



ISKRA

30. JAN.

1971.

LETO X.

STEV. 4.

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJA ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Politični vidiki devalvacije dinarja

Čim manj boleče posledice

LJUBLJANA, 26. jan. Na sedežu republiške konference SZDL Slovenije je danes širši politični aktiv pod vodstvom Janeza Vipotnika razpravljal o političnih vidikih devalvacije dinarja. Uvodne misli v razpravo je povedal predsednik izvršnega sveta Stane Kavčič.

Nujno je bilo treba priznati dejanski položaj in — četudi za marsikoga boleče — odkrito devalvirati, je med drugim dejal Stane Kavčič. Ta ukrep je bil torej najrealnejši, saj postavlja nova merila produktivnosti. Stvari se zdaj obračajo in se bolj plača izvažati kot uvažati. To pa seveda z vsemi posledicami.

Brez takega merila vrednosti pa ne moremo niti dosledno speljati ustavnih sprememb, zlasti glede funkcij federacije, ker bi se le-ta, če tega ukrepa ne bi storili, nujno pojavila kot razdeljevalec deviz, arbiter pri določanju vrednosti in administrativni urejevalec razmer z vsemi političnimi posledicami. Ne more biti tudi čistih računov med republikami.

Bistveno je zdaj, kaj stori, da bi bile posledice devalvacije čimmanj boleče. Nekateri bodo z njo pridobili — zlasti izvozniki — nekateri pa bodo tudi prizadeti, zlasti tisti, ki so vezani na uvoz.

V delovnih organizacijah zdaj računajo, kar je seveda prav. Poglavitno pa je, da se usmerijo na to, kaj bodo sami storili, da bi bile posledice čimmanj boleče.

dice čim manjše. V delovnih organizacijah, ki jim je devalvacija v prid, bo treba do- seči, da si ne bodo višali osebnih dohodkov, ki so sicer že limitirani, marveč naj bi usmerili svojo pozornost predvsem na modernizacijo in na odpiranje delovnih mest, kajti ponekod se bo nujno treba tudi prestrukturirati.

Glede standarda je bilo izraženo stališče, da bo pač vsak po svoje prizadet, kar je odvisno od strukture potrošnje. Vendar kaže to tako razumeti, da standarda ne bi smeli poslabšati, ampak počasneje napredovati, kot bi sicer lahko. Zlasti pa bi bilo treba poskrbeti za delavce z nižjimi osebnimi dohodki, da nanje ne bi prevladali bremena devalvacije.

Razpravljalci so posebej poudarili, da ni pogojev za kakšno večje sproščanje cen, za kar so že precejšnji pritiski. Po tej poti ne smemo, sicer bi povzročili verižno reakcijo.

Za Slovenijo pa je devalvacija priložnost za večji prodor na svetovno tržišče. Vsaka delovna organizacija, pa tudi občina in republika pa bi mo-

rala napraviti svoj program, kaj naj stori v tem položaju. Tak aktiven pristop pa je tudi edina možnost in jamstvo, da prebrodimo posledice devalvacije brez socialnih in ekonomskih pretresov. Ti pa bi silno otežili položaj ter okrepili tiste sile, ki mislijo, da je treba »delat red«.

(Po »Delo«)

20-letnica tovarne »Avtomatika«

Ena izmed uvodnih prireditev v letošnjo petindvajsetletnico Iskre je bila tudi proslava dvajsetletnice tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu in dvajsetletnice delavskega somoupravljanja v njej. Tema dvema jubilejema te naše delovne organizacije smo v ta namen že v predzadnji številki našega glasila posvetili doberšen del prostora, za danes pa na kratko o sami proslavi.

V petek 22. januarja t. l. so delavke in delavci, razen njih pa tudi številni gostje iz ZP Iskra in iz vrst poslovnih partnerjev dobobra napolnili avditorij ljubljanske opere, že pol ure pred napovedano predstavo Foersterjevega »Gorenjskega slavčka«. Čas do začetka operne predstave, ki je poslušalce zares

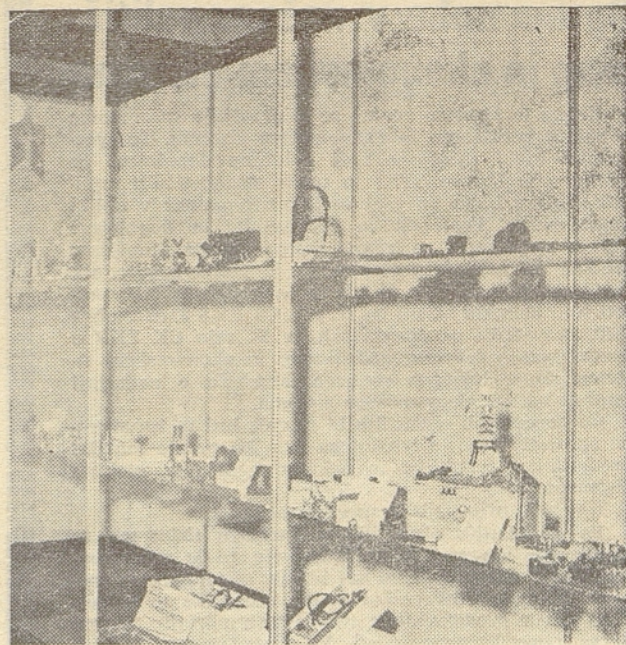
ogrela, je bil namenjen slavnostnemu delu proslave.

Najprej je na oder stopil predsednik sindikata tovarne »Avtomatika« Janez Novak in pozdravil goste in člane, ki so se zbrali v Operi. Naslednji govornik, predsednik delavskega sveta Franc Süsinger, je obširno orisal zgodovino nastanka in razvoja

tovarne iz prvih skromnih zametkov do današnjega razmaha, ko tovarna s svojimi izdelki vedno bolj učinkovito posega tudi na inozemska tržišča. Naglasil je vsa prizadevanja, odpovedovanja in borbo delovnega kolektiva, ki je prav v zadnjih letih dvajsetletnega obdobja preživljal pogostne kritične trenutke, pa s svojim delom, voljo in iznajdljivostjo vendarle premagal največje težave in tako dokazal, da je sposoben delati in ustvarjati tudi v nenormalnih pogojih.

Slednji je delavkam in delavcem spregovoril direktor tovarne »Avtomatika« dipl. inž. Andrej Pardubsky. Tudi v njegovih izjavah so izzvenela najbolj kritična obdobja, ko je bila perspektiva tovarne zares skromna in celo vprašljiva, do obdobja, ko so delovni rezultati stanje izboljšali in znova vliili delovno voljo rastočemu delovnemu kolektivu. Poudaril je vztrajnost in prizadevnost kolektiva v vseh teh obdobjih in pozval sodelavce naj bi takšni ostali še naprej, saj bo takšen njihov odnos do tovarne slejkoprej potreben tudi v prihodnje, ko prav gotovo tovarni ne bo manjkalo problemov, katere pa bo treba z lastnimi silami in sproti odpravljati, če bo tovarna hotela izpolniti naloge, ki jo čakajo v naslednjih letih. In te naloge so iz leta v leto večje in zahtevnejše, zato bo moral sleherni član delovnega kolektiva njihovu-

(Dalje na 2. strani)



Posnetek enega izmed detajlov specializirane razstave elementov za elektroniko, ki je bila v času med 18. in 22. januarjem 1971 v prostorih Kluba poslancev SRS. Izvozno-uvozno podjetje »Elektromodul« iz Budimpešte, največje madžarsko podjetje za izvoz elementov za elektroniko, je v sodelovanju z Iskra Commerce pripravilo to razstavo. Iskra Commerce z omenjenim madžarskim podjetjem najtesneje sodeluje. Sodelavci propagandne službe Iskra Commerce so razstavo vzorno uredili in je privabila številne obiskovalce, zlasti strokovnjake.



S SEMINARJA O MARKETINGU V ISKRA COMMERCE — Že ves teden se vrstijo v Iskra Commerce predavanja o marketingu, ki se ga udeležujejo vodilni uslužbenci podjetja, pa tudi določeno število tovarišev iz ljubljanskih proizvodnih organizacij ZP Iskra. Predavatelji so same znane kapacitete s področja marketinga iz ljubljanske, mariborske, zagrebške in tržaške visoke šole za ekonomske vede (na fotografiji je predavatelj prof. dr. Deželak). Ti strokovnjaki menijo, da bi moralo prisostvovati na teh predavanjih več ljudi iz proizvodnih enot, ki so prav tako zajete v marketing proces

Spremembe v našem političnem in ekonomskem sistemu

Kakor je že vsem znano, se pripravljajo spremembe v našem političnem in ekonomskem sistemu. Te spremembe bodo zahtevale tudi določene dopolnitve in spremembe Ustave SFRJ in ustav socialističnih republik, katere bodo po vsej verjetnosti podane v obliki amandmajev. Postopek za spremembe in dopolnitve Ustave se je začel na osnovi sklepa Zvezne skupščine; predlog za začetek postopka pa je podal predsednik republike tovariš Tito. O teh spremembah so bili sprejeti tudi ustrezni sklepi na 17. seji CK ZKS 8. decembra 1970, prav tako pa so v tezah za 18. sejo CK ZKS o uresničevanju reforme, stabilizaciji in ekonomskem sistemu dana določena osnovna izhodišča o nadaljnji gradnji našega ekonomskega sistema.

Po dosedanjih obvestilih bi morale biti te spremembe sprejete v aprilu letošnjega leta, ko poteče mandat predsedniku republike in nekaterim drugim zveznim organom.

Kaj nam prinašajo te spremembe?

Po dosedanjih obvestilih v dnevnem tisku gre za formiranje novega organa federacije, to je predsedništva SFRJ. Predsedništvo naj bi bilo sestavljeno iz enakega števila predstavnikov vsake republike in ustreznega števila predstavnikov avtonomnih pokrajin. Njemu bi se poverile pristojnosti, ki pripadajo po sedanjih ustavi predsedniku republike. Poleg tega bi predstavništvo SFRJ imelo tudi politično in zakonodajno iniciativo, predlagalo bi mere in ukrepe v odnosih med republikami in pokrajinami, s področja narodne obrambe in zunanje politike. Predsedništvo bi tudi usklajevalo stališča in predlagalo ukrepe, kadar bi prišlo do raznih sporov v naši družbi, zlasti med republikami. S formiranjem predstavništva se ne bi menjal ustavni položaj, pravice in dolžnosti Zvezne skupščine kot najvišjega organa oblasti in samoupravljanja v okviru pravic in dolžnosti federacije. Zvezni izvršni svet pa bi ostal kolegijski organ, odgovoren skupščini, in to v razširjenem sestavu, v katerega bi prišli tudi državni in zvezni sekretarji in še nekateri visoki funkcionarji zvezne uprave. Zvezni organi uprave bi delovali po načelu samostojnosti in odgovornosti, vendar v obsegu pristojnosti, katere bi strogo odgovarjale z Ustavo določenim pravicam in dolžnostim federacije.

