



# informator

**gorenje  
gorenje  
gorenje  
gorenje  
gorenje**

LIST ZA INFORMIRANJE DELAVCEV GORENJA – ŠT. 27 – LETO XV. – VELENJE, 11. 8. 1980

## Večja aktivnost osnovnih organizacij zveze sindikata

Po sklenjenih obravnava polletnih obračunov poslovanja, ki so jih vodile osnovne organizacije zveze sindikata Gorenje Promet Servis, so se v soboto, 2. 8. 1980., sestali predsedniki Konferenc OOZS in predsedniki osnovnih organizacij sindikatov v okviru delovne organizacije Gorenje Promet Servis.

V razgovoru, ki ga je sklical predsednik Konferenc OOZS GPS Hubert Golob, so sodelovali: Dušan Lesjak, Rajko Novak, Jože Kočar, Zvonimir Mavri, Marija Urbanc, Janko

Kapfer ter Hubert Golob.

Cilj razgovora je bil, pregledati in oceniti delo sindikalnih organizacij v naši delovni organizaciji v prvem polletju in sprejeti smernice aktivnosti za drugo polletje.

Udeleženci razgovora so ugotovili, da je sindikat v naši delovni organizaciji ustrezno organiziran, vendar je potrebno poživiti delo osnovnih organizacij in sindikalnih skupin. Sindikalne akcije morajo biti kratkoročne in konkretne, izhajati pa morajo iz trenutnega položaja v naši ožji in širši delovni in družbeni skupnosti.

Ob ocenjevanju aktivnosti sindikatov pri obravnava rezultatov polletnega poslovanja so prisotni izrazili nezadovoljstvo; razprave so bile formalne, nerealne in nekvadratne. Vzrok za to je v nerealnih rokih, ki jih določijo višje institucije. Zato so se dogovorili, da bo sindikat v bodoče v vseh sredinah o rezultatih razpravljal dvofazno: prvič – okvirno, da zadosti obveznim terminom, in drugič, ko so znani vsi možni kazalci poslovanja.

Ob zaključku razprave o rezultatih poslovanja so prisotni ugotovili, da kljub težavam dobro gospodarimo in da se vse sredine v naši delovni organizaciji obnašajo stabilizacijsko.

O delu delegatov in delegacij je izrečena ostra kritika; delegacije niso ustrezno organizirane, ne sestajajo se, skratka, ne vršijo svoje vloge. V zvezi s tem je potrebno vložiti precej naporov, da bi delo delegatov zaživel in tako resnično prevzelo funkcijo, ki mu jo zaupa naš samoupravni sistem. Sprejet je bil sklep, da se v avgustu sestanejo predsedniki delegacij z namenom, da izboljšajo delo delegatov ter da jim zagotovijo strokovno pomoč.

Pri obravnavi aktivnosti sprejemanja srednjeročnega plana so udeleženci ugotovili, da nekatere aktivnosti potekajo normalno, vendar mora Konferenca osnovnih organizacij v GPS aktivnejše poseči v potek aktivnosti.

Izoblikovan je tudi predlog, da se Koordinacijski konferenci sindikatov na ravni SOZD posreduje zahtevek za uskladitev (poenotenje) višine kilometrine za celotno sestavljeno organizacijo.

Spregovorili so tudi o potrošniški mrzlici in ugotovili, da je le-ta odraz neodgovornega odnosa določenih subjektov s tega področja. Glede tega je zadolžen tovariš Kočar, da na občinski sindikalni svet posreduje vse evidentne pripombe.

Pri obravnavi izkoriščanja delovnega časa so prisotni dali poudarek nadurnemu delu, vrednotenju tega dela ter aktivnostim za odpravo le-tega v naši delovni organizaciji. Zaradi prisotnih problemov na tem področju je potrebna skupna akcija s TGO.

Visoka stopnja fluktuacije delavcev v centralnem skladišču povzroča precejšnje motnje v poslovanju TOZD Promet in zahteva, da sistem nagrajevanja, organizacije in tehnologije dela v tej službi izboljšamo v čim krajšem času.

