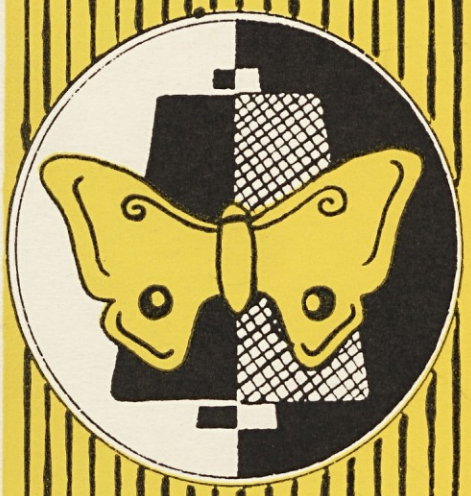
kamniški

letnik I. št. 2



tekstilec

kamnik glasilo delovnega kolektiva tekstilne tovarne svilanit kamnik glasilo delovnega

DECENTRALIZACIJA DELAVSKEGA SAMOUPRAVLJANJA - POROK ZA VEČJE EKONOMSKE USPEHE

Z izvolitvijo Svetov EE 11. januarja 1962. smo izvršili važno delo v procesu decentralizacije delavskega samoupravljanja v našem podjetju. S tem dejanjem so EE dobile vse možnosti, da polno odločajo o vseh vprašanjih proizvodnje in nagrajevanja medsebojnih odnosov v okviru EE.

Sedaj je za bodoče delo organizacijsko in po liniji samoupravljanja vse pripravljeno in urejeno. Potrebno bo samo aktivirati Svete EE, da se bodo lotili dela v okviru pristojnosti, katere jim je prepustila Skupščina svetov EE podjetja.

Razumljivo je, da bodo imeli takoj v začetku Sveti EE določene težave iz objektivnih in subjektivnih razlogov. Objektivne težave bodo po mojem mnenju nastale zato, ker je upravljanje, katerega sedaj uveljavljamo v našem podjetju z izvolitvijo Svetov EE novo in brez pravih praktičnih izkušenj. Lahko se bo zgodilo /seveda, če politične organizacije ne bodo aktivni usmerjevalci/, da bodo posamezni Sveti reševali probleme čisto z vidika in koristi svoje EE in da ne bodo imeli vedno pred očmi razvoja celotnega podjetja. Takšen način reševanja bi ~~se~~ vsekakor ne bil pravilen.

Dosedaj se je z problematiko upravljanja ukvarjalo le določeno število ljddi in to predvsem tisti, ki so bili izvoljeni v DS podjetja. To je bilo pa za delovni kolektiv - če se tako izrazimo - le posredno upravljanje. Sedaj, ko smo izvršili decentralizacijo, smo po eni strani upravljanje prenesli na znatno širši krog ljudi, po drugi strani smo pa s tem dosegli, da pride načelo neposrednega upravljanja proizvajalcev do polnega izraza preko izvoljenih svetov in sindikalnih odborov. Subjektivne pomanjkljivosti bodo prihajale do izraza tam in pri tistih posameznikih, ki se ne bodo polno zavedali odgovornosti in dolžnosti, katere so prevzeli z izvolitvijo v Svete EE ali PE, Izvoljeni člani se morajo vsekakor truditi, da bodo s svojim delom vsestransko opravičili zaupanje delovnega kolektiva.

Osnovno načelo v delu Svetov naj bo, da bodo ščitili interese sodelavcev in gospodarili s skrbnostjo dobrega gospodarja.

V letošnjem letu čakajo naš delovni kolektiv z ozirom na spremenjene odnose upravljanja težke gospodarske naloge. Izvršiti jih bo mogoče z dosledno mobilizacijo vseh sil in izkoristiti vse notranje razpoložljive rezerve. Bitko je treba začeti že v začetku leta, da bo sistem decentralizacije dobil svojo najbolj močno in tehtno oporo tudi v gospodarskih rezultatih. Kajti čedalje bolj jasno postaja, da so najboljše družbene rešitve hkrati tudi najboljše ekonomske.

Vsem izvoljenim članom iskreno čestitam in želim obilo delovnih uspehov v bodočem delu.

Milan Golob

DECENTRALIZACIJA DELAVSKEGA SAMOUPRAVLJANJA - GARANCIJA DOBREGA GOSPODARJENJA /nadaljevanje/

Z ozirom na to, da je naše podjetje razbito na 3 obrate, je želja in cilj celotnega kolektiva, da se čimpreje združimo na enem mestu in pod eno streho v obratu Perovo. Da bi to željo čimpreje uresničili, bi bilo nujno potrebno , da zaenkrat skladi podjetja ostanejo še skupni. Večje investicije, nabavo in prodajo osnovnih sredstev ter splošno - investicijska in kreditna politika naj bi še naprej ostala v pristojnosti centralnih organov samoupravljanja. Če bi vsa naštete vprašanja že takoj prepustili nižjim organom samoupravljanja, bi to v sedanjem trenutku ne bilo najbolj smotrno iz razloga, ker smo podjetje, katero je še v izgradnji in poleg tega še razbiti po obratih. Seveda, ko bomo pa enkrat združeni, bomo nujno morali te pristojnosti prenesti na DS in na samoupravne organe teh enot. Nujno potrebno je, da se uredit vprašanje organizacije tudi po operativni liniji. Strokovno tehnična služba - mojstri, obratovodje ter vodilni kader v pogojih decentraliziranega gospodarjenja in upravljanja dobiva povsem drugo mesto in vlogo, kot jo je imel dosedaj. V sedanjih razmerah in še prej v času administrativnega gospodarjenja je strokovna služba hkrati pomenila tudi oblast, ne le nad sredstvi za proizvodnjo, temveč tudi nad ljudmi. Vsled takšne dejavnosti tega kadra se je konkretno tudi v našem podjetju ustvarilo mnenje pri določenem številu ljudi, ker je bilo v dostih primerih tudi upravičeno, da DS podjetja ni tisti, ki dejansko upravlja podjetje, temveč da je to tehnični kader - mojster, obratovodja in vodilni. Principi doslednjega uveljavljanja decentralizacije upravljanja pa zahtevajo točno razmejitev dela med organi samoupravljanja in strokovno službo podjetja. Strokovni administrativni kader je potrebno osvoboditi oblasti in oblastvenih funkcij v podjetju. Njihova avtoriteta se mora uveljaviti le na njihovem delovnem mestu z večjo strokovnostjo in z boljšo organizacijo dela. Edina oblast v podjetju so organi delavskega samoupravljanja. Tehnična služba, kakor tudi posamezniki v teh službah pa se morajo jasno zavedati, da so le člen v verigi proizvodnje in da je njihova pristojnost točno določena s pravili podjetja. Cela njihova dejavnost sloni na pravilih in na sklepih organov samoupravljanja in so oni le organizatorji proizvodnje. V družbeno - plitičnem smislu so pa ti kadri enaki med enakimi z istimi samoupravnimi pravicami in dolžnostmi, kot jih ima sleherni proizvajalec v podjetju. Kakor delavec odgovarja za svoje delo, da s pomočjo stroja izdela čimveč kvalitetnega blaga, tako tudi odgovarja mojster in obratovodja, da s čimboljšo organizacijo dela omogoči neposrednemu proizvajalcu čimvečjo proizvodnjo kvalitetnega blaga za potrošnjo. Odgovornost je

