

IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 8 /XVI, oktober 2023

IRDO Intervju: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Predstavljamo vam prejemnika nagrade za življenjsko delo Ekonomsko-poslovne fakultete Univerze v Mariboru in soustanovitelja IRDO, zasl. prof. ddr. Matjaža Muleja. Nagrado je prejel na podelitvi ob Dnevu fakultete, 10.

oktobra 2023.

str. 4

IRDO Intervju: Nomi Hrast

Pogovarjali smo se s soustanoviteljico inštituta IRDO in prejemnico Dekanove nagrade Študent leta 2022 Ekonomsko-poslovne fakultete Univerze v Mariboru. Zanimalo nas je, kakšen je njen pogled na trajnostnost in družbeno odgovornost.

str. 8

Objavljen je 15. jubilejni razpis HORUS 2023

Objavljen je nov, že 15. jubilejni razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj HORUS 2023. Prijave so odprte do 14. novembra 2023, nagrade pa bodo podeljene decembra.

str. 17

Bodite seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevajte k trajnostnemu razvoju. Sodelujte z nami!

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (posameznike, podjetja, vlado, civilno družbo, mlade ...) in trajnostnega razvoja. Izvaja skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in o pomenu družbene odgovornosti in trajnosti v Sloveniji in globalno. S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. IRDO je prostovoljska in raziskovalna organizacija ter organizacija v javnem interesu na področju dela z mladimi ter nacionalna partnerska organizacija CSR Europe za Slovenijo.

Vabimo vas, da postanete naši člani (če to še niste) in da namenite 1 % dohodnine v podporo našemu delu z mladimi v javnem interesu. Več: www.irdo.si. Srčna hvala.

Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65a, SI-1261 Ljubljana-Dobrunje, Slovenija

E-pošta: info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irdo.si, www.horus.si, www.adrastos.si, www.model-m.si

Uredništvo:

Glavni urednik: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Namestnica glavnega urednika: Nomi Hrast

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Novinarji: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast, Simon Domajnko, Kaja Bračič in drugi mladi

Mentorstvo mladim: Barbara Bradač

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic

Foto: IRDO in drugi avtorji

Fotografija na naslovnici: Nomi Hrast v Beli krajini

Fotografija na zadnji strani: Nomi Hrast v Beli krajini

Fotografije v reviji: Canva Photos

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in/ali angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem, mladim ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

4

IRDO Intervju

zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

8

IRDO Intervju

Nomi Hrast

17

Horus 2023

Objavljamo nov razpis za slovensko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

23

Novi Strategiji in Strategije za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

27

VGC Maribor: Pomen medgeneracijskega sodelovanja

50

DOP v Sloveniji

Novice in vabila

62

CSR Europe

Novice

63

Razpisi, priložnosti, seminarji, konference

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014. Serijska publikacija z naslovom "IRDO Mozaik" ima dodeljeno mednarodno standardno serijsko številko ISSN 2712-5629.

Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

"Jesen je druga pomlad, in vsak list je cvetlica,"

je zapisal Albert Camus. S temi besedami, ki nas spomnijo na preobrazbo, vas toplo pozdravljamo ob prihodu oktobrske številke naše revije. Jesen nas navdihuje, da se posvetimo svojim notranjim rastlinam in semenu, ki smo ga zasadili v svetu okoli nas.

V preteklih mesecih smo razmišljali o odgovornosti, trajnostnem razvoju in spreminjanju sveta. Zdaj pa je trenutek, da te misli prenesemo v dejanja. Oktober prinaša priložnost, da še bolj intenzivno sledimo svojim ciljem na poti do družbene odgovornosti in trajnostne prihodnosti.

V tej izdaji revije IRDO Mozaik vas vabimo na navdihujočo pot raziskovanja in aktivnega sodelovanja. Brskajte po intervjujih, berite sveže novice in odkrivajte zanimive prispevke s področja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Skupaj bomo odkrivali, kako lahko semena naših idej, akcij in sprememb pripeljejo do obilne jesenske žetve koristi, ki bodo prinašale pozitivne spremembe v naša življenja in v naš svet.

Zahvaljujemo se vam, da razmišljate o tem, kako postati aktivni soustvarjalci boljše družbe in da mnogi tako že delujete.

V prihodnjih mesecih vas čakajo številne priložnosti za sodelovanje in aktivnosti, ki bodo pripomogle k širjenju ozaveščenosti o pomenu družbene odgovornosti.

Ob tem vas spodbujamo k razmisleku o donaciji 1% svoje dohodnine inštitutu IRDO, s čimer boste podprli naše nenehno delo na tem pomembnem področju, še posebej pa naše projekte in pobude za mlade. Zahvaljujemo se vsem, ki nas že podpirate, in tistim, ki se nam še boste pridružili, za vaš prispevek k boljši prihodnosti vseh nas, zlasti pa mladih.

Vabljeni k sodelovanju in branju novic, ki bodo osvetlile pot k trajnostni in odgovorni prihodnosti. Skupaj lahko naredimo svet boljši in bolj odgovoren za vse.

Z ljubeznijo,
Uredništvo revije IRDO Mozaik



Nagrado za življenjsko delo Ekonomsko-poslovne fakultete UM je prejel zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Novinarka: mag. Anita Hrast

Zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej je 10. oktobra 2023 prejel Nagrado za življenjsko delo, izjemne uspehe in prispevek k ugledu Ekonomsko - poslovne fakultete Univerze v Mariboru. Na slavnostni prireditvi so govorniki izpostavili moč izobraževanja in odgovornost institucij do družbe in okolja. Misli so strnili s spomini na 64 let obstoja te šole in aktualne razmere v mednarodni skupnosti. V nadaljevanju objavljamo intervju z zasl. prof. ddr. Mulejem, ki je poleg širokega opusa raziskovalnega in pedagoškega dela poznan tudi kot soustanovitelj Inštituta za razvoj družbene odgovornosti - IRDO.

Dragi Matjaž, ste soustanovitelj inštituta IRDO, a predtem dvakratni doktor ekonomskih ved s področja inovacij in sistemske teorije, vsekakor pa za nas mnoge velik človek – tako v družinskem, kot v znanstvenem svetu.

Hvala za tako prijazno mnenje, draga prva ustanoviteljica inštituta IRDO. Vi ste me pritegnili, ko ste me slučajno obiskali na EPF, ker ste tja prišli prej kot prof. dr. Jožica Knez Riedl. Tedaj – naj popravim podatek, še nisem imel doktorata iz inovacijskega managementa, sem se z njim ukvarjal tri desetletja, a šele kot upokojenec sem ga utegnil dokončati (pri 66 letih). (Torej nimam dveh iz ekonomskih ved, ampak enega iz teorije sistemov, aplicirane na ekonomijo, in enega iz managementa netehnoloških inovacij.)



zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej ob prejemu nagrade (Foto: Večer)

Pred kratkim ste dobili eno izmed mnogih priznanj v vašem življenju – nagrado za življenjsko delo Ekonomsko poslovne fakultete Univerze v Mariboru. Kaj vam ta nagrada pomeni?

Zelo svojstven je občutek, da sem v pokoju 22 let in me niso pozabili. Nimam študentov, imam pa soavtorje, pa tudi sobe mi niso odvzeli (to se je zgodilo nekaterim, ko so se upokojili). Ta nagrada je torej izjemno dragocena. Pet minut stoječega aplavza ob solzah ganjenosti v povsem polni veliki dvorani je vrhunec.

Kaj vam pomenijo druge nagrade?

Veliko jih je, dobil sem – razen te – praktično vse možne za svoji stroki na ravni Univerze v Mariboru, Mestne občine Maribor, Republike Slovenije, Jugoslavije, tudi mednarodne, saj sem član treh mednarodnih akademij znanosti in dobitnik

zlate medalje Norberta Wienerja kot dvanajsti v petdesetih letih. Za nobeno se nisem trudil, o vsaki so odločali drugi brez moje vednosti. Delal sem, kar mi je bilo v užitek, pa se je očitno nekako nabralo.

Ali vi v življenju delate napake? Če da, kako jih popravljate?

Napake so zagotovo bile, a jih sedaj nimam v spominu. Pri Nastijini ekipi se učim pozitivne psihologije.

Kaj vam pomeni družina?

Z Ivko sva bila skupaj dobrih 64 let. Torej mi je vedno pomenila veliko. Najtežja odločitev: zavrnil sem nekaj zelo obetavnih služb v tujini.

Kaj vam pomeni znanost?

Znanost je zame osrednja vsebina in smisel življenja. Ko sem nekaj dni pred 21. letom začel delati v tajništvu VEKŠ, današnje UM EPF, in štiri leta nisem utegnil niti hoditi v knjižnico niti raziskovati, je družina čutila mojo živčnost. Potem otroka nista bila več tepena.

Kako bi vašim vnukom na kratko pojasnili sistemsko teorijo?

Teorija sistemov je nastala kot odziv na hude posledice pretirane specializacije, da bi se uveljavilo več celovitosti namesto hudih spregledov in napak, vključno s svetovnimi vojnami. Moji vnuki so že dovolj veliki (36, 34, skoraj 17, 15 let), da jim tega ni več treba pojasnjevati. Drugim otrokom in ljudem pa bi postavil v ospredje pozornosti izkušnjo, da je ista zadeva zelo drugačna z različnih vidikov, ker vsak izraža specializacijo, ki je slepa za druge vidike.

Zgled je morda kar hiša: gradbeno, glede plazov, poplav, denarja, pravnih pravil, udobja itd. Pri sedanjem slovenskem reševanju posledic avgustovske ujme me zato na primer skrbi, da beremo o strokovnih komisijah, ne o interdisciplinarnih, da bi se stroke prepletale za čim več celovitosti. – Pravniki (blizu 5, 3, 2 let) pa so za tako vprašanje morda še premajhni in je čim večja celovitost bolj naloga njihovih staršev.

Kako bi laiku predstavili, kaj so inovacije?

Inovacije so tiste (drobne ali ogromne, prebojne) novosti, ki v praksi prinašajo novo korist njihovim uporabnikom. Nova ideja je podlaga, a še ni inovacija; menda nastane ena inovacija iz kakšnih tri tisoč idej. Iz ideje nastane invencija, ki jo dodelajo iz obetavne do uporabne, a še ne uporabljene – potencialne inovacije, z njihovo uporabo nastane inovacija, če nastane nova korist. Najbolj bistvena sodobna inovacija je demokracija, a ne tista navidezna, ki samo spremeni odnos oblastnikov iz 'molči' v 'ti kar govori'. Novi izdelki, nove metode, nova zdravila ipd., s čimer človeštvo rešuje akutne probleme – vse to je važno, a drugorazredno. Najhujše navidezne inovacije so nova orožja ipd.

Kako vidite razvoj družbe v prihodnosti?

Objavili smo prvo knjigo in pravkar jih končujemo pet z veliko soavtorji, ki predlagamo INOVATIVNO TRAJNOSTNO DRUŽBENO ODGOVORNO DRUŽBO. Po objavljenih podatkih v letu 2023 obstaja preko 50 vojnih žarišč. Navidezno so nekatera lokalna. Najbrž v nobenem primeru celovitost ne prevladuje nad enostranskostjo.

Ali bomo izginili kot vrsta živih bitij ali pa bo prevladala družba, o kakršni v teh knjigah ne pišemo kot neki teoretični možnosti, ampak smo nabrali nekaj lastnosti, ki že danes kažejo v njeno smer v praksi. Ni jih še dovolj, a iz majhnega raste veliko.

Kaj bi vi spremenili v družbi, če bi imeli čarobno paličico?

Ozke specializacije ne moremo ukiniti, ker je vednosti in znanja preveč, pač pa jo lahko dopolnimo s sposobnostjo za interdisciplinarno sodelovanje. Temeljni stavek: 'Hvala, da se z menoj ne strinjaš, tvoj in moj izbrani vidik se razlikujeta in dopolnjujeta, če in ker sva sposobna drug drugega poslušati in slišati, torej upoštevati na sinergijski način: oba imava najbrž prav, a zelo verjetno le delno prav, z dopolnjevanjem v timske delu pa sva bližje celovitosti.' Trud inštituta IRDO za razvoj družbene odgovornosti in trajnostnega ravnanja je prava usmeritev.

Kaj bi sporočili odločevalcem?

Naj premislijo, koliko interdisciplinarno pripravljajo, sprejemajo in uresničujejo odločitve. Naj jim bo sumljivo, če jim nihče ne nasprotuje in nihče ne meče polen pod noge. Naj jih moti, če dobivajo puščice v prsi, ne v hrbet, kajti inovatorji uničujejo stare navade, da bi šlo ljudem bolje (kar pa ne pomeni dražjih avtov in hiš, oblačila številka sto ipd.), torej več solidarnosti, zdravja, smiselnega dela in vsebinsko polnega prostega časa. Kdor dela in predvsem naredi več inovativnega, naj tudi več ima, deset avtov in počitniških hišic pa pameten človek ne potrebuje. Uresničujejo naj, kar uči sedanji papež. Naj dosežejo, da se v Varnostnem svetu OZN ukine pravica petih držav na veto, torej pomanjkanje demokracije v imenu demokracije.

Kaj bi sporočili mladim?

Naj se v svojih okoljih trudijo uveljavljati, kar sporočam odločevalcem. Kajti z vsakim svojim spoznanjem, sklepom in dejanjem so tudi oni odločevalci. Naj tako prispevajo k razvoju inovativne trajnostne družbeno odgovorne družbe namesto k svetovni vojni.

Kaj bi sporočili vašim vrstnikom?

Enako kot odločevalcem in mladim. Kajti starost se ne meri s številom let, ampak s stopnjo lenobe, vključno z brezbržnostjo. Staranje sicer je pešanje, a se da kolikor toliko premagovati in zavlačevati. Zaradi pešanja je lenoba zelo naporna. Ne sme opešati trud zoper pešanje.

Med drugim ste član Centra za upokojene profesorje na Univerzi v Mariboru. Kaj vam pomeni prenos modrosti na druge in kako to počnete?

Inštitut IRDO je zadnjih skoraj dvajset let moj osnovni način prenosa modrosti soavtorjev naših knjig, udeležencev naših konferenc, seminarjev in drugih sporočanj in zgledov. Center pri tem trudu lepo sodeluje, uporablja pa še veliko drugih oblik.

Kaj bi nam še sporočili?

Zelo nevarno in nasprotno razvoju v inovativno trajnostno družbeno odgovorno družbo je stališče NE DA SE MI.

Hvala za vse vaše dosedanje delo in iskrene čestitke za vsa vaša priznanja in nagrade.

Hvala za priznanja, čestitke in priložnosti.

Hvala tudi za pogovor z vami!

Hvala enako. Če ne bi vi ustanovili inštituta IRDO, bi najbrž marsikaj bilo slabše.



"Življenje je, kar se zgodi,
medtem ko načrtujemo
nekaj drugega."

John Lennon

Dekanovo nagrado za študentko leta 2022 Ekonomsko-poslovne fakultete UM je prejela Nomi Hrast

Novinarka: mag. Anita Hrast

Ob prvem praznovanju Dneva fakultete na Ekonomsko-poslovni fakulteti Univerze v Mariboru je Dekanovo nagrado študent leta 2022 prejela Nomi Hrast, soustanoviteljica Inštituta za razvoj družbene odgovornosti - IRDO.

Nomi med drugim opravlja tudi funkcijo prorektorice za študentska vprašanja na Univerzi v Mariboru in na EPF UM obiskuje 2. letnik magistrskega študijskega programa Ekonomske in poslovne vede - na usmeritvi Strateški in projektni management.

Draga Nomi, si soustanoviteljica inštituta IRDO in soustvarjalka medgeneracijskega sodelovanja v njem. Kaj tebi pomeni inštitut IRDO in kaj družbena odgovornost, trajnostni razvoj?

Družbena odgovornost je pojem, ki me spremlja že od majhnih nog. V domačem okolju je ta besedna zveza imela veliko težo in bila pogosto uporabljena.

Priznam pa, da dolgo nisem razumela kaj pravzaprav pomeni. V obdobju najstništva sem začela o tem pojmu več raziskovati in ugotovila, da me je mama pravzaprav skozi vse moje otroštvo, ko je rasel tudi Inštitut IRDO, učila družbene odgovornosti.



Nomi Hrast

Inštitut IRDO mi pomeni zavezo k družbeni odgovornosti in k trajnostnemu razvoju. Mnogi dela in aktivnosti, pri katerih sodelujem v okviru inštituta IRDO, ne vidijo ali zanje sploh ne vedo, čeprav to predstavlja pomemben del mojega življenja.

Nekatera obdobja v življenju mi žal ne dopuščajo veliko prostega časa, ki bi ga lahko namenila specifično družbeni odgovornosti in inštitutu IRDO, pa vendarle poskušam pomagati njegovemu razvoju po svojih najboljših močeh.

Opažam, da je v današnjih dneh trajnostni razvoj postal za mnoga podjetja zelo pomembna zaveza, kar me veseli. Skrbi pa me, da nekatera podjetja in institucije ne dajejo trajnostnosti in družbeni odgovornosti zadostne teže in da to jemljejo le kot »še eno modno muho«, čeprav to ni.

Verjamem, da z izobraževanjem na vseh nivojih (tekom izobraževanja v mladosti, v podjetjih in v domačih okoljih) lahko zagotovimo, da bo družba razumela pomen in namen družbene odgovornosti in trajnostnosti.

Pred kratkim si dobila Dekanovo nagrado za študentko leta na EPF UM. Kaj ti ta nagrada pomeni, zakaj meniš, da si jo prejela?

Ekonomsko-poslovna fakulteta je v letih študija postala moj drugi dom. Na njej sedaj študiram že skoraj šesto leto. V tem času sem pridobila mnogo znanj, hkrati pa sem po svojih močeh razvoju fakultete namenila veliko svojega prostega časa in truda.

Fakulteta je letos prvič praznovala Dan fakultete, kjer je podelila nagrade zaposlenim, študentom in gospodarstvu. V čast in ponos mi je, da so odločevalci prepoznali trud in moje delo, ki sem ga vložila v sodelovanje s fakulteto tekom študija in aktivnega delovanja v študentskem predstavništvu.

Dekanova nagrada mi pomeni priznanje za trud in predanost študiju, družbeni angažiranosti. Ob prejeti zahvali zame nagrada predstavlja tudi spodbudo in motivacijo za prihodnost.

Pogosto mladi v različnih družbenih angažiranostih, pri aktivni participaciji ne prejmemo zahvale ali pohvale za prizadevanja in naš vložen trud. To ne pomeni, da mora vsaka aktivnost prejeti pohvalo, vendar veliko pogosteje prejmemo graje kot pohvale. Zato mi ta nagrada pomeni resnično veliko.

Kako zaznavaš stanje mladih v družbi dandanes? Kaj mladi potrebujejo, kam jih vodi življenje?

Opažam, da generacije mladih zelo kritično presojuje okolje in družbo, kar me veseli. Prav tako imajo izoblikovana stališča in zdi se mi, da nimajo več takšnih zadržkov povedati svoje mnenje. V raziskavi Mladina 2020 je bilo jasno razvidno, da mladi raje participiramo v tistih aktivnostih, ki imajo za nas nek globlji pomen (npr. referendum o vodi). Zato od odločevalcev potrebujemo ustrezne mehanizme, s katerimi nam bodo prisluhnili in nas bodo poslušali. Nihče ne pričakuje, da bo vsaka naša ideja ali naš predlog upoštevan. Želimo si pa konstruktivnega dialoga in pogovora.

Mladi se danes soočamo s številnimi izzivi, vključno s preходом v svet dela, saj mnogo mladih ne ve kaj pravzaprav so njihovi potenciali in kaj prižge tisto iskrico v njih. Ravno zato je pomembno, da nam je omogočeno izobraževanje, mentorstvo in priložnosti za razvoj.

Če bi imela čarobno paličico, kako bi spremenila svet, da bi bil uravnotežen za vse generacije?

Na začetku bi pričela s tem, da bi posamezniki, direktorji, odločevalci gradili na tem, kar so gradile že naše pretekle generacije. Le tako lahko napredujemo v boljši svet, ki bo primeren za vse generacije. Ne zavedamo se, da se mora vsakdo na vsakem položaju odreči veliko stvarjem, da lahko uresniči določene ideje. Nikoli ne bodo vse ideje ali vse rešitve bile ustrezne za ves svet, saj smo različni. Kljub temu pa moramo biti spoštljivi tako do preteklih generacij, ki so skrbele in se

trudile izboljšati prihodnost, kot tudi biti spoštljivi do prihodnjih generacij in jim tako dopustiti svobodo do tega, da naredijo kar menijo, da je za družbo najboljše. Pri vsem pa moramo ostati kritični, a spoštljivi in odgovorni.

Kaj bi svetovala mladim, kaj osebam srednjih let in starostnikom glede prenosa znanja in sodelovanja? Zakaj je to dvoje pomembno?

Brez prenosa znanja, se znanje izgublja. Na Študentskem svetu Univerze v Mariboru smo v preteklem letu izvedli prvo Živo knjižnico, kjer smo od zaslužnih profesorjev UM poslušali zgodbe in se z njimi pogovarjali o različnih tematikah. Moramo znati med generacijami živeti v sožitju. To seveda ni lahko, a skoraj nobena uspešna stvar ni lahka. Moramo se povezovati in pogovarjati, upoštevati mnenja vseh deležnikov.

Ko mlad človek naleti na ovire življenju – kako naj jih premaga? Če pride v stisko, kako naj pride iz nje, kaj bi ti mladim svetovala?