V cilju hitrejšega in kvalitetnejšega razvoja samoupravnih socialističnih odnosov v naši družbi, mora biti idejno politično izobraževanje in usposabljanje delavcev naše DO pomemben dejavnik pri uresničevanju teh ciljev in mora uživati vso našo podporo. Sindikat naše delovne organizacije bo posredoval delavskim svetom TOZD predlog o izločanju sredstev za idejno-politično izobraževanje in usposabljanje idelavcev. Glede na aktualnost stabilizacijskih nalog je potrebno sedanje oblike idejno-političnega izobraževanja preoblikovati v dopisne oblike, ki ne zahtevajo visokih stroškov in odsotnosti z dela.

Služba DPO  
Gorenje Promet Servis

### POMOČ PRIZADETIM PO NEURJU

V Gorenju se je sestal izvršni odbor osnovnih organizacij Zveze sindikatov Slovenije in obravnaval stanje po hudem neurju, ki je prizadelo naše kraje severozahodne Slovenije.

Tako je bil sprejet sklep, da se nakaže 20.000 dinarjev iz sredstev konference osnovnih organizacij Sindikata Gorenje.

Za hitro solidarnostno pomoč smo se odločili tudi zategadelj, ker imamo na prizadetem področju temeljne organizacije v sestavi sozda Gorenje.

# Pomembna obvestila

## VPISOVANJE ZAVAROVALNE DOBE IN OSEBNIH DOHODKOV V MATIČNO EVIDENCO PRI SKUPNOSTI INVALIDSKEGA IN POKOJNINSKEGA ZAVAROVANJA

Pri skupnosti invalidskega in pokojninskega zavarovanja se vodi matična evidenca o vseh zavarovancih in uživalcih pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

V to evidenco se poleg osebnih podatkov o zavarovancu vpisujejo podatki o zavarovalni (delovni) dobi in osebnem dohodku, ki se šteje v pokojninsko osnovo in od katere se ob upokojitvi odmeri pokojnina. Ti podatki se vpisujejo letno.

Preden se vpišejo podatki o zavarovalni (delovni) dobi in osebnem dohodku, se morajo vsi delavci (zavarovanci) seznaniti s temi podatki in jim mora biti podana možnost ugovora.

Osební dohodek, ki se računa v pokojninsko osnovo

Za izračun pokojninske osnove se šteje osebni dohodek, ki ga delavec doseže z delom v polnem delovnem času po osnolah in merilih določenih v pravilniku o delitvi sredstev za osebne dohodke.

V osebni dohodek za izračun pokojninske osnove se všteta tudi nadomestila osebnega dohodka za čas bolezni in drugih odsotnosti z dela.

### Zavarovalna doba

V zavarovalno dobo se šteje čas, ki ga je zavarovanec prebil na delu s polnim delovnim časom (delovna doba).

Da bi se vsi delavci seznanili z višino osebnega dohodka in zavarovalno dobo in da se omogoči vsakemu ugovor, v kolikor smatra, da je višina osebnega dohodka oz. zavarovalna doba nepravilno ugotovljena, bodo vsi delavci seznanjeni z višino osebnega dohodka in zavarovalno dobo.

Seznanjanje bo potekalo tako, da bodo na vseh izplačilnih mestih, torej pri poenterkah, kjer delavci prejema osebne dohodke, vsakemu delavcu na vpogled izpisi.

Vsak delavec pa bo s podpisom zagotovil, da je seznanjen z višino osebnega dohodka in zavarovalno dobo, ki naj bi bila vpisana v matično evidenco kot osnova za odmero pokojnine. Vsak delavec ima pravico, da v kolikor smatra, da je ugotovitev višine osebnega dohodka in zavarovalne dobe netočna, poda v roku 15 dni od podaje podpisa zahtevo za izdajo pismene odločbe. Na odločbo pa lahko v nadaljnjih 15 dneh poda ugovor na delavski svet.

S podpisom vsak delavec potrjuje, da je seznanjen z višino osebnega dohodka in zavarovalne dobe.

