

NAŠE DELO



PAPIRNICICE VEVCHE

LJUBLJANA, 25. APRIL 1979

Št. 4 — LETO XIX

Pobuda inovatorjem

Ze v prejšnji številki smo objavili nagradni razpis za najbolj uspešne rešitve s področja napredka pogojev dela. Razpisal ga je odbor za inovacije pri predsedstvu Zveze sindikatov Jugoslavije. Nagrade za najuspešnejše rešitve bodo podeljene 27. junija letos, to je na dan samoupravljanja.

To je prvi razpis v jugoslovanškem prostoru, ki se nanaša na vse veje gospodarstva. Do sedaj so bili racionalizatorji in inovatorji nagrajevani samo od zveznega odbora sindikatov delavcev industrije in rudarstva. Ker je bilo zanimanje izredno veliko, je bil razpisan omenjeni konkurz. To je v skladu z iniciativo osmega kongresa Zveze sindikatov Jugoslavije, ki izhaja iz dejstva, da racionalizatorstvo in novatorstvo lahko mnogo prispevata k porastu produktivnosti dela in da je tako treba to področje dejavnosti na razne načine stimulirati.

Nagrade za najboljše rešitve bodo diploma in denarna priznanja. Dodeljeni bosta dve prvi na-

gradi po 30.000 din, dve drugi po 20.000 din in dve tretji po 10.000 din. Nagrajevali bodo tiste rešitve, ki humanizirajo, izboljšujejo in olajšujejo pogoje dela, zmanjšujejo možnost poškodb, posebno tistih, ki imajo za posledico celo invalidnost in vplivajo na produktivnost dela in na dohodek organizacije združenega dela. Eden od pogojev za pridobitev nagrade je preprečitev ali vsaj občutno zmanjšanje okvar posameznih organov delavca. Tu gre posebno za poklicna obolenja, ki se pojavljajo posebno tam, kjer je mnogo hrupa, vibracij, prahu, strupenih izparin in podobno.

Konkurz stimulira tudi rešitve, ki zmanjšujejo potrebe po beneficiranju posameznih delovnih mest. Tudi to je v skladu z mišljenji, ki so bila izrečena na 8. kongresu Zveze sindikatov Jugoslavije. Mnogo bolj važno je ohraniti zdravje delavca, kot pa se boriti za beneficiranje staža. Nagrajevali bodo rešitve, ki prispevajo k delovni sposobnosti, izboljšanju varnosti pri delu in zmanjševanju invalidnosti. Prednost

pri odločitvah bodo imele rešitve, ki so v praksi že v uporabi.

Seveda pa morajo biti vse rešitve dokumentirane z opisom, obrazložitvijo efekta rešitve, in to z ozirom na zdravje delavca, izboljšanje pogojev dela, kakor tudi na ekonomske in druge efekte. Nujno potrebna je tudi odločitev delavskega sveta ali zbora delavcev o usvojitvi rešitve in priporočilo osnovne organizacije sindikata. Prijave bodo zaključene s 1. majem tega leta. O njih bo odločal odbor za inovacije pri svetu Zveze sindikatov Jugoslavije.

Razpis tega konkurza je pač vreden priznanja. Seveda pa se nagrajevanje inovatorjev in racionalizatorjev s tem ne sme končati. Vprašanje njihovega nagrajevanja in priznavanja mora biti urejeno z družbenimi dogovori, s pravilnikom in prav je, če so organizirane posebne službe ali komisije, ki naj bi inovatorstvo v delovnih organizacijah spremljale in pospeševale.

S. R.

Ob 1. maju - prazniku dela

Bežijo nam ure in dnevi in leta, bežijo. Vsako leto, ko se narava odeva v novo obleko, ko vzbrsti cvetje, ko ozeleni bukev in travniki, se povrne težko pričakovani dan — 1. maj, praznik dela. Nemir se poraja v naših srcih, razburkajo se duhovi, pred nami so sončni dnevi, polni prazničnosti in veselega razpoloženja. Zapuščamo tuborne pisarne, mračne delavnice, proizvodne obrate in stanovanja, da bi se združili z naravo, uživali njene lepote in si nabrali dišav zelenja in mladega brstenja.

Ze nekaj dni prej se menimo s prijatelji, znanci, sorodniki, kako bomo organizirali letošnji prvomajski izlet, kdo vse se ga bo udeležil in v kateri del lepe Slovenije se bomo podali. Oče naj uredi avto, mati torbo, otroci ostalo, da bo vse pravočasno nared. Samo še dobro vreme potrebujemo. Nič nas ne skrbi, vsega bo dovolj,

goslavije. Takratni prvi maji niso izveneli v veselju in radosti. To so bili dnevi trdih prizadevanj za pravice brezposelnih. Ob njih so se kalili ljudje, ki so v usodnih dneh leta 1941 znali poiskati pravo pot in se upreti fašizmu v vseljudskem odporu. Kaj drugega je moglo iznikniti iz tega kot zmaga. Na vrsti je bila preobrazba družbe in politična utrditev oblasti delovnega ljudstva. Danes odločamo sami o rezultatih svojega dela, o družbeni ureditvi in gospodarjenju.

Prav je, da ob pojmovanju dela in njegovem praznovanju spoznamo njegovo vrednost in naše pridobitve. Prav pa je tudi, da spoznamo slabosti človeka, slabosti nas vseh, ko pozabljamo, da ni nič prišlo samo od sebe in da se nič ne bo nadaljevalo brez našega vestnega sodelovanja.

Zavedati pa se moramo tudi, da 1. maj še ni praznik za vse



Spet nas vabi narava (posnetek s predlanske proslave 1. maja na Pečarju)

hrane in pijače, zabave in iger. Pa ni bilo vedno tako.

Triindevetdeset let je minilo, ko je 1. maja 1886. leta 40.000 čikaških delavcev stopilo v odločilen štrajk, da bi dosegli tri osnovne pravice: osem ur dela, osem ur počitka in osem ur za kulturo, izobraževanje in razvedrilo. Na ulicah je tedaj izgubilo življenje 6 delavcev, več kot 50 pa je bilo ranjenih. Leta 1889 (90 let) je III. internacionala sprejela sklep, naj se na dan 1. maja prirejajo množične demonstracije po vsem svetu. Od tedaj naprej se je solidarnost delavskega razreda še bolj krepila. Stal je pogumno iz oči v oči proti buržoaziji. Temu gibanju se je kmalu pridružil tudi delavski razred Ju-

ljudi, da so še narodi, ki trpijo pod peto izkoriščevalcev.

Delo in njegovo praznovanje nam ne smeta služiti samo za pridobivanje pretiranih malomeščanskih ugodij, ampak naj bosta sredstvo in pobuda za prave odnose med ljudmi vseh poklicev, vseh narodnosti in ras. Naš cilj bodo tudi ob tej priliki gospodarski, kulturni in idejni napredek vseh ljudstev sveta. Ko pa bomo te dni s prijatelji in sodelavci sedeli ob parobku gozda, v prijetnem lokalni ali v privatnem stanovanju, bomo eden drugemu zaželeli veselo praznovanje in obilo dobrega razpoloženja ob velikem prazniku dela in delavcev.

S. R.

Aprilski seminar za novosprejete delavce

Pravico do samoupravljanja in pravico do dela z družbenimi sredstvi uresničujejo delavci v združenem delu z vrsto konkretnih pravic, obveznosti in odgovornosti. Sem spada vsekakor upravljanje in razpolaganje z

družbenimi sredstvi, kakor tudi pravica in dolžnost, da organizirajo združeno delo. Oblika in načini uresničevanja teh pravic so dokaj različni.

Redki so novinci, ki komaj postanejo člani delovne organizacije, da bi o teh stvareh že nekaj več vedeli. Delovna organizacija jim skuša v svojem izobraževalnem procesu to približati. Prvi korak k seznanjanju so začetne informacije na seminarjih za novosprejete delavce. Tak seminar je bil 4. in 5. aprila 1979, drugi v letošnjem letu. Udeležilo se ga je 36 novincev iz vseh oddelkov proizvodnje in pomožne dejavnosti.

Predavatelji so jim najprej orisali zgodovino papirja in predstavili tovarno in njen razvoj v 138 letih njenega obstoja. Obrazložili so jim možnosti izobraževanja in sodelovanja delovne organizacije z vsemi, ki se hočejo ali pa tudi morajo stalno strokovno usposabljanje. Poseben poudarek je bil na izobraževanju ob delu. Udeleženci seminarja so dobili osnovne informacije o organizaciji proizvodnje in delovne organizacije, delovnega procesa, o nastanku dohodka in delitvi ter

o družbenopolitičnih in drugih organizacijah v tovarni.

Pri uvodnem seminarju polagajo veliko važnost na varstvo pri delu, na požarno varnost, na zdravstveno vzgojo, osebno higieno in higieno dela. Požarna varnost je v papirni industriji posebno važna, zato se že v začetku ukvarjajo s preventivo. Poslušalci so se seznanili z važnejšimi gasilnimi aparati in drugimi pripomočki za gašenje začetnih požarov. Predpisi o varstvu pri delu in požarnovarnostni predpisi so bili daljša tema razgovora na seminarju. Morda je to že prvi korak k zmanjšanju nesreč in boleznin, kakor tudi k varovanju splošnega premoženja.

Udeležba na tem zadnjem seminarju za novosprejete je pokazala, da se novinci želijo ob prihodnosti v tovarno seznaniti z vsemi okolnostmi, stroko in organizacijo, na drugi strani pa postaja mnenje vodstvenega kadra do teh izobraževalnih akcij vedno pozitivnejše. Edina težava pri tem sta različni nivo poslušalcev in težje sporazumevanje zaradi še slabega znanja slovenskega jezika skoraj polovice udeležencev.

S. R.



Novi delavci na seminarju

Po kulturni prireditvi še prvomajsko srečanje na Pečarju

V počastitev praznika dela, 1. maja in 27. aprila — praznika občine Moste-Polje — je komisija za kulturo pod vodstvom tov. Naceta Zajca v sodelovanju s krajevno skupnostjo pripravila proslavo v Kulturnem domu Vevče.

Uspeli kulturni prireditvi so sledil še zabavni del. Tako bomo letošnji 1. maj, praznik delovnih ljudi, delavci Papirnice Vevče praznovali skupaj s krajanji okoliških krajevnih skupnosti na Pečarju.

Konferenca sindikata Papirnice Vevče bo skupaj z osnovnimi organizacijami sindikata organizirala piknik v naravi s pričetkom ob 10. uri.

Za jedačo in pijačo bo poskrbel TOZD družbeni standard, ansambel AMORES pa za prijetno razpoloženje.

Vsem delavcem delovne organizacije in krajanom, ki se bodo odzvali povabilu na prvomajski piknik, želimo prijetno praznovanje.

Konferenca OOS, OOZS in KS Vevče — Zg. Kašelj

Živel 1. maj - praznik dela

Iskrene čestitke vsem članom kolektiva, upokojujencem in njihovim svojcem

Uredništvo

Gibanje proizvodnje v mesecu marcu 1979

	Marec 1979	Indeks doseganja plana		Indeks doseganja plana	
		φ I.—III. 79	Plan 1979 φ mes.	III. 79	φ I.—III. 79
Klasični papirji ton	2.523	2.670	2.920	86,4	91,4
Premazani papirji ton	3.453	2.945	2.453	140,8	120,1
Papir skupaj:	5.976	5.615	5.373	111,2	104,5
Lesovina	284	231	333	85,3	69,4
Tapete rolje	220.899	153.811	150.000	147,3	102,5
El. energija Mwh	4.079	3.579	3.480	177,2	102,8

STOPNJA IZKORIŠČANJA PAPIRNIH STROJEV

	Marec 1979	φ I.—III. 1979	φ I. 1978
II. PS	92,7	90,4	86,9
III. PS	93,7	90,6	88,1
IV. PS	95,4	92,0	91,6
Skupaj:	93,9	91,0	88,9
V. PS	87,0	83,5	80,4
Izmet II.—IV. PS %	13,18	13,39	13,7
Izmet na PRS	21,24	19,11	20,4
Izmet na V. PS	23,23	19,62	27,6

V mesecu marcu smo dosegli rekordno proizvodnjo papirja, k čemer je v veliki meri pripomoglo maksimalno število delovnih dni, nizki zastoji na PS ter znižanje zalog nedovršene proizvodnje.

Proizvodni program je bil v stari proizvodnji sestavljen predvsem iz kulerjev, tapetnih ter bankpost papirjev ter drugih specialnih vrst papirjev. Zastoji na PS so bili minimalni pa tudi izmet je bil nižji od povprečnega.

Na V. PS smo izdelali ca. 63% premazanih papirjev, od klasičnih vrst pa so prevladovali univerzalni tiskarski papirji. Zastoji so bili v primerjavi s preteklimi obdobji izredno nizki (v marcu 13%, v I. 1978 ca. 17%). Izmet je bil sicer znatno nižji kot I. 1978, glede na zadnje mesece pa precej višji zaradi strukture proizvodnega programa.

Tudi proizvodnja tapet je bila izredno visoka zaradi izredne konjunktne in je zato proizvodnja delno obratovala čez normalni delovni čas.

Proizvodnja lesovine pa je bila zaradi pomanjkanja celuloznega lesa dokaj nizka.

Ali je vsaka prekinitev dela res že štrajk?

