



ISKRA

20. APR.
1968
LETO VII.
STEV. 15.

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Nabavna dejavnost v marcu

Poročilo Nabavne organizacije za minuli mesec ugotavlja pri panogi železne metalurgije, da so potekale dobave železnih materialov v prvem trimesečju in zlasti minulim marcu dokaj dobro in da ni bilo večjih zaostankov. To posebno velja za hladno valjane trakove, pa tudi za vlečena in luščena jekla. Težave so nastopile le pri brušenih jeklih tako, da je morala NO nekaj pozicij teh materialov sama nabaviti in jih dati v predbrušenje.

Za dodatno naročilo hladno valjanih trakov za ELEKTROMECHANIKO v količini 60 ton je dala jeseniška Železarna dovoljenje za uvoz, ker zaradi zasedenosti kapacitet sama ni mogla prevzeti naročila. Podobno dovoljenje je dobila NO tudi od železarne Boris Kidrič iz Nikšića.

Železarni v Ravnah in Štorkah sta svoji obveznosti za prvo trimesečje dobavila še izpolnili in sta začeli dobavljati še material drugega trimesečja.

Pri panogi neželezne metalurgije je pomembno, da »Valjaonica bakra« iz Sevojna kasni z dobavami materialov, vendar zagotavlja, da bo vse naročene količine za prvo trimesečje dobavila še v aprilu. Za mesec maj je pogodbeno prevzela v plan proizvodnje 100 ton naših proizvodov in to pretežno pločevine in trakove. Če bo »Valjaonica« vse to dobavila, kar je možno, bomo imeli v naših skladiščih 40-dnevno zalogo tega nujno potrebnega reprodukcijskega materiala.

Glede na objave v dnevnem tisku o situaciji proizvodnje aluminijevih izdelkov trdi NO, da ni bistven vzrok

za zaostajanje proizvodnje aluminijevih proizvodov prenizka cena aluminija. Naše dobave potekajo sorazmerno v redu, razen pri siluminih in EAL. Tovarna aluminija in glinice v Kidričevem izpolnjuje obveznosti do nas le 80-odstotno in na podlagi stalnih urgenc. Normalizacija dobav teh manjkajočih aluminijevih izdelkov bo možna le z uvozom manjkajočih količin in z izenačenjem cen s svetovnega tržišča.

Panoga elektroindustrije 119 je zabeležila dokajšnje izboljšanje dobav lakiranih žic, tako da imamo precejšnjo zalogo teh materialov pri servisnih podjetjih. Obe tovarni ELKA in FKS sta sporočili NO, da ne bosta mogli sprejeti naročil za celoten sortiment izdelkov za vsak mesec posebej. Nekatere izdelke bosta tovarni namreč izdelali naenkrat za celotno trimesečje, le večje količine bodo dobavljali tako kot doslej — mesečno. Na splošno so se dobave normalizirale in tudi preskrba z različnimi vrstami žic je zadovoljiva.

Tovarna ELMOS v Svetozavremem je pričela izdelovati vezalne žice in nam poslala nekatere vzorce. V prihodnje bo izdelovala tudi golo kostrno žico, ki jo mora NO za tovarno ELEMENTI uvažati.

»Aparati« Ljubljana

Proizvodnja še ni zadovoljiva

Tudi v mesecu marcu 1968 nismo uspeli izpolniti nalo-

Drugi dobavitelji elektroinstalacijskega materiala pošiljajo naročeni material v rokih.

Pri dobavah ostalih panog ni bilo zastojev, vse dobave so potekale v redu. Glede dobav plastičnih materialov je prišla novica iz podjetja COREAL, da je prevzelo v prodajo vse plastične materiale kemične industrije OKI iz Zagreba. To podjetje je pripravljeno vskladiščiti vse materiale, ki jih uporabljajo naše tovarne pri proizvodnji. Če so naše tovarne zainteresirane za dobave, bo NO organizirala še v tem mesecu poseben sestanek s predstavniki podjetja COREAL iz Ljubljane, na katerem bi se dogovorili o dobavnih in plačilnih pogojih.

Uvoz reprodukcijskega materiala in surovin se je v marcu precej povečal. NO je izpolnila mesečni plan v marcu s 120,58 odstotka. Če vzamemo za osnovo letošnji januarjski uvoz, potem je dosegel uvoz v februarju indeks 264 v marcu pa že 390.

Struktura uvoza po državah se je v marcu izboljšala v prid enakomernejšega dotoka iz vseh zahodno evropskih držav, pa tudi iz socialističnih je bil dokaj močan, saj znaša skoraj 15 odstotkov od skupnega mesečnega uvoza.

Marjan Kralj

25.

aprila volitve v upravne organe

Revizija interne zakonodaje

Stojimo pred revizijo interne zakonodaje. Kakor je znano, je Zvezna skupščina ob koncu preteklega leta sprejela amandma XV. k zvezni ustavi, kateri se glasi:

»Uresničujoč v delovni organizaciji kot celoti in v organizacijah združenega dela v njenem sestavu samoupravljanje določajo delovni ljudje vprašanja, o katerih odločajo neposredno in poverjajo določene funkcije upravljanja delavskemu svetu oziroma glede na naravo dejavnosti delovne organizacije drugemu ustreznemu organu upravljanja, določene izvršilne funkcije pa njemu odgovornim kolegijskim in individualnim organom, ki jih voli delavski svet. Delovni ljudje v delovni organizaciji določajo organe upravljanja delovne organizacije in organizacij združenega dela v njenem sestavu, njihovo delovno področje in čas, za katerega se volijo, ter pogoje in način za njihovo izvolitev oziroma razrešitev. Z zakonom je lahko določen poseben postopek in način za imenovanje in razrešitev individualnega izvršilnega organa delovne organizacije, ki opravlja zadeve posebnega družbenega pomena. S tem amandmajem so nadomeščene določbe prvega odstavka 90. člena četrtega do osmega odstavka 92. člena in 93. člena ustave.«

Zaradi nejasnosti, ali naj se sedaj ta ustavni amandma XV. že začne uporabljati v delovnih organizacijah ali ne, pa je Zvezna skupščina koncem marca letošnjega leta sprejela zakon o prenehanju veljavnosti določb zakonov, s katerimi so urejena vprašanja, na katerega se nanaša ustavni amandma XV.

Po določilih tega zakona se ugotavlja, da nehajo veljati določbe tistih zveznih zakonov, s katerimi se urejuje struktura organov delovne organizacije, njihov delokrog, njihova sestava, trajanje mandata članov, volilni postopek in postopek za odpoklic, način imenovanja direktorja in pogoji ter način razrešitve direktorja delovne organizacije. Pri tem pa se navaja, da še nadalje ostane v veljavi določba o volilni pravici, o zaščiti volilne pravice, načela, ki vsebujejo neposredno in enako volilno pravico, načelo tajnega glasovanja, kakor tudi določbe, ki se nanašajo na volitve in kandidiranje.

Pomembna novost je v tem, da se individualnega izvršilnega organa — direktorja — imenuje pod pogoji in po postopku, katere predvideva statut delovne organizacije. Nadalje ostane veljavna določba, da ga

(Dalje na 2. strani)

ge, ki smo si jo zastavili z letnim dinamičnim načrtom. To dejstvo je toliko bolj zaskrbljujoče, ker ugotavljamo, da pa so naspotno zahteve trga doma in v inozemstvu večje, kot smo prvotno ocenjevali. Zato pritisk kupcev stalno narašča, proizvodnja pa še ni dobila potrebnega zagona, ker je bila posebno v januarju in februarju, delno pa celo v marcu pod vplivom pomanjkanja reprodukcijskega materiala. Ta izpad, posebno v osnovnih delavnicah, zelo težko doprinašamo, vendar upamo, da bomo uspeli v aprilu in maju dokončno le dobiti dovolj maskoka, da bomo načrt dosegli in presegli.

(Dalje na 7. strani)

Odslej predsedstvo sind. odbora ZP Iskra

Pretekle dni je bila ponovna seja sindikalnega odbora ZP na kateri so med drugim dali razrešnico dosedanjemu predsedniku, po razpravi pa so se odločili za to, da bo odslej sindikalni odbor imel šestčlansko predsedstvo.

Za novega predsednika sindikalnega odbora je bil izvoljen Jože Čebela iz Montažnega sektorja PSO, nato pa je bilo izvoljenih še pet podpredsednikov in sicer: Janko Košnik iz »Elektromehanike«, Dragutin Bor iz RIZ Zagreb, Jože Guštinčič iz tovarne »Sprejemniki« v Sežani, Franc Hutler (Strokovne službe ZP) kot predsednik komisije ZB ZP in Pavle Casar iz tovarne »Elementi«, kot predsednik komisije za šport in rekreacijo. Prihodnjič še kaj o tej seji sindikalnega odbora in razgovor z novim predsednikom sindikalnega odbora ZP.

Problemi ovirali boljše poslovanje

Če na kratko potegnemo črto za leto 1968, potem ugotovimo, da je bilo v zvezi s proizvodnjo v naši tovarni poleg nekaterih problemov tudi vrsto zunanjih činiteľjev, ki so vplivali na končni rezultat gospodarjenja v letu 1968.

Z realizacijo 3.600.000.000 S din, ki smo jih dosegli v letu 1968, nismo dosegli v celoti predvidenega plana proizvodnje in to iz več razlogov. Kot prvo naj omenim, da smo imeli v I. kvartalu vrsto težav glede predvsem zaradi neurejenih carinskih predpisov, na drugi strani pa se je skozi vse leto vlekla problematika nerednega plačevanja repro materiala Nabavni organizaciji s strani Prodajno servisne organizacije.

Kot vam je poznano, moramo uvažati za našo proizvodnjo cca 80% repro materiala iz zahodnega tržišča, katerega pa moramo predno ga lahko dvignemo iz carine, predhodno plačati vsa dinarska sredstva. Prav tu pa smo imeli vse leto neverjetne težave in smo imeli skoraj vedno na carini blago, ki je čakalo dinarskega kritja.