Osební dohodek, ki se vpisuje v matično evidenco in je osnova za odmero pokojnine, je torej tisti OD, ki ga je delavec v letu 1979 prejel za redno delo v tej delovni organizaciji. Ne všteta se osebni dohodek, ki ga je delavec v letu 1979 prejel za nadurno delo.

Zavarovalna doba, ki se vpisuje v matično evidenco, je delovna doba, ki jo je delavec v letu 1979 dosegel v tej delovni organizaciji.

## SKUPŠČINA TITOVEGA SKLADA ZA ŠTIPENDIRANJE MLADIH DELAVCEV SR SLOVENIJE

### RAZPISUJE ŠTIPENDIJE ZA MLADE DELAVCE ZA ŠOLSKO LETO 1980/81

50 štipendij za mlade delavce, ki se vključujejo v izobraževanje iz dela

50 štipendij za mlade delavce za izobraževanje ob delu

1. Kandidati za podelitev štipendij morajo izpolnjevati naslednje pogoje

- da imajo najmanj dve leti delovnih izkušenj (delovne dobe)
- dokazujejo pri svojem poklicnem delu posebno nadarjenost in prizadevnost (doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov, inovacije, doseganje izpopolnjevanje)
- se odločajo za usmerjeno izobraževanje v skladu s kadrovskimi potrebami organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacij in skupnosti

2. Postopek za podelitev štipendij

Kandidate za štipendiranje Titovega sklada evidentirajo in predlagajo do 31. 8. 1980

- samoupravni organi organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacij in skupnosti
- organi družbenopolitičnih organizacij
- samoupravne interesne skupnosti
- krajevne skupnosti in
- vzgojno izobraževalne organizacije

Predloge zbirajo skupne komisije podpisnic samoupravnega sporazuma v občinah, ki posredujejo svoje predloge Izvršnemu odboru Titovega sklada do 31. 8. 1980. Izvršni odbor bo sklepal o podelitvi štipendij mladim delavcem na seji dne 10. 9. 1980.

3. Prednostni kriteriji pri izbiri štipendistov

- opravljanje dela v neposredni proizvodnji oziroma v osnovni dejavnosti
- nadaljevanje izobraževanja v smeri svojega osnovnega poklica oziroma dejavnosti
- ustrezna zastopanost štipendistov glede na dejavnost (gospodarstvo in posamezne dejavnosti v gospodarstvu in družbene dejavnosti)
- sodelovanja na MDA

4. Predlog za podelitev štipendije mora vsebovati

- utemeljitev predlagatelja o ustreznosti kandidata (nadarjenosti in marljivosti ter družbenopolitičnem udejstvovanju)
- kadrovski interes oziroma zagotovilo predlagatelja o potrebah in zagotovilo o zaposlitvi po končanem študiju
- dokazilo o delu, ki ga opravlja kandidat
- stališče občinske skupne komisije podpisnic samoupravnega sporazuma o štipendiranju o predlaganem kandidatu

5. Pravice in obveznosti štipendistov

Mladim delavcem, štipendistom iz dela, se čas šolanja šteje v pokojninsko dobo, s tem, da ostanejo člani delovnega kolektiva, njihove pravice, dolžnosti in obveznosti

pa so urejene s samoupravnimi splošnimi akti organizacije združenega dela.

Štipendistom iz dela se določa vsako leto štipendija v višini povprečnega osebnega dohodka v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto in se letno usklajuje z njegovim porastom. Za izobraževanje ob delu pa prejema 50 % štipendije, za nadomeščanje stroškov šolnine, odsotnosti z dela, potnih stroškov in drugega.

Štipendisti sklenejo s Titovim skladom pogodbo o štipendiranju, s katero se zavezujejo:

- da bodo izjemoma v prvem šolskem letu v srednji šoli dosegli najmanj prav dober uspeh, v višjih in visokih šolah pa najmanj oceno 7, sicer izgube pravico do štipendije
- da bodo nadaljevali z družbenopolitično, družbeno in samoupravno aktivnostjo
- da bodo po končanem izobraževanju oziroma usposabljanju ostali zaposleni oziroma se zaposlili v dogovorjeni organizaciji združenega dela ali drugi samoupravni organizaciji ali skupnosti
- z vračilo sredstev štipendije, če ne bodo izpolnili pogojev za redno napredovanje v izobraževanju.