.....

torej na enem in na drugem delovnem mestu. Stopnja odgovornosti je sicer različna, odvisna pa je od pomembnosti delovnega mesta, gle gledano iz stališča proizvodnje, ne pa od naziva delovnega mesta in od imena človeka, kateri določeno funkcijo opravlja. Interesi, kateri nas združujejo, morajo biti isti, cil pa enoten in to je, da bomo čimbolje gospodarili. Zato je pojem "mi in vi" preživel in nima več kaj opraviti v naši vsakodnevni praksi. Dolžnosti in pravice vsakega posameznika bodo točno določene z interno zakonodajo oz. z pravili podjetja, kateri so zelo važen faktor v razvoju decentralizacije delavskega samoupravljanja.

Sistem obratovodij, mojstrov itd. je v odnosu na sistem, katerega imamo trenutno v podjetju že zastarel in ga bo potrebno spremeniti, če memimo, da so samoupravni organi tisti, ki upravljajo in vodijo podjetje, operativni organi pa oni, kateri izvajajo sklepe teh organov v živeljenje. Jasno je, da bo moral tudi v tem sistemu biti nekdo, ki bo v okviru ES sklepe samoupravnih organov izvrševal. Najprimernejši za izvrševanje teh funkcij bi bili v tem času vsekakor vodje ES. Mogoče bo nekdo mislil, da gre tu samo za spremembo naziva delovnega mesta - preje obratovodja, mojster, sedaj vodja ES, vodja izmene. Želel bi le poudariti, da gre tu za povsem nekaj novega. Obratovodja ali mojster v klasičnem smislu in tudi v naši vsakodnevni praksi je izvrševal naloge svojih predpostavljenih in je bil za svoje delo neposredno odgovoren višjim operativnim organom. Te osebe niso bile neposredno odgovorne za svoje delo nobenemu samoupravnemu organu v podjetju Vodja ES bo pa moral v sedanjih razmerah imeti zelo tenak posluh za kolektivno upravljanje in bo za svoje delo po eni strani odgovarjal višjim operativnim organom in bo res v pravem pomenu besede organizator proizvodnje, z druge strani pa bo neposredno izvajal sklepe Sveta ES. Drugače povedano, vodja ES ne bo samo operativni organ, temveč bo tudi v določenem smislu opravljal družbene funkcije .

Zaradi navedenih okoliščin je DS našega podjetja sprejel sklep, da se delovna mesta obratovodje in mojstri ukinejo, ker v sedanjem času ta razdelitev dela več ne odgovarja. Za pravilno izvrševanje operativnih nalog in za izvajanje sklepov Svetov ES se formirajo delovna mesta vodja ES, nadalje vodja izmen in pomočnik vodij izmen.

Takšna delitev dela bo vsekakor znatno uspešnejša kot je bila pa dosedanja. To potrebo smo že dalj časa čutili v vsakodnevni praksi. Zgrešeno bi bilo tudi, če bi se decentralizacija delavskega samoupravljanja izvršila samo vertikalno, ne pa istočasno tudi horizontalno, t.j. da se pristojnosti iz centralnega

....

organa samoupravljanja prenesejo v Svete EE. Tak način decentralizacije delavskega samoupravljanja bi praktično pomenil, da imamo še vedno posredno upravljanje v podjetju, samo s to razliko, da smo določene funkcije upravljanja prenesli na nižji nivo. Načelo neposrednega samoupravljanja pa s tem ne bi do kraja izvedli, kar pa je v celi zadevi ključno vprašanje. Če torej strnemo svoje misli, potem naj zaključimo s tem, da naj bo sedanja faza decentralizacije korak bližje k upravi neposrednega proizvajalca.

Da bi pa res upravljanje neposrednih proizvajalcev dobilo tisto mesto, katero mu v našem družbenem sistemu tudi pripada, pozivamo vse člane kolektiva, da tudi oni povedo svoje mnenje, o teh vprašanjih in da dajo predloge za izboljšanje delavskega samoupravljanja v podjetju. Ravno z izmenjavo mnenj in izkušenj bomo našli tiste oblike samoupravljanja, ki nam bodo v sedanjih razmerah najbolj odgovarjale.

Milan Golob

SHEMA DELITVE CELOTNEGA DOHODKA
/nadaljevanje/

Primerjava stroškov amortizacije v teku obratovanja:

1000 m tkanin - znaša amortizacija
5000.- Din, t.j. 5.- Din za 1 m tkanine.

Če pa proizvajamo na istem stroju

2000 m tkanin - pa znaša amortizacija tudi
5000.- Din, vendar pa v tem slučaju odpade na 1 m tkanine

samo 2,5 Din amortizacije.

Na ta način znižujemo stroške amortizacije in čimbolj jih bomo znižali, tem večji bo odstotek udeležbe na uspehu. Radi tega dejstva je posebno v naši stroki izredne važnosti visoko izkoriščanje strojev, predvsem statev. Znano nam je, da majhne polavtomatske tkalnice z nizko storilnostjo dela oz. z nizkim izkoriščanjem statev nimajo bodočnosti, temveč je njihova prihodnost kvečjem v tem, da se pripojijo kot samostojne EE večjim podjetjem.

Vsa amortizacija, ki znaša v gornjem primeru letno 5.000.- Din, ostane v kolektivu. Z njo do sedaj razpolaga Delavski svet podjetja in v glavnem s temi sredstvi vrši odplačila za nabavo novih strojev /anuitet/.

Z decentralizacijo delavskega upravljanja se pa lahko s pravilnikom določi kdo bo v tem slučaju v celoti ali pa delno upravljal z amortizacijo.

....

