



V obratu Hladilniki prihajajo s tekočih trakov izdelki tretje generacije hladilno-zamrzovalnih aparatov

Nova generacija kmalu popolna

Ko so si v programu Hladilno-zamrzovalnih aparatov postavili svoj terminski načrt osvajanja izdelkov nove generacije, je verjetno le malokdo verjel, da bodo ob rokih in natančno izpolnjevali tako zahtevno nalogo.

Potem, ko so prišli s tekočih trakov prvi hladilno-zamrzovalni aparati širine 540mm ob prvem roku, sredi februarja 1992, jim kar po vrsti sledijo novi tipi. Tako so doslej osvojili tretjino od skupno načrtovanih 24 tipov, do konca junija 1993 pa naj bi dosegli tudi ta končni cilj.

Osvajanje takoimenovane tretje generacije hladilno-zamrzovalnih aparatov širine 540 in 500mm se nadaljuje uspešno, gre pa za aparate v različnih kombinacijah. Tako so lahko vsi aparati v samostojni verziji ali pa integrirani, med najbolj zahtevnimi pa bo sledil tudi hladilno-zamrzovalni aparat s tremi vrati.

Nadaljnji večji korak bo storjen do kolnskega sejma bele tehnike, ki je vselej pomemben mejnik za vse, ki sodelujejo v Evropi pri razvoju in nadaljnjem posodabljanju novih izdelkov. Za Gorenje Gospodinjski aparati pa je pomembno tudi dejstvo, da morajo biti vzorci, ki jih

predstavljajo na sejmu Domotecnica, že kaj kmalu tudi v redni prodaji.

Prav zaradi potreb tržišča pa se morajo prilagajati ne le vsi, ki se z novostmi srečujejo v proizvodnji, od razvojnikov, tehnologov do proizvodnih delavcev, temveč tudi vsi v spremljajočih službah.

Ob vsem tem, kar je bilo storjenega pri osvajanju novih izdelkov, pa ne morejo mimo dejstva, da so v zadnjem času povečali svojo proizvodnjo kar za okrog 1000 izdelkov na dan. Tako sedaj izdelajo dnevno po 3300 hladilno-zamrzovalnih aparatov. Proizvodnjo v obratih so prilagodili tako, da lahko povsod izdelujejo kar najširšo paleto hladilno-zamrzovalnih aparatov. V obratu Zamrzovalne skrinje je stekla proizvodnja vertikalnega programa, v obratu Hladilniki pa so s posodobitvami prešli že na proizvodnjo več kot 1000 aparatov na dan. Z nadaljnjimi vlaganji bodo v Hladilnikih dosegli dnevno proizvodnjo 1600 izdelkov.

"Zahteve trga so trenutno večje in v programu Hladilno-zamrzovalne tehnike si prizadevamo, da bomo kos novim nalogam", je zatrdil direktor programa Martin Smrekar.

Delovna uspešnost

UVEDBA KOLIČNIKA OSEBNEGA PRISPEVKA PRI OBRAČUNU PLAČ ZA MESEC NOVEMBER 1992

Delavci Gorenja GA bodo na obračunskih listah za mesec november 1992 imeli obračunan količnik osebnega prispevka oziroma KOP. Osnova za izračun KOP bo ocena delovne uspešnosti posameznega delavca.

Sistem nagradevanja črpa izhodišča iz Kolektivne pogodbe. V njej so kot osnova za določanje delovne uspešnosti postavljeni kriteriji KOLICINE, KVALITETE, GOSPODARNOSTI in USTVARJALNOSTI. Ti kriteriji so tudi osnova sistema nagradevanja individualne delovne uspešnosti in predstavljajo za vodjo ustrezen pripomoček pri zmanjšanju subjektivnosti ocenjevanja. Da bi se izognili napakam, ki izhajajo iz preveč zapletenega sistema ocenjevanja, smo sistem ocenjevanja precej poenostavili.

Vodja prikaže vlogo skupine v poslovnem procesu in cilje, ki naj bi jih skupina dosegla. Na podlagi rokov, stroškov in kvalitete opravljenega dela potem ocenjuje delavce. Izvajalcem, kjer se da, vodja pusti proste roke pri izvedbi in na ta način tudi vzpodbuja ustvarjalnost podrejenih. Vodja ima pristojnost ocenjevati sodelavce bodisi analitično, po posamičnih kriterijih, bodisi po splošnem vtisu, v vsakem primeru pa gre za medsebojno primerjavo sodelavcev.