**Opomba:** Zaradi premajhnega števila kandidatov mladih delavcev za štipendiranje Titovega sklada, ki so se prijavili v prvem razpisnem roku, poteklem 30. 5. 1980, je izvršni odbor Titovega sklada na seji, dne 29. 7. 1980 sklenil podaljšati prijavitni rok do 31. 8. 1980.

Delavci Gorenja, ki izpopolnjujejo razpisne pogoje, se lahko **prijavijo** v izobraževalnem centru Gorenja 7 dni po objavi v Informatorju.

Na osnovi prijav Izobraževalnemu centru bo ustrezni samoupravni organ posameznih DO Gorenja v sodelovanju z družbenopolitičnimi organizacijami Gorenja pripravil predlog možnih kandidatov za štipendijo Titovega sklada in ga posredoval skupni komisiji podpisnic samoupravnega sporazuma o štipendiranju v občini Velenje. Le-ta bo ocenila, kateri predlogi ustrezajo razpisnim pogojem in so v skladu z razvojnimi kadrovskimi potrebami v občini. Svoja stališča o predlogih mora skupna komisija posredovati izvršnemu odboru Titovega sklada do 31. 8. 1980.

Izobraževalni center

## OBVESTILO SLUŽBE VARSTVA PRI DELU

V uradnem listu SRS št. 16 z dne 3. julija 1980, št. 180–3/80, je izšel Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu pri delu, ki je za strokovne službe (predvsem za TOZD Vzdrževanje, službe investicij, službe zavarovanja, kadrovske službe) bistvenega pomena in ga morajo pri svojem delu upoštevati.

Zakon obravnava obveznosti javljanja pričetka del na skupnih deloviščih in prijave nesreč pri delu inšpekcijskim službam in UJV za zasebne delodajalce (izvajalce del), upoštevavanja vsebine s prejšnjega odstavka v "pismenih dogovorih" ter spremembe kazenskih (denarnih) sankcij.

Kopijo citiranega uradnega list, oz. Zakona si naj zainteresirane službe pridobijo v pravni službi Gorenja.

## POTRDILO O ŠOLANJU ZA ŠOLSKO LETO 1980/81

Obveščamo vas, da morajo vsi, ki prejemajo otroški dodatek in imajo otroke stare nad 15 let ali da bodo otroci v šolskem letu 1980/81 dopolnili 15 let, prinesiti potrdila o šolanju za šolsko leto 1980/81. Na potrdilih mora biti tudi številka odločbe otroškega dodatka.

Obenem obveščamo, da enaka potrdila prinesete za zdravstveno zavarovanje za otroke nad 15 let in vse, ki bodo v šolskem letu 1980/81 dopolnili 15 let.

Za vse, ki potrdil ne obodo prinesli, bomo smatrali, da njihovi družinski člani niso upravičeni do zdravstvenega zavarovanja in bodo odjavljeni.

Potrdila prinesite v kadrovske sektor – soba št. 5 najkasneje do 10. 9. 1980.

KADROVSKI SEKTOR

## NAGRADNI RAZPIS ZA POČITNIŠKO FOTOGRAFIJO

Komisija za kulturno dejavnost pri osnovni organizaciji Zveze sindikatov Delovne skupnosti skupnih služb Gorenje TGO razpisuje nagradni natečaj za počitniško fotografijo.

1. Pravico sodelovanja imajo delavci vseh temeljnih organizacij in delovnih skupnosti Gorenje SOZD.
2. V poštev pridejo vse fotografije na temo "Letni od-dih". To so lahko fotografije z letovanja, potovanja, z dela doma in z drugih akcij.
3. Fotografije v črno-beli in barvni tehniki morajo biti velike vsaj 8 x 13 cm, za razstavo pa so primerne v velikosti 30 x 40 cm.
4. Fotografije morajo biti opremljene z naslednjimi podatki:
  - naslov fotografije, (opis, kaj predstavlja)
  - ime in priimek avtorja, naslov, TOZD in int. tel. številka.
5. Rok oddaje fotografij je 15. septembra 1980. Fotografije bomo avtorjem vrnili. Organizator si pridržuje pravico objavljanja fotografij v Informatorju.
6. Nagrade in priznanja: Posebna komisija v sestavi Marjeta Krapež, Marjan Salobir in Boris Zakošek bo ocenila fotografije. Priznanja bodo prejeli vsi, ki se bodo udeležili natečaja. Pet najboljših avtorjev pa bo prejelo še knjižno nagrado.
7. Komisija bo najboljše fotografije izbrala za razstavo, ki bo v jedilnici A.
8. Fotografije prinesite ali pošljite v Indok službo – Uredništvo Informatorja, prizidek TOZD Plastika, I. nadstropje, soba 2.