Za dobro funkcioniranje predsedništva je nesporno potrebno zlasti na področju ekonomskih funkcij federaciji določiti nove pristojnosti. Po dosedanjih stališčih naj bi federacija zagotavljala enotnost našega političnega in ekonomskega sistema, v federaciji bi se oblikovala in izvajala mednarodna politika, našo državo v tujini bi predstavljala federacija, pri čemer pa se mora zagotoviti tudi sodelovanje republik. Federacija mora zagotoviti enakopravnost jezikov narodov v mednarodnih odnosih. Nadalje naj bi se v federaciji oblikovala načela splošnega ljudskega odpora, narodne obrambe in JLA. Prav tako naj bi se oblikovale osnove družbene samozasčite in službe varnosti. Zakonodajna funkcija federacije bi morala zagotavljati uresničevanje njenih pravic in dolžnosti, enotnosti pravnega sistema, pravno varnost in svobodni pravni promet. Federacija naj bi izvrševala le tiste pravosodne funkcije, ki so pomembne za enotno uporabo Zvezne ustave in zveznih zakonov.

Na področju ekonomskega sistema bi morala federacija zagotavljati delovanje enotnega trga, kar zlasti predstavlja svobodno gibanje blaga, storitev in sredstev družbene reprodukcije, svobodno zaposlovanje in sprejem načela za enotno politiko cen in intervencij na trgu. V smeri zagotovitve enotnega trga, bi morala federacija odločiti o pariteti dinarja, odločiti o politiki razpolaganja z devizami, politiki zaščite domače proizvodnje in še nekatere druge pristojnosti v zvezi z ekonomskimi odnosi s tujino. Morala bi sprejemati odločitve v enotnem monetarnem in kreditnem sistemu in sistemsko zagotavljati kompenzacije. Prav tako bi morala sprejeti načela davčnega sistema. Od raznih dosedanjih skladov pa bi v federaciji ostal le sklad za pospeševanje razvoja gospodarstva v nezadostno razvitih republikah in SAP Kosovo. Tako se ukinja neproračunska bilanca federacije, sklad za kreditiranje izvoza opreme, ladij in investicijska dela v inozemstvu, beneficirane obresti za razne dejavnosti, dotacijsko financiranje, kreditiranje in sodelovanje v kreditiranju v nekaterih investicijah, financiranje znanstveno-raziskovalne dejavnosti preko zveznega sklada, razne premije in regresi ter obveznosti federacije v zvezi z nekaterimi oblikami financiranja skupne potrošnje.

To so le nekatere predlagane novosti v našem družbenopolitičnem in ekonomskem sistemu. Razumljivo je, kako bodo te stvari dokončno uzaknjene, je odvisno od širokih razprav in predlogov, ki bodo dani, in razumljivo, tudi od sporazumevanja med republikami.

P. G.

Devalvacija ne sme imeti kratkotrajnih učinkov

Predsednik sveta zveze sindikatov Slovenije Tone Kropušek se je te dni pogovarjal s sodelavcem dnevnika »Delo«. Razgovor v celoti ponatiskujemo.

— *Tovariš Kropušek, kako ocenjujete zadnjo devalvacijo, kakšne vplive in posledice bo po vašem mnenju imela?*

— Lahko bi se zgodilo, da bi devalvacija imela zelo kratkotrajne učinke ali pa sploh nobenih, če ji ne bo dovolj hitro sledila vrsta ukrepov, ki jih imamo v načrtu s spremembami političnega in ekonomskega sistema. Primerne spremembe so torej pogoj, da bodo posledice ugodne. Pogoj, da bodo posledice ugodne pa je tudi prestrukturiranje gospodarstva — torej opuščanje gospodarsko nerentabilnih in spodbujanje vseh za življenje sposobnih, pri čemer ne bomo smeli dovoljevati tolikšnih socialnih zaostritvev, da bi se zaradi njih morali vrniti na startne položaje in torej devalvirati devalvacijo.

— *Ali mislite, da bo po devalvaciji mogoče obdržati doseženo življenjsko raven zaposlenih?*

— *Koliko časa pa bo potem glede na grozeče negativne posledice sploh mogoče zadržati omenjeno orientacijo?*

»Uspeh stabilizacije je v marsičem odvisen tudi od tega, ali nam bo uspelo ljudem povedati vso resnico. Iluzorno bi bilo namreč misliti, da bomo lahko poplačali vse dolgove tako, da to ne bo šlo na račun nikogar. V sindikatu nimamo utvar, da bi standard v bližnjem obdobju še naprej lahko naraščal, kot je do zdaj. Sindikati pa bomo postavili ves svoj vpliv, da ne bo ogrožen standard tistih zaposlenih, ki so glede na svoj materialni položaj že zdaj na dnu lestvice. Morda omenjeno stališče diši po

uravnilovki z vsemi negativnimi posledicami za produktivnost in za odhajanje naših delavcev v tujino. Tega se zavedamo in smo prepričani, da ne more biti to trajna usmeritev.

— *Koliko časa pa bo potem glede na grozeče negativne posledice sploh mogoče zadržati omenjeno orientacijo?*

»Po mojem je rešitev v hitrem prestrukturiranju gospodarstva, v večanju produktivnosti in sploh v gospodarjenju v stabilnih razmerah. Samo tako bodo lahko osebni dohodki postali pretežno ekonomska kategorija brez ele-

(Dalje na 5. strani)

S seje DS ZP

DS ZP je na seji 22. januarja obravnaval predlog odbora za poslovno politiko ZP glede sporazumne izločitve organizacije RIZ Zagreb in sprejel v zvezi s sklepom 3. zasedanja 10. 12. 1970 končni sklep, da se organizacija RIZ Zagreb z 31. 12. 1970 izloči iz Združenega podjetja Iskra Kranj in postane samostojno podjetje. Prav tako prenehajo veljati zadevne pogodbe in

pravice. (Podrobni sklepi so objavljeni na 7. strani glasila v tej številki).

DS ZP je sprejel na znanje problematiko kadrovske dejavnosti v ZP in ugotovil, da so predlogi koristni za nadaljnje delo in kadrovske politike ZP. Konkretizirana osnovna izhodišča pa bo treba po ev. pravno regulirani kadrovske dejavnosti v kolikor bo leta zajeta v statutu ali splošnih aktih ZP — ponovno predložiti v obravnavo DS ZP.

Na poročilo o poteku sanacije v Iskrini tovarni orodjarna ni bilo posebnih pripomb, pač pa je DS na poročilo poslovnega odbora ZP sprejel sklep, da se začasna uprava v tej tovarni podaljša še eno leto.

DS ZP je sprejel brez pripomb poročilo o delu odbora za poslovno politiko od 25. oktobra do konca 1. 1970 in sprejel sklep, da se članom imenovanega odbora podaljša mandatna doba do konstituiranja novega DS ZP. Za novega člana poslovnega odbora je bil izvoljen Jože Hujs, dipl. oec. sedanji direktor kranjske tovarne, hkrati je bil na lastno željo razrešen dosedanj član dipl. inž. Alojz Grčar.

DS ZP je imenoval komisije za imenovanje in razrešitev direktorjev organizacij, organizacijskih enot ZP s statusom pravne osebe 17 članov (imena objavljena na 8. strani) in hkrati pooblastil odbor za poslovno politiko ZP, da iz tega seznama imenuje komisijo za vsak posamezen primer.

— J —

20-letnica tovarne »Avtomatika«

(Nadaljevanje s 1. strani)

izpolnjevanju posvetiti vse svoje znanje in privrženost.

Po končanem slavnostnem govoru direktorja je bil uradni del proslave končan, sledila pa je opera »Gorenjski slavček«. Po predstavi pa so se člani delovnega kolektiva skozi prav nič prazničen dež iz Opere prebili do prenovljenega Grand hotela Uniona, kjer jih je čakala večerja in dobra volja.

Le redki so jo po predstavi odkurili domov, zato so bili spodnji prostori hotela, ki jih ni malo, povsem zasedeni in zvoki poskočnih viž so zlasti mlajše kaj kmalu zvabili na plesišče. Čeprav je bilo povsod občutno prevroče, navdušene plesalce in plesalke nič ni moglo zadržati, da se

ne bi sprostili v veselem ritmu.

Ze ob prihodu so mladinke vsakomur na prsi pripelle rdeč nagelj in lično značko za dvajsetletnico tovarne. Zlato značko so prejeli dosednji direktorji. V enem izmed zgornjih prostorov hotela pa so se zbrali gostje, povabljeni iz ZP Iskra in zunanji, med katerimi je bil tudi lastnik firme Braun, ki v zadnjem času vedno bolj na široko sodeluje z Iskro na področju brivnikov in gospodinjskih aparatov.

Jubilej tovarne so proslavili v dobri volji in tovariškem vzdušju, takšnem, ki bo delavcem tudi v prihodnje dajalo moči za premagovanje težav na poti nadaljnje rasti tovarne »Avtomatika«.



Ni bilo omizja, kjer na družabnem večeru v hotelu Union ne bi vladala dobra volja.

S sindikalne konference

V letošnjem letu poprečni OD 1200 N din

Na konferenci sindikalne podružnice Iskrine tovarne elektromotorjev Železniki se je zbralo prek 400 članov kolektiva. Kot gostje so bili prisotni predstavniki sindikata ZP Iskra Franc Hutter in Janez Silc, sekretar ZK ZP Marjan Vrabec, preds. obč. sindikalnega sveta Skofja Loka Jože Stanovnik ter predstavniki sindikata podjetij »Alples« Čenčija in »Niko« Železniki. V delovnem predstvedstvu so bili Rafko Eržen, Peter Gortnar in Minka Leben.