Ovire v življenju so neizogibne. Poskušam si ovire predstavljati kot gore ali hribe. Vsak prvi vzpon na nek hrib bo težek. Prvič, ne poznamo poti, ne vemo kakšne bodo dodatne ovire in kakšne bodo razmere na naši poti. A ko se drugič vzpnemo, bomo lažje premagali ovire, bomo vedeli kaj nas čaka in se na to tudi pripravili. Enako je v resničnem življenju. Ko bomo prvič premagali neko oviro, ta naslednjič več ne bo ovira. Ovire in izzivi nas bogatijo.

Ali ti delaš napake? Če da, kako jih popravljaš, ali se iz njih kaj naučiš?

Seveda, napake delam vsak dan. Iz njih se učim, se opravičujem in se trudim narediti boljše v prihodnje.

V prvi »službi« pri 15. letih sem naredila veliko napako in sem vsa živčna in tresoča se prišla v pisarno, kjer mi je moja »šefica« (ki jo še danes tako kličem) rekla, da nobena težava ni takšna, da se ne da rešiti s komunikacijo. In res je, tudi desetletje kasneje še vedno velja enako. Torej že mora biti res. :)

Nedavno si imela pozdravni nagovor v imenu študentov UM na predstavitvi knjige Centra za zaslužne profesorje UM. Ugotovili smo, da je dejansko to center modrosti, ki jo je potrebno še naprej prenašati na mlajše generacije in vse druge. Kaj bi ti sporočila starostnikom, tudi zaslužnim profesorjem?

Najprej bi se jim iz srca zahvalila. Zaradi vseh njih ima več kot 14.000 študentov možnost, da študira v tako dobrih pogojih na Univerzi v Mariboru. Nato pa bi jim sporočila hvaležnost za njihov prispevek k znanosti in družbi ter jih spodbudila in prosila, da še naprej predajajo znanja in izkušnje mlajšim generacijam. Prav tako bi jim sporočila, da se zavedamo vseh njihovih odrekanih, ki so jih morali žrtovati za to, da imamo današnje generacije na voljo takšna znanja in pogoje za razvoj.

Kakšen odnos bi morala imeti družba do starejših in kakšen odnos do mlajših?

Družba bi morala starejšim izkazati spoštovanje in omogočiti aktivno sodelovanje v vseh delih družbe. Prav tako bi morali vlagati v mlade, da bodo lahko prispevali k prihodnosti. Mladi imajo veliko dobrih idej. Pogosto sicer »letimo v oblakih«, a to še ne pomeni, da so naše ideje nepomembne. Potrebno je skozi družbeni dialog prisluhniti vsem.

Če ne bomo mladih vključevali v pomembne pogovore o prihodnosti in njih samih, bomo imeli apatično družbo, ki ji ne bo mar za ustvarjanje dobre, družbeno odgovorne prihodnosti za prihodnje generacije.

Kaj potrebujejo mladi dandanes in kdo jim to lahko da?

Mladi potrebujejo sočutje, mentorstvo in priložnosti za razvoj. Še vedno ostaja moj najljubši in najpomembnejši citat od Josepha Jouberta, ki pravi, da otroci potrebujejo vzornike namesto kritikov. Vidim, da je najbolj pomembno, da mlade spodbujamo k raziskovanju svojih strasti. Brez strasti smo kot sveča brez plamena. Obstajamo, ampak ne vemo kaj pomeni delati s srečo in iskro v srcu.

Ali je narava tudi zate največji učitelj? Če da, zakaj?

Že glede na moj gozdni priimek, je odgovor jasen. Ravno danes sem opazovala, kakšna razlika je v lepoti umetno zasajenega sadovnjaka, kjer je med posameznim drevesom točno določena razdalja, kjer je vse geometrijsko pravilno in med naravnim gozdom ter travniki. Narava je tako pestra, divja in nepopolno popolna. Vsako drevo in list je drugačen, pri opazovanju narave ti nikoli ne more postati dolgčas. Lahko odmisliš vse težave, saj jih narava odstrani in napolni tvojo dušo z mirom in ravnotežjem. Če želimo biti celostni, moramo poleg počitka, razvoja in učenja, kulture in umetnosti ohranjati tudi stik z naravo.

Kako naj mlad človek zažene svoj posel v današnjem svetu? Kdo mu pri tem lahko pomaga?

Najprej si mora upati.

Prav tako pa mora vedeti, da je trenutno na voljo toliko podpornih mehanizmov, da lahko povezave in izkušnje pridobiva skoraj povsod. Mladi pa ne smejo pozabiti, da neuspeh ni neposredno nekaj slabega, lahko nam pokaže boljše poti, nova spoznanja in nas pripelje do novih izkušenj.

Kaj bi sporočila vrstnikom, kaj starejšim, kaj osebam srednjih let?

Moji vrstniki so trenutno v različnih fazah življenja, nekateri še iščejo svoje poslanstvo, drugi so ga našli in ga uresničujejo in tretji si ustvarjajo družino. Kljub različnim fazam pa mislim, da mora biti vsem skupno, da ne izgubijo zaupanja sami vase. In da vedno in povsod prisluhnejo sebi. Starejšim bi sporočila in jih prosila, da naj mlade razumejo. Da smo v tem obdobju bolj impulzivni, bolj svoeglavi in morda moramo najprej na svoji koži kaj izkusiti, da bomo bolje upoštevali nasvete starejših. Želim si pa, da ne obupajo nad nami. Osebam srednjih let pa sporočam, naj se zavedajo svoje vloge v prenašanju znanja in naj nas ne odrinejo stran, ko kakšnih stvari ne želimo upoštevati.

Kako vidiš prihodnost Univerze v Mariboru v duhu razvoja trajnostnosti in družbene odgovornosti?

Univerza v Mariboru bi morala nadaljevati s prizadevanji za trajnostno in družbeno odgovorno delovanje, graditi na temeljih preteklih generacij in spodbujati raziskave in izobraževanje v tej smeri. Študente moramo učiti, da je potrebo graditi na temeljih naših predhodnikov in jih spoštovati. Iskreno sem hvaležna, da sem v vseh vlogah, ki jih ali sem jih opravljala na univerzi in na fakulteti, lahko gradila na temeljih, ki so jih postavili ambiciozni in odgovorni študentje pred mano.

Ne smemo pozabiti na vključevanje mladih v vse pore našega delovanja, saj le tako lahko delujemo inkluzivno. Brez sodelovanja vseh deležnikov, ne moremo dosegati korenitih sprememb in biti konkurenčni v hitro spreminjajočem se okolju. Potrebe posameznih deležnikov se spreminjajo iz dneva v dan in naloga univerze je, da se po svojih najboljših močeh odziva na te spremembe.

Kaj bi nam še sporočila?

Vzgajanje v duhu družbene odgovornosti je pomembno. Brez tega ne moremo pričakovati, da bodo prihodnje generacije razumele kaj pomeni delovati za trajnostno in družbeno odgovorno družbo. Mladi moramo najprej doživeti in izkusiti, da lahko nato razumemo.

Želim si, da bi družbeno odgovorne prakse in izobraževanje prišlo tudi v osnovne in srednje šole, kjer bi že otroke učili o tem



Verjamem, da bomo na tak način tudi odrasle naučili nekaterih osnov družbeno odgovornega delovanja, saj je prenos znanja vzajemen. Tudi otroci učijo odrasle.

Najlepša hvala za vse odgovore.

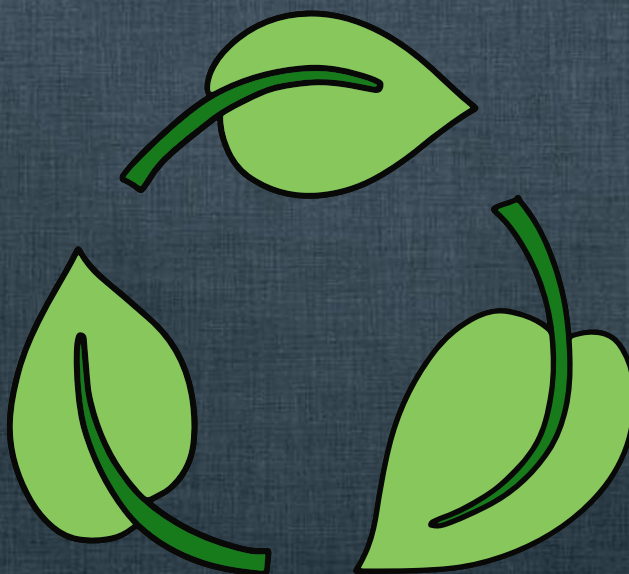


OGLAŠEVANJE V REVJI IRDO MOZAIK

Spoštovani člani!

Predstavite se v reviji IRDO Mozaik.

Pošljite nam vaše novice, predstavitve,
mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere
dobrih praks, izdane publikacije,
knjige... na: novice@irdo.si
Veselimo se vaših prispevkov.



POSEBNA PRILOŽNOST:

ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE BREZPLAČNO!



Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji
in kaj v daljni prihodnosti?

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!

Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in
njemem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.

IRDO novosti

PRIDOBITE CERTIFIKAT v letu 2023**VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ**
**CERTIFIKAT VODJA ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

- Potrebujete dodatno znanje, kako strateško vpeljati trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašo organizacijo, podjetje?
- Želite pridobiti splošno razgledanost in osnovna znanja s tega področja?
- Želite organizirati projektno skupino in delo znotraj organizacije ter pridobiti nova znanja, spoznati aktualne trende?

Potem ste prava oseba za pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Trajnostni razvoj in družbena odgovornost sta postala glavna usmeritev svetovnih podjetij. Bodite na tekočem tudi vi.

Vabimo vas, da pridobite strukturiran vpogled v področje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, da boste to področje lažje vpeljali v svojo organizacijo.

Pridobite Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.

Tega je od leta 2016 dalje pridobilo že več kot **299 managerjev**, strokovnjakov in mladih. Poglejte, kdo v Sloveniji ga že ima, pridružite se jim tudi vi!

Več: www.irdo.si. Prijave: info@irdo.si

Aktualni termini v letu 2023 - ONLINE IZVEDBA, 1. stopnja usposabljanja:

MESEC	DATUMI	IZVEDBA ONLINE
LETO 2023	DNEVI	URA
Februar	9., 13., 16. in 23. 2. 2023	13.00-15.00
April	6., 11., 13. in 20. 4. 2023	13.00-15.00
Maj	11., 15., 18. in 25. 5. 2023	13.00-15.00
September	14., 18., 21. in 28. 9. 2023	13.00-15.00
November	9., 13., 16. in 23. 11. 2023	13.00-15.00



"Sreča ni nekaj pripravljenega.
Pomeni, da je življenje
razumevanje, skupno delo,
ustvarjanje smisla."

Viktor E. Frankl

Vabilo na otvoritveni dogodek Slovenskega stičišča za socialne inovacije - 6. novembra ob 13:30, online

Si Network

V ponedeljek, 6. novembra 2023, bo od 13:30 do 16:00 potekal otvoritveni dogodek Slovenskega stičišča, ki je del globalnega omrežja Sistemske inovacije (Systems innovation Slovenia Hub). Na dogodek se lahko prijavite preko povezave: [Launch event Si Slovenia Hub](#).

Vodilni strokovnjaki in svetovne ustanove danes priznavajo, da je sistemsko mišljenje in inoviranje nujno za soočanje z naraščajočimi podnebnimi, okoljskimi, družbenimi in gospodarskimi krizami in izzivi. V okviru EU se že uporablja pri politikah Evropskega zelenega dogovora, strokovno ga razvija Evropska okoljska agencija (npr. ekosistemski pristop). Vključeno je med trajnostne kompetence (GreenComp) za zeleni prehod. Zato bomo na dogodku začeli s sistematičnim prenosom bogatega znanja o sistemskem inoviranju ter orodij zanj v slovenski prostor. Vendar pri tem ne začenjamo z ničelne točke.

V Sloveniji smo že razvili oz. uporabili številne koncepte in praktične primere sistema inoviranja, najdemo jih tudi v slovenski tradiciji. Model Integralne zelene Slovenije in Evrope lahko štejemo za primer sistema pristopa. Skupaj z EIT Climate-KIC izvajamo nacionalni projekt Deep Demonstration. O vsem tem bomo tudi spregovorili na dogodku, v delavniškem delu pa boste lahko sistemsko razmišljanje uporabili pri obravnavi aktualnega problema poplav v Sloveniji.

Okvirni program dogodka:

- 13:30 Uvod
- Kaj je stičišče Si Slovenija in kdo smo? Kaj je Si omrežje? ABC o sistemskih inovacijah
- 14:15 Praktični primeri sistema razmišljanja in inovacij v Sloveniji
- 15:00 Odmor 10min
- 15.10 Sistemsko razmišljanje - igra s kartami:
- Raziskovanje kompleksnosti poplav v Sloveniji
- 16.00 Zaključek

Večina dogodka bo v slovenščini, prezentacije bodo v slovenščini in angleščini.

Še enkrat: na dogodek se lahko prijavite preko povezave [Launch event Si Slovenia Hub](#).

Prisrčno vabljeni!

Jedrna skupina Slovenskega stičišča (v okviru Systems Innovation Network): Anita Pirc Velkavrh, dr. Darja Piciga, mag. Nataša Kovač, Nataša Beltran



Objavljen je nov, 15. jubilejni razpis za HORUS 2023

Več si preberite na naslednji strani in na www.horus.si



*sodelovati,
povezovati se,
soustvarjati*



**Nagrado podeljujemo že 15 let
(2009-2023). Hvala, da ste z nami.**

Razpis za nagrado HORUS 2023 - Prijavite vaš primer dobre prakse

Inštitut IRDO

Vljudno vas vabimo k prijavi na 15. (jubilejni) razpis za HORUS 2023 - Slovensko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Nagrada Horus je najstarejša nagrada na tem področju v Sloveniji in podjetjem, organizacijam pomaga strateško upravljati področje trajnosti in družbene odgovornosti.

Razpis je odprt od 11. 10. 2023 do 14. 11. 2023. Prijavite se čimprej, da boste imeli dovolj časa izpolniti vlogo do 14. 11. 2023!

Ali že uvajate družbeno odgovornost in trajnostni razvoj v vaše podjetje?

Če ste veliko podjetje, zavezanec za poročaje po NFRD (kasneje pa tudi tisti z več kot 250 zaposlenimi in drugi), boste obvezno morali uporabljati nove ESRS standarde za poročanje na tem področju že za leto 2024.

Pomagajte si z analizo vašega stanja s pomočjo Horus 2023 vprašalnika in predstavite svoj primer dobre prakse že letos!

Pridružite se več kot 300 sodelujočim iz preteklih let na HORUS 2023 razpisu tudi vi!



PRIJAVITE SE - KATEGORIJE ZA PRIJAVO:

Razpisane so naslednje kategorije:

A. NAGRADA za pravne osebe – mikro, majhna, srednje velika, velika in socialna podjetja ter zavode in druge organizacije (PRIJAVNINA):

- **A1. NAGRADA ZA STRATEŠKO CELOVITOST PRAVNE OSEBE** (za strateški pristop podjetij, zavodov k družbeni odgovornosti in trajnostnemu razvoju):

= HORUS 2023 – Slovenska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj za celotno organizacijo

- **A2. NAGRADA ZA PROJEKT** (sodelovanje – gospodarstvo, okolje, družba):

= HORUS 2023 – Slovenska nagrada za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj za projekt

B. Za fizične osebe (PRIJAVNINE NI) –

Razpis za posebna priznanja v okviru Slovenske nagrade za družbeno odgovornost Horus 2023 za:

- **B1. Posameznik/ca**, kandidat/ka po vašem predlogu, ki deluje v kontekstu družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.
- **B2. Novinar/ka**

Oglejte si razpise pri posameznih kategorijah in se prijavite čimprej!

Več informacij o razpisu najdete [TUKAJ](#)



IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



**7 MODULOV – ONLINE IZVEDBA – 6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE
PODJETJE - MAJHNE SKUPINE – POUK NA PRAKTIČNEM DELU
(certifikat II. zahtevnostne stopnje)**

**Najbolj iskani so Strategiji/nje za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.
Postanite to v letu 2024 tudi vi!**

- Se v vašem podjetju ukvarjate z družbeno odgovornostjo in trajnostnim razvojem, a vam na poti do uspeha manjka znanje o DO in TR za strateško uvajanje le-tega v organizacijo ter poznavanje najnovejših usmeritev EU in Slovenije na tem področju?
- Vas zanima, kako voditi trajnostno transformacijo in uporabiti orodja trajnostnega razvoja za vključujoč večdeležniški dialog?
- Bi želeli imeti vpogled v dobre prakse drugih ter konkretne rezultate z akcijskimi načrti po zaključku usposabljanja ter se primerjati z vam sorodnimi podjetji, organizacijami v Sloveniji in v svetu?

Kdo vse potrebuje znanja in kompetence, ki jih ponuja certifikat II. stopnje – Strateg?

- zaposleni v organizacijah in podjetjih, ki ste vključeni v projektno skupino za pridobivanje certifikata Družbeno odgovoren delodajalec (DOD);
- strokovnjaki korporativnega komuniciranja, skladnosti in kadrovskega razvoja, ki želite vzpostaviti temelje trajnostnemu upravljanju v podjetju ali organizaciji;
- vodje projektih skupin in koordinatorji za trajnostno poročanje, ki želite vsebinsko izboljšati trajnostna poročila;
- komunikacijski eksperti, ki načrtujete CSR kampanje in/ali korporativna prostovoljstva in želite širiti svoja znanja;
- vsi navdušenci, ki načrtujete trajnostno upravljanje integrirati v samo poslovanje podjetja ali organizacije.

Termini za leto 2024 bodo objavljeni novembra 2023 na www.irdo.si.

Vaš interes za sodelovanje pa nam lahko sporočite že sedaj na naslov: info@irdo.si.



IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

KAJ JE NOVEGA?

Že z letom 2024 bo potrebno poročati po novih pravilih, v duhu Zelenega prehoda EU (predvsem velika podjetja, kmalu pa tudi srednje velika in majhna). Sprejeti sta dve ključni direktivi na tem področju (finančna, trajnostno poročanje), nova taksonomija (okoljska in kmalu še družbena), prihajajo novi standardi... To pomeni, da se poslovni modeli transformirajo v bolj zelene in digitalne. Da bi to lahko storili, potrebujete ustrezna znanja, torej usposobljeno osebo

znotraj organizacije, ki vam bo v sodelovanju z vašimi zaposlenimi in zunanjimi strokovnjaki pomagala prenoviti vaš poslovni model. Kaj se dogaja na področju zakonodaje, kaj morajo podjetja delati drugače, kaj sploh pomeni prenoviti poslovno strategijo v bolj trajnostno in kako to storiti. Vse to boste spoznali na našem usposabljanju, ob tem pa se povezovali z vam podobnimi podjetji in drugimi organizacijami ter tako primerjali vaša znanja, izkušnje in soustvarjali razvoj.

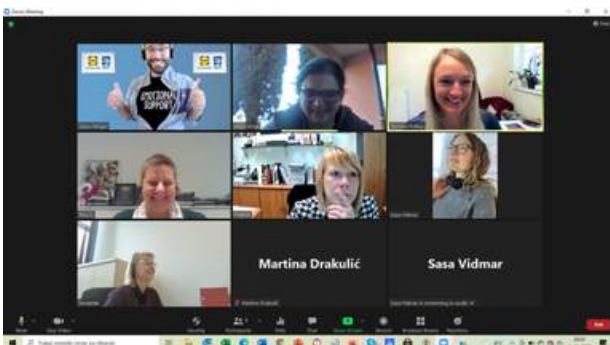
PRIDRUŽITE SE 34-TIM IMETNIKOM TEGA CERTIFIKATA V SLOVENIJI TUDI VI!

Zato se pripravite na uvajanje novosti v vašem podjetju čimprej. Do jeseni bo zagotovo spet veliko novega. Rastite skupaj z nami in razvijajte to področje dela, novosti je ogromno.

Večkrat letno pripravljamo tudi zanimivo mreženje vseh imetnikov certifikata, vabilo prejmete kot imetniki naših certifikatov.

Prijavite se na usposabljanje za Stratega/Strateginjo za DO in TR. Izberite zimski, pomladni ali jesenski termin v letu 2024!

7 MODULOV – ONLINE IZVEDBA – 6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE PODJETJE – MAJHNE SKUPINE – POUĐAREK NA PRAKTIČNEM DELU (certifikat II. zahtevnostne stopnje)





Po 7-modulskem usposabljanju in opravljenem izpitu boste:

- postali uspešen/a strateg/inja za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašem podjetju;
- imeli več koristnih vsebin za celostni, strateški razvoj DO in TR vašega podjetja;
- prejeli gradivo z usposabljanja v e-obliki, ki jih lahko uporabite za delo in interno izobraževanje vaših sodelavcev;
- prejeli Certifikat STRATEG/INJA za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.

IZKORISTITE ČLANSTVO V IRDO

Kot člani inštituta IRDO lahko koristite še posebne ugodnosti, 20 % popust.... Postanite naši člani, če to še niste!

KLJUČNE PREDNOSTI USPOSABLJANJA:

- Pridobili boste strokovno znanje in veščine, ki so ključne za celovito, razvojno naravnano strateško vodenje DO in TR področja v podjetju ali organizaciji;
- Napredovali boste od poročevalcev do strategov aktivnega upravljanja DO in TR področja znotraj vaše pravne osebe;
- Skozi usposabljanje se boste usposobili za trajnostno upravljanje - pasivni pristop boste zamenjali za aktivni pristop k trajnostnemu upravljanju;
- Primerjali boste delo v vaši organizaciji s praksami slovenskih in tujih podjetij;
- Opravili boste 6 praktičnih nalog, ki bodo koristile razvoju vašega podjetja oz. organizacije;
- Razvili boste vse ključne elemente strategije upravljanja DO in TR v vašem podjetju oz. organizaciji in izmenjali izkušnje na to temo s sodelujočimi na usposabljanju;
- Pridobili boste "vstopnico", da lahko kandidirate za naziv STRATEG/INJA LETA

PRIJAVITE SE - TERMINI ZA LETO 2024 BODO OBJAVLJENI KMALU!

