

S SEJE OBČINSKEGA KOMITEJA ZKS

Doseči realno planiranje in »moralno prenovo« ZK

Člani občinskega komiteja ZKS so razpravljali o aktualnih družbenopolitičnih problemih na področju gospodarjenja v občini in o aktivnosti komunistov na tem področju. Obravnavali so tudi teze, ki naj bi spodbudile razpravo o prenovi ZK v osnovnih organizacijah in v občinskem komiteju ZK.

Razprave komunistov o gospodarjenju v organizacijah združenega dela so vse prevečkrat osredotočene le na številke, manj pa je čutili prizadevanja, predvsem pa aktivnosti za izboljšanje kadrovske in izobrazbene strukture delavcev, pa tudi hotenje za hitrejšo preobrazbo programov.

49 organizacij združenega dela od skupno 101 nosilca planiranja ni sprejelo svojih razvojnih načrtov, med njimi so tudi glavne nosilke razvoja v občini. Zaskrbljujoča je ugotovitev, da večina organizacij planiranje vzame zgolj formalno in ne kot svojo potrebo in nujnost. Preobremenjeni s kratkoročno politiko gospodarjenja le malokje razmišljajo perspektivno na daljši rok. Večini so izgovori na to, da so pogoji gospodarjenja nejasni in da je težko planirati. Komunisti so v razpravi menili, da bi si morale organizacije s planom začrtati vsaj osnovne dolgoročne cilje. Žal pa tudi tisti plani, ki so bili izdelani zaradi pritiska »od zunaj« vsebinsko ne zagotavljajo pomembnega kvalitativnega preskoka v delu in razmišljanju v organizacijah združenega dela.

Komunisti v občinski organizaciji ZKS so sprejeli tudi nekaj zavezujočih sklepov in se dogovorili za aktivnosti, s katerimi naj bi obstoječe stanje presegli.

Vse osnovne organizacije ZK morajo sprejeti idejno-politično oceno gospodarjenja OZD ob devetmesečju ter predvidevanja za leto 1987. Prav tako naj bi obravnavale tudi občinsko resolucijo o politiki izvajanja družbenega plana za leto 1987. Osnovne organizacije ZK naj bi dale tudi iniciativo, da bi te dokumente obravnavali delavski sveti skupaj z delegacijo za zbor združenega dela. Komunisti v osnovnih organizacijah naj bi ocenili razloge za nepripravo planov ter ugotovili tudi odgovornost zaradi neizvršene obveznosti. Člani občinskega komiteja, ki so za posamezno osnovno organizacijo zadolženi bodo komunistom v organizacijah v stalno pomoč, decembra pa bodo o aktivnostih poročali tudi na seji komiteja.

V tezah za razpravo o prenovi ZK je zapisano, da je potrebna prenova metod političnega dela, moralna prenova, teoretično idejna, kadrovska in prenova vsebine delovanja. Člani komiteja so menili, da bi bilo nujno spoštovati vsa ta pravila in ne delati izjem med člani, ki teh načel ne bodo spoštovali. Prenova ZK na vseh teh točkah je mišljena kot moralna prenova, ki je stvar vsakega komuniste posebej. Te prenove ne bo mogoče doseči čez noč, zato bi bilo potrebno okrepiti idejnopolitično in teoretično delo v osnovnih organizacijah. Osnovne organizacije naj bi se zavedale obveze, da se sestanejo, o svojih problemih obveščajo in dajejo tudi pobude za razgovore. Predvsem pa bi se morali vsi zavzeti za spoštovanje in uresničevanje sklepov, kajti dovolj je bilo že vsega napisanega.

KLJUB RAZPRŠENOSTI IZREDNO MARLJIVI

Bo uspelo (trgovinskemu) sindikatu rešiti trgovine

Da je v M - ROŽNIK TOZD Savica, Oražnova 12, sindikat cenjen, je bilo mogoče na troplastni slovesnosti 20. novembra razbrati že po svečanih oblačilih, v katera so bile odete delavke tega trgovskega kolektiva. Seveda, moramo razložiti pojem troplastne slovesnosti. Prvo je predstavljala letni obračun ljubljanskega dela osnovne organizacije, drugo podelitev jubilejnih nagrad za delavke in delavce v Ljubljani, tretjo pa zahvale sodelavkam in sodelavcem, ki so v tem letu dopolnili pogoj za upokožitve.

