBRU

ČESTITAJO

OBČANOM OBČINE SLOVENSKA BISTRICA

**SKUPŠČINA
OBČINE
SLOVENSKA
BISTRICA**

OBČINSKA KONFERENCA ZKS

OBČINSKA KONFERENCA ZMS

OBČINSKA KONFERENCA SZDL

OBČINSKI SINDIKALNI SVET

OBČINSKI ODBOR ZB



Ob dnevu republike —
29. novembru
čestita vsem delovnim ljudem
Jugoslavije



Občinski sindikalni svet Ajdovščina

OB PRAZNIKU REPUBLIKE —
29. NOVEMBRU
ČESTITAMO
VSEM DELOVNIM LJUDEM
JUGOSLAVIJE

OBČINSKI SINDIKALNI SVET
DRAVOGRAD



KRAJEVNA ORGANIZACIJA ZKS
DRAVOGRAD
SKUPŠČINA OBČINE DRAVOGRAD
OBČINSKA KONFERENCA SZDL
DRAVOGRAD
ZDRUŽENJE ZBVVI IN ZROP
DRAVOGRAD

Mestni sindikalni svet Ljubljana

IN MESTNI ODBORI

sindikata delavcev industrije in rudarstva
sindikata delavcev gradbeništva
sindikata delavcev kmetijstva, živilske in
tobačne industrije
sindikata delavcev prometa in zvez
sindikata delavcev storitvenih dejavnosti
sindikata delavcev družbenih dejavnosti

ČESTITAJO DELOVNIM LJUDEM
OB PRAZNIKU REPUBLIKE

OB PRAZNOVANJU
DNEVA REPUBLIKE — 29. NOVEMBRU
ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM JUGOSLAVIJE



Občinski sindikalni svet Domžale

Vsem delovnim ljudem Jugoslavije
čestita ob 29. novembru, dnevu republike

Občinski
sindikalni svet
Idrija





TITAN
tovarna
kovinskih
izdelkov
in
livarna
KAMNIK

proizvaja:

- FITINGE —
ČRNE IN POCINKANE
- KLUČAVNICE —
NAVADNE IN CILINDRIČNE
- OBEŠANKE —
NAVADNE IN CILINDRIČNE
- GOSPODINJSKE STROJČKE
- ULITKE IZ SIVE
IN TEMPERNE LITINE

Cenjenim potrošnikom priporočamo naše izdelke.

KOLEKTIV ČESTITA
 VSEM DELOVNIM LJUDEM
 ZA DAN REPUBLIKE!

»SLOVENIJA SADJE«

izvozno-uvozno podjetje — Ljubljana, Miklošičeva 10/IV

Hladilnica in zoričnica banan:

- ZALOG PRI LJUBLJANI

Hladilnica:

- BOHOVA PRI MARIBORU

Hladilnice v SR Srbiji:

- PECKA, OSEČINA, RAŽANA

Predstavništva in skladišča:

- MARIBOR, KERSNIKOVA 3
- VOLČJA DRAGA
- KANAL OB SOČI
- KOPEK, VOJKOVO NABREŽJE 12
- BEOGRAD, KNEZ MIHAJLOVA 7/III
- SUBOTICA, TRG CARA JOVANA 3
- ZAGREB, VELETRŽNICA, AVTOPUT BB
- BRČKO, UL. BRACE VUJICA 6

VSEM POTROŠNIKOM ČESTITAMO ZA DAN REPUBLIKE!

NOVOST

KROJAŠKO PODJETJE
 LJUBLJANA — ČOPOVA 7

- se priporoča cenjenim strankam za izdelavo damskih in moških oblačil po najnovejši modi!

KOLEKTIV ČESTITA VSEM DELOVNIM LJUDEM ZA
 DAN REPUBLIKE!

Gozdno gospodarstvo Ljubljana

S SEDEŽEM V LJUBLJANI,
 TRŽAŠKA CESTA 2

- preko svojih obratov proizvaja in prodaja vse vrste gozdnih sortimentov,
- opravlja gozdno gojitvena dela
- gradi ceste ter osnavlja gozdne plantaze in intenzivne nasade

KOLEKTIV ČESTITA VSEM DELOVNIM LJUDEM
 ZA DAN REPUBLIKE!

»Dravinjski dom«

trgovsko podjetje na drobno in debelo —
SLOVENSKE KONJICE

čestita
vsem delovnim ljudem občine
Slovenske Konjice za 29. november —
praznik republike!

Gostinsko podjetje

»Jelen«

SLOVENSKE KONJICE

Obiščite nas med prazniki!

VSEM DELOVNIM LJUDEM ČESTITAMO ZA DAN
REPUBLIKE!

Kolektiv

Opekarne Loče

LOČE PRI POLJČANAH

čestita delovnim ljudem
za praznik republike!

MIZARSTVO DRAVINJA

Z OBRATOM LOČE,
SLOVENSKE KONJICE

čestita
ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!

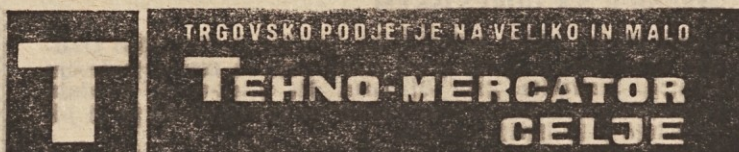
TRGOVSKO PODJETJE

»FUŽINAR« Vitanje

oskrbuje v svojih štirih poslovalnicah prebivalstvo
z vsemi dobrinami in drugim potrebnim blagom
za gospodinjstvo, kmetijstvo, obrt itd. Na zalogi
imamo tudi za najbolj zahtevnega kupca vse vrste
blaga v bogati izbiri. Daleč naokrog je podjetje
znano po solidnih cenah ter vljudni in strokovni
postrežbi.

PRIPOROČAMO SE ZA OBISK IN HKRATI ČESTITA-
MO ZA DAN REPUBLIKE!

Sindikalna podružnica trgovskeva podjetja



ČESTITA

VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE!

KOSTROJ

TOVARNA USNJARSKIH
IN ČEVLJARSKIH STROJEV
SLOVENSKE KONJICE

čestita

vsem delovnim
ljudem Jugoslavije

za praznik

naše republike —

29. november!





Kemična tovarna Podnart

POSLUŽUJTE SE NAŠIH GALVANSKIH IZDELKOV!
ZAHTEVAJTE PROSPEKTE IN PONUDBE!

DELOVNA SKUPNOST
SE PRIDRUŽUJE ČESTITKAM
ZA PRAZNIK REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

SPLOŠNO GRADBENO PODJETJE

»S A V A«

JESENICE NA GORENJSKEM

Izvaja visoke, nizke, industrijske, športne in turistične gradnje. Prav tako podjetje gradi stanovanja za trg na področju Jesenic, Kranjske gore in Lesce. Ta stanovanja prodaja interesentom, ki imajo lastna sredstva za odkup ali pa si jih pridobijo v kreditnih bankah.

Interesenti za vse vrste gradenj se lahko informirajo pri podjetju, ki jim kvalitetno in po zmernih cenah zagotavlja uredništev gradnje od idejnega projekta do konca gradnje.

KOLEKTIV ČESTITA
DELOVNIM LJUDEM
ZA PRAZNIK REPUBLIKE!

SUKNO

TEKSTILNA TOVARNA

Zapuže, p. Begunje na Gorenjskem,

Železniška postaja Lesce-Bled

Telefoni: Radovljica 70-145, 70-146, 70-147

Tekoči račun pri SDK Radovljica 5154-1-921

Priporočamo svojo bogato izbiro damskih in moških mikanih in česanih tkanin ter volnenih odev. Ne pozabite, da so naše tkanine trpežne, modnih vzorcev in poceni!
KOLEKTIV PODJETJA ČESTITA
ZA DAN REPUBLIKE!

Tovarna verig Lesce

ČESTITA VSEM POSLOVNIM PARTNERJEM,
KUPCEM IN VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA PRAZNIK REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!



Kolektiv trgovskega podjetja

»ZARJA« JESENICE

čestita ob dnevu republike vsem cenjenim kupcem in poslovnim sodelavcem in se obenem priporoča za nadaljnje sodelovanje.

- 15 specializiranih trgovin
- servisna služba za TV, radio-akustične aparate
- bogata ponudba
- ugodne kreditne možnosti
- brezplačna dostava na dom
- veliko nagradno žrebanje — 170 nagrad za kupce

PROIZVODNO TRGOVSKI KOMBINAT



z obrati:

AJDOVŠČINA, ILIRSKA BISTRICA, IZOLA, KOPER,
PIRAN, POSTOJNA, SEŽANA, SLAP OB IDRIJCI, VRTOVIN, UMAG, IDRIJA IN TOLMIN

čestita vsem delovnim ljudem za dan republike —
29. november!