Pojav prekinitev dela spremenjajo raziskovalci v Sloveniji že nekaj let. Proučuje jih tudi center RS ZSS za raziskovanje samoupravljanja. Poprečno je bilo do lani 50 prekinitev letno, lani pa so jih evidentirali kar enkrat več (natančneje 108). Analize nam še ne dajo odgovora za to povečanje. Zato moramo ob tem podatku biti tembolj pozorni. Strokovnjaki sicer trdijo, da se značilnosti prekinitev dela v Sloveniji tudi lani niso spremenile in ki so v tem, da so prekinitve kratke in z majhnim številom udeležencev (približno 20 do 50). S tem pa se dejansko začenjajo nespornosti, kajti prizadeti v OZD nemalokrat trdijo nasprotno, da sploh ni šlo za štrajk v klasičnem smislu, marveč le za sestanek, bolje za t.i. izsiljeni sestanek kar med delom, ker so pač ljudje hoteli kakšno sporno vprašanje, ki je vsiljevalo napetost in s tem tudi različne govorce in podobno, pač takoj razčistiti in urediti.

Navedena druga razlaga je — dokler še ni natančnejših analiz — sprejemljiva. Je verjetna tembolj, če pogledamo podatke, da je teh sporov največ res rešenih takoj, po kratkem postopku in po navadi direktno z vodilnimi strukturami v organizaciji združenega dela. Gre za to, da se delavci niso odločili za daljšo pot prek samoupravnih organov in z razpra-

vami v družbenopolitičnih organizacijah v okviru kolektiva. Ali je potemtakem ta oblika prekinitev dela res že štrajk?

Iz dosedanje analize je videti, da je največ prekinitev dela v industriji in rudarstvu. Če pa primerjamo število prekinitev s številom zaposlenih, jih je največ v gradbeništvu. Lani so prvič ugotovili prekinitev dela v gozdarstvu (štirikrat) in v družbenih dejavnostih (šest). V prekinitvah dela je bilo lani udeleženi približno 0,8 odstotka vseh zaposlenih v Sloveniji. Večji prekinitvi po številu zaposlenih sta bili lani le dve (Železarna Ravne in Sava Kranj) in samo ena večja po trajanju (Megrad Ljubljana, TOZD Penobeton Vodice). 99 odstotkov udeležencev v prekinitvah so delavci iz neposredne proizvodnje in v tem jih je nekaj nad 92 odstotkov kvalificiranih, polkvalificiranih in nekvalificiranih delavcev. Nikdar v teh prekinitvah ni bila zajeta celotna delovna organizacija. Znana sta le dva primera, da je bilo v prekinitvi udeleženi več TOZD.

Presenetljivo je ob vsem tem, da zbrani podatki demantirajo domneve, da prihaja do prekinitev v glavnem tam, kjer imajo nizke osebne dohodek. Ponuja se čisto drugačna razlaga od te, na kakršno smo navajeni, da danes niso osebni dohodki med poglavitnimi vzroki za prekinitev, am-

pak so to predvsem kršitve samoupravnih pravic in slabi medsebojni odnosi in taki odnosi, ki bi samoupravljalce včasih radi reducirali na privesek k stroju, na sredstvo za delo. Tega anahronizma pa samoupravljalci ne prenesajo, in prav je tako.

Navedeno trditev potrjuje še ugotovitev, da je največ prekinitev v prvem trimesečju (zaključni računi) in v industrijskih središčih. Za lani pa imamo poleg sprejemanja zaključnih računov še posebnost, da so v tem času povsod sprejemali še samoupravne sporazume o delitvi. Prav ta načrtovana delitev marsikje ni bila soglasno sprejeta. Velikokrat tudi strokovne obrazložitve niso nakazale posledic. In če ni bilo še ustrezne obveščeni, so se vsilili nespornosti, s tem pa napetosti in spet različne govorce in konflikti, njihova skrajna oblika so seveda prekinitve z zahtevo, da sporne zadeve takoj razčistijo. Do tega je prihajalo zlasti tedaj, če so delavci zares dobili nižje osebne dohodke od pričakovanih. Velikokrat so delavci šli v prekinitev tudi zato, ker se niso strinjali z enostavnim linearnim povečevanjem osebnih dohodkov, saj je to povsem v nasprotju z njihovo staro zahtevo, naj se uveljavi zdravo nagrajevanje po delu in resnični prispevnosti združenemu delu. Neurejena udeležba v delitvi je seveda nemalokrat izsilila nejevoljo in celo slabe odnose med TOZD, kjer so zaradi tega nastale ob nespremenjenem delovnem učinku očitne razlike v osebnih dohodkih, saj kar povsod jemljejo osebni dohodek kot osnovno merilo za primerjavo. Nekaj prekinitev dela je bilo tudi na račun previsoko zastavljenih norm ali zaradi neuslišanih zahtev, in morda tudi zaradi neizpolnjevanja samoupravnih sprejetih dogovorov, za zboljšanje delovnih pogojev.

Kamni spotike, ki privedejo do teh prekinitev ali bolje rečeno do izsiljenih sestankov med delom, so morda res v tem, da zakon o združenem delu natančno ureja vprašanja, zaradi katerih je prihajalo do napetosti in do prekinitev, toda zadeve niso skoraj nikjer konkretizirane v samoupravnih aktih OZD in TOZD. Marsikje nimajo niti dogovorov ne določil o tem, kako npr. ravnati v situacijah, ko pride do prekinitev dela.

Po navedenem in po tem, da se vprašanje ostrine teh konfliktov oziroma prekinitev dela ni pokazalo kot problem, ki ga ni mogoče rešiti z dogovori, se zdi, da bi naše prekinitve zaslužile več razlage v tem smislu, da so prej kazalci demokratičnosti kot pa kakšen patološki pojav. Zgodovina delavskega razreda nas dobro pouči, da so bili edino avtoritarni režimi na videz brezkonfliktni sistemi. Naše samoupravljanje pa se neprestano še kar naprej in naprej krepi, dopolnjuje in izpopolnjuje in to med drugim pomeni, da se tudi ljudje zavedajo svojega položaja in zato tudi vedno bolj hočejo biti poučeni o vsem, kar zadeva njihove primarne in sekundarne obveznosti, o njihovem delu in življenju, o vsej družbeni produkciji in reprodukciji — in nekatera teh vprašanj pač rešujejo kar po kratkem postopku.

Iz informacije
RS ZSS

Novi člani DS in odborov delavske kontrole

22. marca smo v vseh temeljnih organizacijah in v delovni skupnosti skupnih služb Papirnice Vevče volili delegate v delavske svete in člane odborov delavske kontrole. V delavske svete smo volili polovico delegatov v skladu z ustreznimi določbami statutov TOZD in delovne organizacije. Odbore delavske kontrole pa smo volili v celotnem sestavu.

Novi delegati v delavskem svetu delovne organizacije »Papirnice Vevče« so:

1. Jože Grabnar — TP
2. Milan Izgoršek — TP
3. Ciril Kališek — TP
4. Nuriya Muranovič — TP
5. Srečko Skubic — TP
6. Fani Tesnar — TP
7. Janez Vidregar — TP
8. Franci Vrečar — TP
9. Ciril Zupančič — TP
10. Franc Fras — GP
11. Stane Močnik — GP
12. Ciril Mohar — V
13. Zdenka Flerin — BP
14. Jože Štembal — BP
15. Janko Vidic — DSSS

Novi delegati v delavskih svetih TOZD in DSSS so:

V delavskem svetu TOZD »Tehnični papir«:

1. Stane Grabnar
2. Ciril Jager
3. Franc Kocjančič
4. Alojz Kranjc
5. Andrej Prošek
6. Stane Rupnik
7. Marija Smrekar
8. Đuro Brdar
9. Ciril Zupančič
10. Anton Jakac
11. Jože Duh
12. Jože Marolt

V delavskem svetu TOZD »Grafični papir«:

1. Frančiška Babnik
2. Marko Goršič
3. Janez Habič
4. Hilda Halužan
5. Agan Kahteran
6. Mustafa Kuruzović
7. Ivan Sotlar

8. Slavko Stanarevič
9. Miro Škvorc
10. Stane Šutulović

V delavskem svetu TOZD »VE-TA«:

1. Jože Cuzak
2. Janez Černe
3. Gabrijela Lovrič
4. Vladimir Stegel
5. Matjaž Vidregar

V delavskem svetu TOZD »Blagovni promet«:

1. Nežka Babnik
2. Srečko Benčič
3. Salih Huskić
4. Helena Jeriha
5. Mile Knežević
6. Izet Kurtović
7. Dragiša Marković
8. Jelena Mlinaric
9. Sulejman Osmanagić
10. Ivan Premrl

V delavskem svetu TOZD »Družbeni standard«:

1. Ivanka Cukljati
2. Cirila Prepeluh
3. Angelca Rapuš
4. Dragoljub Šmigič
5. Štefka Snaj — izvoljena doma za 1 leto

V delavskem svetu DSSS:

1. Stanislav Hribar
2. Vida Juvan
3. Bogomir Kokalj
4. Anton Peternel
5. Magda Šešek
6. Marija Trtnik
7. Nada Žlender

Člani odborov delavske kontrole so:

ODK delovne organizacije:

1. Francka Bricelj — TP
2. Franc Cerk — TP
3. Janez Jerebič — TP
4. Raif Šljivar — TP
5. Stane Antončič — GP
6. Pavel Žabjek — GP
7. Anton Lož — V
8. Jože Vidmar — GP
9. Franc Čuden — DS
10. Vilibald Kopečky — DSSS

Enajsti član ni bil izvoljen, ker drugi kandidat v TOZD »Blagovni promet« ni dobil zadostnega števila glasov.

ODK TOZD »Tehnični papir«:

1. Franc Cerk
2. Dragan Lovrič
3. Betka Lukec
4. Raif Šljivar
5. Franc Šoško

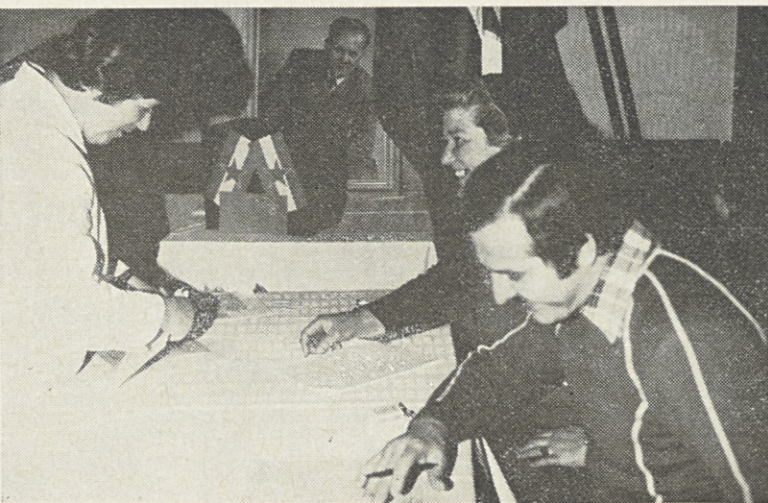
ODK TOZD »Grafični papir«:

1. Amalija Grabec
2. Stane Kamnar
3. Marjan Kolenc
4. Fihret Muhić
5. Alojz Omahen

(Nadaljevanje na 3. str.)



Delavci TOZD »Tehnični papir« so volili



Z volitev v TOZD »Družbeni standard«

Dopisujte
v svoj
časopis!

Sprejeli smo pravilnike o delovnih razmerjih

Zakon o združenem delu in republiški zakon o delovnih razmerjih zavezuje delavce v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih, da normativno uredijo delovna razmerja s pravilniki. Delovnih razmerij ni več mogoče normativno urejati s skupnim samoupravnim splošnim aktom za vso delovno organizacijo, kakor hitro so v delovni organizaciji ustanovljene temeljne organizacije. Delavci namreč lahko določajo in uresničujejo svoje pravice in obveznosti iz delovnih razmerij samo v temeljni organizaciji oziroma v delovni skupnosti.

V skladu s temi zakonskimi določbami smo že v juniju 1978 začeli s pripravami, da bi lahko do 11. decembra 1978 sprejeli pravilnike o delovnih razmerjih v vseh TOZD in DSSS. Pravna in kadrovska služba sta pripravili prvi skupni osnutek pravilnika z variantnimi rešitvami za posamezne TOZD. Ta prvi osnutek je bil 19. 7. 1978 dostavljen vodstvom temeljnih organizacij s pozivom, da naj predlagajo konkretno rešitev nekaterih specifičnih vprašanj, ki so bila nakazana.

V nadaljnji fazi priprav so bili izdelani teksti osnutkov pravilnikov za posamezne temeljne organizacije, ki so bili predloženi komisijam za kadrovska vprašanja in izvršnim odborom osnovnih organizacij sindikata. Komisije za kadrovska vprašanja so upoštevajoč pripombe izvršnih odborov OOS sprejele predloge pravilnikov, o katerih so potem odločali delavski sveti TOZD. Pravilniki so bili dostavljeni vsem delavcem. Zaradi tako široke obravnave smo prišli nekoliko v zamudo in nismo sprejeli pravilnikov v zakonskem roku do 11. decembra, temveč šele v začetku leta 1979. Najprej je bil sprejet v TOZD »Tehnični papir« in sicer 12. 1. 1979. Zadnja pa sta ga sprejela TOZD »Grafični papir« in »Blagovni promet« — šele v aprilu.

