

Dogovori o Dogovorih

Več pisati o delegatskih in samoupravnih rešitvah — Vsebino časopisa morajo sooblikovati delovni ljudje in občani s svojimi prispevki

Izteka se peto leto, kar je izšla prva številka Dogovorov, z vsemi dobrimi in slabimi lastnostmi novorojenčka. Skozi vsa ta leta je časopis v sleherni dom v naši občini prinašal vesti o našem delu in življenju; včasih pravočasno, celo vizionarsko — premnogokrat pa je s svojo vsebino tudi capljal za dogodki. V tem času se je na njegovih straneh zvrstilo tudi mnogo sodelavcev, ki so, z bolj ali manj večjo novinarsko roko, opisovali to naše življenje, nam prenašali misli soobčanov in sprejete odločitve.

Ko se takole oziramo na preteklo delovanje Dogovorov pri medsebojnem obveščanju, lahko ugotovimo, da je otroške bolezni sicer že prebolel — ni pa še dozorel; predvsem še glede na naloge, ki mu jih zastavlja naš podružbljeni delegatski in samoupravni sistem, ki terja od slehernika, da je kar najbolj obveščen o vsem, kar se krog njega dogaja, da bi se lahko z vsemi dogovarjal in o vsem kar najbolj smotrno odločal.

Mineva peto leto izhajanja Dogovorov, prav tako se postavljajo pred sredstva obveščanja nove na-

loge; to in še nekateri drugi elementi so narekovali, da se tudi v naši občini temeljiteje pomenimo

o novi vlogi našega glasila. Tako je bil pred kratkim organiziran delovni posvet uredniškega odbora in predstavnikov krajevnih skupnosti o problematiki krajevnega obveščanja ter dve seji izdajateljskega sveta, razširjeni s predstavniki družbenopolitičnih organizacij, občinske skupščine in njenega izvršnega sveta o temeljitejšem pristopu obveščanja delovnih ljudi in občanov v Centru prek Dogovorov.

Najprej kritična ocena

Na omenjenih sejah se je izkristaliziralo predvsem dvoje; vsebina posameznih števil Dogovorov ni tako sestavljena, da bi bil občan ustrezno obveščen o dogajanjih v Centru, ter da mu ne daje zadostne osnove za razumno odločanje v procesih samoupravnega reševanja njegove problematike. Po drugi strani pa tudi dopisniška mreža ni zadovoljivo organizirana, kar ima za posledico prav omenjeno

delno osiromašeno vsebino, saj sam uredniški odbor, sestavljen iz mladih dopisnikov, ne more prodreti v vse sredine, predvsem še v krajevnih in samoupravnih interesnih skupnostih in v glasilu tekoče spremljati dogajanja v njih.

Tako so se Dogovori, zaradi pomanjkanja izvirnih terenskih in drugih temeljnih informacij, zatekali k širšemu in zato splošnejšemu obravnavanju problematike, kar je seveda slabilo kvaliteto teh informacij.

Vsak družbenopolitični funkcionar in aktivist mora postati sokreator glasila

Če hočemo odpraviti omenjene pomanjkljivosti, moramo ustvariti take pogoje na področju medsebojnega obveščanja, da bodo viri informacij, to pomeni mesta, kjer se kakorkoli razmišlja ali dogaja, morali sami, bodisi s pisanjem ali ustnim poročanjem novinarjem, pestriti vsebino Dogovorov. Oživitvi bo potrebno idejo o uredniških sosvetih v krajevnih skupnostih, kjer bi se zbirale informacije tako o minulih dogajanjih kot tudi obvestila, opozorila in sugestije za nadaljnje delo; podobno tudi v SIS in seveda v vseh številnih področjih interesnega udejstvovanja delovnih ljudi in občanov.

Se posebej je bilo na teh posvetovanjih poudarjeno, da morajo občinska skupščina, njen izvršni

svet in upravni organi, bistveno več poročati v Dogovore o svojem delu, bodisi sami ali preko novinarjev uredniškega odbora, saj so, po mnenju razpravljalcev, občani včasih izredno slabo obveščeni celo o bistvenih dogovarjanjih in odločitvah, še manj pa o drugem delovanju teh organov, ki opravičujejo njihov obstoj.

Kje so pisma občanov...

V zadnjem letu je bilo opaziti, da se občani ne poslužujejo več svojega glasila, da bi prek njega lahko uveljavljali interese svojih sredin, oziroma se prek časopisa vključevali v razprave o tekoči problematiki, kar je lahko svojevrstna kritika na glasilo. Mnenje je bilo, da je potrebno tudi tak način medsebojnega sodelovanja in obveščanja okrepiti — saj vedno obstaja niz vprašanj, na katera je mogoče odgovoriti s tiskano besedo.