EE ali pa posamezne skupnosti EE se lahko odločijo, da z zneskom amortizacije upravlja:

PRVA ALTERNATIVA

Centralni Delavski svet, oz. skupnost EE lahko vodi skrb za obnovitev celotnega podjetka, z drugo besedo, da centralni Delavski svet vodi skrb za
- nadomestitev starih strojev z novimi,
- modernimi stroji za posamezne EE,
- in da vodi načrtno skrb o razšeritvi in modernizaciji celotnega podjetka, torej vsklajuje potrebe tkalnice, oplemenilnice, konfekcije, energetskih objektov itd.

DRUGA ALTERNATIVA

Da celotno amortizacijo EE upravljajo EE same, torej
- sama nabavlja posamezne stroje,
- prav tako tudi sama skrbi za celotni razvoj EE, ki pa mora biti v skladu z interesi celotnega podjetja. Tako decentralizacijo imenujemo popolna decentralizacija delavskega upravljanja.

Sedaj pa nastane vprašanje ali ima EE dovolj sredstev, da bi lahko sama skrbela za celotno obnovo - mogoče bi morala vrsto let zbirati sredstva. (V takem slučaju bi bilo primerno v okviru podjetja organizirati sklad združenih sredstev EE. V tem slučaju ne bi bila sredstva vrsto let zamrznjena, temveč bi se jih EE medsebojno posojale.)

TRETJA ALTERNATIVA

Da kolektivi EE preko svojega Delavskega sveta odločijo, da sami upravljajo le z določenim odstotkom od ustvarjene amortizacije EE in ta sredstva uporabljajo za najbolj koristne namene svoje EE, s tem da vlagajo sredstva tako, da bo stalno naraščala produktivnost dela - o preostalem delu amortizacije (ki je v pretežni večini) pa naj vodi centralni Delavski svet. oz. skupščina svetov EE, skrb o dobrem gospodarskem razvoju celotnega podjetja.

V našem primeru bo spričo posebne investicijske problematike najprimerneje, da se za nekaj let odločimo za prvo alternativo. Razvoj podjetja ter stroški, ki so nujno potrebni radi centralizacije obratov Mekinje in Šmarca zahtevajo trenutno popolno centralizacijo amortizacije. Ni pa izključeno,da bi že v letu 1963. prešli na delno decentralizacijo sredstev amortizacije. Sicer pa bodo o tem vprašanju ipak odločale same EE, ki pa istočasno ne bodo smele p bleme svoje EE ločeno obravnavati od najvažnejših problemov celotnega podjetja.

c) OBRESTI NA POSLOVNI SKLAD IN OD KREDITOV:

Obresti na poslovni sklad je oblika prispevka, katerega plača

....

podjetje družbi kot del nadomestila za koriščenje družbenih sredstev. Obresti se plačajo od vseh sredstev, ki jih ima podjetje od družbe na razpolago; del imamo v obliki poslovnega sklada, to so naša lastna obratna sredstva, drugi del pa b obliki posojil. Na vsa ta sredstva plačujemo 6 % obresti (te obresti so v bodoče lahko večje ali manjše).

Poslovni sklad predstavljajo:

1) Sklad osnovnih sredstev,
2) Sklad obratnih sredstev.

Ker plačujemo takorekoč najemnino /obresti/ na poslovna sredstva mora biti interes sleherne EE, da nam stroji ne stojijo /isti slučaj kot pri amortizaciji, vendar s to razliko, da amortizacija ostane podjetju, stroški najemnine oz. obresti pa se odvajajo družbi/ ampak, da proizvajajo dalje, da imamo čimmanj nedovršene proizvodnje (le toliko, kolikor je to potrebno za nemoteno proizvodnjo/, dalje da gredo naši izdelki čimpreje v prodajo ter da nam kupci v najkrajšem času plačajo dobavljeno blago, - torej zniževati je potrebno terjatve.

V skladiščih surovin in tehničnega materiala naj bo le tisti material, ki je za proizvodnjo dejansko potreben in v takih količinah, ki so v skladu z internimi predpisi podjetja.

OPOMBA:

Sklad osnovnih in obratnih sredstev sta se s 1.1.1961. združila v poslovni sklad. Podjetja so dobila leta 1957. od skupnosti denarna sredstva za začetne sklade obratnih sredstev (ta sredstva služijo podjetju za redno in normalno poslovanje na nivoju leta 1957.) V kolikor jim ta sredstva niso zadoščevala, do najela potrebne kredite. Tako so nekatera podjetja poslovala z večjo mero sredstev, najetih od skupnosti, druga pa zopet ustvarjala svoja lastna sredstva. Da bi bila vsa podjetja v enakopravnem položaju, se je Zakon o sredstvih gospodarskih organizacij /podjetij/ dopolnil s tem, da se začetni sklad obratnih sredstev in posebni krediti spremene v dolgoročna posojila.

d) OSEBNI PREJEMKI, KI SE ŠTEJEJO ZA MATERIALEN STROŠEK SO:

- dnevnice in potni stroški za službena potovanja,
- terenski dodatek,
- dodatek za ločeno življenje,
- izdatki za varstveno in zaščitno obleko in obutev ter druga varstvena sredstva, ki so določena po Uredbi o higiensko tehnični zaščiti /HTZ/ kot n.pr. delovne obleke, pokrivala, obutev itd. /Vsako podjetje v okviru letnega finančnega plana izdela svoj interni plan HTZ sredstev in stroškov. Ta plan mora obvezno potrditi Delavski svet, je pa podvržen kontroli

....

finančnih organov),
- povračilo stroškov za prevoz delavcev na delo in iz dela, ki presegajo 600.- Din mesečno za posameznika. Razumljivo pa je, da mora vsak posamezni primer odobriti Delavski svet podjetja.
- nadomestitev za osebni dohodek za prvih 7 dni delovne nezmožnosti, radi bolezni ali poškodbe delavca v znesku, ki mu pripada po posebnih zveznih predpisih /boleznine do 7 dni/.

e) DRUGI MATERIALNI STROŠKI:

- Stroški, ki so nastali radi udeležbe na sejmih in razstavah, kot primer Zagrebški velesejem, spomladanski sejem tekstila v Ljubljani.
- Reklamni in propagandni stroški. Višino zneska za vsako leto posebej določi Delavski svet podjetja.
- Reprezentančni stroški, ki jih prav tako določi Delavski svet.
- Stroški za obvezne, občasne in sistematične zdravstvene preglede delavcev, kar je v smislu Zakona o zdravstvenem zavarovanju; to so tista delovna mesta, ki so zdravju škodljiva ter je zato potrebno za delavce na takih delovnih mestih voditi nenehno skrb /prevemtiva/.

  Taka delovna mesta so kot n.pr.: varilec, vsa delovna mesta, ki so v zvezi z barvili ter podobno.

f) STROŠKI ZA IZOBRAŽEVANJE:

Podjetje lahko stroške za izobraževanje bremeni materialne stroške, vendar <u>največ do 1 % vseh izplačanih bruto osebnih dohodkov.</u>

Ta sredstva uporablja podjetje podjetje za organiziranje internih ter eksternih tečajev in drugih oblik izobraževanja. V kolikor pa podjetju ne zadostujejo ta sredstva, lahko Delavski svet določi, da se preostale potrebe krijejo iz čistega dohodka - vendar o tem pozneje, ko bomo obravnavali čisti dohodek.

/se nadaljuje/
Stane Marcijan

IZPOLNITEV PLANSKIH NALOG V LETU 1961.

Realizacija plana proizvodnje v letu 1961. je bila kljub neštetimi problemi in zaprekami dobro izvršena, saj je prekoračenje letnega plana za celotno podjetje 22 %. Rezultati proizvodnje bi bili še lepši, če ne bi imeli takih težav z novimi avtomati in pomanjkanjem surovin.

....

Letni plan podjetja za leto 1961. je bil naslednji:

bombažne tkanine	685.000.- m2
svilene tkanine	157.000.- m2
S k u p n o :	842.000.- m2

Realizacija pa je bila naslednja:

bombažnih tkanin	767.125.- m2 ali 112 %
svilenih tkanin	263.083.- m2 ali 168 %
S k u p n o :n	1,030.208.- m2 ali 122 %

Realizacija plana svilenih tkanin je prekoračena za 68 % zaradi tega, ker se je na strojih, kjer so bile planirane, da se bodo delale bombažne tkanine, delale svilene tkanine in je bil % prekoračitve zato toliko večji. Poleg proizvedenih tkanin je podjetje izvršilo še naslednje usluge: pobarvalo in pobelilo se je 34.352 kg bombažne preje. Tiskarna pa je potiskala za tovarno "Induplati" Jarše 40.491 tm blaga.

Izvršitev plana po EE je naslednja:

EE 10 - tkalnica Perovo:

	Plan	Realizacija	%
stara tkalnica	340.000.- m2	349.543.- m2	103 %
nova tkalnica	131.853.- m2	76.617.- m2	58 %
S k u p a j :	471.253.- m2	426.161.- m2	90 %

Operativni plan za novo tkalnico je bil tekom leta zmanjšan, ker je bilo doseganje po letnem planu premajhno. Plan avtomatske tkalnice v letnem planu za Združenje tekstilne industrije ni bil upoštevan.

EE 20 - tkalnica Mekinje:

Plan	Realizacija	%
157.000.- m2	183.238.- m2	117 %

EE 30 - tkalnica Šmarca:

Plan	Realizacija	%
345.000.- m2	420.808.- m2	122 %

EE 11 - tiskarna Perovo:

Plan	Realizacija	%
238.228.- tm	197.767.- tm	83 %

EE 12 - barvarna Perovo:

	Plan	Realizacija	%
beljenje in barvanje bombažne preje	227.076.- kg	178.334.- kg	82 %

....

EE 13 - konfekcija Perovo:

Plan	Realizacija	%
1,536.416 kom	1,567.367 kom	102 %

Za boljši pregled nad doseganjem proizvodnje dajemo primerjavo na enega zaposlenega v letu 1960., ko je bila proizvodnja na enega zaposlenega 2766 m2, v letu 1961. pa 2960 m2 na enega, ali za 8 % več kot v letu 1960. Tkalnica Perovo je za 7 %, tkalnica Mekinje za 31 % in tkalnica Šmarca za 6 % izdelala več blaga kot v letu 1960. Celotno podjetje pa je v primerjavi z letom 1960. - 1961. izdelalo za 10 % več m2 tkanin kot v letu 1960.

Tekom poslovnega leta smo imeli naslednjo tehnično problematiko:

Pri poslovanju podjetja predstavlja eno največjih težav raztresenost obratov, ker imamo še vedno ločeno obrat svile in obrat frotirja - izven matičnega obrata. V letu 1962. je predvidena gradnja nove tkalnice, kar je nujno potrebno vsled natrpanosti v obratih. Poleg tega smo v tehnološkem procesu omejeni z izboljšanjem organizacije dela, posebno pa še uvajanje novih tehnoloških postopkov /predvsem v tiskarni/. V veliki meri nam razbitost podjetja otežkoča tudi organizacijo in vodenje podjetja ter povečuje stroške proizvodnje.

Strojni park v tkalnicah je zelo izrabljen in je redna proizvodnja usigurana le s stalnim remontom. Večje motnje smo imeli v proizvodnji tudi z električno energijo, v obratu na Perovem in to predvsem v barvarni, ker se je obrat napajal z električno energijo iz omrežja, katero ni predvideno za industrijo. S 1. januarjem je ta problem rešen s postavitvijo nove transformatorske postaje. Velike težave smo imeli v letu 1961. z novimi ATR avtomatskimi stroji, za katere ni bila pripravljena in urejena priprava, prav tako ne izučena delovna sila. Potrebno je bilo nabaviti votkovno-navijalni stroj, angleško snovalo in urediti "Suker"jev škrobilni stroj, kateri je zelo zastarel in izrabljen, tako da je škrobljenje zelo zaviralo proizvodnjo teh strojev. Že v prvih mesecih obratovanja so se pokazale tudi hibe samih tkalskih strojev ter manjkanje rezervnih delov. V prostoru, kjer so ti stroji, tudi ni bila urejena klimatizacija, katero smo morali naknadno urediti z navadnimi vlažilnimi napravami, kar je za dobro delovanje avtomatov nujno potrebno.

Iz vseh teh vzrokov tudi ni bila dosežena proizvodnja na teh strojih, kateri so tako rekoč poiskusno obratovali.

Tkalnica Mekinje ima za izdelavo žakardskega blaga za kravate stare žakarde s premajhnim raportom, kar otežkoča izdelavo modernejših dessenov za kravate. Predvidevamo, da bomo ta problem rešili v letu 1962. z nabavo novih 1200-tih žakardov z

....

večjim raportom. Večje motnje so bile v proizvodnji tudi žaradi pomanjkanja surovin bombažne in svilene preje. V svili je bil predvsem problem zaradi nepopolnega asortimana svilene preje, kar se je delno rešilo z nabavo nekvalitetne preje.

V tiskarni je proizvodnja tiskanih tkanin omejena na pigmentni tisk in na flockane tkanine. Tisk ne odgovarja za tiskanje šalob in rut, kateri zahtevajo mehak otip tkanine po tiskanju. Ta problem bo rešen z nabavo parilnika, za katerega pa trenutno niti ni prostora, ker je vsa oplemenilnica popolnoma zasedena. Mize v tiskarni ne odgovarjajo za finejše tiske, ker je njihova izdelava zelo slaba, pod,na katerem so montirane, ni raven. Tudi peč v tiskarni je za konfenzacijo in polimerizacijo tkanin zelo primitivna in jo bo treba nujno rekonstruirati.

S postavitvijo novega barvnega aparata v barvarni se je odstranil zelo velik in važen problem v našem podjetju. Kvaliteta in kvantiteta barvanja se je zelo spremenila. Z novim aparatom nam je omogočeno, da bomo imeli lepše barve, kar je za frotir izdelke silno važno. Treba bo šele izpopolniti barve in kvaliteto barvane preje, za kar imamo vse možnosti.

Za oplemenitenje in apretiranje tkanin imamo na razpolago le star razpenjalno-sušilni stroj s premajhno sušilno dolžino ter z igličasto razpenjalno verigo, kar za finajše tkanine ni primerno. Iz teh razlogov bo tudi na tem stroju potrebna rekonstrukcija.

V konfekciji se je podaljšal prostor, nabavljeno je bilo tudi nekaj novih "Singer" šivalnih strojev. Konfekcija bo tako z urejenim planiranjem lahko normalno izpolnjevala planske naloge in se ne bi smelo več primeriti, da bi enkrat ne imeli dela, drugič pa preveč.

S povečano proizvodnjo tkanin na ATR strojih bo tiskarna morala obratovati v letu 1962. v treh izmenah. Prav tako tudi tkalnica frotirja v Šmarci in to zaradi velikega povpraševanja po frotirju in nevarnosti zaradi stalno naraščajoče konkurence v južnih predelih naše države kjer imajo nove tovarne in modernejše stroje.

V navedeni problematiki so le najvažnejši činitelji, ki so nas spremljali v letu 1961., ker je nemogoče navesti vse probleme, katere se je moralo reševati in katere bomo morali še reševati v prihodnosti.

Matija Jenko

.....

REALIZACIJA PLANA PRODAJE ZA LETO 1961.

Plan prodaje za leto 1961. je znašal	Din	844,593.690.-
Dosežena realizacija 1961. je znašala	"	903,858.264.-
Presežek plana		7,01 %

Primerjava z letom 1960, ko je znašal

Plan prodaje	Din	828,799.000.-
in dosežena realizacija	"	864,047.265.-
presežek plana		4,2 %.

V letu 1960. so bile cene našim proizvodom znižane za 10 %. Če to upoštevamo, bi se realizacija dvignila na cca 980 milijonov, to se pravi, da bi bil potem plan presežen za 14 %, kar lahko smatramo za velik uspeh.

Prodaja po grupah je bila v letu 1961. sledeča:

	plan	dosežena realizacija	doseganje plana
Svila v t.m.	72,739.590.-	127,599.375.-	175,42 %
Svileni got.izd	135,281.274.-	138,754.466.-	102,56 %
Bombaž got.izd.	567,376,166.-	602,797.408.-	106,24 %
Bombaž v t.m.	69,196.660.-	34,707.015.-	50,16 %
S k u p a j :	844,593.690.-	903,858.264.-	107,01 %

Da ni bil plan dosežen v grupi bombaž v tm je vzrok v tem, ker je bila planirana proizvodnja plaže v tm. in ženila. Ker se pa ti artikli v tm. niso prodajali, temveč samo v konfekcioniranih izdelkih, je ta grupa pod planom. Da je v grupi svileni tm plan tako visoko prekoračen, je vzrok v tem, ker so bili planirani žepni robčki in cel rutice, ki se niso izdelovali, namesto teh artiklov pa se je izdelovala karo svila in sanžan s flokanim desenom. Ta dva artikla sta bila lansko leto naš šlager sezone.

Prodaja po prodajnih področjih je bila v letu 1961. sledeča:

	Plan	Realizacija po odbitku rabata	% doseganja plana
Srbija	244,849.399.-	225,371.059.-	92 %
Hrvatska	244,849.399.-	265,474.881.-	108 %
BiH in Mak.	163,232.933.-	140,154.696.-	86 %
Slovenija	163,232.933.-	250,141.593.-	153 %
S k u p aj:	816,164.664.-	881,142.229.-	107 %

Da sta Srbija in BiH pod planom, je vzrok slabo plačevanje računov kupcev iz teh področij. Spomladi in poleti 1961. smo bili v finančnih težavah in smo dajali blago kupcem v Sloveniji in Hrvatski, ki so račune takoj poravnavali.

Omembe je vredno, da smo v letu 1961. popolnoma očistili zalogo starih nekurantnih izdelkov in to iz leta 1957. in 1958., tako, da imamo danes v skladišču gotovih izdelkov samo blago iz proizvodnje v decembru 1961.

Zanimiva je tudi primerjava gibanja brutto prometa v zadnjih letih:

Leto	Prodano	Vrnjeno	Realizacija	% vračanja
1959.	851,362.708.-	10,125.898.-	841,236.810.-	1,19 %
1960.	876 175.865.-	12,128.600.-	864,047.265.-	1,38 %
1961.	911,580.814.-	7,722.550.-	903,858.264.-	0,84 %

Kakor je razvidno, se promet stalno veča, vračanje blaga pa niža, kar je dokaz, da se naši izdelki kvalitetno izboljšujejo, kakor tudi da se blago dobavlja v rokih. Z novimi izboljšavami, t.j. apretiranjem svilenih izdelkov, boljšimi deseni pri dekorativnem blagu ter pestrejšim barvnim asortimentom pri brisačah bodo uspehi še znatno boljši.

Jože Škerlec

VTISI S SEJMA " MODA 1962. "

M o d a ! Moda, ki tiranizira svet, ženske in moške, mlade in stare, moda, ki kraljuje že od davnih dni vsemu človeštvu, je spet razburila posebno ženski svet naše ožje domovine z lepimi, manj lepimi in "groznimi" modeli na modni reviji, ki jo je priredil Center za sodobno oblačenje ob času sejma "Moda 1962". Morda je človek sodobno oblečen, če navleče nase katero od tistih "grozljivih" oblek, ki so bile prikazane na reviji, prijetno pa tisto prav gotovo ni, ne na pogled ne za žep. To o "grozljivih" modelih. Videli pa smo precej lepih, praktičnih in sodobnih oblačil. Sami ste videli in sami sodite !

Ker pa ni moda samo v krojih in modelih, ampak tudi v barvah, vzorcih, surovinah in vezavah tkanin, smo se ustavili v velikih razstaviščnih paviljonih na Gospodarskem razstavišču, kjer so bili razstavljeni najlepši izdelki naših kolektivov. Prava paša za oči! Že sami aranžmaji so bili taki, kakršnih še do sedaj ni bilo videti na nobenem sejmu. Rože, trava, zelenje, drevje, živali, luči in vmes blago in spet blago v vseh mogočih barvnih odtenkih. Gledamo z odprtimi usti in se ne mo emo načuditi, kako je naša tekstilna industrija napredovala kljub staremu strojnemu parku. Vzorci presenečajo, barve kombinacije so sem in tja skoraj preveč drzne, divje. Toda to narekuje moda. Mirne pastelne barvne kombinacije nas navdušujejo. Pletenine, perilo, čevlji, torbice, nogavice, otro-

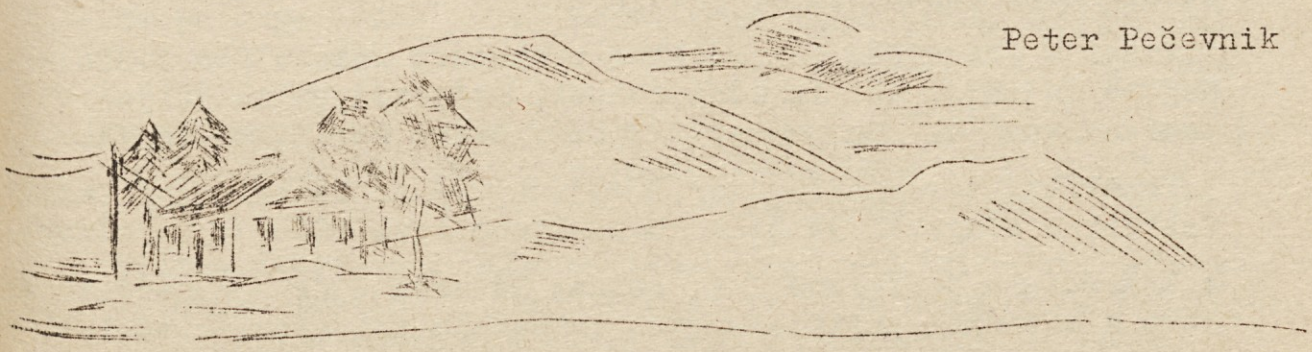
....

ška oblačila, vse je najlepše, najboljše in vendar včasih le malo pretirano "Modno". Ustavili smo se kot opazovalci pred p razstavnim kotičkom, kjer piše "Svilanit" in prisluhnimo obiskovalcem, to je tistim, ki so kupci razstavljenih predmetov. Vsak, pa še tako površen obiskovalec obstane ves začuden in navdušen pred "Biserom", težkim tiskanim blagom za zavese. "Čudovito! Prekrasno! Vendar, vendar nekaj lepega! Najlepše blago za zavese! to so vzkliki, ki kar prijetno zvenijo v ušesih. Potem frotir! Predvsem ugajajo kopalni-jutranji plašči, tako vzorčno, kakor zaradi modela. Slišič pohvalo za brisače, strižen - velur frotir pa priteguje obiskovalce, da ga morajo malo "pošlatati". Navdušenje! Prav tako se ženske roke z bojaznijo dotikajo brokata za večerne obleke. Lepo, čudovito! "Svilanit" Ali ne delajo le kravate? /Kravata ni copata ..../ "Glej tam so! Lepe, lepe so, kar vse od kraja! Če bodo v trgovini, najprej si kupim tistole!" Kar stiska te v grlu! Delo naših rok, naše je to, za kar slišiš pohvalo. Prisluhneš stari ženici, ki govori/ "Tistole pregrinjalo je pa res lepo. Če ne bo predrago, ga bom kupila. Lep vzorec je in barve so tudi mirne." Za seboj začudenje: "Ali niso to take, ki jih delajo le v Italiji? Pa so res lepe in tako lepo padajo"Takoj veš, da gre za voile blago za lahke zavese. Saj je res lepo tisto nežno, lahko blago, lepi so vzorci in vesel si,, da je tudi po kvaliteti vredno pohvale. Dobro apretirano je in vesela bo takih zaves vsaka gospodinja, ki hoče imeti lep dom. Slišič še pohvalo za šale in preslišiš kritiko, ki je je malo, največ na račun trgovine, ki takega blaga ne prodaja in žal nam je, ker bi malo večji razstavni prostor še boljše pokazal naše delo.

Na koncu se vprašam: "Ali smo uspeli?" Smo! Štiri zlate in ena srebrna medalja ni malo ob tako močni konkurenci. Vesel odhajaš in lepo ti je ob misli, da je vse to ustvaril naš kolektiv. In že se vprašaš, kaj in koliko še lepšega bomo položili na oltar Mode prihodnje leto.

Zato: še veliko novih, lepih in kvalitetnih izdelkov!

Peter Pečevnik



SKLEPI ZADNJIH SEJ DELAVSKEGA SVETA IN UPRAVNEGA ODBORA PODJETJA

19.redna seja DS:

1.DS se strinja z 6% obrestno mero za investicijske kredite, kakor tudi z spremembo % lastne udeležbe pri gradnji stanovanj in to iz 25% na 30%.

2.Za trud in prizadevnost pri sejmu"Moda 1962" naj se plačajo nagrade naslednjim tovarišem:Pečevnik Petru,Seljak Bogdanu in Rostan Zvonetu po 12.000.- Din - Kramar Stankotu,Makovec Stanetu in Mubi Katki po 6.000.- Din.

3.Kava pripada po normativu delavcem na vseh delovnih mestih, kjer se vrši delo med 22.in 6. uro zjutraj.Zato naj se predlog za močnejšo hramo poviša iz 407 na 607.000.- Din.Istočasno se povišajo reprezentančni stroški na 400.000.-Din letno.

4.Stroški prevoza na delo in iz dela z javnimi prometnimi sredstvi nad 600.- Din se plačajo vsem delavcem,ki so oddaljeni od podjetja nad 5 in do 20 km.Prevoze naj si člani kolektiva priskrbijo sami,pri drugih podjetjih pa naj posreduje tudi uprava podjetja,ki je istočasno dolžna prilagoditi tudi delovni čas.

5.DS se strinja z delom na domu za normirana delovna mesta.

6.Plan za leto 1962. se s predlaganimi popravki soglasno potrdi

7.Barvarni se odobri nočno delo na jigru z vsemi pravicami dodatka in obračunavanja.

8.Osebni dohodki v mesecu januarju naj se obračunajo po dosedanjih tarifah.Pri obračunu za mesec februar pa se izvrši obračun popravljenih postavk od 1.1.1962.dalje.

SKLEPI UPRAVNEGA ODBORA -

10.redna seja:

1.Kompenzirajo naj se viški in manjki kolekcij,za razliko pa naj se obremeni osebni račun poedinca.

2.Viški v skladišču polizdelkov v skupnem znesku Din 3.328.- naj se knjižijo kot izredni dohodki podjetja,primanjkljaj v znesku Din 519.- pa naj se knjiži v breme izrednih izdatkov.

3.Tekstilni tovarni"Zvezda",Kranj,naj se po lastni ceni takoj fakturira blago,ki je bilo dostavljeno leta 1960. v apreturo.

4.Komerciala je dolžna pri Požgaj Edvardu v Kranju urediti zadevo z ostankom papirja,kateri se nahaja pri njem že od 1.1960.

5.Dolžnost uprave podjetja je,da do prve seje DS razčisti vzrok viška v barvarni,ter o tem na zasedanju poroča.

6.Ostale razlike - viški in manjki v inventuri ne predstavljajo tako visokih zneskov,da bi se uveljavljala osebna odgovornost. UO je mnenja,da se razlike knjižijo kot izredni dohodki oz. izdatki.

7.Mnenje UO je,da se k čl.6."Pravilnika o delitvi čistega do= hodka" doda še podrobna obrazložitev o delitvi centralnega sklada osebnih dohodkov na koncu leta.

8Plansko-analitski sektor je dolžan do 1.seje UO razčistiti,kje je planiran 3.kurjač v Šmarci.

9.Tov.Praprotnik Branko-tu se odobri plačilo dodatka za ločeno življenje v višini Din 12.000.- Din mesečno za kritje stroškov stanovanja.Istočasno se mu zagotovi stanovanje od prvih,ki bodo gotova.

10.Z ozirom na prošnjo tov.Goltes Marjane za štipendijo,predla= ga UO DS,da se prošnji ugodi.Višino zneska naj določi DS.

11.Spremeni se sklep zadnje seje UO glede plačila neizkoriščenih dopustov iz leta 1961 in sicer tako,da se stroški plačila krijejo iz centralnega rezervnega sklada za tov.Golob Milana,Jenko Mati= ja in Kovač Valentina.Ostali dopusti pa se krijejo iz rezervnih skladov EE za 1.1961.,kamor dotični delavci spadajo.

12.UO predlaga DS udeležbo pri spomladanskem sejmu gostinske in trgovinske opreme v Mariboru.

13.UO se strinja s tem,da ing.kemije tov.Pipuš sodeluje pri reševanju problemov v barvarni in apreturi,kakor tudi s tem, da tov.Mihelič pomaga pri gradbenih delih nove tkalnice.Ing. Pipuša se plača od izvršenega dela,ing.Miheliča pa od znižanja cene od gradbenih podjetij.

POROČILO KADROVSKO-SOCIALNE SLUŽBE

Pri zaključku nesreč pri delu in izven podjetja so bili ugotov= ljeni naslednji podatki:

obratne nezgode:	16	vsled tega izgubljenih 155 del.dni
na poti na delo:	4	vsled tega izgubljenih 64 del.dni
		Skupno: 219 del.dni

V primerjavi z letom 1960 se je % nesreč malenkostno znižal in to na povprečje zaposlenih v letu 1960 - 336 - % 5.9
v letu 1961 - 346 - % 5.8

Večina nesreč pri delu nastane vsled neprevidnosti delavcev na delovnih mestih.Če pomislimo,da je bilo vsled tega izgubljenih 1752 ur,nam posebnega komentarja k temu sploh ni treba.

V mesecu januarju je bilo sprejetih 11 delavcev in to :

v EE 60..... 1	v EE 30 4
v EE 10..... 3	v EE 50 1
v EE 11..... 2	

Skupno je v podjetju zaposlenih 374 delavcev,od tega 115 moških in 259 žena.

Iz podjetja so odšli:4 delavci / 2 moška in 2 ženski /.

Tov.Pregl Maks je po dobrih šestih letih dela v našem podjetju odšel v pokoj.
Želimo mu še mnogo zdravja in zadovoljstva.

Poročili so se:

Tov.Šarc Feliks,Slevec Andraj in Štojs Olga por.Slevec.
Mnogo sreče in vsega,kar si najbolj želijo!

Mišič Danica

TUDI MI SMO PRISPEVALI !

V začetku januarja so močni potresni sunki na področju Biokovega in Dalmacije uničili mnogo vasi in povzročili ogromno škodo.Več kot 400 družin je moralo bežati na vse strani in iskati zatočišča pri znancih,sorodnikih,v hotelih in počitniških domovih podjetij.Nudila se jim je denarna in materialna pomoč.Po vseh krajih države so se zbirali prispevki za prizadete,pa tudi v inozemstvu so razumeli nesrečo,ki je prizadela naše ljudi.Akciji za pomoč nesrečnemu prebivalstvu se je pridružil tudi naš kolektiv in zbral po EE naslednje prispevke:

Uprava	7.500.- Din	Konfekcija	5.855.-Din
Tkalnica-EE 10...	6.200.- "	Mehanična delavnica	3.000.- "
Tiskarna	2.300.- "	Tkalnica Mekinje...	5.415.- "
Barvarna	1.816.- "	Tkalnica Šmarca....	5.370.- "

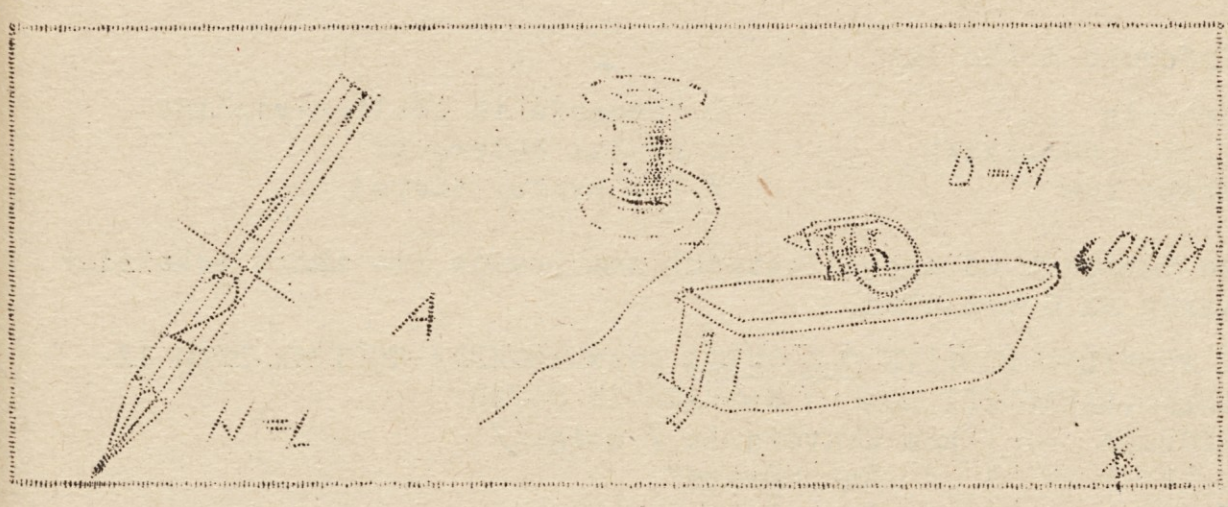
Sindikalna podružnica podjetja je prispevala 2.444.- Din, tovarna sama pa z sklepom DS Din 150.000.-

Mišič Danica

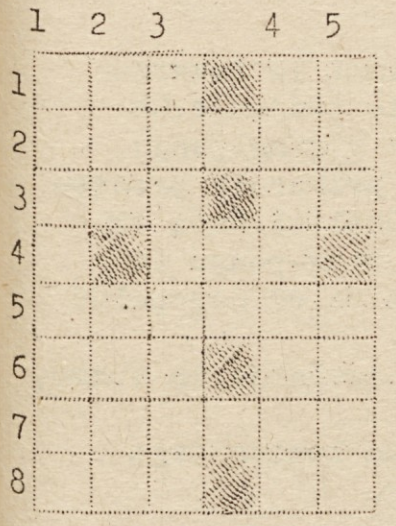
Uredniški odbor:Pavlič Avgust,Brodnjak Henrik,Mišič Danica, Pečevnik Peter,Gregorič Anica,Mubi Kati in Lap Mihael.

NAGRADNI UGANKARSKI KOTIČEK

R E B U S



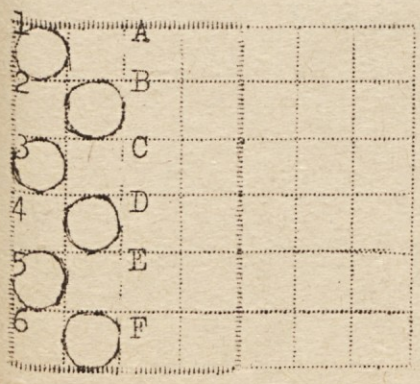
K R I Ž A N K A I.



Vodoravno:
1. Vrsta slike - 3,14
2. Počep -
3. Uničuje kovine - Začetnici imena znanega svetovnega popotnika
4. Samoglasnik - Moško ime
5. Oblačila starih rimljanov
6. Deli telesa - Žaščitni črki znanih domačih radioaparatov
7. Mož od race
8. Vrsta papige - soglasnik in samoglasnik.

Navpično: 1. Vrsta dela v tekstilni industriji
2. Okrajšani izraz za takoj- Napad
3. Sestavni del tekstilne tovarne
4. Ki ima 5 krakov / skrajšano /
5. Znak za neznanko v matematiki - žensko ime.

I Z P O L N J E V A N K A



Opozorilo: reševalec, izpolnjuj najprej oštevilčena vprašanja, ki segajo samo do debele navpične črte, potem šele vprašanja, ki so označena z črkami.

1. Davno izumrli kulturni narod v Ameriki
2. Gorovje v Ameriki
3. Reka v BH
4. Če ni črno
5. Dalmatinsko žensko ime

6.Judovsko moško ime

A.Umetnik
B.Kavin nadomestek
C.Moško ime
D.Preganja in ščiti divjačino
E.Pralni detergent
F.Več zvokov skupaj

Črke v krogih od zgoraj navzdol nam povedo ime znane tekstilne tovarne na Gorenjskem.

VSE PRAVILNE REŠITVE CELOTNEGA UGANKARSKEGA KOTIČKA BODO IZ=ŽREBANE.RAZDELILI BOMO 3 NAGRADE IN SICER:

I.NAGRADA - 1 kom Kravata Ia / dolga /
II. " - 1 " šal "Drago"
III. " - 1 " Kravata / vezana /

VSE 3 REŠITVE POŠLJITE DO 19.t.m. V TAJNIŠTVO PODJETJA.

SREČANJE Z MLADINCI IZ JARŠ

V soboto,dne 27.januarja so nas obiskali mladinci iz tovarne "Induplati",Jarše z namenom,da si ogledajo naše podjetje.Ob tej priložnosti smo priredili športno srečanje v ping-pongu, streljanju in šahu.Ker v Kamniku nismo dobili primernih prosto=rov,smo imeli tekmovanje v Kulturnem domu na Duplici.Naša eki=pa v šahu je zmagala z rezultatom 2:1,ekipi v ping-pongu in streljanju pa sta bili poraženi,to pa predvsem vsled nepopolne zasedbe moštva.
Meseca marca nameravamo organizirati povratno srečanje in upamo, da bomo imeli v Jaršah več sreče.
Istočasno obveščamo vse prijatelje šaha,da bomo koncem tega meseca organizirali v podjetju šahovski turnir.

Marjan Repič

V S E B I N A:

1.Decentralizacija delavskega samoupravljanja - porok za večje ekonomske uspehe.
2.Decentralizacija delavskega samoupravljanja-garancija dobrega gospodarjenja / nadaljevanje /
3.Shema delitve celotnega dohodka / nadaljevanje /.
4.Izpolnitev planskih nalog v letu 1961.
5.Realizacija plana prodaje v letu 1961.
6.Vtisi iz sejma"Moda 1962".
7.Sklepi zadnjih sej DS in UO.
8.Poročilo kadrovsko-socialne službe.
9.Tudi mi smo prispevali!
10.Nagradni ugankarski kotiček.
11.Srečanje z mladinci iz Jarš.