KOP je variabilni del plače, s katerim lahko posamezniku ob presejanju postavljenih ciljev povečujemo plačo in ga ločimo od delavcev, ki teh ciljev ne presegajo. Sistem naj bi izpostavljajal delavce, ki so lahko zgled drugim, zato naj imajo tudi relativno visoke plače. Predvideva se, da bo postal delež delovne uspešnosti vse pomembnejši, kar se bo odražalo tudi v vse večjem razponu KOP v odnosu do osnovnega osebnega dohodka. Različna plača, ki izhaja iz delovne uspešnosti, naj bi bila plačilo za dejansko opravljeno delo, ne pa motivacijski mehanizem sam po sebi. Še zlasti to velja sedaj, ko je masa sredstev močno omejena in imamo probleme že z nedoseganjem s Kolektivno pogodbo določenih minimumov. Zato je težko pričakovati, da bi lahko razpone iz naslova delovne uspešnosti bistveno povečali. Seveda bo delež delovne uspešnosti odigral bolj pozitivno vlogo takrat, kadar bo dovolj velik in realno odmerjen.

Smatramo, da je motiviranje sodelavcev za doseganje planov in dobrih delovnih rezultatov predvsem naloga nadrejenih, sistem ugotavljanja individualne delovne uspešnosti pa je le eden od pripomočkov pri tej zahtevni nalogi. Vzporedno s sistemom ocenjevanja individualne uspešnosti pripravljamo tudi sistem ocenjevanja delovnih skupin, ki naj bi posameznika motiviral tudi za doseganje skupnih ciljev.

Količnik uspešnosti firme v mesecu NOVEMBRU 1992 je 1,000, kar pomeni, da bo večina delavcev na izplačilnih listah za mesec NOVEMBER imela vpisan KOP okoli te vrednosti.



V prejšnji številki je bil objavljen daljši članek o kakovosti. V njem je bilo razloženih nekaj pravil, ki veljajo v tržno usmerjenih podjetjih, in ta veljajo tudi za nas. Tokrat jih želimo na kratko izpostaviti.

1. Le končni uporabnik dejansko presoja, ali je izdelek, pri nastanku katerega je sodelovala množica ljudi različnih strok, kakovosten ali ne. Vse definicije kakovosti v najrazličnejši literaturi želijo v takšni ali drugačni besedi povedati isto.

Zato velja, da je

KAKOVOST JE SKLADNOST S KUPČEVIMI ZAHTEVAMI (PRİČAKOVANJİ)

ali

KAKOVOST JE PRIMERNOST ZA UPORABO

2. TROJNA VLOGA

VSAKDO V PODJETJU JE KUPEC, IZDELOVALEC IN DOBAVITELJ

Iz pravila o trojni vlogi izhaja, da je vsak posameznik dolžan:

1. Sprejeti le uporabno (kakovostno) informacijo, material, polizdelek, ki so mu potrebni za izvedbo poverjenega dela, vendar je kot KUPEC dolžan uskladiti svoje potrebe s svojim "dobaviteljem".

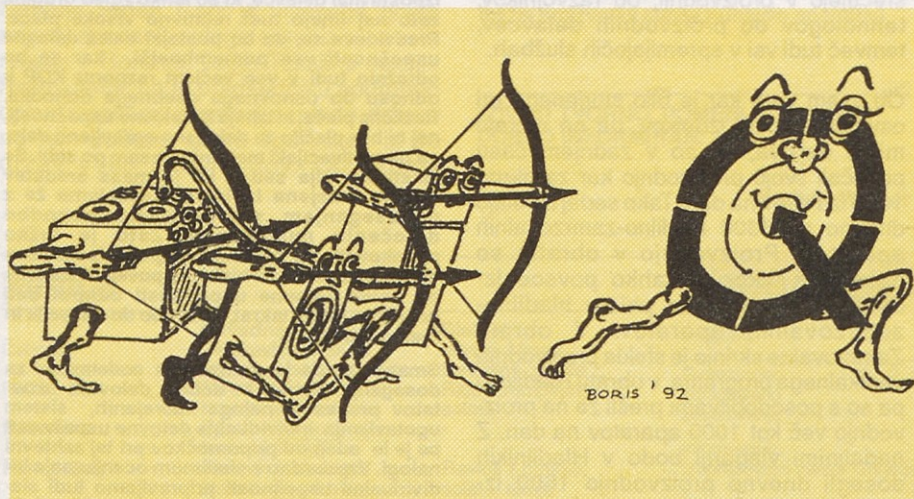
2. Svoje delo kot IZDELOVALEC opravi tako, da ...

