

Ureja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Dušan Rebolj — tel. 20-71, lok. 151 — Tisk in klišiji CP »Gorenjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANI

KRANJ, SOBOTA 8. MAJA 1965

LETO IV. — 10. STEVILKA

Program prireditev ob 20. obletnici osvoboditve v kranjski občini

- Od občinskega odbora SZDL Kranj smo prejeli pred zaključkom redakcije našega lista obširnejši program prireditev ob dvajseti obletnici osvoboditve. Program obsega poleg centralnih prireditev še pregled prireditev po krajevnih skupnostih. Ker vas te prav gotovo zanimajo, objavljamo ta pregled v celoti.

Med centralnimi prireditvami bo prav gotovo sodelovanje 230 delegatov naše občine na zborovanju samoupravljalcev Slovenije v Ljubljani, ki bo 8. maja dopoldne v novi športni dvorani v Tivoliju. V Kranju pa bodo v maju naslednje prireditve:

8. maja ob 8. uri: Promenadni koncert godbe na pihala na Trgu revolucije

8. maja ob 20. uri: Centralna akademija v prostorih kina »Center«, katere program obsega pozdrav, recitalno-glasbeno sliko »Gorenjska v desetletjih borbe, dela, pesmi in slike« ter zaključek

9. maja ob 9. uri: Pionirsko nagradno tekmovanje »Kaj veš o gasilstvu« v Delavskem domu

9. maja ob 9. uri: Slavnostna seja splošnega zbora občine Kranj v dvorani občinske skupščine

9. maja ob 9. uri: Polaganje venec na spomenike in spominska obeležja kranjske občine

9. maja ves dan: na športnem stadionu športna srečanja mladine v raznih disciplinah

10. maja ob 16. uri: Otvoritev novega doma Jugoslovanske ljudske armade.

10. maja: Sprejem Kurirčkove pošte

13. maja ob 12.30: Sprejem Titove štafete na Trgu revolucije

15. maja ob 18. uri: Otvoritev razstave »Dvajset let dela in izgradnje kranjske komune« v prostorih mestnega muzeja Kranj na Titovem trgu

22. maja ob 20. uri: Koncert pevskega zbora »France Prešeren« iz Kranja ob 20. obletnici svoje ustanovitve, ki bo v kinu Center

23. maja ob 13.30: Telovadni nastop šolske mladine na novem športnem stadionu

Poleg teh prireditev bodo v maju odprli tudi razstavo kranjskega aero kluba »Stane Zagar« v avli občinske skupščine. Prikazala bo dvajsetletni razvoj aeroklubov pri nas ter to športno dejavnost, povezana pa bo tudi z razvojem našega vojnega letalstva in posvečena prvima partizanoma — pilotoma Cajavcu in Kluzu. Otvoritev bo na dan letalstva 21. maja.

(Nadaljevanje na 3. str.)

V sredo bomo volili v delavske svete

V sredo, 12. maja bomo volili polovico članov delavskega sveta podjetja in v nekatere delavske svete ekonomskih enot. Kako bodo volitve potekale, deloma že veste iz obvestil v »Informatorju«, ostalo pa boste zvedeli še do samih volitev. Vse za ta pomembni, vsakoletni dogodek, je že pripravljeno in v torek, 11. maja popoldne bo tudi še poslednja seja delavskega sveta podjetja v stari stavbi. Obravnaval bo poročilo upravnega odbora, razpravljal o novi pnevmatikarni ter pregledal inventurne razlike za prvo tromesečje tega leta.

Kandidati za delavski svet podjetja in za delavske svete po ekonomskih enotah so znani. Izbrali ste tiste, ki po vašem mnenju najbolj odgovarjajo glede na kriterije, ki jih je določil pred mesecem dni politični aktiv. Sedaj je naša naloga, da kot volilci izrazimo zaupanje najboljšim, hkrati pa zagotovimo vsak po svojih močeh, da bodo izvoljeni člani samoupravnih organov svojo nalogo lahko kar se da uspešno opravljali!



▲ Prvo polovico tega meseca smo slavili dva pomembna praznika — 1. maj in 20. obletnico osvoboditve. Te dni pa bomo v našem podjetju tudi volili polovico članov novega delavskega sveta — v spomin na prvi tak dogodek v Sloveniji objavljamo fotografijo našega delavskega sveta januarja 1950 na sedmi seji

Za volitve v delavski svet podjetja kandidirajo naslednji sodelavci

- Zbori delavcev po ekonomskih enotah, na katerih so prisotni predlagali kandidate za izmenjavo polovice našega delavskega sveta, so mimo. V glavnem so bili končani do 21. aprila, kakor je predvidel politični aktiv. Ker vas prav gotovo zanima, koga so v posameznih ekonomskih enotah predlagali kot kandidate, objavljamo seznam v celoti.

Zaradi večje preglednosti navajamo poleg kandidatovega imena in priimka še šolsko izobrazbo in delovno mesto!

VALJARNA I: Karel Tušek, rojen 1920 — strokovni izpit za kvalificiranega gumarskega delavca — mešalec zmesi; Franc Poljka, rojen 1929 — 2 razreda obrtne šole — izdelovalec regenerata.

VALJARNA II: Jurij Boršč, rojen 1932 — strokovni izpit za polkvalificiranega gumarskega delavca — predelavec pri trovaljčnem kalan-

dru; Silvo Grozl, rojen 1935 — industrijska gumarska šola — vodja stroja za brizganje.

PNEVMATIKARNA I: Angela Cuderman, rojena 1932 — strokovni izpit za kvalificiranega gumarskega delavca — konfektionerka avtoogrevnih duš; Nada Sofranievska, rojena 1932 — strokovni izpit za polkvalificiranega gumarskega delavca — navijalka blaga; Marija Golob, rojena 1928 — 6 razredov osnovne šole — konfektionerka velozračnic.

PNEVMATIKARNA II: Anton Jerman, rojen 1938 — 4 razredi osnovne šole — konfektioner avtoplačev; Franc Blagovič, rojen 1940 — diplomant tehniške gumarske šole — predelavec pri avtozračnicah.

TEHNIČNI IZDELKI: Štefan Zupan, rojen 1939 — 4 razredi osnovne šole — delavec pri konfekciji rivalit cevi.