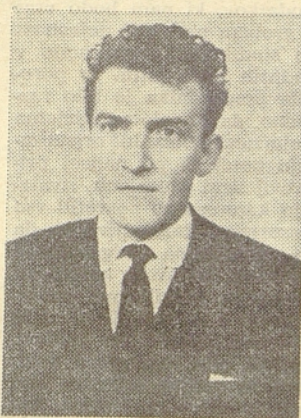
Predsednik sindikata tov. Janez Rakovec je v poročilu nanizal celotno delo sindikata, ki je imel v mandatni dobi 10 sej, kjer je obravnaval probleme proizvodnje, norme, stanovanja in družbeno prehrano, analitično vrednotenje dela, letovanja, rekreacijo, statut ZP in tovarne ter pomoč bolnim članom. Člani sindikalne podružnice so se udeležili letnih in zimskih športnih iger, dneva Iskre v Mostecu, proslave 20. letnice samoupravljalcev na Sorški planini, organiziran je bil piknik na Jelovici. Poleg tega so bili organizirani izleti posameznih oddelkov, kjer je finančno pomagala tudi tovarna. Organizirali so tudi tradicionalno prireditve ob prazniku dneva žena in Novem letu. Tovarna je prejela posebno diplomu od glavnega odbora Rdečega križa Slovenije kot priznanje kolektivu za številno udeležbo pri krvodajalskih akcijah.

Iz poročila je bilo razvidno, da so s poslovanjem tovarne v letu 1970 kljub velikim težavam ob koncu leta zadovoljni. Plan proizvodnje so presegli za 2,8 %, čeprav so imeli skoraj 7 % manj zaposlenih kot smo planirali. Poprečno je bilo zaposlenih 653 delavcev, kar je 2 % več kot leta 1969, vrednost proizvodnje pa je za 32 % večja. Poprečni OD so znašali 999,00 din ali 22 % več kot leta 1969. Zaradi izredno težkih pogojev v preteklih letih so bili osebnih dohodkov v letu 1970 še vedno na repu republiških OD, vendar se kaže, da so največje težave odstranjene, saj so v letošnjem letu planirali poprečje 1.200 din.

Novi pravilnik o OD je kot povsod dokaj razburkal življenje v kolektivu; delno gre to na račun prešibkega informiranja, delno pa na posamezne skupine, ki so hoteli izvajati določen pritisk na člane komisije, dokaj neveselosti pa so povzročili tisti, ki so kritizirali vse vprek, ni so pa izbrali vseh možnosti, ki jih nudi naš demokratični sistem da bi povedali svoje mnenje na informativnih sestankih in zahtevali pojasnilo.

Predsednik sindikata se je dotaknil tudi delovne discipline, malomarnih odnosov, neodgovornosti do dela in delovne skupnosti. Tu so bili konkretizirani primeri nekaterih mladih delavcev, ki zaradi lahkomišelnosti, lahko bi rekli, komodnega življenja »močejo« dosegati norm, ker

jim to, kot vse kaže, ni potrebno. Ali se ne zavedajo, da s takim delom škodujejo vse delovni skupnosti v tovarni. Vsekakor bo treba najti način, da se tak odnos popravi, v nasprotnem primeru pa



Janez Rakovec — predsednik sindikata

bodo potrebni radikalnejši ukrepi, kjer bi bila vsaka sentimentalnost odveč.

Predsednik sindikata se je dotaknil tudi problema nove montažne hale, kjer gradbena dela prepočasno napreduje.

Računalnik CDC 3300 je v letu 1970 obdeloval podatke treh partnerjev skupaj 2341 ur

Od planiranih 2000 delovnih ur (ali 666 na partnerja), je lani računalnik CDC 3300 v republiškem računskem centru (RRC) v Stegnah obratoval kar 2341 ur ali skoraj 17 % več kot so Iskra, Univerza in Izvršni svet SRS lani planirali in predvideli. Od tega je imela Iskra in organizacija, ki so lani obdelovale svoje podatke preko Iskra-CAOP (Centra za avtomatsko obdelavo podatkov) 686 obdelovalnih ur (Univerza 643 ur in Izvršni svet SRS 1012 ur). Sicer pa pogledimo o čem vse še govori »Poročilo o delu RRC za leto 1970«:

V začetku poročilo navaja težave, ki jih je RRC imel v glavnem zaradi pomankljive opreme, ker ustanovitelji niso v celoti izpolnili svoje investicijske obveznosti.

Danes RRC zavzema 534 m² površine, vsi prostori so v tovarni Naprave v Stegnah (letna najemnina 160.000 N din).

Računalnik CDC 3300, ki je drugi največji v Jugoslaviji, dela v dveh izmenah, pripravlja pa se že tudi tretja izmena. Počasi postaja arhivski prostor poseben problem. RRC ima sedaj arhiviranih 2100 magnetnih trakov (arhivar: Marjan Murovec), prostora pa je samo še za kakih 1000 trakov...

jo, govoril o novih stanovanjih v novem bloku na Kresu v Železnikih ter o kritiki glede kuhinje, o čemer so že večkrat razpravljali, vendar obstaja mnenje, da so kljub podražitvi obroki premalo kvalitetni.

H koncu je predsednik sindikata dejal:

»V letu 1971 nas čakajo še večje naloge kot v preteklem letu. Izredno visoko postavljen plan 8.505.647.500 din bomo uspeli doseči le, če bomo odpravili čim več notranjih slabosti in pomanjkljivosti. Drugih problemov, na katere tovarna ne bo mogla vplivati, bo še tako dovolj. Planirano je 8 % povečanje delovne sile, kar smatrajo odgovorne službe, da je uresničljivo kljub pomanjkanju delovne sile. Torej naj bi po planu znašalo število zaposlenih konec leta približno 690 delavcev. Poprečni OD naj bi bil 120.000 S din, kar je 20 % več od preteklega leta. Pomanjkanje delovne sile naj bi ublažili z ureditvijo delovnih mest in določanjem izdelovalnih časov po W faktor metodi. Demonstracije metode, ki so jo izvedli tovariši iz ZZA so pokazale, da se da s poceni izboljšavami, ureditvijo delovnega mesta in s tempom dela po W-faktor metodi doseči znatne prihranke na času.

Blagajniško poročilo je prebrala tov. Mara Bertoncelj. Izdatki so dokaj skromni, zato bo potrebno, da sindikat dobi večjo dotacijo tovarne, sicer bo njegovo delo le deklarativno, saj sindikat dobiva (Dalje na 5. strani)

Nova tečajna lista Narodne banke Jugoslavije

Narodna banka Jugoslavije je objavila novo listo tečajev (števil. 13), ki je prišla v veljavo s 24. januarjem 1971.

Država	Valuta	Tečaj velja za	Tečaj v din
Avstrija	šiling (sch)	100	57.6923
Belgija	frank (bfr)	100	30.—
Danska	krona (dkr)	100	200.—
Finska	marka (fmk)	1	3.5714
Francija	frank (ff)	100	270.0663
Grčija (dr)	drahma (dr)	50	50.—
Nizozemska	forint (hfl)	100	414.3646
Indija	rupija (ind. rp)	1	2.—
Irak	dinar (ir. din)	1	42.—
Italija	lira (lit)	100	2.40
Japonska	jen (yan)	100	4.166
Kanada	dolar (can. dol)	1	13.8750
Nemčija (ZR)	marka (dm)	100	409.8360
Norveška	krona (nkr)	100	210.—
ZDA	dolar (USA dol.)	1	15.—
Španija	pezeta (pt)	100	21.4285
Švica	frank (sfr)	100	343.0374
Švedska	krona (skr)	100	289.9553
V. Britanija	funt (lstg)	1	36.—

Narodna banka je dala tudi naslednje opombe:

1. pri državah, s katerimi so sklenjeni plačilni sprazumi v obračunskih dolarjih, bo v rabi tečaj za ameriški dolar;

2. tečaj za grško drahma, indijsko rupijo, iraški dinar in japonski jen bo v rabi samo pri odkupu in prodaji deviz, ne pa tudi efektivnih valut;

3. z 9. 6. 1970 je za vsa plačavanja s tujino v kanadskih dolarjih v rabi dnevni kupoprodajni tečaj;

4. ta lista tečajev začne veljati z dnem 24. 1. 1971;

5. s tem se razveljavlja lista tečajev Narodne banke Jugoslavije št. 12, ki je bila v veljavi od 8. septembra 1970 (Navodilo števil. 132 II (1-2-56 k. št. 407, 4. septembra 1970)).

ugotoviti kdo je pravzaprav kriv za to zavlačevanje. Iz najtežjih neprilik smo si pomagali na ta način, da smo dali izdelat nekatere mehanske dele v mehanski delavnici IJS in na Strojni fakulteti Univerze v Ljubljani.

Vsem zgoraj naštetim težavam navkljub smo dosegli pri obdelavah 98,16 % izkoristek obratovalnega časa računalnika.

V letu 1970 smo imeli 263 delovnih ur s po 13 ur obdelav na računalniku (redno vzdrževanje ni všteto), kar znese letno 3419 ur. Zaradi okvar računalnik ni obratoval 63 ur, kar znese 1,84 % vsega časa obdelav.

Računalniški sistem CDC smo v teku leta povečali s tem, da smo vanj vgradili BDP (Business Data Processor) modul in dva kanala, dokupili pa smo še dva printerska bobna z jugoslovansko abecedo. BDP modul, ki je bil vgrajen pravzaprav 20. decembra 1969 omogoča nekaj

krat hitrejšo obdelavo COBOL programov. S tem se je zmogljivost računalnika močno povečala, saj je trenutno od vseh programov, ki se obdelujejo v RRC, 2/3 programov napisanih v COBOLU.

RRC je poleg zbiranja uporabnih programov iz FOCUS-ove knjižnice (Forum of Control Data Users) sodeloval tudi z ZP Iskra, ZZA na nalogi »Avtomatizacija dokumentacijsko-informacijskih centrov« in tako preko ZZA sodeloval tudi na posvetu dokumentaristov v Mariboru in prišel v stik z Institutom za tehnično dokumentacijo v Londonu.

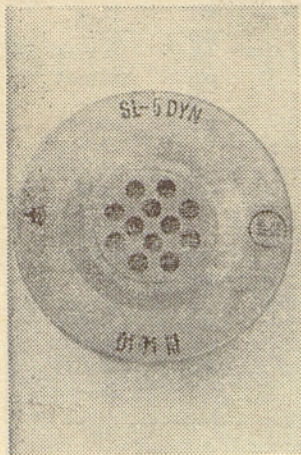
Sodelavci RRC so se udeležili še VI. jugoslovanskega mednarodnega simpozija o obravnavanju podatkov na Bledu. Skupaj s sodelavci drugih ustanov so poročali o delu pri izdelavi novih algoritmov.

Na področju softwara je naša dejavnost poleg vgraditve

(Dalje na 6. strani)

SL-5 — nov izdelek v obratu ATN

Tudi pri nas se kaže potreba po novih kvalitetnih sestavnih delih v komunikacijski tehniki. Da bi stopili v korak s časom smo se v ATN odločili, da razvijemo nov tip telefonske slušalke, zadnji a zelo pomemben del v dolgi vrsti prenosnih elementov.



