

obzornik

glasilo delovne organizacije

Pripravljamo se na letošnje in prihodnje naložbe

Stabilizacijski ukrepi, ki so iz leta v leto ostrejši, so poleg splošne, skupne in osebne porabe prizadeli tudi investicijsko porabo. Kljub temu pa je vračanje amortizacije nazaj v proizvodnjo pogoj, da obdržimo vsaj enostavno reprodukcijo. Tega se zavedamo tudi v naši delovni organizaciji.

Zato se kljub zaostrenemu položaju, pomanjkanju finančnih sredstev in neugodni kreditni politiki vendarle odločamo tudi za investicije. Ker pa so na voljo poleg nekaterih sovlaganj le amortizacijska sredstva, je razumljivo, da so naše naložbe usmerjene predvsem v zamenjavo iztrošene opreme.

Pri določanju vrstnega reda naložb pa so bila vsekakor upoštevana načela, ki smo si jih zastavili v srednjeročnem načrtu, in sicer:

- investirati v tisto proizvodnjo, ki je že izvozno usmerjena in ki ima še naprej možnost za povečevanje izvoza,

- investirati v tisto proizvodnjo, ki poleg povečanega izvoza in ugodnega neto deviznega učinka prinaša tudi večji dohodek in boljšo akumulacijo.

Ta načela podpira tudi naša družba in le pri takšni usmeritvi lahko pričakujemo tudi družbeno pomoč v obliki posojil in sovlaganj.

Ker v naši delovni organizaciji že nekaj let ni bilo večje rekonstrukcije oziroma zamenjave opreme v končni pobištveni proizvodnji, je razumljivo, da so potrebe po novih, tehnično izboljšanih strojih ogromne. Zato bo potrebno več let, da bomo vsaj delno posodobili opremo v teh temeljnih organizacijah.

Ob dejstvu, da sloni naša tehnologija obdelave lesa še vedno v glavnem na uvozni opremi, je razumljivo, da se poleg pomanjkanja investicijskih sredstev srečujemo pri izpeljavi naših naložb še s prepovedjo uvoza opreme.

Po sedaj veljavnih predpisih je uvoz opreme možen samo, če je kreditiran od mednarodne banke za obnovo in razvoj (IBRD) oziroma mednarodne finančne korporacije (IFC), ki je ustanova mednarodne banke.

Temeljna organizacija Masiva je v preteklem letu že pridobila takšen mednarodni kredit v višini 705.000 nemških mark in na osnovi tega so bili letos že uvoženi novi stroji.

Po razgovoru na strokovnem kolegiju delovne organizacije smo sprejeli sklep, da tudi pri rekonstrukciji v temeljni organizaciji Pobištvo zaradi velikega deleža uvozne opreme prosimo

za sofinanciranje IFC banko. Zato bo potrebno v sorazmerno kratkem času pripraviti investicijski elaborat z gospodarskimi kazalci in predvidenim povečanjem izvoza, saj IFC banka kreditira samo dohodkovno in izvozno usmerjene naložbe. Ob pridobitvi mednarodnega kredita pa bi dobili podporo tudi pri Ljubljanski banki, kar je glede na skromna razpoložljiva lastna investicijska sredstva nujno.

Čeprav so priprave za izdelavo uvodne informacije o rekonstrukciji v Pobištvu že v teku, pa je pot za pridobitev mednarodnega posojila sorazmerno dolga. Zato ocenjujemo, da se bo rekonstrukcija v Pobištvu ob zagotovitvi vseh omenjenih pogojev začela šele v letu 1985.

Za letos pa so predvidene naslednje večje naložbe:

- investicija v finalizacijo jelovega lesa v Žagalnici,

- vlaganje v razvoj strojegradnje v Pobištvu,

- zamenjava transportnega parka v Prodaji,

- rekonstrukcija vhoda surovin v Iverki.

Med temi naložbami sta vsekakor najpomembnejši finalizacija jelovega lesa in pa razvoj strojegradnje.

Temeljna organizacija Žagalnica je sorazmerno velik proizvajalec jelovega žaganega lesa. Do sedaj smo ta les prodajali neobdelan. Velike količine žaganega lesa pa smo tudi izvažali. V naši delovni organizaciji sloni proizvodnja masivnega pobištva predvsem na bukovem žaganem lesu in še na nekaterih drugih listavcih. Surovino iglavcev pa smo do sedaj v proizvodnji pobištva sorazmerno malo izkoriščali.

Dejstvo pa je, da je naše področje pokrito predvsem z iglastim gozdom. Kvalitetne bukovine in drugih listavcev je na našem področju sorazmerno malo.

Ob pomanjkanju bukovine, ki je prisotno predvsem v zadnjem času, je seveda zelo zanimiva usmeritev Žagalnice, da še dodatno izkoristi in obdeluje tiste surovine, ki so nam normalno dostopne.

To je vsaj za našo delovno organizacijo nova smer, zato se jo bomo lotevali postopoma. Od proizvodnje jelovih skoblanih polizdelkov, ki se uporabljajo za izdelavo raztegljivih stopnic, lestev, pobištva in oken, naj bi prešli na proizvodnjo zleplencev. Za postopnost smo se odločili predvsem zaradi pomanjkanja investicijskih sredstev. Poleg tega pa je tveganje s tem neprimerno manjše, saj se bo pred vsako naslednjo fazo že poznal odziv tržišča na izdelke iz prejšnje faze.

Že v začetku smo omenili, da temelji naša lesna industrija še vedno pretežno na uvozni tehnologiji. Na kratek rok se seveda pri tem ne da nič spremeniti. Če pa hočemo dolgoročno vsaj v nekaterih obdelavah preiti na domačo — jugoslovansko tehnologijo, pa je seveda za to potrebno vlagati tudi sredstva. Razvoj lesno obdelovalnih strojev bi moral biti dolgoročno usmeritev celotnega jugoslovanskega gospodarstva.

Pri tem seveda ne mislimo, da je potrebno razviti vse faze v obdelavi lesa. Dovolj je, da razvijemo vsaj proizvodnjo tistih strojev, ki jih v lesni obdelavi največ rabimo bodisi količinsko bodisi vrednostno. Za razvoj lesno obdelovalnih strojev pa ima poleg kovinske največ možnosti lesna industrija sama. Zato smo že v srednjeročnem načrtu zastavili, da je razvoj lesno obdelovalnih strojev dolgoročno za Brest poglavitnega pomena.

Predvideno je, da se letos izloči del sredstev ter bi uredili vsaj lokacijo za strojegradnjo in nabavili najnujnejšo opremo za obdelavo kovin. Glede na skromna sredstva, ki jih nameravamo vložiti, je seveda razumljivo, da bo osnovna usmeritev strojegradnje vsaj nekaj let predvsem na izboljšanje vzdrževanja sedanje strojne opreme v temeljnih organizacijah ter na izdelavo enostavnih strojev za obdelavo lesa.

Z nabiranjem izkušenj pa bi v skladu z odzivnostjo tržišča lahko prešli tudi na izdelavo zahtevnejših strojev.

Poleg teh večjih naložb pa so po skoraj vseh temeljnih organizacijah predvidene manjše rekonstrukcije in zamenjave proizvodne opreme, ki se bodo pokrivala iz sredstev minimalne amortizacije.

Kot vidimo, nas čaka v letošnjem, predvsem pa v letu 1985 kljub omejevanju naložb in skromnim finančnim sredstvom, dokaj živahna naložbena dejavnost. Ker pa slonijo vse večje naložbe predvsem na sovlaganjih

in posojilih, se bo treba priprav na naložbe lotiti z vso resnostjo.

Pred razvojno službo in strokovnimi delavci v temeljnih organizacijah je zelo odgovorna naloga, saj nam bo le pametno vložen investicijski dinar prinašal zaželene rezultate. Zato je potrebno vsako naložbo, večjo ali manjšo, večkrat preanalizirati, saj lahko vsaka zavožena naložba pogubno vpliva na celotno delovno organizacijo.

J. Korošec



*Ob dnevu osvobodilne fronte
in prazniku dela
čestitamo Brestovcem
in drugim občanom!*

Začetek dokaj obetaven

GOSPODARJENJE V PRVIH TREH LETOŠNIH MESECIH

Čeprav prevladuje splošno mnenje, da prvi periodični obračun še ne daje prave podobe o gospodarjenju in na njegovi osnovi ni mogoče sklepati dolgoročno, pa vendarle kaže, kako uspešen je bil začetek novega poslovnega leta.

Za BREST lahko mirno trdimo, da je bil začetek uspešen, kar zadeva doseženo vrednost proizvodnje in uvoza, pa tudi finančni rezultat je ugoden, čeprav so nekatere temeljne organizacije še vedno v položaju, ki bo zahteval še mnogo dodatnih prizadevanj, da se bo stanje bistveno izboljšalo.

Seveda pa je potrebno ob vsem tem upoštevati, da smo tik pred uveljavitvijo vrste ukrepov, ki jih pripravlja zvezni izvršni svet in bodo v prihodnje bistveno vplivali na pogoje gospodarjenja. Ob tem mislimo predvsem na odmrznitev cen, na povišanje obrestnih mer in sprejem zakona o razpolaganju s trajnimi obratnimi sredstvi. Ti ukrepi bodo sedanje že tako težko gospodarsko stanje še bolj zaostri, zato je pred nami še veliko nalog in dela.

Poglejmo, kakšna so bila v prvem trimesečju gibanja na področju proizvodnje, nabave, prodaje in izvoza ter kot krona vsemu temu finančni rezultat.

PROIZVODNJA

Raven proizvodnje je v prvem trimesečju dosegla 26,7 odstotka letnega plana oziroma vrednost 1.524.776.000 dinarjev. To je za 125 odstotkov več kot lani v enakem obdobju. Tolikšen porast je posledica naslednjih dejavnikov:

- vrednotenja proizvodnje po novih, višjih cenah,
- nizke proizvodnje v lanskem prvem trimesečju s katero jo primerjamo in
- dejanskega fizičnega porasta obsega proizvodnje.

Najbolj so presegli načrtovano trimesečno proizvodnjo v MINERALKI (indeks 114) sledijo pa MASIVA, ŽAGALNICA, GABER, TAPETNIŠTVO (111), POHIŠTVO (106), pod načrtovanim obsegom pa je proizvodnja v IVERKI (99) in Jelki (90). V POHIŠTVU so sicer načrtovano proizvodnjo presegli, niso pa s tem povsem zadovoljni, saj menijo, da bi z odpravo težav na kadrovskem in nabavnem področju (pomanjkanje suhega bukovega žaganega lesa) dosegli več. Težave povzročajo tudi iztrošenost ključnih strojev, ki kljub rednemu vzdrževanju ne omogočajo dovolj kvalitetne izdelave.

V ŽAGALNICI so bili zastoji v proizvodnji zaradi težav z dobavo hlodovine, pa tudi zaradi vedno pogostejših okvar na strojni opremi. Pomanjkanje delavcev za določena dela pa lahko v prihodnje ogrozi načrtovano proizvodnjo.

V GABRU bi dosegli večjo vrednost proizvodnje, če ne bi bila v januarju prenizka zaradi izredno nizkih cen omar IKEA in posteljic za Anglijo. Poleg tega je bila oplemeniteni iver-

ka slabe kakovosti, zato je bil tudi izmet večji.

IVERKA je dosegla za en odstotek nižjo proizvodnjo kot je bilo določeno z mesečnimi načrti, letni načrt pa je dosežen s 26,3 odstotka. Presežena je proizvodnja oplemenitenih plošč, medtem ko so surovih plošč naredili manj kot so načrtovali. Večje okvare na strojih in napravah, ki so povzročile manjšo proizvodnjo, so nastale zaradi slabih vremenskih razmer (visok sneg, zmrzal, nizke temperature).

Na JELKI, kjer je izpad proizvodnje največji, je za to več razlogov. Bistveni so manjša proizvodnja v žagalnici, ki je zaradi strojeloma pričela obratovati šele v februarju, uvajanje novega programa HELENA ter težave v tesalnici, kjer nekaj časa niso imeli surovine.

V MINERALKI so najbolj občutno presegli načrtovani obseg proizvodnje. To je posledica večjih naročil oplemenitenih plošč in zato so morali občasno delati tudi v podaljšanem delovnem času.

NABAVA

Domači trg

Naše nabavno tržišče surovin in reprodukcijskega materiala lahko označimo kot tržišče prodajalca, saj je povpraševanje večje od ponudbe, kar povzroča neurejenost na področju cen, izsiljevanje plačilnih pogojev, dobavnih rokov, vprašljivo kvaliteto in podobno.

Imeli smo velike težave pri zagotovitvi osnovnih surovin za iverko, zadostnih količin bukovega žaganega lesa, furnirja, okovja, pomivalnih korit, vijač-

nega blaga, stekla, ogledal, mazuta in materiala za vzdrževanje strojev.

Poleg težav, na katere sami ne moremo vplivati, pa se srečujemo tudi z notranjimi slabostmi, kot so preslabo poznavanje tržišča in preslaba kadrovska sestava nabavne službe glede na pogoje, ki vladajo na tem področju.

Zato bo nujno potrebno povečati dejavnost službe, stalno spremljati dogajanja in analizirati nabavno tržišče, kar pa pomeni, da bomo morali nabavno službo tudi kadrovsko okrepiti. Uvoz

Vrednost uvoza je bila v prvih treh mesecih 81.234.000 dinarjev, kar predstavlja 16,5 odstotka letnega načrta. Združevanje deviznih sredstev z dobavitelji pa je doseglo 20 odstotkov načrtovane letne vrednosti.

Uvoz reprodukcijskega materiala in rezervnih delov za redno in investicijsko vzdrževanje je bil opravljen v skladu z načrtom, vendar s krajšimi zamudami, saj se je devizna likvidnost banke poslabšala, zato je rok odpiranja akreditivov daljši in s tem seveda tudi dobavni roki.

Devizne cene so rasle v okviru predvidevanj; izjema je le furnir-ameriški oreh, kjer cena glede na veliko povpraševanje stalno raste.

PRODAJA

Domači trg

Načrt prodaje za leto 1984 predvideva, da bomo prodali za 57 odstotkov več kot v letu 1983. Na osnovi tega so bili izdelani mesečni načrti prodaje ob posameznih izdelkih. Do sedaj doseženi rezultati prodaje kažejo, da so bili načrti doseženi in preseženi.