AJDOVŠČINA

Mlinotest predeluje vse vrste žitaric, proizvaja testenine, torteline, vafel proizvode, kruh in vse vrste peciva ter močna krmila.

Telefon:

HC 73-040, komerciala: 73-044, tenh. oddelek 73-037

Petovia

živilska industrija

PTUJ



Razen priznanega aperitiva Klok še posebej priporočamo »Pelinkovec 67«, odlikovan z dvema zlatima medaljama. Edini zlati pelinkovec v Jugoslaviji!

Kolektiv živilske industrije Petovia čestita za dan republike!

KOVINARSKO
PODJETJE

Kovinar Vitanje

se priporoča

in čestita
za praznik
republike vsem
delovnim ljudem
Jugoslavije!

Živel **29.**
november

VOZILA GORICA

ŠEMPETER PRI GORICI

podjetje za proizvodnjo
priključnih vozil
in kolesnih obročev

- ŽELEZNIŠKA POSTAJA VRTOJBA
- TELEGRAM: VOZILA GORICA
- PREDSTAVNIŠTVA V BEOGRADU, ZAGREBU, SARAJEVU IN SKOPJU
- TELEFON: 21-446 IN 21-466
- TELEX: 34-326

Kolektiv podjetja čestita vsem delovnim ljudem za dan republike!

COMET

PODJETJE ZA PROIZVODNJO
UMETNIH BRUSOV IN NEKOVIN

ZREČE

čestita vsem delovnim ljudem za rojstni dan naše Socialistične federativne republike Jugoslavije — 29. november!

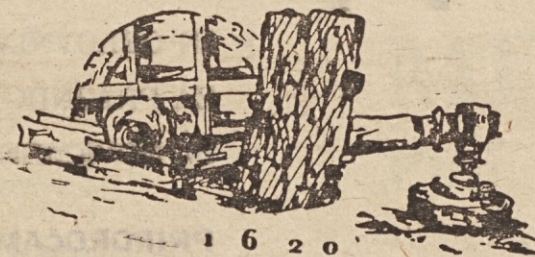
Železarna Ravne

TOVARNA PLEMENITIH JEKEL

Ravne na Koroškem

IZDELUJEMO:

- VALJANE PROFILE
- KOVANO PALIČASTO JEKLO
- ODKOVKE
- VZMETI
- SVETLO OBDELANE PALICE
- INDUSTRIJSKE NOŽE IN
- PNEVMATSKO ORODJE



350-LETNA TRADICIJA
JE GARANCIJA
NAŠE KVALITETE!

ŽELEZARNA RAVNE IN SINDIKAT ŽELEZARNE ČESTITATA ZA DAN REPUBLIKE VSEM DELOVNIM LJUDEM IN POSLOVNIM PRIJATELJEM!

SPLOŠNO GRADBENO PODJETJE



KONSTRUKTOR

MARIBOR - SERNČEVA UL 8

- IZVAJA DOMA IN V TUJINI VSE VRSTE GRADBENIH DEL
- GRADIMO ZA TRG IN PREVZEMAMO INŽENIRING
- V SKLOPU PODJETJA JE ŠE KOVINSKI IN MIZARSKI OBRAT, OBRAT BETONSKIH ELEMENTOV IN PROJEKTIVNO TEHNOLOŠKI BIRO.

VSEM DELOVNIM KOLEKTIVOM JUGOSLAVIJE ČESTITAMO ZA DAN REPUBLIKE!

industrija metalnih polizdelkov - slovenska bistrica



i m p o l

PROIZVAJA:

- PLOČEVINO, TRAKOVE, RONDELE IN RONDELICE
- PALICE, CEVI IN PROFILE
- ŽICO, VARILNO ŽICO IN PLETENE ELEKTRO-VODNIKE
- OKNA, VRATA, FASADE IN NOSILNE KONSTRUKCIJE
iz aluminija in vseh standardnih aluminijskih zlitin

KOLEKTIV ČESTITA VSEM DELOVNIM LJUDEM ZA DAN REPUBLIKE!

Gradbeno podjetje



ČESTITAMO

VSEM POSLOVNIM PARTNERJEM

IN DELOVNIM LJUDEM

ZA PRAZNIK REPUBLIKE —

29. NOVEMBER!

PRIPOROČAMO SE

ZA NADALJNJA NAROČILA!



Kreditna banka PTUJ

- opravlja kreditne, devizne, depozitne in vse druge bančne posle.
- Ugodno obrestuje dinarske in devizne naložbe.
- Nagrajuje vlagatelje in jih zavaruje za vse primere nezgod.

VSEM DELOVNIM LJUDEM ČESTITA
ZA DAN REPUBLIKE!

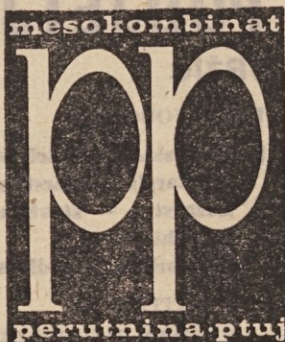
SIGMA

PODJETJE GUMI IN KOVINSKIH IZDELKOV
TER SERVISI, PTUJ

VOZNIKI MOTORNIH VOZIL, POZOR!

Prevoziti 100 000 km ni več skrivnost. Poznati je treba le podjetje Sigma — servisi Ptuj. Zaupajte nam vaše vozilo — s kvaliteto popravila, zmerno ceno boste zadovoljni!
Servisi: Zastava, TAM, Tomos, Pretis, KZ in Prodajalna z rezervnimi deli.

KOLEKTIV SIGME ČESTITA VSEM OBČANOM
ZA DAN REPUBLIKE!



Meso- kombinat Perutnina PTUJ

Za pripravo različnih jedi in obrokov vam priporočamo

- cele in kosane piščance
- ostalo petrunino
- meso in mesne izdelke vseh vrst ter
- jajca in divjačino

Vse to dobite po konkurenčnih cenah pri Mesokombinatu »Perutnina« Ptuj in pri ostali trgovski mreži.

KOLEKTIV MESOKOMBINATA
»PERUTNINA« PTUJ
ČESTITA VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE!



OBRTNO
GRADBENO PODJETJE
ZA TEHNIČNO
ZAŠČITNA DELA

MARIBOR — TRŽAŠKA CESTA

opravlja:

- slikarsko pleskarska dela,
- antikorozijsko zaščito vseh plovnih objektov in železnih konstrukcij,
- metalizacijo,
- plastifikacijo ter
- hidroizolacijo

KOLEKTIV ČESTITA DELOVNIM LJUDEM
JUGOSLAVIJE ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

KOLEKTIV

Opekarne Žabjak pri PTUJU

ČESTITA OB DNEVU REPUBLIKE —
29. NOVEMBRU —
VSEM POSLOVNIM PARTNERJEM
IN SE TUDI VNAPREJ PRIPOROČA
S SVOJIMI KVALITETNIMI
IZDELKI!

TRGOVSKO PODJETJE NA DROBNO

MERKUR

Ptuj

čestita

cenjenim odjemalcem za praznik republike —
29. november in se priporoča za obisk svojih
prodajal!

KRANJSKE OPEKARNE

KRANJ

priporočajo svoje izdelke

VSEM DELOVNIM LJUDEM JUGOSLAVIJE ČESTITAMO
ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!



KRANJ

KMETIJSKO ŽIVILSKI KOMBINAT

dobavlja iz proizvodnje obratov:

- OLJARICA: kvalitetno jedilno olje »CEKIN« in »SPECIAL« v steklenicah in v plastinkah, tehnična olja, oljne pogače in krmila;
 - KLAVNICA: vse vrste in kvalitete svežega mesa, kvalitetne mesne izdelke ter priznane gorenjske specialitete;
 - MLEKARNA: pastelizirano mleko, smetano, jogurt v plastični in stekleni embalaži, skuto ter priznane sire gaudo, tilzit, gorgonzolo, trapist in čajne raslo;
 - KMETIJSTVO: jedilni in semenski krompir, vse vrste cvetja in vence.
- Vse vrste mlečnih izdelkov iz lastne in proizvodnje poslovno-tehnične sodelovanja dobavljajo trgovskim podjetjem in velikim potrošnikom naša skladišča v Kranju, Ljubljani, Mariboru, Zagrebu in Splitu.
Obiščite naše prodajalne v Kranju, Trzinu in v Ljubljani!



SPLOŠNA
VODNA SKUPNOST
GORENJSKE

KRANJ

CESTA STANETA ŽAGARJA 30

- izvajamo vsa vodogradbena dela in se za naročila priporočamo.