Prav na tem vprašanju, ko moramo v zvezi z jugoslovan-

skimi predpisi plačevati inozemsko robo, preden jo dvignemo iz carine, bi bilo potrebno s strani vodstva podjetja preko Gospodarske zbornice in drugih organov pokreniti vse, da se ti predpisi spremenijo. Dobro nam je poznano, da skoraj vsi inozemski dobavitelji hočejo kreditirati tudi do 6 mesecev brez obresti repro material, ki nam ga pošljejo, toda navedeni predpisi to preprečujejo. Na drugi strani pa naša Prodajno servisna organizacija daje na večmesečni odplačilni rok gotove izdelke inozemskim kupcem, kar je seveda ob normalnih pogojih trgovanja realno. Tako imamo na eni strani, da nam inozemski dobavitelji nudijo kredit, pa ga ne smemo imeti, na drugi strani pa prodajamo robo na večmesečni kredit in seveda nastopajo tudi zelo velike težave.

Poleg omenjenega pa je vplivalo na proizvodnjo tudi dejstvo, da nam je izpadel skoraj ves izvoz na vzhod (Čehi in Sovjetska zveza) kakor tudi delno na italijansko področje.

Kljub vsem tem zahtevam in problemom pa smo na osnovi znižanja proizvodnih stroškov ustvarili ostanek dohodka tako, kot je bilo tu-

di v začetku leta planirano in dvignili OD napram preteklemu letu za 5,8%. Da smo lahko znižali proizvodne stroške, smo vložili za nabavo nove opreme 144 milijonov SD in seveda zaposlili tudi nekaj strokovnih kadrov.

V letošnjem letu smo, kar se tiče proizvodnje na mnogo boljšem kot v preteklem letu, saj imamo že sedaj prodanih cca 4 milijarde din. Povečanje proizvodnje gre predvsem za tem, da bomo več izvažali kot v preteklem letu, saj planiramo cca 700.000 \$ izvoza, od tega več kot 60% na zahodno tržišče. Ne moremo pa se pohvaliti s prodajo na domačem trgu, predvsem za RA in TV.

Stanje, ki vlada v Sežani, nam to zmanjšuje na eni strani, na drugi strani pa proizvaja tovarna RIZ elemente za TV sama, čeravno je bilo ob priliki priključitve Riza k ISKRI to mišljeno popolnoma drugače. Z realizacijo tako navedenega plana bomo morali stremeti predvsem za tem, da se izboljša kadrovska struktura v tovarni to je, da dobimo še več inženirjev in tehnikov, s katerimi bi lahko izboljšali kvaliteto, kar pa je predpogoj za prodajo na tujem trgu.

Poleg kadrovskega problema, ki obstoja, čeravno imamo prosta stanovanja za iste na razpolago, pa so vsi izgledi, da bo finančna situacija v letošnjem letu še težja. Ze od začetka leta, pa do danes se kopiči repro material na carini in smo dosegli v zadnjem času report, tako da je bilo že preko 120 milijonov robe na carini, čeravno se postavlja vprašanje, kaj bodo na osnovi takega stanja rekli kupci, predvsem Velenje in ostali, ki zahtevajo redno in promptno dobavo naših proizvodov.

Prav bi bilo, da PSO in vodstvo podjetja skupno z bančnimi hišami resno razmislijo in problem, ki ni aktualen samo za našto tovarno, čimprej rešijo.

DIREKTOR
Franc Košir

Volitve so uspele

Organizirane predpriprave na volitve v Elektromehaniki so dale uspešne rezultate. Volitev se je udeležilo 91,2% vseh volilnih upravičencev. Ostali volivci so bili v večini primerov opravičeni (bolezen, dopusti itd.). Volilna udeležba je kar za 7% boljša kot pred dvema letoma.

Razpoloženje na dan volitev je bilo dobro. Volišča so bila primerno okrašena. Veliko delavcev je prišlo na volitve že pred delovnim časom. Večina volivcev pa je volila do 8. ure. Volivci so izražali zadovoljstvo, da so imeli možnost izbire, saj sta v vsaki volilni enoti kadidirala dva kandidata. Glasovnice so bile brez pripomb, kar je bilo v Elektromehaniki prejšnja leta redke pojav. Tudi neveljavnih oziroma praznih gla-

sovcov ni bilo veliko. Izjema je bila I. volilna enota (vzdrževanje, orodjarna), kjer je bilo neveljavnih 16% glasovnic.

Izmed 12 kandidatov so bili za člane skupščinskega zbora delovne skupnosti izvoljeni naslednji člani:

Avbelj Jože, višji metalurg
Erlah Jože, vodja linije
ATN, **Klemenčič Franc**, inž. org., šef panoge rotac. stroji,
Kobal Peter, dipl. inž., vodja proizv. v obratu števcev,
Mihalč Stane, inž. org., vodja elektro delavnice,
Mrak Pavla, mojster na liniji v obratu ATN.

Predvidevamo, da bodo izvoljeni odborniki lahko uspešno zastopali naše interese v občinski skupščini Kranj.

ZP ISKRA KRANJ TOVARNA USMERNISKIH NAPRAV NOVO MESTO

KADROVSKA KOMISIJA

razpisuje naslednja prosta delovna mesta:

1. SEFA MONTAZE
2. SEFA ODDELKA TEHNIČNE KONTROLE
3. KONSTRUKTORJA I.

Kandidati morajo poleg splošnih izpolnjevati še naslednje pogoje:

pod 1.: visoka ali višja izobrazba elektro stroke in 3 leta prakse v stroki ter smisel za organizacijo dela in vodenje;

pod 2.: visoka ali višja izobrazba elektro stroke in 3 leta ustrezne prakse;

pod 3.: visoka izobrazba elektro stroke in opravljen pripravniški staž.

Vloge sprejema kadrovska komisija tovarne v 15 dneh po objavi.

TOVARNA ELEKTRICNIH APARATOV LJUBLJANA,

Savska c. 3

razglašja

prosti delovni mesti

VODJE PLANSKEGA ODDELKA

z naslednjimi zahtevami:

visoka strokovna izobrazba elektrotehnične stroke in najmanj 4-letna praksa poznavanje sodobnih metod planiranja

PLANERJA MONTAZNE SKUPINE

z naslednjimi zahtevami:

srednja strokovna izobrazba elektrotehnične stroke in najmanj 4 leta ustrezne prakse

Ponudbe pošljite kadrovskemu oddelku tovarne, kjer lahko dobite tudi podrobne informacije o delokrogu posameznih delovnih mest in o pogojih dela.

Razglas velja do zasedbe delovnih mest.

Revizija interne zakonodaje

(Nadaljevanje s 1. strani)

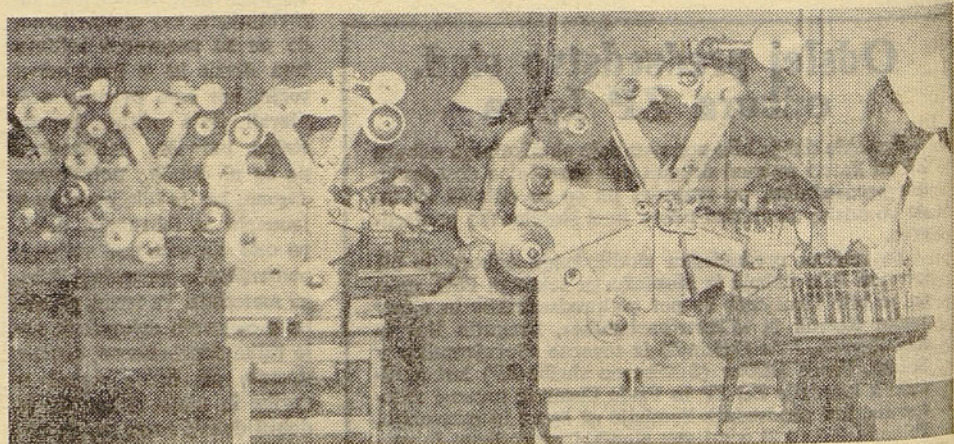
imenuje na podlagi javnega razpisa delavski svet in to na predlog razpisne komisije, ki jo sam imenuje. V zvezi s tem je treba omeniti, da v tej komisiji niso več predstavniki družbeno-političnih skupnosti. Glede razrešitve direktorja pa je treba omeniti, da so še nadalje veljavne določbe o komisiji, ki ocenjuje zahtevo za razrešitev direktorja, vendar brez sodelovanja predstavnikov družbeno-političnih skupnosti. Delavski svet ne more razrešiti direktorja, v kolikor je komisija ocenila, da ne obstoja osnova za razrešitev direktorja. Še naprej ima direktor pravico tožbe pri sodišču.

Področje delovanja organov upravljanja se odreja s statutom in drugimi internimi akti. Zaenkrat ostane v veljavi le ustrezna zakonska določba, ki določa osnovne pristojnosti delavskega sveta. Direktor nadalje, na osnovi zakona, opravlja funkcijo zastopanja delovne organizacije, kakor tudi, da je odgovoren za zakonitost dela delovne organizacije.

Zakon tudi še določa, da delovne organizacije lahko do 31. 12. 1969 glede volitev organov upravljanja in odpoklica, uporabljajo predpise, ki so veljavni na dan uveljavitve tega zakona z omejitvijo, da sestavljajo razpisno komisijo za imenovanje in komisijo za ocena zahteve za razrešitev individualnega izvršilnega organa, samo člani, ki jih imenuje delavski svet. Do spremembe statutu, vendar najdlje do 31. 12. 1969 sme delovna organizacija vprašanja, ki se nanašajo na ustavni amandma XV. in ki se drugače urejujejo s statutom, urejevati s sklepi delavskega sveta po postopku, ki ga predpisuje zakon za sprejemanje statutu in drugih splošnih aktov delovne organizacije.

