

»Usmerniki« Novo mesto

Ugodno poslovanje v letu 1969

Leto 1969 pomeni za Iskro v Novem mestu določeno prelomnico v njenem poslovanju. Med tem ko smo v preteklih treh letih morali ugotavljati nazadovanje proizvodnje in s tem v zvezi dosegali slabše rezultate, kakor so bili prvotno načrtani, pa je leto 1969 vse postavilo na glavo. Vsi planski pokazatelji, ki so že itak predvidevali izboljšanje so bili močno preseženi.

Fizični obseg proizvodnje je bil realiziran v vrednosti din 12.688.054,55. Ta številka nam pove, da je planirani obseg proizvodnje prekoračen za 20,8%, če ga pa primerjamo z realizacijo v letu 1968 pa je indeks 135. Posebno visoke prekoračitve so pri delavniških in telefonskih usmerni-ških napravah, medtem ko se pri drugih panogah realizacija bolj drži planskih predvidevanj. No, velja pripom-

niti, da so optimisti v tovarni že računali na okrog 12 milijonov obsega proizvodnje, da pa je dejanski dosežek tudi optimistična pričakovanja presegel.

Tak soliden proizvodni rezultat je seveda potegnil za sabo tudi druge faktorje. Število zaposlenih se je povečalo na povprečno 128 delavcev, kar predstavlja povečanje nasproti preteklemu letu za 12,2%. Pri tem je bilo treba nadomestiti 19 delavcev, ki so prenehali z delom. Kvalifikacijska struktura še ne dosega tiste, ki jo predvideva sistematizacija, je pa dokaj izboljšana posebno pri srednje strokovnem kadru. V preteklem letu je bilo sprejetih 10 pripravnikov s srednjo in višjo izobrazbo, podobno predvidevamo tudi za letošnje leto.

V porastu so bili tudi osebni dohodki zaposlenih. Prvot-

no predvideni netto osebni dohodek na zaposlenega v višini 910,92 din je bil presežen za 23,1%, tako da je dejansko izplačani OD znašal 1.121,90 din, kar znaša v primerjavi z letom 1968 povečanje za 29,6%. Pri tem velja posebej poudariti, da je prav sprememba stimulacije, ki je bila izvedena v mesecu maju preteklega leta, v veliki meri pripomogla do takih rezultatov poslovanja, kakršne smo dosegli. Tudi najnižji osebni dohodki so se močno dvignili. Razen redkih izjem, ki so stvar posebne proučitve, delavec pri normalnem delu ne more prejeti manj kakor 700 din. Izjeme, o katerih je govora, pa bo treba podrobno proučiti in ustrezno rešiti.

Kljub visokemu porastu osebnih dohodkov pa so za enak odstotek porasla tudi sredstva za sklade. Odstopanj v delitvi dohodka po sprejetem gospodarskem načrtu ni bilo, oziroma celo za 0,16% je boljše razmerje za sklade. To razliko pa je delavski svet s svojim sklepom namenil v posebni sklad, iz katerega naj se nagradjuje racionalizacije in tehnične izboljšave.

Kakor so porasli ostali pokazatelji moramo isto ugotoviti tudi za stroške. Ti so višji od planiranih za 30,7%, kar je v primerjavi z obsegom proizvodnje zadovoljiv rezultat.

Celotni dohodek je bil višji od planiranega za 26,2%, v primerjavi s celotnim dohodkom v letu 1968 pa je porastel za 30,3%, sam dohodek pa za 36,2%. Tovarna je pravočasno plačevala vse svoje obveznosti v preteklem letu.

Najboljši rezultat je bil zabeležen pri skladih, saj so v primerjavi z letom 1968 porastli kar za 53,6%. To pa je nujno potrebno, saj gre v letošnjem letu tovarna v rekonstrukcijo in bodo leta sredstva služila kot temelj za razširitev proizvodnih površin.

Tudi na skupni standard ni bilo pozabljeno. V skladu skupne porabe so bila razdeljena sredstva za regres in druge potrebe, najmočnejši del sredstev pa je namenjen individualni stanovanjski izgradnji članov kolektiva.

Vrabc

Iz govora predsednika Tita

Nedavni obisk v državah vzhodne in severne Afrike ter aktualni mednarodni problemi — to so bile teme, ki jih je predsednik republike Josip Broz Tito obravnaval na zadnji skupni seji zbora narodov in družbeno-političnega zbora zvezne skupščine. Najprej je poudaril, da si je Jugoslavija pridobila v teh državah veliko zaupanje predvsem zaradi svoje načelne politike ter vsestranske podpore in pomoči novo osvobojenim deželam in osvobodilnim gibanjem. To zaupanje pa nas hkrati tudi zavezuje, da s temi državami še krepimo vsestransko sodelovanje in obojestransko korist, seveda na enakopravni podlagi, brez vmešavanja v njihova notranja vprašanja in brez vsiljevanja naših sistemskih rešitev, pač pa tako, da jim pošteno pomagamo s svojimi dobrimi izkušnjami. Po besedah Tita mora Jugoslavija izdelati koncept dolgoročnega sodelovanja z državami v razvoju in se odločno usmeriti na bolj organizirano nastopanje na njihovih tržiščih.

V nadaljevanju je predsednik republike Tito posebej obravnaval poglobljanje prepada med industrijsko razvitimi državami in državami v razvoju ter hude posledice, ki jih zavoljo takega stanja čuti ves svet. Priče smo celo novim oblikam izkoriščanja. Ena izmed njih je tudi takomenovani tehnološki kolonializem. Zavoljo takega stanja in prakse večina držav v razvoju ne more vsestransko razvijati svojih proizvodjalnih sil, ker gre za velike probleme pomembne za ves svet, so potrebni ukrepi, ki bodo temeljili na enakopravnem sodelovanju in dolgoročnih interesih tako razvitih držav in držav v razvoju. Potrebni so kvalitetno novi odnosi, ki bodo omogočili vključevanje držav v razvoj v svetovno trgovinsko menjavo.

Ko je predsednik Tito podrobneje govoril o svoji izmenjavi mnenj z najvišjimi osebnostmi držav, ki jih je obiskal, je med drugim dejal, da so obravnavali mednarodni položaj nasploh in še posebej probleme, ki neposredno zadevajo te države, tako stanje na jugu Afrike in krizo na Bližnjem vzhodu. Manjšinski rasiistični režimi so skupaj s preživeli kolonialnimi odnosi oblika imperialističnega prodiranja na afriška tla. Zato je skrajni čas, da svet dojame sedanji nevarni razvoj na jugu afriške celine, saj to zdaj ni več le afriški, marveč svetovni problem. Zato bodo potrebni odločni ukrepi proti rasizmu, da bi svet preprečil temne načrte imperialistov in zagovornikov fašistične ideologije.

Položaj na Bližnjem vzhodu zahteva po besedah predsednika Tita prav tako kar najhitrejšo odločne ukrepe, ki bi odprli pot do miroljubne in pravične rešitve. Pogoji je seveda umik izraelskih čet z vseh zasedenih arabskih ozemelj in priznanje zakonitih pravic Palestinecev. V pogovorih s predsednikom Naserjem, je izjavil predsednik Tito, smo se vnovič prepirali, da se še vedno niso odpovedali iskanju miroljubne rešitve v skladu z resolucijo Varnostnega sveta. Če pa bo potrebno, se pripravljajo tudi na drugačno rešitev. To je navsezadnje popolnoma razumljivo, saj nobenemu naftodu ni mogoče odreči pravice, da se z vsemi sredstvi bori za vrnitev nasilno odzvitih ozemelj.

Predsednik republike je v govoru povedal, da je z voditelji afriških držav razpravljal tudi o mednarodnem položaju nasploh in o prizadevanjih zmanjšanja napetosti in mednarodnih odnosih. Ob tej priložnosti so še posebej izrazili zaskrbljenost, ker se nadaljuje agresija v Vietnamu, ker pogovori v Parizu doslej še niso uspeli in ker vodijo ZDA politiko tako imenovane vietnamizacije vojne v Vietnamu, ki se s tem podaljšuje v nedogled. Že dolgo pa je jasno, da vietnamskega problema ni mogoče rešiti brez umika ameriških čet, vietnamsko ljudstvo pa bi moralo dobiti možnost, da samo odloči o svoji usodi.

Dogodki okoli Laos in Kambodže pa kažejo, da se vojne akcije v laoškem primeru že širijo iz Vietnama, v kambodžem primeru pa bi se to še utegnilo zgoditi.

Zaključni del svojega izvajanja pred poslanci zbora narodov in družbeno-političnega zbora zvezne skupščine je predsednik republike posvetil aktivnosti neuvrščenih držav in pripravam na tretjo konferenco njihovih šefov. Enotno stališče je bilo, da velja še okrepiti aktivnost žgočih mednarodnih problemov in zboljšanje mednarodnega položaja. Soglasje je bilo tudi glede tega, naj bi bila nova vrhunška konferenca neuvrščenih ob njunih in solidnih pripravah čim prej, najbolje še pred 25. jubilejnim zasedanjem generalne skupščine ZN. Ta velik in pomemben dogodek bi bil za neuvrščene države priložnost, da uskladijo stališča o bistvenih mednarodnih vprašanjih, nastopijo s skupnim akcijskim programom in tako najučinkoviteje prispevajo k uspešnemu delu jubilejnega zasedanja.

LANSKA IZGUBA SICER POKRITA IZ POSLOVNEGA SKLADA, A PROBLEMATIKA NAREKUJE UČINKOVITO UKREPANJE ZA DOSEGO UGODNEJŠIH GOSPODARSKIH REZULTATOV V PRIHODNJE

Kot smo že poročali v prejšnji številki, v sestavku, s katerim smo bralcem predstavili novega v. d. direktorja tovarne polprevodnikov v Trbovljah, tov. Janka Pucija, ing. org., je ta naša delovna organizacija lanske poslovno leto zaključila s sicer majhno poslovno izgubo, katero bo v celoti mogoče pokriti s sredstvi iz poslovnega sklada. Takšen poslovni zaključek vsekakor terja odločne ukrepe, organizacijske in druge, da bo tovarni v prihodnje zagotovljeno boljše gospodarjenje. O lanskim poslovnim rezultatih tovarne meni ing. Pucelj naslednje:

V letu 1969 je tovarna polprevodnikov v Trbovljah delovala v povsem spremenjenih pogojih zaradi vključitve do julija 1968 samostojno vodene tovarne polprevodnikov v izgradnji. Ta vključitev, zvezana z aktiviranjem vseh osnovnih sredstev je prinesla nove, dokaj velike obremenitve tovarni, predvsem pri amortizaciji in obrestih od kreditov, prav tako pa tudi pri obveznostih za zapadla anuitete.

Gospodarski plan tovarne

celotni dohodek	27.761.261,29 din
porabljena sredstva dohodek	18.141.468,93 din
pokriv. pogodb. obveznosti	9.619.792,36 din
zakonske obveznosti	2.558.177,77 din
osebni dohodki	521.712,47 din
ostanek za delitev stanovanjski prispevek	626.718,39 din
porabljeno iz tek. dohodka sredstva skupne porabe sredstva za šolstvo	272.083,73 din
	205.826,10 din
	207.641,51 din
	—
	61.041,74 din
rezultat	— 202.526,62 din

Tako ima tovarna polprevodnikov iz lanskega poslovanja nepokritih 202.526,62 din raznovrstnih obveznosti. Le-te bodo sicer pokrite iz razpoložljivega poslovnega sklada, vendar je za letošnja treba zagotoviti bistveno boljše gospodarski rezultat, ki ne bo nadalje ogrožal rentabilnosti tovarne, pač pa ji omogočil ugodnejše gospodarjenje in prepotrebno razširjeno reprodukcijo.

Primerjava gibanja na R4 nam v letu 1969 pokaže precejšnjo prekoračitev režijskih stroškov ter pogodbenih in zakonskih obveznosti. Poraba sredstev v te namene se je povečala za 33 %, pri čemer je amortizacija narasla z indeksom 233 %, pogodbene in zakonske obveznosti so se povečale skupno za 300 %, medtem ko so se pa obresti od kreditov dvignile celo za 500 %. Razumljivo je takšno stanje neugodno vplivalo na končni poslovni rezultat. Le-ta je bil slabši od pričakovanega tudi zato, ker so bile tako izredno slabo izkoriščene proizvodne zmogljivosti (komaj 40–50 %!), medtem ko so pa hkrati za okrog 10 % narasli tudi proizvodni stroški. Vzrok za tako visoko lastno ceno in s tem v dobršni meri tudi za slab finančni rezultat tovarne je pa nadalje še v povsem nevezdrnem razmerju med režijskimi in izdelovalnimi plačami.

je sicer, ob popolni realizaciji, zagotavljal zadostna finančna sredstva za pokritje vseh teh obveznosti, hkrati pa tudi določen ostanek dohodka. Medtem pa v glavnem iz objektivnih razlogov delovni kolektiv svojega gospodarskega plana v celoti ni uspel realizirati in s tem tudi ni dosegel po njem predvidenih finančnih rezultatov.

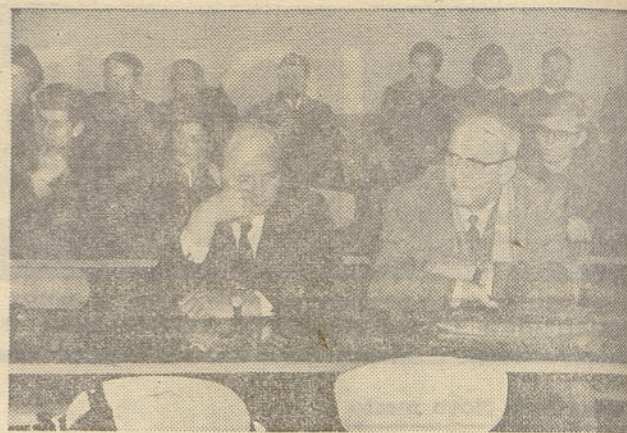
Izpolnitev sprejetega gospodarskega plana trboveljske tovarne je prinesla naslednje poslovne rezultate:

Lanski letni prodajni plan je bil sprejet v višini 25.038.000,00 din, pri čemer je bilo predvideno, da bo za 16.462.000,00 din izdelkov absorbiralo domače tržišče, preostalih 8.525.000,00 din izdelkov pa naj bi prodali na tujih tržiščih. Kljub vsem prizadevanjem pa je bila prodaja realizirana le v vrednosti 20.179.012,00 din, oz. prodaja na domačem trgu v višini 13.635.145,00 din in za 6.543.867,00 din izvoženih izdelkov. Na takšen prodajni, oz. izvozni rezultat je delno vplivalo to, da tovarna nima izdelane ustrezne realne analize trga, delno pa je izpadu v prodaji krivo tudi znižanje cen izdelkom in vse večja konkurenca renomiranih tujih proizvajalcev na jugoslovanskem tržišču, kjer pa do večje porabe izdelkov polprevodniške proizvodnje šele počasi prihaja.

Pri tem se tovarna tudi ni poslužila klavzule, katera tovarni v primeru, da ni uspela izpolniti svojih izvoznih obveznosti po količinah, asortimentu in predvideni dinamiki izvoza, omogoča pravico do določitve opcijskega roka za izpolnitev celotne svoje obveznosti za prodajo na tujih tržiščih.

K vsem naštetim činiteljem, ki so vplivali na slabe poslovne rezultate trboveljske tovarne polprevodnikov, pa je svoje prispevala tudi iz-

redno močna fluktuacija zlasti visoko kvalificiranega vodilnega kadra, ki je tovarno zapustil zaradi nizkih osebnih dohodkov, slabega počutja in zaradi negotove perspektive tovarne. K ostalim se je pridružil torej še kadrovski problem, kar vse terja takojšnje in odločne ukrepe za izboljšanje stanja v tovarni, vendar o načrtih za doseg tega več prihodnjič.



Posnetek z enega izmed zborov delovnih ljudi v tovarni »Elektromehanika«, Kranj

S predvolilnih zborovanj

Strokovne službe ZP

6. aprila 1970 je bil v Ljubljani zbor delovnih ljudi organizacije združenega dela strokovnih služb tako za enote, locirane v Ljubljani, kakor tudi za enote, locirane v Kranju, in je bil kljub razdrobljenosti strokovnih služb dobro obiskan.

Zbor je otvoril Marijan Strauss, dipl. ing., kot pooblaščenec predsednika DS ZP, ki je podal tudi poročilo o delu organov upravljanja ZP, do čim je poročilo o delu organov upravljanja strokovnih služb podal Peter Grčar, dipl. oec., kot predsednik DS strokovnih služb.

Po poročilih se je razvila razprava o položaju strokovnih služb ZP in njihovem nadaljnjem organizacijskem statusu.

Sledilo je predlaganje kandidatov v DS ZP, kjer imajo strokovne službe 1 mandat, in v DS strokovnih služb, ki bo v mandatni dobi 1970/71 štel 7 članov, ob volitvah pa bo na 3 izpraznjene mandate treba izvoliti nove člane. Kandidatna lista bo objavljena v našem glasilu, čim jo bo potrdila pristojna volilna komisija.

A. M.

Elektromehanika

S spremembo statuta se volijo v Elektromehaniko po novno vsi člani delavskih svetov obratov in služb ter člani delavskega sveta tovarne. Mandatna doba članov bo

trajala dve leti, vsak član pa bo lahko izvoljen največ dvakrat zaporedoma.

Predpriprave za predlaganje kandidatov so se letos pričele pravočasno. Po določilih statuta predlagajo kan-

didate tudi družbeno-politične organizacije. Prav zaradi tega sta vodstvi konference ZKJ in sindikalni odbor pričeli z akcijo evidentiranja najustreznejših kandidatov.

Kriteriji za izbiro kandidatov so bili v tem, da se za člane predlagajo ljudje, ki so voljni in sposobni delati v organih upravljanja in ki bodo zastopali interese volilcev in tovarne.

Zbori delovnih ljudi so bili dne 4. 4. 1970. Na zborih so bila podana poročila o delu organov upravljanja v ZP in tovarni ter poročila o gospodarjenju. Poleg tega pa so se obravnavala tudi vprašanja, ki so najbolj aktualna v posameznih obratih in službah.

Na zborih volivcev je bilo predlaganih precej več kandidatov kot bo izvoljenih, tako da bodo volilci imeli možnost izbire.

... lin

Več pozornosti dodatnemu izobraževanju

Pred kratkim je imela mladina naše tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici letno konferenco, ki so se je udeležili tudi predstavniki samoupravnih organov, družbeno-političnih organizacij in vodstva tovarne. Sejo je vodil delovni predsednik tov. Marko Rakušček.

Iz poročila predsednika mladinske organizacije Iva Čebrova je bilo razvidno, da delo mladinske organizacije v preteklem letu ni bilo na zaželeni višini, čemur je vzrok slab začetek oz. ker organizacija ni imela vnaprej začrtanega programa dela. Poudarjeno je bilo, da bo treba v bodoče posvetiti več pozornosti dodatnemu izobraževanju zaposlenih in sistematični delovnih mest, ki bo temeljila na izobrazbi in sposobnosti. Hkrati bo treba skrbeti za družbeno-politično usposabljanje vodstva, tesneje sodelovati z občinskimi komitejem in samoupravnimi organi tovarne.

V preteklem letu se je izvršilo nekaj važnejših delovnih

akcij, pri katerih je tudi mladina dala svoj delež: ob dnevu ISKRE na Lokvah, pri organizaciji avto-moto dirk, pri izvedbi proslave 10-letnice tovarne in pri mladinski delovni akciji »Sava 69«.

V razpravi so obravnavali problematiko proizvodnje. Za stopnik direktorja tovarne je navzoče seznanil z investicijsko izgradnjo, ki še ni zaključena, saj bo treba kapacitete še povečati. Zadevni sklep so samoupravni organi tovarne že sprejeli.

Precej misli so mladinci posvetili delu samoupravnih organov. Ugotovili so, da je mladina prešibko zastopana v DS, zato bodo pri predvolilnih zborovanjih predlagali več mladih kandidatov, toda le tiste, ki so pripravljeni aktivno sodelovati v teh organizacijah.

Tudi izobrazbi so posvetili dokaj pozornosti. Dejstvo, da je v tovarni, pri povprečni starosti 21 let, 51 % zaposlenih, ki nimajo dokončane osemletke, kaže, da bo treba pristopiti k ukrepi, ki bi

ta problem, če ne v celoti, vsaj v glavnem rešili. Čeprav ima tovarna prek 100 štipendistov poklicne, srednje in visoke šole — menijo, da bo spričo povečanja proizvodnje, tega kadra še vedno premalo.

Konferenca se je močno dotaknila tudi mentorstva. Mladini je jasno, da morajo biti pri njihovem začetnem ustvarjanju navzoči izkušeni ljudje, ki mlade v delo uvajajo. Glede tega je treba razna dvoumna in nasprotna mnenja smatrati kot ignoriranje plodnega sodelovanja, kar ni v prid kolektivu.

Ob koncu so navzoči s tajnim glasovanjem izvolili novi odbor, ki bo na prvi seji pripravil zaključke konference. Člani novega odbora so: Stojan Skočir, Zvezdana Velikonja, Ljubica Gorkič, Aleksander Trnovec, Milenka Čubelj, Janko Bratuž, Jadran Mavrič, Igor Varl, Janko Maček, Marko Rakušček, Ivica Beč, Anka Faganel, Bojana Nemec, Vera Jakin, Aleksander Lavrenčič, Ivan Čebro, Bojan Besednjak.

Gospodarjenje v letu 1969

Notranja konsolidacija po neuspeli začasni upravi je v zadnjih osmih mesecih preteklega leta pripomogla, da je tovarna radijskih sprejemnikov kljub slabemu startu lanske poslovno leto zaključila s pozitivnimi rezultati. O tem smo pisali že v prejšnji številki Iskre, toda znova moramo poudariti, da so prav lanki rezultati pokazali, da je tovarna sposobna delati in rentabilno poslovati, zato pomeni gospodarski plan za letošnje leto — o čemer smo namenjeni napisati nekaj več v današnji številki, skupek obsežnejših nalog, ki bodo od delovnega kolektiva terjale velike napore, obeta pa zato še boljši poslovni uspeh, ki si ga vsi tem bolj želijo, saj mora ta naša enota slednjič zadihati tako kot gre.

Zato, ker so dani pogoji za uspešno delo in gospodarjenje, predvideva letošnji gospodarski plan sežanske tovarne kar za 41% povečano vrednost proizvodnje. Tolikšen porast vrednosti proizvodnje je osnovan na povečanju produktivnosti dela, izboljšanju tehnologije, na unificiranju tehniki, zlasti pomembno pa je bilo pri sestavljanju gospodarskega plana dejstvo, da je Iskra Commerce za letos s pogodbam, za gotovila plasman 71.000 radijskih aparatov in 29.000 televizijskih stabilizatorjev in je tako celotna letošnja proizvodnja tovarne tako že prodana,

Ob tolikšnem povečanju fizičnega obsega proizvodnje pa bodo v tovarni povečali število zaposlenih le za 5%, kar dokazuje odločen prehod na intenzivno gospodarjenje. Dobršen delež pri realizaciji takšnega proizvodnega plana bo prav gotovo moralo prispevati tudi skrajšanje izdelavnega časa, katerega je že pod konec lanskega leta uspešno občutno zmanjšati. Doseči pa bodo ob takšni nalogi tudi boljši izkoristek razpoložljivega fonda delovnih ur, čemur so tudi že v zadnjih osmih mesecih preteklega leta posvetili veliko pozornost. Proizvodne naloge v letu 1970 bo morala tovarna v Sežani izpolniti s skupno 251 proizvodnimi in 110 režijskimi delavci, v 455.000 proizvodnih urah.

Na osnovi tako planirane proizvodnje gospodarski plan za letošnje leto predvideva za 10% višji celotni dohodek od lanskega. Poslovni stroški se bodo dvignili za 27 odstotkov, dohodek tovarne za 56%, predviden pa je tudi porast osebnih dohodkov delavcev za 22,5%, medtem ko bo produktivnost večja za 36%, rentabilnost za 11% in ekonomičnost za 7%.

Pri sestavljanju letošnjega gospodarskega plana so se v tovarni morali odreči še večjemu porastu proizvodnje, za katerega je sicer Iskra Commerce z analizo trga zagotovila plasman. To je bilo namreč potrebno glede na to,

da so obratna sredstva, s katerimi tovarna razpolaga, dokaj skromna, zato sama ne more kreditirati nadaljnega porasta proizvodnje in bodo potrebni že tako skrajni napor in prizadevanja, da bo gospodarski plan izpolnila uspešno.

Finančni pokazatelji v letošnjem gospodarskem planu tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani kažejo, da bodo ob izpolnitvi predvidenega fizičnega obsega proizvodnje lahko odvedli v obvezni rezervni sklad 250.000 din, v skupni rezervni sklad gospodarske organizacije 210.000 din in v poslovni sklad 1.570.427 din, kar znaša za sklade 2.030.427 din in je tako po tolikih letih problemov in slabih gospodarskih rezultatov zares razveseljiv rezultat, katerega pa bo delovni kolektiv lahko dosegel na osnovi osebnih prizadevanj in nadaljnje izboljšanja vseh služb v tovarni. Potrebna bo nadaljnja izboljšava notranje organizacije, pa tudi proizvodne tehnologije.

O podrobnostih gospodarskega plana sežanske tovarne za letošnje leto bi sicer lahko še govorili, vendar naj bodo dovolj že glavni pokazatelji, saj nas že ti zgovorno pričujejo, da se je v tej naši organizaciji slednjič le obrnilo na bolje. Vse kaže, da je sežanski delovni kolektiv odločno obračunal z vsemi dosedanjimi slabostmi, ki so tovarno dušile dolga leta in ji

niso dovoljevale da bi gospodarila bolje. V želji, da bi svoje planske obveznosti v bodoče izpolnjevali bolje in tako gospodarili z vedno boljšimi rezultati, pa bo moral sleherni član delovnega kolektiva na svojem delovnem mestu doprinesati več in vse kar zmore, ker le v tem je jamstvo, da bodo naloge lahko zares izpolnili, s tem pa po-

krivali svoje obveznosti in zagotovili tudi najnujnejšo stopnjo razširjene reprodukcije. Od tega je odvisen nadaljni obstoj tovarne in njena nadaljna rast, saj je pravilna želja sežanskega kolektiva, da se želi povzpeti med tiste v okviru združenega podjetja, ki poslujejo dobro in tako doprinesejo k dobremu imenu celotne Iskre.



S seje ideološke komisije mladih

Seja ideološke komisije mladih v kranjski tovarni, ki jo je vodil predsednik Borut Pičulin je bila namenjena razpravi o deležu mladih v samoupravnih organih in pripravi na letne konference mladine v obratih in kranjski tovarni.

Prisotni so se strinjali z dejstvom, da je še vedno premalo mladih v samoupravnih organih, zato so sprejeli sklep, da je treba predlagati čimveč mladih kandidatov, seveda tistih, ki so pripravljeni v teh organih plodno sodelovati. Predvsem je treba angažirati mlade volilce, da bodo kandidate iz svojih vrst tudi volili.

Med drugim je bila tudi izražena želja, da bi mladina iz obrata »Števeci« in »Orodjarna« imela skupni predvo-

lilni sestanek, pač zaradi dejstva, ker večina mladih iz »Orodjarne« že pred konferenco odide k vojakom, s tem pa je mladina v »Orodjarni« številčno oslajljena. Na skupnem sestanku bi dosti lažje obravnavali program vseh komisij, imeli bi več možnosti za izbiro članov sekretariata, močnejši bi bili tudi pri raznih mladinskih akcijah oz. dejavnostih.

Navzoči so obravnavali tudi seminarje za vodstvo mladih, pretresali pa so tudi izobraževanje. Vse kaže, da je ideološka komisija najbolj poklicana, da se poleg seminarjev zanima tudi za celotno izobraževanje zaposlene mladine v tovarni. Dejstvo je, da bo treba delo idejne komisije in vseh komisij v letošnjem letu tako poživiti, da bo organizacija zanimiva in vabljava za mladino.

-monos-

VI. letne športne igre ZP Iskra

PROPOZICIJE

1. Program VI. letnih športnih iger obsega sledeče športne discipline:

1. nogomet
2. rokomet
3. odbojka
4. kegljanje
5. šah
6. streljanje
7. namizni tenis
8. balinanje.

2. Vsaka osnovna sindikalna organizacija delovne organizacije ZP »ISKRA« lahko prijavi po eno ekipo za vse športne discipline in sicer ženske in moške.

3. V ekipah lahko nastopajo samo člani kolektiva ZP »ISKRA«.

4. Vsak tekmovalac v ekipi mora na tekmovanje prinesiti zdravstveno izkaznico, potrjeno v tistem mesecu, ko bo tekmovanje in osebno izkaznico.

5. V slučaju, da tekmovalac katere koli ekipe ne bo imel teh dokumentov, ne bo smel nastopati, oziroma njegova ekipa avtomatsko izgubi srečanje.

6. Tekmovalci tekmujejo na lastno odgovornost. Prireditelj ne prevzame nobene odgovornosti za eventualne po-

škodbe s trajnejšimi posledicami.

7. Tekmovanje se bo vršilo po propozicijah za posamezne športne discipline, ki so priloga tem propozicijam.

8. Te propozicije veljajo tudi za predtekmovanja, ki bodo v okviru letnih športnih iger.

9. Predtekmovanja se izvrše v nogometu.

10. Ekipa organizatorja se avtomatsko uvrste v finalno tekmovanje.

11. O podrobnostih predtekmovanja, kot so kraj in čas predtekmovanja, se bo razpravljalo na skupnem sestanku vseh športnih referentov sindikalnih organizacij ZP »ISKRA«.

12. Predtekmovanja morajo biti izvršena do 2. VI. 1970.

13. Športni referent osnovne sindikalne organizacije kraja, v katerem bodo izvršena predtekmovanja, mora najkasneje do 4. VI. 1970. dostaviti pripravljalnemu odboru letnih športnih iger pri tovarni RIZ — Zagreb (tov. PETROVIĆ Zvonko-Kiro) rezultate predtekmovanj, po katerih se bodo dočeli finalisti.

14. Organizator preskrbi sodnike za vsa tekmovanja v finalu.

15. Za vsako disciplino bo določen vrhovni sodnik, ki bo reševal vse spore, ki se bodo pojavili med tekmovalcem.

16. Po koncu tekmovanja (pred razglasitvijo rezultatov) eventuelne spore dokončno rešuje 5-članska komisija, imenovana od Sindikalnega odbora ZP »ISKRA«.

17. Pripravljalni odbor bo finalistom pravočasno dostavil vse razporede tekmovanj in krajev, kjer bodo tekmovalci.

18. Organizator letnih športnih iger si pridržuje pravico, da spremeni kraj in čas tekmovanja, če bodo to zahtevale okoliščine. O tem pa bodo obveščeni pravočasno vsi prizadeti.

1. Propozicije za nogomet:
1-1 Igra se po pravilih Nogometne zveze Jugoslavije.

1-2 Ekipa ima 11 igralcev (10 + vratar). Igra se 2x30 minut. Med tekmo se lahko zamenja 2 igralca.

1-3 Ekipa tekmujejo v svojih dresih in čevljih in

s svojo nogometno žogo.

1-4 Prvak v tekmovalstvu je tista ekipa, ki ima največ točk. V slučaju enakega števila točk pa odloča razlika danih in prejetih golov. Če se tudi na ta način ne more določiti prvaka, odloča o prvaku količnik danih in prejetih golov.

1-5 Tekma, dobljena brez medsebojnega srečanja, se registrira s 3:0.

1-6 Vse odigrane tekme registrira vrhovni sodnik na osnovi zapisnika tekme in poročila sodnika.

2. Propozicije za rokomet:

2-1 Tekmovanje se vrši izključno po mednarodnih pravilih rokometne igre.

2-2 Vse odigrane tekme registrira vrhovni sodnik na osnovi zapisnika tekme in poročila sodnika.

2-3 Ekipa mora nastopiti v športni opremi in sicer: majica, hlačke in tenis copate.

2-4 Tekmovanje se vrši po enojnem točkovnem sistemu.

2-5 Dobljena tekma se označuje z dvema točkama, neodločena z eno in izgubljena z nič točkami.

2-6 Tekma, dobljena brez medsebojnega srečanja se registrira s 5:0.

2-7 Igra traja 2x20 minut

z odmorom 5 minut.

3. Propozicije za odbojko:

3-1 Tekmovanje v odbojki se vrši izključno po pravilniku Odbojarske zveze Jugoslavije.

3-2 Vsa srečanja se igrajo na dva dobljena seta.

3-3 Ekipa mora nastopati v športni opremi in sicer: majica, hlačke in tenis copate.

3-4 Tekmovanje se vrši po enojnem točkovnem sistemu.

3-5 Dobljena tekma se označuje z dvema točkama, neodločena z eno in izgubljena z nič točkami.

3-6 Tekma, dobljena brez medsebojnega srečanja, se registrira z 2:0.

3-7 Vse odigrane tekme registrira vrhovni sodnik na osnovi zapisnika tekme in poročila sodnika.

4. Propozicije za kegljanje:

4-1 Tekmuje se po tehničnem pravilniku Keglske zveze Jugoslavije.

4-2 Tekmuje se v disciplini 100 lučajev mešano. Po 50 kegljih mešano tekmovalca zamenjata steze.

4-3 Istočasno tekmujejo člani različnih moštev.

4-4 Vsako moštvo sestavlja 6 tekmovalcev.

4-5 Razpored prijavljenih moštev se bo izvršil na skupnem sestanku vseh športnih referentov.

Nekaj vrstic posvetimo danes orodjarju Janezu Sršenu v tovarni za elektroniko in avtomatiko na Pržanu.

Janez Sršen se je tu v tovarni pred devetimi leti izučil za orodjarja in od tedaj kot marljiv in vesten orodjar, doprinese svoj delež h gospodarskim rezultatom tovarne. Svojemu delu posveča vse pridobljeno znanje in si prizadeva, da zaupano delo vselej opravi tako kot treba. Tudi dober tovariš je, zato ga imajo sodelavci radi in se nanj lahko zanesajo. Tak je Janez Sršen torej na delovnem mestu. Toda kaj pa njegov prosti čas? Smeje odgovoriti, da je svoj prosti čas predvsem zapisal hitrosti. Navdušen smučar je in mopedist, seveda, povsod tu hitrost pomeni največ. Nič čudnega torej, če Janeza Sršena srečujemo na vseh zimsko-sportnih igrah Iskre. Pa ne mislite, da tekmuje kar tako. Iz leta v leto se v svojem razredu uvršča med desetorico najboljših. Dobro se navadno odreže tudi na občinskih/sindikalskih tekmovanjih, kjer nikdar ne majka, pa na tekmovanjih za mestno/sindikalsko prvenstvo. Tudi tu dosega lepe uspehe, ki ga podžigajo, da se tekmovanju redno udeležuje.

In kot ljubitelj hitrosti Janez Sršen tudi skače s smučmi. Pogumen in drzen se je na primer na letošnjem občinskem prvenstvu v smučarskih skokih na skakalnici v Dolu uvrstil celo na 1. mesto in si v konkurenci priboril



ril naslov občinskega prvaka, hkrati pa je z najdaljšim skokom dosegel tudi rekord tamkajšnje smučarske skakalnice.

Na lanskih dirkah pržanskih mopedistov je osvojil 2. mesto. Tudi moped je zanj hvaležen konjiček in za bližnje dirke na Pržanu, kjer se bodo pomerili mopedisti iz vseh naših organizacij, Janez Sršen obeta, da se bo boril zagrizeno in drzno, pri čemer mu tudi mi želimo kar najboljšo uvrstitev!

Predsedstvo RK ZMS je pred kratkim organiziralo v mladinskem domu v Bohinju seminar za mlade sodelavce glasil delovnih organizacij v Sloveniji. Sestanek je vodil tov. Slavko Pregl, vodja Centra za obveščanje in propagando pri RK ZMS, predavala pa sta tov. Dagmar Suster, sekretar predsedstva in Dušan Rebolj, vodja informativne službe pri RSZS. Seminarja se je udeležilo 20 mladih članov oz. sodelavcev tovarniških glasil, med katerimi je imela tudi mladina kranjske tovarne svojega zastopnika.

Dvodnevni seminar je dal navzočim koristne napotke, predvsem pa je obravnaval probleme mladih v delovnih organizacijah; posebno je bila poudarjena važnost pravočasnega in vsestranskega informiranja, kjer je lahko v veliko pomoč glasilo delovnih kolektivov.

Poseben poudarek je bil dan ideološki vzgoji mladih in nenehnemu izobraževanju, kajti današnje stanje kaže na dokajšnje mrtvilo, kar je vsekako odsev šibke zadevne dejavnosti mladinskih organizacij, kot tudi drugih političnih organizacij v kolektivih. Prva naloga naj bi bila predvsem v tem, da bi zagotovili pomoč vsem tistim mladim, ki nimajo dokončane osemletke, pa so že v delovnem razmerju. Izobraževanje in dopolnjevanje znanja, postaja tako pereče, da se bo treba energično spoprijeti z dejstvi, ki nam niso tuji, in

do katerih smo bili dosedaj preveč apatični.

Vse kaže da bo sindikat pri tej akciji mladini pomagal. Cilj, ki ga misli mladinska organizacija nenehno propagirati prek svoje rubrike »Tribuna mladih« v glasilu »Iskra«, je jasen: V delovnih organizacijah naj postane načrtna izobraževalna politika sestavni del perspektivno poslovne politike.

Ker je informiranje eden od zelo pomembnih činiteljev,

je prav in potrebno, da mladinske organizacije v ISKRI in posamezniki sodelujejo v Iskrinem časopisu v rubriki »Tribuna mladih«.

-monos-

Pripomba uredništva! Veseli smo pobude. Rubrika »Tribuna mladih« naj bo odsev dela življenja in hote nja mladih v naših organizacijah. Vsi objavljeni pri-spevki bodo honorirani!

Uredništvo

ISKRA

TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV
LJUBLJANA-STEGNE

razglaš

večje število prostih delovnih mest za:

1. KV SPLOŠNE KLJUČAVNICARJE —
KAROSERISTE

2. KV FINOMEHANIKE

3. KV ORODJARJE

POGOJI za sprejem:

lahko tudi začetniki, za dela na preciznejših operacijah s pločvino.

Nudimo zaposlitev tudi

NEKVALIFICIRANIM DELAVCEM

za priučitev na raznih delovnih mestih v tovarni

Kandidati naj pošljejo vloge z dokazili o strokovnosti v 15 dneh po objavi razglaš, kadrovskemu oddelku tovarne. Nastop delovnega razmerja je mogoč takoj ali po dogovoru.

4-6 Moštvo kot celota mora končati tekmovanje v 4 urah.

4-7 V slučaju, da imata dve ali več moštev enako število podrtih kegljev, je boljše tisto moštvo, ki ima pri najslabšem tekmovalcu večje število podrtih kegljev.

4-8 V primeru, da je tudi to enako, pa je boljše tisto moštvo, ki ima manj praznih lučajev.

5. Propozicije za šah:

5-1 Igra se po tolmačenjih Sahovske zveze Jugoslavije.

5-2 Vsaka ekipa šteje štiri igralce in eno rezervno.

5-3 Igralci so razvrščeni od prve do četrte deske po igralni moči.

5-4 Rezerva vsokoč vedno na zadnjo desko, ostali igralci pa se pomaknejo za eno mesto, tako da prvi pripravljeni igralec nastopa vedno le na prvi deski.

5-5 Igralni čas je 60 minut.

5-6 Po tem času vrhovni sodnik partijo oceni in jo registrira.

5-7 Ekipa, ki ni polnoštevilna, pusti izpraznjeno zadnjo desko, tako da je vedno zasedena prva, druga itd. deska.

5-8 Na nezasedenih mestih se ekipi vpiše ničla.

5-9 V kolikor ne bo več kot 8 prijavljenih ekip, se

turnir odvij

5-10 Če se prijavi več kot 8 ekip, se ekipe potom žrebanja razdele na dve številčno enaki skupini, kjer prav tako nastopajo po enojnem sistemu — vsak z vsakim.

5-11 Za razvrstitev velja vsota osvojenih točk, v primeru pa, da je vsota enaka, odloča o razmeritvi medsebojni rezultat ekip z istim številom točk. V primeru pa, da se je tudi to srečanje končalo z neodločenim rezultatom, pa o razvrstitvi odločajo doseženi rezultati proti boljše uvrščenim ekipam.

5-12 V slučaju točke 5-10 prvo in drugo plasirani ekipi iz obeh skupin nato igrata za prvo do četrto mesto na letnih igrah, tretje plasirani ekipi za peto in šesto mesto, itd.

5-13 Žrebanje štartnih števil, oziroma razporeditev v skupine, bo na skupnem sestanku vseh športnih referentov delovnih organizacij.

6 Propozicije za streljanje:

6-1 Tekmuje se po pravilih Strelske zveze Jugoslavije.

6-2 Tekmujejo 4 (štiri) članske ekipe.

6-3 Tekmuje se z zračno puško serijske izdelave in to na 10 m.

6-4 Vsak tekmovalac ima 20 strelav za oceno in 5 poiskunskih strelav.

6-5 Diabole in tarče preskrbi organizator.

6-6 Čas streljanja je omejen na 25 minut.

6-7 Rezultati doseženi v ekipnem tekmovanju se štejejo tudi za posamežno uvrstitev.

6-8 Žrebanje štartnih števil oziroma razporeditev v skupine bo na skupnem sestanku vseh športnih referentov delovnih organizacij.

7. Propozicije za namizni tenis:

7-1 Tekmuje se po pravilih Namizno teniške zveze Jugoslavije.

7-2 Tekmujejo moške in ženske ekipe ter moški in ženske posamezniki.

7-3 Ekipno tekmovanje bo potekalo po enojnem sistemu vsak z vsakim v eni skupini pod pogojem, da bo prijavljeno največ 8 ekip.

7-4 Če se prijavi več kot 8 ekip se ekipe potom žrebanja razdele na dve številčno enaki skupini, kjer prav tako nastopajo po enojnem sistemu vsak z vsakim.

7-5 Ekipo sestavljata dva tekmovalca.

7-6 Igra se na dva dobljena seta.

7-7 Doseženi rezultati posameznika v ekipnem tekmovanju se štejejo tudi za posamezni plasman.

7-8 Posamezno tekmovanje se odvij

7-9 Pri tem se upoštevajo rezultati posameznikov iz ekipnega tekmovanja.

7-10 Za razvrstitev v ekipnem tekmovanju velja vsota osvojenih točk, v slučaju pa, da je vsota enaka, odloča o razvrstitvi medsebojni rezultat ekip z istim številom točk.

7-11 V slučaju točke 7-4 morata prvo in drugo plasirani ekipi iz obeh skupin igrati za uvrstitev za prvo do četrtega mesta, tretje plasirani ekipi za uvrstitev od petega do šestega mesta, itd.

7-12 Žrebanje štartnih števil oz. razporeditev v skupine bo na skupnem sestanku vseh športnih referentov delovnih organizacij.

7-13 Rekete in drese prinesejo tekmovalci s seboj.

7-14 Za ostali pribor skrbi prireditelj.

8. Poleg tekmovanja ekip in posameznikov bo tudi ocenitev ekip v sklopu posameznih organizacij za določitev doseženih mest:

1. mesto	100 točk
2. mesto	95 točk
3. mesto	90 točk
4. mesto	85 točk
5. mesto	80 točk
6. mesto	75 točk
7. mesto	70 točk
8. mesto	65 točk
9. mesto	60 točk
10. mesto	55 točk
11. mesto	50 točk
12. mesto	45 točk
13. mesto	40 točk
14. mesto	35 točk
15. mesto	30 točk
16. mesto	25 točk
17. mesto	20 točk
18. mesto	15 točk
19. mesto	10 točk
20. mesto	5 točk

Točkuje se samo ekipno tekmovanje.

9. Tista delovna organizacija, ki bo s svojimi ekipami dosegla največje število točk, je zmagovalka VI. letnih športnih iger ZP »ISKRA«.

10. Rezultati za dosežena mesta bodo objavljeni na koncu vseh tekmovanj. Takrat bodo podeljene tudi diplome in pokali za dosežena mesta.

Komisija za šport in rekreacijo

Uspešno poslovanje v letu 1969

Primerjava dveletnih rezultatov (1968 in 1969) kaže, da je tovarna lani povečala proizvodnjo za 36 odstotkov

Podatki iz zaključnega računa kažejo, da so bili rezultati gospodarjenja v letu 1969 zelo ugodni oziroma najboljše, odkar tovarna obstaja. Skoraj vse zadolžitve po gospodarskem planu so bile dosežene ali presežene, med njimi v prvi vrsti proizvodnja, ki se je zaradi dodatnih potreb tržišča dvignila po vrednosti za 19,3 %.

PROIZVODNJA

Gospodarski plan je za poslovno leto 1969 predvideval za 1/5 manjšo proizvodnjo, kot je bila ob koncu preteklega leta njena realizacija. Zaradi pogostih sprememb od strani naših kupcev se proizvodnja med letom ni mogla razvijati skladno z dinamičnim planom, temveč se je morala prilagajati sproti postavljenim mesečnim operativnim planom.

Podatki o dinamiki proizvodnje po naravnih vrednostih pokazalci kažejo, da je bila skupna letna količina

realizacija večja od planiranih prognoz za 15,8 %, vrednostna pa za 19,3 %. Rezultat bi bil lahko še boljši, če ne bi proizvodnja v IV. kvartalu pričela stagnirati zaradi izpada gospodinjstkih aparatov, katerih sestavne dele uvažamo v kooperaciji s firmo »GIRMI« iz Italije, kjer je prav tiste mesece proizvodnja skoraj v celoti zastala zaradi množičnih delavskih stavk.

Glede na značaj izdelkov je bil količinski in vrednostni delež lanske leto proizvodnje naslednji:

Struktura vrednosti kaže, da so visoko dominantni izdelki še vedno elektromotorji, da pa v zadnjih nekaj letih vse pomembnejše mesto v naši proizvodnji zavzemajo gospodinjstki aparati.

Primerjava dveletnih rezultatov kaže, da je tovarni uspelo lani povečati proizvodnjo za 36,3 % nasproti letu 1968. Premiki v notranji vrednostni strukturi po tržiščih pa kažejo, da se je lani masa izvozne proizvodnje zmanjšala od leta 1968 za 10,4 % v korist enakega povečanja proizvodnje za jugoslovansko tržišče.

Izračun produktivnosti dela, ki bazira na osnovi fizičnih oziroma naravnih pokazalcev, kaže, da se je le ta lani v poprečju dvignila za 21,9 % nasproti letu 1968.

Skupno število zaposlenih se je nasproti letu 1968 v poprečju dvignilo za 8,3 %, nasproti lanske letoletnemu planu pa za 2,2 %. Povečanje delovne sile je zahteval večji obseg proizvodnje. Lani je bilo v tovarni poprečno zaposlenih 639 oseb, od tega 64 % žensk in 36 % moških. V preteklem letu je bilo na novo sprejetih 105 ljudi, kar na začetno letno stanje zaposlenega kadra predstavlja 17,5 %, nasprotno pa je s tovarno pre-

kinile redno delovno razmerje 69 delavcev oziroma 11,5 %. Delavci so odhajali iz tovarne v glavnem zaradi boljših osebnih dohodkov drugod.

Vzporedno s povečanjem zaposlenih se je dvignila masa skupnega razpoložljivega delovnega časa za 8,3 %. Povečal se je produktivni delovni čas za 8 %, neproduktivne ure pa so porasle za 9,1 %. Od 2.496 razpoložljivih delovnih ur je na poprečno zaposlenega v tovarni odpadlo 1968. leta 628 ur oziroma 78 dni neproduktivnega delovnega časa, lani pa 633 ur ali 79 dni; to pomeni, da je posamezni delavec poprečno izkoristil le 75 % razpoložljivih delovnih ur.

IZVOZ

V letu 1969 je tovarna izvozila za 973.548 \$ svojih izdelkov. Tako kot vsa leta prej, je bil izvoz tudi lani plasiran skoraj v celoti le v države s konvertibilno valuto, le 1,4 % delež izvoza je bil ustvarjen na vzhodnem področju. Glavna inozemska odjemalca naših izdelkov sta še vedno državi ZDA in Italija, kamor smo izvozili skupaj 98,1 %.

Primerjava dveletne realizacije izvoza kaže, da je bil lanske letoletni rezultat od istega v letu 1968 večji za 3,8 %. Ustvarjeni izvoz zavzema eno petino celotnega izvoza na področju občine Sk. Loka.

OSEBNI DOHODKI

Nizki osebni dohodki, ki jih je tovarna v preteklosti izplačevala, so se zadnje leto nekoliko izboljšali. Tovarna jih je skušala regulirati vzporedno z uspehi v proizvodnji in v ustvarjenem dohodku, kljub temu pa nikakor niso še merilo današnjega standarda, kakor tudi ne kos naraščajočim življenjskim stroškom, ki so samo v letu 1969 v poprečju v Sloveniji porasli za 10,5 %. Res je, da so se poprečni mesečni osebni dohodki lani dvignili iz 676 din na 818, oziroma za 21 % nasproti letu 1968, res je pa tudi, da kljub tolikemu povečanju še zdaleč niso primerljivi s poprečjem izven naše tovarne.

STROŠKI

V kalkulirani stroški v lastni ceni so se glede na razširjeni obseg proizvodnje nasproti planu povečali za 23,9 odstotka. Povečali so se tudi iz razloga podražitve reprodukcijskega materiala v III. kvartalu preteklega leta. Primerjava skupnih stroškov v letih 1969 in 1968 pa kaže na 26,3 odstotno lanske letoletno povečanje, ki poleg podražitve materiala bazira na 36 % povečanju lanske letoletne proizvodnje. Sama notranja struktura stroškov kaže, da se je gibalo razmerje direktnih in fiksni stroškov v mejah med 69,2 % in 30,8 %. Lani se je delež direktnih stroškov povečal iz 64,3 % v letu 1968 na 69,2 %, to pa zato, ker so se izdelavno-materialni stroški dvignili za 4,9 %. Večjo porabo izdelavnega materiala je pripisati iznadplanskemu

obsegu razširjenih gospodinjstkih aparatov, kjer je proporc vložnega materiala v lastni ceni dosti večji kot pri elektromotorjih.

V vrsto posebnih stroškov spadajo stroški skupnih služb v okviru ZP. V obliki provizij Nabavni organizaciji in dohodkovnih rabatov PSO ter stroškov za vzdrževanje uprave in Centra za avtomatsko obdelavo podatkov je tovarna lani v ta namen potrošila 1.793.861 din, kar je od leta 1968 več za 12 %.

NABAVA

Pri nabavi materiala na domačem trgu je tovarna nastopala pretežno samostojno, prek Nabavne organizacije se je odvijalo le poslovanje z inozemskimi dobavitelji. Rezultati kažejo, da je tovarna čedalje bolj vezana na uvoz materiala, manj pa na domače dobavitelje, kar pa povzroča vse težje probleme, zaradi pomanjkanja likvidnih dinarskih sredstev. Struktura uvoza kaže, da je bilo lani 98,2 % materiala kupljenega v državah s konvertibilno valuto in le 1,8 % na vzhodnem področju.

OBRATNA SREDSTVA

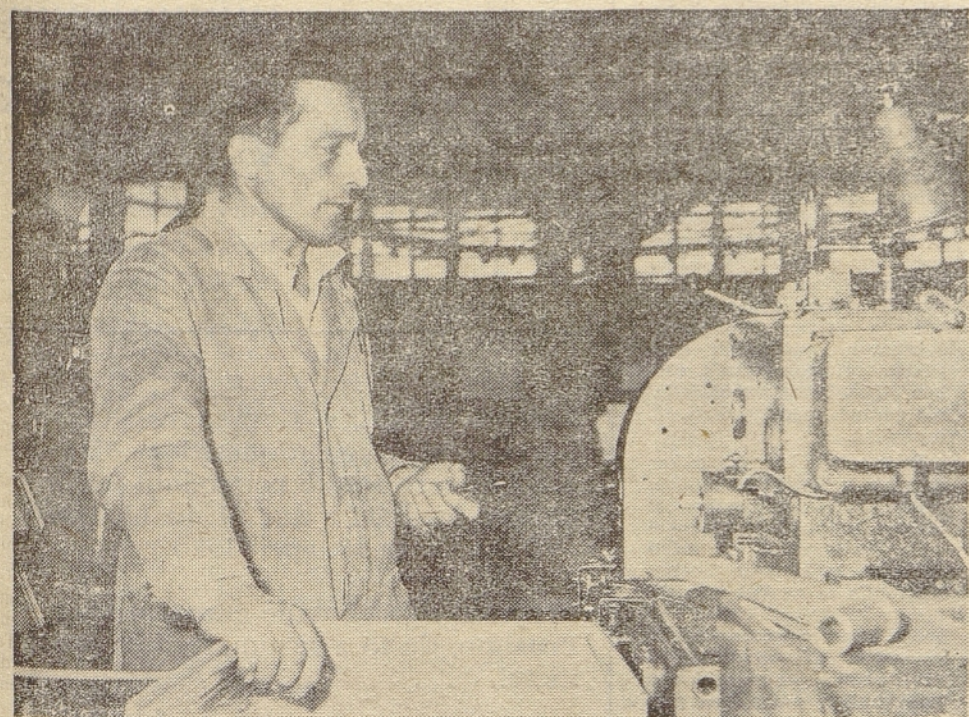
Obratna sredstva so se v strukturi zelo spremenila. Viri so porasli za 57,5 %, sredstva pa za 59,3 %. V skupini virov je bil poleg rastočih kratkoročnih kreditov, ki so se med letom povečali za 107,8 %, najopaznejši premik v korist lastnih obratnih sredstev — to je poslovnega sklada, ki se je povečal za 124,7 %. Do tako močne okrepitve poslovnega sklada je prišlo zaradi vračila sredstev na račun delnega kritja izgube iz leta 1968, v največji meri pa zaradi novega vložka v sklad iz ostanka dohodka po zaključnem računu za preteklo leto. Vse te spremembe so vplivale na to, da se je udeležba obratnih sredstev v poslovnem skladu premaknila v notranji strukturi virov iz 13,3 % v otvoritveni bilanci na 18,9 % ob zaključku preteklega leta.

Od 59,3 % povečanih skupnih sredstvih nosijo poleg 32,2 % povečanja zalog materiala največje breme terjatve do kupcev, ki so ob zaključku leta nasproti začetnemu stanju večje za 91,9 %. Terjatve so med sredstvi na najvidnejšem mestu, saj so se v notranji strukturi dvignile iz 54,7 % v letu 1968, na 65,9 % ob koncu 1969. leta. Dinamika terjatev kaže, da so nam kupci kljub dolгим plačilnim rokom dolgovali iz meseca v mesec večje zneske.

Prekomerna vezava obratnih sredstev v terjativah do kupcev je v zadnjem letu nevzdržno naraščala. Lahko bi rekli, da kronično zamujanje plačilnih rokov od strani naših kupcev povzroča tovarni zaradi pomanjkanja obratnih sredstev vse bolj pogosto ne-likvidnost.

Vezava obratnih sredstev po času kroženja kaže, da se je analogno z izboljšanimi

(Dalje na 6. strani)



ELEKTROMOTORJI železniki — Slika kaže tov. Toneta Gartnarja, ki je že 9 leto zaposlen kot strugar in ima največ opravka z rotorji za asinhronske motorje

Uspešno poslovanje v letu 1969

(Nadaljevanje s 5. strani)

koeficienti obračanja skrajšal ciklus v zalogah materiala, nedovršene proizvodnje in gotovih izdelkov, da pa so se izredno neugodno obračala obratna sredstva v terjatvah, katerih poprečna vezava se je podaljšala iz 120 na 160 dni. Celotni ciklus vezave obratnih sredstev nam pokaže, da je poprečni čas pretvarjanja v likvidna dinarska sredstva iz faze vlaganja v nabavo materiala, pa do plačila realiziranih izdelkov v lanskem letu, trajal 253 dni oziroma 8,4 mesecev, kar je od leta 1968 boljše za 4,7%.

DOHODEK

Kot je znano, so bili izhodiščni elementi za ugotovitev celotnega dohodka v letu 1969 povsem drugačni kakor v preteklih letih. Te spremembe izvirajo iz novih zakonskih predpisov, po katerih se formira celotni dohodek na osnovi fakturirane realizacije, ne pa več po vnovčeni realizaciji, in po katerih se pogodbeni in zakonske obveznosti pokrivajo iz dohodka. Prilagojeno tem kriterijem je bil realizirani lanskeletni celotni dohodek v znesku 59.907.281 din, kar je nasproti planu več za 42,7 %, realizacija iz leta 1968 pa je presežek za 56,2 %. Pri tem je bil dohodek večji po planu za 44,1 %, od leta 1968 pa za 92,8 %. Po pokritju obveznosti je bil ostanek dohodka ob zaključku leta 1969 visok 2.974.681 din.

Ostanek dohodka v navedenem znesku je torej tisti najvažnejši element na podlagi katerega moremo zaključiti, da so bili rezultati poslovanja v letu 1969 zelo ugodni! Uspeh bi bil lahko še boljši, če bi med letom stalno razpolagali z likvidnimi dinarskimi sredstvi, ki so bila zaradi visokih terjatev do kupcev iz dneva v dan bolj problematična.

LIKVIDNOST

Vprašanje likvidnosti je zadnje čase zelo aktualno, zato je nujno, da v predloženem poslovnem poročilu damo mesto tudi temu problemu in poskušamo ugotoviti izvor in posledice s katerimi smo se srečevali lani in ki nas tudi letos iz dneva v dan bolj tarejo.

Negativna postavka, iz katere v prvi vrsti izvira likvidnost, so visoki dolžniki, ki z zamujanjem plačilnih rokov povzročajo vse večjo vezavo obratnih sredstev v terjatvah. Zaradi pomanjkanja likvidnih sredstev je oteženo urejeno finančno poslovanje z dobavitelji, ki rokov za svoje terjatve ne podaljšujejo, pač pa jih vnovčujejo po najhitrejših postopkih prek banke. Taka

dvojna politika je v finančnem oziru škodljiva, saj smo na eni strani v plačevanju obveznosti do dobaviteljev hitrejši, na drugi strani pa kupcem zaradi njihovega izsiljevanja širokogrudno podaljšujemo plačilne roke. Slabi prilivi sredstev na žiro račun so lani povzročali nekajkratno blokacijo, od strani dobaviteljev pa so takoj po preteku zapadlosti plačil-

Element

— kupci (terjatve)
— dobavitelji (obveznosti)

Razmerje
kupci
dobavitelji

nega roka deževalo tožbe in izvršbe.

TERJATVE IN OBVEZNOSTI

Razmerje bilance terjatev do kupcev in obveznosti do dobaviteljev se je z rastočimi dolžniki poslabšalo. Primerjava saldov obveznosti in terjatev je bila pri nas v začetku in ob koncu preteklega leta naslednja:

1.1.1969	31.12.1969
9.363.157	17.979.117
5.609.598	4.844.795
1,6	3,7

Razmerje med kupci in dobavitelji se je prek leta povisalo in se dvignilo iz 1,6 na 3,7, kar pomeni, da je bila terjatev do kupcev ob koncu leta po vrednosti skoraj štirikrat večja od obveznosti do dobaviteljev.

Naši največji kupci imajo plačilne roke 90 do 120 dni. Le-ti običajno po preteku plačilnega roka svoje obveznosti poravnajo sami, ali pa jih iztožimo. Naš izvoznik posrednik Iskra Commerce oz. PSO, kot največji kupec naših izdelkov, pa kljub prilivu ni sproti prenašal nakazil na tovarniški žiro račun. Saldi terjatev so prek leta iz meseca v mesec narasčali, gibali so se iznad 700 milijonov S din, v aprilu in maju pa so presegli milijardo starih din, kar je bilo za naše obratovalne sposobnosti nevzdržno. Povečevanje terjatev je tovarno vse bolj sililo k temu, da je najemala kratkoročne kredite za obratna sredstva, s katerimi je skušala premostiti najnujnejše potrebe za redno obratovanje. Največji problem so bila likvidna sredstva za Nabavno organizacijo, ki za uvoz materiala zahteva takojšnje avanse. Sedaj ko sta se PSO in NO združili v skupno izvozno-uvodno posredniško hišo, bi bilo nujno, da se med njima uvede medsebojno kompenzacijsko poravnavanje, kar bi na eni strani znižalo terjatve do PSO, na drugi pa omogočilo redno nabavo materiala iz uvoza prek Nabavne organizacije.

Z znižanjem vezave obratnih sredstev v kupcih bi odpadli prenekateri kratkoročni krediti in z njimi visoke obresti, za katere smo samo lani morali plačati 912.403 din. Z rednejšim dotokom sredstev na žiro račun bi se tudi uredilo pospešeno plačevanje dobaviteljev, k čemu smo po novem zakonu vezani zaradi visokega uvoza.

Vprašanje likvidnih obratovalnih sredstev bo nadvse pomembno prav v tekočem 1970. letu, ko bo naša tovarna na osnovi novih investicij

za razširitev obstoječih kapacitet dvignila proizvodnjo iz sedanjih 36 milijonov na cca 47 milijonov din, v naslednjih letih pa že na prek 100 milijonov din. Za realizacijo takih predvidevanj bodo v prvi vrsti potrebna likvidna obratovalna sredstva, ki bodo botrovala uspešnemu poslovanju v tekočem letu in le z njimi bo ob prihodnjem zaključnem računu moč zagotoviti boljše rezultate. K. T.

ISKRA — »Avtoelektrika« Nova Gorica

Pred volitvami v samoupravne organe

Na podlagi člena 15. in 16. Temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah (Uradni list SFRJ št. 15/64, z dne 18. 4. 1964) ter 33. in 34. člena Statuta ISKRA — Tovarne avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica, je delavski svet tovarne soglasno sprejel naslednji sklep:

Volitve v DS ISKRA — Tovarna avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica — v Združenem podjetju ISKRA KRANJ se razpišejo za 22. april 1970.

Delavski svet ISKRA — Tovarna avtoelektričnih izdelkov šteje 31 članov. V letu 1970 se voli v delavski svet tovarne avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica 16 članov.

Za volitve članov DS ZP ISKRA KRANJ, ki bodo 22. aprila 1970, tvorijo eno volilno enoto vsi delavci ISKRA — tovarne avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica. V DS ZP ISKRA KRANJ voli tovarna 1 člana za dobo 2 let.

Zbor delovnih ljudi, ki naj predlaga kandidatno listo za delavski svet ZP ISKRA KRANJ, se skliče za celotno tovarno.

Organi za izvedbo volitev v DS ISKRA — Tovarne avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica so pooblašeni, da istočasno izvedejo volitve v DS ZP ISKRA KRANJ.

Delavski svet je sprejel sklep, da se v organe za izvedbo volitev imenuje naslednje člane naše delovne skupnosti:

V volilno komisijo: Jože Cestnik, predsednik; Karel Brenčič, namestnik; Jože Gruntar, član; Dušan Bašin, namestnik; Zvezdana Velikonja, član; Nadja Filipič, namestnik.

V komisijo za sestavo volilnega imenika: Branko Čermelj, predsednik; Silva Miška, član; Milenka Čubelj, član.

Naši medsebojni odnosi

Kakšen naj (ne) bo vodja obrata?

V zadnjem času lahko slišimo predloge, da bi morali vodje posameznih industrijskih obratov in drugi vodstveni delavci v kolektivih obiskovati tečaje za duševno higieno. Vendar doslej še ni znano, da bi se to kje tudi uresničilo. Kljub temu pa je tak predlog primeren in realen. Delovni in življenjski pogoji zaposlenih delavcev postajajo vedno bolj zapleteni. To pa praktično pomeni, da je tudi vloga vodje v medčloveških odnosih vedno važnejša.

Strokovnjaki trdijo med drugim, da vodje obratov ne bi smeli enostransko izbirati. Menijo namreč, da za njegov izbor ne more biti edino merilo stopnja strokovnosti, temveč mnoge druge vrline, kot na primer sposobnost spoznavanja notranjih konfliktov pri posameznih osebah, sposobnost vzpostavljanja zdravih medčloveških odnosov itd.

To je tembolj potrebno, ker se prav v kolektivu najbolj občuti prisotnost vodje, ki je sam ponesrečeno izoblikovana osebnost, ki se težko prilagaja in ki nima izostrenega čuta za medsebojne odnose v kolektivu. Še več. Tak vodja pogosto povzroča zelo neugodno duševno ozračje v svoji okolici. Ta pa se lahko kaže tudi v zmanjšani produktivnosti dela, v izostankih od dela in predvsem v slabih odnosih med ljudmi.

Vodja obrata, ki je duševno zdrava osebnost, bo ustvaril harmonične in humane odnose med delavci. Zato je poleg ostalega potrebno mnogo razumevanja, pa tudi volje, da bi se doumele čustvene potrebe delavcev, njihovo razpoloženje ali nerazpoloženje, notranje napetosti in skrbi okrog družinskih ter lastnih problemov in nazadnje pravilno tolmačenje morebitnih izpadov posameznikov, njihovi vzroki itd. Vodja mora biti torej pripravljen, da posreduje na najustreznejši način. Ena od možnosti je, da se z delavcem posvetuje, ali da ga napoti k strokovni osebi, na primer k tovarniškemu psihologu ali psihiatru. S tem mu bo po-

magal, da se delavec »razbremeni«, to je, da zmanjša svojo notranjo napetost. To je sicer malo daljša, toda pravilnejša pot od tiste, ko smo hitro pripravljeni delavca, ki v kolektivu »izstopa«, obsoditi, da je lenuh, upornik itd.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka

Tel. 22-221, int. 333

TURNI SMUK s Komne na Krnsko jezero, katerega organizira PD ZP »ISKRA«, se zaradi neugodnih snežnih razmer prestavi z dne 11. in 12. aprila 1970 na 18. in 19. april 1970.

Program izleta ostane nespremenjen. Prosimo, da to z razumevanjem sprejmete!

PD ZP ISKRA

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 3. SEJE ODBORA ZA POSLOVNO POLITIKO ZP ISKRA (31. 3. 1970)

● Odbor za poslovno politiko združenega podjetja je obravnaval predlog resolucije družbeno-političnih organizacij ZP ISKRA o najbolj važnih problemih glede nadaljnjega poslovanja ZP ISKRE in jo pozitivno cenil. V teku razprave so bile dane določene pripombe in stališča, katera naj se upoštevajo pri končni redakciji resolucije.

● Odbor za poslovno politiko ZP je obravnaval informacijo o obveznostih ZP ISKRA iz naslova prevzetih sanacijskih kreditov z dne 5. 3. 1970 in v zvezi s tem sprejel naslednje sklepe:

a) odbor za poslovno politiko se strinja s predloženo konstrukcijo plačevanja starih obveznosti, ki je vsebovana v informaciji z dne 5. 3. 1970.

b) finančno - računovodsko področje ZP se zadolži, da uredi potrebno glede vračila kreditov od organizacij, ki so jih dobile prek ZP. Ali se bo povračilo kasneje uveljavljalo ali ne, je odvisno od konkretne situacije v posamezni organizaciji.

c) finančno - računovodsko področje ZP se zadolži, da za znesek 10.980.720 din, ki je po predloženi informaciji za leto 1970 nepokrit, poskuša dobiti ustrezen premostitveni kredit pod čim ugodnejšimi pogoji, ali odložitve plačila anuitet.

d) Finančno - računovodsko področje ZP naj se s posameznimi organizacijami ZP dogovori o načinu zbiranja in dinamike sredstev za plačevanje obveznosti iz preteklega obdobja.

e) Finančno - računovodsko področje ZP naj do ene prihodnjih sej odbora za poslovno politiko ZP pripravi osnove in merila v raznih variantah glede nadaljnjega zbiranja sredstev v rezervni sklad ZP.

f) Finančno - računovodsko področje ZP se zadolži, da do konca junija 1970 poda dokončen znesek vseh obveznosti iz poslovanja prejšnjega obdobja, ki padejo na združeno podjetje in s tem na organizacije ZP.

g) Sredstva poslovnega sklada ZP za leta 1966, 1967 in 1968 naj se preoblikujejo v sredstva rezervnega sklada ZP, ker je le tako možno poravnati zapadle obveznosti preteklih let.

● Odbor za poslovno politiko ZP je obravnaval sanacijski program Tovarne polprevodnikov Trbovlje z dne 2. 3. 1970 in ga ni sprejel.

Vodstvi tovarne polprevodnikov in Commerca se zadržita, da v sodelovanju z RIZ - Tovarnico poluvodiča, Zavoda za avtomatizacijo in strokovnih služb ZP izdelata revidirani sanacijski program Tovarne polprevodnikov. Revidirani sanacijski program mora zlasti upoštevati stališča komisije za Polprevodnike, katera je na seji podal predsednik komisije ing. Herman Vidmar in so vsebovana v poročilu komisije z dne 30. 3. 1970. Sanacijski program mora nadalje izhajati zlasti iz notranje sanacije, pri tem pa vsebovati tudi jasne tržne elemente, med drugim kar se tiče prodajnih cen, in točno finančno konstrukcijo. Rok za izdelavo tega sanacijskega načrta je konec aprila 1970. Dokončen sanacijski program bo predložen delavskemu svetu ZP.

AVTOELEKTRIKA

SKLEPI 11. REDNEGA ZASEDANJA DELAVSKEGA SVETA (23. in 24. III. 1970)

● V zvezi s predlogom o prehodu na 42-urni delovni teden, je delavski svet sprejel naslednje sklepe:

a) Delavski svet je sklenil, da se s 1. marcem 1970 preide na 42-urni delovni teden.

b) Na podlagi tega sklepa je koledar delovnih sobot v letu 1970 naslednji:

14. marec, 4. april, 16. maj, 6. junij, 11. julij, 8. avgust, 5. september, 3. oktober, 7. november in 5. december. Vse ostale sobote so dela prost neplačan dan, razen sobot 2. maja in 4. julija, ki padeta na državni praznik, zato sta prenešeni na 16. maj in 11. julij kot plačani soboti.

● Delavski svet pooblašča upravni odbor, da v izjemnih primerih, zaradi izpolnitve proizvodnih in drugih obveznosti, lahko razporedi prostih sobot spremeni.

● Da bi se osebni dohodki, zaradi skrajšanja delovnega časa ne bi zmanjšali, se s 1. marcem 1970 uvede dodatni faktor stimulacije za režijske delavce in delavce, ki delajo po učinku in sicer v višini 6%. Ker je zmanjšani mesečni fond ur treba nadoknaditi s povečano produktivnostjo se dodatni 6% faktor iz meseca v mesec od 1. 3. 1970 do 28. 2. 1971 zmanjšuje za 1/12.

V zvezi s sklepom o prehodu na 42-urni delovni teden se v PMDR črta besedilo člana 45 in vstavi novega, ki se glasi: »V poprečju enega leta traja delovni čas delav-

cev v tovarni 42 ur na teden. Delovni dan traja 8 ur«.

● Delavski svet je potrdil predlog gospodarskega plana za leto 1970 z dopolnilnimi predlogi razširjenega kolegija tovarne in izvršnega odbora sindikata tovarne.

Delavski svet je sprejel sklep, da se za obračun osebnih dohodkov za mesec marec 1970, uporabi normativ stroškov reklamacij za februar, ki je v višini reklamacij.

● Delavski svet soglaša s koncepcijo in programom izgradnje novih zmogljivosti, s tem, da se ažurira in utemelji ekonomski del in razčisti vprašanje obstoječe tovarne in obstoječih izdelkov.

Delavski svet soglaša z določitvijo upravnega odbora o ustanovitvi posebne skupine strokovnjakov, zadolžene za dokončno projektiranje in izvedbo programa, s tem, da se še enkrat prouči sestav te skupine.

Delavski svet zadolžuje in pooblašča vodstvo, da skupaj z ustrežajočimi bankami in drugimi partnerji čimprej pripravi dokončno konstrukcijo kreditiranja programa.

ter jo skupaj z definitivnim programom predloži delavskemu svetu v odobritev.

Delavski svet nadalje zadolžuje vodstvo, da sodeluje pri pripravi koncepta za postavitev takojšnjih in najbolj možnih realnih izhodišč začetnih in nadaljnjih del skupine strokovnjakov in ostalih, ki neposredno ali posredno pripravljajo delo za izgradnjo nove tovarne zagajalnikov. Vsake tri mesece naj se delavskemu svetu poroča, koliko je v tej zadevi konkretno narajenega.

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 23. SEJE UPRAVNEGA ODBORA TOVARNE (30. 3. 1970)

Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje tovarne za II. tromesečje 1970, v naslednjih vrednostih:

mesec	skupina proizv.	externa proizv.
april	26.584	25.873
maj	27.351	26.650
junij	27.809	27.156
Skupaj	81.744	79.679

ZP ISKRA KRANJ

Organizacijsko kadrovsko
področje

Iščemo sodelavko za delovno mesto

strojepiska

Kandidatka mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- znanje strojepisja
- obvladanje slovenščine.

Za navedeno delovno mesto je določena 1-mesečna poskusna doba.

Osebni dohodki po Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov strokovnih služb.

Delovno mesto je v Ljubljani, Trg prekomorskih brigad 2.

Pismene prijave na to objavo pošljite na ZP ISKRA KRANJ, Strokovne službe, Organizacijsko kadrovsko področje, Kranj, Gosposvetska 10.

Rok za sprejemanje prijav je do zasedbe delovnega mesta.

OBVESTILO

Počitniška skupnost ISKRA sporoča, da Počitniški dom ISKRA na Bledu od 15. aprila dalje do preklica ne obratuje.

Uprava
Počitniške skupnosti
ISKRA

ZAHVALA

Ob bridki izgubi drage matere

JERICE BOGATAJ

se iskreno zahvaljujeva sodelavcem orodjarne in UO tovarne »Elektromehanika« Kranj, za izraze sožalja, podarjena venca in spremstvo na njeni zadnji poti.

Vinko in
Miro Bogataj

ZAHVALA

ob smrti mojega dragega očeta

FRANCETA SEKNETA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v GPP obrata ATN, za izraze sožalja, poklonjeno cvetje, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Franc Sekne

ISKRA - glasilo delovnega kolektiva Iskra, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko - Urejuje uredniški odbor - Glavni urednik: Pavel Ganta - Odgovorni urednik: Janez Silc - izhaja tedensko - Rokopisov ne vračamo - tisk in kličiji: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Za 1. maj v Češkoslovaško

POČITNIŠKA SKUPNOST ZP »ISKRA« ORGANIZIRA TRI IZLETE ZA 1. MAJ IN SICER v

PRAGO

BRNO

PLZEN

PRIJAVE SO OMEJENE NA 50 OSEB ZA VSAKO SMER IZLETA, KI JE DOLOČEN PO PROGRAMU. VSAK PRIJAVLJENEC MORA IMETI SVOJ VELJAVEN POTNI LIST.

CENA: 360 ND

ODHOD AVTOBUSOV IZ LJUBLJANE BO 1. MAJA 1970 OB 4. URI ZJUTRAJ. ZBORNO MESTO V LJUBLJANI JE NA TRGU REVOLUCIJE, V KRANJU PA PRED TOVARNISKO MENZO ISKRE OB 4.30 URI.

PRAGA

(program izleta)

PETEK 1. MAJ

Prehod meje prek Ljubelja v Avstrijo in prek mejnega prehoda Dolni Dvorište v CSSR. Prihod v Hluboko ob 15. uri. Ogled enega najzanimivejših gradov CSSR do 17. ure, nato odhod v Prago, nastanitev v hotelu; predvidevno ob 22. uri večerja.

SOBOTA 2. MAJ

Dopoldne prosto, ker so predvideni nakupi po trgovinah. Kosilo ob 13. uri. Popoldne ogled gradu Konopište v okolici Prage.

NEDELJA 3. maj

Ogled praških znamenitosti in gradu.

PONEDELJEK 4. MAJ

Dopoldne prosto; možni so nakupi po trgovinah. Popoldan odhod v domovino; prihod predviden v torek zjutraj.

BRNO

(program izleta)

PETEK 1. MAJ

Prehod meje prek Ljubelja v Avstrijo in prek mejnega prehoda Mikulov v CSSR. Prihod v Brno ob 15. uri, nato ogled gradu Špilberk, večerja v hotelu in počitek.

SOBOTA 2. MAJ

Dopoldne prosto; nakupi po trgovinah. Popoldne ogled jame Macoha, Rajec, Crna Gora — kjer je pivovarna, nato povratek v Brno.

NEDELJA 3. MAJ

Dopoldne ogled gradu Kromeriz, kjer bo kosilo. Popoldne ogled gradu Buchlovice, nato povratek v Brno, večerja, nato prosto.

PONEDELJEK 4. MAJ

Dopoldne prosto, nakupi. Popoldne ob 13. uri povratek v Jugoslavijo. Prihod predviden v torek v zgodnjih jutranjih urah.

PLZEN

(program izleta)

PETEK 1. MAJ

Prehod meje prek Ljubelja v Avstrijo in prek mejnega prehoda Dolni Dvorište v CSSR. Prihod v Hluboko ob 15. uri; ogled enega izmed najzanimivejših gradov v CSSR do 17. ure, nato odhod v Plzen. Prihod predviden ob 21. uri, nato večerja in počitek.

SOBOTA 2. MAJ

Dopoldne prosto; nakupi po trgovinah. Popoldne odhod v Klatovy (cerkev, koder

so originalne mumije), vrnitev v Plzen, večerja in prosto.

NEDELJA 3. MAJ

Odhod z avtobusom v Karlovy Vary, nato ogled gradu Cheb, najstarejšega v Evropi, odhod v Marjanske Lazne in vrnitev v Plzen, kjer bo večerja, nato prosto.

PONEDELJEK 4. MAJ

Dopoldne do 12. ure prosto. Ob 12. uri ogled pivovarne Plzen, kjer bo kosilo. Popoldan odhod v Jugoslavijo. Prihod predviden v torek v zgodnjih jutranjih urah.

Cena izleta je enotna za vse tri izlete, in sicer

360,00 N din

V ceno izleta je vračunano:

- a) celoten prevoz z avtobusi
- b) prenočišča in prehrana v CSSR
- c) vsi stroški organizacije in vse vstopnine.

Vsak prijavljenec se mora ob prijavi obvezno izjasniti za smer potovanja.

Prijave sprejemamo do za-

a) prijavljenec mora pri vpisu plačati 160 N din;

b) podpisati mora izjavo, s katero dovoljuje svoji organizaciji, da se mu odtrga odgovarjajočo vsoto (2 krat po 100 N din);

c) prednost imajo samo člani ZP »ISKRA«.

Prijavijo se lahko tudi družinski člani in drugi, pod istimi pogoji, razen obročnega plačevanja.

Za član ZP »ISKRA« je možen nakup KČS proti kasnejšemu plačilu, pod zelo ugodnimi pogoji.

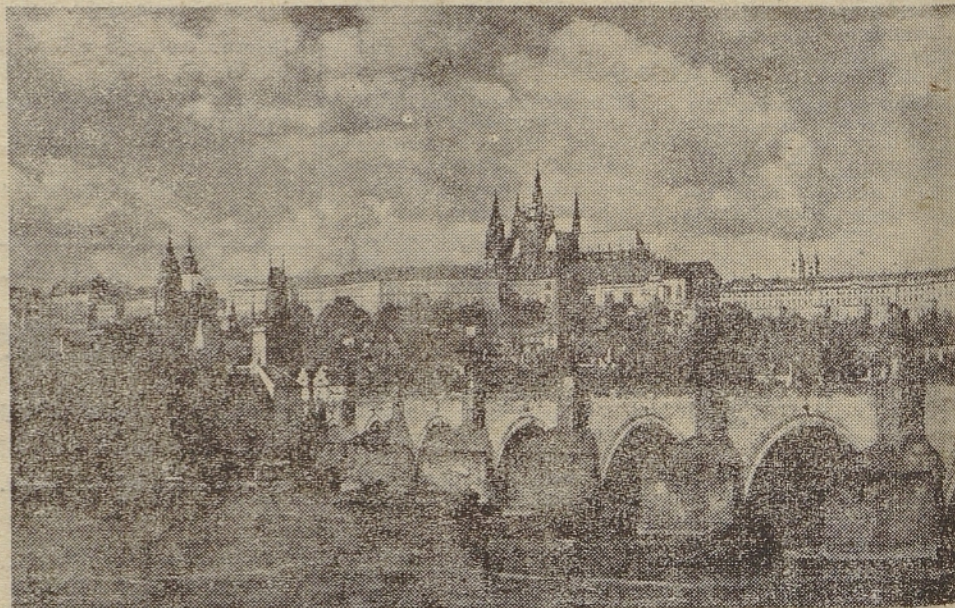
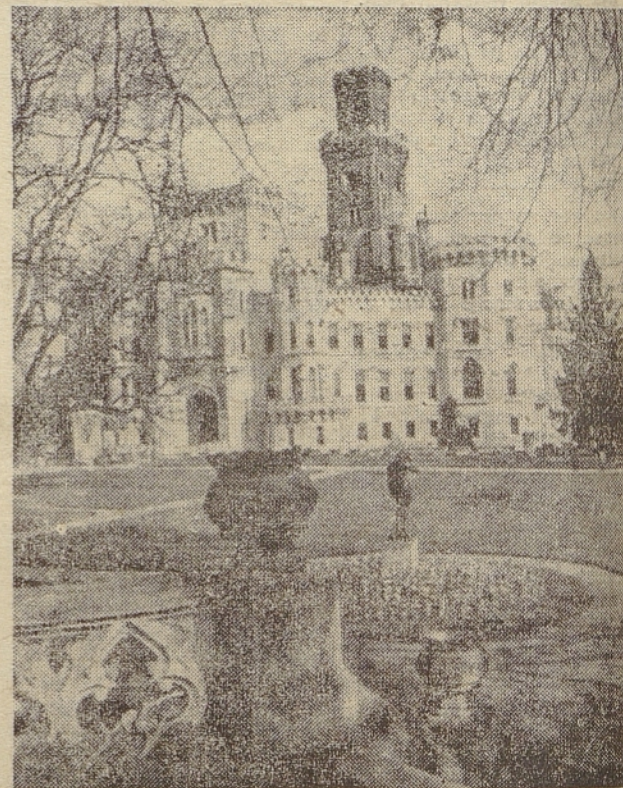
Odlični program izleta!

Izredna prilika za prvo-majski izlet!

Najnižje cene izleta!

Upravnik Počitniške skupnosti:

Franc HUTTER



Na sliki zgoraj: eden izmed najbogatejših in najzanimivejših gradov — Hluboka; spodaj: pogled na Hradčane in znameniti Karlov most

ZP ISKRA KRANJ
Organizacijsko kadrovska področje

Objavljamo prosto delovno mesto

KNJIGOVODJA

v Počitniški skupnosti »Iskra«

Pogoji za razpisano delovno mesto:

- Ekonomska srednja šola
- nekaj prakse v knjigovodskih poslih

Nastop dela možen takoj ali po dogovoru.

Delovno mesto je v Ljubljani, Trg Prekomorskih brigad 1, Siška

OD po Pravilniku Strokovnih služb ZP Iskra Kranj.

Vabimo tudi začetnike, da se prijavijo na razpis.

Prijave pošljite na Organizacijsko kadrovska področje, Kranj, Gosposvetska 10. Prijave sprejemamo do zasedbe delovnega mesta.