V M-ROŽNIK TOZD Savica združuje delo 305 delavk in delavcev. 220 jih je v Ljubljani, Kamniku in Domžalah, preostale pa v Bohinju. Zaradi tega imajo tudi dva izvršna odbora osnovne organizacije sindikata in konference sindikata.

Ker so v preteklem letu doživeli delavci in delavke reorganizacijo temeljne organizacije, so letos podelili jubilejne nagrade za 10, 20 in 30 let dela v tozdu in za skupno delovno dobo. Tako je prejelo po prvem načinu za 10 let dela jubilejno nagrado 8, za 20 let 1 in za 30 let 2 zaposlena. Po drugem načinu pa je prejelo za 10 let dela 10, za 20 let 4 in za 30 let 2 delavki.

Od delavcev in delavk TOZD Savica so se poslovili oziroma so se letos upokojili Mihaela Osolnik, Marija Šubic, Albina Slapar in Bine Otorepec.

Če skušamo utemeljiti trditve, da »Savičanke in Savičeni« spoštujejo svojo sindikalno organizacijo, moramo navesti niz zadolžitve, ki so jih uspeli izpeljati v preteklem letu. Že bežen pogled nam pove, da so segli prav na vsa področja. Tako so se opredelili oziroma aktivno sodelovali pri oblikovanju delegacij, izobraževanju delegatov, do »Kritične analize«, IV. ljubljanskega samopri-

spevka in drugih aktualnih družbenopolitičnih dogajanj. Menili so n. pr., da bi morali naravovarstveno akcijo sprožiti po celi Sloveniji in ne le v Ljubljani. Ko so ocenjevali gospodarjenje v temeljni organizaciji, so bili skupaj z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami veseli spoznanja, da se jim poslovni rezultati boljajo. K temu so prispevali: boljše gospodarjenje, zmanjšanje poslovnih stroškov, zadrževanje rasti splošne in skupne porabe in racionalizacije v poslovanju. Med slednje sodijo predvsem oddaje negospodarnih prodajalnih zasebnim trgovcem. Zavzemajo se tudi za preureditev ljubljanskih prodajalnih za kakovostnejšo, posebno ponudbo špecerjskega in drugega blaga. Sindikat je po tehtni razpravi pristal na naložbo v samopostrežno trgovino z okrepčevalnico na Golem. Pod pogojem, da druge naložbe ne bodo okrnjene.

Če preidemo k nalogam, za katere menijo delavci, da so najbolj sindikalne, moramo priznati izvršnemu odboru sindikata, da je uspel v enem letu izpeljati obilo nalog. Tako so poskrbeli za jezikovno izobraževanje delavcev (nemščina, angleščina, slovenščina), za reševanje 30 stanovanjskih problemov, za letovanje kar 100 delavk in delavcev, za brezplačno preventivno zdravljenje, za športno dejavnost, sindikalne izlete, socialno pomoč delavki, krvodajalsko akcijo in še posebej za razvoj kulturne aktivnosti z vključevanjem v bralno značko Karla Prusnika - Gašperja.

Pa kljub temu je direktor TOZD Savica Robert Vodopivec ocenil, da bi morala sindikalna organizacija, skupaj s panožnim sindikatom, narediti več pri reševanju kadrovske problematike v trgovinah, predvsem pri akciji za pravilno vrednotenje tega poklica, brez katerega si ne moremo zamisljati kakovostne oskrbe in toliko željene kulturne postrežbe. Omenil je tudi, da sistem omejevalnih ukrepov - od zveznega izvršnega sveta navzdol do tozda - vse preveč enači pridne in delavne in zato posredno vpliva na rezultate poslovanja. Zavzel se je zato, da bi morali že za osnovo (dobro) plačilo narediti več, izredno prizadevni pa bi morali biti resnično nagradjeni.