Oglejte si vsebino modulov za leto 2023 spodaj v preglednici, pa tudi vabilo s predstavitvijo programa usposabljanja. Prijavite se s prijavnico... Več: <https://www.irdo.si/najbolj-iskani-so-strategi-nje-za-druzbeno-odgovornost-in-trajnostni-razvoj-postanite-to-v-letu-2023-tudi-vi/>

MODULI USPOSABLJANJA	POMLADNI	JESENSKI
	termin	termin
MODUL 1: ANALIZA IN POSTAVITEV TEMELJEV STRATEŠKEGA PRISTOPA K TRAJNOSTNEMU UPRAVLJANJU	5.5.2023	15.9.2023
MODUL 2: AKTIVACIJA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA V PRAKSI	12.5.2023	22.9.2023
MODUL 3: DOLOČANJE FOKUSA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA Z ORODJEM MATRIKE BISTVENOSTI	19.5.2023	29.9.2023
MODUL 4: PARTICIPATIVNE PRAKSE V KOMUNIKACIJI Z DELEŽNIKI	26.5.2023	6.10.2023
MODUL 5: MERJENJE DRUŽBENIH UČINKOV, ZUNANJA PRESOJA IN BENCHMARKING	2.6.2023	13.10.2023
MODUL 6: GRI STANDARDI IN DRUGI POROČEVALSKI OKVIRJI ZA POROČANJE	16.6.2023	20.10.2023
MODUL 7: ZAKLJUČNA KONFERENCA IN PODELITEV CERTIFIKATOV	23.6.2023	27.10.2023



"Odgovornost pomeni
prevzemati odločitve, ki
oblikujejo našo prihodnost,
namesto tega, da bi krivili
druge za svoje težave."

George Eliot

VGC Maribor: Pomen medgeneracijskega sodelovanja

Večgeneracijski center Maribor

ZAKAJ MEDGENERACIJSKO SODELOVANJE?

Razkorak med generacijami zavira prenos znanj, izkušenj in vrednot med generacijami in s tem preprečuje bolj srečno življenje posameznikov in uspešen razvoj družbe.

KAJ JE VGC

VGC MARIBOR je prostovoljno, samostojno, nepridobitno, nepolitično in nestrankarsko združenje oseb, ki deluje na podlagi želene o družbeni. Povezuje različne generacije z izvajanjem brezplačnih aktivnosti medgeneracijskega sodelovanja na socialnem, kulturnem, umetniškem, izobraževalnem, zdravstvenem in rekreacijskem področju. Organiziran je kot društvo in kot socialno podjetje. V delo se vključujejo tudi prostovoljci. Za doseg svojih ciljev trajnostnega razvoja tvori društvo tako nepridobitno kot pridobitno dejavnost.

KAJ PONUJA

VGC Maribor ponuja informacijsko točko za posameznike in organizacije:

1. Posameznike vključuje v brezplačne aktivnosti medgeneracijskega sodelovanja na socialnem, kulturnem, umetniškem, izobraževalnem, zdravstvenem in rekreacijskem področju. Vključevanje je možno tako v lastne aktivnosti kot v aktivnosti sodelujočih organizacij.
2. Organizacijam ponuja podporo na področju komuniciranja (socialna omrežja, obveščanje javnosti, medijev) in organizacije dogodkov (njihovih in skupnih).
3. Zagotavlja medgeneracijskega sodelovanja.

KJE DELUJE

Društvo VGC Maribor je registrirano na Gorkoga ulici 34 v Mariboru. V isti stavbi, v prišlji prostorov MO Magdalena na Prevalovi ulici 1, VGC Maribor izvaja URADE UBE vsak ponedeljek od 13. - 16.00 ure in - torek od 11. do 14.30 ure. Za svoje aktivnosti koristi tudi dvorano v 1. nad. št. herpa Zdravila, zaležila v železniškem inštitutu ter prostore društva TOTI DCA na Gorkoga 34. Za celoten objekt Gorkoga ulica 34 je pripravljen nabar programov, namenjenih potrebam krajčanov, tudi za letno etazo in podstrelje. VGC deluje na področju MO Magdalena, polniva pa vse desni kraj mesta Maribor, kjer je družabno življenje precej zapostavljeno, pa tudi druge lokacije v Mariboru in izven. V naslednji fazi želijo povezovali večgeneracijske centre po Sloveniji, pa tudi mednarodno kakor tudi organizacije, ki se ukvarajo z medgeneracijskim sodelovanjem.

ZAKAJ MEDGENERACIJSKO SODELOVANJE

Razkorak med generacijami zavira prenos znanj, izkušenj in vrednot med generacijami in s tem preprečuje bolj srečno življenje posameznikov in uspešen razvoj družbe.

KORAKI RAZVOJA

Večgeneracijski center Maribor je nastal kot inkubirane in na pobudo Društva dnevnih centrov aktivnosti za starejše TOTI DCA Maribor. Po intenzivnih večletnih prizadevanjih (od leta 2016) za formalizacijo delovanja VGC Maribor kot samostojne pravne oblike, smo ustanovitelji društva TOTI DCA, Marjan Holc, Gaja Lašič in Miro Mihec, dne 8. avgusta 2022 ustanovili tudi VGC Maribor. Pohvalimo se torej lahko z vsaj 7 letnimi izkušnjami na področju medgeneracijskega sodelovanja, če upoštevamo ves čas od nastanka društva TOTI DCA, pa je to 10 let.

V prvem koraku želimo povezati društva v «koreju. Železničar» in jim ponuditi komunikacijsko podporo ter povečati število uporabnikov njihovih obstoječih aktivnosti. Hkrati uporabnikom ponujamo INFO točko, kje in kdaj se lahko vključijo v številne brezplačne aktivnosti teh društev. Razvijamo lastno storitev «Medgeneracijsko društvo in pogovori», kjer lahko uporabniki spregovorijo o svojih izdih in predlogih za izboljšanje odnosov in življenja naslov. Uporabnike v stiski usmerimo na primarne institucije. V drugem koraku želimo povezati vse večgeneracijske centre v Sloveniji in organizacije, ki se ukvarajo z medgeneracijskim sodelovanjem tudi mednarodno. Iz tega povezovanja želimo razviti predlog Strategije medgeneracijskega sodelovanja v Sloveniji, ki bo omogočila delovanje v smeri hitrejšega in bolj uspešnega prenosa znanj, izkušenj in vrednot med generacijami za bolj srečno življenje posameznikov in uspešen razvoj družbe.



Večgeneracijski center VGC Maribor



VSEBINE AKTIVNOSTI

VGC Maribor zasleduje cilje trajnostnega razvoja OZN s socialnega, okoljskega, ekonomskega in upravljaljskega vidika in s tem ustvarja družbene učinke na več področjih:

- Vključevanje v programe MO Maribor za razvijanje socialne vključenosti različnih generacij in medgeneracijskega povezovanja.
- Tematika medgeneracijskega povezovanja na področjih dostopnosti do informacij o brezplačnih aktivnostih za aktivno preživljanje prostega časa, medgeneracijskega druženja in pogovorov, možnostih brezplačne pomoči posameznikom iz ranljivih skupin, usmerjanje uporabnikov na primarne institucije, izobraževanja za uporabo novih tehnologij, ipd.
- Večja samostojnost in avtonomija pri odločitvah o lastnem načinu življenja ter kvalitetno življenje v lastnem domu v smislu fizične pomoči posameznikom iz ranljivih skupin.
- Tutorstvo, učna pomoč, prenos znanja in spretnosti med generacijami.
- Stalna in/ali priložnostna povezovanja na področjih kulture, umetnosti, izobraževanja, športa in turizma.
- Organizacija in delovno produktivno povezovanje za potrebe dela VGC in organiziranja medgeneracijskih dogodkov.
- Oblikovanje INFO seznama «SODELUJ IN POVEZUJ» s telefonskimi številkami in linki za samostojno direktno povezovanje.

POSLANSTVO

Naše poslanstvo je zagotoviti medgeneracijskega sodelovanja v Sloveniji. V ta namen povezujemo večgeneracijske centre in organizacije, ki se ukvarajo z medgeneracijskim sodelovanjem z namenom, da bi pripravili uspešno Strategijo medgeneracijskega sodelovanja v Sloveniji, ki bo omogočila delovanje v smeri hitrejšega in bolj uspešnega prenosa znanj, izkušenj in vrednot med generacijami za bolj srečno življenje posameznikov in uspešen razvoj družbe.

VIZIJA

Je postati regijski večgeneracijski center s poslanstvom medgeneracijskega povezovanja in ustvarjanja stalnega družbenega učinka.

CILJI

so ohranjanje in izboljšanje zdravja in socialnega položaja vključenih, ohranjanje in razvijanje psihofizičnih sposobnosti ljudi, ohranjanje delovne kondicije mladih, lajšanje socialnih in psihosocialnih stisk starih in mladih ljudi, spodbujanje družbene odgovornosti, etičnih vrednot in trajnostnega razvoja, ohranjanje narave in zaščita živali, opravljanje socialno podjetniške dejavnosti na področjih socialnega varstva, izobraževanja in vzgoje, raziskovanja in znanosti, socialne in pravne trgovine, podpornih storitev za socialna podjetja ter družbene odgovornosti podjetja.

NAMEN

je povezovanje različnih generacij, vključevanje in izboljšanje kvalitete življenja ranljivih skupin, medgeneracijsko povezovanje in uresničevanje skupnih interesov članov.



Ustanovitelji Društva VGC Maribor - Miro Mihec, Gaja Lašič in Marjan Holc



SODELUJ IN POVEZUJ!

Svoje predloge o programskem, vsebinskem in drugem sodelovanju lahko oddate vodi Večgeneracijskega centra VGC Maribor - KONTAKT:

Miro Mihec @ sodeluj@vgc-maribor.si
 telefon ☎ 041 710-277 ali pisno na NASLOV:
 Društvo Večgeneracijski center VGC Maribor,
 Gorkoga 34, 2000 Maribor.

V KATERE AKTUALNE AKTIVNOSTI VEČGENERACIJSKEGA CENTRA MARIBOR SE LAHKO VKLJUČITE?

Stalno delavnico »POVEJ SVOJO ZGODBO« vodi Andrej Ivanuša in poteka vsak ponedeljek od 17. do 18. ure na Preradovičevi 1 v Mariboru. Vabljeni vsi, da poveste svojo zgodbo! Občasno v sklopu te delavnice izvajamo dogodke, na katerih predstavimo znane goste in ustvarjalce ali pa izpostavimo zanimive teme, kot je na primer Železničarska kolonija. Spomladi načrtujemo tudi oživitev starih, pozabljenih otroških iger in organizacijo tovrstne medgeneracijske »olimpijade«.

Pravkar poteka prva serija delavnic »ROČNE LUTKE – KAKO JIH PRAVILNO UPRAVLJATI?«. Možna so nadaljevanja, termin in kraj po dogovoru. Delavnice vodi lutkar in terapevt Aleksander Onišak.

V letu 2023 bomo izvedli še nekaj projektov s serijami predavanj in javnih dogodkov.

Predavanja »NEVARNOSTI DEBELOSTI IN SLADKORNIH BOLEZNI« bodo ob četrtnih, 9., 16. in 23. novembra od 16.30 do 18. ure na Gorkega 34. Delavnice izvajajo strokovne delavke iz Zdravstvenega doma Maribor: Darja Peklar, Barbara Ozbič Kirijakopulos in Karin Valentan.

Projekt »KOMUNIKACIJSKA PODPORA ZA NEVLADNE ORGANIZACIJE IN DRUŠTVA« bo potekal ob ponedeljkih, 20. in 27. novembra ter 4. in 11. decembra od 13. do 14.30. ure na Preradovičevi 1 v Mariboru. Predavatelji: Miro Mihec, Gaja Lašič, Mirjana Ivanuša Bezjak in Iris Magajna.

Udeležba na vseh delavnicah in predavanjih je brezplačna. Projekta o »Nevarnostih sladkorne bolezni« in »Komunikacijsko podporo« sofinancira Mestna občina Maribor. Potrebna je prijava na mail sodeluj@vgc-maribor.si ali po telefonu 041 710-277.

V decembru 2023 bomo izvedli še dva projekta. Prvi je javna kulturna prireditev z aktualno temo »VIDIKI IN VPLIVI DIGITALIZACIJE POKOPALIŠČ V SVETU IN PRI NAS«. Na prireditvi bodo sodelovali ugledni gostje in glasbeniki. Sponzorja prireditve sta Javni holding Maribor (JHMB) in Pogrebno podjetje Maribor.

Pripravljamo še dobrodelni koncert »OTROCI OTROKOM« v EUROPARKU Maribor. Nastopili bodo znani glasbeniki in otroci, dobrodelni prispevki pa bodo, kot že naslov pove, namenjeni enemu ali več otrokom in socialno šibkih družin v MO Maribor, ki prireditev tudi sofinancira.

Kontakt: Miro Mihec (041 710-277) in Gaja Lašič, sodeluj@vgc-maribor.si

FACEBOOK:
<https://www.facebook.com/profile.php?id=100087020906025>

LINKEDIN:
<https://www.linkedin.com/company/86818401/admin/>

INSTAGRAM:
https://www.instagram.com/vgc_maribor/

Društvo VGC Maribor, so. p.
Gorkega 34, 2000 Maribor



VABILO

4 BREZPLAČNE delavnice

KOMUNIKACIJSKA PODPORA SOCIALNO VARSTVENIM IN HUMANITARNIM PROGRAMOM NEVLADNIH ORGANIZACIJ (NVO, društva) / 2023

Društvo VGC Maribor, so. p. Vas vabi na cikel štirih delavnic *Komunikacijska podpora socialno varstvenim in humanitarnim programom nevladnih organizacij (NVO)*, ki bodo potekale ob ponedeljkih:

20. in 27. novembra ter 4. in 11. decembra 2023
od 13. - 14.30 ure
v prostorih MČ Magdalena, kletno pritličje,
Preradovičeva 1, 2000 Maribor

VSEBINA DELAVNIC

- 20.11. Priprava/oblikovanje vabil za uporabnike, medije. Organizacija tiskovne konference.
- 27.11. Struktura in urejanje spletnih strani. Odprtje in vodenje socialnih omrežij.
- 4.12. BLOCKCHAIN in WEB3 tehnologija (ChatGPT) nam lahko samo pomagata.
- 11.12. Primeri dobrih praks.

ŠTEVILO UDELEŽENCEV BO OMEJENO

OBVEZNE prijave na e-naslov:
sodeluj@gvc-maribor.si

Društvo VGC Maribor, so. p.
Gorkega 34, 2000 Maribor

KOMUNIKACIJSKA PODPORA SOCIALNO VARSTVENIM IN HUMANITARNIM PROGRAMOM NEVLADNIH ORGANIZACIJ (NVO, društva) / 2023

ORGANIZATOR in IZVAJALEC

ORGANIZATOR in IZVAJALEC delavnic je **Društvo VGC Maribor, so. p.**, prostovoljno, samostojno, nepridobitno, nepolitično in nestrankarsko združenje oseb, ki deluje na podlagi Zakona o društvih. Povezuje različne generacije z izvajanjem brezplačnih aktivnosti: medgeneracijskega sodelovanja na socialnem, kulturnem, umetniškem, izobraževalnem, zdravstvenem, humanitarnem in rekreacijskem področju. Organiziran je kot društvo in kot socialno podjetje. V delo se vključujejo tudi prostovoljci.



PREDAVATELJI

Izbrani IZVAJALCI in PREDAVATELJI bodo pri izvedbi delavnic prenašali svoja strokovna znanja in praktične izkušnje s področja informiranja: **Miro Mihec, Gaja Lašič, Mirjana Ivanuša in Iris Magajna**. Podrobneje se bodo predstavili pred predavanji na delavnicah.

CILJI DELAVNIC

Z IZVEDBO KOMUNIKACIJSKIH DELAVNIC bomo društva in NVO-je naučili sodobnih komunikacijskih veščin in jim nudili podporo. Tako se bo učinkovitost njihovih prizadevanj povečala, saj bodo informacije dosegle večje število ljudi.

DELAVNICE SO BREZPLAČNE
ŠTEVILO UDELEŽENCEV BO OMEJENO
OBVEZNE PRIJAVE na priloženi PRIJAVNICI pošljite po e-pošti na sodeluj@gvc-maribor.si ali pokličite na 041 710 277

Društvo VGC Maribor, so. p.
Gorkega 34, 2000 Maribor




Program sofinancira MO Maribor

Društvo VGC Maribor, so. p.
Gorkega 34, 2000 Maribor



Ob svetovnem dnevu sladkorne bolezni

NEVARNOSTI DEBELOSTI IN SLADKORNIH BOLEZNI

Vabljeni na 3 brezplačne delavnice

9., 16. in 23. november
16.30 - 18.00 ure
2023

NAŠE ZDRAVJE JE NAŠA PREDNOST

Predavateljice
Darja Peklar
Karin Valentan
Barbara Ozbič Kirjakopulos

Izvajalec
Zdravstveni dom
Adolfa Drolica Maribor

PROGRAM IN VSEBINE PREDAVANJ

Četrtek, 9. 11. 2023 16.30 - 18.00 ure	Četrtek, 16. 11. 2023 16.30 - 18.00 ure	Četrtek, 23. 11. 2023 16.30 - 18.00 ure
Viš. pred. Barbara Ozbič Kirjakopulos, univ. dipl. inž. živ. tehnol., klinična dietetičarka, IBCLC svetovalka za dojenje in laktacijo Osnove uravnotežene prehrane (30 min) Darja Peklar, dipl. med. sestra - Zakaj imam SB tip 2 - Nekateri bolniki ob odkritju nimajo težav - Krvni sladkor skače - Zakaj je dobro zdraviti sladkorno bolezen - Zdravljenje sladkorne bolezni ni le nadzor nad krvnim sladkorjem (40 min) - Merjenje krvnega tlaka s svetovanjem (20 min)	Viš. pred. Barbara Ozbič Kirjakopulos, univ. dipl. inž. živ. tehnol., klinična dietetičarka, IBCLC svetovalka za dojenje in laktacijo - Branje deklaracij - Sladkor v živilih - Hrana prilagojena diabetikom	Mag. psih. Karin Valentan - Spoprijemanje s stresom - Stres v povezavi s prehranjevanjem - Tehnike sproščanja

UDELEŽBA JE BREZPLAČNA

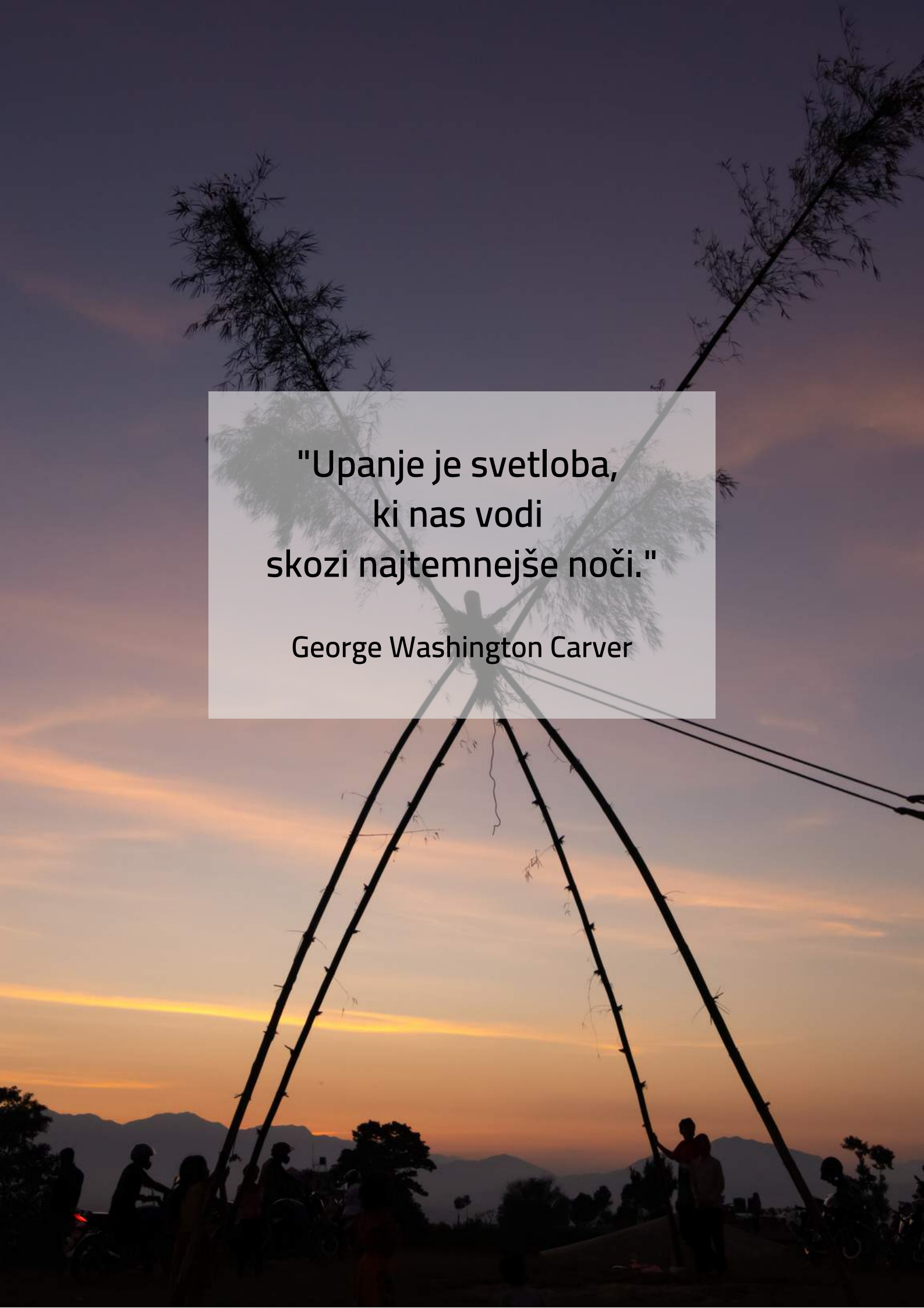
OBVEZNE PRIJAVE pošljite po e-pošti na sodeluj@gvc-maribor.si ali pokličite na 041 710 277

Društvo VGC Maribor, so. p.
Gorkega 34, 2000 Maribor




Program sofinancira MO Maribor

Predavanja izvaja ZD Adolfa Drolica Maribor



"Upanje je svetloba,
ki nas vodi
skozi najtemnejše noči."