VSEM JUGOSLOVANOM
ČESTITAMO ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

KOVINSKO PODJETJE KRANJ

JEZERSKA 40

priporoča svoje izdelke:

- voziček za notranji transport polizdelkov in končnih izdelkov v čevljarški industriji
- voziček za prevoz blaga in podobnega do nosilnosti 800 kg
- Po želji lahko izmere prilagodimo naročnikovim potrebam.

VSEM DELOVNIM LJUDEM ČESTITAMO
ZA DAN REPUBLIKE!

ENGINEERING KRANJ

projektiramo, dobavljamo, montiramo:

- objekte in naprave za čiščenje industrijskih in komunalnih odplak
 - objekte za pripravo pitne in tehnološke vode
 - objekte in naprave za čiščenje zraka in plinov
 - objekte in naprave za površinsko zaščito industrijskih proizvodov
 - interni transport v raznih industrijskih vejah
- ZA VSA PODROČJA PREVZEMAMO IZGRADNJO
»NA KLJUČ«!

OBČANOM ČESTITAMO ZA DAN REPUBLIKE!



tekstilni center

KRANJ

C. STANETA ŽAGARJA 33

- proizvaja za jugoslovansko konfekcijsko industrijo vrsto CENTELIN podlog

SE PRIPOROČAMO

ZA NAROČILA in

ČESTITAMO

ZA DAN REPUBLIKE!

OBRTNO PODJETJE

TRZIČ

TRG SVOBODE 3

- Tesarska dela vseh vrst, pleskarstvo, zidarstvo, mizarstvo — stavbeno in pohištveno, tapetništvo in sedlarstvo
- ČESTITAMO
ZA DAN REPUBLIKE,
29. NOVEMBER!

KOMUNALNI SERVIS KRANJ

s svojimi delovnimi enotami opravlja te dejavnosti:

- komunalno vzdrževanje
- nizke gradnje
- izdelovanje cementnih izdelkov, dobavljanje peska in betonske mešanice
- polaganje parketa in vse vrste tlakov iz plastičnih mas ter opravljanje vsakovrstnih mizarških in tesarskih del
- prevoze tovorov vseh vrst materiala

V letu 1970 pa razširjamo svojo dejavnost tudi na:

- steklarstvo, sobopleskarstvo, kamnoseštvo in cementarstvo
- Priporočamo se za usluge!

DELOVNIM LJUDEM ČESTITAMO ZA DAN REPUBLIKE!

Kolektiv KOMUNALNEGA SERVISIA KRANJ

Cestno podjetje Kranj

ZELI VSEM VOZNIKOM

BARNC VOZINJO MED PRAZNIKI

ER ČESTITA VSEM OBČANOM

PA PRAZNIK REPUBLIKE —

29. NOVEMBER!

Komunalno stanovanjsko podjetje Vrhnika

UREJA ZELENICE IN PARKE
TER SKRBI ZA RED IN ČISTOČO
ULIC IN TRGOV NA VRHNIKI

Vsem občanom čestitamo
za dan republike!

CENJENIM STRANKAM, POSLOVNIM PRIJATELJEM IN OBČANOM ŽELIMO PRIJETNO PRAZNOVANJE PRAZNIKA IN JIM ČESTITAMO ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!

KOVINARSKA VRHNIKA

SE PRIPOROČAMO!

LESNO
INDUSTRIJSKI
KOMBINAT



IZDELUJEMO:

- VRATA — SOBNA, VHODNA IN GARAŽNA
- PARKETE IN SEDEŽNO POHIŠTVO

Vse naše izdelke dobite v poslovni enoti Borovnica in Verd. Informacije po telefonu: Vrhnika 70-139

Cenjenim strankam,
poslovnim prijateljem in občanom
čestitamo za dan republike —
29. november!



Elektro Kranj

Kranj

s svojimi delovnimi enotami:

- DISTRIBUTIVNO ENOTO KRANJ
- DISTRIBUTIVNO ENOTO ŽIROVNICA
- PROIZVODNO ENOTO KRANJ
ter
- SKUPNIMI SLUŽBAMI

ČESTITA

VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE
— 29. NOVEMBER!

TRGOVSKO PODJETJE

VRHNIKA

IA VRHNIKI

se priporoča za obisk in za nakup
živilskega in drugega potrošnega blaga
v svojih prodajalnah.

VSEM DELOVNIM LJUDEM ČESTITAMO
ZA DAN REPUBLIKE!

SPLOŠNO GRADBENO PODJETJE

»PIONIR« NOVO MESTO

S SVOJIMI POSLOVNIMI ENOTAMI

GRADI VSE VRSTE OBJEKTOV VISOKE IN NIZKE GRADNJE: NAJSODOBNEJŠE STANOVANJSKE STAVBE, TURISTIČNE, INDUSTRIJSKE IN KMETIJSKE OBJEKTE, MOSTOVE, CESTE ITD. PO SODOBNIH METODAH S PRIZNANO KVALITETO IN V DOGOVORJENIH ROKIH.

S CENTRALNIMI OBRATI IZVRŠUJE GRADBENO OBRATNIŠKE IN AVTOMEHANIČNE USLUGE.

RAZPOLAGA TUDI Z LASTNIM PROJEKTIVNIM BIROJEM.

INVESTITORJI, POSLUŽUJTE SE NAŠIH USLUG, KI JIH PRI-POROČAMO!

DELOVNI KOLEKTIV SGP »PIONIR« NOVO MESTO ČESTITA CENJENIM STRANKAM, POSLOVNIM PRIJATELJEM IN OBČANOM ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!

Delovni kolektiv

TOVARNE OBUTVE PEKO



ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE!

EXOTERM

KEMIČNA TOVARNA

KRANJ

čestita
vsem delovnim ljudem
za dan republike —
29. november!

Gozdno gospodarstvo Kranj

S SVOJIMI ENOTAMI

ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA PRAZNIK REPUBLIKE



Lesna industrija Litija LITIJA

- proizvaja plemenite furnirje vseh vrst, rezan les iglavcev in listavcev, decimiran les in stavbno mizarske izdelke.

VSEM DELOVNIM LJUDEM ČESTITAMO OB DNEVU REPUBLIKE, ŠE POSEBEJ PA OBČANOM LITIJE K OBČINSKEMU PRAZNIKU!

PREDILNICA LITIJA

V LITIJU

ČESTITA
POSLOVNIM PRIJATELJEM
IN VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA PRAZNIK REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

»SVILA« tekstilna tovarna Maribor

PROIZVAJA

NAJRAZLIČNEJŠE SVILENE,
POLSVILENE, SINTETIČNE TKANINE
TER TKANINE IZ MEŠANIC
RAZLIČNIH TEKSTILNIH MATERIALOV,
VSE V GLADKIH
IN VZORČASTIH IZVEDBAH

DELOVNIM LJUDEM ČESTITAMO
OB PRAZNIKU REPUBLIKE —
29. NOVEMBRU!

»JUB«

KEMIČNA INDUSTRIJA
DO. PRI LJUBLJANI

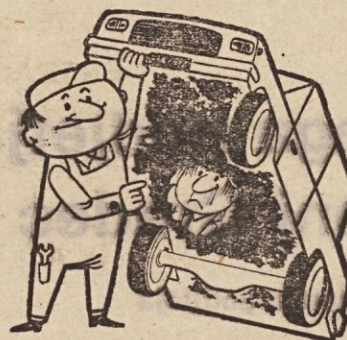
čestita
vsem delovnim ljudem
ob dnevu republike

in se priporoča s svojima izdelkoma

JUBAKON

PLASTIČNO STEKLO ZA SPODNJO ZAŠČITO
AVTOMOBILA

PLASTIČNO STAKLO ZA
DONJU ZAŠČITU AVTOMOBILA



JUBAKON IN RJA
STA SI VELIKA SOVRAŽNIKA

● JUBANKON —

plastična
zaščita
za avtomobil

● JUBASOL —

čistilno
sredstvo

SINDIKALNA PODRUŽNICA
KOMUNALNEGA PODJETJA

R A S T

LJUBLJANA
RIMSKA CESTA 24

čestita
vsem delovnim ljudem Jugoslavije
za dan republike — 29. november!

20 let
angora

Angora

TOVARNA PLETENIN
LJUBLJANA,
EMONSKA CESTA 2

ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM
OB DNEVU REPUBLIKE —
29. NOVEMBRU!

Sindikalna organizacija

Rudnikov in topilnice**Mežica**

ČESTITA VSEM
DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE!

TRGOVSKO PODJETJE

»PLANIKA«

Slovenska Bistrica

ČESTITA
SVOJIM STRANKAM
IN OBČANOM
OB DNEVU
REPUBLIKE —
29. NOVEMBRU!

Industrijsko gradbeno
montažno podjetje**MONTER**

Dravograd

ČESTITA
DELOVNIM
LJUDEM
JUGOSLAVIJE
OB DNEVU
REPUBLIKE!

Kolektiv

**Gradbenega podjetja
Slovenj Gradec**

In sindikalna organizacija podjetja

ČESTITATA VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!

Avtoprevoz

Dravograd

Čestita
vsem občanom
ob dnevu
republike —
29. novembru!

Industrija delovnih
zaščitnih sredstev

»PREVENT«

(prej Komfort-Zaščita)

Slovenj Gradec

izdeluje vse vrste zaščit-
nih sredstev za različna
delovna mesta ter se s svo-
jimi kvalitetnimi izdelki še
nadalje priporoča.

ČESTITAMO
ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

IMONT

INDUSTRIJA KEMIČNE OBDELAVE LESA

DRAVOGRAD

ČESTITA VSEM OBČANOM
ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

**Gozdno gospodarstvo
Slovenj Gradec**

ČESTITA ZA PRAZNIK REPUBLIKE
VSEM DELOVNIM LJUDEM
IN ŠE POSEBEJ SVOJIM KOOPERANTOM!

**Komunalni zavod
za zaposlovanje**

MARIBOR Gregorčičeva ulica 37

ČESTITA VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!

TOVARNA
POLJEDELSKEGA ORODJA
IN LIVARNA — MUTA



Proizvaja:

- vsakovrstno poljedelsko orodje in odkovke
- izdelke iz sive in bele litine ter jekleni pesek

Naši izdelki so priznane kakovosti in po zmernih cenah.
Za naročila se priporoča kolektiv, obenem pa čestita vsem
delovnim ljudem za dan republike!

**TOVARNA KOVČKOV
IN USNJENIH IZDELKOV**



**»TOKO«
Domžale**

VSEM DELOVNIM LJUDEM ČESTITAMO ZA PRAZNIK REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!

Izdelujemo:

- najrazličnejše kovčke iz usnja in lepenke
- aktovke in pisalne mape
- damske torbice in potovalke
- usnjene rokavice
- listnice in denarnice
- vse vrste usnjenih etuijev
- damske in moške pasove



Montažno podjetje

Elektrokovinar

PTUJ, ZADRUŽNI TRG 8

- montaža termoeenergetskih naprav — izdelava in montaža jeklenih konstrukcij in rezervoarjev — vodovodne instalacije in centralna kurjava — elektroinstalacije jakega in šibkega toka — klimatske in ventilacijske naprave
- proizvodnja mikroelektričnih motorjev
- servisi: elektromehanika, radio in televizija, avtomehanika, ključavničarstvo, kleparstvo, vodovod in centralna kurjava

VSEM DELOVNIM LJUDEM ČESTITAMO
ZA DAN REPUBLIKE!

GOSTINSKO PODJETJE HALOŠKI BIŠER PTUJ



se priporoča za vaš cenjeni obisk!

V vseh obratih našega podjetja boste solidno postreženi z domačimi specialitetami in s prvovrstno haloško kapljico po zmernih cenah.

Izletniki, turisti, sladokusci! Na svidenje v naših obratih:

Hotel Poetovio **Gostilna »Pri ribiču«**
Grajska restavracija **Gostilna »Pri Roziki«**
Gostilna »Pri grozdu« **Gostišče »Novi svet«**

KOLEKTIV ČESTITA VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE!

**Mariborska
plinarna**

čestita

vsem cenjenim potrošnikom
butana in mestnega plina
za dan republike

Potrošnikom butana nudimo dostavo plina na dom in s pripadajočim servisom omogočamo nemoteno uporabo plina.

Za pojasnila in nasvete se zatekajte k Mariborski plinarni.

TOVARNA AROM
IN ETERIČNIH OLJ

**ETOL
CELJE**

ČESTITA

ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

Kmetijski kombinat Ptuj

**Obrat TEHNOSERVIS
PTUJ**

- Opravljamo tekoča, srednja in generalna popravila
- Obnavljamo vinograde ter opravljamo druga dela s težko mehanizacijo
- Izdelujemo traktorske kabine in različne priključke za kmetijsko mehanizacijo

Vsem delovnim ljudem čestitamo za dan republike!

Tovarna olja

SLOVENSKA BISTRICA

čestita vsem občanom
za dan republike —
29. november!



TOVARNA VOLNENIH IZDELKOV

priporoča
svoje kvalitetne
izdelke.

Vsem
delovnim ljudem
čestitamo
za dan
republike!

1949 — 1969

Dvajset let v službi potrošnika



M
Mercator



DELOVNA SKUPNOST
VELETRGOVINE MERCATOR
IMPORT-EXPORT
ČESTITA VSEM STRANKAM, KUPCEM,
DOBAVITELJEM,
POSLOVNIM PARTNERJEM
IN VSEM OBČANOM
ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!



Lesno
industrijsko
podjetje
»Konjice«

v Slovenskih Konjicah

s svojimi obrati v

Slovenskih Konjicah,
Slovenski Bistrici,
Oplotnici,
Poljčanah in
Vitanju

proizvaja:

- ŽAGAN LES VSEH VRST
- ZABOJE IN PALETE
- STAVBNO POHIŠTVO
ZA ŠIROKO POTROŠNJO
- OTROŠKE POSTELJICE,
VEČ VRST STOLOV,
- BOROVE JEDILNE
GARNITURE ter
- RAZLIČNE DRUGE
FINALNE PROIZVDE

ZA PRAZNIK
29. NOVEMBER
ČESTITA VSEM SVOJIM
POSLOVNIM
PRIJATELJEM
IN SE PRIPOROČA



Gorenjska kreditna banka Krani

s poslovnimi enotami:

**BLAD
JESENICE
ŠKOFJA LOKA
RADOVLJICA
TRŽIČ**

- posluje za vas hitro, natančno in zaupno ter ugodno obrestuje dinarske in devizne naložbe.

- ZAUPAJTE NAM VAŠE PRIHRANKE!

ZA PRAZNIK
VSEM
DELOVNIM
LJUDEM
ISKRENO
ČESTITAMO!



**GRADBENO INDUSTRIJSKO
PODJETJE**

Gradbeno industrijsko podjetje »INGRAD« Celje gradi vse vrste visokih in nizkih gradenj. Je član poslovnega združenja za industrijsko gradnjo stanovanj in naselij GIPOSS Ljubljana in se vse bolj uveljavlja s hitro in ceneno gradnjo stanovanj po montažnem sistemu na področju Celja in Ljubljane. Vsa dela opravljamo strokovno, kvalitetno in hitro z uporabo lastne mehanizacije, sodobne tehnike in znanosti. Investitorji, obračajte se na nas, naše usluge vas bodo zadovoljile!

**KOLEKTIV PODJETJA INGRAD ČESTITA VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA PRAZNIK REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!**

Osnovna sindikalna organizacija
prometa in zvez

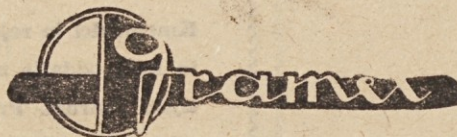
»CREINA« K R A N J

ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM
OB PRAZNIKU REPUBLIKE —
29. NOVEMBRU!



PRODAJALNA IN SKLADIŠČE
TAM, Maribor

čestita
vsem svojim odjemalcem
za
dan republike!



**SPECIALIZIRANO TRGOVSKO PODJETJE
Z GRADBENIM MATERIALOM**

LJUBLJANA

ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!



- ORION 11.00 — 20
- Z 14 IN 16 NYLON PLY RATING
- VISOKA KVALITETA

Vsem delovnim ljudem
čestitamo za praznik republike!



ALPSKA MODNA INDUSTRIJA
RADOVLJICA

ALMIRA —

- garancija za modne novosti
- garancija za vrhunsko kvaliteto

DELOVNI KOLEKTIV ALMIRE
ČESTITA
ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

TOVARNA MERIL

TRISO

SLOVENJ GRADEC,

ustanovljena leta 1904,



ČESTITA

OB DNEVU REPUBLIKE VSEM DELOV-
NIM LJUDEM, KOLEKTIVOM, POSLOV-
NIM PRIJATELJEM IN KUPCEM Z ŽE-
LJO, DA BI BILO TUDI V BODOČE
NAŠE SODELOVANJE OBOJESTRAN-
SKO USPEŠNO IN ZADOVOLJIVO

DELOVNI KOLEKTIV
TRISO
SLOVENJ GRADEC



Koteks Tobus

Tudi v letošnji sezoni je pripravilo podjetje Koteks-Tobus za vse prinašalce svinjskih kož nagradno žrebanje z bogatimi dobitki, kot so motorna kosilnica, televizor, šivalni stroji, transistorski sprejemniki in več potovanj v inozemstvo.