Novi pravilniki o delovnih razmerjih temeljijo na določbah zakona o združenem delu in republiškega zakona o delovnih razmerjih, prav tako pa tudi na določbah družbenega dogovora o temeljnih kadrovske politike. Če primerjamo določbe novih pravilnikov z določbami prej veljavnega samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih, opazimo precej sprememb, ki izvirajo iz spremenjene zakonske ureditve, delno pa tudi iz organizacijskih sprememb v naši delovni organizaciji. Tako se sedaj celotni postopek urejanja delovnih razmerij v zvezi s sprejemom, razporeditvijo delavca in uveljavljanjem njegovih pravic začne in konča v temeljni organizaciji oziroma v delovni skupnosti skupnih služb. Na prvi stopnji odloča komisija za kadrovska vprašanja, na drugi pa delavski sveti TOZD. Izjema so samo tiste TOZD, ki nimajo komisije, tako da na prvi in drugi stopnji odloča delavski svet. Organi delovne organizacije nimajo več nobene pristojnosti za odločanje o pravicah in obveznostih delavcev v zvezi z delovnim razmerjem. Edina izjema je področje izobraževanja in stipendiranja, ki je urejeno enotno v delovni organizaciji na osnovi združevanja sredstev TOZD.

V novih pravilnikih je definiran pojem »z delom pridobljena delovna zmožnost«, ki je izenačen s strokovno izobrazbo, če delavec izpolni pogoje, določene v 6. členu pravilnikov. Z delom pridobljena delovna zmožnost je po tej definiciji strokovnost, ki jo je delavec pridobil z interno kvalifikacijo na podlagi uspešnega opravljanja določenih del in nalog in temeljnega izpopolnjevanja ob delu v tej stroki. Določen je tudi okvirni postopek pridobitve interne kvalifikacije. Delavčeva praktična in teoretična znanja ter poznavanje varstva pri delu preizkusi izobraževalni center delovne organizacije, ki nato delavcu izda potrdilo o interni kvalifikaciji.

Nov je način sklepanja delovnega razmerja. Delavec sklene delovno razmerje tako, da podpiše izjavo o pristopu k samoupravnemu sporazumu o združevanju dela delavcev v TOZD. Poskusno delo je predvideno samo za delavce od III. strokovnostne skupine navzgor. Pripravniki lahko sklenejo delovno razmerje tudi za določen čas in jim po preteku tega časa preneha.

Pri določbah o letnem dopustu je kriterij 4 dvignjen in spremljen tako, da so primeri težjih delovnih in zdravstvenih pogojev, ki so osnova za dodatne dneve dopusta, izenačeni s primeri, ki so osnova za vrednotenje del in nalog po analitični oceni. S tem je odpravljena dvojnost tega kriterija, ki je sedaj v obeh primerih enak.

Izraba letnega dopusta je bolj precizno urejena, kot v prejšnjem sporazumu. Delavec lahko izrabi dopust v dveh ali več delih, ima pa pravico, da izrabi ves dopust naenkrat v nepretrganem trajanju. Če delavec želi izrabit dopust v več delih, mora en del trajati najmanj 12 delovnih dni. Ta

dvanajstdnevni del se lahko razporeja le na osnovi plana letnih dopustov, ki ga je treba sprejeti v začetku leta. Če delavec med koriščenjem dvanajstdnevnega dela dopusta zbolí, ga lahko po končanem bolniškem dopustu nadaljuje, mora pa ob zaključku bolezenskega dopusta javiti dan svojega povratka na delo. Če traja bolezenski dopust do konca koledarskega leta, zgubi delavec pravico nadaljevati redni dopust po končanem bolezenskem dopustu. Če delavec koristi del dopusta, ki je krajši od 12 dni in med tem zbolí, lahko redni dopust nadaljuje po končanem bolezenskem dopustu samo po predhodnem sporazumu s strokovnim vodjem.

V poglavju o disciplinskih kršitvah in o postopku obravnavanja teh kršitev je v skladu z zakonom uveden ukrep denarne kazni. Denarno kazen sme disciplinska komisija izreči največ do višine 10 odstotkov mesečnega osebnega dohodka, in sicer samo za hujše kršitve, ki jih pravilniki točno določajo. Te kršitve so: zloraba položaja ali pooblastil iz delovnih nalog, oviranje samoup-

ravljanja z opuščanjem obveznosti do delavcev ali organov samoupravljanja, dajanje nepravilnih podatkov ali zamlanjanje podatkov, ki vplivajo na pridobitev ali trajanje pravic iz delovnih razmerij delavca, opustitev ukrepov za varnost delavcev, nespoštovanje varstvenih ukrepov in neuporaba predpisanih naprav, sredstev in opreme za osebno varnost, izdaja poslovne ali druge tajnosti, povzročanje nereda ali pretepanje v delovni organizaciji, neizvrševanje ali malomarno, neredno ali nepravilno izvrševanje delovnih nalog, zaradi česar so ogrožena življenja ali materialne dobrine večje vrednosti. Izrecno so določene tudi hujše kršitve, zaradi katerih lahko disciplinska komisija izreče ukrep prenehanja delovnega razmerja. Ta ukrep lahko izreče komisija zaradi zlorabe položaja, oviranja samoupravljanja in dajanja nepravilnih podatkov, kot je navedeno že pri prejšnjem ukrepu, zaradi opustitve ukrepov za varnost delavcev, zaradi neopravičene odklonitve izvršitve delovne naloge ali stalnega oziroma začasne-

ga dela na drugih delovnih nalogah, če so bile le-te naložene v skladu s pravilnikom zaradi neopravičene uporabe denarja in vrednostnih papirjev v svojo korist ali korist koga drugega, zaradi prihoda na delo v vinjenem stanju ali pod vplivom mamil in uživanja alkohola ali mamil med delom, in zaradi neizvršenega ali malomarnega, nerednega ali nepravilnega izvrševanja delovnih nalog, zaradi česar so ogrožena življenja ali varnost ljudi ali dobrine večje vrednosti.

Nazadnje je treba omeniti še novo določbo, pri kateri se delavec s 35 leti oziroma delavke s 30 leti delovne dobe, ki so delali najmanj 15 let na istih opravilih, katerih iz zdravstvenih ali psihofizičnih vzrokov ne morejo več uspešno opravljati, razporedi na lažja dela in naloge, če jih ni možno prekvalificirati ali dokvalificirati. V takšnih primerih za držijo delavci osebni dohodek, ki so ga imeli na podlagi ocene del in nalog pred razporeditvijo.

J. M.

Novo v samoupravljanju

— Dne 22. marca smo imeli istočasno več referendumov in volitev.

Glasovali smo za uskladitev samoupravnega sporazuma SOZD »Slovenija papir« z zakonom o združenem delu in sprejeli statut SOZD.

Glasovali smo o spremembi 85. člena statuta »Papirnice Vevče«, ki določa pogoje za imenovanje vodje finančne službe.

Na obeh referendumih so glasovali samo delavci TOZD, medtem ko delavci DSSS nimajo pravice glasovati o sprejemu oz. spremembah samoupravnega sporazuma in statuta SOZD ter statuta DO.

Istega dne so bile izvedene tudi volitve polovice članov delavskega sveta delovne organizacije, polovice članov delavskih svetov TOZD in polovice članov delavskega sveta DSSS.

Osnovne organizacije zveze sindikata so za isti dan razpisale tudi volitve odborov delavske kontrole v temeljnih organizacijah in DSSS, konferenca OOZS pa je razpisala za ta dan tudi volitve odbora delavske kontrole delovne organizacije.

— Iz seje skupščine Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Ljubljana Moste-Polje, ki je bila 26. februarja, je poslal poročilo ing. Škerbinek Danilo. Razpravljali in sklepali so o:

— pripravi besedila samoupravnega sporazuma o izgradnji sosesek in samoupravnem organiziranju uporabnikov stanovanjskih objektov kot pogoj za urešnjevanje družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu,

— programu dela organov samoupravljanja, objavljenem v Naši skupnosti kot priloga št. 7 z dne 9. 8. 1978,

— izvajanje smernic o politiki izvajanja družbenega plana Ljubljane za 1976—1980 (intenziviranje gradnje in priprav za izgradnjo sosesek MS 4, 5 Fužine, MS 12/2 Nove Jarše, MS 103/1, MS 103/2 Sneberje in MS 11 Zalog),

— zaključnem računu, prikazanem v stalni obliki in iz katerega je razvidno realiziranje poslovanja nalog; poslovanje v 1. 1978 je bilo uspešno in zadovoljivo;

— spremembah in dopolnitvah SS o združitvi v Ljubljansko banko, Stanovanjsko — komunalno banko;

— kadrovske spremembe v posameznih zborih (zaradi odhoda delegatov v druge DO),

— gospodarjenju v stanovanjskem gospodarstvu, zlasti o sredstvih za vzdrževanje in o potrebnih večji pravici stanovalcev za

gospodarjenjem z zbrano stanarino.

— Tov. Babnik Stane se je kot delegat konference delegacij SIS za kulturo udeležil prve izredne seje obeh zborov skupščine občinske kulturne skupnosti Ljubljana Moste-Polje. Na seji so med drugim obravnavali proračun »presežkov« iz leta 1978. Del presežkov bo uporabljen za urešnjevanje obveznosti pri skupnem programu in po dogovorjenih merilih kulturne skupnosti Slovenije, preostali del presežkov pa bo vrnjen združenemu delu in sicer z načinom proračuna presežkov tako, da se prispevna stopnja za leto 1979 od 1. aprila dalje zniža in sicer za občino Ljubljana Moste-Polje znaša ta vrnjeni znesek 1. 263.109 din. Znižanje prispevne stopnje znaša 0,04 %, tako da znaša nova prispevna stopnja 1,17 odstotka. S tem znižanjem je hkrati izvršen tudi proračun »presežkov« iz leta 1978.

— Na prvem zasedanju izvršilnega odbora splošnega združenja papirne industrije, katerega član je ing. Mikelj Andrej, je bilo obravnavano izvajanje del oz. nalog, ki so določene v statutu združenja in pa kadrovska zasedba komisij za izvajanje teh nalog. Na seji je bila sprejeta tudi akcija za uvedbo uvoznog-izvoznega režima za les listavcev in drva; sklenjeno je bilo, da se preko Gospodarske zbornice Slovenije, GZ Jugoslavije, preko sekretariata za zunanjo trgovino v republiki in v zveznem merilu izvede ta akcija in sicer pri samem dovoljenju za izvoz in pa ukinitve povrnitve transportnih stroškov do meje.

— Ob sodelovanju izobraževalnega centra in službe varstva pri delu delovne organizacije Papirnice Vevče je Inštitut za varstvo pri delu Maribor vodil seminar in preizkus znanja za voznike vilicarjev. Ta preizkus znanja je obvezen vsaki dve leti, sicer delavec izgubi po zakonu pravico do opravljanja delovnih nalog voznika.

— Za vse člane izvršilnih odborov osnovnih organizacij zveze sindikata je bil 16. in 17. aprila v kulturnem domu organiziran seminar za usposabljanje članov IO OOZS in za delegate konference OOZS.

— Z uvedbo premakljivega delovnega časa v naši DO Ljubljanska banka — agencija Vevče v skladu z dogovorom posluje prvi in drugi izplačilni dan naših osebnih dohodkov do 16. ure.

— Zelja vseh, ki se poslužujemo storitev obrata družbene prehra-

ne je prav gotovo, da bi časovni raspored malice v papirniški restavraciji potekal brez zastojev in brez dolgih čakalnih vrst. Zato je prav, da se vsi dosledno držimo navedenega rasporeda delitve malice, ki je bil objavljen po vseh obratih in v restavraciji. Malica pa, ki je dostavljena v obratne jedilnice, je prvenstveno namenjena delavcem iz neposredne proizvodnje in šele nato delavcem iz ostalih obratov. 8,30—9,00 ure — proizvodnja, 9,00—9,30 ure — ročna dodelava, energetika, 9,15—9,45 ure — vzdrževanje, 9,30—10,00 ure — skupne službe ter vsi delavci, ki imajo vstopno in izstopno mesto pri vratarju upravne stavbe.

V. B.

Novi člani DS in odborov delavske kontrole

(Nadaljevanje z 2. str.)

ODK TOZD »VETA«

1. Milena Babnik
2. Vesna Ivkovič
3. Jože Lampič
4. Anton Lož
5. Franc Potokar

ODK TOZD »Blagovni promet«:

1. Milenko Cvijanović
2. Ludvik Lopatič
3. Marija Plešnik
4. Jože Vidmar
5. Zumbergar Ivan

ODK TOZD »Družbeni standard«:

1. Franc Čuden
2. Marija Kranjc
3. Marija Mahkovic
4. Blažena Marter
5. Cvetka Štamcar

ODK Delovne skupnosti skupnih služb:

1. Vilibald Kopecky
2. Vida Anžič
3. Sonja Garbajs
4. Marija Jeriha
5. Marija Remec

Končali so z delom

Cas nam neusmiljeno nalaga dneve, mesece, leta in je menda edini pravičnik, ki ne dela razlik. Komaj se rodimo, napravimo šolske obveznosti, že nas sprejme delovno okolje, ki kot bi trenil mine.

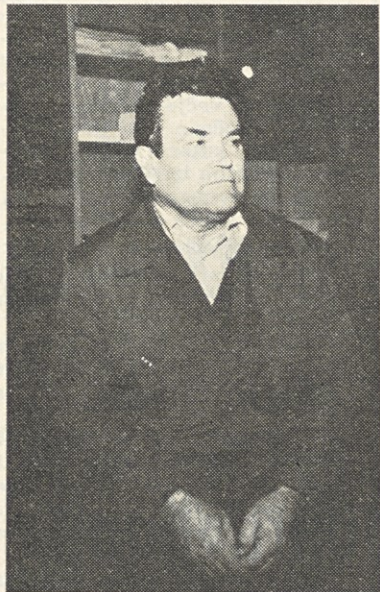
Tako so pred kratkim spet izpolnili svojo delovno dolžnost štirje člani kolektiva, ali natančneje 3 delavke in 1 delavec. Prav vsi so v svojih najboljših letih dajali delovni skupnosti vse, kar so premogli in prispevali k napredku kolektiva in proizvodnje.

