



Vztrajno na tuja tržišča!

Ko smo na zadnji seji Delavskega sveta Iskra Commerce poslušali razpravo o kompleksni problematiki Iskrine zunanje trgovinske mreže, tedaj nam je bilo jasno, da to ni tematika, ki bi sodila zgolj pred ta organ delavskega samoupravljanja, temveč da je koristno, če so o njej poučeni najširši krogi Iskrinih ustvarjalcev. In ne samo poučeni, temveč tudi zanj zainteresirani in soodgovorni.

Tržna afirmacija Iskre na zunanjih tržiščih, zlasti v pogojih recesije in ostre konkurence tudi ne more biti samo odgovorna naloga tistih tovarišev, ki delajo v Iskri na področju zunanje trgovine, bodisi doma ali pa v Iskrini trgovski mreži na tujem, temveč mora resnično postati enovit, organiziran, zavesten in ustvarjalen napor takorekoč vseh delavcev Združenega podjetja Iskra.

Potrebnih je bilo več kot deset let, da je Iskra zakoreninila svoje ime in svojo poslovno ekspanzijo na zahtevnih tujih tržiščih. Morala je prehoditi nekaj razvojnih faz in se z naporom in žrtvami dokopati do številnih spoznanj, da lahko danes, iz utrjenih pozicij takorekoč na mnogih koncih sveta snuje in gradi naprej svojo zunanjo mrežo. Trgovskim podjetjem v Nemčiji, Italiji, Angliji, Švici, ZDA, Venezueli in Franciji ter lastnim predstavništvom v ČSSR, SSSR, Poljski, NDR, Romuniji, Braziliji in Egiptu se bodo morala v bližnji prihodnosti pridružiti še nova na Srednjem vzhodu, v Latinski Ameriki, nordijskih državah in drugod.

Res je, da se izvoz Iskre iz leta v leto povečuje in da je lani znova narasel za 24 %. Medtem ko smo leta 1972 izvozili za 25 milijonov dolarjev, smo povečali obseg izvoza v letu 1973 na 39 milijonov dolarjev, in leta 1974 na 48 milijonov dolarjev. To pa seveda še ni vse, kar moramo in moremo.

In končno ne gre samo za izvoz doma proizvedenega blaga. Vse širše mednarodno poslovno in tehnološko sodelovanje in povezovanje je za Iskro imperativ časa, zakon razvoja, ki mu mora nezadržno slediti. Enakopravno trženje v mednarodni konkurenci pa tudi ni samo možnost za povečanje proizvodnje in prodaje, temveč tudi pomemben stik s sodobno tehnologijo in razvojem v svetu sploh.

Vse to pa lahko in mora opraviti Iskrina poslovno trgovinska mreža v tujini. Ta, ki jo že imamo, in tista, ki jo bomo morali pospešeno še izgrajevati. Tudi če hočemo razvijati našo firmo doma, če hočemo povečati vrednost naše proizvodnje, če hočemo biti uspešni na našem tržišču, tedaj moramo težiti za tem, da bomo čim več

(Nadaljevanje na 2. strani)

Podpredsednik DLR Koreje na obisku v Iskri

Kranj, 6. 6. 1975 (I. S. M. M.). Danes ob 11. uri je član politbiroja CK delavske partije in podpredsednik Demokratične ljudske republike Koreje Kim Dong Čju s člani delegacije v spremstvu predsednika CK ZKS Franceta Popita in predsednika RS Zveze sindikatov Slovenije Janeza Barboriča obiskal tovarno Iskra-Telekomunikacije na Laborah.

Visoke goste so v avli tovarne pozdravili predsednik Skupščine občine Kranj Tone Volčič, sekretar občinskega komiteja ZKS Henrik Peternelj, predsednik delavskega sveta Elektromehanike Jože Zaletel, namestnik glavnega direktorja Alojz Grčar, direktor splošnega sektorja Ivan Cvar, namestnik generalnega direktorja ZP Iskra Anton Stipanič, dobrodošlico gostom pa je izrekel direktor tovarne ATC Marjan Kristan, ki je v kratkih besedah orisal razvojno pot in program te Iskrine temeljne organizacije. Še pred tem so dekleta pripela vsem obiskovalcem Iskrine značke.

Gostje so si z velikim zanimanjem ogledali tovarno, spremljali proizvodni proces in se zanimali za tehnologijo in delovne pogoje.

Po ogledu tovarne so gostom zavrtili film o Iskri, nato pa jim je Anton Stipanič nanizal nekaj podatkov o Iskri. Gostje, ki so se zanimali predvsem za osebni in družbeni standard delavcev in samoupravljanje, so izrazili zadovoljstvo in prepričanje, da ima

moderna Iskra s sposobnimi delavci pomemben delež v graditvi samoupravne socialistične SFRJ. Z željo, da Iskra še preseže letošnji proizvodni plan, so korejski gostje po izmenjavi daril ob slovesu v imenu generalnega sekretarja CK delavske partije in predsednika DLR Koreje Kim Il Sunga prisrčno pozdravili vse Iskrine delavce:

„Še mnogo uspehov pri vašem delu pod modrim vodstvom tovariša Tita.

Želimo, da se sodelovanje med našima državama še nadalje razvija in poglobi.“



Z obiska korejskih gostov v tovarni na Laborah.

3. SEJA SEKRETARIATA ZK SOZD EKI

Kritično do problemov

„Čez nekaj dni boste praznovali prvo obletnico podpisa samoupravnega sporazuma o združevanju dela iz sredstev ZP Iskra in ZP Gorenje v SOZD Elektrokovinske industrije Ljubljana. Žal moram povedati, da kljub težavam, s katerimi ste se srečevali v tem letu, niste dosti naredili pri uresničevanju določil tega dokumenta.“ To je poudaril član izvršnega komiteja CK ZK Slovenije Miran Potrč na 3. seji sekretariata sveta ZK SOZD EKI.

Seja je bila prejšnji četrtek (5. junija) v Velenju. Poleg članov sekretariata so se je udeležili še predsednik delavskega sveta EKI Vladimir Logar, v.d. predsednika poslovnega odbora EKI Ivan Atelšek, član IK CK ZK Slovenije Miran Potrč ter nekateri drugi predstavniki Iskre in Gorenja.

Glavni točki dnevnega reda sta bili: analiza uresničevanja ustave v Elektrokovinski industriji ter razprava in odločanje o predlogu programa dela. Gradivo za prvo točko dnevnega reda sta pripravili skupini strokovnjakov v obeh združenih podjetjih pod vodstvom Erika Vrenko v Iskri oz. Harolda Karnerja v Gorenju.

Udeleženci so imeli v razpravi nekaj pripomb na predloženo gradivo.

Menili so, da bi moralo biti gradivo enotno in ne razdeljeno na Iskrin in Gorenjski del, pripombe so imeli tudi na tisti del, ki se nanaša na prihodnjo organiziranost EKI ter poudarili, da bi ga bilo treba podrobneje opredeliti. Zavzeli so se tudi za to, da bi moralo gradivo vsebovati več konkretnih ocen o neposrednem uveljavljanju samoupravnih odnosov.

Kot že rečeno je v razpravi sodeloval tudi član izvršnega komiteja CK ZKJ Miran Potrč. Poudaril je, da je Iskri in Gorenju uspelo oblikovati skupne samoupravne organe, ki so sprejeli določene sklepe, teh pa ne izvajamo. Kritično je spregovoril tudi o skupnem planiranju, pozitivno pa je ocenil to, da je bila v minulem enoletnem obdobju izdelana študija o prekrivanju programov.

„Prepričan sem, da je nemogoče zmanjševati pomena organiziranosti, toda kljub temu ste v tem obdobju preveč govorili o tem, kateri koncept združevanja naj prevlada, zanemarili pa ste nekatere druge funkcije, ki bi jih lahko v tem letu kljub vsemu opravili. Zvedel sem celo, da je v tem letu prišlo do nadaljnjih prekrivanj programov,“ je poudaril Miran Potrč.

(Nadaljevanje na 3. strani)

Proizvodnja računalnikov v Iskri

V Telekomunikacijah na Laborah v Kranju je bila minuli teden tiskovna konferenca. Na njej so novinarje seznanili s tem, da je Iskra začela izdelovati računalnike, ki jih bo ugrajevala v elektronske telefonske centrale vrste Metaconta 10 C.

Na številna vprašanja novinarjev so odgovarjali: Boštjan Barborič, Miloš Kobe, Ivan Fink, Uratnik Andrej, Maks Erzin in Stanislav Poljanc.

Gradivo o tem pomembnem dogodku za Iskro pa tudi za Jugoslavijo je pripravil vodja odseka za računalništvo v Telekomunikacijah Andrej Uratnik, mi pa ga zaradi pomembnosti in aktualnosti objavljamo v celoti, na četrti strani današnje številke.

Zlet Svobod v Celju

V Celju bo v soboto, 14. junija, štirideseta obletnica zleta Svobod. V tedanjih razmerah je zlet Svobod pomenil začetek vzpona ljudskega frontnega gibanja, ki se je porajalo kljub režimskim sodiščem za zaščito države.

Na letošnjem 40-tem jubilejnim srečanju pričakujejo 30.000 gostov. Pri organizaciji sodeluje širša celjska okolica, ob tej priložnosti pa bodo izdali tudi jubilejno publikacijo.

Osrednja slovesnost bo v Celju ob 11. uri, slavnostni govornik pa bo sekretar IK CK ZKJ Stane Dolanc.

Da bi se zleta udeležili res vsi, ki si žele, bo železnica organizirala tudi posebne vlake. Tako nam bo lepa slovesnost vsem dosegljiva. mak



4. julij 1975
25 let pržan

Kaj bo 4. julija na Pržanu

PROGRAM

proslave DNEVA BORCA, DNEVA ISKRE in 25-letnice tovarne Pržan, ki bo dne 4. 7. 1975.

I. Nastop predstavnikov SLO in CZ

8.30 — 9.10 Kombinirana vaja LO

9.10 — 9.55 Odhod teritorialne enote in godbe ljudske milice na prireditveni prostor

II. Osrednji program

10.00 — 10.02 Državna himna (godba milice)

10.02 — 10.05 Pozdravni govor (direktor tovarne Pržan)

10.05 — 10.08 Govor predsednika skupščine občine Ljubljana — Šiška

10.08 — 10.11 Govor predsednika ZB ZP Iskra

10.11 — 10.21 Govor generalnega direktorja ZP Iskra

10.21 — 10.50 Govor predstavnika republike

III. Kulturni program

10.50 — 10.56 Nastopa partizanski pevski zbor in godba LM

— Hej brigade

— Na juriš

10.56 — 11.00 Recital (Miklavc)

11.00 — 11.06 Partizanski pevski zbor in godba LM

— 14. divizija

— Naša vojska

11.06 — 11.08 Pozdravna brzojavka Titu

11.08 — 11.11 Partizanski pevski zbor in godba LM — Pesem o Titu

11.11 — 11.14 Recital (Miklavc)

11.14 — 11.20 Partizanski pevski zbor in godba LM

— Svobodna Slovenija

Pesem o Svobodi

IV. Zabavni program

12.00 — 20.30 Igra ansambel MM 5 (BENDŽO).

Poslovodna kronika

Področni kolegij za kvaliteto, ki ga je sklical in vodil direktor področja Milan Železnik, je imel sestanek v sredo 4. 6. 1975 ter obravnaval nekaj pomembnih vprašanj, kot: avtomatska obdelava podatkov o kvaliteti izdelkov v eksploataciji, za katero se nekatere branžne delovne organizacije močno zanimajo (Avtoelektrika, EMO, Elektromehanika — te so že dostavile svoje zahtevane podatke), druge pa morda niti ne (Avtomatika, IEZE, Široka potrošnja). Kje leži razlog za njih počasne priprave?

Naslednja tema, ki jo je obravnaval kolegij, je bila obravnavna predloga samoupravnega sporazuma o ureditvi medsebojnih razmerij med TOZD za financiranje tipskih preskusov, raziskav kakovosti in zanesljivosti izdelkov ter metrološke dejavnosti, ki jo za vse Iskrine TOZD opravlja TOZD — Institut za kvaliteto in metrologijo. Vsi navzoči so se v celoti strinjali z vsebino predloga, vendar pa so zahtevali določene preformulacije členov 8., 9. in 11. s čimer je treba še čvrsteje med seboj povezati odgovornost za kvaliteto vseh izdelkov, ki nosijo znak ISKRA!

Kolegij je nadalje poudaril, v svetu že močno znano in upoštevano resnico, da si le tisti izdelki lahko utrejo

pot na svetovni trg, ki so kvalitetni in preskušeni v zanesljivosti. Da bi o tej tematici zvedeli kaj več, namerava področje za kvaliteto pripraviti ustrezen seminar za vse delavce TOZD, ki zasedajo določena delovna mesta in bo njihova udeležba na seminarju obvezna. To bo posebno važno za vse tiste TOZD, ki proizvajajo izdelke za potrebe JLA, ker je JLA sprejela nove predpise o načinu prevzemanja blaga, (po sistemu vzorčenja) in bo striktno zavračala celotne izdobje (celotne količine neke vrste izdelkov), če bo ugotovila pomanjkljivosti tudi v samo eni predpisani karakteristiki!

Področje za inovacije. Področni kolegij za inovacije, ki ga je vodil direktor področja Miloš Kobe, je na svojem sestanku, v četrtek 5. 6. 1975 obravnaval priprave vseh branžnih delovnih organizacij in TOZD ter ZP na izdelavo srednjeročnega plana razvojne in raziskovalne dejavnosti (RR dejavnosti), to je za čas od 1976 do 1980. Člani kolegija so ugotovili, da priprave (zbiranje podatkov) potekajo po planu in bodo prvi okvirni podatki iz TOZD in delovnih organizacij (branžnih industrij) znani

(Nadaljevanje na 3. strani)

PRIZNANJE NAŠEMU MONTAŽNEMU SEKTORJU MODERNI ISKRINI NOMADI

Pobudo za naslednji članek nam je dalo priznanje, ki ga je Podjetje za PTT promet iz Nove Gorice poslalo Iskrinemu oddelku za montažo, meritve in servisiranje telefonskih in telegrafskih multipleksnih naprav, ki ima sedež na Medvedovi ulici v Ljubljani. Multipleksne naprave omogočajo, da imamo lahko po enem vodniku hkrati več telefonskih zvez.

Priznanje so dobili za opravljena montažna in meritvena dela na telefonskih multipleksnih napravah za povezavo telefonskih central med Tolminom in Novo Gorico, Kanalom in Novo Gorico, Ajdovščino in Novo Gorico ter Idrijo in Novo Gorico. Obsežna dela so skupno trajala pol drugo leto.

Lepo priznanje novogoriškega PTT podjetja so zaslužili Žarko Korošec, ki je vodja oddelka, Janez Bugar, Drago Mirtič, Franc Koščak, Darko Bevc, Bratislav Pevčević in Niko Holešek.

Ti fantje pa svojega znanja in dobrega imena Iskre niso ponesli le na Primorsko, ampak jih pozna domala vsa Jugoslavija: delali so že v skoraj vseh večjih krajih med Jesenicami in Dnevdeljelo, kot temu ponavadi pravimo.

Ti Iskrini moderni nomadi so na terenu tudi po 300 dni in še več dni na leto. Značilno za njihovo delo je to, da gre za manjše posege, ki ne trajajo dlje. Ponavadi se v enem kraju zadržijo največ dva tedna, nekatera dela pa lahko seveda opravijo tudi v enem dnevu.

„Naše delo zahteva mnogo odrekovanja in odpovedovanja,“ je poudaril vodja montažnega sektorja Žarko Korošec, ki je v Iskri zaposlen že 22 let.

Po poklicu je visokokvalificiran telegrafski in telefonski mehanik, doma pa je s Krasa, iz Kozine.

„Nomadsko življenje je splošen

pojav za ljudi, ki so se „posvetili“ montažni dejavnosti. Prikrašani smo za normalno družinsko življenje in to je tudi najhujše, mnogokrat pa nas pesti tudi domotožje.“

Ko končajo dela v enem kraju, se selijo v drugega; zgodovina in zgodba se ponavlja — delo, ogled mesta, ogled kulturno-zgodovinskih znamenitosti, branje, pa spet delo in podobno. Precej bolje je takrat, ko delajo v kakšnem večjem mestu, najhujše pa je seveda takrat, ko so skoraj dobesedno odrezani od sveta. Dolgčas in še dolgčas.

Takrat jim je delo najljubši prijatelj, ki jim onemogoči, da bi vseskozi mislili na dom. Človek se pač na domotožje ne more privaditi, tako kot se lahko npr. navadi na drugačno hrano ali pa tudi običaje ljudi.

V šali smo Žarka Korošca vprašali, katero mesto se mu je najbolj približalo med večletnim službenim „potepanjem“ po Jugoslaviji. Brez daljšega premisleka se je odločil za Mostar, ter dodal, da so mu vseč tudi obmorska mesta.