Skratka, ob pregledu petletnega izhajanja Dogovorov bi lahko zaključili, da so svojo informativno vlogo v občini sicer odigrali, vendar pa je ob večjih družbenih zahtevah po informiranju mogoče in predvsem potrebno to vlogo še bolj okrepiti. To pa bo mogoče doseči z večjo aktivnostjo širšega kroga ljudi, predvsem tistih, ki neposredno sodelujejo pri kreiranju novega ter novinarjev, ki se bodo morali bolj vključevati v neposredna dogajanja.

mj

Pred PTT delavci pomembne naloge

Podjetje za PTT promet v Ljubljani zaposluje okoli dva tisoč delavcev, ki opravljajo usluge za približno štiristo tisoč prebivalcev na območju Ljubljane, Kočevja, Litije, Domžal in Kamnika. Podjetje je samoupravno organizirano v osem TOZD in eni delovni skupnosti skupnih služb in se združuje v SOZD PTT podjetij Slovenije ter v skupnosti jugoslovanskih PTT podjetij.

Pred delavci tega kolektiva je nekaj pomembnih nalog, ki jih bodo morali uresničiti do konca leta. Trenutno so v fazi sprejemanja in izdelave nove analitične ocene delovnih mest. Po razpravi v delavskem svetu so o tej problematiki razpravljali tudi v šestih sindikalnih skupinah pokletja. V kratkem pa bodo o tem sklepali na zboru delavcev. Franc Andolšek, član izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata TOZD Poštno prometni center in delegat konference sindikata nam je v zvezi s tem dejal: »Delavci hočemo ravno preko teh manjših skupin v posameznih TOZD dobiti čim večje število konkretnih in kar se da objektivnih predlogov za izdelavo nove analitične ocene delovnih mest. Predvsem se bomo morali poglobiti v tista delovna mesta, kjer je delo težko izmerljivo. To so npr. tehnična delovna mesta, kjer ni merilo količina vložnega dela



ampak kvalitetno funkcioniranje telekomunikacijskih naprav. To pa je predvsem odvisno od načina

vzdrževanja,« je dejal Franc Andolšek.

Marjan Kopina, predsednik OOS TOZD Poštno prometni center pa je nadaljeval: »Potruditi se bomo morali za tako vzdušje na zboru delavcev, kjer bo prišel do izraza pravilen odnos do vsakega posameznega delovnega mesta v odnosu do celotnega kolektiva in ne posameznik in njegovo ozko gledanje na svoje lastne interese in na lastno delovno mesto. Med delovnimi mesti morajo obstajati objektivna razmerja, ker bomo s tem močno vplivali tudi na normalnejše medsebojne odnose.



Treba je omeniti tudi to, da je ravno pri tovrstni tematiki angažiranost posameznikov nadpovprečna v primerjavi z neko »manj zanimivo problematiko«. Tako se nam dogaja, da ob akcijah, kot so npr. sprejemanje nekaterih samoupravnih sporazumov in podobno slišimo: »To bodo rešili tudi brez mene«. Mi pa bi predvsem želeli razširiti samoupravno družbenopolitično aktivnost slehernega delavca,« je dejal Marjan Kopina.

V nadaljevanju pogovora smo zvedeli, da je vzrok za nezadostno angažiranost vseh delavcev tudi v tem, da veliko zaposlenih živi izven Ljubljane in jim ne ostane dosti časa še za sestanke.

Franc Glavač, šef telegrafске dostave in predsednik sindikalne konference je omenil še nekatere probleme, s katerimi se srečujejo v podjetju za PTT promet in jih bodo morali nekako rešiti. Manjše število žensk mora zaradi pomanj-

kanja kadrov delati tudi v nočni izmeni. Problem pomanjkanja kadrov se odraža tudi v tem, da moramo zaposlovati tudi delavce, ki nimajo niti osnovne izobrazbe in tudi take, ki se težje prilagajajo zahtevam po korektnem obnašanju do uporabnikov, kar posebej zadeva dostavno službo. Zato prihaja tudi do pritožb glede pravočasne in točne dostave poštnih pošilk. Franc Glavač je o tem povedal: »V dostavni službi se trudimo, da bi svoje delavce čim bolj seznanili z zahtevami tovrstnega dela ter da bi z nenehnimi opozorili na delovnih sestankih izboljšali usluge. Veliko pričakujemo od uvedbe novega načina nagrajevanja po delu, kar bo verjetno vplivalo na drugačen odnos do dela. Ta problematika je posebej zajeta v našem sindikalnem akcijskem programu. Vzrok za počasno urejanje dohodkovnih odnosov v naši delovni organizaciji, kjer se dohodek ugotavlja v skupnih službah za vsako TOZD posebej, je še vedno v neurejeni jugoslovanski PTT dejavnosti,« meni Franc Glavač.