Delovni kolektiv se jim za njihovo delo iskreno zahvaljuje z najlepšo željo, da se bodo dnevi pokoja spremenili v še dolga in zdrava leta.

Antonija Osmek je delo nastopila 1. 6. 1960, že prej pa je bila v Papirnici Vevče zaposlena od 8. 3. 1937 do 5. 7. 1940. Zaradi materinstva in vzgoje otrok je morala delo prekiniti in šele po 12 letih spet začeti. Njen delovni krog je bil v ročni dodelavi papirja, kjer je opravljala delovne naloge številke in prebiralke papirja. Ker ji je praksa dala dosti strokovnega znanja, je od 15. 2. 1977 lahko opravljala strokovno delo pregledovalke. Kakor o delavki v papirništvu lahko tudi privatno rečemo o njej vse dobro in pohvalno.

Marija Černe je bila mednarodni od 5. 4. 1948. Štejemo jo lah-

ko kar med člane papirniške družine. Tudi njen mož, ki je šel pred leti v pokoj, je bil strojevodja papirnega stroja in tudi hčerka Vida je kot ekonomski tehnik v Papirnici Vevče. Na tone in tone papirja je šlo skozi roke tovarišice Marije, ki je kot številka in prebiralka delala v ročni dodelavi papirja vsa leta. V



Lojze Morela — novi upokojenec

njeni kartoteki najdemo samo pohvalne rubrike.

Marija Bizjak je s kratko prekinitevjo začela na Vevčah 1. 4. 1948. Ko so se obratovali kolo-drobi, jo najdemo na tem delovnem mestu kot vodjo, pozneje pa je opravljala delovne naloge zavijalke papirja. Tudi njeno kvalitno delo je imelo napreden vpliv na naše papirje, njen prijazni nasmeh in tovariški odnos do sodelavk in sodelavcev in dela samega je vrlina, ki jo bo spremljala še ves čas, ko bo uživala pokoi.

Lojze Morela je postal papirničar in Vevčan 15. 4. 1948. Z leti in priznane nekaj posebne delovne dobe je izpolnil pogoje, da lahko v miru uživa zasluženi pokoj. Njegova specialnost v tovarni je bila strojna dodelava papirja. V začetku je imel pomožna dela pri raznih dodelavnih strojih — glajenje, rezanje — kasneje je znal te stroje in delo ob njih tudi voditi. S 1. 3. 1975 pa je prevzel delovne naloge predelavca v strojni dodelavi papirja. Pri delu je bil dovolj natančen in vesten, da mu lahko dajemo priznanje kot dobremu papirničarju.

Vsem novim upokojencem še enkrat hvala za sodelovanje z željo po zdravju in zadovoljstvu.

Priznanja za 10, 20, 30 let dela

V mesecu aprilu so bila na slavnostnih sejah delavskih svetov TOZD podeljena priznanja delavcem za dolgoletno delo v združenem delu in Papirnici Vevče.

Tako priznanje je dobilo kar 336 delavcev od 1250 zaposlenih, in sicer:

TOZD	Za delovno dobo v združenem delu		
	10 let	20 let	30 let
Tehnični papir	49	94	48
Grafični papir	8	13	4
Blagovni promet	18	17	18
DSSS	3	13	15
Veta	14	6	1
Družbeni standard	6	7	2

Vsem jubilatam iskreno čestitajo in želijo še veliko delovnih uspehov v Papirnici Vevče

Samoupravni organi
DO Papirnice Vevče

Na počitniški praksi bo več kot 40 dijakov

Obvezna počitniška praksa v delovnih organizacijah je važna sestavina študija na strokovnih šolah. To delo poveže učence z operativnim delom in jim pomaga v šoli pridobljeno znanje utrditi z dejanskim opravljanjem nalog, ki jih opisuje in dokazuje v teoriji.

V času letnih počitnic od druge polovice junija pa do konca avgusta se bo letos v naši DO zvrstilo približno 45 dijakov stro-

kovnih šol. Seveda bodo po številu prednjačili papirničarji, od drugih strok pa so napovedani bodoči tehniki ekonomske, strojne, elektro in kemijske stroke. Pričakovati je, da bodo dijaki dobro sprejeti v določeno delovno okolje in da bo korist obojestranska. Praktikanti se bodo seznanili z delom in organizacijo na eni strani, na drugi pa bodo nudili svoje sicer še skromno znanje delovni organizaciji.

Pravilnik o izvajanju premakljivega delovnega časa

Delavski sveti temeljnih organizacij in skupnih služb so sprejeli sklep o premakljivem delovnem času v Papirnici Vevče. Premakljiv delovni čas bo stopil v veljavo s 1. 6. 1979. Eden bistvenih elementov tega načina je evidentiranje časa s pomočjo žigosanja kartic ob vsakem prihodu in odhodu v tovarno in iz nje. Ker je z evidentiranjem delovnega časa le pričakovati večji red in upoštevanje delovne discipline, so z žigosanjem poizkusno začeli že 2. 4. 1979. V razdobju dveh mesecev se bodo pokazale morebitne pomanjkljivosti evidentiranja, za kar je pričakovati predloge za izboljšanje. Te predloge bodo prav tako obravnavali delavski sveti vseh organizacij.

Da bi bil s predpisi pravilnika seznanjen celotni kolektiv, objavljamo kot primer pravilnik o izvajanju premakljivega delovnega časa za TOZD »Blagovni promet«. Vsaka TOZD ima namreč svoj pravilnik, vendar se med seboj razlikujejo samo v 5. členu, ki obravnava opredelitve za delavce posameznih TOZD in DSSS.

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem pravilnikom se ureja časovna opredelitve in sistem premakljivega delovnega časa (v nadaljnjem besedilu: PDC), vrste odsotnosti z dela, način evidentiranja prisotnosti oz. odsotnosti, izdaja dovolilnic, obračunavanje žigosnih kartic, pristojnost vratarja — varnostnika ter odgovornost delavcev pri izvajanju premakljivega delovnega časa.

2. člen

Pri koriščenju PDC in njegovi razporeditvi v okviru delovnega dne se mora delavec ravnati po določenih tega pravilnika, pri tem pa še slediti zagotavljanju pogojev za nemoteno poslovanje in sodelovanje z organizacijskimi enotami, ki so med seboj funkcionalno povezane.

II. ČASOVNA OPREDELITVE IN SISTEM PDC

3. člen

Izpolnjevanje z zakonom določene delovne obveznosti v sistemu PDC temelji na optimalnejši izrabi delovnega časa, angažiranosti posameznih služb in večji produktivnosti dela.

Vsak delavec je dolžan s svojim delom in vedenjem prispevati k temu, da bo delo

potekalo organizirano in da bo delovni čas najbolje izkoriščen.

4. člen

V sistemu PDC je posamezna organizacijska enota dolžna zagotoviti funkcioniranje komunikacijskih struktur in dostopnost vezano na stranke z uvajanjem dežurstva. Neposredni organizacijski vodja lahko odredi, da obdobje opravlja delavec delo v odrejenem delovnem času med 6. in 14. uro.

5. člen

Časovne opredelitve za delavce TOZD »Blagovni promet« so naslednje:

- od 6. do 13. ure
- od 13. do 20. ure in
- od 6. do 14. ure.

Toleranca je ± 15 minut s tem, da ne sme priti do motenj v delovnem procesu. Nakladalci evidentirajo delovni čas, ko delajo na tovarniškem območju, ko pa delajo v papir. skladišču, pa ne evidentirajo DC (velja delovni izkaz, ki ga izda skladiščnik).

Za delavce, ki imajo PDC, kar je razvidno iz priloženih seznamov, veljajo določila:

- redni delovni čas od 6. do 14. ure,
- čas za prihod na delo od 5,45 do 7,30,
- obvezni delovni čas od 7,30 do 13. ure,
- čas za odhod z dela od 13. do 15. ure
- dovoljeni daljši delovni čas od 15. do 18. ure,
- dovoljeni mesečni presežek 5 ur,
- dovoljeni mesečni primanjkljaj 5 ur.

6. člen

Nominalno število delovnih ur v mesecu mora biti vedno enako ekvivalentu, ki sledi iz 42-urnega delovnega tedna, oziroma iz sklada letnega delovnega časa.

Potrebno število ur za tekoči mesec se vpiše na glavi kartice.

Primanjkljaj delovnih ur se prenese kot povečana delovna obveznost v naslednji mesec, presežek delovnih ur pa kot zmanjšana delovna obveznost.

Presežek delovnih ur se lahko izrabi le izven obveznega delovnega časa. Z dovoljenjem organizacijskega vodje je izjemoma mogoče tak presežek izrabiti tudi za krajše izostanke z dela, ki pa ne smejo presegati 2 uri dnevno.

Če narekujejo splošne koristi delovne organizacije lahko organizacijski vodja dovolji izrabo presežka delovnih ur tudi za daljšo oziroma celodnevno odsotnost z dela, kar se ročno vpiše na žigosano kartico.

7. člen

Ne glede na presežek oz. dovoljeni primanjkljaj ur se za osebni dohodek obračuna polno število ur za redni delovni čas.

Če je primanjkljaj ur ob koncu meseca večji od dogovorjenega, se delavcu obračunajo dejansko opravljene ure, proti delavcu pa se uvede disciplinski postopek.

8. člen

Presežek oz. primanjkljaj delovnih ur mora delavec obvezno izravnati v obračunskem trimesečju oz. do nastopa porodniškega dopusta, do poteka odpovednega roka, odhoda na odsluženje vojaškega roka in podobno sicer presežek zapade, primanjkljaj ur pa se obračuna pri izplačilu osebnega dohodka. Tak primanjkljaj delovnih ur pa hkrati pomeni hujšo kršitev delovne obveznosti.

9. člen

Zaradi nujnega in neodložljivega dela lahko izjemoma neposredni organizacijski vodja odredi, da mora priti delavec na delo pred pričetkom obveznega delovnega časa, oz. da dokonča pričeto delo po izteku obveznega delovnega časa.

10. člen

Izhodi med obveznim delovnim časom so dopustni le v nujnih primerih opravičene odsotnosti, ko delavec predloži poziv oz. potrdilo javnih institucij (sodišče, obvezni zdravstveni pregledi, pozivi DPS, vojaških oblasti ipd.). Čas take odsotnosti se odšteje od registrirane prisotnosti, razen v primerih, ko delavec lahko uveljavlja refundacijo.

Za delavce, ki imajo vstopno in izstopno mesto pri vratarju upravne stavbe, pa velja tudi naslednje določilo:

Med obveznim delovnim časom lahko delavec odhaja na malico v DR Vevče. Odhod na malico je možen od 9,25 do 9,35 (10-minutni razmak) in prihod od 9,55 do 10,05. Desetminutni razmak je uveden zaradi tega, da delavci ne bi bili prikrajšani pri izkoristku polurnega odmora zaradi žigosanja kartic.

11. člen

V primeru bolezni, rednega ali izrednega letnega dopusta, službene odsotnosti ter republiškega oz. državnega praznika po zakonu se vpiše čas, določen za redni delovni čas.

V primeru službene odsotnosti tekom posameznega delavnika je delavec dolžan vpisati čas odhoda in prihoda, vrsto opravila oz. kraj odhoda na posebno kartico.

Če službena odsotnost traja dalj kot je določen redni delovni čas (8 ur), se daljši delovni čas upošteva kot presežek delovnih ur. Pravilnost podatkov preverja in potrjuje odgovorni vodja.

V primeru, da se je delavec po službeni dolžnosti dolžan udeležiti sej in sestankov DO ali TOZD ali kot strokovna oseba, se mu prizna izvršitev delovnega časa po dejanskemu trajanju odsotnosti, s presežkom največ 2 uri.

Delavci, ki so bili voljeni kot delegati v DPS, opravijo to dolžnost izven rednega delovnega časa, se jim ta čas ne priznava kot redni delovni čas.

12. člen

Službena potovanja se v okviru premakljivega delovnega časa obračunavajo le tedaj, ko se pokrivajo z dovoljenim delovnim časom in na osnovi potnega naloga. Enodnevno službeno potovanje, krajše kot 12 ur, šteje kot opravljena delovna dolžnost 8 ur.

Službeno potovanje daljše kot 12 ur (polna dnevna) šteje kot opravljena delovna dolžnost 10 ur.

13. člen

V času obvezne prisotnosti na delu se lahko odvijajo le poslovni sestanki, vsi ostali sestanki pa morajo potekati izven časa, določenega za obvezen delovni čas.

14. člen

Izven okvira dovoljenega delovnega časa (6. do 18. ure) lahko opravljajo svoje delo poslovodni organ in delavci s posebnimi pravicami in obveznostmi, drugi delavci pa po prejšnji odobritvi organizacijskega vodje in z delovnim nalogom.

15. člen

Ure, ki jih je delavec opravil ob sobotah, ki niso delovne ter v nedeljah in praznikih zaradi neodložljivega dela po nalogu odgovornega organizacijskega vodje, se štejejo v kvoto delovnih ur.

Navedeno delo je mogoče odrediti, kolikor ni dolžnost po posebnih določilih o nadurnem delu, le s soglasjem delavca.

16. člen

Zaradi specifične narave dela snažilk (stalno popoldansko delo) se čas za odhod z dela določi od 19. do 21. ure, njen primanjkljaj delovnih ur, ki jih ni potrebno nadomestiti, pa znaša 20 ur s pogojem, da ni nobenih pripomb na njihovo količino in kakovost dela.