STISKARNA: Janez Sušnik, rojen 1931 — obrtna šola — vulkanizer termoforjev.

MEHANIČNA DELAVNICA I: Anton Šmajd, rojen 1938 — obrtna šola — kvalificiran ključavničar.

MIZARSKA DELAVNICA: Stane Juhant, rojen 1931 — mojstrski izpit za soboslikarja — predelavec pleskar.

ENERGETIKA: Jože Svigelj, rojen 1913 — 4 razredi osnovne šole — kurjač.

TRANSPORT: Mihael Berdon, rojen 1911 — izpit za šoferja — šofer.

TRGOVSKA MREŽA: Marko Stuhlec, rojen 1914 — 8 razredov gimnazije z veliko maturo — vodja trgovske mreže.

PRODAJNA SLUŽBA: Franc Golob, rojen 1931 — srednja šola za politične vede — vodja ekspedita; Mihael Demšar, rojen 1922 — izpit za srednjestrokovnega uslužbenca — samostojni prodajni referent.

NABAVNA SLUŽBA: Peter Praprotnik, rojen 1941 — triletna obrtna šola — skladiščni delavec; Franc Mertelj, rojen 1930 — administrativna šola — nabavni referent.

SPLOŠNA SLUŽBA: Filip ing. Majcen, rojen 1936 — kemijska fakulteta — vodja programsko-investicijske grupe.

ORGANIZACIJSKO - KADROVSKA SLUŽBA: Janko Bajde, rojen 1933 — absolvent višje kadrovske šole — kadrovik.

FINANČNA SLUŽBA: Danica Flat, rojena 1930 — enoletna gospodarska šola — glavni obratovni knjigovodja; Majda Janša, rojena 1940 — ekonomska srednja šola — finančni knjigovodja.

PLANSKO-ANALITSKA SLUŽBA: Franc Balanč, rojen 1937 — ekonomska fakulteta — analitik.

(Nadaljevanje na 2. str.)

8. MAJ 65

Danes veliko zborovanje samoupravljalcev v Ljubljani

V soboto, 8. maja bo v veliki športni dvorani v Tivoliju do slej morda najbolj reprezentativna proslava dvajsete obletnice osvoboditve in zmage socialistične revolucije. O samem namenu te proslave smo že govorili in tudi o predvidenem programu. Danes lahko povemo poleg vsega, kar smo o tem že pisali, predvsem, da boste zborovanje lahko spremljali neposredno po radiu in televiziji, še isti dan pa bosta slovenski radijski in televizijski studio posredovala magnetofonske oziroma magnetoskopske posnetke tega pomembnega dogodka.

Danes nam je vsem jasno, kaj predstavlja samoupravljanje. Vemo, da je to socialistični odnos med ljudmi in hkrati izraz potrebe ter možnosti našega časa, kot osnova in sredstvo za osvobajanje človeka. Je tista pridobitev naše socialistične revolucije in graditve, na katero smo vsi delovni ljudje najbolj ponosni.

Samoupravljanje daje tako očno vsak dan življenje, delovni ljudje širom po Sloveniji pa ob dvajsetem jubileju ponovno lahko temeljito razpravljamo in zaključujemo, kaj moramo še narediti, da bo naš in družbeni napredek še hitrejši, da bo življenje našega delovnega človeka in naše družbe sploh še bogatejše, še svobodnejše in še bolj človeško.

Ker se je udeležilo zbora v Ljubljani tudi deset delegatov iz našega podjetja, nameravam v prihodnji številki spregovoriti z njimi o vtisih iz tivolske dvorane ter o tem, kaj in o čem so se pogovarjali, ko so se srečavali s samoupravljalci drugih delovnih organizacij in iz drugih krajev. Tako bomo najbolj smotno zaključili spremljanje priprav in sam potek osrednje priprave v okviru praznovanja obletnice osvoboditve in zmage socialistične revolucije.

V aprilu smo naredili 947 ton izdelkov in s tem v prvih štirih mesecih tega leta izpolnili 22,3^{0/0} letnega plana

- Mesec april je za nami in prav je, da spet naredimo hitro bilanco o proizvodnji, stanju surovinskih zalog in o tem, kako izpolnjujemo svoje planske obveznosti. Kakor veste, smo planirali za mesec april 26 delovnih dni in da moramo narediti 1146 ton izdelkov. Pri tem smo računali na vse sobote kot delovne in se zaradi izpadov v januarju in februarju odpovedali prostim sobotam. Žal pa svojih hotenj nismo mogli uresničiti, saj zaradi pomanjkanja korda in naravnega kavčuka nismo mogli delati niti eno soboto. Izbrali smo le 22 delovnih dni ter naredili samo 947 ton izdelkov ali po 43 ton izdelkov na dan. S tem smo naredili v prvih štirih mesecih tega leta 3218 ton izdelkov, kar pomeni, da smo izpolnili 22,3 odstotka celoletnega plana.

Diagrama, ki ponazarjata gibanje proizvodnje in gibanje zaloga naših osnovnih surovin, kažeta, da tudi v mesecu aprilu ni šlo brez zastojev. Zaloge korda so bile vse-

skozi trn v petah naših ekonomskih enot, ki delajo pnevmatike. Pa tudi z naravnim kavčukom nismo bili vseskozi založeni, tako, da je bilo treba iskati najrazličnejše izhode s spreminjanjem proizvodnega programa.