Iz razgovora z nekaterimi sindikalnimi funkcionarji v tem delovnem kolektivu je razvidno, da ima sindikalna organizacija pomemb-



no vlogo pri reševanju aktualnih nalog, ki so življenjskega pomena za delavce. Tako je dobila svojo pravo vlogo v razvoju samoupravljanja v podjetju za PTT promet v Ljubljani.

Milena Car-Drlje

dobo mesečnika, ki ga dobiva vsak delavec, upokojenec, študent in nekateri poslovni partnerji Metalke. Ob časopisu izhaja tudi občasna priloga Razmišljanja. Glavni urednik Dušan Poznik nas je opozoril na osnovna izhodišča, ki karakterizirajo vsebinsko zasnovo glasila Metalke: seznaniti delavce z dogajanjem, ki jih zadevajo kot samoupravljalce in člane širše družbene skupnosti, nuditi možnost javnega izražanja njihovih stališč, predlogov in zahtev, prispevati k idejnopolični, samoupravni in strokovni vzgoji delavcev ter večati čut odgovornosti pri racionalnem poslovanju in večji storilnosti ter povezave in družabnosti med delavci Metalke. Treba je povedati, da je Metalke glasilo več ali manj odvisno od posameznega izvoda glasila, uspelo realizirati zadane naloge tovrstnega obveščanja, za kar gre tudi za sluga širokemu krogu sodelavcev in uspešno organizirani informativni službi podjetja.

Glede obveščenosti PTT delavcev pa lahko rečemo, da je, kar zadeva strokovnost, poglobljeno. Vsak delavec, ki je zaposlen v Podjetju za PTT promet Ljubljana

dobi glasilo delavcev TOZD in delovne skupnosti strokovnih služb Signali, Modre novice — samoupravno tribuno delavcev SR Slovenije ter PTT Vestnik, informativni list skupnosti JPPT — sedanjí sistem obveščanja nudi, čeprav bi bile potrebne razne dopolnitve, precej vpogleda v PTT dejavnost. Če listamo po Signalih pa ugotavljamo, da večkrat manjkajo nekatere aktualnosti, ki bi lahko izboljšale kvaliteto glasila.

To so bile samo bežno omenjene posebnosti glasil nekaterih delovnih organizacij v Centru. Značilnost vseh teh glasil pa je, da jim manjka kritičnosti pri pristopu do tega, kar bi moralo biti v njihovem kolektivu boljše.

In če poudarimo še pomen obveščanja pri oblikovanju kreativne osebnosti, ki jo nujno potrebujemo pri graditvi in širokem uveljavljanju našega socialističnega samoupravnega sistema, mora obveščanje v združenem delu dejansko postati orožje in last vseh zaposlenih v izgrajevanju nas samih, ki iz dneva v dan bogatimo našo prakso.

Milena Car-Drlje

Smo v tednu solidarnosti

V spomin na katastrofalni potres v Skopju in na solidarnost, ki so jo ob tem izkazali narodi in narodnosti Jugoslavije, skupaj z ljudmi vsega sveta, smo se dogovorili, da izberemo čas od 26. julija do 1. avgusta za teden solidarnosti. V tem času se vsako leto zvrstijo številne solidarnostne akcije in z njimi poudarimo velik pomen širjenja in negovanja solidarnosti kot družbene in osebne vrednote naših delovnih ljudi in občanov.

V Sloveniji bo letošnji teden solidarnosti priložnost za ocenjevanje opravljenega dela in rezultatov, povezanih s solidarnostnimi aktivnostmi v zadnjem letu — tako na Kozjanskem in v Posočju, kjer se je znova izkazala solidarnostna zavest naših delovnih ljudi in občanov; ne smemo pa prezreti tudi prispevka mladinskih delovnih brigad tu in v drugih krajih: Kočbana, Brkini, in druga slabše razvita področja, kjer sicer niso odpravljali posledic katastrof, so pa tamkajšnjemu prebivalstvu priskočili na pomoč pri graditvi vodovodov, cest in drugih objektov, nujnih za njihovo življenje in nadaljnji razvoj.

Socialistična zveza delovnega ljudstva poziva vse delovne ljudi in občane, organizacije združenega dela, krajevne skupnosti in druge samoupravne organizacije, da tudi v letošnjem tednu solidarnosti prizadevno organizirajo in sodelujejo v vseh solidarnostnih akcijah, pripravijo programe lastnih solidarnostnih aktivnosti, ocenijo svoj prispevek v preteklem obdobju in sodelujejo v vseh oblikah zbiranja solidarnostnih sredstev, ki se zbirajo na podlagi zakona o oblikovanju sredstev solidarnosti za odpravljanje naravnih nesreč.