

Praznujmo delovno

»Letos mineva trinštirideset let svobode, trinštirideset let, ki so pustila vidne in tudi bogate sadove na vseh področjih našega življenja...«

Tako smo še pred leti pričevali govore ob Dnevu republike, danes pa bi bilo že povsem nesmiselno nastopiti s takšnim uvodom.

Svobodo smo si zaradi lastne neumnosti in nespretnosti skoraj zapravili, od sadov pa tako ni ostalo skoraj nič.

Torej bo potrebno ob letošnjem praznovanju Dneva republike spregovoriti povsem drugače. Leto, v katerem je naša republika dopolnila polnih petinštirideset let bi lahko označili za čas, v katerem so bile na preizkušnji vse naše najpomembnejše vrednote, za čas, ki so ga poleg težkih gospodarskih problemov pestili tudi politični.

In ko smo se že zbalji za naše revolucionarne pridobitve in ko je tuja javnost že z odkritim nezaupanjem gledala na nas, je vendarle, tako kot vedno v najtežjih časih naše zgodovine, zmagal razum.

Tako bomo ob letošnjem 29. novembru vendarle lahko z olajšanjem ugotovili, da je za nami leto, ki ga bo v naši zgodovini vredno omenjati.

Med osrednjo pridobitev nedvomno spada nova Ustava. Spremembe, ki jih predvideva, naj bi prispevale k hitrejšemu razvoju samoupravnih odnosov, uveljavljanju trga, odpiranju k tujemu kapitalu, spoštovanju ekonomskih zakonitosti, učinkovitosti in odgovornosti pri gospodarjenju z družbenimi sredstvi in k večjemu vključevanju osebnega dela in dela s sredstvi občanov v razširjeni reprodukciji.

Vzporedno z Ustavo bomo sprejemali Zakon o podjetjih, ki naj bi celoviteje zajel odnose v podjetjih in med gospodarskimi subjekti in tako nadomestil Zakon o združenem delu.

V smislu pomembnih sprememb pa je vredno omeniti tudi novo orientacijo našega gospodarskega sistema in prehod na tržno gospodarjenje. Le-to je v tem trenutku edino sposobno stvari obrniti na bolje ter s svojo vlogo »selektorja« enkrat za vselej izločiti, kar je slabo.

Vse te novice naj bi dale odgovore na vprašanja, ki jih moramo rešiti, da bi uspešno premagovali zastoje v gospodarskem sistemu. Seveda pa bo to zahtevalo njihovo dosledno izvajanje in vrsto vzporednih aktivnosti, predvsem na področju našega gospodarstva.

Vse omenjene spremembe pa so bile sprejete tudi zato, da bi Jugoslovani lahko boljše in učinkoviteje delali. To pa nam mora biti v trenutku, ko je storilnost na vseh področjih slaba, osnovni in prvi cilj, ki nas bo popeljal iz gospodarske krize in ki mu bo za nekaj let potrebno podrediti tudi vse ostale cilje.

Dajmo vsak svoj prispevek in praznujmo letošnji praznik bolj ustvarjalno. Namesto proslav, organizirajmo razprave o novih strategijah nadaljnjega razvoja, namesto »klasičnih« govornikov pa naj spregovorijo vsi, ki jim ni vseeno za našo bodočnost ter vsi, ki nas bi s svojim znanjem in delom lahko popeljali v boljši jutri. Z denarjem namenjenim postavljanju novih spomenikov, pa raje opremimo naša podjetja s sodobno tehnologijo in odpirajmo nova, produktivna delovna mesta. V tem obdobju naših gospodarskih in političnih problemov, namreč časa za proslavljanje skorajda ni več.

Če bodo zastavljeni ukrepi države tokrat le uspešni in če bomo tudi državljani dali svoj prispevek, bodo govori iz preteklosti morda zopet dobili svojo vrednost.

Janja Romih

Pričenjamo z novo razvojno strategijo

Gradbeništvo je v težkem položaju, saj nas je glede na razpoložljiva gradbena dela zdaleč preveč, trg je neusmiljen, konkurenca neloyalna, od spoštovanja poslovne morale pa praktično ni ostalo nič, smo zapisali v enem izmed člankov prejšnjega Glasila.

Rešitev iz te krize je možna le ob aktiviranju vseh rezervnih potencialov, vključno z delom in znanjem.

V gradbeništvu se danes mrzlično iščejo rešitve in gradijo nove strategije nadaljnjega razvoja.

Delovnih organizacij, ki so se pripravljene spoprijeti s problemi in tako omogočiti svojim zaposlenim solidno nadaljnjo perspektivo, pa je vsak dan več. Pred kratkim se jim je pridružila tudi DO GIP »Ingrad«.

O novi razvojni strategiji naše delovne organizacije bomo spregovorili v decembrski številki Glasila, tokrat pa vas želimo seznaniti s prizadevanji po spremembah in dopolnitvah našega poslovnega sistema. Za razgovor smo prosili Marjana Kotnika, vodjo projekta uva-

janja integriranih poslovnih procesov.

Tovariš Kotnik, prvi korak v reševanju problemov naše delovne organizacije naj bi bil storjen z uvajanjem novih poslovnih programov. Zakaj?

Skrajno zaostrene razmere na tržišču, visoka stopnja inflacije, množica različnih osnov za zadovoljevanje družbenih potreb, različna intervencijska merila in spremembe v načinu poslovanja zahtevajo hitre in kvalitetne poslovne odločitve. Zato je nujno, da v takšnih razmerah s pomočjo ustreznega informacijskega sistema ugotovljamo, kakšne posledice imajo naše poslovne odločitve na stroške in finančni uspeh. Naša pripravljeno enakovrednemu pa-

Vsem bralcem našega Glasila
čestitamo za 29. november!
Uredništvo



Dokončan poslovno trgovski center v Rogoški Slatini. Foto: Vili Šuster

riranju razmeram, ki vladajo na zoženem trgu gradbeništva in zadovoljstvo materialno motiviranih delavcev je lahko odločilno. Kljub temu, da so bile dosedanje aktivnosti usmerjene k reševanju iste problematike, z rezultati ne moremo biti zadovoljni.

Nam lahko razložite, kaj pomeni uvajanje integriranih poslovnih programov (IPP) v poslovanje GIP »Ingrad«?

Projekt IPP obdeluje integrirano področje načrtovanja, vrednotenja in obračuna proizvodnje z maksimalnim vključevanjem znanja in inovativnosti v sodoben poslovni proces. V poslovanje uvaja interno ceno, ki izraža dejansko vrednotenje naših standardiziranih tehnoloških postopkov. Tako vrednoteno ceno uporabljamo za načrtovanje, spremljavo in analizo stroškov, neglede na dejansko prevzete pogoje na tržišču. S tem ohranjamo ekonomske osnove in zakonitosti, ki so nujne pri poslovnem odločanju. Omogoča presojo ali je predviden potek nalog racionalen in zagotavlja optimalno koriščenje kapacitet. Povezanost z eksternim poslovanjem in obračunom zagotavlja, da vsako optimiranje stroškov v podsistemu pomeni tudi optimiranje eksterne uspeha.

Od osnove do realizacije nalog, ki bodo omogočale učinkovitejšo poslovanje je dolga in naporna pot. Kaj vse bo potrebno storiti?

Teh nalog je izredno veliko. Naj naštejem le nekaj najpomembnejših:

- analizirati je potrebno naše kapacitete, optimalno izkoriščenost le-teh ter hkrati tekoče in podrobno preverjati potrebe po zunanjih kapacitetah. Visoki fiksni stroški pogojujejo potrebo po ustreznih izkoriščenosti delovnega časa in opreme;
- racionalizirati moramo naše tehnološke postopke. Postopke, ki bazirajo na navidezno cenem fizičnem delu je potrebno preučiti in vanje vnesti izsledke razvojnih nalog in inovativnosti;
- analizirati stroške poslovanja. Delovanje naših interaktivnih funkcij (finançe, računovodstvo) moramo usmeriti v popolno obvladovanje stroškov v oblikah, ki bodo koristile pri poslovnih odločitvah, odločanju in delitvi osebnih dohodkov po obsegu in uspešnosti;
- obračun proizvodnje mora sistemsko zagotoviti ažurnost in realnost. Nepo-

trebno angažiranje dragih obratnih sredstev lahko izniči vsa ostala prizadevanja. Z neposredno vezavo rezultatov obračuna in delitve OD po obsegu in uspehu moramo omogočiti željene učinke;

- načrtovanje proizvodnje, stroškov, prilivov in odlivov sredstev mora biti ozko vezano na fizične osnove s tekočim vrednotenjem.

Kaj se bo spremenilo v zvezi z obstoječo organizacijo dela?

Obstoječi sistem poslovne organiziranosti bo potrebno dopolniti in sicer:

- prilagoditi pripravo proizvodnje, da se bo zagotovila tehnološka obdelava razpisne dokumentacije s sestavo analiz delovnih postopkov in vrednotenjem interne cene, ter pripravo izvedbene dokumentacije s sestavo analiz delovnih postopkov in vrednotenjem interne cene, ter pripravo izvedbene dokumentacije;

POGOJI ZA PRESTRUKTURIRANJE

Da se DO lahko prestrukturirajo, potrebujejo:

- ljudi, ki znajo
- ljudi, ki vedo kaj je treba napraviti
- ljudi, ki hočejo in
- okolje, ki to omogoča.

- s programom mrežnega planiranja voditi evidenco fizične angažiranosti kapacitet po pogodbenih obveznostih na ravni TOZD in DO. Obdelovati operativne plene za zahtevnejše in obsežnejše gradnje;

- za področje evidentiranja, spremljave, obračuna in analize dosežene proizvodnje skupaj s področjem nagrajevanja organizirati tehnično obračunsko službo. Na podlagi podatkov stroškovnega knjigovodstva bo analizirala odstopanja od standardov in pripravljala dokumentacijo za realizacijo sistema nagrajevanja.

In kako bo po novem potekalo poslovanje?

Po uvedbi sistema bo potekalo poslovanje v naslednjem zaporedju: vsak razpisni elaborat, ki ga pridobi komercialna služba, bo oddan oddelku za aplikacije v pripravi procesov, za pripravo organizacije gradbišča, tehnološko obdelavo ter izbiro in optimiranje notranjega transporta. Elaborat se odda komercialni, ki skupno s kooperatskimi deli pripravi eksterno ponudbo, prilagojeno tržnim prilikam in pogojem. V slučaju pridobitve del

se v pripravi po izbrani varianti interne cene obdela delovna dokumentacija in operativni plan v tehniki mrežnega planiranja in vključi v zbirni plan za evidentiranje izrabe kapacitet. Operativno se skupno z vodji stroškovnih mest vrši mesečno terminiranje za vse projekte. Določijo se iz vrednotene aktivnosti, ki morajo biti gotove v planiranem obdobju in skladno z dejanskimi kapacitetami. Mesečni program je delovna naloga za posamezno stroškovno mesto, osnova za razdelitev materialnih in delovnih kapacitet, predvsem pa edina osnova za nagrajevanje. Realizacijo mesečnih nalog spremlja tehnično-obračunska služba na osnovi količinske proizvodnje in pripravi vse analize realizacije nalog in dokumentacije za vse oblike nagrajevanja. Vse analize se posredujejo delovnim enotam in samoupravnim organom v pre-

nom stroškov za načrtovani fizični obseg dela. Osvojene so možnosti testne obdelave dveh temeljnih organizacij (GO Celje in Laško) ter prilagajanje, oziroma organiziranje delovanja sistema v DSSS.

Za kdaj lahko planiramo, da bo poslovanje po novem sistemu v celoti zaživelo, čeprav velikih rezultatov verjetno ne smemo pričakovati kar čez noč?

Zaradi kompleksnosti zadane naloge je tudi njen značaj dolgoročnejši. Medtem, ko že potekajo testne obdelave, je sprejem dokončne oblike sistema in vključitev v poslovanje celotne gradbene operative predvideno za junij 1989. Istočasno je potrebno pripraviti osnove za uvedbo sistema v drugih proizvodnih TOZD.

