

➤ Iz rubrike To smo mi:
Sodelavci iz SIJ
Acronijeve nabavne
ekipe, ki skrbijo za vez
med dobavitelji in
podjetjem.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

junij | 2024

acroni24

V ŠTEVILKAH



4 nagrajene inovacije

na razpisu za najboljše inovacije v okviru Gorenjske regionalne zbornice GZS (Gospodarske zbornice Slovenije). Naša inovativnost se je dvakrat svetila zlato, enkrat srebrno in enkrat bronasto.



12.344 kosov

proizvedenih plošč v obratu PDP (povprečno 398 kosov na dan) v maju. Poleg tega rekorda smo dosegli še enega – in sicer 32.991 ton gotovih izdelkov.



11. 7. 2024

bo slovenska bakla, ki na svoji tri-mesečni poti potuje po Sloveniji, zaokrožila tudi med našimi sodelavci. Poleg plamenice pa nas bo s svojim obiskom počastila »naša« Petra Majdič, ambasadorica jeklene volje.

spela.rozic@acroni.si

NOVICE

➤ SIJ ACRONIJEVA ELEKTROPLOČEVINA ZA E-MOBILNOST

Z 18 milijonov evrov vredno prenovo linije za toplotno obdelavo neorientiranih elektropločevin smo v SIJ Acroniju vzpostavili pogoje za izdelavo najzahtevnejših elektropločevin SIWATT za pogonske motorje, ki veljajo za srce električnih vozil prihodnosti.

Linijo smo zasnovali tako, da bomo lahko izvedli vse faze termične obdelave na način, da bomo sposobni dosegati zahtevane elektromagnetne in mehanske lastnosti po najzahtevnejših standardih in predvsem tehničnih specifikacijah kupcev iz avtomobilske industrije. Ob tem smo izboljšali energetske učinkovitost linije in pridobili 15.000 ton oz. 20 odstotkov dodatnih proizvodnih kapacitet.

Prenova linije je za SIJ Acroni strateško pomembna naložba, saj bomo ob bok dvema močnima poslovnima stebroma, nerjavni debeli pločevini in specialnim jeklom, postavili nov, tretji stebel hladno valjanih elektropločevin.

Ob postavitvi tega pomembnega tretjega stebra smo za partnerje, kupce, dobavitelje in drugo pomembno javnost pripravili slavnostni dogodek Silent EVolution. Ta je potekal

v četrtek, 6. junija 2024, neposredno ob prenovljeni liniji za toplotno obdelavo hladno valjanega traku za izdelavo najzahtevnejših elektropločevin za izdelavo pogonskih motorjev električnih vozil.

spela.rozic@acroni.si



Na dogodku sta zbrane nagovorila mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni, in Tibor Šimonka, glavni podpredsednik Skupine SIJ, ter se podpisala na spominsko ploščo ob prenovljeni liniji.

➤ NAŠA JEKLA – INOVATIVNI PRESEŽKI

Na razpisu za najboljše inovacije Regionalne zbornice Gorenjska je SIJ Acroni prejel štiri priznanja – dve zlati, eno srebrno in eno bronasto. Naša inovacija za vodikove gorilne celice pa se bo med 47 najboljšimi v državi potegovala za prestižno nacionalno priznanje.

Zlato priznanje in pravico uvrstitve na državni izbor je prejelo jeklo prihodnosti, MKMcrMoW22, razvito za novo generacijo vodikovih gorilnih celic (SOFC). To jeklo je zasnovano, da prenese visoke temperature skozi daljša obdobja, pri tem pa ohranja svoje prvotne lastnosti, kar je ključno za učinkovitost in trajnost gorilnih celic.

Drugo zlato priznanje je prejelo visokotrdnostno jeklo SIMAXX 700, ki je zdaj cenejše in konkurenčnejše, zahvaljujoč znižanju ogljikovega ekvivalenta. Ta izboljšava je jeklu povečala žilavost, duktilnost, varivost in obdelovalnost, kar utrjuje naš položaj med glavnimi dobavitelji visokotrdnostne debele pločevine.

Srebrno priznanje je prejela inovacija raztopnega žarjenja jekla SINOXX 4542, ki prispeva k zmanjšanju emisij CO₂. Nova trajnostna procesna tehnologija izboljšuje tako stan-

darde kot tudi učinkovitost proizvoda in proizvodnje, kar je ključno za naš trajnostni načrt.