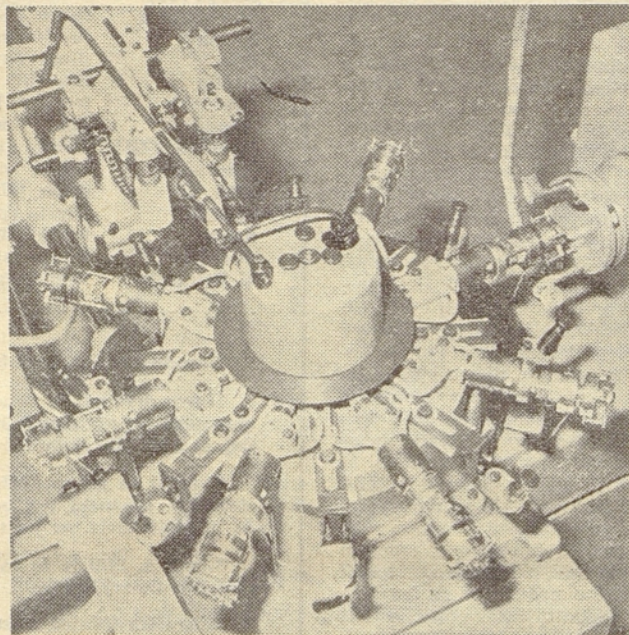
Nov izdelek — telefonski vložek SL-5

Slušalka, ki smo jo do sedaj vgrajevali v telefonske aparate je bila zastarela, zahtevna za izdelavo, po drugi strani pa so njene elektroakustične lastnosti nemalokrat povzročale težave. Nova slušalka deluje po znanem dinamičnem principu. Tuljavica, ki se nahaja v homogenem magnetnem polju v reži magnetnega sistema nihanja v ritmu frekvenc dovajanega toka ter s togo povezavo z membrano oddaja zvočne valove. V primerjavi s starim elektromagnetnim vložkom SL-1 se je referenčni ekvivalent novega vložka povečal za približno 9dB.

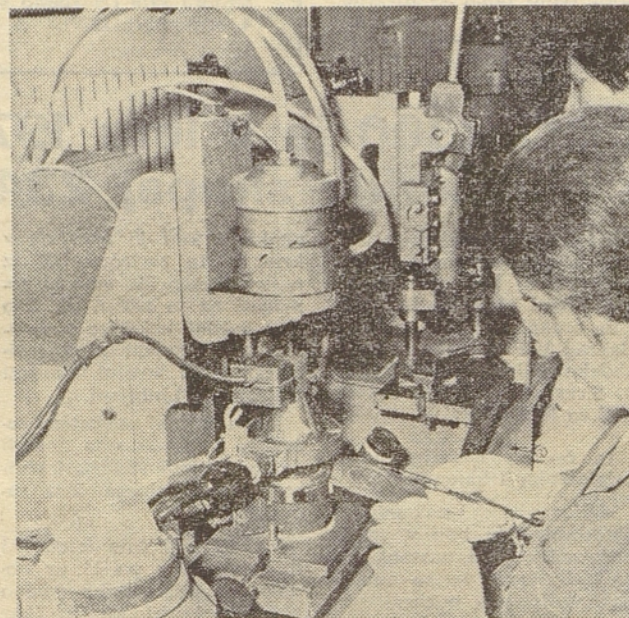
Kaj predstavlja teh 9dB naj za ilustracijo navedem, da bi porabili na tone več bakra v telefonskih kablji, če bi hoteli realizirati približno tako dober prenos s staro slušalko. Bistveno se je izboljšal frekvenčni odziv občutljivosti tako, da so enako glasno slišni nizki in visoki govorni toni. Povečala se je razumljivost, sogovornika z drugega konca žice pa po barvi glasu lažje spoznamo.

Vložek je zgrajen iz visoko-kvalitetnega gradiva ob uporabi modernih tehnoloških postopkov. Vsi deli so korozijsko dobro zaščiteni, vložek je prestal vse testne preizkuse, med drugimi na vlago, električno preobremenitev, prestal pa je tudi dvournno obremenitev 10-kratnega zemeljskega pospeška. Kakor se zdijo lastnosti te 82 g težke in iz štirinajstih delov sestavljene slušalke enostavne, pa od zamisli do serijske proizvodnje pot ni bila lahka. Že sam podatek, da segajo prvi poskusi v leto 1964 pove zadosti. Največ težav je bilo z membrano, nihalno tulja-

Prve večje količine novih vložkov zapuščajo montažne mize. Nagrada za dolgoleten trud in prizadevanje pa je zadovoljstvo, da smo uspeli.



Stroj za navijanje nihalnih tuljav



Priprava za izdelovanje membran

vico in polovim obročem. Za preoblikovanje plastične folije v membrano smo v TR razvili posebno napravo, ki uspešno deluje tudi v proizvodnji. Pri načrtovanju polovega obroča smo tesno sodelovali z orodjarno. Seveda pa bi se bilo težko zamisliti uspešno pot od prototipa do serije brez sodelovanja od-

delka poskusne proizvodnje, saj so nam dali marsikatero dobro idejo in jo tudi realizirali.

Telefonski vložek SL-5 ustreza zahtevam poštnega generalnega plana; ZJPTT je izdala tudi uraden atest, zato se vložek lahko uporablja v telefonih na ozemlju SFRJ.

Sindikalni občni zbor

Delavke in delavci tovarne usmerniških naprav v Novem mestu so se 20. t. m. zbrali na občni zbor svoje sindikalne organizacije, ki je v zadnjem, dveletnem obdobju nedvomno dobro odigrala svojo vlogo pri reševanju tovarniške problematike in problemov zaposlenih. Odras aktivnosti sindikalne organizacije te naše tovarne sta bili tudi udeležba na občnem zboru in razprava, ki se je razvila po prečitanih poročilih.

Po običajnem protokolu na sindikalnih občnih zboreh, je tekel tudi le-ta v Novem mestu. Prav je, da iz poročila predsednika sindikalne organizacije povzamemo nekaj podatkov, ki nam bodo vsaj v grobem prikazali dejavnost te sindikalne organizacije v zadnjih dveh letih. Iz poročila predsednika je bilo razvidno, da je celotna dveletna dejavnost sindikalne organizacije potekala po naprej pripravljenem programu, izvajanju katerega so posvetili vso pozornost. Razumljivo je, da je sindikalna organizacija dosegla določeno finančno sredstvo, se je ali pa se v kratkem bo vselilo 12 članov kolektiva, pa še ti so levji delež sredstev za stanovanja zbrali sami. Seveda s tem stanovanjsko vprašanje zaposlenih v tovarni še zdaleč ni rešeno, vendar pa ostali prosilci, zlasti slabše situirani, s kreditnimi možnostmi s strani tovarne, tudi nimajo možnosti, da bi se lotili lastne gradnje. Treba bo zato poiskati vire še drugih sredstev, da bi vsaj ublažili, če že ne rešili celotno stanovanjsko problematiko zaposlenih, ki je v tovarni dokajšnja.

na pripravo novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, kateri je v pripravi in ga bodo samoupravni organi v bližnji prihodnosti sprejeli. Prav ustrezna porazdelitev in vsklajenost osebnih dohodkov je jamstvo za dobre gospodarske uspehe in tud boljše medsebojne odnose delovnem kolektivu, ki so tovarni nedvomno zaželeni.

Sindikat je tudi vprašanju stanovanjske problematike posvetil veliko pozornosti, vendar premalo je bilo na razpolago namenskih sredstev, da bi bila ta njegova dejavnost uspešnejša. V šestih letih, odkar ima tovarna sklad za reševanje stanovanjskega vprašanja zaposlenih, v katerega leto za letom od vaja določena finančna sredstva, se je ali pa se v kratkem bo vselilo 12 članov kolektiva, pa še ti so levji delež sredstev za stanovanja zbrali sami. Seveda s tem stanovanjsko vprašanje zaposlenih v tovarni še zdaleč ni rešeno, vendar pa ostali prosilci, zlasti slabše situirani, s kreditnimi možnostmi s strani tovarne, tudi nimajo možnosti, da bi se lotili lastne gradnje. Treba bo zato poiskati vire še drugih sredstev, da bi vsaj ublažili, če že ne rešili celotno stanovanjsko problematiko zaposlenih, ki je v tovarni dokajšnja.

Sindikat je budno spremljal tudi proizvodnjo, oz. izpolnjevanje letnega načrta, kar je bilo zlasti v minulem poslovnem letu zelo uspešno. Vprašanju zlasti strokovnega kadra je vodstvo sindikalne organizacije posvetilo dokajšnjo pozornost. Tovarni je v

(Dalje na 6. strani)

Iskra — tovarna usmerniških naprav Novo mesto

RAZPISUJE

zaradi širjenja poslovanja in reorganizacije naslednja vodilna delovna mesta:

1. Vodjo gospodarskega sektorja
2. Vodjo tehnološkega sektorja
3. Vodjo proizvodnega sektorja
4. Vodjo sektorja kvalitete

Vabimo sposobne in aktivne strokovnjake, ki želijo svoj uspeh graditi na uspehu tovarne.

Za vstop na razpisana delovna mesta morajo kandidati poleg splošnih pogojev izpolnjevati še naslednje pogoje: Za delovno mesto pod 1.: visoka ali višja izobrazba ekonomske smeri in 3 leta ustrezne prakse; srednje strokovna izobrazba ekonomske smeri in 10 let ustrezne prakse; pasivno znanje vsaj enega svetovnega jezika. Za delovno mesto pod 2.: visoka ali višja izobrazba elektro smeri in 5 let ustrezne prakse; pasivno znanje vsaj enega svetovnega jezika. Za delovno mesto pod 3.: visoka ali višja izobrazba elektro smeri in 3 leta ustrezne prakse; srednje strokovna izobrazba elektro ali strojne smeri in 10 let ustrezne prakse; pasivno znanje vsaj enega svetovnega jezika. Za delovno mesto pod 4.: visoka ali višja izobrazba elektro smeri in 3 leta ustrezne prakse v stroki; pasivno znanje vsaj enega svetovnega jezika. Prosimo, da vlogi priložite zadnje šolsko spričevalo in kratak življenjepis.

Tvarna nud stanovanje po dogovoru. Prijave sprejema razpisna komisija do 10. februarja 1971.