Iz teh skopih stavkov vidimo, da v Združenem podjetju ISKRA, kakor tudi v posameznih njegovih organizacijah, stojimo pred revizijo interne zakonodaje, katero moramo izvršiti že do konca tega leta, tako da začnemo s 1. 1. 1970 poslovati po novih internih aktih. Delo bo zelo obširno, saj bo treba vključiti v razpravo poleg članov kolektiva samoupravne organe in družbeno-politične organizacije. V okviru strokovnih služb ZP so že imenovani teami, ki naj pripravijo osnove za to razpravo.

P. G.



Pogled v navijalnico tovarne kondenzatorjev v Semiču

V marcu rekordna proizvodnja

V januarju in februarju so nastopile v proizvodnji velike težave in je zato tovarna v prvih dveh mesecih proizvedla manj, kot je predvideval plan. V marcu se je stanje bistveno popravilo tako, da je bil nadoknaden skoraj ves zaostanek iz prvih dveh mesecev. Zaostanek znaša le še 1,2 milij. dinarjev, kar predstavlja nekaj več kot enodnevno proizvodnjo.

V prvih dveh mesecih je bilo proizvedeno le 91 % od tega, kar smo predvidevali. Visoka proizvodnja v marcu pa je dvignila % kar na 98,2. Razlika je tako majhna, da lahko računamo, da bo pokrita v aprilu in maju. V marcu je bila prvič presežena vrednost povprečne dnevne proizvodnje 1.000.000 din, saj je bilo proizvedenega pri 23 delovnih dnevih za več kot 25.000.000 din izdelkov.

PROIZVODNJA V MARCHU

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	113,2
Števci	101,2
Stikala	112,9
Kinoakustika	77,2
Telefonija	117,8
Merilne naprave	129,0
Urni mehanizmi	137,2
Produkcija delov	178,0
Orodjarna	129,6
Vzdrževanje	154,5
Skupaj	111,3

V marcu so vse enote v večji ali manjši meri presegle predvideno proizvodnjo, razen kinoakustike, ki je globoko pod predvideno proizvodnjo. Prodaja izdelkov te panoge namreč ne teče tako, kot smo prvotno predvidevali in bo zato treba razmišljati o spremembi prvotno postavljenega plana.

DE »ROTACIJSKI STROJI» tudi v marcu ni mogla montirati strojev EVS-06 in UNI-motorjev, ker je brizganje rotorjev uspelo šele proti koncu meseca. Problem je sedaj rešen in lahko računamo v aprilu na večje količine. Razlika je bila nadoknadena z ostalimi izdelki, ki jih tržišče nujno rabi. Kljub izrednemu povišanju plana, glede na lansko leto, je povpraševanje na tržišču še vedno večje, kot smo pa v stanju izdelati, zato nas prodaja stalno sili k še večji proizvodnji.

DE »ŠTEVCI» je predvideno nalogo dosegla. Izdelana je bila tudi predvidena količina dvotarifnih števecov. Manjši zastoj je nastopil zopet pri stikalni uri, kjer predvidena količina ni bila v celoti dosežena. Problem predstavljajo nekoliko previsoke zaloge enotarnih števecov, saj zaenkrat še ni uspelo izvoziti po planu predvidenih količin.

DE »STIKALA» je tudi ta mesec preseгла predvideno proizvodnjo. Kriza, ki je na-

stopila v preteklem letu, je prebrodena in prodaja zopet teče normalno. Skladišče se je znižalo na normalno vrednost. Vse kaže, da po planu predvidena vrednost ne bo zadoščala potrebam tržišča in bo treba v letošnjem letu proizvesti več, kot smo predvidevali.

DE »KINOAKUSTIKA» Tržišče v letošnjem letu ne bo rabilo tolikšne količine projektorjev za normalni film, kot smo predvideli v letnem planu. Pri projektorju za ozki film je bil v letošnjem letu predviden izvoz 300 kosov, kar pa verjetno ne bo mogoče realizirati, zato bo treba predvideno količino znižati tudi pri tem izdelku. Še vedno pa obstaja velika konjunktura pri prodaji zvočnih omaric. Izdelava ojačalnih naprav še vedno ne teče normalno zaradi težav z nekaterimi materiali. Istočasno pa ugotavljamo, da so ojačalne naprave zastarele in da razvoj v zadnjih letih ni uspel korakati s časom. Zaradi tega so ojačalne naprave predrage in jih tržišče odklanja.

DE »TELEFONIJA» je v marcu dosegla rekordno proizvodnjo in to kljub temu, da niso bili odpravljeni še vsi zastoji. Proizvodnja relejev, ki je kritična za izdelavo central, se je v preteklem mesecu bistveno dvignila. Dvignila se je tudi proizvodnja telefonskih aparatov, kar je bilo nujno glede na veliko povpraševanje na tržišču.

DE »MERILNE NAPRAVE» postopoma le uspeva in upamo, da enota po začetnih težavah le postaja tisto, kar tovarna od nje pričakuje.

DE »URNI MECHANIZMI» je v marcu izdelala rekordno število števecov pogovora. Tudi dvotarifnih številčnikov je bilo izdelanih toliko, kot smo predvidevali. Poleg tujavic za Švico so bili izdelani tudi naročeni sestavni deli za Indijo.

DE »PRODUKCIJA» je v preteklem mesecu dobavila prvič večje količine elektroventilov Gorenju. V naslednjih mesecih bodo količine še porastle. Treba bo skrbeti, da bodo dobave točne, da bi se lahko v bodoče z Gorenjem dogovorili za nova sodelovanja.

TRIMESEČNA PROIZVODNJA (JANUAR, FEBRUAR, MAREC)

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	104,7
Števci	101,5
Stikala	109,5
Kinoakustika	82,2
Telefonija	87,9
Merilne naprave	123,7
Urni mehanizmi	107,2
Produkcija delov	144,1
Orodjarna	105,1
Vzdrževanje	143,8
Skupaj	98,2

Če pogledamo stanje ob koncu tretjega meseca, smo lahko zadovoljni, saj se je stanje bistveno popravilo. Pod predvideno proizvodnjo je samo kinoakustika in telefonija. Kar se tiče kinoakustike vemo, da glede na stanje tržišča letošnje proizvodnje ne bomo dosegli in je zato treba spremeniti letni plan. Telefonija je v marcu dosegla tako visoko proizvodnjo, da lahko računamo, da bo razlika v kratkem pokrita. Telefonija je v marcu izdelala znatno več, kot bi morala po letnem planu povprečno proizvesti na posamezni mesec. Ker je v telefoniji predvideno v letošnjem letu povečanje za 25 %, in je to povečanje doseženo že v mesecu marcu, lahko trdimo, da bo letni plan dosežen.

Ob koncu februarja smo ugotavljali, da je letošnja proizvodnja v prvih dveh mesecih le za 5 % višja, kot v prvih dveh mesecih lani. Ugoden rezultat v marcu je ta odstotek bistveno dvignil, čeprav še vedno ne predstavlja tisto višino, ki jo zahteva letošnji plan.

PRIMERJAVA TRIMESEČNE PROIZVODNJE (1968—19.9)

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	122,1
Števci	128,3
Stikala	99,1
Kinoakustika	77,3
Telefonija	95,8
Merilne naprave	111,6
Urni mehanizmi	235,0

(Dalje na 7. strani)

Lani uspešno poslovanje

Po izrednih težavah, ki jih je tovarna elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu preživljala v poslovnih letih 1966 in 1967, se je lani — čeprav je vrsta težav še vedno spremljala proizvodnjo, položaj bistveno izboljšal in tako je delovni kolektiv slednjič spet zabeležil ugodnejše rezultate svojega dela.

Tovarna je lani planirala proizvodnjo v vrednosti 16.427.000 novih dinarjev, vendar iz objektivnih razlogov plana v celoti ni izpolnila; dosegla je vrednost proizvodnje 16.232.000 novih dinarjev, oz. 98,8 %. Predvsem tržne razmere, seveda pa tudi nekateri drugi vzroki, so vplivali na to, da je proizvodnja lani v Horjulu tekla drugače od planirane in tako je prišlo do precejšnjih asortimanskih odstopanj. Odstop od določene proizvodnje je narokovalo tudi pomanjkanje obratovalnih sredstev in sorazmerno dolg proizvodni cikel izdelkov, brez vpliva pa tudi ni bila fluktuacija strokovnega kadra in pomanjkljiva tehnična opremljenost tovarne.

Proizvodni plan so na primer presegle pri elementih za 49 %, pri transformatorjih za 75 %, največ kar 707 % več pa so opravili raznih storitev, medtem ko so pri zvezah izpolnili 82 %, pri instrumentih 89 % in pri proizvodnji za CDC 66 %.

Dosežena je bila plačana realizacija v višini 54 %, pri tem je tovarna v Horjulu lani dosegla 440.000 novih dinarjev ostanka dohodka, do-

segla pa je delilno razmerje 88:12. Z nekaterimi posegi, ki so bili nujni zlasti za doseg predpogojev za normalno poslovanje tovarne z banko, je tovarna lahko dala PSO dobropis v višini 550.000 novih dinarjev za odpis, oz. znižanje prodajnih cen nekaterih izdelkov, ki se nahajajo v zalogah PSO. Največji problem v lanskem poslovanju so vsekakor pomenila premajhna obratovalna sredstva. Pomanjkljaj obratovalnih sredstev je dosegel visino 6.200.000, kar je tovarni narekovalo asortiman proizvodnje, ki ni vezana na daljše cikle, ustrezen način nabave reprodukcijskega materiala in še vrsto drugih ukrepov.

Lani je horjulska tovarna izplačala za osebne dohodke 4.394.000 novih dinarjev. Povprečni osebni dohodki na zaposlenega so bili lani planirani v višini 750 novih dinarjev, realizirani pa višini 776 din. Tako je bilo dejansko izplačanih 3,5 % več osebni dohodkov od planiranih, vendar pa so OD v Horjulu še vedno globoko pod republiškim povprečjem.