3. ... bodo rezultati njegovega dela kot DOBAVITELJA ustrezali vsem v nadaljnjem procesu.

3. Ničesar na svetu ni večnega, tudi zahteve in pričakovanja naših kupcev - uporabnikov ne. Mnogokaj vpliva nanje, pa naj bo to moda, konkurenca, zakonodaja ali še kaj. Splošno velja, da se ideje, tudi uporabnikove, neprestano spreminjajo in vedno jim bomo morali slediti.

Zato ne pozabimo:

KAKOVOST JE PREMIKAJOČA SE TARČA



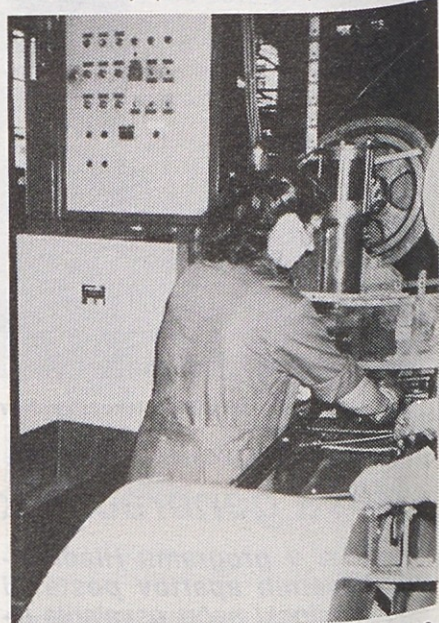
Sledi nadaljevanje, ki bo pojasnjevalo, kaj sta ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI in SISTEM KAKOVOSTI, kaj so standardi serije ISO 9000 in mogoče še kaj.

M.M. in B.Š.

Več kot podvojili izkoriščenost stroja Zenith

V obratu Galvana programa Kuhalni aparati si prizadevajo za osvajanje kar najširše palete polizdelkov za potrebe vseh programov Gorenje Gospodinski aparati, zlasti še žičnih izdelkov, ki jih uspešno prevzemajo od bivših dobaviteljev.

Večkrat smo tudi že v Informatorju pisali o njihovih dosežkih in inovativnih posegih pri posameznih strojih in napravah. Podobno kot pri stroju Ideal so letos med kolektivnim dopustom temeljito posegli v spremembo namembnosti stroja za izdelovanje rešetk in stroju Zenith z zglednim dosedanjim vzdrževanjem podaljšali življensko dobo. Tako je po četrto stoletja neprekinjenega delovanja stroj predelan tako, da se je povečal izbor polizdelkov.



Italijanski stroj Zenith je imel fiksno nastavljeno širino stranskih stiskalnic za obrez žice in je bil namenjen le za izdelavo mrež - rešetk za pečico fiksne širine. S tem je bil stroj zaseden le za eno izmeno. S povečanim povpraševanjem in tudi večjo možnostjo nadaljnjega galvaniziranja v obratu Galvana, zlasti pa tudi povečanim povpraševanjem in večjo proizvodnjo hladilno-zamrzovalnih aparatov, so z inovativnim posegom fiksne stiskalnice preuredili v pomikajoče, kar jim je uspelo z vgraditvijo vreten in vodil.

Možnost izbora različnih mrež in širin je tako bistveno povečana in od prejšnjih 33,3 odstotka izkoriščenosti stroja se je do konca novembra povečala na 78,25 %.

"Seveda pa je naš cilj 100-odstotna izkoriščenost stroja," so poudarili v vodstvu obrata Galvana. Na obnovljenem stroju (vlaganja so bila neznatna v primerjavi z vrednostjo novega stroja), je torej možno poljubno spreminjati asortiment žičnih izdelkov, kar omogoča tudi nov sistem šablona.

Nov pralni stroj

Tudi v programu Pralno-pomivalni aparati se zares lahko pohvalijo s svojim zadnjim dosežkom v razvoju in proizvodnji novega pralnega stroja. To je nov stroj z oznako WA 608 X Gold, v katerem so združene vse dobre karakteristike Gorenjevih pralnih strojev in izkoriščeno znanje, inovativnost in izkušnje vseh, ki so bili povezani z razvojem in proizvodnjo tega izdelka.

Ideja o novem stroju je bila dokončno izoblikovana maja letos in še istega meseca so se odločili za njeno uresničitev. Kot cilj so si postavili nalogo izdelati cenovno sprejemljivo izvedbo z 800 obrati centrifuge v minuti. Zato je bilo treba najti novo rešitev glede pogona, kar so rešili z asinhronskim motorjem, variabilno jermenico in elastičnim klinastim jermenom. Hkrati pa so v stroju ohranili vse dobre karakteristike predhodnih pralnih avtomatov.

Programi pranja so podobni prejšnjim in že preizkušenim, nov pogon pa prinaša med drugimi prednostmi tudi boljši ožemalni učinek in čas sušenja perila bistveno skrajša. Poleg tega so s tem strojem prišli tudi do optimalne kombinacije s sušilnikom perila, kar bo na trgu tudi nova prednost Gorenjeve ponudbe strojev za nego perila.



Zakaj takšne trditve?

Si res zaslužijo pohvale? Na to so našli odgovore na osnovi doslej opravljenih testiranj, ki so že pokazala najboljše rezultate za čas garancijske in tudi izven-garancijske dobe.

Preizkus so izvedli na 15 testnih vzorcih, na katerih so do danes opravili že okrog 500 pranj. Laboratorijsko so testirali dva stroja pod ekstremnimi pogoji. Stroja sta vzdržala predpisanih 4000 ciklov centrifuge z 2,2 kg ekscentrične obremenitve bobna. Na osnovi teh testiranj so že izdelali prvih 300 strojev WA 608 X Gold za slovenski trg in takoj nato še 1500 za francoskega naročnika.

Trenutno imajo naročila še za avstrijsko, dansko in češko tržišče.

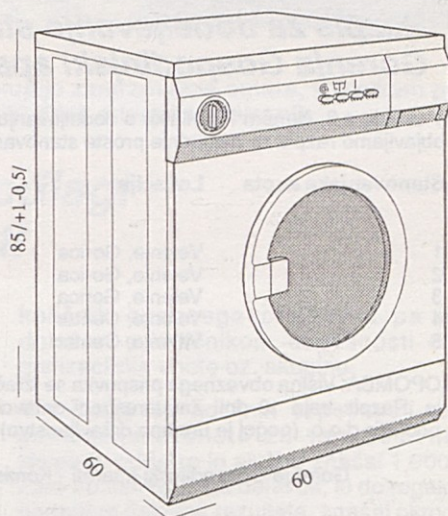
Poleg tega so vzorce že poslali tudi še v nekatere druge države in po tamkajšnjih ocenah, kot so pokazala testiranja, gre za stroj dobre kakovosti.

Od ideje do uresničitve je minil rekordno kratek čas, pravijo v Pralno-pomivalnih aparatih. Nov stroj s patentirano izvedbo pogona in z variantami najboljših rešitev je prišel ob pravem času, zato je vredno, da ga поблиže spoznamo tudi s podrobno predstavitvijo uporabnih lastnosti in opreme.

Gold WA 608 X

Uporabne lastnosti in oprema

Kapaciteta	4,5 kg
Ožemalni učinek	65 %
Obrat centrifuge	800 $\frac{1}{\text{min}}$
16 programov	
gumb za izbiro programov in vklop/izklop stroja	
stikala: - vklop črpalke	
- vklop centrifuge	
črpalka STOP na vseh programih	
2 nivoja vode	
nerjaveč boben	
nerjaveča kad	
2 ritma mencanja: intenzivno - rahlo	
ECO sistem	
triprekatna posoda	
nastavljive nogice	
zunanji filter	
cevka za izpust vode iz stroja	
pocinkano in lakirano ohišje	
pokrov za prestrezanje vode pri čiščenju filtra	
zaščita pred prelivom	
hidravlični amortizerji	
tuš sistem pranja	
vgrajen varnostni sistem za zaščito otrok	



Priključitev

Napetost	220 V
Moč	2,7 KW
Varovalka	16 A
Voda G $\frac{3}{4}$ "	

Porabaza program 95° C

Voda	78 l
Elektrika	2,3 KW/h
Čas pranja	115 min



ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE

Gotovo ena najbolj aktualnih tem je v tem času zdravstveno zavarovanje. Na novo postavljeni sistem zdravstvenega varstva se bistveno razlikuje od dosedanjega. Temeljni novosti sta uvajanje **zasebnega dela** in uvedba **zdravstvenega zavarovanja**, ki veže pravice na določen lastni prispevek. Obvezno zdravstveno zavarovanje, ki je nekakšno nadaljevanje dosedanjega zdravstvenega zavarovanja, "pokriva" sicer veliko večino zdravstvenih tveganj, vendar ne vseh in ne v celoti. Enako kot doslej bo treba plačati participacijo, oziroma po novem **doplačilo razlike v vrednosti storitve**, od najmanj 1% do največ 55%, kar bo v bodoče zneslo veliko več kot doslej (na primer sedanja participacija v zdravstvenem domu se poveča s 60,00 SIT na 165,00 SIT doplačila). Zavarovanci, ki bodo vključeni v **prostovoljno zavarovanje**, bodo uveljavljali svoje pravice brez doplačil.

Prispevek podjetja

Za vsak paket prostovoljnega zavarovanja (na primer popolno zdravstveno zavarovanje, nadstandard, nega, oddih) mora posameznik plačevati letno, polletno ali četrtno premijo zavarovalnici s katero sklene pogodbo. Možno pa se je vključiti v kolektivno zavarovanje, ki prinaša določene prednosti.

Čeprav je prostovoljno zavarovanje mišljeno kot osebna stvar vsakega

posameznika, pa se je vodstvo Gorenja Gospodinjski aparati odločilo, da svoje delavce **kolektivno s soudeležbo podjetja popolno zdravstveno zavaruje**. To pomeni, da bo delavec plačeval polovico cele premije (v prvem tromesečju je to 500,00 SIT na mesec), razliko do cele premije s popusti pa bo pokrilo podjetje.

V kolektivno zavarovanje brez prispevka podjetja se bodo lahko vključili tudi nezaposleni zakonci naših delavcev. Dodatni paketi ostajajo osebna odločitev posameznika.

Operativna izvedba zavarovanja z objavo cenika, popustov in potrebnih obrazcev bo pojasnjena v naslednji številki Informatorja.

Kljub temu, da podjetje prevzema del stroškov popolnega zdravstvenega zavarovanja, pa ne smemo pozabiti, da mora za zdravje skrbeti predvsem vsak sam. K temu nas delno spodbuja že prostovoljno zavarovanje, saj bodo zavarovane osebe, ki eno leto po sklenitvi police ne bodo uveljavljale zahteve po zavarovalnici, deležne **5% bonusa** in nadaljnih 5% še za dve leti neuveljavljanja pravic (skupaj 15%). Bonus se izgubi, ko oziroma če se pravice uveljavijo (podobno kot pri avtomobilskem zavarovanju).

Dodatni popusti bodo veljali tudi za kvodajalce, aktivne športnike in rekreativce.

Razpis za dodeljevanje stanovanj Gorenja Gospodinjski aparati v najem

V skladu s 6. členom Pravilnika o dodeljevanju stanovanj Gorenja Gospodinjski aparati v najem objavljamo razpis za naslednje proste stanovanjske enote:

Stanovanjska enota	Lokacija	Velikost	Višina 10 % obveznega prispev.
1	Velenje, Gorica	garsonjera: 28,64 m ²	83.591 SIT
2	Velenje, Gorica	garsonjera: 28,94 m ²	91.479 SIT
3	Velenje, Gorica	2-sobno: 47,09 m ²	126.104 SIT
4	Velenje, Center	2-sobno: 57,62 m ²	165.710 SIT
5	Velenje, Center	2-sobno: 46,53 m ²	130.8907 SIT

OPOMBA: Višina obveznega prispevka se izračunava po vrednosti točke in se mesečno spreminja. Razpis traja 10 dni! Zainteresirani delavci lahko vložijo prijavo pri "LINEA", Stanovanjsko podjetje d.o.o. (pogoj je urejeno državljanstvo)

Gorenje Gospodinjski aparati - Komisija za dodeljevanje službenih stanovanj v najem

Malica

		Navadna	Dietna
ČE	3. 12.	Hrenovke, pomes frittes, zelena solata	Čarski praženec, kompot
PE	4. 12.	Govedina v juhi, pecivo	Piščanca obara, pecivo
SO	5. 12.	Mešano meso na žaru, čebula, ajvar	Mesna štruca, krompir v kosih, solata
PO	7. 12.	Šegedinsko zelje, slan krompir, sadje	Rižev narastek, čežana
TO	8. 12.	Špageti po bolonjsko, solata pesa, puding	Čufti v omaki, krompir v kosih, puding
SR	9. 12.	Ocvrt piščanci zrezek, džuveč, solata	Cvetačna omaka, kuhana govedina, krompir, štruklji
ČE	10. 12.	Osljč po tržaško, testeninska solata	Dušen puran, mlinci, solata
PE		Pečena rebrca z omako, vodni žličniki, zelena solata	Mesni kaneloni, solata
SO	11. 12.	Krompirjeva solata, prekajena vrtočina	

Kaj je zdravje?

Večina ljudi misli, da je zdravje stanje, ko niso bolni, vendar je nekaj več, to je stanje najvišjega dosegljivega telesnega, duševnega in socialnega blagostanja, je **kvaliteta življenja**.

Kdo odgovarja za zdravje?

Odgovornost za ustvarjanje pogojev za doseganje čim boljšega zdravja prebivalstva prevzema **država**, z zakoni in prepisi, s katerimi zagotavlja in omogoča ljudem življenjske in delovne pogoje, ki so zdravju prijazni in ovira ali izloča pogoje, ki bi mu škodovali. Za izvajanje teh predpisov so odgovorni **zavodi in podjetja**, oziroma delodajalci.

Za svoje zdravje, za zdravje svoje družine in tudi zdravje drugih pa mora prevzeti odgovornost tudi vsak **posameznik** sam. Pravilna prehrana, vzdrževanje primerne telesne teže, zmoglostim prilagojena telesna aktivnost, ustrezna razporeditev dela in počitka, izogibanje stresnim stanjem, pa tudi dosledno spoštovanje predpisov o varstvu pri delu, varnosti v prometu, na smučiščih, v gospodinjstvu in podobno, skrb za zdravo naravno in socialno okolje, medsebojna strpnost in razumevanje ter pomoč zbolelim, onemoglim, invalidom so osnovne oblike naše skrbi za zdravje.

Ne nazadnje, bolj kot bomo zdravi, manjša bo premija zavarovanja!

Ali pogrešate ogrlico?

Delavec službe varovanja je našel ogrlico. Če jo pogrešate, se oglasite v vratarnici II.

Zahvali

Ob izgubi očeta se za darovano cveče, sveče in izrečeno sožalje zahvaljujem vsem sodelavcem sektorja kakovosti v Gorenju Gospodinjski aparati in Kuhalnih aparatih.

Milena Povratnik

Ob boleči izgubi očeta se iskreno zahvaljujem sodelavcem dodelave Pralno-pomivalnih aparatov in sindikatu Gorenja za izkazano pozornost in izrečeno sožalje.

Jožica Škoflek

Praška ne bo!

Neodvisni sindikat obvešča vse člane in ostale iz Gorenja Gospodinjski aparati, ki so naročili prašek Bio Splendid, da so zaradi nespoštovanja dobavnega roka in cen naročilo stornirali. Predsedstvo Neodvisnosti KNSS prosi vse, ki so prašek naročili, za razumevanje.

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja Gospodinjski aparati. Ureja: Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Strokovna sodelavka: Dagmar Vrtačnik. Izhaja tedensko. Naklada: 5400 izvodov. Grafična priprava: Raster, Velenje. Tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974.