Devalvacija ne sme imeti kratkotrajnih učinkov

(Nadaljevanje z 2. strani)
mentov sociale, ki jih v teh razmerah osebni dohodki še ni jo imajo.«

— Ali ni v tem nekakšno protislovje, da bo treba ob prizadevanjih za večjo produktivnost zavirati spodbudno nagrajevanje tistih, ki lahko s svojimi strokovnimi silami največ prispevajo k povečanju produktivnosti?!

»Poudaril sem, da gre za prehodno in samo kratkotrajno orientacijo. Zares pa ljudi z nižjimi osebnimi dohodki ne smemo pustiti v revščini. Po mojem bodo morale biti tiste delovne organizacije, ki imajo največ možnosti na ekspanzijo, tudi glavni nosilci prestrukturiranja proizvodnje in odpirati nova delovna mesta pri čemer bo treba seveda opustiti dejavnosti, ki ob minimalni akumulaciji ne bodo mogle zagotavljati primernih osebnih dohodkov.«

— Že nekajkrat ste omenili prestrukturiranje. Očitno torej prav v njem vidite najširši izhod iz težav enega najpomembnejših ciljev stabilizacije in tudi ob začetku reforme 1965. leta veliko pričakovali od napovedanega prestrukturiranja. Potem pa smo le malo dosegli in smo bili pravzaprav prešibki, da bi prenesli vse hude socialne, politične in ekonomske pretrese, ki bi jih prineslo preusmerjanje gospodarstva. So mar zdaj ugodnejše možnosti za preusmeritve gospodarstva ali pa vsaj ugodnejše možnosti, da bomo pri prestrukturiranju lahko bolj vztrajni in močnejši, da bomo lahko vzdržali pritiske?

»Na vse pritiske moramo seveda računati, vendar pa nas — tudi v interesu nosilcev teh pritiskov — ne smejo toliko prestrašiti, da bi odstopili od načrtane poti. Smo namreč na poti, da za prestrukturiranje ustvarimo ugodne pogoje. Doseči moramo, da ne poklicana reagirati na takšne pritiske. Drugeče rečeno, političnim in socialnim pritiskom nikakor ne bomo smeli prilagajati sistema in državne regulative. Po mojem se bomo morali preusmerjevanja lotiti programsko, nosilci preusmerjanja pa morajo biti delovne organizacije, občine, poslovne banke in republiške skupne rezerve. To je torej drugačna pot, kot če okrepe federacije prilagajamo ekonomskim težavam. Razmere za struktuiranje bodo torej razmeroma ugodne, s pogojem, da bo prihodnji ekonomski sistem do kraja spoštoval samoupravna razmerja.«

— Kako mislite, da bo v prihodnje s cenami? Ali skoki cen ne bodo tolikšni, da bi povzročili bist-

veno zvišanje življenjskih stroškov?

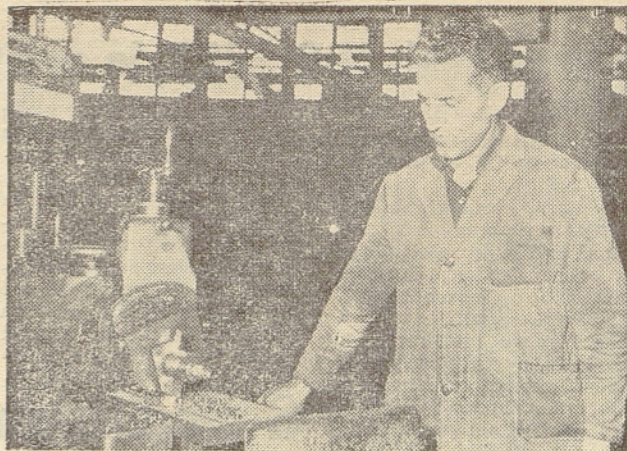
»Zvišanje cen, ki sledi vsaki devalvaciji, se pozna v vseh oblikah potrošnje. Poudarim pa naj to, da vse dokler traja proces naraščanja cen in še ne doseže stopnje, za katero je bila domača valuta razvrednotena, trajajo pozitivni učinki devalvacije na gospodarstvo. To je »odmor«, ko proizvodnja nosi manjša bremena. Trajni uspeh devalvacije pa je odvisen od prestrukturiranja proizvodnje, od razmerij cen in sploh od gospodarskega mehanizma, ki ga je mogoče izoblikovati v takšnem obdobju »predaha«.

Pred nas se torej zastavlja vprašanje, s kolikšno hitrostjo bomo dopuščali usklajevanje cen in če nam bo uspelo cene dalj časa koristno zadrževati na nižji ravni. Predvsem pomembno bi bilo to storiti s cenami tistih izdelkov in storitev, ki sprožajo verižno reakcijo in torej vplivajo na splošno naraščanje cen. V slovenskih sindikatih pa seveda menimo, da je zaradi zaščite življenjske ravni prebivalstva treba preprečevati prehitro naraščanje cen osnovnih življenjskih potrebščin in komunalnih storitev vključno s sta-

narinami. Če pa bodo zaradi administrativnih regulativ na področju cen prizadeti nekateri proizvajalci, potem menimo, da bi jim kazalo škodo primerno povrniti s kompenzacijami. Za takšne kompenzacije smo!»

— Zdaj pričakujemo razbremenitev gospodarstva. Ali ne obstaja nevarnost, da bi zaradi tega, da bi z osebnimi dohodki lahko sledili naraščajočim življenjskim stroškom za osebne dohodke porabili tudi del sredstev, ki jih bo prinesla razbremenitev?

»Pri tem razmišljanju bi morali videti rezultate, ki jih bo prinesla politika urejanja in nadziranja cen, videti bi tudi morali, koliko bomo napredovali pri povečevanju produktivnosti. Nikakor pa ne bi smeli dovoliti, da bi pretežni del efekta razbremenitve gospodarstvo takoj snedlo za osebne dohodke. Smo pa seveda za to, da se bodo osebni dohodki gibal tudi v skladu z življenjskimi stroški, pri tem pa naj bi vendarle ostajali nekaj odstotkov nižje, kot bo rasla produktivnost. To pa tudi pomeni, da bo treba trg stabilizirati in ohraniti kolikor mogoče nespremenjeno raven cen.«



Železniki: Janez Bernik je že deveto leto zaposlen v orodjarni

»Elektromotorji« Železniki

S sindikalne konference

(Nadaljevanje s 3. strani)
va vse večjo vlogo v življenju kolektiva. Brez zadostnih finančnih sredstev pa je delo sindikata omrtvičeno in odvisno predvsem od dobre volje in požrtvovalnosti posameznikov. Sindikalno delo pa mora biti načrtno in prepojeno z bogato dejavnostjo.

O »Vzajemni pomoči« je govoril tov. Jure Komenda. »Vzajemna pomoč« je sklad prostovoljnih prihrankov članov kolektiva, iz katerih se črpajo manjša posojila posameznih članov kolektiva ob nujnih primerih. Vsekakor posnemanja vredno! Vse kaže, da se je te ugodnosti poslužilo 206 članov.

Iz vseh poročil je bilo razvidno, da je bil uvod v razpravo dobro pripravljen, vendar diskusije ni bilo, čeprav se je pred tem šušljalo, da bo debata na moč razgibana.

Za dobro sodelovanje s sindikatom se je zahvalil direktor tovarne dipl. inž. Lojze Žumer in pojasnil nekaj problemov vprašanj, predvsem

pa je poudaril, da je bila tovarna dokaj prizadeta s sanacijskimi ukrepi, predvsem zaradi 50 % pologa pri uvozu, saj izračun kaže, da je imela tovarna prav zato cca 30 milijonov izgube in to brez krivde kolektiva; prizadet je bil plan v novembru in decembru. O gradnji nove hale je dejal, da se vleče kot jara kača, čeprav so urgence na dnevnem redu. Sedaj obstaja upanje, da bodo v februarju le začeli s postopnim vseljevanjem v nove prostore. »Dela je dovolj!« — je nadaljeval tov. direktor — »saj smo dobili veliko naročilo od solidnega inozemskega kupca. Tudi cena je primerna, zato so perspektive jasnejše kot prejšnjega leta.«

V nadaljevanju je sodeloval tudi predstavnik sindikata ZP tov. Franc Hutter, ki je navzočim povedal nekaj novosti s področja združenega podjetja, ki je, kakor je dejal, v letu 1970 zaključilo poslovno leto z dosedaj največjim finančnim uspehom.

Predsednik Obč. sind. sveta Škofja Loka tov. Jože Stanovnik pa se je dotaknil regresa, problema delovne sile, stanovanj in dokajšnjih nesreč pri delu.

Ob koncu konference se je predsednik sindikata iskreno zahvalil vsem jubilarom 20., 15. in 10.-letnega dela ter jim izročil priznanje za dolgoletno delo. (Imena vseh jubilarov dela so bila objavljena v prejšnji številki).

V novi izvršni odbor so bili izvoljeni: Mara Bertonec, Janez Rakovec, Janez Suva, Vinko Nastran, Lado Pegam, Marjan Smid, Franc inž. Bergant, Pavle Gartner, Tončka Bertonec, Babi Suštar, Nada Cigale, Minka Primožič, Franc Taler, Jožica Markelj in Ivan Jelenc, v nadzorni odbor pa: Janez Kavčič, Jože Sturm in Tone Lavtar.

Po konferenci je v železnikih tradicionalna navada, da se dvorana v domu Partizana spremeni v zabavni prostor. Tako je bilo tudi letos: godci so udarili na strune, mladi in stari pa so zaplesali, da je odmevalo do ranega jutra.

ABC

32 DOLARJEV

BEOGRAD, 26. — Po sporočilu Narodne banke bodo občani tudi v prihodnje dobili za zasebna potovanja na tuje enkrat letno po 32 ameriških dolarjev. Vendar pa se bo zaradi devalvacije dinarja seveda povečala za 20 odstotkov dinarska protivrednost, to je namesto 400 dinarjev, kolikor so plačevali za 32 dolarjev še od leta 1966 sem, bodo morali zdaj plačati 480 din za 32 dolarjev ali ustrezen znesek v drugi tuji valuti.



ISKRA TOVARNA ELEKTRONSKIH INSTRUMENTOV HORJUL — 31. decembra 1970 je odšla tov. Katl Zdešar v zaslužni pokoj. Slovo od sodelavcev iz montaže elementov je bilo prisrčno. Ob številnih dobrih željah svojih sodelavcev, ki so ji poleg tega poklonili tudi spominsko darilo, se je naša upokojenka iskreno zahvalila za pozornost in zaželela vsem članom mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva

Računalniki CDC 3300 je v letu 1970...