Pretežni del lanskoletne proizvodnje tovarne v Horjulu je bilo prodane prek PSO, s katero je tovarna vskladila svoj proizvodni plan, tako, da posebnih težav s plasmanom izdelkov v letu 1968 ni bilo, le pritek plačil je bil prepočasen, čemur je predvsem bila kriva neikvidnost kupcev na eni ni pomanjkanje obratovalnih sredstev PSO na drugi strani, saj znašajo terjatve PSO do kupcev izdelkov horjulske tovarne blizu 4,8 milijonov novih dinarjev, kar prav gotovo ni malo.

Preteklo leto je tovarna elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu dokaj uspešno posegla tudi na izvozno področje. Za inozemska tržišča je izdelala svojih izdelkov v vrednosti 2.120.000 novih dinarjev, pri tem pa je še najbolj pomembno to, da je večino teh izdelkov izvozila prav na konvertibilna področja.

Kaže torej, da se je tovarna v Horjulu lani spet začela ugodneje razvijati in uspeva kljub težavam znova dosegati boljše poslovne rezultate, katere delovnemu kolektivu želimo tudi letos in v prihodnje.

—J—

Popravek

Pri objavi kandidatnih list v prejšnji številki se nam je vrnila neljuba pomota pri datumu volitve.

Volitve bodo 25. in ne 24. aprila t. l.

Srečanje mladih elektroindustrije Jugoslavije bo letos v Nišu

Voditelji zveze mladine iz delovnih organizacij elektronske industrije v Jugoslaviji imajo že nekaj let pristne stike in sodelovanje. Iz takih odnosov se je rodila ideja, da se ti stiki razširijo ne samo na vodstva, temveč na večje število mladih aktivistov. Tako je imela mladina elektroindustrije v preteklem letu prva srečanja v Banja Luki. Po teh srečanjih je bilo skupno organiziranih niz uspešnih akcij, od katerih je najpomembnejša mladinska delovna brigada, ki je delala na Zvezni delovni akciji »Sava 68«.

V letošnjem letu bo srečanje mladine elektroindustrije 26. in 27. aprila v Nišu. Povabljeni so predstavniki 10 delovnih organizacij iz vseh republik naše države. (Znatno več kot v preteklem letu). Pozivi so poslani mladini, ki je zaposlena v podjetjih: Energoinvest, Končar, Iskra,

Obod, Georgi Naumov, Jugodent, Sutjeska, Sever in Goronje.

Osnovni in glavni cilj je zblíževanje mladine, ki dela v elektroindustriji Jugoslavije in jačanje bratstva in edinstva jugoslovanskih narodov, razgovori o integraciji, izmenjave izkušenj v delu, dogovor o formiranju mladinske delovne brigade, ki bi letos delala na eni od zveznih delovnih akcij, organizacijska vprašanja itd.

Pričakuje se, da bo prišlo na srečanje mnogo udeležencev, ne upoštevač domačine. Poleg tega, so poslani pozivi tudi najvišjemu mladinskemu vodstvu iz vseh republik, kot tudi zveznemu forumu. S programom srečanja je predvidenih niz športnih in kulturnih manifestacij, kot tudi družbeni večer, s katerim bodo srečanja zaključena.

Poslovanje RIZ-Zagreb v letu 1968 kljub težavam uspešno

Gospodarski plan RIZ za leto 1968 je dal osnovni ton poslovni politiki organizacije RIZ in postavil kot osnovno nalogo porast skupnega dohodka oziroma blagovne proizvodnje za 97% v primerjavi z letom 1967. Predvideni porast blagovne proizvodnje je predstavljal velik skok v porastu produktivnosti organizacije in optimalno rešitev, da bi dosegli osnovni cilj — rešitev RIZ iz ekonomsko-finančne zaostalosti in pritegovanje v nove odnose, ki sledijo iz ukrepov gospodarske reforme.

Z osvajanjem gospodarskega plana za l. 1968 so bila predvidene razne težave, ki bodo ovirale izvrševanje plana, npr. negativni vplivi v gospodarstvu zaradi zelo nizke lastne udeležbe RIZ v strukturi izvoza, obratnih sredstev, nizke likvidnosti, neugodnega koeficienta, finančne stabilnosti in druge, ki pa so zahtevale veliko naporov in odpovedovanj delovnih ljudi, visoke kvalitete vodilnega strokovnega kadra in dobro organizacijo dela. Pri izvrševanju planiranih nalog so obstajala različna mišljenja in napovedi, odkrito ali potihoma pa so bili izraženi dvomi, da se bo planirani skok v proizvodnji in prodaji lahko realiziral.

Poleg mnogih težav v gospodarstvu, ki so zahtevale veliko naporov vsakega delavca posebej, so rezultati v l. 1968 dokazali, da je bila začrtana pot podjetja v preteklem letu edino pravilna in da je potrebno isti način dela nadaljevati tudi v l. 1969.

25. februarja t. l. je delavski svet pretresel predlog upravnega odbora o odobritvi zaključnega računa RIZ za 1968. leto. Rezultati kažejo, da je RIZ v preteklem letu napravil velik skok v povečanju

— proizvodnje za 78,5% v primerjavi z letom 1967 oz. 54,8% v primerjavi z letom 1966,

— prodaje — plasmaja za 47,4%, oziroma 30,7%,
— skupnega dohodka za 59,5% oz. 42,4%,
— dohodka podjetja za 80% oz. 51,5% in
— poprečja neto osebnih dohodkov mesečno na delavca za 21,8% oz. 47,9%. Stroški poslovanja so rasli mnogo počasneje od porasta skupnega dohodka in to za 4,6 točk v primerjavi z letom 1967 oz. za 4,2 točki v primerjavi z letom 1966, kar vsekakor predstavlja poseben uspeh, ker se s tem dokazuje izboljševanje ekonomičnosti podjetja kot celote.

IZPOLNITEV PLANA SKUPNEGA DOHODKA IN NJEGOVA RAZDELITEV (V PROCENTIH)

	Plan 1968	Izpolnitev
Skupni dohodek	100	86,3
Stroški poslovanja	100	84,5
Dohodek Razdelitev dohodka	100	94,2
— osebni dohodki	100	95,2
— ostanek dohodka	100	86,6
Razdelitev ostanka dohodka	100	74,8
— obvezni rezervni sklad	100	74,8

Iz gornjih podatkov je razvidna neizpolnitev pričakovanega plana za leto 1968 in to pri skupnem dohodku za

13,7%, pri dohodku pa skupno 5,8%. Čeprav je realiziran padec skupnega dohodka za 13,7%, je dohodek kljub temu zmanjšan za 5,8%, kar dokazuje pozitiven vpliv vzporedne rasti stroškov



Iz montažnega oddelka televizorjev RIZ v Slunju

poslovanja za 1,8 točke v primerjavi s skupnim dohodkom.

Neizpolnitev plana ocenjujemo lahko bolj kot rezultat vpliva zunanjih faktorjev. Znano je, da smo bili posebno v I. trimesečju (1968) nizko likvidni zaradi kritičnega pomanjkanja obratnih sredstev. Zaradi tega je prišlo do za-

nih tovarn (TV, VF in drugih). Razpoložljiva obratna sredstva so otekala proti naši volji — prisilno v korist računa kreditorjev — družbenih skladov in zaradi odplačila zapadlih anuitet za izkoriščene kredite za osnovna in obratna sredstva. Večkrat smo prosili za odlog rokov odplačila, vendar so bili ti odobreni parcialno ali periodično — za krajši čas. Prav tako smo pričakovali,

obveznosti kljub večkratnim zahtevam po odlogu s konkretno utemeljitvijo in poudarili, stalna tendenca porasta cen ter uslug in dru-

go),
— v pogojih zelo nizkih lastnih in stalnih — trajnih obratnih sredstev in drugih neugodnih faktorjev gospodarjenja, ki niso v korelaciji — medsebojni zvezi z ustreznim porastom povečanega obsega poslovanja.

da se bo odobreni sanacijski kredit skupnih rezerv mesta Zagreba v znesku 2 milijonov dinarjev dal v obtok zaradi kritja dela poslovne izgube iz l. 1967. Vendar ta niti do danes ni dan v obtok, zato domnevamo, da se bo celo spremenil njegov prvotni namen in to z izkoriščanjem istega kredita za odplačilo prejšnjega sanacijskega kredita.

Neizpolnitev pričakovanega plana v poprečju torej ni rezultat notranjih (tehnoških in organizacijskih) slabosti podjetja, ampak rezultat vpliva raznih zunanjih faktorjev, ki so v toku celega leta — več ali manj — ovirali stoodstotna izpolnjevanja plana podjetja. Poleg neznatne neizpolnitve plana, ki so jo povzročali zgoraj omenjeni faktorji pa se povečanje proizvodnje za 78,5% v primerjavi z l. 1967 lahko smatra in se mora smatrati za velik uspeh naše delovne organizacije, posebno zaradi tega, ker je tak rezultat ustvarila:

— v zelo težkih pogojih gospodarjenja (ostra omejitev monetarno kreditne politike, zelo neurejeni in neregularni dolžniško-upniški odnosi na splošno v celi državi, stalen pritisk in prisilno izplačilo posameznih kreditorjev — bank — družbenih skladov za neplačane, toda zapadle

Poleg navedenih vplivov pa je podjetje v preteklem letu pokazalo pravilno pot v svojem poslovanju in dokazalo, da se je samo z močnim porastom proizvodnje z zagotovljenim plasmajem mogoče vključiti v okvire gospodarske reforme in s tem doseči nove in boljše pogoje za nadaljnje poslovanje in krepitev ekonomskega položaja podjetja.

Pri oceni ustvarjalnega rezultata podjetja je imel delavski svet v vidu posamezne vplive, ki so delovali na oblikovanje dohodka podjetja. Ugotovljen je porast cen in stroškov v primerjavi z letom 1967, kot npr. prevozne usluge za 47%, PTT stroški za 93%, razne usluge za 71%, investicijsko vzdrževanje za 43%, prispevki in članarine za 23,6%, kot tudi izredni vplivi, ki so direktno zmanjšali dohodek podjetja in sicer:

— odpis razlike v ceni nekurantnega materiala 2,98 mil. din,

— zamudne obresti in drugi sodni stroški 2,18 mil. din,

— izredni stroški iz preteklih let, ugotovljeni v letu 1968 0,98 mil. din,

Skupaj 6,14 mil. din.