George Washington Carver

TRAJNOSTNO POROČANJE ZAHTEVA STRATEŠKO UPRAVLJANJE PODROČJA ESG

Inštitut IRDO, 27. 10. 2023

S pomočjo standardov ESRS bodo velika podjetja že za leto 2024 morala predstaviti razkritja informacij o ESG. (Ljubljana, 27. oktober 2023) Že s prihodnjim letom bodo velika podjetja morala pripravljati poročila o trajnostnosti. Vsebinsko bodo s pomočjo standardov ESRS morala predstaviti razkritja informacij o ESG, uporabiti koncept dvojne pomembnosti (impact + financial materiality), razkriti postopke izbire pomembnih tem, vključevati različne skupine deležnikov ter poročati v skladu s taksonomijo (okoljsko, socialno in digitalno) in direktivo CSRD, SFRD. Ne bo dovolj poročati le o preteklih aktivnostih, ampak predstaviti tudi scenarije prihodnosti, zlasti glede razogljíčenja. Poročilo bo potrebno oddati v digitalno strojno berljivi (XHTML) in primerljivi obliki na poenotenem portalu za oddajo trajnostnih poročil (ESAP). Informacij in zahtev za podjetja in druge organizacije je torej vedno več, zato morajo biti podjetja pripravljena na strateško upravljanje področja trajnostnosti in družbene odgovornosti. Pri tem je izobraževanje zaposlenih ključnega pomena, strateški upravljalci tega področja pa so glavni čutilci in misleci v podjetjih, ki lahko podjetju pomagajo izpeljati prenovo poslovnega modela v skladu z zelenim dogovorom EU.

27. 10. 2023 dopoldne smo v prostorih podjetja T-2 v Ljubljani podelili osem novih IRDO certifikatov Strateg oz. strateginja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj, skupaj jih imamo sedaj v Sloveniji že 34. Certifikate so prejeli naslednji udeleženci usposabljanja v okviru 6. generacije imetnikov teh certifikatov: mag. Nada Majdič iz T-2, d.o.o., Peter Mraz iz T2 Rotalab d.o.o., GreenGO, mag. Maja Božič iz Rudolfovo – Znanstveno in tehnološko središče Novo mesto, Andrej Bajec iz Telekom Slovenije, d.d., Vesna Zadravec iz RTV Slovenija, Niko Kos iz D'pros d.o.o., prof. dr. Barbara Bradač Hojnik iz Ekonomsko-poslovne fakultete Univerze v Mariboru ter Sandra Abramović iz Dress for Success Belgrade, Srbija. Tako kot posamezniki, so certifikate prejela tudi njihova podjetja in se s tem zavezala k vključevanju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v ključne upravljalne strukture podjetja ter k delovanju v skladu z ESG usmeritvami.

Vpis za 7. generacijo imetnikov IRDO certifikata na področju strateškega upravljanja trajnostnosti v podjetjih in drugih organizacijah bo mogoč od novembra dalje. Organizator usposabljanja je IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti), usposabljanje pa poteka virtualno v sedmih moduli in traja dva meseca, vpis je običajno trikrat letno.

Do 31. oktobra 2023 je v javni obravnavi tudi osnutek predloga zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah (novela ZGD-1M): [povezava](#). S tem se v slovenski pravni red prenašajo tri direktive Evropskega parlamenta in Sveta s področij javnega razkrivanja davčnih informacij v zvezi z dohodki, poročanja podjetij o trajnostnosti ter zagotavljanja uravnotežene zastopanosti spolov.

Na podlagi direktive s področja poročanja podjetij o trajnostnosti se med drugim posodabljaajo obstoječa pravila glede nefinančnega poročanja, in sicer s širitvijo zavezancev za poročanje (na vse velike družbe ter na vse srednje in majhne družbe, ki kotirajo na borzi – razen mikro družb), s širitvijo obsega in vsebine informacij, o katerih se mora poročati ter tudi z večjim nadzorom nad vsebino poročanja s strani revizorjev, s čimer vsebina novele pomembno posega tudi na področje revidiranja.

Predvidoma naj bi bila nova zakonodaja sprejeta spomladi 2024, osnutek dokumenta pa dokončan do decembra 2023, da bi podjetja z letom 2024 že lahko poročala o svojem delu na področju trajnostnosti.

Doslej je o trajnostnosti poročalo približno 11.600 podjetij v EU, po novem pa bo zavezancev za poročanje okrog 49.000. V Sloveniji bo zavezancev za poročanje približno 450. Za sestavo poročila naj bi podjetjem nastajali predvsem enkratni stroški, kasneje pa ponavljajoči se letni stroški, povezani z uskladitvijo z Direktivo CSRD.

Ob podelitvi certifikatov 6. generaciji strategov je Jure Valjavec, predsednik posloводства družbe T-2, povedal: »Če želimo doseči cilje zelenega prehoda, trajnostnega poslovanja ne smemo razumeti kot zahteve, ki prihaja od zunaj, ampak moramo te procese ponotranjiti kot naš način vsakodnevne delovanja, in sicer tako na osebnem kot poslovnem nivoju. Z gotovostjo lahko povem, da v družbi T-2 s sodelavci trajnost živimo, in na to sem izjemno ponosen.

V prvi vrsti gre za medsebojno spoštovanje in skrb za sodelavce. T-2 smo njegovi zaposleni in prav vsi skupaj pripomoremo, da smo na trgu prepoznani kot operater z najbolj zadovoljnimi naročniki. Našo vlogo vidimo tudi kot pomemben člen v procesih digitalizacije. V ta namen razvijamo številne rešitve za podjetja, v okviru projekta »T-2 Pametna mesta« pa tudi digitalne platforme, ki podpirajo digitalizacijo mestnih storitev.

Naše urbane platforme že navdušujejo uporabnike v Logatcu in Kranju, prav ta mesec pa smo pogodbo o sodelovanju podpisali tudi z mestom Ljubljana.



Odgovornost do okolja smo si zastavili kot našo zavezo, zato je pomembno, da iščemo vse več priložnosti, da bi z načrtovanimi manjšimi ali večjimi spremembami dosegli želene rezultate. Med najbolj prepoznavnimi v javnosti je naša odgovornost do družbe, ki jo tkemo v projekt T-2 ❤️ življenje.

Srce je tu sinonim za ljubezen, ljubezen do življenja. Tudi letos bomo v sodelovanju z društvom Slojenčki znova pomagali našim najmlajšim.»

Udeleženci podelitve certifikatov so si ogledali še dobro prakso podjetja T-2, spoznali aktualne novosti na področju poročanja za podjetja v prihodnje ter izmenjali izkušnje in znanja.

V okviru podelitve Slovenske nagrade za družbeno odgovornost Horus 2023 pa bodo predvidoma 14. decembra podeljena tudi posebna priznanja za Stratega leta 2023. Naslednje usposabljanje za pridobitev certifikata Strateg/Strateginja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj bo pozimi 2024, več informacij je dosegljivih na spletnem mestu inštituta IRDO.

IZJAVE UDELEŽENCEV 6. generacije USPOSABLJANJA ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATA

T-2, d.o.o.

Verovškova 64A
1000 Ljubljana
www.t-2.net

»V T-2 imamo načela trajnosti vpeta v naš vsakdan že leta, a doslej temu nismo posvečali takšne sistematične pozornosti, kot to od nas zdaj zahteva direktiva CSRD.

Soočeni z izzivom, da bo naše aktivnosti potrebno povezati v predpisan sistem, smo se tako kot ta hip številna podjetja, ne le v Sloveniji, tudi v Evropi, vprašali - kako? Tako nam je ravno v pravem trenutku prišlo nasproti izobraževanje inštituta IRDO. Njihov pristop ponuja ravno to – sistematičen vpogled v zahteve področja, obogaten s primeri iz prakse, predvsem pa podan na način, da že v fazi izobraževanja s številnimi nalogami preizkusimo, kako doseči uskladitev s pravnim okvirom CSRD.

Zdaj tako suvereno stopamo na pot trajnostnega poslovanja še v standardiziranih okvirjih.



mag. Nada Majdič

Zavedamo se, da nam je bistveno lažje, ker nam zgodba ni nova, ampak smo po načelih trajnostnega poslovanja živeli še preden je bilo to pravno predpisano. S skrbnostjo do okolja in družbe bomo nadaljevali naše zastavljene aktivnosti. Dejstvo, da bomo k takšnemu načinu dela primorani prav vsi v poslovnem svetu, pa daje tudi na globalni ravni malo več upanja, da so cilji zelenega prehoda tudi dosegljivi. To pa ni le želja, temveč tudi naloga nas vseh.»

T2 Rotalab d.o.o., GreenGO

Verovškova 64A

1000 Ljubljana

<https://greengo.city/>**Peter Mraz,**
vodja prodaje

»Naša organizacija si prizadeva za trajnostno poslovanje in družbeno odgovornost kot ključne vrednote. V svojem bistvu je GreenGO podjetje, ki želi s svojim poslovanjem spremeniti navade in vsem nam trajnost, konkretnije zeleno mobilnost, približati na način, da nam bo vsakodnevno dostopna in bo tako postala naša navada.

Ustvarjamo in ponujamo pomemben del celovitih rešitev za vzpostavitev pametnega mesta, kjer postavljamo okoljsko odgovorne cilje v ospredje. Z našimi storitvami, vključno z električnimi vozili, mobilno aplikacijo in podpornimi storitvami, spodbujamo zeleno mobilnost in nizkoogljivi način prevoza.



Peter Mraz

S tem izobraževanjem in certifikatom Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj, ki smo ga prejeli od Inštituta IRDO, smo se še bolj zavezali k uresničevanju naših trajnostnih ciljev. Zavedamo se, da je družbena odgovornost in trajnostni razvoj ključnega pomena za prihodnost našega podjetja, naše skupnosti in okolja. Hvala Inštitutu IRDO za dragocene izkušnje, izobraževanje in priznanje, ki nas spodbuja k nadaljnjemu trudu in zavezanosti trajnostnemu razvoju.«

Rudolfovo – Znanstveno in tehnološko središče Novo mesto

Podbreznik 15

8000 Novo mesto

www.rudolfovo.eu**mag. Maja Božič,**
samostojna strokovna delavka

»Znanost dobi pravi smisel, ko zaživi v rešitvah, ki izboljšujejo življenje. To je naš moto, to smo mi. Zato me je povleklo v izobraževanje Vodja in Strateg za DO in TR pri IRDO. Obe izobraževanji sta bili zame kot novinka na tem področju zelo intenzivni in transformativni.



mag. Maja Božič

Pridobila sem številna znanja in uvide, ki jih bom delila s sodelavci, da bomo kot organizacija lahko inovativno reševali okoljske, družbene in upravljalvske izzive našega sveta.«

Telekom Slovenije, d. d.
 Cigaletova ulica 15
 1000 Ljubljana
<https://www.telekom.si/>

Andrej Bajec,
digitalizacija poslovanja

»Globalni okoljski in družbeni izzivi so vse izrazitejši. Tudi zato moramo krepiiti zavedanje o svojih vplivih in odgovornosti do blaginje družbe in okolja. Inštitut za razvoj družbene odgovornosti naslavlja ključna vprašanja trajnostne strategije in družbene odgovornosti podjetij. Ponuja celovite kompetence in strokovne informacije, ki so nepogrešljive za podjetja in posameznike ter predstavljajo izjemno dodano vrednost za vse deležnike.

Na certificiranju za stratega trajnostnega razvoja je bil podan neprecenljiv vpogled v



Andrej Bajec

aktualne poslovne trajnostne prakse z dodano vrednostjo na okoljskem, družbenem in ekonomskem področju.

Hvaležen sem za pridobljeno znanje, ki plemeniti moje izkušnje in kompetence na področju digitalizacije. S pridobljenimi idejami, znanjem, sodelovanjem, si bom v naši družbi prizadeval zastopati visoke standarde, ki jih ta certifikat predstavlja.«

RTV Slovenija
 Kolodvorska ulica 2
 1000 Ljubljana
<https://www.rtv slo.si/>

Vesna Zadravec,
vodja službe za korporativni marketing
 v RTV Slovenija

»Zeleni preboj se začne pri vsakem posamezniku. Odnos do narave, do zdravega okolja se gradi od rosnih otroških let, pogovori o pomenu okolja za preživetje človeštva, ki jim morajo slediti tudi dejanja, pa morajo teči vsak dan.

Alternative - vsaj za zdaj - Zemlji ni. Naša dolžnost torej je, ustvariti družbo odgovorno do okolja, da bi naravne lepote, ki smo jih deležni mi, užili tudi naši zanamci. Z usposabljanjem za strateginjo za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj



Vesna Zadravec

sem pridobila široko znanje o vplivih družbe in gospodarstva na okolje ter spoznala pristope in orodja, s katerimi lahko kot družba še pravočasno uresničimo zeleni prehod. Pridobljeno znanje mi tako omogoča dobro podlago za vzpostavitev celovitega trajnostnega razvoja v poslovnem okolju, uresničevanje aktivnosti in poročanje o zelenem preboju podjetja.«

D'pros d.o.o.

Proletarska ul. 4
1000 Ljubljana
<https://dpros.si/>

Niko Kos,
direktor

»S ponosom sprejemam certifikat za stratega trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti. Zavežem se, da bom z vso strokovnostjo in predanostjo uporabil pridobljeno znanje za izvajanje trajnostnih praks v naši organizaciji.

Moja odgovornost vključuje razvoj in izvajanje celovite trajnostne strategije, nenehno spremljanje regulativnih sprememb, izobraževanje zaposlenih ter vzpostavljanje in vzdrževanje odnosov z različnimi deležniki. S pravilnim vodenjem bomo spremenili organizacijsko kulturo in prispevali k pozitivnim učinkom na okolje, družbo in gospodarstvo. V skladu s strokovnimi standardi in etičnimi načeli se zavežem, da bom prispeval k trajnostnemu razvoju naše organizacije in globalne skupnosti.



Niko Kos

Iskrene zahvale IRDO inštitutu za neprecenljivo podporo in vodstvo pri pridobivanju znanja

za stratega trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti.

Vaša strokovnost, izjemno usposobljen kader in predanost so bili ključnega pomena pri mojem uspehu v tem pomembnem izobraževalnem procesu. Naprej bom širil vašo vizijo trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti ter se trudil za pozitivne spremembe v svetu. Ponosen sem, da sem bil del vašega programa in hvaležen za vašo podporo na tej poti.«

**Ekonomsko-poslovna fakulteta
Univerze v Mariboru**

Razlagova ulica 14
2000 Maribor
<https://www.epf.um.si/>

dr. Barbara Bradač Hojnik,
redna profesorica

»Na Ekonomsko-poslovni fakulteti Univerze v Mariboru, kjer se družbena odgovornost in trajnostni razvoj tesno prepletata z vsakim vidikom naše dejavnosti, smo zavezani študentom

posredovati ključna ekonomska in poslovna znanja ter jih povezati z vidiki trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti. To ni le ena od naših nalog, temveč način delovanja na fakulteti.

V središču našega poslanstva na Ekonomskoposlovni fakulteti je prepričanje o moči izobraževanja. V današnjem hitro spreminjajočem se globalnem okolju se izkaže, da je pomen odgovornega in trajnostnega upravljanja bolj očiten kot kdaj koli prej.

Zato tudi naša celotna strategija temelji na teh dveh konceptih, ki ju intenzivno vključujemo v vse aspekte našega dela – tako pri sodelovanju z zaposlenimi in študenti kot tudi pri povezovanju z deležniki v Sloveniji in tujini.

Od učilnic, kjer se oblikujejo ideje, do sejnih sob, kjer se sprejemajo odločitve, smo vtkali nit trajnostnega razvoja, da bi ustvarjali pozitiven vpliv. Vsaka ustvarjena zgodba odraža našo iskreno željo, da prispevamo k bolj pravičnemu in trajnostnemu svetu.

Certifikat strateginja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja, ki sem ga prejela, priznava prizadevanja celotne fakultete za izobraževanje bodočih generacij v duhu trajnostnega razmišljanja.

Dress for Success Belgrade

Obučena za uspeh

Balkanska 18, TC Ivanijum, lok 86

11000 Belgrade, Serbia

<https://belgrade.dressforsuccess.org/>

Sandra Abramović,
izvršna direktorica

»Zelo sem zadovoljna, da sem opravila usposabljanje za Strateginjo za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj pri Inštitutu IRDO v Sloveniji. Menim, da je usposabljanje celovito in podrobno ter da daje pravi vpogled v pomen in delovanje na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

Družbena odgovornost in trajnostni razvoj sta komponenti, ki bi morali biti del nas, del družbe, del podjetja in posameznika. Je naravni element, ki je nujen, da živimo,



prof. dr. Barbara Bradač Hojnik

Zato se s ponosom pridružujem organizaciji IRDO in drugim, ki si prizadevajo za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost. Verjamem, da lahko skupaj prispevamo k bolj trajnostni družbi.«



Sandra Abramović

dihamo in se razvijamo v korist družbe in človeštva v prihodnosti ter tako dajemo svoj prispevek in pečat svetu, v katerem živimo. Najlepša hvala celotni ekipi IRDO, še posebej hvala za podporo direktorici Aniti Hrast in Simoni Roškar, strokovnjakinji za trajnostni razvoj, zlasti za celotno podporo pri obvladovanju vsebine družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.«

Predlog novele ZGD-1M širi obseg poročanja nekaterih gospodarskih družb

Podjetniški portal

Pred kratkim objavljeni predlog novele ZGD-1M poleg zahteve za objavo delovanja podjetja na vidnem mestu sedeža podjetja, predlaga predvsem korenite širitve letnega poročila predvsem velikih družb in družb, s katerimi vrednostnimi papirji se kotira na borzi.

Predlog novele ZGD-1M namreč sledi časovnici prenosa nekaterih evropskih direktiv v slovenski pravni red. To so:

1. Direktiva (EU) 2021/2101 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. novembra 2021 o spremembi Direktive 2013/34/EU glede razkritja davčnih informacij v zvezi z dohodki s strani nekaterih podjetij in podružnic (v nadaljevanju Direktiva 2021/2101/EU);
2. Direktiva (EU) 2022/2464 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 14. decembra 2022 o spremembi Uredbe (EU) št. 537/2014, Direktive 2004/109/ES, Direktive 2006/43/ES in Direktive 2013/34/EU glede poročanja podjetij o trajnosti (v nadaljevanju Direktiva 2022/2464/EU)
3. Direktiva (EU) 2022/2381 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. novembra 2022 o zagotavljanju uravnotežene zastopanosti spolov med direktorji družb, ki kotirajo na borzi, in s tem povezanih ukrepov (v nadaljevanju Direktiva 2022/2381/EU).

Tako bodo po Direktivi 2021/2101/EU morale pripraviti in objaviti poročilo o davčnih podatkih v zvezi z dohodki vse tiste družbe, ki so v skladu s 56. členom Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) zavezane k pripravi konsolidiranega letnega poročila in ostale družbe, če bo njihov prihodek ali konsolidirani prihodek na podlagi podatkov zadnjih dveh zaporednih poslovnih let na bilančni presečni dan bilance stanja obakrat presegel 750.000.000 evrov, če:

- družba preko svojih odvisnih družb in/ali podružnic posluje v več državah. Obveznost priprave in objave poročila v zvezi z dohodki tako ne bo veljala za družbe, povezane družbe in podružnice, če imajo vse sedež le v Republiki Sloveniji.
- gre za družbe, ki so ustanovljene v Republiki Sloveniji s strani družb iz tretjih držav (torej držav izven Evropske unije) in predstavljajo skupino.

Po predlogu ZGD-1M bo moralo poročilo o davčnih podatkih v zvezi z dohodki vsebovati podatke o celotnem poslovanju samostojne ali obvladujoče družbe, katere prihodek oziroma konsolidirani prihodek je na podlagi podatkov zadnjih dveh zaporednih poslovnih let na bilančni presečni dan bilance stanja obakrat višji od 750.000.000 evrov, podatke o poslovanju vseh povezanih družb, vključenih v konsolidirano letno poročilo ter biti prikazani ločeno po posamezni

državi oziroma davčni ureditvi in kateri se lahko navedejo združeno. Obveznost poročanja v zvezi z dohodki pa naj bi prenehala, ko ne bo več izpolnjen pogoj za njen nastanek - torej, ko je prihodek ali konsolidirani prihodek na podlagi podatkov zadnjih dveh zaporednih poslovnih let na bilančni presečni dan bilance stanja obakrat nižji od 750.000.000 evrov.

