

IRDO

# MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 5/XIV, maj 2021



## INTERVJU GAL BILLA

Spregovorili smo z Galom Billo, mladim avtorjem portala Redkobesedno in avtorjem knjige Prostor.

str. 4

## INTERVJU NAVDIHNI.ME

Pogovarjali smo se z mag. Natalie C. Postružnik in ekipo avtorjev revije Navdihni.me, ki združuje zgodbe ljudi za ljudi.

str. 7

## 16TH IRDO INTERNATIONAL CONFERENCE

10. in 11. junija bo že šestnajstič potekala IRDO mednarodna konferenca. Tokrat v združenih, virtualnih oblikah.

str. 16

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati vse ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (osebe, podjetja, vlada, civilna družba...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji. S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami.

Vabimo vas, da povabite v naše članstvo tudi druge, ki bi želeli biti seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevati k trajnostnemu razvoju.

#### Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti  
Cesta 13. julija 65a  
SI-1261 Ljubljana-Dobrunje  
info@irdo.si // www.irdo.si

**Telefon:** + 386 (0)31 344 883

**Spletna mesta:** www.irdo.si, www.horus.si,  
www.paktzamlade.si, www.model-m.si

#### Uredništvo

**Glavni urednik:** zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

**Namestnica glavnega urednika:** Nomi Hrast

**Odgovorna urednica:** mag. Anita Hrast

**Novinarji:** člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast, Gašper Cvetič, Kaja Bračič in drugi mladi

**Mentorstvo mladim:** Barbara Bradač

**Kontakt:** novice@irdo.si

**Naklada:** elektronska oblika novic

**Foto:** IRDO in drugi avtorji

**Fotografija na naslovnici:** Nomi Hrast

**Fotografija na zadnji strani:** Dave Hoeffl za Unsplash

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem ter poslovni in širši javnosti.

## Vsebine

4

### IRDO intervju

Gal Billa, Redkobesedno

7

### IRDO intervju

Natalie C. Postružnik,  
Navdihni.me

7

### IRDO intervju

Lista raznolikosti, Barbara  
Zupančič

19

### IRDO dogodki

Občine – pomemben  
deležnik pri izvajanju  
družbene odgovornosti in  
trajnostnega razvoja v  
lokalnem okolju

20

### IRDO konferenca

16th IRDO International  
Conference in 1. Nacionalna  
konferenca

21

### SHUFFLE

Povezovanje mladih v času  
socialne distance

23

### DOP v Sloveniji

Novice

30

### CSR Europe

Novice

32

Razpisi, priložnosti,  
seminarji, konference

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.

## 16. IRDO mednarodna znanstveno-poslovna konferenca

K udeležbi vabimo znanstvenike, menedžerje, strokovnjake iz različnih področij, vodje oddelkov, učitelje na univerzah in v drugih izobraževalnih organizacijah, raziskovalce, vodje iz podjetij, vladnih in nevladnih organizacij, študente, mladinske delavce, mladinske organizacije, oblikovalce javnega mnenja in druge.

## Pridobite certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

Če še nimate strukturiranega znanja na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, boste to področje težko vpeljali v svojo organizacijo. Zato vas vabimo, da pridobite Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja. Tega je od leta 2016 dalje pridobilo že 194 managerjev, strokovnjakov in mladih. Poglejte, kdo v Sloveniji ga že ima, pridružite se jim tudi vi! Trajnostni razvoj in družbena odgovornost sta postala glavna usmeritev svetovnih podjetij. Bodite na tekočem tudi vi. Junjska srečanja se pričnejo 17. 6. 2021!

## IRDO intervju: Gal Billa IRDO intervju: Natalie C. Postružnik

V našo družbo smo v mesecu maju povabili slovensko podjetnico in prokuristko podjetja Insights, urednico revije Navdihni.me, in mladega pisatelja Gala Billo.

Več si lahko preberete na naslednjih straneh.

## Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

"Spal sem in sanjal, da je življenje radost. Prebudil sem se in spoznal, da je dolžnost. Vrgel sem se na delo in sem spoznal, da je dolžnost radost."

(Rabindranath Thakur)

Majsko številko IRDO Mozaika začnemo z mislijo bengalskega pesnika, filozofa, slikarja, skladatelja, glasbenika in reformatorja hinduizma, Rabindranatha Thakurja. Pomladni meseci na poti do poletja so pogosto polni obveznosti in dela, hkrati pa narava cveti in nas kliče k sebi. Moramo najti ravnotežje med časom v naravi, časom zase in delom. Hkrati pa se moramo naučiti v delu uživati, saj le tako lahko dobro opravljamo svoje delo.

Izobraževanje o družbeni odgovornosti je nujno, da posamezniki osebno in družbeno odgovorno ravnamo, zato vas vljudo vabimo, da se udeležite teh aktivnosti. Vabimo vas tudi, da inštitutu IRDO namenite 1,0 % dohodnine, s katero boste podprli nadaljnji razvoj tega področja, zlasti pa naše delo z mladimi. Vabimo vas tudi k sodelovanju na 16. IRDO mednarodni konferenci, ki se začne 10. 6. 2021. V tokratnem IRDO Mozaiku vam predstavljamo aktualno iz IRDO Inštituta, razmišljanja članov IRDO in intervjuje z zanimivimi člani Inštituta IRDO. Vabljeni k branju in sodelovanju!

## IRDO intervju

# GAL BILLA, REDKOBESEDNO

Novinarka: Nomi Hrast

Gal Billa je pisatelj in bolj poznan tudi pod imenim Redkobesedno. S 25 tisoč sledilci se uvršča med ene najvplivnejših profilov na družabnem omrežju Instagram in s svojo poezijo navdihuje mnoge posameznike. Z Galom smo spregovorili o njegovem življenju in delu.

**Slovenija te pozna pod imenom Redkobesedno, kjer vsak verz krasijo kratice -gb. Kdo pravzaprav je Gal Billa?**

Imam občutek, da se ljudje najlažje opišemo s stvarmi, ki jih počnemo, zato bi se (vsaj) trenutno predstavil kot pisatelj, ki to nikoli ni imel zares namen postati (haha). Poleg tega pa sem (zaenkrat še totalno neuspešen) študent psihoanalitične psihoterapije, ki obožuje(m) igranje tenisa, branje knjig in druženje s prijatelji; (torej) najbolj povprečen fant iz Ljubljane možno, ki (bolj kot karkoli) še vedno zares ne ve(m), kaj me veseli oziroma čemu sem pripravljen posvetiti veliko večino preostanka svojega življenja.

**V tvoji poeziji se mnogi "najdejo" in se lažje soočajo s svojimi težavami. Kaj je bil povod, da si začel s pisanjem poezije, zakaj si izbral ime Redkobesedno?**

Iskreno verjamem, da se najbolj dragocene stvari v naših življenjih zgodijo in/ali začnejo (povsem) spontano & tako se je začela tudi moja zgodba s pisanjem poezije, ki to (poezija) verjetno sploh ni;



Gal Billa

povod za to odločitev je bil predvsem to, da nisem našel dovolj dobrega argumenta za to, zakaj s tem ne bi začel oziroma (vsaj) poskusil, ime redkobesedno pa je edina beseda, s katero mi je uspelo opisati, kaj lahko ljudje od te strani pričakujejo → redkobesednost. Res je, da se je stran spremenila v vse prej kot to & res je tudi, da mi ime ni (več) niti najmanj všeč, ampak se na srečo s tem ne obremenjujem preveč (haha.)

**Mnogi mladi so se med epidemijo soočali z duševnimi stiskami. Kako si se ti soočal z epidemijo?**

Hmmm, tudi mene je (kot verjetno večino nas) celotna situacija močno presenetila in/ali pretresla, kar (pa) se mi zdi najbolj razumljivo možno; svet okoli nas se je namreč spremenil v (dobesedno) kaos & večja pojavnost duševnih stisk se zdi povsem "logičen" odgovor na to, čeprav je vse prej kot prijeten.

Zdi se mi, da smo lahko v tem času (bolj kot kadarkoli) prišli do spoznanja, kako zelo pomembni so kvalitetni odnosi; in s samim seboj in s pomembnimi drugimi ljudmi v naših življenjih. Sam sem tako (predvsem) poslušal sebe (se odmaknil, ko sem potreboval svoj čas + prostor & prosil za pomoč/pogovor, ko sem bolj potreboval to) + počel stvari, za katere sem imel prej neprimerno manj časa + se trudil, da sem iz nastale situacije izluščil čim več čim bolj pozitivnih stvari, kar je bila sicer prava umetnost, a res izrednega pomena za ohranjanje mojega duševnega zdravja.

**V letu 2020 si izdal svojo prvo knjigo, katere ponatis je sedaj ponovno na voljo. Kje lahko kupimo tvojo knjigo?**

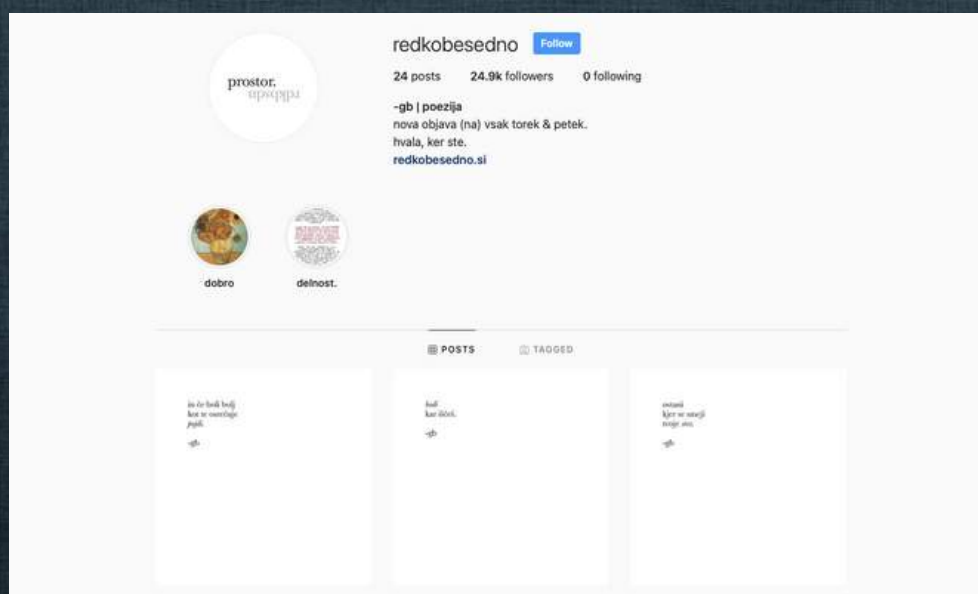
Res je, knjiga prostor. Je in (verjetno) še nekaj časa bo na voljo (samo) na spletni strani [www.redkobesedno.si](http://www.redkobesedno.si).

**Kaj je tvoj nasvet mladim, ki se v današnji družbi še iščejo?**

Naj a.) se vsaj za trenutek ustavijo in dejansko razmislijo o tem, kako neizmerno hvaležni s(m)o lahko, da se imajo/mo sploh možnost (!) iskati (in kako zelo oddaljena je bila ta možnost generacijam pred nami) + b.) se iščejo (tudi) na vsaj na prvo žogo najbolj čudnih mestih možno, in/a si (v procesu iskanja) hkrati/vedno na svoja ramena naložijo največjo količino odgovornosti možno; in do sebe in ljudi okoli vas/njih (oboje je enako pomembno).

**Kaj bi svetoval njihovim staršem?**

Naj jim ne kažejo zvezd, temveč jim stojijo ob strani, ko odkrivajo in ustvarjajo svoje lastno veselje; za odgovor sem si izposodil enega izmed (meni ljubših) svojih zapisov, s katerim najlažje opišem to, kar naj bi (po mojem mnenju) bil zares kvaliteten medosebni odnos → varen prostor, znotraj katerega nam je dovoljeno raziskovati vse in še več, kar resnično smo in/ali bi (morda) želeli postati.



Redkobesedno na Instagramu

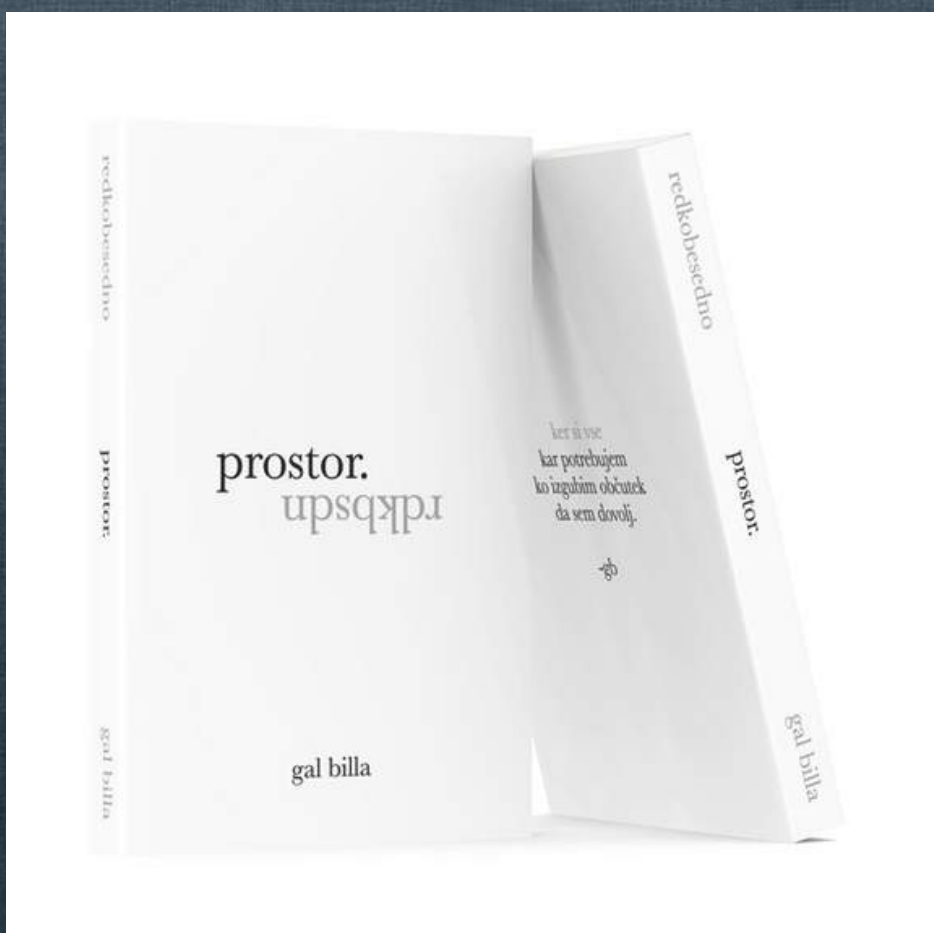
### Kakšni so tvoji načrti za prihodnost?

Moji kratkoročni načrti vključujejo predvsem čim več druženja, potovanj, zabave ... in vsega, česar mi oziroma nam je (verjetno) vsem v zadnjem letu dni močno primanjkovalo, za bolj dolgoročne načrte pa sem prepričan, da se bo za razmišljanje o le-teh našlo več kot dovolj časa, ko bom (vsaj) začel z izpolnjevanjem tistih (bolj) kratkoročnih (haha.); prioritete!

### Kaj si želiš v življenju?

Čim več sončnih zahodov na čim bolj (zaenkrat še) nepoznanih mestih z ljudmi, ki so mi pri srcu + se ob njih počutim doma(če); že "samo" to bo več kot dovolj.

**Dragi Gal, hvala za pogovor.**



Knjiga Prostor

## IRDO intervju

# Natalie C. Postružnik, Navdihni.me

Novinarka: mag. Anita Hrast

Pogovarjali smo se z mag. Natalie C. Postružnik, prokuristko podjetja Insights d.o.o., družbe za odkrivanje in razvoj potencialov, ima več kot 25 let delovnih izkušenj. Od leta 2000, aktivneje pa od leta 2013, se ukvarja z razvojem potencialov ljudi in podjetij. V okviru podjetja Insights izvajajo programe optimizacije poslovanja in gradnje kompetenc timov in posameznikov.

Odgovore so pripravili vsi člani in članice tima Navdihni.me, zato jih posebej z imeni ne navajamo. Pri ostalih vprašanjih pa so posamezni odgovori opremljeni z njihovim avtorstvom.

### Zakaj Navdihni.me?

Naše poslanstvo je navdihovati ljudi za pozitivne spremembe. Začeli smo kot eden od projektov Insights, družbe za odkrivanje in razvoj potencialov, d.o.o., in kar kmalu prerasli v revijo, ki ima čudovit tim. Članice tima so tudi tiste, ki so pripravljali odgovore na vaša vprašanja, torej Natalie Cvikel Postružnik (kot odgovorna urednica), Mirela Smajić, Rok Kralj, Tadej Peric (Južnoafriška Republika), Eva Žunec, Sanja Rubinić, Saša Gerčar, Gorazd Postružnik, Vesna Cesar, Andrej Ivanuš.

Pri svojem delu (delavnice, izobraževanja, coachingi, dogodki, poslovne transformacije ...) spoznavamo izjemne ljudi, katerih zgodbe niso slišane. So pa hkrati primeri iz našega, slovenskega okolja, da gre in se da. Korak naprej, da jih začnemo zbirati in objavljati, je bil organski.



mag. Natalie C. Postružnik

Namenjeni smo pravzaprav vsem, ki želijo spoznati zgodbe drugih ljudi, ki so uspeli preseči notranje vzorce, omejujoča prepričanja ... in se podati na pot odkrivanja lastnih potencialov in njihovega razvoja.

### Komu je portal namenjen in kakšen zgodbe objavljate?

Revija Navdihni.me je revija z zgodbami ljudi za ljudi. To je revija, ki s svojimi zanimivimi, aktualnimi in resničnimi vsebinami spodbuja bralca k zavedanju in prevzemanju odgovornosti za lastno življenje. S svojimi iskrenimi zgodbami ljudi za ljudi navdihuje in spodbuja pozitivno naravnost do življenja. Resnične zgodbe ljudi o neverjetnih padcih in vzponih so nenehni opomnik na čudeže, ki se dogajajo pogumnim in vztrajnim. Revija Navdihni.me posrkbi, da na čudeže nikoli ne pozabimo.

S čudovito in kreativno ekipo soustvarjamo čudovito zgodbo o zgodbah, ki bralce motivirajo v pozitivno naravnost do sveta in pogumno življenje z več radosti, srčnih odnosov, osebnega zdravja in zadovoljstva. Revija Navdihni.me je izvir, povezava, osebni prostor ... Odpira nova obzorja, ponuja zavetje, sveže ideje in motivacijo posameznika ter družbe. Je nekaj, kar potrebuje prav vsak v nekem trenutku - za opomnik, da je mogoče prav vse, če si to res želimo, da nikoli ni prepozno za pozitivne spremembe in da vsak šteje.

Revija Navdihni.me je zbir navdihujočih zgodb iz dejanskega življenja ljudi, ki motivirajo in nas spodbujajo, da se premaknemo iz cone udobja in storimo to, kar smo si že od nekdaj želeli. Te zgodbe nas učijo o tem, da sprejmemo lekcije iz tega, kar se nam dogaja, tudi če ni bilo vedno tako, kot bi si želeli, in zberemo pogum ter nadaljujemo. Učijo nas, da vedno obstaja upanje.

Revija Navdihni.me je ambiciozen in hkrati neambiciozen projekt. Tako kot samo življenje posameznika, ki se ga ne da vsega zajeti in do konca definirat. Revija je tudi odgovor na novice, ki ponujajo samo negativno plat zgodbe, in se raje osredotoča na pozitivne zaključke. Koliko nas je takšnih, ki smo enkrat, če ne večkrat, iz različnih razlogov pristali v slepi ulici, se pobrali in četudi prizadeti, zaživel bolj kakovostno življenje? Življenje, ki je po neprijetni izkušnji ponudilo še več odtenkov ali celo barv? Revija svoje bralce navdihuje z zgodbami ljudi, ki nas obkrožajo, se z njimi srečujemo na ulici, v pisarni ali drugod. Z ljudmi, ki jih mogoče včasih tudi malce ocenjujemo in predalčkamo, nevedoč, kaj so doživeli in kakšna sporočila nam lahko ponudijo.

Zato je revija Navdihni.me posebej dragocena, saj nas navdušuje in navdihuje z zgodbami ljudi. Bodisi, da gre za zgodbo upokojenke, ki je po uspešni karieri zažvela kakovostno upokojsko življenje, ali pa zgodbo frizerke, ki je mogoče prav zaradi svojih slabih izkušenj iz otroštva postala prostovoljka in sedaj pomaga ranljivim skupinam v svoji občini. Takšne zgodbe ne bogatijo samo bralcev, ampak tudi nas, ki jih skupaj z intervjuvanci ustvarjamo. Nastajajo zelo spontano, so produkt novega poznanstva in spoznavanja osebe, ki ima za sabo slabo izkušnjo, a jo je uspela preseči, brez da bi postala zagrenjena, ampak le še bolj modra. Zdi se mi, da takšen pogled pomaga v marsikateri življenjski situaciji, kjer je potrebno zbrati moči in se pobrati. Revija Navdihni.me je zakladnica dobrih in navdihujočih zgodb neverjetnih posameznikov, ki so si drznili prestopiti meje in omejitve ter slediti svojim sanjam.

### **Kaj ste se doslej naučili iz zgodb vaših gostov?**

**Tadej:** Da je zgodb toliko, kot je ljudi, da je vsaka zgodba poučna in posebna. Zgodbe, ki opisujejo življenja ljudi, življenja, polna vzponov in padcev, dobrega in slabega. Zgodbe o življenjskih preobratih, o neskončni življenjski moči, resnične zgodbe, ki dajejo zagon, inspiracijo, motivacijo ter pomoč. Zgodbe, ki morda komu, bralcu ali bralki, dajo prav tisto pomoč, zagon ki jo (ga) iščejo tisti trenutek.

Prva lekcija: Naučili smo se, da ljudje, ne glede od kod so, kdo so in kaj počnejo, iščejo nek občutek pripadnosti, da niso (nismo) sami v svojih stiskah, da se vsi borimo za nek boljši jutri. Da ljudje hrepenijo po nekem »internem miru«, sproščenosti, poslanstvu in »pomenu« našega življenja.

Druga lekcija: Da je potrebno deliti zgodbe, ker s tem prispevamo k boljšemu jutri vseh nas, ker ima vsaka zgodba (članek) moč, da lahko nekomu spremeni življenje na boljše.

**Mirela:** V tem času, odkar sodelujem z revijo navdihni.me, sem se naučila, da dobre zgodbe sejejo navdih, pogum in ljubezen. Da bralca lahko pritegnemo tudi s pozitivnimi zgodbami, ki dajejo upanje in zmožnost ustvarjanja. Moč pozitivnih zgodb je večja od zgodb, ki so zasnovane na strahu. Razodevanje pozitivnih zgodb omogoča virusu sreče, da naleze cel planet.

**Saša:** Ponosna sem, da sem lahko del te skupine, da lahko spoznavam in zapišem zgodbe, ki dvigujejo pozitivnost, motivacijo, navdih in srčnost. V teh letih sodelovanja z revijo sem se naučila, da vedno obstaja pot, vedno je možnost, če jo le znamo videti.

**Kako preživite v teh časih, je težko? Kako zberete sredstva za delovanje, lahko podjetja pri vas oglašujejo in kako?**

Zgodb je več, sredstev manj. Za takšne projekte, ki niso nujni, pa sploh. Tudi ministrstvo za kulturo je našo vsebino ocenilo kot odlično, pravijo pa, da nismo aktualni – mar res?

Ne iščemo klasičnih oglaševalcev, ampak takšne partnerje, ki razumejo našo filozofijo in nas spremljajo s svojimi navdihujočimi zgodbami. Klasični oglasi izgubljajo na sprejetosti, verodostojnosti. Komu boste bolj verjeli – oglasu podjetja ali zgodbi vaše stranke ali vašega partnerja?

**Kako vidite prihodnost dobrega počutja Slovenk in Slovencev, tudi mladih? Kaj svetujete?**

- a) Začnite razmišljati s svojo glavo
- b) Sprejemajte informacije in presoajte po formuli ZKP (zdrava kmečka pamet)
- c) Če mislite, da je situacija nemogoča, imate prav. Če mislite, da ima situacija 5 izhodov, imate prav tako prav. Katero možnost boste izbrali?
- d) Stopite iz cone udobja in se uprite mainstreamu ali pa vsaj zdravo podvomite v to, kar vam sporočajo kot edino in zveličavno resnico.
- e) Spremljajte pozitivne zgodbe in črpajte energijo iz tistih, ki so si upali, ki so drznili in ki so prestopili mejo.
- f) Spremeniti miselnost – dobiček je maksima. Dobiček je odličen – če ga uporabimo na pravi način. Pravi način ni bogatenje 0,2 odstotka najbogatejših na račun ostalih 98,8 odstotkov ljudi in narave.
- g) V bistvu: Vstanite v suženjstvo zakleti ...

**Kako si lahko človek sam pomaga, da bo srečen in zdrav v življenju?**

**Mirela:** Ljudje smo bitja ugodja, ne maramo sprememb. Če so nujne, jih pogosto odlašamo do zadnjega. Zdaj smo prisiljeni iti skozi spremembe v svojem notranjem svetu, ki so jih sprožile spremenjene razmere v zunanem svetu. Edina stalnica v življenju je sprememba. Ta misel mi je zelo blizu, zato trenutno situacijo doživljam kot priložnost za osebno rast, boljše spoznavanje sebe in svojih notranjih vzvodov v izrednih razmerah.

**Natalie:** Spoznala sem, kaj je najbolje zame, ko sem sama šla skozi spremembe teh nekaj zadnjih let. Ne spremljam preveč novičarskih in informativnih spletnih portalov, samo toliko, da vem, kje smo in kdaj se bo končala ta korona zgodba. Pogovarjam se z ljudmi, ki so mi blizu, o tem, kako se počutijo zaradi vsega, kar se dogaja. Vem, da nisem sama v situaciji, za katero se strinjamo, da je skoraj surrealna. Zame osebno je zelo pomembno imeti obveznosti, delo, ki mi zavzame velik del dneva in mi misli usmeri stran od negativnosti.

**Eva:** Ostanite tenkočutni. Dostopni za soljudi. Zdaj je priložnost, da najdete svoj notranji mir, vizijo za naprej in okrepite stike z ljudmi, ki so vam pomembni. Samo tako ostanemo prizemljeni in človeški.

**Tadej:** Sprejeti, da smo v novi fazi naše realnosti in da bo ta faza za nekatere imela zelo velik, močan, celo destruktiven efekt. Soočiti se je potrebno tako, da sprejmemo dejstva in začeti kreirati in ustvarjati neko novo realnost, ki bo trajna, bolj kakovostna in se tudi zavedati, da je v nas samih moč, da se postavimo spet na noge, da postavimo neke nove temelje. Znanja imamo, voljo imamo, sedaj je potrebno uporabiti vse elemente, ki nas sestavljajo, in začeti znova. Nazaj v preteklost ne moremo (in nekateri tudi tega ne želimo). Preteklost nas uči, a najpomembnejši je danes, sedanji trenutek je vse, kar imamo.

**Mirela:** S spremembami se je treba soočiti pogumno, zavestno in potrpežljivo. Spremembe nas mečejo iz cone udobja, kar ni tako slabo za nas. Če smo odvisni od cone udobja, potem prepuščamo vajeti svojega življenja drugim in pustimo, da se nam življenje dogaja.

V tem stanju ni nobenega napredka ali rasti, naš svet pa se začne razkrajati. Nobena sprememba sama po sebi ni ne slaba ne dobra. Naš odziv je ta, ki bo nastalo spremembo definiral kot dobro ali slabo stvar. Točka moči je v sedanjem trenutku, zato pogumno in zavestno naprej z veliko ljubezni in sočutja do sebe in drugih, izberimo pot pozitivnih sprememb za nas in cel planet.

**Vesna:** Spremembe in soočanja z njimi mi kar ležijo; relativno hitro se jim prilagajam. Navadila sem se na spremembe, ker so del nas in del vsega, kar nas obkroža. Spremembe so naravne in jih je dobro sprejeti kot takšne. Meni osebno je najbolj pomagalo to, ker sem se zadnja leta nenehoma odločala stopiti iz svoje cone udobja in premikala lastne meje – tako se sedaj lažje soočam s situacijami, ki prinašajo spremembe. Moj nasvet je torej: premikajte meje, najprej z majhnimi koraki in toliko, kot sami zmorete; ustvarite si neko dnevno rutino – saj je najvažnejše začeti.

**Še kakšen nasvet, namig ali karkoli menite, da bi nam lahko še sporočili?**

**Eva:** Podpirajmo iniciative, ki jim verjamemo in delujmo v smeri trajnostnega razvoja za boljšo družbo in povezan planet. Hvala.

**Sanja:** Dejansko se prave spremembe še niso zgodile. Res je, da se je vse ustavilo, ampak prave spremembe šele prihajajo. Trenutno še ne moremo ali pa nočemo uvideti, kaj vse se je spremenilo v nas samih, zato čustveno valovanje pripisujemo karanteni. Je kot vihar v kozarcu vode.

Ne zavedamo se, da je karantena samo pokazala naše šibke točke, a da nam je »zaustavljeno« karantensko življenje ponudilo možnost, da se ponovno povežemo s samim seboj. O tem, kako se soočiti s spremembami, pa na žalost ni samo enega odgovora. Mogoče se moramo bolj poigrati z besedami in se namesto vprašanja »kaj moram narediti«, raje vprašati »kaj si želim narediti«. Predvsem se mi zdi pomembno, da moramo ugotoviti in si priznati, da se nam v tej fazi ni potrebno naučiti 5 jezikov, obvladati joge ali kaj tretjega. Šele ko bomo opustili to-do seznam, nas bodo poiskali odgovori na vprašanja, ki nas najbolj tarejo, tudi če so to težka vprašanja, kot je »kaj spremeniti v življenju«, da bolj kakovostno zaživim.

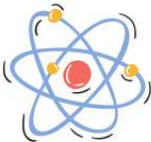
**Natalie:** Znašli smo se v težkih časih, zato je zelo pomembno, da ohranimo sebe, da si dovolimo (p)ostati to, kar smo in da ne izgubimo vere in upanja v boljši jutri. Pomagajmo si med seboj, izpustimo zamere, preteklost, srce raje napolnimo z veseljem, ljubeznijo, optimizmom, drzimo si slediti svojim sanjam in dovolimo si uresničiti svoje želje.

**Ekipa Navdihni.me, najlepša hvala za pogovor.**

NAVDIHNI.ME

Ko znanstvenik ugotovi,  
da tisto, kar počne, ne deluje,  
opusti vse domneve  
in začne znova.

Mirela Smajić



In@sights

NAVDIHNI.ME

Poteka boj med dobrim in zlim, med prvinsko  
zlobo in med dobrim, ki je v nas vseh.  
V dobro močno verjamem in upam,  
da bo preplavilo čim več duš tega našega planeta.

mag. Natalie Cvikel Postružnik



In@sights

NAVDIHNI.ME

Majhni koraki ob pravem času lahko ustvarijo  
nepozabne trenutke in nas za vedno zaznamujejo.

Sara Škorjanc



In@sights

NAVDIHNI.ME

Ko se soočimo s sabo,  
prenehamo zapravljati  
dragoceno energijo za  
ohranjanje idealne podobe  
in izpolnjevanje  
pričakovanj drugih.

Katja Peček Poredoš



In@sights



“Rad bi povedal ljudem lepo, dobro besedo, svetlo besedo, kakor je svetlo novembrsko sonce na Krasu. Toda moja beseda je težka in molčeča, grenka kakor je brinova jagoda s Krasa. V njej je trpljenje za katero ne boste nikoli zvedeli, v njej je boleost, katere ne morete spoznati. Moja bolečina je ponosna in molčeča in bolj kot ljudje jo razumejo bori na gmajni in brinjevi grmi za skalami.”

Srečko Kosovel



Spoštovani člani!

Predstavite se v reviji **IRDO Mozaik**.

Pošljite nam vaše novice, predstavitve, mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere dobrih praks, izdane publikacije, knjige...

na: [novice@irido.si](mailto:novice@irido.si)

Veselimo se vaših prispevkov.

POSEBNA PRILOŽNOST:

**ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE  
BREZPLAČNO!**



**Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji  
in kaj v daljni prihodnosti?**

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!

Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.

## LISTINA RAZNOLIKOSTI V SLOVENIJI

Pogovarjali smo se z Barbaro Zupančič, direktorico projekta Listina raznolikosti v Sloveniji. Pripravila: mag. Anita Hrast

### Kdo podeljuje listino raznolikosti in zakaj?

Listino raznolikosti podeljujejo častni gosti, ki delujejo na področju varovanja človekovih pravic, kot npr.: varuh človekovih pravic, zagovornik načela enakosti, ministrica za delo družino, socialne zadeve in enake možnosti. Podeli se z namenom, da se vodstva podjetij javno zavežejo k uveljavljanju načel Listine, ki spodbujajo razvoj organizacijske kulture, ki temelji na enakih možnostih, vzajemnem spoštovanju, sprejemanju in vključevanju raznolikih zaposlenih, ustvarjanju raznolikega in vključujočega okolja, upoštevanju in širjenju načel raznolikosti na vseh ravneh organizacije, prepoznavanju raznolikih strank, oblikovanju politik raznolikosti in širjenju svoje zavezanosti načelom ter politike raznolikosti vsem deležnikom.

### Kako je ideja nastala in zakaj ste jo pripeljali v Slovenijo?

Ideja je nastala v krogu francoskih podjetij leta 2004, ko je Claude Bebear, francoski think thank združil podjetja v skupni zavezi promocije vrednot enakosti, vključenosti in raznolikosti.

V Slovenijo smo jo pripeljali z namenom, da spodbudimo običajna podjetja, da se z raznolikostjo pričnejo ukvarjati strateško in načrtovano.



Barbara Zupančič, direktorica  
Listina raznolikosti  
Foto: osebni arhiv

Hkrati smo želeli predstaviti predvsem poslovne prednosti, ki jih prinaša upravljanje raznolikosti in tako spodbuditi podjetja, da pogumno pristopijo k načelom Listine, saj to prinaša bolj trajnostne rezultate in boljšo družbo.

### Zakaj se vi osebno ukvarjate s tem področjem in kaj vam pomeni?

Po 20-tih letih zaposlovanja oseb z invalidnostjo v običajnih delovnih okoljih, a največ na zaščitениh delovnih mestih, sem želela, da naslovimo različnost kot prednost za podjetje. Veliko raziskav že priča, da raznolikost prinaša podjetju več inovativnega potenciala, višjo fleksibilnost ter višjo zavzetost in odpornost zaposlenih ter mnoge druge prednosti.

Listina raznolikosti ponuja, da o raznolikosti spregovorimo na pozitiven način, in da poudarimo predvsem prednosti, ki jih prinaša podjetju.

### Koliko podpisnikov že imamo v Sloveniji?

V Sloveniji je Listino podpisalo že preko 170 slovenskih organizacij iz gospodarstva, vladnega in nevladnega sektorja vseh velikosti.

### Kakšne aktivnosti ste doslej že izvedli in kaj še načrtujete?

Za podpisnike smo izvedli že štiri slavnostne podpisne dogodke ter številne izobraževalne dogodke, tako na slovenski kot tudi na evropski ravni. Omogočili smo izmenjavo dobrih praks med podpisniki in širše. Pripravili smo kar nekaj podpornega gradiva, kot npr.: Kontrolni seznam za upravljanje raznolikosti, publikacijo dobrih praks. Za urad Zagovornika načela enakosti smo pripravili raziskavo dobrih praks upravljanja raznolikosti in spodbujanja enakosti med malimi in srednjimi podjetji v Sloveniji, kjer lahko najdete številne dobre prakse slovenskih podjetij. V letošnjem letu smo pristopili k praznovanju evropskega meseca raznolikosti, ki je povezal evropske podpisnike v promociji svojih zavez ter prizadevanj po celotni EU.



### Kako ste maja 2021 praznovali mesec raznolikosti?

Evropski mesec raznolikost smo otvorili s slavnostnim dogodkom na evropski ravni pod častnim pokroviteljstvom evropske komisarke za človekove pravice Helene Dalli. Slovenija je za evropske podpisnike vodila delavnico na temo duševnega zdravja v času Covid-19, kjer smo predstavili dobre prakse podjetij na področju duševnega v času Covid-19. Za slovenske organizacije, ki so praznovale mesec raznolikosti, smo pripravili priročnik idej za praznovanje raznolikosti ter vizualne elemente s katerimi so lahko enotno komunicirali po celotni EU. EK je izbrala serijo dogodkov, med njih pa uvrstila tudi 2 slovenska v so-organizaciji s Hrvaško listino raznolikosti. Prav tako so različne dogodke organizirale slovenske organizacije, ki smo se jih udeležili kolikor se je dalo in na tak način podprli naše podpisnike. Z dogodki so podjetja svojim zaposlenim in zunanji javnosti sporočila svojo zavezanost vrednotam raznolikosti, enakosti in vključenosti in prispevali k višji ozaveščenosti svojih zaposlenih in njihovih deležnikov. Mesec raznolikosti se počasi izteka, a bil je res poln različnih brezplačnih evropskih dogodkov v angleškem jeziku, iz katerih so tudi slovenska podjetja in organizacije črpala dobre prakse in lažje načrtujejo svoje prihodnje. Ocenjujemo, da je bilo prvo praznovanje evropskega meseca raznolikosti zares uspešno in se veselimo prihodnjega leta.



### Kdo in kako se vaši iniciativi lahko pridruži?

K podpisu Listine so vabljeni vse organizacije s sedežem v Sloveniji, ne glede na velikost ali strukturo. Direktor podjetja bo vabljen, da Listino podpiše na slavnostnem dogodku podpisovanja, ki je običajno v mesecu decembru ob praznovanju mednarodnega dneva človekovih pravic. Izraz namere podpisa podjetje izkaže s spletnim podpisom na naši spletni strani [www.raznolikost.eu](http://www.raznolikost.eu).

### Kakšno vidite povezavo med DO in raznolikostjo?

Upravljanje raznolikosti je bistvena sestavina družbene odgovornosti, ki pa je neizbežen del trajnosti. Kako je upravljanje raznolikosti povezano z družbeno odgovornostjo in trajnostjo si najlažje predstavljam z modelom trajnosti v obliki trinožnega stola, ki ga je predstavil Bob Willard, kanadski strokovnjak za trajnost. V realnosti bi stol izgubil svoje poslanstvo, če ne bi imel vseh treh nog zdravih, močnih in enako dolgih. Prav tako bi stol Trajnost padel, če bi mu katero od treh nog odžagali. Te tri noge Bob Willard poimenuje Okolje, Družba in Ekonomija.

Okoljska noga bo »dovolj dolga«, če uporabljamo obnovljive vire, ne onesnažujemo, skrbimo za dobro gospodarjenje z materiali oz. odpadki, naše delovanje pa ima na okolje pozitivne vplive. Družbena noga potrebuje dobre delovne pogoje, zdravje, kvalitetno izobraževanje, zdravo skupnost, kulturo, družbeno pravičnost. Ekonomska noga pa se hrani z dobrimi službami, poštenim plačilom, varnostjo, infrastrukturo in pošteno trgovino. Upravljanje raznolikosti je nujna sestavina t.i. družbene noge, da bi lahko zagotovili zdravo »družbeno nogo trinožnega stola«. Torej ni druge poti, kot da podjetja, ki trajnost vključujejo v svoje poslovne modele, upoštevajo raznolikost in spodbujajo enakost na delovnem mestu, hkrati pa načela raznolikosti uporabijo tudi pri inoviranju prihodnjih produktov in storitev.



## Kaj bi še želeli sporočiti našim bralcem?

Letos smo ponovno pridobili evropska sredstva za projekt Workplace Inclusion Champion, katerega glavna rezultata projekta sta 7-modularni program usposabljanja »Diversity Charter Champion« ter regionalna mentorska shema za raznolikost.

Oba predstavljata močan okvir za učenje in mentorstvo, ki bo namenjen podpisnikom listin v Sloveniji, Romuniji in na Hrvaškem. Namen projekta je podpreti podjetja, da bi napredovali v strateškem pristopu k udejanjanju načel v praksi.

Vljudno vabljeni podjetja, organizacije iz javnega in nevladnega sektorja, da se pridružite Listini raznolikosti Slovenija in stopite z nami na pot vključevanja raznolikosti v slovenskem delovnem okolju.

Številne raziskave namreč dokazujejo, da so organizacije, ki v teh časih ne pozabljajo na politike raznolikosti in dosledno udejanjajo načela raznolikosti, bolj odporne na vse prihajajoče krize.

Spletna stran: [www.raznolikost.eu](http://www.raznolikost.eu)

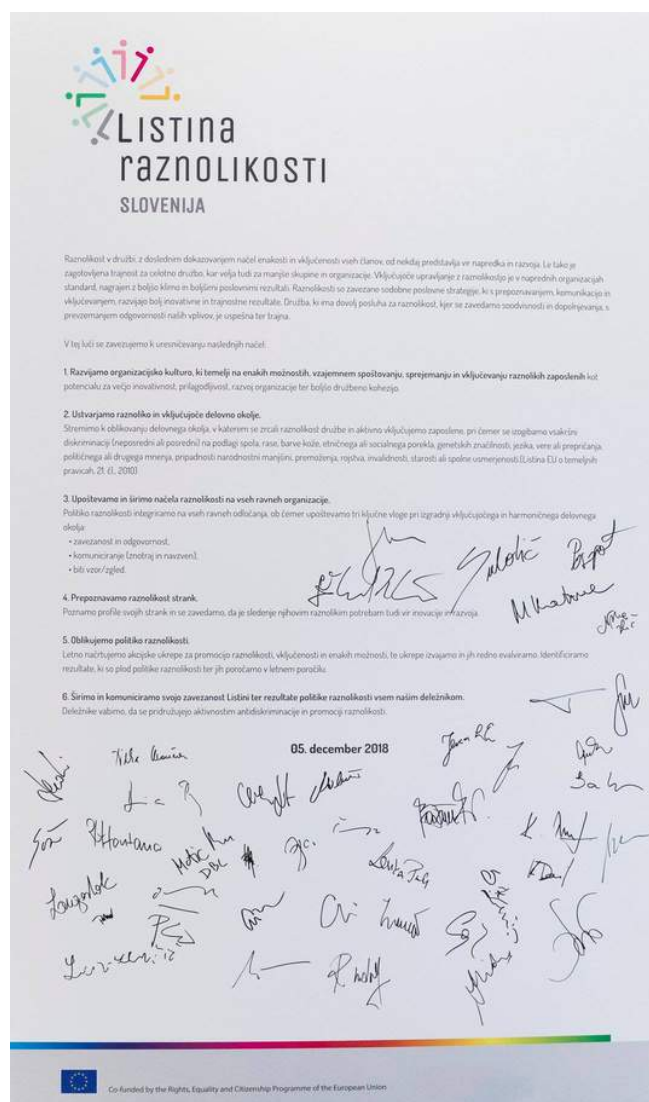
Kontakt: [listina@raznolikost.eu](mailto:listina@raznolikost.eu)

Direktorica: Barbara Zupančič

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/feed/>

Facebook:

<https://www.facebook.com/listinaraznoliko stiSlovenija/>



IRDO novosti

## PRIDOBITE CERTIFIKAT

### VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ



**CERTIFIKAT VODJA ZA  
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN  
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

1. Potrebujete dodatno znanje, kako strateško vpeljati trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašo organizacijo, podjetje?
2. Želite pridobiti splošno razgledanost in osnovna znanja s tega področja?
3. Želite organizirati projektno skupino in delo znotraj organizacije ter pridobiti nova znanja, spoznati aktualne trende?

Potem ste prava oseba za pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Pridružite se več kot 190 imetnikom tega certifikata v Sloveniji in širite znanje na to temo tudi vi! **Začnemo 17. junija** s štirimi srečanji po 2 uri, s posnetki in razpravami, nalogami in izpitom.

**VEČ O CERTIFIKATU VDOTR**

Pridružite se nam in pridobite certifikat, od leta 2016 ga je prejelo že 194 oseb!

TERMINI ZA: Junij 2021

17., 21., 24. in 28. 6. 2021

Ure: 9.00-11.00

Več: [www.irdo.si](http://www.irdo.si)

Prijave: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)



Vabljeni na usposabljanje v letu 2021.

Več: [www.irdo.si](http://www.irdo.si).

Izpolnite prijavnico čim prej in nam jo pošljite na naslov [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si).

Veselimo se sodelovanja z vami!

# Občine – pomemben deležnik pri izvajanju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v lokalnem okolju

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti in Skupnost občin Slovenije vas vljudno vabita na seminar Občine – pomemben deležnik pri izvajanju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v lokalnem okolju

Seminar bo potekal 3. junija 2021, od 9. do 12. ure, on-line.

Trajnostni razvoj občin je eno od področij, ki jih bo Evropska unija finančno podpirala skozi večletni finančni okvir 2021-2027.

Do katerega bo celo lažje dostopati zaradi manj birokracije in enostavnejših postopkov. Prišel je namreč pravi čas za resnejše korake trajnostnega upravljanja tudi v občinah.

Kaj je trajnostni razvoj (sustainability) in kako lahko pri tem sodelujejo občine, boste izvedeli na seminarju, ki bo 3. junija potekal pod okriljem Skupnosti občin Slovenije in Inštituta [#IRDO](#), v družbi z Peter Misja, predsednik SOS, mag. [Anita Hrast](#), direktorica IRDO inštituta in mag. [Danijela Kocuvan](#), RRA Podravje - Maribor ter [Simona Roškar](#), mag. Na seminarju boste izvedeli več o dobrih praksah iz Slovenije in tujine.

**Za trajnostna, zelena, krožna in pametna mesta! Mesta, v katerih bo prijetno bivati in delati! Prijava [TUKAJ](#).**

Družbena odgovornost je pomemben del delovanja sodobnih občin, saj imajo občine velik vpliv na okolje in skupnost nasploh. Motivi za družbeno udejstvovanje so različni. Akcijska naravnost je ključna, saj imajo občine s svojimi družbeno odgovornimi aktivnostmi dejanski vpliv na dobrobit lokalnega okolja.

Družbeno odgovorne prakse izvajajo občine na različnih področjih: urejanje infrastrukture (ceste, kanalizacija, vodovod idr.), varstvo okolja, lokalna samooskrba, turizem, športna infrastruktura, podpora družbenim dejavnostim, številnim društvom, vaškim domovom, medgeneracijskim centrom.

Sredstva evropske kohezijske politike so ključna razvojna sredstva do katerih lahko dostopajo tudi občine. Na primer Evropski zeleni dogovor vsebuje akcijski načrt za učinkovitejšo rabo virov s prehodom na čisto, krožno gospodarstvo in obnovo biotske raznovrstnosti ter zmanjšanje onesnaževanja.

Z vključitvijo v seminar boste pridobili dodatne informacije, kako orodja družbene odgovornosti vključiti v strategije in dokumente za učinkovito vodenje trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti v lokalni skupnosti, ustrezne kompetence, uporabno gradivo in potrdilo o udeležbi.

# 16th IRDO International & 1st National Conference

## Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Vljudno vas vabimo na združeni konferenci IRDO o DRUŽBENO ODGOVORNI DRUŽBI 2021, ki bosta potekali 10. in 11. junija 2021 na spletu, v organizaciji iz Maribora, Slovenija. Ti dve konferenci sta:

16. IRDO mednarodna znanstvena konferenca DRUŽBENA ODGOVORNOST IN IZZIVI ČASA 2021: Izzivi in priložnosti digitalizacije za trajnostno prihodnost – 10. junij 2021, virtualno preko spleta (v angleščini). Prva nacionalna strokovno-poslovna konferenca IRDO in Državlanske pobude za celotno zeleno Slovenijo: Izzivi in priložnosti za trajnostni razvoj Slovenije v evropskem kontekstu, 11. junij 2021, virtualno preko spleta (v slovenskem in angleškem jeziku). Konferenci bosta zaradi krize in pandemije potekali preko spleta (Zoom).

### VEČ INFORMACIJ



Poudarek konference je na digitalizaciji v družbenih sistemih, saj le-ta bistveno spremenja družbo in tako naše aktivno sodelovanje kjer koli – postaja gonilo sprememb na globalni ravni. EU je sprejela številne smernice za razvoj digitalizacije, usmerjene so v družbeno odgovoren razvoj in vključevanje digitalizacije v družbo. Konferenca je v skladu z Agendo ZN 2030: Spremenimo svet, ki vključuje 17 ciljev trajnostnega razvoja, ti pa bi morali voditi k trajnostni prihodnosti. Te cilje je Republika Slovenija sprejela v svoji razvojni strategiji do leta 2030. Te cilje lahko dosežemo večinoma z aktivno osebno in organizacijsko družbeno odgovornostjo. S konferenco v letu 2021 želimo v smislu digitalizacije raziskati, kaj lahko mladi, raziskovalci, učitelji, strokovnjaki, menedžerji in vsi ostali počnemo skupaj in kaj moramo storiti, da vključimo osebno, poslovno in družbeno odgovornost v družbeno in naravno okolje, kjer delujemo.



# Shuffle - povezovanje mladih v času socialne distance

Vir: Inštitut digitalnih inovacij IDIS

Odkar je pandemija bolezni COVID-19 močno posegla v ustaljene študijske procese, se krepí tudi zavedanje, da nepredvidljive spremembe postajajo del vsakdana in prav v času teh sprememb so dobro počutje, komunikacija in občutek medsebojne odgovornosti osnova za uspešno vrnitev v študijski vsakdan.

Rezultati raziskave Nacionalnega inštituta za javno zdravje (NIJZ), ki je bila opravljena med novembrom in januarjem, so med drugim pokazali, da je kar **89 odstotkov** od skupno 484 vprašanih študentov v preteklem obdobju opazilo motnje razpoloženja. Med težave, ki jih doživljajo, so študentje navedli tesnobo, zaskrbljenost, obup, jezo, nihanje razpoloženja, napade joka, depresijo ter panične napade. Na podatke raziskave so se z zaskrbljenostjo odzvale številne organizacije, ki so začele izvajati online srečanja s pomočjo aplikacij, kot sta Zoom in Discord, predavanja o psihološkem zdravju ipd. Ker smo tudi sami še vedno študentje, smo se odločili, da tudi sami naredimo nekaj, s čimer bomo skušali izboljšati trenutno stanje.

Z namenom, da pomagamo mladim, smo pred časom ustanovili Inštitut digitalnih inovacij (IDIS). Eden prvih projektov je podcast z naslovom "Okej.", ki je za poslušanje na voljo na Spotify-ju in v aplikacijah Apple podcasts ali Google podcasts. Podcast ustvarjajo mladi za mlade, kjer se pogovarjajo o sproščenih in resnih tematikah.

Ugotovili smo, da le online srečanja niso dovolj in da bi lahko že kratek pogovor z znancem ali prijateljem stanje posameznika znatno izboljšalo.

Ekipno smo raziskali, kako to rešujejo v drugih državah, podjetjih in organizacijah. Tako se nam je porodila ideja, da bi študentom omogočili lažje spoznavanje, prek katere bi krepili tudi medsebojne odnose, s tem pa bi povečali možnosti za druženje, ki manjka vsem. Povezali smo se z ekipo študentov s Fakultete za računalništvo in informatiko Univerze v Ljubljani ter Fakultete za elektrotehniko, računalništvo in informatiko Univerze v Mariboru, ki je sama že razvila aplikacijo Leksi. Skupaj smo razvili nadgradnjo, ki jo imenujemo IDIS Shuffle in je na voljo v aplikaciji za študente, Leksi.

IDIS **Shuffle** je funkcija, prek katere bo študent vsako soboto povezan s študentom iz mesta, v katerem študira. Ob vklopu te funkcije se bo lahko študent ob prejemu sporočila na pametnem telefonu vključil v pogovor z drugo osebo. Pogovor bo psevdo anonimen, kar pomeni, da si bo lahko študent prikazano ime in priimek izbral sam. Tako se lahko s povezano osebo pogovarjaš o šoli, hobijih ipd. Pogovor je namenjen le prvemu stiku, morda pa se razvijejo tudi prava prijateljstva in pobude za druženje na varne načine. Študentje bodo vsako soboto prejeli potisno sporočilo, ki ob kliku vodi do pogovora z novo osebo.



# UNESCO SVETOVNA KONFERENCA O IZOBRAŽEVANJU ZA TRAJNOSTNI RAZVOJ SE JE ZAKLJUČILA S SPREJETJEM BERLINSKE DEKLARACIJE

Vir: Platforma Sloga

Iz Platforme Sloga obveščajo, da se je UNESCO svetovna konferenca o izobraževanju za trajnostni razvoj, ki je potekala med 17. in 19. majem 2021, zaključila s sprejetjem Berlinske deklaracije o izobraževanju za trajnostni razvoj. Pri pisanju deklaracije je aktivno sodelovala tudi Platforma SLOGA.

Dokument opisuje vrsto politik za preoblikovanje učenja, njegovo sprejetje pa bo ustvarilo zagon za izvajanje kašipota ESD for 2030 – okvir za desetletje izobraževanja za trajnostni razvoj. Vsaka država članica Unesco bo pozvana, naj ustvari mrežo akterjev, ki lahko skupaj uresničijo ambiciozno vizijo izobraževanja, še poročajo iz Sloge.

Več kot 70 ministrov in namestnikov ministrov ter 2.800 deležnikov s področij izobraževanja in okolja se je s sprejetjem berlinske deklaracije zavzelo za konkretne ukrepe za preoblikovanje izobraževanja za preživetje našega planeta.

Berlinska deklaracija opisuje vrsto politik za preoblikovanje učenja, zajemajoč poučevanje, učenje, poklicno usposabljanje in vključenost. Poudarja tudi potrebo po izvajanju izobraževanja za trajnostni razvoj s skupnim poudarkom na kognitivnih spretnostih, socialnem in čustvenem učenju ter kompetencah za delovanje.

Sprejetje Berlinske deklaracije bo ustvarilo zagon za izvajanje kašipota ESD for 2030 – okvir za desetletje izobraževanja za trajnostni razvoj. Vsaka država članica Unesco bo pozvana, naj ustvari mrežo akterjev, ki lahko skupaj uresničijo ambiciozno vizijo izobraževanja.

Pri pisanju deklaracije je aktivno sodelovala tudi Platforma SLOGA, ki je podala vsebinske pripombe sprememb besedila deklaracije s pojasnili pri treh usklajevalnih krogih. Platforma SLOGA z zadovoljstvom ugotavlja, da so bile številne med njimi tudi upoštevane, kar pomeni, da smo uspeli vplivati na politiko na globalni ravni.



## BERLINSKA DEKLARACIJA

# DRUŽBENA ODGOVOROST V SLOVENIJI

## KAJ GLOBALNI TRENDI SPOROČAJO IZOBRAŽEVALNEMU EKOSISTEMU

DOBA Fakulteta

2. 6. 2021, 18.00

Junija na DOBA Fakulteti tradicionalno organizirajo osrednji izobraževalni dogodek za visokošolske učitelje in sodelavce fakultete – letno razvojno srečanje.

Tokratno razvojno srečanje bo potekalo online in bo »zeleno« obarvano. Kot sodobna fakulteta bodo srečanje namenili aktualnim vsebinam, ki so vpete v izvajanje vseh njihovih programov, in sicer: področju razvojnih mega trendov, zelenim načrtom Evropske unije, digitalizaciji in umetni inteligenci ter poklicem prihodnosti.

Vsebine razvojnega srečanja:

- Razvojni mega trendi
- Zeleni načrt EU in SDG – agenda ZN 2
- Digitalizacija, umetna inteligenca in kapitalizem nadzora
- Ecocivilizacija – naslednja destinacija
- Poklici prihodnosti

Ob zaključku srečanja bo čas za pogovor, vaše odzive in komentarje. Prijaviti se je potrebno na spletni strani DOBA Fakultete.

**V sredo, 2. junija 2021 bo med 18.00 in 20.00 uro potekalo srečanje, ki ga bo izvedla mag. Violeta Bulc.**

## POLETJE 2021

## PREMIŠLJENA POT V PRIHODNOST

### Focus

Razmišljaš kdaj o okoljski ali prehrambeni problematiki, pa svoje misli o tem le redko deliš s svojimi prijateljicami\_ji? Imaš ideje, ki jih nisi imel\_a priložnosti preizkusiti ali udeležiti? Si star\_a med 15 in 35 let? Potem se nam pridruži in skupaj stopimo **PREMIŠLJENO V PRIHODNOST!**

Kako bomo to naredili? Tako, da boš s skupino svojih sovrstnikov na tedenskih srečanjih raziskoval\_a tematiko, ki si jo boste kot skupina izbrali na podlagi svojih želja in notranjih virov. Srečanja bodo razdeljena na teoretični del ob torkih ter terensko delo ob sredah.

Aktivnosti bodo potekale že v juniju 2021.

Našo skupinsko pot bomo zaključili poleti (upamo, da v živo) in sicer na FESTIVALU 4 PRIHODNOSTI, kjer bomo spoznali raziskane tematike vseh izvedb, predlagali družbene rešitve in snovali priložnosti za nadaljnjo skupno raziskovanje.

Za udeležbo na aktivnostih se je potrebno predhodno prijaviti na povezavi: <https://forms.gle/297jabz8TJVNBzv6>. Število mest je omejeno!

# DEVETNAJSTIČ PODELJENE NAGRADE ZA KOMUNIKACIJSKO ODLIČNOST PRIZMA

## PRSS

V Slovenskem društvu za odnose z javnostmi so že devetnajstič podelili Prizme – nagrade za komunikacijsko odličnost.

Gre za edino tovrstno priznanje na naših tleh, ki izražajo tudi strokovnost, znanje, ustvarjalnost in učinkovitost na področju odnosov z javnostmi.

Letošnje projekte je ocenjevala šestčlanska žirija, ki ji je predsedovala Lea Cimperman Acman (vodja odnosov z javnostmi v podjetju Proplus). Ob njej so žirijo sestavljali še: Petra Kovič (Delo, odgovorna urednica spletnega časopisa Svet kapitala,) Lavra Munda Slaček (Sava INFOND), Nenad Senić (PM, poslovni mediji, urednik korporativnih medijev), Blaž Ferenc (A1 Slovenija & Vip mobile, direktor korporativnih komunikacij) in Jasmina Roškar (Pošta Slovenije, direktorica odnosov z javnostmi).

Podjetja, organizacije in agencije so lahko komunikacijske programe prijavili v šestih kategorijah: A - programi internega komuniciranja, B - celoviti komunikacijski programi, C - programi upravljanja sprememb, D - specifični komunikacijski programi, E - programi družbene odgovornosti, neprofitne kampanje in F - uporaba komunikacijskih veščin, komunikacijskih orodij in medijev.

Med kar 17 prijavljenimi projekti so bile kot najboljše ocenjene: v kategoriji A - Lidl Slovenija (Digitalizacija internega komuniciranja), v kategoriji B Telekom Slovenije (Dobrodošli v prvem 5G omrežju Slovenije), v kategoriji C – Narodni dom Maribor in Studio 8 (Kultura živi!), v kategoriji D - Pisarna Evropskega parlamenta v Sloveniji (Tokrat grem volit), v kategoriji E – Nacionalni inštitut za javno zdravje (Kampanja Poskrbi za svojo rit, odzovi se v Program Svit) in v kategoriji F – Institut Jožef Stefan (Iskanje z navdihom 1949-2019, ob 70. obletnici instituta). Podeljeno je bilo tudi posebno priznanje agenciji Luna \TBWA za Zavarovalnico Sava (Klic osamljenosti).

Letošnje Prizme so delo umetniškega kovača dr. Andreja Natererja, ki jih je izdelal posebej za podelitev nagrad za komunikacijsko odličnost.

Podelitev prizem predstavlja sklepno dejanje v okviru 23. Slovenske konference za odnose z javnostmi, ki se je odvila prejšnji teden, ko je predavanjem domačim in tujim strokovnjakom prisluhnilo okrog 200 udeležencev. Konferenco pripravljajo v Slovenskem društvu za odnose z javnostmi, kjer že tri desetletja skrbijo za strokovni razvoj strokovnjakov za komuniciranje. Več na:

<http://www.piar.si/aktualno/novica/devetn-ajstic-podeljene-nagrade-za-komunikacijsko-odlicnost-prizma>

# INTERNATIONAL VIRTUAL EVENT: GLOBAL SMART VILLAGES

DOBA Fakulteta

3. 6. 2021, 10.00

The international virtual event on Global Smart Villages, which is being organised by DOBA Business School, will address the fields of digitalisation, sustainable models and smart solutions for living and working in rural areas, smart farms, energy, green policies, mobility, and social services in rural areas in relation to smart villages.

## MORE INFORMATION

We will be searching for answers to the following questions:

- How can smart villages contribute to improving the quality of life of the population?
- What are the challenges of ensuring a holistic development of smart villages? What does the holistic development of smart villages mean?
- What are the advantages and opportunities of smart villages compared to smart cities?
- What are the best practice examples of smart villages at home and across the globe?

## NAMENITE NAM 1 % DOHODNINE

Inštitut IRDO



Izobraževanje mladih in drugih o družbeni odgovornosti je nujno, da posamezniki potem osebno in družbeno odgovorno ravnamo, zato vas vljudno vabimo, da nam namenite 1,0 % dohodnine.

To storite tako, da izpolnite obrazec na spletni strani [www.irdo.si](http://www.irdo.si), ga podpisete in ga čim prej oddate na pošto ali prek aplikacije E-davki. Iskrena hvala za to!

## VEČ INFORMACIJ

4. 6. - 6. 6. 2021

φ Insights

Ponovno nam je "dovoljeno" druženje. Ste komaj čakali, da se to zgodi, sedaj pa se ne morete odločiti, kaj bi naredili (najprej)? Misel, da bi šli na dopust, vam ni blizu, saj ste že v "starih dobrih časih" ugotovili, da pridete z dopusta bolj utrujeni in nezadovoljni, kot ste bili pred tem. Se sprašujete, kaj se dogaja z vami? Zavedate se, da vaše razpoloženje vpliva na vas osebno, vašo družino in delo. Imate občutek, da se to dogaja samo vam? Zagotavljamo vam, da niste sami, da se vedno več ljudi počuti tako kot vi.

Da odkrijemo razloge za takšna občutenja, vas vabimo, da naredite najpomembnejši prvi korak in se nam pridružite na delavnici, ki smo jo preprosto poimenovali »Nazaj v sebe«. Z različnimi tehnikami, orodji in metodami vam bomo Natalie, Danaja in Dubravka pomagale, da iz »životarjenja« prestopite v življenje.

Izberite svoj vikend za druženje!

V idiličnem pohorskem vzdušju, v moderno opremljenih apartmajih Storžek, se bomo družili, spoznavali in odkrivali nove možnosti ter se sproščali v savni ter sprehodih v naravi.

- 4. 6. – 6. 6. 2021 (prijave sprejemamo do 28. 5.)

Investicija za 20 ur oziroma 3 dni druženja znaša:

3×121 eur, skupaj 363 EUR (hrana in nočitev vključena; pijača in DDV nista vključena. V primeru plačila fizične osebe je to končni znesek.)

Prijave na <https://insights.si/vikend-druzenje-nazaj-k-sebi/>

## FINANČNA PISMENOST ZA MLADE

### MKC Maribor

MKC Maribor s partnerji izvaja Erasmus+ projekt v programu Mladi v akciji in sicer Finančna pismenost za hitrejšo finančno neodvisnost. FinLit je projekt, ki spodbuja angažiranje, povezovanje in opolnomočenje mladih. Ponuja pridobitev potrebnih finančnih in ekonomskih znanj ter veščin vodenja osebnih financ, kar prispeva k uspešnejšemu življenju mladih,

obenem pa jim znanje in kompetence zagotavljajo tudi socialno in finančno varnost.

Več o projektu najdete na:

<https://finlitproject.eu/>

# TRŽNICA DRUŽBENO ODGOVORNIH IDEJ

Ekvilib

10. 6. 2021

Mreža za družbeno odgovornost Slovenije 10.6.2021 organizira tržnico družbeno odgovornih in trajnostnih idej. K sodelovanju vabi neprofitne organizacije, socialna podjetja in podjetja, ki imajo nek trajnostno oz. družbeno odgovorno naravnano že obstoječ projekt ali popolnoma novo idejo in jo želijo uresničiti, v sodelovanju z relevantnimi deležniki.

Prav vse ideje in projekti pa bodo lahko sodelovali v Nagradi družbeno odgovorne sinergije, katera se bo odvijala v drugi polovici leta 2021.

Mala tržnica, Dominkuševa ulica 5 v Mariboru

Kdaj bo Tržnica družbeno odgovornih idej?  
10. junija 2021 (14:00 – 16:00)

Kje? Maribor, Mala tržnica, Dominkuševa ulica 5 (v kolikor bodo to epidemiološki ukrepi omogočali).

Prijava za udeležence?  
<https://www.1ka.si/a/340769>  
Za več informacij o izobraževanju se lahko obrnete na [lucija@ekvilib.org](mailto:lucija@ekvilib.org).

3. 6. 2021

## KONFERENCA TRENDI NA PODROČJU DRUŽBENE ODGOVORNOSTI 2021

Družbeni in okoljski izzivi zahtevajo celovit pogled na svet, inovacije in vključenost različnih deležnikov pri razumevanju teh izzivov ter iskanju rešitev. Če predpostavimo, da gospodarstvo predstavljajo profitno usmerjena podjetja, ki rešujejo ekonomske, tehnološke in druge izzive, pa organizacije civilne družbe, kot tudi javne ustanove v prvo vrsto postavljajo okoljski ali družbeni neprofitni cilj. Oboji imajo določeno znanje in vedenje, uspešno povezovanje, poslušanje in izmenjava znanj z obeh strani pa bi lahko privedli do prepoznavanja ter učinkovitega naslavljanja trajnostnih izzivov oz. prispevanja k ciljem trajnostnega razvoja.

### Mreža za družbeno odgovornost Slovenije

Pri tem seveda ne gre pozabiti na ostale deležnike kot so socialna podjetja (zmes obojega), državne institucije, ki omogočajo ter podpirajo takšno sodelovanje in so obenem zgled, mediji ter ostali.

Kdaj? 3. JUNIJ 2021

Prijave? <https://www.1ka.si/a/331840>

Kje? Online in na IEDC, Poslovni šoli Bled

Več na spletni strani MDOS.

V Društvu za marketing Slovenije so začeli z vpisom šeste generacije Marketinške akademije za mlade talente, skozi katero je doslej znanja in kompetence nadgrajevalo več kot 90 mladih, perspektivnih talentov. Izkušnje udeležencev Akademije so resnično pozitivne, saj se znotraj vsake generacije skozi leto dni skupnega izobraževanja in druženja ustvari skupnost kolegov in prijateljev, ki med sabo intenzivno delijo mnenja in nasvete.

Marketinška akademija omogoča nadgradnjo marketinškega znanja, krepitev vodstvenih veščin in napredovanje na različnih poslovnih področjih. Pomemben del udeležbe na Akademiji pa je tudi širjenje mreže poznanstev v marketinški in širši poslovni skupnosti.

Marketinška akademija za mlade talente je verjetno uspešna ravno zato, ker v celoti sledi načelom in vrednotam Društva za marketing Slovenije:

- Izobražujemo mlade talente.
- Povezujemo skupnost slovenske marketinške prihodnosti.
- Navdihujemo ambiciozne posameznike in jim pomagamo pri naslednjem koraku v njihovi karieri.

Če ste torej pripravljeni na naslednjo stopnico v vaši karieri oziroma imate ambicioznega in talentiranega člana vaše ekipe, ki potrebuje okolje za razvoj svojih znanj in kompetenc, je Marketinška akademija za mlade talente zagotovo dobra odločitev! Rok za prijavo je 14. junij. K vpisu vabimo mlade talente z 1 do 5 let izkušenj na ustreznem področju. Cena vpisa v Marketinško akademijo za mlade talente je 1250 € + DDV.

### PRIJAVA





“Narodi so kakor veje enega drevesa in ne smejo ovirati drug drugega. Vsak narod naj ima svoj prostor, v katerem se najlepše razvija in prinaša največ sadu prave omike, resničnega napredka.”

Anton Martin Slomšek

Eusic

## European Social Innovation Competition

The European economy is changing. The coming years will see a shift towards a green and digital future. These twin transitions present individuals, businesses and industries with exciting opportunities. Understanding the skills that will be needed and how best to develop them will be key to unlocking these opportunities for individuals and organisations alike.

This Competition aims to incentivise, support and reward social innovations that will help people and organisations to identify, develop and strengthen the skills they will need to adapt and thrive in a changing world. The Competition is looking for early stage ideas that tackle these needs in a range of different ways. From innovative solutions that identify skills needs and gaps to skills development approaches, including but not limited to training.

The 2021 edition of the competition, 'Skills for tomorrow' is looking for scalable social innovations that will contribute to job creation, growth and European competitiveness by helping people, businesses and industries identify, develop and strengthen the skills that will power the European economy's green and digital future.

The Competition is open to early stage ideas that tackle challenges relating to the transition to either, or both, futures including but not limited to identifying and mapping skills gaps as well as approaches to development and training that will support people to reskill or upskill. All solutions must work towards sustainability, taking into consideration their own environmental impact.

Find out more:  
<https://eusic.challenges.org/2021-theme/>





## THE EUROPEAN SDG SUMMIT 2021

On 11-12-14 October 2021, businesses, industry federations, EU policymakers will engage in action-oriented dialogues to conciliate a just transition with climate action.

[READ MORE](#)

## STREAMLINING BIODIVERSITY IN COMPANIES' DECISION-MAKING

This event is part of the European Green Week and aims at giving companies the intelligence they need to improve the integration of biodiversity into business' decision-making processes.

Tuesday, June 8, 2021

10:00-11:30 CEST

More information: <https://csreurope.us19.list-manage.com/track/click?u=e7665aa01ac881998470d3a59&id=ad0756db89&e=6601fed293>

## DELIVERING QUALITY TRAINING FOR THE WORKFORCE OF THE FUTURE

Join this webinar and discover how you can ensure quality training for high employability, effective soft skills, as well as internal mobility and hiring of employees.

Tuesday, June 15, 2021

11:00-12:30 CEST

More information: <https://csreurope.us19.list-manage.com/track/click?u=e7665aa01ac881998470d3a59&id=224d6034fd&e=6601fed293>

## RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

### RAZPIS EU ZA SOFINANCIRANJE ENEGA PILOTNEGA PROJEKTA NA PODROČJU RAZVOJA KODEKSA POKLICNE ETIKE ZA EVROPSKE ORGANIZACIJE ZA PREVERJANJE DEJSTEV

Generalni direktorat Evropske komisije za komunikacijska omrežja, vsebine in tehnologijo je objavil javni razpis za sofinanciranje enega pilotnega projekta v vrednosti 900.000,00 EUR, v okviru katerega bo izbran konzorcij pripravil kodeks poklicne etike za evropske organizacije za preverjanje dejstev ter nudil podporo organizacijam pri njegovi implementaciji. Konzorcij bo tesno sodeloval z Evropskim observatorijem za digitalne medije (EDMO).

Več lahko preberete [TUKAJ](#).

### MJU OBJAVILO JAVNI RAZPIS ZA DIGITALNO PREOBRAZBO NVO IN PROSTOVOLJSKIH ORGANIZACIJ TER VEČJO VKLJUČENOST V INFORMACIJSKO DRUŽBO

Ministrstvo za javno upravo je v Uradnem listu Republike Slovenije objavilo Javni razpis za digitalno preobrazbo nevladnih in prostovoljskih organizacij ter povečanje vključenosti njihovih uporabnikov v informacijsko družbo 2021–2023. Skupna višina razpoložljivih sredstev javnega razpisa je 4.580.000 evrov. Rok za prijavo je 30. julij 2021.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).

### 100% FINANCIRANJE RAZISKAV KONZORCIJEV NA POTI OD IDEJNE FAZE DO PROTOTIPA

Ste združenje vsaj 3 partnerjev z idejo, za katero verjamete, da bo spremenila svet, vendar jo morate najprej pripeljati do prototipa? EIC Pathfinder vam pomaga na vaši poti s kar 100% financiranjem. Na voljo vam je 3 mio EUR. Rok za oddajo je 27.10.2021.

Več o razpisu EIC Pathfinder [tukaj](#).



Ključne besede: družbena odgovornost, IRDO, ISO 26000, vzgoja in izobraževanje

ODGOVORNOST DO DRUŽBE V VZGOJI IN IZOBRAŽEVANJU  
(2. knjiga – praktični primeri)

Jezikovni pregled: Jelena Mulej Grilc, predm. učit. slov. jezika v pokoju

- Ključne besede: družbena odgovornost, IRDO, ISO 26000, vzgoja in izobraževanje, praksa

**Izdajatelj:** IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (zbirka Družbena odgovornost)

**Založnik:** Kulturni center Maribor, knjižna zbirka Znanstvena monografija 015

**Cena:** 29,00 EUR

**Uredniki in avtorji s soavtorji:**

- dr., dr. Matjaž Mulej, zaslužni profesor, upokojenec Univerze v Maribor in vodja raziskovanja v IRDO – Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti;
- mag. Nastja Mulej, s.p., poslovna svetovalka za ustvarjalnost in inovativnost;
- mag. Anita Hrast, direktorica IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

**Strokovna recenzenta:** prof. dr. Mirko Markič, izr. dr. Tjaša Štrukelj

**Jezikovni pregled:** Jelena Mulej Grilc, predm. uč. slov. jezika

**Ostali avtorji:** Andrej Kirn, Peter Glavič, Igor Perko, Nuša Basle, Sonja Sibila Lebe, Simona Šarotar Žižek

**Izdajatelj:** IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (zbirka Družbena odgovornost)

**Založnik:** Kulturni center Maribor, knjižna zbirka Znanstvena monografija 014

**Cena:** 29,00 EUR



## Publikacije

### MARJAN VIDENŠEK: MOČ ŽIVLJENJA EPIGRAMI O ZDRAVJU

»V knjigi sem zapisal 370 epigramov – kratkih misli o zdravju in zdravem načinu življenja. Zapisane misli so nastale v skoraj treh desetletjih promoviranja zdravega načina življenja. Navdih za zapisane misli sem črpal predvsem od številnih udeležencev naših tečajev, njihovih resničnih izkušenj, kot tudi od največjih mislecev higienizma. Želim, da bi v utrinkih na moje misli – ne glede, ali se z njimi strinjate ali ne – našli odgovor, spodbudo, navdih ali celo rešitev na kakšno pomembno vprašanje.«

Marjan Videnšek

Mehka vezava; 120 strani; 17 x 15 cm

cena z DDV : 12,50 €

članska cena z DDV : 10,00 €

+ stroški pošiljanja

Naročila: [preporod@amis.net](mailto:preporod@amis.net)



## IRDO članstvo

### POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo približno 80 članov ter več partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojenci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: [www.csreurope.org](http://www.csreurope.org)



## IRDO članstvo

### ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).





IRDO

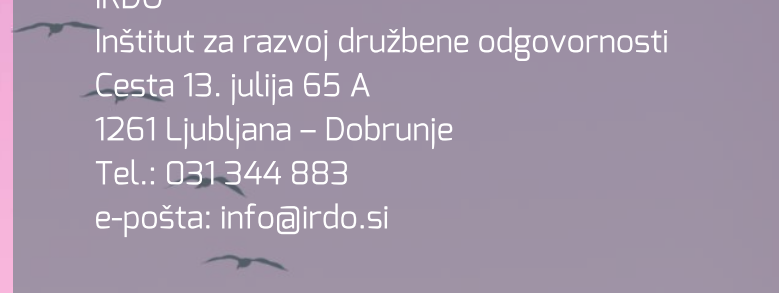
# MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju ter tako prispevajte k trajnostnemu razvoju.

**K DRUŽBENI  
ODGOVORNOSTI LAHKO  
POMEMBNO PRISPEVATE  
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,  
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti  
Cesta 13. julija 65 A  
1261 Ljubljana – Dobrunje  
Tel.: 031 344 883  
e-pošta: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)



IRDO

Inštitut za  
razvoj  
družbene  
odgovornosti