Delavke M-Rožnik TOZD Savica med letnim obračunom njihove sindikalne organizacije

LETNA SEJA OBČINSKEGA SVETA ZVEZE SINDIKATOV LJUBLJANA VIČ-RUDNIK

Lažno solidarnost se dà odpraviti

Zaključek leta je čas, ko ocenjujemo uspešnost našega dela in učinkovitost organizacije zveze sindikatov. Občinski svet zveze sindikatov Ljubljana Vič-Rudnik bo to opravil na letni seji, ki bo dne 17. decembra 1986 ob 12. uri v veliki sejni dvorani Sob Ljubljana Vič-Rudnik.

Poročilo o delu Občinskega sveta zveze sindikatov in njegovih organov smo poslali v vse osnovne organizacije zveze sindikatov.

Ravno v tem obdobju vodstva osnovnih organizacij zveze sindikatov podajajo obračun dela v tekočem letu svojemu članstvu.

Naloga osnovne organizacije zveze sindikatov pa je tudi, da ocenjujejo delo občinskega sveta zveze sindikatov. Ocena bo tudi usmeritev za naše bodoče delo.

V tem letu je občinski svet zveze sindikatov vodil vrsto aktivnosti, ki pa se niso v celoti uveljavile v sredinah, katerim so bile namenjene. Mnoge niso dosegle svojega namena ob nenehnih kratkoročnih spremembah ekonomske politike. Druge so v posameznih OZD naletele na gluha ušesa, ker je še preveč samozadovoljstva ob preživetem načinu dela.

Vpeti smo med dva mlinska kamna, ki vsak po svoje drobita. Zato tudi ni prepotrebni rezultata-

ov. Posledice takega načina dela pa v veliki večini nosijo dobri delavci. Le ti pridno delajo, njihov rezultat pa sorazmerno na enake dele porazdelimo v družbi.

Tu vidimo svojo vlogo. Nagraditi delavca, ki s svojim delom prispeva k željenim rezultatom. Dajati podporo vodilnim delavcem, ki so zagotovili razvojne programe v OZD, usmerjene v novo tehnologijo, boljše in bolj humano organizacijo dela, ter odpirajo vrata znanju.

Svojo ost moramo uperiti proti višjim nivojem organiziranosti družbe v smislu zagotovitve stabilnejših in dolgoročnih pogojev gospodarjenja. Tako bodo OZD imele možnost trajnejšega načrtovanja in zagotavljanja željenih rezultatov. Zagotavljanje »namišljenega« socialnega miru na način, da vzameš tistemu, ki ustvarja in daš tistemu, ki si z delom ne želi ustvariti boljših rezultatov, vodi nujno v stagnacijo družbe.

To prakso moramo prekiniti, lažna solidarnost je bolezen, ki pa se jo s prizadevanjem dà ozdraviti. Sindikati moramo uresničiti že v preteklosti uveljavljano načelo »DELU ČAST IN OBLAST«.

Vsi, ki tako mislite, podprite naša prizadevanja.

OO ZS

SILVESTROVANJE NA GOSPODARSKEM RAZSTAVIŠČU

Letos 1.600 vstopnic po 300 dinarjev

Priljubljeno sindikalno silvestrovanje na Gospodarskem razstavišču bo organizirano tudi letos. Cena vstopnic bo simbolična - 300 dinarjev: hrano, pijačo in dobro voljo pa bodo obiskovalci spet prinesli s seboj. Praznovanje bo, tako kot prejšnji dve leti, vodil Mito Trefalt, zato sta smeh in zabava zagotovljena. Delček programa bo namenjen tudi otrokom, ki jim do dvanajstega leta starosti ni treba plačati vstopnine.