Če ne bi bilo navedenih izrednih vplivov, bi bil ustvar-

(Dalje na 7. strani)



RIZ Zagreb: posnetek iz delovne enote visokofrekvenčne telefonije

Zadovoljivo poslovanje

Lani je tovarna usmerniških naprav v Novem mestu za 3,97 presegla vrednost fizičnega obsega planirane proizvodnje, medtem ko pa je po asortimanu prišlo do precejšnjih odstopanj. Proizvodni plan je temeljil na zahtevah PSO, vendar pa niso bile docela izkoriščene vse razpoložljive proizvodne zmogljivosti tovarne, čeprav se je pa na drugi strani dogajalo, da je bilo zaradi pretirano kratkih dobavnih rokov nekatera naročila treba odkloniti.

Tovarna je ob takšni proizvodni realizaciji lani dosegla 4,7% večji celotni dohodek, vendar pa zaradi povečanih izrednih izdatkov pri tem ni bil dosežen planirani ostanek dohodka, pa tudi sredstev za sklade so ustvarili le 94,4% od planirane višine. Povečanje izrednih stroškov predvsem na večjih dejavnostih Zavodu za avtomatizacijo, čeprav pri tem vselej tovarna ni dobila rešenih ustreznih nalog v višini plačil. Povečali so se tudi stroški za reklamo. Težave v poslovanju pa je povzročil tudi prepočasen dotok plačil s strani PSO in podjetja »Kovinar« v Kranju.

Lanski rezultati poslovanja novomeške tovarne so vsekakor zadovoljivi, čeprav po kvalifikacijski strukturi sestav delovnega kolektiva še ni takšen, kakršen bi moral biti. Lanske obveznosti so dosegli celo z enim delavcem manj od planiranega števila.

Lani je višina povprečnih osebnih dohodkov občutno narasla, saj je povprečje OD na zaposlenega bilo višje za 8,63%, oz. planirani povprečni OD so bili 796,62, realizirani pa 865,44 novih dinarjev.

Medtem ko so se med letom zaloge na razredih 3 in 5 gibale v glavnem v okviru normativov so pa močno narasle terjatve do kupcev, delno na račun, večje prodaje zlasti v zadnjem trimesečju, čemur pa ni sledilo ustrezno plačilo s strani PSO. Kljub vsem tem težavam pa je tovarna uspela lani pravočasno odplačati 487.841 novih dinarjev obveznosti in sicer iz amortizacije in poslovnega sklada, kar govori za dobro poslovanje. Na razredu 3 je bil lani dosežen koeficient obračanja 2,95 (planiran 3), na razredu 5 pa 5,3 nasproti planiranemu 4,3 in pri terjativah 3,5 nasproti planiranemu 3,9, skupni koeficient obračanja pa je tovarna planirala lani 1,95, dosegla pa 2.

Lani se je v tovarni usmerniških naprav v Novem mestu znova spremenilo razmerje med serijsko proizvodnjo in izpolnjevanjem individualnih naročil in sicer tako, da je serijska proizvodnja morala zajemala 30%, ostala pa 70%. Pri tem so se jasno povečale potrebe po uslugah ZZA in stroški za to dejavnost, vendar je prav tu pogosteje prihajajo do največjih problemov. Na eni strani so kratki dobavni roki s strani kupcev priganjali proizvodnjo, leta pa zaradi nepopolne tehnične dokumentacije s strani ZZA vselej ni uspela dohiti postavljenih rokov. Glede na takšno proizvodno strukturo bi bilo na tem področju treba doseči ugodnejše sodelovanje, saj je od tega močno odvisna nadaljnja rast tovarne v Novem mestu, v kateri je treba doseči tudi to, da bodo izkoriščene vse njene razpoložljive zmogljivosti.



Po dolgem odmoru je kamera našega reporterja spet zabeležila posnetek iz proizvodnje usmerniških naprav v Novem mestu

Kdo bo hitrejši?

Vabilo na hitrostno vožnjo na mopedih, ki bo v sredo, 30. aprila ob 13. uri. Start na cesti pred tovarno »Avtomatika« Pržan pri Ljubljani

V orodjarni pržanske tovarne so bile v zgodnjih pomladanskih mesecih v letu 1964 med odmori vedno živahne razprave pa tudi prepirčki, kdo je boljši voznik in čigav moped se vrtil hitrejši. Tem dvomom so naredili konec s tem, da so se odločili takole: 1. maja bodo dirke!

Tako so se leta 1964 pomerili mopedisti na cesti od Pržana proti Polhovemu gradu. Prireditev seveda ni imela uradnega naziva in ne videza, kajti zadnji so nagradili prve in seveda tudi sami sebe s piščanci in cvičkom. Tako vabeča nagrada je bila vzrok, da so postavili dolgoročni plan tekmovanja z mopedi.

Zadnji april 1965

Velika obvestila na oglasnih deskah so najavljala že »tradicionalne dirke« in imena sodelujočih. To pot so bile priprave že bolj strokovne. Tekmovanje je bilo prijavljeno na občini in milici. Pojavila se je karirasta startna zastava, pokal in venec za

Kdo bo najhitrejši letos?

Na letošnje tekmovanje prvič vabimo tudi mopediste iz vseh organizacij Iskre. Pismeno vabilo so dobile najbližje, od koder lahko pričakujemo sodelovanje. To so tovarne TEN, ORODJARNA in APARATI, vendar bomo veseli, če bodo tekmovali tudi mopedisti iz ostalih tovarn oz. organizacij.

Tekmovanje bo v sredo, 30. aprila 1969 ob vsakem vremenu. Start bo ob 13. uri. Prijave sprejema referent za šport in rekreacijo Vili Tekavec »Avtomatika« Pržan pri Ljubljani.

Tako so torej dirke postale tradicionalne. Vrstile so se vsako leto. Leta 1967 pa je pokroviteljstvo prevzela sindikalna podružnica tovarne in tekmovanje vključila v svoj letni športni program. Uvedena je tudi krožna tekmovalna proga in tako sedaj gledalci niso prikrajšani za navijaške užitke na samem cilju.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.



KDO BO HITREJSI?... Kolektiv »Avtomatika« prireja že nekaj let dirke z mopedi. Letos bo start 30. aprila ob 13. uri izpred tovarne »Avtomatika« Pržan pri Ljubljani. K tekmovanju vabijo dobre mopediste iz vseh organizacij ISKRA

»ISKRA« — TOVARNA USMERNIŠKIH NAPRAV, NOVO MESTO

razpisuje naslednja prosta delovna mesta:

1. ŠEFA MONTAŽE
2. ŠEFA ODDELKA TEHNIČNE KONTROLE
3. KONSTRUKTORJA I.

Kandidati morajo poleg splošnih izpolnjevati še naslednje pogoje:

- pod 1. visoka ali višja izobrazba elektro stroke in 3 leta prakse ter smisel za organizacijo dela in vodenje;
- pod 2. visoka ali višja izobrazba elektro stroke in 3 leta ustrezne prakse;
- pod 3. visoka izobrazba elektro stroke in opravljen pravniški staž.

Vloge sprejema kadrovska komisija tovarne v roku 15 dni po objavi.

Izvečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 14. SEJE UO (2. 4. IN 4. 4. 1969)

Upravni odbor združenega podjetja sprejema na znanje poročilo: »Odpri problemi ZP ISKRA z določeni finančnimi posledicami z naslednjimi sklepi:

1. Avtomacija

UO ZP sprejema na znanje poročilo glede poslovnega združenja Avtomacija in naroča upravi ZP, da pokrene vse potrebno, da se likvidacijski postopek poslovnega združenja Avtomacija pospeši.

Pri delitvi izgube in stroškov likvidacije poslovnega združenja Avtomacija na posamezne organizacije v sestavi ZP naj se izdelata tudi varijanta, pri kateri naj se upošteva obseg poslovanja posameznih organizacij ZP prek poslovnega združenja Avtomacija.

Uprava ZP se zadoljuje, da po možnosti dobi namenski kredit za plačilo izgube in stroškov likvidacije.

2. Mikron

UO ZP je pri obravnavi problematike podjetja v izgradnji Mikron Prilep ugotovil, da se sprejeti sklepi UO ZP in DS ZP dosledno ne izvajajo, zato zahteva, da uprava ZP zadevo ponovno prouči v smislu diskusije na današnji seji in predloži svoje dokončno stališče upravnemu odboru ZP v obravnavo najkasneje do 20. tega meseca.

V smislu čl. 17/II Pravidnika o poslovanju notranje arbitraže UO ZP imenuje za tajnika arbitraže v arbitražnem sporu med Tovarno kondenzatorjev in Tovarno avtoelektričnih izdelkov tov. Mitjo Ančiča, strokovnega svetovalca v ZP.

UO ZP imenuje v muzejski svet Tehniškega muzeja Slovenije v Ljubljani predstavnika združenega podjetja ISKRA KRANJ tov. ing. Hermana Vidmarja za mandatno dobo dveh let.

V zvezi s financiranjem poklicnih šol v Sloveniji daje UO ZP Izobraževalni skupnosti SRS naslednjo izjavo: »Združeno podjetje ISKRA KRANJ kot ustanovitelj šolskega centra ZP ISKRA KRANJ bo ohranilo dosednji sistem financiranja poklicnih šol SC tudi v primeru sofinanciranja Izobraževalne skupnosti SRS. Generalni direktor ZP se pooblašča, da podpiše na predlog SC ZP ISKRA KRANJ ustrezno izjavo.«

V zvezi s poročilom komisije za razčiščevanje pro-

gramske usmeritve Tovarne elektronskih instrumentov Horjul z dne 20. 2. 1969 (sklep 25. 3. seje UO ZP) UO ZP ponovno formira komisijo, ki naj dostavi predlog sklepa na naslednjo sejo UO ZP, v naslednjem sestavu: ing. Janez Barlič, ing. Matevž Smid, ing. Franc Stancer.

UO ZP je obravnaval predlog sklepa, ki ga je predložila komisija, imenovana s sklepom 109) z dne 2. 4. 1969, in sprejema naslednji sklep:

UO ZP zadoljuje generalnega direktorja, da svoje poročilo po zadolžitvi DS ZP na 7. zasedanju dne 7. 2. 1969 (sklep 62/1.) dopolni v smeri razčiščenja programskega prekrivanja med Elektroniko Horjul in drugimi organizacijami v sestavi ZP.

UO ZP naroča gen. direktorju, da glede na uspešno opravljeno delo odbora začasno upravo pri sanaciji Elektronike Horjul po svoji presoji predlaga upravnemu odboru ZP primerno nagrado za člane tega odbora.

V zvezi s poročilom o odprtih problemih ZP ISKRA z določenimi finančnimi posledicami glede problematike Tovarne radijskih sprejemnikov Sežana UO ZP sprejema naslednje sklepe, ki jih predlaga delavskemu svetu ZP v sprejem:

»DS ZP ugotavlja, da je iz poslovno-ekonomskih razlogov nastopa združenega podjetja ISKRA na jugoslovanskem trgu proizvodnja radijskih sprejemnikov za ZP ISKRO nujno potrebna, tudi za ceno subvencije, ki pa mora biti z vsakoletnim planom določena in limitirana.

S tem sklepom je podana subsidiarna odgovornost vseh organizacij ZP za obseg subvencije v ZP, zaradi česar morajo dati soglasje na to delavski sveti organizacij ZP.

DS ZP sprejema za Tovarno radijskih sprejemnikov Sežana predloženi zmanjšani proizvodni program za leto 1969.«

AVTOMATIKA

SKLEPI DS 8. seje (25. marca 1969)

a) Delavski svet tovarne Avtomatika razpisuje redne in nadomestne volitve organov upravljanja za 25-4-1969.

b) Za izvedbo volitev organov upravljanja tovarne »Avtomatika« imenuje delavski svet naslednje volilno komisijo:

KAVSEK Roman predsednik
FON Slavko član
PEČNIK Slavka član

c) V komisijo za sestavo volilnih imenikov se imenuje

naslednje člane:

ČUK Marija predsednik
STRUNA Manija član
BECAJ Silva član

d) Delavski svet šteje 25 članov. Na novo se voli 21 članov, in sicer:

1. Obrat Pržan voli 16 članov v DS

od tega: 10 članov za 2 leti
6 članov za 1 leto

2. Obrat Višnja gora voli 2 člana

SKLEPI UO 32. seje (28. marca 1969)

Upravni odbor je vzel na znanje poročilo o izvršitvi

	planirano	izvršeno
GR montaža	1.362.500	1.486.723
BA montaža	2.754.960	3.394.250
Višnja gora	432.600	472.187
TV montaža	1.000.000	1.069.500
ZP montaža	158.500	382.892
Mokronog	645.600	322.709
Usluge	170.000	397.211
	6.524.160	7.525.472

Po občirni razpravi pravilnika o kreditiranju stanovanjske izgradnje, dodeljevanju stanovanj ter prodaji stanovanj, do katerih ima tovarna razpolagalno pravico, upravni odbor istega daje v 15-dnevno razpravo kolektivno.

V zvezi s sprejemom Pravidnika o obveznem sprejemanju pripravnikov, je upravni odbor imenoval komisijo za ocenjevanje dela pripravnikov v naslednjem sestavu:

Člani:
1. COŽ Ivan dipl. ing. predsednik
2. NOVAK Jože str. tehnik član
3. RADANOVIČ Ivan dipl. ing. član
Namesniki:

1. OBLAK Lojze dipl. oec. predsednik

2. VIDAN Marin ek. tehnik član

3. DIMEC Karel pravnik član

V komisijo za spremljanje dela pripravnikov pa je imenoval naslednje člane:

1. BUTINA Jurij dipl. ing. predsednik

2. KOVACIĆ Antoa dipl. ing. član

3. WRITZL Rudi dipl. ing. član

4. TROTOSEK Jože ing. namestnik

Upravni odbor je sprejel predlog splošnega sektorja in imenoval za mentorje pripravnikov posameznih stopenj izobrazbe, naslednje člane. Lista mentorjev je priloga k temu sklepu.

2. za pripravnike z dokončano poklicno šolo (KV) 9 mesecev.

Delavski svet je soglasno potrdil predlog za spremembo 20. člena Pravidnika o normah, ki se novem glasi Pod časom priučevanja razumemo čas, ko se delavec, ki dela po učinku priučuje na novem delovnem mestu.

V času priučevanja je delavec plačan v skladu z določilom točke b) 7. člena besedila Pravidnika o osebnem dohodku.

Če delavec tudi po pretečeni dobi priučevanja ne dosega niti 80 % predpisanega učinka, se delavca obravnava na podlagi obstoječih predpisov.

od tega: za 2 leti 1 člana
za 1 leto 1 člana

3. Obrat Mokronog voli 3 člane

od tega: za 2 leti 2 člana
za 1 leto 1 člana

Delavski svet sprejme in potrdi Pravidnik o obveznem sprejemanju pripravnikov. Sklep je bil sprejet soglasno.

dinamičnega plana za mesec marec 1969, ki je bil dosežen v višini 7.525.472.— N din. Po posameznih oddelkih pa je bil plan dosežen takole:

	planirano	izvršeno
GR montaža	1.362.500	1.486.723
BA montaža	2.754.960	3.394.250
Višnja gora	432.600	472.187
TV montaža	1.000.000	1.069.500
ZP montaža	158.500	382.892
Mokronog	645.600	322.709
Usluge	170.000	397.211
	6.524.160	7.525.472

1. OBLAK Lojze dipl. oec. predsednik

2. VIDAN Marin ek. tehnik član

3. DIMEC Karel pravnik član

V komisijo za spremljanje dela pripravnikov pa je imenoval naslednje člane:

1. BUTINA Jurij dipl. ing. predsednik

2. KOVACIĆ Antoa dipl. ing. član

3. WRITZL Rudi dipl. ing. član

4. TROTOSEK Jože ing. namestnik

Upravni odbor je sprejel predlog splošnega sektorja in imenoval za mentorje pripravnikov posameznih stopenj izobrazbe, naslednje člane. Lista mentorjev je priloga k temu sklepu.

2. za pripravnike z dokončano poklicno šolo (KV) 9 mesecev.

Delavski svet je soglasno potrdil predlog za spremembo 20. člena Pravidnika o normah, ki se novem glasi Pod časom priučevanja razumemo čas, ko se delavec, ki dela po učinku priučuje na novem delovnem mestu.

V času priučevanja je delavec plačan v skladu z določilom točke b) 7. člena besedila Pravidnika o osebnem dohodku.

Če delavec tudi po pretečeni dobi priučevanja ne dosega niti 80 % predpisanega učinka, se delavca obravnava na podlagi obstoječih predpisov.

Delavce se priučuje za enako delo samo enkrat.

Postopek priučevanja v smislu tega člena odredi vodja oddelka, dolžino priučevanja pa določi tehnolog, na podlagi seznama, ki ga izdelava kadrovska služba, v sodelovanju s pripravo dela.

Oddelki in kadrovska služba morajo o priučevanju voditi posebno evidenco.

Delavski svet je soglasno sprejel predlagane spremembe členov 101, 105 in 109 Pravidnika o medsebojnih delovnih razmerjih, ki po novem glasijo:

Člen 101

Delavec ima pravico biti odsoten z dela in dobiti nadomestilo OD v naslednjih primerih:

zaradi smrti zakonca, staršev, staršev zakonca, otrok, bratov in sester 3 delovne dni, zaradi smrti starih staršev 2 delovna dneva, zaradi rojstva otrok 2 delovna dneva, zaradi poroke 2 delovna dneva, zaradi selitve 2 delovna dneva, zaradi oddaje krvi 1 delovni dan.

Delavec je opravičeno odsoten po tem členu, če je nastopil zgoraj navedeni razlog in je o tem obvestil delovno organizacijo.

Skupna odsotnost po tem členu ne more v nobenem primeru biti daljša od 7 delovnih dni v posameznem koledarskem letu.

Delavec lahko koristi dopust zaradi rojstva otrok v času od rojstva otroka do konca tretjega dneva po prihodu otroka na dom. V primeru rojstva otroka na domu, pa v času 15 dni od rojstva otroka.

Delavec lahko koristi dopust zaradi poroke, smrti, selitve in oddaje krvi izreano samo ob poroki, smrti, selitvi in oddaji krvi.

Člen 105

V času nosečnosti in poroda ima delavka pravico do porodniškega dopusta v trajanju 105 dni neprekinjeno.

Drugi in tretji odstavek ostaneta nespremenjena.

Člen 109

V praznikih, ki so proglašeni z zveznim in republiškim zakonom, delavci ne delajo. Ti dnevi so:

— Novo leto: 1. in 2. januarja.

— 1. Maj: 1. in 2. maja

— Dan republike: 29. in 30. novembra.

Če pade praznovanje kate-rega od teh dni na nedeljo, je dela prost dan naslednji delavnik.

— 27. april — Ustanovitev OF

— Dan borca — 4. julij

— Dan vstaje slovenskega naroda: 22. julij

— Dan spomina na mrtve: 1. november.

(Dalje na 7. strani)

ELEKTROMECHANIKA

(Nadaljevanje s 6. strani)

SKLEPI 24. SEJE UO TOVARNE (4. 4. 1969)

Upravni odbor je sklenil, da se zaradi udeležbe članov delovne skupnosti na osrednji proslavi Stajerske in Koroške v revoluciji, ki bo v Velenju, prenese prosta sobota iz 19. na 26. april 1969.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o izpolnitvi proizvodnega plana tovarne v marcu 1969, ko je bil plan izpolnjen s 111,3%, v vrednosti 25.303.182,00 din.