## VSI NA KOLO ZA ZDRAVO TELO

Vse, ki radi kolesarite, vabimo na prijeten trim – izlet od Velenja do Braslovč !

V nedeljo, 24. avgusta, se zberite od 8. do 9. ure na glavnem parkirišču tovarne TGO Gorenje. Koles ne pozabite doma ! Na startu bo dobil vsak udeleženec kolesarjenja kartonček, ki ga bodo potrdili na treh kontrolnih mestih – Polzela, Letuš, Gorenja vas. Pot od Velenja do Braslovč in nazaj bi vsak prevozil v dveh urah. Na cilju pa vas bo čakalo okrepčilo in seveda tudi značke ter nalepke.

Predhodnih prijav za trim – kolesarjenje ne sprejemamo. Vsak se bo prijavil ob prihodu na zborna mesto.

# Delavski svet o poslovanju

Poročilo o poslovanju delovne organizacije Gorenje TGO in informacija o sprejetih ukrepih v zvezi s poslovanjem Gorenje Körting sta bili osrednji temi delegatske razprave na zadnji seji delavskega sveta Gorenje TGO.

Marjan Šramel, ki je delegatom poročal o poslovanju Gorenje TGO v zadnjih šestih mesecih, je poudaril, da so sicer rezultati boljši kot smo pričakovali, da pa delitev ustvarjenega dohodka ni tako ugodna kot kaže sam porast dohodka. Uspeli smo povečati izvoz in zmanjšati zaloge ter neplačani prihodek. Delitev dohodka smo zadržali v mejah, določenih z resolucijo in z družbenim dogovorom, ki zahtevata 25 % manjšo rast osebnega dohodka kot pa dohodka. Vendar z rezultati kljub temu ne moremo biti zadovoljni. Če smo v preteklosti poudarjali težave zaradi visokih cen repromateriala in nizkih prodajnih cen, bo sedaj mimo tega prav gotovo potrebno vso proizvodnjo usmeriti zlasti v doseganje začrtanih proizvodnih planov.

Tudi delegati, ki so sprejeli to poročilo in pri tem izhajali iz razprav v svojih delovnih sredinah, so poudarili pomembnost doseganja plana. Delegat Elektronike Ptuj pa je pri tem opozoril tudi na težave v zvezi s prodajanjem birotehnike. Zakon namreč dovoljuje nakup takšne opreme le iz sredstev minimalne amortizacije. Vsekakor bo potrebno razmišljati o dopolnitvi proizvodnje v tej TOZD, so dejali delegati ob zaključku razprave.

Informacijo o poslovanju Gorenje Körting je na seji podal strokovni tajnik svetov podjetij v tujini, Djordje Erdeg, ki je poročal o izvajanju sklepov delavskega sveta. Mednje sodi tudi izvolitev novega sosveta za Gorenje Körting (predsednik Gregor Švajger, dipl. ing.), ki je že obravnaval poslovanje te firme. Že na svoji naslednji seji bo delavski svet Gorenje TGO obravnaval poročilo o poslovanju Gorenje Körting za 1. pol. 1980 in sanacijski program.

Delegatje delavskega sveta pa so na svoji zadnji seji poleg sklepa o prenehanju veljavnosti pravilnika o potnih stroških — ta velja že od leta 1972 — sprejeli tudi sklep o povišanju vrednosti točke za obračun osebnega dohodka. Ta sklep so sprejeli na predlog odbora za gospodarjenje, ki je na podlagi rezultatov polletnega poslovanja predlagal 5 % zvišanje točke, od 8,90 na 9,35 dinarjev.