To je odsev boljše založenosti z vsemi elementi posameznih programov, višje proizvodnje, boljšega sodelovanja med proizvodnjo in prodajo, pa tudi konjunktura pri prodaji pohištva. Značilnosti prodaje po posameznih programih oziroma izdelkih so:

- prodaja programa 3 × 3 je bila neznatna, zato bo pripravljena že v aprilu posebna prodajna akcija;
- zelo ugodna je bila prodaja programa MAJA O;
- nekoliko slabše je tekla prodaja MAJE M in MAJE BL;
- zaradi nizke cene je bila zelo dobra prodaja KATARINE WH;
- za dinamiko letnega plana najbolj zaostaja prodaja kuhinj-



Montaža nove brusilke v TOZD MASIVA; le-ta je iz nove naložbene pošiljke.

skega pohištva, vendar je bila kljub temu za 50 odstotkov višja kot lani v enakem obdobju;

— zaradi izredno dolgih dobavnih rokov naročila za naše kuhinje upadajo kljub uvajanju nove kuhinje BREST 15;

— oblazinjeno pohištvo gre še vedno dobro v prodajo, kar kaže tudi obseg realizacije, ki je za 104 odstotke višji kot lani v enakem obdobju; zaskrbljujoče pa je čedalje večje nesorazmerje med stroški proizvodnje in prodajnimi cenami;

— uveden je nov program HELENA, ki je v celoti prodan Slovenijalesu, zato je tudi v JELKI prodaja najbolj porasla; kompletiran je program MIHA, kar se tudi kaže v boljših prodajnih rezultatih;

— prodaja surovih in oplemenitenih ivernih eplošč je bila uspešna, saj je bilo povpraševanje po teh izdelkih večje od naših prodajnih možnosti;

— prav tako ni bilo težav pri prodaji žaganega lesa in tesanih tramov, nad pričakovanji pa je bila prodaja mineralnih plošč, kar gre na račun večjega povpraševanja po oplemenitenih ploščah in ploščah za ladjedelništvo. Izvoz

Letni načrt izvoza je bil v prvih treh mesecih dosežen s 23,7 odstotka ali vrednostno 3.572.000 ameriških dolarjev. Indeks rasti glede na enako lansko obdobje je 104, vendar je izvoz na konvertibilno področje večji za 24 odstotkov kot lani.

Najboljše rezultate je dosegla MASIVA, vse ostale temeljne organizacije pa so se praktično približale načrtovanim ciljem, z izjemo GABRA, kjer pa so imeli težave s preskrbo materialov za proizvodnjo za izvoz. V drugem četrtletju pa bodo nastali izpad že nadomestili. Izvoz tapetniških izdelkov je še v začetkih, zato lahko večje uspehe pričakujemo šele v naslednjem obdobju. Izvoz negor plošč tudi ne gre po predvidevanjih. Zato pripravljamo dodatne aktivnosti, da bodo zastavljene naloge izpolnjene.

Glede na sedanje uspehe v izvozu realno pričakujemo, da bo načrtovan izvoz za prvo polletje, dosežen, prav tako velja za celotni izvozni plan.

FINANČNI REZULTATI

Za začetek leta so zelo ugodni. Nedvomno so posledica doseganja in preseganja načrta proizvodnje, ugodne prodaje v marcu, izvoznih prizadevanj, kolikor toliko stabilnih cen surovin in reprodukcijskega materiala in ne nazadnje (z nekaj izjemami) tudi ustreznih prodajnih cen.

Vse temeljne organizacije so dosegle pozitiven rezultat, izjema sta le GABER in TAPETNIŠTVO, ki sta po prvih treh mesecih poslovanja v izgubi.

Za TAPETNIŠTVO je značilno da so porabljena sredstva rasla

hitreje kot celotni prihodek, kar kaže na razlike med vhodnimi in prodajnimi cenami.

V GABRU se pozna zaostanek v dobavi kuhinjskega pohištva za domači trg, poleg tega pa pomanjkljaj lastnih virov za pokrivanje obratnih sredstev, saj so izdatki za obresti glede na enako lansko obdobje narasli z indeksom 409.

Doseženi celotni prihodek delovne organizacije predstavlja 25,7 odstotka zneska, določenega z letnim načrtom, v primerjavi z enakim obdobjem leta 1983 pa kaže indeks 170.

Porabljena sredstva so rasla počasneje kot celotni prihodek in sicer z indeksom 159 glede na lansko prvo trimesečje, in so dosegla 25 odstotkov višine, ki jo predvideva letošnji letni načrt.

Pri dohodku je stanje še ugodnejše, saj je doseženega 28,4 odstotka letnega načrta, indeks rasti na primerjalno obdobje pa je 219. Nad načrtovanimi vrednostmi so izdatki za pogodbene obveznosti, kjer izstopajo obresti kot posledica višjih obrestnih mer, višjih eskontnih stopenj in meničnih obresti, saj je virmanških plačil vedno manj. Tudi čisti dohodek je nad načrtovanim (29,6 odstotka letnega), glede na prvo lansko trimesečje pa je porasel z indeksom 269.

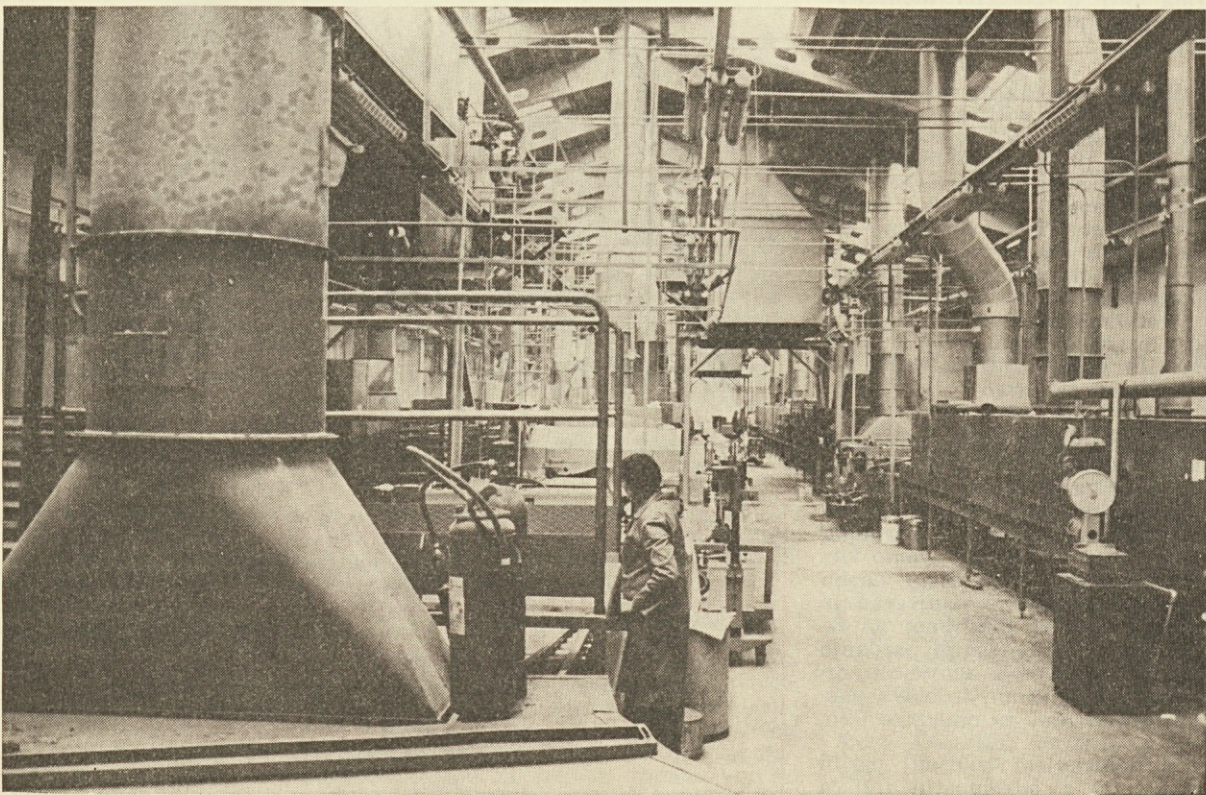
Vrednost ostanka čistega dohodka je že dosegla 55,2 odstotka letnega načrta in ni primerljiva z lanskimi rezultati, ko je bila ustvarjena izguba iz čistega dohodka. Sredstva za poslovni sklad so ustvarile temeljne organizacije ŽAGALNICA, JELKA, MASIVA, IVERKA in MINERALKA.

Ti rezultati pa nas ne smejo uspavati v samozadovoljstvu, kajti pred nami so še težki meseci preizkušenj do konca poslovnega leta. Dvig cen, obrestnih mer, padec kupne moči, novi finančni in drugi ukrepi bodo brez dvoma neugodno vplivali na naše poslovanje, zato ni realno pričakovati, da bi se tako uspešno gospodarjenje v celoti nadaljevalo. Še naprej moramo vso skrb posvečati doseganju načrtovane proizvodnje, povečevanju izvoza, zmanjševanju vseh vrst stroškov in se, kolikor je pač mogoče, prilagajati na novo nastalim razmeram.

OSEBNI DOHODKI

Povprečni neto osebni dohodki na zaposlenega za delovno organizacijo so v primerjavi z enakim lanskim obdobjem porasli za 22,3 odstotka, glede na povprečje leta 1983 pa za 17,8 odstotka. Na to vpliva povišanje osebnih dohodkov v lanskem zadnjem trimesečju za 3,3 odstotka, povišanje v letošnjem letu v absolutnem znesku 1.500 din mesečno na zaposlenega, kakor tudi nižje prispevne stopnje v letošnjem prvem trimesečju v primerjavi z lanskim.

P. Kovšca



Temeljna organizacija IVERKA je poslovala v okvirih zadovoljlivega

Osební dohodki so vedno vroči

ODMEVI IZ JAVNE RAZPRAVE

Delavski svet delovne organizacije je na svoji seji 27. marca dal v javno razpravo osnutek sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka.

Javno razpravo je s strokovnega vidika analizirala komisija, zadolžena za pripravo in obdelavo gradiva ter pripravila razmeroma obsežno poročilo za vse temeljne organizacije oziroma za delavski svet delovne organizacije in za družbenopolitične organizacije v BRESTU.

RAZGIBANE RAZPRAVE

Po mnenju komisije je bila javna razprava dobro organizirana. V njej so imeli možnost sodelovati delavci v vseh temeljnih organizacijah in v delovni skupnosti. Vsa najvažnejša vprašanja so bila podrobno razčlenjena. Komisija je tudi ugotovila, da je obravnava — kot vedno, kadar gre za osebne dohodke — sprožila nekakšno vznemirjenje, čeprav je bilo v uvodu posebej poudarjeno, kako gre šele za prvo fazo pri pripravi sprememb, in tudi na dejstvo, da se vse glavne odločitve sprejemajo z referendumom. Žal so v nekaterih temeljnih organizacijah posamezniki hote ali nehoti(?) izrabili najširšo razpravo za nestrpen način izražanja svojih stališč.

Ker je bila vsebina z razlogi in cilji sprememb opisana v članku pred mesecem dni in ker so nam znani iz osrednjega dela javne razprave ter iz gradiv zanjo, jih zdaj ne bi ponavljali.

Potrebno pa je zapisati nekaj glavnih dejstev o odzivih iz javne razprave, o ugotovitvah komisije ob analizi stališč iz te razprave in o prihodnjem postopku.

RAZLIČNI ODMEVI

Kljub temu, da so bili spremeni njevalni predlogi v vseh glavnih načelih vgrajeni v družbeno opredeljene okvire (najnižji osebni dohodki, razmerje, odnosi med temeljnimi organizacijami itd.) in da so bili enako obrazloženi cilji predlogov, je bil odziv nanje različen, o posameznih vprašanjih celo nasprotujoč.

Ugotovimo lahko, kako se v posameznih okoljih sklicujejo na nizke osebne dohodke, so pa proti nekoliko večji uravnilovki v spodnjem delu lestvice KED (količina enostavnega dela) ter istočasno za večjo uravnilovko v gornjem delu. Drugod predlagajo kar ukinitve dolžnih (na primer pet) razredov. Večina izrecno soglašala z razmerjem 1:4,5, a mnogi izmed njih so proti uresničenju takšnega razmerja skozi zneske osebnih dohodkov. Predlagajo najnižje osebne dohodke v znesku, ki ga ustvarjeni dohodki ne omogočajo in družbeni dogovor (o masi sredstev za osebne dohodke) ne dopušča. O istih merilih sodijo nekateri, da so nepotrebna, a drugi, da so bistveno premalo poudarjena in tako naprej in tako naprej. Mnoge pripombe so premišljene in uteme-

ljene, druge spet nimajo stvarnih osnov.

Ocenjeno je, da so k temu pripomogli naslednji vzroki:

— nekakšna naklonjenost do uravnilovke, ne glede na posledice;

— upadanje življenjskega standarda in razmeroma nizki osebni dohodki;

— težavnost gospodarskega položaja;

— slabo poznavanje zapletenosti in povezanosti vprašanj ter poenostavljanje rešitev;

— togost sistema VZD in nagljenost k tehnokratskemu reševanju vprašanj s področja nagrajevanja;

— posamezna nesorazmerja, ki se začnajo že na področju opisov del oziroma nalog;

— pretirano osebno gledanje nekaterih posameznikov;

— upravičeno in neupravičeno negodovanje oziroma nezaupanje do posameznih odgovornih, vodilnih ali drugih strokovnih delavcev;

— pomanjkanje meril za merjenje individualnega režijsko-strokovnega dela.

USKLAJEVANJE STALIŠČ

Glede na opisano stanje je položaj dokaj zapleten. Toda komisija sodi, da je v času do dokončnega oblikovanja predloga potrebno opraviti dodatna prizadevanja za usklajitev različnih pogledov. V nasprotnem primeru se bodo neresena vprašanja, zaradi katerih je bila imenovana in zaradi katerih so bili oblikovani prvotni predlogi, le še poglobljala.

Zato je ob skrbnem tehtanju pripomb oziroma stališč iz vseh temeljnih organizacij in iz delovne skupnosti ter ob soočanju z objektivno pogojenimi dejstvi kadrovskega in poslovnega značaja, pa seveda v okviru predpisov in družbeno opredeljenih stališč, izoblikovala popravljene predloge.

Ti predlogi predstavljajo torej razmeroma usklajeno stališče komisije, kolikor ga je lahko izoblikovala ob najrazličnejših interesih in so zato dani skupaj s poročilom o izidu javne razprave v presojo pristojnim organom ter družbenopolitičnim organizacijam in prek njih kolektivu kot celoti.

BISTVO POPRAVKOV

Bistvo popravkov predlogov je v naslednjem:

1. Pri predlogu št. I. se uvede nova lestvica KED (količina enostavnega dela) od KED 1,00 do KED 4,17. Razmerje iz prejšnje točke se doseže le v primeru, če so doseženi načrtovani rezultati oziroma najmanj povprečni rezultati v dogovorjeni primerjavi v panogi (posebni kazalniki).

Če rezultati niso doseženi, se za vsa vodilna dela (javni razpis) izplačujejo osebni dohodki v odvisnosti od doseganja rezultatov. Gre torej za posebno (de)stimulacijo vodilnega dela (vse do razmerja 1:3,75), kar je vezano na gospodarske rezultate, ugotovljeno s posrednimi normativi za produktivnost, ekonomičnost, rentabilnost in za delež izvoza v celotnem prihodku.

2. Predlog št. II. (nagrajevanje vodij oddelkov) se v celoti umakne in se vprašanje rešuje v okviru veljavnega sistema — po temeljnih organizacijah.

3. Predlog št. III. naj se delno spremeni. Dopusčena naj bo uporaba merila »motenje kadrovske funkcije in potrebe po zagotavljanju delovnega procesa« v okviru mase sredstev za osebne dohodke v posamezni temeljni organizaciji, vendar z omejitvijo do 3 odstotkov vseh točk KED (prej do 5 odstotkov). Posebej je treba poudariti, da temeljna organizacija to merilo lahko uporabi — ni pa to obvezno. Odločitev o uporabi je po predlogu v pristojnosti delavskega sveta temeljne organizacije (oziroma delovne skupnosti).

4. Predlog št. IV. ostane skoraj nespremenjen. Poveča se le možnost obsega uporabe kriterija — motnje v kadrovski funkciji in potreba po zagotavljanju nemotenega delovnega procesa od 1 na 1,5 odstotka od mase vseh točk KED na ravni delovne organizacije. Obrazložitev: Pereč problem v posamezni temeljni organizaciji naj bo pretehtan in če je potrebno, rešen na ravni delovne organizacije. Za odločitev naj bo pristojni delavski svet delovne organizacije.

5. Predlog št. V. je zaradi različnih pripomb, ki opozarjajo na velike spremembe v pogojih poslovanja, oblikovan manj togo kot v gradivu za javno razpravo. Omogoča menjavo kazalnikov (morda tudi obveznih oziroma predpisanih) v metodologiji za določanje vrednosti točke KED v temeljnih organizacijah. Istočasno daje novi predlog okvir in instrukcijo za določitev metodologije, za kar naj bo pristojen delavski svet delovne organizacije.

Predlog št. VI. za vzpodbujanje inovacij je enak, kot je bil v prvem gradivu za javno razpravo.

Predlog št. VII. za nagrajevanje minulega dela zajema poleg merila delovne dobe še dodatno merilo (faktor) poslovne uspešnosti. Celotno oblikovanje mase sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela temelji na naslednjih izhodiščih:

— v skladu z zakonom o razširjeni reprodukciji in minulem delu je opredeljeno, kaj so večje in kaj manjše investicije;

— opredeljena je skupna skrb za razvoj in poslovno investicijsko skladnost Bresta oziroma njegovih temeljnih organizacij;

— delež osebnih dohodkov na podlagi minulega dela se oblikuje glede na delovno dobo delavca in glede na rast gospodarske uspešnosti poslovanja, kar se ugotavlja ob upoštevanju gibanj akumulacije in dohodka.

Vse druge podrobnosti predlogov je moč videti iz gradiva, ki je ponovno posredovano vsem temeljnim organizacijam in delovni skupnosti.

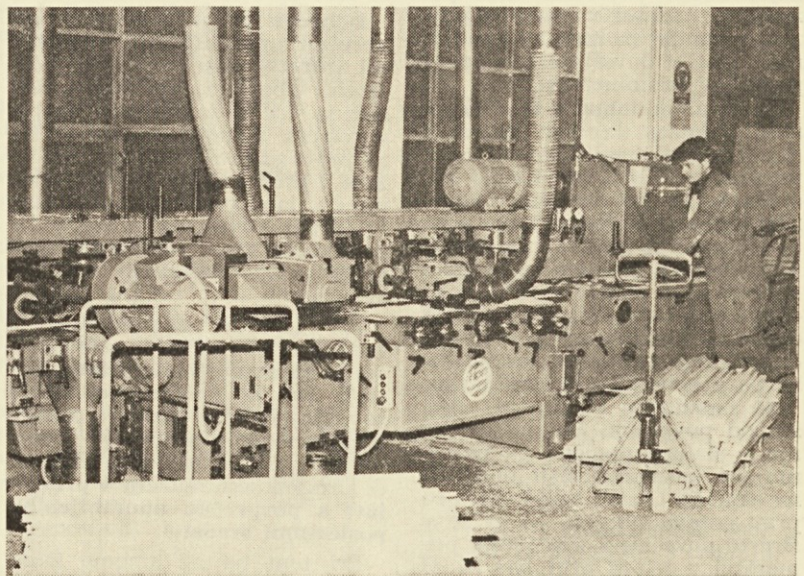
*

V poročilu je posebej poudarjeno, da je treba v prihodnje dograjevati sedanji sistem predvsem tudi z merili za ugotavljanje prispevkov posameznikov (ali

skupin) k skupnemu rezultatu. Škodljivo je pomanjkanje meril zlasti za režijsko-strokovno ter vodilno delo. Zato je potrebno pospešeno, a vendarle poglobljeno delo na tem zapletenem področju. Površne ali prenašljive odločitve lahko vnesejo zmedo.

Ceprav je izredno težko usklajevati različnost interesov in pogledov ob vprašanjih, ki zadevajo osebne dohodke, je komisija menila, da je v popravkih vendarle upoštevala glavne smeri in vsebinsko težo v razpravi izraženih pripomb. Upa, da je zdaj ponujena sistematična osnova za prihodnje ureditev na področju osebnih dohodkov s ciljem, da bodo osebni dohodki vzvod za takšno delo in rezultate, ki ob normalnih pogojih ne bodo zahtevali množičnih ukrepov socialnega značaja ali celo drugih ukrepov, predvidenih za primere motenosti poslovanja.

Z. Zabukovec



Novi štiristranski skobelni stroj v POHIŠTVU

Naša načrtovanja

PRIPRAVE SREDNJEROČNEGA IN DOLGOROČNEGA NAČRTA

Smo v predzadnjem letu uresničevanja sedanjega srednjeročnega načrta za obdobje 1981—1985. To pa je tudi čas, ko moramo v smislu zakona o sistemu družbenega planiranja in o družbenem planu SR Slovenije izdelati nov srednjeročni načrt za obdobje 1986-90.

Odlok o pripravi in sprejetju družbenega plana sta že sprejeli zvezna in republiška skupščina, na pretekli seji v aprilu pa tudi občinska skupščina. S temi odloki so tudi Brest in vse temeljne organizacije ter delovna skupnost zavezani za pripravo svojih srednjeročnih planskih dokumentov.

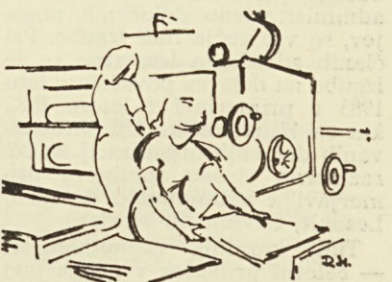
Skupščina SR Slovenije zavezuje z odlokom vse nosilce planiranja, da pri pripravi planskih aktov izhajajo iz dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije, načrta uresničevanja dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije v SR Sloveniji ter dolgoročnih planov SR Slovenije in Jugoslavije.

Delo pri pripravi planskih aktov bo moralo potekati usklajeno in sočasno, kar je obveza vseh nosilcev planiranja. Z odlokom pa so predvideni tudi roki za izdelavo osnutkov oziroma predlogov posameznih planskih aktov. Najprej pa moramo sprejeti sklep o pripravi srednjeročnega plana in izdelati program dela za njegovo izdelavo.

Prav tako pa moramo še v krajšem časovnem obdobju izdelati tudi dolgoročni plan za obdobje do leta 1995 oziroma za nekatera področja do leta 2000. Tudi za dolgoročni načrt so že sprejeti odloki v republiški in občinski skupščini, ki zavezujejo vse naše temeljne organizacije za pripravo in sprejem dolgoro-

nih načrtov. Praktično morajo biti vse dejavnosti pri pripravi, pa tudi sam sprejem končani do konca letošnjega leta.

Ena izmed posebnosti dolgoročnega načrtovanja je v tem, da po zakonu o sistemu družbenega planiranja in o družbenem planu SR Slovenije ni natančno določen postopek za pripravo dolgoročnega načrta, temveč se smiselno uporabljajo določila o postopku pri pripravi in sprejemanju srednjeročnega načrta.



Vse zapisano pa nam pove, da nas čakajo v prihodnjem obdobju zahtevna in obsežna dela na vseh ravneh in področjih načrtovanja.

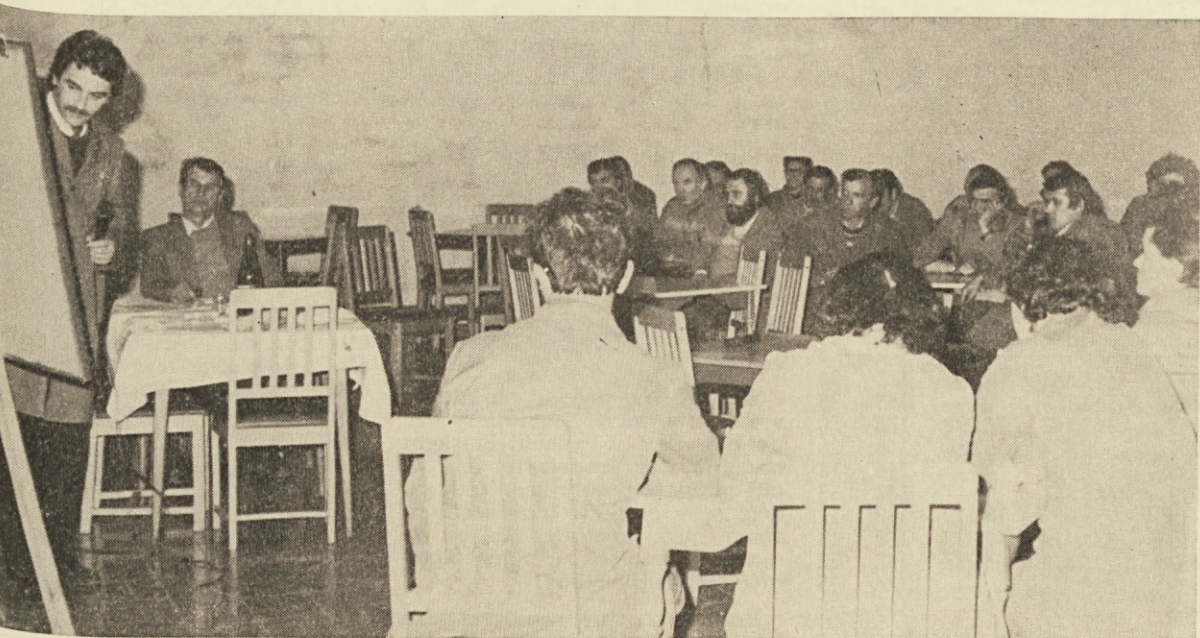
M. Širaj

OBVESTILO

V okviru praznovanj praznika dela bo organizirala konferenca sindikata Bresta že četrta — tradicionalni pohod na Slivnico. Pohod bo 1. maja.

Končni cilj pohoda je lovska koča na Slivnici, kjer bodo dobili udeleženci tudi brezplačen topli obrok.

Na svidenje na Slivnici!



Z organizirane javne razprave o osebnih dohodkih v TOZD POHIŠTVU

Brest in slovensko lesarstvo

NEKAJ PRIMERJAV O LANSKEM GOSPODARJENJU
V SLOVENSKEM LESARSTVU

Za ugotavljanje gospodarskih gibanj je eno leto sicer kratko obdobje, za primerjave med sorodnimi organizacijami, ki so poslovale v relativno enakih pogojih za gospodarjenje (ukrepi gospodarske politike), pa je enoletno obdobje kar pravišnje. Še posebno je primerno zato, ker je ocenjen tudi sezonski vpliv, ki se lahko kaže pri periodičnih obračunih. Na tej osnovi smo se odločili, da zopet prikažemo nekaj primerjav med nekaterimi organizacijami v slovenskem lesarstvu za leto 1983.

Izbira delovnih organizacij v tabeli je takšna, da zajema sorodne delovne organizacije po dejavnosti, pa tudi po velikosti. Poleg tega so prikazani tudi podatki sorodnih delovnih organizacij v regiji, dveh manjših delovnih organizacij in podatki o rezultatih vseh članov splošnega združenja lesarstva.

Vse primerjave in zaključki med odbranimi delovnimi organizacijami so izpeljani zgolj iz prikazanih podatkov v tabeli, čeprav se zavedam, da bi bilo za podrobnejšo oceno potrebno širše poznavanje razmer v vsaki organizaciji. Vendar pa menim, da je za naše glasilo dovolj že teh nekaj podatkov in komentar.

Že kazalnik **dohodek na delavca** nam pokaže, da smo ustvarili manj dohodka na delavca kot v povprečju člani združenja. Zastanek za povprečjem članov združenja pa je še večji kot v letu 1982, saj je porast v Brestu le 33 odstotkov, medtem ko je v povprečju vseh članov združenja 42 odstotkov. Od odbranih delovnih organizacij sta še nižjo vrednost omenjenega kazalnika dosegli Tovarna pohištva Brežice in Marles.

Se izrazitejši odstopanje Bresta od povprečja članov združenja v slabem pogledu pa beležimo pri kazalniki **čisti dohodek na delavca**. Glavni vzrok temu so prav gotovo obresti, ki so se v Brestu povečale v letu 1983 v primerjavi z letom prej kar za 55 odstotkov. Še nižji čisti dohodek na delavca od Bresta pa so od odbranih delovnih organizacij ustvarile delovne organizacije Lesonit, Savinja in Marles. Rast čistega dohodka v Brestu je tudi letos počasnejša kot v povprečju pri članih združenja, saj smo v letu 1982 zaostajali 19,2 odstotka za povprečjem članov združenja, letos pa že za 22,6 odstotka.

Izredno hitro naraščanje obresti nam kaže na velik obseg poslovanja z izposojenimi sredstvi, ker sami ne ustvarimo dovolj akumulacije za pokrivanje vseh virov do sredstev. To pa istočasno pomeni tudi izredno velike likvidnostne težave, še posebej v pogojih velike inflacije. Istočasno z vsemi temi stopnjevanimi težavami z spreminjanjem naš odnos do »kapitala« z vse višjimi obrestnimi merami.

Zaradi ostrejših pogojev gospodarjenja na vseh področjih, v nekaterih primerih pa tudi zaradi administrativno določenih pogojev, so vse večje tudi izgube. Pri članih združenja lesarstva se je izguba na delavca povečala v letu 1983 v primerjavi z letom 1982 kar za 47 odstotkov. Od obravnavanih delovnih organizacij so sorazmerno visoko izgubo v primerjavi z akumulacijo ustvarili Lesonit, Savinja in Marles.

Tudi kazalnik **ekonomičnosti — celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi** — nam kaže, da je Brest od obravnavanih

nih delovnih organizacij skupaj z Lesno ustvaril najslabše razmerje med tema dvema gospodarskima kategorijama. Vendar pa je bilo to razmerje v letu 1982 še slabše.

Dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi nam sicer kaže 9-odstotno izboljšanje za Brest, vendar še vedno zaostajamo za povprečjem članov združenja. Na to prav gotovo vplivajo tudi težave v proizvodnji, od pomanjkanja do slabe kvalitete materialov. Po drugi strani pa razmere na nabavnem trgu povzročajo tudi večje zaloge nekaterih materialov.

Pri kazalcih **akumulacije** je opazen v Brestu viden napredek, saj je **akumulacija na delavca** porasla kar za 4,5-krat, vendar je še vedno izredno nizka in dosega le 30 odstotkov povprečja članov združenja. Podobno nam kaže tudi kazalnik **akumulacije v primerjavi s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi**.

Pri tem pa ne smemo zanemariti dejstva, da je tehnična

opremljenost v lesni industriji iz leta v leto skromnejša. Istočasno pa se izredno povečuje izvoz, saj je leta 1982 znašal delež izvoza v celotnem prihodku v lesni industriji 19 odstotkov, v letu 1983 pa že 26 odstotkov. Skoraj na povprečju pa je tudi naša delovna organizacija.

Ker smo pri vseh izbranih kazalnikih izpod povprečja članov združenja, smo pod povprečjem tudi pri **osebnih dohodkih na zaposlenega**, in sicer kar za 11 odstotkov. Hkrati pa vidimo, da so tudi v celotni lesni industriji osebni dohodki nizki, saj so kar za 12 odstotkov nižji od slovenskega povprečja. Podobno sliko dobimo tudi, če k sredstvom za osebne dohodke dodamo še sredstva skupne porabe. Iz podatkov je razvidno, da ima od obravnavanih organizacij le Marles nižje osebne dohodke. Seveda pa so sredstva za osebne dohodke odvisna predvsem od rezultatov poslovanja, kar ureja dogovor o družbeni usmeritvi razporejanja dohodka.

Ob zaključku lahko ugotovimo, da smo v Brestu po vseh izbranih kazalnikih poslovali slabše kot v povprečju člani združenja (le da nismo ustvarili izgube). Svoj namen pa bo članek dosegel, če bo omenjena ugotovitev pomenila za vsakega člana kolektiva spoznanje, da je prav sedaj čas, ko je potrebno z več kvaliteten dela preusmeriti gibanja v doseganje boljših rezultatov in s tem tudi v boljši osebni in družbeni standard.

M. Širaj

Oskrba in proizvodnja

Težave z nabavo surovin in repromaterialov se vlečejo že nekaj časa, izraziteje pa so se pokazale v dveh preteklih mesecih. Trenutno so te težave v proizvodnji tako hude, da nam grozi ustavitev dela v nekaterih oddelkih. Tako smo že prestavili eno delovno soboto za oddelke v drugem delu tovarne.

Ob dejstvu, da imamo praktično vso proizvodnjo usmerjeno v izvoz, bo manjša proizvodnja prav gotovo boleča in se bo to pokazalo tudi v daljšem obdobju in tudi ob končnem rezultatu. Če nam v kratkem času ne bo uspelo razrešiti težav z nabavo bukovega žaganega lesa, bomo že začeli dobivati odpovedi izvoznih naročil.

Ne bi želel pogrevati preteklih izkušenj o tem, kaj je rok dobave za tujega kupca in kaj je rok dobave za domače proizvajalce repromaterialov in surovin; rad pa bi poudaril, da se bomo morali dosledneje držati dogovorjenih rokov, sicer bomo

posledice občutili vsi. Če se lahko končni proizvajalci podrejamu željam kupcev bodisi v ceni bodisi v kvaliteti, potem se bodo morali temu ustrezno podrediti tudi ostali dobavitelji.

Da bi dosegli to, bomo morali odločneje ukrepati in se dolgoročneje povezati z dobavitelji surovin in repromaterialov.

Naslednje vprašanje, ki se pojavlja pri oskrbi, je spoštovanje dogovorjenih rokov nabav. Dostikrat se dogaja, da se urgencia oziroma temeljitejši dogovor začne šele »pet minut pred dvanajsto«. Posledica takšnega ravnanja je, da material pride v nekaj dnevni zamude, ta čas pa je treba proizvodnjo enega izdelka ustaviti in začeti z izdelavo drugega.

V tem trenutku se podrejo vse možnosti za boljšo izrabo delovnega časa, nastajajo veliki stroški in s tem prihaja do nepravočasnih dobav.

M. Kusič



Novost iz našega kuhinjskega programa — kuhinja BREST-19

Letošnja prodaja nad pričakovanji

TRIZE MESECI LETOŠNJEGA GOSPODARJENJA SO ŽE ZA NAMI. ČEPRAV OB PISANJU TEGA SESTAVKA SE NISO V CELOTI ZNANI GOSPODARSKI REZULTATI PO POSAMEZNIH PODROČJIH NAŠEGA POSLOVANJA, PA ZA PRODAJO POHIŠTVA, PA TUDI ZA CELOTNO PRODAJO NA DOMAČEM TRGU ŽE LAHKO DAMO PRVE OCENE.

Predvsem nas zanima, kako izpolnjujemo letni načrt, v katerem smo si zastavili zahtevne naloge. Prodajo na domačem trgu moramo letos v primerjavi z doseženo prodajo v letu 1983 povečati za 57 odstotkov.

Glede na zastavljene letošnje cilje smo v temeljni organizaciji Prodaja izdelali mesečne plane prodaje po posameznih vrstah izdelkov. Predvsem smo morali pri izdelavi le-teh upoštevati poleg kupne moči tržišča tudi možnosti proizvodnje za domači trg. Doseženi rezultati v prodaji kažejo, da je bila načrtovana prodaja dosežena in presežena glede na mesečno zastavljene načrte, pa tudi v primerjavi z letnim planom.

Zato prodajo v prvih treh mesecih ocenjujemo kot izjemno ugodno, še posebej, če upoštevamo, da smo zaradi administrativno zadržanih cen celotno prvo trimesečje prodajali izdelke na domačem tržišču po lanskih prodajnih cenah.

Ocenjujemo, da so dobri rezultati na področju prodaje predvsem posledica večje sortiranosti posameznih programov, višje proizvodnje od načrtovane (v proizvodnih temeljnih organizacijah), boljšega sodelovanja proizvodnih temeljnih organizacij s prodajno ter ugodne družbene klime za nakupe vseh vrst, tudi pohištva.

Pregled prodaje po temeljnih organizacijah nam kaže, da je prodaja glede na lansko v enakem razdobju najbolj porasla v Jelki, in sicer za več kot trikrat ter v Tapetništvu za več kot enkrat.

Visoko rast v Jelki smo dosegli predvsem na račun novega programa Helena, ki je bil v celoti prodan Slovenijalesu. Obseg prodaje iz temeljnih organizacij Pohištvo in Gaber je nekoliko pod letnim načrtom, a je ob večji proizvodnji za domači trg v prihodnjih mesecih pričakovati tudi večjo prodajo.

Skupaj smo prodali na Brestu vrednostno za 63 odstotkov več pohištva kot v enakem lanskem obdobju, kar predstavlja nad 20 odstotkov letnega plana. Tudi zaloge se v prvih treh mesecih fizično niso povečale. To pa je ugodno izhodišče za polno izpolnitev letošnjih ciljev.

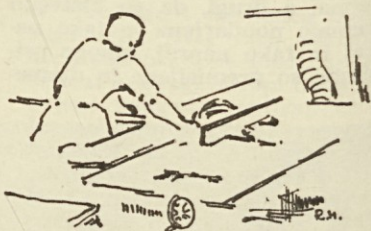
Predvsem smo z doseženim lahko tembolj zadovoljni, če vemo, da se kupna moč prebivalstva še naprej zmanjšuje, da se

je stanovanjska izgradnja močno zmanjšala in da so kreditni pogoji še naprej zelo slabi...

In kaj lahko pričakujemo v prihodnjih mesecih?

Proizvodni program je za posamezne temeljne organizacije opredeljen in se v prihodnjem obdobju ne bo spreminjal. Pričakujemo, da bo v prihajajočih mesecih vse težje pridobiti kupca, saj bo tistih, ki nameravajo kupiti pohištvo po pričakovani otoplitvi cen, gotovo precej manj. Vendar kljub temu ocenjujemo, da bi prodaja oblažjenega pohištva, programa Helena, pa tudi kuhinjskega pohištva morala slediti proizvodnji.

Gotovo pa bo ob večji proizvodnji ploskovnih programov iz Pohištva le-te izjemno težko tudi v celoti prodati, ne da bi povečevali zaloge. Analize namreč kažejo, da so programi Maja tako po oblikovni plati, glede funkcionalnosti, pa tudi glede cen v primerjavi z nekaterimi konkurenčnimi za kupca manj zanimivi. Zato bo potrebno prodajo omenjenih programov še posebej pospeševati. V prihodnjih mesecih bomo s posebno prodajno akcijo odprodali program 3×3 in s tem omogočili programom Maja večji prodor na izpraznjena prodajna mesta.



Vsekakor pa ostaja oblikovanje in razvoj novega modela ploskovnega programa višjega kvalitetsnega razreda v vseh pogledih ena izmed nalog strokovnih služb v prihodnjem obdobju.

Še bolj kot prodaja pohištva je bila ugodna prodaja ivernih plošč, žaganega lesa in mineralnih plošč. Predvidevamo, da bo prodaja teh izdelkov še naprej dobra.

Upoštevaje tako primarne proizvode kot pohištvo smo v treh mesecih že dosegli četrtino načrtovane letne prodaje.

Prvi trije meseci so torej uspešno za nami.

Od nas pa je odvisno, ali bomo tako uspešni še naprej.

V. Frim

DO	Št. zaposl. po vkal. urah	Dohodek na del.	Doh. v primer. s povpr. up. posl. sred.	Čisti doh. na del.	OD in skup. poraba na del.	Povpr. mes. neto OD na del.	Akumul. na povpr. up. posl. sred.	Akumul. na del.	Povpr. upor. os. sred. na del.	Izg. na del.	CP v prim. s por. sred.	Delež izvoza v CP
	din	%	din	din	din	%	din	din	din	%	%	%
Brest	2.192	571.739	36	295.728	263.675	14.309	2	32.049	545.888	—	132	24
KLI Logatec	1.120	891.678	58	672.729	368.457	18.098	20	304.265	562.222	—	165	38
Lesonit	930	936.060	28	281.981	307.892	16.278	2	68.449	1.362.142	76.098	136	20
Savinja	1.017	603.081	30	267.151	302.324	16.412	2	34.207	508.937	75.338	145	28
Alpes	934	676.655	33	408.449	335.394	17.578	4	73.036	787.204	—	146	18
Javor	1.648	700.107	39	451.678	307.658	15.940	8	144.013	618.451	—	142	33
Lesna	1.770	633.836	37	308.164	288.019	15.332	3	45.419	753.052	14.179	132	11
Marles	2.521	430.761	32	196.523	223.011	13.330	1	16.518	372.419	42.839	139	13
Meblo	2.421	683.891	23	356.409	322.886	16.500	3	79.452	1.274.879	45.935	138	32
LI Radomlje	468	791.833	55	644.085	354.248	18.753	20	289.833	559.912	—	186	75
TP Brežice	454	496.141	55	409.661	283.198	14.979	14	126.458	222.733	—	146	30
Skupaj člani združenja	36.584	660.613	40	382.178	302.858	16.084	6	103.988	597.404	16.964	143	26

NAŠI LJUDJE

Naneslo je, da je v začetku leta skoraj istočasno zapustilo našo delovno organizacijo pet delavcev — »starih mačkov« na odgovornih delovnih mestih, katerih skoraj celotno delo in življenje sta neločljivo prepletena z rastjo in razvojem Bresta. Morda bo kdo rekel, da niso edini takšni in zakaj velja njim posebna pozornost. Zato, ker je bilo vse njihovo zahtevno delo še posebej značilno za Brestovo razvojno pot in se zdi, kot bi se z njihovim odhodom odkrušil delček Bresta; in še nekaj: zdi se, da se z njimi začenja uresničevati neizprosna življenjska nuja — osipanje generacije, ki je v živo spremljala Brestovo rojstvo in njegova otroška leta.

Kakorkoli že, pred njihovim odhodom smo se dogovorili za krajši razgovor; verjemite, da je bil nadvse zanimiv, razgiban in bogat. Žal lahko izluščimo iz njega le manjši delček povedanega, predstavimo le trohico njihovih osebnosti.

Sprva je njihova poznavalska beseda tekla o novem zakonu o pokojninskem zavarovanju, pa je zatem razgovor le zdrsel v spomine, v začetek Bresta in njihova prva srečanja z njim.

Joža MEDEN (nazadnje je bila vodja finančnega knjigovodstva) je vso svojo delovno dobo



preživela na Brestu — »35 let, 5 mesecev, 15 dni.« je gladko in precizno povedala, kar ne preseneča, saj je vsa ta leta v službi preživela med številkami.

Na Brest je prišla kot suhljato punče; čeprav je mislila iti v tovarno, so jo potegnili na »upravo«, v računsko službo, kjer je bila sprva »deklica za vse«. Ker je tedaj močno primanjkovalo knjigovodskih delavcev in ker je veljala za brihtno in pridno dekle, so jo poslali na poseben tečaj, kjer je spoznala osnove knjigovodstva. S prizadevnim delom in samopripravo vse več zaupanja in so jo postavljali pred čedalje zahtevnejše in odgovornejše naloge. Ob vsem tem delu je tudi spremljala, kako čedalje bolj zapleteno postaja finančno poslovanje, kar je zahtevalo tudi vse več delavcev na tem področju. Sicer pa ohranja tudi na svoja prva »Brestovska leta« kar najlepše spomine, čeprav je bilo tedaj (pa tudi kasneje) prav pri finančnih dela čez glavo.

Tudi **Mara KEBE** (pred upokojitvijo »vodenje kreditov«) je vso svojo delovno dobo izpolnila na Brestu. Čeprav se je naprej učila v trgovini, so jo pozvali



na Brest; po nekaj kadrovskih premikih je prišla na »upravo«, ki je tedaj štela 20 do 30 de-

lavcev. Zatem je bila vsa leta ali v komercialni ali v finančni službi, v glavnem pa se je vseskozi ukvarjala s krediti. Skozi njene roke so šli skoraj nepreštevljivi kreditni zneski; posebej se spominja prvih izvoznih kreditov ob začetkih Brestovega izvoza v petdesetih letih.

Na prva Brestova leta ima lepe spomine. Tedaj je bila bistveno večja delovna disciplina, tudi odnos do dela in imovine je bil drugačen; dosti je bilo udarniškega dela tudi ob sobotah in nedeljah, zlasti ob graditvi tovarne po požaru.

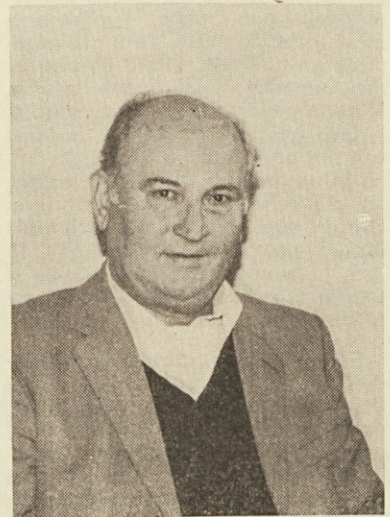
Joža MILER je 22 let preživela na Brestu, kamor je prišla iz Tise. Najprej je vodila knjigovodstvo v delavski menzi, potem pa je dolgo vrsto let v analitsko planski službi vodila stroškovno knjigovodstvo. Kot tiha in marljiva delavka je v svojem delovnem okolju spletla tudi dobre delovne odnose.

V vseh teh letih je bilo dosti nadurnega dela, ker pač to zahteva narava dela z zelo strogimi roki in je bilo potrebno storiti vse, da je bilo delo pra-



vočasno opravljeno. In delu se ni nikoli izmikala.

Rado UDOVIČ je prišel na Brest že 1948. leta in bil pol leta lesni manipulant. Nato ga



je pot peljala v Ilirsko Bistrico, pa v Pivko, Postojno in rakovsko Tiso; ves ta čas se je ukvarjal v glavnem s komercialnimi posli. Po likvidaciji Tise je 1964. leta prišel na Brest v komercialno in postal manipulant na področju primarne proizvodnje; z nabavo in prodajo primarnih izdelkov se je ukvarjal tudi vsa kasnejša leta.

Spočetka je naletel na določene odpore, ki pa jih je z lepo besedo in sporazumevanjem znal obvladati. In res so se kasneje zlasti med neposrednimi sodelavci razvili zares tovariški in prijateljski delovni odnosi. O tem najbolj zgovorno pričajo njegove besede, da je na delo hodil z resničnim veseljem in zadovoljstvom, saj je bilo lepo delati ob pravem sodelovanju in resnem odnosu do dela.

Tudi **Franc PREGELJ** je več kot dve desetletji prebil na Brestu, kamor je prišel z okrajne planske zveze (menda sem si naziv prav zapomnil). Skoraj ves čas se je ukvarjal s prodajanjem primarnih izdelkov in si tako nabral številnih poslovnih zvez in prijateljev.



Zaradi njegovega vedrega in obenem resnega odnosa do dela in ljudi mu ni bilo težko ustvariti tudi pristnih medčloveških odnosov s sodelavci.

In odnosi v kolektivu nekdanj danes? Naj povzamemo nekaj njihovih misli.

Včasih nas je bilo manj in smo se zato bolje poznali med sabo, pa tudi izven delovnega časa smo se pogostejše srečevali. V glavnem smo bili enakih let in tudi to nas je nekako povezovalo.

Sedaj pa se človek počuti skoraj tako kot v kakšni mestni stolpnici, ko se stanovalci srečujejo le na stopnicah in se sploh ne poznajo med sabo. Tudi razlike v letih je bolj čutiti kot včasih in tako se rušijo pristnejši odnosi. Seveda je treba razumeti, da se spreminja tudi način življenja. Mladi jemljejo službo kot nujno obveznost, ko se konča, pa živijo pač po svoje. Sicer pa lahko trdimo, da imajo do dela zavzet in resen odnos in ga dobro opravljajo.

Kako so doživljali Brestov razvoj, sem jih še pobaral. Šele ko pomislijo na Brest v prvih povojnih letih in na to, kakšen je sedaj, vidijo, kako se je nenehno razvijal in rasel, pa četudi na račun osebnega življenjskega standarda in samoodpovedovanja delavcev. Vsake nove naložbe so bili veseli, vsaka je bila doživetje zase. Zdaj sicer težko ocenjujemo njihovo upravičenost, zlasti še zato, ker so se vsa ta leta nazaj gospodarske in tržne razmere naglo, pa tudi nenačrtno spreminjale.

Dejstvo je, da je Brest strmo rasel, kar je bilo pomembno za celotno občino, saj je bil njen dobršen del odvilen od Brestovega razvoja.

Zaskrbljeni so ob sedanjem splošnem gospodarskem položaju in še posebej lesne industrije, v kateri je le-ta še bolj težaven. Zaskrbljeni so ob Brestovi slabi likvidnosti, ob zastareli opremitvi... S srcem žive z Brestom in tudi v prihodnje bodo, pravijo. Posebej pa opozarjajo na solidarnost med našimi kolektivi. Če je ne bi bilo, se tudi Brest ne bi tako skladno razvijal. In tako bi moralo biti tudi vnaprej.

In kaj bodo počeli kot upokojenci? Brez skrbi, ne bo nam

dolgčas, so se v en glas nasmeli. Rado in France imata svoji majhni delavnici, v posebno veselje pa jima je tudi delo na vrtu. Poleg tega rada pobalinita; France je lovec in ribič, Rado pa je že doslej prizadevno deloval v krajevni samoupravi. Ženskam pa dela tako in tako nikoli ne zmanjka. Delo v hiši delo v vrtičku, pa skrb za vnučke.

Brest na Zagrebškem velesejmu

Na spomladanskem Zagrebškem velesejmu, ki je bil odprt od 9. do 15. aprila, je sodelovalo 1590 domačih in 228 tujih razstavljalcev iz 25 držav, kar je za okoli 300 udeležencev več kot lani. Zagrebški velesejem, ki letos slavi 75-letnico, je prav s svojim celotnim delovanjem doma in na tujem dosegel lep ugled, kar spodbudno vpliva na kakovost oblikovanja in na razvijanje konkurenčnosti na trgu.

Med številnimi jugoslovanskimi proizvajalci pohištva, je BREST to sejemsko prireditev izkoristil predvsem za prikaz svojega celotnega pohištvenega programa.

Temeljna organizacija Pohištvo je na sejmu prikazala dva proizvodna programa in sicer program MAJA v treh izvedbah (MAJA O, MAJA BL in MAJA M) in del možnih sestavov iz programa 3 x 3, ki ga postopoma opuščamo. Nekoliko več zanimanja med sorazmerno ozko prikazanim programom je bilo za izvedbo programa MAJA O, medtem ko sta bili ostali dve izvedbi manj zanimivi, kljub dobri predstavitvi.

Jelka je prikazala novi proizvodni program HELENA, ki je bil oblikovan v sodelovanju s Slovenijalesom. Zanimanje za novi program je bilo kljub visokim cenam dokaj veliko, saj je bil program prikazan v dveh razstavni prostorih in različnih sestavih.

Gaber se je predstavil s kuhinjskim pohištvom in sicer z

Vsi pa bodo v mislih še naprej živeli z Brestom in Brestovci, katerim želijo vse boljše in da bi se čimprej izkopali iz težav.

Upam, da se jim lahko v imenu vseh Brestovcev zahvalim za njihov velik delovni prispevek k razvoju Bresta in jim zaželim še dolgo vrsto zdravih in zadovoljnih let.

Pripravil B. Levec

novim kuhinjskim programom BREST 15 ter BREST 09 in BREST 11 kot ustaljenima programoma. Večje zanimanje je bilo še vedno za kuhinjo BREST 09, ki sodi po mnenju oblikovalcev, gledano z vidika funkcionalne izvedbe, v sam vrh jugoslovanskih proizvajalcev kuhinj. Ostale izvedbe kuhinjskih programov so v opuščanju, zato jih temeljna organizacija na sejmu ni predstavila.

Od sedežnega pohištva, ki ga je predstavilo Tapetništvo, so si oblikovalci lahko ogledali že ustaljene sedežne programe KSENIJA, LENKA in MOJCA in sicer v več izvedbah. Pri nekaterih ostalih proizvajalcih sedežnega pohištva pa je bilo moč opaziti tudi kopije nekaterih naših programov.

Mineralka je svoj program NEGOR plošč predstavila v dveh oblikah kot surove in oplemenitene NEGOR plošče ter shematično prikazala nekatere tehnične izvedbe pri njihovi uporabi, kar je v končni fazi pomenilo tudi večje zanimanje, zlasti pri gradbenikih.

Sicer je bil spomladanski velesejem, ki so ga zaprli v nedeljo zvečer, sestavljen iz trinajstih specializiranih mednarodnih razstav, v okviru katerih so pripravili veliko strokovnih prireditev. Po mnenju nekaterih prisotnih je bil velesejem dobro obiskan, zato je potrebno tudi v prihodnje takšno prireditev dobro izkoristiti.

S. Čeček

Spet bomo pogozdovali

Zaradi izredno neugodnih vremenskih razmer v začetku letošnjega leta beležijo postojnski gozdarji precej manjši posek lesa kot so ga načrtovali.

To se je že dokaj kritično odrazilo tudi pri glavnih predelovalcih hlodovine v regiji, saj so se zaloge na skladiščih hitro manjšale. Da ne bi prišlo do večjih zastojev pri dobavi hlodovine in s tem do zastojev na žagah, smo se v okviru poslovnega odbora poslovno planske skupnosti dogovorili za nekatere ukrepe.



Gozdarji so se odločili za praznoreditev dela svojih zmogljivosti tako, da bodo okrepi sečnjo in spravilo lesa s svojimi delavci iz gojitvenih del. Da bo delo nemoteno tudi pri pogozdovanju, pa je gozdarjem priskočila na pomoč lesna industrija s svojimi delavci.

Tako je Brest organiziral skupino petnajstih delavcev, ki bodo ves april pogozdovali. Kot so nam povedali gozdarji, morajo letos v spomladanski in jesenski sezoni posaditi skoraj en milijon sadik. To je nujno zaradi načrta gojitvenih del, delno pa tudi zaradi neprimernosti sadik, če bi predstavili to delo na leto kasneje.

Podobno so se v razreševanje teh zadev vključili tudi delavci

Javorja, Lesonita in Novolita. Dogovor je še en dokaz, kako z dobro voljo lahko razrešujemo težave vseh in posameznih delovnih organizacij. Hkrati pa je to prva neposredna oblika razreševanja stvari v okviru novo ustanovljene planske poslovne skupnosti.

D. Mazij

LETOŠNJA STANOVANJSKA POSOJILA

Vsako leto so v tem času razdeljena stanovanjska posojila za gradnjo oziroma za nakup stanovanj. Ko delavski sveti obravnava in sprejme predlog koordinacijske komisije za stanovanjske zadeve o razdelitvi sredstev za družbeno, usmerjeno in zasebno stanovanjsko gradnjo, nato po temeljnih organizacijah razdelijo sredstva za zasebno gradnjo.

Letos imamo spet novo gradbišče stanovanjske zadruge, in sicer na Rakeku, kjer bo gradila večina Brestovih združnikov od osemnajstih, kolikor se jih je na novo vpisalo v zadrugo.

Za zasebno gradnjo je ostalo skoraj enako število prosilcev, in sicer v glavnem za obnovitvena dela, nekaj pa je tudi novogradenj.

Prosilci posojil pa še vedno premalo namensko varčujejo za gradnjo. Nekateri sklonejo pogodbe o namenskem varčevanju v najnižjem možnem znesku samo zato, da pač zadostijo zahtevam za pridobitev posojila.

M. Drobnič

Iz drugih lesarskih kolektivov

TOVARNA POHIŠTVA BREŽICE, naš največji proizvajalec spalnic, se uveljavlja tudi kot **izvoznik**. Izvaža predvsem regale in glasbene omarice na zahodno evropsko in ameriško tržišče; izvozni delež v celotnem prihodu znaša 24 odstotkov, za leto pa ga načrtujejo kar 30 odstotkov. To bo mogoče doseči, saj so si pridobili mednarodni kredit, s katerim bodo nabavili novo strojno opremo, ki bo delala izključno za izvoz.

LESNINA je ob proslavi 35-letnice svojega delovanja **odprla sodoben gradbeno prodajni center** v Ljubljani. To je sicer šele prva faza v izgradnji novega centra, ki meri več kot 12.000 kvadratnih metrov, večji del pa je namenjen sodobnemu skladišču za vsa potrebna mehanizacija. Center lahko sprejme 60.000 kubičnih metrov materialov. Naložba je veljala 360 milijonov dinarjev; sredstva so zagotovile Lesninine temeljne organizacije, sovlagali pa so tudi drugi proizvajalci gradbenega materiala.

MEBLOVA firma v Italiji (italijanska firma z mešanim kapitalom) Meblo Italiana po nekajletnih težavah **posluje vse bolj uspešno**. Šestindvajset zaposlenih (večinoma Slovenci) je lani ustvarilo 24 milijard lir celotnega prihodka. Da se je firma uveljavila v italijanskem gospodarskem prostoru, pričajo tudi priznanja in nagrade: Goriška nagrada za delo, zlati Merkur, nagrada Furlanije in nagrada za kvaliteto Italije, ki je državno priznanje za potrditev dobre poslovnosti.

Med inovacijami v **LESNI** velja omeniti **lastno izdelavo grelne plošče**, ki služi za segrevanje lepilnih ploskev lesnih lamel pred namazom lepila pri debelinskem lepljenju. Prednosti nove konstrukcije grelne plošče so: ni je bilo potrebno uvoziti, s čimer so bila prihranjena investicijska sredstva, hitrejša ogrevanje plošče, enakomerna porazdelitev toplote po celotni površini in prihranek pri izkoristku toplotne energije zaradi toplotne izolacije. Celotni prihranek znaša okrog 220 milijonov starih dinarjev.

Največja **STOLOVA** naložba, pričeta lani, gre h koncu. Gre za **posodobitev pri tehnologiji obdelave lesa** s postavitvijo novih sušilnic za žagan in decimiran les in s toplotno postajo, za posodobitev tehnologije v grobem razrezu lesa in drobljenju ter trans-

portu lesnih odpadkov, nov silos s filtrirnimi in dozirnimi napravami ter novo opremo za izdelavo masivnih sedežev za lesene stole.

Februarska ujma je **JELOVICI** povzročila **velikansko škodo**, ki jo ocenjujejo na najmanj 120 milijonov dinarjev. Skoraj v celoti je porušila proizvodno halo njihovega obrata v Preddvoru (proizvodnja podbojev) ter drugih objektov, poškodovala pa je tudi večino vskladiščenih izdelkov. Celotni obrat bodo zgradili na novo in upajo, da bodo vsa dela dokončali sredi prihodnjega leta.

ALPLES bo v svoji **strojgradnji** tudi letos obdržal svojo proizvodno usmeritev — proizvodnjo strojev za razrezovanje in transportnih naprav. V proizvodnji strojev je njihova najpomembnejša naloga razvoj in izdelava prototipa elektronske horizontalne razrezovalke ivernih plošč na osnovi zahodnonemške dokumentacije. To je zelo zahteven projekt, saj zahteva stroj izredno natančnost, je velikih dimenzij in tudi drag (več kot milijardo starih dinarjev).

HOJA je v preteklem letu **močno povečala svoj izvoz**. Izvažali so obešalnike ter opremljali na tujem hotelih in bolnicah predvsem na konvertibilnem tržišču. 90 odstotkov njihovega izvoza so predstavljali končni izdelki in le 10 odstotkov polizdelki — žagan les. Letos naj bi delež izvoza v celotnem prihodu znašal 30 odstotkov. Predvsem bi radi povečali izvoz stavbnega pohištva, saj se domače tržišče zaradi stanovanjske izgradnje vse bolj zapira.

Novosti iz knjižnice

BAIGENT M.: Sveta kri in sveti gral

Knjiga, v kateri poskušajo avtorji pokazati resnico o Kristusu, ki se bistveno razlikuje od dosedanjih trditev. Besedilo se opira na dokumentarno gradivo, razmišljanja in domneve.

MEDVEDJEV R.: Nikita Hruščov

Življenjepis sovjetskega državnika, ki so ga poznali po vsem svetu, vendar je ostal tudi uganka. To je doslej najpopolnejše delo o Hruščovu.

SLOVENSKE RUDARSKE PESMI

Tine Lenarčič je v dvajsetih letih sistematično zbiral in ohranil rudarske pesmi bolj ali manj znanih avtorjev. Pred seboj imamo lepo zbirko pesmi rudarskega stanu iz vse Slovenije, od katerih so nekatere prvič objavljene.

VEGRI S.: To niso pesmi za otroke ali Kako se dela otroke

Zbirka pesmi je namenjena otrokom in odraslim. Odrasle opozarja predvsem na otrokov svet, ki se mu premalo posvečamo.

SAVINJA ima od 1. januarja letos naprej kar **20-odstotni družabniški delež** v kapitalu centralnoafriškega podjetja Slovenia Bois, kar pomeni 200 milijonov centralnoafriških frankov. Podjetje se je sicer že nekaj let otapalo z izgubami; na meddržavnih razgovorih pa so izoblikovali stališče, da zaradi širšega družbenega interesa in interesa nekaterih naših delovnih organizacij tega podjetja ne kaže likvidirati, saj so bila vložena vanj že znatna družbena sredstva.

GLIN je lani **izvažala v šest držav** in sicer v Madžarsko, Zahodno Nemčijo, Italijo, Avstrijo, Saudsko Arabijo in Francijo. Glavni izvozni izdelki so bili stavbno pohištvo, surove, oplemenitene in krojene iverne plošče, deli za kuhinjsko pohištvo, žagan les in deli za stopnice. Izvozili so za 406.788.000 dinarjev izdelkov.

INLES je lani izpeljal **več večjih naložb**. V Ribnici so pričeli z izgradnjo nove žage, v Jušičih so zgradili novo kotlovnico in sortirnico lesa ter obnovili sušilnico, v Kastavu pa uredili proizvodno halo za kovinsko proizvodnjo. Preostale naložbe pa so bile v nabavo strojne opreme. Vse te naložbe so veljale 203.807.000 din.

ELAN je na velikem mednarodnem sejmu zimske športne opreme ISPO v Münchnu **predstavil nove VSS smuči** za alpsko smučanje, ki so vzbudile precejšnjo pozornost. Gre za smuči, ki so po dolžini prerezane in jih s pomočjo posebnih spon lahko širimo ali ozimo ter tako prilagajamo terenskim in snežnim razmeram ali vrsti smučanja (slalom, veleslalom).



Številen obisk na naši letošnji razprodaji opuščenih programov kaže tudi na upadanje kupne moči in pričakovanje odmrznitve cen.

LETOŠNJA PRIZNANJA OF IN ZNAKI SINDIKATOV

Na osrednji proslavi dneva Osvobodilne fronte in praznika dela v Novi vasi bodo podelili tudi posebna priznanja posameznikom za prizadevno družbenopolitično delovanje.

SREBRNI ZNAK SINDIKATOV bodo dobili:

Tončka Jernejčič, osnovna šola Rakek, Anton Koren, Izolirka, TOZD Novolit Nova vas, Janez Kvaternik, Brest, TOZD Tapetništvo, Aleksandra Šega, Center za socialno delo, Matija Škrbec, Kovinoplastika Lož.

SREBRNA PRIZNANJA OF SLOVENSKEGA NARODA pa bodo prejeli:

Ivan Škrlič, Begunje — za prizadevno družbenopolitično delo v krajevni skupnosti, Tone Plos, Lož — za aktivno delo v občinski konferenci SZDL, Fikret Mehadžić, Cerknica — za uspešno delo v krajevni konferenci SZDL, Franc Modic, Velike Bloke — za uspešno delo v krajevni konferenci SZDL, Slavka Prijatelj, Rakek — za dolgoletno družbenopolitično delo, Ivan Urbas, Cerknica — za dolgoletno uspešno delo v organih občinske konference SZDL, predvsem na področju kulturne dejavnosti.

X. IGRE MLADIH SOZD SLOVENIJALE

V mesecu mladosti in sicer od 25. do 27. maja bo Brest gostitelj za X. tradicionalnega srečanja mladih SOZD Slovenijales. Ta dolžnost mu je bila zaupana ob zaključku lanskega srečanja, ki ga je organiziral Stilles iz Sevnice.

Priprave na letošnje srečanje že tečejo. Članice oziroma udeležence so dobile tudi že razpis srečanja, na podlagi katerega bodo prijavljale svoje ekipe in ostale udeležence.

Uradni začetek iger pomeni programska konferenca mladih SOZD Slovenijales, katere naj bi se udeležili delegati vseh osnovnih organizacij. Jedro srečanja pa bodo spretnostne igre, ki bodo na igrišču pred osnovno šolo v Cerknici.

Tone Kebe

Natranjski pevabarci

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

Zvečer se je Ludvik ustavil na Peščenku v hiši aktivista Janeza Meleta-Primšarja, kjer se je umil, obrijal in preoblekel. Mladi Jože Mele je Ludviku oddal novo temno modro obleko, ki jo je prinesel od Brinovčevih iz Martinjaka. Tako je imel novo civilno obleko in novo kravato. Uredil se je, da bi bil za veliko noč spodobno oblečen, še posebno prihodnji dan, ko je nameraval v Zelše.

Ponovno so mu sodelavci rekli, naj ne hodi v Zelše, a je odgovoril, da mora iti zaradi sporočil iz Ljubljane, pa tudi zaradi pogovora z zidarjem Mlinarjem v Podskrajniku o izdelavi opeke za pogorelce. Baje je bil tam že v nedeljo, a ga ni našel.

Noč na ponedeljek je menda prešpal v Dolenji vasi pri Lovranovih, kjer so mu dali zajeten kos prekaženega žolodca, kruha in potice. Zjutraj se je v Dolenji vasi sestal še s sodelavcem Janezom Urbasom-Kramarjem in ga poslal na zvezo s partizani v Rakov Škocjan, kjer naj bi prevzel in uredil prenos večje količine materiala. (Po vsej verjetnosti je bilo to blago delo pošiljke iz Ljubljane, ki so jo raztovorili v Pivki.)

Ludvik se je potlej še z dvema partizanoma (eden je bil s Štajerskega, drugi je govoril srbsko) odpravil v Zelše. Nihče ne ve zanesljivo povedati, ali je res prišel do Zelš in se sestal s kurirko iz Ljubljane. Zagotovo pa se je oglasil pri Mlinarju v Podskrajniku in se je tam pogovarjal o izdelavi opeke in o stroških. Po izjavi Frančiške Mlinarjeve se je potlej odpeljal s kolesom. Kmalu zatem je zaropotalo.

Iz članka, ki ga je list Slovenec objavil 12. aprila 1944, zveemo, »da se je 10. aprila 1944 dopoldne napotil prosluli morilec Ludvik Lovko v spremstvu dveh komunistov, nekega Štajerca in nekega Hrvata«. Njegov prihod je moral biti naznanjen domobrancem navsezgodaj, ali pa je Ludvik nasledel domobranci zvižaji, da bi ga dobili v pest. V Slovincu med drugim piše:

»Takoj se je odpravila z Rakeka patrolja domobrancev v dveh skupinah. Drugo skupino, ki se je nahajala na hričku nad Podskrajnikom in Zelšami, je krvnik opazil in se je izmuznil neopažen v Podskrajnik v gostilno Roka Jerneja (beri Jerneja Poroka — op. p.). Bil je namreč pre-

oblečen v civilno obleko in zato ga patrolja ni mogla spoznati. Toda pred vasjo je čakala prva polovica patrolje v zasedi (v peskokopu za Svetovo hišo — op. p.). Ko je krvnik opazil, da mu preti nevarnost, je skočil kakor mačka na kolo in hotel pobegniti. Toda patrolja, ki je stala v zasedi, ga je pozvala, naj dvigne roke kvišku. Morilec je spoznal, da ne more več pobegniti, zato je dvignil roko kvišku, desno pa je imel zadaj v žepu... Videlo se je, da je imel namero še koga ubiti. Tedaj so domobranci sprožili tri rafale. Morilec je bil ranjen v nogo. Ker se ni hotel predati, je bil nato ustreljen. To je bilo malo pred dvanajsto...«

Zatem tudi piše, da so pri Ludviku zasegli nekaj denarja, debel sveženj pomembnih listin, da so mu odvzeli kolo, brzostrelko in samokres. V članku navajajo, da je padel eden izmed njegovih spremljevalcev s Štajerskega.

Tako o Ludvikovi smrti domobranci. Precej drugačna pa so pričevanja domačinov.

Večina govori, da je bil Ludvik izdan. Nekateri navajajo nekoga celo z imenom. Govorijo tudi, da ga je ustrelil domobranec iz Cerknice, češ da se je sam hvalil s tem. Nesporno je, da so ga podrli z rafali, vsekakor pa obstaja možnost, da ni bil takoj mrtev in da ga je nekdo pokončal od blizu. Neka pričevalka trdi, da je domobranec pokleknil poleg Ludvika in da je izstrelil naboj iz samokresa.

Tisti, za Ludvika usodni dan, sta iz Cerknice skozi Dolenjo vas šli na

Rakek Marija Jerina in Darinka Logar. Na poti v Podskrajnik sta srečali Albina Logarja in Mira Majerja, obeščevalca, in ju opozorili, da se po hribu Skrajnika pomikajo sumljive vojaške postave. Zaradi varnosti sta se oba vrnila, oni dve pa sta nadaljevali pot mimo partizanskih straž v Podskrajniku. Tako sta mislili, da so tudi tisti, ki sta jih prej videli, partizani. Videli pa sta Ludvika, ki se je pogovarjal na cesti pred Zalarjevo gostilno. Potlej sta nadaljevali pot proti Rakeku. Ni trajalo dolgo in na hribu je zaropotalo. Pospešili sta korake. Na Rakeku sta izvedeli, da so v Podskrajniku ubili cerkniškega prvoborca Ludvika Lovka. To jima je povedal Kranjcev France iz Cerknice, ki je bil v Rupnikovem bataljonu.

Edvard Ileršič starejši in njegov sin Edo, ki sta tedaj živela v hiši Zalarjeve gostilne, se spominjata, da je po Ludvikovem prihodu pred gostilno kmalu zaropotalo. Domobranci so se s hriba spustili proti gostilni in začeli streljati. Poročnik Rot je streljal proti vratom, kjer sta bila Janez Kranj, železničar iz Cerknice, in Ivanka Peruzzi, ki sta najbrž prihajala z Rakeka. Peruzzi je bila ranjena v obe nogi in Janez Kranj, ki se je najprej skrival v kleti, je po odhodu domobrancev odpeljal Ivanka k zdravniku dr. Hubadu na »malo gaso«. Hubad jo je nato poslal v bolnišnico.

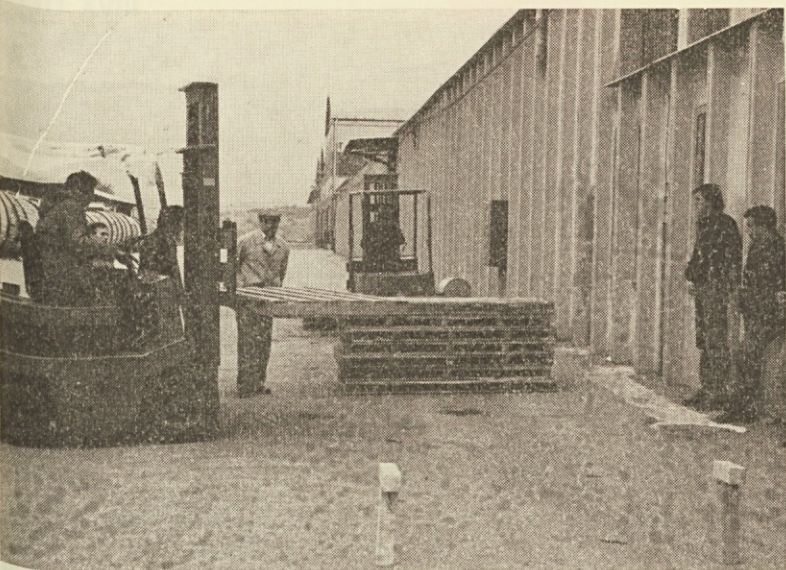
Rafale so spuščali tudi za Ludvikom, ki se je ob prvih streljih pognal

na kolo in se odpeljal proti Svetovi hiši, da bi ušel pred svinčenkami. Bil je ranjen v nogo in drvel je, da bi se rešil najhujšega. Tam pa so ga podrli rafali druge domobranske zasede, ki je bila v peskokopu za Svetovo hišo. Zrušil se je kmalu za občestnim jarkom.

Domobranci so se mu nato naglo približali in mu odvzeli samokres, ki ga je imel obešenega na svilenem belem padalskem traku pod sukriječem. V hitrici so mu ga prerezali in se potlej umaknili na hrib in proti postojanki. Baje so pozneje, ko so prišli tja nekateri partizani in drugi ljudje, še z vrha spuščali rafale. Nekateri pričevalci trdijo, da je Ludvik dobil strel od blizu v glavo, ker ob rafalu ni bil takoj mrtev, in da se je sam pokončal.

Po ugotovitvah Ludvik tistega dne ni bil pri Jerneju Poroku in tudi ni imel brzostrelke in pomembnih dokumentov. Nekaj dokumentov ali zapisov je oddal ali pa odvrnil ob prvih streljih pred Zalarjevo hišo in najbrž jih je Janez Kranj skril v gredu za hišo. Ponje je prišel terencec Janez Mele-Primškar in jih odnesel. Nihče po Ludvikovi smrti »zaradi odvzetih dokumentov« ni bil aretiran. Tudi ni res, da so ubili partizana s Štajerske. Oba partizana sta se rešila z begom čez vrtove proti Dolenji vasi. Eden izmed njiju je bil menda obeščevalec Tomo.

(Se bo nadaljevalo)



Usposabljanje naših voznikov viličarjev

Inovacije in Brest

Ob razmišljanju o inventivnem delu v organizacijah združenega dela in seveda tudi na BRESTU ne moremo mimo dejstva, da to delo ne sme in ne more biti stihsko, ampak usmerjeno, celovito in sistemsko organizirano, vodeno in usklajeno.

Lahko rečem, da smo pri vsem tem na BRESTU po dolgem času le naredili korake k tem ciljem, saj prihaja v javno razpravo PRAVILNIK O USTVARJALNOSTI PRI DELU, ki bo pravila igre o ustvarjalnem delu opredelil na celovit način. Ne bi želel na tem mestu na dolgo in široko razpravljati o tem dokumentu, ker menim, da ga bo javna razprava v celoti potrdila. S tem pa je že storjen korak naprej proti cilju oziroma odpravljanju težav na poti do razmahnitve inovativne dejavnosti.

V vseh strokovnih in družbenopolitičnih krogih ocenjujemo, da je za dosego cilja potrebno rešiti še vprašanje hitrega oziroma hitrejšega reševanja predlaganih rešitev in, ne nazadnje, vprašanje nagrajevanja inovacij.

Kako pomembna so ta vprašanja, potrjuje dejstvo, da smo na BRESTU enotni in odločni, da jih rešimo in tako vzpodbudimo spečo ustvarjalnost posameznikov, ki je seveda izključno stvar njihove nadarjenosti in v povezanosti tudi z entuziazmom lahko pomeni drobne, pa vendar še kako pomembne korake k izboljšanju rezultatov dela. Večinoma velja, da se največji del tehnično-tehnološkega razvoja ustvarja z majhnimi koraki ustvarjalnosti, pravzaprav z dopolnitvami veljavnih rešitev in dognanj.

V dosedanjih razpravah se nisimo ali pa smo se zelo skromno

dotaknili vprašanja, ali so lahko inovatorji tudi vodilni in vodstveni delavci in ali so lahko inventivni tudi strokovnjaki.

Če nam pojem ustvarjalnosti ni tuj, je popolnoma razumljivo, da so inovatorji lahko tudi vodilni in vodstveni delavci, vendar le v tolikšni meri, kolikor uspevajo poleg vsakdanjih strokovnih in drugih del še izboljševati poslovanje svoje organizacije na način, ki je dotedanji praksi neznan.

Pogosto se ne zavedamo, da inventivno-organizacijske poteze vodilnih in vodstvenih delavcev lahko ustvarijo večkratni gospodarski učinek kot množica tehničnih izboljšav in drugih oblik ustvarjalnega in racionalizatorskega dela. Popolnoma jasno je, da to ne zmanjšuje pomena drobnih racionalizacij, ki pa jih je pravzaprav največ in kot množica predstavljajo velik učinek.

O tem, ali so lahko inventivni tudi poklicni strokovnjaki, so mnenja deljena. Prevladuje pa misel, da ti delavci za svoje dosežene inventivne rezultate nimajo pravice prejemati posebnega plačila, ker je ustvarjalnost njihova delovna dolžnost. Po drugi strani pa večina tako mislečih ne zahteva ustvarjalnosti pri tistih poklicnih neustvarjalnih delavcih, katerih rezultati dela so bili krepko pod povprečjem, le malo nad običajnim rutinskim delom.

Ob koncu bi še poudaril, da se stvari na BRESTU okrog inovacij, inventivnega dela, inovatorstva vendarle premikajo, da imajo vso strokovno in politično podporo in mislim, da bomo v bližnji prihodnosti na tem področju le začeli žeti uspehe.

B. Repše

O gospodarjenju in nagrajevanju

VOLILNA KONFERENCA OBČINSKE ORGANIZACIJE ZVEZE SINDIKATOV

V aprilu smo opravili volilno konferenco občinske organizacije zveze sindikatov. Na njej smo sprejeli poročilo o delu občinskega sveta in njegovih organov, sprejeli program dela za naslednje obdobje ter opravili dopolnilne volitve v občinski svet.

Pri ocenjevanju dela v preteklem obdobju smo ugotovili, da so bili predsedstvo in nekateri drugi organi zelo delavni, nekateri organi pa svojega dela niso opravljali po sprejetem programu. Ocenjeno je bilo, da občinski svet kot najvišji organ ni odigral svoje vloge. Od šestih sej je bila ob prvem sklicu sklepna samo ena. Zaradi neodgovornega odnosa smo na volilni seji zamenjali skoraj polovico (14) članov Sveta. Kritično je bilo ocenjeno tudi delo sveta za samoupravljanje in odbora za ohranjanje delavskih tradicij, ki sta bila zelo nedelavna.

V nasprotju s temi organi pa sta bila zelo delavna komisija za inovacije in svet za planiranje, ekonomsko politiko ter pridobivanje in razporejanje dohodka.

Na konferenci so bila poudarjena najpomembnejša vprašanja iz preteklega obdobja. Pri ocenjevanju rezultatov gospodarjenja v preteklem letu ugotavljamo, da zaostajamo za slovenskim gospodarstvom in da nismo dosegli načrtovane proizvodnje. Proizvodnja je bila le za 0,3 odstotka večja kot v letu 1982, medtem ko se je v Sloveniji povečala za 3,7 odstotka. Največji delež k slabim rezultatom je prispevala lesna industrija, saj je dosegla proizvodnja žaganega lesa le 94,8 odstotka in proizvodnja končnih izdelkov 96 odstotkov plana.

Ocenjeno je bilo, da so k takšni proizvodnji obilo prispevali objektivni vzroki kot so pomanjkanje surovin in repromaterialov, zmanjševanje serij, hitro spreminjanje proizvodnega programa ter prilagajanje proizvodnje oskrbi. Poleg objektivnih vzrokov pa imamo v naših organizacijah tudi obilo lastnih slabosti, od slabe organizacije dela in nezadovoljive delovne discipline do zelo nespodbudnih sistemov za nagrajevanje po delu in rezultatih dela.

Tudi ugotovitve, da je bil izvoz v občini za 3 odstotke manjši kot v preteklem letu in da smo dosegli le 80 odstotkov načrtovane izvoza, na konvertibilnem področju pa le 75 odstotkov, niso spodbudne. Ugotovitev, da imamo v naši občini zelo zastarelo tehnološko opremo in obenem zelo omejene možnosti za zamenjavo le-te, nam kaj malo koristi.

Na konferenci je bilo precej besed tudi o zaostajanju osebnih dohodkov za slovenskim povprečjem. V letu 1983 smo s povprečnim osebnim dohodkom za 13,6 odstotka zaostali za slovenskim povprečjem. Iz analize, ki jo je izdelal svet za planiranje, ekonomsko politiko ter pridobivanje in razporejanje dohodka, je videti, da sistemov za nagrajevanje

nimamo določenih v nobeni naši delovni organizaciji.

Sedanji sistemi nagrajevanja premalo motivirajo delavce za doseganje boljših rezultatov in s tem tudi za večje možnosti za povečanje osebnih dohodkov. Konferenca je zavzela jasno stališče, da je potrebno v vseh delovnih kolektivih pospešiti delo za izgradnjo takih sistemov za nagrajevanje, ki bodo omogočali doseganje boljših rezultatov.

Jasno pa nam mora biti vsem, da brez več ustvarjenega dohodka nimamo nobene možnosti za približevanje naših osebnih dohodkov republiškem povprečju. Torej je povečanje proizvodnje in s tem večji dohodek edini izhod.

Zapletene gospodarske razmere zahtevajo, da ocenimo vse naše možnosti tudi na področju naložb. Negospodarske investicije moramo temeljito preveriti in vse, kar ni življenjskega pomena,

preložiti na boljše čase. Zavedati se tudi moramo, da je treba naše popoldanske želje v krajevni skupnosti plačati z delom in da vsaka izgradnja zahteva tudi po končani naložbi več stroškov za vzdrževanje.

Konferenca zavezuje vse osnovne organizacije in s tem vse delavce, da pri obravnavi predlogov za spremembe cen temeljito razmislijo, ali je potrebno vsakemu predlogu dati tudi ustrezno podporo. Zavedati se moramo, da je vsako povečanje cen nov prispevek k inflaciji.

Konferenca je zadolžila vse organe sindikata, da budno spremljajo socialno stanje naših delavcev in za delavce z najnižjimi dohodki tudi ustrezno ukrepajo.

Omenil sem le nekaj poudarkov s konference, zaključke pa bodo obravnavale vse osnovne organizacije in jih vključile v svoj program dela.

Po končani konferenci se je sestel tudi občinski svet v novi sestavi in opravil volitve za vodilne funkcije. Ponovno so bili izvoljeni za predsednika Janez Opeka, za podpredsednico Aleksandra Šega in za sekretarja Franc Urbas.

J. Opeka

Športna rekreacija na Brestu

V eni izmed zadnjih lanskih števil Brestovega obzornika smo objavili manjšo anketo o športni rekreaciji na Brestu. Do določenega datuma je prišlo izredno malo odgovorov. Zato je bila nova akcija. Tudi tokrat odziv ni bil dober, saj se je oglasilo le 53 delavcev.

Pravzaprav namen ankete ni bil v tem, da se oglasi čim več delavcev, temveč v tem, da vidimo, za katere dejavnosti je največ zanimanja.

Od vseh 53 udeležencev ankete jih je 40 odgovorilo, da se ukvarjajo s športno rekreacijo, tri najst pa, da ne. Najbolj značilne zvrsti v naši športni rekreaciji so:

- izletništvo 26
- smučanje 24
- kolesarjenje 17
- namizni tenis 13
- nogomet 11
- kegljanje 8
- odbojka 8
- košarka 5
- balinanje 3
- rekreacija v telovadnici 1
- delovne akcije 1



Ta anketa je pokazala, da bi morali tudi na Brestu narediti več za športno rekreacijo.

Razmisli bi morali tudi o aktivnem odmoru med delovnim časom, pa naj bo to v proizvodnji ali pa v pisarnah, saj vemo, da večurno sedenje škoduje telesu, ravno tako pa tudi enostranske obremenitve človeškega telesa v proizvodnji. O teh vprašanjih bi se dalo še precej napisati. Mogoče velja omeniti samo še ekonomske učinke, ki jih dosegajo zdravi in v telesni kondiciji pripravljeni delavci na vseh področjih dela in ustvarjalnosti.

Ob koncu tega zapisa pa naj omenimo še srečne izžrebanke, ki prejmejo za sodelovanje v anketi knjigo znanega slovenskega alpinista Nejka Zaplotnika Pot: Fatur Liličana — Heroja Iztočka 4, Rakek

Intihar Tone — Dolenja vas 75

Dobrovoljc Jože — Peščenk 6, Cerknica

Knjižne nagrade jim bomo poslali po pošti na domači naslov. V naslednji številki Brestovega obzornika pa vam bomo pripravili že nekaj napotkov za izletništvo.

J. Zakrajšek



Naj še enkrat spomnimo na prvomajski pohod na Slivnico!

Eno je neizpodbitno: domače znanje in ustvarjalnost morata postati gibal napredka. To postavlja v ospredje tudi dolgoročni program gospodarske stabilizacije, posebej tudi separat o strategiji tehnološkega razvoja. Poudarek je na najprodornejšem delu proizvodnih sil, ki se stalno razvija in spreminja z ustvarjalnim delom delovnih ljudi, razvojem znanosti in ustvarjalno uveljavitvijo njenih dosežkov.

Ustvarjalcev niti nimamo tako malo, le bolje se moramo organizirati, medsebojno povezati in ustvarjalnost bolje nagraditi, seveda — materialno in moralno. Inovacijski proces kot ustvarjanje invencij mora postati sestavina družbenega dela povsod: v tehniki in tehnologiji, organizaciji dela, poslovanju in družbeni organiziranosti.



Splošna motiviranost je odvisna tudi od takšnega samoupravnega družbenoekonomskega položaja delavca v združenem delu in v družbi, v katerem bo zainteresiran za kar najboljše rezultate gospodarjenja, investicij, izvoza, povezovanja itd. Delavec mora na lastni koži občutiti, da njegova eksistenca in prihodnost nista odvisni od razdrobljenosti gospodarstva, zaprtosti, slabe organizacije dela, nizke produktivnosti dela, nerazvosti raziskovalnega in inovacijskega dela, neustreznega šolskega sistema, nerazvitega kulturnega življenja.

Franc Šetinc ob podelitvi Kidričevih nagrad

obzornik

glasilo delovne organizacije

PRED 10 LETI

(Iz številke 79 — 30. april 1974)

PLAN GOSPODARSKEGA RAZVOJA ZA LETO 1974

Sedanji in predvideni položaj gospodarskih gibanj vnaša izrazite posebnosti v plane našega gospodarstva. Ob predvidevanjih normalne rasti fizične proizvodnje za okrog 10 % se predvideva porast porabljenih sredstev v izredni višini 38 %. Gospodarstvo predvideva prenos tako visokih vstopnih stroškov na zvišanje cen svojim proizvodom v višini do največ 20 %, preostanek podražitev pa pritiska na predvideno akumulacijo.

Prav ob tem dogajanju se kaže popoln anahronizem v sedanjem administrativnem določanju cen in je nujno potrebno, da se čimprej uveljavi medrepubliški dogovor o oblikovanju cen, ki je bil sklenjen pred kratkim. V trenutnem položaju glavna merila, ki stimulirajo napredek gospodarstva, kot so organiziranost, racionalnost, produktivnost, postajajo namreč manj učinkovita in s tem manj stimulativna za delovne kolektive.

SAMOUPRAVA V NOVI ORGANIZIRANOSTI

Organizacija upravljanja v sestavljeni organizaciji Slovenijales in zastopnost naše delovne organizacije nam omogočata odločanje o vseh zadevah, za katere smo se dogovorili s samoupravnim sporazumom. Našim delegatom želimo, da bi s svojim osebnim prizadevanjem in s stalnim stikom z delavci v TOZD in organi upravljanja dosegli cilje, ki smo si jih postavili ob združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela Slovenijales.

PRVI TRIJE MESECI — USPEŠNO

Kljub naraščanju cen za repromaterial in surovine se je proizvodnja na zaposlenega povečala, kar kaže na večjo produktivnost dela in tudi na skrb slehernega delavca za doseganje postavljenih planskih normativov. Istovremno ugotavljamo povečanje osebnih dohodkov, ki ni le rezultat povečanih startnih osnov, temveč produktivnosti dela in skrbi vseh delavcev za prihodnji napredek Bresta.

NOVO SKLADIŠČE GOTOVIH IZDELKOV

Pred časom smo že poročali o poteku gradnje centralnega skladišča. Napovedali smo, da se bodo montažna dela začela s 1. aprilom. Napoved se je uresničila. Izvajalcem del so vremenske razmere dovoljevale nemoteno delo pri izkopu, opazitvi, betoniranju točkovnih temeljev ter montaži nosilcev, veznih elementov in drugod.

Postavljajo že kritinske bazne loke, s katerimi objekt dobiva svoje končne oblike. Pričakujemo, da bodo montažna kritinska dela končana do 1. junija. Vzoredno s temi deli se bodo začela notranja dela: kanalizacija, fasadni in notranji pregradni zidovi, temelji za dvizne mize in drugo.

Po operativnem planu naj bi bila vsa dela na objektu in v neposredni okolici končana do 1. septembra letos. Uporabo objekta predvidevamo v mesecu juliju, če ne bi nastale težave višje sile.

MARKSISTIČNI KROŽEK JE ZAŽIVEL

Dijaki dislociranega oddelka Tehniške srednje šole v Cerknici smo občutili veliko pomanjkanje idejno-političnega izobraževanja že v osnovni, pa tudi v srednji šoli. Zato smo se odločili, da smo s pomočjo sekretariata osnovne organizacije zveze komunistov Skupnih dejavnosti Bresta in občinskega komiteja ZKS Cerknica organizirali v našem mladinskem aktivu marksistični krožek.

SKLEPI ZBORA KOMUNISTOV

Osebnim dohodkom je treba posvetiti vso pozornost, da bi dosegli čim bolj pravična merila nagrajevanja, tako da bi bili delavci dejansko nagrajevani po vloženem delu. Solidarnost in vzajemnost po temeljnih organizacijah moramo dejansko realizirati v smislu dogovorjenih načel samoupravnega sporazuma. Čisti ekonomski odnosi so osnova za takšne in podobne dogovore, ki morajo zaživeti v naši vsakdanji praksi.

LESARIADA VENDARLE BO!

Po vrsti zapetljajev okrog organizacije letošnje lesariade, največje in že tradicionalne športne manifestacije lesnih delavcev, ko je že kazalo, da bo ta padla v vodo, se je le delno izbistrilo.

Tik ob zaključku redakcije smo izvedeli, da so na sestanku predstavnikov nekaterih delovnih organizacij na poslovnem združenju LES sklenili, da bo lesariada septembra v športnem parku na Kodeljevem v Ljubljani.

Filmi v maju

3. 5. ob 20. uri — ameriška komedija STEVARDESA IN GANGSTERJI.
4. 5. ob 20. in 6. 5. ob 20. uri — ameriški zgodovinski spektakel SHOGUN — JAPONSKI VOJSKOVODJA
5. 5. ob 20. in 6. 5. ob 16. uri — ameriški pustolovski film PSI VOJNE.
7. 5. ob 20. uri — danski ljubezenski film ROJSTVO.
10. 5. ob 20. in 13. 5. ob 20. uri — francoski akcijski film ŠOK.
11. 5. ob 20. in 14. 5. ob 20. uri — angleško-francoska ljubezenska drama LJUBIMEC LADY CHATTERLEY.
12. 5. ob 20. in 13. 5. ob 16. uri — hongkonški karate film GVERILCI.
17. 5. ob 20. uri — film še ni predviden.
19. 5. ob 20. in 20. 5. ob 16. uri — italijanski akcijski film BOMBARDER.
20. 5. ob 20. in 21. 5. ob 20. uri — hongkonški akcijski film OROŽJE PROTI UGRABITELJEM.
24. 5. ob 20. uri — ameriška melodrama ŠEST TEDNOV.
26. 5. ob 20. in 28. 5. ob 20. uri — ameriška kriminalka UMOR PROSTITUTKE.
27. 5. ob 16. in 20. uri — ameriška shrhljivka LJUDJE MAČKE.
31. 5. ob 20. uri — ameriška kriminalka SUROVI UDARCI.



Kakor sejemo, tako bomo želi (na vseh področjih)

Slabše od pričakovanj

OB KONCU KOŠARKARSKE SEZONE

V marcu sta končali s tekmovanjem ekipe članic in članov.

Članice so nastopale v II. ženski košarkarski ligi, v kateri je sodelovalo osem ekip in je z enakim številom točk kot tretjevršeni Slovan iz Ljubljane zasedla četrto mesto. Po prvem delu tekmovanja je bila ekipa na drugem mestu in je še imela možnost, da na koncu tudi zmaga in se uvrsti v I. žensko slovensko košarkarsko ligo.

Eden od glavnih vzrokov za slabše nadaljevanje v drugem delu tekmovanja je bila poškodba najboljše igralka Martine Intihar, ki ni igrala na odločilnih tekmah z ekipami, s katerimi smo se borili za 1. mesto. Poleg nje pa na nekaterih od teh tekem zaradi bolezni oziroma nujne zadržanosti niso igrale nekatere druge boljše igralk. Vse to je seveda vplivalo na igro celotne ekipe, ki je tako izgubila vse odločilne tekme v boju za 1. mesto.

Ne glede na to je uvrstitev na četrto mesto vsekakor uspeh, saj je bila naša ekipa v primerjavi z drugimi najmlajša in tudi povprečno so bile naše igralk. Poleg tega pa so bile igralk brez potrebnih izkušenj za tako tekmovanje, saj je bil to njihov prvi nastop v nekoliko zahtevnejšem tekmovanju.

Ekipa članov je nastopala v IV. območni košarkarski ligi, v kateri je sodelovalo sedem moštev. Od dvanajstih tekem je naša ekipa petkrat zmagala in sedemkrat izgubila in je na koncu zasedla peto mesto. Vseka-

kor taka uvrstitev ni poseben uspeh, saj bi ob nekoliko bolj zavzetem delu na treningih in na samih tekmah dosegli precej več kot pa so.

Ekipa pa je bila v primerjavi s tisto, ki je nastopala v I. slovenski ligi, precej pomlajena, saj so nekateri starejši igralci prenehali z aktivnim igranjem. To se je vsekakor poznalo pri igri, saj se večina mlajših igralcev ni mogla takoj v polni meri vključiti v ekipo. Uvrstitev bi bila vsekakor boljša, če bi bilo

nekoliko več športne sreče, saj so tri tekme izgubili z najtesnejšim izidom.

Lahko ugotovimo, da ne moremo biti v celoti zadovoljni s tem, kar sta ekipi članic in članov dosegli in da bomo morali zato v prihodnje veliko več delati na tem, da bi dobili več mlajših igralk in igralcev. Z večjo izbiro igralk oziroma igralcev pa bo seveda mogoče doseči tudi večjo kvaliteto, kar se bo odražalo tudi v tekmovalnih uspehih.

A. Perčič

Streliške novice

REGIJSKO LIGA TEKMOVANJE

Občinska strelska zveza Postojna je organizirala regijsko liga tekmovanje s serijsko zračno puško za regijo Sežana Ilirska Bistrica, Postojna in Cerknica. To tekmovanje pomeni tudi zaključek streljanja z zračnim orožjem ter prehod na malokalibrsko orožje.

Rezultati:

Ekipno:

	krogov
1. BREST I.	1367
2. 4. JULIJ Ilir. Bistr.	1352
3. BREST Cerknica II.	1279

Posamezno:

	krogov
1. MAHNE Franc Cerknica	356
2. KOVAČIČ Izidor Ilir. Bistr.	350
3. RINK Primož Ilir. Bistr.	346

RESNE PRIPRAVE STRELCEV ZA IGRE SOZD SLOVENIJALE

Ni več daleč do športnih iger SOZD Slovenijales, ki bodo 16. junija v Izoli. Strelci in strelke Bresta se že pripravljajo tako, da vadijo dvakrat tedensko, en dan pa je za tekmovanje, saj je število kandidatov za nastop več kot jih zahteva tekmovanje. Tako bo seštev desetih tekmovanj pokazal, kdo je najboljši. V načrtih imamo tudi dvoboje s sosednjimi lesarskimi kolektivi.

DRŽAVNO PRVENSTVO V ZENICI

— GRENKI SPOMINI ZA SLOVENSKE STRELCE

V Zenici je bilo državno prvenstvo v streljanju s serijsko

zračno puško za pionirje in pionirke. Norme za nastop so od lanskega leta zelo zrasle. Pravico nastopa so imeli pionirji, ki so na republiškem tekmovanju dosegli 168 krogov in pionirke 162 krogov. Strelsko družino BREST sta zastopali dve pionirki, Ines OTONIČAR in Jasna KEBE. Otoničarjeva se je s 171 krogi uvrstila v sam vrh, med slovenskimi predstavnicami pa je bila druga.



Na splošno pa smo se slovenski strelci vračali iz Zenice z grenkimi spomini. Razporeda o tekmovanju Slovenci sploh nismo dobili vnaprej in smo ga iskali že med tekmovanjem. Pionirji iz Trzina so dosegli najboljši rezultat (533 krogov, kar je za tri kroge bolje od republiškega rekorda), vendar so jih diskvalificirali in za prve razglasili Pančevo s 527 krogi. Največji krivec za diskvalifikacijo pa je bil organizator, ki je bil dolžan sedem dni pred prvenstvom posredovati razpored. Pa še vrsto drugih nevednosti smo doživeli.

F. Mahne

BRESTOV OBZORNIK — glasilo delovne organizacije BREST Cerknica, n. sol. o.

Glavni in odgovorni urednik Božo LEVEC

Ureja uredniški odbor: Vili FRIM, Franc GORNIK, Viktor JERIČ, Jože KLANČAR, Srečo KNAP, Božo LEVEC, Drago MAZIJ, Danica MODIČ, Janez OPEKA, Vanda ŠEGA, Marjan ŠIRAJ in Franc TRUDEN
Foto: Jože ŠKRLJ
Odbor za obveščanje je družbeni organ upravljanja. Predsednica odbora: Vanda ŠEGA.

Glasilo sodi med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov (mnenje sekretariata za informiranje izvršnega sveta SR Slovenije št. 421-1/72 z dne 24. oktobra 1974).

Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani.

Naklada 2800 izvodov.