

List za obveščanje delavcev

Gospodinjski aparati, Notranja oprema, Procesna oprema, Mali
gospodinjski aparati, Elektronika Siroka potrošnja, Commerce,
Servis, Raziskave in razvoj, Interna banka, DSSS Gorenje SOZD,
DS Splošni posli, DS Informatika in organizacija

Leto XX

Titovo Velenje, 24. decembra 1986

SREČNO



1987



Drage sodelavke in sodelavci

Za nami je leto 1986, ko smo ponovno dokazali, da smo pripravljeni in sposobni obvladovati samoupravne in poslovne procese v še tako zapletenih razmerah.

Opiranje na lastne moči, trdo delo in odrekanja, znanje in predvsem pošteni medsebojni odnosi so bili vseskozi vodilo našega dela. Zato nam tudi letos tekoče poslovanje prinaša zadovoljive finančne učinke.

Naše moči pa so poleg pokrivanja izgub iz preteklih let vse bolj oprte tudi v prihodnost, saj poteka že tudi tisti del sanacije Gorenja, ki mu zagotavlja nadaljnjo rast in razvoj.

Delavci Gorenja!

Ponosni smo na svoj kolektiv ter na dosežene rezultate, ki imajo velik odmev tudi v širši družbeni skupnosti.

Čestitajmo si za novoletne praznike z željo po novih delovnih uspehih ter željo, da bi bili tudi v prihodnjem letu zdravi, zadovoljni in srečni.

Vam in vašim družinam želimo srečno 1987!

Poslovodni delavci delovnih
organizacij in delovnih
skupnosti Gorenja v Titovem
Velenju



Priznanje za delovni jubilej

Na slovesnosti, ki je bila 19. decembra 1986 v jedilnici Gostinske enote, so podelili priznanja za 30, 20 in 10 let neprekinjenega dela v Gorenju. Tokrat so plakete in nagrade prejeli sodelavci delovnih organizacij in delovnih skupnosti Gorenja v Titovem Velenju, ki so delovni jubilej izpolnili v prvem polletju 1986. Med njimi je bila tudi Hedvika Ribizel, ki je kot prva delavka Gorenja proslavila 30-letni jubilej dela.

Potem, ko so jubilarantom dela priznanja, plaketo in denarno nagrado izročili poslovodni delavci delovnih organizacij in delovnih skupnosti, je udeležencem slovesnosti spregovoril dr. Jože Zagožen, podpredsednik poslovodnega odbora sozda Gorenje. V uvodu je poudaril, da je srečanje jubilarantov dela praznik zvestobe, pripadnosti, trdega dela in predanosti Gorenju. Te vrednote so se izkazale kot velika dragocenost zlasti v času najtežjih in usodnih preizkušenj za Gorenje.

„Danes lahko z zadovoljstvom ugotovimo, da uspehi



naših prizadevanj niso izostali. Približno enako število zaposlenih delavcev dosega skok za polovico večjo proizvodnjo, kot pred tremi leti in pol. Tekoče poslovanje prinaša pozitivne finančne učinke in uspeli smo pokriti domala vse izgube iz preteklosti in to na način, ki delavcu Gorenja še dopušča dovolj sapa za razvojno preobrazbo. V naslednjih desetih letih moramo odplačati sanatorjem okrog osem milijard dinarjev sanacijskih kreditov, hkrati pa načrtujemo v istem obdobju vložiti v razvojno in tehnološko preobnovo Gorenja okrog šestdeset milijard sredstev. Ob tem smo prepričani, da bo imel delavec Gorenja tudi primeren osebni dohodek in družbeni standard...“ je v nadaljevanju povedal Jože Zagožen.

Velik del tega dohodka bomo morali ustvariti na najbolj zahtevnih tujih tržiščih, kjer se srečujemo z visokousposobljeno konkurenco. V neizprosni gospodarski tekmi, ki vlada danes v svetu, bo lahko preživel le tisti, ki je boljši. Zato je tudi trdna odločitev Gorenja, biti boljši in uspešnejši od drugih. Ta pot pa bo iz leta v leto težja. Zato bo treba še več znanja, boljše delo, še bolj človeške medsebojne odnose, je ob koncu povedal Jože Zagožen, in dodal:



„Dragi naši jubilaranti, delavci Gorenja vam izrekamo iskreno zahvalo za ves trud in odrekanje, ki ste jih žrtvovali v dolgi dobi zvestobe Gorenju. Veliko svojih najboljših ustvarjalnih moči ste pustili v Gorenju, tu so ostala tudi leta vaše mladosti in del zdravja. Vabimo vas, da ostanete še naprej z nami. V prihodnjem letu vam želimo obilo trdnega zdravja in osebne sreče ter zadovoljstva. Enako želimo tudi vašim družinam, ki jim prenesite naša novoletna voščila in tople pozdrave.“

Jubilarantom dela so pripravili tudi srečanje, ki ga je popeljal Zlatko Šugman s Fraklovo vrnitvijo, za vedro razpoloženje je skrbel ansambel Nočna izmena. Seveda pa je bilo tudi veliko časa za pogovor o prehojeni poti v Gorenju. Marsikdo je priznal, da je obdobje dvajsetih let hitro minilo. Tisti, ki so prihajali na svoje prvo delo v nove prostore Gorenja na današnji lokaciji, pa so prav tako lahko s ponosom ugotavljali, kakšen napredek je Gorenje doseglo v teh dveh desetletjih.

Ne samo iz Titovega Velenja, Šaleške in Savinjske doline, temveč tudi iz drugih krajev Slovenije in Jugoslavije so prišli delavci Gorenja na podelitev zasluženih priznanj in nagrad.

Marjan Banić je že deset let serviser v Varaždinu. „Lepo je tukaj...“ je na kratko povedal.

Hariz Šehić je delal deset let v Titovem Velenju, sedaj pa se je vrnil v Tuzlo in tam dela v Gorenjevi maloprodaji.

V nekaj urah so oživel spomini na delo, na vse tiste uspehe in tudi težave, ki jih je prinesel čas, ta naš večni in neustavljivi sopotnik.

hj

*Informacija =
vrata v prihodnost*

Vabimo k sodelovanju

Trdimo lahko, da je Gorenje s svojo uspešno finančno sanacijo poželo veliko odobravanja ožjega in širšega gospodarskega prostora.

Z odobravanjem pa gledajo tudi na naše ambiciozne načrte, ki smo jih zastavili s pojmom razvojne sanacije Gorenja.

V tej razvojni sanaciji Gorenja je ena od temeljnih predpostavk splošna informatizacija Gorenja. Kajti zavedamo se, da več vrat omogoča vstop v prihodnost. Ena teh vrat so v informatizaciji.

Za njen razvoj si bomo morali prizadevati vsi v Gorenju. Največ konkretnega oziroma izvedbenega dela pa nosi delovna skupnost Informatika in organizacija Gorenja sozd.

V tej smeri smo naredili že veliko korakov. V zadnjem letu in pol smo prešli na najsodobnejšo tehnologijo. Imamo najsodobnejšo softwaresko opremo. Vložili smo veliko sredstev v opremo, nastajajo nove mreže računalnikov. Tako se že utrjujejo trdni temelji naše velike zamisli: decentralizirana informatizacija Gorenja.

Za tako ambiciozne načrte pa rabimo armado sposobnih strokovnjakov, dobro oboroženo z znanjem.

Obračamo se predvsem na strokovnjake, ki že delajo v velenjskem delu Gorenja. Vabimo vas k sodelovanju. Osnovni pogoj je, da ste sposoben in priden delavec ter vas veseli delo pri informatiki in računalništvu in niste starejši od 35 let.

Premestitev v delovno skupnost Informatika in organizacija Gorenje sozd ne bo problem. Poskusno delo pri nas bo trajalo 3 mesece. V tem času se boste tudi došolali (šolanje bo potekalo doma, po potrebi pa tudi izven Gorenja in tudi v inozemstvu). Predznanje iz računalništva torej ni nuno potrebno, čeprav je zaželeno.

Če vas veseli delo na področju računalništva, a se ne bi želeli vključiti v našo delovno skupnost, se lahko dogovorimo tudi, da vas došolamo, vi pa ostanete v svoji delovni organizaciji in sodelujete pri projektnem delu (saj bodo tudi nekateri izmed tistih, ki bi se redno prezaposlili v našo delovno skupnost, pozneje prerazporejeni nazaj v prejšnje delovne organizacije. To zahteva koncept decentralizacije).

Odločite se. Izpolnite vprašalnik in ga pošljite na naš naslov (lahko kar z interno pošto): Gorenje sozd, delovna skupnost Informatika in organizacija. Poklicali vas bomo na razgovor in takrat se bomo o vsem dogovorili.

Če želite karkoli vprašati, preden pošljete vprašalnik, pokličite vodjo delovne skupnosti Janka Štimnikarja, telefon 310, II ACT ali njegovega pomočnika Staneta Zorka, telefon 250, II ACT.

Odločite se! Več vrat omogoča vstop v prihodnost. Ena teh vrat so v informatizaciji. Morda tudi za vas!

Kratka predstavitev delovne skupnosti

Informatika in organizacija

Organiziranost:

Delovno skupnost sestavlja pet sektorjev in vodstvo delovne skupnosti:

- sistemska operativa (izvedba obdelav na računalniku in zajemanje podatkov)

- razvoj programiranja

(v ta delokrog spada skrb za razvoj metod dela, uporabe programskih orodij in sistemska analiza)

- sektor poslovne informatike

(razvoj in vzdrževanje obdelav za področje osebnih dohodkov, kadrovske evidenc, glavna knjiga, saldakonti itn.)

- sektor proizvodne informatike

(razvoj in vzdrževanje obdelav na področju tehnologije, lansiranja in vodenja proizvodnje)

- sektor organizacije

(organizacija poslovanja in vodenja projektov organiziranja)

- vodstvo delovne skupnosti

(skrb za razvoj, nakup opreme in izvajanje specialnih razvojnih nalog)

Računalniška oprema:

Do leta 1990 naj bi vzpostavili centralni sistem VAX-CLUSTER (sistema VAX 785 in VAX 8700) z Ethernetom in terminal serverji, na nižjem nivoju pa IBM PC kompatibilne sisteme ter 8-bitne mikror računalnike (Dialog ali Partner)

Oprema je zelo kakovostna in zmogljiva ter zelo razširjena v našem okolju.

Programska orodja

Operacijski sistem na centralnem računalniku je VMS na IBM PC kompatibilnih sistemih MS DOS in na 8-bitnih sistemih CPM.

Programska orodja in programski jeziki so Cobol, Pascal, Turbo toolbox in DBII ter DBIII+.

Database na centralnem sistemu je ULTRA

Način dela:

Na področju razvoja aplikacij je delo izključno projektne narave z možnostjo razporeditve na delovno mesto vodje projekta I in II.

Izobraževanje:

V delovni skupnosti Informatika in organizacija poteka permanentno interno izobraževanje. Ostali načini izobraževanja so še pri Iskra Delti, sodelovanje na seminarjih in za posebne namene tudi v inozemstvu.

Perspektive:

Ker je področje informatike med prednostnimi nalogami v sozdu Gorenje, imajo te naloge podporo vseh poslovnih struktur in po samoupravnem sporazumu za posodobitev računalniške opreme so zagotovljena tudi potrebna finančna sredstva.

Kolektiv je dokaj mlad z veliko mero iniciative in znanja.

Kdo je povabljen, katere so prednosti

Da se boste lažje odločili, ali bi se prijavili za delo v delovni skupnosti Informatika in organizacija, naj naštejemo najvažnejše pogoje. Podrobnosti boste zvedeli na osebnem razgovoru, če nam boste poslali izpolnjen vprašalnik — prijavo.

Predvsem delavci delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Imeti morate interes za računalniško delo. Starost do 35 let. Izobrazba srednja, višja ali visoka. Po strokah pa strojna, elektro, matematika, fizika, kemija, računalništvo, organizacija dela, pa tudi druge.

Smo mlad delovni kolektiv. Med seboj se dobro razumemo. Razvijamo medsebojni prenos znanja. Menimo, da se dobri delavci lahko dobro vključijo v naš delovni kolektiv, kjer se bodo dobro počutili.

A tu je še ena prednost: pri nas ima delavec dostop do najmodernejše računalniške opreme; če ga računalniško delo še posebej veseli, so podani osnovni pogoji za zadovoljstvo z njegovim delom.

Omeniti moramo še tretjo prednost: to je zgrajen in vpeljan sistem dodatnega šolanja naših delavcev, ki je garancija za delavčev poglobljen strokovni razvoj v računalniškem delu.

Tu pa je še prednost same računalniške stroke. Za vstop v prihodnost je treba odpreti nekaj vrat. Ena od teh so v informatizaciji. Le kdor bo znal odpreti tudi ta vrata, bo videl in okusil prihodnost.

Vprašalnik – prijava

VEČ VRAT OMOGOČA VSTOP V PRIHODNOST. ENA TEH VRAT SO V INFORMATIZACIJI. ZATO IZPOLNITE TA VPRAŠALNIK, KI POMENI VAŠO PRIJAVO NA NAŠE VABILO K SODELOVANJU. VPRAŠANJA, KI ZA VAS NE PRIDEJO V POŠTEV IZPUSTITE.

1. Osnovni podatki

- 1.1. Priimek in ime:
- 1.2. Datum rojstva:
- 1.3. Stopnja izobrazbe:
- 1.4. Stroka:
- 1.5. Leto in kraj diplome:
- 1.6. Naslov diplomske naloge:
- 1.7. Telefon: v službi doma
- 1.8. Vaš naslov:

2. Delovne izkušnje

2.1. Vpišite dosedanja delovna mesta in z nekaj gesli opišite, kaj ste delali:

Tek. št.	Delovno mesto in delovna organizacija	Koliko časa	Kaj ste delali (gesla)
1.			
2.			
3.			
4.			

2.2. Rekli smo, da izkušnje pri delu z računalniki niso nujne, so pa zaželene. Napišite torej vse tipe računalnikov, s katerimi ste že delali in imate določene izkušnje:

.....

.....

2.3. Če ste že kaj programirali, napišite programske jezike, v katerih ste programirali:

.....

2.4. Če imate izkušnje še s kakšnimi drugimi programskimi orodji, napišite ta orodja:

.....

2.5. Opišite ali vsaj naštejite še druge svoje delovne izkušnje, ki bi vam koristile, če bi prišli v delovno skupnost Informatika in organizacija in bi delali na področju računalništva:

.....

.....

2.6. Napišite, kateri tuj jezik obvladate aktivno in katerega pasivno (pasivno znanje: z manj težav in uporabo slovarja lahko študirate strokovno literaturo):

2.7. Naštejte, katere strokovne časopise oziroma revije spremljate:

3. Družinsko in materialno stanje

3.1. Sedanja dela in naloge, na katera ste razporejeni, grupa dela in organizacijska enota:

3.2. Vaš osebni dohodek za mesec november:

3.3. Ste v letu 1986 delali tudi honorarno (obkrožite svoj odgovor)?

– DA, PRECEJ

– DA, NEKAJ

– NE, NISEM

3.4. Vaš zakonski stan (obkrožite)

– SAMSKI

– POROČEN

– IZVENZAKONSKA SKUPNOST

– LOČEN

3.5. Če ste poročeni ali živite v izvenzakonski skupnosti: Koliko je bil osebni dohodek vašega zakonskega (izvenzakonskega) tovariša (-ice) za mesec november:

3.6. Napišite podatke o vaših otrocih, ime in letnico rojstva:

3.7. Napišite, kateri prostori so v stanovanju, in kolikšna je stanovanjska površina:

3.8. Čigava last je to stanovanje in kakšen je vaš status (podnajemnik, najemnik)?

4. Trenutna življenjska preokupacija

V spodnji okvirček odgovorite na dve vprašanji o sebi:

Najpomembnejši problemi, ki jih želite rešiti v osebnem življenju.

Cilji, ki jih želite v osebnem življenju uresničiti najprej.

POŠLJITE NA NASLOV:

Gorenje SOZD, delovna skupnost Informatika in organizacija
63320 Titovo Velenje, Partizanska 12.

Zahvaljujemo se vam za sodelovanje. Klicali vas bomo na razgovor.

GORENJE SOZD
Delovna skupnost
Informatika in organizacija

Titovo Velenje, december 1986

Proizvodnja v novembru

gorenje procesna oprema

V Gorenju Procesna oprema je 1.099 zaposlenih prejšnji mesec delovni načrt izpolnilo 99 odstotno, vrednost izdelkov in uslug pri vzdrževanju strojev in naprav v tozdi delovnih organizacij Gorenja v Titovem Velenju pa je 1,023.364 tisoč dinarjev. Letni delovni načrt so tako uresničili v enajstih mesecih letos 86 odstotno.

V tozdu Tehnološka oprema je v prvih enajstih mesecih letos 487 zaposlenih delovni načrt izpolnilo 87 odstotno. Vrednost 62.980 opravljenih pogojnih enot dela je 505.826 tisoč dinarjev.

gorenje notranja oprema

V Gorenju Notranja oprema je prejšnji mesec 599 zaposlenih operativni mesečni načrt preseglo za 9 odstotkov, saj so izdelali kar za 46.881 pogojnih enot izdelkov, vrednih 524.286 tisoč dinarjev. Letni delovni načrt so tako v enajstih mesecih letos dosegli 87 odstotno.

V tozdu Pohištvo je 280 zaposlenih novembra izdelalo za 15.391 pogojnih enot izdelkov. Tako so delovni načrt za pretekli mesec presegli za 7 odstotkov, vrednost teh izdelkov pa je 253.805 tisoč

Mesečni načrt so tako izpolnili 106 odstotno.

V tozdu Proizvodnja računalniških in procesnih naprav je bilo konec prejšnjega meseca zaposlenih 113 delavcev, ki so delovni načrt presegli kar za 16 odstotkov. Izdelali so za 16.808 pogojnih enot izdelkov, vrednih 101.651 tisoč dinarjev. Do konca novembra so letni delovni načrt izpolnili 80 odstotno.

V tozdu Poslovna oprema je 334 zaposlenih delovni načrt izpolnilo 78 odstotno. Izdelali so za 24.105 pogojnih enot izdelkov, vrednih 451.975 tisoč dinarjev. V enajstih mesecih letos so tako delovni načrt izpolnili 80 odstotno.

dinarjev. V prvih enajstih mesecih letos so delovni načrt uresničili 83 odstotno, vrednost 161.711 pogojnih enot

izdelkov pa je milijon 633.176 tisoč dinarjev.

V tozdu Gradbeni elementi je 248 zaposlenih v dveh obratih mesečni delovni načrt preseglo za 11 odstotkov. Izdelali so za 31.490 pogojnih enot izdelkov, vrednih 270.481 tisoč dinarjev. Do konca novembra so v tej temeljni organizaciji izdelali 323.960 pogojnih enot izdelkov, vrednih 2 milijona 364.336 tisoč dinarjev in tako letni delovni načrt izpolnili 98 odstotno.

gorenje elektronika široke potrošnje

Prejšnji mesec so v Gorenju Elektronika Široka potrošnja delovni načrt presegli za 1 odstotek, vrednost izdelanih televizijskih in radijskih sprejemnikov pa je 943.070 tisoč dinarjev.

Novembra je 226 zaposlenih izdelalo 3.252 televizorjev, kar je 97,3 operativnega mesečnega načrta, prav tako pa še 695 radijskih aparatov in 832 zvočnih omarič, kar je

18,4 odstotke več, kot so načrtovali. Za izvoz so namenili 330 televizijskih sprejemnikov.

V enajstih mesecih letos so tako v Gorenju Elektronika Široka potrošnja izdelali 28.832 televizijskih sprejemnikov in tako letni delovni načrt dosegli 97 odstotno ter 2.844 radijskih sprejemnikov, kar je 28 odstotkov načrtovanega za letos.

dr

Interni telefonski imenik

Lani januarja je pričela obratovati druga telefonska centrala, ATC II. Takrat smo, kolikor je bilo to mogoče, enakomerno obremenili s telefonskimi priključki obe centrali. V dveh letih obratovanja smo morali, zaradi širjenja nekaterih delovnih organizacij in sektorjev, na ATC I precej bolj povečati število telefonskih priključkov kot pa na ATC II. Tudi telefonski pogovori so na ATC I bolj frekventni kot na ATC II. Tako je sedaj ATC I preobremenjena (čakanje na prost signal), medtem ko ima ATC II še nekaj prostih zmogljivosti.

Da bi to razrešili in vsaj nekoliko olajšali telefoniranje, moramo izvesti nekatere prevezave. Prevezave bomo izvedli v delovni organizaciji Elektronika Široka potrošnja in Iskra Delta.

Tako objavljamo danes nekatere spremembe telefonskega imenika in prosimo, da jih vnesete v interni telefonski imenik. V naslednjem letu pa imamo v načrtu tudi izdajo novega telefonskega imenika.

Rudi Strahovnik

SPREMEMBE INTERNEGA TELEFONSKEGA IMENIKA

Na strani 1 in 3 se pod ATC I črta DO Gorenje Elektronika široka potrošnja.

Pod ATC II pa se pripiše Gorenje Elektronika Široka potrošnja in Iskra Delta.

stran 2:

V kazalu se doda pod ATC II za tozdom Pohištvo DO Gorenje Elektronika Široka potrošnja – dodatek imenika in DO Iskra Delta – dodatek imenika. Na koncu kazala se briše DO Gorenje Elektronika Široka potrošnja.

stran 5:

pod DO Gorenje Notranja oprema se doda DO Gorenje Elektronika Široka potrošnja in DO Iskra Delta.

stran 23:

Črta se DO Gorenje Elektronika Široka potrošnja

stran 55:

Črtajo se točke 8., 9. in 9.1. to je del TOZD Proizvodnja računalniške in procesne naprave, ki je sedaj v dodatku imenika pod Iskra Delta.

strani 60 in 61 se črtajo in so sedaj v dodatku imenika.

DODATEK INTERNEGA TELEFONSKEGA IMENIKA

DO GORENJE ELEKTRONIKA ŠIROKA POTROŠNJA

interna
tel. št.

1. VODSTVO DO

Direktor	356
Tajništvo	356
Pomočnik direktorja	246

2. STROKOVNE SLUŽBE DO

Referat splošnih poslov	426
Administracija	426

– Sektor gospodarjenja

Vodja sektorja	317
----------------	-----

Finančna služba in

oddelek računovodstva	417
-----------------------	-----

Oddelek plana in analiz

in oddelek komercialne	265
------------------------	-----

– Razvojno tehnični sektor

Vodja sektorja	470
----------------	-----

a) razvojno-konstrukcijski

oddelek	307
---------	-----

vodja oddelka

307	
-----	--

b) razvojno tehnološki

oddelek	289
---------	-----

vodja oddelka

153	
-----	--

c) oddelek spremljajočih

dejavnosti	167
------------	-----

Sektor kakovosti

Vodja sektorja	254
----------------	-----

Vhodna kontrola

387	
-----	--

Oddelek zagotavljanja

kakovosti	402
-----------	-----

– Sektor proizvodnje

Vodja sektorja	268
----------------	-----

Oddelek priprave

proizvodnje	152
-------------	-----

Administracija

268	
-----	--

Vzdrževanje in skrbništvo

373	
-----	--

Skladišče

311	
-----	--

Žični oddelek

498	
-----	--

463

Priprava elementov

425	
-----	--

Proizvodnja

272	
-----	--

Končna montaža

316	
-----	--

DO ISKRA DELTA

Vodstvo	131 854-741
---------	-------------

Priprava

proizvodnje	143 856-812
-------------	-------------

452

Tehnična pomoč

179	
-----	--

Tehnologija

477	
-----	--

492

Mehanska konstrukcija

157	
-----	--

Terminalna oprema

276	
-----	--

168

Mikroračunalniki

281	
-----	--

Prototipna delavnica

389	
-----	--

Skladišče

343	
-----	--

Vodja razvoja

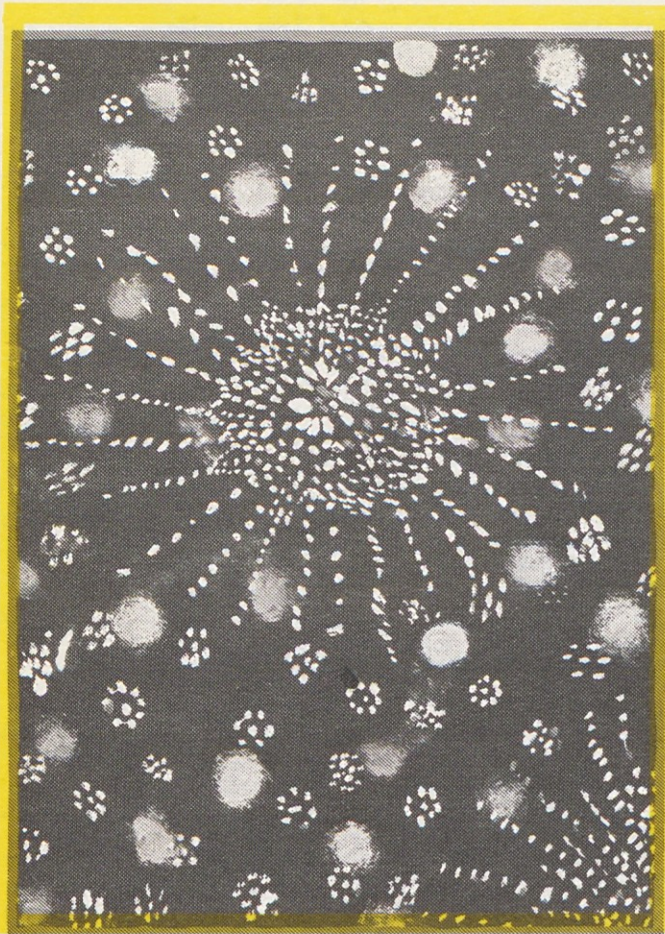
125	
-----	--

Tajništvo razvoja

285	
-----	--

periferne opreme

(Dalje na 8. strani)



*Vsem delavcem Gorenja želimo
veliko srečnega zadovoljstva in
sreče v novem letu
učenci in delavci
OŠ čliha Putar-Tolbo*

NAŠA MALICA OD PONEDELJKA DO ČETRTERKA

	malica	dietna
ponedeljek	vampi	praženec, kompot
torek	dušeno sladko zelje, pleskavica	dušeno sladko zelje, mesna štruca
sreda	piščančja obara	piščančja obara
četrtek	makaronsko meso, solata	makaronsko meso, solata

Izobraževanje

Naslov	Kraj	Kdaj	Rok prijave	Komu je namenjeno
seminar B1 Poglobitev informativ- nosti v zunanji trgovini	Radenci	12.-17. 1. 1987	—	zunanjetrgovinskim delavcem

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU.
Družbeni organi: Izdajateljski svet — predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1986. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Upokojemcem ob novem letu

Delavski sveti delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju so se odločili, da združijo sredstva za novoletno obdaritev naših upokojemcev.

V skladu z 8. členom Pravilnika o postopkih in kriterijih delitve dela sred-

stev iz sklada skupne porabe bomo 469 upokojemcev obdarili s po 15 tisoč dinarji. Darilo bodo upokojemci prejeli po pošti. Če pa kdo tega denarja, zaradi netočnega naslova, ne bo prejel, se lahko januarja zglesi med 7. in 11. uro v blagajni Gorenja v Titovem Velenju.

Dedek Mraz v Zadru

Dedek Mraz tudi letos nima kaj dosti denarja za obdaritev, pa so se v prodajalni Gorenja v Zadru odločili po svoje!

Delavci razstavno — prodajnega centra Gorenja v Zadru so se dogovorili, da bodo poleg tistih 700 dinarjev za novoletno obdaritev svojih otrok še posebej prispevali.

Tako bo prišel v sredo, 31. decembra, ob 12. uri Dedek Mraz tudi v razstavno-prodajni center Gorenja 20 v Zadru in tam obdaril otroke zaposlenih v tem centru.

Pravijo, da bi o tej pobudi delavcev kazalo v prihodnje bolj razmisliti in se že vnaprej dogovoriti, kako bi obiske Dedka Mrza pripravili povsod enako in bi bil tudi njegov koš povsod enako velik.

UTRINKI S PODELITVE PRIZNANJ JUBILANTOM



INTERNI TELEFONSKI IMENIK

(Nadaljevanje s 7. strani)

Vodja dokumentacije	129
Dokumentacija in standardizacija	449
Razvoj periferne opreme	480
	374
	449
	281