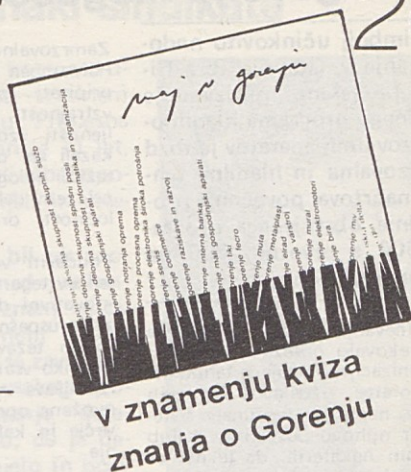


List za obveščanje delavcev

Gospodinjski aparati, Notranja oprema, Procesna oprema, Mali gospodinjski aparati, Elektronika Široka potrošnja, Commerce, Servis, Raziskave in razvoj, Interna banka, DSSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli, DS Informatika in organizacija

Leto XXI

Titovo Velenje, 22. maja 1987



Obiska iz Sovjetske zveze



V četrtek, 14. maja 1987, je bila na obisku v Gorenju delegacija Beloruske socialistične sovjetske republike, ki si želi s SR Slovenijo tesnejšega gospodarskega in kulturnega sodelovanja. O možnostih najrazličnejšega sodelovanja so spregovorili tudi na pogovorih v Gorenju; klasično blagovno menjavo naj bi zamenjale druge, višje oblike poslovnotehničnega in znanstvenega sodelovanja. Tem vprašanjem je bil namenjen tudi obisk, ogled in pogovori druge delegacije iz Sovjetske zveze, ki je bila v Gorenju v soboto, 16. maja 1987. Minister za elektrotehnično industrijo O.G. Anfimov in minister strojegradnje za lahko in prehrabeno industrijo ter gospodinjske aparate L.B. Vasiljev sta si ogledala razstavno-prodajni center Gorenja v Titovem Velenju.

Kako smo žrebali?



Kupone kviza znanja o Gorenju komisija žreba v ročno vrtljivem bobnu pralnega stroja. Napravo so po našem osnutku izdelali v oddelku vzdrževanja tozda Pralno-pomivalna tehnika. Sodelovali so vodja oddelka Alojz Pungartnik, tehnolog Marjan Balant in vzdrževalca Stane Konečnik in Franc Petek.

Čeprav je naprava še na ročni pogon, je sreča nagrade prvega žrebanja pravično razdelila. Imena srečnih nagrajencev objavljamo na zadnji strani.

Pa še to: Med žrebanjem smo iz bobna potegnili tudi nekaj kuponov z napačnimi oziroma nepopolnimi odgovori. Na objavljene telefonske številke pa smo prejeli nekaj klicev in vsi so na postavljena vprašanja dobili tudi pravilne odgovore. Zato je bolje, če ne veste zagotovo, ali so vaši odgovori pravilni, da nas pokličete.

gorenje

**predlagaj
nekaj
koristnega**

Odprta vrata Gorenja

25. maja 1987, na dan mladosti, bo Gorenje zopet odprlo svoja vrata vsem, ki bi o Gorenju radi izvedeli kaj več in ga spoznali.

Mladi Gorenja bodo letos ob dnevu mladosti drugič pripravili dan odprtih vrat. Manifestacija na svojstven način prispeva k medsebojnemu spoznavanju, daje prireditvam ob 25. maju svežo podobo in je eden od prispevkov prireditvi maj v Gorenju.

Vsi, ki jih zanima delo in življenje v Gorenju, si bodo lahko ogledali del proizvodnje Gorenja v ponedeljek, 25. maja 1987 od 11. do 13. ure in od 15. do 17. ure.

Pred glavnim vhomom v varovano območje tovarne bodo obiskovalce sprejeli mladi Gorenja in jih v organiziranih skupinah popeljali po Gorenju.

Odprta vrata Gorenja so priložnost, da si Gorenje ogledajo družinski člani delavcev Gorenja, šolarji, učenci srednjega usmerjenega izobraževanja, štipendisti Gorenja in vsi občani, ki jih življenje in delo v Gorenju zanimata.

Mladi Gorenja vas vabijo medse!

Srečanje delavcev maloprodaje

V petek in soboto, 22. in 23. maja 1987 bo v Zadru tretje srečanje delavcev iz 38 razstavno-prodajnih centrov Gorenja v Jugoslaviji.

To srečanje, ki letos postaja že tradicionalno, je ena redkih priložnosti, da se ljudje, ki delajo in živijo na različnih koncih Jugoslavije, pobliže spoznajo in se tako še

trdneje povežejo v Gorenju. In tako kot je privlačen ogled znamenitosti Zadra in zabavna športna tekmovanja, so za udeležence srečanja zanimiva tudi strokovna predavanja in odkriti pogovori o delu, rezultatih in o načrtih.

INFORMACIJA O IZ-POPOLNITVI ORGA-NIZIRANOSTI ASOCI-ACIJ SOZD GORENJE

Gorenje pridobiva sredstva za svoj obstoj, rast in razvoj s prodajo svojih izdelkov in storitev na trgu, zato mora proizvajati takšne izdelke, ki jih trg potrebuje oziroma jih bo potreboval, ter jih čim uspešneje trži. V svetu se čas od ideje do prodaje novega izdelka oziroma storitve, ali za posodobitev obstoječih, zelo hitro skrajšuje. Če želimo ostati konkurenčni moramo to doseči tudi pri nas, še posebej na tujih tržiščih.

Več na 4. in 5. strani

Nemogoče je mogoče

Za čimbolj učinkovito nado-meščanje v Gorenje Bira Bi-hač prenešene proizvodnje vgradnega programa hladilno-zamrzovalnih aparatov je tozd Zamrzovalna in hladilna teh-nika načrtoval povečanje pro-izvodnje obstoječega progra-ma 600 s prvotnih 300 na 500 aparatov dnevno.

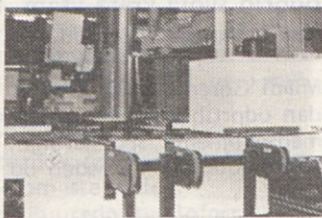
Uresničevanje sprejete odločitve je narekovalo obsežne posege in reorganizacijo obstoječe tehnološke opreme, izdelavo dodatnih strojev, naprav in krmilnega siste-ma ter njihovo postavitve. Kljub trditvam nekaterih, da je nemo-goče celoten projekt izpeljati v mesecu dni, se je 25 vzdrževalcev resno lotilo dela. Od 4. aprila do 4. maja so z organiziranim pris-topom k delu, ki je potekalo neprekinjeno, v skupinah so delali po 12 ur dnevno, uspeli izdelati vse sestavine dodatne opreme in naprav in jih vgraditi v obstoječo tehnologijo, vključno s krmilnim sistemom. Celo tehnološko doku-mentacijo za dodatno opremo so morali izdelati sami.

Prve dni maja je stekla povečana proizvodnja hladilnikov programa 600, kar bo nedvomno prispevalo k nemotenemu uresničevanju let-nega proizvodnega načrta tozda

Zamrzovalna in hladilna tehnika. Pomemben delovni uspeh je treba pripisati izredni pripravljenosti, vztrajnosti, pogumu in usposobljenosti vzdrževalcev tozda. Do-kazali so, da je možno še tako težko nalogo hitro rešiti, če so pri tem delu prisotne volja, od-ločnost, organizacija in znanje.

Poudariti velja, da delo vzdrže-valcev tega tozda prežema aktiven inovativni duh, saj so že večkrat zelo uspešno rešili vrsto tehnoloških težav. S takšnimi delavci si lahko vsak tozd obeta nadaljnje izboljšave in racionalizacije, brez uvožene opreme in znanja, v prid večje in kakovostnejše proizvodnje.

dz



Tekmovanje voznikov viličarjev

V okviru Tedna prometne varnosti in pod pokroviteljstvom Zveze sindikatov Slo-venije Velenje ter v organi-zaciji ZŠAM Velenje je v ne-deljo, 17. maja, na Gorenje-vev parkirišču potekalo tek-movanje voznikov viličarjev iz velenjskih delovnih orga-nizacij.

Namen tekmovanja je bil preizkusiti spretnosti in sposobnosti voznikov pri vožnji in upravljanju viličarjev ter javnosti približati naravo in vsebino tega dela. Na tekmovanju, ki je potekalo v skupinah in posamično, je sodelovalo 26 voznikov viličarjev iz Gorenjevih delovnih organizacij iz Velenja. Naši vozniki viličarjev

so se dobro odrezali, saj so se v ekipnem tekmovanju uvrstili od prvega do sedmega mesta; prva tri so osvojile dvojice: Drago Topič in Ivan Dolar iz Gorenja Notranja oprama, Franc Pajek in Anton Polenik iz Gorenja Gos-podinjki aparati, Ivan Mežnarc in Gliša Milosavljevič iz Gorenja Servis.

Med posamezniki je prvo mesto zasedel Avgust Kamenik iz Gorenja Commerce, drugo mesto predstavniki ZŠAM in tretje mesto Stanko Hriberšek iz tozda Pralno-pomivalna tehnika Gospodinjki aparati.

Tekmovanje bo pripomoglo k lažji izbiri najboljših Gorenjevih voznikov viličarjev za državno prvenstvo, ki bo v okviru sejma In-tegralni transport, junija letos v Mariboru.



Prvo mesto posamezniki — Avgust Kamenik, Gorenje Commer-ce.

gorenjeservis

Predstavitev kabelsko distribucijskega sistema

Prvi razgovori o izgradnji ka-belsko distribucijskega siste-ma v občini Velenje segajo v leto 1985, ko je bila izdelana idejna rešitev za celotno velenjsko območje s Šoštanjem in ponudba po fazah izgrad-nje.

V ta namen je bil imenovan Odbor za izgradnjo KDS v občini Velenje, ki pa do se-daj žal ni odigral svoje vloge. Antenski sistem z glavno po-stajo bi bil predvidoma na-meščen na PTT centru, kjer bo možno v prvi fazi spremljati LJ 1, LJ 2 in 4 UKV ka-nale. Antenski sistem z glav-no postajo zajema tudi spre-jem 4 programov iz satelita ECS —1.

Ostali programi, ki se na zgradbi PTT ne dobijo, bi se v II. fazi emitirali preko linkovske povezave iz Ple-šivca. Tako bi preko linka sprejemali še dodatne 4 ka-nale (Zg 1, Zg 2, A-1, A-2).

Razvojni sistem pa ima mož-nost prenosa še dveh kanalov za interni program.

Primarni razvod se iz glavne sprejemne postaje na PTT centru razdeli v 4 glavne veje po PTT kanalizaciji, ali pose-bej zato izkopane jaskhe:

1. Veja A vodi vse do sistema v Šoštanju in zajema tudi KS center, KD Desni breg, KS Stara vas, KS Pesje—Podgorje.
2. Veja B zajema področje KS Staro Velenje, KS Podkraj—Kavče.
3. Veja C zajema področje KS Bevče in KS Levi breg.
4. Veja D zajema področje KS Edvard Kardelj, KS Šmar-tno, KS Konovo, KS Šalek.

Glede na sprejemanje in odda-janje RTV in SAT programov iz centralnega mesta so pri-marni vodi, ojačevalna mesta in glavna sprejemno—oddajna postaja skupnega pomena za vse krajevne skupnosti in po-dročje Šoštanja. Vsled tega je treba rešiti najprej vprašanje skupnega finansiranja in teh-nike izgradnje primarnih vo-dov, sekundarni razvodi pa bodo v lokalni pristojnosti po

KS. Pobude in koordinacije vodi Odbor za izgradnjo KDS občine Velenje.

Po podlogah PTT organizacije je poštna kanalizacija precej slabo razvejana, zato se mora

sekundarni kabelski razvod voditi zračno ali zemeljsko s ponovnimi izkopi. V sekun-darnem razvodu se uporabljata dve vrsti koaksialnih ka-blov. Vse povratnoojačevalne postaje in širokopasovni oja-čevalci so montirani, kjer je le mogoče, v objektih, druga-če pa v prostostojećih omari-cah.

Sekundarni razvod poteka „šivano“ do mesta odvzema, od povratnih postaj pa v ve-čih smereh, odvisno od goste-ote odvzemnih mest.

Hišno instalacijo izvede vsaka stranka v lastni režiji, dovodni koaksialni kabel hišne in-stalacije mora biti speljan do mesta odbzema.

Trenutno so z izgradnjo KDS najdlje v KS Šmartno, kjer so položeni že vsi sekundarni vodi in postavljene vse po-vratno—ojačevalne postaje.

Vzporedno z montažo sekun-darnega razvoda potekajo ak-tivnosti pri pridobivanju so-glasij, predvsem od PTT orga-nizacije in pri pridobivanju ponudb za postavitve anten-skega stolpa in izvedbo kab-liranja primarnega omražja.

Gorenje Servis je izdelal pro-jektno dokumentacijo tudi za KS Pesje, kjer že poteka-jo aktivnosti za polaganje sek-undarnega razvoda. Enako je v KS Podkraj I, kjer so že lani položili sekundarni raz-vod, skupno s toplovodnim omrežjem.

Za vse omenjene krajevne skupnosti velja, da se v si-stem KDS Velenje ne mo-rejo vključiti, dokler ne bo rešeno vprašanje glavne po-staje in primarnih vodov.

Zaključimo lahko, da je za čimprejšnjo vključitev KDS v omrežje potrebno pridobi-ti ustrezna soglasja pristoj-nih organizacij, kar pa bo iz-redno težavno, saj je zakono-daja na tem področju še ne-dorečena in niso rešena ključ-na vprašanja. Seveda pa bomo z izgradnjo sistema v ob-

čini Velenje aktivno nadalje-vali, saj razvoj tehnike ne sme nazadovati zaradi prepočasne-ga urejanja zakonodaje.

Marjan Tofant

Inovativnost nepogrešljiva

Skrbno in učinkovito vzdrževanje naprav, strojev in orodij ter nenehne izboljšave njihove funkcionalnosti so nepogrešljivi elementi za nemoten proizvodni proces. Leta 1971 je v Gorenjevo vzdrževanje prišel 21-letni strojnik Alojz Pungartnik. V šestnajstih letih dela v Gorenju se je izoblikoval v izkušenega in ustvarjalnega vzdrževalca, končal srednjo strojno šolo, si ustvaril družino in lasten dom...

V tozdu Pralno-pomivalna tehnika so mu na začetku letošnjega leta zaupali vodenje vzdrževanja. Z 48 sodelavci skrbi za nemoten potek proizvodnje tozda, za pripravljenost na hitre in učinkovite posege in popravila strojne opreme. Proizvodna oprema v tem tozdu je precej iztrošena, zato je njihovo delo nepogrešljivo. Alojz Pungartnik ni le priden in učinkovit vzdrževalec, temveč tudi inovator, konstruktor drobnih in velikih tehnoloških izboljšav, ki so tozdu vdihnile nov proizvodni utrip.

„Delo vzdrževalca mora biti inovativno delo. Vsak poseg, popravilo, nov sestavni del kakšne naprave mora pomeniti izboljšanje. Zato ne morem reči, kdaj sem prvič inoviral. Prva moja prijavljena inovacija Točkalnik za točkanje bobna za pralni stroj je nastala v želji, da stari, počasni in izrabljeni točkalnik nadomestimo z novim, boljšim, saj je pomenil ozko grlo, zahteval veliko nočnega dela. Nov, uvoženi točkalnik, pa bi stal približno, 20 milijonov deviznih dinarjev.“

Alojz se je začel še bolj poglobljati v konstrukcijo in izvedbo novega točkalnika. Ob rednem delu vzdrževalca je v osmih mesecih skonstruiral in sestavil nov točkalnik, z vsemi domačimi deli. Na njem dosegajo pomembne prihranke pri energiji, času izdelave in humanizaciji dela. Prejšnji točkalnik je za točkanje enega bobna porabil 4 sekunde, novi pa porabi le eno. Alojz je pohvalil delo in sodelovanje pri realizaciji inovacije Antona Luknerja. Inovacija je bila razstavljena na razstavi ino-



vacij RAST YU leta 1985 in nagajena na občinski razstavi inovacij.

Ima še dve uspešno realizirani inovaciji, Točkalnik sprednje stene pralnega stroja in Dvižno mizo na zaključnem statističnem prevzemu. Za točkalnik sprednje stene je bil Alojz nagrajen na lanske letni občinski razstavi inovacij. Letos pa bo točkalnik predstavljen na RAST YU na Reki.

„Dobro obvladovanje tehnike varjenja in izkušnje, dobljene pri konstruiranju točkalnika bobna so mi omogočile hitrejšo zasnovo in konstruiranje točkalnika sprednje stene. Pri uresnitvi te inovacije so tvorno sodelovali še Jože Skornšek, Stane Konečnik in Miran Zabukovnik. Ta točkalnik pa je pomemben, ker je odpravil zelo težko fizično delo pri točkanju sprednje stene in dvignil produktivnost dela na tem mestu za skoraj 50 odstotkov.“

Z uvedbo dvižne mize pri testiranju vzorcev že prevzetih pralnih strojev je odpravljeno fizično delo dveh delavcev, ki sta stroje dvigovala na trak, nevarnost poškodb izdelka pri tem manipuliranju oziroma odpravljen obvoz okrog ograjenega testnega prostora.

„Razveseljivo je, da naše delavce prevzema inovacijska miselnost, saj vse bolj pogosto sprašujejo, opozarjajo in predlagajo to in ono. Treba je tako razmišljati in nenehno inovirati...“ zaključuje Alojz, avtor vrste tudi drobnih in pomembnih inovacij in izboljšav, ki jih ni prijavil, saj meni, da so samoumevne, da človek mora nenehno inovativno delati.

dz

Razpis štipendij Titovega sklada

Štipendije Titovega sklada so namenjene mladim delavcem, ki so si s svojim odnosom do dela in učenja, z ustvarjalnostjo in nadarjenostjo, s poštenostjo in tovarštvom ter z družbenopolitičnim in društvenim delom pridobili ugled v svojem delovnem in življenjskem okolju.

V velenjski občini je na voljo pet štipendij za mlade delavce, ki se odločajo za študij iz dela in ob delu — tudi za podiplomski študij in specializacijo. Kandidati ne smejo biti starejši od 35 let in morajo imeti

najmanj dve leti delovne dobe.

Kandidate za štipendijo praviloma evidentirajo in predlagajo samoupravni organi organizacij združenega dela in delovnih skupnosti, pristojni za kadrovske področje, na pobudo in po poprejšnji obravnavi v družbenopolitičnih organizacijah, zlasti v Zvezi socialistične mladine.

Predlog za podelitev štipendije mora vsebovati:

- utemeljitev predlagatelja o ustreznosti kandidata (nadarjenost, delovna uspešnost, družbenopolitična aktivnost)

Srebrni znaki sindikata

Roman Ramšak, kovinostrojar na koordinatno-vrtalnem stroju v Gorenju Procesna oprema, Gorenjčan je 11 let, vseskozi deluje v družbenopolitičnih organizacijah in delegatskem sistemu.

„Presenečen sem bil ob sporočilu, da sem med prejemniki letošnjih priznanj sindikata, saj v delovnem okolju delujem zato, ker se zavedam, da je to naloga vsakega posameznika. Priznanje dojemam kot potrdilo, da je delovno okolje sprejelo in podprlo moje dosedanje delo. Ob tem bi poudaril, da ljudje radi sodelujejo, želijo neposredne, žive stike, hočejo, da njihovi predlogi in pobude pridejo do veljave. Temu moramo nenehno slediti, kajti le tako bo medsebojno sodelovanje uspešno in učinkovito. Zato menim,



da moramo vsi delavci, samoupravljalci, še bolj zavzeto in aktivno sodelovati pri sprejemanju in uveljavljanju naših odločitev. Le tako bomo lahko uresničili samoupravne pravice o samostojnem odločanju.“

utrip—utrip—utrip—utrip—utrip—

Sektor obnove in proizvodnje rezervnih delov v Gorenju Servis je začel aprila obnavljati stikala vrat z zaporo za pralne stroje, te dni pa se pospešeno pripravljajo na uvedbo obnove enosmernih elektromotorjev za pralne stroje, črpalk za pralne stroje ter modulov za starejše vrste Gorenjevih barvnih televizorjev.

Do 12. maja je bilo v tozdu Pralno-pomivalna tehnika prijavljenih 605 inovativnih predlogov. Strokovno so obdelali 304, od katerih so 152 predlogov ocenili kot smiselne. V proizvodnji so realizirali več kot 30 inovacij.

Redni proizvodni proces tozda Pralno-pomivalna tehnika je prejšnji teden motilo izredno pomanjkanje več vrst sestavnih delov iz tehnične gume, ki jih dobavljajo RIS Zagreb, Sintetik Banja Luka in Bokeljka Kotor. Neredne in nezadostne količine teh sestavnih delov spremlja še njihova slaba kakovost, ki še bolj otežuje začetek vsakodnevnega proizvodnje. Neredna plačila v tujino pa ogrožajo dobavo nerjaveče pločevine.

utrip—utrip—utrip—utrip—utrip—



— kadrovskega interesa in zagotovilo o zaposlitvi

— dokazila o delih in nalogah, ki jih opravlja

— izjavo kandidata o želji, da se izobražuje in kandidira za Titovo štipendijo.

Ob enakem izpolnjevanju vpisnih pogojev imajo prednost kandidati, ki

- izhajajo iz vrst neposrednih proizvajalcev v materialni proizvodnji in se odločajo za nadaljnje izobraževanje v smeri svojega osnovnega poklica oziroma dejavnosti

- dosegajo dobre rezultate na strokovnih tekmovanjih ali so inovatorji

- so glede na svoje materi-

alno stanje v slabšem položaju.

Za izobraževanje iz dela prejema mladi delavci štipendijo v višini poprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji, za študij ob delu pa 50 % poprečnega osebnega dohodka. Štipendije se usklajujejo z rastjo osebnih dohodkov vsake tri mesece in to v skladu s samoupravnim sporazumom o štipendiranju v občinah.

Rok prijave je 31. avgust 1987.

Podrobnejše informacije dobite v Izobraževalnem centru, DS Splošni posli (telefonska številka 853-231, interna 284).

Informacija o izpopolnitvi organiziranosti

Razmere v našem okolju se nenehno zastrujejo, zato moramo pravočasno zaznavati spremembe in tudi čim hitreje reagirati nanje oziroma se jim prilagajati. Da bi to dosegli, moramo med drugim oblikovati take organizacijske strukture, računalniško podprte poslovne procese in družbenoekonomske odnose, ki bodo delavce motivirali za ustvarjalnejše in boljše delo in bodo enostavni ter sposobni za hitro prilagajanje. Obstoječe stanje tega ne zagotavlja dovolj, zato je poslovodni odbor SOZD Gorenje dal pobudo za organizacijske spremembe.

V okviru tega si bomo prizadevali proizvodne delovne organizacije usposobiti za obvladovanje vseh poslovnih funkcij, zlasti trženjske, finančne, raziskovalno-razvojne, informacijske in splošne. Cilj teh prizadevanj je hitrejši in sodobnejši razvoj izdelkov in uspešnejše vključevanje v mednarodno delitev dela. Zmanjšali bomo število hierarhičnih ravni ter omejili obseg režijskega dela, poenostavili modele poslovanja in skrajšali postopke odločanja. Oblikovali bomo tak sistem, s katerim bomo povečali motiviranost delavcev Gorenja, predvsem s sproščanjem njihovih ustvarjalnih sposobnosti in z uveljavitvijo takega načina nagajevanja, ki ne bo temeljil predvsem na tem, kje na hierarhični lestvici se nahaja delavec oziroma kako delovno mesto ima, temveč kakšen je resnično njegov prispevek k dohodu.

