

Pomoč gospodarstvu je pomoč ljudem

V Gorenju Mali gospodinjiski aparati, kjer imajo prodano proizvodnjo tja do marca prihodnjega leta, skušajo ujeti, kar jim je povodenj odnesla, a sami vsega gotovo ne bodo zmogli.

Resda so skorajda usposobili oddelek za predelavo plastike, preizkusili vse montažne linije in, da dela večina delavcev, vendar so zaradi povodenj izgubili enomesečno proizvodnjo vredno 8 milijonov nemških mark. In če k temu prištejemo vso ostalo škodo, nastalo na strojih, objektih in drugi opremi, se ta številka povzpne na 30 milijonov nemških mark.

Ponoven zagon proizvodnje v tej Gorenjevi tovarni je terjal ne le veliko dela, temveč tudi sredstev. Podobno velja tudi za Gorenje Glin, kjer sta bila poplavljeni žagarsvo in proizvodnja surovih vernih plošč. Voda pa jim je prav tako odnesla ogromno uvožene hlodovine (zaradi prepovedi sečnje domačega lesa ni) in ob pomanjkanju reprodukcijskega materiala so morali na čakanje na delo poslati 300 delavcev. Posredno pa so poplave prizadele tudi Gorenje Gospodinjiski aparati in Gorenje Procesna oprema, ki sta z delom proizvodnje tudi povezava z Gorenjem Mali gospodinjiski aparati. Tako skupna škoda novembrske ujme po še nepopolnih ocenah znaša v Gorenju več kot 50 milijonov nemških mark.

Kot je na ponedeljki tiskovni

konferenci v Gorenju v Nazarjah poudaril podpredsednik PO Gorenje Koncern Mitja Jenko, je reševanje nastalih težav v Gorenju Mali gospodinjiski aparati in Gorenje Glin pokazalo veliko finančno vpetost obeh tovarn v Gorenje. "Nesreča je bila za nas svojevrstna preizkušnja, v kateri smo s hitro sanacijo pridobili dodatno zaupanje, zlasti tujih partnerjev. Vendar, če proizvodnje, zaradi pomanjkanja finančnih sredstev, ne bomo mogli zagotavljati, bomo to zaupanje izgubili."

Gorenje, predvsem pa obe podjetji pričakujeta, da se bo na njihove težave odzvala tudi širša družbena skupnost. Konkretno, tudi z oprostitvijo prispevkov in davkov v naslednjih treh mesecih. Na ta način bi omogočili, da bi proizvodnjo, ki so jo z velikimi napori uspeli sanirati, lahko tudi finančno podprli.

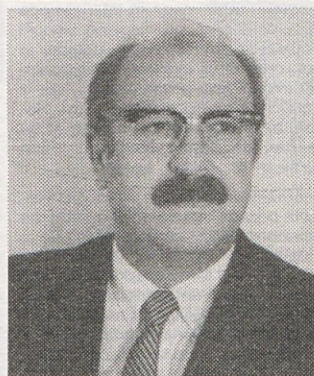
"Razumemo, da imata prednost infrastruktura ter pomoč prebivalstvu, vendar mora pri tem svoje mesto najti tudi prizadeto gospodarstvo," je dejal Mitja Jenko.

"Velika večina ljudi v teh krajih živi od teh dveh tovarn," je ob tem dejal Martin Marolt, podpredsednik PO Gorenje Koncern. "Ti ljudje so za nujno sanacijo, čeprav sami poplavljeni, ogromno naredili. Vendar, če pomoč ne bo pravočasna, bodo ljudje svoj davek vodni ujmi plačali še enkrat."

B. G.

8. november – svetovni dan kakovosti

Z uvajanjem novih tehnologij, intenzivnega razvoja novih izdelkov, svetovnega trga in kakovosti kot najpomembnejšega tržnega dejavnika, svet vse bolj preveva spoznanje, da uspešnost takega sistema temelji na človeku – posamezniku. Američani so si za moto nacionalnega meseca kakovosti letos izbrali slogan: Človeška stran kakovosti (The Human Side of Quality). Prihodnja konferenca Evropske organizacije kakovosti (EOQ) bo potekala na temo človekovega vpliva pri upravljanju kakovosti (The Human Factor in Quality Management), o človeškem vidiku kakovosti govori tudi letošnja izjava predsednika EOQ prof. Johna A. Goldsmitha o integraciji ka-



kovosti.

ZNANJE je moč. Ustvarjalnost je osnova razvoja. Je značilnost, ki je lastna vsaki osebnosti posebej. Zato je človek – in ne država, vlada ali režim – steber razvoja v boljšo prihodnost.

Jože Stanič,
generalni direktor Gorenja
Gospodinjiski aparati

Samosvoja kuhinja Gorenje

Na pohoštenem sejmu, ki je po desetih letih ponovno v Ljubljani, se z osmimi od svojih dvanajstih novih kuhinj predstavlja tudi Gorenje Notranja oprema.