Po zadnjih podatkih o zalogah surovin z dne 28. aprila smo imeli v skladišču še 86,2 tone naravnega

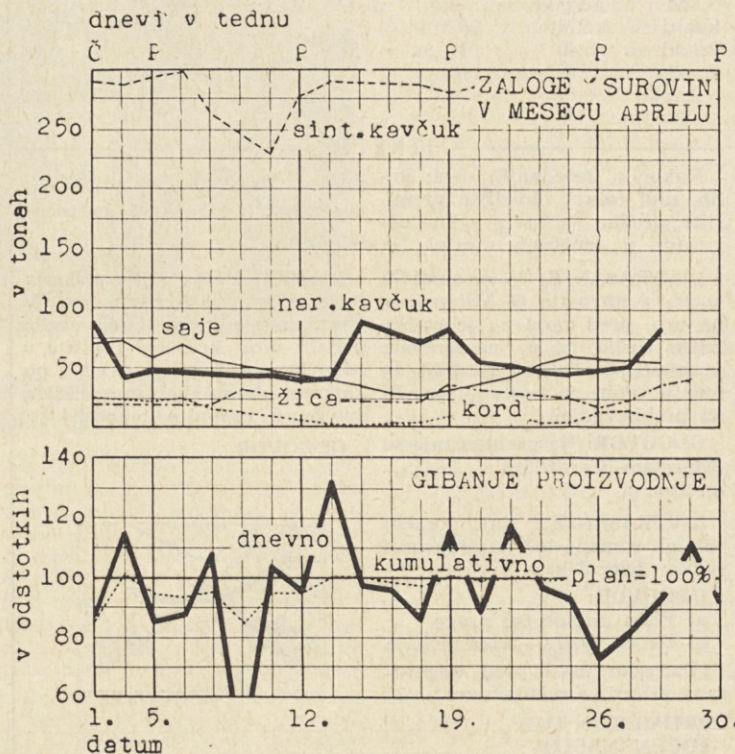
kavčuka, 273 ton sintetičnega kavčuka (od tega 153 ton butila!), 45 ton saj, 8 ton korda in 51 ton žice. Poleg tega pa smo imeli tudi težave, ker ni bilo nekajkrat ventilov in barvnega pigmenta za nekatere tehnične izdelke.

Diagram o izvrševanju dnevnega proizvodnega plana in kumulativnega plana kaže, da so se v proizvodnji pojavljale določene motnje. V prvem delovnem tednu (2 dni) smo naredili povprečno po 44,3 tone izdelkov na dan, v drugem (5 dni) 42,0 tone, v tretjem (5 dni) kar 45,0 ton, v četrtem 44,5 tone in v petem (5 dni) samo 40,2 tone izdelkov na dan. Že iz tega se vidi, da se je po začetnih zaostankih stanje izboljšalo proti sredini meseca, žal pa se je kasneje proti koncu meseca spet poslabšalo!

Zanimivo je pogledati še primerjavo letošnje proizvodnje v prvih štirih mesecih s proizvodnjo v istem obdobju lanskega leta. V letošnjem letu smo izrabili 79 delovnih dni in naredili 3.218 ton izdelkov ali povprečno po 40,72 tone izdelkov na dan. V istem obdobju lanskega leta smo izrabili 88 delovnih dni in naredili 3.128 ton izdelkov ali povprečno po 39,8 tone izdelkov na dan!

Kakor vidite, smo letos kljub številnim izpadom in zastojem v proizvodnji povečali dnevno produktivnost od lanskih 39,8 na 40,72 tone, žal pa smo imeli letos 8 delovnih dni manj in tako zaostali že s tem za okrog 330 ton izdelkov. Seveda pa vse to še zdaleka ne

(Nadaljevanje na 2. str.)





▲ Na minuli proslavi prvomajskih praznikov za naš kolektiv v Delavskem domu so nastopili pevci »Slavčka« iz Britofa, instrumentalni trio »Mladi« z Visokega ter recitatorji naše poklicne gumar. šole

Z letošnje prvomajske proslave

Sindikalna podružnica naše tovarne je pripravila v petek, 30. aprila prvomajsko proslavo v delavskem domu v Kranju. Začela se je z nekoliko zamudo. Udeležba bi bila lahko boljša, vendar se proslave niso mogli udeležiti tisti neposredni proizvajalci, zaradi katerih bi proizvodnja preveč trpela.

Mladi recitatorji so poželi za svoj nastop buren aplavz



Za volitve v delavski svet podjetja kandidirajo naslednji . . .

(Nadaljevanje s 1. str.)

SLUŽBA KAKOVOSTI: Jože Kopač, rojen 1934 — tehniška gumarska šola — superkontrolor; Gašper Cufer, rojen 1913 — strokovni izpit za polkvalificiranega gumanja — pregledovalec plaščev; Alojz Natlačen, rojen 1944 — poklicna gumarska šola — laborant; Alojz Marinšek, rojen 1933 — strokovni izpit za polkvalificiranega gumarskega delavca — tekoči kontrolor.

SLUŽBA INVESTICIJSKEGA VZDRŽEVANJA: Konrad inž. Murko, rojen 1935 — strojna fakulteta I. stopnja — razvojni konstruktor.

SLUŽBA ZA ORGANIZACIJO PROIZVODNJE: Marica Kokalj, rojena 1929 — enoletna gospodarska šola — planer stiskarne; Franc Vidmar, rojen 1939 — tehniška gumarska šola — pomočnik planerja za valjarno.

GUMARSKI INSTITUT: Jože Kužnik, rojen 1933 — tehniška gumarska šola — pomočnik razvojnega tehnologa.

TEHNIČNA HALA: Toni Horvat, rojen 1939 — industrijska gumarska šola — izmenski delovodja; Štefan Farkaš, rojen 1941 — industrijska gumarska šola — vulkanizer ventilov; Alojz Kokalj, rojen 1935 — polkvalificiran gumarski delavec — izdelovalec termoforjev.

Kot prvo točko proslave je pevski zbor »Slavček« iz Britofa pri Kranju zapel »Internacionalo«. Nato je predsednik sindikalne podružnice Pavle Gantar v uvodnem nagovoru pozdravil vse navzoče. Podal je kratek opis bojev naših narodov za svobodo in enakpravnost ter izgradnjo in krepitev socializma.

Poleg pevskega zbora »Slavček« je v proslavi sodeloval tudi instrumentalni trio »Mladi« z Visokega. Zapel je venček narodnih pesmi. Gumarski izobraževalni center pa je pripravil dve recitaciji iz narodnoosvobodilnega boja v izvedbi učencev poklicne gumarske šole.