Še tako dobri strokovni

Janja Romih



Poslovno stanovanjski blok, Levstikova ulica - Celje. Objekt je gradil TOZD GO Celje. Foto: Vili Šuster

Pridobivanje del naj bo naša prva naloga

Približuje se konec leta in misli nam uhajajo že v leto 1989. Bojazen o polni zaposlitvi še vedno obstaja z ozirom na gospodarske prilike v državi. Vsi se sprašujemo ali bo v naslednjem letu dela dovolj za vse nas?! Več ali manj smo vsi skeptiki, kakor vsako leto. Navedel bom nekaj objektov, ki se bodo gradili v naslednjem letu, čeprav smo pogodbe sklenili že letos. Ti objekti so:

Tržni center Dubrava - Zagreb, Stolpnica Varšava, Stanovanjski blok B2 in B3 Dolgo polje - Celje, Zemljiska pregrada Travnik za Cinkarno Celje, nadaljevanje modernizacije bolnice v Celju, Grafika 3 za Aero Celje, Skladišče vnetljivih tekočin za Cinkarno Celje, 196 stanovanj v občini Peščenica - Zagreb, prizidek k hali PS-III v Radečah, Proizvodna hala Muflon - Radeče, nadaljevanje del na adaptaciji VCMR Rimske Toplice, dokončanje stanovanjskega

predlogi pri svoji realizaciji ne morejo biti uspešni, če za njimi s svojo pripravljenostjo in prizadevnostjo ne stojijo vsi zaposleni. Kaj bo po vaše v naši DO najtežje doseči - spremembo dela, organiziranosti ali mišljenja?

Prav gotovo pri tako obsežno zastavljenem projektu ne gre brez težav. Nismo se brez vzroka odločili za spremembo, nujno je, da gremo v korak s časom. Bojim se, da bomo naleteli na največjo težavo v naši konzervativni miselnosti, da v poslovanju gradbeništva ni moč ničesar spremeniti. Moto našega poslovanja mora postati, da nič ni tako dobro, da ne bi moglo biti boljše, in nič tako popolno, da ne bi moglo biti popolnejše!

Karel Vidali

Iz naših temeljnih organizacij

Zopet smo k izgledu Rogaške Slatine dali svoj pomemben prispevek

Po mnogih polemikah in pisanjih smo se krajani Rog. Slatine končno sprizajzili z lokacijo AVTOBUSNE POSTAJE in POSLOVNO TRGOVSKEGA CENTRA v Rog. Slatini.

ARHITEKTURA celotnega kompleksa je prilagojena klasicističnemu oblikovanju objektov v Zdraviliškem delu parka in oblikovanju obstoječih objektov na tej lokaciji tako, da predstavlja skupaj z njimi celoto.

Objekti so po izvajalski in arhitekturni plati zasnovani zelo zahtevno in s svojim videzom spadajo v središče kraja.

Prostor namenjen lokaciji avtobusne postaje in poslovno trgovskega centra smo pridobili z delnim rušenjem obstoječih objektov in je omejen na eni strani s cesto Rogatec-Celje, na drugi strani pa s strmo dvigajočim pobočjem, ki preide v parkovne površine.

Kompleks A. P. in PTC Rog. Slatina je projektirala delovna organizacija AMBIENT Ljubljana, glavni in odgovorni projektant ing. arh. BIRSA Uroš.

Avtobusno postajo smo pričeli graditi za trg s sredstvi Ingrada Celje - TOZD Gradbeništvo Rog. Slatina.

V sklopu objekta bodo gostinski prostor s teraso, prometni del s čakalnico, turistični biro in še trije lokali različnih namembnosti. Pod nadkritim peronom bo prostora za šest avtobusov.

Pri gradnji nam je ob izkopu strmega pobočja predstavljala večji problem tudi izvedba sorazmerno zahtevno oblikovane montažne konstrukcije. Montažno konstrukcijo je izvedla in montirala naša TOZD IGM Celje, obrat Rogaška Slatina.

Objekt Poslovno trgovskega centra smo pridobili v izredno močni konkurenci in je bil prevzet pod težkimi finančnimi pogoji ter rokovno izredno kratek.

V objektu PTC imajo svoje prostore POŠTA, BANKA, TKANINA Celje, JELŠA Šmarje pri Jelšah in MPI TOZD Pekarna in slaščičarna Rog. Slatina.

Objekt je lociran v podaljšku A. P. in tik ob glavni cesti Celje-Rogatec, kar je zaradi prostorske stiske pri organi-

zaciji gradbišča predstavljalo dodatne probleme.

Med gradnjo objekta PTC je investitor izpraznil še obstoječi objekt (EVROPA), katerega je bilo potrebno v istem roku še statično sanirati in dokončati lokale v pritličju objekta.

Objekt smo pričeli graditi konec januarja 1988 in ga končali v osmih mesecih. Pri gradnji objekta so sodelovali še TOZD Proizvodni obrat Celje, IGM Medlog, obrat Rog. Slatina, del objekta do III. faze pa je izvajal tudi TOZD GO Ljubljana.

Največ problemov med gradnjo je predstavljala izredno kratek rok dokončanja objekta in s tem v zvezi usklajevanje posameznih del, ki so po zahtevnosti detajlov zahtevala dovolj časa za izvedbo.

Objekt smo ob velikih naporih vseh zaposlenih predali 13. 10. 1988. Slavnostne otvoritve se je udeležil tudi predsednik Izvršnega sveta Slovenije tov. Dušan Šinigoj.

Majda Bobek



Gradimo »Atomsko vas«

V Podčetrtku gradi GIP »Ingrad« - TOZD Gradbeništvo Rog. Slatina apartmajsko počitniško naselje. Zasnovano je kot skupina enaindvajsetih počitniških hiš, sedmih različnih tipov, v katerih je skupno 128 apartmajev s približno 500 ležišči. Osrednji prostor je trg, okoli katerega so nanizani apartmajski objekti in centralni večnamenski objekt. Oblikovno so objekti zasnovani po vzoru tipične kozjanske hiše s strmimi dvokapnicami, čopi in balkoni. Skupna

neto površina apartmajev znaša 6.100 m². Večnamenski objekt vsebuje dodatno osem apartmajev, centralno kuhinjo, slaščičarno, manjše trgovine, restavracijo, v skupni površini 2000 m².

Objekti so že pozidani do tretje gradbene faze, večina objektov pa se že finalizira. GIP »Ingrad«, ki je pričel graditi v letošnjem maju, bo kompletno opremljene objekte predal uporabnikom do konca tega leta.

Janko LESJAK

Hišice v Atomski vasi že dobivajo končno podobo. Za to naselje vlada precejšnje zanimanje. Foto: Vili Šuster



Gradimo v Varšavi

V okviru SOZD GIPOSS je naša delovna organizacija pričela graditi tudi na Poljskem. Skupaj z delovno organizacijo Gradbinec je prevzela gradnjo objekta »Poslovalna zgradba Varšava«.

Na gradbišče, ki smo ga uradno prevzeli 29. septembra je prispelo že osemindvajset naših delavcev, ostali pa bodo prihajali po vnaprej pripravljenem operativnem planu, torej skladno s terminskimi plani in potrebami na gradbišču. Oče-

njujejo, da bo največ delavcev potrebnih v času od meseca marca do oktobra.

Po planu bi morali s pripravljalnimi deli na objektu pričeti že v avgustu, da bi bil do zime objekt že zaprt in ogrevan in da bi bilo možno čez zimo nadaljevati delo v notranjosti. Zaradi zamude nekaterih zagotovil za delo na Poljskem, se je prevzem zavlekel in lahko se zgodi, da bo potrebno objekt čez zimo zapreti in nadaljevati z deli šele v mesecu marcu.



Rok za izgradnjo objekta je dvaindvajset mesecev, vendar v delovni organizaciji upajo, da bo možno ostati na poljskem tržišču še naprej.

Ob tem kratkem obvestilu o naši gradnji na Poljskem najavljamo serijo člankov, ki bodo podrobneje spregovorili o zgodovini pridobitve objekta, naših načrtih, problemih in uspehih ter o pogojih dela in življenja naših delavcev na Poljskem.

J. R.

Kovinsko podjetje IMKO Ljubljana ob svoji 40-letnici podeljuje PRIZNANJE delovni organizaciji Ingrad za uspešno in dolgoletno sodelovanje Ljubljana, april 1988

Delavski svet delovne organizacije TERMIKA Ljubljana na svečani seji ob praznovanju 30-letnice podeljuje PRIZNANJE delovni organizaciji Ingrad za uspešno poslovno sodelovanje. Ljubljana, april 1988

Kovinsko gradbeno podjetje MONTER Poljčane podeljuje ob 40-letnici obstoja PRIZNANJE delovni organizaciji Ingrad za večletno uspešno sodelovanje. Poljčane, september 1988

Iz TOZD Gradbena operativa Ljubljana vam predstavljamo naslednje objekte:



Štirietažni objekt v montažnem sistemu Ingrad za Salus v Ljubljani



Montažni most čez Mali greben v Ljubljani



Trgovsko poslovni center Mercator v Ljubljani

Foto: Vili Šuster

Namesto odhodnega razgovora

Natanko štiri leta smo delali skupaj. To je kratka doba, le desetino delovnega veka, pa vendar dovolj dolga, da smo sodelavci Franca Ortla dodobra spoznali. Tov. France je prišel v delovno organizacijo, ko še kriza v gradbeništvu ni kazala takšnih obsegov, čeprav se je računovodska problematika kazala iz leta v leto ostrejša, po štirih letih zopet enaka. Njegov odhod štejejo v delovni organizaciji za poslovni funkcij, predvsem pa

komercialne. Vodstvo in ostali smo spoznali, da se je treba za uspešno opravljanje te funkcije temeljito kadrovsko opremiti, saj je fluktuacija pri vodenju te funkcije največja v DO.

S prihodom Franca Ortla in ostalih delavcev FES, zlasti tov. Pušnika smo pričakovali, da se bo kadrovska situacija umirila, pa je po štirih letih zopet enaka. Njegov odhod štejejo v delovni organizaciji za poslovni funkcij, predvsem pa

ki se ne bo odražala le v naši delovni organizaciji, ampak tudi v SOZD GIPOSS in v Splošnem združenju gradbeništva Slovenije in še kje.

Tovariš France, za uspešno vodenje finančno ekonomskega sektorja ter za tvoje požrtvovalno, nesebično in odgovorno delo, se sodelavci iskreno zahvaljujemo in ti želimo še mnogo življenjskih uspehov.

Franc Berginc

Naši ekipi železokrivcev in žerjavovodij po končanem tekmovanju. Foto: Brane Šalamon



»Lepo je biti gradbenik«

Proizvodno tekmovanje gradbenih delavcev Jugoslavije

Nekajkrat je bilo slišati jubilejnim proizvodnem tekmovanju, oziroma srečanju jugoslovanskih gradbenikov. Več kot 200 delavcev iz 43 delovnih organizacij oziroma v 63 ekipah se je zbralo ob Paličkem jezeru, nedaaleč od Subotice, da tudi na zvezni ravni pokažejo in dokažejo kaj znajo in zmorejo. Resnično pa smo tudi letos lahko ugotovili, da so takšne primerjave danes, v času visoke in moderne tehnologije, pri nas nemogoče. Gradbeni delavci namreč izhajajo iz vse preveč različnih delovnih okolij in zato bi bilo bolje v naslovu zapisati, da je lepo biti dober in uspešen gradbenik. Vendar je to danes pri nas, kot vse kaže, skoraj nemogoče.

Nam je pa Marjan Orožen, predsednik sveta Zveze sindikatov Jugoslavije, v svojem otvoritvenem govoru vlil precej upanja. Med ostalim je namreč dejal, da bi lahko bili naši osebni dohodki višji za okoli 15 odstotkov, če bi proizvodnja namesto padca 1,7 odstotkov porasla za 2 odstotka, kolikor smo tudi načrtovali z resolucijskimi dokumenti. To je bila vsekakor vzpodbudna misel. Pa tudi to, da je bil Marjan Orožen pravzaprav oba dneva gost naših gradbeniških tekmovanj in to je še dodatno vzpodbudilo gradbenike, da dokažejo in pokažejo kaj znajo. In kaj zmorejo. V okviru, ki pa izhaja iz sredine v kateri so.

Prav o slednjem pa je potrebno vsekakor razmišljati. Zvezna proizvodna tekmovanja bo potrebno nujno spremeniti, predvsem v družjenje tistih, ki so svoje znanje že pokazali in s tem osvojili prva mesta na svojih republiških in pokrajinskih gradbenih tekmovanjih. Da je temu res tako, da so spremembe nujne, gre v potrditev dejstvo, da se še po

dvajsetem tekmovanju pripravimo o osnovnih pravilih tekmovanja. Ta pravila pa spreminjamo iz leta v leto, cilje, če sploh so, pa lahko le zaslutimo. Prav zaradi in tudi tega bi bilo bolje, da ta manifestacija preraste v resnično prijateljsko druženje in srečanje tistih, ki so najboljši v svojih okoljih.