Vsaka od razstavljenih kuhinj je nekaj posebnega, kar cela zgodba zase. Vse pa družijo želja, da bi bile dom in ne le prostor za pripravljanje hrane.

Poleg Trente s kombinacijo masivnega okvirja in furniranega vložka v barvi svetlega hrasta (poleg sodijo še njihove stilne keramične ploščice), reprezentančne kuhinje Gorina in Aide iz mediapana, bodo na ljubljanskem sejmu predstavili tudi povsem novo kuhinjo Brina. Pri tej kuhinji so lamirane ličnice popestrili s stranskimi letvicami. Novo preobleko pa je dobila kuhinja G 142 ali Adriana, ki je že doslej predstavljala levji delež njihove prodaje. Pečat izjemnosti daje tej kuhinji bogatstvo opreme in barvno prelivanje temnega rdečega hrasta, rubinsko rdeče in antracitne črne barve.

Moto Gorenja Notranja oprema je, da kakovostna kuhinja ni nujno tudi draga kuhinja. To dokazujejo tudi s kuhinjo Domina, ki svoje funkcionalne prednosti skriva z nevsiljivim videzom. Preko 100 različnih elementov, ro-

loji, različne dodatne delovne plosče, vse to omogoča kupcem kuhinje Gorenja Notranja oprema, da si v resnici kupijo kuhinjo, ki bo narejena po njihovi meri in okusu. Samosvoja kuhinja so v Gorenju Notranja oprema poimenovali ta projekt. Kuhinj ne želijo prodajati na metre, ampak z njimi ustvarjati ambient doma. Takšni se predstavljajo tudi obiskovalcem včeraj odprtega ljubljanskega sejma.

B. G.

Solidarnostna sobota

Poslovodni odbor Gorenja Gospodinjiski aparati je sprejel sklep, da bo sobota, 24. november 1990, prva izmed dveh solidarnostnih sobot za pomoč območjem prizadetim v poplavah.

Takšna odločitev je tudi skladna s sklepom republiške skupščine, da bodo vsi zaposleni delavci v Sloveniji za odpravo škode, ki jo je povzročila poplava, prispevali dva enodnevnega zaslužka.

Enako velja za Gorenje Procesna oprema in Gorenje Notranja oprema, medtem ko bo za Gorenje Elektronika to že drugi solidarnostni dan.



Program izobraževanja managerjev so v Gorenju Koncern predstavili njegovi snovalci in oblikovalci. Predstavitev prav v konkretno Gorenje pa dokazuje Gorenjevo trdno opredeljenost za sodobno svetovno znanje, zaupanje v lastne sile in domačo pamet.

Manager neti iskro ustvarjalnosti

Najodgovornejšim poslovnim in za rast ter razvoj kadrov zadolženim delavcem podjetij koncerna Gorenje so v četrtek, 15. novembra 1990, profesorji ekonomsko-poslovne fakultete iz Maribora predstavili program izobraževanja managerjev na podiplomski poslovni šoli MBA (Graduate School of Business Administration), ki se bo začela 1. marca prihodnje leto.

Program zahtevnega in intenzivnega MBA študija so po njegovih sklopih predstavili sami snovalci, ugledni in tudi izven meja uveljavljeni strokovnjaki ekonomsko-poslovne fakultete iz Maribora, profesorji dr. Dušan Radonjič, dr. Danilo Vezjak, dr. Mitja Tavčar, dr. Janko Kralj, dr. Milan Juršič in dr. Dušan Lesjak.

Izobraževalni program je rezultat dveh letnih prizadevanj omenjenega teama profesorjev, njihovega povezovanja in sodelovanja z znanimi univerzami v tujini in doma ter z uglednimi domačimi gospodarstveniki, med katerimi so bili tudi Gorenjevi. Izobraževanje je namenjeno stopnji podiplomskega magistrskega študija, ki daje naslov magistra poslovnih znanosti z dodat-

kom MBA (Master of Business Administration), kar pa je razpoznavni znak za strokovnjaka, specialista, managerja, ki je v razvitem svetu najbolj zaželen, nepogrešljiv profil za rast in uspešnost podjetij.

"Nobena večja multinacionalna ne bi mogla obstati brez teh specialistov, MBA managerjev", je ob predstavitvi vsebinskega koncepta šole poudaril prof. dr. Danilo Vezjak, prof. Dr. Mitja Tavčar pa, da je "poslovodja manager tisti, ki mora vedno prizigati iskro ustvarjalnosti in razvoja. Če je ne prižiga, ni manager in ni napredka podjetja, čemu ima podjetje denar, energijo in surovine..."

Udeleženci MBA študija naj bi z intenzivnim študijem v 16. tednih predelali snov dveh letnega študija in sicer obvezno temeljno izobraževalno celoto "splošno poslovanje" in po izbiri še izobraževalne celote: finančno marketinško in mednarodno poslovanje.

Solo bodo vodili vrhunski domači in tuji profesorji in strokovnjaki iz prakse. Zato bo ob visoki strokovni izobrazbi, ustrezni motivaciji in osebnostnih sposobnostih udeležencev nepogrešljivo znanje tujih jezikov, angleščine in nemščine.