III. VRSTE ODSOTNOSTI Z DELA

16. člen

Odsotnosti z dela, ki jih ni potrebno nadomestiti z delom, se označujejo s posebnimi simboličnimi oznakami in sicer:

SO = službena odsotnost
(vse vrste službene odsotnosti na podlagi naloga za službeno potovanje ali službeni opravki pri po-

Viktor Drnovšek — sedemdesetletnik

Radi se pogovorimo in prav je tako, da se spomnimo na ljudi, ki so v preteklosti za tovarno mnogo pomenili in se trudili, da sta proizvodnja papirja in njegova kakovost vedno bolj rasli. Pravi trenutek za to so življenjski jubileji takih ljudi, četudi so že nekaj let v pokoju. Drnovškovega sodelavca, tov. Aleksandra Martelanca, bivšega vodjo prodaje, tudi upokojenca, smo zaprosili naj nekaj napiše iz dni, ko sta še oba aktivno delala v Papirnici Vevče. Z veseljem je ustregel in na prijeten način, ki je samo njemu svojsten, napisal: Dne 18. marca t. l. je izpolnil Viktor Drnovšek sedemdeseto leto svoje življenjske poti. Izhaja iz trdne in mnogoštevilne družine iztrdnega in ljubljanskega barometovalca na ljubljanskem barometovalcu. Po končani osemletki se je izučil ključavničarstva, nato pa je napravil delovodsko šolo. Kot odlični dijak je bil sprejet pri Združenih papirnicah za delovodskega praktika, kamor sta prišla skupaj s Stanetom Koseljem leta 1929, torej točno pred 50 leti. Drnovška smo takrat imenovali »Marostar« ali »Ižanec«, Koselju, današnjemu direktorju Papirnice Radeče pa smo rekli »Gorenjec«. Leto kasneje je prišel na Vevče kot delovodski praktikant tudi Matko Goršek, ki smo mu rekli »Stajerc«. S prihodom teh treh strokovno izučeni in teoretično podkovani mladi delavci je nastopila na Vevčah prva slovenska izmena, ki je vnesla v takratna delovna razmerja novost,

da so bila odslej odgovorna delovna mesta dodeljena domačim fantom, ki so se v stroki izpopolnili na delovnem mestu samem.

Tovariš Viktor je prinesel s seboj vrline, ki so se takrat zahtevale od mladega rokodelca, kot so: odprta, pametna glava in smisel za pravilen prijem pri delu. Take vrline smo takrat po starem izročilu in v takratni »strokovni« govornici imenovali: »Augenmas in smisel za vaservago in plajbo«.

Pri novem poklicu so bili mlademu delovodji v veliko pomoč in podporo tedanji odlični domači papirničarji, resni in zanesljivi delavci, za katere je imel vedno svoje največje priznanje in spoštovanje. Službena dolžnost ga je vodila skozi vse proizvodne oddelke, da je tako do potankosti spoznal postopek izdelave papirja. Na Vevčah se je tudi oženil s hčerko domačega papirničarja, lepo Kovačevo Fanči.

Razvojna pot sposobnega in čislanskega strokovnjaka je bila prekinjena ob izbruhu druge svetovne vojne. V Sarajevu je ob kapitulaciji prišel v nemško vojno ujetništvo, ki ga je pretrpel po taboriščih v Berlinu in okolici. Po vojni se je takoj vrnil domov, kjer ga je čakalo mnogo dela v osvobodjeni domovini. Spočetka je bil nekaj časa član Zveze kontrolne komisije, na to pa se je z vso vnemo lotil spet svojega papirniškega poklica. Postal je vodja proizvodnje. V tem svojstvu je mno-

go prispeval k izboljšanju kvalitete in dvigu proizvodnje papirja. Do skrajnosti se je izkoristila brzina papirnih strojev in uvedla smotrna kombinacija papirnih formatov. Strojne garniture, sita in razne klobučevine so bile do skrajnosti izkoriščene, zmanjšal pa se je tudi izmet na strojih in v drugih dodelavnih oddelkih. Smotrno so se uporabljale razpoložljive surovine, pazilo se je na red in čistočo. Skratka, izkoriščene so bile vse one zahteve strojne režije in delovne discipline, ki so pomemben činitelj v proizvodnji papirja in kar je glavno pri zmanjšanju stroškov. Vevški papirničarji so bili pridni in vestni delavci, izdelovali so najrazličnejše vrste papirjev, od najfinejših do navadnih ovojnih. Izdelki so bili cenjeni in upoštevani na domačem in na inozemskih tržiščih. Vodja teh Vevških papirničarjev pa je bil dolga leta tov. Viktor Drnovšek »Marostar iz Ižanske ceste«. Na videz jeznega pogleda, je bil človek mehke duše in predvsem človek s čutom za pravičnost.

Pri vsej zagnanosti za delo pa med vevškimi papirničarji nikoli ni zmanjkalo veselega razpoloženja ter smisla za dovtip in zdrav humor. Tudi tega je imel Viktor Drnovšek v polni meri. Bil je telovadeč, športnik, planinec, motociklist in vse kar je tipičnega in izpričuje zdrav duh v zdravem telesu.

Bil je nasprotnik »aušusa« in slabo izdelanega papirja. Ni pa

bil nasprotnik ženskega spola in žlahtne kapljice. Tiste čase smo hodili na večerjo čez Savo v Šentjakob, Beričevo, Podgorico, Dragomelj in še kam, povečini kar peš. Čez Savo je vodil most v Šentjakobu. Ta most bo šel kmalu v pozabo. Dva visoka jeklena loka sta se visoko vzpenjala čez gladino Save in vezala oba konca mostu. Bila sta široka približno 30 cm. Sem so bili prikovani jekleni nosilci, ob njih pa je šel hodnik za pešce. Ko smo se neke noči vračali iz Dragomlja, ni šel tov. Viktor po hodniku. Splezal je na lok in po njem prekoračil Savo, ki je globoko pod njim tiho in mirno tekla v svoji strugi. Če pomislimo, da takrat še nismo poznali deita ali raznih sadnih sokov, si bomo lažje predstavljali vzrok takega podviga (mogoče ga je štutil smisel za »vinkelaservago in plajbo«).

Še druga dogodivščina: Bili smo v tleh. »Gorenjec« je šel naprej, tik pod vrhom Triglava pa je zapihal mrzel piš in ledena sodra nam je bičala obraze. Zagrnelo je. Stisnilo nas je v kolennih in čeljustih. Ko smo se pobrali, smo opazili, da je Viktor nekam čuden. Spogledali smo se. Med planinci na Kredarici je bil k sreči neki zdravnik. Ugotovil je pri našem prijatelju pretres, povzročen po oslavljeni streli. K sreči, sicer bi bil to naš zadnji format v življenju in še diagonalen povrhu.

Dosti takih dogodivščin se je med leti nabralo, ki pač pričajo o prijetni solidarnosti med delom in prostim časom. Danes je naš slavljenc srečen stari oče v lju-bečem okolju svoje družine. Viktor, prijatelj in tovariš, še na mnoga leta srečno in brez zastojev.

A. Martelanc

48 voznikov viličarjev je preizkusilo znanje

Od 54 voznikov viličarjev, kolikor jih opravlja te delovne naloge v transportu, skladiščih, pripravi snovi in drugod, je v dvodnevem seminarju preizkusilo znanje iz svojega dela 48 voznikov.

Preizkus znanja določa zakon o varnosti pri delu in se ga mora izvajati vsaki dve leti. V glavnem gre za obnovitev znanja iz prometnih in drugih varnostnih predpisov, o ustroju viličarja in o delu z njim. Drugi del seminarja pa je vseboval praktični

preizkus vožnje in manipuliranja z bremenom.

Seminar je izvedla služba za varstvo pri delu in izobraževanje s strokovno pomočjo inštituta za varstvo pri delu Maribor, ki ima poslovno enoto tudi v Ljubljani.

Seminar je pokazal, da velika večina voznikov viličarjev pozna svoje delo, nekatere stvari pa je bilo treba le obnoviti in dopolniti, ker so zlasti predpisi iz varstva pri delu nekako splahneli, ali pa bili preslabo osvojeni v tečajih za voznike.

slovnih partnerjih, samoupravnih in družbenopolitičnih skupnostih ter drugih institucijah)

BO = bolniška odsotnost (vse vrste priznane odsotnosti zaradi začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni, nege družinskega člana, poroda, okrevanja, ipd.)

LD = letni dopust (redni letni dopust po odločbi)

ID = izredni dopust (izredni plačani dopust, odobren po posebnih določbah)

SD = študijski dopust (izredni plačani študijski dopust, odobren po posebnih določbah)

ND = neplačani dopust (neplačani dopust, odobren po posebnih določbah)

PR = prazniki (vsi plačani državni in republiški prazniki)

RO = refundirana odsotnost (vse plačane odsotnosti, ki se namožejo z refundiranjem, kot so: vojaške vaje, vaje CZ, suspenz, pripori ipd.)

PP = priznana prisotnost (vse vrste celodnevne odsotnosti, ki jih prištevamo tudi med priznane prisotnosti kot so: opravljanje državljske dolžnosti, krvodajalska akcija, opravljanje družbenopolitičnih funkcij ipd.)

17. člen

Odsotnost z dela, ki jo je potrebno namožejo, pa se označuje z naslednjimi simboličnimi znaki:

OI = opravičeni izostanek (vsi izostanki, ki nastanejo zaradi celodnevne odsotnosti z dela, kasnejšega prihoda na delo, zaradi izhoda med delom ali predčasnega odhoda z dela zaradi urejanja osebnih zadev in jih zajema ta pravilnik)

NI = neopravičeni izostanek (vsak tisti izostanek z dela, ko delavec ni do 10. ure istega dne sporočil pristojnemu organizacijskemu vodji razlog svoje zadržanosti oz. če si predhodno ni zagotovil odobritev odsotnosti).

Ob nepredvideni odsotnosti z dela je delavec dolžan do 8. ure tekočega dne svoje odsotnosti javiti neposrednemu organizacijskemu vodji ali pooblaščenemu strokovni službi.

V primeru, da mu zaradi bolezenskega stanja ali drugega razloga višje sile to ni mogoče, je dolžan svojo odsotnost sporočiti v 24 urah.

18. člen

Organizacijski vodje oz. od njega pooblaščen delavci so dolžni vsakodnevno do 10. ure oddati poročilo — obrazec o odsotnosti delavcev po vrstah odsotnosti v kadrovske splošni sektor.

IV. EVIDENTIRANJE PRISOTNOSTI

19. člen

Prisotnost na delu se evidentira z žigosanjem posebej prirejenih kartic na žigovni uri. Kartice so mesečne in označene z imenom ter oštevilčene tako, da ima delavec svojo stalno številko.

20. člen

Evidentiranje prisotnosti je obvezno za vse delavce, ki delajo na sedežu delovne organizacije in sicer tako ob prihodu na delo, kot tudi ob odhodu z dela.

21. člen

Za dneve, ko je delavec službeno odsoten, bolan ali drugače opravičeno izostane z dela, si mora ob ponovnem prihodu na delo sam ali neposredni organizacijski vodja ročno vpisati priznane ure z oznako razloga odsotnosti z dela.

22. člen

Vse odsotnosti z dela morajo biti evidentirane z ustreznimi dokazili, ki se arhivirajo kot so: potni nalog, bolniški list, poziv javnih služb, dovolilnice in podobno. Evidenco izhodov za posamezne organizacijske enote mora voditi vodja organizacijske enote ali od njega pooblaščen delavec.

23. člen

Če je imel delavec še pred pričetkom dela službeni opravke ali če je prišel neposredno iz službenega potovanja na delo, se mu ročno vpiše prihod na delo ob 8. uri.

24. člen

Za obračun osebnih dohodkov se priznajo le tiste ure, ki so vpisane na kartici skladno z določili tega pravilnika in drugih samoupravnih splošnih aktov ter paragrafane od neposrednega organizacijskega vodje oz. od njega pooblaščen osebe.

V. IZDAJA DOVOLILNIC

25. člen

Dovolilnica oz. delovni nalog je dokument, s katerim vratar ugotavlja ali ima delavec pravico oditi iz delovne organizacije ali ne.

Brez dovolilnice ni dopusten izhod med obveznim delovnim časom.

26. člen

Dovolilnice predhodno potrjuje odgovorni organizacijski vodja oz. od njega pooblaščen oseba. Kadar to ni mogoče, se dovolilnice potrdijo naknadno. Če odgovorni delavec dovolilnice ne potrdi naknadno, se čas izhoda ne sme priznati v obračun ur na kartici, delavec pa s tem krši delovno obveznost.

27. člen

V dovolilnici morajo biti obvezno navedeni tile podatki:

- zaporedna številka dovolilnice
- naziv organizacijske enote
- priimek in ime uporabnika dovolilnice
- jasno definiran namen izhoda
- podpis pooblaščen osebe
- datum

28. člen

Upravičence do permanentne dovolilnice določi delavski svet delovne organizacije. Seznam upravičencev se hrani v vratarnici.

VI. OBRAČUNAVANJE ŽIGOSANIH KARTIC

29. člen

Ob zaključku meseca se izvrši v strokovni službi kontrolni obračun žigosanih kartic ter vpiše mesečni saldo v ustrezno rubriko v glavi žigosane kartice.

Dovoljeni primanjkljaj oziroma presežek ur preteklega meseca se vpiše v kontrolno kartico tekočega meseca.