Po Direktivi 2022/2464/EU oz. direktivi o trajnostnem poročanju predlog novele ZGD-1M sledi določbam direktive. Tako bodo zavezanci za trajnostno poročanje:

- subjekti javnega interesa, katerih povprečno število zaposlenih v poslovnem letu je na bilančni presečni dan večje od 500 in subjekti javnega interesa, ki so obvladujoča družba skupine, katere povprečno število zaposlenih v poslovnem letu je na dan bilance stanja na konsolidirani podlagi večje od 500 (sedanji zavezanci po 70.c členu ZGD-1) za poslovna leta, ki se začnejo 1. januarja 2024 ali pozneje;
- velike družbe (po merilih velikosti, kot jih določa 55. člen ZGD-1) in obvladujoče družbe skupine za poslovna leta, ki se začnejo 1. januarja 2025 ali pozneje;
- majhne in srednje družbe, s katere vrednostnimi papirji se trguje na organiziranem trgu, razen mikro družbe, majhne in nekompleksne institucije in lastne zavarovalnice in pozavarovalnice pod pogojem, da gre za veliko družbo oziroma majhno ali srednjo družbo, s katere vrednostnimi papirji se trguje na organiziranem trgu, ki ni mikro družba za poslovna leta, ki se začnejo 1. januarja 2026 ali pozneje.

Namen trajnostne direktive je zagotoviti boljšo obveščenost vlagateljev in širše družbene skupnosti o tveganjih, ki jih za družbe predstavljajo trajnostne zadeve, ter o vplivu družb na okolje in širšo družbeno skupnost, ki bo vodilo v večjo odgovornost družb za svoje vplive na ljudi in okolje in okrepilo zaupanje med njimi in širšo družbeno skupnostjo. To pomeni, da bo poročilo o trajnosti odražalo poslovni model delovanja družbe, ki bo podprt z ustreznimi ukrepi in načrti za doseg brezogljične družbe v letu 2050 ter ključnimi kazalniki, ki bodo dokazovali trajnostno ravnanje. V zvezi s tem novela ZGD-1M predvideva spremembo določb, ki se nanašajo na:

- odgovornost uprav in nadzornih organov za vodenje ustreznega trajnostnega poslovnega modela ter pripravo trajnostnega poročila (dosedanji 60.a člen ZGD-1),
- vsebino poslovnega poročila, katerega sestavni del bo trajnostno poročilo pripravljeno v skladu s standardi trajnostnega poročanja (dosedanji 70. člen ZGD-1),
- vsebino trajnostnega poročila, ki nadomešča sedanjo izjavo o nefinančnem poslovanju (dosedanji 70.c člen, ki naj bi mu bili dodani dodatni členi z zahtevami in možnostmi odloga poročanja do posameznih zavezancev),
- vloge revizijske komisije, ki bo preverjala tudi ustreznost trajnostnega poročila (dosedanji 280. člen ZGD-1),
- naloge revizorja, ki bo revidiral letno poročilo in podal zagotovilo primernosti trajnostnega poročila s poslovnim poročilom v celoti (dosedanji 57. člen ZGD-1),

- predložitev letnega poročila v strojnem jeziku (dosedanji 58. člen ZGD-1), ki ga dosedanje tehnične podlage za predložitev letnih poročil pri Agenciji RS za javnopravne evidence in storitve (AJPES) ne podpirajo, niti rok za predložitev trajnostnega poročila kot del poslovnega oz. letnega poročila ni usklajen z obstoječimi roki za predložitev letnega poročila po veljavnem ZGD-1,
- javno objavo letnega poročila (dosedanji 59. člen ZGD-1), kjer manjka opredelitev hrambe takšnega poročila, ki bodo usklajene z določbami Zakona o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (ZVDAGA),
- kazenske določbe v primeru neustreznih ravnanj in predložitve letnega poročila.

Po zadnji od navedenih direktiv, torej direktivi za doseganje uravnotežene zastopanosti spolov t.j. Direktiva 2022/2381/EU, se bodo morali zavezanci zavzemati za uravnoteženo zastopanost žensk in moških med direktorji in direktoricami družb oziroma med osebami, odgovornimi za vodenje in nadzor poslov družb z določitvijo učinkovitih ukrepov in zahtev glede minimalnega deleža zastopanosti spolov med osebami, odgovornimi za vodenje in nadzor poslov družbe, preglednost, izbirnega postopka kandidatke in kandidatov ter obveznost poročanja o deležu zastopanosti spolov. Osebe manj zastopanega spola bodo morale zasedati vsaj 40 % med osebami odgovornimi za nadzor poslov (t.j. neizvršnimi direktorji) ali vsaj 33 % skupno med osebami odgovornimi za vodenje in nadzor poslov (t.j. izvršnimi in neizvršnimi direktorji).

Z namenom večje transparentnosti do delničarjev in deležnikov družbe pa bodo te informacije objavljene v izjavi o upravljanju, ki bo del letnega poročila družbe. Zavezanci za doseganje teh pragov in poročanje bodo:

- družbe, s katere vrednostnimi papirji se trguje na organiziranem trgu in imajo več kot 250 zaposlenih in hkrati čisti prihodek od prodaje presega 50.000.000 evrov ali vrednost aktive presega 43.000.000 evrov, ki naj bi prag dosegli do 30.6.2026;
- družba z večinsko kapitalsko naložbo države oziroma samoupravne lokalne skupnosti, v kateri ima država ali samoupravna lokalna skupnost neposredno ali posredno večinski delež v kapitalu ali večino glasovalnih pravic, ima vsaj 250 zaposlenih in izpolnjuje pogoje za velike družbe določbah 55. člena ZGD-1, ki naj bi prag dosegli do 30.6.2028.

Ker je predlog novele ZGD-1M zelo obsežen in se dotika obstoječega delovanja vrste organov, ter zakonskih in podzakonskih podlag se predlagatelj zaveda pomena ustreznega predhodnega usklajevanja in omogoča javno razpravo in podajo pripomb na omenjeni predlog do 31. oktobra 2023.

Vir: mag. Mojca Kunšek, Predlog novele ZGD-1M širi obseg poročanja nekaterih gospodarskih družb, FinD-INFO članki.

Več najdete [TUKAJ](#).

Članki izražajo stališča avtorjev, in ne nujno organizacij, v katerih so zaposleni, ali uredništva portala FinD-INFO.



Čas je za Intrix akademijo!

Kako prodati več in – kar je najpomembneje – pridobiti in ohraniti zveste stranke ter zaposlene?

Vabljeni na brezplačni strokovni seminar, na katerem bomo v družbi izkušenih slovenskih strokovnjakov spoznali najnovejše praktične rešitve in miselne prijeme, ki vam lahko pomagajo izboljšati procese v prodaji, pri vodenju projektov in pri delu z ljudmi. Intrix akademija: Učinkovite rešitve za pametnejše poslovanje. Brezplačen strokovni seminar 15. november 2023, od 8.30 do 14.00, Tehnološki park Ptuj

Zabeležite si datum in brezplačno oddajte svojo prijavo, število mest je omejeno.

Med strokovnjaki, ki vas bodo popeljali čez digitalizacijo in obvladovanje procesov v podjetju ter vas naučili, kako postati vodja z motiviranimi zaposlenimi bodo med drugim tudi:

🎤 Aleš Vičič, poslovni in športni psiholog

🎤 Polonca Tihelj Kalan, direktorica storitvenega centra v Big Bangu

🎤 Tine Čas, vodja prodaje in marketinga v MDM

🎤 Martina Anderlič, direktorica Tiko Pro

🎤 mag. Margareta Guček Zakošek,

facilitatorka, poslovna trenerka in coachinja v Transformaciji

Prijave zbiramo do 8. novembra oziroma do zapolnitve prostih mest. Zagotovite si svoje mesto še danes!



ZELENI MODEL M
SLOVENIJA

VABILO ZA VKLJUČITEV v program usposabljanja projekta Zeleni Model M Slovenija za mlade v starosti od 18. do 29. let v Sloveniji

TRAJNOSTNO PODJETNIŠTVO ZA MLADE

PROGRAM USPOSABLJANJA

Vsebina in urnik programa Zeleni Model M Slovenija v letu 2023:

MODULI Št.	PROGRAM – OPIS:	Št. ur	Jesenski termin
	Zbiranje prijav		Do 18.11.2023
1.	ABC o družbeni odgovornosti podjetja in trajnostnem razvoju	3+5	20.11.2023
2.	Jaz in moja osebna odgovornost, prepoznavanje in pomen čustev v poslovnem svetu	3+5	27.11.2023
3.	Trajnostni poslovni modeli mladih • spremembe v osebnem in poslovnem svetu, kako se soočati z izzivi ob zelenem prehodu • Priprava poslovnih načrtov in skupinsko ter individualno svetovanje	3+5 40 ur	4.12.2023 Po dogovoru
4.	Mreženje in dobre poslovne prakse • Kako odpreti svoje podjetje in ga voditi • Povezovanje mladih s podjetniki in drugimi strokovnjaki, mreženje in dodatno svetovanje	3+5 20 ur	11.12.2023 Po dogovoru
5.	Zaključek usposabljanja in podelitev certifikatov	3+5	18.12.2023
Skupaj	5 modulov, Skupaj predvidoma 10 delovnih dni/ oz. 100 ur za kandidata	100 ur	20.11.-18.12.2023

Vključite se v trajnostno podjetniško usposabljanje za mlade in se povežite s podjetniki in udeleženci projekta.

Skupaj lahko ustvarimo zeleni in digitalni prehod ter nove trajnostne podjetniške modele prihodnosti! Prijave pošljite na naslov: info@irdo.si čimprej!

Lumar prvi slovenski prejemnik nagrade SME EnterPRIZE za trajnostno poslovno prakso

Lumar, iskrene čestitke!

Podjetje Lumar je prvi slovenski prejemnik nagrade SME EnterPRIZE za trajnostno poslovno prakso na področju okolja, ki jo podeljuje Skupina Generali in bodo zastopali Slovenijo tudi na zaključni prireditvi v Bruslju. Podjetje je prejelo nagrado v višini 10.000 EUR, ki jo bodo razdelili družbeno odgovornim projektom v lokalnem okolju.

»Lumar je družinsko podjetje, kateremu je trajnost zapisana v DNK in je smisel našega obstoja. Že vrsto let smo pionir na področju trajnostne gradnje, vendar se naše ambicije tukaj niso ustavile. Vemo, da je trajnostno poslovanje širše vpeto v okolje in zato želimo s svojim vzgledom pritegniti tudi ostale k takšnemu načinu poslovanja. Ves čas delamo drobne, a pomembne korake. Veseli smo, da tudi širša javnost prepozna ta naš angažma in željo biti vsak dan boljši, bolj trajnostno naravnani. Zato nam ta nagrada, ne samo kot podjetju, ampak celotni ekipi ter okolju iz katerega prihajamo, potrjuje, da smo na pravi poti,« je ob prejetju nagrade povedal direktor in lastnik Lumarja Marko Lukič.

Ob prejetju nagrade je žirija napisala: »Podjetje Lumar IG svojo zavezanost k trajnosti kaže v inovativnih izdelkih, celovitem poslovnem modelu, okoljskih ukrepih in ciljih, sistematičnem merjenju trajnosti in ambicioznih pobudah za prihodnost. Njihova prizadevanja ne izboljšujejo le kakovosti življenja ljudi, temveč so tudi

zgled industriji in prispevajo k zmanjševanju vpliva na okolje.«

Trajnost je vrednota in vodilo delovanja podjetja že vrsto let. Že leta 2009 smo začeli z gradnjo pasivnih hiš, ki so doprinesle k hitremu razvoju na področju energetske učinkovitosti, ki danes znotraj vplivov na okolje predstavlja enega ključnih stebrov trajnosti. Ob energetske učinkovitosti je danes pomembno tudi s kakšnimi materiali gradimo in kakšen je njihov vpliv na okolje.

Vendar se na trajnost ne omejujemo zgolj na nivoju izdelka, intenzivno jo vpeljujemo tudi na nivoju poslovanja podjetja. »Svoje aktivnosti smo začeli sistematizirati v letu 2017 z zapisom prve Lumarjeve trajnostne poslovne strategije, s katero smo si zastavili cilje na vseh treh ključnih področjih trajnosti: okoljskem, socialnem in upravljaljskem. V okviru tega smo zastavili tudi Zelene zaveze Lumar in sprejeli aktivnosti, s katerimi želimo do leta 2025 postati ogljično nevtralno podjetje. Tako smo že celostno sanirali in obnovili svojo poslovno stavbo, na streho katere smo dodali zeleno streho. Na streho proizvodne hale in tehnično stavbo smo vgradili sončni elektrarni, ki nam omogočata proizvodnjo hiš z zeleno energijo, posodobili in elektrificirali smo tudi ves delovni vozni park (viličarji in nakladalci),« je povedala Nataša Teraž Krois, vodja razvoja in trajnosti Lumar.

Za zmago na natečaju je podjetje prejelo nagrado v višini 10.000 EUR. »Odločili smo se, da bomo nagrado razdelili družbeno odgovornim projektom v lokalnem okolju, saj omenjeno sovpada z našimi vrednotami in trajnostno usmeritvijo našega delovanja. Polovico sredstev bomo namenili Društvu prijateljev mladine Maribor, preostalo polovico pa bomo podelili organizacijam in institucijam v lokalnem okolju, ki jih bomo izbrali skupaj z našimi sodelavci,« je dodal Lukić.

Da je usmeritev podjetja na področju trajnostnega delovanja in razvoja pravilna, potrjujeta prejeta certifikata Green Star in nagrada Horus za družbeno odgovornost v lanskem letu.

Več o prejemu nagrade lahko preberete tukaj:

<https://www.lumar.si/novica/nagrada-sme-enterprize-trajnost>

Podjetje Lumar je vodilni slovenski proizvajalec skoraj nič-energijskih montažnih objektov, ki s svojimi inovativnimi in okolju prijaznimi rešitvami prisoten tako v Sloveniji kot tujini. Četrto stoletje izkušenj, tradicija in stalno vlaganje v razvoj jim omogočajo ustvarjanje novih trendov ter gradnjo vrhunskih skoraj nič-energijskih objektov. V podjetju LUMAR IG so kot odgovor na potrebe sveta po trajnostnem razvoju razvili detajle za proizvodnjo vrhunskih energetske varčnih skoraj nič-energijskih objektov. Leta 2007 so kot prvi ponudnik montažnih objektov v Sloveniji postavili pasivno hišo, ki so jo že leta 2009 nadgradili s prvo plus energijsko hišo. So eden redkih evropski proizvajalec montažnih objektov, ki imajo certificirano pasivno tehnologijo pri nemškem Passivhaus inštitutu, ob tem pa še Evropsko tehnično soglasje (ETA) za pasivni sistem.

V Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti IRDO podjetju Lumar iskreno čestitamo!



Podeljeni so bili Štajerski gospodarski oskarji

Štajerska gospodarska zbornica

18. oktobra 2023 so bili v Mariboru slavnostno podeljeni prvi Štajerski gospodarski oskarji in razglašen Štajerski zaposlovalec leta 2022. Gre za nagrado, ki sta jo letos prvič skupaj podelili Regionalna gospodarska zbornica Celje in Štajerska gospodarska zbornica.

Kdo so zmagovalci?

Najvišje priznanje, Štajerski gospodarski oskar za leto 2022 v kategoriji velika podjetja, je prejela družba Impol 2000 iz Slovenske Bistrice, ki je vodilno podjetje v trajnostni proizvodnji aluminija.

V kategoriji srednje velikih podjetij je gospodarskega oskarja prejel Kronoterm z Gomilskega, med mikro in malimi podjetji je zmago osvojilo podjetje Primius gradnje iz Maribora, med najperspektivnejšimi podjetji pa je komisijo prepričal MOS Invest iz Mestinja. V kategoriji štajerski zaposlovalec je zmagala ptujska Intera.

V ožji izbor nominirancev za prestižne naslove se je uvrstilo še več uglednih podjetij. Katera izveste v nadaljevanju. Pa tudi kje je imela komisija najtežje delo, kaj jo je prepričalo in kako so lani poslovali dobitniki oskarjev?

Štajerski zaposlovalec 2022 je podjetje Intera

Na razpis za Štajerskega zaposlovalca 2022 se je prijavilo kar 24 podjetij, ki so izpolnjevala vse zahtevne razpisne pogoje. Vsa podjetja je komisija, ki ji je

predsedoval Janez Horvat iz Zavoda RS za zaposlovanje, tudi obiskala. »Člani komisije smo bili pred izjemno zahtevnim izzivom, kako med dobrimi izbrati najboljšega? Odločale so malenkosti,« so zapisali v argumentaciji.

»Z zaposlenimi delamo največ, kar znamo,« je bil odgovor Petra Ladiča, direktorja podjetja Intera iz Ptuja na vprašanje, zakaj bi naj prav oni prejeli laskavi naziv Štajerski zaposlovalec leta 2022. In znajo veliko! Poleg tega pa v podjetju Intera ubirajo izjemno inovativne, do sedaj še nevidene poti pri delu z zaposlenimi, s čimer postajajo vzor in inspiracija za mnoga podjetja v regiji in širše, je še zapisala komisija.

Poleg Intere so bila v najožji izbor za nagrado nominirana še podjetja: Zavarovalnica Sava, zavarovalna družba d.d. iz Maribora, Ledinek Engineering d.o.o. iz Hoče, Aplast d.o.o. iz Ložnice pri Žalcu in Terme Olimia d.d., iz Podčetrтка.

V kategoriji Najperspektivnejše podjetje je nagrado prejelo podjetje MOS Invest

V argumentaciji izbora je komisija zapisala: »Najperspektivnejša podjetja so tista, ki nenehno razvijajo svojo dejavnost, iščejo vedno nove poslovne priložnosti in poslovne povezave, ki zagotavljajo rast in razvoj podjetja. Poslovni kazalci podjetja MOS Invest za leto 2022 odražajo kvalitetno rast. Odlikuje jih fleksibilnost, visok dobiček ter izjemno smeli razvojni načrti tudi na področju investicij v

obnovljive vire energije, kjer že v letu 2023 pričakujejo promet v višini okoli milijona evrov.«

Podjetje MOS Invest iz Mestinja je v letu 2022 ustvarilo prihodkov za 902.739 evrov, neto dobička za 431.360 evrov in dodano vrednost na zaposlenega v višini 338.426 evrov.

Za nagrado Štajerski gospodarski oskar 2022 v kategoriji Najperspektivnejše podjetje sta bili nominirani še družbi Gradnje plus d.o.o. iz Lenarta v Slovenskih goricah in N.E.S. d.o.o. iz Maribora.

Med mikro in malimi podjetji nagrada podjetju Primius gradnje

Podjetje Primius gradnje je v letu 2022 ustvarilo za 10 milijonov evrov prihodkov, za 600.000 evrov neto dobička in dodano vrednost na zaposlenega v višini 466.000 evrov. Ti kazalci ga umeščajo na vrh te kategorije podjetij. V argumentaciji izbora je komisija med drugim zapisala tudi: »Primius gradnje d.o.o. Maribor odlikuje skrb za stalno prilagajanje zahtevam okolja in investitorjev ter trajnostni odnos do stanovanjske gradnje. To jim zagotavlja obstoj in stalni razvoj.«

V najožji izbor za nagrado Štajerski gospodarski oskar za leto 2022 v kategoriji mikro in mala sta bila nominirani še podjetji: Ipi d.o.o. iz Rogaške Slatine in Mojstrovina d.o.o. iz Slovenske Bistrice.

V kategoriji Srednje velika podjetja nagrada podjetju Kronoterm

V najožji izbor nominirancev za nagrado Štajerski gospodarski oskar za leto 2022 v kategoriji Srednje veliko podjetje so se uvrstila podjetja: Kronoterm d.o.o., Gomilsko, Merkscha d.o.o., Celje in Marovt d.o.o., Stranice.

Zmagovalec, podjetje Kronoterm, je v letu 2022 ustvarilo za 42 milijonov evrov prihodkov, neto dobička za 11 milijonov evrov in dodano vrednost na zaposlenega v višini 146.400 evrov. Komisija je v svoji argumentaciji med drugim zapisala: »Družbo Kronoterm odlikuje izjemno visoka učinkovitost njihovih naprav, posebno pozornost namenjajo skrbi za okolje ter uporabniku prijaznemu upravljanju z napravami, kar jim omogoča vgrajena pametna inteligenca. So med vodilnimi tovrstnimi proizvajalci v svetovnem merilu.«

Prestični naslov med velikimi podjetji družbi Impol 2000 d.d. Slovenska Bistrica Impol 2000 d. d. je prejemnik najvišjega priznanja Štajerski gospodarski oskar za leto 2022 v kategoriji velika podjetja kot vodilno podjetje v trajnostni proizvodnji aluminija.

Družba Impol je komisijo prepričala s svojo strategijo in premišljenimi sklopi poslovnih odločitev, kam in kako na dolgi rok investirati sredstva, čas, energijo, veščine, kreativni potencial ter druge vire organizacije. »Njihovi uspehi so plod te strategije in premišljenega sprejemanja zahtevnih odločitev.«

Družba Impol 2000 d.d. je leta 2022 proizvedla 233.000 ton izdelkov, realizirala 1.142 milijonov evrov prihodkov in ustvarila 94.530 evrov dodane vrednosti na zaposlenega. Zaposluje 2522 ljudi in je šesti največji slovenski izvoznik.

V najožji izbor v tej kategoriji sta bili nominirani še podjetji: Silkem Plus d.o.o. iz Kidričevega in Perutnina Ptuj d.o.o.. Vir članka je na voljo TUKAJ.

Kaj prinašajo standardi poročanja ESRS in kaj MSRP S1 in S2?

EY Trajnostne novice

Aktualne novice in trendi na področju trajnostnosti in poročanja o trajnostnosti

V EY Slovenija v sodelovanju z mednarodno ekipo izkušenih EY strokovnjakov pripravljajo aktualen pregled zakonodajnih informacij glede poročanja o trajnosti in izbor drugih aktualnih trajnostnih tem. Če želite novice prejemati v vaš e-nabiralnik, se prijavite [tukaj](#).

Prvi sklop evropskih standardov ESRS za trajnostno poročanje

Evropska komisija je 31. 7. 2023 sprejela prvi sklop evropskih standardov ESRS za trajnostno poročanje. V zadnjem osnutku standardov so bile izvedene dodatne posodobitve, ki so bile večinoma namenjene zmanjšanju regulativnega bremena za podjetja, med drugim:

- Vse zahteve po razkritju znotraj vsakega standarda bodo predmet ocene pomembnosti, razen zahtev po razkritju, določenih v ESRS 2 Splošna razkritja.
- Dodatne zahteve se bodo uvajale postopoma. Na primer, podjetja z manj kot 750 zaposlenimi bodo v prvem letu, ko začne veljati ESRS, izvzeta iz obveze zagotavljanja podatkov o emisijah toplogrednih plinov s področja 3.
- Nekatera razkritja bodo prostovoljna, na primer načrti za prehod na biotsko raznovrstnost.
- Za nekatera razkritja bo dovoljena večja prožnost, na primer pri metodologiji, uporabljeni v postopku ocenjevanja pomembnosti.

Na to temo so pripravili tudi članek z več informacijami. [Preberite ga tukaj](#).

ISSB objavil končno različico standardov za razkritja glede trajnosti

Konec junija je Mednarodni odbor za standarde poročanja o trajnosti (ISSB) objavil končno različico začetnih standardov MSRP S1 Splošne zahteve za razkritje finančnih informacij, povezanih s trajnostjo (MSRP S1) in MSRP S2 Podnebna razkritja (MSRP S2). To je pomemben mejnik za ISSB, ki morda napoveduje tudi novo obdobje korporativnega poročanja.

Standardi veljajo za obdobja poročanja, ki se začnejo 1. januarja 2024 ali kasneje, ali bo njihova uporaba obvezna, pa je odvisno od odobritve in/ali regulativnega postopka posamezne države. Predvidena je tudi možnost prehoda "najprej podnebje (climate-first)", ki podjetju omogoča, da v prvem letu zagotovi samo razkritja, povezana s podnebjem, v skladu z MSRP S2, tudi če zanj veljata tako MSRP S1 in MSRP S2. Pomembno je, da uporaba standardov razkritja trajnosti MSRP ni povezana z uporabo računovodskih standardov MSRP. To pomeni, da podjetjem, ki uporabljajo računovodske standarde MSRP za namene računovodskega poročanja, ni treba uporabljati tudi standardov razkritja glede trajnosti MSRP in obratno. V kolikšni meri bodo standardi ISSB služili kot globalno izhodišče pa bo odvisno od sprejetja na ravni držav.

Preberite celoten prispevek [TUKAJ](#).



"Narava ne pripada nam,
mi pripadamo naravi."

Neznan

Odprt je razpis za nacionalne štipendije L'ORÉAL – UNESCO »Za ženske v znanosti« 2024

L'ORÉAL Adria

Enkratno štipendijo v višini 5.000 evrov je v 18 letih prejelo že 49 znanstvenic. Marca prihodnje leto se jim bodo pridružile tri nove raziskovalke, ki bodo s svojim znanstvenim delom prepričale strokovno komisijo.

Prijave na razpis za nacionalne štipendije L'ORÉAL – UNESCO »Za ženske v znanosti« 2024 so z 2. oktobrom 2023 dnevno odprte. Mlade raziskovalke v zadnjem letu doktorskega študija naravoslovnih znanosti, biotehnike ali medicine se lahko na razpis prijavijo do vključno 2. novembra 2023.

Na razpis L'ORÉAL Adria in Slovenske nacionalne komisije za UNESCO se lahko prijavijo raziskovalke, ki so v študijskem letu 2023/2024 v sklepni fazi doktorskega študija, svoje raziskovanje opravljajo na slovenski raziskovalni ustanovi in niso starejše od 35 let.

Po podatkih Statističnega urada RS je bilo konec leta 2020 med prebivalkami in prebivalci Slovenije, starimi do vključno 69 let, 11.319 oseb z doktoratom. Med njimi je bilo 54 % moških in 46 % žensk.

Kljub vzpodbudnemu podatku, da se delež žensk v raziskovalni dejavnosti v zadnjih letih veča, je po podatkih Statističnega urada RS (Kariera doktorjev in doktoric znanosti, 2020) delež doktorantk še vedno najmanjši v tehniških in tehnoloških vedah, število raziskovalk pa ostaja

približno polovico nižje od števila raziskovalcev. Zato so programi, med njimi tudi nacionalni program L'ORÉAL – UNESCO »Za ženske v znanosti«, ki opozarjajo na pomen žensk v znanosti, zelo pomembni. Nacionalni program L'ORÉAL – UNESCO »Za ženske v znanosti« vse od leta 2006 nagrajuje znanstveno odličnost mladih raziskovalk in s pomočjo vsako leto podeljenih štipendij izbrane posameznice podpira na njihovi znanstveni poti ter jim pomaga pri pridobivanju priznanja za svoje delo znotraj znanstvene skupnosti in v širši javnosti, ruši stereotipe in spodbuja mlade raziskovalke, da karierno pot nadaljujejo na področju znanosti, s tem pa tudi lažje uresničujejo potencial, ki ga imajo za spreminjanje sveta na bolje.

Nacionalno štipendijo je prejelo že 49 perspektivnih slovenskih raziskovalk.

Kot je v preteklosti že večkrat izpostavila prof. dr. Alenka Malej, predsednica nacionalnega odbora za program L'ORÉAL – UNESCO »Za ženske v znanosti«: »L'OREAL in UNESCO spodbujata razvoj mladih raziskovalk in promovirata izobraževanje kot eno osnovnih človekovih pravic.«

Več informacij o prijavi na razpis najdete tukaj: <https://www.gov.si/novice/2023-10-02-nacionalni-razpis-loreal-unesco-za-zenske-v-znanosti/>.

Getting ready for the SEC Climate Disclosure Rule

S&P Global

Enhancing and standardizing climate-related disclosures

On March 21, 2022 the U.S. Securities and Exchange Commission proposed rule changes requiring companies to disclose certain climate-related information, ranging from greenhouse gas emissions to expected climate risks to transition plans.

Drawing from the TCFD framework, the proposals would provide investors with consistent, comparable, and decision-useful information for making investment decisions, and consistent and clear reporting obligations for issuers.

Five steps to prepare for SEC Climate Disclosure Requirements

Following the U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) proposed rules for climate disclosure, the pressure is building up for public companies to accelerate their plans to capture, measure and disclose emissions data.

Are you looking to run a sustainability report for the first time? Measure GHG emissions, understand material environmental, social and governance topics, and report sustainability performance in line with well-recognized global reporting frameworks and peer disclosure practices with our [Sustainability Starter Pack](#).

Highlights of the SEC's climate disclosure proposal

According to the SEC, the newly proposed rule would require SEC-registered domestic or foreign companies to include climate-related information in registration statements and periodic reports such as 10-K annual reports.

Key proposed disclosures include:

- Climate-related risks and their actual or likely material impacts on business, strategy, and outlook.
- Details about governance practices on climate-related risks and relevant risk management processes.
- Scope 1 and Scope 2 greenhouse gas emissions, which would require attestation reports for accelerated filers.
- Scope 3 emissions if either of two conditions are present: 1) If Scope 3 emissions are material to the company or 2) if the company has set an emissions target or goal that includes Scope 3 emissions.
- Certain climate-related financial statement metrics and related disclosures in a note to audited financial statements.
- Information about climate-related targets and goals, and transition plan, if any.

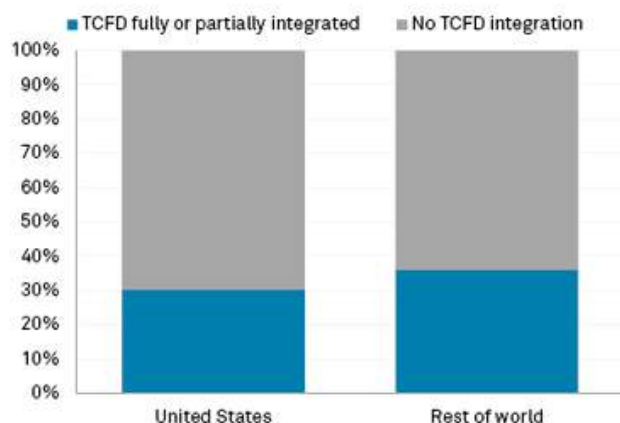
Source: U.S. Securities and Exchange Commission Fact Sheet: Enhancement and Standardization of Climate-Related Disclosures

Drawing from the TCFD framework

The SEC's proposed rule is modeled on the framework created by the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, or TCFD, and would require companies to outline their climate-related governance practices, expected risks and energy transition plans, including for meeting decarbonization targets, if the companies have set them.

The rule invites companies to outline any opportunities they see coming from climate change. And it would provide companies a safe harbor from lawsuits for any forward-looking statements, except those made in connection with an initial public offering.

Roughly one-third of companies say their climate disclosures integrate TCFD recommendations



Data compiled March 21, 2022.
TCFD = Task Force on Climate-related Financial Disclosures
Based on 5,300 companies recorded in the 2021 Corporate Sustainability Assessment.
Source: S&P Global Sustainable

How we can help

SUSTAINABILITY STARTER PACK

Get started on your ESG reporting journey with a starter pack that provides a holistic view. More [here](#).

TCFD REPORTING

Our in-depth climate analytics and specialist support services inform every step of your TCFD reporting journey. More [here](#).

STREAMLINED SUSTAINABILITY REPORTING

Our modular, end-to-end solution streamlines compliance with sustainability regulatory reporting requirements, from data sourcing through to the submission of disclosures. More [here](#).

PHYSICAL CLIMATE RISK

Discover comprehensive data coverage and hyper-local insight on weather related risks and trends across asset locations, investment portfolios and supply chains. More [here](#).

SCIENCE BASED TARGET SETTING

Set robust science-based targets to strengthen your commitment to managing climate-related issues and align your strategy with the goal of the Paris Agreement. More [here](#).

DATA DELIVERY AND WORKFLOW TOOLS

Access essential sustainability data intelligence via a single, streamlined desktop platform and tech-forward productivity tools. More [here](#).

Find the whole article [here](https://www.spglobal.com/esg/solutions/getting-ready-for-the-sec-climate-disclosure-rule?utm_medium=email&utm_source=marketo&utm_campaign=EMP-2310-P-GL-CT-CBL-ESG-CIQ-CIQPro-SYN-ESGToday):
https://www.spglobal.com/esg/solutions/getting-ready-for-the-sec-climate-disclosure-rule?utm_medium=email&utm_source=marketo&utm_campaign=EMP-2310-P-GL-CT-CBL-ESG-CIQ-CIQPro-SYN-ESGToday

"Unlocking Private Capital for Social Good in Central and Eastern Europe" has been launched!

Social Impact Alliance

The report is a comprehensive analysis of the research conducted between 2020 and 2023 in collaboration with key stakeholders and decision-makers in 11 countries of Central and Eastern Europe: Bulgaria, Croatia, Czech Republic, Estonia, Hungary, Latvia, Lithuania, Poland, Romania, Slovakia, and Slovenia. It also includes insights from Ukraine. It is a summary of 7,600 quantitative interviews and more than 230 meetings with representatives from private, public and social sectors. The accumulated knowledge was described from three perspectives: countries, target groups and knowledge areas. We encourage you to download the report and hope that the recommendations will serve as a good starting point for further actions to unlock private capital for social good.

What are the highlights of the report?

The report delves into several key perspectives:

- Country Perspective provides an overview of all 11 CEE countries studied, including Bulgaria, Czech Republic, Croatia, Estonia, Hungary, Latvia, Lithuania, Poland, Romania, Slovakia and Slovenia. It includes basic macroeconomic data, the tax and legal environment, statistics on donations and volunteering, barriers to mobilizing private capital, and the expectations of different sectors.

- Target Group Perspective is an in-depth analysis of insights related to ten specific target groups: family businesses, small and medium-sized enterprises (SMEs), corporations, investors, general public, NextGen, non-profit organizations, social enterprises, public administration and academia.
- Knowledge Area Perspective provides valuable quantitative data and explores thematic perspectives such as Sustainable Development Goals (SDGs), tax schemes, employee volunteering, pro bono services, crisis giving, education, cooperation, and capacity building.

Special focus: Ukraine

The geographical scope of the study was extended to Ukraine because the war was the driving force for many businesses and individuals to start giving. This section contains an analysis and assessment of foreign aid provided to Ukraine from the perspective of its inhabitants.

The power of partnerships

The power of collective action is an incredible force for change. We want to take this opportunity to express our gratitude to our partners who made this research possible:

- [Google.org](https://www.google.org), for their generous funding which helped us expand the geographical scope of the study from 4 to 11 countries.
- Dentons law firm, for providing pro bono tax and legal support, as well as facilitating cooperation with respected law firms across the CEE region.
- Kantar, for collecting the field data crucial for our analysis.
- Our strategic country partners, who provided valuable insights into their national social impact ecosystems and legal environment: AmCham Bulgaria, AmCham Slovenia, Association LAVA, Association of Social Responsibility, Bridge Budapest, Croatian Business Council for Sustainable Development (HR PSOR), DGKV, Estonian Roundtable for Development Cooperation, Institute for Corporate Sustainability and Responsibility, Karanovic & Partners, Pontis Foundation, Romanian Business Leaders, TGS Baltic, and UN Global Compact Network Poland.

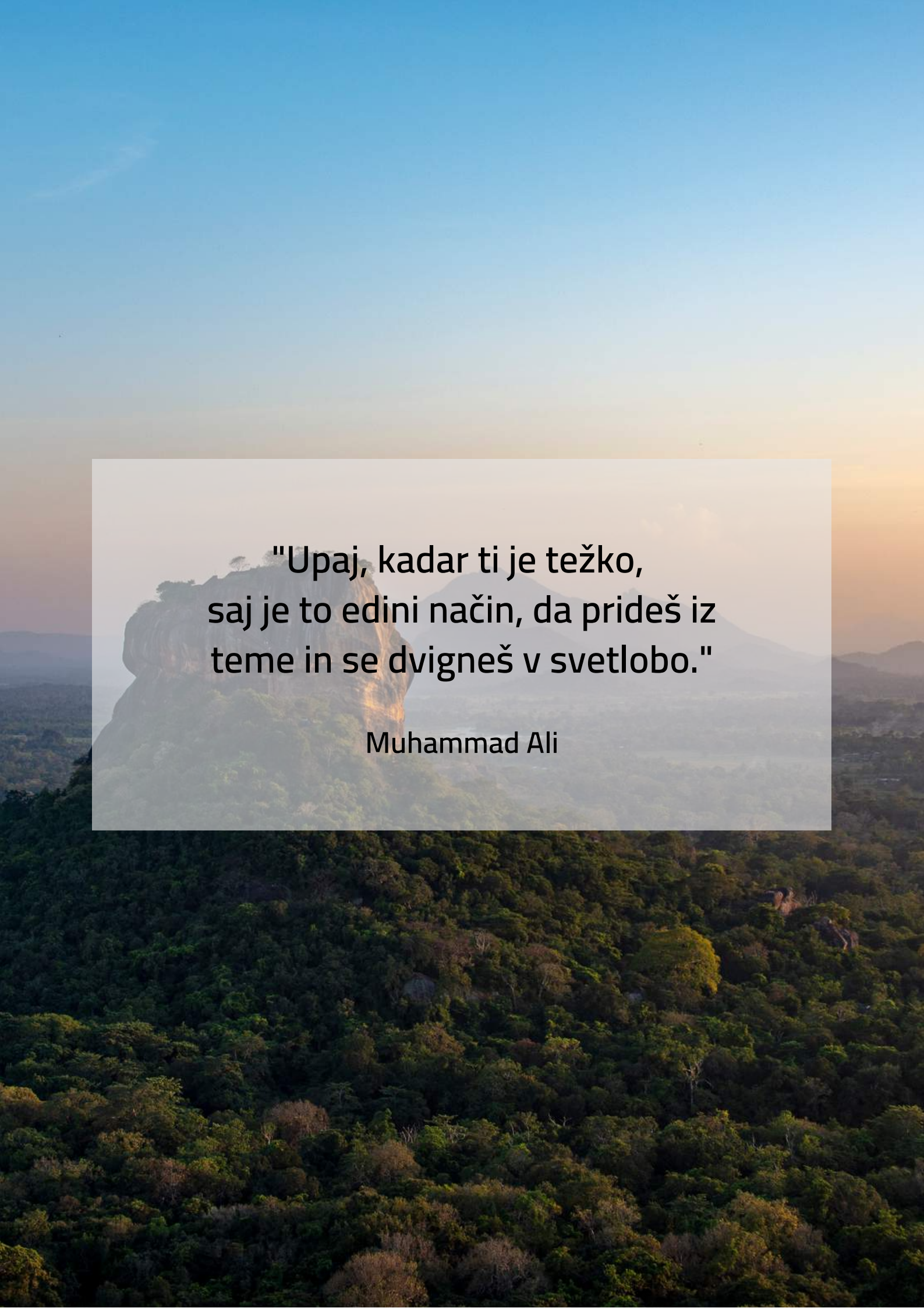
- Over 230 consultation participants from 11 CEE countries, from the national governments to the biggest business networks. Their full list can be found in the Acknowledgement section of the report.

Together, we have embarked on a journey towards a more sustainable future for Central and Eastern Europe. We encourage you to download the report, explore its findings, and join us in our ongoing efforts to building a strong and resilient social impact ecosystem in the region.

Tudi Inštitut za razvoj družbene odgovornosti IRDO je v letošnjem letu aktivno sodeloval pri pripravi in izdaji publikacije. Iskreno se zahvaljujemo za priložnost.

Download the
full report
[HERE](#)





"Upaj, kadar ti je težko,
saj je to edini način, da prideš iz
teme in se dvigneš v svetlobo."

Muhammad Ali

DRUŽBENA ODGOVORNOST V SLOVENIJI IN PO SVETU

2. KONFERENCA TRAJNOSTNEGA MENEDŽMENTA

CER

5. december 2023, Ljubljana

Uresničevanje trajnosti v praksi: Izkušnje, ki navdihujejo

Vabijo vas, da si zabeležite datum za 2. konferenco trajnostnega menedžmenta, ki ponovno prinaša odlične domače in tuje govorce! Ker vam želijo predstaviti čim več praktičnih primerov, vas navdihniti in motivirati za premagovanje kompleksnih izzivov, so poskrbeli za bogat, odličen program.

Vrhunec konference predstavlja svečana podelitev Green Star certifikatov za leto 2022, ki ga bodo podelili vsem letošnjim prejemnikom certifikata, ki so se lotili zahtevnega procesa pridobitve in s tem napore trajnostnega delovanja podjetja standardizirali in ovrednotili.

Več informacij o programu in prijavi najdete na: <https://preview.mailerlite.com/w0l0h4f8s7/2241433683305175501/d7w5/>

INVITATION TO PARTICIPATE AT THE CONFERENCE SOCIAL 2023

FOŠ

30. 11. 2023, 9.00, online

Faculty of Organisation Studies in Novo mesto, Slovenia, together with UCLL, Belgium, FINI, Slovenia, Faculty of Law and Administration and Uniwersytet Kazimierza Wielkiego from Poland, Universidad de Buenos Aires Argentina, Universidad Nacional de Educacion a Distancia, Spain and Erasmus Universiteit Rotterdam, Netherlands, invites you to the international scientific conference "Challenges of the Modern World" with the title »Decline of Democracy and Geopolitical Friction«, which will be held virtually on 30th of November 2023 ON-LINE with the start of 9.00 am CET.

Please find more information [here](#). Join us for a thought-provoking virtual conference and explore the pressing challenges of our modern society, share insights, and foster scientific exchange. Please send a short, structured abstract with a short biography to social@fos-unm.sino later than 3. November, 2023. Authors will be notified of acceptance by November 14, 2023. All instructions for the respective authors can be found [here](#). It is necessary to REGISTER for the conference using [this electronic registration form](#).

Mariborska deklaracija kot model sodelovanja na Zahodnem Balkanu

IFIMES

Mednarodni inštitut za bližnjevzhodne in balkanske študije (IFIMES)[1] iz Ljubljane, Slovenija, redno analizira dogajanja na Bližnjem vzhodu, na Balkanu in po svetu. Dr. Silvo Devetak je zaslužni profesor in predsednik Inštituta za etnične in regionalne študije - ISCOMET, Maribor. V svojem članku z naslovom »Mariborska deklaracija kot model sodelovanja na Zahodnem Balkanu« predstavja svoj pogled na Mariborsko deklaracijo. Ob zaključku projekta »Akademska mreža za podporo EU politike do Zahodnega Balkana s poudarkom na regionalnem sodelovanju, ki temelji na spravi – ANETREC« (so-financirala ga je EU) so na sklepi

konferenci v Mariboru 12. septembra 2023 sprejeli »Mariborsko deklaracijo«, v kateri so utemeljili zakaj je spodbujanje sprave in na tem temelječega regionalnega sodelovanja bistveni predpogoj za mir, stabilnost in trajnostni razvoj Zahodnega Balkana ter za učinkovito udeležanje politike EU do Zahodnega Balkana. V Deklaraciji so povabili EU in druge mednarodne faktorje, ki se ukvarjajo s to evropsko regijo, da v okviru svojih možnosti spodbujajo in podprejo vrsto skrbno izdelanih predlogov za uresničevanje tega cilja, ki jih predstavljamo v nadaljevanju tega zapisa. Več informacij najdete na www.anetrec.eu.