Iz Subotice smo se vrnili vsekakor zadovoljni. Subotičkemu gradbenemu podjetju Integral gre zahvala za dobro organizacijo letošnjega zveznega proizvodnega tekmovanja, Kompas iz Ljubljane in vozniku Janezu Kodriču pa zahvala za prijetne in varne ure na dolgi poti na severni konec Vojvodine in povratek. Seveda ne moremo prezreti tudi vseh tekmovalcev v slovenskem zastopstvu, ki so pokazali resnično vse svoje znanje. In to znanje je, ne glede na rezultate, še vedno veliko. Pokazali smo, da znamo in hočemo delati, neglede na vse tisto kar nas spremlja. In toliko smo odgovorni, da lahko zatrdimo, da smo gradbeniki bolj malo krivi za položaj v katerem smo se znašli.

Prihodnje leto se bomo jugoslovanski gradbeniki zbrali na svojem proizvodnem tekmovanju v Zagrebu, še prej pa slovenski na republiškem proizvodnem tekmovanju v Mariboru. Največje priznanje vsem nam pa bo vsekakor to, če bomo lahko prihodnje leto rekli, da smo uspešni gradbeniki. V vseh teh pogojih gospodarjenja in dela bo potrebno vse to še dokazati.

Brane Šalamon

Slovenski gradbeniki so na tekmovanju v skupni uvrstitvi zasedli šesto mesto. Med najboljšimi slovenskimi ekipami sta bili tudi naši ekipi železokrivcev in žerjavovodij.

Za osvojene rezultate vsem tekmovalcem iskreno čestitamo!

V korak z inovativno družbo

Za delovno organizacijo, v kateri združuje delo več kot 3000 delavcev je vsekakor nespodbuden podatek, ko ob analizi dela za področje inovativne dejavnosti ugotovi, da so bili za leto 1986 evidentirani samo štirje inovativni predlogi. Ob tej ugotovitvi smo začeli iskati vzroke za takšno stanje. Analiza je pokazala, da so vzroki predvsem v slabi organiziranosti, nestimulativnem nagrajevanju, neinformiranosti in nepoznavanju pomena inoviranja.

Prvi korak je bil storjen v imenovanju organizatorja inovativne dejavnosti za delovno organizacijo, ki združuje trinajst TOZD in DSSS. Prvotna organiziranost je temeljila na referentu za inovativno dejavnost in Odboru za racionalizacije in tehnične izboljšave, ki pa se je aktiviral le ob prijavljenem inovativnem predlogu. Za urejanje medsebojnih razmerij v

zvezi s spodbujanjem, organiziranjem in financiranjem del pri ustvarjanju izumov, tehničnih izboljšav in koristnih predlogov imamo Samoupravni sporazum o enotnem urejanju inovacijske dejavnosti v delovni organizaciji. Ob pregledu akta smo v prvi fazi spremenili višino nadomestila za rezultate ustvarjalnosti pri delu, saj je dobra stimulacija ena od glavnih faktorjev za spodbujanje inovatorjev. Aktivirali smo člane Odbora za racionalizacije in tehnične izboljšave, ki ga sestavljajo delegati iz vseh TOZD in DSSS. Poleg Odbora smo aktivirali tudi vodstvo delovne organizacije, predstavnike družbenopolitičnih organizacij in že vse znane inovatorje, da bi vsak na svojem področju širili informacijo in kolo inoviranja predstavili naprej. Vsekakor smo informacijo širili tudi pisno, s pomočjo Glasila in kratkih Obveščevalcev.

V vseh TOZD in DSSS smo organizirali razgovore na temo »Množična inovativna dejavnost«, kjer smo se pogovorili o vseh težavah, ki spremljajo področje inovativnosti. Ob tej priložnosti smo ustanovljali komisije za inovativno dejavnost po posameznih TOZD, da bi prevzele nalogo pomoči pri realizaciji idej inovatorjev.

Osnovni moto, ki nas pri tem vodi, je iskanje problemov in v nadaljevanju razvijanje idej in rešitev.

Ker se zavedamo pomena znanja, smo se opri tudi na izobraževanje. Organizirali smo več seminarjev na temo Inovativno poslovanje, ki so nam dali osnovo modela celovitega opravljanja inovativnega poslovanja.

Vse te aktivnosti so pripomogle, da smo spodbudili inovatorje oziroma vse, ki so željni ustvarjanja, saj smo v letu 1987 registrirali že kar enaintrideset predlogov, ki so bili tudi realizirani in nagrajeni. Iz analize za leto 1987 smo ugotovili, da iz te-

meljnih organizacij gradbene operative ni inovativnih predlogov. Tako smo v začetku leta 1988 največ časa posvetili tem TOZD in to predvsem za vzpodbujanje in pomoč pri realizaciji njihovih idej.

Rezultati dela v letu 1987 in prvi polovici leta 1988 se že kažejo, saj smo iz TOZD gradbene operative prejeli vrsto tehničnih izboljšav in koristnih predlogov. Rezultati organiziranega pristopa k inoviranju so tudi priznanja in nagrade »Inovator 87«, ki jih ob Dnevu samoupravljalcev podeljuje občina Celje. V letu 1987 so tovrstno nagrado prejeli trije naši delavci in sicer: Franc ŠMARČAN, Miran VERDEL in Alojz VERBIČ.

Plod dobrega dela je tudi inovacijski izdelek TOZD Mehanizacija »AGREGAT 40-25-05«, ki se uporablja za prečrpavanje in filtriranje hidravličnih olj in katerega idejni vodja je dipl. strojni inženir Franc ŠMARČAN. Za ta izdelek smo prejeli še več ostalih priznanj in sicer: priznanje na sejmu inovacij »Ideja 88« v Celju, srebrno plaketo na predstavitvi izumov RAST YU 88 na Reki

in bronasto plaketo na Mednarodnem obrtnem sejmu v Celju. V naši delovni organizaciji pa ta inovacija še ni prijavljena.

Predstavniki naše delovne organizacije smo sodelovali tudi na posvetu ob Dnevu inovatorjev v Mariboru. Predstavili smo se z referatom o našem delovanju na področju inovativne dejavnosti ter z razstavo, ki ste si jo lahko ogledali v avli PC INGRAD.

Ko ocenjujemo rezultate v obdobju 87/88 lahko rečemo, da smo dokaj zadovoljni, čeprav se zavedamo, da moramo na področju te dejavnosti storiti še dosti več. Še posebej se bo potrebno angažirati na naslednjih področjih:

- v skrbi za inovatorja (nagrajevanje in pomoč pri realizaciji ideje)
- v izobraževanju (seminarji, posveti, obiski sejmov)
- v organiziranosti (uvajanje enega od modelov celovitega opravljanja inovativnega poslovanja, ustanovitve lastnega DIATI) in
- v informiranosti (ustvarjanje klime za inovatorje).

Dušan Petan

Ocenjevalna komisija ob našem razstavnem prostoru. »Agregat 40-25-05« jim predstavlja Dušan Petan, organizator inovativne dejavnosti v naši DO (drugi z leve). Foto: Vili Šuster



Priznanje za naše inovativno delo

TOZD Mehanizacija je dobitnik plakete na Mednarodnem obrtnem sejmu '88 v Celju.

Že pred leti smo si v TOZD Mehanizacija zadali nalogo, poživeti delo inovativne dejavnosti. Rezultati naših prizadevanj so vidni, priznani in večkrat nagrajeni.

Tokrat pa smo še posebej ponosni na osvojeno bronasto plaketo Izvršnega sveta občine Celje, saj je to edina plaketa na Mednarodnem obrtnem sejmu podeljena delovni organizaciji.

Plaketo smo prejeli za izdelavo »AGREGATA 40-25-

05«, na sejmu pa smo se predstavili tudi še s polnilcem »EDO«.

Osvojeno priznanje mora biti v ponos in spodbudo vsem delavcem GIP Ingrad, hkrati pa je to za nas obveza, da bomo svoje znanje in delo še pogosteje usmerjali na inovativno področje in tako po svoji moči prispevali k boljšim rezultatom delovne organizacije in družbe kot celote.

Dušan Vanovšek

Za stanovanja vse manj sredstev

Splošno znana je ugotovitev, da je kriza prizadela tudi področje stanovanjskega gospodarstva. V naši DO smo jo zaznali že leta 1980, še bolj očitna pa je zadnjih nekaj let. Kmalu bo minilo že polno desetletje, odkar nismo zmožni kupovati stanovanj. V letih konjunktura smo jih kupili 10 do 15 letno. Sedaj imamo na razpolago le pičle možnosti reševanja stanovanjskih problemov preko solidarnosti pri Sa-

moupravnih stanovanjskih skupnostih in z zamenjavami. Zlasti smo omejeni pri zamenjavah, ker se v starejših in skoraj praviloma velikih stanovanjih nahajajo samo starejši ljudje, ki pa iz različnih vzrokov niso pripravljene sprejeti bivalnega okolja. Nemalokrat so ovira tudi višina nadstropja.

Pičla sredstva, ki jih letno ustvarimo, zaradi omejenih možnosti nakupa stanovanj blokovne gradnje, namenja-

mo v glavnem za kredite delavcev. Tudi delavci sami ne kupujejo stanovanj, ampak rešujejo svoje stanovanjske probleme z gradnjo ali adaptacijo stanovanjskih hiš. Podrobnejšo informacijo o tem, kaj se je spremenilo in kaj še pričakujemo na področju stanovanjskega gospodarstva, bomo dali v eni izmed prihodnjih številčk Glasila, tokrat pa predstavljamo le sliko letošnjega leta.

Obseg sredstev za leto 1988

Po ZR za leto 1987 je sredstva formirala le 8

TOZD od 14. Sredstev niso formirale naslednje TOZD: GO Celje, Žalec, Ljubljana, Mehanizacija, IGM in DSSS, torej večina velikih, ki ob normalnih pogojih poslovanja ustvari največji delež v okviru Ingrada. Zaradi tega je bil izpad toliko večji. V okviru Samoupravnega sporazuma s tega področja, so tiste TOZD, ki so sredstva formirale, solidarno združile del sredstev za stanovanjska posojila tudi za tiste TOZD, ki sredstev niso formirale. S tem smo omogočili vsem delavcem v okviru DO pravico do kandidiranja za posojilo.

Zaradi izredne majhne kvote in velikih potreb so delavci lahko dobili le majhne zneske. Na ta način seveda ni bilo možno bistveno vplivati na reševanje stanovanjskih problemov, saj so bila sredstva zelo razdrobljena. Ob pripravi plana 1988 smo prav zaradi tega razmišljali, da bi bilo najracionalneje tako majhno kvoto razdeliti le v tistih TOZD, ki so sredstva ustvarile, torej brez solidarnosti. Razprava o planu je pokazala, da je potrebno vztrajati na principu solidarnosti v DO, neglede na višino sredstev in ta princip je

bil tudi spoštovan. Med drugim je bila predlagana oročitev celotnih sredstev v banki in pridobitev 200 % posojila na tej osnovi, s čimer bi povečali kvoto, vendar se delavski sveti v razpravi o planu tudi za to niso odločili zaradi ostrejših posojilnih pogojev (obrestna mera, višina obroka za odplačevanje...). Za oročitev se je odločil le DS TOZD GO Ljubljana, letošnja sredstva pa so razdeljena delavcem za posojila

še po starih pogojih iz prejšnjega leta.

Namen koriščenja sredstev

Glavnino sredstev smo namenili za kredite delavcem - 106.666.000 din. Krediti so razdeljeni 151 prosilcem. Za novogradnjo je odobrenih trideset sredstev, ostalo za adaptacije. Za nakup stanovanj je namenil le TOZD GO Slov. Konjice 8.971.000 din, kot del plačila enega družinskega

stanovanja, ki je v postopku nakupa že od leta 1987. Omeniti moramo tudi potrebo po kadrovskih stanovanjih in kadrovskih posojilih. Trg delovne sile nas opozarja, da brez nudenja širših možnosti za reševanje stanovanjskih vprašanj ne bomo uspeli pridobiti in tudi ne obdržati strokovnih sodelavcev za ključna dela in naloge. Ta potreba se čuti pri KV, VK, višji in visoki strokovnosti. V letošnjem

letu smo iz celotnih sredstev po ZR uspeli formirati 40.208.000 din za kadrovske potrebe. Ta sredstva so v celoti namenjena za nakup družinskega stanovanja za potrebe TOZD GO Ljubljana. Ker pa ta sredstva ne zadostujejo za nakup, je s planom predvidena oročitev in pridobitev bančnega posojila. Iz pričujočih podatkov vidimo, da se možnosti za reševanje stanovanjskih vprašanj vse bolj krčijo in so v

celoti odvisne od poslovnih rezultatov in zniževanja inflacije, ki povišuje ceno stanovanj in gradbenega materiala ter storitev. Kljub tem težavam proti pričakovanju še vedno veliko naših delavcev gradi ali adaptira hiše, kar je najverjetneje pripisati njihovi marljivosti, varčnosti in medsebojni solidarni pomoči pri izvajanju gradnje.

Marija Gazvoda

Moč združenega dela je tudi v obveščanju

Konec septembra je v Novi Gorici potekalo že tradicionalno srečanje novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu. Srečanje, ki ga je že devet let zapored pripravil Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije, je bilo namenjeno vsem, ki se poklicno ali poleg rednih delovnih nalog ukvarjajo z obveščanjem delavcev.

Srečanje je tudi tokrat dajalo možnost, da udeleženci spregovorijo o svojem delu in težavah, ter si začrtajo cilje, ki naj bi jih dosegli v naslednjih dveh letih.

Ker se sedanja družbena kriza vedno bolj odraža tudi na obveščanju, ni slučaj, da so za osrednjo temo letošnjega srečanja izbrali naslov: »Možnosti obveščanja v pogojih gospodarske krize in političnih pritiskov«.

Devetega srečanja novinarjev in organizatorjev obveščanja se je udeležilo tudi več gostov, med katerimi sta bila najbolj odmevna predsednik Republiške konference SZDL Jože Smole ter predsednik Republiškega

sveta ZSS Miha Ravnik. V nadaljevanju povzemamo intervju s predsednikom slovenskih sindikatov Mihom Ravnikom, objavljenim v Biltenu letošnjega srečanja.

Zakaj občinski sindikalni sveti izpuščajo skrb za obveščanje v združenem delu?

V programu našega dela je posebno opredeljena točka, kako novinarje oborožiti z znanjem in kako bomo letem lahko tudi pomagali pri njihovem delu.

Stavkovni val v Mariboru je povzročil tudi vrsto vprašanj v zvezi s obveščanjem, ki, po mnenju nekaterih ni bilo zadovoljivo?

Sindikat se zavzema za to, da v takšnih primerih ne gre zgolj zbirati podatke o stavkah, udeležencih in slično, temveč delovnim ljudem prikazati tudi dejansko stanje stvari. Prav tu pa obveščanje igra pomembno vlogo, ta pa včasih marsikomu ni preveč všeč.

Kako zaščititi novinarja pri njegovem kritičnem pisanju? Kako postopati tak-

rat, ko novinarjevo pisanje ni po volji vodstvu DO?

Moram priznati, da tudi o tem na sindikatih vedno bolj razmišljamo. Predvsem se to nanaša na zaščito pisarstva sindikalnega aktivista. Razmišljanja smo pripeljali že tako daleč, da premišljujemo celo o zakonski zaščiti.

Pri tem moramo doseči tudi to, da se informatorji pisanja ne bodo bali.

Ali obveščanje o osebnih dohodkih zaposlenih razburja članstvo?

Pri tem moramo biti pozorni na to, da ne objavljamo le števil, ampak tudi komentarje o osebnih dohodkih. Osebnih dohodki namreč ne morejo in ne smejo biti nikakršna skrivnost. Menim tudi, da takšna objavljavanja članstva ne razburjajo. Večje razburjenje pa nastane takrat, ko neupravičeno primerjajo OD pri sosedu, češ, pri sosedu je toliko, pri nas pa tako malo.

Kako bo z obveščanjem v sedanji kritični gospodarski situaciji?

Kakršnakoli razmišljanja

o ukinjanju obveščanja v združenem delu ne pridejo v poštev. Takšna razmišljanja so popolnoma napačna in vodijo v slepo ulico. Mislim celo, da so delavci velikokrat premalo obveščeni. Sindikati ne pristajamo na kakršnakoli prekinjanja oz. ukinjanja obveščanja. Pri tem delovnim organizacijam ne sme biti žal vloženega denarja, saj se le-ta lahko bogato obrestuje.

Kaj lahko poveste o odgovornosti?

Vsaka stvar mora imeti ime in priimek. To pa pomeni odgovornost predlagatelja, posameznika.

In vprašanje zaupanja?

V tej situaciji je to vprašanje zelo resno. Nezaupanje lahko naredi veliko slabega.

Na letni skupščini so izvolili nove nosilce najodgovornejših in najpomembnejših funkcij v sekciji in organih Društva novinarjev Slovenije ter v Jugoslovanskem koordinacijskem odboru za področje obveščanja v združenem delu. Nova predsednica Izvršnega odbora sekcije je postala Jasna Šinkovec, za novega podpredsednika pa so izvolili Braneta Šalamona.

Janja Romih

NOVE KNJIGE V STROKOVNI KNJIŽNICI

Po daljši prekinitvi ponovno objavljamo seznam knjig, ki smo jih naročili in prejeli v strokovni knjižnici.

Tuja literatura:

- Der Holzbon (več avtorjev)
- Superproject plus (Joan Knutsan and ten Plauber)
- Advanced excel for the PC (Amanda C. Hixson)
- Advanced programmer's guide to Unix system (več avtorjev)
- 1-2-3 Mode Easy (Mary Campbell)
- Microsoft word mode Easy (Paul Hollman)
- Your IBM PC (več avtorjev)
- Handbook of concrete Aggregates (Ludmila Dolar-Mantuoni)
- Holzbon-Systeme (prof. dipl. ing. Klaus Prachf)
- Energie- und kostenbewußtes Bauen von Wohnhäusern (prof. dr. ing. Detlef Glücklich)
- Dachgeometrie (Johannes Korduck/Richard Stein)
- Problemkreis Fußboden (več avtorjev)
- Andysen Ayprischer Bauschäden aus der Praxis (več avtorjev)
- Schwachstellen (več avtorjev)
- Baustaffe 85 (Karlhons Wesche gewidmet)
- Fingerhut Schieferdächer (Paul Fingerhut)

Splošna literatura:

- Uresničevanje pravic iz invalidskega zavarovanja v OZD (več avtorjev)
- Spodbujanje in usmerjanje ustvarjalnosti pri delu (Ilija Jurančič)
- Notranje revidiranje poslovanja (Dr. Ivan Turk)
- Socialni delavec in alkoholizem (Jože Ramovš)

Ob tej priliki obveščamo člane kolektiva, da imajo možnost izposojanja knjig v strokovni knjižnici vsak delovni dan, od 7.-9. ure pri tov. Makarič Stanki. Za morebitna naročila strokovne literature se je potrebno predhodno posvetovati in dobiti pismeno potrditev direktorja TOZD oz. sektorja v DSSS, nato pa naročila sprejme oddelek za izobraževanje.



Stanovanjski bloki na Igu pri Ljubljani. Objekt TOZD GO Ljubljana. Foto: Vili Šuster

Družbenopolitične organizacije v prizadevanjih za boljši jutri

Nova vloga političnih organizacij

V reševanju družbene krize imajo DPO pomembno vlogo. Praksa sedanjih dogodkov dnevno potrjuje zahteve, da se situaciji prilagodijo tudi naloge in metode dela političnih organizacij. Če se omejim le na razmišljanje o vlogi ZK in sindikata, bi želel izpostaviti naslednje:

Zveza komunistov v svoji preobrazbi, ko sestopa iz oblasti, zapušča tudi vlogo podaljšane roke poslovnih organov in prevzemanja odgovornosti za take ali drugačne strokovne odločitve. Njena vloga v procesu demokratizacije družbenih odnosov znotraj delovnih procesov je v tem, da skupaj z delavci odkriva zavore in nove možnosti ob uveljavljanju tržnih zakonitosti. Njena avtonomnost pa se mora izražati tudi v jasno postavljenih političnih stališčih do spreminjanja razmer, ki ne vodijo v uspešno trženje.

Še bolj jasno pa je opredeljena vloga **sindikata**. Ta postaja povsem samostojen v vlogi družbeno-ekonomske zaščite delavca v tržnih

pogojih gospodarjenja. To pa zahteva od njega, da opusti »partnerstvo« z drugimi političnimi organizacijami in poslovodno strukturo. V novi vlogi mora ob upoštevanju produktivne zaposlitve zahtevati stabilnejši družbeno-ekonomski položaj zaposlenih. Taka vloga pa se bo odražala kot nasprotni pol tako znotraj poslovnih sistemov, kot tudi v vodenju DO in bo končno pomenila, da sindikat postaja avtonomen politični subjekt v političnem sistemu. Ker tako vlogo delavci zahtevajo v zaostrenih ekonomskih razmerah, jo bo treba tudi izpostaviti.

To pa postavlja pred nas delavce, ki volontaristično ali profesionalno opravljamo posamezne politične aktivnosti spremembo miselnosti, pred poslovodne organe pa dejstvo, da morajo računati na samostojne politične dejavnike, ki ne bodo delovali pod njihovim vplivom, oziroma oblastjo.

Franc Berginc

Vloga ZK v tržnih pogojih gospodarjenja in v luči lastne prenove

Da se tudi člani ZK zavedamo zapletenega položaja in razpoloženja, govori vrsta aktivnosti, ki jih vodimo v zadnjih letih, posebej pa še v zadnjih mesecih. Kot srednja naloga je prav gotovo nova vloga ZK, ki postopoma sestopa s starega forumskega načina dela v novo obliko, z drugo kvaliteto in v bistveno težjih pogojih dela, kot smo to bili navajeni dosedaj. Si pridobiti nazaj izgubljeno zaupanje, pomeni izključno doseči s svojim delom rezultat, to pa zahteva drugačno razmišljanje, predvsem pa znanje.

Že na Konferenci ZK je prevladala ugotovitev, da si lastnega razvoja ni mogoče predstavljati brez lastnega znanja, lastnih kadrov, lastne pripravljenosti in odgovornosti. Ali kot smo poudarili na strokovnem posvetu, ki smo ga skupaj z vodstvom pripravili za najodgovornejšo vodilno, vodstvene delavce in predsedujoče posameznih družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov ko je bilo rečeno – naša usoda je predvsem odvisna od nas samih, predvsem pa od tega, kako hitro smo se sposobni prilagoditi času in prostoru oziroma »novim« tržnim zakonitostim. Naša usmeritev je, da je potrebno način razmišljanja in dela sprovesti v smislu dolgoročnih usmeritev, kar mora imeti za posledico večji rezultat in boljše življenje. Prav gotovo se zavedamo, da stvari ni možno preobrniti čez noč, prav tako pa tudi vemo, da čakati ni več kaj. Ravno zato je potrebno današnje aktivnosti voditi v smislu jutrišnjega dne, tako na področju kadrovske politike, razvoja, motivacije, od-

govornosti. Treba je reči, da so poleg lastnih težav in odporov, ki se bodo pokazali, velik zaviralni faktor pri hitrejšem prilagajanju tudi vrsta nesmiselnih sistemskih rešitev.

Treba je poudariti, da je pred nami mnogo težav, katerih se zavedamo, od katerih so nekatere tudi objektivne narave, večina pa vendarle subjektivne. Takšnim ocenam smo in še bomo v zadnjih in prihodnjih mesecih posvetili posebno pozornost, predvsem z vidika kritične presoje in z jasno oblikovanimi stališči za nadaljnje delo.

Treba je reči, da članstvo ZK terja hitrejšo prilagajanje tržnim zakonitostim, večji odgovornosti, boljšemu nagrajevanju, kot posledica boljšega dela, da pa smo se tudi pripravljene vsak na svojem področju dosledno vključevati v razreševanje nakopičenih težav. Prav tako pa se zavedamo, da bo prišlo tudi še do kriznih razmer, odstopov, izkazovanj, nezadovoljstev itd. Za neko konkretno akcijo komunistov je pomembno predvsem, da se zavedamo, da se je za dosego sprememb, ki jih želimo doseči, potrebno tudi primerno organizirati in poenotiti v jasnih stališčih, kaj je naša perspektiva in realnost. Prav gotovo pa si bo za našo realno perspektivo potrebno pridobiti tudi somišljenike, v prvi vrsti pa strokovne sodelavce in soustvarjalce. Poudariti pa je potrebno, da to ne more biti samo naloga članov ZK ali vodstva DO ali posamezne strokovne službe, ampak vseh zaposlenih.

Prav iz teh razlogov je Predsedstvo konference ZK

8. 11. 1988 sklicalo posebno delovno konferenco vseh komunistov Ingrada, na kateri smo spregovorili predvsem o vlogi ZK v tržnih pogojih gospodarjenja in o lastni prenovi ter se seznanili s strategijo nadaljnjega razvoja Ingrada. Pri slednjem nas je še posebej zanimalo:

– kakšna je razvojna strategija, ki bo dala izhodišča za boljše življenje,

– kakšne so realne možnosti uveljavljanja na tujem trgu, bodisi samostojno ali potom SOZD GIPOSS,

– kako je dolgoročno načrtovana kadrovska politika, kot komponenta razvoja lastnega kadra; tudi za prestrukturiranje invalidov,

– kaj je z inovacijsko politiko in inovacijskim dinarjem s poudarkom, da so inovacije sestavni del slehernega dela in vsakega posameznika,

– kaj je z informiranjem kot metodo dela pripadnosti kolektivu, kot pogoj medsebojnega zaupanja,

– kakšna bo politika nagrajevanja, ki mora postati ekonomska kategorija.

Zavedamo se, da bo za dosego cilja potrebna trdna bitka, predvsem pa odločnost in vztrajnost realizirati dogovorjeno in ne odstopati od zastavljenega, da bodo morda tudi poročenci, zmagovalci pa tisti, ki bodo za boljši jutri si s svojim delom pridobili zadostno podporo, predvsem pa si zmotivirali vse razpoložljive sile znotraj DO, katerih pa ni malo.

Franc Ramšak

O zaključkih Konference, ki je bila 8. 11. 88, vas bomo informirali v decembrskem Glasilu.

KLIC K RAZUMU!

Za vse nas, ki spremljamo politično situacijo v Jugoslaviji – probleme na Kosovu, v Vojvodini, Črni gori, razdor v najvišjih državnih organih ter shode, ki dobivajo vedno večje razsežnosti, je ta situacija izredno mučna in zaskrbljujoča.

Zdaj nam je že jasno, da se Jugoslavija v tem trenutku nahaja v krizi, ki ima le dva izhoda. Ker prvi pomeni razdor Jugoslavije in naš propad, je jasno, da se je treba opreti na drugega, ki pa bo možen le takrat, ko bo nad sedanjimi razdori, klevetami, mednarodnim in medrepubliškimi obdolževanjem obvladal **razum**.

Slovenija, v kateri varnostne razmere v tem trenutku še niso kritične, so pa daleč od normalnih, v tej »bitki« predstavljajo drugi pol, kar se kaže v vedno pogostejših in glasnejših obsodbah naših stališč in ravnanj s strani jugoslovanske javnosti.

Izredno smo prizadeti ob tovrstnih napadih, lažeh in vedno številnejših poskusih kompromitiranja našega političnega vodstva in naroda v celoti. Ker menimo, da naše politično vodstvo izvaja začrtano politiko in prizadevanja za skupni boljši jutri vseh narodov in narodnosti združenih v SFRJ, ne moremo mirno sprejeti takšnih obsodb. Svoje ogorčenje nad tovrstnimi provokacijami ter podporo slovenskemu političnemu vodstvu smo izrazili tudi v pismu naslovljenemu CK ZKS in CK ZKJ.

Medtem, ko čakamo, da v Jugoslaviji prevlada razum, se moramo v Sloveniji truditi za čimhitrejšo prevladovanje krize zadnjih dogodkov. Smo za dialog, za odpravo nesoglasij in tudi za določeno mero odstopanj od svojih stališč, vendar pa pri tem odločno zahtevamo reševanje krize po demokratični poti in v skladu z ustavnimi določili, ob upoštevanju nacionalne svobode in neodvisnosti, suverenosti in teritorialne nedotakljivosti vseh narodov in narodnosti jugoslavije.

Naša pomembna naloga v tem trenutku izhaja iz obvladovanja situacije v SR Sloveniji, tako na političnem, kot ekonomskem področju. Slednja je za našo DO še toliko pomembnejša, saj analize zadnjih nemirov potrjujejo trditev, da so nemiri sprva imeli značaj socialnih nemirov, ki pa so zaradi nepravilnega in prepočasne reševanja kaj hitro dobili nacionalistično obeležje.

TA APEL NAMENJAMO VSEM DELOVNIM LJUDEM DO GIP »INRAD«

VODSTVENI STRUKTURI – ki mora v tem trenutku še z dodatnimi prizadevanji in občutkom za kritičnost trenutka narediti vse, kar je v njeni moči;

VODSTVOM DPO IN SAMOUPRAVNIH ORGANOV TOZD IN DSSS – ki morajo delovati predvsem v smeri sprotnega in točne prenosa informacij med delovne ljudi in v smeri pogostejšega sestajanja ter sprotnega reševanja nastalih problemov;

VSEM DELAVCEM GIP »INGRAD« – ki lahko s svojim ravnanjem bistveno izboljšajo položaj v DO;

zato prosimo,
– za strpnost do reševanja problematike v DO, kajti morebitne prekinitve dela bi nam v tej situaciji družbeno krizo še poglobile,
– za strpen odnos med delavci vseh narodov in narodnosti zaposlenih v naši DO, čeprav z veseljem ugotavljamo, da teh problemov v naši DO do sedaj ni bilo.

V želji, da boste vsak po svoji moči prispevali k stabilizaciji odnosov pri nas in k hitrejšemu reševanju družbene krize, v kateri smo se znašli, vas prosimo, da ta apel sprejmete!

EPIGRAMI

»Jaz sem državal!« neki kralj je rekel.

A v socializmu to je vsak od nas.

Ker pa država bolj in bolj odмира vse bolj in bolj ostaja le še »jaz«.

V državi najbolj pravi (če šlo bi po ustavi) le stolčki prav stojijo, vse drugo pa na glavi.

Janez Menart

Izrazili smo svojo podporo slovenskemu političnemu vodstvu

Svoje misli ob dogodkih pred 17. sejo ZKJ in svoje prepričanje o pravilnosti politike in ravnanja slovenskega političnega vodstva smo delavci GIP »Ingrad« izrazili v pismu poslanemu CK ZKS in CK ZKJ. Hkrati s tem so družbenopolitične organizacije poslale v sprejem vsem TOZD in DSSS »Klic k razumu«, ki so ga sestavile z namenom, da bi se naši delavci zavedali kritičnosti situacije v kateri smo se znašli in po svoji moči prispevali k stabilizaciji odnosov in k hitrejšemu reševanju družbene krize.

Mladinci GIP »Ingrad« pa so podpisali tudi »Apel k razumu«, ki ga je vsem OK ZSMS v sprejem poslala Zvezna konferenca ZSMJ.

STALIŠČA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ DELOVNE ORGANIZACIJE GIP »INGRAD« CELJE ZA PODPORO PRIZADEVANJ REPUBLIŠKIH POLITIČNIH ORGANIZACIJ PRI PREMAGOVANJU POLITIČNIH IN EKONOMSKIH RAZMER V SLOVENIJI IN JUGOSLAVIJI

Na skupni seji 12. 10. 1988 je predsedstvo ZK GIP »INGRAD«, predsedstvo KZS »INGRAD«, predsedstvo KZSMS »INGRAD« in vodstvo DO ponovno zaznalo zaskrbljenost zaposlenih v naši DO za našo skupno prihodnost. Kot v večini DO gradbeništva Slovenije tudi v naši združuje delo veliko predstavnikov vseh narodov in narodnosti Jugoslavije. V vsej dosednji praksi nismo zaznali nestrpnosti med delavci na kakršnikoli nacionalni osnovi. Skupno rešujemo znotraj političnih organizacij in samoupravnih organov z vodstvom DO zapleten in zahteven gospodarsko ekonomski položaj kot v večini DO s področja gradbeništva. V ospredje se postavlja realni padec osebnega dohodka, pomanjkanje dela in druge neugodne gospodarske razmere.

Zadnji dogodki, ki ob težkem družbenoekonomskem položaju zaposlenih v drugih sredinah Jugoslavije prihajajo na dan vse bolj nekontrolirana čustva na nacionalni osnovi o neenakopravnosti narodov in narodnosti v Jugoslaviji, pomišljamo na dolgoročne posledice takšne politike. Prihajamo do spoznanja, da nas lahko popelje iz globokih

družbenoekonomskih težav le utrjevanje razrednega značaja enotnega delavskega razreda v Jugoslaviji in priznavanja suverenosti in avtonomnosti vseh narodov in narodnosti v ustavno opredeljenih republikah in avtonomnih pokrajinah.

Odločno podpiramo vsa družbenopolitična republiška in občinska vodstva, da pri sprejemanju Ustave SFRJ in SRS, zlasti pri premagovanju trenutne politične situacije, ne klonijo pred unitarističnimi težnjami in prevlado nacionalnega nad razrednim. Združuje nas naj produktivno delo s priznavanjem naših narodnostnih posebnosti.

Graditev socializma po meri človeka je pravilna in politično spodbujajoča osnova za združevanje delavcev ob delu ne glede na njihovo narodnostno pripadnost.

Večina zaposlenih čuti v stališčih naših političnih forumov in izvoljenih predstavnikov usmeritve, ki nas vodijo v uspešnejšo, drugačno socialistično Jugoslavijo.

Zato smo ob svojih dobronamernih prizadevanjih za skupen boljši jutri še toliko bolj prizadeti ob številnih neresnicah, ki se v jugoslovanskem prostoru širijo proti Sloveniji in njenemu političnemu vodstvu.

Odločno zavračamo sleherno blatenje in klevetanje na račun Slovenije, slovenskega naroda in še posebej posameznih funkcionarjev v trdnem prepričanju o pravilnosti razmišljanja in vodenja, pri čemer jim dajemo tudi polno podporo.



glas mladih

APEL K RAZUMU

Enajst let pred vstopom v 21. stoletje se Jugoslavija nahaja na najpomembnejši prelomnici socialističnega razvoja. Gospodarski in socialni kolaps, ter skoraj popolna neučinkovitost političnega sistema – situacija v kateri je brautomorna vojna bližje kot progresivno razreševanje problemov – se ne more več ocenjevati samo kot »nadaljnje slabšanje družbenih odnosov«.

Mnogi od najodgovornejših v naši družbi, ki so zamudili svojo priložnost, morajo oditi. Nezaupanje v institucije sistema je gotovo brezmejno, ponujene variante za njihovo spremembo pa nezadovoljive. Najbolj drastične so to manifestacije na Kosovu, kjer institucije sistema niso sposobne zagotoviti niti fizične integritete, niti osebne in imovinske varnosti in svobode prebivalstva. Usoda naše domovine nas zanima danes in tukaj, ker vemo, da bo jutri mogoče že prepozno. Ne pristajamo na rešitve, ki ponujajo orožje in kri, ker vemo, da potem, ko utihne glas pušk in preneha prelivanje krvi, ne bomo živeli bolj svobodno niti bogateje. Ne pristajamo, da samoupravljanje pomeni samo masko za vladajočo oligarhijo, socializem pa enakopravno razdelitev siromaštva. Zaradi tega se bomo z vsem našim znanjem in našimi možnostmi trudili za spremembe, ki nam bodo zagotovile bodočnost v bolj demokratičnem in bolj humanem, duhovno in materialno bogatejšem socializmu.

MI SMO ZA

učinkovit politični sistem samoupravnega socializma, v katerem samoupravljanje in socializem pomenita: reformo volilnega sistema v smeri vzpostavljanja neposrednega in splošnega vpliva volivcev; individualno in javno odgovornost na vseh ravneh; svobodo govora, misli in zbiranja z doslednim spoštovanjem osnovnih civilizacijskih pridobitev: večja kultura govora, razumevanje in dogovarjanje brez predsodkov in drobnjakarskega politikantstva, javnost vodenja kot pogoj odgovornosti in uspešnosti, pravno in učinkovito državo s skupščino kot resničnim najvišjim organom oblasti in samoupravljanja; ZSMJ kot moderno fronto in pluralistično organizacijo mladih, katere povezuje interes za celovit napredek te države.

MI SMO ZA

sodobno tržno usmerjeno gospodarstvo; večjo iniciativnost, samostojno podjetništvo, pluralizem oblik lastništva,

in ukinitvev monopolov in restrikcij vseh barv in vrst; ekonomsko in ekološko zdrave investicije.

MI SMO ZA

Jugoslavijo, ki bo notranje združena, pa tudi enakopraven partner v evropskih in svetovnih procesih povezovanja; Jugoslavijo, katere sedanost bo vredna njene bogate zgodovinske preteklosti; Jugoslavijo, ki bo vzor pozitivnih socialističnih gibanj, ne pa črna točka na zemljepisni karti svetovne razvitosti; Jugoslavija kot federacija enakopravnih narodov in narodnosti, ki jih zgodovinsko povezuje odločitev o združevanju ob priznavanju individualnosti posameznika, kakor tudi samostojnosti narodov in narodnosti.

Za SOCIALISTIČNO FEDERATIVNO REPUBLIKO JUGOSLAVIJO razumevanja, napredka in demokracije.

V najtežjih časih naše zgodovine je zmagal razum.

V prepričanju, da more zmagati tudi sedaj, mladinci podpisujemo ta apel.

Evropska politika ZSMS

Čas našega delovanja v ZSMS (SZMJ) je čas vse jasnejše samostojnosti mladinske organizacije. Mladinska organizacija se iz sopotnika politike spreminja v politično organizacijo, ki politiko ustvarja. Uresničevanje interesov mladih ljudi in pobud civilne družbe, zavzemanje za človekove pravice, svobodo, pluralizem in demokracijo v pravni državi, so vsebine te samostojnosti.

ZSMS črpa svojo legitimnost v mladinski in širši demokratični javnosti, ki podpira njen boj za moderno, odgovorno in na svobodnih neposrednih volitvah zamenljivo oblast.

V žalostnem stanju, v katerem se je znašla Jugoslavija, se ZSMS zavzema za koalicijo reformnih sil, ki jim je politični razum preprečil utopitev v valovih nacionalne socialistične histerije.

stvo – čemu torej strah pred gospodarskimi integracijskimi procesi?

Prizadevamo si za demokratizacijo, humanizem in človekove pravice – priključimo se institucijam Evrope, ki to zagotavljajo.

Mladinska organizacija zahteva takojšen pričetek postopka za vstop Jugoslavije v Svet Evrope, ki združuje enaindvajset evropskih demokratičnih držav, tako blokovskih kot tudi nevtrščenih in nevtralnih.

S ciljem preseči avtarkični ekonomski (ne) razvoj predlagamo vključitev Jugoslavije v Evropsko združenje za svobodno trgovino – EFTA. Ta združuje nam podobne evropske države.

Preko tega poteka pot uspešne in demokratične Jugoslavije v združeno Evropo.

ZSMS noče prevzeti odgovornosti za to, da Jugoslavija ostane osamljen otok duhovne in materialne bede.

Uresničevanje evropske politike mladinske organizacije bo na temelju argumentov potekalo v pristojnih institucijah političnega sistema, predvsem v Skupščini SFRJ. Ta naša prizadevanja bodo olajšana z večjim zavedanjem strokovne in politične javnosti o nujnosti integracije v Evropo. Zavzemamo se za zunanjo politiko, ki ji bo evropska komponenta prvenstvenega pomena.

Meje moramo odpreti takoj! Ne bojimo se prepriha, kajti duši nas trohoba. Evropa lahko živi brez nas, mi pa brez nje ne moremo.

Zavzemamo se za odprto, moderno, tržno gospodarstvo.

Povzeto iz Biltena Republiške konference ZSMS

Jubilanti '88

Objavljamo spisek letošnjih jubilarov in prosimo vse morebitne izpadle jubilate, da se javite v kadrovske oddelke – Tanji Gobec do 1. decembra 1988, da bomo vašo jubilejno nagrado še lahko upoštevali v izplačilu letošnjega leta.

JUBILEJNE NAGRADE ZA SKUPNO DELOVNO DOBO – 30 let

GO CELJE

ŽIČKAR Viktor – zidar, PODVEZANEC Mirko – zidar, TRUSK Milan – skladiščnik, JURAK Slavko – zidar, VRBNJAK Vinko – zidar, KOVAČ Alojz – tesar.

GO LAŠKO

PRTNJAK Alojz – strojnik, LATINOVIČ Milan – zidar.

GO SLOV. KONJICE

KUTNJAK Stjepan – zidar, ZORMAN Stjepan – zidar, GROBOVNIK Rudolf – delov., HORVAT Valentin – zidar, KUTNJAK Franc – zidar, SIMON Tomo – vodja.

GO ŽALEC

LAMPRET Ernest – delavec, GOLAVŠEK Franc – zidar.

TOZD LJUBLJANA

OŽEGOVIČ Husein – zidar, ZAJC Tinka – voden. beton., ŠKULJ Jože – vodja projektov, JUREN Ivan – gradb. delov., KRDIČ Zahir – delavec, NJEGOVEC Michael – zidar, ŠIČIĆ Ibrahim – čuvaj, GRMŠEK Vladimir – delavec.

GO ROG. SLATINA

KORAŽIJA Vili – tesar, IVIČ Vilim – zidar, PLEMENITAŠ Martin – tesar, SEKUŠEK Slavko – delavec.

IGM MEDLOG

SEČKI Franjo – železokrivec, HAJRLAHOVIČ Bilal – čuvaj, SLOKAR Rudolf – voznik, HORVAT Janez – strojnik, BALOH Branko – ključavničar, ZANJKO Stjepan – železokrivec.

TOZD PROIZVODNI OBRATI

DOBROTINŠEK Jožica – tajnica, ZALAŠČEK Mirko – vodja DEI, GORJANC Ignac – monter centr. kurjave.

TOZD LESNI OBRATI

BASLE Janez – tesar, KNEZ Jože – delov. DEI, HRIBERNIK Melhijor – mizar.

TOZD MEHANIZACIJA

GRUM Jože – voznik, PAJIĆ Esad – strojnik, DRAGANOVIĆ Hasan – vratar, AH-TIK Ivan – vzdrž. prev., BRA-

TINA Erik – sklad. manip., IV-ŠEK Viktor – tesar, VERBIČ Anton – voznik.

DSSS

NOVAK Krista – refer. v vložišču, PINTAR Milena – ref. v plač. promet., ŠTURM Gabrijela – knjig. osn. sred., MAKUC Ivanka – kuharica, ČONČ Anica – sam. planer, GNILŠEK Jožica – blagajnik v glav. blag., KLEMEN Franc – vodja zaht. projekt., SKUBIC Drago – vodja sam str. sl., LOGAR Marijan – ref. v služ. varstva, KRAPAN Stane – org. in vzgoj. v DDF Lj.

JUBILEJNE NAGRADE ZA SKUPNO DELOVNO DOBO – 20 let

GO CELJE

FIKET Milan – strojnik, ARSENIĆ Milenko – tesar, GORNIK Emilija – gr. tehnik, ŠUMIGA Janko – železok., FOJNICA Himza – zidar, KAHVEDŽIĆ Smail – čuvaj, MILINKOVIČ Mirko – tesar, DURAKOVIĆ Mehmed – tedar, VUKOVIČ Branko – zidar, IKELJIĆ Ekrem – zidar, BARBULOVIĆ Dorde – zidar.

GO LAŠKO

ŠAKUŠIĆ Osman – zidar, TERLAČ Miodrag – zidar

GO ŠENTJUR

KALARIĆ Nurija – delavec

GO SLOV. KONJICE

ZUPANČIĆ Hinko – delovodja, DJUHERIĆ Muhamed – zidar, MOHAR Anton – vodja

GO ŽALEC

IMŠIROVIČ Šačir – delavec, DJUKIĆ Miloš – tedar, KOSEM Marija – vodja, TUREČKI Branislav – tesar.

GO LJUBLJANA

LJUBIJANKIĆ Ibro – zidar, LUKIĆ Dušan – tesar, JEREMIĆ Rade – zidar, POZVIK Mitja – voznik, CURK Bogdan – vodja, ŠAKIĆ Omer – železokrivec.

GO ROG. SLATINA

JUTRIŠA Franjo – zidar, PAVLOVIĆ Marija – čistilka, BARIĆ Anton – zidar, ŠKRABKLIN Martin – gr. delavec, KRIŽAN Franc – skladiščnik.

IGM MEDLOG

BOJINOVIČ Boško – zidar, KERBAVC Franc – vodja DE, ROŠER Štefica – referent, BONIĆ Anto – zidar, CENTRIH Silvo – skupinovodja.

TOZD PROIZVODNI OBRATI

KEBLIČ Božidar – ključavničar, PEČOVNIK Antonija –

faktorist, KRAJNC Marjan – elek. inš., JAKOB Edi – sli-kopleskar, BOHNEC Jurij – električar, ZATLER Marko – vodja DEI

TOZD LESNI OBRATI

LAKNER Martin – vratar-čuvaj

TOZD MEHANIZACIJA

DOLER Branko – pom. direkt., LEVEC Vilijem – voznik, ŠEGA Stanislav – stroj. ključavničar, HAJDNER Dušan – vodja sklad., MAČEK Peter – strojnik, NOŽAK Vlado – delovod. vzdržev., ČEBULAR Marjan – voznik

TOZD

PROJEKTIVNI BIRO
TESKARA Tomo – odgovorni projektant

DSSS

JAGER Irena – sam. referent, KRIŽAN Sonja – mat. knjig., GOLOB Janko – glav. direktor, LESJAK Marjeta – kadrovski referent, ORTL Franc – dir. FES, VAJIĆ Dorde – receptor, KUDER Marija – čistilka, FURMAN Srečko – dostav. dela, MUHVIČ Kristina – knjig. v likv.

TOZD

PROIZVODNI OBRATI
JEVŠENAK Vilibald – sli-kopleskar, POKUPEC Vinko – mont. c. kurj., GOMINŠEK Janko – mont. c. kurj., PRELOŽNIK Marjan – mont. c. kurj., OMERVIČ Muzafir – stavb. klepar

TOZD LESNI OBRATI

KOČEVAR Branko – žagar, DEDIĆ Ekrem – tesar, CULK Ivan – žagar

TOZD

PROJEKTIVNI BIRO
PUHAN Peter – odgovorni projekt. II, KUKOVIČ Alojzija – razmnoževalec I

DSSS

DJUDARIĆ Rajko – vzgoj. učencev, MILANEZ Tanja – tehnolog II, VENIŠNIK Ivana – tehnolog, KLANČNIK Jože – tehnolog, SIKOLE Frančiška – kuharica, CVEK Slavica – čistilka, ARTIČEK Ivanka – kuharica, FIKET Verica – kuharica, PAVČNIK Antonija – mat. knjig., ŠLJIVAR Božica – kuharica, KOS Katica – čistilka, JERAŠA Jože – vodja služb. plan in dist. mat., MARJANOVIČ Dragica

Željko – vodja gradb., GORONJA Rade – strojnik, OKIČ Mehmed – zidar, KAHVEDŽIĆ Sejfudin – zidar, VORŠNIK Darko – zidar, HODŽIĆ Ešef – zidar, KAVAZOVIĆ Ibrahim – zidar, TURSUNOVIĆ Šefik – tesar

GO LAŠKO

LUČIĆ Šimo – zidar, RELATIĆ Jozo – tesar, ŽEPIČ Rado – zidar, RELATIĆ Anto – zidar

GO ŠENTJUR

DOBOVIŠEK Branko – vodja gradb., DJURIĆ Božo – monter, DJURIĆ Peter – zidar, NIKOLIĆ Momir – varilec

GO SLOVENSKE KONJICE

DŽAFIĆ Ibrahim – tesar, PRAPROTNIK Milan – zidar, FAZLIĆ Ahmed – železokrivec, SANDIĆ Mitar – betoner

GO ŽALEC

HAJDAREVIĆ Hasib – tesar, JUSUFOVIĆ Mensur – tesar

GO LJUBLJANA

SVIGELJ Katarina – varnostni ing., ČANČAR Ilija – zidar, BRKIĆ Eniz – železokrivec, JOKIĆ Veseljko – tesar, VUKALIĆ Esad – zidar

TOZD MEHANIZACIJA

PESAN Zvonko – elektro-monter, ARTIĆ Anton – ključ. str., ŠKOFLEK Dragica – obračun storitev, LESJAK Vinko – str. ključ., JEZERNIK Ivan – elektromehanik.

JUBILEJNE NAGRADE ZA DELOVNO DOBO INGRAD-a – 35 let

GO CELJE

KOLMAN Franc – zidar, ŠARLAH Miroslav – zidar, ŠOŠTARIĆ Štefan – delovodja

GO ŠENTJUR

GOLUBIĆ Milan – tesar

GO SLOV. KONJICE

ZUPANC Martin – zidar

GO ŽALEC

GMAJNIĆ Stjepan – delovodja

GO LJUBLJANA

MEŠTIĆ Rudi – železok., BORŠTNIK Milan – sam. ref. v kom. služ., BESEDIĆ Štefan – tesar

IGM MEDLOG

VOVK Jožef – železokrivec

TOZD

PROIZVODNI OBRATI
BELEHAR Franc – delovod. v DE, VIPOTNIK Franc – ključavn., ZUPANC Ivan – stavb. ključavničar.

TOZD LESNI OBRATI

FUNKL Rafko – direktor
TOZD



Objekt v sklopu Cinkarne – gradi TOZD GO Celje. Foto: Vili Šuster

JUBILEJNE NAGRADE ZA SKUPNO DELOVNO DOBO – 10 let

IGM MEDLOG

GRM Janko – mehanik, KRESNIK Martin – strojnik, ŽEKAR Drago – železokrivec, AVDIĆ Abaz – železok., FIJAVŽ Stanislav – delavec, DOBERŠEK Jelka – tehnolog, HORVAT Matija – tehnolog, MARKOVIČ Radovan – krivil. armatur, VUKADINOVIĆ Pero – krivec armatur

– čistilka, ANDRIĆ Zoran – receptor, BUZINA Milan – tehnolog, KLANČNIK Tomaz – samost. razisk.,

GO ROGAŠKA SLATINA

VLAHOVIĆ Franjo – tesar, GLAS Željko – tesar, MOČNIK Zdravko – gr. delovodja, KRIŽANEC Olga – vodja gradb., NOVAKOVIĆ Milan – tesar, PEČNIK Franjo – delavec

GO CELJE

DELIĆ Omer – zidar, DELIĆ Sabit – zidar, ARČAN

TOZD MEHANIZACIJA
VELENŠEK Jože – tesar
DSSS
CAFUTA Ivan – telefonist,
OLENŠEK Viljem – vodja obrat. družb. stand., JAGRIČ Marija – ured. d. int. glas.

JUBILEJNE NAGRADE ZA DELOVNO DOBO INGRAD-a – 30 let

GO CELJE
MARTINKO Željko – zidar
GO LJUBLJANA
TOMINC Mile – strojnik,
REMEC Jože – vodja DE,
ZVER Štefan – strojnik
IGM MEDLOG
JELEN Franc – strojnik,
MOČNIK Franjo – zidar,
ŠKRABL Jože – zidar, ŠTIH Stanko – zidar

TOZD LESNI OBRATI
POVŠE Srečko – mizar
DSSS ZEBEC Branko – referent za ponudb., RAZGORŠEK Jože – receptor

JUBILEJNE NAGRADE ZA DELOVNO DOBO INGRAD-a – 25 let

GO CELJE
BOJINOVIĆ Dane – železokrivce, ZUPANIČ Željko – zidar
GO ŠENTJUR
KLJUČARIĆ Josip – delov.
GO SLOV. KONJICE
GOLUBIČ Avgust – zidar
GO ŽALEC
ČULIBERK Marko – zidar
GO LJUBLJANA
TODIĆ Rajko – zidar, MALETIĆ Juraj – voznik, NUHANNOVIĆ Sulejman – zidar, ZARIĆ Radivoj – tesar

GO ROG. SLATINA
TURNŠEK Herman – grad. delovodja
IGM MEDLOG
DŽORDŽEVIĆ Vasilij – vratar-čuvaj, MAGAJNA Alojz – strugar

TOZD
PROIZVODNI OBRATI
DERČA Franc – vodov. instalater, CIZEJ Ivan – vodja nab. TOZD, OCVRK Adolf – mont. vodovod. naprav

TOZD MEHANIZACIJA
OBLAK Marjan – elektromehaničar, DRGAJNER Ervin – direktor TOZD, MRDŽA Marko – strojnik, MIRNIK Ivan – vzdržev. v prevent.

TOZD
PROJEKTIVNI BIRO
KOŽELJ Ida – tajnica
DSSS
PODGORNIK Elza – referent, KOPRIVC Štefanija – referent, STREICHER Anton

– kalkulanta, MAUER Erna – vodja odd., ČREPINŠEK Elizabeta – sam. raziskov.

JUBILEJNE NAGRADE ZA DELOVNO DOBO INGRAD-a – 20 let

GO CELJE
PETRE Karl – tesar
GO LJUBLJANA
HUSKIĆ Čazim – zidar,
HADŽIĆ Muhamed – zidar,
KLOBUČAR Dane – delavec, VIZJAK Marjan – inštruktor učencev
GO ROG. SLATINA
FRUK Josip – zidar
IGM MEDLOG
ČERNIČ Janez – delovodja DE, LJUBIČ Anton – tesar
DSSS
STIPIČ Elizabeta – čistilka

JUBILEJNE NAGRADE ZA DELOVNO DOBO INGRAD-a – 15 let

GO CELJE
PIJETLOVIĆ Veselin – sklad. delavec, NIKOLIČ Branislav – zidar, HOTIĆ Šalihaz – delavec, KOSTAČEVIĆ Vlasimir – delavec, BRKIĆ Razim – skladiščnik, ŽNIDAR Drago – zidar

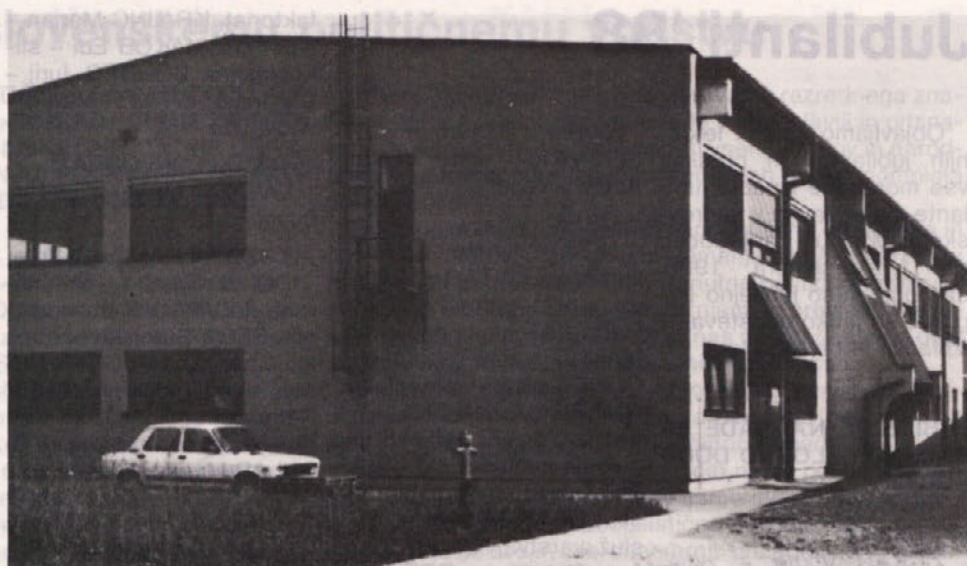
GO LAŠKO
MLAKAR Alojz – delovodja, DOČIĆ Vukoslav – tesar, OSMIĆ Alija – tesar

GO ŠENTJUR
KARUPOVIĆ Latif – zidar, TEŠANOVIĆ Momir – montaž., ŠPRAJC Franc – delovodja, ČAMUROVIĆ Ranko – delavec

GO SLOV. KONJICE
BRATINA Franc – vodja, HREN Adolf – vodja, SKOK Ivan – delovodja, GRAH Janez – zidar

GO ŽALEC
KRAMPAČ Ferdo – zidar, JAKUBOVIĆ Mehmedalija – zidar, BEDENIKOVIĆ Milan – zidar

GO LJUBLJANA
RADOŠ Božo – čuvaj, REBOLJ Branislav – vodja



Objekt v sklopu Cinkarne – gradi TOZD GO Celje. Foto: Vili Šuster

gradb., NURAJ Ismail – delavec, FATIMIĆ Vehid – strojnik, DIZDAREVIĆ Kasim – zidar, JOVIĆ Trifun – tesar, ŽIVKOVIĆ Kosta – delavec, DRAGIČEVIĆ Nikola – kurir, KOVAČEVIĆ Aleksander – delavec, BILBIJA Radomir – delavec, KOVAČIĆ Pero – vodja gradb., MURIĆ Meho – železokrivce, MUSTAFIĆ Ismet – železokrivce, OSMA-NAGIĆ Mehmed – delavec, MISJA Vladimir – voznik

GO ROGAŠKA SLATINA
PETROVIĆ Branko – tesar, CAJZER Nada – kuharica, PAVIČ Drago – laborant, KUSTURIĆ Milan – zidar, STANČIĆ Stjepan – zidar, VINCELJ Ignac – zidar, BARIČ Zvonka – oper. tehnik, STIPILOVŠEK Branko – tesar, KOVAČEVIĆ Novak – betoner, DOBROVŠAK Božidar – zidar

IGM MEDLOG
SEKIRNIK Anton – cementar, GRAHOVAR Jurij – zidar, ŽLAUS Franc – nab. referent, ČERNOŠA Jože – cementar, HAMZIĆ Mehmed – železokrivce, MOČIČ Radenko – strojnik, GORUPIĆ Dušan

TOZD
PROIZVODNI OBRATI
TRNOVŠEK Jurij – skupinovodja, REBERNIK Anton – elektroinstalater

TOZD LESNI OBRATI
DIMNIK Marjan – delovodja v DE

TOZD MEHANIZACIJA
GOLAVŠEK Ernest – voznik, JOTIĆ Živko – stroj. tež. gradb. strok., KONČNIK Branko – kontrol. voznik, GOBEC Karl – voznik, KRAMARIČ Josip – stroj. sr. tež. grad. str., VINDER Franc – voznik, KRIVEC Franc – vodja DE, PREVORŠEK Bojan – voznik

TOZD PREVOZI
HREN Alojz – strojnik

DSSS
OGRAJENŠEK Peter – sam. tehnolog, BRATEC Albina – ref. dev. poslov, FIŠER Dragica – mat. knjigovodja, LES Elizabeta – tehnolog kalkulanta, PLAZAR Breda – knjig. v obrat. real., KOROŠEC Stanko – popisovalec per. inv.

JUBILEJNE NAGRADE ZA DELOVNO DOBO INGRAD-a – 10 let

GO CELJE
ŽNIDAR Drago – zidar
GO LAŠKO
GRUJIĆ Savo – zidar
GO ŠENTJUR
KRIZMAN Josip – montažer

GO SLOV. KONJICE
NOVAKOVIĆ Živko – tesar

GO LJUBLJANA
KOLAR Drago – grad. delovodja, ANTONIĆ Milan – str. ključavničar, MIKLIČ Dragana – vodja projekta

GO ROG. SLATINA
FRLIČ Milivoja – zidar, MIKŠA Tonka – administrator

IGM MEDLOG
RADIČ Petar – železokrivce, PUŠNIK Albin – strojnik,

GLAVAŠ Đuradi – železokrivce

TOZD
PROIZVODNI OBRATI
NUČ Franc – monter ogrev. naprav, URLEP Edi – inst. centralne kurj., ŠAFARIČ Frančiška – vodja bifeja TOZD, VALANT Leopold – skladiščnik

TOZD LESNI OBRATI
BRINOVEC Leopold – mizar, KRAJNC Ivan – mizar

TOZD MEHANIZACIJA
VINDER Angela – obračun storitev, HROVAT Milan – elektricar, KOLJIĆ Esad – str. ključavničar, TURIN Janez – voznik viličarja, VRBNJAK Bronislava – obračun storitev, EGRLIČ Mesud – voznik, JEVŠENAK Milan – voznik, KLANČNIK Stanko – voznik, SEVNIK Darko – voznik

DSSS
JELEN Marta – čistilka, KUNDIŠ Štefanija – čistilka, VEKUŠ Anica – mat. knjigovodja, SLEMENŠEK Karmen – fakturist, FIFER Herta – fakturist, TIRGUŠEK Vojska – mat. knjigovodja, FERK Franc – samost. tehnolog

EPIGRAMI

Ob Tednu domačega filma v Celju:

Náš film je kot ženska naših dni, greši pogosto, redkokdaj rodi.

Ko razdelijo knjižne se nagrade, se vprašamo: Kdaj pa bo kaj za mlade?

Kup psok. In molk, A že nam v glavo pade: Ko bodo pač nagrade imele mlade.

Janez Menart



Dokončana predelovalnica grozdja Imeno. Objekt je gradila TOZD GO Rog. Slatina. Foto: Vili Šuster

V spomin Stanku Drolcu

V soboto 15. oktobra smo se delavci in naši upokojeni GIP INGRAD CELJE, TOZD GO ŽALEC, v velikem številu na Polzeli poslovili od našega dolgoletnega sodelavca DROLCA STANKA IZ Ločice ob Savinji. Kot zidar se je zaposlil v Graditelju 4. 10. 1955. Kasneje je delal kot skladiščnik, zadnje leto pa kot vodja družbenega standarda. Veliko je deloval v raznih samoupravnih organih, posebej v vodstvu sindikata.

Vedno je bil pripravljen pomagati vsem, ki so rabili pomoč ali nasvet.

Ko smo že skoraj dočakali, da se vrne iz daljšega zdravljenja v bolnici nazaj v našo sredino, kjer so ga čakale nove dolžnosti, mu je za vedno omagalo srce.



Dolgo in težko ga bomo pogrešali vsi, ki smo z njim kakorkoli sodelovali.

Člani kolektiva GIP INGRAD CELJE, TOZD GO ŽALEC

kadrovske vesti

V mesecih avgust in september smo na novo kadrovali 129 delavcev, v istem času jih je odšlo 52.

UPOKOJENI SO:

Starostno

1. ČOHODAR Rasim, roj. 6. 7. 1928, tesar iz TOZD GO Ljubljana, delo je združeval pri GIP »INGRAD« 24 let in 7 mesecev, stalno bivališče je Stijena 376, p. Stijena.

2. JAGRIČ Marija, rojena 25. 10. 1936, referent iz DSSS, delo je združevala pri Ingradu 35 let, stalno bivališče je Celje, Svabova 2

3. REŽEK Ljudevit, roj. 20. 7. 1928, železokravec iz TOZD GO Ljubljana, delo je združeval pri Ingradu 28 let

in 1 mesec, stalno bivališče je Šimunci 37 p. Desinič.

4. ŠURBEK Ivan, rojen 15. 8. 1928, železokravec iz TOZD IGM Medlog, delo je združeval pri Ingradu 13 let in 11 mesecev, stalno bivališče je Donji Jalšovec 8, Desinič.

Invalidsko

1. JURAK Anton, rojen 29. 3. 1932, gr. delovodja iz TOZD Gr. Rogaška Slatina. Delo je združeval pri Ingradu 28 let in 9 mesecev, stalno bivališče je Gora Košnička 18, Desinič.

2. PEJIĆ Ilija, rojen 19. 7. 1936, delavec iz TOZD GO Šentjur, delo je združeval pri Ingradu 13 let in 4 mesece, stalno bivališče je Smionica 6, Divičani.

Predčasno starostno upokojeni

1. VELENŠEK Jože, rojen 27. 11. 1930, tesar iz TOZD Mehanizacija, delo je pri Ingradu združeval 35 let, stalno bivališče je Cesta na Ostrožno 131, Celje.

2. ŠIVEC Ivan, rojen 19. 6. 1933, voznik iz TOZD Prevozi, delo je v Ingradu združeval 25 let in 10 mesecev, stalno bivališče je Zg. Kungota, Plinotvec.

UMRL

je RAMŠAK Engelbert, rojen 17. 7. 1930, delavec v TOZD IGM Medlog – Stranice, delo je združeval 19 let in 5 mesecev. Umrli je 17. 8. 1988.

POPRAVEK:

Popravljamo delovno dobo za Vitanc Vinka iz Lesnih obratov: pravilno je 40 let in 6 mesecev

kršitve delovnih obveznosti

V mesecih juliju, avgustu, septembru in oktobru je skupna disciplinska komisija obravnavala 43 kršiteljev delovne obveznosti. V 5 zadevah je ustavila postopek iz razloga, ker je delavec odšel na lastno željo oziroma prinesel bolniški list. Izrekla je 6 opominov, ostali ukrepi pa so:

Javni opomin

OCVIRK STANKO, vinjenost na delu in 2 dni neopravičen izostanek z dela, TOZD Proizvodni obrati, KOVAČ JANKO, poskus odtujitve družbene lastnine, TOZD Mehanizacija, MAJČEN BRANKO, neopravičen izostanek z dela 2 delovna dneva, TOZD IGM Medlog, TOKC BOJAN, prekoracitev danih pooblastil in 1 dan neopravičen izostanek, TOZD Proizvodni obrati, LESKOVŠEK JANEZ, neopravičeno odklanjanje dela, TOZD Lesni obrati, BILAJAC DEVAD, neopravičen izostanek z dela 1 delovni dan in 2-krat predčasno zapuščanje delovnega mesta, TOZD Mehanizacija, MUJAKOVIČ BEGAN, vinjen spal na delovnem mestu, TOZD IGM Medlog, BARIĆ ANTON, igranje kart med delovnim časom, TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina, ŠIŠIĆ IBRAHIM, čuvaj – zapuščanje delovnega mesta, KRDŽIĆ ZAHIR, vinjenost na delu, RAŠIĆ SLOBODAN, ni v 24 urah sporočil vzroka svoje izostanka, vsi trije TOZD GO Ljubljana.

Prerazporeditev na druga dela

VERDNIK STANE, vinjenost na delu, šofer TOZD Mehanizacija, NAGLIČ VIKTOR, 3 neopravičeni izostanki z dela in vinjenost na delu, TOZD IGM Medlog.

Prenehanje delovnega razmerja

- pogojno

GRAHOVAR RADENKO, LONČARIĆ MILORAD, uporaba prevoznega sredstva brez ustreznega naloga in povzročitev velike materialne škode, TOZD Mehanizacija (pogojno na 1 leto), FILIPOVIĆ MOMIR, vinjenost na delu in neprimerno obnašanje do nadrejenih (pogojno na 6 mesecev), MILIĆ STANKO, neopravičen izostanek z dela 4 delovne dni (pogojno na 2 leti) oba TOZD GO Celje, BAŠIĆ ABDULAH, neopravičen izostanek z dela 3 delovne dni (pogojno za 6 mesecev) TOZD GO Laško, DRAMAC RUDO, poskus odtujitve družbenega premoženja in predčasen odhod z dela (pogojno na 6 mesecev), TOZD Lesni obrati, DJUHERIĆ MUHAMED, neopravičen izostanek z dela 4 delovne dni (pogojno na 1 leto) TOZD GO Slovenske Konjice, VIDOVIĆ PERO – čuvaj prekoracitev danih pooblastil (pogojno na 6 mesecev), KOLAR DRAGO, večkratna vinjenost na delu (pogojno na 6 mesecev) oba TOZD GO Ljubljana.

- dokončno

DERVIŠEVIĆ HAJRUDIN, neopravičen izostanek z dela 5 delovnih dni, HUSANOVIĆ AMIR, neopravičen izostanek z dela 4 delovne dni, MALETIĆ NENAD, poskus odtujitve družbene lastnine, vsi TOZD GO Žalec, DŽEBO RAMIZ, neopravičen izostanek z dela 25 delovnih dni, TOZD IGM Medlog, KABLAR MILAN, uporaba prevoznega sredstva brez potnega naloga in povzročitev velike materialne škode, TOZD Mehanizacija, ODOBAŠIĆ HASAN, neopravičen izostanek z dela 7 delovnih dni, TOZD GO Laško, ROMIĆ ŽIVKO, neopravičen izostanek z dela, 6 delovnih dni, TOZD Mehanizacija, ALIĆ MUNIB, neopravičen izostanek z dela 9 delovnih dni, TOZD GO Šentjur, VALEK BOJAN, uporaba avtomobila brez potnega naloga, brez vozniškega dovoljenja in povzročitev materialne škode, TOZD Proizvodni obrati, ĐAFIĆ IBRAHIM, neopravičen izostanek z dela 7 delovnih dni, TOZD GO Slovenske Konjice.

ZAHVALA

DO GIP »Ingrad« Celje ter kolektivu TOZD GO Zalec se ob boleči izgubi dragega moža in očeta Stanka DROLCA prisrčno zahvaljujemo za darovano cvetje, govor ter vsestransko pomoč v najtežjih trenutkih.

Zalujoči žena Anica ter hčerki Ankica ter Stanka



Nova mrliška vežica v Šentjurju. Foto: Vili Šuster



Prenovljen in dograjen hotel Kompas v Mednem. Gradil TOZD GO Ljubljana. Foto: Vili Šuster

Tudi letošnji pohod GIPOSS-ovih planincev je nepozabno doživetje

Tokrat so se planinci in drugi ljubitelji gora in narave, delavci delovnih organizacij članic Giposs, zbrali na Rogli, na svojem že tradicionalnem devetem srečanju, ki je vsako leto drugo soboto v septembru. Pohod je organizirala naša delovna organizacija. V zavesti in smislu teh pohodov, združevati delavce članic Giposs, spoznati naravo in predvsem okolje v katerem deluje vsaka od članic, smo tokrat izbrali Pohorje z njegovimi gozdovi, travniki, pašniki in turizmom, kjer smo z dejavnostjo naše DO tudi sicer zelo prisotni.

Ob lepem dnevu smo se planinci zbrali na Osankarici, od koder smo krenili, pod vodstvom naših planinskih vodičev, mimo taborišča 1. Pohorskega bataljona, kjer je bila spominska slovesnost v spomin na padle borce.

Skozi gozdove, po stezah in tratih (tudi gobarji so prišli na svoj račun) smo prišli do koč na Pesku. Pot nas je nadalje vodila do stolpa na Rogli in do zgornje postaje sedežnice, kjer je bil cilj pohoda. Vsekakor je bila to čudovita pot v prijetnem gibanju in prijetni družbi. Izkazalo se je tudi, da je večina pohodnikov zelo dobro telesno pripravljenih, saj so pot premagali prej kot smo načrtovali.

Na Rogli, v bližini turističnih objektov, pa vendar mal-

ce odmaknjeni, da smo lahko uživali v čaru narave, je bilo pripravljeno prijetno tovariško srečanje več kot petsto udeležencev. Tovaariško srečanje je spremljala glasba, ples, družabno-tekmovalne igre, v katerih so posamezne ekipe sodelujočih DO v sproščenih tekmah, ob huronskem navijanju in zabavi gledalcev, skušale opraviti včasih nagajive naloge, v najkrajšem času. Proglašeni so bili tudi zmagovalci posameznih iger, ki pa jih ne bi našteval, saj smo vse skupaj vzeli kot zabavo. V pozno popoldne je igral ansambel in tisti še ne utrujeni planinci so se polnoštevno udeleževali plesa.

Minil je lep dan, preživet v naravi z ljudmi, ki jih tarejo podobne težave in jih skušajo združeni učinkoviteje premagovati; nabrane so bile moči za boljše delo jutrišnjega dne.

Ohranili bomo v spomin lepa doživetja, prelep pohorski svet, nove znance in stare prijatelje. Še se bomo udeleževali pohodov in se še bomo vračali na Pohorje, da nam ojača korenine življenja in kot pravi pesnik Pohorja Janko Glazer:

*Nikamor časa ne mudi se tu.
Nizko je, kjer obstal sem, na
planoti boričevje – in v tihem
jezeru
počasi, list za listom, se na dnu
nabira šota. Golgo stal bi tu in
zбирal misli svoje bi v samoti.*
Hubert Golner



Po naporni hoji se je okrepčilo kar prileglo.



Zabavali smo se tudi ob plesu. Foto: Vili Šuster



Naši delavci so se tudi na tekmovanju dobro odrezali.

Gostitelji odpirajo tekmovanje

ŠAHISTI DESETI V DRŽAVI

Šahovska ekipa Ingrada je že vrsto let v ospredju sindikalnega športa naše delovne organizacije, kar njeni člani tudi nenehno dokazujejo z doseženimi rezultati. Svoje odlične rezultate so potrdili tudi na šestnajsti delavski šahovski olimpijadi, ki je potekala v času od 23. do 28. septembra 1988 v Puli.

Na tekmovanju, kjer je nastopilo 189 ekip iz celotne Jugoslavije in med katerimi je bilo 32 ekip iz Slovenije in 6 iz Celja, je naša šahovska ekipa osvojila 10. mesto. Za tretje uvrščeno ekipo je zadržala le za eno samo točko.

Našo ekipo so sestavljali: Brinovec Franc ml., Zorko Jože, Brinovec Franc st., Ojstrež Milan in Plahuta Darko. Odlični rezultat sta dosegla Brinovec Franc st. s 7,5 točkami in Ojstrež Milan s 7 točkami.

Naše šahiste čaka letos še nadaljevanje sindikalne lige, kjer so po spomladanskem delu v vodstvu in tradi-

cionalni Cijanov memorial, ki bo meseca decembra.

Jože Zorko

«Glasilo» izdaja GIP «Ingrad» Celje v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik: Franc Berginc, urednik Janja Romih, tehnični urednik Janja Romih. Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk AERO Celje.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).