Strokovne službe so na osnovi gornjih izhodišč in načel ter v sodelovanju s poslovodnimi delavci izdelale predlog sprememb v organiziranosti delovnih organizacij in skupnosti Gorenja s sedežem v Titovem Velenju, katerega bistvene značilnosti so:

1. Razvojno-politični in strateški del vseh poslovnih funkcij se sintetizira na ravni SOZD

2. Preoblikujeta se delovna skupnost Splošni posli in delovna skupnost Informatika in organizacija, in sicer tako, da se dejavnosti prenesejo v izvajanje proizvodnim delovnim organizacijam, DSSS SOZD in organizacijam skupnih izvedb.

3. Proizvodne delovne organizacije se v cilju celovitega obvladovanja vseh poslovnih funkcij usposobijo za:

- fakturiranje prodanih izdelkov na domačem trgu,
- vodenje saldakov kupcev in dobaviteljev na domačem trgu,
- prevzemanje materiala,
- likvidacijo faktur,
- skladiščenje in fizično izvedbo odpreme gotovih izdelkov,
- izvajanje plačilnega prometa, blagajniškega poslovanja in ostalih operativnih finančnih poslov, vezanih na poslovni proces,
- nabavo materialov, ki se ne dobavljajo v dogovoru z Gorenjem Commerce,
- izvajanje aktivnosti kooperacij,
- izvajanje prometa med članicami SOZD,
- trženje izdelkov profesionalne porabe,
- oblikovanje prodajnih cen glede na skupno dogovorjeno politiko cen na ravni SOZD,
- načrtovanje in spremljanje rekreacije in kulturnih dejavnosti (izvedbo prevzame do konstituiranja delovne organizacije Gorenje Turizem in gostinstvo DSSS SOZD),
- izvajanje aktivnosti na področju SLO in družbene samozaščite,
- izvajanje operativnih zadev na področju standardizacije in številčenja, razen tistih, ki jih po dogovoru izvaja Gorenje Raziskave in razvoj,
- projektiranje informacijskega sistema, programiranje in uvajanje aplikacij, vzdrževanje lastnega informacijskega sistema in lastne računalniške opreme, če ne bo združena v drugo delovno organizacijo,
- izvajanje vseh samoupravnih zadev,
- izvajanje aktivnosti skrbništva opreme in prostorov, katerih lastniki so,
- urejanje prevozov s službenimi avtomobili za lastne potrebe,

4. Gorenje Commerce je oblika skupne izvedbe pri trženju. V zunanji trgovini nastopa kot izvajalec za vse članice SOZD Gorenje in za vse proizvodne programe, na domačem trgu pa predvsem za širokopotrošne izdelke in nabavo materialov glede na dogovor s proizvodnimi delovnimi organizacijami.

V Gorenju Commerce se glede na potrebe po večjem obvladovanju finančnih, blagovnih in materialnih tokov s strani proizvodnih delovnih organizacij ukinejo ter prenesejo v izvajanje drugam naslednje dejavnosti:

- skladiščenje gotovih izdelkov in njihove fizične odpreme,
- prevzem materiala,
- promet med članicami SOZD,
- aktivnosti na področju kooperacij,
- fakturiranje prodanih izdelkov na domačem trgu,
- vodenje saldakov kupcev in dobaviteljev na domačem trgu,
- transportne storitve in vzdrževanje transportnih sredstev

Ta delovna organizacija se organizacijsko pripravi za:

- izvajanje računovodskih poslov za Gorenje Raziskave in razvoj ter DSSS SOZD,
- prevajanje za vsa področja,
- pridobivanje delavcev, urejanje disciplinskih zadev, izvajanje psihotehničnih poslov, organizacijo in izrabo delovnega časa, urejanje družbenega standarda, socialnih zadev delavcev in delovnih razmerij, izdelavo analiz in strokovnih predlogov razvida del in nalog ter usposabljanje delavcev za lastne potrebe,
- skrbništvo prostorov in opreme za prostore, katerih lastnik je,
- avtomatsko obdelavo podatkov, nujno potrebno vzdrževanje in prilagajanje obstoječe programske in materialne opreme za organizacije

združenega dela, ki se bodo z delovno organizacijo dogovorile za izvajanje teh nalog.

- urejanje prevozov s službenimi avtomobili za lastne potrebe,
- izvajanje aktivnosti ekonomata.

5. Gorenje Servis je oblika skupne izvedbe, ki se mora obvezno usposobiti za serviranje vseh širokopotrošnih proizvodnih programov članic SOZD, po dogovoru pa tudi nekaterih profesionalnih.

Njegova osnovna dejavnost je kakovostno serviranje izdelkov Gorenja ves čas njihovega življenjskega ciklusa in v zvezi s tem tudi ustvarjanje pozitivnega imagea Gorenja.

Poleg tega Gorenje Servis zasnuje take organizacijske zmogljivosti, da bo lahko izvajalo:

- transportne storitve, vzdrževanje transportnih sredstev in razvoj logistike,
- prevozov na delo,

– pridobivanje delavcev, urejanje disciplinskih zadev, izvajanje psihotehničnih poslov, organizacijo in izrabo delovnega časa, urejanje družbenega standarda, socialnih zadev delavcev in delovnih razmerij, izdelavo analiz in strokovnih predlogov razvida del in nalog ter usposabljanje delavcev za lastne potrebe,

- varovanje objektov in ostalega premoženja,
- izvajanje nalog ekspedita in avtomatske telefonske centrale,
- skrbništvo prostorov in opreme, katerih lastnik je,
- urejanje prevozov s službenimi avtomobili za lastne potrebe,
- urejanje požarne varnosti za delovne organizacije in skupnosti Gorenja sozd v Titovem Velenju,
- izvajanje nalog varstva pri delu za delovne organizacije in skupnosti Gorenja sozd v Titovem Velenju.

6. Gorenje Raziskave in razvoj je oblika skupne izvedbe, ki svojo obstoječo dejavnost dopolni z naslednjimi aktivnostmi:

- izvajanjem INDOK dejavnosti,
- operativnim vodenjem standardizacije ter označevanjem standardnih in dogovorjenih materialov za vse OZD,

– pridobivanje delavcev, urejanje disciplinskih zadev, izvajanje psihotehničnih poslov, organizacijo in izrabo delovnega časa, urejanje družbenega standarda, socialnih zadev delavcev in delovnih razmerij, izdelavo analiz in strokovnih predlogov razvida del in nalog ter usposabljanje delavcev za lastne potrebe,

7. Gorenje Interna banka je skupna izvedba na področju financ, katere osnovna naloga je pridobivanje, preoblikovanje in vračanje finančnih sredstev za potrebe SOZD Gorenje. Do poslovnih bank praviloma proizvodne delovne organizacije ne nastopajo neposredno, pač pa Gorenje Interna banka po njihovem pooblastilu. Glede na potrebe po večjem obvladovanju blagovnih, finančnih in materialnih tokov v proizvodnih delovnih organizacijah se iz nalog Gorenja Interna banka izloči plačilni promet in ostali operativni finančni posli, vezani na poslovni proces teh delovnih organizacij, ter se prenesejo njim v izvedbo. Gorenje Interna banka se usposobi za izvajanje naslednjih nalog:

- vodenje finančnih in računovodskih poslov v zvezi z združenimi sredstvi,
- pridobivanje kadrov, izvajanje psihotehničnih poslov, organizacijo in izrabo delovnega časa, urejanje disciplinskih zadev združenega standarda, socialnih zadev delavcev in delovnih razmerij, izdelavo analiz in strokovnih predlogov razvida del in nalog ter usposabljanje delavcev za lastne potrebe,
- skrbništvo opreme in prostorov,
- urejanje prevozov s službenimi avtomobili za lastne potrebe.

8. V DSSS SOZD se v zvezi s preseganjem toge organiziranosti v sektorje oblikujejo interdisciplinarne delovne skupine. Administrativne naloge je treba čimbolj omejiti. Glede na preoblikovanje delovne skupnosti Informatika in organizacija in delovne skupnosti Splošni posli se DSSS SOZD organizira za:

- razvoj sistema izobraževanja kadrov in ostale naloge izobraževalnega centra, (razen nalog v zvezi z usposabljanjem delavcev za delo),
- izvajanje dolgoročne kadrovske politike, kadrovanje poslovnih in vodilnih delavcev,
- usmerjanje razvoja in formacijskega sistema in skrb za nujno potrebno konsistentnost,
- izvajanje pravnih poslov za potrebe SOZD (pravna pisarna),
- usklajevanje dela na področju samoupravno-pravnih zadev,
- strokovna opravila za družbenopolitične organizacije in delegacije za delovne organizacije in skupnosti Gorenja sozd v Titovem Velenju,
- pridobivanje delavcev, urejanje disciplinskih zadev, izvajanje psihotehničnih poslov, organizacijo in izrabo delovnega časa, urejanje družbenega standarda, socialnih zadev delavcev in delovnih razmerij, izdelavo analiz in strokovnih predlogov razvida del in nalog ter usposabljanje delavcev za lastne potrebe,
- izvajanje opravil v zvezi s stanovanjskimi zadevami za delovne organizacije in skupnosti Gorenja sozd v Titovem Velenju,
- izvajanje aktivnosti pri obveščanju (Informator),
- izvajanje nalog pri razvoju organizacije, nujno potrebno operativno usklajevanje organizacijskih zadev in spremljanje usklajenosti makroorganizacijskih struktur s splošnimi principi organiziranosti,
- izvajanje institucionalne propagande,
- urejanje prevozov s službenimi vozili za lastne potrebe,
- opravljanje nalog pri rekreaciji in kulturi (za prehodno obdobje do ustanovitve delovne organizacije Gorenje Turizem in gostinstvo).

pa je predvideno za njihovo uvajanje in dopolnjevanje. V okviru teh rokov, ki jih določa skupen rokovnik, izdelava vsaka organizacija združenega dela tudi svoj specifični in podrobnejši rokovnik.

Odgovorni nosilci so dr. Jože Zagožen (strukture, modeli poslovanja), Andrej Kržič (družbenoekonomski odnosi) in Drago Bahun (sistem nagrajevanja).

Spremembe bo na poslovnem nivoju obravnaval razširjeni kolegij poslovnih delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja sozd v Titovem Velenju in poslovno-koordinacijski odbor SOZD Gorenje, na samoupravnem nivoju pa samoupravni organi delovnih organizacij in skupnosti Gorenja sozd v Titovem Velenju in SOZD Gorenje kot celote. Prav tako bodo spremembe obravnavali tudi na družbenopolitičnih koordinacijah.

Dejavnosti, ki jih bodo v DSSS SOZD opravljali za potrebe delovnih organizacij in skupnosti Gorenja sozd v Titovem Velenju, se bodo stroškovno vodile ločeno od dejavnosti za vse članice Gorenja in bodo tako tudi financirane.

9. Če za posamezno organizacijo združenega dela ni smotno ali pa nima ustreznih zmogljivosti za izvajanje določenih nalog, se o tem dogovori z drugo.

10. Ustanovi se nova delovna organizacija z nazivom delovna organizacija Gorenje Turizem in gostinstvo.

Rok za izvedbo nameranih sprememb organizacijskih struktur, modelov in družbenoekonomskih odnosov, ki bodo potekale vzporedno, je 1. julij 1987, obdobje do 1. januarja 1988

Vpliv lakirnic na človekovo zdravje Človek – delo – prehrana

V tehnoloških procesih dela, kjer je lakiranje in barvanje sestavni del proizvodnega procesa, uporabljamo mnogo vrst lakov in barvil, znanih pod različnimi trgovskimi imeni. Vsa pa imajo podobne, torej škodljive stranske vplive, ki delujejo na človeka.

Razlikujemo tri oblike delovanja lakov na človeško telo in sicer vpliv na kožo, dihalo in prebavila. Med obolenji izstopajo predvsem težke ali ponavljajoče se kožne bolezni. Vsakodnevni dotik z laki, lepili, razredčili nujno vodi do zdravstvene obremenitve kože delavcev v lakirnicah. Pogost pojav so ekcemi zaradi delovanja topil ali pa dermatoze zaradi obrabe kože. Najčešče v lakirniški tehnologiji uporabljajo topila kot aceton, benzen, bencin, atilacetat, diklor metan in podobne. Našteta topila prodrejo v telo skozi kožo, preko dihal in prebavnega trakta. Sprejemanje skozi kožo je majhno. Odvisno je od vrste kože (debelina, prekravitve, starost), od obsega kontaktne površine in pa trajanja izpostavljenosti. Kožo ta topila poškodujejo, ker uničujejo njen mastni sloj. Tudi sprejemanje preko prebavnega trakta je majhno oziroma minimalno (če nekdo na primer pomotoma ali namerno spije topilo). Najpogostejše pa prodrejo pare topil v telo preko dihal.

Sapnik se v pljučih razveja kot drevo v čedalje manjše veje in vejice. Na najmanjših koncih teh vejic so pljučni mešički. Koliko topil prodre v telo pa je odvisno od individualnih lastnosti posameznika, ki pa so spet odvisne od zelo različnih zunanjih in notranjih dejavnikov. Notranji dejavniki so starost, spol, stanje posameznih organov, vitalne zmogljivosti jeter, ledvic, centralnega živčnega sistema, privajenost, preobčutljivost (alergija). Med zunanje dejavnike pa prištevamo delovne razmere, prostornost, zračnost delovnih prostorov, pretiranje pri jemanju zdravil, uživanje alkohola in kajenje. Za delovanje topil v velikih količinah so značilni zunanji znaki, narkotično delovanje. Bistvena lastnost topil je, da topijo maščobe, zato jih tudi v človeškem telesu bolj privlačijo tkiva, ki vsebujejo veliko maščob. Če delujejo v večjih količinah, se zato kopičijo v možganih, centralnem živčnem sistemu, nadledvični žlezi...

Kisline in alkalije (lugi) so nevarna sredstva, ki povzročajo težke poškodbe. V največji nevarnosti so oči. Že najmanjša količina teh tekočin lahko v nekaj minutah povzroči najtežje poškodbe ali celo oslepitev. Kisline uničujejo tkivo, na koži puščajo zelo močne, globoke in boleče opekline. Izločajo solzenje oči in konjunktivitis (vnetje očesne veznice). Pri raztapljanju večjih količin alkalij nastane nad površino kopeli plast zraka, pare in alkalnih kapljic, ki so fiziološko zelo nevarne. Pri vdihavanju povzročajo kašljanje, katarje in težko dihanje. Alkalne kopeli močno in hitro razmastijo kožo, stene kožnih celic nabreknejo in se raztopijo. Posledica delovanja pa so kožne bolezni in ekcemi. Ker je koža izgubila svojo naravno zaščito, se laže okuži!

Negativno pa na človeško telo vplivajo tudi razna polnila in pigmenti. V to skupino nevarnih snovi štejemo acetaldehid, aluminijev dioksid, anilin, barij, cink, fenol, mangan, svinec in druge. Bolezen povzročajo zaradi njihovega vdihavanja v obliki prahu, dima ali par. Zelo pogoste so poklicne kronične bolezni, katerih značilnost je, da se vedno pokažejo že po kratkotrajni izpostavljenosti, lahko pa se pokažejo po dolgi izpostavljenosti. Tipičen primer je aluminioza, pogosta pri delavcih, ki so izpostavljeni aluminijevemu prahu. Že po dveh letih izpostavljenosti lahko delavci zbolijo za kroničnim obolenjem pljuč. Vse nevarne snovi imajo pogosto enako delovanje na človeški organizem. Najnaštetem bolezenska stanja ljudi, izpostavljenih v lakirnicah:

— najpogostejše so poškodbe dihalnih organov, sluznice, nosu, grla, dihalnega trakta, pljuč. Pojavlja se suh, dražljiv kašelj v napadih, lahko tudi bljuvanje krvi, bolečine v prsih

— značilne so tudi okvare prebavnih organov, ledvic, ki povzročajo bolečine v trebuhu, slabosti, bruhanje

— pokažejo se simptomi v centralnem živčnem sistemu kot glavobol, vrtoglavica, krči v mišicah

— pokazatelj zastrupitve so tudi spremembe na koži, ki se kažejo v modrikasti barvi na nosu, ušesnih mešičkih, prstih, ustnicah ali razne oblike ekcemov.

Prihodnjič: Zdravstveno-varnostna zaščita pred škodljivimi kemičnimi vplivi lakov in topil

Vojko Prelovšek

Dobra prehranjenost in racionalna dnevna prehrana delavcev neposredno vplivata na produktivnost dela, ohranjanje delovne sposobnosti, kondicijo in zdravje. Prav zato so v razvitih industrijskih okoljih organizirali posebno obliko dodatne prehrane.

Delo v industriji zahteva od delavcev drugačen način življenja. Skoraj polovico dneva preživimo na delu. V tem času moramo imeti tudi ustrezno prehrano, saj pravilna prehrana vpliva tudi na večjo storilnost. Tako smo v Gorenju poleg malice uvedli tudi industrijski obrok jutraj oziroma pred pričetkom delovnega procesa.

Zajtrk smo v nekaterih delovnih organizacijah Gorenja v Titovem Velenju uvedli zato, ker veliko delavcev prihaja na delo tešče. Z obroki med delovnim časom (zajtrk, malica) dopolnjujemo tudi domačo prehrano.

Obroki morajo vsebovati predvsem beljakovine, vitamine in minerale, ker teh v naši vsakdanji hrani najbolj primanjkuje. Beljakovine povečajo aktivnost in telesno sposobnost, potrebne so za razvoj protiteles in le z njihovo pomočjo si lahko povečujemo mišično maso. Iz beljakovin dobimo fosfor, ki je nujno potreben pri umskem delu. Delavci potrebujejo dnevno 1 g beljakovin na 1 kg telesne teže, odraščajočo mladina pa 2 g.

Ogljikovi hidrati, najosnovnejše živilo, pa so vir energije pri telesnem in duševnem delu.

Maščobe so posebej pomembne v prehrani delavcev, ki opravljajo težko fizično delo. Zagotavljajo veliko kalorij, dajejo občutek sitosti in so vir pomembnih vitaminov A, D, E in K.

Od mineralnih snovi po našem delavcu primanjkuje predvsem kalcija. Tega pa je precej v mleku.

Delavci, ki delajo na vročini, potrebujejo več soli (NaCl), ženske pa predvsem železa. Oboji pa potrebujejo tudi več vitamina B1, saj se tudi ta izloča z znojem. Poleg soli in vitamina B1 pa je takšnim delavcem treba v prehrani zagotoviti tudi soli fosforja, kalcija in magnezija. Priporočljive so slane juhe, med delovnim procesom pa naj bi delavci pili mineralno vodo ali nekoliko oslajen čaj.

Pozimi in zgodaj spomladi mora biti v prehrani več vitamina C, ker ga takrat v telesu primanjkuje. Vitamin C pa je tudi preventivno sredstvo proti zastrupitvi z benzenom.

Vsekakor pa najboljše počutje in storilnost pri vseh dosežemo, če hrano zaužijemo v petih obrokih, pri čemer naj bi z zajtrkom zadovoljili potrebo po približno 25 odstotkih dnevno zaužitih kalorij. Ostalo količino kalorij bi morali imeti razporejeno pri kosilu, večerji ter dopoldanski in popoldanski malici. Pomembno pa je, da je zadnji dnevni obrok, večerja, dovolj zgodaj in ne preobil. Tako notranjih organov med spanjem ne obremenjujemo preveč.

Gregor Rupnik



Razpis posojil za stanovanjsko gradnjo

RAZPIS ZA DODELITEV POSOJIL ZA STANOVANJSKO GRADNJO

Razpis je namenjen delavcem temeljnih organizacij, delovnih skupnosti in enovitih delovnih organizacij Gorenja v Titovem Velenju.

Delavci DO MGA Nazarje, TOZD Kondenzatorji Rogatec, TOZD Kompresorji Črnomelj, DO Servis in DO Commerce po Jugoslaviji koristijo sredstva po namenu porabe v okviru planiranih sredstev za leto 1987 posamezne TOZD oz. DO.

Razpisana vsota znaša 230.000.000.— din in se deli po namenu porabe posojila na:

- posojilo za dokončanje lastne stanovanjske hiše (novogradnja) 130.000.000.— din
- posojilo za adaptacijo ali revitalizacijo lastne stanovanjske hiše ali lastnega stanovanja 47.000.000.— din
- posojilo za nakup lastne stanovanjske hiše ali lastnega stanovanja 10.000.000.— din
- dodelitev posojila po 35. členu Pravilnika o reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev - solidarnost 13.000.000.— din
- dodelitev posojila po 37. členu Pravilnika o reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev - kadrovska posojila 30.000.000.— din

Delavci Gorenja MGA Nazarje, TOZD Kondenzatorji Rogatec in TOZD Kompresorji Črnomelj koristijo sredstva za dodelitev posojil v okviru planiranih sredstev TOZD DO za leto 1987.

Rok vračila posojila, obrestno mero, itd. bomo določili v skladu z določili Pravilnika o reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev.

Delavec, imetnik stanovanjske pravice stanovanja, ki je v lasti Gorenja, se mora, če pridobi posojilo po 21. in 22. členu Pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev, izseliti iz stanovanja v naslednjih rokih, določenih v posojilni pogodbi:

- III. gradbena faza 3 leta
- IV. gradbena faza 2 leti
- V. gradbena faza 1 leto

I. Maksimalna višina posojila in višina posojila na upravičenca:

a) posojilo za dokončanje lastne stanovanjske hiše — novogradnja

— maksimalna višina posojila na stanovanjski objekt znaša 27 % vrednosti končne cene 90 m² stanovanjske površine. Za leto 1987 je to 7.500.000.— din na dan 30.3.1987 /cena m² stanovanjske površine na dan 30.3.1987 je 300.000.— din/.

— razpisna vsota na upravičenca, ki mu bo dodeljen kredit letos prvič, je 4.000.000 din za leto 1987, vendar ne sme presegati predračunske vrednosti nedokončanih del, ki se preverijo s komisijskim ogledom

— višina posojila na upravičenca, ki mu je že bil dodeljen kredit v zadnjih petih letih, je razlika posojila med revalorizirano vrednostjo že prejetih posojil v zadnjih petih letih in maksimalna višina posojila na stanovanjski objekt

b) posojilo za adaptacijo ali revitalizacijo lastne stanovanjske hiše ali lastnega stanovanja

— maksimalna višina posojila na stanovanjski objekt znaša 80 % predračunske vrednosti nedokončanih del, ne pa več kot znaša 22 % vrednosti končne cene 90 m² stanovanjske površine. Za leto 1987 je to 6.000.000 din na dan 30.3.1987. (Cena m² stanovanjske površine na dan 30.3.1987 je 300.000 din).

— razpisna vsota na upravičenca, ki mu bo dodeljen kredit letos prvič, je za leto 1987 3.200.000.— din, vendar ne sme presegati 80 % predračunske vrednosti nedokončanih del, ki se preverijo s komisijskim ogledom

— višina posojila na upravičenca, ki mu je že bil dodeljen kredit v zadnjih petih letih, pa je razlika posojila med revalorizirano vrednostjo že prejetih posojil v zadnjih petih letih in maksimalno višino posojila na stanovanjski objekt

c) posojilo za nakup lastnega stanovanja ali lastne stanovanjske hiše

— maksimalna vsota vseh posojil znaša 80 % končne cene glede na stanovanjsko površino, ki prosilcu pripada po družbenem dogovoru

— razpisna vsota na upravičenca za leto 1987 znaša 4.000.000 din.

II. Pogoji in potrebna dokumentacija za pridobitev posojila

a) novogradnja

- III. gradbena faza (pokiita hiša brez vzdanega stavbnega pohištva)
- gradbeno dovoljenje

— zemljiškoknjizni izpisek

popis in predračun nedokončanih del, ki ga izdela nadzorni organ ali pooblaščen DO (veljavnost največ 1 mesec) in se nanaša na 90 m² stanovanjske površine v skladu z družbenim dogovorom.

b) adaptacija

— dokazilo o starosti objekta (gradbeno dovoljenje staro najmanj 15 let oz. potrdilo o letu vrsta v zemljiško knjigo)

— posojilo se deluje za uvedbo, obnovo ali zamenjavo gradbenih konstrukcij, elementov, instalacij sanitarne opreme ali izvedbo ogrevanja, za povečanje stanovanjske površine ali prostorov brez stanovanjske opreme z upoštevanjem stanovanjske površine na člana po družbenem dogovoru

— dovoljenje oz. potrdilo za priglasitev del s točnim opisom del

— izpisek iz zemljiške knjige

— predračun nedokončanih del, ki ga izdela nadzorni organ ali pooblaščen DO (veljavnost največ 1 mesec)

c) nakup

— dokazilo o zagotovitvi 70 % lastne udeležbe predračunske vrednosti za nakup stanovanja ali stanovanjske hiše v okviru standardov po družbenem dogovoru (za lastno udeležbo se smatra tudi posojilo banke ali druge OZD).

— kupoprodajna pogodba, overjena na sodišču ali občini.

III. Kadrovska posojila

Za kadrovska posojila se lahko prijavijo kandidati, ki izpolnjujejo pogoje 37. člena Pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev. Višina posojila in ostali pogoji so enaki kot pri redni dodelitvi po namenu porabe posojila.

IV. Dodelitev posojil po načelih solidarnosti

Za dodelitev posojila po načelu solidarnosti, se lahko prijavijo kandidati, ki izpolnjujejo pogoje 35. člena Pravilnika o reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev. Višina posojila in ostali pogoji so enaki kot pri redni dodelitvi po namenu porabe posojila.

V. Vsak prosilec mora ob prijavi na razpis predložiti:

— izjavo o vseh prejetih posojilih

— potrdilo o OD in vseh ostalih dohodkih družine v preteklem letu

— potrdilo o premoženjskem stanju in številu članov skupnega gospodinjstva

— potrdilo o stalnem bivališču prijavitelja in zakonca, opremljeno s točnim datumom, od kdaj živi na tem naslovu.

Ostala dokazila (če uveljavlja upravičenost do dodelitve posojila po ostalih osnovah

— dokazilo o članstvu v stanovanjski zadrugi

— potrdilo o inovatorstvu (izda služba SOIL)

— potrdilo o sodelovanju v NOB (izda ZZV)

— potrdilo zdravnika specialista za bolezen, ki je v vzročni povezavi s stanovanjem.

RAZPIS ZA DODELITEV POSOJIL ZA KOMUNALNO UREJANJE IN TOPLIFIKACIJO

Razpis je namenjen delavcem TOZD, DSSS in enovitih DO Gorenja v T. Velenju.

Razpisana vsota po letnem planu združevanja in porabe sredstev za stanovanjsko gradnjo za leto 1987 znaša 20.000.000 din.

Višina posojila na stanovanjski objekt je 2.000.000 din, vendar ne sme presegati predračuna nedokončanih del ali pogodbenega zneska za plačilo prispevkov in stroškov komunalnega opremljanja zemljišča.

Rok vračila posojila, obrestne mere, itd. bomo določili v skladu z določili 21. člena Pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev.

Pogoji in potrebna dokumentacija za pridobitev posojila

a) prva komunalna ureditev zemljišča in toplifikacija

— zemljiškoknjizni izpisek

— odločba, pogodba ali račun za plačilo prispevkov in stroškov komunalnega opremljanja zemljišča ali predračun del

— lokacijska odločba ali gradbeno dovoljenje v primeru že dograjene hiše

b) organizirano izvajanje toplifikacije v okviru krajevne krajevnosti

— lokacijska odločba ali gradbeno dovoljenje za izvajanje toplifikacije, ki glasi na KS oz. potrdilo o izvajanju toplifikacije na območju, kjer živi prosilec

— predračun del, ki ga izda izvajalec del.

Prijava na ta razpis izključuje možnost prijave na razpis za do-delitev posojil za novogradnjo, adaptacijo ali nakup lastne stano-vanjske hiše ali lastnega stanovanja v letu 1987.

V primeru, da bo prosilcev več, kot je razpoložljivih sredstev, bomo upoštevali prednostni vrstni red na podlagi točkovanja po osnovah in merilih za novogradnjo ali nakup lastne stano-vanjske hiše ali lastnega stanovanja.

Vsak prosilec mora ob prijavi na razpis predložiti:

- izjavo o vseh prejetih posojilih
- potrdilo o OD in vseh ostalih dohodkih družine v preteklem letu
- potrdilo o premoženjskem stanju in številu članov skupnega gos-podinjstva
- potrdilo o stalnem bivališču prijavitelja in zakonca, opremljeno s toč-nim datumom, od kdaj živi na tem naslovu.

VELJA ZA OBA RAZPISA

Če delavec meni, da je upravičen do točk na merilih C– ogro-ženost zdravja, I – inovatorstvo, M – sodelovanje v NOB,

mora predložiti ustrezna potrdila: Zdravniško potrdilo o bo-lezni prijavitelja ali člana družine, oziroma če je bolezen v vzročni zvezi s stanovanjem (izda specialist – potrdilo sploš-nih zdravnikov ne velja!). Potrdilo o inovatorstvu (izda služba SOC). Potrdilo o sodelovanju v NOB (izda ZZB).

Delavec osebno odgovarja za točnost in resničnost podatkov v prijavi.

Če se ugotovi, da je delavec podal netočne ali neresnične po-datke z namenom pridobiti prednost pri dodelitvi posojila, se to šteje kot kršitev delovne obveznosti v smislu določil Pravilnika o delov. razm. in se takšna prijava ne obravnava oz. ne upošteva v prioritetni listi za tekoče leto.

Delavci se lahko prijavijo na razpis v oddelku za stanovanjsko gospodarstvo DSSP Gorenje SOZD od 25. 5. do 8. 6. od od 7. do 13. ure.

Po tem roku prijav ne bomo sprejemali.

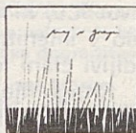
Stare prijave ne veljajo, vložiti morate nove.

Vlog, ki ne bodo popolne in podane v razpisnem roku, ne bo mogoče upoštevati.

Izobraževanje

Izobraževanje	Kraj	Kdaj	Rok prijave	Komu je namenjeno
Odškodninska odgovornost delavca in organizacije združenega dela	Ljubljana	27.5.1987	—	pravnikom, varnostnim inženirjem, kadrovskim delavcem, predsednikom samoupravnih organov
Prehod na računalniško izvajanje prodajne in nabavne funkcije	Ljubljana	2.,3.6. 1987	30.5.1987	vodilnim delavcem, ki se ukvarjajo z nabavnim in prodajnim poslovanjem
Projektiranje tehnoloških postopkov	Ljubljana	26.,27.5. 1987	22.5.1987	vodjem tehnoloških oddelkov, tehnologom, organizatorjem dela, normircem.
XIX. posvetovanje emajlircev Jugoslavije	Čačak	27.-29.5. 1987	22.5.1987	strokovnjakom s področja tehnologije emajliranja in uporabe emajla v industrijski proizvodnji
Nova organizacijska paradigma	Center Brdo	28., 29. in 30. 5. 1987		poslovnim in drugim vodilnim delavcem
Dvodnevni posvet predsednikov SOZD in direktorjev izvoznih delovnih organizacij	Radenci	26.5.1987		
Inovacije, transfer tehnologije, tehnološki razvoj	Opatija	27.,28. in 29. 5. 1987		članom poslovnih in samoupravnih organov, pravnikom, ekonomistom

Tudi med letošnjimi poletnimi počitnicami se bodo lahko štipendisti Gorenja, bodoči štipendisti in otro-ci delavcev Gorenja, ki so že dopolnili 15 let starosti, vključili v počitniško delo.



Počitniško delo

Vsi, ki se bodo želeli vklju-čiti v počitniško delo, se mo-rajo prijaviti do 15. junija s priloženo prijavnico.

Pogoji:

- minimalna starost 15 let
- status učenca sli študenta
- vključitev v počitniško de-lo je možna samo v enem iz-med naštetih terminov:

Proizvodno delo:

1. 22.6.1987
2. 6.7.1987
3. 20.7.1987 (samo proizvodne DO, ki niso vezane na kolektivni dopust)

Režijsko delo:

1. 29.6.1987
2. 13.7.1987
3. 10.8.1987
4. 10.8.1987
5. 24.8.1987

Opravljanje počitniškega dela mora trajati najmanj 14 dni.

PRIJAVNICA ZA POČITNIŠKO DELO

Priimek in ime

datum roj.

točen naslov

učenec oz. študen letnika (Vpiši zaključen letnik šole)

naziv šole

smer šole

Želim se vključiti v počitniško delo v naslednjem terminu:

od do

Sem štipendist oz. nisem štipendist Gorenja. (Ustrezno podčrtaj!)

Katere delovne organizacije?

V Gorenju sem že bil na počitniškem delu in sicer v tozd/dsss

Na delo bom prihajal: (Ustrezno obkroži!)

- a) peš
- b) z avtobusom (vpiši točno relacijo)
- c) z vlakom (vpiši točno relacijo)
- d) drugače

Kje so zaposleni starši?

oče

mati

V, dne.....

Podpis kandidata za počitniško delo:

Podpis staršev oz. skrbnika:

OPOMBA: Prijavnico pošljite na naslov: GORENJE SOZD, DSSP, Kadrovski sektor, Partizanska 12, 63320 TITOVO VELENJE

Bogata športna dejavnost

Delovne obveznosti delavcev Gorenja so iz dneva v dan zahtevnejše, naporji vse večji. Ustvarjalne in delovne moči, ki jih delavec potroši, mora obnoviti, nadoknaditi, utrjevati. Ena izmed pomembnih oblik obnavljanja moči je rekreativna dejavnost, ki zajema vse vrste športne aktivnosti, razvedrilo, oddih.

Ko govorimo o usmerjeni rekreaciji, imamo pogosto v mislih aktivnost oddelka za rekreativno in kulturno dejavnost, številne amaterske organizatorje športne rekreacije v tozdi in delovnih skupnostih, pa tudi pestro dejavnost športnih sekcij Gorenja. Delovne organizacije in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju uresničujejo letni načrt rekreativnih dejavnosti, ki zajema usmerjeno rekreacijo, telovadbo med delom in programirane rekreativne odmore, medicinsko programirane aktivne oddihe, tečajje, delo sekcij, izletništvo, kadrovanje... Usmerjena rekreacija je organizirana v številnih najetih

športnih in drugih objektih, med katerimi je kar s pridom izkoriščena Rdeča dvorana. Seveda lahko omenimo še številne telovadnice, kegljišča in druge objekte, med katerimi so dobro izkoriščeni tudi bazeni, za katere imajo delavci na voljo znižane vstopnice. Vse pomembnejše postaja delo na področju programiranih rekreativnih odmorov, predvsem za preprečevanje pojavljanja poklicnih bolezni.

Čeprav pri usmerjeni rekreaciji niso pomembna tekmovanja, pa vendarle za njih velja kar precejšnje zanimanje. Eno izmed popularnih tekmovalj je športni pokal Gorenja, v katerem delavci tozdi in delovnih skupnosti Gorenja v Titovem Velenju preizkušajo svoje moči in znanje v številnih športnih zvrsteh, uspešnost pa točkujejo po posebnem pravilniku. Ob tekmovaljih za pokal Gorenja so dobro obiskane tudi lige, med katerimi sta se najbolj utrdili A in B liga v malem nogometu.

Za ljubitelje športnih aktivnosti skrbijo tudi športne sekcije, v katerih so še dodatne možnosti za resnično vztrajno dejavnost v posameznih športih.

hj

Preventivni odmori

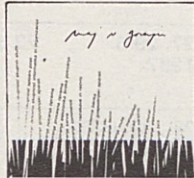
Ta ponedeljek, 18. maja, se je iz Lipika, kjer so preživeli 10 dni medicinsko programiranega rekreativnega odmora, vrnila prva skupina delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju.

Lani je bilo v tem slavonskem termalnem letovišču prvič pet organiziranih skupin naših delavcev, dve spomladi in tri jeseni. Tudi letos bo na zaslužen odmor v vseh petih terminih tako kot lani odšlo kakšnih 250 sodelavcev. Prvih 58 se jih je z novimi močmi in poletom že vrnilo na svoja delovna mesta, druga skupina pa pod medicinskim nadzorom aktivne počitnice preživlja te dni. Tokrat objavljamo tudi imena prvih letošnjih sodelavcev, ki so 10 aktivnih rekreativnih dni že preživeli v Lipiku.

Iz Gorenja Gospodinjki aparati iz tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika so se medicinskega preventivno rekreativnega odmora udeležili Marija Srebotnik, Milan Vogrin, Zlata Perković, Stjepan Klopota, Rudolf Podpečan, Terezija Banfič, Karel Krajger, Branko Žerjav, Angela Skela, Pavla Stvarnik in Ljiljana Saračević,

iz tozda Štedilnice Kristina Kališnik, Dragica Klopota, Mira Josić, Marija Grobelnik, Jožica Šebinger, Olga Hribernik, Jožica Dragić, Ivan Hrovat in Helena Flis, iz tozda Pralno-pomivalna tehnika Mura Kadrić, Sefika Ribić, Terezija Ramšak, Zdenka Klančar, Mišo Veličković, Marija Dvornik, Milka Razdevšek in Ivanka Kodrun, iz tozda Galvana Marija Zagoričnik, Elizabeta Znideršič, Albert Podlogar in Ana Lampret, iz tozda Kondenzatorji Pavlina Tepeš in Marjanca Posl, iz tozda Gostinska enota Nežka Marguč in Cilka Lončarić, iz delovne skupnosti pa Rudi Blažič in Pavla Štrukelj. Iz Gorenja Notranja oprema so iz tozda Pohištvo bili v Lipiku Dušana Ostojić, Cveto Polutnik in Marija Cesnik, iz tozda Gradbeni elementi pa Ivan Glasenčnik, Angela Robida in Jože Bizjak. Iz Gorenja Procesna oprema sta bila na odmoru Olga Šepc in Branko Učakar, iz Gorenja MGA Ivan Gostenčnik, Ivanka Kolar in Stane Kolenc, iz Gorenja Servis Mirjana Šikman, Stefa Cesar in Marjana Zavolovšek, iz Gorenja Commerce Jože Kočar, Leopold Bervar, Alojz Sušnik in Franc Turk. Iz Gorenja Interna banka je na preventivno-rekreativni odmor odšla Marica Poličnik, iz delovne skupnosti Splošni posli pa Martina Glinšek.

dr



POPRAVEK

V prejšnji številki Informatorja smo v rubriki Naši upokojenici upokojenko Marijo Kolar nehotno preimenovali v Marijo Klinar. Za neljubo napako se ji opravičujemo.

Razstava na tovarniškem dvorišču

Kako popestriti vsakodnevno delo in življenje v delovnih organizacijah in skupnostih Gorenja v Titovem Velenju?

Ob prireditvah, ki jih spremlja skupna in osnovna misel Maj v Gorenju, so člani fotokluba Zrno na svojevrsten in izviran način svoje fotografije predstavili delavcem Gorenja. Slike so prejšnji petek, bil je presenetljivo sončen, razstavili kar na tovar-

niškem dvorišču, ki se je tako spremenilo v imenitno galerijo. Iznajdljivi člani fotokluba Zrno so fotografije nalepili na kartonsko embalažo, čas za odmor med delom pa so delavci izkoristili tudi za ogled fotografij, med katerimi so bile najbolj opazne in odmevne tiste o ekologiji v Šaleški dolini.

Tako je slike videlo kar več tisoč delavcev. To pa je znatno več kot v katerikoli galeriji.

hj



Zgodovina Gorenja

Vsaka prihodnost ima svojo preteklost. Poznati preteklost pomeni bolje videti v prihodnost. Gorenje ima svojo preteklost. Pomagajte jo raziskati.

Gorenje išče svoje izdelke.

Gorenje se je v preteklosti na trgu predstavilo s številnimi izdelki. Nekaj jih še hranimo, precej pa nam jih manjka. Ker želimo zbrati na enem prostoru vse naše pomembnejše izdelke, vas vabimo, da sodelujete v akciji Gorenje išče svoje izdelke.

Iščemo predvsem: starejše tipične izdelke Gorenja, fotografije, zapise in vse ostalo, kar je za razvoj Gorenja pomembno.

Pobrskaite po podstrešjih in kleteh, povprašajte sorodnike in sosede ter nam napišite kartico na naslov: Gorenje, DS Splošni posli, Stefan Matvoz ali pa pokličite na telefon 329 (II ATC) ter sporočite do 15. junija 1987 kaj ste našli. Posebna komisija vas bo obiskala ter si predmet ogledala in ga ocenila. Po končanih ogledih se bo komisija odločila, katere izdelke bomo odkupili.

Gorenje ima svojo preteklost. Gorenje ima svojo prihodnost.

Predlagaj nekaj koristnega

V Gorenju Elektronika Široke potrošnje je akcija Predlagaj nekaj koristnega v polnem teku. Čeprav v zadnjem času ni bilo toliko prijav in inovatorskega navdiha kot pred tednom ali dvema pa pričakujemo, da bo že v drugi polovici maja spet tako kot na začetku akcije.

Do 9. maja 1987 je k nam prispelo 131 predlogov, pregledanih in preverjenih pa jih je bilo 114 predlogov. Delovna skupina za ocenitev koristnih predlogov v akciji Predlagaj nekaj koristnega pa je potrdila 57 koristnih predlogov, od tega jih je v proizvodnji že 30 tudi realiziranih.

Razveseljivo je predvsem, da je v zadnjem času vedno več predlogov delavcev, med njimi so tudi delavke, iz neposredne proizvodnje.

Bolj ažurno kot doslej pa bomo morali izplačevati nagrade za sprejete predloge, s tem kasnimo tudi zaradi nepravočasnih obvestil o številkah žiro računov.

V akcijo pa so se vključili tudi delavci iz ostalih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti in sicer iz RKS embalaže in sektorja investicij Gorrenja Gospodinjki aparati je po en delavec dal po dva predloga, iz Iskre Delta sta dva delavca dala tri predloge, prav tako sta po en predlog dala delavca iz tozda Pralno-pomivalna tehnika in DS Splošni posli.

Štefan Senič

Dosedaj so bili v Gorenju Elektronika Široka potrošnja potrjeni in z 25.000 dinarji nagrajeni naslednji predlogi:

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 101/87 Černilogar Jože | 110/87 Marš Karla |
| 102/87 Lah Danilo | 111/87 Senič Štefan |
| 103/87 Lah Danilo | 112/87 Levovnik Fredi |
| 104/87 Čas Danilo | 113/87 Blatnik Ivan |
| 105/87 Stropnik Igor | 114/87 Rajkovič Samilka |
| 106/87 Vivod Marko | 116/87 Očepek Marija |
| 107/87 Jelšnik Alojz | 118/87 Čas Danilo |
| 108/87 Hrastnik Martin | 121/87 Krumpačnik Marjan |
| 109/87 Friškovec Srečko | 122/87 Vivod Marko |

V skladu s predpisano akcijo „Predlagaj nekaj koristnega“ v Elektronika Široka potrošnja od 1. marca do 31. maja 1987, je delovna skupina za ocenitev prispelih predlogov na svojem sestanku potrdila smiselnost predlogov naslednjih avtorjev:

- 115/87 Očepek Marija
Način prijema okvirja, v katerem je vstavljen izgotovljen ZF-U modul
- 120/87 Krumpačnik Marjan
Konstrukcijska sprememba pritrditve nosilca šasije na ohišje BTV aparata

Fijavž Martin

Zmanjšanje časa za obračun delovnega časa po uvedbi kartic

- 133/87 Klug Marjana
Polica za NE-FB platino

159/87 Hudovernik Vinko
Varovanje ekrana z elektronsko varovalko, pri neizpravni vertikali

160/87 Senič Štefan
Varovanje ekranov pri ogrevu

123/87 Kuret Armando
Sprememba vpetja zvočnika na steno zvočnika

163/87 Hrastnik Martin
Poenotenje C(EL 1UF

164/87, 195/87 Perme Marko

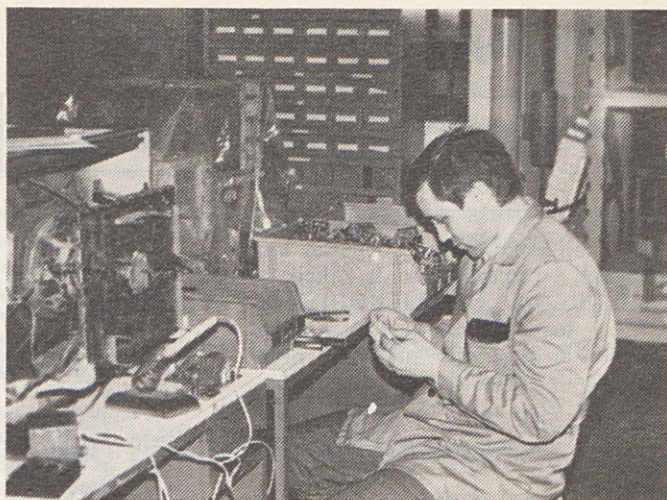
— Zamenjava kvarčnega oscilatorja v dalj. upravljalcu s keramičnim resonatorjem

— Konektor na platini EU

168/87 Koprivc Roman
Štampiljka nalepke „datum“

170/87 Pavlič Romvald
Preizkušanje prebojnih napetosti razmagnetilnih tuljav

172/87 Založnik Darinka — 50 %, Pirc Silva — 50 %
Sprememba pl. tisk. BU-11



173/87 Klug Marjana
Transportni voziček za prevoz okvirjev

174/87 Krajnc Marija
Regalno dvigalo za transport materiala v skladišču

175/87 Senič Štefan
Utež za BU-11

177/87 Čretnik Rafael
Sprememba orodja stene zadnje 56 in 66 cm

179/87, 208/87 Lah Danilo
— Točkanje na avtomatu za visokostojne elemente
— Pedalo patanostra

182/87 Onuk Betka
Sprememba tehnološke rešitve centriranja IRV modula

185/87 Lesjak Terezija
Upor 338577

189/87, 190/87 Vivod Marko
— Adapter za preizkušanje IC stabilizatorjev
— Testiranje miniaturnih varovalk

191/87 Roškar Marjana
Tuljava demagnetizacijska

193/87 Enci Branko
Zamenjava upora 47kOhm z uporom 22kOhm

196/87 Oven Ana
Poraba nekurantnih sekvenc za platino ST-NF in ST-DEC

198/87 Kurnik Jože
Točkanje kondenzatorja

200/87 Černilogar Jože — 50 %, Heindl Franc — 50 %
Vtiskanje vijakov v desko zvočnika BTV

201/87, 202/87 Stevanovič Milan
— Direktno nalaganje in razlaganje BTV sprejemnikov
— Prostorska dograditev DM—končnega umerjanja in montaže

203/87 Fijavž Martin
Sprememba vpetja ekranov v BTV aparatih

209/87 Brdnic Alenka
Prihranek cina pri vodniku 52572

211/87 Areh Marta
Pritrditev korit na police patanostra

212/87 Golob Bojan
Vstavljanje SCART modula

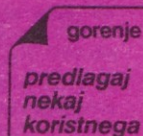
215/87 Jelšnik Alojz
Posedanje embalaže BTV Korting

216/87 Zavolovšek Milan
Sprememba funkcionalnosti ročnega vozička

217/87 Rezar Matjaž
Izboljšava adapterja za T-ZF-E platino

218/87, 219/87 Makovešek Bogdan
Oba predloga se združita, ker se nanašata na vzorce (modulov, komplet BTV). Izplača se nagrada 1 x 25000 din

222/87 Deželak Danilo
Nosilec ležaja na stroju za porezovanje nogic transistorjev



Predlagaj nekaj koristnega!

gorenje gospodinjski aparati

gorenje

predlagaj
nekaj
koristnega

Na 4. seji je komisija za ocenitev inovacijskih predlogov iz akcije „PREDLAGAJ NEKAJ KORISTNEGA“, v tozdu štedilniki kot smiselne ocenila in nagradila naslednje predloge:

nadaljevanje iz prejšnje številke

3400	Točkanje izolacijske letve na obod pečice—ena operacija Konovšek Ivan 3369 12.500 din Hudournik Franc 322 12.500 din
3401	Preureditev —izboljšava točkalnika za točkanje čelne plošče Konovšek Ivan 3369 12.500 din Hudournik Franc 322 12.500 din
3402	Prenos točkanja nosilca čelne in stoječega točkalnika na točkalnik za profil Konovšek Ivan 3369 12.500 din Hudournik Franc 322 12.500 din
3403	Izdelati točkalnik za točkanje kotnika HTV in HTI Konovšek Ivan 3369 12.500 din Hudournik Franc 322 12.500 din
3404	Izdelava točkalnika—ena operacija—za pokrov predala Konovšek Ivan 3369 8.333 din Hudournik Franc 322 8.333 din Polak Marjan 8.333 din
3405	Preureditev točkalnika za točkanje profila—ena operacija Konovšek Ivan 3369 12.500 din Hudournik Franc 322 12.500 din
3407	Odstraniti izsek (ovalni) na obodu 500—plin Močenik Edvard 12672 25.000 din
3411	Vdolbine na obodu za stranico 500 in 600 Gračner Janez 14097 25.000 din
3412	Vdolbine na orodju za sprednjo steno 500—V Gračner Janez 14097 25.000 din
3413	Sprememba na orodju za školjko ventilatorja 600 Gračner Janez 14097 25.000 din
3414	Prilagoditev vseh vrst orodij na žlebo vpenjanje Ocepek Anton 682 25.000 din
3447	Priprava za ovijanje izolacije na pečice Potisek Leon 25.000 din
3449	Izboljšava priprave za sestavo plinskih armatur Dedič Baltazar 167 12.500 din Vukosavljevič Vlado 2487012 12.500 din
3452	Poenotenje izdelave super štedilnika (KS 900 mm) Luskar Igor 24637 25.000 din
3455	Nov način obešanja čelne plošče EVP in AEG Cokan Oto 122 25.000 din
3488	Avtomatsko dolivanje olja v stiskalnice s skupnim rezervoarjem Vajdič Roman 24403 12.500 din Klančnik Bojan 14035 12.500 din
3491	Stranica stropa na vgradnih pečicah se nadomesti z enim plaščem Bajde Nevenka 1103 25.000 din
3492	Varnostna paleta za dviganje delavca v skladišču Vodlak Jože 20551 25.000 din

3494	Sprememba pri vlaganju v šablono za točkanje plinskih pečic Meh Jože 1456 25.000 din
3497	Izdelava klešč za odvijanje pnevmatskih izvijačev Jeromelj Drago 19542 25.000 din
3498	Izdelava mize za prirez na 500 t stiskalnici Šubešič Mirsad 26643 25.000 din
3500	Izdelava ogrodja za zlaganje izločenega prireza izsekov na 500 t stiskalnici Gračner Janez 14097 25.000 din
3501	900 program—Profil „U“ 390 Močenik Edvard 12672 25.000 din
3502	Profil „Z“—600 program 1x425x80 Močenik Edvard 12672 25.000 din
3504	Izdelava hladilnega sistema v agregatih za luknjanje montažnih plošč Škrinjar Milan 9294 12.500 din Suhovršnik Anton 16919 12.500 din
3511	Sprememba varovanja proti preobremenitvi na stiskalnici ILR 550 KN Jeromelj Drago 19542 12.500 din Sres Janez 1436 12.500 din
3512	Prevozne stopnice Skravčnik Franc 15049 25.000 din
3513	Hidravlična rotacijska plošča Skravčnik Franc 15049 25.000 din
3518	Vgraditev odprtine za dovod zraka na 63 t stiskalnici s podajalno napravo Ocepek Anton 682 25.000 din
3519	Brisanje lukenj na lakiranih stranicah Turnšek Ivan 9906 12.500 din Dolinšek Franc 3251 12.500 din
3527	Zagotoviti možnost nastavitve dielektrične trdnosti po domačih in tujih standardih na preizkusnih pultih Turnšek Ivan 9906 12.500 din Dolinšek Franc 3251 12.500 din
3563	Skrajšanje vijaka za raženj M5x15 Klemenc Slavica 16375 25.000 din
3574	Vstavev lesenih desk v paletu za zlaganje ramp Jakop Milica 11481 25.000 din
3605	Polnilni čep Merc Danica 25.000 din
3618	Čiščenje toplotnega menjalnika za fosfat v lakirnici štedilnikov Zapušek Zdravko 17513 25.000 din

Na 3. seji je komisija za ocenitev inovacijskih predlogov iz akcije „PREDLAGAJ NEKAJ KORISTNEGA“ tozda Pralno pomivalna tehnika kot smiselne ocenila in nagradila naslednje predloge:

nadaljevanje iz prejšnje številke

2781	Predelava valjčnega traku za vijachenje regulirnih nog in izpraznilne črpalke na Flowlinku Fišer Mihael 5697 25.000 dni
2782	Krožno šivanje kadi Podpečan Marko 7130 25.000 din
2797	Sprememba ekonomskega programa Koželjnik Peter 15542 25.000 din
2840	Planiranje—dnevno na računalniku za žični oddelek Poljanšek Bojan 9585 12.500 din Hriberšek Jože 319 12.500 din
2849	Izdelava dvizne mize v ZSP—klasični trak Pungartnik Alojz 5163 25.000 din

2848	Preureditev obstoječega transporta kadi za transport nerjavečih kadi iz surovinskega obrata v skladišče lakirnice Pungartnik Alojz 5163 25.000 din
2908	Izdelava in montaža nastavljlive matice na hidravličnem valju Ransburg v lakirnici PPT Pesjak Marjan 19255 25.000 din
2996	Določitev prave lege gum na kadi pri lepljenju Camloh Ciril 3620 8.333 din Mačkovšek Roman 21532 8.333 din Petek Milan 19605 8.333 din
3004	Fotoelektrična zaščita orodij na liniji za izdelavo bobna PS Zabukovnik Miran 11373 12.500 din Skledar Martin 8635 12.500 din
3006	Odprava težkega dela Skok Marija 5501 25.000 din
3009	Varovanje kolobarjev proti zdrsu v skl. 0510 Primon Franc 7314 8.333 din Gombov Rudi 23264 8.333 din Oprešnik Marjan 12117 8.333 din
3015	Prestavitev sestave termostata v žični oddelek Videmšek Majda 1775 25.000 din
3018	Sprememba konstrukcije točkanja nosilcev za dodatno utež na kadi za PS (Favre—Martin—Heker) Videmšek Jernej 1821 25.000 din
3023	Izboljšava PS informacija čistoče filtra Fijavž Darko 24063 25.000 din
3025	Menjava pri izdelavi božirk Baručič Sead 22974 25.000 din
3027	Vezava hidravličnih elementov v sendvič sistemu na prirezovalni liniji Sačma Pesjak Marjan 19255 12.500 din Slivnik Ivan 18015 12.500 din
3029	Izdelati premični trak, da odgovarja višina traka skupni višini pralnega stroja na traku Goltnik Zijada 16609 25.000 din
3031	Predlagam, da bi se naredilo pokrito skladišče za skladiščenje stropora Kovačević Rahima 14377 25.000 din
3095	Montaža termostata v agregat na perforiki bobnov Pesjak Marjan 19255 12.500 din Zabukovnik Miran 11373 12.500 din
3097	Zamenjava materiala za rezilne letve na stroju Georg Šarm Ivan 3744 12.500 din Gombov Rudi 23264 12.500 din
3101	Pomožni pnevmatski transporter za dvig PS ob vstavljanju stropora in vijachenju amortizerjev na klasičnem traku Beševič Milostina 17597 25.000 din
3104	Sprememba vijachenja filtra črpalke na ohišje PS 615 Polak Ferdo 13296 12.500 din Krušič Emil 22540 12.500 din
3113	Toplotno izkoriščanje vode iz 100 % kontrole Dragar Roman 22561 25.000 din
3115	Vtis na nosilcu vzmetne noge za PS 800 in 400 Kolenc Jože 9251 25.000 din
3118	Drugeče oblikovani robovi na sprednjih stenah PS Felle Bojan 18104 6.250 din Petek Milan 19605 6.250 din Mačkovšek Roman 21532 6.250 din Camloh Ciril 3620 6.250 din
3148	Zračni pritrdilec za pritrditev varovalne vzmeti signalne lučke čelne plošče Špiler Marta 21257 25.000 din
3149	Izboljšanje šablone za lepljenje napi-sne plošče na čelni plošči Špiler Marta 21257 25.000 din

Predlagaj nekaj koristnega!

Na 5. seji je komisija za ocenitev inovacijskih predlogov iz akcije „**PREDLAGAJ NEKAJ KORISTNEGA**“ tozoda Zamrzovalna in hladilna tehnika kot smiselno ocenila in nagradila naslednje predloge:

nadaljevanje iz prejšnje številke			
2989	Uvedba razglasne postaje za komplet TOZD ZHT Goršek Marjana	10226	25.000 din
2995	Ročaj montažo grelne cevi Novak Toni	5356	25.000 din
3059	Izdelava dveh račniških vozičkov za transport košar na prevzemu ZO Mrak Leopold	9264	25.000 din
3062	Montaža dodatne fotocelice na liniji kartonskega dna ZO Sevčnikar Ferdo	6351	25.000 din
3063	Centriranje orodja pri menjavi Rotovnik Branko	2340	25.000 din
3064	Konstrukcija in izdelava ohišij filtrov in filtrov za poliuretane H1000 in H40 Verbič Ivan	8036	8.333 din
	Toman Tatjana	20031	8.333 din
	Zolger Irena	25137	8.333 din
3070	Preprečitev izgube temperature na Bergesovih orodjih za gume Ložič Aleksander	25955	25.000 din
3071	Komore za temperiranje orodij za brizganje polizdelkov iz plastike Ložič Aleksander	25955	25.000 din
3072	Priprava za montažo relejev na kompresorju Gros Vinko	10852	25.000 din
3073	Preureditev obračalne mize za vstavitve kompresorja v ZO Štagoj Marjana	23584	25.000 din
3079	Hlajenje vode pri vračanju v rezervoar zaprtega sistema Kopal Peter	8314	25.000 din
3080	rekonstrukcija žage za odrez profila na ekstrudorju OMIPA 30 in 50 Kolenc Alojz	7242	25.000 din
3082	Vzporedna montaža črpalk za hlajenje valjev na ekstrudorju Reifenhau- ser		
	Kolenc Alojz	7242	12.500 din
	Zaljublberšek Jože	21116	12.500 din
3084	Menjava končnega stikala za vklop žage z induktivnim stikalom Kolenc Alojz	7242	12.500 din
	Praunseise Silvo	8611	12.500 din
3091	Uvedba mešalnih šob na stroju za brizganje—Belišče Orešnik Bojan	8824	25.000 din
3123	Preureditev pnevmatike na točkalniku PEI za obode Mikek Vinko	19699	12.500 din
	Pocajt Iztok	14234	12.500 din
3124	Sprememba hlajenja točkalnikov ZO Borovnik Bojan	24034	12.500 din
	Mikek Vinko	19699	12.500 din
3125	Izdelati gumijasti trak za transport izdelkov na liniji obodov Radić Pero	12863	25.000 din
3126	Izdelava hrbta v enem kosu hrbet in dno skupaj za HZS 311 Javornik Stefan	8640	25.000 din
3128	Izdelava omejlca pri navijanju kartonskega dna Felicijan Rafael	2203	25.000 din
3137	Voziček za transport bakrenih bundi Bizjak Ivan	2510	12.500 din
	Hudales Anton	1482	12.500 din
3139	Preprečevanje onesnaževanja celic Furman Franc	26819	25.000 din

3141	Ostranjevanje škartne signacije Matko Stane	20183	25.000 din
3142	Montaža močnejših cilindrov v orodja ZOS 101 za letev—odtok kondenza Rotovnik Branko	2340	12.500 din
	Rakun Jože	12522	12.500 din
3146	Čiščenje ZO eno delovno mesto pred embalarjanje v vrečke Suster Miran	19451	25.000 din
3155	Skrajšanje spiralnih svedrov 2,4 mm 2,9 mm in 3,5 mm Šumah Ludvik	9088	25.000 din
3158	Prevezava črpališča PUR pri ZO Hriberšek Miran	18781	12.500 din
	Modrijan Matjaž	26043	12.500 din
3160	Rekonstrukcija napeljava mazuta v malo lakirnico ZO Modrijan Matjaž	26043	12.500 din
	Hriberšek Miran	18781	12.500 din
3162	Namestitev merilnega instrumenta v tunelu žgalne in sušilne peči lakirnica ZO Barle Ivanka	3964	25.000 din
3163	Luženje ojačitev distančnika uparjalnika Glinšek Ivan	11695	25.000 din
3164	Namestitev stop stikala bližje delovnemu mestu na vakuumirki KA 150 Mijatović Markica	25663	25.000 din
3133	Prestavitev knakerja za luknjanje vrat ZOS 201 iz obrata ZO v hladilnike Podvratnik Edo	1014	12.500 din
	Javornik Maks	3110	12.500 din
2990	Izdelava in namestitev šablone na pripravi za zatiskovanje kapilar Mazej Franc	10817	25.000 din
3168	Sprememba vklopa stiskalnice za izsek protivrat Radić Mato	24104	25.000 din
3171	Sprememba kompresorskega prostora pri zamrzovalnih skrinjah vseh tipov Urbanšek Črt	9992	25.000 din
3201	Čistilec obodov ohišij Mitić Čedo	2604	25.000 din
3212	Grelec lire zrakovoda Mitić Čedo	2604	25.000 din
3219	Prečiščevanje razredčila Goršek Danica	3977	25.000 din
3221	Montaža fotocelice za avtomatski spust nihaj na ciklopu Jukan Mersad	26024	25.000 din
3223	Uvedba dodatne naprave za strojno signiranje posod HDS—pri dvobarvni signaciji Oder Marija	22504	25.000 din
3228	Sprememba naprave pri odvijanju kolotov bakrene cevi za povratno cev Ramšak Franc	4807	25.000 din
3231	Dviganje valjev na liniji obodi vrata pri rezilnih orodjih Radić Pero	12863	25.000 din
3235	Preureditev mask za polnjenje vrat ZOS 201 na HBS in HTP Medved Marjan	23198	25.000 din
3236	Pretakanje trikloretilena s pretočno vakuumsko črpalko Zdovc Milan	15671	12.500 din
	Jeriha Dušan	26648	12.500 din
3237	Povišanje stojala za kapilare Zdovc Milan	15671	25.000 din
3238	Dodatna vgraditev regulacijskih dušilk na strojih za brizganje plastike Zaljublberšek Jože	21116	25.000 din
3239	Montaža ene vakuumске črpalke za vse tri profilne ekstrudorje dodatne Kolenc Alojz	7242	12.500 din
	Zaljublberšek Jože	21116	12.500 din
3240	Vgraditev stikalnih letev in namestitev domačih končnih stikal Kolenc Alojz	7242	12.500 din
	Zaljublberšek Jože	21116	12.500 din
3241	Izdelava centralnega mazanja na strojih Bielomatik in Batenfeld Kolenc Alojz	7242	12.500 din
	Zaljublberšek Jože	21116	12.500 din
3260	Montaža pnevmatskih cilindrov na zaščitna vrata strojev za brizganje plastike Šibanc Ljuboslav	22766	25.000 din
3265	Izdelava šablone za vrtanje lukenj kondenzatorja iz A1 Leber Cveta	11820	25.000 din
3266	Žleb kanal za vodenje profilov Sterkuš Janez	13909	12.500 din
	Medved Brane	25806	12.500 din
3267	Vpenjalna letev za dvig in prevoz orodij Oder Zdravko	3163	12.500 din
	Sterkuš Janez	13909	12.500 din
3268	Krilata matica za privitje povratno izmetalnega trna Oder Zdravko	3163	12.500 din
	Sterkuš Janez	13909	12.500 din
3269	Ojačana matica za vpenjanje orodij za brizganje njenje obodov s PUR peno ZO Pocajt Iztok	25234	25.000 din
3361	Rekonstrukcija žage za razrez A1 cevi izparilci ZO Pocajt Iztok	15234	25.000 din
3362	Avtomatsko mazanje pločevine na linijah Miramondi vrata in obodi Pocajt Iztok	15234	25.000 din
3363	Zamenjava lakiranih priključnih letev na orodju za gume z ozemljitvenimi sponkami Hojnik Branko	16569	25.000 din
3364	Avtomatska izdelava vseh tipov pokrovov zamrzovalnih skrinj Antloga Marjan	15928	25.000 din
3365	Sprememba nosilcev izmetačev na 125 t stiskalnica ZO Pungartnik Pavel	2808	12.500 din
	Mikek Vinko	19699	12.500 din
3366	Podest pri embalarjanju aparatov Prosenjak Sonja	12249	25.000 din
3367	Izdelati voziček premični s stopnicami na kolesa, da se dajo blokirati Oder Elica	3165	25.000 din
3369	Ureditev kabin z odsosovanjem na funkcionalnem popravilu v HL in ZO Krajcar Vlado	15720	25.000 din
3422	Skladiščenje rezanih Al in Cu cevi Novak Toni	5356	25.000 din
3433	Distančni trak za razporeditev izparilne cevi Žunič Josip	12688	12.500 din
	Borovnik Vlado	14499	12.500 din
3436	Uporaba listov v 100 % kontroli Kores Sabina	7629	25.000 din
3440	Nakladanje pločevine s palete na mizo Miramondi linij vrat ZO Pocajt Iztok	15234	12.500 din
	Gašper Danilo	18837	12.500 din
3536	Fiksiranje orodja s fiksirnimi čepi Rosenstein Leon	16343	12.500 din
	Mazej Franc	10817	12.500 din
3537	Bazen iz pleksi stekla ali pločevine debeline 3 mm polakirana Rosenstein Leon	16343	12.500 din
	Mazej Franc	10817	12.500 din
3538	Sistem hlajenja PUR komponent Polc Robert	26185	25.000 din
3545	Vgraditev novega hladilnega sistema za hlajenje olja na Potvelih 100 Krajger Karel	11151	12.500 din
	Kolenc Alojz	7242	12.500 din

(dalje v naslednjem Informatorju)

Vsaka prihodnost ima svojo preteklost. Poznati preteklost pomeni bolje videti v prihodnost. Gorenje ima svojo preteklost. Gorenje ima tudi prihodnost.

Nagrade:

Vsak teden mali gospodinjski aparati!!! V oktobrskem finalnem žrebanju še enkrat upoštevani vsi kuponi. Velika presenečenja!!!

Pravila kviza:

- kviza se lahko udeležijo delavci, upokojenci in štipendisti delovnih organizacij in skupnosti Gorenja, navedenih na prvi strani Informatorja
- vsakdo lahko v vsakem kolu sodeluje samo z enim nagradnim kuponom
- velja samo originalni kupon in Informatorja, oddate ga lahko v nabiralnik v jedilnici ali pa ga pošljete oziroma prinesete v uredništvo Informatorja (aneks obrata hladilniki, prvo nadstropje)
- zadnji rok za oddajo kupona je prva sredo po izidu Informatorja, za delavce oddaljenejših tozdov, upokojenke in štipendiste velja tudi poštni žig z datumom iste srede
- v finalnem žrebanju bodo upoštevani vsi pravilno izpolnjeni kuponi vseh kol (torej vsak kupon dvakrat)

pravilni odgovori

1. Uradni nastanek Gorenja je bil leta 1953
2. Sedanja sanacija Gorenja je razvojna sanacija
3. Fotografija je bila posneta v vasi Gorenje, delavci pa so se fotografirali ob sadnih mlinih

nagrajenci

Boško Jovanović, tozd Zamrzovalna in hladilna tehnika, stenska ura
Rezka Obrul, tozd Štedilniki, varilnik folije
Ema Videmšek, upokojenka, Florjan nad Šoštanjem, varilnik folije

Srečni izžrebanci dobijo nagrade v uredništvu Informatorja!

Gorenje MGA pokrovitelj kviza znanja o Gorenju

Več o tem v eni izmed naslednjih števil.

1

Gorenje se je leta 1960 preselilo iz vasi Gorenje v prostore vzdrževalnih obratov Rudnika lignita Velenje. Vemo pa, da je bila ta preselitev samo začasna. Na današnji lokaciji že raste nova tovarna štedilnikov. Otvoritev tovarne bo pomenila selitev Gorenja pod lastno streho.

Napišite točen datum otvoritve tovarne.

2

V razvoju Gorenja je opaziti tudi skokovito naraščanje števila zaposlenih.

Napišite koliko zaposlenih je bilo v velenjskem delu Gorenja konec leta 1983 (zaokrožite na sto)

3

Če hočemo v Gorenju izpeljati razvojno sanacijo, je potrebno prizadevanje na več področjih. Eno teh je tudi področje organizacije: razviti moramo modernejšo in učinkovitejšo organiziranost Gorenja.

Zato se je v Gorenju začel proces avtonomne decentralizacije. Na sliki je ena od naših novonastalih delovnih organizacij, Gorenje MGA Nazarje.



Napišite točen datum, kdaj je Gorenje MGA Nazarje dobilo status samostojne delovne organizacije.

(Vprašanje je sestavila in posredovala Anja Gorišek, delavka Gorenja Procesna oprema).

nagradni kupon nagradni kupon nagradni

3. kolo

1. odgovor
2. odgovor
3. odgovor

(ime in priimek)

(delovna organizacija)

(tozd)

kupon nagradni kupon nagr

kupon nagradni kupon nagr

nagradni kupon nagradni kupon nagradni

Izrežite, oddajte, ko boste šli na malico.

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet — predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1987. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421 — 1/72 z dne, 23. 1. 1974.