

Štórski

ŠTÓRE

ŽELEZAR

25. oktober 1964
Št. 10 Leto IV

IZVRŠITEV LETNEGA PROIZVODNEGA PLANA
ZA MESEC SEPTEMBER 1964

	‰
Elektroplavž	69,5
Jeklarna	71,0
Valjarna	73,2
Siva livarna	75,9
Livarna valjev	78,2
Obdelovalnica valjev	69,9
Šamotna	75,9

SKUPAJ PODJETJE (brez gredic) 75,1

STORSKI ŽELEZAR, Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Ocvirk — Uredniški odbor: Janez Barborič, Dušan Burnik, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocvirk, Stane Sotler, Niko Zakonjšek in Ivan Žmahar — Tiska ČP »Celjski tisk« Celje

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE ŠTÓRE

OKTOBER - MESEC VARNOSTI

Skrb za delovnega človeka, za njegovo zdravje in življenje se odraža tudi v proizvodnji. Dobro urejeno delovno okolje, zaščiteni delovni stroji in osebna zaščitna sredstva so mere, katere mora vsaka gospodarska organizacija po zakonu urediti. Naše podjetje s preko 100-letno železarsko tradicijo in zastarelimi obrati ne more teh pogojev dosledno izpolnjevati. Prizadevanja o rešitvi najaktualnejših problemov po vprašanju HTV so tako zelo težko rešljiva. Edina pot do boljših delovnih pogojev je v izgradnji novih obratov in istočasna modernizacija obstoječih.

Varno delo je ključ k boljšim proizvodnim uspehom. Za doseg tega pa moramo temu primerno organizirati naše delo. V to vprašanje pa se še vse premalo poglobljamo. Že sam pogled po obratih nam postavlja vprašanje. Kako je mogoče pod takimi pogoji dosegati takšne rezultate pri preprečevanju nesreč? Pa ne samo to! Tudi izredna visoka fluktuacija delovne sile nam to stanje še bolj zapleta in otežkoča.

Že nekaj let zapored smo bili kot najboljši delovni kolektiv v črni metalurgiji pri preprečevanju nezgod pri delu. Letošnje leto pa nam to mesto prevzema železarna Nikšič po rezultatih, ki so jih dosegli v prvem polletju letošnjega leta. Kje so vzroki za to stanje? Iz nadaljnjega poročila, kjer so zajeti posamezni podatki za prvih 9 mesecev je lahko ugotoviti na podlagi analiz nezgod nekaj problemov, kjer smo premalo storili. Tu ne gre samo za preprečevanje nezgod, temveč tudi za zmanjšanje stroškov in izgub, ki jih utrpi naš kolektiv.

V tej skrbi za preprečevanje nezgod pa nosijo posebno odgovornost organi delavskega samoupravljanja, sindikat in komunisti, ki kot subjektivna politična sila morajo vplivati neposredno na proizvajalce v borbi za zmanjšanje nezgod pri delu.

Vzroki in viri poškodbe

1. Stroji in naprave s hibami	8
2. Motnje v normalnem tehnološkem procesu	5
3. Nepravilna ali nezadostna razsvetljava in ventilacija	1
4. Natrpana delovišča, prehodi	10
5. Transportna pota, sredstva ter prostor za in razkladanje	6
6. Pomankanje sredstev za osebno zaščito ali napake teh sredstev	1
7. Višje sile (elementarne)	1
8. Ni faktorja v delovnem okolju	9
9. Nesmotrn ali nevaren način dela posameznika	35
10. Slaba organizacija dela (v skupini)	6
11. Pomanjkanje ustreznih poklicnih izkušenj	11
12. Kršitev varnostnih predpisov:	
a) ker ne pozna nevarnosti ali ni o njej poučen	2
b) zaradi naglice pri delu	25
c) zaradi neustreznih zaščitnih sredstev	2
d) zaradi nediscipliniranosti	1
Skupaj	123

Vzroki poškodb nam jasno kažejo, kje je treba najintenzivneje poseči v borbo za zmanjšanje nezgod pri delu. Edene glavnih faktorjev vzrokov je nesmotrn ali nevaren način dela posameznika. K temu lahko prištejemo še slabo organizacijo dela v skupini. Ravno v teh dveh točkah, kjer je 33,4 % nezgod je potrebno, da neposredni vodje pri delitvi vsakodnevnih nalog te tudi nadzorujejo. Kajti samo dosledni nadzor je lahko uspešen. Kako važen je neposredni nadzor, nam pove tudi 11 nezgod zaradi pomanjkanja ustreznih poklicnih izkušenj. V teh primerih je vodja tisti, ki lahko tem delavcem nudi vso strokovno pomoč pri delu.

Karakteristično za nezgode pri kršitvi varnostnih predpisov je naglica pri delu, saj je terjala 25 nezgod ali 20,3 %. Današnji tempo proizvodnje z zastarelimi objekti in stroji je vsekakor posledica teh nezgod. Marsikdaj pa bi lahko tudi to preprečili, če bi zabranili vsako naglico pri delu, kjer lahko pride do nezgode.

Se vedno premalo skrbimo za delovno okolje. Delovna mesta in prehodi so čestokrat zatrpani z raznim materialom, ki ogroža varnost pri delu tako delavca na delovnem mestu, kot pri prehodu. Da je temu tako nam pove podatek, da se je v tem primeru poškodovalo 10 delavcev. Kako rešiti to vprašanje? Z doslednim izvajanjem HTV predpisov!

Izvori nesreč pri delu

1. Delovni stroji (stružnica, vrtni stroj itd.)	8
2. Dvigala in žerjavi	6
3. Naprave za mehanični prenos energije	1
4. Prometna sredstva na električni, parni, motorni in ročni pogon	13
5. Ročno orodje	11
6. Premog in rude ter njihov prah	3
7. Kamen, zemlja, pesek, gramoz in opeka	10
8. Železo in kovine ter stroji in strojni deli pri prenosu	49
9. Les: posekan, obdelan in neobdelan	2
10. Snovi in material v tekočem stanju	6
11. Snovi in material v obliki plinov in par	7
12. Eksplozivna energija in plamen	1
13. Delovna pota in prehodi pri delu (stopnice, pod ipd.)	5
14. Delovna mesta na odrih	1
Skupaj	123

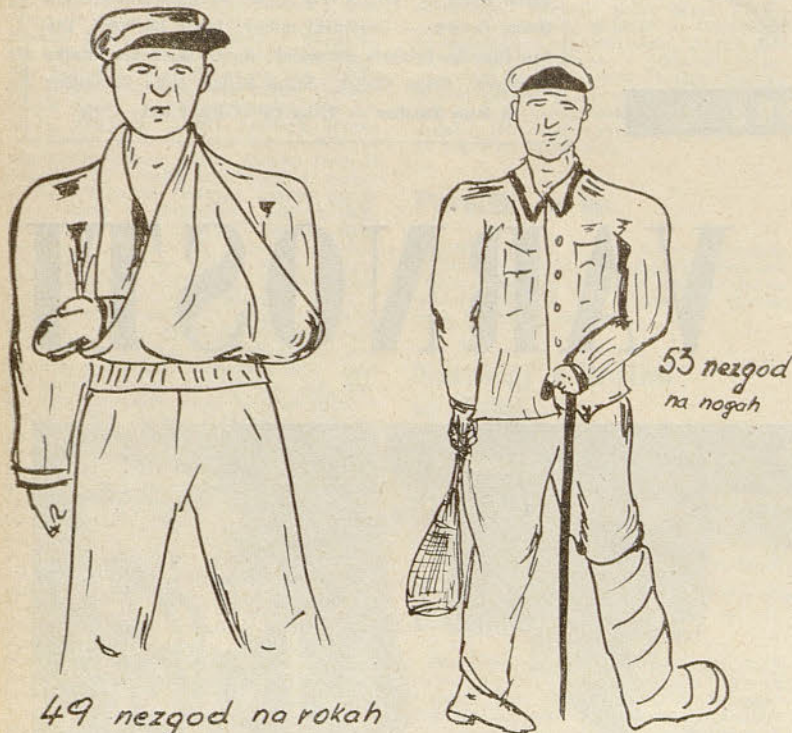


Ta pregled nam jasno kaže, da je glavni izvor nesreč železo in kovine. Teh nezgod oziroma izvorov nesreč je kar 39,8 % od skupnega števila nezgod. To je razumljivo, saj smo proizvajalci železa. Vendar je treba povedati to, da so te nesreče večji del nesmotrnega in nevarnega dela posameznika z železom. Tu se največkrat srečamo s poškodbami rok in nog. Neprevidnost, nespoštovanje varnostnih navodil pri delovnih strojih, žerjavih in dvigalih so terjale 14 nezgod. Se vedno je velik odstotek izvorov nesreč ročno orodje. Temu pojavu moramo še temeljiteje posvetiti pozornost in povečati nadzor pri uporabi neprimernega in slabega orodja pri delu. Ker imamo dobro razvito in organizirano vzdrževalno službo (orodjarna, kovači in dežurni ključavničarji ter električarji), se lahko to število nezgod dokaj zniža.

DELAJ VARNO

h t v - h t v - h t v - h t v - h t v - h t v - h t v

Vsako leto imamo tudi zastrupitve s plini, predvsem z nevarnim plavžnim plinom. Plinovodi prepređajo že skoraj celo podjetje in je nevarnost pojave plavžnega plina veliko večja. Čeprav so povsod na nevarnih mestih opozorila, da je prihod oziroma delo v bližini teh naprav nevaren, še vedno zasledimo kršitelje teh opozoril. Do danes še nismo imeli smrtnega primera pri zastrupitvah s plinom, zaradi pravočasne intervencije s strani sodelavcev, reševalcev in prve pomoči v obratni ambulanti. Preprečevanje teh nezgod je zelo zahtevno. Važno pa je, da pri napravah pri uporabi plina delajo samo strokovno sposobni delavci. Sleherni delavec je dolžan, da nepoklicanega opozori na nevarnost zadrževanja pri teh napravah.



Ker je plavžni plin, ki je sestavljen predvsem iz ogljikovega monoksida, saj ga je preko 70 % zelo strupen, brez barve, duha in okusa, bi bilo potrebno uvesti stalno nadzorno službo teh plinovodov in naprav. Moderne tovarne imajo po obratih nameščene signalne naprave, ki se aktivirajo — sprožijo, če je koncentracija plina v zraku prešla mejo nevarnosti zastrupitve.

Kako so se pripetile nezgode pri delu v urah delovnega dne v izmenah in dnevih v tednu, nam dajo pregled spodnje tabele: primerjajoč isto obdobje lanskega leta je razvidno, da ugotovitve lanskim in letošnjim analiz so si predvsem nasprotni. Temu pojavu botruje predvsem povečano število nezgod v letošnjem letu. Po dnevih v tednu vidimo, da je sredi po številu enaka lanskemu letu. Medtem, ko so ostali dnevi predvsem petek in sobota zelo visoka. Iz tega lahko sklepamo na povečano utrujenost proti koncu tedna in opustitev previdnosti pri delu.

Bolj zaskrbljujoč je podatek za število nezgod po urah delovnega dne, saj sta prva in druga ura v začetku dela zelo visoki. Padec v naslednjih dveh je razumljiv, ker sovpadajo v čas odmora. Po odmoru pa zopet strmo naraste in v zadnjih dveh urah pade na 10 oziroma 11 nezgod.

Dokaj realnejša je slika glede nezgod po izmenah. V dopoldanski izmeni je največ nezgod, kar je razumljivo, saj je število zaposlenih največje v dopoldanskem času. Kljub temu pa je popoldne oziroma ponoči to število le visoko in predstavlja 49,6 %. Predvsem so to težki obrati, saj ima npr. valjarna od 28 nezgod kar 18 in jeklarna od 13 kar 10 nezgod popoldne oziroma ponoči. Večje število teh nezgod popoldne in ponoči je pri pomožnih delavcih po obratih in oddelkih.

Iz tega lahko zaključimo, da je tu več vzrokov: opustitev varnostnih ukrepov, zmanjšan nadzor, utrujenost zaradi dela doma in ponoči tudi zaspanost.

Pregled nezgod pri delu v urah delovnika

	Nezgod	
	1963	1964
V 1. uri od začetka dela	12	20
V 2. uri od začetka dela	12	18
V 3. uri od začetka dela	11	15
V 4. uri od začetka dela	19	12
V 5. uri od začetka dela	18	17
V 6. uri od začetka dela	17	20
V 7. uri od začetka dela	14	10
V 8. uri od začetka dela	6	11
Skupaj	109	123

Pregled po dnevih v tednu

	1963	1964
Ponedeljek	14	20
Torek	19	22
Sreda	17	17
Četrtek	21	18
Petek	18	24
Sobota	14	19
Nedelja	6	3
Skupaj	109	123

Pregled po izmenah

V dopoldanski izmeni	62 nezgod ali 50,4 %
V popoldanski izmeni	37 nezgod ali 30,1 %
V nočni izmeni	24 nezgod ali 19,5 %
Skupaj	123 nezgod ali 100 %

Pregled poškodb delov telesa

Poškodovana roka	49 primerov	39,8 %
Poškodovana noga	53 primerov	43,1 %
Poškodovana glava	1 primer	0,8 %
Poškodovan trup	13 primerov	10,5 %
Poškodovano oko	7 primerov	5,8 %
Skupaj	123 primerov	100 %

Največ poškodb je na rokah in na nogah saj predstavljajo te poškodbe 82,9 % števila nezgod; na rokah so razen nekaj primerov samo poškodbe prstov. Na nogah pa so glavni deli nart, koleno in poškodba stopala. Število poškodb stopala je dokaj nizko, ker delavci uporabljajo zaščitne čevlje. Veliko pa je pojavov v obratih, da delavci na delovnih mestih uporabljajo neprimerne zaščitne čevlje; brez zaščitne kapice, odtrgani podplati, raztrgane opetnice in podobno, kar ogroža njihovo varnost in je proti predpisom. V teh primerih gre največ na račun slabega vzdrževanja čevljev.

Tak odnos do zaščitnih sredstev bi se moral obravnavati česče na masovnih sestankih in zavzeti v teh primerih ostrejša ukrepa.

Že v polletnem poročilu smo ugotovili, da se je poraba zaščitnih sredstev močno dvignila glede na planirana sredstva za letošnje leto. V prvih 9 mesecih letošnjega leta je bilo dvignjeno iz skladišča naslednje število zaščitnih sredstev:

1916 zaščitnih oblačil;
1636 parov zaščitnih čevljev;
4230 parov usnjenih rokavic;
4924 parov ročnega usnja.

Tako je bilo za ta zaščitna sredstva porabljenjo okoli 22 milijonov dinarjev. Za ostala zaščitna sredstva, ki jih obrati uporabljajo pa k tej vsoti dodamo lahko še nekaj milijonov. Tako smo se približali planirani vsoti 27 milijonov. Res, da so v tej vsoti že v glavnem izčrpane planirane količine čevljev in delovnih oblek, vendar bo plan zaščitnih sredstev prekoračen. Do konca leta tj. v tem obdobju naj obratne HTV komisije temeljito obravnavajo porabo zaščitnih sredstev.

Pregled izgubljenih delovnih dni zaradi nezgod pri delu in na poti v oziroma iz službe za obdobje I.—VIII. 1964:

Obrat	Izgubljeni dnevi za nezgode pri delu na poti		Skupaj
Elektroplavž	95	—	95
Jeklarna	213	—	213
Valjarna	356	—	356
Livarna valjev	58	—	58
Livarna sive litine	450	149	599
Modelna mizarna	26	—	26
Šamotarna	55	80	135
Obdelovalnica valjev	35	—	35
Mehanična delavnica	69	—	69
Energetski obrat	62	—	62
Elektroobrat	—	—	—
Promet	100	29	129
Ekspedit	291	60	351
Gradbeni oddelek	4	—	4
Laboratorij	—	—	—
OTK	—	—	—
Ostalo	71	—	71
Skupaj podjetje	1885	318	2203

Ta pregled nam pove, da smo v osmih mesecih letošnjega leta izgubili 2203 delovnih dni ali povprečno za to obdobje 18,1 dneva za nezgodo pri delu in 39,7 dni za nezgodo na poti.

Poškodbe, ki niso terjale zdravniške pomoči so v mesecu septembru najnižje. Skupno število teh primerov pa znaša v 9 mesecih letošnjega leta 1012 ali povprečno 7,9 primera na nezgodo pri delu ter 3,6 primera na dan.

Primerjava z drugimi podjetji črne metalurgije za prvo polletje 1964

Podjetja	Število nezgod pri delu na poti		Število izgub. dni pri delu na poti		Pogostost	Resnost
Zenica	507	49	7.022	513	39	542
Jesenice	410	44	7.462	892	54	974
Sisak	414	31	7.115	843	63	1.081
Ravne	159	10	4.593	332	47	1.366
Štore	82	6	1.471	254	38	677
Smederevo	196	10	1.746	97	58	513
Vareš	217	12	3.131	81	54	777
Ilijaš	147	15	2.182	247	60	884
Nikšić	142	2	3.276	54	28	656
Zemun	40	—	451	—	109	1.225
Ljubija	69	—	657	—	33	318
Lukavac	105	8	807	89	50	384
UJŽ	2.487	187	39.913	3.408	48	765

V jugoslovanskih železarnah so bile v prvem polletju 3 smrtni nezgode pri delu in 1 na poti. Smrtni nezgode so imeli po eno v Zenici, na Jesenicah, Varešu in Sisku.

Pregled pogostosti in resnosti za obdobje I. do VIII. 1964 s primerjavo za isto obdobje leta 1963:

Obrat	Pogostost		Resnost	
	1963	1964	1963	1964
Elektroplavž	31	62	405	740
Jeklarna	73	52	906	921
Valjarna	37	53	689	790
Livarna valjev	—	58	—	844
Livarna sive litine	50	62	874	1220
Modelna mizarna	26	52	339	676
Šamotarna	27	6	208	312
Obdelovalnica valjev	28	12	297	439
Mehanična delavnica	23	16	318	380
Energetski obrat	12	61	353	631
Elektroobrat	17	—	68	—
Promet	69	45	1185	746
Ekspedit	64	91	288	2649
Gradbeni oddelek	—	20	—	80
Laboratorij	18	—	90	—
OTK	23	—	752	—
Ostalo	6	5	221	120
Skupaj podjetje	33	36	515	661

Iz tega pregleda je razvidno še nadaljnje poslabšanje pogostosti in resnosti zaradi nezgod pri delu. Za primerjavo navajamo pregled udruženja jugoslovanskih železarn za prvo polletje 1964. V tej primerjavi so zajete tudi kolone o številu nezgod in o številu izgubljenih dni za nezgode.

Iz ekonom

Organi upravljanja v ekonomskih enotah so v mesecu septembru na svojih sejah največ razpravljali o uspehih v proizvodnji v prvem polletju in posebej v mesecu avgustu. V vsebinsko bogati razpravi so kritično ocenili svoje delo in delo enot in pri tem ugotovili, da se že sleherni proizvajalec zanima in dela na tem, da bi bili uspehi proizvodnje čim večji, da bi bila kvaliteta izdelkov čim boljša in čim cenejša. Delavski sveti enot so na teh sejah razpravljali o planih za mesec oktober, o HTV službi in o izobraževanju članov kolektiva, pri tem jim je bilo vedno pred očmi, da bi dosegli čim boljši finančni efekt v proizvodnji, zavedajoč se, da je od tega odvisen osebni dohodek in seveda standard.

VALJARNA

Na seji DSE, ki je bila 9. septembra so člani ODS pregledali delo celotnega obrata v mesecu avgusta. V tem obratu so v mesecu avgustu izvajali po planu določene proizvode in še to kar jim je od meseca julija ostalo, to je še 283 ton rebrastih vzmeti. Ta proizvodnja se je tudi v finančnem pogledu ugodno odrazila, posebno zaradi tega, ker so od celotne proizvodnje izvaljali 94,3 % vzmetnega jekla. Res je, da so v izplenu malo nad normativom, zato so pa imeli manj zastojev na progah, kot je določeno z normativom, isto velja za porabo energije. Pri proizvodnji so imeli težave zaradi vložka, zaradi česar je potrebna večja pozornost v predelavi, sicer se zaradi neočistene šaržev lahko izmeček poveča. V mesecu avgustu so imeli tri obratne nezgode, katere bi morda lahko izostale, če bi se zaposleni bolj pazili pri delu in bolj upoštevali navodila HTV.

Na tem zasedanju so člani DSE posvetili posebno točko dnevnega reda izobraževanju sodelavcev v ekonomski enoti. To so storili zaradi tega, ker prihajajo v valjarno delavci brez predhodne industrijske izobrazbe, brez kvalifikacije potrebne za delo na zelo zahtevnih delovnih mestih. Zato so sklenili imenovati komisijo, ki bo skrbela za izobraževanje članov kolektiva. Komisija, katero sestavljajo delovodje Komoššek Franc in Haler Ferdo ter tehnik Emil Krajnc bo imela nalogo, da skupno z izobraževalnim centrom podjetja ureja potrebno za organizacijo seminarjev in tečajev in da se pogovori s člani kolektiva, ki se bodo prijavili v seminarje in tečaje. Komisija bo sodelovala s centrom pri setavi učnih programov tako, da bi ti zagotovili uspeh pri kandidatih in da bi se izobraževanje odrazilo v proizvodnji. Pri tem so pa poudarili, da bodo od prijavitelcev za izobraževanje zahtevali redno obiskovanje tečajev. Komisija pa bo poskrbela, da se tečajnikom nudi vsa strokovna pomoč. S tem hoče DSE doseči višjo strokovno raven zaposlenih v obratu valjarne že sedaj, ko se dela še v starem obratu, istočasno pa pripraviti sodelavce tako, da bi bili kos nalogam in tehnologiji v novi valjarni, katera je v izgradnji.

JEKLARNA

Na 3. zasedanju DSE obrata jeklarni, ki je bilo 17. septembra so člani razpravljali o poročilu obratovodje o proizvodnji in problematiki proizvodnje v mesecu avgustu. V tem obratu so imeli največje težave s pečjo, ker se je rušila zadnja stena, pomanjkanje kisika in pa obratovanje brez tekočega vložka in plavžnega plina je onemogočilo izvršenje plana. Do plana sicer ne manjka dosti, kar dokazuje, da so se trudili in storili vse kar je bilo mogoče. Prepričani so, da bodo zamujeno nadoknadili sedaj, ko je peč obnovljena, posebno če bodo imeli tekoč vložek in plavžni plin, veliko si tudi obetajo od rekonstrukcije kisikarne, ki je v teku.

Na tem zasedanju so obravnavali poročilo predsednika obratne HTV komisije za I. polletje. Iz po-

skih enot

ročila je razvidno, da so v tem obdobju imeli 8 nezgod, katere je komisija analizirala in izdala ukrepe za preprečitev. DSE je z zadovoljstvom sprejel na znanje tesno sodelovanje HTV komisije in obratovodstva, katera izdajata



naloge delovodjem za preprečitev nezgod. Po razpravi o poročilu predsednika HTV komisije, tov. Borisa Maleca je DSE sprejel naslednje sklepe za preprečitev nezgod.

1. Za nekatera delovna mesta je odredil obvezno nošenje platnenih gamaš, ki naj preprečijo opekline na nogah.

2. Žareči nasip se mora odstranjovati z vlagalnim strojem in ne z lopatami kot dosedaj.

3. V času remonta v jeklarni mora na vsaki izmeni biti po en član HTV komisije z nalogo, da pazi na izvajanje zaščitnih ukrepov pri delu in opazuje, kaj bi se moralo še ukreniti, da se delavca zaščiti.

4. DSE je zahteval dokončno rešitev vprašanja odsesalnih naprav v čistilnici ingotov.

Na tem zasedanju je DSE kritiziral poslabšanje malice in opozoril merodajne, da posvetijo kvaliteti malice več pozornosti. Sklenil je tudi, da se skliče sestanke s sodelavci po dneh na katerih se naj obravnava problematika proizvodnje, HTV vprašanja in tekoče zadeve v obratu.

LIVARNA SIVE LITINE

Na 4. redni seji DSE, ki je bila 11. septembra, so člani DSE razpravljali o poslovanju livarne sive litine. Ugotovili so, da finančni uspeh ni takšen, kot bi lahko bil. Zato tudi dohodek ni ustvarjen. Vzrok za to je iskati v tem, da so cene izdelkom plafonirane, da pa se je reprodukcijski in pomožni material podražil, po svoje pa je na finančni rezultat vplival izpad proizvodnje na elektroplavžu, zaradi česar je bilo potrebno kupovati dražji godelj. So pa tudi drugi vzroki, kot je nerentabilna proizvodnja kokil, upravnoprodajna režija, usluge delavnic in drugo. Visok izmeček, ki se pojavlja pri izdelavi odlitkov in druge pomanjkljivosti v proizvodnji pa bo potrebno odpraviti, če bodo hoteli povečati dohodek, kar je dolžnost slehernega zaposlenega. Tudi izpolne bo po sklepu DSE potrebno povečati, zato je pozval vse sodelavce k še bolj vestnemu delu, kajti tudi od tega je odvisen osebni dohodek. Po razpravi o poslovanju je sprejel operativni plan za september in naročil, da je storiti vse za njegovo izvršitev. Na koncu je odobril plačilo nagrade praktikantom iz Poljske, ki sta opravljala fizično delo na delovnem mestu »pomočnik formarja«.

ŠAMOTARNA

DSE šamotarne je na svojem zasedanju 22. septembra pregledal uspehe proizvodnje za mesec avgust in ugotovil, da je plan prekošen za 6,7 %. Pri opeki je ustvarjen plan s 111,8 % pri malti pa

h t v - h t v - h t v - h t v - h t v - h t v - h t v

Pregled števila nezgod pri delu po obratih v letih 1962, 1963, 1964 v obdobju I.—IX.

Obrat	1962	1963	1964
Elektroplavž	7	7	8
Jeklarna	14	20	13
Valjarna	31	19	28
Livarna valjev	1	—	9
Livarna sive litine	22	22	24
Modelna	2	1	2
Šamotna	1	5	3
Obdelovalnica valjev	4	2	3
Mehanična	5	5	3
Energetski	—	1	6
Elektroobrat	—	1	—
Promet	11	10	7
Ekspedit	4	9	11
Gradbeni	2	—	1
Laboratorij	1	1	1
OTK	1	1	—
Ostalo	2	5	4
Skupaj podjetje	108	109	123
Na poti skupaj podjetje	14	12	10

Tabela nam prikazuje število nezgod pri delu za leta 1962, 1963 in 1964 v obdobju devetih mesecev. Letošnji rezultati so zelo slabi v primerjavi z ostalimi obdobji. Če vzamemo leto 1962 kot eno najboljših, smo bili v letu 1963 za 0,9 % in letos za 11,4 % slabši.

Pri nezgodah na poti pa smo boljši. Nezgode na poti v oziroma iz službe lahko obravnavamo kot poglavje o varnosti v prometu. Naši delavci, ki prihajajo na delo iz bližnje in daljne okolice Štor so koristniki cest in poti. Zato velja tudi zanje eno od gesel kot: »Na cesti nisi sam«, »Pozor, nimaš prednosti!«, »Ne izsiljuj prednosti!«, »Spoštuj prometne predpise!«, »Bodi vzoren voznik motornega vozila!«

Vse večja motorizacija v svetu vpliva tudi na razvoj pri nas. Dnevna zasledimo v časopisju, preko radijskih ter televizijskih oddaj poročila o prometnih nesrečah.

Med te lahko uvrstimo tudi nekaj naših delavcev. Tako imamo v tem obdobju 2 nezgodi pri padcu s kolesom, 2 nezgodi z mopedom in 2 nezgodi z motornim kolesom, od skupno 10 nezgod.

Ceprav je to število majhno glede na število voznikov, je pa zato število izgubljenih delovnih dni zaradi teh nezgod zelo visoko in je posebej prikazano.



Zakaj tako! Kje so rokavice? Kje so očala? V omari?

Komisija za varnost v prometu podjetja je že imela vrsto predavanj v obratih po tem vprašanju, kjer delavce seznanja o cestno prometnih predpisih in ostalih vprašanj koristnikov cest. Ta akcija je doprinos k preprečevanju prometnih prekrškov oziroma prometnih nesreč. Za doseg tega cilja pa morajo obrati, kadar se organizira to predavanje v obratu, zagotoviti največjo mogočo udeležbo.

PREGLED STROŠKOV ZA BOLEZNI IN NEZGODE

Važno vprašanje, ki se poraja v proizvodnji kot boleča točka so bolezni, nezgode pri delu in nezgode doma, ter delovni invalidi. Zato je prav, da si v današnji številki našega časopisa malo približe pogledamo nekatere podatke, ki nam jih posreduje socialni oddelek našega podjetja. V tem poročilu je za dobo 8 mesecev letošnjega leta nakazano koliko delovnih dni je bilo izgubljenih zaradi bolezni in nezgod. Dalje je po mesecih razvidno koliko sredstev vsak mesec troši podjetje za do 30-dnevno hranarino. V posebnem pokazatelju pa je nakazano, koliko sredstev se mesečno troši za nad 30-dnevno hranarino, ki gre iz naslova Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje v Celju. Oglejmo si naše tabele in podatke po naslednjem vrstnem redu.

Pregled izgubljenih dni iz dela po mesecih in izplačana nadomestila OD oziroma hranarina:

Mesec	Število izg. del. dni	Izplačana hranarina din	Odstotek izgubljenih del. dni
Januar	2.675	2.779.778	4,88
Februar	2.896	3.261.584	5,73
Marec	3.663	4.071.365	6,44
April	3.481	3.937.742	6,77
Maj	2.886	3.349.633	5,67
Junij	3.454	4.155.362	6,77
Julij	3.196	3.567.621	5,96
Avgust	2.911	3.392.379	5,61
Skupaj	25.162	28.515.464	5,98

Gornja tabela prikazuje po mesecih izgubljene delovne dni zaradi bolezni in nezgod in finančne stroške za izplačilo hranarine podjetja in Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje Celje. V zadnji koloni gornje tabele pa je prikazan izpad delovnih dni v odstotkih na mesečno povprečje zaposlenih.

Pregled izgubljenih delovnih dni in izplačanega nadomestila, ki bremeni podjetje (do 30 dni):

Meseci	Število primerov obolenj	Izplačilo nadomestil din	Izgubljeni dnevi zaradi bolezni
Januar	1.400	1.599.153	157
Februar	1.804	2.088.268	187
Marec	2.297	2.608.973	221
April	1.839	2.242.194	162
Maj	1.483	1.819.239	137
Junij	1.805	2.152.231	174
Julij	1.661	1.919.098	133
Avgust	1.559	1.833.101	150
Skupaj	13.848	16.262.257	1.321

Pregled izgubljenih delovnih dni zaradi bolezni in nezgod, ter izplačana nadomestila, ki gredo v breme Komunalnega zavoda Celje (nad 30 dni):

Meseci	Izgubljeni dnevi	Izplačilo din
Januar	2.675	2.779.778
Februar	2.896	3.261.584
Marec	3.663	4.071.365
April	3.481	3.937.742
Maj	2.960	3.349.633
Junij	3.454	4.155.360
Julij	3.196	3.567.621
Avgust	2.911	3.392.379
Skupaj	25.236	28.515.462

Gornja tabela prikazuje izgubljene delovne dneve in izplačana sredstva, ki bremenijo Komunalni Zavod za socialno zavarovanje v Celju. V izgubljenih dneh in izplačanih sredstvih je zajeta hranarina nad 30 dni, porodnina, skrajšan delovni čas zaradi dojenja in stroški spremstva bolnikov oziroma svojcev.

Pregled izgubljenih delovnih dni, ki se nanašajo na nezgode pri delu v podjetju in nezgode pri domačih opravilih. (Oznaka »A« predstavlja nezgode pri delu, oznaka »B« pa nezgode pri domačih opravilih):

Meseci	Izgubljeni dnevi »A«	Izplačano din »A«	Izgubljeni dnevi »B«	Izplačano din »B«
Januar	316	348.962	365	382.401
Februar	400	488.986	472	508.071
Marec	493	572.528	568	627.203
April	559	623.135	376	480.055
Maj	305	377.200	431	489.693
Junij	312	478.264	723	849.482
Julij	322	408.550	741	811.614
Avgust	337	421.551	440	534.735
Skupaj	3.044	3.719.176	4.116	4.683.254

Iz gornje tabele je razvidno, da so sredstva, ki se trošijo za nezgode precej visoka. Prav posebno pa velja to za nezgode »B«, ki se pripetijo pri domačih opravilih, saj presegajo v dnevih, kakor tudi v stroških nezgode »A«. Za to bi bilo nujno, da delavci, ki opravljajo razna domača opravila so pri delih pazljivejši, da ne bo prišlo v bodoče do tako visokih izostankov, ravno pri nezgodah domačega dela. Razlika med podatki o izgubljenih dnevih zaradi nezgod pri delu iz tabel, ki jih objavlja služba HTV in iz tabel, ki jih objavlja oddelek za soc. zavarovanje nastane zaradi tega ker oddelek za soc. zavarovanje registrira tudi vse tiste primere, če poškodovani po daljšem času ponovno boluje zaradi nezgode.

Važno je seznaniti člane kolektiva tudi, kako je s stanjem naših delovnih invalidov. Pri tem so mišljeni invalidi II. in III. kat. Kategorija II. predstavlja invalide, ki jih je invalidska komisija pri Komunalnem zavodu za socialno zavarovanje zaradi zdravstvenega stanja priznala kot nesposobne opravljati svoje ali ustrezno delo polni delovni čas. Tako ti invalidi delajo skrajšan delovni čas, 4 ure dnevno. Za ostale 4 ure prejemajo nadomestilo od Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje Celje v višini osebnega dohodka opravljenega dela. Teh invalidov je 21.

Invalidi III. kategorije pa so tisti, katere je invalidska komisija pri Komunalnem zavodu za socialno zavarovanje odločila, da niso sposobni opravljati več svojega dela in jih je podjetje premestilo spozumno s komisijo na drugo ustrezno delo. Ustrezno delo je v večini primerov po pravilniku o delitvi OD slabše plačano, ker je tudi manj zahtevno. Če pa je po pravilniku boljše ocenjeno v takih primerih invalid ni opravičen od razlike. Število invalidov III. kategorije, ki prejemajo razliko od Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje, je trenutno 41 delavcev. Število obojih pa se iz meseca v mesec menjava oziroma raste, ker nastopajo vedno novi primeri.

III. zasedanje DS podjetja

Delavski svet Železarne Štore je na svojem rednem zasedanju, katerega je imel 27. avgusta sprejel sklep, da prične z izplačilom draginjskega dodatka tako, da znaša draginjski dodatek za tiste, ki imajo mesečno

do 200 točk	3000 din
od 20 do 300 točk	2500 din
od 300 do 450 točk	2000 din
nad 450 točk	1500 din

S tem sklepom dobijo tisti z manjšimi dohodki večji dodatek in tisti z večjimi dohodki pa manjši dodatek.

DS je sprejel osnutek pravilnika za poizkusni izračun osebnih dohodkov, z rezultati tega izračuna se bodo seznanili DS ekonomskih enot, kateri bodo s pripombami omogočili osvojitve takega

pravilnika, ki bi zagotovil pravične osebne dohodke. DS je bil mnenja, da bi se naj do konca leta osvojil tak pravilnik, katerega bi začeli uporabljati 1. januarja prihodnjega leta. S tem v zvezi je podaljšal veljavnost sklepa, da se do konca leta 1964 izplačuje povprečna vrednost točke vsem zaposlenim.

Na tem zasedanju je DS razdelil 6.100.000 dinarjev kot posojilo graditeljem stanovanjskih hišic. Posojila so dobili:

Stanko Novak iz livarne sive litine 150.000; Ivan Štarlekar iz mehanične delavnice 600.000; Tugomer Voga iz uprave 400.000; Franc Jošt iz skladišča 150.000; Ivan Vesenjaki iz finančnega sektorja 800.000; Stjepan Pavič iz jeklarne 800.000; Valentin Mastnak iz mehanične 500.000; Franc Vovk iz

energetskega obrata 200.000; Valentin Kobola iz jeklarne 300.000; Marko Pirman iz energetskega obrata 300.000; Jože Bobnič iz valjarne 800.000; Matija Anzelj iz el. plavža 800.000.

Na tem zasedanju je DS sklenil, da se nabavi nov kamion kiper »Tatra« za ceno 15 milijonov dinarjev, s katerim bomo lažje odvažali material. Na koncu je odobril brezplačni prenos stavbe v kateri je pekarna na podjetje Pekarna Štore. Mimo tega je še odobril razširitev nekaterih delovnih mest v livarni, elektrodelavnici in gradbenem oddelku. Rešil je še nekaj tekočih zadev, to je odredil je terenski dodatek za obiskovalca bolnikov, določil višino cene za izvršene ure, ki so bile opravljene za tov. Mihaela Rozmana in ugodil prošnji tov. Jake Vodopivca.

S IV. ZASEDANJA DSP

Na 4. rednem zasedanju, ki je bilo 17. septembra, je DS podjetja razpravljalo o polletnem poročilu o poslovanju in na osnovi razprave sklenil:

— gospodarska analiza naj ugotovi, ali so se fiksni stroški po opustitvi proizvodnje cevi in delne proizvodnje kokil tudi objektivno porazdelili;

— hkrati naj gospodarska analiza razčleni izmedke in ugotovi kako le-ti vplivajo na realizacijo v fizičnem obsegu in seveda tudi v finančnem pogledu;

— tehnična operativna mora vložiti vse napore za znižanje izmedka, zlasti pri proizvodnji valjev;

— pospešiti je treba osvajanje nove proizvodnje, kar naj bo naloga inženirsko-tehničnega kadra;

— v livarni je potrebno delati v smeri boljše priprave peska in

po vprašanju notranjih in zunanjih transportnih stroškov, saj predstavljajo ti stroški znatno obremenitev obrata.

Ko je razpravljalo po ostalih točkah dnevnega reda je še sprejel te sklepe:

2. V zadevi zamenjave stanovanja Koprivc—Ožek je delavski svet ocenil dosedanje delo stanovanjske komisije kot pravilno in dal stanovanjski komisiji zaupnico še za naprej. Kar pa zadeva izvršitev delozacije, je sklenil, da se odloži za nedoločen čas.

3. Zvišal je ceno toplemu obroku od 40 na 60 din od 1. avgusta 1964 dalje tako, da se razlika za avgust odtegne pri izplačilu 30. septembra 1964, s 15. oktobrom pa začne redno odtegotvanje po 60 dinarjev.

4. Studentom-praktikantom in učencem poklicnih šol, ki prihajajo na obvezno prakso v naše podjetje, je odobril topli obrok po isti ceni, kakor članom kolektiva.

5. Stremeti je za izboljšanjem kakovosti toplega obroka, kakor tudi o možnosti dodatnega obroka delavcem iz Like.

6. Vzel je na znanje poročilo o službenih potovanjih za I. in II. kvartal 1964 s tem, da je potne stroške tov. ing. Matije Žumra ponovno preveriti.

7. Strinjal se je z otvoritvijo novega delovnega mesta v UOS in sicer ključavničar investicijskega skladišča in referent osnovnih sredstev II.

8. Vzel je na znanje razširitev zasedbe na delovnem mestu »pred stegač predproge« v valjarni od 15 na 16 delavcev in zmanjšanje zasedbe na delovnem mestu »skladišni delavec« v upravi osnovnih sredstev od 10 na 8.

9. Strinjal se je s tem, da je delavcem, ki so v juliju 1964 bodeli do in nad 30 dni, izplačati minimalni draginjski dodatek 1500 din, kar bremeni osebne dohodke podjetja.

10. Inozemskima študentoma, ki sta fizično delala v livarni sive litine je treba izplačati nagrado v višini OD »pomocnika formarja«.

11. Glede izplačevanja štipendij učencem poklicnih šol, kakor tudi glede določitve višine štipendij tistim, ki gredo na šolanje iz delovnega razmerja, je pooblastil upravni odbor, da le-ta v zadevi ponovno razpravlja in odloči. Predvsem naj se mu prikaže, koliko sredstev bo potrebnih iz sklada za izobraževanje in koliko iz sklada skupne porabe.

12. Delavcem, ki so preložili 500 ton grodlja, je odobril akord 300 din tona.

13. Odobril je službeno potovanje tov. Mlača v Zahodno Nemčijo.

Iz ekonomskih enot

(Nadaljevanje s 3. stran)

samo z 92,5 %. Pri analizi poslovanja za osem mesecev DSE ni bil v celoti zadovoljen z doseženimi rezultati, smatral je, da je slabo povpraševanje po šamotni malti vzrok, da je proizvodnja pod planom, pa tudi z delavci, ki prihajajo z dežele imajo težave.

Na tem zasedanju je DSE sprejel operativni plan za mesec oktober. Sprejel je na znanje pravilnik o poizkusni delitvi osebne dohodka.

DSE je razpravljalo o disciplinskem izpadu tovariša Viktorja Koka napram vršilec dolžnosti dežurnega predelavca tovarišu Lancnerju in sklenil, da za take in slične kršitve discipline ne bo mesta v obratu in da bo nedisciplinirane preko disciplinske komisije odločno preganjal.

Delovna disciplina

PO NAČRTU TEZ ZA NOVI ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH

Na področju delovnih razmerij sta trenutno v veljavi zakon o delovnih razmerjih in zakon o javnih uslužbencih. Prvi del obstoječega zakona o delovnih razmerjih — splošna določila o delovnih razmerjih — velja za delovna razmerja tako v gospodarskih organizacijah s sredstvi v družbeni lasti, kakor tudi v državnih organih in drugih javnih službah, v samostojnih zavodih, v združenih in družbenih organizacijah ter zasebnih delodajalcih. Določbe drugega dela zakona o delovnih razmerjih veljajo za delavce, ki so zaposleni v gospodarskih organizacijah s sredstvi v družbeni lasti, za druge osebe v delovnem razmerju pa le, če je in kolikor je to s tem zakonom ali z drugimi predpisi izrecno določeno.

Glavne novosti, ki se predlagajo so naslednje:

Začetek postopka, obravnava, kaznovanje delavcev zaradi kršitve delovne discipline (v nadaljnjem besedilu: delovni red, načrt uporablja namreč novi izraz!) je v pristojnosti samoupravnih skupnosti, samoupravnih organov in drugih kolektivnih teles, ki jih imenujejo samoupravni organi, dočim se pooblaščenim posameznikom prepušča samo pravica sprožiti postopek in pravica na izrek opomina delavcem, ki so lažje kršili delovni red. S tem se v osnovi onemogočajo šikanozni in podobni postopki posameznikov z delavci. Politika delovnega reda ostaja po tej koncepciji stvar neposredno delovnih skupnosti in njihovih samoupravnih organov. Iz kazenskih ukrepov so izpuščene denarne kazni, kot povsem neadekvatne našim družbenim odnosom.

Odločbo o kazni odpusta iz delovne organizacije zaradi težje kršitve delovnega dela lahko izda samo delovna skupnost v kateri delavec neposredno dela. Smisel te določbe je v tem, da se izogne nevarnosti, da se pri tako važni odločitvi ne bi upoštevale in objektivno ocenile vse važne okoliščine.

Z načrtom se izpušča odredba o ukinitvi delovnega razmerja po zakonu na osnovi samovoljne zapustitve delovne organizacije. Takšen akt delavca se kvalificira kot osnova po kateri ima delovna organizacija pravico zahtevati od delavca nadomestilo škode, ki ji jo je s takšnim postopkom napravil.

V pogledu koncepcije odpovedi, ki se iniciira s tem predlogom, sta značilna dva elementa:

Prvi element predstavlja dejstvo, da se reguliranje vseh vprašanj iz delovnih razmerij tretira kot izključno pravica delovnih skupnosti in njihovih samoupravnih organov. V pogledu uporabe instituta odpovedi se v koncepciji zakona izrecno odreja, da o odpovedi odloča izključno delovna skupnost. S tem se izključuje možnost samovolje in oblasti posameznika pri odločanju o tako pomembnem vprašanju kot je to odpoved in se zagotavlja največja možna družbena objektivnost.

Drugi element koncepcije odpovedi izhaja iz ustavne norme s katero se odreja, da se z zakonom zagotovijo primerni pogoji, pod katerimi je možno članu delovne skupnosti odpovedati delovno razmerje. Pri tem se teži, da se kot osnova, po kateri lahko delovna skupnost odpove svojemu članu delovno razmerje, insistirajo samo proizvodno objektivne situacije, ki pripeljejo v dvom sam namen in smisel obstoja delovnega razmerja. Po dosedanjih izkušnjah bi lahko kot takšne situacije prišle v poštev naslednje:

— ukinitve delovnega mesta zaradi tehničnega in tehnološkega izpopolnjevanja procesa dela, uvažanje sodobnejših metod dela ipd. v kolikor ni mogoče, da bi se član delovne skupnosti razporedil na drugo delovno mesto v delovni organizaciji in če se odreče možnost, da se strokovno usposobi za delo pod spremenjenimi tehničnimi in tehnološkimi pogoji;

— zaradi daljšega zmanjšanja obsega proizvodnje ali poslovi;

— zaradi stvarne strokovne nesposobnosti člana delovne skupnosti za uspešno opravljanje poslov na katerih je zaposlen, kar se ugotavlja na podlagi ugotovitev skupne strokovnjakov iz iste stroke in v kolikor ne obstoje možnosti, da se razporedi na drugo delovno mesto, odgovarjajoče njegovim strokovnim sposobnostim;

— v primeru, da član delovne skupnosti trajno odbija vse oblike dela in aktivnega sodelovanja v samoupravljanju, kakor tudi če dosega podpovprečne rezultate, pa da to ni posledica objektivnega zmanjšanja njegovih psiho-fizičnih sposobnosti. Odločitev o tem izreče samo delovna skupnost, v kateri delavec neposredno dela.

Iz navedenih predlogov je razvidno, da gre za dve skupini objektivnih situacij. Prva je materialne narave. To so primeri, kadar tehnični napredek in važnejše spremembe v ekonomskem položaju delovne organizacije zahtevajo spremembe v številu in strokovni strukturi delavcev. V drugem primeru pa lahko nastane pogoj za odpust na strani delavca. To so primeri, v katerih se pokaže delavec kot trajno nesposoben, da normalno opravlja delo na katerem je razporejen in ni možnosti, da se mu poišče odgovarjajoče delovno mesto v organizaciji na katerem bi prišle do izraza njegove stvarne sposobnosti. Ravno tako spadajo sem delavci, ki trajno odbijajo vsako aktivno vključevanje v delo delovne skupnosti, to je, v skupne napore vseh članov delovne skupnosti, ki so vezani na samostojno gospodarjenje delovne organizacije.

V dosedanjih razpravah o predloženem načrtu tez je bilo že več pripomb; nekatere med njimi pa se nanašajo tudi na delovni red. Tako načrt ne pove natančno, kdo izreka kazen odpusta; ali delovna skupnost delovne organizacije ali delovna skupnost delovne enote. Po mojem mnenju je v načrtu mišljena delovna skupnost delovne enote, to je delovna skupnost v kateri je delavec neposredno zaposlen. V načrtu je izpuščeno načelo, da je delavec odgovoren, če je delovni red kršil namerno ali iz velike malomarnosti. Vprašanje suspenza, to je odstranitve z dela v načrtu ni urejeno, ravno tako pa bi kazalo v zakonu upoštevati, da so v praksi zelo pogosti primeri samovoljne zapustitve delovne organizacije in bi bilo zato potrebno ta način prenehanja delovnega razmerja primerno urediti. V zakonu o delovnih razmerjih pa bi bilo potrebno zaradi enotne prakse vsaj načelno urediti nekatere zadeve. Tako bi bilo potrebno določiti organe in postopek pri kršitvi delovnega reda, pritožbeni postopek, zastaralne roke in pogoje za izbris kazni. Čeprav denarna kazen ni adekvatna naši družbeni ureditvi, je vendar v praksi najbolj učinkovito vzgojno sredstvo ter so zato nekateri predlagali, da bi naj kazni v novem zakonu bile: opomin, javni opomin, denarna kazen in odpust iz delovne organizacije.

Navedene pripombe so splošne in se tičejo skoraj vseh delovnih organizacij. Posebno za naše podjetje pa menim (in o tem sem pisal že v kadrovskem poročilu za preteklo leto), da bomo nujno morali misliti na neke oblike nudenja strokovnega pouka našim disciplinskim komisijam, če hočemo, da bodo te komisije lahko uživale vso potrebno avtoriteto in zaupanje ter da bodo lahko opravile zaupanje, ki jim ga daje kolektiv in zakonodajalec, oziroma sistem samoupravljanja. Že v omenjenem poročilu sem se vprašal, kako naj posamezniki, ki so dobesedno laiki na obravnavanem področju, rešujejo postavljene naloge, ne da bi prišlo do kršitve zakonitosti. Ni namreč dovolj, da so člani disciplinskih komisij ugledni in pošteni delavci, poznati morajo tudi vsaj osnove disciplinskega postopka in se morajo zavedati pomembnosti nalog, ki jih rešujejo.

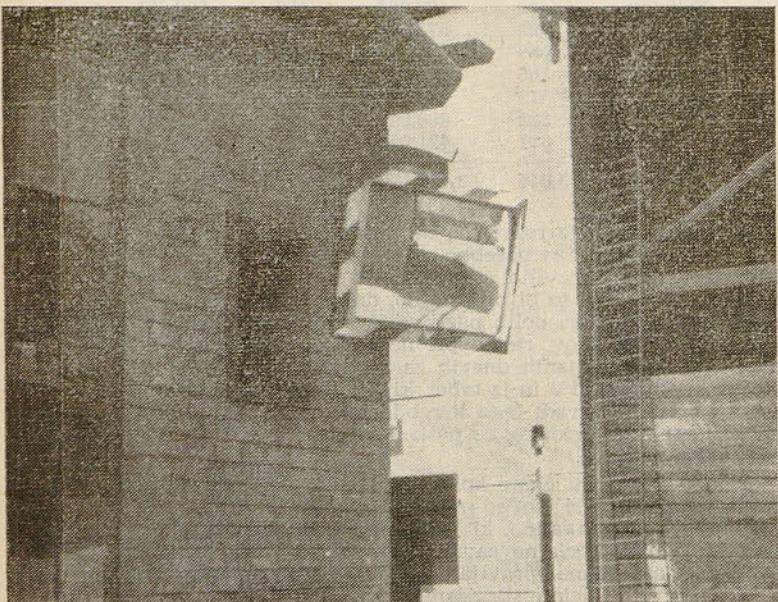
Lojze Vrečko

h t v - h t v - h t v - h t v

(Nadaljevanje s 3. strani)

Tabela, ki prikazuje izplačane razlike invalidom II. in III. kat.:

Meseci	Izplačana razlika za II. kat.	Izplačana razlika za III. kat.
Januar	218.988	203.770
Februar	224.529	172.190
Marec	238.771	205.214
April	290.069	215.638
Maj	331.124	198.702
Junij	379.520	216.362
Julij	470.955	232.964
Avgust	431.426	212.672
Skupaj	2.585.382	1.657.512



Na nekaterih nepreglednih ovinkih v tovarni smo namestili prometna zrcala, ki naj izboljšujejo varnost v notranjem prometu.

Vsa zgoraj navedena nadomestila se izplačuje iz sklada Komunalne skupnosti socialnega zavarovanja Celje. Ta nadomestila pa izplačuje in obračunava socialni oddelek podjetja. Železarna Štore je to možnost in pravico dobila s 1. 1. 1964, kar je velika prednost za invalide, saj tako pravočasno pridejo do pripadajočih nadomestil.

V bodoče bomo skušali potom našega časopisa pogostejše seznanjati člane kolektiva o vsem, kar je zanimivega in važnega iz področja socialnega zavarovanja.

POZARNA VARNOST V INDUSTRIJI IN ZAVAROVANJE

Meseca junija je bil v Ljubljani tridnevni seminar, na katerem so strokovnjaki državnega sekretariata za notranje zadeve in ostali strokovni sodelavci tolmačili, kakšne ukrepe je treba podvzeti, da bo število požarov čim manjše, oziroma, da bo škoda povzročena po požarih tudi čim manjša. Do te odločitve je prišlo zaradi tega, kjer se je v zadnjih letih število požarov, kakor tudi višina požar-

Represivne ukrepe lahko smatramo kot nadaljevanje preventivne oziroma njeno nadomestilo, kadar preventiva ni bila izvedena uspešno. Namen represivnih ukrepov je z vsemi možnimi sredstvi in v mejah ekonomičnosti zmanjšati škodo, če pride do škodljivih dogodkov (požarov, eksplozij in podobno).

Iz navedenega vidimo, da je premoženje in osebe možno zaščititi

varnosti za nastanek škod na ljudskem premoženju. Preventivna dejavnost, kot najbolj uspešna oblika borbe proti škodam je sicer dossegla v vseh modernih državah in tudi pri nas v zadnjih desetih letih precejšen napredek, vendar kljub temu ni v stanju preprečiti škod, ki jih prinaša tehnični razvoj sodobne proizvodnje. Zaradi tega preventiva le v večji ali manjši meri zmanjšuje škodo, nikoli pa jih ne bo mogla popolnoma preprečiti.

Zavarovanje vzpodbuja in podpira preventivno dejavnost na več načinov, od katerih so najpomembnejši naslednji:

a) vzpodbujanje preventive s tarifno politiko, to je s ceno zavarovanja;

b) vzpodbujanje preventive z določili v zavarovalnih pravilnikih in pogodbah, ki obvezujejo zavarovanca, da izpolnjuje varnostne predpise in odredbe za preprečevanje vzrokov nastanka škod;

c) opozarjanje zavarovancev za

Vzroki požarov v Železarni Štore v letu 1963

		Število	Povzročena škoda
1	Nepredvidnost	15	—
2	Gradbene napake	4	2000
3	Iskre iz lokomotive	5	30000
4	Elementarne nezgode	1	4 500 000
5	Napake v materialu	2	—
6	Ostalo	1	—
	Skupaj		4 532 000

in drugimi gasilnimi sredstvi predvsem gasilnimi aparati. V praksi torej plačujejo nižjo premijo za zavarovanje tisti zavarovanci, ki z dobro organizacijo preventive zmanjšajo riziko. S spreminjenjem tarifo, ki bo veljala z letom

predpisov ima za državljana posledice v tem, da izgubi pravico do odškodnine. Za zavarovance iz družbenega sektorja, se te sankcije do sedaj niso izvajale, so pa predvidene za v bodoče.

ad c) Ena od važnih in pogosto zelo uspešnih metod za izboljšanje varnosti pred škodo so dobro opravljene preventivni pregledi rizikov, to je zavarovanega premoženja. Ti pregledi imajo namen opozoriti vodstvo gospodarske organizacije in posameznike na pomanjkljivosti in morebitno neizpolnjevanje pozitivnih predpisov. Preventivne preglede opravljajo zavarovalnice v sodelovanju z upravnimi organi občin oziroma z gasilskimi organizacijami.

Določen odstotek funkcionalnih premij, ki jih zavarovanci plačujejo zavarovalnicam (1 % do 4 %), se zbira v posebnem skladu za preventivne in represivne ukrepe. Namen tega sklada je, da se uporablja zlasti za izboljšanje protipožarne varnosti na zavarovanih objektih, za izboljšanje varnosti delavcev pri delu, za organizacijo ukrepov pri preprečevanju posledic prirodnih in drugih škodljivih dogodkov (toča, poplava, mrz in podobno). Sredstva sklada so sicer premajhna, da bi lahko z njimi reševali vprašanje požarne preventive povsod. Zaradi tega so bila v Sloveniji vsa sredstva porabljena, predvsem za izgradnjo in modernizacijo centrov gasilske službe v gospodarskih in proizvodnih središčih. Dosedaj je v Sloveniji 8 takih centrov, predvideva pa se jih še več. S tem je bil realiziran prvi del načrta o modernizaciji protipožarne zaščite v Sloveniji. V bodočem petletnem planu modernizacije gasilstva, ki se pripravlja je namen usmeriti sredstva predvsem za nabavo moderne opreme. Močni in tehnično sodobni opremljeni centri gasilske službe v Sloveniji so skupno s pravilno preventivno politiko gospodarskih organizacij največje zagotovilo, da bodo škodo, ki uničujejo naše imetje in zmanjšajo narodni dohodek, vedno manjše.

-K. Š.-

Požarne škode v SR Sloveniji v letu 1963 (Število in znesek odškodnine)			
		Število škod	Znesek plačane odškodnine v 1000 -ih
Družbeni sektor	V industriji	144	143409
	Izven	215	188564
	Skupaj	359	331973
Privatni sektor	V industriji	—	—
	Izven	1017	104785
	Skupaj	1376	104785
	Skupaj	1376	436758

ne škode v družbenem sektorju znatno povečala. Smatram, da je v interesu slehernega člana kolektiva, ne samo organov upravljanja in oseb, ki se s protipožarno zaščito poklicno bavijo, da bi bilo v našem podjetju čim manj požarov in čim manj požarne škode. Zaradi tega želim seznaniti celoten kolektiv, kakšni ukrepi so v tem smislu že storjeni in kakšni se še predvidevajo.

Kot osnovna funkcija zavarovanja pred požari je preventiva. Zavarovanje je gospodarska dejavnost, ki na temelju vzajemnosti nudi zaščito premoženju in osebam. To nalogo opravlja s pomočjo dveh svojih funkcij, to je z odplačevanjem odškodnine in s preventivo. Odškodninska funkcija zavarovanja je v tem, da zbira finančna sredstva za plačilo odškodnin, odnosno dogovorjenih vsot, če nastopijo dogodki, ki ogrožajo premoženje in osebe.

Preventiva kot ukrep za preprečevanje škodljivih dogodkov, ki ogrožajo ljudsko premoženje in državljane je po današnjem zakonu o zavarovalstvu druga enakopravna njegova funkcija z izrazito gospodarsko in družbeno podlago. Zavarovanje ljudskega premoženja in zdravje državljanov sta temeljni družbeni interes. Zaradi tega je preprečevanje škod, ki jih vrši preventivna dejavnost v tem pogledu celo bolj važna od povračila škod. Dobrine ljudskega premoženja, ki jih uniči požar so za družbo predčasno izgubile uporabno vrednost, ki jo moramo nadomestiti z novimi.

pred raznimi nevarnostmi, ki jih ogrožajo na naslednje načine:

— s preventivnimi ukrepi, katerih namen je preprečiti vzroke nastanka škod;

— z represivnimi ukrepi, katerih namen je v primeru nastanka škodnega dogodka zmanjšati škodo;

— z ekonomsko zaščito, ki ima namen z zbiranjem finančnih sredstev, izplačevati zavarovalnico in s tem omogočiti obnovo in neovirano funkcioniranje gospodarske enote, ki je bila prizadeta.

Neprestani napredek tehnike, uvajanje novih tehnoloških postopkov in hiter tempo sodobnega življenja prinašajo vedno nove ne-

Požarne in druge škode v Železarni Štore v letu 1963		
	Prijavljeno zavaroval.	Priznana odškodn.
1) Požarna škoda	4 532 000	Šeni obračunano
2) Druge škode - strojelomi	3 703 000	2 669 620
Skupaj	8 235 000	2 669 620

možnost nastanka škode s pregledi rizikov, ki jih zavarovalnice sprejmejo v zavarovanje itd.

ad a) Cena zavarovanja je odvisna predvsem od teže rizika. Čim večja je nevarnost, da bi prišlo do nastanka požara ali druge škode tem višja je cena zavarovanja. Na riziko in s tem na ceno zavarovanja vpliva tudi naslednje: vrsta zgradb (vnetljiv ali nevljudljiv gradbeni material), vrsta proizvodnje, organizacija gasilske službe, možnost preskrbe z vodo

1965 je stimuliranje zavarovancev za preventivne ukrepe še bolj poudarjeno in se bo vršilo v dveh oblikah:

— ob priliki sklenitve oziroma obnove zavarovanja bo izvršen pregled objektov in na temelju organizacije preventivnih ukrepov odredjena premijska stopnja;

— po doseženih rezultatih v odnosih plačanih premij in izplačanih odškodnin za zadnja 3 leta, bo zavarovanec dobil popust na premijo, če bodo njegove škode nižje od povprečja jugoslovanskih škod odnosno doplačilo na premijo, če bodo škode višje od jugoslovanskega povprečja. Smisel popusta in doplačila na premijo je torej v tem, da se ekonomsko stimulira zavarovance za borbo proti škodam.

ad b) Zavarovalni pravilniki nalagajo dolžnost zavarovancem, da prijavijo zavarovalnici vse nevarnostne okoliščine pri sklepanju zavarovanj, povečanje nevarnosti med trajanjem zavarovanja in pri premetitvi zavarovanih stvari. Ker so zavarovanci doslej pogosto opuščali te prijave, zavarovalnica ni bila v stanju pravočasno oceniti rizika in ni mogla ukrepati. V vseh zavarovalnih pravilnikih je tudi določilo, da se mora zavarovanec razvneti po ustreznih varnostnih predpisih, ki so bili v ta namen izdani od oblastnih in drugih organov. Kršitev navedenih

Pregled vzrokov požarne škode v SR Sloveniji			
Tek.št.	Vzrok škode	Število	Škoda v 1000
1	Nepazljivost	254	58052
2	Nameren požig	33	54557
3	Požig po tretjih osebah	86	37517
4	Gradbene napake	236	52456
5	Pomanjkljiva el.inštalacija	54	93679
6	Eksplozije	57	28490
7	Iskra lokomotive	5	198
8	Samovžig	76	41302
9	Otroci	79	19384
10	Strele	496	51123
	Skupaj	1376	436758 000

Kako dolgo še ...

NEKAJ MISLI O DELU MLADINSKE ORGANIZACIJE V NAŠEM PODJETJU

razen tega sem se pogovarjal tudi z nekaterimi drugimi mladinci.

Predvsem se mi je zdela zanimiva izjava sekretarja mladinske organizacije tovariša Ivanjške Staneta, ki je povedal, da od letne konference v letu 1963 pa do septembra letos predsedniku in sekretarju ni uspelo sklicati članov komiteja v takšnem številu, da bi bil sestanek sklepčen. V aprilu so hoteli sklicati aktiv mladih komunistov, ki šteje v podjetju 32 članov. Stvar se je izrodila, saj se je sestanka udeležilo komaj osem članov.

Iz izjave predsednika mladinske organizacije, tovariša Janka Ulage povzamam, da ima tovarniški komite Zveze mladine 11 članov, od katerih so štirje stari okrog 28 let, šest članov je starih okrog 24 let, ena članica pa je stara 20 let. Vsi luje se misel, da večina članov, ki so v sedanjem komitetu, v bo-

doče ne bo mogla prevzemati najodgovornejših funkcij v mladinski organizaciji in da je organizacija pred dejstvom, da kadruje v komite več novih, mlajših mladincev. Očitek, da je mladinska organizacija Železarne Štore nedelavna, je njen predsednik komentiral takole:

»Naša mladinska organizacija v pretekli mandatni dobi res ni mnogo storila. Dobil sem vtis, da je to neka akcijska organizacija, pri kateri je slonelo vse, kar je bilo napravljenega, na ramenih nekaj posameznikov. Kot predsednik mladinske organizacije delam na vseh treh izmenah, delam ob nedeljah, delam nadurno delo, delam pri stroju, od katerega se težko odtrgam, če pa se, to ni najbolj všeč sodelavcem. Hočem reči, da kot predsednik mladinske organizacije nisem imel najboljših pogojev za delo.«

Pred kratkim sem iz ust odgovornega mladinskega funkcionarja slišal besede, ki so me vzpodbudile, da napišem pričujoči sestavek. Izjavil je namreč, da je mladinska organizacija v Železarni Štore že »pojem nedelavnosti v celjski občini!« Ne poznam stanja tako dobro, da bi lahko delal neke trdne zaključke; vem samo to, da sem tudi sam mladinec, da sem v podjetju že leto dni, in da me v tem času še ni nihče vprašal, če se hočem včlaniti v mladinsko organizacijo. Prav tako še v vsem letu nisem prisostvoval sestanku mladincev, niti sestanku, kjer bi se razpravljalo o problemih mladine.

Po mojem mnenju nekoliko obrabljene fraze, da so skoraj vsi mladinci vozači, da se dodatno izobražujejo, da so preobremenjeni z delom ipd. (te fraze premnogokrat združujemo v okvir tako imenovanih objektivnih težav!), me niso zadovoljile, oziroma mi niso pojasnile stanja v tukajšnji mladinski organizaciji. Zaradi tega sem se o stanju in problematiki pozanimal pri predsedniku in sekretarju mladinske organizacije,

Da bi osvetlil problem še s tretje strani, sem v razgovor pritegnil tudi Jožeta Kraglja, aktivnega mladince, ki dela razen v organih upravljanja, Zvezi komunistov in pri sindikalni podružnici še kot odbornik občinske in okrajne skupščine v Celju.

Tovariš Kragelj se strinja z mano, da so nekatere tako imenovane objektivne okoliščine (vozači, preobremenjenost z delom ipd.) že obrabljene fraze, ki nikakor ne morejo biti več zavesa, za katero bo tovarniška mladina skrivala svojo nedelavnost in nezainteresiranost. Po Kragljevem mnenju mladinska organizacija v Železarni Štore nima ugleda, mesta in vloge, ki bi ga morala imeti. Omenjeni tovariš pa dalje meni, da bi si organizacija ta ugled morala sama ustvariti, seveda ob pomoči vsega kolektiva, zlasti pa ob podpori nekaterih odgovornih tovarišev v drugih družbeno političnih organizacijah v kolektivu. Tovariš Kragelj je prepričan, da bi mladina v tovarni lahko uspešno razpravljala o številnih problemih, ki tarejo mlade ljudi, zlasti o odnosih v obratih, osebnih dohodkih,

kadrovski in štipendijski politiki, politiki izobraževanja ipd. S tem bi se organizacija dvignila nad nivo navadne akcijske organizacije, katere rezultati enoletnega dela so kres na Svetini in sodelovanje v štafeti mladosti.

Ko zaključujem gornje misli, izražam željo, da bi moj setavek ne bil zadnji v razpravi o (ne)aktivnosti mladine v našem podjetju. Prepričan sem, da je še mnogo tovarišev, ki imajo svoje predloge in svoje poglede na delo organizacije mladih in da bodo te poglede objavili tudi v glasilu »Štorsi železar«. Menim tudi, da petsto mladincev zasluži svoj kotic v glasilu in da bo ta kotic našega Železarja samo »popestril«. Borba mnenj, predlogi in razmišljanja o delu mladinske organizacije bodo nedvomno koristile tako organizaciji, kot tudi vsem mladincem.

Za reševanje stanja v naši mladinski organizaciji pa predlagam: — čim širšo razpravo o stanju in problematiki v mladinski organizaciji;

— podrobno analizo tako dobjenih podatkov;

(Nadaljevanje na 7. strani)

Naši delavci s prometa ozko- kot normalnotirne proge predvsem premikači, delajo pod zelo težkimi, včasih življenjsko nevarnimi pogoji. Nepravilno zlaganje in iztovarjanje materiala ob progah je lahko vzrok nezgod pri delu, kakor tudi večje ali manjše materialne škode. Ena glavnih nalog za preprečevanje nezgod v tehnično-prometnih predpisih je pravilno iztovarjanje in zlaganje materiala ob progah. Ta naloga in vzporedno

Za večjo varnost!

ukrepi se morajo izvajati na vseh postajah, kakor tudi na industrijskih tirih v delovnih kolektivih.

Z raznimi predpisi, ki so sestavni del predpisov jugoslovanskih železnic so seznanjeni predvsem

uslužbenci jugoslovanskih železnic medtem, ko je ostalim koristnikom prog v podjetjih ta stvar manj poznana. Takoj v začetku moramo poudariti, da so predpisi o vzdrževanju profilov ob progah (ozko ali normalno tirne proge) veljavni za vse koristnike ne glede na to, kje se proga nahaja in kdo je lastnik.

Tudi v pravilniku HTV podjetja je v členu 322 rečeno: zaradi boljše vidljivosti in zato, da se prepreči nesreče, morajo biti vse ovire med tiri in ob tirih belo popleskane.

Člen 323 pa nam pove naslednje:

Na premikalnih stezah, to je v tirnem profilu ne sme biti nikaškega materiala ali drugih ovir, da se ne bi osebje spotikalo. Kadar se dela na tirih je treba kupe kamena, zemlje, gramoz, gradbenega materiala in druge take ovire odstraniti, še preden se znoči oziroma pravilno in zadostno tako mesto osvetliti, da se ne bi osebje spotikalo in bi tako prišlo do nesreče.

Pri razkladanju vseh dospelih surovin ob tirih je treba paziti, da kupi ne segajo v profil tira.

Vsakdo, ki je prebral ta člena pa ne ve kakšne mere oziroma kakšni so točni predpisi za razkladanje in zlaganje materiala ob progah. Zato je namen tega sestavka na kratko upoznati naše delavce z dimenzijami pri vzdrževanju profilov in premikalnih stez. Naše podjetje nima pravih skladišč in so tako ob progah od premoga do gotovih odlitkov odprta skladišča, ki ogrožajo varnost pri delu premikačem, da o profilih sploh ne govorimo.

S predpisi pravilnika o prometu jugoslovanskih železnic GDJŽ br. 1975/57 in v pravilniku za čuvanje proge G. d. br. 34765/33 je rečeno, da morajo biti predmeti in material ob progah toliko oddaljeni, da ne ovirajo varnosti prometa. Pri tem razlikujemo dve vrsti predmetov, ki se lahko nahajajo ob ali med progah:

a) predmeti — materiali, ki so nasuti pod kotom 45° ob progah kot so premog, pesek, ruda, gramoz;

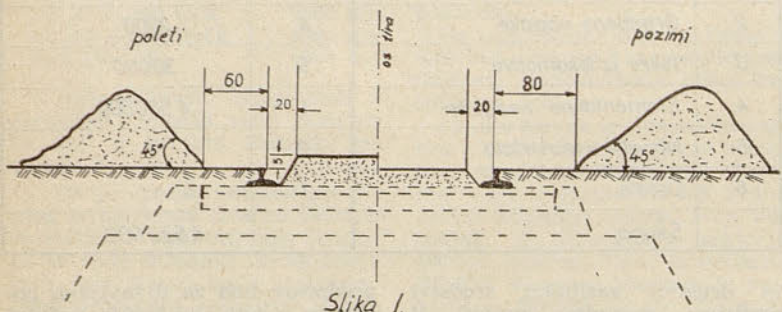
b) predmeti — materiali, ki se zaradi svoje oblike skladatajajo pokonci kot so razni zaboji, sodi, vreče, drva, opeka, ingoti, grodelj.

Material, ki se razklada ob normalnotirni progi pod kotom 45° mora biti oddaljen od notranjega roba tračnice poleti najmanj 60 cm ter pozimi najmanj 80 cm, kot je razvidno iz slike 1.

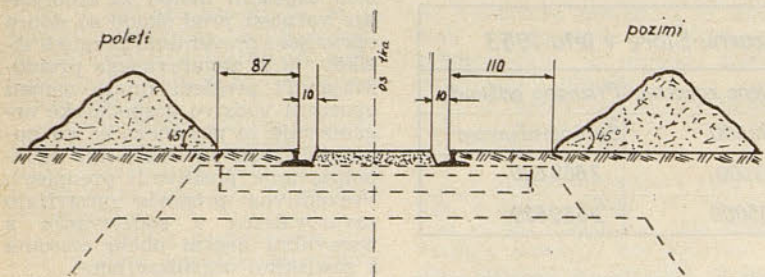
Na ozkotirnih progah pa mora biti material nasut pod kotom 45° in od notranjega roba tračnice poleti 87 cm, pozimi pa 110 cm oddaljen kot je to razvidno iz slike 2. Material — gramoz med tiri mora biti oddaljen 20 cm od tračnice in sme presegati zgornji nivo tračnic samo za 5 cm, pozimi pa mora biti v isti višini kot je zgornji rob tračnic.

Predmeti navedeni pod tč. b) morajo biti pri normalnotirni progi oddaljeni od notranjega roba tračnice najmanj 150 cm, oziroma 130 cm, če niso višji od 100 cm (glej sliko 3). Za ozkotirno progo pa veljajo najmanjše oddaljenosti od roba tračnice 155 cm, če pa predmeti niso višji od 55 cm pa do 130 cm. Vse navedene dimenzije pa se pozimi povečajo za 200 cm če se proge plužijo.

Ta kratka informacija ima edini cilj, da se razmere v našem notranjem prometu izboljšajo in ustvarijo čim varnejši delovni pogoji za delavce prometa, kot ostalim koristnikom prog. Stanje ob progah kot je današnje, nam narekuje takojšnje ukrepe, kajti pozimi bodo še večje težave s prometom, s tem pa ogroženost delavcev neprimerno večja.



Slika 1.



Slika 2.

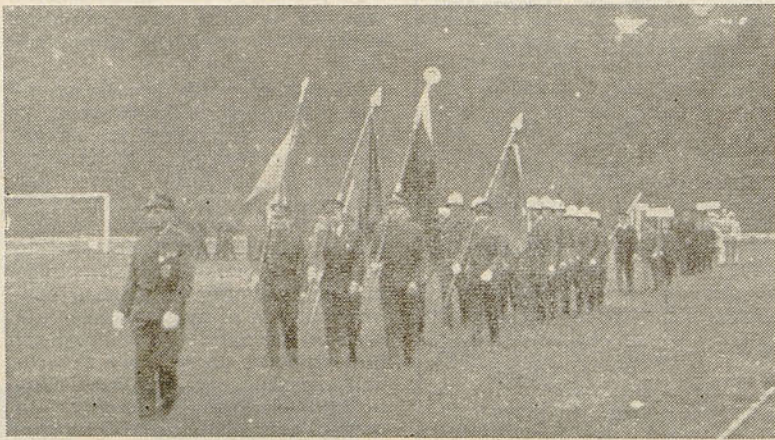
Sl. 1 Predpis za razsuti material ob normalnotirni progi
Sl. 2 Predpis za razsuti material ob ozkotirni progi

Prvi v Sloveniji- drugi v Jugoslaviji

Letošnje leto so pionirji-gasilci gasilskega društva naše Železarne dosegli v svojem delu res zavladanja vredne uspehe. S takimi uspehi so prispevali po svoje svoj delček k uspehom in ugledu, ki ga kolektiv Železarne Štore uživa v državi in Sloveniji posebej.

Kot je znano slavijo letos vse gasilske organizacije 100. letnico organiziranega protipožarnega dela v Jugoslaviji in v okviru teh praznov so bila izvedena gasilska tekmovanja vseh oddelkov po gasilskih zvezah republik in na koncu so v teku državna tekmovanja na katerih so Štore predstavnik Slovenije v skupini pionirjev in mladincev. Štore so letos z organizacijo prvenstva Slovenije v skupini pionirjev in mladincev dobile priznanje za dobro delo gasilskega društva in za urejeno požarno varnost v Železarni Štore. Na gasilskem tekmovanju Slovenije, ki je bilo 13. septembra v Štorah so gasilci pionirji in mladinci, ki so kot okrajni prvaki zastopali celjski okraj, dosegli v obeh skupinah naslov najboljših v Sloveniji.

Osvajitev tega naslova jih je pa privedel na zvezno tekmovanje



gasilcev Jugoslavije. Gasilskemu društvu, političnim organizacijam in Železarni Štore pa je dala gasilska zveza Jugoslavije priznanje v tem, da jim je zuapala organi-

zacijo prvega tekmovanja gasilcev — pionirjev Jugoslavije.

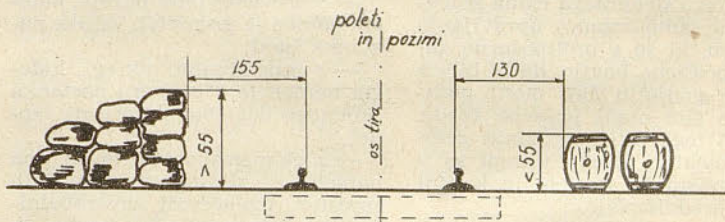
Štorovčani smo bili veseli tega priznanja saj smo se zavedali, da ne smemo zatajiti posebno zaradi tega ne, ker predstavljamo ves kolektiv Železarne Štore, kateri nam pri delu pomaga, bili smo pa tudi prepričani, da nam bodo pomagale družbene organizacije in gasilska zveza Celje.

Tekmovanje gasilcev-pionirjev Jugoslavije, ki smo ga organizirali je bilo 3. in 4. oktobra v Štorah. Tekmovalci so si 3. oktobra v Celju ogledali »Muzej revolucije«, položili venec na grobnico herojev, si ogledali Celje s Starim gradom in seveda Štore. Zvečer pa so si ogledali v kulturnem domu akademijo, ki so jim jo pripravili gasilci, TVD Partizan Štore in Svoboda Štore. Akademija je nadvse uspela, tako da gostje, najvišji predstavniki jugoslovanskega gasilstva, kar verjeti niso mogli, da je v Štorah, ki so majhen kraj, mogoča toliko društvena dejavnost.

Višek vsega pa je bilo tekmovanje 4. oktobra na športnem stadionu, kjer je dobra organizacija dala pečat vsej prireditvi. Na tekmovanju so bili doseženi zelo dobri rezultati pri vseh tekmovalnih ekipah. Vrsten red pa je bil:



Slika 3.



Slika 4.

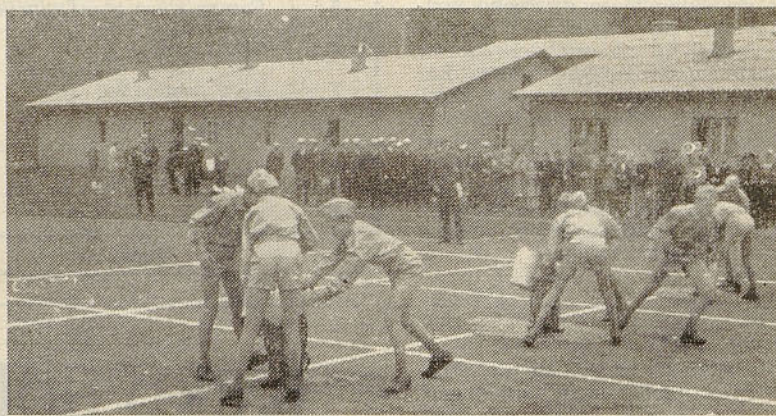
Sl. 3 Predpis za zložen material ob normalnotirni progi
Sl. 4 Predpis za zložen material ob ozkotirni progi

1. mesto Bosna in Hercegovina, GD Odjak;
2. mesto Slovenija, GD Štore;
3. mesto Hrvatska GD Zagreb;
4. mesto Srbija, GD Zrenjanin.

Tekmovanje je uspelo. Z rezultatom naših gasilcev-pionirjev smo

nikoli pozabili. Tako priznanje je Štorovčanom najboljša nagrada za vložen trud.

Gasilsko društvo Železarne Štore je s pionirji dostojno zastopalo Slovenijo na tem tekmovanju, za kar mu tudi uredništvo Storskega



zadovoljni, saj so dosegli več, kakor smo od njih pričakovali.

Tekmovalci in predstavniki iz ostalih republik so po tekmovanju, ko so odhajali iz Štor poudarjali, da odnašajo s seboj najboljše vtise, da gostoljubja in prijetnega srečanja z našimi ljudmi ne bodo

železarja čestita in želi pri delu še mnogo uspehov.

Gasilci-mladinci našega društva pa so se 10. in 11. oktobra v Banja Luki kot predstavniki SR Slovenije uvrstili na drugo mesto v državi.

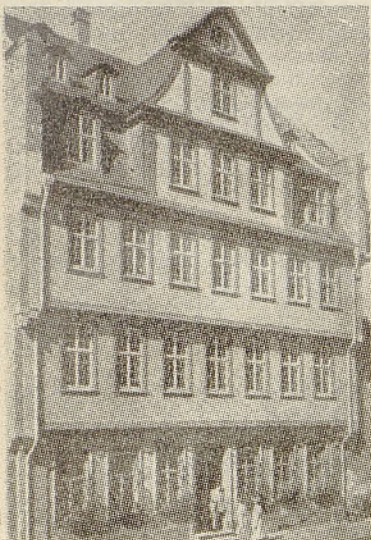
M. A.



Ing. Tomaž Gostič Vera:

Z OBISKA »ACHEME« — RAZSTAVE IN SREČANJA EVROPSKE KEMIJE V FRANKFURTU OB MAINI

Frankfurt, veliko mesto ob Majni v Zapadni Nemčiji, ki je še pred 10 leti bilo skoraj celo v razvalinah, je danes po velikosti še sto mesto in predstavlja središče zapadnonemške trgovine.



Goethejeva rojstna hiša

Vse, kar ima Frankfurt zanimivega in privlačnega služi domačinu in tujcu, ki ga obišče, da bi se sicer v strogem trgovskem in industrijskem centru počutil čim bolj sproščenega.

Tujcu nudi mesto svojevrstno atrakcijo, vrtečo se restavracijo na samem vrhu 120 m visokega silosa za ječmen. Silos, ki lahko sprejme 14.000 ton tovara, kar zadostuje za 200 milijonov čaš piva, ima dvigalo, ki človeka popelje na vrh v restavracijo, ki se v pičli uri enkrat zavrti okrog svoje osi. Tako si med kosilom ali večerjo, ali ob prigrizku lahko ogledate celo veliko mesto pod seboj.

Malo je časa, ki ostane službenemu potniku za ogled teh zanimivosti. Vredno pa je videti Goethejevo rojstno hišo, ki je sicer bila 1944. leta do tal porušena, pa so jo s pomočjo prispevkov več kulturnih narodov zgradili nazaj v istem slogu. Vredno si je ogle-

dati stavbe, ki stojijo v samem centru mesta še iz časov, ko so Rimljani zasedali Evropo; cerkve, kot katedrala iz l. 1353, sv. Pavla in sv. Nikolaja cerkvi iz 13. stoletja in še druge zanimivosti. Med njimi je v povsem svojstveno modernem slogu zgrajena nova gledališka hiša; čeprav stara opera v skoraj samem centru mesta stoji kot strahotno opozorilo in opomin na čas groze med vojno, z zaraščeno, polomljeno železno ograjo in napisom na njej: ne vstopaj — življenjsko nevarno.

Popravili so muzeje, galerije ali zgradili nove, tako da Frankfurt daje resnično videz tega kar je — popolnoma novega mesta s 700.000 prebivalci.

Ogromno moderno letališče je za prehodnega potnika pravo doživetje. To je največje letališče v Evropi, s katerega nešteti pist se vsakih nekaj minut podnevi in ponoči dvigne ali pristane motorno ali reaktivno letalo, saj preko nje obratuje nešteto evropskih in izvenevropskih letalskih družb.

Mesto Goetheja, enega največjih pesnikov vseh časov, ne spominja s svojim hrupom in vrvežem, s tisoči avtomobili na cestah, na kulturno središče. To je mesto poslovnih stikov, razstav, salonov avtomobilov in podobnega.

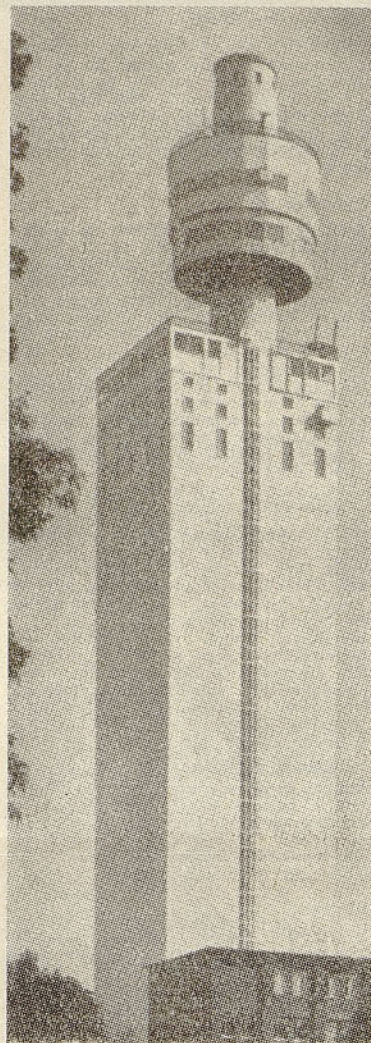
In »Achema« je ena od številnih razstav in srečanj kemije in kemijske tehnologije, ki predstavlja v organizaciji Dechema — nemškega združenja za operativno in tehnično kemijo eno od največjih razstav in mednarodno srečanje strokovnjakov iz Evrope in drugih kontinentov.

Take in podobne razstave so za kemijo vsako leto menjaje v Parizu, Milanu in Frankfurtu. Leto za leto je viden velik napredek na področju kemijske vede in z ogledom takih razstav strokovnjak širi svoje znanje, ki ga nato z uspehom posreduje v svojem delokrogu.

Delovno območje »Achema« je obsegalo tudi v letošnjem letu stroje, surovine in pomožna sredstva vseh vrst, aparature in literaturo vseh evropskih in nekaj izvenevropskih zemelj za razvoj znanosti in tehnike.

Na površini 90.000 m² v 21 dvo-

ranah oziroma poslopih in paviljonih je bilo razstavljenih preko 7.000 različnih tipov aparatov in strojev z različnih področij pogonske tehnike. S posebno poudarjeno razstavo črpalk in armatur za kemijsko tehniko so razstavili tehniko pomožnih sredstev, embaliranja kemijskih proizvodov, laboratorijsko tehniko in aparature za pogonske in raziskovalne oziroma znanstvene analize.



Silos z vrtljivo restavracijo

Štorski rokometaši v štajerski ligi

V zadnji številki Štorskega železarja je bilo objavljeno, da bodo štorski rokometaši igrali kvalifikacije za vstop v štajersko ligo. Kvalifikacij niso igrali in so prišli v štajersko ligo brez borbe, v kateri tekmuje devet ekip in to: Kovinar-Maribor, Beltinci-Ormož, MTT-Maribor, Fužinar-Ravne, Drava-Ptuj, Velenje, Griže in Partizan-Kovinar Store.

Lahko rečemo, da so mladi štorski rokometaši zelo borbeni in se požrtvovalno trudijo, da bi ostalo čimveč zmag v Štorah. Toda to jim tudi ne gre več od rok. Pr-

vo srečanje s Kovinarjem iz Maribora je prineslo za naše rokometaše razočaranje. Tekma se je končala z rezultatom 14:9 za goste, ki so prejšnja leta igrali v višjem razredu in to v slovenski ligi.

Drugo srečanje proti Partizanu iz Griž, ki je tudi začetnik v štajerski ligi, je prineslo dve točki za naše rokometaše z rezultatom 12:9. Tretje kolo so igrali v Ravnah proti tamkajšnjemu Fužinarju in izgubili srečanje z rezultatom 23:18. Tekma je bila precej napeta in to zaradi tega, ker so gledalci venomer prihajali na igri-

šče ter zadrževali žogo. Velika krivda je bila tudi na naših igralcih, ker niso bili kompletni, saj so manjkali kar štirje. Krivdo za izgubo je povzročil tudi sodnik, ki je petkrat oškodoval naše igralce in na koncu tekme kaznoval golmana s prepovedjo 5-minutnega igranja.

V četrtem kolu so se pomerili z Dravo iz Ptuja v Štorah in jih zasluzeno premagali 14:12. Drava je prišla v Store s prepričanjem, da bo tudi iz Štor odnesla 2 točki, toda to se ji ni posrečilo. Zaradi izgube je Drava vložila protest, kar pa ni uspelo.

Peto kolo v Ormožu je tudi prineslo izgubo za našo ekipo, 22:12, kar je pa razumljivo, saj je Ormož v petem kolu igral brez poraza in tako je na prvem mestu s šestimi točkami pred Beltinci, petimi točkami pred Kovinarjem iz Maribora in petimi točkami pred Partizan-Kovinar Store, ki je na 7. mestu s štirimi točkami.

Upamo, da bodo do konca tekmovalja v jesenskem delu še pridobili 4 točke in to proti Velenju in MTT, ki je na zadnjem mestu.

Največ golov so dosegli Škorjanci in Fink 13 ter Cater 5. Na prvih treh tekmah je bil odličen vratar Pešak. Vratar Kokot je pa bil v zadnjih dveh tekmah zelo dober in je marsikatero žogo obranil, da ni potresla mreže našega gola.

Trenutno ima ekipa mlade igralce. V spomladanskem delu se bo ekipa okrepila, saj pridejo trije igralci, ki služijo kadrovske rok in bo tako ekipa zopet pojačana ter upamo, da bo v spomladanskem delu boljše zaigrala in prišla med prve ekipe v lestvici.

T. K.

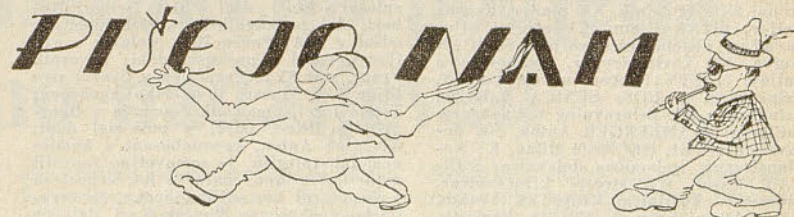
Zastopana je bila tehnologija materialov, ki jih kemijska industrija uporablja, predvsem ognja-kislino-rjavenje-korozije odporna jekla in druge surovine. V delovni in zdravstveni zaščiti so pokazali velik napredek. Na letošnji »Achema« se je lepo videl velik razvoj jedrske tehnike in izredno razvito področje merilne, regulacijske in avtomatizacijske tehnike.

Laboratorijska tehnika oziroma aparature so bile nameščene v ogromni 5-nadstropni palači, kjer so nastopile svetovno znane firme s svojimi, že v svetu znanimi aparaturami in pa z novimi, najmodernejšimi pripomočki za pogonske in raziskovalne laboratorije, z vso optiko, ki jo uporabljajo laboratorijski aparati, z merilnimi instrumenti za pogon in raziskavo. Preiskava materialov, ki je pri surovinah porok za kvaliteto končnega proizvoda in preiskava final-

nega proizvoda, ki mu kvaliteto označuje v največji meri kemijska analiza, je v svetu neverjetno napredovala tako, da se je usmerila v fizikalno-kemijske preiskave oziroma meritve. Predstavili so aparature za preiskave varjenih in spajkanih površin. Tu so bili stroji za merjenje trdot najrazličnejših materialov, ki jih uporablja kemijska tehnika, za preiskavo površinskih deformacij in napetosti, za metalografske preiskave, korozijske obstojnosti, vodne propustnosti in stroji za merjenje absorbirane vlage.

Pri laboratorijskih instrumentih in aparatih je bil opazen vidni napredek v kromatografskih metodah oziroma papirnato-kromatografskih preiskavah. Različne firme so s tega področja razstavile tudi aparature za odstranjevanje elektrolitov v tehnologiji.

(Nadaljevanje v prih. številki)



Od članov kolektiva, ki so na odsluženju kadrovskega roka v Jugoslovanski ljudski armadi in na zdravljenju v bolnišnicah ter zdraviliščih smo prejeli za glasilo Štorski železar:

Uršič Jože, VP 4041/13, Tuzla, BiH: Ni še dolgo, ko sem bil vaš sodelavec. Sedaj sem na odsluženju vojaškega roka v Tuzli. Zelo rad bi bil z vami v majhni povezavi. Zato prosim, da bi mi redno pošiljali naše glasilo »Štorski železar«. Vsem članom kolektiva pošiljam prisrčne pozdrave.

Rečko Viktor, VP 1098/20/C, Bovec, Slovenija: Vsem članom kolektiva pošiljam lepe pozdrave iz Boveca, kjer služim vojaški rok. Prosim za redno pošiljanje Štorskega železarja.

Mlakar Anton, VP 3038/32, Niš: Po dolgem potovanju z vlakom sem prispel v kasarno, kjer bom služil 18 mesecev JLA. Nahajam se zelo daleč in mi je malce dolg čas za tovariši sodelavci v železarni Store. Vsem sodelavcem pošiljam lepe pozdrave.

Sarlah Franc, VP 1100/16, Vranje, Srbija: Javljam vam, da sem srečno prišel v mesto Vranje, kjer bom v JLA. Imam se dobro, le vreme je nekoliko slabo. Prosim, če mi pošljete Štorskega železarja da bom potem njega v tesni povezavi. Prejmite lepe pozdrave od vašega sodelavca.

Uršič Tone, VP 8440/4, Vranje, Srbija: V mojem prvem pisemcu, vas vse skupaj prav lepo pozdravljam. Nahajam se v stari Srbiji in sicer v Vranju. V kasarno sem srečno prispel. Vreme je bolj hladno, saj je že po bližnjih hribih padel sneg. Obilo uspehov in tovariške pozdrave pošiljam vsem sodelavcem.

Seiberl Hubert, VP 4590/2, Niš, Srbija: Sporočam vam, da se nahajam na odsluženju kadrovskega roka JLA v Nišu. Tukaj je kar prijetno. Prosim vas, če mi lahko uredite, da bi prejemal Štorskega železarja. Sprejmite lepe pozdrave od vašega sodelavca.

Zohar Vili, VP 9190, Bitol: Po dolgem času se vam spet oglašam, tokrat iz Bitola, kamor sem bil pred kratkim premeščen. »Štorskega železarja« redno sprejemam, čitam in se veselim ob uspehih svojega kolektiva. Lepo se zahvaljujem za »Železarja«, kakor tudi za kartico, ki sem jo prejel od sindikalne podružnice podjetja. Imam se odlično. Vse skupaj prisrčno pozdravljam.

Arh Anton, poklicni gasilec, sedaj v Zdravilišču Lapad, Dubrovnik: V Dubrovnik sem srečno prispel. Vožnja je bila sicer naporna, a imam pa to srečo, da je vreme tukaj še zelo lepo in toplo. Na splošno mi tukaj zelo ugaja. Upam da se bom pozdravil vsaj za nekaj časa. Sprejmite lepe pozdrave.

Ivačić Edi iz jeklarne in Dobo- višek Karlo iz centralnega skladišča, oba na zdravljenju v Zdravilišču Novo Celje se iskreno zahvaljujeta za obisk, ki so ga pri nama v Novem Celju opravili tovariši iz

raznih obratov železarne. Najlepše se tudi zahvaljujeta za prejeto denarno pomoč. Izrabljava priložnost in tem potom zaželiva vsemu kolektivu, predvsem, zdravja ter mnogo sreče in uspeha pri delu. Iskren tovariški pozdrav!

Tov. Pevec Jakob, invalidski upokojenec, se zahvaljuje sindikalni podružnici podjetja za denarno podporo.

Stiplošek Vjekoslav, ki se nahaja na zdravljenju v Topolšici nam piše, da je bil izredno prijetno presenečen, ko ga je obiskala tričlanska skupina tovarišev iz laboratorija in mu obenem izročila tudi darilo. Dogodek, ki kaže na lepo tovarštvo tudi izven delovnega mesta, mu bo ostal v nepozabnem spominu. Zato se najtopleje zahvaljuje za pozornost in tovarštvo ter vse prav lepo pozdravlja in želi kolektivu mnogo uspehov.

ZAHVALA

Delovnemu kolektivu energetskega obrata železarne Store, se toplo zahvaljujem za prisrčnost in humanost tovariškega sočutja do mene, za časa mojega zdravljenja v Topolšici, da so mi prispevali denarno pomoč samoiniciativno, kar naj bi bilo za zgled ostalim kolektivom.

Karmuzel Karel

ZAHVALA

Člani delovnega kolektiva železarne Store, ki smo na zdravljenju v zdravilišču Topolšica, se najiskrenejše zahvaljujemo za sočutje in humanost kolektiva sindikalne podružnice železarne Store za njihov nepričakovani obisk, pozdrave ostalih članov in denarno pomoč, ki so nam jo izkazali.

Pacienti

Kako dolgo še...

(Nadaljevanje s 5. strani)

— izdelavo akcijskega programa, ki mora sloneti na omenjeni analizi in

— realizacijo akcijskega programa.

Za realizacijo mojega predloga bodo potrebni ljudje, ki niso žrtve raznih objektivnih in subjektivnih problemov — prizadevni in aktivni mladinci, ki se zavedajo nalog, katere jim postavlja družba. Ob tej priliki pa bi bilo po mojem mnenju potrebno nekoliko močnejše potrkati na zavest mladih komunistov.

In še to: ne trdim, da je moj predlog najboljši, saj je napravljen ob uvodoma naštetih dejstvih. Menim pa, da bo skupaj z mislimi tovarišev Ulage, Ivanška in Kraglja dovolj trdna osnova za razmišljanja (vsaj to!) o stanju v naši mladinski organizaciji.

L. Vrečko

Obvestila

1. Delavce, ki so naročili zdravstvene izkaznice za svoje: otroke, ženo ali za sebe, prosimo, da jih takoj dvignejo v socialnem oddelku podjetja. Prav tako naj pridejo v socialni oddelek po zdravstvene izkaznice vsi novo sprejeti delavci, ki izkaznic še niso dvignili. Novo izdane zdravstvene izkaznice stanejo 60 din.

2. Zavarovance, ki so zaradi ureditve zavarovanja svojcev socialnemu oddelku dostavili originalne poročne in rojstne liste prosimo, da te dokumente čimprej zopet prevzamejo.

3. Delavci-zavarovanci, naj ob priliki obolenj vedno pri svojih mojstrih ali delovodjih zahtevajo bolniški listek, ki je potreben za pravočasno nakazilo hranarine. Uslužbenci pa dvignejo bolniški listek v pisarni socialnega oddelka v podjetju.

4. Delavci-zavarovanci, ki so bolni po več mesecih, naj se v začetku vsakega meseca osebno ali z dopisnico javljajo zdravstveni postaji Store, zaradi izstavitve nakazila za hranarino. Dogaja se, da Zdravstvena postaja večkrat ne seznani, ali je zavarovanec bolnik še v bolnišnici ali zdravilišču ali ne. Ako se zavarovanec sam ne more oglašiti, naj to obvezno store njihovi svojci.

Če se zgodi, da je zaradi nujnosti treba zavarovanca odpeljati v bolnišnico popoldne ali ponoči, ko Zdravstvena postaja ne dela, je treba o tem obvestiti Zdravstveno postajo Store takoj naslednji dan. Prav tako so dolžni svojci v takih primerih takoj obvestiti mojstra oziroma delovodjo zaradi delovnega reda.

Prosimo, da se ravnate po gornjih obvestilih.

Oddelek za socialno zavarovanje

V mesecu septembru 1964

Novosprejeti člani kolektiva:

PECNIK Jože, KV strugar, obdelovalnica valjev; LEZAIČ Zdravko, NK delavec, jeklarina; LAKA Jovan, NK delavec, jeklarina; GUSKA Stevan, NK delavec, jeklarina; ILIČ Ilija, NK delavec, jeklarina; STOJKOVIČ Mile, NK delavec, elektroplavž; LEZAIČ Veselko, NK delavec, elektroplavž; BACKOVIČ Nikola, NK delavec, elektroplavž; LAZAIČ Veljko, NK delavec, valjarna; LAZAIČ Spiro, NK delavec, valjarna; MATIJEVIČ Jovo, NK delavec, valjarna; TRIVIČ Obrad, NK delavec, valjarna; TRIVIČ Ilija, NK delavec, valjarna; PAUCA Ilija, NK delavec, valjarna; HRASTNIK Konrad, NK delavec, valjarna; KOVACIČ Abin, NK delavec, valjarna; PLAVČAK Karel, NK delavec, jeklarina; KAZAKOVIČ Dragoljub, NK delavec, jeklarina; KACJANČIČ Martin, KV strojni ključavničar, mehanična delavnica; VRABIC Janez, KV strojni ključavničar, mehanična delavnica; ZOHAR Vladimir, KV strojni ključavničar, mehanična delavnica; ZAVSKI Vincenc, delavec NK, livarna sive litine; KOVAČ Alojz, KV topilec, livarna valjev; SITAR Franc, KV strojni ključavničar, obdelovalnica valjev; SORCAN Anton, KV kovinostrugar, obdelovalnica valjev; MASTNAK Ana, uslužbenka SS, pripravnica v UOS; SENICA Valerija, uslužbenka SS, pripravnica v finančnem sektorju; ZLAMBERGER Anton, NK delavec, ekspedit; DECMAN Milan, KV kovinostrugar, mehanična delavnica; SORCAN Karel, KV strojni ključavničar, promet — kurilnica; KUNSTEK Franjo, NK delavec, promet; FUCHS Friderik, NK delavec, valjarna; DEBELICA Mirko, NK delavec, valjarna; KOZOVINC Adolf, KV metalograf, livarna valjev; NAPRET Marjan, KV livar, kemični laboratorij; GRAJZL Ivan, KV kovinostrugar, KV, mehanična delavnica; FISTRIČ Josip, NK delavec, ekspedit; SKALE Edvard, NK delavec, livarna valjev; DEDEIČ Jovan, NK delavec, livarna sive litine; MIZDRAK Dušan, NK delavec, livarna sive litine; SEVO Milan, NK delavec, livarna sive litine; KOŠČICA Todor, NK delavec, valjarna; CICO Milan, NK delavec, valjarna; PODPLATAN Franc, KV livar, OTK; SESERKO Ivan, NK delavec, livarna sive litine; STARKL Silvester, KV kovinostrugar, mehanična delavnica; KACIČNIK Franc, KV kovinostrugar, obGRACNER Ivan, NK delavec, jeklarina; delovalnica valjev; SKET Stefan, NK delavec, livarna sive litine; SMOLE Franc, delavec NK, livarna sive litine; BOVHA Rudolf, NK delavec, livarna valjev; NIKOLIČ Mirko, NK delavec, ekspedit; KNEZEVIČ Uroš, NK delavec, ekspedit; KUNSTIČ Jožef, NK delavec, livarna sive litine; CMOK Ferdinand, KV ključavničar, mehanična delavnica; VERDINEK Alojz, NK delavec, valjarna; LESEK Anton, KV zidar, gradbeni oddelk; FIDLER Alojz, KV premikač, promet; STOJAN Ivan, KV livar, livarna sive litine; BRANTUSE Ivan, strojni tehnik, SS pripravnik v mehanični delavnici; BORSIČ Milan, PK strojni strugar, obdelovalnica valjev; REZAR Friderik, KV električar, elektroobrat; TURNSEK Emil, KV livar, kontrolor, OTK; PUSNIK Karel, livar KV, priprava proizvodnje; SLATAV Jožef, KV livar, livarna sive litine; SKOFLEK Albin, KV livar, livarna sive litine; KORENT Konrad, KV električar, elektroobrat; BAUMGARTNER Stefan, KV kovinostrugar, mehanična delavnica; LAZICKI Ivan, KV strojni ključavničar, energetski obrat; VOGA Valter, NK delavec, valjarna; ZAVSKI Jožef, NK delavec, NK delavec, valjarna; JAZBEC Avgust, NK delavec, valjarna; SENICA Friderik, NK delavec, livarna sive litine; KRIZNIK Karl, NK delavec, livarna sive litine; ZOLGER Anton, NK delavec, valjarna.

Odšli iz podjetja

Križnik Drago, transportni delavec na ekspeditu, odšel samovoljno iz podjetja; Zupanc Jožef, delavec v jeklini, je samovoljno zapustil delo; Lancer Jožef, vozač gredic v valjarni, je samovoljno zapustil delo; Koprivec Alojz, ključavničar varilec v livarni valjev, je odšel v JLA; Mastnak Franc, strojni ključavničar KV iz mehanične delavnice, odšel v JLA; Zaberl Silvester, pomočnik kaluparja v livarni valjev, odšel v JLA; Kovacič Edvard, delavec v energetskem obratu, odšel v JLA; Polenšek Anton, zbi-

ralec materiala v šamotarni, odšel v JLA; Teršek Edvard, formir livar v livarni sive litine, odšel v JLA; Goršak Franc, strojni ključavničar KV v mehanični delavnici, odšel v JLA; Kacjanič Martin, ključavničar KV v mehanični delavnici, odšel v JLA; Rečko Viktor, zabijač v valjarni, odšel v JLA; Križnik Vinko, delavec v livarni valjev, odšel v JLA; Kovac Stanko, strugar v mehanični delavnici, odšel v JLA; Tanšek Viljem, delavec v livarni sive litine, odšel v JLA; Krajnšek Jožef, strugar v mehanični delavnici odšel v JLA; Kampuš Ivan, strojni ključavničar KV v mehanični delavnici, odšel v JLA; Ribič Ivan, strojni ključavničar KV, mehanična delavnica, odšel v JLA; Uršič Anton, kemolaborant v kemičnem laboratoriju, odšel v JLA; Mlakar Anton, strugar v mehanični delavnici, odšel v JLA; Bovha Jože, delavec v valjarni, odšel v JLA; Peček Franc, delavec v livarni valjev, odšel v JLA; Sarlah Franc, žerjavovodja KV v livarni valjev; Uršič Jožef, strugar KV v mehanični delavnici, odšel v JLA; Oevirk Marjan, delavec v valjarni, odšel v JLA; Trupej Jože, delavec na elektroplavžu, odšel v JLA; Vrečko Alojz, pravnik — splošni sektor, odšel v JLA; Seiberl Hubert, elektromehanik KV v elektroobratu, odšel v JLA; Pauca Ilija, delavec v valjarni, odšel v poskusni dobi; Tovornik Franc, star 53 let, zaposlen v livarni sive litine kot brusar, invalidsko upokojen; Tepež Jožef, pomočnik formarja v livarni sive litine, odšel v poskusni dobi; Klajnšek Anton, kemolaborant v kemičnem laboratoriju, je samovoljno zapustil delo; Lešek Ana, stara 54 let, zaposlena v šamotarni kot sušilka opeke, je invalidsko upokojena; Plavčak Karl, delavec v jeklini, odšel v poskusni dobi; Kramer Jožef, metalurški tehnik v pripravi proizvodnje, odšel sporazumno s podjetjem — nadaljevanje študija; Zeka Lahi, delavec v valjarni, odšel sporazumno s podjetjem.

Poročili so se:

Gajšek Jože iz elektroobrata in Skorjanc Leopold iz OTK.

Naraščaj v družini so dobili:

Mecilovšek Edvard iz jeklarne, Zakošek Jurij iz ekspedita; Lovrenčak Jože iz prometa; Smole Milan iz mehanične delavnice; Skoberne Alojz iz livarne sive litine; Jevšnik Milena iz komercialnega sektorja in Jevšnik Peter iz livarne valjev ter Verdev Silva iz komercialnega sektorja.

Izostanki:

Zaradi boleznih je bilo izgubljenih 2.542 delovnih dni, zaradi rednega letnega dopusta 6.501, zaradi izredno plačanega dopusta 176, zaradi neplačanih izostankov 84, zaradi neopravičenih izostankov 35 in zaradi ostalih izostankov 470 delovnih dni, torej skupno 9.598 delovnih dni.

NEZGODE

Pri delu so se poškodovali:

Valjarna:

ŠTOR Mihael je pripravljaval vzorec za OTK. Pri rezanju na škarijah mu je odrezani konec priletel v kazalec leve roke in ga ranil. Neprevidnost pri delu na škarijah.

JOST Mihael. Pri valjanju gredic na predprogi mu je potegnili klešče iz rok med valje. Ročaji klešče so mu pri tem stisnili 1. 3. in 4. prst desne roke. Do nezgode je prišlo zaradi sklodlaste gredice.

ZAFRAN Ivan. S kleščami je vlačil gredice za plamenično peč. Klešče so mu zdrsnile, zgubil je ravnotežje, padel in se udaril na levo stran zadnice.

SIVAK Jože. Tudi on se je poškodoval pri padcu na levo koleno, ko so mu zdrsnile klešče pri vlačanju bloomov za staro potisno peč. Torej vzrok orodje — klešče.

Livarna valjev:

CAUŽ Vinko je postavljaval prazen preuknik z žerjavom na progo. Z desno

roko je držal prekucnik pri kolesu. Ko je žerjav postavil prekucnik na tla — na progo, se je kolo premaknilo po osi in ga stisnilo za 5. prst desne roke.

IVENCNIK Juriju je stisnilo kazalec leve roke, ko sta s sodelavcem z žerjavom postavljala vlivek na tla. Pri tem se je veriga odpela. Verige nista popravila, temveč sta vlivek postavila ročno na tla, kar je bilo usodno za imenovanega, ker je dobil kazalec leve roke pod prirobnico vlivka.

URLEB Anton, KOVAČ Alojz in GOLEZ Jožefa so se pri delu zastupili z ogljikovim monoksidom, ki je bil v plamenični peči. Takojšnja pomoč sodelavcev in prva pomoč v obratni ambulanti jih je rešila težjih posledic. Kljub takojšnemu pregledu vseh napeljav se ni moglo ugotoviti, kako je prišlo do takšne koncentracije plina v peči.

Livarna sive litine:

PINTERIČ Jože. Z žerjavom je prenašal v posebnem košu pesek. Ko je koš nepravilno postavil na tla, se je le-ta prevrnil ter mu stisnil 3. prst leve roke. PRGOMET Ivan. Pri preobodu kupolke mu je tekoče železo brizgnilo preko žleba za čevljev leve noge in mu opeklo stopalo.

Šamotarna:

KOLAR Milan je s sodelavcem nakladal s skladovalnice višine ca. 1 metra težke komade opeke na vozček. Ko sta tako dvignila komad, se je spodnji del skladovalnice pomaknil naprej in mu stisnil palec desne noge. Skladovalnica opeke ni bila dobro zložena, vsled česar je prišlo do nezgode. Potrebna pa je tudi večja previdnost pri takšnem delu.

GAJSEK Franc je pri menjavi prekucnika na pregi stopil nazaj v travo na komad opeke, ki je bila vzrok, da si je zvil desno nogo v gležnjaz. Več čistoče in reda ob profilih proge bi preprečilo podobne nezgode.

Obdelovalnica valjev:

PETELINSEK Jože. Pri neprevidnem vpenjanju zvezde v kokilo se je le-ta zvrnila. Pri tem je hotel zadržati cev, s katero si je pri delu pomagal, kar pa ni uspel. Padla mu je na 3. prst desne roke in mu ga opskodovala.

KACIČNIK Franc. Pri točkarjenju deteljice pločevinskega valja mu je spodletelo kladivo s točkala in se je udaril po kazalec leve roke. Vzrok nezgode je neprevidnost pri delu.

Promet:

STRUŽNIK Ivan. Mnogokrat so vozički ozkotirne proge nepravilno in visoko naloženi z raznim materialom, ki ogrožajo varnost premikačev pri delu. Tako se je zgodilo tudi imenovanemu, ko mu je padla opeka z visoko naloženega prekucnika na stopalo leve noge.

Ekspedit:

VERDINEK Stanko. Sodelavec je vrgel vez palčastega železa na druge vezi. Pri tem je drugi konec vezi odskočil in udaril imenovanega po golenu leve noge. Vzrok neprevidnost sodelavca.

Laboratorij:

DEBELJAK FRANC je pripravljaval vzorec gredljaz za analize. S kladivom je odbijal komad gredljaz, pri tem pa mu je drobec odskočil v goleni leve noge, vsled česar je moral iskati pomoč pri zdravniku.

Ostalo:

REBERSAK Karl je v skladišču gradbenega materiala razkladal les z avtomobila. Nenadoma se je zadnja stranica avtomobila odprla in mu padla na nart desne noge.

Livarna sive litine:

TREBOVC Ivan se je peljal z motornim kolesom z dela domov. Med potjo — vožnjo mu je blokirala zavora tako, da ga je pri tem vrglo z motorja naprej in si je poškodoval palec desne roke.

Šamotna:

GUNZEK Milan se je peljal s kolesom v službo. Med vožnjo ga je ogovoril mimoidoči, ozrl se je nazaj, pri tem pa je zapeljal na kup gramoza in se prevrnil. Poškodoval si je dlan desne roke.

ŠPORTNO TEKMOVANJE

V POČASTITEV 70. OBLETNICE TEP V CELJU

Z velikim veseljem smo se odzvali vabilu za sodelovanje športnega tekmovanja v počastitev 70. obletnice tovarne emajlirane posode v Celju. Organizator tekmovanja je bila sindikalna podružnica TEP iz Celja in je svojo nalogo odlično izpeljala.

Sportnike našega podjetja so povabili k sodelovanju v nogometu in namiznem tenisu. V obeh panogah smo nastopili z najboljšimi izbranci in dosegli zadovoljive uspehe. V nogometu je sodelovalo 6 ekip in sicer IFA, TEP, Cinkarna, tovarna tehnič, KLIMA, vsi iz Celja in Železarna Štore. Tekmovanje v nogometu se je vršilo v dveh skupinah na izpadanje in smo se tako srečali v I. kolu z enajstotico KLIME in zmagali z 8:1. S to zmago smo se plasirali v finale in se pomerili z najboljšo ekipo II. skupine, to je bila ekipa prireditelja turnirja. Pred pričetkom dvoboja smo opazili v ekipi Emajlirane, da so v zelo močni postavi, saj je bilo videti več standardnih igralcev iz moštva Olimpa

in Florjanca, ki že več let uspešno nastopa za ŽNK Celje.

Tekma je bila borbeno in lepa. V regularnem času se je tekma zaključila z rezultatom 1:1. Nato je sodnik določil streljanje enajstmetrovk, vsaka ekipa po pet. Tudi po izvedbi enajstmetrovk je bil rezultat neodločen 3:3. Zato se je nadaljevalo s streljanjem enajstmetrovk in je za naše moštvo prvi streljal Slatav in lepo zadel mrežo, nato pa strelja najboljši mož ekipe Emajlirane Florjanc Franjo, strel pa naš golman Belak v lepi paradni brani in je bil končni rezultat 5:4 v našo korist. Naši fantje so se zmage veselili kakor tudi vsi, ki so to novico izvedeli.

Domov so prinesli lep pokal. Iste ekipe so nastopile tudi v namiznem tenisu. Naša ekipa je v predtekmovalju igrala s Tovarno tehnič in zmagala s 5:2 in se tako plasirala v finale, ki pa je z Emajlirano izgubila s 5:2 in tako osvojila II. mesto in lep pokal.

Vse ekipe so bile ob zaključku pogoščene.

T. V.

NOGOMET

PARTIZAN-KOVINAR V VODSTVU PO 4. KOLU V OKRAJNI NOGOMETNI LIGI II. RAZREDA

Sredi septembra meseca se je pričelo tudi prvenstvo v celjski nogometni okrajni ligi. Partizan-Kovinar Štore se je po več kot enoletnem premoru ponovno vključil v prvenstveno tekmovanje. Moštvo tekmuje v II. razredu, upamo pa, da bo prihodnjo jesen tekmoval v I. razredu. Z začetnim formiranjem moštva so bile velike težave, to pa zaradi pomanjkanja igralcev. Da se prvenstvo redno odvija, polno hvale »starim veteranom«, ki so razumeli položaj društva in priskočili s svojo ude-

ležbo na pomoč mlajšim neizkušenim igralcem. Uspehi niso izostali in po 4. kolu vodi Partizan-Kovinar. Do kraja prvenstva je še 5 kol in upamo, da bodo fantje še naprej tako srčno igrali in zasluženo postali jesenski prvaki II. razreda celjske okrajne nogometne lige.

Lestvica:

1. Kovinar	4	3	0	1	22:5	6
2. Rogatec	4	3	0	1	18:11	6
3. Zreče	4	3	0	1	17:11	6
4. Gotovlje	4	2	0	2	13:13	4
5. Vransko	3	1	1	1	6:6	3
6. Polzela	3	1	1	1	6:8	3
7. Šentjur	3	1	0	2	8:9	2
8. Šalek	4	1	0	3	4:13	2
9. Ponikva	3	0	0	3	9:27	0

O DELU VZGOJNO VARSTVENE USTANOVE ŠTORE

Vzgojno varstvena ustanova Štore sprejema otroke iz družin delavskega naselja Lipa in delno iz spodnjih Štor. V šolskem letu 1963/64 je bil povprečen obisk v ustanovi 19 otrok. Kapaciteta ustanove je 40 otrok. V ustanovi delata dve vzgojiteljici. Iz navedenega je razvidno, da prostori v ustanovi niso zasedeni in delovna sila ni dovolj izkoriščena. V kraju je veliko družin, kjer sta oba roditelja zaposlena in imajo otroke, ki so za vpis v našo ustanovo. Stanje otrok v ustanovi in obisk v ustanovo je v neskladju z razmerami, ki so v kraju. Vse premalo se razpravlja o varstvu predšolskih in šolskih otrok. Naš industrijsko razviti kraj bo moral zaradi vsega omenjenega odstopiti eno vzgojiteljico občini Žalec.

Na zadnjem zboru občanov sem

prikazala dejanski obisk otrok v naši ustanovi. Z javno razpravo sem pozvala vse družbeno politične delavce, da bi poglobljeno razpravljali o varstvu otrok.

Tudi o varstvu šolskih otrok bi morali veliko več razpravljati in jih tako zavarovati pred cesto in njenimi slabimi vplivi.

Na kratko o delu naše ustanove: odprta je od pol šestih, do pol treh. Svojim varovancem nudi toplo malico in kosilo. obroki so sveže in okusno pripravljene v lastni kuhinji. Od 7.30 do 11.30 traja vzgojno delo po različnih področjih vzgoje, kot umske, estetske, telesne, politehnične vzgoje. V popoldanskem času ali ob nedeljah se vrši razširjena vzgojno varstvena dejavnost v obliki krožkov.

Anica Žnidaršič

URNIK VADBE TELESNOVZGOJNE ORGANIZACIJE TVD PARTIZAN-KOVINAR ŠTORE

Ob začetku novega šolskega leta se je pričela redna vadba vseh sekcij in oddelkov v našem društvu. Vsi oddelki vadijo pod strokovnim vodstvom in ugodnimi pogoji.

GIMNASTIČNA SEKCIJA:

Cicibani — vsak četrtek od 16. do 17. ure.
Pionirji — vsak torek in petek od 17. do 18.30 ure.
Pionirke — vsak ponedeljek in četrtek od 17. do 18.30.
Mladinci — vsak torek in petek od 18.30 do 20. ure.
Mladinke — vsak ponedeljek in četrtek od 18.30 do 20. ure.
Mlajši člani — vsak torek in petek od 18.30 do 20. ure.
Starejši člani — vsako sredo od 19. do 21. ure.
Starejše članice — vsak ponedeljek od 20. do 21.30.
Skupna vadba — vsako sredo od 17. do 19. ure in nedeljo od 10. do 12.30.

KEGLJANJE:

Ponedeljek od 16. do 18. ure članice, od 18. do 22. ure II. skupina moški.
Torek od 16. do 22. ure I. skupina moški.
Sreda od 16. do 18. ure članice.
Četrtek od 16. do 18. ure starejši člani.
Petek od 16. do 22. ure II. skupina moški.
Sobota od 16. do 22. ure I. skupina moški.

NOGOMET:

Torek od 16. do 18. ure člani in mladinci.
Četrtek od 16. do 18. ure člani in mladinci.
Sreda od 16. do 18. ure pionirji.
Petek od 16. do 18. ure pionirji.

ROKOMET:

Sreda od 16. do 18. ure I. in II. moštvo.
Petek od 16. do 18. ure I. in II. moštvo.

KOSARKA:

Četrtek od 20. do 22. ure člani.
Sobota od 19. do 21. ure člani.

NAMIZNI TENIS:

Pionirji vsako sredo od 15. do 20. ure (razdeljeni v skupine).
Mladinci vsak ponedeljek od 15. do 20. ure in nedeljah od 8. do 12. ure.
Članice vsak petek od 15. do 20. ure (razdeljene v skupine).
Člani vsak torek in četrtek od 15. do 20. ure.
Vabljeni k sodelovanju.

FRANJO VREČKO



Ne moremo doumeti, da je bil Bil je dosleden rodoljub že iz
tov. Franjo Vrečko, komercialni mladih let. Deloval je v raznih

svetnik v našem podjetju 20. avgusta 1964 zadnjič med nami. Mnogi smo ga tega dne, ko je potopil, da se ne počuti najbolje, zadnjič videli. Neizprosna bolezen ga je priklenila na bolniško posteljo in ga po kratkotrajnem bolehanju iztrgala iz naših vrst.

Tov. Vrečko nam bo ostal v spominu kot nesebičen tovariš, humanist, vesten in požrtvovalen član našega kolektiva. Mnogim je v svojem 12-letnem službovanju v našem podjetju bil učitelj in nam posredoval svoje bogato znanje, širil naše obzorje in nas s svojim likom marljivega in v svojem poštenju doslednega tovariša navdajal z občudovanjem in spoštovanjem. Enako ga je ocenil in spoštoval tudi širok krog poslovnih prijateljev znotraj in izven naših meja.

naprednih društvih, udeležil se je bojov za našo Koroško, kot zavednega rodoljuba in oficirja pa ga je okupator takoj po prihodu pričel preganjati in ga končno izselil. Po vojni je ponovno našel svoje mesto med vodilnimi ljudmi barvaste in črne metalurgije in za svoja prizadevanja prejel odlikovanje »Orden dela III«. V našem kolektivu je služboval vse od leta 1952.

Tudi po zasluženju upokojitvi v našem podjetju ni miroval. Pri družil se je investicijski grupi in v vseh dosedanjih investicijskih akcijah prispeval svoj izdaten delež.

Z nepričakovano in vse prerano smrtjo tov. Vrečka smo izgubili v vsakem pogledu plemenitega tovariša. Kot takega ga bomo ohranili v najlepših spominih in skušali slediti plemenitemu liku njegove osebnosti.