Upravni odbor je potrdil faktor stimulacije za obrat OD v marcu in sklenil, da se panogi kinoakustika in obratu ATN, ki nista dosegla 3-mesečne proizvodnje, posodi do 100% OD iz rezervnega sklada OD tovarne. Prav tako se do 100% OD iz teh sredstev posodi obratu mehanizmov, ki zaradi večjih izplačil v prvih dveh mesecih z doseženo proizvodnjo v marcu ne more pokriti 100% OD.

4. Upravni odbor je obravnaval poročilo kadrovske službe in potrdil naslednje predloge:

1) Upravni odbor je odobril vpis v Poklicno šolo v letu 1969 za 70 učencev, in to:

— orodjar	12
— finomehanik	10
— rezkalec	10
— strugar	16
— stroj. ključav.	6
— el. mehanik	10
— telef. mehanik	6

2) Upravni odbor je za letošnje leto odobril razpis 67 študentskih, in sicer:

— Fakulteta za el. tehniko	16
— Fakulteta za strojništvo	16
— FNT, kemija, fiz., tehn. matemat.	1
— Ekonomska fakulteta	8
— Pravna fakulteta	1
— TSS - elektro	4
— TSS - strojna	5
— Administrativna šola	1
— Poklicna šola	15

3) Upravni odbor je za letošnje leto odobril naslednje študentske prakse v tovarni:

— visoke in višje šole	44
— srednje šole	146
— poklicne šole	90
— iz tujine in druge	20
— Gimnazija, Kranj	30

Vse prakse so organizirane prek navedenih šol.

4) Upravni odbor je za leto 1969 odobril 37 šolnin za člane delovnih skupnosti:

na višjih in visokih šolah:	
— elektro	5
— strojna	10
— ekonomska in VEKS	2
— VSOD	3
na srednjih šolah:	
— elektro	5
— strojna	10
— ESS	2

5) Upravni odbor je potrdil program dopolnilnega izobraževanja v letu 1969.

6) Upravni odbor je sklenil, da se za vse pripravnike, ki so vstopili po 1. 1. 1969, morajo izvajati določila Pravilnika o pripravniški dobi.

Elementi

SKLEPI 11. SEJE DS (3. 4. 1969)

Delavski svet tovarne je obravnaval predlog gospodarskega plana za leto 1969 in ga potrdil v podani obliki z vsemi predlaganimi ukrepi in zaključki:

— Realizirati celotno proizvodnjo, da bodo obveznosti do kupcev izpolnjene tako glede količine, kvalitete in setov;

— Lastne cene posameznih izdelkov znižati na svetovno raven, posebno z izboljšano tehnologijo, ki skriva še veliko možnosti za znižanje izdelavnih stroškov;

— Denarna sredstva, ki so bila namenjena za modernizacijo proizvodnje, se morajo obrestovati. Kapacitete še vedno niso optimalne oziroma ekonomično izkoriščene;

— Vse organizacijske spremembe je potrebno dokončno realizirati zaradi usklajevanja dela vseh služb v skupnih službah in obratih ter popolne delitve dela, odgovornosti in nagrajevanja. Predvsem pa je potrebno pridobiti nove strokovne kadre, ker je trenutno stanje zelo pereče za nadaljnji razvoj;

— Naloge poslovanja za leto 1969 so velike in se bodo v naslednjih letih še povečale predvsem zaradi pospešenega

prehoda na tuje tržišče, za katerega vemo, da zahteva vse sposobnosti. Zato je potrebno odločno in disciplinirano izvajati vse postavljene naloge. Samo kot enakopravni partner v mednarodni delitvi dela lahko računamo na nemoten razvoj oziroma sigurno obstoj.

— V kolikor se bo gospodarski plan oz. posamezni elementi v planu spremenili tako, da se povečajo nad 20% navzgor ali znižajo nad 10% navzdol za posamezni obrat, se mora plan rebalansirati. Korekcije se bodo izvajale vsake tri mesece oziroma po periodičnih obračunih kvartalno.

Delavski svet tovarne zavezuje strokovne službe tovarne, ožji in širši kolegij tovarne in obrat Feriti, da najkasneje do konca tretjega kvartala, to je 30. septembra 1969, pripravijo sanacijski program za obrat Feriti. Pred tem ni mogoče sklepati nobenih komercialnih in kreditnih pogodb.

Delavski svet tovarne je sprejel sklep, da se ustanovi gospodarska komisija.

Člani komisije so:

1. Filipič Ivan, dipl. inž.
2. Gliha Janez
3. Kovačec Franc
4. Metelko Ivan
5. Miloradović Miodrag
6. Modić Anton
7. Poredoš Milena

Poslovanje RIZ-Zagreb v letu 1968 kljub...

(Nadaljevanje s 4. strani)

jeni dohodek večji za 6,14 milijonov dinarjev.

Delavski svet je ugotovil, da so ustvarjene tudi planske izgube:

— tovarna gramofonov v Đurđevcu z 62,9% od planirane izgube,

— delavska menza s 125,2% od planirane izgube

Torej je tovarna GM zmanjšala planirano izgubo, za kar se mora zahvaliti ugodnejšim pogojem poslovanja v II. polletju preteklega leta in močnejšemu vplivu vodilnega kadra SM, posebno v IV. trimesečju 1968. leta.

Pri delavski restavraciji se je povečala planirana izguba za 25,2% in to v glavnem zaradi precejšnjega povečanja števila obrokov.

Ustvarjena izguba se pokriva iz ostanka dohodka drugih delovnih enot. Z ostankom dohodka podjetja se kljub ugodnemu finančnemu rezultatu, v primerjavi s prejšnjimi leti, ne morejo pokriti obstoječe obveznosti iz leta 1968, ker so večje od razpoložljive amortizacije in sredstev v poslovnem skladu podjetja. Zaradi tega je delavski svet postavil nalogo, da se obvezno v letu 1969 izposluje odlog rokov odplačila kreditov za osnovna in obratna sredstva do zaključno 1970. leta.

Prav tako je ugotovljeno, da za plan 1969. leta niso za-

gotovljena potrebna obratna sredstva (cca 35 milijonov dinarjev), za novozgrajene obrate TV v Slunju in PV v Zagrebu pa je prav tako postavljena naloga, da se poišče nujna rešitev in s tem omogoči izpolnitev plana za leto 1969.

Pri obravnavanju zaključnega računa za leto 1968 so poleg ostalih prisostvovali tudi:

— generalni direktor podjetja Piškulić Krešo, ki je detajlno prikazal ustvarjene rezultate v 1968. letu, dal oceno opravljenih nalog in prikazal probleme, ki ostanejo kot nerešeni za 1969. l.;

— direktor finančne službe Ferdo Krajina, ki se je ozrl na zaključni račun, strukturo aktive in pasive bilance organizacije, strukturo udeležbe v novoustanovljeni vrednosti — bruto produktu ter težave v izpolnjevanju obveznosti glede na to, da se z ustvarjeno akumulacijo ne morejo v celoti pokriti tekoče obveznosti;

— predsednik upravnega odbora Zvonko Glazar je prikazal opažanja upravnega odbora pri pregledovanju zaključnega računa kot tudi priznanje delovnim ljudem in posameznikom za uspešno izpolnitev gospodarskega plana podjetja za 1968. leto.

Delavski svet podjetja je po pregledu zaključnega računa izrekel enoglasen sklep, da

ZP ISKRA KRANJ — ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO LJUBLJANA objavlja sledeča prosta delovna mesta:
A. V BIROJU ZA AVTOMATIZACIJO V INDUSTRIJI (BAI)

1. VODJE PRIPRAVE DELA

Pogoji: srednja šolska izobrazba tehniške ali ekobiroja in Zavoda, vsaj nekajletna praksa iz planske smeri, osnovno poznavanje dejavnosti niranja in priprave dela.

B. V ODDELKU ZA STUDIJ DELA V TEHNOLOŠKO-PROJEKTIVNEM SEKTORJU

2. ORGANIZATORJA — KOMERCIALISTA

za pridobivanje interesentov — naročnikov za uvajanje delovnih metod po ameriški licenci.

Pogoji: visoka ali višja izobrazba tehniške ali organizacijske smeri, aktivno znanje angleščine, 3-oz. 5-letna praksa na področju organizacije proizvodnega procesa ali študija dela ter sposobnost za komercialno, propagandno in publicistično delo.

3. TEHNOLOGA — ANALITIKA DELA

za uvajanje delovnih metod po ameriški licenci. Pogoji: visoka ali višja izobrazba tehniške ali organizacijsko-proizvodne smeri, aktivno znanje angleščine, smisel za študijsko in organizacijsko delo, zaželjena praksa na področju študija dela in organizacije proizvodnega procesa.

C. V ODDELKU ZA PROJEKTIRANJE NAPRAV CENENE AVTOMATIZACIJE V TEHNOLOŠKO-PROJEKTIVNEM SEKTORJU

4. TERMINARJA — LANSEKARJA

Pogoji: strojni tehnik, odslužen kadrovski rok v JLA, lahko je tudi začetnik.

Č. V ODDELKU ZA TEHNIČNO DOKUMENTACIJO — REPROGRAFSKI SLUŽBI

5. MANIPULANT

za enostavna pomožna dela

Pogoji: končana osemletka, starost do 25 let. Delo za določen čas enega leta.

Interesenti naj pošljejo svoje obrazložene in dokumentirane pismene ponudbe ORGANIZACIJSKO-KADROVSKEMU ODDELKU ZAVODA ZA AVTOMATIZACIJO, LJUBLJANA, TRZASKA C. 2.

Rok za prijavo je 14 dni po tej objavi.

se sprejme zaključni račun Riza ter sprejme predlog razdelitve ustvarjalnega dohodka.