30. člen

Kolikor se posamezni delavec, kateremu je dnevno zaključeval kartico neposredni organizacijski vodja ne strinja, mora takoj to urediti z neposrednim organizacijskim vodjem.

31. člen

Za obračun obveznih delovnih ur se upoštevajo samo vpisi oz. podatki na žigosanih karticah. Nepravočasno vpisani podatki in neustrezno žigosanje kartic, ki jih kasneje ni mogoče zanesljivo dokumentirati ali razbrati, gredo v škodo delavcu, ki ni žigosal kartice oz. ni poskrbel za pravilen ali pravočasen vpis.

VII. PRISTOJNOSTI VRATARJA

32. člen

Dolžnost vratarja je:

- nadzorovati pravilnost žigosanja kartic ob prihodu na delo ter odhodu z dela oziroma med delom,

VIII. ODGOVORNOST

33. člen

Organizacijski vodje so osebno odgovorni za delovno disciplino v organizacijskih enotah in za razumno izdajanje dovolilnic za izhode med delom.

34. člen

V primeru kršitve določil tega pravilnika so delavci odgovorni za kršitve delovne dolžnosti. Kot hujša kršitev se šteje:

- primanjkljaj več kot 5 ur mesečno
- ponarejanje podatkov
- izhod z dela pred potekom obveznega delovnega časa brez dovolilnice
- žigosanje kartice za drugega delavca
- opustitev žigosanja ob prihodu ali izhodu z dela
- neizvršena izravnava primanjkljajev delovnih ur

IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

35. člen

V primeru okvare žigosne ure oz. drugih zastojev si vpisujejo delavci čas prihoda in odhoda na žigosne kartice ročno (po uradnem času v vratarnici).

36. člen

Izvajanje določil tega pravilnika se dosledno prične s 1. VI. 1979, poizkusno pa s 1. IV. 1979. V poskusnem obdobju se bo sta ugotavljanje števila ur in obračun vršila na dosedanji način, istočasno pa se bo primerjalno izvršil obračun na osnovi kontrolnih kartic.

37. člen

Spremembe DČ za posamezno DM, skupino ali obrat obravnava in sprejema DS na osnovi strokovnega predloga o koristnosti in umestnosti uvedbe spremembe DČ.

38. člen

Ta pravilnik sprejme delavski svet z večino glasov vseh delegatov. Spremembe in dopolnitve se sprejmejo na enak način kot sam pravilnik.

Z občnega zbora planinskega društva Vevče

MAREC, 1979 — Planinci smo se zbrali na rednem letnem občnem zboru 19. marca 1979 v Kulturnem domu na Vevčah. Poleg 74 članov društva je kot gost prisostvoval tov. Janez Kmet, tajnik Planinske zveze Slovenije.

Kot je običaj, da v gospodarstvu v tem času pregledajo rezultate dela minulega leta, smo tudi planinci pregledali, kako uspešna je bila naša dejavnost v lanskem letu in kako finančno stojimo. Zbrane podatke smo prejeli že nekaj dni pred zborom v pisni obliki — poročilu, ki so ga vzorno pripravili naši marljivi funkcionarji. Ker je treba delati naprej, smo obenem tudi sprejeli program za delo v letu 1979.

Na zboru smo:

— potrdili popravke pravil PD Vevče. Nova pravila smo namreč sprejeli v novembru 1978, določene popravke pa je zahtevala Uprava za notranje zadeve v Ljubljani.

— Dosedanji predsednik PD Vevče ing. Edo Ulčakar je v kratkem podal pregled dela PD v preteklem letu in program dela za leto 1979.

Poudaril je, da je treba papirniško pešpot dokončno urediti v letošnjem letu.

V nadaljevanju je povedal, da je mladinska sekcija zaživela. Vanjo želimo vključiti več mladih iz papirnice, kar pa nam zaradi velike fluktuacije ne uspe. Tako deluje v sekciji predvsem mladina s terena.

Organiziramo tudi izobraževanje članstva. Izobraževalo naj bi se čimveč mladih.

Planinsko društvo ima tudi nekaj inventarja, ki si ga člani lahko izposodijo. Prednost pred po-

samezniki imajo organizirane skupine.

Pristopili smo k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi informativne službe. Ta bo posredovala razne podatke, potrebne pri organiziranju izletov v gore. Prispevek je minimalen, podatke pa bomo lahko s pridom uporabili.

Dosedaj so bili vodje izletniške sekcije pri vodenju izletov prepuščeni sami sebi in svoji iznajdljivosti, kako voditi posamezne izlete. V bodoče bo vodja izletniške sekcije tisti, ki posamezne izlete organizira, ni pa nujno, da jih tudi vodi.

Za podporo društvu smo se obrnili na družbeni standard Papirnice Vevče. Naše društvo je ustanovljeno iz vrst delavcev papirnice in v korist delovni organizaciji je, če se čim več članov kolektiva vključi v planinstvo, ker to predstavlja eno od oblik rekreacije delovnega človeka. Zato želi služba družbenega standarda v bodoče razširiti svoje delovanje tudi na področje planinstva in nam nuditi vsjo podporo.

Med razpravo na poročila so bile podane naslednje pomembnejše pripombe:

Glede na to, ker nismo uspeli z organiziranjem tečaja gorske straže, je to obveza za letos. V tečaj moramo pritegniti čim več mladih iz osnovnih šol in taborniške organizacije.

Kot že na nekaj občnih zborih, so bile tudi tokrat pripombe na slab odnos nekaterih uporabnikov koč na Veliki planini. Izraženo je bilo mnenje, da bi morda kazalo sproti ugotavljanju povzročitelje škoda. Vendar bi pa to zahtevalo preveč časa in stroškov.

Dejstvo je, da imajo člani PD Vevče pravičen odnos do sredstev v koči. Je pa koč last papirnice

in jo imajo pravico uporabljati člani kolektiva in njihovi svojci. PD jo ima samo v upravljanju.

Vsekakor bi bilo prav, da posamezniki, ki gredo na izlet na Veliko planino, obiščejo koč in pogledajo, kaj se v koči dogaja.

Glede koč na Trebeljevem, je vodja TOZD »Družbeni standard«, tov. Razdevškova pojasnila, da je potrebna le še napeljava vodovoda. Trenutno je še v teku odkup zemljišča. Ko bo odkupljeno, bomo dobili gradbeno dovoljenje in napeljali vodovod. Ko bo koč dograjena, se bo treba dogovoriti, kdo bo z njo upravljal.

Zbor je po razpravi soglasno sprejel program društva za leto 1979.

— Potrdili so tudi poročilo nadzornega odbora o pregledu finančnega poslovanja in razrešnico dosedanjemu izvršnemu odboru društva.

Takoj za tem smo izvolili nove organe društva. Predsedniško funkcijo smo ponovno zaupali dosedanjemu predsedniku, tov. ing. Edu Ulčakarju.

Izvolili smo še delegata našega PD v skupščino Planinske zveze Slovenije in sicer tov. ing. Edo Ulčakarja.

— Predsednik planinskega društva Vevče in tajnik Planinske zveze Slovenije sta poudarila pomembnost akcije zbiranja sredstev za obnovo triglavskih domov. Prav je, da sodelujemo vsi planinci in pritegnemo tudi ostale. Vskladno lahko prispeva v poljubni višini v gotovini ali v obliki obveznic.

Po končanem sestanku smo se zbrali v papirniški restavraciji in še neuradno, ob sendviču in korenčaku, pomodrovali o opravljenem delu ter načrtih za naprej.

N. K.

Koliko za letovanje

Komisija za družbeni standard je na svoji 7. redni seji dne 29. 3. 1979 razpravljala o cenah letovanja tako za počitniški dom Pineta kot prikolice ter za sezono 1979 potrdila naslednje cene:

Počitniški dom Pineta	din
a) polni penzion za zaposlene v Papirnici Vevče (velja tudi za upokojene)	125,00
b) otroci zaposleni do 10 let, polovični obrok	85,00
c) polni penzion za moža, ženo, zaposleno v drugi DO	140,00
d) polni penzion za tuje goste	160,00
e) polovični obrok za otroke do 10 let, tuji gostje	120,00

V ceno turistična taksa ni vračunana.

Navedene cene veljajo od 1. 7.—31. 8. 1979.

V času izven sezone pa velja 10 % popust.

Vse goste, ki se bodo posluževali storitev počitniškega doma vljudno prosimo, da poravnajo svoje obveznosti 10 dni pred nastopom letovanja.

Prikolice

Za 10-dnevno letovanje v prikolici (Medulinu, Rabcu in Loparju) bo potrebno odšteti 1000,00 dinarjev.

Turistična taksa v ceno ni vračunana.

Planinski izleti PD Vevče so se začeli

APRIL, 1979 — Kljub ne preveč spodbudni vremenski napovedi v jutranjih nedeljskih poročilih, 1. aprilu in značilnemu aprilskemu vremenu že v zadnjem tednu marca, se nas je peščica vevških planincev zbrala na postajališču lokalnega avtobusa, ki vozi proti Litiji.

Ze pred prihodom avtobusa smo se dogovorili z vodjem izleta, tov. Pavlinom, za nekoliko krajšo pot. Za primer, če bo vreme le preveč ponagajalo. Za cilj smo si izbrali Molnik. Načrtovan pa je bil izlet od Trebeljevega do Javora, Sostra in povratek na Vevče.

Teško bi povedali, kaj nas je gnalo v naravo v neprijaznem vremenu, ko se radi zadržujemo v toplem stanovanju? Morda veselo žvrgolenje ptic kljub mračnemu jutru, ki niso obmolkne niti ob prvih kapljah ponujajočega se dežja? Ali pa pomladni občutki v nas z željo po občudovanju naših prelepih hribov ter raztresenih prijaznih vasic tod okoli? Tu nas običajno poleg domačinov, ki zvedavo sprašujejo kam smo namenjeni, pozdravlja tudi lajež prijaznih in manj prijaznih štirinožcev.

Nekaj gotovo drži. Ko pride pomlad, postanejo zidovi stanovanja pretesni in še tako široko odprto okno ob »generalnem« postpravljanju stanovanja ti ne more nadomestiti gibanja v naravi, kjer lahko s polnimi pljuči zajameš resnično svež zrak, oko pa se ti odpočije ob pogledu na zelene travnike in gozdove.

Ko je avtobus peljal po ovinkasti cesti proti Pečarju, se nam

je ob pogledu skozi orosene šipe ustavilo oko na cvetočem resju na obronkih gozdov tik ob cesti.

Na Pečarju smo izstopili in jo ubrali proti Javorju, nato skozi Razore proti Podlipoglavu in Šentpavlu. Pogled na odpirajoče se ozelenela dolinica in raznovrstno cvetje ob poti nas je navdušil in spodbudil, da smo pospešili korak. Vseposvod smo opazili hitro prebujanje narave, le pogled na opustošene gozdove ja žalosten. Veliko najlepših mladih dreves je moralo umreti pod težo snega.

Vreme ni vzdržalo. Kos poti nas je spremljal tudi rahel dež. Kljub temu smo se povzpeli na Molnik. Ustavili smo se pri spominskem obeležju. Deževati je sicer prenehalo, vrh pa je zagrnila meglena sivina. Turobnost, ki je zajela kraj spomina, je bila kot prisposoda težkih časov, ki se jih predvsem starejši z bolečino spominjajo. V lepem vremenu pa najde popotnik tu prijeten počitek v hladni senci pod košatimi krošnjami dreves.

Po spominskem posnetku na vrhu smo se po bližnjici odpravili v dolino proti Podmolniku in nato proti domu.

Nismo obžalovali, da smo zjutraj odšli na pot. Prijetno utrujeni smo bili zadovoljni, da smo »prebili led«. Ugotovili smo, da je hoja pod dežnikom na primernem terenu, če zmerno škreblija dež, tudi prijetna.

Pred nami je še vrsta izletov in vabimo vas, da se jih udeležite v čim večjem številu.

N. K.

Organizacija in odgovornost v primeru naravnih nesreč pri CZ

Problematika organiziranosti, naloge in odgovornosti pri odpravljanju posledic naravnih nesreč je bila predmet obravnave na januarski seji predsedstva SRS. Dopolnili so nekatere sistemske rešitve in zagotovili enotno prakso v primeru naravnih nesreč. Isto problematiko je obravnavala tudi republiška konferenca SZDL Slovenije in njeni organi in sprejela nekatera stališča.

V poglavju o delitvi odgovornosti in obveznosti, ki jih imajo temeljne organizacije združenega dela v primeru naravnih nesreč, je več važnih opredelitev.