Letošnje silvestrovanje bo potekalo v Hali B na Gospodarskem razstavišču in ne v Hali A kot prejšnja leta zaradi razstave dela arhitekta Jožeta Plečnika. Število sedežev se bo celo povečalo za 100, tako da bo razdeljenih 1.600 vstopnic za vso Ljubljano, na voljo pa bodo na občinskih sindikalnih svetih že s 1. decem-

brom. Ker bo letos prejel vsak le 220 vstopnic, naj bi imeli prednost pri obisku predvsem tisti delavci, ki so bili ali so še aktivni v sindikalnih vrstah. Letos vas bo poleg Mita Trefalta zabaval še ansambel Franca Miheliča s pevcem Albertom Gregoričem. Na nedavni tiskovni konferenci, ki so jo v prostorih mestnega sindikalnega sveta pripravili organizatorji, pa so pozvali tudi druge kraje Slovenije in ljubljanske krajevne skupnosti, naj organizirajo podobno silvestrovanje, če le lahko dobijo v uporabo dvorano, ne da bi jim bilo treba plačati najemnino. Mito Trefalt jim bo, kot je obljubil, rad pomagal. Ob tej priliki so se javno zahvalili tudi Gospodarskemu razstavišču, ki jim bo letos že tretjič zastoj odstopilo halo za to množično prireditev!

V D

Srednješolci v pripravah na drugo sekcijo

Člani sveta za vzgojo in izobraževanje pri Občinski konferenci ZSMS Ljubljana Vič-Rudnik so se na seji sveta v četrtek, 20. novembra dogovorili, kako se bodo po srednjih šolah lotili razprave o gradivih, ki jih bodo obravnavali na sekciji o nadaljnjem razvoju vzgoje in izobraževanja, ki jo organizira Mestna konferenca SZDL.

Na prvi sekciji so dijaki postavili zahtevo, da se na naslednji sekciji poda poročilo o sanaciji srednjih šol. Informacijo o tem so na šole že dobili, obravnavali pa bodo tudi poročilo o preobrazbi vzgoje in izobraževanja.

Člani sveta so poudarili, da sanacija na njihovih šolah poteka po programu in so s potekom del zadovoljni. O vseh opravljenih delih bodo seznanili vse mladince, saj bodo obravnavati problematike namenili svoje mladinske ure. Delegati srednjih šol bodo na sekciji, ki bo 4. decembra, izpostavili problematiko prenove programov in slabe kadrovske strukture profesorjev. Gotovo pa je glavni namen, da čim več dijakov spozna in skuša vplivati ter sodelovati tako pri sanaciji šol, kot pri prenovi programov srednjega usmerjenega izobraževanja.

d. E.

Pobuda ZSMS o civilni službi

Člani komisij za SLO in DS vseh družbenopolitičnih organizacij in ZRVS na ravni občine so razpravljali o pobudi slovenske mladine za služenje vojaškega roka v civilni službi.

ZSM Slovenije je na svojem 12. kongresu sprejela pobudo o civilnem služenju vojaškega roka za tiste, ki jim vest prepoveduje usposabljanje za oborožen boj. Za uresničitev te pobude bi bilo potrebno spremeniti in dopolniti ustavo SFRJ, zakon o vojaški obveznosti in še nekatere zakone in podzakonske akte. Pobuda mirovne skupine pri Republiški konferenci je problem posameznika dvignila na raven splošnega, čeprav je le nekaj deset posameznikov v Sloveniji, ki jim biblija ne dovoljuje ne prostovoljno in ne prisilno sprejeti statusa vojaka.

Ker se razprave o civilnem služenju mladi nismo lotili še pred kongresom, je ta pobuda naletela na vse mogoče reakcije in etiketiranja, na katere pa v ZSM nismo reagirali.

Pobudo o civilnem služenju bodo proučili in dodatno strokovno utemeljili strokovnjaki z različnih področij, kar je tudi dobrodošlo, so menili razpravljalci, saj so teze ocenili kot neprimerne za razpravo med mladimi. Zapisane so preveč enostransko in na nekaterih točkah neargumentirane. Če bi že šli v spremembo ustave in zakonov, bi v prvi vrsti morali upoštevati tudi vse tiste posameznike, ki bi želeli iti v JLA, pa so bili iz zdravstvenih in drugih razlogov odklonjeni. Tako razširjeno pobudo so člani komisij tudi podprli. Mnenja so bili tudi, da je nesmiselno izrekat ponavljajoče se kazni za tiste, ki jim vest prepoveduje sprejeti status vojaka in da bi za to morali najti kakšno drugo obliko.

DARJA ERHATIČ