(Nadaljevanje s 3. strani)
ve in zboljšanja operacijskih sistemov MSOS 4.0 in MSOS 4.1 obsegala še:

— zbiranje in urejanje aplikacijskih programov, ki nam jih je poslala na našo zahtevo centralna knjižnica organizacije FOCUS (Forum of Control Data Users).

— pripravo softwara, ki omogoča uporabo vhodno-izhodne postaje za čitanje in hukanje papirnatega traku, ki pa v operacijskem sistemu ni predviden.

— študij računalnika CDC 3300 v multiprogramskem okolju (študij Master sistema) in računalnikov CDC 6000.

— zasledovanje literature o MSOS operacijskem sistemu.

— sodelovanje pri vgrajitvah in študij programskih sistemov OPAL in APACE na CDC 3300. Način uporabe OPAL-a smo posredovali tudi interesentom pri partnerjih.

— študij programskih jezikov SIMULA-67 in ALGOL-68 ter možnost implementacije slednjega.

— sodelovanje na nalogi Avtomatizacije dokumentacijsko-informacijskih centrov, pri programu za obdelavo slovarja.

— prejeli smo prve informacije o sistemu MICS, to je Management Information and Control System, ki je zanimiv za integrirano obdelavo podatkov v industriji.

— študij računalnikov IBM serij 360 in 370 ter računalnikov firme ICL sistema 4.

— sodelovanje pri adaptaciji programa COGO za sistem CDC 3300 s 16K besed centralnega spomina.

Dejanski finančni stroški v RRC so bili v celoti vzeto manjši od stroškov predvidenih v finančnem predračunu za 1970. Tako lahko sklepamo, da v kolikor ne bo kakšnih posebnih kvarov na računalniku, za katerih popravilo bi potrebovali finančna sredstva, ki močno odstopajo od do sedaj dobljenega poprečja, se bodo stroški v RRC v 1971 gibal v okviru meje določene s finančnim predračunom za novo leto. Zaradi iztrošenosti računalnika bo

verjetnost večjih okvar vsako leto večja. Osební dohodki v letu 1970 so se povečali v avgustu 1970 za 10%.

Iz poročila je razvidno, da je Republiški računski center v letu 1970 uspešno posloval, posebno še, če upoštevamo, da je obratoval več kot je predvideval plan za l. 1970 (15%) in da je uspel močno znižati stroške poslo-

vanja, ki so za 15% nižji od planiranih. Pri tem gre za sluga vsemu kolektivu RRC in še posebej izredno sposobnim vzdrževalcem, ki so zelo uspešno odpravljali napake in zastoje. Celotni delovni kolektiv je dovolj velik garant, da bo delo v RRC tudi v letu 1971 uspešno potekalo v zadovoljstvo vseh udeležencev v RRC.

S sindikalne konference

(Nadaljevanje s 3. strani)

zadnjem obdobju uspelo pridobiti nekaj prepotrebnih strokovnih sodelavcev, žal pa je na drugi strani nekaj dobrih sodelavcev v tem času tovarno zapustilo, ki iz teh ali onih razlogov v njej niso našli zase tistega, kar so si želeli. Morda v času svojega službovanja le-ti niso mogli pokazati vsega kar znajo in zmorejo, zato bo v prihodnje treba urediti vsa tista vprašanja v tovarni, od katerih je odvisna stalnost zlasti strokovnega kadra.

Sindikalna organizacija je doberšen del sredstev in svoje dejavnosti usmerila tudi na področje športne dejavnosti in rekreaciji članov kolektiva. Športniki tovarne usmerniških naprav so sodelovali na številnih sindikalnih tekmovanjih, prav tako na športnih igrah Iskre, vsekakor najbolj aktivni pa so med njimi kegljači. Za rekreacijo članov so priredili dva izleta in piknik, vendar se je le-tega udeležilo komaj sto članov kolektiva. Prizadevanja sindikata tu niso rodila zaželenih sadov, zato bo moralo novo vodstvo poiskati še druge, morda bolj učinkovite načine, s katerimi bo uspelo sredstva, odmerjena za rekreacijo članov delovnega kolektiva koristneje naložiti.

Poročilo o delu sindikalne organizacije v zadnjih dveh letih sta sledili še blagajniško in poročilo nadzornega odbora, za kar je le-ta dosedanjemu odboru sindikalne organizacije izrekel razrešnico.

Po vseh treh poročilih se je razvila razprava, ki bi pa spričo tako široke dejavnosti

sindikata in vrste raznih problemov, lahko bila še plodnejša, saj o nekaterih konkretnih vprašanjih niti niso razpravljali.

Slednjič je bil izvoljen novi izvršni odbor sindikalne organizacije, za čigar predsednika za naslednje obdobje je bil soglasno izvoljen ing. Darco Urek.

»Elektromehanika« Kranj

Trije pokali in tri diplome za športnike Iskre

Ob zaključku sindikalnih športnih iger je bila preteklo sredo (20. 1. 1971) v konferenčni dvorani Delavskega doma v Kranju slovesna razglasitev najboljših ekip in posameznikov za leto 1970.

V krajšem nagovoru je tajnik športne komisije pri ObSS tov. Pavle Novak orisal delo komisije in težave s katerimi se le-ta srečuje pri organiziranju tekmovanj. Poudaril je naraščajočo vlogo športa in rekreacije za delovnega človeka, posebno v sedanjih razmerah, ko delovne organizacije skrajšujejo delovni teden. Prav zato bo treba vključiti v spored iger čimveč športnih panog, da bodo vsi tekmovalci prišli na svoj račun. Predvsem velja to za zimске športe in za lahko atletiko.

Tajnik občinskega sindikalnega sveta tov. Kalan je v svojem poročilu podal nekaj zanimivih ugotovitev. Kakor je razveseljivo, da se je od zaposlenih moških vsak deseti vključil v športne igre, je udeležba žensk pod pričakovanji. Komaj vsaka 172. zaposlena ženska se je udeležila tekmovanja.

Komisija za razpis in imenovanje sekretarja Združenega podjetja Iskra Kranj

V skladu z določili Temeljnega zakona o delovnih razmerjih in statuta ZP Iskra Kranj zaradi reelekcije razpisuje delovno mesto

sekretarja ZP Iskra Kranj

Oseba, ki kandidira za delovno mesto sekretarja ZP Iskra mora imeti poleg izpolnjenih pogojev, predpisanih z zakonom visokošolsko izobrazbo z najmanj 5-letno ustrezno prakso v gospodarstvu.

Kandidat mora imeti dokončano pravno fakulteto II. stopnje in mora obvladati en svetovni jezik.

Razpis velja do 16. februarja 1971.

Vse potrebne informacije o podjetju kandidat lahko dobi v organizacijsko kadrovskem področju ZP Iskra Kranj, Gosposvetska 10, telefon Kranj 21-868.

Kandidat naj k vlogi priloži dokazila o svojem dosežanem delu v drugih organizacijah in kratek življenjepis.

Pismene prijave z ustreznimi dokazili v zaprti kuverti s posebno oznako »za razpisno komisijo za delovno mesto sekretarja ZP« pošljite na naslov: ZP Iskra Kranj, organizacijsko kadrovsko področje, Kranj, Gosposvetska 10.

PISMA BRALCEV

ODGOVOR VOJAKU BRANKU LOZARJU

Hvala vam za novoletno pismo in hvala za pozdrave. Tudi mi vam želimo zdravo in srečno novo leto 1971. Glede ostale vsebine pisma pa smo od merodajnih forumov prejeli odgovor, da je bila pozornost z naše strani prešibka, oz. v novoletnem vrvežu nedopustna. Zato se opravičujemo in želimo, da kljub spodrsrljaju ostanemo prijatelji in zvesti Iskraši.

Iskren pozdrav!

Uredništvo

POZDRAV OD VOJAKOV

Zahvaljujem se za časopis »Iskra«, ki ga kot vojak redno prejemam. Le-ta mi omo-

goča, da sem na tekočem delom v tovarni »Avtomatika« Pržan, kjer sem del predno sem odšel na odseljenje vojaškega roka.

Ker prav v teh dneh slava naš kolektiv 20-letnico obstoja tovarne, želim kolektivu čimveč delovnih uspehov. Iskren pozdrav vse članom kolektiva, posebej tov. Ježu in Sibeniku, vsem sodelavcem iz obra Galvanika, prav prisrčno pozdravljam mojo mamo Fani Lipar.

Vojak Lipar Jože,
V. P. 3293,
Vojna ambulanta
48220 Otočac — Lik

Obvestilo

Klub štipendistov ZP Iskra Kranj organizira

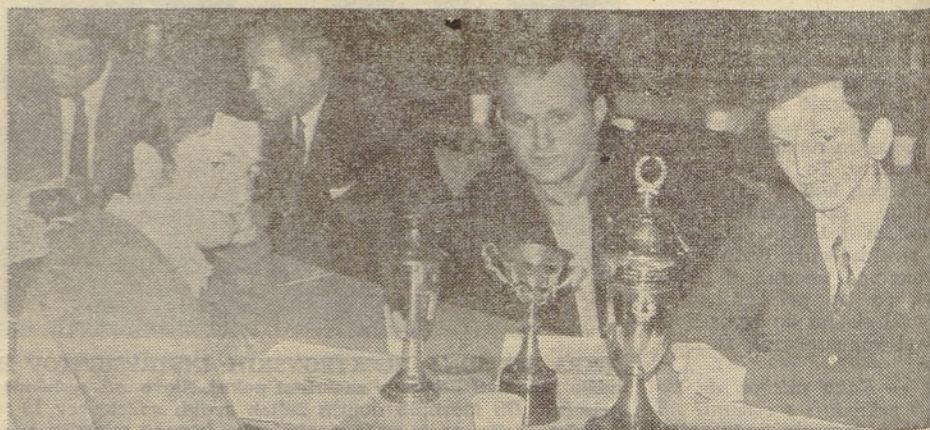
enotedensko smučanje na Krvavcu

od 8. 2. 1971 do 15. 2. 1971 za 25 štipendistov pod izredno ugodnimi pogoji.

Prijave sprejema referat za štipendije ZP Iskra Kranj, Gosposvetska 10, do četrtega, dne 4. 2. 1971, kjer dobite tudi natančnejše informacije. K prijavi obvezno priložite fotografijo. V primeru, da bo prijav več kot 25, imajo prednost obsolventi in študentje 4. letnika.

Pohitite s prijavi!

Klub štipendistov



Tekmovalci Iskre so osvojili tri pokale in tri diplome

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI

4. ZASEDANJA DS ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA (22. 1. 1971) V KRANJU

● DS ZP je obravnaval:

a) Predlog odbora za poslovno politiko ZP z dne 4. 12. 1970 ter upravnega odbora in delavskega sveta organizacije RIZ Zagreb z dne 25. 11. 1970 o sporazumni izločitvi te organizacije iz sestava ZP ISKRA KRANJ, kar je vzel na znanje že na 3. zasedanju DS ZP dne 10. 12. 1970 (sklep 33/1).

b) Poročilo komisije za izvedbo referenduma v organizaciji RIZ Zagreb z dne 11. 12. 1970 o glasovanju o izločitvi te organizacije iz Zdrženega podjetja ISKRA KRANJ ter ugotovil, da se je na referendumu dne 11. 12. 1970 od skupno 3.057 članov delovne skupnosti organizacije RIZ Zagreb izjavilo za izločitev te organizacije iz sestava ZP ISKRA KRANJ 2.707 članov ali 89,8 %.

c) Poročilo komisije DS ZP za delitev premoženja z dne 8. 1. 1971 v katerem komisija predlaga:

— da bo glede vprašanja pogodb z General Electric in z Mednarodno korporacijo za investicije v Jugoslaviji podala DS ZP ustrezen predlog, ko bo zadeva na poznejšem obravnavanju dovolj razčiščena;

— da iz naslova delitve premoženja (terjatve in obveznosti med ZP ISKRA in RIZ Zagreb — razvojna dejavnost I in II, marketing, osvajanje tujih tržišč, strokovne službe, rezervni fond, mehanografije, CAOP) v cilju sporazumne in mirne ureditve teh vprašanj potrdi delavski svet sporazum komisije, da plača RIZ Zagreb ZP ISKRA KRANJ znesek 1.669.191,25 din, s čemer poravnava vse obveznosti, ki izvirajo iz raznih prispevkov RIZ, kot so določeni o gospodarskih planih ZP v času od 1. 7. 1968 do 31. 12. 1970, ko je bil RIZ še v sestavu ZP ISKRA KRANJ;

— da medsebojne obveznosti in terjatve med RIZ Zagreb in posameznimi organizacijami v ZP ISKRA KRANJ v času integracije ISKRA — RIZ predstavljajo predmet razčiščevanja oz. reševanja na relaciji RIZ in te organizacije.

● Na temelju predlogov in poročil obravnavanih pod tč. 1. ter ugotovitev:

a) da je organizacija RIZ — elektronika — telekomunikacije — automacija Zagreb — v Zdrženem podjetju ISKRA KRANJ s sedežem v

Zagreb, Božidarevičeva 13, kot taka registrirana pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Zagreb pod reg. št. III-148 s predmetom poslovanja:

— proizvodnja elektronskih, telekomunikacijskih in elektroakustičnih aparatov, naprav in instalacij ter njihovih sestavov, delov in elementov,

— projektiranje, montaža, inštaliranje in vzdrževanje izdelkov,

— izvajanje inženiringa na domačem in tujem trgu iz prve alinee,

— dajanje tehnične pomoči in licenc za proizvodnjo izdelkov lastnega proizvodnega programa ter izvajanje investicijskih del doma in v tujini,

— prodaja lastnih in drugih izdelkov elektroindustrijske stroke v lastnih industrijskih prodajalnah,

— popraviljanje lastnih in drugih izdelkov elektroindustrijske stroke v lastnih servisnih delavnicah,

— izdelava investicijske opreme in instrumentov za lastne potrebe,

— opravljanje zunanje trgovinskega poslovanja kot stranske dejavnosti in sicer: opravljanje prevoznih uslug, zunanjega transporta s tujino za lastne potrebe.

b) Da se je ta organizacija s 1. 7. 1968 kot dotedanje samostojno podjetje RIZ Zagreb pripojila k Zdrženemu podjetju ISKRA KRANJ, kot organizacija v njegovem sestavu z vsemi pravicami in dolžnostmi, ki jih zagotavlja zakoniti predpisi, statut ZP ISKRA KRANJ ter organizacijsko-statusna pogodba, sklenjena na temelju statuta ZP in Temeljnega zakona o podjetjih med ZP ISKRA KRANJ in organizacijo RAZ Zagreb dne 14. 5. 1968 z veljavnostjo od 1. 7. 1968 dalje.

c) Da zastopa to organizacijo njen glavni direktor Bojić Kostja, dipl. ing. ter da ima ta organizacija svoj statut (splošna pravila) ter vse ostale splošne akte, katere po zakonitih predpisih kot pravna oseba mora imeti.

č) Da ima ta organizacija premoženje ter sredstva, ki ji zagotavljajo, da lahko nemoteno spet preide iz statusa organizacije v združenem podjetju v status samostojnega podjetja.

● Delavski svet ZP sprejme v zvezi s sklepom 33) svojega 3. zasedanja z dne 10. 12. 1970 končni sklep:

a) Organizacija RIZ Zagreb se z 21. 12. 1970 izloči iz Zdrženega podjetja ISKRA KRANJ v samostojno podjetje.

b) Sprejme se sporazum o razvezi pogodb o pravicah in dolžnostih organizacije, sklenjene dne 14. 5. 1968 med

ZP ISKRA KRANJ in organizacijo RIZ Zagreb, s katerim se na temelju sporazumnega predloga o izločitvi te organizacije iz sestave ZP ISKRA KRANJ, pogodba o pravicah in dolžnostih organizacije, kot organizacijsko-statusni akt z 31. 12. 1970 razveže in preneha veljati.

c) Glede delitve pravic sredstev in obveznosti v zvezi z izločitvijo organizacije RIZ Zagreb iz ZP ISKRA KRANJ DS ZP sklene:

— Vprašanje licenčne pogodbe med ZP ISKRO in General Electric z dne 21. 12. 1966 in pogodbe med ZP ISKRO in Mednarodno korporacijo za investicije v Jugoslaviji z dne 15. 4. 1970 in v zvezi s tem delitev premoženja obravnavala pozneje in ko bo zadeva razčiščena v celoti bo podala DS ZP ustrezen predlog.

— Iz naslova delitve premoženja (terjatve in obveznosti med ZP ISKRA in RIZ Zagreb — razvojna dejavnost I in II, marketing, osvajanje tujih tržišč, strokovne službe, rezervni fond, mehanografije, CAOP) potrdi delavski svet, v cilju sporazumne in mirne ureditve teh vprašanj, sporazum komisije, da plača RIZ Zagreb ZP ISKRA KRANJ znesek 1.669.191,25 din, s čemer poravnava vse obveznosti, ki izvirajo iz raznih prispevkov RIZ kot so določeni v gospodarskih planih ZP v času od 1. 7. 1968 do 31. 12. 1970, ko je bil RIZ še v sestavu ZP ISKRA KRANJ.

— Medsebojne obveznosti in terjatve med RIZ Zagreb in posameznimi organizacijami v ZP ISKRA KRANJ v času integracije ISKRA — RIZ predstavljajo predmet razčiščevanja oziroma reševanja na relaciji RIZ in te organizacije.

č) Sekretariat ZP predlaga v smislu gornjih sklepov ustrezno spremembo vpisa pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Ljubljani, dočim bo ustrezna služba organizacije RIZ Zagreb sama predlagala pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Zagreb vpis nastale statusne spremembe.

d) DS ZP ugotavlja, da z današnjim dnem preneha mandat naslednjim članom DS ZP, katere je volila organizacija RIZ Zagreb: Nebojši Fadljeviću, Zvonimiru Polaćku, ing. Vjenceslavu Naumskom, Josipu Kurjakoviću, Milanu Panjeviću, ing. Mladenu Rejkubi, ing. Josipu Turkoviću in Avgustu Zadravcu, to je osmim članom, in da se število članov DS ZP zmanjša od 53 na 45 članov.

e) DS ZP ugotavlja, da je razrešen kot član odbora za poslovno politiko ZP ing. Kostja Bojić, glavni direktor organizacije RIZ Zagreb.

● DS ZP je sprejel na znanje problematiko kadrovske dejavnosti v ZP, principe kadrovske politike ter predlog konkretnih akcij na kadrovskem področju z dne 17. 6. 1970, pri tem pa ugotavlja, da so ugotovitve, ki jih je podalo v gradivu Organizacijsko-kadrovsko področje, koristne in nujne za delo na tem področju.

DS ZP je mnenja, da se predlogi sklepov, ki so priloženi navedenemu gradivu, sprejmejo kot smernice DS ZP za delo na področju kadrovske politike tako v organizacijskih enotah ZP kot združenemu podjetju. Te smernice naj se vzamejo tudi v upoštevanje pri sestavi predloga statuta ZP in splošnih aktov ZP v kolikor se nanašajo na zadeve, ki naj bi bile regulirane s statutom ZP.

V kolikor bo v statutu ZP ali splošnih aktih ZP v osnovnih izhodiščih pravno regulirana kadrovska dejavnost, je treba za konkretizacijo teh osnovnih izhodišč predložiti ustrezen predlog ponovno v obravnavo in sprejem DS ZP.

● DS ZP sprejme na znanje poročilo o poslovanju Tovarne orodja Ljubljana Stegne v mesecu oktobru, novembru in decembru 1970 in nanj nima pripomb.

● DS ZP na predlog odbora za poslovno politiko ZP z dne 13. 1. 1971 sklene, da se

začasna uprava nad organizacijo ISKRA — Tovarno orodja Ljubljana, ki je bila uvedena s sklepom 53) na 6. zasedanju DS ZP dne 6. 2. 1970 in ki poteče 7. 2. 1971, na temelju člena 262 Temeljnega zakona o podjetjih in ostalih zakonitih predpisov podaljša še največ do enega leta.

● DS ZP sprejema poročilo o delu odbora za poslovno politiko ZP za čas od 25. 9. 1970 do 31. 12. 1970 z dne 29. 12. 1970 v predloženi obliki in nanj nima pripomb.

● DS ZP se s predlogom sindikalnega odbora ZP in predlogom generalnega direktorja ZP z dne 5. 1. 1971 strinja in sklene, da se članom odbora za poslovno politiko ZP podaljša mandatna doba do konstituiranja novega delavskega sveta ZP, ki bo izvoljen na volitvah spomladi 1971.

● DS ZP vzame na znanje, da je bil za direktorja organizacije ISKRA — Elektromehanike Kranj izvoljen tov. Jože Hujs, dipl. oec.

DS ZP s tajnim glasovanjem za novega člana odbora za poslovno politiko ZP izvoli tov. Jožeta Hujsa, dipl. oec. — direktorja ISKRA — Elektromehanike Kranj.

Istčasno pa DS ZP razreši dosedanega člana odbora za poslovno politiko ZP

(Dalje na 8. strani)

ISKRA — Elektromehanika Kranj

razširja proizvodni program ter uvaja proizvodnjo elektronske telefonije, zato

želi zaposliti nove delavce in sicer:

1. več dipl. inž. elektrotehnike
2. več dipl. inž. strojništva
3. več dipl. ekonomistov
4. prevajalca za nemški in angleški jezik
5. več strojnih tehnikov
6. več elektrotehnikov
7. več orodjarjev, strugarjev, rezkalcev, finomehanikov in elektromehanikov
8. 2 negovalki za nego bolnikov na domu

POGOJI:

pod tč. 1. do 6.: ustrezna izobrazba — kandidate, ki doslej nimajo delovnih izkušenj, bomo sprejeli na pripravniška delovna mesta;

pod tč. 7.: dokončana poklicna šola, lahko brez prakse;

pod tč. 8.: dokončana osemetka, starost nad 18 let.

Kandidati se lahko zgledajo v kadrovskem oddelku naše tovarne ali pa pošljejo do 15. februarja 1971 pismene prijave na naslov: ISKRA — ELEKTROMEHANIKA KRANJ, 64000 Kranj, Savska loka 4.

Športniki za praznik tovarne »Avtomatika«

Čeprav je pred leti bila športna dejavnost v tovarni za elektroniko in avtomatiko še veliko bolj razgibana, vendarle ne moremo reči, da bi ta pomembna dejavnost zamrla. Športniki Avtomatike so se prav te dni spet izkazali, ko so organizirali v počastitev dvajsetletnice tovarne in delavskega upravljanja športni turnir v kegljanju in odbojki s športniki tovarne »Aparati«, tovarne elektronskih naprav in tovarne polprevodnikov v Trbovljah. V teh tekmovanjih so se tako kegljači, ekipno kot tudi posamično dobro odrezali, zmagali pa so tudi na odbojkar-skem turnirju.

Rezultati tekmovanj so bili naslednji: kegljanje ekipno: 1. Avtomatika, 2. Aparati, 3. do 4. Polprevodniki in TEN,

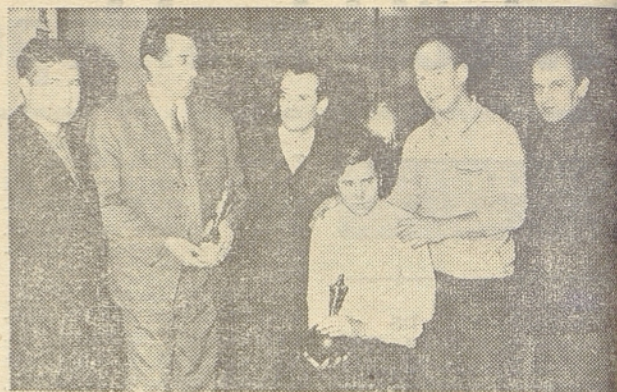
posamično: 1. Peter Us, 2. Nande Resman, 3. Bruno Doljak, 4. Miro Klopčar, 5. Slavko Fon (vsi »Avtomatika«), 6.—7. Milan Ravnič — »Aparati« in Alojz Žirovnik — »Avtomatika«, 8. Ljubo Jamšek, 9. Jože Tršek (oba »Avtomatika«), 10. Miro Vičič (Naprave). Zmagovalna ekipa »Avtomatika« je prejela pokal, vsi udeleženci pa tudi spominske značke, ki so jih izdali ob 20. letnici tovarne.

Pravo presenečenje je pripraviel Peter Us, ki je prepričljivo zasedel med posamezniki v kegljanju najboljši rezultat in zmagal. Priznanje pa gre seveda prav tako ekipama kegljačev in odbojkarjev, ki sta na turnirjih zmagali. Z organizacijo in izvedbo športnih tekmovanj ob jubileju tovarne na Pržanu pa si je največ prizadeval neumorni sin-

dikalni in športni delavec Vili Tekavec, ki si je tudi pri tej športni prireditvi prislužil vso pohvalo.

Po končanem tekmovanju so se športniki vseh štirih tovarn ob skromni zakuski povsneli in si obljubili še več takšnih športnih srečanj, zlasti pa še srečanja na zimskih in letnih športnih igrah Iskre, kjer bodo še laže dokazali svojo kvaliteto v hujši konkurenci.

Iv. K.



Zmagovalna ekipa kegljačev tovarne »Avtomatika«.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 7. strani)

tov. Alojza Grčarja, dipl. ing. — namestnika direktorja ISKRA — Elektromehanike Kranj.

1. ing. Franc Jan
2. Boris Pavlin
3. ing. Srečko Grmek
4. Anton Mohorič
5. ing. Jože Tomšič
6. Ivanka Kukovec
7. Jože Pikel
8. ing. Franc Vršnak
9. Simon Primožič
10. Franc Klemenčič
11. Igor Slavec
12. Marjan Treven
13. Peter Durjava
14. Janez Čebulj
15. Jože Kočevcar
16. Ivan Zajc
17. Angela Jerina

- Elementi
- Avtoelektrika
- Sprejemniki
- Elektromotorji
- Instrumenti
- Avtomatika
- Polprevodniki
- Aparati
- ISKRA — COMMERCE
- Elektromehanika
- Strokovne službe ZP
- Naprave
- Orodjarna
- ZZA
- Kondenzatorji
- Usmerniki
- Elektronika.

Istočasno pa DS ZP pooblašča odbor za poslovno politiko ZP, da iz tega seznama imenuje v komisijo za vsak konkreten primer ustrezno število članov.

● DS ZP imenuje v listo arbitrov dodatno še naslednje tovariše:

1. Edo Delopst
2. Rudolf Hribernik
3. Danilo Martelanc

4. Leopold Pretnar
5. Minka Belcijan
tako da je iz organizacijske enote strokovnih služb ZP imenovanih deset arbitrov.

● DS ZP je obravnaval predlog organov upravljanja ISKRA — COMMERCE z dne 21. 1. 1971 za razširitev predmeta poslovanja ISKRE — COMMERCE in sprejel naslednji sklep:

Rešitev »Novoletne nagradne križanke«

Vodoravno: KOLEKTIVU ISKRE, PELAGRA, APOLLO, EPIR, LLANOS, EP, ROSTO, JB, RO, GO, IT, OKRAS, VAAL, SREČNO IN USPEŠNO, AC, REAL, NIN. DK, PRITLIKAVEC, ASK, RUSE, LOVEC, T, KANTA, TRISTO, OR, TERMINATOR, K, STIKALNA URA, PARALAKSA, AR, LE, KLINA, KROV, MARATON, KSI, TEIN, ENA, OMA, AIN, ES, I, SNAGA, SD, S, IR, BM, KANT, UM, TA, TK, VITAL, AR, ORKAN, AZORI, NZ, R, T, KR, IBA, IVAN, TE, RELEJI, MIKSER, NC, AN, GILET, LAJNANJE, TI, MASERU, GIRMI, SAK, AKREDITIV, Z, UNA, IRA, OA, EJ, ZAVITOST, LONDON, VESLO, KINOPROJEKTOR.

ZAHVALA

Ob prerani izgubi mojega očeta

RUDOLFA JUHARTA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem obrata »Stikala« za izraze sožalja, tolažilne besede, darovani venec in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Hčerka Ruda Peric

ZAHVALA

Ob bridki izgubi mojega očeta

JAKOBA ROZMANA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v oddelku montaže elektroventilov v kranjski tovarni za izraze sožalja, darovani venec in za spremstvo na njegovi zadnji poti.

Hčerka Rezka Pajer

Izžrebani reševalci »Novoletne nagradne križanke«

1. nagrada (150 din):

Jože Trampuš, Iskra—Commerce, Ljubljana, Linhartova

2. nagrada (100 din):

Mari Kenda, Instrumenti, Otoče

5 nagrad po 50 din:

Peter Košir, TPP — števcu, Elektromehanika, Kranj; Miloš Vidic, Merilne naprave, Elektromehanika, Kranj; Ivanka Resnik, EMI, Kranj; dr. Kosovel, Elementi, Ljubljana; Majda Tepina, Stikala, Kranj,

5 nagrad po 30 din:

Ivo Trilar, Instrumenti, Otoče; Janez Šunkar, EMI, Kranj; Vinko Zdražnik, Elektromehanika, Kranj; Marija Lindič, ATN, Kranj; Marija Mihelič (upokojenka), Kranj.

5 nagrad po 20 din:

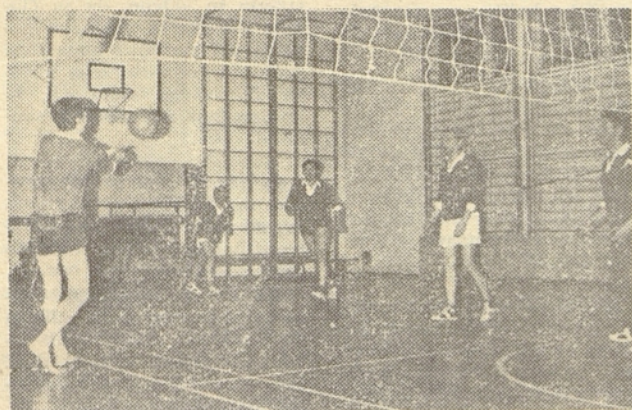
Slavi Rovar, Elektromehanika, Kranj; Tone Vidmar (upokojenec), Kranj, Begunska 14; Marjetka Žepič, ZP Iskra Kranj; Jana Močnik, Elektromehanika, Kranj; Mojca Všenčnik, Elektromehanika, Kranj.

10 nagrad po 10 din:

Stanka Dolenc, ZZA, Ljubljana; Marija Hkavc, Kontrola EMI Kranj; Ludvik Glavač, Stikala, Kranj; Berta Klemenčič, Kontrola EMI, Kranj; Avgust Ravhar, Vzdr. strojev, Elektromehanika, Kranj; Zoran Udir, Mer. naprave, Elektromehanika, Kranj; Miloš Podlogar, Iskra — Commerce, Ljubljana; Irena Frelj, Elektromehanika, Kranj; Jože Vevar, Elektromehanika, Kranj; Marija Tušek, ATN, Kranj.

Vsem izžrebancem iskreno čestitamo in sporočamo, da bodo nagrade prejeli v februarju 1971.

Vse nagrajence, ki stanujejo izven Kranja prosimo, da čimprej pošljejo točen naslov uredništvu časopisa »Iskra« Kranj (64 000), Savska loka 4.



Posnetek z eno izmed odbojkarških tekem v počastitev jubileja