8. Forum poslovne integritete in transparentnosti

Transparency International Slovenia

21. 11. 2023, AMZS Ljubljana

Transparency International Slovenia (TI Slovenia) vas vljudno vabi na že 8. letni dogodek Forum poslovne integritete in transparentnosti, ki bo potekal dne 21. 11. 2023 v poslovni stavbi AMZS d.d., Dunajska cesta 128, Ljubljana. Začeli bomo ob 8:30 uri z registracijo in jutranjo kavo. Forum je osrednji letni dogodek Transparency International Slovenia, ki je namenjen gospodarstvu in obravnavi izzivov, ki jih boj proti korupciji prinaša v gospodarstvu ter predstavitvi novih usmeritev na področju spodbujanja integritete, etike in preprečevanja korupcije v gospodarstvu.

Dogodek je namenjen predvsem predstavnikom gospodarskih družb, ki so v zasebni ali javni lasti in se pri svojem delu srečujejo s temi temami ali jih te teme zanimajo, študentom in širši javnosti. Obenem želimo z dogodkom poudariti pomembnost področja integritete, etike in preprečevanja korupcije in širiti prepoznavnost dela in poslanstva Transparency International Slovenia.

Kotizacija za udeležbo na 8. Forumu znaša: 59 EUR na udeleženca, 39 EUR na udeleženca člana partnerske organizacije, 10 EUR za študente, brezplačno za aktivne člane TI Slovenia. [Povezava do spletne prijavnice.](#)

ABC okoljskega učenja 3 - videoposnetki in gradiva

Andragoški center RS

Objavljamo še gradiva avgustovske izvedbe programa ABC okoljskega učenja 3.

Na naslednjih povezavah lahko dostopate do posnetkov predavanj:

Tomaž Gorenc – Kaj vse nas nauči ekološki odtis?: <https://youtu.be/9iPz5gz6cUM>

Rok Novak – Meritve v okolju za informirane odločitve: <https://youtu.be/wOpxFhhx3Ns>

Poobjavljamo gradiva

Marjeta Marinčič – Živeti med medvedi: <https://youtu.be/TXDpB1AxXFW>

Mag. Anita Hrast – Upravljanje v času podnebnih sprememb: https://youtu.be/_XP67CLdU54

»Zelena« prizadevanja andragoškega centra lahko spremljate tudi na strani www.znamenjatrajnosti.si.

14. mednarodna PRO PR konferenca: "Nove smeri, novi izzivi"

PROPR

od 14. do 17. marca 2024, Hotel Mona Plaza
Beograd

Namen mednarodne konference PRO PR je povezati strokovnjake, ki so del industrije odnosov z javnostmi, pa tudi tiste, ki so del integriranega komunikacijskega procesa.

V svojem poslanstvu povezujemo, izobražujemo in ustvarjamo nove vrednote, da bi strokovnjaki za odnose z javnostmi, ki so v funkciji upravljanja, lahko še naprej ustvarjali in ohranjali ugled - enega od pomembnih ključev za uspeh na tem področju. Ugleda se ne kupi, temveč ustvari, gre pa za proces, za katerim stojijo vizija, strategije, izvajanje, posamezniki in ekipe, ki vsak dan s svojim

delom in požrtvovalnostjo z različnimi tehnikami in orodji stroke odnosov z javnostmi prispevajo k boljšemu ugledu, pozicioniranju svojih institucij, podjetij, blagovnih znamk.

KJE
Hotel Mona Plaza, Beograd, Srbija

VEČ O KRAJU DOGODKA

KDAJ
14.-17. marec 2024
Hotel Mona Plaza, Beograd, Srbija

Več o dogodku: <https://pro-pr.com>

7. MARIBORSKI MARATON POZITIVNE PSIHOLOGIJE - ker nihče ne more živeti namesto vas

Pozitivna psihologija za
boljše življenje

18. 11. 2023, od 15.30 do 21.00, Narodni
dom Maribor

v sklopu dogodka Maraton pozitivne psihologije vas bodo tokrat obiskali v Mariboru! V sodelovanju s časnikom Večer in VEČER V ŽIVO so pripravili novo priložnost za vas, da poskrbite za osebno rast ter boljše odnose.

V soboto, 18. 11. 2023, od 15.30 do 21.00, vas vabijo na 7. MARIBORSKI MARATON POZITIVNE PSIHOLOGIJE - ker nihče ne more živeti namesto vas v Narodni dom Maribor.

Več informacij o dogodku je na voljo na [spletni strani](#).

Vstopnice si lahko zagotovite preko [spletne strani](#). Že danes lahko opravite nakup vstopnice po predprodajni ceni, ugodnejše vstopnice si lahko zagotovite tudi naročniki Večera.

Tako si sledijo tokratne etape 7. Mariborskega maratona pozitivne psihologije:

- [dr. Zdravko Zupančič](#): Kako premagati strah pred nastopanjem
- [Andrej Pešec](#): Kako vzgojiti motivirane otroke
- [Katarina Keček](#): Kako delati po svoje in obdržati zdrav razum
- [David Zupančič dr. med.](#): Kako živeti mirno (pogovor)

Vabilo na Nacionalni posvet mladinskega sektorja 2023

Mladinski svet Slovenije

21. 11. 2023, Narodni dom Maribor

Urad RS za mladino vabi organizacije v mladinskem sektorju na letni Nacionalni posvet mladinskega sektorja, ki bo potekal v torek, 21. novembra 2023, od 9.30 do 17.00 ure v Narodnem domu v Mariboru. Na pobudo in ob podpori Urada RS za mladino letošnji osrednji dogodek mladinskega sektorja organizirajo Mreža MaMa, Mladinski kulturni center Maribor in Mestna občina Maribor. Osrednja tema nacionalnega posveta v letu 2023 bo predstavitev vizije delovanja Urada RS za mladino in posvet z organizacijami v mladinskem sektorju, s poudarkom na izvajanju

Strateškega načrta Evropske agende mladinskega dela 2027 v Sloveniji in prispevku organizacij k uresničevanju krovnih ciljev za spodbujanje in razvoj kakovosti ter prepoznavnosti in priznavanja mladinskega dela. Za skupno prihodnje sodelovanje in razvoj mladinskega sektorja bomo v programu namenili poseben poudarek vključevanju predstavnikov organizacij.

Na dogodek se lahko prijavite do ponedeljka, 6. 11. 2023, na naslednji povezavi ali na portalu mlad.si.

Usposabljanje za deBonove trenerje

Nastja Mulej

november 2023

26. 10. je bilo natanko 20 let, kar je dr. Edward de Bono, zdravnik in psiholog, ki se je najraje predstavljal kot razmišljevalec in avtor, prvič predaval v Sloveniji.

Do nedavnega je Nastja Mulej bila ekskluzivna v Sloveniji in na področju nekdanje Jugoslavije (+ Bolgarije in Albanije). Pred dvema letoma je postala tkim. Master Trenerka vseh njegovih metod in orodij.

Ena od samo 26-ih na svetu. In zdaj je dobila pravico, da nauči nove trenerje. Zaenkrat je prevedla 8 de Bonovih knjig in vsa gradiva. Razmišljati je (na)učila množice ljudi. Delala je v več kot sto podjetjih. Spremenila je sebe in življenja mnogih svojih udeležencev.

Odgovorite na ta vprašalnik (strukturirano motivacijsko pismo): [tukaj!](#)

Poslovna konferenca in izbor Podravsko podjetje leta 2022

Večer

23. november 2023, Maribox Maribor

Naslavlajo trende in nagrajujemo najboljše! PPL je konferenca in je izbor s priznanji za najboljše v regiji. S projektom Podravsko podjetje leta 2022 predstavljamo najuspešnejša podjetja na regijski, nacionalni in tudi svetovni ravni.

Konferenčni del PPL bo priložnost za predstavitev aktualnih trendov v poslovnem okolju, za predstavitev nekaterih najboljših praks uspešnih podjetij in bo tudi za odgovore na najbolj pereča vprašanja letošnjega leta za gospodarstvo. Hkrati bo podelitev priznanj najboljšim v podravski regiji tudi nadaljevanje tradicionalnega izbora Podravsko podjetje leta, tokrat z letnico 2022.

Na poslovni konferenci Povezani v prihodnost boste spoznali posameznike s podobnimi izzivi. In strokovnjake, ki vam bodo pomagali iskati rešitve zanje. Poslovna konferenca Povezani v prihodnost prinaša odgovore na vprašanja o:

- najboljših tehnologijah ta hip,
- tem, kje in kako si zagotoviti najboljše kadre,
- tem, kako se krepiti s čezmejnimi povezovanjem v regiji,
- tem, kdo in kako bo v resnici zagotovil zeleni prehod,
- pomenu uporabniške izkušnje za vaš posel ter o
- najboljših priložnostih za investiranje v tem času.

Brezplačno se lahko prijavite [TUKAJ](#).

14. Vrh ENERGETIKA in PRAVO '23

Prosperia

15. 11. 2023, Ljubljana, 9.00-14.30

O tem, kakšne pasti in poslovne priložnosti vam prinašajo zakonodajne novosti za 2024, bodo na vodilnem srečanju naslovili:

- NOVO. Med drugimi nam bo prenovno obračuna omrežnine in nove tarife, ki se začnejo uporabljati meseca marca 2024, predstavila mag. Duška Godina, direktorica Agencije za energijo.
- PRAKSA OVE. Težko pričakovani nov Zakon o uvajanju naprav za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov energije (ZUNPEOVE) je meseca julija stopil v veljavo. Kako že deluje v praksi in kakšne priložnosti in izzive prinaša investitorjem, kot tudi aktualno temo samooskrbe, bo naslovil Aleš Jurak iz Resalte. S praktičnimi vidiki in izkušnjami se mu bo pridružil Andrej Špec iz Elesia.
- URE. Kako nova EU zakonodaja postavlja energetska učinkovitost na prvo mesto in kakšne konkretne spodbude ter obveznosti ta področja prinašajo deležnikom energetike že v 2024, bo izpostavil mag. Erik Potočar iz MOPE.
- PREMIERNO. Pravne vidike shranjevanja električne energije, ki postaja ključen in vse bolj trendovski element poslovno uspešnih modelov uvajanja obnovljivih virov, bo na Vrhu pojasnil mag. Jure Levovnik iz odvetniške pisarne Jadek in Pensa.

Na Vrhu lahko prisluhnete tudi aktualnemu omizju s poslovnim direktorjem družbe HSE Urošem Podobnikom, predsednico uprave družbe Elektro Maribor Tatjano Vogrinec Burgar in vabljenimi govorcji, ki bodo delili z nami dragocene izkušnje, kaj smo se s pravnega vidika naučili iz dosedanjih pomembnih energetskih projektov in kako se pripraviti na 2024, da bodo lahko novi projekti pravno-poslovno bolj uspešni in izvedeni z manjšimi tveganji.

Ne zamudite: prav nova zakonodaja v času velikih sprememb v energetiki v veliki meri s pospešenim uvajanjem obnovljivih virov in s tem povezanih novih tehnologij diktira vaše številne nove poslovne priložnosti in izzive zelenega energetskega podnebnega prehoda. Zato se s pomočjo zanimivih izmenjav mnenj in izkušenj z vodilnimi strokovnjaki pravočasno seznanite s ključnimi praktičnimi novostmi energetskega prava ter se učinkovito pripravite na 2024.

Več o Vrhu. Še pred prazniki, vsaj do srede, 25. oktobra, ujemite zadnjo ugodno zgodnjo prijavo. Dodatni popusti za ekipno vstopnico 3+, občine, NVO in fakultete.

Zagotovite si vaše mesto v družbi vodilnih energetikov in pravnih strokovnjakov na edinem tovrstnem srečanju v Sloveniji. Vašo udeležbo prijavite zdaj.

2. Davčno-finančni regijski dan

ŠGZ

7. 11. 2023, 9.00 - 16.00, Hotel Arena

Po lanskem uspešno izvedenem dogodku Štajerska gospodarska zbornica in Regijski svet za davčno in finančno področje letos ponovno organizirata Davčno finančni regijski dan, na katerem vam bodo različni strokovnjaki in predstavniki institucij predstavili najaktualnejše teme iz davčno-finančnega in računovodskega področja.

Posvet je namenjen zaposlenim v finančnih in računovodskih službah podjetij, računovodskim servisom in davčnim svetovalcem ter zainteresirani javnosti.

Kdaj? torek, 7. november 2023

Kje? Maribor, Hotel Arena

Kako se prijaviti? Preko spletne strani ali na mojca.tominsek@stajerskagz.si

Rok za prijavo: 3. november 2023

Cena?

Cena na udeleženca je 185,00 EUR + DDV.

Za člane ŠGZ pa 155,00 EUR + DDV.

Za prijave do 27. oktobra 2023 velja 30% popust.

Za vsakega dodatnega udeleženca iz podjetja pa dodatni 10% popust.

Več informacij lahko najdete [TUKAJ](#).

Preberite več o Bloombergovih indikatorjih klimatske izpostavljenosti

ŠGZ

7. 11. 2023, 9.00 - 16.00, Hotel Arena

Ponudnik informacijskih storitev za poslovne in finančne trge Bloomberg in ponudnik analitike podatkov o finančnih tveganjih, povezanih s podnebjem, Riskthinking.AI, sta danes objavila uvedbo novih znanstveno utemeljenih kazalnikov fizičnih tveganj, ki naj bi podjetjem in vlagateljem omogočili oceno in razumevanje izpostavljenosti tveganjem, povezanim s podnebjem, kot so poplave, suše in požari v naravi. Po navedbah podjetij se novi kazalniki uvajajo v času, ko regulativni organi v novih in nastajajočih sistemih poročanja, vključno z evropskim CSRD in novimi mednarodnimi standardi razkrivanja trajnostnih informacij po MSRP,

zahtevajo razkritje tveganj, povezanih s podnebjem, in ko postaja merjenje izpostavljenosti ekstremnim vremenskim dogodkom vse pomembnejše tudi za vlagatelje. Kazalniki združujejo Bloombergove podatke o več kot 1 milijonu fizičnih sredstev, kot so proizvodne lokacije, energetske obrati, rudarske dejavnosti, pisarniške stavbe in trgovine na drobno, v skoraj 50.000 podjetjih ter podroben nabor podatkov Riskthinking.AI o napovedih globalnih podnebnih sprememb in lastno metodologijo za izračun stopnje izpostavljenosti podjetij fizičnemu tveganju.

Preberite več [TUKAJ](#).

Dan2 odprte znanosti 2023

Slovenska skupnost odprte znanosti

14. in 15. november 2023, Four points by Sheraton Ljubljana

Letošnji tripartitni dogodek Evropskega oblaka odprte znanosti (EOSC) bo osvetlil prihodnost EOSC-a, spremembe vrednotenja znanosti ter avtorske pravice v luči odprte znanosti. Posebno pozornost bomo namenili rešitvam na področju nacionalne infrastrukture za odprto znanost. Obeta se dvodnevni dogodek z obsežnim programom, ki bo vključeval tudi primere dobrih praks v okviru EOSC-a in odprte znanosti, ter prvi nacionalni dogodek občanske znanosti.

Dan2 odprte znanosti 2023 bo ponovno združil ključne akterje s področja odprte znanosti in inovacij na evropski in nacionalni ravni, znanstvenike, raziskovalce ter ponudnike storitev.

Skupaj in v dialogu bomo oblikovali slovenski raziskovalni prostor po meri znanstveno-raziskovalne skupnosti. V sklopu konference bo potekala tudi najava vseslovenskega hackathona, katerega namen bo združevanje dveh prepletenih področij, to sta odprta znanost in superračunalništvo.

Dan2 odprte znanost 2023, nacionalni tripartitni EOSC dogodek, bo potekal 14. in 15. novembra v hotelu Four Points by Sheraton Ljubljana (Mons) v okviru Arnesove konference »Mreža znanja«. Na dogodek, ki bo organiziran v sklopu Arnesove letne konference Mreža znanja 2023, se je potrebno prijaviti.



Dan² odprte znanosti 2023

14. in 15. november 2023
Four Points by Sheraton Ljubljana (Mons)



Program in prijava sta dostopna tukaj:
<https://odprtaznanost.si/obvestila/dan-odprte-znanosti-2023-odpiramo-vrata-prihodnosti-znanosti/>

Mednarodna regionalna razvojna konferenca in 34. Sedlarjevo srečanje

RRA Podravje

16. in 17. november 2023, UM EPF

RRA Podravje vabi k udeležbi na dogodku v organizaciji Regionalne razvojne agencije za Podravje - Maribor, Društva urbanistov in prostorskih planerjev Slovenije in Ekonomsko poslovne fakultete Univerze v Mariboru, in sicer na Mednarodni regionalni razvojni konferenci in 34. Sedlarjevem srečanju z naslovom Inoviranje regionalnih politik in praks, ki bo potekala 16. in 17. novembra 2023 na Ekonomsko-poslovni fakulteti Univerze v Mariboru, Razlagova 14, Maribor.

Mednarodna regionalna razvojna konferenca z naslovom »Inoviranje regionalnih politik in praks«, ki je letos hkrati tudi 34. Sedlarjevo srečanje se kar hitro približuje.

Dogodek v organizaciji Regionalne razvojne agencije za Podravje - Maribor, Društva urbanistov in prostorskih planerjev Slovenije in Ekonomsko poslovne fakultete Univerze v Mariboru, je namenjen skupnemu razmisleku o preoblikovanju regionalnih politik in praks z ustvarjanjem raznolikosti pristopov, rešitev in politik, ki koristijo regijam in njihovim prebivalcem. Dogodek je namenjen skupnemu razmisleku o preoblikovanju regionalnih politik in praks z ustvarjanjem raznolikosti pristopov, rešitev in politik, ki koristijo regijam in njihovim prebivalcem.

Vse informacije o dogodku, o višini kotizacije, prijavi ter program, ki vam ga pošiljamo tudi v priponki, so dostopni na tej [povezavi](#).

Mednarodna regionalna razvojna konferenca in 34. Sedlarjevo srečanje

Inoviranje regionalnih politik in praks

UM, Ekonomsko-poslovna fakulteta
Maribor, 16. in 17. november 2023

Logos at the bottom: 30 rra PODRAVJE MARIBOR, Univerza v Mariboru, Društvo urbanistov in prostorskih planerjev Slovenije, U, Ekonomsko poslovna fakulteta Univerze v Mariboru, DUPPS TSPAS, 34 SEDLARJEVO SREČANJE, 16-17.11.2023

Konferenca Consolid8 - Financiranje družbenih inovacij

Center Noordung

16. 11. 2023, Center Noordung Vitanje

Družbene inovacije so bistvene za oblikovanje bolj vključujoče, trajnostne in pravične družbe. Spodbujajo pozitivne spremembe, opolnomočajo skupnosti in navdihujejo druge, da se ustvarjalno in učinkovito lotevajo perečih družbenih vprašanj. Ko pa jih razvijajo in izvajajo organizacije socialne ekonomije v družbi dobimo dragocene partnerje pri ustvarjanju pravičnejše in bolj vključujoče družbe, saj so le-te osredotočene na družbeni učinek, vključenost skupnosti, trajnost in inovativne prakse. In kljub temu, da za tradicionalne inovacije ter inovativne podjetniške ideje obstaja vrsta možnosti za predstavitev ter pridobivanje finančnih sredstev s strani različnih investorjev, to ne velja za področje družbenih inovacij. Zato pripravljajo srečanje predstavnikov iz krogov družbenih inovatorjev, socialnih podjetij in drugih organizacij socialne ekonomije, javnih institucij, ki se ukvarjajo z zakonodajo in sistemskim financiranjem, podpornega okolja, kroga investorjev (npr. bank) ter predstavnike uporabnikov. Najprej bodo potekale uvodne

predstavitve v obliki panelnih razprav, kjer bodo strokovnjaki delili svoje izkušnje in perspektive na področju financiranja družbenih inovacij. Sledila bo participativna delavnica, na katerih bodo vsi udeleženci imeli priložnost prispevati svoje ideje, izpostaviti priložnosti in sodelovati pri oblikovanju novih modelov financiranja družbenih inovacij ter socialne ekonomije. Če aktivno delujete na vsaj enem izmed teh področij vas vabimo, da se nam pridružite in z nami delite dosežke na svojem področju ter informacije ali ideje o priložnostih, ki se ponujajo, hkrati pa prisluhnete tudi drugim, izmenjate mnenja, spoznate dobre prakse ter se med seboj povežete. Prijava na konferenco je obvezna. Prijave sprejemamo preko spletnega obrazca:

<https://forms.gle/1m8GUxBTbWLtbtnr8>
Upamo, da se nam boste lahko pridružili in skupaj z nami ustvarili okolje za lažji in hitrejši razvoj družbenih inovacij v Sloveniji. Svojo udeležbo potrdite po elektronski pošti ali izpolnite spletno prijavnico najkasneje do 10. novembra 2023. Za več informacij sva vam na voljo Živa Lopatič, ziva@buna.si, in Tanja Tamše, tanja@center-noordung.si.



Vabilo razstavljalcem na KARIERNI SEJEM 2023 – Sejem poklicev in izobraževanja

Območno-obrtno podjetniška
zbornica Maribor in Štajerska
gospodarska zbornica Maribor

15. – 16.11.2023, Univerzitetni
športni center Leona Štuklja

V mesecu novembru bo v Mariboru potekal že 8. Karierni sejem – sejem poklicev in izobraževanja 2023 pod že znanim sloganom »Vesolje priložnosti«. Organizirata ga Območno obrtno-podjetniška zbornica Maribor in Štajerska gospodarska zbornica v partnerskem sodelovanju z Mestno občino Maribor, Zavodom RS za zaposlovanje – Območno službo Maribor, Univerzo v Mariboru, Fundacijo za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Prizma, ustanova in Mladinskim kulturnim centrom Maribor.

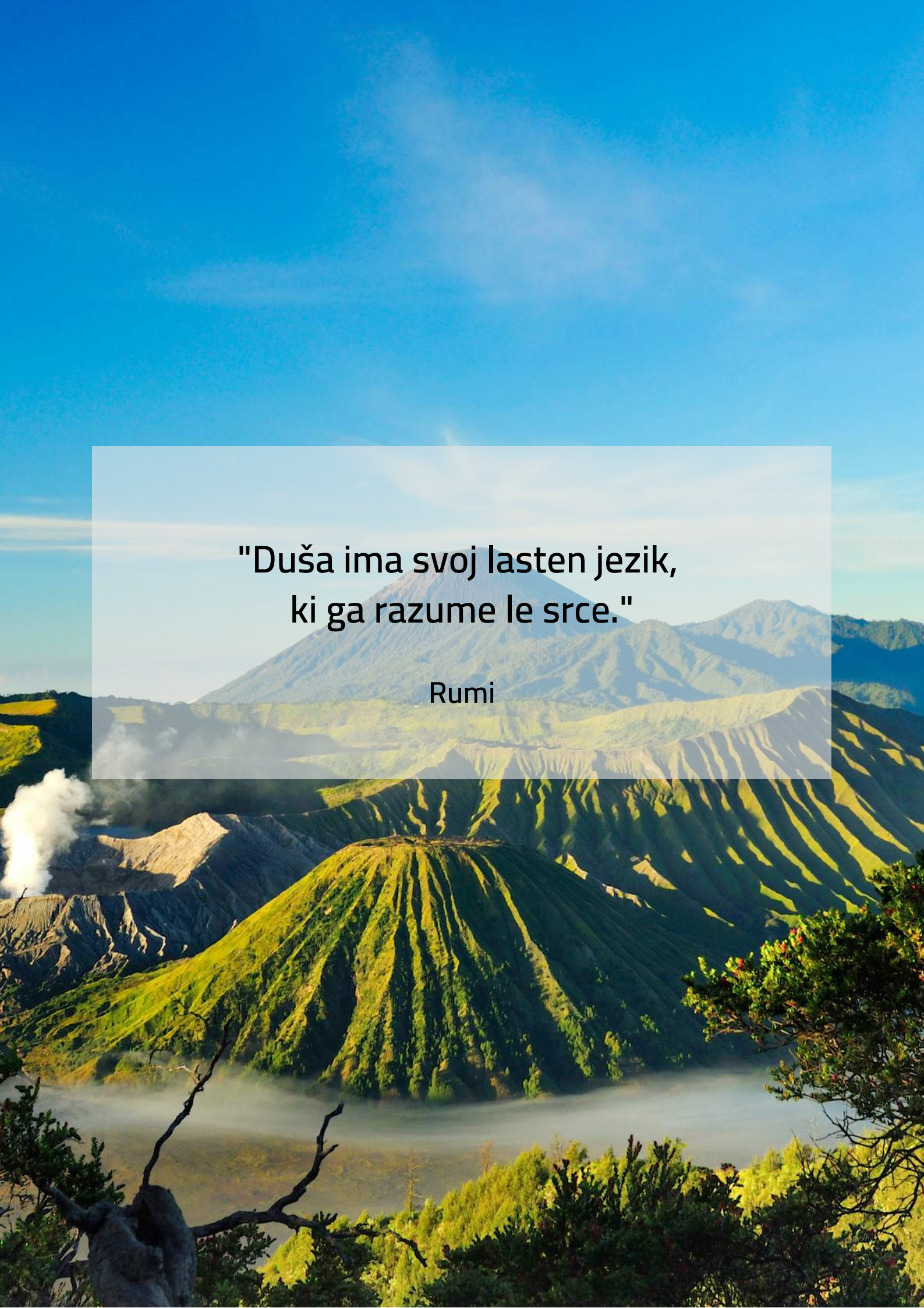
V letošnjem letu so uvedli nekaj sprememb, saj bo Karierni sejem potekal za osnovnošolce in srednješolce dva dni skupaj, na novi lokaciji. Namenjen je osnovnošolcem, dijakom, njihovim staršem in svetovalnim delavcem.

V letošnjem letu bo ORGANIZIRAN OBISK UČENCEV in DIJAKOV potekal OBA DNEVA. Tako bo obiskovalcem sejma na voljo več časa za obisk razstavnih enot, ogled sejma bo zapeljan v obliki »labirinta« in s tem zagotovljen ogled vseh razstavnih enot. Možnost ogleda sejma bo v Univerzitetnem športnem centru Leona Štuklja, Koroška cesta 130, 2000 Maribor v:

- sredo, 15.11.2023, 8:00-17:00 in
- četrtek, 16.11.2023, 8:00-16:00.

Vsak razstavljaivec ima ZAGOTOVLJEN BREZPLAČEN PARKIRNI PROSTOR ZA OBA DNEVA (1 vozilo na razstavljalca). VEČ INFORMACIJ: [Povabilo-razstavljalcem_Karierni sejem 2023](#)
PRIJAVE: [KARIERNI SEJEM – SEJEM POKLICEV IN IZOBRAŽEVANJA 2023 \(google.com\)](#).





"Duša ima svoj lasten jezik,
ki ga razume le srce."

Rumi



SUSTAINABILITY LEADERSHIP SALON 2/2

On 14th November, CSR Europe is convening in Brussels representatives of its Leadership Hubs' member companies, and high-level representatives of the European Commission for the second Sustainability Leadership Salon. The event, co-organised with Globascan and hosted by Solvay, builds upon the learnings of the first Sustainability Leadership Salon and CSR Europe Conference to further advance on a Business Manifesto for a Social Green Deal 2024-2029. Following the Salon, CSR Europe in consultation with all its corporate members and its national partner organizations will finalize the Business Manifesto for a Social Green Deal 2024-2029. The policy paper will be presented to the outgoing European Commission President, Ursula Von Der Leyen, members of the European Parliament, as well as to the Spanish, Belgian, and Hungarian EU Presidencies of the Council of the EU. After the European elections of June 2024, CSR Europe will also share the Manifesto with the newly elected EU leaders.

- Tuesday, 14 November 2023
- 17:00 18:30
- Brussels ([map](#)).

Find more about it [HERE](#).

D&I Changemakers Conference

CSR Europe is a Partner of the D&I Changemakers Conference 2023 organized by [Diversity Hub](#).

Diversity Hub has created the most important CEE event in D&I management for business. The theme of this year's Conference is "What's your flavor?". Flavor is what starts the whole journey to the table where togetherness is fullness. This year the Conference is bringing top experts, business leaders, practitioners, and field promoters to share their DEI flavors and recipes.

The aim is to tease the public's taste buds to trigger curiosity and actionable inspiration.

- Wednesday, 6 December 2023 10:00
- Thursday, 7 December 2023 16:00

Read more about it [HERE](#).

RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

PLAKETE DRŽAVNEGA SVETA REPUBLIKE SLOVENIJE 2023 - JAVNI POZIV

Na spletnih straneh Državnega sveta Republike Slovenije je bil 17. 10. 2023 objavljen Javni poziv za predloge najzaslužnejših posameznikov in organizacij s področja civilne družbe za plakete Državnega sveta Republike Slovenije za leto 2023 (<https://www.ds-rs.si/sl/plakete-priznanja>). Državni svet Republike Slovenije bo v znak počastitve 5. decembra, Mednarodnega dneva prostovoljstva, podelil plakete Državnega sveta najzaslužnejšim posameznikom in organizacijam s področja civilne družbe kot izraz sodelovanja Državnega sveta in civilne družbe pri širjenju in razvoju prostovoljstva. Slavnostna podelitev plaket Državnega sveta bo v sredo, 20. decembra 2023, ob 11. uri, v dvorani Državnega sveta, Ljubljana, Šubičeva 4.

V letu 2023 bo podeljenih največ petnajst plaket. Predlog za podelitev plaket najzaslužnejšim prostovoljcem, prostovoljkam in organizacijam lahko podajo državne svetnice in državni svetniki, interesne skupine Državnega sveta, komisije Državnega sveta ali organizacije civilne družbe, katere člani delujejo na področju prostovoljstva. Zveze društev ali krovne organizacije, organizirane na območju celotne Slovenije, lahko Državnemu svetu predložijo le en predlog za podelitev plaket, ki mora biti usklajen v sklopu zveze ali organizacije. Dodatne informacije in kriterije za izbiro prejemnikov plaket lahko najdete v priloženem javnem pozivu.

Obrazec s predlogom za obravnavo pošljite najkasneje do ponedeljka, 6. novembra 2023, na naslov Državni svet Republike Slovenije, Šubičeva 4, 1000 Ljubljana, s pripisom »PLAKETE DRŽAVNEGA SVETA« (upošteva se datum poštnega žiga), ali po elektronski pošti na gp@ds-rs.si (upošteva se datum prejema v elektronski poštni predal). Več informacij najdete [tukaj](#).

UIFRS S2 CLIMATE-RELATED DISCLOSURES STANDARD

A [new climate disclosure standard](#) from the International Sustainability Standards Board asks companies to disclose climate-related information and metrics. The IFRS S2 Climate-related Disclosures standard could become the basis for globally consistent climate disclosure if it is widely adopted. In the U.S., under SEC Regulations proposed rule, companies would be required to disclose their direct (Scope 1) and indirect (Scope 2) GHG emissions, and potentially disclose their value chain emissions (Scope 3). Wherever you are on your unique sustainability journey, our legacy of specialists, superior customer service, and flexible data delivery options offer the sustainability insights you need to make integrated business and financial decisions with conviction.

As a reliable partner in Essential Sustainability Intelligence, we can help you chart your path towards a sustainable future.

RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

POWERING UP THE LOCAL WORKFORCE: THE CASE OF ELECTRIC VEHICLE BATTERY PLANT INVESTMENTS

Almost weekly, there is another announcement of a major battery plant investment in the headlines. For example, in 2022 in the United States alone, companies announced over 73 billion USD in planned investments. However, this is just one piece of the puzzle. Complementary efforts will be needed to attract and upskill the requisite local workforce. Within Europe, it is estimated that 800 000 people will be need to be trained or reskilled by 2025 in the battery sector. This calls for a place-based response, that is tailored to the unique needs of the rural areas, towns or cities where these investments are being made. Join this workshop either physically or virtually to hear the latest from investors, employers, training institutes and local authorities to hear how they are approaching these challenges, and what has been learned along the way.

The event will take place on the 7th of November 2023, Hybrid, from 11.00 - 12.40 CET. Find more information about the event here: <https://www.oecd-events.org/investment-days/registration/registration>.

USTVARJALNA EVROPA V LETU 2024

Evropska komisija z letnim delovnim programom zagotavlja izvajanje programa Ustvarjalna Evropa. Komisija pripravi letni delovni program v okviru sklepa Evropskega parlamenta in Sveta EU o uvedbi programa Ustvarjalna Evropa. V letnem delovnem programu so opisani okvir politike, prednostne naloge in ukrepi za izvajanje programa Ustvarjalna Evropa.

Spremljajte časovnice objave tukaj: <https://ced-slovenia.eu/ustvarjalna-evropa-v-letu-2024/>

ONE HOME ONE JOURNEY

A journey initiated by the Home for Humanity transcultural movement for planetary regeneration, comprising our ever-growing alliance of local Homes for Humanity pioneering integral transformation across on all continents. A journey of collaboration with multiple global movements and organisations working for a regenerative and inclusive future. A journey supported and accompanied by concerned Earth Citizens of diverse ages, cultures and backgrounds in all countries. A journey aligned with the emerging 'Holomovement' of conscious collaboration for planetary transformation. Find out more here: <https://www.homeforhumanity.earth/onehomejourney>.

MEDGENERACIJSKO SODELOVANJE

CENTER ZA ZASLUŽNE PROFESORJE IN UPOKOJENE
VISOKOŠOLSKÉ UČITELJE UNIVERZE V MARIBORU: 2019–
2023

Publikacija predstavlja različna področja delovanja Centra v obdobju med letoma 2019 in 2023. Center je spodbujal medgeneracijsko solidarnost, s priznavanjem heterogenosti in raznolikosti znotraj in med starostnimi skupinami, sodelovanje ter socialno kohezijo. Zbrani prispevki sledijo poslanstvu Centra, ki je usmerjeno v e-učenje in e-izobraževanje, skrb za zdravje, inovativen, trajnostni in družbeno odgovoren razvoj okolja ter prikaz potreb starajoče se družbe, kar omogoča dejavno staranje in dvig kakovosti življenja starostnikov.

Delovanje Centra je usklajeno s cilji in načeli starosti prijaznih univerz. V prispevkih so predstavljeni različni strokovni in medgeneracijski pogledi na aktualna družbena dogajanja, ki so ključnega pomena za razvoj humane, demokratične družbe. Umetnost in kultura sta nepogrešljivi spremljevalki življenja, zlasti v zreli dobi, ko se potreba po uživanju umetnosti običajno poveča, zato je dragocen tudi prispevek o umetnosti v obdobju zrelosti in nabor spominskih zapisov, ki bogatijo naše delo.

Publikacijo dopolnjujejo dela iz poznega opusa zaslužnega profesorja Bojana Golije (1932–2014).

Urednika: izr. prof. dr. Lučka Lorber in zasl. prof. dr. Peter Glavič (ur.)

Brezplačen izvod lahko najdete tukaj: <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/802>



DR. ŽIVKO BERGANT JE IZDAL NOVO KNJIGO

ZAVEDANJE DRUŽBENE ODGOVORNOSTI IN POSLEDICE:
EKONOMIKA NA PODLAGI DODANE VREDNOSTI

Pri založbi Springer je izšla strokovna monografija *Accountancy and Social Responsibility: An Innovative New Approach to Accountancy Theory and Practice*. Je prva knjiga slovenskega avtorja o računovodstvu, ki je izšla v angleškem jeziku.

zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

RAZISKOVALNO DELO IRDO: OSEM NOVIH KNJIG

Ko vstopamo v 20. leto IRDO, dodajamo osem knjig k +30 iz programa raziskav IRDO.

Motto teh in drugih knjig Inštituta za razvoj družbene odgovornosti IRDO: ne gre nam za prikaz in kritiko danega družbenega in gospodarskega stanja, ampak za razvoj, ki naj pelje sodobno (žal neoliberalno) družbe iz sedanje slepe ulice v preživetje sedanje in naslednjih (žal ogroženih) generacij. Seveda ne zmoremo zajeti vsega, sploh pa ne vsega hkrati. Zato vsaka konferenca IRDO o družbeni odgovornosti odpira druge vidike, enako vsaka knjiga in vsak prispevek v njih. ČE BI INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA (ITDOD) ŽE OBSTAJALA (NAMESTO NEOLIBERALNE), TE KNJIGE NE BI BILE POTREBNE. NAJDEMO PA NEKAJ DELNIH PODLAG ZA TAKO PRIHODNOST. Te smo zajeli. Raziskovanje se nadaljuje, seveda

V dveh zvezkih izide prva mednarodna knjiga o ITDOD na svetu. Naslov:

'BASES OF THE INNOVATIVE SUSTAINABLE SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY' (ISSR SOCIETY),

Uredniki: Matjaž Mulej, Anita Hrast, Tjaša Štrukelj, Borut Likar, Simona Šarotar Žižek z 21 soavtorji

Volume 1: Social Responsibility – a non-technological innovation process

Volume 2: Some information management viewpoints of ISSR SOCIETY

Knjigi izideta pri angleški založbi Palgrave MacMillan, ki je del Springer Nature.

Kot e-knjige IRDO izideta dve trilogiji:

INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA, trilogija

1. knjiga: NEKAJ EKONOMSKIH SPODBUD ZOPER PROPAD ČLOVEŠTVA

Uredniki: Matjaž Mulej, Anita Hrast, Tjaša Štrukelj, s 15 soavtorji

2. knjiga: NEKAJ INFORMACIJSKIH SPODBUD ZA OBSTOJ ČLOVEŠTVA

Uredniki: Matjaž Mulej, Anita Hrast in Miro Mihec z 10 soavtorji

3. knjiga: SKRB ZA STAREJŠE

Uredniki: Matjaž Mulej, Anita Hrast, Tjaša Štrukelj, Simona Šarotar Žižek, Miro Mihec s 16 soavtorji

Ta trilogija obeležuje tudi 300. obletnico rojstva Adama Smitha, profesorja filozofije, etike in morale, ki je postal prvi bistven ekonomski teoretik, ki je zagovarjal – indirektno, seveda – ravnanje, ki ga danes imenujemo DRUŽBENA ODGOVORNOST:

- načelo nevidne roke izraža soodvisnost, ne brezбриžne sebičnosti ponudnikov in odjemalcev 'na glavni ulici'; drug na drugega se zanesejo, ker so drug do drugega pošteni, ker se obojim to izplača dolgoročno;
- prakticanje soodvisnosti pomeni uporabo načel družbene odgovornosti, zapisanih v ISO 26.000 (ISO, 2010):

- a) pristojnost (ali uradna odgovornost) (op.: tisti del odgovornosti, ki je pravno določen, kajti družbena odgovornost tega dopolnjuje; taki ljudje so bolj zanesljivi partnerji);
- b) preglednost (op.: z ljudmi, ki ne skrivajo podatkov, je lažje sodelovati);
- c) etičnost (op.: s poštenjaki je lažje sodelovati);
- d) spoštovanje pravic deležnikov (op.: ne samo lastnikov, ki si po tradiciji jemljejo dodatne posebne pravice, četudi niso edini, ki tvegajo, ko poslujejo);
- e) spoštovanje vladavine prave (op.: nihče ni nad pravom, ne sme ga zlorabljeni niti pristransko vladati s pomočjo prava, ne sme biti monopolistično);
- f) spoštovanje mednarodnih norm (op.: mednarodne norme so pravo, a niso nujno in vedno obvezne samodejno, ampak po posebnih postopkih; ne sme biti pristransko in monopolistično);
- g) spoštovanje človekovih pravic (op.: žal je še vedno toliko zlorab odvisnih v korist tim. neodvisnih, da je to spoštovanje treba posebej zapisati in prakticirati).

To velja za vse vsebine življenja, povzete v sedmih vsebinah (ISO, 2010, v ISO 26000). To krepi celovitost, s katero družba preganja monopolne položaje in zlorabe, ki temelji na njih, s tem pa tudi odgovornost za vplive na družbo.

Ali se bo kaj zgodilo ali ne, je seveda odvisno od ljudi. Na njih se nanaša naslednja trilogija, tudi e-izdaja IRDO.

Trilogija: AKTUALNE TEME
MANAGEMENTA ČLOVEŠKIH VIROV

1. Knjiga: IZZIVI SODOBNEGA ČASA – POSLOVANJE PRIHODNOSTI, TRAJNOSTNI MANAGEMENT ČLOVEŠKIH VIROV, BLAGOVNA ZNAMKA DELODAJALCA: IZZIVI SODOBNEGA ČASA – POSLOVANJE PRIHODNOSTI, TRAJNOSTNI MANAGEMENT ČLOVEŠKIH VIROV, BLAGOVNA ZNAMKA DELODAJALCA

Uredniki: Simona Šarotar Žižek, Robert Šket, Matjaž Mulej s 5 soavtorji

2. Knjiga: oblike Sodelovanja med zaposlenimi, ključni kazalniki uspešnosti, Osebni in osebnostni Razvoj Človeka

Urednika: Simona Šarotar Žižek, Matjaž Mulej s 5 soavtorji

3. Knjiga: agilnost in zavzetost zaposlenih, čuječnost vodij in zaposlenih, organizacijska energija, delovna sreča, psihično dobro počutje zaposlenih

Urednika: Simona Šarotar Žižek, Matjaž Mulej s 4 soavtorji

To ni zadnja zgodba, o drugih kdaj drugič.

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti



"Odgovornost ni samo do samega
sebe, temveč tudi do vseh, na
katere tvoje odločitve lahko
vplivajo."

Ralph Waldo Emerson

IRDO članstvo

POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo več kot 80 članov ter partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojenci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: www.csreurope.org

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

IRDO članstvo

ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačno prejetje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).

Prispevajte 1 % dohodnine inštitutu IRDO za delo z mladimi in sodelujte v aktivnostih inštituta IRDO.



Namenite inštitutu IRDO 1 % dohodnine za delo z mladimi v javnem interesu pri IRDO in za razvoj družbene odgovornosti.

Več: https://edavki.durs.si/EdavkiPortal/openportal/CommonPages/Opdynp/PageD.aspx?category=namenitev_dela_dohodnine_fo

ZAHTEVA za namenitev dela dohodnine za donacije:

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti;

Davčna številka: 46107657,

Odstotek (%): 1 % (ali manj, če nameravate 1 % razdeliti tudi med druge upravičence)

Prosimo vas, da bi izjavo oddali čimprej.

Iskrena hvala za vašo pomoč in podporo.



IRDO

MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju ter tako prispevajte k trajnostnemu razvoju.

**K DRUŽBENI
ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65 A

1261, Ljubljana – Dobrunje

Tel.: 031 344 883

E-pošta: info@irido.si

www.irido.si

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti