

Št. 39

Ptuj, 28.10.1988

Leto IV.

REALIZACIJA PROGRAMA ZA POSTOPNO ZMANJŠANJE ŠTEVILA ZAPOSLENIH
V DO AGIS

ZKPO se je v mesecu januarju, ko je pripravljajl sanacijski program odločil, da prevzame nalogo, da skrbi za varnost zaposlitve vsem našim delavcem (ni odpuščanja vsled tehnoloških viškov), ter hkrati sprejel dolgoročno program za postopno zmanjšanje števila zaposlenih v DO, kateri temelji na normalni - neboleči fluktuaciji (upokožitev, sporazumna prekinitev, prekinitev delovnega razmerja z delavci za določen čas ...). Na drugi strani pa v zaporu za vsa nova zaposlovanja s koriščenjem striktnega prerazporejanja delavcev med posameznimi delovnimi enotami in službami v oziru na zahteve in potrebe po delu.

Uporaba "polne zaposlenosti" naj bi prinesla občutek varnosti med naše delavce do zaposlitve v DO AGIS, hkrati pa povečala pripravljenost delavcev na spremembe (dousposabljanje, preusposabljanje, prerazporejanje), katere so nujne za uspešno poslovanje.

Gospodarski načrt za leto 1988, katerega sestavni del je kadrovska projekcija, do konca leta predvideva zmanjšanje števila zaposlenih na letošnji končni cilj 1450 delavcev. Danes je v oziru na stanje 1.1.1988 (1614 delavcev) 1460 zaposlenih.

Ker je razumljivo, da se delavec za strojem kot vodstvo v zvezi z uspešnostjo podjetja najbolj boji, da ne bo dohodka, so rešitve, ki jih izvajamo za nadomestitev delavcev, ki so zapustili DO in so njihova dela potrebna, interesno skupna in se odražajo v dousposabljanju, preusposabljanju in prerazporejanju delavcev. Zato je miselnost, ki smo jo pričeli negovati do izobraževanja na delu, dousposabljanja in prerazporejanja nova vrednota, katera postaja način življenja in dela ter edino možen naš odgovor na zahteve trga in okolja v katerem živimo in delamo. Zato je pripravljenost naših delavcev, da menjajo sredino, področje dela, svoj poklic, da se dousposabljaajo, danes spodbudno in hvale vredno.

J.B.

Obveščamo delavce DO AGIS, da bomo v kratkem pričeli z usposabljanjem za dela oz. naloge varilca oz. strugarja.

Z uspešnim končanjem usposabljanja boste pridobili II. strokovno kategorijo.

Vse zainteresirane prosimo, da je javijo v kadrovski službi DO.

Kadrovska služba

NAŠI KOVINARJI SO SE TUDI LETOS NA TEKMOVANJU VEČ KOT ODLIČNO ODREZALI

Na skupni seji občinskega odbora sindikata in predsednikov osnovnih organizacij ZSS delavcev kovinske in elektroindustrije Ptuj so bile med drugim tudi podeljene nagrade našim delavcem za dosežene uspehe na občinsko-regijskem tekmovanju kovinarjev in sicer:

Orodjarji:

1. nagrada Leopold PFRNEK, AGIS
2. nagrada Stanko VRTIČ, AGIS
3. nagrada Ivan SATLER, AGIS

Drusilci:

1. nagrada Silvo KOLARIČ, AGIS

Strugarji:

2. nagrada Janez PEČAR, AGIS

Rezkalci:

1. nagrada Martin POTOČNIK, AGIS
2. nagrada Janez LAČEN, AGIS
3. nagrada Miran KRALJ, AGIS

Vsem tekmovalcem, še posebej prejemnikom nagrad iskreno čestitamo.

M.M.

RAZPORED MALICE

Sami ste lahko že večkrat opazili, da se ob čakanju na malico ustvarja daljša vrsta.

Z gotovostjo lahko trdimo, da so vrste v večini primerov posledica nespoštovanja razporeda časa malice.

Dolžnost vseh nas je, da dosledno upoštevamo predpisani čas malice in sicer:

- | | |
|---|-----------------------|
| - DE 2 in 4 | od 8.30 do 9.00 ure |
| - DE 9 in Gumarna | od 8.45 do 9.15 ure |
| - DE 3, 6 in 7 | od 9.15 do 9.45 ure |
| - Razvojni sektor, tehnični sektor
in proizvodni sektor | od 9.45 do 10.15 ure |
| - DE 8, tržno področje, gospodarsko
področje, organizacijsko področje
in Petovia avto | od 10.15 do 10.45 ure |
| - Mlinska cesta DE 4 in 5
(po razdelilniku v štirih
izmenah) | od 8.45 do 10.30 ure |
| - Petovia DE 1 | od 9.30 do 10.00 ure |
| - druga izmena | od 17.15 do 17.45 ure |
| - tretja izmena | od 1.30 do 2.00 ure |

Nakup napitkov in živil je v obratu družbene prehrane možen le do 11.00 ure.

ODP v Rajšpovi ul. 16 je po 11.00 uri zaklenjen in namenjen le gostom DO.

I.M.