Ko so obravnavali višino praktikantom, so delegatje predlagali, da je pri nagrajevanju potrebno upoštevati tudi različno usposobljenost praktikantov. Na to je opozoril delegat Orodjarne, kjer je na obvezni počitniški praksi veliko orodjarjev, naših štipendistov. Ti že imajo določeno znanje potrebno za opravljanje njihovega dela. Prav gotovo bi morali naše štipendiste, ki opravljajo počitniško prakso na delih in nalogah, za katere se usposablja, drugače nagrajevati kot ostale.

V razpravi ob koncu se je delegat Štedilnikov predlagal, da se tistim delavcem, ki v času poletne vročine, delajo v izredno težkih pogojih, saj ponekod dosega temperatura tudi 42° C, poveča dodatek za težavnostno delo. Ta dodatek naj bi veljal za vse tri poletne mesece. Takšen je bil tudi zaključek razprave na delavskem svetu, strokovne službe pa morajo zagotoviti njegovo uresničitev.

# TISOČ

## DELAVCEV, SODELAVCEV

*Največja nagrada za človekov  
trud ni tisto, kar bo zanj dobil,  
temveč tisto, kar bo postal.*

*(Ruskin)*

### Brigadirsko življenje na MDA 80

L etos sodeluje na mladinskih delovnih akcijah 35 brigadirjev iz Gorenja. Nekaj se jih je že vrnilo z delovnih akcij. Mladi, ki so odšli na MDA v Lendavo, so povedali, da je bilo prijateljstvo in povezanost mladih tista sila, ki jim je znova in znova dajala moči za doseganje najboljših rezultatov. Tako so si briga dirji Gorenja prislužili v Lendavi 4 udarniške značke, priznanja in pohvale. O delu niso govorili mnogo, rekli so le, da na akcijo še želijo iti.

Brigadir brigade Karel Destovnik-Kajuh iz Velenja — tudi ti so se že vrnilo, pa je o življenju v Sarajevu, kjer so pripravljali teren za zimske olimpijske igre, napisal:

”Prebivamo v naselju Ilidža. V brigadi Karel Destovnik-Kajuh Velenje je 35 brigadirjev. Tu v Sarajevu so tudi brigade iz Francije, Nemčije in Madžarske. Že prvi dan je naša brigada dosegla najboljši rezultat dneva 190 % doseženo normo. Podirali smo drevesa. Mnogo sodelujemo z drugimi brigadami. Na trasi izmenjujemo brigadirje, na športnem tekmovanju pa smo tekmovali v nogometu, košarki, namiznem tenisu, šahu in streljanju z zračno puško. V drugi dekadi smo na trasi Bjelašnica, kjer bodo olimpijska smučišča, dosegli rekord I. in II. izmene in presegli plan s 545,32 %.”

1. avgusta je 8 mladih odšlo na MDA v Niš, kjer bodo z mladimi elektroni iz cele Jugoslavije delali na delovišču Djerdap.

V Belo Krajino pa je iz Gorenja odšlo 3. avgusta 6 brigadirjev.

V vseh brigadah se naši mladinci z veseljem vključujejo v pestro kulturno in športno življenje.

M. K.

## ZADNJA VEST

### REKORDNA PROIZVODNJA

Glede na veliko povpraševanje po kuhinjah Gorenje, so se v TOZD Pohištvo odločili za dodatno delo vseh zaposlenih, da bi tako izkoristili ugodne razmere na trzišču. Tako so v petek, takšen je bil tudi sklep njihovega delavskega sveta, vsi delali po 16 ur.

Petnajst odstotkov presežena norma, 1170 proizvedenih komadov, takšni so rezultati naporov tega 140-članskega kolektiva. Kljub veliki vročini, saj je temperatura v lakirnici dosegla kar 35° C, so delavci Pohišstva ob zavestnem odrekkanju zasluženemu počitku, dosegli uspeh, na katerega so lahko ponosni in si naše čestitke prav gotovo zaslužijo.