Na kraju seje delavskega sveta so organi upravljanja izrazili zadovoljstvo nad doseženimi rezultati v letu 1968 s priporočilom vsem članom kolektiva, da se v 1969. letu načrtno nadaljuje zastavljeni cilj Riza, in da bi se ustvaril postavljeni plan blagovne proizvodnje okrog 300 milijono-

nov dinarjev, ker le ta pot vodi k finančnemu uspehu in rezultatom, s katerimi bo zadovoljen vsak delavec, kolektiv kot celota in celotna skupnost. Zaradi tega je potrebno, da se vse razpoložljive sile in sredstva popolnoma aktivirajo s ciljem, da bi 1969. leto predstavljalo leto največjih uspehov in da bi delavci Riza s tem ponovno dokazali, da se lahko stori in doseže vse, samo če se hoče. F. K.

Elektromehanika: Rekordna...

(Nadaljevanje s 3. strani)

Produkcija delov	161,7
Orodjarna	72,4
Vzdrževanje	128,1
Proizvodne usluge	156,4
Skupaj	107,9

Ceprav bi morali po letnem planu povečati letošnjo proizvodnjo za 12%, smo v prvih treh mesecih izdelali le 8% več, kot lani v istem obdobju. Zaradi nizke proizvodnje v januarju in februarju je pri proizvodnji telefonije letošnje prvo četrtletje še vedno slabše kot lansko. Izdelkov kinoakustike smo letos izdelali kar za 22% manj, kot lani, kar pa je pogojeno s stanjem na tržišču. Nekoliko manj je bilo izdelanih tudi stikal, saj smo v lanskem letu znižali proizvodnjo šele v II. polletju. V

nekaterih ostalih enotah pa lahko beležimo v letošnjem letu bistveno povečanje. To velja posebno za obrat urnih mehanizmov, ker je prodaja bistveno povečala količine števec pogovora, pri rotacijskih strojih nas tržišče priganja k večji proizvodnji, v obratu števec pa zopet proizvajamo večje količine dvotarifnih števecv.

Visoka proizvodnja v marcu nam daje novo zaupanje v naše zmožnosti. Vsak član kolektiva se mora zavedati, da skupen uspeh tovarne zavisi od vestnega in rednega dela vsakega posameznika. V kolikor bo vsak posameznik izvršil svojo dolžnost, bo s tem zanjamen uspeh tovarne kot celote.

Pomočnik direktorja:
Alojz Grčar, dipl. inž.

Kam za 1. maj? Preprosto in poceni - s Počitniško skupnostjo za 320 din na češko

Počitniška skupnost Iskra kot lani, tudi letos in še pod bolj ugodnimi pogoji, prireja za člane kolektivov Iskra v dneh od 30. aprila do 5. maja t. l. izlet, za katerega se zaradi omejenega števila prijav (predvidena sta izključno le dva avtobusa) prijavite čimprej, najkasneje pa do vključno 25. aprila t. l.

Program izleta v ČSSR:

- 30. april:** ob 18. uri s parkirišča ob Sodnji v Ljubljani (ob Miklošičevi cesti) oz. ob 18.30 iz Kranja, izpred tovarne »Elektromehanika«, čez Ljubelj, Celovec, Leoben, Liezen, Linz, Dol. Dvorišče (mejni prehod v ČSSR), Česke Budejovice v Blatno. Predvideni prihod 1. maja ob 8. uri. Blatno je mesto, v katerem je tovarna »Tesla«, sorodna Iskri in leži okrog 60 km od Prage. Tu bodo udeleženci izleta bivali v hotelih.
- 1. maj:** Po prihodu v Blatno zajtrk, počitek in nastanitev ter kosilo. Po kosilu s češkoslovaškim avtobusom v Plzen, svetovno znano mesto po izvrstnem pivu. Po ogledu mesta vrnitev v Blatno.
- 2. maj:** Ogled zgodovinsko pomebnih gradov Hluboka, mesta Česke Budejovice in gradov Orlik ter Zvikov pri Orliškem jezeru.
- 3. maj:** Ogled svetovno znanih zdravilišč Karlovy Vary in Marianske Lazne ter gradu Kynžvart.
- 4. maj:** Obisk Prage z ogledom znamenitih Hradčanov, sedeža češkoslovaške vlade in nakupi, ker bodo ta dan, kljub nedelji vse trgovine normalno odprte!
- Večerja v znameniti pivnici »Pri Flecku«, nato povratek v Blatno.
- 5. maj:** Ob 6. uri odhod iz Blatnega čez Dunaj, kjer bo dveurni postanek za ogled znanega zabavišča Prater, nato prek Ljubelja vrnitev v Kranj, oz. Ljubljano, s predvidenim prihodom okrog 22. ure.

Cena celotnega izleta z vso oskrbo in prevozi po ČSSR je izredno ugodna **samo 320 novih dinarjev!**

Prijavljenci lahko poravnajo stroške za izlet ob prijavi na Počitniški skupnosti ali po pošti, lahko pa tudi v največ treh obrokih in sicer ob prijavi 150 N din, ostanek 170 N din pa v 2 obrokih s tem, da v tem primeru predhodno podpišejo izjavo in jo potrdijo v računovodstvu svoje delovne organizacije, da jim le-to lahko pri izplačilu OD za maj odtrga 100 N din in pri izplačilu OD za junij še 70 N din, ter jih nakaže na Počitniško skupnost Iskra.

Ob prijavi lahko vsak prijavitelj naroči poljubno vsoto češkoslovaških kron in sicer po ceni 2,5 krome za 1 N din, kar je zelo ugoden nakup. Prijave do vključno 25. aprila t. l. sprejema osebno ali pisмено Počitniška skupnost Iskra, Ljubljana, Trg Prekomorskih brigad 2.

Vsak prijavitelj mora imeti veljaven individualni potni list!

Za izlet se lahko prijavijo tudi svojci članov delovnih kolektivov Iskra in zanje veljajo enaki pogoji.

PRIJAVNICA

Ime in priimek

zaposlen v

bivališče

se prijavljam za izlet v ČSSR v času od 30. aprila do 5. maja t. l.

Hkrati pooblašcam računovodstvo, da mi pri mesečnih prejemkih za maj in junij odtrga obroka po 100 in 70 N din in jih nakaže Počitniški skupnosti Iskra, kot obročno plačilo stroškov za izlet.

Potrdilo računovodstvo organizacije: Podpis prijavitelja:

Odrežite in izpolnjeno čim prej pošljite na Počitniško skupnost Iskra, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 2.

»ELEKTROMEKANIKA« KRANJ

Prvomajski izleti

Člane sindikata »Elektromehanika« Kranj — obveščamo, da tudi letos organiziramo za 1. MAJ naslednje enodnevne izlete:

1. relacija:

Kranj — Kamnik — Črnivec — Gornji grad — Ljubno — Solčava — Logarska dolina. Povratek po isti poti.

Cena: za člane kolektiva in njihove otroke 15,00 din, za svojce pa 30,00 din.

2. relacija:

Kranj — Ljubljana — Postojna — Gorica — Doberdob — Udine — Cedad.

Cena: za člane kolektiva in njihove otroke 20,00 din, za svojce pa 40,00 din.

Prijavljenci za izlet (2. relacija) si morajo preskrbeti lastni potni list, če ga še nimajo.

Prijave z vplačili sprejema pisarna sindikata vsak dan med odmori in sicer do 18. 4. 1969. Odhod avtobusov za obe relaciji bo 1. maja ob 6. uri izpred kina Center v Kranju.

Prevoz bo organiziran z modernimi turističnimi avtobusi Mercedes. Strokovno vodstvo je zagotovljeno.

Sindikat tovarne »Elektromehanika« Kranj

Oddih v ČSSR

Počitniška skupnost ISKRA in ZZA organizirata letni oddih članov kolektiva v svetovno znanem letovišču in zdravilišču Marianske Lazne v Zahodni Češki. Tu je bilo dograjenih več novih hotelov, med katerimi tudi Park-hotel, kjer bodo nastanjeni naši gostje, medtem ko bo prehrana v Luna parku.

V Marianskih Lazneh je dovolj možnosti za rekreacijo. Na razpolago so 3 kopališča, igrišča za golf, izposojajo kornje za športno jahanje, poskrbljeno pa tudi za ples in zabavo. Možno je garažiranje osebnih avtomobilov.

Letovalci imajo popoln mir saj leži zdravilišče v prekrasnem okolju. Možno se je za čas kosila in večerje posebej dogovoriti, oz. dobiti suho hrano v primeru izleta v okolico.

CENA DNEVNE OSKRBE JE 26 N DIN

Letovanje je možno v izmenah po 14 dni in v naslednjih terminih:

- od 1. 6. do 15. 6.
- od 16. 6. do 29. 6.
- od 30. 6. do 13. 7.
- od 14. 7. do 27. 7.
- od 28. 7. do 10. 8.

Interesenti lahko dobijo za doplačilo 50 N din še 150 čeških kron, tako da vas stane 14 dnevni oddih v celoti:

oskrba 364,00 N din
Kč 50,00 N din
skupaj 414,00 N din

Za prevoz poskrbi vsak sam, najcenejši pa je vsekakor prevoz z lastnim vozilom.

Prijave sprejemata: Počitniška skupnost ZP ISKRA, Ljubljana, Trg Prekomorskih brigad 2 in ZZA - tov. Jereb do 25. aprila t. l.

Prijavljenci lahko plačajo navedeni zidesek v dveh obrokih in sicer:

214,00 N din ob prijavi in 200,00 N din pri izplačilu OD za maj, vendar najkasneje do 15. junija.

ODLOČITE SE ZA PRIJETNO IN CENENO LETOVANJE

Počitniška skupnost ISKRA in ZZA

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

ANTONA GRILA

iz Hruševja pri Postojni, se iskreno zahvaljujemo sodelavcem v kontroli produkcije in v oddelku ATN za izraženo sožalje, poklonjeno cvetje in spremstvo na zadnji poti.

Silvo Gril
Polde Gril
Eda Slapar

ZAHVALA

Ob tragični smrti dragega moža in brata

FLORIJANA DOLHARJA

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem v lakirnici tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, podarjeni venec ter finančno pomoč.

Zena Marica s hčerko in brat Janez

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, teletkomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj