



# informator

enje  
enje  
enje  
gorenje  
gorenje

List za obveščanje delavcev velenjskega dela SOZD Gorenje—Št. 30.—Leto XVII.—Titovo Velenje, 16.6.1982

## „BIHAĆ NA NOGAH”

PODPIS SPORAZUMA ZA TOVARNO HLADILNIH APARATOV V BIHAĆU

Sarajevsko Oslobođenje je v petek, 11. junija 1982, ocenilo, da je podpis sporazuma za izgradnjo tovarne hladilnih aparatov v Bihaću dvignil tamkajšnje mesto na noge. Razlogov za to je več, med glavnimi pa omenja možnost zaposlitve velikega dela nezaposlenih, med katerimi jih je veliko tudi z diplomami, in nadaljnje gospodarske možnosti razvoja.

Kot smo že poročali, so ustanovitelji nove delovne organizacije Skupščina občine Bihać in tozda Hladilna tehnika in Kompresorji Črnomelj. S tem je tudi uresničen rezultat skupnih dogovorov med SR Slovenijo in SR BiH o izvajanju nalog na manj razvitih področjih v tej republiki. Celotna sredstva za ustanavljanje in oblikovanje delovne organizacije znašajo po elaboratu o družbeni in gospodarski upravičenosti ustanovitve in investicijskem programu 2,3 milijarde din. Tovarna bo poslovala pod nazivom Gorenje — Tovarna hladilnih aparatov, Bihać, letna proizvodnja pa naj bi znašala 600.000 hladilnih aparatov.

Na skupnem sestanku minuli petek v Bihaću so sodelovali predstavniki sozda Gorenje, Gorenja TGO in tozda Hladilna tehnika in Kompresorji Črnomelj, Skupščin občine Bihać in Velenje, gospodarske zbornice Bihać in Rudarskometalurškega kombinata Zenica, Energoinvesta, Polietilenke in Kombiteksta. Esad Mujačić, direktor delovne organizacije v ustanavljanju, je v uvodnem govoru dejal, da je ta odločitev nastala kot izraz povezovanja in skupnih interesov združenega dela SR Slovenije in SR BiH ter izvršnih svetov in gospodarskih zbornic obeh republik. Tovarna bo zgrajena tudi s sredstvi iz sklada federacije — 40 % vrednosti investicije. Ostalo bodo krediti in lastna sredstva.

Pomembno je tudi to, da Gorenje s svojim poslovnim ugledom

in zaupanjem jamči tudi prodajo hladilnikov tako na domačem trgu kot v inozemstvu. To je zlasti pomembno v nadaljnjem prizadevanju za večji izvoz.

Hkrati pa so v Bihaću tudi že pripravili ustrezne dogovore za zagotovitev osnovnih surovin, ki jih Gorenje potrebuje za svojo proizvodnjo.

Za skupščino občine Bihać je sporazum podpisal Jusuf Zjakić, za tozda Hladilna tehnika in Kompresorji Črnomelj pa Janez Miklavčič.

Hkrati so se v Bihaću tudi dogovorili za začetek del in slovesnost, na kateri bodo položili temeljni kamen za novo tovarno. Slovesnosti se bodo udeležili predstavniki obeh naših tozdov.



*Odločitev za delavce v tozdu Hladilna tehnika ni bila enostavna, vendar je bil to pomemben korak pri nadaljnji programski usmertivi Gorenja.*



# SPOMIN IN OBLJUBA

V petek, 12. junija 1982, so delovni ljudje in občani Šaleške doline izpolnili obljubo, ki so jo sprejeli ob smrti velikega revolucionarja in misleca Edvarda Kardelja. V soseski Salek II, na Trgu Edvarda Kardelja, je na pristrčni slovesnosti, ki so se je udeležili številni občani in ugledni gostje in družbenopolitični delavci, skupina mladincev z zastavami na simboličen način odkrila spomenik Edvardu Kardelju, delo kiparja Stojana Batiča.

Na slovesnosti je najprej spregovoril predsednik velenjske občinske skupščine Janez Basle in poudaril, da zgolj s postavitvijo obeležja ne moremo poravnati dolga do tovariša Kardelja. To moramo storiti z učinkovito bitko za uresničevanje politike gospodarske stabilizacije, z uveljavljanjem družbenoekonomskih odnosov in krepitvijo socialističnega samoupravljanja.

Slavnostni govornik je bil dr. Ciril Ribičič, predsednik družbenopolitičnega zbora slovenske skupščine. Med drugim je povedal:

*Ob postavitvi Kardeljevega spomenika v Titovem Velenju velja poudariti, da morajo biti spomeniki in poimenovanja mest, trgov, cest in ustanov po Titu in Kardelju samo zunanji izraz vztrajanja na Titovi in Kardeljevi poti, ki terja veliko odločnosti, ustvarjalnosti in vztrajnosti pri nadaljnjem razvijanju in utrjevanju socialističnih samoupravnih odnosov, bratstva in enotnosti, politike neuvrščenosti, splošne ljudske obrambe in drugih načel, ki sta jih v svojih delih in politični aktivnosti opredelila in uveljavljala največja sinova jugoslovanskih narodov in narodnosti.*

*Na IX. kongresu Zveze komunistov Slovenije in tudi na drugih republiških kongresih se je Titova misel stalno povezovala s Kardeljevo, ob Titovi je bila*



*Kardeljeva podoba. Tisti, ki jih to moti, očitno mislijo, da pomeni poudarjanje pomena Kardeljevega dela nekakšno podcenjevanje Titove veličine, ali da je mogoče ločevati Titovo ustvarjanje in Kardeljevo misel. Takšnim velja povedati, da Kardelja v nobenem primeru ni mogoče postavljati proti Titu, saj je bil po Titovi lastni oceni in po oceni vseh najvidnejših jugoslovanskih revolucionarjev najbližji in najzvestejši Titov sodelavec, njegovo delo pa je pomemben sestavni del kontinuitete Titove poti. Zato je prav, da tudi z otvoritvijo Kardeljevega spomenika v Titovem Velenju poudarimo pomen, ki ga je imelo sodelovanje med Titom in Kardeljem za zmago revolucije in razvoj socialističnih samoupravnih odnosov v Sloveniji in Jugoslaviji ter za uveljavitev mednarodne samostojnosti in aktivne vloge Jugoslavije v gibanju neuvrščenih držav.*

*Tito in Kardelj sta poudarjala pomen diktature proletariata in brezmejno zaupala v moč in sposobnost najširših ljudskih množic.*

*Borila sta se za uveljavljanje političnega sistema, v katerem bo odločal delavski razred sam, ne pa politični predstavniki v njegovem imenu. Zato je predvsem v nasprotju z njunimi stališči, če se preveč poudarja osebni Titov in Kardeljev prispevek k razvoju jugoslovanske revolucije, podcenjujejo pa žrtve in moč vseljidskega narodnoosvobodilnega gibanja in samoupravna aktivnost najširših delovnih množic. Titova in Kardeljeva kritika kulta osebnosti in stalinizma je najboljši dokaz za to, kako sta pojmovala vlogo osebnosti v razvoju socializma. Po drugi strani je treba odločno zavračati tudi težnje, ki hočejo v takoimenovanem posttitovskem obdobju zmanjševati vlogo in pomen osebne pobude, osebnega znanja, osebne odgovornosti, strokovnosti, in ki v kolektivnem delu vidijo takšen način političnega delovanja, ki ne gradi na osebnih sposobnostih in kvalitetah, ampak na nekakšnem kompromisarstvu med člani kolektivnih teles. Kardelj je bil to, kar je bil, kot notranja sila revolucije. Sam je dejal leta*



1970: „Še tak pravičnik ne bo mogel nikoli do kraja izmeriti, kolikšen je osebni prispevek vsakega posameznika v tem boju, ker je revolucija strnila ljudi v svoj enoten ustvarjalni odred.“ Proučevanje Titovega in Kardejevega življenja, njunega teoretičnega in praktičnega političnega delovanja, naj bo osnova za opredelitev vloge vodilnih osebnosti pri nadaljnjem utrjevanju, razvoju in uresničevanju jugoslovanske poti v socializem in za vzgojo novega rodu mladih borcev za samoupravni socialistični razvoj.

Prizadeto, pa vendar mirno in dostojanstveno, so delovni ljudje Ljubljane, Slovenije in Jugoslavije pospremili Kardelja na njegovo zadnjo pot, kot da bi želeli pokazati, koliko so se naučili od tega skromnega, toda odločnega borca za svobodo narodov in oblast delavskega razreda, ki je te svoje lastnosti prepričljivo izpri-



čal tudi v zadnjih mesecih in tednih borbe z zahrbtno boleznijo.

Po končani slovesnosti, na kateri so sodelovali člani rudarske godbe, Šaleška folklorna skupina in pevci Svobode Šoštanj in pevskega zbora Gorenje, so pionirji ob

spomenik položili šopke travniškega cvetja. Kako preprosto, a hkrati ganljivo je bilo to zadnje dejanje, ki nas obvezuje, trdno stopati po poti samoupravnega socializma, čigar največji teoretik je prav Edvard Kardelj!

## Predlagaj nekaj koristnega...

Konec marca letošnjega leta je bila v tozdu Pralna tehnika zaključena trimesečna akcija "Predlagaj nekaj koristnega".

Ker bo ta akcija izvedena tudi v drugih tozdih, je prav, da pogledamo, kakšni so rezultati v tozdu Pralna tehnika. Tako bomo bolj točno vedeli, kakšen odziv lahko pričakujemo drugod.

Menimo, da je akcija uspela. V Informatorju sta bila 7. januarja 1982 objavljena razpis proizvodno — tehnoloških problemov in poziv vsem delavcem, da se s predlogi aktivno vključijo v akcijo za racionalizacijo pralnih strojev. Do 31. marca 1982 je bilo prijavljeno za tozda Pralna tehnika 48 inovacijskih predlogov. To pa je celo več kot leta 1979 v celotnem Gorenju TGO, ko je bilo vsega skupaj 43 prijav. Leta 1980 pa je bilo v celotnem Gorenju TGO 49 prijav, torej v celem letu samo ena več kot letos samo v tozdu Pralna tehnika v treh mesecih.

Letos je bilo tudi v celotnem Gorenju TGO do konca marca prijavljenih skupaj že 120 predlogov. V treh mesecih torej skoraj trikrat toliko kot predlanskim v vsem letu.

Nehote se vsiljuje misel, da je akcija, izvedena v tozdu Pralna tehnika, vzbudila tudi delavce ostalih tozdov in DSSS.

Povedati je še treba, da pa je delež prijav tozda Pralna tehnika v teh 120 predlogih kar 42 %.

V skladu s sklepom delavskega sveta tozda Pralna tehnika je predloge, ki so bili objavljeni v času akcije, pregledala tričlanska strokovna komisija, ki je ocenila smiselnost prijavljenih inovacijskih predlogov. Pregledala je 46 predlogov in jih 43

ocenila kot smiselne. Avtorjem teh predlogov so bile izplačane enkratne nagrade v skupnem znesku 30.500 din. Preostala dva predloga pa bosta pregledana in ocenjena do sredine junija. Opozoriti moramo, da to še niso dokončno sprejeti oziroma zavrnjeni predlogi. V skladu s samoupravnimi akti o inovacijski in inventivni dejavnosti je to pristojnost delavskega sveta.

Gradivo za delavski svet tozda Pralna tehnika je pripravljeno in obsega 45 predlogov. Od teh jih je 27 prijavljenih v času akcije "Predlagaj nekaj koristnega". Delegatom delavskega sveta tozda Pralna tehnika in avtorjem obravnavanih predlogov bomo posredovali gradivo v drugi polovici tega meseca. Ostali predlogi, prijavljeni v času akcije, pa bodo pripravljene za obravnavo na delavskem svetu do konca meseca julija.

Da bi si lahko ustvarili sliko o vključevanju delavcev v akcijo "Predlagaj nekaj koristnega", podajamo kvalifikacijsko strukturo avtorjev prijavljenih predlogov. V akciji je sodelovalo 36 delavcev, struktura je naslednja:

| VS | VŠ | SS | VK | KV | PK | NK |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 3  | /  | 9  | 1  | 12 | 1  | 10 |

Če to tabelo na hitro ocenimo, bi lahko rekli, da ni potreben komentar, saj so praktično zajete vse kvalifikacijske strukture. Razveseljivo je dejstvo, da so se v tako velikem številu vključili nekvalificirani delavci.

Tega pa ne moremo trditi za strokovno usposobljene delavce predvsem iz Razvojno raziskovalnih služb, čeprav so razpisani problemi zahtevali tudi višji strokovni nivo.

Priznati pa je treba, da je bil poziv k sodelovanju (predvsem vsebina plakata) morda res tako sestavljena, da naši strokovnjaki niso čutili jasnega poziva k sodelovanju. Morda so dobili vtis, da je akcija namenjena bolj neposrednim proizvodnim delavcem. To pa je potem seveda naša napaka in naj vsaj



za naprej že zdaj naglasimo, da akcija "Predlagaj nekaj koristnega" vabi k sodelovanju slehernega delavca Gorenja, od nekvalificiranih in priučenih pa do inženirjev, magistrrov in doktorjev znanosti.

Na koncu še splošna ocena akcije: kot smo že uvodoma omenili, je akcija dobro uspela. Menimo, da je k uspehu akcije pripomogla temeljita priprava akcije in sicer z vključitvijo širšega kroga strokovnih sodelavcev od službe za psihološko dejavnost pa do oddelka za oblikovanje v delovni organizaciji Gorenje - Raziskave in razvoj, kjer so dokončno oblikovali plakate. Sledila je popularizacija in obveščanje tako v Informatorju, kakor tudi v samem tozdu Pralna tehnika, kjer so se angažirali vsi: od delegatov delavskega sveta in poslovnih delavcev do družbenopolitičnih organizacij.

Navedena akcija je dokaz, da se lahko doseže uspeh, če se angažira širša fronta: od ustreznih strokovnih služb, poslovnih delavcev, samoupravnih organov in DPO. To mora biti tudi vodilo za nadaljnje akcije, v katerih bi morale sodelovati še več delavcev, tako da bi akcija prerasla v zares množično gibanje.

Upamo, da se bo akcija "Predlagaj nekaj koristnega" nadaljevala še v ostalih tozdih, tako kot je bilo prvotno zamišljeno. Po tej zamisli bi tozdu Pralna tehnika sledil tozd Štedilniki, za njim pa še ostali tozdi.

Menimo, da smo vsem drugim tozdom dolžni tudi organizirati to akcijo, saj takšna akcija predstavlja novo možnost za uveljavitev delavčeve ustvarjalnosti.

Seveda se tu pojavi vprašanje, če bo tudi v drugih tozdih v akciji "Predlagaj nekaj koristnega" odziv tako velik kot pri Pralnih strojih, kdo bo vse te predloge strokovno ocenil, obdelal in spravil v življenje? Potrebna bi bila že kar manjša skupina strokovnjakov. To pa je strošek, to je toliko in toliko plač, delovnih miz itd.

Ko bomo v Gorenju tehtali te elemente, bi morali upoštevati predvsem dve dejstvi, ki sta v svetu vse aktualnejši: inovacijska dejavnost lahko sprosti neslutene materialne rezerve, hkrati pa predstavlja eno najvišjih človekovih vrednot, ustvarjalnost.



Akcija "Predlagaj nekaj koristnega" kmalu tudi v ostalih temeljnih organizacijah.

Kdor bo v akciji "Predlagaj nekaj koristnega" videl eno od možnosti zasledovanja teh ciljev, jo bo gotovo podpiral.

Služba SOIL in  
Služba psihološke dejavnosti

## RAČUNALNIK

Kot smo v prejšnjem Informatorju lahko videli, je eno od zagotovil za uspešno poslovanje podjetja dober računalniško podprt informacijski sistem.

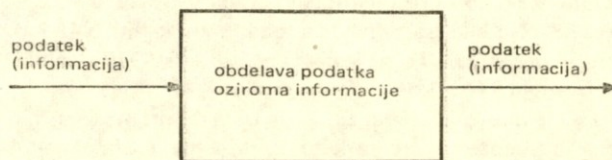
Pod predpostavko, da imamo postavljen dober informacijski sistem, bomo dosegli njegovo polno uporabo ob podpori računalnika.

Kaj torej je RAČUNALNIK? Veliko ljudi se je razvrstilo od vsega začetka pa do danes na področju računalništva. Pravijo, da je bil eden prvih Pitagora okoli 600 let pred našim štetjem, ki je izumil prvo orodje za delo s števili: poštevanko. To je bil začetek. Da ne bi utrujal z naštevanjem, preskočimo 2500 let. Prvi predhodnik današnjih računalnikov je bil Eniac, velik kot ogromna soba, zgrajen iz elektronk. Za svoje delo je potreboval toliko električne energije kot manjše mesto.

Napredek tehnologije električnih elementov, iz katerih je zgrajen računalnik, je omogočil naslednje: računalniki so se miniaturizirali, pocenili, postali zmogljivejši. Kot primer naj navedem, da že nekoliko zmogljivejši žepni kalkulator zmore več kot njegov nekdanji predhodnik Eniac, ki je bil velik kot soba in neprimerno dražji.

### DEFINICIJA RAČUNALNIKA

Računalnik lahko imenujemo stroj, ki na vходу sprejema določene informacije, ki jih obdelava in kot rezultat obdelave na izhodu posreduje nove podatke (informacije). Predstavlja ga preprosta slika.

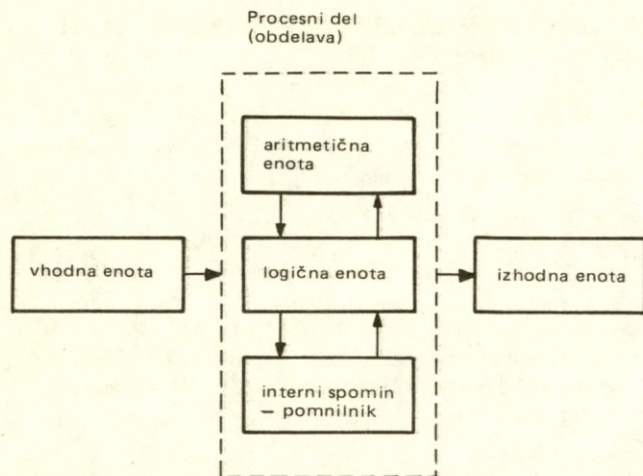


Vhod v računalnik predstavljajo vsi podatki, ki jih damo v računalnik.

Obdelava — med obdelavo računalnik izvaja nad podatki razne operacije, ki jih delimo na:

1. Aritmetične operacije kot so seštevanje, odštevanje, množenje, deljenje
2. Logične operacije kot je ugotavljanje enakosti dveh podatkov, ali ugotavljanje relacije večji oziroma manjši
3. Operacije preurejanja (sortiranja) kot je sprememba vrstnega reda podatkov in podobno.





Obdelava poteka po vnaprej določenem načrtu teh operacij. Ta načrt imenujemo **program**. Program je nekaj takega kot kuharski recept, to pomeni, točno določeno zaporedje operacij, če želimo dobiti dobro in okusno jed, v našem primeru pa pravilen rezultat.

Izhod računalnika imenujemo vse tisto, kar posreduje računalnik kot rezultat obdelave.

Računalnik lahko do neke mere zaradi lažje predstave ponazorimo s človekom. Tako kot človek mora najprej vedeti, kako naj dela, šele nato mu lahko naložimo delo.

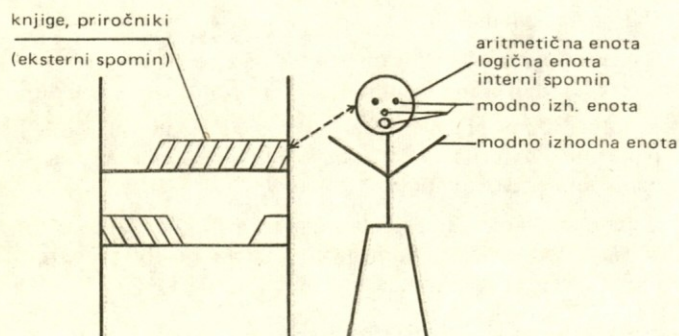
Na vhodu zato računalnik sprejme dve vrsti podatkov:

- podatke, kako naj dela, opravi – program
- podatke, ki jih mora obdelati.

Napravimo preprosto primerjavo, kako bi mi rešili tole matematično nalogo (na pamet):

$$2 \times 34 + 32 = ?$$

Preko oči (vhodna enota) bi dobili podatke (številke) in operacije (program – algoritem), ki jih moramo izvesti na njih, da bomo dobili rezultat (informacijo), ki ga moramo zapisati (izhodna enota) na list papirja.



Ker nas v šoli uče, v kateri knjigi najdemo kakšno formulo, da si ne bi po nepotrebnem obremenjevali spomina, tudi te gremo pogledat v našo knjižnico (dodatni spomin), kako se množi.

Postopek množenja si vtisnemo v spomin. Sedaj izvedemo operacijo množenja  $2 \times 34$ , rezultat 68 si zapomnimo, mu prištejemo 32 in rezultat zapišemo na papir.

No, popolnoma enak postopek opravi opravi računalnik, pri tem mu pomagajo še **periferni enote** računalnika (tiskalnik, terminal, optični čitalnik, tračna enota, diskovna enota . . .), ki predstavljajo naše oči, roko s svinčnikom, našo knjižnico . . .

Preko perifernih enot:

- računalniku sporočamo, kaj želimo od njega,
- nam računalnik pošilja sporočila, rezultate,
- dobi računalnik na razpolago dodaten spomin (eksterni spomin)

Računalnik torej potrebuje:

vhodne in izhodne enote, na katere so priključene periferni enote, preko katerih dobiva ukaze, kaj mora narediti in preko katerih nam sporoča rezultate, in osebje, ki dela z računalnikom in enotami.

Računalnik, periferni enote in osebje, ki dela z njimi, imenujemo **računalniški sistem**.

Kot pri nas, tako so tudi pri računalniku omejeni možgani (interni spomin). Določeno število podatkov lahko shranimo vanje, druge pa moramo zapisati v beležko in jo shraniti. Ko te podatke potrebujemo, le pogledamo v ustrezno beležko.

Lahko govorimo o **internem spominu** (možgani) in o **eksternem – zunanjem spominu** (beležke).

Računalnik ima torej omejen interni spomin, zato ima glavnino podatkov v eksternem spominu, ki ga uporablja po potrebi.

Eksterni spomin predstavljajo magnetni trakovi in magnetni diski, ki se nahajajo na perifernih enotah.

Magnetne trakove lahko primerjamo z magnetofonskimi trakovi, na katerih imamo posneto glasbo. Če želimo poslušati pesem La paloma, moramo na magnetofonu odvrteti toliko traku, da pridemo do zelene pesmi.

Enako je pri magnetnem traku, na katerem so podatki. Če želimo priti do zelenega podatka, moramo preveriti ustrezno količino traku.

Magnetni disk lahko primerjamo z LP ploščo. Gramofon vklopimo, prestavimo ročico na zeleno pesem in La paloma se bo takoj razlegla po sobi. Magnetni disk je pa „več gramofonskih plošč“, zloženih ena vrh druge in tudi tukaj lahko v trenutku pridemo do zelenega podatka.

Vidimo, da potrebujemo veliko več časa, če želimo priti do zelenega podatka na traku kot če je podatek na disku.

Kot ilustracijo naj navedem, da lahko na en magnetni trak spravimo vsebino knjižne zbirke Naša beseda, ki vsebuje več kot 50 knjig in na disk okrog 400 takšnih knjig.

**Zmožljivosti računalnika** oziroma računalniškega sistema ocenjujemo po tehle kriterijih:

- velikost internega spomina (V KB in MB = kilobajti in megabajti)
  - bajt (byte) = kombinacija 8 BITOV (1 in 0), ki lahko predstavljajo črko, številko, ali kakšen drug znak
  - 1 kilobajt je 1000 bajtov (znakov)
- velikost zunanjega spomina na diskih
- število tračnih in diskovnih enot
- hitrost tiskalnika (število vrstic v minuti)
- število terminalov.

V gorenjskem računalniškem centru imamo naslednje računalniške sisteme:

- IBM 370/135 = 96 KB internega spomina
- BURROUGHS B1855 = 512 KB internega spomina
- BURROUGHS B6800 = 2200 KB internega spomina (izgovorjava = Borovs)

V prostorih GPS pa je še en računalniški sistem:

- BURROUGHS B80 = 126 KB internega spomina

V naslednji številki pa malo o tem, zakaj uporabljamo računalnik in v kake namene ga uporabljamo v Gorenju.

Peter Rebernik



# AKCIJA

## AKCIJA ZBIRANJA ODPADNEGA PAPIRJA USPELA

Na pobudo Republiške konference SZDL in Republiškega odbora Rdečega križa Slovenije že od 3. junija dalje poteka po šolah, domovih in delovnih organizacijah zbiranje odpadnega papirja. V Gorenju so se v ponedeljek, 14. junija, vključile v akcijo osnovne organizacije ZSS kot organizatorji in osnovne organizacije ZSMS, ki so poskrbele za odvoz zbrane ga papirja.

Zbrani papir, šest polnih kesonov — dvakrat več od predvide nega — bo odkupil DINOS za potrebe papirne industrije.

Akcija pa ima tudi humanitarni namen. Sredstva, zbrana z odpadnim papirjem, bomo namenili za obnovo Mladinskega okrevališča in okrevališča Debeli rtič.

Ponedeljkova akcija je uspela. Vendar pa naj zbiranje odpadnega papirja postane naša trajna naloga.

# Šport in rekreacija

## REZULTATI SPOMLADANSKEGA DELA MOŠKE IN ŽENSKÉ NAMIZNOTENIŠKE LIGE GORENJA

Od 15 ekip, ki so pričele tekmovanje, je bilo uvrščenih 11 ekip.

### VRSTNI RED — MOŠKI:

1. ORODJARNA 10, 2. SERVIS IN MALOP. II. 8, 3. DSSS-RKS 6, 4. VZDRŽEVANJE I. 6, 5. VZDRŽEVANJE II. 5, 6. RAČUNOVODSTVO 5, 7. KADROVSKI SEKTOR 4, 8. PRALNA TEHNIKA II. 3, 9. SERVIS IN MALOP. I. 2, 10. SOP 2, 11. ŠTEDILNIKI 2.

Za zmagovalno ekipo ORODJARNE so nastopili: Franjo TISNIKAR, Franc HRIBERNIK, Rajko LAH, Edo LAVRE, Vlado MANDELJC.

### VRSTNI RED — ŽENSKÉ:

1. PRALNA TEHNIKA I. 2, 2. DSSS GPS I. 1, 3. TEHNOLOGIO.

Za zmagovalno ekipo so igrale: Vanja POLAK, Anka MELANŠEK in Mira JANČIČ.

## DELO AKTIVA INVALIDOV

### Tekmovanje v sedeči odbojki

Člani odbojkarske ekipe tozdog so se udeležili drugega turnirja za republiško prvenstvo v sedeči odbojki v Murski Soboti. Na turnirju so bili doseženi naslednji izidi:

Olimpija : Ravne 2:1, Titovo Velenje : Kamnik 1:2, Ravne : Murska Sobota 2:0, Titovo Velenje : Ravne 0:2, Kamnik : Olimpija 2:1.

Vrstni red: Kamnik 20 točk, 2. Olimpija 16, 3. Ravne 13, 4. Titovo Velenje 11, 5. Murska Sobota 10.

Vrstni red po dveh kolih: 1. Olimpija 36, 2. Kamnik 36, 3. Titovo Velenje 2, 4. Ravne 26, 5. Murska Sobota 21.

## REZULTATI PRVENSTVA GORENJA V LOVU NA MALE RIBE ZA LETO 1982

Prvenstvo je v sodelovanju s službo za rekreativno in kulturno dejavnost odlično organiziral tozdz Elektronika Ptuj v gramoznici Tržec dne 12. junija 1982.

Končni rezultati za posameznike:

1. Silvo Voda, Elektronika Ptuj (268); 2. Vlado Klemenčič, Avtopark (130) in Borut Longino, Elektronika Ptuj (130); 4. Peter Tasovac, Elektronika Ptuj (114); 5. Franc Vidovič, Elektronika Ptuj (93); 6. Branko Zajc, Galvana (45); 7. Peter Kodre, Kuhalni aparati (44); 8. Zvonko Mikša, Štedilniki II (29) in Vili Lamovšek, Štedilniki II (29); 10. Drago Jan, Pralna tehnika (24).

Ekipna uvrstitev:

1. Elektronika Ptuj, 512 rib, 3 kazenske točke (Voda 268, Tasovac 114, Longino 130); 2. Avtopark, 163 rib, 11 kazenskih točk (Klemenčič 130, Podkoritnik 4, Mikša 29); 3. Galvana, 64 rib, 12 kazenskih točk (Zajc 45, Oštir 17, Lovrakovič 2); 4. Pralna tehnika, 41 rib, 13 kazenskih točk (Herodež 0, Jan 24, Zager 17); 5. Štedilniki II, 49 rib, 14 kazenskih točk (Lamovšek 29, Kovač 8, Hriberšek 12); 6. Štedilniki I. 26 rib, 17 kazenskih točk (Hrastnik 17, Pukšič 7, Železnik 2).

Služba za rekreativno in kulturno dejavnost

## IV. KOLESARSKI MARATON OKOLI POHORJA

Že četrto leto se bomo delavci Gorenja množično udeležili kolesarskega maratona okoli Pohorja. Tudi letos bomo organizirano nastopili na tej športno rekreativni akciji, ki jo pod pokroviteljstvom ZZB organizira Kolesarski klub Branik Maribor.

Start maratona bo v nedeljo, 4. julija, ob 6. uri na različnih startnih mestih (Maribor, Slovenska Bistrica, Slovenske Konjice, Vitanje, Mislinja, Slovenj Gradec, Dravograd, Radlje, Ruše).

Cilji so na istih mestih kot starti.

Prijave bomo sprejemali v pisarni službe za rekreativno in kulturno dejavnost do 25. junija 1982. Prijavnina znaša 150 din.

Zagotovili bomo prevoz na startno mesto v Vitanje ali Mislinjo, malico na Vrholah, kolesarsko kapo in spremstvo z mehanikom in prvo pomočjo.

Želimo, da se maratona udeleži čimveč naših kolesarjev, vendar dobro telesno pripravljenih. Le tako bo 150 prevoženih kilometrov užitek in ne trpljenje.

## SEJEM KOLESARSKE OPREME

Služba za rekreativno in kulturno dejavnost, kolesarska sekcija Gorenje, prireja sejem rabljene in nove kolesarske opreme. Sejem bo v soboto, 19. junija 1982, od 8. do 11. ure pred Rdečo dvorano.

Na sejmu boste lahko prodali ali kupili rabljeno kolesarsko opremo in kolesa. Novo opremo bodo ponudila nekatera trgovska podjetja in privatni izdelovalci majic, hlač in čevljev.

## TRIMSKE KOLESARSKE TOČKE

Vse, ki sodelujejo oziroma žele sodelovati na akciji trimske kolesarske točke, obveščamo, da lahko dvignejo kolesarske dnevnik v službi za rekreativno in kulturno dejavnost.



## IZLET NA KARAVANKE

Planinska sekcija organizira dne 26. in 27. junija izlet na Dobrčo (1634 m) in Begunjščico (2063 m) ter Stol (2236 m).

Planirana tura je del Slovenske planinske transverzale. Avtobus bo odpeljal izpred Rdeče dvorane v soboto ob 5. uri. Izhodišče pešpoti bo v Tržišču oziroma pod Dobrčo. Prvi postanek bo na Kostančevi koči na Dobrči. Od tu se bo nadaljevalo s potjo do Roblekovega doma na Begunjščici, kjer bomo prenočili.

V nedeljo se bomo povzpeli do Prešernove koče na vrhu Stola in sestopili do Valvazorjevega doma, preko Pristave v Javorniški rovt, kjer bo čakal avtobus.

Potrebna bo planinska oprema in kalorična hrana za dva dni. Izlet bodo vodili planinski vodniki. Prispevek znaša 200,00 din. Prijave z vplačili zbira do srede, 23. junija, Lesjak Milica, ki dela v izvozu.

Planince obveščamo, da lahko nabavijo članske znamke vsak dan med malico pri tovarišici Milici Lesjak.

Planinska sekcija

## TEČAJI ZA VOZNIKE

Vozniška šola pri ZŠAM Titovo Velenje organizira tečaj cestnoprometnih predpisov za delavce Gorenja. Prijavljeni iz Gorenja imajo 10 % popusta pri vplačilu tečajnine. Tečaj traja približno en mesec v popoldanskih in večernih urah. Po končanem tečaju lahko tečajniki takoj pričnejo praktično učenje na vozilih Z-101 pod vodstvom učitelja vožnje. Prijave sprejema tovarišica Portič na int. 435 do 18. junija.

Janez Atelšek, vodja  
izobraževanja pri ZŠAM  
Titovo Velenje

za razvedrilo za razvedrilo za razvedrilo za razvedrilo za razvedrilo za razvedrilo za razvedrilo za razvedrilo za razvedrilo za

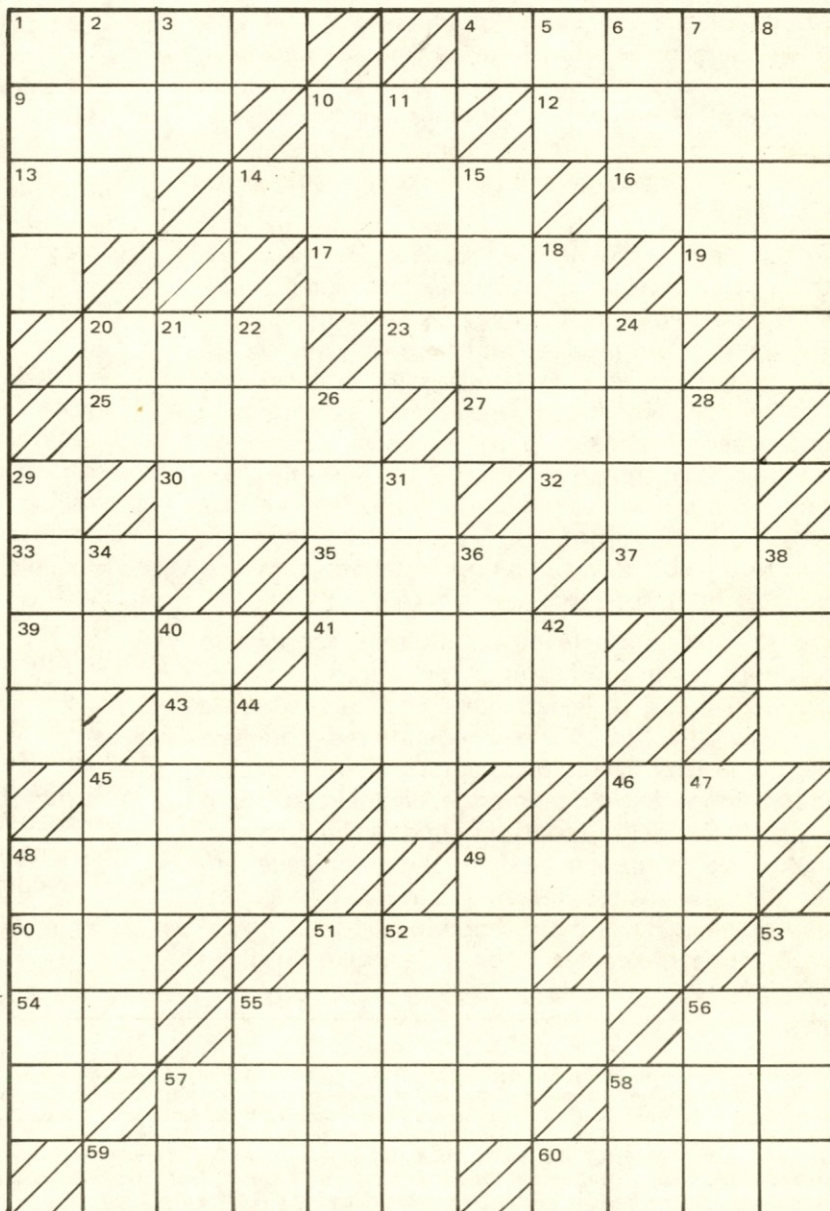
## KRIŽANKA

### VODORAVNO:

1. članica sozda Gorenje, 4. članica sozda Gorenje, 9. češka pritrdilnica, 10. atletski klub, 12. glasbeno znamenje, 13. znak za kemično prvino, 14. članica sozda Gorenje, 16. podoba, 17. značaj, 19. podredni veznik, 20. orientalska utežna enota, 23. Noetova barka, 25. članica sozda Gorenje, 27. dekle, 30. postavka ali trditev, 32. tnal, klada, 33. Božidar Debenjak, 35. ožina na malajskem polotoku, 37. sukanec, 39. umetnost, lat., 41. membrana, 43. pomota, 45. povrtnina, 46. avtomobilska oznaka za Karlovac, 48. tuje žensko ime, 49. lastnina, 50. osebni zaimsek, 51. članica sozda Gorenje, 54. osebni zaimsek, 55. reka v severni Italiji, 56. kratica za tremolo, 57. tropska rastlina, 58. turški dostojanstvenik, 59. navlaka, 60. tovarna usnja v Kamniku.

### NAVPIČNO:

1. žensko ime, vodja tozda Gostinska enota, 2. reka v BiH, pritok Save, 3. kazalni zaimsek, 5. števniki, 6. kraj na Primorskem, 7. ozek kos kopnega v morju, 8. kraj v severni Dakoti, 11. splet ženskih las, 15. fjord v južni Norveški, 18. kratka igra s šaljivo vsebino, 20. gora v Švici, 21. morski sesalec, 22. skandinavsko moško ime, 24. reka v Shakespearovem rojstnem kraju, 26. odkop, 28. gorski reševalni čoln, 29. nadležna žuželka, 31. začetnik dinastije Arpadovičev, 34. doktor, 36. ANK, 38. slovenska tovarna avtomobilov, 40. domišljavec, 42. enaka samoglasnika, 44. nadav, predujem, 45. gorivo, 46. črka grške abecede, 47. arabski žrebec, 48. gora v Grčiji, 49. mesec, 51. celuloidni trak za snemanje, 52. predmet, naloga, 53. država ob Perzijskem zalivu, 55. egipčanski bog sonca, 56. naša delovna organizacija, 57. znak za kemično prvino prazeodim, 58. pripona v zloženkah.





# Aktualno

## OBRAVNAVAMO POMEMBNE SAMOUPRAVNE AKTE

Delavski sveti tozdv Gorenja TGO so v teh dneh obravnavali osnutke dveh pravilnikov ter enega samoupravnega sporazuma in so dali predloge teh samoupravnih aktov v javno obravnavo. To so osnutki:

- pravilnika o delovnem redu, gibanju delavcev in zunanjih oseb v delovni organizaciji
- pravilnika o varstvu pred požarom
- samoupravnega sporazuma o izobraževanju.

Osnutki so bili objavljeni dne 25. maja 1982 v 25. številki našega Informatorja in bodo v obravnavi do 18. junija 1982.

Dosedanje izkušnje kažejo, da je obravnava osnutka samoupravnega akta lahko uspešna le, če je dobro organizirana in vodena. Zato naj bi delavski sveti sprejeli tudi konkretne zadolžitve za vodenje razprav po samoupravnih skupinah. Na sestanku osnovnih organizacij sindikata pa smo se dogovorili, da se le-te aktivno vključijo v razprave in to na eni strani kot pobudniki za čimboljšo organizacijo in izvedbo razprav, na drugi strani pa s konkretnimi predlogi in pripombami na osnutke teh samoupravnih aktov.

Značaj obeh pravilnikov je tak, da zadeva vse delavce in naše samozaščitno ravnanje. Določila pravilnika o delovnem redu in gibanju ter pravilnika o varstvu pred požari niso namenjena omejevanju svobode, temveč boljšemu in uspešnejšemu organiziranju dela, izkoriščenosti delovnega časa in varovanju družbenega, našega skupnega bogastva. Zato bi ob teh razpravah morali oceniti, kakšno je stanje glede splošne in požarne varnosti, discipline in delovnega reda v posameznih tozdihi. Verjetno bi ob tem bilo ponovno treba preveriti in dopolniti varnostno oceno v tozdihi in sprejeti ustrezne ukrepe.

Ko obravnavamo delovni red in disciplino, pogosto težimo k temu, da smo marsikaj in marsikomu pripravljeni precej pogledati skozi prste. To je morda še opravičljivo, če upoštevamo le interese posameznega delavca. Prav nič pa ni opravičljivo, ko imamo pred očmi naše skupne interese, zaradi katerih smo tudi združili delo. Vedeti moramo, da gredo zamuđe, „plavi“, vinjenost na delu tako ali drugače vedno na račun tistih delavcev, ki zavzeto in odgovorno opravljajo svoje delo. Nered in lagodnost na področju požarnega varstva pa je še toliko hujši, saj

lahko privede do precejšnje materialne škode, ogrozi socialno varnost pa tudi zdravje in življenje delavcev. Zato se moramo s temi pravilniki vsi kar najboljše seznaniti — in jih tudi dosledno upoštevati.

Samoupravni sporazum o izobraževanju oziroma osnutek sporazuma v enem aktu zajema celotno področje izobraževanja, pravice in dolžnosti delavcev, ki se vključujejo v ta proces. Akt je toliko pomembnejši, kolikor bolj raste pomen znanja za naš razvoj. Že dalj časa nam je jasno, da na obstoječih programih ne smemo obstati. Razvijati se moramo naprej, v smeri zahtevnejših proizvodnih programov, ki zahtevajo več znanja in več stalnega izobraževanja. Prav zato je pozitivno, da smo dobili osnutek akta, ki dokaj celovito pokriva področje organizacije izobraževanja, v razpravah pa moramo osnutek tvorno dopolniti. V takšnem smislu bi tudi morale potekati razprave v tozdihi in DSSS.

Gorenje TGO  
Konferenca OO ZSS  
Jože Meh

## Delo mladih

### SREČANJE MLADIH DELAVCEV GORENJA 1982

Letošnje srečanje mladih delavcev SOZD Gorenje bo že deveto zapored. Srečanje je vsako leto v drugi delovni organizaciji in tako je organizator letošnjega srečanja osnovna organizacija ZSMS Gorenje — Tiki iz Ljubljane.

Srečanje bo od 18. do 20. junija v Ljubljani, kjer bo najprej otvoritev, nato pa ogled tovarne Gorenje — Tiki in ogled umetniških del, ki jih razstavljajo mladi delavci sozda Gorenje. Srečanje se bo nadaljevalo v Lipici, kjer bomo mladi na konferenci koordinacijskega sveta SZMS SOZD Gorenje spregovorili o naših programih in razvojnih usmeritvah v posameznih delovnih organizacijah.

Srečanje bomo popestrili s športnim delom in v nedeljo sklenili z obiskom obeležja NOB.

Na srečanju bodo podeljena tudi priznanja najboljšim mladim delavcem in samoupravljalcem.

V težki gospodarski situaciji, v kateri se trenutno nahajamo, je medsebojno sodelovanje in povezovanje delovnih organizacij SOZD Gorenje in tako tudi nas mladih še posebej pomembno, tako glede medsebojne delitve dela kot skupnih nadaljnjih usmeritev in solidarnosti.

S srečanja se vsako leto vračamo z nepozabnimi spomini in polno mero bratstva in enotnosti.

Drago Krenker