Tudi v civilni zaščiti, je rečeno, naj bo težišče aktivnosti v temeljnih organizacijah združenega dela, v krajevnih skupnostih in drugih samoupravnih temeljnih

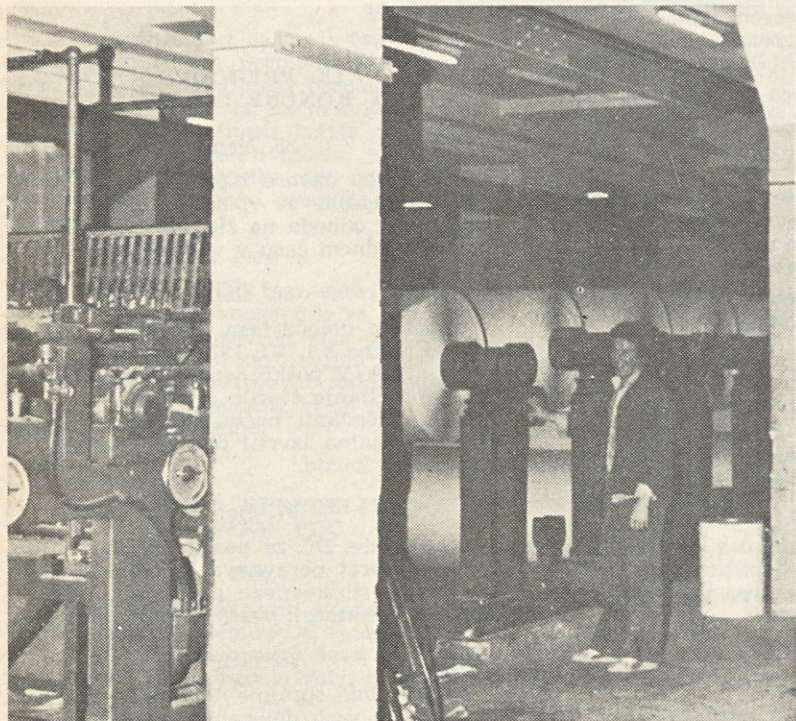
organizacijah in skupnostih. Zato moramo razvijati takšne oblike obrambno-zaščitnega organiziranja, usposabljanja in pripravljenosti, ki bodo omogočale takojšnje aktiviranje in učinkovito delovanje vseh sil in sredstev pri civilni zaščiti in reševanju za območje delovne organizacije in krajevne skupnosti. Potrebno pa je tudi medobčinsko sodelovanje.

V okviru srednjeročnih in letnih planov temeljne organizacije združenega dela morajo biti upoštevani vsi preventivni in zaščitni ukrepi za primer skupnosti in občine. V zvezi s temi ukrepi so dolžne temeljne organizacije združenega dela upoštevati obstoječo zakonodajo in predpise s tega področja. Temeljne organizacije združenega dela lahko v okviru svojih pristojnosti in po-

oblastil v svojih samoupravnih aktih predvidijo ukrepe za samozашčito in obrambo pred elementarnimi nesrečami.

Ob naravni nesreči štab za civilno zaščito temeljne ali druge organizacije združenega dela organizira, vodi in usmerja vse potrebne ukrepe za zaščito delavcev in imetja, pri čemer te ukrepe po potrebi usklajuje s krajevno skupnostjo. V primeru nesreče širšega obsega se vključuje v širše akcije za reševanje ljudi in imetja na širšem območju krajevne skupnosti ali občine.

Po naravni nesreči vodijo in usmerjajo ukrepe za odpravo posledic naravne nesreče v temeljnih organizacijah združenega dela samoupravni in strokovni organi temeljne ali druge organizacije združenega dela.



Ob IV. rezalnem stroju

Kolesarsko dirkališče - želja naših najmlajših

V naših krajih je bilo kolesarstvo že od nekdanj množično. Kolo je ljudem služilo kot prevozno vilih, mnogi med njimi pa so sredstvo pri vsakodnevnih opravilih sedli nanj tudi za razvedrilo ali športno udejstvovanje. Ze pred desetletji so se delavci in mladi na naših krajih zbirali v naprednih delavskih kolesarskih društvih »Zarji« in »Ljubljani«. Mnogi med njimi so postali odlični in slavni kolesarji, ki so uspešno zastopali jugoslovansko kolesarstvo tudi na tujem. Nekdanji kolesarji se še danes radi spominjajo razgibanega društvenega delovanja. Sloviti kolesarski veteran 76-letni France Gartner je posebljena živa zgodovina tedanjega kolesarstva. Še vedno rad sede na kolo, sem in tja tudi kot tekmovalc. Ob tem še danes v svoji gorečnosti in navdušenjem prepričuje ljudi za kolesarstvo.

Ta športna zvrst je med našimi krajani še vedno zelo priljubljena, posebno med našo mladino. To nam že vrsto let dokazujejo izleti šolske mladine s kolesi, ki so vselej množično obiskani. Tudi 500 in več pionirjev se zbere na podobni prireditvi. Mnogi med njimi bi se radi udeleževali tudi v tekmovalnem kolesarstvu, kar pa jim velik promet na naših cestah praktično onemogoča. Zato se je porodila zamisel, da naj bi na igrišču Slavije, okrog nogometnega igrišča, zgradili 6 metrov široko asfaltirano kolesarsko stezo — kolesarsko dirkališče. Ta objekt bi omogočil vsem delovnim ljudem in krajanom varno kolesarjenje, tako za rekreacijo kot tudi za prirejanje vsakovrstnih kolesarskih tekmovanj (šolskih, medšolskih, društvenih, meddruštvenih, republiških in državnih prvenstev). Mnogi starši

bi se tako znebili velikih skrbi za svoje otroke na kolesih, prizadevnim kolesarskim vadiateljem in delavcem pa bi bila v mnogočem odvzeta skrb za varnost kolesarjev, ki je vselej v ospredju njihove pozornosti. S takim objektom bi se tako zelo razširile možnosti organizirane vadbe, mladina pa v svoji pestri rekreacijski dejavnosti ne bi bila prepuščena sama sebi. Razširjen krog udeležencev rekreacije bi nedvomno pomenil tudi večjo množičnost v drugih športnih zvrsteh, ki jih v svojem delokrogu goji športno društvo Slavija.

Na dlani je torej, da bi kolesarsko dirkališče pomenilo nov vzpon rekreativne in športne dejavnosti v našem kraju, hkrati pa bi kolesarstvu ponovno lahko dalo tisto veljavo, ki jo je že od nekdanj imelo.

Jože Pogačnik

ŠPORT IN REKREACIJA

Zimske športne igre papirničarjev Slovenije

Letošnje športne zimske igre so za nami. Ko zbiramo podatke in analiziramo dogodke, na koncu ugotovimo, da so igre v celoti bile zelo uspešne. Vsekakor gre za to največ zaslug organizatorju — tovarni SLADKOGORSKA. Tudi zaradi zasnežene ceste, ki pelje na ribniško Pohorje, ni bilo nikakršne jeze, tudi ne zaradi zastojev na njej; prav nihče ni godrnjal, glavna tema pogovora pa je povsod bila: »Al' ste kej treniral'?'»

Tudi te igre so bile še en dokaz, da se na takšnih srečanjih ljudje zblizujejo, spoznavajo med seboj in sklepajo nova, poznanstva ter prijateljstva. Zgodilo se je celo, da sta se dva tovariša iz iste delovne organizacije po šestih letih skupnih sej, sestankov, dogovorjanj, šele na teh igrah prvič bliže spoznala in prešla na »ti«.

IX. zimske igre so bile 19. marca 1979 pri Ribniški koči na Pohorju. Ekipo Papirnice Vevče je sestavljalo 21 tekmovalcev in vodja ekipe. Tekmovali smo v veleslalomu, posebej moški in ženske, a na isti progi. Skupno je bilo prijavljenih več kot 180 tekmovalcev, vendar se jih je na startu pojavilo 160, kar pa je nov rekord vseh dosedanjih zimskih športnih iger slovenskih papirničarjev.

Letošnji absolutni zmagovalca je bila prirediteljica iger Sladkogorska iz Sladkega Vrha. Prehodni pokal jim je uspelo osvojiti predvsem po zaslugi zelo izenačene ekipe. Naši tekmovalci, ki so imeli bilanski zmagovalci, so imeli precej smole zaradi odstopov, vendar so kljub temu med enajstimi ekipami osvojili odlično tretje mesto.

Po tekmovanju je prireditelj pripravil prijeten program z razglasitvijo rezultatov v prostorih AMD v Orehovi vasi in ob slovesu smo s pomočjo plesnega ansambla zapeli vsi: NASVIDENJE PRIJATELJI!

In še uvrstitve naših tekmovalcev:

pri ženskah nad 30 let se je Babnik Milena uvrstila na 2. mesto, Lorbek Vanja na 7. in Bartol Vida na 12. mesto, pri ženskah do 30 let pa Klešnik Nada na 4. mesto, Ivkovič Vesna na 9. in Škoda Mihela na 11. mesto.

Moški nad 40 let:
Bogovič Ivo 15. mesto
Žgajnar Jože 19. mesto
Novak Anton 26. mesto
in Jančar Andrej 31. mesto

Moški od 30 do 40 let:
Vilfan Vid 4. mesto
Kocjančič Lado 16. mesto
Mikelj Andrej 17. mesto

Moški do 30 let:
Švarc Miloš 4. mesto
Klešnik Andrej 8. mesto
Trtnik Janez 9. mesto

PRVENSTVO PAPIRNICE VEČE V VELESALOMU

Letošnje prvenstvo naše tovarne v veleslalomu je bilo 7. aprila na Voglu. Kljub ogromnemu številu prijavljenih se je tekmovalca žal udeležilo zelo malo članov kolektiva.

Ob idealnih snežnih razmerah (4 m snega) in v lepem sončnem vremenu se je tekmovalje odvijalo v naslednjih kategorijah: članice, člani, otroci zaposlenih in družine. Progo sta odlično postavila Mikelj Andrej in naš dolgoletni sodelavec Andrej Pirkmeier. Kot predtekmovalca je šel prvi po progi Pirkmeier Andrej, nato pa so se drug za drugim spuščali najprej otroci, nato ženske, moški itd. Avtobusni izlet in tekmovalje sta minila v izredno prijetnem vzdušju. Po povratku na Vevče je bila ob skromni zakuski razglasitev rezultatov.

Med pionirji je bil najhitrejši Škvorc Miro ml., drugi Mikelj Miha in tretji Vilfan Luka. Članice so se zvrstile takole: 1. Klešnik Nada, 2. Škoda Mihela, 3. Lorbek Vanja.

Člani: 1. Klešnik Andrej, 2. Trtnik Janez, 3. Vrščaj Boris. Najbolj zanimiv del tekmovalja — družinski veleslalom — pa je bila družina Mikelj.

Udeleženci so ob zaključku izrazili željo, da naj bi bilo več podobnih akcij, prireditelji pa želijo, da bi se jih udeleževal širši krog članov kolektiva.

Tako so smučarji v glavnem zaključili letošnjo sezono, le najboljše še čaka maja tradicionalni veleslalom na Vršiču.

AKCIJA PO POTEH PARTIZANSKE LJUBLJANE

Pred nami je mesec maj in z njim tradicionalna prireditev »Po poteh partizanske Ljubljane«. Lani se je udeležilo več kot 230 ljudi iz naše delovne organizacije, iz krajevne skupnosti ter družbenopolitičnih organizacij.

Letošnja manifestacija bo 12. maja z odhodom ob 7.30 izpred spomenika na Urhu. Za vse udeležence bo po proslavi, ki bo na Trgu revolucije, zbor v dolini Konjščice, kjer bo piknik, v primeru slabega vremena pa v papirniški restavraciji. Vabimo prav vse, da se te prireditve udeleže v čim večjem številu. Vse prijavitelne pa opozarjamo na predhodno

pripravo za dolgo hojo, na primerno oblačilo in udobno obutev. Priporočamo daljše sprehode, lahkoten tek, premagovanje trim steze itd. Obujete volnene nogavice in primerne čevlje, vsekakor ne tiste po najnovjši modi z najvišjimi petami.

Pa še nekaj: vsi udeleženci pohoda imajo možnost postati člani kluba »ŠPORT IN REKREACIJA ZA VSAKOGAR«. Kako? Prijavite se in dobili boste izkaznico.

TRIM AKCIJE

Že v prejšnji številki glasila smo podrobno opisali množično trimsko akcijo, ki jo prireja ko-



Andrej Jančar si je s priborjenim zadnjim mestom v svoji jaskotni skupini priboril tudi največ vredno nagrado: darilni paket izdelkov Paloma



Vevčanke po tekmovalju



Naši tekmovalci v najmlajši kategoriji so silno zadovoljni sami s seboj



Prešernega razpoloženja na zaključku v Orehovi vasi ni skalila niti misel, da žal tokrat pokal ni prišel v »vevške« roke. Imeli smo pač smolo

Nasvidenje, smo rekli si!

Nam bela je planjava —
vetra pravega je dala,
in do tja z avtobusom nobena ni daljava,
pa čeprav se v soncu je kopala;

po njej med vratci smo plesali
in »kole« smo celo ruvali,
za marsikoga pa bila je prava muka,
da skozi cilj srečno jo prismuka.

Za »cajte« smo se res dajali,
a tudi belo opojnost uživali;
saj šli na tisto smo planjavo,
kjer poleti kravce zacingljajo,
a mlečka sladkega prav nič ne dajo,
ker muhasti pastir
tam iz Bohinja pod Voglom doma
samo jalovo živinico ima.

Za nas pa tam rekreacija
bila je silno plodna in zdrava,
saj bila to na višini je
športno-planinska zabava.

Seveda pa se je še bolj razvnela,
ko je do razglasitve rezultatov
v papirniški restavraciji dospela
in se okrog »polnih« miz vrtela.

Bilo je pravo vevško — papirniško — celo družinsko slavlje,
zadovoljni rekli smo si vsi »nazdravje«!
Pristavili še poleg, da silno radi bi
še kdaj takole skup prišli.

Tisti, ki tokrat ostal je brez »pokala«,
ker smola se ga je držala,
bo drugo leto korajžno tekmoval spet,
saj vse to ni samo zares ampak je tuđ' za hec.

Ak' tebe letos ni bilo med nami
ti res lahko je žal,
zato pa dobro si zapomni, da, če bo po sreči
se želja ta drugo leto ti lahko izpolni.



Žal kompletna ekipa srednjega razreda moških ni šla na film. Prosim, da mi odrezana tekmovalca Danilo Škerbinek in Mitja Predalič ta »težki kiks« oprostita



Ženska ekipa »višje« kategorije prejema čestitke za osvojenost 2. mesto

Vse slike V. B.



