

konoplan

induplati

glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXIV.

ŠT. 5 maj 1975

CENA 0,20 DIN

VOLITVE



Volitve v TOZD Restavracija

Delavci TOZD, DS in DO Induplati Jarše p. Domžale n. sol. sub. o. so volili 28. aprila 1975. Volišča so bila odprta od 5,45 do 17,45 ure. Organi za izvedbo volitev so svoje delo opravili zelo uspešno tako volilni odbori na voliščih kot tudi volilne komisije. Volitve so potekale brez motenj. Volilni odbori so kljub ogromnemu delu pri štetju glasovnic kot tudi pri sestavi zapisnikov o volitvah delegatov oz. članov posameznih organov upravljanja TOZD, DS in DO izročili volilnim komisijam do 19. ure. Iz pregleda volilnega materiala se ugotavlja naslednji volilni rezultati:

I. Pri volitvah v delavski svet delovne organizacije je od vpisanih 1008 delavcev glasovalo 858 ali 85,1 %. Neveljavnih je bilo 70 glasovnic.

Pri volitvah v svet za medsebojno razmerja delovne organizacije je bilo oddanih glasov 603 od skupno vpisanih 703 delavcev, oz. 85,8 %.

V svet samoupravne delavske kontrole delovne organizacije je gla-

sovalo 676 delavcev od skupno vpisanih 794 delavcev ali 85,1 %.

Na podlagi ugotovitev komisije so bili izvoljeni:

a) v delavski svet delovne organizacije:

- Volčini Rudi iz OE predilnica TOZD Proizvodnja,
- Jeretina Marija iz OE tkalnica TOZD Proizvodnja,
- Cerar Ivanka iz OE oplemenitilnica TOZD Proizvodnja,
- Močnik Jelka iz OE konfekcija Jarše TOZD Proizvodnja,
- Cigula Jera iz OE konfekcija Peče TOZD Proizvodnja,
- Prenar Jože iz OE kovinske konstrukcije TOZD Proizvodnja,
- Andromako Daniel iz OE tehnični sektor TOZD Proizvodnja,
- Štrukelj Martina iz TOZD Industrijska prodajalna,
- Kodela Nada iz TOZD Restavracija in počit. domovi,
- Kurzweil Breda iz DS SS OE uprava,
- Knep Jože iz DS SS OE vzdrževanje.

b) v svet za medsebojno razmerja delovne organizacije:

- Kepec Vinko iz TOZD Proizvodnja OE tkalnica,
- Hafner Janez iz TOZD Proizvodnja OE konf. Jarše,
- Ferlič Konrad iz TOZD Proizvodnja OE kov. konstr.,
- Jereb Marija iz TOZD Restavracija in poč. domovi,
- Novosel Marinka iz DS SS OE uprava.

c) v svet samoupravne delavske kontrole delovne organizacije:

- Sasso Viktor iz TOZD Proizvodnja,
- Vršnik Minka iz TOZD Restavracija.

II. Pri volitvah v delavski svet TOZD Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken Jarše je od 418 vpisanih delavcev glasovalo 366 delavcev ali 87,5 %. Neveljavnih je bilo 33 glasovnic.

Pri volitvah v svet samoupravne delavske kontrole TOZD Proizvodnja je od 764 vpisanih delavcev glasovalo 645 delavcev ali 84,4 %. Neveljavnih je bilo 75 glasovnic.

V svete organizacijskih enot TOZD Proizvodnje je od 484 vpisanih delavcev glasovalo 410 delavcev ali 84,6 %. Neveljavnih glasovnic je bilo 30.

Na podlagi ugotovitve volilne komisije so bili izvoljeni:

a) v delavski svet TOZD

- Ručigaj Anton iz OE predilnica,
- Petrovčič Ljubica iz OE tkalnica — sukalnica,
- Žučko Francka iz OE tkalnica — pripravljavnica,
- Koncilja Janez iz OE tkalnica,
- Bergant Zofija iz OE tkalnica,
- Štebal Pavla iz OE tkalnica,
- Jašovec Fanika iz OE oplemenitilnica,
- Kos Jelka iz OE konfekcija,
- Baloh Mato iz OE konfekcija,
- Jesenšek Albina iz OE konfekcija Peče,
- Mušič Marjan iz OE kovinske konstrukcije,

Nadaljevanje na 2. strani



Volitve v DSSS

— Petaci Lidija iz OE tehnični sektor,
b) v svet samoupravne delavske kontrole TOZD:
— Narat Tončka iz OE predilnica,
— Božič Valči iz OE tkalnica,
— Kralj Janko iz OE oplemenitilnica,
— Kuhar Tatjana iz OE konfekcija Jarše,
— Prestor Marija iz OE konfekcija Peče za dobo 1 leta,
— Stegnar Anica iz OE konfekcija Peče za dobo 1. leta,
— Ciglar Ljuba iz OE kovinske konstrukcije za dobo 2 let,
— Vesel Pavla iz OE kovinske konstrukcije za dobo 1 leta,
— Kavčič Rajko iz OE tehnični sektor za dobo 2 let,
— Gradišar Albina iz OE tehnični sektor za dobo 1 leta,
c) v svete organizacijskih enot:
— Škofic Lojzka iz OE predilnica,
— Vodlan Polonca iz OE predilnica,
— Vidmar Slavka iz OE predilnica,
— Obreza Angela iz OE predilnica,
— Zalokar Draga iz OE tkalnica — sukalnica,
— Stražar Miro iz OE tkalnica — sukalnica,
— Mihelčič Pepca iz OE tkalnica — sukalnica,
— Sankovič Ana iz OE tkalnica — pripravljavnica,
— Opara Pavla iz OE tkalnica,
— Kisilak Marija iz OE tkalnica,
— Remic Rezka iz OE tkalnica,
— Rogelj Anton iz OE oplemenitilnica,
— Sitar Marija iz OE oplemenitilnica,
— Kos Marija iz OE oplemenitilnica,

— Nahtigal Ana iz OE konfekcija Jarše,
— Kotnik Zinka iz OE konfekcija Jarše,
— Juras Milena iz OE konfekcija Jarše,
— Oražem Milena iz OE konfekcija Jarše,
— Marinšek Vida iz OE konfekcija Jarše,
— Pust Anica iz OE konfekcija Jarše,
— Soklič Majda iz OE konfekcija Jarše,
— Dolinšek Marinka iz OE konfekcija Jarše.

III. Pri volitvah v svet delovne skupnosti Skupnih služb DO INDUPLATI, Jarše je od 184 vpisanih delavcev glasovalo 165 delavcev ali 89,6 %. Neveljavnih je bilo 6 glasovnic.

Pri volitvah v sveta organizacijskih enot delovne skupnosti Skupnih služb je od 184 vpisanih delavcev glasovalo 165 delavcev ali 89,6 %. Neveljavnih je bilo 8 glasovnic.

Na podlagi ugotovitev volilne komisije so bili izvoljeni:

a) v svet delovne skupnosti Skupnih služb:
— Vrhovnik Marjan iz OE uprava,
— Pavlin Dana iz OE uprava,
— Blatnik Marija iz OE uprava,
— Kosec Lado iz OE vzdrževanje,
— Krajšek Marica iz OE vzdrževanje,
— Limoni Drago iz OE vzdrževanje,
b) v sveta organizacijskih enot:
— Kosmač Albina iz OE uprava,
— Plahutnik Janez iz OE uprava,
— Zupan Franc iz OE uprava,
— Pezdir Janez iz OE uprava,
— Novak Marija iz OE uprava,
— Hribar Albin iz OE vzdrževanje,
— Grilj Filip iz OE vzdrževanje,
— Pipan Marjan iz OE vzdrževanje,
— Plaznik Tone iz OE vzdrževanje,
— Uršič Henrik iz OE vzdrževanje,

IV. Pri volitvah v svet za medsebojna razmerja delavcev TOZD — Restavracija in počitniški domovi »Jarše« je od 22 vpisanih delavcev glasovalo vseh 22 delavcev ali 100 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo.

V svet samoupravne delavske kontrole TOZD — Restavracija je od vpisanih 22 delavcev glasovalo vseh 22 delavcev ali 100 %. Neveljavnih glasovnic ni bilo.

Na podlagi ugotovitev volilne komisije so bili izvoljeni:

a) v svet za medsebojna razmerja delavcev:

— Urbanija Viktor za člana
— Poljanec Marija za namestnika
— Pavlič Anton za člana
— Hafner Slavica za namestnika člana (za mandatno dobo 2 let)
— Rode Matilda za člana
— Pečjak Angelca za namestnika člana (za mandatno dobo 1 leta)
b) v svet samoupravne delavske kontrole:
— Grčar Slavica za člana
— Stare Majda za člana

Vsem novoizvoljenim članom oz. delegatom v samoupravne organe delovne organizacije in TOZD ter delovne skupnosti so bila izdana potrdila o izvolitvi.

Delegatom in članom izvoljenim na teh volitvah želimo plodnega sodelovanja in veliko uspehov.

Maks ŠORN



Izračun rezultatov volitev

SAMOUPRAVNI AKTI — SAMOUPRAVNI AKTI — SAMOUPRAVNI AKTI

V času od izida 4. številke Konoplana smo sprejeli naslednje samoupravne akte:

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O VARSTVU PRI DELU

Samoupravni sporazum so sprejeli zbori delavcev TOZD in DS po samoupravnih centrih oz. zbora TOZD v času od 7. do 14. aprila

1975 potem ko je več kot 1/2 vseh delavcev v vsaki od TOZD in v DS te delovne organizacije glasovalo za sporazum v predloženem besedilu. Izjavo, da se strinjajo s predlogom predloženega sporazuma, je podpisalo (od 1.008 delavcev) 764 delavcev, t. j. več kot 2/3 vseh delavcev te delovne organizacije, in to:

— TOZD — Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken »Jarše«

Jarše p. Domžale b. o. (od 764 delavcev) 589 delavcev;

— TOZD — Industrijska prodajalna »Jarše«, Jarše p. Domžale o. sub. o. (od 8 delavcev) 7 delavcev;

— TOZD — Restavracija in počitniški domovi »Jarše«, Jarše p. Domžale o. sub. o. (od 22 delavcev) 20 delavcev;

— DS Skupnih služb DO Induplati, Jarše, p. Domžale n. sol. sub. o. (od 214 delavcev) 149 delavcev.

Samoupravni sporazum velja od 23. aprila 1975 dalje.

FINANCIRANJU ISTIH V LETU 1975

Sporazum o programiranju del posameznih samoupravnih interesnih skupnosti in financiranju istih v letu 1975 so sprejeli delavci delovne organizacije na zborih delavcev TOZD in DS po samoupravnih centrih oz. zborih TOZD in DS v času od 7. do 14. aprila 1975, potem ko je več kot 1/2 vseh delavcev v vsaki od TOZD in DS glasovalo za predlog sporazuma v predloženem besedilu.

Za predloženi sporazum je glasovalo naslednje število delavcev:

— TOZD — Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken »Jarše«, Jarše p. Domžale b. o. (od 764 delavcev) 607 delavcev

— TOZD — Industrijska prodajalna »Jarše«, Jarše p. Domžale o. sub. o. (od 8 delavcev) 5 delavcev

— TOZD — Restavracija in počitniški domovi »Jarše«, Jarše p. Domžale o. sub. o. (od 22 delavcev) 15 delavcev

— DS Skupnih služb DO Induplati, Jarše p. Domžale n. sol. sub. o. (od 214 delavcev) 166 delavcev.

Samoupravni sporazum stopi v veljavo 23. aprila 1975 in se uporablja od 1. januarja 1975 dalje.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O USTANOVITVI OBMOČNE VODNE SKUPNOSTI ZA VODNO OBMOČJE LJUBLJANICA-SAVA IN SPORAZUM O FINANCIRANJU VODNO GOSPODARSKIH DEL TE VODNE SKUPNOSTI ZA TO VODNO OBMOČJE V LETU 1975

Samoupravni sporazum so sprejeli delavci te delovne organizacije na zborih delavcev TOZD in DS po samoupravnih centrih oz. zborih v času od 7. do 14. aprila 1975, potem ko je več kot 1/2 vseh delavcev v vsaki od TOZD in DS glasovalo za sporazum v predloženem besedilu. Za predloženi sporazum je glasovalo naslednje število delavcev:

— TOZD — Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken »Jarše«, Jarše p. Domžale b. o. (od 764 delavcev) 607 delavcev

— TOZD — Industrijska prodajalna »Jarše«, Jarše p. Domžale o. (od 8 delavcev) 5 delavcev

— TOZD — Restavracija in počitniški domovi »Jarše«, Jarše p. Domžale o. sub. o. (od 22 delavcev) 15 delavcev

— DS Skupnih služb DO Induplati, Jarše n. sol. sub. od (od 214 delavcev) 166 delavcev.

Samoupravni sporazum velja z dnem podpisa po pooblaščenju dipl. ing. Sreću Bergantu.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ODMORIH, POČITKIH, LETNIH DOPUSTIH IN DRUGIH ODSOTNOSTIH Z DELA TOZD — PROIZVODNJA — SPREMEMBE IN DOPOLNITVE

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma so sprejeli delavci DO na zborih delavcev TOZD in DS po samoupravnih centrih oz. zborih delavcev v času od 7 do 14. aprila 1975, in zadevajo določbe o urejanju koriščenja rednega letnega dopusta za delavce s 35 let pokojninske dobe oz. delavke s 30 let pokojninske dobe s tem, da se jim lahko dopust podaljša nad 30 dni, v sistemu 7-urnega delovnega časa in nad 26 delovnih dni v sistemu 8-urnega delovnega časa, do 6 dni in o urejanju koriščenja porodniškega dopusta daljšega od 105 dni oz. zaposlitev mater ali očetov otrok v starosti do enega leta z delovnim časom, krajšim od polnega delovnega časa, potem ko je več kot 1/2 vseh delavcev TOZD — Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken »Jarše«, Jarše p. Domžale b. o. glasovalo za predloženi predlog. Izjavo, da se strinjajo s spremembami in dopolnitvami samoupravnega sporazuma, določenimi v predloženem besedilu, je podpisalo (od 764 delavcev) 603 delavcev, t. j. več kot 2/3 vseh delavcev te TOZD.

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma stopijo v veljavo 23. aprila 1975 in se uporabljajo od 1. januarja 1975 dalje.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ODMORIH, POČITKIH, LETNIH DOPUSTIH IN DRUGIH ODSOTNOSTIH Z DELA TOZD — INDUSTRIJSKA PRODAJALNA — SPREMEMBE IN DOPOLNITVE

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma so sprejeli delavci TOZD — Industrijska prodajalna »Jarše«, Jarše p. Domžale o. sub. o. na zboru delavcev dne 7. aprila 1975, in zadevajo določbe o urejanju koriščenja rednega letnega dopusta za delavce s 35 let pokojninske dobe oz. delavke s 30 let pokojninske dobe s tem, da se jim lahko dopust podaljša nad 30 dni, v sistemu 7-urnega delovnega časa in nad 26 dni v sistemu 8-urnega delovnega časa, do 6 dni in o urejanju koriščenja porodniškega dopusta daljšega od 105 dni oz. zaposlitev mater ali očetov otrok v starosti do enega leta z delovnim časom krajšim od polnega delovnega časa, potem ko je že več kot polovica vseh delavcev te TOZD glasovala

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O UGOTAVLJANJU IN DELITVI DOHODKA IN OSEBNIH DOHODKOV (CELOTNEGA DOHODKA) SPREMEMBE IN DOPOLNITVE

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma so sprejeli delavci na zborih delavcev TOZD in DS po samoupravnih centrih oz. zborih delavcev v času od 7. do 14. aprila 1975, in zadevajo določbe o osebnih in drugih izdatkih, ki bremenijo poslovne stroške in se poravnajo iz celotnega dohodka, in sicer:

o dnevnica in stroških prenočevanja, terenskem dodatku, nadomestilu za ločeno življenje, kilometri in regresu za prehrano med delom, ter o osebnih in drugih izdatkih, ki se krijejo iz dohodka, in sicer: o nagradah študentom in dijakom na praksi ter o nagradah učencem v gospodarstvu, se uporabljajo od 1. 3. 1975 dalje, potem ko je več kot 1/2 vseh delavcev v vsaki od TOZD in v DS te delovne organizacije glasovalo za sporazum v predloženem besedilu. Izjavo, da se strinjajo s predlogom sprememb in dopolnitev predloženega sporazuma, je podpisalo (od 1008 delavcev) 743 delavcev, t. j. več kot 2/3 vseh delavcev v vsaki od TOZD te delovne organizacije, in to:

— TOZD — Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken »Jarše«, Jarše p. Domžale b. o. (od 764 delavcev) 565 delavcev

— TOZD — Industrijska prodajalna »Jarše«, Jarše p. Domžale o. sub. o. (od 8 delavcev) 7 delavcev

— TOZD — Restavracija in počitniški domovi »Jarše«, Jarše p. Domžale (od 22 delavcev) 20 delavcev

— DS Skupnih služb DO Induplati, Jarše p. Domžale n. sol. sub. o. od 214 delavcev 152 delavcev.

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma veljajo od 23. aprila 1975 dalje.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O PROGRAMIRANJU DEL SAMOUPRAVNIH INTERESNIH SKUPNOSTI IN

valo za predloženi predlog. Izjavo, da se strinjajo s spremembami in dopolnitvami samoupravnega sporazuma, določenimi v predloženem besedilu je podpisalo (od 8 delavcev) 7 delavcev, t. j. več kot 2/3 vseh delavcev te TOZD.

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma stopijo v veljavo 16. aprila 1975 in se uporabljajo od 1. januarja 1975 dalje.

**SAMOUPRAVNI SPORAZUM
O ODMORIH, POČITKIH,
LETNIH DOPUSTIH IN
DRUGIH ODSOTNOSTIH
Z DELA TOZD —
RESTAVRACIJA —
SPREMEMBE IN DOPOLNITVE**

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma so sprejeli delavci TOZD — Restavracija in počitniški domovi »Jarše«, Jarše p. Domžale o. sub. o. na zboru delavcev dne 7. aprila 1975, in zadevajo določbe o urejanju koriščenja rednega letnega dopusta za delavce s 35 let pokojninske dobe oz. delavke s 30 let pokojninske dobe, s tem da se jim lahko dopust podaljša nad 30 dni, v sistemu 7-urnega delovnega časa in nad 26 dni v sistemu 8-urnega delovnega časa, do 6 dni in o urejanju koriščenja porodniškega dopusta daljšega od 105 dni oz. zaposlitev mater ali očetov otrok v starosti do enega leta z delovnim časom krajšim od polnega delovnega časa; potem ko je več kot polovica vseh delavcev te TOZD glasovalo za predloženi predlog. Izjavo, da se strinjajo s spremembami in dopolnitvami samoupravnega sporazuma, določenimi v predloženem besedilu, je podpisalo (od 22 delavcev) 20 delavcev, t. j. več kot 2/3 vseh delavcev te TOZD.

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma stopijo v veljavo 16. aprila 1975 in se uporabljajo od 1. januarja 1975 dalje.

**SAMOUPRAVNI SPORAZUM
O MEDSEBOJNIH RAZMERJIH
DELAVCEV V ZDRUŽENEM
DELU DS SKUPNIH SLUŽB DO
INDUPLATI JARŠE,
p. DOMŽALE n. sol. sub. o.**

Samoupravni sporazum so sprejeli delavci na zboru delavcev delovne skupnosti skupnih služb po samoupravnih centrih v času 10. in 11. aprila 1975, potem ko je več kot 1/2 vseh delavcev glasovalo za predloženi predlog. Izjavo, da se strinjajo s pravicami in obveznostmi, določenimi v predloženem sporazumu je podpisalo (od 214 delavcev) 147 delavcev t. j. več kot 2/3 vseh delavcev te delovne skupnosti.

Samoupravni sporazum velja od 20. aprila 1975 dalje.

**SAMOUPRAVNI SPORAZUM
O ODMORIH, POČITKIH,
LETNIH DOPUSTIH IN
DRUGIH ODSOTNOSTIH Z
DELA DS SKUPNIH SLUŽB DO
INDUPLATI JARŠE,
p. DOMŽALE n. sol. sub. o. —
SPREMEMBE IN DOPOLNITVE**

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma so sprejeli delavci delovne skupnosti Skupnih služb na zboru delavcev te DS po samoupravnih centrih v času 10. in 11. aprila 1975, in zadevajo določbe o urejanju koriščenja rednega letnega dopusta za delavce s 35 let pokojninske dobe oz. delavke s 30 let pokojninske dobe s tem, da se jim lahko dopust podaljša nad 30 dni, v sistemu 7-urnega delovnega časa in nad 26 dni v sistemu 8-urnega delovnega časa, do 6 dni in o urejanju koriščenja porodniškega dopusta daljšega od 105 dni oz. zaposlitev mater ali očetov otrok v starosti do enega leta z delovnim časom krajšim od polnega delovnega časa, potem ko je več kot polovica vseh delavcev te DS glasovalo za predloženi predlog. Izjavo, da se strinjajo s spremembami in dopolnitvami samoupravnega sporazuma, določenimi v predloženem besedilu, je podpisalo (od 214 delavcev) 147 delavcev, t. j. več kot 2/3 vseh delavcev te delovne skupnosti.

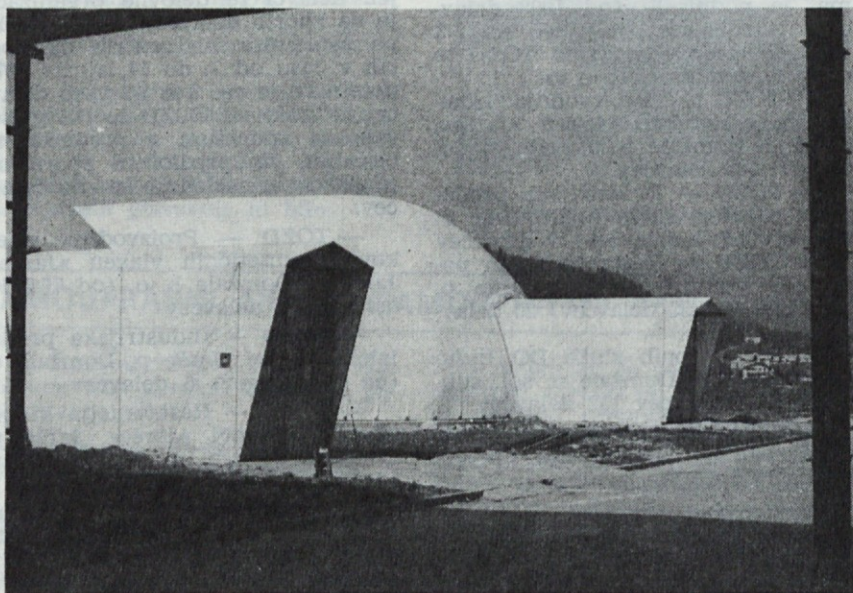
Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma stopijo v veljavo 20. aprila 1975 in se uporabljajo od 1. januarja 1975 dalje.

**SPORAZUM O USTANOVITVI
ENOTNE SINDIKALNE
ORGANIZACIJE V DELOVNI
ORGANIZACIJI INDUSTRIJA
PLATNENIH IZDELKOV
INDUPLATI JARŠE,
p. DOMŽALE n. sol. sub. o.**

Sporazum so sprejeli člani sindikata v TOZD in DS na članskih sestankih v času od 7. do 14. aprila 1975 potem ko je več kot 1/2 vseh članov v vsaki osnovni organizaciji sindikata glasovalo za sporazum v predloženem besedilu. Za predloženi sporazum je glasovalo naslednje število članov sindikata:

- OO sindikata predilnica (od 78 članov) 61 članov
 - OO sindikata tkalnica (od 327 članov) 293 članov
 - OO sindikata oplemenitilnica (od 82 članov) 48 članov
 - OO sindikata konfekcija (od 227 članov) 187 članov
 - OO sindikata konfekcija Peče (od 33 članov) 26 članov
 - OO sindikata Industrijska prodajalna (od 8 članov) 7 članov
 - OO sindikata Restavracija (od 22 članov) 20 članov
 - OO sindikata uprava (od 127 članov) 115 članov
 - OO sindikata vzdrževanje in investicije (od 87 članov) 51 članov
- Sporazum o ustanovitvi enotne sindikalne organizacije v DO velja od dneva podpisa dalje. Sporazum podpišejo pooblaščen predstavniki oz. člani izvršilnih odborov posameznih osnovnih organizacij sindikata.

Maks ŠORN



Naši zračni hali v Velenju

Zasedanja DS

1. Delavski svet delovne organizacije TOZD Proizvodnja in delovne skupnosti skupne službe so soglasno sprejeli predloženi obračun za I. tromesečje 1975, kakor so ga prejeli v pisni obliki in kot ga je na tej seji tolmačila šef računovodskega sektorja tov. Francka Marinšek.

2. Delavski svet TOZD Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken je soglašal z osnutkom razvojnega programa Induplati Jarše, kot ga je podal šef ekonomsko-analitskega sektorja tov. Jože Klešnik, in sklenil, da se posreduje ta osnutek v pisni obliki vsem članom delovne organizacije v »javno razpravo« ta-koj po prvomajskih praznikih.

V obrazložitvi je bilo povedano, da bomo ta razvojni program sprejeli v dokončni obliki septembra ali oktobra letos.

3. Delavski svet TOZD Proizvodnja je potrdil predlog za znižanje cen določenim tkaninam in k temu sklenil:

a) zaradi zastoja pri prodaji naših tkanin z napakami se cena teh zniža z veljavnostjo od 5. maja 1975 dalje od 30 % na 50 % popusta. Točna zaloga teh je zajeta v knjigovodskih podatkih za 30. 4. 1975,

b) kupcu »Stoteks« iz Novega Sada priznamo 1 % superrabat, kar je izjemno glede na zahteve, ki smo jih postavili kot pogoj za priznanje tega superrabata. Kupec je beležil manjšo prodajo tudi zato, ker mu Induplati ni dobavil vseh naročenih količin tkanin,

c) komisija za ugotavljanje manjvrednega blaga v sestavi tov. Avgusta Orehka, tov. Lada Zabukovca in tov. Jožeta Klešnika se je sestala enajstkrat in ugotavljala umestnost za znižanje cen določenim tkaninam;

predlog te komisije je osvojen in velja od 5. 5. 1975 dalje,

d) na osnovi 43. člena ustave, ki velevala, da je treba najti nove stike med proizvajalci in prodajalci izdelkov, bomo tudi v Induplati poskusno odprli prodajo s pomočjo konsignacijskih skladišč pri podjetjih: ATEKS — Beograd, SLAVONIJA-TEKSTIL — Osijek, DALMA TEKSTIL — Split in REKA TEKSTIL — Reka.

4. Delavski svet delovne skupnosti Skupne službe je sklenil razpisati prosto delovno mesto referenta za informiranje in urednika Kono-plana.

Sedanj urednik zapušča delo v Induplati. Delovno mesto zahteva višješolsko izobrazbo, zato je objava razpisa v skladu z našimi internimi pravili, ki govorijo o zasedbi delovnih mest.

5. a) Delavski svet TOZD Proizvodnja je potrdil predlog strokovne komisije, s katerim se zavoljo ne-

rabnosti odprodajo najboljšemu ponudniku ali podjetju Odpad naslednja osnovna sredstva:

5 lesenih stolov,
3 mizice za pisalni stroj,
1 angleško snovalo firme Schlafhorst (s cevčnico),
1 transportni dvizni voziček kor-njača,
1 računski stroj znamke Hamann manus,

1 pokončna vrtalka za les znamke Schedy z elektromotorjem.

b) Delavski svet delovne organizacije je potrdil ožji organ odbora SLO, v katerem so tovariši Srečo Bergant, Lado Zabukovec (upravitelj vojnih načrtov) in Janko Ukmar.

c) Delavski svet delovne skupnosti Skupne službe je potrdil predlog za spremembo stimulativnih faktorjev za vse (3) šoferje v tej delovni skupnosti. Gre za korekturo fiksne postavke in za korekturo stimulacije za prevoženi kilometer. Pri zadnjih korekturah so ti popravki izostali. Delavski svet DSSS je menil, da je predlog umesten in utemeljen in ga zato potrdil. Nove postavke veljajo od 1. maja 1975 dalje.

d) Delavski svet delovne organizacije je potrdil naslednje cene, ki jih je za svoje izdelke ali usluge postavila naša TOZD Restavracija:

— malica	10,00 din
— kosilo —	
domači gosti	20,00 din
tuji gosti	22,00 din

POČITNIŠKI DOM
INDUPLATI NA MALI
PLANINI:

— penzion za odrasle	90,00 din
za otroke do 12 let	70,00 din

POČITNIŠKI DOM
INDUPLATI V UMAGU:

— penzion za člane	
kolektiva — odrasli	80,00 din
— penzion na nezapo-	
slenega svojca	90,00 din

— penzion na zapo-	
slenega svojca	100,00 din

— penzion za tujeja	
gosta	120,00 din

— penzion za otroke	
do 12 let:	
za otroke članov	
kolektiva	60,00 din

za otroke tujih	
gostov	100,00 din

UPORABA PRIKOLICE
V UMAGU:

— večja, za člane kolek-	
tiva na dan	80,00 din

— manjša, za člane kolek-	
tiva na dan	60,00 din

— večja, za tuje goste	
na dan	100,00 din

— manjša, za tuje goste	
na dan	75,00 din

Pri najemu prikolice nista vračunani turistična taksa in raba plina. Raba rjuh, prevlek in odej ostane nespremenjena.

Matere samohranilke, ki dobivajo za svojega otroka (ali več) otroški dodatek, in upokoenci iz Induplati, katerih pokojnina ne preseže mesečno 2.000 din, imajo pri vseh penzijskih cenah 50 % popust.

Zdravstveno ogroženi člani kolektiva, katerim strokovna komisija odobri letovanje na planini ali ob morju, lahko to ugodnost izkoristijo največ za čas 7 dni, vendar morajo za to izkoristiti svoj redni letni dopust. Za zdravstveno šibke plača letovanje kolektiv iz sklada skupne porabe.

Člani kolektiva imajo pri zasedbi penzijskih mest in pri zakupu camp prikolice prednost pred drugimi kandidati!

V naši TOZD Restavracija bodo začeli sprejemati prijave za letovanje v Umagu

od četrтка, 15. maja, do vključno 22. maja.

Naš počitniški dom v Umagu bo za goste odprt od 26. junija dalje.

e) Zato, ker je polovici članov vseh delavskih svetov potekel mandat, bo zanje organiziran izlet z večerjo. Izlet bo realiziran v petek, 9. maja letos.

Kam na izlet, bodo predlagali in pripravili potrebno vsi trije predsedniki delavskih svetov (S. Jerman, F. Žučko in S. Osolin) ter tov. Janko Ukmar in tov. Otmar Lipovšek. Ustrezni sklep je sprejel delavski svet delovne organizacije.

f) Na razpisano prosto delovno mesto vodje nabave so se v roku prijavili trije kandidati. Zato, ker je bila v razpisu zahtevana visokošolska izobrazba, je komisija izbrala tovarišico Brečo Kurzweil za vodjo nabave, ker edina izpolnjuje pogoje. Tov. Breda Kurzweil je diplomant ekonomske fakultete.

Delavski svet DSSS je predlog potrdil in imenoval na delovno mesto vodje nabave tov. Brečo Kurzweil, dipl. ekonomistko.

g) OO sindikata »vzdrževanje« je zaprosila za kombija, s katerima bi se 3. maja popeljali na sejem v Gradec (Avstrija).

DS TOZD Proizvodnja je prošnjo zavrnil, ker še vedno velja sklep, po katerem ni dovoljeno dati vozil, last podjetja, za zasebne vožnje.

h) Novi zakon o tisku in izdajanju časopisov velevala konstituiranje organov pri izdajanju lista, v katerem sodelujejo poslej tudi krajevne in množične organizacije. Ti so v izdajateljskem svetu.

Ta delavski svet delovne organizacije pa je dolžan imenovati nov uredniški odbor. V njem so: Jelka Hočevar, Vida Koželj, Ingo Paš, Cilka Mrdženič, Janko Ukmar, Lado Zabukovec in odgovorni urednik lista.

DS DO je predlog potrdil. Mandatna doba v uredniškem odboru traja 2 leti in začne 1. maja 1975.

Organiziranost sindikata v našem podjetju



8. kongres Zveze sindikatov Slovenije je vnesel v organiziranost, delovanje in dogovornost sindikata bistvene spremembe. Da bi bilo načelo »nič, kar je pomembnega za delavca, ne sme iti mimo sindikata« tudi v praksi uresničeno, je bilo potrebno to najbolj množično družbeno-politično organizacijo najprej korenito reorganizirati. Tega se je zavedal tudi tedanji IO sindikata v naši delovni organizaciji in predlagal, da se člani organizirajo v pet osnovnih organizacij. Kasneje smo ugotovili, da taka organiziranost ni najboljša in da ima nekatere pomanjkljivosti. Predvsem ne upošteva tega, da se interesi posameznih delovnih skupin razlikujejo med seboj, da so vprašanja in problemi, ki se pojavljajo pri proizvodnem procesu, specifični za vsak obrat, pa tudi dislociran obrat v Pečah je bil deležen premajhne pozornosti.

Zaradi tega so člani sekretariata OOKK ponovno proučili sindikalno organiziranost v našem podjetju in pripravili predlog nove organiziranosti, ki je prilagojena tudi samoupravnemu delovanju delovne organizacije. Predlog je bil najprej obravnavan na skupnem sestanku predstavnikov OOKK, članov izvršnih odborov obstoječih OOS in poverjenikov sindikalnih skupin. Sestanku sta prisostvovala tudi zastopnika Republiškega sveta sindikatov in Občinskega sveta. Oba sta predlagano organiziranost podprla, zanj pa so se skoraj soglasno odločili tudi člani sindikata na članskih sestankih v dneh od 7. do 14. aprila 1975.

Tako imamo danes v naši delovni organizaciji devet OOS. Vsaka izmed njih ima svoj izvršni in nadzorni odbor, na prvi seji pa so člani izvršilnih odborov izvolili že tudi svoje predsednike, sekretarje in blagajnike. Člani sindikata smo torej organizirani v naslednje osnovne organizacije;

1. OOS tkalnica — predsednik IO je Kotnik Janez,

2. OOS oplemenitilnica — predsednik IO je Kisilak Marija,

3. OOS predilnica — predsednik IO je Černohorski Marija,

4. OOS konfekcija Jarše — predsednik IO je Simonič Zdenka,

5. OOS konfekcija Peče — predsednik IO je Dolinar Franc,

6. OOS vzdrževanje — predsednik IO je Pogačar Viki,

7. OOS uprava — predsednik IO je Šimic Ivanka,

8. OOS TOZD Industrijska prodajalna — predsednik IO je Koželj Vida,

9. OOS TOZD Restavracija in počitniški domovi — predsednik IO je Jereb Marija.

Dne 24. 4. 1975 se je konstituirala tudi konferenca enotne sindikalne organizacije, ki jo sestavljajo delegati posameznih osnovnih organizacij. Na konferenci so bili soglasno izvoljeni:

Venčeslav Perko — predsednik konference

Korošec Slavko — podpredsednik konference

Maravič Vesna — sekretar konference in

Baškovič Boža — blagajnik konference.

V izvršni odbor konference so bili izvoljeni naslednji delegati:

Ručigaj Anton — predsednik, Dajčar Frančiška — namestnica

predsednika, Porenta Ciril — sekretar,

Vrhovnik Majda — blagajnik, Jež Ana — član,

Veider Franc — član in Lemberšek Viktor — član.

Nadzorni odbor sestavljajo naslednji člani:

Šarc Tončka,

Urbanija Viktor,

Ulčar Štefka,

Lončar Drago,

Rebavs Tončka,

Lipovšek Otmar in

Zrim Rudi.

V odbor tovariške samopomoči pa so bili predlagani in izvoljeni:

Grčar Janez,

Mrdženovič Drago,

Vrebec Mara,

Lužar Franc,

Zdenka Kranjc,

Hribar Elza in

Vrhovnik Majda.

Potek organiziranja sindikata v našem podjetju je zaključen in upajmo, da bo delo osnovnih organizacij in konference res zaživelo tako, kot to določajo kongresni dokumenti.

Breda Kurzweil

Varstvo pri delu

Pravice in obveznosti iz varstva pri delu imajo vsi delavci, ko si pridobijo lastnost delavca v združenem delu, s tem pa pridobijo tudi pravico in obveznost uporabljati sredstva in opremo za osebno varnost. Sredstva in opremo za osebno varstvo pri delu morajo delavci uporabljati, kadar ni mogoče drugače odvrniti nevarnosti in škodljivosti, ki so jim izpostavljeni pri delu oz. preprečiti nenadno in občasno nevarnost poškodbe.

Sredstva in oprema za osebno varstvo pri delu za odvrčanje učinka posameznih vrst nevarnosti

oz. škodljivosti za delavčev organizem se določajo tako, da zavarujejo posamezne človekove organizme (glavo, roke, noge in telo).

Neposredni vodje del morajo skrbeti in nadzirati, da so delavci preskrbljeni s sredstvi in opremo za osebno varstvo, da ista uporabljajo, vzdržujejo in shranjujejo v za to določenih mestih.

Posebni varstveni ukrepi in normativi se določajo za posebno nevarna dela kot npr. za dela na prostem, za nakladanje in razkladanje tovora, za dela na dvignjenih me-

stih in za dela v nevarnejših tehnoloških procesih.

Varnostni ukrepi v zvezi z delom se določajo skladno s samoupravnimi sporazumi o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in zajemajo osebne pogoje, ki jih mora izpolnjevati delavec za opravljanje določenega dela in posebno varstvo žensk, mater, mladine, invalidov in starejših delavcev.

V splošnem aktu, ki ureja organizacijo in sistemizacijo delovnih mest morajo biti določene vrste in stopnje nevarnosti pri delu, kakor tudi naloge in odgovornosti delavcev v zvezi z varstvom pri delu.

Programiranju in poučevanju in preizkusom znanja o varstvu pri delu daje novi osnovni predpis dokajšen in odgovoren poudarek, saj je bilo na podlagi analiz ugotovljeno, da se 2/3 nesreč pri delu pripeti zaradi nepoznavanja nevarnosti in premajhne usposobljenosti ali neizvajanja ukrepov in normativov o varstvu pri delu. Zato je poleg doslednega upoštevanja varstvenih ukrepov velike možnosti redno poučevanje in preizkušanje znanja delavcev o varstvu pri delu.

Velikega pomena je odločitev, da ne sme noben delavec, ki ni uspešno opravil preizkusa znanja o varstvu pri delu samostojno opravljati, voditi ali nadzorovati dela.

Delavec se lahko razporedi na določeno delovno mesto samo v skladu z ugotovitvijo predhodnega oz. obdobjnega zdravstvenega pregleda. Na predhodni zdravstveni pregled se napoti delavca pred razporeditvijo na delo, ko pride prvič na delo ali po več kot 6-mesečnem presledku ali če pride na drugo delo. Obdobni zdravniški pregledi se opravljajo na 6., 12., 24. in 36. mesecem glede na ustrezne kriterije posameznega dela oz. delovnega mesta.

Novosti so tudi v določilih zagotavljanja prve pomoči v OZD, za katero skrbi in odgovarja za organizacijo in usposabljanje delavcev za nudenje prve pomoči medicinska sestra in neposredni vodja del.

Organi inšpekcije dela bodo odsej nadzorovali ne samo izvajanje varstva pri delu, ampak tudi izvajanje zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu. Po drugi strani pa organi inšpekcije dela niso več samo nadzorni organ, ampak dajejo tudi obvestila in tehnične nasvete o izvajanju predpisov s področja varstva pri delu.

Služba varstva pri delu mora obvestiti organ inšpekcije dela:

1. o začetku dela nove TOZD ali o začetku dela katerekoli delovne oz. organizacijske enote v obstoječih TOZD oz. DSSS;

2. o začetku opravljanja posebno nevarnih in škodljivih del;

3. o vsaki smrtni nesreči, kolektivni ali hujši nesreči pri delu;

4. o vsakem pojavu, ki lahko spravi v nevarnost življenje delavca pri delu;

5. o nadomestitvah predpisanih varstvenih ukrepov;

6. o izvršitvi pravnomočne odločbe.

Direktor in vodje TOZD ter druge odgovorne osebe za varstvo pri delu morajo nuditi potrebno pomoč in dati podatke v zvezi z nadzorstvom.

Delavec ima do varstva pri delu na svojem delovnem mestu naslednje pravice:

— da uporablja naprave, sredstva in opremo za osebno varnost pri delu,

— da ga ob razporeditvi na delovno mesto, pa tudi med delom, če se razmere spremenijo, vodja službe varstva pri delu teoretično, neposredni vodja del pa praktično pouči o nevarnostih, ki pri delu pretijo njegovemu zdravju oz. življenju, o najprimernejšem načinu dela, ki mu zagotavlja varnost pri delu, o varstvenih ukrepih, ki jih mora upoštevati in o okoliščinah, ki take ukrepe narekujejo,

— da ga vodja službe varstva pri delu in neposredni vodja del nadzorujeta, poučujeta in vzgajata oz. mu omogočata izpopolnjevanje znanja s področja varstva pri delu,

— da odkloni delo na delovnem mestu, če grozi neposredna nevarnost njegovemu življenju ali zdravju, ker niso izvedeni ustrezni varstveni ukrepi in to toliko časa, dokler se ustrezni varstveni ukrepi ne izvedejo,

— da zahteva odpravo pomanjkljivosti oz. nepravilnosti v izvajanju varstvenih ukrepov ali opravi,

— do prve pomoči in reševanja ob nesreči pri delu.

Obveznosti delavca do varstva pri delu so zlasti naslednje:

— svoje delo mora opravljati oz. voditi in organizirati tako pazljivo, da prispeva k varovanju svojega življenja in zdravja ter življenja in zdravja drugih delavcev,

— delavec mora neposrednemu vodji del takoj prijaviti vsako pomanjkljivost, okvaro ali drug pojav, ki bi lahko pri delu ogrozil njegovo varnost ali varnost drugih delavcev,

— varstvene naprave ter sredstva in oprema za osebno varnost pri delu mora uporabljati namensko, z njimi mora pazljivo ravnati in skrbeti, da so v brezhibnem stanju ter jih shranjevati na za to določenih mestih,

— pooblaščenim delavcem mora omogočiti pregled sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu,

— pred razporeditvijo na delo se mora seznaniti s predpisi in varstvenimi ukrepi v zvezi z delom in z organizacijo in izvajanjem varstva pri delu v TOZD in DSSS med

zaposlitvijo pa mora izpopolnjevati svoje znanje o varstvu pri delu,

— opozoriti mora vodjo dela, da želi z delom prenehati, če se zaradi trenutnega zdravstvenega in psihološkega stanja ne počuti sposobnega za varno opravljanje dela,

— ne sme pričeti oz. nadaljevati z delom, če je v vinjenem ali opojnem stanju,

— če ima takšno zdravstveno hibo ali boleha za kakšno boleznijo, ki se z zdravstvenim pregledom težko ugotovi ali se sploh ne da ugotoviti, mora to naznaniti, ko nastopi delo oz. pozneje, če se bolezen pojavi med zaposlitvijo.

Delavec lahko uveljavlja svoje pravice do varstva pri delu tako:

— da neposrednemu vodji del ali službi varstva pri delu takoj prijavi vsako pomanjkljivost, okvaro ali drug pojav, ki bi lahko pri delu ogrozil njegovo varnost ali varnost drugih delavcev,

— da se pisмено ali ustno obrne na svojega neposrednega vodjo del ali službo varstva pri delu z zahtevo za izvedbo varstvenih ukrepov ali opravi,

— da se obrne na pristojnega vodja TOZD ali direktorja DO, če se njegovi zahtevi ni ugodilo v roku 8 dni ali če meni, da zahtevani ukrepi niso bili izvedeni po predpisih o varstvu pri delu, hkrati pa SMR in pristojni organ inšpekcije dela, da sporoči o njegovi zahtevi,

— da poda zahtevo za varstvo pravic na delavski svet DO zoper odločitev SMR, s katero njegovi zahtevi za odpravo pomanjkljivosti ni bilo ugodeno,

— da zahteva pomoč pri uveljavljanju pravic varstva pri delu preko osnovne organizacije sindikata in preko samoupravne delavske kontrole DO.

Za postopek uveljavljanja pravic delavca do varstva pri delu se uporabljajo ustrezne določbe o varstvu pravic delavcev iz samoupravnih sporazumov o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu.

Odgovorne osebe, ki imajo posebne pravice in odgovornosti v zvezi z izvajanjem in zagotavljanjem varstva pri delu, so:

— direktor DO,

— dežurni DO,

— šef kadrovske-organizacijskega sektorja,

— šef sektorja za investicije in vzdrževanje,

— šef tehničnega sektorja,

— šef razvojnega sektorja,

— šef nabavnega sektorja,

— šef računovodskega sektorja,

— vodja TOZD,

— vodja oddelkov in služb, obratovodje,

— neposredni vodje del (predelavci, mojstri in nadmojstri).

Nadaljevanje na 8. strani

VARSTVO PRI DELU

Odgovorne osebe so skladno s pooblastili, ki so določena v samoupravnem sporazumu o varstvu pri delu, odgovorne za varno delo delavcev in za upoštevanje varstvenih ukrepov in normativov iz svoje pristojnosti.

Služba varstva pri delu je organizirana v kadrovske organizacijske sektorje DO in jo sestavljajo vodje službe, psiholog, medicinska sestra ter ustrezno število gasilcev, v katere sklop spadajo med drugimi nalogami tudi opravljanje strokovnih nalog in nudenje pomoči ter izvršilnih nalog v zvezi z določanjem in izvajanjem varstvenih ukrepov in normativov, naloge urejanja varstva pri delu oz. izpolnjevanja obveznosti ter opravljanjem opravil in dejavnosti za izvajanje in zagotavljanje varstva pri delu.

Služba varstva pri delu in strokovne službe ter delavci, odgovorni za izvajanje nalog, varstva pri delu, morajo med seboj tesno sodelovati in izvrševati strokovne naloge skladno s pooblastili ter pristojnostmi delovnega mesta in določbami samoupravnega sporazuma o varstvu pri delu.

Direktor DO oz. delavci na vodilnih delovnih mestih, na katerih ga skladno s samoupravnim sporazumom o združevanju nadomeščajo dežurni DO, delavci, ki delajo na vodilnih delovnih mestih, šef sektorja DO, vodje TOZD in delavci, ki delajo na delovnih mestih vodje organizacijskih enot v TOZD-Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken »Jarše« ter šef kuhinje in šef strežbe v TOZD-Restavracija in počitniški domovi »Jarše«, so pooblašteni, da skladno z določili posebnega sporazuma izrekajo ukrep odstranitve delavca z delovnega mesta in predlagajo uvedbo postopka zaradi kršitve obveznosti iz področja varstva pri delu.

Vodja službe varstva pri delu je pooblaščen kot odgovoren delavec za opravljanje strokovnih nalog s področja varstva pri delu oz. za zagotavljanje izpolnjevanja varstvenih ukrepov in normativov. V okviru tega pooblastila ima vodja službe varstva pri delu pravico in obveznosti:

— prepovedati delo na delovnem mestu, za katero ugotovi, da zaradi opustitve varstvenih ukrepov in normativov neposredno ogroža življenje ali zdravje delavca; o tej prepovedi mora vodja službe varstva pri delu takoj obvestiti odbor za varstvo pri delu in SMR ter pristojni organ inšpekcije dela,

— izrekat ukrep odstranitve delavca z delovnega mesta in predlagati uvedbo postopka zaradi kršitve obveznosti zoper vsakega delavca in neposrednega vodjo del, ki ga zaloti pri kršitvi obveznosti varstva pri delu.

Nadaljevanje v prihodnji številki

Proizvodnja in kvaliteta v mesecu marcu 1975

V mesecu marcu so proizvodni obrati delali v predvidenih delovnih izmenah. V posameznih obratih je na fizični obseg proizvodnje vplivala redukcija električnega toka.

Oskrba z osnovnim izdelavnim in pomožnim materialom je bila v glavnem zadovoljiva. Občasno je sicer primanjkovalo raznih materialov, vendar do kakšnih bistvenih zastojev ni prišlo. Največji problem je pri dobavi Nm 34/2 Leacryl iz Litije. Dobava je bila praktično 50 %. To pa je vplivalo na rezultat barvarne in povzročilo odstopanje od asortimana v tkalnici, kajti v lastni predilnici ni mogoče izdelati toliko Nm 34/2 Leacryla, da bi pokrili 100 % potrebe tkalnice.

Predilnica je izpolnila mesečni plan proizvodnje s 87,9 %. V primerjavi z letom 1974 je izdelala za 18,6 % več preje. Vzrok v nizki izpolnitvi mesečnega plana je v redukciji električnega toka, kar predstavlja 4,2 % mesečnega plana, in pa v pomanjkanju predpreje za predilne stroje, kar predstavlja 5,15 % mesečnega plana.

Sukančarna je izpolnila mesečni plan proizvodnje z 83 %. V primerjavi z letom 1974 je izdelala za 1,4 % manj raznih sukancev. Ker dela sukančnice preje predvsem za potrebe tkalnice, je rezultat zadovoljiv, razen v izdelavi zankastih efektnih sukancev.

Tkalnica je izpolnila mesečni plan proizvodnje v t. m — 92,5 %, v m² — 92,6 % in v 000 votkih s 95,9 %. V primerjavi z letom 1974 je tkalnica izdelala v t. m za 10,6 % več tkanin, v m² za 7,9 % več tkanin in za tkala za 25,2 % več votkov. Zastoj zaradi pomanjkanja osnov in votka je bilo 1.967 statvenih ur, kar predstavlja 2,7 % mesečnega plana. Do zastojev je prišlo pri izdelavi art. 3180/160, ker ni bil dobavljen material. Ostali zastoji gredo na račun neenakomerne porabe barvane preje ali pomanjkanja raznih efektnih sukancev in ob prezaložbi artiklov. Nove osnove niso bile pravočasno pripravljene, ali pa stroji niso bili dovolj hitro urejeni oziroma pripravljeni za pogon. Kajti zastoji zaradi vlaganja in vezanja osnov predstavljajo 52,8 % vseh zastojev. Zato je nujno potrebno čas vlaganja osnov skrajšati, kar je realno možno, in s tem povečati proizvodnjo v tkalnici.

Oplemenilnica je izpolnila mesečni plan proizvodnje s 97,8 %. Glede na marec 1974 je oplemenitila za 22,8 % več tkanin. Kumulativno za I. tromesečje pa je oplemenitila za 18,6 % več tkanin, in sicer merjeno v tekočih metrih. V oplemenilnici obstaja še vedno ozko grlo v širinsko-razpenjalnem apreturnem in sušilnem stroju. Ozko grlo bo odpravljeno šele z montažo novega širinsko-razpenjalnega stroja. Do tega časa pa bo potrebno ozko grlo odstranjevati s podaljšanim delovnim časom, ali z delom v štirih izmenah in pa s pomočjo uslug v drugih delovnih organizacijah.

Konfekcija je izpolnila mesečni plan proizvodnje s 77 %. Kumulativno za tri mesece pa 82,2 %, in to merjeno proizvodnjo v Nh. V primerjavi z letom 1974 pa je obrat konfekcije izdelal za 5,9 % manj Nh. Vzrok v slabem rezultatu je treba iskati v velikem odstotku odsotnosti z dela. Poleg tega pa tudi proizvodnja na tekočem traku ni na zadovoljivi ravni. V šotorskem oddelku je bila proizvodnja nižja, ker pri izdelavi turističnih šotorov zaradi izredno velikega števila delovnih operacij in menjave artiklov delo ni normirano. To pa se odraža v slabši produktivnosti dela.

Barvarna preje je izpolnila mesečni plan s 64,6 %. Nizko izpolnjevanje plana barvanja preje je, ker predilnica Litija ni dobavljala Nm 34/2 Leacryl preje (samo okoli 50 %).

Iz podatkov je razvidno, da bolniški izostanki močno naraščajo. Nekatere je razumljivo, da imajo obrati z mlajšimi delavci običajno največ bolniških izostankov.

Dejstvo je tudi, da ima večina obratov glede na planirane naloge, izračunano na bazi normativov, premalo proizvodnih delavcev. Zato bo potrebno tudi ta problem rešiti. Ko bo prišlo do normalnega koriščenja rednega letnega dopusta, bodo nastali še hujši problemi v proizvodnji glede zasedbe delovnih mest.

Kvaliteta izdelkov je bila v marcu še slabša kakor v februarju mesecu. Tkalnica je dosegla I. kval. — 91,1 %, II. kval. — 3,8 %, III. kval. — 1,68 % in IV. kval. — 3,34 %. Adjustirna je adjustirala v I. kval. — 86,79 %, v II. kval. — 5,87 %, III. kval. — 2,31 % in IV. kval. — 4,96 %. Kvaliteta je bila slabša v vseh grupah izdelkov. Vzrok v slabši kvaliteti ne moremo iskati v slabšem materialu, ampak predvsem v premalo vestnem delu in to od priprave za tkalnico in tkanje samo. Ti rezultati nas opozarjajo, da moramo kvaliteto naših izdelkov posvetiti več skrbi, kajti s tako kvaliteto si močno zmanjšujemo dohodek in naš končni finančni rezultat. Upajmo, da je ta rezultat le prehodnega značaja in da bomo lahko že v aprilu mesecu ugotovili boljši rezultat, in to kar se tiče kvalitete naših izdelkov in fizičnega obsega proizvodnje. To je izpolnjevanje mesečnih planiranih nalog.

Franc Jeraj

Naš razgovor

To pot smo izbrali za sogovornico Mileno Oražem, ki dela v konfekciji že 9 let. Prav tako dolgo je tudi v podjetju.



— Kako bi primerjali delo v konfekciji pred in po uvedbi tekočega traku?

— Zame osebno je bilo prej veliko boljše. Sedaj mnogo težje izpolnjujem normo, premalo kosov imam. Manipulacija s krili je bolj zamotana.

— Mislite, da so to samo začetne težave?

— Ne bi rekla. Količina izdelanih kril je ista kot pred uvedbo tekočega traku, le da normo težje dosegamo in bojim se, da bo tako tudi ostalo.

— Kako se razumete s sodelavci in z mojstri?

— S sodelavci zelo v redu. Mojstri pa so včasih preveč malenkostni. Imam tudi vtis, da nam malo nagajajo z dopusti in jih ne moremo dobiti, kadar bi radi. Kadar nas potrebujejo za nadurno delo, se nas vedno dovolj javi, nam pa včasih še tistega dneva dopusta, ki ga po sporazumu o odmorih, počitkih in drugih odsotnostih z dela lahko izkoristimo kadarkoli, nočejo dati takrat, ko prosimo zanj. Poleg tega režim za dopuste ni enak za vse. Nekateri ga dobijo, kadar ga hočejo (posebno Pislakova partija), nekateri pa ne.

— Kaj si želite pri vašem delu v bodoče?

— Želim si, da se norma ne bi še povečala, saj je že sedaj dovolj napeta in jo je včasih, ko recimo nagaja stroj ali pa se malo slabše počutiš, izredno težko doseči. Upam tudi, da se bodo plače še povečale, pa vsem enako, ne za enake odstotke.

V zvezi z normami in produktivnostjo po uvedbi tekočega (pravzaprav transportnega) traku nam je ing. Gordana Gardaševič povedala naslednje:

— Norma za čas izdelave je ostala ista, zmanjšal se je le dodatni čas (skoraj za polovico). Po podatkih za prve tri mesece po uvedbi transportnega traku je jasno, da je doseganje in preseganje norme v normalnih mejah in tudi sedaj ni problem preseči normo za 20 %. Ne drži, da je količinska proizvodnja kril ista kot pred uvedbo traku. Na delavca se je le-ta povečala za ca. 15 %. Skupna količina pa je manjša zaradi izredno visokega števila dni bolniškega staleža. Res pa je, da imajo delavke sedaj čas za odmoro izven 30-minutnega odmora točno določen (dva dodatna odmora po 7 minut) ostali čas pa morajo delavke pač sedeti ob traku, tako da je delovni čas, bolje izkoriščen. Ko smo postavljali norme pa smo še vedno pustili dovolj »zraka«, tako da lahko v normalnih pogojih vsaka delavka z ne prevelikim naporom doseže in preseže normo.

V zvezi z dopusti pa nam je obratovodja konfekcije, ing. Božidar Grabnar rekel takole:

— Po samoupravnem sporazumu o odmorih, počitkih in drugih odsotnostih z dela, se lahko dopust koristi največ v dveh delih, en dan pa delavka lahko rezervira, toda ta dan mora delavka sporočiti vsaj 30 dni prej. Za izredne primere pa je tako predviden izredni plačani dopust (nesreče, smrt, poroka itd.).

Naše delavke pa bi rade koristile več posameznih dni dopusta. Kolikor je to mogoče in če pravočasno povedo, jim vselej skušamo ustreči. Imamo pa ta problem, da je premalo delovne sile in da je delo razdeljeno po fazah, ki so neposredno povezane in odvisne ena od druge, tako da mora mojster resnično vnaprej vedeti, kdaj bi katera delavka rada izkoristila dopust, da lahko zagotovi normalno proizvodnjo. Poleg tega imamo v zadnjem času izredno visoko število bolniških dopustov, rezerv pa praktično nimamo, tako da je razumljivo, da res ne more vsak dobiti dopust, kadar bi ga rad, zlasti če to pove samo dan prej ali pa celo ta dan le telefonira.

Tulij Budau

Nov uredniški odbor in svet Konoplana

Na skupni seji starega uredniškega odbora, stalnih dopisnikov in polovice predlaganih članov sveta Konoplana je bil konstituiran 12-članski organ upravljanja Konoplana. Polovico sveta Konoplana tvorijo predstavniki družbenopolitičnih organizacij in DO, in sicer:

Srečo Bergant (delovna organizacija),

Pepca Nolimal (konferenca sindikata),

Karolina Puhan (sekretariat OO ZK),

Vinko Kepec (koord. konf. Zveze socialistične mladine Slovenije),

Jože Knep (svet KS Jarše),

Slavko Hribovšek (KO SZDL Preserje).

Ostalih 6 članov so izmed svojih članov izvolili stalni dopisniki:

Marica Jerman,

Franc Rihtar,

Ivo Sešek (predsednik sveta),

Ivan Slabe,

Branko Novak,

Daliborka Podboj.

Svet Konoplana ima za osnovno nalogo, da spremlja uresničevanja vsebinskega koncepta in uredniške politike Konoplana, upošteva pri tem družbenopolitične in ekonomske interese vsebinske zasnove lista.

Svet Konoplana je predlagal nov uredniški odbor, ki ga je potrdil DV DO na svojem zasedanju dne 29. aprila. Nov uredniški odbor sestavljajo:

Ingo Paš,

Lado Zabukovec (predsednik UO),

Vida Koželj,

Janko Ukmar,

Jelka Kočevar,

Tulij Budau (kot urednik),

Cilka Mrdženovič (kot blagajničarka).

Uredniški odbor je izmed svojih članov izvolil 3-članski redakcijski odbor, in sicer:

Lado Zabukovec,

Janko Ukmar (predsednik),

Tulij Budau (odg. urednik).

Osební dohodki v mesecu marcu 1975

Vrednost točke za prvi kvartal leta 1975 je bila določena s planom in je znašala tudi za mesec marec 0,0180 din. Vrednost točke za II. tromesečje pa se je zvišala, in sicer na 0,0186 din.

Odstotek za izračun menjajočega se dela osebnih dohodkov:

TOZD proizvodnja in Skupne službe:

R-D = 10 %.

R-D-Z = 14,5 %.

V skladu s pravilnikom o dodatnih merilih se upravičencem po stopnji R-D-Z za mesec februar obračuna dodatno 4,5 % osebnega dohodka.

Poleg tega se je izplačalo delavcem, ki so vezani na R-D in R-D-Z, za delo na dodatno delovno soboto v januarju letos osebni dohodek v višini 4,3 %.

TOZD Restavracija in počitniški domovi R2 = 11 %.

TOZD Industrijska prodajalna je R2 = 15 %.

Povprečno izplačani osebni dohodek za TOZD proizvodnjo in DS skupne službe je znašal v marcu 2.834,45 din, torej za 232,00 din višji od meseca februarja, kar gre na račun višjega odstotka pri menjajočem se delu osebnega dohodka in izplačila za dodatno delovno soboto. Za restavracijo in počitniške domove je znašal povprečni OD 3.357,00 din, za Industrijsko prodajalno pa 3.527,00 din.

TOZD proizvodnja

Razred	pred.	prip.	tkal.	oplen.	konf.	kov. kon.	teh. sl.	Del. sk. sk. sl.	TOZD Restav.	TOZD Trgov.
1500—1700	2				1					
1700—1900			7	6						
1900—2100	1	3	7	4	5			2		
2100—2500	35	43	60	24	111	4		23	3	—
2500—3000	25	56	96	33	94	10	6	67	2	2
3000—3500	4	8	25	8	7	6	3	46	6	1
3500—4000	1	1	9	3	2	1		22	4	—
4000—4500	1		1		1		1	11	2	2
4500—5000	1		2		1	1	3	6	—	—
5000—5500							1	8	—	—
5500 in več		1	1	1			2	18	1	—
	70	112	208	79	222	22	16	203	18	5
najnižji OD	1521	2036	1852	1836	1672	2340	2680	1985	2266	2383
najvišji OD	4562	5709	5621	5514	4733	4559	7489	8985	5777	4452
Povprečni OD	2558	2602	2707	2609	2518	2922	4005	3518	3357	3527

Vera Habjan

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojih dragih bratov se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam iz težke in lahke konfekcije, mojstrom in obratovodji za izkazano denarno pomoč. Posebna zahvala tudi vsem, ki ste mi izrekli sožalje in pospremili brata na njuni zadnji poti. Se enkrat stotera hvala!

Žalujoča sestra Milka Slevec

ZAHVALA

Ob smrti dobrega očeta se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam v konfekciji za cvetje, izrečeno sožalje in denarno pomoč.

Francka Kuret

ZAHVALA

Ob izgubi mojega dragega očeta FRANCA BROJANA se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz vzdrževalne za vence in izraze sožalje.

Fran Brojan z družino

DOPISUJTE

V KONOPLAN

Obvestila iz kadrovske službe

VSTOPI:

1. dipl. ing. Anzi Friderik, tehnolog v razvoju, vstopil 1. 4. 1975
2. Hribar Štefan, dvor. delavec, vstopil 1. 4. 1975
3. Novak Franc, delavec v ceradnem oddelku, vstopil 1. 4. 1975
4. Pantelič Jovanka, oplemenitilnica, vstopila 1. 4. 1975
5. Šiljak Milan, not. transp. v tkal., vstopil 1. 4. 1975
6. Žučko Franc, II. pomoč. mojstra v tkalnici, vstopil 1. 4. 1975
7. Mazrek Ramadan, mazač strojev, vstopil 2. 4. 1975
8. Ilič Vladimir, mazač strojev, vstopil 3. 4. 1975

9. Kovač Edita, tkalka, vstopila 4. 4. 1975
10. Vidic Franc, kovinostrugar v kovin. konst., vstopil 7. 4. 1975
11. Mitrevski Zdravko, predilnica, vstopil 17. 4. 1975
12. Dimic Nikolaj, del. v obr. kov. konstr., vstopil 22. 4. 1975
13. Mihajlovič Gordana, previj. v predil., vstopila 22. 4. 1975
14. Bradač Alojz, transport. v tkalnici, vstopil 23. 4. 1975

IZSTOPI:

1. Frmič Smajo, dvor. delavec, izstopil 22. 3. 1975
2. Novak Marija, del. v oplemenitilnici, izstopila 27. 3. 1975

3. Zajc Terezija, del. v konfekciji, upokojena 2. 4. 1975
4. Fetič Salja, del. v oplemenitilnici, izstopil 3. 4. 1975
5. Mazrek Ramadan, čist. strojev, izstopil 18. 4. 1975
6. Šepetavec Draga, tkalka, izstopila 21. 4. 1975
7. Belaj Janez, transp. delavec, odšel v JLA dne 25. 4. 1975
8. Roudi Branko, del. v oplemenitilnici, odšel v JLA dne 25. 4. 1975
9. Benda Franc, kovinske konstrukcije, odšel v JLA dne 25. 4. 1975
10. Črtanec Vanda, tekst. tehnik, izstopila 28. 4. 1975
11. Kuret Francka, del. v konfekciji, upokojena 30. 4. 1975

Tekmovanje za naziv športnika leta

STRELSTVO

V okviru tekmovanj za športnika leta je bilo izvedeno tudi streljanje z zračno puško. Propozicije za to panogo so bile: 5 strelcev za poizkušnjo in 20 v konkurenci; čas streljanja 25 minut za posameznika.

Tekmovali smo 12. in 26. aprila, t. j. na prosti soboti, in sicer od 9. do 12. ure. Vseh tekmovalcev je bilo 25, od tega 11 iz Slovenijalesa Radomlje in 14 iz Induplati. Rezultati so bili dobri, glede na to, da so streljali tekmovalci, ki streljajo le enkrat na leto, ali pa še to ne. Med njimi sta bila tudi predsednik TVD PARTIZAN Jarše dipl. ing. Srečo Bergant in podpredsednik tov. Otmar Lipovšek — oba sta streljala zelo dobro.

Zanimivo pri tem tekmovanju je bilo to, da so bili tekmovalci predvsem člani. Ob tem se sprašujem, zakaj ni bilo večje udeležbe mladincev (vsega 5), saj smo prav od njih pričakovali največji odziv.

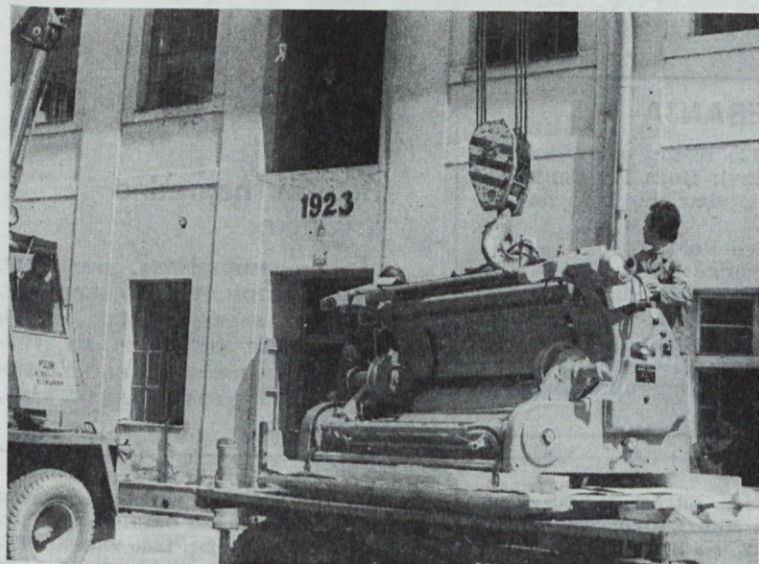
Nekaj rezultatov:

Razen tega tekmovanja smo imeli strelci še več drugih tekmovanj, ki pa še niso končana, ker je to t. im. liga tekmovanja, zato bomo o teh tekmovanjih poročali v prihodnji številki Konoplana.

Miro Šimic

1. Miro Šimic, Induplati	167 krogov
2. Albin Hribar, Induplati	159 krogov
3. Nace Uršič, Slovenijales	155 krogov
4. Karel Štebal, Slovenijales	141 krogov
5. Miro Kogoj, Slovenijales	137 krogov
6. Dane Andromako, Induplati	134 krogov
11. Otmar Lipovšek, Induplati	129 krogov

Nov stroj v pripravljalnici



Namestitev novega snovala Schlafhorst



Za pol uže razvedzila



							JURČIČEV ROMAN	DRŽAVA NA BLIŽNJEM VZHODU	NAUK O ČLOVEKU	GROHAR IVAN	IME PESNIKA ŽUPANČIČA	NASPROTNO OD STAR	IME IGRALCA RANIERJA	ANGLEŠKI PLEMISKI NASLOV	JUNAK SOFOKLEJEVE DRAME
							ČRTA PREČNKA								
							STROKOVNJA ZA PTICE								
							ŠAHOVSKI POJEM			ZAPREKA DEJCI HULEKULE					
							DEL TELEVIZORJA ANTON AŠKERC					GL. MESTO JUŽNEGA JEMENA	NEMŠKA VALUTA JUGOSLOV. FIAT 425		
SESTAVIL: TULIJ BUDAU	SLOVENSKI PISATELJ TONE	VRSTA PROJEK-TORJA	NIŠ	ILKOVA	ADA NEGRI JANA OSOJNIK			OVANEŠJAN TER HIREN			SVETOVNO PRVENSTVO BOBNAR BEATLOV			ŠPANIJA POLJSKI SAHIST	
Ž. IME								DOGOVOR MOŠKI POTOMEČ							
LIM								FUNKCIJA MOŽGANOV NAŠELJE					NARAVNI LOGARITEM		
PRIREDNI VEZNIK			OBSEG Ž. IME		GLASBENI INSTRUMENT VODNA PTICA								MOLIBDEN DEL GORE		
OKROGLA PLOŠČA				IME ŽERAVICE DEL DREVESA						GRAM ZDRAVLJNA RASTLINA		OBLASTNIK V STARI JUGOSLAV. GOLDA			
KRAJ PRI LJUBLJANI								ZELO VELIK							IRSKO PIVO
VASTA PTIČA												VULKAN NA SICILIJ	ČAČAK		
VRSTA PTIČA								SOSEDEJE TONJA					ITALIJA	LITER. VIŠINA	
ERBIJ		ENAKA SAHOGL.			GL. MESTO MADAGAS-KARJA										

IZID NAGRADNEGA ŽREBANJA

Do 28. aprila je prispelo v uredništvo 125 rešitev nagradne križanke. Naslednji dan je komisija v sestavi: Boža Pogačnik, Cilka Mrdženovič, Marinka Pavli in Tulij Budau izžrebala naslednje reševalce:

1. nagrado v znesku 150 din prejme Pavli Polda,
2. nagrado v znesku 100 din prejme Kosmač Albina,
3. nagrado v znesku 50 din prejme Kurzweil Breda,
4. nagrado v znesku 50 din prejme Pezdir Janez,
5. nagrado v znesku 50 din prejme Sršen Ivanka.

Izžrebani reševalci lahko dvignejo nagrade pri Cilki Mrdženovič, ostalim pa želimo več sreče pri bodočih nagradnih križankah.

Rešitev nagradne križanke:

Vodoravno: PREJEMARNA, APARTHEID, MIGETALKE, ATOM, TEIN, O, EDIP, VT, PONCIJ PILAT, SAAR, AVTOPARK, ZUN, A, NA, OSTER, ABE, TIM, KRAPI, MA, VENDETA, RIVELLA, DO, SINAJ, EJ, ROE, MONIKA, KA, A, O, NAMAZ, KANKAN, SANA, RANA, ARAK, A.

Izdaja v 1000 izvodih delovna organizacija INDUPLATI Jarše n. sol. sub. o. Odgovorni urednik Tulij BUDAU. Člani uredniškega odbora: Slavi GERBEC, Marica JERMAN, ing. Jože KLEŠNIK, Cilka MRDŽENOVIC, dipl. ing. Branko NOVAK, dipl. ing. Avgust OREHEK, dipl. iur. Ingo PAS, dipl. ing. Janez PEZDIR, dipl. ing. Boža POGAČNIK, Ivo SESEK, Majda SKRINJAR, ing. Janko UKMAR in ing. Lado ZABUKOVEC. — V uredniškem odboru sodelujejo po službeni dolžnosti: direktor, predsednik sindikalne organizacije, sekretar OO ZK, predsednik mladinske organizacije. — Natisnila Tiskarna LJUBLJANA v Ljubljani.

Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS (421-1/72 od 8. aprila 1974).