D.Z.

Združeni v dobrem in slabem

Pravzaprav je delo vzdrževalcev, če ga primerjamo z delom drugih, vedno nekaj izrednega. Ponavadi so običajne vsaj okoliščine, v katerih delajo. Zadnji tedni pa so bili za mnoge res nekaj posebnega.

Kot smo v Informatorju že pisali, so si vzdrževalci že na začetku v Gorenju Mali gospodinjstvi aparatov področja dela razdelili. Vzdrževalci Gorenja Procesna oprema so se tako lotili brusilnih strojev in strojev za navijanje rotorjev ter linije za sestavo rotorjev

za kavne mlinčke, ki so jo izdelali v tem podjetju. Svoje delo so konec prejšnjega tedna končali. Seveda pa bodo, kot pravi Jakob Tovorljan, ob morebitnih večjih težavah pri obratovanju ponovno priskočili na pomoč.

Ker pa so v Gorenju Mali gospodinjstvi aparatov zdaj začeli usposabljanje tudi lastno orodjarno, so štirje delavci Gorenja Procesna oprema še ostali v Nazarjah, saj je za nemoteno delo v proizvodnji vsakega podjetja pomembno tudi nemoteno delo in usposobljeni stroji in naprave v orodjarni.

D.R.

V Nazarjah brni vse več strojev

V Gorenju Mali gospodinjstvi aparatov v tretjem tednu po katastrofalni poplavi, po besedah vodje proizvodnje Mirana Zajca, proizvodnja že teče z več kot polovično zmogljivostjo.

Seveda so najprej po načrtih začeli z delom v predmontaži, kjer že izdelujejo elektromotorje in rotorje ročnega mešalnika in se-sekljalnika. Tako lahko dnevno že sestavijo tudi okrog 1.100 ročnih mešalnikov in 200 sesekljalnikov, pa tudi nekaj kovinskih rezalnih strojkov ter kavnih mlinčkov. Ker pa rotorjev za rezalni strojek še ne morejo izdel-

ovati, tudi še ni stekla proizvodnja plastičnega rezalnega strojčka.

Doslej so za delo usposobili tudi vse avtomatske stroje razen brusilnega ter stiskalnice, prav tako pa tudi stroje za brizganje plastike, kjer trenutno naredijo skoraj več, kot lahko zaradi manjše proizvodnje porabijo.

Delavci, ki še ne morejo opravljati svojega običajnega dela, zdaj čistijo še tiste manjše stroje, ki za začetek proizvodnje niso tako pomembni in so njihovo dokončno čiščenje zato preložili. Prav tako pa še preverjajo, kako poskodovani so mali gospodinjstvi aparatov, ki so bili pred poplavo že pripravljeni za prodajo. Kot ugotavljajo, je večina aparatov neuporabnih.

Ob vsem prizadevanju, da bi proizvodnja čimprej in čimbolj nemoteno stekla, pa so ves čas čistili tudi okolico tovarne in seveda tudi pisarne, kjer morajo med drugim zamenjati tudi večino uničenih talnih oblog.

D.R.

Vsaka izgubljena ura ima svojo ceno

Resnica, pravijo, ima dve plati. Tista o bolniški in bolniških izostankih jih ima vsaj tri. Delavec – bolnik vidi eno, zdravnik pogosto drugo in tisti, ki v podjetjih organizirajo in vodijo proizvodni proces, spet tretjo.

Vsako ima verjetno svoj prav in svoj zato. Vsem pa nam bi naj bilo skupno prizadevanje za boljše življenje, vendar pa smo v svojih resnicah vse pre pogosto preveč vsaksebi, da bi bili pri tem uspešni.

O bolniških izostankih smo se tokrat pogovarjali z vodstvom proizvodnje v **Pralno-pomivalni tehniki**. To je, kot že rečeno, ena plat in v enem delovnem okolju. Prihodnjič bomo sogovornike poiskali drugje.

V Pralno-pomivalni tehniki Gorenja Gospodinjstvi aparatov dnevno spremljajo vse vrste izostankov, saj le-ti vplivajo na doseganje proizvodnih načrtov.

In čeprav so izostanki, posebej pa bolniški precejšnji, so po besedah **Franca Košca**, vodje **Pralno-pomivalne tehnike**, z velikimi naporji uspeli obdržati načrtovano proizvodnjo. To pa pomeni, da so tisti, ki so na delu, mnogo bolj obremenjeni kot bi bili sicer. Vsi pa vemo, da takšna obremenitev lahko povzroči ponovno bolniško, in krog je sklenjen.

Medtem ko je bila bolniška v Pralno-pomivalni tehniki še pred dvema letoma 6,6 odstotna, je že lani narasla na 8,2 % in se prejšnji mesec povzpela na skoraj 9 %.

Po takimenovanem work factorju ali študiju dela jim dnevno primanjkuje od 40 do 85 ljudi. Običajno je po prazničnih dneh ta številka manjša, potem ponovno narašča. Lani so imeli 26,8 % izgubljenih ur zaradi izostankov, kar je skoraj 2 % nad poprečjem podjetja. Seveda pa ob načrtovanju proizvodnje tako visok odstotek bolniških izostankov ni zajet (proizvodni plan je naravnan na največ 18 % vseh vrst izostankov). Še posebej

pa so v proizvodnji moteča velika nihanja, pravi **Franco Košec**. Enkrat manjka 5 ljudi, drugič 40, da bi to omili, je potrebno zaposliti več ljudi.

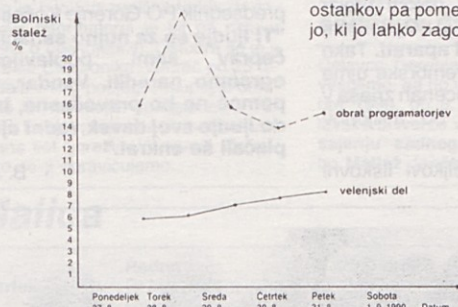
V Pralno-pomivalni tehniki ugotavljajo, da zgolj laična kontrola bolnikov ne bo zmanjšala bolniških izostankov. Prav tako so prepričani, da ni samo težavnost nekaterih del tista, ki ljudi vodi v bolniško. Saj je na primer v obratu **Programatorjev** v Slovenski Bistrici, kjer je proizvodnja zaradi narave njihovega izdelka skorajda sterilna, najtežji predmet pa vijaki, bolniška bistveno višja kot v Velenju. (To je razvidno tudi iz grafikona, ki prikazuje gibanje bolniške konice avgusta v Velenju in Slovenski Bistrici). To kaže nenazadnje podatek, da bolniška ni najvišja v surovinskem oddelku ali v emajlirnici, ampak v montaži fiovlinka in seveda v žičnem oddelku.

Ali je res morda sedanjih 8,9 odstotkov bolniških izostankov v **Pralno-pomivalni tehniki** predvsem posledica dosedanjih odnosov v družbi, vzgoje in naših vrednot, kot meni **Branko Sevcnikar**, obratovodja montaže. **V Pralno-pomivalni tehniki** so namreč prepričani, da je v resnici bolnih kakšnih 20 delavcev. Pri drugih pa gre bolj za druge vzroke kot na primer: brezbržnost do lastnega zdravja, nezainteresiranost za delo, ki ga ne cenijo dovolj kot dobrotno, bežanje pred problemi pa tudi možnost dopolnilnega zaslužka drugje.

Razumejo zdravniški kodeks, po katerem morajo zdravniki vsakega pacienta obravnavati kot možnega bolnika. Opozarjajo pa, da zdravniki, ko presojajo o primernosti ali neprimernosti kakšnega dela za posameznega delavca, pravzaprav tega dela sploh ne poznajo. Velika večina njihovih delavcev ima, kot pravi **Franco Košec**, omejitve dvigovanja bremen ali pa dela ob tekočem traku. V resnici pa v tovarni s takšno tehnologijo ne more biti na voljo toliko lažjih delovnih mest, kot bi jih potrebovali, da bi razporedili vse delavce, ki imajo takšne ali drugačne omejitve.

Prav zato se v **Pralno-pomivalni tehniki** zavzemajo za materialno spodbujanje ali nagradjevanje tistih delavcev, ki z dela ne izostajajo. Prepričani so namreč, da bi bilo manj izostankov, če bi bili delavci nagradjeni tudi za svojo prisotnost na delu. Manj izostankov pa pomeni redno proizvodnjo, ki jo lahko zagotavlja manjše število

Tedenski pregled gibanja odsotnosti zaradi bolniškega staleža



Za varno streho

V Gorenju smo se odločili, da pomagamo prizadetim v poplavih, čeprav le-te niso priznale niti našima tovarnoma niti domov naših 250 delavcev.

Poslovodni odbor koncerna Gorenje je namreč predlagal vsem podjetjem Gorenja, da skupaj zberejo in prispevajo 300 tisoč dinarjev za pomoč Lučam.

B. G.

lo zaposlenih. Se pravi, na eni strani prihrank pri številu zaposlenih, na drugi strani večja produktivnost in s tem tudi večja konkurenčnost in večji dobiček. Tu, v tem dobičku pa je tudi vir za nagradjevanje delavcev in račun se, vsaj po njihovem, izide.

Seveda vedo, da s tem še zdaleč niso razrešili problema bolniške, ker zanjo niso vzroki samo v tovarni in ga tudi ne morejo samo tu razreševati. So pa prepričani, da je vredno vsaj poskusiti in da bi se bolniški izostanki na ta način zmanjšali vsaj za nekaj odstotkov.

Božena Gorjan

Jubilanti dela

V današnji številki objavljamo seznam delavcev Gorenja Koncern, Gorenja Raziskave in razvoj in Gorenja Naravno zdravilišče, ki so od 30. junija 1989 do 1. julija 1990 dopolnili 10, 20 ali 30 let dela v Gorenju ali imajo toliko skupne delovne dobe.

Delavci, ki so v tem času dopolnili 10, 20 ali 30 let dela v Gorenju, so v seznamu napisani s polkrepko pisavo in bodo prejeli jubilejno nagrado in priznanje za zvestobo Gorenju.

Jubilejne nagrade pa bodo prejeli tudi delavci, ki so v tem času dopolnili 10, 20 ali 30 let skupne delovne dobe in so v seznamu napisani z navadno pisavo.

Vsekakor pa že tokrat veljajo naše iskrene čestitke vsem jubilarantom dela.

Gorenje Koncern

20 let dela

Matvoz Štefan, Uriskova 12, Velenje
Spec Emil, Jenkova 19, Velenje

10 let dela

Obu Milena, Podgorje 17, Velenje
Zaletelj Ana, Šaleška 19, Velenje

Gorenje Raziskave in razvoj

30 let dela

Žrebelj Jože, Mali vrh 94, Šmartno ob Paki

20 let dela

Bajec Matija, Šaleška 2/D, Velenje
Jeromel Emil, Koroška 8c, Velenje
Krapež Marjeta, Prešernova 9a, Velenje
Vaupot Viktor, Stari trg 139c, Slovenj Gradec

Gorenje Naravno zdravilišče

30 let dela

Kugonič Anica, Topolšica 59, Topolšica

20 let dela

Brinovšek Cvetka, Kavče 42b, Velenje
Kolar Marija, Topolšica 59, Topolšica
Lesnik Fanika, Topolšica 116 a, Topolšica
Kodrun Jožica, Kajuhova 7, Šoštanj
Šimek Jožica, Šerčerjeva 7, Velenje
Škoflec Marjana, Mozirje 367, Mozirje
Tajnšek Ivan, Kardeljev trg 1, Velenje

10 let dela

Fijavž-Špeh Lidija, Cesta X/18, Velenje
Krivec Rozalija, Topolšica 78, Topolšica
Skok Betka, Šalek 87, Velenje

Srečanje na delovnem mestu

Franc Šacer

Proizvodnja tisoče toplotne črpalke, ki so jo v Gorenju Servis pred dvema leti in pol skromno obeležili, je pomenila glede na vse zapetljaje, v katerih se je znašlo pionirsko delo njihovega razvojnega snovanja, lep uspeh.

Za uresničevanje napovedi in obetov uspešne prihodnosti toplotnih črpalk, izrečenih ob tej priložnosti, pa je bilo treba storiti veliko. Srečen splet okoliščin in ustrezni naslednji koraki v Gorenju Servisu so ob trdem delu in tvornem sodelovanju strokovnjakov s tega področja obrodili sadove. K temu je odločilno prispevalo zavedanje, da brez temeljitega razvojnega koncepta in njegove uresničitve kot tudi bistvenih konstrukcijskih sprememb obstoječega modela toplotne črpalke in seveda ustreznega trdnega nastopa ne more biti resnejših in uspešnejših proizvodnih korakov. Tega se je kmalu po prihodu v Gorenju Servis, konec avgusta leta 1988, in prevzemu nalog razvoja toplotnih črpalk, zavedal Franc Šacer, sedanjí direktor podjetja Gorenje Toplotne črpalke. Hitro je izoblikoval smelo razvojno vizijo, ki jo je z veliko mero kreativnosti, vztrajnosti in dobrega sodelovanja z razvojniki v Gorenju Raziskave in razvoj, kot tudi z zavzetostjo proizvodnih delavcev, v kratkem času skoraj povsem uresničil.

Tako so, kot je dejal Franc Šacer, skušali in seveda uspeli zmanjšati skoraj desetletno zamudo v razvoju na tem področju. Prvo in najbrž pravo prelomnico so dosegli s konstrukcijsko ločitvijo toplotne črpalke od rezervoarja za vodo. S tem so bistveno pocenili proizvodnjo, izdelke še bolj približali potrebam kupcev, prihranili material, predvsem pa utrlj pot za številne konstrukcijske in funkcionalne izboljšave na sistemih za ogrevanje sanitarne vode. Hkrati s tem so razvijali in v proizvodnji osvajali toplotne črpalke različnih sistemov zmogljivosti in



oblik. Vse te črpalke odlikujejo manjše dimenzije, kot jih je imela prva toplotna črpalka, manjša teža, ekonomičnost, tiho delovanje in ekološka zanesljivost. Te prednosti so odločilne pri vse bolj uspešnem trženju toplotnih črpalk, saj se jih ob vsaki njihovi predstavitvi v javnosti zavedajo vse številnejši kupci. V oktobru letos so denimo prodali vse svoje in trgovske zaloge toplotnih črpalk. Kaže tudi da uspešen zaključek prvega poslovnega leta podjetja Gorenje Toplotne črpalke ni vprašljiv. In če človeka sodo dmo po delu, je oris dveinpolletnega razvoja in proizvodnega razmaha toplotnih črpalk, tudi oris podobe tega mladega, izkušenega in prodornega strokovnjaka.

Franc Šacer sicer nerad govori o sebi. Veliko več mu je za še bolj uspešno poslovanje podjetja in uresničevanje tako kratkoročnih kot dolgoročnih ciljev razvoja. A bogate izkušnje strojnega inženirja energetika s tremi strokovnimi izpiti, nekdanjega mladega pomorščaka, ki je na prekoceanjskih plovbah začutil neuničljivo ljubezen do domovine in njenih vrednot in se trajno ogrel za poklic energetika, za katerega se je izobraževal ob delu, nekdanjega Emovega projektanta kotlogradnje in inšpektorja za parne kotle, so le izhodišče za modro premišljevanje in snovanje novih razvojnih in delovnih korakov Gorenja Toplotne črpalke.

Duškanka Založnik

Naš gost Žarko Petan

"Če prepišeš iz ene knjige, je plagiat, če prepišeš iz dveh knjig, je disertacija za doktorat, če prepišeš iz treh knjig, je znanstveni elaborat; če prepišeš iz petdesetih knjig, je enciklopedija.

Ne vem, kdo je avtor te duhovite definicije, jaz sem ji pritaknil samo zadnji stavek, ki govori o tem, kako nastane enciklopedija." Tako piše Žarko Petan v uvodu svoje Enciklopedije humorja, ki je bila v okviru naše 11. bralne akcije najbolj odmevna.

Žarko Petan, rojen v Ljubljani 1929, je diplomiral na dveh fakultetah; na ekonomski fakulteti in Akademiji za

Neumnost je državni monopol.

Omejeni imajo neomejene možnosti.

V znanju je moč, v neznanju pa premoč.

Kaj boš, ko boš velik? Ko bom velik, bom mali človek.

igralsko umetnost in je sedaj stalno angažiran v Mestnem gledališču ljubljanskem kot režiser.

Žarko Petan piše radijske, televizijske in gledališke igre, romane, pravljice, pesmi. Najbolj znani pa so njegovi aforizmi, s katerimi je zaslovel tudi zunaj naših meja.

Naš gost bo Žarko Petan v torek, 27. novembra 1990, ob 17. uri v salonu vile Herberstein. Pogovor z njim, ki bo obenem tudi zaključek 11. bralne akcije, pa bo vodila kulturna animatorka v Gorenju Manica Počotnik.

Stanislava Pangeršič

"My Fair Lady"

Oddelek za kulturno dejavnost Gorenja Družbeni standard organizira ogled muzikla My Fair Lady v Mariboru, 23. decembra 1990.

Odhod bo ob 17.30 od Rdeče dvorane v Velenju. Cena celotnega aranžmaja je 380 dinarjev. Prijavite se lahko v oddelek za kulturno dejavnost (telefon 448 II. ATC) ali pri animatorjih kulturne dejavnosti v podjetjih.

Volitve v svobodnem sindikatu

Člani Zveze svobodnih sindikatov v Gorenju Gospodinjski aparati bodo v petek, 23. novembra 1990, na volitvah izvolili svojega predsednika.

Izbirali bodo med tremi kandidati, ki jih na kratko predstavljamo.

Dušan Jeriha, rojen 19. 1. 1955 v Ljubljani, končal šolo za RTV mehanika, v Gorenju od leta 1975, dela v Zamrzovalni in hladilni tehniki, obrat Hladilniki; v zadnjem obdobju opravljal funkcijo predsednika sindikata Gorenja Gospodinjski aparati, pred tem je bil predsednik občinske organizacije ZSMS Velenje:



"Zavezati se moramo za boljše sedanjost vsakega delavca in hkrati vseh zaposlenih v naših podjetjih. Zavzemati se je treba za čimprejšnje sprejetje kolektivnih pogojev, ki so predpogoj za plodno delo sindikata v bodoče. Vzpostaviti moramo profesionalni odnos pri delu sindikata, kar pomeni, da moramo ob tem upoštevati stroko na vseh področjih dela in v to vključiti strokovne službe, od ekonomistov, psihologov, sociologov do pravnikov. To moramo zagotoviti!"

Emil Krušič, rojen 9. 7. 1960 v Slovenj Gradcu. Končal poklicno elektro šolo – šibiki tok. V Gorenju zaposlen od leta 1978 v sektorju kakovosti. Kot član sindikata aktivno dela tri leta, sedaj je tudi predsednik izvršnega odbora sindikata v strokovnih službah Gorenja Gospodinjski aparati:



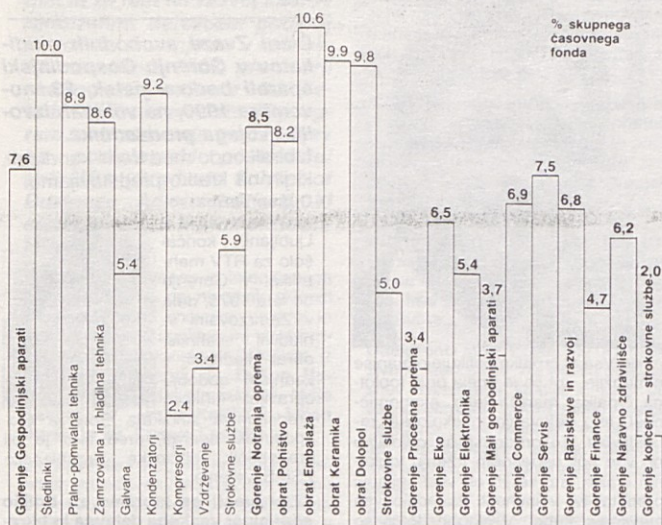
"Predlagano kandidato za funkcijo predsednika konference gledam z določeno zadržanostjo, da ne rečem s strahom. Mislim, da mi kratek čas dela v sindikatu še ni dal zadosti znanja in potrebnih izkušenj. Kot kandidat tudi ne dajem nobenih vročih obljub. Ob podpori celotnega kolektiva bomo uresničili večinske zahteve v okviru zakonov in naše kolektivne pogodbe."

Jurij Vaupot, rojen 1. 4. 1948 v Slovenj Gradcu, srednješolska izobrazba, zaposlen v Gorenju od leta 1974, dela v Zamrzovalni in hladilni tehniki; po ukrepih družbenega varstva prevzel nalogo predsednika konference sindikata Gorenja Gospodinjski aparati in bil predsednik dva mandata, član republiškega odbora svobodnih sindikatov elektro-kovinske industrije Slovenije:



"Delo za naprej? Ustvariti moramo vse pogoje za normalno delo sindikata v novih razmerah. Uveljaviti vse pravice in obveznosti iz kolektivne pogodbe. Pripraviti socialne programe za izboljšanje socialne varnosti naših zaposlenih delavcev in tudi za tehnološke presežke delavcev!"

H.J.



Mesec ni mesecu enak

Oktobra so se bolniški izostanki v primerjavi z mesecem poprej najbolj znižali v Gorenju Eko, za 5 %, in v obratu Dolopol Gorenja Notranja oprema, za 4,5 %.

Res pa je v Dolopolu odstotek bolniških izostankov še vedno visok, saj nanje odpade 9,8 % skupnega števila ur. Sicer pa je bolniška v Gorenju Notranja oprema oktobra porasla za 1 %, predvsem na račun povečanja bolniških izostankov v obratih Embalaža in Keramika, še bolj pa v strokovnih službah.

Zanimivo, da je bilo gibanje bolniških izostankov minuli mesec precej bolj raznoliko kot ponavadi. Tako je ta odstotek v Gorenju Gospodinski aparati enak kot septembra. Manjša pa je bila bolniška v Štedilnikih, Zamrzovalni

in hladilni tehniki, Kondenzatorjih in Vzdrževanju. Povečala pa se je v Pralno-pomivalni tehniki, Kompresorjih in strokovnih službah. Tudi v Gorenju Elektronika, Gorenju Commerce, Gorenju Servisu, Gorenju Raziskave in razvoj ter strokovnih službah koncerna je bilo oktobra več bolniških izostankov kot septembra. Njihovo število pa so zmanjšali v Gorenju Mali gospodinski aparati (za 1,5 %) in v Gorenju Finance.

Najvišji je bil oktobra odstotek bolniških izostankov v obratu Embalaža Gorenja Notranja oprema (10,6 %) in Štedilnikih Gorenja Gospodinski aparati (10 %). Najmanjši pa v strokovnih službah Gorenja Koncern (2 %) in Kompresorji Gorenja Gospodinski aparati (2,4 %).

B.G.

Smučarski tečaji 1990/91 na Kopah in Golteh

V oddelku za rekreativno dejavnost menimo, da je minilo "sedem suhih zim", zato letos za zagotovitvijo, da sneg bo, razpisujemo smučarske tečaje za otroke in odrasle.

Tečaji bodo na Kopah in na Golteh:

1. do 22. 12. do 26. 12. 1990
2. od 26. 1. do 30. 1. 1990
3. od 1. 2. do 5. 2. 1990

Cena	Kope	Golte
Otroška (brez hrane)	900 (1.200) din	950 (1.300) din
Otroška (s hrano)	1.000 (1.300) din	— —
Odrasli (brez hrane)	1.100 (1.400) din	1.150 (1.450) din
Odrasli (s hrano)	1.400 (1.700) din	— —
Nočni tečaj	600 (900) din	— —

V ceno tečaja je vključen avtobusni prevoz, smučarska karta in na Kopah tudi enolončnica.

Cene v oklepajih so ekonomske cene, ki veljajo za delavce Gorenja Servisa in Gorenja Commerce ter za zunanje udeležence tečaja.

Prijave sprejemamo v Oddelku za rekreativno dejavnost, int. 428/II. ATC. Če se prijavite do 27. 11. 1990, lahko znesek poravnate v treh obrokih — s tremi čeki! S tem se bomo izognili tudi neljubemu vračanju denarja, saj v primeru odpovedi tečaja (zaradi neugodnih snežnih razmer ali nezadostnega števila prijaviteljev), čke vrnemo.

Tečaj bo organiziran le v primeru, če bo prijavljenih 30 tečajnikov.

Torej! Prijavite se pravočasno in omogočite sebi ter svojim otrokom veselje na snegu!

Organizatorica rekreacije
Polona Kuder

Za praznike v Topolšico

Nekajdnevne počitnice naj bi delovni človek preživel sproščeno, po lastni volji in izbiri.

Konec novembra in decembra bo za takšne počitnice prava priložnost. Ljudem, ki se zavedajo enkratnosti in kratkosti življenja, torej tiste, ki življenje hočejo živeti kar najbolj prijetno, so v hotelu Vesna Gorenja Naravno zdravlilšče Topolšica že pripravili bogat program štiridnevnega oziroma petdnevnega prazničnega bivanja. "Izdali" vam bomo nekaj njegovih nepogrešljivih sestavin, ki bodo okrepile vaše telesne in duhovne sile.

Nepogrešljivo je, denimo (nudi jo neomejeno) kopanje v termalni vodi in potenje "brez dela", razne vrste masaž in zeliščnih kopeli po lastni želji. Tudi plesni večeri vas bodo obvarovali pred "posledicami" domiselno, okusno in bogato obložene mize, celo svečane večerje. Še večjemu zadovoljstvu in "pomiritvi" vesti bo prispevalo merjenje krvnega tlaka in

telesne teže. Pa ne kot preventivno pred cenovnim šokom, saj bo cena celotnega bivanja, iskreno povedano, kar ugodna, še posebej, če jo primerjamo z drugimi "drobnimi" za živila v trgovinah.

D. Z.

Kegljačice Gorenja — občinske prvakinje

Kegljaška sekcija Gorenja se je tudi letos, kljub finančnim težavam, udeležila občinskega prvenstva v kegljanju. Tokrat samo z dvema ekipama, moško in žensko.

Presenetila je ženska ekipa, ki je osvojila prvo mesto s 687 podrtimi keglji in tako premagala ekipo Ljubljanske banke in Teša, čeprav ni veliko trenirala. Za ekipo Gorenja so nastopile Marija Korun, Jana Praznik, Olga Mihaljev in Božena Berčon.

Kegljači so tokrat nastopili z drugo ekipo, ker so bili kar trije iz prve ekipe odsotni. Po poprečnih rezultatih so zasedli zelo dobro tretje mesto. Pred njimi sta bili ekipi Teša in RLV. Za ekipo Gorenja so nastopili Miroje Aleksić, Rasim Hasić, Miki Dordević in Franc Tamše. Skupaj so podrli 1497 kegljev.

Tudi med posamezniki sta dva naša igralca zasedla vidna mesta in sicer je bil Miki Dordević pri neregistriranih igralcih prvi in Jana Praznik pri ženskah tretja. Omenimo naj še, da je nastopilo 6 ženskih in 12 moških ekip iz celotne občine Velenje.

Franc Tamše

Zadnji, a ne poslednji

Planinska sekcija Gorenja vas vabi na zadnji izlet v letošnjem letu.

Planinsko sezono bomo zaključili s srečanjem planincev in drugih ljubiteljev gora v sredo, 28. novembra 1990 na Paškem Kozjaku. Na srečanju bomo predstavili program za prihodnje leto in si pogledali diapozitive z najlepših letošnjih izletov.

Zbor udeležencev, ki se bodo peš podali na to srečanje, bo ob 15. uri pred Rdečo dvorano. Srečanje bo ob vsakem vremenu.

M.K.

Odprodaja

Če se morda zanimате za nakup pisalnega stroja, kakšen del pisarniške opreme ali risalno desko, pridite v soboto, 24. novembra 1990, na javno dražbo.

Podjetji Gorenje Gospodinski aparati in Gorenje Procesna oprema bosta namreč to soboto na licitaciji prodali osnovna sredstva, med katerimi je oprema, za katero se verjetno zanimajo tudi delavci Gorenja.

Licitacija boj od 7. ure dalje v skladišču osnovnih sredstev, ogled pa je možen dan poprej od 8. do 12. ure.

Varščina bo 10 % od izklicne cene, ki jo bo treba plačati pred licitiranjem.

H.J.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Zeljna enolončnica, safalada, pecivo	Zeljna enolončnica, safalada, pecivo
Petek	Pleskavica v omaki, svaluji, solata	Pleskavica v omaki, svaluji, solata
Sobota	Pečen piščanec, riž, solata	Pečen piščanec, riž, solata
Ponedeljek	Kisla juha, pecivo, sok	Piščanja obara, pecivo, sok
Torek	Ocvrti seklažni zrezki, džuveč, solata	Mesna štruca, riž, solata
Sreda	Pečenice, kislo zelje, jabolka	Špinača, pire krompir, govedina

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić. Izhaja tedensko. Naklada 7890 izvodov. Grafična pripava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.