„Žal mnogih mest, v katerih sem delal, nisem mogel spoznati, ker monterji nismo vezani na delovni čas, kot npr. delavci v tovarnah. Vezani smo na delovni čas investitorja — naročnika. Večina del je nujnih, zato moramo pogostokrat „potegniti“ popoldne pa tudi ponoči. Delo je tudi takšno, da moramo delati predvsem takrat, ko telefonske centrale niso preveč obremenjene, to pa je ponoči ter ob sobotah in nedeljah. Takrat je manj telefonskih pogovorov, pa tudi gospodarstvo ima manjšo škodo, če za nekaj časa odklopimo kakšno centralo.“

Delavci Iskrinega montažnega oddelka morejo delati po 24 ur na dan, zgodilo pa se je že, da so delali tudi po dva dni skupaj. Dobro se zavedajo, da je od njihovega dela marsikaj odvisno, zato jim niti na konec pameti ne pade, da bi se pritoževali.

Podvojitev neizkoriščenih zmogljivosti le podvojitev problemov

26. 3. 1975 je TANJUG v svojem biltenu EKOS objavil vest, v kateri sporoča naši (gospodarski) javnosti, da bo v naselju Mosna blizu Doljega Milanovca v kratkem pričela izgradnja tovarne, ki bo proizvajala električne mikromotorje in dušilke. Na prostoru 5.000 m² bo bodoča tovarna pričela l. 1977 proizvajati okoli 3 milijone električnih mikromotorjev in okoli 2,5 milijonov kosov dušilk. Tovarna bo zaposlovala 400 delavcev. V izgradnjo tovarne bosta financirala rudnik bakra Majdanpek in Hidroelektrarna Djerdap.

Poznano mi je, da že sedanje instalirane kapacitete za proizvodnjo mikromotorjev v celoti pokrivajo vse potrebe jugoslovanskega tržišča in še 50 % svojih proizvodov morajo izvoziti, da bi lahko bili rentabilni, oz. da bi tovarne normalno delale. Sedaj pa še ena dodatna nova tovarna, ki bo še poglobila težave, ki nastopajo ob nasičenosti tržišča. Vendar mi je le zadnji stavek Tanjugovega sporočila resnično do konca nelogičen! Zakaj? Zato, ker danes celotno jugoslovansko gospodarstvo plačuje višje cene za večino repromateriala (in tudi za baker), kot so cene na svetovnih trgih, da bi ta bazična industrija modernizirala obstoječe in izgradila svoje nove kapacitete bazične industrije, celotno jugoslovansko gospodarstvo zbira svoja sredstva za izgradnjo novih energetskih virov — prav ta dva (Rudnik bakra Majdanpek in Hidroelektrarna Djerdap) pa sedaj ta sredstva namenjata prav nasprotno vsem resolucijam, smernicam in planom v podvojitve že tako v celoti neizkoriščenih kapacitet predelovalne industrije!

Prav rad bi slišal in verjetno tudi drugi Iskraši, kaj k temu problemu vedo povedati vodilni delavci ZP, delavci Elektromotorjev v Železnikih in pa tisti, ki javno prelivajo zbrana sredstva brez privoljenja tistih, ki so ta sredstva plačali, čisto v druge namene.

Igor Slavec

Glavni direktor Industrije široke potrošnje Alojz Žumer nam je na zastavljeno vprašanje odgovoril kar po telefonu. Dejal je, da tovarna elektromotorjev v Železnikih ne more vplivati na to, da bi preprečili izgradnjo v Jugoslaviji že tako odvečnih dodatnih zmogljivosti za proizvodnjo elektromotorjev, saj so napravili vse kar so mogli: že lani v jeseni so na ta primer pisмено opozorili Gospodarsko zbornico SRS, protestirali so in tudi obrazložili svoje stališče in razloge zakaj protestirajo (že za obstoječe zmogljivosti je jugoslovanski trg veliko veliko premajhen!), vendar do danes (6. 5. 1975) tovarna ni dobila nobenega odgovora. ... Svojega stališča od takrat niso menjali in so še danes prepričani, da nameravana izgradnja nove tovarne elektromotorjev ni nobena koristna naložba, ker bo podvojitev neizkoriščenih zmogljivosti prinesla tudi podvojitev problemov!

Armonia Alejo o mehiški konferenci

(NAŠ RAZGOVOR S ČLANICO PRIPRAVLJALNEGA ODBORA ZA BLIŽNJO MEDNARODNO KONFERENCO O POLOŽAJU ŽENSK, KI BO JUNIJA V MEXICU POD POKROVITELJSTVOM OZN)

Pravzaprav sem si Mehikanke predstavljala drugače — z dolgimi, bujnimi črnimi lasmi, temne polti, južnjaškega temperamenta. Moja tokratna sogovornica Armonia Alejo, ki spremlja svojega moža, mehiškega ministra za državno gospodarstvo Francisca Javierja Aleja, med njegovim uradnim obiskom v Jugoslaviji in tudi pri ogledu ter razgovorih v tovarni telekomunikacij na Laborah, pa to mojo predstavo kaj hitro spremeni. Nežna in svetlolasa je, rjavih oči. Prav



Armonia Alejo.

zaprav človeku šele melodičen in ubran tok španskih besed daje vedeti, od kod je doma. Govoriva seveda o bližnji konferenci, jaz še vsa v zadregi, ker sem s prošnjo za intervju verjetno ravnokar prekršila protokol. Pa so me brž pomirili člani mehiške delegacije, češ, mi se ne držimo tako tega protokola in gospa Alejo vas bo zelo rada sprejela. No, že je tu ob meni, iz prve zadrege mi pomaga sama, zelo je ljubezniva, njene besede pa premissljene in pretehtane. Seveda mi poklicna radovednost ne da miru, da je ne bi vprašala, kako se pripravlja Mehika kot država — gostiteljica na bližnjo junijsko konferenco.

„Vse države — članice Združenih narodov se pripravljajo na to konferenco. Težko je vedeti vnaprej, kakšne so njihove priprave. Jaz kot ministrica žena usmerjam delo skupine, ki izdeluje specifično študijo o rudarskih naseljih ter o vprašanjih, ki so v zvezi z družinskimi in socialnimi okoliščinami v teh naseljih. To je le en del celotnega programa, ki ga Mehika pri-

pravlja za to konferenco. Drugi deli raziskav na določene teme pa se razvijajo v drugih delih Mehike kot del velike študije o ženski soudeležbi ne samo v družinski skupnosti, pač pa tudi v ekonomskem, socialnem in političnem razvoju Mehike. Omenjena študija bo zajemala te vidike.“

„Ali so ženske v Mehiki za isto delo plačane enako kot moški?“

„To je zelo važno vprašanje zgodovinske narave. Naš predsednik Echeverria se silno trudi, da bi mehiške ženske lahko izpolnjevale vse svoje težnje v političnem sistemu, ki bo omogočal življenje po načelu „Za enako delo — enako plačilo in enake pravice, enake dolžnosti ter možnosti.“

„Kako je v vaši deželi z načrtovanjem družine?“

„Imamo vladni program, ki se imenuje „Odgovornost staršev“. V njegovem okviru daje vlada nasvete prebivalcem na podežlju ter jim prikazuje njihovo odgovornost pri osnovanju preobširnih družin. Ta program vodi in zanj odgovarja gospa Maria Ester Zuno de Echeverria, žena mehiškega predsednika. Skupina prostovoljcev v njegovem okviru hodi po vsej deželi in seznanja ženske s programom starševske odgovornosti. Ta kampanja je namenjena obema — ženi in možu, da bi tako dosegli osvoboditev žensk in delitev odgovornosti v okviru družine.“

„Koliko % zaposlenih v Mehiki predstavljajo ženske?“

„Približno 20. Družine so večinoma številne. Izobraziti moramo ženske in moške nasplošno. Poudarek dajemo najprej izobrazbi, nato delu in pa otroškemu varstvu. Vse to pa mora biti neposredno vezano na prepričanje moških, da imajo ženske iste pravice kot oni. Seveda pa je treba glede na prevladujočo miselnost doseči tudi to, da bomo prepričali ženske, da se bodo tudi same borile za svojo enakopravnost.“

Žal ji čas ni dopuščal, da bi povedala še kaj več o problemih mehiških žena, ki so več ali manj problemi večine žensk na svetu. Prepričana pa sem, da bo konferenca sama najboljši odgovor na to, kako resno in odgovorno si Mehika tudi po tej plati utira pot v boljši jutri.

Viktorija Budkovič - Rayyes

SPREJETE ZAHVALE — VZPODBUDA ZA VNAPREJ

Praznovanje 30-letnice osvoboditve, odkritje Spomenika Revolucije in uradno odprtje Trga Revolucije je že za nami. V pestrem vsakdanjem življenju, polnem problemov na delovnem mestu in doma, smo že skoraj pozabili na mrzlične priprave pred odkritjem spomenika in pred samo proslavo, ki je veličastno izvenela v mogočno zahvalo vsem, ki so dali življenje za naš sedanji trenutek, kot tudi v obvezi, da v bodoče branimo te naše pridobitve in storimo še več kot smo do sedaj. Sedaj je spomenik in Trg Revolucije naš vsakdanj, obenem pa smo lahko ponosni, da Iskra ima

svoje mesto na tako važnem mestu v Ljubljani.

No, in prav zaradi izredne lokacije naše stolpnice PPC na Trgu Revolucije smo ob sami proslavi bili od Glavnega odbora za izvedbo proslave zaproseni, da omogočimo spremljanje te proslave najtežjim 100 % vojnim invalidom NOV in invalidom članom Društva mišično in živčno obolelih v Ljubljani. Pravtako je z naše stolpnice RTV posredoval vsemu jugoslovanskemu omrežju prenos s proslave. Istočasno pa so naši prostori služili kot sprejemni prostor vsem kulturnim skupinam, ki so skrbele za program na proslavi. Tako smo sprejeli v stolpnico več kot 60 vojnih invalidov, ki smo jih med in po proslavi pogostili, 65 delavcev RTV in nad 300 nastopajočih v kulturnem programu.

Vsa organizacija sprejema, pogostitve, čuvanja itd. je bila poverjena ljudem iz delovne skupnosti Poslovnih stavb, ki so jo po prejetih pohvalah odlično pripravili. Ko omenjamo pohvale, mislimo pri tem na pohvale Glavnega odbora za izvedbo proslave, potem republiškega odbora Zveze združenja borcev NOV in Društva mišično in živčno obolelih invalidov. Vsi so se zahvalili organizatorjem in Iskri za res odlično izpeljano organizacijo in pozornost ter gostoljubnost, ki so je bili pri tem deležni.

Prejete pohvale oziroma zahvale so ponovni dokaz in ocena sposobnosti dela sodelavcev delovne skupnosti Poslovnih stavb in priznanje Iskri, ki je in bo tudi v bodoče imela posluh za dogajanja v ožji in širši družbeni sredini.

M.S.

Proizvodnja v aprilu 1975

INDUSTRIJE

	Izpolnitev I-IV 74(1)	I-IV 75	mesečna	Odnosi	v %	v %	
TELEKOMUNIKACIJE	507.806	571.553	151.707	93,0	31,0	94,0	112,5
ELEMENTI ZA ELEKTRONIKO	192.976	185.327	53.311	78,5	23,1	76,1	96,0
ŠIROKA POTROŠNJA	226.207	198.972	52.104	82,0	21,6	82,7	87,9
AVTOMATIKA	230.388	228.701	59.113	84,6	27,3	81,8	99,3
AVTOELEKTRIKA	113.612	130.591	34.669	91,0	26,0	86,7	114,9
EMO	144.808	138.796	33.705	74,0	22,8	82,0	95,8
SKUPAJ BRANŽE	1.415.797	1.453.940	384.609	85,9	26,4	86,0	102,7
IC — Servis	17.933	25.201	6.570	124,5	38,5	128,8	140,5
Inštitut za prod. in metr.	5.500	8.492	4.534	329,7	51,4	154,4	154,4
SKUPAJ ZP ISKRA	1.439.230	1.487.633	395.713	87,0	26,6	86,7	103,3

(1) V koloni 5 so zajete 4/12 realizacije branž, sestavljene na osnovi podatkov iz plana za I. 1975

VZTRAJNO NA TUJA TRŽIŠČA!

(Nadaljevanje s 1. strani)

izvažali in se v bližnji prihodnosti približevali tisti točki, ko bomo polovico svoje ustvarjene vrednosti realizirali na tujih tržiščih.

In kdo naj vse to stori? Vsi Iskraši, tisti v proizvodnji, v razvoju v komerciali in drugod, tisti, ki delajo doma in oni, ki utirajo pota Iskri na tujem. Pa tudi državna družbena in gospodarska politika bodo morali poiskati še več stimulativnih vzvodov, da bodo olajšali napore proizvajalcev v njihovem boju za uveljavitev na inozemskih tržiščih.

Franček Mirtič

Kritično do problemov

(Nadaljevanje s 1. strani)

V nadaljevanju je našel še nekaj drugih problemov ter dejal, da so vsi ti razlogi prisilili CK ZK Slovenije, da je posegal vmes ter dal določene pobude za pravilno reševanje.

Predstavniki Iskre in Gorenja so imeli doslej že več pogovorov z republiškimi voditelji, eno takšnih srečanj pa bo tudi konec tega meseca. Udeležilo naj bi se ga od 50 do 60 predstavnikov obeh podjetij, do takrat pa bodo OO ZK obravnavale dopolnjeno gradivo in dale svoje pripombe in predloge.

V izredno konstruktivni oceni prehojene poti EKI je Miran Potrč med drugim še opozoril, da bi se morali dogovoriti o izdelavi srednjeročnega programa. Ta program dela do leta 1980 naj bi onemogočil nadaljnje prekrivanje programov, omogočil skupen nastop na trgu ter sodelovanje med TOZD in podobno, hkrati pa bi bilo treba čimprej formirati skupne službe.

„Če boste to dosegli, boste lažje odpravili mnoga organizacijska vprašanja EKI,“ je poudaril član IK CK ZKS.

Med številnimi razpravljalci so sodelovali še Vladimir Logar, Ivan Atelšek in Stane Preskar. Slednji je podal akcijski program sveta ZK SOZD Elektrokovinske industrije. Ta program je izredno bogat, o njem pa bomo obširneje pisali v eni prihodnjih števil Iskre.

Člani sekretariata so na svoji 3. seji sprejeli tudi sklep, po katerem se zadolžili poslovodni odbor, da pripravi rešitev za formiranje skupnih strokovnih služb — kakšne bodo, kako bodo organizirane, kdaj naj bi začele delovati in podobno.

To je prvi sklep sekretariata ZK SOZD EKI, ki naj med drugim pokaže tudi to, kakšna je enotnost nad komunisti Iskre in Gorenja.

Lado Drobež

ČESTITKE OB POMEMBREM POSLU

Ob podpisu pogodbe o dobavi prve elektronske telefonske centrale Metaconta 10 C z Moskvo, nam je predsednik in generalni direktor belgijske firme BTM g. Frank Pepermans poslal naslednji teleks:

Iskreno vam čestitam k izrednemu izvoznemu uspehu v Moskvi. Razumeli boste moje zadovoljstvo, ki je prav tolikšnje kot zanimanje, s katerim sem spremljal vaše uspehe v preteklih mesecih.

Ta dogodek bo nedvomno pomenil prelomnico v nizu vaših izvoznih uspehov z Meta-

conta 10 C in po nenehnih uspehih doma.

Mislim, da mi ni treba posebej poudarjati, da sem zelo ponosen na vaše dosežke; leti namreč dokazujejo, da smo v Iskri našli tako plodna tla za našo licenco za Metaconta 10 C, da bo le nekaj let še potrebnih za izgradnjo še večjih izvoznih možnosti na tem področju.

Prepričan sem, da je ta pogodba najboljši znamenje za prihodnost in hkrati tudi nagrada za dosedanje delo.

Proizvajalka naj odločnejše spregovori o sebi

Generalna skupščina Združenih narodov je s svojo resolucijo 18. decembra 1972. leta proglasila 1975. leto za mednarodno leto žensk.

ENAKOPRAVNOST — RAZVOJ — MIR

To so tri besede, ki naj letos preraščejo okvire svojega papirnatega obeležja in se trdno zasidrajo v misljenja in dejanja obeh spolov. Letošnje leto ne poteka v izjemnem češčenju ženskega spola; sloni na aktivnosti vsega naprednega človeštva, na njegovih prizadevanjih za boljši jutrišnji dan, za odpravo neenakopravnosti.

Med NOB so ženske porušile stare predsodke, ko so stopale na bojišča in politična prizorišča kot enakopravne sodelavke. Da delavka enakopravno, neposredno in demokratično odloča o pogojih in rezultatih svojega dela, je njena osnovna pravica, izpolnjevanje pa je njena osnovna dolžnost, zato bomo vsi delovni ljudje, ne le ženske ali moški, skupaj doprinesli k uresničevanju nove ustave. Vedeti moramo, da brez popolne udeležbe žensk v vseh dejavnostih ni mogoče graditi socialistične družbe.

Uveljavljanje samoupravnih odnosov v organizacijah združenega dela, krajevnih in interesnih skupnostih je pot boja za enakopravnost. Zato morajo ženske — delavke — proizvajalke odločnejše spregovoriti o sebi, o svoji vlogi v samoupravljanju, svojih dohodkih, kvalifikaciji, nočnem delu, materinstvu ter o varstvu.

Prav o teh perečih problemih smo spregovorile ženske 20. maja 1975 v Mariboru na javni tribuni „Proizvajalka ima besedo“. Tudi štiri predstavnice Iskre — Elektromehanike smo se udeležile te tribune in s svojimi prispevki: delegatski sistem in samoupravljanje, izobraževanje, otroško varstvo in varnost pri delu, poskušale prikazati položaj naše delavke — proizvajalke v Elektromehaniki.

Pri nas v Elektromehaniki je zaposlenih okoli 58 % žensk. Po novi branžni reorganizaciji imamo 19 TOZD in skupne službe, zato imamo neprimerno več odborov; v vseh teh samoupravnih organih pa je vključenih le 267 žensk, kar je vsekakor malo. Prav to pa nam tudi narekuje, da moramo v bodoče tudi pri nas posvetiti ženskam večjo pozornost. Ob tem imam v mislih tudi dejstvo, da je naš kolektiv sorazmerno mlad.

Mladi delavci hočemo biti prisotni povsod, hočemo biti taki samoupravljanci, ki odločamo. Ne moremo in ne smemo odločati samo o osebnih dohodkih, pa čeravno bi bil to najpomembnejši del, na katerega bi delavci vezali svoje interese. Ne gre samo za to, kaj delamo danes; misliti je treba tudi na jutri. Zato le aktivna udeležba mladih pri upravljanju v vseh sredinah omogoča, da se razvija pri mladini ustvarjalnost, socialistična družbena zavest, čut solidarnosti, humanizem, čut odgovornosti in vesten odnos do dela. Zato moramo že v mladinskih vrstah aktivirati in usposobiti čimveč mladink, ki se bodo kasneje družbeno in politično angažirale na vseh področjih. Prav tako zaradi prehoda na

(Nadaljevanje na 5. strani)

POSLOVODNA KRONIKA

(Nadaljevanje z 2. strani)

že 15. 6. 1975, le pri IEZE bodo z njimi nekako 10 dni v zamudi. Ti podatki bodo, seveda, popolnoma okvirni in bodo potrebne še vse dodatne strokovne obdelave, predno bodo primerni za obravnavo na samoupravnih organih OZD, vendar pa so prvi pokazatelji usmerjenosti v RR dejavnosti, pa tudi v perspektivni programski usmeritvi posamezne TOZD in branže kot take.

Člani kolegija so se strinjali z ugotovitvijo, da je srednjeročni program RR dejavnosti za Iskro zelo pomemben, nujen in potreben, zato je vsak površen pristop k zbiranju podatkov in samemu planu s strani odgovornih „merodajnikov“ neke branže precej neodgovoren in omalovažujoč do ostalih TOZD in ZP.

Tudi „mikroelektronika“ je bila obravnavana na tem kolegiju, ki je ugotovil naslednja dejstva:

— da je nosilec Iskrinega projekta mikroelektronike branža elementov — Industrija elementov za elektroniko (IEZE)

— da je mikroelektronika osnova celotnega nadaljnjega razvoja Iskre in je vključena v programe vseh branžnih delovnih organizacij: Avtomatika,

Obisk predsednika RS ZSS Janeza Barboriča v Kondenzatorjih

V ponedeljek, 9. junija, opoldne je predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije Janez Barborič obiskal IEZE—TOZD Kondenzatorji v Semiču. S svojimi sodelavci je tja prišel v spremstvu predstavnikov občinske skupščine Črnomelj, katero je najprej obiskal na svoji poti skozi Belo krajino. Pred prihodom v našo semiško tovarno je obiskal še temeljno organizacijo združenega dela novomeškega IMV v Črnomlju.

V tovarni kondenzatorjev v Semiču so gosta s spremstvom sprejeli glavni direktor IEZE Gojmir Blenkuš, direktor TOZD Kondenzatorji Jože Kočvar ter predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov.

Takoj po prihodu so sedli v sindikalno sobo k razgovoru. Predstavniki tovarne so predsednika Slovenskih sindikatov in njegove spremljevalce najprej seznanili z nastankom in zgodovino te naše tovarne in njenim položajem v ZP, nato pa so odgovarjali na njegova konkretna vprašanja.

Predsednik RS ZSS Janeza Barboriča je med drugim zanimalo, kako tovarna sodeluje v razvoju kraja, kako so rešili vprašanje nočnega dela delavk, kako in koliko izvažajo, kako je organiziran sindikat. Nadalje ga je zanimalo vprašanje nadaljnjega organiziranja znotraj tovarne, namreč, ali so možnosti za formiranje več temeljnih organizacij združenega dela v okviru sedanje TOZD Kondenzatorji. Predstavniki tovarne so pojasnili, da je ZK v tovarni že pred časom dala pobudo za formiranje 4 TOZD znotraj tovarne. Opravljene analize in ker že nekaj časa vodijo stroške ločeno za posamezne oddelke, vse to je pokazalo, da so pogoji za ustanovitev TOZD znotraj tovarne, vendar hkrati s tem obstajajo tudi nekatere dileme glede njihove nadaljnje povezave znotraj branže, oz. ZP Iskra in bojazen, da po poslej morda ne bi bilo več vseh tistih možnosti za skrb tovarne, za nadaljnji razvoj Semiča in okolice.

TOZD — ELEKTRONSKE NAPRAVE, STEGNE

Naš položaj po petih letošnjih mesecih

V letu 1975 nam do sedaj ne gre preveč dobro. Res je, da smo že v gospodarskem planu za to leto računali s številnimi težavami. Predvidevali smo, da v prvih mesecih leta ne bo dovolj dela, v drugi polovici leta pa preveč. Vendar pa so težave še malo hujše, kot smo pričakovali, saj se pomanjkanje dela vleče iz meseca v mesec.

V številkah to izgleda takole: planirana proizvodnja januar—maj 1975 19 milj. din dosežena proizvodnja januar—maj 1975 14 milj. din

Zaostali smo torej za dober mesec dni dela, kar še ne bi bilo hudo, če ne bi bile naše zaloge v drugi polovici leta

že tako ali tako precej večje kot v prvi.

Tudi prodaja zaostaja za načrtom: — planirana prodaja januar—maj 1975 44 milj. din prodano januar—maj 1975 29 milj. din

Seveda tudi finančni uspeh ni bleščeč, saj smo do kraja meseca marca prigosposodarili le 5 % dobička, prav možno pa je, da bo ob polletju dobička celo manj.

Zakaj nam gre slabše kot smo pričakovali? Gotovo je eden od razlogov pomanjkanje denarja, kar preprečuje, da bi že naročeni uvozni material hitro odkupili iz carinskega skladišča. Vprašati se moramo, zakaj denarja primanjkuje? Če se držimo načela, da je treba najprej počistiti pred domačim pragom, moramo povedati, da imamo v skladiščih celo preveč materiala, vendar nam pa skoraj za vsak izdelek primanjkuje nekaj malenkosti. Denar torej leži v skladišču in se ne obrača. To še posebno velja za zaloge že gotovih izdelkov, ki jih prepočasi prodajamo.

Pomislimo samo tole: če bi plan prodaje — 44 milj. — izpolnili, bi imeli v rokah kar 15 milj. ND več gotovine, kot jo imamo. Že samo to bi omogočilo, da bi odkupili s carine vse materiale, ki so se tam nabrali.

Letos je precej težje kot druga leta najemati kredite. Pogosto slišimo, da je gospodarstvo „nelikvidno“, to pa pomeni, da tudi banke nimajo denarja in ga ne morejo posojati. Povedati je treba, da od 1. 1. 1975 dalje skrbi za financiranje naše TOZD delovna organizacija „Elektromehanika“, ki pa za naše potrebe še ni uspela do danes preskrbeti kreditnih sredstev.

Tudi prodajna služba v delovni organizaciji še ne dela tako, kot bi želeli. Potrebna bodo kadrovska ojačanja, saj je danes v prodaji še vedno skoraj isto število sodelavcev kot v letu 1974, ko so bile prodajne naloge znatno nižje kot danes.

Huda težava — za katero smo krivi v glavnem sami — je tudi prepočasno zbiranje materialov za proizvodnjo. Celi meseci minejo, preden je material

organizaciji tovarne v Semiču, oz. v branži IEZE.

Po končanih razgovorih so predsednika RS ZSS Janeza Barboriča in njegovo spremstvo zadržali na kosilu in ob tej priložnosti so še nadaljevali nevezani pogovor.

—C—



Predsednik RS ZSS Janez Barborič (na levi) v razgovoru z aktivom TOZD Kondenzatorji; spodaj: pri ogledu proizvodnje.



Predsednik Barborič je poudaril, da je takšna bojazen odveč, saj je še vedno dana možnost za združevanje sredstev za zadovoljevanje potreb in interesov delavcev TOZD, tako v tovarni, kot izven nje. Dal je tudi pobudo za pogovore o nadaljnji re-

organizaciji tovarne v Semiču, oz. v branži IEZE.

Po končanih razgovorih so predsednika RS ZSS Janeza Barboriča in njegovo spremstvo zadržali na kosilu in ob tej priložnosti so še nadaljevali nevezani pogovor.

—C—

Proizvodnja računalnikov v Iskri

Z osvojitvijo proizvodnje računalniško krmiljenih elektronskih telefonskih central sistema Metaconta 10 C se Iskra pojavlja tudi kot proizvajalec računalnikov.

To sta dva tipa procesnih računalnikov, srednji tip 1600 in večji 3200. Proizvodnjo teh računalnikov je Iskra osvojila in jih bo vgrajevala v telefonske centrale omenjenega sistema.

VSTOP ISKRE V RAČUNALNIŠTVO

Tehnološki potencial novozgrajene tovarne za proizvodnjo avtomatskih telefonskih central, Iskra – tovarna telekomunikacij na Laborah pri Kranju, predstavlja trdno osnovo za nadaljnji razvoj v smeri specializirane tehnologije za proizvodnjo računalnikov.

Tovarna na Laborah obvlada danes proizvodnjo plošč tiskanega vezja, sestavljenih enot z modernimi elektronskimi elementi, ožičenje velikih enot po sistemu ovijanja ter funkcionalno preskušanje polizdelkov in končnih izdelkov s pomočjo moderne računalniške tehnike, to je s programsko vodenimi testnimi postopki.

Načrtujemo še nadaljnji razvoj obstoječe tehnologije v smeri kompleksnejše uporabe mikroelektronike ter drugih sodobnih tehnologij profesionalne elektronike. Z domačo proizvodnjo prvih prototipov računalnikov ter s prvo redno proizvodno serijo desetih računalnikov 1600 si tovarna Telekomunikacije na Laborah vzgaja kadre za proizvodnjo, razvoj, servis in prodajo vseh v bodoče doma razvitih računalnikov in računalniških sistemov.

Pri šolanju kadrov tovarna sodeluje z Univerzo v Ljubljani in Fakulteto za elektrotehniko, kjer štipendira večje število študentov vseh letnikov.

Tovarna tesno sodeluje z Inštitutom Jožef Stefan v Ljubljani. Sodelavci Inštituta Jožef Stefan so sodelovali pri izdelavi prvih prototipov računalnikov 1600 ter 3200.

Tudi pri razvojnih nalogah tovarna Iskra – Telekomunikacije uspešno izkorišča bogato strokovno-znanstveno zaledje Univerze v Ljubljani ter inštituta Jožef Stefan.

uporabljata luknjalnike in čitalnike papirnega traku, teleprinterje, vrstične tiskalnike, magnetne diske, bobne in magnetne trakove.

PROIZVODNE FAZE

Osnovni in nosilni sestavni del računalnika, kakor tudi vsake druge elektronske naprave, je ploščica s tiskanim vezjem, na katero pritrdimo vse elektronske elemente. Iskra – Telekomunikacije je v celoti osvojila proizvodnjo kvalitetnih dvostranskih plošč s tiskanimi vezji s pokovinjicami.

S tem, da na ploščico s tiskanimi vezjem prispajkamo elektronske elemente, nastane osnovna računalniška enota.

Preskušene sestavljene elektronske enote nato vstavimo v okvirje. Vse električne povezave na nivoju okvirja so izvedene po principu ovijanja. Ta spoj je desetkrat bolj zanesljiv kot klasično spajkanje.

In končno, kompletno sestavljene računalniške zadnjič preskusimo s posebnimi testnimi programi, ki tečejo v preskušenem računalniku. Lahko bi rekli, da preskušeni računalnik preskuša samega sebe tako, da najprej preskusi najbolj primitivne funkcije, konča pa s preskusom vse računalniške opreme v konfiguraciji.

V primeru kakršnekoli napake izpiše diagnostično sporočilo o odkriti napaki.

Pred proizvodnjo in v toku proizvodnih faz v tovarni preskušamo vse elektronske elemente, polizdelke in kočne izdelke s posebnimi diagnostičnimi programi.

vse računalniško krmiljene telefonske centrale.

Računski center v Iskrini tovarni Telekomunikacije bo v začetni fazi koncem 1975 vseboval pet računalnikov s pripadajočo periferno opremo. To periferno opremo sestavljajo čitalniki in luknjalniki papirnega traku, tiskalniki enote z magnetnimi trakovi itd. Instalirali bomo tri računalnike tipa 3200 in dva računalnika tipa 1600. Vsi računalniki bodo domači proizvod. Trenutno sta instalirana dva računalnika 1600 in en računalnik 3200, medtem ko skupina sodelavcev tehničnega razvoja tovarne Telekomunikacije dela na zaključnih delih še dveh računalnikov 3200. Računamo, da bo računski center v prvi fazi (2 x 1600 in 3 x 3200) končan do konca 1975.

Naj opišemo še majhno zanimivost centra:

Za potrebe proizvodnje programske opreme za telefonske centrale tipa M 10 C bo v centru instalirana posebna konfiguracija naprav, ki bo omogočala simulacije telefonskega prometa za velike tranzitne centrale (trije računalniki 3200) in simulacijo telefonskega prometa za manjše lokalne in kombinirane centrale (dva računalnika 1600 in eden računalnik 3200). Takšna konfiguracija bo omogočala istočasen in interaktiven tek treh računalnikov, v drugem primeru celo dveh različnih tipov.

Simulacija telefonske centrale je potrebna zato, ker moramo del programov prilagoditi za vsako centralo posebej. Za vsako centralo je potrebno narediti del posebnega inženiringa ter programe, ki so del tega inženiringa, preskusiti s pomočjo simulacije delovanja telefonske centrale, katero simuliramo s posebnim računalnikom.

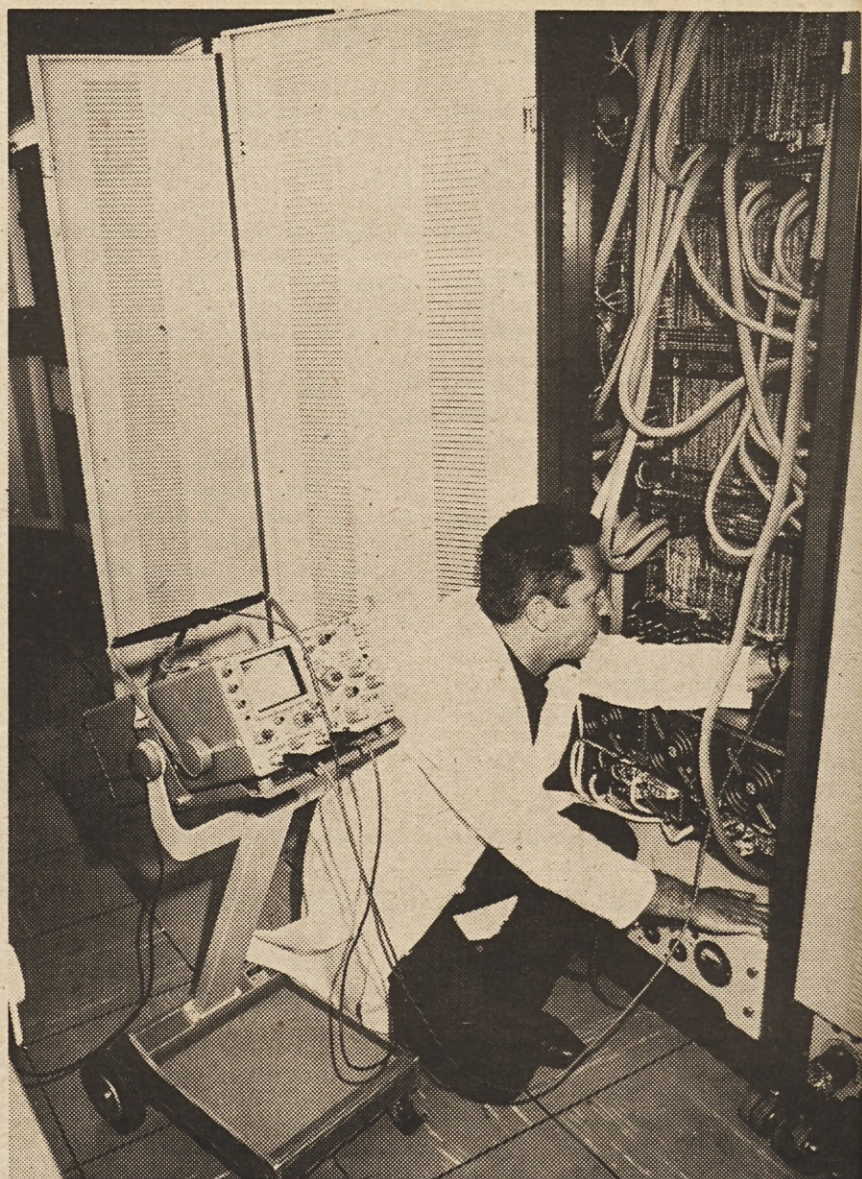
Ob takšni neobičajni povezavi treh računalnikov v simulacijske namene se nam takoj porodi vprašanje, zakaj potrebujemo takšno konfiguracijo in ali je ekonomsko utemeljena. Potrebujemo jo za bolj učinkovito preskušanje programov v končni fazi, tik preden prenesemo program v že montirano telefonsko centralo na terenu. Metoda močno skrajša čas instalacijskih testov programske opreme, saj večino teh testov opravimo doma, ob podpori bogato dimenzioniranega računskega centra. In ne nazadnje, strokovnjaki za programsko opremo opravijo večino testov v normalnih delovnih pogojih in ne na terenu, kjer je ponavadi čas zelo skopo odmerjen, ter imajo na razpolago zelo skopo računalniško opremo.

Postopek pisanja programov je naslednji:

Iz idejne zasnove programa napiše programer program v izvirnem jeziku. Ta program je potrebno nato prestaviti v strojni jezik, katerega razume računalnik. Ta korak izvršimo strojno, s pomočjo računalnika, ter na luknjnem papirnem traku. Nato program, pisan v strojnem jeziku, programer pregleda ter preskusi. Najprej preskušamo programe samo z računalnikom, naslednji korak pa je preskušanje programov v simuliranem realnem okolju.

Realno okolje za programe v našem primeru je telefonska centrala, katero bo preskušani program krmilil. Telefonsko centralo simuliramo z računalnikom 3200 v računskem centru.

Program zadnjič preskusimo v realnih razmerah, v telefonski centrali, pred vključitvijo centrale.

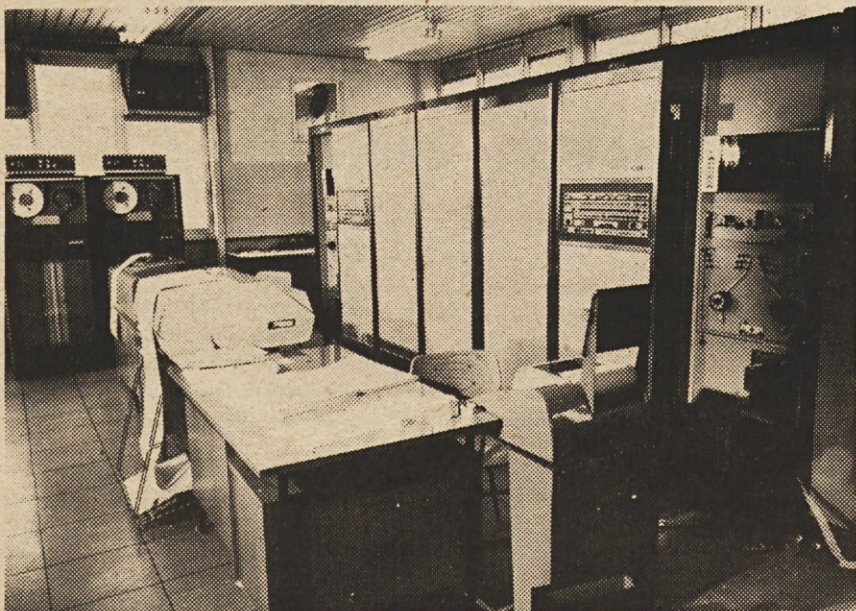


Preizkušanje je ena izmed najzahtevnejših faz v proizvodnji računalnikov. Na sliki: strokovnjak za operativno opremo s pomočjo osciloskopa preverja časovni potek in nivoje posameznih signalov.

V drugi fazi nameravamo v računskem centru instalirati še nekaj drugih tipov računalnikov, tako imenovanih mikror računalnikov. Te mikror računalnike bo Iskra uporabljala za krmiljenje majhnih telefonskih central, tipa končne centrale v javnem omrežju, ali pa malih zasebnih central. Računalniki tega tipa v računskem centru bodo uporabljeni kot orodje za proizvodnjo programske opreme za

pri izdelavi računalniško krmiljenih sistemov za vodenje in avtomatizacijo industrijskih procesov, prometa, transporta, energetike itd.

Masovni razcvit avtomatizacije ter obdelave podatkov za procesno in poslovno rabo pa se obeta z uvedbo in izpolnitvijo mikror računalnikov v tehniki integriranega vezja. Tudi na tem področju, v katerega je Iskra že vstopila, namerava uvesti mikro pro-



Posnetek prikazuje računski center Iskre TOZD Telekomunikacije na Laborah, ki služi za izdelovanje in preizkušanje programske opreme računalniško vodenih telefonskih central.

OPIS RAČUNALNIKOV

Računalnika 1600 in 3200 sta tipična predstavnika tretje računalniške generacije srednjega razreda (1600) in večjega razreda (3200). Namenjena sta za procesne aplikacije, predvsem za vodenje kompleksnih procesov, ki zahtevajo odziv računalnika v zelo kratkem času. Tipičen primer aplikacije teh računalnikov so večje telefonske centrale vseh vrst.

Računalnika sta grajena v tehniki integriranih vezij srednje stopnje integracije, to je v enem najbolj modernih pristopov v digitalni tehniki.

Računalnika se med seboj razlikujeta. Manjši (1600) obravnava informacijsko besedo 16 bitov in ima hitri pomnilnik, ki vsebuje 128 tisoč besed. Večji (3200) obravnava 32 bitne besede in ima hitri pomnilnik, velik 512 tisoč besed. Oba računalnika izvršujeta komande v 1 do 4 mikrosekundah.

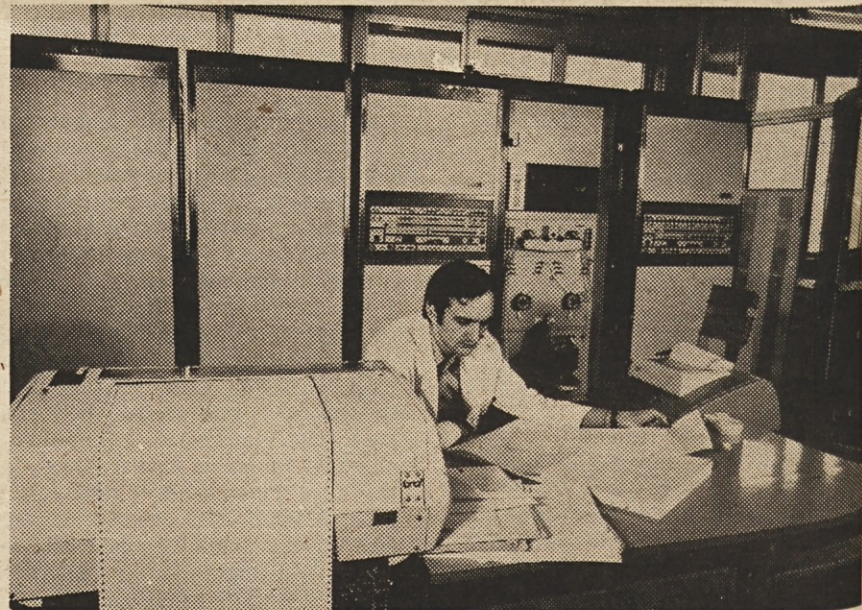
Količina opreme računalnika je lahko različna. Centralni procesni enoti lahko dodamo več pomnilniških modulov (blokov enot) in več perifernih naprav ter tako tvorimo računalniško konfiguracijo. Kot periferne naprave lahko oba računalnika

ZGRADBA RAČUNSKEGA CENTRA

Iskra – Telekomunikacije si gradi lasten računski center z računalniki lastne proizvodnje. Center bo služil programerjem. Ti bodo s pomočjo teh računalnikov sestavljali programe za



Delo v računskem centru na Laborah na sistemu 3200. Strokovnjak za programsko opremo simulatorja „oživlja“ paket programov, ki bo simuliral delovanje telefonske centrale in akcije naročnikov pri preizkušanju programske opreme za obdelavo pozivov.



Še en posnetek iz računskega centra. Strokovnjak preizkuša in razčiščuje program za preizkušanje telefonske opreme v telefonskih centralah, vodenih računalniško.

krmiljenje omenjenih majhnih central. Tudi ti računalniki bodo popolnoma izdelani v Iskri – Telekomunikacije.

RAZVOJNE PERSPEKTIVE

Obstoječe tehnološke in kadrovske kapacitete, osvojene s proizvodnjo računalnikov 1600 in 3200, bodo dobile svoje logično nadaljevanje v razširitvi računalniške proizvodnje na nekatera druga področja uporabe. Tržno-ekonomske analize kažejo hitri razvoj jugoslovanskega trga, hkrati z rastočimi gospodarsko-političnimi težnjami, da se pri nas uporabljani sistemi v prihodnje bolj naslonijo na domače, že dokaj razvite proizvodne vire.

Iskra bo v kratkem ponudila našemu trgu male računalniške sisteme, primerne za poslovno-upravno rabo. Le-ti naj bi omogočali večino potrebne obdelave podatkov v TOZD, manjših delovnih organizacijah, občinah itd. Za združevanje podatkov in večje systemske obdelave pa se bodo lahko taki sistemi priključevali na centralne računalnike.

Poleg tega namerava Iskra pospešiti uporabo takimenovanega procesnega računalništva, pri čemer naj bi se osnovni elementi prej omenjenega mini-sistema uspešno uporabljali tudi

cese v lastno proizvodnjo: v najsodobnejši mikroelektronski MOS/LSI tehnologiji.

ABSOLUTNI PODATKI

Intelktualnega dela je približno 50 % vrednosti vsakega računalnika. Računalniki so kompletno sestavljeni in preskušeni doma.

Uvažamo ali kupujemo doma samo tiste elektronske elemente ali materiale, katerih ne izdelujemo v matični tovarni.

Računalniki so v celoti preskušeni doma in kljub temu, d jih preskušamo z računalniki, traja testiranje vsakega računalnika več sto ur.

Minimalna konfiguracija računalnika vsebuje okoli:

Tip 1600:	Tip 3200:
6.000	20.000

elektronskih elementov, od tega dobro polovico integriranih vezij, ki predstavljajo zadnje dosežke na področju mikroelektronike.

Računalnik minimalne konfiguracije vsebuje:

Tip 1600:	Tip 3200:
1,5 km zice	6 km zice

Tvorna povezanost z matično delovno organizacijo

ISKRA-STANDARD je z direktije zastopstev organizacijsko vključena v Iskra Commerce, TOZD Zunanji trg. Ima svoje specifične naloge, ki jih pa širši krog naših sodelavcev komaj pozna, v posameznih primerih pa nepoučeno vrednoti. Zato se nam zdi prav, da jih sedaj predstavimo v obliki pogovora z direktorjem ing. Dušanom Rešem.

Kdo ste, kaj ste?

Iskra Standard je specializirana enota Iskra Commerce. Njena naloga je, da zastopa tuje firme, ki imajo z Iskro poslovne odnose, ali pa dopolnjujejo Iskrin proizvodni program.

Kako bi označili svoje delo?

Zakon o blagovnem prometu opredeljuje zastopnika kot posrednika, to je pooblaščenca firmo, ki posreduje in pomaga pri sklepanju poslov. Nastopa vedno le v imenu inozemske firme.

Delo zastopnika se začne z marketingom, obsega komercialno-tehnično dejavnost pri sklepanju konkretnih poslov in se nadaljuje v servisni dejavnosti za proizvode, ki jih dobavljajo zastopane firme našemu tržišču.

Tej dejavnosti je prilagojena tudi naša poslovnot.

Imate več poslov z gospodarskimi organizacijami ali s fizičnimi osebami?

Promet s fizičnimi osebami bo letos znašal največ 2 % celotnega prometa, če štejemo kot promet devizno vrednost izdelkov, ki jih pomagamo prodati na našem trgu.

Kako prodajate blago?

Ne prodajamo ga. Zastopnik v Jugoslaviji ne more, oz. ne sme prodajati za dinarje. Posreduje le devizne ponudbe in pri tem nima pravice kakor koli spreminjati originalno ceno inozemskega proizvajalca. Na ceno lahko vpliva le toliko, da svetuje inozemskemu partnerju primerno prilagoditev našemu partnerju.

Zastopnik tudi ne more uvažati (za to so pri nas uvozniki). Izjema so pri tem le rezervni deli, ki jih mora zastopnik ponuditi tržišču za dinarje, če ima zastopana firma pri zastopniku konsignacijsko skladišče.

O konsignacijskih skladiščih se na splošno sploh več govori kot ve. Kakšne so dejanske njegove naloge?

Pri zastopstvu kot je naše – vključuje večinoma proizvajalce zahtevnih aparatov, naprav in sistemov, je konsignacijsko skladišče „nujno zlo“, tako za zastopnika, saj samo prazni bančni in carinski obrazci za redno poslovanje stanejo toliko kot plača direktorja zastopstev. Nujno zlo je tudi za tujo firmo, saj ji tu leži vezan kapital, ki se včasih ne obrne niti v petih letih. Naš kupec pa uživa to prednost, da traja postopek pri dobavi iz konsignacije le nekaj ur, medtem ko se pri običajnem uvozu vleče po nekaj tednov. Glavni namen konsignacijske dejavnosti je zagotoviti rezervne dele za redno garancijsko in izven-garancijsko servisiranje.

Pri tem bi dodal, da bi nekateri radi včasih naredili okrog konsignacij majhen lov na čarovnice. Ne vem, kje leži vzrok, posebno če so konsignacije take, kot so v Iskri. Mogoče je vzrok le v prej omenjeni (zelo majhni, devizni) prodaji zabavne elektronike fizičnim osebam.

Vem pa, da bi odpadla marsikatera neupravičena pripomba na račun

Iskrinega servisa, če bi ga domači proizvajalec oskrboval z rezervnimi deli tako, kot ga lahko zastopstva preko konsignacij.

Zgodovina, sedanost in prihodnost zastopstva Iskra Standard?

Zgodovina se je začela l. 1969, z ustanovitvijo zastopniškega biroja v okviru Iskra Commerce. Sedanost je zastopanje okrog 30 proizvodnih organizacij, od katerih je najbolj oddaljena v Kaliforniji (ZDA), najbližja pa v Udinah (Videm v Furlaniji). Prihodnost je dopolnjevanju našega programa, vzporedno in tehnološko vsklajeno z rastjo Iskre. Začetek, oz. zgodovina Iskrinih zastopstev bi lahko označili kot dobo pričakovanja. Nekako takole: „Ustanovili smo zastopstva, podpisali ustrezne pogodbe in sedaj čakamo na provizijo, ki jo bodo partnerji z velikim veseljem začeli nakazovati naš bančni račun.“ Nekateri sodelavci, ki delajo v zastopstvih že od samega začetka, so sicer trdili, da bo tudi tu treba zaslužiti dohodek s trdim delom, vendar kaže, da so bili sprva „glas vpijočega v puščavi“. Potem je nastopilo obdobje, ki sega že v sedanost, ko so zastopstva povečala dohodek – ne obsega poslovanja – z izboljšanjem kvalitete dela. Šele letos bo rast dosežena v večji meri tudi s kvantiteto. Kvantitetno-kvalitetna rast pa je pogled v našo prihodnost.

Kako bi to pokazali v številkah?

Obseg realizacije naj bo celotni dohodek (vse vrste provizij, konsignacijska marža, kurzne razlike itd.), ki ga realizirajo zastopstva pred temeljnim davkom na storitve. Obdobje pričakovanih izpustimo in imamo (če vzamemo kot izhodišče l. 1971, indeks 100 dolarjev), v letu 1972: 148, v letu 1973 je indeks že 300, l. 1974 znaša 560 in letos bo, kot upam, narasel na 1000.

Na začetku rasti je bilo 12 sodelavcev, danes šteje Iskra Standard 54 sodelavcev in jih bo konec leta morda 60. Rad bi poudaril, da smo dobro uigran team, ki opravlja delo in rešuje probleme praktično brez notranjih napetosti.

Težave in uspehi?

Ugotovitev, ki zveni absurdno: največ težav imamo, ker smo del Iskre. Če pa ne bi bili del Iskre, ne bi mogli obstajati. V prvi del ugotovitve vključujemo dejstvo, da so nam v okviru novega IC po nepotrebnem tako zmanjšali operativno sposobnost, da nas to utegne pripeljati do poslovne stagnacije. Drugi del ugotovitve pa temelji na dejstvu, da za večino zastopanih firm ne bi bili zanimivi, če ne bi bili majhen del velike Iskre.

Za uspeh pa štejemo, da zadovoljivo branimo image Iskre in firm, ki jih zastopamo. Izmed vsakoletnih „100 največjih v ZDA“ zastopamo štiri firme, kar je pri omejenem, Iskri prilagojenem področju, tehnološko gledano tudi uspeh.

—M.H.—

Srečanje mladih elektro in elektronske industrije Jugoslavije

„Elektrovina“ iz Maribora je bila v dneih od 29. 5. do 1. 6. gostitelj mladih iz vse Jugoslavije, ki so se zbrali na tradicionalnem, letos že 8. srečanju mladih elektro in elektronske industrije Jugoslavije.

Po dogovoru udeležencev lanskega srečanja v Cetinju, bi moralo biti letošnje srečanje v Bujah pod pokroviteljstvom „Digitrona“, vendar so mladi iz Digitrona iz neznanih vzrokov „pozabili“ na ta dogovor in so organizacijo srečanja v zadnjem hipu prevzeli mladi iz „Elektrovine“ v Mariboru.

Letošnjega srečanja se je udeležilo okrog sto mladincev iz vse Jugoslavije, manjkala sta samo predstavnika „Digitrona“ in „Minela“ iz Beograda.

Program srečanja je bil zelo pester in natrpan in sicer smo si v petek dopoldne ogledali proizvodnjo „Elektrovine“ in po ogledu imeli sestanek s predstavniki družbenopolitičnih organizacij podjetja. Mlade je predvsem zanimalo, kakšen je ekonomski položaj podjetja, kako delujejo družbenopolitične organizacije, kakšen je perspektivni plan podjetja in položaj mladih pri uresničevanju načrtov.

V popoldanskem delu prvega delovnega dne so si mladi ogledali kulturne znamenitosti mesta, po ogledu pa so nam vzorni organizatorji pripravili nastop folklorne skupine in nam v pesmi in plesih predstavili Slovenijo.

Ta večer je bil zlasti prijetno presenečenje za udeležence iz naših bratskih republik, saj so tako spoznali del naše kulturne preteklosti. Osnovna tema letošnjega srečanja je bila „Mladi po osnovnih organizacijah in uresničevanju sklepov 9. kongresa ZSMJ“.

Referate na to temo smo poslušali v soboto dopoldne, ko je v domu družbenopolitičnih organizacij teklo uradno posvetovanje. Ugotoviti je treba, da so mladi v svojih izvajanjih govorili preveč načelno in je bila prava osvežitev vsaka diskusija, ki je govorila o konkretnih stvareh in problemih. Na to našo načelnost nas je opozoril predsednik KK ZSMS ZP ISKRA Miloš Pavlica in nam v svoji



Mladi iz Iskre na srečanju v Mariboru.

debatu podal tudi odlične smernice za nadaljnje delo.

Zelo dobra je bila tudi diskusija sekretarke OO „Elektrovina“ tov. Menhart Jerice. Seveda pa je skozi vse diskusije vela želja po še večjem sodelovanju med mladimi iz vseh republik kot manifestacija krepitve bratstva in enotnosti med narodi Jugoslavije. Prav tako kot vsa leta odkar se vrstijo srečanja, bo tudi letos skušala opravičiti svoj sloves brigada EEIJ, ki bo letos vihtela krampe in lopate na Kozjanskem. Brigada je vsa leta dosegala največje uspehe in vedno dobila največ priznanj.

Poleg tega so mladi v sklepkih iz tega posvetovanja zapisali, da je treba skrbeti za čimbolj zgrajen kader, ki naj prevzame vodstvo mladih. Treba je čim več mladih vključiti v mladinske politične šole, da bomo lahko tudi na idejnopoličnem področju dosegli čim boljše rezultate.

Med sklepi posvetovanja je tudi sklep, naj akcija „mladi delavec samoupravljač“ postane vsejugoslovanska, ker je rezultat te akcije, ki že vrsto let teče v Srbiji, pokazal, da akcija povečuje odgovornost, disciplino in je tudi neke vrste samoupravna afirmacija mladih. Končno je ocena tega posvetovanja, da so taka srečanja pozitivna in da želimo, da se še nadaljujejo.

Po uradnem delu posvetovanja se je

v popoldanskih urah sestal še koordinativni odbor, ki je še enkrat ocenil posvetovanje in dodal, da je treba v bodoče stremeti za čimbolj konkretne akcije, pri čemer bi bila potrebna povezanost med celim letom, da bi na srečanjih ugotavljali samo še rezultate dela.

Zvečer je bil na sporedu nepozaben „Družabni večer“ v programu kate-rega so sodelovali tudi predstavniki JLA. Večer je bil posvečen izmenjavi mnenj in pa spoznavanju mladih med seboj. Za marsikoga bo to verjetno „nepozaben večer“.

V zgodnjih jutranjih urah pa smo se odpravili na Pohorje, kjer nam je na mestu, kjer je padel legendarni Pohorski bataljon, edina preživela borka tega bataljona orisala slavno pot pohorskih junakov. Po krajšem komemorativnem sporedu smo se vrnili v Maribor, od tu pa na svoje domove.

Srečanje je spet pokazalo, da so taka srečanja pozitivna in, da je treba v tej smeri nadaljevati in seveda iskati vedno nove možnosti za tesnejše sodelovanje in nadaljevati s tradicijo obstoječih akcij, hkrati pa krepiti bratstvo in edinstvo med narodi Jugoslavije. Na koncu bi bilo potrebno pohvaliti prizadevne organizatorje, ki si niso dovolili niti enega spodrs-ljaja, za kar jim gre izredna pohvala in zahvala za trud.

—M.G.—

Pogovor s prof. dr. Stojanom Pretnarjem

Pred dnevi jebil v Iskrini poslovni stavbi v Ljubljani strokovni seminar o gospodarskih in pravnih vidikih industrijske lastnine. Na seminarju, ki ga je organizirala Služba za industrijsko lastnino pri ZP Iskra, je predaval profesor dr. Stojan Pretnar.

Priznanega strokovnjaka za industrijsko lastnino, ki ta predmet tudi predava na ljubljanski pravni fakulteti, smo ob koncu seminarja zaprosili za krajši pogovor.

PROIZVAJALKA NAJ ODLOČNEJE SPREGOVORI O SEBI

(Nadaljevanje s 3. strani)

branzno organiziranost naš delegatski sistem še ni zaživel tako kot bi moral. Poleg drugega je vsak delegat po ustavi dolžan pomagati pri razčiščevanju problemov, pri svojem delu pa ima pravico zahtevati vse podatke, ki so mu potrebni za nemoteno delo. Mlačnost je lahko pogubna za naš delegatski sistem, zato delegati morajo biti poučeni o vsem, da lahko enakovrno razpravljajo na sejah, dajejo predloge, seveda izvirajoče iz baze in vračajoče se v bazo. Za tako dejavnost potrebujemo dobro in ustrezno pripravljeno gradivo.

Sodobna proizvodnja zahteva nenehno izobraževanje – imeti moramo organizirano obliko izobraževanja. Da pa se bodo izobraževali lahko tudi ženske, moramo hkrati urediti otroško varstvo.

Ob vsem tem ne gre pozabljati tudi na varstvo pri delu, kar je eden poglavitnih pogojev za razumevanje, večjo storilnost in angažiranje ženske. Ne smemo pozabiti, da je še veliko delavk po drugih delovnih organizacijah, ki delajo v nočnem času in v neustreznih pogojih.

Potrebna je družbena akcija, saj vemo, da je žensko vprašanje v bistvu družbeno vprašanje. Zato ženske ne smemo obravnavati kot da ji gre za pomoč, ampak moramo vedeti, da je med poklicnim delom in materinstvom nujna povezava v obliki zavestne družbene akcije.

Irena Grabar

Tovariš profesor Pretnar, morda najprej nekaj besed o osnovnih pojmihi industrijske lastnine?

Industrijska lastnina je pravni izraz za več med seboj ekonomsko povezanih kategorij, ki se nanašajo na varovanje ustvarjalnosti nove tehnologije in na tiste simbole, pod katerimi se blago pojavlja na trgu, oz. v cirkulaciji.

Na ta način zajame industrijska lastnina pravno varstvo ustvarjanja novih tehničnih dosežkov in po drugi strani varstvo blagovnih znamk ter drugih tako imenovanih razlikovalnih znakov, pod katerimi identificiramo določen izdelek na trgu.

Pomen industrijske lastnine je postal še bolj aktualen prav v zadnjem času, res pa je, da smo ga, ali pa ga še vedno marsikje zelo zanemarjajo.

Res je. Sodobna rast proizvajalnih sil ter tekoče obnavljanje in izboljševanje proizvajalnih sredstev je dobilo v našem času neslutene razsežnosti, ki se kažejo v skoraj pol milijona ustvarjenih izumih na leto in v skoraj 10 milijonih manjših tehničnih izboljšav.

Vse to je privedlo ne samo do izredno nagle rasti bogastva, temveč ta nagli ritem razvoja pomeni obenem ritem zastaravanja obstoječe tehnike. Od tod kategorična zahteva pred vsako, predvsem industrijsko podjetje, da svoje vsakokratne proizvodne zmogljivosti prilagodi vsakokratni stopnji tehničnega razvoja. To prilagajanje lahko sicer doseže z nakupom tuje tehnologije, kar pa nujno vodi ne samo v tehnološko pač pa tudi v ekonomsko odvisnost.

In kje je potem rešitev?

Rešitev je torej le v lastni ustvarjalnosti nove in v tekočem izpopolnjevanju obstoječe tehnologije, z

drugimi besedami: z lastnimi izumi ter predvsem z načrtnim novatorskim gibanjem, v katerem sodelujejo predvsem neposredni proizvajalci.

Kaj pa menite o znakih razlikovanja?

Enak pomen ima seveda tudi pravilno označevanje številnih izdelkov, da jih lahko vsak potrošnik loči od drugih izdelkov iste ali sorodne vrste. Konec koncev je vsa proizvodnja namenjena vsem potrošnikom in v tem je tudi logika skupnega obravnavanja znakov razlikovanja, zlasti blagovnih znamk, z ustvarjanjem nove tehnologije.

Bi spregovorili nekaj besed o pomenu industrijske lastnine za Iskro?

Industrijski lastnini se v sodobnem gospodarstvu ni mogoče izogniti. Napredna gospodarska organizacija ali država je le tista, ki zna industrijsko lastnino obvladovati. Zato se ta kategorična zahteva postavlja seveda tudi pred tako pomembno gospodarsko organizacijo kot jo v Jugoslaviji predstavlja ZP Iskra.

Zdi se mi nujno in logično, da se vsa Iskra organizacijsko in vsebinsko prilagodi vsem tokovom sodobnega gospodarstva, ki so izraženi v tehnološkem ustvarjanju in obvladovanju trga.

Kako ocenjujete Iskrine akcije na področju industrijske lastnine?

Vsekakor zelo pozitivno, ker kažejo na spoznanje o življenjski pomembnosti kategorije industrijske lastnine kot sodobne oblike bogastva.

Obžalujem samo, da do vseh organizacijskih in drugih ukrepov ni prišlo že davno prej. Sodim pa, da bodo sedanji ukrepi ob polnem razumevanju vodstvenih in samoupravnih struktur naglo pokazali rezultate.

(Nadaljevanje na 6. strani)

ISKRA
Številka 21—14. junij 1975

5

ISKRA

Industrija za telekomunikacije
elektroniko in elektromehaniko

K R A N J o. so. o.

RAZPISUJE

na osnovi določil čl. 70 samoupravnega sporazuma o združitvi temeljnih organizacij v delovno organizacijo

delovno mesto

GLAVNI DIREKTOR
delovne organizacije

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev izpolnjevati še naslednje posebne pogoje:

- a) da imajo visoko izobrazbo tehnične, ekonomske in pravne smeri,
 - b) da imajo 10 let uspešnih delovnih izkušenj, od tega najmanj 5 let na odgovornih delovnih mestih,
 - c) da obvladajo enega od svetovnih jezikov,
 - d) da imajo moralno politične kvalitete in aktiven odnos do samoupravljanja,
 - e) da imajo sposobnost za vodenje poslovanja, organiziranje in usklajevanje delovnega procesa.
- Izpolnjevanje teh pogojev mora biti v skladu z družbenim dogovorom o nalogah pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v SR Sloveniji.
- Kandidati imajo možnosti dobiti vse informacije o delovni organizaciji. Kandidati naj vložijo prošnje skupno z življenjepisom, podatki o dosedanjem delu in dokazili o izpolnjevanju razpisnih pogojev na naslov: ISKRA—ELEKTROMEHANIKA KRANJ, Savska loka 4, „za razpis glavnega direktorja“.
- Prošnje je treba vložiti do 15. junija 1975.

Kaj je kultura

Kadar se sprašujemo, kaj je kultura, se kar pre pogosto ustavimo samo pred povsem določenimi visokimi kulturnimi ustanovami, pred umetnostjo, ki je samo bolj, ali manj razumljiva. Nič čudnega torej ni, če se včasih marsikdo med preprostimi ljudmi skoraj sramežljivo zdrzne, češ: jaz sem tu, tam onstran je pa kultura!

Ta občutek še večkrat povečujemo s tem, ker kulturnih dobrin sami nismo deležni, hkrati pa zanje plačujemo, se pravi odvajamo vsakovrstna gmotna sredstva iz skupnih družbenih dohodkov. Skratka, marsikdaj že na kulturo skoraj razjezimo, ker mislimo, da moramo nekateri vsak dan zgodaj začeti z delom in trdo delati zato, da vzdržujemo nekakšno eksperimentiranje kulturnikov, ki se izživljajo v nekakšni umetnosti.

V pogojih naše družbene stvarnosti se res večkrat dogaja, da delovni kolektivi gmotno podpirajo vsakovrstne kulturne dejavnosti, za katere niso vselej prepričani, da so tudi koristne, jih pa vendar podpirajo že zaradi tega, da se kot nekulturni ne bi osmešili pred drugimi kolektivi.

Podpore kulturnim ustanovam ali kulturnim društvom so pogosto v praksi odvisne od tega, če imajo predstavniki teh kulturnih ustanov, ali društven osebnostno znanstvo z direktorjem gospodarske organizacije ali predsednikom delavskega sveta. Tako nastajajo skoraj privatniški mecenati kulturnih skupin, da ne govorimo seveda še o veliko večjih privatniških gojiščih na športnem področju, kjer ima marsikateri vodilni funkcionar gospodarskih organizacij tako rekoč svoje športne klube.

Naj bo že kakorkoli: gotovo gre pri vsem tem v bistvu za dober namen, za razvijanje naše kulture in hkrati za izvajanje načela o samoupravnem decentraliziranem odločanju, vendar pa se pri taki praksi in takem pojmovanju prava vsebina povezave med delovnimi kolektivi in kulturo močno izgublja. Tisti, ki denar daje, misli, da to res daje iz svojega žepa, in tisti, ki te podpore sprejema, ima nehotne občutek, da je od svojega pokrovitelja odvisen. Pa vendar ni nič lepšega in nič bolj naprednega, kot ideja, da sami delovni kolektivi, da neposredni delavski predstavniki in samoupravljavci na terenu presoja in podpirajo kulturno dejavnost na vseh ravneh, še posebej pa tisto, ki je povezana z njihovim krajem z njihovo družbeno in gospodarsko dejavnostjo. Gre za misel, da delavci niso samo tisti, ki odločajo v krogu svojih tovarn, o svojem delu in dohodku, ampak tudi v širšem smislu o razvoju svojega kraja in svoje okolice, pri čemer so potrebe.

kulture ena najvažnejših, saj kultura tudi posredno pomaga razvijati prosvetno in izobraževalno raven in s tem delovno sposobnost vseh občanov.

Najbrž prihaja do takega, premalo pristhega partnerstva med delovnimi ljudmi in ustvarjalci kulture prav zato, ker eni in drugi preveč mislijo, da gre za dve različni področji, za dva različna si svetova. Nasprotno pa ne bomo nobenega občutka, da gre za izkoriščanje, ali za neko podporo, ko bodo delovni ljudje in kulturniki začutili, da so v bistvu eno in isto, da je v vsakem delovnem človeku v tovarni, na poljih in kjerkoli tudi kos čudovitega umetnika, oz. da je vsak kulturni ustvarjalec, sleherni umetnik, predvsem samo človek iz iste delovne srenje, iz istega železa in iz iste zemlje, in da vsi skupaj morajo ustvarjati nekaj zato, da bi živeli in nekaj zato, da bi bilo to življenje lepše.

Kaj je torej kultura? Je mar kultura samo gledališka predstava, koncert, lepa slika? Je to tudi sposobnost in želja gledati, poslušati? Podoživljati? Je to tudi žlahtno tveganje, da sam nekaj zapoješ, zaigraš, naslikaš? Je to zgolj literatura, ali tudi vsak zapis, misel, pismo, dnevnik, ki ga napišeš sam v občutku, da živiš, da sprejemaš vtise, da nekaj veš in čutiš? Je kultura spoštovanje zakonitosti in nemira narave, sveta, samega sebe? Je kultura v tem, da skušaš več ljubiti kot več sovražiti? Da si boljši? Hrepenenje po nečem lepem v slehernem trenutku in pri slehernem predmetu. Težnja po oblikovanju — tudi strojev in orodij — tako, da služijo človeku, ne samo koristno, ampak tudi blago in prijetno, podobno kot naj bi tudi sleherna slikarska, kiparska, glasbena, ali literarna umetnina vzporedno z osebno izpovedjo, pomagala reševati tudi podobna vprašanja in usode mnogih drugih ljudi.

Ali ni kultura tudi v vsakdanjem stiku med ljudmi, v slehernem pozdravu, v stopnji tovarištva, v odnosih brez komolčarstva in brez intrig, v iskanju nekih skupnih idealov in ciljev? Mar ni kultura v tem, da se vsi zavedamo svoje rasti in nekega narodnostnega in človeškega bistva, v težnji po doseganju nekega uravnoteženega smisla?

V takih pogojih je veliko lažje razumljivo, da delovni kolektivi podpirajo vsakovrstne kulturne dosežke v svojem krogu in izven njega, kajti v vseh primerih gre za eno samo kulturo in kolikor je delo tudi stvaritev, je sleherna stvaritev nujno tudi delo.

Brez tega vzajemnega odnosa ni mogoče govoriti o delavski kulturi in ne o socialističnih delovnih organizacijah, ki iz svoje lastne zavesti sodelujejo v razvijanju vrhunske kulture.

Ni namreč dveh kultur, je samo ena, ki je hkrati ljudska in hkrati vrhunska.

Mara Ovsenik

Človek je človeku sveta stvar

(S SEDMEGA SREČANJA PESNIKOV — DELAVCEV JUGOSLAVIJE V KOSOVSKI MITROVICI OB 30-LETNICI OSVOBODITVE)

To sporočilo je človeštvu zapustil Seneka — nam, ki nam velja tudi dalje njegova misel, da se ljudje učimo s poučevanjem drugih. . .

Dolžniki smo prednikom za potomstvo — tisto dokončno izraženo in tudi že začeto, s prelito krvjo dokazano brezpogojno pripravljenost tveganja lastnih živih krt z nrtvim cvetjem zasutih, kadar gre za obrambo brata — človeka in to smo — ljudje! Bratje predvsem. Nahajamo se na Balkanu, ki je že stoletja križišče različnih stremeljenj, mi pa smo dolžni ohraniti osveščenost, da je to le in samo naša Jugoslavija, da smo tu doma. . .

Vsa država praznuje letos tridesetletnico osvoboditve — čas s krvjo priborjene možnosti, da preživeli delavec dela za svoje — skupno dobro, obenem pa vsi narodi in narodnosti s posebnimi izrazi hvalečnosti izražajo čast našemu duhovnemu vodji revolucije in kasneje graditve boljših življenjskih pogojev — predsedniku Josipu Brozu-Titu, ki to leto praznuje triinosemdesetletnico življenjskih naporov — odrekanih in tveganj, ki so naposled vsem nam rodila, omogočila tisto možnost, ki je brez njegovih uspešnih prizadevanj verjetno nikdar ne bi! Da to ni zgolj moja misel, marveč je vednost vseh nas, zato torej:

BRATSTVO IN ENOTNOST

Izražena so ta hotenja vsak hip, na vsakem koraku razločno dokazana — solidarnostno pogojena na prijateljstvu do manjšin znotraj in izven naših meja.

Mislim — naj človeku ne bi človek volk ostal; to iskreno hotenje se odraža v naši socialistični družbi na vsaki naslednji stopnji razvoja, ki si sledi po bratsko prijateljski zmagi nad nacizmom in fašizmom v naši štiriletno izropani zemlji, po najbolj klavrnem sodelovanju ustašev, četnikov, nedicevcev, plavogardistov in domobrancev s podaljškom hrome črne roke z — „nadljudmi“, zato smo torej tembolj dolžni budno paziti in ohraniti tisto, samo tisto, kar nam je naše ostalo.

Naša in naših potomcev prihodnost z našim brezpogojnim prizadevanjem upravičeno lahko temelji na izbojevanjih in že izgrajenih temeljih naše socialistične, samoupravne družbe, to je — NASE JUGOSLAVIJE!

Zaupajmo lastni moči — poleg ostalih izrednih likov ljudi, ki jih je narodom in narodnostim Jugoslavije le-ta za bodočnost že rodila, ki so se tako že izkazali, da smo mi sedaj in zanamci kasneje dolžni čutiti in uresničevati, nadaljevati obveznosti do DOMOVINE kot jo avantgard osvobojene Jugoslavije, tovariš Tito že uresničuje, zakaj le v tem je najsmiselnejša perspektiva vseh svobodno mislečih potomcev, kar pa je tudi naš namen!

Takšen vtis mi je tudi letos nudilo Kosovo!

Socialistična Avtonomna Pokrajina Kosovo je razprostrta v južnem delu Jugoslavije in se nahaja v sestavu SR Srbije, predstavlja pa jo 1.300.000 prebivalcev — Albancev, Turkov, Crnogorcev, Srbov in ostalih. To zanimivo področje naše države je polno prirodnih lepot, kulturnozgodovinskih spomenikov iz neolita, ilirskega in rimskega časa, srednjega veka, pa tudi sodobnost ne zaostaja, še več — čuti se prav mrzlično hotenje nadomestiti zamujeno: — doseči čimprej čimveč! Razveseljivo! Prav

je, da so ohranjene in oskrbovane izkopanine neolita, tako pri Kosovski Mitrovici kot blizu Prištine, antična nahajališča mest iz II. in III. stoletja — Ulpian in Municipium pri Leposaviču ter srednjeveška mesta: — Novo Brdo, Zvečan, Dušanov grad. . . Slovincu je še posebno zanimiv ogled Hadum džamije v Đakovici iz XVI. stoletja, Taš džamije v Prištini, zgrajene po kosovski bitki, Bajrakli džamije v Peči iz XVI. st., posebno pa Muratova in Gazimestan grobnica ter SPOMENIK KOSOVSKEM JUNAČKOSTI na kraju odločilne kosovske bitke 1389. leta!

Na Kosovem se križajo poti od Jadrana in Egeja — to je stičišče modernih cest, ki vodijo v notranjost Balkana, Priština pa ima letalsko povezavo z Beogradom. Priština je z 80.000 prebivalci glavno mesto SAP Kosova. Kulturni, politični, ekonomski in administrativni center, poln kontrasta med starim in novim, kar pa nič manj ne ponazarja Kosovska Mitrovica. Nahaja se na skrajnem severnem delu Kosova in z svojo raznolikostjo predstavlja zelo zanimivo področje, najsi bodo to nahajališča svinca, cinka in zlata, najsi bo to razvijajoča se tovarna akumulatorjev ali pa povsem sobodno obnavljanje mesta samega kakor tudi značilna spomenika in sicer: — trdnjava Zvečan, znana že v 11. stoletju, posebno pomembna v času Nemanjića kot vojno oporišče; Partizanski hrib s spomenikom padlim rudarjem. . .

SPOMENIK PADLIM RUDARJEM

nekako simbolizira to mesto rudarjev, ki je v zadnjem času postalo pravzaprav najgostoljubnejša Meka ZBORA KULTURNEGA USTVARJANJA DELAVCEV JUGOSLAVIJE. Zato o tem tudi ta zapis.

Srečanja folklornih skupin, pevcev, slikarjev, pisateljev in pesnikov — delavcev iz vse države pravzaprav ne samo simbolično, marveč docela doživeto izražajo prijateljsko sodelovanje naših narodov in narodnosti tudi na kulturnem področju, pa najsi to je ali ni podstat biti posameznika, ki se sicer preživlja z delom v tovarni, je torej za splošno pojmovanje takoiimenovani „amater“, prav ob občutno doživeti srečanjih na teh zborih pa se ob jasno in

razločno izraženem sodoživljanju prebivalcev tega mesta šele spozna, da včasih tudi dolgoletni trud nekega delavca poleg vsakdanjega dela v tovarni še na kulturnem področju le ni zamen, da ga intelektualno še nepokvarjen sočlovek razume, mu prisluhne in niti ne pomisli na pri nas znano žalitev: — „vrtičkar“!

Ob uspešnosti vsejugoslovanske delavske kulturne manifestacije je popolnoma samoumevno, da je le-ta prav tu živa povezava z delovnim prebivalstvom, občečloveško progresivno usmerjena, torej — naša.

V petek popoldne po končanem sestanku vodij vseh skupin in kulturnem domu „Kej Ljušte“ prisostvujemo otroškemu risanju na mostu, nato pa Pohodu vseh gostov Zbora skozi mesto na trg Bratstva in enotnosti po ulici Maršala Tita do centralne tribune. Zbranih je okrog 30.000 ljudi, od tega vsaj 360 članov raznih ansamblov in skupin ter 60 pesnikov iz K. Mitrovice in gostujočih. Po svečani otvoritvi zbora — dviganju zborne zastave, po pozdravnih besedah organizatorja in pokrovitelja zbora je prebran telegram Titu za rojstni dan, hkrati pa veličasten ognjemet. Nato nastop folklornih ansamblov in orkestrrov iz vse države z zelo kvalitetnim programom.

V soboto otvoritev in ogled slikarske razstave delavcev — slikarjev iz vse države v domu „Boro in Ramiz“ in otvoritev razstave domačih dejavnosti v Muzeju, nato pa MITING POEZIJE na PARTIZANSKEM HRIBU; nastop delavcev — pesnikov pred samim spomenikom, hkrati s polaganjem venca padlim rudarjem. Popoldne se vsi sodelujoči po skupinah razdelijo na obisk v sosednje občine: — Obilić, Vučitrn, Srbico, Leposavić in Peć kakor tudi v delovne enote OUR sistema „Ibar Lepenac“ in v garnizon JNA.

Samo ob sebi umevno se ob vsem tem nehoti vzbudi misel — upravičena želja — kako prav bi bilo, ko bi marsikatera od sosednjih držav manjšinam omogočila tako svobodno dihanje kot to obstaja pri nas — v vsakem pogledu!

V nedeljo je zaključek srečanja z nastopi sodelujočih s svečanim sprejemom v hali Delavskega doma „Zvečan“ s podelitvijo priznanj in nato razhod — po dogovoru za naslednje srečanje, ki predstavlja vsakokrat posebej prijateljsko sodelovanje.

Marijan Štancar-Monos

PRIJATELJ TI PRAVIM

in hočem želim — iskreno te gledam, čeprav me ne vidiš med množico vseh — človek, da, samo to bodi

in postoj še ob meni za hip!

Človek je vsakdo med nami biti dolžan, a ti to tembolj, ker si moj — Č l o v e k , zato hočem in terjam, od vseh zahtevam in želim —

prijatelj si bodimo ! ! !

To ti pravim — prijatelj, nič manj in nič več, zakaj jutri jutro v nas čaka, v zarji včerajšnjega dne. Vsi smo ljudje in prav je tako, da se poznamo . . .

Zrelo žito kipi čez vsa polja, a kdaj pa kdaj zacvrči škranček čez klas —

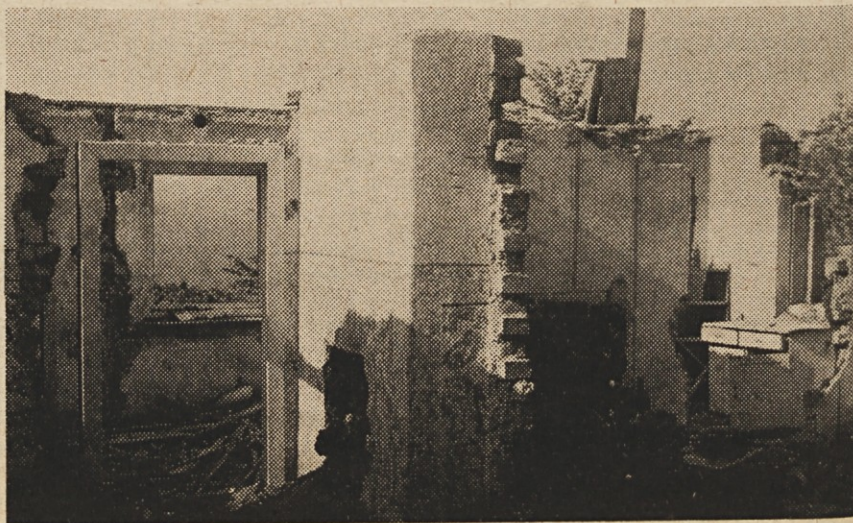
pod težo vsega se vse bogato upogiba . . .

Monos

Opomba uredništva: objavljena pesem je ena izmed treh, ki jih je bral Marjan Štancar na srečanju v Kosovski Mitrovici.



Dva primera težkih posledic nedavne vremenske ujme.



POGOVOR S PROF. DR. STOJANOM PRETNARJEM

(Nadaljevanje s 5. strani)

Na seminarju ste predavali približno 30 predstavnikom vseh Iskrinih branžnih organizacij. Kaj menite, je tečaj uspel?

Seminar je bil izrazito uvodni seminar o ekonomski in pravni problematiki industrijske lastnine. Čeprav je trajal 4 dni, ni mogel izven okvira uvodnih pojmov, pri čemer je bilo težišče predočevanje industrijske lastnine postavljeno v sodobno ekonomiko.

Če so udeleženci s seminarja odnesli zavest o pomembnosti industrijske lastnine v vseh njenih odtokih, je seminar dosegel svoj namen, pod pogojem seveda, da se bo akcija nadaljevala, predvsem v TOZD pa tudi v marketingu.

Pred Iskro stojijo vsekakor pomembne naloge, zlasti v pogledu množičnosti ustvarjanja tehničnih izboljšav in bodo zato potrebni prav v TOZD konkretni organizacijski pa tudi drugi ukrepi in pobude.

Skratka, celotno politiko prihodnjega razvoja ZP Iskra bo nujno treba čimprej dopolniti in usmeriti tako, da bo postala industrijska lastnina organski sestavni del celotnega proizvodnega in tržnega mehanizma ZP Iskra.

Lado Drobež

Sklepi 12. seje predsedstva skupščine ZP

- 1. Pregled sklepov 8. seje Skupščine ZP ISKRA
- 2. Obravnava predlogov samoupravnih in splošnih aktov ZP ISKRA

ad 1. Člani predsedstva so na osnovi prejetih sklepov 8. seje Skupščine ZP obravnavali iz njih izvirajoče zadolžitve in naloge ter sprejeli ukrepe za njihovo realizacijo.

Predsedstvo predvideva sklicanje naslednje seje Skupščine za drugo polovico meseca julija (med 15. in 20. VII.), na kateri naj bi obravnavali problematiko:

- zunanje - trgovinske dejavnosti
- zaposlovanja – obratovalnih sredstev ter
- verificirali odločitve o predlaganih samoupravnih in splošnih aktih
- odločali o sprejetju pravilnika znanstveno - raziskovalnega sklada
- sklepali o poročilu razpisne komisije za volitev članov poslovnega organa ter imenovanje vodilnih delavcev ZP ISKRA
- sklepali o razrešitvi in izvolitvi novih kolegijskih izvršilnih organov

Predsedstvo opozarja poslovnodne organe na pravočasno pripravo ustreznih poročil ter predlogov ukrepov v zvezi s predvidenim dnevnim redom 9. zasedanja Skupščine ZP ISKRA.

ad 2. Skladno z 69. sklepom Skupščine in prejetim pooblastilom v zvezi s tč. 4. zadnjega zasedanja Skupščine, je predsedstvo obravnavalo prejete pripombe in mnenja na predloge samoupravnih in splošnih aktov, podano poročilo generalnega direktorja, stališča sindikalne organizacije ter mnenja in predloge kolegijskih izvršilnih organov.

– Na osnovi obravnave predsedstvo meni, da je potrebno k vsakemu predlogu podati krajšo strokovno obrazložitev in politično oceno predlaganih rešitev.

Glede predlogov samoupravnih, oz. splošnih aktov pa ima predsedstvo naslednja stališča k posameznemu aktu:

Samoupravni sporazum o razdelitvi in prenosu poslovnih sredstev in njih virov iz dosedanje DO ISKRA COMMERCE na branžne delovne organizacije, oz. posamezne TOZD v okviru ZP ISKRA

– V predlog naj se vnese določilo, da se po sprejetju predloga o razdelitvi opravi razdelitev in prenos znotraj posamezne delovne organizacije na TOZD,

– v predlogu manjka določilo o sredstvih, ki so ostala nerazdeljena in kjer ni definirana tehnika delitve

– sredstva, ki so prenešana na skupne službe ZP so sredstva vseh TOZD – manjka tudi pojasnilo za kakšna sredstva gre

– iz predloga ni razvidno, kaj je z deviznimi sredstvi in s premoženjem Iskrih podjetij v inozemstvu

– glede pravilnosti samega izračuna delitve premoženja naj bi odbor za samoupravni nadzor ob angžiranju ustreznih strokovnjakov dal svoje mnenje,

– vprašljivo je, če so strokovne službe lahko podpisnice tega samoupravnega sporazuma

Samoupravni sporazum o gospodarjenju (upravljanje) s poslovnimi stavbami in ustanovitvi delovne organizacije skupnega pomena ISKRA – poslovne stavbe:

Ta samoupravni sporazum obravnava v osnovi dve materiji, in sicer:

– skupno upravljanje s poslovnimi stavbami delavcev TOZD, ki so združili svoja sredstva v poslovni stavbi in odločitev o tem, da bodo delavci TOZD izvedbeno funkcijo odločitev iz skupnega gospodarjenja s poslovnimi stavbami ter opravljanje uslužnostnih dejavnosti, povezanih s poslovnimi stavbami, poverili DO skupnega pomena v smislu določil 190. čl. samoupravnega sporazuma

– v predlogu bi bilo potrebno jasneje razmejiti ti dve materiji ter medsebojno povezovanost,

– za rešitev spornih določil posameznih členov, predvsem členov 7, 8, 9 je potrebno najti drugačne oblike reševanja takih primerov, ki morajo zagotoviti neodtujljive pravice delavcev TOZD, ki izhajajo iz naslova njihovega združevanja sredstev,

– postopek ustanavljanja te delovne organizacije mora vsebovati tudi elaborat o ekonomski upravičenosti ustanovitve delovne organizacije

Pravilnik znanstveno raziskovalnega sklada

– Podrobneje oz. konkretnije naj se uredi poslovanje sklada in določi kriterije za način finansiranja oz. pogoje kreditiranja

Samoupravni sporazum o ureditvi medsebojnih razmerij in finansiranju tipskih preizkusov raziskav kakovosti in zanesljivosti izdelkov ter metrološke dejavnosti

– ni bistvenih pripomb

Z ozirom na pripombo glede načina oblikovanja in postopka sprejemanja samoupravnih in splošnih aktov predsedstvo meni, da moramo ločiti pripravo osnutkov v strokovnih službah in poslovnodnih organih ter predhodno usklajevanje predloga s stališči organov upravljanja od pričetka samoupravnega obravnavanja ter oblikovanja besedila predlogov po organu, ki ga sestavljajo delegati TOZD ter končnega odločanja v TOZD o tako oblikovanih samoupravnih aktih.

SKLEPI:

1. Predsedstvo sklene, da se za izpolnitev sprejete naloge oblikujejo 4

komisije, sestavljene iz predstavnikov branžnih delovnih organizacij, katere naj skupno s predlagatelji posameznih predlogov samoupravnih splošnih aktov in ob upoštevanju prejetih mnenj – predvsem predsedstva in družbenopolitičnih organizacij – v predlagani tekst vnesejo ustrezne dopolnitve oz. spremembe.

Komisije naj v roku 10 dni opravijo to nalogo ter posredujejo predloge v razpravo in zbiranje pripomb in stališč TOZD.

Vzporedno naj se predvidijo delegati TOZD v delovnih organizacijah, ki bodo na osnovi predlaganega besedila, prejetih pripomb iz razprav v TOZD, oblikovali končno besedilo aktov ter jih posredovali v odločanje delavcem v TOZD.

2. Predsedstvo meni, da naj se v dogovoru z vodstvom dužbenopolitičnih organizacij ZP in poslovnim organom ZP reši vprašanje začasnega finansiranja aktivnosti DPO do sklenitve samoupravnega sporazuma glede finansiranja dužbenopolitičnih organizacij.

3. Predsedstvo podpira predlog sindikata in ZB ZP, da se kandidira predsednika mladine ZP ISKRE tov. Pavlica Miloša za dodelitev štipendije predsednika republike Josipa Broza Tita za študij na Ekonomski fakulteti.

Sklepi 8. zasedanja skupščine ZP Iskra

predvidenih planskih ciljev:

– glede na gornjo ugotovitev, Skupščina predlaga delavcem v TOZD, da pozorno spremljajo doseganja s planom predvidene stopnje rasti proizvodnje.

Poslovni organi in ustrezne strokovne službe so dolžne tekoče spremljati problematiko v zvezi s proizvodnjo ter ažurno predlagati potrebne ukrepe za doseganje planskih ciljev;

– odgovorni činitelji so dolžni posvetiti posebno skrb izvozu. Čeprav še niso odpravljene vse že na prejšnjih zasedanjih ugotovljene ovire za povečanje izvoza (sistemske rešitve v in izven ISKRE), moramo vložiti vse sile za maksimalno uveljavitev sprejete izvozne orientacije in planskih postavk,

– še vedno nismo uspeli bistveno preusmeriti nabave repromateriala iz uvoza na domače vire, kljub ugotovitvam, da so za to podani pogoji

– stopnja rasti zaposlovanja in dosežena produktivnost dela kažeta na ekstenzivne tendence gospodarjenja, kar je v nasprotju s sprejetimi planskimi obvezami,

– posebno pozornost je potrebno posvetiti zalogam, terjatvam in obveznostim, tako, da delovne organizacije in znotraj njih TOZD izdelajo svoje programe varčevanja, ki naj bi vsebovali tudi ukrepe za izboljšanje stanja na področju obračanja zalog in znižanja terjatev.

Skupščina sprejema podano informacijo predsednika Skupščine v zvezi s tč. 4) dnevnega reda in sprejme naslednji sklep:

– Skupščina pooblašča predsedstvo Skupščine, da po predhodni uskladitvi s predlagatelji samoupravnih in splošnih aktov iz tč. 4) dnevnega reda ter prispelimi pripombami do teh predlogov, prične postopek javne razprave oz. sprejemanja le-teh v TOZD.

Na predlog sindikalne organizacije ZP ISKRA in v skladu z določili samoupravnega sporazuma o združevanju v ZP ISKRA, Skupščina imenuje 9-člansko komisijo za izvedbo razpisa in imenovanja poslovnodnih in vodilnih delavcev ZP ISKRE, v naslednji sestavi:

– Cvar Ivan, direktor splošno kadrovskega področja TELEKOMUNIKACIJE, Kranj

– Antonič Marjan, sekretar OO ZK TIO (DO AVTOMATIKA)

– Rakovec Janez, preds. sind. Elektromotorji (DO ŠIROKA POTR.)

– Colarič Jože, preds. sind. OZD Upori (DO ELEMENTI)

– Kralj Danilo, sekretar OO ZK OZD (EMO)

– Zajec Adolf, preds. sind. TOZD žarnice (DO AVTOELEKTRIKA)

– Mohor Bogdan, sekretar Skupščine ZP ISKRA (del. sk. skup. sl.)

– Preskar Stane, sekretar sveta ZK SOZD EKI (ZK ZPI)

– Čebela Jože, preds. sindikata ZPI (sindikati ZPI)

Na predlog sindikalne organizacije Skupščina imenuje naslednje člane v komisijo za razpis in imenovanje glavnega direktorja ISKRA COMMERCE:

– Zaletel Jože, preds. DS TELEKOMUNIKACIJE KRANJ

– Rakovec Rudi, član sek. ZK ZPI Avtomatika (DO široka potr.)

– Rozina Nace, pred. Skupščine IEZE (DO ELEMENTI)

Skupščina sprejema kriterije in principe za oblikovanje kolegijskih izvršilnih organov z ozirom na izvedeno reorganizacijo ISKRE ter zadolžuje sindikalno organizacijo, da pripravi na osnovi tako sprejetih kriterijev konkretne predloge za novo sestavo kolegijskih izvršilnih organov do naslednje Skupščine

Na predlog sindikalne organizacije ZP, Skupščina soglasno izvoli namest-

nika predsednika Skupščine ZP ISKRA tov. Dular Alojza, dipl. ing., delavca v TOZD zunanja trgovina ISKRA COMMERCE.

Dosedanji namestnik predsednika tov. Kavčič Peter je ob reorganizaciji ISKRE in prevzemu novih dolžnosti izgubil status delegata.

Skupščina sprejme na znanje podano informacijo o pripravah, vsebini in izvedbi dneva ISKRE dne 4. 7. 1975, ki je poverjeno TOZD Avtomatiki Pržan, ter poziva delavce ISKRE, da izvedbo te akcije podpro, s tem, da zagotove potrebna finančna sredstva in čimvečjo udeležbo.

Razpis

ISKRA-INDUSTRIJA ZA TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN ELEKTROMECHANIKO KRANJ

Kadrovske področje

V skladu z letnim planom izobraževanja in po sklepu 1. seje Odbora za kadrovske zadeve z dne 21. 3. 1975 objavljamo

Šolnin za šolsko leto 1975/76 za izredno šolanje na naslednjih šolah:

Fakulteta za strojništvo III. st.	5 šolnin
Fakulteta za elektrotehniko III. st.	10 šolnin
Ekonomska fakulteta III. st.	3 šolnine
Fakulteta za strojništvo II. st.	3 šolnine
Fakulteta za elektrotehniko II. st.	3 šolnine
Ekonomska fakulteta II. st.	5 šolnin
Visoka ek. komerc.šola II. st.	2 šolnini
Visoka šola za organizacijo dela II. st.	5 šolnin
Fakulteta za strojništvo I. st.	5 šolnin
Fakulteta za elektrotehniko I. st.	5 šolnin
Ekonomska fakulteta I. st.	3 šolnine
Visoka ek. komerc.šola I. st.	5 šolnin
Višja tehniška šola – strojna I. st.	3 šolnine
Višja tehniška šola – elektro I. st.	3 šolnine
Višja tehniška šola – kemija I. st.	2 šolnini
Višja šola za organizacijo dela I. st.	5 šolnin
Višja pravna šola	1 šolnina
Višja upravna šola	1 šolnina
Tehniška srednja šola strojne smeri	10 šolnin
Tehniška srednja šola elektro smeri	10 šolnin
Administrativna srednja šola	5 šolnin
Ekonomska srednja šola	3 šolnine
Delovodska šola – strojna	5 šolnin
Delovodska šola – elektro	5 šolnin
Administrativna šola	3 šolnine
Komercialna šola	3 šolnine
Srednja politična šola	1 šolnina

Plačilo stroškov šolanja in ostale ugodnosti, ki pripadajo po Samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu delovne organizacije ISKRA ELEKTROMECHANIKA, bodo Delavski sveti TOZD obravnavali po naslednjih kriterijih:

- strokovni oceni dela na delovnem mestu,
- rezultatih psihološkega pregleda,
- delovni dobi v Iskri,
- zdravstvenem stanju.

Prednost pri izbiri bodo imeli kandidati, ki zasedajo delovna mesta, za katera nimajo ustrezne izobrazbe in bi jo z odobrenim šolanjem pridobili.

Vse potrebno v zvezi z vpisom morajo kandidati urediti sami pri ustanovi, ki je organizator šolanja.

Vloge, ki jim je treba priložiti zadnje šolsko spričevalo, zdravniško spričevalo in strokovno oceno dela na delovnem mestu, naj kandidati pošljejo na kadrovske oddelek najkasneje do 30. junija 1975.

INDUSTRIJA ŠIROKE POTROŠNJE – TOZD TV SPREJEMNIKI, PRŽAN

Lepo skrbijo za dobro počutje delavcev

Na Pržanu so tovarno že od vsega začetka gradili tako, da bi se zaposleni čimbolje počutili. Že okolica je lepo urejena in tudi lokacija tovarne je na tako lepem kraju, da jih za okolico lahko zavida vsak vikend.

Delovni pogoji so urejeni po sodobnih metodah dela. Tako imajo dislocirane avtomatske stiskalnice in s tem so hrup v tovarni zmanjšali na minimum. Delo v montažnih oddelkih je čisto in v svetlih prostorih. Tudi za toploto imajo poskrbljeno s centralno kurjavo pozimi, poleti pa imajo na oknih zavese, ki jih varujejo pred premočnim soncem in vročino. Težji pogoji dela so le v lakirnici, v oddelku tehničnega tiska, v galvaniki in na nekaterih delovnih mestih v osnovnih delavnicah. Tu pa se tudi z izboljšano tehnologijo dela ne da odpraviti vseh nevšečnosti zaradi narave dela.

Za prehrano imajo lastno menzo, kjer je pri malicah večina zaposlenih. Kuhajo topli obrok – enolončnico. Lahko pa se dobi tudi topla hrana po izbiri in seveda nekaj hladnih malic. V menzi imajo na zalogi tudi brezalkoholne pijače, keke in še nekaj drobnarij, s katerimi postrežejo zaposlenim.

DOPISUJTE
V ISKRO

Tudi prevoze na delo in z dela imajo dobro urejene. Vsak dan vozi zanje 6 posebnih avtobusov, nekateri pa se poslužujejo tudi rednih avtobusov in vlakov. Sicer pa je večina zaposlenih Ljubljancem in edini avtobus, ki vozi delavce malo dlje, vozi iz Vodice.

Stanovanjsko problematiko uspešno rešujejo, saj ima tovarna 73 lastnih stanovanjskih enot pri 660 zaposlenih. Žal pa imajo težave, ker nekatera stanovanja zasedajo ljudje, ki so bili včasih zaposleni v Avtomatiki, pa so odšli drugam v službo, stanovanj pa niso izpraznili. Imajo 43 prošenj za stanovanja, pa jih žal ne bo moč tako kmalu rešiti zadovoljivo. Pomagali so tudi individualnim graditeljem – članom kolektiva s krediti, tako so tudi precej delavcem omogočili postaviti lastno streho. V kratkem bodo kupili še 13 stanovanjskih enot, letos jeseni pa se bo 11 družin vselilo v stanovanja iz solidarnostnega sklada. Tako upajo, da bodo letos zadovoljivo rešili vsaj najnujnejše stanovanjske probleme.

Precej pa vlagajo tudi v izobrazbo svojih kadrov. Manjka visokokvalificiranih ljudi zlasti v tehnološkem oddelku in v razvoju. Zato širokopotežno iščejo rešitev v vzgoji lastnega naraščanja. Tovarna pomaga pri šolanju 37 delavcem na izrednih večernih šolah, na rednih šolah pa se izobražuje 48 njihovih štipendistov. Tako upajo izboljšati kadrovske strukture in zagotoviti nemoteno in visoko strokovno poslovanje.

ISKRA
Številka 21 – 14. junij 1975

KF

7

Poslovni študij za zaposlene

Zaradi vedno večjih potreb po višje in visoko izobraženih kadrih v gospodarstvu, in želje, da si tako izobrazbo lahko pridobe tudi zaposleni, ima fakulteta organizirano posebno obliko poslovnega študija, ki je namenjen občanom, ki žele ob svoji zaposlitvi pridobiti višješolsko ali visokošolsko izobrazbo.

Poslovni študij na ekonomski fakulteti je dvostopenjski. Prva stopnja, ki traja dve leti, daje višješolsko izobrazbo. Druga stopnja, ki je nadaljevanje prve, traja še dve leti, tako da je skupni dvostopenjski poslovni študij štiriletni; ta daje visokošolsko izobrazbo.

Prva stopnja, študijski program prve stopnje zajema dveletni poslovni študij, ki posreduje slušateljem teoretična in praktična znanja, ki omogočajo diplomantom, da prevzamejo zahtevnejša in odgovornejša operativna dela s področja notranje in zunanjetrgovinskega, turističnega, bančnega, zavarovalnega in računovodskega poslovanja. Po opravljenem diplomskem izpitu dobe absolventi dveletnega poslovnega študija naziv ekonomist.

Druga stopnja, ki je nadaljevanje prve, pa posreduje slušateljem poglobljena znanja iz posameznih podjetniških funkcij in tista teoretična znanja iz ekonomije, ki omogočajo absolventom razumevanje celotnega družbenoekonomskega procesa v organizacijah združenega dela. Po opravljenem zagovoru diplomske naloge dobe diplomanti naziv diplomirani ekonomist.

Študij za zaposlene je namenjen vsem tistim, ki žele ob svoji redni zaposlitvi pridobiti višješolsko ali visokošolsko izobrazbo. Tako je zaposlenim omogočeno nadaljevanje njihovega strokovnega izobraževanja.

ORGANIZACIJA ŠTUDIJA ZA ZAPOSLENE

Pri organizaciji študija za zaposlene je fakulteta upoštevala posebne pogoje, ob katerih le-ti študirajo. Ti so:

Bivališče zaposlenih študentov, ki je večkrat oddaljeno od sedeža fakultete. Zato se izvaja poslovni študij:

a) na sedežu fakultete v Ljubljani, ki zajema pretežno tisti del slušateljev, ki so zaposleni v širšem ljubljanskem območju:

b) v študijskih skupinah izven sedeža fakultete, ki so:

– za obalno področje: prvostopenjski študij v Piranu (Višja pomorska šola. Pot pomorščakov); drugostopenjski študij v Kopru (Delavska univerza, Cankarjeva 33);

– v Novi Gorici (Delavska univerza, Vojkova 57), ki zajema slušatelje iz Primorske in Posočja;

– v Kranju (Delavska univerza, Staneta Žagarja 1), ki zajema slušatelje iz Gorenjske;

– v Postojni (Delavska univerza, Ljubljanska cesta 2), ki zajema slušatelje iz Notranjske in Krasa.

V primeru zadostnega števila novih slušateljev iz Dolenjske, Bele krajine in Zasavja bo odprla fakulteta še študijske skupine v Novem mestu in Trbovljah.

Čas, ki ga lahko slušatelj ob svojem delu nameni študiju. Zaradi zaposlenosti slušateljev so predavanja in druge oblike pedagoškega dela v poznem popoldanskem času, po dogovoru pa tudi v sobotah dopoldne. Praviloma je pouk enkrat tedensko, in to 3 do 5 šolskih ur.

Učni proces v vsakem letniku traja, zaradi zaposlenosti slušateljev in njihovih drugih obveznosti, v vsakem letniku 3 semestre. Tako ima študijsko leto pri študiju za zaposlene 18 mesecev. Zato traja višji poslovni študij za zaposlene praviloma tri leta.

Izkušnje, ki so si jih pridobili slušatelji na svojem delovnem področju.

Praktične izkušnje slušateljev upoštevajo predavatelji v metodah svojega dela z zaposlenimi študenti, in to zlasti na vajah.

Učni proces temelji na učnih programih za posamezne predmete, ki so enaki kot za redni študij. Tako se študij za zaposlene po vsebini ne razlikuje od rednega, pač pa so razlike v metodah pouka.

UČNI PROCES

Za razliko od rednega študija, pri katerem poteka študij vseh predmetov vzporedno (torej tako kot v vsaki redni šoli), je zaradi posebnih pogojev, ob katerih študirajo zaposleni študenti, študij za njih organiziran po sistemu zaporedja predmetov.

Tako poslušajo – študirajo slušatelji le posamezen predmet in ko so osvojili snov predmeta, takoj opravljajo izpite. Ko opravijo izpit, nadaljujejo s študijem naslednjega predmeta. Predmeti so medsebojno vsebinsko tako razporejeni, da naslednji predmet vedno predpostavlja znanje prejšnjega ali prejšnjih predmetov. Tak način študija omogoča slušateljem, da se v predmet poglobijo, kar vpliva na uspešno opravljanje izpitov.

Pri takem načinu študija lahko slušatelj ob delu v svoji organizaciji osvoji snov vseh predmetov posameznega letnika v 18 mesecih in tako dokonča letnik. V kolikor slušatelj (iz kakršnegakoli razloga) v 18 mesecih ne opravi vseh izpitov letnika, se lahko vključi v učni proces naslednjega letnika takoj, ko je uspešno končal predhodni letnik. Tako je slušateljem, ki so zaposleni, omogočen neprekinjen študij od prvega letnika dalje do pridobitve diplome prve ali druge stopnje.

DIPLOMA. UČNI PROCES SE ZAKLJUČI:

a) v prvostopenjskem poslovnem študiju z diplomskim izpitom, ki zajema izdelavo seminarske naloge in izbirni usmerjevalni predmet;

b) v dvostopenjskem poslovnem študiju z izdelavo in zagovorom diplomskega dela.

VPIS ZAPOSLENIH ŠTUDENTOV

Pogoji vpisa. V prvo stopnjo poslovnega študija za zaposlene se lahko vpiše vsak občan, ki je:

a) redno zaposlen in

b) ima dokončano srednjo šolo (gimnazijo, ekonomsko srednjo, tehniško srednjo ali kako drugo srednjo šolo).

Izjemoma se lahko vpiše tudi zaposlen občan, ki nima dokončane srednje šole. V tem primeru je pogoj za vpis opravljeni sprejemni izpit. (Prosti spis, matematika, gospodarska geografija sveta in tuj jezik).

V drugo stopnjo poslovnega študija se lahko vpišejo absolventi:

– dveletnega poslovnega študija Ekonomske fakultete v Ljubljani

– 1. stopnje Visoke ekonomsko-komercialne šole v Mariboru

– Višje upravne šole v Ljubljani

– Višje šole za organizacijo dela v Kranju in

– Višje pomorske šole v Piranu – navtični oddelek.

Šolnina. Študij za zaposlene se financira iz prispevkov slušateljev in organizacij združenega dela.

Šolnina za posamezen letnik je na sedežu fakultete:

– za prvostopenjski študij 2200 din

– za drugostopenjski študij 2500 din.

S šolnino so plačani stroški učnega procesa za posamezen letnik, ne glede na dobo trajanja (dokler slušatelj ne opravi vseh izpitov). Šolnino plača:

a) izredni študent sam ob vpisu v gotovini. Plačilo šolnine se lahko opravi v dveh obrokih: 1500 din pri vpisu, ostalo do konca zimskega semestra, tj. v roku štirih mesecev;

b) za zaposlenega študenta organizacija združenega dela z nakazilom na žiro račun fakultete.

Rok vpisa. Vpis v prvi letnik študija za zaposlene je prvi teden meseca septembra. Vpis je:

a) na sedežu fakultete v Ljubljani, Gregorčičeva 27 in

b) na sedežu študijskih skupin.

Predhodne prijave za vpis pošljite tajništvu fakultete do 5. avgusta. Prijava zajema: priimek in ime, naslov, organizacijo združenega dela, kjer ste zaposleni in navedbo šole (srednje ali višje), ki jo je kandidat dokončal. O kraju in času vpisa bo vsak prijavitelj obveščen pisмено.

ZACETEK POUKA. POUK ZA IZREDNE ŠTUDENTE SE ZACNE V PRVEM TEDNU SEPTEMBRA!

Z izleta na Triglav

V okviru priprav za izlet na Grossglockner in kasneje na Mont Blanc smo si 31. maja izbrali za naš cilj – Triglav. Ob pol 6h popoldne smo ob rahlem rosenju krenili po poti za Cmirom do Staničeve koč. Rahlo rosenje je kmalu prešlo v dež, ki nam je pral znojne kaplje z obrazov. Zadnji uro poti do Staničeve koč pa so nas spremljali dež, sneg, veter in gosta megla. Veter in sneg sta nas neusmiljeno „božala“ po obrazih.

Ob 9h zvečer smo končno stali pred vrati zimske sobe, željni postelje in toplih odej. V gosti megli in vetru bi bila pot do Kredarice preveč tvegana. Ob vstopu v bivač smo ostali brez besed. Premočeni smo zrlili v dve postelji z eno samo majhno žimnico in eno odejo. Prvi mučni vtisi opustošenega zatočišča so izginili, kajti ob misli na razmere zunaj se nam je soba zadržala prijetna in topla.

Noč je bila dolga, za nekatere morda celo najdaljša. Prebili smo jo napol budni, stiskajoč se drug ob drugega, ob nežni pesmi šklepetajočih zob. Ob 5h zjutraj smo se odločili, da se vrnemo v dolino. S svojo bučno pesmijo se je veter poslavljajal od nas. Vseeno smo se vračali dobre volje, obogateni z novimi izkušnjami, doživetji in spoznanji.

Tokrat nas je gora odklonila. Nič zato, kajti to je bil njen dan, dan njene mogočnosti in njenih viharjev.

J.S.

Trinajst trmastih na Storžiču

Ste že bili na Storžiču? Ne?! Lepo priložnost ste imeli v soboto, 24. maja, ko je Planinsko društvo Iskra organiziralo izlet na ta, morda najboljši dvatisočak v Kamniških Alpah. Nič se ni treba izgovarjati na dež, saj je že zgodaj dopoldne prenehal, pa tudi če ne bi: v hribih je vedno lepo.

Seveda pa je ta graja namenjena tudi tistim, ki so na Storžiču že bili in jih na vrhu ne bi bilo treba krstiti. No, o krstu pozneje.

Na Storžič nas je šlo le 13 (srečna številka), imeli pa smo se izredno „fajni“: 13 veselih in morda tudi trmastih Iskrašev na Storžiču, lepi 2132 metrov visoki gori.

Iz Ljubljane smo se odpeljali po obilni mokri pošiljki. Na vsaki vmesni postaji, kot napr. v Remizi ali Kranju smo menili, da nas pričakuje skupina najmanj 50 planincev, toda „ujeli“ smo le dva.

Naša četica se je „izkrcala“ v Mačah, prijetni in gostoljubni vasi pod Storžičem.

Kot „voda puta“ sem bil prepričan, da bomo do Kališča, torej do doma Kokrškega odreda racali kakšno poltretjo uro, toda, zmotil sem se: vseh 13 „najboljših iz Iskre“, je priromalo do koč že v manj kot 2 urah.

Ni ravno rekord, lep čas pa kljub temu. Se to, neke na tričetr poti smo „prebili“ deževni oblak in ... zaprli dežnike. Ves dan potem nam je bilo glede mokrote, poudarjam zunanje mokrote, prizanešeno.

Dom Kokrškega odreda, višina 1540 m, ura ca. 10. Čevlji dol, copate gor (napis v veži), prepotene majice in srajce dol, sveže gor, šnopček in čajček dol, ali not, če že hočete, mize skupaj (saj smo planinci) in na njih kalorije, ki smo jih „pozabili“ med potjo.

Po dobri urici smo jo spočiti in okrepčani mahnili proti cilju – očaku Storžiču. Se pred tem smo – razumljivo dopovedali oskrbnici in oskrbniku, da imamo Iskraši radi dobre enolončnice; razumela sta nas, kar sta pozneje tudi dokazala. Le v Ljubljani sem imel majčkeno težav: „Ja Lado, enolončnica je enolončnica, pa nobenih klobas. Da boš vedel za drugič.“

No, in potem smo hodili, hodili in po približno poldrugi uri osvojili vrh. Naj poudarim, da nihče, prav nihče ni imel med potjo nobenih težav in da na vrhu ni bil nihče utrujen. Pot iz Mač do Kališča je – vsaj po mojem mnenju – desetkrat bolj zoprna kot od Kališča na Storžič.

Treh stvari se dobro spomnim z vrha Storžiča, ene pa iz doline. Mile, iz nekdanjega IRI je na vrhu tako „strahovito“ vihtel vrh po „krščenih“ zadnjih plateg – lastniki teh plati (kako lepo ime) so tisti del telesa namreč prvič prinesli na Storžič – vsi pa smo opazili, da je bil pri nežnem spolu bolj božajoč. Vsak po svoje, Mile pa z vrvi.

Druga takšna stvar so bile megle, ki so se podile po Storžiču, tretja pa je bil moj navdušen skok in trkolikanje po snegu. Tista stvar „iz doline“ se je dejansko dogajala na vrhu in med potjo. Za kaj gre? ! Če mislite, da so mi fotografski posnetki uspeli, se motite, „fotograf zanič in slabo vreme“, je bil komentar mojega poklicnega kolega, ki ni pozabil dodati, da je vrstni red prav takšen.

Enolončnica in klobasa v domu Kokrškega odreda sta bili dobri, pot navzdol nam je hitro minila, v Predvdoru pa so nam pripravili sprejem – v gostilni pri Majcu in v avtobusu Kranjske Creine (če ni bil morda škofjeloski Transturist).

lad

ŠTIRIDNEVNI IZLET V ČSSR

Tudi v letošnji sezoni bomo organizirali tradicionalni izlet v ČSSR, in sicer v času od 5.do 9.julija.

Odhod avtobusa iz Ljubljane bo v soboto, 5. julija, ob 4.uri s Trga osvoboditve (izpred Univerze), iz Kranja ob 4.30 uri izpred hotela Creina.

Pot bo vodila čez prehod Ljubelj, nato prek Visokih Tur in Linza čez mejni prehod Dolnje dvorišče v ČSSR, kamor prispemo približno ob 14.uri. Ogledali si bomo znameniti grad Hluboka, in mesto Plzen, kjer bomo tudi prenočili.

V nedeljo, 6.julija, si bomo ogledali znameniti zdraviliški mesti Karlovi Vari in Marianske Lazne, v popoldanskem času pa bomo nadaljevali pot v Prago, kjer bomo prenočili.

V ponedeljek, 7.julija dopoldne, si bomo ogledali praške znamenitosti (Hradčane, knjižnico, zakladnico, Loreta), popoldne pa bo prosto za individualne ogled in nakupe.

V torek, 8.julija bomo po zajtrku odpotovali proti domu, si spotoma ogledali še nekatere znamenite gradove in kosili v Čeških Budejovicah, nato pa bo sledil povratek čez Dunaj v Jugoslavijo.

Cena izleta je 1.250,00 din, ki jih je treba ob prijavi poravnati na naš žiro račun št. 50104-679–82016, SINDIKALNI ODBOR ZP ISKRA, ali na blagajni na Prešernovi 27, Ljubljana.

Vse informacije dobite na telefon 24-926.

Zaradi omejenega števila sedežev prosimo, da se čimprej prijavite.

Zadnji rok za prijave je 20. junij 1975.

Izlet na Stol

Planinsko društvo Iskra bo priredilo v soboto, 21. junija, enodnevni planinski izlet na Stol. Dobimo se na Trgu osvoboditve (bivši Trg revolucije nasproti univerze) v Ljubljani ob 6. uri. Če bo dovolj zainteresentov, bomo rezervirali poseben avtobus, sicer pa se bomo peljali z osebnimi avtomobili. V enem ali drugem primeru se bomo med potjo ustavili še pri Remizi, v Šentvidu, Medvodah in Kranju pred hotelom Creina. Če se bomo vožili z avtobusom, se bomo s Stola vračali čez Zelenico.

Cena izleta je 20 dinarjev.

Prijave sprejema PD ISKRA, Prešernova 27, telefon 24-926 do 19. 6. do 12. ure.

Izlet bo vodil Vili Tekavec.

Planinski izlet na Učko

PLANINSKA SEKCIJA „ISKRA – ELEKTROMECHANIKA“

OBVEŠČA

da organizira v nedeljo, 22. junija 1975 planinski izlet na Učko, povezan s kopanjem v morju. Prispevek k stroškom za posameznike je 30 din ter kavčija 30 din, ki bo kasneje v avtobusu vrnjena. Prijavite se lahko do 18. junija do 12. ure.

Vzpon na Grossglockner je zaradi slabega vremena prestavljen na 28. in 29. junij. Nekaj mest za vzpon je še na razpolago. Prijavijo se lahko tudi interesi, ki si žele le izleta z avtobusom do Franz Josefove koč (2400 m) in tam počakajo.

Vsi interesi za vzpon na Mont Blanc (od 20. – 27. julija) se lahko prijavijo do 20. 6. 1975 z obveznim vplačilom 300 din. Vse podrobnosti o organizaciji, stroških in drugem bodo objavljene v planinskem informatorju na oglasni deski sekcije (pred banko).

Prijave sprejema tov. Štefka Mrak, GPP – ERO, tel.št.29-53

POGOVOR UREDNIKA Z BRALCI

Dragi prijatelji, ker se vedno ugotavljamo, da naši sodelavci, ko odidejo v zaslužen pokoj od takrat dalje ne prejema več našega časopisa Iskra, in je naš apel (poziv!) kadrovskim

ZAHVALA
Ob nenadni izgubi drage mame
FRANČIŠKE SELJAK

se zahvaljujem sodelavcem Iskra Commerce–Servisa v Rožni dolini in vsem ostalim za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Sinova Stane in Tone

ZAHVALA
Ob boleči izgubi mojega očeta
IVANA MARUŠIČA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem ploščatega releja TOZD TEA v kranjski Elektromehaniki za izraze sožalja, podarjeni venec, spremstvo na njegovi zadnji poti in denarno pomoč.

Žalujoča hčerka
Boža Naglič z družino

ISKRA – glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra, industrije za elektroniko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente, Kranj – Urejuje uredniški odbor – Glavni urednik: Bogo Mohor, odgovorni urednik: Igor Slavec – Izhaja tedensko – Rokopisov ne vračamo – Naslov: Ljubljana, Prešernova 27, telefon 24-905, int. 48 – Tisk: Časopisno – tiskarsko podjetje PRAVICA – DNEVNIK, Ljubljana

službam v posameznih OZD, da naj nam pošljejo sproti naslove upokojencev – naletel pri nekaterih „odgovornih uradnikih“ na gluha ušesa, pozivamo že danes vse kandidate za penzijo, da se nam kar sami javijo in nam sproti pošiljajo svoje naslove in datum, od kdaj želijo prejemati Glasilo Iskra na dom.

Prosimo, da na to možnost opozorite tudi vse svoje znance – upokojence, ki časopisa ne prejema, da nam sporoče svoje naslove in OZD, kjer so bili zadnjič zaposleni.

Vsem iskren pozdrav

Vaš odgovorni urednik

ZAHVALA
Ob bridki izgubi dragega očeta
JOŽETA GRILJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem razvojnega instituta kolektiva SAS industrije Avtomatika, bivšim sodelavcem razvoja, orodjarne in GPP TOZD Stikal–Elektromehanika Kranj za izrečeno sožalje, podarjene vence ter za spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Tine in Frenk

ZAHVALA
Ob smrti dragega moža in očeta
METODA JAGODICA

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem koordinatnega stikalnika ter internega prevoza obrata TEA in obrata Števec za izraze sožalja, podarjene vence, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Žena Agica,
sin Lado z družino
ter hčerka Vera z možem