Bronasto priznanje je šlo inovaciji t. i. zelenih orodnih jekel T85 in T16, ki zmanjšuje stroške izdelave in prihrani energijo z uporabo trajnostnih postopkov.

Te nagrade poudarjajo pomen dobrega medsebojnega sodelovanja znotraj podjetja, vključenost razvojnega oddelka v vse procese ter odličen tim strokovnjakov z različnih področij, vse to pa prispeva k skupnemu uspehu podjetja SIJ Acroni.

stanislav.jakelj@acroni.si



Naj inovatorji iz družbe SIJ Acroni so od GZS prejeli kar štiri priznanja.

OBVESTILA

➤ PREGLED DOSEGANJA KLJUČNIH KAZALNIKOV USPEŠNOSTI: MAJ 2024

Obrati Kazalniki	SIJ Acroni	Jeklarna	Vroča valjarna	Hladna valjarna	PDP	Vzdrževanje
Finalni mesečni plan proizvodnje	●	●	●	●	●	/
Nepredvideni vzdrževalni zastoji	●	●	●	●	●	●
Produktivnost	/	●	●	●	●	/
Odpadanje z naročil	/	●	●	●	●	/
Finalni mesečni plan prodaje	●	/	/	/	/	/
Specifične porabe el. energije in zem. plina	/	●	●	●	●	/
Nezgode pri delu	1	1	0	0	0	0

Legenda: ● Zastavljeni cilj je dosežen. | ● Zastavljeni cilj ni dosežen.

branko.polanc@acroni.si; sandra.jamar@acroni.si; borut.novsak@acroni.si; adis.medic@acroni.si

➤ PODIRAMO REKORDE

Minuli mesec je bil za našo družbo rekorden. V obratu PDP smo proizvedli 12.344 kosov plošč (povprečno 398 kosov na dan) in proizvedli 32.991 ton gotovih izdelkov.



Ekipa, ki je najbolj zaslužna za rekord v obratu PDP.

Za maj smo načrtovali skupno 31.807 ton proizvodnje, kar je bilo zelo blizu rekorda mesečne proizvodnje SIJ Acronija iz leta 2008 – 31.850 ton, takrat še tudi z bistveno drugačnim miksom. Že tako visoko zastavljen načrt smo dosegli in celo presegli! Proizvedli smo 32.991 ton skupne proizvodnje. Jeklarna je načrt proizvodnje presegla za dva odstotka, Vroča valjarna za sedem odstotkov, Hladna valjarna skupaj s TVT za dva odstotka, tako kot PDP. Zaradi dobrega dela v vseh obratih smo presegli tudi načrtovano količino slabov za prodajo in NDPL. Z dobro razpoložljivostjo smo si lahko privoščili dodatne ustavitve na napravah in vzdrževalne posege, kar nam omogoča višjo razpoložljivost.

spela.rozic@acroni.si

Urni ali dnevni rekord v produktivnosti je včasih lahko tudi posledica sreče – ob dobrem delu se sestavi nekaj pozitivnih dogodkov in rekord je tu. Mesečni rekord v produktivnosti in količinski rekord gotove proizvodnje pa zagotovo nista stvar naključja. Potreben je dober načrt. Potrebna je zavzeta ekipa. Potrebna je dobra kakovost. Potrebna je dobra razpoložljivost naprav. Vsi ti pogoji morajo biti izpolnjeni dan za dnem – vsak dan v mesecu mora biti skoraj popoln. Pohvala vsem zaposlenim v proizvodnji in vzdrževanju.

Branko Polanc, direktor proizvodnje

➤ PRENOVLJENO PARKIRIŠČE

Konec maja smo s pomočjo zunanje izvajalca sanirali veliko makadamsko parkirišče za upravno stavbo. Parkirišče je bilo zaradi dežja in drugih dejavnikov večkrat poškodovano, zato je onemogočalo primeren dovoz in parkiranje.

Sanacija parkirišča bo prinesla dolgotrajne izboljšave, ki bodo vsem zaposlenim omogočile boljše in varnejše parkiranje. Asfaltirali smo dovozne poti in učvrstili makadamsko podlago. Z urejeno infrastrukturo bomo zmanjšali poškodbe vozil in izboljšali dostopnost do upravne stavbe.

spela.rozic@acroni.si

➤ IZVEDLI SMO IZOBRAŽEVANJE O SISTEMU LO-TO

Sistem »Lockout Tagout« (»Zakleni in označi«, v nadaljevanju Lo-To) zagotavlja visok nivo varnosti pri delu z delovno opremo in električnimi inštalacijami. Zaposlenim smo s posebnim izobraževanjem predali znanje in navodila za uspešno delo s sistemom, ki lahko reši življenja.

Varnost zaposlenih je naša prioriteta. Ena izmed učinkovitih metod za zagotavljanje varnosti pri delu s stroji in električnimi napravami je sistem Lo-To, ki preprečuje neželene sprostitve nevarnih energij med vzdrževanjem, čiščenjem, kontroliranjem in drugimi posegi v delovno opremo. Nedavno smo sistem uvedli tudi na prenovljeni liniji za toplotno obdelavo elektroplodčevine.

Predstavljajte si situacijo, v kateri sodelavec ne namerno vklopi stroj v trenutku, ko ga vi vzdržujete. Posledice takega dejanja so lahko hude telesne poškodbe ali celo smrt. Sistem Lo-To preprečuje tovrstne nesreče z zagotavljanjem zaklenjenosti in ustrezne označenosti delovne opreme pred začetkom vzdrževalnih del. Lo-To varuje tudi pred sprostitvijo shranjene energije v sistemu, kar pomeni še eno pomembno zaščito za zaposlene.

Za naše podjetje je zunanji strokovnjak izvedel celovito izobraževanje o sistemu Lo-To, ki se ga je udeležilo 269 zaposlenih, vključno z vodstvom. Vodstvo podjetja s svojo prisotnostjo na izobraževanju in podporo pri implementaciji sistema spodbuja in prispeva k ustvarjanju kulture varnosti v podjetju.

adis.medic@acroni.si

ZA VSAK DAN

➤ PREGREŠNO DRAGE MOBILNE MINUTE

Marsikdo se bo na poletni dopust odpravil z ladjo ali letalom. In prav gotovo ne brez mobilnega telefona. Zato moramo biti pri uporabi le-tega še posebno previdni, sicer nas bo to drago stalo.



Visok račun nas lahko preseneti tudi znotraj Evropske unije (npr. med plovbo). Na ladjah je navadno mobilna bazna postaja, ki omogoča upravljanje z mobilnim telefonom. Ta v resnici za dostop do omrežja uporablja satelitsko povezavo, ki ne spada pod Evropsko unijo (neprizemno omrežje). Satelitskih omrežij z navadnim mobilnim telefonom ne moremo ujeti, zato teh težav ni, ladijska in letalska omrežja pa lahko ujamemo, in to prek posrednika.

Največ Slovencev ima sicer izkušnje s hrvaškimi trajekti, kjer teh stroškov ni. Že na italijanskih in še posebno skandinavskih trajekti pa je situacija drugačna. Dokler so ladje v pristaniščih, so mobilne bazne postaje ugasnjene. Ko pa ladja plove, se te vključijo, telefon izgubi signal zemeljskega omrežja, in poveže se z ladijskim omrežjem.

Za telefon, ki ima nastavljeno samodejno iskanje omrežja, ni razlike med prizemnim in neprizemnim omrežjem. Zato pazimo, da imamo prenos podatkov v gostovanju izključen. Med letenjem ali križarjenjem na mobilnem telefonu izberite letalski način in se izognite nepredvidenim stroškom.

Telekomunikacijske storitve letalskih in ladijskih operaterjev namreč niso del poslovnega paketa družb Skupine SIJ, zato so dodatno plačljive!

metka.sustarsic@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

PRIPRAVLJENI NA INDUSTRIJSKE NESREČE VEČJIH RAZSEŽNOSTI

Sprejeli smo Načrt zaščite in reševanja ob izrednih razmerah, ki vsebuje analizo možnih nesreč, oceno verjetnosti nastanka posamezne nesreče in določa aktivnosti, ki jih je treba v primeru posamezne nesreče izvesti.

Po nekaj odmevnih industrijskih nesrečah v Sloveniji smo se odločili analizirati verjetnost nastanka večjih industrijskih nesreč v proizvodnih družbah Skupine SIJ. Čeprav nas zakonodaja k temu ne zavezuje, smo želeli zvišati svojo pripravljenost ukrepanja ob morebitni nesreči z nevarnimi snovmi, požaru in eksploziji, ionizirajočem sevanju in naravnih nesrečah v proizvodnih družbah Skupine SIJ ter predvideti ustrezne aktivnosti za zaščito in reševanje v primeru take nesreče.

Prva izobraževanja v maju in juniju

Načrt zaščite in reševanja ob izrednih razmerah spada med naša interna pravila, varnostni inženirji pa skrbijo, da bodo z njim seznanjeni vsi odgovorni vodje.

Koraki ukrepanja na vidnih mestih v proizvodnji

Bistvene korake ravnanja ob izrednih razmerah smo povzeli na informativnih tablah, ki so prilagojene vsakemu obratu. Nameščene bodo na vidnih mestih. Povzemajo glavne aktivnosti po posameznih korakih, ki jih je treba izvesti v primeru industrijske nesreče. Vsebujejo tudi ključne telefonske številke, ki so pomembne za obveščanje ob industrijski nesreči.

rok.kotnik@sij.si



Informativne table smo v naše obrate že namestili.

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

SELITEV IN VZPOSTAVITEV NOVEGA RAZREZNEGA CENTRA V OBRATU PDP

2411767701 je simbolična številka, lot prve razrezane plošče na naši novi žagi v obratu Predelava debele pločevine (PDP), kjer je v preteklem mesecu zaživel t. i. razrezn center za hladno obdelavo (razrez in izrez) naših izdelkov.



Novopostavljena žaga v razreznem centru.

SIJ Acroni je z novo naložbo naredil pomemben korak k povečanju svoje proizvodne kapacitete in samozadostnosti. Razrezn center sestavljajo trije glavni agregati: water-jet, preseljen že lani, nova 6,3-metrška žaga, postavljena maja letos, in 12-metrška žaga, ki bo dobavljena predvidoma jeseni. Ta napredna oprema omogoča natančen in učinkovit razrez plošč in slabov, kar bo pomembno prispevalo k optimizaciji proizvodnih procesov.

Tehnologija water-jet uporablja visokotlačni vodni curek, ki zagotavlja izjemno natančnost in minimalno toplotno obremenitev obdelovanca. To je idealno za zahtevne projekte, pri katerih je potrebna visoka kakovost reza. 6,3-metrška žaga je namenjena razrezu večjih obdelovancev, medtem ko pri 12-metrski žagi ne bo nikakršnih dimenzijskih ovir glede razreza za naše izdelke. Ta prilagodljivost omogoča podjetju, da zadosti raznoliki paleti potreb svojih kupcev.

Z vsem tem bo proizvodni proces v prihodnje postal samozadosten, torej ne bo več potreb po zunanjih izvajalcih za razrez plošč in slabov. Vsekakor v korist zmanjšanja stroškov, povečanje nadzora kakovosti, časovne učinkovitosti in konkurenčnosti.

daniel.malkoc@acroni.si

V SREDIŠČU

PREDSEDNIK UPRAVE OBISKAL SIJ ACRONI

Po dveh mesecih od pridobitve certifikata ResponsibleSteel, s katerim je Skupina SIJ Slovenijo postavila na svetovni zemljevid trajnostne proizvodnje jekla, in v času, ko je v družbah Skupine SIJ zaključenih nekaj pomembnih naložb oz. naložbe še potekajo, sta Andrey Zubitskiy, predsednik uprave, in dr. Tadeja Primožič Merkač, direktorica za kakovost, trajnost in korporativno vodenje, 19. junija obiskala SIJ Acroni in SIJ SUZ, dan pred tem pa v družbi Igorja Malevanova, podpredsednika uprave, družbe SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems in SIJ ZIP center.

Predsedniku uprave smo predstavili naše zadnje najpomembnejše trajnostno obarvane naložbe, katerih uspešna vpeljava je rezultat predanega dela naših zaposlenih. Ogledali smo si magnetni separator, s katerim s poseb-

no tehniko ločujemo jekleni odpadke, v Hladni valjarni prenovljeno linijo za toplotno obdelavo hladno valjanega traku, ki odraža prihodnost e-mobilnosti, v obratu za predelavo debele pločevine (PDP) pa peč Wellman.

»Zelo prisrčno je bilo videti, ko je v hali D čestital zaposlenim za rekordne dosežke v maju. Osebni obisk in zanimanje vodstva za predstavitev teh naložb v svojem naravnem okolju smo pospremili z razlago ključnih akterjev v podjetju, ki so te naložbe vpeljevali. Predsednik se je srečal z vodstvenim kadrom v vseh treh obratih in nato še z ožjim vodstvom družbe. Veseli nas, da je g. Zubitskiy izrazil zadovoljstvo nad novostmi, urejenostjo naše proizvodnje in zaposlenimi. Tem obisk pomeni potrditev, da je njihovo delo pomembno in da je družba v dobrih rokah, ter pomeni motivacijo za naprej. Tovrstni obiski so za nas prav tako pomembni, kot je pri vodstvu pomembno prepoznavanje nujnosti tovrstnih naložb za strateški

razvoj družbe in širšega gospodarskega okolja,« je ob obisku povedal mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni.

spela.rozic@acroni.si



Predsednik uprave je obiskal SIJ Acroni in osebno čestital zaposlenim v hali D, ki so najbolj zaslužni za majski rekord obrata PDP.

USMERJENI H KUPCU

TRAJNOST, INOVACIJE IN NOVE PRILOŽNOSTI

Na sejmu CWIEME so predstavniki panog predstavili napredke in razpravljali o prihodnjih trendih na področju elektromobilnosti.

Letošnji tradicionalni sejem CWIEME je potekal od 14. do 16. maja na sejmišču v Berlinu. Na sejmu je razstavljalo 550 podjetij s področja proizvodnje orientiranih in neorientiranih elektro pločevin, magnetov, elektromagnetnih navitij, izolacij ter elektromotorjev in merilne opreme. Za nas pa so bili ključni stiki s proizvajalci električnih pogonskih motorjev.

Razstavni prostor družbe SIJ Acroni smo tokrat v celoti oblikovali v skladu z našo trajnostno podobo, saj ima ta naša vrednota vedno večjo vrednost in kroji razvoj.

Na sejmu smo premierno predstavili naš letak o trajnostno proizvedenih jeklih SIWATT s sloganom Living circular economy before it was cool. Strankam smo predstavili naš izjemno nizek izpust CO₂ in se tako postavili ob bok naši konkurenci kot vodilni trajnostni proizvajalec najzahtevnejših jekel.

Na sejmu je bilo čutiti, da se to področje ne ohlaja ter se vsi s polnim zamahom premikamo k elektrifikaciji in razvoju novih produktov na vseh področjih.

blaz.zerjav@acroni.si; andrej.skumavc@acroni.si



Tik pred sejmom smo prejeli tudi certifikacijo po standardu ResponsibleSteel in smo jo na sejmu ponosno predstavili.

TO SMO MI

SRCE IN MOTOR NABAVE – NEPOGREŠLJIVA EKIPA V OZADJU USPEHA

Naša ekipa skrbi za nemoten potek proizvodnje ter je vez med dobavitelji in podjetjem. Z inovacijami, optimizacijo stroškov ter povečevanjem transparentnosti in učinkovitosti pripomoremo k boljšemu rezultatu podjetja. Nenehen razvoj novih rešitev skupaj z dobavitelji je odločilen za obojestransko zadovoljstvo.



Nabavno ekipo sestavljajo: Petra Mlinar, Katarina Podobnik, Petra Žvan, Marjetka Papič, Janez Gruden, Pia Platiša, Jure Renko, Irena Kržič Mertelj in Samir Medić s področja nabave surovin; Tina Košnjek, Veronika Močnik, Marina Ravnik, Simona Klinar, Barbara Košnjek, Vanja Ivanović, Klementina Lavtar, Senad Malkoč, Ajas Omanović, Tanja Vogelink in Samo Vidmar s področja indirektno nabave ter Bojan Todorović in Alenka Bradač s področja investicijske nabave.

Acronijeva nabavna ekipa je razdeljena na tri segmente: nabavo surovin, indirektno nabavo in investicijsko nabavo. Inovativni pristopi, stalno izpopolnjevanje in neomajna zavezanost k odličnosti nam omogočajo prepoznavati priložnosti in poglobljeno razumevanje trga.

Ekipa je izjemno strokovna in uspešna zaradi svojega razumevanja dinamičnega poslovnega okolja ter potreb podjetja. Vsak član prinaša bogate izkušnje in poglobljeno razumevanje trga, kar nam omogoča izbiranje najboljših dobaviteljev in ugodnih pogajanj. Redno se izobražujemo in spremljamo trende v industriji, to pa nam pomaga prepoznati priložnosti za optimizacijo stroškov in izboljšanje procesov. Vzdržujemo odprto komunikacijo z dobavitelji in znotraj organizacije, s čimer povečujemo preglednost in učinkovitost našega dela. Povezanost znotraj ekipe krepimo s timbilingi in učinkovito komunikacijo.

Naša nabavna ekipa je del centralizirane ekipe nabave Skupine SIJ. Ta je letos prejela priznanje za najboljšo nabavno prakso leta 2023.

tina.kosnjek@acroni.si; petra.mlinar@acroni.si

3 DEJSTVA O

SIMONI KLINAR, NABAVNICI IZ INDIREKTNE NABAVE

Simona Klinar prihaja iz Javorniškega Rovta pri Jesenicah. Po izobrazbi je ekonomska tehničarka.



Simona se je takoj po zaključeni maturi na srednji ekonomski šoli zaposlila v takratni Železarni Jesenice. V skoraj 41 let dolgem obdobju je delala na devetih različnih delovnih mestih oz. oddelkih. Z veseljem se je lotila vsake nove naloge, na vsakem področju je poskušala najti dobre stvari in iskati nove izzive. Zadnjih 14 let dela v Nabavi kot komercialistka oz. nabavnica. Delo je bilo ves čas pestro, pogosto je bilo potrebne kar nekaj iznajdljivosti. Vsem, ki to želijo, z veseljem priskoči na pomoč z različnimi informacijami in nasveti. V zadnjem času se njen tempo malo umirja, saj je »pripravnica za upokojitev«. Pri delu še posebno ceni delavnost, natančnost in prijaznost.

Prosti čas rada preživlja z družino: z možem ter otroki in njihovimi družinami, še zlasti pa s petimi vnuki, ki jo vedno s čim presenetijo.

1. Praznovanja z družino:

»Vedno mi je v veselje, ko se ob praznikih in drugih priložnostih zberemo na domu in skupaj praznujemo.«

2. Delo na vrtu in manjši kmetiji:

»To mi pomeni sprostitev od skrbi in zadovoljstvo ob opravljenem delu. V zadnjem času pa zaradi vremenskih razmer tudi izziv.«

3. Hoja v hribe:

»To je zame umik iz vsakdanjega stresa in hitrega življenja, pa kdaj tudi testiranje lastnih meja. Občasno pa hojo zamenjam z vožnjo z motorjem ter uživam v raziskovanju bližnje okolice in skritih kotičkov Slovenije.«

simona.klinar@acroni.si; metka.sustarsic@acroni.si

KOTIČEK ZA ZAPOSLENE

NAGRADNI FOTO NATEČAJ ZA NAJLEPŠE POLETNE ISKRICE

Tudi letošnje poletje vas vabimo, da z nami delite tiste najbolj posebne trenutke – iskrice, ki vam jih bo uspelo ujeti v objektiv fotoaparata. Izplača se sodelovati – tri najizvirnejše fotografije po izboru uredništva bomo nagradili z lepimi nagradami!

Fotografije nam posredujte do 10. septembra na e-naslov spela.rozic@acroni.si. V sporočilu navedite svoje ime, priimek, obrat/oddelek, iz katerega prihajate in kje je bila fotografija posneta. Sporočilu lahko dodate še kakšno zanimivo spremljajočo zgodbo, ki jo bomo z veseljem objavili. Najboljše fotografije bomo izbirali v tematskih sklopih: trajnost, jeklena volja in prosti čas. Najlepše vabljeni k sodelovanju!

spela.rozic@acroni.si



Zmagovalna fotografija natečaja, izvedenega leta 2022, avtorja Darka Mandelca, ki prikazuje neokrnjeno naravo v naši neposredni bližini, reko Savo na Lipcah.

RAZMIŠLJAM NA GLAS

ZAKLJUČEK PRVEGA POLLETJA

Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci, zaključujemo prvo polletje, in sicer nekoliko bolje od načrtovanega. To je vsekakor spodbudno, obenem pa se moramo zavedati, da so bili naši načrti za prvo polovico leta postavljeni z veliko mero previdnosti, saj nismo vedeli, kakšen odziv kupcev nas čaka po poškodbi motorja valjavskega ogrodka v lanskem poletju.

Količinsko se držimo dobro in uspelo nam je prodati blizu 160.000 ton gotovih proizvodov. Tudi vrednost prodaje je presegla 300 milijonov evrov in finančni rezultat je pozitiven.

Ni pa ves čas vse potekalo brez zapletov. Prenovljena linija CRNO je z obratovalno sposobnostjo tri tedne zamujala, zato smo sami in naši kupci imeli kar nekaj težav. Junija smo se srečali z novim elektro-energetskim izzivom v jeklarni. A jeklarji, ki so v prvem polletju delali res dobro, so našli začasno rešitev do trajne sanacije. Izpleni v jeklarni, konstantna kakovost odličnih slabov, dobre specifične porabe – to je nivo, ki bi ga želeli ohraniti. Jeklarji so naš vzgled. Ob bok pa so se jim postavili sodelavci iz obrata predelave debele pločevine. Njihovi dosežki v zadnjih mesecih so rekordni. Naj jih ponovimo čim večkrat.

Žal pa še vedno opažamo, da podcenjujemo pomen varnega dela, še je čutiti površnost, včasih malomarnost. Pozivam vse vodje in vse zaposlene, da z največjo mero skrbnosti vsak dan in na vsaki izmeni dosledno uporabljamo osebno varovalno opremo in da opozorimo vsakogar, ki na tem področju uporablja bližnjice.

Po uspešni prvi polovici leta je čas, da si nabereimo novih moči. Želim vam prijeten dopustniški čas in da v drugi polovici leta skupaj uspešno nadaljujemo delo. S svežo energijo in skupnimi močmi bomo lahko naš semafor poslovne uspešnosti ohranjali zelen.

branko.zerdoner@acroni.si





9. SIJEV DAN: POVEZANI V SMEHU IN ŠPORTU

Skoraj 4.500 zaposlenih z družinami in štipendisti je v nedeljo, 16. junija, v ravnem Grajskem parku na 9. Sijevem dnevu uživalo v športno-družabnih aktivnostih, glasbi in plesu ter na mini olimpijadi, navijalo za svojo nogometno ekipo, predvsem pa močno ploskalo naj inovatorjem, TOP naj sodelavcem in SUPER jubilantom.

Zbrane sta pozdravila glavni podpredsednik Skupine SIJ Tibor Šimonka in župan Občine Ravne na Koroškem dr. Tomaž Rožen. Andrey Zubitskiy, predsednik uprave SIJ d.d., in Viacheslav Korchagin, podpredsednik in glavni izvršni direktor SIJ d.d., sta skupaj z direktorji družb Skupine SIJ in njihovimi namestniki podelila priznanja in nagrade najboljšim inovatorjem, TOP naj sodelavcem in SUPER jubilantom.

Že tradicionalni nogometni turnir smo letos dopolnili še s kolesarjenjem, nor-dijsko hojo in tekom trojk, ki so jih že dopoldne organizirali člani ŠD SIJ. Skupaj z olimpijama Petro H. Majdič in Urško Žolnir Jugovar smo spodbujali otroke pri mali olimpijadi, uživali pa so tudi v adrenalinskih preizkušnjah in ustvarjalnicah. Predolimpijsko vzdušje smo pričarali z nastopom plesalk kankana in s podelitvijo treh aranžmajev za celostno doživetje olimpijskih iger v Parizu nagradili tudi tri sodelavce, ki so na natečaju prepričali s svojo kreativnostjo.

Dogajanje, ki je ob lepem vremenu in prijetnem vzdušju kar prehitro minilo, sta povezovala Špela Šavc in komik Tim Vodopivec, za glasbo pa je skrbela skupina Atlantix.

Se vidimo prihodnje leto na Jesenicah!

TOP NAJ SODELAVCI

PET NEPOGREŠLJIVIH

Naj sodelavci so tisti naši sodelavci, ki prijazni, nasmejani, strokovni in vedno pripravljeni priskočiti na pomoč. Zato jih spoštujemo in tudi nagradimo. Izmed 17 naj sodelavcev smo v družbi SIJ Acroni z glasovanjem zaposlenih izbrali 5 TOP naj sodelavcev in jim priznanja izročili na Sijevem dnevu.

ROBERT ROŽIČ, operater CNC, Predelava debele pločvine

Robert je med najbolj vestnimi operaterji v obratu PDP. Zelo zanesljiv je in se ponaša z najmanjšim številom napak pri rezanju. Med sodelavci je zelo priljubljen tudi zaradi svojega pozitivnega in vedrega duha. Vedno poskrbi za dobro in prijetno počutje celotne ekipe na razrezu.

GORAN BLAŽEVIČ, adjuster kontrolor, Hladna predelava

Goran je usposobljen za delo na vseh delovnih mestih v adjustaži, nadomešča kadar koli in kjer koli je treba. Po potrebi dela na dveh delovnih mestih hkrati.

SENAD KOVAČEVIČ, delovodja, PDP

Senad je nedavno postal delovodja prav zaradi svoje-ga odnosa do dela, ki zasluži pohvalo. Je zelo zanesljiv in resen, vsako nalogo jemlje zelo odgovorno ter jo tudi opravi. Kot delovodja je pravičen in se hitro uči. Če in kadar je treba, se tudi vedno odzove in priskoči na pomoč kot operater CNC.

MILAN KLINAR, vodja tehnologije, Jeklarna

Milanov prispevek skozi leta v Jeklarni je neprecenljiv. Izjemno dobro uporablja dejstva in predpisuje korektivne ukrepe. Jeklarni je na voljo podnevi in ponoči. Dela kot mentor, zelo dobro delo opravlja v tehnološki skupini Jeklarni. Rezultati so vrhunski in zgodovinsko dobri.

MATJAŽ KODER, vodja kontrole kakovosti proizvodnje, Kakovost in razvoj

Matjaž je v nekaj letih postal strokovnjak za kontrolo in celoten proizvodni proces v SIJ Acroniju. Svoje znanje nesebično deli s sodelavci in zunanjimi partnerji. Popolnoma je predan ciljem podjetja, saj med prazniki, vikendi in ob koncu meseca prostovoljno prispeva k doseganju mesečnih ciljev. S svojo umir-



TOP naj sodelavci (z leve proti desni: Milan Klinar, Senad Kovačević, Robert Rožič in Goran Blažević) ter glavni direktor mag. Branko Žerdoner.

jenostjo in strokovnostjo je izjemen mentor novim sodelavcem ter stalno nadgrajuje znanje že zaposlenih. Njegova pripravljenost poslušati in reševati tako službene kot osebne težave sodelavcev odraža njegov izjemni čut za soljudi.

TOP naj sodelavci, čestitamo!

NOGOMETNI TURNIR

POKAL SE JE VRNIL NA JESENICE

V napetih tekmah, v katerih smo acronijevci tokrat imeli dve ekipi, je tudi letos zmagala ekipa SIJ Acronija in prenosni pokal na Ravne na Koroškem pripeljala le »na enodnevni izlet«.

Ekipa Top Steelers je osvojila prvo, ekipa Acroni Jeklarna pa tretje mesto.

Nogometaši, čestitke za jekleno voljo in ferplej!



Slavili so člani ekipe Top Steelers iz SIJ Acronija, ki so pripeljali prenosni nogometni pokal samo prezačit.



Ekipa Acroni Jeklarna se je uvrstila na tretje mesto.

SUPER JUBILANTI

PRIZNANJA ZA 40 LET DELOVNE DOBE

Priznanje za 40 let delovne dobe so prejeli:

Miran Bergelj, Marjan Bizalj, Pejo Bojič, Miran Bricelj, Milosav Dabižljevič, Stanislav Gorenšek, Branko Istenič, Marjan Jazbec, Šefkija Kalabič, Simona Klinar, Miroslav Leban, Muharem Malkoč, Roman Oblak, Ramiz Brdar, Damjana Peternel, Bojan Rajaković, Sejat Raković, Marko Sušnik, Roman Tancar, Jusuf Turkušić in Nihad Turkušić.



SUPER jubilanti, ki so se udeležili dogodka, v družbi glavnega direktorja mag. Branka Žerdonerja.

INOVATORJI

PRIZNANJE ZA NAJ TEHNIČNO IZBOLJŠAVO



Tehnična izboljšava Razvoj tehnologije za toplotno obdelavo tople valjanega traku kakovosti X120, katere avtorji so Igor Smolej, Blaž Kolman, Simon Štumpf in Marjan Kunšič, je bila razglašena za NAJ tehnično izboljšavo v Skupini SIJ v letu 2023. Priznanje je v imenu ekipe prevzel Blaž Kolman, vodja obrata PDP.

Ekipa, bravo!

Z JEKLENO VOLJO DO PARIZA

S KREATIVNOSTJO NA OLIMPIJSKE IGRE

Na natečaju, s katerim smo zaposlene povabili, naj nas prepričajo, zakaj si »zaslužijo« prisotnost na športnem spektaklu v Parizu, je vstopnico s svojo kreativnostjo osvojil Blaž Žerjav Jereb iz operativnega marketinga.

Čestitke, Blaž, in glasno navijaj za naše športnike na olimpijskih igrah!