MARICA ROTAR

Mladinci kažejo svoje sposobnosti v tehnični hali

Vsak dan sem med mladinci, živim z njimi in spoznavam jih vse. So fantje, ki so prišli iz ekonomske enote stiskarna I, kjer niso bili prav »čislani«. Prišli so in hočejo, imajo voljo dokazati in pokazati svoje sposobnosti — svoj mladi polet. Vsak ve, da mladina prestavlja gore, tu pri nas pa naredi gore izdelkov. Zakaj ne, saj so mladi, voljni dela. Pa ne mislite, da ostali delavci kaj zaostajajo za njimi? Ne, tudi oni delajo še z večjo voljo, saj se ne dajo kar tako. S skupnimi močmi naredijo lepo število gotovih izdelkov. Najbolj zanimivo je delo in izdelovanje termoforjev. Pri teh pogojih, kot so v novi hali, je delo samo mnogo boljše, kot pa je bilo v stiskarni obrata I. Ob koncu delovnega časa je pred stiskalnici precej lepih kupov termoforjev in tudi ostalih tehničnih izdelkov. Lahko upamo, da se bo naredilo mnogo več takrat, ko bo proizvodnja popolnoma stekla.

Zasluga fantov bo, če bodo dvignili produktivnost, kar tudi bodo in s tem dosegli tisto, kar od njih pričakujemo. Vredno jih bo posnemati ter delati in čim bolj izkoriščati stroje povsod tam, kjer se to še da. Tako bi dvignili produktivnost, s čimer bi se povečali tudi naši osebni dohodki.

V torek, 11. maja pa pričakuje kolektiv v novi hali še 20 novih sodelavcev. To ne bodo novinci, ampak najboljši delavci stiskarne I, ki pa pridejo v pomoč s svojimi izkušnjami, da bodo vse naloge narejene in težave prej prebrede. Tako se bo kolektiv po-
Zasluga fantov bo, če bodo dvignili produktivnost, kar tudi bodo in s tem dosegli tisto, kar od njih pričakujemo. Vredno jih bo posnemati ter delati in čim bolj izkoriščati stroje povsod tam, kjer se to še da. Tako bi dvignili produktivnost, s čimer bi se povečali tudi naši osebni dohodki.

Obvestilo!

NASLEDNJA STEVILKA NASEGA LISTA BO IZŠLA V POVEČANEM OBSEGU, SAJ PRAZNUJEJO TA MESEC NAŠI PROSTOVOLJNI GASILCI 35. OBLETNICO USTANOVITVE SVOJEGA DRUŠTVA

UREDNIŠTVO

Bolj in bolj moramo misliti na organizacijo dela

Vsakodnevno imamo priložnost brati, in tudi na mnogih razgovorih poudarjamo, da je ves naš razvoj usmerjen v povečanje življenjskega standarda delovnih ljudi. Toda, marsikdo niti ne pomisli, kako to doseči. Namreč, vse prevečkrat pričakujemo, da se bodo osebni dohodki nujno morali dvigniti, če so se življenjski stroški povečali. Toda, žal, se to ne da doseči brez prizadevanja nas samih. Največji vpliv na povečanje življenjskega standarda ima nedvomno produktivnost dela, brez katere si težko zamišljamo tudi naš ekonomski razvoj. Produktivnost dela mora postati naše osnovno vodilo, posebno pri načrtovanju in organizaciji dela. Pri organizaciji proizvodnje lahko ogromno prispevamo k večji produktivnosti z natančnim planiranjem izkoriščanja strojnih kapacitet in, enkrat bi že morali s tem začeti, z urejenim internim transportom, z načrtnim in doslednim izpopolnjevanjem kadrov in skrbmi za dobre odnose v delovnih enotah in kolektivu. Posebni prispevek pri povečanju produktivnosti pa moramo zahtevati, poleg ostalih strokovnih služb, od razvojnega oddelka in gumarskega instituta. O vseh faktorjih, ki vplivajo na produktivnost, bomo v nadaljevanju spregovorili.

Skrb delovne organizacije za povečanje produktivnosti dela lahko razdelimo na kratkoročno povečanje, ki temelji na tem, da brez večjih vlaganj v stroje in opremo, temveč samo z nenehnim proučevanjem in iskanjem novih, racionalnejših tehnoloških postopkov, uvažanjem krajših delovnih poti in z delno avtomatizacijo dosežemo svoj namen. Na drugi strani pa je skrb delovne organizacije usmerjena (v kar smo tudi pri nas šli) v dolgoročno povečanje produktivnosti dela z večjimi investicijami, s povečevanjem obsega proizvodnje, z vse večjim stikom s sorodnimi podjetji doma in v tujini, ter z izmenjavo izkušenj.

V pogojih prehoda na skrajšani delovni teden je bilo veliko narejenega, da smo lahko ta prehod izvršili. Vendar lahko trdim, da smo premalo pozornosti posvetili ravno kratkoročnemu povečevanju produktivnosti dela z že omenjenimi načini. Nikakor ne smemo iti v to, da bi nekontrolirano povečevali produktivnost dela z zahtev po večji fizični udeležbi posameznikov ali skupin, pa najsi bo to intelektualnega ali fizičnega dela. S tem lahko vržemo bumerang: počutje (zadovoljstvo) delavcev

pade, po drugi strani pa gre to na škodo zdravja.

ČLOVEK V PROIZVODNJI

V gumarski industriji beležimo 15 do 20 let nazaj veliko prizadevanje za izpopolnjevanje in razvijanje strojev za predelavo kavčuka in izdelavo gumenih izdelkov. Želja, izdelovati hitreje, več in razbremeniti delovno silo, je pripeljala do tega, da je strojna oprema za gumarsko podjetje delno ali večji del prirejena za avtomatsko delovanje.

Stroj daleč presega človekove zmognosti po moči, preciznosti in tudi po hitrosti. Toda, za upravljanje in delo z njim pa še vedno ostane človek, ki edini lahko izpolni svoj namen s prizadevanjem in vlaganjem svojega znanja. Namreč, za izvršitev zadane naloge v proizvodnji sta potrebna stroj in človek, ki s strojem upravlja, ter ne smemo prezreti, da tudi najpopolnejše avtomatske stroje upravlja človek. Toda, v primeru, da npr. nek stroj razvijamo v popolnost, pri tem zanemajamo človeka, ki bo ta stroj upravljal, tedaj bo nujno prišlo do tega, da enostavno med njima ne bo harmoničnega delovanja. Trdim lahko, da konstruktorji strojne opreme

tudi za gumarsko industrijo tega niso izpustili iz vida. Toda, do tu so konstruktorji svoje delo izvršili, naša naloga pa je, da tudi naše ljudi učimo upravljati, rokovati in izkoriščati stroje (četudi neavtomatske ali polavtomatske). Vprašanje se vsiljuje samo po sebi. Koliko pozornosti pa smo mi posvetili vprašanju izobraževanja naših delavcev, ki so na primer



▲ Le z načrtnim izobraževanjem in usposabljanjem tehniških kadrov ter delavcev za delo na posameznih delovnih mestih bomo lahko nadalje dvigali produktivnost dela in ekonomičnost poslovanja

delali v proizvodnji deset ali petnajst let na enem stroju — zdaj pa dobili v roke popolnoma novega. Brez dvoma jim povemo osnovne operacije (zagon, upravljanje in morda še kaj). Toda za uspešno upravljanje stroja in iz tega doseči dober učinek — za to pa mora delavec pridobiti že malo več znanja. Drug primer: Mislim, da je večini znano, da tudi pri nas vlagamo velike napore v to, da uvedemo v našo proizvodnjo vsaj še 20 odstotkov sintetičnega kavčuka. Intenzivno delo na tem področju pa ne spremlja tudi usposabljanje delavcev za delo s sintetičnimi kavčuki. Nikakor namreč ne moremo trditi, da navodilo za delo ali predpis že zadovoljuje, da lahko od delavca zahtevamo, naj dela kvalitetno, kot n. pr. z naravnim kavčukom. Hočem reči, da izkušnje, ki jih pridobivajo naši inženirji in tehniki pri svojem delu zelo malo prehajajo tudi na naše delavce v proizvodnji. Uporaba novih postopkov dela pogojuje tudi nove sposobnosti delavca in leti postavljajo človeku pogoje dela, ki se od prejšnjih popolnoma razlikujejo. Moderno industrijsko življenje zahteva, da se vsakemu posamezniku olajša delo in da se spremlja njegovo prilagajanje.

JOŽE ŠTULAR

V aprilu smo naredili 947 ton izdelkov - V prvih štirih . . .

(Nadaljevanje s 1. str.)

pomeni, da smo delali tako, kot smo si začrtali z letošnjim planom, po katerem bi morali izdelovati na dan najmanj 47 ton izdelkov.

Če bomo imeli v tem mesecu zadosti surovin in če nam proizvodnje ne bo zaustavil spet kak vzrok, kakršnih smo vajeni iz minulih mesecev, potem se lahko nadejamo maja proizvodnje, ki bo preseгла količino 1.000 ton. Po planu imamo predvidenih 24 delovnih dni, v vsakem pa moramo narediti 44,4 tone izdelkov. Upamo, da to naredimo ter vsaj nekoliko izboljšamo delež izpolnjenega letnega plana. Ker je z aprilom za nami ena tretjina leta, bi morali narediti v tem času torej eno tretjino od 14.400 ton — to je 4.800 ton izdelkov.

DUSAN REBOLJ

NAGRADNI QUIZ - 3

Skrbimo za varnost prometa v naseljih

Zanimanje za našo nagradno tekmovanje »SKRBIMO ZA VARNOST PROMETA V NASELJIH« narašča. Vse več reševalcev prihaja v uredništvo in kaže, da se večina reševalcev kar dobro spozna na prometne predpise in znake.

Kakor veste, smo objavili v zadnjih dveh številkah našega lista, to je v 8. in 9. prvo ter drugo kolo nagradnega tekmovanja

- In kakor po navadi, tudi tokrat nekaj ugotovitev komisije
- za varnost v prometu. Lani je bilo v kranjski občini skupno 358 prometnih nezgod v naseljenih krajih. Pri tem so bili
- vozniki motornih vozil povzročitelji 252-krat, mopedisti 33-krat, kolesarji 34-krat, pešci 21-krat in otroci 18-krat.

Po posameznih postajah LM pa so bile nezgode v naslednjem razmerju:

Postaja LM	Število nezgod	Vozniki mot. vozil	Mopedisti	Kolesarji	Pešci	Otroci
Kranj	298	207	25	30	19	17
Preddvor	40	31	5	3	—	1
Cerklje	16	10	3	1	2	—
Ježersko	4	4	—	—	—	—
Skupaj	358	252	33	34	21	18

IZREŽI!

Kakor v dosedanjih dveh kolic, tudi tokrat temeljito premislite, predno vpišete pravilne odgovore v označena mesta! Ne

pozabite pa tudi čitljivo vpisati svoje ime ter priimek in točen naslov!

1. VPRAŠANJE: V avtomobilu vozite s hitrostjo 60 kilometrov na uro, pred vami pa je počasnejše vozilo, ki ga nameravate prehiteti. V kakšni razdalji za tem vozilom se boste pripravili na prehitevanje?

ODGOVOR: Na prehitevanje se pripravim v razdalji metrov.

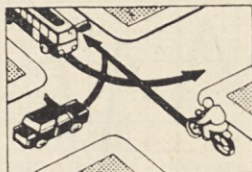
2. VPRAŠANJE: Kaj pomeni vela ali rumena luč na nezavaranem železniškem prehodu?

ODGOVOR:
a) Prost prehod čez progo
b) Ustavi vozilo — vlak prihaja (Ustrezno črko pred odgovorom obkroži s svinčnikom!)

PRIMEK IN IME:
TOČEN NASLOV:

3. VPRAŠANJE: Slika prikazuje križišče enakovrednih cest. V kakšnem zaporedju bodo vozila peljala skozi križišče? (vpišite v odgovoru smiselno zaporedje, po katerem bodo peljali motociklist, avtobus in osebni avtomobil!)

ODGOVOR:



Prijavite se za tradicionalni „Pohod od spomenika do spomenika“!

Od občinskega komiteja ZMS v Kranju smo dobili razpis za tekmovanje v tradicionalnem »Pohodu od spomenika do spomenika«, ki ga prireditelj, to je SZDL Kranj, namerava izvesti v začetku junija in bo v okviru prireditve v počastitev 20. obletnice osvoboditve. Natančen datum še ni znan, vendar upamo, da bomo o pričetku tekmovanja kmalu obveščeni.

SZDL prireja tak pohod že vrsto let z namenom, da med mladinci nekako obnovimo in obudimo spomine na junaška partizanska leta.

Samo tekmovanje bo potekalo nekako takole:

- urnik tekmovanja sestavi prireditelj in ga objavi eno uro pred pričetkom tekmovanja
- moški bodo tekmovali na 20 kilometrov dolgi progi, ženske pa na 12 kilometrov
- ekipa šteje tri člane oziroma članice, ki tekmujejo v lastnih dresih
- prvoplasirana ekipa dobi prehodni pokal, drugo in tretje uvrščeni ekipe pa diplomu in praktične nagrade
- prijave sprejema občinski komitej ZMS Kranj za vse mladinske aktivne, politične organizacije, telesnovzgojne organizacije in ekipe JLA najkasneje do 15. maja.

Za našo mladinsko organizacijo sprejemajo prijave tov. Jože Bukovšek — nova tehnična hala, telefon 71. V prijavi naj bo vpisano priimek in ime ter letnica rojstva vsakega člana oziroma članice ekipe. Po možnosti naj vsaka ekipa izbere izmed sebe svojega vodja. O podrobnostih tekmovanja vas bomo obvestili takoj, ko bo to mogoče.

Želel bi, da se prijavi čim več ekip, kajti s svojo udeležbo bomo dokazali, koliko cenimo pridobitve naše revolucije.

JOŽE BUKOVŠEK

Kakšni so študijski pogoji za izredno šolanje članov kolektiva?

Organizacijsko-kadrovska služba in gumarski izobraževalni center sta na podlagi zadolžitve 12. in 16. redne seje upravnega odbora pripravila predlog o izenačitvi enotnih pogojev izrednega šolanja članov kolektiva. Dosedanji pogoji za izredno šolanje niso bili enotni. Pri tem so bili posebno prizadeti slušatelji I. stopnje gumarsko-tehnološke smeri Fakultete za naravoslovje in tehnologijo, kajti predavanja imajo vedno izven delovnega časa, medtem ko lahko ostale v izobraževalni proces vključene člane kolektiva razdelimo v tri skupine glede na to, kdaj so predavanja — predavanja delno, pretežno ali pa v celoti med delovnim časom.

Naši sodelavci se šolajo na tri najst različnih strokovnih šolah; na:

1. Tehniški gumarski šoli
2. Tehniški šoli za strojno stroko
3. Trgovski-poslovski šoli
4. Višji upravni šoli
5. Višji šoli za socialne delavce
6. Višji kadrovske šole
7. Višji ekonomsko-komercialni šoli
8. Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo, I. stopnja gumarsko-tehnološke smeri
9. Fakulteti za strojništvo, I. stopnja
10. Fakulteti za elektrotehniko
11. Ekonomski fakulteti, I. stopnja
12. Visoki šoli za politične vede
13. Poddiplomatski študij: — kemijske tehnologije
- organizacije poslovanja in ekonomike.

Glede na določene spremembe je organizacijsko-kadrovska služba izdelala dopolnitev pogodbe o šolanju — štipendiji. Po en izvod omenjene pogodbe bo dobil vsak član kolektiva, ki se izredno šola. Stroške vpisnine in šolnine plačujejo tarna in gumarski izobraževalni center za vse strokovne šole iz sklada 2,5 odstotka sredstev za izobraževanje. Stroške poravnava na podlagi faktur, ki jih predlože posamezne šole. Najvažnejše učne knjige si lahko sleherni član kolektiva izposodi v centru ali v strokovni knjižnici.

Vsi, ki so vključeni v izredno šolanje, prejema osebne dohodke po svojih delovnih mestih, ne glede na to, koliko delovnih ur še redno delajo, odnosno koliko časa so zaradi predavanja med delovnim časom odsotni. Pri tem tvorijo izjemo samo tisti slušatelji, ki imajo predavanja v celoti med delovnim časom in s katerimi ima to-

Pred tednom so nas obiskali predstavniki ameriškega vojnega collega

varna sklenjeno pogodbo o podelitvi štipendije. To so slušatelji visoke šole za politične vede in višje šole za socialne delavce. Do sedaj so podobno kot ostali prejeli osebne dohodke po delovnih mestih, od 1. marca 1965 naprej pa velja sklep upravnega odbora, da se jim izplačuje štipendija v višini trimesečnega povprečja osebnih dohodkov, izplačanih pred vključitvijo v šolanje.

Z dopolnitvijo pogodbe se spremeni tudi način obračunavanja potnih stroškov. Slušatelji so do sedaj za redne seminarje, vaje in obvezno prakso obračunavali poleg prevoznih stroškov tudi dnevnice. V bodoče pa se jim priznavajo samo prevozni stroški. Te morajo posamezniki obračunavati na potnih nalogih, ki jih izdajajo vodje.

Glede na število kolokvijev in izpitov, ki jih ima posamezni slušatelj in jih mora opraviti v enem študijskem letu, je upravni odbor sprejel sklepe o številu dni za študijske dopuste. Ta dopust lahko izkoristi vsak po svojem preudarku glede na težo izpita.

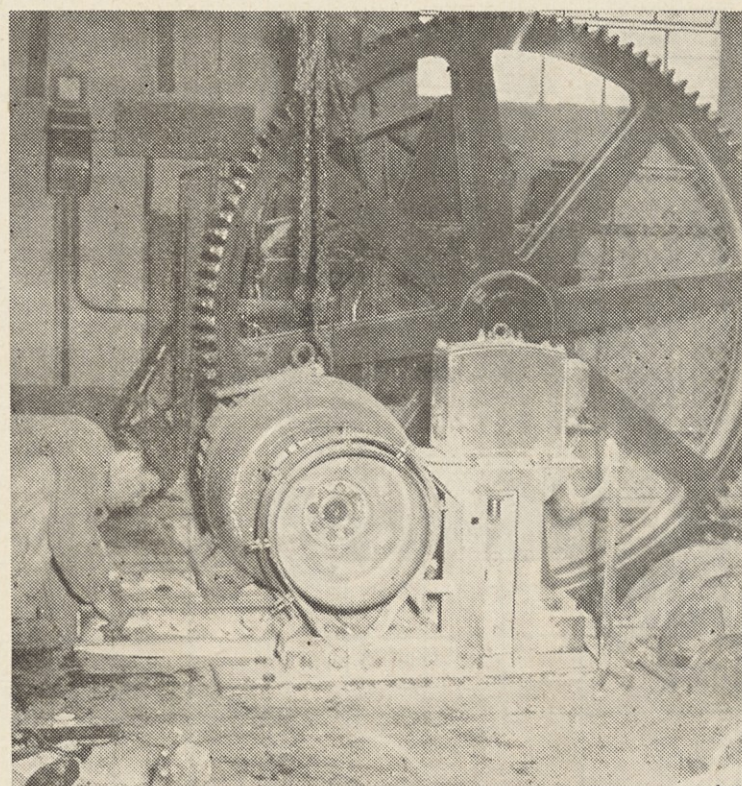


Troboj strokovnih šol v počastitev 20. obletnice osvoboditve

Na eni izmed sej upravnega odbora gumarskega izobraževalnega centra je predlagal tovariš Jože Kocijan, vodja poklicne gumarske šole, da se v počastitev 20. obletnice osvoboditve, Dneva mladosti in pete obletnice obstoja gumarskega izobraževalnega centra organizira tekmovanje med strokovnimi šolami Kranja. Ker je bil predlog sprejet, je tovariš Kocijan kot organizator in pobudnik sklical sestanek, na katerem so bili prisotni še vodje kovinarske in trgovske šole. Na tem posvetu so sestavili obširen program, ki bo zaključen z veliko kulturno prireditvijo, podelitvijo priznanj in pokalov. To tekmovanje naj bi postalo tradicionalno in se odvijalo vsako leto.

SAH
24. aprila 1965 so se pomerile tri šahovske ekipe. V troboju so se pomerili po trije najboljši šahisti kovinarske, trg. in gumarske poklicne šole. Naše šahiste pa so se pomerile samo s šahistkami trgovske šole. Končni izid tekmovanja je sledeč: 1. kovinarska šola 4,5 točke, 2. gumarska šola 3 točke in 3. trgovska šola 1,5 točke. Posamezniki so se zvrstili takole: 1. Brane Zavašnik — kovinarska šola, 2. Tone Dolinar — gumarska šola in 3. Stanko Martinič — kovinarska šola. Pri dekletih pa je bila odlična le Marinka Debeljak iz trgovske šole.

ODBOJKA
5. maja sta se v telovadnici kranjske gimnazije sestali odborjski ekipi kovinarske in gumarske poklicne šole. Naša dobro pri-



Š A H

Turnir v počastitev 1. maja

V nedeljo, 25. aprila je bil v »Tiskanini« ekipni šahovski brzo-turnir kranjskih sindikalnih podružnic. Igrali smo v počastitev 1. maja in 20. obletnice osvoboditve. V jedilnici tovarne se je ob 8. uri zbralo enajst štiričlanskih ekip iz kranjskih kolektivov. Šahisti »Save« smo se tekmovanja udeležili z dvema okrnjenima ekipama, ker nekaterih igralcev ni bilo na tekmovanje. Tako je druga ekipa vseskozi igrala z igralcem manj, v prvi pa sta manjkala dva dobra igralca, zaradi česar so morali izločiti rezerve. V takih pogojih tudi nismo mogli poseči v boj za prvo mesto.

Ze takoj na začetku tekmovanja se je videlo, da se bo borba za prvo mesto odvijala med ekipami Iskre, Tekstilindusa, Planike in med ekipo JNA. Tudi naša prva ekipa se je dolgo držala pri vrhu, ko pa smo v 7. kolu izgubili z JNA I, kar v 4:0, smo izgubili vse možnosti za boljšo uvrstitev. Igralcem se je poznalo, da imajo premalo izkušenj in zato izgubijo nekatera srečanja z visokim rezultatom.

Od naših igralcev se je izkazal le Lojze Jakobčič, ki je od desetih premagal kar osem nasprotnikov. Škoda je, ker ni igral v prvi ekipi, kjer bi mnogo bolj koristil. Nekoliko bolje od ostalih je igral še Lojze Veselič, drugi pa so bili povprečni ali pa pod svojim zmoglostmi.

Šahovska sekcija in sindikat »Tekstilindusa« so odlično pripravili turnir, tako da je vseskozi nemoteno potekal.

Vrstni red ekip: 1. Iskra, 2. Tekstilindus, 3. Planika, 4. JNA I, 5. JNA II, 6. SAVA itd.

VID GAZVODA



Program prireditev ob 20. obletnici osvoboditve v kranjski občini

(Nadaljevanje s 1. str.)

Učenci jugoslovanskih tekstilnih šol pa bodo od 22. do 25. maja sodelovali v Kranju na novem športnem stadionu v mogočni prireditvi »Tekstiliada«, ki bo združena z velikim mladinskim plesom v Savskem logu.

Praznovanje 20. obletnice osvoboditve pa se bo v naši občini nadaljevalo tudi v juniju in juliju vse do občinskega praznika 1. avgusta. Tako bo v okviru teh proslav 6. junija dopoldne na Je-

zerskem gorsko prvenstvo Jugoslavije za motocikliste, 14. junija pohod mladih planincev po poti »Partizanska kurirska transverzala med Gorenjsko in Primorsko«, 4. julija pohod kranjske mladine »Od spomenika do spomenika« za Dan borca, 11. julija na centralnem stadionu v Kranju državno mladinsko prvenstvo v nogometu.

Do teh omenjenih prireditev pa je seveda še precej časa, zato bomo pisali kaj več o njih še kasneje, ko bo program podrobnejši!

Obiskali so nas predstavniki ameriškega vojnega collega . . .

V našem podjetju smo imeli priložnost pozdraviti delegacijo ameriških oficirjev, ki nas je obiskala 26. aprila. Delegacijo je pozdravil inž. Helmut Turzanski kot namestnik direktorja ter istočasno orisal zgodovinski razvoj podjetja. Poudaril je, da je predstavljal prehod na samoupravljanje leta 1950 odločilen korak v še hitrejšem in vsestranskem razvoju našega podjetja. Če je leta 1950 znašala proizvodnja 2.000 ton, smo planirali za leto 1965 že 14.000 ton izdelkov.

Po ogledu proizvodnje v obratu II smo imeli razgovore, v katerih so sodelovali s strani podjetja inž. Turzanski, inž. Sotler, tov. Rižner, tov. Habe in prevajalka Grašič Vera, referent v izvozu.

Zanimala jih je proizvodnja, izvoz, kakšne dohodke dosegamo v izvozu. Zastavili so tudi vprašanje sodelovanja med podjetji ter konkurence. Tudi pogoji dela in osebni dohodki so bili predmet razgovora, ali so člani samoupravnih organov plačani za delo v teh organih in razna druga vprašanja.

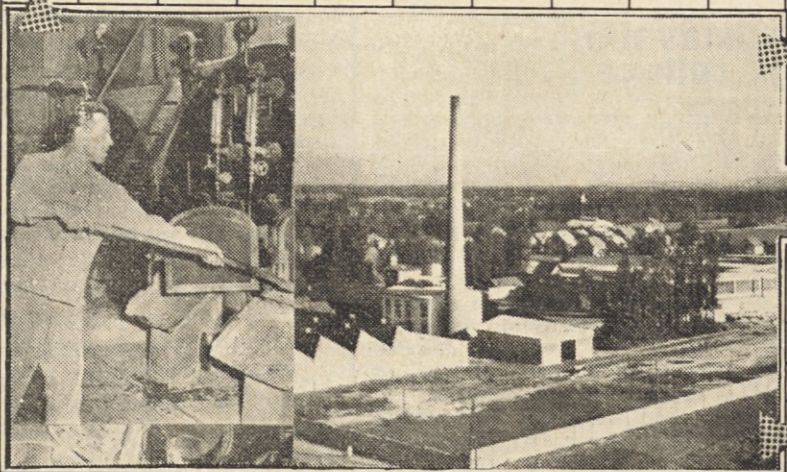
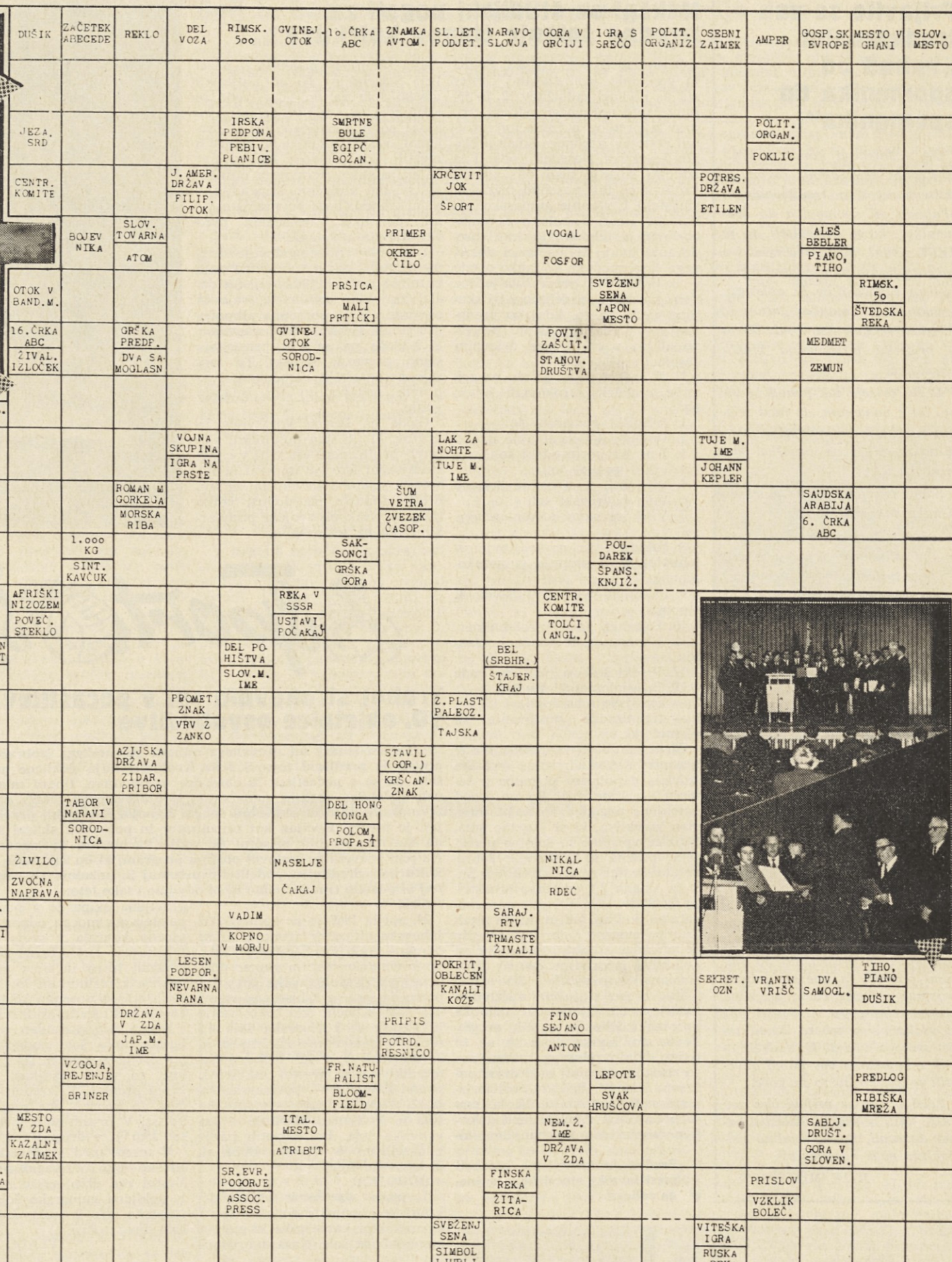
Major Perkins se je v zaključni besedi zahvalil in izrazil zadovoljstvo, da so si lahko ogledali podjetje, ki dela 42 ur na teden in dosega takšne rezultate. Izrazil je

željo, da prenesemo na vse člane kolektiva njihove pozdrave ter želje za še večje delovne rezultate.

Ob koncu je vsem članom delegacije inž. Turzanski izročil simbolična darila kot spomin na obisk v našem podjetju. CIRIL HABE

Ameriški gostje so se zanimali za našo proizvodnjo, probleme in skrb za delovnega človeka. Vodil jih je major Perkins, od našega podjetja pa so jih spremljali Helmut Turzanski, Miran Rižner, Ciril Habe, Lojze Sotler in kot prevajalka Vera Grašič





UREDNIŠTVO