V precej širokem, vendar sigurnem stilu je Lado Kocjančič zapeljal skozi cilj



Milena se je čisto raznežila, ko ji je Feri obesil okrog vratu srebrno kolajno za osvojenost 2. mesto



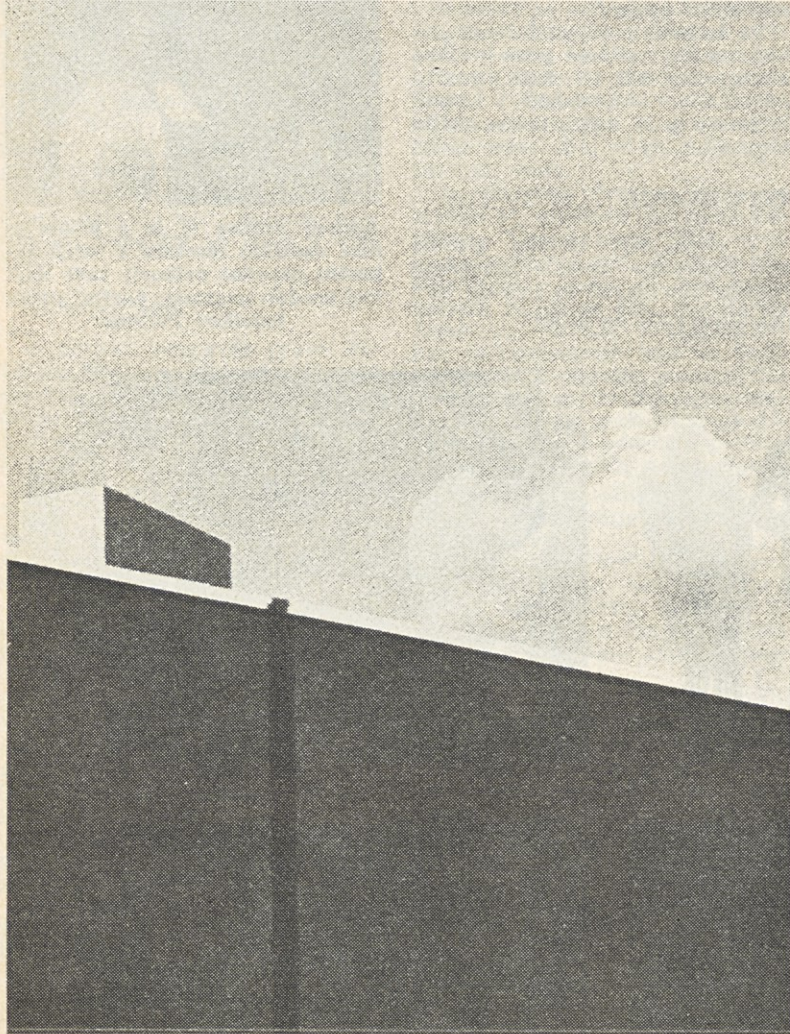
Nada je bila pooblaščenca, da gre po priznanje za uvrstitev kompletne vevške ekipe na 3. mesto

Iz foto-kluba

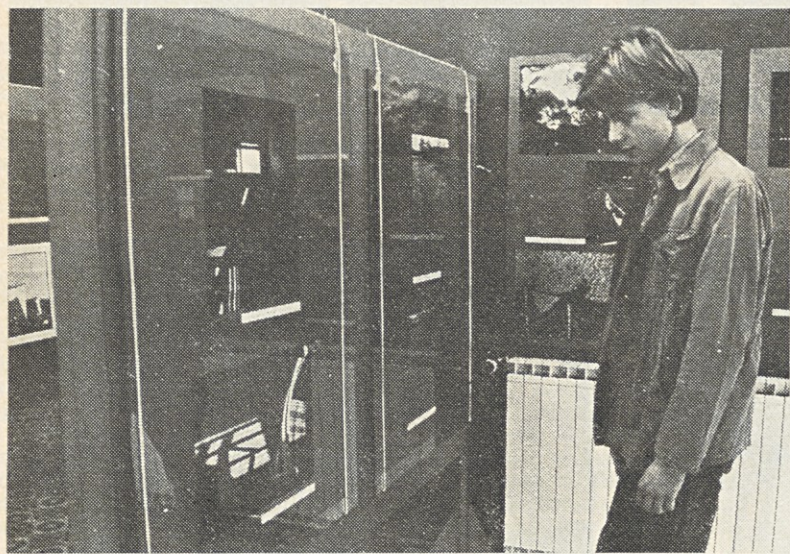
29. marca so člani foto-kluba DLT - Papirnice Vevče v razstavnih prostorih kulturnega doma odprli njihovo prvo letošnje razstavo umetniške fotografije. Na ogled je bilo izobešenih šestdeset fotografij, v razstavo pa so vključili poleg svojih članov tudi fotoamaterje iz Osnovne šole Po-

lje. Tako so vpeljali pomembno novost in s tem razširili krog fotoamaterstva v naši krajevni skupnosti.

Ob tej priložnosti se tudi zahvaljujemo upravi kulturnega doma iz Papirnice Vevče, ki je s sredstvi in razumevanjem omogočila to razstavo.



Obлак (Foto: Marjan Penca)



Obiskovalec na foto razstavi v kulturnem domu. Fotoamaterji bi si želeli več zanimanja za njihovo dejavnost

Zimske športne igre

(Nadaljevanje s 7. str.)

misija za šport in rekreacijo, zato samo na kratko. Organiziranih bo več trim akcij, udeleženci pa bodo prejeli za udeležbo zlate, srebrne in bronaste trim značke.

Še vedno je čas, da se prijavite. Prva akcija bo že 5. maja in sicer kolesarska. Poleg rekreativnega užitka boste na tej akciji zvedeli in doživeli še marsikaj, od zgodovine kolesarjenja do koristi te lepe rekreativne panoge.

V letošnjih trim ligah bodo tekmovali tudi predstavniki Papirnice Vevče in sicer v malem nogometu in košarki. Za tekmovalje v malem nogometu je zanimanje izredno veliko, saj bo v sedmih ligah nastopalo več kot 100 ekip

delovnih organizacij iz občine Moste-Polje. Le malo manjši odziv pa bo v košarki.

Ker bodo igrali mali nogomet (tudi naša ekipa) na ploščadi v Zalogu ob ponedeljkih od 16. do 18. ure, vabimo navijače, naj pomagajo naši ekipi k čimboljši uvrstitvi.

TEK NA SMUČEH

Smučarji tekači so se letos udeležili vseh večjih maratonov v Sloveniji: Trnovskega, Pokljuškega itd. Med najboljšimi so bili: Miro Smrekar, Tine Bozja, Bojan Dečman, Franci Košir, Peter Hribar in drugi.

Srečo



Tudi mi čestitamo tovarišici Lenčki Lovce, ki je pred kratkim slavila svoj življenjski jubilej v krogu svojih sodelavk. Na mnoga leta!

Papirničarji v tiskarnah

Dejstvo, da je leta 1939 celotna industrija papirja Jugoslavije proizvedla le 35.000 ton papirja in da danes samo Papirnica Vevče dvakrat toliko na leto, nam pove, kakšnega pomena je za naša industrija.

Rešitev mreže

Vodoravno: Radeče — Jovita — Varšava — miksre — sovrag — okostje — Kiklop — Njogoš — papirnica — Medno — golša — kadet — Livno — Dante — kartonaža — Ceršak — driska — ogarlana — kaolin — Nataša — Treviso — vlakno — vektor.

Navpično: komolec — alibi — emajl — kadaver — eksil — Šalek — oporoka — Evropa — akonto — poker — Brioni — tulček — radio — karton — Narvik — Istra — Jasenc — Zdanovo — jagodar — Vevče — Iztok — Galenus — tnalno — Krško — štafeta

Križanko mreža so pravilno rešili in dobili nagrado:

50 din Kokalj Bogo, računovodstvo

50 din Černe Marjeta, ročna izdelava papirja

50 din Kogej Cirila, računovodstvo

100 din Markelj Ani, ročna izdelava papirja

200 din Babnik Ada, računovodstvo

Ugankarje obveščamo, da bodo tokrat malo prikrajšani za zabavo. Od stalnega sodelavca v tej rubriki nismo dobili nobenih prispevkov.

Nekaj cvet iz evidentiranja delovnega časa

»Trdili so, da bomo imeli popolnoma avtomatske ure za žigosanje kartic ob prihodu in odhodu. Žigovanje pa poteka z ročnim pritiskanjem na vzvod. Nekateri so mnenja, da je treba vsem povišati vrednost točke iz ocnitve delovnega mesta za povečan telesni napor.«

Zanimivo je, da ni več nepotrebnega sprehajanja pri vratarjih, odkar obstojajo ure za žigovanje. Tudi »nujnih« opravkov ni več veliko. Pa bife pri Merkatorju in v Papirniški restavraciji je kar zračen. Hudomušnež pa je na to pripomnil: »Goli otok je nasproti Papirnici Vevče pravi otroški vrtec.«

Glave kartic za žigovanje so precej višje kot so reže na tabli. Tako se zgodi, da kdo vtakne kartico v napačno režo. Ob 14. uri nastane pri izhodu zmerna vrsta in mala naglica. Neka tovarišica se jezi: »Kdo pa je spet v mojo vtaknil«. Glas iz ozadja: »Če je bilo to sinoči, bi pa že še lahko vedela.«

Ne gre pa samo za količino. Važne so zahteve po kvaliteti, ki jo je treba dosegati, da lahko ustrezemo potrošniku. Z ozirom na to, da so naša specialnost grafični papirji, je tudi glavni potrošnik grafična industrija. Osnova tiska je pač papir. Ta ima svoje lastnosti, ki pa se združujejo pod pojmom kvaliteta in ki označujejo uporabnost papirja za določene vrste tiska ali pa obdelave. Kvaliteta je odvisna od surovin, dodatkov in drugih pomožnih sredstev, često pa nanjo vpliva tudi človeški faktor, tj. kako iz teh surovin in dodatkov napraviti dober papir, ki bo ustrezal zahtevam, ki jih pred nas postavljajo tiskarji. Seveda morajo biti za postopek izdelovanja v dobrem stanju tudi stroji in oprema.

V ta namen smo pristopili k strokovnemu sodelovanju med tiskarnami in papirnico. V 14 dneh med 9. in 21. aprilom so naši strokovni delavci po dva dni obiskovali tiskarno Dela in Mladinske knjige, kjer so bili v neposrednem stiku s tiskarji ob njihovem delu pri strojih. Informacijskih obiskov so se udeležili delavci v dodelavi papirja in drugi.

Sodelovanje se je pokazalo za koristno. Marsikaj so skupno ugotovili, vse v smislu izboljšanja naših in tiskarskih izdelkov. Prav bi bilo in tako je tudi dogovorjeno, da napravijo informacijske obiske v papirnici tudi tiskarji, da bodo lahko spoznali vse vplive na kvaliteto papirja.

S. R.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

POROČILO ZA MESEC MAREC

PRISLI:

Subelj Marjan — pom. delavec — pomivalec posode — iz JLA

Bunjaku Tefik — pom. strojevodje za prem. naprave

Milivojević Slobodan — pom. delavec

Aličič Remzija — pom. priprav. pigmenta

Kocjančič Marija — prebiralka — števka

Grujić Slavko — pospravljalec izmeta

Radojičić Jovan — ključavničar I

Grahović Osman — pospravljalec izmeta

Murgić Semska — snažilka

Kljajić Suljo — razkladalec surovin

Kerić Mirsad — pom. delavec

Đokić Ljubo — pom. delavec

Dončić Miloje — razkladalec surovin

Trkov Miha — mešalec barv

ODSLI:

Zagar Zvonko — pom. vodje zav. stroja formatov

Moškrič Frančiška — snemavec lesovne — upokojena

Dimnik Marija — prebiralka-števka — upokojena

Wester Boris — pom. vodje tisk. strojev

Radić Milovan — pospravljalec izmeta

Gašperlin Dragica — zaznamovalec bal

Vidić Paun — razkladalec surovin

Gabrijel Franc — pripravljalec tehnološke vode

Keršmanc Janez — paznik pap. stroja

Gašperšič Mitja — električar III

Ferjan Ivanka — vzorčarka I — upokojena

Anderson Aleksander — vzdrževalec merilnih naprav

Tatar Radovan — pospravljalec izmeta

Zenkovič Uzeir — razkladalec surovin

RODILI SO SE:

Lujanov Vojislavu hči Zorica

Novaković Liljani in Veljku sin Igor

Trkov Mirku sin Miran

Mahković Marjanu sin Dejan

Trtnik Francu hči Mojca

Nežirović Sulju sin Ahmet

Zaje Martinu sin Marjan

Arsić Radunu hči Dobrila

Alič Dušanu sin Matija

Mađarević Svetozarju hči Sabina

ČESTITAMO!

POROČILI SO SE:

Timarac Dušan s Petrović Dragico

Savić Nenad s Ljuboja Miro

Kocjančič Andrej s Barber Elviro

Keber Zlatko s Jager Janjo

ČESTITAMO!

NAŠE DELO

Glasilno delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo — Izdajata ga delavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Milan Delsing, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Danilo Škerbinek — Tehnični urednik: Marjan Ivanuš, ČGP Delo — TOZD Delavska enotnost, Ljubljana, uredništvo za urejanje glasil delovnih organizacij — Tiska tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani. Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 21. 1. 1976 šteje ta publikacija med proizvodne iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.