Kmetovalci in rejci prašičev, pazljivo oderite vsakega prašiča in kože oddajte najbližji zbiralnici Koteks-Tobusa ali kmetijski zadrugi. Prejeta potrdila, ki vam dajejo pravico do udeležbe pri žrebanju, skrbno hranite!

Žrebanje bo 20. aprila 1970, izid nagradnega žrebanja bo objavljen v dnevnem tisku in po radiu.

OB TEJ PRILOŽNOSTI
ČESTITAMO VSEM
POSLOVNIM PRIJATELJEM
ZA PRAZNIK REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!



Vsem delovnim ljudem Jugoslavije
čestita za praznik republike

OBČINSKI SINDIKALNI SVET Škofja Loka

OBČINSKI SINDIKALNI SVET

To min

ČESTITA

VSEM DELOVNIM LJUDEM JUGOSLAVIJE
ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!

Pekarna »CENTER«

LJUBLJANA

TRŽAŠKA CESTA 90

s svojimi obrati in prodajalnami



ČESTITA

VSEM SVOJIM
CENJENIM STRANKAM
IN POSLOVNIM PARTNERJEM
ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!



Ob prazniku
republike —
29. novembru
pozdravljajo vsi
delovne ljudi
Jugoslavije
in jim hkrati
čestitajo

OBČINSKI SINDIKALNI SVET PTUJ
OBČINSKA KONFERENCA ZKS PTUJ
OBČINSKA KONFERENCA SZDL PTUJ
OBČINSKI KOMITE ZMS PTUJ
OBČINSKA SKUPŠČINA PTUJ

TRGOVSKO PODJETJE
NA DEBELO IN DROBNO



volan ljubljana
kersnikova 6

s prodajalnami avtomobilov,
rezervnih delov
in drugih tehničnih izdelkov
ter s servisi



ČESTITA

VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

Savske elektrarne

PODJETJE ZA PROIZVODNJO IN PRENOS
ELEKTRIČNE ENERGIJE

LJUBLJANA — FAJDRIHOVA 2

z enotami:

- ELEKTRARNA MOSTE
- ELEKTRARNA MEDVODE
- RTP (razdelilna transformatorska postaja) KLEČE
- SLUŽBE ZVEZ

skrbí za pravo izgradnje in za izgradnjo elektroenergetskih kapacitet in za oskrbo z električno energijo na centralnem področju Slovenije.

KOLEKTIV
SAVSKIH ELEKTRARN
ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA PRAZNIK REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

Kolektiv

Pekarne in slaščičarne

ŠKOFJA LOKA

SE PRIPOROČA IN
ČESTITA VSEM OBČANOM
ZA DAN REPUBLIKE!

SPLOŠNO
GRADBENO PODJETJE

PROJEKT KRANJ

ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!



Opekarna Pragersko Pragersko

čestita vsem delovnim ljudem
za dan republike — 29. november!

GOZDNO GOSPODARSTVO MARIBOR

z gozdnimi obrati:



- Ruše, Lovrenc na Pohorju, Podvelka, Ožbalt ob Dravi, Maribor, Reka-Pohorje, Slovenska Bistrica, Oplotnica, Ptuj in Ormož
- obratom za gradnje
- obratom za urejanje gozdov
- obratom za lov in ribolov in
- obratom za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami

ureja, neguje, vzgaja in gospodari z gozdovi SLP ter gozdovi v državljanski lastnini, samostojno gradi gozdne komunikacije in gozdne stavbe, goji divjad in izvaja lovski in ribolovni turizem.

KOLEKTIV GOZDNEGA GOSPODARSTVA MARIBOR
ČESTITA ZA DAN REPUBLIKE!

Kolektiv



tovarne čipk, vezenin, rokavic
in ženske konfekcije

BLED

ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE!



JELOVICA

**Lesna
industrija
Škofja Loka**

Vsem
delovnim ljudem
in poslovnim
prijateljem
čestitamo
za dan republike,
29. november
in priporočamo
svoje izdelke:



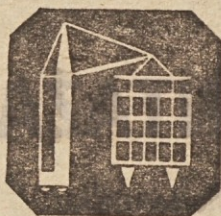
- montažne
stanovanjske
hiše,
okna in vrata

Želite bivati v stanovanju, ki je

- UDOBNO,
- SODOBNO,
- PRAKTIČNO?

Morda ste se odločili celo za lastno hišico?
Iščete primeren projekt ter ceneno in kvalitetno
izvedbo?

Vsem vašim željam bomo radi ugodili.
Obiščite nas!



STAVBAR

Maribor

INDUSTRIJSKA ULICA 13
telefon 22-958, 22-571

Vsem delovnim ljudem
čestitamo
za praznik republike —
29. november!



SATURNUS

- KOVINSKO PREDELOVALNA
INDUSTRIJA
- EMBALAŽA
- AVTOOPREMA

UPRAVA:

Ljubljana, Ob železnici 16, tel. 313-666

KOMERCIALNI SEKTOR

Ljubljana, Proletarska 4/II, tel. 314-477
telex: YU SATURN 31208
telegram: SATURNUS LJUBLJANA
poštni predal: 10

NAŠ PROGRAM:

- KONZERVNE DOZE ZA PREHRAMBENO
INDUSTRIJO
- PLOČEVINSKA EMBALAŽA
ZA PREHRAMBENO, KEMIČNO, FARMACEVT-
SKO IN DRUGE INDUSTRIJE
- POKROVČKI ZA STEKLENO EMBALAŽO:
ALUPO, ALUVI, SAPO, PANO IN KRONSKI
- IZDELKI ZA ŠIROKO POTROŠNJO:
DEKORATIVNE ŠKATLE IN PLADNJI
TER RAZPRŠILCI
- SVETLOBNA OPREMA ZA VOZILA: ŽAROMETI,
SVETILKE IN REFLEKSNI ŽARILCI
VSEH VRST
- ELEKTROTERMIČNI APARATI: KUHALNIKI,
PEČI, KALORIFERJI
- NAPISNE PLOŠČICE:
LITOGRAFIRANE, ELOKSIRANE
- PLOČEVINSKI REKLAMNI PLAKATI



KOMUNALNO PODJETJE VIČ LJUBLJANA

UPRAVA, TEHNIČNI SEKTOR, SEKTOR ZA UREJANJE IN ODDAJO STAVBNIH ZEMLJIŠČ

Ljubljana, Vrhovnikova ulica 2

telefon h. c. 61-279
61-286
61-288

STRANSKI OBRATI:

Ljubljana, Viška cesta 58 in 65

telefon 61-328
61-424

- GRADI IN VZDRŽUJE CESTE
- GRADI MOSTOVE, KANALIZACIJO, DRUGE OBJEKTE itd.
- UREJA MESTNA ZEMLJIŠČA
- OPRAVLJA STROJNE STORITVE PO KONKURENČNIH CENAH
- DAJE BREZPLAČNE TEHNIČNE INFORMACIJE
- OPRAVLJA TRANSPORTNE STORITVE
- IZDELUJE IN PRODAJA BETONSKE IZDELKE

DELOVNIM LJUDEM,
POSLOVNIM PRIJATELJEM IN
CENJENIM STRANKAM
ČESTITAMO OB PRAZNOVANJU
DNEVA REPUBLIKE!



- vas vabi, da obiščete njene prodajalne v Ljubljani.
Okrepčajte se z našo splošno znano kavo!

VSEM POTROŠNIKOM ČESTITAMO
ZA DAN REPUBLIKE!



KOLEKTIV
TOVARNE FARMACEVTSKIH
IN KEMIČNIH IZDELKOV

LEK Ljubljana

S SVOJO POSLOVNO ENOTO V MENGŠU

čestita
vsem delovnim ljudem
za 29. november —
dan republike!

ELEKTROMONTAŽA

- ELEKTROINSTALACIJE JAKEGA
IN ŠIBKEGA TOKA IN STRELOVODOV
- IZDELOVANJE RAZVODNIH OMAR

Ljubljana, Rožna dolina, Cesta VI/36

Čestita vsem delovnim ljudem za dan republike!

**PODJETJE
ZA POPRAVILO VOZ IN STROJEV
NOVA GORICA**

ČESTITA ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!

ALKO

DESTILERIJA IN TOVARNA LIKERJEV
LJUBLJANA

ŽELI PRIJETNO PRAZNOVANJE 29. NOVEBRA IN
ČESTITA VSEM DELOVNIM LJUDEM ZA DAN RE-
PUBLIKE!

Varteks obleke

PRODAJALNE KONFEKCIJE
LJUBLJANA, DALMATINOVA 4

- Velika razprodaja moških oblek
- Veliko znižanje cen!

POHITITE, DOKLER TRAJA ZALOGA!
PRIČAKUJEMO VAS!

KOLEKTIV PRODAJALNE ČESTITA
VSEM KUPCEM ZA DAN REPUBLIKE!



PODJETJE
Z INDUSTRIJSKIMI SUROVINAMI,
REPRODUKCIJSKIM
IN ODPADNIM BLAGOM,
POSLUJE V VSEH VEČJIH
KRAJIH SLOVENIJE

- V vsaki delovni organizaciji in
pri vsakem posamezniku
je vedno nekaj tudi za nas in
obratno, vsakdo bo našel
pri nas nekaj za svoje potrebe.

KOLEKTIV PODJETJA ČESTITA VSEM DELOVNIM LJU-
DEM ZA DAN REPUBLIKE!

Avtotehna

ZASTOPSTVO TUJIH FIRM
LJUBLJANA, CELOVŠKA 38

ČESTITA
ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

ZAVAROVALNICA SAVA

§ sedežem v Ljubljani, Miklošičeva 19/1, tel. 311-822

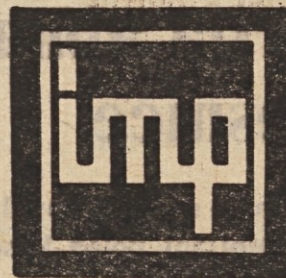
ČESTITAMO BRALCEM

ZA PRAZNIK REPUBLIKE!



- Zavarujemo vas
in vaše imetje ter
vam nudimo s tem
BREZSKRBNJEJŠE
in
MIRNEJŠE
ŽIVLJENJE!

Z ZAVAROVANJEM
NE ODLAŠAJTE, KER NESREČA
NIKOLI NE POČIVA!



INDUSTRIJSKO
MONTAŽNO PODJETJE
LJUBLJANA

ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE!

Šampionka

RENČE
PRI NOVI GORICI

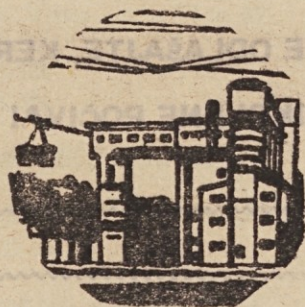
PODJETJE
ZA PROIZVODNJO IN PRÉDELAVO
PREKRAMBENIH IN KEMIČNIH
PROIZVODOV

se priporoča s svojimi izdelki:



- vinskim kisom,
- varikino,
- solno kislino,
- silikonskim tekočim loščilom,
- pastami za parket,
- VA-MO praškom,
- predpralom,
- kristalno sodo,
- kremo za čevlje in
- izdelki za avtokozmetiko

Hkrati želi Šampionka ob dnevu republike svojim odjemalcem in poslovnim partnerjem še veliko delovnih uspehov!



Industrija apna Kresnice

- nudi potrošnikom v svoji poslovalnici na Črnučah pri Ljubljani poleg kosovnega in hidriranega apna tudi gašeno apno.
- poleg gašenega apna lahko prav tam nabavite po zelo ugodni ceni tudi malto.

ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER
ČESTITA KOLEKTIV INDUSTRIJE APNA
KREŠNICE VSEM DELOVNIM LJUDEM
NAŠE DOMOVINE!

IZDELKE

- igle vseh vrst — ročne igle za gospodinjstvo in obrt, tapetniške igle, sedlarske, čevljarske, pletilne, za šivalne stroje, šila in svedre
- garniture orodja in izvijače
- vijačne izdelke, injekcijske igle
- igle in utensilije za tekstilno industrijo
- podnožja za elektronke

poznajo in uporabljajo vsi naši državljani, industrija in zdravstvene ustanove. Zaradi kakovosti in cenenosti so iskani na domačem in inozemskem trgu.

ZAŠČITNI ZNAK



Tovarna igel Kobarid

JAMČI POTROŠNIKOM KAKOVOST IN PRAKTIČNO
UPORABNOST NAŠIH IZDELKOV.

KOLEKTIV TIK
ČESTITA ZA PRAZNIK REPUBLIKE!

Soško gozdno gospodarstvo Tolmin

čestita
svojim poslovnim partnerjem
in vsem delovnim ljudem
ob dnevu republike —
29. novembru!



TOVARNA ČOKOLADE,
BONBONOV IN KEKSOV ZAGREB
OBRAT
MLEČNIH IZDELKOV

planika
Kobarid

za darila ob dnevu republike
priporočamo naše kvalitetne izdelke,
hkrati pa čestitamo
vsem delovnim ljudem!



Usnjarski
kombinat

KONUS

Slovenske Konjice

ČESTITA

OB DNEVU REPUBLIKE 29. NOVEMBRU
VSEM DELOVNIM LJUDEM
JUGOSLAVIJE

Ob tej priložnosti pozdravlja poslovne
prijatelje in kupce, z željo, da bi še
vnaprej uspešno sodelovali.

Delovni kolektiv usnjarskega kombinata

KONUS
Slovenske Konjice

CESTNO PODJETJE MARIBOR

Maribor, Iztokova ulica 20

vzdržuje na svojem območju vse ceste I., II. in III. reda,
vštevši rekonstrukcije in gradnje cest, ter opravlja manjša in
večja asfaltna dela na cestah kot tudi za naročnike gospo-
darskih organizacij, krajevnih skupnosti in druge.

Ob 29. novembru čestita k doseženim poslovnim rezultatom
vsem članom delovne skupnosti in jim želi čim prijetnejše
praznovanje.

Vsem uporabnikom cest pa želi prijetno in varno vožnjo!

TSN

Tovarna stikalnih naprav

Maribor, Šentiljska 49

Ob dnevu republike
iskreno čestita
vsemu delovnemu ljudstvu
kolektiv

**TOVARNE STIKALNIH NAPRAV
MARIBOR**

cosmos

INOZEMSKA ZASTOPSTVA

LJUBLJANA — CELOVŠKA C. 32

telefon 313-141, 51-455

Alfa Romeo

M.A.N., Same, Alpina, Bertolini

GILDA

Avtovox...

Čestitamo

vsem delovnim ljudem za dan republike —
29. november!

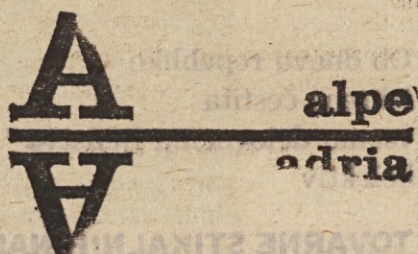


TEKSTILNA TOVARNA
ŽALEC

PROIZVAJA:

- JUTINO PREJO OD Nm 0,6 DO Nm 3,6
- JUTINE TKANINE IN VREČE
- Dobave promptne. Konkurenčne cene.

KOLEKTIV PODJETJA »JUTEX«
ČESTITA ZA DAN REPUBLIKE!



ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!

Ob tej priložnosti vas vabimo v naše počitniške domove
in v našo pivnico piva v Ljubljani, Masarykova ulica 14,
kjer točimo prvovrstno laško pivo!

INDUSTRIJA USNJA VRHNIKA

VRHNIKA, TRŽAŠKA CESTA 31

ČESTITA VSEM OBČANOM
IN SVOJIM POSLOVNIM PARTNERJEM
ZA PRAZNIK REPUBLIKE —
29. NOVEMBER

Obenem se vsem svojim odjemalcem priporoča s svo-
jimi kvalitetskimi izdelki, kot so:

- oblačilni in obutveni velurji iz svinjske kože
v vseh modnih barvah
- vegetabilno galanterijsko usnje — gladko
in prešano
- knjigoveško usnje — gladko in prešano
- naravne in barvne podloge
- tapetniško usnje
- izdelki usnjene konfekcije in
- sortirane svinjske ščetine

CONTAL - CONTINENTAL

IZVOZ — UVOZ

LJUBLJANA, BEETHOVNOVA 11

ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA PRAZNIK REPUBLIKE —
29. NOVEMBER!



Koloniale

export-import — en gros — en detail

s poslovnimi enotami: v POLJČANAH
v DRAVOGRADU
v ORMOŽU
v PREVALJAH

prodaja

- prehrabeno blago in gospodinjske potrebščine
- alkoholne in brezalkoholne pijače
- tekstilno in galanterijsko blago
- železnino, porcelan in steklo

Telefon: Maribor 22-954, Poljčane 82-517, Dravograd 83-040,
Ormož 29, Prevalje 85-454
Telegram: »Koloniale« Maribor
Telex: 33199

MARIBORSKE MLEKARNE

MARIBOR, OSOJNIKOVA ULICA 5

Za praznik republike čestita kolektiv Mariborske mlekarne Maribor!

živilski kombinat *intes* maribor

- Izredno bosta zadovoljna vaš gost in vaša družina, če boste skrbno pripravili kvalitetne testenine renomirane trgovine »INTES«
- Dobite jih v vsaki trgovini

ČESTITAMO ZA DAN REPUBLIKE!

ELEKTRA

ELEKTROTEHNIČNO
IN PROJEKTANTSKO PODJETJE

MARIBOR, Kočevarjeva ul. 11

- opravlja montažo vseh vrst jako-
točnih in šokkotočnih instalacij
- za industrijo in družbeni stan-
dard

DELOVNI KOLEKTIV ČESTITA
ZA DAN REPUBLIKE 29. NOVEMBER!

TRGOVSKO PODJETJE

»MESO«
MARIBOR, Jurčičeva ulica 3

ČESTITA DELOVNIM LJUDEM JUGO-
SLAVIJE ZA DAN REPUBLIKE — 29.
NOVEMBER!

Veletrgovina

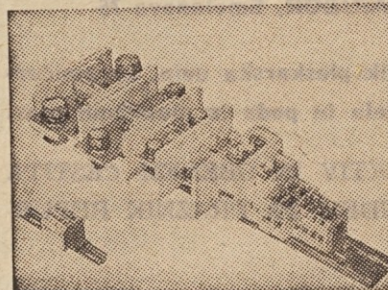
Prehrana

MARIBOR

SE PRIPOROČA CENJENIM KUPCEM
IN JIM ŽELI
KAR NAJLEPŠE PRAZNOVANJE
DNEVA REPUBLIKE

strojkoplast

DROBNA ELEKTROOPREMA, KOVINSKI IZDELKI IN
PLASTIKA
MARIBOR, KEJŽARJEVA 3/a — Telefon štev. 21-486, 21-712



Izdelujemo drobno elek-
troopremo:

- vrstne sponke za pre-
seke vodnikov do 240
mm²
 - signalne svetilke, si-
gnalne puščice, signal-
ne ploščice
 - montažne elemente in
drobni material za po-
trebe stikalne tehnike.
- Zahtevajte naš katalog!

NAŠ NOVI ZNAK



ZNAK KVALITETE

javor

LESNA INDUSTRIJA
PIVKADELOVNA SKUPNOST
LESNE INDUSTRIJE JAVOR

PIVKA

ČESTITA VSEM OBČANOM

ZA DAN REPUBLIKE —

29. NOVEMBER —

IN JIM ŽELI ŠE NOVE

DELOVNE USPEHE!



Gradbeno obrtno podjetje



GRADLES

MARIBOR MARIBOR, Smetanova 75

izvaja mizarska dela, slikopleskarska dela, keramičar-
ska dela, parketarstva dela in podé iz plastičnih mas.PRIPOROČA SE KOLEKTIV IN OBENEM ČESTITA
VSEM DELOVNIM LJUDEM ZA PRAZNIK REPUB-
LIKE!

Mestna plinarna v Ljubljani

PRIDRUŽUJEMO SE ČESTITKAM ZA PRAZNIK
REPUBLIKE!PLINARNA LJUBLJANA proizvaja, prodaja,
vzdržuje, projektira, izvaja1. mestni plin za široko potrošnjo, gospodarstvo in
negospodarstvo; mestni plin je razstrupljen in usmra-
jen, uporaba je varnejša;2. tekoči plin mešanica propan butan, čisti butan in
čisti propan. Tekoči plin je uporaben za kuhanje, pri-
pravo tople vode, ogrevanje, za turistične namene, kot
gorivo za pogon motornih vozil in kot energija v indu-
striji in obrti. Tekoči plin polnimo in dobavljamo v
steklenicah vseh velikosti, v vagonških in avtociстерnah;3. projektiramo, izvajamo projekte, dobavljamo opre-
mo za naprave na tekoči plin in mestni plin;4. vzdržujemo in zamenjujemo plinske aparate in
instalacije.Informacije PLINARNA LJUBLJANA —
Resljeva 34

Telefon: uprava 316-555, 312-513, 312-058, 310-587 —

prodaja tekočega plina 316-798 —

Vodovodna cesta 315-759

ZA DAN REPUBLIKE ČESTITAJO IN ŽELIJO
POLNO DELOVNIH USPEHOV VSEM
DELOVNIM KOLEKTIVOM POMURJA:

OBČINSKI SINDIKALNI SVET:

GORNJA RADGONA

LENDAVA

LJUTOMER

MURSKA SOBOTA in

MEDOBČINSKI ODBORI SINDIKATOV:

DRUŽBENIH SLUŽB

STORITVENIH DEJAVNOSTI

INDUSTRIJE IN RUDARSTVA

PROMETA IN ZVEZ

KMETIJSTVA IN ŽIVILSKE PREDALOVALNE

INDUSTRIJE

GRADBENIŠTVA in

INDUSTRIJE GRADBENEGA MATERIALA

VELEBLAGOVNICA



nama

- priporoča potrošnikom hiter, sodoben in cenen nakup vseh potrebščin za sebe, za družino, za dom in za gospodinjstvo
- potrošnikom nudi blago na obročno odplačevanje
- za tuje kupce je v hiši menjalnica

LJUBLJANA

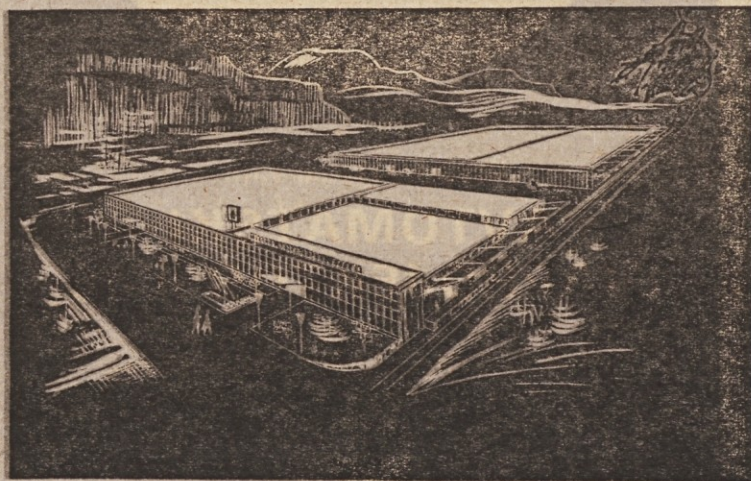
NAMA ČESTITA VSEM POTROŠNIKOM ZA DAN REPUBLIKE!

Potrošniki lahko izbirajo blago v poslovalnicah:

TRGOVSKA HIŠA, Ljubljana, Tomšičeva 2

BLAGOVNICA S STANOVANJSKO OPREMO,
Ljubljana, Wolfova 1

KONFEKCIJA ELITA, Ljubljana, Čopova 7

BLAGOVNICA NAMA, Škofja Loka, Kidričeva
ulica 1 a

TOVARNA GOSPODINJSKE OPREME

Gorenje

VELENJE

ČESTITA VSEM DELOVNIM LJUDEM JUGOSLAVIJE
ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!

MODNA HIŠA V LJUBLJANI IN MARIBORU JE ZA ZIMSKO SEZONO DOBRO PRIPRAVLJENA. OGLEDATE SI LAHKO NOVE VOLNE TKANINE ZA DAMSKE PLAŠČE, KOSTIME, KAMGARNE V NOVIH DESENIH ZA MOŠKE OBLEKE, MODNO KOLEKCIJO DAMSKIH PLAŠČEV, HLAČNIH KOMPLETOV TER VRSTO DRUGIH ARTIKLOV ZA ZIMO



PRODAJNI SERVIS

modna hiša

LJUBLJANA — MARIBOR — OSIJEK

KOLEKTIV ČESTITA VSEM KUPCEM
ZA DAN REPUBLIKE!

ZOBNA KREMA
Signal

TRAJNO VARUJE VAŠE ZOBE



Ne oklevajte! Še danes kupite odlično zobno kremo »SIGNAL« — svetovni izdelek. Vsebuje med drugim HEKSAKLOROFEN in fosfate. Za Jugoslavijo izdeluje VEDROG — Ljubljana

VEDROG

LJUBLJANA

ČESTITA

VSEM

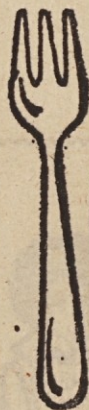
DELOVNIM LJUDEM

JUGOSLAVIJE

ZA DAN REPUBLIKE!

PRIPOROČA

LAX KARE



JE IZKOŠČEN
IN POSUŠEN
SVINJSKI KARE,
BREZ MAŠČOBE,
NEŽNE KONSISTENCE,
BLAGEGA OKUSA.
PRIMEREN JE
ZA DIETNO
PREHRANO.

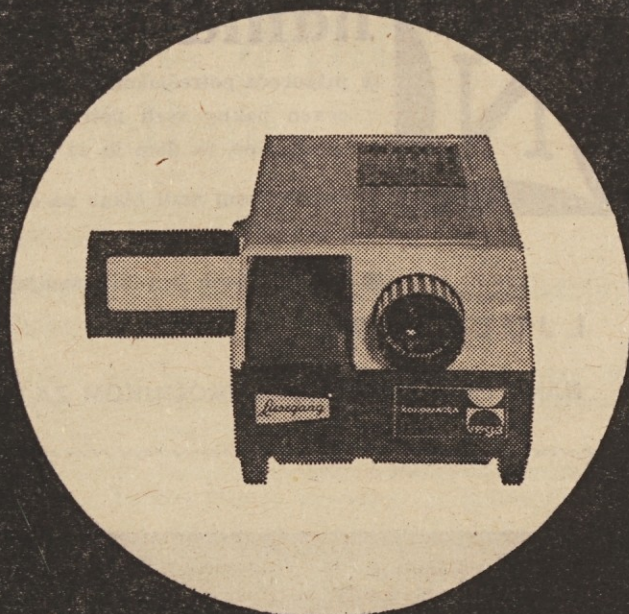


Bronasta medalja
v Novem Sadu 1968



AGROKOMBINAT EMONA, LJUBLJANA

ČESTITA VSEM DELOVNIM LJUDEM
ZA DAN REPUBLIKE!



Predstavljamo vam

AVTOMATSKI DIAPROJEKTOR A-15

Ostra in jasna slika,
daljinsko upravljanje menjave diapozitivov,
kooperacija s firmo Ed. Liesegang,
Düsseldorf



Ljubljana, Kotnikova 18, telefon 311-129

ZDRUŽENO ŽELEZNIŠKO TRANSPORTNO PODJETJE LJUBLJANA

VSEM POTNIKOM, POSLOVNIM PARTNERJEM
IN SODELAVCEM ČESTITAMO
ZA DAN REPUBLIKE — 29. NOVEMBER!

— ORGANIZACIJE V NJEGOVI SESTAVI

Transportno podjetje Ljubljana
Transportno podjetje Maribor
Transportno podjetje Postojna
Podjetje za popraviljanje voz in strojev Ljubljana
Podjetje za popraviljanje voz in strojev Nova Gorica
Podjetje za popraviljanje voz Ptuj
Podjetje za popraviljanje voz Dobova
Projektivno podjetje Ljubljana
Podjetje za obnovo prog Ljubljana
Podjetje za obnovo tirnega materiala Ljubljana
Podjetje za elektrifikacijo prog Ljubljana
Gradbeno podjetje Ljubljana
Železniška tiskarna Ljubljana
Zavod za investicije Ljubljana
Turistično-transportni biro Ljubljana
Nabavni servis Ljubljana in
Uprava združenega podjetja



KNJIŽNE ZBIRKE CANKARJEVE ZALOŽBE ZA LETO 1970

Predstavljamo Vam program naših knjižnih zbirk za leto 1970 MOZAIK in BIOS

Kakovosten, pešter in zanimiv program iz leta v leto razširja krog naročnikov teh dveh elitnih knjižnih zbirk. Če k temu dodamo še okusno zunanjo opremo, vezavo v elegantno platno, pa tisk na brezlesnem papirju in kvalitetne prevode, je to povsem razumljivo.

Naročnikom nudimo poleg nižjih naročniških cen še ugodnost plačevanja naročnine v desetih zaporednih mesečnih obrokih. Obroke je treba začeti plačevati z januarjem 1970. leta oziroma po prejemu položnic, naročnina pa mora biti poravnana do konca 1970. leta.

ZBIRKA MOZAIK

Evan Hunter: MATERE IN HČERE

Psihološko dognan, življenjsko prepričljiv moderen roman o štirih ženskah iz treh generacij, ki omahujejo med lastno kariero in strastno ljubeznijo, med umirjenim zakonom in veliko prihodnostjo na gledaliških odrih.

Johannes M. Simmel: KJE JE TVOJ BRAT ABEL?

Delo je zlovesča podoba političnih razmer v povojni Zahodni Nemčiji, obenem pa pogumno in resno svarilo današnjemu času pred nevarnostmi, ki znova vstajajo iz senc njene politične preteklosti.

Hans J. Rehfisch: PARIŠKE ČAROVNICE

Rehfischev roman se razgrinja na ozadju dobe »sončnega kralja«, Ludovika XIV., dobe velikega francoskega umetniškega vzpona, dobe izžemanj ljudstva, zapravljanja, razkošja in bede, dobe kraljevskih ljubic, dobe Richelieua in Mazarina.

Richard Llewellyn: NAVZGOR PROTI POJOČIM GORAM

Knjiga o ljudeh, ki si v izkročni divjini Argentine ustanove svojo kolonijo, o ljudeh, ki se še vedno ne morejo otresti številnih predsodkov iz stare domovine in o konfliktnih, izvirajočih iz teh predsodkov. Roman je nadaljevanje knjige »Kako zelena je bila moja dolina«.

ZBIRKA BIOS

Jürgen Thorwald: URA DETEKTIVOV

Barvita podoba moderne kriminalistike, njenih zmag in spordsljajev, ponazorjenih s slovitimi stvarnimi primeri. Nadaljevanje »Detektivov«, vendar z drugačno tematiko. Delo izide v dveh knjigah.

Dorothy G. McGuigan: HABSURŽANI PRIVATNO

Habsburški vladarji kot ljudje. Dobrodušna pripoved o srečnih in nesrečnih, pametnih in manj pametnih cesarjih, ki so se zvrstili na dunajskem prestolu od leta 1500 do 1918.

Duff Cooper: NABRITI TALLEYRAND

Iskriv življenjepis francoskega državnika in politikanta, ki je srečno preživel Napoleona in vse režime svojega časa, zakaj zmeraj je imel več želez v ognju.

Ashley Montagu: MOČNEJŠE OD MOŠKIH

Knjiga, ki na razne načine dokazuje, da so ženske po svoji naravi in odpornosti zoper boleznim v resnici močnejši spol. Tudi duševnim boleznim so baje manj podvržene kot moški.

Naročnina za štiri v platno vezane knjige zbirke MOZAIK je 180 din, za pet knjig zbirke BIOS pa 200 din.

ZBIRKA PO ŽELJI

Če se iz kateregakoli razloga ne morete odločiti za naročilo kompletnih zbirk lahko po svoji izbiri naročite iz obeh zbirk najmanj štiri knjige, ki jih boste dobili prav tako po nižji subskripcijski ceni. Subskripcijske cene pa so:

Hunter: MATERE IN HČERE	55 din
Simmel: KJE JE TVOJ BRAT ABEL?	50 din
Rehfisch: PARIŠKE ČAROVNICE	40 din
Llewellyn: NAVZGOR PROTI POJOČIM GORAM	35 din
Thorwald: URA DETEKTIVOV	80 din
McGuigan: HABSURŽANI PRIVATNO	50 din
Cooper: NABRITI TALLEYRAND	40 din
Montagu: MOČNEJŠE OD MOŠKIH	30 din

Naročila sprejemajo vsi poverjeniki in zastopniki Cankarjeve založbe, vse knjigarne v Sloveniji, s spodnjo naročilnico pa Cankarjeva založba, Ljubljana, Kopitarjeva 2.

NAROČILNICA ZA KNJIŽNE ZBIRKE CANKARJEVE ZALOŽBE

Podpisani(a)

poklic

naslov

zaposlen(a) v — pri

nepreklicno naročam zbirko (ustrezno obkrožite ali podčrtajte):

MOZAIK (štiri v platno vezane knjige) za 180 din

BIOS (pet v platno vezanih knjig) za 200 din

Ne naročam nobene kompletne zbirke, pač pa naročam od obeh zbirk po subskripcijski ceni tele knjige (štiri ali več):

1. 4.

2. 5.

3. 6.

Naročiti je treba najmanj štiri knjige. Če kdo naroči manj, mu založba zaračuna knjige po knjigotrški ceni. Naročene knjige bom plačal(a) takoj v celoti — v desetih zaporednih mesečnih obrokih. Obroke bom začel(a) plačevati po prejemu položnic, a tako, da bo naročnina plačana do konca leta 1970. Knjige pošiljajte: na dom — v službo — bom prevzemal(a) osebno v založbi.

Datum Podpis

za pravne osebe tudi žig



ZA VAS ADAPTIRA

**BOLJŠE, SODOBNEJŠE IN PRIJETNEJŠE
BOSTE POSTREŽENI V**

**OBNOVLJENI VELEBLAGOVNICI
POHIŠTVA**



lesnina

LJUBLJANA - TITOVA 97